



中国兵器工业集团
INNER MONGOLIA FIRST MACHINERY GROUP CO., LTD.

内蒙古第一机械集团股份有限公司

股票代码:600967

证券简称:内蒙一机



2023

环境、社会及公司治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

目录

CONTENTS

董事长致辞	02
责任聚焦	04
公司简介	08



01

服务国家战略

国防建设	10
科技创新	14
党的建设	19
产业布局	27
制造强国	30
数字化转型	36
“一带一路”合作	39

02

安全责任

安全生产	42
安全培训	44
安全保密	46
安全保卫	46

03

环境责任

环境管理	50
资源利用	52
排放	57

04

社会责任

雇佣	62
职业发展与职业健康	68

05

价值创造

新增就业员工	74
公益行动	74
乡村振兴	76

06

治理责任

公司治理	82
ESG 管理	85
报告后记	88

► 董事长致辞



内蒙古第一机械集团股份有限公司
董事长、党委书记

李全文

尊敬的各位朋友：

欢迎您阅读本报告。衷心感谢您对内蒙一机的关心和支持！

2023 年是党和国家历史上极为重要的一年，也是内蒙一机迎难而上、砥砺前行、创造崭新业绩、具有里程碑意义的一年。我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届二中全会精神，扎实开展学习贯彻习近平

新时代中国特色社会主义思想主题教育，团结一致、攻坚克难，全面出色完成年度各项目标任务，在履行强军首责上展现新作为，利润、全员劳动生产率、研发投入强度等主要指标再创历史新高，谱写了经营改革发展新篇章。

这一年，我们坚持党建引领，提升治理水平。以高质量党建引领高质量发展，不断推进管理体系现代化，实现党的领导和建立现代企业制度相统一，不断完善内部风险管控，深入推进“法治一机”建设，与投资者保持良好的信任关系，成为兵器工业唯一一家连续 3 年获得上交所信息披露“A”级的上市公司。我们矢志为国铸重器，更加突出强军胜战主责主业，聚焦国家重大工程重点项目，按期优质完成各项军工生产任务，为维护国防安全提供强有力的装备支撑。深化结构调整商业模式创新，加快传统产业升级和战略性新兴产业培育，全力打造新的增长极，不断提升市场竞争力和质量效益。我们坚持创新引领，持续加大研发投入，系统重塑重构专业技术体系，构建起基于信息化、无人化、智能化融合发展的新域新质装备科技研发体系，夯实创新根基，充分激发创新创造活力。我们重视环境保护，积极发展绿色制造，

倾力打造绿色产品，以创新驱动绿色低碳。坚持与爱同行、合作共赢，自觉当好“链长”，以优质服务赢得伙伴认可，以高度责任感打造稳定、安全、可持续产业链。坚持以人为本，保障员工合法权益，关注员工健康安全，关爱员工全面成长。积极参与乡村振兴，全力支持社会公益，致力促进经济、社会与环境和谐发展。

不忘初心来时路，砥砺前行新征程。

2024 年是中华人民共和国成立 75 周年，是实施“十四五”规划的关键之年，也是内蒙一机成立 20 周年。我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以“建设‘五个一机’‘九个一流’、打造具有全球竞争力的世界一流公司”为愿景，以对标一流、全面提升市场化经营能力为重心，以科技创新、管理创新“双轮”为驱动，以“兵工根、铁骑魂”高质量党建工作体系为保障，加快技术升级、产品产业结构调整、产业链生态链构建，加快机制转变、管理提升、数字化赋能和商业模式转型，积极落实 ESG 管理实践，携手利益相关方共建、共生、共享和共荣，全面出色完成全年各项目标任务，为员工、为股东、为社会持续创造更大价值，在全面建设社会主义现代化国家新征程上书写更加精彩的篇章。

公司荣誉



入选国务院国资委数字化
转型试点企业



获国防科技发明奖一等奖 2 项、国
防科学技术进步奖一等奖 1 项、
三等奖 1 项。



获中国上市公司协会“2023 年公司
治理最佳实践案例”和“2023 年
上市公司董事会优秀实践案例”



获兵器工业集团强军报国杰出贡献奖
(先锋奖) 一等奖



获第十七届上市公司董事会金圆桌奖
之“公司治理特别贡献奖”



获中国设备管理协会第十二届“全国
设备管理优秀单位”称号，连续七届
获此殊荣



内蒙一机工艺研究所数字化与智能
制造创新团队获“第 21 届一星级
全国青年文明号”称号



获 2023 年内蒙古自治区“节水型标杆企业”荣誉称号



公司简介

公司概况

内蒙一机是中国兵器工业集团旗下的上市公司，是国家唯一的集主战坦克、轮式步兵战车、中口径火炮于一体的高新武器装备研发制造集团，代表着国家相关装备的最高水平。同时，也是我国上市公司中唯一有能力研发制造军民两用履带式、轨道式和轮式车辆的高新技术企业，是内蒙古自治区综合实力最强、质量效益最好、经营规模最大的装备制造企业。

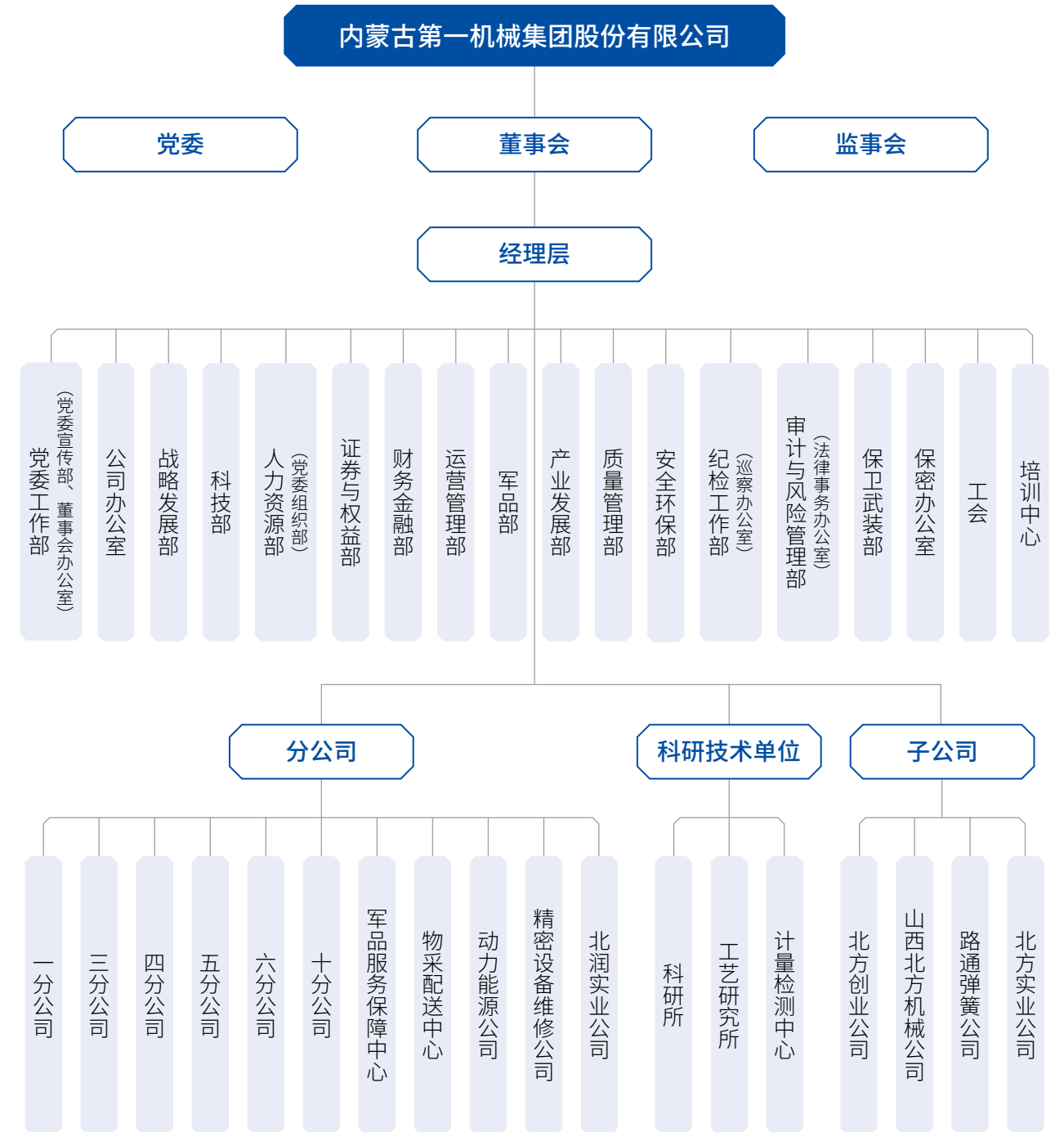
聚焦国防建设，公司军品形成轮履结合、车炮一体的研制生产格局，其中履带装备涵盖 99A、96B、15 式、VT4、VT5 等各型主战坦克，轮式装备涵盖 8x8、6x6、4x4 等全系列轮式战车，火炮装备包括中口径自行突击炮、自行榴弹炮等新型火炮，广泛服务于陆军、海军、空军、火箭军、信息支援部队、武警部队等各军兵种，是我军地面装备的先锋，也是我军装备机械化、信息化、智能化发展的主力和骨干。近年来，国内订货逐年创造新高，同时军贸也实现跨越式发展，VT4、VT5 坦克及各式轮式战车等成为国际市场的“宠儿”。

聚焦经济发展，公司民品加快转型发展，其中铁路车辆是我国轨道运输装备的核心供应商，获评国家级专精特新“小巨人”企业，可生产敞车、罐车、平车、棚车、漏斗车、专用车六大系列 50 多个品种，国内订货稳中有升，同时向澳大利亚、非洲、东南亚等国家和地区实现大批量出口。特别是近年来，我们利用独有军工技术，培育开发出应急救援、森林草原消防灭火等系列新装备，订货逐年增长，7 型装备列入国家应急管理部装备专项计划，7 型装备列入公安部警用特种车辆采购目录，成为公司新的经济增长点。

自 2016 年军工资产整体上市以来，公司经营规模和质量效益保持着稳健发展的良好势头。2023 年末，归属股东净利润 8.51 亿元，比上年同期增长 3.45%。2023 年末，归属于股东的净资产 114.35 亿元，同比增长 4.5%。实现基本每股收益 0.50 元，较上年同期 0.48 元增长了 4.17%。

站在“两个一百年”历史交汇点上，内蒙一机将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，落实好兵器工业集团战略部署，立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，积极服务和融入新发展格局，统筹履行好企业的政治责任、经济责任和社会责任，推动更好履行强军首责、实现更高质量发展，加快建设世界一流公司，在新时代新征程上行稳致远，为中国式现代化伟大实践作出应有贡献。

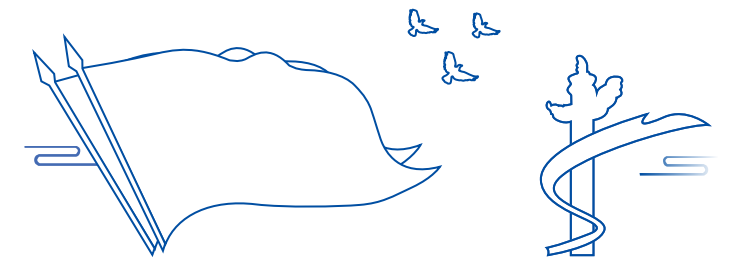
公司架构





01 服务国家战略

坚持国家利益高于一切,发扬“把一切献给党”的人民兵工精神,履行强军报国核心使命,为实现中华民族伟大复兴贡献智慧和力量。



国防建设

内蒙一机全面贯彻落实党的二十大精神，聚焦国防和军队建设新“三步走”战略，把握机械化、信息化、智能化发展大势，深入贯彻落实兵器工业集团战略部署，突出主责主业，坚持自立自强，研制世界一流装备，更好履行强军首责，为“如期实现建军一百年奋斗目标、加快把人民军队建成世界一流军队”作出应有贡献。

战略与文化

内蒙一机全面贯彻落实党的二十大精神，深入贯彻落实兵器工业集团战略部署，聚焦国防和经济主战场，统筹“五个一机”“九个一流”中长期目标举措，践行“铁骑文化”“战车精神”，推动更好履行强军首责、实现更高质量发展、加快建设世界一流公司。

公司战略



战略愿景

- 打造具有全球竞争力的世界一流公司



战略方向

- 活力一机
- 创新一机
- 数字一机
- 效益一机
- 幸福一机



战略路径

- 一流的党建体系
- 一流的公司治理
- 一流的商业模式和营销模式
- 一流的科技创新能力
- 一流的信息建设
- 一流的产业链生态链构建及管控体系
- 一流的管理水平
- 一流的人才队伍
- 一流的社会形象和品牌价值



战略支撑

- 打造绩优蓝筹公司
- 打造“单项冠军”企业集群

铁骑文化



战车精神



敢于担当



善于攻坚



勇往直前



永争第一



● 发展规划

内蒙一机科学把握新发展阶段，完整准确全面贯彻新发展理念，积极融入新发展格局，围绕公司发展战略制定并发布公司“十四五”发展规划纲要和专项规划，为公司“十四五”乃至更长时期发展擘画蓝图。

发展方向

内蒙一机以加快建设世界一流公司目标愿景，军品紧跟强军新“三步走”战略，主要装备性能达到国际先进水平，有力支撑军队现代化建设；民品主要以“做强、做优、做大”为目标加快培育新兴产业，形成主业突出、结构合理、行业地位稳固、规模效益稳步增长的平战结合产业体系。党的建设和企业文化深入人心，成为公司高质量发展的软实力。用 ESG 评价体系指导企业经营改善，实现环境、社会、公司治理协调发展。广大员工共享发展改革成果，实现美好生活。

产业规划

内蒙一机以科技创新为牵引，立足陆军装备发展需要，紧紧围绕与公司密切相关的新一代主产品、新一代无人智能装备、新一代先进材料技术和先进工艺制造技术、新一代体系集成能力建设，加快开展未来核心技术战略研究，瞄准探测、感知、预警、侦察、通讯、制导、打击、自我防护等新领域、新技术、新需求，着力构建基于现代战争特点的尖端技术、交叉融合技术、颠覆性技术等构成的新质装备技术体系，加快形成空地一体、侦打一体、信火一体、攻防一体核心技术突破，持续推动军品“提质拓域”。坚持市场化导向，推进民品产业结构调整、加快转型发展，不断提升市场化经营能力，推动传统支柱产业向“产品+服务+技术+互联网”等发展模式转变，延伸产业链，向产业链高端转型。深入研究新领域新技术，不断壮大产业规模，推进战略新兴产业的发展。



● 优质产品

内蒙一机目前有履带两大系列和车炮一体化军品、铁路车辆系列产品、车辆零部件产品、军民结合新兴产业四大产业板块，致力于为国防、军队现代化建设和经济社会发展提供优质产品和服务。



● 保障服务

内蒙一机坚定履行强军首责，紧跟部队常态化备战、实战化练兵保障需求，加快建设平战结合、覆盖全寿命周期的武器装备服务保障体系，秉承着“需求牵引，用户至上”的服务理念，打造“装备+服务”预期型、精准化保障模式，实现由任务保障型向任务能力结合型模式的转变，为部队和用户提供优质的军事装备和服务保障，打造兵器工业一流的服务保障品牌。

制度完善

内蒙一机通过完善《服务保障管理办法》《服务保障体系管理办法》等相关制度，优化《服务管理体系》《服务保障人员管理》等 30 项管理制度，搭建组织、制度、人才为核心的三项基础管理框架，开拓服务、培训、技术、信息、备件、风险及考核的七项保障业务，形成公司特色军品服务的保障体系，有效满足军队高新装备的保障需求。

措施完善

提升服务质量的措施

完善服务保障体系

- 积极融入“3-4-12”装备服务保障体系建设
- 深入实施预期型精准化保障模式
- 满足部队全面提高训练水平和打赢能力的需求

提升服务保障能力

- 完成现役装备随装配置保障能力
- 军贸保障能力建设
- 持续推进服务保障专业化建设

强化服务保障信息化水平

- 建立军贸产品信息统计分析板块
- 配有服务保障移动终端
- 实现服务保障电子化管理

服务投诉

内蒙一机设立军品服务保障专线，通过传真、电话、信函等方式收集客户反馈信息。2023 年，公司未收到任何投诉。

科技创新

内蒙一机以“十四五”科技发展规划中期调整为牵引，紧盯重大工程、重点项目，强化科技项目过程管控，完善科技基础管理，发挥科技创新平台优势，着力培育新的经济增长点，以高水平科技创新履行强军首责，实现高质量发展。

● 创新战略

内蒙一机明确“十四五”科技创新发展思路和目标，提出持续优化科技创新体系、策划实施重大工程、加快装备“三化”融合发展，推动军贸装备创新发展、优化构建工艺技术体系、体系化推进民品科技创新等重点任务。

● 科技研发

内蒙一机按照“需求引导、军民结合、专业发展、技术支撑、滚动立项”的原则，聚焦重点领域方向，加大创新投入，提升科技创新能力，推动技术进步，为加快产品产业转型升级提供了技术支撑。

科技立项

- 2023 年开展科技立项研究 **179** 项，其中军品 **85** 项、民品 **36** 项、地方政府 **12** 项、制造技术 **35** 项、信息化基础研究 **11** 项。

科技研发

- 科技研发投入强度 **8.29%**，军品新产品贡献率 **47.6%**，民品新产品贡献率 **42.5%**。

● 重大成果

内蒙一机全面推进装备研发体系和技术研究体系建设，构建起基于信息化、无人化、智能化融合发展的新域新质装备科技研发体系，持续深化科技创新，产品研发和技术研究不断取得新突破。

产品研发

内蒙一机作为新一代轮履装备、火炮装备和联合作战支援保障装备体系的总师、副总师单位，紧扣国家重大工程、重点专项，瞄准新域新质作战力量，加速发展的需求，积极抢抓机遇，深入抓好科技自主创新，尤其是加紧落实无人装备、智能装备建设规划。同时在军贸领域坚持科技牵引，大力推进无人技术、智能技术等军贸装备上的深度应用，实现了军贸订货的持续大幅增长。民品围绕兵器工业集团重点民用产业发展体系，以高端装备制造、数字产业化、智慧安防新材料等为重点，打造“专精特新”隐形冠军、单项冠军，加快新产业开创、新产业布局、新产业发展。

案例 公司获评内蒙古自治区科技领军企业

内蒙古自治区科学技术厅印发《关于公布 2023 年度自治区科技领军企业名单的通知》，公司获评“内蒙古自治区科技领军企业”。



案例 “重卡集成式电驱动桥研制”项目

公司研发的 13 吨级重卡集成式电驱动桥完成样机，突破了电驱动桥 NVH 特性分析与控制策略技术，已匹配北奔 4×2 纯电动环卫车完成全部路试里程，各项性能指标均符合用户要求。

案例 内蒙一机顺利通过“国家级高新技术企业”复评



保护知识产权

内蒙一机始终高度重视知识产权工作，先后获得兵器工业集团知识产权推进工程先进集体、内蒙古自治区专利工作试点企业、内蒙古自治区专利工作试点企业、全国专利系统先进集体、第一批全国知识产权优势企业、第二批全国知识产权示范企业、国家技术创新示范企业等荣誉称号。公司制定《知识产权手册》《知识产权管理办法》等 13 项相关知识产权保护制度，顺利通过全国知识产权示范企业年度复核工作。



知识产权管理体系认证证书

知识产权管理体系

《合同管理办法》《采购管理办法》
《供应商管理办法》

- 保证知识产权条款约定不侵权承诺

《风险管理办法》《法律风险管理办法》

- 风险识别、评测和防范
- 规避或降低可能的知识产权纠纷

《知识产权管理办法》《采购管理办法》
《商标管理办法》

- 专利、商标等知识产权归口管理相关知识产权实施的市场监管提出预防方案

《国内军品市场营销管理办法》《军民结合产品市场营销管理办法》

- 避免产品营销或宣传的版权等知识产权纠纷风险和不正当竞争风险发生

对自主创新成果实施的风险管控

- 《新闻宣传保密管理办法》等办法开展知识产权侵权的可能性调查
- 评估出具调查报告
- 提出知识产权风险规避措施或防范预案

产品研发管理部门、生产单位部门

- 涉密文件和信息管理
- 确保按照合同或保密约定、合规使用第三方知识产权



案例 内蒙一机在首届内蒙古自治区专利奖中斩获佳绩

由内蒙古自治区市场监督管理局（知识产权局）主办的“专利改变世界 创新创造未来”2023 内蒙古首届专利奖颁奖仪式在呼和浩特市举行。内蒙一机“无车架模块化集成结构防雷车”获专利奖银奖，“轨道车辆转向架”获专利奖优秀奖。

无车架模块化集成结构防雷车集成技术撞击泄能效果显著，整车任一位置可防 10kg 以上 TNT 当量爆炸袭击，代表了国际先进水平。技术成果批量应用于公安、消防、林业等领域，对城市维稳、反恐防暴、应急救援作出贡献，具有重大的社会效益和经济效益。

建设创新平台

内蒙一机积极加强各类创新平台的建设，推进高价值技术工作，为科技创新提供强大的原动力，实现创新工作高质量发展。

2023 年，公司国家认定企业技术中心运行评价顺利通过国家、内蒙古自治区两级发改委审核、国家高新技术企业顺利通过复核认定。完成了国家技术创新示范企业复核。组织申报内蒙古自治区企业研究开发中心 3 个、完善了全国重点实验室组织机构和管理制度，完成了理事会和学术委员会组建，形成了建设运行实施方案，组织召开了实验室重组后第一次学术委员会会议及年度工作会议。

专业人才

内蒙一机重视科研人才，配置合理的人才团队，努力打造创新人才高地。坚持以重大工程、重点专项、重点型号为牵引，发挥全国重点实验室等平台优势，完善“人才飞地”引才引智新模式，加大先进制造、装备研发、技术研究、信息化、数字化、无人智能等高端人才引进力度，精准培养战略科学家和科技领军人才，努力打造一支国际一流水准的人才队伍，助力可持续发展。



党的建设

总体规划

内蒙一机坚持把政治建设放在首位，统筹推进政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中。以“兵工根、铁骑魂”党建工作体系为引领，以压实管党治党政治责任为关键，以党建工作与中心工作更好融合为重点，进一步强化理论武装思想领航，强化守正创新品牌创建，强化建章立制标准规范，强化融合互促聚力赋能，强化全面从严正风肃纪，强化责任落实能力提升，全面系统整体推进党的建设和全面从严治党工作，着力打造具有一机特色的一流党建工作品牌，切实把党建优势转化为创新优势发展优势和竞争优势，推动更好履行强军首责、实现更高质量发展，为全面完成年度各项目标任务、加快建设具有全球竞争力的世界一流公司提供坚强政治和组织保证。

建设工作

政治建设

内蒙一机坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育作为全年首要政治任务，紧紧围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，立足“五真”突出“五实”，坚持谋划部署下真功、夯实质，理论学习悟真理、促实学，调查研究察真情、谋实策，推动发展出真招、办实事，检视整改见真章、求实效，确保主题教育高站位谋划、高标准推进、高质量落实。两级领导班子集中学习 260 次、集中研讨 134 次、讲党课 212 次，举办党内历次集中教育主题展，持之以恒用党的创新理论指导实践、推动工作，以理论上的清醒坚定做到“两个维护”的思想自觉和行动自觉。把调查研究、检视整改等贯穿始终，两级领导班子检视查摆问题 1136 条，归纳梳理制定整改措施 642 项，形成军品科研体系重塑重构、推动民品及军民结合产品高质量发展、以新时代装备建设质量管理体系为牵引促进管理体系优化调整等一批典型成果。

思想建设

内蒙一机坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想定向领航，坚定捍卫“两个确立”、忠实践行“两个维护”，把学习贯彻习近平经济思想、习近平强军思想、习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述等作为理论学习的重要内容，进一步完善“第一议题”和理论学习中心组学习制度和督学督导制度，以理论上的清醒坚定做到“两个维护”的思想自觉和行动自觉。

案例 内蒙一机召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会

4月17日，内蒙一机召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会。深入学习贯彻习近平总书记的重要讲话精神，认真落实兵器工业集团党组部署要求，动员部署公司学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，切实推动全公司各级党员领导干部不断把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想引向深入，切实用好这个改造主观世界和客观世界的强大思想武器，以建设世界一流公司的实际行动，在推进中国式现代化进程中展现新担当新作为。



内蒙一机举行“庆七一、升国旗、温誓词、践使命”主题活动，热烈庆祝中国共产党成立102周年



2023 年

- 两级领导班子集中学习 **260** 次、集中研讨 **134** 次、讲党课 **212** 次，举办党内历次集中教育主题展。
- 全年“第一议题”学习习近平总书记重要指示批示精神 **31** 篇，研究制定贯彻落实措施 **34** 项。

组织建设

内蒙一机持续推进三级党组织工作标准化、规范化，以科学合理的标准，增强党建工作的严肃性和规范性，编印党建工作体系丛书；持续深化“党建+安全”“党建+质量”“党建+互联网”等“党建+”工作模式，“铁骑云”党建 APP 上线运行；深入开展“党旗在基层一线高高飘扬”实践活动，推动党建工作与中心工作深度融合；深入落实“好干部”标准，持续强化干部队伍建设；大力开展“青年素养提升工程”和“青马工程”，加快年轻干部培养和多岗位历练。



2023 年

- 开展“党员创新工程” **1,035** 项，组建党员责任区、党员示范岗、党员突击队 **1,122** 个，总结提炼优秀案例 **54** 项。
- 分层分类举办各类党建及党务培训班 **16** 期，“线上+线下”培训人次 **8,152** 人，发放书籍 **21225** 册。
- 全年发展新党员 **157** 名，其中产业工人和 35 周岁以下青年占比超过 **75%**。
- 全年调整交流中层领导人员 **49** 人，其中提任 45 岁以下中层正职 **6** 人、40 岁以下中层副职 **21** 人，中层领导人员队伍年龄结构、学历结构和专业结构持续优化。

作风建设

内蒙一机坚持全面从严治党、正风肃纪，深入推进党风廉政建设和反腐败工作，深化以案促改、以案促治，及时召开警示教育大会，制定加强对“一把手”和领导班子监督、领导人员插手干预重大事项进行记录报告等制度规定，完善外协外购、废旧物资处置等领域制度配套建设，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

纪律建设

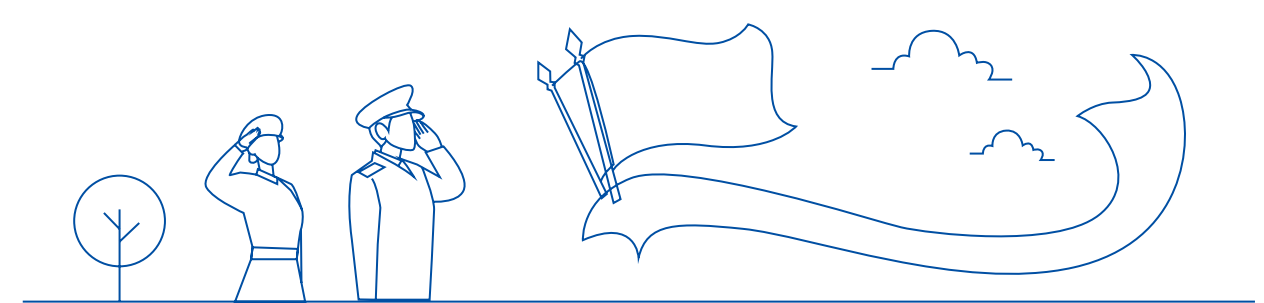
内蒙一机坚持深化党的纪律建设，全面开展政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律方面的建设，坚持惩前毖后、执纪必严、违纪必究，抓早抓小、防微杜渐，对违纪人员按照错误性质和情节轻重，给以批评教育、责令检查、诫勉直至纪律处分，对发生安全生产事故、违纪违法问题单位的党建考核等级予以“一票否决”，树立起抓经营、谋发展、固安全、提质量、守廉洁的鲜明导向。

制度建设

内蒙一机建立健全《党委工作规则》《“兵工根、铁骑魂”高质量党建考核办法》《标准化规范化党支部建设管理办法》等制度，建立“三重一大”决策事项清单，完善党委两个清单的制度，充分发挥党委把方向、管大局、保落实领导作用。

2023 年

- 全年规范召开党委会 **18** 次，研究决定党的建设和党风廉政建设事项 **59** 项、前置研究经营改革发展事项 **73** 项。



反腐败斗争

内蒙一机认真落实反腐倡廉工作，一体化构建不敢腐、不能腐、不想腐机制，强化履职担当，驰而不息推进反腐败斗争向纵深推进。

制度举措

层层压实工作责任，全面系统安排部署党风廉政建设和反腐败工作，按照“先立后破”的原则，制定废、改、立工作计划，对制度内容和流程进行“双优化”。制定《2023 年度政治监督事项清单》《2023 年纪检工作要点》《2023 年度党风廉政建设和反腐败工作任务分工》，完善公司领导人员履行“一岗双责”写实报告制度，形成落实党风廉政建设目标任务责任链体系，为公司严明纪律、合规管理、依规经营，创造了有利条件。

2023 年

- 组织领导人员填报《“一岗双责”履职情况记录表》**219** 份。

政治监督

深入学习落实党的二十大精神，围绕习近平总书记重要讲话和指示批示精神，开展有针对性的政治监督，制定《加强政治监督实施办法》，报告期内制定《2023 年度政治监督事项清单》，明确 10 项重点监督事项以及责任领导、责任单位。同时，高质量完成迎接中央巡视组下沉调研工作任务，高效推进专项监督检查反馈问题整改落实工作。

2023 年

- 累计在纪检系统“铁骑巡护队”微信群中发布重点学习内容 **20** 项、重点监督内容 **10** 项，督促基层单位围绕重点事项做实做细日常监督。

专项整治整改

高度重视各类问题整改整治工作，制定各类专项整治工作方案，扎实开展专项整治和监督检查，督促完成各项整治整改任务。

2023 年

- 报告期内，公司开展采购领域专项清查整治。制发《关于开展采购领域专项清查整治工作方案》，对公司 2019 年以来涉及外协外购等采购领域问题线索开展全面排查和自查自纠，报送自查自纠报告 **44** 份，发现问题 **96** 项，其中，立行立改 **59** 项，序时推进 **37** 项。

廉洁建设

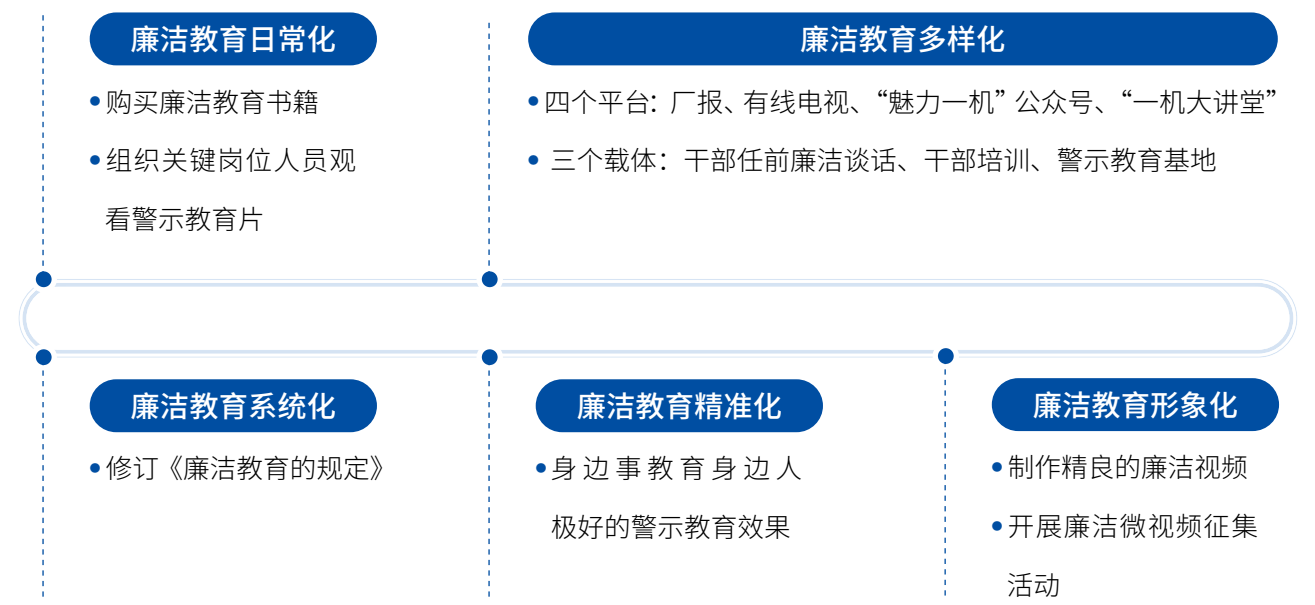
始终把廉洁建设放在重要位置，抓住关键重要节点，强化警示教育，在春节、中秋等重要节假日引导教育广大党员干部廉洁简朴过节，促使党员干部不断筑牢拒腐防变思想防线，遵规守纪，廉洁从业，通过多种形式，对公车私用、公款吃喝等情况开展有针对性的监督检查。

2023 年

- 通过微信群、内部局域网、电子屏等媒介发送廉洁自律要求 **470** 余条，党员领导干部和关重岗位人员受教育人数达 **12,100** 余人次。

廉洁教育

不断深化廉洁教育，提高“不想腐”的感召力。召开以案为鉴警示教育大会，组织领导人员参加“送纪法进企业”活动，组织 34 名新任中层领导人员开展实地警示教育。对基层单位“一把手”和领导班子进行面对面集体廉政谈话，督促领导干部规范用权、廉洁从业。利用《一机工人》、微信公众号、微视频等，推送廉政教育资讯 500 余条，将廉洁教育纳入新员工入职、新党员和入党积极分子、中青年干部培训中，充分利用党课等进行常态化廉政教育，党员干部和关重岗位人员受教育达 12100 余人次。



2023 年

- 全年累计诫勉谈话 **11** 人次、约谈 **11** 人次、批评教育 **35** 人次、提醒谈话 **167** 人次。
- 购买发放 **400** 余册党规党纪教育书籍，组织召开以案为鉴警示教育大会，各级领导人员及关重岗位管理人员 **1287** 人受到警示教育。
- 对 **34** 名新任中层领导人员进行集体任前廉政谈话。



党的建设与公司治理

深入贯彻落实“两个一以贯之”总体要求，实现“党建进章程”100%全覆盖，全面落实“双向进入、交叉任职”，动态两级党组织研究决定事项清单和前置研究讨论经营改革发展重要事项清单，把党的领导融入公司治理各环节，完善“三重一大”事项权责划分，厘清党委会、董事会、董事长专题会、总经理办公会等治理主体的权责边界，提升决策效率和治理效能，充分发挥党组织“把方向、管大局、保落实”职责。

党的建设与生产经营

坚持把履行好强军首责、推动高质量发展作为为党分忧、为党尽责最直接的表现，围绕发展抓党建，抓好党建促发展，把推动中心工作作为党组织发挥领导作用的最重要内容，围绕推动科技创新、管理创新、安全生产、质量提升、人才队伍建设、成本管控等经营改革发展重点工作，深入谋划和推动党建工作与中心工作深度融合、同频共振，真正把党的政治优势、组织优势有效转化为公司的发展优势、竞争优势，用经营改革发展成果来检验党建工作成效，真正以高质量党建引领和保障高质量发展。

2023 年

- 全面出色完成年度目标任务，主要经济指标再创历史新高，利润总额 **9.39** 亿元。
- 招聘各类人才 **239** 人，其中博士 **4** 人、硕士 **108** 人，硕士和“双一流”占比达到 **80%** 以上。引进海外高层次人才 **3** 人，入选“国家海外高层次人才计划” **1** 人，培养“兵器卓越工程师” **14** 人。新建国家级技能大师工作室 **1** 座，工作室总数达到 **6** 座，稳居兵器工业集团和内蒙古自治区首位。新增国家高技能人才培育突出贡献奖 **1** 名、全国技术能手 **5** 名、“中央企业技术能手” **1** 名、内蒙古自治区“草原英才”计划 **9** 名。



产业布局

产业发展战略

内蒙一机着眼未来，围绕兵器工业集团“双十战略”，以高端装备制造、数字产业化、智慧安防、新材料等为重点，加快新产业开创、新产业布局、新产业发展；在现有产业发展上，以结构调整、转型发展为突破口，更加注重管理创新、模式创新，创新实施“科技+产品+服务+互联网”，提升市场竞争力和质量效益，实现做优做强；在战略新兴产业开拓上，高度重视军民技术融通创新与共享发展，围绕电池动力、电子信息、光电探测、无人及智能装备，风、光、氢、储新能源等战略新兴领域充分发挥科研的溢出效应，通过资本运作、重组兼并、合资合作等多种形式，打通“科学技术化、技术产品化、产品产业化、产业资本化”路径，打造新的经济增长点。

优化产业结构

根据国家“十四五”产业发展规划要求，设计顶层规划引领产业发展，紧紧围绕新一代主产品、新一代无人智能装备、新一代先进材料技术和先进工艺制造技术、新一代体系集成能力建设，加快开展未来核心技术战略研究，瞄准探测、感知、预警、侦察、通讯、制导、打击、自我防护等新领域、新技术、新需求，着力构建基于现代战争特点的尖端技术、交叉融合技术、颠覆性技术等构成的陆战新质装备技术体系加快形成空地一体、侦打一体、信火一体、攻防一体核心技术突破。



军民融合发展

内蒙一机持续加强森林草原消防、综合应急救援、防汛排涝、矿山救援等领域新装备和新产品研发，加大履带式森林消防车、巡堤查险成套装备、矿用排水车等应急装备的市场开拓力度，不断推出新产品、开拓新市场、形成新突破。成功研制用于防汛救援的半挂车浮箱和先遣方舱，为公司应急救援装备由陆上救援向水上救援领域拓展奠定了基础。巡堤查险成套装备完成应急管理部实验验证和示范推广，矿山快速排水救援成套技术装备通过国家矿用产品安全标准中心审核，获得下井作业和销售资质。内蒙古应急救援装备研发制造中心落户公司。聚焦 16 个重点方向、重点领域，深入研究论证风电、氢能、电池、高端机床等新产业发展，其中风电少齿差减速器项目实现技术突破、完成样机研制。积极推动数字产业化，成立的数构工业互联网公司，是兵器工业集团唯一一家获评工信部“国家级”特色专业型工业互联网示范平台，也是内蒙古自治区唯一一家获得 IDC、ICP、ISP、EDI 四证许可的工业互联网公司。

军民融合发展荣誉

- 巡堤查险成套装备完成应急管理部实验验证和示范推广，矿山快速排水救援成套技术装备通过国家矿用产品安全标准中心审核，获得下井作业和销售资质。内蒙古应急救援装备研发制造中心落户公司。



军民融合新装备新产品

- 履带式森林消防车
- 巡堤查险成套装备
- 矿用排水车



维护战略客户

内蒙一机注重客户管理，先后与神华集团货运公司、山西天地煤机公司、中船重工、上海第一机床厂有限公司等 20 多家大客户签订了战略合作协议，形成了长期稳定的战略合作关系，满足了客户的产品和服务需求。

2023 年，公司积极推进和深化与重点客户的合作，促进相关重大项目落地，全面开展日常沟通，落实客户需求，解决客户问题，深度绑定与客户之间的关系。

报告期内，公司进一步深化与国铁集团、国能集团、中石油、中石化等优质大客户合作。积极开发中核集团、中航发集团、航天科工六院、BBTRLTD 公司等新客户。

民品重大战略客户



中国国家铁路集团公司



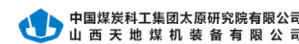
国能集团



一重集团



徐工集团



山西天地煤机



国家应急管理部



国家森林消防局



国家消防救援局



案例

内蒙一机携 4×4 特种车、模块化履带平台、全地形动力滑板车等装备亮相中国国际应急管理展览会，充分展示了“内蒙古应急救援装备研发制造中心”的硬实力。



制造强国

产品质量

内蒙一机坚持高标准、严要求、零差错、零容忍，系统全面提升质量管理水平，报告期内编制了《2023 年新时代装备建设质量管理体系工作方案》，按公司质量管理体系文件修订计划，对质量手册及 44 个程序文件进行修订、完善；按照《新时代质量管理体系能力分级要求》，结合新体系建设实际情况，制订《新时代质量管理体系能力评级工作推进方案》。2023 年，没有发生产品违规或召回事件。

内蒙一机结合“十四五”规划和对标世界一流管理提升行动工作举措，强化质量管理体系建设，量化过程质量考核，构建质量指标体系，形成《质量指标评价体系管理办法》，实现指标管理的制度化，做到质量管理过程全覆盖、产品全覆盖，不断提升质量管理水平。



2023 年

- 质量损失率控制在 **0.21%**
- 新增问题 **100%** 完成归零
- 实物质量监督合格率 **99.83%**
- 过程质量监督合格率 **93.2%**



供应商质量

有效发挥总师总装单位“链长”地位和作用，强化供应商选择与管理，严格落实厂际质保体系，压实质量责任，完善督查机制，强化责任追究和质量索赔，最大限度维护公司利益。



2023 年

- 全年外部质量索赔金额 **1,621** 万元。

质量管理创新

内蒙一机持续深化质量管理创新，以“强力实施质量制胜战略，狠抓关键环节，系统提升质量专项行动”为牵引，对标国际一流标准，实施卓越工程，完善先进质量管理体系，采用持续改进和工程化方法，全系统、全要素、全流程、全过程抓好装备全寿命周期质量管控，不断提升质量管理水平。





2023 年

质量文化建设

- 组织开展质量专题学习、专项培训 **80** 余次 **4700** 余人次。

质量信息建设

- 实现质量管理信息数据互联互通、重点产品关重零部件检验数据 **100%** 采集入库管理、质量信息全过程可追溯。

群众质量活动

- 全年注册 QC 课题 **378** 项，完成 QC 成果 **356** 项，成果率达到 **94.1%**，创造经济效益 **350** 余万元，**80** 项成果的措施纳入有关标准、技术文件和管理制度中。

质量人才建设

- 公司内部质量管理体系审核人员增加至 **202** 名，国家注册审核员（外审员）达 **36** 名。

质量奖项



2023 年

- 被评为 2023 年内蒙古自治区全区质量管理小组活动优秀企业。**8** 项 QC 成果获得内蒙古自治区二等质量管理优秀成果，**7** 项 QC 成果获得内蒙古自治区三等质量管理优秀成果；**15** 项 QC 项成果获得兵器行业优秀成果；**7** 个班组获得兵器行业“质量信得过班组”称号；**6** 个班组获得内蒙古自治区“质量信得过班组”称号；**3** 个班组被推荐为全国“质量信得过班组”。

绿色制造

深入践行习近平生态文明思想，高度重视绿色制造体系建设，坚持企业发展与绿色生产并重，积极开展绿色环保技术研究推广应用，打造绿色工厂，建设“绿色一机”。

严格遵守清洁生产相关生产法律法规和规范性文件，积极推进环境管理体系建设，持续深化内部污染源排查治理，开展源头治理、绿色工艺、绿色产品的替代研究。强化能源高效供给，围绕“双碳”大力调整用能结构，加快淘汰高耗能、严重污染环境的工艺、设备、材料和产品，打造装备制造业绿色发展模式。引进资源利用率高、污染物产生量小的清洁生产技术、工艺设备，积极淘汰高耗能、高污染和落后设备，加大技改投入，改进工艺流程，实现经济效益和环境效益协调发展。从科研设计、工艺编制阶段引入环保思想，进行绿色设计、绿色制造，全过程严格控制污染物产生量和排放量，积极履行央企社会责任。

案例

“绿色、环保热处理代替盐浴可行性工艺研究案例”获得兵器工业集团“绿色低碳促提升”环境保护优秀案例。

案例

完成一分公司浇铸废气治理、山西北方机械公司酸蚀废气治理、废水站自动监控升级改造 3 个污染治理项目实施。

品牌提升

内蒙一机坚持需求牵引、用户至上的服务理念，充分发挥科研生产优势，研制世界一流装备，履行好强军首责，持续拓展军贸市场，打造世界一流“军字”品牌；积极宣传民用产品，持续开展基于用户需求的质量提升活动，塑造公司优秀品牌形象，增强公司影响力、美誉度；出台公司品牌建设工作方案，专业化实施品牌重塑、品牌引领、品牌赋能活动，以品牌增强市场竞争力，以品牌创造价值。



案例

9月6日，由中国商务部、蒙古国食品农牧业与轻工业部和内蒙古自治区人民政府共同主办的第四届中国—蒙古国博览会在呼和浩特市开幕。内蒙一机携铁路车辆、应急救援装备、工程机械及新型农机等重点民品亮相展会。



案例

4月15日，第133届中国进出口商品交易会盛大开展，内蒙一机携铁路车辆零部件、重卡车辆零部件等20多款产品精彩亮相。参展产品凭借优秀的品质、突出的性能，吸引了众多客商前来了解、洽谈，开展首日接待了俄罗斯、墨西哥、伊朗等国客户超30余批次，并达成多个产品合作意向。



案例

5月18日-21日，内蒙一机赴重庆参加第二届中国（重庆）跨境电商交易会。公司重点展示了铁路车辆整车及配件、工程机械整车及配件、石油机械及零部件、防雷车、防爆岗仓和重卡配件等，充分展示了公司的技术实力和制造水平，利用线上线下开展营销活动，向海内外客商推介公司产品，开拓更多市场，进一步提升“内蒙一机”品牌知名度和美誉度。



数字化转型

2023 年是内蒙一机实施“十四五”规划关键一年，也是全面实施数智工程战略的重要一年。公司牢牢把握网络强国、数字中国机遇，科学制定数智工程顶层规划，加快推进数字化转型、智能化升级。

实施“数智工程”战略

对标国内外先进企业数字化发展经验，立足企业发展现状，强化“数智工程”战略的顶层规划，制定“数智工程”实施方案，加快“一张网”建设，推动产品研发数字化能力提升，开展“人机隔离、机器换人、黑灯工厂”专项任务，全面提升信息化管理水平和信息化基础支撑能力，打造“数字一机”品牌，以信息化、数字化、智能化赋能公司高质量发展。



数字化示范生产线

产业数字化发展

深度推进 MPMS、PDM、MES 等应用，探索基于模型定义（MBD）的设计制造一体化集成和基于模型的系统工程（MBSE）研制模式应用，有效践行工艺保生产、工艺保质量、工艺保安全的使命要求，形成三维数字化工艺设计及应用能力，完成装备分系统三维模型设计及实物试制、总装总调生产线建模与仿真等工作，将整个工作围绕新型装备研制，构建企业科研生产数字化体系，综合提升装备协同研制水平。

数字产业化发展

深入对接国家工业互联网发展战略，积极推动数字产业化，成立的数构工业互联网公司是兵器工业集团唯一一家获评工信部“国家级”特色专业型工业互联网示范平台，也是内蒙古自治区唯一一家获得 IDC、ICP、ISP、EDI 四证许可的工业互联网公司。





推进数字化转型的具体举措

持续优化《“数智工程”产业数字化实施方案》，持续发力构建数字研发体系，开展自动装弹机数字孪生等技术研究；完善数字运营模式，实现物资管控系统建设及上线运行，构建起全流程风险可控的物资管理信息化管控运行模式；不断强化数智技术研究与应用，持续推广虚拟现实仿真、生产线仿真、工艺仿真等数智技术，全面推动公司数字化转型、智能化升级工作。

案例 内蒙一机入选国务院国资委数字化转型试点企业

内蒙一机被选为国务院国资委数字化转型试点企业，体现了其在产业数字化和数字产业化方面的显著成就。公司通过优化“数智工程”实施方案，构建了业务数据融合网络，推进了“数字一机”建设，并在新型装备数字化试点中采用 MBSE 研发模式，实现了全三维模型设计。同时，内蒙一机在制造全过程推进自动化，建立了数字化生产线，并加快了数字运营模式的构建，实现了多个业务领域的信息化。

“一带一路”合作

内蒙一机努力推动“一带一路”建设，积极参与互联互通建设、提升国际合作水平、增进相互理解与信任，推动共建“一带一路”走深走实、造福人民。

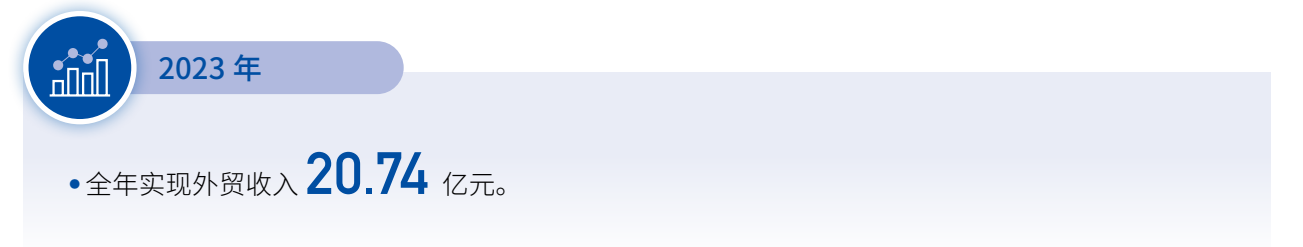
对接国家“一带一路”倡议

内蒙一机深度对接国家“一带一路”倡议，充分利用产品技术资源优势，加强与“一带一路”沿线国家市场深度合作，巩固老用户、拓展新市场。

案例 助力打造向北开放重要桥头堡！内蒙一机多款产品亮相乌兰巴托中国商品展

在“一带一路”倡议的指引下，为建立中蒙经济走廊，促进中蒙两国间投资和贸易的发展，内蒙一机携铁路车辆整车及配件、工程机械整车及配件、石油机械及零部件、重卡车辆零部件等重点民品亮相 2023 蒙古国乌兰巴托中国商品展。

展会期间，公司产品吸引了众多采购商和消费者的目光，蒙古国客商纷纷驻足洽谈合作。此次展会充分展示公司技术实力和制造水平，也为公司在技术提升、产品创新、品牌推广等多方面带来了许多启发与灵感，并精准掌握蒙古市场脉搏，发现蒙古市场蕴藏的潜在商机。



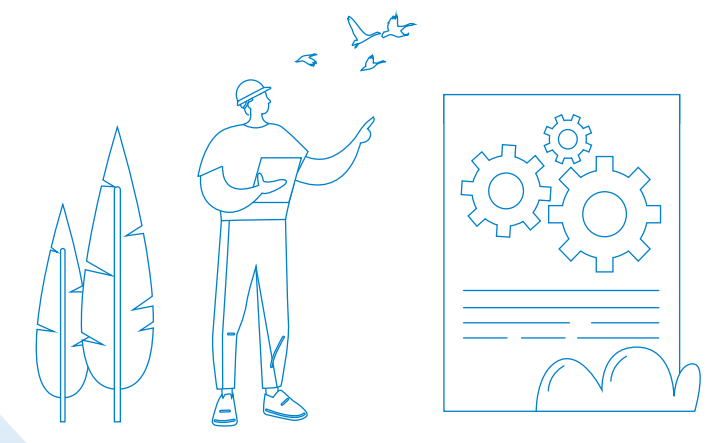
开拓海外业务

公司强化开发重点地区民品外贸市场。组织相关单位做好国际大客户开发维系，积极克服国际市场环境不利因素。北方创业公司全年签订铁路车辆合同 2519 辆，并在孟加拉、澳大利亚等外贸市场收获新订单，实现利润 5890 万元。



02 安全责任

内蒙一机重视生产过程中存在的安全风险，以“433安全作法”为主线，系统提升安全生产管理。同时，高度重视在发展过程中的信息安全，不断推动“平安新一机”建设向纵深发展。



安全生产

内蒙一机始终坚持深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要指示批示精神，树牢“安全事故可预防、可避免”理念，以创新实施“433 安全作法”为抓手，深入开展安全生产风险隐患大排查大整治、聚焦基层一线抓落实安全生产专项行动，完善“生产单位纵向 20 防、业务部门横向 22 抓”安全生产管控体系。推进“人、机、黑”工程，完成 3 吨模锻锤生产线安全作业改造等 22 个建设项目。安全环保信息化管控平台投入运行，14 家单位 416 个点位完成违章视频识别系统布局，不断提升安全管理水平。

安全生产管理体系

内蒙一机坚持系统抓、抓系统，以实现“零隐患、零违章、零伤害、零事故”为目标，持续强化安全生产管理。

安全生产责任

按照党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责和管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全的要求，报告期内修订完善《安全生产责任追究办法》《安全生产管理考核办法》《环境保护问题排查与整治管理办法》《职业卫生监督管理考核办法》等核心制度，将 61 项安全管理制度分类汇编成实用性强的新版安全生产制度汇编。同时，按照《安全生产法》构建全员安全生产责任制的要求，组织编制了涵盖各部门各单位所有岗位的安全责任清单，重新签订岗位安全责任书 13000 余份，进一步压实各级各类人员安全生产责任。

安全管理模式

深入落实“433 安全作法”和安全生产“20 防”“22 抓”管控措施，明确职责、优化流程，系统构建高质量安全管理模式。

安全隐患排查整治

持续深入开展安全风险隐患大排查大整治，做到“六个不能放过”，加强设计源头隐患排查、加强工艺安全性分析、加强检测环节管控、加强人员安全教育、加强现场和人员管理，全面彻底消除安全隐患。



报告期内

- 公司共开展建筑施工、科研试验、危险品储用等各类安全环保检查 **41** 次，针对异地公司和提质增效各片区组织了 **5** 次“飞行检查”。接受了国务院安委办考核巡察、国家国防科工局安全交叉检查、兵器工业集团涉火、非涉火安全督导检查等 **10** 次大型外部安全检查。

“人、机、黑”专项任务

- 持续进行迭代梳理安全风险隐患较大的工序或生产线，加快“人机隔离、机器换人、黑灯工厂”专项任务组织实施，不断夯实安全管理物质基础，提高本质安全度。

安全管理信息化

积极推进安全管理信息化建设，完成违章隐患信息报送 APP 的开发及《“人工 + 智能”视觉安全识别管控方案》制定，启动《安全生产信息化建设软件开发项目》，完成《视频监控智能识别系统》和《基于 5G+ 图像识别的生产过程安全风险智能辨识应用研究项目》的论证和典型应用。



报告期内

- 公司自主开发了安全环保信息化管控平台，细化了各单元内容和处理流程，包括教育培训、风险管理、隐患整治、危险作业实时审批、环保在线实时监测等 **9** 个模块，目前已在全公司推广应用。

安全管理人才队伍建设

研究制定《安全专家选聘管理办法》，大力培养危险化学品、科研试验、设备管理和能源运行等领域安全管理专家，加大国家注册安全工程师培养力度，提升安全生产管控能力。

安全文化建设

制定印发《安全文化手册》，大力培塑员工安全道德意识和遵章守纪行为规范，让“生命至上、安全第一”的管理文化蔚然成风，让安全文化像空气一样无处不在。

案例

内蒙一机深刻汲取近期国内发生的火灾事故和不安全事件教训，坚持“以人为本、安全第一，预防为主、系统治理”的方针，全面落实安全生产主体责任，突出重点环节，着力从重大事故隐患专项排查整治、重点行业领域安全专项整治 2 个方面，部署 12 项重点工作任务，推动重大事故隐患专项排查整治 2023 行动落实落地。

安全培训

内蒙一机高度重视安全培训，对 149 名新任职企业负责人和安全生产管理人员进行安全管理资格取证培训，坚持组织员工参与相关安全培训、竞赛比武和演习演练，年内共组织开展各类安全教育培训 705 期，共 4741 课时，56949 人次参加了培训，干部员工安全意识和技能有效提升。

案例

内蒙一机举办“人机隔离、机器换人、黑灯工厂”建设专题培训，培训采用“线上+线下”模式，1500 余人参加培训。



案例

内蒙一机培训中心对员工安全生产应急演练进行全覆盖培训，使参训者了解和掌握消防救援、心肺复苏、创伤包扎的工具应用及操作流程、应急救护方法，具备自救互救以及应急处置所需的知识和技能，强化安全生产应急管理基础，提高生产安全事故第一时间的现场处置能力，进一步提升公司员工“人人讲安全”的意识，掌握“个个会应急”的应急救援技能。



案例

内蒙一机举办 2023 年生产安全事故综合预案及油库火灾事故专项应急演练。秉持“人民至上，生命至上”的原则，不断健全和优化安全生产管理体系，开展重大事故隐患排查整治，实施安全风险隐患的再辨识、再排查、再整治。不断完善应急预案体系，提高预案的操作性 and 实用性，对天然气管网、动火作业和危险化学品管理等关键环节进行专项检查，有效提升消防安全水平，确保公司安全发展。



安全保密

信息安全与隐私保护

内蒙一机坚持“加速网络安全管理制度和技术防御体系建设，加强网络和数据的安全防护基础，打造“人防、物防、技防”三位一体的网络安全防护体系”的信息管理理念，确定了“云-网-边-端-盾”的信息化基础设施架构，建立国密网、商密网等基础网络和信息安全防护体系。公司高度重视信息和隐私保护工作，成立专业的授权管理体系，负责公司的网络安全、主机安全和数据安全，制定了《信息系统、信息设备和存储设备安全保密管理办法》《信息系统、信息设备和存储设备安全保密操作规程》《涉密信息系统及涉密信息设备安全防护策略》等制度文件，全面保障公司数字化发展进程的信息安全。

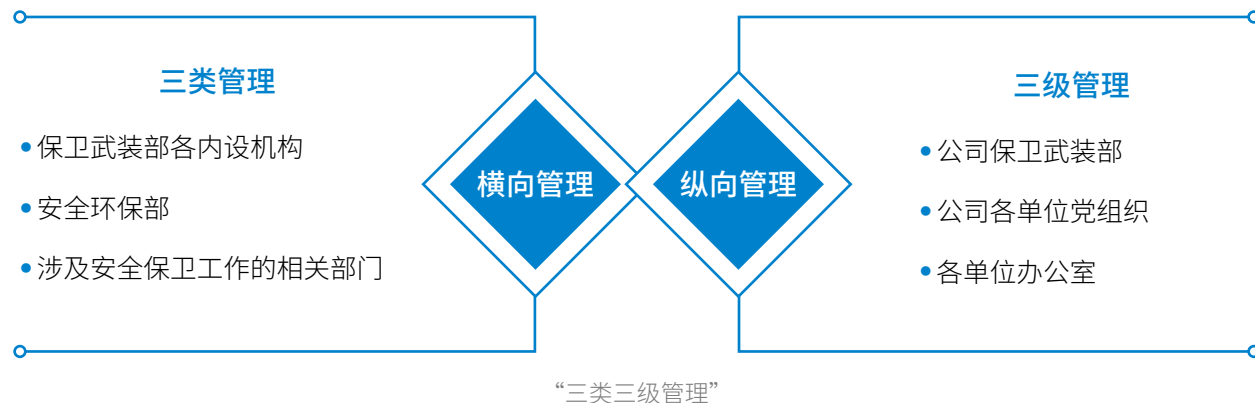
以历史最好成绩高质量通过了国家军工保密资格认定委员会组织的现场审查。

开展安全保密教育与培训

内蒙一机积极开展信息安全保密教育与培训，培训内容包括公司信息安全管理的主要工作，公司信息安全培训实现全体员工 100% 覆盖。

安全保卫

制定《“433”安全工作法指导意见》，将“双培训、双演练、双检查”落实固化为动态安全确认 6 项清单，形成“一级检查一级、一级考核一级”的责任链考评机制，建立严格的安全生产管理体系，将安全保卫工作进行“横向+纵向”分类管理，横向担任安全保卫工作的组织实施、监督检查等职能，纵向承担安全保卫工作的专业指导、监督检查和体系建设。



2023 年，公司对《安全生产责任制》《责任制考核办法》《责任追究办法》《反三违管理制度》等安全领域核心管理制度进行了重新修订，与各单位签订了《反间谍安全防范责任书》，并按照“信息化安保，智能化管控”要求，发挥公司巡控 指挥中心在巡控、指挥、调度为一体的职能，对厂区内要害部位、反恐怖重点目标进行网上实时巡查监控，确保了巡控指挥效果。



案例

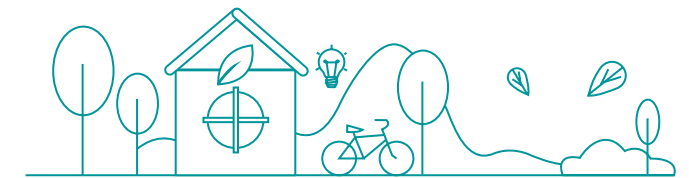
“4.15” 期间，以悬挂横幅、制作展板、发放宣传册、电子屏循环滚动等多种形式开展《国家安全法》《反间谍法》宣传活动，各单位共制作标语、LED 电子屏滚动、悬挂条幅、板报等 70 余幅、发放宣传手册 300 余。

2023 年

·24 小时不间断巡逻巡控，累计出动人员 **4,300** 余人次、车辆 **1,460** 余辆次

03 环境责任

内蒙一机认真践行习近平生态文明思想，坚持生态优先、绿色发展，完整准确全面贯彻新发展理念，强化环境管理体系建设，完善环保风险管控机制，持续深化内部污染源排查治理，持续推进节能减排，加快建设“绿色一机”，实现高质量发展。



环境管理

内蒙一机持续推动末端治理向绿色制造转变、以节能减排管控为主向追求绿色核心竞争力转变，建设环境友好型绿色工厂。

环境管理体系

内蒙一机已成功取得 ISO 14000 系列认证，严格遵循国家颁布的环境法律法规及政策指导文件，致力于深化绿色发展的理念。公司致力于提升全体员工的环境意识，优先采用环保型新技术、新工艺，并不断提升企业的环境管理能力。通过这些努力，公司旨在实现经济效益、社会效益与环境效益的和谐统一。



环境保护委员会

内蒙一机按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的原则，成立了由党委书记、董事长亲自领导的环境保护委员会。委员会负责传达并执行国家及地方政府关于环境保护的最新工作指导和要求，对环境管理工作实施绩效评估，深入分析环境管理过程中的各类问题，并提出相应的改进策略，确保监督和整改措施的有效执行。

环境监督整改

积极接受各级环保监督检查，定期开展内部自查，发现问题及时整改。2023 年，公司未收到任何与环保相关的行政处罚。建立环保群众监督举报和举报核查工作机制。2023 年，无群众举报情况。

环境宣传教育

针对世界环境日开展宣传教育活动，通过线上线下多种形式开展法律法规、业务知识等环保专项培训，不断提高员工的环保意识，树牢可持续发展理念。

2023 年

- 学习习近平生态文明思想：各级党委统一组织学习 **71** 次，约 **2,636** 人次参加。
- 世界环境日：参加培训 **1350** 人次；开展危险废物库突发环境事件等 **26** 个环保应急预案（现场处置方案）的演练，制作 **33** 条宣传横幅、**27** 块宣传展板。

环境保护预警机制

内蒙一机建立了长效的环境保护预警机制，制定有效的专项预案，有助于识别环境风险隐患，及时做出应急响应，降低事故后果。



绿色工厂

内蒙一机深入贯彻落实习近平总书记建设祖国北疆靓丽风景线的重要指示，围绕建设一流花园式企业工作安排，持续不断对生产和办公区域进行绿化美化。

案例 在荒山建设劳模工匠林

一期工程种植果树 1,272 株，二期工程种植果树 1,270 株，三期工程种植果树 1360 株，种植面积达 15,000 平方米。



2023 年

- 厂区种植银杏等整株高大乔木 180 颗、果树 2,086 株、云杉 810 丛、绿篱 1,310 平米、宿根花卉 2,116 平米、地被 11,905 平米、草花 59,170 株。

资源利用

公司深入贯彻落实习近平生态文明思想，把提高能效作为实现碳达峰、碳中和的重要着力点，遵守能源管理相关法律法规和政策指引，积极对标一流企业，加强新型绿色环保、节能降耗技术应用，广泛实施先进节能技术。

能源管理体系

公司严格依照国家标准 GB/T 23331-2012 与国际标准 ISO 5001:2011 的规定，编制《能源管理手册》，依据《能源运行安全管理流程图》及相关配套的能源管理操作规程，切实从根源层面有效预防能源浪费现象的发生，有力提升了能源使用效率，并确保整个能源系统的安全可靠运营。

能源消耗管理

强化能源高效供给，围绕“双碳”大力调整用能结构，加快淘汰高耗能老旧设备。深入构建并优化“一基双模”的设备信息化智能管控体系，集中关注设备效能优化和安全性能提升，细化和完善各项管控指标及管理措施，力求全面提升设备管理水平和综合服务效能，努力实现碳达峰和碳中和的“双碳”目标。



碳排放

公司坚定不移地执行节能降碳目标，系统制订碳达峰行动计划。通过开展节能降碳潜力调查研究，不断挖掘节能潜力，加速淘汰落后产能，强化环境管理体系建设，持续深化内部污染源排查治理，开展能效对标及能耗定额管理，扎实推进节能降碳取得实效。

2023 年

- 万元可比价产值综合能耗实现 0.04592 吨标准煤，比 2020 年下降 15.47%；
- 万元可比价产值二氧化碳实现 0.1772 吨二氧化碳，比 2020 年同期下降 15.03%；
- 外购绿电占比达 15% 以上。
- 全年节约可比能源费 364.4 万元，节能效益 592.5 万元，
- 累计降低二氧化碳排放量 6,268 吨。



案例

内蒙一机以实现安全、清洁、高效、可持续的能源体系为目标，引领碳达峰碳中和，通过优化用能结构和推广新能源应用，提高能源保障能力。建立了综合能耗数据采集体系和实时在线系统，通过数字化技术降低能源成本，实现节能降碳。在水资源管理方面，公司利用数字化平台集中管理水系统，加大节水项目投资，提高水资源利用率。通过这些措施，公司在保证工业产值增长的同时，实现了能耗和碳排放的降低，走出了一条绿色发展之路。

案例

内蒙一机北方创业公司成功研发新型 GL70 沥青罐车，该车型采用电加热方式，实现了沥青的高效卸料作业。与传统火焰加热沥青罐车相比，GL70 型车辆在加热时间、成本、碳排放和环境影响等方面均展现出显著优势，达到了“零排放和零污染”的目标，同时将加热成本降低了约三分之一。该车型避免了火焰加热对车辆的损伤，节约了维护成本，且无烟雾排放和噪音污染。GL70 型沥青罐车的推出，标志着沥青铁路运输向绿色、环保、经济的新时代迈出了重要一步。



节能降耗项目改造

案例

采用蓄热式燃烧技术，对 2 台车式热处理炉进行节能改造，全年累计节约天然气 24,855m³，节能量 30.18 吨标准煤。

案例

对 12 台 S9 电力变压器进行更新改造，实现年节能量 102 吨标准煤；对 8 台水泵电机进行更新改造，实现年节能量 45 吨标准煤；更新空气站离心式空气压缩机 1 台，实现年节能量 192 吨标准煤；更新或报废焊机、车床、吊车等设备 28 台（套），实现年节能量 65.2 吨标准煤。



2023 年

- 累计完成管理、技术、工艺改进等节能项目 **83** 项，节能减排总投入 **1985.56** 万元，可比价万元工业产值综合能耗、碳排放量 2023 年比 2020 年分别下降 **13.58%**、**15.25%**，措施节能量 **79.3** 吨标煤；措施节碳量 **302.3** 吨二氧化碳，措施节能效益 **19.3** 万元，能源费节约 **16.4** 万元，实现降本增效 **464** 万元。

节能降碳优秀案例

内蒙一机申报的“绿色、环保热处理代替盐浴可行性工艺研究案例”和“改善工艺用水方式，促进水效提升”分别荣获兵器工业集团“绿色低碳促提升”环境保护和节能降碳优秀案例。申报的“空压机余热综合利用”项目获得中国企业联合会中国企业家协会 2023 年企业绿色低碳发展优秀案例。

案例

内蒙一机深入学习贯彻习近平生态文明思想，积极落实国家“双碳”战略，加快发展方式绿色转型，推进资源节约集约利用，加快构建废弃物循环利用体系，提升产品的能源效率和环保性能。“空压机余热综合利用”项目就是将空压机余热用于移动供热和采暖回水换热，将热能储存和供应，减少能源浪费和环境污染，实现能源的高效利用。通过实施空压机余热综合利用，年节能 138 吨标煤，减少二氧化碳排放 447 吨。



能源使用情况

内蒙一机目前涉及的能源种类涵盖了电力、蒸汽、采暖、新鲜水源、天然气以及生产与热网补水等多个方面，所有能源的运行状态始终保持正常，且能源系统的运作安全合理，效益显著。加大采购新能源电量，2023 年参与内蒙古电力交易平台购电减少外购电费 142.15 万元。

2023 年能源使用状况

能源介质	单位	使用量
电	万千瓦时	9176.1
蒸汽	万立方米	4398.9
新鲜水	万吨	46.9
天然气	万立方米	898.6

水资源利用

内蒙一机制定节约用水、节水统计、供用水管理等水资源管理制度。制定《黄河流域企业生态环境保护工作方案》，形成有效的节水管理措施。同时，通过升级中水站、“水污分流”等节水项目建设，充分发挥中水代替生产水作用，降低外购新鲜水量，促进能源系统节能降耗工作，实现生产废水零排放，环保零事故。公司荣获“内蒙古自治区节水型标杆企业”荣誉称号，获得政府奖励 50 万元。

2023 年

- 实现中水回用量完成 **35.2** 万吨，水重复利用率 **89.44%**，2023 年同比 2022 年节约用水 **1.9** 万吨，同比 2020 年节约用水 **11.4** 万吨。

绿色办公

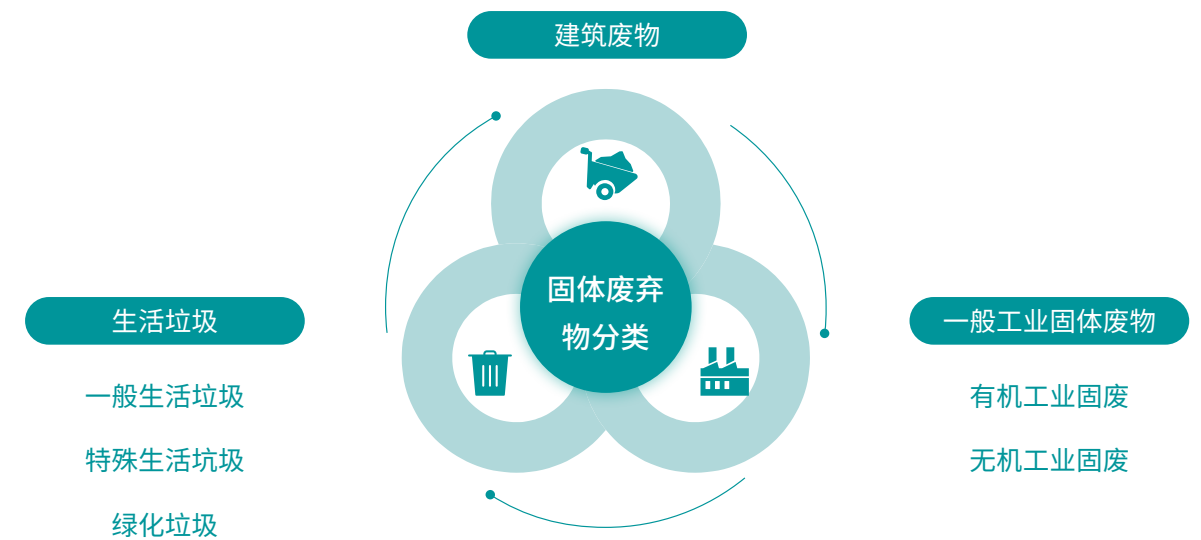
针对办公区域开展秋冬季电气火灾预防、防雷接地测试、采暖期间电加热设备、雨季电气设施的防水防漏、停能检修工作、施工高峰期的临时用电安全以及夏季有限空间作业的安全管理等专项整改活动，深入贯彻落实绿色办公相关措施。


2023 年

- 共检查出绿色办公问题 **187** 条，及时采取整改措施、整改落实率 **100%**。
- 办公用电量为 **830,571** 千瓦时、办公用水量为 **84,754** 吨，办公用纸量约为 **18** 万张 A4。

排放

致力于提升生产与经营活动中废弃物排放的管理效率，构建持久性管理机制，并不断强化体系架构。报告期内，公司扎实推进环境管理体系的执行，并依据《固体废物管理办法》对各类废弃物进行分级和分类管理，明确划分各部门的管理责任。





2023 年

制度建设

- 修订《一般固体废物管理办法》《危险废物管理办法》《固定资产投资项目环境保护管理办法》《环境保护信息报告、报送、公示管理制度》等 **6** 项制度
- **11** 家排污法人单位共有管理制度 **157** 项，2023 年新订 **9** 项，修订 **17** 项。

污染防治设施及排污口

- 污染防治设施 **97** 台套
- 排污口 **131** 个


产污环节

- 公司共有 **85** 个产污环节

● 污染防治项目建设


内蒙一机积极促进生产经营过程中各类废弃物的排放管理，完成了一分公司浇铸废气治理、山西北方机械公司低倍酸蚀废气治理、废水站自动监控升级改造 3 个污染治理项目实施，共计投资 521.9 万元。

项目名称	意义	进展情况
一分公司浇铸废气治理	增设浇注线烟尘除尘设备，有效改善现场作业环境，保护员工身心健康。	设备完成调试，已投入使用。
山西北方机械公司低倍酸蚀废气治理	增设酸蚀废气废气治理设备，有效改善现场作业环境。	设备完成调试，已投入使用。
废水站自动监控升级改造	增设废水站自动检测设备，提升效率，改善现场作业环境。	设备完成调试，已投入使用。




案例

内蒙一机独立研发的安全环保信息化管理平台已在各单位中得到广泛实施。其中，路通弹簧公司等五家单位的挥发性有机化合物（VOCs）及废水在线监测数据已成功整合至该信息化管理平台。同时，已完成对 14 家单位总计 416 个监控点的“人工 + 智能”视频识别违章系统部署，基本实现了监控全覆盖。



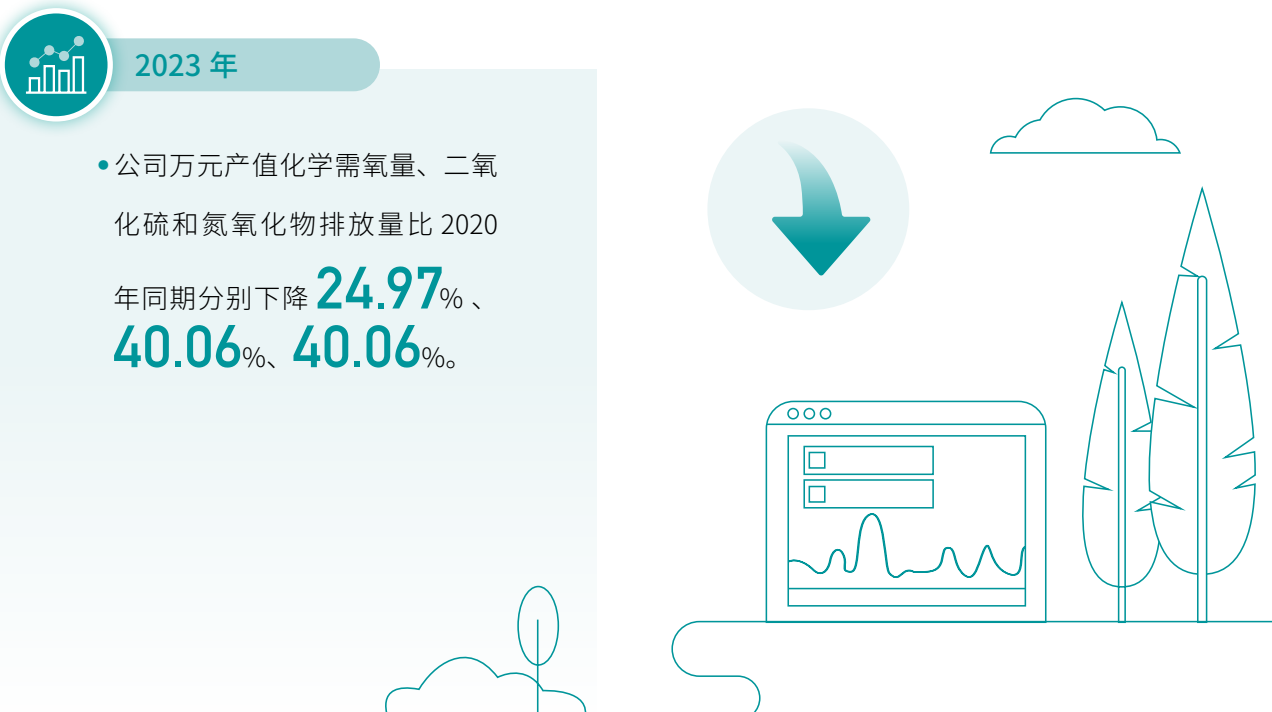
案例

内蒙一机安全环保部门积极关注环境保护政策的动态变化以及生态发展的先进趋势，积极推进“环保管家”服务业务的规划与实施。设立危险废物处理的标准示范单元，完成废乳化液减量化项目的论证与选址工作。此外，针对粉尘、颗粒物、有机废气、噪声等关键污染因素，实施了自动检测设备的安装，并完成了重点污染源监测的试点工作。



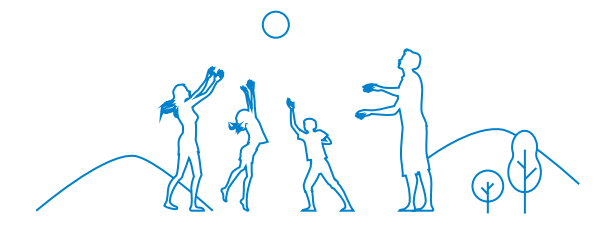
2023 年

- 公司万元产值化学需氧量、二氧化硫和氮氧化物排放量比 2020 年同期分别下降 **24.97%**、**40.06%**、**40.06%**。



04 社会责任

内蒙一机以人为本，从员工角度出发，保障员工权益。丰富员工生活，建立健全员工职业发展通道，保障员工职业健康，承担企业责任。



雇佣

内蒙一机将员工视为企业的重要资产，始终坚持依法依规保障员工在雇佣、薪酬福利、职业发展和教育培训等方面的合法权益，为每一位员工提供了成长与发展平台、健全完善的健康保障，确保每一位员工可以在轻松愉快的氛围中创造价值。

员工准则

内蒙一机尊重所有员工权益，充分保护人权，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，奉行平等的员工雇佣政策，公平公正地对待不同民族、性别、年龄、宗教信仰和文化背景的员工，严禁和抵制任何形式的雇佣童工、强制劳动及职场骚扰，重视员工隐私保护，全方位保障员工权益。2023年度，未发生重大劳动争议，不存在雇佣童工的现象。



2023年


- 践行社会责任，努力为残疾人提供就业机会、就业岗位。截至2023年末，内蒙一机共有在职残疾员工 **194**人。



员工构成


指标	单位	数值
员工总数	人	6,855
按性别		
男员工	人	5,520
女员工	人	1,335
按年龄分布		
30岁以下员工	人	926
30岁-40岁	人	2,041
40岁-50岁	人	2,282

指标	单位	数值
50岁以上员工	人	1,606
按民族分布		
汉族	人	6,427
其他民族	人	428
按职级分布		
高级管理人员	人	8
中级管理人员	人	138
普通员工	人	6,706
管理层按性别分布		
男性	百分比	96.64
女性	百分比	3.36
按雇佣类型		
劳动合同制	人	6,855
劳务派遣制	人	0
其他	人	0
按学历分布		
硕士及以上	人	447
本科	人	2,574
本科以下	人	6,408



2023年

- 员工签订劳动合同比率：**100%**



民主管理

内蒙一机严格遵循《中华人民共和国工会法》以及运营地的法律法规。坚持牢固树立“职工利益无小事”的思想，保障职工的合法权益，持续优化职工代表大会制度，确保职工充分行使知情权、参与权、表达权及监督权。对职工关心的诸如职工疗休养、困难补助、医保、规章制度等热点焦点问题及时公开，不断增强厂务公开针对性、实效性。公司连续 7 年保持“全国厂务公开民主管理示范单位”。

薪酬福利

坚持企业发展为了员工，发展依靠员工，建立与公司实际运营状况相适应的薪酬体系。公司致力于确保所有员工所获得的薪酬具有市场竞争力，并保障员工的辛勤工作得到公正的回报。

薪酬绩效管理

形成并坚持分类考核、分级评价的“赛马”机制，将薪酬与员工个人能力相结合，为技能、行为态度、工作绩效方面表现更佳的员工提供更高的薪酬，并且严格执行工效联动机制，强化对工资总额使用的动态考核、弹性调整和过程监管，推进公司经理层任期制和契约化管理工作，签订聘任协议和任期、年度考核责任书，推动落实董事会考核分配职权。

激励方案

不断完善多元化中长期激励机制，健全完善《专项奖励管理办法（试行）》《职能部门、科技单位管理人员薪酬改革实施办法（试行）》《骨干人员限制性股票激励方案》等相关激励制度，鼓励员工为公司做出更大贡献。

福利保障

践行“以人民为中心”发展思想，连续 6 年为员工增长工资，为员工足额缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险以及住房公积金，提供补充养老保险计划，即企业年金。公司住房公积金缴足 12% 最高比例，人才公寓建设、幼儿园改造、员工医疗互助保障等得到员工群众欢迎。

员工关怀

内蒙一机坚持以人为本，致力于打造真诚、团结、开放、进取的组织氛围，用心关注员工生活需求，帮助员工缓解工作压力，让员工在工作中感受到公司的温暖与关爱，增强员工的幸福感和获得感。

2023 年度员工关怀活动



丰富的文化生活

积极举办全健排舞大赛、新员工才艺展示、主题演讲等一系列文化活动，参与内蒙古自治区运动会并斩获一、二等奖，承办全区职工大合唱展演，在线上推出 12 场丰富多彩的文化活动，吸引约 6 万人次参与。共组织体育赛事 60 多场次，参与人次超过 1.2 万。选派近百名职工参加各级别的羽毛球、气排球比赛并取得佳绩，近 200 人参加包头马拉松赛事，这些举措极大地丰富了员工业余文体活动需求，为员工打造了陶冶情操、强健体魄的文体平台，不断增强员工荣誉感、获得感和归属感。



案例

书香满一机，阅享新时代。4 月 23 日是第 28 个世界读书日。内蒙一机举办“书香满一机、阅享新时代”纪念世界读书日暨“一机数字图书馆”上线启动仪式，同时举办读书日专题讲座。

一机数字图书馆坚持政治引领，突出党的创新理论读物广泛覆盖。设立党建、热读榜、分类、听书、书单五个栏目，着力推进全民阅读，吸引更多党员干部职工参与阅读、爱上阅读、推广阅读，推动全民阅读在公司走深走实、渐成风尚，建设“书香一机”，增强文化软实力。



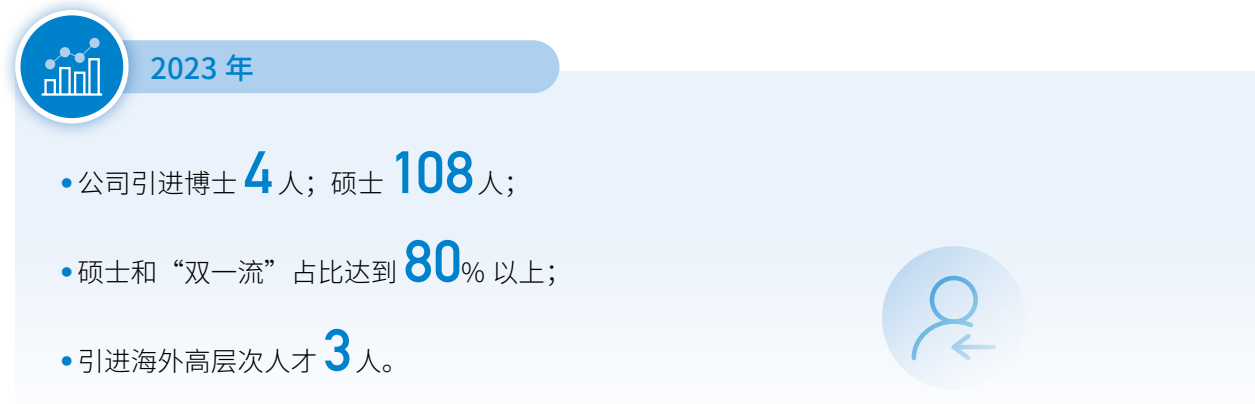
职业发展与职业健康

内蒙一机秉持“五突出五过硬”的人才选拔与培养原则，积极营造有利于人才茁壮成长的良好环境，高度重视员工能力素质的提升与发展，全力以赴支持员工个人职业生涯的进步。此外，公司还通过多元化的途径和机制，为员工各个阶段的成长发展提供稳固支撑与悉心护航，有效地激发广大员工持续挖掘潜力、实现个人价值的最大化。

职业发展通道

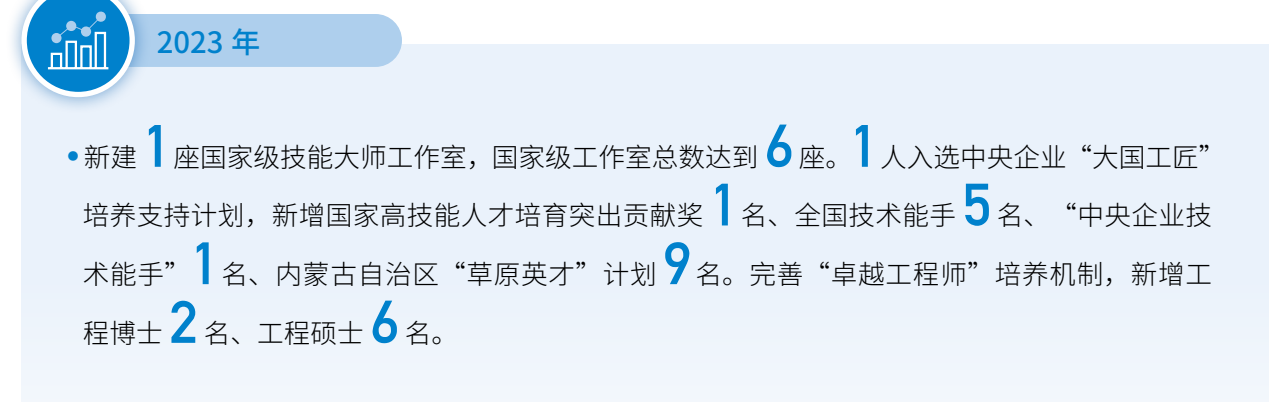
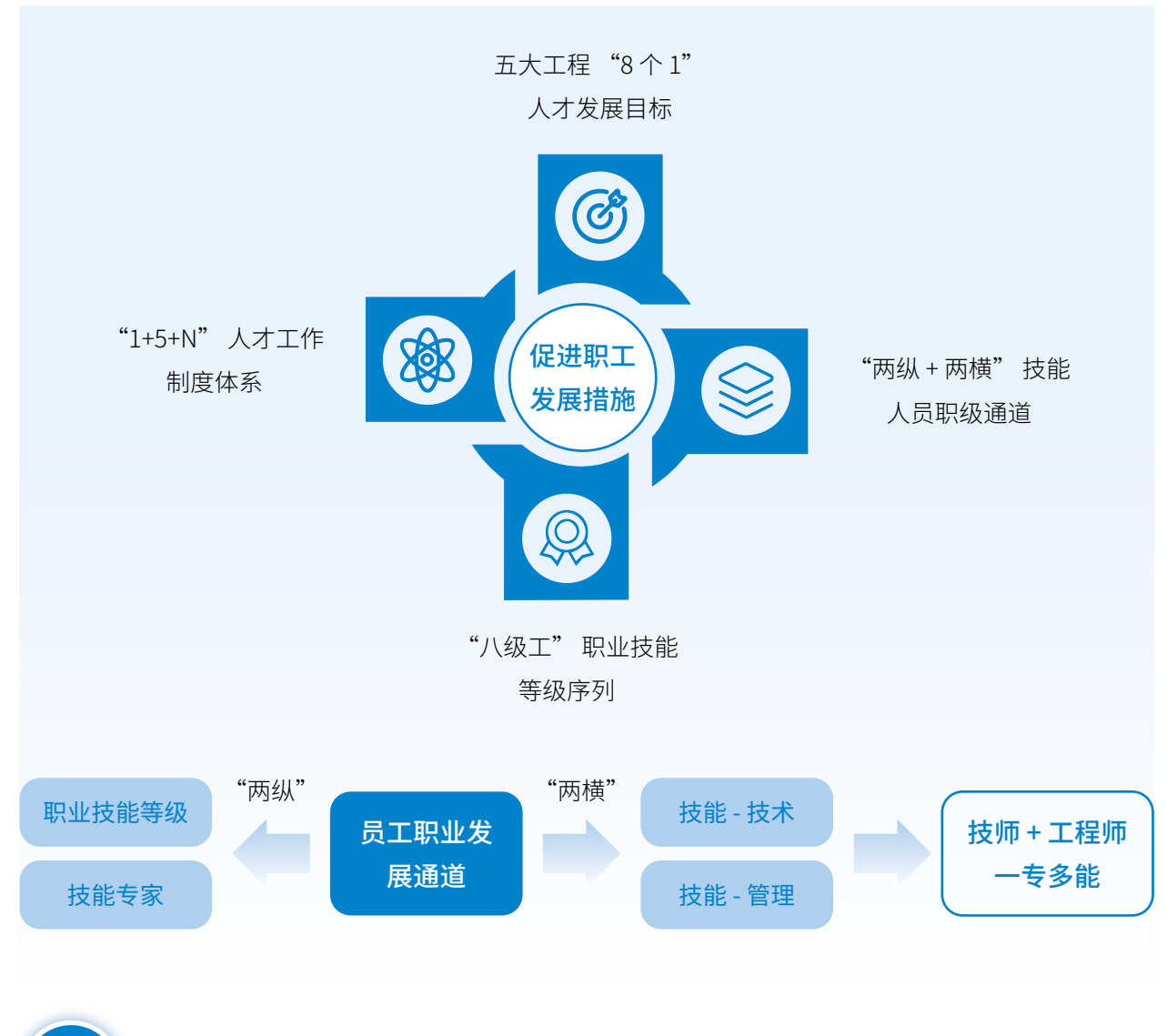
员工招聘

坚持“建设一流人才队伍”的理念，利用校园招聘、社会招聘等渠道不断吸引与一机理念共鸣的优秀人才，加强核心岗位人才梯队建设；统筹规划，规范管理，结合公司中长期发展战略和主营业务发展需要，优先保障科研工艺和生产一线岗位人员需求，明确岗位、学历、专业等标准，宁缺毋滥，稳步提升招聘质量。



职业发展

重视并着力构建清晰有序的员工职业晋升通道，矢志为各类卓越员工铺设宽广多元的职业发展空间。报告期内，公司制定“人才发展 37 项关键举措（2.0 版）”，坚决以重大项目、关键专项、旗舰产品为导向，充分利用全国性重点实验室等优质资源平台，创新并深化“人才特区”引才聚智新模式，加大对先进制造技术、高端装备研发、关键技术攻关、信息化升级、数字化转型以及无人智能等领域高端人才的引进力度，并精确诊断和定向培养战略型科学家与科技领军人才。



职业培训体系

内蒙一机构建了完整的员工培训体系，建设丰富、灵活的培训课程平台，助力员工职业发展，最大化激发员工潜力，并且，全面强化培训需求调研、课程体系建设、师资队伍建设和培训质量监督，创新培训方式方法，不断提高培训的针对性和实效性。

2023 年结合各业务系统年度重点工作安排，制定《2023 年度培训计划》，按培训内容将培训项目分为管理人才能力提升、高质量发展、数智工程、专题培训、安全发展、创新驱动、质量致胜、高质量党建、风险防控、专业化管理、职业技能提升行动共 11 个专题，实现全层级、全流程、全要素、全员的培训全覆盖，为各项培训工作顺利开展提供坚实的保障。

实施“职工职业技能素质提升工程”，根据实际需求完善竞赛组织机制，举办 66 项技能竞赛，覆盖 6000 多名职工，全面提高了职工技能素质，并积极推动职工职业发展。同时，公司在承办的兵器工业集团、内蒙古自治区和包头市市级技能竞赛中成绩斐然，荣获内蒙古自治区工业机器人、焊工、数控车工、装配钳工四个项目的冠军。公司员工孙新宇在第二届国赛中取得装配钳工第十一名的优异成绩，获得大赛优胜奖。

披露项	单位	数据
员工培训总投入	万元	1,000
员工培训覆盖率	百分比	100%
领导力培训覆盖率	百分比	100%
员工培训总时长	小时	10,560
按职级及员工类型划分的员工人均培训时间		
高级管理层人均培训	小时	60
中级管理层人均培训	小时	100
普通员工人均培训	小时	100
按性别类型划分的员工人均培训时间		
男性员工	小时	65
女性员工	小时	55


职业健康管理

内蒙一机始终将员工健康安全作为管理工作中的重中之重，致力于为员工打造健康安全的工作环境。严格贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》与《生产安全事故应急预案管理办法》及运营所在地相关法律法规，并结合自身运营情况制定了相关安全管理规章制度，加强对全体员工的职业健康安全管理措施，通过 ISO45001 职业健康安全管理体系。



2023 年

- 发生新增职业病病例：
0 例



职业健康安全管理体系认证证书

案例 内蒙一机举办“健康生活 快乐工作”心理健康培训

内蒙一机与包头市职工服务中心、快乐家职业培训学校联合举办“健康生活、快乐工作”心理健康培训实践系列活动，培训以积极情绪管理为题，通过讲解与互动相结合，系统讲授心理健康重要性、情绪类型与影响、情绪管理方法、调适心理压力实操等内容，引导大家注重自己的心理健康，掌握情绪管理的方法和途径，科学合理调整精神压力和负面情绪带来的影响。





05 价值创造

内蒙一机积极响应“共同富裕、乡村振兴”等国家战略，扩大岗位招聘，提供稳定就业岗位，并积极投身公益事业，组织员工参加志愿活动、植树造林、捐资助学等不同类型的公益活动，开展产业帮扶、消费帮扶等乡村振兴项目，用实际行动传递温度，彰显内蒙一机的企业价值。



新增就业员工

就业是民生之本。2023 年 公司扩大稳定岗位招聘，针对应届毕业生、残疾人士等特殊群体，开展专场就业招聘活动，鼓励当地居民就近就业，为解决当地民生贡献内蒙一机力量。



公益行动

内蒙一机公司积极开展公益行动，救难济困，开展环境、助学、志愿者等多项慈善活动，让社会各界感知公司回馈社会之心。



深知保护生态环境，守护地球家园是每个人的义务，也是社会的使命，公司积极动员广大干部职工，开展植树造林环保公益活动，为打造北疆靓丽风景线作出贡献。



案例 内蒙一机在“劳模工匠林”开展义务植树活动

2023 年 4 月，公司董事长、总经理等领导班子带头，组织各级在职劳动模范、工匠、五一劳动奖获得者等共计近 400 人，赴“劳模工匠林”开展义务植树活动。共种植 1180 棵果树苗，为包头市增添了一抹绿色，生动展现出公司积极参与环保事业，为建设绿色家园贡献力量的企业社会责任。

案例 传承雷锋精神 弘扬时代新风 —— 内蒙一机在行动

在第 60 个全国“学雷锋纪念日”来临之际，内蒙一机各单位深刻把握雷锋精神的时代内涵，结合生产经营实际，纷纷开展多种形式的学雷锋主题活动，让雷锋精神在新时代绽放更加璀璨的光芒。

案例 内蒙一机开展“心系职工办实事 金秋助学送真情”金秋助学活动

举办“心系职工办实事 金秋助学送真情”资助仪式，旨在支持困难员工家庭的子女教育。本次活动向 29 名即将踏入高等学府的员工子女提供了总计 15.4 万元的助学金。



乡村振兴

2023 年，内蒙一机通过产业帮扶、消费帮扶、文化帮扶等多样化精准帮扶，助力多个村镇巩固脱贫攻坚成果，为实现乡村振兴战略作出突出贡献。

2023 年

- 2023 年，公司定点帮扶 **315** 万元。
- 公益消费帮扶 **80** 余万元。

案例

2023 年，内蒙一机在乡村振兴工作中精准施策，充分利用自身资源优势，大力扶持固阳县下湿壕镇电报局村产业发展，助力其建设了一座现代化的村办制衣厂。该举措带动了当地劳动力就业，有效激活了村级经济，实现了产业帮扶的新突破。得益于此，电报局村在年内经济社会效益显著提升，被提名为国家级示范村创建单位，成为推动乡村振兴战略的成功典范。

捐助帮扶



- 支出乡村振兴捐赠款 315 万元。其中，向黑龙江省甘南县捐赠 250 万元，向云南省红河县捐赠 50 万元，向包头市固阳县下湿壕镇捐赠 15 万元。



产业帮扶



- 协助建成村办服装加工厂，带动 20 余人就业。
- 帮助包头市固阳县下湿壕镇大英图村建设红色旅游示范地，为打造红色旅游发展基地创造条件

消费帮扶



- 依托公司“消费养老”线上电商平台和兵工新世纪宾馆农副产品销售超市，积极帮助解决包头市固阳县下湿壕镇电报局村农副产品销售难问题。
- 积极动员广大干部员工购买定点帮扶县农产品 80 余万元。

文化帮扶



- 升级改造固阳县下湿壕镇电报局村文化宣传设施和村委办公条件，为其制作反映乡村振兴成果花灯，极大改善了村容村貌。

案例

5 月 31 日，内蒙一机有关领导人员赴包头市固阳县下湿壕镇电报局村调研乡村振兴工作。在调研中，听取了驻村工作队关于村经济发展和产业基础的汇报，并实地考察了村容村貌及帮扶项目。巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴的有效衔接是国企的重要社会责任，公司将加大帮扶力度，落实帮扶政策，探索产业项目新思路，提升乡村振兴工作能力和水平，以国企担当精神推动乡村振兴，增强农民的获得感和幸福感。



06 治理责任

内蒙一机深入贯彻习近平总书记关于“建设世界一流企业”的重要指示批示精神，积极承担社会责任，完善公司治理框架，实现公司高质量发展。

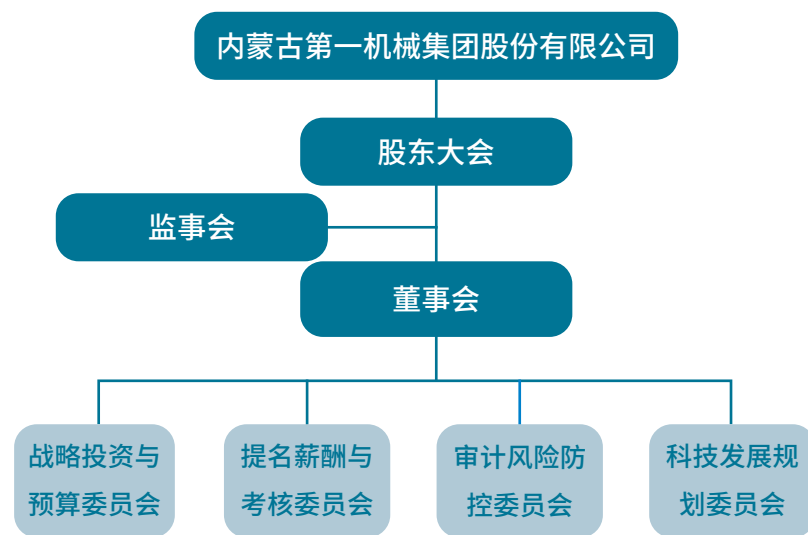


公司治理

内蒙一机严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法规，构建健全且高效的治理架构。公司全面落实“双向进入、交叉任职”，把党的领导融入公司治理各环节，真正以高质量党建引领和保障高质量发展。

◎ 三会运作

内蒙一机遵循《公司章程》的规定，定期召开股东大会，并在董事会构成上确保独立董事占多数，同时按照章程规定的任职条件选聘独立董事，确保决策的科学性和独立性。董事会作为公司的常设决策机构，董事们本着勤勉、诚信和务实的原则，从全体股东的利益出发，认真执行其职责，以保障公司治理结构的有效运作和决策的合理性。



三会治理结构

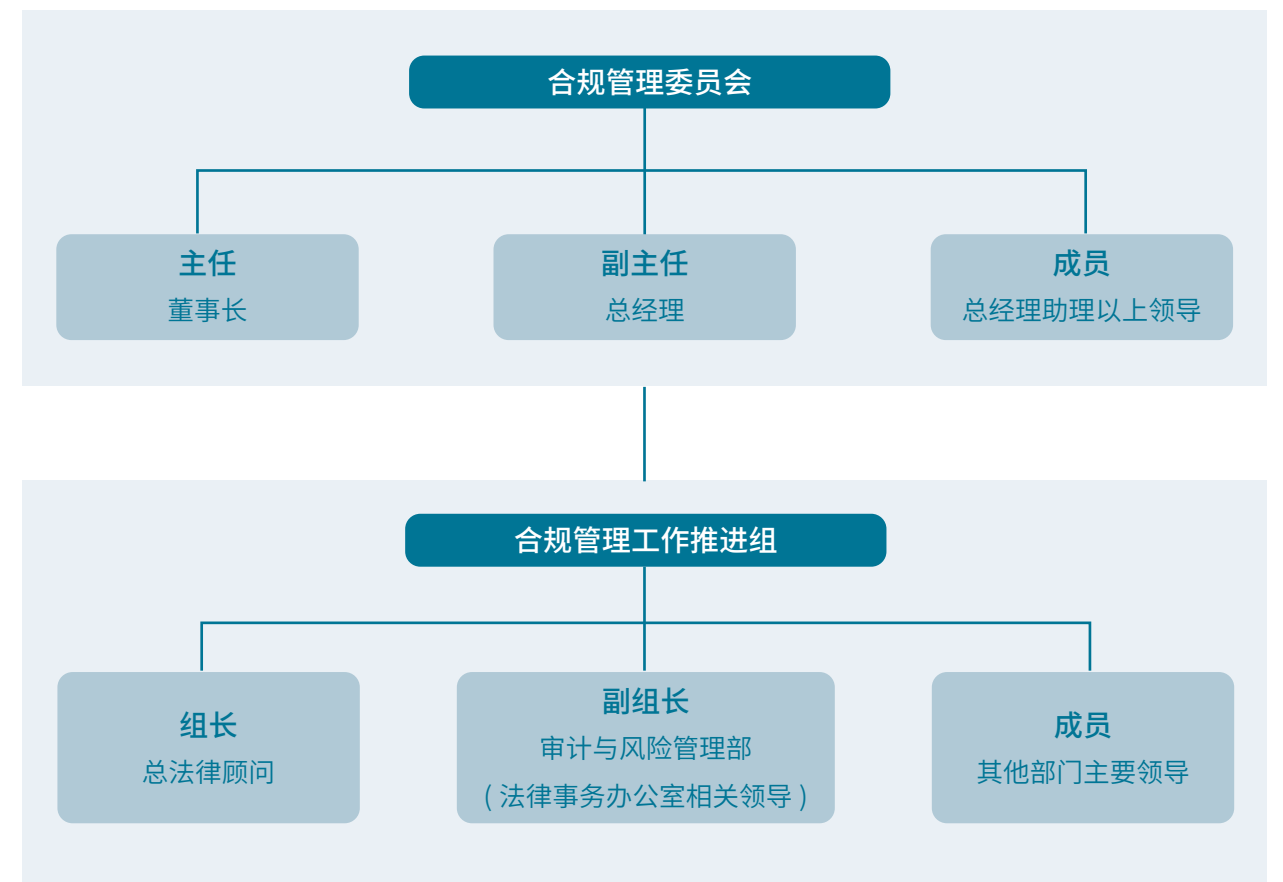
董事会成员结构以独立董事占主导，共计 9 席董事中独立董事占据 6 席，成员多元化且专业互补，有力保障了董事会决策的科学严谨性。独立董事团队横跨军品、车辆、宏观经济学、人工智能、法学及企业管理等多个学科领域，拥有深厚的专业积淀与实践经验，在重大事项决策中展现出显著的优势。提名薪酬与考核委员会全体成员均为独立董事，确保了决策视野的多元化与全面性。此外，公司独具匠心地设置了董事会科技发展规划委员会，凸显了以科技创新引领军工发展、创新驱动企业跃升的战略布局。

2023 年

- 全年共召开 **8** 次董事会、审议通过议案 **38** 项，召开 **4** 次监事会，审议通过议案 **23** 项，**3** 次股东大会，股东大会审议议案 **13** 项，确保了公司重大事项的及时科学决策，全部议案均获表决通过。

◎ 合规运营

内蒙一机积极推进法治化治理进程，对内部合规管理委员会进行了精细化调整与优化，成功构建了一套以主要负责人为核心指导，总法律顾问（兼任首席合规官）牵头，各业务部门具体归口负责，风险内部控制等部门协同配合的多层次法律合规治理体系。同时，公司进一步健全了合规管理制度机制，编制《合规风险识别清单》《业务流程管控明细》及《岗位合规职责明细表》“三张清单”，进一步强化合规风险管控，全面铺开对各业务领域的合规管理职责的精细化落实，确保合规管理工作无缝嵌入各个层级和环节。

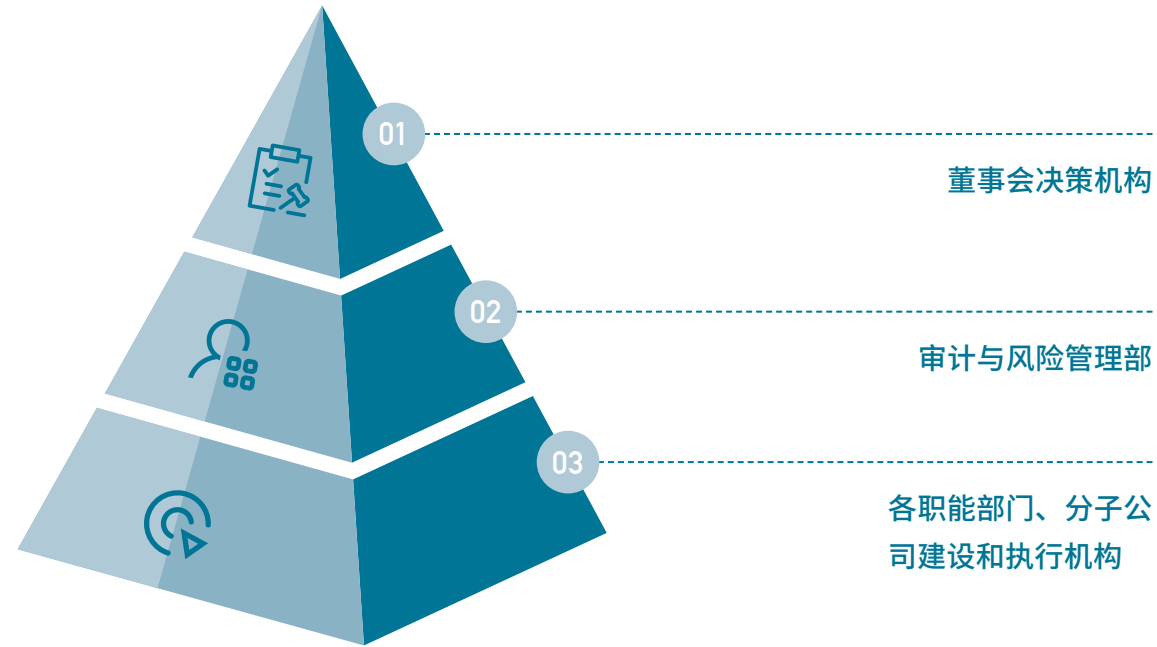


合规委员会架构

2023 年

- 员工参与合规培训人数：**450** 人，合规培训总时长：**7,866** 课时

◎ 风险管理



公司风险管理架构

◎ 信息披露

内蒙一机持续改进和优化信息披露机制，明确定期及临时报告管理流程，详述未公开信息流转、审查及披露程序。公司结合军工企业特点强化保密及特定披露规则，阐释信息披露延后与豁免原则。在依法依规前提下，公司追求信息披露简洁明晰，以发挥其揭示内在价值的作用，通过详实展示行业趋势、公司核心竞争力、经营战略、财务数据等内容，全面反映公司运营状况。同时，严格遵守内幕信息登记管理制度，确保期内未发生任何泄密事故，也未出现公告修正、交易所监管机构质询等情况。

2023 年

- 完成 **43** 份临时公告披露、**4** 份定期报告的披露。内蒙一机连续三年在上海证券交易所信息披露评级为 **“A”**。



案例 内蒙一机荣获金圆桌奖与天马奖

2023 年 6 月，第十八届中国上市公司董事会“金圆桌奖”评选结果揭晓，内蒙一机再度荣膺董事会价值创造奖。该奖项意在嘉奖在公司治理、转型升级、高质量发展及环境、社会与治理（ESG）等方面展现出卓越努力并取得显著成就的上市公司。在众多参评的上市公司中，仅有 13 家公司获此殊荣。同时，公司董事会秘书王彤亦荣获“天马奖”中国上市公司投资者关系杰出董秘奖，以表彰其在投资者关系管理方面的杰出表现。

案例 内蒙一机荣获中国上市公司协会“2023 年公司治理最佳实践案例”和“2023 年上市公司董事会优秀实践案例”

内蒙一机公司荣获中国上市公司协会颁发的“2023 年公司治理最佳实践案例”和“2023 年上市公司董事会优秀实践案例”两项大奖。公司注重完善治理体系，建立权责清晰的组织架构，持续高质量信息披露，积极回报投资者，并有效发挥独立董事作用。在评选中，内蒙一机从众多上市公司中脱颖而出，其公司治理水平、信息披露质量及投资者关系管理等方面获得监管机构和资本市场的高度认可。作为国有控股上市公司，内蒙一机积极履行社会责任，推动“双碳”战略，加快绿色转型，并连续五年发布《企业社会责任报告》。展望未来，公司将继续贯彻新发展理念，提高经营质量，规范治理，推动高质量发展。



投资者关系

内蒙一机高度重视投资者的期望及其反馈，秉持透明高效的沟通原则，为此专门制定了《投资者关系管理规定》等一整套规章制度，详尽界定了投资者关系管理工作的组织架构、职责分配与协作机制，确保了相关工作的规范化和有序化进行。通过采取一对一访谈、集体会议、路演展示、业绩发布会以及实地考察调研等多种互动形式，积极与投资者保持紧密联系和深度交流。

2023 年

- 召开 3 次业绩说明会
- 1 次内蒙古辖区上市公司投资者见面会
- 1 次兵器集团上市公司集体接待活动
- 组织投资者交流活动 10 场次，接待投资者 87 人次

ESG 管理

内蒙一机高度重视 ESG 管理，董事会作为顶层决策机构，统揽全局，精心擘画 ESG 战略蓝图，并肩负起对公司 ESG 相关政策与目标的审议及监督重任。管理层则扮演着具体执行和管控的角色，负责推进 ESG 各项事务的具体落实，同时承担起对其绩效的衡量与考核任务。同时，公司管理层积极开展 ESG 相关问题的研究剖析、风险评测，并基于此提出富有洞察力的意见建议和改善方案，定期就 ESG 工作的进度与成效向董事会汇报。各职能机构与下属分公司、子公司则在此框架下协同联动，共同担负起全面推进 ESG 各项工作职责，从而全方位驱动公司的可持续发展战略稳健落地。

实质性议题分析

内蒙一机基于内外部利益相关者的期待、经营范畴及可持续发展目标，通过系统识别、评估和分析实质性议题，明确了对企业和利益相关方至关重要的实质性议题。2023 年，公司向投资者、客户、员工、供应商等多方利益相关者发放了可持续发展报告实质性议题调查问卷，广泛征询他们在公司可持续发展方面的建议，以期使报告更具针对性和回应性，推动企业实现更为全面和深入的可持续发展。

高	对利益相关方的重要	<ul style="list-style-type: none"> 废弃物 / 排放物 回馈社区 资源管理 能源管理 供应链管理 	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量管理 产品创新研发 客户服务 公司治理 反腐败 责任营销 风险管理
		<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 乡村振兴 隐私与数据安全 	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益 员工雇佣 员工安全与健康 员工培训与发展 合规管理 知识产权保护 公司内部的环境管理
中	对内蒙一机的重要性		高

内蒙一机实质性议题矩阵

利益相关方参与

公司高度注重所有利益相关方的意见与建议。经过对群体规模、沟通频率以及议题重要性进行细致分析，并已明确识别出七大关键利益相关方群体。为了与这些利益相关方保持有效沟通，公司已建立了一系列通畅的交流渠道，并通过召开会议、进行定期满意度调查等方式，与他们进行持续的对话，确保充分理解他们的需求并给予恰当的反馈。同时，公司亦积极与各利益相关方协作，共同推动 ESG 相关议题的实施，确保这些议题得到深入而有效地处理。

利益相关方识别	期望与诉求	沟通与回应
股东 / 投资者	<ul style="list-style-type: none"> 投资者关系管理 风险管理 内部控制 研发创新 气候变化 资源使用管理 	<ul style="list-style-type: none"> 及时披露信息，开展投资者交流 加强风险体系建设 完善制度文件，持续优化控制体系 提升企业竞争力和盈利能力 生态环境保护，践行公司社会责任 提高资源利用率，绿色经营
政府 / 监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 排放物管理 遵纪守法 反贪污 经济发展 	<ul style="list-style-type: none"> 搭建环保设备，减少污染物排放 加强合规运营管理 内部自上而下、自下而上地互相监督 开展战略合作，促进当地经济发展
客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品责任管理 诚信履约 优质服务 	<ul style="list-style-type: none"> 狠抓产品质量，优化产品结构 保证合同的兑现率 客户满意度调查
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 行业交流合作 互利共赢 产业链发展 公平竞争 	<ul style="list-style-type: none"> 交流互访，开展经验交流 交流合作、行业研讨会 技术创新，带动行业进步 拒绝恶性竞争
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 透明采购 供应链管理 合同管理 	<ul style="list-style-type: none"> 公开采购 库存有效快速反应 明确合同重要条款
员工	<ul style="list-style-type: none"> 权益维护 薪酬福利 职业发展 职业健康与安全 人文关爱 	<ul style="list-style-type: none"> 公平和公正用人体系 薪资、医疗保险等福利 员工教育培训 职业病防治 员工关怀
社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> 社区发展 绿化环境 社会公益 信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> 社区活动、公益活动 绿化周边环境 志愿服务、捐赠 透明披露信息，接受公众监督

报告后记

未来计划

内蒙一机将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，贯彻落实兵器工业集团各项决策部署，坚持以市场的眼光谋划发展，坚持科技创新管理创新“双轮驱动”，坚持以质量效益和民生发展检验工作成效，统筹履行好企业的政治责任、经济责任和社会责任，继续在“五个一机”“九个一流”上凝心聚力、务实笃行，持续深化 ESG 管理体系建设，不断突破与超越自我，持续提升企业核心功能、发展质量和效益加快建设世界一流企业，在全面建设社会主义现代化国家新征程上书写更加精彩的篇章。



附录

关于本报告

报告时间

本报告是内蒙一机证券面向利益相关方发布的第二份 ESG 报告。报告文字信息和绩效以 2023 年 1 月 1 日—2023 年 12 月 31 日为主，部分信息可能涉及以往年份的方针和实践。

信息来源

本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

参考标准

本报告编制依据全球倡议组织（GRI）GRI 标准（GRI Standards）核心方案《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《中国企业社会责任报告编制指南》（CASS6.0）等国际国内标准。

报告形式

您还可在公司官网上 (<http://yjjt.norincogroup.com.cn/>) 查阅或下载本报告的电子版。

如对本报告有任何疑问或者建议，请联络以下部门：

-  内蒙一机董事会办公室
-  电话：0472-3116566
-  邮箱：nmyjzqb@163.com
-  地址：内蒙古自治区包头市青山区民主路

关键绩效表

披露项		单位	2023年	2022年	2021年	
公司治理	已披露 ESG 报告数量	个	1	1	1	
	董事会大会召开次数	次	8	6	6	
	各董事会委员会会议召开次数	提名薪酬与考核委员会	次	5	4	5
		战略投资与预算委员会	次	1	1	5
		审计风险防控委员会	次	4	4	1
		科技发展规划委员会	次	2	1	0
	董事会成员人数	人	9	10	10	
	按性别披露	男性董事	人	9	10	10
		女性董事	人	0	0	0
	按类型披露	执行董事	人	0	0	0
		非执行董事 - 非独立董事	人	3	4	4
		非执行董事 - 独立董事	人	6	6	6
	监事会人数	人	4	4	5	
	职工监事人数	人	3	3	3	
	高管人数	人	8	8	9	
	按性别披露	男性高管	人	8	8	9
		女性高管	人	0	0	0
	环保	环保投入	元人民币	30,285,300	31,223,100	37,466,039
节能减排投入		元人民币	19,855,600	11,971,700	15,282,800	

披露项		单位	2023年	2022年	2021年	
环保	排污费	元人民币	355,107.80	350,934.22	467,241.39	
	厂房	各公司下属厂房数量	个	425	425	425
		通过环境管理认证的厂房数量	个	425	425	425
能源耗量	电力	度 (千瓦时)	91,761,600	101,597,500	104,037,200	
	天然气	立方米	8,986,700	10,237,500	11,298,500	
	蒸汽	立方米	43,989,168	69,414,058	70,203,210	
	汽油	升	296,924	283,561	334,479	
	柴油	升	900,544	1,415,904	1,613,671	
温室气体	温室气体排放	范围一 吨二氧化碳当量	230,485	218,723	228,434	
废气	挥发性有机物 (VOCs)		千克	14,415.40	18,014.11	20,540.32
	重金属排放量		千克	0	0.68	1.66
废水	排水量	外部水处理设施	立方米	364,022.61	423,154.06	453,343.25
固体废物	无害固体废物	无害固体废物总量	吨	48,746.48	58,011.02	59,123.60
		无害固体废物	填埋量	吨	14,300	27,202
		其他处理方式	吨	4,591	13,544	13,322
固体废物	有害固体废物	有害固体废物总量	吨	952.28	897	783.33
		其他处理方式	吨	952.28	897	783.33
水资源	取水量	总取水量	立方米	469,055	447,531	529,568
		市政	立方米	469,055	447,531	529,568
	用水量	总用水量	立方米	365,531	395,753	447,101
		循环水 / 再生水总量	立方米	351,938	359,462	389,076

披露项		单位	2023年	2022年	2021年	
科技与创新	研发投入	万元人民币	81,900	74,801	64,511	
	研发工作人员数量	人	2,350	1,856	1,854	
	新增专利申请数	件	237	225	195	
	新增专利授权数	件	134	103	85	
	有效商标数量	件	51	27	46	
	有效专利数量	件	862	745	644	
服务质量	质量管理体系认证覆盖的业务范围	%	100	100	100	
	客户满意度调查结果	%	98.29	96.71	96.64	
员工培训	按雇员类别划分	接受培训的基层员工人数	人	7,044	6,761	7,032
		接受培训的中级管理层员工人数	人	137	129	137
		接受培训的高级管理层员工人数	人	8	8	9
	员工接受培训的总时长		小时	10,560	11,930	9,802
	按性别划分	男性员工接受培训的总小时数	小时	10,560	11,930	9,802
		女性员工接受培训的总小时数	小时	10,560	11,930	9,802
	按雇员类别划分	基层员工接受培训的总小时数	小时	10,311	11,675	9,593
		中级管理层员工接受培训的总小时数	小时	249	237	195
		高级管理层员工接受培训的总小时数	小时	249	237	195

披露项		单位	2023年	2022年	2021年	
职业发展	接受绩效考核或职业发展考评的员工总人数		人	6,855	6,902	7,182
	按性别划分	接受考核的男性员工人数	人	5,520	5,535	5,763
		接受考核的女性员工人数	人	1,335	1,367	1,419
	按雇员类别划分	接受考核的基层员工人数	人	6,706	6,761	7,032
		接受考核的中级管理层员工人数	人	138	129	137
		接受考核的高级管理层员工人数	人	8	8	9
健康与安全	安全生产投入		元人民币	51,822,600	24,001,769.03	24,458,320.44
	各公司下属厂房数量		个	425	425	425
	通过职业健康安全管理体系认证的厂房数量		个	425	425	425
	接受安全培训的员工人次		人次	56,949	65,150	43,353
	员工参加安全培训总时数		小时	4,741	6,025	4,817
	职业病	职业病风险岗位员工人数	人	1,831	2,088	2,676
		参加职业病员工体检人数	人	1,831	2,088	2,676
供应链	供应商总数		家	681	681	635
	按地区划分	中国大陆供应商	家	681	681	635
	供应商本地化数量		家	83	83	81

披露项		单位	2023 年	2022 年	2021 年	
供应链	新供应商总数	家	8	46	2	
	供应商认证	通过质量管理体系认证供应商数量	家	510	510	502
社区投资	社会公益投入金额合计包括: 1) 向慈善机构、NGO、研究机构(与公司的商业性研发无关)的捐赠 2) 支持社区基础设施的资金 3) 社会活动(包括艺术和教育活动)的直接成本		元人民币	151,780	981,860	563,650
	社区公益所获荣誉个数		个	1	1	6
	慈善捐赠金额(指公司获得正规捐赠发票的捐赠额)		元人民币	11,500	6,193,339	10,100
	志愿活动	员工志愿活动参与人数	人	338	492	1,003
小时			2,370	27,969	52,578	
乡村振兴	乡村振兴资金投入		元人民币	3,150,000	950,000	950,000

指标索引

GRI 内容索引

使用说明	内蒙古第一机械集团股份有限公司在 2023 年 1 月 1 日和 2023 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
使用的 GRI1	GRI1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	对应章节	
GRI2: 一般披露 2021	2-1	组织详细情况	公司概况
	2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-7	员工	雇佣
	2-9	管治架构和构成	公司治理
	2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	公司治理
	2-14	最高治理机构在可持续发展报告中的作用	ESG 管理
	2-22	关于可持续发展战略的声明	ESG 管理
	2-29	利益相关方参与的方法	ESG 管理
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1	确定实质性议题的过程	
	3-2	实质性议题清单	ESG 管理
	3-3	实质性议题的管理	ESG 管理
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1	直接产生和分配的经济价值	关键绩效表
GRI205: 反腐败 2016	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	反腐败斗争

GRI 标准	披露项		对应章节
GRI302: 能源 2016	302-1	组织内部的能源消耗量	能源消耗管理
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	水资源利用
	303-2	管理与排水相关的影响	水资源利用
	303-3	取水	
GRI 306: 废弃物 2020	306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	排放
	306-2	废弃物相关重大影响的管理	排放
	306-3	产生的废弃物	排放
GRI 401: 雇佣 2016	401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	关键绩效表
	401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工关怀
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1	职业健康安全管理体系	职业发展与职业健康
	403-3	职业健康服务	职业发展与职业健康
	403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	职业发展与职业健康
	403-5	工作者职业健康安全培训	职业发展与职业健康
	403-6	促进工作者健康	职业发展与职业健康
	403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业发展与职业健康
	403-10	工作相关的健康问题	职业发展与职业健康
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	职业培训体系
	404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	职业培训体系
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1	管治机构与员工的多元化	公司治理

央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系

	对应章节	《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》
董事长致辞		/
国家战略	国防建设	/
	科技创新	S2.3
	党的建设	G1.1
	产业布局	S4.4
	制造强国	S2.1-2.2, S3.1-3.2
	数字化转型	S4.4
	一带一路合作	S4.4
安全责任	安全生产	S1.3
	安全培训	S1.3
	安全保密	S1.3
	安全保卫	S1.3
环境责任	环境管理	E5.5-5.6
	资源利用	E1.3
	排放	E1.1, E2.1-2.3
社会责任	雇佣	S1.1,S1.2,S1.5
	职业发展与职业健康	S1.1, S1.3, S1.4
价值创造	新增就业职工	S1.1
	公益行动	S4.3
	乡村振兴	S4.2
治理责任	公司治理	G1.1-1.2,,G2.1-2.3,G3.1-3.2,G4.1-4.2,G5.1-5.2
	ESG 管理	G1.2
报告后记		/

意见反馈

本报告是内蒙一机向社会公开发布的第二份环境、社会及公司治理 (Environmental, Social and Governance, 简称 ESG) 报告。为了持续改进公司 ESG 管理工作, 不断提高履行 ESG 责任的能力和水平, 我们非常希望倾听您的意见和建议。恳请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题, 并选择以下方式反馈给我们。

1. 您对本报告的总体评价是:

非常好 好 一般 较差 差

2. 您认为本报告是否能全面、准确地反映公司对管治、社会、环境的重大影响?

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露质量如何?

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为本报告披露的信息、指标, 数据的清晰、准确、完整度如何?

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为本报告的可读性, 即按报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计如何?

非常好 好 一般 较差 差

开放性问题

本报告最让您满意的方面是什么?



中国兵器
工业集团

内蒙古第一机械集团股份有限公司

NORINCO GROUP

INNER MONGOLIA FIRST MACHINERY GROUP CO., LTD.