

云南煤业能源股份有限公司
2023 年度企业社会责任报告
(600792)

2024 年 4 月

报告说明

1、重要提示

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

2、关于本报告

本报告是云南煤业能源股份有限公司（以下简称云煤能源或公司）向社会公开发布的 2023 年度履行社会责任的报告，也是公司连续发布的第十三份社会责任报告。

本报告旨在真实反映公司 2023 年度企业社会责任的发展与实践，向股东、员工、客户、合作伙伴等利益相关方公开报告企业运行情况，帮助利益相关方深入了解公司的企业社会责任实践活动。

报告编写过程中，公司在本报告中按照《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS—CSR5.0）方案编写。本报告同时遵循全球报告倡议组织 GRI《可持续发展报告指南》（G5 版）、上海证券交易所《关于加强上市公司承担社会责任工作通知》及《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》等相关要求，并结合公司实际情况编写而成。

3、报告范围

本报告时间跨度为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容适度追溯和展望，本报告与公司 2023 年年度报告同时披露。报告内容涉及的财务数据以及所覆盖的范围与《云南煤业能源股份有限公司 2023 年年度报告》相符。报告内容向利益相关方展示了公司在公司治理、安全生产、环境保护、员工关怀、扶贫攻坚及其他利益相关方责任等方面的工作。

4、数据来源

本报告数据来源为公司及下属分子公司提供。

5、发布形式

为了践行低碳环保和可持续发展的理念，本报告以电子文档的形式在中国证监会指定的上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）进行刊载。如果您还想了解本报告以外的公司其他信息，可查阅公司年度财务报告。

6、阅读反馈

公司非常关心您对本公司社会责任工作和本报告的意见,如果您对本报告有任何想法和建议, 请通过邮寄、传真或电子邮件等方式与我们联系。对于您的宝贵意见, 我们谨致以深深的谢意。

目录

走进云煤能源	6
1、公司简介.....	6
2、主要经营数据.....	8
3、企业文化.....	8
专题一：创新驱动促转型 绿色发展显成效	8
砥砺奋进谱新篇 步履铿锵踏浪行.....	9
创新驱动谋发展 科研蓄势待突破.....	9
积厚成势新规划 万吨项目稳推进.....	10
专题二：凝心铸魂强根基 惟实笃行启新途	11
赓续高质效党建 践行高质量发展.....	11
保持高压力态势 筑牢高基线廉政.....	12
坚持高站位谋划 推动高成效转化.....	13
强化高效益管理 培育高水平模范.....	14
建设高素质队伍 做强高效能组织.....	14
一、公司治理	14
1、治理数据总览.....	14
2、公司治理架构.....	15
3、规范内控管理.....	15
4、完善公司治理.....	15
二、安全生产	17
1、贯彻安全工作.....	17
2、推进安全整治.....	17
3、开展安全教育.....	18
4、提升应急水平.....	19
三、环保责任	20
1、工作有序推进.....	20
2、环境自行监测.....	20
3、合理合规排放.....	21

4、废物规范处理.....	21
四、员工权益	21
1、保障员工合法权益.....	22
2、开展员工职业培训.....	22
3、关怀爱护职工群体.....	23
4、丰富职工文化生活.....	23
5、改善职工工作环境.....	25
五、社会责任	25
1、完善机制.....	25
2、扶危济贫.....	26
六、未来展望	27

走进云煤能源

1、公司简介

云南煤业能源股份有限公司目前为云南省大型焦化企业之一，于 2011 年 11 月完成借壳上市，成功登陆资本市场，公司股票代码为 600792，注册资本 98,992.36 万元。其前身是始建于 1969 年的昆钢焦化厂，1969 年、1970 年相继建成投产的昆钢 2×42 孔 4.3 米焦炉，开创了云南省大型机械化炼焦先河，1994 年、2002 年建成投产的昆钢 2×50 孔 6 米大容积焦炉以及 2005 年建成投产的 140t/h 干熄焦填补了西南地区空白。公司从事冶金焦炭及焦化产品的生产 50 余年，为云南省钢铁生产和煤焦化工生产的配套完善和发展奠定了坚实的基础。



公司主营煤焦化和重型装备制造板块。煤焦化板块现拥有 7.6 米大型焦炉 2 座、5.5 米捣固焦炉 2 座，2 套与焦炉配套的煤气净化装置，3 套 140 吨 / 小时干熄焦装置，10 万吨/年的甲醇装置，150 万吨/年洗煤厂，拥有年产焦炭 298 万吨、甲醇 10 万吨生产能力。装备制造板块以重型装备制造产业为核心，主导产品包括矿山设备、冶金设备、起重运输设备、大型铸锻件材、轧辊、建材设备、隧道工程设备、耐磨材料和各类配备件等共计百余个品种，千余种规格。

云煤能源控股股东昆明钢铁控股有限公司（以下简称昆钢控股）持有公司 59,584.14 万股，占公司总股本的 60.19%，公司实际控制人为云南省人民政府国有资产监督管理委员会（以下简称云南省国资委）。2021 年 2 月 1 日，云南省人民政府与中国宝武签署合作协议，根据合作协议，双方将以云南方持有昆钢控股 10%的股权，中国宝武持有昆钢控股 90%的股权为目标开展深化合作。本次合作可能导致未来条件具备后公司的实际控制人由云南省国资委变更为国务院国有资产监督管理委员会。为保障本次合作的顺利进行，保证昆钢控股平稳过渡，2021 年 2 月 1 日，云南省国资委、中国宝武和昆钢控股签署委托管理协议，根据协议，自委托管理协议生效之日起，云南省国资委委托中国宝武代为管理昆钢控股，委托管理期至昆钢控股工商登记变更为止。截至目前，云南省人民政府与中国宝武尚未签订股权划转协议，公司控股股东为昆钢控股，实际控制人为云南省国资委。



云煤能源坚持深入贯彻落实科学发展观，积极培育新的经济增长点，用创新的思维推动工作，用开拓的精神打开局面，本着“自立自强 严苛要求 团结奋进 争创一流”的企业精神，团结拼搏、开拓进取、勇于创新，向着“智能化、协同化、绿色化”焦化生产工厂目标迈出坚实步伐，踏上高质量发展的新征程。

2023 年国内冶金焦价格震荡运行，总体价格较上年大幅下降，但原料煤价格坚挺，原料煤价格跌幅小于焦炭价格跌幅，焦企处于亏损状态，我国焦化行业深受相关产业政策、环保政策以及国内外经济形势变动的影响。面对考验，公司及管理层在企业深化改革、服务主线、推进融资、激发组织效率与活性、成本管控等诸多方面成效斐然，为公司的健康、持续发展夯实基础。

2、主要经营数据

总资产：98.57 亿元	营业收入：74.61 亿元
归属上市公司股东的净利润：1.47 亿元	
焦炭产量：243.75 万吨	研发投入合计：1,705.85 万元
化工产品：13.75 万吨	环保投入：4,607.94 万元
重装机加工及耐磨产品 2.4701 万吨	安全生产投入：3,014.10 万元

3、企业文化



企业精神

自立自强 严苛要求 团结奋进 争创一流

企业价值观

诚信 创新 绿色 共享

专题一：创新驱动促转型 绿色发展显成效

气候变化是当前人类共同面临的严峻挑战之一，积极应对气候变化是全球共识。推动应对气候变化全面有效实施，提升气候治理能力，是我国稳步推进“双碳”目标的重要途径。

面对全球气候治理的关键节点，云煤能源积极参与气候治理，围绕“国内一流、国际先进、引领全球、绿色智慧”的目标，减少生产过程和价值链上下游活动所带来的环境影响，协同推进减缓气候变化与适应气候变化，不断落实绿色生产，倡导可持续发展。

未来，公司将继续携手各利益相关方，推动绿色能源发展，共同守护地球家园。

砥砺前行谱新篇 步履铿锵踏浪行

2023年，焦化行业企业的生产经营和生存发展，遇到了超预期的困难和严峻挑战。面对焦炭市场价格大幅下滑、原料煤价格高位运行的双重挤压导致企业效益大幅下滑的困境，以及环保超低改造等繁重任务，公司全体职工赓续前行，奋楫争先，聚焦公司生存与发展，不断开拓创新，以饱满姿态迎接未来的机遇与挑战。

公司以为客户提供高品质的焦炭和保障市场足量供给为核心开展生产活动，全年共生产焦炭243.75万吨；重点工作按计划如约完成，五一、大舍、瓦鲁3个煤矿完成转让处置；200万吨焦化项目投产后向达产达效全力冲刺；完成焦化产能指标出售；轻伤及以上生产安全事故为零，安全环保形势总体稳定。

创新驱动谋发展 科研蓄势待突破

科学技术是第一生产力，产品和技术是企业的安身立命之本，形势的发展任何时候都需要注重科学技术。针对煤资源复杂多变的情况，公司累计完成小焦炉试验330炉，为稳定焦炭质量和配煤比调整打下坚实基础。全年安宁焦化和师宗焦化双热态、双冷态合格率均保持了较好水平，安宁焦化分别为99.32%和100%，师宗焦化分别为99.40%和100%。公司200万吨焦化的全筒仓储配煤，单炭化室压力调节技术，焦炉机车智能作业管理系统，焦炉上升管水封盖隔离阀采用的全自动控制系统，上升管余热回收，全干熄焦配置，脱硫废液制酸，硫铵全自动打包和装卸，均为云南省内第一家应用。

2023年，云煤能源继续加大研发投入，驱动高价值创造，全年投入研发费用1705.85万元，开展科研项目16项，年度专利申请数16项，专利授权数29项。其中，《焦化污水深度处理回用系统创新研究与应用》获得昆钢科技成果二

等奖。“红火 QC 小组”和“降温 QC 小组”被命名为 2023 年度云南省优秀质量管理小组。针对 200 万吨焦化先进而复杂的工艺技术，公司组织专业技术人员撰写技术论文并发布技术创新成果，收到 78 项，32 项进行发布并受到奖励。

积厚成势新规划 万吨项目稳推进

2023 年，云煤能源 200 万吨焦化项目投产后向达产达效全力冲刺。公司发扬项目建设管控极致高效、提前谋划、协同作战的建设管控模式，紧紧围绕“456”工程计划成立专项攻关小组，对影响安全生产问题逐一攻关解决。2023 年，公司已完成项目整改 2503 项；完成相关工程结算初审与复审；焦炉、干熄焦、发电等多个项目完成交工验收；完成项目重点和主要专项审批、验收和证照手续，确保了项目建设合规目标的实现。

专题二：凝心铸魂强根基 惟实笃行启新途

2023年，云煤能源始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，通过多形式、分层次、全覆盖深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记系列重要讲话精神，认真贯彻落实新时代党的建设总要求和关于加强党的建设工作部署；紧扣“围绕中心、建设队伍、助力改革、服务职工群众”职责定位，扎实推进基层党建标准化规范化信息化建设，扎实推进基层党的组织能力，不断加强党员队伍，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用；积极推进党的领导融入到公司生产经营的各个环节，不断推动习近平新时代中国特色社会主义思想走深走实。

赓续高质效党建 践行高质量发展

坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”。云煤能源持续强化党的建设，以高能级党建引领公司高质量发展。公司党委不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，坚定拥护“两个确立”，全面贯彻党的二十大精神、中央经济工作会议精神等，认真贯彻落实上级各项决策部署，持续推进党的领导与公司治理深度融合。

2023年，共召开党委会议41次，前置研究事项48项，确保了党的领导在公司决策中的核心地位。此外，公司和设立党组织的子公司已将党建工作要求写入公司章程，重要事项均实现“一肩挑”。

公司从严抓“强”制度建设，不断完善公司制度体系，修订完善了《云煤能源党委会议事规则》《云煤能源公司党委2023年基层党建工作实施方案》《2023年度云煤能源公司党委领导班子成员抓基层党建工作责任清单》等多项制度，结合系统实际制定全年党建工作计划，做到党建与业务工作同谋划、同部署、同推进，促进党建工作标准化、规范化，加强领导班子思想政治建设，提高领导干部的理论水平、决策能力，为公司战略发展目标保驾护航。



保持高压态势 筑牢高基线廉政

公司党委始终把党风廉政建设工作与党建工作及其他各项工作紧密结合，始终把党风廉政宣传教育摆在重要位置，积极贯彻落实廉洁建设工作部署要求，扎实开展思想教育，通过“一岗双责”、“三会一课”等关键动作，全面压实廉政建设责任制，不断筑牢廉政思想防线。

公司坚持以党的二十大精神为指导，认真贯彻落实党风廉政宣传教育工作，进一步加强警示教育力度，擦亮“铸魂育人”底色。2023年，公司共召警示教育大会4次，并通过支部书记讲党课、观看警示教育片强化思想防线，加深党风廉政建设和反腐败斗争的认识，切实筑牢党员干部拒腐防变的思想道德防线，持续保持反腐倡廉高压态势，推动全面从严治党向纵深发展。



坚持高站位谋划 推动高成果转化

公司党委始终把党的政治建设摆在首位，聚焦理论武装严格执行“第一议题”制度，坚持“立体化”学，打造“理论课堂”。突出主题教育“出实招见实效”，健全并完善长效机制，推动调研成果转化落实。

公司领导带头深入所在党支部及联系基层党支部讲党课，以通俗易懂的语言，充分利用学习强国 app、云煤能源微信公众号、云煤报等新媒体平台，让习近平新时代中国特色社会主义思想深入职工群众、更入人心。通过召开党委会、党委理论中心组学习、党支部专题党课等方式，结合个人自学等学习活动，第一时间及时传达学习贯彻习近平总书记最新重要指示批示精神、重要理论文章，学习思想要点，做到真学真懂、以思促学，不断提升学习成效。全面增强全体党员干部职工“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

2023 年，公司党委牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。公司党员领导干部深入一线开展调查研究，围绕党中央和省委明确的 12 个方面调研主题、70 项重点调研内容，提出公司开展调研的主要情况和重点问题，聚焦公司生产经营实际，形成政治理论学习、工作作风等 6 个方面的 9 项主题教育检视问题清单。每周按照调研计划走访座谈、深入现场累计 48 场次，形成问题清单 1 份合计 47 项，已全部安排跟踪、落实整改，推动发展中存在的问题，力求把整改成果真正转化为企业治理。



强化高效益管理 培育高水平模范

公司党委不断强化党员教育管理,通过设立党员先锋岗、成立党员突击队等,以先锋示范效应营造学先进、赶先进、争先进的浓厚氛围,聚焦企业中心工作,以助力效益效率提升为着力点,引导党员积极参与达产达效、经济技术攻关、社区“双报到双服务”活动,充分发挥党员先锋模范作用。在“七一”到来之际,公司召开庆祝建党102周年表彰大会,表彰了一批优秀党员和优秀党务工作者、先进基层党组织,通过开展创先争优,树立了典型,进一步激发党员服务热情,增强党员服务本领,更好的带动广大党员干部发挥带头表率作用。

建设高素质队伍 做强高效能组织

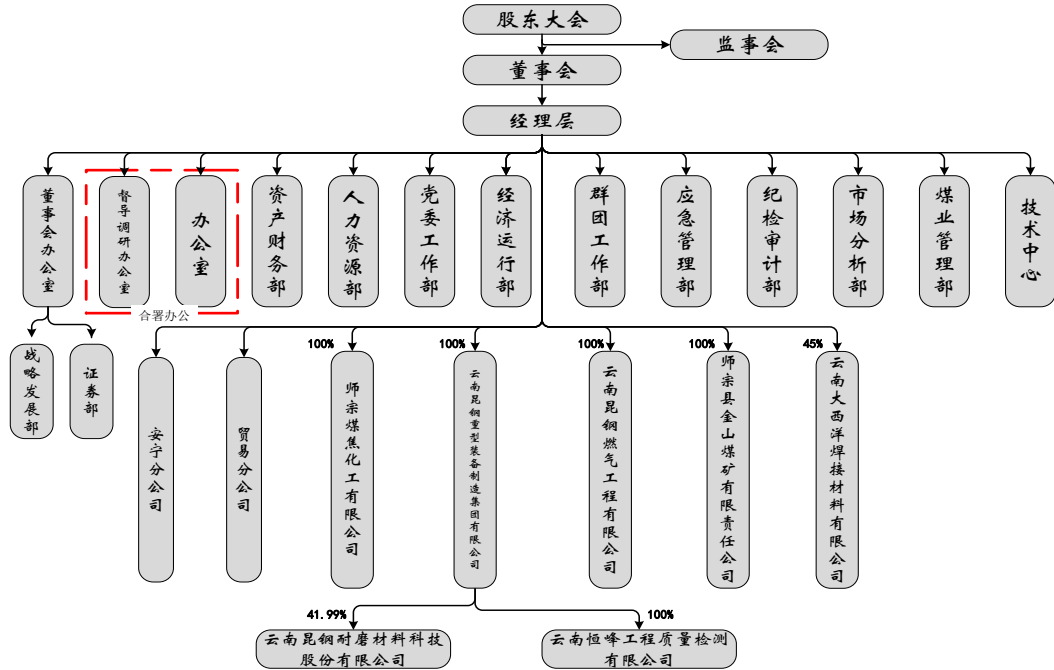
公司党委始终坚持党管干部人才,持续优化中层管理人员队伍结构,进一步形成干部“能上能下”机制,聚焦主业,切实提升选人用人质量,2023年调整职务5个批次。积极做好年轻干部梯队建设,全面落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》,加大党务人才与经营管理人才“双培养”力度,为生产经营、改革发展提供坚强的组织保证和人才支撑。公司深入贯彻“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的十六字总要求,以提高质量为核心,制定党员发展计划,不断吸纳优秀分子,优化党员队伍结构,2023年确定发展党员6名,预备党员转正8名,党员队伍进一步壮大。

一、公司治理

1、治理数据总览

召开主体	次数	议案
党委会议	41	48
股东大会	4	19
董事会	13	79
监事会	9	44

2、公司治理架构



3、规范内控管理

公司董事会及其战略委员会负责公司层面的风险管理，监事会对董事会建立与实施的风险管理进行监督，并设有纪检审计部，强化政治监督，履行监督执纪问责职责。

2023年，公司进一步规范内控合规管理，组织开展了年度内部控制体系评价，明确了年度风险管理重点方向，风险管理体系逐步健全，重大风险管理整体可控，并制、订修订了多项企业内部制度，为法人治理的规范运作提供制度支撑，为公司经营管理的合法合规、资产安全、财务报告及相关信息的真实完整、经营效率的提升、企业发展战略的实现提供保障。

4、完善公司治理

4.1 三会顺利召开

公司充分发挥董事会办公室的中坚力量、基础作用，做实做细做好三会工作，认真准备、精心编制相关会议资料，顺利完成公司临时及定期会议的召开，截至2023年12月31日，组织召开董事会13次，审议通过79项议案；召开董事会

专门委员会 8 次，审议通过 33 项议案；召开监事会 9 次，审议通过 44 项议案；召开股东大会 4 次，审议通过 19 项议案。并按照监管部门及公司内部控制要求，认真做好三会会议记录工作及 2023 年度三会资料整理存档工作。

4.2 信披工作高质稳定

信息披露是上市公司的“生命线”，也是其对内对外的诚信根基。在资本市场改革深化的背景下，信息披露的重要性不断提升，增加上市公司“透明度”，有助于更好帮助投资者决策，同时也有助于增强外部有效监管，促进上市公司高质量发展。

公司董监高及关键岗位人员高度重视信息披露工作，严格按照监管机构对信息披露工作的要求，做实做细做好信息披露工作，2023 年共披露文件 142 个，并得到了监管机构的充分认可，连续三年信息披露工作评价结果为 B，信息披露质量切实提升、质量稳定。

4.3 推进投关管理

公司高度重视投资者关系管理工作，建立与投资者的良好沟通互动机制，以加强公司与投资者之间的有效沟通。在上海证券交易所上证路演中心以网络互动方式召开了 2022 年度暨 2023 年第一季度业绩说明会，积极参加 2023 年云南辖区上市公司投资者集体接待日暨集体业绩说明会，就公司业绩、公司治理、发展战略、经营状况、融资计划和可持续发展等投资者关心的问题与投资者进行互动交流和沟通，增进投资者的了解和认同。

4.4 资本运作突破

公司向特定对象发行股票工作启动后，在公司领导的带领下，公司证券部牵头各职能部门团结一致、全力以赴推进各项工作，最终于 2023 年于 4 月 26 日收到上海证券交易所出具的向特定对象发行股票符合发行条件、上市条件和信息披露要求的通知，于 2023 年 6 月 19 日收到中国证券监督管理委员会出具的关于公司向特定对象发行股票注册的批复，在资本市场上取得了初步成绩。2024 年 4 月成功发行，募集资金总额 4.38 亿元。

二、安全生产

公司始终重视安全生产，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，强化“党政同则、一岗双责”的责任体系，落实“三管三必须”的要求，执行安全生产法律、法规和规章制度，确保安全保卫工作处于受控状态。2023年，公司全面实现“四个为零”的工作目标，即轻伤及以上生产安全事故为零、直接经济损失大于10万元的火灾为零、厂区道路主责及以上责任交通事故为零、环境污染事故及环保处罚事件为零，安全消防形势总体平稳。

1、贯彻安全工作

安全责任重于泰山。为不断完善安全生产管理制度，促进企业安全生产规范化运营，2023年，公司制定下发《云煤能源公司2023年安全环保工作计划》及2023年安全消防工作督查计划，与各单位签订年度安全生产、消防安全目标管理责任状，环保责任书，确保计划按期推进落实，并结合自身实际细化制定了《重大事故隐患专项排查整治2023行动实施方案》及《公司领导开展重大事故隐患专项行动工作计划》，聚焦公司危化、工贸、煤矿行业领域重大事故隐患和易导致群死群伤事故的重大风险，通过组织形式多样的安全质量检查工作，督促并鞭策项目现场安全管理落实主体责任，筑牢安全底板。

2023年，公司领导高度贯彻落实安全质量检查要求，共带队开展节前安全大检查2轮、开展重大事故隐患专项检查17次、督促完成整改126项问题和隐患，并围绕安全生产“十五条硬措施”和重大事故隐患判定标准对向一线职工进行宣贯，对全员安全履职考评与个人“一人一表”进行挂钩。

2、推进安全整治

公司严格按照要求，在全司范围内开展全覆盖安全生产风险专项排查治理，按计划推进落实钢结构筒形仓隐患排查、煤气安全专项排查整治、重大事故隐患排查治理、危化品装置设备带“病”运行安全专项整治、环保除尘设施安全专项整治等7项专项整治工作。针对检查过程中发现的问题及不足，以“零容忍”的态度进行整改，通过整治，钢结构筒形仓、除尘设备、危险化学品区域、易燃易爆区域隐患已全部整改完成，安全生产水平整体提升。

3、开展安全教育

为进一步增强员工的安全意识和应急处置能力，推动安全生产管理体系有效运行，公司统筹组织了一系列安全教育培训活动，围绕消防安全、新《安全生产法》解读、危化品单位重大生产安全事故隐患判定标准解读、职业健康等问题，2023年，共组织开展12场培训累计培训479人、组织公司高危、非高危主要负责人及安全管理人员取证培训及考试149人、消防设施操作人员培训取证考试56人、注册安全工程师继续教育13人、消防安全管理人员培训取证7人。并在日常开展行业突发事故案例学习活动，对重大典型事故案例进行学习反思、交流讨论，层层宣贯落实。

此外，公司党委为牢固树立“以人为本、安全发展”的理念，营造“安全管理，人人有责”的浓厚氛围，精心组织开展安全警示月活动，将党员教育与安全生产教育有机结合，把习近平总书记关于安全生产重要论述纳入公司党委理论中心组学习内容。2023年，汇编下发《近三年全司生产安全事故案例及国内焦化行业典型事故案例汇编》手册1660册、《化工和危险化学品生产经营单位重大生产安全事故隐患判定标准》折页1170册，广泛组织岗位人员自学、集中学习。各单位分层分级开展安全承诺宣誓，共计开展集体宣誓活动47场，1567人参加，各作业区（车间、分厂）、班组组织职工开展安全警示交流讨论会59场，共1307人参与，不断加强职工安全生产责任意识，把保障安全放在至高无上的地位，促进公司安全管理水平持续提升。



4、提升应急水平

公司严格落实安全发展理念，按照《消防法》、《安全生产法》等法律法规，贯彻预防为主、防消结合的消防工作方针，落实消防安全管理措施，确保消防设施完整好用，严格履行消防安全职责。2023年，公司完成《消防安全管理办法》《安全生产事故应急管理办法》的修订下发，严格落实消防日常定期检查和巡查制度，共组织开展消防检查共35次，共更换失效、报废灭火器347只，消防水带112盘2490米，水枪71只，配备消防器材标示牌875只，消防警示标识295只，初步组建安焦厂义务消防救援队共86人，应急管理规范化、标准化水平得到进一步提升。

为加强各级各类应急预案学习和演练，不断完善事故应急处置预案，提高全员应急处置能力，公司开展了2023年云煤能源安宁焦化厂危化品罐区粗苯泄露引发火灾事故应急救援综合演练。演练过程真实还原了事故突发、应急处置、有毒有害气体泄漏处理、故障排除、生产恢复等各个环节的处理流程。通过本次演练，各级应急救援队伍及时总结经验，提高了各部门和单位间的协同联动能力和公司应急处置能力。



三、环保责任

云煤能源将绿色发展的理念贯穿于生产活动及日常运营全环节，并在环境管理方面不断取得新成效。2023年，公司环境污染事故及环保处罚事件为零，环境管理体系、能力建设不断推进。

1、工作有序推进

公司积极响应国家低碳环保号召，紧跟国家绿色发展工作步伐，严守环境质量底线，积极推动企业绿色低碳发展。2023年，公司积极响应宝武集团的环保大检查“回头看”工作，对检查中发现的209项问题及隐患进行了全面整改。同时，公司提高政治站位，全力以赴推进师宗焦化焦场大棚、VOCs治理，项目的建设严格按照政府规定的期限完成，顺利通过了县级、市级和省级的验收工作。

此外，2023年10月，公司完成200万吨焦化项目竣工环境保护验收工作，并取得《云南煤业能源股份有限公司200万吨年焦化环保搬迁转型升级项目竣工环境保护验收意见》。



2、环境自行监测

为认真落实《中华人民共和国环境保护法》等相关要求，公司认真督促下属公司组织开展自行监测，其中，重装公司、耐磨科技公司均按照排污许可要求开

展年度自行监测工作。安宁焦化厂、师宗煤焦化工有限公司均制定了自行监测方案，并开展了相应的委托监测工作。其自行监测方案及监测结果均在全国污染源监测数据管理与共享系统中予以公开，自行监测完成率和公布率为 100%。

3、合理合规排放

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规、《炼焦化学工业污染物排放标准》（GB16171-2012）、《锅炉大气污染物排放标准》（GB13271-2014）、《大气污染物排放标准》（GB16297-1996）、《污水综合排放标准》（GB8978-1996）等国家及行业相关法规，标准开展环境管理工作，严格治理与处置污染物。2023 年，公司全年产排工作均满足相关指标要求，污染物排放量均未超过排污许可证上各污染物许可排放量。

公司启动实施安宁焦化厂超低排工作，聘请第三方开展现场排查，制定下发《云煤能源公司安宁焦化厂超低排放工作实施方案》，各单位按照方案要求积极推进工作落实，新增非甲烷总烃、氨逃逸在线监测项目、焦侧除尘新增脱硫工艺项目已进入调试运行环节。

4、废物规范处理

公司作为危险废物产生单位，严格按照相关规定做好危险废物的规范化管理，完成年度危废申报登记、危废管理计划备案等工作。

全年固体废物产生总量为 13104.552 吨，综合利用率 100%，其中返生产利用 4211.652 吨，返生产利用率 32.14%；危险废物年度总量 6157.031 吨，其中自行利用量 6148.87 吨，外委处置 1.22 吨，外委处置均委托有资质的第三方进行，转移过程严格执行电子联单制度。

四、员工权益

云煤能源坚持以人为本，持续构建和完善人才培育和发展的体系，充分保障员工权益，提供优越的福利和成长机会以满足员工在精神和物质层面的需求；全

方位赋能员工，充分激发员工发展潜力；坚持守正经营，持续守护员工安全与健康，实现人才成长与公司发展同频共振。

1、保障员工合法权益

公司严格按照《中华人民共和国劳动合同法》，按时足额支付劳动者劳动报酬，无拖欠或克扣职工工资情况，职工依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费。同时，公司建立了完善的人力资源管理体系与管理制度，规范招聘与解聘、薪酬与晋升、假期等方面的管理，维护员工的合法权益。公司明确禁止雇佣童工，在招聘过程中严格遵守所在国家或地区的相关法律法规，确保以员工理解的语言清楚表达与员工签订合同中的雇佣条件，明确预防非自愿劳动，所有工作属于员工自身自愿决定的行为。

2、开展员工职业培训

公司致力于为员工提供全方位的培训发展机会，通过标准化的内部培训，赋能员工成长。2023年，公司制定了《云南煤业能源股份有限公司2023年员工培训计划》，共组织送培25771人次，培训课时117864.7课时，支出培训费101.17万。培训类别包括了岗位适应性培训、特种设备安全及操作培训、炼焦工职业技能等级认定评价培训、管理经营类培训等项目，全方位提升员工能力，优化技能人才队伍结构，实现团队整体效能的提升。

➤ 为进一步促进公司企业文化建设，提高员工对企业文化的认识，激发干部职工肩负新使命、勇挑新担当的干事创业活力，云煤能源公司开展企业文化专题培训。通过本次培训，加深了干部职工对企业文化的认知和理解，激发了干部职工的干事创业热情。



3、关怀爱护职工群体

公司积极为员工提供全方位的切实保障，营造关爱平等的企业氛围，持续提升员工的凝聚力和幸福感。2023年，公司全年办理了省职工医疗互助102人次共7.3万元；昆钢帮困解困补助71人次共13.5万元；职工互助金补助127人次共12万元；办理安康险理赔2人次；元旦春节、中秋国庆慰问坚守岗位职工及工亡职工遗属739人次计11.2万元；上级慰问职工218人次共16.5万元；发放2023年职工生日慰问金1848人计55.4万元；发放2023年中秋国庆在岗职工节日慰问1760人次共计26.4万元；发放2023年职工观影券3614人次人共计54.2万元。

组织开展2023年职工健康体检、女职工妇检工作，涉及体检人数1868人；组织29名职工参加免费“多靶点”检测，为职工健康保驾护航。

4、丰富职工文化生活

公司积极为员工创造幸福和谐的工作氛围，为员工保持工作与生活平衡创造条件，定期举办内容丰富、形式多样的职工活动，包括职工春游、秋游、书法展示、篮球运动赛、文艺知识竞答、接力跑以及职工文体趣味活动等等，通过参与活动不断增强职工的凝聚力和组织活力，增强职工归属感和幸福感，促进公司的健康发展和员工的全面成长。

➤ 为丰富职工业余文化生活，激发广大职工爱岗敬业、团结拼搏的热情，不断增强职工队伍的向心力和凝聚力，营造达产达效的工作氛围。云煤能源公司

工会在厂区道路举办了“助力安宁焦化达产达效”接力跑活动，职工们表示，在今后的工作和生活中，会继续保持和发扬这次活动中所体现出来的团队精神、拼搏精神、敬业精神和进取精神，以更加良好的精神状态助力安宁焦化达产达效、助力云煤能源高质量发展扬帆起航。



为构建健康、和谐、文明的企业文化氛围，增进各分（子）公司及各部门之间的沟通与交流，云煤能源公司工会在昆钢体育馆举办了“奋斗正当时精彩‘篮’不住”职工篮球友谊赛。员工们纷纷表示，今后，会把竞技体育精神融入到实际工作当中，以“拼”的锐气、“抢”的劲头、“争”的姿态立足岗位，为公司各项工作高质量发展贡献力量。



5、改善职工工作环境

云煤能源安宁焦化厂从本部搬迁到草铺新区后，班组存在无职工休息室这一现实问题，为解决职工的合理诉求，营造良好的工作和休息环境，公司充分利用现有各种资源条件，经多方调研实地考察，为班组装修了休息室、制作了充满班组各具特色的班组“看板+文化墙”，把云煤能源公司各级行政和工会的温暖传送到班组。



五、社会责任

1、完善机制

公司依据中国社科院发布《中国企业社会责任报告编制指南》和上海证券交易所的《上市公司内控报告和社会责任报告的编制和审议指引》，并结合《公司章程》明确公司各专业管理部门管理职能的分工；完善社会责任指标统计体系；强化社会责任工作推进建设机制；提升社会责任报告编制与发布管理工作；加强社会责任工作的总结、宣传、对外交流和社会责任全员培训工作等。

2、扶危济贫

2.1 职工帮扶

公司切实关怀每一位职工，在全司范围内开展金秋助学、重大疾病、医疗救助、突发意外至困帮扶摸底调查工作，为1名在档困难职工子女申请假期勤工俭学岗位；为1名在档困难职工子女申请就学救助补助7280元；为2名在档困难职工申请医疗救助补助1747元；为2名符合条件的困难职工子女申报金秋助学补助17472元；为1名职工申请昆钢帮困解困特殊困难补助50000元。

2.2 细致关怀

公司认真督促落实了防暑降温、防寒保暖和劳动保护用品的发放工作。2023年夏季，昆钢工会进行了“工会温暖进万家”活动，为867名员工送去清凉慰问，共计8.32万元，保障职工身心健康，维护职工合法权益。

2.3 精准扶贫

公司深入贯彻习近平总书记关于消费帮扶的重要指示精神，按照《关于参与“央企消费帮扶迎春行动”的通知》《云南省国资委关于组织开展2023年“消费帮扶金秋行动”的通知》的有关要求，积极动员并组织职工参与购买扶贫农副产品，用实际行动助力脱贫攻坚。2023年，公司共组织3次扶贫产品购买活动，合计30人参与购买共计1686元。

公司夏季发放高温专项费用，用于购买帮扶村镇扶贫产品，涉及费用共计25.5万元。

2.4 助力公益

公司始终坚信，企业的价值在于创造社会价值。一直以来，公司积极投身于各种公益活动，以群众需求为导向，积极融入社会，解决社会问题，以实际行动回馈社会，坚持通过精准扶贫、教育援助、环保行动等方式，将爱心送达到最需要的地方。

➤ 2023年8月5日凌晨1时许，安宁市草铺街道发生短时强降雨，导致九龙河青龙哨村委会下古屯河段水位急剧上涨，下古屯、青龙哨村小组局部低洼地区出现严重积水，给当地群众带来灾情损失，影响了正常的生产生活秩序。为充

分体现“一方有难，八方支援”的社会担当和家国情怀，尽快帮助受灾群众渡过难关，恢复正常生活秩序，公司积极组织全司职工参与捐款共计 10.37 万元。

➤ 2023 年 12 月 22 日 16 时 43 分，云煤能源公司师宗焦化接到师宗县消防大队火情警报，需要到厂外执行扑火救援任务，公司消防队火速出警，紧急赶赴火灾现场，战斗队员积极开展救援和灭火任务，经过近 2 个多小时的英勇奋战，成功处置了火灾事故，得到了现场群众的一致好评。2023 年，师宗焦化已参与师宗县社会灭火救援 6 次，用实际行动践行了国企服务社会的责任与担当。



2.5 乡村振兴

云煤能源按照国家政策要求，深入贯彻落实“脱贫不摘责任、脱贫不摘政策、脱贫不摘帮扶、脱贫不摘监管”要求，巩固脱贫攻坚成果，助力乡村振兴取得实效。2023 年 5 月，为响应扶贫号召，公司选派 2 名职工到广南县旧莫乡担任驻村工作队员，为乡村发展持续注入动能。

六、未来展望

2023 年是云煤能源公司艰苦奋斗的一年。公司认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，在公司党委的正确带领下，200 万吨焦化项目投产后向达产达效全力冲刺，公司安排和年初计划的重点工作如约完成，

安全环保形势总体稳定，历史问题解决取得重要突破，一切工作的完成都殊为不易。

2024年是深入实施“十四五”规划的攻坚之年，公司将继续突出政治引领，全体职工统一认识，上下同心，以“不破楼兰终不还”的魄力，以“百折不挠、血火淬炼”的勇气，以“处变不惊、成熟自信”的做事风格，努力做到企业经营有成绩，职工收入有保障。坚持“煤焦筑基、服务转型、纵横布局、绿色智慧”的发展理念，立足于自身产业规模优势、配套优势和区域的独有优势，加速推动公司产业转型升级更加科技化、节能化、智慧化、绿色化。