



2023

环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL, AND GOVERNANCE (ESG) REPORT

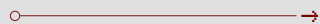
杰华特微电子股份有限公司

股票简称: 杰华特 股票代码: 688141



目录

CONTENTS

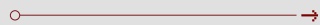


关于本报告 01

关键绩效 2023 47

GRI 指标索引 48

意见反馈 49



01 走进 杰华特



公司概况	03
杰华特发展里程碑	03
杰华特文化与价值观	04
杰华特组织架构	04
可持续发展战略与管理	05

04 共进 携手打造健康可持续 的集成电路产业链



构建负责任供应链	27
提供卓越客户服务	32
助力环境生态友好	35

02 共建 构建责任担当的长青企业



公司治理	09
合规运营	12
信息安全和隐私保护	15
党建引领	16

05 共赢 以人为本、持续成长 的职场环境



保障员工权益	38
助力员工成长	43
增进员工沟通	44

03 共创 务实创新永葆发展活力



深耕创新驱动发展	18
坚守可靠质量管理	20
开拓技术创新机制	23
完善知识产权保护	25

06 共享 推动和谐社区建设， 助力实现共同富裕



扶贫济困，助力乡村振兴	46
捐资助学，惠及高校学子	46

关于本报告

本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了杰华特微电子股份有限公司 2023 年度在环境、社会、公司治理等可持续发展领域的管理策略、实践及绩效，旨在加强与各利益相关方的沟通和联系。

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告主体范围

杰华特微电子股份有限公司及其附属公司。

指代说明

“杰华特微电子股份有限公司”在本报告中以“杰华特”“公司”指代。

时间范围

本报告期间为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容往前后年度适度追溯延伸。

报告周期

本报告按年度发布，本报告是公司发布的第 1 份报告。

数据说明

本报告使用数据来源包括政府部门公开数据、杰华特内部统计数据、行政文件及报告和第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若有与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

编写依据

本报告遵循《上海证券交易所关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布〈上海证券交易所上市公司环境信息披露指引〉的通知》及《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告》等相关要求，并参考联合国《可持续发展目标企业行动指南》（SDGs）、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》（G4）、中华人民共和国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）编写，同时突出杰华特微电子股份有限公司企业特点和行业特色。

报告发布形式

报告电子版可在杰华特公司官网（www.joulwatt.com）及上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）查询。

01

走进杰华特



- 公司概况 03
- 杰华特发展里程碑 03
- 杰华特文化与价值观 04
- 杰华特组织架构 04
- 可持续发展战略与管理 05

16 和平、正义与强大机构



公司概况

杰华特微电子股份有限公司成立于 2013 年 3 月，是一家以虚拟 IDM 为主要经营模式的模拟集成电路设计企业，专业从事模拟集成电路的研发与销售，主要采用公司自有的国际先进的工艺技术进行芯片设计与制造，是工业和信息化部认定的专精特新“小巨人”企业。公司具备包括芯片和系统设计技术、晶圆制造工艺在内的完整核心技术架构。目前公司产品以电源管理模拟芯片为主，在电源管理芯片领域拥有业界领先的全品类产品设计开发能力与产品覆盖广度，并逐步丰富信号链芯片产品组合，致力于为各行业客户提供高效率、高性能、高可靠性的一站式模拟集成电路产品解决方案，应用范围涉及新能源、汽车电子、计算与通讯、工业应用、消费电子等众多领域。公司于 2022 年 12 月 23 日在上海证券交易所科创板成功上市（股票简称：杰华特，股票代码：688141）。

杰华特发展里程碑



杰华特文化与价值观



我们的愿景

成为模拟集成电路行业领军者



我们的使命

携手与上下游一起成长，共同打造一个健康可持续发展的国内集成电路产业链



我们的价值观

合作共赢：致力于将股东、客户、员工、合作方和供应商之间结成利益共同体；

责任担当：以推动并引领行业健康可持续发展为己任；

务实创新：坚持务实创新永葆企业发展活力；

客户至上：竭尽所能为客户提供先进、可靠、系统的解决方案与产品服务；

以人为本：将人力资源作为公司的重要战略资源；

杰华特部分荣誉资质



国家专精特新“小巨人”企业



国家高新技术企业



浙江省重点企业研究院



浙江省科技小巨人企业

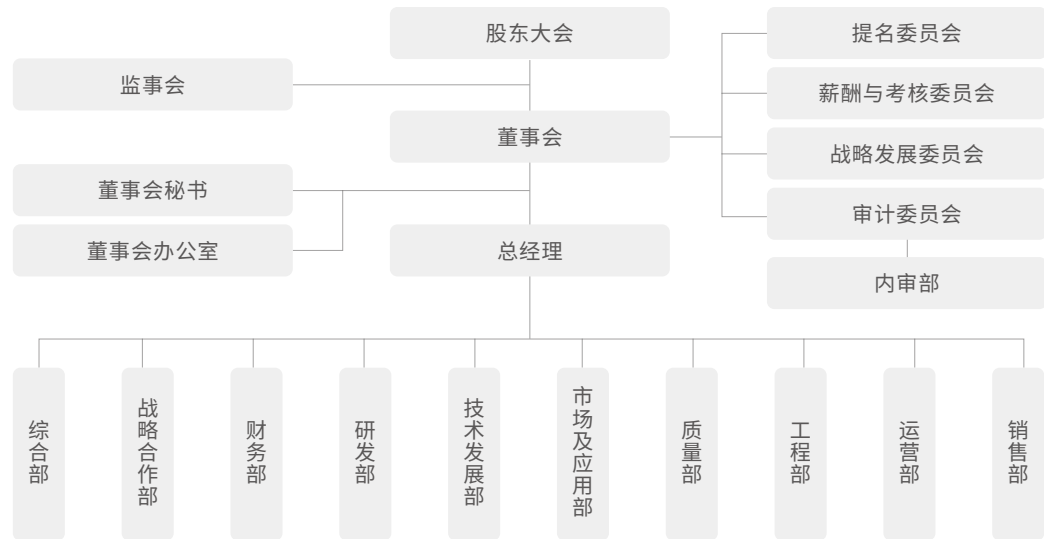


浙江出口名牌



浙江省博士后工作站

杰华特组织架构



可持续发展战略与管理

责任体系

作为一家以“携手与上下游一起成长，共同打造一个健康可持续发展的国内集成电路产业链”为使命的企业，杰华特高度重视可持续发展战略与管理工作的推进。践行可持续发展理念既是企业经营与发展过程中重要的组成部分，也是企业价值的综合体现。公司始终坚持“责任担当”理念，将依法规范运营作为公司运行的基本原则，将践行可持续发展作为企业提升核心竞争力的重要举措。

报告期内，杰华特持续完善可持续发展管理体系，通过加强责任管理、积极开展责任实践、推进多元文化沟通融合、加强与利益相关方的沟通交流，确保企业全面、全员、全过程履行可持续发展责任。

▶ 建立健全企业可持续发展管治结构

构建可持续发展管理体系，并在公司内部建立覆盖各经营单位、各职能部门的可持续发展组织网络，明确责任人、职能、职责和权限，以此来督导可持续发展工作的实践，并向管理层报告和提出改进意见，确保可持续发展战略能顺利落地，持续改进。

▶ 制定企业可持续发展管理制度

制定可持续发展管理规划，把履行可持续发展的要求融入企业运营全过程和日常管理，健全企业可持续发展信息披露的渠道，完善各利益相关方参与机制。

▶ 建立企业可持续发展指标体系

研究利益相关方的期望及企业可持续发展战略要求，对比相关的国际标准和相关行业最佳实践，建立符合杰华特实际的企业可持续发展体系，明确数据采集流程。

▶ 制定企业可持续发展保障政策

制定健全的人力资源政策、财务政策、内部沟通政策等，将企业的可持续发展价值观和战略传达到每个部门、岗位和员工，不断提升全员履行可持续发展理念的知识、技能和意愿。

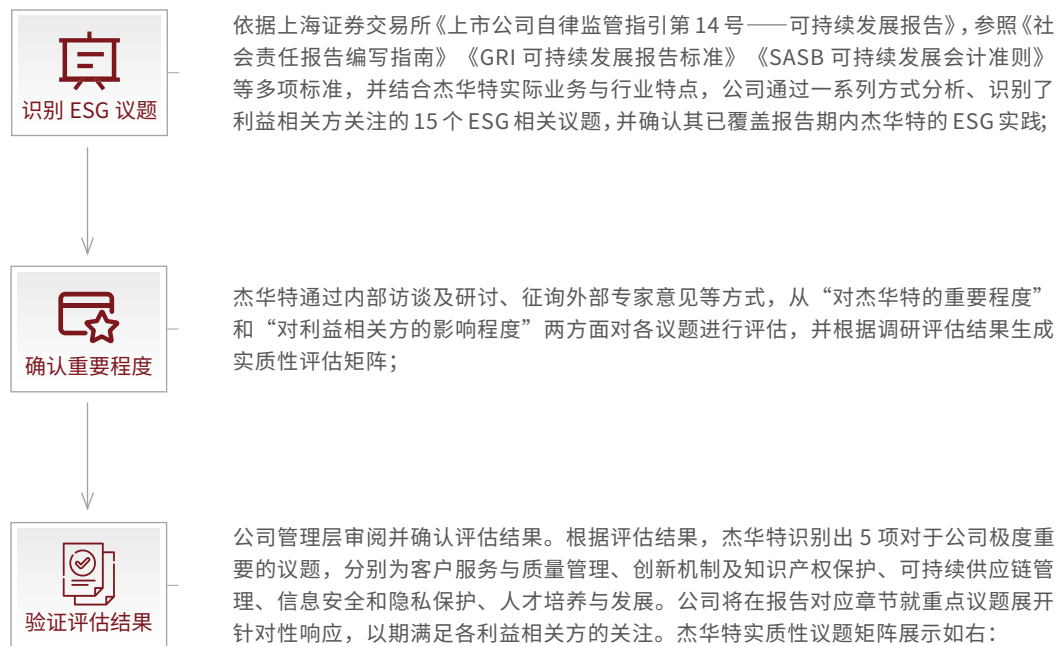
利益相关方沟通

本报告作为杰华特首份公开披露的环境、社会和公司治理（ESG）报告，报告编制过程中公司建立了内部沟通机制和外部沟通机制，及时获取和了解利益相关方的期望与诉求。后续杰华特将持续健全可持续发展信息披露制度，通过公司网站及报刊、召开股东大会、ESG 报告披露、参与协会组织活动等多种方式，积极与利益相关方开展交流。

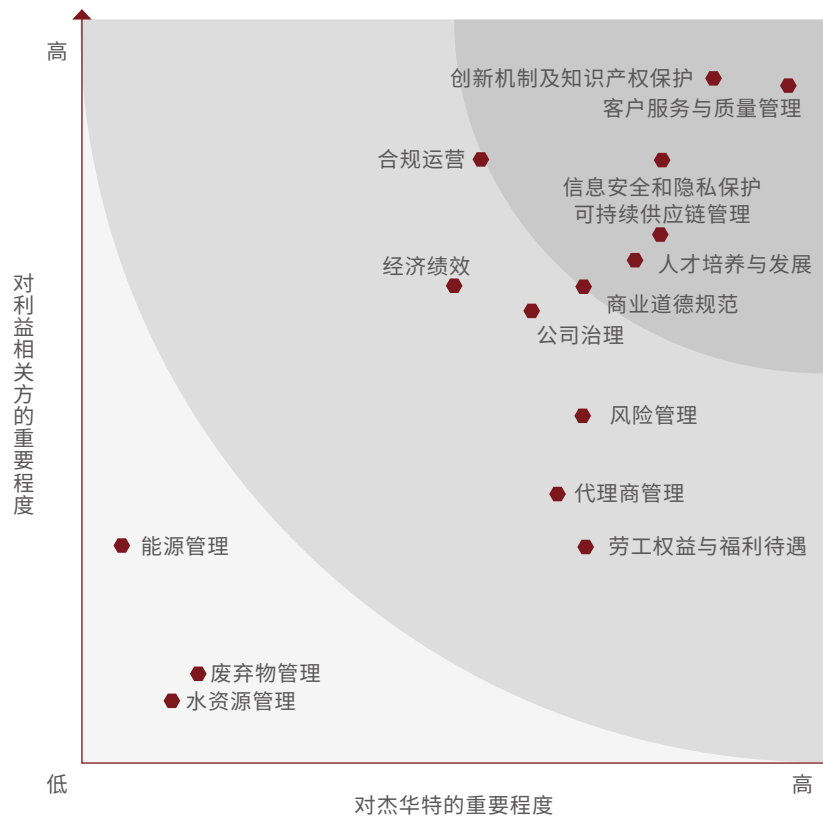
利益相关方	关注议题	沟通方式	披露章节
客户	<ul style="list-style-type: none"> 客户服务与质量管理 提供高品质产品及服务 创新管理 产品质量管控 敏感信息保护 商业道德规范 	<ul style="list-style-type: none"> 线上沟通 线下拜访 召开客户座谈会 参与业内交流 	共建：构建责任担当的长青企业 共进：携手打造健康可持续发展的集成电路产业链
股东及债权人	<ul style="list-style-type: none"> 经营战略 核心竞争优势 稳健运营与风控 合法权益保障 资本开支 研发投入及进展 合理的投资回报 	<ul style="list-style-type: none"> 定期公告 临时公告 公司官网 上证 e 互动 投资者热线 公司公众号 召开股东大会 制定股东回报规划 组织投资者交流活动 	共建：构建责任担当的长青企业 共进：携手打造健康可持续发展的集成电路产业链
供应商 / 经销商和中介机构	<ul style="list-style-type: none"> 诚信、廉洁商业准则 采购政策和共同发展 可持续性管理 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商会议 经销商会议 电话、邮件 现场拜访和审核 	共建：构建责任担当的长青企业 共进：携手打造健康可持续发展的集成电路产业链
员工	<ul style="list-style-type: none"> 健康的工作条件 良好的薪酬待遇 员工权益 职业发展 员工培训及教育 公司产业竞争优势 	<ul style="list-style-type: none"> 组织企业文化活动 组织员工座谈会 全体邮件公告 内部网站 道德规范举报热线 	共赢：以人为本、持续成长的职场环境
政府和监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 合规守法 依法纳税 带动就业 创新管理 	<ul style="list-style-type: none"> 开展合规培训和检查 现场调研与沟通 加强反腐倡廉教育 	共建：构建责任担当的长青企业
社区、公众和非政府组织	<ul style="list-style-type: none"> 带动地区经济发展 参与慈善公益活动 	<ul style="list-style-type: none"> 调研拜访 加强产业扶贫 深化教育复盘 参与生态文明建设 	共享：推动和谐社区建设，助力实现共同富裕

实质性议题分析

2023 年度，在认真研究年度热点问题、国家政策、行业动态等内容的基础上，杰华特根据公司实际发展情况与可持续发展战略体系，参照企业社会责任实质性议题分析模型，结合各个利益相关方与杰华特在过去一年内的沟通情况开展实质性评估工作，确定各 ESG 议题对于杰华特业务发展及各个利益相关方的重要程度，并将评估结果作为制定 ESG 管理战略及编制《2023 年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》的重要参考，具体过程如下：



杰华特 ESG 议题重要性分析矩阵



杰华特与联合国可持续发展目标 (SDGs)

近年来，杰华特持续贯彻联合国可持续发展目标 (SDGs) 的指导，积极与利益相关方展开良性互动，参与社会建设，助力消除贫困、带动产业发展，在未来开发出更具可持续性的业务和服务方案。

联合国可持续发展目标开展项目	杰华特开展行动
  	<ul style="list-style-type: none"> 产业扶贫 慈善捐赠 助力脱贫攻坚、乡村振兴
 	<ul style="list-style-type: none"> 完善安全管理体系 加强员工健康管理 健全福利保障体系 完善薪酬福利体系 实施工人持股计划 开展文体娱乐活动 健全人才培养体系 落实培训宣传教育
	<ul style="list-style-type: none"> 实施工人持股计划 开展文体娱乐活动 加大教育扶贫力度
	<ul style="list-style-type: none"> 坚持平等雇佣 严格保障女性员工权益
   	<ul style="list-style-type: none"> 提供低能耗产品 排放污染物处理 推广绿色办公政策
	<ul style="list-style-type: none"> 规范企业治理 保障投资者权益 坚持合规运营 加强党建强基 强化反腐倡廉
	<ul style="list-style-type: none"> 打造负责任供应链 规范采购活动 深化供应商管理 积极参与行业交流

02

共建

构建责任担当的长青企业



- 公司治理 09
- 合规运营 12
- 信息安全和隐私保护 15
- 党建引领 16



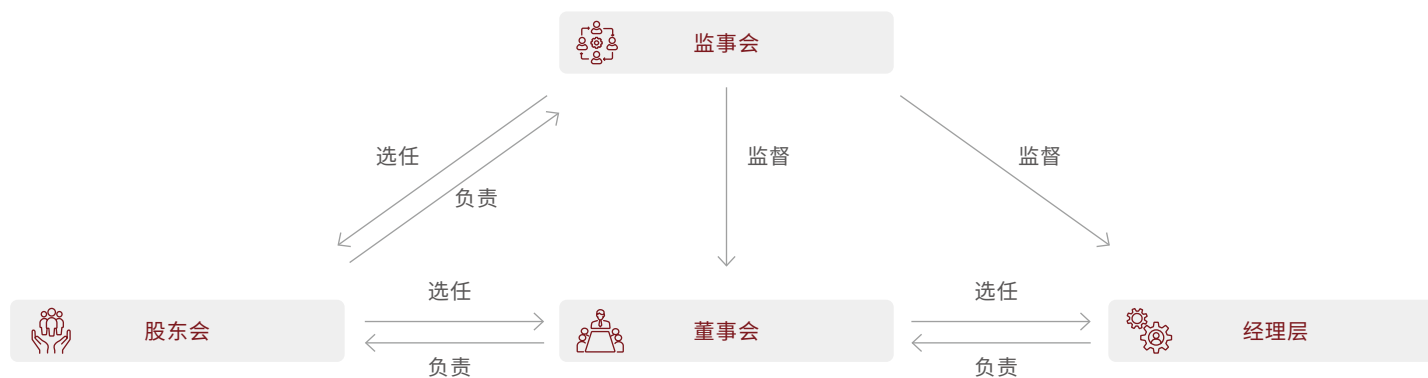
作为一家公众公司，杰华特致力于实施高标准的公司治理，不断推进公司治理体系与治理能力现代化。公司严格遵守中国证券监督管理委员会及上海证券交易所有关规范治理、运作的相关法律规定和监管要求，完善治理架构。公司对内制定健全的制度规范，开展严格的内部控制、内部监察；对外积极维护与投资者的关系，并确保真实、准确、完整、及时、公平地履行信息披露义务。

公司治理

杰华特严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及《中国证券监督管理委员会上市公司治理准则》等法律法规及规范性文件的要求，结合公司实际情况建立起以《公司章程》为核心的现代企业管理制度，确保股东大会、董事会、监事会及管理层的治理主体之间权责清晰、相互约束，并不断完善“三会一层”运作的标准化流程。公司于报告期内修订了《公司章程》及公司部分治理制度，进一步确保权力机构、决策机构、监督机构及管理层之间权责明确、运作规范，充分发挥股东大会、董事会及监事会在重大决策、经营管理和监督方面的作用，切实保障全体股东及时获取信息，平等享有法律法规、规章制度所规定的各项合法权益。

治理结构

杰华特严格按照股东大会、董事会、监事会及管理层的治理架构进行规范运作，“三会一层”分别按其职责行使决策权、执行权和监督权，建立健全科学规范、有效制衡、运作高效的现代公司治理体系。



股东和股东大会

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《中国证券监督管理委员会上市公司股东大会规则》《公司章程》《股东大会议事规则》等法律法规、规章制度及规范性文件的要求，规范股东大会召集、召开及表决等程序，行使公司经营方针、筹资、投资、利润分配等重大事项的表决权。杰华特于报告期内修订了《股东大会议事规则》及《累计投票制度实施细则》，确保公司平等对待所有投资者，使其充分行使自己的权利，保障股东特别是中小股东对公司重大事项的知情、参与决策和监督等权利。

2023 年，公司共召开



4 次
股东大会



31 项
审议通过议案

董事和董事会

截至 2023 年 12 月 31 日，杰华特董事会由 7 名董事组成，其中独立董事 3 名。董事会对股东大会负责，严格按照相关规定召集、召开董事会。公司董事会下设战略发展委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会四个专门委员会。各专门委员会严格按照有关法律法规、《公司章程》和专门委员会实施细则的规定履行职责，在董事会授权下开展工作，分工明确、权责分明、运作有效，并在公司的经营管理过程中充分发挥专业作用。公司于报告期内修订了《董事会议事规则》，确保董事会会议的召集、召开等程序均符合相关规定的要求；历次董事会会议记录内容真实、准确、完整，保存安全；会议决议做到充分准确且及时披露。

2023 年，公司共召开



9 次
董事会会议



58 项
审议通过议案

监事和监事会

截至 2023 年 12 月 31 日，杰华特监事会由 3 名监事组成，其中职工监事 1 名，设主席 1 名。公司监事会成员本着对全体股东负责的态度，恪尽职守、勤勉尽责，对公司经营活动、高级管理人员的履职情况进行检查监督，有效地保障公司股东权益、公司利益和员工的合法权益，促进公司的规范运作。公司监事会会议的召集、召开、表决等程序符合《监事会议事规则》的规定。

2023 年，公司共召开



8 次
监事会会议



28 项
审议通过议案

管理层

杰华特管理层由各个行业领域专家组成，团队成员拥有丰富的行业背景和项目执行、项目管理经验，有利于公司快速、准确把握市场机会、保持行业领先优势。

投资者关系管理及合法权益保障



杰华特投资者关系管理基本原则

规范信息披露

杰华特高度重视信息披露工作，于报告期内修订了《信息披露管理办法》，公司严格按照信息披露相关法律法规，并依据证券监管对信息披露的新规则、新要求，建设符合公司特点、有利于投资者客观了解公司运营情况的信息披露体系，通过上海证券交易所网站和中国证监会指定媒体，真实、准确、完整、及时、公平地披露公司信息，持续提升信息披露的质量和透明度。公司官方网站设置“投资者关系”专栏，定期披露公司治理情况等信息，让投资者及时了解公司情况，为其投资决策提供参考。

2023年，公司对外发布



保障股东参会权益

杰华特严格按照《上市公司股东大会规则》《公司章程》《股东大会议事规则》等规定和要求，召集、召开股东大会，均采用现场投票和网络投票相结合的表决方式，进一步为股东特别是中小股东参加股东大会提供便利，保证每个股东均有表达自己意见和建议的权利，并充分行使股东的表决权。

充分发挥独董机制

杰华特高度重视并充分发挥独立董事作用。2023年度，公司独立董事对提交董事会的各项议案均进行认真审议，积极参与讨论并以专业能力和经验做出独立的、合理的表决意见，切实保障全体股东尤其是中小股东的利益。

畅通投资者沟通渠道

杰华特高度重视投资者关系管理工作，报告期内，公司进一步修订完善《投资者关系管理制度》，为高质量开展投资者关系管理工作提供制度保障及工作指引。公司平等对待所有投资者，尤其为中小投资者参与投资者关系管理活动创造机会。公司针对不同专业程度、不同类型的投资者，提供丰富便捷的沟通渠道，通过电话、电子邮箱、投资者关系互动平台、公司官方网站“投资者关系”专栏、业绩说明会等渠道积极与投资者进行沟通交流，实现多渠道、多形式、全方位沟通，赢得投资者信任。公司建立并致力于维护良好的投资者关系，实现与投资者的良性互动。

报告期内，公司回复上证 e 互动投资者问答 30 条，合计组织参与 11 场次的投资者交流活动，涵盖公司业绩说明会、公司调研、券商策略会等多种形式，先后交流投资者上百人次，有效加深了投资者对公司经营、业务、发展战略与投资价值的了解。

报告期内



30 条

回复上证 e 互动投资者问答



11 场次

投资者交流活动



418 家次

全年交流机构投资者

合规运营

杰华特始终坚持以规范、安全、合规运作为主线，致力于建立符合公司经营发展需要的合规管理体系。公司严格遵守各项法律法规政策，开展合规管理，建立健全全面的风险管理体系，不断完善公司内部管理制度、规定及要求，细化各项管理措施，推进公司制度化、规范化建设，并积极组织各部门开展相应合规培训，提升合规意识，强化合规操作，以应对公司运营和业务发展过程中面临的各项风险和机遇，为公司合规发展提供坚实保障。



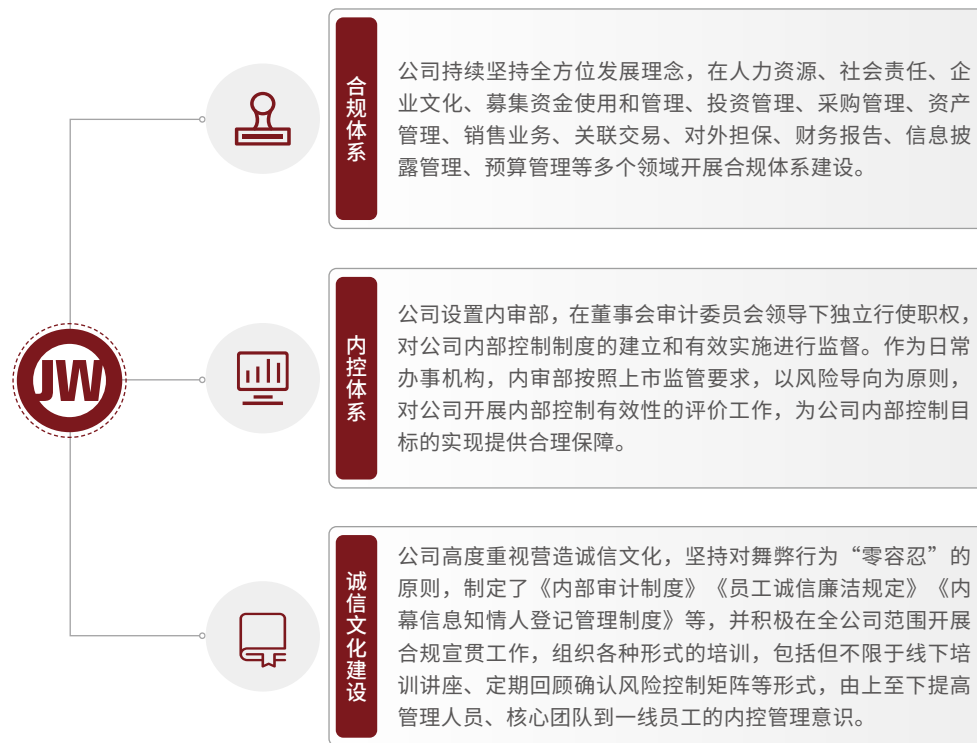
内部控制

杰华特遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作（2023年12月修订）》《企业内部控制基本规范》及其他适用的配套指引等法律法规的要求，各业务单位持续健全各项规章制度，建立起以覆盖日常生产经营活动中的各个关键业务环节的管理、控制及监督体系，以适应不断变化的外部环境及内部管理的要求。

- 公司已建立起系统、有效的风险评估体系。根据设定的控制目标，全面系统收集相关信息，准确识别内部风险和外部风险，及时进行风险评估，做到风险可控。报告期内，公司制定《会计师事务所选聘制度》并修订《募集资金管理制度》《内部审计制度》《货币资金管理制度》《关联交易管理办法》等多项制度文件，进一步完善公司治理结构，建立健全内部管理机制，提升规范化运作水平，并推进全面预算管理，优化预算管理流程，加强成本管理，强化预算执行监督，全面有效地控制公司经营和管控风险。

- 公司制定和完善应急预案，明确各类重大突发事件的监测、报告、处理程序；建立了内部审计和相关责任追究制度。公司对研发管理、质量管理等现行制度、流程等进行系统梳理，确保现行管理制度及流程符合相关法律法规要求，同时做好客户供应商及经销商的资质审查、招投标管理等工作，有效预防法律风险；公司对于生产经营中可能出现的风险均做了相应防范性措施

- 公司认识到，构建完善的内部控制管理标准化体系，是持续提升公司经营管理核心竞争力的关键步骤。公司以务实增效为基本原则，坚持做好职能管理的标准化、简单化、有效化和可执行化。2023年，公司全面推进标准化体系建设，不断提升公司综合管理水平。



反贪腐与商业道德

公司反对任何形式的商业贿赂、洗钱、垄断等不正当竞争行为，并严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等商业道德相关法律法规，对集团全体员工以及所有与集团有业务往来的客户、供应商、承包商等利益相关方进行约束，树立起对贿赂、腐败、舞弊等不道德行为“零容忍”的工作氛围。

公司禁止任何形式的商业贿赂行为，并要求员工自觉接受公司预防商业贿赂的相关监管部门管理。公司实行预防商业贿赂承诺制，制定《员工诚信廉洁规定》及《杰华特员工诚信廉洁自查表》，要求所有员工签订《员工诚信廉洁承诺书》，所有与公司有业务往来的供应商、经销商也必须签订《廉洁承诺书》并遵守公司其他反商业贿赂和反腐败有关政策规定。2023年，公司加大反腐倡廉宣传和查处力度，不断完善监察体系，全力维护、保障公司员工、客户及供应商的合法权益，增强每位员工对企业的忠诚度，强化遵纪守法守规及红线意识。为进一步提高全员廉洁自律意识，规范员工行为，公司积极开展廉洁从业教育活动，针对公司管理人员、研发人员、销售人员等开展专题教育培训，结合参训人员职务、岗位特点，从奖惩规定、安全保密、廉洁自律等方面并结合案例展开培训，加强全员廉洁从业意识。

公司期望与内外部各方合作，监督遵守和履行商业道德的情况，塑造商业诚信的企业文化与运营机制。为此公司建立了专门的监察举报渠道并对外公布，鼓励所有利益相关方积极利用举报渠道，对任何疑似的违法、违规或不正当行为进行举报。针对举报人的身份信息，公司严格遵守相关规定，保证其隐私安全不受侵犯。



信息安全与隐私保护

杰华特信息安全管理架构

公司高度重视利益相关方的商业机密与数据安全，并严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，公司制定《敏感信息管理制度》《信息分类与处理指南》《信息审核及参观采访制度》等系列制度规范文件，通过完善的内部控制体系和多样的安全培训活动，对数据安全、隐私保护、网络安全及突发事件处理等内容进行规范与指引，实现信息收集、安全防护及处理等流程的有效可控，构建可靠的信息安全体系与技术保障体系，为合作伙伴及利益相关方提供安全放心的业务服务。

为落实各级信息安全管理责任，构建闭环信息安全管理机制，公司建立了由董事会办公室作为公司信息安全管理最高组织机构的信息安全管理架构，负责公司信息分类与处理事项的决策和协调，并对全公司重要数据及敏感信息的处理情况进行监督和指导，并另由职能部门进行公司信息分类与处理工作，确保公司各类信息及数据根据不同敏感级别进行处理，防止敏感信息泄漏。

此外，公司将商业秘密及信息安全相关要求写入了《员工手册》中，员工在其入职时或之后均需要向公司出具关于商业秘密保护的承诺书。在未经公司授权的情况下，员工不得泄露公司商业秘密，以此提高全员信息安全及隐私保护意识。





党建引领

杰华特党支部自 2020 年 9 月 7 日成立以来，始终秉承“党建引领科研、勇担初心使命”的宗旨，支部党员团结奋进、开拓创新，注重理论学习、提升党性修养，党支部按照党章党规等规范建设、创先争优。截至 2023 年 12 月 31 日，公司党支部现有在册党员 104 名。

2023 年，公司党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想和学习宣传贯彻党的二十大精神为指导，严格落实上级党委决策部署，结合实际，抓重点、强基础、解难题、求实效，切实推动党建工作提质增效。公司党支部充分认识“实施科教兴国战略”的重要性，坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，在自主创新推动公司科技发展的同时，也注重人才的招纳与培养，充分发挥好党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，推动杰华特党建工作有序开展。

公司始终将夯实基层基础工作作为推动党建工作标准化、规范化运行的重中之重，保证学习的常态化、正常化，以高质量党建推动企业高质量发展。同时，公司党支部持续加强对党员干部的教育监督，切实把反腐倡廉教育作为确保党员干部拒腐防变的基础性工作。通过与党员干部的谈心谈话及工作交流，紧密联系党员干部的思想实际，充分利用理论学习、组织生活等机会，做好经常性党风党纪教育和警示教育，形成良性循环机制。



杰华特党支部上海 / 衢州红色之旅

03

共创

务实创新永葆发展活力



- 深耕创新驱动发展 18
- 坚守可靠质量管理 20
- 开拓技术创新机制 23
- 完善知识产权保护 25

杰华特所处的集成电路行业作为国家战略支柱产业，是国家重点鼓励发展的领域之一，杰华特肩负“携手与上下游一起成长，共同打造一个健康可持续发展的国内集成电路产业链”的使命，公司始终坚信推动产品研发与创新是促进公司及行业长远发展的源动力。公司牢牢把握时代趋势，恪守务实创新的核心价值观，持续保持研发高投入，全力突破技术前沿，依托自有的国际先进工艺技术以及出色的研发设计能力，驱动公司尽早实现“成为模拟集成电路行业领军者”的企业愿景。

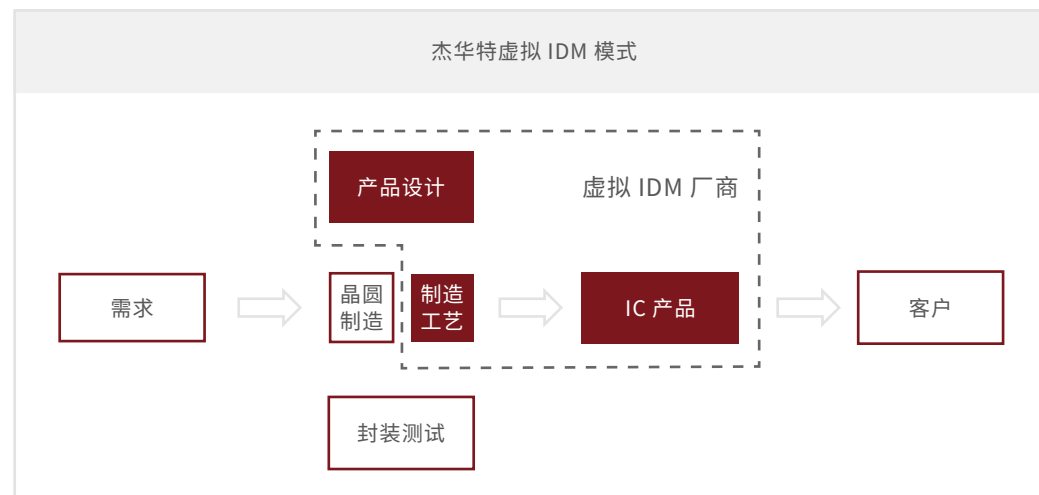
深耕创新驱动发展

杰华特自成立以来，始终将产品研发技术的创新与突破放在首要位置。公司始终坚持“创新技术、自主研发”的技术战略。在“生产一代、研制一代、开发一代、储备一代”的发展策略指引下，经过多年探索，杰华特在工艺开发、芯片设计、质量管理等主要核心环节建立起了一整套研发创新流程，并取得了较好的现实成果。

具备自有工艺的灵活研发模式

工艺是模拟集成电路设计行业的根基，模拟集成电路厂商产品线的拓展与产品性能的提升，离不开特色工艺平台的支持。杰华特采取虚拟 IDM 模式，不仅专注于集成电路设计环节，亦拥有自己专有的工艺技术，要求晶圆厂商配合导入自有的制造工艺，并用于自身产品当中。公司采取虚拟 IDM 模式，有助于提升产品性能、加快产品迭代并增强与晶圆厂的合作关系。目前公司已具备国际先进、基于国内主要晶圆厂产线资源的自主工艺制造技术。

整体工艺研发流程可分为立项、研发、定型与量产等四大阶段。公司紧密跟踪了解市场需求，并通过可行性分析和立项，将市场现时或潜在应用需求转化为研发设计实践。凭借工艺研发团队的持续精进，公司已与国内主要晶圆代工厂合作，构建了 0.18 微米的 7 至 55V 中低压 BCD 工艺（部分电压段已延展至 90 纳米）、0.18 微米的 10 至 200V 高压 BCD 工艺、以及 0.35 微米的 10 至 700V 超高压 BCD 工艺等三大类工艺平台，各工艺平台均已迭代一至三代，初步形成了系统的自研工艺体系。经由晶圆代工厂和封装测试厂的配合完成样品的生产、封装、测试，再经公司及下游应用厂商评估确认，达到量产标准。公司制定了《集成产品开发流程》，产品研发过程按照规定的流程进行严格管控。



全产品线布局

杰华特产品可分为电源管理芯片和信号链芯片两大类，按照功能划分，公司电源管理芯片产品包括 AC-DC 芯片、DC-DC 芯片、线性电源芯片、电池管理芯片等子类别并拥有 40 余条子产品线，是业界产品线最全的厂商之一；公司信号链芯片包括检测芯片、接口芯片、转换器芯片、时钟芯片和线性芯片等子类别。公司整体上构建了达 1,800 款以上可供销售芯片产品型号的产品供应体系，多款产品已处于国际先进水平，涵盖多个应用场景。

报告期内，公司进一步夯实通讯电子、汽车电子及工业应用等领域业务，并持续在 DC-DC 产品方向上继续发力，通过全新产品开发和老产品迭代，构筑护城河。



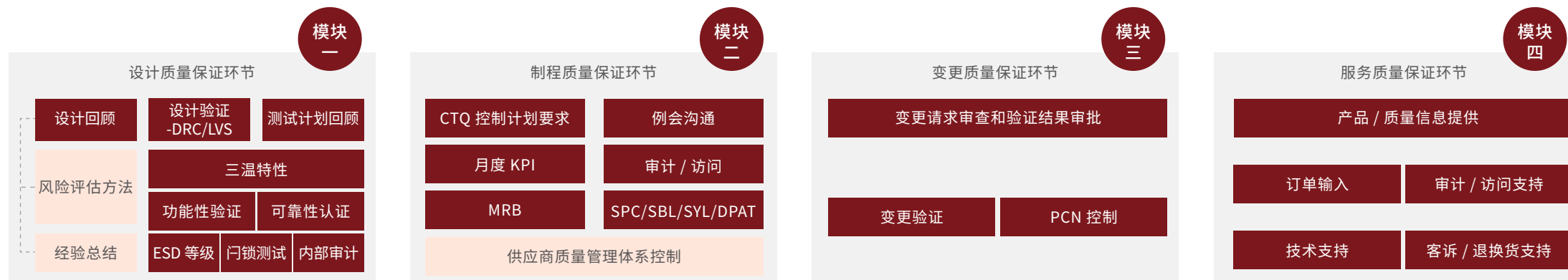
坚守可靠质量管理

杰华特坚信“产品质量由过程和细节决定”，卓越的质量管理作为杰华特核心竞争力之一，公司从研发管理、验证管理、供应链管理、生产管理等过程打造一流质量体系，通过全方位的产品测试以及全过程的生产管控，实现产品的低失效率，保障产品的高品质供应。

公司严格秉承“质量是企业的生命线”的发展原则，以客户满意为导向，以产品质量为载体，以长久可靠性为驱动，建立了以追求“卓越的性能、可靠的质量、优质的服务、超越各相关方期望”为核心的质量方针政策。



公司以质量方针政策为纲领，以 GB/T19001-2016/ISO9001:2015 为基础，以持续改进和预防缺陷为主旨，公司构建了质量管理体系 (QMS)，并将其划分为四个核心模块：



模块一：设计质量保证

杰华特借鉴了多家国际知名规模企业采用并取得极大成功的集成产品开发模式，以 IT 系统为载体建立起了一套具有杰华特特色的产品开发系统。该系统完整覆盖了调研、立项、设计与评审、验证与确认、小批量试产、安全投产等设计开发环节：



运用需求管理模式，涵盖需求识别、需求评审、需求实现、需求验证、需求监控和需求反馈；建立需求清单并在各核心节点加入多功能团队评审以及设计质量团队评审，充分保障客户需求被识别并得到满足；



建立了质量回溯机制，逐步升华设计规则和经验池，确保公司的知识得到传承，能力得到提升，提高一版成功率的机会，降低研发成本，降低设计质量事故概率；

模块二：制程质量保证

作为一家实行虚拟 IDM 模式的公司，杰华特的产品生产活动全部由外部的晶圆厂和封装测试厂完成。为保证产品质量，杰华特组建了一套全流程的供方管理团队，覆盖了晶圆制造、封装测试等环节。团队成员全部来自一流制造企业的精英，从多维度进行管理：

- 建立严格的生产控制基准要求，并嵌入供方控制计划；
- 定期质量会议、质量指标评审，周期性进行体系与制程稽核，确保产品和制程需求得到满足；
- 季度性绩效考核评价，充分带动供方质量与服务提升的积极性；
- 常规性可靠性监控，确保产品质量稳定可靠；
- 实时监控交付 OTD，确保客户交期；
- 常规 6SIGMA 等持续改进活动旨在改善产品良率，降低市场缺陷率，提高客户满意度；

模块三：变更质量保证

针对设计至销售各环节的变更情况，杰华特构建了多功能交叉评审团队机制，公司的变更管理系统涵盖变更申请、变更评审、变更验证、变更通知、变更发布、物料处置等环节。多功能交叉评审团队机制确保所有的变更得到充分的评审、充足的验证。智能化 ERP 系统实现了变更前后物料的严格卡控，使变更环节具备更加严格的授权流程。

模块四：服务质量保证

杰华特拥有覆盖全球的销售和技术支持团队，专业资深的客户质量工程团队和失效分析团队。为客户售前、售中和售后提供便利、实时、专业的优质服务。客户满意度逐年提高。

杰华特始终认为，质量管理体系是客户满意和全方位全流程持续改进的基础，质量管理体系的改进是一个持续不断的过程，并贯穿公司所有业务过程和人员，深深植根于杰华特的文化、企业使命、公司价值观、商业原则。目前，公司已通过质量管理体系认证 ISO9001: 2015、环境管理体系认证 ISO14001: 2015 及汽车功能安全认证 ISO26262: 2018，并建立了汽车电子领域的 AECQ100 资格认证体系，基于卓越的质量保障措施，公司产品在不同应用环境下均保持着较高的稳定性，产品质量达到多家行业头部客户要求并获得认可，为杰华特扩大客户范围、树立品牌形象提供了坚实基础。

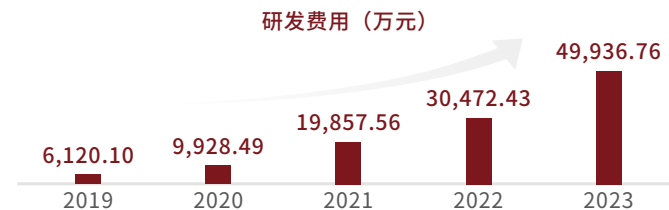


开拓技术创新机制

杰华特在电源管理芯片领域拥有业界领先的全品类产品设计开发能力与产品覆盖广度，并逐步拓展信号链芯片产品，致力于为各行业客户提供高效率、高性能、高可靠性的一站式模拟集成电路产品解决方案。公司高度重视自身技术创新机制的建设与完善，致力于增强自身技术储备实力，并通过加强创新驱动引领公司高质量发展。目前，公司保持技术创新的主要机制如下：

持续加大研发投入，提升公司研发水平

作为技术驱动型公司，杰华特高度重视研发投入，且近年来呈现逐年增长态势。公司按照既定战略布局，通过稳定的研发投入逐步提升自身设计研发水平，完善结构化的研发体系，进而保障了公司稳定的产品设计与技术改造升级能力。与此同时，结构化的研发体系亦为公司核心产品的持续迭代丰富提供良好驱动力，形成技术沉淀与资源积累的有效循环，进一步巩固公司核心竞争力。



高度重视人才培养，深入产学研用体系构建

人才是集成电路设计企业发展壮大的重要基础，杰华特所处的模拟集成电路设计行业的发展则更依赖于研发人员的技术水平与研发经验。公司高度重视自身团队建设，并通过员工绩效奖金、员工持股平台等多种激励方式激发员工的积极性，维持人员的稳定性。公司还通过员工培训与团队建设等，帮助员工提升工作能力，并为其规划了较为完善的职业发展路径。同时，公司建立了严格的研发约束措施，通过与研发人员签署保密协议，并建立信息墙保护制度等，保障公司信息与技术安全。经过多年发展，公司已建立了一支从技术工艺研发、生产运营管控，再到销售客户管理全方位覆盖的管理团队，团队内部人员职责分工明确，相互协调配合。

此外，产学研用多领域合作是杰华特技术创新、人才培养的重要组成形式。公司高度重视并协同高等学府成立模拟集成电路产业链上下游共同体，在携手推动国家集成电路设计行业技术进步、培养高级技术人才方面取得有效进展。报告期内，杰华特于 2023 年 2 月份获得浙江省博士后工作办公室批复成立浙江省博士后工作站，并于 2024 年 1 月份挂牌，充分发挥博士后工作在人才引进培养和推进产学研用合作中的积极作用，将技术创新化为生产力。公司还与高等学府下属研究院共同构建研发合作平台，通过引入新的技术与资源，促进公司与外部创新力量的融合与发展，与此同时双方携手启动硕士研究生联合培养合作，共同指导研究生开展实习实践联合培养，以培养我国集成电路产业急需的专门人才。

跟行业发展趋势，广泛开展技术交流

杰华特的产品发展战略坚持市场导向，致力于为下游客户提供一站式的电源管理芯片采购服务。公司通过市场调研并结合日常经营情况，感知并获取下游客户需求，并基于目标产品的市场竞争情况以及产品生命周期进行可行性分析，以更好地解决下游客户实际需求，进而起到引领下游客户发展方向的作用。

此外，为保持自身技术水平的先进性，提升产品竞争力，公司建立了与高校教师等行业专家的日常交流机制，紧密跟踪行业最新动态，通过及时组织培训等手段保证产品进行动态的更新升级，进一步满足下游客户需求。与此同时，公司积极参与行业协会并出席相关论坛展会，开展主题分享，在拓宽自身行业影响力的同时，及时获取关于技术迭代和版本更新的前沿资讯。

2023年，杰华特参与了包括浙江省半导体行业协会、电信终端产业协会、电源管理技术创新联盟等在内的行业协会、联盟。报告期内公司参与了浙江省半导体行业协会组织的《浙江省集成电路专业职称改革工作实施方案（草案）》的交流会，并参与了电源管理技术创新联盟的季度研讨会，共同讨论课题的研究情况。



完善知识产权保护

杰华特自设立以来，始终坚持自主研发模拟芯片，经过多年的研发积累，已形成了多项应用价值大、市场前景广的核心技术，公司核心技术均具有自主知识产权，权属清晰。公司通过专利申请等方式，对自身技术进行保护，并构筑了完整的知识产权保护体系，为公司的持续创新奠定了扎实的技术储备。

截至报告期末，公司已申请



杰华特企业知识产权管理重点工作

- 业务导向** 通过建立研发与知识产权的运作与沟通机制以提升知识产权工作质量，保障知识产权工作以业务为导向，更好的为业务创造价值
- 制度建设** 通过知识产权流程制度建设，规范知识产权挖掘、评审、撰写、答复到授权的全生命周期工作，提升知识产权布局质量
- 内部培训** 通过对产品经理、项目经理及研发人员进行专项培训，提升员工的知识产权保护意识和对知识产权的理解认知
- 外部分享** 通过外部培训及分享提升专利工程师的专业能力和全局性事业，提升专利工作的战略性价值
- 分级分类** 通过制定案件分级分类管理规范，对重要项目的知识产权工作进行考核打分从而提升知识产权质量，强化知识产权布局效果



知识产权管理体系认证证书

杰华特在严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》及《企业知识产权管理规范》等国家和地区法律法规及标准的基础上，围绕核心技术建立健全严密的知识产权管理制度，包含《知识产权管理工作手册》《知识产权管理体系管理制度文件》《知识产权管理体系控制程序文件》等系列产权规章制度，并于 2018 年通过国家标准《企业知识产权管理规范》认证，获得知识产权管理体系认证证书，2021 年通过再认证，推进知识产权管理体系持续运行和改进，不断提升综合管理能力和水平。

公司设有专门的知识产权管理部门，专门负责以专利申请、检索、分析和维权为主导，结合集成电路版图设计、商标、知识产权海关备案等多项知识产权相关工作，确保知识产权保护机制有效运行。与此同时，公司设有明确的知识产权工作经费，用于知识产权相关活动，并特别设立了知识产权奖励专项资金，鼓励员工自主创新，对于积极申报专利的，员工将得到公司嘉奖和奖励。

杰华特始终保持知识产权与技术开发同步，2022 年杰华特先后被认定为浙江省知识产权示范企业、国家知识产权优势企业。报告期内，公司上线了专利管理系统，包含专利提案、专利管理、专利查询等专利管理功能，实现知识产权的智能化管理和监控。



浙江省知识产权示范企业



国家知识产权优势企业

04

共进

携手打造健康可持续的集成电路产业链



- 构建负责任供应链 27
- 提供卓越客户服务 32
- 助力环境生态友好 35



6 清洁饮水和卫生设施



7 经济适用的清洁能源



9 工业、创新和基础设施



11 可持续城市和社区



12 负责任的消费和生产



13 气候行动



15 陆地生物



17 促进目标实现的伙伴关系

构建负责任供应链

杰华特以推动并引领行业健康可持续发展为己任，致力于打造可持续、负责任的供应链体系。公司结合业务特点，与国内工艺先进、规模较大、具有行业影响力的知名企业展开合作，并不断深化供应商的合规管理，携手供应商共同发展，建立可持续的合作关系。

杰华特就供应商的选择以及采购与生产流程管理已建立了一整套完整的管理制度，建立了涵盖供应商认证、选择、审核、淘汰机制等的供应商管理体系和公开透明的竞争机制，为供应商提供公平参与竞争的平台。采取招标、比价、签订年度合同等方式选择产品及服务质量可靠、价格合理、信守合同的企业作为供应商，以保证产品质量，提高生产效率，降低生产成本，切实打造独立运作，互相监督制衡，打造负责任的透明供应链。

供应商管理

供应商管理作为负责任供应链的重要一环。杰华特制定并遵循《供应商管理办法》等相关规定，在供应商准入、供应商评价、供应商改进及资格调整各个环节，均本着公平公正的原则，对所有供应商一视同仁进行管理。公司运营部联合质量管理部等其他部门，从技术能力、产品质量、服务能力、生产能力以及商业条件等维度对供应商进行资格评估。

技术能力

01

供应商需要有持续的技术开发能力，能制造符合规定要求的产品；

产品质量

02

供应商必须建立并实施覆盖所供应产品的质量管理体系，且需通过ISO9001质量管理体系认证，具备保持质量稳定性的能力；

服务能力

03

供应商必须提供认真负责、及时的服务，发货数量准确；

生产能力

04

供应商要有足够的产能储备，交货及时；

商业条件

05

供应商要能够提供有竞争力的商务条款。

01 | 供应商准入

杰华特通过严格的供应商资质审查及调研，对拟合作供应商进行合作资质预审及评价，确定其具有合法的生产经营资质，并具有向公司提供产品/服务的资格和能力，再从供应商技术能力、产品质量、服务能力、生产能力以及商业条件等方面对供应商进行评价，出具“供方能力调查表”，共同决策明确准入供应商，对不符合杰华特供应商合作要求的供应商不予通过。采购部根据评价结果进行比较，选择合格供应商，对同类的重要物资，选择一家或多家合格的供应商。

02 | 供应商数据管理

杰华特所有供应商管理工作依托公司 OA 系统及 ERP 系统进行统一管理。所有供应商数据在 OA 系统及 ERP 系统中集中管理，主要模块应涵盖供应商的引入、资格审查、绩效评估、不良信息管理等功能，根据工作需要向有关部门开放供应商数据分级查询授权。

03 | 供应商评审

杰华特生产管理部门联合质量管理部门定期组织供应商评审工作，编制“合格生产供方名录”，并保存相关合格供方的记录，选择、评价供方时，实施动态管理，确保有效识别并控制风险。公司依据采购产品/服务重要度程度确定供应商类别，及时更新其评价指标和相应资质，并逐步进行分级管理，并通过巡线人员现场评价或书面调查的方式对其进行评价。

04 | 供应商改进及资格调整

公司定期召开供应商质量会议及质量指标评审会议，配置巡线人员持续加强供应商质量监控与日常管理，有效保障产品保质保量供应及交付。

- 开展互访和现场评审，监督和评价供应商规范性；
- 结合企业风险内控要求及质量要求，对供应商潜在风险或生产工艺提出改进措施；
- 对不能满足质量、安全、环境等要求的供应商，暂缓或终止其合格供应商资格；

案例 | 全面深化供应商协作，确保产品卓越交付

为保证产品质量，杰华特组建了一支全流程的供应商管理团队，覆盖晶圆制造、封装测试各环节。公司大部分团队成员具有在行业龙头企业的多年从业经验，能从多维度进行有效管理。

在日常生产过程中，杰华特与供应商进行每日交流并召开每周会议，执行每周产线随机检查、月度报告审查、季度业务总结与年度质量审核等多层次质量管理措施，保证产品极低的失效率，满足下游客户对产品高可靠性的要求。

同时，公司还组建失效分析团队，具备将芯片失效问题从物理层面找到根源的能力，大大缩短了芯片失效的分析时间，一些潜在问题能够在早期发现，从而避免可能的问题扩大化。此外，杰华特自建可靠性实验室，对汽车电子芯片等高标准产品进行自主检测管理，确保我们的产品能实现卓越交付。

供应商协同发展

杰华特始终坚持与供应商共赢发展理念，公司从未因拖欠供应商款项发生过纠纷。同时根据互利双赢原则，公司还与优质供应商建立长期战略合作伙伴关系，并持续组织相关部门对各供应商进行评审并提供改进意见，建立质量信息沟通和数据分享渠道，有效提升了整体供应质量并完善供应商体系建设。

作为虚拟 IDM 公司，杰华特不直接从事芯片的生产制造。公司主要采购内容为原材料与封装测试等委外加工服务，其中原材料主要系向晶圆厂采购晶圆。杰华特致力于构建与供应商协同发展的合作模式，一方面，公司基于晶圆厂实际条件进行工艺开发，与供应商共同提升与公司相关模拟芯片制造工艺水平，提升产品品质；另一方面，公司进一步增强与封测厂的合作深度与广度，进一步保障公司的产能供应。

为保障上游供应商生产的及时性与产能供应的稳定性，公司与多家国内头部主要晶圆厂开展广泛业务合作，充分开展制造工艺技术交流，目前公司已在国内主要晶圆厂构建了 0.18 微米的 7 至 55V 中低压 BCD 工艺（部分电压段已延展至 90 纳米）、0.18 微米的 10 至 200V 高压 BCD 工艺、以及 0.35 微米的 10 至 700V 超高压 BCD 工艺等三大类工艺平台，各工艺条线均已迭代一至三代，初步形成了系统的自研工艺体系。在与国内各晶圆厂合作过程中，一方面，公司推动晶圆厂突破原有产线资源局限性，通过帮助引入新设备和新技术，提升了产线性能，特别是提升了国内起步较晚、水平相对落后的 BCD 工艺水平，同时又实现了企业自身上游供应链的国产化；另一方面，定位精准的自有工艺平台增强了芯片产品的市场竞争力，既有助于公司的业务发展，也保证了晶圆厂的产能利用率。上述虚拟 IDM 的合作模式，实现了双赢效果，加强了公司与供应商的战略合作关系。



负责任采购

杰华特致力于打造对环境和社会负责的供应链，公司积极敦促供应商及合作伙伴履行环境及社会责任。公司优选环境友好型供应商，在供应商选用环节优先考虑通过 ISO14001、QC080000、Sony GP 等环境管理体系认证以及有害物质管理体系认证的企业，通过《供方质量环保协议》《遵守行为准则声明》等协议的签署，有效的向供应商传递杰华特在质量、环境、社会责任等方面的理念。与此同时公司推进供应商改善产品使用包材，尽量采用可重复利用的材质代替一次性用品，减少废弃物的排放，共同营造绿色健康可持续发展的供应链生态。



要求供应商严格遵守环境及环保相关要求规定，确保供应商所提供的产品原材料以及产品生产过程中所产生的污染物（如废水、废气、固体废弃物及噪声等）的排放及处理方式符合国家及地方标准；



要求供应商严格遵守国家有关有害物质的规定，确保供应商所提供的产品原材料及产品生产过程中不含对生态环境存在显著危害及影响的物质，以减轻供应链环节对生态环境的影响；



鼓励供应商优先使用无污染或低污染的生产工艺和设备，并对于生产环节或其他环节可能产生的废弃物进行妥善处置，尽量采用可重复利用材质；



与供应商签署《廉洁承诺书》，坚决抵制任何形式的商业贿赂、商业欺诈和不正当竞争行为，公开监察举报渠道，鼓励供应商对任何疑似的违法、违规或不正当行为进行举报；



要求并监督供应商现场作业及生产过程中遵守国家有关安全生产规定，明确高危岗位操作行为规范化、设备设施本质安全化、作业器具定置化，确保生产作业安全及人员安全；



对于易燃易爆或有毒有害的危险物品及危险化学品，要求供应商妥善保管并采取防范措施，避免可能发生的泄露事故对环境造成的污染。

负责任营销

杰华特采取“经销为主，直销为辅”的销售模式。公司在销售管理过程中，严格遵守《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等相关法律法规，同时制定《销售管理制度》等内部管理制度，规范营销人员和经销商的行为，保证宣传信息的准确性、真实性和合法性，保障客户合法权益。报告期内，公司未发生因市场营销违反相关法律法规以及违反有关产品和服务信息而受到监管机构处罚的事件。

营销管理政策制定

为保障负责任营销理念的全面落实，公司通过《销售管理制度》《敏感信息管理制度》《信息分类与处理指南》等多项规章制度和管理办法，严格把关宣传资料印制、材料对外传播等审核流程，均涵盖业务、法律法规、知识产权等相关职能团队的审核节点，以确保宣传内容描述的准确性以及与业务实际的一致性。同时为落实公司规范化管理要求，维护准确和统一的品牌形象，我们定期对营销相关人员进行培训，保证其充分了解和熟悉负责任营销的要求。

经销商管理

杰华特建立了以华南、华东区域为主，覆盖境内境外的经销体系，客户涵盖全球主要国家和地区。

公司同各经销商签署经销合作协议，授权经销商向已经报备的客户开展产品销售、项目开发和售后服务等工作。公司经销商依据其自身下游客户需求向公司下达采购订单，公司与经销商均为买断式销售，公司向经销商销售产品后的风险由经销商自行承担。

公司已与经销商建立了良性信息互动机制，了解经销商的客户和项目进展情况，以更好地掌握各地区市场销售情况，制定更充分的市场推广计划与销售安排。为了让客户能受到准确、一致、专业、负责任的营销服务，公司制定了经销商管理规范、考核评分机制、经销商协议及承诺书等制度及流程机制体系。同时为了确保经销商遵守公司规定的商业行为标准，公司于报告期内开展多项经销商管理工作，包括完善经销商工作流程优化及制度更新、上线 CRM 管理工具、建立系统报价流程并统一公司的价格支持策略以及对经销商的营销行为进行培训监督并进行违规处罚等。

杰华特对经销商实行统一管理，公司按年度向各经销商下达年度销售计划，实行月度检查，季度会议回顾和年度总结的管理方法，持续对经销商进行多个维度的分级考评，以此界定公司优质合作伙伴并淘汰不符合公司商业行为标准的经销商。同时，公司定期召开经销商会议，及时与经销商分析最新产品信息及技术动态，规划部署下一阶段发展计划，进一步深化坚实可靠的合作关系。



提供卓越客户服务

“客户至上”作为杰华特的核心价值观之一，公司始终坚持以客户满意为导向，以产品质量为载体，以长久可靠性为驱动，竭尽所能为客户提供先进、可靠、系统的解决方案与产品服务。

在产品服务方面

公司深耕模拟芯片领域多年，对集成电路版图设计具有深刻理解与丰富经验，产品设计能力可覆盖各主要类别的电源管理芯片产品，并逐步覆盖各类信号链产品。凭借公司自有的国际先进的工艺技术以及出色的研发设计能力，公司电源管理芯片产品涵盖 AC-DC 芯片、DC-DC 芯片、线性电源产品、电池管理芯片等子类别并拥有 40 余条子产品线，是业界产品线最全的厂商之一；公司信号链芯片产品包括检测芯片、接口芯片、转换器芯片、时钟芯片和线性芯片等子类别，整体上构建了达 1,800 款以上可供销售芯片产品型号的产品供应体系，多款产品已处于国际先进水平，可满足不同类别客户多样化的应用需求，为各行业客户提供一站式采购服务选择。



公司定期编制整理产品选型手册，按产品品类进行细分排版，方便客户进一步了解公司产品谱系并进行参数的查阅和产品的选型

2023 Q3
Automotive IC
BMS AFE and Protector
Multi-phase Controller and DiMOS
High Current Buck Converter and Controller
High Voltage Buck Converter and Controller
High Current Boost Converter

2024 Q1
汽车电子芯片
电池模拟前端和保护芯片
多相控制器和 DiMOS
大电流高压转换器控制器
高压降压转换器控制器
大电流升压转换器

2023 Q4
Automotive IC
BMS AFE and Protector
Multi-phase Controller and DiMOS
High Current Buck Converter and Controller
High Voltage Buck Converter and Controller
High Current Boost Converter

2024 Q2
汽车电子芯片
电池模拟前端和保护芯片
多相控制器和 DiMOS
大电流高压转换器控制器
高压降压转换器控制器
大电流升压转换器

在客户服务方面

杰华特建立了覆盖全球的销售和技术支持团队，公司拥有专业资深的客户质量工程团队以及失效分析团队，在售前、售中和售后的各个阶段，为客户提供便利、实时、专业的优质服务，保障实现高质量交付。公司以“了解客户满意度情况，关注客户的需求，持续改进产品质量，确保客户对公司产品的充分信任”为目标，制定《客户满意度管理程序》，并明确各个部门职责分工，确保持续优化客户服务与沟通管理机制。报告期内，公司对内重点推进客户关系管理信息化工具的使用，对外持续通畅多元化的客户沟通体系，确保客户的诉求得到及时、充分、可靠的回应。

在客户拓展与协作方面

杰华特凭借自身的技术闭环优势，以及优秀的客户服务能力，目前已与多个模拟芯片下游应用市场的龙头企业建立了长期合作关系。目前，公司已成为国内主要通讯客户和安防客户的供应商，并进入了汽车电子、通讯电子、计算和存储、工业应用、消费电子等众多领域头部客户的供应链体系。在与下游客户合作过程中，公司与客户形成了相互促进的良性互动机制。一方面，公司进入下游客户的供应体系后，通过频繁深入的技术交流，不断提高自身的研发技术水平，使产品的应用深度与广度得以拓展，产品前瞻性和品质得以快速提升，进一步加快了业务的发展。另一方面，公司借助客户对产品认可度的背书，积极参与行业研讨及行业交流活动，积极提升自身产品影响力，进而推动市场销售规模的扩大。

销售服务部

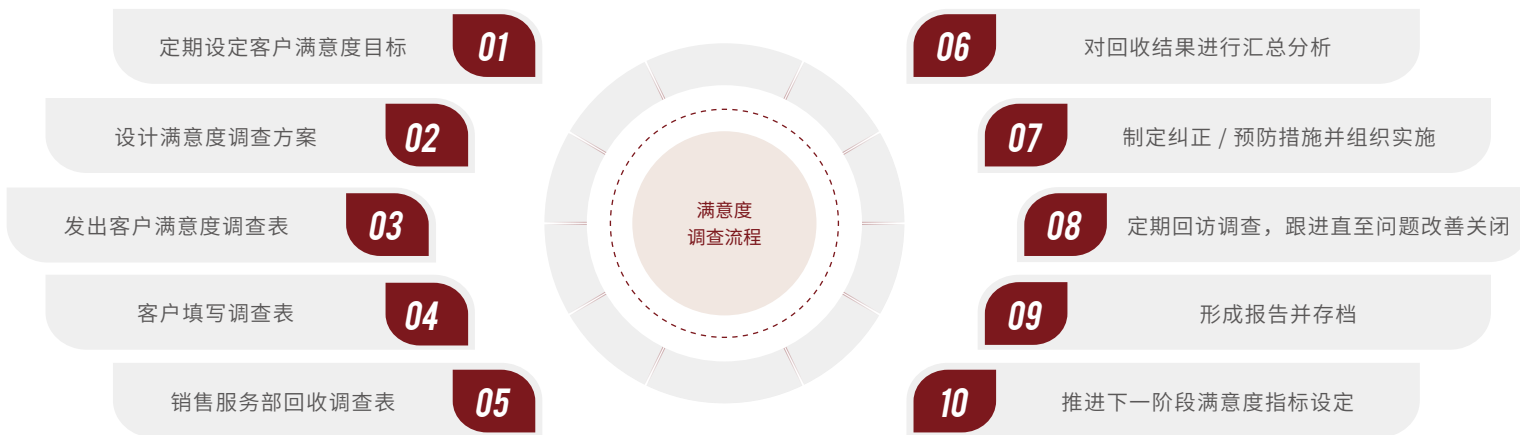
负责客户满意度的调查，对客户满意度进行分析

各相关部门

负责客户不满意或投诉的原因分析及纠正措施的制定、实施

质量部

负责督促、跟踪和验证对不满意项目的整改

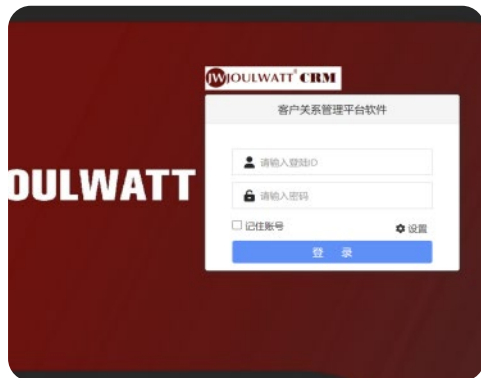


杰华特致力提供卓越产品、整体解决方案及优质服务

案例 CRM 系统成功上线运行并实现客户信息化

报告期内公司 CRM 系统成功上线运行并联通 ERP 系统，实现客户信息的系统化梳理，完成销售流程闭环。在 CRM 系统上，销售团队对客户群体的各种活动，包括客户注册分类、信息收集和产品设计开发周期的保护、客户项目跟踪、样品及样板申请、报价和订单等形成流程闭环，同时对经销商的进销存环节及产品信息也提供了定期的更新和维护。

该系统的使用提高了信息反馈的及时性和流程透明度，减少销售人员整合和输入数据的时间，将更多精力花在跟进客户上，缩短成交周期，从而提高工作效率，也建立数据基础，提供各类数据模型，为后期的分析和决策提供支持。



案例 杰华特参展 2023 年度慕尼黑上海电子展

2023 年 7 月 11 日慕尼黑上海电子展 (electronica China) 在上海国家会展中心正式开幕，为贴合客户需求，解决工程师痛点，杰华特结合当前热门市场和应用，重点展示了 AC-DC、DC-DC、Vcore 电源、线性电源、电池管理等电源管理芯片，运算放大器、时钟缓冲器等信号链芯片以及相关应用的完整解决方案，吸引了众多海内外专业观众到展位参观洽谈。



案例 杰华特举办 IMVP9.1 Vcore 电源解决方案发布会

2023 年 11 月 15 日杰华特微电子在英特尔大湾区科技创新中心举办了 IMVP9.1 Vcore 电源解决方案发布会，可为 Intel® 第 12 和 13 代酷睿™处理器提供整体的 Vcore 解决方案，是杰华特在 PC 市场一站式电源解决方案的重要补充。英特尔公司代表在发布会致辞中强调，作为核心配套方案，杰华特 IMVP9.1 Vcore 电源方案起到非常重要的作用，同时肯定了公司的创新力度和研发实力。公司代表就 PC 电源解决方案进行技术分享，参会嘉宾对整体方案表现出了浓厚的兴趣并与现场技术专家们进行了热烈的讨论。



助力环境生态友好

杰华特高度响应并倡导绿色环保理念，为降低公司对环境可能产生的负面影响，公司将绿色发展理念融入研发营运过程中，在绿色低碳产业及循环经济等方面进行有益尝试与探索，在发展中牢牢锁定绿色高质量发展的目标。


在产品研发应用层面，公司致力于开发低功耗、高可靠性的产品，广泛应用于基站通信设备、储能设备等，用于提高设备用电效率减少电力消耗，以及应用于新能源等绿色产品应用领域，持续创造对环境产生积极影响的产品。

杰华特 产品全 生命周期 环境 管理体系	 <h3>产品设计</h3> <p>不断优化产品设计，打造高能低耗产品，产品设计选用绿色环保物料清单，并赋能下游供应商打造绿色解决方案</p>	 <h3>产品运输</h3> <p>结合产品特性，包装材料选用满足环保、防静电的要求，对产品包装材料进行回收和重复利用，减少包装材料用量及废弃物产生量</p>	 <h3>产品外包生产</h3> <p>选择优质供应商合作，生产过程绿色合规</p>	 <h3>产品废弃</h3> <p>产品满足有害物质管控标准，废弃后能减少对环境的影响</p>
----------------------------------	--	--	---	--

案例 杰华特模拟芯片系列助力新能源设备高效可靠运行

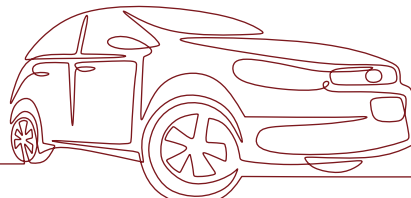
近年来，我国新能源产业发展迅猛。《2030年前碳达峰行动方案》《“十四五”可再生能源发展规划》《关于促进新时代新能源高质量发展的实施方案》等多项政策的持续推出，对于加快构建清洁低碳、安全高效的能源体系具有重大意义，下游终端设备与应用市场对模拟芯片的需求和性能的要求亦不断提升。公司顺应能源绿色低碳转型行动以及新型电力系统发展趋势，加速新能源市场及储能市场布局。

依托公司支持新能源全电压范围需求的高压工艺平台，公司持续推出涵盖微型逆变器、组串式逆变器、光伏组件优化器、储能系统、计量仪器 / 电表 / 报警器及工业伺服系统在内的多种新能源解决方案，凭借卓越的性能和高可靠性为能源设备提供技术支持，保障能源设备高效稳定运行。



案例 杰华特支撑汽车智能座舱硬件落地，助力实现“第三生活空间”

在产品应用布局上，公司产品已覆盖汽车、通讯、计算、工业、新能源、消费等领域。以汽车电子为例，杰华特在汽车三电、ADAS、智能座舱、车载互联领域，均有明星产品及解决方案。公司推出的国内首颗汽车级 DrMOS，可用于汽车级大电流自动驾驶芯片供电方案。如可用于娱乐系统、导航、摄像头、网关等领域的 JWQ5103 (36V 2A/3A DC-DC) 芯片，36V 3A 的 DC-DC，可满足域控、显示屏等对一级电源的需求，具有静态功耗低、EMI 特性好、低压差、特性强的优点，尤其 EMI 特性符合 Cispr25 class 5 的要求。



在日常生产经营层面，杰华特主营业务为模拟集成电路的研发与销售，本身不从事芯片物理形态的生产制造，无工业废水、废气产生。公司日常经营活动产生的主要废弃物和污染物为报废芯片、生活污水与生活垃圾。其中，报废芯片交由专门机构处理，生活污水主要通过排污设施排入市政污水管道，生活垃圾则由环卫部门进行处理。公司亦建立了《环境因素识别及评价控制程序》《环境运行控制程序》《废弃物管理程序》《化学品管理程序》等相关管理制度，推动及维护环境管理体系的正常运行。

在日常行政办公层面，公司持续优化内部资源管控措施，包括从源头上消除或减少对资源的索取、采用资源节约型的设备设施以及考虑资源的重复利用等，以多种手段实现绿色办公。公司通过内部宣传，增强员工节能降耗、环境保护的意识，从细小做起，在日常办公中注重节电、节水、节纸、绿色出行等，倡导员工养成节约适度、绿色低碳的工作和生活方式。



杰华特绿色办公实践

- 办公室空调温度设置为 26 摄氏度，使用空调时关好门窗，下班及时关闭空调
- 电脑主机、显示器、打印机、碎纸机等办公设备减少待机能耗，长时间不使用时则关闭电源，办公电脑显示器设置合适亮度，离开座位及时关闭
- 优先“无纸办公”和“无纸通信”。非必要不打印，需打印时，使用废纸或者双面打印，并尽量使用小字号字体，以节约用纸
- 办公区域使用节能灯，减少不必要光源。下班后随手关灯，做到人走灯灭
- 做好垃圾分类工作，且所有的废弃纸箱由行政统一收集处理，减少纸箱浪费
- 节约水资源，合理用水，控制水量，减少使用瓶装纯净水



<p>JOULWATT 节约照明用电</p>	<p>JOULWATT 合理使用空调</p>
<p>JOULWATT 减少待机能耗</p>	<p>JOULWATT 加大绿色宣传</p>
<p>JOULWATT 文明用水饮水</p>	<p>JOULWATT 减少办公用纸</p>

05

共赢

以人为本、持续成长的职场环境



- 保障员工权益 38
- 助力员工成长 43
- 增进员工沟通 44



保障员工权益

平等、合规雇佣及员工结构

杰华特始终将员工视为公司可持续发展的核心竞争力，集成电路设计行业作为智力密集型行业，人力资源是集成电路设计企业的发展基础，亦是缩小国内外集成电路设计行业发展差距的关键要素。公司高度重视人才队伍建设，通过内部积极培养以及外部引进人才等多种方式，已形成了一支具有竞争力的高素质人才队伍。

杰华特严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国劳动法》等法律法规及相关规定，规范公司的人事劳务管理，使公司的聘用、职务、任免、调迁、退休等事项有规可循，在劳动安全卫生制度、社会保障等方面严格执行了国家规定和标准，确保流程的高效和人员的适配，以及招聘工作的合规化、人性化、标准化和品牌化。同时，公司为员工提供具有竞争力的薪酬福利保障，帮助公司实现在人才市场的竞争优势。

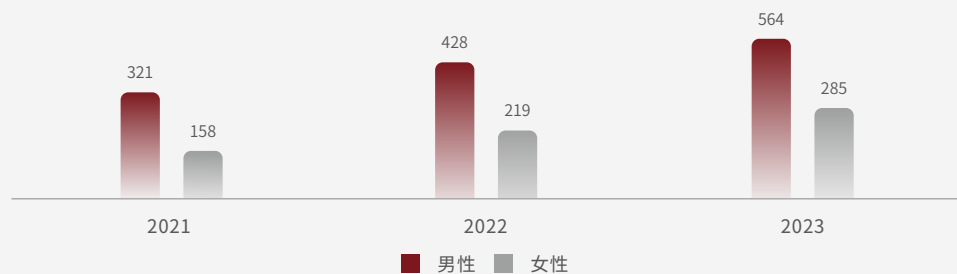
杰华特倡导“以人为本”的人才价值观，公司致力于营造“员工的才智得到最充分的发挥”“员工的价值得到最充分的实现”“员工的劳动得到最公正的承认”“员工的周围充满着理解、关怀和协作”的环境和氛围。公司每年引进大量各类复合型人才，实现人才的多元化。在招聘和用工期间，不因员工的性别、年龄、民族、信仰等差异而区别对待或受到其他适用法律禁止的歧视和骚扰，为每个员工提供平等的就业和发展机会，搭建杰华特高精尖人才梯队。



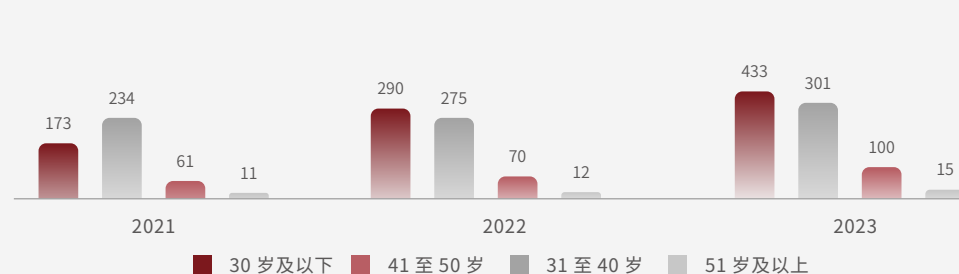
2023 年度杰华特员工结构

报告期内，公司持续优化人员结构，实现员工性别、年龄、学历等合理分布，促进员工更加有效协同，助推企业可持续高速发展。截至 2023 年底，公司在职工工为 849 人，女性占比 33.57%，公司员工平均年龄 31.80 岁，40 岁以下员工占比达到 84.10%，大学本科及以上学历员工占比达到 85.87%，研发人员占比 64.08% 左右，高素质且年轻化的研发团队为杰华特提供了强大的创新动力和研发实力保障。

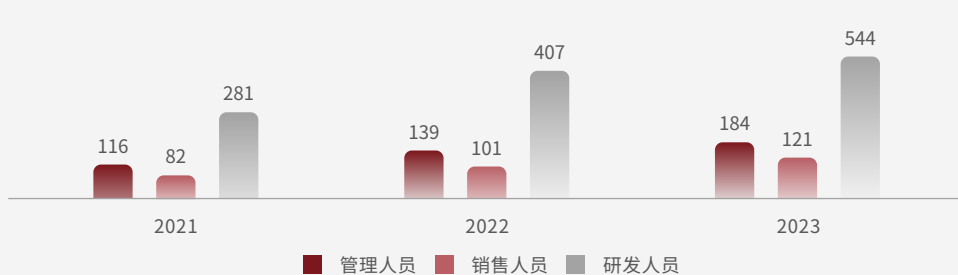
按性别



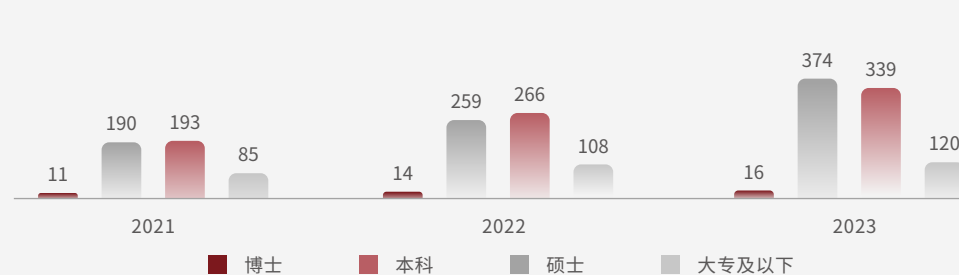
按年龄



按专业构成



按教育程度类别



目前，公司已形成一支国际化、专业化、职业化管理与研发团队，为公司产业持续健康发展奠定基础。同时，随着公司规模不断扩大，公司借鉴国内外先进组织管理经验，建立了完善的内部制度，持续实施组织结构优化。

薪酬福利

保障员工基本权益是企业稳定发展的基础。杰华特重视构建和谐劳动关系，保障员工合法权益，完善社会保障制度，建立具有竞争力的薪酬福利体系。

杰华特为员工提供完善的薪酬福利体系。现有薪酬水平具有行业竞争性和内部公平性。公司每年度根据经营情况以及行业和地区的实际情况，决定当年度调薪的范围及幅度，另如员工发生职级、薪等变化，亦可根据相应规则进行调薪。此外，公司实行薪酬与绩效激励相结合的薪酬结构。员工薪酬根据公司效益和部门及个人的绩效考核而定，最大程度上发挥了薪酬与绩效的激励作用。公司根据不同部门、不同岗位类型制定科学有效的薪酬与考核激励政策并开展考核（季度 / 年度），根据考核结果给予相应的绩效奖励。

除了为员工提供有竞争力的物质回报和保障外，杰华特同时注重给予员工精神上的价值认可。公司通过《杰华特员工手册》进一步明确设立团队奖、总经理特别奖、杰出贡献奖、长期服务奖及其他单项奖励，表彰优秀团队及个人，让员工获得职业成就感，进而有意愿长期为公司的发展贡献力量。

此外，为贯彻落实“以人为本”理念，充分调动员工的积极性和创造性，持续吸引和保留优秀管理人才和业务骨干，实现公司、股东和员工利益的一致性，杰华特致力于通过“股权激励+员工持股”等方式，不断完善公司治理结构，推动公司在高质量发展进程中，向共同富裕实践模范单位迈进。



工作日与假期

公司实行标准工时制与不定时工作制，周末双休，法定节假日按照国家相关规定执行。年休假、婚假、丧假、生育假、带薪病假、工伤假等按照国家相关规定执行。



生活福利

逢重大节日，公司将为每位员工准备节日礼物。



五险一金

公司严格遵照法律为员工提供基本社会保障，包括养老保险、大病医疗保险、女工生育保险、工伤保险、失业保险及住房公积金，公司按照法律规定按月为员工缴纳保险或基金，同时为员工办理保险、基金费用个人部分的代扣代缴业务，公司、个人的具体缴纳比例根据由政府部门的政策规定及时调整。



福利假期

公司设有婚假、产检假、男员工陪产假、产假、育儿假、哺乳假、独生子女护理假、带薪年假等福利假期。



结婚礼金

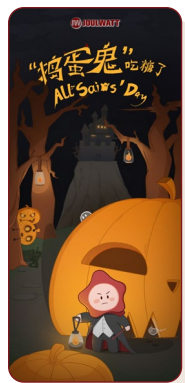
员工在职期间领取结婚证，公司将发放结婚礼金。



子女福利

员工在职期间生育子女，公司将提供生育福利，并为员工 14 周岁以下子女提供六一儿童节礼物。

杰华特积极开展企业文化体系建设，定期开展并鼓励员工参加形式多样的文体娱乐活动。报告期内，公司共组织 32 场活动，其中四场为百人以上大型活动，主要包括杰华特成立十周年庆、员工骑行、员工毅行及月度生日会等，公司致力于进一步发展员工兴趣爱好、丰富员工日常生活，增强团队凝聚力和向心力，营造积极向上、和谐活泼的环境氛围。



员工生日会



员工职业健康与安全

为切实保障劳动者在劳动过程中的健康与安全，根据《中华人民共和国职业病防治法》及 ISO45001:2018《职业健康安全管理体系要求及使用指南》的有关规定及相应标准，杰华特建立了职业健康安全管理体系并制定了相关规范性文件，包括《职业健康安全管理体系程序》《职业健康安全管理体系手册》等规则制度文件。

杰华特高度重视员工职业健康管理工作，新入职从业人员需依法进行健康体检，同时公司严格落实职业卫生培训和宣传教育，定期组织职业健康知识宣传，对存在职业危害因素岗位的员工进行职业健康检查，并建立健康档案，依法开展工作场所职业危害因素检测、职业病危害控制效果评估并进行内部公示，经相关部门批准后方可正式投入生产和使用。

公司亦严格做好劳动保护，劳动防护用品遵循“统一计划、统一标准、统一采购、统一发放”原则；公司新建、改建、扩建和技术改造、技术引进建设职业病防护设施必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。

关爱女性员工

杰华特严格保障女性员工的劳动权益，公司坚信女性员工在公司的发展中发挥着不可或缺的作用，并特别制定适用于本公司全体女性员工的《女职工劳动保护规定》，规范女性员工禁止从事的劳动，并明确不得因女性员工处于孕产期、哺乳期降低其工资、予以辞退、与其解除劳动或者聘用合同的行为。为充分发挥女性员工在公司经营中的积极作用，公司在定薪、调薪和各项福利待遇方面实行男女同工同酬，体现了公平公正的原则。

同时，公司不断创新形式，加大对女性员工关怀服务力度，通过组织丰富多彩的妇女节活动、引导女性员工提升文化修养等多种举措，落实女性员工孕产期、哺乳期休假规定，每年三八妇女节为女性员工提供节日礼物，把对女性员工的关爱落在细节之处。



职业健康安全体系培训

JOWLWATT 编号: JH-4-T-1-01 版本号 Ver.: 1.0

职业健康安全管理体系文件

员工培训会议签到表
Staff Training / Sign-in Form

培训类型 Training type	□ 公司级 Company □ 部门级 Department	
培训项目 Training project	职业健康安全管理体系文件讲解	
组织部门 Organization department	人力资源部	培训讲师 Trainer
培训对象 Training Participant	各部门代表	
培训日期及时间 Training date and time	2023/4/10	培训地点 Training location
应到人数 Number of people	实到人数 Actual number of people	7 楼会议室
培训主要内容 Main content of training	JW-OHSM-2023 职业健康安全管理体系手册 JW-OHS-2-01 职业健康安全管理体系程序 JW-OHS-2-02 职业健康安全管理体系与风险评估控制程序 JW-OHS-2-03 职业健康安全管理体系管理程序 JW-OHS-3-01 劳动防护用品管理程序 JW-OHS-3-02 女职工劳动保护规定 JW-OHS-3-04 工伤事故处理规定 JW-OHS-3-07 急救管理程序	

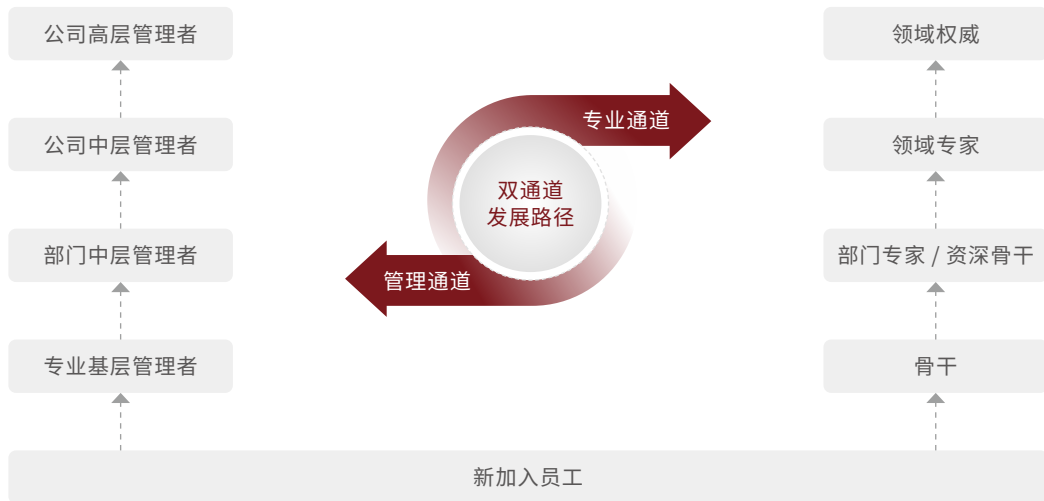


杰华特妇女节礼物发放

助力员工成长

职业发展

杰华特始终坚持以人为本的发展理念，并建立健全人才培养体系，明晰人才选拔、晋升途径，完善人才储备和激励机制。公司为员工设计了专业及管理类双通道发展路径，关注处于不同职业阶段的员工能力提升，加速人才体系化建设，为企业技术创新发展提供持续的人才资源。通过建立基于贡献导向的激励政策、管理能力提升培训等系统性制度建设，实现了人力资源的合理配置与科学化管理，打造了支撑公司长期发展的组织能力和人才梯队，全面提升了企业竞争力。同时，公司立足自身发展需求，引进、培育创新团队和高层次人才，多措并举强化人才梯队建设。



员工培训

杰华特始终坚持“专业培养和综合培养同步进行”的人才培养理念，重视各类人才培养，为员工持续提供各种培训及学习资源，持续提升员工技能及社会竞争力，促进员工职业可持续发展。

公司密切关注员工的成长和发展，以不断提升员工的综合素质及岗位胜任能力为目标，为公司长远发展奠定人才基础。公司从战略规划和员工职业发展出发，每年年初收集培训需求，对培训需求从组织层面、岗位层面和个人层面进行深入的分析，将培训需求划分为管理类、专业类、通用类三类，主要包括：新员工入职培训、部门专项岗位技能提升培训、管理能力提升培训及其他培训，建立系统化的培训机制。公司制定《员工培训管理规范》，力图打造战斗力强，素质优良，知识结构优化的人才队伍，实现公司和员工的可持续发展。

杰华特 2023 年度员工培训绩效



类别	部分课程	场次
新员工入职培训	<ul style="list-style-type: none"> 校招新人训 新员工入职培训 	85 场
部门专项岗位技能提升培训	<ul style="list-style-type: none"> 各部门依据部门定位、岗位要求及培训计划 进行定制化课题分享 	67 场
管理能力提升培训	<ul style="list-style-type: none"> 研发项目管理高级研讨班 战略规划分析高级课程 杰华特领导力提升课程 杰华特干部管理能力训练营 	22 场
其他培训	<ul style="list-style-type: none"> 职业健康安全培训 办公室健康养生 消防安全培训 	10 场

案例 杰华特助力新生血液更快更好融入集体

杰华特高度重视新员工培训，并设计一系列针对性培训课程，帮助新员工熟悉企业规章制度、了解公司业务布局、学习企业文化等基础知识，了解并掌握岗位知识技能，在培养过程中塑造积极正向、奋斗进取的公司文化氛围，助力新生血液更快更好融入杰华特集体。

增进员工沟通

杰华特高度关注员工幸福感和认同感，致力于构建和谐融洽的劳资关系。为促进员工沟通的畅通有效，公司制定《员工建议及意见管理规范》，建立了有效的员工沟通机制，通过设立意见箱、邮件、书面、微信、官网等方式全方位、各层次、多途径听取和采纳员工合理化建议和其他相关方的意见，打造平等互信的沟通环境，听取员工意见与建议，及时解决员工关心的难点问题，亦使公司的管理能够贴近实际并行之有效，以群策群力参与公司的管理和建设，促进各项工作持续改进和提高。



06

共享

推动和谐社区建设，助力实现共同富裕



- 扶贫济困，助力乡村振兴... 46
- 捐资助学，惠及高校学子... 46



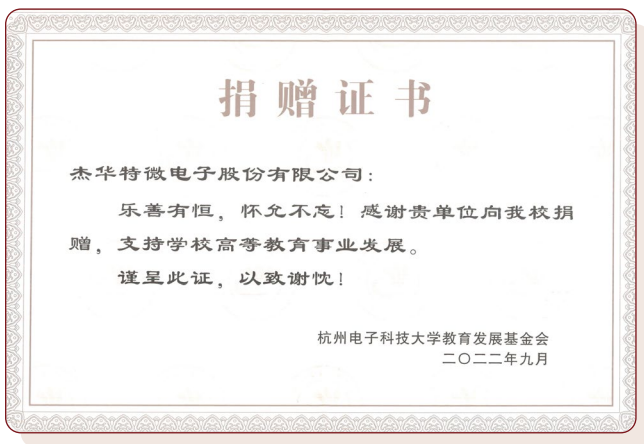
扶贫济困，助力乡村振兴

乡村振兴是实现共同富裕的必经之路，其关键在于产业振兴。为全面落实中央深化对口支援工作决策部署，助推巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，深入推进东西部协作和对口支援工作，杰华特坚决服务党和国家工作大局，坚决贯彻落实党中央、国务院决策部署，在助力脱贫攻坚和乡村振兴，响应国家和各级政府的精准扶贫行动号召。

报告期内，公司与四川省甘孜州九龙县魁斗镇江郎村建立村企结对帮扶工作，以签约结对、村企共建为主要形式，通过产业扶贫、慈善捐赠、人才扶贫等方式变“输血”为“造血”，取得一定成效，为高质量打赢脱贫攻坚战提供动力。

捐资助学，惠及高校学子

教育事业是社会发展的基础，也一直是杰华特公益重点关注的领域。集成电路是国家重点发展的战略产业，对高端人才需求极为迫切，公司全力支持教育事业，加大人才培养的扶持力度，为我国教育事业的发展做出贡献。报告期内，公司向浙江大学教育基金会捐款，用于设立“浙江大学教育基金会微纳电子学院杰华特奖学金”，以及支持浙江大学在四川省凉山彝族自治州昭觉县和云南省景东县开展帮扶工作。



关键绩效 2023

经济绩效

类别	指标	单位	2023 年
财务表现	资产总额	人民币 / 万元	422,506.51
	所有者权益	人民币 / 万元	266,652.53
	营业收入	人民币 / 万元	129,674.87
	利润总额	人民币 / 万元	-53,349.54
	净资产收益率	%	-18.36
	研发费用	人民币 / 万元	49,936.76

公司治理绩效

类别	指标	单位	2023 年
公司治理	股东大会召开次数	次	4
	董事会召开次数	次	9
	监事会召开次数	次	8
	发布公告和上网文件数量	份	126
	回复 e 互动平台投资者提问数量	个	30
	全年交流机构投资者家次	次	418
	全年投资者交流活动次数	次	11

社会责任绩效

类别	指标	单位	2023 年	
员工雇佣	在职员工总数		人	849
	按教育程度划分员工人数	博士	人	16
		硕士	人	374
		本科	人	339
		大专及以下	人	120
	按专业类型划分员工人数	管理人员	人	184
		研发人员	人	544
		销售人员	人	121
	按性别划分	男性	人	564
		女性	人	285
	按年龄划分	30 岁及以下	人	433
		31-40 岁 (含)	人	301
		41-50 岁 (含)	人	100
51 岁及以上		人	15	
员工权益保障	劳动合同签订率		%	100
	社会保险覆盖率		%	100
	体检覆盖率		%	100
员工培训	组织培训		场	184
	培训总课时		小时	11,946.25
	公司及部门级培训完成率		%	100
知识产权	专利申请量		项	1,127

GRI 指标索引

目录		GRI Standards
编制说明		GRI 2-2 GRI 2-3 GRI 2-14
走进杰华特	公司概况	GRI 2-1 GRI 2-9
	杰华特发展里程碑	GRI 2-14
	杰华特文化与价值观	GRI 2-27 GRI 2-29
	杰华特组织架构	GRI 3-1
	可持续发展战略与管理	GRI 3-2 GRI 3-3
共建：构建责任担当的长青企业	公司治理	GRI 2-1 GRI 205
	合规运营	
	信息安全和隐私保护	
	党建引领	
共创：务实创新永葆发展活力	深耕创新驱动发展	GRI 203
	坚守可靠质量管理	
	开拓技术创新机制	
	完善知识产权保护	

目录		GRI Standards
共进：携手打造健康可持续的集成电路产业链	构建负责任供应链	GRI 308 GRI 414 GRI 417 GRI 301 GRI 302 GRI 303
	负责任采购	
	负责任营销	
	提供卓越客户服务	
共赢：以人为本、持续成长的职场环境	助力环境生态友好	GRI 401 GRI 403 GRI 404 GRI 405
	保障员工权益	
	助力员工成长	
共享：推动和谐社区建设，助力实现共同富裕	员工沟通	GRI 413
	扶贫济困，助力脱贫攻坚	
关键绩效 2023	捐资助学，惠及高校学子	GRI 201
	经济绩效	
	公司治理绩效	
	社会绩效	

意见反馈

尊敬的读者，您好：

感谢您阅读本公司 2023 年度《环境、社会和公司治理（ESG）报告》，为更好地促进您及其他利益相关方的交流沟通，提高本公司履行社会责任的能力和水平，我们非常期待听到您的建议与反馈，您可填写以下的意见反馈表，并通过邮寄、传真或电子邮件的方式发给我们。对于您的宝贵意见，我们致以最诚挚的谢意！

姓名： 联系电话： 电子邮箱：

1. 您对本报告的总体评价如何？

好 较好 一般 较差 差

2. 您认为本报告所披露的信息、数据的完整性、准确性和重要性如何？

好 较好 一般 较差 差

3. 您认为本报告反映本公司所承担的环境责任的全面性如何？

好 较好 一般 较差 差

4. 您认为本报告反映本公司所承担的社会责任的全面性如何？

好 较好 一般 较差 差

5. 您认为本报告反映本公司所承担的经济责任的全面性如何？

好 较好 一般 较差 差

6. 您认为本报告的内容安排和版面设计是否方便阅读？

是 否

7. 您对我们下一年度报告的其他意见和建议：

联系我们

邮箱：ir@joulwatt.com

地址：杭州市西湖区华星路创业大厦 7 楼西