

广东九联科技股份有限公司

关于 2022 年员工持股计划第一个归属期归属条件未成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

广东九联科技股份有限公司（以下简称“九联科技”或“公司”）于 2024 年 4 月 25 日召开第五届董事会第十六次会议、第五届监事会第十五次会议，审议通过了《关于公司 2022 年员工持股计划第一个归属期归属条件未成就的议案》。现将有关事项说明如下：

一、 2022 年员工持股计划已履行的决策和信息披露情况

（一）公司于 2022 年 8 月 3 日分别召开了第五届董事会第四次会议、第五届监事会第三次会议审议通过了《关于〈广东九联科技股份有限公司 2022 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈广东九联科技股份有限公司 2022 年员工持股计划管理办法〉的议案》。公司于 2022 年 8 月 23 日召开的 2022 年第二次临时股东大会审议通过了 2022 年员工持股计划相关议案，并授权董事会办理公司 2022 年员工持股计划有关事项。

（二）2022 年 9 月 9 日，公司采用现场以及通讯表决的方式召开了 2022 年员工持股计划第一次持有人会议，审议通过了《广东九联科技股份有限公司 2022 年员工持股计划管理办法》《关于设立公司 2022 年员工持股计划管理委员会的议案》《关于选举 2022 年员工持股计划管理委员会委员的议案》《关于授权公司 2022 年员工持股计划管理委员会办理与本次员工持股计划相关事宜的议案》。

(三) 2022年9月30日,公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《过户登记确认书》,“广东九联科技股份有限公司回购专用证券账户”所持有的公司股票5,251,000股于2022年9月29日非交易过户至“广东九联科技股份有限公司-2022年员工持股计划”,截止本公告日,公司2022年员工持股计划持有公司股份5,251,000股,占公司目前总股本的1.05%。

(四) 2023年4月26日,公司召开了第五届董事会第七次会议和第五届监事会第六次会议,分别审议通过了《关于公司调整2022年员工持股计划相关内容的议案》。

(五) 2023年4月26日,公司采用现场以及通讯表决的方式召开了2022年员工持股计划第二次持有人会议,审议通过了《关于〈广东九联科技股份有限公司2022年员工持股计划(草案)(修订版)〉及其摘要的议案》《关于〈广东九联科技股份有限公司2022年员工持股计划管理办法〉(修订版)的议案》。

(六) 2024年4月25日,公司召开了第五届董事会第十六次会议、第五届监事会第十五次会议,审议通过了《关于公司2022年员工持股计划第一个归属期归属条件未成就的议案》。

二、 员工持股计划持股情况和归属安排

2022年9月30日,公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《过户登记确认书》,“广东九联科技股份有限公司回购专用证券账户”所持有的公司股票5,251,000股于2022年9月29日非交易过户至“广东九联科技股份有限公司-2022年员工持股计划”,截止本公告日,公司2022年员工持股计划持有公司股份5,251,000股,占公司目前总股本的1.05%。

本员工持股计划的存续期为48个月,自公司公告标的股票全部过户至本员工持股计划名下之日起计算。本员工持股计划的存续期届满前,经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后,本计划的存续期可以延长。

根据《广东九联科技股份有限公司2022年员工持股计划(草案)(修订版)》的相关规定,本员工持股计划所获标的股票分两期解锁,解锁时点分别为自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至

本员工持股计划名下满 24 个月、36 个月，每期解锁股票数量占本员工持股计划所持标的股票总数的比例分别为 50%、50%，各年度持有人实际分配的比例和数量根据业绩考核结果计算确定。

三、 2022 年员工持股计划第一个归属期公司业绩考核指标完成情况

1、 业绩考核周期

本员工持股计划每期解锁时点的上一个会计年度为确定持有人当期已解锁权益分配的考核期，即 2023 年度和 2024 年度。

2、 业绩考核指标

(1) 公司业绩考核指标

本员工持股计划考核年度为 2023、2024 年两年，考核目标为：

归属期	对应考核年度	营业收入(元)	
		目标值	触发值
第一个归属期	2023	2,700,000,000	2,500,000,000
第二个归属期	2024	3,000,000,000	2,800,000,000

注：上述数据均以公司经审计的年度报告披露的数据为准，下同。

(2) 个人绩效考核指标

持有人的个人层面绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施，并依照参与对象的考核结果确定对应解锁时点持有人可分配权益的比例：

考核评级	优秀	合格	待改进
分配系数	100%	70%	0%

持有人当期可分配权益=持有人当期已解锁权益×分配系数。

持有人当期已解锁权益包括持有人所持份额对应的股票中当期解锁的股票，及该解锁股票对应的分红等权益。

(i) 任一考核期持有人考核结果为“优秀”的，持有人在对应解锁时点已解锁的权益可全部分配。

(ii) 第一考核期持有人考核结果为“合格”或“待改进”，持有人在对应解锁时点未分配的份额权益可顺延至下一解锁期，并由管理委员会根据下一考核期考核结果确定是否分配。

3、 2022 年员工持股计划第一个归属期业绩考核指标完成情况

根据《广东九联科技股份有限公司 2022 年员工持股计划(草案)(修订版)》的相关规定，第一个归属期的公司业绩考核指标的触发值为：2023 年度营业收入为 250,000 万元人民币。根据大华会计师事务所（特殊普通合伙）出具的 2023 年度财务报表审计报告（大华审字[2024]0011008815 号），公司 2023 年度实现营业收入人民币 217,082.59 万元。因此公司 2022 年员工持股计划第一个归属条件未成就。

四、 2022 年员工持股计划第一个归属期满后的后续安排

根据《广东九联科技股份有限公司 2022 年员工持股计划(草案)(修订版)》的相关规定，对于持有人最终未获分配的已解锁权益，由管理委员会按照持有人对应原始认购成本收回对应的份额。收回部分的份额按照管理委员会提议的方式进行处理，包括但不限于转让给管理委员会指定的本员工持股计划其他持有人或其他符合持股计划条件的新参与对象（应遵守单一持有人所持有员工持股计划份额所对应的标的股票数量不超过公司股本总额 1% 的规定），或将该部分持股计划份额所对应的标的股票出售后所获收益，按其他持有人所持持股计划份额的比例进行分配或归属于公司。

五、 相关风险提示

公司将持续关注本员工持股计划的实施情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

广东九联科技股份有限公司董事会
2024 年 4 月 27 日