



绿色新材料技术创新者

Environmental, Social and Governance Report

2023年度

环境、社会和治理报告

广东聚石化学股份有限公司
POLYROCKS CHEMICAL CO. LTD.



关于本报告	01
董事长致辞	03
关于聚石化学	05
可持续发展管理	10
可持续发展专题篇	17

01

责任聚石

治理架构	33
风险管理	36
商业道德	37
党建工作	38
投资者权益保护	40

02

绿色聚石

环境管理体系	45
排放控制	47
资源管理	54

03

安全聚石

安全管理体系	63
职业健康与安全	66
生产安全	69
信息安全	71

04

有爱聚石

责任雇主	75
人才培养	82
公益事业	87

05

质效聚石

质量管控	93
客户服务管理	97
供应链管理	99

06

创新聚石

研发体系	103
创新成果	106
知识产权保护	111

附录一 年度关键绩效	113
附录二 指标索引	117
附录三 遵守的法律法规	121
附录四 意见反馈表	122



关于本报告



本报告是广东聚石化学股份有限公司发布的第2份环境、社会和治理报告（简称“ESG报告”）。我们希望通过基于国际标准的报告体系向资本市场及各利益相关方传递我们在ESG领域内的工作成果和绩效表现，以此来增进公司与各利益相关方的情感认同和价值认同。



报告称谓

报告中“聚石化学”、“公司”或“我们”均指广东聚石化学股份有限公司。



报告标准

本报告参照全球报告倡议组织发布的《可持续发展报告标准（2021版）》、联合国可持续发展目标（SDGs），并结合《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管规则适用指引第2号——自愿信息披露》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第9号——信息披露工作评价》等相关文件要求进行编制。



报告范围

本报告时间周期自2023年1月1日起至2023年12月31日，报告有关数据涵盖公司及下属重要子公司。其中环境类数据覆盖聚石化学母公司以及普塞味、龙华化工、海德化工三家子公司。



数据来源

本报告所使用的数据和案例，来自公司的正式文件、统计报告、财务数据、公开文件或由各职能部门、各子公司提供的相关资料和数据，并经公司ESG报告编制小组整理、编辑和审核。如无特别说明，本报告所使用的货币单位均为人民币。



内容说明

本报告不存在虚假信息、误导性陈述，公司保证内容的真实性、准确性和完整性。



发布渠道

本报告将于公司官网(www.polyrocks.cn)和上海证券交易所网站(<http://www.sse.com.cn/>)发布。



联系方式

联系人：包伟（董事会秘书）

联系地址：广东省清远市高新技术产业开发区雄兴工业城B6

公司邮编：511540

公司网站：www.polyrocks.cn

邮箱地址：ir@polyrocks.com

公司电话：+86-0763-3125887

公司传真：+86-0763-3125901

董事长致辞



聚石化学董事长

尊敬的各位朋友们：

大家好！

2023年是全面落实党的二十大精神开局之年，站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点上，我国已全面开启建设社会主义现代化国家新征程。面对国内外环境的复杂变化，聚石化学坚持走上下游产业链融合的发展路径，通过不断的科研投入和经营发展，现已掌握产品的配方设计、制备工艺、性能测试和细分应用等关键核心技术，形成从化工原料到化工新材料产业链融合的发展模式。

自成立以来，我们始终秉持“用科技缔造环保节能产品，使人们的生活更加安全和美好”的企业使命，致力于研发和生产环保型可降解塑料，推动循环经济的深入发展。我们深知，作为一家化工企业，我们的价值不仅在于创造经济效益，更在于承担社会责任，为构建人类命运共同体贡献力量。

近年来，我们着力加强在可持续发展方面的实践行动，推进ESG责任的落实。公司顺应新材料高性能化、多功能化、绿色化的发展趋势，以“以可降解材料为中心”及“以塑料绿色循环为中心”为产业布局方向，打造绿色循环经济生态圈。我们不断加大研发投入，引进国际先进技术，储备了生物基可降解材料等一批新材料前沿专利技术，致力于全生命周期减碳降碳。

目前，我们的可降解塑料产品已应用于包装、物流等领域，减少了传统塑料对环境的污染。在循环经济的布局上，我们重点布局塑料制品的循环使用，积极探索和实

践资源循环利用的模式，构建废弃物回收、再生利用的全产业链闭环，目前我们的产品主要涉及塑料建筑模架、EPP循环保温箱和PP循环中空板包装箱的租赁，未来将进一步拓宽应用场景。

在企业社会责任方面，我们秉承“聚科技之才，建磐石基业”的企业愿景以及“享受工作，快乐生活”的经营理念，注重人才培养与人文关怀，致力于成为一家阳光、爱心、责任的企业。我们为员工设置了清晰可行的职业发展路径，通过构建多元化的培训平台及搭建全方位的成长体系，助力员工提高自身综合素养，推动员工与公司共同进步、共同成长。我们的管培生招募与培养项目已打造出一批后备人才力量，部分管培生成长为关键岗位人员，成为公司实现高质量、可持续发展的中坚力量。与此同时，我们也积极参与社会公益事业，开展了爱心互助、捐资助学、志愿服务、乡村振兴等多项活动，延续优良公益传统，持续提升企业的社会贡献。

展望未来，我们将继续坚持用科技创造企业价值，通过持续的自主研发创新，构建自身的科技竞争力，推动下游材料应用技术的迭代创新，用科技缔造绿色环保节能产品。我们将进一步将ESG理念融入日常生产经营之中，继续构建完善、公正、透明的企业治理体系，持续加强环境保护和社会责任意识，以实现全面可持续发展，为实现人类与自然和谐共生的美好愿景而努力奋斗。

关于聚石化学

公司简介

广东聚石化学股份有限公司（证券代码：688669）成立于2007年6月，总部位于广东省清远市，是一家集化工原料、化工新材料上下游产业链为一体的高新技术企业。

聚石化学为客户提供从需求分析、研究开发、生产制造、应用评估到专业服务的一体化产品解决方案，产品广泛应用于阻燃灯饰、智能家电、新能源汽车、轨道交通、环保线缆、工业电子电器、节能电视、节能照明、绿色新型涂料、卫生材料、降解材料、农业、医疗、循环包装材料等多种行业。

聚石化学旗下子公司逾50家，在全球范围内投资建立了16个生产基地，销售网络遍布全国，受到Akzo Nobel（阿克苏诺贝尔）、PPG（庞贝捷）、Sika（西卡）、美的、日产、韩国三星电子、韩国LG等国际知名客户的认可。

集团总部

广东清远

旗下子公司

50+

生产基地

16个

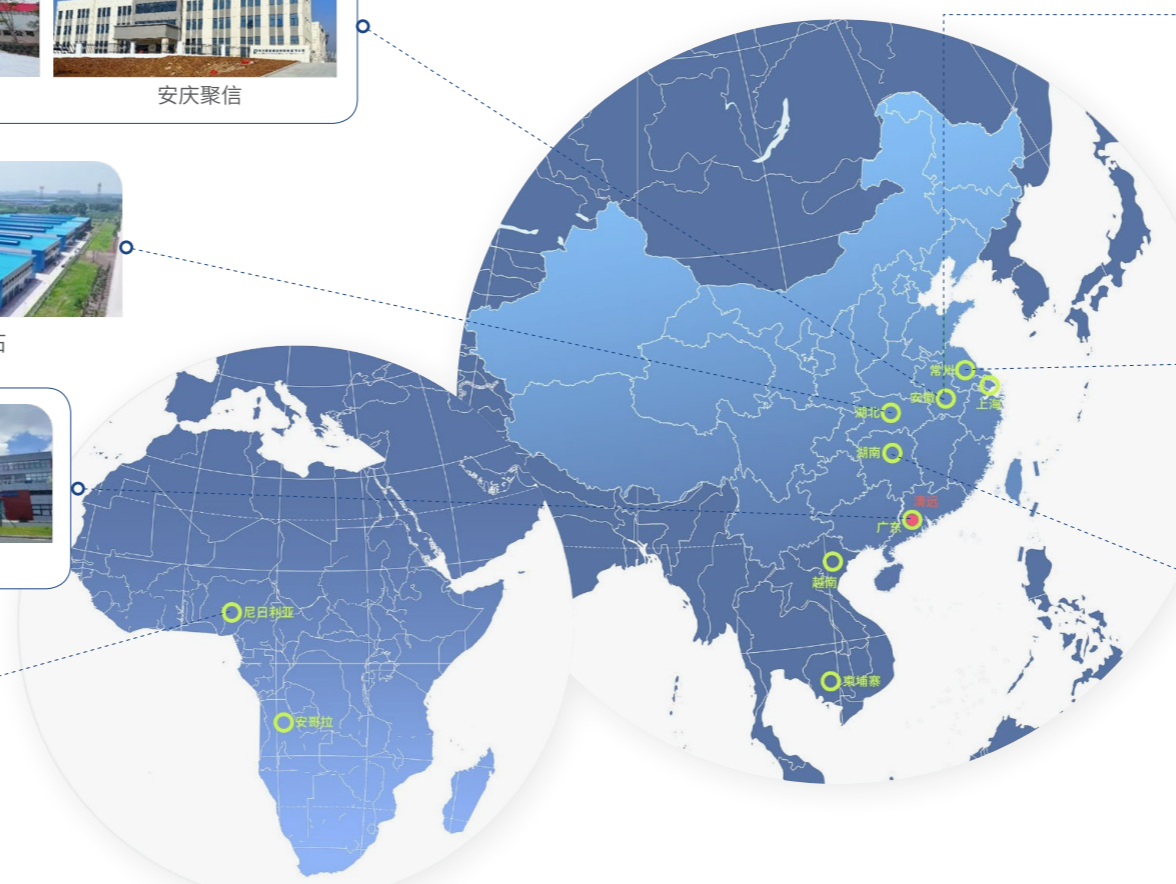
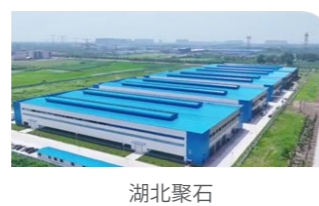
国内

清远、花都、肇庆、河源、郴州、岳阳、芜湖、池州、安庆、马鞍山、常州、江陵、上海、天津、香港

国际

尼日利亚、越南、柬埔寨、安哥拉

部分生产基地



荣誉资质

<p>国家级专精特新“小巨人”企业</p>	<p>清远国家高新区十佳企业品牌</p>
<p>国家知识产权优势企业</p>	<p>清远市优秀制造业企业</p>
<p>国家火炬计划重点高新技术企业</p>	<p>清远市战略性新兴产业集群重点企业</p>
<p>中国商业联合会科学技术奖-全国商业科技进步奖</p>	<p>国家CNAS资历认证</p>
<p>广东省制造业企业500强</p>	<p>广东省制造业单项冠军产品-装饰用阻燃聚丙烯</p>
<p>广东省高新技术企业</p>	<p>2023年清远市非公经济领域党组织党建品牌示范单位</p>
<p>清远市“扶优计划”试点企业</p>	<p>2021-2023年助力乡村振兴贡献荣誉证书</p>
	<p>清远国家高新区十佳创新创业企业</p>

个人荣誉

聚石化学董事长陈钢荣获



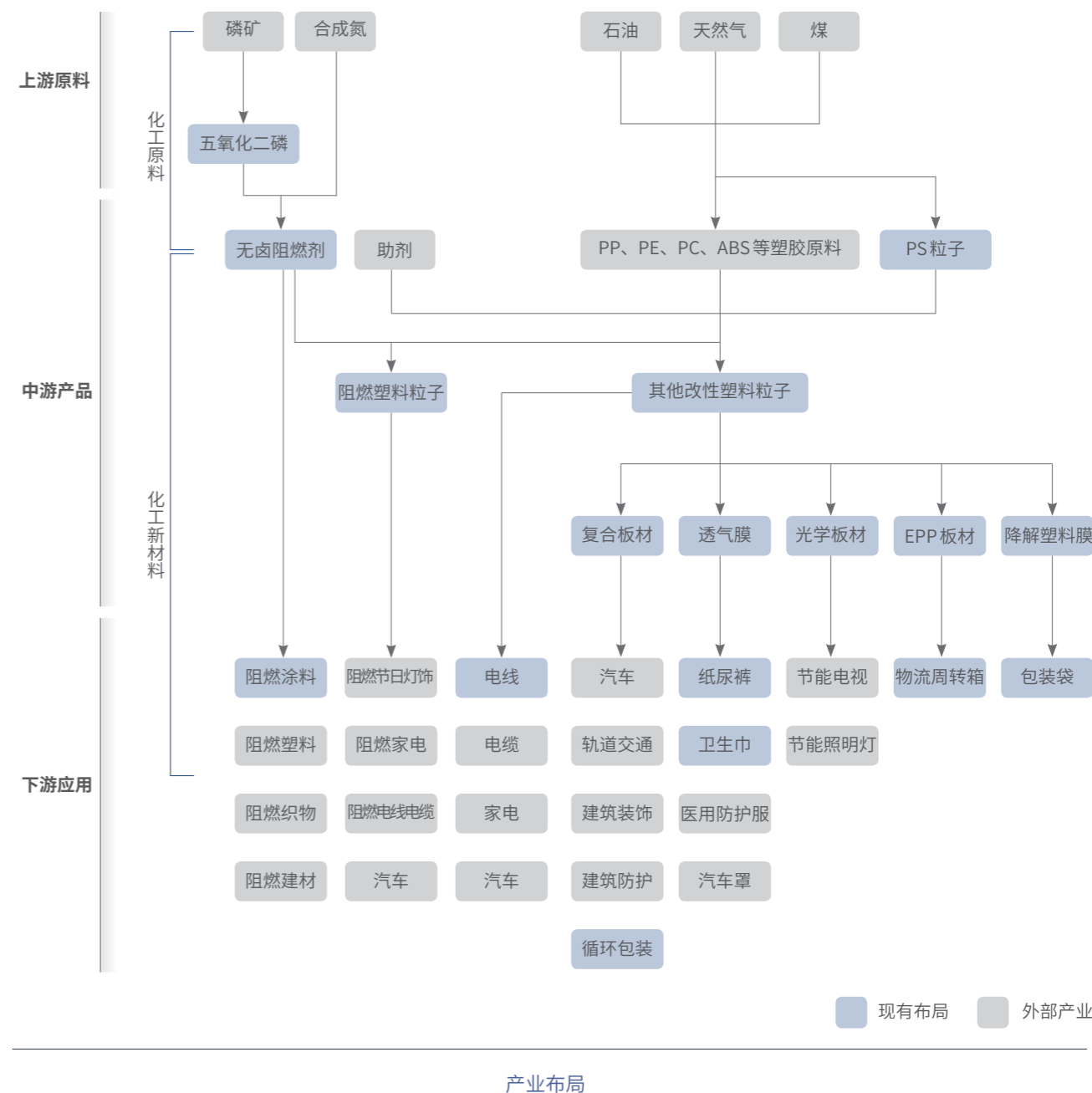
2023中国上市公司口碑榜 ESG 先锋人物



2022年度金牛创新企业家奖

业务概览

公司不断丰富产品结构，通过自建或并购的方式实现产业链的纵向、横向整合，现已形成覆盖上游原料、中游塑料粒子和塑料制品、下游应用的全产业链布局，逐步提升行业影响力与竞争力。



企业文化



管理理念
细心，认真，彻底

安全理念
今天的隐患，明天的灾难

学习理念
智慧源于学习，知识成就未来

可持续发展管理

董事会声明

公司董事会高度重视可持续发展工作，将 ESG 纳入战略布局和产品研发之中，响应国家碳中和的目标，积极布局可降解、可循环、可回收利用的新材料产品，始终坚持“以科技缔造环保新材料产品，使人们的生活更加安全和美好”的愿景，为企业、行业和社会的可持续发展贡献我们的力量。

董事会承诺在经营中推动环境可持续，我们严格按照国家环保相关法律法规的规定，加强环境保护投入，保证公司生产经营符合环境保护相关法律法规，并推动公司实施可持续的环境管理策略，以减少生态足迹，提高资源利用效率。

董事会承诺持续履行社会责任，主动承担社会责任义务，合法经营、依法纳税、重视员工权益，有效维护股东、员工、供应商和客户的合法权益，从而促进公司与社会的协调与和谐发展。

董事会承诺进一步完善公司法人治理结构，健全公司内部控制体系，规范企业运作，确保管理层遵循公平、公正的原则，维护股东和其他利益相关者的利益。通过良好的公司治理，我们有信心提高企业的效率和生产力，提升企业的形象和价值。

ESG 管理体系

聚石化学高度重视 ESG 管理工作，公司董事会为 ESG 工作的主要牵头部门，也是公司 ESG 工作的最高决策机构，负责制定公司 ESG 战略方针，对公司 ESG 重大事项进行审议与决策，并定期监督检查 ESG 相关事宜进度，履行监管部门提出的 ESG 工作要求。

在管理层级，由董事会牵头设立了 ESG 领导小组。领导小组包含各职能部门及业务部门负责人，负责制定 ESG 管理制度，监督 ESG 工作执行情况，并推进 ESG 工作顺利开展。



ESG 工作小组为 ESG 工作执行层，由公司各部门指派专职人员组成，负责 ESG 日常管理工作的具体落实。

公司通过三级 ESG 管理架构对策略制定、实施和监督等环节进行严格把控，使公司各部门间能够合理分工、有条不紊地推进 ESG 工作，从而有效提升 ESG 管理效率，确保 ESG 工作目标达成，提升可持续发展能力。



利益相关方沟通

聚石化学的利益相关方包括了员工、股东及投资者、客户、供应商、社区以及政府部门等，公司不同业务部门负责与各利益相关方的沟通和交流。

公司高度重视与各利益相关方的沟通，不断拓展沟通渠道，充分倾听相关方的意见和反馈，并采取有效措施，及时、真诚地回应利益相关方的关切与诉求。公司致力于与利益相关方携手，为可持续发展提供助力。

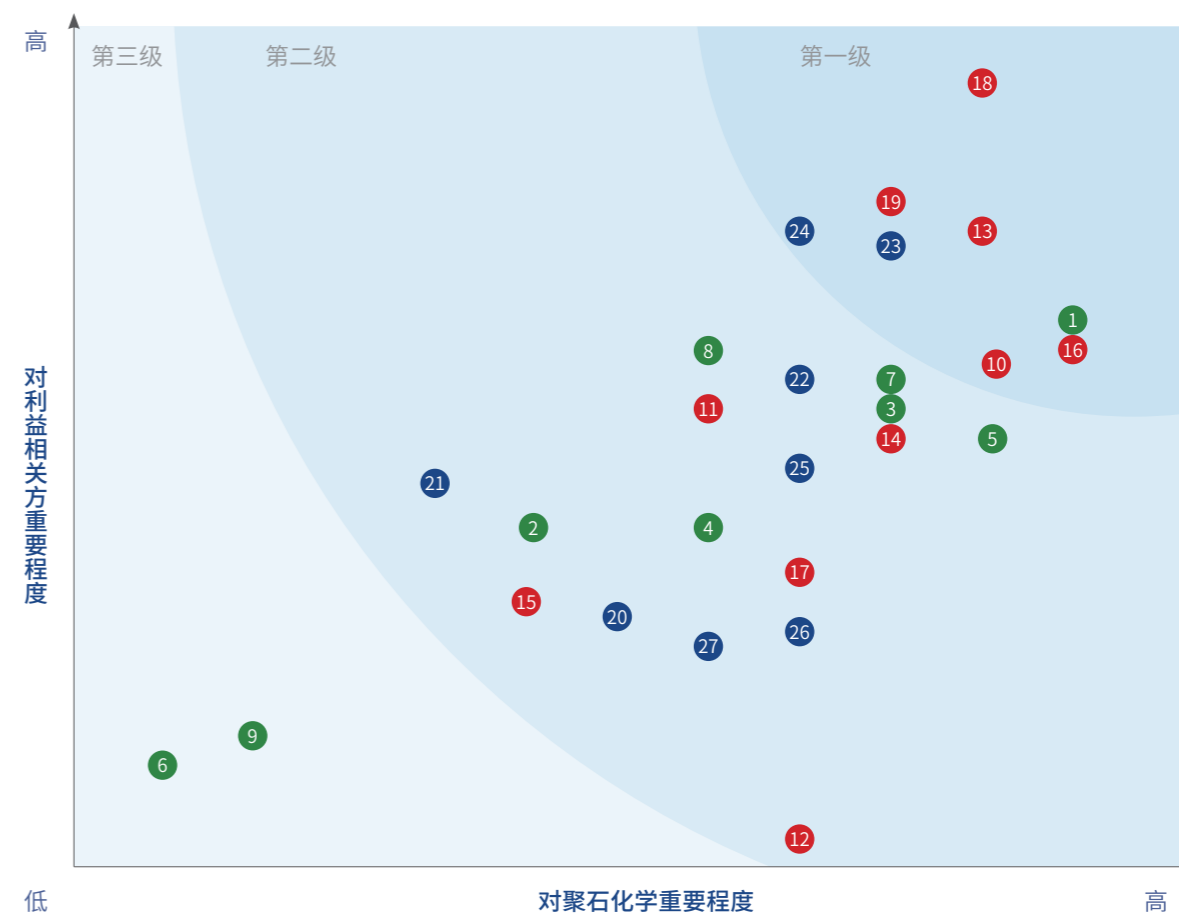
利益相关方	期望与诉求	沟通机制	对接部门
员工	保障员工权益 职业发展顺畅 员工暖心关怀 工作氛围良好 提高薪资福利	职工代表大会 定期和不定期会议 开展员工培训 举办文体活动 设立申诉、反馈机制	行政办
股东及投资者	加强市值管理 完善公司治理水平 保障股东权益 守法合规经营 业绩健康增长	发布信息披露公告 上证 e 互动平台交流 日常电话、邮件沟通 举办股东大会 举行业绩说明会 接待投资者调研 开设投资者关系网站	董办
客户	完善产品品质 加强技术研发 安全合规生产 满足产能需求 提高产品性价比	工作人员拜访、沟通 开通客户服务热线 开展客户满意度调查 展会交流	市场部
供应商	拓宽合作渠道 采购流程公平透明 诚实守信履约	供应商培训 供应商资格审查 日常合作交流 问卷调查	采购部
社区	积极投身公益 构建社区和谐	开展公益活动 社区走访交流 员工志愿服务	行政办
政府	带动产业经济发展 促进地区就业 依法纳税 环境合规	接待调研 接受有关部门监督检查 与政府部门开展合作 参与政企座谈会	行政办

实质性议题确定

为了解利益相关方的期望与需求，我们对各利益相关方开展了问卷调研，汇总分析各部门应对的利益相关方在最近几年陆续提出的关切点和要求，依据反馈结果及各项议题对业务发展的重要性，对议题进行了综合评估及重要性排序，从环境、社会、治理三个维度，分析确定了2023年度ESG报告需要重点披露的实质性议题以及未来开展ESG管理的主要方向。



- | | | |
|---|--|--|
| <p>环境议题</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 环境合规 ② 温室气体排放 ③ 能源管理 ④ 水资源管理 ⑤ 废弃物管理 ⑥ 应对气候变化 ⑦ 污染防治措施 ⑧ 塑料循环与降解 ⑨ 生物多样性 | <p>社会议题</p> <ul style="list-style-type: none"> ⑩ 员工权益与福利 ⑪ 信息安全与隐私保护 ⑫ 公益慈善 ⑬ 职业健康与安全 ⑭ 人才培养与发展 ⑮ 平等、多元与包容 ⑯ 科技创新 ⑰ 供应链管理 ⑱ 生产安全 ⑲ 质量管控 | <p>治理议题</p> <ul style="list-style-type: none"> ⑳ 治理结构 ㉑ 反贪腐 ㉒ 风险管理 ㉓ 合规经营 ㉔ 知识产权保护 ㉕ 信息披露 ㉖ 财务表现与股东回报 ㉗ 投资者关系管理 |
|---|--|--|



实质性议题矩阵中第一级议题为聚石化学 2023 年度实质性议题，我们已于报告中汇报与之相对应的管理方法及绩效。

对标联合国可持续发展目标 (SDGs)

可持续发展专题篇

对应联合国目标



我们的行动

- 加快降解材料研发与生产，推动降解材料更广泛应用，实现对生态系统的保护
- 生产 EPP 保温箱、新型建筑模架等产品，推动产品的回收与循环利用

责任聚石

对应联合国目标



我们的行动

- 健全“三会一层”治理结构，保障公司治理有序进行
- 制定各项内控管理制度，保证了经营活动的正常开展和风险控制，提升规范运作水平

绿色聚石

对应联合国目标



我们的行动

- 配备高效的环保治理设施，使生产经营过程中产生的污染物得到控制，达到符合国家规定的标准再进行排放
- 实施清洁生产方案以及中/高费方案，减少用电量、氨气排放，改善车间的工作环境
- 投建总容量为 2MWp 的光伏发电系统，有效实现节能降耗，促进碳减排
- 将蒸汽用于生产绿色环保产品，提高能源利用效率

安全聚石

对应联合国目标



我们的行动

- 开展安全生产月活动，组织 20 家生产型子公司深入开展重大事故隐患专项检查，排查出安全隐患 88 个
- 设置专业的安全管理员，负责推动安全生产标准化建设，签订安全生产责任书
- 制定了安全事故应急预案，并根据可能发生的事故类型与特点，配备应急装备，储备应急物资
- 开展安全培训及考核，参与人次达 1032 人
- 严格按照职业卫生要求，为接触职业危害的员工提供符合要求的个人防护用品，落实职业卫生主体责任

有爱聚石

对应联合国目标



我们的行动

- 推动新员工招聘，吸纳就业，2023 年度新入职员工 1019 人，员工总数 2126 人
- 与所有入职聚石化学的员工签订劳动合同，为其购买社会保险
- 成立员工工会，推动建立和谐稳定的企业与员工关系，工会员工覆盖率 100%
- 建立全面而系统的人才培养体系，针对不同层级的员工提供精准的学习和发展路径，2023 年参与培训总人数 782 人，年度培训总时长 437 小时
- 开展员工帮扶、捐资助学、乡村振兴等活动，2023 年累计公益慈善捐赠金额 58.5 万元

质效聚石

对应联合国目标



我们的行动

- 编制《质量手册》，以持续改进产品质量，确保产品品质满足客户要求
- 定期开展客户满意度调查，不断优化服务质量和客户满意度
- 制定《供应商管理制度》，确保供应商供货始终满足公司要求

创新聚石

对应联合国目标



我们的行动

- 设立 2 个企业研究院、6 个研发实验室以及 4 个工程研究中心，推动材料应用技术的迭代创新
- 持续推动研发投入，2023 年度新增发明专利 30 项，累计获得发明专利 215 项



专题一

探索降解材料新未来

微塑料污染引发健康问题

随着国内“禁塑令”的颁布，可降解材料的需求正在快速释放。传统不可降解的塑料在污染环境的同时，其分解的微塑料已被发现可由食物链开始在生物体组织间进行传递，出现大量严重影响生物的生长、繁殖的案例，甚至会危害人体健康。

如，微塑料可能会导致呼吸系统出现炎症反应；神经系统中微塑料穿过血脑屏障会增加炎症风险；消化系统及肝脏长期暴露于微塑料中会出现肠道黏膜炎症和微生物菌群失衡。人们常吃的外卖，其塑料打包盒材质包括聚乙烯PE、聚丙烯PP、聚苯乙烯PS、聚氯乙烯PVC、聚碳酸酯塑料PC、聚对苯二甲酸乙二醇酯PET等，其中包含对人体有害的微塑料物质，由此引发的健康问题正日益得到重视。



如何减少微塑料污染？

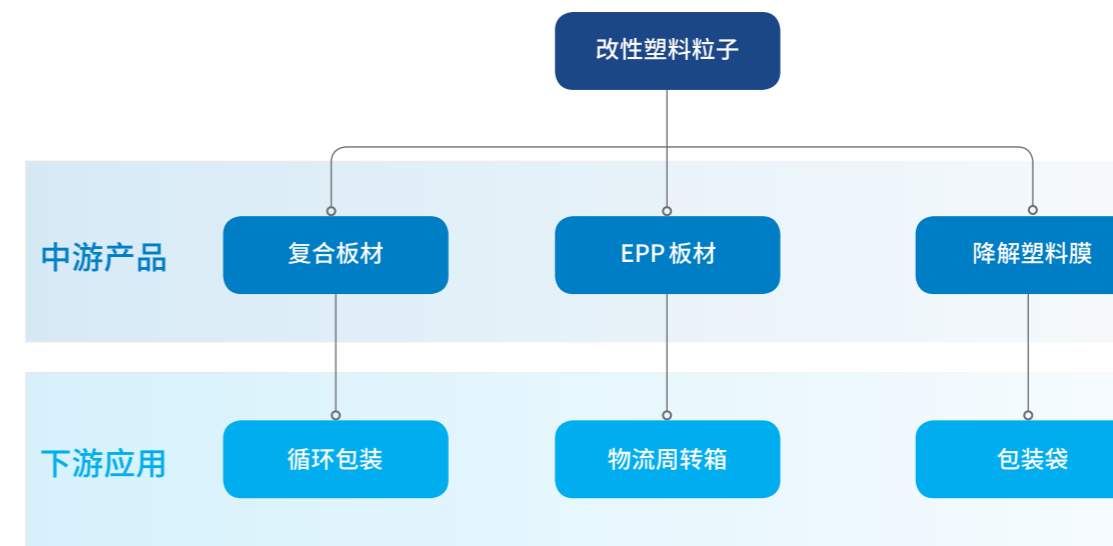
现在餐饮企业除了在使用塑料餐盒以外，还会用到纸质盒包装、泡沫、铝箔以及玉米淀粉这几种比较频繁能见到的打包盒。生物基餐盒由于其天然成分，可食用淀粉无污染，自然条件下8-36个月可降解，特定条件下90天可降解，可以很好地减少微塑料污染，从而降低微塑料污染对人体的危害。

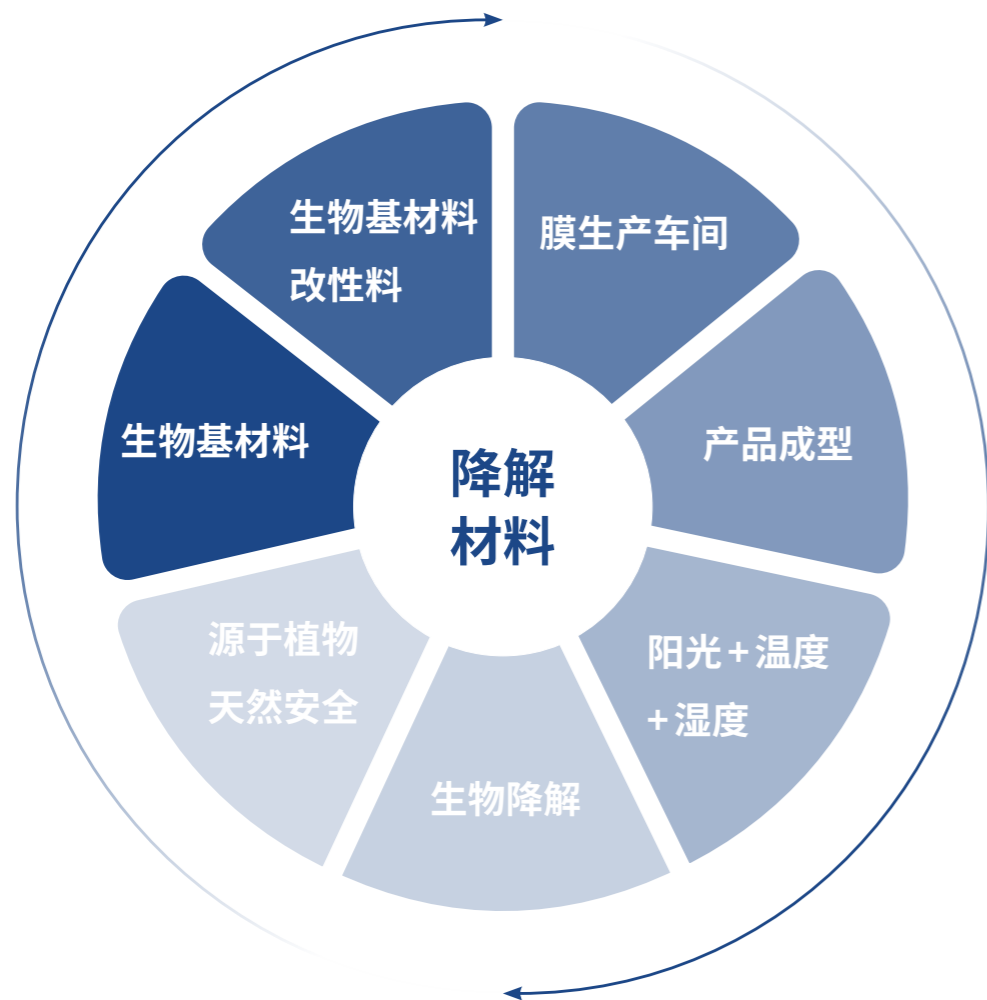
聚石化学加快布局降解材料产业

为推动解决塑料污染问题，聚石化学加快布局可降解塑料产业，现已进军包装制品市场，通过将PP改性然后再发泡为EPP（发泡聚丙烯），最终热压成型做成冷链运输箱、保温箱等外包装产品。此外，公司借助汽车型材中空板的技术优势，生产可折叠快递物流箱，用于取代物流周转中使用的一次性纸箱。

聚石化学目前已在可降解材料PBAT/PBS的上游化工原料“卡脖子”环节、生物基改性材料、生物基聚合物材料、复合挤出膜材等可降解塑料方面投入了大量的研究，并积极布局可降解、可循环、可回收利用的新材料产品。基于公司现有的制模技术，公司有信心未来可以打造从石油化工基础原料-PBAT/PBS基材-改性-可降解复合膜的完整产业链。

聚石化学循环和降解材料业务布局





自主研发生物基降解材料

聚石化学自主研发了 DEG-1 系列 PBAT 改性吹膜材料以及 DEG-2 系列 PLA 注塑/挤出材料两款生物降解材料，两款材料均已顺利通过 TÜV 莱茵集团的化学、生物降解能力、崩解和生态毒性的测试，其后获得了 TÜV 莱茵集团及旗下 DIN CERTCO（德国标准化学会认证中心）签发的工业堆肥证书。

DEG-1 系列 PBAT 改性吹膜材料



以 PBAT 改性体系为主，膜材质地光滑柔软，承重能力好，透明度较高。



包装膜/袋、垃圾袋、宠物粪便袋和购物袋等。



工业堆肥认证证书

DEG-2 系列 PLA 注塑/挤出材料



以 PLA 改性体系为主，兼顾良好的耐温性和韧性，加工成型性好，力学性能高。



塑料刀叉、餐具等日用塑料；储物盒等薄壁注塑件；挤出片材、吸塑制品。



工业堆肥认证证书

特点

主要用途

证书

气候变化与生物多样性保护

聚石化学致力于通过推动降解材料更广泛应用实现对生态系统的保护，并降低对环境的负面影响，保护地球上的生态系统和生物多样性，应对气候变化带来的挑战。

减少塑料垃圾污染

许多常见的塑料制品，如塑料袋、塑料瓶等，是由石油等非可再生资源制成的，并且需要数百年才能分解。这些塑料制品经常被随意丢弃，形成大量垃圾，严重污染环境，尤其是海洋。降解材料能在相对较短的时间内分解，显著减少塑料垃圾的数量，从而降低对环境的污染，为海洋与陆地生物提供更适宜的生存环境。

保护生态系统

降解材料可以在较短的时间内自然分解，这避免了长时间积累在环境中的塑料垃圾所产生的环境问题。降解材料分解后，可以与自然环境更好地融合，这有助于保护地球上的生态系统和生物多样性。降解材料的使用可以减少塑料垃圾对生态系统造成的破坏，如防止海洋生物误食塑料垃圾、减少塑料垃圾对土壤和水体的污染等。通过使用降解材料，可以减少对非可再生资源的依赖，降低能源消耗和环境污染，从而保护生态系统，推动经济、社会和环境的协调发展。

降低温室气体排放

与传统的石油基塑料相比，由植物淀粉等可再生资源制成的降解材料，其生产过程中对石油资源的依赖较低，所需的能源也相对更少，这有助于减少对有限石油资源的开采，从而降低了与石油开采和使用相关的温室气体排放，如二氧化碳。研究表明，生物基降解材料生产过程中产生的温室气体相比减少 68%。聚石化学对降解材料的布局将有效助力我国“双碳”战略。

专题二

绘就循环经济新图景

循环经济已成应对气候变化的重要蓝图



- 循环经济实现经济发展与资源开采、环境影响的脱钩，打破已有资源天花板限制
- 目前全球 45% 温室气体需要以循环经济为依托
- 发展循环经济将减少 70% 温室气体排放，有效助力碳中和

聚石化学塑料循环经济战略

聚石化学一贯以“安全、环保、节能、高效”为产品开发方向，以多次循环使用、回收再生、可降解为经营战略，重点布局物流包装、卫生材料、汽车等行业，打造塑料大循环产业链，推动塑料制品的以租代售、回收再生，积极响应由联合国环境署与艾伦麦克阿瑟基金会共同发起的新塑料经济全球倡议。

公司积极响应国家号召发展绿色循环经济，围绕“降低企业包装成本，减少社会环境污染”目标，以塑料绿色循环为中心，打造从化工-改性-高分子制品-租赁运营-回收再生的一系列产业，形成从材料源头到终端制品的完整产业链闭环。

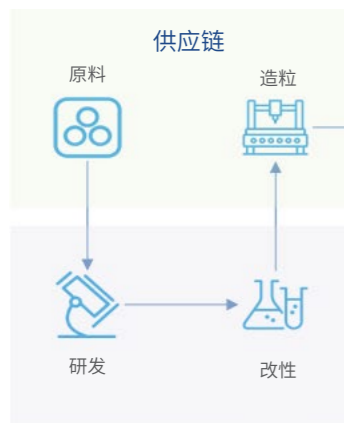
公司遵循绿色包装的 4R1D 原则 (即 Reduce 减小包装使用量、Reuse 重复利用包装、Recycle 循环利用包装、Recover 回收利用包装、Degradable 包装可以降解腐化)，从快递包装源头出发，发展绿色包装，彻底解决物流过程中使用非环保的各种包装物，进而能够很好地解决快递包装产生的大量垃圾的问题，起到保护环境、减少资源浪费的作用。



REDUCE
REUSE
RECYCLE
RECOVER
DEGRADABLE

聚石化学

建立覆盖原料、研发、生产的供应链体系

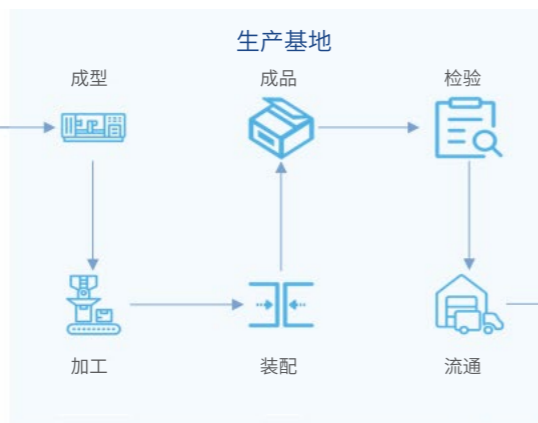


研发人员超 150 人，占集团总人数比例超 16%

研究院 2 所
研究实验室 8 所
研发试验车间 4 间

湖北江陵生产基地

发泡聚丙烯珠粒(EPP)年产能5000吨，产品种类达52个，广泛应用于汽车、包装、电子、冷链、航空、家居、军工等各领域



聚石环境科技

在农产品、生鲜、预制菜、中央厨房、团餐配送、商超、工业、零售等领域开展循环包装业务



循环使用，回收再生，低碳环保

方式灵活:出售、定制、租赁回收、清洗、维修、更换服务、温度监控、物流跟踪、溯源及大数据服务

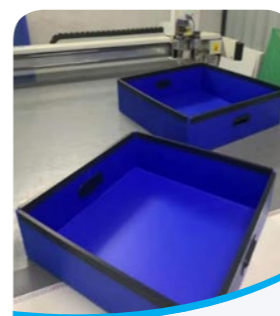
循环板块主要产品

循环箱产品

EPP 系列循环箱



PP 系列循环箱



中空板周转箱

可重复使用，柔韧、平滑、减震、干净。



中空板保温箱

耐高温、耐低温，保温性能好、冷链最佳承载包装。



中空板飞机盒

保温、保湿，定制款包装鞋盒、礼品盒、包装盒等。



中空板水果箱

运输便捷，承压沉重，透气性好，果蔬运输保鲜性能优越。

HDPP 系列循环箱

HDPP 物流系列

HDPP 系列产品运用新材料和新技术，增加产品强度、硬度、韧性和耐磨度。



塑料托盘系列

HDPP 材质，耐温性、耐磨性、韧性佳。网格设计，透风、防腐防潮，隔离地面潮气。



生物全降解包装系列

使用生物全降解材料制作的各类餐盒、水果盒、购物袋、方便袋，可实现完全降解，对环境 0 污染。



EPP（发泡聚丙烯）是一种性能卓越的高结晶型聚合物/气体复合材料，是国家十四五规划重点支持发展的材料之一。聚石化学以PP为主要原料，通过改性聚丙烯并对其进行发泡处理，生产发泡聚丙烯，再使用热压成型技术，将这些材料制成冷链运输箱、保温箱等外包装产品。这些产品广泛应用于生鲜水产和蔬果的物流运输以及工业生产过程中的转运，替代传统的一次性白色泡沫箱，助力减轻白色污染。

目前国内生鲜配送的过程中，大多是由EPS（发泡聚苯乙烯）制作而成的一次性泡沫箱作为承装器皿。但是EPS材料因其自身抗冲击性、耐候性、耐磨性较差，往往在一次性使用之后被扔掉报废，而且在燃烧时还具有一定毒性，增加了后期报废处理的难度。而公司所使用的EPP无论是其机械性强度、抗冲击性、耐候性、耐磨性，还是后期的可降解性均具有优势。



图：用聚石EPP循环箱运送食品

新型建筑模板产品

新型建筑模板是一种轻质但坚固耐用的创新技术聚合物模板系统，任何部件的重量都不超过25公斤。

易于操作：聚石将新型建筑模板设计成尽可能简单、直观的使用方式，最大限度地提高了耐用性和可操作性，其轻型设计使其易于在现场操作，减少了对起重机和运输的需求，从而降低了现场成本。模板可以快速简单地更换，不需要特殊工具或技能。

循环利用：所有部件都是100%可回收的，材料可以被铣削，以生产新的面板和部件。

使用寿命长：模板衬里最多可以使用100次，并且容易更换。



项目	传统木模	现有塑料模板	新型建筑模板
使用次数	3-5次	5-8次	100次
特点	容易裁切，异形适用 轻便 吸水性差 需打钉固定	吸水性较好 平整效果较木模好 使用成本便宜 需打钉固定	吸水性最好 平整效果最好 搭建简易，装卸时间比木模快3倍 每平方米重量比铝建筑模板轻33% 无需脱模剂

循环板块主要五大生产基地：

湖北聚石：主要产品为EPP保温箱，拥有成熟的工艺流程，已建成EPP年产能5000吨。

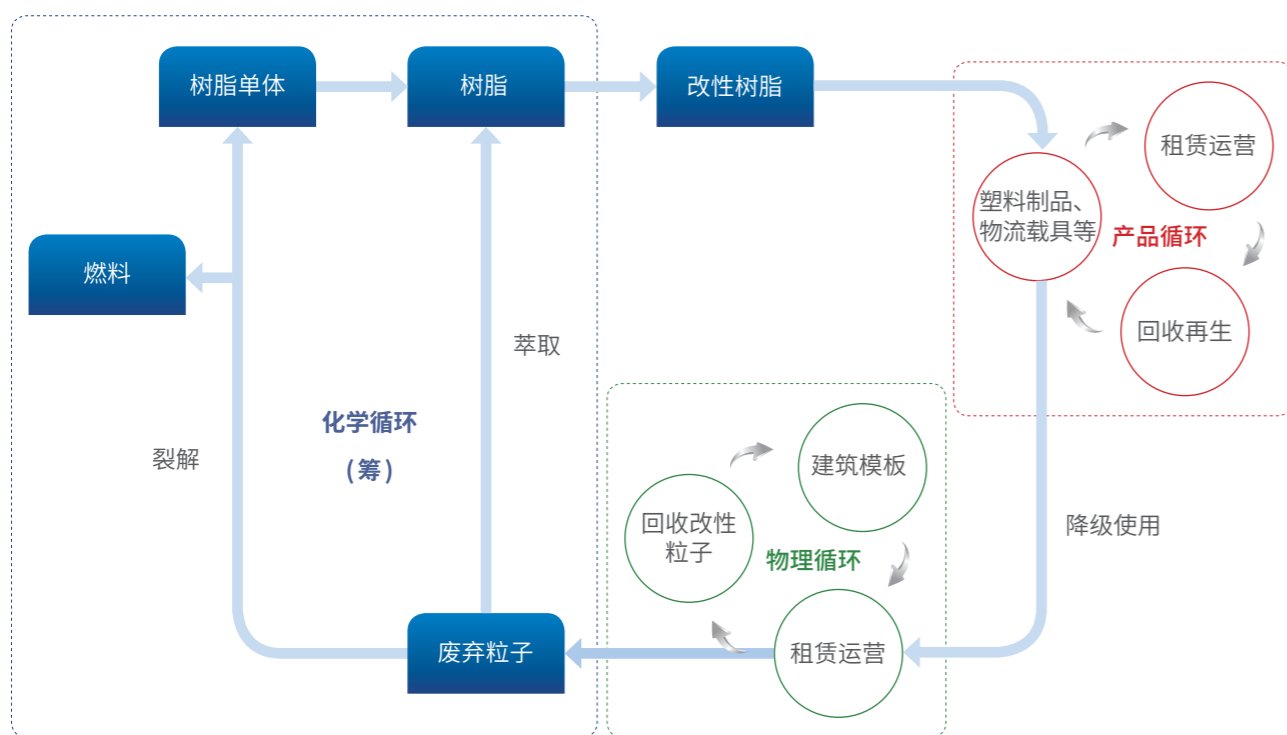
上海聚瑞：主要产品为蜂窝板箱以及中空板等。

广东星岩：拥有产业链优势，上游注塑原料为母公司聚石化学生产的新型阻燃PP材料，加工产品为聚石环保的塑料建筑模板，内部周转可降低运输成本，材料优势可提高产品性能。

聚石复合：主要产品为汽车内饰PP蜂窝板、PHC板、片材、GMT板、玻纤增强PET发泡板、玻纤增强复合蜂窝板等各类结构性材料，产品主要应用于汽车领域、建筑领域、包装领域等。

芜湖聚石：主要产品为丙纶复合纤维、新能源汽车复合材料，应用于汽车领域、建筑领域。

聚石化学塑料大循环体系



聚石化学针对塑料制品建立了多级循环回收体系，公司生产的箱体不仅强度高可重复多次使用，破损后回收还可作为回收料添加入新箱体的生产，直至塑料性能老化，仍可回收降级生产为建筑模板或托盘使用。最终，废塑料进入化学循环，一部分裂解为柴油、炭黑等资源，另一部分贵重添加剂被直接萃取，使塑料利用最大化，形成塑料全生命周期的闭环，助力绿色生态可持续发展。

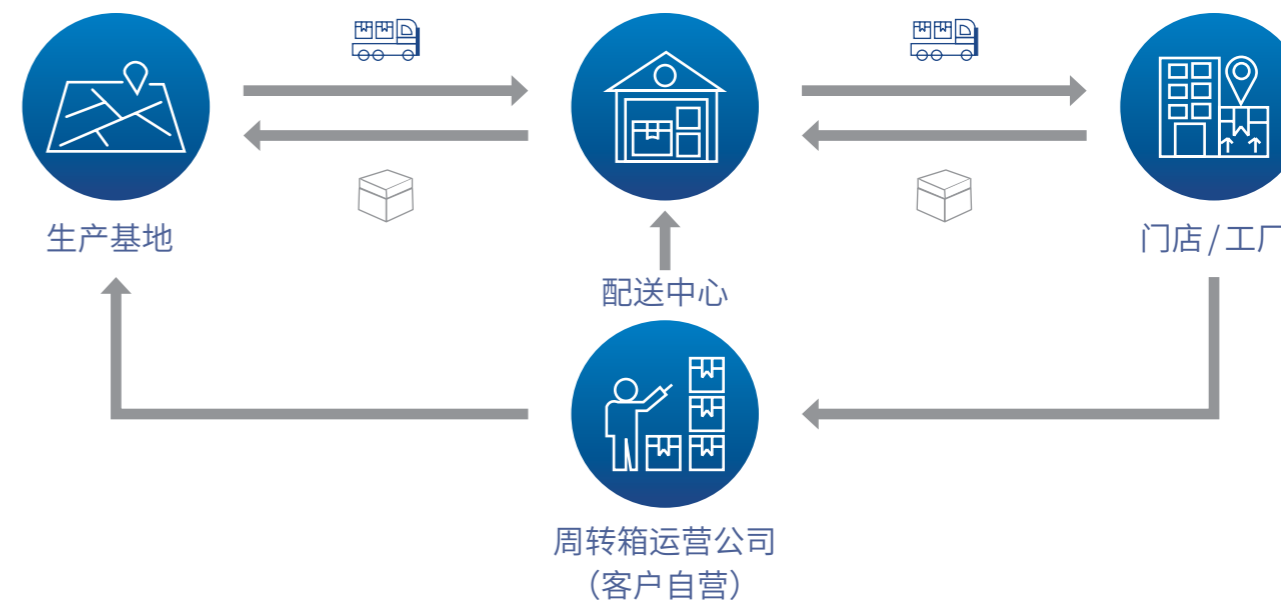
共享租赁模式

聚石化学专注于可循环使用的塑料制品共享租赁业务，致力于可循环物流包装、建筑塑料模板等配置方案研究，并提供一站式包装解决方案，以帮助客户在供应链管理上达到精益运营、降本增效的目标，并推动产业链朝向标准化、低碳环保的方向发展。

公司提供的共用租赁服务覆盖的产品包括：EPP 保温箱、中空板、蜂窝板物流箱、新型建筑塑料模板、托盘等。主要有以下两种租赁模式：

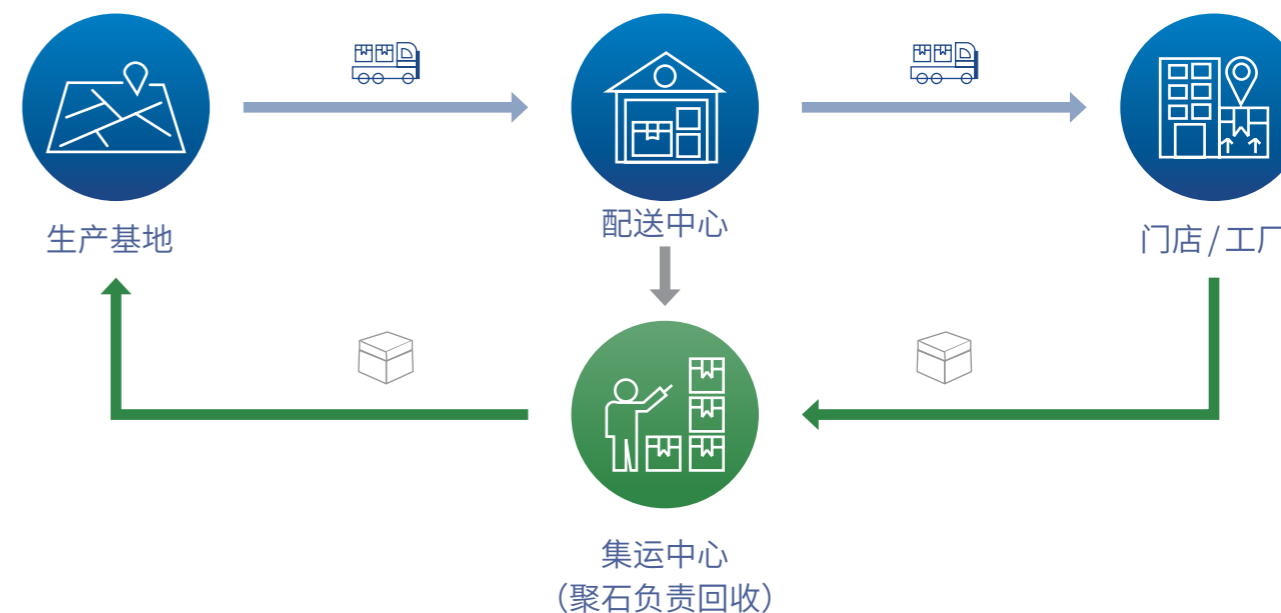
静态租赁

月租、季租、年租模式，客户自行回收、循环重复使用，适用于短期、季节性或团餐、中央厨房等运用场景。



动态租赁

次租、日租模式，客户没有回收体系和能力，需要聚石帮助回收的项目或运用场景，适用于蔬菜、水产、茶叶、电商等运用场景。



材料回收体系

EPP 保温箱可循环使用次数为 100 次以上，在循环使用过程中产生损坏的可回收，回收的材料可循环使用，继续作为主要材料进行制作加工成 EPP 保温箱。经测试，使用回收材料的加工成品优良率约为 90%。

石化的聚丙烯原材料经由聚石复合、上海聚瑞生产成中空板和蜂窝板。中空板、蜂窝板在循环使用过程中产生损坏的可回收，回收的材料可循环使用。中空板、蜂窝板回收材料均可作为建筑模板半成品面板生产原料的一部分，分别在生产过程中添加比例为 50%、20%；亦可作为新中空板、蜂窝板的生产原材料，生产过程中添加比例约为 30%。

建筑塑料模板成品由面板和框架两部分装配而成，面板和框架生产的主材料均来自聚石化学生产的改性塑料。建筑塑料模板在循环使用过程中产生损坏的可回收，其中面板回收的材料，可继续作为新面板的生产材料，其中二次加工材料的添加比例为 50%；框架回收的材料，可作为托盘的生产主材料，添加比例达 100%。托盘在循环使用过程中产生损坏的可回收，回收的材料可作为胶框生产材料的一部分，其生产过程中添加比例为 70%。

产品品类	同类产品再生料添加比例	降级产品再生料添加比例
EPP 保温箱	100%	-
中空板、蜂窝板	30%	-
建筑模板	50%	50%
托盘（胶框）	70%	100%



聚石化学改性聚丙烯、改性聚乙烯、改性 ABS 和改性聚碳酸酯四款产品获得国际可持续发展与碳认证证书（ISCC PLUS），标志着公司已成功迈入国际可持续发展和低碳循环经济体系。

贡献联合国可持续发展目标：



01 | 责任聚石

治理架构

风险管理

商业道德

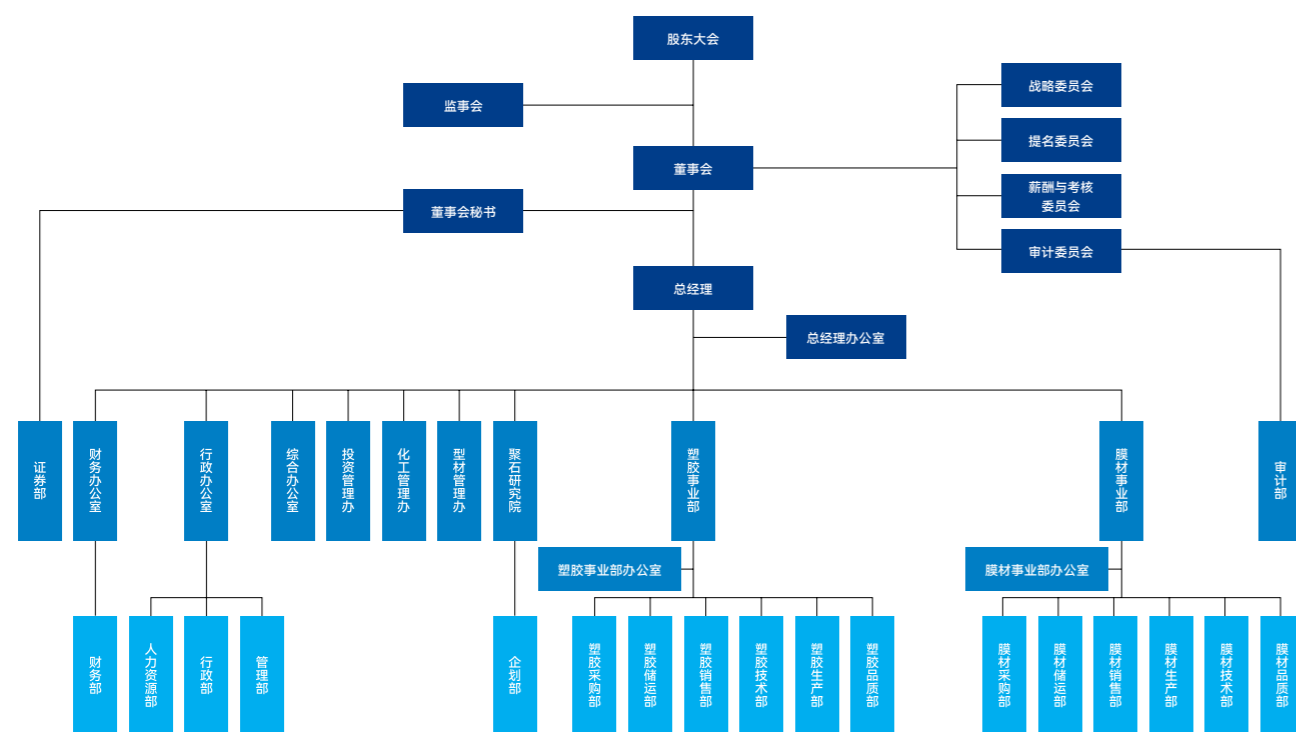
党建工作

投资者权益保护

治理架构

聚石化学严格按照《公司法》《证券法》等有关法律、法规、规范性文件和中国证监会、上海证券交易所的相关要求开展公司治理工作，进一步健全、规范以股东大会、董事会、监事会和管理层组成的“三会一层”治理结构，相互协调和相互制衡，职责分工明确、恪尽职守，丰富和完善《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等治理制度文件，结合公司实际情况，不断完善公司治理结构，健全公司内部控制制度，规范公司运作，强化信息披露责任意识，推动公司高质量发展，切实维护了公司和全体股东的利益。

治理架构图



公司治理制度

- 《公司章程》
- 《股东大会议事规则》
- 《董事会议事规则》
- 《监事会议事规则》
- 《独立董事工作制度》
- 《关联交易管理制度》
- 《对外投资管理制度》
- 《对外担保管理制度》
- 《董事会秘书工作制度》

聚石化学董事会由九名成员组成，其中非独立董事六人（包含董事长一人、副董事长一人），独立董事三人。公司董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会四个专门委员会，根据《实施细则》开展工作，各司其职，有效运作。

董事会成员名单

序号	姓名	性别	角色
1	陈钢	男	董事长、非独立董事
2	杨正高	男	副董事长、非独立董事
3	周侃	男	非独立董事
4	刘鹏辉	男	非独立董事
5	彭斯特	男	非独立董事
6	伍洋	男	非独立董事
7	陈桂林	男	独立董事
8	孟跃中	男	独立董事
9	曾幸荣	男	独立董事

三会治理

股东大会

股东大会是公司最高决策机构，对公司董事、监事的聘任、重大对外投资、再融资等事项进行决策。公司股东大会采用了网络投票与现场投票相结合的方式。公司聘请了律师出席股东大会，对会议的召开程序、审议事项、表决程序、出席人身份进行确认与见证，并出具了法律意见书，保证了股东大会的合法有效，充分保障全体股东特别是中小股东的平等权利。

董事会

公司严格按照《公司法》《公司章程》及《董事会议事规则》等相关规定召集召开董事会。公司全体董事以诚信、勤勉、尽责的态度，依据自己的专业知识和能力对董事会审议的议案作出独立、客观、公正的判断，使公司决策更加高效、规范、科学，依法行使权利并履行义务。独立董事均严格遵守《公司独立董事工作制度》，认真负责、勤勉诚信地履行各自职责，对公司重大事项享有足够的知情权并对重大事项均能发表独立意见。

监事会

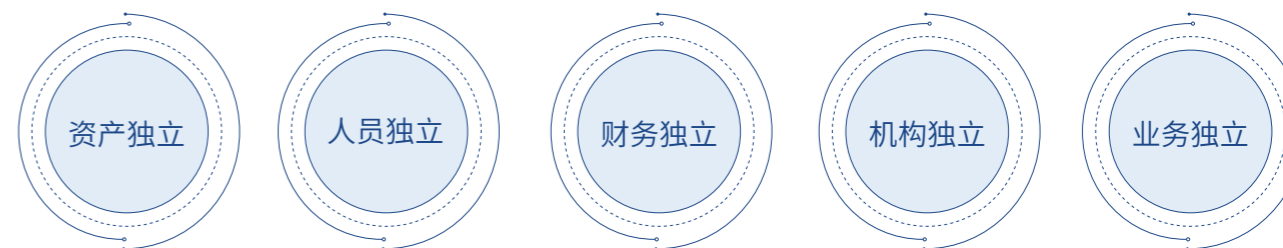
公司严格按照《公司法》《公司章程》及《监事会议事规则》等有关规定召集召开监事会。公司监事勤勉尽责地履行职责，本着对公司和全体股东负责的态度，积极了解和监督公司的募集资金管理和使用、对外投资、经营活动、财务状况、重大决策、股东大会和董事会决议的执行等情况，并对公司依法运作情况和公司董事和高级管理人员履行职责等方面进行监督，列席公司召开的董事会和参加股东大会，参与公司重大事项决策，对公司定期报告进行审核并发表意见，切实维护公司和全体股东合法权益。

2023年度三会召开情况

	召开次数	审议议案数量	
股东大会	3	19	
董事会	10	62	
监事会	9	32	

上市公司独立性

公司始终保持独立、完整的业务及自主经营能力，与控股股东在资产、人员、财务、机构和业务方面相互独立。控股股东能严格规范自身行为，依法行使股东权利、履行其义务，不存在超越公司股东大会直接或间接干预公司的决策和经营活动，公司董事会、监事会和内部机构独立运作，未发生过大股东占用公司资金和资产的情形。



风险管理

公司董事会及专门委员会负责对风险进行监督和管理，其中，由审计委员会负责审阅内部控制政策、定期报告，并评估外部审计机构的工作开展情况。我们通过内部稽查和风险评估管理来发现与公司经营活动有关的财务风险、环境风险、安全风险、商业道德风险及其他风险，公司各部门负责人以及分子公司负责人需定期向董事会汇报工作进展与目标，针对业务中可能涉及的风险实施适当控制措施，以确保合法合规经营。

规范制度体系

为进一步提升全公司的规范运作水平，增强各级管理人员规范意识，聚石化学建立了完备的规范制度体系，并定期组织规范运作与资料对接工作培训，依法依规开展公司治理、信息披露以及投资者关系等各项工作。

内部控制

公司依照中国证监会及有关部门发布的上市公司内部控制规范的要求，结合行业特征及企业实际经营情况，制定了各项内控管理制度，并不断进行完善和细化，保证了经营活动的正常开展和风险控制，有力地促进了公司的规范运作。

公司聘请会计师事务所对公司2023年度内控制度的有效性进行了审计，并出具了内部控制审计报告。

子公司管理

公司依据《子公司管理制度》，通过股东会及委派董事、监事、高级管理人员对控股子公司实行控制管理，将财务、重大投资、人事及信息披露等方面工作纳入统一的管理体系并制定统一的管理制度。公司定期取得控股公司的月度、季度、半年度及年度财务报告。公司建立ERP系统实时监控各项信息数据。公司各职能部门对子公司的相关业务和管理进行指导、服务和监督。

内幕信息知情人登记管理

公司严格按照《内幕信息知情人登记管理制度》有关要求，在日常管理中对外内幕信息的传递与审核严格把关，尽量将内幕信息知情人控制在最小范围，切实做到在内幕信息依法披露前的各个环节将所有知情人员如实、完整登记。公司董事会办公室对定期报告等事宜进行了内幕信息知情人的收集、登记工作，《内幕信息知情人登记表》所填报的内容真实、准确、完整。报告期内，公司未发生相关人员利用公司内幕信息买卖公司股票的情形。

商业道德

聚石化学通过制定严格的员工行为准则以及职业道德规范，不断强化内部监督约束机制，提升全员商业道德意识与合作伙伴的合规经营意识，打造廉洁企业文化，全方位筑牢企业商业道德与反腐败管理水平，促进企业可持续健康发展。



反贿赂方针

- 1、公平、诚实、透明的经营业务
- 2、不以直接或间接方式行贿，以取得商业或个人利益
- 3、不以直接或间接方式受贿，以取得商业或个人利益

员工职业道德规范

- 1、公司倡导廉洁、自律、守法、诚信、敬业的职业道德
- 2、员工的一切职务行为都必须以维护公司利益、对社会负责为目的

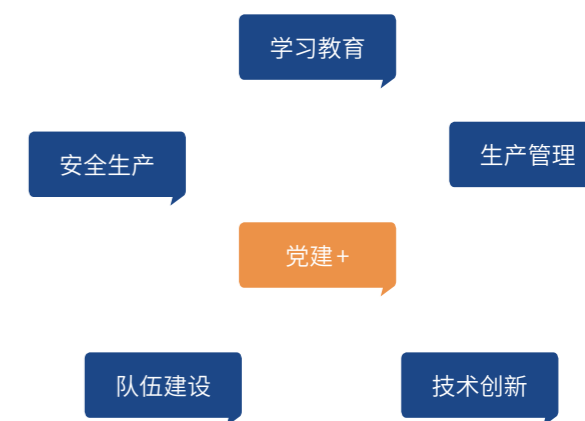
员工行为准则

- 1、遵守国家法律、法规，遵守社会公德，自觉维护良好的社会关系
- 2、遵守公司规章制度，不断提高自身的职业道德水平

党建工作

聚石化学党支部成立于2010年6月。公司以党建引领促进生产力，党员同志分布在各部门、各层级，充分发挥着先锋模范作用，党支部定期举办组织生活会，学习党史、学习中央工作会议精神，组织党员知识竞赛、组织党员谈心谈话、学习强国等活动，武装党员头脑，洗礼党员思想，树立党员标杆，带动员工积极向上的工作氛围。

2023年，聚石化学紧跟党的步伐，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，不断加强支部建设、组织建设和思想教育等方面的工作，始终坚持“以党建促生产，以党建促发展”为指导思想，秉持“党企互融、同促共进”的党建理念，把企业愿景作为党建工作的主体目标，把党建工作融入到生产经营中去，不断提升企业软实力。生产经营、安全管理、队伍和谐是公司管理的三个重要内容，公司党支部实施党建+学习教育，党建+安全生产，党建+队伍建设，党建+生产管理，党建+技术创新，围绕企业生产经营开展一系列党建活动，来助力企业高质量发展。



2023年，聚石化学党支部获得《清远市非公经济领域党组织党建品牌“示范单位”》称号。

组织建设

2023年，聚石党支部吸收接纳了3名新党员，并有1名预备党员转为正式党员。截至目前，聚石党支部共有成员104人，其中聚石党支部党员30名、流动党员71名，发展对象1名、积极分子2名。



思想教育

2023年，支委会部分骨干同志积极参加上级党组织组织的培训教育学习活动。

6月，到南京参加非公企业党务负责人培训考察，在学习过程中，了解到了中层干部在组织中的重要性以及对企业发展的影响，也学习到了如何识别和培养优秀人才，并认识到数字化转型的基本原理和必要性，为推进创新党建和企业的高质量发展提供了新的思路。

11月，赴贵州遵义参加《中国共产党百年奋斗历程与优良传统作风》主题教育培训之后，以座谈会形式积极与支部各党员进行分享，不断拓宽大家的政治理论素养。通过学习和交流，开拓了视野并且学到了先进的工作经验，提高了工作水平和理论素养，也进一步创新了党建工作方法，拓宽了专业知识的深度和宽度，为支部党建工作的开展奠定了坚实的基础。

党支部组织党员干部集中学习6次，开展党支部书记专题党课3次，党支部班子成员与党员干部谈心谈话10次以上，并通过线下、企业OA及企业微信群等方式与党员同志共同学习“党的二十大精神”、《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》、《习近平著作选读》等内容。

充分利用“学习强国”APP，搭建学习平台，认真学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持带着感情学，带着责任学，做到学用贯通、知行统一。目前“学习强国”注册学习率达80%以上。



图：2023年度“学习强国”标兵表彰

投资者权益保护

为切实保护投资者，特别是中小投资者的合法权益，聚石化学根据《公司法》《证券法》等法律法规的规定，建立了完善的投资者权益保护制度并严格执行，真实、准确、完整、及时地报送和披露信息，积极合理地实施利润分配政策，保证投资者依法获取公司信息、享有资产收益、参与重大决策和选择管理者等方面的权利。

投资者关系管理

登陆资本市场以来，聚石化学始终十分重视投资者关系管理工作。除了股东大会、电话、电子邮箱、“上证e互动”投资者互动平台等常规投资者交流渠道外，我们持续拓展其他交流渠道，构建了投资者双向交流机制，保障中小投资者的知情权，及时回应投资者所关注问题，并将投资者提出的宝贵建议及时反馈给公司管理层进行讨论，保持公司与投资者之间互相信任、利益一致，切实保护投资者合法权益。

2023年，我们先后举行了2022年度暨2023年第一季度业绩说明会、2023年第三季度业绩说明会，并参与了2023年半年度科创板新能源及新材料行业集体业绩说明会，公司管理层通过中小投资者线上文字互动等形式，就投资者关心的问题释疑。



聚石化学投资者沟通的主要途径：

<p>☎ 热线电话及邮件</p> <p>通过日常接听投资者热线电话以及回复邮件，对投资者关心的问题进行释疑。</p>	<p>📊 业绩说明会</p> <p>举办年度、半年度、季度业绩说明会，与投资者就公司业绩、经营情况、发展战略等投资者关心的问题进行沟通。</p>
<p>👤 投资者调研</p> <p>接待投资者参观调研。</p>	<p>💻 上证e互动平台交流</p> <p>通过上证e互动平台回复，对投资者关心的问题释疑。</p>

通过持续的沟通，我们有效维护了与投资者之间的良性关系，建立稳定和优质的投资者基础，获得长期的市场支持。

在业绩报告发布后，我们通过制作可视化财报，以直观的形式呈现财报内容，让投资者更为轻松地了解公司业绩以及经营战略。



投资者回报

我们重视投资者回报，注重优化投资者回报机制，在利润分配政策的研究论证和决策过程中，充分考虑独立董事和公众投资者的意见。上市后每年均通过现金分红给予投资者回馈。2023年，经董事会决议，基于维护投资者的合法权益并兼顾公司持续稳定发展的需求，上市公司拟向全体股东每10股派发现金红利2元（含税），合计拟派发现金红利24,266,666.80元（含税），现金分红比例为84.91%。本次利润分配预案尚需提交股东大会审议。

信息披露

聚石化学严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》《公司章程》等规定，设立专门部门并配备专职工作人员，在董事会秘书领导下，严格执行《公司信息披露管理制度》等相关制度，依法履行信息披露义务，严格遵守“公平、公正、公开”原则，真实、准确、及时、完整地披露公司定期报告和临时公告等相关信息。

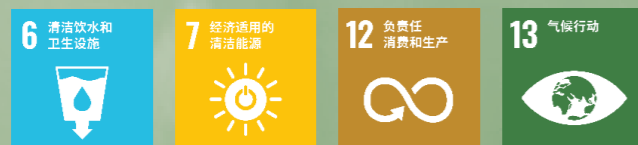
在做好强制披露的基础上，我们积极进行自愿信息披露，加大信息的价值量。通过提升信息披露能力，以满足公司股东和投资者对公司经营信息获取的需求。

2023年全年，聚石化学披露了包含业绩报告、三会决议、高管人事变动、非公开发行、投资者关系活动等在内的各类定期或临时公告。公司指定《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》及上海证券交易所网站为公司信息披露媒体和网站，确保所有股东拥有获取信息的平等机会。

我们严格履行信息披露义务，接受媒体和市场监督，及时传递公司信息，高度重视媒体关注点，对不实信息及时澄清，充分保障投资者的平等知情权。



贡献联合国可持续发展目标：



02 | 绿色聚石

环境管理体系
排放控制
资源管理

环境管理体系

聚石化学坚持以预防生态环境风险为核心，以解决生产过程中突出的环境问题为重点，以完善工作责任机制、强化管理能力为突破，不断加强公司环境安全管理工作。我们按照 ISO14001:2015 环境管理体系认证的相关要求建立健全环保管理制度，如《环境保护管理制度》《污染物排放管理制度》《污水处理站管理制度》等。我们配备专职人员负责环境管理工作，定期对公司环保工作进行检查、监督、整改及优化，确保公司环境管理体系的有效运行。

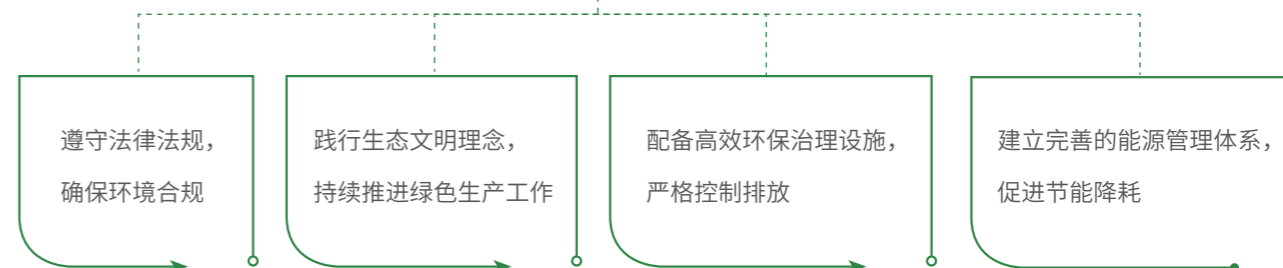
环境治理相关制度

- 《环境保护管理制度》
- 《污染物排放管理制度》
- 《污水处理站管理制度》
- 《土壤污染防治控制程序》
- 《废水污染防治控制程序》
- 《废气污染防治控制程序》
- 《噪声污染防治控制程序》
- 《环境纠正预防措施控制程序》



聚石化学及各子公司认真贯彻执行党和国家的方针政策，认真落实环境保护基本国策，积极践行生态文明理念，持续推进绿色生产工作。

环境保护方针



污染防治领域



污染防治程序



排放控制

聚石化学及各子公司生产经营过程中主要产生的污染物为废气、废水、固废以及噪声。公司按照生产经营的实际情况配备了高效的环保治理设施，使生产经营过程中产生的污染物得到控制，达到符合国家规定的标准再进行排放。

龙华化工被池州市生态环境局列入市重点排污单位，被认定为水环境、大气环境及土壤环境重点排污单位。

海德化工被马鞍山市生态环境局列入市重点排污单位，被认定为水环境、大气环境及土壤环境重点排污单位。

2023 年度，公司所有环保监测指标均远低于标准值，公司及主要子公司未因环境问题受到行政处罚。

废气排放

废气污染物排放总量 (吨)

169.74

二氧化硫 (吨)

120.50

颗粒物 (吨)

44.42

管理职责

相关部门

负责废气/粉尘/有毒物质污染防治设备的运行、维护和维修工作及污染防治。

各责任部门

负责所辖区排气设备、岗位、场所的日常管理。

管理部门

负责联络外部废气治理公司进行治理，具有资格的监测机构进行监测，并跟踪。

废气/粉尘/有毒物质污染防治

车间产生废气/粉尘/有毒物质和食堂油烟火烟

- 生产车间使用环保材料，使用符合 ROHS 要求、重金属等含量检测合格的各种材料，采用先进的工艺技术和设备，减少废气/粉尘/有毒物质的产生，并防止其泄漏。
- 对产生废气/粉尘/有毒物质的车间/食堂，安装废气/粉尘/有毒物质收集处理系统，对各类废气/粉尘/有毒物质进行有效的处理。各种工艺废气/粉尘/有毒物质经风机抽气到楼顶通过处理后达标排放。

聚石化学

生产过程产生的非甲烷总烃采用水喷淋+二级活性炭吸附处理后达标排放，产生的颗粒物经水喷淋、布袋/滤筒除尘处理后达标排放，设备运行正常。公司废气排放符合《合成树脂工业污染物排放标准 GB31572-2015》的要求。

普塞味

生产过程产生的颗粒物采用滤芯除尘、水喷淋处理后达标排放，产生的氨气尾气经二重吸收塔吸附处理后达标排放，设备运行正常。公司废气排放符合《广东省地方标准大气污染物排放限值 DB44/27-2001 第二时段二级标准限值》《恶臭污染物排放标准 GB14554-1993》表 2 标准限值《挥发性有机物无组织排放控制标准 GB37822-2019》《锅炉大气污染物排放标准 DB44/765-2019》的要求。

龙华化工

多聚磷酸和五氧化二磷生产线经过冷却和沉降后的尾气和包装过程中集气罩收集的粉尘，副产品多聚磷酸生产投料在密闭投料间进行，投料粉尘和反应釜废气经负压收集后，引入和五氧化二磷生产线同一套纤维除雾+三级静电除雾装置处理。新增年产 10 万吨一期 5 万吨多聚磷酸尾气经三级静电除雾装置处理，设备运行正常。公司废气排放符合《上海市地方标准-大气污染物综合排放标准》(DB31/933-2015) 的要求。

海德化工

生产过程产生的一氧化碳采用火炬燃烧和通过冷凝吸附处理后达标排放，产生的二氧化硫、硫酸雾采用脱硫设施处理后达标排放，产生的氮氧化物采用脱硝设施处理后达标排放，产生的颗粒物采用除尘设施处理后达标排放，产生的挥发性有机、甲醇、苯、二甲苯、苯乙烯采用挥发性有机物回收或治理设施处理后达标排放，设备运行正常。公司废气排放符合《石油化学工业污染物排放标准 GB31571-2015》的要求。

案例 公司通过在线催化燃烧，实现 24 小时有机废气在线处理。



图：在线催化燃烧环保处理设施

废水排放

废水污染物排放总量 (吨) 化学需氧排放 (COD) (吨) 总磷 (TP) (吨) 总氮 (TN) (吨) 氨氮 (NH₃-N) (吨)

198.51 **175.60** **0.50** **11.10** **3.22**

管理职责

各负责部门

负责水体污染防治设备的运行、维护保养及防治工作。

管理部门

负责联络外部废水治理公司进行治疗，具有资格的监测机构进行监测，并跟踪。

水质监测

生产和生活污水由环保监测机构按有关规定进行年度监测，测定周期为每年一次，如出现异常情况，则随时保持监测。

水体污染防治措施

- 1 生活废水**
 - 垃圾不得经下水道排放。
- 2 食堂洗餐具废水**
 - 适量使用洗涤剂，并减少水污染物的产生（禁止使用含磷的洗涤剂）。
 - 食堂清洁地面时应先清扫后冲洗。
- 3 生产废水**
 - 采取教育员工节约用水、禁止向污水管口及排放系统丢杂物等措施，确保废水的减少和纯净。
 - 办公区、生产区、公共区、食堂/宿舍等区域的生活污水经内部过滤沉淀处理后，统一排入工业区的污水处理池，集中处理。公司处理后排放口经环保部门取样监测合格。
 - 隔油隔渣处理后的废油废渣袋装，交危废处理公司处理。
- 4 其它**
 - 厂房/食堂/宿舍等的屋顶和地面的雨水经管网或散排进入排水渠。
 - 废水处理中产生的污泥和油类物质等定期交有资质的单位处理。

聚石化学（母公司）、普塞味：厂区生活污水经化粪池、二级生化废水处理系统处理达到广东省地方标准《水污染物排放限值》(DB44/26-2001) 第二时段一级标准后排入市政污水管网，设备运行正常。生产废水经二级生化废水处理设施进行处理达到广东省《水污染物排放限值》(DB44/26-2001) 第二时段一级标准后排入市政污水管网。

龙华化工：地面保洁废水经厂区现有污水站处理达到《污水综合排放标准》(GB8978-1996)《无机化学工业污染物排放标准》(GB31573-2015) 后排放，混同循环冷却系统排水、雨水处理系统排水和浓水一起排入开发区污水处理厂处理。

海德化工：生产过程中产生的五日生化需氧量、石油类、甲苯、苯、氨氮、悬浮物、邻二甲苯、对二甲苯、间二甲苯、pH 值、化学需氧量、乙苯、总磷、总氮、总有机碳经过安徽省精细化工产业基地污水处理厂处理，设备运行正常。符合《石油化学工业污染物排放标准 GB31571-2015》的要求。

固废排放

废弃物排放总量 (吨)

960.41

一般废弃物排放总量 (吨)

75.81

有害废弃物排放总量 (吨)

884.60



管理职责

管理部门

负责组织对公司土壤污染防治的监测工作。

各责任部门

负责所辖场所的日常维护和管理。

土壤监测

对各部门、化学品仓库、生产车间、废品存放场所、食堂、宿舍中可能造成土壤污染的物品定期检查，保证其设备设施所处地面是经过处理的。

当发现异常情况或事故可能对土壤有严重影响时，由责任部门申请，经环境管理者代表批准，人力资源部负责委托具备资格的环境检测机构对土壤进行测定。

龙华化工委托池州南环环保科技有限公司进行土壤监测，监测结果达标。

海德化工委托安徽基越环保检测有限公司进行土壤监测，监测结果达标。

土壤污染防治措施

1

• 储存和使用各种化学品的地点，如化学品仓库等的地面及构筑物需进行必要的防渗漏、抗腐处理。

2

• 储存和使用各种油品的地点放置有相应的防止油品泄漏污染土壤的设施。

3

• 废弃物放置场所设置防风防雨设施，以防止因台风或大雨导致废弃物散落流失而造成土壤环境污染。

4

• 公司的固体废物（生活垃圾除外）等交由合格的有资质的组织进行处置。加强对设备的定期维护、保养，以减少跑、冒、滴、漏现象的出现，预防土壤污染的发生。

5

• 尽量避免可能发生土壤污染的活动，对法律规定申请的设施和有害物质的使用进行调查预测、事前评价，必要时采取污染预防对策。

聚石化学（母公司）、普塞味、龙华化工、海德化工严格按照固废相关法律法规要求，对现有的各类固废分类收集，生产过程中产生的危险固废，按照生态环境部门审批的危废管理计划，全部委托给有资质的处置单位进行处理，厂内生活垃圾委托环卫部门定期清运。

噪声排放

管理职责



噪声监测

委托具有资质的环境监测机构对厂界噪声按有关规定进行年度监测，当增加产生较大噪声设备时，则适当增加监测频度。

噪声污染防治

- 1 空压机等噪声**
 - 在使用时应注意噪声有无异常，如有异常立即进行维修。
 - 每日加油润滑进行日常保养，并定期维护、保养使其处于良好状态。
 - 通过选用新型低噪声设备、设置隔离墙、通过厂房隔音等方式控制噪声，减少噪声向厂界的排放。
- 2 车辆(含叉车)噪声**
 - 汽车在进入公司区域后不鸣喇叭，一般情况下尽量少鸣喇叭。
 - 驾驶员定期对车辆进行维护保养，当有异常发生时，及时维修。
- 3 机械设备噪声**
 - 抽粒机等机械设备使用时，如发现异常立即通知维修部门进行维修，使其处于良好状态。
 - 每日加油润滑进行日常保养，并定期维护、保养使其处于良好状态。
 - 通过选用新型低噪声设备、设置隔离墙、通过厂房隔音等方式控制噪声，减少噪声向厂界的排放。

聚石化学、普塞味、龙华化工、海德化工噪声主要来源于生产设备运行时产生的噪声，对于产生噪声较大的设备加隔音、防震措施，以减少噪声源，加强厂界四周绿化，降低厂界噪声，确保厂界噪声达到《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008) 排放限值的要求。

资源管理

水资源

聚石化学使用的水资源来自于市政用水，2023年其新鲜水用量为279.74百万公升。我们以逐步提高用水效率为目标，通过持续推进各项节水项目，包括中水回流等项目，将工业废水经处理后再利用，本年度共使用循环水2197.74百万公升。



节能降耗

聚石化学主要能源消耗来自生产过程中使用的电力、天然气、液化石油气等。为积极响应国家碳中和的政策目标，公司持续开展节能管理工作，严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等国家与地方相关的法律法规，建立了完善的能源管理体系，并建立节能小组、节能环保制度，确立了节能目标，确保节能工作有效落实。

为进一步提高能源使用效率，减少能源消耗，我们建立了节能减排的系列举措，从工艺改进、设备改造升级、综合管理等多方面精益改善节能降耗。

我们通过变配电节能、照明系统节能、建筑节能、通风空调系统节能、生产工艺节能、辅助设备节能、风机节能、电气节能、节油节能等技术措施，有效促进节能降耗，降低生产成本。公司单位产品综合能耗通过了发改局及相关节能专家评审，被一致认定达到国内先进水平。



能源使用相关指标	单位	使用量
天然气	立方米	12,115
液化石油气	吨	0.6
柴油	升	88,737

采用固相法节省用水

通过自主研发减低生产过程中的资源消耗。例如行业中生产焦磷酸哌嗪普遍使用液相法，公司率先采用了固相法，每吨焦磷酸哌嗪生产节省用水5吨。

分布式屋顶光伏发电项目

投建总容量为2MWp的光伏发电系统，涉及工厂屋顶面积25000平方米，在有效实现节能降耗的同时，也通过清洁能源的使用促进了碳减排。



湖北新材料循环产业园项目

有效利用附近火力发电站所产生的副产品——蒸汽，将原本排放到高空的蒸汽用于生产绿色环保产品，提高能源利用效率。

年产2.1万吨环保阻燃剂建设项目

通过采用一系列的节能工艺和措施，有效促进节能降耗，有利于降低生产成本、提高经济效益，项目综合能耗指标符合国家节约能源政策的要求。

具体节能效果如下：

序号	用能系统	节能措施	实施方案	节能效果
1	生产用水循环设计	生产用水循环回用	生产废水、雨水经污水车间处理达标后回用于各子系统生产用水，不外排，有利于节水	年节约5%用水量
2	供水泵变频改造	设备工频运行	循环水泵、供水泵等增加变频器，降低运行能耗	年节约0.3%用电量
3	变配电	供配电节能措施	1、在供配电系统中安装无功补偿装置，无功电流抵消用电设备的滞后无功功率 2、项目变电所设置接近负荷中心、接近电源侧	功率因数提高、线路损耗减少约4%；节约电量1%
4	路灯、照明灯	更换LED灯	使用LED高效节能灯，在同等照度下能耗更低	节约用电0.5%
5	空调	空调系统节能	1、在符合规范、保证安全和满足使用的前提下优先采用自然通风的方式，并配合建筑专业，合理设置自然通风口 2、夏季空调运行过程中严格进行室温控制，保证室内温度不低于26℃，节约空调能耗 3、加强人员管理，进出办公室随手关门，长时间离开前关闭空调	节约用电0.1%
6	叉车	柴油叉车更换为电叉车	逐步更换原燃油叉车为电瓶叉车，节省柴油使用	节约柴油5%
7	加热炉	用天然气替代柴油	通过锅炉升级改造，将燃料由柴油更换为天然气，提高热效率，降低燃料消耗，降低污染	节约燃料3%
8	节能管理	健全的公司节能管理机构和管理制度	建立节能管理办公室，制定各项节能管理制度，定下每年节能目标，并督促达到节能目标	优化能源利用，减少能源传递过程中的损失，提高能源的利用效率，增大节能力度，减少能源消耗的水平

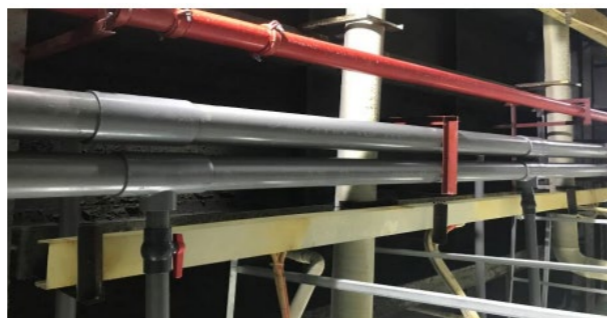
清洁能源使用

为积极响应“节能减排”号召，进一步提高能源使用效率，实现持续预防的环境战略，提高经济效益，我们持续开展清洁生产工作。聚石化学全资子公司普塞呔围绕着“节能、降耗、减污、增效”的目的，共实施了27个清洁生产方案以及3个中/高费方案，通过方案的实施及分析，公司在减少用电量、氨气排放、改善车间的工作环境等方面取得了良好的效果，清洁生产达到先进水平。

无/低费清洁生产方案



“车间门口安装胶帘”方案



“车间用水管道更换”方案



“空压机供气管道更换”方案

中/高费清洁生产方案

1、氨气处理设施改造

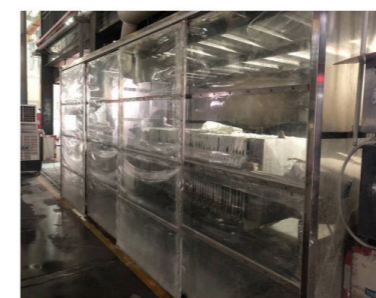


方案实施前使用的水喷淋装置



方案实施后使用的氨气吸收装置

2、改善化工一车间废气收集系统



方案实施后化工一车间过滤工序密闭装置照片



方案实施后化工一车间离心工序密闭装置照片

3、更换真空干燥机

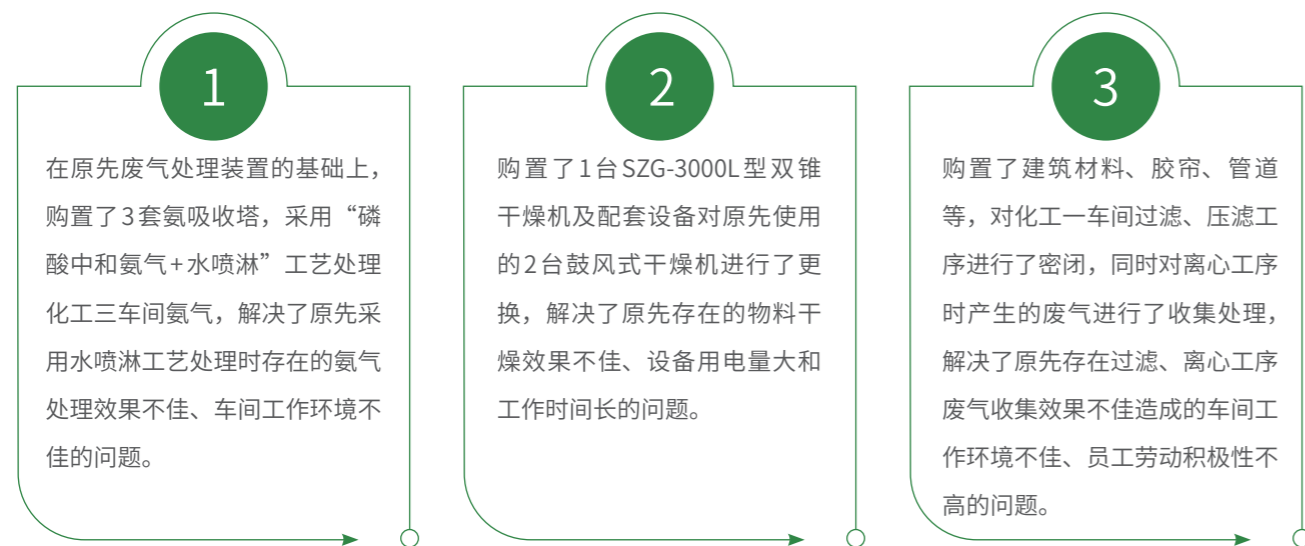


方案实施前使用的鼓风干燥烘箱



方案实施后使用的SZG-3000L型双锥干燥机

主要解决问题



清洁生产审核

公司组织召开清洁生产审核启动大会，并邀请技术服务单位的清洁生产审核师为公司全体员工讲解清洁生产审核的概念、怎样在企业内部开展清洁生产审核和部分典型中/高费清洁生产方案。

清洁生产知识宣传

我们还通过悬挂横幅、张贴相关知识文件等方式进行全面的宣传。



厂区内清洁生产宣传标语

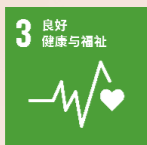


厂区内清洁生产宣传横幅



厂区内清洁生产宣传栏

贡献联合国可持续发展目标：



03 | 安全聚石

- 安全管理体系
- 职业健康与安全
- 生产安全
- 信息安全

安全管理体系

建立健全、高效的安全管理体系不仅是保障员工生命安全和企业资产完整的关键，更是推动企业稳健运营、可持续发展的基石。聚石化学致力于从源头遏制安全风险，通过不断完善安全管理制度、健全内部应急管理体系以及严格执行隐患治理，以三位一体的方式，构建和完善公司的安全管理体系，致力于为员工提供安全、健康的工作环境，为企业的安全稳定与可持续发展保驾护航。

完善安全管理制度

我们坚决贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，坚持安全生产与企业发展双轮驱动，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国突发事件应对法》等法律法规，制定安全管理制度，持续推进安全生产标准化体系建设，确保每一项安全管理工作都有明确的指引与规范。

安全管理相关制度

- | | |
|---------------------------|--------------------|
| 《集团安全管理员管理办法》 | 《禁烟管理制度》 |
| 《安全生产费用提取和使用管理制度》 | 《外来人员健康、安全与环境管理规定》 |
| 《有限空间作业安全管理制度》 | 《安全事故隐患排查治理制度》 |
| 《特种设备安全风险日管控、周排查、月调度管理制度》 | 《高处作业管理制度》 |
| 《全员安全生产责任制》 | 《动火作业管理制度》 |
| 《消防安全管理制度》 | |

我们在公司及各分子公司设置专业的安全管理员，负责推动安全生产标准化建设，进行安全检查、安全培训及制度制定等工作，签订《安全生产责任状》，每月提交公司《安全生产月报表》，以便公司及时审查和了解各分子公司的安全生产动态。同时，我们针对安全管理员的绩效考核设置安全绩效考核奖金，提升安全管理员的责任意识和工作积极性。

此外，我们持续加大安全生产投入，建立安全生产投入长效机制，设置专项安全生产费用用于完善和改进安全生产条件，不断提升风险管控能力，全力推进安全管理建设，力求打造安全聚石范本。

健全应急管理体系

为应对潜在的突发事故风险，我们高度重视应急管理体系的建设与完善，积极采取措施提升公司的应急管理能力和员工的突发事故及危机应对能力。公司制定了安全事故应急预案，并根据可能发生的事故类型与特点，配备应急装备，储备应急物资。报告期内，公司采购消防器材、空气呼吸器、硫化氢检测仪等应急物资 17 批次。此外，我们还与邻近 6 家公司签订应急救援互助协议，形成了区域性的应急救援合作网络，不仅增强了公司自身的应急响应能力，也为整个区域的安全生产提供了坚实保障。

我们制定了详细的应急演练计划，定期组织专题培训与应急演练，全面提升员工的应急管理水平，确保员工在面对紧急情况时能够迅速、有效地作出反应，最大程度减少损失与风险。

安全生产月期间，聚石化学及各子公司开展了 13 个科目的生产安全事故应急救援演练，参演 358 人次，同时针对化学泄漏及化学特种设备等可能出现的紧急情况，开展了专项应急演练。

2023 年，公司共开展了 72 场各类型的安全应急演练，参演 2706 人次。



报告期内

公司采购消防器材、空气呼吸器、硫化氢检测仪等应急物资

17 批次

公司共开展安全应急演练

72 场

参与演练

2706 人次

落实安全隐患排查

聚石化学对安全事故持“零容忍”态度，坚决杜绝任何形式的安全事故。因此，对于任何可能导致事故的因素，公司都会采取果断措施，及时消除隐患，确保企业的安全生产。

我们在安全生产月期间组织 20 家生产型子公司深入开展重大事故隐患专项检查，专项检查中，暂未发现重大事故隐患。同时，通过开展“身边隐患随手拍”活动，有效排查出安全隐患 88 个，并由各公司安全管理人员负责追踪整改情况，实现闭环。



深化安全文化建设

我们高度重视安全文化建设，通过强调安全责任意识、建立严谨的安全行为规范与程序、提供安全行为激励与培训等一系列措施，全面提升员工的安全意识，在公司上下营造一个浓郁的安全文化氛围，提升公司整体安全水平。

聚石化学安全文化建设措施

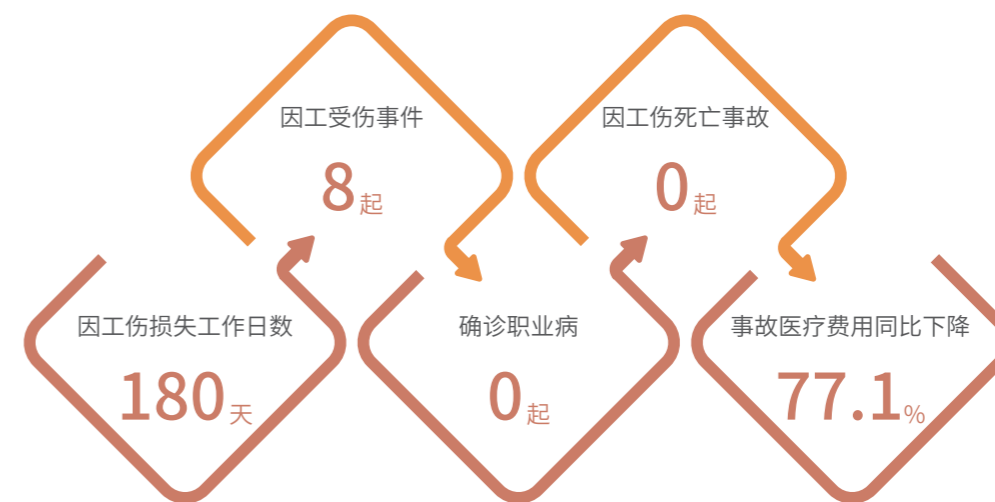
<h4>安全管理与承诺</h4> <ul style="list-style-type: none"> · 全体员工签订《安全生产责任状》，明确安全职责 · 主要负责人进行“每日安全承诺”，铭记安全责任 · 定期召开安全例会及季度安委会，保证安全管理的持续性 · 每周公司会议中强调“安全第一、预防为主、综合治理”的理念，强化安全意识与文化 · 每周重大危险源操作负责人开展安全检查，发现并及时整改安全隐患 	<h4>行为规范与程序</h4> <ul style="list-style-type: none"> · 安全部划分禁火区和固定动火区 · 安环部规范安全培训制度、演练制度、承包商入厂管理制度、双重预防机制考核机制、隐患排查制度特殊作业安全管理制度，并负责督促各部门及时进行安全整改 · 生产部强调会议制度
--	---

<h4>激励与沟通机制</h4> <ul style="list-style-type: none"> · 实施每月隐患排查奖励制度，激励员工积极参与安全隐患排查 · 要求中控和现场对讲机通话要进行“二次确认”，确保信息及时、准确的传递 	<h4>自主学习与改进</h4> <ul style="list-style-type: none"> · 定期培训：建立专业群“安全环保群”，提供线上培训资源，鼓励员工自主学习 · 应急演练：定期开展应急演练与消防实操，开展现场安全警示教育，增强员工的应急处理能力 · 隐患排查：每周组织安全隐患排查学习，开展隐患曝光 	<h4>安全事务参与</h4> <ul style="list-style-type: none"> · 定期对生产区域进行安全检查，确保工作环境的安全 · 对员工电动车棚和宿舍进行检查，保障员工生活区域安全
--	---	--

职业健康与安全

职业健康与安全不仅是企业的法定责任，更是对员工生命尊严的尊重与守护。因此，聚石化学通过构建完善的职业健康安全管理体系、不断加强安全教育与培训等措施，以人为本，守护每一位员工的健康与安全。

2023年，公司发生因工受伤事件8起，因工伤死亡事故0起，因工伤损失工作日数180天，确诊职业病0起，事故医疗费用同比下降77.1%。



职业健康安全管理体系

公司始终将员工的职业健康与安全置于首位，严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》，建立了符合国际 GB/T45001-2020/ISO45001:2018 标准的职业健康安全管理体系，不断优化保障员工健康与安全工作环境的措施，努力消除潜在健康安全隐患。



职业病预防

订立劳动合同的同时，我们与员工签订《职业危害告知书》，确保每位员工都能充分了解可能面临的职业危害及后果，以及相应的防护措施。我们高度重视工作场所的职业病危害因素，每年定期开展全面检查并将结果进行公示，全面落实岗前、岗中、离岗后的职业健康体检，均未发现疑似职业病。同时，我们通过开展职业卫生培训，提升员工的职业卫生意识和自我保护能力。

日常工作中，我们严格按照职业卫生要求，落实职业卫生主体责任，并严格按照有关规定，及时向职业卫生监督管理部门申报职业病危害情况。

职业病危害因素



报告期内

公司共组织开展职业卫生培训

9次

参与受训人次达

404人

防范措施

安装防护设施，为员工提供安全防护用品

开展全面检查并将结果进行公示

落实岗前、岗中、离岗后的职业健康体检

组织开展职业卫生培训

防护设施

- 换气扇
- 组合式空调箱
- 通风机
- 减振、降噪、防毒设施
- 氧气浓度报警仪
- 尾气处理设施
- 废气治理
- 可燃气体检测仪
- 有毒气体检测仪
- 应急喷淋、洗眼器
- 风向标
- 个人防护用品 (包括防毒面具、口罩、安全帽、手套、防护衣裤、防护眼镜等)
- 应急救援器材、急救箱等

安全教育与培训

我们注重安全教育与培训，通过组织多种形式、内容丰富的活动，定期开展在岗人员的安全教育，要求全体员工学安全、懂安全、会安全，强化全员对安全工作重要性的认知，提高员工的安全生产管理水平和应急处置能力。2023年，公司积极组织员工参与“人人讲安全，个个会应急”安全生产月、现场管理人员安全培训班、“安全知识面对面问答”活动等主题活动，并针对一线生产员工、基层管理人员、特殊作业监护人员、外协单位人员等群体开展了包括安全生产法律法规、风险分级及隐患排查、机械伤害事故预防等46个内容的安全培训及考核，参与人次达1032人。

报告期内

安全培训及考核

46个

参与人次达

1032人



安全生产月活动



安全培训班



清远市工伤预防大赛

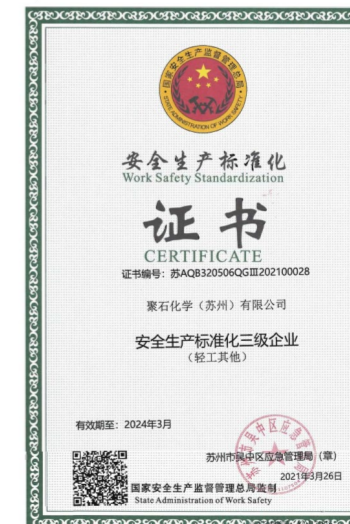
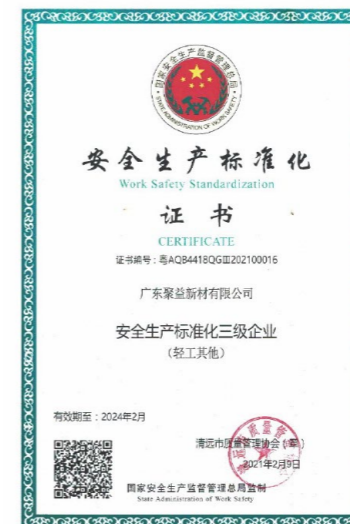
生产安全

为了打造安全的生产环境，聚石化学采取了一系列措施，涵盖安全生产、特种与特殊作业管理以及合作方安全管理等多个重要维度，构建全方位、多层次的安全生产体系，确保公司的生产活动安全、可控。

安全生产标准化

我们通过安全生产标准化、OHSAS18001 职业健康安全体系、ISO14001 环境管理体系三大管理体系并行推进，进一步规范企业的安全生产行为，改善安全生产条件，强化安全基础管理，确保生产过程中的每一个环节都符合高标准的安全要求，为加强公司安全生产能力和稳定产品质量提供坚实保障。

聚石化学旗下子公司获得安全生产标准化证书，全面实施安全标准化作业流程。



生产工艺安全管理

我们采用成熟的生产工艺技术装置，在合成车间、筛选车间、甲类罐区、公用工程车间等核心工作区域，针对防泄漏、防火、防爆、防尘、防毒和防腐蚀等关键领域采取多重保障措施。我们配备先进的设备有效防止泄漏和粉尘的产生，同时通过自动调节系统和报警联锁机制，实时监控和调控压力、温差等关键参数，确保生产过程的稳定和安全。

聚石化学子公司海德化工按照国家及安徽省安全监管部门要求设置自动控制、安全联锁系统，主要包括集散控制系统 (DCS)、安全仪表系统 (SIS)、机组控制系统 (CCS)、可燃和有毒气体报警 (GDS)、火灾报警系统等，为安全生产提供了坚实保障。

危险化学品管理

为确保危险化学品的安全管理与合规运营，我们严格遵守《中华人民共和国危险化学品安全管理条例》等法律法规，针对生产运营中使用的属于重点监管的危险化学品，从一般要求、运输安全、急救措施、灭火方法、泄漏应急处置等维度出发，制定了全面的控制和安全措施。我们依据《重点监管危险化学品安全措施和应急处置原则》《危险化学品安全技术全书》的相关要求，严格对危险化学品的生产使用及包装、储存、运输情况进行全面检查，确保各项操作符合规范与要求。

特种作业安全管理

我们严格遵循相关规定，要求所有从事特种作业和使用特种设备作业的人员，必须接受安全作业培训，并通过考核、取得相应资格后，方可正式上岗；针对特种设备的调度与管控，我们特别制定《特种设备安全风险日管控、周排查、月调度管理制度》，明确公司使用特种设备的安全主体责任，强化主要负责人特种设备安全责任，确保特种设备的安全使用，防范潜在的安全风险。

特殊作业安全管理

对于动火作业、有限空间作业以及高处作业等高危特殊作业，我们实施了严格的作业许可管理制度。在作业执行前，必须完成相应的安全风险评估，并严格履行作业许可审批手续，确保每项作业都在受控和安全的状态下进行，从而最大限度地保障作业人员的生命安全以及作业过程的安全性。

合作方安全管理

对于合作的相关方，我们同样秉持严谨的安全管理理念，严格审核其安全资质，签订安全协议，落实进场安全教育和现场监督检查，对违反安全约定的违规违章行为进行及时处理。

信息安全

聚石化学高度重视信息安全，遵守《网络安全法》《网络安全等级保护管理办法》等国家法律法规，持续夯实公司的网络信息安全管理体系。为确保信息安全工作的规范化、制度化，公司制定了多项信息安全管理制度，为网络安全工作奠定了坚实基础。

我们设立了管理部IT系统管理员负责全面监督和执行信息安全保护工作，由其负责电脑软件的安装、维护。根据用户《系统用户账号及权限申请表》对数据访问进行授权、统计。同时，公司引进了先进的WMS智能仓储系统，进一步完善企业的仓储信息管理，提高信息安全管理效率。

信息安全管理相关制度

- 《信息安全管理制度》
- 《系统运行管理制度》
- 《防火墙运行管理制度》
- 《技术文件保密管理制度》

信息安全管理内容

- | | |
|----------|----------|
| 电脑设备维护管理 | 网络通信安全管理 |
| 电脑软件维护管理 | 电邮安全管理 |
| 数据安全 | 用户访问审查 |
| 账号密码安全管理 | 系统安全管理 |
| 电脑病毒防治管理 | |

数据安全与隐私保护措施

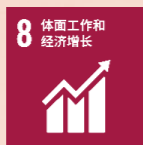
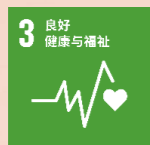
- 非本公司IT技术人员对本公司的设备、系统等进行维修、维护时，由本公司IT技术人员现场监督。电脑设备送外维修前，需将设备存储介质内应用软件和数据等涉及经营管理的信息备份后删除。对维修好的设备，由IT人员对设备进行验收和病毒检测。
- IT部门对报废设备中存有的程序、数据进行清除，并妥善处理无用的数据和介质，防止泄密。
- 公司员工工作所持有的各种数据、电子文件，须在本人离开办公室外出时存入文件柜，不准随意乱放；未经批准，不能复制或携带外出；凡涉及公司内部秘密文件数据消除，须碎纸后丢弃处理。
- 为防止公司数据非法外流以及病毒入侵公司内部网络，严格限制员工使用外来移动设备（公司默认对USB接口关闭）。
- 未经公司批准，公司员工不得向外界提供公司的任何保密数据和客户资料。

信息安全培训

针对IT管理员和新员工，公司定期开展专业的信息安全培训，提高员工信息安全防护专业能力以及安全防护意识，构建高效、可靠的信息安全体系。



贡献联合国可持续发展目标：



04 | 有爱聚石

责任雇主
人才培养
公益事业



责任雇主

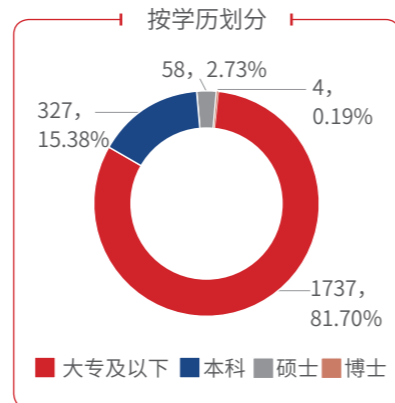
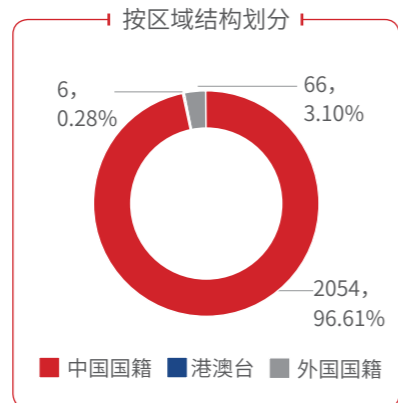
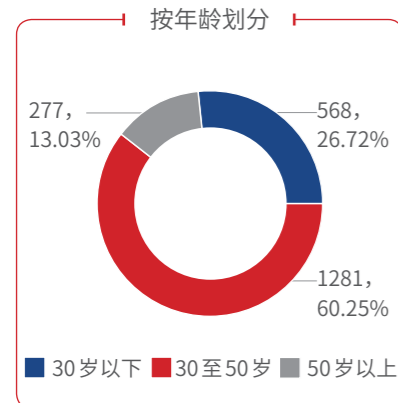
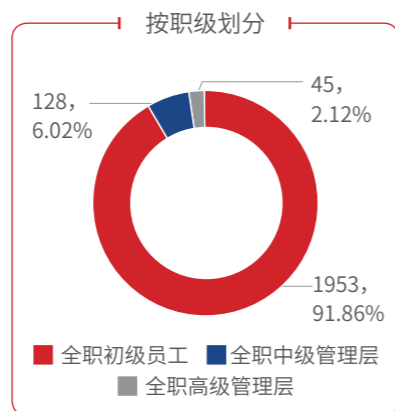
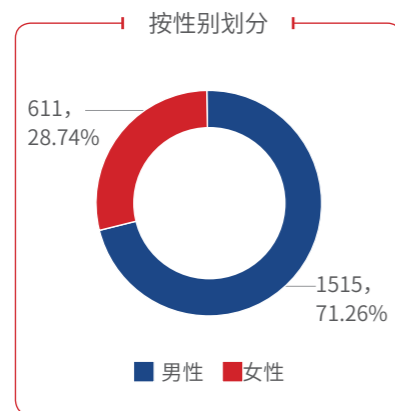
依法雇佣

我们始终坚守国家法律法规的底线，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》《中华人民共和国工会法》等法律法规，制定《招聘管理制度》《员工手册》等规章制度与条例，实行全员劳动合同制，确保员工招聘与用工管理程序的规范性与合法性。我们严格禁止雇佣童工、强迫劳动等任何形式的非法用工行为，切实保障员工的合法权益。报告期内，聚石化学未发生雇佣童工及强迫劳动事件。

员工多元化

在依法雇佣的同时，我们坚持平等雇佣，坚决反对一切形式的就业歧视，秉持男女平等和用工多元化的理念，广泛吸纳人才，为每一位员工和应试者提供平等的机会。

在职员工结构

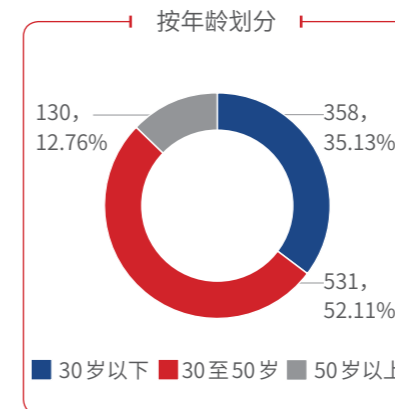
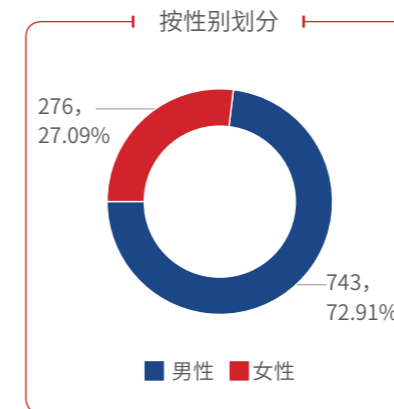


2023年

公司员工总人数为

2126人

新进员工结构



2023年

公司年度新进员工人数

1019人

劳工实践与人权

聚石化学严格按照《劳动法》相关规定，严格遵守执行各项内部管理机制，充分保障员工合法权益。

我们杜绝一切强迫员工劳动的行为，严禁在员工受雇时缴纳押金或抵押身份证的行为，同时在涉及聘用、薪酬、培训机会、晋升、解职或退休等事项上，严禁基于民族、社会等级、语言、宗教信仰、身体残疾、性别、性取向、工会会员、政治归属或年龄等歧视。按照公司规定，所有入职聚石化学的员工，必须签订劳动合同，2023年，公司劳动合同签订率为100%，社会保险覆盖率100%。

2023年

劳动合同签订率

100%

社会保险覆盖率

100%

民主管理

聚石化学持续优化民主管理体系，成立了工会，负责与公司就直接涉及劳动者切身利益的规章制度的制定、修改或者决定进行协商，并全面监督其实施，畅通员工意见反馈渠道；公司与政府劳动行政部门和企业方面代表共同建立协调劳动关系三方机制，共同研究解决有关劳动关系的重大问题，推动建立和谐稳定的企业与员工关系。

2023年

工会员工覆盖率

100%

薪酬与福利

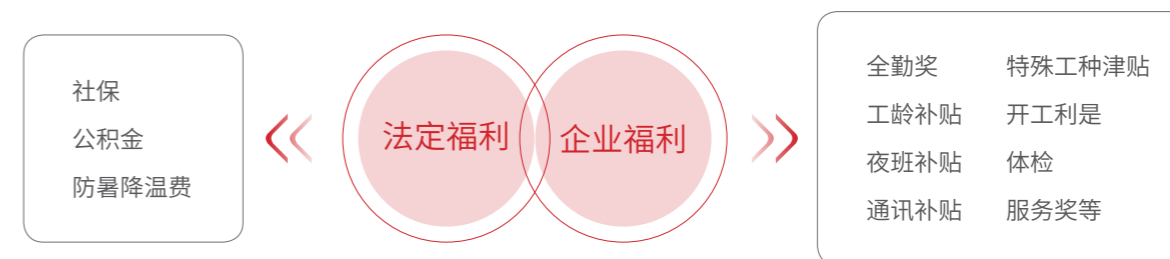
为更好贯彻“公平、竞争、激励”的人才资源理念，聚石化学制定并修订《薪酬管理制度》等制度，根据公司业务，进一步完善公司薪酬分配体系，规范薪酬管理和分配。公司根据不同职务和工作性质，公司将岗位划分为管理序列、专业序列、技能序列、营销序列4个序列，设立年薪制、岗位工资制、技能工资制、提成制、协议工资制五种薪酬模式，并按各序列的岗位情况、人员能力、责任大小、岗位贡献等方面进行考核，设置差异化的薪酬结构与福利体系，强化以业绩和能力为导向的薪酬激励体系。同时，员工定薪充分考虑市场劳动力供求情况和薪酬竞争力情况，为公司员工提供在市场上具有竞争优势的薪酬水平。

薪酬模式	薪酬结构	福利项目	岗位类型
年薪制	固定薪酬+绩效年薪+其他激励	开工利是、高温补贴、体检、通讯补贴、服务奖	经营团队、集团高管
岗位工资制	固定薪酬+浮动薪酬+加班费	年度全勤奖、工龄补贴、开工利是、高温补贴、夜班补贴、体检、服务奖	管理、技术人员、营销人员
技能工资制	固定薪酬+浮动薪酬+加班费+计件	月度及年度全勤奖、工龄补贴、特殊工种津贴、开工利是、高温补贴、夜班补贴、体检、通讯补贴、服务奖	生产人员及生产辅助人员
提成制	固定薪酬+加班费+提成	年度全勤奖、工龄补贴、开工利是、高温补贴、通讯补贴、体检、服务奖	营销、市场、技术人员
协议工资制	根据双方协商约定	/	特殊岗位人员

我们充分发挥薪酬激励机制的作用，通过调整薪酬结构，设置绩效薪酬、浮动薪酬的方式，鼓励员工在工作中展开良性竞争，并为员工在工作中的竞争、薪资调整和职务升迁提供均等的机会和条件，激发员工的主观能动性。

同时，我们持续关注员工的需求与福祉，不断创新和完善员工福利与活动体系，严格遵守国家法律法规，为所有正式员工购买“五险一金”。除国家规定的法定节假日外，公司员工依法享有带薪年假、婚假、产假、病假等各类假期，切实保障员工基本权益。此外，公司根据不同员工性质提供丰富的福利待遇。

福利项目



员工关怀

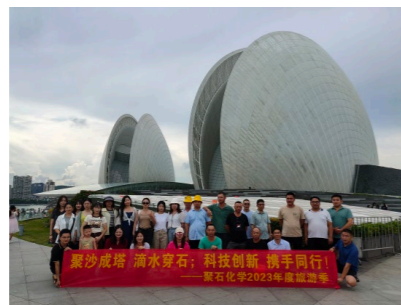
聚石化学一直秉持着“以人为本”的管理理念，倡导“享受工作、快乐生活”的企业文化价值观，高度重视员工的人文关怀，致力于维护员工的身心健康，并努力平衡员工的工作与生活，为员工创造一个温馨、和谐、积极向上的工作环境。

我们注重关爱特殊群体，对困难员工进行帮扶、定期慰问，努力为困难职工办实事、做好事、解难事，让困难员工切实感受到工会和公司的关心和温暖，是公司坚持多年的一项基础工作。2023年，我们为员工及其家属在大病救助、子女助学等方面提供帮扶方案，组织捐款16万余元。我们与清远中医院、高新产业智库等单位共同组织参与以“幸福中国、仁爱党建”为主题的争当自己健康第一责任人活动，为员工及家属健康问诊，打造和谐企业氛围。

为了切实缓解员工的工作压力，提升员工的幸福感与归属感，我们在2023年精心策划了一系列丰富多彩的员工福利与活动。

年度旅游季

为了让员工在紧张的工作之余，能够放松心情、开阔视野，2023年我们特别策划了“年度旅游季”活动。员工们可以在这个季节里，走出办公室，投入大自然的怀抱，感受山水间的宁静与美丽，增进同事之间的友谊与默契，释放工作中的疲惫与压力。



员工生日聚会

为了让每位员工都能感受到公司的温暖与关怀，我们定期为员工举行生日聚会，为寿星们准备生日蛋糕、水果点心以及丰富的娱乐活动，在欢声笑语中，为员工送上来自公司的真挚祝福。



“夏季送清凉”活动

在夏季高温来临之际，我们组织了“夏季送清凉”活动，精心准备了冷饮、水果等清凉食品，以及加强防晒、通风等措施，确保员工在炎炎夏日里依然能够保持清凉舒适的工作状态。



体育比赛

为了激发员工对体育运动的热情，我们定期举办各类体育比赛，如篮球、羽毛球等，鼓励员工积极参与体育锻炼，增强体质，让员工们在赛场上挥洒汗水，享受运动的乐趣，更在激烈的比赛中锤炼团队协作能力。



节日福利

在元宵节、三八妇女节、端午节、中秋节等重要的文化节日里，我们为员工组织了一系列丰富的节日活动，并为员工准备丰厚的节日福利，进一步提升员工的幸福感和归属感，让员工深刻感受到聚石大家庭的温暖。



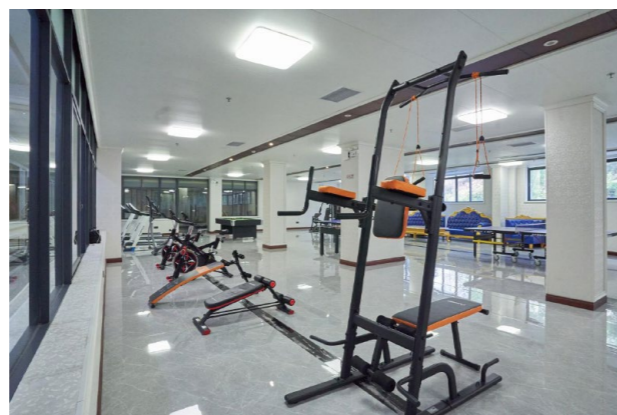
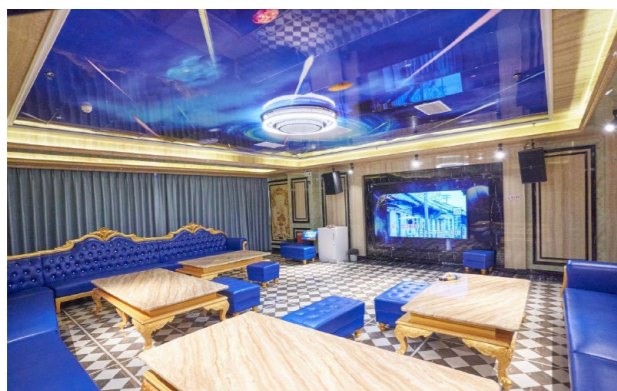
规章制度知识竞赛

为了让员工在快乐和有趣中提高对规章制度的认知与理解，我们特别举行了规章制度知识竞赛活动。活动采取知识学习、答题闯关、趣味运动相结合的模式，寓教于乐，极大地激发了全体员工学习热情，更为公司未来的员工培训提供了新的思路和方法。



休闲健身场所

我们高度重视员工的休闲娱乐与健身锻炼需求，精心打造了多元化的休闲及健身场所，为员工开设了图书馆、健身房、KTV等设施，以及乒乓球、桌球等运动场地，为员工提供多样化的休闲选择，丰富员工的业余生活。

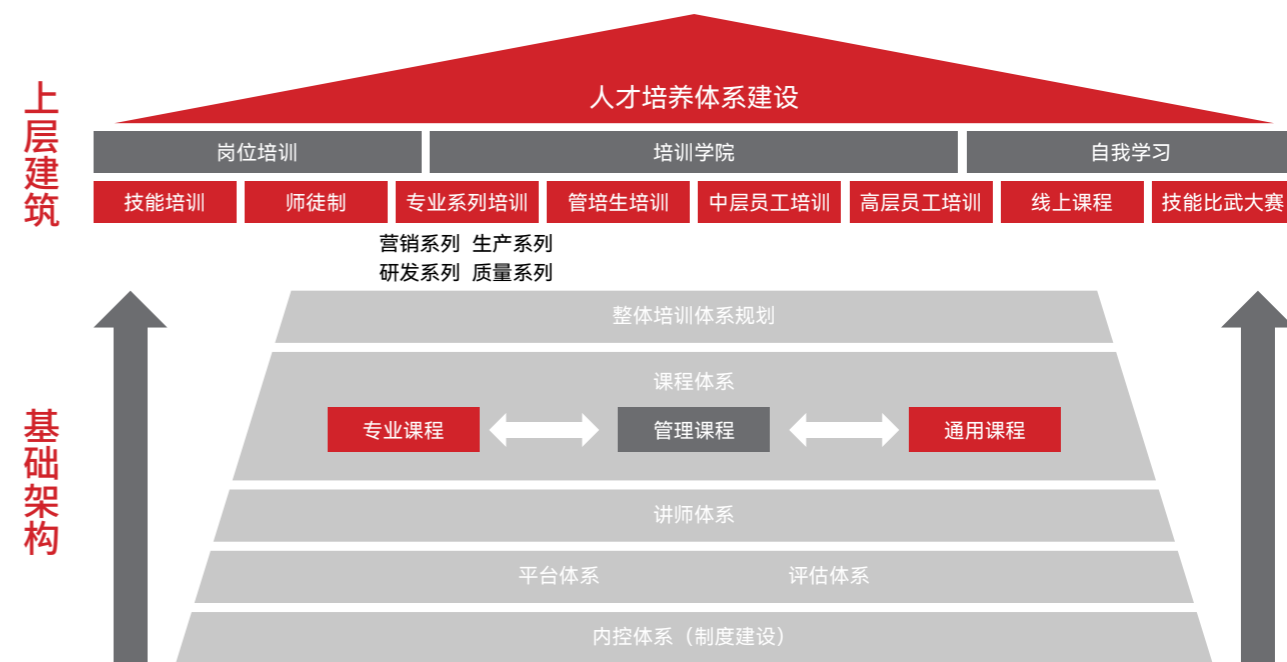


人才培养

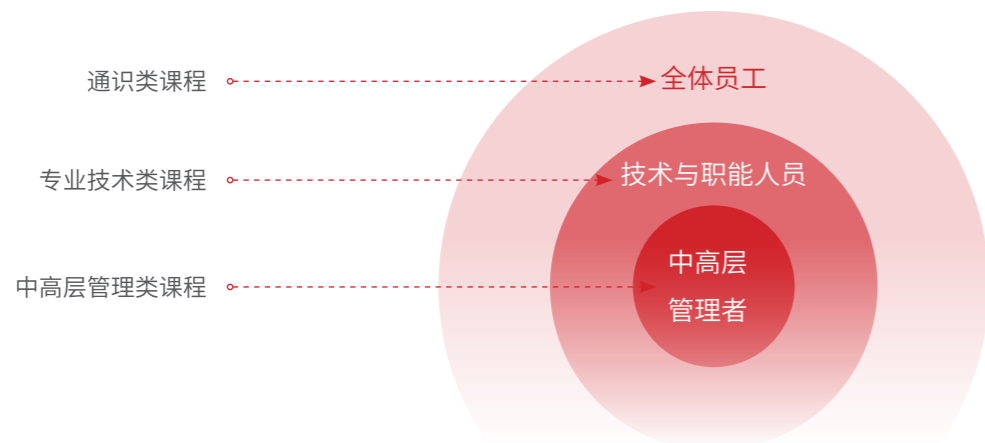
人才作为推动企业创新发展的内生动力，始终是聚石化学高度重视的战略资源。为了持续激发人才的潜能，我们不断深化和完善人才培养机制，制定了《聚石化学2023年度人才培养实施方案》。通过制定人才培养实施计划，系统地识别和培养出与公司战略发展相匹配的后备人才队伍，构建一个层次分明、结构合理的人才梯队。

人才培养体系

聚石化学已建立了全面而系统的人才培养体系，涵盖分层分类的培训课程体系，针对不同层级的员工提供精准的学习和发展路径，打造基层管理者、中层管理者、高层管理者课程与营销管理、生产技术、研发技术、行政管理、人力资源等课程体系。通过系统化培养，建立公司内部人才造血机制，确保公司发展的每一步都有源源不断的人才支撑。



我们为员工打造高质量的学习与成长平台，积极与当地专业院校建立紧密合作，开展专业技能课程培训，培养具备高度专业素养和技术能力的人才；同时，我们全力支持中高层管理者的在职学习与发展，鼓励他们积极参与管理培训，不断提升个人专业素养和管理水平，为公司的可持续发展提供坚实的人才保障和智力支持。

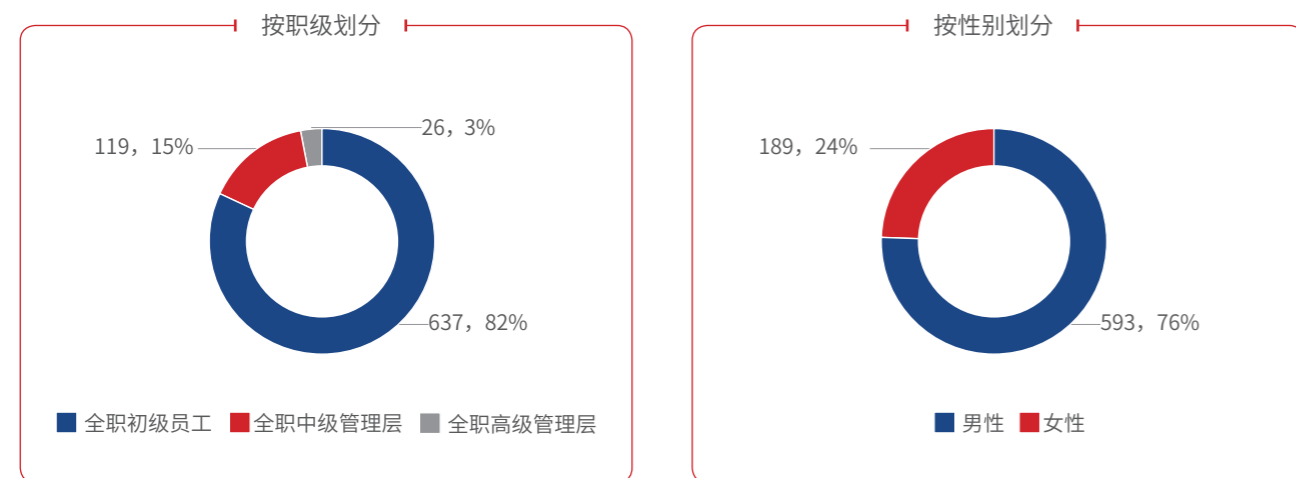


员工培训

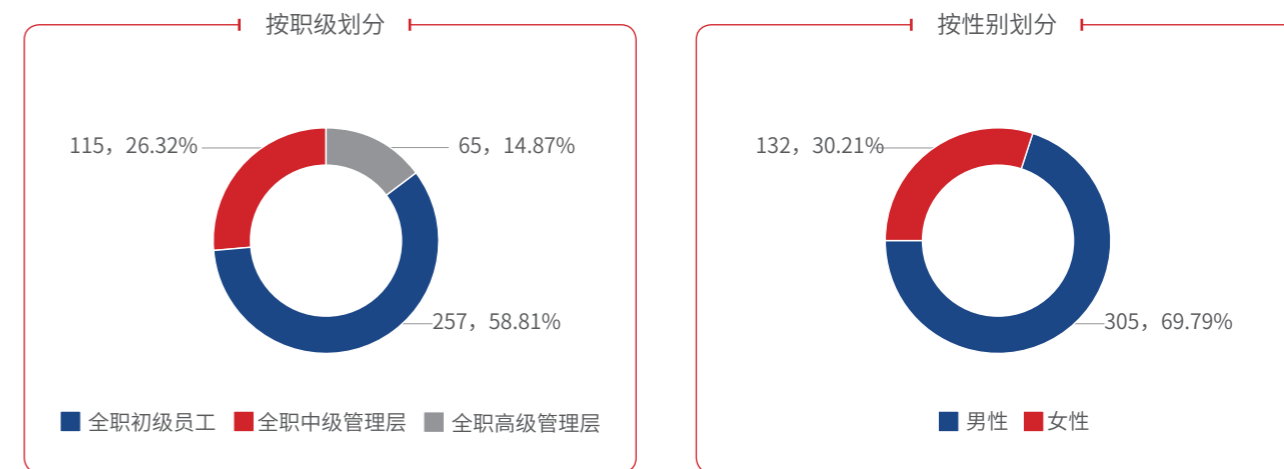
公司积极建设培训管理体系，拓宽发展路径，通过内训和外训，提升员工的技能与专业知识水平，优化员工成长与发展体系，不断为公司人才资源储备赋能。

2023年，公司共为782名员工提供培训，年度培训总时长437小时。其中参加职业培训总人次为316人，培训总时长为26.1小时；人才培训总人次为40人，培训总时长为14小时。

培训总人数占比



培训总时长占比



特色案例 核心人员能力提升——课程开发培训

2023年5月22日-24日，为充分挖掘和调动内部讲师资源，打造专业的内训师队伍，我们开展了为期3天的“核心人员能力提升——课程开发培训”，集团各部门预备讲师共14人参加本次培训。培训过程中学员们热情高涨、认真学习、热烈讨论，最终成功产出《供应链&运营管理要点—运营管理实操》《运营角度--财务基础知识普及》《高效招聘与慧眼识人》《高效面试及录用定薪技巧》《生产管理五要素》《市场项目调研简介》等6门优质课程，同时在课程中也发掘出有潜力的内训师，不断打造完善聚石化学内训课程体系，为下一步培训授课奠定坚实基础。

特色案例 “经营沙盘与年度经营计划编制”培训

为深化关键岗位员工对经营管理的认知，助力公司在激烈的市场环境中稳健前行，2023年10月28日和29日，我们策划举办“经营沙盘与年度经营计划编制”培训，帮助关键岗位员工更深入地理解经营管理的核心要素，掌握编制年度经营计划的关键技巧，进而提升企业运营效率和竞争力。



特色案例 人力资源职能线工作会议

2023年10月24日和31日，聚石化学在总部和子公司常州奥智两地召开人力资源职能线工作会议，公司及各子公司的全体人力资源人员参加了本次会议...



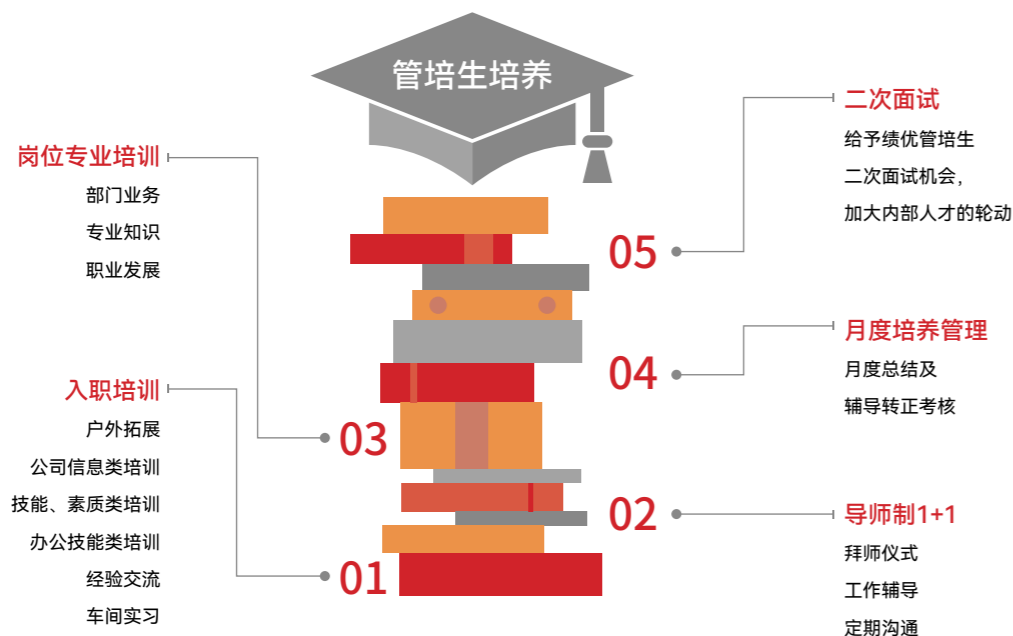
管培生培养

企业长远战略的成功实施，离不开坚实且高潜力的人才基础。自2016年起，我们启动了管培生招募与培养项目，通过实施导师一对一辅导机制...

报告期内

公司的管培生招募与培养项目共计培养优秀人才

4位



2023年8月28日，公司迎来了一批来自全国各地高校、怀揣着梦想与憧憬的管培生，本次“种子计划2023年管培生训练营”通过拓展培训、理论集训、课题汇报、轮岗学习四个培训阶段...



企业内刊

为丰富员工的精神文化生活，我们积极营造主动向上的学习氛围，鼓励员工进行知识共享，定期推出企业内刊，为员工提供一个展示才华、交流思想的平台...



美若科制药项目竣工典礼圆满举行

2023年2月8日，在这个欢乐祥和、吉祥喜庆的日子里，广东聚石化学股份有限公司（以下简称“聚石化学”）及其全资子公司广东美若科制药有限公司（以下简称“美若科制药”）迎来了发展进程中具有里程碑意义的一天...

2023年深圳国际橡塑展

Advertisement for Chinapias 2023 International Rubber Exhibition, featuring photos of the exhibition booth and text describing the company's participation and achievements.

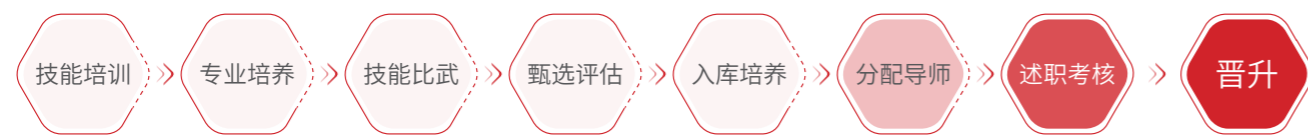
畅通的晋升渠道

我们为员工设置了清晰可行的职业发展路径，构建双通道晋升路径，持续优化与规范晋升流程，无论是担任管理职务还是从事专业技术工作的员工都拥有广阔的发展空间和晋升渠道，能够根据自身能力与贡献获得相应的职位晋升与薪资报酬，促进公司与员工之间的双向成长与共赢。

中层干部



专业骨干



公益事业

聚石化学始终秉持经济效益与社会效益双赢的理念，将推动社会和谐稳定进步视为己任。我们积极投身于各项公益事业，助力当地社区繁荣进步，促进公司与社会的可持续发展，为构建更美好的社会生活贡献力量。2023年度，我们累计投入58.5万元，用于推动社会公益事业。

捐资助学

百年大计，教育为本。在聚石化学，我们深刻理解并践行这一理念，坚信教育是推动社会进步、培养未来人才的基石。公司始终致力于为推动教育事业的发展贡献力量，积极参与捐资助学活动，关注基础教育的改善，关注特殊群体的教育需求，用实际行动践行企业的社会责任。

广东工业大学奖学金捐赠

2023年4月27日，聚石化学与广东工业大学的“聚石化学奖学金”签约仪式隆重举行。公司本次向广东工业大学捐赠奖学金共计30万元，旨在鼓励优秀学子在新材料领域及更多领域追求卓越，充分展现自己的才能，助力教育事业与新材料行业人才发展。



清远日报“蓝丝带助学圆梦计划”公益项目

2023年6月29日，第九届清远日报“蓝丝带助学圆梦行动”正式启动，旨在帮助困境中的准大学生点亮通往大学的希望之光。公司通过清远市慈善总会向蓝丝带公益基金捐款3万元，助力“蓝丝带助学圆梦计划”公益项目，为清远困难应届生圆大学梦。活动现场，公司党支部书记、副董事长杨正高与即将步入大学的学子深入交流，寄予厚望。



银盏小学慰问与教师节温暖关怀

2023年9月10日，恰逢第39个教师节，聚石化学由职工代表组成慰问团队，前往银盏小学开展教学物资捐赠及温暖关怀活动。公司向银盏小学捐赠5万元教学物资，助力其进一步改善教学条件。同时向银盏小学的全体辛勤耕耘的教师表达了崇高的敬意，为学生送去温暖和祝福。



清远市启智特殊人士康复中心慰问

2023年11月21日，公司党支部书记、副董事长杨正高带领公司职工代表一行，满载着关怀与温暖，走进清远市启智特殊人士康复中心，传递社会大家庭的关爱与支持。活动现场，杨正高书记及职工代表与小朋友们亲切交流，了解他们的学习和生活情况，并为他们送上了油米面等生活用品及爱心慰问物资。此外，职工代表们还特意为当月过生日的孩子们准备了生日惊喜，为孩子们课余生活增添了一抹温馨的色彩。



乡村振兴

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的关键之年。乡村振兴不仅是国家发展的重要战略部署，更是亿万农民对美好生活的热切期盼。聚石化学积极响应国家号召，将参与乡村振兴活动融入企业的核心价值观和发展战略，为乡村的繁荣与进步贡献力量。

参加广东省6.30乡村振兴活动，通过清远市慈善总会向龙塘镇银盏小学、清远市第一中学、佛冈县高岗镇高镇村、英德市横石水镇、龙塘镇沙溪社区、清远市社会组织总会慈善基金捐款**20**万元，用于购买教学用品以及助力乡村振兴建设。

向安康市慈善协会捐款**5**万元，助力安康市乡村振兴，巩固脱贫攻坚成果。

向清远市英德市及佛冈县高岗镇高镇村共捐款**5**万元用于改善村基础设施，并在春节等重要节日对当地的贫困家庭和孤寡老人进行慰问，送上了慰问品和爱心款，让他们感受到了社会的温暖和关爱。

为龙塘镇沙溪社区人居环境整治捐款5000元，支持社区开展人居环境整治行动，提升乡村整体环境卫生水平；为英德市横石水镇捐款2万元，用于对口帮扶、巩固脱贫成果、推动乡村全面振兴。

2023年12月，聚石化学获得广东清远高新技术产业开发区管理委员会颁发的《2021-2023年助力乡村振兴贡献荣誉证书》。



公益活动

在聚石化学，公益不仅仅是一项社会责任，更是一种企业文化。我们鼓励并支持员工积极参与各类公益活动，以实际行动践行社会责任。从员工自发组织的献血活动，到深入传承中医非遗文化，我们坚信，每一份爱心与努力都能为社会带来正能量。通过这些公益行动，我们不仅展现了企业的社会担当，更激发了员工们的公益热情，共同为社会贡献我们的力量。

2023年，我们为清远市社会组织总会慈善基金捐款4.5万元用于开展相关公益慈善服务项目，为“乐善清远”慈善活动捐款5万元。

案例 员工自愿献血活动

2023年11月16日，公司积极响应社会号召，组织了一场员工自愿献血活动。员工们用实际行动传递爱心，展现了聚石人的社会责任感和无私奉献的精神面貌。



案例 传承中医药文化，共筑非遗传承新篇章

2023年11月19日，由公司共同参与主办的“清远市中医院第七届冬季膏方节”盛大启幕。本次活动以传承中医传统文化为核心，致力于深入传播中医药知识，不仅丰富了员工的文化底蕴，更提升了公众的健康素养。公司党支部书记、副董事长杨正高亲临现场并发表致辞，强调了中医药在非遗文化传承中的独特价值，并代表公司向活动提供资助，以实际行动支持中医非遗文化的传承与发展，为中医药事业的繁荣与进步贡献力量。



贡献联合国可持续发展目标：



05 | 质效聚石

质量管控

客户服务管理

供应链管理

质量管控

聚石化学高度重视质量管理工作，不断提升质量管理水平，进一步完善管理制度，确保产品安全、稳定和高效生产。为了顺应客户要求和规范公司在活动、产品及服务中的产品质量管理，公司编制了《质量手册》，以持续改进产品质量，确保产品品质满足客户要求。公司制定了七项管理原则作为质量管理的指导思想和基本原则，并提出了四项质量方针：



为贯彻执行 IATF16949:2016&ISO9001:2015 标准要求，加强对质量管理体系运行的领导，聚石化学特任命管理者代表以及客户代表，确保质量管理体系符合标准的要求，加强质量管理体系的运行以及与客户的有效沟通。

☆ 管理者代表职责

1. 确保质量管理体系符合标准的要求；
2. 确保各过程获得其预期输出；
3. 报告质量管理体系的绩效及其改进机会，特别向最高管理者报告；
4. 确保在整个公司推动以客户为关注焦点；
5. 确保在策划和实施质量管理体系变更时保持其完整性；
6. 就质量管理体系的有关事项与外部联络。

☆ 客户代表职责

1. 与客户进行有效沟通，并负责向公司传达客户的要求；
2. 在公司内代表客户意愿，执行客户要求；
3. 参与多方论证小组，对客户要求的评审；
4. 负责参与特殊特性的选择；
5. 负责参与制定质量目标和相关的培训；
6. 参与纠正和预防措施的制作、实施、验证；
7. 参与产品设计和开发、产能分析、物流信息、客户记分卡以及客户门户。

全面质量管理：从研发到售后

凭借在改性塑料行业多年的深厚经验，公司在长期发展过程中建立了完善的质量管理体系，明确了严格的质量技术标准和控制程序，确保了从产品设计到售后服务的每一个环节都精益求精。通过严谨的产品设计流程、精细的供应商筛选与管理、卓越的生产检测工艺以及迅速响应的售后服务，产品的质量性和性能得以全面提升。这种对产品质量的全面关注和管理，不仅限于生产环节，而是贯穿于研发设计、采购、生产、销售以及售后服务的全流程。

构建全面高效的质量管理体系

公司先后通过了 ISO9001、IATF16949、ISO14001、ISO45001、知识产权、美国 UL、海关 AEO、欧盟 RoHS、REACH 等体系认证。为了进一步提升业务运行的效率和质量，公司全面推进了 ERP（企业资源规划）、PDM（产品数据管理）、CRM（客户关系管理）和 OA（办公自动化）系统建设。公司运用 PDM 系统进行研发设计和质量管控，确保产品的设计质量和生产效率达到行业领先水平。这些举措共同构成了公司全面、高效的质量管理体系。



德国莱茵TUV ISO9001质量管理体系 德国莱茵TUV IATF16949质量管理体系 美国 UL标准 欧盟 RoHS/REACH/卤素标准 中国质量认证中心 CQC产品认证

通过质量相关认证的运行主体

运行主体名称	认证项目	第三方认证机构
聚石化学	ISO9001:2015 质量管理体系	TUV
普塞夫	ISO9001:2015 质量管理体系	TUV
聚石化学	IATF16949:2016 汽车行业质量管理体系	TUV



提升品质检测能力

聚石化学检测中心获得了国家CNAS颁发的资质认证证明，显示公司已经通过了中国国家实验室认证委员会的考核，检验能力已经达到了国家级实验室水平。此次获得资质认定体现了聚石化学对品质检测的大力投入与用心，实现品质检测与实验的国家级与国际化认可。



荣获多项权威认证

证书名称	获得时间	颁布单位
广东省名优高新产品证书-玻纤增强聚丙烯材料	2023年1月	广东省高新技术企业协会
广东省名优高新产品证书-无卤阻燃增强PC材料	2023年1月	广东省高新技术企业协会
广东省名优高新产品证书-无卤阻燃装饰用聚乙烯材料	2023年1月	广东省高新技术企业协会
广东省名优高新产品证书-高强度阻燃PP蜂窝复合板	2023年1月	广东省高新技术企业协会
广东省制造业单项冠军产品-装饰用阻燃聚丙烯	2023年4月	广东省工业和信息化厅



客户服务管理

客户服务管理是一个多维度、综合性的重要任务，它不仅仅局限于特定的工作内容或流程，而是渗透到聚石化学的各个层面和角落。持续提供优质的客户服务能力，对于公司在激烈的市场竞争中脱颖而出至关重要。对此，我们从员工素质、工作流程、满意度回访等多个维度出发，全面提升和优化客户服务水平。

我们始终致力于营造一个公平、透明的商业环境，制定并严格遵守，包括《廉洁管理制度》《客户服务控制程序》《顾客满意度调查控制程序》《客诉处理管制程序》在内的内部控制制度，确保能够及时、准确地把握客户需求，并为客户提供满足甚至超越期望的服务，旨在实现客户的长期满意度和忠诚度。同时，公司也致力于不断提升内部管理效率，以确保在激烈的市场竞争中保持竞争优势，为客户提供更加卓越的产品和服务。

客户服务流程



客户投诉处理流程



我们坚守“成就客户、持续创新、正直诚信”的核心价值观，深入洞察行业发展趋势和产品应用需求。在此基础上，我们高度重视与下游客户的战略合作，致力于建立稳固且长期的合作伙伴关系。通过提供卓越的产品和服务，公司积极搭建高效的客户沟通与合作平台。始终以满足客户需求为出发点，公司持续创新，追求卓越，力求超越客户期望，为客户创造真正的价值，实现与客户共同成长，并全力维护客户的权益。

满意度调查

为持续增强顾客满意度，我们制定了《顾客满意度调查控制程序》，定期开展客户满意度调查。

聚石化学满意度调查体系涉及满意度调查策划、满意度调查实施、信息分析汇总以及信息反馈与改进四大核心环节，每年在明确满意度目标的前提下制定满意度调查计划，通过实际调查以收集客户反馈，并对这些信息进行深入分析，形成《顾客满意度调查结果统计汇总报告》《满意度评价报告》，最终以此为依据推动反馈与改进工作。这一流程确保了公司能够系统地收集并利用客户反馈，不断优化服务质量和客户满意度。

满意度调查工作流程



报告期内，公司积极开展客户满意度调查，验证是否能够满足客户的实际需求，并基于此不断对产品、服务及质量管理体系进行优化。调研结果显示，公司在报告期间的客户满意度达到了100%。

聚石化学获客户所赠“优秀供货商”、“质量第一，行业典范”荣誉称号。



供应链管理

为了保障供应链的稳定性和产品质量，聚石化学建立了完善的供应链管理体系，对供应商的质量、成本、交期、环境安全等方面作出了严格规定。公司制定了《供应商管理制度》，明确了合格供应商的具体标准以及针对新进供应商的评价体系。

为确保供应商始终满足公司要求，我们建立了系统的监控机制，对供应商的选择、评估流程、操作方法以及评估记录进行持续监控。这不仅保障了公司获得合格的产品与服务，同时也为公司的长期稳定发展奠定了坚实基础。

供应商评估

在供应商评估方面，我们制定了合格供应商标准，注重四个核心考核项目：质量状况、交付情况、服务质量和价格水平。每半年结束后，采购部会汇总与供应商的交易基本数据，并提交给各部门，作为评估的原始依据。

合格供应商标准

- 1、具有良好的质保能力和商业信誉。
- 2、合格供应商的评价按照以下标准综合考虑（需至少符合以下六项）：



公司采购部、品质部、PMC部以及财务部等部门依据既定的评估标准，对供应商提供的数据进行深入分析，并给出相应的评分。这些评分不仅反映了供应商在各方面的表现，也为公司采购决策提供了重要的参考依据，以确保公司供应链管理始终高效、稳定地运行。

评估等级及处理方式

评估等级	评估结果	分值	考核结果的处理方式
A	一级供应商	≥ 90	优先大批量采购
B	二级供应商	80-89	适量采购
C	三级供应商	70-79	要求供应商按指定时间表进行改进
D	不合格供应商	<69	取消其供货资格

聚石化学与列入合格供应商名单的所有供应商签定《供货基本协议》《供应商环境管理物质保证书》，对列入重要/关键原料供应商签定《原材料技术品质协议》。

现场考核

对于重要关键物料，公司在供应商样品通过后、大批量供货之前对供应商开展现场考核，按重要关键物料清单的供应名录制定考核计划。

评定内容与量化评定标准：

我们通过品质管理及环境管理系统、文件规范管理及品质记录、采购和供应商管理、进料、制程、出货检验管制、量测和设备管理、产品检验、标识与追溯、设计开发与变更和仓库管理等8个方面的标准对供应商的整个质量保证体系进行评估。

调查评定结果：

现场审核小组由采购部、品质部和技术部门相关人员组成，负责供应商资格评定，并明确评定处理意见，汇总评定结果《供应商审核报告》。

深化供应链战略合作

为了更好地保障主要原材料的稳定和安全供应通过设立供应链子公司，公司与国内外顶尖的供应商建立长期且紧密的战略合作伙伴关系。在此过程中，公司灵活运用多种采购模式，包括但不限于集中采购、远期合同采购、全球采购以及长约采购等，确保子公司的原材料需求得到高效满足。同时，公司充分利用超额采购部分的资源，积极开展对外贸易，进一步拓展公司的业务范围和盈利能力。

贡献联合国可持续发展目标：



06 | 创新聚石

研发体系

创新成果

知识产权保护

研发体系

聚石化学作为国家博士后科研工作站（分站）、广东省博士工作站、广东省博士后创新实践基地，紧跟新材料行业高性能化、多功能化、绿色化的发展趋势，不断优化升级现有阻燃剂、磷化学产品、改性塑料粒子、塑料制品等化工材料技术，推动下游材料应用技术的迭代创新。公司共设有2个企业研究院、6个研发实验室以及4个工程研究中心。



我们积极做好前沿新材料的技术储备和知识产权布局，在自主研发的基础上，不断加强与国内研究机构及高校的合作，包括华南师范大学、合肥工业大学、中科院广化所、广东工业大学、常州大学等，储备了生物基可降解材料、生物制药薄膜、化学原料药产业化生产、洗衣凝珠膜、石墨烯导电导热应用、有机光伏等一批新材料前沿专利技术，保持技术的先进性。通过与高校合作，公司迅速将前沿科技研究成果转化为具有市场竞争力的产品，实现了从科技到产品的高效转化。



聚石研究院

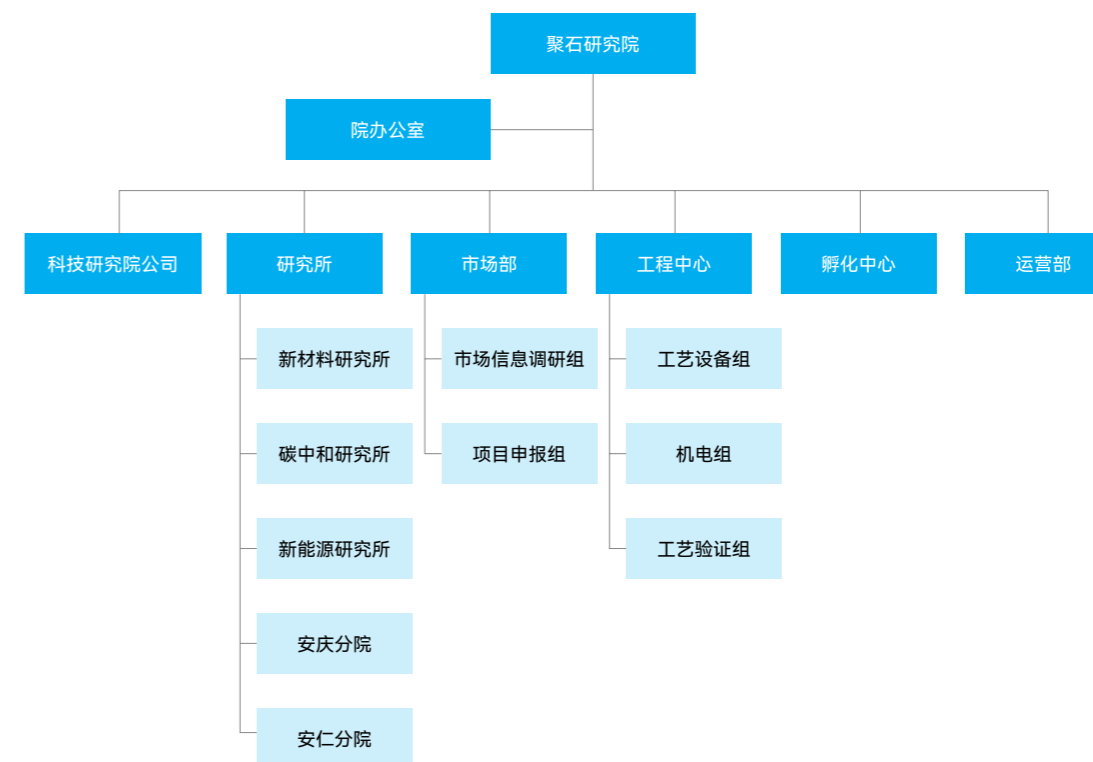
为充分发挥科技创新的导向作用，促进公司不断提高自主创新能力，优化产业结构，达到“技术诞生基地，科研成果转化基地，行业科研平台，公共服务平台”的战略高度，公司设立了聚石研究院，根据公司战略相关技术领域的研发方向，进行前瞻性研究和技术储备，组织各研发团队进行重大项目技术攻关。



聚石研究院大楼

研究院结构

聚石研究院下设5个研究分院、1个工程中心和1个孵化中心，持续增加研发投入，完成科技到产品的高效转化。各分院根据研究院制定的研发方向开展工作，进行新技术、新产品研究开发及试验。



研究院定位



国家级企业
技术中心

国际联合
创新实验室

国际级
工程中心

国家级科技
成果转化基地

国家科创资源
共享服务平台

高质量的科技人才是公司研发体系不可或缺的核心要素。聚石化学始终高度重视研发团队的构建与发展。截至2023年末，公司实现研发投入12,866.96万元。高质量研发团队为公司的技术创新和长远发展提供了坚实的保障。

技术创新激励

激励制度

为鼓励员工开展技术创新活动，公司建立了《项目研发激励制度》，对实施技术创新项目的项目或个人，可由公司技术创新项目专项资金给予项目研发奖励。

研发补贴

对经公司认定具有潜力的技术创新研发团队，给予适当研发补贴。

项目资助

对列入公司重大技术研发的专项项目并已产生重大经济效益的项目，可由技术创新项目专项资金给予研发资助，以调动研发人员的创新意识，鼓励研发人员的创新行为。

股权激励

上市以来，公司通过股权激励的形式绑定核心人才，激励范围涉及核心技术人员。

创新成果

近年来，聚石化学紧密跟踪新材料行业的高性能化、多功能化以及绿色化的发展趋势。针对阻燃剂、磷化学产品、改性塑料粒子以及塑料制品等核心化工材料技术，我们持续进行深度优化和升级，以满足市场对高性能、多功能且环保材料不断增长的需求。通过不断的技术研发和创新，成功推动下游材料应用技术的迭代升级，为客户提供了更为先进、可靠和环保的材料解决方案。

聚石化学科技创新荣誉



在研项目

项目名称	进展或阶段性成果	拟达到目标	具体应用前景
单一材质PE膜研发及产业化	初步完成自主研发设备的生产能力验证和生产工艺的优化，并进行了产品的量产。目前部分客户已经在进行应用性的验证。	目前的产品包装大多数是不同材质通过胶黏剂复合在一起，不具备重复回收使用的可能性，且不可降解，也不符合国家倡导的新发展理念。我司通过自主研发，开发完全具备回收使用功能的单一材质 PE 膜，并具有优良的力学性能，满足部分产品结构的替代需求。	食品、医药、日化等
新能源汽车动力电池用无卤阻燃增强PPO/PS材料开发	完成配方开发，处于客户试料验证阶段。	PPO 增强阻燃材料我司在其它水泵壳体、冷却风扇扇叶、打印机部件等都有应用，积累了一定的经验。本项目旨在开拓动力电池新领域的应用，主要需要解决的还是应用性能，如高温性能、耐化学性能等。	新能源汽车
挤出级无卤阻燃聚丙烯研发及应用产业化	已批量生产，挤出成型稳定，阻燃满足 1·5mmV-0，产品已在新能源领域使用。	本项目旨在研发制备挤出级无卤阻燃聚丙烯材料，并在新能源领域进行推广。我司通过自主研发，从原料配方、生产设备及生产工艺进行创新，制造出满足新能源标准的无卤阻燃聚丙烯材料。	家用电器、照明、医疗器械、文体用品等领域
一种新能源电池壳专用V-2级阻燃聚丙烯研发及应用产业化	已完成中试以及在客户处的部分验证，因终端最终选用V-0级，故本项目暂时停止开展。	本项目旨在研发制备一种挤出级V-2阻燃聚丙烯材料，并在新能源领域进行推广。我司通过自主研发，从原料配方、生产设备及生产工艺进行创新，制造出满足新能源电池壳标准的挤出级V-2级阻燃聚丙烯。	新能源汽车
一种低成本不析出V-0级阻燃聚丙烯马桶盖专用料研发及应用产业化	目前小试还未突破析出难题，所以还未进入中试及客户应用评估阶段。	本项目旨在利用聚丙烯(PP)价廉、质轻、耐腐蚀、具有良好的加工性、力学均衡性好、应用范围广、在通用树脂中有最好的耐热性的特点，通过自主研发进行阻燃、抗老化及抗菌等改性，形成一种低成本高性能的改性专用料，广泛应用于智能马桶盖塑胶部件。	卫浴产品

项目名称	进展或阶段性成果	拟达到目标	具体应用前景
一种建筑模板用LFT-G聚丙烯专用料研发及应用产业化	1) 小试、中试、量产均已完成； 2) 部分客户已经批量使用。	目前塑料模板在建筑模板行业发展很快，其品种、规格也越来越多，本项目拟通过配方优化，利用不同的聚丙烯、不同玻璃纤维，制备出长玻纤增强聚丙烯材料。	建筑行业
一种汽车内饰用抗静电聚丙烯材料研发及应用产业化	目前在日产门板、丰田后地板盖等项目中有抗静电防尘的应用与量产，量产规模平均在40T/月以上，以上项目量产使用过程中稳定，解决了产品的吸附灰尘等问题。	本项目是在原有产品的基础上开发汽车内饰用抗静电聚丙烯材料，提高产品的竞争力和通用性。汽车内饰用抗静电聚丙烯材料因具有比普通内饰材料更低的表面电阻率，使其能应用在很多易与驾乘人员接触的内饰制品上，如门板、行李箱饰板、副仪表盘、座椅周边等内饰零部件。	汽车构件、汽车内饰件
TPE材料在汽车包胶的开发与应用	1、系列部分产品投入量产，在客户中使用； 2、系列部分产品在开发试样中。	随着新能源电动车的需求增长，促进了在汽车内饰中软质材料使用的需求量，而TPE材料相比PVC材料具有环保的优势。本项目根据客户的硬度、力学、注塑工艺需求，开发出对应部件的TPE 包胶材料，满足低VOC要求，进一步的开发出具有阻燃效果的TPE包胶产品。	汽车内饰件
生物可降解材料聚乳酸的工业化合成及其改性产品的开发	已完成仪器设备调试、原料市场调研及采购、相关应用领域的市场考察，已制定聚乳酸改性产品的相关文书说明，已完成聚乳酸改性料生产及市场推广销售，完成吸管、膜袋、注塑制件、流延片材等下游产品的加工，且2023年累积销售量约达840吨。专利待发2篇。	本项目以塑料污染防治迫切需求为导向，创新驱动产业发展，开展全生物降解复合材料及制品制备关键技术及应用研究，构建低成本全生物降解复合材料体系，优化其成型加工工艺与设备，突破全生物降解复合材料绿色产品创新发展的关键技术，开发生物降解膜、袋等产品，并在农业、环保等相关领域进行应用研究和示范。	餐具、日用品、包材、车用内饰配件、医用改性材料

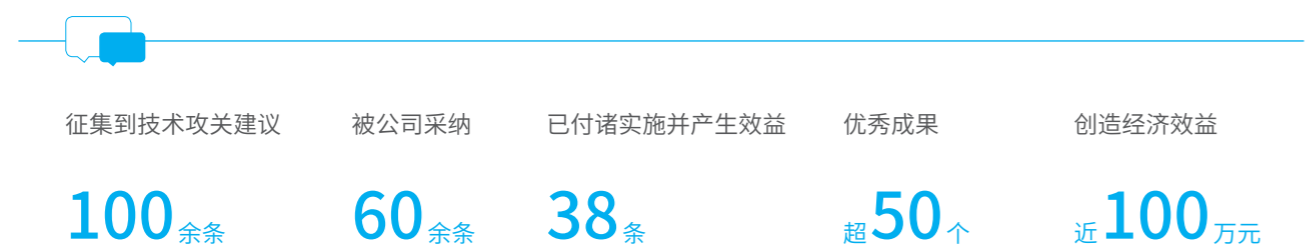
项目名称	进展或阶段性成果	拟达到目标	具体应用前景
抗菌防霉变PC/ASA汽车内饰材料的研究及应用	目前在广汽、日产、比亚迪等汽车内饰部品，如：空调出风口、音乐头枕前罩盖、座椅把手、杯托等项目	本项目是在原有 PC 及 PC 合金产品的基础上开发抗菌防霉变 PC/ASA 合金材料，提高产品的竞争力和功能性。抗菌防霉变 PC/ABS 因具有比普通 PC/PC/ABS，更好耐候性和永久抗菌性能，使其能应用在很多需要耐候、耐老化，低光泽的汽车制件上，如汽车前端模块、侧门板模块、汽车仪表盘骨架、顶灯模组、座椅及立柱等。	汽车构件、汽车内饰件
再生聚丙烯材料回收利用的研发以及产业化	目前在广汽、小鹏、丰田等主机厂的底护板、保险杠下饰板、轮眉等汽车外饰件均有应用以及量产，现阶段再生聚丙烯做成的成品可达 100T/月以上。	本项目是在原有产品的基础上开发再生聚丙烯材料的回收利用，符合低碳环保理念，降低产品成本，提高市场竞争力。在确保汽车材料整体性能的前提下，再生聚丙烯材料的应用不仅可以提高材料的利用率，而且低耗环保，既减少了环境污染，又降低了材料的生产成本。特别是在汽车外饰件，如保险杠、轮眉、底护板等制件上的应用，不仅满足材料的使用要求，而且环保低耗，降低了生产成本，提高了市场竞争力。	汽车构件、汽车内饰件
钙钛矿太阳能电池配方及组件开发	目前实验室运行两周，10*10mm 小面积电池效率可以达到 17%，平均效率在 14%。	本项目致力于研发高效率、长寿命的钙钛矿光伏组件，实现钙钛矿太阳能电池技术产业化。当前项目组已与多所研发机构建立合作关系，并拥有硕博研发团队，已规划运行两条研发和中试线。并且随着上下游产业链不断成熟，每瓦预估成本仅为 0.6 元左右，远低于晶硅光伏电池。我们的目标两年内刚性组件是 300*300 mm 组件认证效率达到 18% 以上，平均效率达到 16%，柔性组件认证效率突破 15%。	集中或分布式光伏电站，室内电子标签电源等

项目名称	进展或阶段性成果	拟达到目标	具体应用前景
小粒径超细氢氧化铝的研发及产业化	已完成项目的实验室开发，本项目是在原超细氢氧化铝项目的基础上进行的产品拓展，项目目前还在产业化评估中。	本项目是在原超细氢氧化铝项目的基础上对晶种的粒径及添加量等参数进行调控来制造粒径更细、吸油值更高、填充性能更好的超细氢氧化铝阻燃剂，从粒径上区分是介于纳米级和微米级之间的，会赋予橡塑产品更好的填充性和最佳的物理力学性能。	聚氨酯发泡、高填充阻燃橡塑等
高性能绿色流变剂的关键技术及产业化	已完成产业化场地的搭建，仪器设备、原材料的市场调研及采购，原料标准的建立。已完成绿色高性能流变剂 JS SR1001 产品的放大生产，产品标准的形成以及应用推广。	本项目设计独创技术生产路线，通过对流变剂合成的原材料进行有效筛选、改性、微分离处理以及生产工艺的调节、优化等实现高性能绿色流变剂的制备，并进行产业化。项目创新采用阳离子靶向改性技术、绿色可降解原料聚甘油酯中疏水碳链的插入和高速剪切工艺构建三维“卡屋”结构制备“绿色可降解流变剂”，克服流变剂生产成本高、使用范围受限、原料不环保、微观硅酸盐聚集等缺陷。	油漆涂料、油墨涂料等产品
高性能阴离子交换膜的合成及其在电化学能量转化领域的应用	已完成小试场地、中试合成反应场地的搭建，已完成反应中间体 A1 的放大生产，形成了 A1 中间体的品质标准。	本项目拟通过精准调控离子聚合物的化学结构、拓扑结构和聚集态结构，使所制备的阴离子交换膜具有突出的电导率 (> 150 mS/cm, 80° C)、突出的耐碱性和抗氧化稳定性 (在 80° C、1 M aq. NaOH 中碱解 1500 – 2000 h，电导率损失 < 5%) 以及优秀的力学性能 (拉伸强度 > 30 MPa)。同时，优化合成工艺，降低生产成本，实现膜的产业化生产，推出在价格、性能方面具有市场竞争力的阴离子膜产品。	电解水制氢、燃料电池
高纯磷酸锌合成工艺及产业化	已完成项目的中试试验，成品各项指标经检测高于国内标准，通过部分客户试用。	磷酸锌制备方法主要为磷酸和氧化锌反应制得，分为间接法、直接法和复分解法。本项目计划采用技术工艺路线更为简洁的直接法，有利于流程控制和设备操作，成本相比其他同类生产企业更低。同时通过预制氧化锌浆料，添加一定比例催化剂和分散剂，可明显提升产品的品质，对标国外的高纯磷酸锌产品。	制备各种耐水、耐酸、防腐蚀涂料

改善创新小组

为提高现场改善创新，提高全员意识，聚石化学党支部成立了改善创新小组，并于2023年开展“技术创新”、“技术攻坚”、“现场改善创新”等主题活动，助推公司产业转型、技术升级、节能增效。技术攻关小组活动开展以来，先后征集到技术攻关建议100余条，其中有60余条被公司采纳，38条已付诸实施并产生效益。

党支部改善创新小组每月都会对现场已完成的各类创新活动进行评选，评出一、二、三等奖进行表彰奖励，并对优秀案例进行宣传。活动开展以来，已筛选出50个以上优秀成果，创造经济效益近100万元。



知识产权保护

聚石化学高度重视知识产权保护，并持续加强知识产权管理制度建设，提升全员的知识产权保护意识，推动公司的技术创新和知识产权事业的发展。公司致力于在运营的每一个环节都深入贯彻和有效实施知识产权管理制度，确保知识产权的创造、运用和保护与公司的长期发展战略相契合。

公司通过了GB/T29490-2013知识产权管理体系认证，标志着公司在知识产权保护和管理方面达到了国际标准。



报告期内，公司新增发明专利30项、实用新型专利42项，累计获得发明专利215项、实用新型专利173项。

知识产权信息列表

	2023 年新增		累计数量	
	申请数 (个)	获得数 (个)	申请数 (个)	获得数 (个)
发明专利	49	30	410	215
实用新型专利	24	42	181	173
外观设计专利	0	0	2	2
软件著作权	0	0	10	8
其他	0	0	16	7
合计	73	72	619	405

知识产权管理方法

为了进一步规范和加强公司的知识产权管理工作，公司结合实际运营情况，制定了《广东聚石化学股份有限公司知识产权管理手册》，详细规定了公司知识产权从保密、申请、管理、防范风险到争议处理的完整流程，还提供了制度性的文件支持。此外，我们建立了严格的知识产权保密制度，确保公司的核心技术、商业秘密等敏感信息不被泄露。在知识产权申请环节，公司明确了知识产权的申请流程、标准和要求，鼓励员工积极参与知识产权的申请工作，为公司的技术创新和专利布局提供有力保障。



我们建立了完善的知识产权档案管理制度，对公司的知识产权进行全面登记、归档和跟踪管理。同时，公司还加强了对外部合作伙伴的知识产权保护和管理工作，确保合作过程中的知识产权权益得到有效保障。

为了防范知识产权风险，我们建立了风险评估和预警机制，定期对公司的知识产权进行风险评估，及时发现和解决潜在的知识产权风险问题。在争议处理方面，公司建立了知识产权纠纷应对机制，确保在发生知识产权纠纷时能够及时、有效地进行应对和处理。

附录一 年度关键绩效

治理绩效

三会治理

股东大会召开次数	股东大会审议议案数量	董事会召开次数	董事会审议议案数量
3 次	19 项	10 次	62 项
监事会召开次数	监事会审议议案数量		
9 次	32 项		

商业道德

经确认的腐败事件数量	受到腐败相关起诉数量	被行政处罚数量
0 起	0 起	0 起

党建工作

党支部成员	吸收接纳新党员	组织党员干部集中学习	开展党支部书记专题党课
104 名	3 名	6 次	3 次

环境绩效



社会绩效

安全管理

安全应急演练数量	参与安全应急演练人数	参与安全培训人数	隐患整改落实率
72 场	2706 人	1032 人	100%
政府部门处罚事件	因工伤死亡事故	因工重伤事故	因工受伤事件
0 起	0 起	0 起	8 起
工伤医疗费用	确诊职业病	事故医疗费用同比下降	开展职业卫生培训次数
10.84 万元	0 起	77.1%	9 次
参与职业卫生培训人数			
404 人			

员工雇佣



职业发展



科技创新



附录二 指标索引

披露项	披露项标题	章节索引
GRI 2: 一般披露		
2-1	组织详细情况	关于聚石化学
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于聚石化学 质效聚石——供应链管理
2-7	员工	有爱聚石——责任雇主
2-9	管治架构和组成	责任聚石——治理架构
2-10	最高管治机构的提名和遴选	责任聚石——治理架构
2-11	最高管治机构的主席	责任聚石——治理架构
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	责任聚石——治理架构
2-13	为管理影响的责任授权	可持续发展管理——ESG 管理体系
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展管理——ESG 管理体系
2-16	重要关切问题的沟通	可持续发展管理——利益相关方沟通
2-19	薪酬政策	有爱聚石——责任雇主
2-20	确定薪酬的程序	有爱聚石——责任雇主
2-22	关于可持续发展战略的声明	可持续发展管理——董事会声明
2-23	政策承诺（商业的承诺\人权的承诺\政策的承诺等）	可持续发展管理——董事会声明
2-24	融合政策承诺	可持续发展管理——董事会声明
2-25	补救负面影响的程序	责任聚石——风险管理
2-26	寻求建议和提出关切的机制	可持续发展管理——利益相关方沟通
2-27	遵守法律法规	附录三 遵守的法律法规
2-29	利益相关方参与的方法	可持续发展管理——利益相关方沟通

披露项	披露项标题	章节索引
2-30	集体谈判协议	有爱聚石——责任雇主
GRI 3: 实质性议题		
3-1	确定实质性议题的过程	可持续发展管理——实质性议题确定
3-2	实质性议题清单	可持续发展管理——实质性议题确定
3-3	实质性议题的管理	可持续发展管理——实质性议题确定
GRI 201: 经济绩效		
201-1	直接产生和分配的经济价值	责任聚石——投资者权益保护
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	有爱聚石——责任雇主
GRI 203: 间接经济影响		
203-1	基础设施投资和支持性服务	有爱聚石——公益事业
203-2	重大间接经济影响	有爱聚石——公益事业
GRI 205: 反腐败		
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	责任聚石——商业道德
GRI 301: 物料		
301-2	所用循环利用的进料	专题二：绘就循环经济新图景
301-3	再生产品及其包装材料	专题二：绘就循环经济新图景
GRI 302: 能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	绿色聚石——资源管理
302-3	能源强度	绿色聚石——资源管理
302-4	减少能源消耗	绿色聚石——资源管理
302-5	产品和服务的能源需求下降	绿色聚石——资源管理
GRI 303: 水资源和污水		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	绿色聚石——资源管理

披露项	披露项标题	章节索引
303-2	管理与排水相关的影响	绿色聚石——排放控制
303-3	取水	绿色聚石——资源管理
303-4	排水	绿色聚石——排放控制
303-5	耗水	绿色聚石——排放控制
GRI 304: 生物多样性		
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	专题一：探索降解材料新未来
GRI 305: 排放		
305-1	直接（范围1）温室气体排放	绿色聚石——排放控制
305-4	温室气体排放强度	绿色聚石——排放控制
305-7	氮氧化物（NO _x ）、硫氧化物（SO _x ）和其他重大气体排放	绿色聚石——排放控制
GRI 306: 废弃物		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	绿色聚石——排放控制
306-2	废弃物相关重大影响的管理	绿色聚石——排放控制
306-3	产生的废弃物	绿色聚石——排放控制
306-4	从处置中转移的废弃物	绿色聚石——排放控制
306-5	进入处置的废弃物	绿色聚石——排放控制
GRI 308: 供应商环境评估		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	质效聚石——供应链管理
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	质效聚石——供应链管理
GRI 401: 雇佣		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	有爱聚石——责任雇主
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	有爱聚石——责任雇主
401-3	育儿假	有爱聚石——责任雇主
GRI 403: 职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	安全聚石——职业健康与安全

披露项	披露项标题	章节索引
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	安全聚石——安全管理体系
403-3	职业健康服务	安全聚石——职业健康与安全
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	安全聚石——职业健康与安全
403-5	工作者职业健康安全培训	安全聚石——职业健康与安全
403-6	促进工作者健康	安全聚石——职业健康与安全 有爱聚石——责任雇主
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	安全聚石——职业健康与安全
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	安全聚石——职业健康与安全
403-9	工伤	安全聚石——职业健康与安全
403-10	工作相关的健康问题	安全聚石——职业健康与安全
GRI 404: 培训和教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	有爱聚石——人才培养
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	有爱聚石——人才培养
GRI 405: 多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	有爱聚石——责任雇主
GRI 413: 当地社区		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	有爱聚石——公益事业
GRI 416: 客户健康与安全		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	质效聚石——质量管控
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	质效聚石——质量管控
GRI 417: 营销与标识		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	质效聚石——质量管控
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	质效聚石——质量管控
GRI 418: 客户隐私		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	安全聚石——信息安全

附录三 遵守的法律法规

《中华人民共和国民法典》
 《中华人民共和国公司法》
 《中华人民共和国证券法》
 《中华人民共和国会计法》
 《中华人民共和国刑法》
 《中华人民共和国反垄断法》
 《中华人民共和国反不正当竞争法》
 《企业内部控制基本规范》
 《中华人民共和国网络安全法》
 《中华人民共和国数据安全法》
 《中华人民共和国著作权法》
 《中华人民共和国安全生产法》
 《化学工业环境保护管理规定》
 《中华人民共和国清洁生产促进法》
 《中华人民共和国环境保护法》
 《中华人民共和国环境影响评价法》
 《中华人民共和国水污染防治法》
 《中华人民共和国大气污染防治法》

《中华人民共和国土壤污染防治法》
 《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》
 《中华人民共和国环境噪声污染防治法》
 《中华人民共和国危险化学品安全管理条例》
 《中华人民共和国职业病防治法》
 《中华人民共和国节约能源法》
 《中华人民共和国消防法》
 《中华人民共和国招标投标法》
 《中华人民共和国劳动法》
 《中华人民共和国劳动合同法》
 《中华人民共和国就业促进法》
 《中华人民共和国社会保险法》
 《中华人民共和国公益事业捐赠法》
 《中华人民共和国未成年人保护法》
 《女职工劳动保护特别规定》

附录四 意见反馈表

敬爱的读者：

您好！

感谢您阅读《广东聚石化学股份有限公司 2023 年度环境、社会和治理报告》。为提升公司的 ESG 管理，我们期望您通过填写反馈表，向公司提出宝贵的意见及建议。您的宝贵意见，是我们持续推进 ESG 工作实践的重要依据。期待您的回复！

1. 您属于以下哪类利益相关方：

政府 股东及投资者 客户 供应商 员工 社区

2. 您对本报告的总体评价：

很好 较好 一般 不好

3. 您对聚石化学环境方面履行责任的评价：

很好 较好 一般 不好

4. 您对聚石化学社会方面履行责任的评价：

很好 较好 一般 不好

5. 您对聚石化学公司治理方面履行责任的评价：

很好 较好 一般 不好

6. 您认为本报告披露的信息是否完整：

是 否

7. 您对改善和提高聚石化学履行 ESG 责任的其他意见和建议：

您的联系方式

您的姓名：_____

工作单位：_____

工作职务：_____

联系电话：_____

电子邮件：_____

您的传真：_____

我们的联系方式

联系地址：广东省清远市高新技术产业开发区雄兴工业城 B6

公司邮编：511540

邮箱地址：ir@polyrocks.com

公司电话：+86-0763-3125887

公司传真：+86-0763-3125901



绿色新材料技术创新者