

上海海优威新材料股份有限公司

Shanghai HIUV New Materials Co., Ltd.

2023年环境、社会及治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

目录

关于本报告	03
董事长寄语	04
走进海优威	05

专注研发创新

极具创新与活力的研发团队	16
保持领先的技术	17
专业的知识产权保护	21

优化客户服务

全流程质量管理	24
提供优质服务	25

绿色发展 守护环境

完善环境管理	27
优化能源利用	28
减少废物排放	29
绿色办公运营	30

关爱员工与社会

和谐包容的工作环境	33
职业发展规划	35
职业健康与安全	38
员工福利	40
社会责任	42

关于本报告

报告编制说明

本报告是上海海优威新材料股份有限公司发布的2023年度环境、社会及治理（ESG）报告。报告面向所有利益相关方，披露公司在ESG和可持续发展方面的理念、行动及成效。期待利益相关方通过本报告更多地了解我们，并提出宝贵意见。

报告范围

本报告涵盖上海海优威新材料股份有限公司及所属子公司（简称“海优威”、“公司”、“集团”或“我们”），以履行社会责任工作为重点，真实、客观地反映了公司在从事经营管理活动中，履行社会责任方面的重要信息。

时间范围

本报告的时间范围为2023年1月1日至2023年12月31日，为增强报告的阅读性，部分内容超出此时间范围。

编制标准

本报告参考中国证券监督管理委员会《上市公司治理准则》（2018）、上海证券交易所《科创板上市公司自律监管规则适用指引第2号—自愿信息披露》（2022）、上海证券交易所《上市公司自律监管指引等相关标准编写。

联系方式

上海海优威新材料股份有限公司
地址：中国（上海）自由贸易试验区龙东大道3000号1幢A楼909室
电话：021-58964211
邮箱：hiuv@hiuv.net

数据来源

本报告中的财务数据来自经审计的公司2023年年度报告，如数据与年报不一致，请以年报为准。其他数据来自公司内部管理系统统计数据。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

获取方式

本报告以纸质版和电子版两种方式提供。本报告电子版刊载于上海证券交易所网站 www.sse.com.cn，可供查阅、下载。

免责声明

本报告的部分内容具有前瞻性，包括关于经营计划、创新产品、战略规划等。该部分内容是公司根据当时情况对未来事件做出的预测，可能受到未知及不确定因素的影响导致其与实际结果产生重大差异。本报告中有关前瞻性或期望性陈述不构成公司对投资者的实质承诺。

董事长寄语

海优威，2005年注册于上海张江高科技产业园区，是一家专业从事特种高分子薄膜研发、生产和销售的高新技术企业。公司以薄膜技术为核心，长期立足于新能源、新材料产业，致力于为客户提供中高端薄膜产品。目前公司主要产品为光伏组件用系列封装胶膜、汽车用新型电子调光膜、环保表面材料、降热降噪粘结胶膜等创新薄膜产品。

目前，公司主营业务以光伏组件封装行业为着力点，依靠先进的技术和快速迭代的创新能力，不断推出高品质、差异化的胶膜产品以达到光伏组件不断提升的质量标准，并满足客户不断增长的市场需求。同时，公司充分发挥高分子膜材料、膜装备以及膜工艺技术的扎实基础及创新能力，积极在新能源汽车等领域探索和开发新型膜材料产品，以求逐步发展为技术领先型特种高分子薄膜“智”造商。

未来，公司将通过技术创新、信息赋能和精益管理，为多领域客户持续提供高性价比的创新产品。积极推动光伏产业技术升级及降本增效，同时推动汽车用新型膜材料的环保、节能、创新与进步，加快构建清洁低碳、安全高效的能源体系，为生态保护、污染防治、利益相关方的合作与发展，履行社会责任并贡献力量！

海优威董事长



走进海优威

公司2005年9月注册于上海张江高科技园区，是专业从事特种高分子薄膜研发、生产和销售的高新技术企业。公司以薄膜技术为核心，立足于新能源、新材料领域，通过整合膜材料、装备、工艺技术，聚焦于薄膜新材料产业的创新研发、智能制造和应用销售，致力于为战略新兴产业的多领域客户提供新型中高端高分子薄膜产品、技术服务与整体解决方案，不断满足人们节能环保、安全便捷、消费升级的需求，为成为百亿级技术领先型薄膜产业领军企业而努力奋斗。

我们的愿景
成为国际领先的特种高分子薄膜“智”造商

我们的目标
成为百亿级薄膜产业领军企业

我们的使命
促进每一个公司进入的高分子材料行业的发展

我们的战略

以创新为核心竞争力
做性价比最优的特种膜产品
推动光伏和汽车产业技术进步与发展

* 公司于2021年1月登陆科创板，股票简称：海优新材，股票代码：688680

走进海优威



走进海优威

- **2005年** 成立于上海张江高科，成立海优威研发中心
- **2006年** 与华东理工大学成立联合实验室
- **2008年** 太阳能光伏电池封装用EVA胶膜试生产成功
- **2009年** 金山产业化项目开工建设
- **2010年** 上海金山生产基地EVA胶膜生产线开始生产
- **2012年** 河北保定EVA胶膜生产基地启动
- **2014年** 股份制改造完成
- **2015年** 公司在全国中小企业股份转让系统挂牌
- **2017年** 科技小巨人、上海市企业技术中心、上海市专精特新企业
- **2018年** 启用苏州和常州光伏胶膜生产基地
- **2019年** 产品被列入2019年上海市创新产品推荐目录
- **2020年** 上海市专利示范企业，泰州光伏胶膜生产基地启动
- **2021年** 公司在科创板挂牌上市、上饶光伏胶膜生产基地项目启动
- **2022年** 泰州、上饶生产基地投产、越南生产基地项目启动
- **2023年** **汽车领域新型膜产品实现产业化**



荣誉与证书

国家知识产权优势企业



国家知识产权局

上海市专利工作示范企业



上海市知识产权局

专精特新“小巨人”企业



工信和信息化部

上海市企业技术中心



上海市经济和信息化委员会
国家税务总局上海市税务局
上海市财政局
上海海关

中国光伏20年 创新先锋奖



中国国际光伏产业大会组委会

通力合作·通威组件供应商品质奖



中国国际光伏产业大会组委会

2023年度 GREENPV 技术创新奖



中国国际光伏产业大会组委会

2023年度N型光伏材料行业领跑者

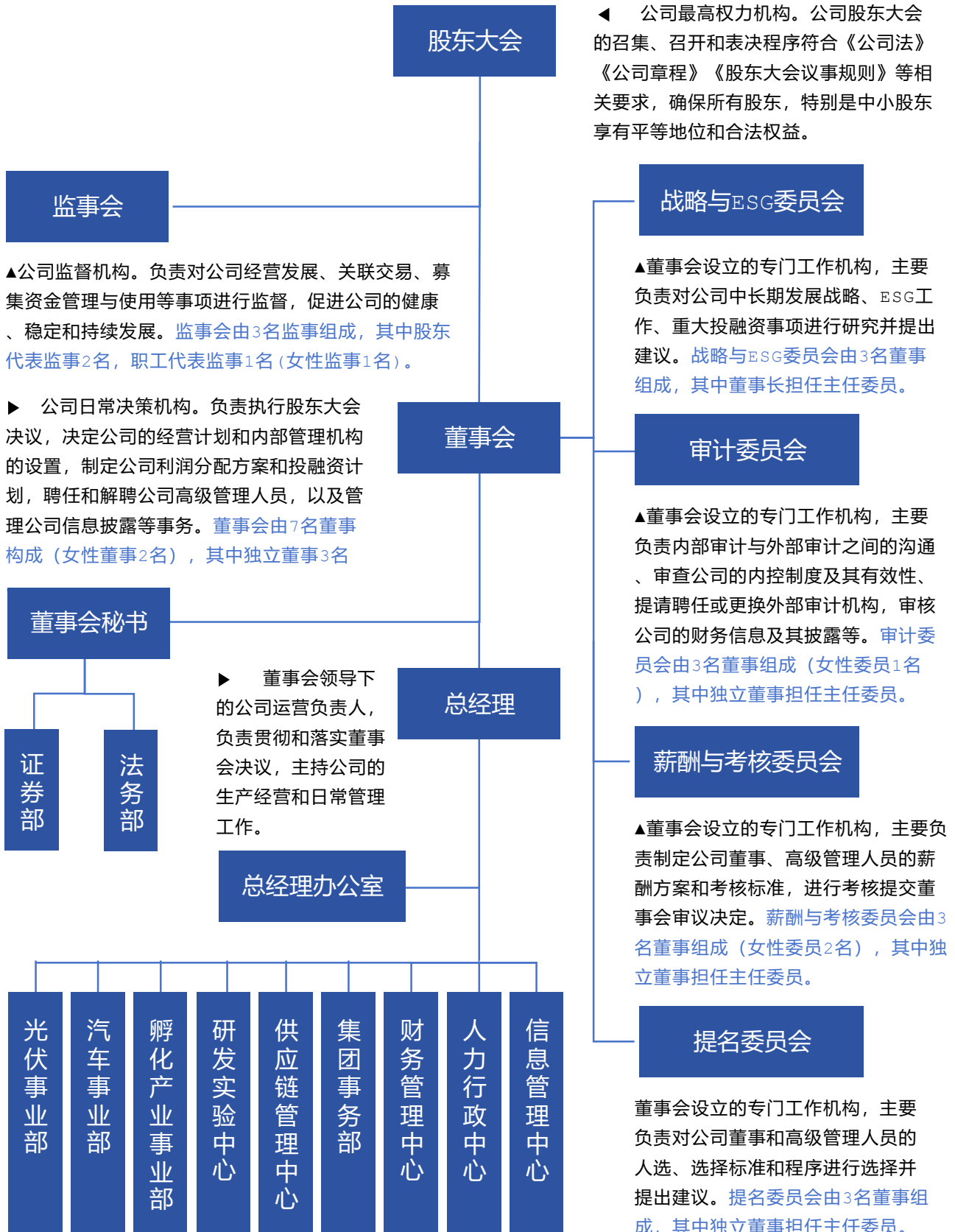


光伏领跑者创新论坛
上海市太阳能学会



公司管治

三会一层治理



公司管治

关键绩效

2023年 ▼

召开董事会

14次

审议议案

65项

召开股东大会

3次

审议议案

23项

召开监事会

8次

审议议案

34项

上交所官网发布公告

106份

中小投资者权益保护

公司非常注重保护中小股东权益，公司股东依法享有资产收益、参与重大决策和选择管理者等权利。同时，公司积极与中小股东及投资者进行沟通，充分听取股东意见，回复投资者问题，与中小股东及投资者保持良好的交流关系

投资者关系管理

公司非常重视与投资者的沟通和透明的信息披露，公司严格遵守法律法规和监管机构规定，制定了《上海海优威新材料股份有限公司投资者关系管理制度》，通过法定信息披露平台、上证E互动、股东大会、投资者业绩说明会、路演、机构调研等多元的投资者沟通渠道和公开、及时、透明的信息披露，满足投资者的沟通需求。

关键绩效

2023年 ▼

业绩说明会

3场

调研与路演

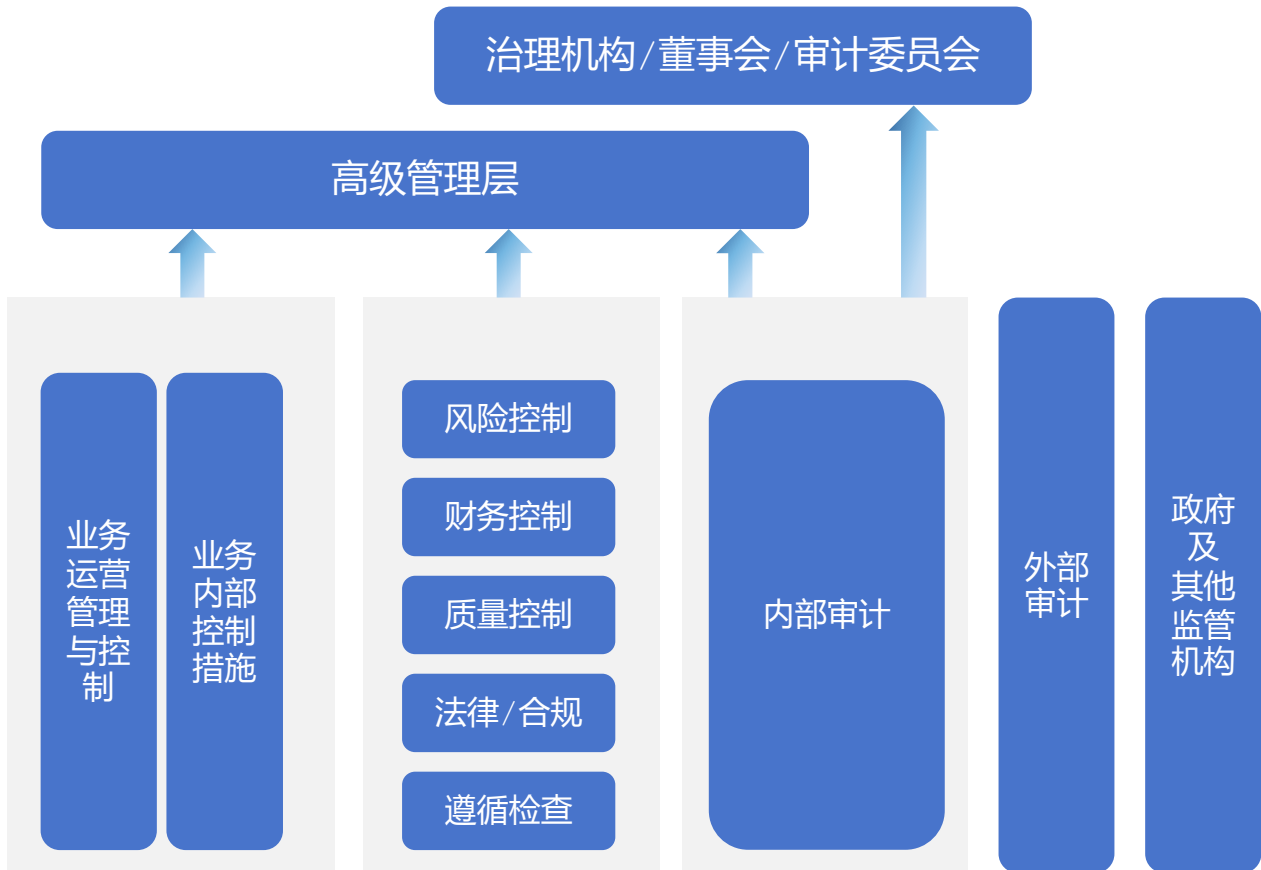
121次

上交所官网发布公告

106份

风险管理与控制

我们持续完善、规范公司运营和管理流程，优化合规组织建设，不断提升合规与风险控制能力。



业务运营管理层

提升公司业务部门的风险识别与管理能力，强化业务人员风险管理意识和责任意识，充分发挥业务部门的风险识别及防控作用。



风险管理和其他合规部门

负责公司内部监控与监督，将内控管理流程融入到公司日常经营及产品研发流程中，确保内部控制措施的有效性。



审计部

保持高度的独立性与客观性，对企业治理、风险管理和内部控制的有效性提供独立的确认，包括第一道和第二道防线是否达到了风险管理和控制的目标。

风险管理与控制

主要举措



我们聘请了容诚会计师事务所（特殊普通合伙）担任公司2023年度内部控制审计机构，对总部各职能部门及各级子公司的内部控制有效性进行了评价，全年未发现公司在内部控制设计及执行方面存在重大缺陷，出具了标准无保留意见的《内部控制审计报告》。公司每年披露《内部控制评价报告》。

商业道德

海优威深知合规文化对企业治理的重要性，十分重视公司商业道德建设，不断完善道德合规管理体系，促进企业的可持续发展。我们严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等有关法律法规，坚决反对并明令禁止贪腐行为，希望在公司内部营造风清气正、廉洁诚信的文化氛围。

制定《廉洁从业管理制度》

公司2023年4月制定《廉洁从业管理制度》，就制度有关规定进行内部宣讲，要求公司所有员工在日常工作、商业活动中严格遵守，并组织全体员工签署《廉洁从业纪律承诺书》。

修订《供应商承诺书》

海优威将商业道德建设向合作伙伴延伸，对供应商在诚信、廉洁、信息保密、合规、社会责任等商业道德行为方面作出相关期望与要求，以建立稳定、健康、可持续发展的合作关系。

关键绩效

2023年 ▶

招标项目

63项

实施专项审计

1次

贪腐案件

0起

公开举报平台

为建树公司风清气正的良好氛围与形象，维护和保障公司利益与健康持续发展，公司建立公开举报平台，鼓励员工及其他利益相关方对发现的海优威员工违反法律和公司制度行为进行举报。

电话：15900564361

邮箱：shenjijubao@hiuv.net

信函：上海市金山区山德路29号审计部

利益相关方沟通

利益相关方的沟通参与是实现可持续发展的重要组成部分。公司高度重视各利益相关方的关切和利益诉求，通过审视公司运营各环节所影响的利益相关方类型与内容，对各个需求点采取针对性的回应措施，不断健全完善利益相关方管理机制，提升运营透明度。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
政府与监管机构	守法合规经营 创造就业机会 依法纳税 防范风险 带动地方产业发展	合法合规经营 创造就业机会 依法纳税 日常审批与监管 参与调研活动与会议
股东	完善公司治理 信息透明披露 加强投资者关系管理 创造稳健回报	召开股东大会 信息及时全面披露 路演与业绩说明会 接待投资者与分析师调研
员工	保障基本权益 职业晋升与发展 关爱员工健康 提高薪酬福利 工作与生活想平衡	职工代表大会 全面人才培养 开展员工关爱活动 完善薪酬福利体系 员工满意度调查
客户	保障基本权益 职业晋升与发展 关爱员工健康 提高薪酬福利 工作与生活想平衡	建设客户服务体系 需求与满意度调查 技术交流 产品质量控制
合作伙伴	公平竞争 诚信互惠 公开透明 拓展合作渠道	供应商大会 合作交流会议 行业协会 日常会晤
社区	保护社区环境 参与社会公益 带动社区经济 精准扶贫服务	开展公益活动 参与志愿服务 参与扶贫脱贫工作

01

专注研发创新

- ▶ 极具创新与活力的研发团队
- ▶ 保持领先的技术
- ▶ 专业的知识产权保护

9 工业、创新和
基础设施



12 负责任
消费和生产

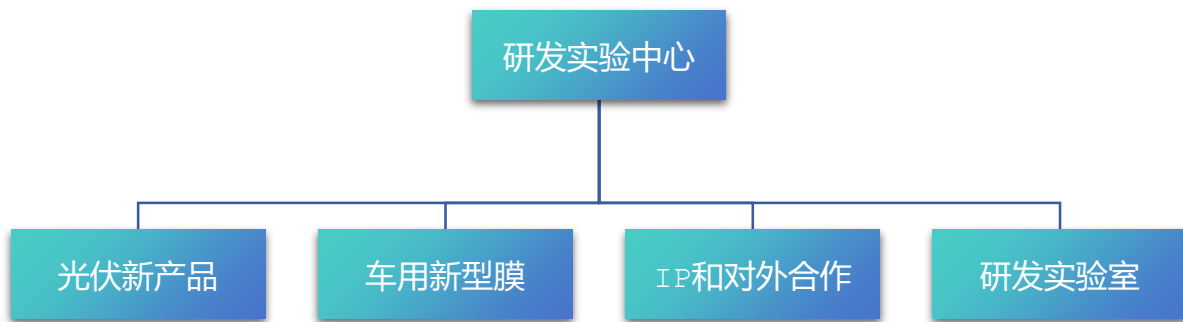


16 和平、正义与
强大机构



极具创新和活力的研发团队

我们持续完善技术研发体系，注重营造良好的研发环境，建立内部沟通渠道和交流分享机制，鼓励对前沿论坛资讯、日常阶段性成果及专业见解的学习、交流和分享。同时，通过团队内部和跨团队双向交流机制，促进研发人员在理论、实务、应用方面的灵活交流和体验，旨在培养集研发经验和专业技术为一体的多学科交叉团队，推动公司成为高分子材料与工程等领域的高端人才集聚地。



2023年 ▼

此外，公司建立研发人员激励制度，通过科研成果、考评、股权、个人发展多维度的激励措施，充分调动研发人员的积极性，激发研发人员的创造性与潜力，提高创新能力。

研发人员	研发人数占比
180人	16.26%



保持领先的技术

自主产品研发

自2008年进军光伏胶膜行业以来，海优威坚持以自主研发为主，以技术创新、应用开发和产业链布局为导向，通过持续的研发创新，进一步改善产品结构、提升产品性价比、加快产品迭代，以保持技术领先优势。



自主设备与工艺设计

作为行业领先的头部厂商之一，海优威秉持“研发创新是核心竞争力”的经营理念，始终坚持自主设计胶膜生产设备，自主开发生产工艺，结合自研产品配方，保持行业领先优势。



关键绩效

2023年 ▼

研发投入 >

1亿元



公司被认定为工信部专精特新“小巨人”企业

保持领先的技术

公司推出战略性新型电池组件封装方案，覆盖TOPCon组件封装、HJT组件封装、0BB互联技术覆膜等多个技术路线。突破转光胶膜核心原料国际专利壁垒，进一步提升产品可靠性。提供适应沙漠、雪地、海上等特殊环境的差异化高品质封装解决方案。举例如下：

光伏组件抗PID、抗蜗牛纹型封装解决方案

透明EVA-S201MT

快速固化型EVA，适于多种太阳能光伏组件封装使用

研发适用于TOPCon组件的双EVA胶膜封装方案



N型TOPCon、PERC组件抗PID及高成品率封装解决方案

EPE-P507



纯POE-P507 (M)



新型光伏组件用封装胶膜，适用于N型、PERC以及其他耐候性要求高的组件封装使用

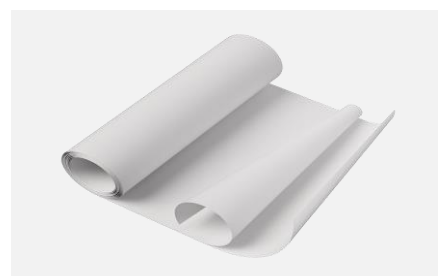
提升组件功率封装解决方案

白色EVA-S201W

组件层压下层（电池背面）胶膜

产品优势：可提升组件功率

0.5%—1% (绝对值)



保持领先的技术

更多创新产品方案



新型环保表面材料 XPO革

- ✓ 柔软
- ✓ 舒适
- ✓ 环保
- ✓ 耐脏污
- ✓ 高耐候性

产品优势：

XPO革的柔软度和舒适性能优于传统的PU皮革和PVC皮革，其独特的弹性和触感媲美真皮的品质和舒适感，同时更具有更高的环保性和可持续性，成为时尚和环保的完美结合，能够满足消费者对高品质皮革材料的需求。

XPO革 汽车行业应用

- ✓ 产品已联合供应商合作伙伴进入规模化量产



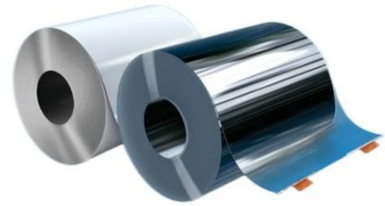
保持领先的技术

更多创新产品方案

车用新型膜 PDCLC调光膜



- ✓ 智能调光
- ✓ 隐私保护
- ✓ 节能环保
- ✓ 防紫外线



产品优势：

Hshade PDCLC调光膜可以可通电压的调节来实现玻璃在透明和不透明之间的转换，通电状态为透明，断电状态为不透明。可用于夹层成品调光玻璃或用于制作投影用背贴液晶膜，借助调光液晶玻璃的电场原理，在保持空间的通透性的同时，又可以方便地保护隐私。区别于市面上常规PDLC，HIUV PDLCLC在液晶中加入了染料，黑色的调光膜片更具有高级感，适合更多场景的运用。特别是在汽车天幕上的应用，可以实现智能调光、隐私保护、节能环保、防紫外线等功能。

PDCLC调光膜



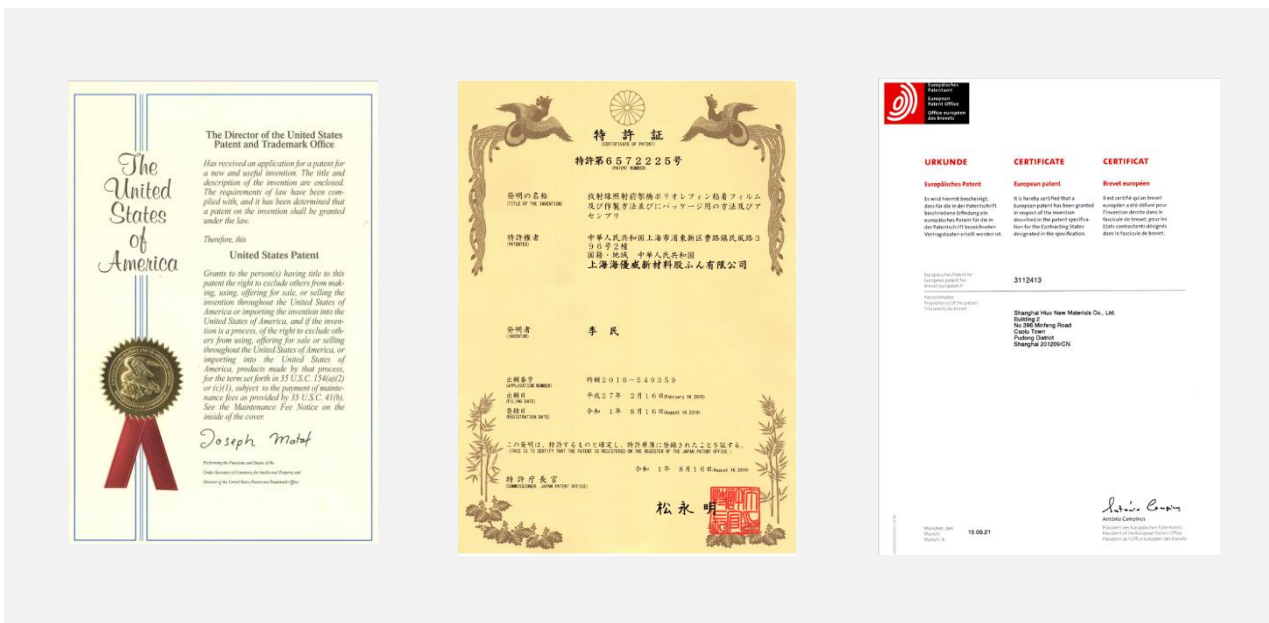
汽车天幕应用



专业的知识产权保护

知识产权系统管理

公司针对知识产权保护，制定了完善的知识产权管理制度并建立了完善的标准化的控制程序，由专部门、专岗专人对公司知识产权的管理、获取、维护、运用、风险管理、争议处理等均进行规范化、流程化进行管理，并获得《知识产权管理体系认证证书》，并由专业知识产权服务机构提供专利策略、专利查新等多项专业服务。



专业的知识产权保护

知识产权平台建设

国家知识产权局按照《国家知识产权局办公室关于面向企业开展2022年度知识产权强国建设示范工作的通知》要求，经企业测评、推荐上报、审核确认等程序确定。2023年9月底，上海海优威新材料股份有限公司被国家知识产权局评为国家知识产权优势企业，实现了公司国家级知识产权平台零的突破，初步说明公司具备知识产权战略管理理念，知识产权综合竞争优势突出，创新体系整体效能提升，具有行业影响力和标杆性。



51	上海凯泉泵业（集团）有限公司
52	上海电巴新能源科技有限公司
53	上海德福伦新材料科技有限公司
54	盛趣信息技术（上海）有限公司
55	隆链智能科技（上海）有限公司
56	上海兰宝传感科技股份有限公司
57	上海微谱检测科技集团股份有限公司
58	上海维凯光电新材料有限公司
59	上海赛特斯信息科技股份有限公司
60	上海上讯信息技术股份有限公司
61	上海移远通信技术股份有限公司
62	达闼机器人股份有限公司
63	上海美吉生物医药科技有限公司
64	南亚新材料科技股份有限公司
65	上海富山精密机械科技有限公司
66	上海乘鹰新材料有限公司
67	上海节卡机器人科技有限公司
68	上海锦湖日丽塑料有限公司
69	上海海优威新材料股份有限公司
70	上海商汤智能科技有限公司
71	上海极链科技发展有限公司
72	上海多伦化工有限公司
73	上海长园电子材料有限公司

关键绩效

2023年 ▼

发明专利申请

60项

发明专利获得

5个

实用新型专利申请

25个

实用新型专利获得

21个

外观设计专利

5个

上交所官网发布公告 上交所官网发布公告

3个

合计申请

90个

29个

*截至2023年，公司累计申请各项专利316个，累计获得专利数144个

02

优化客户服务

- ▶ 全流程质量管理
- ▶ 提供优质服务



全流程质量管理

按照ISO9001质量管理体系的要求，海优威从生产端、研发端、质控端、供应链端出发，多层面全维度，以客户满意为中心，不断提升产品与服务质量。

生产质量管理

海优威采用先进的生产技术和设备，以确保产品的生产过程高效、稳定和可靠。同时对生产流程进行优化，采用高效节能的生产工艺，减少能源和原材料的浪费，提高生产效率。

研发质量管理

海优威投入更多的资源和精力来研发新产品或改进现有产品，从设计上考虑节能减排和环保需求，以满足客户需求和市场变化。加强与客户的沟通，倾听客户的反馈，以便更好地满足客户的需求。

产品质量改进

海优威具备完善的质量管理体系，包括质量检测、质量控制、质量改进等方面并采用先进的质量检测设备和技术，以确保产品的质量符合客户的要求和标准。

供应商质量管理

海优威加强对供应商的管理和监督，建立供应商评估体系，提升供应链集成和透明度，降低物流和运输过程中的能耗和排放，提高企业生态效益和社会效益。

提供优质服务

在重视产品创新与质量可靠的同时，优质的客户服务也是海优威非常重视的议题。我们可根据不同领域客户的不同需求提供各种不同品类和规格的产品，同时，我们也不断加强行业与市场研究，及时分析并满足客户诉求。2023年，海优威系统开展客户需求分析和回应工作，实现客户数量和满意度的同步提升。

客户需求	我们的回应与措施
产品创新	将研发和创新作为业务发展的基础，升级技术研发体系，加强全产业链研发设施建设； 通过持续的研发创新，进一步升级产品结构，助力客户降本增效； 加快产品迭代，保持技术领先优势；
隐私保护	与客户签订保密协议，明确对客户隐私的保密程度；按照客户要求，在产品包装上对客户隐私进行加密处理； 在具体合作中，明确双方的保密要求，设置详细的保密条款，确保双向保护与互为负责；
差异化产品与服务	针对不同的应用场景提供差异化的封装解决方案，以适应沙漠、雪地、湖泊、海上等特殊环境； 率先在汽车领域推广新型表面材料，并成功携手行业头部合作伙伴开启规模化量产；
快速响应	针对市场对光伏胶膜需求的急剧增长，第一时间调整产能交付，尽快满足客户需求； 面对行业升级需求，自主研发相关技术，突破国际专利壁垒；
优化供应链	建立和健全供应商准入、采购合同管理、原材料采购进度管理、原材料入库验收等重点环节的供应商管理制度和流程，着力推动供应商ESG风险识别与管控工作；

03

绿色发展 守护环境

- ▶ 完善环境管理
- ▶ 优化能源利用
- ▶ 减少废物排放
- ▶ 绿色办公运营



完善环境管理

海优威严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》等国家和地方环境保护法律法规,编制修订《环境保护设施运行管理办法》《废弃物管理制度》《噪音管理制度》等制度文件,不断完善环境制度建设。

未来,公司将持续加强环境管理顶层设计,建立和完善权责明晰的环境管理机制,将应对气候变化与环境管理工作统一管理。

环境管理机制

加强环境监测

制定环境自行监测方案,通过手工监测、自动监测、手工与自动相结合监测等方式,确保监测结果达标。

环境绩效考核

制定《环保奖惩考核制度》,以部门或车间为单位严格执行年度环境保护管理指标,并进行监督与考核。

环保应急管理

根据《突发环境事件应急管理办法》《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法(试行)》等相关法律法规要求提升环境突发事故应急响应和处置能力。

关键绩效

2023年 ▼

环保投入约

678.33万元



环境污染事故

0 起



各级各类人员
环保培训率

100%



优化能源利用

节能管理举措

持续推动节能技改

- ✓ 基于光伏行业优势在各个生产基地铺设基地分布式电站，实现生产过程的能源效率最大化；
- ✓ 开展工艺创新，提高原料和能源的利用率；
- ✓ 持续加强管理力度，重点监控高耗能设备合理使用，减少能源消耗；
- ✓ 不断通过生产设备和生产环境的升级改造来降低能耗；
- ✓ 制定并逐步落实长期技改规划；

非生产用能管理

- ✓ 提醒并督促员工及时关闭空调、电脑、饮水机等用能设备；

能力与意识提升

- ✓ 广泛开展节能宣传和教育工作，提高员工的节能意识；
- ✓ 加强节能技术监督人员的培训；
- ✓ 有计划地安排能源管理人员外出培训，取得能源管理工程师资格；



案例

○ 设备升级

平湖基地车间内电机改为变频电机，每年可节约用电度数

333,990

度电



○ 生产废水再利用

我们将产生的污水分为工业生产废水和员工生活污水，并分类采取对应的处理方式。工业生产废水主要来自生产线循环冷却、设备清洗、地面保洁等环节我们对可回收利用的废水进行充分利用，不可回收的废水通过处理后达标排放。

减少废物排放

公司及子公司在日常经营中严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等环保相关法律法规，切实做好环境保护工作。

- ✓ 公司实施各环保设施与正常生产设施同步运行、同步检修、同步维护的管理制度，确保环保设施稳定运转；
- ✓ 不断强化环保设施运行过程管理，提升环保设施的运行稳定性与处理效率；
- ✓ 定期对污染物排放水平进行监控，确保污染物稳定达标排放；
- ✓ 加强污染和废物处理；
- ✓ 充分利用各种资源和在线回收等创新，减少废弃物产生；
- ✓ 废水、废气、厂界噪声经过检测，达标排放；
- ✓ 固体废物分类处理，危险废物按规定处置；
- ✓ 取得各产污环节的排污许可证（含登记管理），依证排污；
- ✓ 生产过程采用先进的清洗技术和生产工艺，减少危险废物产生。



环境污染事故

0 起



废水、废弃、
厂界噪声
排放达标率

100%



固定废弃物
分类处理
危险废物处置率

100%

绿色办公运营

推动绿色发展,需要每一家企业从生产经营各环节的一点一滴做起。海优威将环保理念融入日常经营与管理,多措并举推行绿色办公,引导和带动员工节能减排、保护环境,营造良好的绿色办公和运营氛围。

绿色办公主要举措



倡导环保理念

定期进行环保宣传、
节能宣贯等活动

提倡垃圾分类处理



节约能源使用

采用LED、太阳能灯等节能灯
照明;

减少内部资料的印制和发放,
推行无纸化办公



线上办公与绿色出行

日常办公会议充分利用线上办公
系统,尽量以视频会议替代现场

在停车库安装充电桩鼓励个人购
买新能源汽车、绿色出行

案例

线上软件

全流程使用OA及各类在线系统,减少纸张使用。

1.0通用流程(13)	2.0财务管理(2)	3.0人事管理(1)	4.0行政管理(6)
1.1 用章申请 (非合同)	2.1 借款申请	3.1 委外培训申请	4.1 刻章申请
1.3 合同号生成	2.2 还款申请		4.2 资产入库申请
1.5 IT需求申请表			4.3 资产领用申请
1.7 日常费用报销申请			4.6 行政物品需求申请
1.10 资产立项申请			4.7 办公设备报废申请
1.11 通用采购申请 (需求单)			4.8 印章、营业执照外借申请
1.12 合同审批流程			
1.13 采购订单			
1.14 一般付款申请			
1.15 NCC订单付款申请			
1.16 预算变更			
1.18 补卡申请			
1.19 生产技术支持申请			
	7.0销售部(10)	5.0供应链(2)	11.0工程部(3)
	7.1 报价单	5.1 新物料建档申请	11.2 项目支持申请
	7.2 发货申请	5.2 新供应商审批表	11.6 项目立项(非函评审类)
	7.3 新客户审批		11.10 项目结案(函评审类)
	7.4 产品服务流程		
	7.5 样品制作申请		
	7.6 组件类回用申请		
	7.8 账期额度申请变更		
	7.10 销售印章申请流程		
	7.12 销售战略与框架合同审批		
	7.15 销售订单评审 (销售合同)		
		8.0基建工程(2)	
		8.2 基建部项目的验收及反馈	
		8.3 基建部项目变更	
		15.0质量部(2)	
		15.1 文件评审流程	
		15.2 工程更改申请	

绿色办公运营

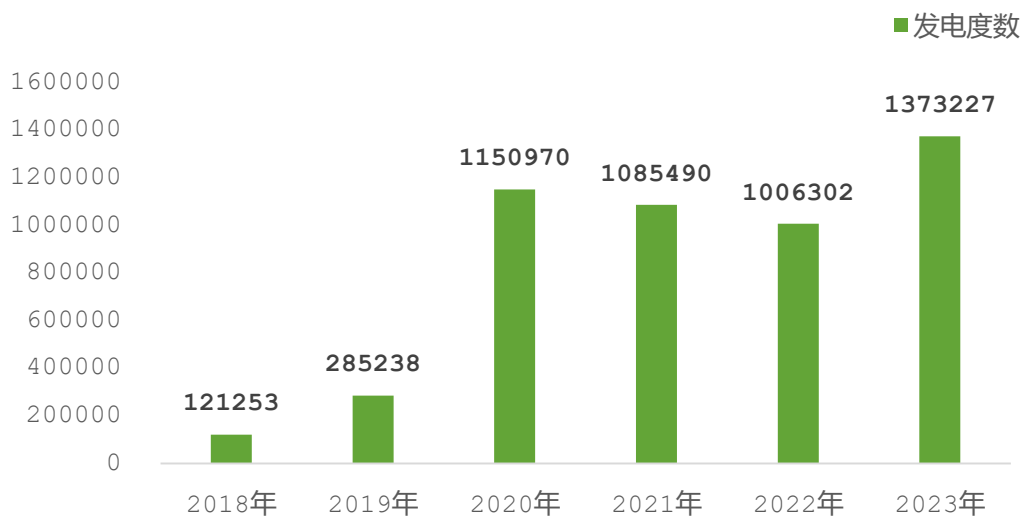
○ 屋顶光伏

公司积极承担减碳的社会责任，各工厂均在屋顶安装有太阳能分布式电站，并鼓励公司员工家中安装屋顶电站。

公司近6年光伏发电度数及相对应的累计减少二氧化碳、节约标准煤、减少森林砍伐数据分布如下：



海优威各工厂屋顶光伏发电情况



减少二氧化碳

5795.5 t



节约标准煤

2325.2 t



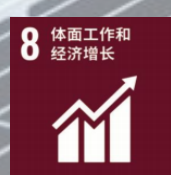
减少森林砍伐

319709 t

04

关爱员工与社会

- ▶ 和谐包容的工作环境
- ▶ 职业发展规划
- ▶ 职业健康与安全
- ▶ 员工福利
- ▶ 社会责任



和谐包容的工作环境

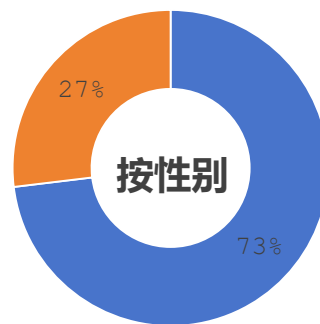
我们深知保障员工权益是每个企业的应尽责任。在员工招聘和用工环节，我们依法保障每一位员工的基本权益，持续完善《员工招聘管理办法》，建立健全市场化选人用人机制，平等对待不同性别、年龄、民族和文化背景的员工，为所有应聘者提供平等的工作机会。

招聘公平公正

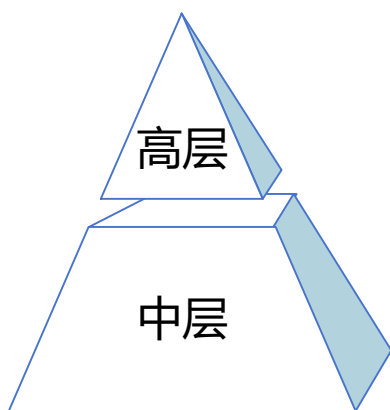
围绕公司发展规划推行公开招聘制度，拓展多元化的招聘渠道，最大化向社会公开招聘信息，采用标准化、规范化的应聘流程，对应聘者进行综合评估并择优选拔人才保障每一位员工在职业发展、薪酬福利等方面享有平等的机会，并确保女性员工享有进入不同决策领导层的权益。



■ 员工总数



■ 男性员工 ■ 女性员工

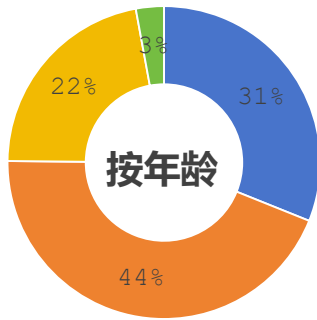


女性管理者	占比	新增
3人	1.7%	1人

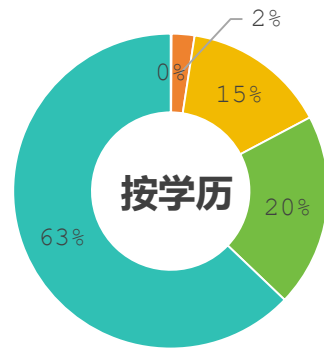
女性管理者	占比	新增
33人	18.2%	7人

和谐包容的工作环境

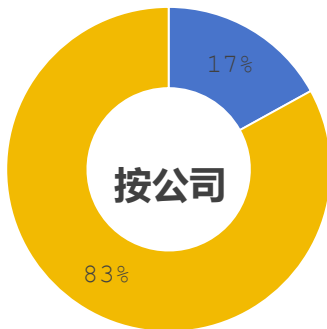
2023年公司员工分布结构



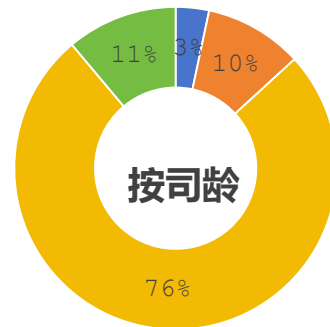
■ 30岁以下 ■ 31-40岁 ■ 41-50岁 ■ 51岁以上



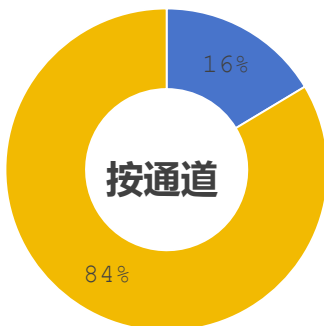
■ 博士 ■ 硕士 ■ 本科 ■ 大专 ■ 大专以下



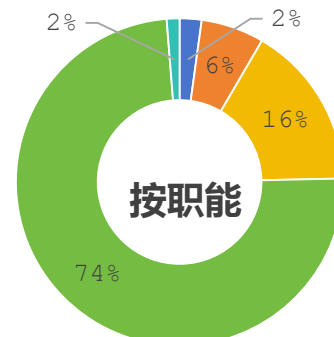
■ 上海新材料 ■ 其他子公司



■ 10年以上 ■ 3-5年 ■ 3年以下 ■ 5-10年



■ 管理通道 ■ 专业通道



■ 财务 ■ 管理 ■ 研发 ■ 直接生产 ■ 销售

职业发展规划

我们始终关注员工能力培养和职业发展，坚持“持续创新、求真务实”的人才理念，优化人才培养机制，完善人才梯队建设，为人才成长创造良好环境，为公司可持续发展注入源动力。

我们重视构建科学的员工培训体系，结合企业发展、岗位需求、企业文化及个人职业发展进行培训需求分析，制定年度培训计划。

关键绩效

2023年 ▼



培训场次

1042场


培训时长

1089.4_H


培训人次

20525人次


培训费用

657370元

员工培训体系



新员工培训

为新员工安排入职培训、新星班、试用期培训，线上线下相结合，涵盖培训实操同步进行



领导力培训

开展领导力培训，拓展中高层管理人员的战略思维，提升管理队伍的领导力水平，充实高层次人才储备力量



职业技能培训

开展特殊工种实操培训、专业技术培训等，帮助技术人员提升专业技能，推动专业领域人才队伍建设

职业发展规划

新员工培训

我们重视新员工培训，设计了一系列的培训课程，帮助新员工熟悉企业规章制度、学习企业文化、掌握安全、5S、质量等基础知识，了解并掌握岗位知识技能，加快新员工融入过程，促使其顺利进入工作状态，完成角色转换。新员工培训覆盖率100%。



领导力培训

为打造高绩效组织、培育骨干队伍，海优威定期开展领导力培训，以赋能+项目+一对一辅导的形式，帮助员工获得和发展领导能力，为他们在组织内担任管理和领导角色做好支持。

案例

“领翔计划”领导力培训



2023年，海优威开展主题为“领翔计划”的领导力培训，培训内容包括企业经营管理的数据库、目标到结果的闭环管理、打造学习型组织、打造组织系统机制等四个方面。培训结束后，参会的管理人员就“如何提升领导力和团队管理能力”进行沟通研讨、群策群力，努力将培训内容应用到实际管理。

职业发展规划

技能人员培训

满足员工多元化、全方面的学习需求，量身打造“必修课”，使员工能迅速学习应知应会知识，促进员工技能培养，提升员工竞争力。



SOP视频化项目

通过SOP视频，规范生产流程和标准，帮助员工更好地理解作业要求，从而缩短培训周期，降低犯错成本。

师徒帮带项目

以师带徒，薪火相传，发挥员工内在动力和潜能，使技能素质得到快速提升，实现从技能人才到高技能人才的转变。



职能团队赋能项目

开展线上视频课学习+线下赋能活动，让集团和基地职能团队互相融入，共同成长，建立起更加紧密的合作关系。

户外拓展培训

加强企业文化和团队建设，释放压力，整合团队，发掘每个人的最大潜力，激发出团队更高昂的工作热诚和拼搏创新的动力，使团队更富凝聚力。



职业健康与安全

员工健康与安全是企业稳定运行、业务开展的重要基础。我们始终将员工的生命安全和职业健康放在第一位，秉持“生命至上”的理念，遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，建立和健全职业健康安全管理制，严格落实各项职业健康安全管理措施，切实提升安全全生产能力，保障每一位员工的安全。

员工职业健康与安全保障措施



安全文化培训

公司整个体系的建立基本上是立足于各项危险源识别与风险评估成果之上的，以危险源识别与风险评估的成果为基础，建立健全预防各种危害或风险的机制、措施和方案，不定期开展员工安全教育工作培训，从而达到“安全第一，预防为主”的目的。



职业病健康防护

我们重视员工身体健康，每年提供各种医疗健康体检及保健咨询服务，帮助员工动态掌握自身身体状况，有效实施健康干预措施，预防职业病发生，提升了员工对企业的归属感与认同感。



严格考核问责

落实安全生产主体责任，深化风险预控，狠抓安全标准化和安全基础建设；全面提升层级化、专业化、标准化、信息化安全管控效能，为公司改革发展营造安全稳定环境。

职业健康与安全

案例

安全培训



公司EHS负责人人员外出学习专业知识，持续提升内部安全工作的管理水平。



开展员工安全教育工作培训、消防安全培训，并进行消防安全演练。



健康与安全保障

积极做好员工心理健康管理，常备药，如感冒、咳嗽、各类疼痛、小面积外伤等疾病的用药需求。

购买保险的形式为员工购买交通意外险，重大疾病险等保险。



员工福利

提升员工福利

公司不断完善员工福利管理制度，营造良好的组织氛围，吸引并留住人才，提高员工幸福指数。福利包括法定型福利、普惠型福利、职务型福利和激励型福利，包括五险一金、落户与购房支持、员工培训发展、师徒帮带等等，助力员工解决购房等生活后顾之忧。

公司建立和完善员工的长效利益，吸引、激励和保留核心技术人才，调动员工的积极性和创造性，提高职工的凝聚力和公司核心竞争力，促进公司长期、持续、健康发展。

案例

○ 员工持股计划

公司从2021年连续三年实施了三期员工持股计划，共计转让份额2,635.9万份，给予199名激励对象，并于2023年度实施了到期份额的解锁及分配。

199  名激励对象

2635.9  万份

○ 员工宿舍

我们始终践行“以人为本”的人文关怀，持续关注对员工福利的承诺与实践。公司在各厂区设有员工宿舍，配套完善，可以更好地满足员工的住宿需求，增强员工的归属感和满意度，提升员工的生活质量。



员工福利

○丰富的文化生活



羽毛球比赛



党建活动



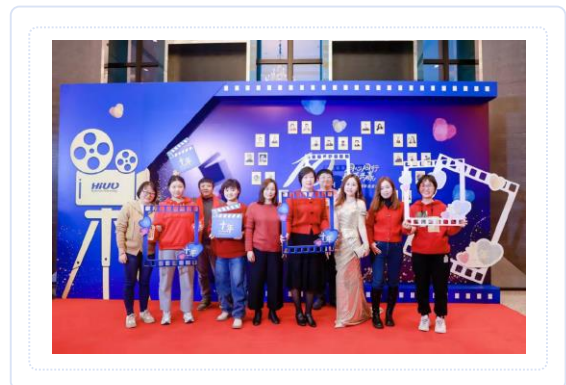
新年开工活动



妇女节活动



员工生日会



年会活动

社会责任

海优威肩负使命感与责任感，在创造利润、对股东和员工承担法律责任的同时，还承担着对消费者、社区和环境的责任，不仅仅把利润作为唯一的目标，更关注生产过程中对人的价值，强调对环境、消费者、社会的贡献，强调企业履行社会责任，为社会健康发展贡献力量。

助力当地就业

海优威遵循“因地制宜”原则，制定员工本地化招聘制度，除本地无相关产业或本地相对紧缺专业技术人员的岗位适当向外延伸外，其他岗位均以本地区应聘者为主，积极带动当地就业发展。

公益帮困

案例

○ 爱心接力 救助病童

2023年11月，海优威上海总部发起的为上饶慢性肉芽肿病患儿募捐活动，总共筹的资金52503元，全数交予患儿家属，缓解病患家庭的经济压力。



○ 爱国拥军，慰问暖军心

2023年8月1日，海优威泰州工厂向慰问泰州市消防大队及中队长期奋战在消防一线的消防指战员们，送上夏日防暑降温饮品及慰问金合计2.2万元，并向他们致以节日美好祝福！



意见反馈表

感谢您在百忙之中阅读《海优威2023年度环境、社会及治理报告》，报告在编写过程中难免存在瑕疵与疏漏之处，恳请您提出宝贵意见并反馈给我们，以便我们对报告持续改进。

您属于哪一类利益相关方：

股东 员工 供应商 用户 政府 社区 银行 学术机构 其他（请说明） 您对本

报告的总体评价是：

非常好 好 一般 差

报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

非常好 好 一般 差

您认为海优威在创新研发方面做得如何？

非常好 好 一般 差

您认为海优威在质量管理方面做得如何？

非常好 好 一般 差

您认为海优威在客户服务方面做得如何？

非常好 好 一般 差

您认为海优威在环境保护方面做得如何？

非常好 好 一般 差

您认为海优威在员工责任方面做得如何？

非常好 好 一般 差

您认为海优威在社会责任方面做得如何？

非常好 好 一般 差

您对我们今后发布企业环境、社会及治理报告有何建议？

反馈方式

上海海优威新材料股份有限公司

地址：中国（上海）自由贸易试验区龙东大道3000号1幢A楼909室

电话：021-58964211

邮箱：hiuv@hiuv.net