



📍 地址：中国上海市金山区汇丰东大街588号

☎ 联系电话：0931-7639988 021-51219888

✉ 邮箱：lanpec@lanpec.com

🌐 公司网址：www.lanpec.com



2023年度

环境、社会与治理 (ESG) 报告

ON THIS REPORT

ON THIS REPORT 关于本报告

报告主体

甘肃蓝科石化高新装备股份有限公司（简称“公司”“蓝科高新”或“我们”）

报告时间

2023年1月1日至2023年12月31日。
为保持信息的持续性，报告中可能包括超出此时间范围的事项。

报告范围

蓝科高新及其所属子公司。

报告内容

蓝科高新的社会责任理念及承诺，以及公司在ESG方面的具体实践及主要成效。



资料说明

报告中资料均来源于蓝科高新内部相关统计报表、公司文档及报告、利益相关方调查及访谈等资料。公司排放物和能源使用指标按国家规定或国际标准统计、计算。

报告语言

本报告以中文发布。

编制参考

本报告依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》、联合国全球契约组织的十项原则和全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》编制，并参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议相关内容。
为积极回应包括广大投资者、评级机构等在内的主要利益相关方的关切，更加全面地反映公司ESG实践与绩效，本报告针对利益相关方关注的公司治理、健康与安全、应对气候变化、排放物管理、生态保护、人权保障、社区沟通和社会贡献等议题进行了有针对性的回应。

CONTENTS

目录

董事会声明 04

董事长致辞 06

关于公司

01

公司简介 08

业务概况 09

公司核心竞争力及荣誉奖项 10

责任治理

02

公司治理 11

三会管理及专业委员会 11

投资者关系管理 13

ESG治理 14

廉洁建设制度规范 14

廉洁建设措施成效 15

风险管理、内控及合规 16

科研创新

03

产品质量 17

研发与创新管理体系 18

研发投入 22

创新成果 22

知识产权保护 24

社会关怀

05

乡村振兴 36

社会公益 36

员工健康与安全 37

员工权益 39

员工活动 43

绿色环保

04

污染防治 27

固体废物 31

气候变化 31

节约能源 33

未来展望

06

附录一：指标索引表 45

附录二：读者意见表 51

BOARD STATEMENT 董事会声明

2023



公司董事会致力于在公司业务不断取得增长、经济贡献稳步提升的同时，持续完善ESG治理，追求企业与环境、社会的和谐发展。

ESG事宜的监管

公司董事会为ESG事宜的最高负责及决策机构，将ESG事宜纳入公司治理架构中，全程参与ESG治理及披露，对公司的ESG策略及汇报承担全部责任。董事会每年定期听取关于健康安全环保情况的专项汇报，审批企业管治报告和公司内控、风险、合规管理工作报告，评估及厘定公司ESG风险，并确保公司设立合适及有效的ESG风险管理及内部控制系统。董事会下属战略委员会，就公司发展战略、中长期规划、重大经营计划及投资决策、可持续发展事宜等进行研究，监督公司应对气候变化等关键议题的承诺和表现，并向董事会提出建议。

ESG管理方针与策略

公司将ESG治理要求融入日常管理体系之中，定期审视ESG工作完成情况，分析外部评级评奖机构对公司ESG表现的评价，结合宏观政策分析、利益相关方沟通结果及识别的ESG风险，对各项ESG议题的重要程度进行优先排序和管理。公司定期向董事会汇报上述事务，明确ESG管理方针和策略，不断精进自身ESG表现。

ESG目标的检讨

董事会不断加强对公司ESG治理的监督和参与力度，每年听取公司管理层关于健康安全环保情况的专项汇报，围绕健康安全体系的有效性、环境污染、安全管理、绿色低碳发展战略等方面制定年度目标，并对上年度目标完成情况展开检讨与评估。

本报告亦详尽披露了上述ESG相关事宜，已经由董事会审阅批准。

CHAIRMAN'S SPEECH 董事长致辞

亲爱的朋友们：

我谨代表公司董事会，衷心感谢您
一直以来对蓝科高新的关心和支持！

甘肃蓝科石化高新装备股份有限公司董事长



过去一年，我们以推动公司高质量发展为主线，积极践行ESG理念，不断提升价值创造能力，各项工作均取得令人瞩目的成绩。这一年，公司治理能力不断增强，创新动力持续激发，绿色低碳发展稳妥推进，社会责任担当充分彰显，可持续发展能力得到全面提升。

这一年，我们不断强化公司治理，风险管控持续加强。我们坚持把依法合规经营作为发展之要，持续完善风险管理体系建设。董事会成员结构不断优化，董事独立性持续夯实。公司紧密跟踪监管政策发展情况，强化ESG管理，组织编制ESG报告，围绕产品质量、合规运营与风险管控、客户服务与权益保障、研发与创新、安全生产、员工职业健康、环境管理及绿色运营等方面，促进公司持续、健康、高质量发展。

这一年，我们持续拓展绿色能源领域，深耕行业技术服务。

这一年，我们科技成果收获丰硕，科研平台逐步完善。

这一年，我们切实履行企业责任，社会贡献持续扩大。

这一年，我们深入践行共赢理念，发展成果持续共享。

奋楫扬帆正当时，砥砺前行再出发。未来，我们将继续坚持经济、环境与社会的协调发展，不断精进ESG管理，着力提升现代治理能力、科技创新能力和价值创造能力，在加快公司建设、全力推动经济社会可持续发展的新征程上贡献力量。

ABOUT THE COMPANY 关于公司

业务概况

公司主要从事石油石化、新能源专用设备的研发、设计、生产、安装、技术服务以及石油石化设备的质量性能检验检测服务等。主要产品和服务包括换热器、空冷器、原油生产分离处理设备、纤维液膜分离技术及成套设置、膜分离技术及产品、球罐、塔器、容器、石油钻采技术设备、检验检测服务等。产品主要用于石油、化工、电力、船舶、轻工食品、制药、纺织等行业。报告期内，公司的主要业务未发生重大变化。公司主营产品及服务包括两大系列如下表：



公司简介

甘肃蓝科石化高新装备股份有限公司（以下简称“蓝科高新”）注册成立
于2001年。2011年6月，公司股票在上海证券交易所挂牌上市交易，股票简
称：蓝科高新，股票代码：601798。公司总股本为3.55亿股。

了解更多信息，请登录公司官网：www.lanpec.com

公司秉承创新、友爱、共享的核心价值观，持续打造公司可持续的竞争优势
和价值创造能力，努力成为一家让客户、股东、员工、供应商、政府、经销
商等利益相关方长期信赖的企业。

公司为隶属于国务院国资委直管大型中央企业“中国机械工业集团有限公
司”的上市央企，是由始创于1959年的国家重点科研院所兰州石油机械研究所
整体改制而成。蓝科高新、上海蓝滨实现一体化运作，为科技产业型高新技术
企业。

60多年来，公司潜心致力于石油炼化、海洋工程、环保节能、石油钻采等
重大装备的创新研发、设计、制造、技术咨询与服务，石油钻采机械和炼油化
工设备的检验检测、性能测试与评定，产品和技术覆盖石油和石油化工行业全
产业链，并正在向新能源装备领域拓展，形成了具有成套技术与装备全球化的
供应能力。拥有国家石油钻采炼化质量监督检验中心、四大行业技术委员会，
承担行业工作，编制国家行业发展规划、国家和行业标准等技术归口工作。

公司研究开发专业能力突出，承担多个国家、省部级重大装备首台突破、
成果转化、产业振兴等重大专项，拥有专利400余项，实现了中石油、中石化多
台套重大装备的国产化，打破了同类设备和产品长期依赖进口历史。

在十四五开局之年，为了积极响应“碳达峰”“碳中和”双碳要求和国家
远景战略规划，公司正在投入相关前沿技术领域的研究、开发和装备研发。



产品技术系列	产品类别	主要产品	主要用途
热交换技术	换热器	板壳式换热器，加氢换热器，高通量管换热器、管壳式换热器，板式换热器，板式蒸发器，管式蒸发器，板式冷凝器，空气预热器等。	炼油、化工、食品、制药、化肥、电力、冶金、环保，以及其他行业中介质的换热、冷凝、蒸发；大型化装置中作为加热炉和蒸汽锅炉等焚烧废气、废物及烟气余热回收利用的设备、海水淡化装置。
	空冷器	板式空冷器，板式蒸发空冷器，板式电站空冷器，管式空冷器。	炼油、化工、化肥、电力、冶金、环保，以及其他行业中介质冷却的设备。
石油石化 其他专用技术	分离技术设备	原油、油气生产分离处理设备	实现油、气并产出混合物中原油、天然气和水及固体杂质分离的设备
		纤维液膜分离技术及成套设置	LPG、汽油、柴油的脱硫
	球罐及容器技术设备	球罐	储存各种工业用气体、液化气体、液体的球形储罐
		熔盐罐	作为储能设备，储存电力、热能等能源，平衡电网负荷，提高能源利用效率。
		塔器	加氢装置及多组分精馏、分馏、蒸馏、气提、吸收、解吸和萃取等领域
	石油钻采技术设备	容器	非标压力容器和常压容器
		石油钻机成套技术产品	石油、天然气勘探开发及地热、水源开发利用
石油钻采装备及工具综合试验成套技术		提供实验室技术及建设方案，用于石油、天然气设备开发及工具研发、检验、维修等	
	油套管生产成套技术及产品	提供油套管生产线的技术及建设方案，油套管用于石油、天然气勘探开发及地热、水源开发利用钻井	

公司核心竞争力

作为转制院所改制上市的公司，一直以来，公司注重技术队伍建设和研发能力建设，不断完善研发体系，提高创新能力。公司研制的煤间接液化成套技术、板式空冷器、大型板壳式换热器、煤制油循环换热分离器等产品，不仅满足了石油化工、煤化工、冶金、电力等行业装置国产化、大型化要求，进一步降低装置投资及能耗，为用户创造巨大的经济和社会效益；同时，产品的节能、降耗、减排等环境保护特质，表现优异，为行业技术进步起到了积极的推动作用；公司立足石油化工行业，不断开拓新技术、新产品、新领域和新市场，近年来，大型光热发电熔盐储能系统、LNG开架式气化装置、船用烟气脱硫装置、板(管)式蒸发结晶成套技术及装置等产品，在光热发电、洁净能源、环保减排等新兴行业取得了较好的应用。



客户资源丰富 企业形象良好

公司客户遍及全国，分布于石化、石油、冶金、钢铁、电力、食品加工等众多行业。在立足国内市场的基础上，积极开拓国际市场，产品已先后出口亚洲、非洲和南美洲等国，已具备一定的出口规模，与欧美等国相关公司保持良好的技术交流和友好合作关系。公司是中国石油、中国石化和中国海洋石油总公司的长期合作伙伴和优秀供应商，中石化静设备类主力供应商、中石油一级网络炼化非标设备类供应商、中海油一级库合格供应商、中石化电子商务网和中国石油能源一号网供应商，是为数不多的几家同时获得国内三大石油公司一级供应商资格的供应商之一。

公司现有兰州、上海两个产业化基地：兰州产业化基地，占地面积7.6万平方米，总建筑面积4.9万平方米，主要生产设备476台(套)；上海产业化基地总占地面积34.3万平方米，总建筑面积15.5万平方米，主要生产设备692台(套)，最大起吊能力500吨，配备水运码头一座。能够为客户提供高效、快捷、质量可靠的产品研发、试制、检测、生产一系列服务。

RESPONSIBILITY GOVERNANCE 责任治理

蓝科高新严格遵守法律法规、监管机构规定、公司管治政策，诚实合法经营，强化合规体系建设。公司高度重视ESG风险管理及内控工作，开展全面ESG风险识别与分析，提出合理可行的应对方法，确保设立的ESG风险管理体系行之有效。在合规体系建设及审计与监督层面，公司设置举报人保护制度，并将合规审查、审计监察与反腐败政策覆盖至供应商、第三方代理商、中间人层面，确保公司管治合规有效。

公司治理

蓝科高新拥有稳健的公司管治架构。我们严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等国家法律法规，《上市公司治理准则》以及《上海证券交易所股票上市规则》等准则及规范性文件要求，制定了公司章程，股东大会、董事会、监事会及最高管理层按照本公司章程规定独立履行各自的权利义务，依法决策和合规运作。在积极开拓全球各地市场的大背景下，蓝科高新同步跟进完善治理模式，提升管治的多元化及专业化水平，以指导各项业务有序开展，深入赋能公司未来发展。公司还结合相关法律法规要求以及公司实际运行现状，强化董事会及专业委员会在多项议题的参与度，进而维护股东和公司利益。

蓝科高新秉承高标准的商业道德操守，公司透明度及管治标准已为股东和公众所认可。公司相信，高标准的公司管治使公司能够稳定及有效地运作，符合公司及股东的长远利益。

三会管理及专业委员会

“ 股东大会召开及执行情况 ”

公司按照《公司法》《公司章程》和《蓝科高新股东大会议事规则》的相关规定，规范股东大会的召集、召开和议定程序，聘请法律顾问见证股东大会召开情况并出具法律意见书。公司平等对待所有股东，特别是确保中小股东享有平等地位，充分行使股东权利。报告期内，公司共召开三次股东大会，分别为2022年年度股东大会、2023年第一次临时股东大会以及2023年第二次临时股东大会。三次会议共审议通过11项议案，公司均向股东提供了网络投票方式，保护了投资者合法权益。公司历次股东大会的召开和表决程序规范，均经律师现场见证并出具法律意见书，股东大会决议合法有效。报告期内公司未发生公司股东和内幕信息知情人员进行内幕交易以及损害公司和股东利益的事项。

“ 董事会召开及执行情况

公司严格按照《公司法》《公司章程》规定的选聘程序选举董事，致力于组建一个多元包容且专业合规的董事会及高级管理人才团队，在性别、年龄、专业和教育背景等诸多方面接纳差异性个体。截至本报告期末，蓝科高新董事会共由8名董事组成，独立董事占比37.5%。公司全体董事严格按照《公司章程》《董事会议事规则》以及相关法律法规的规定，以诚信、勤勉、尽责的态度，依据自己的专业知识和能力对董事局审议的议案作出独立、客观、公正的判断，依法行使权利并履行义务。在审议有关关联交易的议案时，关联董事回避表决，确保关联交易公平合理。报告期内共召开7次董事会，董事出席率为100%，审议通过议案28项。

董事会独立性：董事会及其辖下委员会的管理和决策加强了董事会的客观性及独立性。截至报告期末，公司已收到《独立董事关于独立性自查情况的报告》，确认其已根据上市地监管规则全面遵守关于其独立性的有关规定，董事会对独立董事的独立性进行评估并出具意见。故公司认为所有独立董事均具独立性。

董事培训：公司向所有新任的董事提供全面、正式及特为其而设的就任须知以及培训，以确保董事掌握公司运作及业务情况、法律法规及其他监管规定、公司业务及管治政策下的职责，并能履行其职责。公司重视董事持续专业发展的重要性，年会为董事提供有关监管更新、董事责任等培训。

2023年，公司已向董事提供了A股全面注册制相关内容培训，以及国际反腐败的培训。部分董事还参加了关于企业管治、专业技能以及董事责任的培训。



“ 专门委员会召开及执行情况

公司重视发挥董事会专门委员会决策咨询作用，组织各专门委员会召开7次会议，其中审计委员会召开4次，薪酬与考核委员会1次，战略委员会2次。涉及重点审议财务预算、重大投融资方案、重大关联交易、安全运行和环境保护事项，为董事会科学决策提供了专业咨询意见。

“ 监事会召开及执行情况

全体监事按照《公司章程》《监事会议事规则》以及相关法律法规的规定，以全体股东利益为出发点，本着对股东负责的精神，认真地履行自己的职责，对公司财务状况、关联交易以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。报告期内共召开4次监事会，审议通过议案14项。



投资者关系管理



“ 健全投资者制度

为了提高公司的运行透明度，加强和规范公司与投资者和潜在投资者之间的信息沟通，促进投资者对公司的了解，公司制定《投资者关系管理制度》。并计划于后期开展“走进上市公司”投资者交流活动。

“ 依法披露，清晰透明

公司制定了《蓝科高新信息披露管理制度》，严格按照中国证监会、上海证券交易所等监管机构要求持续提升信息披露事务管理水平，依法履行信息披露义务，真实、准确、完整、及时、公平的披露信息，确保信息披露时效性。2023年度公司共发布临时公告60份，发布定期报告4份。蓝科高新坚持“合法、公平、准确、完整、及时”的信息披露原则，持续提升信息披露质量，确保信息披露合规高效。多年来，公司合规、透明的信息披露和投资者关系工作受到资本市场和投资者广泛认可。

“ 多渠道及进行投资者管理

公司通过多渠道进行投资者关系管理，2023年度公司信披数量共计64项，业绩说明会召开三次，E互动及电话回答率达到100%。并计划尽快在公司官网开设专栏，从而更好地加强与投资者的沟通渠道。投教情况方面2023年通过公司公众号及一楼大屏进行七次宣教。

ESG治理

ESG治理重点举措

“ 董事会是ESG管理的最高决策机构，负责并确保设立和实际有效的ESG风险管理及内部监控。公司将尽快制定ESG专项制度及相关方针政策。 ”



廉洁建设制度规范

为推动党风廉政建设和反腐倡廉工作，树立起具有道德操守、廉正风清的内部生态，积极促进行业和社会正向发展。结合蓝科高新实际情况，制定了《蓝科高新党风廉政建设责任制实施办法》《蓝科高新治理商业贿赂管理办法》《蓝科高新贯彻落实中央八项规定精神十五个禁止项》《蓝科高新杜绝违规费用报销负面清单》《蓝科高新高级管理人员履职待遇、业务支出管理办法》《蓝科高新高级管理人员公务用车管理规定（试行）》等相关制度。致力于营造公平公正的商业环境，对徇私舞弊行为坚决秉持零容忍态度。

廉洁建设措施成效

工作实践中，公司纪委以《党章》《纪律处分条例》《中华人民共和国监察法》为根本遵循，以“三书一承诺”（即《党风廉政建设责任书》《行政领导廉政建设责任书》《廉洁共建协议书》和《预防和治理商业贿赂承诺书》）为抓手，以《蓝科高新高级管理人员履职待遇、业务支出管理办法》《蓝科高新贯彻落实中央八项规定精神十五个禁止项》《蓝科高新杜绝违规费用报销负面清单》为依据，坚持问题导向、目标导向，紧盯“关键少数”、关键岗位，认真履行协助职责和监督责任。

（一）加强廉洁宣传与教育

编辑印发《蓝科高新纪检简报》，定期面向公司全体监察对象发布。认真开展廉洁宣传教育月活动，举办预防职务违法犯罪警示教育专题讲座、播放警示教育宣传片。通过发生在身边的违纪违法典型案例，以案说纪，以案说法。

（二）紧盯关键少数、重点环节、重点岗位，抓早抓小，防微杜渐

全面深入查找梳理公司各岗位廉洁风险点，摸清监督对象，做到有的放矢；强化对权力运行的有效监督，坚持问题导向、目标导向，多措并举，抓早抓小，防微杜渐。

（三）锲而不舍落实中央八项规定精神，驰而不息反“四风”，树新风

针对违反中央八项规定精神和“四风”问题易发、多发的重大节日节点，公司纪委在元旦、春节，“五一”、端午以及中秋、国庆等节日前都会印发通知，向党员干部发信号、早提醒、早打招呼，并公布举报邮箱，确保压力传导到底、责任落实到位。

| 风险管理、内控及合规

公司制定《内部控制与风险管理办法》《违规经营投资责任追究实施办法》《合规管理办法》等制度文件，持续优化风控合规管理体系，努力做到风控合规“无死角”。

公司立足自身业务定位，全面剖析公司面临的内外部形势和经营发展风险，将公司面临的供应链风险归纳为战略风险和流程风险两大类，通过覆盖事前、事中、事后的风险管理举措，夯实风险防范基础与核心，提升公司风险防控能力。

公司征信状况良好，信贷方面无不良记录，如约履行银行借款义务，无逾期偿付贷款记录，无逾期到期票据支付记录。

公司按照相关法律法规依法履行税务义务，按时缴纳税款，及时学习新的税法政策，及时宣贯法规政策，依法纳税，守法有责。2023年公司共缴纳税款金额为6,701.57万元。

根据国务院国资委、国机集团和公司内部关于风控、合规等方面制度开展公司风控合规管理工作，持续优化风控合规管理体系，力求实现“防风险、强内控、促合规”的目标，最终实现合规管理支撑公司的高质量发展。

合规经营制度

目前，公司现行有效的规章制度共计217项，其中涉及章程、经营、财务等方面的管理制度共57项。公司已上线应用的PLM系统、办公自动化系统（OA）、ERP-U8财务管理系统，实现将合规要求贯穿市场、采购、设计、生产、生产、质量、财务等重要领域和关键环节。

合规体系建设情况

公司在风险控制方面初步建立了由董事会负责、监事会监督、审计委员会对风控工作进行直接管理、经理层组织实施的风控管理体系。审计委员会，经董事会授权负责公司全面风险管理和内部控制工作的组织和实施，负责制定风险管理及内部控制体系，定期向董事会报告公司风险管理、内部控制及合规管控情况。后续将依托现有的风控管理体系建设和完善合规管理体系，力求早日建成党委管合规大局、董事会定合规战略、经理层组织合规落地实施的合规体系，形成业务部门履行本领域的合规管理的“第一道防线”职责、法务部门履行企业全面合规管理的“第二道防线”职责、纪委监委机构和审计机构在职责权限范围内履行“第三道防线”职责的合规管理模型。

合规审查具体流程

首先，明确合规审查的依据，包括企业内外部的规范，即国际条约和规则、法律法规、部门规章、监管规定、行业准则、强制性规定、商业惯例等，也包括企业内部规范，即企业标准、自律规定、内部规章制度等。其次，进行风险评估和分析，评估潜在的合规风险和后果，为制定合规措施提供依据。最后，出具审查结果报告，以供企业管理层做决策参考。

风险识别

蓝科高新不断建立健全风险防控与合规经营的长效机制，将风控合规管理融入公司运营的各个环节，牢固树立廉洁意识，积极维护公平竞争秩序。



SCIENTIFIC RESEARCH INNOVATION 科研创新

| 产品质量

蓝科高新坚持“科技领先，质量优良，以人为本，贡献社会，遵纪守法，持续改进”的质量方针，全过程开展质量提升活动，完善质量保证体系，宣传及培养全员质量文化，持续改善产品质量。

公司制定《特种设备生产单位质量安全主体责任管理规定》、《质量考核办法（试行）》相关制度，实施质量安全主题责任制度，保证质量保证体系有效落实，提升客户服务管理质量。

公司遵守《中华人民共和国产品质量法》相关规定，制定了《质量环境职业健康安全管理手册》等质量管理体系。严格按照国内、国际质量控制相关法规、标准，完善了ASME U/U2/S、压力容器、压力管道、热交换器、空冷器等业务相关质量保证体系制度文件，履约过程中，严格依照质量相关技术服务条款，确保产品制造安装、检验检测、现场服务等符合相关法规标准要求。

公司通过与第三方监督检验机构紧密合作，对产品质量进行质量检测。长期坚持质量例会制度，以厂内严把控，外部问题积极响应的姿态处理和解决问题，2023年度，公司产品质量稳中有升，未发生IV（较大）质量事故，未收到客户关于产品、服务方面的相关投诉，无相关产品的召回。如遇质量相关投诉，公司将依据法律、法规及公司质量控制体系要求，与用户积极沟通，妥善解决客户反馈意见及投诉。

研发与创新管理体系

研发体系

公司目前下设海洋装备研究部、石化装备研究部、换热装备研究部等多个相关专业研究部，以及技术委员会、科技发展部、资产财务部等技术决策机构和管理部门。公司创新支撑体系的总体架构：

专业研究部 公司技术创新的基础和主体，负责各自方向领域以及本专业新技术、新产品、新工艺开发项目及技术储备项目的实施。

技术委员会 公司技术决策机构，负责公司重大技术创新和产品开发项目技术方案论证、公司科学发展基金项目评定、公司年度科技成果鉴定评审等工作。

科技发展部 公司科技管理职能部门，负责统筹管理公司科学发展基金、公司年度科技成果鉴定评审、管理体系、知识产权、科研项目及技改项目申报、技术创新、新产品开发等工作。

依据公司管理体系要求，结合公司管理机制框架和管理模式，科技管理部门制定相应的科技研发管理制度，并使之运行正常，控制有效。制度建设使公司的科研管理标准化，进一步提升科技管理效益和工作效率，同时使公司能更高效地聚拢科技资源配置、充分发挥科技资源优势、提高科技成果转化率。公司重要的科研管理制度包括：

《科技创新管理办法（试行）》、《技术创新项目界定及立项管理办法（试行）》、《政府资助项目管理办法（试行）》、《科学技术发展基金项目管理办法（试行）》、《科学技术发展基金项目实施细则（试行）》、《科研专项经费管理暂行办法》、《科技成果管理办法（试行）》、《技术委员会工作办法（试行）》、《知识产权保护管理办法（试行）》、《商业秘密管理办法（试行）》、《科技创新工作奖励办法（试行）》、《奖励办法（试行）》、《科技论文发表和新闻宣传管理办法（试行）》

公司落实项目负责人负责制，项目负责人由公司技术专家或技术骨干担任，全面负责策划项目研究计划、组织实施、项目验收、成果评定、项目成本管理等。

人才培养方面，依托科研项目，对项目负责人、主要研究人员重点培养；通过项目实施，在项目负责人岗位上培养青年科技领军人才，在重点关键技术研究岗位上培养青年科技骨干；依托合作开发项目，合作培养在职研究生。

为了充分调动公司各部门、单位员工的科研和管理积极性和创造性，加速提高公司科技和管理整体实力与水平，推动公司技术进步，促进创新成果转化，提升综合竞争力，表彰奖励在科技和管理工作中做出突出贡献人员。公司出台了《科技创新工作奖励办法（试行）》，对于取得国家和省部级科技成果、国家专利、发表论文、出版著作等进行奖励，对于为公司科研、新产品开发推广、管理创新、技术改造、节能减排、维护中心利益等方面做出突出贡献的员工，中心除给予嘉奖外，还给予经济奖励。

通过制/修订了科技成果奖励、项目奖励和特殊贡献奖励制度，加大奖励额度，重点鼓励多出成果，多接项目，多创效益。鼓励创新，允许失败，激发了各部门和职工的主动性、创造性和积极性，提高了工作效率，提高了经济效益，使企业技术创新持续健康发展。

省部级以上研发机构及企业荣誉

公司目前获得认证的省部级以上研发平台10项，国家级质检中心2项，企业荣誉6项。这些荣誉的获评及科技创新平台的建设立项，是各级政府管理部门对蓝科高新近年来在科技创新领域取得成绩的认可，证明了企业具有较强的科技创新及转化能力、较高的市场开拓能力和经营管理水平。

表1 研发平台明细表

序号	级别	平台名称	依托单位
1	国家级质检中心	国家石油钻采炼化设备质量检验检测中心	上海蓝海科创检测有限公司
2		国家热交换器产品质量检验检测中心	上海蓝海科创检测有限公司
3	国家级科研平台	博士后科研工作站	上海蓝滨石化设备有限责任公司
4	省部级科研平台	上海市专家工作站平台	上海蓝滨石化设备有限责任公司
5	省部级工程技术研究中心	上海石油化工换热设备工程技术研究中心	上海蓝滨石化设备有限责任公司
6		兰州传热与节能工程技术研究中心	甘肃蓝科石化高新装备股份有限公司
7		机械工业传热节能工程技术研究中心	上海蓝滨石化设备有限责任公司
8	省部级技术创新中心	甘肃省企业技术中心	甘肃蓝科石化高新装备股份有限公司
9		上海市企业技术中心	上海蓝滨石化设备有限责任公司
10		甘肃省行业技术中心	甘肃蓝科石化高新装备股份有限公司
11	省部级设计创新中心	甘肃省省级工业设计中心	甘肃蓝科石化高新装备股份有限公司
12		上海市设计创新中心	上海蓝滨石化设备有限责任公司

表2 企业荣誉明细表

序号	级别	荣誉名称	获评单位
1	国家级	高新技术企业	甘肃蓝科石化高新装备股份有限公司
2			上海蓝滨石化设备有限责任公司
3		专精特新“小巨人”企业	甘肃蓝科石化高新装备股份有限公司
4			上海蓝滨石化设备有限责任公司
3	国家绿色工厂	甘肃蓝科石化高新装备股份有限公司	
4	国家专利示范企业	甘肃蓝科石化高新装备股份有限公司	
5	省部级	甘肃省制造业“一带一路”拓展平台企业	甘肃蓝科石化高新装备股份有限公司
6		上海市专利试点企业	上海蓝滨石化设备有限责任公司

部分荣誉



研发投入

2023年蓝科高新研发投入经费5778.29万元，研发投入占主营业务收入5.18%，研发人员数量共计371人，其中教授级高级工程师29人，高级工程师157人，博士3人，享受国务院特殊津贴专家1人，甘肃省领军人才1人，甘肃省陇原青年英才1人。

表3 近3年企业研发经费投入及占比情况明细表

序号	项目	2021	2022	2023
1	研发经费投入(万元)	5004	5342	5778
2	研发投入占主营业务收入比例(%)	6.05	6.14	5.18
3	研发经费投入变化率(%)	-14.16	6.75	8.16

创新成果

截至目前，蓝科高新累积为国家贡献科技成果1180项，其中，国家发明奖3项、国家科技进步奖4项、全国科学大会奖10项、重大技术装备成果3项、部（省）级科技进步奖181项，获得国家级新产品和国家火炬计划产品22项。目前拥有授权专利270项，其中，发明专利58项，实用新型专利212项。由蓝科高新主持和组织编制的经国家批准的石油化工设备行业国家和行业标准80余类410余项。详情见下表：

表4 近3年科研创新情况明细表

序号	项目	2021	2022	2023
1	当年参与标准修订项目	13	4	16
1.1	国际标准	0	0	0
1.2	国家标准	0	0	15
1.3	行业标准	13	4	1
2	当年专利申请	26	40	19
3	当年专利授权	40	30	38
4	高价值专利(累计)	2	4	8
5	当年软件著作权登记	9	1	8
5	当年获得科技奖励	3	12	8
5.1	国家级	1	0	0
5.2	省部级	2	6	2
5.3	社会级	0	6	6
6	当年新产品开发项目	3	4	3
7	当年新产品销售收入(万元)	62391	68724	89230
8	当年新产品产值率(%)	75	79	80

部分专利



质量控制

公司为了更好提高专利申请质量，与甘肃省科学技术情报研究所签订甘肃科技文献共享平台使用协议，使科技人员能熟练利用专利文献开展技术创新、专利维权和专利战略制定工作。

为了严格控制公司专利申请质量，公司特规定科技人员在申报专利时必须填写《职务发明创造申请登记表》，由申请部门的主管领导审核把关，填写初审意见，然后由主管部门科技发展部领导签属意见，再由保密办公室主任审查签字，最后由公司科技主管领导签字。

科研项目开题前，研发人员对国内外期刊文献检索，特别是对综述性文献的检索，了解本领域技术发展现状，各种工艺路线的特点，选择拟定要进行的研究所采用的基本技术方案。

研发过程进行中，研发人员对重点在竞争对手专利的跟踪和中国专利检索，国外的文献技术可以直接借鉴、国内的文献技术避免雷同，谨防侵权。

申请专利前，研发人员及专利代理人员进行国内外期刊文献检索、国内外专利文献检索，确保专利的创新性。

公司与兰州智和专利代理事务所长期合作，在科技人员利用甘肃科技文献共享平台检索后，再由代理事务所的专业代理人再一次检索查新，做出知识产权分析评估，确保申报专利的质量和授权率，保证企业合法权益不受侵犯，同时规避侵犯他人权益的风险。

专利导航

公司技术人员以专利信息资源利用和专利分析为基础，把专利运用嵌入产品创新之中，在开发新产品前进行专利导航，有效地利用专利信息，使研发工作缩短技术研发周期，节约科研经费，控制成本建立专利信息分析与产业运行决策深度融合，提高产品的研发效率，避免无效研发，提高企业创新效率和水平，防范和规避企业知识产权风险，强化企业竞争力的专利支撑，提升企业创新驱动发展能力；减少企业的侵权风险；明确企业的竞争对手情况和市场情况；合理布局企业的知识产权，高价值专利培育土壤；明确企业的知识产权管理思路 and 战略方向。

公司定期开展企业科技人员的检索技能培训对专利信息的收集、整理、研究和通报。研发人员通过收集国内外同行特别是发达国家同行的专利信息，分析其技术动态、市场意图，及时将可能发生专利纠纷的前兆及可能产生的危害、建议采取的对策措施以调研报告的形式向业务主管部门报告、向课题组通报，有效的规避风险，采取应对措施的。

培育布局

公司通过专利、著作权和商标品牌挖掘、培育、布局公司的知识产权综合实力，提升蓝科高新的品牌号召力。通过技术创新，不仅提高了我单位的技术水平及新产品产业化水平，而且对于我国传热应用技术水平升级换代，保持国际先进，对推动我国石化行业装备的升级换代，提高我国石化重大关键装备的国产化技术水平，促进我国炼油化工、化肥、电力、冶金、环保及食品加工等行业节能降耗的技术进步及发展，提高石化装备行业参与国际竞争的能力，也起到重要作用。通过竞争和发展，蓝科高新的品牌已在我国传热技术领域及石油化工行业中得到巩固和提高。

相关资质



GREENS ENVIRONMENTAL PROTECTION

绿色环保

污染防治

废水

(一) 废水排放达标情况

蓝科高新生产区内不产生工业废水，排水主体为雨水和污水，为了有效管理和控制公司内的雨水和污水排放，确保符合环保法规，并降低污水对环境的影响采取雨、污分流措施，情况如下：

基地	委托检测公司	检测频次		污染物	标准	结果
		雨水	污水			
上海	上海欧萨评价咨询股份有限公司	每季度一次	每半年一次	化学需氧量、氨氮等	DB31/199-2018《污水综合排放标准》	达标
兰州	甘肃众仁检测检验中心	每年一次	每年一次	化学需氧量、氨氮等	GB/T31962-2015《污水排入城镇下水道水质标准》	达标

(二) 废水管理与减排措施

蓝科高新严格执行用水过程控制管理，并制定《文明生产管理办法》、《环境保护管理制度》、《环保设备/设施管理办法》、《节能减排责任制》、《节能减排管理制度（检测、统计、培训、奖惩）》、《突发环境事件应急预案》等制度，有效杜绝违法违规取、用水等问题。产品试压用水是自制和外购的纯净水，且循环利用；生活用水由当地自来水公司供应，采用节水水龙头，并有专人负责检查，坚决杜绝“长流水”及“跑、冒、滴、漏”现象。

(三) 废水排放量

蓝科高新废水排放量按使用水量乘0.9系数进行计算，情况如下：上海基地：49527吨；兰州基地：37520吨。

(四) 废水污染物排放量

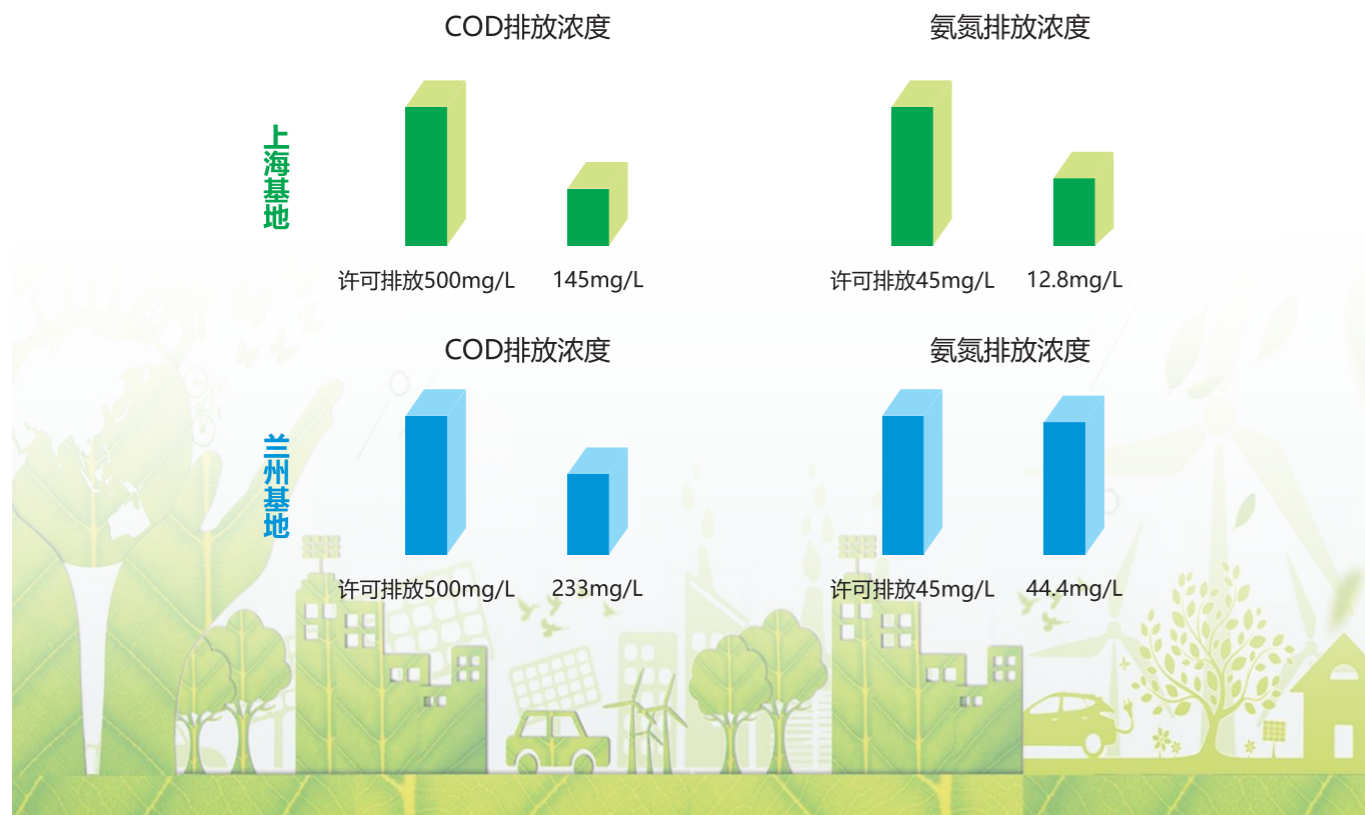
蓝科高新废水污染物排放量，上海基地：化学需氧量排入市政管网共1.2503吨；氨氮排入市政管网共0.1649吨。兰州基地：化学需氧量排入市政管网共9.3096吨；氨氮排入市政管网共2.5637吨。

(五) 废水污染物排放浓度

蓝科高新废水污染物排放浓度，情况如下：

上海基地：2023年COD排放浓度145mg/L，许可排放浓度限值500mg/L，氨氮排放浓度12.8mg/L，许可排放浓度限值45mg/L。

兰州基地：2023年COD排放浓度233mg/L，许可排放浓度限值500mg/L，氨氮排放浓度44.4mg/L，许可排放浓度限值45mg/L。



废气

(一) 废气排放达标情况

(1) 蓝科高新燃气锅炉采用超低氮燃烧装置产生废气，排放情况如下：

基地	委托检测公司	检测频次	污染物	标准	结果
上海	上海欧萨评价咨询股份有限公司	每季度一次	氮氧化物、二氧化硫等	DB31/387-2018《锅炉大气污染物排放标准》	达标
兰州	甘肃众仁检测检验中心	每月一次	氮氧化物	GB13271-2014《锅炉大气污染物排放标准》	达标

(2) 蓝科高新燃气热处理炉产生废气经管道收集进行高空排放，排放情况如下：

基地	委托检测公司	检测频次	污染物	标准	结果
上海	上海欧萨评价咨询股份有限公司	每季度一次	氮氧化物、二氧化硫等	DB31/860-2014《工业炉窑大气污染物排放标准》	达标
兰州	甘肃众仁检测检验中心	每年一次	氮氧化物、二氧化硫等	GB9078-1996《工业炉窑大气污染物排放标准》	达标

(3) 蓝科高新喷砂粉尘经密闭负压收集、处理后高空排放，排放情况如下：

基地	委托检测公司	检测频次	污染物	标准	结果
上海	上海欧萨评价咨询股份有限公司	每季度一次	颗粒物	DB31/933-2015《大气污染物综合排放标准》	达标
兰州	甘肃众仁检测检验中心	每年一次	颗粒物	GB16297-1996《大气污染物综合排放标准》	达标

(4) 蓝科高新喷漆废气经喷漆室整体密闭收集、处理后高空排放，排放情况如下：

基地	委托检测公司	检测频次	污染物	标准	结果
上海	上海欧萨评价咨询股份有限公司	每季度一次	颗粒物、二甲苯、非甲烷总烃等	DB31/933-2015《大气污染物综合排放标准》	达标

(二) 废气污染物排放量

蓝科高新废气中污染物排放量，情况如下：

上海基地：氮氧化物 (NO_x) 2.2197t; SO₂: 0.0027t; 颗粒物: 0t。

兰州基地：氮氧化物 (NO_x) : 1.8755t; SO₂: 0.0014t; 颗粒物: 0.325t。

(三) 废气污染物排放浓度

上海基地:

序号	设备	污染物名称	检测结果	限值 (mg/m ³)	达标情况
1	锅炉	氮氧化物	37	50	符合DB31/387-2018《锅炉大气污染物排放标准》
		二氧化硫	ND	10	
		颗粒物	ND	10	
		林格曼黑度	1级	1级	
2	燃气炉	氮氧化物	168	200	符合DB31/860-2014《工业炉窑大气污染物排放标准》
		二氧化硫	8	100	
		颗粒物	ND	20	
		林格曼黑度	1级	1级	
3	喷丸室	颗粒物	ND	30	符合DB31/933-2015《大气污染物综合排放标准》
4	喷漆房	二甲苯	ND	20	符合DB31/933-2015《大气污染物综合排放标准》
		颗粒物	ND	20	
		非甲烷总烃	3.17	70	

兰州基地:

序号	设备	污染物名称	检测结果	限值 (mg/m ³)	达标情况
1	锅炉	氮氧化物	60	200	符合GB13271-2014《锅炉大气污染物排放标准》
		二氧化硫	ND	50	
		颗粒物	ND	20	
		林格曼黑度	1级	1级	
2	燃气炉	氮氧化物	38	240	符合GB9078-1996《工业炉窑大气污染物排放标准》
		二氧化硫	ND	550	
		颗粒物	7.5	200	
		林格曼黑度	1级	1级	
3	喷丸室	颗粒物	12.2	120	符合DB31/933-2015《大气污染物综合排放标准》
4	喷漆房	甲苯	ND	40	符合GB16297-1996《大气污染物综合排放标准》
		二甲苯	ND	70	
		苯	ND	12	

I 固体废物

(一) 固体废物处置依法合规情况

蓝科高新一般工业固体废物有废铁、废木头、废包装等，分类收集存放于一般固体废物贮存场所，委托有资质的单位进行处理。

蓝科高新危险废物有废显(定)影液、废矿物油、废乳化液以及被污染的固体废物等，分类收集存储于危废贮存库内，委托有资质的单位进行处理。

(二) 一般工业固废管理

蓝科高新将可回收废弃物收集、标识、分类存放，达到一定数量时，按要求回收再利用或回收处理，避免造成环境污染，并做好废弃物处理记录；生活垃圾按指定地点集中存放，统一处理；工业垃圾应集中存放于专用设施中统一处理，避免对周围环境造成污染。

(三) 一般工业固废处置量

蓝科高新上海基地及兰州基地共处理一般工业固废1935.88吨。

(四) 危险废物管理

蓝科高新危险废物存放在公司指定危险废物贮存库，分类并标识存放，危废贮存库具备防淋雨、防渗漏等措施。定期委托具备危险废物处理资质的企业进行处置。

(五) 危险废物处置量

蓝科高新上海基地及兰州基地共处置危险废物40.42吨。

I 气候变化

温室气体排放

(一) 温室气体来源于类型

蓝科高新排放的温室气体类型仅为CO₂，经营生产活动中使用的燃烧化石能源如天然气，用电产生CO₂排放，在生产过程中，使用CO₂保护焊产生的排放，共三项。

上海基地：三项共计CO₂排放7172吨；兰州基地：三项共计CO₂排放3498吨。

(二) 温室气体排放管理

蓝科高新发布了《节能减排管理制度》及《节能减排责任制》，推动形成绿色低碳的生产方式和生活方式。

蓝科高新上海基地利用厂房屋顶铺设太阳能电池组件，建立光伏电站，一期工程为2MW规模。实施太阳能光伏并网发电，用太阳能光伏发的绿电来替代电网用电，预计平均每年发绿电192.5万kWh。

蓝科高新兰州基地对35盏路灯进行了太阳能光伏电源改造，路灯用电由白天充电，夜晚使用，不用市电。每月用绿电2625kWh。

(三) 温室气体排放强度

蓝科高新CO₂排放排放强度情况：0.0992吨二氧化碳/万元。

减排管理

温室气体减排管理

蓝科高新制定了《节能减排责任制》、《节能减排管理制度（检测、统计、培训、奖惩）》，规定了减排责任、检测、统计、培训、奖惩等有效措施。

环境权益交易

参与绿色电力交易情况

2023年1月蓝科高新兰州基地与江苏新电力有限公司签订购买电力合同，其中包括水电与新能源电力等。

2023年8月上海基地向上海腾滨达新能源有限公司购买光伏绿电，平均每年发绿电192.5万kWh。

节约能源

资源消耗

新鲜水用量

2023年度上海基地新鲜水用量为55030m³、兰州基地新鲜水用量为41517m³

循环水用量

2023年生产一处水资源循环利用主要是水压试验用水量，兰州基地试压用水蓄水池共三个，各为100m³、50m³和5m³，2023年共更换蓄水池内储水10次，循环水使用量约1550m³。生产二处上海基地产品试压用水为循环用水，共504m³。

循环水用量占比

1)上海基地产品试压用水循环用水量504m³，按每年2次计算，循环用水总量1008m³、兰州基地产品试压用水循环用水量1550m³
2)上海基地总耗水量为56038m³、兰州基地总耗水量为43067m³

水资源消耗强度

2023年度上海基地共生产产品750台共16214.3434吨，平均每制造1吨产品耗水为3.46m³、兰州基地水资源消耗强度为1.133m³/万元。

物料消耗情况

2023年

焚烧类、焊渣等固废为
846.44吨

处置有毒有害物料为
32.28吨

处置费用为
190663元

2023年

生产产品
750台 **16214.3434**吨
平均每1吨产品产生固废为
0.054吨

化石能源消耗量

2023年度上海基地天然气消耗量为主要是天然气1101709立方，合1465吨标准煤、兰州基地天然气消耗量为1180吨标煤。

能源消耗总量

上海基地电能及天然气消耗总量为1465吨标准煤、兰州基地电能及天然气消耗总量为1455吨标煤。

能源消耗强度

2023年度上海基地共生产产品750台共16214.3434吨，平均每制造1吨产品耗能为67.9m³、兰州基地消耗能源强度为0.038m³/万元。

包装材料

(一) 包装材料轻量化减量化

上海基地基本原则为：以散装代替整装，以防雨布代替薄铁箱包装，以薄铁箱代替木箱。

兰州基地：包装物由库房保管，公司内部现场临时流转所需使用到的包装物，由生产按规定流程从库房领出，使用时产生损耗的，按照报废流程申请报废，库房每月统计一次内部损耗情况。发货时使用到的包装物，库房需按照台账做好发出和回收记录，每月汇报一次回收情况，计算回收率。回收的包装物，仓库需要做好数量清点和清洁度检查，对于破损的应记录在册，计算损耗率。对于未从库房办理领用手续，私自拿取包装物的或者恶意损坏包装物的，生产将对其做出与包装物等价的经济处罚。在轻量化和减量化方面，公司采取加强重点部位保护代替设备整体包装的方式，如设备采取裸装发货，重点强化防腐质量的提升，加强吊点位置的保护。循环化方面，一是公司内部注重包装物的重复利用，二是重复利用外购紧固件、垫片等的包装材料，利用到货的包装箱发货，减少再次包装，三是与运输公司达成一致，随产品带走的发货支座及发货板凳等，根据实际情况采取顺路带回最节约的方式回收。

生产规范管理政策及措施

甘肃蓝科石化高新装备股份有限公司始终将安全生产工作放在首位，秉承“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，贯彻落实安全生产责任体系“五落实五到位”，严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”，严格执行安全生产责任制，不断改善安全生产条件，进一步提高公司安全生产保障能力，确保公司员工的人身和公司的财产安全。公司质量、环境、职业健康安全管理体系顺利通过了中国船级社质量认证公司组织的年度审核。通过不断巩固和完善安全生产管理制度，在实践中强化安全生产标准化（二级）要求，公司安全生产管理工作得到进一步提升，全体员工安全意识不断增强，防微杜渐、警钟长鸣，使公司的科研、生产经营科学健康有序地发展，全年公司安全生产保持平稳有效发展态势。

2023年度，公司未发生一般级及以上生产安全事故、重大特种设备事故、重大火灾事故、重大爆炸事故及重大环境污染事故。设备和仪器仪表完好率均达到规定的要求；各种污染物排放达到排放标准，处罚次数为零；重大工伤和死亡事故为零；职业病发生次数为零。未发生造成严重经济损失、严重损害企业形象的事件；未发生被国家有关部门通报批评及经济处罚等劳务纠纷和群体性突发事件。

2023年3月15日，公司修订了《职业健康安全管理体系》及《环境管理体系》，2023年8月，公司兰州基地均顺利通过了中国船级社质量认证公司组织的质量、环境、职业健康安全管理体系年度审核。

根据《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国职业病防治法》、《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》（安监总局第16号）等法律、法规规定，公司于2023年8月份，发布了《关于印发〈甘肃蓝科石化高新装备股份有限公司安全生产规章制度汇编〉的通知》（蓝科高新〔2023〕104号），修订了《安全生产责任目标考核办法》等43条安全生产及职业健康规章制度，并宣贯落实。

生产一处2023年二季度组织进行了全体作业人员设备安全操作规程的培训，确保作业人员规范操作设备。

2023年1月，公司与所属各部门/单位层层签订了《2023年安全生产责任书》，《各级部门负责人安全生产承诺书》，生产作业人员签订了《生产作业人员安全承诺书》，做到安全生产责任制逐级落实。建立明确的责任制，明确各级人员的安全生产责任，做到权责一致、层层落实。严格按照《安全生产责任书》的要求，进行定量、定性考核，进一步健全安全生产督查、考核、通报等制度，加大安全生产日常检查力度，切实把安全生产目标责任制落到实处。

公司严格按照《安全生产检查制度》及《安全生产事故隐患排查治理管理规定》开展安全生产检查及隐患排查，为了提高安全检查工作的可操作性，以检查表的形式开展检查并形成记录。每周一次的生产调度会对安全生产情况进行通报督促；每月由生产一处联合开展2次安全生产和文明生产检查，及时发现安全隐患，对不安全的行为进行处罚，通过每周的生产调度会对安全生产监督检查情况进行通报和总结。生产班组积极推行每日班前会“三交”（即交任务、交安全、交措施）、“三查”（查精神状态、查着装、查防护用品）和安全宣讲活动，生产处各级管理人员不定期参加班前会，对作业现场进行监督检查；每天由班组长按照《班组日常安全检查暨隐患排查记录表》对班组作业安全进行自查，及时制止不安全行为。

公司严格控制安全生产过程，在生产车间内作业的人员必须经安全生产三级教育并考核合格，必须严格按照《蓝科高新全员安全生产责任制》、《蓝科高新文明生产管理办法》、《设备安全操作规程》及工艺规程进行规范作业。特种作业人员及特种设备操作人员均须持证上岗，特种设备严格进行定期检验及进行日常维护。作业现场职业健康危害告知齐全，安全标识及警示标志齐全。每天有安全监察员进行车间安全巡视，及时制止不安全行为。每周一次的生产调度会对安全生产情况进行督促宣传，每半月进行一次安全生产、文明生产检查暨隐患排查，及时发现和消除安全隐患。对现场发生的安全事故严格按照“四不放过”的原则进行处理。对动火作业、高空作业、受限空间作业、临时用电作业严格执行危险作业许可制度。

蓝科高新目前的安全生产继续保持平稳有效态势，但仍不可掉以轻心，公司始终明确安全生产工作“只有起点，没有终点，只有更好，没有最好”的管理理念。在今后的工作中，蓝科高新将坚持持续改进，不断完善安全生产管理体系“从零开始，向零奋斗”，为公司的发展做出应有的贡献！

在生产设备的管理层面，公司制定了明确的折旧与报废政策，以确保设备的有效管理和及时更新。针对设备的维护及管理，公司特别制定了《固定资产管理办法（试行）》、《设备管理办法（试行）》与《特种设备管理办法》三部制度文件。这两部制度文件不仅涵盖了通用设备、仪器仪表的管理，还详细规定了大型、精密、稀有设备的管理办法，以及动力设备和计量器具的管理措施。

此外，公司还建立了设备、计量器具等档案管理制度，并依据《高耗能落后机电设备（产品）淘汰目录》定期组织排查，及时淘汰并更新为更先进、低耗能的设备。通过实施定期的设备维护保养，公司不仅提高了设备的完好率，还有效避免了因设备故障引发的高耗能情况，确保了生产的高效、稳定与环保。

SOCIAL CARE⁷

社会关怀



乡村振兴

公司持续在精准扶贫和乡村振兴方面，担当作为，体现央企政治责任，发挥自身优势，在公司定点帮扶村投入帮扶资金10万元用于人居环境条件改善及基础设施建设。向国机集团定点扶贫点河南淮滨县支付帮扶资金20万元。

助农，不止于帮扶，更是一种社会责任。为响应消费帮扶政策，公司分别在甘肃庆阳、山西平路购买农特产品，消费帮扶11.05万元。

公司2名员工分别资助一名王昌寺村蓝天小学单亲留守儿童，每人每年资助2400元助学金，目前已捐助12000元，体现中央企业履行社会责任担当。



社会公益



2月13日，兰州市迎来大范围降温降雪，道路积雪冰冻，给出行带来了极大的不便。受降雪影响，公司兰州基地区域内路面积雪较厚，严重影响公司员工出行，为了保障公司内道路通行安全，公司组织部分部门及志愿者共计50余人参加扫雪活动，积极开展厂区内外积雪融水的清理工作。

在第60个学雷锋纪念日到来之际，为学习宣传贯彻党的二十大精神，贯彻落实习近平总书记近日关于深入开展学雷锋志愿服务的重要指示精神，继承和发扬雷锋精神，公司团委围绕“构建美丽工作环境”在上海和兰州基地开展了志愿者活动。

员工健康与安全

员工职业健康安全管理



蓝科高新生产过程中产生的影响职业健康安全的有害因素主要有：焊接作业过程中产生的焊接烟尘、非电离辐射（紫外线）及一氧化碳、氮氧化物、锰等有毒气体；喷丸作业产生的粉尘、噪音；喷漆作业产生的甲苯、二甲苯等有毒有害气体；探伤作业产生的放射线等电离辐射；车间机械作业产生的噪音等。

蓝科高新发布了《职业病危害防治责任制》、《职业健康检查管理规定》、《职业病防治宣传教育培训制度》、《职业病危害警示与告知制度》、《职业病危害监测及评价管理制度》等12部与职业健康安全有关的规章制度。严格遵守法律法规要求，贯彻落实企业主体责任，积极采取减少或消除职业危害的防护措施，为职工提供足量的职业健康防护用品，每年组织接害工种进行职业健康体检，职业健康体检合格率100%。

员工安全风险防控



蓝科高新制定了全员安全责任制及全岗位的安全操作规程，明确各级人员的安全职责和操作规范，确保员工在生产过程中严格遵守安全规定。

蓝科高新在员工经过的车间门上及作业区域张贴职业危害告知，在车间悬挂安全风险防范牌，定期对设施设备检查维护，定期组织员工进行安全培训，包括安全操作规程、安全防护知识、应急处理方法等，安全风险防护培训覆盖率100%。

蓝科高新积极增设安全防护装备，如登高车、龙门架、安全绳、安全带等，确保员工在操作过程中的人身安全。

蓝科高新结合实际情况和生产特点，制定详细的应急预案，包括事故报告、现场处置、人员疏散、救援协调等环节，确保在突发事件发生时能够迅速响应。定期组织员工进行应急演练，检验应急预案的有效性和可行性，提高员工的应急处理能力和协同作战能力。

安全事故及工伤应对

蓝科高新制定了《安全生产事故隐患排查治理管理规定》、《工伤事故管理规定》、《生产安全事故应急预案管理办法》等43条安全生产规章制度，从培训、隐患排查、监督检查、特种设备管理、危险区域管理、职业健康、应急演练、事故处理等方面进行了规定，并遵照执行。

通过定期和不定期的安全检查，及时发现生产过程中的安全隐患。对于发现的隐患，及时整改，确保隐患得到及时消除，同时，鼓励员工积极参与安全隐患排查，及时发现并消除潜在的安全风险。

蓝科高新为全体员工购买了工伤保险与意外伤害保险，投入金额55.27万元，覆盖率100%。

在发生工伤事故时，员工立即报告给相关部门，相关部门及时进行调查和处理，确保事故得到及时控制和处理。公司严格按照相关法律法规进行工伤认定和赔偿。建立了完善的工伤认定与赔偿流程，确保受伤员工能够及时获得医疗救治和经济补偿。同时，加强对工伤事故的调查和分析，找出事故原因，杜绝类似事故的再次发生。

2023年度，公司未发生一般级及以上生产安全事故、重大特种设备事故、重大火灾事故、重大爆炸事故及重大环境污染事故。设备和仪器仪表完好率均达到规定的要求；各种污染物排放达到排放标准，处罚次数为零；重大工伤和死亡事故为零；职业病发生次数为零。未发生造成严重经济损失、严重损害企业形象的事件；未发生被国家有关部门通报批评及经济处罚等劳务纠纷和群体性突发事件。

员工权益

员工招聘与就业

（一）企业招聘政策及执行情况

根据公司总体规划及部门年度用人需求，制订公司年度招聘计划，由人力资源部负责招聘工作，包括专业技术人员、管理人员、专业技术工人及辅助服务岗位人员等。招聘方式为大专院校应届毕业生校园招聘、社会公开招聘、网络平台招聘及推荐招录等。

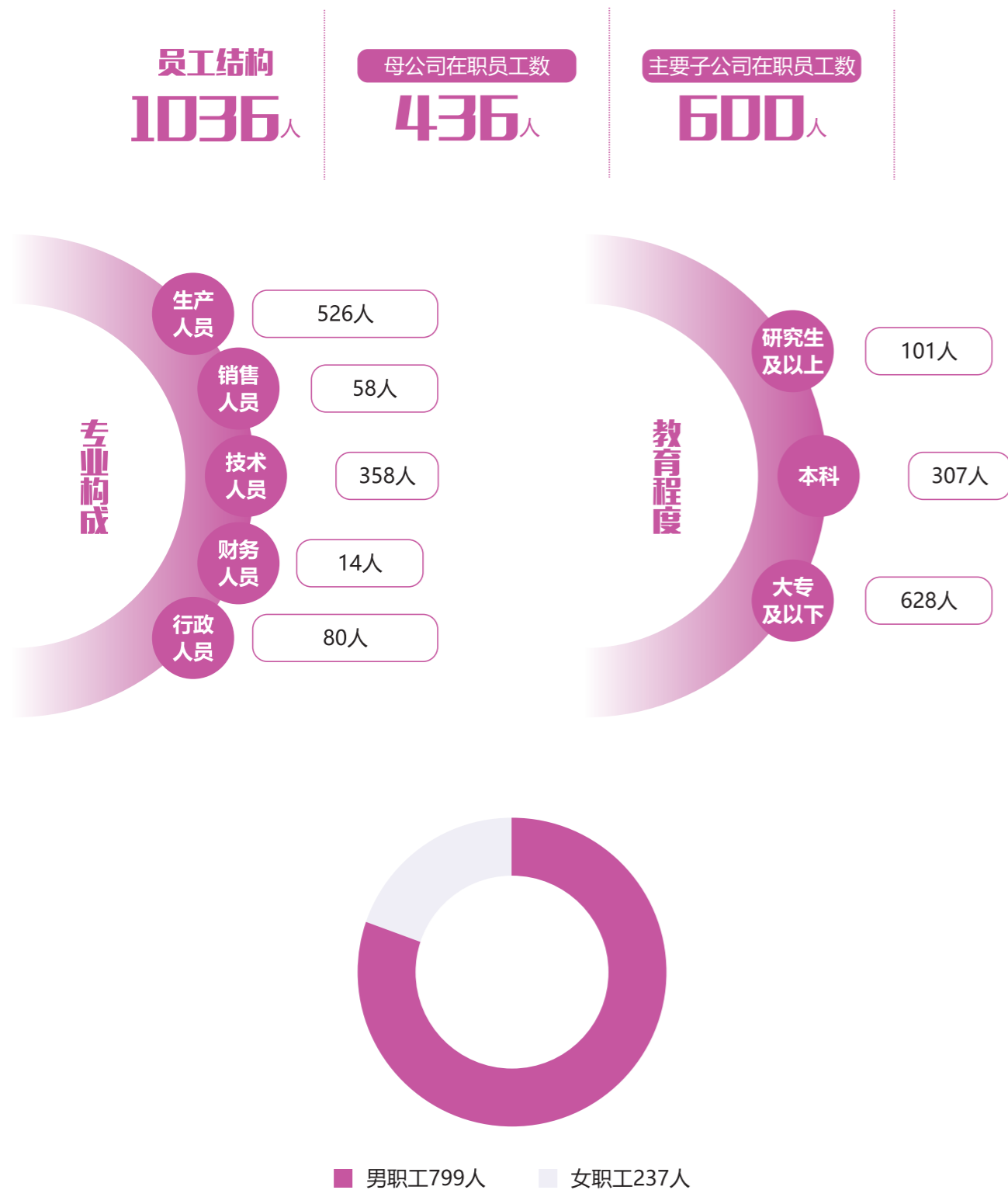
招录流程

用人需求申请及审批；部门年度用人需求计划、年度计划外的岗位需求申请，报总经理审批；招聘人员审核，人力资源部负责招聘（含部门推荐）人员资格、资质等条件审核，会同部门负责人等进行专业知识及能力、人员素质等方面的审核和面试；进入录用或实习部门实施试用期考核；试用期考核通过，正式录用。



(二) 员工结构

截至2023年末，公司员工总数1036人。



(三) 避免雇佣童工或强制劳动

公司无使用童工或从使用童工中受益行为，无使用不具备相应工作能力和条件的员工、强迫或强制劳动等情况。

员工薪酬与福利

(一) 薪酬理念与政策

员工薪酬包括工资、福利、补贴等，工资以货币形式按月支付至个人银行账户。公司成立考核委员会，制定公司对部门的考核办法；员工工资根据工作岗位及性质不同，按照部门和岗位绩效考核办法按月核发；试用及实习期满转正后的员工，由部门进行考核。

(二) 工作时间和休息休假

作息时间

鉴于兰州、上海两地时差及天气因素，公司兰州基地和上海基地作息时间不同，具体为：

基地	上午	下午
兰州基地	08:30-12:00	13:00-17:30
上海基地	08:00-12:00	13:00-17:00

节假日安排

根据国家法定节假日安排规定，届时安排放假调休时间，具体规定由办公室通知。如有加班可补偿加班费或申请调休，带薪休假时间根据工龄1-10年工龄每年享受5天带薪休假，10-20年工龄每年享受10天带薪休假，20年以上工龄每年享受15天带薪休假。

员工健康与安全

(一) 员工职业健康管理

公司制定了《职业病危害防治责任制》、《职业健康检查管理规定》、《职业病危害监测及评价管理规定》、《职业病危害应急救援与管理制度》等十余项职业健康管理规章制度。根据制度每年定期进行职业危害因素检测和员工职业健康体检，及时更新维护员工职业健康监护档案，组织员工职业健康专项教育培训，增强员工职业卫生防护意识，配备职业卫生防护用品。2023年度共完成职业健康体检242人，未检出职业禁忌症或职业病。

(二) 员工关爱与帮扶

公司于2023年3月重新修订了《员工慰问工作暂行规定》，根据制度要求切实做好员工慰问、退休人员走访及慰问等工作，公司领导坚持在岁末走访慰问困难职工及在海外工作的职工家属，为重病职工送温暖，在职工退休时召开退休座谈会，感谢职工的奉献和付出。2023年度共为989位职工发放生日慰问金，共计296700元；发放员工节日、住院、重病及直系亲属去世慰问品和慰问金，合计1168768.95元。

公司重点关注员工切身相关的生活方面的问题，为员工摒除后顾之忧。积极做好人才落户及居住证积分办理、子女就学、住房安居、健康医疗等。

2023年

职业健康体检

242人

发放生日慰问金

989人共计296700元

节日、住院、重病及直系亲属去世慰问品和慰问金

1168768.95元

员工发展与培训

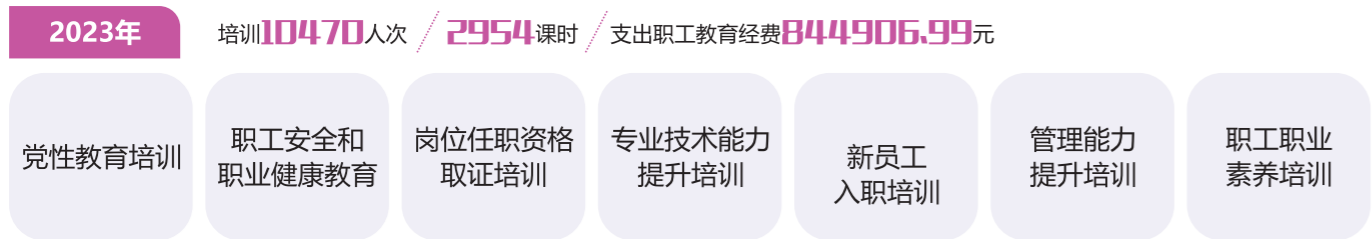
(一) 员工激励及晋升政策

公司将员工视为最宝贵的资源和财富，员工的成长是企业发展的主要驱动力。积极推进管理人才、专业人才、业务人才、技能人才的建设，人才成长通道和相应平台的打造。以绩效为导向，建立考核激励机制。对部分关键岗位、重要岗位，采用竞聘上岗，充分激发员工干事创业的热情。

(二) 员工教育与培训

人力资源部为公司职工培训管理归口部门，培训工作统一由人力资源部统筹规划，由各部门、单位具体实施，人力资源部会同培训申请部门对培训效果和讲师进行评价。公司于2023年初收集整理并印发了《蓝科高新2023年度教育培训工作计划》，全文共列培训计划172项，各部门遵照培训计划有序组织实施具体培训工作。

2023年度教育培训课程主要分为：党性教育培训、职工安全和职业健康教育、岗位任职资格取证培训、专业技术能力提升培训、新员工入职培训、管理能力提升培训、职工职业素养培训七大类，共开展培训196项，培训完成率113.95%，各类培训全面覆盖公司领导、管理人员、专业技术人员、一线工人及后勤服务人员及外来施工人员等各类人员，共计2000余人参加培训，累计培训10470人次，累计培训2954课时，累计支出职工教育经费844906.99元。



员工满意度

(一) 员工满意度调查

2023年度员工满意度调查采用线上提交问卷的形式，共收集样本789份，参加率99.37%，共计22个部门和30大类岗位人员参加调查。员工对公司战略运营、企业文化、组织岗位、薪酬管理、绩效管理、员工发展等六大方面的问题提出了意见建议。

(二) 员工流动情况

2023年度共离职45人。

总流失率		4.16%
按性别划分流失人数	男性	39人
	女性	6人
按年龄划分流失人数	小于等于30岁员工流失率	20人
	30-50岁员工流失率	25人
	大于等于50岁员工流失率	0人

对当地的贡献

2023年度吸纳上海市2024届高校毕业生、离校2年内未就业高校毕业生就业13人。

员工活动



在“三八”国际妇女节来临之际，为丰富妇女群众的精神文化生活，提升妇女的幸福感和获得感，展现巾帼风采，公益乐学——环保黄麻袋彩绘活动在上海蓝滨举行，引起公司广大职工踊跃参加。

为促进党建与中心工作的深度融合，强化跨部门间的沟通协作与交流、更好地丰富职工的业余生活，倡导积极运动提升工作和生活的品质和能量。2023年4月21日-27日，由换热装备研究部党支部与产品开发事业部第一党支部联合主办的第一届“节能杯”乒乓球友谊赛在公司隆重举行。



5月28日上午，工会、团委、党委工作部联合举办“2023乘风破浪携手同行”龙舟健走活动，享受湖光山色，共度美好时光。蓝科高新工会积极响应，在上海、兰州两地设立活动分会场。



为丰富广大职工文化生活，加强组织凝聚力，公司举办了以“齐心协力 共创佳绩”为主题的趣味运动会。通过集体比赛项目，增强员工体育锻炼意识，发扬团队合作精神，为公司贡献职工力量。



“迎‘篮’而上，追逐梦想”第八届职工篮球赛圆满落幕，公司篮球队作为首次组队参加的球队，在公司工会和团委的精心组织下，迎“篮”而上，顺利闯进八强，获“拼搏奖”。



为促进党建与中心工作的深度融合，加强新入职员工沟通交流，增强员工身体素质，石油装备研究部党支部主办了“迎新杯”乒乓球友谊赛，公司新入职员工及石油装备研究部部分技术人员参加。

FUTURE EXPECTATIONS

未来展望

党建培根，文化铸魂。

2024年，我们还要持续推进企业文化建设。结合蓝科高新64年的发展历史，结合我们的创业精神、奋斗精神，不断总结提炼蓝科高新的特色企业文化。

百舸争流，奋进者先。

2024年，蓝科高新将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念，开创高质量可持续发展新局面。

数字赋能，把握智慧科技未来。

公司将继续推动数字化转型，着力促进数字技术与实体经济深度融合，积极培育数字经济新业务新动能，为公司的发展创造新的增长点。

生态优先，拥抱绿色低碳未来。

公司将持续以科技创新驱动绿色未来，加快绿色业务规模化发展，打造产业链绿色生态，为公司和全球伙伴推动转型升级和绿色复苏发展提供绿色科技支撑。

锚定目标谋突破，惟实创新展未来!新的一年，蓝科高新将牢牢把握新时代新征程的新使命新定位，秉持“坚定信心、守正创新、以进促稳”的十二字方针，强化ESG治理体系，融入和服务国家重大战略，在可持续发展的道路上书写更加辉煌的篇章!

附录一：指标索引表

国务院国有资产监督管理委员会
《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》

一级指标	二级指标	三级指标	回应章节
社会范畴			
E.1资源消耗	E.1.1水资源	E.1.1.1新鲜水用量	资源消耗
		E.1.1.2循环水用量	资源消耗
		E.1.1.3循环水用量占比	资源消耗
		E.1.1.4水资源消耗强度	资源消耗
	E.1.2物料	E.1.2.1不可再生物料消耗量	资源消耗
		E.1.2.2有毒有害物料消耗量	资源消耗
		E.1.2.3物料消耗强度	资源消耗
	E.1.3能源	E.1.3.1化石能源消耗量	资源消耗
		E.1.3.2非化石能源消耗量	资源消耗
		E.1.3.3非化石能源使用比例	资源消耗
		E.1.3.4能源消耗总量	资源消耗
		E.1.3.5能源消耗强度	资源消耗
	E.1.4包装材料	E.1.4.1包装材料使用量	资源消耗
		E.1.4.2包装材料轻量化减量化	
	E.2污染防治	E.2.1废水	E.2.1.1废水排放达标情况
E.2.1.2废水管理与减排措施			污染防治
E.2.1.3废水排放量			污染防治
E.2.1.4废水污染物排放量			污染防治
E.2.1.5废水污染物排放浓度			污染防治

一级指标	二级指标	三级指标	回应章节
E.2污染防治	E.2.2废气	E.2.2.1 废气排放达标情况	污染防治
		E.2.2.2 废气污染物排放量	污染防治
		E.2.2.3 废气污染物排放浓度	污染防治
	E.2.3固体废物	E.2.3.1 固体废物处置依法合规情况	污染防治
		E.2.3.2 一般工业固废管理	污染防治
		E.2.3.3 一般工业固废处置量	污染防治
		E.2.3.4 危险废物管理	污染防治
E.2.3.5 危险废物处置量		污染防治	
E.3气候变化	E.3.1温室气体排放	E.3.1.1 温室气体来源与类型	温室气体排放
		E.3.1.2 温室气体排放管理	温室气体排放
		E.3.1.3 范围一排放	/
		E.3.1.4 范围二排放	/
		E.3.1.5 范围三排放	/
		E.3.1.6 温室气体排放强度	温室气体排放
	E.3.2减排管理	E.3.2.1 温室气体减排管理	温室气体排放
		E.3.2.2 温室气体减排量	温室气体排放
	E.3.3环境权益交易	E.3.3.1 参与碳排放权交易市场情况	/
		E.3.3.2 参与用能权、水权及排污权交易市场情况	/
		E.3.3.3 参与绿色电力交易	环境权益交易
	E.3.4气候风险管理	E.3.4.1 气候风险管理	/
	E.4生物多样性	E.4.1生产、服务和产品对生物多样性的影响	E.4.1.1 生产、服务和产品对生物多样性的影响
E.5资源与环境管理制度措施	E.5.1低碳发展目标制定与战略措施	E.5.1.1 低碳发展目标制定与战略措施	/
	E.5.2资源管理措施	E.5.2.1 水资源使用管理	资源消耗
		E.5.2.2 物料使用管理	资源消耗
		E.5.2.3 能源使用与节能管理	资源消耗

一级指标	二级指标	三级指标	回应章节
E.5资源与环境管理制度措施	E.5.3节能降碳统计监测与考核奖惩体系	E.5.3.1 节能降碳监测、统计报告和考核体系	/
		E.5.4.1 清洁生产	/
	E.5.4绿色办公和运营	E.5.4.2 绿色技改和循环利用	/
		E.5.4.3 绿色建筑改造	/
		E.5.4.4 绿色办公和运营	/
		E.5.4.5 绿色采购与绿色供应链管理	/
	E.5.4.6 环保公益活动		社会公益
		E.5.5.1 环境管理体系认证	产品安全与质量
	E.5.5绿色低碳认证	E.5.5.2 绿色低碳企业认证	/
		E.5.5.3 绿色低碳产品与服务认证	/
E.5.6环境领域合法合规		E.5.6.1 突发环境事件应急预案	污染防治
	E.5.6.2 环境领域违法违规事件	/	
社会范畴			
S1.1员工招聘与就业	S1.1.1 企业招聘政策及执行情况		员工权益
		S1.1.2 员工结构	员工权益
		S1.1.3 避免雇佣童工或强制劳动	员工权益
	S1.2员工薪酬与福利	S1.2.1 薪酬理念与政策	员工权益
		S1.2.2 工作时间和休息休假	员工权益
		S1.2.3 薪酬福利保障情况	员工权益
		S1.2.4 员工民主管理	/
	S1.3员工健康与安全	S1.3.1 员工职业健康安全管理	员工健康与安全
		S1.3.2 员工安全风险防控	员工健康与安全
		S1.3.3 安全事故及工伤应对	安全事故及工伤应对
		S1.3.4 员工关爱与帮扶	员工健康与安全

一级指标	二级指标	三级指标	回应章节
S1员工权益	S1.4员工发展与培训	S1.4.1 员工激励及晋升政策	员工发展与培训
		S1.4.2 员工教育与培训	员工发展与培训
		S1.4.3 员工职业规划及职位变动支持	/
	S1.5员工满意度	S1.5.1 员工满意度调查	员工满意度
		S1.5.2 劳动纠纷	/
		S1.5.3 员工流动情况	员工满意度
S2产品与服务管理	S2.1产品安全与质量	S2.1.1 生产规范管理政策及措施	产品安全与质量
		S2.1.2 质量管理	/
		S2.1.3 产品召回与撤回	/
		S2.1.4 产品或服务负面事件	/
	S2.2客户服务与权益	S2.2.1 客户满意度	/
		S2.2.2 客户投诉及处理情况	/
		S2.2.3 客户信息及隐私保护	/
	S2.3创新发展	S2.3.1 研发与创新管理体系	产品质量
		S2.3.2 研发投入	产品质量
		S2.3.3 创新成果	产品质量
		S2.3.4 知识产权保护	产品质量
	S3供应链安全与管理	S3.1供应商管理	S3.1.1 供应商选择与管理
S3.1.2 供应商数量及分布			/
S3.2供应链环节管理		S3.2.1 供应链管理政策及措施	/
		S3.2.2 供应链安全保证与应急预案	/
		S3.2.3 重大风险与影响（供应链）	/
		S4.1缴纳税费情况	S4.1.1 缴纳税费情况
S4社会贡献	S4.2社区共建	S4.2.1 参与当地社区建设的政策措施	/
		S4.2.2 对当地社区的贡献与影响	员工满意度

一级指标	二级指标	三级指标	回应章节	
S4社会贡献	S4.3社会公益活动	S4.3.1 参与社会公益活动的政策措施	社会公益	
		S4.3.2 参与社会公益活动的投入及成效	社会公益	
		S4.3.3 无障碍环境建设	/	
	S4.4国家战略响应	S4.4.1 产业转型	/	
		S4.4.2 乡村振兴与区域协同发展	乡村振兴	
		S4.4.3 一带一路及海外履责	/	
		S4.4.4 行业特色及其他社会责任履行情况	/	
		社会范畴		
G1治理策略与组织架构	G1.1治理策略及流程	G1.1.1 治理策略制定	ESG管理组织架构	
		G1.1.2 治理策略监督流程	/	
		G1.1.3 治理策略批准及审核流程	董事会声明	
		G1.1.4 党建引领	员工活动	
	G1.2组织构成及职能	G1.2.1 所有权职责	公司治理	
		G1.2.2 董事会、监事会和管理层组织结构与职能	公司治理	
		G1.2.3 董事会、监事会和管理层的任命程序及构成	公司治理	
	G1.3薪酬管理	G1.3.1 董事及监事的薪酬计划	公司治理	
		G1.3.2 董事会薪酬透明度	公司治理	
		G1.3.3 管理层薪酬合理性	公司治理	
	G2规范治理	G2.1内部控制	G2.1.1 内部审计	风险管理、内控及合规
			G2.1.2 内控控制结构、机制和流程	风险管理、内控及合规
G2.2廉洁建设		G2.2.1 廉洁建设制度规范	廉洁建设制度规范	
		G2.2.2 廉洁建设措施成效	廉洁建设措施成效	
G2.3公平竞争		G2.3.1 公平竞争制度规范	/	
		G2.3.2 公平竞争措施成效	/	

一级指标	二级指标	三级指标	回应章节
G3投资者关系管理与股东权益	G3.1投资者关系管理	G3.1.1 投资者关系管理战略	公司治理
		G3.1.2 投资者沟通	公司治理
		G3.1.3 投资者关系管理部门建设	公司治理
	G3.2股东权益	G3.2.1 股东（大）会情况	公司治理
		G3.2.2 股东沟通情况	公司治理
		G3.2.3 股东知情权和参与决定权	/
	G3.3债权人权益	G3.3.1 征信情况	/
		G3.3.2 债券市场履约情况	/
	G4信息披露透明度	G4.1信息披露制度	G4.1.1 财务信息披露
G4.1.2 非财务信息披露			/
G4.2信息披露质量		G4.2.1 所有披露信息定期监督、审计和评估	公司治理
		G5.1合规经营	G5.1.1 合规经营制度
G5.1.2 合规体系建设情况	风险管理、内控及合规		
G5.1.3 合规审查具体流程	风险管理、内控及合规		
G5.2风险管理	G5.2.1 风险识别与预警		公司管制
	G5.2.2 风险控制与追踪		风险管理、内控及合规
	G5.2.3 风险报告与管理	/	



附录二：读者意见表

尊敬的读者：

感谢您阅读《甘肃蓝科石化高新装备股份有限公司2023年度环境、社会与治理（ESG）报告》。为了向您及各利益相关方提供更有价值的信息，并有效推进公司ESG管理与实践、持续提高公司ESG信息披露水平，我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

您的信息

姓名： _____ 工作单位： _____

联系电话： _____ E-mail: _____

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2. 您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为我们在绿色发展方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为我们在社会贡献方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6. 您认为本报告披露的信息、数据、指标的清晰、准确、完整程度如何？

非常好 好 一般 较差 差

7. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

是 否

8. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？

