

环境、社会和治理 (ESG) 报告

*Environmental, Social and
Governance Report*


2023年度

股票代码:601677



目录INDEX

关于本报告	01
卷首语	02
走进明泰铝业	03
ESG管理	10

 规范治理 合规运营	13
01 公司治理	14
02 内部控制	15
03 党建引领	16
04 股东权益保障	17
05 数智引领	18

 低碳发展 环境友好	19
01 再生循环	20
02 固废处置	21
03 绿色工厂	22

 绿色品质 产业创新	24
01 低碳产品	25
02 匠心品质	26
03 伙伴共赢	27

 和谐发展 回报社会	29
01 员工权益	30
02 职业健康	31
03 社会回馈	33





关于本报告 About the Report

本报告旨在客观、公允地反映河南明泰铝业股份有限公司及子公司于2023年在环境、社会与治理（ESG）的表现，有关公司治理内容建议与《河南明泰铝业股份有限公司2023年年度报告》一并阅读。

一、报告范围

报告覆盖河南明泰铝业股份有限公司及其分支机构。为便于表述和阅读，“河南明泰铝业股份有限公司”在报告中简称“明泰铝业”或“公司”。

三、编制依据

本报告依据上海证券交易所《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布的通知》《编制指引》等相关规定，参照中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》等的相关要求。

五、报告获取

本报告以电子文档形式发布，您可在上交所网站（www.sse.com.cn）或明泰铝业公司网站（www.hngymt.com）下载。

二、时间范围

本报告时限为2023年1月1日至2023年12月31日，考虑到披露信息的连续性和可比性，部分信息内容在披露时间上向前向后适当延伸。

四、数据来源

本报告引用数据主要根据相关资料统计分析取得，经营数据主要来源于明泰铝业经审计的2023年年度报告。报告中的财务资料货币币种以人民币为单位，特别说明除外。

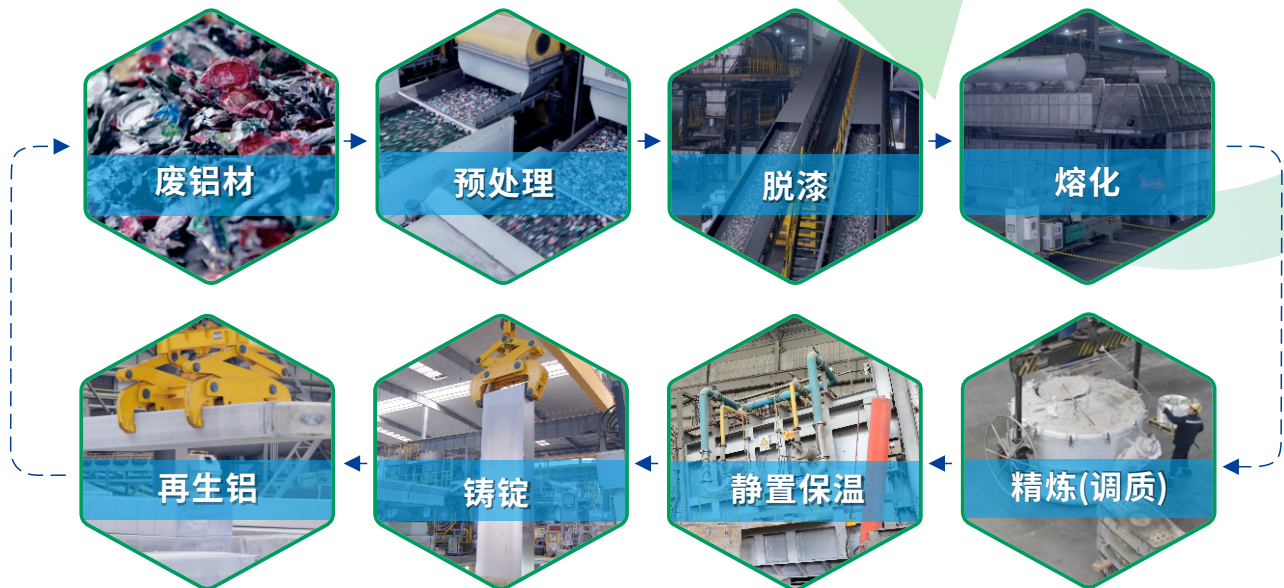
卷首语

绿色发展是高质量发展的底色，新质生产力本身就是绿色生产力。我国经济社会发展已进入加快绿色化、低碳化的高质量发展阶段，明泰铝业将继续肩负新时代再生资源产业创新使命，助力铝加工行业构建和完善再生资源技术创新链，推动铝加工行业绿色低碳高质量发展。

秉承绿色发展理念，积极落实“双碳”战略，着力构建“节能减排、清洁生产、循环利用”为一体的绿色发展模式，明泰铝业已快速发展成为国内再生铝保级应用的龙头企业之一，形成了废旧铝金属回收、处理、加工形成再生铝产品的完整保级应用工艺链条。近年来，公司废旧铝金属回收比例不断创出新高，再生铝保级应用设备及技术不断升级迭代，再生铝保级应用产能已达100万吨，铝资源循环利用成绩显著。

在全球碳中和大背景下，推进再生资源循环利用发展实现碳中和已成为全球共识。明泰铝业不断构建绿色创新发展体系，为铝加工行业绿色可持续发展提供新范例，为产业链上下游伙伴创造价值，坚持履行对股东、对员工、对环境、对资源、对社会应尽的义务与责任，促进社会、资源与环境的可持续发展。

再生铝循环



绿色驱动未来

走进明泰铝业

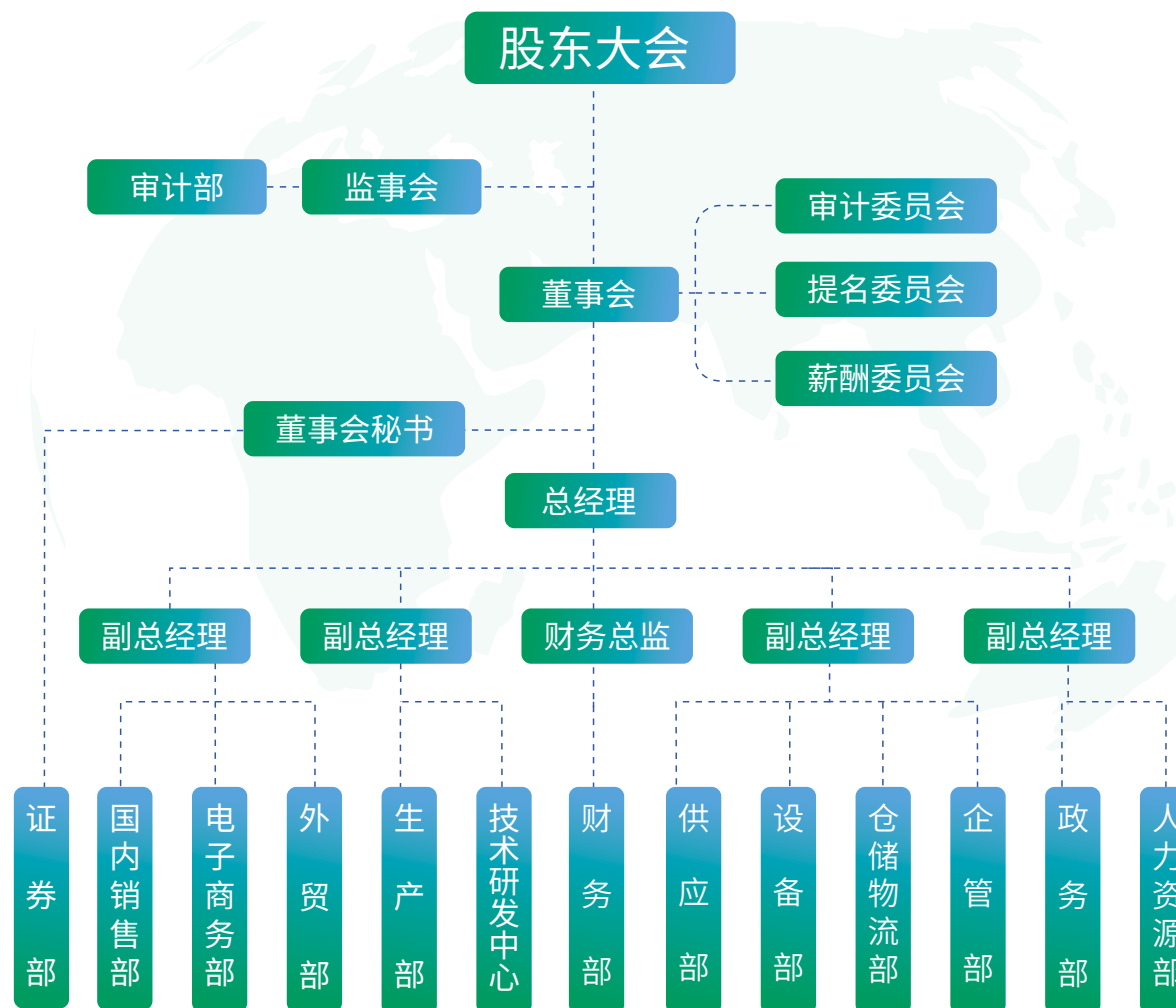


公司简介

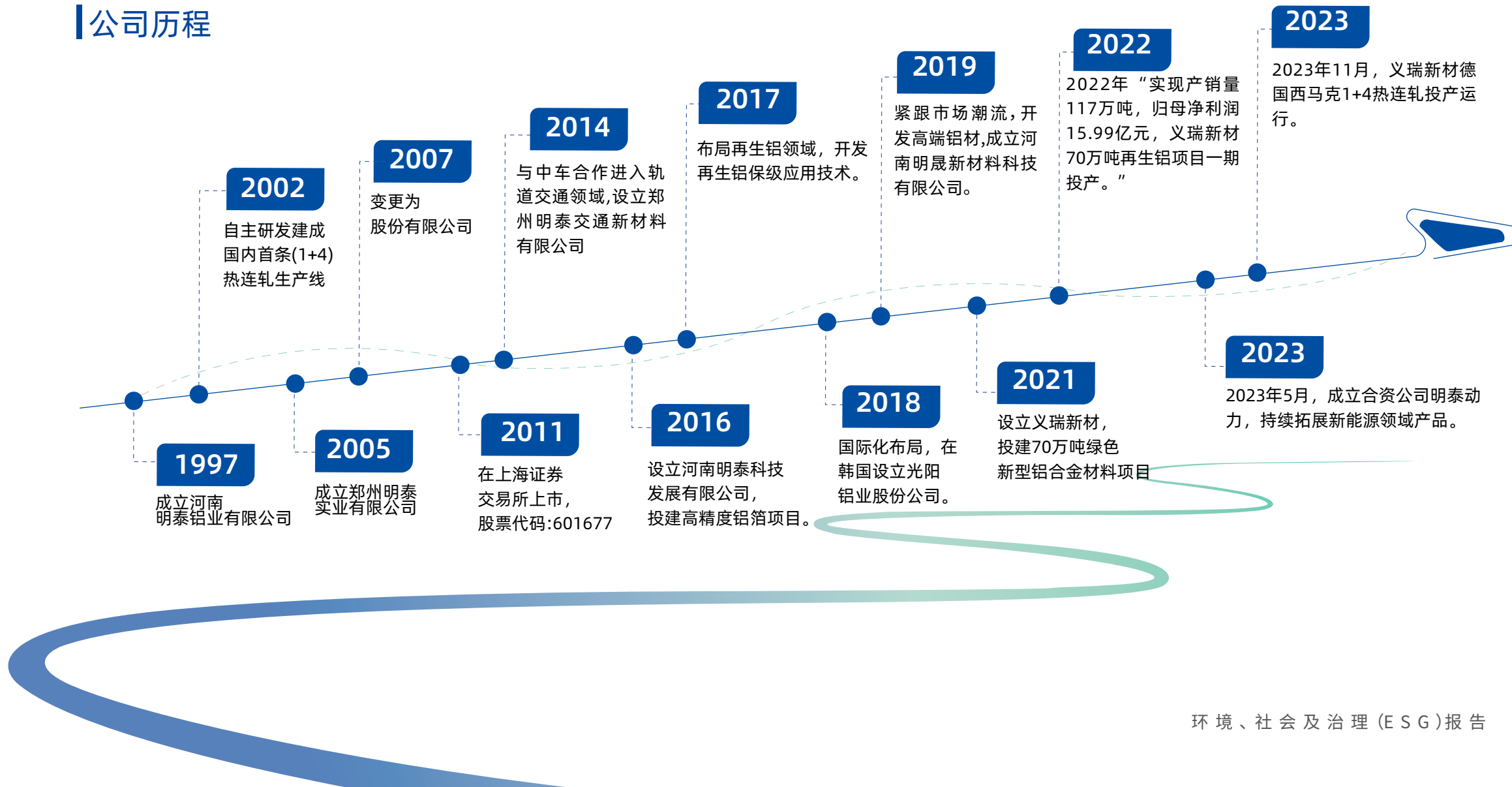
明泰铝业始建于1997年，于2011年在上交所挂牌上市，股票简称“明泰铝业”，股票代码“601677”。匠人之心专注铝加工27年，规模、成本优势明显，铝板带箔加工产能达140万吨，再生铝保级应用产能达100万吨，已发展成为国内再生铝保级应用及全球产品多元化铝加工龙头之一。公司产品广泛应用于新能源、新材料、5G通讯、医药包装、食品包装、交通运输、特高压输电、轨道车体、军工等众多领域。



公司架构



公司历程



公司战略

公司自成立以来,坚持稳健发展的指导思想,聚焦主业和优势领域,以结构调整和转型升级为主线内生发展、审慎外延,做精做强铝加工,向绿色低碳和高端化发展,打造“制造智能化、产品高端化、经营国际化、业务集成化、管理现代化”业务模式,快速发展成为国内综合铝加工服务商。



精细化管控战略

公司持续推进生产过程全流程成本管控工作,强化行业对标完善内部管理,实现成本精细化管控。加强自主研发,深入开发循环经济路线,依托循环经济降低成本。



规模化扩张战略

以市场为导向,依托对市场的精准分析,在现有市场业务持续增长的基础上,布局行业前沿领域,契合国家制造业转型升级的发展机遇,逐步实现高效节能、绿色环保、智能制造,实现有序、高质量的规模扩张,实现规模经济。



绿色低碳转型战略

“双碳”政策背景下,率先开展再生铝资源综合利用业务,实现废铝资源循环级利用,减少单位产品碳排放量,推动铝加工产品全生命周期绿色低碳发展。



数智化战略

全面加强数据要素的治理与应用,加快关键要素数据的互联互通,努力实现“一切业务数据化、一切数据业务化”,加大人工智能技术与大数据的深度融合。

明泰愿景



打造先进的铝产品精深加工基地,成为中国铝加工行业的代表。

企业精神

明泰铝业的力量之源,
企业取得胜利和成功的基础。

实事求是 脚踏实地
兢兢业业 实实在在

团结

拼搏

求实

创新

敢闯敢干 忘我劳动
顽强进取 不断开拓

争创一流 敢为人先

发展理念

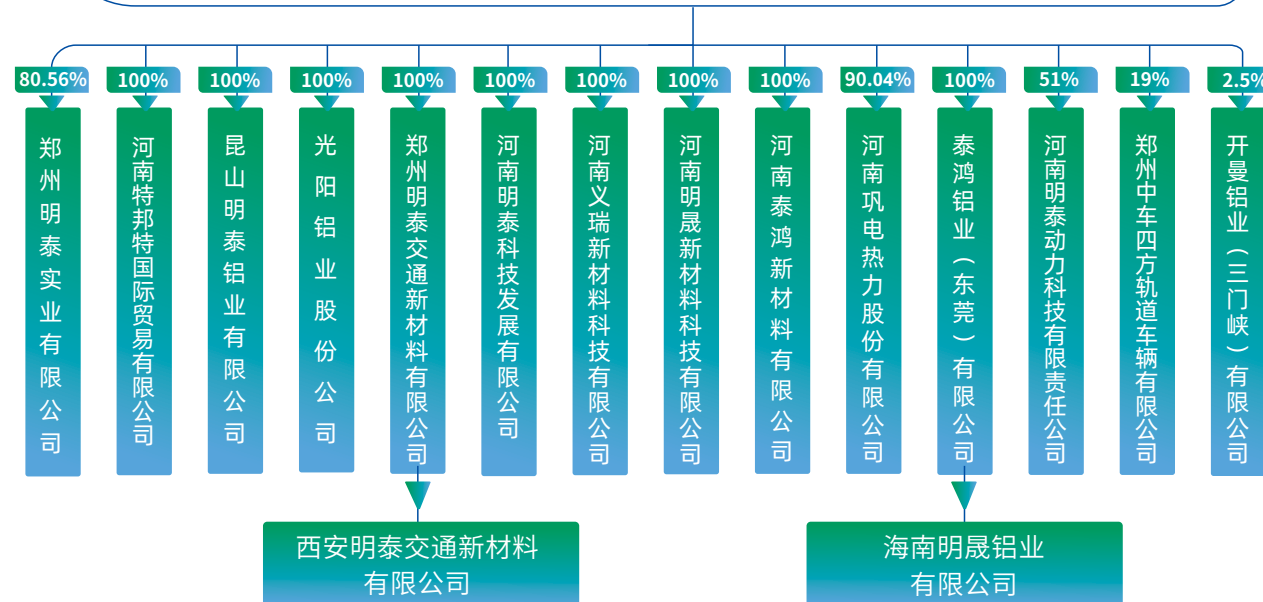
秉承“创新、绿色、智慧、开放”的发展理念,持续转型、不断升级,用3~5年时间,把公司打造成为技术创新示范企业、绿色转型引领企业、智能制造标杆企业和开放发展先锋企业。

公司布局



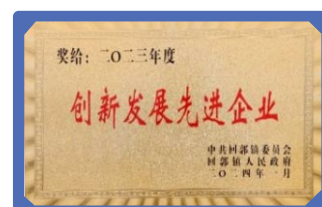
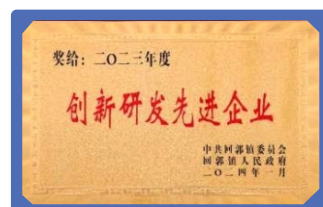
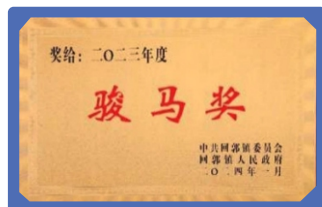
河南明泰铝业股份有限公司

明泰铝业下辖9家全资子公司、2家控股子公司、2家全资孙公司，3家参股公司，现拥有巩义、郑州、荥阳、东莞、昆山、韩国光阳等生产基地，铝板带箔销量由2012年的31万吨，迅速扩大至2023年的125万吨，近年来积极拓展再生铝循环环保级应用，再生铝保级应用产能已达100万吨。随着新建项目产能逐步投产，公司产销规模可达200万吨，再生铝保级应用产能将达140万吨。





2023年度荣誉



荣誉名称	授予单位	授予时间	公司名称
巩义市新长征突击队称号	共青团巩义市委	2023年5月	河南明泰
第二届河南铝板带箔行业十强企业	河南省有色金属行业协会	2023年6月	河南明泰
2023年中国制造业民营企业500强第325位	中华全国工商业联合会	2023年9月	河南明泰
机械工业科学技术奖-科技进步二等奖	中国机械工业联合会、中国机械工程学会	2023年10月	河南明泰
功勋企业	中国共产党巩义市回郭镇委员会/巩义市回郭镇人民政府	2024年1月	河南明泰
骏马奖	中国共产党巩义市回郭镇委员会/巩义市回郭镇人民政府	2024年1月	义瑞新材
创新发展先进企业	中国共产党巩义市回郭镇委员会/巩义市回郭镇人民政府	2024年1月	义瑞新材
创新研发先进企业	中国共产党巩义市回郭镇委员会/巩义市回郭镇人民政府	2024年1月	河南明泰
郑州市数字经济重点企业	郑州市发展和改革委员会	2023年12月	明泰科技
五星级企业	中共巩义市委、巩义市人民政府	2024年3月	河南明泰
ESG先锋奖	财联社	2023年12月	河南明泰



2023公司大事



2023年11月



2023年11月，河南省郑州市举办优秀企业家表彰大会，表彰功勋企业家3名，卓越企业家10名，优秀创新创业企业家30名。公司董事长马廷义先生荣获“功勋企业家”称号，充分赞誉其市场开拓精神、管理创新能力及高度的社会责任感，鼓舞企业与时俱进、开拓创新，积极回应时代要求、市场需求，创新管理机制，不断开辟新领域、寻找新赛道、布局新战场，着力打造百年老店，永葆基业长青。



2023年11月



2023年11月，全资子公司义瑞新材“年产70万吨绿色新型铝合金材料项目”关键设备德国西马克1+4热连轧精轧机穿带成功，至此义瑞新材形成了从铝资源循环应用再生铝扁锭铸造，到进口先进1+4热连轧生产线，再到高端智能CVC六辊冷轧的完整生产链条。近年来，公司在稳步提升产销规模的同时，十分注重产品结构的改善，义瑞新材的投产运营不仅仅是公司产能的提升，大批先进设备的使用更有助于公司在新能源电池、汽车轻量化等领域的产品开发，助力公司产品结构改善及产品附加值的提升。

ESG管理



公司高度重视ESG管理工作，一贯积极践行可持续发展理念，不断优化环境、社会及公司治理的管理，持续完善社会责任管理体系。



董事会是公司ESG相关事务的负责机构，主要开展ESG议题研究，订立公司ESG方针、政策和目标，推进公司ESG相关事宜的实践，审核公司ESG信息披露内容等工作，持续提升公司可持续发展的管理水平与社会责任实践。



董秘下辖证券部具体负责并落实董事会各项ESG决议，负责公司具体ESG事宜的执行与推进，各部门ESG资料的搜集与整理，拟定公司ESG报告等工作。



实质性议题分析

为深入了解利益相关方对环境、社会、公司治理方面的期望和要求，明确本次ESG报告的重心，公司针对利益相关方展开调研，并根据国家政策、行业发展趋势、年度热点话题、公司实际经营状况，厘清对公司及利益相关方具有重要性的议题，并在报告中予以重点披露。

环境责任

- 环境政策
- 废弃物处理管理
- 节能降碳
- 能源利用
- 循环经济

社会责任

- 职工权益
- 员工培训与发展
- 员工福利
- 职业健康安全
- 安全生产
- 供应商管理
- 阳光采购
- 爱心捐赠

公司治理

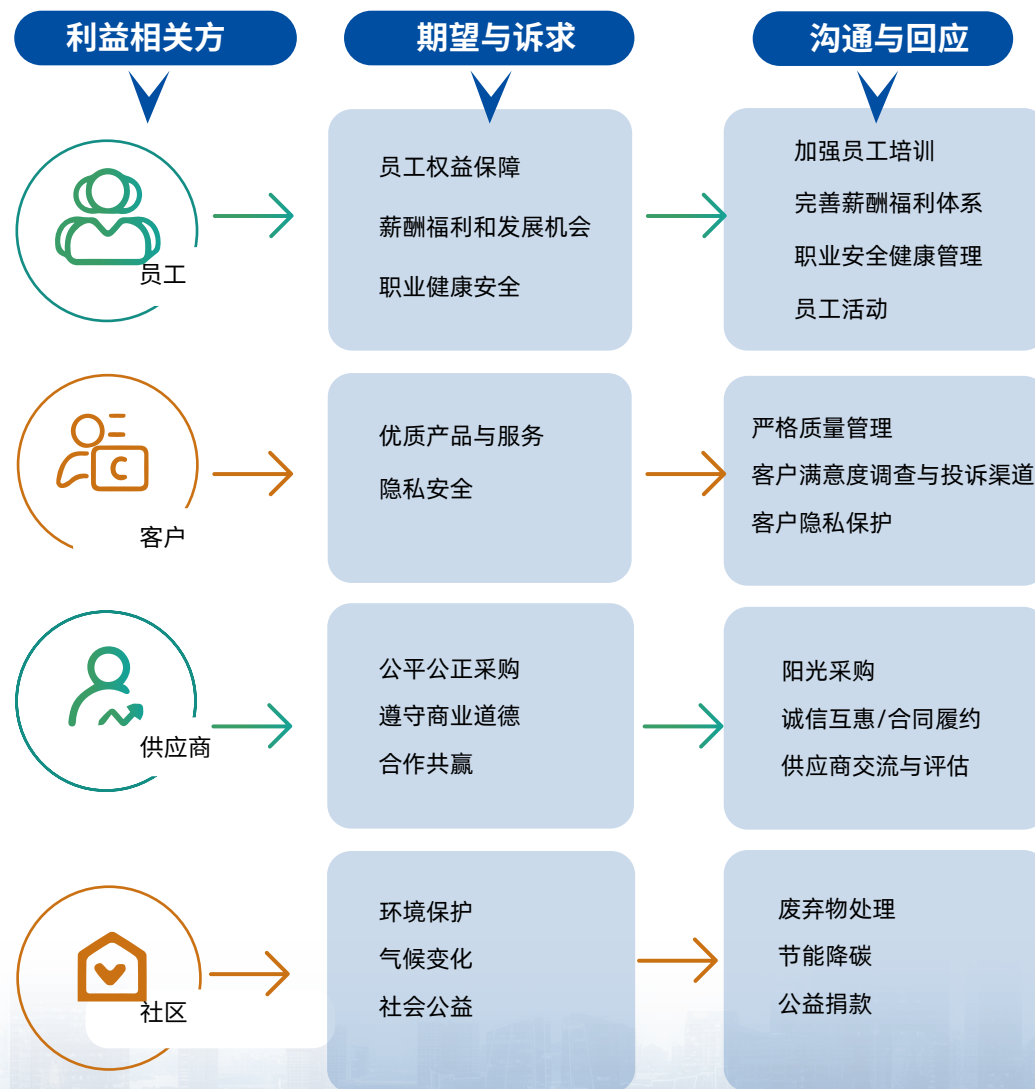
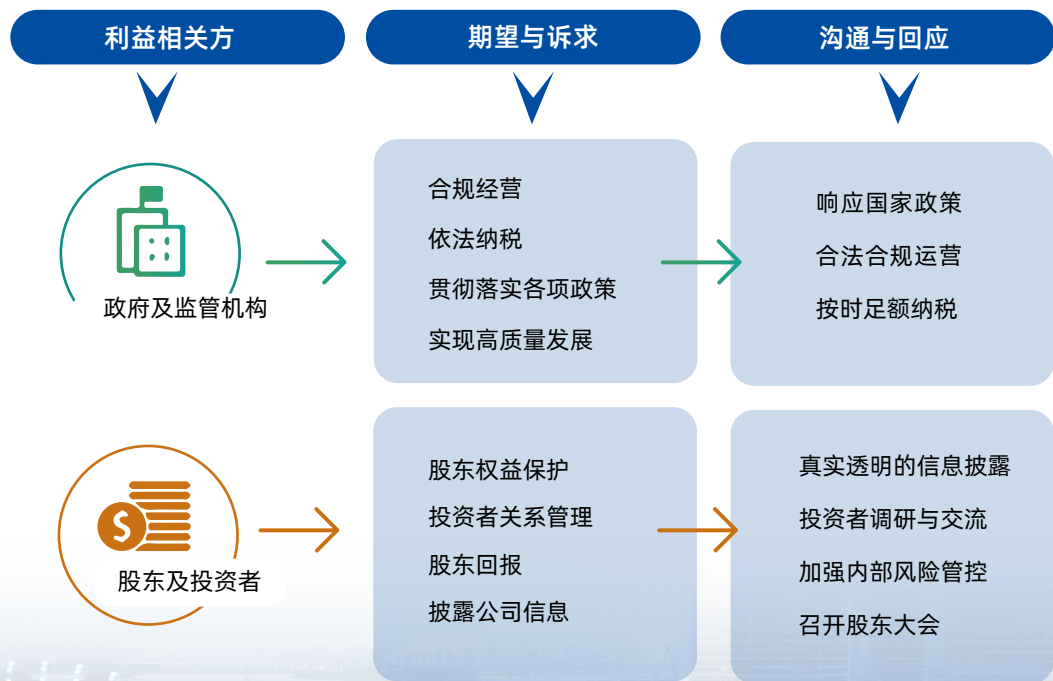
- 三会治理
- 股东权益保护
- 信息披露
- 投资者关系管理
- 内部控制
- 加强党建



环境、社会及治理 (ESG) 报告

利益相关方参与

本报告根据公司实际经营情况与行业特点，识别了包括政府及监管机构、股东及投资者、员工、客户、供应商、社区等利益相关方的期望与诉求，并通过各种渠道和举措积极做出沟通与回应。



规范治理 合规运营

- 01 公司治理
- 02 内部控制
- 03 党建引领
- 04 股东权益保障
- 05 数智引领



公司治理



完善的公司治理是企业可持续发展的基石，有效的公司治理体系能持续推动企业的业务发展战略，实现可持续的价值创造。建立健全公司内控制度，提升规范运作水平，诚信合规运营，切实维护投资者合法权益，为可持续发展打下坚实基础。

1 治理结构

公司严格按照《公司法》《证券法》及中国证监会和上海证券交易所颁布的相关法律法规的要求，制定公司治理制度，完善治理结构。公司规范三会一层运作治理架构由股东大会、董事会、监事会和经理层组成，股东大会是公司的最高权力机构，董事会是公司的决策机构，监事会代表股东大会执行监督职能，经理层负责落实公司决策，形成了各司其职、权责明确、运作规范的相互协调和相互制衡机制。



2 三会运作



股东与股东大会：

报告期内，召开股东大会共2次，审议议案100%通过。公司规范股东大会的召集、召开及表决程序，确保所有股东享有平等地位，充分行使权利，并通过聘请律师见证，保证会议召集、召开和表决程序的合法性，维护了公司和股东的合法权益。



董事与董事会：

作为公司经营决策机构，董事会对股东大会负责。2023年，召开董事会共6次，审议议案100%通过。公司董事会现任成员6人，其中独立董事2人，符合法律法规要求。公司独立董事能够依据相关法规客观独立开展工作，董事会下设的审计委员会、提名委员会、薪酬委员会严格按各专门委员会实施细则规定履行职责，充分维护公司和股东尤其是中小股东的合法权益。



监事与监事会：

公司监事会由3名监事组成，设监事会主席一名，职工监事2名，通过职工代表大会选举产生，各位监事出席股东大会、列席董事会会议，监督公司重大决策和资金运用，对公司运作、财务、内控、信息披露等进行监督，并发表意见。报告期内，召开监事会4次，审议议案100%通过。

报告期内

召开股东大会

2次

董事会现任成员

6人

独立董事

2人

监事会成员

3名

1 内部控制

为了规范经营和运作，防范和化解各类风险，维护公司资产安全，提升经营管理水平，保护投资者的合法权益，保障公司经营战略目标的实现，根据《企业内部控制基本规范》、《企业内部控制应用指引》、《企业内部控制评价指引》等相关规定，编制了公司内部控制制度及内部控制管理办法，建立健全和有效实施内部控制。



- 《企业内部控制基本规范》
- 《企业内部控制应用指引》
- 《企业内部控制评价指引》

公司董事会设立审计委员会，审计委员会下设内审部，依据内部控制评价办法，有序开展相关工作。内审部就审计过程中发现的内部控制重大缺陷与相关部门进行沟通，提出整改建议。



党建引领



明泰铝业于2001年2月成立党支部，党支部成立以来高度重视党建工作，把党建工作作为实现高质量发展的“金钥匙”。充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，围绕生产抓党建，抓好党建促发展，为明泰铝业高质量发展注入了红色动力，带动公司技术不断提升、效益持续增长、竞争力不断加强，实现了非公有制企业党建与经营的互促双赢。

明泰铝业支部将党建工作与企业中心工作融为一体，以高质量党建为引领，加强政策法规研究，汇集、分析政策信息，凝练了“创新、绿色、智慧、开放”的发展理念，提出了聚焦“高端制造和低碳经济”两个领域，明确了企业新时期的正确发展方向。

党建活动案例



★ 巩义市先进制造业开发区机关党支部与公司党支部开展共建活动 ★ 公司党支部与六小开展党建活动



股东权益保障

1、强化信息披露 筑牢价值基础



报告期内，公司共披露定期报告4份和临时公告91份。公司高度重视信息披露组织建设和流程管理，严把信披质量关，积极提升上市公司透明度，自愿披露月度生产经营数据，为投资者提供更详实决策信息。严格按照有关法律法规及公司制度的要求，真实、准确、完整、及时地披露信息，确保所有股东平等地获得信息，积极维护股东尤其是中小股东利益。



2、深化投资者服务 实现价值传递



明泰铝业上市以来非常重视投资者关系管理工作，不断深化投资者服务，构建多元化沟通模式，多渠道、多维度落实投资者服务工作，综合运用业绩说明会、路演、接待来访、E互动、投资者热线、网站、邮箱等线上、线下渠道，全方位开展投资者沟通宣介，及时回应投资者诉求，构建双向沟通机制。

2023年度，公司召开网上业绩说明会3次，投资者热线沟通436次，上证E互动问答248次回复率100%，公司相关研报26篇。



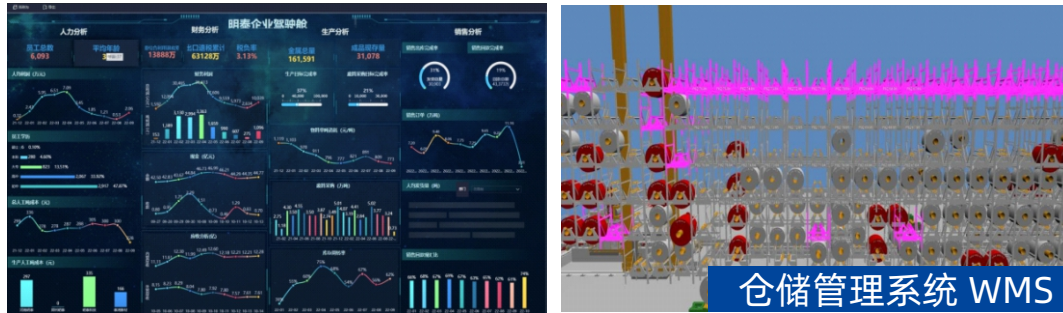
3、股东回报

公司秉承共赢共享的理念，科学制定投资者回报规划，积极回报股东。以监管部门的分红政策要求为基础，基于行业特点和自身生产经营情况，制定了长期稳定的利润分配机制。上市以来，每个年度均进行现金分红，截至2022年度累计派发现金红利近10亿元，资本公积金转增股本2.76亿股，为广大投资者创造了持续稳健的投资回报。



数智引领

公司坚持创新驱动、绿色发展，在铝资源循环利用、铝灰渣固体危废处理、高附加值产品研发方面，持续加大研发投入，积极承担社会责任，勇作绿色制造“碳路者”。



报告期内，公司申报专利182项（其中发明专利28项，实用新型专利154项），授权专利158项（其中发明专利8项，实用新型专利150项）。



数字引领，管理变革。公司不断提升“数字化智能工厂”建设，推进工业数字化深度融合，将智能制造辐射到生产各个环节，持续深化研发设计、生产制造、经营管理、销售服务、仓储物流等业务环节数字应用。报告期内，公司数字化管理方面获授计算机软件著作权3件。近年来，明泰铝业被国家工业和信息化部评定为“智能制造示范工厂”，子公司明泰科技、泰鸿新材、明晟新材为河南省“智能工厂”。

在维护自身知识产权的同时，明泰铝业尊重他人的创新成果，保护公平竞争，杜绝不正当竞争行为。报告期内，公司未因知识产权侵权被诉讼或产生法律纠纷。

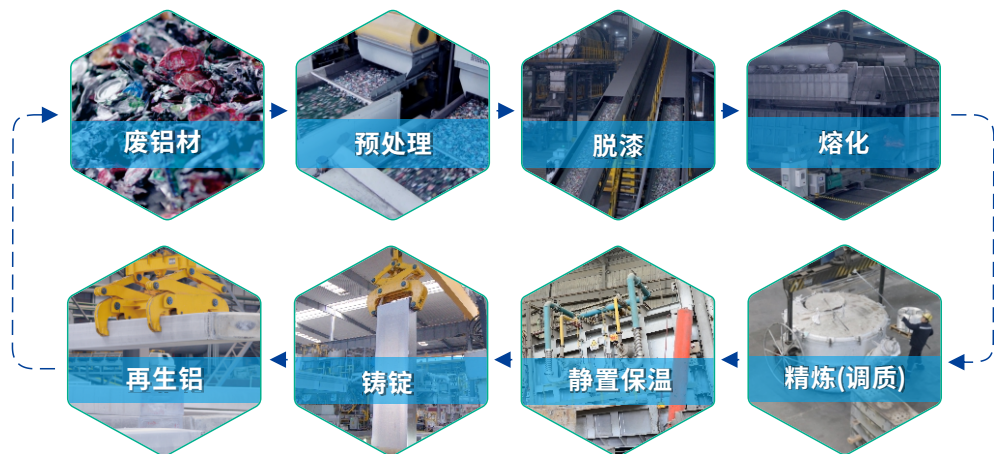
低碳发展 环境友好

明泰铝业秉承绿色发展理念，积极落实“双碳”战略，着力构建“节能减排、清洁生产、循环利用”为一体的绿色发展模式，“碳步伐”坚实、有力。

- 01 再生循环
- 02 固废处置
- 03 绿色工厂



1 再生循环



铝产业是碳减排的重点领域，再生铝节能减排优势明显，生产1吨再生铝的能耗仅为原铝的5%，可节约3.4吨标准煤，节水14立方米，减少固体废物排放20吨，显著降低能耗强度和能源消耗总量，降低碳排放量，实现资源循环可持续发展。

高性能再生平轧铝合金材-制造业单项冠军示范企业



公司坚持绿色、低碳、可持续发展道路，致力于铝资源循环利用的应用与研究，全面构建具有“明泰特色”的新型铝产业循环生态圈，于2017年前瞻性布局再生铝领域，开发再生铝保级利用技术，不断扩大再生铝产销规模，提高再生铝对原铝的使用替代，率先实现铝资源规模化循环利用，环保效益和经济效益取得显著成效。当前，公司再生铝年产能超100万吨，未来再生铝铸锭量目标140万吨，再生铝使用比例提升至70%。经工业和信息化部、中国工业经济联合会评定，公司为“**高性能再生平轧铝合金材-制造业单项冠军示范企业**”

通过GRS4.0全球回收标准认证



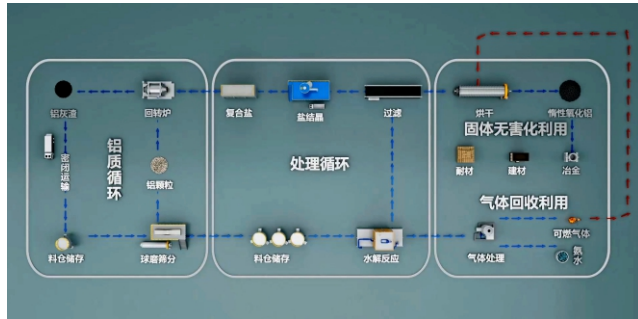
报告期内，公司顺利通过“**GRS全球回收标准**”认证审核，取得GRS4.0标准证书，GRS的目标是增加产品中回收材料的使用，并减少、消除其生产所造成的危害。公司再生铝产品从回收内容、产销监管链、社会和环境实践、化学品限制达到GRS全球回收标准4.0认证产品标准。

2023年度ESG先锋奖



2023年12月27日，由上海报业集团指导，财联社、中华环保联合会主办的“第四届财联社企业ESG论坛”在北京举行，明泰铝业凭借在环境保护、社会责任和公司治理方面的突出表现脱颖而出，荣获“**年度ESG先锋奖**”。

2 固废处置



铝灰渣是铝熔炼时产生的不纯混合金属结渣，其贮存、运输、处置等环节管理不当均会产生严重的粉尘污染，遇水会释放氨气、氢气，造成大气污染，还会破坏土壤酸碱度，环境影响恶劣。我国自2021年起正式将铝灰渣列为危险废物。



国内第一条铝渣转化盐渣绿色生态资源化利用生产线

三个百分百

100%的铝回收
100%的盐回收
100%的氧化铝回收

两个零排放

固体零排放
液体零排放

三个再利用

铝和盐再利用
可燃气体再利用
氨水和惰性氧化物再利用

明泰铝业攻克铝灰渣综合利用技术，拥有国内第一条铝渣转化盐渣绿色生态资源化利用生产线，可实现生产环节产生的铝渣、铝屑等资源无害化、高值化、生态化循环利用，实现“三个百分百，三个再利用，两个零排放”，100%的铝回收、100%的盐回收、100%的氧化铝回收，铝和盐再利用、可燃气体再利用，氨水和惰性氧化物再利用，固体零排放、液体零排放，真正实现了固废资源化利用。2023年度，公司铝灰渣处理量达90239吨。

3 绿色工厂



1、环境管理体系

绿水青山，就是金山银山。明泰铝业坚守绿色发展的环境观，坚决杜绝偷排与无组织排放，坚守达标排放环境管理法则，不断完善环保管理体系建设，持续推进环保设施升级改造和治理工艺提升，切实提升环境精细化管理水平，努力创建绿色工厂。公司环境管理体系符合ISO14001:2015环境管理体系要求，管理体系规范，满足法规要求排放达标受控，持续节能降耗。

2、污染物排放检测

公司严格落实环境管理流程，按照环境影响评价及“三同时”管理等要求，对建设项目进行环境影响评价、环保竣工验收及备案管理，依法办理排污许可证和排污登记，污染物均实现达标排放。为保障环境安全，编制了突发环境事件应急预案，确保突发环境事件发生时能够迅速、有序、高效地进行应急处置。

2023年污染物排放检测

检测类型	污染物种类	许可排放浓度限制	检测方法	使用仪器	检测结果
废气	颗粒物	10mg/Nm ³	重量法	GH-60E型自动烟尘烟气测试仪/ HDYQ-007/HDYQ-008/HDYQ-014 AUW120D 型岛津托盘电子分析天平/HDYQ-003	达标
	二氧化硫	50mg/Nm ³	定电位电解法	GH-60E型自动烟尘烟气测试仪/ HDYQ-007/HDYQ-008/HDYQ-014	达标
	氮氧化物	100mg/Nm ³	定电位电解法	GH-60E型自动烟尘烟气测试仪/ HDYQ-007/HDYQ-008/HDYQ-014	达标
	VOCS	120mg/Nm ³	气相色谱法	GH-60E型自动烟尘烟气测试仪/HDYQ-007/ HDYQ-008/HDYQ-014 BR-1500型低流量 真空采样器A91气相色谱仪/HDYQ-013	达标
废水	化学需氧量	40mg/L	重铬酸盐法	/	22mg/L
	氨氮	(4-11月份) 3mg/L (12-3月份) 5mg/L	纳氏试剂 分光光度法	紫外可见分光光度计/HDYQ-001	1.56mg/L
	总氮	12mg/L	消解紫外 分光光度法	紫外可见分光光度计/HDYQ-001	3.79mg/L
	悬浮物	10mg/L	重量法	AUW220型电子天平/HDYQ-072	8mg/L
	石油类	1mg/L	红外 分光光度法	JC-01L-6型红外测油仪/HDYQ-011	0.43mg/L
噪音类别	生产时段	噪音排放限制	执行标准	使用仪器	四个点位 检测结果均值
稳态噪声	昼间	65dB(A)	《工业企业厂界 环境噪音 排放标准》 (GB12348-2008)	多功能声级计 AWA6228+型/HDYQ-038 声校准器AWA6221A型/HDYQ-019	54.6dB(A)
	夜间	55dB(A)			43dB(A)

3、清洁能源

明泰铝业积极开发绿色用能，降低能源消耗，持续优化能源利用结构，不断利用厂房屋顶建设光伏发电系统，子公司明晟新材投建8.47兆瓦分布式屋顶光伏、明泰科技投建8.55兆瓦、泰鸿新材投建1.2兆瓦，明泰交通新材料投建11.98兆瓦，义瑞新材投建5.2兆瓦，2023年度累计提供绿色电力2900万度。未来计划继续投建分布式屋顶光伏超15兆瓦。



深挖潜力，多措并举节能降碳：熔铸熔炉提高燃气使用效率，年节约燃气228万立方；明晟新材升级换代高耗能电机，能效比提升至93%；明泰科技退火炉节能改造，年节约用电132万度；工业余热回收利用，年产蒸汽6.6万吨，节约费用1180万元。2023年度，公司环保投入9482万元。

4、荣誉

多年来，公司多措并举，深挖节能潜力，力促降碳增效，赢得各级政府部门认可。母公司明泰铝业及子公司郑州明泰交通新材料为国家级绿色工厂，子公司明泰科技及明晟新材为郑州市第一批绿色低碳工厂。



国家绿色工厂

工业和信息化部
二〇二三年三月二十二日

郑州市第一批绿色低碳工厂名单

序号	工厂名称	备注
1	河南天祥新材料股份有限公司	巩义市
2	河南明泰科技发展有限公司	巩义市
3	遂成药业股份有限公司	新密市
4	河南新昌电子科技有限公司	巩义市
5	河南领源涂料有限公司	新密市
6	郑州金河源耐火材料有限公司	新密市
7	郑州金星啤酒有限公司	新密市
8	河南中原特种耐火材料有限公司	新密市
9	郑州光明乳业有限公司	新密市
10	仁合熙德隆药业有限公司	中牟县
11	河南明晟新材料科技有限公司	高新区
12	郑州汇丰新材料科技有限公司	新密市

河南省第二批国家级及2017年省级绿色制造体系建设示范名单

国家级绿色工厂名单		
序号	工厂名称	行业
1	郑州宇通客车股份有限公司	汽车
2	中铁工程装备集团有限公司	机械
3	中航锂电（洛阳）有限公司	电子
4	河南明泰铝业股份有限公司	有色
5	洛阳白马集团有限责任公司	纺织
6	河南中多铝新材料有限公司	有色
7	鸿富锦精密电子（郑州）有限公司	电子
8	河南豫光锌业有限公司	有色

绿色品质 产业创新

明泰铝业坚持以客户需求为导向，致力于绿色低碳产品开发。不断加强供应商管理，扩宽绿色原材料来源，引进新设备、研发新工艺，不断提高产品品质，努力降低产品碳排放，推动产业链拥抱绿色。

- 01 低碳产品
- 02 匠心品质
- 03 伙伴共赢



1 低碳产品



当前，我国经济社会发展已进入加快绿色化、低碳化的高质量发展阶段。绿色低碳产品已成为众多客户的迫切需求。明泰铝业提前布局，创新性突破再生铝保级应用技术，已形成再生铝保级应用产能100万吨，响应国家绿色低碳发展战略，积极推广再生低碳产品行业应用，带动行业绿色大发展。

明泰铝业再生铝产品中七种合金牌号十余种产品已顺利获得SGS碳足迹认证证书，单吨产品碳排放仅3-5吨，单吨产品较火电铝产品节省10吨以上碳排放。经公司大力推广，明泰再生铝产品已被广泛应用。



再生铝应用领域	产品名称	合金牌号
汽车及交通	乘用车料、轮毂料、商用车料、花纹板	3系、6系、3M03
消费领域	拉盖料、瓶盖料、容器箔、医药瓶盖	3系、6系
新能源及电子家电	GIS壳体、氧化料、胶带箔、锅胆料	3系、6系
工业耗材机械加工	高精板、中厚板	3系、6系、6M61、6M82
建筑装饰	蜂窝箔、装饰箔	3系、6系、3M03、5M52

2 匠心品质



产品质量是企业赖以生存和发展的基石，公司始终以客户需求为核心，加强产品质量管理，重视客户群体的服务与维护，打造品质卓越、效益显著、竞争力突出的优质产品，建立稳固长久伙伴关系，确保客户权益得到充分保障，为企业发展奠定了坚实的基础。

公司严格遵照《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》等国家有关质量管控的法律法规，建立质量管理体系与流程管控。报告期内，经审核公司换发了GB/T19001-2016/ISO9001:2015质量管理体系认证，子公司义瑞新材取得汽车行业IATF16949质量管理体系认证证书，满足汽车行业特殊的质量管理需求。



报告期内，公司开展了质量现场检查及QCC品管圈活动，发现问题，持续整改，提高现场质量管理水平。通过质量管理活动，5052合金、8011瓶盖料等一系列产品成品率显著提升，水冷板复合料、动力电池壳等产品工艺得到优化，提高了客户满意度。



3 伙伴共赢

1、供应链管理

明泰铝业不断加大再生铝+水电铝融合应用，构建绿色供应链，坚持绿色低碳高质量发展。

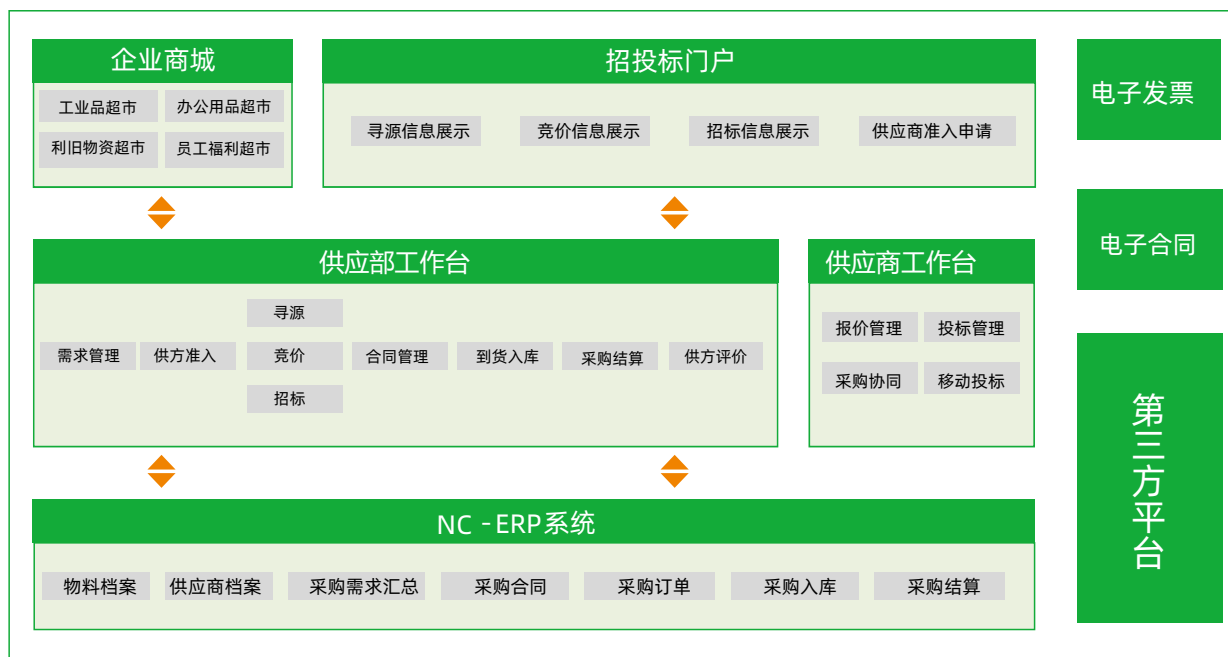
原材料铝锭采购，持续提升水电铝占比，从源头降低产品碳排放水平。废旧铝资源回收过程中，对供应商产品质量、交货周期、价格、服务、配合度等进行统计，出具《月度供应商业绩监控记录表》，每年对供应商进行一次综合考评，根据供应商的评级得分将其分为：A、B、C、D四级，实施相应的奖惩措施。

供应商级别考核表

级别	分数	奖惩措施
A级	90分以上	酌情增加订购量5%-10%，且追认为特别优秀供应商。
B级	80-89分	不予奖励，正常交易。
C级	60-79分	减少订购量，由供应商提出改善和预防措施。
D级	60分以下	视为观察供应商，限期改进以观后效或直接取消其供应商资格。

报告期内，公司建设了数字化采购管理平台，对接多个线上采购平台，同时将供应商的准入及评价体系指标化，搭建采购商城，招投标活动线上化、公开化，全网比价、全网寻源，实现采购过程可视化，经审批后直接点选采购，全程可跟踪，降低采购成本，提高采购交付速度，真正实现阳光采购。

数字化采购平台核心系统及主要功能



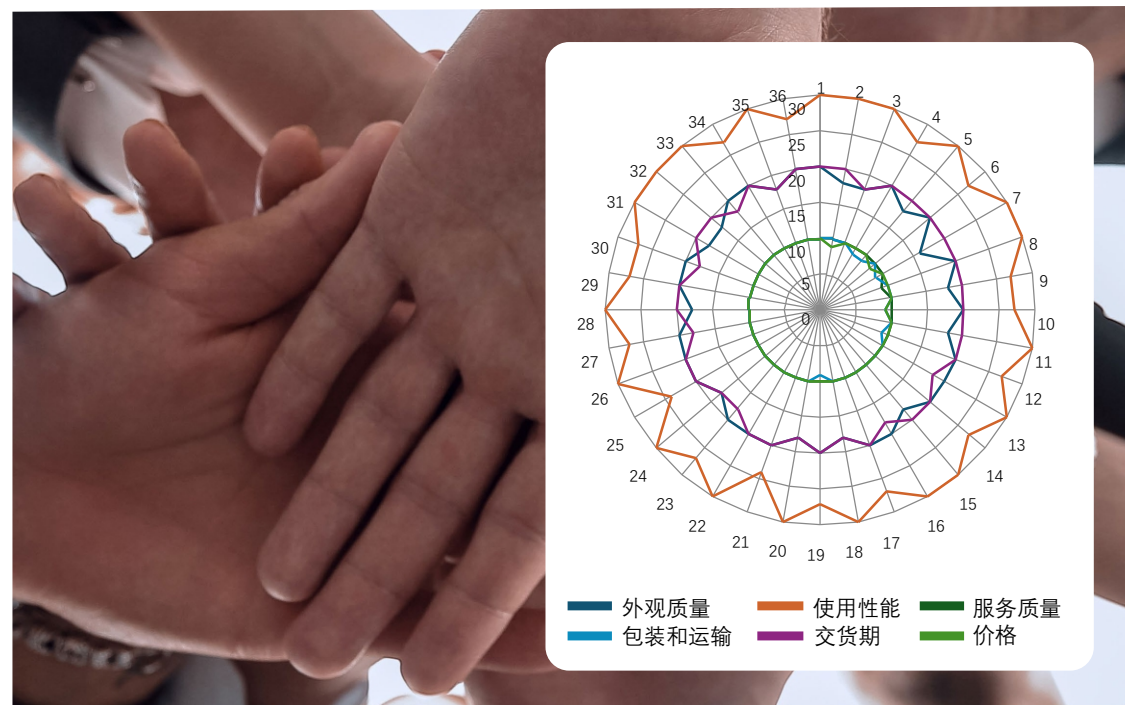
2、客户服务



明泰铝业坚持“**以客户为中心、以市场为导向**”的理念，“一户一策”精准把握客户需求，提供定制化的产品和服务方案。公司秉持负责任营销实践理念，通过行业展会、公司官网、销售热线等渠道，如实向客户说明产品的特性，确保销售信息真实准确、透明可理解，实现公平公正交易。



公司坚持开展客户满意度调查，针对不同行业的代表性客户，采用问卷调查法，从外观质量、使用性能、服务质量、包装运输、交货周期、产品价格六个方面进行评价调查。2023年度，公司选取铝板客户40家，铝卷客户14家，铝箔客户15家，共计67家客户进行满意度调查。六个维度按照2:3:1:1:2:1方式赋权，最终产品综合满意度96.7分。



和谐发展 回报社会

人才资源是现代企业的首要资源，也是企业能够健康发展的力量源泉。明泰铝业充分尊重和维护员工权益、为员工搭建成长平台、加强对员工的人文关怀，努力实现企业发展与员工价值共同提升。

- 01 员工权益
- 02 职业健康
- 03 社会回馈



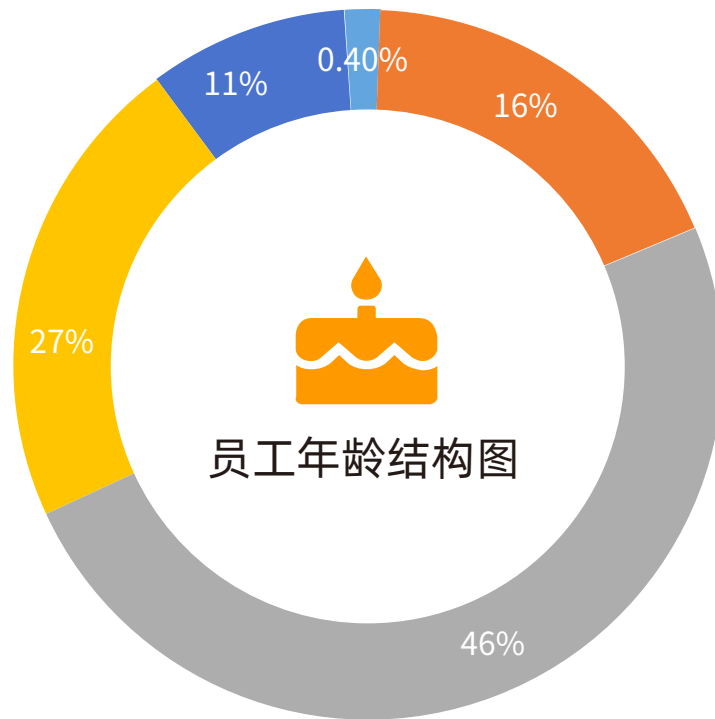
1 员工权益



公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等各项法律法规，尊重和保障员工各项合法权益，切实保障平等就业，杜绝任何形式的就业歧视，尊重员工隐私和参与权，重视民主沟通，积极构建和谐稳定的劳动关系，持续提升员工的获得感、幸福感。



员工结构



● 20岁以下 26人	● 41-50岁 1740人
● 21-30岁 1030人	● 50岁以上 707人
● 31-40岁 2961人	合计 6464人

薪酬管理

公司结合企业效益、物价上涨等多种因素，对员工薪酬水平进行动态调整，保障员工劳动成果，具体实行以岗位绩效工资分配为主，奖金、福利等多种分配方式并存的薪酬分配机制，岗位绩效工资由基本工资、加班工资、绩效工资、工龄工资、其他补助五部分组成，多维度维护员工合法权益。



人才培养

公司持续强化员工人才培养力度，开创员工队伍建设新局面。报告期内：公司成立专业的机电培训学校，学以致用，外聘专家、内请讲师，为公司培养高技能人才，学用结合，注重实训、实操，保障员工学得会、用得上，满足公司高速发展需要；开展班组竞赛活动，技能比武，评选优秀班组，树立先进标杆，提升员工技能水平。聚焦技能认定，持续推进职业等级认定，1125人获得等级证书，全面提高员工的综合素质，推动公司行稳致远。

2 职业健康

1、安全生产是企业发展之基

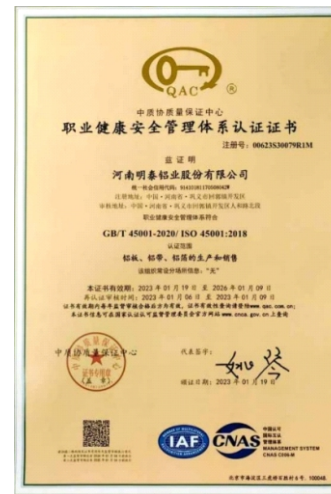


公司牢牢把握安全生产发展主线，树牢红线意识，按照“三管三必须”要求，压紧压实安全责任，加大隐患排查整治，以标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产。全年共开展安全培训460场次，应急演练194场次，专项检查12次，制定完善《分厂安全操作指南》等安全管理制度13项，严把特种人员持证上岗，公司上下严抓细管，从源头上防范化解各类安全风险。



2、职业健康

明泰铝业关注员工职业健康管理工 作，始终坚持“预防为主、防治结合”的方针，遵循《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，建立职业病监测、防护、培训等职业健康防治体系，设立员工职业健康监护档案，保障员工健康。公司的职业健康安全体系获GB/T45001-2020/ISO14001:2018世标认证。

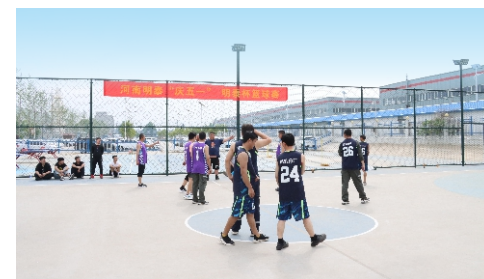


3、员工关怀



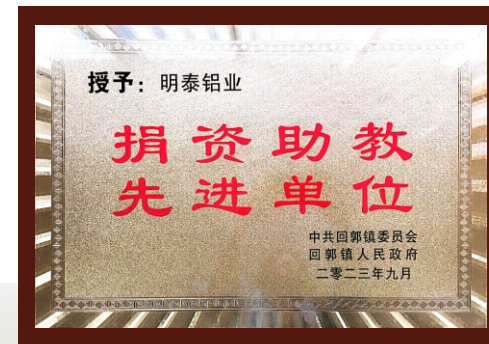
公司多措并举落实员工关爱工作，进一步提升员工的幸福感和归属感。报告期内，公司节日福利（春节、三夏、中秋福利）、月度生活福利（劳保用品）实现全员覆盖，通过生日福利、妇女节福利等形式对职工家属及女性职工给予特别关怀，全年合计支出超2200万元。

同时，公司积极组织举办了各类体育活动，丰富员工生活，促进员工健康发展。



3 社会回馈

明泰铝业把回馈社会融入企业发展战略，在推动地方经济发展、服务保障国计民生等方面勇挑重担、冲锋在前，积极帮扶周边村镇促进乡村振兴，鼓励员工参与公益活动，始终坚守着一份创造美好生活的初心，主动承担企业社会责任，为和谐社会贡献明泰力量。



读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《河南明泰铝业股份有限公司2023年环境、社会及公司治理报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，请您协助我们完成意见反馈表，并通过以下方式反馈给我们，以帮助我们进一步提升ESG的管理能力。

选择题（请在相应位置打√）

1.您属于以下哪类利益相关方：

- 员工 客户与消费者 股东或投资人 供应商
 政府及监管机构 媒体/行业协会 其他

2.您对本报告的总体评价是：

- 非常好 好 一般 较差 差

3.您认为本报告：

信息披露

- 非常好 好 一般 较差 差

可读性

- 非常好 好 一般 较差 差

完整性

- 非常好 好 一般 较差 差

版式设计

- 非常好 好 一般 较差 差

4.报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

- 非常好 好 一般 较差 差

5.您认为明泰铝业在经济责任方面做得如何？

- 非常好 好 一般 较差 差

6.您认为明泰铝业在环境责任方面做得如何？

- 非常好 好 一般 较差 差

7.您认为明泰铝业在社会责任方面做得如何？

- 非常好 好 一般 较差 差

8.您认为明泰铝业在公司治理方面做得如何？

- 非常好 好 一般 较差 差

9.您所关注的信息在本报告中是否都有所体现：

- 是 否 （您还希望看到哪些信息_____）

10.开放性问题

您对河南明泰铝业股份有限公司履行社会责任及本报告有哪些意见与建议？

您的联系方式：

姓名：

电话：

电子邮件：

工作单位：

您可以通过来电、发送电子邮件或寄送反馈意见给我们，联系方式如下：

联系电话：

0371-67898155

联系邮箱：

mtzqb601677@126.com

联系地址：

河南省郑州市高新区长椿路11号国家大学科技园Y19栋



泰 昌 恒 运 明 睿 创 新



河南明泰铝业股份有限公司

Henan Mingtai Al.Industrial Co.,Ltd.

✉ 联系邮件 : mtzqb601677@126.com

📞 联系电话 : 0371-67898155

☎ 联系传真 : 0371-67898155

📍 联系地址:河南省郑州市高新技术开发区长椿路11号国家大学科技园西区Y19栋

