

深圳市景旺电子股份有限公司
2023年度ESG报告



KINWONG

目录

CONTENTS

前篇	03	03 研发创新 卓越生产	33	05 生生不息 合作共赢	65	07 智慧共赢 融合同行	89
报告说明	04	3.1 绿色研发与创新	34	5.1 供应商筛选	66	7.1 行业发展	90
管理层致辞	05	3.2 绿色生产	34	5.2 供应商管理	66	7.2 助力社区建设	91
关于景旺电子	07	3.3 产品质量与安全	36	5.3 助力供应链可持续发展	67		
公司可持续发展理念	09	3.4 客户服务	44	5.4 负责任采购	67		
公司2023年大事记	12			5.5 冲突矿产管控	68		
响应联合国可持续发展目标（SDGs）	14						
01 可持续发展管理	15	04 绿色革新 环境先锋	47	06 员工为本 共铸未来	69	结篇	97
1.1 可持续发展策略	16	专题案例：化学品安全管理	48	专题案例：职业健康与安全	70	未来展望	98
1.2 景旺电子ESG管理	16	4.1 环境管理	52	6.1 人才管理	79	ESG关键绩效	99
1.3 利益相关方沟通	18	4.2 应对气候变化	58	6.2 人才培养与激励	81	报告编制标准索引表	103
1.4 ESG议题识别	19	4.3 水资源管理	62	6.3 关怀员工	86	建议反馈	108
		4.4 排放与废弃物管理	63				
02 信念守护 永续经营	21						
2.1 公司治理	22						
2.2 合规经营	26						
2.3 商业道德	27						
2.4 知识产权保护	29						
2.5 数据安全和隐私保护	30						
2.6 党建工作	30						



前 篇

报告说明

报告简介

《深圳市景旺电子股份有限公司2023年度ESG报告》是深圳市景旺电子股份有限公司（以下简称“公司”“我们”“景旺电子”或者“景旺”）（股票代码：603228）发布的第二份ESG报告。本报告客观、真实地披露了公司2023年在环境、社会及公司治理方面表现的相关信息。本报告内，所有涉及资金的币种均为人民币。

时间范围

报告涵盖的时间范围为2023年1月1日至2023年12月31日（以下简称“报告期”），部分内容往前后年份适度延伸。

报告范围

如无特殊说明，本报告覆盖深圳市景旺电子股份有限公司及其下属子公司。

数据说明

报告所披露的资料与案例来自公司正式文件、统计报告或有关公开资料。公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。本报告数据如与财务报告不一致，以财务报告数据为准。

编制依据

- 上海证券交易所刊发的《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》
- 摩根斯坦利资本国际公司（MSCI）ESG评级
- 全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI可持续发展报告标准》（GRI standards）
- 可持续发展会计准则委员会基金会（SASB）《可持续发展会计准则》
- 气候相关财务信息披露工作组（TCFD）《气候相关财务信息披露工作组建议报告》
- 联合国可持续发展目标（SDGs）等

报告获取

本报告以电子版形式发布，电子版可在本公司网站（<https://www.kinwong.com/>）、上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn/>）获取。

管理层致辞

回首过去一年，全球经济形势严峻，在通货膨胀、贸易摩擦及地缘政治的影响下，面临多重压力，同时极端气候和能源危机也不断对我们的供应链韧性和可持续发展提出挑战。景旺电子作为一家负责任的国际化电路板生产制造商，始终坚持可持续发展的路线方针，聚焦价值创造，提升公司治理水平，深化与客户、员工、供应商、股东及投资人、社区等利益相关方的伙伴关系，关爱地球环境，致力于将可持续发展的理念和实践融入日常经营生活的每个细微之处。

景旺电子不断完善公司ESG治理，于2023年设立了董事会战略与ESG委员会，下设ESG执行小组，制定并发布了《深圳市景旺电子股份有限公司董事会战略与ESG委员会实施细则》，从体系和制度方面提升ESG治理水平。

可持续发展也是绿色发展。景旺电子持之以恒，有序推进“双碳”管理工作，报告期内，景旺全部生产基地已完成ISO14064温室气体排放体系认证，深圳及龙川基地完成了UL2799废弃物零填埋认证，其余基地的认证工作预计在2024年全部完成。公司计划在2024年完成国家工信部主导的绿色供应链认证，在2030年完成绿色制造认证。

在提升能源效率，展现企业绿色力量方面，景旺通过技术改造和创新提升生产效率，推广新能源电力、增加对可再生能源利用等方式来实现节能减碳的目标。2023年我们通过精细化用能管理及各项节能减碳措施，可比统计口径下换算节约用电量约5%；景旺采用光、储一体化解决方案，通过在富山工厂安装1MW的光伏设施，并在金湾工厂建设2MW+2MW/4MWh的光、储一体化设施，预计年提供312.2万度的绿色电力。到2026年，公司计划全集团光伏装机容量达到10MW以上，实现能装尽装，预计每年将减少约6900吨的二氧化碳排放量。2050年全集团水电、风电、光电等绿电用量占比将达到100%，实现电力消耗零碳化。

为实现2050年的“碳中和”目标，景旺的四个成熟工厂制定了碳排放量的逐年减排目标：2023年-2025年每年下降5%，2026年-2035年每年下降10%，2036年-2045年每年下降5%，到2050年，预计每年减少20%。此外，景旺已经连续三年开展企业温室气体排放碳盘查工作，并同时参与CDP环境信息披露，持续推进全行业上下游共同为低碳工作贡献力量。

景旺坚持“以价值创造者为本”的核心价值观，通过识别关键岗位与岗位分类分级，搭建岗位标准及任职资格，定期盘点、培养和评估人才，并为员工提供安全的工作环境、全球化发展平台和持续成长的机会。2023年，景旺获评广东第二批提升职工生活品质幸福企业试点单位。我们坚信，人才是企业最大的财富，通过员工的努力和价值创造，才能实现公司和员工的共同成长。

景旺坚持创新推动发展，重视核心技术领域的研发和深耕。公司保持与诸多高校的产学研合作，大力投入建设技术人才团队和中央实验室，至今已获授285项有效发明专利和183项实用新型专利，在全国核心期刊发表论文近百篇，通过18项国际先进技术的科技成果鉴定，17项国内领先技术的科技成果鉴定，并多次获得省、市、区各级政府颁发的科学技术奖。未来景旺也将加速全球化知识产权布局，与时俱进、创造精品，为客户提供一站式解决方案。

作为一家有爱心、有温度、负责任的企业，景旺秉承拓展企业、回报社会的经营理念，通过捐资捐物、志愿服务等方式，积极投身定点帮扶、教育捐助和乡村振兴等公益活动，同时鼓励员工积极投入无偿献血、环境保护、尊老爱幼等社区活动，为社会责任贡献自己的一份力量。

面对复杂多变、危机并存的未来，景旺电子全体员工将携手并进，以团结和创新的精神，勇敢面对每一个新的挑战。我们将继续稳扎稳打，强化核心竞争力，明确可持续发展的战略方向，凝聚产业链上下游的合作伙伴，积极响应可持续发展的需求与召唤，以稳健的业绩和更负责任的经营实现自我超越，努力回报社会各界的期待。

关于景旺电子

企业介绍

深圳市景旺电子股份有限公司成立于1993年，于2017年在上交所主板上市（股票代码：603228）。景旺电子是专业从事印制电路板及高端电子材料研发、生产和销售的国家高新技术企业，是中国电子电路行业协会副理事长单位、广东省印制电路行业协会副会长单位、深圳市电路板行业协会名誉会长单位。

景旺电子产品覆盖多层板、厚铜板、高频高速板、金属基电路板、双面/多层柔性电路板、高密度柔性电路板、HDI板、刚挠结合板、特种材料PCB、类载板及IC载板等，是国内少数具备全品类、多样化线路板制造能力的厂商。公司产品广泛应用于新一代信息技术、汽车电子、通信设备、消费电子、计算机及网络设备、工业控制、安防等领域。凭借良好的产品品质和服务，景旺与全球众多知名客户建立了长期的战略合作关系，业务遍及全球。

经过三十多年的发展，公司的生产规模日渐壮大，技术研发能力和客户服务水平快速提升，核心竞争力不断增强，在广东深圳、广东龙川、江西吉水、珠海金湾、珠海富山设立5大生产基地，在海内外设立多个办事处，实现了跨区域、差异化、可持续供应的国际化战略布局。

景旺深圳基地位于深圳市宝安区，产品以中小批量、多品种为主，多应用于汽车、工业控制、电源、医疗、智能终端等领域。深圳基地是集团的总部中枢、技术和人才的摇篮。

景旺龙川基地位于广东省河源市龙川县宝通工业园，首期于2008年建成投产，产品以中大批量为主，多应用于通信、电源、汽车、工业控制、智能终端等领域。龙川基地是集团产品线类型最齐全、产值最高的生产基地。

景旺江西基地位于江西省吉安市吉水县城西工业园，一期投资于2014年投产，二期投资于2018年投产。产品以大批量为主，多应用于汽车电子、工业控制、医疗、高端消费品等追溯要求高、品质管控严的领域，是目前全行业自动化、智能化水平领先的工厂。

景旺珠海富山基地位于珠海市斗门区乾务镇富山工业园，产品以大批量为主，多应用于新能源动力电池、无线充电、显示模组、智能手机、网络设备等领域。

景旺珠海金湾基地位于广东省珠海市金湾区，首期于2021年7月正式投产，高多层工厂量产产品最高层数突破40层、平均层数12层以上，类载板工厂具备任意层互联及mSAP生产能力。高多层工厂与类载板工厂是公司的产品与技术高地，产品多应用于服务器、高端消费类电子、AR/VR、通信、汽车等领域。

公司建立了严格的质量管理体系和先进的质量控制模式，严格执行符合ISO9001:2015、IATF16949:2016、ISO13485:2003等国际认证的质量管理标准。通过ERP系统、MES系统、SRM系统、EAP系统等引入，实现企业资源优化配置，大幅改进企业的大数据处理和分析水平，有力提升经营管理效率。

公司通过不断优化管理体系，持续开拓全球市场和多元化产品布局，树立了稳健的国际化品牌形象。公司在全球印制电路板行业排名较2022年度上升6位，排名第10位，中国内资PCB百强排名第三，企业发展稳健，业绩稳定增长。

公司秉承“以人为本，制造精品，拓展企业，回报社会”的经营理念，坚持以客户为中心、以价值创造者为本、自我批判、诚信、责任、合作、创新的核心价值观，通过大数据信息化平台、先进的生产制造系统、深厚的技术沉淀和充满活力的组织人才团队，强化企业核心竞争力，以“线路联通世界，共建万物互联”为使命，致力于成为“全球最可信赖的电子电路制造商”。

企业发展历程

- 1993
景旺电子注册成立，主营印制电路板的研发、生产和销售。
- 1995
确立经营理念：以人为本，制造精品，拓展企业，回报社会。
- 1997
通过ISO9001质量体系认证。
- 2004
成立深圳FPC工厂，开始挠性线路板的研发与生产；ERP信息系统导入，打下信息化管理基础。
- 2006
通过国际权威认证机构BSI的ISO/TS16949认证。
- 2008
通过ISO14001:2004国际管理体系认证；龙川PCB工厂投产。
- 2010
龙川IMPCB工厂投产。
- 2012
成立广东省金属基印制电路板工程技术研究开发中心；龙川景旺被评为国家高新技术企业。
- 2013
龙川FPC工厂投产。
- 2014
江西PCB工厂投产。
- 2017
上交所主板上市，股票代码603228；中央实验室荣获国家CNAS认证。
- 2018
江西PCB二厂投产。
- 2019
珠海类载板和高多层工厂奠基。
- 2021
珠海SLP工厂与HLC工厂投产。
- 2022
公司突破百亿营收，实现第一个百亿目标。
- 2023
参股苏州艾成科技，进军陶瓷电路市场；景旺电子总部大厦投入使用；江西PCB三厂奠基。

公司可持续发展理念

主题理念 精心·精品

“精心”，是做好一项工作全心全意的态度，是做好一家企业尽心尽力的信念，是做好一个行业精益求精的精神。“精品”，是“精心”的产物，是管理的结晶，是景旺人辛勤耕耘的心血凝聚。艰苦奋斗，精耕细作，彰显了景旺人一丝不苟的工作态度，构筑了景旺人攻坚克难的工匠精神，坚定了景旺人勇往直前的必胜信念。

使命 线路联通世界，共建万物互联

印制电路板是“电子产品之母”，是实现电子元器件电气连接的载体。印制电路板是所有电子信息产品的经络，承载着信息的联通，架起万物互联的桥梁。面向未来世界，让我们行动起来，携手共建万物互联。——这是我们景旺人的共同使命。

愿景 成为全球最可信赖的电子电路制造商

印制电路板是电子信息产业的基石。专业专注、精心精品，景旺专注并深耕印制电路板行业，始终坚持科学发展、稳健发展、规模化发展、绿色发展道路，持续提升综合竞争力，始终走在中国电子电路行业的前列。面向未来的智能社会，我们始终以打造极具竞争力和影响力的全球化品牌为目标，致力于成为全球最可信赖的电子电路制造商。

核心价值观

以客户为中心

为客户服务是景旺存在的唯一理由，客户需求是景旺发展的原动力。我们坚持以客户为中心，持续为客户创造长期价值，成就客户理想，实现公司的基业长青。为客户创造价值是我们工作的方向和价值评价的标尺，成就客户就是成就我们自己。

我们持续洞察市场、技术、商业生态环境，深谙客户需求，把握行业趋势与机会，保证公司发展方向正确。我们建立了以客户为中心的组织、流程、制度及企业文化，聚焦客户的挑战和压力，通过跨部门高效协同，实现质量好、效率高、服务好、运作成本低，提供有竞争力的解决方案和服务，优先满足客户需求。

以价值创造者为本

以人为本，以价值创造者为本。“人”是企业的立足之本，洞察人性，我们尽心做到尊重人、信任人、理解人、关爱人、发展人和服务人，充分激发和调动每个员工的主动性、积极性、创造性，为实现员工个人与企业的共同发展的目标而努力。

价值创造体现在为客户创造价值的任何微小活动中，以及在价值创造的准备过程中为充实提高自己而做的努力。我们坚持“全力创造价值，正确评价价值，合理分配价值”，让价值创造者得到实惠，不让奋斗者吃亏。

自我批判

自我批判的目的是不断进步，不断改进，而不是自我否定。只有坚持自我批判，才能倾听、扬弃和持续超越，才能更容易尊重他人和与他人合作，实现客户、公司、团队和个人的共同发展。

诚信

“诚信”是诚信待人，诚信做事，诚信经营企业。我们只有内心坦荡诚恳，才能言出必行，信守承诺。精品源自匠心，匠心造就精品。诚信是我们最重要的无形资产，景旺坚持以诚信赢得客户。

责任


“责任”是责任感，勇于担当，“想干事，能干事，真干事，干成事”。对自己负责，员工需不断学习，提高自身能力；对企业负责，员工要有主人翁意识，不断提高工作水平；对社会负责，员工不做出危害社会的行为，企业不产生负社会效益。

合作

胜则举杯相庆，败则拼死相救。团队合作不仅是跨文化的群体协作精神，也是实现跨部门协作、提升流程效率的有力保障。

创新

“创新”包括技术创新、产品创新、管理创新、营销创新。创新无大小，创新无边界，创新是企业永恒发展的动力。为了更好地满足客户需求，我们积极进取、勇于开拓，坚持开放与创新。任何先进的技术、产品、解决方案和业务管理，只有转化为商业成功才能产生价值。我们坚持客户需求导向，并围绕客户需求持续创新。



经营理念

以人为本，制造精品，拓展企业，回报社会

“以人为本”，以价值创造者为本，让价值创造者得到实惠，不让奋斗者吃亏，这是景旺做事处世的基本法则。员工是企业的肌体，要坚持做到尊重人、理解人、培养人，把人作为企业立足之本。“制造精品”是景旺人的准则，是景旺对客户的承诺。“拓展企业”是景旺作为国际经济体系中的优秀企业必须践行的理念，逐年投入，逐年进步，逐年发展，确保企业的健康和持续壮大。“回报社会”是景旺勇于承担社会责任的体现，是景旺经营的终极目的。

公司战略规划

景旺明确了公司未来5年的战略目标是实现高质量**“双百工程”**，即在2028年实现公司营收超过**200亿**，汽车领域营收超过**100亿**，成为**全球前五**的PCB供应商之一，成为全球第一汽车板供应商。



公司2023年大事记

景旺电子2023年荣誉大事记汇总表

2023年1月	景旺电子荣登深圳 市宝安区2022年 五类百强企业名单	<div>2022年五类百强企业名单</div> <table><tr><th>奖项类别</th><th>公司名称</th></tr><tr><td>工业百强企业</td><td>深圳市景旺电子股份有限公司</td></tr><tr><td>增加值百强企业</td><td>深圳市景旺电子股份有限公司</td></tr><tr><td>外贸百强企业</td><td>深圳市景旺电子股份有限公司</td></tr><tr><td>创新百强企业</td><td>深圳市景旺电子股份有限公司</td></tr></table>	奖项类别	公司名称	工业百强企业	深圳市景旺电子股份有限公司	增加值百强企业	深圳市景旺电子股份有限公司	外贸百强企业	深圳市景旺电子股份有限公司	创新百强企业	深圳市景旺电子股份有限公司
奖项类别	公司名称											
工业百强企业	深圳市景旺电子股份有限公司											
增加值百强企业	深圳市景旺电子股份有限公司											
外贸百强企业	深圳市景旺电子股份有限公司											
创新百强企业	深圳市景旺电子股份有限公司											
2023年4月	景旺电子产品“工业级安防摄像头金属基印制电路板”获“广东省级制造业单项冠军产品”称号	<div>2022年省级制造业单项冠军企业（产品）公示名单</div> <div></div> <div>深圳市景旺电子股份有限公司 工业级安防摄像头金属基印制电路板</div>										
2023年6月	景旺电子富山公司 新能源车电池加工部 测试班组荣获“广东省工人先锋号”											
2023年7月	景旺电子江西公司 被认定为“国家企业技术中心”	<div>2023年（第30批）国家企业技术中心拟认定公示名单</div> <table><tr><th>企业名称</th><th>企业技术中心名称</th><th>地区</th></tr><tr><td>江西景旺精密电路有限公司</td><td>江西景旺精密电路有限公司技术中心</td><td>江西省</td></tr></table>	企业名称	企业技术中心名称	地区	江西景旺精密电路有限公司	江西景旺精密电路有限公司技术中心	江西省				
企业名称	企业技术中心名称	地区										
江西景旺精密电路有限公司	江西景旺精密电路有限公司技术中心	江西省										

景旺电子2023年荣誉大事记汇总表（续）

2023年8月

景旺电子智能终端用折叠屏FPC制造关键技术获评国际先进技术



2023年11月

景旺电子江西公司获评2023年度国家级绿色工厂、江西省制造业单项冠军企业

2023年江西省制造业单项冠军企业公示名单

序号	企业名称
7	江西景旺锂电有限公司

绿色工厂公示名单

序号	地区	工厂名称	第三方评价机构名称
445	江西	江西景旺锂电有限公司	江西普华通技术有限公司

2023年11月

景旺电子荣登2023年广东省制造业企业500强第57名



2023年11月

景旺电子再添7个广东省名优高新技术产品

2023年广东省名优高新技术产品公示名单

序号	单位名称	产品名称	所属地区
1208	景旺电子科技（北京）有限公司	柔性印刷电路板用铜箔及铜箔蚀刻液	河南、广东、天津、浙江
1207	景旺电子科技（北京）有限公司	柔性印刷电路板用铜箔	河南、广东、天津、浙江
1206	景旺电子科技（北京）有限公司	柔性印刷电路板用铜箔	河南、广东、天津、浙江
1205	景旺电子科技（北京）有限公司	柔性印刷电路板用铜箔	河南、广东、天津、浙江
1204	景旺电子科技（北京）有限公司	柔性印刷电路板用铜箔	河南、广东、天津、浙江
1203	景旺电子科技（北京）有限公司	柔性印刷电路板用铜箔	河南、广东、天津、浙江
1202	景旺电子科技（北京）有限公司	柔性印刷电路板用铜箔	河南、广东、天津、浙江

2023年12月

景旺电子在微功率电源及新能源电池领域再添两项国际先进水平技术成果



响应联合国可持续发展目标（SDGs）

景旺电子响应SDGs汇总表

SDGs	目标详解	对应章节
	在全世界消除一切形式的贫困	智慧共赢 融合同行
	消除饥饿，实现粮食安全，改善营养状况和促进可持续农业	智慧共赢 融合同行
	确保健康的生活方式，促进各年龄段人群的福祉	绿色革新 环境先锋 员工为本 共铸未来
	确保包容和公平的优质教育，让全民终身享有学习机会	员工为本 共铸未来
	实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能	员工为本 共铸未来
	为所有人提供水和环境卫生并对其进行可持续管理	研发创新 卓越生产 绿色革新 环境先锋
	确保人人获得负担得起的、可靠和可持续的现代能源	研发创新 卓越生产 绿色革新 环境先锋
	促进持久、包容和可持续经济增长，促进充分的生产性就业和人人获得体面工作	员工为本 共铸未来
	建造具备抵御灾害能力的基础设施，促进具有包容性的可持续工业化，推动创新	生生不息 合作共赢
	减少国家内部和国家之间的不平等	研发创新 卓越生产
	建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续的城市和人类住区	智慧共赢 融合同行
	采用可持续的消费和生产模式	研发创新 卓越生产
	采取紧急行动应对气候变化及其影响	绿色革新 环境先锋
	保护和可持续利用海洋和海洋资源以促进可持续发展	绿色革新 环境先锋
	保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统，可持续管理森林，防治荒漠化，制止和扭转土地退化，遏制生物多样性的丧失	绿色革新 环境先锋
	创建和平、包容的社会以促进可持续发展，让所有人都能诉诸司法，在各级建立有效、负责和包容的机构	信念守护 永续经营
	加强执行手段，重振可持续发展全球伙伴关系	生生不息 合作共赢

01

可持续发展管理



景旺电子作为印制电路板领域的领导者，视可持续发展为公司的核心责任之一，并通过持续的努力将可持续发展理念贯穿于公司的经营管理之中。公司董事会设立了战略与ESG委员会，推进公司董事会、管理层及相关部门深度参与到ESG工作中。公司积极回应各利益相关方对企业发展的关注，识别并分析了年度ESG重要性议题，不断提升ESG绩效表现以更好满足利益相关方的要求和期望。

1.1 可持续发展策略

景旺电子承诺通过节能减碳、持续进行产品创新、拓展企业影响力等措施，全面推进公司可持续经营。同时，景旺电子不断完善可持续发展治理架构，内部建立董事会战略与ESG委员负责制定战略规划，并建立监测与报告机制，以确保公司在环境、社会和治理方面的持续改进。景旺电子通过多种渠道与利益相关方紧密沟通与合作，为实现经济、社会和环境共同繁荣做出积极贡献，致力于共同打造低碳可持续未来。

1.2 景旺电子ESG管理

景旺电子一直秉持“以人为本、制造精品、拓展企业、回报社会”的经营理念，不断为社会做出贡献，展现了公司的良好企业形象。为适应公司的战略发展需要，完善公司治理结构，提升公司ESG管理水平，增强公司核心竞争力和可持续发展能力，景旺电子根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《上市公司独立董事管理办法》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》《深圳市景旺电子股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）及其他有关规定，于2023年2月将董事会战略委员会更名为董事会战略与ESG委员会（以下简称“委员会”），并同步修订了《深圳市景旺电子股份有限公司董事会战略与ESG委员会实施细则》，将ESG管理工作提升到了公司战略层面。

景旺电子战略与ESG委员会的主要职责为：

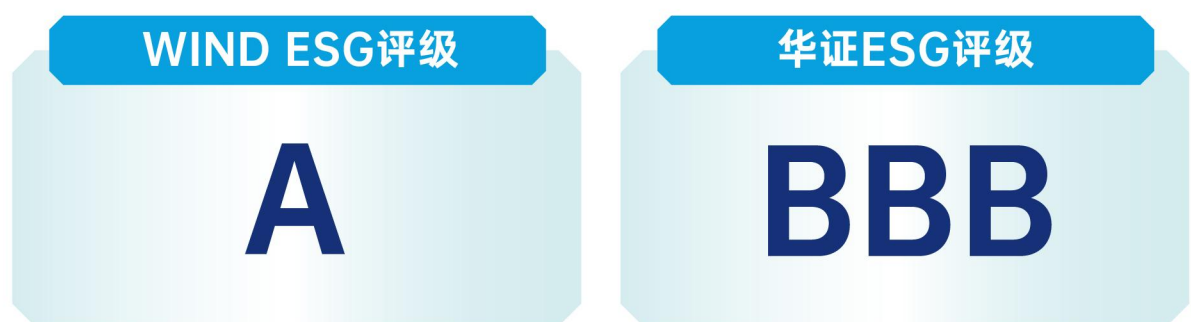
- 01 对公司长期发展战略规划进行研究并提出建议；
- 02 制订并定期审阅公司ESG管理方针、战略及架构，确保其符合公司需要及适用法律和监管规定；
- 03 审核ESG执行小组制定的公司ESG目标，监督目标的执行并追踪目标实现的进度；
- 04 识别并评估公司ESG风险和机遇及其对公司业务的实质性影响，对涉及公司的实质性议题进行识别和排序；

- 05对《公司章程》规定须经董事会批准的重大投资融资方案进行研究并提出建议；
- 06对《公司章程》规定须经董事会批准的重大资本运作、资产经营项目进行研究并提出建议；
- 07审阅公司年度ESG报告及其他ESG相关披露信息，并向董事会提出建议以供批准；
- 08对其他影响公司发展的重大事项进行研究并提出建议；
- 09对以上事项的实施进行检查；
- 10董事会授权的其他事宜。

景旺电子的ESG管理绩效得到了广泛认可。2023年7月，国内权威ESG评级机构Wind（万得）ESG公布了最新数据，景旺电子在2022年度评级达到了A级，ESG评分在同行业的460家参评公司中排名第26位。根据统计数据显示，A股上市企业中评级达到A级及以上的公司占比仅为12.7%，而景旺电子所属的电子设备、仪器和元件行业中评级达到A级及以上的公司占比仅为7.39%。

此外，在华证ESG评级中，景旺电子同样获得了优异的评级成绩。公司于2023年4月获得了BBB级评级分数并持续保持行业靠前排名，在电子设备、仪器和元件行业中位于前7%。同时，公司的环境、社会及公司治理得分均高于行业平均分数。

景旺电子在国内权威评级中分别获得A级和BBB级，这一成绩不仅体现了公司稳健经营、可持续发展的价值，也更彰显了公司“以人为本，制造精品，拓展企业，回报社会”的可持续经营理念。



1.3利益相关方沟通

景旺电子建立了常态化的沟通机制，积极了解关键利益相关方的意见和期待，并展开有针对性的交流与回应。公司与各利益相关方建立长期互信的合作关系，以确保ESG工作开展的包容性和平衡性。在开展ESG管理和披露工作的过程中，公司及时与利益相关方沟通进展情况，并获取他们的反馈，以此不断提升ESG工作的质量。

利益相关方沟通列表		
利益相关方	主要关注点	沟通方式或渠道
股东与投资者	<div><div>投资者关系</div><div>信息披露公开透明</div><div>稳健投资回报</div><div>保护股东权益</div><div>公司业绩</div><div>合规经营、风险管理</div></div>	<div><div>信息披露（临时公告、定期报告）</div><div>股东大会、上证e互动平台</div><div>投资者热线、邮件来往</div><div>业绩说明会、路演</div><div>现场调研</div><div>投资者公开接待日活动</div></div>
政府部门/监管机构	<div><div>遵纪守法</div><div>合规经营、依法纳税</div><div>公司治理</div><div>业务布局发展</div><div>反腐倡廉</div></div>	<div><div>工作汇报/会议</div><div>实地考察</div><div>行业交流论坛</div><div>监管问卷填报</div><div>信息披露</div></div>
客户	<div><div>产品质量与创新</div><div>专业服务</div><div>保护客户隐私</div><div>数据安全</div></div>	<div><div>服务满意度调查</div><div>信息公开</div><div>投诉与举报渠道</div><div>企业微信、官网及电话</div></div>
员工	<div><div>多元化、公平性和包容性</div><div>员工关怀</div><div>员工培训与发展</div><div>健康与安全</div><div>员工权益与福利</div><div>职业发展</div><div>员工工作环境和条件保障</div></div>	<div><div>公司工会</div><div>员工满意度调查</div><div>员工培训</div><div>员工培养</div><div>慰问走访</div><div>员工救助</div></div>
价值链伙伴	<div><div>透明、诚信合作</div><div>公平交易</div><div>共赢发展</div><div>供应链可持续发展</div></div>	<div><div>公开招标</div><div>实地调研</div><div>供应商会议</div><div>供应商审核</div></div>
社区	<div><div>公益服务</div><div>带动社区发展</div></div>	<div><div>交流活动</div><div>志愿者服务和沟通</div></div>
媒体/公众	<div><div>信息透明公开</div><div>企业动态</div></div>	<div><div>新闻发布</div><div>媒体采访、专题文章</div><div>企业官网</div></div>

1.4 ESG议题识别

2023年，在董事会战略与ESG委员会的指导下，景旺电子参照国内外权威披露标准的要求，充分整合公司管理层观点、内外部专家建议、媒体信息、国内外同业对标研究、ESG信息披露指引、供应商意见等多元渠道，通过以下三个流程筛选出20个对公司实现ESG目标至关重要的议题，并构建了ESG重要性议题矩阵。

01 识别重要性议题

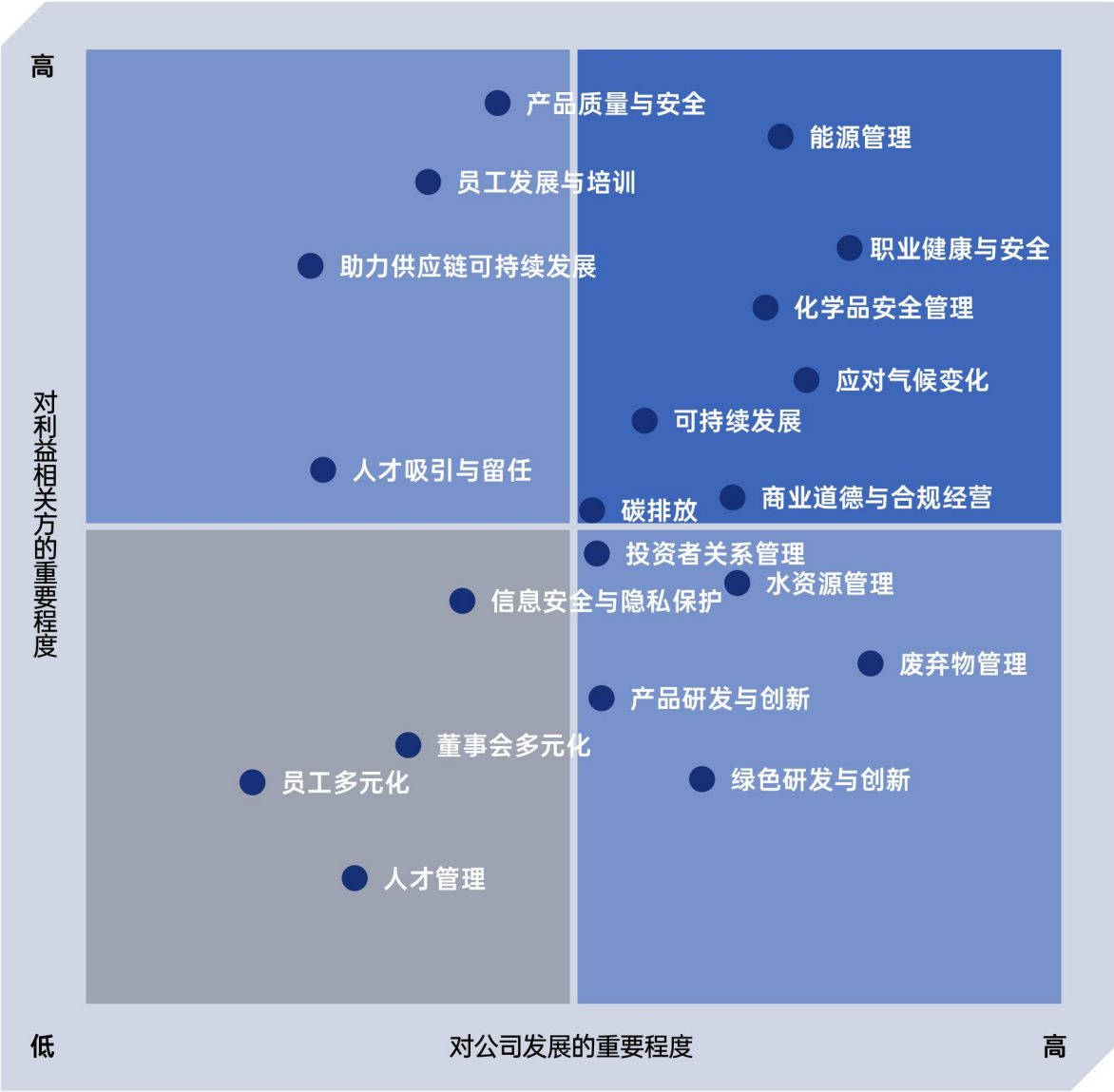
通过开展外部政策研究、同行对标分析、行业发展趋势调查，结合公司发展战略、业务特色和运营规划，精准识别出20项最可能影响公司经营发展，或影响利益相关方评估和决策的重要性议题。

02 开展访谈并确定排序

为确保数据的准确性和全面性，我们聘请了第三方专家顾问指导开展相关工作，并对公司高管、职能和业务部门负责人进行了深度访谈，了解公司经营现状。经过访谈分析，我们综合考虑了各利益相关方的反馈意见，最终根据20项重要性议题对公司ESG目标的影响程度进行了排序。

03 及时回应议题

我们根据议题评价结果形成实质性议题分析矩阵，并在报告中针对高重要性议题进行重点披露，这不仅增强了公司与各利益相关方的沟通透明度，也彰显了我们在ESG领域的坚定承诺和持续努力。



景旺电子2023年ESG重要性议题矩阵



02

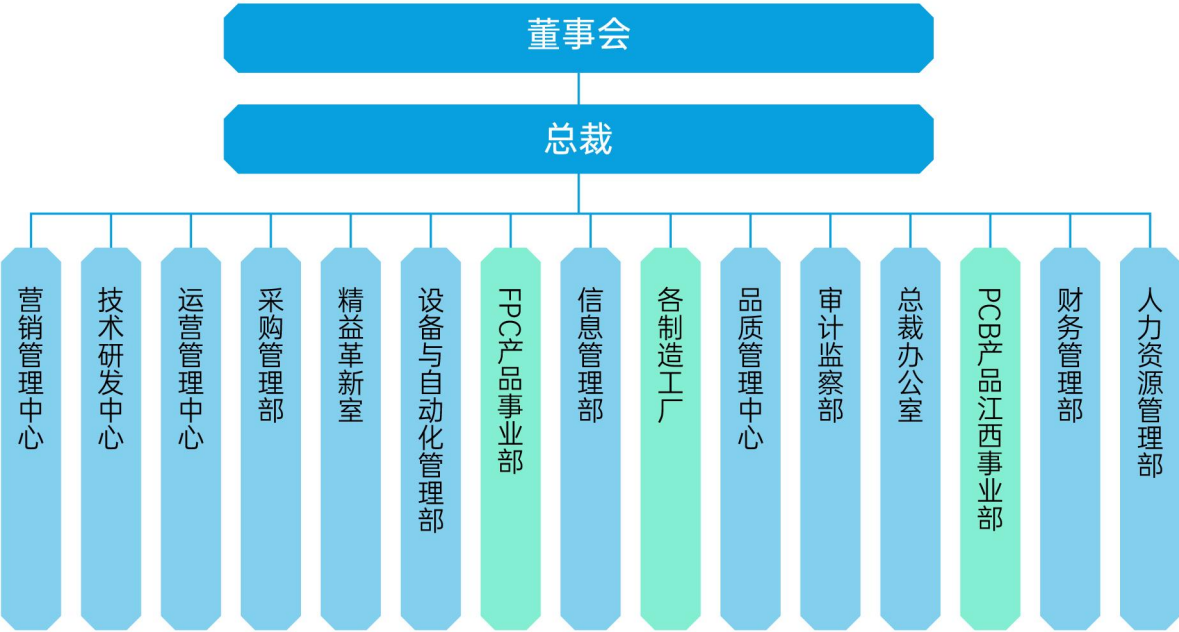
信念守护 永续经营



景旺电子致力于不断完善公司治理、强化内部控制、加强风险管理和深化廉洁建设等方面工作。公司持续提升公司治理水平，并积极与投资者、股东、客户和供应商等各方共享企业发展成果。同时，公司高度重视知识产权保护与数字安全保障，确保客户数据和企业信息的安全性和保密性。

2.1 公司治理

景旺电子一级组织架构



2.1.1 三会运作情况

公司董事、监事及高管成员定期接受监管机构、上海证券交易所和公司内部组织的董监高合规培训，确保在重要事项、信息披露、关联交易等方面做到零违规、零失误，以身作则，将合规、廉洁和遵守商业道德树立成企业文化的标杆。

2023年，公司所有董事会、监事会的召集、召开符合《公司法》等法律法规及《公司章程》的规定，公司在任董事出席了报告期内的董事会会议，勤勉尽责履行了董事职责。

报告期内，公司召开了2022年度股东大会、2023年第一次临时股东大会、2023年第二次临时股东大会、2023年第三次临时股东大会，董事会均严格按照《公司法》等法律法规和《公司章程》等管理制度的要求，全面执行公司股东大会的决议，认真履行股东大会赋予的职责，积极推进董事会决议的实施，为公司各项重大事项的科学决策与有效落实做出了卓有成效的贡献。

景旺电子2023年三会召开情况



董事会召开次数

12

董事会审议通过议案项数

54

监事会召开次数

6

监事会审议通过议案项数

25

股东大会召开次数

4

股东大会审议通过议案项数

15

2.1.2 董事会多元化

公司董事会为公司的最高经营决策机构。董事会成员的多样化背景和经历可以为公司战略规划提供不同的视角和价值，使各委员会将能够从更广泛的角度评估问题，考虑到所有利益相关方的最大利益。

公司遵循国际ESG治理理念和评级标准，不断提升董事会、监事会多元化水平。目前，公司董事会由9名董事构成，其中非独立董事6名，独立董事3名。董事会成员中有2名女性；董事会成员学历最高为博士，从业背景涵盖电子电路、企业管理、金融、会计等，体现了公司治理结构的多元化布局。监事会由3名监事组成，其中女性监事2名（含职工代表监事）。

2.1.3 董事会专业委员会

董事会审计委员会

公司第四届董事会审计委员会由曹春方、周国云、卓勇三位董事组成，独立董事曹春方先生为主任委员。报告期内，董事会审计委员会共召开4次会议，严格按照《公司章程》《董事会审计委员会实施细则》相关规定，对公司定期报告编制、财务报表、内部审计工作、募集资金使用、续聘外部审计会计师事务所等工作进行了指导、监督、检查，有效加强了公司内部审计和外部审计之间的沟通，按时完成了2023年度的审计工作、会计师事务所的续聘等工作，促进了公司内部控制制度的建立健全与财务审计工作的连续性，保障了制度的有效执行，确保公司财务报告信息的真实性和可靠性。

董事会薪酬与考核委员会

公司第四届董事会薪酬与考核委员会由贺强、曹春方、刘绍柏三位董事组成，独立董事贺强先生为主任委员。报告期内，董事会薪酬与考核委员会共召开3次会议，严格按照《公司章程》《董事会薪酬与考核委员会实施细则》等制度的相关规定，对公司各位董事、高级管理人员报告期内的履职情况、薪酬事项进行讨论与评价，并对公司股权激励计划的实施情况和调整回购价格事项进行核查。报告期内，公司董事及高级管理人员均按照公司长期发展战略规划执行工作，其薪酬情况符合公司《薪酬管理制度》。

董事会提名委员会

公司第四届董事会提名委员会由刘羽、曹春方、贺强三位董事组成，独立董事曹春方先生为主任委员。报告期内，董事会提名委员会共召开2次会议，严格按照《公司章程》《董事会提名委员会实施细则》等制度的相关规定，积极履行职责，对报告期内公司在任董事、高级管理人员的履职情况进行审核与监督，对公司第四届董事会聘任的财务总监任职资格与能力进行了审查与核实。未发现公司董事、高级管理人员存在《公司法》《公司章程》等规定的不得担任上市公司董事、高级管理人员的情形。

董事会战略与ESG委员会

公司董事会战略委员会由刘绍柏、卓勇、周国云三位董事组成，刘绍柏先生为主任委员。报告期内，董事会战略委员会共召开2次会议，严格按照《公司章程》《董事会战略与ESG委员会实施细则》等制度的相关规定，对公司对外投资事项进行了核查，定期总结公司对外投资项目实施进展情况，并结合市场发展及公司的战略，审慎对公司2022年度战略计划执行情况以及公司2022年度ESG报告进行了审议，并向公司董事会提报有关议案，为公司的长期、可持续发展规划和战略决策提供了科学性、可靠性的保障，为公司持续、稳健发展提供了战略支持。

2.1.4 公司制度完善情况

时间	修订制度
2023年2月	《战略与ESG委员会实施细则》
2023年4月	《公司章程》
2023年7月	《公司章程》
2023年12月	《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作细则》《审计委员会实施细则》《提名委员会实施细则》《薪酬与考核委员会实施细则》《战略与ESG委员会实施细则》《独立董事年报工作规程》

2.1.5 投资者关系管理

为了加强景旺电子与投资者和潜在投资者（以下合称“投资者”）之间的信息沟通，切实建立公司与投资者的良好沟通平台，保护投资者的合法权益，形成公司与投资者之间长期、稳定、和谐的良性互动关系，实现公司价值最大化和股东利益最大化，公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《公司章程》及其他有关规定制定了《投资者关系管理制度》。

公司与投资者的沟通方式主要包括但不限于：定期报告和临时公告；股东大会；公司网站；分析师会议和说明会；邮寄资料；电话咨询；现场参观；路演；电子邮件沟通等其他合法有效沟通的方式。

2023年，公司共举办业绩说明会7场，参加券商策略会17场，线上/线下接待投资者调研/反路演共120场，举办大型投资者接待日活动1次，累计沟通投资者过千人次。2023年度，共16家机构对公司出具了18篇增持/买入报告。

景旺电子2023年信息披露情况



景旺电子入选2023年中上协公司治理最佳实践案例



景旺电子荣获第八届时代金融金桔奖ESG时代先锋上市公司奖

2.2 合规经营

2.2.1 内部及外部审计

景旺电子高度重视审计工作，审计监察部作为集团一级部门，直接向总裁及治理层汇报，配备了专业的审计人员，以确保审计工作的有效性和准确性。公司根据《中华人民共和国审计法》《审计署关于内部审计工作的规定》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的规定，制定了《内部审计制度》和对应的《年度审计规划》《项目审计计划》《审计问题管理建议跟踪表》等内部制度流程文件，以规范公司经济行为，加强内部控制与审计监督，防范和控制公司风险，增强信息披露的可靠性，保障公司和投资者合法权益。

为了保证政策制度的有效性与执行效果，公司每年都积极开展覆盖所有运营地的商业道德和反贪腐相关的内部审计，并对相关领域、工厂、主要管理人员开展有针对性的专项审计、业务循环审计、流程制度审计、经营管理审计、经济责任审计，审计结果向公司董事会审计委员会报告。通过评估业务活动和运营地相关的潜在风险，公司依据风险情况制定年度自查与审计计划完成各基地的审核检查，并根据审计结果跟进《审计问题管理建议整改跟踪表》对审计项目形成闭环管理，从而完善公司治理、业务流程和管理制度，有效地控制公司商业道德风险。报告期内，景旺未发生涉及贪污腐败或不正当竞争的重大诉讼案件。

同时，为规范公司进出口审计相关工作，公司根据《内部审计制度》和内部控制相关规范，完善公司进出口业务内部审计程序，增加公司各职能部门的自我约束，规范公司进出口管理，确保公司进出口业务持续符合海关监管要求。公司制定了《进出口业务内部审计规程》并不断修订《关务风险及差错整改规程》，以应对海关稽查或内部审计中发现的潜在关务风险及存在的差错，检讨分析问题产生的原因，改进业务流程，规范业务操作，防范风险，杜绝差错。

2023年6月，公司开展了珠海景旺进出口业务及海关AEO高级认证关务的内部审计，并出具了审计报告。本次公司审计了珠海景旺进出口业务及海关AEO高级认证标准所涉及到的进出口活动、制度流程、单证等关务管理资料，对其内部控制进行检查和评价。公司审计监察部对珠海景旺海关高级认证标准相关的进出口业务管理的状况进行了整体评价，并依据评价结果对发现的内部控制设计或执行缺陷提出改善建议，以使公司的进出口业务管理符合海关及各类法律法规管理要求，确保了公司合法经营，保障了公司财产安全。

为了确保审计的公正性与独立性，公司每年都会聘请外部第三方专业机构对公司内部控制实施专项审计，确保公司在商业道德等方面遵守国家相关法律法规，并全面符合公司《内部控制审计规定》的要求。



2.2.2 法务制度

为保障公司法律事务的有效管理，防范和化解经营中的法律风险，景旺电子制定了一系列促进法治且负责任的制度，以落实可持续发展。

公司为了维护公司合法权益，促进公司法制建设，制定了《法律事务管理制度》，通过实施法律风险管理，保障公司安全运营。公司建立和完善了合同管理、案件管理、知识产权管理、法律咨询论证、法律培训管理、法人授权管理、法务印章管理、外聘律师管理、法律文件管理、法律法规管理等法律事务管理制度，构建全方位的法律风险防控体系。

为规范公司合同管理工作，预防和控制合同签订、履行、监督过程中的法律风险，公司根据《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国公司法》等相关法律法规和公司内部控制制度的规定，制定了《合同管理制度》，严格按照制度要求和流程进行合同相关的事务管理。

2.3 商业道德

2.3.1 反舞弊

在制度层面，为了预防和惩治舞弊行为，确保公司持续稳定、健康发展，规范经营行为，维护公司和股东合法权益，公司根据相关法律法规的要求，制定了《反舞弊管理办法》。

报告期内，为避免公司发生舞弊现象，公司审计监察部定期开展反舞弊培训，对案件发生的原因及管理中识别的漏洞进行总结，形成培训教材，对相关部门进行教育和培训。通过一系列反舞弊培训，公司员工了解了公司的舞弊风险管理体系，明晰了公司制定的警戒线，加深了对反舞弊的认识，并了解了自己在内部控制中的角色和应对工作程序中的舞弊风险管理措施。

同时，公司在进行供应商筛选时，严禁招录或纳入供应池中反舞弊联盟黑名单的个人或公司；对提供舞弊行为的准确、重要证据的举报人进行奖励；对调查证实有舞弊行为的员工，无论情节轻重，均按严重违反公司制度进行处理。

2.3.2 廉洁建设

景旺电子为加强供应商在向公司供应物料或其他产品过程中的廉洁建设，规定供应商需与公司签署《廉政协议》，以防止发生各种谋取不正当利益及不正当竞争行为的违法违纪行为，确保双方合作过程中共同遵守商业诚信行为规范、制止商业贿赂行为、维护各自及双方共同的合法权益。

公司深刻意识到员工是公司廉洁建设的关键要素，要求全体员工和董监高成员接受相关的培训和考核，并对采购、销售等相关雇员定期进行商业道德政策和廉洁办公的培训。公司规定新员工入职必须签署《保密协议》《廉洁自律主动声明书》以及符合国内及业务所在各国法律要求的《景旺员工商业行为准则》，学习公司必修课程（包括商业行为准则、廉政九条红线等）并进行考试，考试通过才可转正。对于有违反商业行为准则、挪用财产或资金、商业贿赂、营私舞弊等违纪行为的员工，根据《奖惩管理办法》进行处罚。

案例

反腐倡廉教育培训

为加强公司全员的廉洁意识，2023年9月，公司开展了针对全部员工的廉洁从业反腐倡廉教育培训。课程分为三个部分，第一部分为廉洁从业教育概述，从宏观上认识廉洁从业教育的重要性和主要内容；第二部分为从业人员廉洁风险控制点及从业规定，通过反面案例介绍廉洁风险点，警示学员不要碰高压线，恪守客户服务五条禁令等；第三部分通过警示教育，引出廉洁出现问题的原因和思考，提出廉洁问题的预防措施等，以及通过正面引导，探讨如何做一名廉洁、正直、爱岗敬业的员工。

2.3.3 举报投诉

公司制定了《举报及投诉管理办法》，规范了公司内外部投诉及举报的渠道管理，切实加强对公司经营管理及合法合规的监督，维护了公司与利益相关方的良好关系。

公司的投诉管理原则包括：



公平性原则

公司对所有投诉及举报应当一视同仁，及时处理投诉案件并给予投诉人或举报人调查情况反馈；



重要性原则

公司对于情节严重的事项，应当优先进行调查核实；



保密性原则

对于投诉人的信息必须严格保密，保护投诉人的正当权益。

公司提供员工及其他利益相关方举报渠道，举报及投诉渠道如下：



电话

公司设立并公布了举报投诉热线，员工可通过电话、手机短信的形式进行举报及投诉；



信函、邮件

公司在基地设立了举报投诉信箱，设立并公开了投诉举报及投诉电子信箱和邮寄地址，举报及投诉人可通过快递、信函、电子邮件等形式进行举报或投诉；



当面

举报投诉人可向举报投诉管理部门当面举报。

廉洁海报



公司依照《举报及投诉管理办法》进行处理举报案例，若举报事件经查证属实，公司将根据奖惩管理办法为举报人申请对应的奖励。2023年景旺电子审计监察部接收举报共计10起，均已按相关规定进行了查证、核实、回复，年度内未发生违反公司治理、反贪腐/贿赂、竞争法等造成的诉讼及损失。

2.4 知识产权保护

景旺电子为保护本公司的知识产权，加强知识产权管理工作，鼓励员工发明创造的积极性，公司根据《专利法》《著作权法》《商标法》《反不正当竞争法》等有关法律法规和其他国际商标注册的规定，制定了《知识产权管理制度》。公司严格按照该制度进行知识产权管理，规范了知识产权保密工作。

2023年，景旺电子开展16场次专利基础知识、专利交底书撰写培训，覆盖人数302人。



景旺电子专利培训

公司为实施公司知识产权战略，提高公司核心竞争力，促进技术创新和科技研发，规范公司技术知识产权工作，依据《专利法》及实施细则、《中华人民共和国著作权法》及实施细则等法律法规、公司《知识产权管理制度》，于2018年制定了《技术知识产权管理规定》并根据实际运营情况不断进行修订。2023年，公司修订了该制度，明确了知识产权管理机构的职责与权责划分，制定了知识产权奖励标准和发放规则，进一步推动了公司的知识产权保护工作。

同时，公司依据《商标法》及《商标法实施细则》等法律法规和公司《知识产权管理制度》规定，制订了《商标管理规定》，旨在规范公司商标管理，树立和维护企业商誉，保护商标专用权，促使公司商标的无形资产不断保值、增值。公司所有的商标相关工作，包括设计、申请注册、续展、转让、使用、印刷、价值评估和保护等均须严格遵循《商标管理规定》进行管理。



2.5 数据安全与隐私保护

在数字化时代，信息安全对企业的发展变得越来越重要。景旺电子高度重视客户的商业机密、数据信息与个人隐私保护，严格遵守与客户隐私保护相关的法律法规、政策条例与行业准则，已建立起一套科学有效的信息安全管理体系统。公司设有专门的信息安全管理组织，负责制定信息安全政策，确保公司信息基础建设、信息应用系统及与客户的信息安全。依托于完善的安全保护管理体系和严格的内部管控流程，公司力求将商业信息的机密性、完整性、可用性落实到服务客户的每一个环节中。

公司内部的信息安全和数据保护也是经营发展的重中之重，为实现全球运营的信息安全体系的规范性与统一性，公司制定了一系列保障数据及信息安全的政策及规章制度。同时，为促进公司信息化创新，规范公司信息化项目实施过程管理，明确项目组织与职责分工，规范项目活动和交付质量控制，公司制定了《IT战略地图V2024》和《信息化项目建设管理办法》。

为了响应市场需求，提升为客户服务的能力，强化信息安全管理，确保内外部信息的安全，景旺电子全面优化信息安全管理体系统，制定信息安全管理方针、体系文件和策略，对信息安全管理现状进行梳理和优化，并实施了多项提升措施，全面保护员工、企业乃至客户的数据安全。景旺电子通过了ISO27001 UKAS认证，在信息安全领域已拥有UKAS和CNAS双重认证。

未来我们将坚持服务商的保密义务，持续保障用户数据安全，使利益相关方的信息资产将能够在一个合理而完整的框架下得到妥善保护。



景旺电子获得ISO27001认证

2.6 党建工作

景旺电子始终坚持党建工作与公司实际紧密结合，以加强履行社会责任等方面工作为切入点，认真开展党建活动，充分发挥了党员的先锋模范作用，促进了企业与社会共同进步和发展。

01 加强沟通交流，助力公司内部建设

景旺党支部定期召开支委会、党员大会、民主生活会等，共形成会议记录28次。公司始终高度重视党员作风建设，要求全体党员持续发扬努力奋斗、求真务实等优良作风，坚决抵制和战胜各种不正之风及腐败现象，带头营造风清气正的工作氛围。

02 发挥先锋作用，积极履行社会责任

2023年景旺党支部组织党员志愿服务15场，组织党员参加党员先锋行走活动37场，服务时长68个小时。党支部利用暑期期间组织了亲子活动、红色教育等活动，给企业奋斗者和孩子们提供更多的主题教育活动；联合铁岗社区党委及红十字会，开展企业级的应急救护培训活动，累计培训45名关键岗位员工，并取得急救员证书。这些活动，展现了景旺党支部及党员先锋模范作用的风采。自2021年，景旺党支部已连续三年获得西乡街道铁岗社区先进党支部称号。



2023年先进党支部

案例 铁岗社区垃圾分类活动

2023年6月2日，为引导居民积极参与到垃圾分类保护环境的行为中来，大力倡导低碳生活，营造干净文明的社会环境，推动街道垃圾分类工作向纵深发展，景旺协助铁岗社区开展了垃圾分类宣传活动。

在活动现场，景旺员工向社区居民介绍垃圾分类的相关内容，通过有奖问答、游戏等环节，增加社区居民参与热情，有力地提高了居民的垃圾分类的意识，鼓励全民积极参与到垃圾分类中来，真正做到人人参与，共建美好家园。

案例 “薪火聚温暖 急救在身边”群众应急救护培训

2023年10月18日，经景旺电子党支部与深圳市宝安区西乡街道铁岗社区、宝安区红十字会，在深圳基地免费开展了急救培训活动。培训现场共有45名人员参加，他们通过理论加实操的模拟训练，纠正了急救过程中可能出现的错误顺序和手法，清晰地理解了急救流程四步法——“一评（安全评估）、二识（伤患识别）、三呼（对外呼救）、四救（现场施救）”。参训人员顺利通过了考核并取得了深圳市宝安区应急医疗救援培训证书。



“薪火聚温暖 急救在身边——群众应急救护培训”为主题的党日践学活动



03

研发创新 卓越生产



景旺电子秉持绿色发展理念，将低碳生产视为不断前行的动力和方向。公司积极推广清洁能源和环保材料，不断优化生产工艺，减少能源消耗，提高能源使用效率。在电子材料和设备加速更新，新能源电池产品的市场快速扩张，国家全面推进工业绿色发展等大背景下，景旺电子致力于提供满足客户各类应用需求的绿色解决方案。

3.1 绿色研发与创新

景旺电子拥有强大的研发团队，聚集了一支集材料研究、新产品开发、工艺流程设计与优化等一身的专业化人才队伍，不断对多层板、HDI板、金属基板、挠性板、刚挠结合板、高频板、特种PCB板等加工技术进行改良，大幅提升工艺水平，引领技术创新和产品升级。

公司凭借经验丰富的研发团队和广泛、深入的对外合作，建立多部门、内外协同的研发模式，建立了珠海市5G通信和汽车高端印制电路板工程技术研究中心，构建规范、标准、高效、持续的研发体系。

公司坚持高水平的研发投入，持续推动科研平台建设，增强研发能力。报告期内，公司研发投入**6.01亿元**，同比增长**10.03%**。



3.2 绿色生产

3.2.1 低碳生产

绿色发展理念已经被纳入景旺电子的企业文化，成为公司不断前行的动力和方向。我们积极推动清洁能源和环保材料的使用，以提高产品的环保属性。我们致力于追求绿色低碳的生产模式，不断优化生产工艺，减少能源消耗，提升能源效率。

在生产过程中，我们通过用能设备管理、改进工艺和优化能源结构来实现节能增效的目标。公司参照ISO50001等标准建设完善的能源管理体系，制定了包括《能源管理手册》《能源评审程序》《能源绩效监视测量管理程序》《能源基准和能源绩效参数管理程序》《能源运行控制程序》《法律

法规及合规性评价控制程序》《新、改、扩建能源项目控制程序》《信息交流控制程序》等在内的管理制度与程序。截至报告期末，景旺电子稳定运营各产品的生产线，且已获得ISO50001:2018能源管理体系认证证书。

主要能源类型及使用场景

能源管理是绿色制造低碳的核心之一，也是公司实现低碳发展的主要抓手。公司消耗的直
接能源包括天然气、汽油及柴油，间接能源包括外购电力等。

直接能源类型及使用场景			
直接能源			
能源类型	天然气	汽油	柴油
使用场景	员工福利食堂运营	自有车辆运行	后备柴油发电机运行
间接能源			
能源类型	外购电力		
使用场景	生产制造		

用能设备管理

公司要求设备部和生产部各岗位对用能设备进行定期巡检和维护保养，旨在提高用能设备的能
效。此外，公司每季度至少开展一次对用能设备和能源输送管线的检查，防止出现跑、冒、滴、漏
等现象，有效减少能源浪费。

为了更加系统地管理重点用能设备，公司设备部建立了台账，并对用能设备的运营状况进行检
查监督。一旦发现效率低下或存在能源泄露浪费等问题，立即进行整改。此外，公司按照《能源绩
效监视测量管理程序》进行车间部门和全厂能源绩效评价工作。对于效率低下、能耗大的设备，公
司生产部会向设备部提出报废更新申请。

在用能设备的管理上，公司遵循“谁使用谁负责”的原则，并根据能源管线类别划分管理职责。

2023年度关键节能项目及其进展

公司积极开展节能提效措施，注重以人为核心的低碳运营理念，坚持“规范管理、节能降耗、
追求卓越”的能源方针，通过全员节能低碳意识和技能的提升，奠定可持续的低碳生产基础。

公司对办公区域空调、电梯、照明等设备实施用量控制，鼓励员工在日常办公过程中实现高效
节能。报告期内，全集团共实施10多项节能优化项目，主要项目汇总见下表。

2023年度关键节能项目及进展			
关键项目	改造前现状	改造后现状	月节约电量
电梯空调 节能改造	公司大厦的电梯空调现配置功率 为800W,空调每日运行时长 24H，每月耗电量4,032kWh	安装空调电源定时控制器，减少 空调的每日运行时长，每月耗电 量约2,184kWh。	不少于 1,848kWh
总部大厦B1-B3 车道车位照明 节能改造	公司大厦车位照明灯管配置383支， 功率为18W，每日运行时长为24H， 每月耗电量4,963.68kWh。	照明电箱安装定时控制器，减 少每日照明时长，改造后每月 耗电量约2,275.02kWh。	不少于 2,688.7kWh
空压机系统 节能改造	江西工厂1区空压系统电气比大 于0.12kWh/立方，日耗电 量约22,000kWh。	空压系统电气比小于 0.105kWh/立方,日耗电量约 19,000kWh。	约84,000kWh
超高效节能 灯具利用	工厂原灯管采用常规18-22W 灯管。	超高效节能灯具，相同照度 下8W，全年共更换5000只 以上。	约33,600kWh
高效风机 节能改造	设备风机原采用常规风机，单 机配置约11-18kW。	采用超高效节能风机，单机配 置4-7.5kW，全年共安装100台 以上。	约370,000kWh
大功率水泵 节能改造	原大功率水泵采用二级/三级 能效水泵。	采用一级能效大功率水泵进行改 造，单台节能20%以上，全年 共改造10台以上，降低运行功 率大于120kW。	约80,000kWh

3.2.2 智能制造

公司打造的智能化工厂——江西PCB二厂是行业内智慧程度和创新程度最高的智能化工厂之一。
该工厂具有生产周期短、效率高、良率高、可追溯性强等优势，极大提升了公司的生产效率，最大程
度地满足了客户的交付需求。

景旺电子结合各工厂的差异化特点以及所服务的具体客户，开展了产品转型、技术改造、精益生
产等方面的工作。通过逐步搭建企业内外部信息化管理的“完整链条”，有效降低了报废率和生产成本，
提高了产品品质，促进了产能和效率的显著提升。同时，随着珠海高多层工厂、类载板与IC封装基板
工厂的投产，以及龙川FPC二厂、龙川MPCB二厂的扩产，景旺电子在高端电路板领域的竞争力得到了
进一步的强化。

3.3 产品质量与安全

3.3.1 质量管理

景旺电子制定了《品质管理指南》，不断完善品质管理体系，持续提升公司产品品质。该指南结
合了公司的战略部署，有效规范质量治理，确保品质管理工作高效执行。

公司践行“品质优先，以质取胜”的品质管理理念，并贯穿工作始终，不断强化全员特别是管理干
部的品质意识、规范意识、问题意识、警觉意识、风险意识和改善意识。公司以“完善过程控制，降
低品质失效风险”为指导思想，致力于实现稳态控制，并将风险管控融入到品质管理的各个环节中。

公司积极主动地识别并有效管控风险，在确保初次执行正确的前提下，严格执行客户要求的识别、评估、转化与培训执行流程。此外，我们特别关注“变更”和“异常”情况，确保改善措施得以真正贯彻执行，严厉打击任何违规操作。我们持续执行关键控制项目点监控，注重方法与执行的双重重要性，突出“预防为主”的原则，加强细节管理和措施落实。同时，我们不断提升产品追溯管理能力，致力于完善品质的有机监控、预防及质量绩效考核体系，努力将品质品牌打造成公司的核心竞争力。

公司已建设中央实验室，引进了70多台先进的检测设备，具备40多项检测项目的检测能力，实验室的规模与设备价值处于行业领先地位。此外，公司还拥有中国合格评定国家认可委员会（China National Accreditation Service for Conformity Assessment, CNAS）认证的测试验证中心，符合ISO/IEC17025:2005《检测和校准实验室能力的通用要求》，为新技术的研发验证及过程产品的监控验证，提供强有力的技术支持。公司能够提供具有公信力的检测报告，为客户提供参考。公司独立实验室的运作能够显著缩短产品交付周期，保障产品质量，使得公司在市场上具备更强的竞争力。



中央实验室

报告期内，公司稳定运营，通过了IATF16949:2016汽车质量管理体系标准、ISO13485:2016用于医疗器械的PCB&FPC质量管理体系和ISO9001:2015质量管理体系认证，并持续保持质量体系的有效运行。



ISO 13485: 2016

IATF 16949: 2016

ISO 9001: 2015

公司以“从我做起 制造精品”的质量方针为指导，致力于成为线路板行业高质量的标杆，为顾客提供最满意的产品和服务。在品质管理部的指导、统筹和监管下，我们每年都进行质量管理评审，以确保方针的适宜性和有效性。为了实现这一目标，我们将各工厂品质部视为运作的核心，通过其展开并落实各项品质改善活动，实现全生命周期质量管理，不断提升客户满意度。

景旺电子全生命周期质量管理体系

管理流程名称	管理流程内容
质量前期策划	APQP（产品质量先期策划）小组负责产品前期策划，将客户的所有需求转换成可操作和执行的要求和措施，并通过对执行部门进行培训，跟进落实客户需求；
制程质量管理	公司建立了系统化的质量管理体系，以标准的作业指导书为纲领，设置完善的培训机制，内容涵盖规范操作、设备维护保养、变更和异常管理、持续推进和优化追溯管理等。同时，公司严格管控过程关键控制项目来保障产品的质量要求；
检测能力提升	公司将检测系统与数字化相结合，实现了检测设备的自动化。同时，公司采用MSA（检测系统分析）进行产品质量的评估与应用，并努力完善缺陷“拦截”体系，确保产品在生产过程中能及时发现并解决问题；
供应商质量管理	集团SQE（供应商品质工程师）部门负责对供应商进行系统化管理，使整个供应链阶层具有共同的责任使命感并分享快速发展的成果，达到供需双赢的目的；
质量体系管理	公司借鉴“多标”整合成一体化的思路，以企业为整体，将组织所有资源和活动按照过程方法重新整合成一体的管理体系模式。用以规定和指导过程或体系的实施、保持和持续改进；
质量培训与激励	公司塑造全员质量文化，建立“零缺陷”理念，并采取“训”、“战”结合的方式打造一支专业、高效的品质管理团队。

3.3.2 产品安全与检测管理

产品安全与可靠性管理

产品安全与可靠性是质量的最重要属性，而质量的核心是高可靠性。为了实现这一目标，公司制定并执行了《产品安全控制规程》，采取了一系列策略和措施来规范产品安全管理，保障产品的安全性和可靠性。

01 产品安全性策划

顾客要求识别与评审

公司根据《合同评审及更改控制程序》，组织对顾客的产品安全法律法规要求进行识别评估，详细了解符合客户的产品安全要求；

产品特殊特性评审

公司工程部对顾客提供的数据进行评审，确定涉及产品安全的特殊特性，并编制《产品和过程特殊特性矩阵图》，明确所有产品安全性项目和控制要求；

产品开发

在产品开发 and 过程策划中，公司APQP小组采用先进的工艺技术和检测手段，总结以往经验教训，确保产品的安全性；

FMEA（失效模式及影响分析）分析和风险评估

公司APQP小组进行FMEA分析，识别潜在风险，并通过各种测试来评估风险，确保在产品开发和生产过程中及时发现和解决问题；

供应链管理

公司采购部门严格规范产品安全要求在供应链中的传递和执行，并确保产品具备良好的可追溯性，以维护整个供应链的质量和安全性。

02 人员资格培训

公司品质部门明确了产品安全责任人，并清晰规定了其资质和职责任务，确保专人专项负责产品安全。同时，公司为所有从事与产品安全性生产相关的设计、采购、生产以及检验人员提供了产品安全性培训，内容涵盖产品责任原则、控制意义、风险分析等方面。

公司持续培养专业的产品安全管理人员。报告期内，公司品质部门的员工获得了产品安全与合规代表（Product Safety and Conformity Representative, PCSR）证书。

产品安全与合规代表证书



03 生产过程控制

安全性控制策略

公司APQP小组根据产品特殊特性制定控制计划和各类作业指导书，明确影响安全性的工艺参数和控制手段；

安全性过程验证

公司进行影响产品安全性的过程能力验证，确保在批量生产前和生产后过程能力满足要求；

检测设备校准和MSA分析

公司针对用于检测产品安全性项目的测试设备进行精确校准和MSA分析，保证其可靠性和准确性。

产品检测与不合格管理

公司具备综合产品检验能力，针对各环节可能出现的产品质量问题进行预防性检测，确保产品质量。对于新出现或可能出现的质量问题，优先考虑防错、设备自动化等方案进行预防性检测。

01 物料及产品检验关键环节

来料检验管理

公司在原材料接收入库过程中，严格核对来料的品种、数量、规格、出货检验报告单等是否与订购单、要求一致，通过ERP系统在后台自动核对供应商和物料的合格性。同时，公司对接收的物料进行分类管理；

合格物料巡检与抽检

公司在制程中对工序本身监测的同时对制程进行巡检，确保过程作业满足要求。采用C=0抽样标准进行抽样检验，并按照AQL=0.65的标准执行常规抽样计划，保障制成过程中的质量稳定性和可靠性。

02 不合格品管理

公司制定了《不合格品控制程序》，通过业务流程和现场流程两个维度规范不合格品管理程序，形成识别、标识、隔离、评审、处置和改进的闭环操作，并明确每个流程的责任部门，严格质量把控。

QUALITY CONTROL



03 不合格品处理方式

暂准

当公司面对某一批次产品出现缺陷情况时，若该缺陷对产品质量和客户使用性能没有明显影响，或者已经得到客户允许后会进行特采放行。但对于医疗产品的特采评审，公司要求必须符合相关法律法规的要求，并出具功能性影响测试报告，确保产品的安全性和性能；

返工/重检

公司建立了《重工作业规程》，根据规程要求，所有返工情况必须填写在MRB（物料审核委员会）单上，并记录返工后的产品检验结果。特别对于医疗产品的返工，公司要求出具功能性影响测试报告以及返工的影响分析报告，确保返工后的产品质量和安全性能能够达到标准要求；

报废

公司已建立《报废判定处理规程》，规范报废评审程序。同时，公司针对不合格品进行范围分析和风险评定，对于处于高风险类别的不合格品将按照内部MRB流程进行整批报废处理，确保产品质量和安全性。此外，针对外观及可选别的缺陷类型，我们会参照《重工作业规程》进行返检返工或挑选报废处理。

04 产品召回管理

时机确定

当公司发现某批次产品检测出有害物质超标或质量不合格，并且这些产品已经不在公司的可控范围内（例如已经交付或者物权发生转移），公司会立即启动召回程序；

召回产品的处理

公司会对召回产品进行标识和隔离处理。召回产品被视为不合格品，并按照《不合格品控制程序》或《环境物质管理程序》的规定进行处理。同时，公司会制定相应的不合格报告，并在报告中特别注明这些产品为召回产品；

纠正和纠正措施

公司要求通过使用验证试验、模拟召回或实际召回来验证召回程序的有效性，并记录结果，利用结果制定纠正和预防措施。同时，发生召回时，根据召回报告，对召回程序和管理体系存在的问题按《纠正及预防措施控制程序》采取必要的纠正和预防措施。

3.3.3 公司产品质量文化

质量文化对于公司的质量管理和业务发展至关重要。公司将质量管理作为员工必修课，并努力塑造“零缺陷”质量文化氛围。公司强调强化事前预防，遵循“第一次就把正确的事情做正确”的目标来开展质量策划和复盘工作。

公司严格遵循产品质量标准，规范生产流程，建立了品质红线。为了确保品质红线的有效管控。同时，公司建立了严格的奖惩机制。对于严格遵守品质红线标准、保持良好产品质量的执行部门进行表彰和奖励，以激励员工积极投入到质量管理中。而对于违反品质红线、影响产品质量的行为，公司将进行严肃处理，采取相应的惩罚措施，以维护公司的质量声誉和客户满意度。

公司致力于建立和完善QCC（品管圈）和6 sigma（六西格玛管理法）等持续改善运作体系，并已制定了相应的评审和管理制度。每年，公司在产品线内组织一次总结评审活动，旨在对表现突出的团队和个人进行表彰和奖励，展现公司对员工工作的肯定，同时也为员工提供了个人评优、提薪和晋升的机会。

报告期内，公司开展多项质量文化活动，包括组织“质量月”活动、建立“举手文化”宣传、“质量红线”管理培训等。

案例

“质量月”活动

每年第三季度，公司会组织开展产品线层面的“质量月”活动，旨在促进质量文化建设。活动涵盖多种形式，包括收集质量标语、漫画、文章，提出质量改善建议、举行质量负责人与员工座谈会、进行质量知识培训、举办质量知识趣味赛或竞赛、进行操作技能比武以及展开品质专题项目改善等活动。

此外，公司每年还会举办产品线层面的“质量月”活动总结及表彰大会，以表彰在质量文化建设中做出突出贡献的员工，进一步激发员工对质量管理的重视和参与度，推动质量文化深入发展。



“质量月”活动

案例 “举手文化”宣传

公司积极推行“举手文化”，将其融入日常质量管理中，并要求公司各工厂严格按照《举手文化管理办法》的规定，全面开展培训宣导工作，激励员工积极参与“举手反馈”问题的改善和解决过程。通过持续推动员工的“举手反馈”机制，公司致力于建立一个开放、透明的沟通渠道，使员工能够更加自由地表达意见和反馈问题。

公司还要求各工厂将处理结果及时告知到对应的“举手”员工，建立相应的减罚、加罚和奖励机制，以提高员工参与质量管理和问题解决的积极性。为了更好地整理和分类“举手反馈”项目，公司协同各工厂组织评审与表彰活动，奖励积极参与“举手反馈”的员工，增强员工参与质量管理的动力。

案例 “品质红线”管理培训

公司通过定期组织培训活动，积极推进“品质红线”管理的有效实施，旨在营造“规范操作、杜绝违规”的质量文化氛围。各部门开展的培训内容包括“品质红线”标准、操作流程和质量管理要求等，以提升员工对“品质红线”的理解和意识。品质管理部和各工厂品质部负责对“品质红线”的执行情况进行监督和稽核，确保各部门全面贯彻“品质红线”要求。



景旺“六不”品质红线

01

不按流程卡（MI）作业

02

不按要求点检

03

不按要求做首件

04

不经评审私自返工、返修

05

不实际检测，瞒报谎报

06

不经审批私自变更

“品质红线”管理培训

3.4 客户服务

3.4.1 客户关系管理

公司秉持“以客户为中心”的服务理念，持续加强售前、售中、售后的客户服务，建设优质的客户服务体系，并制定了《客户满意度调查和评审程序》《客退品分析规程》《客户投诉处理程序》等客户关系管理制度。

在客户售后服务方面，公司根据PCB板产生后果的危害程度和经济性等因素对客户投诉进行了分级定义。针对不同级别的投诉，公司明确了责任部门，并配置了专业素质高、能力强的小组团队来有效处理客户投诉问题。团队与客户服务相关部门紧密连接，以确保能够迅速响应客户需求，并协调内部资源，解决客户问题。同时，公司还将客户投诉问题反馈给厂内相关单位，以促进改善措施的实施，预防未来类似问题的再次发生，进一步树立了公司良好的品质形象。

公司制定了《客户满意度调查和评审程序》，旨在全面了解客户需求和满意度，测量、分析公司在满足客户要求方面的实际表现，为公司制定业务计划和管理评审提供依据，确保持续地满足客户当前和未来的需求和期望。

3.4.2 高质量服务

公司一直以来致力于为客户提供高质量的服务和产品，得到了客户的高度认可和赞扬。2023年，我们进一步提升了公司产品的品质，通过实现品质管理数字化等措施，确保产品的稳定性和可靠性。我们坚持准时交付的原则，始终以客户需求为重，保证按时交付产品。

公司重视客户售前、售中、售后服务，为客户提供了高质量的客户服务水平。我们一直与客户保持着良好的配合度，不断倾听客户的需求和反馈，积极解决问题，为客户提供更加个性化和优质的服务。

报告期内，公司荣获了多个客户高质量服务优秀奖项，进一步证明了我们在服务质量上的卓越表现和客户对我们的信任与支持。我们将继续努力，不断提升服务水平，为客户提供更优质的产品和服务，保持良好的合作关系，共同促进双方的发展。



客户高质量服务优秀奖项

3.4.3 负责任营销

公司坚持负责任地开展销售和市场推广工作，在市场开拓、客户销售和产品标签管理等环节均提供准确和全面的信息。公司将合规意识贯穿在业务拓展与合同管理的全流程中，规范品牌推广团队、销售团队、产品团队在业务过程中的合规行为。

公司高度重视海内外市场的品牌宣传工作，通过积极的营销策略有效提升了海外市场对公司品牌的认知度。2023年，我们进行了公司官网页面的优化，并重新设计了公司简介页面，使其拥有更好的视觉效果，能够完美展现公司的品牌形象。

为了进一步提升公司在海外市场的品牌知名度，公司在全球知名的社交网站上持续发布公司的新闻和最新动态，扩大公司的曝光度、增强品牌知名度。同时，公司通过行业内著名的国外媒体——PCB007发布公司技术和产品信息的宣传文章，展示了公司丰富的产品类型和广泛的应用领域，向海外客户全面展现我们的产品优势，满足他们多样化的产品需求，促进公司国外市场的开拓。

为提升公司营销人员的专业知识素养和商务礼仪，公司定期开展多项培训活动。培训课程包括商务礼仪培训和PCB行业动态洞察等内容，旨在帮助员工提升在商务场合的沟通技巧，加深员工对行业发展趋势和市场动态的了解。

案例 商务礼仪培训

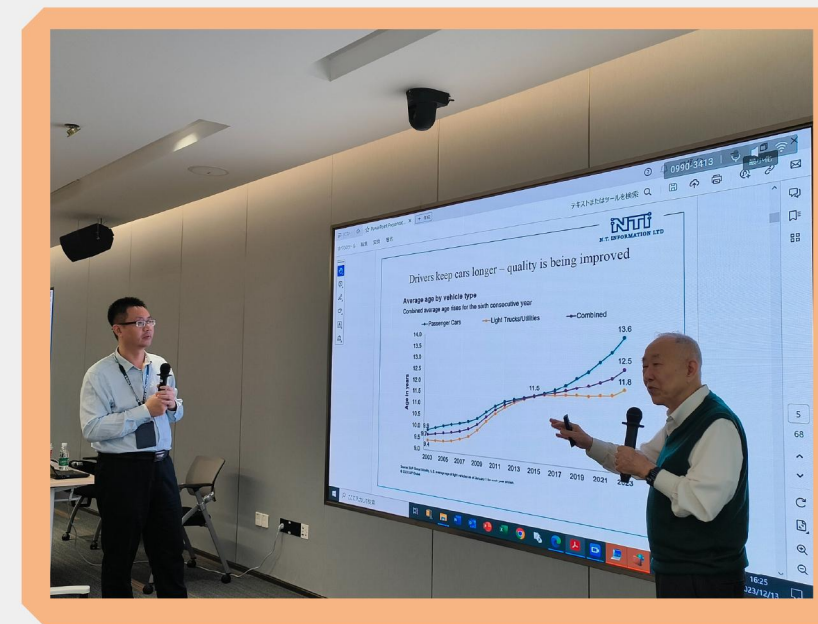
2023年12月2日，景旺电子举办了公司第一期的商务礼仪培训课程，主要讲解商务活动中关于自我介绍、交换名片、握手礼仪、机场接客等关键操作和注意事项。学员通过培训和现场演练，掌握了商务活动中一些重要的礼仪和表达，提升了销售素养和待人接物的技巧。



商务礼仪培训

案例 PCB行业动态洞察

2023年12月13日，景旺电子邀请了PCB行业著名市场调研机构的专家，为公司营销中心全员分享了PCB行业最新的动态和技术。通过交流和分享，一线销售人员掌握了最新的市场情报和发展趋势。



PCB行业动态洞察



04

绿色革新 环境先锋



景旺电子秉承着绿色发展理念，致力于成为环境保护的先锋。公司不仅将绿色革新融入到企业发展战略的核心，更以实际行动践行着环境保护的承诺。公司不断创新科技，推动绿色制造，努力降低对环境的影响，为构建美丽家园贡献自己的力量。通过倡导绿色生活方式、持续改善生产工艺、严格控制废物排放等一系列举措，公司致力于引领行业，成为可持续发展的典范。

专题案例 化学品安全管理

景旺电子针对危险化学品管理，严格遵守《安全生产法》《危险化学品安全管理条例》《关于全面加强危险化学品安全生产工作的意见》等国家政策法规和指引。强调各部门在危险化学品管理中的职责和义务，以确保在整个管理体系中形成有效的监管机制。制定《危险化学品管理规程》《化学品仓管理规程》等制度，旨在建立一套科学完善的管理框架，从而在危险化学品的运输、使用和废弃等各个环节，都能够安全有序地进行监督和管理。

管理架构与制度体系建设

景旺电子深刻认识到建立健全的管理架构和制度体系对危险化学品管理的重要性。不断完善危险化学品管理组织架构，将危险化学品管理纳入公司整体管理体系中。各级管理人员都被赋予明确的责任和权限。此外，公司成立了专门的危险化学品管理委员会，由专业人员组成，负责制定、执行和监督危险化学品管理的标准要求和措施。有效预防危险化学品安全事故的发生。

各部门职责划分

景旺电子危险化学品管理体系	
部门名称	职责划分
安全部门	<ul style="list-style-type: none">负责开展安全检查，确保生产场所、设施和设备的安全运行；负责制定并落实危险化学品使用备案和采买申请制度，严格审核危险化学品的使用需求，符合相关安全标准和法规要求。
采购部门	<ul style="list-style-type: none">负责危险化学品的采购工作，确保采购来源可靠、质量合格；负责运输管理，包括选择安全的运输方式和监督运输过程中的安全措施。

景旺电子危险化学品管理体系	
部门名称	职责划分
计划物控部门	<ul style="list-style-type: none">负责桶装危险化学品的装卸、储存和仓库管理工作，确保存储环境符合安全要求；制定并执行相关的储存管理制度，包括分类、分区储存，标明名称、危险特性和应急处理措施等。
设备部门	<ul style="list-style-type: none">负责危险化学品和中央加药区域设备设施的维护和检修等日常管理工作；及时处理设备故障或安全隐患，确保设施设备的正常运行，预防危险化学品事故发生。
使用部门	<ul style="list-style-type: none">负责危险化学品使用过程中的日常管理，包括使用操作规程的执行和员工的安全教育培训；负责生产现场的危险化学品的安全管理，确保符合公司规定的操作要求和安全标准。

“易制毒、易制爆、高毒”危险化学品管理要求

公司实行“五双”管理制度，即：双人收发、双人记账、双人双锁、双人运输、双人使用，以确保在危险化学品日常管理过程双重监督。

遵守法律法规和标准要求

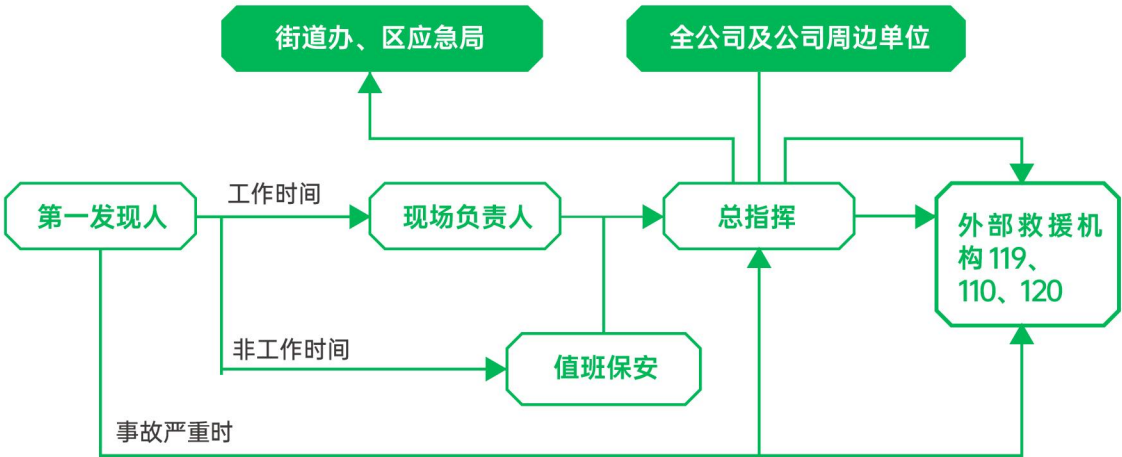
景旺电子遵守国家关于化学品安全管理的相关法律法规和规范标准要求。公司定期收集、解读和执行化学品安全管理的相关法规，并及时更新公司的管理制度和流程。此外，公司还投入大量资源，组织所有接触化学品的员工接受相应的操作规范标准和法律法规培训，从而提高全员的安全防护能力和法规遵从意识。

风险评估与控制

公司对所使用的每一种化学品都进行了全面的安全风险评估，从危险性、毒性、易燃性、爆炸性等方面综合考虑。在安全风险评估的基础上，公司制定了相应的安全风险控制措施和应急处置预案，以应对潜在的安全风险。同时，公司还建立了定期的风险评估机制，坚决落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理原则，确保随着工作环境和生产工艺条件等因素的变化，风险评估工作能够及时跟进，风险管控措施能够及时更新，提高了突发事件风险辨识的能力。

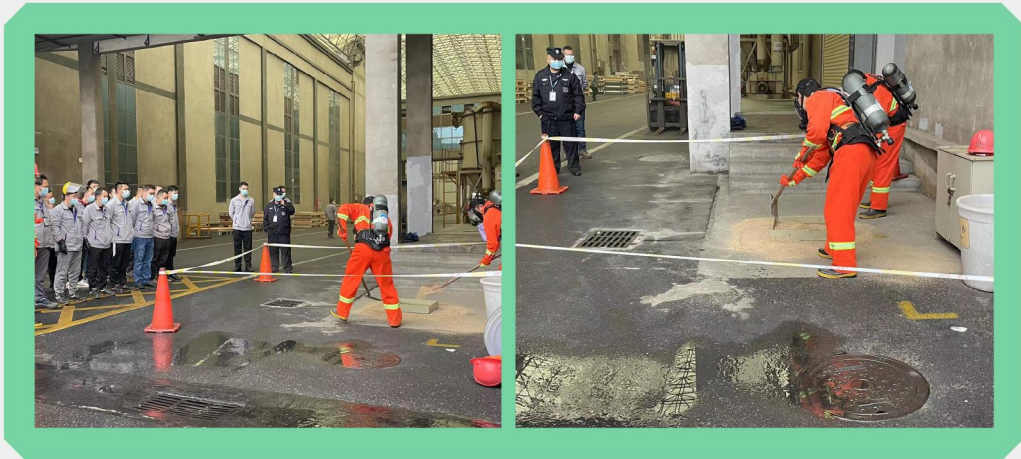
应急响应与处理措施

公司建立了完善的应急响应和处置救援体系，以确保在危险化学品事故发生时能够迅速、有效地应对。公司建立应急救援指挥机构，负责安全事故的应急救援指挥，并定期组织应急演练，包括模拟不同类型的事故场景，以检验和提高员工的应急处置能力。此外，公司还配备了专业的应急救援队伍，定期进行培训和演练，确保在危急关头能够迅速展开救援行动，最大限度地减少人员伤亡和事故损失。



案例 危险化学品泄漏现场处置演练

景旺电子危险化学品泄漏现场处置演练旨在提高员工对危险化学品泄漏应急处置的能力。在演练活动中应急救援小组迅速到达现场并有效控制泄漏点，日常危化品安全培训成果得到了充分体现。公司加强了员工的日常培训和实操练习，提高了员工应对突发事件的心理素质和应急处置能力，并确保员工熟练掌握现场应急救援器材的使用方法。同时，员工的安全意识和应急处置水平也得到了加强，能够应对潜在的危险化学品泄漏事件，保障员工生命安全及公司财产安全。



危险化学品泄漏现场处置演练

培训与教育

公司将培训与教育作为危险化学品管理的重要环节，投入大量资源进行培训。公司通过电视看板、安全宣传栏、标语横幅等多种形式向员工普及化学品安全知识，并定期组织各类安全教育培训活动，包括外派化学品管理人员和操作人员参加市应急管理局组织的培训考核取证、内部危化品安全理论知识培训、操作技能培训、应急处置培训等，全面提升员工的安全防护意识和应急处置能力。

案例 安全生产工作专题会议

2023年9月，景旺电子举办了安全生产工作专题会议，组织员工学习研究本行业领域的重大隐患事故判定标准，以历年安全事故案例为依据，制定更严格的准则，旨在提前识别和预防潜在风险。其次，公司研究部署对标对改工作，通过与其他企业安全管理标准的比对，明确了提升安全管理水平的方向，并明确了各部门的责任，以确保安全管理工作顺利推进。同时，公司组织各部门重点讨论了重大事故隐患排查整治的注意事项，分享了排查经验并提出解决方案，以确保排查整治工作全面、深入、高效。通过本次会议，员工的安全生产意识得到了加强，对重大隐患事故的预防和处置能力也得到了提升，为公司的安全生产工作提供了有力的保障。



安全生产工作专题会议

案例 事故安全警示教育

景旺电子秉承“一厂出事故、万厂受教育，一地有隐患、全国受警示”的安全事故警示教育精神，通过多种方式来提高员工的安全意识和应急响应能力。2023年10月，公司组织了内部员工开展安全事故警示教育，涵盖火灾、化学品泄漏、电气安全等方面的知识，以帮助员工了解生产过程中潜在的安全风险，掌握应对突发事件的处置方法。同时公司组织了各类事故场景模拟演练，让员工在实际操作中学习应急处置技能，并及时发现和排除安全隐患。此外，通过电视看板播放安全事故警示片、张贴安全标语横幅、安全知识宣传栏等方式，形成全员参与、共同维护的安全生产氛围。通过这些安全警示教育举措，景旺电子有效提升了员工的安全意识，保障了生产过程中的安全稳定。



事故安全警示教育

4.1 环境管理

4.1.1 环境绩效目标

自2020年习近平总书记提出“3060双碳目标”以来，景旺电子积极响应国家碳中和的倡议，展示了公司对气候变化的高度关注和积极行动。2023年，公司已对外公布将于2025年碳排放达到峰值，并推进主要供应链与景旺一起在2050年同步实现碳中和（范围一及范围二）。

为了贯彻落实这一承诺，公司设定了环境绩效目标，包括短期、中期和长期目标，并通过持续追踪和评估目标达成情况来确保目标的实现。这些目标的制定不仅体现了公司对环保事业的重视，更展现了其在新时代减碳趋势下的积极作为。

景旺电子“双碳”目标

目标设定	短期、中期及长期规划	具体内容
总目标		
碳排放达到峰值	2025年	公司碳排放达到峰值（范围一及范围二）
碳排放达到中和	2050年	公司实现碳中和状态（范围一及范围二）
分项目标		
SBTi科学碳目标设定完成	2024年	公司于2024年完成设定科学碳目标
绿色供应链认证完成	2024年	公司于2024年完成绿色供应链认证
能源管理体系认证完成	2025年	公司于2025年完成能源管理体系认证
供应链碳中和	2050年	公司推进主要供应链与景旺一起在2050年同步实现碳中和（范围一及范围二）
具体行动目标		
碳达峰	2023-2025年	扩充产能并于2025年碳达峰
碳减排阶段性目标	2026-2035年	碳排放量下降40%
	2036-2040年	每年实际碳排放量下降7%
	2041-2045年	每年实际碳排放量下降13%
	2046-2050年	以2045年为基数，每年减少20%

工厂绿电比例计划							
工厂名称	2024年	2025年	2030年	2035年	2040年	2045年	2050年
富山FPC	15%	16.50%	26.57%	42.80%	62.80%	80.15%	100%
深圳FPC	15%	16.50%	26.57%	42.80%	62.80%	80.15%	100%
龙川FPC一厂	20%	22.00%	35.43%	57.06%	83.73%	100%	100%
龙川FPC二厂	20%	22.00%	35.43%	57.06%	83.73%	100%	100%
深圳PCB	15%	16.50%	26.57%	42.80%	62.80%	80.15%	100%
龙川PCB	20%	22.00%	35.43%	57.06%	83.73%	100%	100%
龙川MPCB	20%	22.00%	35.43%	57.06%	83.73%	100%	100%
江西一厂	20%	22.00%	35.43%	57.06%	83.73%	100%	100%
江西二厂	20%	22.00%	35.43%	57.06%	83.73%	100%	100%
江西三厂	-	20.00%	32.21%	51.87%	76.12%	100%	100%
赣州PCB	-	20.00%	32.21%	51.87%	76.12%	100%	100%
珠海HLC	15%	16.50%	26.57%	42.80%	62.80%	80.15%	100%
珠海SLP	15%	16.50%	26.57%	42.80%	62.80%	80.15%	100%
集团合计	17.70%	19.58%	31.53%	50.78%	74.51%	92.37%	100%

注：
1、其中江西三厂与赣州工厂为在建工厂；
2、以上绿电定义包含自建（含合同能源管理）光伏系统发电量、国际绿电证书、国内绿电证书、电力市场化交易的绿电、集团控制下的可再生能源电厂发电量等。

在落实节能减碳方面，景旺电子不遗余力，不断采取措施提高能源利用效率，减少碳排放。同时，公司充分发挥企业影响力，积极与利益相关方合作，共同开展应对气候变化的行动。通过与供应商、客户、社区和政府等各方共同合作，景旺电子致力于推动绿色、低碳、可持续的发展模式，为创造一个更加环保、可持续的社会作出贡献。这一系列积极举措不仅有助于公司实现碳中和目标，更有助于推动全球气候治理事业的进步，共同迈向低碳可持续的未来。

4.1.2 气候风险与机遇识别

景旺电子深刻认识到气候风险管理对企业的重要性和紧迫性。为了更好地适应气候变化并实现可持续发展，通过透明披露景旺的关键气候风险管理现况，从风险与机遇两个方面全面评估了气候变化的影响。

气候相关风险识别

景旺电子在策划碳管理体系时，考虑到内外部因素以及气象环境方面的需求和期望，以确保预期结果的实现和持续改进。在风险分类方面，公司关注战略规划、运营、财务、市场、法律和信用等风险，包括政策环境、供应链管理、融资渠道、市场竞争等方面的挑战。针对这些风险，景旺电子致力于预防不利影响，提高碳管理绩效，并持续改进碳管理体系，以应对气候变化带来的挑战。

气候相关风险识别			
气候变化风险		应对措施	
实体风险	急性风险： 台风、暴雨等极端天气	破坏工厂、办公楼建筑及设备，造成资产损失； 因设备损坏、员工无法正常工作、运输中断等影响稳定生产。	制定自然灾害的应急响应预案，并不断完善自然灾害应急响应机制； 识别可能的资产损坏，购买必要的保险。
	慢性风险： 持续高温、干旱等	气温升高导致公司需配备更多制冷设备，增加运营成本； 员工在高温季可能无法长时间在户外工作，令运营效率受影响； 长期干旱可能导致供水不足，影响运营稳定。	研发应用更高能效的制冷设备； 科学安排生产计划、周密部署生产组织、提高运营效率； 避免在供水风险较高的地区建设工厂，并持续推动节水工作开展。

气候变化风险			应对措施
转型风险	政策法律风险	<ul style="list-style-type: none">○ 政府推出更严格政策法规以减缓气候变化，增加企业运营合规工作，相关诉讼或索赔可能增加；○ 中国碳排放交易实施碳定价机制，使得业务运营成本增加。	<ul style="list-style-type: none">○ 密切监察环境法律法规、政策的变化并及时应对；○ 积极开展节能减排工作，提高清洁能源占比。
	技术风险	<ul style="list-style-type: none">○ 对于低碳技术研发的投资失败；○ 未及时识别并应用低碳技术，导致产品低碳转型落后于同业。	<ul style="list-style-type: none">○ 通过人才培养与保留等措施，提升公司研发能力；○ 持续研究应用低碳技术，积极开展行业合作。
	市场风险	<ul style="list-style-type: none">○ 未能有效满足消费者对绿色低碳产品的需求；○ 原材料及能源成本上升。	<ul style="list-style-type: none">○ 积极开发绿色低碳产品，满足消费者需求；○ 推动资源节约工作开展；○ 建设智慧能源云平台，实施价格预测、用能监控分析，提升能源管控能力。
	声誉风险	<ul style="list-style-type: none">○ 因在应对气候变化及可持续领域表现不佳，导致利益相关方负面反馈。	<ul style="list-style-type: none">○ 提升公司可持续发展能力，积极应对气候变化；○ 提升相关管理透明度，回应利益相关方关切。

气候相关机遇识别

景旺电子面临着多重与气候变化相关的机遇，这些机遇能够为公司的可持续发展提供新的动力和发展方向。

01 新的市场需求机遇

随着社会对可再生能源和节能产品的需求不断增加，公司有机会开发符合市场需求的环保产品。通过推出符合环保趋势的产品，公司可以扩大其市场份额，并满足消费者对环保产品的需求，从而在市场上获得更大的竞争优势。

02 技术创新机遇

气候变化的挑战促使景旺电子投入更多的资源进行环保技术的研发。通过不断创新，公司可以开发出新的环保技术和解决方案，从而提高其产品的竞争力。这些技术创新不仅可以满足市场需求，还可以帮助公司在未来更好地适应气候变化带来的挑战。

03 新的商业模式机遇

气候变化推动了新的商业模式的出现，如循环经济和共享经济等。景旺电子通过探索这些新的商业模式，以提供更环保、可持续的产品和服务。通过采用这些新的商业模式，公司降低资源消耗，减少碳排放，并满足消费者对环保的日益增长的需求，从而实现可持续发展。

通过对风险与机遇的识别，公司能够更好地应对气候变化带来的挑战，并在变化中找到发展的新机遇。通过有效的风险管理和把握机遇，公司可以实现可持续发展，提升竞争力，并为未来的发展奠定坚实基础。

4.1.3 环境管理理念及体系

景旺电子坚持环境保护优先的原则，为保护地球环境，为人类社会可持续发展做出贡献，公司制定了明确的环境管理方针，即：



环境保护措施与管理体系

2023年，为遵守国家和地方的环境保护法律法规，景旺电子成立了节能降碳小组，并建立了内部考核体系。同时，公司启动了相关环保设施项目，包括节能电机更换、节能灯具改造以及绿色工厂建设。

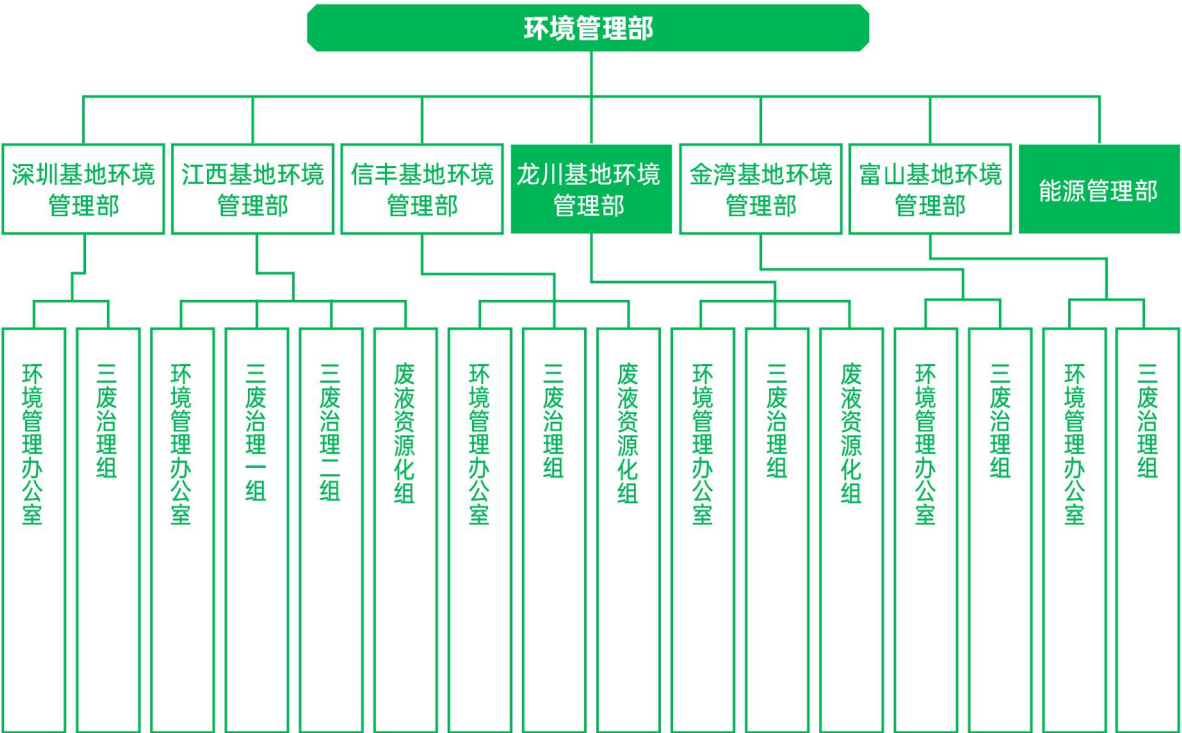
公司及子公司皆引入ISO14001环境管理体系并已完成验证，采用计划-执行-检查-行动（P-D-C-A）模式推动持续改进。公司的环境管理体系包括《水处理车间异常应急处理规程》《生产车间危险废液处理规程》《厂区环境巡查规程》《废水、废液、固危废物处理规程》和《环保安全日常巡查监测作业规范》等规程文件。

景旺电子建立了完善的环境管理体系，包括环境管理组织架构、责任分工和工作流程等。公司通过环境管理体系确认组织的生产、活动和服务对环境的影响，并综合评估各个环境影响因素的严重程度。该管理体系重点在于事先发现重大潜在因素，并制定改进措施和操作规程，以降低预防重大潜在影响的发生风险。同时，公司的环保处理设施与工厂生产同步运营，确保废水、废气和固体废弃物的排放符合当地法规要求。



珠海景旺ISO14001证书

环境管理部组织架构



2023年，景旺电子未发生任何重大环保法规违规事件，公司在环境保护方面取得了显著的成效。通过持续改进和严格执行环境管理体系，公司积极推动了环境绩效目标的实现，为保护环境、减少资源消耗做出了积极贡献。

生产节能降耗举措及达成情况

景旺电子采取了一系列生产节能降耗举措，如节能电机更换、节能灯具改造等。这些举措不仅有助于降低公司的能源消耗和碳排放，也提高了生产效率和产品质量。截至报告期末，公司已实施了相关项目，并取得了一定的节能效果。

推进能源转型的举措

为推进能源转型，景旺电子不断探索和推广新技术、新工艺，提高生产过程中的能源利用效率，减少对传统能源的依赖。公司将继续加大在节能环保领域的投入力度，不断推进能源转型，为实现可持续发展做出更大的贡献。

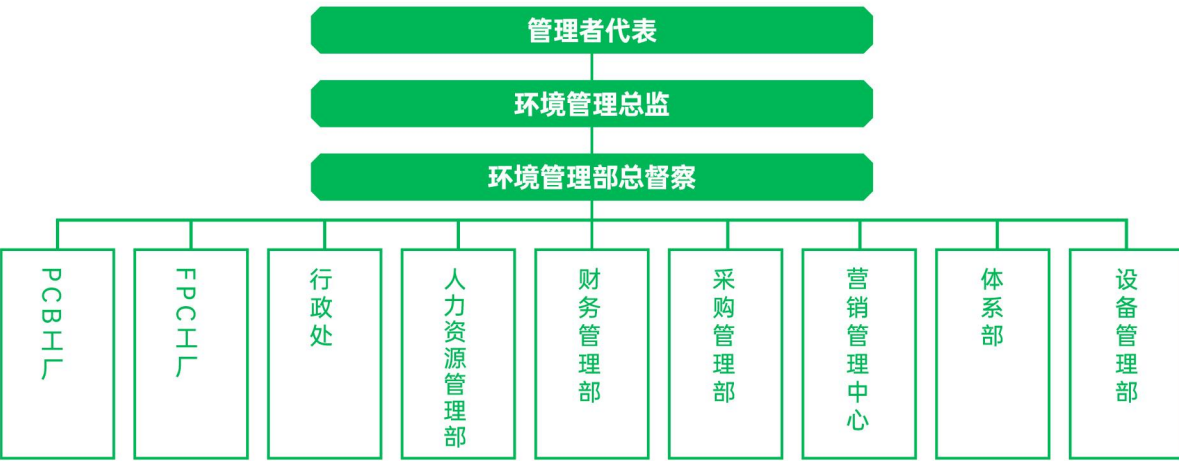
4.2 应对气候变化

景旺电子深知气候变化是当前全球所面临的最为紧迫的挑战之一。作为一家技术领先的企业，公司充分认识到在推动可持续发展和减少温室气体排放方面的重大责任。因此，公司内部已经采取了一系列积极的措施来应对气候变化，以及为促进全球的可持续发展贡献力量。

温室气体碳排放管理体系

为有效响应碳达峰、碳中和及双控等能源政策要求，2023年3月，公司成立了节能降耗专项工作组，监督落实节能降耗相关工作的指标制订、评估与考核，并推动各工厂坚持节约优先，不断降低单位产出能源资源消耗和碳排放，从源头和入口形成有效的碳排放控制，推进废弃物减量化，提高资源利用效率。工作组在指导各工厂推行绿色制造、清洁生产活动的同时，聚焦绿色低碳关键核心技术，推进创新成果转化能力。

温室气体排放管理体系组织架构图



公司各基地均已根据国家发展和改革委员会发布的《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》、ISO14064-2019标准，分别连续三年开展企业温室气体排放碳盘查工作，并同时参与CDP环境信息披露。公司致力于降低自身的温室气体排放量。通过提升生产工艺的能效，采用环保材料以及优化物流和运输方式等措施，减少了企业的碳排放。此外，公司还大力推广清洁能源的使用，例如太阳能和风能，以减少对传统能源的依赖，进一步降低排放量。

景旺电子近三年温室气体排放量			
运营边界	温室气体排放量 (tCO ₂ e)		
	2021年	2022年	2023年
直接温室气体排放（范围一）	8,784.97	16,593.63	11,200.52
间接温室气体排放（范围二）	547,911	530,080	648,396
价值链间接温室气体排放（范围三）	-	315,530	-

- 注：
- 1、南方区域电网电力排放因子（tCO₂/MWh）：0.9489；
 - 2、2023年公司2022年范围三温室气体排放总量进行了核算，共计315,530吨二氧化碳。未来我们将与更多的合作伙伴共同努力，继续完善和与优化范围三数据的统计及标准化。
 - 3、2023年数据为自核查数据，2023年的数据最终以第三方核查的温室气体排放验证声明为准。

各工厂碳强度目标确定（吨二氧化碳当量/万元）				
工厂	2022年 基础碳强度	碳强度目标		
		2025年	2030年	2035年
深圳PCB	0.4841	0.4619	0.4272	0.3951
龙川PCB	0.5553	0.5212	0.4794	0.4434
龙川IMPCB	0.390	0.3721	0.3442	0.3252
江西一厂	0.4890	0.4666	0.4316	0.3991
江西二厂	0.6672	0.6262	0.5635	0.5070
珠海HLC	1.36	1.1898	0.9876	0.8394
珠海SLP	2.7799	2.0785	1.4952	1.1812
深圳FPC	0.2544	0.2467	0.2344	0.2227
龙川FPC一厂	0.3455	0.3332	0.3166	0.3008
龙川FPC二厂	0.8447	0.7796	0.6819	0.6136
富山FPC	0.6916	0.6455	0.5808	0.5226

注：碳排放强度指万元产值所产生的二氧化碳排放量，碳排放强度=碳排放总量÷产值，单位tCO₂/万元。

能源规划及能源碳排放管理

景旺电子积极致力于建设可持续发展的能源规划体系，持续推进碳排放管理工作，通过建立和完善各项认证体系，致力于实现碳中和及可持续发展目标，为环境保护和气候变化应对作出更大的贡献。

01 ISO14064温室气体排放体系建立

公司于2023年已完成ISO14064认证，在所有基地建立了温室气体排放体系，并依据该体系对排放量进行全面核算。这项举措不仅有助于公司全面了解和和管理企业的碳排放情况，还为未来减排目标的设定和实施提供了重要依据。



龙川景旺2022年度温室气体排放验证ISO14064证书

02 推进绿色制造认证及绿色供应链认证

公司积极推动国家工信部主导的绿色制造认证和绿色供应链认证工作，已于2023年启动了绿色供应链认证工作，并计划在2024年完成认证。这些认证的推进将有助于内部建立更加环保、高效的制造和供应链体系，进一步减少资源消耗和环境负荷。

03 推进UL2799废弃物零填埋认证

公司已于2023年完成了深圳及龙川基地的UL2799废弃物零填埋认证，预计在2024年完成所有基地的认证工作。通过这一认证，公司致力于将废弃物的处理和利用与环境保护相结合，最大限度地减少废弃物对环境的负面影响。



深圳市景旺电子股份有限公司UL废物零填埋认证

绿色能源

景旺电子在2023年对于绿色能源的使用进行了积极的工作部署。公司通过光伏发电项目和绿色电力合作，有效地减少了二氧化碳等温室气体的排放。这一行为符合可持续发展的原则，有助于保护自然资源、改善环境质量，也为行业和社会的可持续发展做出了示范和引领。

案例 光、储一体化解决方案

景旺电子采用光、储一体化解决方案，通过在富山工厂安装1MW的光伏设施，和金湾工厂2MW+2MW/4MWh的光、储一体化设施（在建中），预计年提供312.2万度的绿色电力。这项举措不仅将为公司提供可再生能源，还能有效降低二氧化碳排放。到2026年，公司计划全集团光伏装机容量达到10MW，实现能装尽装，预计将年减少6,900吨的二氧化碳排放量。



富山基地、金湾基地光伏设施

节能减碳的措施及路径

景旺电子以提升能效为核心策略，积极采取各项节能技术和措施来减少化石燃料使用和温室气体排放，持续开展节能技改，包括设计工艺流程的优化、空调和冰水系统的节能改造、照明系统的优化以及引入能源管理系统等。景旺电子在2023年已实施了超过10项节能措施和设备改造，这些举措共计投入约2,900万元资金，可降低电力消耗约2,922万kWh，相应减少碳排放17,363吨。

景旺电子的节能技术不仅提高了生产效率和产品质量，也为实现碳减排目标奠定了坚实基础。公司将继续致力于推进节能技术的应用，以减少温室气体排放，同时为实现可持续发展的目标作出积极贡献。通过不断持续的节能技改，公司将在碳达峰的基础上实现15%以上的碳排放减量，如高效冰水机组+AI控制、高效空压机组、高效永磁电机、高效永磁风机、节能照明、空气能热泵替代电加热。

景旺电子目前的减排措施已经取得了显著成效，针对剩余的减排部分，公司将考虑购入一定比例的碳汇或绿色证书来实现。随着技术的不断革新，我们预期将会拓展更多的减排路径。公司的长期目标是在2050年实现碳中和，为此我们将持续努力，采取更多有效的措施来降低碳排放，为保护和实现可持续发展作出更大的贡献。

4.3 水资源管理

景旺电子深知水资源管理的重要性，特别设立环境管理部负责各基地水资源的监测和数据管理。该中心每月对水和电的消耗情况进行检测，并进行进出水数据管理，以确保对水资源的合理利用和保护。

报告期内，公司及子公司委托第三方检测机构，每月严格按照《电镀水污染物排放标准》(DB44/1597-2015)进行废水污染物排放检测，工厂自行处理的污水废水在达到标准后，会被引入市政污水或工业废水处理系统中进行处理。

公司的水资源管理理念和目标是实现水资源的高效利用和环境保护，以促进企业的可持续发展。截至报告期末，公司的水资源使用现状是通过定期检测和管理来确保水资源的合理利用。

在节水措施方面，景旺电子已经取得了一定的成效。通过优化工艺流程和引入节水设备，成功降低了水资源的消耗量，并将废水排放控制在符合国家标准的范围内。这些努力不仅有助于降低企业的生产成本，还有效减少了水资源使用产生的压力，同时也保护了周边环境的水质。



案例 节约用水月活动

为响应公司总裁办环保要求、并同步降低工厂运营成本，富山基地于2023年9月15日至10月15日开展了为期30天的“节约用水月”活动。此次活动旨在提高员工节约用水意识，通过各项措施降低工厂用水成本，达到环保与经济效益的双赢目标。

活动期间，环境管理部及设备部每日对产线进行稽查，记录情况并给予相应积分奖惩。相关部门在检查用水车间各工序用水情况同时，强调节水意识，设备部统计用水量并监控用水情况，各工序负责人着重宣传节约用水理念。

此次活动成功使用水单耗下降13.95%，未发现跑冒滴漏现象。环保部门将回用水供应到冷却塔，减少自来水使用，提高了水资源利用效率。活动取得圆满成功，为公司其他基地提供了经验，展示了企业对环保责任的积极态度和行动。



节约用水月活动

4.4 排放与废弃物管理

景旺电子高度重视排放与废弃物管理，确保在生产过程中对环境造成最小影响。公司制定了严格的管理标准，并采取多种措施处理废水、废气、危险废物和一般工业固废，以符合国家环保法规和公司的可持续发展目标。

针对废水处理，景旺电子每月对水消耗情况进行监测，并将工厂自行处理的废水引入市政污水/工业废水处理系统中进行处理，确保排放达标，降低对周围水体的污染。其次，在废气处理方面，我们采用先进的净化设备和技术对废气进行有效处理，并定期监测排放情况，以确保符合相关排放标准。

对于危险废物，景旺电子严格遵守相关法规，对其进行分类、储存和处理，并委托专业处理公司或设施进行安全处置，以避免对环境和人体健康造成损害。针对一般工业固废，我们实行分类、储存和处理，鼓励废物减量化、资源化和循环利用，以最大程度减少对环境的负面影响。

公司“三废”污染物分析

污染源类型	污染源	污染因子	采用的环保设备/措施	排污口设置
气型污染源	酸性废气和碱性废气	硫酸雾、氯化氢、臭气、硫化氢、氮氧化物、氟化氢、氨气	酸碱喷淋洗涤塔	设置60个废气排放口
	VOCs废气	总VOCs、锡及其化合物	沸石转轮+RTO	
	粉尘	颗粒物	布袋除尘器	
	锅炉	二氧化硫、氮氧化物、粉尘	-	设置2个废气排放口
水型污染源	生活污水	pH、COD _{cr} 、BOD ₅ 、SS、氨氮、动植物油	经三级化粪池处理后经市政污水管网排入南水水质净化厂达标处理	雨污分流。设置1个雨水排放口、3个污水排放口
	一般清洗废水	pH、COD _{cr} 、SS、氨氮、总铜、总磷	化学混凝+沉淀进入回用水处理系统，少量浓水外排至综合废水池	
	有机废水	pH、COD _{cr} 、SS、氨氮、总铜、总磷	可回用部分进入化学混凝+沉淀进入回用水处理系统，不可回用部分采用"化学沉淀+厌氧+接触氧化+二沉"进入综合废水处理系统	
	络合废水	pH、COD _{cr} 、SS、氨氮、总铜、总磷	化学混凝+一沉+AAO+二沉+BAF+三沉外排	雨污分流。设置1个雨水排放口、3个污水排放口
	脱膜显影废水	pH、COD _{cr} 、SS、总铜	处理显影去膜废水、高浓度酸性废水，酸化+絮凝沉淀后进入综合废水处理系统	
	含镍废水	pH、COD _{cr} 、SS、总镍、总铜、总磷	破络+化学混凝+沉淀+二级串联镍/银系离子交换处理后进入综合处理池	
	含氰废水	pH、COD _{cr} 、SS、总氰	两级氯氧化破氰后进入一般清洗废水处理系统	
	废酸	pH、SS、氨氮、总铜	处理显影去膜废水、高浓度酸性废水，酸化+絮凝沉淀后进入综合废水处理系统	
固体废物	一般固体废物		一般固废，分类集中收集后交由相关回收单位回收处理	
	员工办公生活垃圾		交由当地环卫部门处理	
	危险废物		交由有危废处理资质单位收集处理	
噪声	各类机械设备		隔声、减振、吸声、消声等降噪措施	

注：该表格排污口设置数量以金湾基地为例，各基地按需设置。

景旺电子秉承全面有效的排放与废弃物管理原则，不断优化管理实践，以确保环境保护和可持续发展的目标得以实现。

05

生生不息 合作共赢



景旺电子始终牢记“成为全球最可信赖的电子电路制造商”的愿景，不断顺应公司可持续发展及精细化管理要求，致力于打造公平公正、开放包容的合作环境，促进产业链合作更加高效、透明。公司通过负责任供应商筛选、绿色供应链管理、推动供应链可持续发展、负责任采购和冲突矿产管控等一系列措施，持续引领行业向更加可持续的方向发展。

5.1 供应商筛选

景旺电子在供应商筛选方面遵循严格的标准和严谨的程序，以确保合作伙伴在产品质量、环保和社会责任等方面完全符合公司的高标准要求。

公司对供应商的合格资质进行严格审核，通过质量评估机制考察供应商的产品质量，确保其符合公司的质量标准。同时，公司通过现场考察验证供应商ESG实际情况，并对供应商的环境绩效评分进行监督。除此以外，公司通过社会责任评估机制，评估供应商在劳工权益、安全生产等方面的表现，确保合作伙伴符合公司的社会价值观。

景旺重视供应商管理，并构建了一套科学规范、公正透明的供应商绩效考核机制。通过严格的审核和绩效评估，景旺力求确保每一位合作伙伴都能够充分理解并践行我们的价值观和经营理念，进而实现我们共同的目标。这样的管理机制不仅促进了供应链的高效运作，也增强了与供应商之间的互信与合作，共同推动着产业链的健康发展。

景旺的采购目标是：为公司健康、稳定及可持续发展提供高性价比的物料、设备工程等采购项目的支持和服务。在与大批合作伙伴共同成长的过程中，景旺也期待着更多优秀的供应商加入，共同精诚合作、共赢美好未来。

5.2 供应商管理

景旺电子建立了以可持续供应链为核心的管理体系，旨在促进供应商关系的蓬勃发展，强化供应商信用评估体系，持续提升供应链的效能与可持续性。同时，公司制定了《供应商管理制度》，确保公司与供应商之间建立稳固的合作伙伴关系，从而实现供应链的稳定和可持续发展。在这一制度下，公司积极推动供应商良性互动，通过建立有效的沟通机制和合作框架，不断加强和与供应商的协作与合作，以共同应对市场变化和挑战。

景旺编制了《(GRP-OP-07-N) 供应商品质管理程序》和《(GRP-OP-02-O) 采购管理程序》，作为采购部门管理供应商的指导依据。新进供应商需要通过社会和环境责任的风险评估，以确认其符合景旺供应商社会环境责任行为准则、供应商绿色管理要求等各项规范。

新进供应商在与景旺合作之前需要填写《供应商基本情况调查表》，以便景旺收集供应商的基本信息、注册资格、生产能力、质量管理体系、环境和社会责任等方面的信息。这将有助于景旺全面了解供应商的实力和可靠性，从而做出合适的选择。同时这些信息也为景旺建立和维护供应商数据库提供支持，为日后的供应商管理和评估提供依据，并为双方之间建立信任与合作打下基础，以确保合同履行的顺利进行。

5.3 助力供应链可持续发展

提升供应链的可持续发展能力已经成为景旺发展的关键战略之一。景旺电子一直致力于助力供应链的可持续发展，建立以可持续性为核心的采购政策和流程，目的为构建一个促进经济、环境和社会共同繁荣的采购生态系统，共同推动整个供应链向着更加可持续的方向发展。

在采购活动中，景旺电子充分考虑社会责任和环境效益，要求供应商符合当地的法律规范和公司的企业社会责任行为准则，优先采购环境友好的产品和服务，兼顾经济和环境效益。公司不断优化和完善绿色采购标准和管理制度，与上下游厂商共同实践环境保护、节能减碳、零废弃、绿色产品等管理原则，打造可持续的绿色供应链。

景旺电子以签署《供应商环保协议》作为双方合作的必要条件，这意味着景旺在要求供应商在提供优质的产品和服务同时，积极采取环保措施，减少对环境的影响。通过签署这一份协议，双方能够更加明确地了解对方的期望，共同努力实现环境保护和可持续发展的目标。

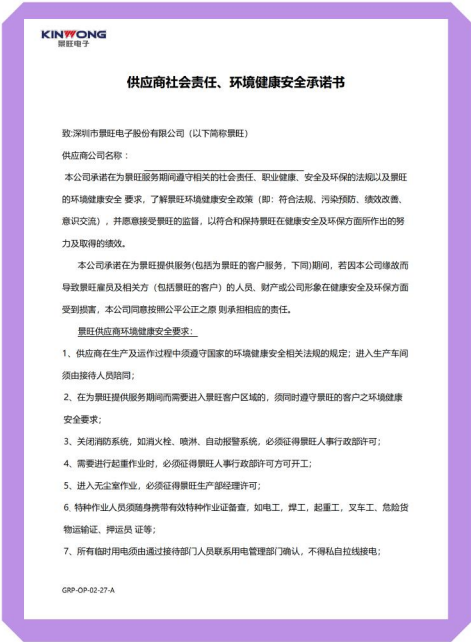
此外，景旺电子将环保应用加入到了《供应商绩效考评》当中，优先实现碳中和，并与供应商一起推动使用环保材料替代、降低能源资源消耗量、温室气体排放量及有害物质的减量计划，促使供应商更加重视环保工作，推动整个供应链的环保意识和实践，也更好地推动了公司与供应商的绿色供应链管理，实现经济、环境和社会的可持续发展。

5.4 负责任采购

在当今全球经济互联互通的背景下，企业在采购过程中承担着越来越重要的社会责任。景旺电子致力于打造一个具有社会责任感和可持续发展意识的采购体系，建立合规性、透明度和道德性并重的采购机制。

景旺在和供应商合作时会要求供应商签署《供应商社会责任、环境健康安全承诺书》来确保他们在服务期间遵守相关的社会责任、职业健康、安全及环保的法规以及景旺的环境健康、安全要求。这有助于提升供应商的社会形象和声誉，增强与景旺电子的合作信任度。同时，签署承诺书也意味着供应商愿意接受景旺电子的监督和评估，确保他们的行为符合景旺电子的要求，进而提高供应链的整体可持续性。

此外，供应商签署承诺书可以有效地推动公司的社会责任和环保政策得到贯彻执行。通过要求供应商遵守相关法规和景旺的环境健康安全要求，公司可以降低供应链风险，保障员工和客户的健康与安全，并避免因供应商行为而造成的环境污染或其他损害。签署承诺书还有助于建立更加紧密和稳固的合作关系，促进双方共同致力于实现社会责任和环境保护的目标。



供应商社会责任、环境健康安全承诺书

5.5 冲突矿产管控

景旺将冲突矿产管控视为保障供应链可持续发展的重要一环，致力于通过建立严格的供应商评估机制和供应链追溯体系，确保产品中不含冲突矿产，并推动供应商履行相关的社会责任。

公司为避免刚果民主共和国与其周边国家的冲突区域及其他高风险地区出产的矿物所引起的人权灾难和降低供应链的管理风险，发布了《不使用冲突地区矿物质声明书》和《不使用禁止物质声明书》，并建置供应商负责任矿物采购管理流程。



不使用冲突地区矿物质声明书



06

员工为本 共铸未来



人才是公司最宝贵的财富。景旺电子作为创新驱动与坚守客户第一的平台，在全球范围内选拔人才，尊重并珍视每一位员工。公司高度关注员工职业健康与安全，积极打造多元与包容的文化氛围，助力员工不断成长，确保每一位员工都能得到公司的全面关怀。

专题案例 职业健康与安全

职业健康与安全管理

为提高公司职业健康安全管理水平，完善职业健康安全管理制度，规范职业健康安全管理工作，提高产品质量，促进企业节能降耗、清洁生产、降低成本，满足国内外顾客及相关方的需求，景旺电子严格按照《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《安全生产条例》与ISO45001标准要求等法律法规为依据，制定了一系列纲领性制度文件，包括《集团安全手册》《职业健康安全管理手册》和《安全管理手册》，用以规范和指导公司内部的生产安全和职业健康管理工作。

同时，公司制定了《生产安全事故应急预案（2023版）》《安全手册》《安全管理目标制度及管理规程》《安全生产责任规程》《安全隐患排查与治理规程》等制度文件，进一步加强了安全管理工作的规范化和系统化。深圳基地、龙川基地、江西基地与金湾基地均通过了ISO45001:2018职业健康安全管理体系的认证。

景旺电子职业健康安全方针

01

建立健康安全工作环境，符合法律法规要求规范；



02

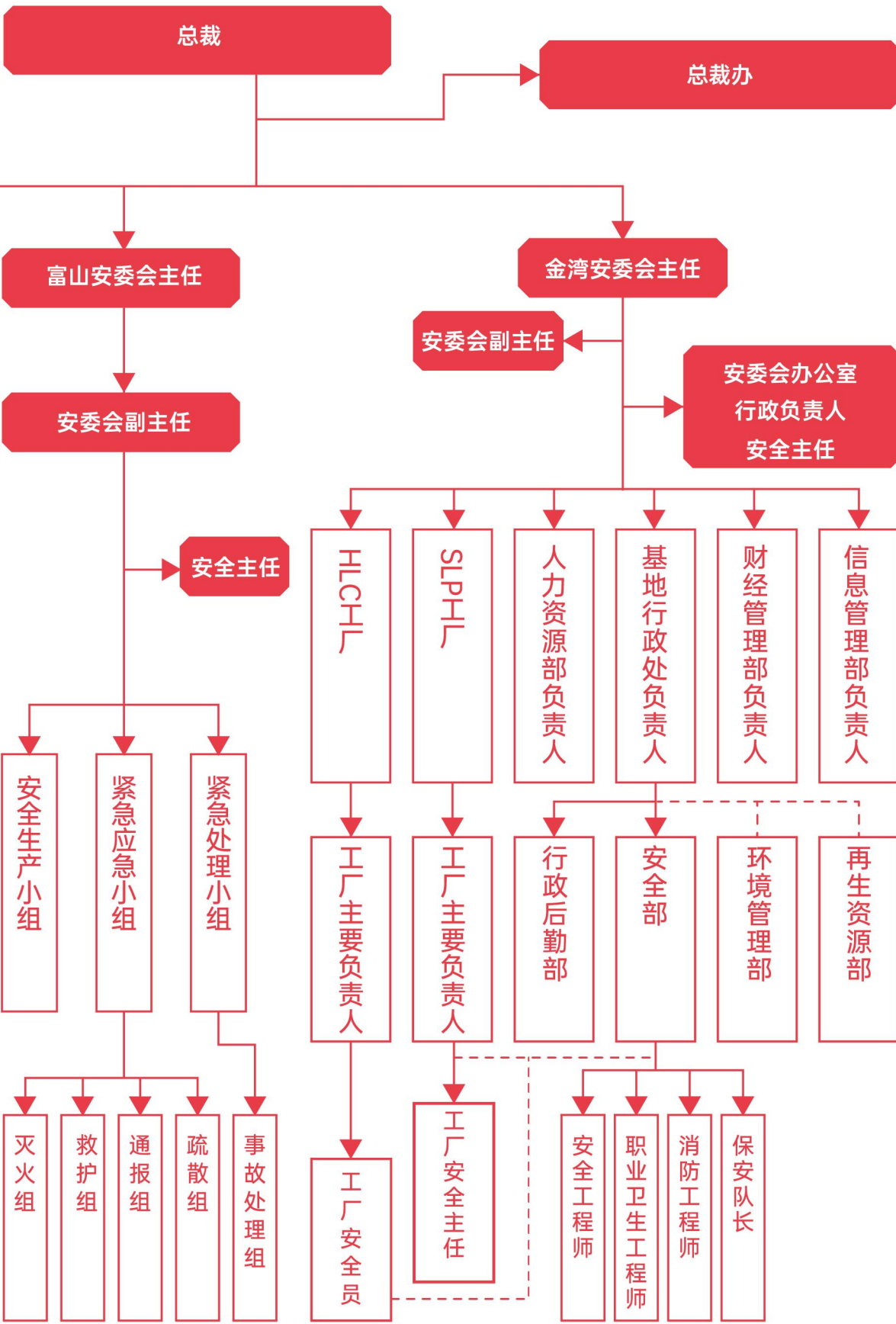
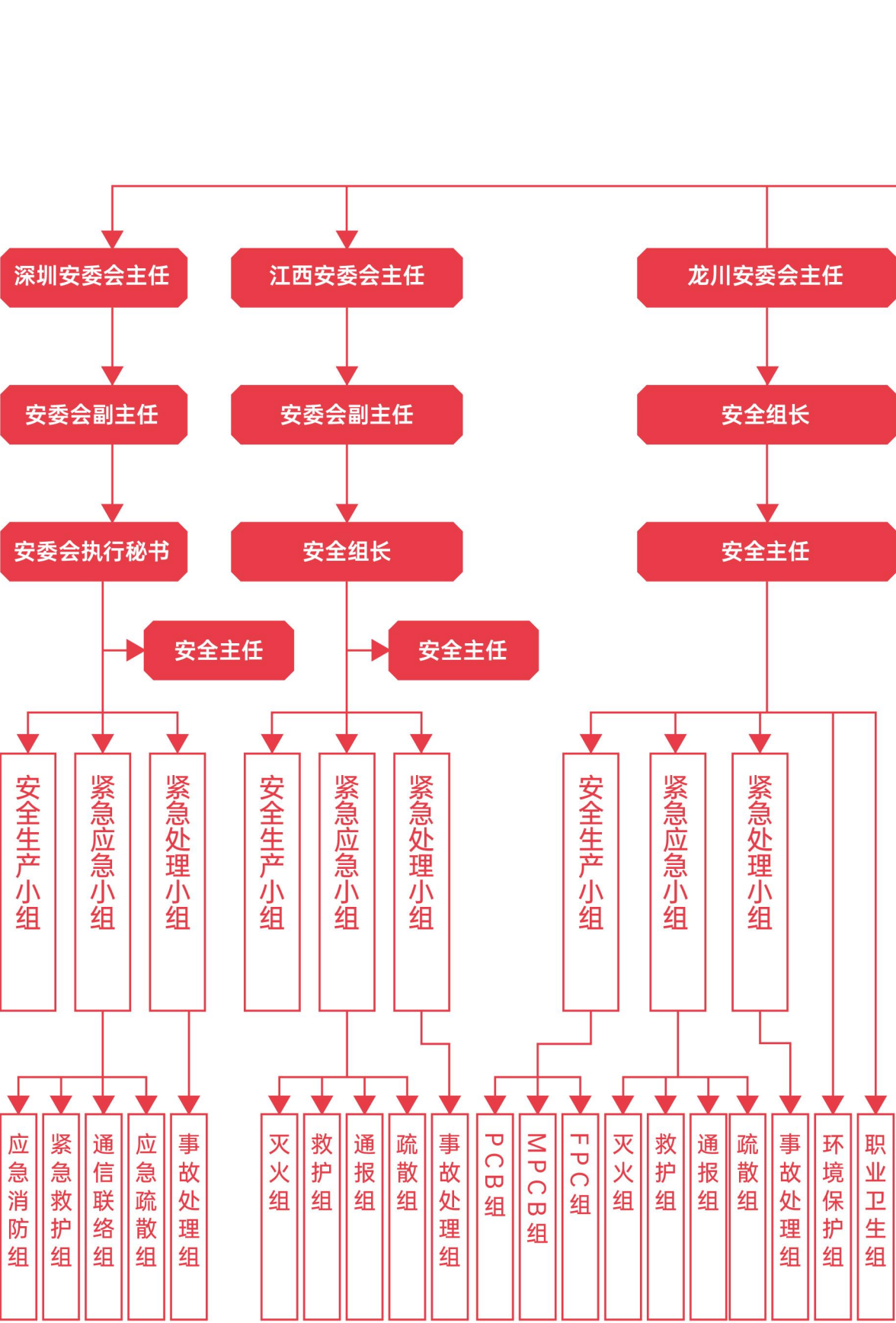
持续改进健康安全风险，培训宣传健康安全知识；

03

定期评审确保有效执行。

公司以总裁及总裁办公会为职业健康、安全生产、治安消防管理最高决策者及议事协调机构，下设公司五大基地安全生产委员会，安全生产委员会为安全生产执行部门，对生产基地安全生产工作综合监督管理。

集团安全生产管理组织架构



公司安全生产始终秉承“安全第一、预防为主、综合治理、和谐发展”的原则，强化安全生产监督职能，预防和减少各类安全事故的发生。为实现这一方针，公司制定了以下工作目标：

- 01 落实各级安全生产责任制，减少事故发生，杜绝重特大事故；
- 02 全年无火灾、爆炸事故发生；
- 03 完成安全隐患整改率达100%；
- 04 全员接受安全教育率达100%；
- 05 控制全年事故次数在2次以内，死亡人数0人以内，受伤人数2人以内，经济损失控制在3万元以内。

公司明确制定与减少一般事故、控制较大事故、杜绝重特大事故等相关事故的控制目标，并设定多项安全生产管理措施：

- 01 全面落实全员安全生产责任制，与工厂总经理、各部门管理人员、各岗位操作人员层层签定安全生产责任书，并按照安全绩效考核奖惩办法给予奖惩；
- 02 积极与相关部门沟通，加强设备设施管理，探索建立设备防呆联控机制实现本质安全，防范安全事故发生；
- 03 对各类危险源进行梳理识别，制定管控措施并登记建档，实行定人、定岗、定责挂牌监控，确保无安全隐患；
- 04 落实安全生产投入保障制度，保证应急救援队伍、应急器材物资、消防设备设施等人员物资到位；
- 05 加强职业健康管理，创造优良工作环境，确保安全生产；
- 06 配备相应的专职安全生产管理人员，完善落实全员安全生产责任制和安全事故责任追究制度；
- 07 加强安全生产宣传教育和全员继续教育，营造关注安全、关爱生命的企业安全文化氛围。

公司将持续把员工的安全和健康放在首位，提升公司整体的安全管理水平，进一步巩固和加强公司在安全生产方面的领先优势。报告期内，我们累计投入安全生产费用达到2,543万元，主要用于安全生产标准化建设、安全隐患的治理、安全教育培训、职业健康体检及工作场所职业危害因素检测等。

安全生产数据

指标	单位	统计数据		
		2021年	2022年	2023年
安全生产投入	万元人民币	1,829.20	1,925.36	2,542.85
员工职业健康安全投入	万元人民币	164.17	182.97	207.14
安全培训人数	人	12,862	13,579	14,209
安全培训时长	小时	38,434	32,170	37,548

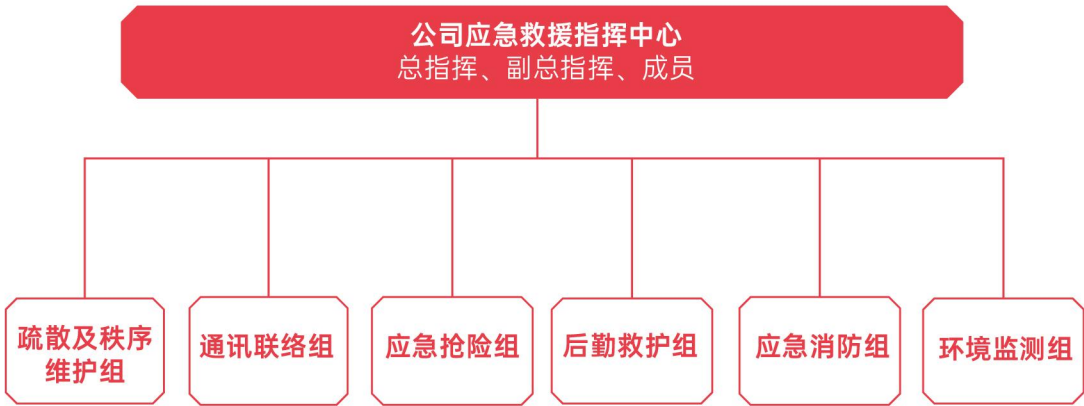
防患于未然

01 应急管理体系建设

景旺电子致力于提升生产安全事故的应急响应速度和救援能力水平，确保在突发事件发生时能够及时、有效地应对，最大程度地减少损失和影响。公司制定了《深圳市景旺电子股份有限公司生产安全事故应急预案》，并于2023年8月备案登记。该预案旨在提高应对突发安全事件的处置能力和效率，并保障生产经营活动的安全稳定。同时，公司各基地行政处也制定了相应的生产安全事故应急预案并进行备案登记，形成了完善的应急管理体系。

公司制定的生产安全事故应急预案涵盖了多方面的事故类型及相应的处置方案，包括可能发生的火灾、危险化学品及有限空间事故，并制定专门的应急救援工作方案。此外，我们还根据各种事故制定了生产安全事故现场处置方案，涵盖火灾爆炸、触电事故、机械伤害事故和高处坠落事故等情况，确保在发生事故时能够及时、有效地处置，最大程度地保障员工安全 and 生产稳定。

公司建立专门的应急救援指挥机构，负责安全事故的应急救援指挥工作。根据事故类型和实际需要，设立了联络通讯组、应急抢险组、应急消防组、疏散及秩序维护组、后勤救护组、环境监测组等应急工作小组。事故发生后，相关人员需立即采取应急措施，并按照规定的信息接报流程如实报告事故情况，根据事故的大小和发展态势，确定指挥、行动或资源的调动。



02 应急响应分级

公司在生产安全事故综合应急预案中，对公司从事生产经营活动过程中可能发生的安全事故按照不同等级进行分类，包括各级响应的应急准备、前期处置和各级响应的应急处置措施。

Ⅲ级响应针对部门或车间级别的事故，利用公司一个部门或车间的应急资源和员工救援能力处置事故。Ⅱ级响应则针对公司级别的事故，当事故超出部门或车间应急处置能力时，公司应急指挥者会组织公司在岗人员启动公司级响应。Ⅰ级响应则针对严重事故或可能影响公司周边区域的事故，由公司应急指挥部启动一级响应，并报告属地政府部门及其相关部门支援或建议启动政府专项应急响应。

03 应急处置流程

① 事故发现与报告

事件发现者需立即采取应急措施，并按照规定的信息接报流程报告事故情况；

② 应急响应启动

接到事故报告后，公司应急指挥部立即启动相应级别的应急响应，进行事故发展态势的分析研判，组织调配应急队伍、物资、装备等进行应急救援；

③ 应急处置原则

先救人再处置，控制危险源再灭火，封锁危险场所，科学施救，确保救援人员安全，防止事态扩大。

04 应急后续处理

① 环境清理与修复

对事故现场的污染物、废弃物进行妥善收集、分类处置，组织清理、修复等工作；

② 生产秩序恢复

清理、洗消完毕后，确保安全防范措施到位，设备设施检测符合要求，经验收同意后恢复生产；

③ 人员安置与救助

统计财产损失，对受伤员工及其家属进行安抚，做好工伤认定和善后处置工作。

05 应急演练

安全是企业发展的基石，景旺电子始终把安全放在首位并将应急演练视为确保员工安全和保障生产稳定的重要举措。2023年，公司开展了两次半年度环境应急危化品泄漏及消防演习，在演练中强调预防意识的培养和应对突发情况的能力提升，让员工提前了解应对方法，从而减少事故发生的可能性。

案例

景旺电子2023年半年度环境应急危化品泄漏及消防演习

2023年，景旺电子开展了半年度环境应急、危化品泄漏、疏散撤离、消防演习。该演习内容包括应急安全知识培训、环境应急演练、危化品泄漏演练、人员急救、消防演练、反恐应急演练、煤气泄漏应急演练等多个方面，涵盖了公司安全管理的各个环节。本次演习进一步强化了员工的安全意识，检验了应急预案的可行性和员工应急能力，为今后高效、有序开展应急工作打下了坚实的基础。



景旺电子2023年上半年度环境应急危化品泄漏及消防演习

案例

景旺电子金湾基地开展防台风暴雨应急演练

景旺电子金湾基地于2023年6月14日开展了防台风暴雨应急演练，旨在通过对防台风暴雨应急预案的演练，检验防台风暴雨应急预案的可行性、寻找演练过程中各个环节的不足，增强员工对台风、暴雨等自然灾害事故的预先防范意识和应急救援能力。



景旺电子金湾基地开展防台风暴雨应急演练

安全培训与教育

景旺电子高度重视安全文化建设，制定了《安全文化建设管理规程》，以确保公司的生产安全和员工的健康安全。公司在厂区内设有安全文化宣传栏，每两个月进行一次内容更新，以体现公司对安全文化建设的持续关注和努力。此外，安全部门策划并在厂区内设置各种安全横幅标语和安全警示标志，内容涵盖了安全生产管理方针、目标，安全指示、危险警示和禁令等，为员工提供了直观、清晰的安全指导。

案例 2023年度安全生产月活动

为进一步加强安全文化建设，公司按照公司、部门、车间、班组的层级划分，开展了多样化的安全文化活动。这些活动包括参观学习、安全主题演讲、安全知识竞赛、安全技能比拼以及安全文化作品展示等形式，旨在通过不同的方式向员工传递安全知识和技能，提高员工的安全意识和应对突发事件的处置能力。

为持续树牢全员安全红线意识，推动各层级安全生产责任落实，提高景旺电子安全风险隐患排查治理整改质量，提升发现问题和解决问题的强烈意愿和能力水平，公司自2023年6月1日至6月30日在全公司范围内开展了2023年度以“人人讲安全、个个会应急”为主题的安全生产月活动。

在安全生产月，景旺电子召开安全生产专题会议，部署活动要求并宣讲安全生产的重要性和必要性。同时，在园区悬挂安全横幅、张贴安全生产月主题海报、举办安全知识有奖答题等活动，营造了浓厚的安全生产氛围，增强了全员的安全生产意识。

公司还开展了针对各岗位风险的安全培训和安全隐患识别，要求全体员工以风险辨识为源头，实现安全高质量发展，全方位强化安全生产的一线安全风险监督管理工作，排查消除安全生产隐患，提高生产现场安全管理水平。

同时，公司立足防患于未然，通过演练促安全的方式，提升了全员的应急处置能力。演练针对火灾、触电、危化品泄漏、中毒窒息等事故类型进行实操演练，检验了公司应急预案的科学性和可操作性，及时完善了应急预案，为公司构建安全有序的生产环境提供了有力保障。

案例 景旺电子富山基地开展2023年第一季度岗位安全风险培训

2023年，景旺电子富山基地开展了第一季度岗位安全风险培训，通过岗位安全风险培训让员工了解自身岗位安全风险与应急处置措施，正确使用劳动防护用品，保护自身安全，熟知公司火灾疏散逃生与初期火灾灭火知识。经过考核，员工培训合格率达到100%。



景旺电子富山基地2023年第一季度岗位安全风险培训

案例 景旺电子江西基地开展淹溺事故现场应急处置演练

为提高员工应对淹溺事故的应急处置能力，增强安全防护意识和应急反应能力，景旺江西基地于2023年2月20日组织了淹溺事故现场应急处置演练。参加演练的员工熟悉掌握了岗位作业危险因素，表现出了较强的自救互救和应急处置能力，未出现盲目施救的混乱情况。由保安队员组成的应急救援小组能够迅速到达演练现场，并展开了有效的救援行动，迅速的完成了救援任务。



景旺电子江西基地淹溺事故现场应急处置演练

案例 景旺电子金湾基地2023年开展多项安全培训活动

2023年，景旺电子金湾基地开展了涉爆粉尘作业安全培训、危险作业安全培训、动火作业安全培训、辐射防护培训、急救员培训、消防安全培训等多个方面的培训活动，为保障员工的生命安全和公司的生产安全打下了坚实的基础。



景旺电子金湾基地2023年开展多项安全培训活动

职业健康促进活动

为了贯彻落实国家有关职业卫生的法律、法规、规章和标准，有效预防和控制职业病发生，保护员工健康及其相关权益，景旺电子及各基地行政处定期开展职业健康管理工作。

公司定期组织员工进行职业健康体检工作，通过专业的医疗机构对员工进行身体检查，检测职业病的发生情况，及时发现和预防职业病，保障员工的健康。

公司委托第三方对公司工作场所的职业病危害因素进行检测与评价，包括但不限于空气质量、化学物质浓度、噪音、振动等方面，以确保工作环境符合相关的职业卫生标准和法规要求，减少职业病的发生风险。

除此之外，公司定期开展职业健康宣传教育活动，向员工普及职业健康知识和防护技能，增强他们对职业病的认识和防范意识，提高自我保护能力。



景旺电子工作场所职业病危害因素检测报告

6.1 人才管理

景旺电子以企业核心价值观为基础，强调“人人当责”的人才理念，致力于打造更具战斗力、充满活力的多元化人才队伍。

截至报告期末，景旺电子在全球范围内：

员工雇佣总数/人
(不含劳务派遣)
15,298

中国大陆境内/人
CHINA 15,273

境外/人
25

男性员工/人
8,527

女性员工/人
6,771

男女比例
5.6:4.4

公司为残障人士提供部分工作简便易操作的岗位，使他们能通过自己的劳动所得获得经济来源，增强其自身价值感。公司为退伍军人提供适配度较高的岗位，并给予相关的福利补贴。



2023年末，
公司共雇佣残疾人士、转业军人/人

160+

人才管理核心价值观和理念



客户为中心

公司将客户需求放在首要位置，不断优化服务，提高客户满意度；



自我批判

坚持正视自身和组织的不足，不断进行自我批判和改进，保持进步；



实事求是

讲真话，做实事，采取多种手段实现目标，不做虚假宣传和欺骗行为；



居安思危

时刻保持危机意识，长期坚持艰苦奋斗，保持竞争力，防范各种风险；



廉洁自律

以身作则，严格要求自己 and 员工廉洁自律，维护企业良好形象；



加强组织建设

带领下属在工作中成长，注重团队建设，一边作战，一边建设组织；



战略意识

具备战略意识和结构性思维，客观看待科学决策，反对急功近利行为；



大局观

避免个人本位主义，注重团队合作，不做各扫门前雪的行为。

为了打造更具战斗力的人才队伍，公司建立了完善的人才发展体系。该体系以战略和业务目标为导向，对人才和关键岗位进行识别和培养。公司制定了岗位标准和任职资格，定期对员工进行盘点、培养和评估，确保员工具备所需的能力和素质。公司将能力模型与企业文化对标，指引员工发展方向，助力他们实现个人价值和企业目标的双赢。

6.2 人才培养与激励

景旺电子致力于建立和完善全面的人才管理体系，以激励和培养员工，提升他们的工作绩效和职业发展。公司为员工提供清晰的职业晋升路径，从初级岗位到中级管理岗位再到高级管理岗位，设立了明确的晋升通道和条件，鼓励员工通过学习和努力实现个人职业目标。公司注重员工的综合素质和专业技能培养，开展多种培训项目，包括岗位培训、技能培训、领导力培训等，帮助员工不断提升能力和水平。

员工发展

景旺电子员工的晋升路径主要分为管理人才和专业人才两条发展通道，采取内部调配、定期选拔、定期评估、零星增补的方式持续完善员工的职业发展通道，其中：

内部调配

公司于2023年重点推行在职人员内部调配，员工可以自主应聘公司内部空缺岗位，内部调配有效的打开了员工的职业发展通道；

管理人才晋升

依据关键岗位标准，围绕岗位核心职责、专业能力、关键经验、价值贡献四个维度进行人岗匹配评估；

专业人才晋升

依据专业族任职资格，围绕责任、专业回馈、专长、沟通与影响力、问题解决五个维度进行人岗匹配评估。

人才培养体系

景旺电子员工培训主要聚焦4大人群——管理人员、专业人员、新入职人员、培训人员。

管理人员培养

根据人员层级不同，公司分别设置培养项目，通过分层分级的针对性培养，帮助新任管理者快速进行角色转身，并帮助成熟管理者进一步提升管理技能；

专业人员培养

景旺从2023年开始，根据专业族领域划分，分别构建各专业条线课程体系，系统梳理员工成长路径，牵引专业人才培养批量复制；

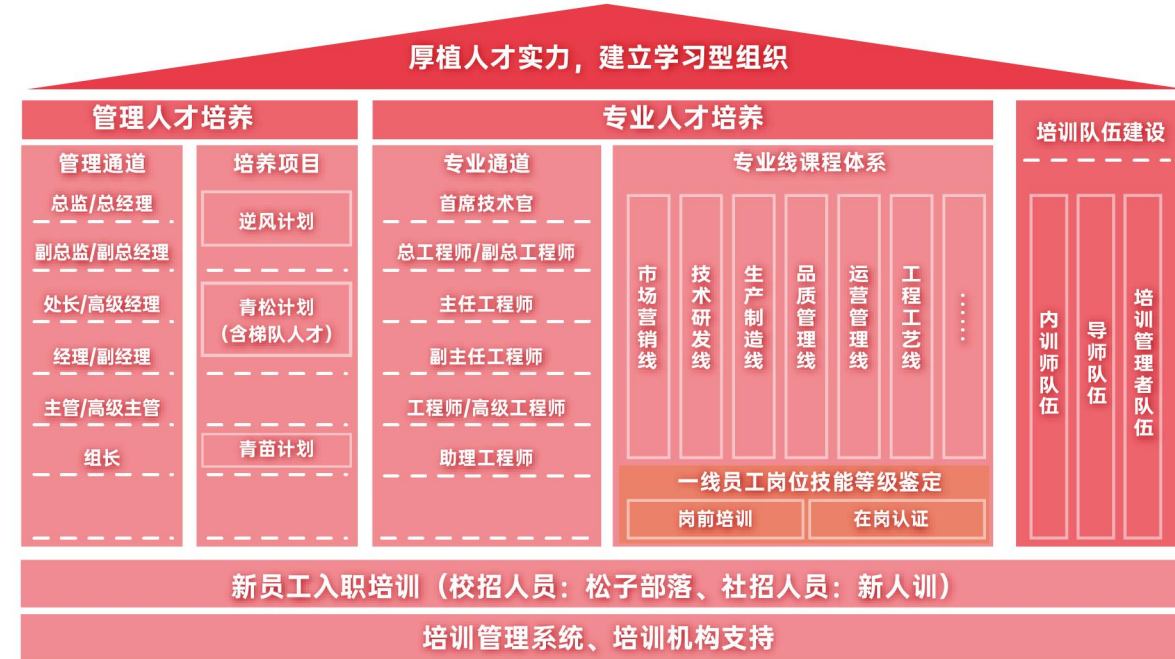
新入职人员培养

根据招聘员工类型，公司开设了校招应届毕业生培养项目（松子部落）和社招新员工培养项目，通过系统培训，加快新员工胜任岗位速度；

培训人员培养

为加快人才培养速度，促进公司形成学习型组织，公司加大对内训师、导师和培训管理者培养，并设计了相应的管理制度进行支持。

景旺电子人才培养体系



方向：一线员工主要是满足客户和体系要求、提升效率和品质为主，说写做一致；非一线人员主要是给机会、在实践中培养。

同时，为满足各部门组织能力发展建设的外训需求，提升员工的工作技能和素养，公司制定了《外部培训管理规定》。员工可基于岗位需要或个人职业发展提出外部培训申请。申请范围包括但不限于上岗知识、技能、职业资格等方面的培训。

薪酬绩效激励

景旺电子的员工绩效管理遵循公平公正、目标管理、及时认可与激励、持续改善等原则，旨在服务于公司战略，体现经营重点，确保公平公正，激励员工积极工作，促进持续改善。公司薪酬绩效管理理念为：

业绩导向和量化管理

员工绩效考核坚持业绩导向，以实现公司经营目标和战略为核心，通过量化指标和数据来评估员工的工作表现和贡献；

职责权利结合和公平公正

公司将职责与权利结合起来，明确员工的工作职责和权利，确保工作任务的公平分配和评价标准的公正性，避免任意性和主观性评价；

正向激励和约束并举

在绩效管理中，公司采用正向激励和约束并举的方式，通过奖励优秀员工、提供晋升机会等方式激励员工积极进取，同时对绩效不佳的员工提供指导和培训，促使其改进和提升；

沟通协作和持续改善

公司注重员工与管理层之间的沟通协作，建立良好的工作氛围和团队合作精神，同时不断完善绩效考核体系，以适应公司发展和员工需求的变化。

同时，公司定期对员工进行绩效考核，包括年度考核、季度考核和月度考核并确保覆盖率达到90%以上。根据绩效考核结果，公司将对员工进行适当的岗位调整和晋升，提供相应的发展机会；年度绩效考核结果与员工任用和成长挂钩，如干部任命、晋升、任职资格提升等。

员工培训

公司为帮助员工持续优化岗位胜任力，从而满足并促进公司可持续经营发展，制定了《培训管理办法》《内部讲师管理办法》《员工导师管理办法》《外部培训管理办法》《培训积分管理办法》《年轻人才培养与发展管理规定》等相关制度，鼓励员工学习成长。

2023年，公司重点优化《内部讲师管理办法》，设置见习讲师、初级讲师、中级讲师和高级讲师4个等级，并明确各级别讲师认证申请条件，建立“宽入窄出”的讲师池管理机制，帮助公司进行组织经验萃取，便于知识管理与传承。

2023年培训课程体系搭建

为帮助公司业务快速发展，提供强有力的人才保障，并解决内部人才培养问题，公司倾心搭建管理线与专业线课程体系，旨在打造一支齐心、高效、职业化的管理团队与专业技术过硬的专业人才队伍，其中：

➤ **管理线课程体系：**涵盖自我管理、人际管理、团队管理、业务管理和通用管理5大模块，共计18门课程，逐年分阶段完成课程开发，并认证基地讲师与完善课程质量，形成覆盖各级在岗、晋升管理人员的培训课程体系和管理机制；

➤ **专业线课程体系：**梳理各专业序列岗位人员必须培养的知识与技能，通过不断培训，提升内部专业人才成长速度与质量，并将培训结果应用与晋升、绩效考核挂钩，牵引员工不断提升能力。

2023年培训成果

2023年公司在管理人才和专业人才需求日益增高的背景下，通过努力和不懈的培训计划，取得了令人瞩目的成果，其中包括：

➤ **管理线课程体系搭建：**已完成框架搭建，并顺利开展2期专业、通用培训及4期最佳内部实践分享，内容包含：《内训师培训-课程开发》《流程管理》《国际化人才培养》《工厂管理经验分享》等；

➤ **专业线课程体系：**已初步完成营销、生产、品质、运营、研发5条线课程体系框架搭建，其中，技术研发线和营销线已于技术型营销新人培训项目“技术委培班”中进行落地，目前已实施36次培训及8次考核；

➤ **培训管理系统：**2023年采取急用先行，边开发边完善的策略，目前已开发上线8大模块：培训计划管理、培训考核管理、培训需求调研、讲师管理、导师管理、员工上岗证管理、培训运营管理和数据报表中心；

➤ **内部讲师管理培养：**2023年公司重点优化《内部讲师管理办法》，并在全集团范围内认证讲师301人，其中初级260人，中级37人，高级4人；

➤ **培训管理制度：**2023年根据制度过往落地情况，对培训管理制度与流程，进行进一步修订，其中，已优化《外部培训管理办法》《内部讲师管理办法》《培训管理办法》《员工导师管理办法》《年轻人才培养与发展管理规定》，新设计《培训积分管理办法》《景旺电子应届大学生培养管理办法》；

➤ **各部门年度培训计划完成程度：**2023年各部门培训课程主要集中在管理能力、岗位专业技能、操作规程、品质知识、生产安全等方面，其中集团级培养项目涵盖四大方向，包括中高层管理干部培训计14场，对应8门课程；应届毕业生培训20门课程；社招新员工培训48场；以及其他专业类（品质、设备、技术类）培训；同时开发线上微课212门。

案例

应届毕业生培养——松子部落

松子部落是景旺电子培养应届大学生中的重要一环，该项目采取“669”培养模式，结合3次升职加薪机会点，对应届生进行为期21个月的培训。项目从素质拓展—集中培训—产线实习—岗位实践四个环节出发，帮助应届生融入企业文化、了解业务内容、胜任岗位要求、提升职业素养，使其能够完全融入景旺，提升工作能力和职业化水平，成为稳定的高绩效员工。



应届毕业生培养-松子部落

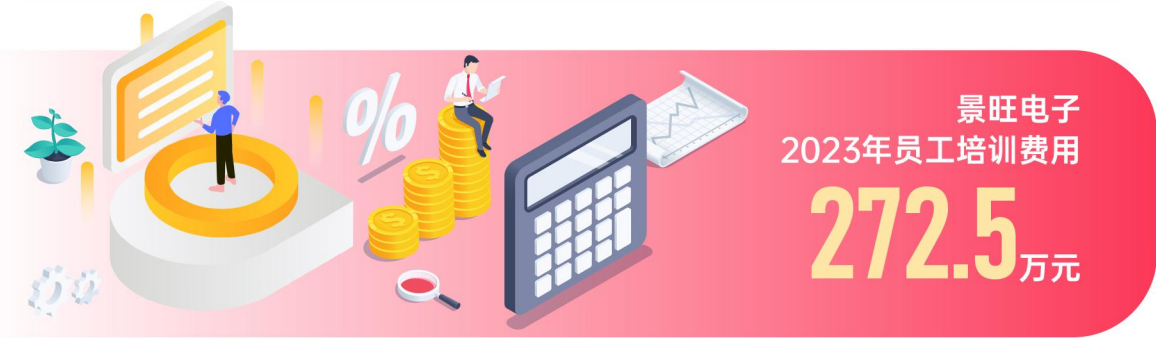
案例

景旺电子数据分析可视化（BI）赋能营

2023年，景旺电子信息化管理部联合人力资源部开展“数据分析可视化（BI）赋能营”，旨在提升业务部门数据分析能力和培养数据分析人才。培训采取“训战结合”和“小组制”的方式，让学员在入学时带着自己在工作场景中的实际数据分析课题进组，通过老师的培训指导，结合大数据决策分析平台（BI系统）操作实践，最终以汇报课题成果的方式结营。本次赋能营切实帮助各业务部门骨干提高数据分析能力，并将数据分析结果运用到项目管理、业务管理等相关方面，提升公司管理成效。



景旺电子数据分析可视化（BI）赋能营



景旺电子2023年员工培训情况

划分类型		受训情况
按性别划分的受训人次	男性员工	63,007
	女性员工	47,352
按性别划分的受训小时数（小时）	男性员工	90,337.5
	女性员工	68,149.4
按员工类型划分的受训人次	高级管理层员工	2,437
	中级管理层员工	29,307
	基层员工	78,615
按员工类型划分的受训小时数（小时）	高级管理层员工	2,679.7
	中级管理层员工	36,499.2
	基层员工	119,308

6.3

关怀员工

景旺电子致力于为员工提供全面的福利待遇，提高员工的生活质量和工作满意度，满足员工在不同方面的需求和期待。

社会保险和住房公积金

公司依法为员工购买社会保险，缴纳住房公积金，保障员工的社会保障权益；

商业保险

公司为员工购买商业保险，提供更全面的保障，包括意外伤害保险、健康保险等；

年度活动基金

公司每年为员工设立专项活动基金，举办丰富多彩的年度活动，增强员工凝聚力和归属感；

假期

公司提供带薪年假、节假日放假等假期安排，让员工在工作之余有充足的休息时间；

体检

公司定期组织员工体检，关注员工身体健康状况，提供健康管理服务；

通勤班车

公司为员工提供便捷的通勤班车服务，解决员工上下班交通问题；

员工宿舍及用电补贴

公司为需要的员工提供住宿福利，并提供用电补贴。

员工活动

景旺电子一直致力于关怀员工、激发员工的工作激情和生活乐趣。公司定期组织丰富多彩的员工活动，营造和谐温馨的工作氛围，增强员工的归属感和幸福感。

案例

景旺电子2023年三八节活动

在2023年三八国际妇女节到来之际，景旺电子积极组织了“魅力三月，感恩有你”主题活动，旨在关爱公司全体女性同胞，让她们度过一个充实、愉快、富有意义的节日。本次活动在深圳基地、龙川基地、江西基地、珠海金湾基地和珠海富山基地等地开展，各基地在活动策划上精心设计，结合当地员工特点和文化，丰富多彩、富有温情。



景旺电子2023年三八节活动

案例

景旺电子2023年集团篮球赛活动

2023年，景旺电子举办了令人热血沸腾的集团篮球赛活动，各部门和团队展现了高度的团队协作和拼搏精神，呈现了一场精彩纷呈的比赛盛宴。



景旺电子2023年集团篮球赛活动

案例

景旺电子龙川MPCB工厂松子大学生团建活动

2023年，景旺电子龙川MPCB工厂开展了一场别开生面的松子大学生团建活动。活动通过团队合作游戏、拓展训练等形式，增强了团队凝聚力和合作意识，培养了团队的协作精神。



景旺电子龙川MPCB工厂松子大学生团建活动



07

智慧共赢 融合同行



景旺电子从心出发，时刻牢记公司在创立之初就提出的“回报社会”经营理念。在为各利益相关方创造价值的同时，以真心回馈社会，促进行业发展，积极参加各类公益慈善行动，组织志愿活动，打造优质社区，勇担民生发展职责，努力创造和谐社会。

7.1 行业发展

景旺电子积极参与行业、国家和国际标准的制定，共参与了IPC2223《挠性板设计分标准》、IPC6018《高频微波印制板的鉴定及性能规范》等14项行业标准的制定，为行业的技术发展和标准化工作做出了重要贡献。

公司高度重视技术创新，并且在研发领域取得了显著成果。其中，多层PCB板的制作方法多层PCB板荣获了第二十三届中国专利优秀奖，“车用高导热基材和高端印制板关键技术研究及应用”项目获得了广东省人民政府颁发的广东省科学技术奖励证书二等奖。此外，公司的“面向智能终端的高密度柔性及刚挠结合印制板关键技术开发及产业化”项目荣获了“深圳市科技进步一等奖”。

公司重视科研人才的培养与激励，并特别制定了相关激励机制，以提升技术中心人员的创新意识和知识产权申报的积极性。对于获得国家发明专利授权、国家实用新型专利和软件著作权授权的人员，公司会根据《技术知识产权管理规定》予以相应的现金奖励；对于发表论文的、通过科技成果鉴定或参与标准制定并颁布实施的人员，公司也会予以相应奖励。

报告期内，公司成功举办了第五届全球供应商合作伙伴大会，并鼓励员工积极参与中国电子电路行业协会活动，主动承担行业发展的责任，促进供应链各方的合作。

案例 2023年公司第五届全球商业合作伙伴大会隆重召开

2023年11月15日，公司召开了第五届全球商业合作伙伴。本次会议以“并肩同行，聚力共生”为主题，邀请了共150家合作伙伴齐聚一堂。大会上，公司对出色的合作伙伴进行了表彰，并展望未来，期待与供应商共同开启全新的征程。

在大会上，景旺强调了与合作伙伴共同面对全球性挑战的决心，以及通过听取改进建议、加强合作，实现从制造到智造的转变，同时也强调了对供应商的高质量要求，包括品质、交付、服务、技术创新和价格等方面，助力推动公司产品研发和技术创新。此外，大会还安排了公司各部门负责人分别就建立敏捷、透明、高效的数字化供应链、构建高质量的交付协同体系、技术驱动、合作创新、以质取胜等五个主题进行演讲。



2023年公司第五届全球商业合作伙伴大会隆重召开

案例 中国电子电路行业协会活动

2023年，公司受邀参加了电子电路行业协会主办的多个重要活动，包括CPCA标准委员会年会、CPCA春季国际PCB技术信息论坛、以及国际电子电路（深圳）展览会-国际技术会议演讲等，主题包括《多层PCB基材胀缩补偿预测算法研究》和《人工智能在PCB电镀工艺的应用和研究》，展示了公司在技术创新和设计领域的实力。



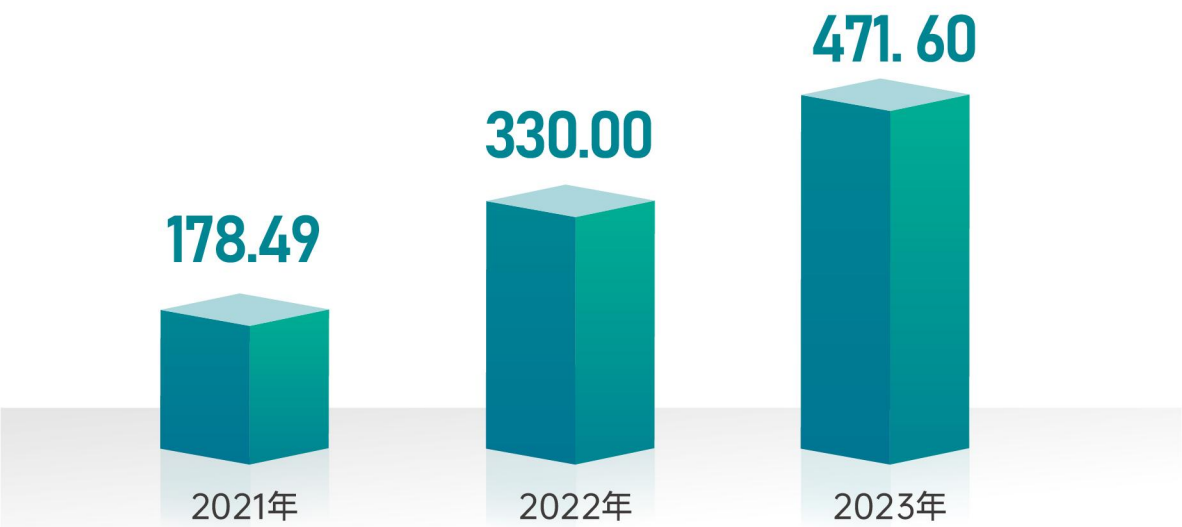
中国电子电路行业协会活动

7.2 助力社区建设

7.2.1 社会公益

公司一直秉承着“以人为本，制造精品，拓展企业，回报社会”的经营理念，将企业发展与社会责任紧密结合。作为一家充满爱心和温度的企业，景旺电子积极投身公益事业，通过捐款、志愿服务等多种方式，专注于救助灾害、扶贫济困、扶助残疾人、文化教育、环境保护和社区建设等领域。

公益事业捐赠总金额（万元）



案例 “送人玫瑰，手留余香”活动

2023年1月16日，景旺党群义工队以践行社会核心价值观为己任，秉持着“送人玫瑰，手留余香”的助人精神，主动投身为人民服务的行列，与公司保洁单位共同合作努力，组织了一场环境清理行动，维护周边环境的清洁与整洁。

义工们集结在一起，将路边散落的单车收集整理，归置至公司指定的单车存车区域，有效减少了路面混乱的现象。同时，义工们清扫了道路两侧的垃圾，将垃圾搬运至垃圾站，为周边环境的整洁和美化贡献了一份力量。



“送人玫瑰，手留余香”活动

案例 建设美丽家乡

2023年4月15日，景旺党支部联合通衢政府联合开展了“推进绿美通衢建设，我为家乡种棵树”的志愿者植树活动。该活动旨在通过植树造林的方式，为家乡的绿化和生态环境做出贡献。公司党员干部们挥洒汗水，为家乡的绿美建设贡献出自己的一份力量。在大家的共同努力下，一颗颗小树苗在山坡上迎风而立，为这片土地增添了新的生机。

这次植树活动不仅是一次环保行动，更是一次生动的爱国主义教育，同时也增强了公司员工的环保意识和团队合作精神，让他们更加深入地了解了绿化的意义和价值。



建设美丽家乡

案例

景旺电子科技（龙川）有限公司向龙川县残联捐赠20万元

2023年5月19日，龙川县残疾人联合会在第33次“全国助残日”到来之际，举办了主题为“完善残疾人社会保障制度和关爱服务体系，促进残疾人事业全面发展”的爱心捐赠活动。景旺电子科技(龙川)有限公司积极响应，向龙川县残疾人联合会捐赠20万元。活动中，龙川县领导向公司赠送了“爱心企业助残”牌匾，对公司为龙川残疾人群体所做的贡献表示感谢。



▲ 景旺电子科技（龙川）有限公司向龙川县残联捐赠20万元

案例

“探索泥土的秘密，感受科技的力量”活动

公司致力于教育公益，积极开展科技教育科普活动。2023年7月16日，景旺电子举办了名为“探索泥土的秘密，感受科技的力量”的活动。活动中志愿者们一路维持秩序，引领和指导孩子们参观，耐心回答孩子们天马行空的问题，为孩子和家长们的安全保驾护航，提高了孩子们对科学的向往。



▲ “探索泥土的秘密，感受科技的力量”活动

案例

景旺电子科技（龙川）有限公司慰问龙川县儿童福利院

公司关注老人和儿童群体，并通过实际行动向他们提供帮助。2023年7月29日，景旺员工前往义都镇慰问福利院儿童及老人，并送上慰问物资。在慰问过程中，员工们不仅给予了物质上的帮助，还用心聆听每个孩子和老人的心声。这种关怀和陪伴让福利院的孩子和老人感受到了社会的温暖与关爱。景旺员工用实际行动践行着对社会弱势群体的责任与担当，向社会传递了一种温暖的力量，展现了党员的良好形象。



▲ 景旺电子科技（龙川）有限公司慰问龙川县儿童福利院

案例

撸起袖子 献出我们一臂之力

2023年9月18日，珠海景旺柔性电路有限公司工会组织了无偿献血活动。志愿者们积极配合工作人员，耐心回答问题，缓解同事们的紧张情绪，使员工以轻松的心态面对采血过程。献血结束后，血站工作人员为职工打印无偿献血证，并赠送礼品。为了让刚献血的职工能得到充分的休息，公司工会安排了专门的休息室，并多次强调献血后的注意事项，不断关注职工的身体状态。

本次无偿献血活动共有51位职工参与，共献出16300ml的血液。活动结束后，珠海市中心血站对公司积极组织的无偿献血活动给予了高度评价，并代表受益者向公司致以最崇高的敬意。目前无偿献血活动已成为公司公益事业的重要组成部分，得到了员工的广泛的支持和参与。



△ 撸起袖子 献出我们一臂之力

未来，公司将持续鼓励和引导员工积极参与更广泛的公益活动，为社会的发展和进步贡献更多的力量和爱心。

7.2.2 助力乡村振兴

公司一直密切关注并深刻理解政府及社会关注的扶贫问题，并开展教育帮扶、贫困救助等工作，通过提供助学金、赋能教育、捐资捐物等方式，积极投身到社会公益事业中。公司也将持续在自身发展的同时，积极履行企业社会责任，持续扩大，助力经济高质量发展。

2023年6月30日，景旺电子科技（龙川）有限公司再次捐赠200万元，用于支持乡村振兴事业。这笔捐赠资金将分别投入乡村教育、医疗和基础设施建设等方面，助力改善当地的教育环境、提升医疗服务水平，促进乡村振兴的全面发展。

2023年7月，深圳市宝安区开展主题为“巩固脱贫成果、助力乡村振兴”的助力乡村振兴活动，着重支持河源龙川县、汕头市澄海区、潮南区、深汕特别合作区赤石镇以及广西壮族自治区环江、都安、大化县等地的乡村振兴工作。公司积极响应，并在2023年“宝安区助力乡村振兴”捐款活动中捐款30万元，为乡村振兴注入更多动力。



△ 景旺电子科技（龙川）有限公司助力乡村振兴



结 篇

未来展望

回顾过去三十年的历程，景旺电子在行业中树立了良好的口碑和领导地位。创新、可持续性、全球合作，这些关键词将贯穿景旺电子未来的发展蓝图。在全球可持续发展的大潮中，景旺电子将抓住机遇，不断探索创新模式，引领行业的发展方向。

在加强环境保护方面，景旺电子将继续在环境保护与清洁技术发展领域发挥领导作用，不断深化对绿色生产的理解和实践，通过技术创新和能源管理的不懈努力，进一步降低废物排放和能源消耗，以确保我们的生产活动对环境的影响得到最小化。我们将持续加大资金和人力投入，积极推动清洁生产技术的研发与应用，致力于打造更加环保、高效的生产模式。我们将进一步提高对环境风险的识别和管理能力，以及时应对不同类型的气候风险挑战。

在履行社会责任方面，我们将与供应商建立长期稳定的合作关系，共同致力于推动供应链的可持续发展；持续提供全面的安全培训和健康保障，关注员工的身心健康与职业发展，提高员工的工作满意度和幸福感。我们也将继续积极参与社会公益活动，以实际行动回馈社会，通过捐赠、志愿服务等方式，为社区建设和公益事业贡献自己的一份力量。

在优化公司治理方面，我们将进一步健全内部控制体系，加强公司治理结构的建设，确保公司决策的科学性和合理性。我们将通过建立完善的内部控制和审计制度，强化对公司运营各环节的监督和管理，以提高公司运营效率和风险控制能力。同时，我们将保持与利益相关方的良好沟通与合作，增强对外部环境的应对能力。

展望未来，相信通过不懈的努力和持续的创新，景旺电子将继续以ESG管理和实践为有力抓手，坚定走向可持续发展的道路，为实现更加可持续和繁荣的未来贡献我们的力量。



ESG关键绩效

景旺电子2023年度ESG关键绩效表

社会范畴					
指标名称		单位	2021	2022	2023
公益捐款					
公益事业捐赠总金额		万元	178.49	330.00	471.60
员工雇佣					
劳动合同签订比例		%	100	100	100
员工总数		人	14,469	14,480	15,298
按性别	男性	人	7,823	7,956	8,527
	女性	人	6,646	6,524	6,771
按民族	少数民族员工	人	855	959	979
按年龄	51岁及以上	人	202	204	245
	41至50岁	人	2,572	3,060	3,635
	30至40岁	人	7,254	7,345	7,275
	30岁及以下	人	4,441	3,871	4,143
按地区	在中国大陆工作的员工	人	14,439	14,455	15,273
	在港澳台工作的员工	人	21	19	17
	在其他国家和地区	人	9	6	8
按学历	硕士及以上	人	60	52	54
	本科	人	1,186	1,220	1,514
	大专	人	2,665	2,498	2,994
	大专以下	人	10,558	10,710	10,736
	基层员工总数	人	14,074	14,069	14,852
按雇员类别	中级管理层员工总数	人	346	360	387
	中级管理层中女性员工人数	人	66	69	75
	高级管理层员工总数	人	49	51	59
	高级管理层中女性员工人数	人	4	5	6
按员工专业构成类别	生产人员	%	61.08	66.33	63.74
	销售人员	%	1.71	1.66	1.18
	技术人员	%	28.05	24.09	25.15
	财务人员	%	0.48	0.49	0.52
	行政人员	%	8.67	7.44	9.41

注：
雇员类别中基层员工、中级管理层员工和高级管理层员工遵照公司内部职级标准划分。

员工雇佣					
离职员工总数		人	4,583	4,780	4,498
按性别	男性员工离职人数	人	2,787	2,990	2,863
	女性员工离职人数	人	1,796	1,790	1,635
按年龄	51岁及以上离职人数	人	44	60	50
	41至50岁离职人数	人	652	665	582
	31至40岁离职人数	人	2,042	2,107	1,977
	30岁及以下离职人数	人	1,845	1,948	1,889
员工流失率		%	34.48	33.02	30.21
按地区	在中国大陆工作的员工离职人数	人	4,580	4,773	4,494
	在港澳台工作的员工离职人数	人	2	3	3
	在其他国家和地区工作的员工离职人数	人	1	4	1
员工培训					
接受培训的员工总人次		人	-	-	110,359
按性别划分	接受培训的男性员工人次	人	-	-	63,007
	接受培训的女性员工人次	人	-	-	47,352
按员工类型划分	接受培训的基层员工人次	人	-	-	78,615
	接受培训的中级管理层员工人次	人	-	-	29,307
	接受培训的高级管理层员工人次	人	-	-	2,437
员工接受培训的总时长		小时	-	-	158,486.88
人均培训时长		小时	-	-	1.44
按性别划分	男性员工接受培训的总小时数	小时	-	-	90,337.52
	女性员工接受培训的总小时数	小时	-	-	68,149.36
按员工类型划分	基层员工接受培训的总小时数	小时	-	-	119,308
	中级管理层员工接受培训的总小时数	小时	-	-	36,499.17
	高级管理层员工接受培训的总小时数	小时	-	-	2,679.71
职业培训投入		元	-	-	2,724,584

注：
1. 离职员工不包含派遣工及试用期内离职人员；
2. 员工流失率=当年度该类别的离职人数÷((该类别的当年度期初在职人数+该类别的当年度期末在职人数)÷ 2)×100%；
3. 公司未统计2021年及2022年员工培训数据。

研发创新				
研发人员数量	人	1,497	1,703	1,598
研发人员数量占公司总人数的比例	%	10.34	11.76	10.45
研发投入金额	亿元	4.58	5.46	6.01
研发投入占营业收入比例	%	4.80	5.19	5.58
持有专利数量	件	374	452	468

供应链管理				
供应商总数	家	614	651	617
按地区划分	中国境内供应商数目	家	572	609
	港澳台及海外地区供应商数目	家	42	44
新供应商总数	家	109	132	109

员工健康与安全				
安全事故及人员	工伤人数	人	29	17
	工伤事故起数	起	26	17
	职业病发生人数	人	0	0
健康安全投入	员工职业健康安全投入	万元人民币	164.17	182.97
	安全生产投入	万元人民币	1,829.20	1,925.36
安全生产培训绩效	安全培训人数	人数	13,847	14,746
	安全培训时长	小时	38,434	32,170
	安全培训覆盖率	%	100	100

环境范畴				
指标名称	单位	2021	2022	2023
能源使用				
天然气	立方米	3,739,111	4,622,352	4,818,327
柴油	升	205,442	356,650	224,046
汽油	升	5,298	1,325	1,365
外购电力	度（千瓦时）	577,416,917	558,625,777	683,313,449

气体排放				
废气排放总量	立方米	17,328,800,620	20,709,790,594	22,731,620,810
温室气体排放	范围一	吨二氧化碳当量	8,784.97	16,593.63
	范围二	吨二氧化碳当量	547,911	530,080
	范围三	吨二氧化碳当量	-	315,530

水污染排放				
废水排放总量	立方米	2,961,458.50	3,293,061.00	3,741,400.50

水资源利用				
市政购水量	立方米	5,156,043	5,824,241.00	6,550,148.00
循环水/再生水总量	立方米	2,284,779	2,705,979	3,049,993

废弃物管理与污染防治				
可回收废弃物总量	吨	7,956.82	7,122.28	7,834.68
一般固体废弃物总量	吨	5,830.39	6,765.94	6,417.48
危险废弃物循环利用总量	吨	51,263.61	57,312.77	52,655.68
危险废弃物总量	吨	73,155.65	88,505.30	84,939.65

环保投入				
环保投入	万元人民币	22,231.37	10,857.07	16,060.54

治理范畴				
指标名称	单位	2021	2022	2023
公司治理数据				
披露公告数量	个	100	92	114
董事会召开次数	次	12	7	12
监事会召开次数	次	7	5	6
战略发展委员会召开次数	次	2	3	2
审计委员会召开次数	次	3	4	4
提名委员会召开次数	次	3	3	2
薪酬与考核委员会召开次数	次	2	2	3
董事会成员人数	人	9	9	9
从当地社区雇佣高管的比例	%	54.72	51.72	53.13
按性别披露	男性董事	人	7	7
	女性董事	人	2	2
按类型披露	独立董事	人	3	3
	非独立董事	人	6	6
薪酬政策	董事平均薪酬	万元人民币	93.20	102.11

经济指标				
营业收入	亿元人民币	95.32	105.14	107.57
总资产	亿元人民币	143.42	154.92	172.31
净利润	亿元人民币	9.31	10.81	9.11
每10股派发现金股利	元人民币	3.00	5.00	5.00（拟）

报告编制标准索引表

GRI可持续发展报告标准指标索引

使用说明：景旺电子在2023年1月至2023年12月参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息。
使用的GRI 1：GRI 1：基础2021

GRI标准编号	GRI标准内容	所在章节
GRI2:一般披露		
组织及其报告做法		
2-1	组织详细情况	关于景旺电子
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于景旺电子
2-3	报告期、报告频率和联系人	报告说明
2-4	信息重述	详见报告各章节
活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于景旺电子 客户服务 行业发展
2-7	员工	人才管理
2-8	员工之外的工作者	供应商筛选
管治		
2-9	管治架构和组成	公司治理
2-10	最高管治机构的提名和遴选	公司治理
2-11	最高管治机构的主席	公司治理
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	公司治理
2-13	为管理影响的责任授权	可持续发展策略 公司治理
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展策略 公司治理
2-15	利益冲突	利益相关方沟通
2-16	重要关切问题的沟通	利益相关方沟通 公司治理
2-17	最高管治机构的共同知识	公司治理
2-18	对最高管治机构的绩效评估	公司治理
2-19	薪酬政策	人才培养与激励
2-20	确定薪酬的程序	公司治理
2-21	年度总薪酬比率	ESG关键绩效

GRI标准编号	GRI标准内容	所在章节
战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展战略的声明	公司可持续发展理念 可持续发展策略
2-23	政策承诺	公司治理
2-24	融合政策承诺	供应商筛选
2-26	寻求建议和提出关切的机制	商业道德
2-27	遵守法律法规	详见报告各章节
2-28	协会的成员资格	行业发展
利益相关方参与		
2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通 公司治理
GRI 3：实质性议题 2021		
3-1	确定实质性议题的过程	景旺电子ESG管理
3-2	实质性议题清单	景旺电子ESG管理
3-3	实质性议题的管理	景旺电子ESG管理
GRI 201:经济绩效 2016		
201-1	直接产生和分配的经济价值	人才培养与激励 助力社区建设
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	环境管理
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	关怀员工
GRI 202:市场表现 2016		
202-2	从当地社区雇用高管的比例	ESG关键绩效
GRI 203:间接经济影响 2016		
203-1	基础设施投资和支持性服务	助力社区建设
203-2	重大间接经济影响	助力供应链可持续发展 行业发展 助力社区建设
GRI 205:反腐败 2016		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	ESG关键绩效
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德

GRI标准编号	GRI标准内容	所在章节
GRI 207:税务 2019		
207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理	利益相关方沟通
GRI 301: 物料 2016		
301-1	所用物料的重量或体积	ESG关键绩效
301-2	所用循环利用的进料	ESG关键绩效
301-3	再生产品及其包装材料	ESG关键绩效
GRI 302: 能源 2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	ESG关键绩效
302-2	组织外部的能源消耗量	ESG关键绩效
302-3	能源强度	应对气候变化
302-4	减少能源消耗	应对气候变化 助力供应链可持续发展
302-5	产品和服务的能源需求下降	应对气候变化
GRI 303: 水资源和污水 2018		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理
303-2	管理与排水相关的影响	水资源管理
303-5	耗水	ESG关键绩效
GRI 305: 排放 2016		
305-1	直接（范围1）温室气体排放	ESG关键绩效
305-2	能源间接（范围2）温室气体排放	ESG关键绩效
305-3	其他间接（范围3）温室气体排放	ESG关键绩效
305-4	温室气体排放强度	ESG关键绩效
305-5	温室气体减排量	ESG关键绩效
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	ESG关键绩效
305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	ESG关键绩效
GRI 306: 废弃物 2020		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	排放与废弃物管理
306-2	废弃物相关重大影响的管理	排放与废弃物管理
306-3	产生的废弃物	排放与废弃物管理
306-4	从处置中转移的废弃物	排放与废弃物管理
306-5	进入处置的废弃物	排放与废弃物管理

GRI标准编号	GRI标准内容	所在章节
GRI 308: 供应商环境评估 2016		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	ESG关键绩效
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	负责任采购
GRI 401: 雇佣 2016		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	ESG关键绩效
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	ESG关键绩效
GRI 403: 职业健康与安全 2018		
403-1	职业健康安全管理体系	职业健康与安全
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全
403-3	职业健康服务	职业健康与安全
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全
403-5	工作者职业健康安全培训	职业健康与安全
403-6	促进工作者健康	职业健康与安全
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全
403-9	工伤	职业健康与安全
403-10	工作相关的健康问题	职业健康与安全
GRI 404: 培训与教育 2016		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	ESG关键绩效 人才培养与激励
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	人才培养与激励
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	ESG关键绩效
GRI 405: 多元化与平等机会 2016		
405-1	管治机构与员工的多元化	人才管理
GRI 413: 当地社区 2016		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	ESG关键绩效
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	ESG关键绩效
GRI 414: 供应商社会评估 2016		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	ESG关键绩效
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	负责任采购


GRI标准编号	GRI标准内容	所在章节
GRI 416: 客户健康与安全 2016		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品质量与安全
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品质量与安全
GRI 417: 营销与标识 2016		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	产品质量与安全
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	产品质量与安全
GRI 418: 客户隐私 2016		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	数据安全与隐私保护




建议反馈

亲爱的读者：


您好！非常感谢您在百忙之中阅读《深圳市景旺电子股份有限公司2023年度ESG报告》！为了持续改进ESG报告管理工作，我们特别希望倾听您的意见和建议，恳请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并反馈给我们：

 **联系地址**

深圳市光明区凤凰街道东坑社区光源三路158号景旺电子大厦

 **联系电话**

0755-83893919

 **官方网站**

<http://www.kinwong.com>

您的信息

姓 名：

联系电话：

工作单位：

传真号码：

职 位：

邮箱地址：

意见反馈表

选择性问題：（请在相应的位置打“√”）

1.请您评价本报告反映景旺电子对经济、社会、环境的重大影响程度：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

2.请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

3.请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

4.请您评价本报告的可读性：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

5.请您对《深圳市景旺电子股份有限公司2023年度ESG报告》进行综合性评价：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差



成为全球最可信赖的电子电路制造商

深圳市景旺电子股份有限公司

地 址：深圳市光明区凤凰街道东坑社区光源三路
158号景旺电子大厦

电 话：+86-755-8389 3919

传 真：+86-755-8389 1680

网 址：<http://www.kinwong.com>

电子邮件：stock@kinwong.com



本报告采用环保纸张印刷

This report is printed on 100% recycled paper