2023 (ESG)报告

社会、环境及治理

浙江永和制冷股份有限公司

ZhejiangYonghe Refrigerant Co.,Ltd.

目录 CONTENTS

董事长致辞 01

关于本报告 03

走进永和股份

公司介绍 05

企业文化 06

主要产品 07

业务布局 08

荣誉2023 09

ESG治理

ESG管理体系 10

ESG实践 10

利益相关方沟通 11

专题：物尽其用 打造绿色智慧厂区 13

1 和谐共生 夯实绿色治理

落实绿色运营 23

规范三废治理 25

助力双碳目标 28

2 预防为主 牢守安全底线

夯实安全管理 35

矢志安全生产 38

守护职业健康 43

3 合规治理 巩固发展基业

健全治理体系 47

规范风控管理 51

深耕研发创新 53

4 多方合作 实现互惠共赢

精益质量把控 59

提升客户服务 61

加强行业协作 64

5 以人为本 谱写责任担当

保障员工权益 71

着眼人才发展 75

践行社会公益 78

深化党建引领 79

附录

关键绩效 81

指标索引 85

意见反馈 88

董事长致辞

岁逢新变，时势日新。回顾2023年，在风云变幻的国际经济环境下，永和股份始终坚守信念，锐意进取，并始终致力于成为一家具有全球社会责任感的公司，将ESG可持续发展理念深深融入公司战略发展和管理运营，在环境、社会及企业治理等方面取得了明显的进步，实现了重要突破。

绿色发展，与低碳环保同行

公司以“双碳”目标为引领，重视能源高效利用与绿色转型，在不断优化生产流程、减少能源消耗和废物排放基础上，持续加大研发投入，严格管控不可再生能源利用，加速布局清洁能源，致力于推动行业的绿色转型与可持续发展。公司秉承“构建绿色氟化工产业链，共建绿色生态家园”的可持续发展愿景，不断完善集团 ESG 架构体系的建设，并成立温室气体控制及碳减排推进委员会，优化 EHS 管理体系。公司将节能、环保贯穿企业业务经营和日常运作中，制定节能减排目标，并呼吁海内外合作伙伴共同努力。公司坚持绿色共生，积极融入生物多样性保护和地球生命共同体建设，以“绿”赋能，与“绿”共生。

安全运营，与健康稳定同行

公司坚持安全第一、预防为主、以人文本、碧水蓝天、绿色环保、履行义务、持续改进的发展理念，不断提升安全管理水平，推进 HSE 管理体系建设及有效运行。制定安全管理制度，强化安全操作规程及安全操作规范，推进风险隐患专项整治。完善应急预案，加强安全培训教育，开展突发情况演练，不断提升员工的应急处置能力。持续推进健康企业建设，推广急救设施，不断改善员工工作环境和劳动条件，保障员工职业健康。

规范治理，与稳健共享同行

公司严格执行国家法律法规和监管要求，进一步优化董事会决策效率与独立董事作用，完善风险防控体系和内部控制机制。强化风险内控管理和审计监督，积极推行诚信体系建设。注重防腐防贪行为，反对欺诈、不当竞争等商业行为，修编多项公司治理制度，夯实规范治理基础。注重股东回报，强化价值管理，在保持分红稳定基础上，持续实施股份回购。通过定期进行信息披露，保持与资本市场的高效沟通，确保公司运营透明度和决策科学性。提高信息发布质量，强化投资者关系管理，增进市场认同。加大研发力度，建立科学研究团队，丰富企业人才库，帮助企业不断提高影响力与竞争力。

多方携手，与合作共进同行

公司秉持合作共赢的理念，积极与各方展开深度交流合作，制定完备的采购与供应商制度，坚持与上下游多方合作伙伴协同发展，构建环保、健康、安全的可持续供应链。公司与多领域优秀企业建立战略合作关系，推动优势互补、资源共享，积极构建业务发展新格局。公司致力于推动行业交流，积极加入行业协会，主动参与行业技术展会。推动产学研深度联合，加快行业人才培养，以实现多方合作共赢，促进产业链的繁荣发展。

爱心守护，与幸福温暖同行

公司坚持以人为本的发展宗旨，尊重员工的尊严与权利，加强员工职业技能培训和安全健康教育，践行“共建、共享、共成长”的理念，促进员工与企业共同发展。组织知识竞赛、体育赛事等多项活动，丰富员工精神文化生活。公司努力构建稳定和谐的社区关系，积极履行企业公民责任。公司持续积极投身社会公益事业，设立红十字博爱基金，持续开展无偿献血、帮扶老人等各类公益活动及社会救助活动，同时积极支持教育、扶贫助困，推动社区和谐、可持续发展。公司全力支持乡村振兴战略，扶持当地农业产业发展和农村基础设施建设，积极助力社会共同繁荣。

浙江永和制冷股份有限公司董事长、总经理

关于本报告

报告范围

本报告组织范围为浙江永和制冷股份有限公司（股票代码：605020）及其下属公司。

报告周期

本报告为年度报告。

时间范围

2023年1月1日-2023年12月31日，为增强报告的可比性和完整性，部分内容适当溯及以前年度。

称谓说明

为了便于表述和方便阅读，本报告中提及的”永和股份“ “公司” “我们” 等称谓均指“浙江永和制冷股份有限公司”

公司全称	简称
浙江永和制冷股份有限公司	永和股份
金华永和氟化工有限公司	金华永和
内蒙古永和氟化工有限公司	内蒙永和
内蒙古华生氢氟酸有限公司	华生氢氟酸
内蒙古华生萤石矿业有限公司	华生萤石
邵武永和金塘新材料有限公司	邵武永和
会昌永和科技发展有限公司	会昌永和
浙江海龙物流有限公司	海龙物流
浙江冰龙环保科技有限公司	冰龙环保
香港永和国际发展有限公司	香港永和
浙江华生矿业有限公司	浙江华生矿业
内蒙古华兴矿业发展有限公司	内蒙华兴矿业
包头永和新材料有限公司	包头永和
新加坡永和氟化工有限公司	新加坡永和

编写依据

中国国家标准《社会责任报告编制指南》（GB/T 36001-2015）
中国社会科学研究院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR4.0）
联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）
国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》
全球可持续发展标准委员会 GRI《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》

数据说明

本报告使用的数据来源包括政府部门公开数据、公司内部统计数据、行政文件及报告和第三方评价等，本报告已经浙江永和制冷股份有限公司董事会审议通过。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

编制声明

《浙江永和制冷股份有限公司2023年度环境、社会及治理（ESG）报告》旨在通过客观、规范、透明和全面的信息披露，本着客观真实的原则，从环境保护、安全生产、公司治理、行业协作、社会责任等角度出发，反应公司2023年在治理、环境、社会等责任领域所做的努力、实践和绩效。

获取方式

本报告以电子版版形式发布，
查询及下载地址：
上海证券交易所网站
http://www.sse.com.cn

意见反馈

联系地址：浙江省衢州市世纪大道893号
邮政编码：324000
联系电话：0570-3832502
传真号码：0570-3832781
电子邮箱：yhzqsw@qhyh.com
公司网址：www.qhyh.com

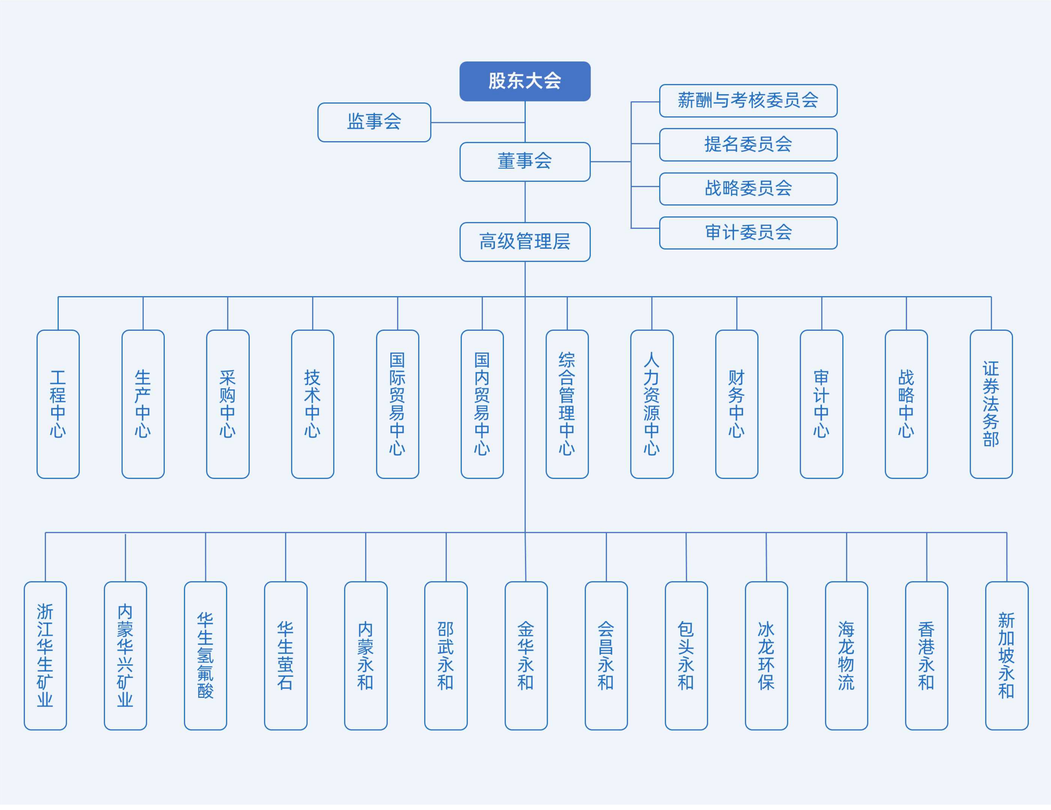
走进永和股份

公司简介

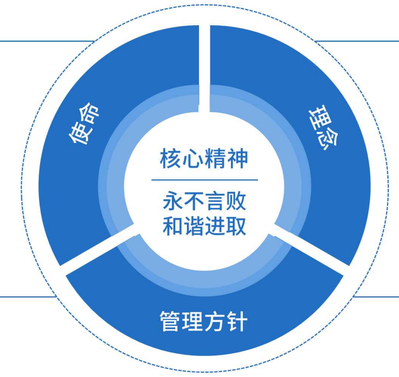
浙江永和制冷股份有限公司（股票代码：605020）成立于2004年，总部地处素有中国“氟都”之称的浙江衢州，2021年7月9日在上海证券交易所主板挂牌上市，是一家集原料矿石开采、研发、生产、仓储、运输和销售为一体的专业氟化工企业。

公司深耕氟化工领域多年，现有全资子公司12家。控股子公司1家，主要生产基地分布在浙江衢州、浙江金华、内蒙古乌兰察布、福建邵武、江西会昌等。已形成从萤石矿、氢氟酸、甲烷氯化物、氟碳化学品到含氟高分子材料的完整产业链，产品远销100多个国家和地区，是我国氟化工行业中产业链最完整的企业之一。

永和股份组织架构



企业文化



为社会提供安全环保优质的氟新材料及制冷剂产品，造福于人类。

高科技，高投入，高效益
以质量求生存
以信誉立市场

- 全员行动，争创一流生产优质产品
- 绿色环保，履行义务实现环境承诺

- 安全生产，控制风险保障健康安全
- 遵纪守法，持续改进提高综合效益

生产基地

金华永和厂区

会昌永和厂区

衢州本部工厂

内蒙永和厂区

邵武永和厂区

主要产品

氟碳化学品板块

包括HCFCs、HFCs等，主要用作制冷剂、发泡剂、气溶胶的喷射剂、灭火剂、电子电器及精密机械部件的清洗剂，还可用于氟聚合物及精细氟化学品的原料。公司拥有氟碳化学品年产能19万吨，2024年度HFCs生产配额分配情况，公司获得第三代制冷剂配额5.52万吨，位于行业前列。

含氟高分子材料板块

含氟高分子材料是含氟原子的单体通过均聚或共聚反应而得，具有优异的物理和化学性能，被广泛应用于通信、新能源、电子电器、航空航天、机械、医药、汽车等领域。截至报告期末，公司拥有含氟高分子材料及单体年产能6.78万吨，在建产能超过4万吨，其中公司FEP产品技术积累国内领先。

化工原料板块

公司化工原料主要包括萤石、氢氟酸、甲烷氯化物、一氯甲烷、氯化钙等，截至报告期末，公司拥有3个采矿权、2个探矿权，已探明萤石保有资源量达485.27万吨矿石量，化工原料年产能64.20万吨。

含氟精细化学品板块

含氟精细化学品主要包括含氟有机中间体、含氟电子化学品、环保型含氟灭火剂等，广泛应用于医药、、半导体、改性材料和新能源等行业。公司0.3万吨/年HFPO已于2024年一季度试生产，在建产品包括全氟己酮、HFP二聚体/三聚体。

产业布局

荣誉2023

由上海证券交易所评定的
2022-2023年信息披露工作“A”级

浙江永和制冷股份有限公司

由中国氟硅有机材料工业协会颁发的
2023年全球TOP20氟化工企业

浙江永和制冷股份有限公司

由中国石油和化学工业联合会颁发的
2023中国石油和化工民营企业百强

浙江永和制冷股份有限公司

由中国氟硅有机材料工业协会颁发的
中国氟硅行业领军企业

浙江永和制冷股份有限公司

由衢州市人民政府颁发的
衢州市政府特别奖商贸产业奖

浙江永和制冷股份有限公司

由中国氟硅有机材料工业协会颁发的
中国氟硅行业安全生产示范单位

内蒙古永和氟化工有限公司

由金华经开区应急管理局颁发的
应急工作先进单位

金华永和氟化工有限公司

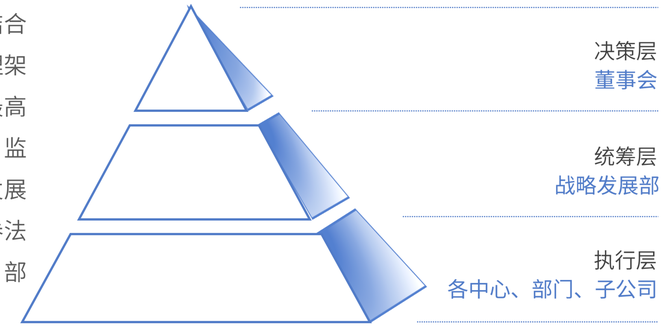
由浙江省经济和信息化厅颁发的
浙江省专精特新中小企业

金华永和氟化工有限公司

ESG管理

ESG管理体系

公司按照ESG顶层计划和管理要求，结合企业实际，建立起自上而下的ESG治理架构。公司董事会是公司ESG管理工作最高决策和责任机构，负责审议ESG报告，监督ESG执行、表现和目标进度；战略发展部负责统筹ESG发展战略和规划；证券法务部配合编制ESG报告；公司各中心、部门及下属子公司负责具体执行。



ESG实践

2023年，公司董事会充分履行ESG相关事项的相关事项的审议、决策和监督职责，审议通过公司治理、风险管理等6项与ESG相关的议案。

关注的ESG议题	审议内容
公司治理	• 《关于变更注册资本并修订<公司章程>的议案》 • 《关于修订独立董事工作制度的议案》
风控管理	• 《关于修订<内部控制缺陷认定标准>的议案》 • 《关于制定<商誉减值测试内部控制制度>的议案》 • 《公司2022年度内部控制评价报告》
管理与披露	• 《关于<2022年度环境、社会及公司治理（ESG）报告>的议案》

利益相关方沟通

永和股份将“共建、共享、共成长”理念贯穿至与相关方构建紧密发展关系中，以实际行动响应分析各利益相关方的关切与诉求，并将期纳入公司运营和决策过程中，以期创造共享价值。

利益相关方	股东及投资者	政府及监管部门	员工	客户	供应商	环境	社区公众
期望与诉求	稳健运营 投资回报 信息透明公开	依法纳税 合规经营 促进当地发展	薪酬福利与保障 员工成长与发展 职业健康与安全 员工关怀	产品质量与安全 优质服务 客户权益保护	遵守商业道德 公平诚信合作 合作共赢	关注气候变化 节能减排	促进区域发展 公益慈善
沟通与回应	良好的经营业绩 提升公司治理水平 及时履行信息披露义务 建立畅通的投资者沟通渠道	纳税额稳定增长 持续强化合规管理 参与相关会议和合作	制定有竞争力的薪酬和福利体系 畅通晋升渠道 关爱困难员工 加强员工沟通	加大研发投入 精益产品质量 健全投诉机制 开展满意度调查	实施阳光采购 打造责任供应链 拓展多方交流	推广清洁能源 践行节能降耗 加强排放管理 资源循环利用	助力乡村振兴 开展志愿者活动 热心公益慈善

责任专题

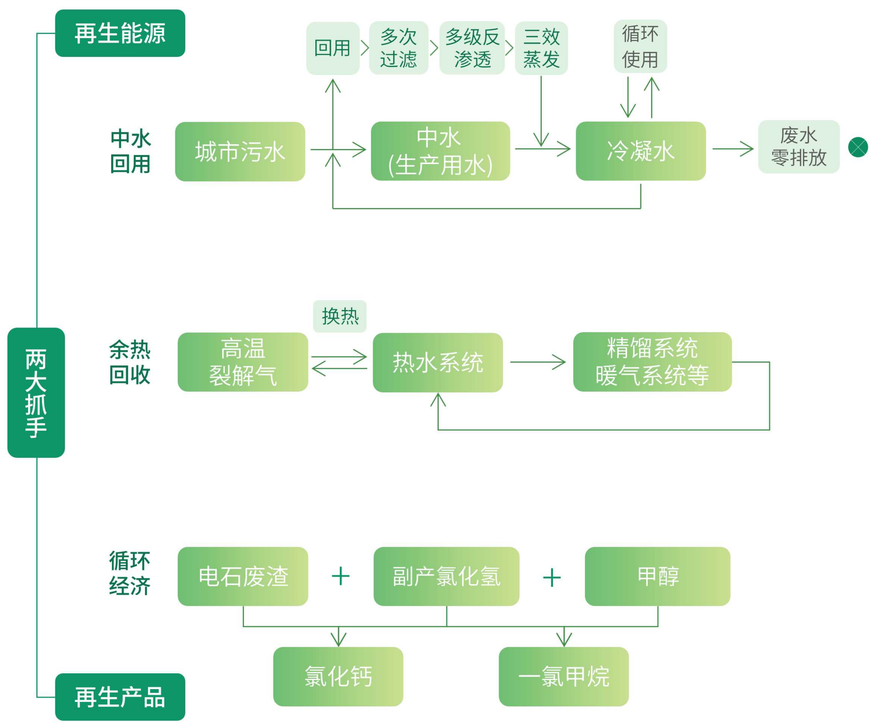
物尽其用

打造绿色智慧厂区

永和股份积极推动循环经济的发展，实现经济、社会和环境的共生是响应国家双碳战略的重要举措。2021年7月，国家发改委印发的《“十四五”循环经济发展规划》部署了“十四五”时期循环经济领域的五大重点工程和六大重点行动，并指出：到2025年，循环型生产方式全面推行，绿色设计和清洁生产普遍推广，资源综合利用能力显著提升，资源循环型产业体系基本建立。

永和股份通过加强废弃物的再循环利用、提升资源使用效率、引入外部可回收资源助力绿色低碳和循环经济，着力构建“资源—产品—再生资源”的闭环式循环产业链。从局部生产的“单行道”逐步发展成原料、产品、废气、废水、废渣综合利用、“吃干榨尽”的“大循环”。

永和股份循环经济发展模式



循环生“材”实现错放资源的榨干用净

永和股份坚守可持续发展理念，从源头降低资源消耗，最大限度延长资源使用链条。公司下属内蒙古厂区的中水回用项目旨在充分利用所在地的城镇生活污水，将本该排放的废水二次利用，通过一系列处理后又能重新作为生产用水供厂区循环使用。

截至2023年末

公司中水回用处理能力

80 万吨/年

年处理中水量

76 万吨

年产生生产用水量

72 万吨

中水回收利用率达

91.50 %

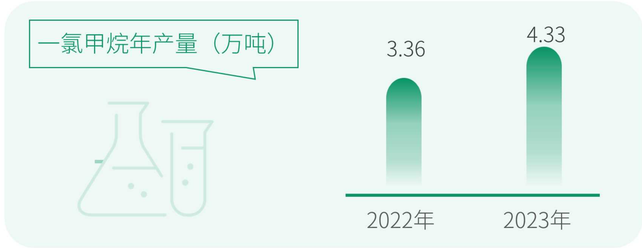
案例　三效蒸发器项目

为减少水资源的浪费，同时实现资源的循环利用，内蒙永和建设了三效蒸发器项目，采用“预处理＋三小蒸发器”处理工艺，高盐废水经过调PH值、除氟等预处理后进入三效蒸发系统，经过蒸发浓缩后将污盐结晶析出，冷凝水作为中水回用，最大程度实现了废水综合利用。

此外，内蒙永和采用三效蒸发器还兼顾了能源节约和经济效益。三效蒸发器的流程就是将一效蒸发出来的蒸汽作为二效的热源，二效蒸发出来的蒸汽再作为三效蒸发的热源，充分利用蒸汽的潜能，以达到节约能源的目的。经测算，单效蒸发器每蒸发1吨废水需消耗蒸汽约1.2吨，使用三效蒸发器每蒸发1吨废水只需消耗蒸汽约0.4吨。而再增加蒸发器虽然能降低蒸汽消耗但不仅会增加设备投资且生产稳定性会降低。

变废为“宝”打造绿色循环经济链条

永和股份产业融合发展，积极探索打造“绿色循环经济链条”，推动氟化工产业链废弃物减量化、无害化、资源化。报告期内一氯甲烷、氯化钙等资源循环利用项目高效稳定运行。



内蒙永和一氯甲烷装置

截至2023年末

公司一氯甲烷产能

9 万吨/年

氯化钙产能（母液+颗粒）

19 万吨/年

年生产一氯甲烷

4.33 万吨

年生产氯化钙（母液 +颗粒）

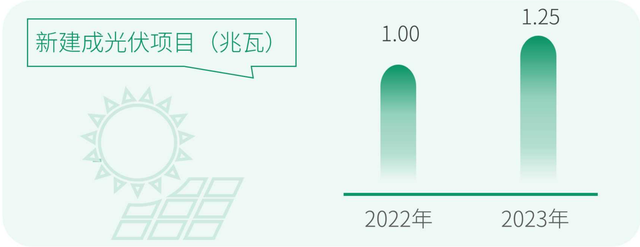
16.94 万吨

案例　内蒙永和10万吨/年氯化钙项目

公司生产过程中产生部分电石废渣和稀盐酸，电石废渣呈强碱性，如果长期堆放会对环境造成污染，而稀盐酸按照常规处理经济价值较低。内蒙永和氯化钙厂反应工段将电石渣和盐酸中和反应，从而压滤出白色透明的母液。报告期内，氯化钙厂新建了稀母液提浓装置，可以有效提高稀母液浓度，再通过后续流程制作出氯化钙颗粒，促进了环保经济双效能。

清洁能源 探索源头减碳路径

永和股份加快推动能源使用的绿色低碳转型，大力推广太阳能光伏发电项目，在各属地工厂屋顶铺设光伏，提升公司绿电使用比例，助力清洁生产。铺设光伏面板还能够保护建筑物屋顶，延长厂房使用期限。同时，公司积极与当地绿电供应商洽谈合作，并将绿电占比列入公司发展规划。



衢州本部工厂屋顶光伏发电项目

截至2023年末

公司已建成光伏项目
2.25 MW

使用屋顶面积约
1.55 万平方米

年生产绿电
192.27 万千瓦时

在建光伏项目约
3.96 MW

使用屋顶面积
3.79 万平方米

预估年生产绿电
580 万千瓦时

赋能数字化生产

近年来，公司加快智慧工厂的建设步伐，持续推动数字化转型，通过引进APC智能控制系统、智能称重管理系统、生产制造DCS控制等多个智能化系统，实现生产设备、生产过程、能源管理、仓储运输之间的互联互通和数据交互，助力产品质量、绿色制造、安全生产等方面的转型升级。

报告期内，永和股份全面推行APC先进智能控制系统，以金华永和为起始试点，逐步实现远程、实时的生产监控和卓越质量管理，以及生产操作、安全预警管控方面全自动智能化控制的有效提升。

APC智能控制系统

实时数据集成与智能决策	整合来自多种在线仪器仪表、设备等实时监测装置生产运行的数据，构建实测数学模型，并通过数据分析和预测控制技术，调整控制策略，实现智能化决策。
精细化过程控制	运用先进的控制算法（如模型预测控制、多变量控制等），来处理装置生产过程中复杂的交互效应，确保关键工艺参数在设定范围内保持稳定，减少波动和偏差。
优化生产效率	在保证安全与产品质量的前提下，通过卡边操作，提高资源利用率，降低能耗和物耗。
一键操作	将部分间歇操作的进行集成化，实现一键操作，如一键补水、一键停车等。

智能称重管理系统

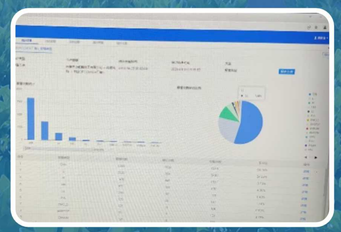
自动化立体智能仓库

自动化充装包装生产线

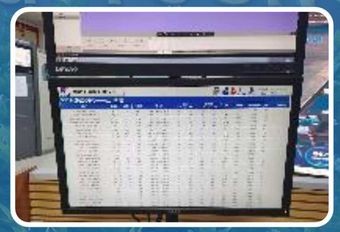
安全生产风险监测预警系统

生产制造DCS控制

人员定位系统


supOS工业操作系统

物流车辆监控系统


GDS系统

01 和谐共生 夯实绿色治理

我们的行动

23
落实绿色运营

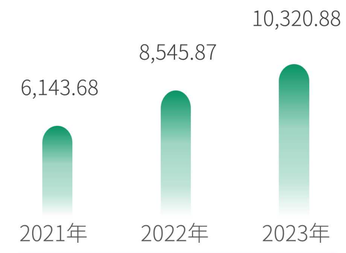
25
规范三废治理

28
助力双碳目标

贡献联合国可持续发展目标

落实绿色运营

永和股份坚持走生态优先、绿色发展之路，践行绿色发展理念，不断完善环境管理政策及机制体系，加快绿色转型，大力开展绿色生产，实施绿色运营，推进生态文明建设，实现企业与自然的协调发展。



环保投入（万元）

环境管理体系

公司设立安全环保部作为环境管理的责任部门，负责统筹公司环境管理工作，开展环境管理方面的督促、培训、考核、检查等。为保证环境管理活动顺利开展，各生产基地结合自身运营情况，建立了规范的环境管理体系。

环境管理目标

- 重大环境事故为零
- 重大环境投诉为零
- 废水、废气、固废、噪声达标排放
- 固体废弃物合法合规处置

2023年
公司环境管理目标完成率
100 %

环境管理体系认证

永和股份及下属子公司金华永和、内蒙永和已通过ISO 14001环境管理体系认证，认证范围涵盖制冷剂、含氟高分子材料等公司主营产品的设计和生产相关环境管理。每三年进行体系再认证工作，坚持执行严格的环境管理标准，落实环境保护长效机制。

环境影响评价

永和股份严格执行环境影响和“三同时”制度，重视开展新建、改建、扩建项目的环境影响评价工作。公司及下属及公司工程建设项目均依照有关法律法规，开展项目所在地的环境现状调查，全面评估项目建设和运营期对环境的影响，避免对当地生态系统和生物多样性造成破坏。

开展环保检查

为推动公司环境管理水平的不断提升，公司积极开展环保专项检查，通过现场监督巡查，不断优化环保管理系统，确保环境保护管理工作有效实施。

突发环境事件应急管理

根据《中华人民共和国突发事件应对法》《突发环境事件应急预案暂行管理办法》的要求，永和股份制定了《突发环境事件应急预案》等管理办法，以健全的组织体系建设和有效的响应流程，确保厂区能够迅速、准确、高效地开展应急处置工作，最大限度控制、减轻或消除突发环境事件造成的影响。同时，公司定期组织环境事件应急演练，以此验证和保障预案的有效性。2023年，公司开展了AHF、液氯等危化品泄漏、反应釜压力容器泄漏等多场应急演练，验证和保证公司应急预案的有效性。

AHF罐区翻槽管道泄漏应急演练

规范三废治理

永和股份面落实废水、废气和废弃物规范管理，严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，并将大气污染控制、水污染控制和废弃物污染管理列为环境保护工作的重点内容，实施总量控制。

废气管理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染法》及相关行业标准，特别制定《大气污染防治制度》，针对 VOCs、粉尘等废气处理和排放的过程设置关键控制点，严格遵守运营所在地的污染物排放要求，持续优化废气治理设备设施，降低废气排放浓度，并通过废气在线监测及定期委托第三方机构进行废气排放口检测，确保合规排放。

类型	污染物名称	处理方式
废气	颗粒物	布袋除尘或多管除尘
	氟化物	二级水吸收+一级碱吸收
	挥发性有机物	挤出废气通过集气处理
	HCl、HF、非正常和事故性酸性废气	焚烧炉焚烧处理后，经水洗+碱洗
	HFC-152a、HFC-143a废气	焚烧分解，用水吸收再用石灰乳中和沉淀

案例 氢氟酸工艺尾气和渣气吸收项目

内蒙永和通过对氢氟酸生产线反应生产出的氟石膏与工艺尾气排放进行改造，采取废气处理措施后通过碱中和达标排放。

废水管理

公司产生的废水主要来源于生活污水和生产废水，均按照“清污分流、雨污分流、污污分流、分质处理”的原则在源头进行严格把控，处理，主要生产废水排污口安装在线联网监测设备，24 小时对排口水质进行监控与数据实时上传，并接受省、市环保部门在线联网监督管控。其中，内蒙永和、华生氢氟酸通过中水回用和三效蒸发系统实现废水100%循环利用，真正实现了零排放，不仅符合环保原则，还在一定程度上缓解了北方水资源紧张的问题。

金华永和污水处理流程

内蒙永和、华生氢氟酸污水处理流程

内蒙循环水改造项目

金华永和污水生化处理装置

2023年

总用水量	水资源消耗强度
160.09 万吨	3.68 吨/百万营收
回收水总量	水循环与再利用率
99.13 吨	89 %

固废管理

公司严格按照“减量化、资源化和无害化”的原则进行废弃物综合管理。各厂区均有设置废弃物管理的主责部门，负责统筹各类废弃物的日常管理与数量统计，推动相关减废及回收工作。收集、贮存固体废物严格按照性质分类，禁止将性质不同的固体废弃物混放和贮存，同时做好固体废弃物在收集、贮存、运输方面的管控，不得在运输过程中沿途丢弃、遗撒固体废弃物。

危险固废物

危险固废物主要来自生产过程中的废催化剂和副产物

源头消减：通过技术工艺等方式尽可能从源头消减危险固废物产生

委外处置：无法综合利用的危险废弃物委托具有资质的第三方进行处置

人员管理和培训：对负责管理危废物的仓储和运输人员安排专业知识培训

一般固废物

一般固废物可分为可回收利用、不可回收利用和委外处置、利用固废物

一般可回收利用：由销售部联系废物收购方进行回收

一般不可回收利用：生活垃圾定期进行清运；建筑垃圾在指定地点堆放，把建筑废土、废砖块作为内部或外部填基用

委外处置、利用固废物：联系相关单位处置

废弃物管理方式

废硫磺处理装置

废催化剂处理装置

废硫酸处理装置

2023年

废弃物排放总量	非危险废弃物排放总量
79.41 万吨	77.49 万吨

放射性废物总量	废弃物回收总量	废弃物回收利用率
0 吨	13.76 吨	17.32 %

助力双碳目标

永和股份坚持走生态优先、绿色发展之路，践行绿色发展理念，不断完善环境管理政策及机制体系，加快绿色转型，大力开展绿色生产，实施绿色运营，推进生态文明建设，实现企业与自然的协调发展。

能源管理

公司重视能源管理，坚持能源高效利用，从强化能源介质利用效率、提升余能回收利用水平、推进生产工序节能降本等方面提高能源管理的精度和效率。

公司设有专门的能源管理工作岗，负责各装置能源的监管，加强对用能系统的数据统计分析，并于每年年初制定能源管理方案，确定能源消耗定额指标，规范能源管理流程。

永和股份2023年度能源相关数据

耗煤量	柴油耗用量	蒸汽耗用量	天然气耗用量
15.44 万吨	0.01 万吨	40.12 万吨	2860.80 万m^3

太阳能发电（使用量）	外购电量
15.44 万千瓦时	54,966.37 万千瓦时

综合能源消耗量	综合能源消耗密度
25.82 万吨标准煤	0.59 吨标准煤/万元营收

节能降耗

永和股份积极推行清洁生产，从源头上防止新污染源的产生，通过引进和应用先进的工艺、技术和设备以代替落后的公益设备，不断优化生产流程，减少污染物的排放量，致力于在提高产品性能的同时降低单位产品综合能耗。

案例　会昌永和热氯化余热回收装置

热氯化余热回收装置是利用热氯化反应器出口物料的热量加热再循环塔的物料，使得再循环塔的物料初步升温，减少再循环塔蒸汽的使用量，同时可以对反应器出来的物料进行初步降温，减轻后系统冷却工序的压力。

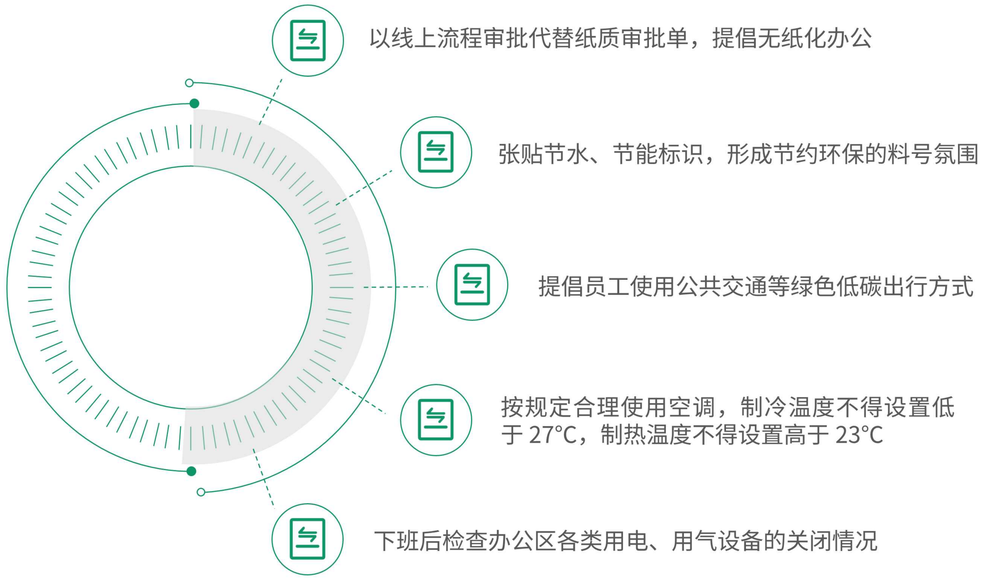
案例　升级换代新式节能电机

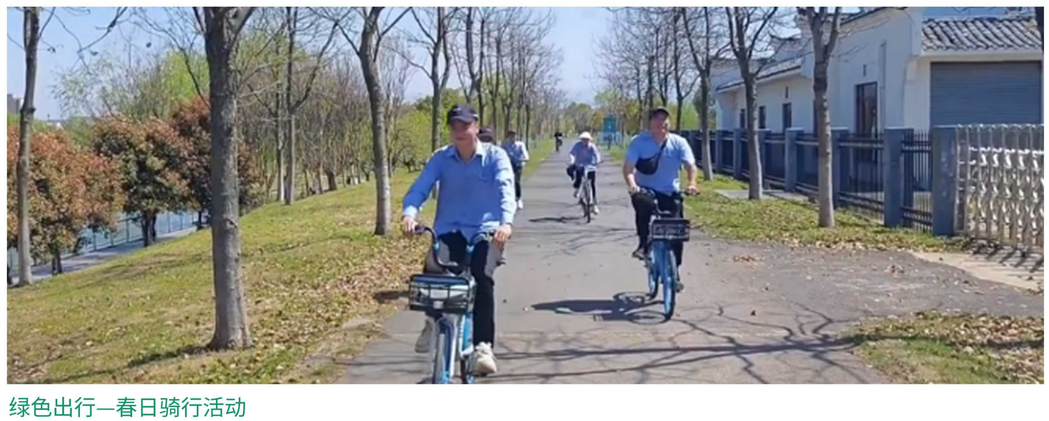
为践行绿色低碳发展理念，进一步提高设备工作效率，进一步提高设备工作效率，金华永和生管部对电机进行了统计排查，评估电机的生产年限、工作环境、运维成本灯因素，筛选出需要淘汰的高能耗电机，逐步将其升级换代为新式节能电机，对公司提高能源利用效率起到积极作用。

绿色办公

永和股份不断增强资源节约意识，承担起节能环保、绿色低碳的社会责任，引导员工在日常生活和办公中养成环保、节约的良好习惯，营造了简约适度、文明健康的环保氛围，努力实现人、资源、环境的协调可持续发展。

公司积极提倡节能降耗、绿色办公，宣传节能理念，倡导从小事做起，节约用水用电，管理上积极推行无纸化办公，采购绿色低碳办公设备等做法。

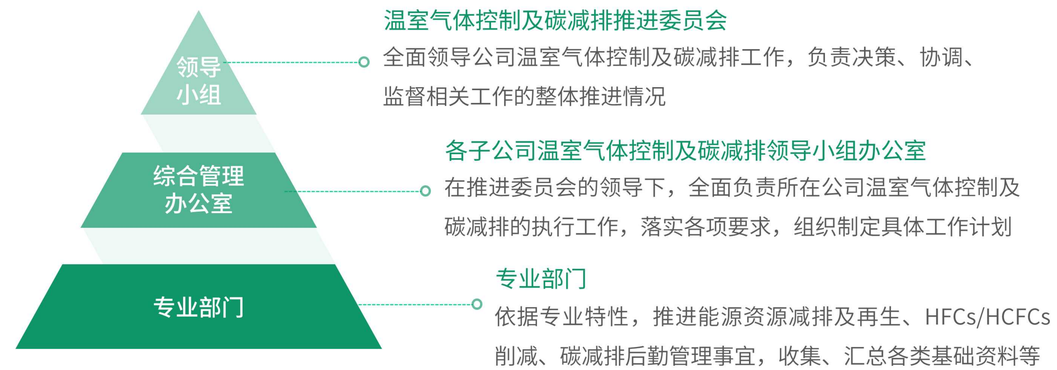




绿色出行—春日骑行活动

温室气体排放

永和股份积极制定自身温室气体控制及碳减排目标，助力国家实现“2030 年前碳达峰，2060 年前碳中和”。公司成立温室气体控制及碳减排推进委员会，建立决策、执行规划及运行三级组织架构。推进委员会负责相关重大事项的决策工作，并向董事会汇报。在规划实施方面，各子公司成立领导小组办公室，负责协调各分子公司专业职能部门负责执行相关决策。在执行方面，由生产技术部门负责能源减排及再生工作，财务部门负责HFCs/HCFCs削减工作的核算，后勤管理部门负责碳减排后勤工作。



永和股份2023年度温室气体排放情况

排放类型[1]	单位	2023年
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	1,021,796
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	314,722
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	1,336,518

注：[1]范围一排放指公司拥有或控制的排放源产生的直接温室气体排放，范围二指公司所消耗的外购电力等产生的间接温室气体排放。

02 预防为主 牢守安全底线

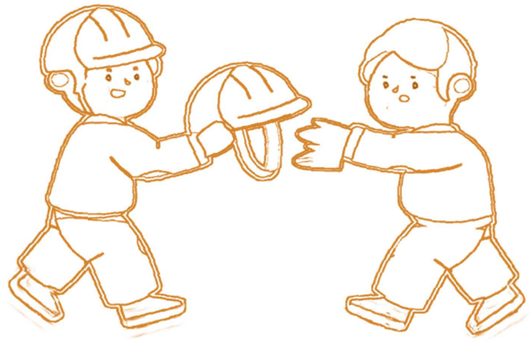
我们的行动

35
夯实安全管理

38
矢志安全生产

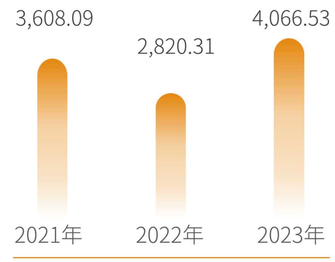
43
守护职业健康

贡献联合国可持续发展目标



夯实安全管理

永和股份秉承“一切事故都是可以预防的”管理方针，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》等安全相关法律法规，不断完善职业健康与安全相关的管控机制，创新安全管理收手段，定期开展安全隐患排查，营造安全生产氛围，为员工打造安全有保障的工作环境，为企业的可持续发展奠定基础。



安全生产总投入（万元）

安全管理体系

永和股份严格，成立集团安全生产委员会，全面管控公司的安全生产经营工作。生产中心履行安全生产办公室职责，在安全生产委员会领导下，监督检查安全生产工作的落实情况。各生产型子公司也相应成立了各自的安全生产委员会，确保安全生产和职业健康工作的全面覆盖和有效执行。

永和股份安全生产委员会职责

- 全面领导安全生产工作
- 审议和通过安全生产的战略、目标、计划，并组织实施和考评
- 定期召开安委会会议，讨论和决定重大事项，分析研究问题，提出整改措施并督促落实
- 贯彻执行国家安全生产的法律法规、规范标准以及上级安全生产工作指示精神

公司及下属子公司金华永和、内蒙永和均通过

ISO 45001

职业健康安全管理体系认证

金华永和获得

二级安全生产标准化企业

DSS安全管理提升项目

公司积极借鉴和学习优秀安全生产管理模式，引入杜邦可持续解决方案（DSS）公司在安全管理方面开展管理咨询合作。通过工艺风险管理、设备风险管理、人员风险管理和项目风险管理四大模块的提升，全面提升公司安全管理水平，最终实现卓越运营的愿景。

DSS提升思路

提升思路一

以工艺安全管理（PSM）的管理为核心、以安全文化建设及基础工作管理的系统化提升为主线、标本兼治（短期隐患治理+长效机制建立）的方法系统推进。

提升思路二

以杜邦安全管理的22个要素的最佳做法和实践为参照、将安全管理融入于生产运营中，实现运营（安全）一体化的管理

提升思路二

以培养与发展自身的组织能力为根本途径

案例 每季度召开DSS安全管理提升项目工作会议

为保证DSS项目按时保质落地，由DSS推进办公室牵头按季度召开工作会议，集团公司领导、各属地负责人、安全环保分管领导以及安环部负责人均出席会议。会议上由各属地汇报安全工作推进成果、存在问题及展望，DSS安全专家进行点评。通过定期会议召开促使公司及下属子公司持续提升安全管理水平，加快DSS项目的落地。

DSS项目季度会议召开现场

化学品安全管理

永和股份严格遵守《危险化学品安全管理条例》等法律法规，制定了《危险化学品管理制度》，对危险化学品的采购销售、装卸运输、贮存保管、使用、报废处理等环节做出了明确的说明和要求。公司依据《常用危险化学品的分类及标志》（GB13690-2009）和《危险化学品名录》对危险化学品进行识别、严格分类和标识，并对所有危险化学品重大危险源进行备案。

采购和销售

- 建立危险化学品采购和销售台帐
- 必须向已取得相关资质的单位采购/销售危险化学品，并及时索取/出示相关化学品安全技术说明书和安全标签

装卸和运输

- 必须由具备相应资质的单位承运、装卸
- 装卸、运输人员应按危险化学品性质配带相应的防护用品
- 装运车辆不得在繁华街道行驶，并应当遵守公安机关规定的行车路线和时间

贮存保管

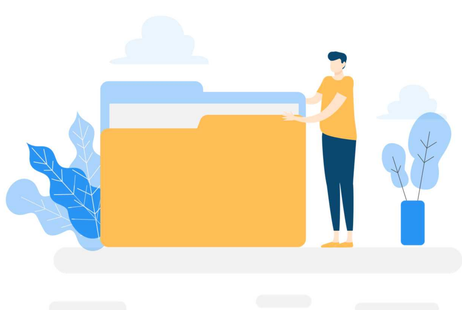
- 库、场内存放要严格执行危化品贮存规定
- 危化品仓库要符合防火规范要求，需配备专业、责任心强的仓管人员
- 危化品入库前，必须进行检查登记，并严格执行相关贮存管理要求

危化品使用

- 使用部门必须按规定妥善管理好领用的危化品，领用量一般不宜超过三天需要量
- 危化品的容器、设备应做到坚固和密闭，杜绝跑、冒、滴、漏发生
- 使用人员必须配备防护用品，并定期进行职业健康检查

报废处理

- 销毁处理废弃危化品，应事先制定方案报安环部批准，在采取安全措施后执行
- 凡更换下来的设备和容器未经清洗和专业部门鉴定一律禁止送往废品仓库
- 生产中的报废渣不得随意丢弃



矢志安全生产

公司不断强化安全生产保障能力，落实安全风险管控和隐患排查治理机制，提升各单位应急处置能力，定期组织应急培训及演练，加强安全人才队伍建设，筑牢安全生产防线。

落实安全责任

公司贯彻落实“安全生产，控制风险，保障健康安全”的工作方针，实行全员安全生产责任制，每年编制安全生产工作计划，并层层签订安全生产目标责任书，纳入绩效考核。同时要求员工每年填写个人安全行动计划，将计划分解至以月度为单位，每月确认完成情况，并在公司厂区内进行公示，全面落实安全责任。

2023年安全生产管理目标完成情况

- 生产安全工亡责任事故0起
- 安全环保整改完成率100%
- 重大设备安全事故0起
- 公司级火灾、爆炸事故0起
- 疑似职业病事件0起

个人安全行动计划实施公示

案例 安全里程碑

公司自2023年起施行安全里程碑。以100天为一个安全里程碑时间期限，按照“公司—各分厂/部门”制定2级目标，若在100天内发生员工损工及以上人身伤害事故或是公司级工艺、环境、火灾爆炸，则安全里程碑计时“清零”，重新计算。每达成一个安全里程碑后，设定下一个安全里程碑，以此类推。达成安全里程碑目标，可申请相应奖励并通报表扬。安全业绩设置在员工上下班门岗旁/装置外显眼处，实时更新，增加员工的目标感和荣誉感，不断提升安全业绩，实现安全生产目标。

安全隐患排查

为及时了解和掌握公司安全生产情况，及时发现事故隐患，保障生产安全，公司对采取多维度、多层次的安全检查形式，对发现的事故隐患积极制定治理方案，落实治理措施、责任人、资金、时限和预案等，并对隐患治理的效果进行评价和持续改进，将隐患整改做到闭环管理，安全检查结果纳入相应子公司/部门/生产厂的绩效考核。

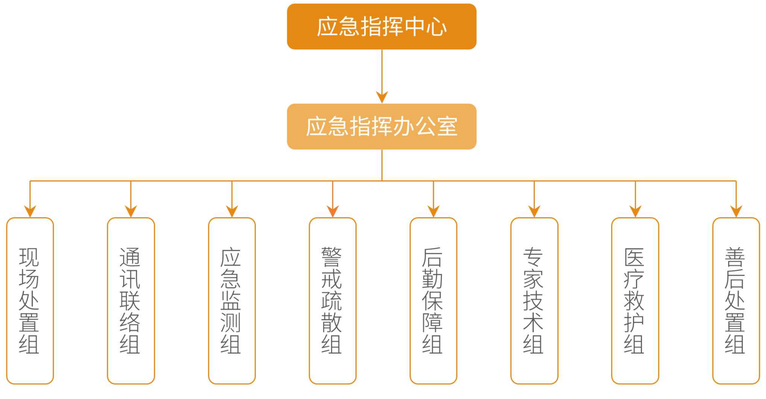
2023年 开展综合性安全隐患排查	2023年 完成安全隐患整改	2023年 安全隐患整改率
18 次	1314 项	98.20 %

风机隐患排查及预防预测性检修

用电专项隐患排查

提升应急能力

永和股份重视安全事故应急管理。公司及各生产子公司均已编制应急预案，并成立应急指挥中心，制定应急预案演练计划、建立应急救援组织、配备应急救援人员、储备必要的应急救援器材设备等应急准备工作，确保各企业能按要求完成从预案启动、人员调动、现场处置、后期处置、记录保存、信息报告到安全整改的应急处理。



应急救援组织结构图

案例 金华永和消防灭火疏散应急演练

为进一步提升企业员工应对火灾等突发事件的应急处置和逃生能力，金华永和举办灭火疏散应急演练。本次演练模拟员工档案室电气设备线路老化引起的火灾，全体人员有序撤离，扑灭初期火灾，实现应急队伍联动。

厚植安全文化

公司始终坚持“所有事故都是可以预防的，所有员工都必须经过安全培训”的安全理念，明确规定了“化工安全41条禁令”，针对新员工、在岗员工、特种作业员工，制定了根据不同岗位性质的安全生产培训类别、内容、方法和培训考核。通过组织开展安全生产培训、安全生产月、安全知识竞赛、评优评先等多种形式的宣传教育活动，提高员工安全意识及安全技能，营造良好的安全生产氛围。

安全培训

新入职员工

各生产单位严格对新入职员工“三级”安全教育培训，考试合格后方可上岗

主要负责人/安全管理人员

经专业培训并经考核合格取得《安全生产知识和管理能力考核合格证》后上岗

特种（设备）作业人员

及时组织特种（设备）作业人员参加专业培训，取得相应资格证书方可上岗，并及时复审或延期复审

承包商/来访人员

按照公司规定进行安全教育并告知注意事项

开展安全培训	组织全员安全考试	安全培训员工覆盖率
64 场	4 场	100 %

化工装置风险辨识专项培训

安全宣贯

为提高员工安全意识，从安全事故中汲取经验，公司要求每次会议开始前需进行安全事故案例分享，每日在生产群中分享安全经验，争取做到“一事故不二犯”，同时组织生产人员旁观学习，尽全力做到工厂“零事故”。此外，公司从生活细节中着手，培养员工上下楼梯扶扶手的良好习惯，在潜移默化中降低安全风险。

案例　安全生产活动月

为深入贯彻国家安全生产方针，落实安全生产责任制，积极响应全国第 22 个“安全生产月”活动，创建“人人管安全、人人要安全”的和谐企业，进一步提升员工的安全意识和避险逃生能力，2023年6月，各属地公司纷纷开展了一系列的“安全生产月”主题活动。通过举办安全培训、安全知识竞赛、安全寄语、应急演练等系列活动，不断加强企业安全文化建设。

金华永和

内蒙永和

邵武永和

会昌永和

守护职业健康

永和股份高度重视员工职业健康管理工作，，以制度形式对职业健康安全相关的法律法规遵循、运行控制环境、安全目标和绩效等情况进行监控与管理，规范与职业健康安全风险有关的运行和活动，定期为员工进行职业病体检、开展职业健康安全知识培训、提供必需防护用品，致力于打造安全、舒适的工作环境，以实际行动为员工的职业健康保驾护航。

- 完善员工职业健康管理制度
- 为员工配备与职业健康保护相适应的劳动保护用品、设施和工具
- 加大职业健康安全投入，根据有关规定每月足额提取安全生产费用，保证专款专用
- 严格要求特种（设备）操作人员持证上岗，定期开展岗位操作人员的教育培训
- 定期开展职业健康体检，工作场所配备应急药物等

永和股份职业健康保障措施

作业人员安全培训持证上岗率
100 %

安全责任书签订率
100 %

缴纳工伤保险人数共计
3,236 人

特殊岗位体检人数
1,653 人

03 合规治理 巩固发展基业

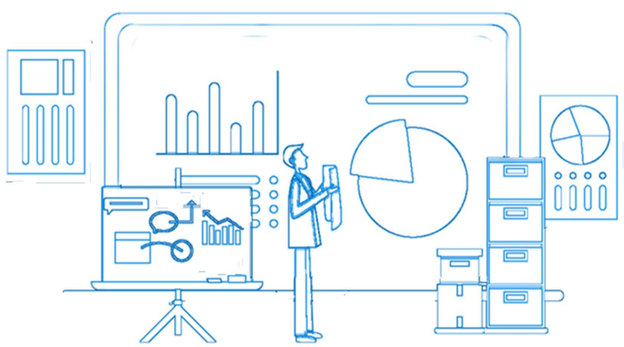
我们的行动

47
健全治理体系

51
规范风控管理

53
深耕研发创新

贡献联合国可持续发展目标



健全治理体系

永和股份持续巩固公司治理水平，高度重视依法履责，确保董事会规范运作，加强信息披露建设，重视投资者沟通交流，致力于维护和提升公司资本市场良好形象。

三会治理

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》，不断健全法人治理结构，建立规范的公司治理结构和决策机制。2023年，永和股份根据《上市公司独立董事管理办法》修订了《独立董事工作制度》。

2023年，公司共召开：

股东大会

5 次

监事会

9 次

董事会

11 次

审计委员会

5 次

战略委员会

2 次

提名委员会

4 次

薪酬与考核委员会

4 次

股东大会

永和股份严格依照《公司章程》和《股东大会议事规则》的规定，召集、召开股东大会，保障股东的决策权、表决权与监督权。报告期内，公司共召开5次股东大会，审议36项议案。

监事会

永和股份严格遵照《公司章程》和《监事会议事规则》的规定，公司监事认真、勤勉履行监督职责，切实维护公司及股东合法权益。报告期内，公司共召开9次监事会，审议45项议案。

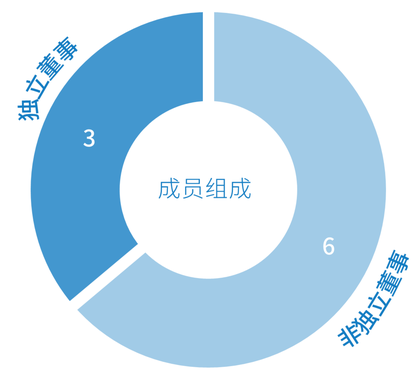
董事会

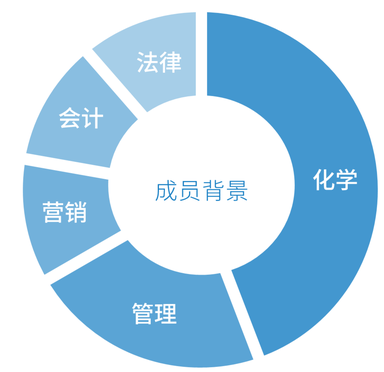
永和股份严格遵照《公司章程》和《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等规定，依法行使经营管理权，公司全体董事合法合规开展工作，勤勉尽责履行董事职责。报告期内，公司共召开11次董事会，审议76项议案。

公司董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会和审计委员会，各委员会权责分明，各司其职，有效保证公司治理决策的公正性与科学性。

董事会多元化

公司持续推进董事会多元化，确保董事会决策的科学性和有效性。2023年8月，公司顺利完成董事会和监事会换届选举工作，公司第四届董事会成员共9名，包括独立董事3名、非独立董事6名。董事会成员涵盖化学、法律、企业管理、会计、营销等领域专业背景及从业经验。





信息披露

公司严格按照法律法规和《公司章程》的规定，真实、准确、完整、及时及公平地披露有关信息，帮助投资者了解公司经营情况，切实维护投资者利益，并根据最新的法律法规、部门规章等及时修订或新制定相关管理制度，保证公司治理的有效性和及时性。

2023年公司披露了2022年年度报告、2023年一季度报告、2023年半年度报告、2023年三季度报告以及临时公告225个，公司2022-2023年信息披露工作获评上交所“A”级。

2022年-2023年
上交所信息披露工作评价

A 级

报告期内

公司累计发布公告 **229** 份

定期报告 **4** 份

临时公告 **225** 份

投资者关系管理

报告期内，公司高度重视投资者关系管理工作，通过现场参观、线上调研等多种方式，保持与机构投资者的深度交流；同时公司保持与监管机构和证券媒体的沟通联系，持续加强与中小投资者的交流力度，及时回复“上证e互动”平台提问，积极召开业绩说明会，并设立投资者交流热线和邮箱，使投资者更加了解公司，认同公司，跟随公司共同发展。

案例　召开2022年度暨2023年第一季度业绩说明会

2023年5月11日，公司以视频结合网络互动方式召开2022年度暨2023年第一季度业绩说明会，就公司经营成果、财务指标等情况与投资者进行互动和交流，并就投资者普遍关心的项目紧张、行业发展前景等问题进行了解答。通过召开业绩说明会帮助投资者更好地了解公司、认同公司、跟随公司共同成长。

召开业绩说明会	组织投资者交流活动超	接待投资者超	回复投资者提问
3 场	60 场	300 人次	21 条

股东回报

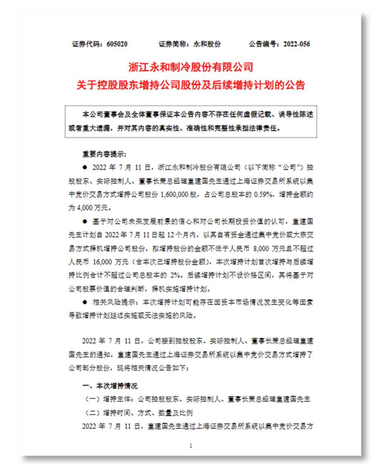
公司已根据相关规定，在《公司章程》中制定了相应的股利分配政策，并前后制定了《未来三年（2023年-2025年）股东分红回报规划》，实行持续、稳定的利润分配政策。公司自2021年上市以来每年均进行现金分红，已累计现金分红13,514.00万元。

公司2023年度利润分配方案为：每10股派发现金红利1.50元（含税），不送红股，不以公积金转增股本，以截至2024年4月25日的股本测算，预计派发现金红利5,704.02万元（含税），占2023年度归属于上市公司净利润的31.05%，本次利润分配方案尚需经股东大会审议通过。

控股股东增持

2023年4月29日，基于对公司未来发展前景的信心及对公司长期投资价值的认可，控股股东、实际控制人、董事长兼总经理童建国先生在完成第一轮增持计划后随即披露第二轮增持计划，自2023年5月4日起12个月内，拟以其自有资金通过上海证券交易所系统集中竞价或大宗交易方式择机增持公司股份，增持股份的金额不低于人民币10,000万元且不超过人民币20,000万元。

截至报告期末，童建国先生经过两轮增持计划的实施，已累计增持公司股份3,450,052股，占目前公司总股本的1.27%，累计增持金额为27,264.94万元。



证券代码：605020　证券简称：永和股份　公告编号：2022-056

浙江永和制冷股份有限公司

关于控股股东增持公司股份及后续增持计划的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

● 2022 年 7 月 11 日，浙江永和制冷股份有限公司（以下简称“公司”）控股股东、实际控制人、董事长兼总经理童建国先生通过上海证券交易所系统以集中竞价交易方式增持公司股份 1,600,000 股，占公司总股本的 0.59%，增持金额约为 4,000 万元。

● 基于对公司未来发展前景的信心和对公司长期投资价值的认可，童建国先生计划自 2022 年 7 月 11 日起 12 个月内，以其自有资金通过集中竞价或大宗交易方式择机增持公司股份，拟增持股份的金额不低于人民币 8,000 万元且不超过人民币 16,000 万元（含本次已增持股份金额），本次增持计划首次增持与后续增持比例合计不超过公司总股本的 2%，后续增持计划不设价格区间，其将基于对公司股票价值的合理判断，择机实施增持计划。

● 相关风险提示：本次增持计划可能存在因资本市场情况发生变化等因素导致增持计划延续实施或无法实施的风险。

2022 年 7 月 11 日，公司接到控股股东、实际控制人、董事长兼总经理童建国先生的通知，童建国先生通过上海证券交易所系统以集中竞价交易方式增持了公司部分股份，现将相关情况公告如下：

一、本次增持情况

（一）增持主体：公司控股股东、实际控制人、董事长兼总经理童建国先生

（二）增持时间、方式、数量及比例

2022 年 7 月 11 日，童建国先生通过上海证券交易所系统以集中竞价交易方

1

规范风控管理

永和股份不断加强风控管理，推动建设涵盖安全、环境、法律、审计等多维度防护网，提高风险识别、风险应对、风险防范能力。

内部控制

永和股份严格遵守《中华人民共和国审计法》《企业内部控制基本规范》等法律法规及《公司章程》的规定，建立自上而下的内部控制体系，并通过制定和完善《内部审计制度》《内部缺陷认定标准》等内控制度，确保公司规范经营。

2022年度，公司内部控制无重大隐患。公司董事会审议通过了《内部控制自我评价报告》，立信会计师事务所（特殊普通合伙）出具了《内部控制审计报告》。

2023年，公司发生重大及以上风控事件持续保持

0 起

2023年内部控制审计报告

标准无保留意见

标准化管理

公司制定了《内部审计制度》《对外投资管理制度》《关联交易管理制度》一系列规则及内控制度，从制度层面明晰公司高管及各级经营管理层的职责及权限边界。运用美云SRM系统、金蝶软件等信息化建设规范内部流程。

定期评估

公司每年定期开展内部控制自我评价工作，并聘请会计师事务所对公司内部控制情况进行专项审计；公司审计中心定期对募集资金、关联交易等事项进行检查，并定期向审计委员会汇报工作及计划。

专项治理

公司审计中心针对重大事项、重点业务板块、重点子公司等不定期开展专项审计，落实离任审计、廉洁审计等。

商业道德

公司致力于营造诚实、公正、无腐败或贿赂行为的营商环境，持续提升公司和员工的商业道德标准。公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，制定《反舞弊与举报制度》《投诉与建议管理办法》，通过严格执行事前预防、提供畅通的举报途径、培养员工反贪污与反贿赂意识等方式，在公司内部建立良好的商业道德环境，建设廉洁文化。

公司积极向客户传递阳光、廉洁、诚信的经营理念，不夸大商品的性能、功能、质量，不做虚假宣传，不向客户编造、传播虚假信息或者误导性信息，并在日常合同、宣传媒介中增加检举监督电话信息，并建立反贪污监督及举报处理程序对举报进行闭环处理。

员工或外单位人员发现可投诉行为 » 通过专门渠道填写举报或投诉信息 » 举报信息直达管理中心负责人 » 审计中心全面了解举报内容判断真实性 » 根据投诉线索价值给予不同等级的奖励

举报人信息全流程保密

案例　民营企业防舞弊培训

2023年3月，为加强员工清正廉洁、恪尽职守的工作作风，主动预防舞弊和腐败行为，公司专门邀请法律顾问对员工进行民营企业防舞弊专项培训，通过多 个真实的腐败案例，深入浅出地讲解了舞弊的基本 概念、产生原因以及预防措施，提高员工的廉洁意 识，营造廉洁文化氛围。

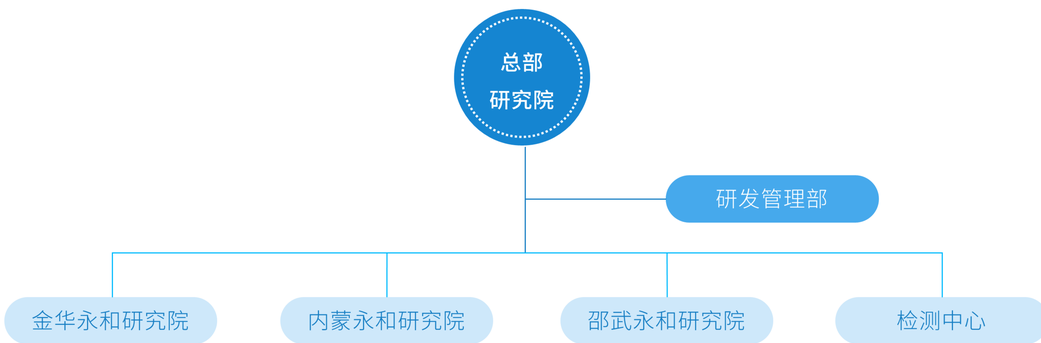
深耕研发创新

永和股份自成立以来重视研发投入，不断提升自主创新能力，重点围绕产品生产工艺的优化改进，努力解决生产面临的技术难题，同时结合公司未来发展战略目标及当前业务经营的技术需求进行理论、应用和前瞻性技术研究。

完善研发管理

永和股份建立健全研发管理体系，明确研发立项管理、项目管理、成果转化管理和奖励机制等相关规定，制定《技术和生产创新奖励办法》《研发人员绩效考核与项目奖励制度》等一系列研发创新相关制度流程，将研发成果奖励与产品的市场竞争力相衔接，激发研发人员的积极性、主动性和创造性，增强公司竞争力。

同时，公司重塑内部研发体系管理，以金华永和省级企业研究院为标杆，在各生产基地分别成立研究院，构建了以公司总部研究院把握总体研究方向、金华永和省级研究院负责前沿突破、其他生产基地研究院根据自身产品布局进行技术攻关、在子公司层面实施成果转化的研发创新体系。



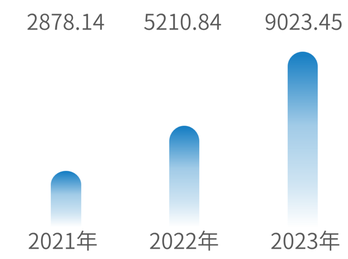
公司研发体系架构

案例　永和股份与浙江工业大学开展产学研合作

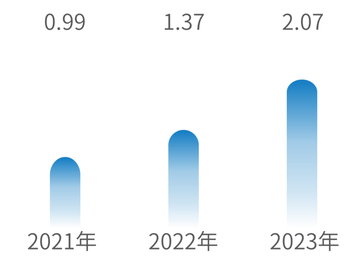
公司将深化产学研合作，加强与浙江工业大学、西安交通大学等国内高等院校及其他科研单位的合作研究，，充分利用其科研优势合作开展了催化制备氟乙烯单体、PVDF开发、低GWP混配制冷剂开发等研发课题，进一步加强了公司的研发创新能力。

研发人员占比

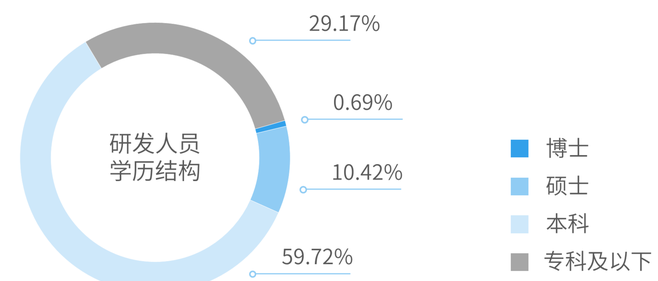
8.83 %



研发投入（万元）



研发投入占营业收入比例（%）



注：以上研发人员包含全职和兼职

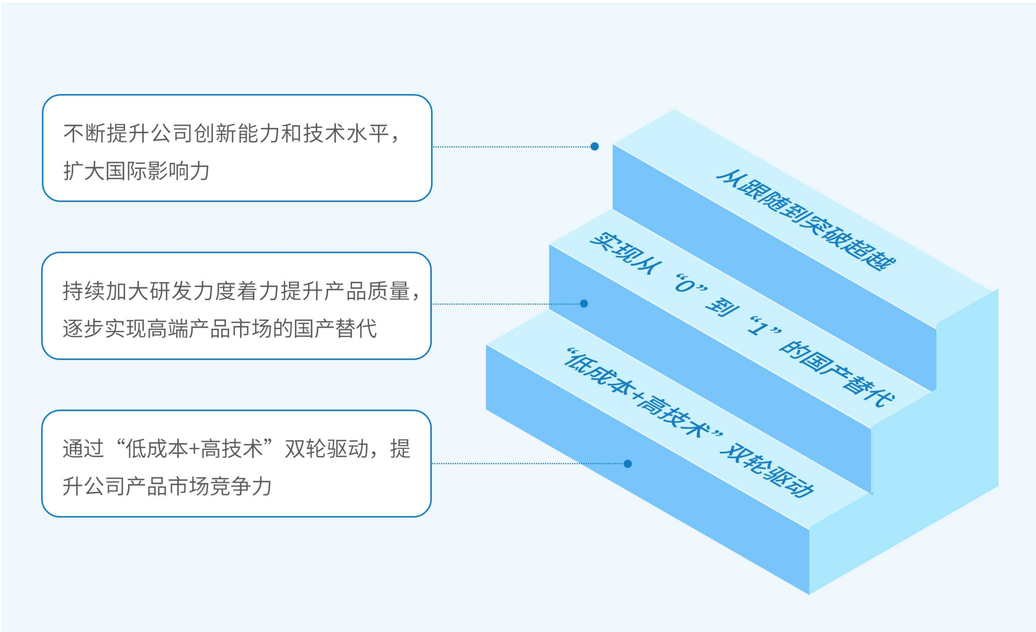
保持持续创新

公司坚持自主研发为主、合作研发为辅，重点聚焦四代制冷剂、氟新材料、氟精细等领域，夯实公司优势领域及产品管线，拓展丰富“转化一批、在研一批、储备一批”的产品群，通过持续加大研发投入、引进研发人才、优化研发激励机制，保持持续创新能力。

金华永和被认定为
“国家级高新技术企业”

金华永和被认定为
“国家专精特新小巨人企业”

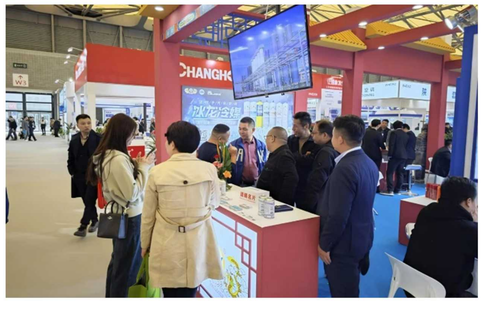
永和氟新材料研究院
“浙江省省级企业研究院”

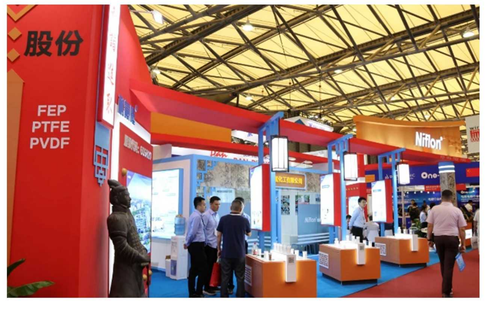


推动行业发展

永和股份深耕氟化工领域二十余年，曾主导制定部分浙江制造团体标准，及参与起草、修订部分行业相关国家标准，为氟化工行业的发展贡献自身力量。

同时，公司秉承开放包容、共赢发展的合作宗旨，积极参与各种展会加强合作交流，汇聚更多的资源和力量，实现优势互补、互惠互利、共同发展。





知识产权保护

保护知识产权是推动创新发展的重要保障。永和股份贯彻落实《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国专利法》等法律法规要求，不断完善知识产权管理体系和制度建设，已制定并实施《知识产权管理办法》，明确了知识产权的管理部门职责权限、相关知识产权产出的申报流程、知识产权保护及维权的相关规定。

2023年

新增发明专利	新增实用新型
6 项	1 项

截至2023年末

累计发明专利	累计实用新型	累计外观设计
26 项	29 项	4 项

04 多方合作 实现互惠共赢

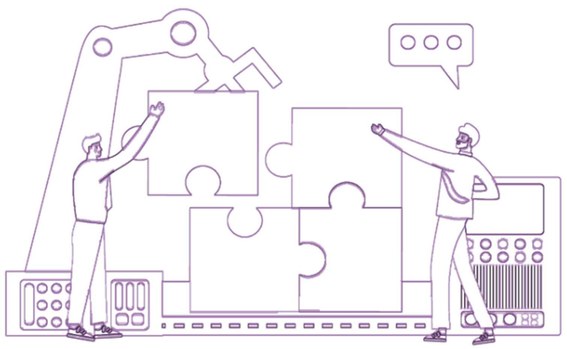
我们的行动

59
精益质量把控

61
提升客户服务

64
加强行业协作

贡献联合国可持续发展目标



精益质量把控

永和股份始终坚持“以质量求生存，以信誉立市场”的经营理念，打造值得信赖的产品与服务质量管理体系。同时，为提升产品与服务质量，公司不断完善质量管理教育，在产品生产实践中不断提升客户满意度。

质量管理体系

永和股份严格执行国家法律法规，秉持诚信经营的原则，保障公司产品质量，完善质量管理的长效机制，确保质量管理工作能够持续、有效地进行。公司以总部生产中心及各子公司品管部作为质量管理的主要负责部门。生产中心负责质量标准体系建设、质量监督、质量培训、质量异常管理、质量分析监测技术改进等；品管部负责开展具体的质量管理、质量检验等工作。为确保公司品质管理制度落实到位，公司建立了“公司级—部门级—班组级”三级品质管理监督体系，对公司产品生产全过程进行全方位监督。

案例　永和股份建设检测中心

为进一步公司产品质量管理水平，公司成立检测中心，由研究院进行管理。现有3名专业从事检测的技术人员，配备傅立叶红外光谱仪、紫外可见分光光度计、粘度密度测定仪等检测设备，确保检测工作的溯源性。

ISO 9001 质量管理体系认证证书

金华永和获浙江制造认证证书

提升产品质量

公司坚守质量至上，全流程严控产品优劣。对于出现质量问题的产品，公严格按照《仓库管理制度》中关于退库管理的规定，坚决实施退货召回，并及时向生产和研发中心反馈。同时，强化研产销一体化及跨部门沟通协调机制，及时召开产品质量讨论会，重点开展研发成果与市场需求的有效对接，做到以市场为中心、以满足客户需求为出发点、以技术为支撑、以效益为目标，提升产品盈利水平。

全流程质量管控

原料
- 对原辅料供应商资质和能力进行事前审核
- 对原料进行取样检测，并留样保存

生产
- 确保工艺参数按要求执行且稳定、工艺安全联锁运行有效
- 确保生产现场设备运行正常
- 对过程产品进行采样分析

包装
- 确保产品包装符合规定，包装袋有产品名称、产品规格、产品批号等信息

仓储
- 制定库存定制存放管理要求，对合格品、不合格品予以区分
- 在入库后发货前，进行再次取样检测

运输
- 对产品运输车辆做到检查车辆情况、驾驶员资质、安全员配备等，保证出厂安全可控

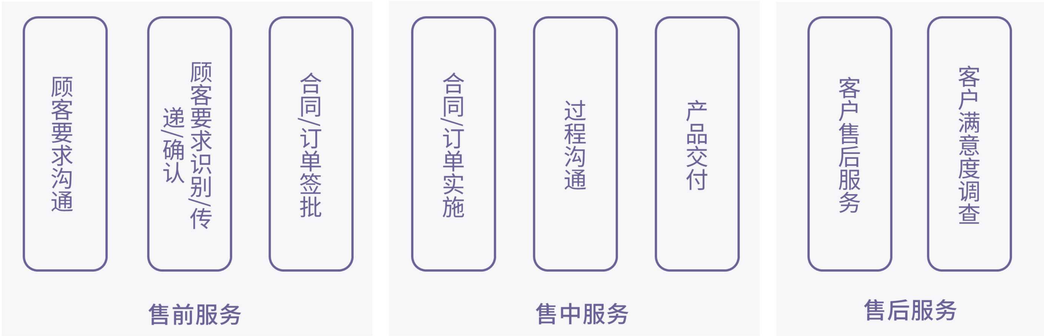
销售
- 畅通投诉通道，履行产品召回程序
- 对于客户反馈的产品质量问题，及时召集相关部门沟通并提出相应解决方案

提升客户服务

公司不断建立健全服务体系，以灵活地满足全球客户的差异化需求，致力于为客户提供安全环保优质的氟新材料及制冷剂产品。

客户服务管理

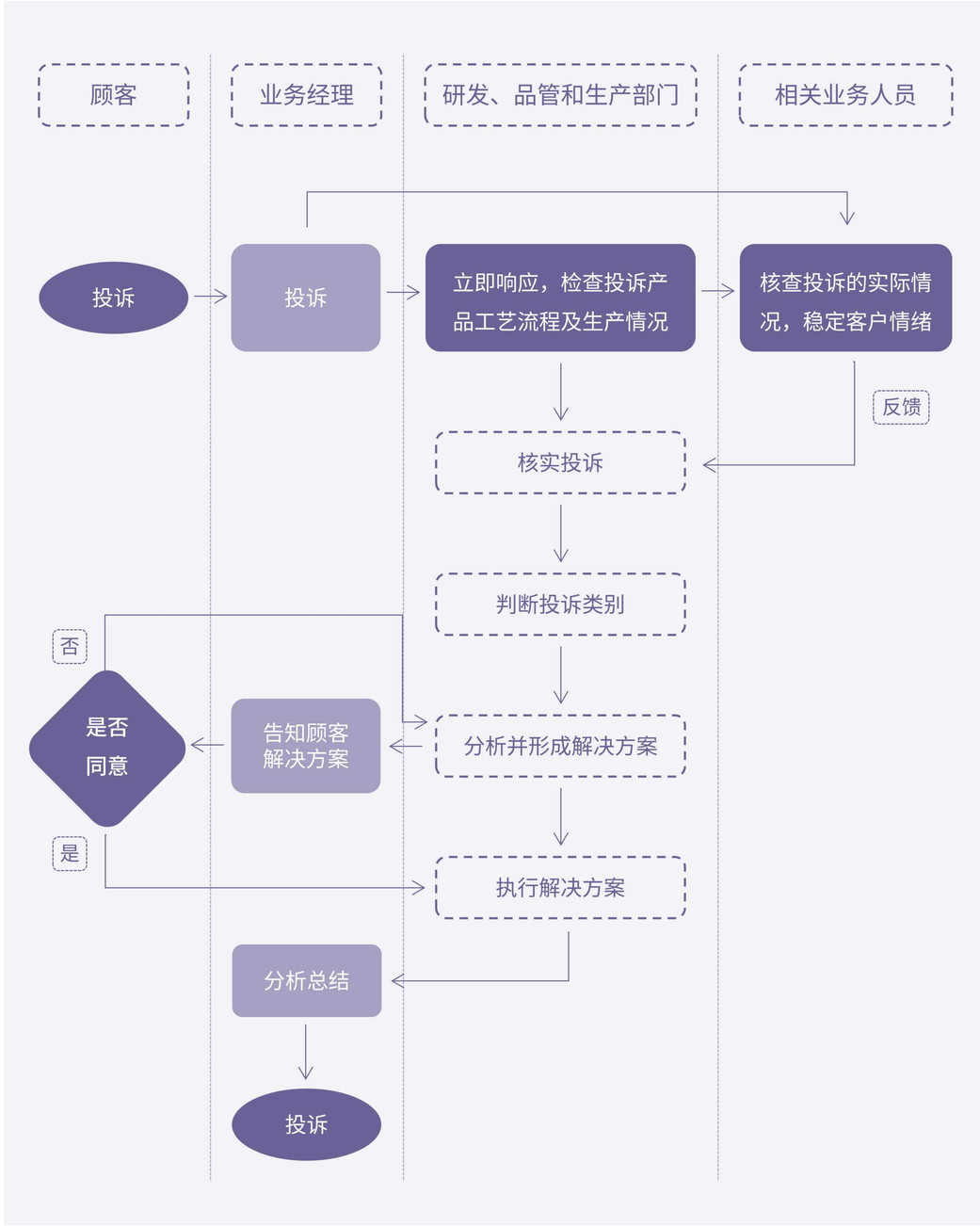
永和股份始终以客户为中心，不断提升客户服务质量，公司严格遵守《消费者权益保护法》，通过售前售后联动、售后促业务提升、售后促内部革新，强化售后服务能力，提升客户满意度，并于客户建立稳定共赢的合作关系；通过不定期走访、组织交流会议、年度客户大学会等多元做事，增加客户粘性，确保客户需求与权益保障需求传递充分，正向反馈渗透有效。



案例　“冰龙有你 鹏程万里”客户答谢会

为感谢客户对冰龙环保的长期支持和认可，2023年11月，冰龙环保举办“冰龙有你 鹏程万里”经销商会议暨客户答谢会，冰龙车用冷媒经销商齐聚一堂，就产品销售策略、新一冷年的规划进行热烈探讨，公司收集客户反馈信息，以持续改善服务质量，保持良好密切的客户关系。

永和股份客户投诉处理流程



专业物流运输

公司下属子公司海龙物流是专业的危险化学品物流运输公司，同时内蒙永和配备专业危化品运输车队，公司坚持“安全运输、以客为本、服务领先”的经营理念，为客户提供门对门、仓对仓的一站式服务，努力做好安全运输工作，为公司的发展助力。公司的自有车辆均安装视频监控以及安全监控设备，实现运输环节全程监控及安全预警，确保产品安全、及时送达客户。

大马力牵引车 127 辆

半挂车 152 辆

危化品运输人员 240 人

可靠的车辆与维护

选用专业的运输罐车，按规范进行定期检验检测和保养， 确保压力容器设备、容器真空层以及装卸车管路阀门，压力表、液位计、安全阀等附件保持良好状态。

严格的操作培训和考核

从事化学品运输的车辆均按规范配置驾驶员和押运员。从业人员均取得危险货物道路运输从业资格。在上岗前，需要通过专项的车辆检查、车辆操作、化学品装卸、车辆事故应急处置的实操培训与考核。

全天候的监控与支持

引入运输网络实时设置 24 小时的车辆监控岗位，监督车辆执行规定的线路，限定的车速以及劳逸结合的运输计划。

强化责任营销

开展责任营销、传递准确产品服务信息是公司长期稳定发展的重要保障。永和股份将企业社会责任观和价值观融入到日常营销活动和业务发展中，积极遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国广告法》等法律法规以及相关国际要求准则，以科学、客观、诚信的方式进行产品推广，确保监管部门、专业人士和客户获得及时、真实、严谨科学的产品及学术信息。

案例　营销体系开展氟材料专业知识培训

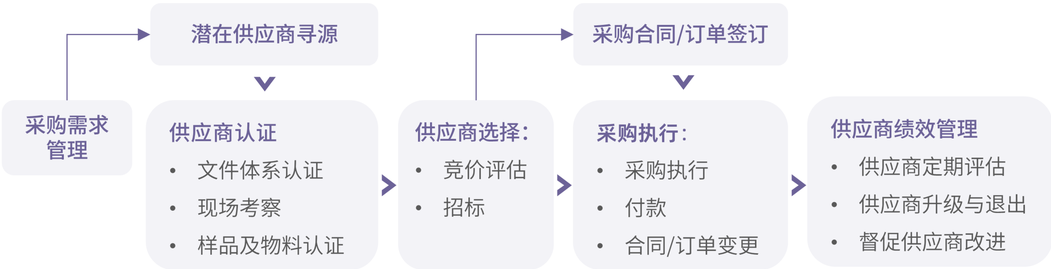
为保障各地团队协同和标准的一致性，公司为国内外团队提供不定期培训，及时更新公司的研发、技术、市场等方面的信息，将相关信息有效传递给海外客户，并定期、不定期的拜访客户或进行满意度调查，了解合作中的各类问题并快速制定改善对策并实施。

加强行业协作

永和股份注重行业协作，以积极探索的态度开展广泛的行业交流活动，同时坚持践行负责任采购的理念，始终以符合诚信、公平、公正的方式进行供应商全生命周期管理，以不损害自然环境的方式开展原材料采购，赋能供应商提升履责能力，构建更有竞争力的供应链。

责任供应链

永和股份持续细化完善供应商准入、考核评价、退出各阶段管理要求，要求供应商严格遵守相关管理规定。同时，公司重视供应商交流与沟通，促进供应链可持续发展。此外，公司积极采用美云（SRM）系统等数字化管理平台，在加强公司供应链管理效率的同时为供应商提供公开、高效的合作环境。



永和股份采购流程

供应商准入

公司制定《供应商资质审查及回访管理办法》，明确了供方资质审查的权限和流程节点，要求供应商提供包括营业执照、授权委托书、技术认证、体系认证、财务信息等资料，并根据供应商环境、安全、职业健康表现对其进行加分。同时，公司严格依照国家有关要求对供应商资质进行审核，通过网站查询等方式核查自身风险、周边风险、预警提醒风险、市场反馈及工商信息基本情况，并结合现场考察实地了解供应商情况。

注册供应商库 > **潜在供应商库** > **合格供应商库**

- 供应商自主注册SRM系统管理平台
- 自助注册的供应商经准入审核后进入潜在供应商库
- 潜在供应商经认证审核后进入正式供应商库

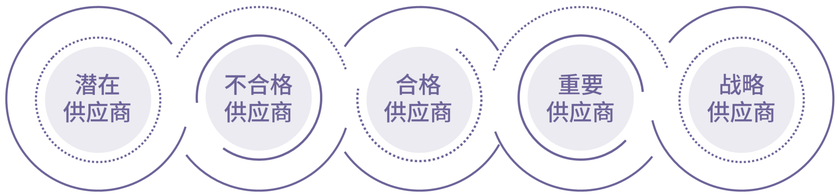
永和股份供应商准入流程

截至2023年末

合格供应商	重要供应商	战略供应商
2517 家	508 家	19 家

供应商分级

基于供应商的重要性、规模以及总体绩效评估，公司对供应商进行等级划分，在采购策略、管理办法、准入原则及合作优先级上采取分级管理，推动供应商结构持续优化，助力构建安全、稳定、可靠的供应商关系。



永和股份供应商分级

动态管理

对于准入供应商，永和股份坚持对其进行持续性日常审核与监督。公司设立供方评审委员会，对各级供方确定评审方式（供方调查、样品验证、批量试用、现场审核、行业借鉴），每年进行供应商年度审核，对于采购金额较大的供应商采取现场评审的方式，确保供应商管理的真实性、公平性和及时性。

永和股份供应商评定

打分	供应商等级划分
评分≥90	生产管理、质量管理、环境管理、履约能力等表现优异，可以申请纳入战略供应商
80≤评分＜90	生产管理、质量管理、环境管理、履约能力等表现良好，在满足一定采购金额的条件下，可以纳入重要供应商
60≤评分＜80	生产管理、质量管理、环境管理、履约能力等表现合格，可以纳入合格供应商
评分＜60	不合格供应商

供应商退出

针对供应商不遵守合同与承诺、利用商业贿赂及其他不正当手段谋取利益、产品质量出现重大异常、售后服务差、价格欺诈等情况，公司建立供应商退出机制，明确供应商退出条件和评审流程。经评审后，确定列入黑名单的，将从供应商资源池中剔除，并在公司内部予以通报。

2023年，公司供应商中列入黑名单共

8 家

供应商列入黑名单触发条件：

- 所提供的产品在验证或使用中出现严重质量事故且造成巨大经济损失的
- 在年度评审中，被评定为“不合格”的
- 价格欺诈，使用不正当手段以高于市场价50%及以上的价格供货的
- 当年同一种产品连续二批次出现质量/环境方面不合格，经二次改进仍达不到要求的
- 售后服务联系超过5个工作日仍未进场解决问题的
- 违反禁止行为协定，向我方采购人员行贿的
- 其他欺诈行为，如未经公司许可转包、刻意隐瞒产品涉及或使用缺陷等不诚信行为

行业交流

公司坚持“共建、共享、共成长”的发展理念，在立足自身稳步和快速发展的同时，以积极开放的心态广泛参与行业交流活动，积极加入行业协会， 与各行业领先公司携手并进，不断寻求更多的合作机会。报告期内，公司积极参加制冷展、橡塑展、消防展等各类展会，推介新技术、新产品，提升公司制冷剂品牌“冰龙”和含氟高分子材料品牌“耐氟隆”的知名度，在深入了解和研究客户需求的同时，加强对行业发展的了解和学习。

05 以人为本 谱写责任担当

我们的行动

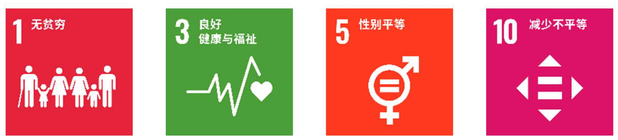
71
保障员工权益

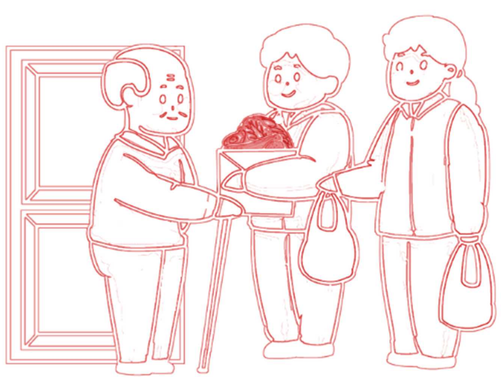
75
着眼人才发展

78
践行社会公益

79
深化党建引领

贡献联合国可持续发展目标





保障员工权益

永和股份严格遵守法律法规的相关要求，不断优化内部人力资源管理制度，全面保障员工在工作中的招聘、晋升、离职、薪酬福利、社会保险等各方面的合法权益，并通过组织多元化的员工关怀活动，为员工提供健康积极向上的工作环境。

平等雇佣

公司遵循“以人为本”的发展理念，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国合同法》等有关法律法规，制定《员工手册》《岗位说明书》等，明确规定招聘遵循公平公正、择优录取的原则，保障招聘的平等性；坚决反对就业歧视，实行同工同酬，禁止雇佣童工，同时在招聘过程中不同民族、性别、种族、肤色、信仰等一律平等。

关爱女性员工

公司高度重视女性权益，并积极响应国家生育政策号召，为育儿女员工延长产假，提供安心的生育环境。对其婴儿一周岁以内的女员工，公司会为其安排哺乳时间。对主动提前到岗的女员工，公司为帮助缓解带孩子难题，特别设立女职工“托育金”。

2023年发发放生育金 234,000 元

同比增长 46.48 %

员工总数 3263 人

新入职员工 482 人

少数民族员工 140 人

残障员工 7 人

按学历划分的员工人数

硕士及以上学历员工	50 人
本科学历员工	779 人
大专及以下学历员工	2434 人

按年龄划分的员工人数

30岁及以下员工人数	940 人
30-50岁员工人数	1875 人
50岁及以上员工人数	448 人

按性别划分的员工人数

女性员工人数	678 人
男性员工人数	2585 人

按专业划分的员工人数

管理人员	232 人
生产人员	2213 人
销售采购人员	163 人
技术人员（含研发）	397人
财务人员	49 人
行政后勤人员	209 人

员工总流失率 13.26 %

按性别划分的员工流失率

女性员工流失率	2.00 %
男性员工流失率	11.70 %

按学历划分的员工流失率

硕士及以上员工流失率	0.26 %
本科学历员工流失率	3.88 %
大专及以下学历员工流失率	9.57 %

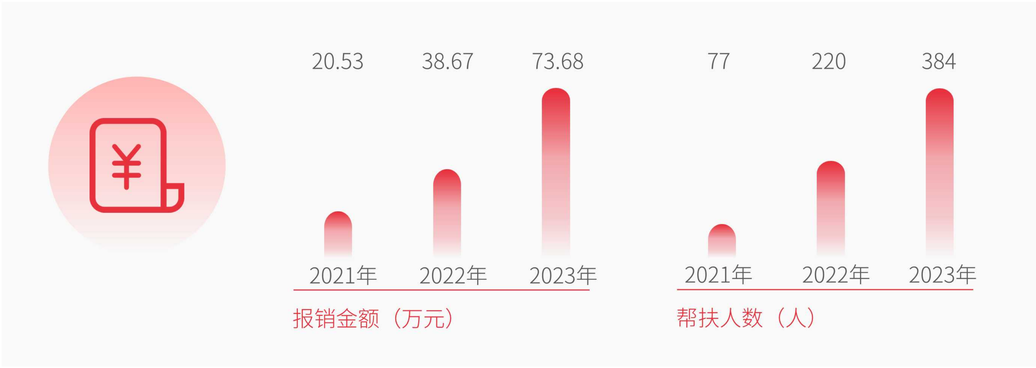
员工福利

公司秉承“共建、共享、共成长”的理念，结合员工实际情况，大力弘扬永和家文化。在保证员工享有五险一金、法定节假日等基本福利的情况下，充分考虑困难员工、女性员工、异地员工以及高层次人才的需求，先后出台了托育金、延长产假、非因公医疗费报销、异地住房补贴、购房借款等一系列制度和举措，充分体现出公司给予员工的人文关怀，不断完善福利制度，提升员工幸福感和归属感。

节日福利类	• 春节、中秋节等法定节假日过节礼 • 入职纪念日、结婚纪念日贺礼
假期福利类	• 周末双休、法定节假日、探亲假
健康福利类	• 健康体检、伤病慰问
其他福利类	• 员工宿舍、住房补贴、购房借款、子女助学金

非因公医疗报销

公司重视员工家庭生活情况，着力解决员工因病致贫问题，制定了《非因公医疗报销管理制度》，公司所有正式员工本人及其直系亲属以及退休员工非因公患病住院，医疗费医保不能报销的部分，可向公司申请报销。截至2023年末，公司累计帮扶人数1,394人，累计报销金额达283.86万元。

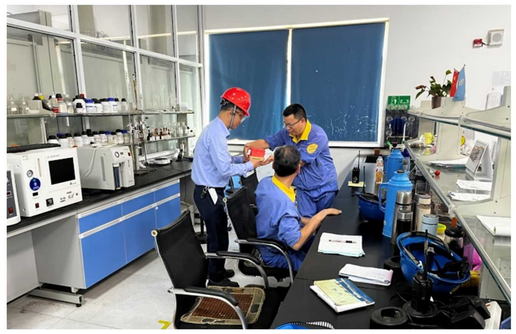


案例　三八妇女节活动

2023年3月，公司及各属地开展了庆祝“三八妇女节” 主题活动，向在工作岗位上默默奉献的全体女职工送上诚挚的祝福。通过开展旅游、组织插花活动等方式，提升女性员工幸福感，增进同事友谊和凝聚力。

案例　慰问一线员工

每逢夏日酷暑，公司深入生产车间各班组，慰问奋战在一线的职工，为一线作业人员清热解暑的水果、防暑药品等，并叮嘱一线作业人员在高温期间防止高温中暑。



着眼人才发展

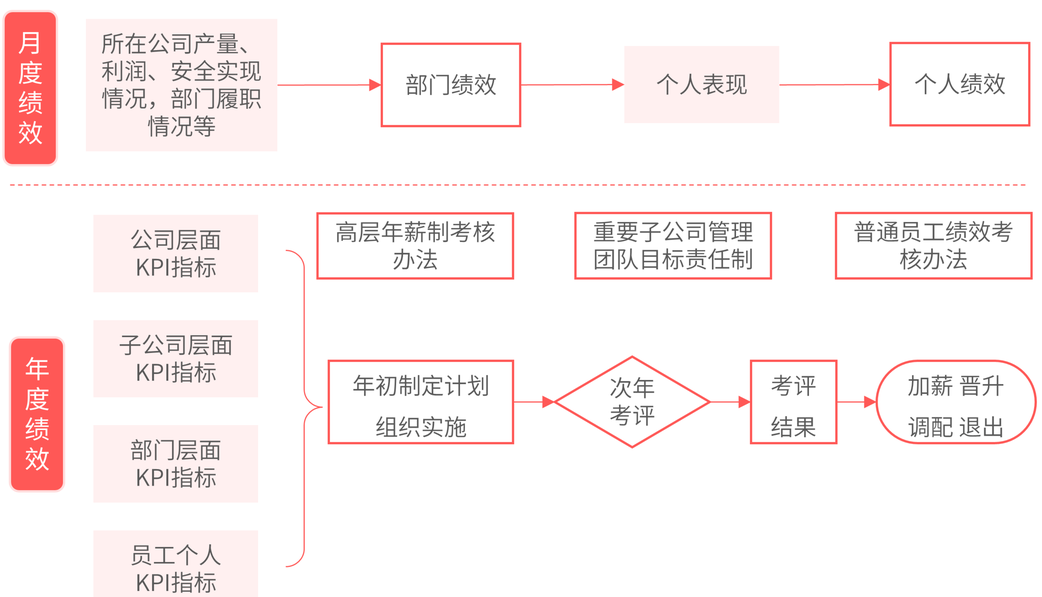
永和股份重视人力资源规划与人才储备工作，积极引进高层次、高水平的专业型人才和管理型人才，建设一支与公司发展战略相适应的人才队伍，通过优化薪酬体系、打通晋升渠道、加强人才培养等手段，为公司长远发展奠定扎实根基。

薪酬体系

永和股份遵循相关法律法规及《薪酬管理制度》的指引，建立具有外部竞争性和内部公平性的薪酬体系，公司以职位等级作为员工薪酬等级的确定依据，即各类职位对公司战略目标实现的“相对价值”，职位等级越高，相对价值越大，薪酬等级越高。同时，公司实行薪酬与绩效激励相结合的薪酬结构，员工薪酬与所在公司效益、部门及个人的绩效相挂钩，最大程度发挥薪酬与绩效的激励作用。

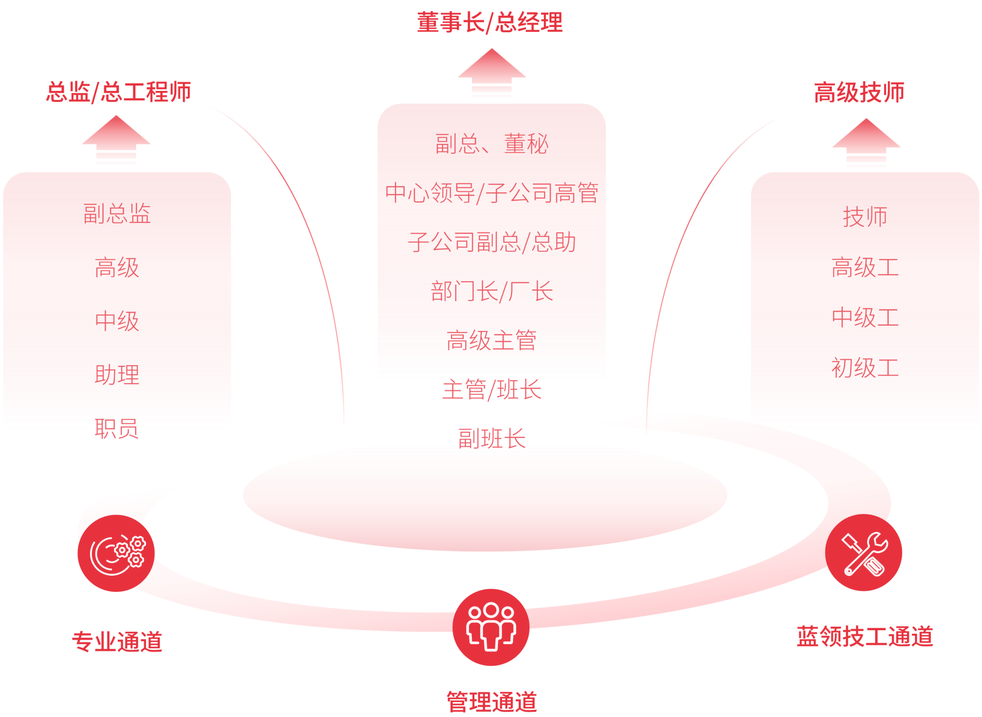
此外为充分调动员工的积极性和创造性，持续吸引和保留优秀管理人才和业务骨干，实现公司、股东和员工利益的一致性，公司通过实施股票期权与限制性股票激励计划，不断完善公司治理结构，推动公司在高质量发展进程中，实现与员工“共建、共享、共成长”。

永和股份绩效考核体系



人才晋升

公司注重营造公平、公正、公开的竞争机制，贯彻“能者上、庸者让、平者下”的人才选择任用理念，制定了《员工职业发展管理实施意见》《蓝领技工技能等级职务评聘管理办法》《专业技术职务评聘管理办法》《干部梯队建设管理办法》等制度，促使员工晋升方式和途径公开透明化。



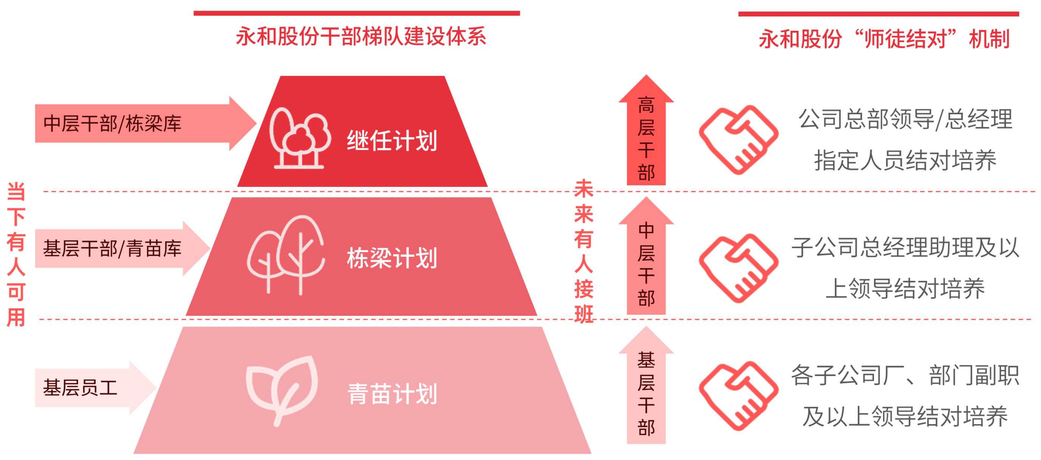
人才培养

公司聚焦员工专业知识夯实、员工技能方法学习提升、岗位价值创造与发挥、部门及公司战略目标达成等，为不同阶段、不同赛道的员工提供有针对性的各类管理培训和技能培训，坚持内部资源挖潜和外部资源合作相结合，设计专项课程与通用知识技能等课程，实现全员、全方位、全过程培训。

师徒结对

为充分发掘公司内部优秀员工，增强公司后备干部储备力量，公司打造了三层干部梯队发展管道，并结合公司导师带徒结对培养机制，秉持“能者上、平者让、庸者下”的原则，将具有发展潜力的优秀人才分为“青苗库”、“栋梁库”、“继任库”，相应的管理和技术专家进行一对一的辅导和培养，真正实现“当下有人可用，未来有人接班”的平衡体系。

公司人才梯队建设与“师徒结对”结合机制



案例　水处理工段专题培训

为了保证水处理工段的正常运行，提高员工技能水平，内蒙永和中水及污水处理岗位组织员工开展定期培训。通过内部培训、外部培训、专业技能考核等相结合的方式提升培训效果。培训结束后及时跟踪和评估培训效果，及时对不足之处进行改进和完善。

践行社会公益

永和股份在企业规模不断扩大和经济效益稳步增长的同时，不忘致力于公益事业建设，充分彰显了企业责任担当。报告期内，公司针对“助学”、“抗疫”、“支农”、“济困”、“暖心”等多个公益项目，开展爱心捐赠活动，主动承担社会责任，积极践行了“用氟造福社会”的理念。

爱心助学

教育作为国家发展的基石，一直以来都是公司长久以来关注的重点公益项目。早至2014年，公司便联合衢州市柯城区红十字会及衢州市衢江区红十字会共同发起成立了定向帮困助学的永和红十字会博爱基金并定期组织捐赠活动，旨在帮助贫困学子圆大学梦，使其通过知识改变命运，进而成为一个对国家对社会有用的人，最终实现个人价值和社会价值的统一。

连续开展助学活动	累计助学金额	累计资助学子
10 年	57.09 万元	140 人

2023年永和红十字博爱基金（帮困助学基金）发放仪式成功举行

乡村振兴

为认真贯彻落实党中央、国务院巩固拓展脱贫攻坚成果与全面推进乡村振兴工作有效衔接的战略部署要求，公司积极履行社会责任，参与所处地区乡村振兴工作开展。

2023年
扶持乡村振兴投入金额
160.27 万元

多措并举助力乡村振兴

就业振兴

公司助力内蒙古四子王旗政府实施转移就业扶贫计划，推出一批合适的就业岗位并优先选用贫困户，以转移当地贫困村剩余劳动力，促进就业振兴。

民生振兴

公司主动参与村企共建帮扶结对工作，尽最大努力为结对村解决实际困难，助力其发展。同时通过向当地政府捐款专项于乡村振兴及基础设施建设。

志愿活动

志愿公益活动是公司履行社会责任的重要方式之一。公司大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，持续开展志愿服务活动，坚持参与组织员工参与社会公益，传递爱心，推动社会进步。

案例　金华永和开展无偿献血活动

2023年7月，以“不忘初心跟党走，我心向党献热血”为主题的无偿献血活动在金华永和开展。广大党员热切响应本次号召，参加活动的既有首次献血的“新人”，也有多次奉献爱心的“老面孔”，大家都以实际行动助力无偿献血实业，为生命传递希望。

深化党建引领

2023年，永和股份全面贯彻新时代党的建设总要求，积极发挥党建引领作用，为公司实现跨越式发展提供了强大的精神动力和组织保证，推动公司高质量发展。

加强党员教育

永和股份重视党员的学习教育和自我提升，，通过落实“三会一课制度”，利用“学习强国”等平台开展学习教育，增强党员意识，激发广大党员的荣誉感和责任感；通过组织召开生活会和民主评议党员大会，找差距、查不足，对过去一年中的工作、生活、学习等方面的表现进行对照检查，从而更好地提升个人的素质和能力，增强党员队伍的凝聚力。

丰富党建活动

永和股份技将党建活动作为加强意识形态教育的重要载体，通过开展形式多样、丰富多彩的专题学习会、主题党日活动、知识竞赛等活动，注重党建工作与业务工作相结合，充分发挥基层党组织创造力、增强凝聚力、提升组织力。

关键绩效

经济类关键绩效

关键绩效	单位	2023年
营业收入	万元	436,880.00
归属于上市公司母公司净利润	万元	18,368.89
资产总额	万元	674,388.94
基本每股收益	元/股	0.49
纳税总额	万元	10,501.68

治理类关键绩效

关键绩效		单位	2023年
信息披露	定期报告数量	份	4
	临时公告数量	份	225
公司治理	董事会召开次数	次	11
	监事会召开次数	次	9
	战略委员会召开次数	次	2
	审计委员会召开次数	次	5
	提名委员会召开次数	次	4
	薪酬与考核委员会召开次数	次	4
	董事会成员	人	9
	性别结构 男性董事	人	9
	性别结构 女性董事	人	0
	类型结构 独立董事	人	3
	类型结构 非独立董事	人	6
	女性在高层职位中所占百分比	%	18.18

环境类关键绩效

关键绩效		单位	2023年
环境管理	环保总投入	万元	10,320.88
	环境管理目标完成率	%	100
能源管理	天然气	万立方米	2860.80
	蒸汽	万吨	40.12
	柴油	万吨	0.01
	外购电力	万千瓦时	54,966.37
	煤	万吨	15.44
	综合能源消耗总量	万吨标准煤	25.82
	综合能源消耗密度	吨标准煤/万元营收	0.59
水资源管理	总用水量	万吨	160.89
	用水强度	吨/万元营收	3.68
	回收水总量	万吨	99.14
	水循环与再利用率	%	89
废弃物管理	废弃物总量	万吨	79.41
	非危险废弃物总量	万吨	77.49
	危险废弃物总量	万吨	1.92
	放射性废物总量	万吨	0.00
温室气体管理	直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	1,021,796
	间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	314,722
	温室气体排放总量（范围一和范围二）	吨二氧化碳当量	1,336,518
	温室气体排放密度（范围一和范围二）	吨二氧化碳当量/万元营收	3.06

社会类关键绩效

关键绩效			单位	2023年
员工雇佣	员工总数		人	3,263
	性别结构	女	人	678
		男	人	2,585
	年龄结构	小于30岁员工	人	940
		30—50岁员工	人	1,875
		50岁以上员工	人	448
	学历结构	大专及以下学历	人	2,434
		本科学历	人	779
		研究生及以上学历	人	50
	专业结构	管理人员	人	232
		生产人员	人	2,213
		销售采购人员	人	163
		技术人员（含研发）	人	397
		财务人员	人	49
		行政后勤人员	人	209
	少数民族员工		人	140
	残障员工		人	7
	新雇员净总人数		人	482
员工流动率	员工流失率		%	13.26
	按性别	女性员工流失率	%	2.00
		男性员工流失率	%	11.70
	按学历	硕士及以上员工流失率	%	0.26
		本科学历员工流失率	%	3.88
		大专及以下学历员工流失率	%	9.57

关键绩效		单位	2023年
员工健康与安全指标	因工伤死亡事故起数	例	0
	因工伤死亡事故人数	人	0
	百万工时死亡率	%	0
	新增职业病	例	0
	工伤保险缴纳人数	人	3,236
	特殊岗位体检人数	人	1,653
	安全生产总投入	万元	4,066.53
	安全培训场数	次	64
	安全培训员工覆盖率	%	100
	严重人权问题和数量	件	0
	低于最低生活工资的员工百分比	%	0
研发创新	研发总投入	万元	9,023.45
	研发投入占营业收入比例	%	2.07
	研发人员数量（全职+兼职）	人	288
	持有专利数量	件	59
	持有软件著作数量	件	1
	年度新取得专利数	件	7
员工培训	员工培训覆盖率	%	100
	人均接受培训时长	小时	62.04

《上海证券交易所上市公司自律监管第1号——规范运作》社会责任对标索引

条款及披露		报告章节
8.1	综述	
8.2	经营原则、商业道德、知识产权保护及正当竞争	规范治理 护航企业发展
8.3	社会责任战略及工作机制	ESG治理
8.4	每股社会贡献值	/
8.5	社会责任报告披露情况	关于本报告
8.6：（一）	职工保护、环境污染、商品治理、社区关系等社会责任制度建设和执行情况	ESG治理
8.6：（二）	履行社会责任存在的问题与不足	不涉及
8.6：（三）	改进措施和具体时间安排	不涉及
8.7	职工董事、职工监事选任制度；工会工作	保障员工权益
8..8	环境保护责任	
8.8：（一）	遵守环境保护法律法规与行业标准	落实绿色运营
8.8：（二）	制订执行公司环境保护计划	落实绿色运营
8.8：（三）	高效使用能源、水资源、原材料等自然资源	专题、助力双碳目标
8.8：（四）	合规处置污染	规范三废治理
8.8：（五）	建设运行有效的污染防治	规范三废治理
8.8：（六）	足额缴纳环境保护相关税	落实绿色运营
8.8：（七）	保障供应链环境安全	加强行业协作
8.8：（八）	其他应当履行的环境保护责任事项	/
8.9	环境信息	
8.9：（一）	环境保护方针、目标及成效	落实绿色运营
8.9：（二）	年度资源消耗总量	助力双碳目标
8.9：（三）	环保投资和环境技术开发	落实绿色运营
8.9：（四）	排放污染物种类、数量、浓度和去向	规范三废治理、公司年度报告
8.9：（五）	环保设施的建设和运行情况	规范三废治理
8.9：（六）	废物处理、处置情况,废弃产品回收、综合利用情况	专题、规范三废治理、推动节能减排
8.9：（七）	与环保部门签订的改善环境行为的自愿协议	不涉及
8.9：（八）	受到环保部门奖励情况	不涉及
8.6：（九）	自愿公开的其他环境信息	/
8.10	环境保护相关重大事件情况及对公司经营以及利益相关者可能产生的影响	
8.10：（一）	新、改、扩建的建设项目或重大投资	见本公司年度报告
8.10：（二）	违反环境法律法规及处罚情况	见本公司年度报告
8.10：（三）	环境问题重大诉讼或资产被查封、冻结、扣押、质押、抵押	不涉及
8.10：（四）	重点排污单位清单	见本公司年度报告
8.10：（五）	新颁布的法律法规等对公司影响	见本公司年度报告
8.10：（六）	环境保护重大事件	报告期内未发生此类情况
8.11	环保政策实施情况检查、补救措施、重大环境污染事故（如涉及）	报告期内未发生此类情况
8.12	重点排污单位应披露信息	
8.12：（一）	公司污染物的名称、排放方式、排放浓度和总量、超标、超总量情况	规范三废治理、见本公司年度报告
8.12：（二）	公司环保设施的建设和运行情况	规范三废治理、见本公司年度报告
8.12：（三）	公司环境污染事故应急预案	规范三废治理、见本公司年度报告
8.12：（四）	公司为减少污染物排放所采取的措施及今后的工作安排	规范三废治理、见本公司年度报告
8.13	环境信生产及产品安全保障责任	
8.13：（一）	遵守产品安全法律法规与行业标准	强化安全管理
8.13：（二）	安全可靠的生产环境与生产流程	保障安全生产、守护职业健康
8.13：（三）	产品质量安全保障机制及产品安全事故应急方案	保障安全生产、加强质量管理
8.13：（四）	其他生产与产品安全责任	保障安全生产、加强质量管理
8.14	员工权益保障责任	
8.13：（一）	员工聘用解雇、薪酬福利、社会保险、工作时间等管理制度及违规处理措施	保障员工权益
8.14：（二）	防范职业性危害的工作环境与配套安全措施	守护职业健康
8.14：（三）	员工培训和职业技能培训	矢志安全生产、着眼人才发展
8.14：（四）	其他员工权益保护责任	保障员工权益
8.15	科学伦理规范	/

响应联合国可持续发展目标（SDGs）及可持续发展标准（GRI）

目录		联合国可持续发展目标（SDGs）	可持续发展报告标准（GRI Standards）
管理层致辞			G2-22
关于本报告			G2-2,3,4
走进永和股份			G2-1,6
ESG治理			G2-16,17,29
和谐共生 夯实绿色治理	落实绿色运营	6 清洁饮水与卫生设施 7 经济适用的清洁能源	G302-1,3
	规范三废治理	11 可持续城市和社区 13 气候行动	G306-1,2,3,4,5 G303-4
	助力双碳目标		G301-1,2,4 G303-1,2,4
预防为主 牢守安全底线	夯实安全管理		G403-2,8
	矢志安全生产	3 良好健康与福祉 12 负责任消费和生产	G403-3,5,7
	守护职业健康		G403-1,6
合规治理 巩固发展基业	健全治理体系		G302-1,3
	规范风控管理	16 和平、正义与强大机构 17 促进目标实现的伙伴关系 9 产业、创新和基础设施	G306-1,2,3,4,5 G303-4
	深耕研发创新		G301-1,2,4 G303-1,2,4
多方合作 实现互惠共赢	优化产业布局		G403-2,8
	提升客户服务	8 体面工作和经济增长 17 促进目标实现的伙伴关系	G403-3,5,7
	守护职业健康		G403-1,6
以人为本 创造幸福生活	保障员工权益	1 无贫穷 3 良好健康与福祉	G2-7,19 G201-3 G401-2，3 G405-1
	着眼人才发展		G2-7 G404-2 G401-1
	践行社会公益	5 性别平等 10 减少不平等	G203-1,2 G413-2
	深化党建引领		G205-1,2

意见反馈表

亲爱的读者：

您好！十分感谢您阅读本报告。为了不断改进永和股份的ESG工作，我们诚挚希望得到您的反馈，这将成为我们改善和提高此项工作的重要信息，我们由衷感谢您的宝贵意见和建议。

选择性问题（请在相应的位置打√）

1.您对公司ESG报告的总体评价：

□非常好　□较好　□一般　□较差

2.您对公司履行ESG责任的评价：

经济责任　□非常好　□较好　□一般　□较差

社会责任　□非常好　□较好　□一般　□较差

环境责任　□非常好　□较好　□一般　□较差

3.您认为本报告能否反应公司的社会责任实践对经济、社会、环境的影响？

□能很好反映　□能较好反映　□能一般反映　□不能反映

4.您认为本报告披露的信息、数据、指标的清晰度、准确度及完整性如何？

清晰度　□非常好　□较好　□一般　□较差

准确度　□非常好　□较好　□一般　□较差

完整性　□非常好　□较好　□一般　□较差

5.您认为本报告的内容安排及版式是否方便阅读？

□是　□一般　□否

开放性问题

1.您最满意本报告的哪一方面？

2.您对我们今后发布报告有何建议？

联系方式

公司地址：浙江省衢州市世纪大道893号

联系电话：（0570）3832502　　联系邮箱：yhzqsw@qhyh.com