

电子城·国际电子总部



北京电子城高科技集团股份有限公司

地址：北京市朝阳区酒仙桥路6号院5号楼15层

邮编：100015

电话：010-58833530

传真：010-58833599

邮箱：bez@bez.com.cn

2023

年度

可持续发展暨 社会责任报告

北京电子城高科技集团股份有限公司

报告导读

组织范围

本报告是北京电子城高科技集团股份有限公司（以下简称“公司”或“电子城高科”）为主体，介绍公司在 2023 年度业务运营中的环境、社会及治理表现，部分内容包含所属子公司。自 2010 年度首次发布公司企业社会责任报告，每年定期发布，本期已是第十四期。

时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

信息说明

报告中的财务信息摘自公司 2023 年年度报告，如数据与年报不一致，请以年报为准。其他信息来自公司及所属子公司运营记录；如无特殊说明，本报告中所涉及的货币均以人民币为计量币种。

涉及范畴

本报告涉及的内容与北京电子城高科技集团股份有限公司年报披露的业务覆盖区域一致，包括北京电子城高科技集团股份有限公司及其所属子公司的企业社会责任理念、战略和具体实践，以及在报告期内的企业运营状况。

编制原则

报告参考全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）、中华人民共和国国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、中国国家标准化管理委员会《社会责任指南》（GB/T 36000-2015）、中国社科院《中国企业社会责任报告指南（CASS—ESG5.0）》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号—可持续发展报告（试行）》等进行编制。

保证方式

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

获取方式

本报告为电子版，可登陆北京电子城高科技集团股份有限公司官方网站 www.bez.com.cn 在线浏览或下载。对本报告的内容如有疑问或建议，欢迎来电或来函垂询。

本报告为上市公司可持续发展暨社会责任报告，非投资建议。

目录 CONTENT

01	报告导读
03	董事长致辞
05	关于电子城高科
07	发展历程
09	年度荣誉
11	业务布局
13	业务体系
29	科技创新
30	品牌活动
32	规范治理体系，促进可持续发展
40	强化党建引领，夯实发展基石
44	勇担社会责任，推动多方共赢
53	致力环境友好，共筑绿色未来
59	展望未来
61	指标索引

规范治理体系，促进可持续发展

公司业绩
保障股东和投资者权益
持续完善公司治理
规范责任治理 强化可持续发展理念
优化合规合法内控管理体系

强化党建引领，夯实发展基石

以政治建设为统领，切实履行党委主体责任
以思想建设为基础，筑牢意识形态工作阵地
以夯实基础为重点，持续强化基层党组织建设
以党风廉政建设为抓手，提升监督执纪水平

勇担社会责任，推动多方共赢

服务首都和区域发展
推进发展科技服务创新生态
关心关爱员工
认真履行国企责任
常抓不懈安全生产
共建美好社区

致力环境友好，共筑绿色未来

坚持绿色运营
完善环保机制建设
加强绿色培训

同心筑梦创新路 党建助推展鸿图

回顾往昔，星海横流，岁月成碑，电子城高科历经二十九载春华秋实，以稳中求进的姿态，在公司党委和董事会的正确指导和智慧领航下，坚定信心，始终保持蹄疾步稳的坚定步伐，推动“稳”的基础不断巩固。

我们以紧贴大局、服务大局为时代使命，筚路蓝缕以科技赋能电子城老工业区改造建设，依托中关村电子科技园区资源荟聚，坚守职责使命，以“打造国际知名、国内领先的科技服务企业”为愿景，从传统产业园区企业起步，不断调整和优化业务体系，以创新驱动保持企业的活力和长远发展，逐步发展到今天凭借科技产业资源整合及资本运作、科技创新和数字化转型助推及科技发展空间运营等核心竞争优势，构建完善的科技服务发展体系，先后在全国多个省市，启动及运营了数十个科技空间及创新服务平台项目，服务了千余家国内外优质客户，形成资源协同优势，为科技产业发展赋能，打造高效协同的科技服务生态。

我们积极履行社会责任，开展公益活动，参与乡村振兴战略，支持所在区域的共学共建活动开展，以实际行动践行企业公民的角色，体现了我们企业的社会价值和责任担当。

我们高度关注员工发展和成长，畅通全体员工职业发展通道。在组织结构和战略管理方面，通过宣贯和战略落实，确保每位员工对公司方针有着足够的理解和共识，共同铸造拥有强大执行力的团队。在优化人才管理上，我们引入了竞争上岗和契约管理，明确了奖励和激励机制，从而确保人才的有效激发与充分应用。通过加强安全管理和完善安全体系，实现了持续 12 年零工伤的工作目标。保障员工的生命安全和身体健康，是我们最为骄傲的成绩。

我们坚持有效的监管和内控制度，不断强化风险管控与精细化管理，完成数据中台系统的构建，提高管理效率，降低运营风险。在财务健康上，我们通过优化融资方式，降低整体融资成本，保障企业发展的资金需求和稳定。

过去的一年，我们坚定履行国家和北京市赋予电子城高科的重大使命，紧紧围绕国家创新驱动战略和数字经济发展战略，服务北京国际科技创新中心和全球数字经济标杆城市建设，朝乾夕惕，始终秉持着创新发展的理念，努力促进科技创新、企业发展和产业发展，依托资源协同优势，为数字经济发展赋能。

过去的一年，我们在双碳目标上迈出了坚定的步伐，制定了《碳达峰行动方案》，围绕减排和节能推动了一系列工作，展现了我们作为企业公民的责任感和使命感。我们持之以恒，以“双预控”机制构筑安全基石。安全环保路上，我们兢兢业业。

青衿之志，笃行致远。面向未来，电子城高科将一如既往地深扎首都广袤的创新沃土，同心协力，以党建为引领，以推进董事会建设为重点，不断完善中国特色现代企业制度，建立健全权责对等、运转协调、有效制衡的公司治理运行机制，不断完善“三重一大”集体决策制度，持续推进法人治理体系、决策管理体系、全面从严治党责任体系和督办协调管理体系建设，优化完善各业务流程体系，切实发挥党委把关定向作用，稳步探寻前行的创新之路。

在公司成立三十周年之际，感谢我们的合作伙伴、客户与全体同仁，是你们的信任和支持让我们走到今天。让我们继续携手前行，共同开启发展新篇章！

董事长签名：



日期：2024 年 4 月 28 日

关于电子城高科



北京电子城高科技集团股份有限公司（以下简称“公司”或“电子城高科”）成立于 1994 年，诞生于“新中国电子工业摇篮”的酒仙桥，是上交所主板上市的专业的科技服务运营企业，也是中关村科技园区最早的开发建设成员之一。

电子城高科自成立以来，始终紧贴大局、服务大局，紧紧围绕国家创新驱动战略，北京国际科技创新中心和全球数字经济标杆城市建设，以“科技无限可能，服务无处不在”为使命，以“打造国际知名、国内领先的科技服务企业”为愿景，凭借在科技产业资源整合及资本运作、科技创新和数字化转型助推，以及科技发展空间运营等方面的核心竞争优势，打造“科技产业服务”“信息与数字化服务”“科技城市更新”三大核心业务板块，服务了众多国内外优质客户，形成资源协同优势，打造高效协同的科技服务生态，助力科技创新、企业发展和产业发展。



区域开发建设企业

1994 年，在“改造老基地，振兴电子城”使命下应运而生，承担电子城老工业基地改造具体工作。
1999 年，中关村管委会成立，电子城老工业基地并入中关村科技园区，成为“一区五园”之一。
2009 年，在上交所主板重组上市。



跨区域科技空间提供商

2012 年，公司启动了战略转型和市场化改造，向“跨区域科技空间提供商”转变，从而开启全国化战略拓展，先后在朔州、天津、厦门、昆明、南京、成都等全国重点地区落地项目，空间布局覆盖华北、华南、西南、华东等区域。



科技服务运营商

2019 年，迈入向科技服务运营商转型阶段，对科技服务不断探索与创新实践。
2021 年，聚力“十四五”，全面构建“十四五”科技服务发展新格局。

企业使命

科技无限可能 服务无处不在

企业愿景

打造国际知名 国内领先的科技服务企业

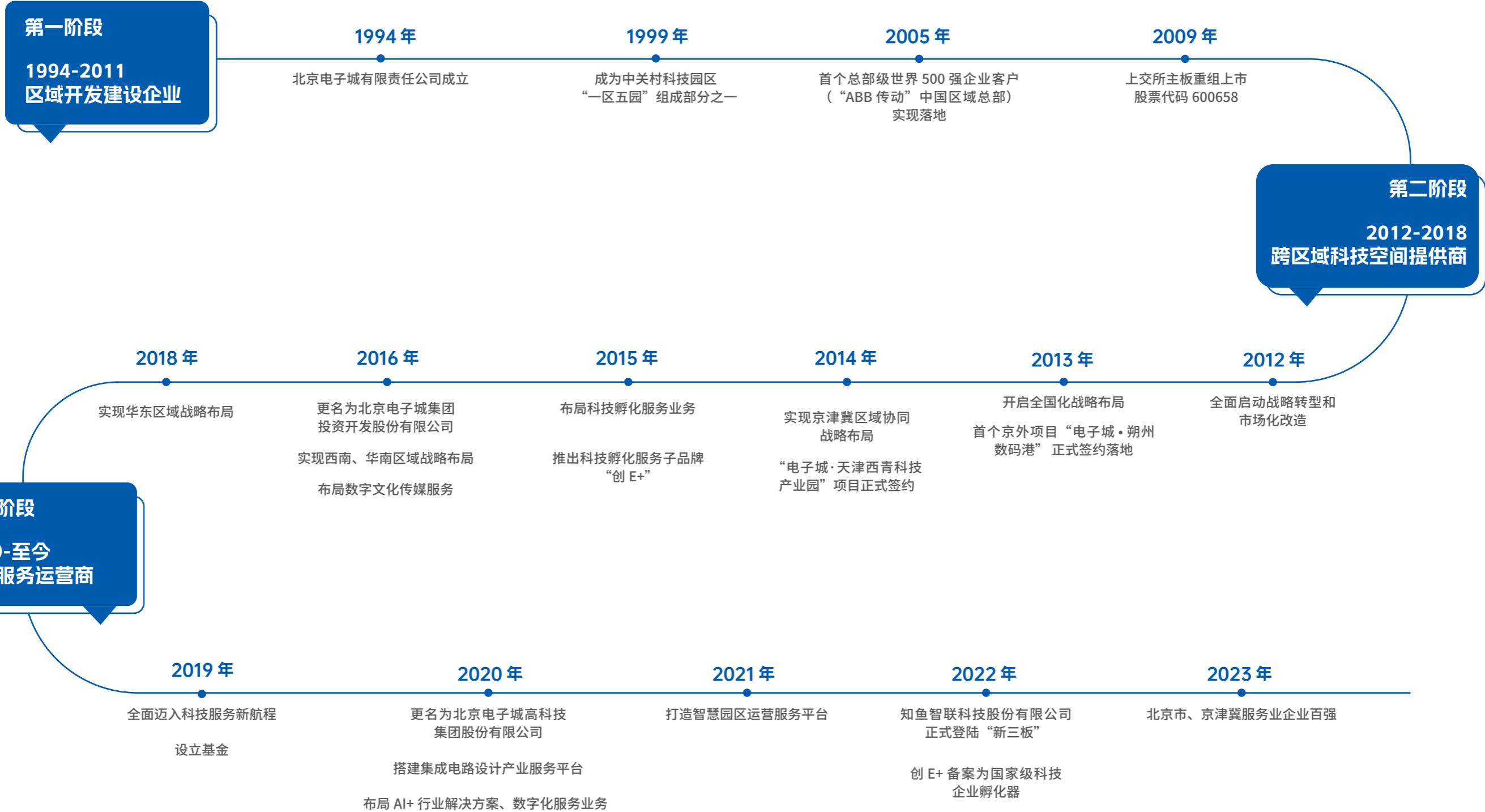
企业精神

逆而有韧 强则思危 简单和谐 以人为本

核心价值观

诚信为本 守法合规 担当作为 创新进取

发展历程



年度荣誉

颁奖机构为政府机构、北京电控，企业文化建设类奖项

北京市诚信品牌企业

首都精神文明建设委员会办公室、北京市经济和信息化局、北京市市场监督管理局、北京市商务局、北京市文化和旅游局、北京市统计局、国家税务总局北京市税务局、北京市工商业联合会

2022-2023年度北京市青年文明号集体

共青团北京市委员会

2022年度五四红旗团组织

共青团北京电子控股有限责任公司委员会

2021年首都劳动奖

北京市总工会

首都文明单位标兵

首都精神文明建设委员会

2020年度五四红旗团组织

共青团北京电子控股有限责任公司委员会

【品牌奖项】

2023年

- ◆ 2023 北京服务业企业百强
- ◆ 2023 北京企业百强
- ◆ 2023 京津冀服务业企业百强
- ◆ 2023 年度中国产业园区品牌影响力 10 强
- ◆ 2023 年度最佳数字化转型服务商
- ◆ 2023 年全国产城发展商综合实力 30 强

2022年

- ◆ 2022 北京服务业企业 100 强
- ◆ 2022 北京数字经济企业 100 强
- ◆ 2022 年全国产城发展运营商 30 强
- ◆ 2022 年度中国产业园区运营商 50 强
- ◆ 2022 年度中国园区数字化建设运营商 5 强
- ◆ 2022 数字化转型推动力奖

2021年

- ◆ 2021 年度上市公司企业号年度榜单 - 投关先锋奖
- ◆ 2021 年全国产城发展商综合实力 TOP30
- ◆ 2021 年度最具价值科技服务品牌奖

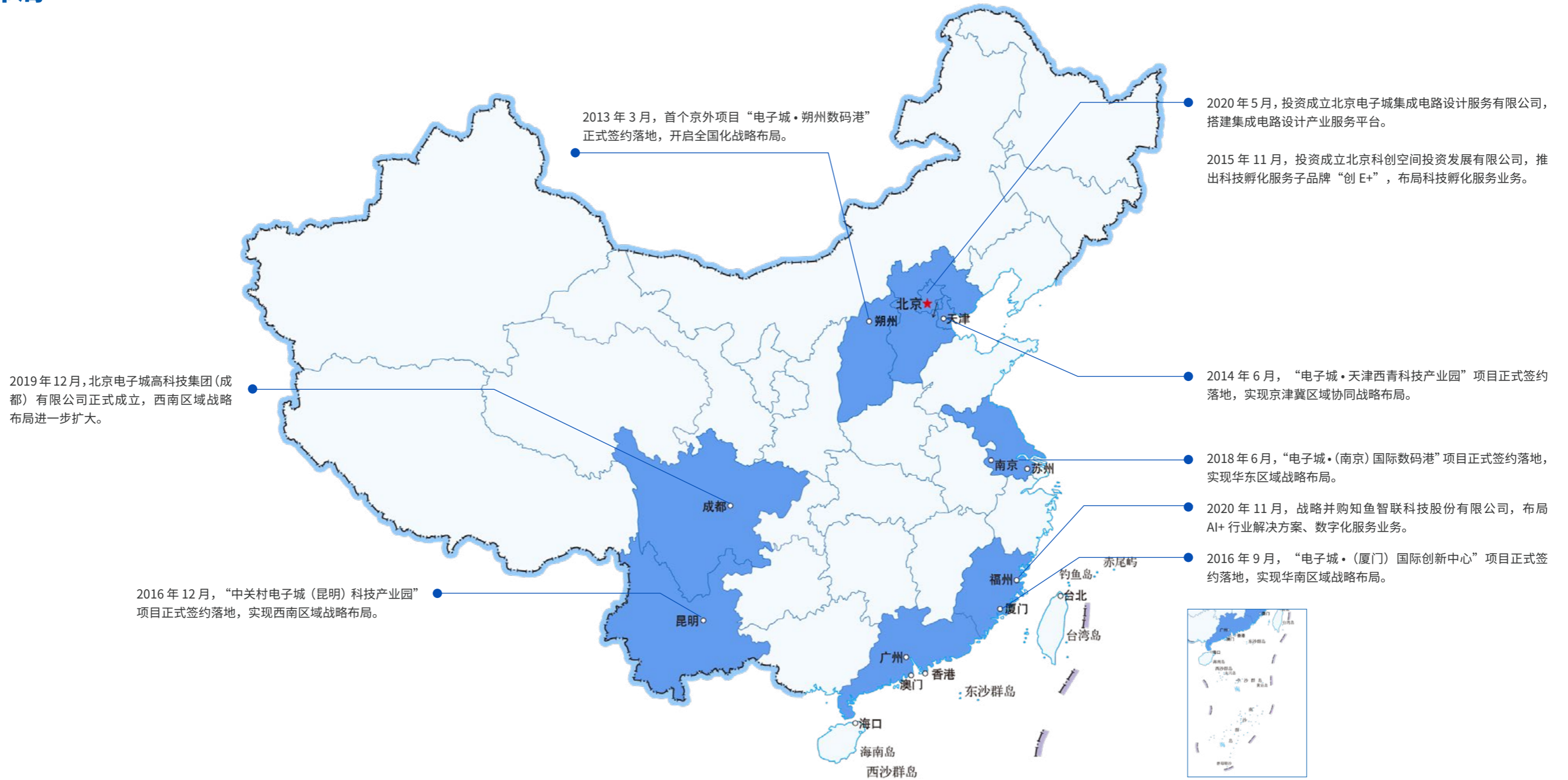
2020年

- ◆ 2020 年度最佳新媒体奖
- ◆ 2020 金融界“金智奖”房地产上市公司数智驱动奖
- ◆ 2020 中国产业园区运营商优秀品牌
- ◆ 2020 年度最具价值科技服务品牌运营商
- ◆ 2020 年全国产城发展运营商 30 强
- ◆ 2020 年度中国产业园区运营商 50 强
- ◆ 2020 年度中国产业园区创新榜 - 最具创新实力科技服务运营商

2019年

- ◆ 2019 中国产业园区运营商优秀品牌
- ◆ 2019 年度最具价值科技服务品牌运营商
- ◆ 2019 年全国产城发展运营商 30 强
- ◆ 2019 年度中国产业园区运营商 TOP50
- ◆ 2019 最具品牌价值科技服务标杆企业
- ◆ 2019 年度中国上市公司转型升级实践奖

业务布局

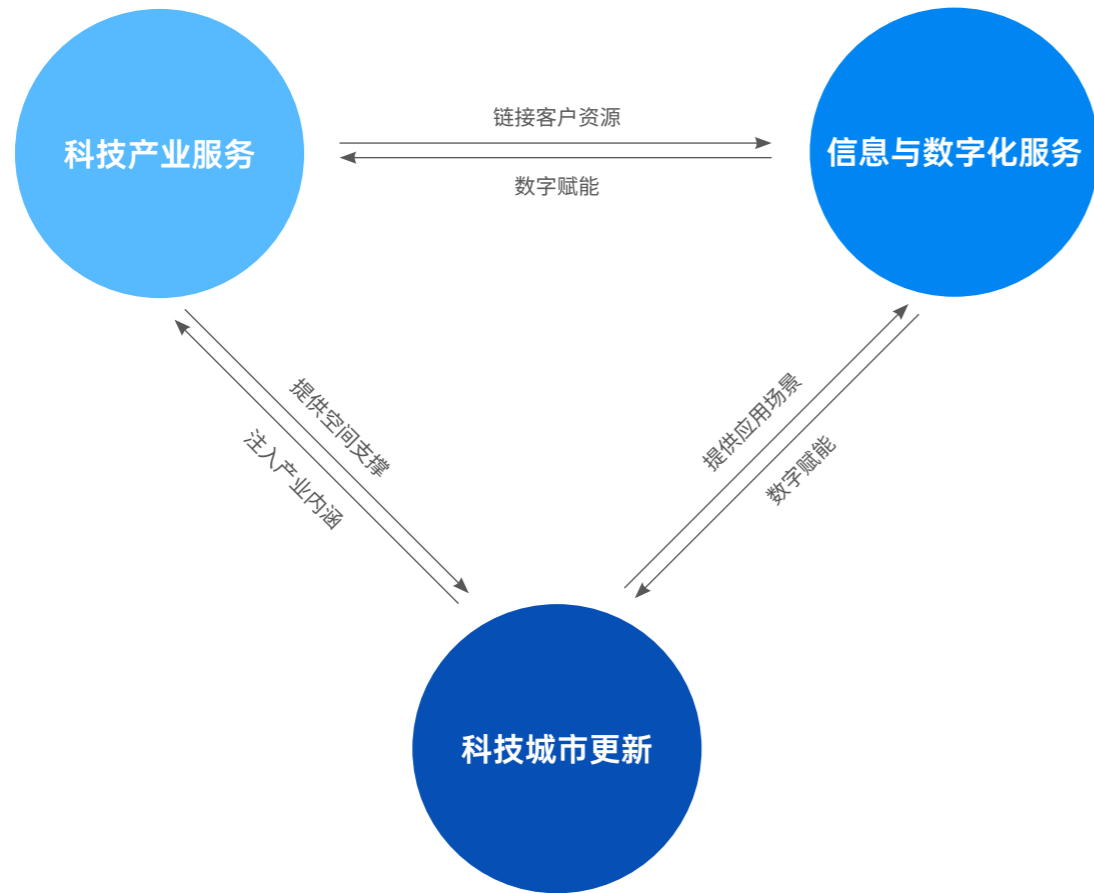


累计服务千余家优质企业客户，与百余家高科技企业、高校院所、创新机构组织形成战略伙伴关系。



业务体系

电子城高科以促进产业发展为主线，以满足企业技术创新、数字化转型、产业生态打造需求为导向，聚焦科技服务业务方向，形成以科技产业服务为牵引、以信息与数字化服务为新动能、以科技城市更新为支撑的三大业务板块协同发展模式：



科技产业服务

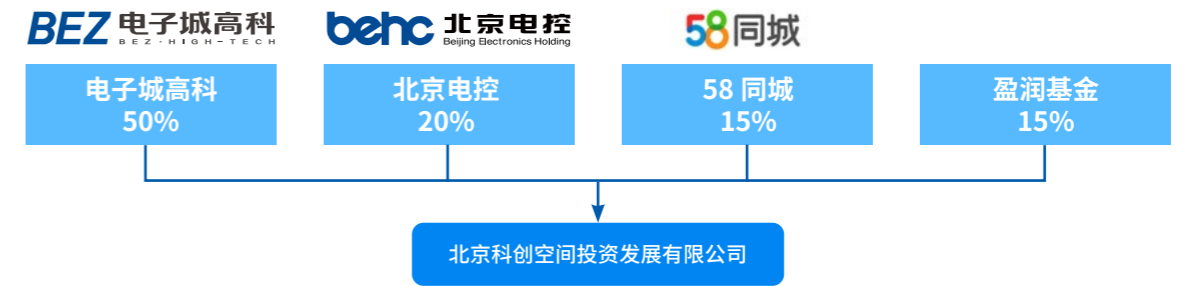
服务于企业发展和产业创新需求，提供孵化加速、创业投资，以及研发支撑、产业市场等生态服务，链接整合创新资源，构建产业协同创新发展生态。

科技孵化服务

通过创新孵化器、加速器的建设运营，构建专业化、市场化、国际化的特色产业孵化加速与技术转移转化协同的创新创业服务体系，搭建大企业和中小企业融通发展平台，提供创新孵化服务。

创E+：科技产业孵化加速服务平台

北京科创空间投资发展有限公司成立于2015年11月，是由电子城高科发起，联合北京电控、58同城、盈润基金等设立并打造的孵化服务品牌，为科技企业提供“产业资源链接+孵化增值服务+创投资本+科创社区运营”全方位、“矩阵式”科技孵化加速服务体系，先后获得“国家备案众创空间”“国家级科技企业孵化器”“国家小型微型企业创业创新示范基地”“北京市专精特新服务站（试点）”等资质。



- 国家级科技企业孵化器
- 北京市技术转移机构
- 中关村创业生态发展促进会会员单位
- 国家小型微型企业创业创新示范基地
- 北京市诚信创建企业
- 中关村技术经理人协会会员单位
- 国家备案众创空间
- 北京市朝阳区企业科学技术协会
- 北科高精尖产业技术研究院创E+ 科技成果转化基地
- 国际创新创业产业投资合作促进中心
- 中关村高新企业
- 北京高校联盟创业实践基地
- 北京市科技企业孵化器
- 朝阳区中帼科技企业创新基地
- 2021 中国产业园区·商办金梧桐奖”之创新活力 10 强
- 北京市小型微型企业创业创新示范基地
- 北京创业孵育协会副理事长单位
- 北京市创业孵化示范基地
- 京津冀科研院所联盟成员单位

孵化增值服务

汇集政、产、学、研、用、金、人等一站式孵化加速服务平台，为科技企业提供 300+ 标准化孵化增值服务。

孵化阶段	孵化服务内容	孵化服务流程	孵化服务团队	孵化服务资源	孵化服务成果	孵化服务案例	孵化服务评价	孵化服务反馈	孵化服务改进
E 党建	党建指导	党建培训	党建咨询	党建资源	党建成果	党建案例	党建评价	党建反馈	党建改进
E 代理	代理服务	代理服务	代理咨询	代理资源	代理成果	代理案例	代理评价	代理反馈	代理改进
E 共享	共享服务	共享资源	共享咨询	共享资源	共享成果	共享案例	共享评价	共享反馈	共享改进
E 咨询	咨询服务	咨询资源	咨询咨询	咨询资源	咨询成果	咨询案例	咨询评价	咨询反馈	咨询改进
E 活动	活动服务	活动资源	活动咨询	活动资源	活动成果	活动案例	活动评价	活动反馈	活动改进

产业赋能服务

关注产业领域：

半导体、新型显示（技术、材料等）、人工智能、云计算、数字化升级（智能制造、工业互联网等）、新能源及储能……

服务模式：



“创客北京 2023”创新创业大赛朝阳赛区



ITEC2023 全球创业赛揭榜挂帅专题赛



2023 中关村论坛科技服务创新发展论坛



第七届集创赛“燕东微杯”华北分区决赛

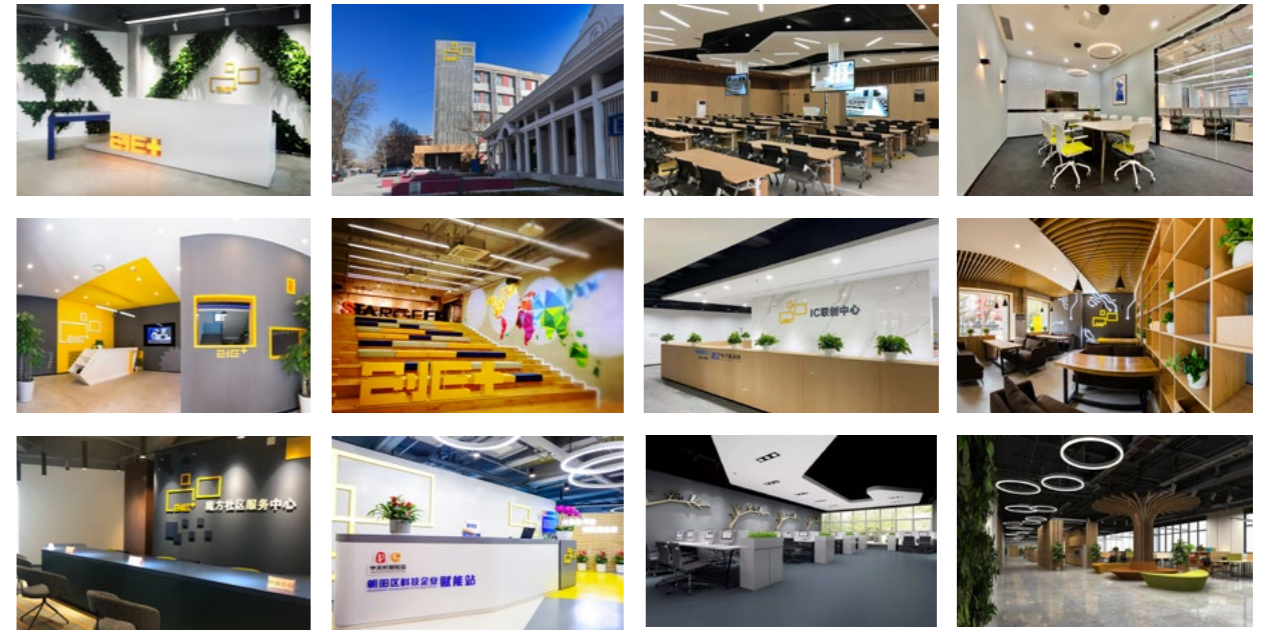


“屏芯而论”CTO 系列沙龙



“创业北京”创新创业大赛朝阳区选拔赛

科创社区运营



科技创投及服务

通过构建产业基金、创投基金、股权投资等多元化资本运作及服务手段，打造“产业+资本”相互融合促进的生态环境。

产业基金



联合北京电控、京东方共同出资设立北京电控产业投资平台

创投基金

北京市科创母基金

北京朝科双创引导基金



关注新一代信息技术、人工智能等硬科技创新企业，已投 38 个优质项目。



专业研发服务

围绕集成电路、光电子等产业方向，整合国内龙头企业、政府以及行业协会等资源，对接前沿技术及创新机构，提供特色化、专业化的研发服务，助力科技企业提升产品研发能力和创新能力，加快技术成果转化落地。

集成电路：一站式集成电路设计产业服务平台

北京电子城集成电路设计服务有限公司是由电子城高科携手中关村芯园、燕东微电子、电控产投、中科微知等行业企业、服务机构以及行业知名专家共同设立的产业服务平台运营公司。从“共性技术、人才培育、产业生态”等维度搭建一站式集成电路设计产业服务平台，面向集成电路和光电子领域企业开展 EDA、IP、芯片设计、硬件仿真加速、弹性算力、光电封测等一系列产业服务，以降低企业研发成本和专用设施设备使用门槛，加快企业试制进度，助力科技企业创新发展，促进区域产业发展。

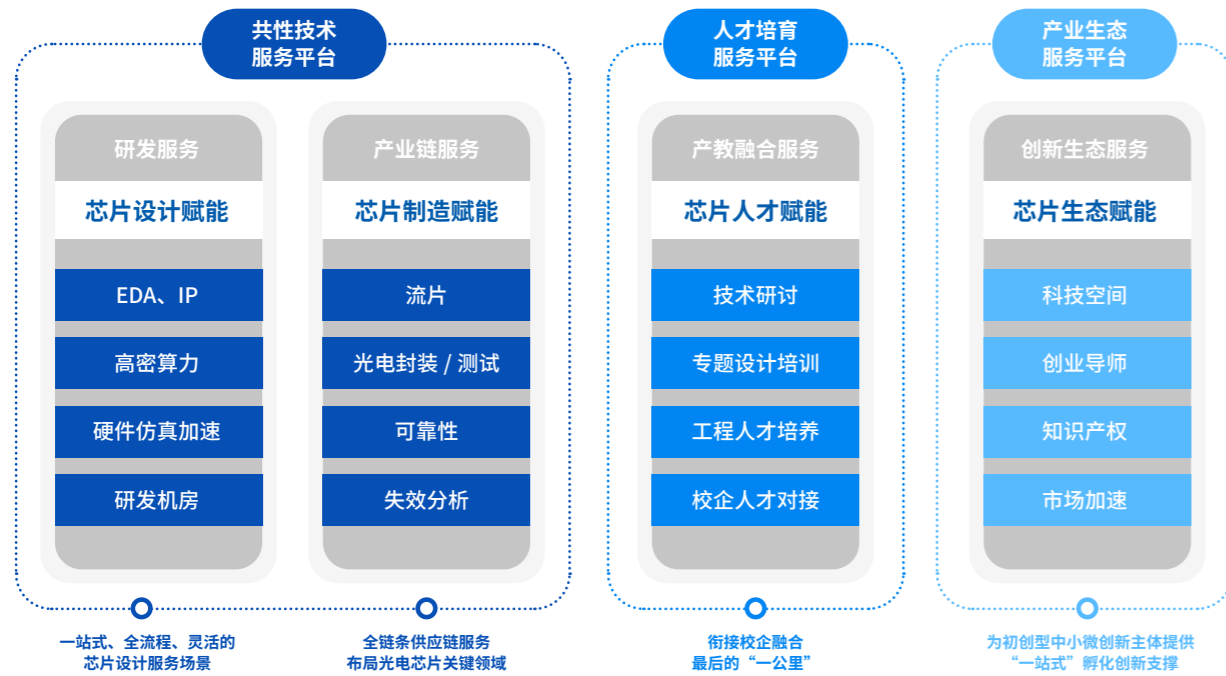


一孵化三中心一平台一服务

- 中关村硬科技孵化器
- 集成电路产业生态创新中心
- 光子集成技术创新中心
- 集成电路与光子应用体验中心
- IC/PIC 公共技术服务平台
- 集成电路设计产业服务

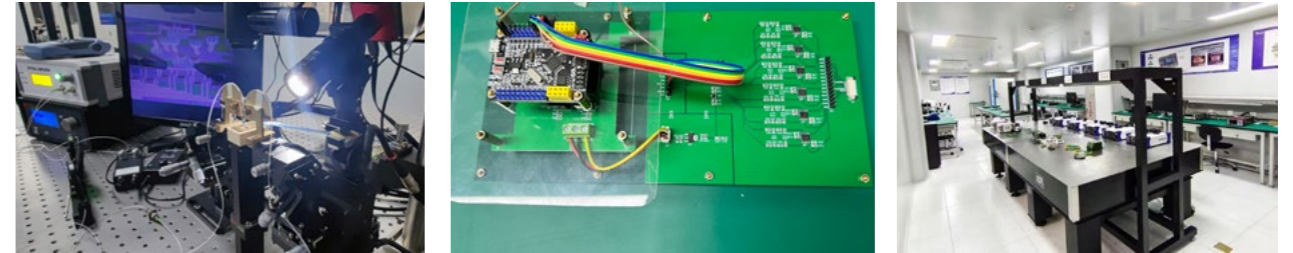
一站式集成电路设计产业服务平台

“电子城集成电路研发服务平台”作为芯片设计软硬件共享服务承载，为芯片设计企业提供高标准研发机房环境、数据安全解决方案、高密弹性算力、专用硬件仿真加速设备、EDA、IP 等服务，满足芯片设计企业的多种研发场景。



光电芯片封测验证平台

“电子城光电芯片封测验证平台”作为北京市朝阳区布局光电子产业生态的重要抓手，面向新型光电子芯片研发机构 / 企业，提供一站式、全流程、灵活的定制化封测原型验证服务，搭建光电芯片设计公司与大封测厂的关键桥梁。



信息与数字化服务

服务于企业、园区数字化需求，提供企业信息化服务、云计算及网络服务、应用解决方案、智慧党建、数据服务等，助力产业数字化转型。

企业信息化服务

为企业客户提供专业的 IT 基础架构搭建、软件信息系统实施、网络安全系统搭建、云化转型等，助力企业实现数字化、智能化转型升级。

信息安全服务

安全基础架构设计、安全咨询与建设（边界安全防护、终端管理安全、软件供应链全流程管理、安全态势感知、应用及数据安全防护、安全管理及合规建设）、网络安全评估等。

数据治理服务

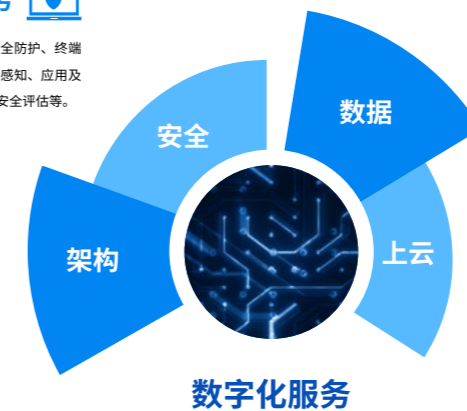
提供数据安全评估和风险管理、数据访问控制和权限管理、数据标准化和元数据管理、数据合规化管理、数据安全备份、恢复和 xx 服务等；确保企业数据安全和合规性的一系列流程、政策和标准。

IT 基础架构服务

提供企业基础架构，核心应用及办公应用的在在的信息系统集成与技术服务；为企业提供稳健的数字化转型底座，降低企业 IT 运营成本；能有效地满足企业在 IT 建设和运维中对专业化技术服务的需求，为客户提供一站式 IT 服务体验。

云化转型服务

基于企业现状和数字化转型需求，提供一站式上云服务；提供上云方案咨询与设计、业务和数据迁移、云安全管理、云服务管理（自研，多云管理平台）、技术培训与支持等综合服务；涵盖企业基础设施上云、企业平台系统上云、企业业务应用上云、业务数据上云等。



AI+ 行业解决方案

为企业客户提供专业的 IT 基础架构搭建、软件信息系统实施、网络安全系统搭建、云化转型等，助力企业实现数字化、智能化转型升级。

知鱼智联：致力于“AI+N”



知鱼智联
科技股份有限公司以人工智

能及云计算、行业解决方案为核心，致力于“AI+N”行业应用场景深度融合，以大数据、物联网、人工智能等前沿科技赋能企业、园区数字化升级，提供数字化服务及数智化园区解决方案及服务，助力产业数字化转型。

合作客户累计 **4000+**
战略合作伙伴 **100+**
自主知识产权 **80+**
认证工程师 **100+**
全国营销中心 **6**

行业资质证书

- 信用等级证书 AAA 级
- CMMI3 国际评估认证
- 高新技术企业认定（国家级、福建省高新、北京中关村高新）
- 电子与智能化工程专业承包二级
- 建筑机电安装工程专业承包叁级
- 《中华人民共和国增值电信业务经营许可证》(CDN/ICP)
- ISO9001/ISO20000/ISO27001 体系认证
- 信息系统建设和服务能力等级认证 CS2 (基本级)
- 信息安全服务资质认证证书 CCRC2 级
- 信息技术服务标准 ITSS3 级

技术创新发展

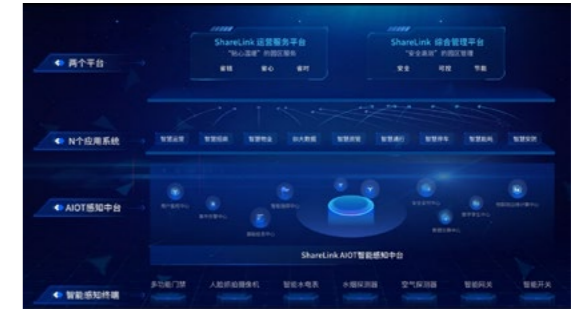
- 福建省发布数字经济百项应用场景，“知鱼智慧园区解决方案”入选数字经济应用场优秀技术、产品和解决方案
- 知鱼智联智营园区安防建设项目入选福建省 2021 年度数字经济应用场景
- 知鱼智联“其于 Alot 园区智能安防的应用示范”被列入数字技术创新应用场景
- 知鱼智联 CloudSUM 运维管理平台及智慧园区综合服务平台入围《福州市名优产品目录》

荣誉

- 阿里云福建省授权服务 / 赋能中心
- 获评微软《中国》有限公司最具价值合作伙伴
- 获评福建省“第三批综合云平台服务商”称号
- 获评“信用等级证书 AAA 级”证书
- 2021 年度 / 2022 年度福建省数字经济领域“瞪羚”创新企业
- 获评 2021 年福建省科技小巨人企业
- 入选“2021 工信千家优秀企业社会责任报告”企业名单
- 荣获第三届“智慧之星”2020 年度“最受欢迎人工智能服务商”一等奖
- 获评“福建省重点上市后备企业”
- 获评“福州市企业技术中心”称号
- 获评福建省“科技创新先进单位”
- 厦门知鱼获评“2022-2023 年度厦门市最具成长性中小企业”
- 荣获“华为云优秀云解决方案提供商”

智慧园区数智运营平台、智慧厂区综管平台

依托自主研发的 ShareLink 智慧园区平台，通过 AIOT 感知中台，串连园区应用场景，搭建运营服务平台和综合管理平台应用系统，形成“1+2+N”架构的一站式服务管理平台，助力科技园区、生产制造园区“节能、减排、降本、提效、增收、增值”。



新能源企业园区布控项目 快速检测人脸并返回人脸框位置，定位五官与轮廓关键点准确识别多种人脸属性



数据能源管理平台、双碳管理平台

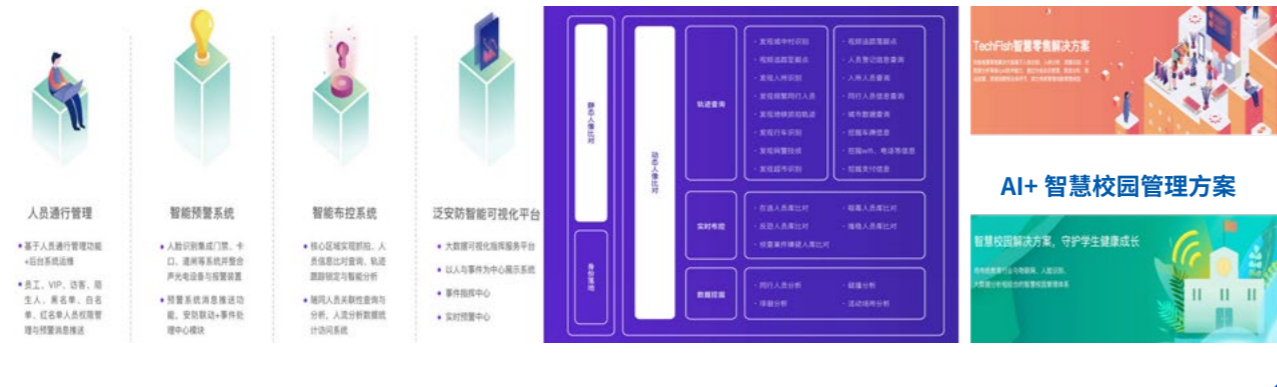
依托能源物联网技术，结合能源监测、管理应用，实现多能互补综合利用、能源管理策略动态控制、设备运行健康实时监测分析，帮助工厂、楼宇、园区、医院、学校等实现能源数字化、智能化管理和运营、碳资产管理，降低能源综合成本，辅助节能减排落地。



AI+ 安防、AI+ 零售、AI+ 校园

打造自主 AI 图像数据中台产品，提供以视觉图像、声音、数据模型为核心的人工智能应用解决方案。

“AI+N”
创新赋能平台



公有云、私有云、混合云等上云服务；云管理服务

围绕企业“上云”需求，提供云计算和软硬件、网络等云代理业务，并依托自主研发的 Cloud 多云管理平台，通过统一式管理、一站式解决多云管理，助力企业上云、用云、管云。



智慧党群生态服务

自主研发智慧党建平台，提供政企智慧党建系统平台定制服务、智慧党群 SaaS 云服务、生态赋能服务，为政企党建工作提供一体化数字化解决方案。

电控合力：专注智慧党建产品及服务领域

北京电控合力信息技术有限公司
Electronic Join Forces

北京电控合力信息技术有限公司专注智慧党建产品及服务领域，依托自主研发的智慧党建系统平台产品，提供智慧党群 SaaS 云服务、政企定制服务、生态赋能服务，为专兼职党群工作干部提供一整套业务流程数字化解决方案。

愿景 成为智慧党建产品及服务领导者

使命 用户为本，成就卓越，服务更加美好生活需求

业务定位 打造更具价值的智慧党建服务生态

SaaS 云服务

党建、纪检、工会、青团以及融媒 SaaS 产品群



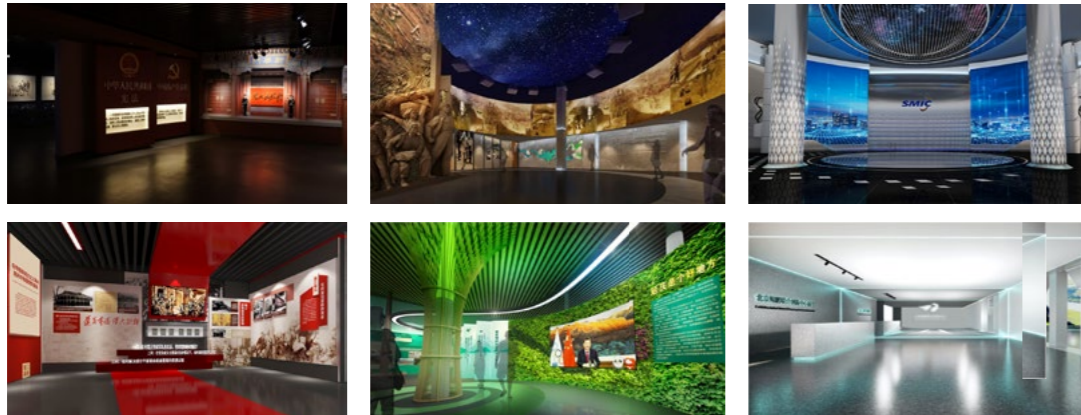


数字文化传媒服务

以创意为核心，将新媒体技术、当代艺术、城市文化有机融合，为政企客户提供集内容策划、创意设计、多媒体技术、实施建设为一体的数字展览展示、影视动画、数字视觉传达等一站式服务，打造文化与科技融合的数字文化传媒产业生态。

方略博华：一站式数字文化传媒服务

北京方略博华文化传媒有限公司以创意为核心，将新媒体技术、当代艺术、城市文化有机融合，聚焦数字沉浸空间、影视动画、数字视觉传达等领域，提供集内容策划、创意设计、多媒体技术、实施建设为一体的一站式数字文化传媒服务。



科技城市更新

以科技产业聚集为核心，提供特色化、智慧化主题产业园区建设、城市更新服务和智慧园区运营服务，为区域产业发展和科技创新提供专业空间服务。

科技主题园区服务

聚焦科技产业发展，提供以科技产业聚集为特色的、智慧化的主题空间及产业园区的建设和运营服务，打造产业链协同、创新链完善、价值链延伸的科技产业聚集平台。

公司已在全国 6 大区域，启动运营了数十个科技空间及科技创新服务项目。





科技业态城市更新

通过对特色存量资源进行产业定位、利用规划、业态导入、运营服务等一体化的更新改造和转型升级，实现存量空间利用价值提升、功能优化调整，提供科技业态为核心的空间轻资产综合运营服务。

城市更新：一体化更新改造和转型升级



城市更新公司通过转变老旧厂房用地思路，顺应城市结构，在保留原燕东微电子6寸晶圆制造厂老旧厂区具有代表性的建筑、地景和特征场所的同时，合理规划空间、有效区分功能区域，保留与周边区域有良好的功能、交通联系，将存量空间升级为高精尖产业的载体——电子城IC/PIC产业园。园区运营秉持打造芯片设计创新服务平台，构建产业生态集群，探索产业孵化新模式的新理念，导入专业的产业服务，吸引产业客户落户创新中心，形成产业集聚，整合产业资源。搭建了“产

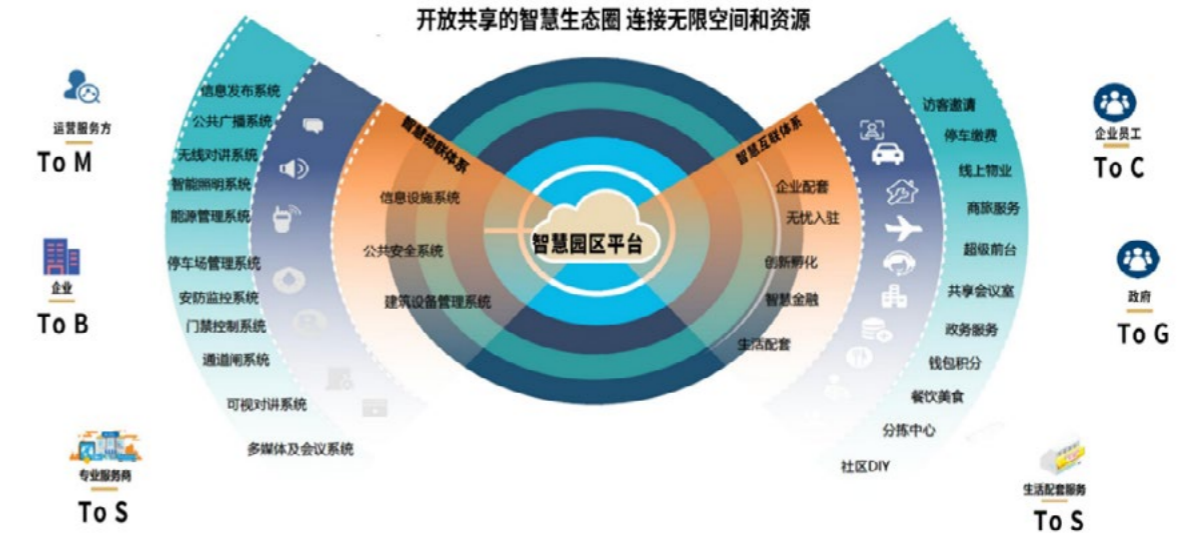
业链服务、研发服务、产教融合、创新创业服务”等公共技术服务平台，为落户企业提供EDA、IP、流片、封装、检测、人才培训、知识产权、金融、人力资源、市场应用等全方位、专业技术服务。该项目获2022年度中国城市更新和既有建筑改造典型案例、中国产业园区金梧桐奖等多项认可。



智慧园区运营服务



提供园区综合物业服务、企业行政外包服务，并依托智慧园区系统平台，打造“线上+线下”的科技物业及园区生态运营服务生态。



获得多方认可

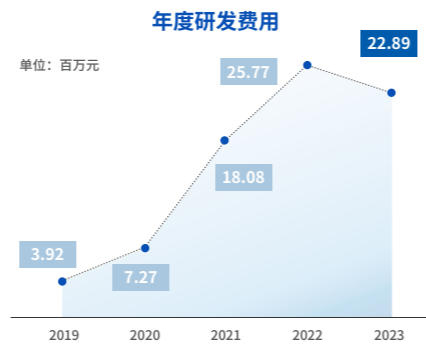
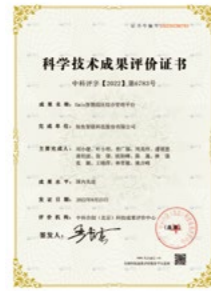
- “电子城·(北京) 科技大厦”
“电子城·(北京) 创新产业园”
荣获“2023-2024 中国五星级物业服务项目”
- “中关村电子城·(北京) 国际电子总部一期”
“电子城·(北京) 科技大厦”
“电子城·(北京) 创新产业园”
“电子城·(北京) IT 产业园”
荣获“2022-2023 中国五星级物业服务项目”

获园区企业认可



科技创新

电子城高科坚持把创新作为发展理念，持续加大创新研发投入，深入推进科技创新资源整合，构建科技服务创新生态体系，打造贯穿产业发展全链条、覆盖创新发展全周期、整合科技创新全要素的科技服务生态，获得业界的高度好评。



国家高新企业认证

- 北京电子城集成电路设计服务有限公司 (2022 年 12 月, 有效期两年)
- 知鱼智联科技股份有限公司 (2021 年 12 月, 有效期三年)
- 深圳知鱼科技有限公司 (2021 年 12 月, 有效期三年)

参与国家及团体标准编写

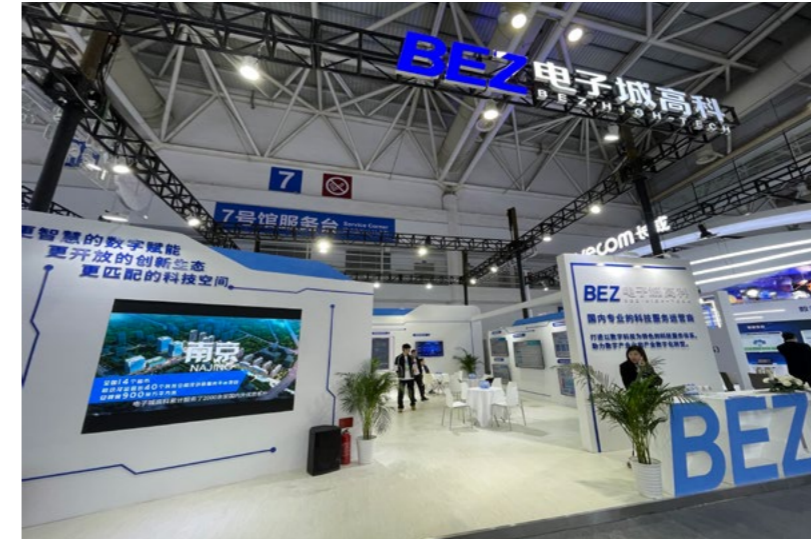
- 2021 年 4 月 国家标准 - 电工术语电力牵引 (厦门知鱼)
- 2023 年 3 月 团体标准 - 智慧园区建设技术规范 (北京数科)

获得认可

北京科创空间投资发展有限公司
国家小型微型企业创业创新示范基地
国际创新创业产业投资合作促进中心·北京中心

知鱼智联科技股份有限公司
福建省科技小巨人
福建省上市后备企业
福建省专精特新中小企业
2021-2022 全省数字经济领域创新企业 - 瞪羚企业 (福建)

品牌活动



2023 年 4 月 27 日至 28 日，电子城高科亮相第六届数字中国建设峰会。

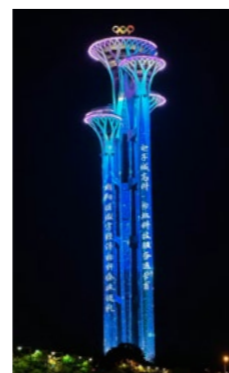
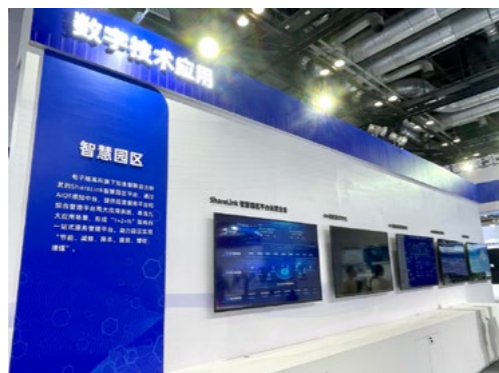


2023 年 5 月 25 日 -30 日，承办 2023 中关村论坛专场活动——科技服务创新发展论坛





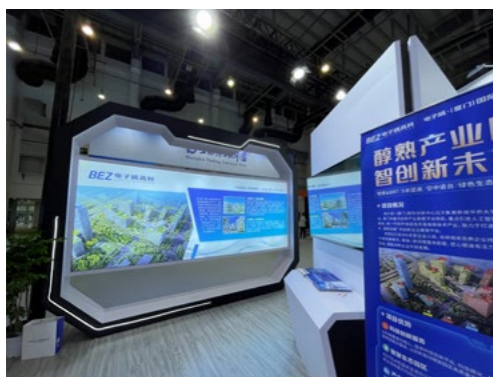
◆ 2023年7月4日至7日，电子城高科亮相2023全球数字经济大会，并承办光电子集成应用与产业化发展论坛。



规范治理体系 促进可持续发展



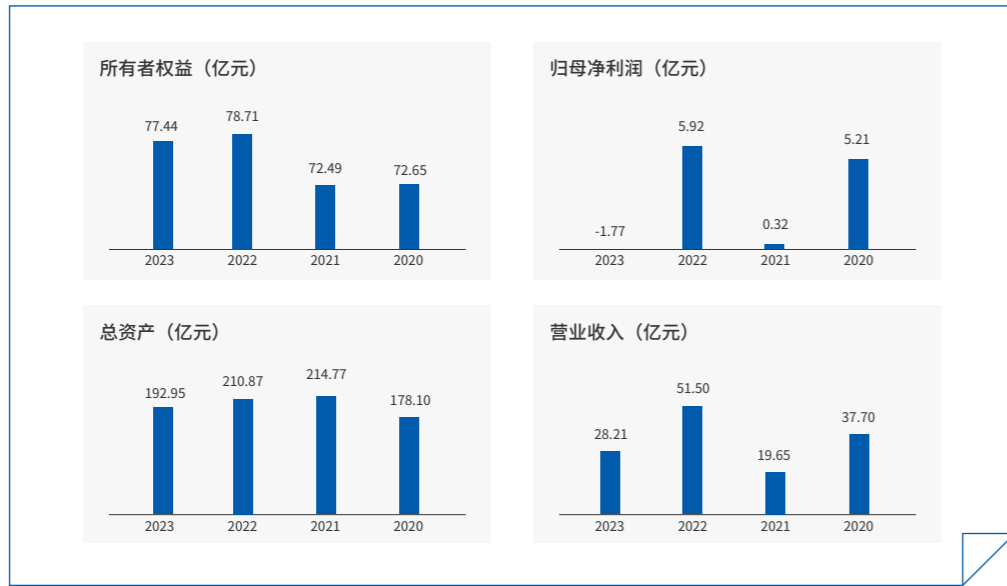
◆ 2023年9月8日至11日，电子城高科亮相第23届中国国际投资贸易洽谈会。



公司坚持有效的监管和内控制度，不断强化风险管控与精细化管理，完成数据中台系统的构建，提高管理效率，降低运营风险。在财务健康上，我们通过优化融资方式，降低整体融资成本，保障企业发展的资金需求和稳定。

我们坚定履行国家和北京市赋予电子城高科的重大使命，服务北京国际科技创新中心建设，推进全球数字经济标杆城市构建进度，朝乾夕惕，始终秉持着创新发展的理念，努力促进产业创新，依托资源协同优势，为科技服务发展赋能。

公司业绩



保障股东和投资者权益

重视投资回报，保障股东权益

企业的快速发展与股东的支持密切相关。公司在经营规模和盈利能力不断提高的情况下，为切实回报股东对公司发展的支持，自 2010 年开始，公司已连续十三年实施现金分红方案，累计实现归属于上市公司股东的净利润 54.51 亿元，累计现金分红 15.94 亿元。

履行信息披露职责

作为一家上市企业，公司高度重视信息披露工作制度化、规范化建设，保持与股东投资者的良好沟通。2023 年，刊发公司定期报告及摘要 4 期，临时公告 70 份，不涉及公告的网上披露信息 8 份。做到了真实、准确、完整、及时、公开、有效，确保广大投资者能够及时、全面了解公司经营情况和其他重要事项进展。2023 年 9 月，电子城高科 2022-2023 年度信息披露工作获得上海证券交易所 B 级认定。

公司公平对待所有股东及债权人的权益，认真做好投资者证券知识宣传普及、加强投资者教育保护。在知情权保障、受益权保障、股东表决权保障、公平披露信息、投资者关系管理等方面，不断提高投资者关系管理工作水平，提升广大投资者对公司的认知度和认可度。



世界投资者周 (World Investor Week) 是由国际证监会组织 (IOSCO) 举办的一项全球性活动。为面向投资者做好证券知识宣传普及、加强投资者教育保护的交流合作、促进上市公司提升投资者关系管理水平，电子城高科根据中国证监会北京监管局有关要求，围绕“投资者风险应对能力”“可持续金融”两大主题，举办“2023 年世界投资者周”活动开展宣传活动。

公司主动与投资者沟通，拓宽交流渠道，增加交流频率，使投资者深入了解公司战略和经营情况，有效获得投资者理解、认同和支持，维护投资者和公司之间的长期信任关系。公司也虚心听取投资者合理建议，积极组织探讨改进，树立公司在资本市场的良好形象。

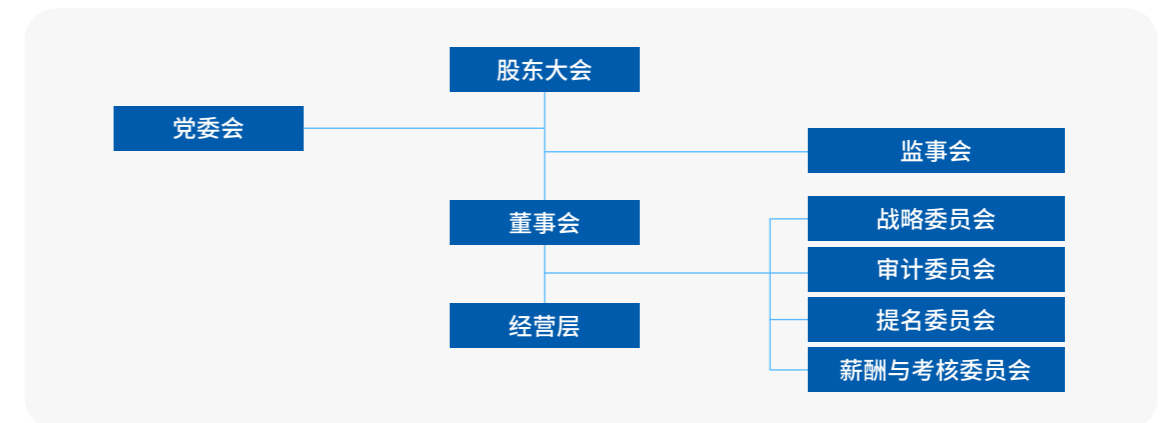
公司年内组织 3 次网上业绩说明会，积极参加券商机构策略研讨会，通过上交所 E 互动平台、董秘热线、传真、电子邮箱等渠道广泛与中小投资者互动交流，及时解答各类疑问，有效传递公司价值。

持续完善公司治理

完善的公司治理架构有利于保障利益相关方的利益。公司秉持诚信、合规、公开、负责的经营理念，在《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规及交易所上市公司相关要求基础上，不断完善法人治理结构，持续健全内部控制制度，提升公司治理水平。

公司建立了“三会一层”的现代公司治理架构，持续推动党的领导深度融入公司治理，形成党委与“三会一层”协调运转、协同共进的治理模式。同时，结合可持续议题发展趋势、市场形势变化、客户服务需求、技术发展趋势，公司将可持续发展理论框架融入公司治理层面，持续推动企业治理体系和治理能力优化提升。

股东大会为公司最高权力机构、董事会为决策机构、监事会为监督机构、高级管理层为执行机构。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会四个专门委员会。董事会定期评估并完善本企业公司治理，维护各利益相关方合法权益，并对公司可持续发展报告进行审议，推动本企业不断完善可持续发展体系建设。公司董事会、监事会以及高级管理人员遵照相关法律法规规定和公司规章制度认真履职，保证公司治理结构的规范性和有效性。



公司股东大会是最高权力机构，下设各机构具体职责如下：

董事会

董事会是公司经营管理的决策机构，下设战略委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会四个专门委员会；
董事会及其各下设委员会和公司各职能部门负责建立健全利益相关方参与机制，监督、实施和审核公司有关经济、环境、社会的战略规划。

董事会下设各委员会

战略委员会负责对公司长期发展战略规划、《公司章程》规定须经董事会批准的重大投融资方案、重大资本运作、资产经营项目，以及其他影响公司发展的重大事项进行研究、提出建议，并对事项的的实施进行检查；
审计委员会负责审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制；
提名委员会负责拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核，并就董事会的规模和构成等事项向董事会提出建议；
薪酬与考核委员会负责制定董事、高级管理人员的考核标准并进行考核，制定、审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案，并就制定或者变更股权激励计划、员工持股计划，激励对象获授权益、行使权益条件成就等事项向董事会提出建议；

监事会

依据法律及公司相关规定，认真履行监督职责，对公司财务以及公司董事、高级管理人员履行职务的合法合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。

公司不断加强董事会建设，确保符合法律法规及公司战略要求，所有董事会成员均具备良好的专业背景和履行职责所必需的知识、技能和素质，能够了解并持续关注公司生产经营情况、财务状况、重大事件的影响及风险，主动调查、获取决策所需的资料，确保董事会高效运作和科学决策。

报告期内，公司共召开股东大会 5 次，审议通过董监事会工作报告、财务预算报告、利润分配方案、选举董事等议案共 11 项。公司严格执行股东大会决议，有效维护股东合法权益。召开董事会会议 17 次，审议或听取定期报告、利润分配预案等议案共 46 项，充分发挥了董事会战略引领作用。召开 10 次董事会专门委员会会议，审议通过 15 项议案。召开监事会会议 7 次，审议或听取定期报告、监事会工作报告、公司经营情况等议案共 12 项，会议的召开和议程序均符合法律法规、公司章程和监事会议事规则的规定。

公司高级管理层依据法律、法规、公司章程以及股东大会、董事会的授权行使职权，组织开展经营管理活动。

2023 年 12 月 31 日普通股股东总数	股东名称	北京电子控股有限责任公司	德邦基金-浦发银行-中融信托-中融-融 28 号集合资金信托计划	弘创(深圳)投资中心(有限合伙)	东久(上海)投资管理咨询有限公司	国泰君安证券股份有限公司约定购回式证券交易专用证券账户	许志峰	京东方科技集团股份有限公司	北京兆维电子(集团)有限责任公司	孙金海	中国工商银行股份有限公司-南方中证全指房地产交易型开放式指数证券投资基金	其他	总计
	股东性质	国有法人	未知	未知	未知	未知	未知	未知	未知	未知	未知	未知	
32212	持股数量(股)	508,801,304	34,359,875	31,936,367	28,512,851	22,350,000	14,857,800	13,747,290	10,004,098	8,282,984	5,214,655	440,517,821	1,118,585,045
	持股比例(%)	45.49	3.07	2.86	2.55	2.00	1.33	1.23	0.89	0.74	0.47	39.37	100.00

规范责任治理 强化可持续发展理念

发展目标

紧紧围绕国家创新驱动发展战略，北京国际科技创新中心和全球数字经济标杆城市建设，以促进产业发展为主线，以满足企业技术创新、数字化转型、产业生态打造需求为导向，全力打造“科技产业服务”“信息与数字化服务”“科技城市更新”三大核心业务板块，形成资源协同优势，为科技产业创新发展赋能，打造高效协同的科技服务生态。

加强责任推进

践行可持续发展理念是公司实现可持续发展，推动多方共赢的重要指引，也是共创长期价值的必然要求。公司高度重视可持续发展理念，推动将可持续发展因素融入经营管理决策全过程，积极立足首都经济特色、强化责任投资，积极打造更有责任、更有影响力的科技服务企业。

公司持续完善可持续发展管理，不断加强制度化建设，推动将可持续发展管理实施逐步纳入公司考核体系，使责任理念和责任行动能够贯穿到日常运营中的方方面面，最终实现商业价值与社会价值的融合与统一。

同时，公司积极参加各类 ESG、可持续发展论坛、组织培训活动，深化与利益相关者的交流，共同推动可持续发展各项工作的稳步前进。

公司积极回应政府、监管机构、投资者、客户、员工、社区及环境等利益相关方关注的议题，不断加强与利益相关方的沟通，以规范责任治理为基础，推动公司治理能力与治理体系现代化建设，努力实现政治责任、经济责任、社会责任、环境责任的和谐统一、贯通落实。

明确利益相关方

利益相关方	关注的议题	我们的回应
政府	响应国家产业政策；立足区域服务地方经济高质量发展	发挥资源协同优势，支持科技产业创新发展；助力促进地方经济发展；积极创造就业机会
监管机构	合规经营，公平竞争	构建完善的公司治理体系；完善合规体系与内部控制建设
投资者	充分了解公司的经营状况；保持公司价值的成长性与投资回报的持续性	努力提升经营业绩；加强信息披露建设，保持与投资者的良好沟通
客户	优质的产品和服务；良好的经营环境	推动产品创新，强化数字化能力，满足客户需求；提升服务水平，提高客户满意度
员工	良好的职业发展规划与成长机会；完善的薪酬保障体系	规范劳动合同签订，保障员工权益；完善员工职业发展通道，满足员工多元化培训需求
公众	良好的社区公共关系	持续开展公益慈善和志愿者活动，助力乡村振兴，维护良好的公众关系
环境	推动低碳运营，实现环境友好	积极布局绿色技术、建设绿色园区；坚持绿色办公，将节能环保理念贯穿日常运营

实质性议题分析

根据国内外监管规则及标准中，对企业披露环境、社会和治理（ESG）相关要求，公司征求公司高管层、内外部利益相关方意见，对标国际先进企业可持续发展议题的披露情况，进一步完善、界定报告的内容与流程。公司从“对电子城高科的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度进行可持续发展议题重要性排序。



拓展可持续发展业务

公司坚持科技服务业发展方向，进一步聚焦科技服务业务，持续推进科技服务向纵深发展。

公司围绕产业链供应链核心环节和中小企业融通发展需求，提升创新资源链接和整合能力，不断探索深层次科技产业创新服务内容；围绕产业共性技术研发、技术推广应用、创新孵化加速、创新资源链接和产业生态营造等，创新科技服务模式，实现了专业科技研发服务项目落地和体系搭建，打造了国家级科技创新孵化服务品牌创 E+ 并实现复制，构建了资本运作体系，提升了科技服务专业化水平和品牌影响力。

公司围绕企业、园区、产业数字化转型，强化新一代信息技术、人工智能、云计算与大数据等数字技术的应用，拓展了企业信息化服务、云计算及网络服务、智慧园区综合解决方案、人工智能应用解决方案、智慧党群生态服务等信息与数字化服务业态，提升了专业化信息技术服务能力，拓宽了公司科技服务业的服务场景。

公司立足科技产业集聚发展需要，通过深耕并稳步推进科技发展空间项目，线上线下相结合，提升园区生态运营服务水平，发展规模和品牌效应持续显现，为公司战略转型和可持续发展提供有力支撑保障。

公司在科技产业资源整合及资本运作、科技创新和数字化转型助推、科技发展空间运营等方面形成了独具特色的核心竞争优势，持续推进产业、创新资源整合与协同，服务了众多国内外优质客户，积累了丰富的产业创新资源、优质企业客户及服务经验，构建适应数字经济发展的赋能生态。

电子城高科核心竞争力

科技产业资源整合及资本运作能力

科技创新和数字化转型助推能力

科技发展空间运营能力

优化合规合法内控管理体系

推进风险管控和内控合规建设

2023 年，公司持续强化法人治理及权责管理，规范子公司董事会法人治理体系管理；持续完善内控管理制度和运行机制，对内部控制体系进行系统性调整。

开展风险评估工作，建立重大经营风险报告机制；推进合规管理，细化合规举措，合规体系有序运行；积极推进法律案件管理，全年结案 27 项，上年度法治国企考核优秀级；以“转型促提升”工作为抓手，落实促改提升长效机制，所属子公司实现全覆盖，“转型促提升”工作被评为“第三十七届北京市企业管理现代化创新成果一等奖项目”；持续开展审计监督，完成经济责任、内部审计等专项审计 17 项。



北京市企业管理现代化创新成果审定委员会文件

京审委〔2023〕3号

关于发布第三十七届北京市企业管理现代化创新成果、2023年度北京市企业文化优秀成果的通知

第三十七届北京市企业管理现代化创新成果一等奖名单

序号	成果名称	申报单位名称	成果主要负责人	成果参与负责人
1	“E+”孵化平台“E+”孵化平台“E+”孵化平台	北京电子城高科股份有限公司	王强	王强、李强、张强、赵强、钱强、孙强、周强、吴强、郑强、王强
2	“E+”孵化平台“E+”孵化平台“E+”孵化平台	北京电子城高科股份有限公司	王强	王强、李强、张强、赵强、钱强、孙强、周强、吴强、郑强、王强
3	“E+”孵化平台“E+”孵化平台“E+”孵化平台	北京电子城高科股份有限公司	王强	王强、李强、张强、赵强、钱强、孙强、周强、吴强、郑强、王强
4	“E+”孵化平台“E+”孵化平台“E+”孵化平台	北京电子城高科股份有限公司	王强	王强、李强、张强、赵强、钱强、孙强、周强、吴强、郑强、王强
5	“E+”孵化平台“E+”孵化平台“E+”孵化平台	北京电子城高科股份有限公司	王强	王强、李强、张强、赵强、钱强、孙强、周强、吴强、郑强、王强

加强信息披露建设

公司按照《信息披露制度》及《投资者关系管理制度》要求，真实、准确、完整、及时地披露信息，较好地履行了信息披露义务；积极开展投资者管理工作，进一步加强了公司与广大投资者的良性互动，有效提升了公司的透明度和诚信度。

报告期内，公司结合中国证券监督管理委员会和上海证券交易所相关规则，修订了《公司内部控制制度》，安排董事、监事、高级管理人员参加监管机构组织的专题培训，加强内幕交易等风险防范，对关联方资金往来、对外担保和董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理的定期自查，通过维护完善投资者互动平台加强与投资者的良好沟通，确保公司治理完善，运作规范。

有效落实信访维稳、接诉即办工作体系

公司持续提升信访办理质量，优化政治生态。对 2022 年以来未办结信访件积极进行研判处置，逐件认真分析，积极推进办理进度，清除存量；深入分析研判问题线索性质，区分好纪内纪外，做好统筹协调，依法依规妥善处置；对于反映问题笼统的信访举报，纪委办公室召开研判会进行分析讨论，准确定性、快速办结，提升了信访件办理质效。

公司严格落实信访维稳工作制度，妥善推动商管公司疏解退出后的人员安置工作，确保企业和谐稳定；进一步完善接诉即办派单办理体系，确保响应率、合理合法诉求解决率、满意率 100%。

尊重知识产权，健全创新保障

知识产权是创新型企业的重要支撑，也是企业优化治理的核心要素之一。保护知识产权保护既符合社会可持续性发展的需要，也符合公司自身发展需要。公司始终严格遵守知识产权相关法规，尊重各方知识产权权益，并不断强化知识产权管理。

强化党建引领 夯实发展基石

公司以党建为引领，以推进董事会建设为重点，不断完善中国特色现代企业制度，建立健全权责对等、运转协调、有效制衡的公司治理运行机制，不断完善“三重一大”集体决策制度，持续推进法人治理体系、决策管理体系、全面从严治党责任体系和督办协调管理体系建设，优化完善各业务流程体系，切实发挥党委把关定向作用，稳步探寻前行的创新之路。

以政治建设为统领，切实履行党委主体责任

公司党委强化战略引领，以“十四五”战略中期评估为契机，进一步明晰了“十四五”战略实现路径和策略，将业务体系进一步聚焦到科技产业服务、信息及数字化服务和科技城市更新三大板块，加大全级次战略分解和延伸，并同步进行组织架构调整。

完善“三重一大”决策和党组织前置研究讨论重大事项的工作机制，公司党委把好政治方向关、战略方向关、风险控制关、职工利益观关、制度程序关，做好党委会与董事会或经理层决策会的衔接。推动党委工作规划部署、运行机制与公司战略规划、业务工作实现一体化谋划、一体化推进。党委班子成员和党员干部带头落实“三会”的决策部署，发挥表率作用，同心同向发力。

健全有效融合、协调运转的治理运行机制。机构设置层面，党委办公室、公司办公室合署办公，加强“三会”统筹，提升会前沟通、会后督办的一体化；设立党群与人力资源中心，促进党建和团队建设、文化建设的机构与工作融合。业务层面，党支部书记原则上由本部门、本单位的党员主要负责人担任，推动党建和业务工作同谋划、同部署、同落实，齐抓共管，形成党建、业务“一盘棋”。

持续优化完善市场化体制机制，结合公司战略及组织架构调整开展定岗定编，修订完善职级管理办法，开展 2023-2025 年度所属子公司经理层、总部职能部门岗位选聘工作，85 后、90 后青年人才竞聘走上中层管理岗位。动态完善公司梯队人才库，形成老中青结合的梯次配备；加强对董监高队伍的管理，定期梳理董监高情况，做好换届提醒、层级梳理和人选推荐。成立“青蓝英才社”，开展专题培训和专题研讨，加强对青年人才的发现、培养、使用。落实人才教育培训计划，分层分类制定培训方案，开展了中层管理人员成长营、加速营、特训营等专题培训。

以思想建设为基础，筑牢意识形态工作阵地

围绕党中央重大决策部署和企业定位，深化政治理论学习。领导班子成员全面落实党委理论学习中心组学习和“第一议题”学习机制，组织党员干部加强关于国有企业党的建设、高质量发展、高水平科技自立自强、数字化转型等一系列重要论述和指示精神的学习，充分利用“三会一课”、主题党日等，并动员广大党员利用“学习强国”“党支部云课堂”，开展多种形式的学习，传达贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，不断提高各级干部和广大党员政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，聚焦“十四五”战略落地和企业转型发展开展专题研讨，深入一线、开展调研，切实解决基层“急难愁盼”问题，助力实现高质量发展。紧扣制约公司高质量发展的重点难点堵点，明确了调研选题并形成 15 份报告。



建立意识形态工作月度沟通机制，及时加强各类舆情信息和意识形态工作的沟通和研判。统筹研究公司在品牌推广、投资事项、群团活动、信访维稳、文化建设和宣传舆论领域工作信息，营造良好的企业文化氛围。创刊“BEZ”微讯，发布 470 余条动态讯息，构建新形势下“短平快型”企业宣传工作新媒介。结合“群团先进表彰”、“两优一先”评选等活动，做好典型事迹的宣传报道，推动形成“争优创先”“比学赶超”的良好氛围。以公司成立 29 周年回顾暨“十四五”发展战略落实研讨会为契机，开展企业文化研讨活动，进一步坚定战略定力和发展信心，增强团队凝聚力。

评先创优 凝神铸魂新征程

公司高度重视精神文明建设，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平总书记关于社会主义精神文明建设的重要论述，结合经营管理在广大职工范围内开展新时代精神文明实践活动，精心策划群团表彰、“七一”表彰、年度表彰和多维度宣传报道，发挥榜样标杆的示范引领作用，积极营造创先争优的良好氛围，进一步凝聚广大干部职工干事创业精神力量，为推动“十四五”战略落地，助力北京国际科技创新中心建设提供强大精神动力，获评“首都文明单位”荣誉称号。

凭借坚实的群团建设，展示公司青年创新示范引领、砥砺进取风采，获共青团北京市委员会授予 2022-2023 年度北京市青年文明号。



以夯实基础为重点，持续强化基层党组织建设

开展“党建质量提升工程”，牢固树立大抓基层的鲜明导向，激发党员发挥先锋模范作用，全面推进党支部标准化、规范化建设，推动基层党组织全面进步、全面过硬。

持续修订完善全面从严治党（党建）工作责任体系清单及年度任务安排，层层签订全面从严治党（党建）目标责任书，定期召开基层党组织书记季度例会，推动解决工作中的难点问题。严把发展党员程序，持续加强对党员、入党积极分子、发展对象的培训培养。着力提升基层党务工作者政治素养和专业能力，组织专兼职党务工作者开展政治理论和党建业务实操能力培训。完善“星支部”和“双专业化”考评方案，开展全程纪实评价，进一步夯实全面从严治党（党建）工作基础。

围绕“七个关键点”，加强对 22 项党建创新项目指导管理。积极发挥“五个平台”作用，开展主题突出、形式多样的主题党日活动，加强与相关单位党支部联学共建，进一步激发基层党组织工作活力，促进党建工作与中心工作深度融合。组建智慧党群项目组，从党建、纪委、工会、团委等多维度完成了需求调研，启动项目开发工作。

以党风廉政建设为抓手，提升监督执纪水平

召开全面从严治党工作会议，制定《电子城高科党委 2023 年落实全面从严治党（党建）任务安排》，突出了政治建设，强化对“一把手”和领导班子等“关键少数”监督，更进一步向抓牢基层方面发力。召开 2023 年度警示教育大会，以案为鉴、以案促改，不断强化纪律建设、作风建设。组织全员签署《廉洁从业承诺书》，层层压实廉政责任，推动全面从严治党政治责任层层有效传导、扎实规范落实。

修订完善《电子城高科党风廉政建设和反腐败工作协调小组工作方案》，将党风廉政建设和反腐败工作与公司“转型促提升”专项工作有机融合，积极构建大监督格局。重点关注重要人员、关键环节廉政风险防控点，如对履职待遇、业务招待、公车使用、招投标、工程管理等重点岗位和关键环节进行监督检查，开展对 17 家子公司的现场监督检查，及时发现问题、分析症结并督促整改，有效提升了各基层单位廉洁意识与风险防控水平。

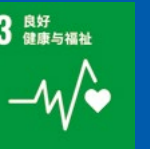
修订完善《电子城高科落实中央八项规定精神正面清单、负面清单》，抓住重要年节关口，严格做到横到边、纵到底，实现重大节日期间对违法、违纪现象的预警和监督“闭环”管理。

以党建为引领，公司将一如既往紧贴大局、服务大局，立足首都发展战略所需，深入推动京津冀协同发展，促进企业党建与现代企业治理有机融合，从更大视角助力北京高质量发展。

勇担社会责任 推动多方共赢

我们积极履行社会责任，开展公益活动，参与乡村振兴战略，以实际行动践行企业公民的角色，体现了我们企业的社会价值和责任担当。

我们高度关注员工发展和成长，畅通全体员工职业发展通道。在组织结构和战略管理方面，通过宣贯和战略落实，确保每位员工对公司方针有着足够的理解和共识，共同铸造拥有强大执行力的团队。我们以“双预控”机制构筑安全基石。保障员工健康，关爱员工成长，展现了我们作为企业公民的责任感和使命感。



服务首都和区域发展

电子城高科作为北京市国有企业，作为国内领先的科技服务企业，充分发挥自身科技空间的规模和布局优势，通过技术研发支撑、成果转化、数字科技赋能、创新资源整合、科技资本等方面的科技服务，提升国内外科技创新资源的集聚及整合能力，助推企业技术领先与产业生态打造，构建科技服务发展新格局，推动北京科技创新和数字经济发展，为构建高精尖经济结构提供有力支撑。

响应北京高精尖产业发展战略，连续 3 年承办“创客北京”创新创业大赛，获得北京市经济和信息化局、北京市财政局与区委区政府的认可。



服务首都科技创新

2023 年 11 月，在北京市科学技术协会、中国工业互联网研究院等单位共同指导下，由北京市朝阳区科学技术协会、北京市科学技术协会创新服务中心与电子城高科技孵化服务平台“创 E+”等共同主办的“北京市科学技术协会院士专家服务中心创新基地工业互联网产业交流活动”成功举办。



促进首都经济高质量发展。电子城高科凭借多年来在科技服务领域不断创新及深入实践，成功入选“2023 北京企业百强”及“2023 北京服务业企业百强”。



2023 年 11 月 30 日，北京企业联合会、北京市企业家协会等共同发布“2023 北京企业百强”榜单及《北京百强企业发展报告（2023）》。该活动通过对百强企业全方位分析研究，强化领军企业的引领和示范作用，向社会宣传企业创新发展成果，搭建交流合作平台，引导北京企业深刻认识新发展阶段面临的机遇和挑战，贯彻落实新发展理念，积极参与构建新发展格局，持续做强做优做大，

成功入选“2023 北京企业百强”及“2023 北京服务业企业百强”。

服务京津冀协同发展

随着京津冀协调发展的深化，首都经济圈建设和京津区域经济一体化进程加快。京津冀区域内各要素市场的全面流动开启，天津市承接北京市产业转移的进程在加速。天津市的产业地产项目广泛分布于环城四区和滨海新区，电子城高科以产业园区为载体，支持当地的经济发展。西青区牢牢抓住发展第一要务，立足自身资源禀赋，充分发挥产业实力雄厚、地理空间优越、产业资源丰富、文化底蕴深厚等优势，着力打造智能制造优势产业集群，统筹优化生产、生活、生态空间布局，推动高质量发展。

电子城西青人工智能产业园凭借得天独厚的城市空间占位优势，定向西青开发区优势产业“人工智能、大数据、智能网联车、泛集成电路、系统集成等战略性新兴产业”方向招商，着力构建更加稳定的产业链、供应链，打造“京津冀协同”产业生态园区。



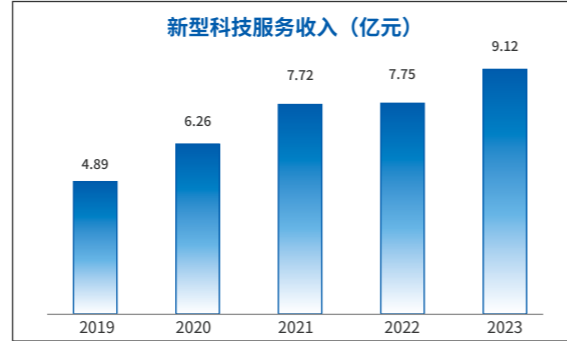
服务区域产业发展

GCIPC 长三角分中心暨创 E+ 长三角产业育成中心（创 E+（苏州）众创空间）位于苏州阳澄湖国际科技园，作为商务部投资促进事务局、相城经开区、电子城高科三方共同成功推动的首个央地合作投资促进实体化平台，依托“创 E+”丰富的产业运营经验与科技孵化特色服务内容，为科技创新企业打造孵化、加速、社交、生活一体化创业环境，是立足苏州相城，引领长三角区域产业发展的重要平台。2023 年，该项目成功备案为江苏省省级众创空间。



推进发展科技服务创新生态

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是公司实施“十四五”科技服务发展战略承前启后的关键一年。面对复杂严峻的形势和繁重的任务，公司坚持“稳字当头、稳中求进”的工作总基调，以促进产业发展为主线，以满足企业技术创新、数字化转型、产业生态打造需求为导向，深入推进构建科技服务创新生态。



光电双集成创新示范园区功能不断完善，电子城 IC/PIC 创新中心年内引入 12 家优质的集成电路、光电子企业落户，累计入园企业已达 40 余家。通过资源整合，园区“集成电路研发服务平台”和“光电芯片封装验证平台”正式投入运营；集成电路公司获国家高新技术企业认定；电子城 IC/PIC 创新中心获“2023 年度集成电路特色产业园 5 强”等荣誉；中关村光电子集成产业联盟正式启动，承办了“2023 全球数字经济大会 - 光电子集成应用与产业化发展论坛”专场活动。

数字科技服务进一步聚焦，知鱼智联完成了“北京市数字经济算力中心项目”股权投资；积极挖掘国内外产业资源，探索开拓新的业务增长点；方略公司持续深化科技期刊合作，助力多场论坛赛事，搭建起产、学、研、用交流平台，服务科技成果转化。

科技孵化服务加快培育产业新生态，创 E+ 完成朔州智创城项目、张家港乐余产业育成中心项目的合作签约；获得北京市科协院士专家服务中心创新基地等授牌，入选“北京市专精特新服务站（试点）名单”。

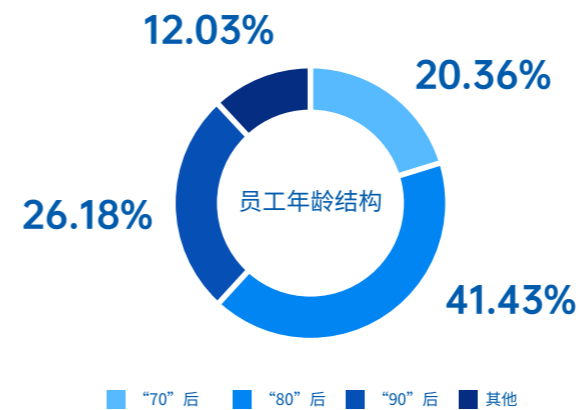
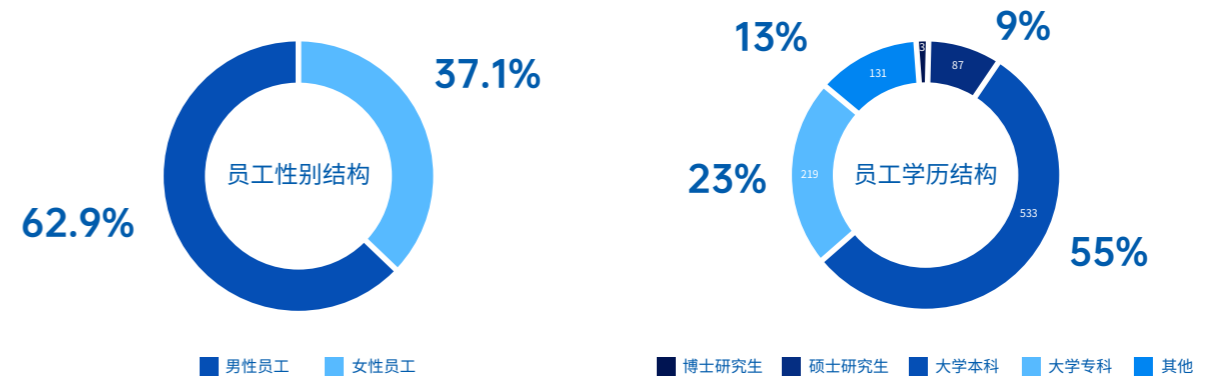
科技生态产品及服务体系逐步落地，知鱼智联被评为福建省专精特新中小企业、福州市软件业品牌新锐企业；聚焦智慧园区、智慧工厂发展建设，提供智慧化解决方案；电子城物业目前在管面积达 300 万平方米，提供智慧化、专业化的综合性物业服务。电子城·（北京）科技大厦、电子城·（北京）创新产业园荣获“2023-2024 中国五星级物业服务项目”；电控合力围绕智慧党建、智慧群团领域自主研发一系列产品解决方案，打造专业化智慧党群服务平台。

空间平台项目稳步推进，中关村电子城·（北京）国际电子总部 26 号地已启动基础施工；中国工业互联网研究院落地电子城·（北京）IT 产业园，联合筹建“工业互联网产业园”；电子城·（北京）IT 产业园 B3 楼顺利实现销售签约；天津西青科技产业园智尚中心 2 期定制楼宇启动建设；电子城·（南京）国际数码港 A 地块项目按计划实现交付；电子城·（成都）A.I. 国际创新中心主体结构封顶；电子城·（厦门）国际创新中心三期实现主体结构封顶；中关村电子城（昆明）科技产业园新入驻项目 62 个，园区获得“2023 最具竞争力数字经济产业园区”等多项国内产业园区奖项。

关心关爱员工

重视职业健康安全管理体系建设，所属知鱼智联科技股份有限公司 2023 年 6 月通过了第三方职业安全管理体系认证。公司关注员工健康，员工年度体检率保持 100%；关注员工诉求，在办公区域营造舒适的休息区。

2023 年，公司聚焦科技服务转型，加强高端人才开发，借力高校及科研院所资源，拓宽人才选用渠道，人才质量不断提升，人才结构不断优化。截至 2023 年 12 月 31 日，在职员工 973 人，“70 后”人员占比 20.36%，“80 后”人员占比 41.43%，“90 后”人员占比 26.18%。



- 在职员工 **973** 人
- 少数民族 **5.14%**
- 年度体检率 **100%**

【以上数据截至 2023 年 12 月 31 日】

持续做好职业经理人及任期制契约化工作

电子城高科作为职业经理人试点单位之一，制定《职业经理人 2022 年及聘期（2020—2022 年）考核方案》，通过第三方审计及述职相结合的方式完成对高管职业经理人年度及聘期的绩效考核，全程由纪委监督，考核程序合理、结果公正有效。

结合北京市国资委及公司对新一任期所属企业子公司经理层要求，以及电子城高科实际战略转型需要，从选聘管理、薪酬管理、考核激励、任期管理等方面都进行了优化调整，并修订相关制度。

关注员工发展和成长，积极推进职级体系建设工作

完善电子城高科职级管理体系，为员工发展规划出清晰的职业发展路径，鼓励优秀员工对标职级标准快速成长。在管理干部晋升通道上，提倡能者上、庸者下，鼓励各级各类干部成为会管理、懂业务的复合型管理干部；在员工职级晋升通道上，打破以职务为主导的岗位薪酬体系，鼓励学习型、专家型员工更加专注本职工作，充分体现“专业的人干专业的事”，并通过设立员工专家层级，打通职业规划和提升的通道。报告期内，公司完成 2022 年度电子城高科本部员工职级评定的工作。11 家子公司完成职级工作制度建设，8 家子公司组织完成职级评定工作。

聚焦人才队伍建设，加强员工培训管理

组织开展内部专题培训，主要包括党的二十大专题研修班、干部人才专题研修班、数字化转型和网络安全专题研修班、经营管理专题研修班、绩效和激励机制等领军人才培训。同时，组织开展各类自主培训，从政治理论提升、领导力提升、文化管理力提升、定制化学习等四个方面开展中层管理人员培训工作；通过内训师培训、新员工培训、财务人员继续教育等专项培训进一步提升员工专业技能和综合素质。

畅听职工心声，构建和谐劳动关系

推动厂务公开民主管理，完成工资平等协商，召开职代会，对职工切身利益相关的制度方案进行民主协商及审议。开辟帮助员工解决问题的困难的“绿色通道”，征集到的共性问题由各归口部门统一解答，并反馈。持续推进职工之家建设，做好职工慰问及帮扶工作。以电子生日贺卡的方式，传递公司对职工的重视与认同。丰富职工业余活动，组织参加运动会，举办“幸福家庭与爱同行”主题家庭日活动，开展“三月芳菲共享春甜”女工手工活动，开展主题秋游，举办文体协会友谊赛等活动，践行电子城高科“简单和谐、以人为本”的企业精神，增进公司凝聚力。



认真履行国企责任

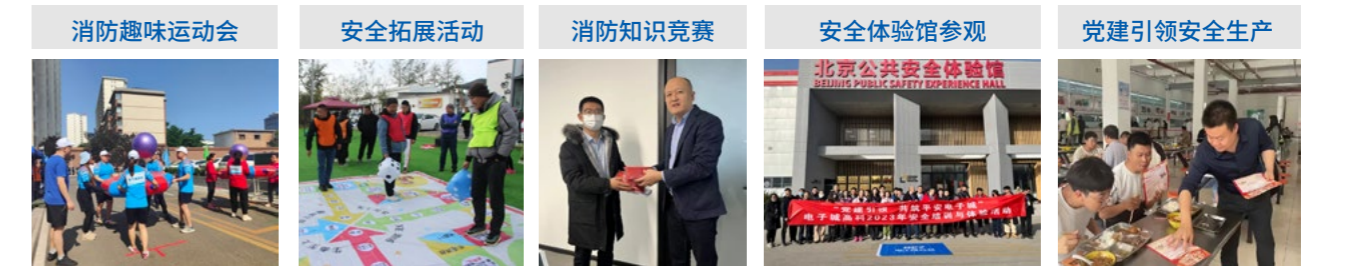
电子城高科作为国有控股上市公司，坚决贯彻落实党中央、国务院及北京市委市政府乡村振兴工作部署，始终将帮扶协作与对口支援作为分内之事，通过支援基础项目建设、捐赠物资等多种方式，广泛开展各类帮扶工作，推动就业、消费、公益等帮扶工作迈上新台阶，制定了助力全面推进乡村振兴工作计划。公司党委将乡村振兴工作纳入《落实全面从严治党（党建）任务安排》，坚持党建引领，压实工作责任。

持续做好乡村振兴，消费帮扶工作。通过采购农产品对内蒙、新疆等地区进行重点帮扶；助力延庆区大庄科乡松树沟村建设工作，帮助集体经济薄弱村增收；同时，鼓励员工通过“消费扶贫爱心卡”“工会京卡”参加消费帮扶；公司各基层党组织积极开展助力乡村振兴主题党日活动，通过“以买代帮”“以购代捐”，持续将助力乡村振兴工作走深走实。

2019 至 2023 年，电子城高科及所属子公司向河北省康保县、沽源县、新疆和田墨玉县、于田县、内蒙古乌兰察布市、甘肃景泰市、黑龙江五常市等地累计捐款、捐物共计 250 余万元。

常抓不懈安全生产

公司坚持统筹发展和安全，以“双预控”机制和“安全生产和火灾隐患大排查大整治”为重要抓手，压紧、压实安全生产主体责任，防范化解安全风险；电子城高科及所属电子城有限、电子城物业、科创公司、城市更新公司、天津电子城、数字新媒体公司、南京电子城等八家子公司通过安全标准化三级评审；电子城物业通过“双预控”机制验收，电子城有限、科创公司、电子城物业通过北京市安全文化建设示范企业评审；筑牢安全生产防线，全年未发生安全环保责任事故。



开展施工现场安全、消防安全、办公安全、园区安全管理等多内容的“安康杯”培训和竞赛活动，共计培训 6743 人次。同时，组织各子公司开展“总经理致全体员工及相关方的公开信”“党建引领安全生产活动”“安全趣味运动会”“消防馆参观体验”“反诈知识宣传”等活动，增强安全意识和技能。组织“安康杯”应急演练，演练涵盖火灾、疏散、防汛、触电等多个方面，超 1127 人次参加演练，切实增强全体员工安全意识，提高广大员工面对突发事件的应变能力。

共建美好社区

为增进公司及所属机构服务社区、共谋发展、共建共享和美社区，加强企业和社区结对共建，融入基层治理，开展多样的社企活动。

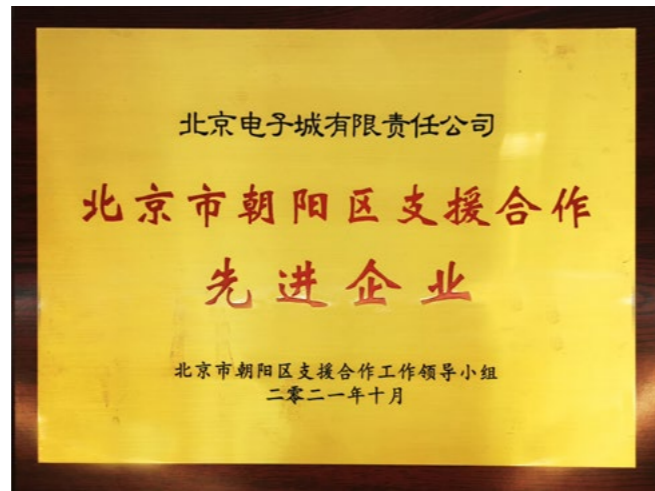
积极参与属地人才教育培养，探索形成符合产业和企业需要的人才培养模式，增强职业院校技术技能人才供给能力，促进地方人力资源的开发，进一步发挥人才作为关键要素，服务和支撑地方经济社会发展。

支持社区发展 产教融合共同体

2023年10月29日，在中关村科技园区朝阳园管理委员会、北京市教委职业教育与成人教育处的指导下，由360数字安全集团、电子城高科、北京信息职业技术学院联合组建北京新一代信息技术产教联合体正式成立。电子城高科将助力联合体建设汇聚空间、人才、资本、技术、数据，实现人才培养、实训、创新创业、企业需求互通，推动产教融合发展。

持续践行所属区委区政府工作部署，充分发挥国有企业社会责任，数字新媒体公司支持所属朝阳管庄地区政府举办2023年“第十六届惠河文化节开幕式暨文艺演出活动”，获得管庄乡政府认可并赠送了锦旗。

积极响应属地“乡村振兴”工作所需，助力支援合作地区巩固脱贫攻坚成果，全面推进乡村振兴。2021年10月电子城有限被授予“北京市朝阳区支援合作先进企业”称号。



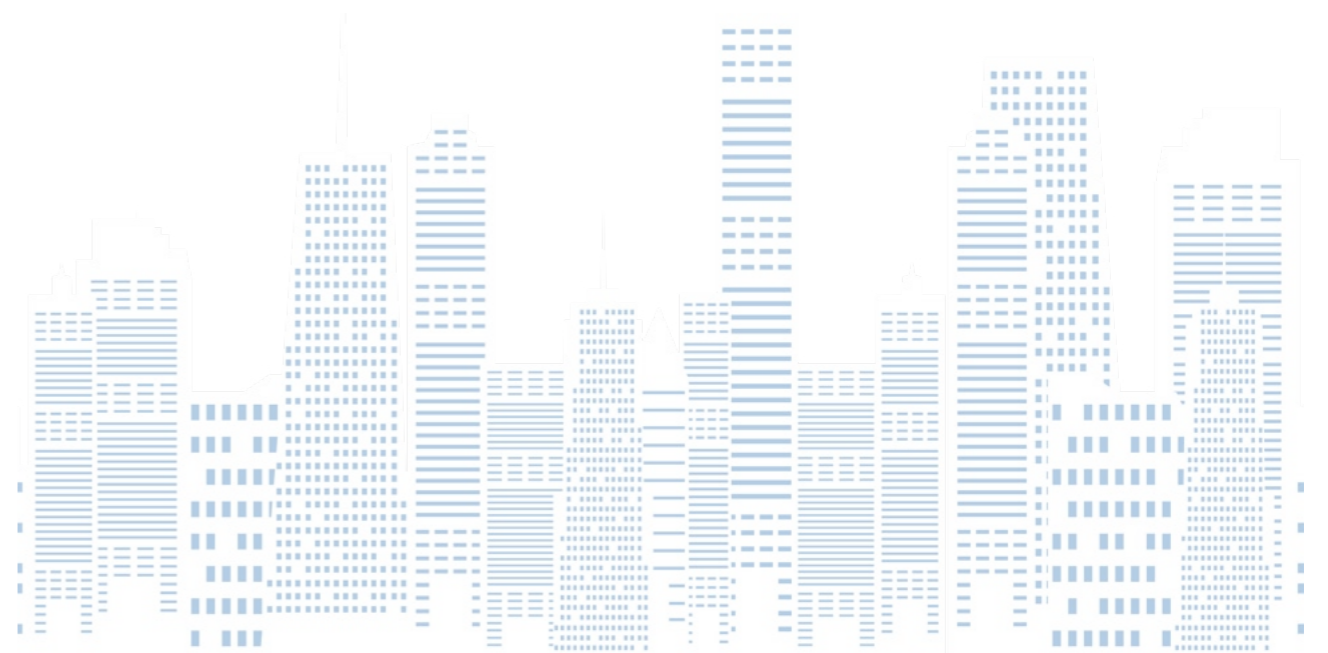
南京电子城开展社企共建共学，2020年对所在玄武区特困家庭提供送温暖活动；与所在红山街道社区开展共建活动，2021年向红山街道捐赠党史学习资料260套。

北京市知识产权公共服务创E+工作站

电子城高科所属创E+践行北京市委、市政府“两区”建设战略，秉承服务社区共学共建发展理念，助力知识产权建设，与朝阳区知识产权局共同构建知识产权公共服务工作站，围绕知识产权全领域、全链条，提供宣传培训、咨询等基础性公共服务，为园区企业提供一对一辅导服务。



北京市知识产权公共服务中心
北京市朝阳区知识产权局
北京科创空间投资发展有限公司



致力环境友好 共筑绿色未来

我们在双碳目标上迈出了坚定的步伐，制定了《碳达峰行动方案》，围绕减排和节能推动了一系列工作，展现了我们作为企业公民的责任感和使命感。环保之路上，我们兢兢业业。

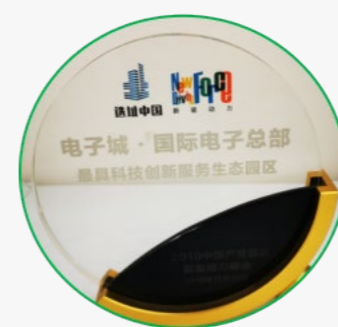
青衿之志，笃行致远。我们致力于让科技有为，以自身数字化科技发展拓展绿色运营，用 AI+N 推动高效节能管理、智慧能源管理、绿色园区管理，为生态、绿色、零碳的未来园区的建设夯实基础。



坚持绿色运营

公司注重自身运营与资源环境的和谐统一，践行低碳绿色运营模式，以创新推动智慧园区建设，通过数字技术，高效利用资源、采取技术节能、引入清洁能源应对气候变化等方法，减少温室气体排放，最大限度地减少运营过程对环境的不利影响。公司坚持绿色发展，将节约环保理念贯穿于日常运营的全过程，培养每一位员工的环保意识、责任意识。

公司房地产项目建设符合国家和地方的环境质量控制和污染物排放标准，在设计、采购、在建与竣工产品均严控环保标准，符合北京市及各区域政府对公共建筑节能设计标准的有关规定，所涉及的节能设计、能耗检测满足要求，2020 年中关村电子城·（北京）国际电子总部通过美国绿色建筑委员会审核，获得绿色建筑 LEED 铂金等级认证。



公司坚持将绿色发展融入地产建筑的设计、采购、建造和建设前期规划设计、中期现场控制等环节，践行绿色施工理念，强化环境风险的识别与管理，落实项目场址生态环境治理，降低在建项目对周边环境的影响。电子城有限、成都电子城、厦门电子城、天津电子城等在建项目施工场地采用安装标准化围挡、设置雾炮机、安装围挡喷淋装置、裸土覆盖等降尘措施保护环境，防治污染；严格遵守项目属地环境保护验收备案有关规定，对竣工项目开展环境保护验收备案，确保项目合规投入使用。

2022 年北京在建项目获得北京市扬尘治理“绿牌”工地认证，2023 年成都在建项目获得“绿色标杆”工地认证，环境管理效果明显。



多措并举助力节能减排

根据运营各园区的实际情况，公司严格遵循《北京市工业污染行业生产工艺调整退出及设备淘汰目录（2022年版）》的指导原则，针对高耗能设备进行了全面的更换工作，确保所有新设备均符合国家节能标准，有效实现节能降耗、减少碳排放的目标。报告期内斥资 345 万元，完成电子城·（北京）科技研发中心 A1 屋顶的三台高耗能制冷机组设备更换，并加装了屏蔽噪音设施，保障设备节能低耗运行时减少对周边环境的噪音污染，助力改善工作环境。

在电子城·（北京）IT 产业园、电子城·（北京）科技研发中心、电子城·（北京）创新产业园分布式光伏发电系统已投入使用。持续新能源替代化石能源的举措，助力园区绿色用电，减少碳排放。在报告期内，公司累计减少 634 吨二氧化碳排放量。

优化垃圾处理

在建项目中积极采取措施，减少建筑垃圾的产生。对施工工地的建筑垃圾实施集中分类管理，委托有资质的运输单位，将其运送至符合规定的渣土消纳场所。

针对公司运营各园区的生活垃圾，实行严格的分类投放和集中管理，委托有资质的单位负责收集运输，并为之签订了生活垃圾收集运输服务合同，确保垃圾处理的合规性和环保性。

加强环境管理体系建设

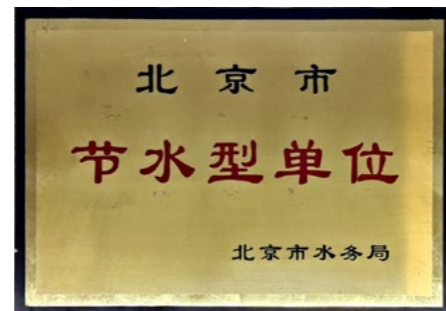
电子城物业、厦门知鱼、方略公司获得了《环境管理体系认证证书》。下一步电子城高科将提升自身环境管理体系能力建设，稳步完善体系能力建设。

加强水资源管理

电子城高科严格遵守《中华人民共和国水法》，践行首都水资源管理有关政策，持续开展节水宣传与培训，在公共场所张贴节水提醒，加强水资源管理。

在办公区域提倡节水的同时，持续推进产业园区的污水处理设施与生活排污设施进行改造升级，完成电子城·IC/PIC 创新中心与电子城·（北京）数字新媒体创新产业园排水与化粪池改造工程，加大污水收集和治理力度，加快建设再生水利用设施，推动园区运营、绿化、道路清扫、车辆冲洗、建筑施工等领域优先使用再生水。

电子城物业深入贯彻“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”的治水方针，设置兼职节水管理员，积极开展节水宣传活动和节水精神传达，建立了《节水目标责任制和考核制度》《用水设备管理制度》等制度，通过组织制度落实、加强节水宣传、规范台账、分解用水指标和加强日常管理等措施，推进节水型单位建设，落实国家节水行动要求，带动全社会节水，被评为“北京市节水型单位”。



通过数字化手段提升绿色运营能力

加强数字化能力建设，成立信创工作领导小组及工作办公室，统筹整体信创工作。围绕“数字化管理及智慧化园区运营服务”及“网络安全及正版化意识”开展公开课培训。完成安全检查等相关工作，开展了信息系统安全、办公网络安全、户外大屏安全等多项资产检查，确保信息网络安全保障。完善 OA 信息化治理，配合做好公司及子公司 OA、ERP、HR 等信息化系统的日常运维及支撑。制定《信息系统运维方案》，用于监控衡量运维服务质量。2023 年，实现信息化系统运行环境、信息化办公设备、办公网络及视频会议运转正常。

智慧园区助力绿色运营能力提升

电子城智慧园区集智慧招商平台、智慧物业管理平台、智慧安防管理平台、智慧能耗管理平台、智慧资产管理、智慧通行、智慧食堂、智能会议室等功能于一体，通过 ShareLink 智慧园区平台实现园区内各种应用系统的数据整合，为园区管理者提供全面的数据分析和决策支持。同时，致力于实现园区智慧化应用为一体的整体解决方案，以人工智能构建有温度的数智园区生活。

电子城智慧园区通过使用物联网、大数据、人工智能等技术，实现园区内各种设备的智能监控、能源管理、环境监测等功能，从而实现绿色运营管理。

能源管理：可以通过智能电表、水表等设备，实时监测园区内的能源使用情况，并通过数据分析，为园区管理者提供能源使用建议，从而实现能源的合理使用和节约。



环境监测：可以通过安装环境监测设备，实时监测园区内的空气质量、噪音、温度等环境指标，并通过数据分析，为园区管理者提供环境改善建议，从而实现园区环境的优化。

智能监控：可以通过安装智能监控设备，实时监测园区内的安全状况，并通过数据分析，为园区管理者提供安全预警和建议，从而实现园区的安全管理。



完善环保机制建设

完善绿色环保机制建设 践行“双碳”战略

制定《环境保护管理制度》，对环境保护工作实行分级管理，设立安全环保工作管理委员会，对环境保护实施统一领导，健全落实全员环保责任制，对公司主要负责人和各子公司主要负责人的环保责任做出明确规定，将环保责任与绩效挂钩。制定《节能减排监督管理办法》，对能源消费进行科学管理，优化能源结构和配置，减少能源消费全过程各个环节的损失和浪费，科学、合理、高效地利用能源。

坚持“保护优先、预防为主、综合治理、全员参与、损害担责”的方针和“谁主管谁负责、谁污染谁治理”的原则，预防排放超标和环境污染事件、事故的发生，改善生产经营条件，保护生态环境。通过组织环境保护培训、监督检查、考核等措施开展环保工作，严格落实环境保护责任追究，切实履行企业社会责任。

2023年12月，参考全公司碳排放和设备调研情况以及国内“双碳”政策形势，制定《低碳绿色发展规划》，探索、分析公司在低碳绿色发展业务方面的可行性，为公司在未来布局绿色技术、建设绿色园区、探索碳资产管理等方面的可行性和收益性进行了深入分析、建议。

完善采购制度化建设管理

制定《供应商管理制度》，对供应商的资质及社会责任承担进行了明确规定，精选质优、价低、信誉度高的供货商。在将公司物品采购与基建工程建设纳入科学化、程序化、规范化轨道同时，推动供货商社会责任体系的建设。

加强日常办公管理

公务用车方面。规范和完善公务用车管理，完善公务用车使用审批流程，做好公务用车出车记录、维修维护、保养、加油等各项登记。对所属公司公务用车日常使用进行监督指导。持续推进公车能源清洁化。

办公用品方面。加强对办公设备、固定资产、低值易耗品的日常采购、验收、入库及发放。按照部门人员编制定额、定时发放，提前做好采购计划、采购预算，做到保质保量，提倡以旧换新、杜绝浪费。

加强绿色培训

公司持续优化培训机制，组织开展“环保低碳”“能源管理”“数字化双碳技术”等专业度强的环保技能培训，通过沉浸式体验、知识竞赛、现场参观等形式丰富教育培训内容，着力培养一批既有安全管理理念和责任意识，又有低碳环保业务能力的复合型人才。

公司高度重视强化全员节能意识，完善节能考核评价机制，降本增效，促进公司持续高效发展。2023年10月，公司组织各子公司环保管理人员召开“双碳”工作布置会，对“双碳”工作的目的和国内现状、碳达峰工作数据填报要求进行培训。通过对电子城物业各运营项目的能源情况深入调研，形成了《碳达峰行动方案》。

提升应对气候变化能力

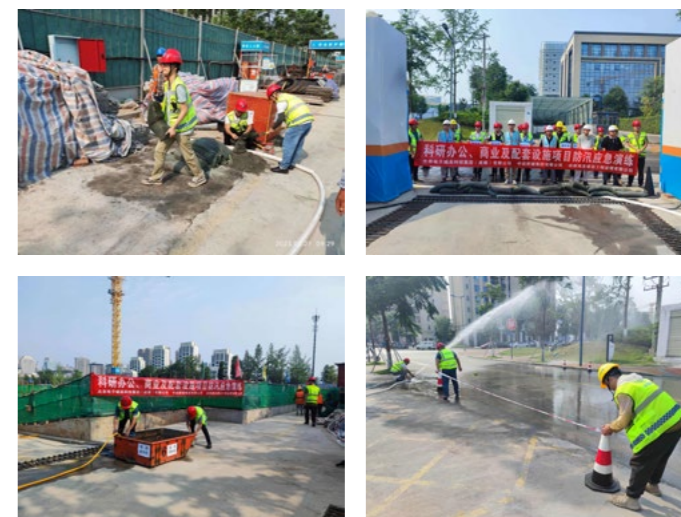
近年来，极端气候事件频繁发生，面对日益严重的气候变化问题，公司高度重视应对气候变化，对所属园区面临的气候风险进行分析追踪，制定并持续完善自然灾害应急预案、组建抢险救援体系、抢险救援物资储备和开展应急演练等一系列有效措施，所属子公司结合自身情况编制了《防汛应急预案》，制定了应急演练计划，定期进行应急演练。

加强演练 做好极端天气应对、处置措施

2023年6月13日，公司组织各部门、电子城有限、电子城物业开展了消防疏散应急演练，模拟了出现火情后的应急上报、疏散、火情处理等场景，充分检验了公司应急体系的运行效果，同时积极组织各下属子公司结合公司安全生产实际，完成了79次消防、防汛、触电等应急演练。

2023年7月29日至8月2日，北京经历百年一遇暴雨，公司迅速响应暴雨红色预警，发布《关于全力做好防汛抢险工作的紧急通知》，建立高效的防汛应急预案，组建抢险救援队伍，配备必要的设备和物资，安环部门密切与各园区保持沟通，深入一线，对园区的防汛工作开展现场检查、布置。汛期前对各园区排水设施检查，要求对所有雨水管道、管道井进行一次清理，确保排水畅通；施工现场、园区加大围挡、棚架、临时搭建物的巡视检查，做好防雨、防触电、防高空坠物等工作，妥善安置易受大雨影响的室外物品，关注树木倒伏，树枝掉落，外墙脱落等风险。

根据气象台暴雨天气预警，关注暴雨强度和影响范围，按照防汛应急预案相应级别，安排专业人员值班，做好检查巡查工作，遇到突发情况及时处理并上报。在暴雨预警发布时，对各单位安全警示，下班前办公区做好防大雨准备，离开前及时关闭门窗。提醒员工及客户注意雨天行车交通安全，做好相应安全防范措施。



展望未来

2024 年是新中国成立 75 周年，是公司成立 30 周年，也是重组上市 15 周年。公司将紧紧围绕国家创新驱动发展战略，聚焦北京国际科技创新中心和全球数字经济标杆城市建设，以“科技无限可能、服务无处不在”为使命，以“成为国际知名、国内领先的科技服务企业”为目标，依托持续向科技服务转型，助力科技创新发展，服务国家大局所需、服务首都发展所需，全面推进环境、社会和治理领域的体系建设，实现企业与经济、社会、环境的协调可持续发展，持续提升经营管理效能、完善环境管理体系、优化合规与内控体系。

2024 年公司将坚持科技服务业方向，进一步聚焦科技服务业务，以科技产业服务为牵引、以信息与数字化服务为新动能、以科技城市更新为支撑，三大业务协同发展，持续提升科技产业资源整合及资本运作、科技创新和数字化转型助推、科技发展空间运营等核心竞争优势，加强统筹布局和推进落实，创新科技服务模式，丰富科技服务内容，拓展科技服务场景，固化并扩大成型科技服务业态，通过资本运作等手段加快推动新的业务拓展，加快公司科技服务业务向纵深发展，推动公司科技服务转型发展取得新的突破，打造适应数字经济发展的赋能生态，实现公司科技服务高质量发展。

指标索引

目 录	GRI 披露项	联合国可持续发展目标 (SDGs)	
报告导读	102-50/102-52/102-54	/	
董事长致辞	102-14/102-15/201-1/201-2	/	
关于电子城高科	发展历程	102-1/102-2/102-3/102-6 102-10/102-13	/
	年度荣誉奖项		
	业务体系		
	业务布局		
	科技创新		
规范治理体系 促进可持续发展	品牌活动	102-7/102-16/102-17 102-18/102-22/102-33/ 102-42/102-47/103-1/ 103-2/103-3/201-1/206-1	8 体面工作和 经济增长
	公司绩效		
	保障股东和投资者权益		
	持续完善公司治理		
强化党建引领 夯实发展基石	规范责任治理 强化可持续发展理念	205-1/205-2	
	优化合规合法内控管理体系		
	以政治建设为统领， 切实履行党委主体责任		
	以思想建设为基础， 筑牢意识形态工作阵地		
勇担社会责任 推动多方共赢	以夯实基础为重点， 持续强化基层党组织建设	102-8/102-9/203-1/203-2/ 301-2/302-1/302-4/302- 401-2/404-1/405-1/413-1	3 良好 健康与福祉 9 产业、创新和 基础设施 12 负责任 消费和生产
	以党风廉政建设为抓手， 提升监督执纪水平		
	服务首都和区域发展		
	推进发展科技服务创新生态		
	关心关爱员工		
致力环境友好 共筑绿色未来	认真履行国企责任	301-3/302-4/302-5/303-3 /306-1/306-2/403-1/403- 2/404-1/416-1	11 可持续 城市和社区 13 气候行动
	常抓不懈安全生产		
	共建美好社区		
坚持绿色运营	301-3/302-4/302-5/303-3 /306-1/306-2/403-1/403- 2/404-1/416-1	11 可持续 城市和社区 13 气候行动	
完善环保机制建设			
加强绿色培训			
展望未来	102-48		
指标索引	102-55		



BEZ
电子城高科
BEZ · HIGH - TECH