

股票代码：688155

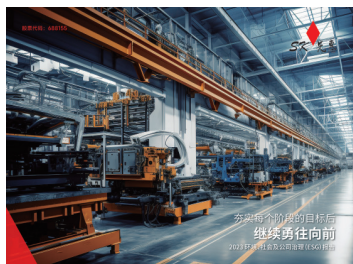


夯实每个阶段的目标后
继续勇往向前

2023 环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

关于本报告

本报告是上海先惠自动化技术股份有限公司（以下简称“先惠技术”“公司”或“我们”）发布的第三份年度环境、社会及公司治理报告（2021 和 2022 年发布为社会责任报告）。我们致力于保证报告内容的准确性、实质性、平衡性、全面性，报告中详细介绍本公司及子公司于 2023 年期间在环境、社会以及治理方面的管理实践和工作表现。



报告范围

时间范围：2023 年 1 月 1 日 -2023 年 12 月 31 日

组织范围：与本公司 2023 年年度报告的披露范围一致。

称谓说明

为了方便表述，本报告使用“先惠技术”“公司”或“我们”等称谓代替“上海先惠自动化技术股份有限公司”。

全称	简称
上海先惠自动化技术股份有限公司	先惠技术、公司、我们
先惠自动化技术（武汉）有限责任公司	武汉先惠
先惠智能装备（长沙）有限公司	长沙先惠
上海递缇智能系统有限公司	递缇智能
上海昆仑京测智能科技有限公司	昆仑京测
福建东恒新能源集团有限公司	福建东恒
先惠自动化技术（镇江）有限公司	镇江先惠
SK Automation Germany GmbH	德国先惠
SK Automation America Inc.	美国先惠
SK NEW ENERGY TECHNOLOGY IDDLE EUROPE Co.Ltd	先惠中欧
先惠新能源技术中欧有限公司	先惠中欧
上海先惠大数据科技有限公司	先惠大数据

报告数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

编制依据

《可持续发展目标（SDGs）企业行动指南》
上海证券交易所《上海证券交易所科创板股票上市规则》
《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作》
全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》(GRI Standards)
国际标准化组织《ISO 26000: 社会责任指南(2010)》
中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-ESG 5.0)
《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》
中国国家标准《社会责任报告编写指南》(GB/T36001-2015)

编制流程

本报告以本公司 ESG 实践为基础，按照“立项调研—收集素材—编制修订—高管层审议—董事会审议—对外披露”的流程推进，并在立项审批、编制修订等环节与有关利益相关方积极沟通，研究论证报告框架结构及内容。

发布形式

本报告电子版可在上交所网站（<http://www.sse.com.cn>）及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）查阅或下载本报告的电子版。

先

惠

戊子橋之香





W
CONTENTS | 目录
A

04 董事长致辞

06 公司简介

10 专题：为世界早日实现零排放而努力

创新精进

助力“双碳”战略

64 附录

关键绩效表

指标索引

意见反馈

关于先惠技术 15

组织架构 ····· 16

企业文化 ····· 17

企业荣誉 ····· 18

2023 年关键绩效 ····· 19

正直规范 稳健经营 20

管理体系 ····· 21

合规运营 ····· 23

风险管理 ····· 25

投资者关系 ····· 26

反贪腐 ····· 27

ESG 管理 ····· 29

绿色环保 节能降耗 30

环境管理 ····· 31

节能降碳 ····· 33

温室气体与排放物 ····· 36

化学品安全 ····· 38

绿色运营 ····· 39

满分服务 客户至上 40

质量管理 ····· 41

客户服务 ····· 43

携手前行 共同进步 44

供应商管理 ····· 45

行业合作 ····· 48

以人为本 关爱员工 51

员工权益 ····· 52

员工培训与发展 ····· 54

员工关怀 ····· 57

传递温暖 回馈社会 58

党建引领 ····· 59

安全生产 ····· 60

公益慈善 ····· 62



董事长致辞

细品 2023 年，每一步踏过的足迹都璀璨夺目，每一阶段的成长都令人为之自豪。我们回首过往，不仅是为了回味那曾经的辉煌，更是为了汲取前行的力量，以更好地迈向未来。展望新的一年，我们满怀期许，怀揣着更多的梦想与愿景。此刻，我们正处于新旧交替的关键时刻，那充满实干与硕果的 2023 年已悄然离去，而充满机遇与挑战的 2024 年正向我们敞开怀抱。让我们凝聚力量，携手前行，以坚定的信念和不懈的努力，共同开启新一年的征程。

公司发轫于汽车行业，在新能源高景气背景下实现主业转型，发展动力电池领域的锂电模组 / PACK 业务。随着欧洲整车厂自建趋势凸显，公司积极拓展海外版图，助力国产电池出海，重点聚焦欧洲、北美等地区，公司已分别在德国、匈牙利、美国、捷克等国家设立了多个子公司或办事处，就近配套海外客户。以持续创新、持续降本、按时交付、高效协作、开放共享以及全球配套六大优势，积极拓展海外市场，深化全球化战略。2023 年，我们持续深化产业技术研发，进一步强化技术创新能力。通过构建全流程装备集成体系，打造汽车核心零部件的“中国品牌”，彰显中国制造的强大实力。展望未来，我们矢志不渝地追求智能装备行业及核心零部件中高端市场的竞争地位，以实现支撑国家产业转型升级和高质量可持续发展的宏伟目标。

在智能化技术的赛道上，我们如同掌控棋盘的高手，技术和工艺的精粹引领我们推动智能化生产的大潮。通过精细工艺优化和技术创新，我们将传感器、计算机硬件和软件技术完美结合，实现硬软件的互补，极大提升了产品性能。在此期间，我们荣获多项创新荣誉和科研成果，如 OGS 操作指导系统、视觉拧紧定位系统、虚拟在线监测系统，这些成果全面提升了装配制造



的自动化水平。我们的虚拟试验与调试场景，更是被列入松江区 2023 年度第二批智能制造优秀场景公示名单。

同时，我们积极响应国家“双碳”战略，将环境因素融入产品设计。在新能源汽车领域，我们超过 95% 的业务与新能源紧密相关。我们开发了 CCS 创新技术、创新喷涂技术、动力电池创新去毛刺技术流程和冷试技术。尤其在动力电池模组 / 电池包 (PACK)、CTC、CTP、电动汽车动力总成 (EDS) 以及动力电池测试和检测系统等关键部件的制造和测试方面，我们积累了丰富的专业经验，取得了丰硕的成果，展现了我们在新能源汽车智能制造细分领域的领先地位。依托公司丰厚的专业经验，我们以技术创新为核心驱动力，在产品设计中始终考量环境因素，为实现碳中和的战略目标贡献了自己的力量。

2023 年，我们成立了先惠大数据公司，并与上海市新能源汽车公共数据采集与监测研究中心达成共识，共同在新能源汽车商业化领域进行合作，目前已在大型充电场站建设，无人驾驶及无人充电，金融数据服务等领域根据潜在大型客户的需求进行产品创新和开发。我们将推进上海新能源汽车大数据的数据要素进行进一步的市场化探索，发挥

数据要素的放大，叠加，倍增作用，构建以数据为关键要素的数字经济，推动新能源汽车行业未来的高质量发展。先惠大数据公司将在模型开发，场景训练，依托数据要素的新型产品研发等大力投入资源，依托新能源大数据中心优质的数据要素资源，发挥自身开发优势，结合最先进的 AI 算法，进一步拓展市场。

2023 年，公司始终聚焦于既定的发展战略，灵活应对国内外市场的变化，全年营业收入达到 24.48 亿元，同比增长 35.63%；归属于上市公司股东的净利润 0.40 亿元，扭亏为盈；研发投入共计 1.46 亿元。截止 2023 年末，公司累计获得授权专利 253 件，授权软件著作权 139 件。

回顾过去一年，对先惠技术而言，是充满挑战与机遇的一年。如今，站在新的起点上，我们的信心依旧坚定。我们坚信，我们对新能源高端制造的执着追求，始终如一，绝不动摇。作为一家肩负国家使命的专精特新高端制造型企业，先惠技术将秉持“敢为人先、惠通天下”的经营理念，全力以赴推动企业的持续发展。不断积极拓展海外市场，同时不断提高内部管理和生产效率，从而加强自身的核心竞争力，力争扛起国产高端装备的大旗，为国家的制造业升级贡献力量。



公司简介

上海先惠自动化技术股份有限公司（Shanghai SK Automation Technology Co.,Ltd）成立于 2007 年，作为高端装备制造服务商及高端零部件供应商，专注各类智能制造装备的研发、生产和销售服务。公司主营业务重点围绕新能源汽车、传统制造等行业的智能化、数字化、绿色化升级改造需求，专注智能生产线的设计和制造，自动化控制系统的设计和集成，生产信息采集系统的研发和测试等，为客户提供智能自动化成套设备及解决方案。

先惠技术作为国内新能源汽车智能制造细分领域领先企业，时刻关注新能源技术发展趋势，通过强化创新研发以及质量把控能力进一步提升核心竞争力。在新能源汽车智能制造领域，公司在动力电池模组 / 电池包（PACK）、CTC、CTP、电动汽车动力总成（EDS）等部件制造及测试领域具有丰富的经验。公司客户涵盖德国大众汽车集团、宝马集团、宁德时代、上汽集团、一汽集团、吉利集团、孚能科技等全球知名企业。

公司产品布局

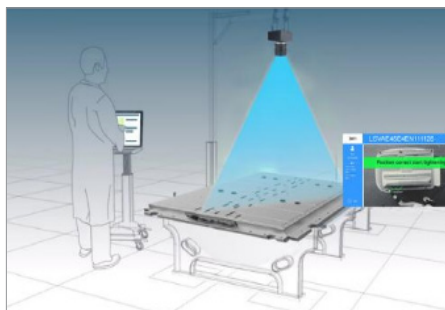
01 非标定制自动化技术智能装备



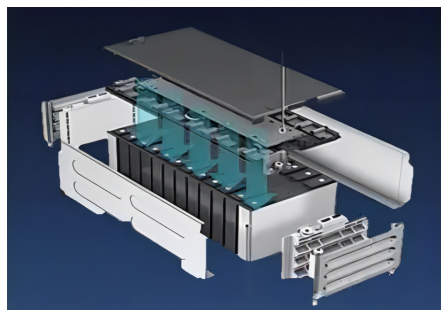
03 FA 标准化产品及部件



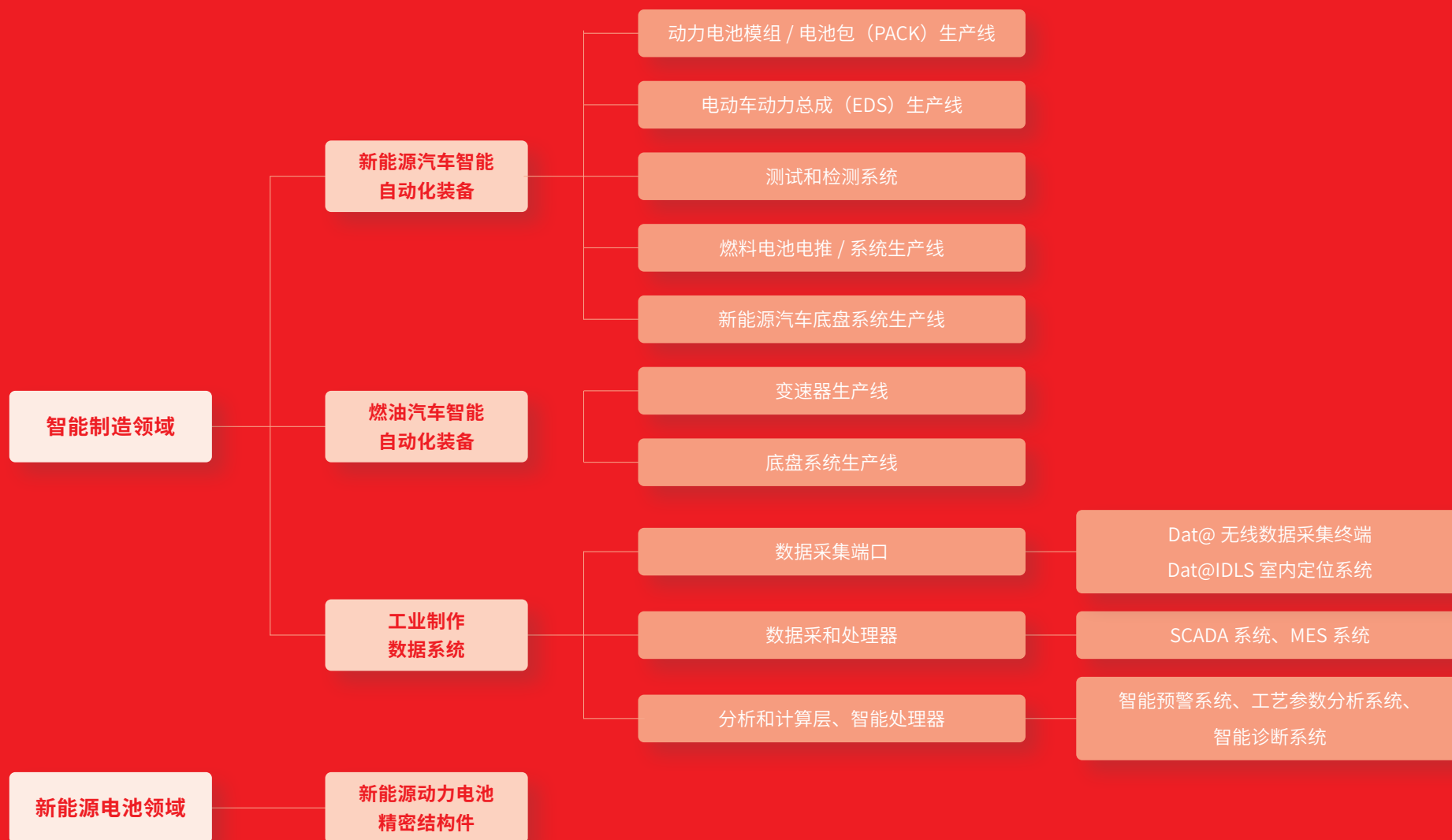
02 测试及软件技术



04 新能源电池部件



公司主营智能制造、新能源电池领域产品结构



先惠技术发展历程

2007^年

2007年3月28日，公司成立，成为燃油汽车零部件装备制造领域供应商。



2013^年

涉足新能源领域，为新能源汽车提供包括动力电池模组/电池包(PACK)生产线在内的自动化生产线解决方案。

2020^年

2020年8月11日，公司在上海证券交易所科创板上市，股票代码688155，总募资6.4亿元。

2022^年

收购福建东恒51%的股权(原名为“宁德东恒”)，切入锂电池模组结构件业务，形成“智能制造装备+新能源电池零部件”双轮驱动的产品布局。



2010^年

涉足智能自动化装备制造领域，为燃油汽车提供底盘系统生产线和变速器生产解决方案

2018^年

公司给捷克斯柯达在姆拉达博莱斯拉夫工厂提供了一条完整的PHEV Pack自动化产线，是斯柯达产线首次采购来自亚洲的生产线。2021年受到了捷克总理一行的现场参观和高度赞赏。



2021^年

宁德时代作为公司重要客户，当年销售收入首次突破10亿元。

2023^年

设立先惠中欧全资子公司；设立先惠大数据全资子公司；获得上海市民营企业总部；营业收入首次突破20亿元。

全球布局

作为全球化的高端装备制造服务商及高端零部件供应商，先惠技术超过 95% 的业务均与新能源有关，业务遍布亚洲、欧洲、北美、南美。公司在上海、武汉、长沙均拥有制造工厂，并在德国、捷克、美国和匈牙利设立了子公司或办事处。

公司拥有 4 个装备制造工厂，5 个新能源部件工厂，设立了 8 家办事处。





专题

为世界早日实现
零排放而努力

创新精进

打造前沿科技团队

先惠技术高度重视科技创新，不断增加研发投入，构筑高水平科技研发平台，积极引入先进技术，坚持科研条件优化。

在科技创新的征途上，公司不仅仅停留于投入与平台构建，更是深耕人才培养。公司依托于上海、长沙、武汉、福建和德国的人才培训体系，自主建立的研发中心能够吸引更多的顶尖人才加入，从而增强公司的研发人才储备，进一步提升公司在高端智能制造设备领域的技术实力，确保公司在市场上的竞争地位。同时，公司成立了专门的科研培训计划，提供前沿科技知识与技能的全面培训，为未来的创新之路奠定坚实基础。



先惠技术德国公司工程师团队



公司研发投入

14,553.45 万元



占营业收入比例

5.94%



公司拥有研发人员

459 人

科技研发成果

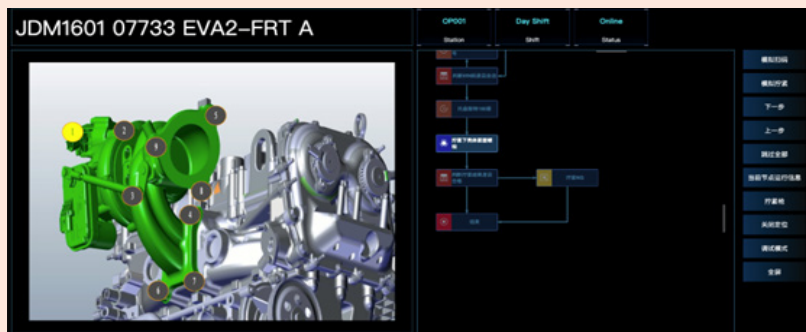
智能自动化技术装置是智能制造中的关键技术设备和硬件的基础设施。为了实现生产过程的自动化以及对对象和环境的高度适应力，先惠技术持续地进行工艺的精细优化和技术的创新。同时，公司结合了传感器、计算机硬件和软件的技术，实现了软硬件的互补，从而达到 1+1>2 的优势，不仅提高了产品性能，还进一步推动了智能化生产的进展。报告期内，公司取得一系列创新荣誉和优秀科研成果。



案例

OGS 操作指导系统—低代码平台的技术创新与产业转型

OGS 操作指导系统是一项突破性的科技创新，旨在解决传统定制开发存在的瓶颈问题。该系统采用了低代码平台技术，通过 OGS 操作指导系统的开发，公司子公司递缇智能建立了一个直观易用的平台，使工程师能够通过简单的拖拽和逻辑编辑完成操作指导的设计。在广泛的产线及 MES 环境验证后，该平台证明能够适应多样化的制造场景，并提供高度定制化的操作指导。这一创新不仅提高了实施效率，使公司转变为标准产品实施型业务模式，更提升了客户满意度，吸引了更多客户采用公司的操作指导系统。



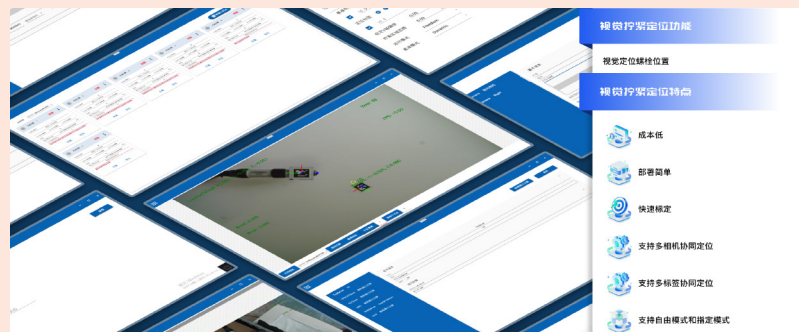
OGS 操作指导系统



案例

视觉拧紧定位系统—提升自动化和精确性

视觉拧紧定位系统是针对传统螺栓拧紧装配领域中定位技术存在的问题而开发的创新解决方案。公司子公司递缇智能通过普通 2D 相机和标签进行定位，结合基于 ArUco 格式的编码和基于 OpenCV 的算法识别，实现了简便、经济的螺栓拧紧定位应用。相较于传统定位技术，本系统无需额外的机械结构，操作更加灵活，通过精确的位置识别和位置比对实现了螺栓拧紧的自动化和精确性。这种以相机和标签为基础的创新应用展现了广大的应用潜力，能够满足工业制造过程中对螺栓定位的精确度、工作效率和成本要求。



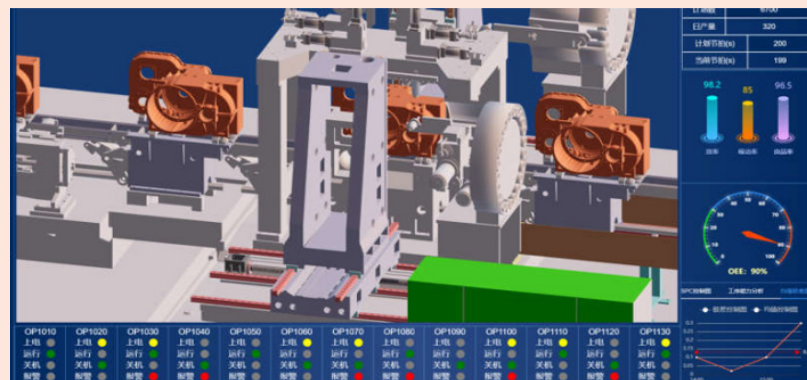
视觉拧紧定位系统



案例

打造数智工厂

先惠技术始终致力于深化工业进程与信息科技的结合，最大限度地运用数字、互联网和智慧技术资源，确保智能制造与数字化管理在日常的生产和经营各个环节得到贯彻。公司运用虚拟现实技术，用于研究生产系统的整体配置，持续优化生产线、设备等布局，实现生产系统的畅通、搬运优化、流程优化和效率最大化，并通过在生产前规划、优化和验证装配操作，全面掌控从规划到车间执行等流程，助力装配制造的自动化和简化。公司虚拟试验与调试场景已被纳入松江区 2023 年度第二批智能制造优秀场景公示名单。



虚拟在线监测系统

保护知识产权

先惠技术作为一家致力于高端智能装备技术的企业，高度重视知识产权的管理和维护。公司拥有大量的专利、商标和软件著作权，是国家级专精特新“小巨人”企业。为了更好地管理公司的知识产权，同时加强公司专利、软件著作权和商标的保护工作，公司制定了《软件著作权管理制度》和《专利管理制度》等知识产权管理制度，并严格执行，以提高员工的发明和创作积极性，创造更好的创新环境，促进公司的技术创新。

	本年新增		累计数量	
	申请数 (个)	获得数 (个)	申请数 (个)	获得数 (个)
发明专利	13	10	81	20
实用新型专利	18	20	205	202
外观设计专利	8	8	31	31
软件著作权	21	21	139	139
其他	0	0	0	0
合计	60	59	456	392

助力“双碳”战略

先惠技术高度重视碳达峰碳中和的未来发展，并积极响应国家“双碳”战略。公司致力于将环境因素纳入产品设计中，严格遵守RoHS、REACH的相关要求，禁止使用铅、汞、镉、六价铬、多溴联苯（PBB）和多溴二苯醚（PBDE）等有毒有害物质，优先选用环保原材料，降低产品碳排放，减少全生命周期的环境影响。

作为国内新能源汽车智能制造细分领域领先企业，公司在新能源汽车智能制造装备行业有着积极的战略布局，特别是在动力电池模组/电池包（PACK）、CTC、CTP、电动汽车动力总成（EDS）以及动力电池测试和检测系统等关键部件的制造和测试方面，拥有丰富的专业经验。

现阶段，公司在新能源汽车领域的业务份额高达96.40%。随着新能源汽车产业蓬勃发展，公司将重点投入研发动力电池智能自动化装备、测试和检测系统等高新技术，为国内海外整车厂家提供更多先进的产品解决方案，并协助电池制造商持续减少生产成本、提升能量密度、延长动力电池使用寿命，进一步推动电动汽车的快速普及和发展，以实现国家“碳达峰碳中和”的战略愿景。



福建东恒科研成果



案例

CCS 创新技术—提升动力电池安全性与能量密度

随着新能源动力电池能量密度的增加及 BMS 系统的技术发展功能日渐增多的需要,为确保动力电池的安全性,对动力电池模组进行电压、温度采集监控。公司子公司福建东恒开发了一套 CCS 产品生产线,兼容热压和热工艺。创新工艺的应用使得组件更加轻薄,提升了电池能量密度,同时降低了成本和装配难度,为动力电池行业带来了发展机遇,间接助力绿色新能源普及,为社会降碳减排做出贡献。



案例

动力电池侧板加工用去毛刺技术工艺

在科技迅速发展的今天,电动汽车需求不断增加,对电动汽车行驶所需的动力电池的要求也随之提高。动力电池侧板加工完成后往往存在毛刺问题,若不及时处理,可能会在后续组装过程中损伤动力电池,甚至划伤操作人员,存在一定的安全隐患。公司子公司福建东恒开发了一套创新的去毛刺技术流程,包括倒 U 型架体夹持机构、多个去毛刺毛刷、升降机构、往复机构和擦拭机构。采用该工艺可以提高产品质量,去除侧板表面的毛刺,消除凹凸不平、划痕和锐边等缺陷,改善产品表面质量和整体外观,同时提升动力电池的性能和寿命,降低电池内部短路的风险。此外,该工艺还可以保护操作人员的安全,减少人工操作和物理接触,降低操作人员受伤的风险,并配备了安全防护措施以确保操作人员的安全。



案例

创新喷涂技术助力动力电池安全稳定

在动力电池应用领域中,动力电池侧板的制造技术对其安全性和稳定性至关重要。然而,传统的喷涂方法在准确性和效率方面仍有改进空间。因此,公司子公司福建东恒开发了一种创新的动力电池部件精确定位功能的高效喷涂技术工艺。该技术采用了特殊的机械结构和定位方式,成功实现了对电池组件表面的精确喷涂,克服了传统方法中存在的位置误差和涂层不均匀的问题。这一创新制造方法在降低环境影响、节约材料和提升动力电池稳定性方面发挥了关键作用。通过精准的喷涂定位,不仅提高了生产效率和产品质量,还成功减少了材料浪费,增强了生产一致性,并降低了环境负面影响,为新能源汽车产业的持续发展做出了显著贡献。

昆仑京测科研成果



案例

冷试技术减少环境影响

冷试技术是一种在发动机装配线尾部进行的质量检测手段,通过交流伺服电动机与发动机飞轮相连接,在不燃烧做功的情况下进行综合测试。昆仑京测利用该技术,通过传感器收集各种测试数据,并通过专门的测试算法对数据进行处理,从而提前发现客户装配过程中的质量问题,将缺陷控制在生产线内,以提升产品质量。同时,相较于热试技术,冷试具有测试时间短、效率高、精度高、检测项目多、不消耗燃油、噪声低、无废气排放、没有复杂辅助系统等优点,在高精度测试的前提下,减少不必要的环境影响,助力减少能源消耗。

案例



关于 先惠技术

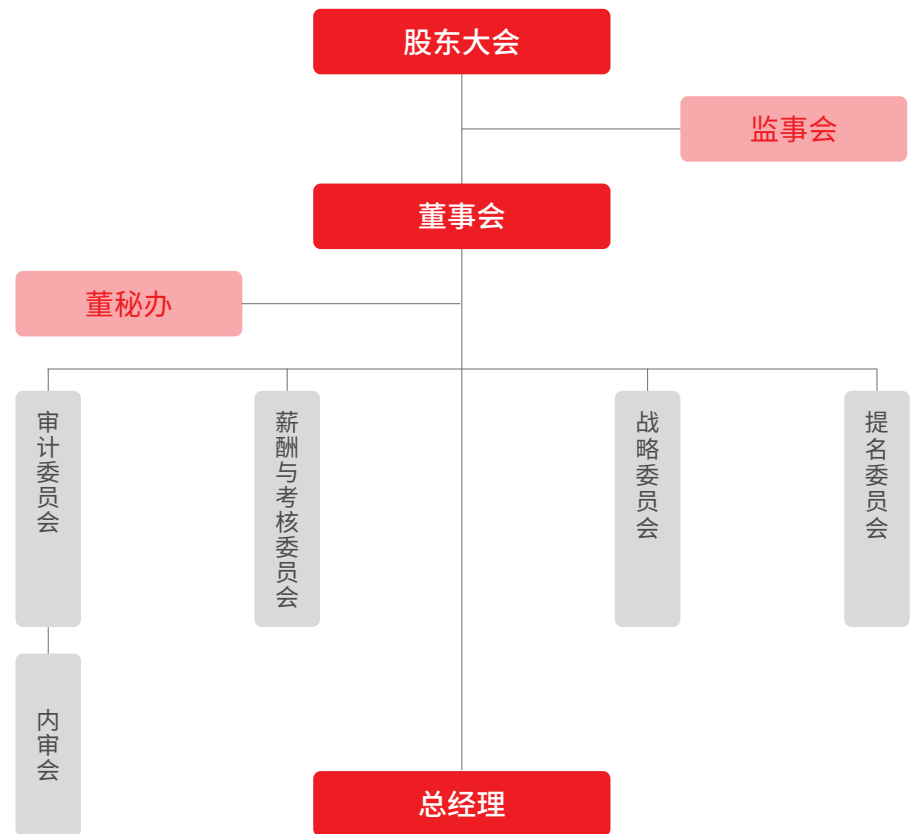
组织架构	16
企业文化	17
企业荣誉	18
2023 年关键绩效	19



组织架构

先惠技术根据《公司法》《上市公司治理准则》等治理相关法律法规及制度要求，构建了科学合理的内部组织架构，形成了股东大会、董事会、监事会、总经理相互制衡的结构，制定了公司运行的各项管理制度。公司将严格落实管理决策与运营监督，持续完善内部管理架构，并根据业务布局及战略需求进行及时优化与调整。

公司组织架构图



企业文化



企业使命

为世界早日实现零排放而努力！



企业愿景

成为新能源细分领域中最可信赖的企业！



核心价值观

正直、向善！

追求创新、拥抱变化、多维进阶、

塑造与众不同的自我！

通过成就客户来成就自我！

企业文化



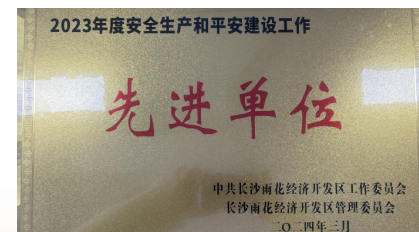
- 一切向善，仁者爱人。
- 开放的思想，接受和包容多文化及宗教信仰，海纳百川。
- 崇尚技术，技术是第一生产力。
- 团队吃苦耐劳，不怕困难，不达目的不罢休。领导躬身入局，与团队一起在前线冲锋陷阵。不做办公室里的元帅，而做马背上的将军。

企业荣誉

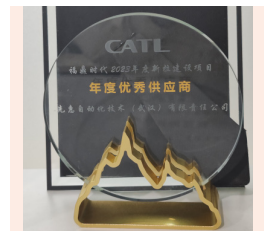
先惠技术 2023 年获得的重要荣誉奖项



“专精特新”小巨人企业创建先进单位



安全生产和平安建设工作先进单位



福鼎时代年度优秀供应商



福鼎时代年度优秀供应商



宁德时代卓越服务奖



高质量发展示范奖

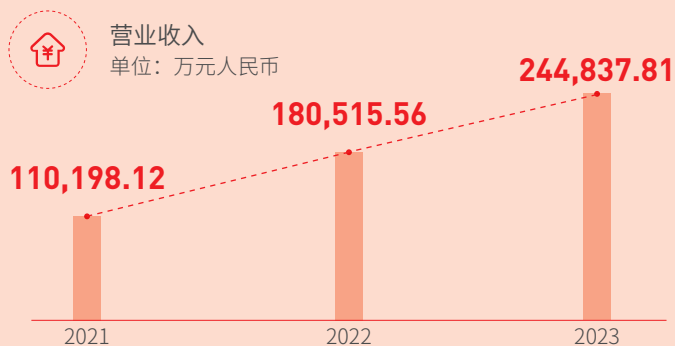


纳税贡献特等奖

2023 年关键绩效

2023 年，公司锚定“世界知名的新能源细分领域的头部企业”发展方向，持续落实科创研发及技术积累，聚焦新能源细分领域，精益生产提高产能等发展战略，全年营业收入达到 244,837.81 万元，同比增长 35.63%；研发投入占营业收入的 5.94%。

经济



归属于上市公司股东的净利润
3,995.46 万元人民币

研发费用
14,553.45 万元人民币

治理

股东大会召开次数
6 次

董事会召开次数
10 次

监事会召开次数
10 次

环境

水资源
162,106.56 立方米

外购电力
17,353,543.51 千瓦时

清洁能源
243,981.88 千瓦时

社会

员工培训投入
80,496 元

员工接受培训的总时长
11,454 小时

社会公益捐赠
35 万元

正直规范 稳健经营

- 21 管理体系
- 23 合规运营
- 25 风险管理
- 26 投资者关系
- 27 反贪腐
- 29 ESG 管理

管理体系

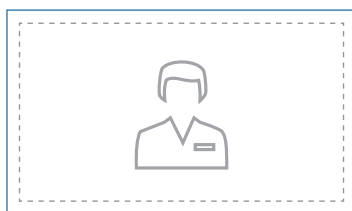
公司根据《公司法》《证券法》等法律法规，制定了以《公司章程》为中心的内控管理制度，形成了以股东大会、董事会、监事会为主体结构的决策与经营体系，通过规范治理流程营造良好的管理决策环境。公司股东大会、董事会及其专门委员会、监事会以及管理层权责分明、相互监督，严格按照相关规定开展三会工作。公司注重董事会独立性及多元化程度，董事会由7名董事构成，其中女性董事1名，独立董事3名。

公司三会运作



股东大会

股东大会严格按照相关法律法规、上市公司治理规则及公司章程要求召开，公司董事、监事、高级管理人员出席会议并与股东就关心的问题进行交流。并按照监管要求及时发布股东大会的决议公告和法律意见书。



董事会

董事会根据公司总体发展战略要求，按照年度经营计划和工作思路组织实施管理层执行股东大会决议事项与工作，不断提高规范运作和决策科学化水平，促进公司健康、持续、稳定发展。



监事会

根据公司实际情况召开监事会会议，对公司财务以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法性进行监督，维护公司及股东的合法权益。

关键绩效

报告期内

公司三会依法独立运作，修订了三会相关管理制度

12项



召开股东大会

6次

审议议案

39项



召开董事会

10次

审议议案

74项



召开监事会

10次

审议议案

44项



审计委员会召开会议 6次



薪酬委员会召开会议 4次



战略委员会召开会议 2次



股东大会召开次数 (单位: 次)



● 2021 ● 2022 ● 2023

监事会召开次数 (单位: 次)



● 2021 ● 2022 ● 2023

男性董事 (单位: 人)



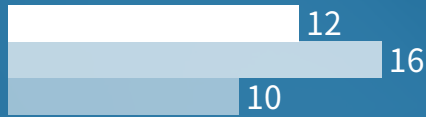
● 2021 ● 2022 ● 2023

独立董事 (单位: 人)



● 2021 ● 2022 ● 2023

董事会召开次数 (单位: 次)



● 2021 ● 2022 ● 2023

董事会成员人数 (单位: 人)



● 2021 ● 2022 ● 2023

女性董事 (单位: 人)



● 2021 ● 2022 ● 2023

非独立董事 (单位: 人)



● 2021 ● 2022 ● 2023

合规运营

公司重视合规建设，建立了严格、全面的合规内控体系，明确合规监督与内审机制，进一步保障公司稳健运营。2023年公司在深度调研的基础上制订了《发文管理制度》《用印管理制度》《审计督察制度》《保密制度》《安全生产责任及奖惩制度》《差旅费用管理制度》《知识产权奖励办法》《政府补助奖励管理办法》《商业软件使用和申报管理制度》《流程变更管理制度》《合同审核及管理制度》《采购付款管理制度》《资产管理制度》《盘点管理制度》《项目发货前盘点制度》等18项内控制度，对内控的有效性进行监督检查，明确部门职责与合同审核，加强流程管控，确保公司合规管理工作有序进行。公司定期开展合规相关培训，提升员工合规意识，建立了内部合规文化，从而降低公司合规风险。



案例

公司开展合规相关培训

报告期内，公司针对《合同审核及管理制度》以及《印章管理制度》开展了培训课程，加强员工对于合规制度的理解，帮助员工明确内部合规要求，进一步提高合规管理效率。



《合同审核及管理制度》培训



《印章管理制度》培训

信息安全合规

公司严格遵守《数据安全法》《网络安全法》等法律法规，搭建了信息安全管理体系统，制定了多项信息安全管理政策，有效落实信息安全管理举措，开展业务信息安全与合规性评估，完成《信息安全法律法规符合性评价表》，持续完善网络信息安全与客户隐私数据保护，涉及信息安全相关业务的员工需要签订《个人信息处理保密承诺书》《保密协议》等文件。

SCOPE INFORMATION

STATUS

This scope is already active, because it has an assessment. Thus you cannot adjust this scope anymore. If you wish to adjust the scope by adding a location or label you need to consider the TISAX Scope Extension, which you will find in the TISAX Participant Handbook.

Active

NAME

SK/Songiang2023

ID

ASSESSMENTS

Waiting for Follow Up

ID	Overall Assessment Result	Overall Maturity Level	Valid until
ACSMYV-1	Minor non-conform	2.53	2024-09-01

LABELS

TISAX Label	Temporary	Valid Until
Confidential	Yes	2024-09-01
High Availability	Yes	2024-09-01
Information with High Protection Needs	Yes	2024-09-01
Information with High Protection Needs	Yes	2024-09-01

ABOUT US CONTACT LEGAL NOTICE DATA PROTECTION

SCOPE INFORMATION

STATUS

This scope is already active, because it has an assessment. Thus you cannot adjust this scope anymore. If you wish to adjust the scope by adding a location or label you need to consider the TISAX Scope Extension, which you will find in the TISAX Participant Handbook.

Active

NAME

SK/Songiang2023

ID

ASSESSMENTS

Waiting for Follow Up

ID	Overall Assessment Result	Overall Maturity Level	Valid until
ACSMYV-1	Minor non-conform	2.53	2024-09-01

LABELS

TISAX Label	Temporary	Valid Until
Information with Very High Protection Needs	Yes	2024-09-01
Protection of Prototype Parts and Components	Yes	2024-09-01
Strictly Confidential	Yes	2024-09-01
Very High Availability	Yes	2024-09-01

ABOUT US CONTACT LEGAL NOTICE DATA PROTECTION

公司已通过 TISAX 汽车行业的信息安全认证



公司开展信息安全培训、数据安全培训

风险管理

公司将风险管理融入到战略规划与日常运营中，制定了相关制度对运营流程中会出现的风险点进行管控，建立健全风险管理与防范体系，完善风控绩效考核制度，通过培训加强员工风险防范意识，确保公司业务运营合法合规，助力公司可持续发展。2023年，公司制定了《审计督查制度》，由审计督察部对公司经营活动及内部控制的适当性、合法性、合规性和有效性进行审查、评价和建议，达到降低经营风险，促进公司运营效率和效益提升的目的。

公司开展风险评估与识别工作，积极参与审计交流大会，通过内部审计促进企业高质量发展，设立审计督察部监督举报电话与邮箱，加强公司风险管控，努力降低风险对公司经营的影响。



公司参与民营企业内部审计交流大会

案例

公司开展《合同法律风险防范》《审计督查制度》培训

报告期内，公司开展了《合同法律风险防范》以及《审计督查制度》课程培训，针对合同签订的条款与分工、审计督查的项目及流程等内容进行了介绍，多方面提升员工法律风险防范意识，帮助员工了解审计督查制度相关知识。

《合同法律风险防范》

讲师：孙清
日期：2023年5月26日

SK Automation Technology Co.,Ltd
先惠技术
中国 上海/武汉/长沙
China Shanghai/Wuhan/Changsha

《审计督查制度》

讲师：汪胜普
日期：2023年8月15日

SK Automation Technology Co.,Ltd
先惠技术
中国 上海/武汉/长沙
China Shanghai/Wuhan/Changsha

《合同法律风险防范》《审计督查制度》培训

投资者关系

先惠技术严格遵守信息披露相关要求，及时有效地向利益相关者披露各项重大信息，畅通投资者交流渠道，积极开展投资者关系活动。

信息披露

公司严格按照《公司章程》等规定履行信息披露义务，持续提升信息披露的质量和透明度，确保利益相关者及时了解公司经营情况及重大事项。2023年，公司制定了《上海先惠自动化技术股份有限公司重大信息内部报告制度》，修订了《信息披露制度》等制度。

关键绩效

报告期内

公司披露公告文件

85项



投资者关系

公司高度重视投资者关系，积极开展投资者关系活动，畅通公司与投资者之间的沟通渠道，加深投资者对公司的了解与认同，2023年，公司修订了《投资者关系管理制度》。

公司开展投资者交流活动

案例

报告期内，公司开展了特定对象调研以及分析师会议。会上，公司就自身核心优势、收购福建东恒新能源公司的意义展开了详细介绍，与投资者们进行了充分的交流与沟通。



投资机构交流活动

关键绩效

报告期内

公司开展调研

1次

接待机构

36家

参与路演及策略会

3次

互动易回复投资者提问

40次



维护投资者利益

公司高度重视维护投资者的合理投资回报，为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护全体股东的利益，推动公司“提质增效重回报”的行动，根据中国证监会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》及《上海先惠自动化技术股份有限公司章程》等有关规定，建立稳定的分红回报规划和机制，同时结合公司盈利规模、现金流量状况、发展阶段等情况，制定合理的分红方案。

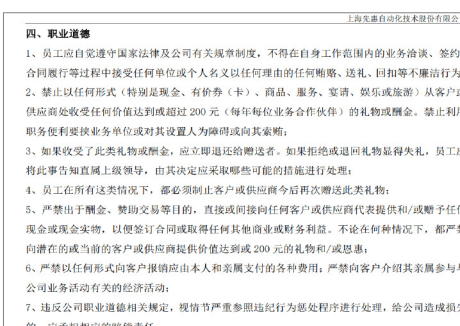
反贪腐

先惠技术持续加强廉洁从业建设工作，严格遵守商业道德，反对商业垄断及不正当竞争，促进公司正向可持续发展。设立举报电话与举报邮箱，加强公司风险管控，努力降低风险对公司经营的影响。

廉洁从业

公司严格遵守《公司法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规及制度规定，建立反贪腐管理及审计督察制度，公司审计督察部对公司所有违法违规案件，以及违反公司反贪腐管理规定的行为进行监督监察。公司积极建设廉洁从业文化，坚决杜绝贪腐及贿赂情况的发生，强化内部反贪腐管理制度，规范员工个人行为，积极开展反贪腐培训，提升员工廉洁从业意识。

公司建立了举报机制，完善了举报处理流程，鼓励全体职工、供应商、社会群体向公司反映相关情况，公司会严格保密举报人信息，并依法保护举报人的合法权益不受侵害，对举报的情况和线索，公司将严格按照纪律检查工作相关规定进行处理。



《员工手册》廉洁从业规定

举报电话
021-33556255

举报邮箱
sk-audit@sk1.net.cn

关键绩效

报告期内

公司相关部门提交审计报告

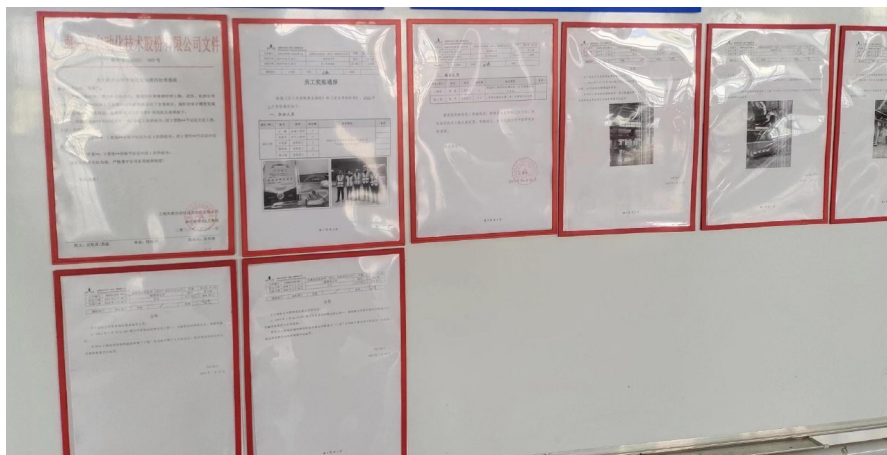
11 份

发文违纪处理

24 人

移交子公司内部教育和自行整改

10 人次



处理公示照片



阳光采购

公司倡导阳光采购，所有供应商需签订《阳光协议》《合规承诺》，公司积极开展员工及供应商的反腐败、反贿赂培训，保护公司及供应商双方合法权益，有效建立长期合作关系。

阳光协议

协议单位：甲方：先惠自动化技术（武汉）有限责任公司
乙方：武汉爱地卡电子设备有限公司

为保证甲乙双方在公平、公正、简单、透明原则下签订、履行相关业务合同（包括但不限于供货、服务、定制加工、租赁合同等），并避免腐败事件发生，有效保护甲乙双方合法权益，使双方能建立长期的合作关系，经协商，现甲乙双方一致同意按照相关法律法规签订本协议，以兹双方共同遵守。

第一条 甲、乙双方人员（包括但不限于劳务派遣人员）不得有以下行为：

（一）私自向对方或对方关联人员赠送或变相赠送（如赠礼、礼金、网络支付、红包等方式）现金、物品；私自为对方提供接送、宴请、食宿、洗浴、旅游、娱乐等消费活动；私自帮助对方通过投资、低买、高卖等方式牟取利益；其他类似的行贿性质行为（包括但不限于未遂的行贿行为）；

（二）私自与对方发生借贷、借车、租赁、买卖等私人业务关系；通过入股、入股、合资、合作、代工等方式与对方产生私人利益关系；与对方存在私人业务往来或受对方委托与他人存在类似的私人业务往来；为对方或受对方委托为他人提供私人方面的便利或优惠条件等私人利益关系；

（三）任用甲方人员的关联人员（包括但不限于近亲属），且与其从事的岗位存在业务关联；

（四）聘用甲方离职人员及其亲属，从事与甲方进行业务接触等敏感岗位；私自聘用甲方离职人员未向甲方备案；

（五）与甲方列入查询平台中的人员产生雇佣关系；与甲方列入查询平台中的合作产生合作关系；

（六）偷税、欺瞒、促促商业秘密；

（七）违法、违规进行投标、竞标等业务活动；

（八）在招投标中诋毁、窃取产品、服务等价格，以获取虚高的利润；

（九）恶意举牌竞争对手及对方人员或其他商业诋毁行为；

（十）提供假冒、伪劣产品或服务等行为；

（十一）私自以甲方名义进行宣传、第三方谈判、寻求合作等活动；

（十二）以虚假身份签订、履行合同等行为；

廉：所有先惠合作供应商
To: All cooperative suppliers of SK

首先感谢贵司在过去的商务合作中，给予的积极配合与大力支持，先惠的发展壮大离不开各供应商的优质产品和服务支持。

First of all, thank you for your active cooperation and strong support in the past business cooperation, the development and growth of SK is inseparable from the quality products, services and full support of you.

为保证双方在公平、公正、公开的原则下履行双方签订的相关业务合同，避免腐败事件发生，有效保护甲乙双方合法权益，使双方能建立长期的合作关系，甲乙双方经协商一致签订《合规承诺》，以便双方共同遵守。

In order to ensure performing the relevant business contracts signed by both parties under the principle of fairness, justice and openness, avoid the occurrence of corruption incidents, effectively protect the legitimate interests of both parties, and enable both parties to establish a long-term cooperative relationship, both parties sign this "Compliance Commitment" through consultation so that both parties can abide by it together.

如有违反，我将对责任人解除劳动合同，触犯法律的，追究其法律责任；乙方人员违约的不视为个人行为，将追究乙方法律责任，对触犯法律的将追究乙方法律责任。

If there is a violation, our company will terminate the labor contract of the responsible person, and pursue his legal responsibility if violating the law. Party B's personnel shall not be regarded as an individual act and Party B shall be held liable for breach of contract, and Party B shall be held legally responsible if violating the law.

乙方行为恶劣，具有明显行贿性质，造成较大影响的，或在甲方调查过程中，乙方人员不积极配合调查或故意隐瞒相关信息的，将追究乙方责任，对触犯法律的，追究乙方法律责任。

If Party B's behavior has a clear bribery nature, and causes a bad impact, or in the process of Party A's investigation, Party B's personnel do not actively cooperate with the investigation or deliberately conceal relevant information, then at the same time as pursuing the liability for breach of contract, our company will focus on monitoring or terminating project, project cooperation, etc., and Party B will be included in Party A's blacklist and mentioned emphatically.

对甲方人员索贿等违约行为，乙方主动举报，经证实属实的，甲方视情况可在新项目合作等方面优先考虑；对恶意举报的，将追究乙方责任，对触犯法律的，追究乙方法律责任。

Party B takes the initiative to report violations of contract such as bribery of Party A's personnel, and once verified, Party A may give priority to Party B of new project cooperation and other aspects according to the situation; If Party B reports fabricated, will be held responsible accordingly, and if Party B violates the law, will be investigated for legal responsibility.

廉洁过节倡议书

尊敬的合作伙伴：

维护好“清”“简”商业合作关系是企业持续健康发展的重要保障，也是长久维护优良营商环境的必要条件，值此新春佳节来临之际，为确保共同度过一个喜气祥和、风清气正的佳节，我司（福建东恒集团新能源集团有限公司及所属子公司、分公司、生产基地及其他分支机构）现发出廉洁过节的倡议如下：

在与我司合作期间，严格遵守并执行双方所签订的《廉洁承诺书》，不得以任何形式向向我司员工及其亲属给予公司合作合同外的任何利益：

- 一、包括但不限于赠送礼金红包、微信支付宝转账、名贵特产、代金券、购物卡等节礼；
- 二、不得私自邀请我司员工及其亲属参与任何有可能影响公正履行岗位职责的各种宴请、各类消费娱乐（包括但不限于高档宴请、私人会所、高尔夫、夜总会、洗浴场所、KTV、旅游、健身等），禁止使用赌博、借款等方式输送利益；
- 三、不得以假借婚嫁、生日、入学等各类名义赠送现金和各种有价证券；
- 四、若我司人员有借用各种理由向贵公司人员索取财物、或是要求报销费用等行为，请贵司务必在第一时间向我司总经办举报，如姑息不报，将视贵司违反双方所签署的《廉洁承诺书》；
- 五、若违反上述条款，我可有权立即终止与合作公司，并有权要求贵司承担相应的赔偿，并将采取包括但不限于纳入合作黑名单、报送司法机关处理等措施；

我司将始终坚持对违规违纪问题“零容忍”原则，畅通廉政渠道，加大对员工违规违纪问题的明察暗访，对涉嫌犯罪的行为将移送司法机关。我可就举报地邀请贵司加入我

《阳光协议》；《合规承诺》；《廉洁过节倡议书》

商业道德

公司严格遵守商业道德，坚决反对垄断与不正当竞争，依据《反不正当竞争法》等法律法规要求进行管理，构建了反垄断与公平竞争管理体系，制定了相关条款对不正当商业行为进行约束，子公司递缇智能制定了《社会政策》制度，要求维护商业道德和诚信经营原则。

ESG 管理

先惠技术注重可持续发展，成立了 ESG 工作小组，持续优化公司环境保护、社会责任以及公司治理表现。公司子公司递缦智能制定了《社会政策》，在制度中提及“通过公司商业活动，与利益相关者的公开对话并积极参与支持社会进步的社区活动，为改善经济、环境和社会状况做出贡献”。

公司重视利益相关方权益与需求，与利益相关方保持双向沟通，深入了解利益相关方需求，采取积极措施以回应相关需求，确保对重要议题做出回应与改善，促进公司可持续发展。

利益相关方沟通表

利益相关方	 股东与投资者	 政府与监管部门	 客户	 合作伙伴	 环境	 员工	 社区
对公司的期望	透明财务信息披露 强化风险管控 创造经济价值	依法合规经营依法纳税 全面深化提质增效工作 服务区域发展	提供多元产品和优质服务 保障产品与服务品质 提升客户体验	诚信合作 透明采购 共赢发展	减少对环境的影响 应对气候变化	保障基本权益 保障安全健康 畅通发展通道 关怀员工生活	支持公益慈善 促进地区发展
沟通与回应	信息披露 股东大会 工作会议 交流协同	日常汇报沟通 会议与交流互动	信息披露 客户意见反馈与处理 客户满意度调查	项目合作 工作会议 日常沟通	环境信息披露 绿色环保活动	入职谈话 定期会议 常态化培训 交流活动	公益活动 信息公开

绿色环保 节能降耗

先惠技术积极承担企业环境责任，推进企业开展环境治理行动，实施全过程环境保护管理。同时，公司积极响应碳中和战略，通过实施节能、降耗、减污、增效的新技术、新工艺，持续减少碳排放，为碳中和战略做出贡献。

- 31 环境管理
- 33 节能降碳
- 36 温室气体与排放物
- 38 化学品安全
- 39 绿色运营

SDGs 对标

12 负责任
消费和生产



13 气候行动



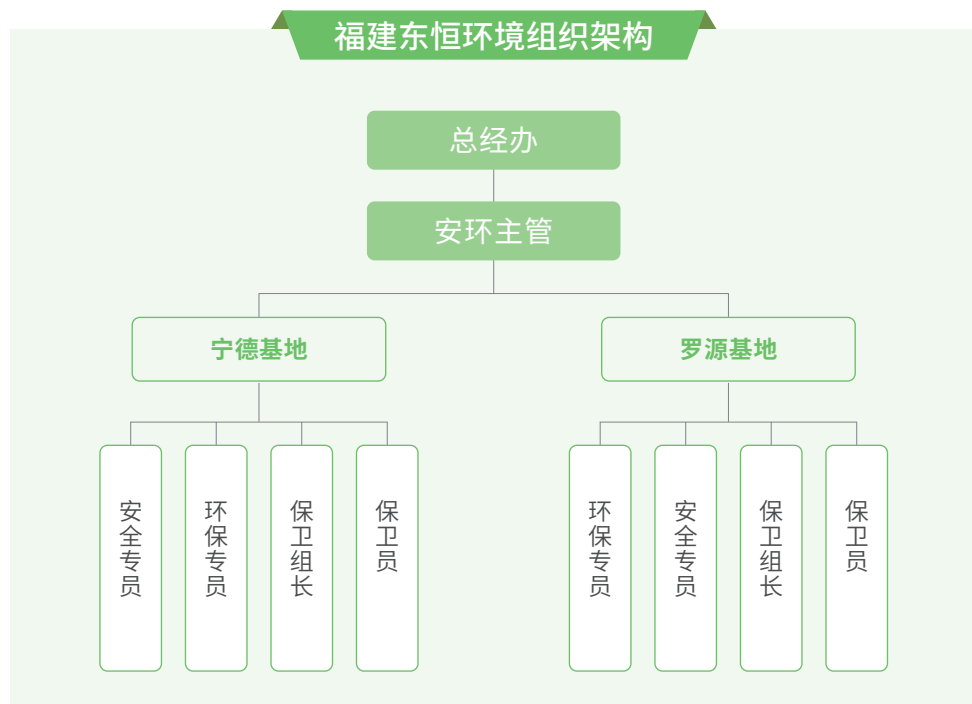
环境管理

公司坚持“遵守法规、保护环境、绿色制造、预防为主、节能降耗、持续改进”的环境方针，严格遵守相关法律法规，建设科学高效的环境管理体系，制定相关制度，并积极开展在公司内开展环境保护相关主题培训，持续提升员工环境保护意识与知识，降低公司的环境风险。

环境管理体系

公司的环境管理方针既是减少环境污染和提倡可持续发展的承诺，也是公司全体员工的环境行为准则。公司不断完善环境管理体系建设，定期开展环保培训及环境风险评估，有效降低环境污染，并通过环境管理体系认证。

福建东恒在总经办下设安环部，由安环部全面负责公司的安全环保工作。



上海先惠自动化技术股份有限公司
通过 ISO 14001 环境管理体系认证



福建东恒新能源集团有限公司
通过 ISO 14001 环境管理体系认证



环境管理政策

公司秉承环境保护理念。为了保护公司生活和生产环境，防治污染，保障职工身体健康，确保全面完成污染减排指标设立，实施可持续发展战略并逐步实现清洁生产，公司遵循《环境保护法》《固体废物污染环境防治法》《能源法》《大气污染防治法》《水污染防治法》等法律法规，制定了《环境管理制度及措施》《质量 / 环境 / 职业健康安全管理手册》《突发环境事件应急预案》《废水排放管理规定》《废弃物管理规定》《废气管理规定》等内部环境相关制度文件。

公司突发环境事件 应急原则

贯彻常备不懈，积极兼容，统一指挥，大力协同，紧密结合，防救结合，防止污染，保护环境的方针。

遵循日常管理与应急方案处置相结合，事故应急与整体应急相结合，预有准备与快速果断处置相结合，统一指挥，密切协同，科学办案，技术应急的原则。

公司突发环境事件应急响应流程

事故发现及报警 → 响应分级 → 应急处置 → 应急救援

环境管理活动

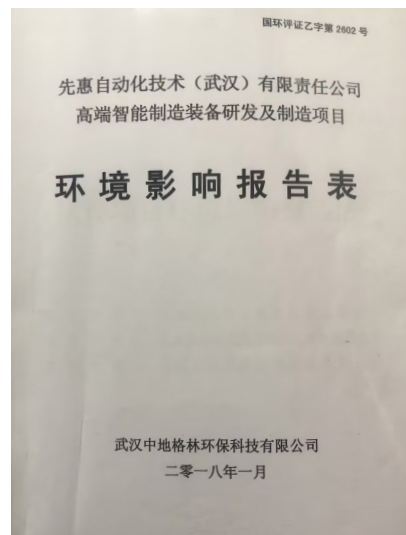
公司定期开展环境保护的管理活动，包括环保培训、日常安环检查、新建项目环境影响评估、出具环境影响报告、倡导环保宣传等，提高员工环保意识，提升企业的环保管理水平，实现可持续发展。



公司开展环境培训活动



福建东恒建设项目环境影响报告表



武汉先惠环境影响报告表

节能降碳

公司积极响应国家“节能减排”号召，持续推进节能降耗相关工作，通过强化资源管理，改进现有能源利用模式，进行项目升级改造，全面推进公司资源与能源利用率，为实现可持续发展做出贡献。

能源管理

公司高度重视节能措施，制定出了详细的能源管理规章制度，把节能的核心理念融合到员工的创新节能策略中，并通过激励措施激励员工在生产和运营过程中采用节能方法，提升了公司在节约能耗方面的成果，也为公司长期稳定发展提供了牢固的基础。

2023 公司能源使用情况

电 **17,353,543.51** 千瓦时

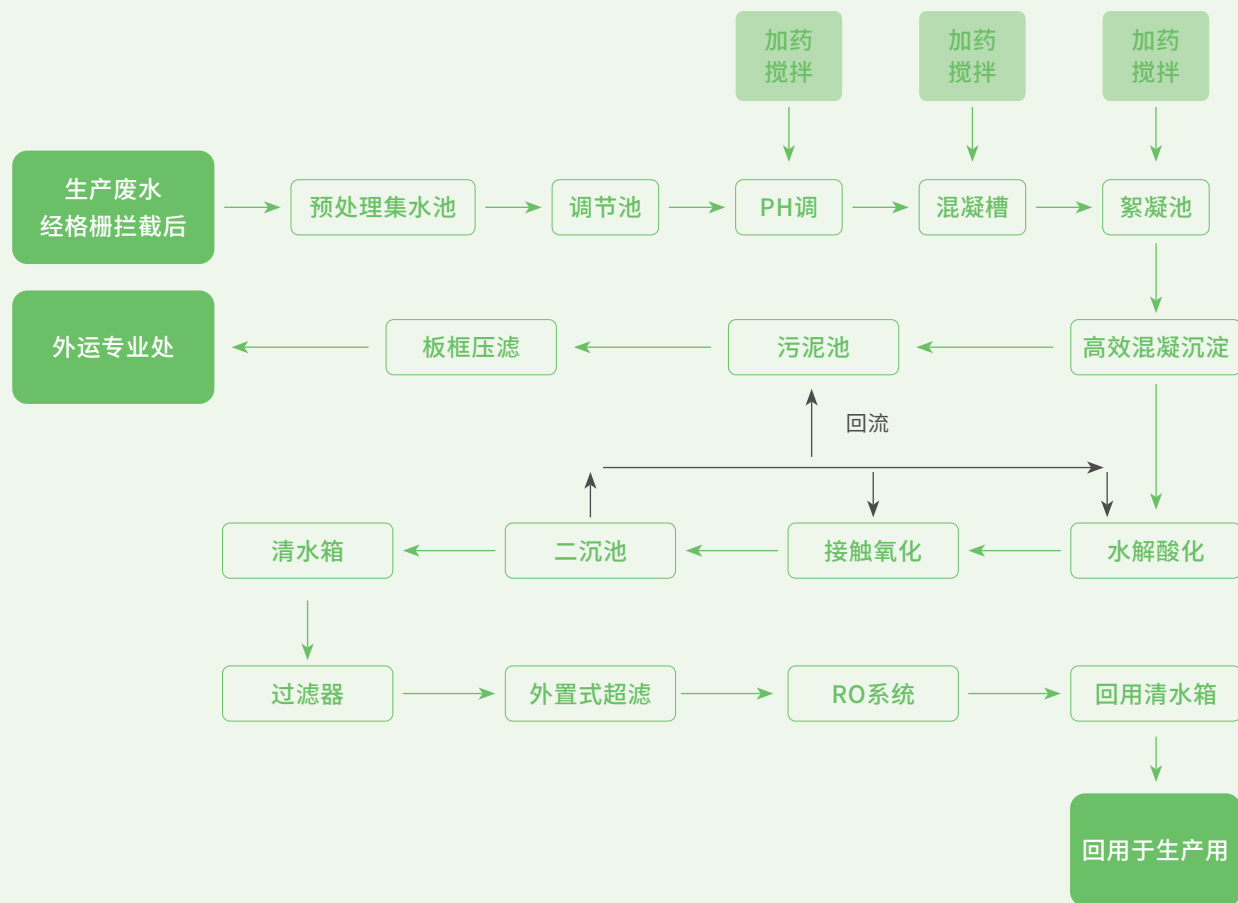
折消耗标煤量 **2,132.75** 吨

每百万营收能源消耗总量 **0.87** 吨/百万

水资源管理

针对水资源管理，公司设置了严格的环境目标，采取节约与开发兼顾的理念，在日常用水、生产用水、废水处理等多方面进行管理。公司定期开展节水宣传，并在用水点现场安装水表进行监控，减少不必要的消耗，积极保护水资源，同时，公司积极建造废水处理站，开发污水处理系统，回收利用水资源，减少浪费。

福建东恒废水处理及中水回用系统工艺流程



案例

升级 RO 系统，提升回用水水质

公司开展提升回用水水质项目，该项目采用二级 RO 反渗透工艺再处理一级 RO 反渗透排放的浓水，通过搅拌、投加 $\text{Ca}(\text{OH})_2$ 软化后经过板框压滤机压滤，滤液返回调节池，与生产废水混合、稀释，重新处理。二级 RO 系统产出的浓水在一定的时间内排入低温蒸发器处理（一季度一次，每次 10m^3 ），保证出水水质均能达到回用水标准。



两级 RO 系统的产水率优于一级 RO 系统，产水率可达

85%

包装材料管理

公司鼓励包装材料循环使用，通过回收再利用，减少包装材料的采购与消耗，有效减少资源消耗和温室气体排放，加强可回收材料的推广使用同时促进循环经济的发展。



案例

供应商来料包装二次利用

子公司昆仑京测日常生产经营中，将不同类型的包装材料进行分类，最大化争取二次使用，完整的纸盒或塑料盒等用于小型备品备件的存放及包装，泡沫及破损纸盒用于填充材料使用，起到防护作用。



供应商来料包装二次利用

温室气体与排放物

温室气体

福建东恒坚持产品与服务的全生命周期降碳理念，积极构筑全价值链绿色低碳新生态，基于对产品碳足迹的全面研究梳理，开展产品碳足迹分析。针对降碳要求，公司降碳计划从可再生能源、低碳原材料、工艺 / 设备升级及其他四个方面进行降碳路径分析，并拟定相关降碳减排计划。同时，公司积极开展太阳能光伏发电项目，助力企业减少温室气体排放。



福建东恒安装屋顶光伏

福建东恒降碳路径

使用绿电运输工具

光伏发电

使用回收铝

设备自动化提升

优化工艺

2023 年

福建东恒温室气体排放情况

单位：吨 / 二氧化碳当量

范围一温室气体排放当量

1,813.65

范围二温室气体排放当量

7,780.37

范围三温室气体排放当量

运输产生的排放量

8,690.28

组织使用产品产生的排放量

279,975.57

案例

清洁能源使用——光伏发电

报告期内，福建罗源工厂自建厂房，使用光伏用电建设，具体年发电及完成计划为：一期装机容量 2MWp，2023 年，公司光伏发电 243,981.88 千瓦时；二期装机容量 4MWp，计划于 2024 年 9 月 30 日并网，预计年均发电量 386 万度。

宜宾基地，新租用厂房光伏用电导入计划：预计 2024 年第二季度前完成光伏发电，预计安装 579 万度屋顶光伏，具体发电度数及比 8>4，计划于 2027 年，实现 30% 绿色电力或绿证电力。

排放物

公司建立了三废管理体系，严格遵守处理废水、废气和废物的法律规定，结合自身需求，制定了《危险废物管理责任制度》等相关内部制度，并在公司内部开展相关培训，确保排放符合标准。

案例

喷涂线废气处理设备换线

报告期内，公司检测出“UV”活性炭一体箱及管道破烂、腐蚀、存在不可控的安全隐患，出现如漏液、塌落、断裂、泄气等问题。为解决相应问题，公司提出新线技改方案，更换的“UV”活性炭箱体采用不锈钢材质，防腐防锈，原镀锌管材质更换为PP阻燃板材质，防腐防燃烧，有效提升废气处理效率。



喷涂线新、旧线设备换线

固体废物规范化管理流程

- 产生固体废物及建筑垃圾时应当采取措施，防止或者减少对环境的污染。
- 收集、贮存、运输、利用、处置固体废物及建筑垃圾时，必须采取措施，防扬散、防流失、防渗漏；不得擅自倾倒、堆放、丢弃、遗撒固体废物及建筑垃圾。
- 应当根据公司的经济、技术条件对产生的固体废物及建筑垃圾积极回收利用。
- 需在指定地点倾倒垃圾，垃圾分类，及时清理，禁止随意扔撒或堆放各种垃圾。

2023年 福建东恒废气、废弃物、 废水排放情况

氮氧化物 **54** 毫克 / 立方米

硫氧化物 **8** 毫克 / 立方米

可回收废弃物总量 **194.7** 吨

一般固体废弃物总量 **194.7** 吨

合规处理危险废弃物 **98.89** 吨

氨氮 **0** 毫克 / 升

总磷 **0.25** 毫克 / 升

危险废物规范化管理流程

建立危废
管理制度

建立危废
管理图表

制定危险废物
管理计划

对相关人员
进行培训

日常信息板
宣传

建立台账

制定意外事故的
防范措施和应急预案

化学品安全

福建东恒制定《化学品贮存、使用管理规定》对化学品储存方法及使用管理加以规定，并设置危废间，定期对员工进行化学品安全培训，以确保环境安全，防止环境污染等事故的发生。

化学品管理流程



现场化学品防爆柜



危废间图片

绿色运营

公司提倡绿色运营理念，倡导低碳生活，鼓励员工开展环保行动，定期开展环保培训，切实加强员工环保意识。

公司倡导随手关灯、室温适宜时不使用空调、调低电脑屏幕亮度等绿色办公方式，推行无纸化办公来减少废纸处理产生的排放，以远程视频会议的方式替代员工出差来减少商务旅行产生的碳足迹，降低非必要能耗。



线上会议数据

公告

关于节约用电、减少碳排放安全公告

关于节约用电，减少碳排放安全公告。

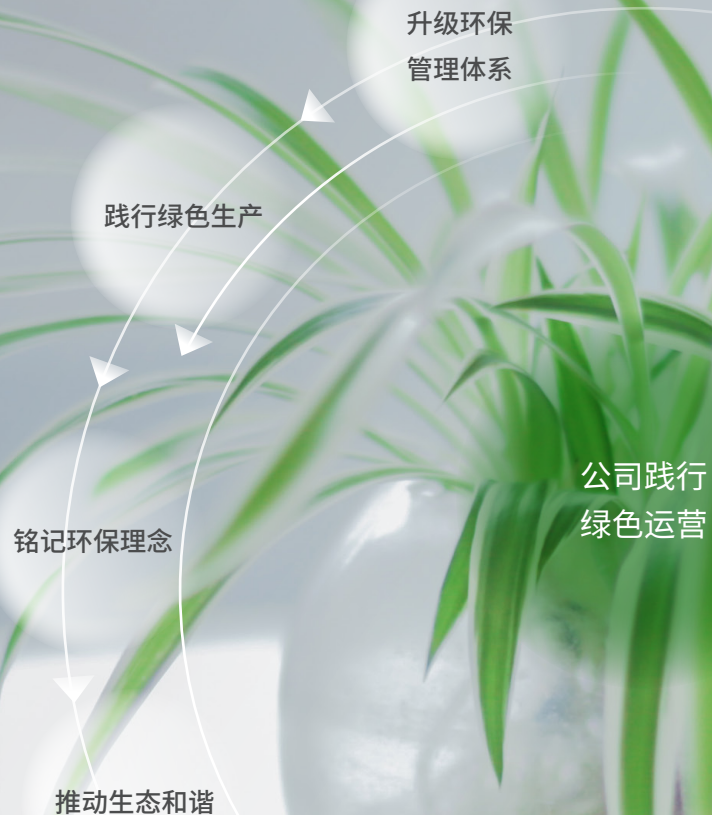
节约用电，节能减排：选取倡导“节电光荣”的公司环保氛围，在公司全面树立“节能减排，从我做起”、“我为人人，人人为我”的良好环保风尚，节省每一度电，为先惠武汉节电、节能、环保事业尽微薄之力。

▶ **照明设备：**

- 1、公司不开无人灯、无用灯，人走灯关，杜绝“长明灯”现象。
- 2、养成关掉不需要用电设备的节电习惯，如工程部装配的设备设施不需要调试处于待机装配状态，生产部电焊机电机后即关，不空载用电，减少待机能耗。

序号	春季	夏季	秋季	冬季
	车间	16:00	17:00	16:30
车间办公室	16:00	17:00	16:30	15:30
行政楼	16:30	17:30	17:00	16:00

备注：1、阴雨天光照度不足的条件下，允许按照实际情况开灯用电；2、区域装配施工/生产需要加强光照度允许用电，午休/停工关闭照明设备；3、夜班下班时，关闭照明设备。



满分服务 客户至上

公司重视产品质量情况，将客户放在首要位置，
力争为客户提供优质产品和满分服务。

41 质量管理

43 客户服务

40

SDGs 对标



质量管理

公司秉承“求实创新、持续改进、优质产品、客户满意”的质量管理方针，以精良的制造保证产品质量，以优质服务满足市场及顾客的要求，让顾客满意。公司质量承诺“不收不良品、不造不良品、不交不良品”。公司制定了《质量手册》《管理评审管理程序》《项目流程管理办法》《生产管理程序》等质量相关管理制度，确保产品质量有序管理，报告期内，公司产品质量受到客户认可，获得多个由客户颁发的质量相关荣誉奖项。公司响应国家对节能环保的号召，在产品质量管理上，融入绿色环保理念，实现对能源的节约和有效利用。



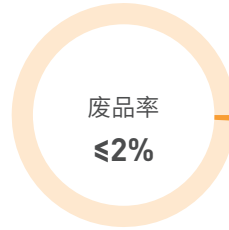
上海先惠获得
ISO 9001 质量管理体系认证



武汉先惠获得
ISO 9001 质量管理体系认证



武汉先惠获得
ISO 14001 认证



武汉先惠获得
ISO 45001 认证



福建东恒根据国际汽车质量管理体系《IATF16949》管理要求，制定了产品全生命周期管理体系，提升产品质量，依据产品当天批次进行标识，实现对产品质量形成的过程进行追溯。

福建东恒产品全生命周期管理体系

- 要求供应商产品定期送到第三方机构进行检测。ROHS、REACH、禁用物质检测。
- 在生产过程中，定期对产品送到第三方机构进行检测。
- 产品当天生产为批次，进行追溯。
- 产品按要求时行耐候性能测试，力学性能测试，保证产品在终端客户使用期间性能达标。



公司秉持对产品负责、对客户负责的态度，持续完善产品售后服务和质量保证，赢得客户满意。为了有效区分不合格品，防止不合格品误用或者出公司，并对不合格品进行有效处理，以提高产品的质量，公司制定《不合格品管理程序》《不合格控制单》《纠正措施控制程序》等相关规定，从来料不合格与生产不合格两方面规定不合格产品处理程序。



宁德凯利作为福建东恒子公司获得宁德时代质量卓越奖。

来料不合格

由来料相关方分析不良现象，找到不合格品产生的直接原因和间接原因，并给出相关原因的纠正预防措施，通过《不合格控制单》传递到质量部，由质量部跟踪落实整改措施予以解决。

不合格品处理程序

生产过程出现不合格

由质量部分析给出不合格问题的责任方，由责任方进行原因分析和制定纠正预防措施，通过《不合格控制单》传递到质量部，由质量部跟踪落实相应的措施予以解决，具体按《纠正措施控制程序》的要求执行。

关键绩效

报告期内

福建东恒产品不良率持续下降从

2022 年平均 **1.99%**

降到 2023 年平均 **1.73%**

客户服务

公司始终秉承以客户需求为导向的服务理念，不断完善客户服务体系和服务标准以满足客户的期望和需求。公司制定了《顾客满意度调查程序》《客户投诉管理流程》《客诉售后服务流程》《客退返修流程》等相关规章制度以满足客户的需求和期望。报告期内，凭借及时、高质量的服务成果，公司收到多家客户的感谢信。

成就客户，使命必达——先惠技术助力国轩高科德国工厂首条电池产线正式下线

案例

德国时间 2023 年 9 月 16 日上午，国轩高科在哥廷根的首个电池产品正式下线，先惠技术助力国轩高科哥廷根 CV 储能模组 pack 线正式投产。



先惠技术董事长参加国轩高科德国工厂下线仪式（右起第五位为董事长潘延庆先生）

感谢信

致先惠智能装备(长沙)有限公司:

首先衷心的感谢先惠各位领导和现场团队在惠州 SJ01 & SD03 项目上给予大力的支持和帮助。

我司 SJ01 & SD03 两个项目，设备从进场的安装，调试，提速，量产维护，每一个阶段贵司人员都是尽心尽责，不辞辛劳保质保量的完成；贵司领导层，现场人员更是积极响应，接力协调资源处理问题，保证设备良好运行；以曾元为首的项目团队以及机械、电气团队在技术上能力过硬，在工作上任劳任怨，与 EVE 配合默契，保证了整个项目有序进行。

在新的一年里，让我们继续并肩携手，以更加饱满的激情、更加旺盛的斗志，共同为实现新能源跨越式发展而努力奋斗，携手共创双赢！

亿纬动力电池有限公司感谢信



携手前行 共同进步

先惠技术积极参与行业合作，建立良好行业合作伙伴关系，为产业升级助力，推动行业整体发展，并持续打造绿色阳光责任供应链，推动产业链上下游紧密结合，为行业整体的可持续发展打下坚实基础。

45 供应商管理

48 行业合作

44

SDGs 对标

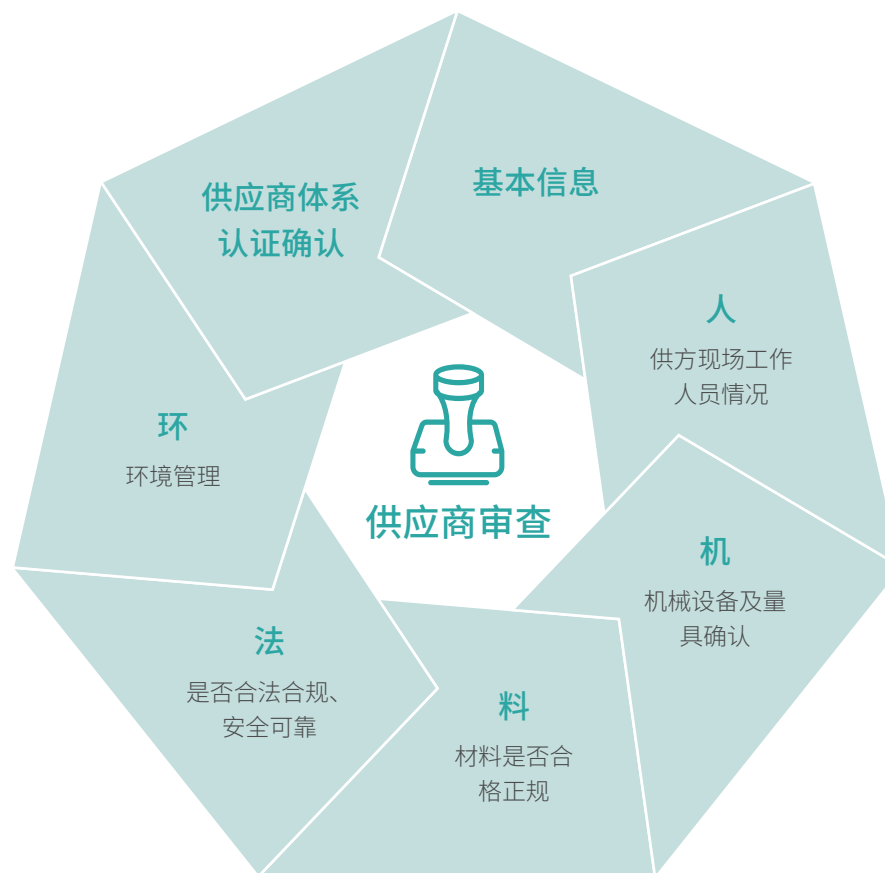


供应商管理

公司为规范外协供应商开发制度流程，使得从发起需求到最终纳入合格供应商名录的操作更为规范、合理，特制定《外协供应商开发制度流程管理规定》《采购与供方控制程序》等规定，并对供应商的资质、生产能力、质量管理体系等进行全面评估，筛选出优质的供应商。公司将 ESG 管理理念融入供应链管理中，在供应商选择与考评时将安全、环保、员工权益等内容纳入考评指标中，对供应商采取打分评级机制进行管理。公司还积极与供应商开展合作，对供应商开展安全、技术、管理方面的培训，协助供应商多维度提升，共同助力行业进步。

供应商评分	≥ 85 分	≥ 75 分	≥ 65 分	< 50 分
供应商等级	A	B	C	D
含义	战略性供应商	优质供应商	良好供应商	淘汰供应商
措施	列入《合格供应商名录》	列入《合格供应商名录》	列入《合格供应商名录》	取消供应商资格，选择新的供应商

供应商分级评价体系



供应商审查方面

供应商合作

公司每年定期为供应商开展绿色采购相关主题培训，内容涵盖质量管理、安全管理、环境保护、绿色制造等多方面，强化供应商可持续发展意识，提升供应商管理水平，推动绿色产业链上下游协同发展。

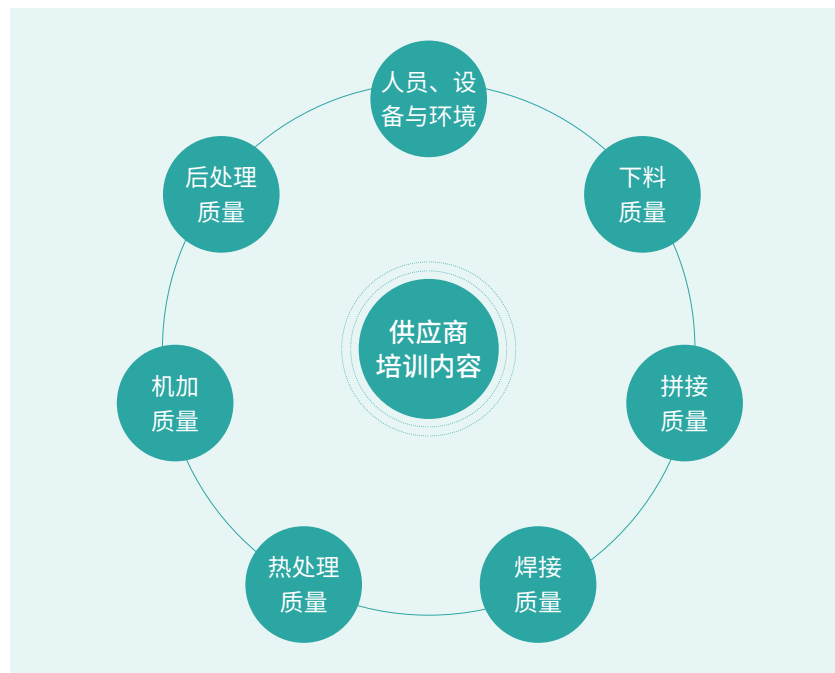
案例

技术提升，合作共赢——先惠技术开展供应商培训

为降低供应商质量、环境、社会和公司治理的风险，报告期内，公司组织供应商开展专项管理培训，从生产工艺各环节以及对人员、设备和环境的管理，提供了指导与建议，提升了供应商的管理水平。



公司对供应商开展培训



供应商培训相关内容

绿色供应链

公司强化供应商社会责任管理，在供应商准入评价表中纳入供应商的风险管理以及环境等相关指标，制定《供应商行为准则》，规范供应商行为，融入 ESG 理念，倡导绿色供应链发展。



行业合作

公司运用并发挥自身影响力，积极参与行业合作、为产业升级助力，推动行业整体发展，加强与合作者间的沟通联系。报告期内，公司积极参与行业会议，参加政企交流活动以及校企合作，并与多家公司达成战略合作关系。

政企交流

案例

湖南省副省长周海兵一行莅临长沙先惠调研考察

2023年9月3日湖南省人民政府副省长、长沙市委副书记、市长周海兵等市领导到长沙先惠调研指导，并重点参观了公司新投产的智能绿色工厂。

公司向考察团介绍了先惠技术的基本情况、业务发展布局、科研实力和全球化布局等内容，强调公司将持续地进行研发技术积累，重点聚焦新能源细分领域，通过不断创新提高制造效率，降低生产成本，提供优质的产线和产品，力争将先惠的产品遍布全球。



湖南省副省长莅临长沙先惠调研考察

产学研

公司积极开展校企合作，充分利用企业及学校资源，实现校企交流，为应届生提供就业岗位，发挥企业社会担当作用。



湖南工程学院校企合作交流下线仪式（右起第二位为董事长潘延庆先生）



湖南信息学院校企合作交流

行业会议

案例

长沙先惠参加湖南省“智赋万企”推进大会

2023年8月23日下午,湖南省“智赋万企”行动推进大会在长沙召开,开展“智赋万企”行动是推动湖南高质量发展的重要举措,先惠技术将借“数字时代”东风,全力落实“智赋万企”行动,加快数字化应用的步伐,积极建设智能工位及智能制造车间,全方位建成数字化企业,着力提升企业生产效率和产品核心竞争力。



湖南省“智赋万企”行动推进大会

案例

先惠技术荣获“2022 智能工厂非标定制自动化集成商百强奖”

2023年6月3日,“2023中国新能源与智能装备产业高质量发展大会”在江苏省苏州市圆满落幕。先惠技术以出色的技术优势与创新能力,荣获“2022智能工厂非标定制自动化集成商百强奖”。



2023中国新能源与智能装备产业高质量发展大会



先惠技术荣获“2022 智能工厂非标定制自动化集成商百强奖”

战略合作



案例

上海市新能源汽车公共数据采集与监测研究中心与先惠大数据战略合作签约

上海市新能源汽车公共数据采集与监测研究中心与先惠大数据战略签约仪式在上海国际汽车城举行。先惠大数据总经理何佳川、数据中心主任乔丽分别代表双方签署战略合作协议。双方围绕新能源汽车大数据的市场化应用开展合作，通过资源互补、联合开发的方式，共同挖掘数据的商业价值，打造“世界级智能新能源汽车公共数据中心”。



以人为本 关爱员工

先惠技术始终遵循“以人为本”的原则，高度关注人才的吸引和培育，致力于打造一个尊重人才、让每个人都能充分发挥其才能的发展氛围。公司致力于全面保护员工的合法权益，公正地对待每一位员工，为他们提供多样化的发展机会，组织各种形式的活动，以增强团队的凝聚力和员工的归属感，共同创造和分享企业的发展成果。

- 52 员工权益
- 54 员工培训与发展
- 57 员工关怀

SDGs 对标



员工权益

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，依法与员工签订劳动合同，按时足额为员工发放劳动报酬、缴纳五险一金，提供带薪休假、各种津补贴等。

员工招聘

先惠技术严格依据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》以及《中华人民共和国劳动合同法实施条例》等相关的法律和法规进行操作，并制定了一套招聘和雇佣的相关策略，以确保公司员工合法权益得到有效维护。公司严格遵循《禁止使用童工规定》及其它相关法律，坚决反对雇佣童工及强制劳动行为，并确保新入职的员工在正式上任前完成身份背调，以预防任何与童工相关的违法行为。公司的人力资源部门依据内部的劳工管理条例，严格处理任何违反雇佣规章的事件。

公司始终遵循雇佣多样性和机会公正的指导思想，在招聘、报酬、培养、晋级等环节中绝不因性别、所在地区、民族、年纪、婚姻状态、残障等多种因素产生歧视。为了持续增强人员在招聘过程中的资讯可获取性，公司不断地扩展招聘途径，并借助在线宣讲、公共信息渠道、线下双向选拔等多种渠道，大力吸引优秀人才。



关键绩效

报告期内

公司共招聘残疾员工

19人

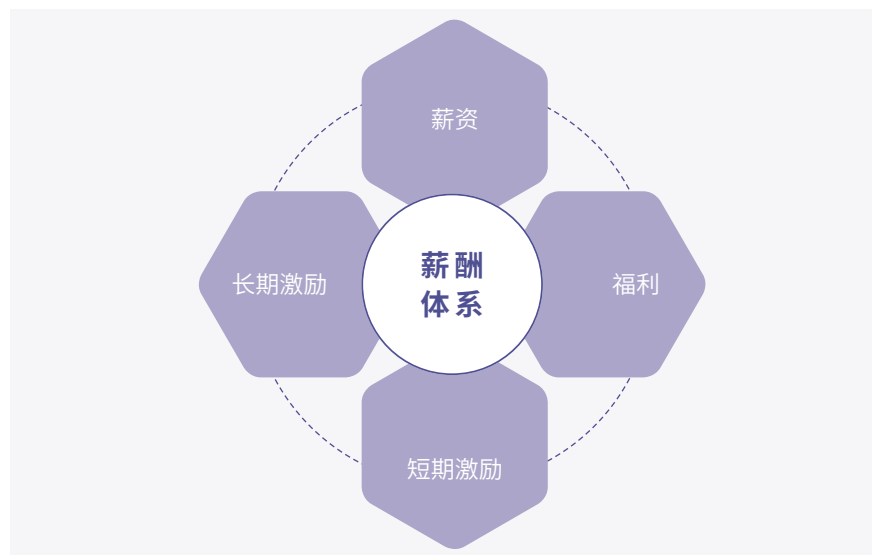


报告期内，
公司未出现强迫员工或
者雇佣童工的情况。

薪酬激励

公司依据国家的相关法律和法规，建立了市场导向、差异化且平衡的薪酬结构，并为员工提供了优越的福利待遇。同时，为确保薪酬和福利的吸引力及竞争力，公司不断优化薪酬模式、五险一金政策、福利补助方案，制定了公正、公平且富有吸引力的薪酬体系。

为进一步健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司高级管理人员、核心技术人员、公司董事会认为需要激励的其他人员的积极性，公司积极开展股权激励计划，通过薪酬与股权相结合的方式激励员工，在保障团队稳定性的同时激发人才的创造力，为公司发展增添活力。



关键绩效



截至 2023 年末

公司员工持股人数达

327 人

民主沟通

报告期内，公司也通过员工满意度调查、员工座谈会、设立意见箱等多种渠道聆听员工的心声，改善企业的管理，提高生产效率、降低人员流失率。

员工满意度调查

公司定期开展员工满意度调查，针对薄弱部分进行分析，并制定改善计划。

员工座谈会

定期组织新老员工座谈会，倾听员工心声，解决实际需求，并建立行政座谈会问题督办表。

员工关系岗

设立了员工关系岗位，每周到车间倾听基层员工声音，每月举行 1-2 次员工座谈会，形成会议记录并专项解决提出的问题。

意见反馈箱

公司在办公楼设立意见反馈箱，广泛收集员工意见和建议，并定期处理员工反映的问题。

关怀专员

公司人事部派驻关怀专员下沉到生产一线，参与开工前会、新人培训和员工矛盾纠纷化解，与生产班组长和主管一起讨论工作中的不足并加以改善。

员工培训与发展

先惠技术高度重视员工的职业发展。公司为员工设计了各种丰富的职业成长路径，构建了科学的员工晋级途径，以最大可能的方式激发员工的主观积极性，并助力他们个人成长。

员工培训

员工培训是打造队伍建设的有效途径，做好培训工作有利于企业长远发展。为提高培训效果，调动员工参加培训的积极性和主动性，强化公司的学习氛围，先惠技术制定了《培训管理制度》，持续完善公司的培训体系。

公司设立线上先惠培训学院，涵盖从基层员工到高管的培养课程，提供分层分类定制化学习方案，促进各类人才能力提升以满足多样化的业务需求，形成先惠多层次人才培养体系。

同时，公司通过职业技能等级认证、学历提升、内部讲师培养、在线学习等完善双通道人才发展模式，为优秀人才缩短与拟发展职位之间的差距提供各种形式的培训，帮助关键人才成长，倾情培养国际化人才。



关键绩效

报告期内

公司开展培训项目

415 场

累计培训

10,431 人次

培训总时长

11,454 小时

完成线上培训系统搭建

开发培训课程

43 门

岗位业务课程开发占比

90%



接受培训的员工总人数

1,708 人



员工接受培训的总时长

11,454 小时



员工培训平均时长

6.7 小时



按性别划分 (单位: 人)

接受培训的男性员工人数

1,596

接受培训的女性员工人数

112

按员工类型划分 (单位: 人)

接受培训的基层员工人数

1,578

接受培训的中级管理层员工人数

90

接受培训的高级管理层员工人数

40

按性别划分 (单位: 小时)

男性员工接受培训的总小时数

10,659.5

女性员工接受培训的总小时数

794.5

按员工类型划分 (单位: 小时)

基层员工接受培训的总小时数

10,839

中级管理层员工接受培训的总小时数

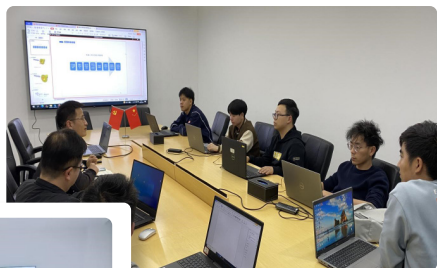
445

高级管理层员工接受培训的总小时数

170



公司开展专利管理主题培训



公司仿真部开展技术提升培训



公司财务部开展全面风险管理培训



公司子公司福建东恒开展金牌组长管理线下培训

案例

举办员工劳动和技能竞赛，以赛代练提升技能

公司坚持尊重职工劳动，激励职工创造的原则，举办职工劳动与技能竞赛。通过竞赛帮助员工提高劳动技能，掌握现代科学技术，同时增强了团队间的凝聚力，为推董企业高效的生产效率打下了坚实基础。



竞赛现场

员工晋升

公司建立了完善的晋升渠道，满足员工职业生涯发展规划和发展需要，为公司持续发展提供了重要的人才保障。先惠技术注重人才队伍的选拔，制定《岗位评级表》《职级提升培养计划》《职务职级评聘方案》等制度，每半年开展一次职级评定工作，综合考量员工的专业能力及个人意愿后，启动相应职级晋升程序。

同时，公司内部竞聘及年度 360 评估也是晋升的重要方式。公司会发布竞聘岗位，组织内部竞聘，并在每年 1 月份对高级职级员工及管理干部进行 360 评估，对于评分最末的人员将被约谈，并根据情况进行职级调整或任用调整，确保人员能力与工作岗位的匹配程度。

	生产类	技术类	职能类
高级	L7-L8	E7-E8	F5-F6
中级	L4-L6	E4-E6	F3-F4
初级	L0-L3	E0-E3	F0-F2

先惠技术人才培养路径

员工关怀

公司的持续成长和进步都离不开每位员工的不懈努力。为了提升公司的品牌形象，吸引、激励及留住员工，公司提供了丰富的员工福利，并组织多样的文化活动。

员工福利

我们打造了全面的福利待遇体系，明确各项员工福利待遇。除了法定福利外，公司还给予员工年假、产假、法定假等，并购买雇主责任险；在三八妇女节、端午节、中秋节，员工生日会给员工发放礼品；另外设立了互助金制度，对员工的红白事、住院等情况给予一定的经济补助。

- 为推动公司员工的健身活动开展，公司组织员工积极参加小昆山镇第五届运动会



- 为了增进父母与孩子的距离，先惠技术组织家庭开放日活动，加强公司部门、跨部门间沟通协作，增进家庭氛围



员工关怀

为活跃公司文化氛围，体现公司对员工关爱和人文关怀，从细节着手，用心用情，提高员工对公司的归属感、忠诚度和凝聚力。公司每年举办家庭日、年会，定期开展团建、员工生日会等活动增进员工之间的感情，同时每年定期开展员工体检，守护员工健康。

- 为迎接三八妇女节公司开展专场女神节活动



- 公司举办新年团建活动



- 福建东恒举办元宵节猜灯谜活动



传递温暖 回馈社会

公司积极履行社会责任，加强党建引领，重视安全生产，并通过参与社会公益活动，为构建和谐社

59 党建引领
60 安全生产
62 公益慈善

58

SDGs 对标



党建引领

2023年，公司党支部在镇党委的领导下，学习二十大会议精神，学习习近平新时代中国特色社会主义思想，紧密围绕公司提出的工作总体思路，立足党员队伍建设和教育管理，认真实施“讲党性、重品行、争先锋、做表率、抓管理、促发展”为主题的党性实践活动。突出加强党的基层组织建设，为各项工作的顺利开展提供了组织保证。

案例

党建学习——“对标世界先进科技前沿，勇当科技和产业创新开路先锋”

2023年12月，公司与G60创新研究中心、小昆山镇党群服务中心，以“对标世界先进科技前沿，勇当科技和产业创新开路先锋”为主题，开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育党支部联组学习。

联组学习会上，与会人员通过观看视频学习习近平总书记考察上海重要讲话精神和习近平总书记在上海主持召开深入推进长三角一体化发展座谈会重要讲话精神。与会人员围绕学习主题，结合个人学习和工作实际进行交流研讨。



党建学习活动现场



帆船主题党建活动



公司 2023 年 党建重点工作内容

加强理论学习，
提高党员队伍素质

联系工作实际，
强化党建目标管理

弘扬时代新风，
加强精神文明建设

强化廉洁自律，
落实廉政建设责任制

安全生产

“安全第一，预防为主，综合治理”是公司的安全方针，安全生产是公司发展的重要基石。报告期内，公司全面加强生产管理，进一步落实安全生产责任制，建立健全安全标准化管理体系，强化重大风险的监控措施，维护公司的安全运营和可持续发展。

为了实现安全生产的目标，公司采取一系列严格的措施，建立了完善的安全管理体系，成立 EHS 部门对公司的安全及环保要求进行策划与管理。同时制定了《安全风险管控制度》《环保制度》《应急准备与响应管理规定》《职业健康安全活动》《安全施工作业规范》等安全规章制度，取得了《安全标准化证书》，并定期对员工进行定期的安全培训和教育，提高员工的安全意识和操作技能。



关键绩效

报告期内

安全隐患排查合计

579 项



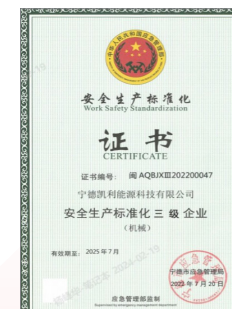
每月开展安全培训，培训内容为安全管理制度、安全操作规程、安全高风险项目等，合计覆盖

1,199 人次



宁德凯利安全生产
标准化证书

上海先惠获得
ISO 45001 认证





案例

安全第一—开展应急预案演练活动

为增强安全防范意识和提高应急处置能力，强化应对各类灾害事故的自救和抢险技能，提高快速反应能力、应急救援能力以及协同能力，公司举办了安全生产事故综合应急预案演练活动，全面提升抵御重大灾害事故的能力，确保一旦发生突发事件，能够有效组织员工快速反应、高效运转、临事不乱，最大限度地减少事故危害。



公司开展应急演练



案例

人人讲安全—公司开展安全月活动

报告期内，公司定期召开安全月活动，通过宣传、培训，提高员工安全意识，从而在日常生活和工作中更好地预防和应对安全风险。



安全月活动

公益慈善

公司认真贯彻“诚信、责任、合作、共赢”的核心价值观，积极履行社会责任，彰显企业担当，不断探索并实践公益理念，走出了一条良性的发展之路。



案例

教育公益——为在职员工子女颁发助学金

2023年8月25日，福建东恒举办了在职员工子女助学金颁奖仪式，在职员工子女考取市、区、县重点高中7人，本科9人，硕士研究生4人。公司向在职员工子女取得骄人成绩表示祝贺，祝福学子们前程似锦，未来可期，并为考取高中、本科和研究生的员工子女颁发助学金。会上学生代表分享了自己的学习心路，表示要以今日的嘉奖为鞭策，早日成就自我，回馈社会。



在职员工子女助学金颁奖仪式



案例

防暑降温送清凉，贴心慰问暖人心

夏季骄阳似火，闷热难耐，持续的高温“烤”验着奋斗在一线的职工。为表达公司对全体员工的关怀，同时做好防暑降温工作，2023年8月、9月，福建东恒工会分别组织两次“夏季送清凉”慰问活动，为全体员工送去“阵阵清凉”，带去工会的关怀和鼓励。



“送清凉”活动现场



案例

公司总经理荣获第二届松江区“慈善之星”称号

公司总经理王颖琳女士作为一名有爱心的女企业家，始终保持着强烈的社会责任感，经常参与各类公益活动，以个人或者企业的名义帮扶公益事业。自2018年起，陆续开展了一系列帮困扶贫的救助活动，例如向上海市慈善基金会松江小昆山以及上海市拥军优属基金会松江区分会进行捐款等行动，身体力行诠释社会责任与担当。



公司总经理王颖琳女士（第二排右起第二位）荣获第二届松江区“慈善之星”称号

附录

关键绩效表

一级指标	二级指标	2023年
环境		
水资源	新鲜水用量(立方米)	162,106.56
能源	外购电力(千瓦时)	17,353,543.51
	清洁能源(千瓦时)	243,981.88
环境领域合法合规	环境领域违法违规事件(次)	0
环境管理	环保总投入(万元)	165.21

一级指标	二级指标	2023年	
社会			
员工结构	专业类别构成(人)	生产人员	1,443
		销售人员	31
		技术人员	714
		财务人员	44
		行政人员	371

一级指标	二级指标	2023年	
社会			
员工结构	按教育程度类别(人)	研究生及以上	39
		本科	518
		专科	715
		高中及以下	1,331
员工健康与安全	员工职业健康安全投入(万元)		7.31
	职业健康与安全生产培训(次)		17
	职业健康与安全生产应急演练(次)		12
	职业健康与安全生产应急演练人数(人)		891
	工伤事故死亡人数(人)		0
	员工体检覆盖率(%)		100%
	职业病发病员工人数(人)		0
员工发展与培训	工伤事故发生次数(次)		0
	员工培训投入(元)		80,496
	员工接受培训的总时长(小时)		11,454

一级指标	二级指标	2023年	
	社会		
员工发展与培训	按性别划分	接受培训的男性员工人数(人)	1,596
		接受培训的女性员工人数(人)	112
	按雇员类别划分	接受培训的基层员工人数(人)	1,578
		接受培训的中级管理层员工人数(人)	90
		接受培训的高级管理层员工人数(人)	40
		基层员工接受培训的总小时数(小时)	10,839
		中级管理层员工接受培训的总小时数(小时)	445
		高级管理层员工接受培训的总小时数(小时)	170
		创新发展	研发投入(万元)
知识产权(件)	392		
实用新型专利(件)	202		
发明专利(件)	20		
社会公益活动	社会公益捐赠(万元)	35	

一级指标	二级指标	2023年
	治理	
公司治理	女性董事人数(人)	1
	女性董事占比(%)	14.3
	董事会召开次数(次)	10
	董事会成员出席率(%)	100
	监事会召开次数(次)	10
	股东大会召开次数(次)	6
廉洁建设	廉洁主题培训(次)	1
	廉洁主题培训覆盖员工(%)	100

指标索引

使用说明：先惠技术在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。

使用的 GRI 1: GRI 1: 基础 2021

GRI 内容索引

GRI标准	披露项	对应章节
GRI 2 一般披露2021		
组织及其报告做法		
2-1	组织详细情况	1.1企业简介
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	5.2行业合作
2-7	员工	6 以人为本, 关爱员工
管治		
2-9	管治架构和构成	1.2组织架构
2-10	最高治理机构的提名和遴选	2.1管理体系
2-11	最高治理机构主席	2.1管理体系
2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	2.1管理体系
2-13	为管理影响的责任授权	2.1管理体系
2-14	最高治理机构在可持续发展报告中的作用	2.1管理体系
2-15	利益冲突	2.1管理体系
2-16	关键问题的沟通	2.1管理体系

GRI标准	披露项	对应章节
2-17	最高治理机构的共同知识	2.1管理体系
2-18	对最高管治机构的绩效评估	见年报
2-19	薪酬政策	6.1员工权益
2-20	确定薪酬的程序	见年报
2-21	年度总薪酬比例	见年报
战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展战略的声明	2.6 ESG管理
2-23	政策承诺	不涉及
2-24	融合政策承诺	不涉及
2-25	补救负面影响的程序	2.3风险管理
2-26	寻求建议和提出关切的机制	2.6 ESG管理
2-27	遵守法律法规	2.2合规运营
2-28	协会的成员资格	5.2行业合作
利益相关方参与		
2-29	利益相关方参与的方法	2.6 ESG管理
2-30	集体谈判协议	2.6 ESG管理
利益相关方参与		

GRI标准	披露项	对应章节
2-29	利益相关方参与的方法	2.6 ESG管理
2-30	集体谈判协议	2.6 ESG管理
GRI 3 实质性议题2021		
3-1	确定实质性议题的过程	2.6 ESG管理
3-2	实质性议题清单	2.6 ESG管理
3-3	实质性议题的管理	2.6 ESG管理
GRI 201 经济绩效 2016		
201-1	直接产生和分配的经济价值	1.5 2023年关键绩效
201-2	气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	2.3风险管理
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	6.3员工关怀
201-4	政府给予的财政补贴	不涉及
GRI 202 市场表现2016		
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	6.1员工权益
202-2	从当地社区雇佣的高管的比例	6.1员工权益
GRI 203 间接经济影响 2016		
203-1	基础设施投资和支持性服务	7.3公益慈善
203-2	重大间接经济影响	7.3公益慈善
GRI 204 采购实践 2016		
204-1	向当地供应商采购的支出比例	5.1供应商管理
GRI 205 反腐败 2016		
205-1	已经进行腐败风险评估的运营点	2.5反贪腐

GRI标准	披露项	对应章节
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	2.5反贪腐
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	不涉及
GRI 206 反竞争行为 2016		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	2.5反贪腐
GRI 207 税务 2019		
207-1	税务方针	见年报
207-2	税务治理、控制和风险管理	见年报
207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理	见年报
207-4	国别报告	见年报
GRI 301 物料 2016		
301-1	所用物料的重量或体积	3.2 节能降碳
301-2	所用循环利用的进料	3.2 节能降碳
301-3	再生产品及其包装材料	3.2 节能降碳
GRI 302 能源 2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	3.2 节能降碳
302-2	组织外部的能源消耗量	3.2 节能降碳
302-3	能源强度	3.2 节能降碳
302-4	降低能源消耗量	3.2 节能降碳
302-5	降低产品和服务的能源需求量	3.2 节能降碳
GRI 303 水资源和污水 2018		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	3.2 节能降碳

GRI标准	披露项	对应章节
303-2	管理与排水相关的影响	3.2 节能降碳
303-3	取水	3.2 节能降碳
303-4	排水	3.2 节能降碳
303-5	耗水	3.2 节能降碳
GRI 304 生物多样性 2016		
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	不涉及
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	不涉及
304-3	受保护或经修复的栖息地	不涉及
304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	不涉及
GRI 305 排放 2016		
305-1	直接(范围1)温室气体排放	3.3温室气体与排放物
305-2	能源间接(范围2)温室气体排放	3.3温室气体与排放物
305-3	其他间接(范围3)温室气体排放	3.3温室气体与排放物
305-4	温室气体排放强度	3.3温室气体与排放物
305-5	温室气体减排量	3.3温室气体与排放物
305-6	臭氧消耗物质(ODS)的排放	不涉及
305-7	氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)和其他重大气体排放	3.3温室气体与排放物
GRI 306 废弃物 2020		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	3.3温室气体与排放物
306-2	废弃物相关重大影响的管理	3.3温室气体与排放物

GRI标准	披露项	对应章节
306-3	产生的废弃物	3.3温室气体与排放物
306-4	从处置中转移的废弃物	3.3温室气体与排放物
306-5	进入处置的废弃物	3.3温室气体与排放物
GRI 308 供应商环境评估 2016		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	5.1供应商管理
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	5.1供应商管理
GRI 401 雇佣 2016		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	6.1员工权益
401-2	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	6.3员工关怀
401-3	育儿假	6.3员工关怀
GRI 402 劳资关系 2016		
402-1	有关运营变更的最短通知期	不涉及
GRI 403 职业健康与安全 2018		
403-1	职业健康安全管理体系	7.2安全生产
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	7.2安全生产
403-3	职业健康服务	7.2安全生产
403-4	职业健康安全事务:工作者的参与、意见征询和沟通	6.1员工权益
403-5	工作者职业健康安全培训	6.2员工培训与发展
403-6	促进工作者健康	7.2安全生产
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	7.2安全生产

GRI标准	披露项	对应章节
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	7.2安全生产
403-9	工伤	8.1关键绩效表
403-10	工作相关的健康问题	7.2安全生产
GRI 404 培训与教育 2016		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	6.2员工培训与发展
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	6.2员工培训与发展
404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	6.2员工培训与发展
GRI 405 多元化与平等机会 2016		
405-1	管治机构与员工的多元化	6.1员工权益
405-2	男女基本工资和报酬的比例	6.1员工权益
GRI 406 反歧视 2016		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	不涉及
GRI 407 结社自由与集体谈判 2016		
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	不涉及
GRI 408 童工 2016		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	不涉及
GRI 409 强迫或强制劳动 2016		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	不涉及
GRI 410 安保实践 2016		
410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	不涉及

GRI标准	披露项	对应章节
GRI 411 原住民权利 2016		
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	不涉及
GRI 413 当地社区 2016		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	不涉及
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	不涉及
GRI 414 供应商社会评估 2016		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	5.1供应商管理
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	5.1供应商管理
GRI 415 公共政策 2016		
415-1	政治捐助	7.3公益慈善
GRI 416 客户健康与安全 2016		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	4.1质量管理
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	不涉及
GRI 417 营销与标识 2016		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	4.1质量管理
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	不涉及
417-3	涉及营销传播的违规事件	不涉及
GRI 418 客户隐私 2016		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	不涉及

意见反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您百忙之中阅读《先惠技术 2023 年 ESG 报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水准，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题（请在相应位置打 ✓）

1. 您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为先惠技术在经济责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为先惠技术在安全管理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7. 您认为先惠技术在社区责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

9. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

非常好 好 一般 较差 差

2. 报告对利益相关方所关心问题的响应和披露？

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为先惠技术在环境责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6. 您认为先惠技术在员工责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8. 报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

非常好 好 一般 较差 差

开放性问题

您对先惠技术履行社会责任及本报告有任何意见与建议？

