

KEDACOM

2023

苏州科达科技股份有限公司
环境、社会及治理（ESG）报告

KEDACOM



目录

CONTENTS

- 3 报告编制说明
- 5 董事长致辞
- 7 关于科达

17 夯实治理 稳健发展

- 19 规范公司治理
- 22 投资者权益保护
- 24 债权人权益保护
- 25 出口管制合规
- 27 高质量党建

29 责任采购 品质把控

- 31 加强供应商管理
- 34 完善供应商评审机制
- 35 产品质量提升
- 38 客户权益保护

39 以人为本 共建和谐

- 41 员工关怀
- 49 安全生产
- 51 社会公益

53 善待环境 绿色发展

- 55 绿色管理
- 57 污染物排放管理
- 58 低碳节能
- 62 环境应急管理

63 技术升级 创新发展

- 65 产品创新
- 70 信息化平台
- 73 建议反馈



科达，用视频科技赋能行业用户

致力于视频科技深度应用，帮助各类政府及企业
客户提升沟通与管理效率。



报告编制说明

ESG 代表了环境（Environmental）、社会（Social）、治理（Governance），是区别于财务原则的企业绩效标准和经营方式，其核心是可持续发展理念。ESG 报告是上市公司进行非财务信息披露的重要组成部分，也是投资者评估企业非财务风险和可持续发展潜力的重要依据。

本报告是苏州科达科技股份有限公司（以下简称“苏州科达”“公司”或“我们”）发布的第一份环境、社会及治理报告（以下简称“ESG 报告”）。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司 2023 年度环境、社会与公司治理的实践及绩效。

编制依据

本报告主要依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》进行编制，并参考 2021 联合国（UN）《可持续发展目标——企业行动指南》（SDGs 2015）和联合国全球契约十项原则。

报告主体

本报告以“苏州科达科技股份有限公司”为主体，包括下属分子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

报告期间

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

报告原则

- 重要性

公司将识别出的利益相关方高度关注的实质性议题，作为本报告汇报重点。本报告中对实质性议题的汇报同时关注公司运营涉及的行业、所在地特征。


- 时效性


本报告为年度报告，时间范围已在“报告期间”进行详细说明。公司尽力在报告年度结束后尽快发布报告，为利益相关方决策提供及时的信息参考。


报告获取


本报告以电子版形式发布，您可以在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）或公司官网（www.kedacom.com）下载本报告电子文本。


联系方式

 公司电话：0512-68418188

 公司传真：0512-68412699

 公司网址：<https://www.kedacom.com/>

 公司邮箱：ir@kedacom.com

 联系地址：江苏省苏州市高新区金山路131号

董事长致辞

尊敬的各位读者：

回顾2023年，我们度过了不平凡的一年，共同见证了国际市场风云变幻和人工智能技术蓬勃发展为千行百业带来的深刻变革。面对复杂严峻的外部环境和诸般挑战，公司管理层坚守初心，始终坚持以精心设计的产品和服务为载体，以解决客户问题为出发点，通过不断优化业务结构，积极开拓海外市场，确保了公司业绩的快速回升。同时，始终牢记以先进技术为引擎，以行业信息化专家为定位，积极拥抱新技术、新模式，守正创新，完善云计算平台基座，持续推进KD-GPT大模型等相关技术在音视频领域的深化应用，为公司的长远发展注入了新的动能。

科达董事长
陈冬根



科学管理 精益运营

苏州科达为保障公司、股东和债权人的合法权益，严格遵守相关法律法规，不断提高公司治理水平。通过持续专项精益化行动，打造创新、协同、降本、增效一体化的能力体系，在研发效能、项目交付、存货管理、货款管理、服务成本、服务收入、供应链成本管理方面显著提升运营效率，实现在确保利润目标前提下的可持续增长。

追求卓越 品质至上

苏州科达始终秉持“以客户为中心”的核心价值观，积极践行企业使命，不断深化和完善质量管理机制，持续优化公司质量管理体系，致力于为客户提供高质量的产品与服务。通过构建高效运转的供应商管理体系，实现了资源的最优配置，迅速响应市场变化，不断追求卓越品质的新高度。

携手员工 共筑未来

苏州科达始终坚守“员工和公司共成长”的价值理念，高度重视员工的身心健康和個人发展，全方位保障员工权益。通过组织开展企业文化活动，丰富员工的文化生活，满足员工的精神追求；通过不断优化员工培养体系，完善人才发展路径，构建系统化的人才培养机制，努力提升员工的专业素养，携手员工共同成长，迈向更加辉煌的未来。

绿色发展 守护环境

科达深知环境保护的重要性，致力于推进资源的高效利用，构建了系统的环境管理和能源管理机制。我们秉持环境友好的理念，追求绿色企业的目标，同时高度关注排放物管理、危险废物处理、土地与环境应急管理保护以及水资源利用等关键议题。我们的主要服务器和视频监控产品已荣获中国环境标志I型

和II型认证，这不仅是对我们环保努力的认可，更是我们坚定走绿色发展之路、积极履行社会责任的坚定证明。我们将持续努力，为守护美丽地球贡献科达力量。

创新驱动 科技导航

随着国家“十四五”规划纲要的深入实施，数字政府建设、行业数字化转型和新型基础设施建设正朝着走深向实、协同布局的方向发展，分级分类推进新型智慧城市建设的步伐将进一步加快，苏州科达所专注的以国产化服务器为主的基础算力研究和以AI分析为主的音视频智能应用体系，也将作为重要的数字基础设施实现快速发展。人工智能在2024年还会迎来一系列重要的技术突破和应用创新，科达深度参与的多模态大模型有望成为引领技术发展的重要动力。

我们将始终坚持以客户为中心，接续奋斗、砥砺前行，不断助力国内新型智慧城市建设和政企客户数字化转型迈上更高台阶。我们还将注重与股东、员工及合作伙伴的沟通和合作，共同推动公司高质量和可持续发展。

最后，我谨代表公司董事会向一直以来支持公司发展的各位股东致以最诚挚的谢意，并对公司董事会、监事会及管理层同仁的勤勉尽责，以及公司全体员工的辛勤努力表示衷心地感谢！

公司简介

苏州科达科技股份有限公司是领先的视讯与安防产品及解决方案提供商。公司成立于1995年，2016年12月1日在上海证券交易所主板挂牌上市（股票简称：苏州科达，股票代码603660）。目前，公司拥有近4000名员工，在全国设立了50多个分公司，提供本地化专业服务，并设立海外分公司负责国际业务。

企业文化

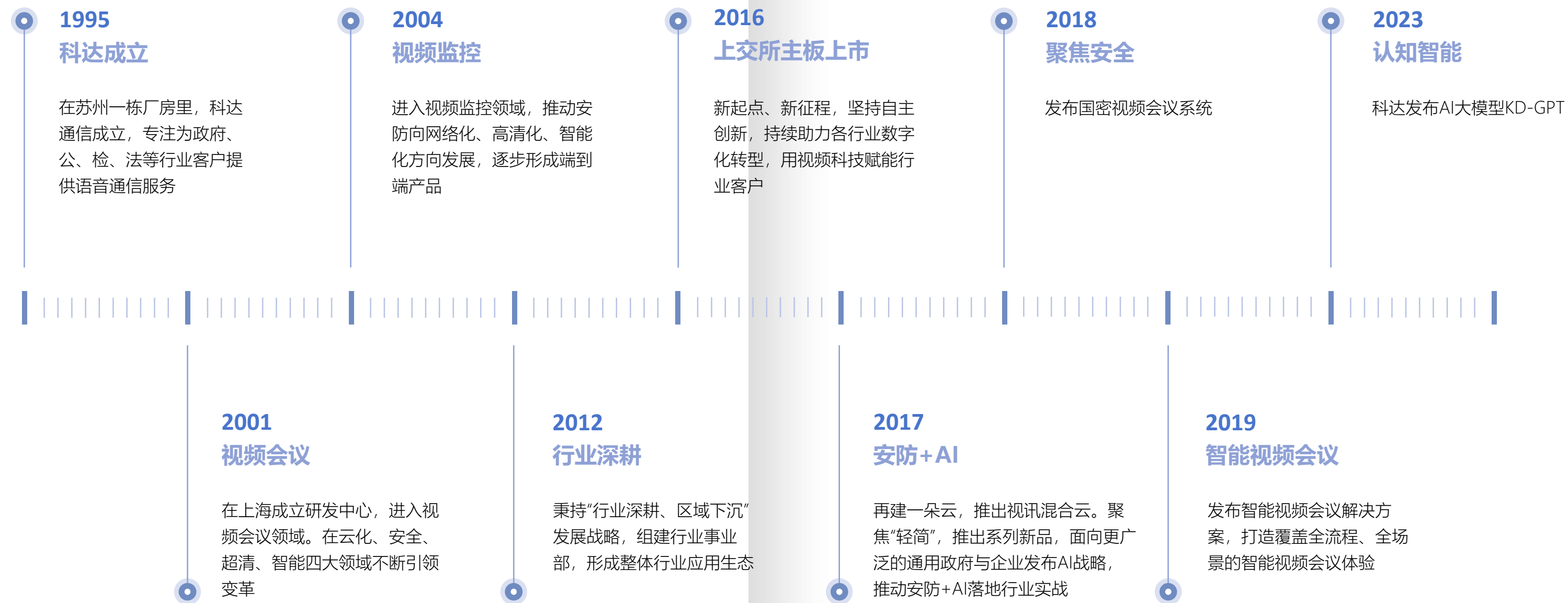


公司产品

 视频会议	 视频监控	 解决方案
<p>提供全场景会议解决方案，覆盖高端会议厅、大中小型会议室、桌面、移动等不同场景，满足视频会议、指挥调度、会商协作、移动办公等多样化需求。</p>	<p>拥有端到端近千款产品，依托多年的技术积累，以算法为基础，以应用为驱动，从广度和深度两个层面，持续推动AI战略在不同行业的落地。</p>	<p>针对具体行业，提供专业解决方案。目前已建设900多个平安城市、600多个智能交通、100多个指挥中心、2000多个智慧检务、1500多个智慧法院、6000多个智慧教室……</p>



企业发展历程



 苏州科达业务布局



 2023年苏州科达ESG关键绩效



 企业年度荣誉 (2022年-2023年)

年份	荣誉奖项	颁布机构
2022	苏州制造品牌建设十佳案例入围奖	苏州市品牌研究会
2022	智能交通十大影响力品牌	数字信息安防产业技术创新战略联盟
2022	安博会头部企业	深圳安防协会
2022	中国智慧交通三十强企业	中国智能交通网/深圳智能交通行业协会
2022	京津冀交通行业优秀企业奖	京津冀交通协同发展大会组委会
2022	中国智慧交通三十强企业	中国智能交通网/深圳智能交通行业协会
2022	AI生产力创新奖 (智能视频会议解决方案)	智东西
2022	苏州制造品牌认证企业产品-AI超微光摄像机	“苏州制造”品牌国际认证联盟
2022	第四届智慧安防优秀解决方案	深圳安防协会
2023	第六届“智慧安防优秀解决方案”	深圳安防协会
2023	政法智能化建设创新案例/智慧法院创新方案	《法制日报》
2023	第12届中国工程勘察设计行业建筑电气品牌竞争力十强 (视频安防监控系统)	《智能建筑电气技术》杂志社
2023	第12届中国工程勘察设计行业建筑电气品牌竞争力十强 (会议系统)	《智能建筑电气技术》杂志社
2023	2023 (第20届) 中国物联网产业大会安防影响力品牌	慧聪品牌盛会组委会
2023	江苏省质量信用AAA级企业	江苏省市场监督管理局/江苏省发展和改革委员会

 资质及荣誉证书



ESG管理机制

苏州科达不断完善可持续发展治理体系。公司成立ESG工作小组以推动和实现ESG工作的有序开展，由战略委员会负责牵头组织编制ESG行动计划，收集、整理ESG定性定量资料，组织编制、初审ESG报告，配合董事会ESG报告的汇报。各部门包括财务管理中心、行政管理部、营销中心、创新中心、人力资源中心、供应链中心、运营管理中心及质量部，负责相关ESG信息的定期统计及管控。部门设置ESG信息管理专员，负责ESG信息的定期收集、上报与审核，确保数据和信息的全面、准确。

实质性议题的分析

公司关注资本市场ESG评级指标，兼顾国家政策、行业趋势和公司战略，分析自身可持续发展挑战，建立实质性议题识别机制，通过对内外部相关方的分析和调研判定年度重要性议题。



利益相关方沟通

苏州科达高度重视与利益相关方的沟通，积极通过各种交流渠道了解利益相关方对公司可持续发展工作的期待和建议，建立了多元化的沟通机构。根据公司自身的业务特点，识别出主要的利益相关方。

利益相关方	关注议题	回应与措施
政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律法规 反腐败 公司合规经营 促进经济发展 安全经营 合规排放 	<ul style="list-style-type: none"> 主动依法纳税 完善公司治理 带动当地就业
股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> 投资者权益保护 公平获取信息 公司治理规范 	<ul style="list-style-type: none"> 完善治理架构 规范三会运作 信息披露的准确及时 开展投资者关系活动
客户	<ul style="list-style-type: none"> 满足客户需求 确保产品质量 提供优质服务 保障客户权益 保障数据信息安全 	<ul style="list-style-type: none"> 促进产品创新研发 健全质量管理体系 客户满意度调查 客户隐私保护
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 供应链管理 遵守商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> 健全供应商管理机制 开展阳光采购 参与行业交流合作 履行合同义务
环境	<ul style="list-style-type: none"> 环境管理 排放物与危化管理 低碳节能 技术创新 	<ul style="list-style-type: none"> 环境管理体系认证 制度建设及设备改进 能源管理与节能技改 节约能源，减少污染 践行节能减排
员工	<ul style="list-style-type: none"> 职业健康与安全 员工薪酬与福利 员工的晋升与发展 员工职业培训 民主沟通 员工关爱 	<ul style="list-style-type: none"> 完善安全生产管理 完善薪酬福利体系 完善职业发展体系 组织员工培训 节日主题活动 公平雇佣
行业	<ul style="list-style-type: none"> 参与标准制定 组织行业活动 	<ul style="list-style-type: none"> 主导或参与标准制定 参与行业论坛 开展产学研工作
社会、公众和媒体	<ul style="list-style-type: none"> 保障信息披露公开透明 	<ul style="list-style-type: none"> 多元化媒体矩阵

夯实治理 稳健发展

01

苏州科达为保障公司、股东和债权人的合法权益，严格遵守相关法律法规，不断提高公司治理水平，保障合法合规。公司通过持续推进稳健治理与合规经营并行，促进公司高质量、可持续发展。

我们的行动

- 规范公司治理
- 投资者权益保护
- 债权人权益保护
- 出口管制合规
- 高质量党建

响应的联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGs)

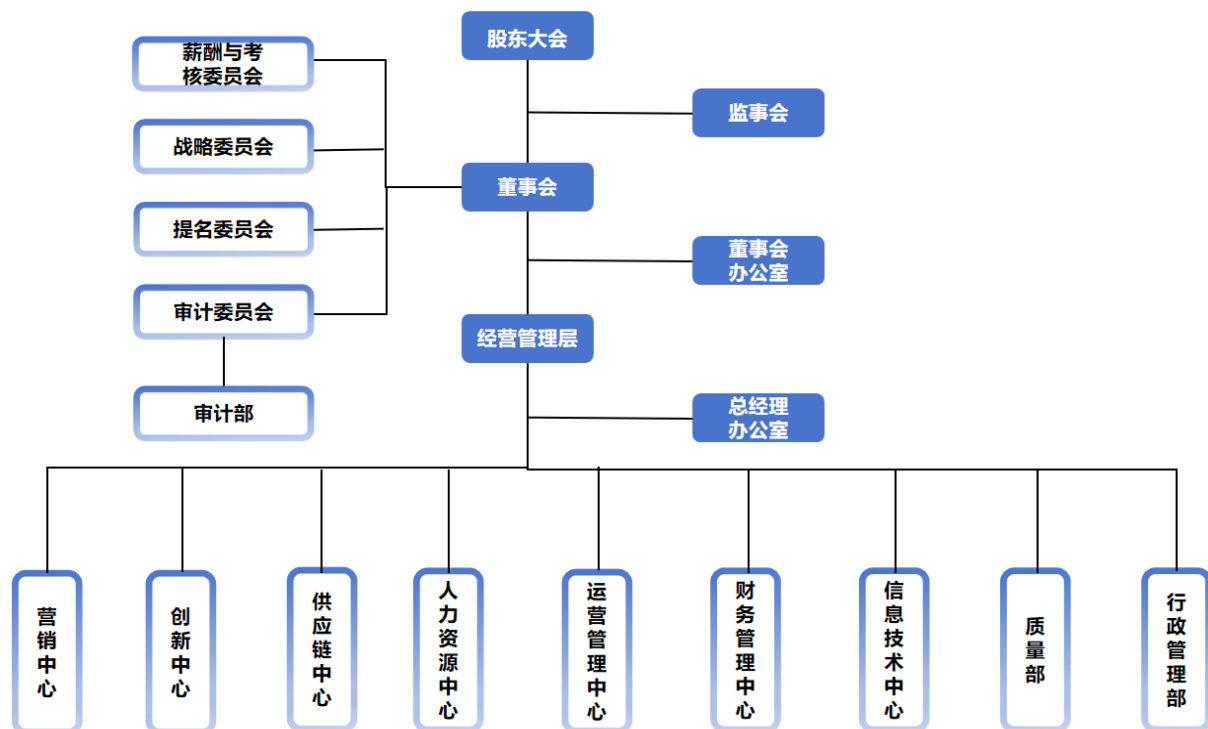


规范公司治理

三会运作

苏州科达严格遵循《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）《中华人民共和国证券法》《上市公司章程指引》《上市公司股东大会规则》《上海证券交易所股票上市规则》等有关规定和《苏州科达科技股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》）指引，建立由股东大会、董事会及专门委员会、监事会及高级管理人员构成的治理结构。有序推进股东大会、董事会、监事会各项工作，明确股东大会、董事会、监事会职责权限，形成决定权、决策权、监督权互相协调、互相制衡的治理机制，稳步提升公司治理能力，切实保障公司健康运行。

公司治理组织架构



股东大会

报告期内，苏州科达公司严格遵循《股东大会议事规则》，确保全体股东对公司重大事项的知情权、参与权和表决权，严格按照法律、行政法规、《公司章程》等相关规定召开股东大会，保障股东能够依法行使权利。

关键绩效

报告期内，共召开 **1次** 年度股东大会，审议 **10项** 议案；
报告期内，共召开 **4次** 临时股东大会，审议 **6项** 议案

董事会

报告期内，公司董事会根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等有关法律法规和《公司章程》《董事会议事规则》等制度的规定，以确保履行股东大会赋予的职责，贯彻执行股东大会通过的各项决议，不断完善公司治理。

关键绩效

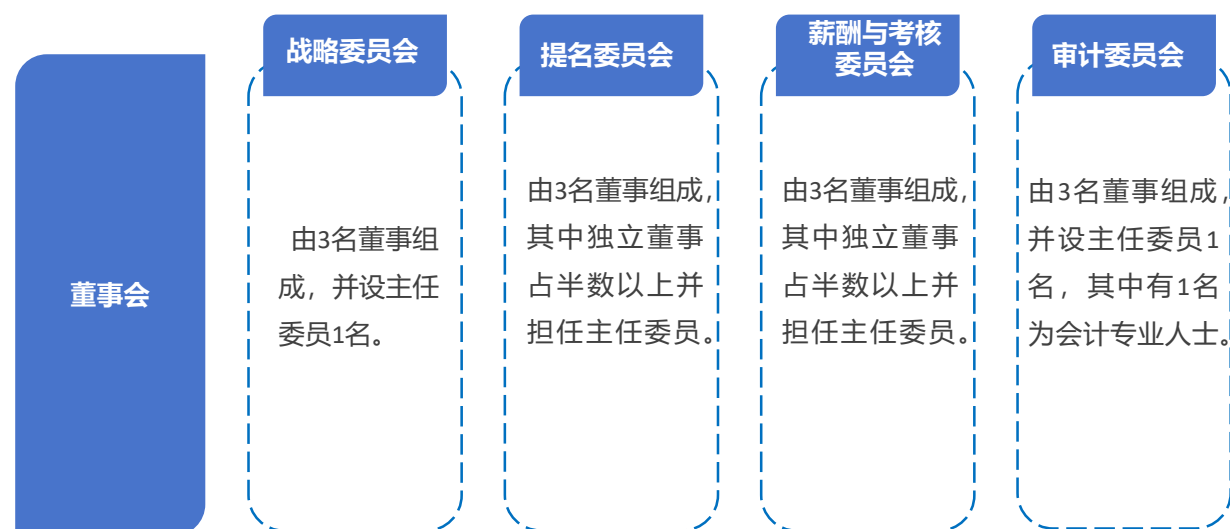
董事会共 **6人**，其中独立董事 **3人**，非独立董事 **3人**；
报告期内，共召开 **15次** 董事会，审议 **48项** 议案

董事会的独立性和多元化

公司共有三位独立董事。三位独立董事分别具有会计专业背景、投资背景和计算机专业背景，专业结构合理，具备履行职务所需的专业知识、技能和素质。



董事及高管选任程序



关键绩效

报告期内，共召开 **14 次** 专业委员会，审议 **22 项** 议案

监事会

报告期内，苏州科达监事会根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》《公司章程》和《监事会议事规则》等有关规定，本着对全体股东负责的精神，勤勉尽责，认真履行监事会的各项职责，充分行使对公司董事会、管理层的监督职能。

关键绩效

报告期内，监事会人数 **3 人**，其中，女性监事 **1 人**，职工监事 **1 人**，共召开 **9 次** 监事会，审议 **26 项** 议案

投资者权益保护

信息披露

报告期内，苏州科达严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》《企业内部控制基本规范》等法律法规要求，结合自身实际不断完善法人治理结构和内部控制、内部审计制度建设，规范公司日常运作。报告期内，公司股东大会、董事会和监事会责权分明，各司其职，有效制衡；公司董事、监事及管理层恪尽职守、勤勉尽责，切实执行股东大会和董事会的各项决议，围绕公司战略目标组织实施各项经营计划，切实维护了广大投资者和公司的合法权益。

信息披露

报告期内，公司重大投资、对外担保、日常关联交易等重大事项，均履行了相应的审批程序，符合《上海证券交易所股票上市规则》《公司章程》的相关规定。报告期内公司共在《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》《证券时报》和上海证券交易所网站披露了 **98 份** 公告。

投资者的沟通

公司持续开展投资者关系管理工作，通过召开股东大会、业绩说明会、接待投资者实地调研、投资者热线等多种渠道积极与投资者进行沟通，回应投资者所关心的问题，注重保障投资者的知情权、表决权等各项合法权益，保持公司与投资者良好的信任关系，努力创造良好的经营业绩回报投资者。

关键绩效

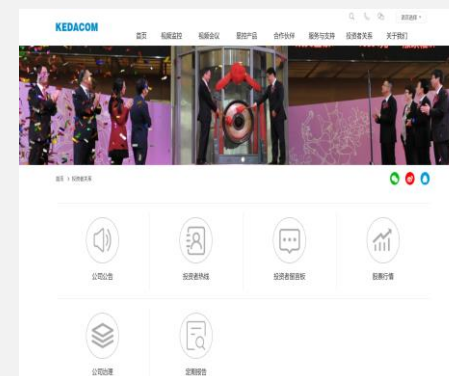
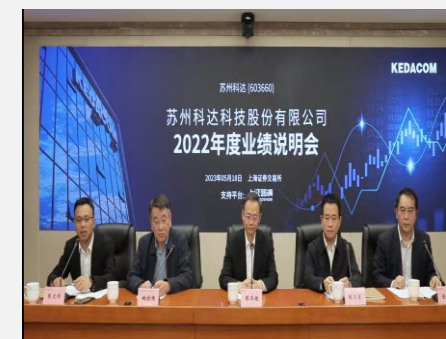
公司共接待 **21 次** 投资者现场公司参观调研。参加 **30 场** 线上、线下策略交流会。公司共答复E互动上问题 **53 次**，发布投资者互动记录 **11 次**



相关案例

2023年5月18日公司以视频直播的形式在上证路演中心举行了“苏州科达科技股份有限公司2022年度业绩说明会”，管理层对公司的整体发展情况、经营业绩及战略做了充分的解读，并通过云参观的方式让投资者对公司有更直观的了解，同时就投资者比较关心的问题做了解答，随后又和投资者进行了网络文字互动交流。

2023年5月18日、9月20日、11月15日，公司通过上证路演中心以文字互动形式，分别举行了半年报及三季度业绩说明会。



公司在官网设立投资者关系专栏，让投资者可以在网页端等轻松获取公司公告等相关资料。

债权人权益保护

为保护债权人的合法权益，苏州科达于2023年10月召开债券持有人会议，审议通过了将部分募集资金投资项目终止并将剩余募集资金用作永久补流的议案。

出口管制合规宗旨

苏州科达致力于遵守“出口管理法”和“出口管理条例”等中国、美国在内的国际相关的出口管制法律法规，遵守出口管制法规切实履行出口控制责任和义务是苏州科达的一项基本政策，同时也是公司规避贸易风险长期健康发展的有效保障。

出口管制合规举措

加强顶层设计

苏州科达设立了合规管理工作组，以确保出口管制合规计划的全面有效实施。合规管理工作组是苏州科达内部负责制定和执行出口管制政策和流程的最高机构，负责制定并发布一系列对研发、销售、采购、物流、工程、服务等各业务环节合规管控制度。

健全制度保障

苏州科达制定《出口管制合规手册》对出口管制合规计划进行了完整规定，该手册可以使员工们知道公司的期望，并了解他们的行动如何有助于确保公司合规计划的执行，手册中覆盖了管理层承诺、风险评估、各业务领域合规准则、合规培训要求、出口合规筛查、记录保存要求、出口合规筛查、出口合规监督和审计以及报告出口管制违规并采取纠正行动。

提升合规意识

苏州科达将出口合规培训内容全面纳入科达知识体系中，组织并实施全面的出口管制合规培训。全员培训侧重于介绍出口管制基本合规要求，业务培训围绕各业务流程中的核心要求展开，核心岗位培训则针对重点岗位人员应知应会进行着重讲解。通过多层次、全方位的培训，不断提升全体员工的合规意识，并差异化地传递基于业务的合规要求。

落实风险筛查

苏州科达对于客户、货运代理和访客及员工均进行严格的黑名单扫描，并对潜在的合作伙伴进行细致的尽职调查。若涉及相关管制，苏州科达坚决拒绝与之合作，避免有形或无形的产品、技术和服务可能被客户或最终客户用于非法用途而不利于相关国家和地区的和平与稳定。

科达出口管制合规体系架构



KEDACOM

[首页](#)
[视频监控](#)
[视频会议](#)
[显控产品](#)
[合作伙伴](#)
[服务与支持](#)
[首页](#) > [关于我们](#) > [出口管制合规声明](#)

出口管制合规声明

苏州科达科技股份有限公司及其子公司（以下称为“公司”）高度重视业务合规性，追求高质量、健康、可持续发展的业务发展。公司致力于建设完善的贸易合规体系，遵守业务所适用的出口管制和经济制裁法律法规，以降低公司经营风险，履行对合作伙伴的合规承诺，切实承担应尽的合规义务。

公司要求每位员工都了解及遵循出口管制及经济制裁合规要求，执行公司政策，以最高水平的专业诚信履行其日常职责，不得以违反适用的出口管制及经济制裁法律法规的方式开展业务活动。同时，公司倡导客户、供应商及其他业务伙伴尊重适用法律，共同遵守出口管制及经济制裁法律法规。

公司在官网向所有相关方做出出口管制合规承诺

高质量党建

苏州科达以建设党群服务中心为契机，围绕“视界先锋，与国同梦”的党建品牌，把党群服务中心建设成为党组织组织群众、联系群众和服务群众的桥头堡，真正让党员群众愿意来、喜欢来、经常来，使之成为党员之家、群团之家、群众之家、人才之家，让党旗在每块基层阵地都高高飘扬。

党委概况

2015年8月，中共苏州科达科技股份有限公司党委正式成立，目前共有党员230人，下设15个党支部。公司党员构成绝大部分为从事研发创新工作的青年党员。是一支高质量、高素质、充满生机活力的基层党组织。



苏州科达本着与国同梦的价值追求，从企业党建实际需求出发，以坚持“规范、节约、实用”为原则，统筹规划、整合资源、合理布局，以“视界先锋，与国同梦”为党建品牌，提出AI党群服务中心解决方案，利用新科技打造党建工作新阵地。同时创立了五大先锋品牌特色，分别从经营层面、文化层面、组织层面、行动层面、应用层面五大层面，充分发挥党员的先锋模范作用。

公司党委充分发挥公司在视频会议和网络技术方面的优势，持续创新技术，推动着视频会议与视频监控产业的不断革新。

党建系列活动

公司党委带领员工积极开展多项党建活动，鼓励员工学习并宣传党的二十大精神，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真履行党的建设主体责任，应变克难，聚焦提升，以高质量党建激发员工创新创业热情。



责任采购 品质把控

02

苏州科达积极履行企业义务，不断落实和完善质量管理机制，完善供应商评审机制，持续优化公司治理，坚持可持续高质量发展。秉持着对客户负责的信念，为客户提供高质量产品与服务。

我们的行动

- 加强供应商管理
- 完善供应商评审机制
- 产品质量提升
- 客户权益保护

响应的联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGs)



供应商管理

苏州科达建立了一套完整的供应链管理机制，从供应商选择、准入、评审等全流程实施严格的准则，进一步规范供应商管理。并将供应商的社会及环境表现纳入评估与审核之中，打造负责任的供应链。

供应商的选择

公司通过物料品类管理和供应商寻源战略推动供应商选择的高效性。物料品类管理能建立和确定物料品类优先级，主要方法为支出分析、未来需求评估、供应市场分析和品类细分；供应商寻源战略能对识别、评估和选择供应商的决策起到指导作用。



供应链分类

根据物料采集渠道特点，公司现有四类供应商类型，分别是生产商、代理商、贸易商和现货商。根据原材料的物料种类，可将公司供应商分为电子料主动物件、接插件、电容类、磁性器件、晶体晶振、紧固件、生产易耗品、电声器件、结构件、物流服务商、检验机构等。

供应商的选择准则

苏州科达十分重视供应商的准入，选择具有合适能力的供应商比在选择供应商后建立合作伙伴关系或开发供应商更为重要，公司供应商选择准则的主要范畴如下：

范畴	选择准则
财务	财务状况、供应商盈利能力、财务记录披露、绩效奖励
一致性	一致质量、一致交付、质量理念、及时响应
关系	长期关系、关系紧密度、沟通开放、诚信
灵活性	产品或服务数量变化、启动时间短、交付周期短、冲突解决
技术能力	设计能力、技术能力
服务	售后服务、销售代表的能力
持续改进	增量改进、产品或服务的可靠性
总体拥有成本	购买价格和提供产品或服务的前后产生的额外费用
运输与物流	运输、包装、海关和损失风险的成本，取决于Incoterms (国际贸易)
信息安全	商业秘密保护及信息泄露风险评估
供应链风险	中断或其他风险的可能性和影响
管理能力	战略目标以及计划、组织和管理其各方面行动的能力

供应商认证流程



对供应商基本信息、法人资格、履约能力等方面进行初步调查和评估。

专业的供应商审核团队对供方进行现场审核，从品质系统管控，技术能力，制程管理，客户服务等方面进行全方位审查与评估

供应商现场稽核通过后，组织供应商签署必要的协议或提供相关资质材料

采购在PLM系统供应商管理模块上发起供应商转正流程，由采购、质量、研发三方会签通过后，该供应商转为正式合格供应商。

可持续供应链

公司不仅对供应商在品质管控、技术能力、现场制程，客户服务等方面要求严格，还十分重视合作供应商的环境责任和社会责任，要求供应商在生产经营中具备责任感。为了保证供应链的可持续性，促进供应链的良性发展，准入供应商需签署必要协议或提供相关资质材料：

序号	名称	类型	作用	备注
1	供应商调查表	签署	核实供应商基本信息	必选
2	采购协议	签署	合作框架协议	必选
3	品质协议	签署	采购产品质量问题处理依据	必选
4	供应商环保职业健康安全要求告知书	签署	供应商环境、职业健康安全要求自我声明	必选
5	廉洁承诺书	签署	采购活动廉洁自我声明	必选
6	ROHS环保声明	签署	采购物料ROHS符合性声明	必选
7	营业执照	提供	法人证明材料	必选
8	特殊资质	提供	特殊行业特殊资质	可选
9	体系证书	提供	管理水平证明	可选
10	代理证	提供	证明合法代理	代理商必选

阳光采购

为营造公平、公正的商业环境，公司正全面加快构建阳光采购体系，最大限度实现共享、透明、公平、高效的全周期采购。报告期内，供应商需签署《廉洁承诺书》，充分维护并监督落实双方的廉洁合作关系。

供应商的评审

供应商的评审方式

定期评审	评审方式
季度评价	公司对所有供应商实施季度评价机制，质量、研发、采购三个部门依据各自领域的评分标准在供应商管理系统里进行打分。各部门在规定时间内录入需要打分的主观数据和客观数据，系统会自动计算各部门打分结果。
年度现稽核	年度供应商稽核由质量部主导，制定年度稽核计划，组织相关部门人员，各部门应按制定的稽核计划配合SQE对供应商进行稽核。

供应商的分级

根据季度评价分数，可将供应商分为分为 A 级、B 级、C 级、D 级，根据分级结果采取措施进行纠正，并适时更新《合格供应商名册》。

A	B	C	D
85 (含) - 100分	70 (含) - 85分	60 (含) - 70分	60分以下
A级为优秀供应商，优先采购，该供应商在次年度可酌情免于审核。	B级为合格供应商，可正常采购。	C级供应商原则上不允许有新的物料承认，如经过整改后达到B级或以上，可以恢复正常供应商。	<ul style="list-style-type: none"> 若已有替代或确定不再合作的供应商，则立即终止对其采购； 对暂无替代的供应商，发起禁选流程，限制新物料选用，采购部门制定计划搜寻替补供应商并通报相关部门。

供应商培训

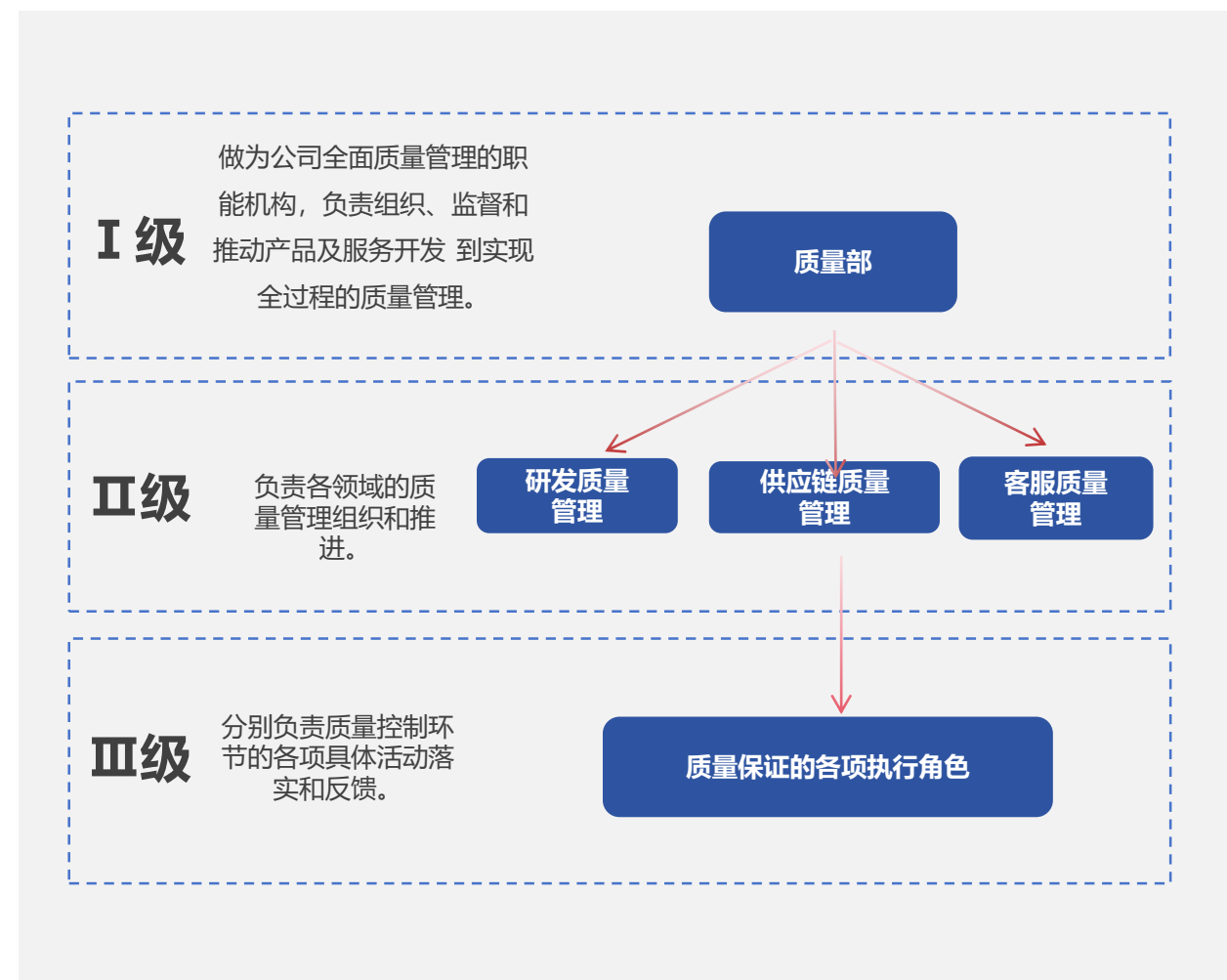
为确保供应商提供产品符合公司采购标准及生产需求，公司积极提供开展供应商培训，带动供应商共同进步。对电子元器件、接插件等关键性供应商进行了环境管理物质相关培训，保障供应商的产品质量符合公司需求标准。

产品质量

苏州科达始终以客户为中心，以“科技创新引导市场、优质产品占领市场、满意服务拓宽市场”为依据，时刻履行企业是产品质量的第一责任人的承诺，坚持提升产品和服务质量意识。

质控体系

公司专门设立的质量管理部门并具有独立行使质量管理的权利，负责ISO9001、ISO14001、ISO45001、ISO27001等管理体系的推动，建设及CCC、节能、CQC、环境标志等各类强制性/自愿性产品认证的维护管理等一系列产品质量管理事宜。



管理认证体系情况

公司先后建立了质量、环境、职业健康安全、知识产权、信息安全、IT信息技术服务、两化融合、测量管理、供应链安全、业务连续性等共计10个管理体系，公司进一步构建复合型管理体系，推动多体系融合，截止2023年12月已完成第三方管理体系认证8项。

序号	管理体系认证名称	认证标准	认证机构
1	质量管理体系	GB/T19001-2016	广州赛宝认证中心服务有限公司
2	环境管理体系	GB/T 24001-2016	广州赛宝认证中心服务有限公司
3	职业健康安全管理体系	GB/T 45001-2020	广州赛宝认证中心服务有限公司
4	知识产权管理体系	GB/T 29490-2013	中规 (北京) 认证有限公司
5	信息安全管理体系	GB/T 22080-2016	广州赛宝认证中心服务有限公司
6	IT信息技术服务管理体系	ISO/IEC20000-1:2018	广州赛宝认证中心服务有限公司
7	“苏州制造”品牌企业质量管理体系认证证书	DB3205/T 1050-2022	中国质量认证中心
8	测量管理体系	GB/T19022-2003	中启计量体系认证中心

产品质量认证情况

- 强制性产品认证：公司现有CCC强制性产品认证有效证书89张。
- 自愿性产品认证：公司自愿性产品认证包括节能产品认证有效证书44张、CQC自愿性产品认证有效证书5张，同时公司产品已通过I型、II型环境标志产品认证。



质控管理过程

依据《ISO9001:2015质量管理体系要求》，公司着眼于自身发展战略与内外部机遇和风险，策划并建立覆盖公司创新研发、生产制造、营销服务全领域、端到端的全面质量管理体系。

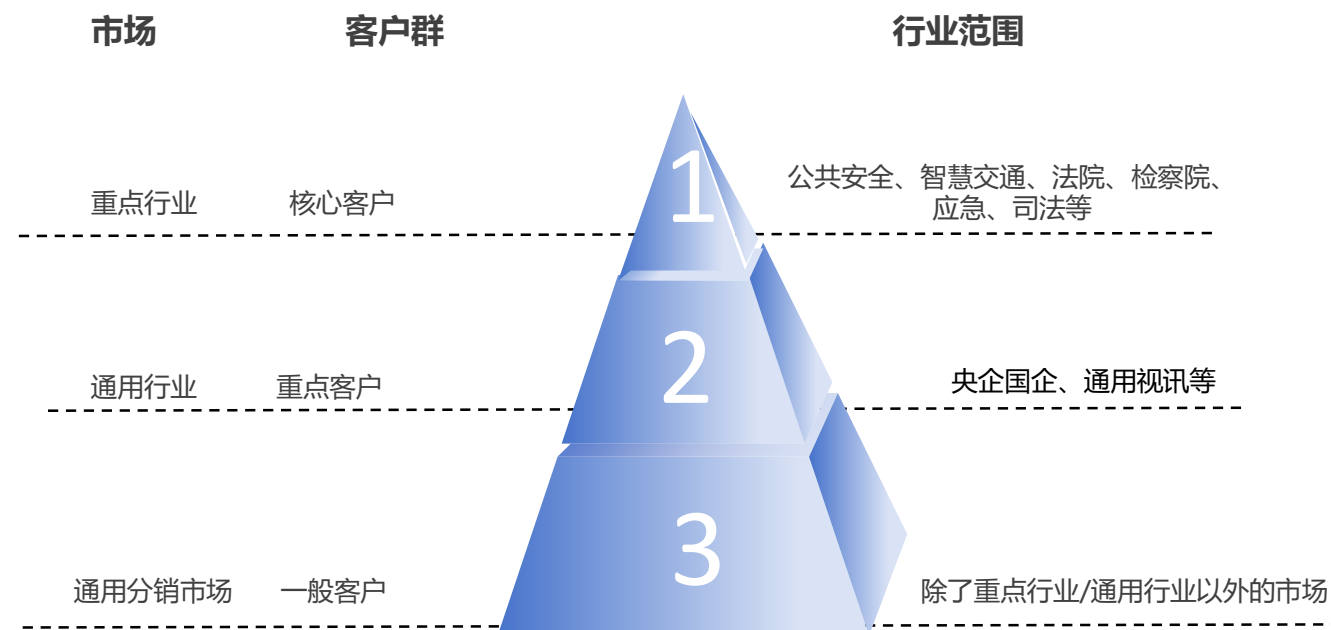


参与行业标准制定

2020年至今，公司多次通过在线视频等方式参加TC100组织的《视频图像标注》及《公安视频监控视频存储技术要求》的编写及评审工作；参加公安部组织的《视频会议互联互通标准研讨工作会议》、《公共安全视频图像信息联网应用运维管理平台技术要求》等标准的编写及评审工作。

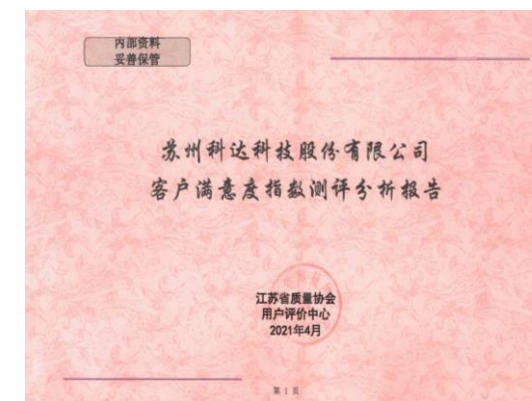
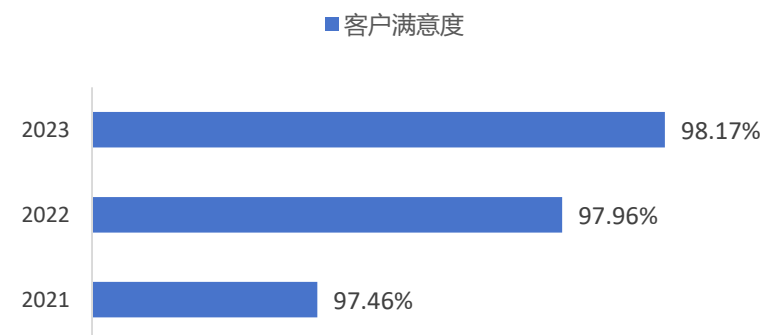
客户满意度

客户分类



客户满意度调查

公司每年进行客户满意调查。得益于公司研发、生产、销售等部门的共同努力和付出，2021年到2023年客户满意度总体稳步提升，2023年达到98.17%。



以人为本 共建和谐

03

苏州科达重视员工发展和健康，为员工提供生活、工作、社会等多方位的权益保护，不断完善人才发展路径，优化员工培养体系，坚持以人为本，多次开展安全培训活动和文化交流活动，以达到保障员工安全，丰富员工生活的作用效果。

我们的行动

- 员工关怀
- 安全生产
- 社会公益

响应的联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGs)



员工关怀

权益保障

苏州科达严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》等法律法规，制定了《员工手册》《人员招聘、入职、离职及调动管理制度》《岗位管理办法》《薪酬管理制度》《考勤及修改管理制度》《出差管理办法》等，依法保障员工的薪酬、晋升、工作时长、假期数、平等机会、结社自由等合法权益。

公司始终坚持以人为本的理念，为员工提供公平、健康、安全、舒适的工作环境，公司全面推行市场化公开招聘，在招聘、培养、晋升等人力资源管理方面，杜绝任何因性别、年龄、学历、种族、国籍、婚姻状况、宗教等引致的歧视，在招聘过程中，对应聘人员的身份进行查验，确保其符合用工年龄限制，杜绝任何形势的童工和强制劳动。

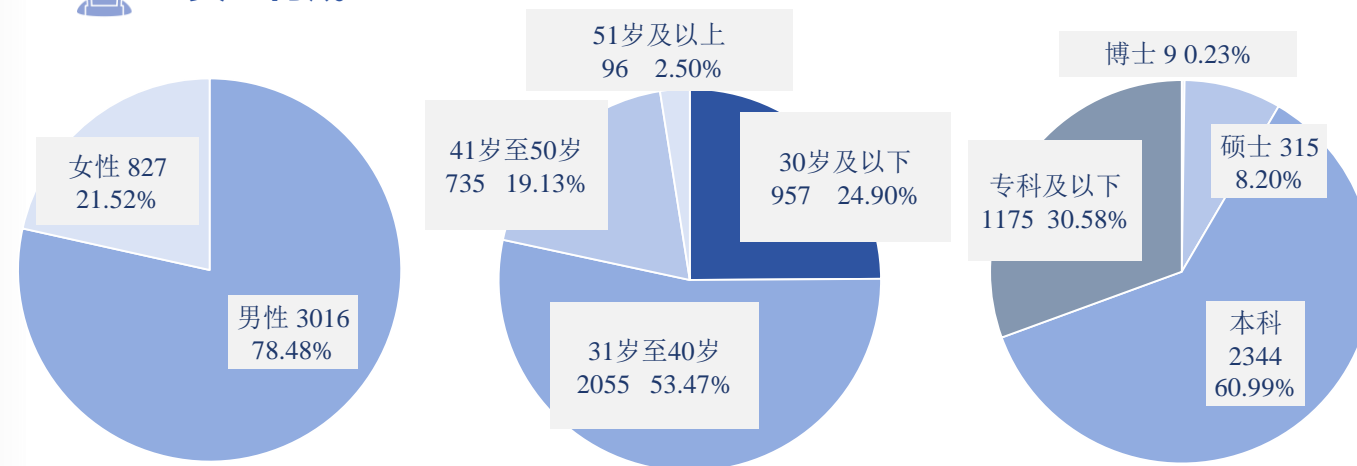
关键指标

社会保险覆盖率	100%
劳动合同签订率	100%
孕产假员工人数	50人
产假返岗率	100%
陪产假员工数	104人
陪产假返岗率	100%

关键绩效

报告期内，人均年假 **6.52 天**，已休人均年假 **5.72 天**；

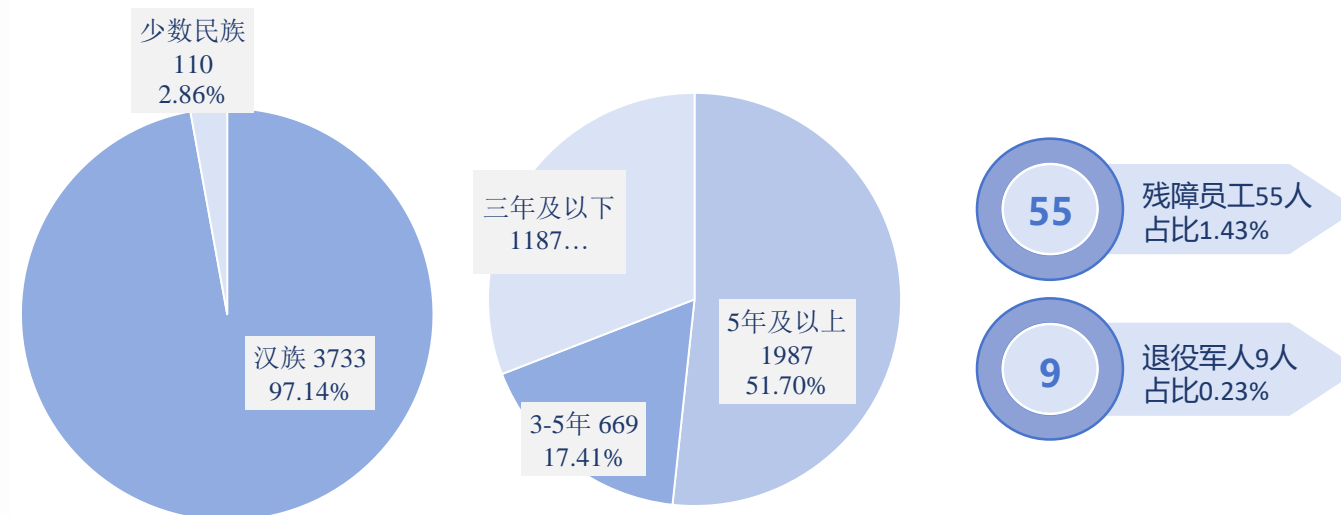
员工构成



关键绩效

报告期内，招聘员工共 **339 人**，其中应届生员工 **16 人**，社招员工 **323 人**；

报告期内，新晋升员工共 **107 人**，员工福利支出共 **727.98 万元**。



员工沟通

董事长接待日

本年度公司组织了董事长接待日活动，便于董事长及时了解教职工的需求和困难，以便帮助员工解决实际问题。



员工满意度调查

企业文化方面，通过组织气氛调查，了解员工对所在组织的整体氛围、战略传递、领导风格、任务分配、学习成长等各维度的情况进行摸排调研。

组织调研问卷参与率达 **77%**

组织气氛调查通知

您好：
为了解公司各部门的组织气氛，促进管理改善和合成功能提升，企业文化工作委员会自即日起开展组织气氛抽样调查。
调研问卷通过公司邮箱发送，请您登录“问卷星”链接进行问卷填写，有效填写时间到1月4日24:00截止。
问卷填写不复杂，请您认真阅读问题，如实反馈情况。您所填写的每项内容，都是在为公司整体管理水平的提升做出贡献。

企业文化工作委员会
2023.12.28

员工培训

基础培训

基础培训也叫一营培训：公司培训发展部制定的通用培训，包括企业文化、信息安全培训、生产安全培训以及各类公司级规章制度培训。

岗位培训

岗位培训，也叫二营培训：各部门根据自身的岗位要求和培训需求，组织定制化培训。

工艺培训

生产部门根据岗位要求会进行工艺培训。

关键绩效

报告期内，基层员工培训覆盖比率达 **97.6%**；

报告期内，中级管理层培训覆盖比率达 **61.9%**；

报告期内，培训所有人员的费用和培训预算共计约 **153万元**。

新员工培训方面，公司组织线上和线下相结合的新员工培训。在线上，通过在线学习系统，及时了解公司的发展历史、组织架构、产品和解决方案以及各项规章制度；在线下，通过视频教学、游戏教学、小组竞赛等方式，参加内容丰富的新员工培训，学习公司核心价值观和岗位技能。

亮点绩效



知识产权管理 微课堂

旨在通过知识产权培训与宣传，加强公司知识产权风险管控，激励技术创新，保护创新成果！



文化生活

在企业文化方面，在春秋季节组织篮球赛、羽毛球赛、线上运动会等竞技类体育活动，在司庆日和传统节日开展各类线上线下文艺活动，丰富员工文化生活，激发员工参与热情。

亮点绩效

羽毛球赛比赛通知

比赛奖项

本次比赛将角逐出冠军、亚军、季军以及其他奖项若干份。

比赛信息

比赛项目：男单、女单、男双、女双、混双
预赛场地：苏州总部、上海研发中心
决赛场地：苏州总部、上海研发中心
报名时间：即日起至6月28日
比赛时间：7月10日~7月31日期间
活动组织：科达企业文化工作委员会
苏州科达党委和科达工委

才艺/书文征集

1 才艺展示

员工才艺展示，旨在为员工提供一个展示个人才艺的平台，以促进员工之间的交流与互动，并展示企业内部的多元化文化。

征集要求：

1. 提供个人才艺的描述，包括所展示的具体形式（例如：音乐、舞蹈、演讲等）、表演的内容和背后的故事；
2. 可以附上照片、音频或视频等形式来展示才艺；
3. 才艺表演应当积极向上，不违反企业的价值观和行为准则；
4. 可以提供自己的才艺经历和成长心得，鼓励其他员工发掘和发展自己的才艺。

通过这个栏目，我们希望发现和分享员工们在各个领域展示出的才艺，包括音乐、舞蹈、演讲、书法、绘画、手工艺等等。

2 荐书/荐文

旨在为员工提供一个分享有价值书籍或文章的平台，以促进知识传播与启发员工的思考。

征集要求：

1. 对于书籍推荐，需提供书名、作者、简要介绍以及推荐理由，希望能够突出书籍对个人成长、改变思维方式、或对工作和生活有积极影响的方面；
2. 对于文章推荐，需提供文章题目、作者、简介，以及为何推荐该文章，如何与员工的工作或生活相关；
3. 可以附上相关的书籍封面、文章链接或摘录等，以增加推荐的吸引力。

通过这个栏目，我们希望员工能够推荐自己阅读过的优秀书籍、有意思的文章，或者对某个领域的深入研究等内容，并向其他员工分享。

司庆活动

活动内容

企业文化IP-卡几马自由创意涂鸦
投稿者根据自己对科达企业文化与价值观的理解，为卡几马白模（见附件）添加具有创意和想象力的二次设计，二创内容包括但不限于：颜色填充、衣物绘制、配饰设计、行为设计。

参赛要求

1. 本活动分为“亲子组”与“科达人”组，成人组参与者要求是科达员工；亲子组参与者要求是科达员工未满18岁子女；
2. 参赛作品需要具备独特的创意和美感，可以是手绘、数码或其他形式的涂鸦，作品需要保持原创性，不得抄袭他人作品或涉及任何侵权行为。

时间安排

投稿时间：5月15日-5月25日；
评选时间：5月26日-5月31日；
获奖名单公布：6月1日。

新年活动

一 新年读新书

1. 指定推荐分享企业文化工作委员推荐书籍
2. 本活动在工作、生活之余相关的电子书及设计、漫画等

二 猜书名送好礼

1. 根据本活动提供的书籍封面、书名等信息在书中寻找线索
2. 猜中书名者，即可获得精美礼品一份

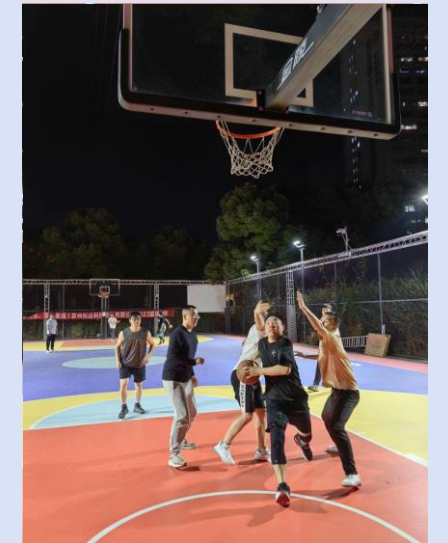
三 冬奥送好礼

1. 1月10日起每日，企业微信推送冬奥知识问答
2. 科达人答题达标即可获得冬奥知识问答大礼包
3. 答题达标者可获得冬奥知识问答大礼包，并有机会赢取“企业微信工程师号”元旦大礼包，前100名答题达标者可获得礼包。

3V3篮球赛比赛通知

赛制：中国篮协认可的篮球3V3比赛规则
决赛场地：苏州总部、上海研发中心
预赛场地：苏州总部、上海研发中心
比赛时间：7月10日~7月31日期间
活动组织：科达企业文化工作委员会
苏州科达党委和科达工委

案例：篮球赛



案例：羽毛球赛



案例：周年庆



案例：中秋节



女性关怀



母亲节、妇女节等节日，公司通过发布海报等形式，向公司女员工致敬，感谢他们的辛勤付出。



健康关怀

报告期内，因异常天气导致出差员工受困情况，公司及时协调救助，并及时通报员工平安信息。

报告期内，公司组织开展员工心理健康辅导工作，帮助员工疏导情绪，健康身心。

全员 100% 购买意外险

安全生产

苏州科达的安全管理工作始终坚持以“安全第一、预防为主、综合治理”为指导方针，践行公司“安全不可妥协”的原则，认真贯彻执行《安全生产法》《消防法》《特种设备安全法》《职业病防治法》《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》《国防科技工业安全生产监督管理规定》等国家、省市、行业的法律法规，创新安全预防机制与信息化建设，助力安全管理效率提升，并扎实开展安全基础管理工作，确保了全年度无安全事故发生。

安全培训



“安全伴我行”活动动员会



消防器材学习



急救措施学习

为了让各班组遇有紧急情况时如何自救和消除安全隐患，公司针对车间内的消防栓的使用和急救知识进行了集中的培训。

为避免出现人员晕厥、心跳骤停意外情况时，错过最佳的急救时间，公司对班组人员进行了一次急救知识解读。

安全教育

线上消防培训课程安排

培训内容	阶段管理	小组管理	
2023年消防宣传月消防安全培训			
任务1	【线上课】	2023消防月主题安全知识竞赛.pptx	详情
任务2	【线上课】	1.争做江苏的消防之星.mp4	详情
任务3	【线上课】	2.2023企业消防安全警示片《生命脆弱警钟》.mp4	详情
任务4	【线上课】	3.一个动作，一场火灾！引发火灾的细节.mp4	详情
任务5	【线上课】	4.7起本可以避免的典型火灾事故案例.mp4	详情
任务6	【线上课】	5.高层火灾自救逃生指南.mp4	详情
任务7	【线上课】	6.仓储物流场所火灾警示录.mp4	详情
任务8	【考试】	2023年消防宣传月消防安全考试	考试二维码 详情

“安全伴我行”宣传标语

线上消防培训课程包括火灾预防、火灾扑救、火灾疏散逃生、常用消防器材操作方法等。旨在加强员工的火灾防患意识、使员工具备逃生疏散及使用常用消防设施的基本能力。同时，为了让员工了解安全知识，公司的活动班组在车间显眼地方，张贴宣传标语，宣全标语含带图片和文字，让员工了解起来更加生动。

消防演练

2023年11月24日14时，公司展开了消防逃生演练。最终所有人员的安全撤离疏散均控制在3分30秒内完成。



社会公益

苏州科达作为一家有责任、有担当的企业，不仅努力提高自身经济效益，还积极投身社会公益事业，向社会分享发展成果，为实现共同富裕作出贡献。

扶贫及乡村振兴

苏州科达积极开展扶贫及乡村振兴活动，利用自身资源，深入一线，不断推进定点帮扶。在2023年，苏州科达在扶贫及乡村振兴项目上累计投入315.28万元，为残障人士提供就业岗位。

2023年度扶贫项目总投入 **315.28万元**
惠及人数**55人**

苏州科达为四川绵阳省的田坝村建设视频会议，打通了一条乡村振兴的信息高速路，借助视讯系统，田坝村相关人员可以参加各类会议，及时掌握扶贫政策参与科技下乡培训，该渠道能够有效提升农户种植技能进行农产品的线上展销，在拓宽销售渠道的同时促进少数民族文化交流，推进文化振兴多元应用，大幅提升了乡村振兴工作质效。

视讯科技助力乡村振兴

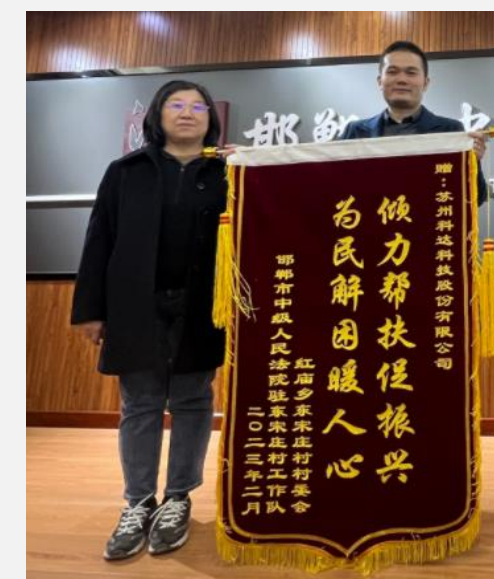


慈善公益

作为一家有责任，有担当的企业，苏州科达积极投身社会慈善公益活动。在2023年度，公司对外公益捐赠项目总投入达342.25万元，其中，公司对邯郸市对点贫困帮扶、苏高新慈善基金会捐赠金额达25.72万元，对希望小学和各类大学捐赠物资累计达316.53万元。

邯郸市对点贫困帮扶、苏高新慈善基金会捐赠金额**25.72万元**
希望小学和各类大学捐赠物资折款**316.53万元**

社会公益慈善活动



苏州科达科技股份有限公司... 发起的一起捐

致科达的各位同事：
在2023年9月5日，第八个“中华慈善日”即将到来之际，我们也将迎来2023年“同在蓝天下——慈善一日捐”活动。
在此，我们倡议：伸出您的援助之手，奉献您的点滴爱心，共同为弱者助力、为困者分忧、为病者解难，齐心协力，凝聚爱的力量，不断汇聚起促进乡村振兴、实现共同富裕的磅礴之力，为新征程全面推进中国式现代化新区实践、更好“扛起新使命、谱写新篇章”贡献力量。



收据

今收到爱心企业苏州科达科技股份有限公司捐赠学生课桌椅 80 套，特此证明，衷心感谢！

富宁皇格当小学
2023年3月3日

善待环境 绿色发展

04

苏州科达秉持“绿水青山就是金山银山”的环境理念，通过建立健全规范的环境管理体系及能源管理体系，致力于实现“环境友好、绿色企业”的环境目标，同时也高度关注排放物与危化管理、环境应急管理以及水资源使用等关键议题，通过制度与举措相结合的方式不断提升各议题的绩效表现。

我们的行动

- 绿色管理
- 污染物排放管理
- 低碳节能
- 环境应急管理

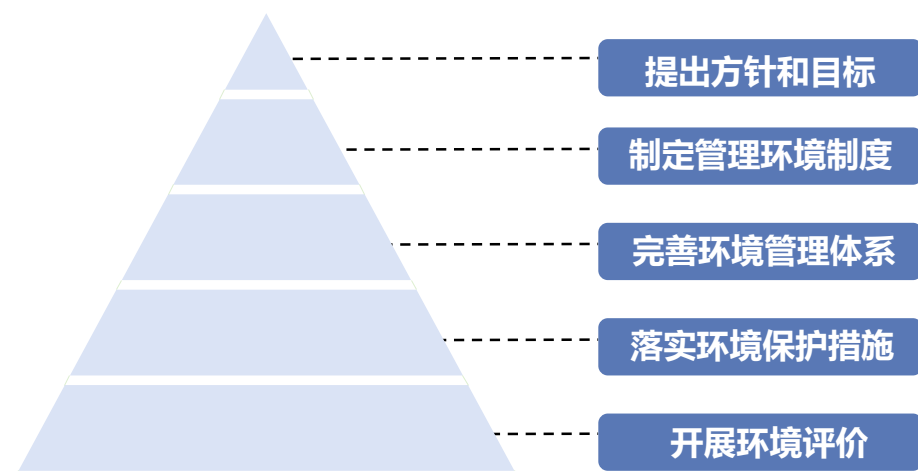
响应的联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGs)



绿色管理

环境管理机制

苏州科达严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《企业事业单位环境信息公开办法》《突发环境事件应急管理办法》等法律法规的要求，秉持“遵标守法、节能减废；保护环境、预防污染；全员环保、持续改进”的管理理念，通过不断的改革创造独特的价值来努力对整个世界做出贡献，传达到全体员工，由全员付诸实施。



环境管理体系

苏州科达通过环境管理体系的实施，采用系统化的方法，加强环境管理，更有效地利用能源和资源，重在污染预防，同时不断将环境管理体系要求融入公司的各项业务活动中，例如在设计和开发、采购、生产、销售服务等。在遵守国家和地区的法律、法规及其它要求的前提下，使本公司的环境绩效不断提高。



理念

- 遵标守法、节能减废；保护环境、预防污染；全员环保、持续改进



目标

- 持续改善公司的产生经营活动，减少和预防污染，避免环境事故发生
- 加强与相关方合作，消减废弃物和环境管理物质，促进资源能源有效利用



指标

- 噪音、污水、废气的排放符合排放符合要求
- 减少运营环节中的资源浪费：(1) 综合直通率≥95.46%、(2) 所有办公区域加强节能管理
- 化学品泄漏零发生
- 设计/制造节能产品：(1) 网络硬盘录像机产品符合 CQC3149-2014 硬盘录像机节能认证技术规范；(2) 服务器产品符合 CQC3135-2011 服务器节能认证技术规范；(3) LED 显示器产品符合 CQC3158-2016 LED 显示单元节能认证技术规范

亮点绩效

公司根据 GB/T24001-2016 IDTISO 14001:2015 标准建立环境管理体系，并为公司环境管理提供结构化的运行机制。



环境管理体系

污染物排放管理

合规排放

苏州科达严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染防治法》《排污许可管理条例》《危险废物转移管理办法》等法律法规，严格落实国家环境影响评价制度，相关建设项目均符合“三同时”验收要求，严格执行落实各项污染防治措施，制定全面环境监测方案，每年委托第三方检测机构对工业废气、生活污水及噪声等污染物进行检测，近三年环境检测结果均达标。

废弃物种类		遵守管理政策与措施
废气	锡焊废气以及固化废气、非甲烷总烃和锡及其化合物	<ul style="list-style-type: none"> 通过吸风罩收集后经二级活性炭过滤净化后，于屋顶以上高空排放 执行《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996) 中二级标准和江苏地标《大气污染物综合排放标准》(DB32/4041-2021) 相关标准 执行《区管委会关于印发苏州高新区工业挥发性有机废气整治提升三年行动方案的通知》的标准
废水	生活污水	<ul style="list-style-type: none"> 通过市政污水管网由狮山水质净化厂处理达标后外排京杭运河 生活污水执行《污水综合排放标准》(GB8978-1996) 三级标准
噪声	主要噪声源为生产制造设备、环保设备及风机等	<ul style="list-style-type: none"> 通过建筑隔声，并采取减震、消声等措施，合理布局以减轻对环境的影响 厂界噪声执行《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008) 3类标准

废弃物种类		遵守管理政策与措施
固废	报废丝网板、包装物等	<ul style="list-style-type: none"> 公司产生的各类固体废物分类收集，危险废物与一般工业固体废物分开贮存 一般工业固体废物分类存放于指定容器内，贮存于一般废弃物暂放区，最终交由一般固废处理单位回收处理 PCBA边角料、废溶剂、废活性炭等危险废物用专用容器分类收集后暂存于危废贮存间，危废委托有资质的危废处置单位定期回收处置，危废回收、运输、处置过程在江苏省危废处理系统备案 一般工业固体废物贮存按照《一般工业固体废物贮存和填埋》(GB18599-2020) 要求进行设置；危险固废贮存按照《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2001) 及其修改单要求进行设置

低碳节能

技术改造

在全球节能减排的大趋势环境下，公司贯彻低碳生产策略、节能降耗减排，积极应对全球气候变化。公司在生产制造过程中重视水、电、气等能源资源的管理，建立了节能减排管理目标、完善了用水、用电管理制度、定期进行能源统计分析、采用空气压缩作为生产动力、加强节能检查力度，以减少能源浪费。



变频无油空压机

产品绿色设计

公司秉承绿色产品设计理念，在产品原材料选择、能耗设计、产品功能方面进行改善优化。

产品创新，节能减排

公司服务器产品满足中华人民共和国环境保护行业标准HJ2507-2011《环境标志产品技术要求网络服务器》要求，获得中国环境标志I型认证。公司视频监控设备、视频存储设备、视频会议设备、视频显示设备产品均采用易拆解设计；其PCBA所用锡膏、锡丝、锡条中的铅（Pb）含量均≤1000 mg/kg，符合无铅焊接工艺；产品中铅（Pb）≤1000mg/kg、镉（Cd）≤100mg/kg、汞（Hg）≤1000mg/kg、六价铬（Cr6+）≤1000mg/kg、多溴联苯（PBBs）≤1000mg/kg、多溴二苯醚（PBDEs）≤1000mg/kg。获得中国环境标志II型认证。



中国环境标志I型认证



中国环境标志II型认证

产品绿色设计

推出“AI超微光”系列产品并不断迭代更新，减少产品使用场景的光污染。科达AI超微光卡口，仅需微弱环境光实现无感知精准抓拍车辆，既避免强闪光灯影响安全驾驶，也为城市自然生态的维护5力。



亮点绩效

公司服务器、网络录像机、显示屏产品获得节能产品认证证书共计**52张**，覆盖**380个**型号产品。



节能产品认证

绿色制造

报告期内，公司积极实行绿色制造战略，企业通过减少废物和污染物的排放，绿色制造有助于改善环境质量，保护生态系统的稳定性。其次，苏州科达展示了对环境和社会的责任感，树立了良好的企业形象，这有助于吸引消费者和投资者的青睐，为企业带来长远的发展机遇。最后，苏州科达通过绿色制造对实现企业可持续发展具有决定性意义，推动工业文明与生态文明和谐共融。

亮点绩效



- 公司原先2台老空压机使用年限长，能效低，进行节能改造，将老空压机拆下，更换成变频无油空压机。据统计改造完成后可**实现每日节电50kwh。**



- 公司在原辅材料上也进行了清洁能源替代工作，对公司原辅材料进行整改，将原来的溶剂型清洗剂替换为水基型清洗剂，VOCs含量较高的点胶等，替换为低VOCs原辅材料，进一步减少废气排放。水基型清洗剂通过循环使用**成本下降：66.17%。**



- 废气排放方面，公司增加二级活性过滤排放装置。焊接烟尘收集后经初效过滤器+两级活性炭吸附装置处理达标后由3#楼设置的25m高排气筒排放。**废气收集效率为90%，处理效率为90%。**

亮点绩效



- 持续提高循环材料使用，目前已实现95%的原材料回收利用。
- 公司目前在进行屋顶安装光伏电站能源测试，光伏装机容量48000Wp，储能装机容量45kw/393.8kwh，目前按照测试环境运行预计平均每年可产生75,101度清洁电力。



排烟系统



氮气装置

环境应急管理

报告期内，公司在产品、服务、运营方面对当前和未来的环境保护、能源消耗、资源综合利用等方面的隐忧高度关注，对可能发生的一些事故隐患都进行了早期的识别，并根据事故隐患的严重性、发生的频次、事故的可预见性，进行综合评判，对风险高的事故隐患公司制定了相应的应急预案，如：火灾、化学品泄露、压力容器爆炸等紧急情况发生时应急计划的控制，并开展了一些培训和演练。同时公司建立法律法规数据库，相关部门和人员负责收集与本公司经营和生产相关的国内外法律法规要求，关注公众在此方面的发展趋势。

技术升级 创新发展



05

苏州科达秉持“以视频科技赋能行业客户”的理念，勇于创新、敢于创新，持续推进人工智能、大数据技术在音视频领域的深化应用，并始终坚持以客户为中心，惟实励新、笃行致远，努力成为行业领先的视讯产品供应商和视频信息服务商。

我们的行动

- 产品创新
- 信息化平台

响应的联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGs)



产品创新

苏州科达秉持着“以视频科技赋能行业客户”的理念，勇于创新、敢于创新，持续推进人工智能、大数据技术在音视频领域的深化应用，并始终坚持以客户为中心，惟实励新、笃行致远，在“十四五”重要时期，不断助力国内新型智慧城市建设和政企客户数字化转型迈上更高台阶，努力成为行业领先的视讯产品供应商和视频信息服务商。

创新机制

苏州科达对产品创新高度重视，建立了一套完善的创新机制。在资金投入保障制度上，公司建立了稳定、可持续的科研经费投入机制，确保科研人员和优秀项目具有充足的资金支持，充分利用好政府补贴和募集资金。

在项目评价机制上，公司建立了科学、公正和系统的项目评价机制，对项目内容和参与人员进行全面评价，确保项目的质量和效益。

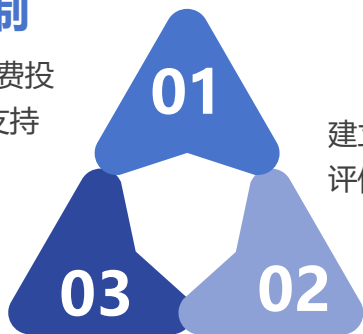
在创新人才培养机制方面，公司通过完善强绩效的文化，推动公司核心人才与干部培养机制的进一步优化，有效平衡人才培养和人才输出问题，丰富干部的晋升通道，为各领域人才的跨部门流动进一步提供便利，鼓励更多优秀的人才充实到一线。

资金投入保障机制

建立稳定、可持续的科研经费投入机制，确保充足的资金支持

创新人才培养机制

完善强绩效文化，平衡人才培养和人才输出，优化核心人才培养



项目评价机制

建立了科学、公正和系统的项目评价机制，通过进行全面评价，确保项目的质量和效益

踊跃参加行业交流



2023年中国（厦门）安防人工智能创新论坛

苏州科达积极参与行业论坛，提供交通与安防场景下的人工智能解决方案。在2023年度的中国（厦门）安防人工智能创新论坛中，首席科学家章勇围绕人工智能技术中的三个层次及相应的技术和应用场景等内容作相关探讨，在会中，他介绍了智能感知、认知感知的相关技术产品及安防解决方案，分析了AI技术在安防领域的变革与挑战，分享了科达大模型的应用探索与实践，并针对安防AI应用从感知智能到认知智能的飞跃过程中面临的挑战和问题提出了前瞻性意见。

知识产权管理

苏州科达重视知识产权保护，不断完善知识产权管理制度，注重研发过程中的商标保护、专利保护、技术秘密管理、研发档案的建立和管理等工作。此外，公司定期组织开展知识产权合规培训，不断强化全员知识产权合规管理意识，并提升具体业务人员知识产权合规管理能力，逐步建立公司知识产权合规文化。

丰富的创新成果

公司重视产品专利管理，在视讯和安防产品领域的前沿技术不断突破。截至2023年12月31日，公司及子公司累计获得发明专利420项、2023年新增发明专利数量59项。公司实用新型专利累计获得123项，2023年新增15项。此外，公司累计获得软件著作权数量达607项，2023年新增49项。

关键绩效

报告期内，新增发明专利数量 **59 件**，累计发明专利数量 **420 件**；
 报告期内，新增实用新型专利数量 **15 件**，累计实用新型专利数量 **123 件**；
 报告期内，新增外观设计专利数量 **18 件**，累计外观设计专利数量 **212 件**；
 报告期内，新增软件著作权数量 **49 件**，累计软件著作权数量 **607 件**

相关案例



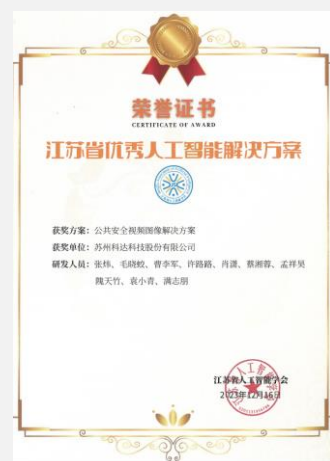
信息技术应用创新解决方案奖



专利优秀奖



技术创新奖



优秀人工智能解决方案奖

在2023年11月，科达智慧信控事业部总经理蒋松涛在道路交通科技创新与高质量发展论坛上，发表了《交通小数据以小博大-浅析交通感知融合体系》主题演讲，重点介绍在开源信控理念下，阐述如何利用现有交通建设的各类传感设备，结合数字孪生技术，构建出一个多源数据融合的全息路网，从而提高路网整体运行效率与安全。



道路交通科技创新与高质量发展论坛



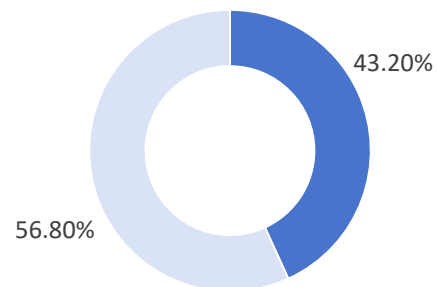
苏州科达的产品获得行业高度认可，公司云视频会议系统已成功通过信创评测，成为国内首批完成认证的厂商之一。

创新投入

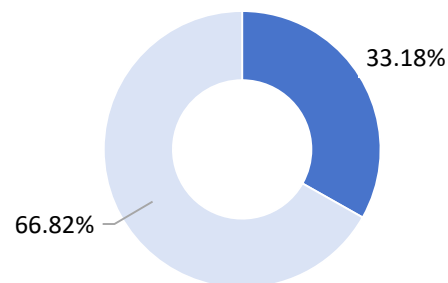
我国政府有关部门在《“十四五”交通领域科技创新规划》和《“十四五”住房和城乡建设科技发展规划》中提出要研发重大基础设施建设关键技术、实现基础设施数字化升级，加强在智慧交通和智能建筑领域的科技创新方向引导和战略性、储备性研发布局。

在政策引领下，苏州科达积极布局前沿技术的研发投入，2023年，公司全年研发投入达6.03亿元，占营业收入比重达33.18%，公司研发人员数量为1,660人，占公司总人数比重达43.2%。

研发人员占比**43.2%**

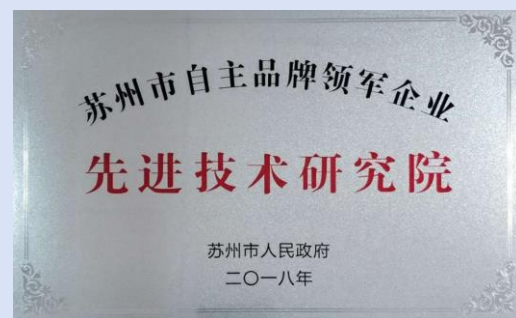
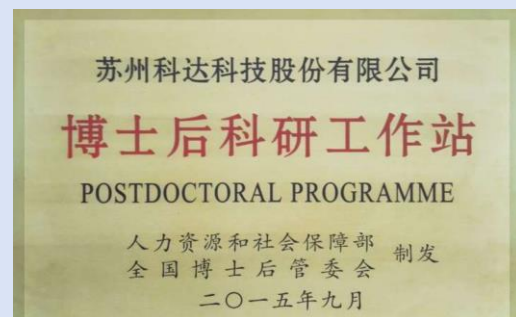
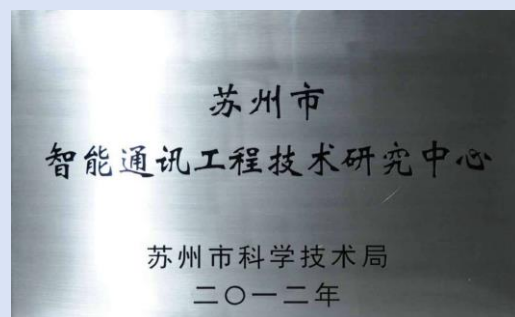


研发投入占比**33.18%**



苏州科达积极发展创新平台，与国内知名院校和组织机构达成紧密合作，从2012年到2023年先后成立了苏州市智能通讯工程技术研究中心、博士后科研工作站-国家级和苏州市自主品牌领军企业先进技术研究院等。截至2023年12月31日，公司累计成立1个国家级创新平台，5个省级创新平台和3个市级创新平台。

苏州科达先进创新平台

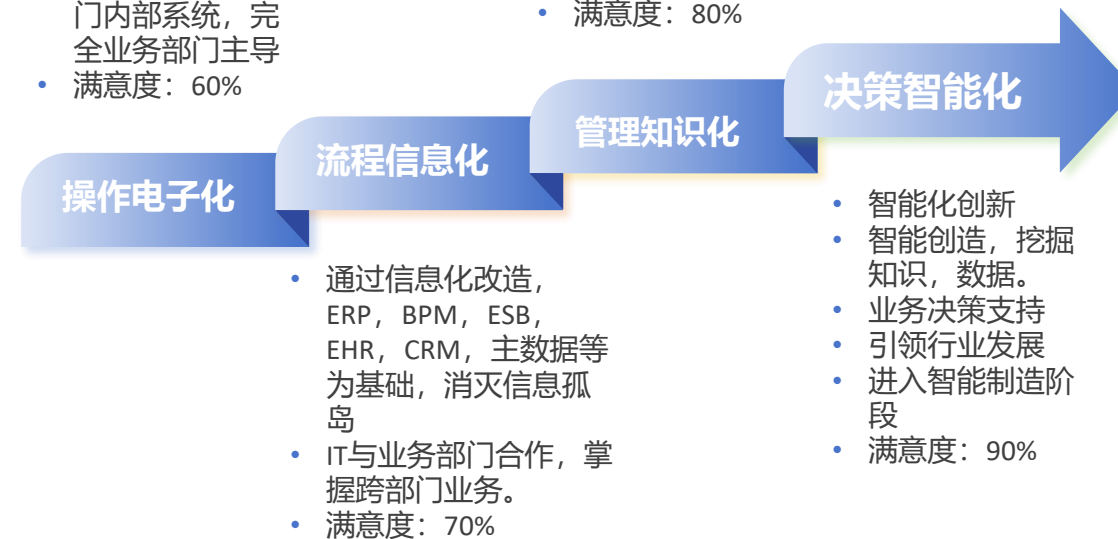


信息化平台

苏州科达作为视讯和安防产品供应商，高度重视信息安全，不断加强信息化平台建设，规范公司运营，利用信息化平台做好业务管理，以保障客户和公司信息安全。目前公司已形成一套完善的信息化平台，未来将进一步完善相应配套，赋能智能化创新，打造安全、可靠的信息化平台。

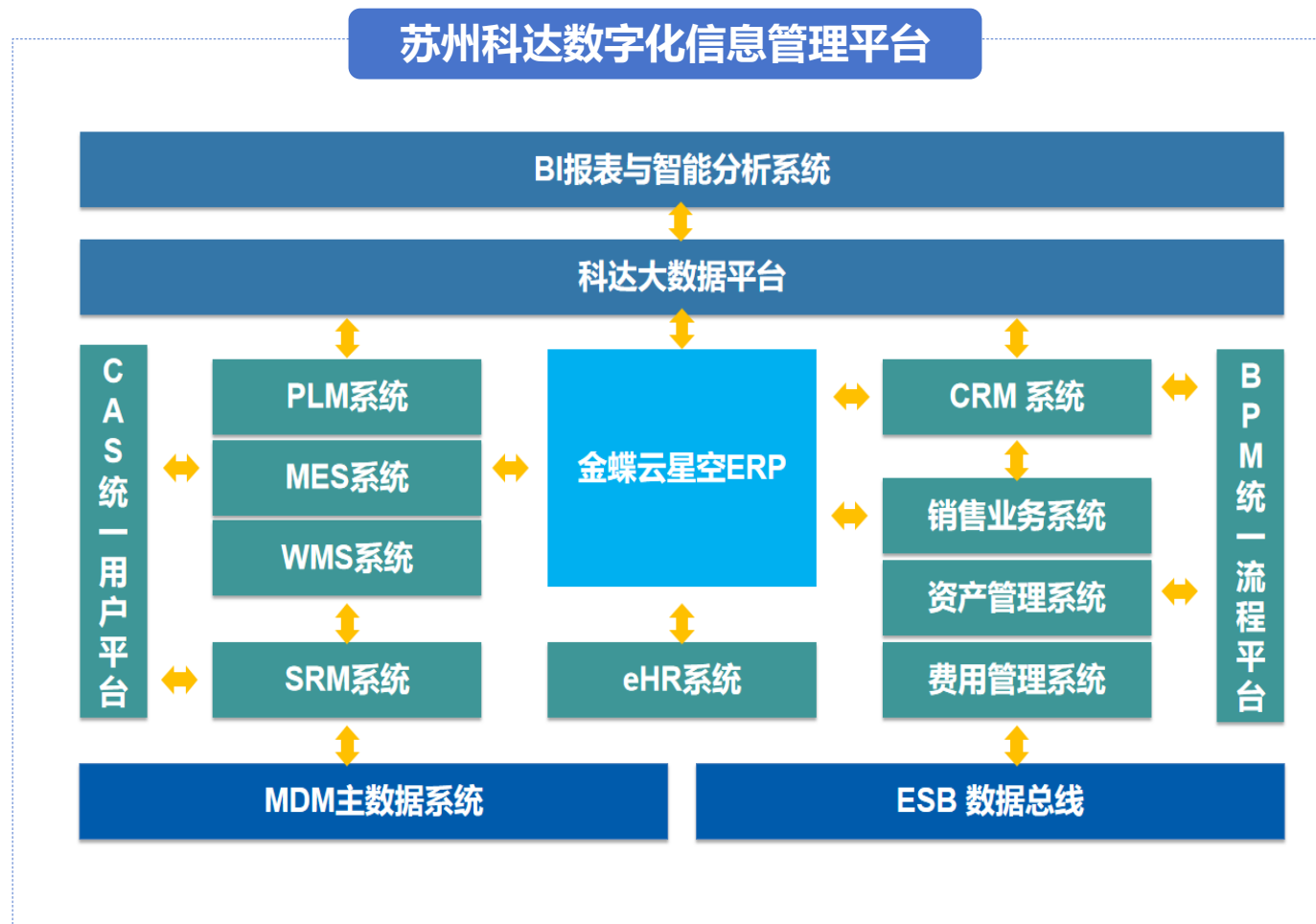
苏州科达信息化建设规划

- 数字化转型
- 优化信息框架，提升数据整合，实现业务活动和IT真正结合
- 满意度：80%
- 业务部门主导部门内部系统，完全业务部门主导
- 满意度：60%



数字化信息管理平台

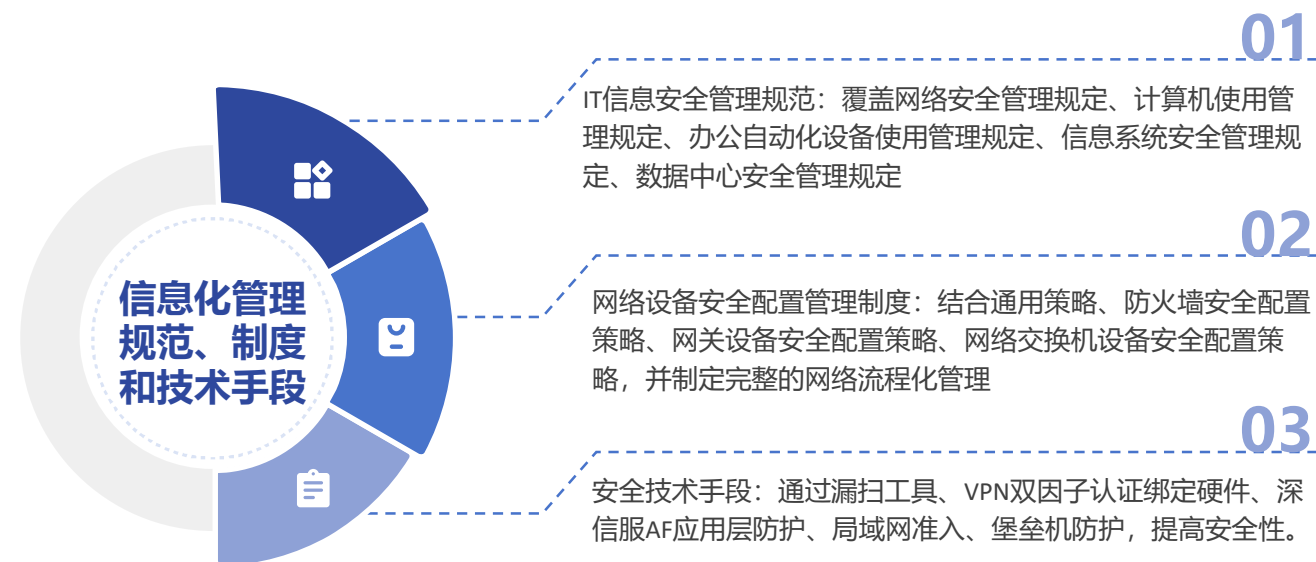
我国政府从2021年-2023年在《十四五规划》、《2023目标纲要》和《国务院数字经济发展报告》中提出，要推动产业数字化转型，保障信息安全，通过数字化驱动生产和治理方式变革。在国家政策强调“新阶段”、“新理念”和“新格局”的背景下，苏州科达积极开展信息管理系统建设，完善以ERP为核心的数字化信息管理平台，助力公司治理现代化。



在数字化信息管理平台中，公司不断完善以CRM系统、MES系统为代表的智能化运营管理系统，以提升业务效率，进一步发掘商业价值。

信息安全管理体系

苏州科达建立了一套完整的信息化建设制度规范和技术手段体系，以保障信息资产，防范外部风险。为实现信息安全全面管控，公司颁布了《IT信息安全管理规范》、《网络设备安全配置管理制度》和《安全技术手段》，针对不同节点对信息安全管理作了详细规定。

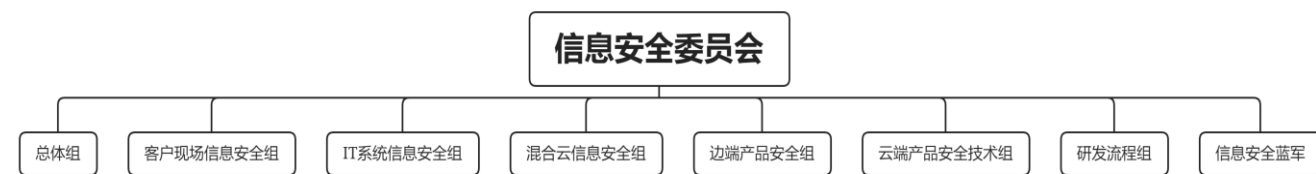


信息安全组织架构

信息安全委员会是企业应对信息安全挑战的关键机构，它连接企业安全战略和业务目标，应对日益复杂的网络威胁。苏州科达在不断完善信息化平台的基础上，通过设立信息安全委员会，强化跨部门间协作，有效管理安全风险，确保合规，提升企业整体安全防御和应对外部威胁的能力。

公司信息安全委员会主要包括八个小组，分别为：总体组、客户现场信息安全组、IT系统信息安全组、混合云信息安全组、边端产品安全组、云端产品安全技术组、研发流程组、信息安全蓝军。

苏州科达信息安全委员会



建议反馈

感谢您阅读《苏州科达2023年度环境、社会及治理（ESG）报告》，为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的可持续发展信息，请您协助我们完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理。

下列问题，请您按1至5分进行评分。（1为最低分，5为最高分）

1.您对本报告的总体评价：

1 2 3 4 5

2.您认为本报告能否反映苏州科达对经济的重大影响？

1 2 3 4 5

3.您认为本报告能否反映苏州科达对环境的重大影响？

1 2 3 4 5

4.您认为本报告能否反映苏州科达对社会的重大影响？

1 2 3 4 5

5.您认为本报告能否反映苏州科达的公司治理情况？

1 2 3 4 5

6.您认为本报告中信息披露程度的整体评价：

1 2 3 4 5

7.您对本报告中文字表述质量的整体评价：

1 2 3 4 5

8.您对本报告设计风格的整体评价：

1 2 3 4 5

9.本报告哪些议题最引起您的关注？

10.您对本报告是否有其他意见和建议？

您的联系方式：

姓名：

电话：

电子邮件：

工作单位：

职称：

传真号码：

www.kedacom.com

用视频科技赋能行业客户

Empower Clients with Video Technology



咨询
热线：
400-828-2866

KEDACOM

苏州科达科技股份有限公司
Suzhou Keda Technology Co.,Ltd.

中国 苏州市新区金山路131号(215011) Tel: (86) 512 68418188
Fax: (86) 512 68412699 Web: www.kedacom.com 股票代码: 603660



关注科达官方微信