



TAIHO 泰禾
主板A股代码：603656

2024年度可持续发展报告

合肥泰禾智能科技集团股份有限公司

关于本报告

本报告是合肥泰禾智能科技集团股份有限公司发布的2024年度可持续发展报告（以下简称“报告”）。报告详细展示了泰禾智能在履行经济、社会及环境责任方面的积极举措，体现公司在实现可持续发展与高质量发展目标过程中的努力和成效，同时回应了各利益相关方对重要议题的关注与期望。

时间范围

本报告的内容时间范围为2024年1月1日至2024年12月31日。为确保信息的连贯性，部分内容进行了必要的回溯和延展。

报告范围

本报告涵盖合肥泰禾智能科技集团股份有限公司及其下属子公司，包括合肥正远智能包装科技有限公司、合肥泰禾卓海智能科技有限公司等。

数据来源

报告中的所有信息数据来源于公司的正式文件、统计报告、财务报告及经公司统计、汇总与审核的数据。如无特别说明，报告中的货币单位均为人民币（元）。如本报告中的数据与《2024年年度报告》存在差异，请以《2024年年度报告》中的数据为准。

称谓说明

为便于表述和阅读，本报告中，合肥泰禾智能科技集团股份有限公司称为“泰禾智能”、“公司”、“我们”或“集团”；旗下子公司合肥正远智能包装科技有限公司、合肥泰禾卓海智能科技有限公司在报告中分别称为“正远包装”和“泰禾卓海”。

编制依据

本报告依据《上海证券交易所股票上市规则（2024年修订）》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》以及全球可持续发展标准委员会（GSSB）的GRI标准等相关规范，并参考《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》进行编制。

报告获取

本报告可通过上海证券交易所官方网站（www.sse.com.cn）进行下载与浏览。

如对报告内容有任何疑问，欢迎联系公司证券部：

电话：0551-68588870

邮箱：thgdzq@chinataiho.com

地址：合肥市经济技术开发区桃花工业园拓展区玉兰大道66号

邮编：230601

目录

董事长致辞	01
关于泰禾智能	03
一、公司介绍	03
二、企业文化	04
三、发展历程	04

PART 1 公司治理 公正透明

一、强化公司治理	07
二、审计监察与反腐	10
三、供应链廉洁管理	12

PART 2 创新引领 品质卓越

一、夯实科研基础	15
二、核心技术研发	16
三、科研成果转化	17

PART 3 绿色低碳 安全生产

一、安全管理体系	24
二、践行低碳行动	26
三、绿色工厂建设	28

PART 4 关爱员工 共谋发展

一、公平公正的职场环境	30
二、全面系统的薪酬福利	30
三、追求卓越的人才培养	31
四、和谐有爱的泰禾家庭	32

PART 5 履行责任 回馈社会

一、响应社会需求 积极爱心接力	37
二、暖心拥军行动 共筑军民情谊	37
三、关爱弱势群体 发挥担当精神	37
四、助力学生成长 爱洒教育天地	38

展望2025 39

董事长致辞

尊敬的股东、合作伙伴、全体员工及社会各界朋友：

2024年，泰禾智能在智能分选领域持续深耕，以技术创新驱动产业升级，以责任担当践行可持续发展。作为全球领先的AI视觉识别装备提供商，我们始终聚焦“智能分选主航道”，在农业提质、矿山转型、循环经济等领域贡献中国智慧，以科技之力推动资源高效利用与绿色低碳发展。

过去一年，公司坚持“技术扎根”战略，研发投入占比达营收的10.07%，累计获得专利及软件著作权超600项。自主研发的AI智选天眼色选机、光电智能干选设备等核心产品，凭借高精度、低能耗的优势，服务全球超100个国家和地区。在农业领域，我们的苹果智能分级系统助力山西丰海果业实现自动化分选，年处理量达2万吨；在矿山领域，泰禾卓海光电智能干选设备为蒙古迪菲斯煤矿解决缺水地区分选难题，矸石带煤率低于1.5%；在循环经济领域，材质分选机以红外技术实现塑料高效提纯，选净率达98.5%，为资源再生注入新动能。

我们深知，绿色发展是企业与社会的共同责任。2024年，公司通过工艺革新与设备升级，推动生产环节节能降耗：光纤激光切割机更新降低能耗15%，喷涂车间安全防爆改造提升安全水平，厂区光伏照明覆盖率提升至30%。旗下正远包装、泰禾卓海获评“国家高新技术企业”，智能包装码垛系统助力皖维集团实现柔性化生产，减少包装浪费20%。

企业的价值源于对社会的回馈。我们始终践行“公平公正、和谐共进”的理念：全年开展员工培训146场次，覆盖率达100%；组织健康体检、母婴室建设等关怀行动，守护员工福祉；向合肥经开区学校捐赠课桌椅、慰问敬老院老人、支援病危产妇献血等公益活动，这些行动诠释了泰禾人“让生活更美好”的初心。

2024年，泰禾智能也迎来了发展历程中的重要转折。在全体员工的共同努力和社会各界的支持下，公司与阳光新能源开发股份有限公司（以下简称“阳光新能源”）完成了战略性整合，双方将携手探索“智能科技与新能源应用”的深度融合，共同开启高质量发展的新篇章。

展望2025，泰禾智能将以“深度聚焦、扎实稳健”为指引，深化AI技术与分选场景融合，加速海外市场本地化布局，携手阳光新能源探索绿色能源与智能装备协同创新。我们坚信，唯有以技术沉淀筑牢根基，以责任担当回馈社会，方能实现企业与社会价值的共生共赢！



张许成

合肥泰禾智能科技集团股份有限公司 董事长

关于泰禾智能

一、公司介绍

泰禾智能是一家专业提供AI视觉识别成套智能化装备和服务的高新技术企业，公司成立于2004年，2017年在上交所主板上市（A股代码：603656），旗下增设合肥正远智能包装科技有限公司、合肥泰禾卓海智能科技有限公司。

自成立以来，公司始终围绕“绿色、健康、安全、服务”的经营理念，持续探索AI视觉装备化应用的发展道路。主要产品包括农副食品分选、果蔬分选、矿石分选、再生资源分选、食品检测、智能包装等六大类设备，广泛应用于农副产品加工、工业品加工、矿石分选和智慧化包装等领域，产品畅销全球100多个国家和地区。

作为国家高新技术企业、省重点软件企业、创新型试点企业，公司专业研发人员占比超20%；拥有专利、软件著作权600余项；参与制定多项国家、行业标准。公司先后建立国家级博士后科研工作站、省工程技术研究中心，企业研发中心等创新平台；承担国家科技创新基金项目、国家火炬计划产业化项目、安徽省科技重大专项、安徽省技术转移计划等重大科研项目；被认定为国家工业设计中心、国家企业技术中心、省制造业创新中心、市技术创新中心；并荣获国家制造业单项冠军示范企业、

国家两化融合管理体系贯标示范企业、国家智能制造试点示范企业等荣誉称号，连续六次通过“国家高新技术企业”认定。2018年，“TAIHO”“正远包装”被认定为中国驰名商标。

在持续推动技术革新与行业发展的道路上，泰禾智能于2024年底携手阳光新能源，开启AI视觉识别新征程。作为全球光伏逆变器和储能市场的龙头企业——阳光电源的控股子公司，阳光新能源在新能源开发投资等领域展现出非凡实力，其在技术创新、营销渠道等方面都具有核心竞争力。此次合作，不仅标志着泰禾智能在拓展新能源领域应用的又一重要里程碑，也预示着双方在绿色、高效、智能技术方面的深度融合，共同探索AI视觉识别技术在新能源场景下的无限可能。

未来，泰禾智能将恪守使命、满怀豪情，坚定“客户为先、品质卓越、创新引领、公平公正”的信念，践行“智能改变未来、让工作更轻松、让生活更美好”的使命。以技术创新凝聚力量，以品质实力逐梦前行，推动智能制造产业升级迭变、再创辉煌。



二、企业文化

企业使命

智能改变未来
让工作更轻松
让生活更美好

核心价值观

客户为先、品质卓越
创新引领、公平公正

经营理念

绿色、健康
安全、服务

企业精神

快乐奋斗
进取求胜

三、发展历程

1、2004年-2012年

2004年，公司成立；
2008年12月，通过“高新技术企业”认定；
2010年4月，通过质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证；
2011年11月，获批成立“合肥市工业物料光电分选工程技术研究中心”；
2012年7月，“基于SOC系统和颜色形状结合算法的高性能物料分选设备”研发项目获科技部科技型中小企业创新基金项目立项。

2、2013年-2015年

2013年3月，CCD色选机被评为安徽名牌产品；
2013年7月，被认定为安徽省创新型试点企业；
2013年9月，获得国家火炬计划示范项目认定；
2013年11月，获准设立“博士后科研工作站”；
2014年12月，“普锐斯+S.PRECISION+图形”商标被评为“安徽省著名商标”；
2015年9月，获得“2015年安徽省民营企业百强”称号。

3、2016年

4月，获评“2016年安徽省软件企业20强”；
7月，被国家工商总局评为国家“守合同重信用”企业；
11月，被认定为“省工业设计中心”、荣获“安徽省质量奖”；
12月，“光电检测与分拣智能装备工程技术研究中心”被认定为安徽省工程技术研究中心。

4、2017年

3月，在上海证券交易所主板挂牌上市；
8月，被工信部认定为“2017年两化融合管理体系贯标示范企业”；
12月，“TAIHO”商标被评为“安徽省著名商标”。

5、2018年

7月，获批“国家企业技术中心”；
8月，投资合肥卓海智能科技有限公司。

6、2019年

2月，荣获“安徽省商标品牌示范企业”；
8月，入选安徽省民营企业“制造业综合百强”；
10月，连续七次荣获“中国国际粮油产品及设备技术展示交易会金奖”；
10月，荣获“安徽省绿色工厂”称号；
11月，设立合肥正远智能包装科技有限公司；
12月，“基于视觉识别的智能装车机器人成套装备关键技术研发与应用”获得安徽省重大科技专项立项。

7、2020年

1月，获批“合肥市技术创新中心”；
8月，“智能检测分选装备大数据服务平台”入选工信部“2020年新型信息消费示范项目”；
12月，泰禾智能荣获“2020年中国人工智能企业”称号。

8、2021年

7月，被授予“全国工人先锋号”荣誉称号；
 11月，荣获“国家级工业设计中心”荣誉称号；
 11月，入选“制造业单项冠军示范企业”；
 11月，荣获安徽省科学技术进步二等奖。

9月，“基于多谱图像超分的稻种质量无损检测与智能分选系统”项目获得2023年安徽省重点研究与开发计划立项；
 12月，泰禾智能连续第六次通过“国家高新技术企业”认定。

9、2022年

9月，获批“安徽省工程研究中心”；
 9月，获批“安徽省青年安全生产示范岗”；
 10月，获评“2022年度国家知识产权优势企业”；
 10月，习近平总书记在陕西延安考察，泰禾智能苹果分级装备获得高度肯定。

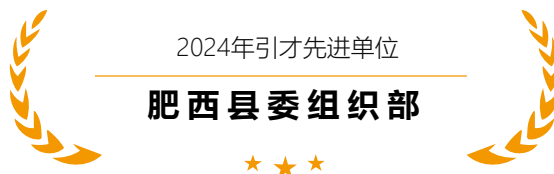
11、2024年

2月，新版官网上线；
 4月，获“2024中国再生有色金属行业十大优质设备供应商”殊荣；
 7月，在第三届国际绿色零碳节暨ESG领袖峰会上，荣获“2024双碳科技先锋奖”；
 10月，公司与阳光新能源牵手合作，助力公司实现高质量发展；
 12月，正远包装和泰禾卓海获“国家高新技术企业”认定。

10、2023年

5月，泰禾智能AI智选天眼色选机获“中国国际粮油产品及设备技术展示交易会金奖”；

★ 泰禾智能2024年度所获资质荣誉一览 ★



01

公司治理 公正透明

卓越的公司治理

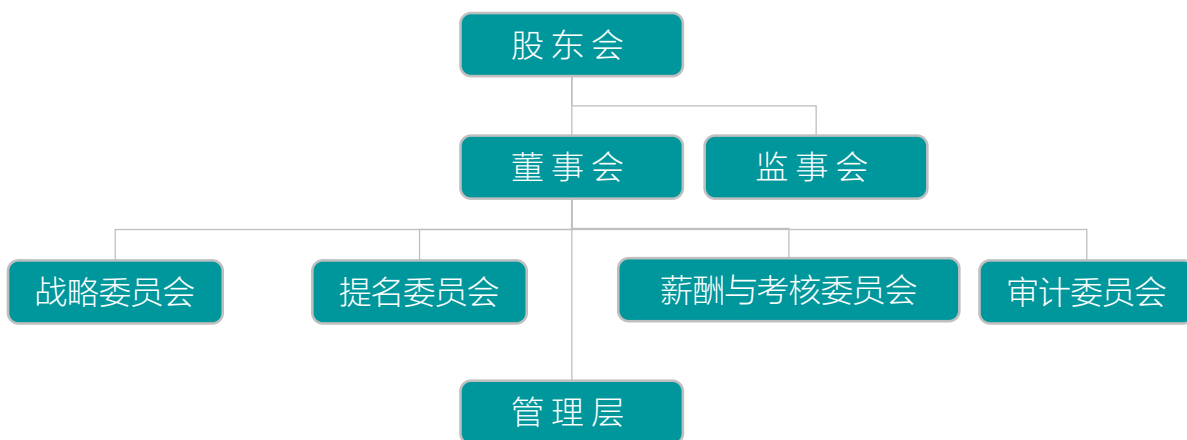
泰禾智能始终坚持以卓越的公司治理为基础，确保公司决策的透明度和公正性。公司拥有健全的治理结构，分工明确的董事会和管理层，共同推动企业长期健康发展。在经营管理方面，公司严格遵守国内外法规和行业标准，秉持诚信、透明、问责的原则，确保每一项决策都符合股东和相关方的最大利益。公司通过内控机制、定期审计和合规检查，不断提升治理水平，以增强市场信任与企业竞争力。



一、强化公司治理

1、公司治理架构

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《上市公司治理准则》、《上市公司章程指引》、《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规及规范性文件的规定，高度重视公司治理现代化，形成以股东会、董事会、监事会以及管理层的“三会一层”治理结构，权责明晰，推动公司规范运作和可持续发展。



股东会

公司严格遵循《公司法》、《中华人民共和国证券法》、《公司章程》、《股东会议事规则》等法律法规和内部规定，不断完善和规范股东会的召集、召开和表决程序，确保全体股东，尤其是中小股东享有平等地位，充分行使股东权利。

2024年度，公司共召开6次股东会（包括1次年度股东会和5次临时股东会），累计审议议案31项。股东会的召集、召开、表决程序均按照法律法规、《公司章程》及《股东会议事规则》等相关规定执行，确保公司全体股东享有平等地位、平等权利，有效维护股东的合法权益。

董事会

公司董事会由7名董事组成，其中，设有3名独立董事。各董事会成员严格按照《上市公司治理准则》、《董事会议事规则》、《独立董事工作制度》等规定开展工作，勤勉尽责，履行义务。

公司董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会4个专门委员会，各专业委员会分工协作、有效监督，不断提升公司的治理水平。

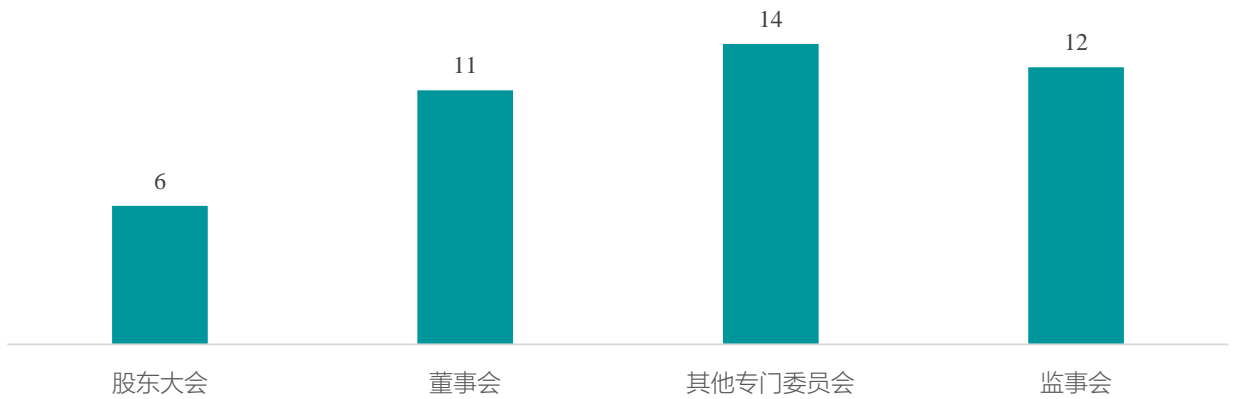
2024年度，公司共计召开11次董事会会议、14次相关专门委员会会议，累计审议议案58项，顺利完成股份回购、第一期员工持股计划、新一届董事的选举及高级管理人员的聘任等重要事项，同时完成《公司章程》、《董事会议事规则》等16项公司基本制度的修订。

监事会

公司监事会由3名监事组成。其中，设有2名职工代表监事，监事会人数和人员结构均按照规定构成。各监事会成员严格按照《监事会议事规则》等制度规定，认真履行职责，对公司财务状况、经营情况以及董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。

2024年度，公司共计召开12次监事会会议，累计审议议案38项。

2024年三会召开情况



2、信息披露

公司积极响应监管机构对于企业信息披露日趋严格的要求，积极构建高效的信息沟通机制，优化信息披露流程，制定《信息披露管理办法》、《信息披露暂缓与豁免业务内部管理制度》、《内幕信息及知情人管理制度》、《年报信息披露重大差错责任追究制度》等制度，以确保信息的准确、合规披露，并持续提升企业运营的透明度。

2024年，公司共披露定期报告6份、临时公告130份、其他上网文件85份，合计完成221份文件的披露工作，约142万字，未因违反信息披露相关规定而受到处罚。

公告业务类型	公告份数	公告业务类型	公告份数
定期报告及摘要	6	权益分配	3
董事会和监事会	24	股东会	16
交易	11	关联交易	6

公告业务类型	公告份数	公告业务类型	公告份数
对外担保	1	募集资金使用与管理	24
董监高人员变更	19	股票交易异常波动、澄清和风险提示公告	14
股东增持或减持股份	4	权益变动和要约收购	2
回购股份	8	股权激励及员工持股计划	6
股东股份被质押冻结或司法拍卖	4	其他重大事项	11
公司治理与规范运作	35	中介机构	18
保荐机构报告	7	其他	2

3、投资者关系管理

自上市以来，公司一直将投资者关系管理置于重要位置，通过股东会、投资者热线、电子邮件、上证E互动、现场交流等方式，构建起全方位、多层次的沟通桥梁，显著增强了与投资者的互动交流，有效优化了公司在资本市场的公众形象，进一步提振了投资者对公司未来成长潜力的信心。

公司在官方网站设置“投资者关系”专栏，发布公司公告、互动交流等相关信息，以供投资者查询。2024年，公司共组织召开定期报告业绩说明会3次，回复9个问题，问题回复率100%。同时，公司回复上证E互动23次。

4、股东回报

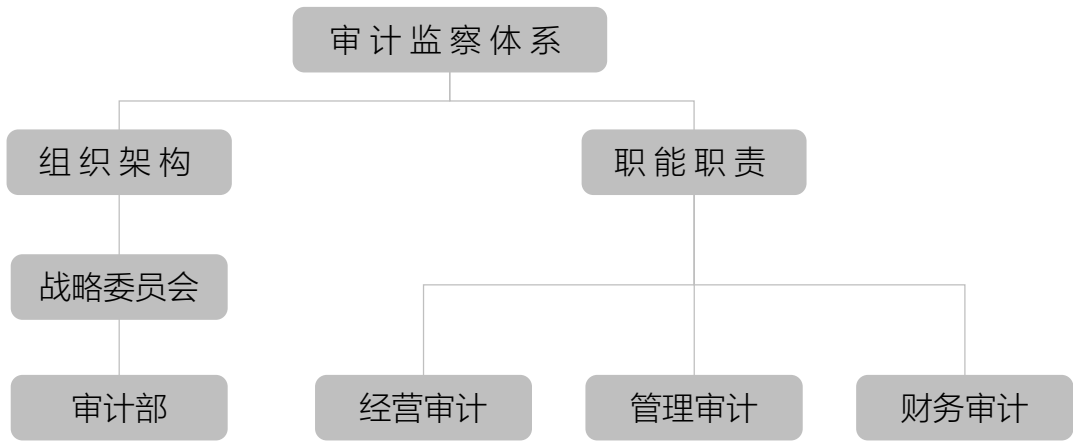
分红总额达到	占净利润总额的比例为	回购总金额为
13,060.40 万元	30.45%	6,010.33 万元

公司在关注自身发展的同时高度重视回报股东，上市以来严格按照公司章程制定现金分红方案，使股东共享公司发展成果，促进资本市场理性发展。截至2024年12月31日，公司累计实施现金分红8次，分红总额达到13,060.40万元，占净利润总额的比例为30.45%。通过集中竞价交易方式实施回购2次，回购总金额为6,010.33万元。

二、审计监察与反腐

1、风险管控与审计监察

公司始终围绕战略规划与经营目标开展风险管控，充分发挥审计委员会、审计部及内审员的职能。通过全面的风险识别、评估、控制、监控与报告，持续优化决策流程，确保组织有效管理风险，保障合规性和运营效率。风险管控措施的完善不仅支持公司可持续发展，还增强了各方对公司未来发展的信心。



2、审计制度流程建设

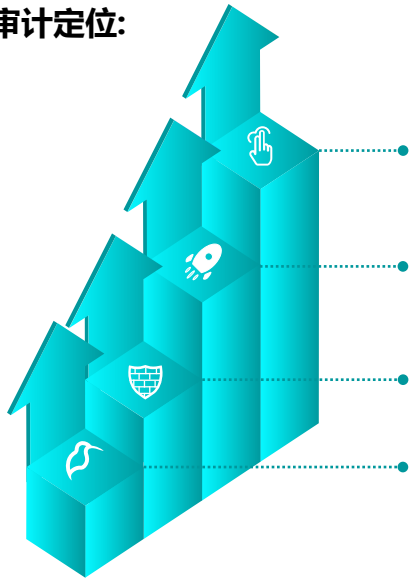
审计部深入各业务板块，全面梳理现有制度流程，识别审批流程冗余、职责界定模糊等阻碍效率提升与企业发展的问題。基于企业战略与运营实际，为流程优化出谋划策，例如精简审批步骤、明晰部门权责。同时，对被审计单位提出的改进建议持续跟进，确保新制度流程顺利落地。

审计部的核心职责涵盖多个方面。一、严格审核财务信息，确保数据的真实性与准确性，坚决防范财务造假行为；二、全面监督业务流程，精准识别运营漏洞，提出切实可行的优化建议，推动运营效率的大幅提升；三、细致审查合规情况，确保企业经营活动严格遵循法律法规与内部制度要求，有效规避违规风险；四、深入开展专项审计，针对重大项目及问题展开深入调查，为管理层提供决策支持；五、全面评估风险管理，精准识别潜在问题，助力企业不断完善风险防控体系，确保企业在可持续发展的道路上稳健前行。

审计定位:

以责任心与能力为线索，聚焦权利集中、资金密集区域，发现问题，分级惩处相关人员采取补教措施，减少损失，推广有效方法，建立长效机制，防范风险。

审计定位:



建立长效机制

围绕公司战略，结合重点问题开展，识别潜在风险，梳理业务流程，明确目标责任，建立配套体系、完善相关制度。

助推器

为管理层决策提供数据支撑、赋能业务。

防火墙

规范管理、防范风险、完善治理。

啄木鸟

发现管理缺陷、管理问题、舞弊问题。

3、完善的廉洁管理体系

公司高度重视反贪腐工作，并由董事会审计委员会直接指导审计部的工作。我们不断完善和强化廉洁管理体系，制定了《泰禾智能审计管理规定》和《泰禾智能集团投诉举报管理规定》，涵盖反腐败方针、礼品与接待制度及防止利益冲突的机制等，推动反腐倡廉工作的制度化和规范化。

(1) 我们鼓励员工主动揭露任何违规行为，并确保举报渠道畅通。

(2) 审计部定期评估风险点，绘制风险地图，使风险管理更加系统化、可视化。

(3) 2024年度，特别针对资金密集和权力集中的领域，开展11次专项审计，从而有效减少经营过程中的风险。集团齐心协力，推进廉洁建设，筑牢廉洁防线。

4、廉洁管理责任体系

(1) 集团层级（第一层级）

制定符合法律及行业规范的全面廉洁政策，通过风险评估完善预防措施，监督制度执行，确保政策的有效落地。定期培训员工，提高合规意识，严格追责违规行为，以维护集团廉洁标准。

(2) 事业部层级（第二层级）

确保集团廉洁管理政策的传达与执行，针对具体业务制定风险控制措施，进行日常监督，并建立异常报告机制，及时防范潜在违规行为。

(3) 业务单位层级（第三层级）

确保廉洁政策在日常操作中的贯彻落实，定期进行自我

审查并报告管理层，建立员工互监机制，推动廉洁文化建设。面对运营挑战，持续改进廉洁管理体系，追求制度优化与提升。

(4) 主要参与部门

董事会办公室：负责监督与评估内部廉洁审计活动，提供关于廉洁管理的建议。

审计部：负责宣贯廉洁管理相关制度，接收、调查和处理违反利益冲突和廉洁规定的行为，并确保问责结果得到有效执行。

人力资源中心：负责配合董事会办公室及审计部做好廉洁管理宣传与人事相关处理工作。

5、完善的信访举报机制

公司严格按照国家纪检监察机关的要求，制定了《泰禾智能集团投诉举报管理规定》，规范了举报处理流程。我们开放多元化举报渠道，搭建智慧监管平台，并明确举报部门与专人处理举报投诉。举报人可通过邮箱、企业微信、微信、电话信箱等多种方式进行举报，确保每一起投诉得到及时处理和闭环管理，形成有效的管理案例。

为保护举报人权益，公司对举报人信息严格保密，并实行回避制度。若出现泄露举报信息或打击报复举报人的行为，将按照问责管理制度严肃处理。如有必要，公司将联合司法机关追究打击报复者的法律责任，确保保密工作到位，保障举报人安全。

泰禾投诉案件



泰禾智能投诉流程



泰禾智能投诉途经



邮箱

taihoshenji@chinataiho.com



企业微信

工作台—文化建设—泰小禾



地址

合肥市经济技术开发区桃花工业园拓展区玉兰大道66号泰禾智能桃花基地行政楼504

三、供应链廉洁管理

作为一家基于AI视觉识别的成套智能化装备和服务提供商，泰禾智能始终将供应链管理视为公司运营的重要一环。2024年度，公司进一步深化供应链管理制度，严格落实廉洁自律要求，不断提升供应链的透明性与合规性，为推动供应链的高效运行与可持续发展提供坚实保障。

1、廉洁管理制度的强化

公司在2024年修订并完善了《框架协议》和《廉洁协议》，为供应链管理工作提供了制度保障。同年，针对供应链超期协议进行全面梳理和续签工作，共完成128家供应商协议的续签。此外，为防止内部人员的不正当

行为，公司于2024年8月组织签署了新版本的《廉洁自律协议》，进一步规范员工行为，确保采购环节的透明与廉洁。

2、供应链合规与风险防控

泰禾智能高度重视供应链管理的合规性与风险防控，通过以下措施确保供应链的透明运作。

(1) 建立健全供应链组织架构和管理制度，优化各项供应链管理流程，提高采购效率、控制采购成本，提升来料质量。

(2) 防范采购风险，建立价格异常管控机制，确保供应链顺畅运行，助力公司经营目标的实现。

(3) 优化供应商选拔与评估机制，确保主要供应商具备ISO 14001环境管理体系认证，强化供应链的可持续性与合规性，保障绿色发展和长期稳定性。

3、供应商管理与协作机制

泰禾智能坚持将供应商视为战略合作伙伴，注重与供应商的合作共赢，推动供应链的长期稳定和高效运转：

(1) 引入机制：公司与行业协会、社会组织及知名供应链服务商保持长期合作，定期考察并引入资质良好的供应商，要求主要供应商具备ISO 14001环境管理体系认证，定期评估其环保合规性与可持续发展能力，确保供应链的绿色环保与高效运营。

(2) 考评机制：公司设定了明确的供应商业绩考评机制，从质量、交期、价格、服务等方面对供应商进行分级考评，优化供应商体系，提升整体竞争力。

(3) 协作机制：与供应商建立联合库存、设立办事处并配备技术支持和售后服务团队，维护供货关系，促进协同发展。

4、数字化供应链管理

泰禾智能在供应链管理中积极引入数字化工具，利用T100系统与SRM供应链管理系统，规范管理流程、减少

人为因素干扰，进一步提升供应链的透明度与效率，为廉洁管理提供技术支持。

5、廉洁与成本优化并行

在廉洁管理的基础上，公司持续优化供应链成本，与核价部门紧密合作，按照“同品牌/品质下价格最优”的原则，保障价格体系的竞争力。同时，与品质部门协作，通过

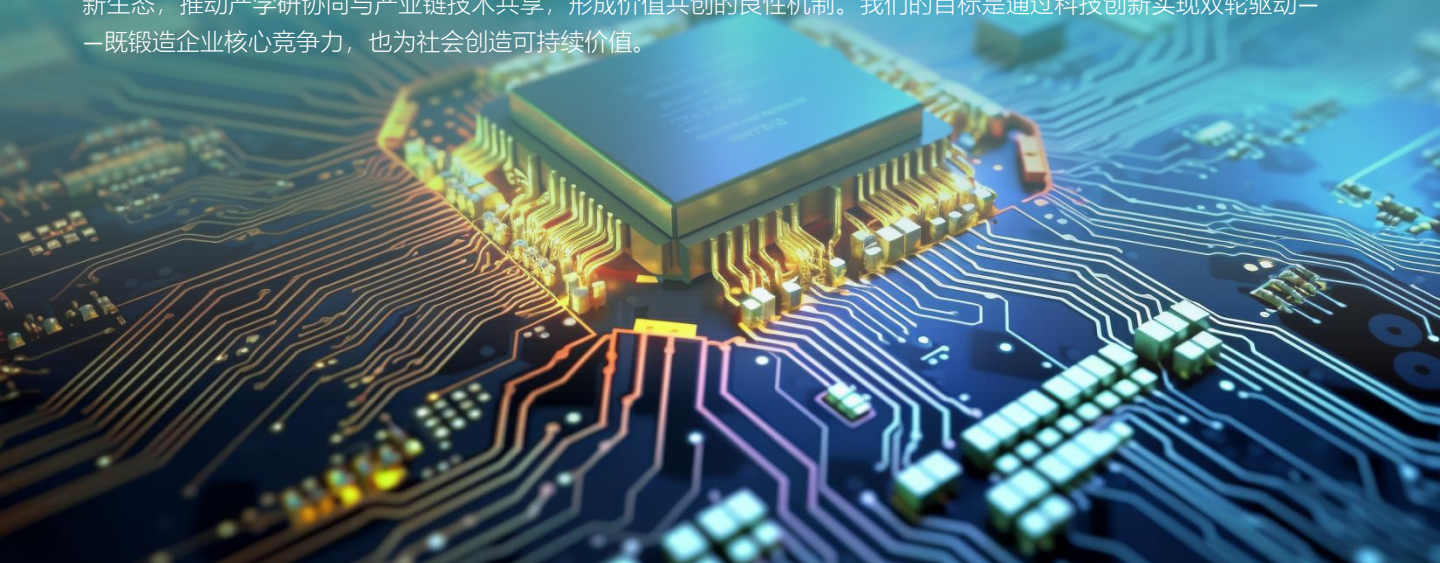
供应商红黄牌管理机制和品牌库管理制度，优化供应能力，确保物资质量。

02

创新引领 品质卓越

科技创新

科技创新是泰禾智能持续发展的核心动力。我们始终将创新驱动作为战略基石，通过布局前沿技术矩阵研发高效能产品，系统推进智能化与数字化转型进程。在研发投入方面，我们实施精准资源配置战略，持续优化技术迭代路径，建立长效探索机制把握行业技术演进趋势，致力于交付兼具竞争力和前瞻性的解决方案。泰禾智能还通过构建开放式创新生态，推动产学研协同与产业链技术共享，形成价值共创的良性机制。我们的目标是通过科技创新实现双轮驱动——既锻造企业核心竞争力，也为社会创造可持续价值。



一、夯实科研基础

泰禾智能坚持创新引领，锚定市场需求和产业发展方向，加快创新产品研发和培育，推进专利技术的应用落地，努力实现社会效益最大化。

1、实验室建设

(1) 泰禾智能光学实验室：创建于2013年，主要负责照明和成像系统的研发。实验室相继开发可见红外光、紫外光等多种照明成像系统，通过物料颜色、形状、材质、密度、软硬等多维度差异进行识别与分拣。

(2) 泰禾智能AI实验室：创建于2021年，旨在推动人工智能技术在分选领域的发展与应用。实验室搭建了图像标注平台、深度学习训练平台和深度学习验证平台，通过组建若干物料的数据库和模型库，为AI技术的产业化提供了强大支持，极大缩短了AI技术的产业化周期。

(3) 博士后科研工作站：泰禾智能分别于2013年和2020年获准设立省级博士后工作站和国家级博士后工作站，通过产学研合作，加快了产品研发和创新能力。

(4) 泰禾卓海煤炭矿石实验室：创建于2022年，以完备的实验管理及实验能力为载体，服务于煤炭矿石相关实验测试领域，现拥有样本制样、热值测试、成分检测、灰分测试、挥发分检测等10余项矿用实验项目，覆盖现有矿业常规实验测试能力。

2、研发队伍建设

人才是企业持续发展的核心竞争力，科研人才更是企业发展的重中之重。泰禾智能始终秉承“用人高标准、技术高超越、产品高要求”的发展理念，建立了一支专业、

高效、富有合作与创新精神的研发团队。截至2024年12月31日，公司拥有总员工数829人，研发人员172人，研发人员占比20.75%。

3、科研平台建设

2020年，泰禾智能成功获得“国家级博士后科研工作站”认定。此外，公司还与多所知名高校及研究机构，如中国科学院、中国科学技术大学、中国矿业大学、合肥工业大学、安徽大学及安徽理工大学等建立了长期且紧密的技术合作与人才交流关系。

通过校企合作机制，我们设立了“产、学、研”实训基地，旨在促进各方在人才、技术和信息方面的深入交流与协同合作，共同推动技术成果的转化进程，强化公司的创新能力和市场竞争力。



二、核心技术研发

1、七大核心技术

(1) 多光谱复合成像技术：通过对X光、可见光、红外图像的多光谱融合，以及多个波段红外图像的融合，从物体密度、表面特征和材质等方面对物料进行多维分析，有效提高物料分选的能力。

(2) SOC技术：通过集成算法与硬件，构建高性能图像数据处理平台，实现海量数据的高效处理与实时响应。

(3) 远程运维技术：综合运用4G/5G、485、CAN、以太网等多种通信方式，实时掌握设备运行状态，通过大数据技术在线配置方案、分析解决设备问题。

(4) AI智能视觉技术：采用多种图像识别算法，精准辨别良品与不良品之间的细微差异，实现精细化、高洁净的分选需求。基于卷积神经网络与目标检测算法，AI

泰禾智能超脑深度学习平台，具备超脑深度学习、高速数据传输、海量信息处理、精准识别分选等能力。其AI自采集采用类神经元模型架构，可智能图像采集，自主、快速地完成数据标注；AI自学习通过模型蒸馏协调训练

智能视觉技术可识别物料表面亚毫米级缺陷，适用于多种质检场景。

(5) 迁移学习算法技术：使用最新的迁移学习、自学习等算法，在预训练模型基础上，仅需采集少量样本，就可得到高精度的检测、分类模型，提高系统安装调试速度。

(6) 深度学习目标检测、分割、分类算法技术：采集物料图像样本，基于人工智能深度学习算法预训练算法模型，实现待检物料的在线检测、分割、分类。

(7) 边缘计算技术：采用GPU/FPGA等智能硬件在边缘节点同步完成数据采集和运算，减少数据传输，提高数据安全性和设备工作的实时性。

与数据迁移学习，快速提升学习效率；AI自识别由8核CPU高效驱动，运用多样视觉算法实现自主分类组合识别；AI自执行拥有每秒百万次算力，借神经网络推理实现自动精准定位分选。

2、知识产权保护

(公司为构建全面的知识产权管理体系，已制定并实施了包括《专利管理规定》与《知识产权风险管理规定》在内的一系列规章制度。这些举措旨在清晰界定知识产权管理的总体目标，并针对不同类型的知识产权，如发明、实用新型及商标等，采取个性化的管理策略，从而实现管理体系的不断优化与完善。此外，自2020年起，公司已获得知识产权贯标体系认证，进一步推动了知识产权管理的规范化和标准化。



三、科研成果转化

泰禾智能的科研成果转化路径清晰，通过专利技术、软件算法与硬件设备的深度融合，覆盖了从基础研发到工业落地的全流程。其技术布局不仅强化了在智能分选领域的领先地位，还通过工业互联网平台和AI技术延伸至更广泛的制造业场景，支撑了业绩的持续增长。

1、赋能传统农业 助力乡村振兴

乡村振兴，作为国家发展战略的重要组成部分，关乎农业现代化、农民福祉与社会发展大计。泰禾智能深刻认识到农业转型升级对乡村振兴的重要意义，积极发挥科

技创新优势，助力传统农业迈向高效、智能、绿色的现代农业。

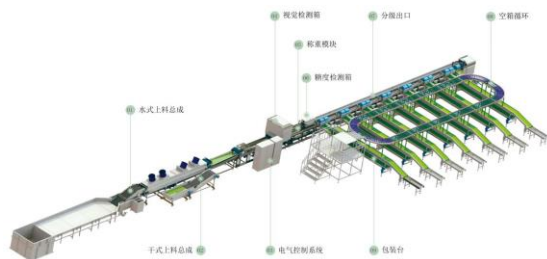
凭借先进的人工智能与大数据技术，泰禾智能不断推动农业生产过程中的智能化升级。我们的色选机、智能分选设备广泛应用于粮食、果蔬、坚果等农产品的筛选与加工中，帮助农民提高农产品的品质与附加值，降低人工成本，提升生产效率。通过精准的品质检测与智能化分拣，我们不仅有效降低了农产品的损耗和浪费，增加了农产品附加值，还确保了食品的安全和稳定供应。



行业案例

山西芮城丰海果业是省级农业产业化龙头企业。2024年，山西芮城丰海果业引入了泰禾智能双通道苹果分级系统，建设苹果全自动生产车间一座，占地3200平方米，采用机器人上料，红外线暗伤检测，自动化分拣，自动封箱，机器人打托等技术，年生产2万吨苹果，可减少人工分拣费时费力的情况，进一步提高生产效率。

泰禾智能苹果全自动智能选果机，通过智能化、自动化的分选流程，在短时间内对大量苹果进行快速、准确的分拣和筛选，大幅提升苹果加工的生产效率和品质把控，为客户分选更加优质的苹果，为消费者提供绿色、安全、营养、美味、新鲜的高品质芮城苹果，帮助芮城苹果更好地打开销路，引领本地果农实现增收致富。



图为泰禾智能水果分选系统



图为泰禾智能苹果全自动智能选果机在为丰海果业分选苹果

2、守护食品安全 提高健康品质

食品安全，作为国之根本、民之大事，其重要性不言而喻。泰禾智能，凭借前沿的人工智能技术，毅然肩负起为消费者严把食品安全首道关卡的使命。我们深刻领会并坚决贯彻习近平总书记关于食品安全“四个最严”的明

泰禾智能AI智选X光异物检测机，以其卓越的性能，精准识别并剔除物料中潜藏的金属、玻璃碎片、石子、土块、陶瓷杂质以及坚果内部的霉变、虫蛀等瑕疵，实现全方位、无死角的检测与剔除，有效提升产品的附加值。

设备采用食品级接触材料，确保从生产到包装的每一个环节都符合安全标准，全方位呵护产品的健康品质。此外，泰禾AI智选X光异物检测机还能灵活应对散装流动产品的特殊检测需求，助力食品原料及食品生产供应商严格遵循HACCP协议和食品安全法规，为食品安全筑起一道坚实的防线。

确要求，积极响应党的二十大报告中强化食品药品安全监管的战略部署，矢志不渝地守护人民群众“舌尖上的安全”。



图为AI智选X光异物检测机在客户现场作业

行业案例

杭州临安威辰食品有限公司（以下简称“威辰食品”），专精于高品质食品制造，尤以休闲食品见长。松子生产中，空壳、萎缩、霉变等瑕疵常威胁成品质量，提升选别效率与良品率成为企业亟需攻克的难题。

为跨越品质瓶颈、增强市场竞争力，威辰食品携手泰禾智能，引入其AI智选X光异物检测机——一款依托X射线智能分选技术的高科技设备。借此，威辰食品精准识别并剔除松子中的各类瑕疵，成品良率跃升至98%以上，成效斐然。

此项技术革新不仅精简了生产流程，更显著提升了松子品质，让消费者享受到更为安全、优质的产品体验，威辰食品的品牌影响力随之攀升。合作之后，威辰食品口碑载道，行业领先地位愈发稳固。泰禾智能的X光分选技术，既助力威辰打造优质松子，又为食品安全筑起坚实防线。展望未来，泰禾智能将持续为食品行业注入高效、智能的创新活力。



图为AI智选X光异物检测机在威辰食品进行松子加工作业

3、支持循环经济 推动可持续发展

随着全球环保意识高涨及资源短缺困境加剧，循环经济蔚然成风，成为可持续发展的核心驱动力。泰禾智能紧

跟潮流，矢志不渝地推动绿色环保技术革新，为循环经济的蓬勃发展注入强劲动力。

泰禾智能自主研发出一整套领先的再生资源分选设备，涵盖整瓶、颜色、材质及紫外分选等多元领域。这些设备凭借可见光、红外光与紫外光的360°全方位识别技术及AI深度学习技术，能精准分拣各种颜色、材质及荧光特性迥异的物料，为客户提供量身打造的分选方案，确保回收材料的高品质与多样性并存。



图为泰禾智能材质分选机

值得一提的是，泰禾智能的材质分选机采用了革命性的红外质选技术，该技术能深入洞察并精确分辨不同塑料材质，广泛应用于PET塑料片材、乙丙料、盐底料、家电料等。特别是在色提纯与杂质剔除环节，该设备表现卓越非凡，极大地提升了回收材料的品质，引领塑料回收行业迈向绿色升级的新纪元。

技术的创新和升级，不仅提升了企业的产能与质量，降低了生产成本，更为循环经济的技术进步铺设了坚实道路，为塑料行业可持续健康发展构筑了稳固的技术基石。

行业案例

安徽省千帆科技有限责任公司（以下简称“千帆科技”）是一家专注于环保科技领域的企业，致力于为塑料回收和资源再利用提供先进的技术解决方案，在提升废塑料分选精度和提纯效率方面面临挑战。

为此，千帆科技引入了泰禾智能的材质分选机，专门用于花乙料和大小白料中的PP/PE提纯。泰禾智能的分选机采用先进的图像识别与红外技术，能够精准识别和分选不同材质的塑料，实现了高效的塑料材质提纯。

通过这一技术，泰禾智能的两台色选机和两台材质分选机为千帆科技实现了高效的PP/PE提纯，分选效果达到选净率98.5%以上，且产量达到2t/h。此技术的应用不仅提高了回收的PP/PE塑料纯度，也显著提升了资源利用率，降低了生产成本。通过这一合作，千帆科技在环保和经济效益方面实现了双赢，推动了废塑料的再利用和循环经济的发展。泰禾智能的解决方案帮助千帆科技履行了环保责任，为推动可持续发展做出了积极贡献。



图为泰禾智能色选机在千帆科技车间作业

4、推进碳减排 打造绿色矿山新动能

在我国，煤炭燃烧是二氧化碳排放的主要来源，占比超过70%。在当前“双碳”政策指导下，煤炭作为我国基础能源和重要碳减排目标，坚定地走生态优先、绿色低碳的发展道路，不断发展煤炭等化石资源的高效清洁利用技术，对于确保我国资源和能源的安全供应以及推动煤炭行业的可持续发展具有至关重要的意义。

光电智能干选设备是泰禾智能重点发展领域，我们通过自主研发，先后推出带式 and 立式光电智能干法选煤设备平台，已为国家能源、中煤集团、淮河能源、陕煤集团、山西焦煤等多家国内知名矿业集团提供产品及技术服务，主要应用于原煤预选、深度预排矸以及煤矸石资源化回收利用等场景中，实现了13-600mm粒度范围的高效干式排矸技术的突破，具有产量大、可靠性好、分选精度高、维护成本低的优势。

光电智能干选设备不仅克服了缺水、严寒、矸石易泥化等湿法选煤工艺面临的难题，还改善了选煤厂高能耗、高污染、高成本的现状，提升了资源回收率，优化煤炭产品质量，促进煤炭行业绿色智能转型发展。



图为泰禾卓海光电智能干选设备在客户现场作业

行业案例

攻克缺水难题 保护自然环境

蒙古迪菲斯煤矿干选厂项目位于蒙古国科布多省达里布县东胡绍特煤矿，煤矿总规模为 200 万吨/年。项目共分两期建设，一期智能干选机处理粒级范围为50-300mm，处理量180t/h，二期智能干选机处理粒级范围为25-50mm，处理量80t/h。矸石带煤率指标小于1.5%。此项目解决了缺水地区的煤炭分选问题。

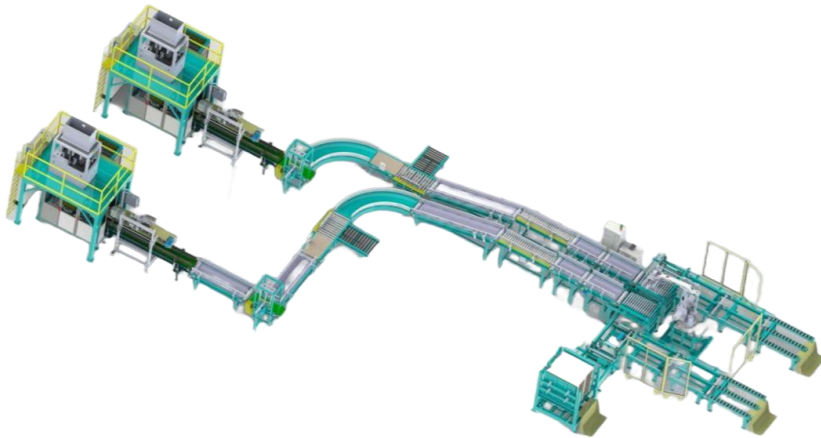


图为蒙古迪菲斯煤矿项目作业现场

5、数智化引领产业革新 加速传统包装转型

传统包装功能单一，一机多用难以实现，设备柔性难以满足市场对包装功能多样化的需求，能效转化较低。泰禾智能旗下正远包装，积极打造国内大型“包装机械、称量机械”制造基地，专业从事自动化计量、包装设备

的研发、生产和销售，以领先的智能包装技术，创造高效生产的现代服务型企业。用数字化技术，驱动传统包装制造行业转型升级。



图为正远包装全自动包装码垛系统

行业案例

安徽皖维集团有限责任公司是安徽省国有资产监督管理委员会管辖的大型企业。集团公司下辖6家子公司，其中，核心子公司安徽皖维高新材料股份有限公司于1997年5月在上海证券交易所上市（股票名称为皖维高新，代码“600063”）。

该公司在生产PVA方面有解决‘卡脖子’问题的行业地位，

多样化的产品对包装设备的数智化要求极高，定制化特点明显，设备柔性难度前所未有。经过双方技术人员的多次沟通，正远包装在原有设备的基础上做了最大的优化和改进，嵌入多项算法技术，最终解决了行业内设备功能单一、兼容性差的难题，为皖维高新乃至整个新材料行业提供了最新的智能包装解决方案新思路。



图为正远包装机器在皖维集团车间作业

03

绿色低碳 安全生产

绿色发展道路

泰禾智能坚定不移地走绿色发展道路，积极响应全球环保号召，致力于通过创新解决方案推动环境保护。我们在生产运营中严格遵守环保法规，实施节能减排和循环利用措施，以减少碳足迹和环境污染。此外，我们还致力于绿色产品和智能技术的研发，以推动客户和合作伙伴共同实现可持续发展。我们承诺在未来几年内实现更高的环保目标，并与各方共同努力，保护我们的地球家园。



一、安全管理体系

公司建有完善的安全管理体系，已获得质量管理体系证书、环境管理体系证书、职业健康管理体系证书和安全生产标准化二级企业证书等。

1、管理体系健全 生产责任严明

公司一直秉承“安全第一、预防为主”的生产理念，安环保障部全面负责安全生产、环保措施、职业健康、消防安全以及特种设备的安全管理。公司构建了完善的安全管理体系，通过签订安全责任承诺书，明确各级部门与个人的安全职责。同时，公司将安全绩效纳入组织考核体系，与员工的绩效工资挂钩，确保安全生产责任的有效落实。

2、完善制度建设 强化环节监管

公司制定了《安全生产责任制度》、《安全标准化绩效制度》、《安全费用提取与使用制度》、《重大危险源管理制度》、《安全生产事故隐患排查治理制度》、《安全生产奖惩规则制度》、《职业健康管理制度》、《安全教育培训制度》等相关制度，并对各部门实施严格考核，实行过程监督，将安全生产落实到生产各个环节。

3、加强应急管理 提升风险管控

公司严格执行《安全生产事故隐患排查治理制度》，定期开展安全隐患的排查与治理工作，坚持检查与治理相结合，巩固安全生产的基石。对发现的安全隐患，根据其严重程度实行分级管理，确保及时整改并形成完整闭环。

同时，不断加强安全应急管理工作，制定完善的应急预案，提升应对突发事件的预防与处置能力。不断完善各类安全防护设施与设备，确保各项安全保护措施得到落实，提升人员操作专业设备设施的能力。严格按照国家规定，对所拥有的特种设备进行年度检验，保障生产安全。

4、重视安全实践 防爆全面升级

(1) 安全防爆改造 提升安全水平

2024年，公司对桃花园区和新港园区喷涂车间实施安全改造，涵盖电机、灯具、电线升级及燃气管道压力检测，及时整改安全隐患并形成闭环管理，有效提升了车间安全生产水平。



图为新港厂区喷涂车间燃气管道压力检测安全改造

(2) 特种设备安全管理

2024年，我司严格执行特种设备安全管理制度，通过定期巡检与检查，及时发现并整改安全隐患，确保所有特种设备均符合安全要求，形成闭环管理，有力保障了生产安全。



5、建设安全文化 筑牢生产防线

泰禾智能始终严格遵守安全生产与职业健康相关的法律法规，持续优化安全管理体系，确保安全检查、培训和预警机制落实到位。公司致力于保障生产环境的安全、员工操作的规范并全力维护员工及园区租赁客户等相关方的健康与安全。

公司根据行业标准，制定了《泰禾智能集团消防安全管理规定》、《泰禾智能集团危险源辨识与评价管理标准规定》、《泰禾智能集团化学品安全管理规定》、《泰禾智能集团相关方安全管理规定》、《泰禾智能集团安全生产奖惩和目标考核管理规定》、《泰禾智能集团环境因素识别与评价管理程序》、《泰禾智能集团环境、能源监测控制程序》等一系列可衡量健康安全绩效管理办 法，将职工健康安全与管理责任人薪酬绩效挂钩，树

立起牢固的安全防线。

与此同时，积极推广安全文化，通过组织内容丰富、形式多样的安全培训活动，如消防演练、安全检查等，强化员工的安全理念，旨在提升员工的安全意识、技能和规范行为。

此外，公司不定期为老员工提供安全、消防及高温应对培训，以增强他们应对各类风险的能力。同时，公司重视员工职业健康，每年组织全员体检，完善健康档案管理，确保员工身体状况得到及时关注。这些举措共同构建了坚实的安全防线，为员工的健康与企业的稳健发展创造了安全、健康的工作环境。



图为生产一线员工正在进行安全培训



图为生产一线员工全面健康体检现场

培训内容	数量	覆盖人数
老员工安全培训	10次	230人
消防培训	2次	115人
高温培训	1次	30人

2024年

职业病伤害人数
职业健康安全事故数

均为 0

图为一线员工正在进行消防培训



二、践行低碳行动

在绿色生产的道路上，不仅有着坚定的决心，更有着具体的行动。公司从节能、环保、资源高效利用等方面积极探索和实践，用行动践行“三化战略”和“双碳战略”，持续推进高质量发展。

1、节能降耗

(1) 节能灯广泛使用 节约能耗

- 园区节能灯的使用率达到100%
- 不同场所的照明采取分级控制
- 靠近窗户的灯具单设开关，充分利用自然光
- 车间内按工段分区设开关
- 厂区部分使用太阳能地坪灯

(2) 节能设备更新 有效降低能耗

2024年，泰禾智能在提升能源使用效率和降低能耗方面迈出了重要一步。我们更换了新的光纤激光切割机，该设备采用先进的光纤激光技术，较传统激光切割机能效更高，切割速度更快，且能显著降低电力消耗。通过这一设备的更新，我们不仅提高了生产效率，减少了设备的运行成本，还有效降低了能源消耗和碳排放。

此外，新设备还具有更好的能源管理系统，能够精确控制能源使用，避免不必要的浪费。这一举措符合我们的可持续发展战略，帮助我们履行企业社会责任，推动绿色生产和节能减排目标的实现。通过技术革新和设备升级，泰禾智能将持续致力于降低能源使用强度，支持环保和可持续发展的战略。



图为新港厂区喷涂车间燃气管道压力检测安全改造

(3) 耗电设备淘汰制

公司严格遵循节能减排、绿色生产原则，不使用任何《高耗能落后机电设备（产品）淘汰目录》（第一、二、三、四批）中列出的生产和辅助设备。现有在用电机等通用设备均为节能产品，并通过为部分电机、空压机加装变频器，进一步提高电机的节能性能。通过对所有焊机控制模式的更换，提高了焊机的有效功率，降低了能耗。

2、工艺革新

泰禾智能持续推进技术革新，将传统的基于工控机的集中式AI方案升级为分布式的“一带一”AI方案。此举不仅优化了系统架构，提高了计算和数据处理的灵活性，还通过智能化的资源调配降低了设备的能耗。相比传统方案，新方案在运行中能够动态调整计算资源，提升了系统运行效率，显著实现了节能降耗的目标，进一步支持公司可持续发展战略。

3、环境减排

泰禾智能始终坚持绿色发展理念，积极健全污染防治长效机制。公司加强对废水、废气、废弃物等环境有害物质的排放管控，致力于从源头削减污染。与此同时，在业务运营中，严格执行生态环境保护措施，确保不会对生态环境造成破坏。

公司已通过ISO 14001环境管理体系认证，建立了覆盖废水、废气、危险废物和噪声的环保管理制度，确保各项环保措施的落实。安环保障部负责监督执行，形成了自上而下的环保管理体系。定期进行第三方检测，确保公司环保工作符合国家标准。2024年度的检测结果表明，公司的废气、废水排放符合相关法规要求，且厂界噪声达到《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)的规定要求。

三、绿色工厂建设

泰禾智能不断优化和完善低碳运营场景和绿色园区建设。通过办公数智化，推动园区各项资源的节约使用和高效管理；通过技术、材料、工艺等方面的创新，促进园区生产经营环节节能减碳，持续追求公司运营的全方位绿色可持续发展。



1、绿色办公 智慧协同

2024年，公司上线全新OA系统，全面推行集团内外部电子化办公，覆盖行政管理、人力资源、后勤服务、生产制造及跨部门协同等关键领域。此举大幅削减纸张使用，提升资源效率，确保数据统一管理，推动办公模式向绿色智能化转型。同时，食堂闸机与报餐系统上线，优化就餐管理；泰禾HR系统全面升级，实现人力资源管理精细化与高效化。

2、绿色园区 智慧管理

在安防与交通管理方面，通过员工跨园区无感通行系统和智能巡更 NFC（近场通信技术）打卡，确保园区内交通安全，并保障各项工作高效、有序地进行。此举不仅提升了园区的安全管理水平，也促进了园区运营的顺畅与智能化。



04

关爱员工 共谋发展

企业最宝贵的资产

泰禾智能视员工为企业最宝贵的资产，我们始终把员工福祉放在首位。公司提供具有竞争力的薪酬福利、丰富的职业发展机会和广阔的成长空间，让每一位员工在泰禾智能的大家庭中都能实现自我价值。我们关注员工的身心健康，提供安全的工作环境和丰富的培训资源，帮助员工提升技能、拓宽视野。同时，泰禾智能注重多元化与包容性文化的建设，确保每位员工都能在平等和尊重的环境中充分发挥潜力。



一、公平公正的职场环境

我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国工会法》等法律法规，制定《泰禾智能人力资源流程》、《泰禾智能招聘管理规范》、《泰禾智能福利管理规范》等内部管理制度，秉承公开透明、公平竞争、择优录用的原则，平等雇佣少数民族、残疾人，保障员工多元化，坚决抵制任何形式的用工歧视。建立各项劳动保护制度，落实员工休息休假、合理薪酬福利等各方面权益。

截至报告期末，公司从未发生任何强制劳工及雇佣童工事件，切实履行企业社会责任，坚决强化劳动合规管理。

100%

公司劳动合同签订率、社会保险缴纳率

我们深知，每位员工都拥有独特的背景与经验，这为公司带来了宝贵的活力和创新动力。我们始终坚持多元化和平等机会的原则，确保在招聘、薪酬、培训和晋升等方面，公平对待每一位员工。我们不断提升招聘透明度，拓展招聘渠道，广泛吸纳各类优秀人才，以确保为公司注入更多元和质量的人力资源。

总员工数
829人

女性员工占比

15.8%

中高层管理女性占比

1.7%

二、全面系统的薪酬福利

公司构建了一套全面且完善的薪酬福利制度，旨在满足不同岗位员工的需求，充分体现公平性与激励性。针对各类岗位的工作特性，公司推行差异化的薪酬管理模式，形成了岗位工资制、计件工资制以及计时工资制的薪酬体系。

在法定福利方面，公司严格遵守国家相关规定，为全体员工提供社会保险和住房公积金，为员工的生活提供坚实的基本保障。除了法定福利，公司还十分注重员工的生活品质与身心健康，提供了一系列丰富多样的生活福利，包括公租房福利、健康体检、慈孝基金、节日福利、慰问津贴、免费工作餐、免费班车等。特别地，公司还安排了育儿假、陪考假、三八妇女节女性员工半天假期等福利措施，以关爱员工的家庭与生活需求。

三、追求卓越的人才培养

1、基层员工职业能力培训

2024年全年培训计划共计145场次，实际开展培训146场次。其中职能部门全年计划38场次，实际落地35场次，培训达成率92.1%，智能分选计划107场次，实际开展111场次，达成率103.7%，全年累计培训231课时，每场平均授课时长1.5小时。针对不同部门、不同岗位的专业

需求，定制化设计课程内容。通过充分利用管理人员的赋能作用，我们实现了总监对经理、经理对主管、主管对专员的逐级赋能，并鼓励专员进行业务分享，从而推动泰禾智能学习型组织的建设。



图为员工专业能力培训



图为员工职业能力考试

2、中高层管理人员培训

为了持续推动公司发展与竞争力提升，公司持续加强对中高层管理人员的培养力度，旨在全面提升他们的管理能力和专业素养。组织了《基于心理学原理的大客户开发与管理》、《高效产品管理与产品经理技能提升》以及《ISO9001:2005质量管理体系内审员培训》等培训课程，进一步激发中高层管理人员的潜能，为公司的长远发展奠定坚实的人才基础。



3、定制化学习系统开发

根据业务发展和人才培养需求，公司于2024年搭建线上学习平台，在平台界面中融入公司文化元素，设置公司专属的培训板块，方便员工快速找到所需课程。通过平台实时监控学员的学习进度，对学习进度滞后的学员进行提醒。将现有的培训课程进行分类梳理，包括专业技能、综合素质、管理类课程，针对线上学习特点，对课程内容进行优化，2024年共计留存培训课程384门。

4、员工职业发展体系建设

人才管理是公司核心竞争力的关键。为此，公司制定了全面的员工职业发展体系，紧密结合行业趋势和实际需求，探索并实施了一套科学的职业发展路径，旨在吸引、培养和留住顶尖人才。该体系涵盖了从高端技术人才引进到研发骨干留存的全

方位策略，解决了如何科学评价员工、激励研发团队稳定、确保员工发展与公司战略匹配等问题。通过完善管理办法和绩效评价机制，泰禾智能为员工提供了明确的成长机会，同时为公司未来发展注入源源不断的创新动力。

管理人员职业发展通道



专业人员职业发展通道

岗位类别	辅助类	操作类	职能类	销售类	技术类
职务档位	A1-A3	01-04	P1-P4	S1-S4	T1-T5
职务级别	每个档位从低到高，顺序分为：见习、初级、中级、高级、资深五个级别。				

四、和谐有爱的泰禾家庭

泰禾智能始终坚守“以人为本”的核心价值观，致力于构建一个充满关爱与成长的工作环境。在2024年度，我们通过一系列丰富多彩的活动，深切关怀员工福祉，促进员工全面发展，提升员工的归属感、幸福感与职业素养，共同营造了一个和谐融洽的工作氛围与文化生态。

1、以人为本 温情关怀

泰禾智能坚持把员工放在第一位，积极营造一个温暖和关心的氛围。通过生日、节日等契机为员工带去关怀，从小事做起，让员工能在轻松愉快的氛围中感受到公司的关心。

(1) 女性员工 贴心关爱

三八妇女节之际，为女性员工组织健康义诊，守护健康。并举办妇女节主题活动，用实际行动提高员工幸福感和归属感。2024年11月，为了保障哺乳期女职工的合法权益，公司特别开设了母婴室，为哺乳期妈妈和宝宝提供一个安全、私密、舒适的哺乳环境。



图为2024年妇女节活动



图为公司母婴室环境

(2) 心系基层 温情关怀

为了确保一线员工在高温天气中的身心健康，公司在管理制度中已专门制定了防暑降温措施，并通过多种方式为员工提供有效的关怀保障。这不仅体现在夏季定期发放清凉物资，还包括完善的高温天气工作安排和防护措施，旨在最大程度地减少中暑风险，保障员工身体健康。

针对冬季大雪可能引发的安全隐患，公司迅速行动，组织党员志愿服务团队清扫厂区积雪，并采取撒盐融冰措施，确保员工出行道路的安全畅通。



图为园区雪后清淤

(3) 困难职工 精准帮扶

泰禾智能密切关注员工的实际困难，2024年，我们通过内部调研，为两名面临困境的职工申报了困难职工建档。其中，一名职工已成功建档，并顺利获得了针对性的帮扶措施，另一名职工的申报工作也正在进行中。

(4) 文化向善 泰禾一家

公司组织了一系列企业文化活动，以此建立与员工更深层的精神链接。世界读书日，公司工会特别策划了阅读推广活动，旨在激励员工沉浸书香，精选佳作共赏。六一儿童节，公司以员工名义为其子女送去了节日祝福和礼物，以实际行动，关心员工家庭，关注儿童成长。

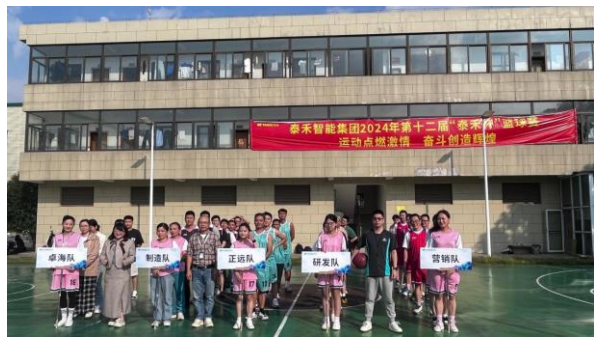


图为世界读书日主题活动



图为儿童节主题活动

8月，举办了第十二届“泰禾杯”篮球赛，参与人数超过100人。此类活动不仅丰富了员工的业余生活锻炼身体，还通过竞技活动加强了团队协作和集体荣誉感，展现了泰禾智能拼搏向上的精神风貌。



图为第十二届“泰禾杯”篮球赛现场

(5) 法治为基 合规同行

2024年，由集团工会牵头，泰禾智能的员工代表参与了由肥县人民法院举办的宪法知识竞赛，旨在增强员工的宪法意识，促进全员学法、懂法、守法。通过此次竞赛，员工进一步加深了对宪法及相关法律条文的理解和认同，为公司创造了一个更加合规的工作氛围。



2、党群引领 文化赋能

公司党支部与工会、妇联等组织积极响应，深入传达学习习近平总书记近期重要讲话和重要指示精神，从企业侧铸牢员工的法律和文化根基。

(1) 党团学习 深化理论

2024年，公司党支部积极开展党团学习活动，不定期召开会议，成为党员及团员深化理论、凝聚共识的阵地。会议中，我们通过观看学习国家领导人重要讲话精神视频，深入领会党的最新理论成果与实践要求。



左图为支部党员学习习近平总书记考察安徽的重要讲话精神
右图为支部党员参加宣传贯彻习近平文化思想报告会

(2) 爱国向党 传承荣光

泰禾智能一直秉持着热爱国家、积极向党靠拢的企业精神。2024年5月4日，公司组织党员和团员前往蜀山烈士陵园缅怀革命先烈，并参观安徽革命烈士事迹陈列馆，以此传承红色基因，弘扬爱国精神。此外，七一建党节，公司组织全体党员举行升旗和宣誓仪式，表达对党的敬仰与忠诚。在强化员工爱国主义情怀与历史责任感的同时，也更好地将爱国情怀融入企业文化之中，为国家的繁荣与发展贡献力量。



图为5月4日公司党员和团员参观安徽革命烈士事迹陈列馆



图为七一建党节支部全体党员举行升旗和宣誓仪式

3、民主管理 共创和谐

公司积极落实职工代表大会制度，强化员工主体地位。2024年，公司共组织召开了三次职工代表大会，广泛听取员工的意见和建议，确保员工在企业管理中的参与权和知情权，营造了和谐稳定的劳动关系。

4、榜样力量 卓越同行

公司充分发挥劳模的示范激励作用，完成了许大红劳模创新工作室与王炎欢劳模工匠人才创新工作室的核验升级，为创新工作室团队提供了更好的工作氛围与工作条件，以鼓励全体员工向他们学习，追求卓越与精进。



05

履行责任 回馈社会

社会责任

企业的发展离不开社会的滋养和托举，泰禾智能不仅专注于技术创新与商业繁荣，更将积极参与社会公益事业视为己任。我们坚信，企业的成功应当惠及更广泛的社会群体，因此，泰禾智能在多个关键领域积极践行社会责任，致力于推动社会的可持续进步与发展。



一、响应社会需求 积极爱心接力

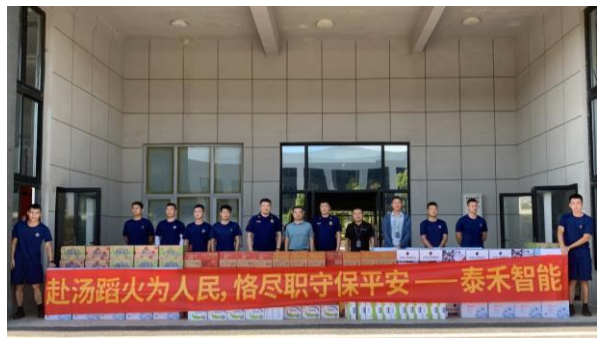
2024年8月，合肥市一名产妇遭遇了严重的羊水栓塞大出血，情况危急。公司迅速响应政府号召，由工会和党支部牵头成立应急小组，迅速组织13名符合献血条件的员工前往指定地点献血，成功完成生命接力，以实际行动彰显“大爱无疆”的精神。



图为公司员工为病危产妇献血

二、暖心拥军行动 共筑军民情谊

八一建军节期间，公司党支部和统战部组织员工慰问肥西县消防救援大队，为坚守一线的消防官兵送去解暑物资，以实际行动传承并发扬拥军优属的光荣传统，传递出浓浓的军民鱼水情。



图为泰禾智能员工代表慰问消防官兵

三、关爱弱势群体 发挥担当精神

2024年5月，泰禾智能的党员与团员代表前往紫蓬山敬老院展开了一场温馨的活动，他们为老人们精心准备了物资，并带去了真挚的关怀。这些活动不仅进一步密切了党群之间的联系，更为社会上的弱势群体送去了温暖与关爱，彰显了企业的社会责任与担当。



图为泰禾智能员工代表慰问敬老院老人

四、助力学生成长 爱洒教育天地

2024年8月，泰禾智能党支部与妇联携手为合肥市经开区中心学校捐赠桌椅，帮助学生改善学习条件，以实际行动践行企业社会责任，支持教育事业发展。



图为泰禾智能全体员工代表向学校捐赠桌椅

展望2025

2025年，泰禾智能将秉持“聚焦主责主业、强化长期主义”的发展基调，在以下方向持续精进：



技术升维

加速人工智能与分选技术的深度融合，推动设备智能化水平迈向新高度。



全球深耕

进一步拓展海外市场，深化与当地合作伙伴的协同，助力全球农业与工业的提质增效。



绿色赋能

探索新能源技术与智能装备的融合应用，为行业绿色转型提供创新实践。

在此过程中，我们也将更加注重新质生产力的引入和培育，通过引进先进的管理与技术，优化生产流程，提高生产效率和资源利用率，降低能耗和排放，以实现更加绿色、环保的生产方式。我们相信，通过持续的努力和实践，泰禾智能将与合作伙伴们一道，共同推动智能装备领域的进步与发展，为客户创造更大的价值，为社会贡献更多的力量。



 **TAIHO 泰禾**