



杉杉股份
Shanshan



环境、社会及治理（ESG）报告

宁波杉杉股份有限公司

关于本报告

本报告是宁波杉杉股份有限公司面向利益相关方发布的第 15 份 ESG 报告。报告详细披露了宁波杉杉股份有限公司 2023 年度在经济、环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

报告边界

报告披露宁波杉杉股份有限公司及其直属公司履行经济、环境、社会及公司治理方面的责任信息和典型案例。

报告称谓

- 宁波杉杉股份有限公司（简称“杉杉股份”“杉杉”“公司”或“我们”）
- 上海杉杉锂电材料科技有限公司及下属子公司（简称“杉杉负极”或“负极”）
- 杉金光电（苏州）有限公司及下属子公司（简称“杉金光电”或“杉金”）

信息来源

本报告所披露的信息来源于杉杉股份内部正式文件、统计报告与年报。

本报告所披露的数据来源于杉杉股份实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

编制依据

- 联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG 5.0）
- 中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）
- 国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》

报告获取

本报告以电子版形式供您阅读，您可访问公司官网 <http://www.ssgf.net/> 或上海证券交易所网站 www.sse.com.cn 阅读电子版报告。如对本报告有任何疑问或建议，敬请发送电子邮件至 ssgf@shanshan.com 或致电 0574-88208337

目录

董事长致辞 01

杉杉股份的 2023 03

关于杉杉 03

发展历程 05

聚焦 2023 07

我们的可持续发展之路 09

关键绩效 89

指标对标 90

读者意见反馈表 92

15/ 稳健耕耘
精益治理

夯实公司治理 17

内控与风险管理 22

坚守商业道德 25

党建引领发展 31

49/ 创新发展
科技赋能

专注创新研发 51

严控品质责任 53

响应客户需求 57

69/ 以人为本
成长助力

保障员工权益 71

助力员工发展 74

多彩员工生活 77

职业健康安全 79

33/ 双碳引领
绿色共生

环境管理体系 35

应对气候变化 35

强化排放管理 41

化学品安全管理 46

推动绿色运营 47

59/ 携手并进
合作共赢

负责任供应链管理 61

推动行业发展 65

83/ 贡献社会
责任担当

参与社会公益 85

推动乡村振兴 87



董事长致辞

当前，全球新能源产业高速发展，显示面板产业加速向中国转移，中国锂电池产业链、新型显示产业链全球瞩目。面对产业机遇与挑战，杉杉股份坚持聚焦负极材料和偏光片业务的发展，秉持为客户创造长期价值的经营理念，2023 年公司坚持贯彻产品领先战略，深化客户合作，全面落实降本增效举措，在各方合作伙伴的鼎力支持下，公司核心主业负极材料和偏光片业务全球市占率持续保持领先，产业龙头地位进一步夯实，公司经营韧性进一步提升。

以实业为基础、创新为驱动，杉杉股份在致力于前沿技术探索和业务发展的同时，始终坚持对生态环境、社会发展的企业责任，为实现可持续发展目标贡献企业力量。

科学、高效的公司治理是持续发展的基石。杉杉股份制定了现代化企业治理制度，夯实公司治理基础，始终坚持规范运行的组织架构及三会运作，注重投资者权益保护，建立了完善的内部控制框架制度，形成了廉洁诚信的工作作风，确保公司平稳、高效运行。杉杉股份以“遵守法规、预防污染、以人为本、持

续改善”为 EHS 方针，建立完善的 EHS 管理责任体系。为应对气候变化，我们设定了碳中和目标及实现路径，通过采用清洁能源、减少能耗、循环利用等节能减排措施，积极推动温室气体管理与能源管理工作，为可持续、高质量发展提供了坚实的保障。

持续的技术创新是赢得全球竞争的法宝。杉杉股份以创新为核心驱动力，持续攻坚关键技术，加快抢占未来发展高地。杉杉负极高容量兼顾快充产品、硅基、硬碳等尖端产品加速迭代，赋能电动汽车、消费

电子等终端产品持续升级；杉金偏光片成功实现 115 寸全球最大尺寸 TV 偏光片，并实现 OLED 偏光片量产出货，产品结构进一步优化，以多元化产品体系助力“万物互联”的快速发展。

优质的合作伙伴是产业共同发展的依靠。杉杉股份致力于打造长期、优质、可持续的供应链，我们建立了供应商管理程序和供应链尽责管理委员会，确保供应链稳定运行和负责任采购行为，降低冲突矿产等社会、环境风险，积极推动绿色采购，与供应商共同促进可持续发展。

我们以优质的产品和服务，有效满足下游客户配套需求和海内外市场拓展需要，深度参与行业发展，与产学研各方展开合作，推动产业一体化项目进程。

优秀的人才是企业高质量发展的保障。杉杉股份构建完善的劳工管理体系和制度，提倡民主管理，关注女性权益，致力于员工的职业发展与成长，通过全面的培训体系、薪酬福利体系和晋升路径的建立，为员工多种发展机会，帮助员工实现个人价值和职业目标。同时，我们时刻铭记自身社会责任，组织参与

社会公益活动，助力乡村振兴，为社会发展贡献杉杉人的力量。

扎根电动化、智能化时代沃土，以“成为受人尊敬的全球化高科技企业，实现可持续、高质量发展”为愿景，杉杉股份将全力打造绝对领先的行业龙头企业，坚持绿色化、低碳化的发展模式，与合作伙伴携手并进，大力推动行业发展，共同助力碳中和目标实现，共创发展成果，共享美好未来！

宁波杉杉股份有限公司董事长
郑驹

杉杉股份的 2023

关于杉杉

宁波杉杉股份有限公司，A 股代码：600884，于上交所主板 A 股上市。杉杉股份，1989 创建于浙江宁波。公司服装业务起家，1999 年转型进入锂电池材料领域，并成为国内第一家产业化负极材料企业，经过 20 多年的发展，已经是全球负极材料龙头。2021 年，公司通过收购 LG 化学偏光片业务，成为全球偏光片业务龙头，驶入极具价值的“黄金赛道”，形成“双主业、双驱动”发展新格局。近年来，公司持续落实聚焦战略，全力发展锂电池负极材料和偏光片两大核心优势业务，形成了“锂电池负极材料+偏光片”的双科技引擎，双发展动力业务格局。

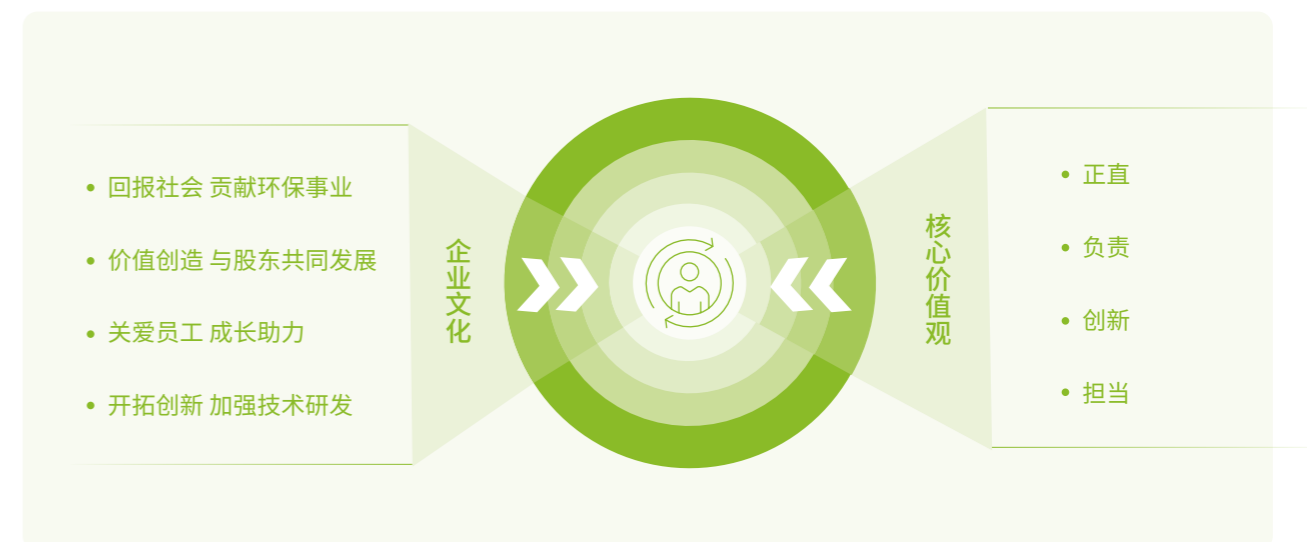
公司持续深化“打造受人尊敬的全球化高科技企业，实现可持续、高质量发展”的企业愿景，专注于负极材料和偏光片两大核心业务的发展。公司通过聚焦客户需求为核心，始终贯彻产品技术和成本领先战略，即加强研发投入与产品创新、不断提升制造运营能力、加大降本控费力度，牢牢保持全球龙头地位，并稳步提升中长期盈利水平。

业务布局

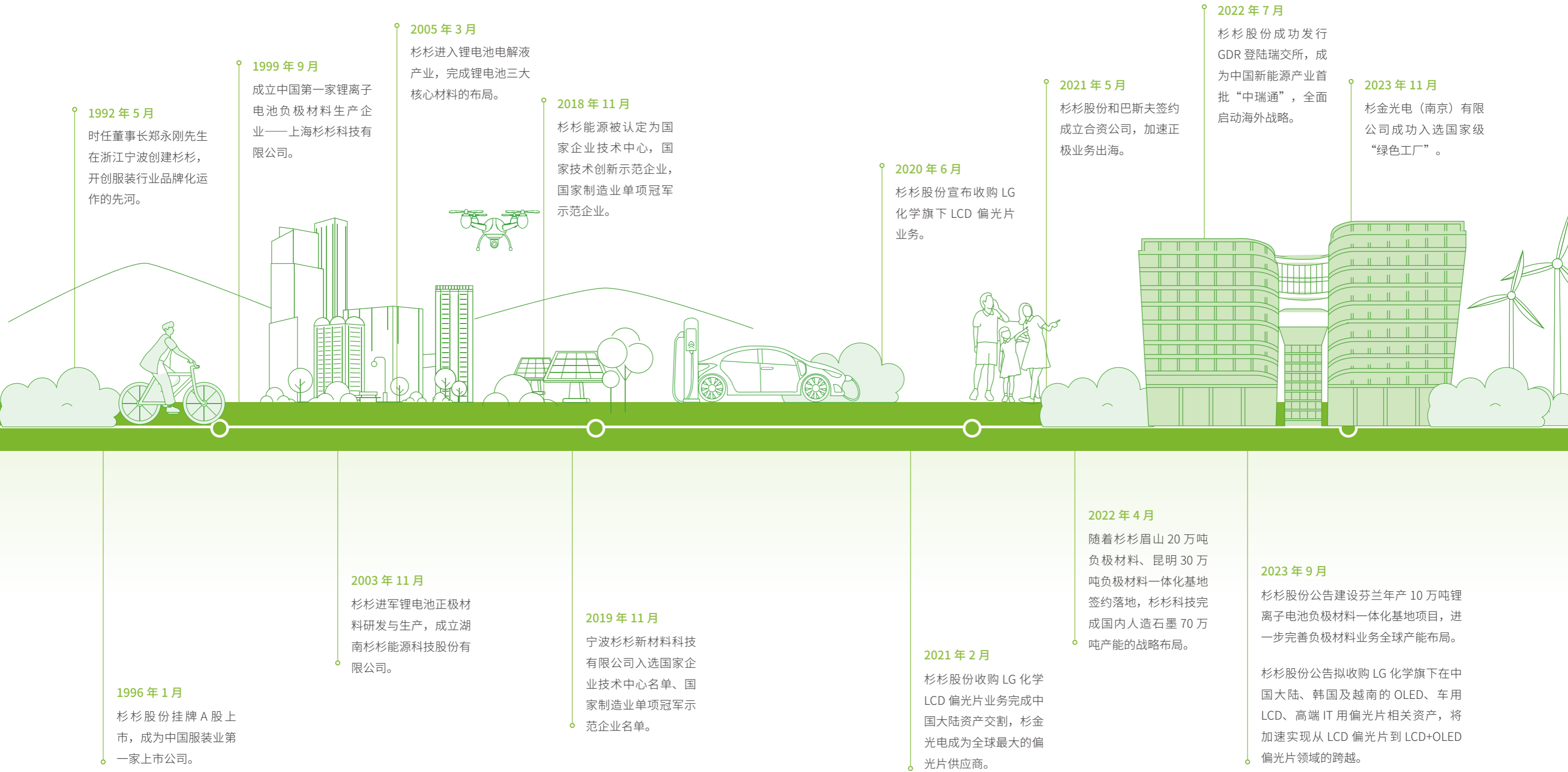
杉杉股份持续聚焦负极材料和偏光片两大核心主业的发展，致力于成为负极材料和偏光片两大细分市场的全球领导者。公司充分把握全球新能源汽车和储能产业大发展、显示面板产业国产替代带来的历史性机遇，不断强化公司在负极材料和偏光片产业的龙头地位，实现全球市占率的稳步提升和长期盈利能力的稳健增长。



企业文化与核心价值观



发展历程



聚焦 2023

杉杉股份



荣誉名称	颁发机构
入榜“中国企业 500 强”	中国企业联合会、中国企业家协会
入榜“中国民企 500 强”	中华全国工商业联合会
荣膺“2023 上海百强企业”	上海市企业联合会、上海市企业家协会、上海市经济团体联合会、解放日报社

杉杉负极

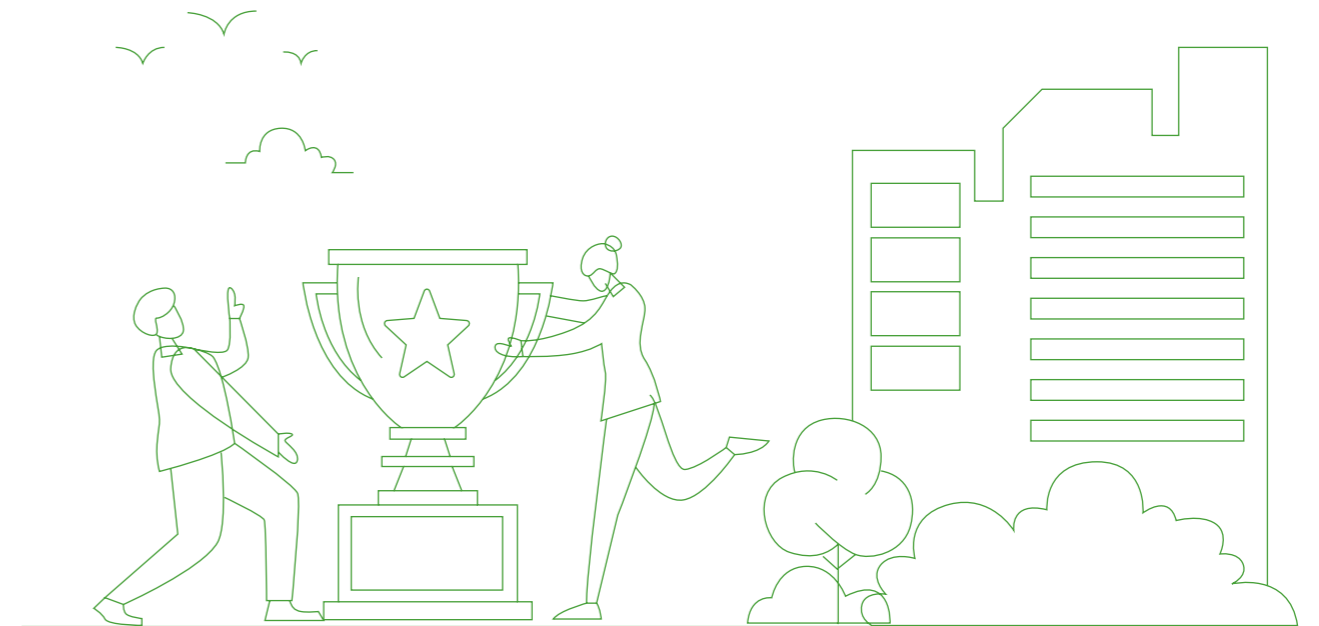


荣誉名称	颁发机构
国家知识产权优势企业	国家知识产权局
国家高新技术企业	宁波市科技局
2023 年度创新企业奖	中国化学与物理电源行业协会动力电池应用分会
2023 年度产品信赖企业奖	中国化学与物理电源行业协会动力电池应用分会
2022 年负极材料真锂加电奖 TOP3	真锂研究
2023 年度锂电负极材料行业“最具品牌价值奖”	鑫楞咨询
2023 年（第八届）中国国际新能源产业 30·60 中国负极材料产业链企业	上海有色网 (SMM)
2023 钠电产业链优质企业	高工咨询
2023 年锂电材料产业 TOP50	高工咨询
2023 年高工金球奖	高工锂电
2023 年度储能材料企业卓越奖	鑫楞咨询

杉金光电



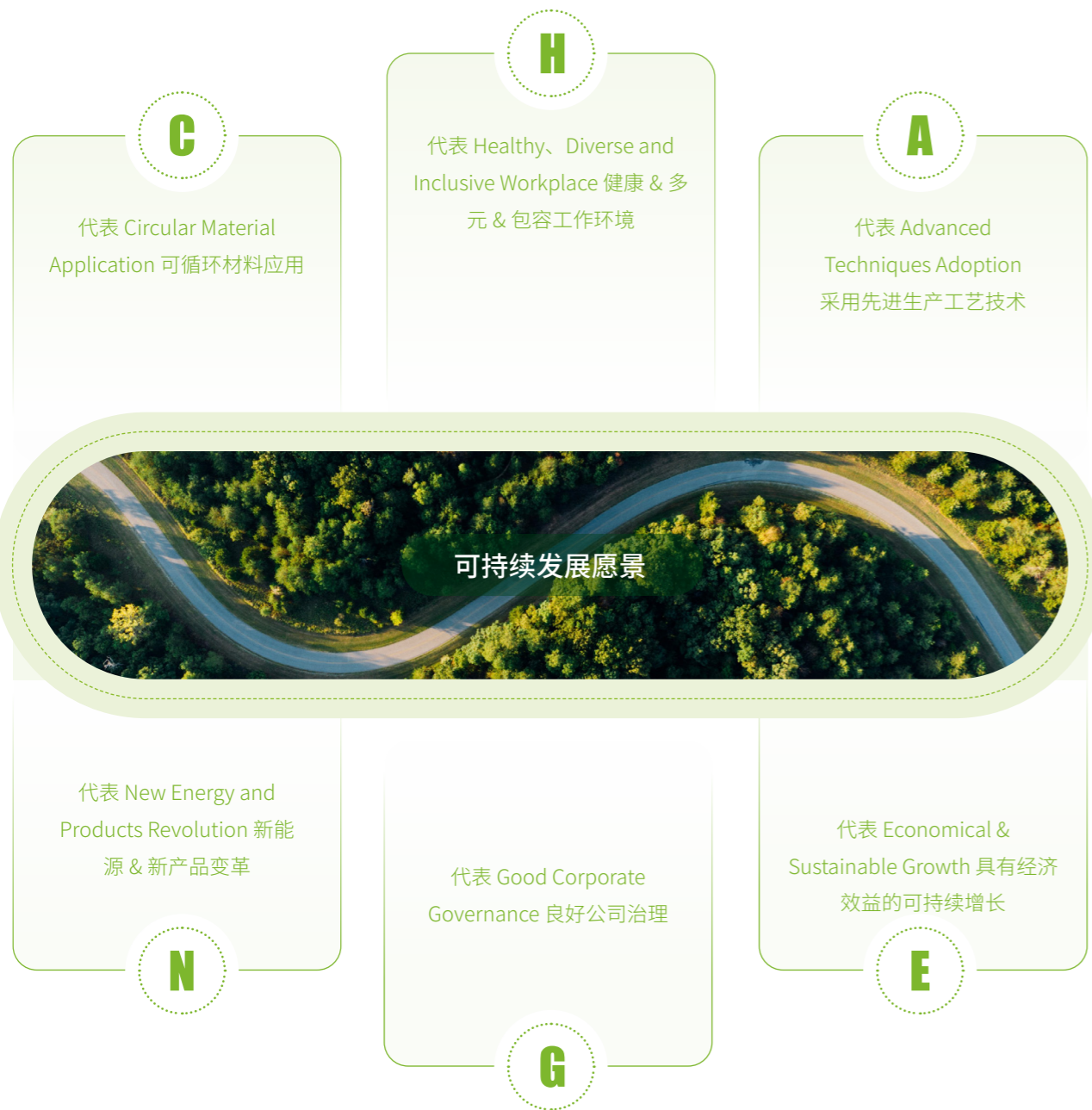
荣誉名称	颁发机构
国家级绿色工厂	工业和信息化部节能与综合利用司
高新技术企业	国家高新技术企业认定管理
2023 年度国家智能制造优秀场景	江苏省工业和信息化厅、江苏省发展和改革委员会
江苏精品认证获证企业	江苏省质量发展委员会
2023 年南京百强企业	南京市企业联合会、南京市企业家协会
南京市工程研究中心	南京市发展和改革委员会
南京市工程技术研究中心	南京市科技局
显示产业成长之星、显示材料创新银奖	中国（上海）国际显示技术及应用创新展组委会、中国（上海）国际显示产业高峰论坛组委会
入选百亿级培育企业（集团）名单	南京经济技术开发区管理委员会



我们的可持续发展之路

ESG 管理体系

为积极响应国家政策，更好地服务于客户需求，全面提升公司可持续发展 (ESG) 国际化管理水平，杉杉积极结合发展战略规划，以“用新材料、新工艺、新管理推动新能源革命” (We CHANGE) 为愿景目标，并分解细化为“CHANGE”。杉杉积极提出可持续发展离不开数字信息化管理的底座支撑，数字化转型将为公司全面管理提升基础动力，助力可持续发展工作有序进行。



利益相关方沟通

公司根据行业和运营特点，识别出主要利益相关方包括股东及投资者、客户企业、合作伙伴、员工、环境、政府、社区及公众等，公司与利益相关方建立常态化的沟通机制，通过网站、媒体、会议、报告、活动等渠道和方式与之沟通，积极回应利益相关方的诉求和期望

关注与期望	利益相关方	沟通机制与形式
<ul style="list-style-type: none"> 信息披露公开透明 规范公司治理 资产保值增值与投资回报 	股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> 召开股东大会 定期报告、临时报告 机构调研、投资者热线、邮箱、业绩说明会、上证 E 互动平台
<ul style="list-style-type: none"> 安全、优质的产品 提升服务质量 超越客户期望 	客户	<ul style="list-style-type: none"> 客户满意度调查 售后服务承诺 构建客户沟通渠道 开展优质服务活动
<ul style="list-style-type: none"> 互利共赢 市场运作规范化 共同遵守商业道德和法律法规 	合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 合同谈判 实地考察 培训指导 定期评估
<ul style="list-style-type: none"> 合理的薪酬体系 融洽的工作氛围 良好的职业发展空间 个人价值肯定与提升 	员工	<ul style="list-style-type: none"> 公司网站及刊物 员工信箱、座谈会、职工代表大会 员工培训及员工活动
<ul style="list-style-type: none"> 减少生产运营对环境的影响 引导产业链绿色发展 倡导绿色消费 	环境	<ul style="list-style-type: none"> 倡导绿色办公 推动绿色生产 加强节能减排 推广低碳环保宣传
<ul style="list-style-type: none"> 贯彻行业发展政策 诚信守法经营 依法纳税 带动就业 防范经营风险 	政府	<ul style="list-style-type: none"> 参与政策、规划调研与制定 专题汇报 接受监督考核 守法经营与公平竞争
<ul style="list-style-type: none"> 推动地区经济与文化发展 帮助社会弱势群体 	社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> 参与区域经济建设 公益活动、文体活动、慈善活动等

实质性议题分析

为进一步指导日常 ESG 管理工作的具体实施，公司依据全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards)、MSCI 评级要求，并结合国家政策、行业趋势及公司的实际发展情况，厘清对本公司业务及利益相关方具有重要性的 22 项议题，并在本报告中予以重点回应及披露。



可持续发展目标 (SDGs) 响应

公司支持联合国 2030 年可持续发展议程，积极通过自身行动推动联合国可持续发展目标的实现。

对应章节：以人为本 成长助力

- 公司与每一位员工签订书面劳动合同，保障同工同酬，禁止聘用童工、强迫劳动等非法的用工行为，为员工提供具有市场竞争力的薪酬，制定并实施完善的福利体系。

对应章节：双碳引领 绿色共生

- 公司重视全流程的节能减排，制定能源管理计划行动方案，设定了 2030 年达 100% 使用清洁能源的目标，响应国家战略，大力推动清洁能源的使用。

对应章节：双碳引领 绿色共生

- 公司重视水资源管理，依法管理废水，对运营点开展水资源风险管理，积极寻找并使用替代水源，削弱公司运营对环境负面影响，践行绿色办公，推进节水工作，树立绿色环保的意识。

对应章节：以人为本 成长助力

- 公司严厉打击性别歧视和骚扰，保障员工同工同酬，设置女性专项福利保障等措施，保护女性员工权益。

对应章节：以人为本 成长助力、携手并进 合作共赢

- 公司与高校建立长期教育支持合作关系，大力支持国家科研及人才建设；建立健全人才培养体系，珍视员工发展，为员工提供全面的成长路径与职业发展道路，开展贯穿全体员工各个发展阶段的培训课程。

对应章节：以人为本 成长助力

- 公司始终坚持以人为本的管理思想，做好员工的权益保障与发展工作，建立健全职业健康安全管理机制，致力于打造安全健康的工作环境，不断完善员工福利，全力保障员工的身心健康，为员工创造良好优质的工作环境。

对应章节：创新发展 科技赋能、携手并进 合作共赢

- 公司以清洁技术创新机遇为公司核心战略，重视自身技术研发及管理工作，建立健全的研发管理制度，并持续加大研发投入，推进技术革新。此外，公司始终保持与行业协会的密切关系，积极参加各类行业活动，助力行业可持续发展。

对应章节：以人为本 成长助力、贡献社会 责任担当

- 公司坚持平等的用工政策，对所有员工一视同仁，提倡多元共融的发展思路，提供公平的薪酬福利，打造和谐平等的工作环境。公司积极参与热心社会慈善公益活动，传递企业关怀，减少社会不平等。

对应章节：稳健耕耘 精益治理、双碳引领 绿色共生

- 公司提倡负责的商业行为，反对不公平市场竞争的同时，不断提高能源使用效率，促进绿色、循环经济的发展。

对应章节：双碳引领 绿色共生

- 公司设定了碳中和目标，分别为杉杉负极 2035 年碳中和、杉金光电 2050 年碳中和，制定了绿色减排的发展路径，持续关注自身运营的温室气体排放，加大使用清洁能源。

对应章节：稳健耕耘 精益治理、携手并进 合作共赢

- 公司建立权责明确、合规高效的治理体系，强化商业道德管理，对廉洁从业、信息安全、知识产权等方面采取保护措施，并向供应商等合作伙伴提出了严格的管理要求。

对应章节：稳健耕耘 精益治理、携手并进 合作共赢

- 公司以产学研合作、行业交流赋能科技创新，助力专业和产业实现协同发展；与供应商建立平等互信的合作关系，要求其禁止使用冲突矿产，致力于打造可持续的供应链。



01

稳健耕耘 精益治理

理念

科学、高效的公司治理是杉杉股份持续发展的基石。公司严格遵守法律法规要求制定了现代化的企业治理制度，重视廉洁反腐工作及信息安全管理，认真学习和聆听党的纲领，用实际行动促进公司长效发展，保障公司高效运作的同时，持续提升精益治理水平。

我们的行动

- 夯实公司治理
- 内控及风险管理
- 坚守商业道德
- 党建引领发展

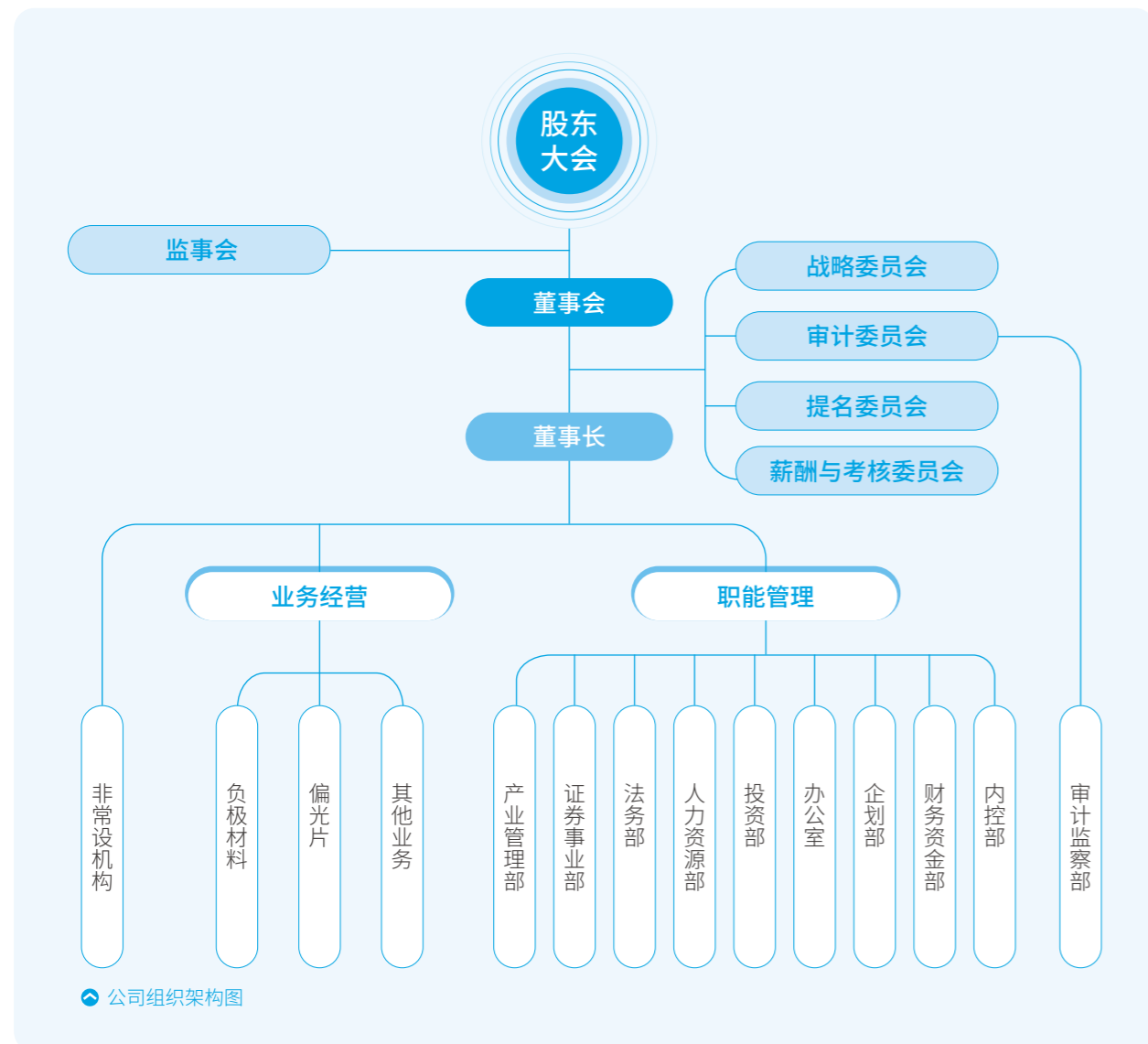


夯实公司治理

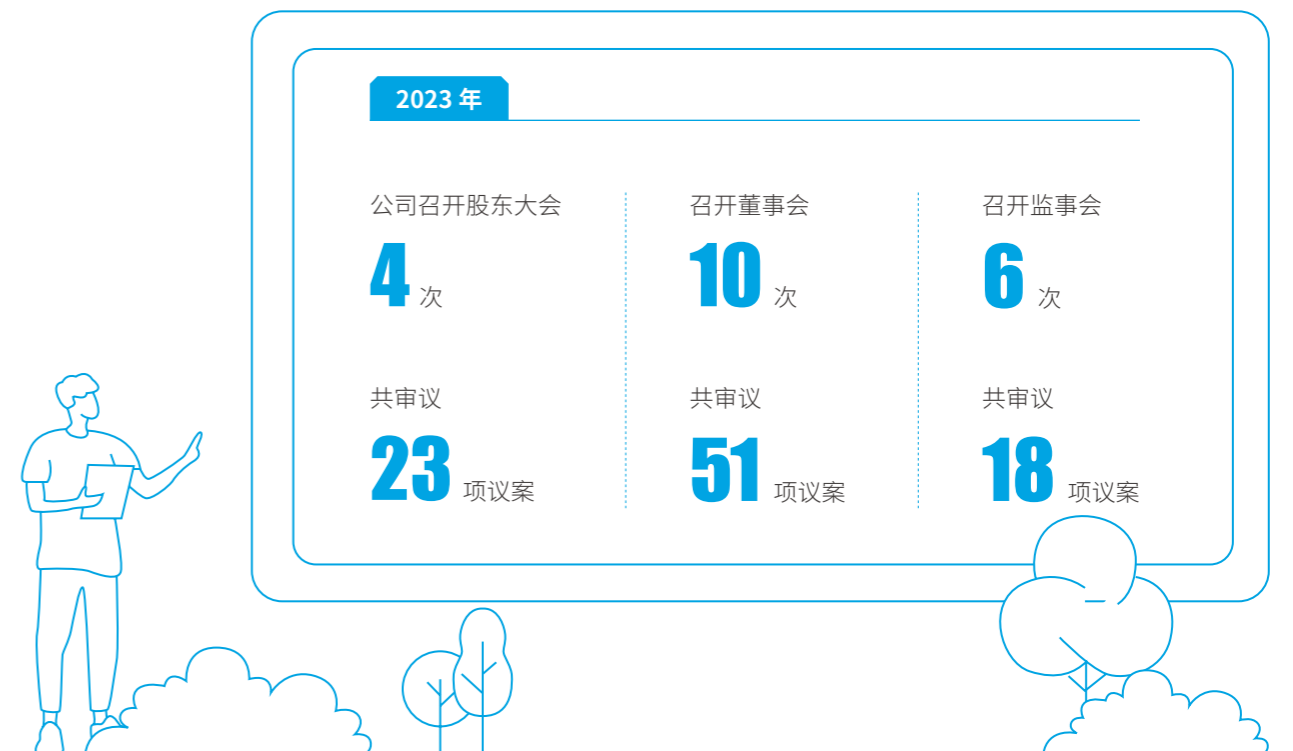
公司结合实际发展情况不断完善公司内部管理体系的搭建、提升信息披露质量和投资者关系管理，以独立、多元化的三会和现代化的企业治理制度为基础，持续提升公司治理水平，保障公司及股东权益，帮助公司规范运作，实现公司可持续发展。

三会运作

公司严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规和规范性文件的规定，设立了股东大会、董事会及其下属各专门委员会和监事会，通过充分发挥股东大会、董事会、监事会的职能，持续优化公司法人治理结构，并及时根据公司运作情况完善规章制度，保障公司经营决策的合规、合法，为公司长期高质量发展保驾护航。



公司三会职责



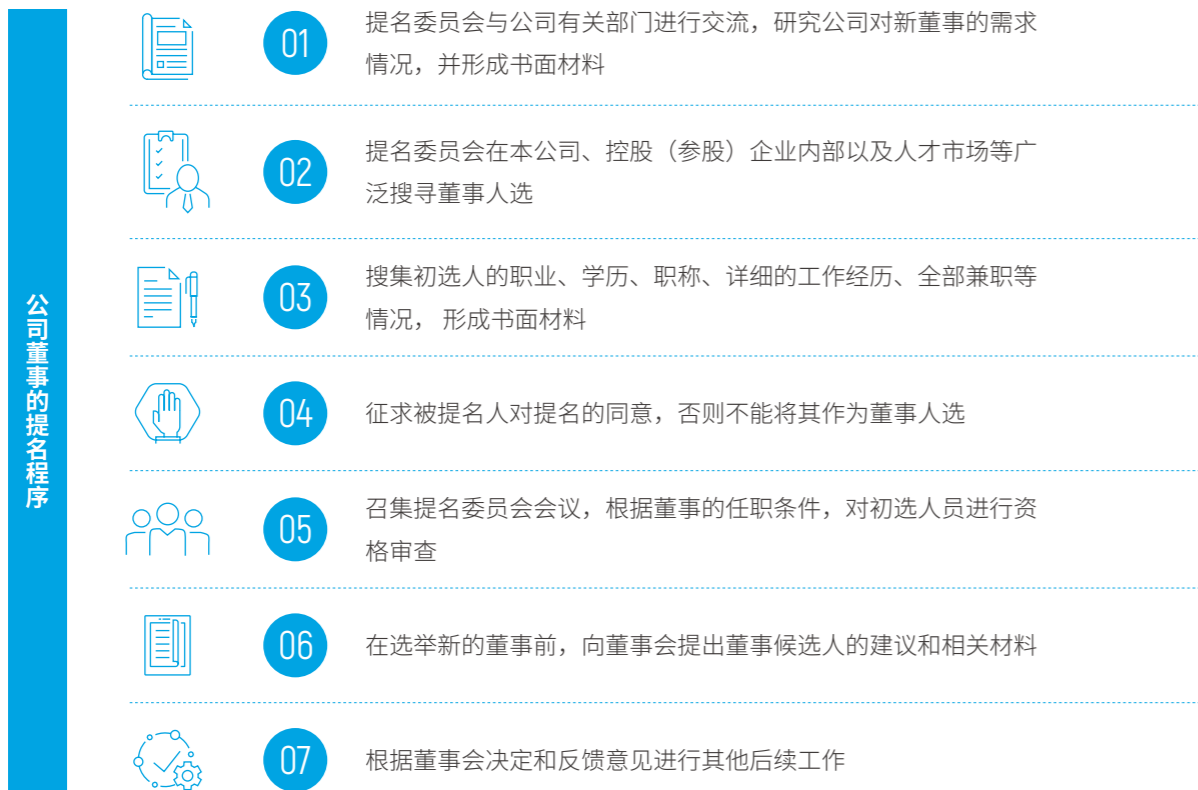
董事会独立性和多元化

公司综合考虑董事会候选人的文化及教育背景、性别、年龄、行业经验、专业能力等多种因素，进一步构建独立、多元的公司董事会，提高董事会决策的合理性和科学性。



董事提名与甄选

公司制定了规范的董事会及其委员的提名与甄选过程，以科学、有效的内部治理为抓手，推动高效合规的公司治理，提升公司运营效率，促进公司长期稳步发展。



薪酬透明

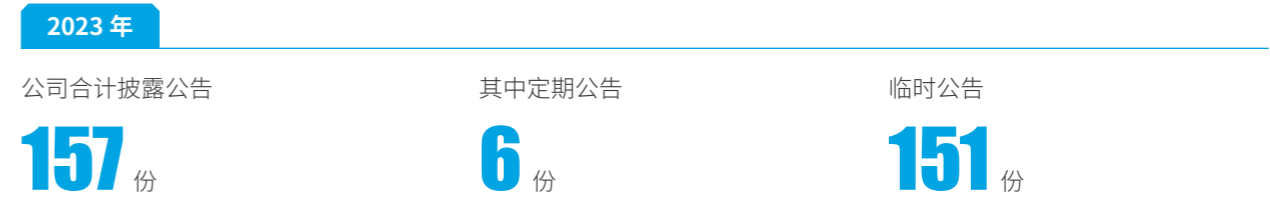
透明的董监高薪酬政策对于公司的治理和股东的权益保护至关重要。公司严格依据国家法律法规，经公司董事会薪酬与考核委员会讨论，结合公司发展实际，制定董事、监事、高级管理人员的薪酬方案，公开披露董事、监事和高级管理人员的薪酬水平和股权激励情况，主动接受市场和股东对薪酬政策的监督，帮助投资人更好地理解公司的治理结构、薪酬激励制度的公平性和合理性。



信息披露

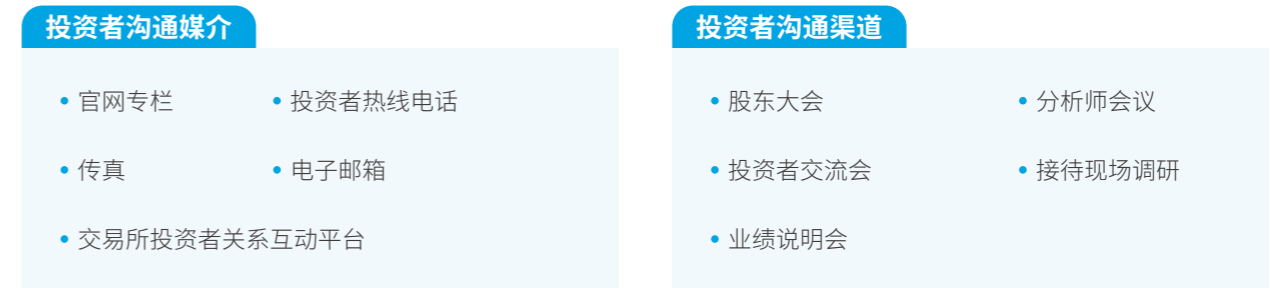
公司自上市以来日常运作中严格按照《上海证券交易所股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》《公司章程》以及公司《信息披露事务管理制度》等相关规定，严格遵循真实、准确、完整的原则进行信息披露。公司指定的信息披露媒体为《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》《证券时报》四家报刊和上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）。公司所有应披露的信息均在上述指定报刊、网站上刊登，确保所有股东能够公平、及时获取公司信息。

公司信息披露工作由公司董事会负责实施，公司董事长为公司信息披露工作的第一责任人，董事会秘书负责具体协调，证券事务部为公司信息披露的常设机构。公司以《宁波杉杉股份有限公司信息披露事务管理制度》指导公司信息披露工作，并配套制定有《宁波杉杉股份有限公司内幕信息知情人登记管理制度》《宁波杉杉股份有限公司年报信息披露重大差错责任追究制度》《宁波杉杉股份有限公司外部信息使用人管理制度》等信息披露管理文件，通过持续加强内幕信息管理等工作，持续提升公司信息披露的质量。



投资者权益

公司重视投资者关系管理工作，依法制定《投资者关系管理办法》等制度，面向所有投资者开展多渠道、多平台、多方式的管理工作，持续完善公开、公平、透明的投资者沟通渠道，积极维护公司与投资者良好关系，使投资者全面及时地了解公司发展战略、商业模式、经营状况等情况，更好地传达公司的投资价值，增强投资者对公司的认同感。



公司投资者关系管理维护渠道

2023 年



公司开展业绩说明会、线上及线下投资者调研活动

40 余场



参与投资者交流活动的机构累计超

500 家次



通过上海证券交易所投资者关系互动平台进行问答回复

93 条



答复率

100 %

公司始终以回报股东作为核心理念，根据《公司章程》及相关规章制度，在保证正常经营的前提下，根据相关规定结合公司经营情况和业务发展目标，坚持为投资者提供连续、稳定现金分红，给股东带来长期的投资回报，与投资者共享发展成果，保障公司全体股东的利益，增强广大投资者的获得感。

2023 年 6 月，公司向全体股东每 10 股派发现金股利人民币 3.00 元（含税），合计派发现金红利

671,354,367.30 元（含税）

公司 2023 年实施股份回购资金金额

5.46 亿元视同现金分红

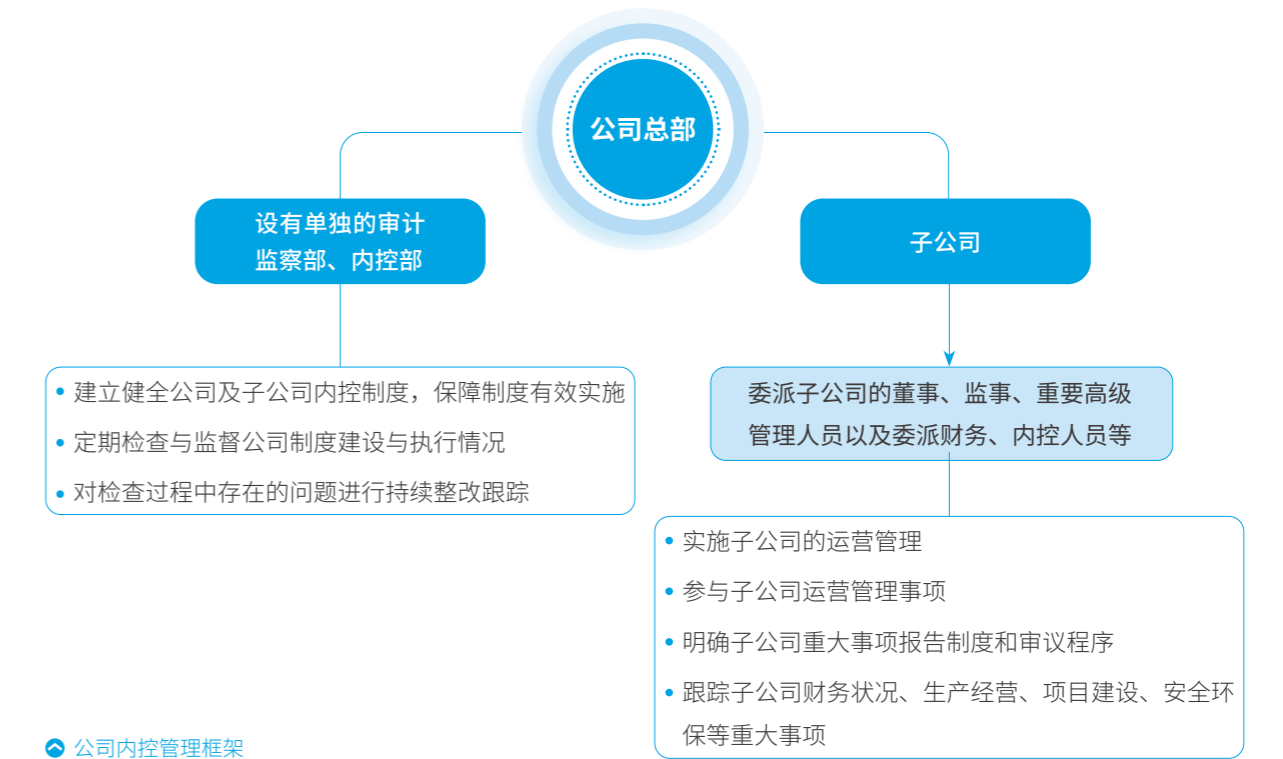


内控与风险管理

守法规经营是企业的生命线，公司始终坚持依法依规开展内控风险管理，不断完善内部控制体系和风险管理制度，全面落实风险管理工作，确保业务运营的合规性和稳健性。

内部控制

公司严格遵循五部委的《企业内部控制基本规范》，以及《公司法》《证券法》等法律法规及《公司章程》的相关规定，结合公司的实际情况，制定杉杉股份内控管理、人事管理、信息管理、安全管理等多个维度的内控制度并每年修订完善。为保证内控工作的有效执行，公司建立了以公司总部为核心管理平台，各产业公司为执行主体的内控组织架构体系，并特别设立专职内控部门，部门负责人采取股份委派形式，确保内控工作的独立性和公正性。



召开审计内控条线工作会议

2023 年 8 月，为加强内控管理，提升审计工作的质量与效率，公司组织召开杉杉股份审计内控条线工作会议，通报日常经营、监督检查中存在的重大风险或案例。会后，公司组织了 3 场培训活动和现场交流活动，加强企业内部管理，确保业务运营的规范性和安全性。



审计内控条线工作会议

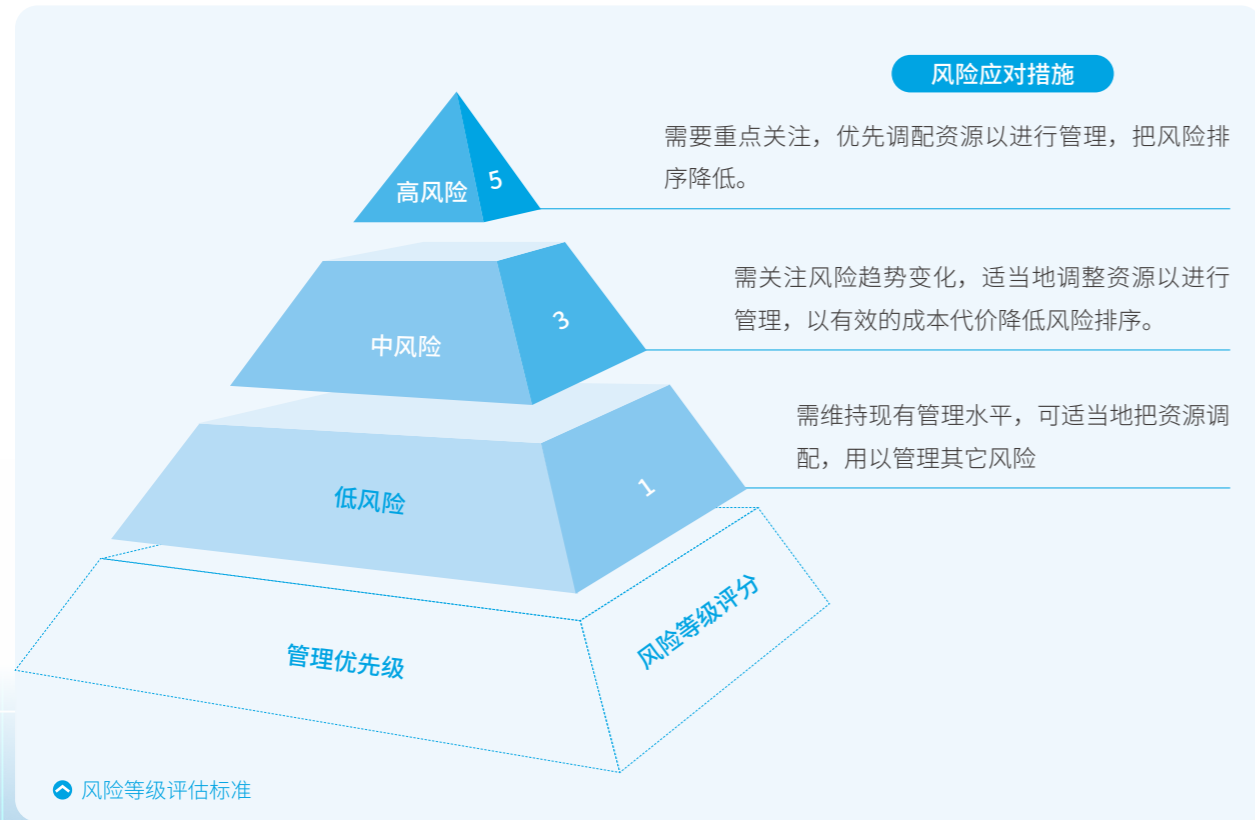
案例

风险管理

公司建立并持续优化风险管理制度，由公司内控部门垂直管理以确保风险防控措施有效执行，并设立了风险资产管理委员会、风险管理小组，负责风险等级评估与防控，密切跟踪风险变化，深入分析外部形势与公司实际情况，及时发现并应对新增风险。

风险等级评估标准

公司从后果严重程度、风险发生频率两个维度，绘制出包含高风险、中度风险、低风险三个风险等级的评估矩阵，并要求风险管理小组成员根据风险评定等级进行风险评分。



经评估，公司划分出五类与公司紧密相关的风险：战略风险、财务风险、市场风险、运营风险及法律风险，并制定了加强风险管理的举措，确保有效管理和化解各类风险事项，构筑起坚实的风险防线，为公司的稳健、永续发展提供了有力保障。



加强风险管理举措

- 定期向产业公司发送风险资产与风险客户信息，提出预警。
- 定期统计分析各产业公司存货与闲置固定资产，并重点关注。
- 继续加强工程项目预结算管理与工程现场巡检。
- 组织召开内控条线会议。
- 内控部组织易管内控系统培训。

开展企业境外投资风险管控培训

案例

2023 年 12 月，公司邀请律师围绕中企境外投资的主要类型、可能遇到的风险、投资失败案例评析及美国投资的风险管控等内容，开展中国企业境外投资风险管控培训，增强员工风险意识，并为未来境外投资提供指导。



境外投资风险管控培训

2023 年

公司
未发生 内外部重大经营风险



坚守商业道德

公司奉行“为顾客创造价值”和“尊重人格的经营”的经营理念，尊重自由公正的市场经济秩序，以相互信赖和合作为基础，不断为创造世界超一流企业而努力。公司不断优化商业道德管理体系，杉杉负极将商业道德及反腐败工作纳入可持续发展管理委员会的职责范围，并由委员会下设公司专项治理小组定期向董事会汇报；杉金光电制定了全体员工都应遵守的《伦理规范》并明确了正道经营的六大准则，保证公司的平稳运行。



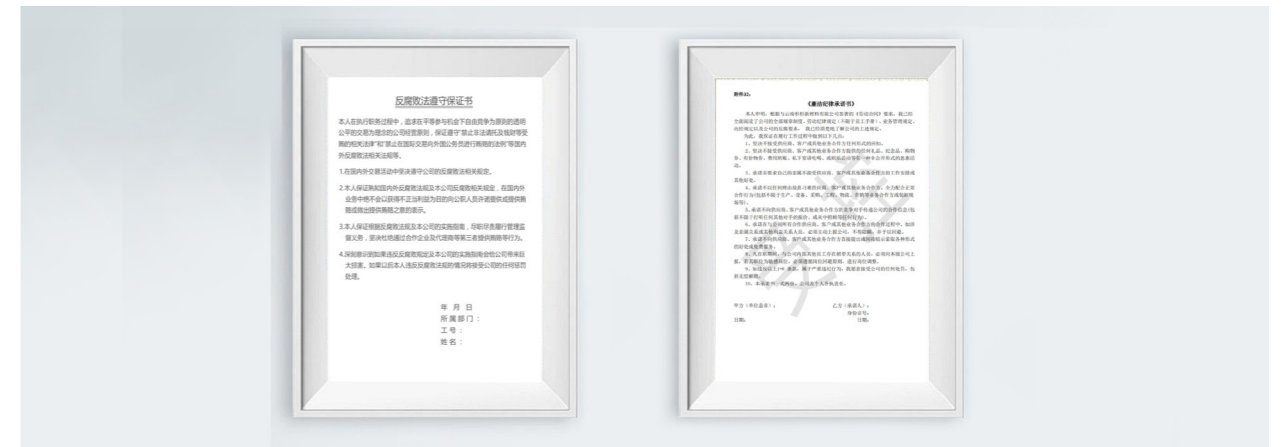
廉洁从业

公司建立健全公司廉洁反腐败体系。杉杉负极制定《员工手册》《举报专项事项督查》《采购管理政策》等管理制度，加强风险防控，规定了禁止收礼、宴请等类型的行为以及遇到此类情形的处理流程，推动建设诚信、公正、无腐败或贿赂行为营商环境。

杉杉负极廉洁反腐管理措施

- 制定《签订、下达采购合同、订单》的采购制度，要求采购金额 3 万元以上，必须签署《阳光协议》/ 廉洁条款，跨年度持续供货的需每年签订一次《阳光协议》。
- 采购部在重大节日前向利益相关方下发《廉洁通知函》，倡导廉洁阳光的合作关系，坚决抵制腐败、贿赂等不正当及违规事项发生，2023 年，各工厂共发送 800 余份。

杉金光电要求在员工入职、晋升和职责任命时，必须签署并提交给公司《反腐败法遵守保证书》《廉洁纪律承诺书》等承诺书，其余员工定期更新签署。此外，公司要求所有员工在职务执行过程，不向利害关系人收取任何可以损害判断公正性的利益，杜绝腐败事件发生。



《反腐败法遵守保证书》

《廉洁纪律承诺书》

公司积极开展内部反腐败专项审计工作，每年就廉洁反腐的管理制度、各岗位和业务流程，进行风险审查，审查内容包含：重大过错、重大违纪违法、不道德行为、舞弊等行为，进一步营造风清气正的发展氛围。2023 年，审计监察部在对公司采购岗位随机抽查中发现，内蒙古子公司某采购人员存在收受礼品（香烟）、接收宴请等违规行为，最终公司按制度规定对其进行处理。

廉洁反腐审核成果举措

2023 年 10 月，杉杉负极梳理了重点风险岗位清单，对相关岗位增设轮岗周期，要求物流工程师、过磅员、固废库房管理员每年轮岗 1 次，采购员每 2 年轮岗一次，加强廉洁从业管理。

2023 年 11 月，杉杉负极开始梳理了员工亲属关系，对可能存在利益冲突的人员做调岗及重点监控等措施。

- 在《举报专项事项督查》的内控制度中规定了专项举报事项，建立投诉举报渠道，鼓励善意举报。
- 在《员工手册》《劳动关系管理》中明确要求员工不得腐败、贿赂，开展利益调查。

公司定期开展廉洁反腐专项培训,对公司的廉洁反腐政策和程序进行宣贯,保证廉洁反腐工作成为员工自觉的行为准则,提升员工廉洁从业的判断与决策能力,确保经营活动中不存在任何不正当利益输送行为,建立良好的商业道德环境。

开展廉洁培训和制度宣贯,加强廉洁反腐管理

案例

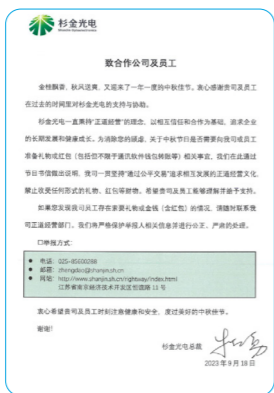
2023年8月,杉杉负极下发《关于公司进一步加强公司廉洁管理的通知》,并在全厂30处张贴廉洁管理规范告知书,增加员工及外部人员反腐举报渠道。2023年9月,杉杉负极开展供应商廉洁访谈活动,主要了解员工是否有“吃、拿、卡、要”现象,并告知反馈途径及反馈的激励措施,鼓励供应商积极参与。



厂区张贴廉洁管理规范告知书



杉金光电一直秉承“正道经营”的理念,在节假日前向合作供应商发送函件,禁止公司员工收受礼物、红包等财物,并告知举报途径,希望供应商给予支持和理解。同时公司定期对员工开展漫画宣传,树立反腐倡廉思想。



杉金光电禁止收受礼品的函件及宣传漫画



2023年

公司开展 人均廉洁反贪腐培训时长为 所有培训宣贯累计员工覆盖率达

3 场廉洁反贪腐培训

1.5 小时

70 %

关联方交易

为规范公司关联交易行为,提高公司规范运作水平,保护投资者合法权益,公司根据《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第5号——交易与关联交易》等法律法规和业务规则,制定了《宁波杉杉股份有限公司关联交易管理办法》,对关联方认定、关联交易审议标准、关联交易的披露和决策程序等作出明确规定。

指定专人定期更新关联方名单,严格管理关联交易。公司已指定专人根据关联方的认定原则,定期与公司控股股东等梳理更新关联方名单,并发送公司财务人员,增强其对关联方的敏感度,以便在日常工作开展中对关联交易进行完整识别与上报。

根据关联交易管理的相关规定,公司依据具体类别与金额,履行相应的审议或披露程序,并严格实施关联董事和关联股东回避表决制度。其中:对单次交易金额、连续12个月内累计交易金额(区分与同一关联人的累计,以及与不同关联人但交易标的相关的累计)达公司最近一期净资产0.5%以上的与关联法人的关联交易,或者与关联自然人的交易金额达30万元以上的,公司将先提交公司独立董事专门会议事前审议通过后,再履行董事会审议披露程序;如为交易金额达公司最近一期净资产5%以上的重大关联交易,公司还将提交公司股东大会审议通过。

报告期内,公司关联交易价格均遵循商业原则,以公平合理为定价依据,不存在损害非关联方股东利益的情形。

信息安全

公司严格按照ISO 27001信息安全体系要求,制定了《信息安全政策》《信息系统访问管理》《信息安全事件管理规定》《信息安全管理手册》等一系列制度,明确了员工保护隐私与信息安全的行为规范,确保企业信息系统的集成性、合规性和效益性,防范各种潜在信息安全风险。

2023年

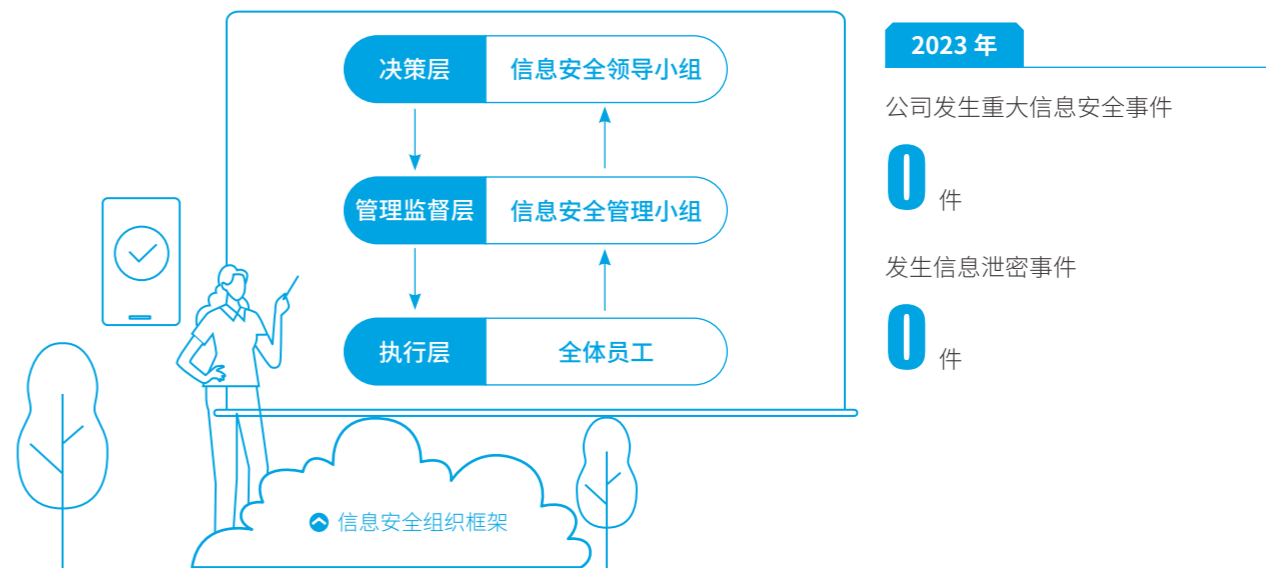
杉杉负极与杉金光电及下属子公司均取得ISO 27001信息安全管理体系认证,覆盖率达

100%,切实规范信息安全管理,防范信息安全风险。



杉杉负极(左)、杉金光电(右)ISO 27001信息安全管理体系认证(部分展示)

公司坚持“安全第一,预防为主,管理和技术并重,综合防范”的信息安全管理方针,建立由总经理牵头的信息安全管理组织架构,形成了“决策-管理监督-执行”的三层结构,并建立PDCA闭环的管理体系,识别、评估各项信息安全风险的可能性及影响程度,开展信息安全内部审核,确保信息安全管理的有效性。



公司制定了《员工安全行为规范》，要求全体员工对信息安全事件及时上报，不得隐瞒不报，积极开展信息安全及保密意识教育，提升信息安全的敏感意识和正确认识，增强应对信息安全事故的能力。

开展信息安全培训教育活动

案例

2023 年 5 月，杉金光电就信息安全基本意识及专业技能，以及公司信息安全方针、策略、程序和规章制度等内容，对公司全体事务职工进行信息安全教育培训，增强日常工作中的信息保密意识，保障公司安全。此次培训共 8 小时，累计 30 人参与，出勤率 100%。



信息安全培训

组织开展企业保密制度培训

案例

为进一步提升员工的保密意识和能力，杉金光电积极开展企业保密制度培训，确保每位员工理解保密工作的重要性，严格遵守保密规定，保障自身与客户的隐私与数据安全。此次培训共 6.5 小时，累计 44 人参与，出勤率 100%。



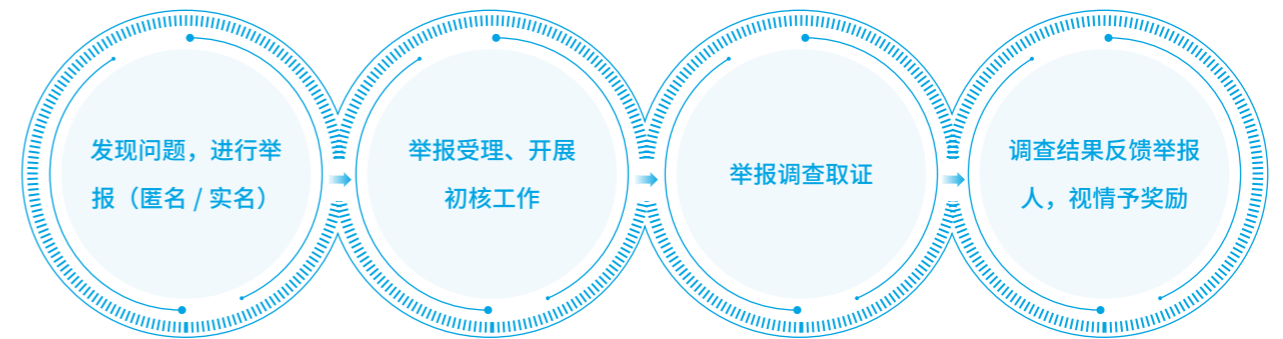
保密制度培训

举报及举报人保护机制

公司制定《举报专项事项督查》，规范举报管理流程，严厉打击侵害公司利益、扰乱公司发展秩序等违规违纪行为，在公司官网、书面合同 / 协议、食堂等公司内部公共区域均附有公司举报途径，鼓励举报人积极对各种舞弊及不道德行为提出善意举报和投诉，制定了举报人保护机制，对于举报有功人员，视情况予以奖励。

舞弊或不道德行为举报途径

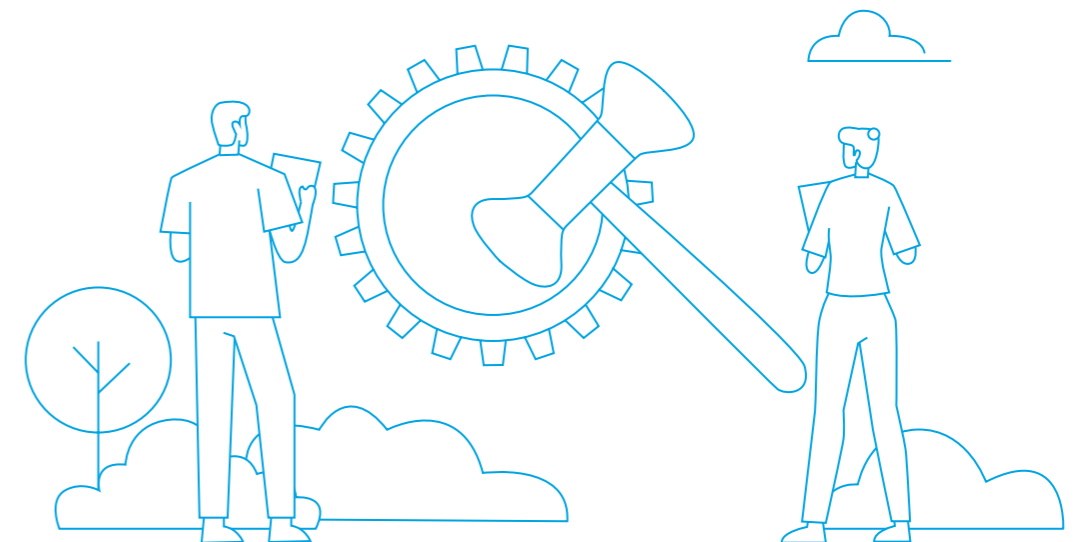
 举报电话 13777992677	 举报邮箱 jubao-ssgf@shanshan.com
 官网下设的举报页面 www.ssgf.net 或 http://www.shanjin.sh.cn/rightway/index.html	
 快递 / 邮寄 浙江省宁波市鄞州区日丽中路 777 号杉杉大厦 28 楼（审计监察部负责人收）	



举报管理流程

举报人保护机制

<p>对举报人在举报过程中产生的费用或损失予以补助</p>	<p>保护举报人和证人的 人身权利、财产权利、 工作权利、民主权利、 名誉权利和其他合法 权益进行保护，坚决 杜绝一切形式的报复 和不公正对待</p>	<p>要求举报处理的相关 人员严格履行保密原 则，所有举报资料和 证据均严格保密，除 征得本人同意外，不 得公开举报人任何信 息，无关的人员不得 打听或了解举报人的 情况</p>	<p>若出现任何对善意 举报人进行报复的 情形，相关人员将 受到严厉的纪律处 分，情节严重的将 被解除劳动合同， 构成犯罪的依法移 送司法机关处理</p>
-------------------------------	---	---	---



党建引领发展

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，不断深化党员的思想政治教育，加强组织作风建设，充分发挥党支部领导核心和党员模范带头的作用，以党建引领发展，创先争优。2023 年，杉杉负极福建工厂入选“民营企业党建带工建引领单位”的同时，宁波杉杉党支部成立批复并成立党建活动室，进一步壮大党建队伍。



宁波杉杉党建活动室

开展党史学习教育，弘扬党的优良传统

案例

杉杉负极福建工厂组织开展党史学习教育，深入弘扬党的优良传统和精神，系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编，引导党员深刻领会党的光辉历程和伟大精神，传承红色基因。



开展党史主题教育学习

开展建党周年庆祝，共筑辉煌新篇章

案例

2023 年 7 月，杉杉负极四川工厂举行“庆七一、颂党恩”建党 102 周年庆祝活动，组织党员干部前往彭山区郭祝三红色故居，瞻仰革命前辈的丰功伟绩，回顾党的辉煌历程，颂扬党的伟大成就，激发党组织和党员干部的热情与活力，用红色革命精神引领公司发展。



开展“庆七一、颂党恩”红色教育基地参观活动

重温党史国史，强化使命担当

案例

2023 年 11 月，杉金光电组织开展“重温党史国史，强化使命担当”主题活动，体验大金山革命基地重走长征路、吃红军餐等拓展活动，回顾峥嵘岁月，坚定理想信念，强化使命担当。



党建主题活动

2023 年

公司所有党支部现有党员

150 人

新发展的正式党员

5 名

预备党员

13 名



02

双碳引领 绿色共生

理念

公司以“打造受人尊敬的全球化高科技企业，实现可持续、高质量发展”为公司愿景，建立健全环境管理体系，积极应对气候变化，高度重视自身生产运营的绿色环保，持续加强环保投入，建设生态文明，致力于实现经济效益和环境保护的平衡。

我们的行动

- 环境管理体系
- 应对气候变化
- 强化排放管理
- 化学品安全管理
- 推动绿色运营

环境管理体系

公司以“遵守法规、预防污染、以人为本、持续改善”为 EHS 方针，持续推进 EHS 管理系统化、规范化、科学化。公司依据《安全生产法》等法律法规，定期开展环境风险识别、管理及环境因素影响的审核，并建立自上而下的管理架构，与各责任主体签署《2023 年度 EHS 管理责任书》，逐项分解环保管理任务，确保环境管理体系的有效运行，不断提升公司环保绩效。2023 年，公司获得 ISO 14001 环境管理体系认证的厂区 10 个，覆盖率达 83.33%。



杉杉负极 (左)、杉金光电 (右) 各厂区均获 ISO 14001 环境管理体系证书 (部分展示)

应对气候变化

公司积极响应国家双碳战略，设定并公开承诺了极具雄心的双碳目标，用切实投入与实践履行环境承诺。未来，公司将继续深耕节能减碳与气候变化领域，在控制、减少自身碳排放的同时，有效带动价值链减碳，为行业、产业与全社会贡献“杉杉力量”。

因公司各子公司及工厂基地分布地区多、区域跨度大，其所处地理环境、业务类型、能耗结构、排放源类型存在差异。为了使目标更具适配性、可执行性，公司协同制定各子公司及工厂的独立减碳目标，可依据 ISO 14064 等标准要求，结合自身排放情况及减碳目标，开展碳排放管理工作，包括设置气候变化管理架构、推广可再生能源替代、开展节能减碳专项实践等。公司建立《能源管理制度》并积极开展能源管理实践，使用数字化能源线上监管平台监管能耗，各子公司及工厂均获得 ISO 50001 能源管理体系认证。

2023 年

公司共 **8** 个厂区获得 ISO 14064 碳核查声明 覆盖率达 **75%**



杉杉负极 (左)、杉金光电 (右) ISO 14064 温室气体核查声明 (部分展示)

公司共 **3** 个厂区获得 ISO 50001 能源管理体系认证证书 新增 **2** 个厂区 覆盖率达 **25%**



杉杉负极 (左)、杉金光电 (右) ISO 50001 能源管理体系认证 (部分展示)

杉金光电

杉金光电设置并公开了碳目标，制定了减排、可持续发展的行动方针，开展各项减排措施，以推动实现碳中和目标的工作进程。

杉金光电双碳目标

2050 年全面实现碳中和。



杉金光电可持续发展战略方向

杉金光电贯彻实施 2022-2024 中长期绿色发展规划



杉金光电 (南京) 以“2050 年全面实现碳中和”为目标，设立明确的环境健康安全基本思想，将环境健康安全放在所有事业活动的首位。在绿色产品研发、绿色工厂和绿色采购等方面积极开展中长期规划，通过持续加强环保科研投入、使用可再生能源、开展节能减排、践行“减碳”行动、打造绿色责任供应链等，引领行业转型升级，推动中国新型显示产业和制造业低碳发展，助力实现中国“碳达峰、碳中和”目标。

杉金光电各项节能减碳实践

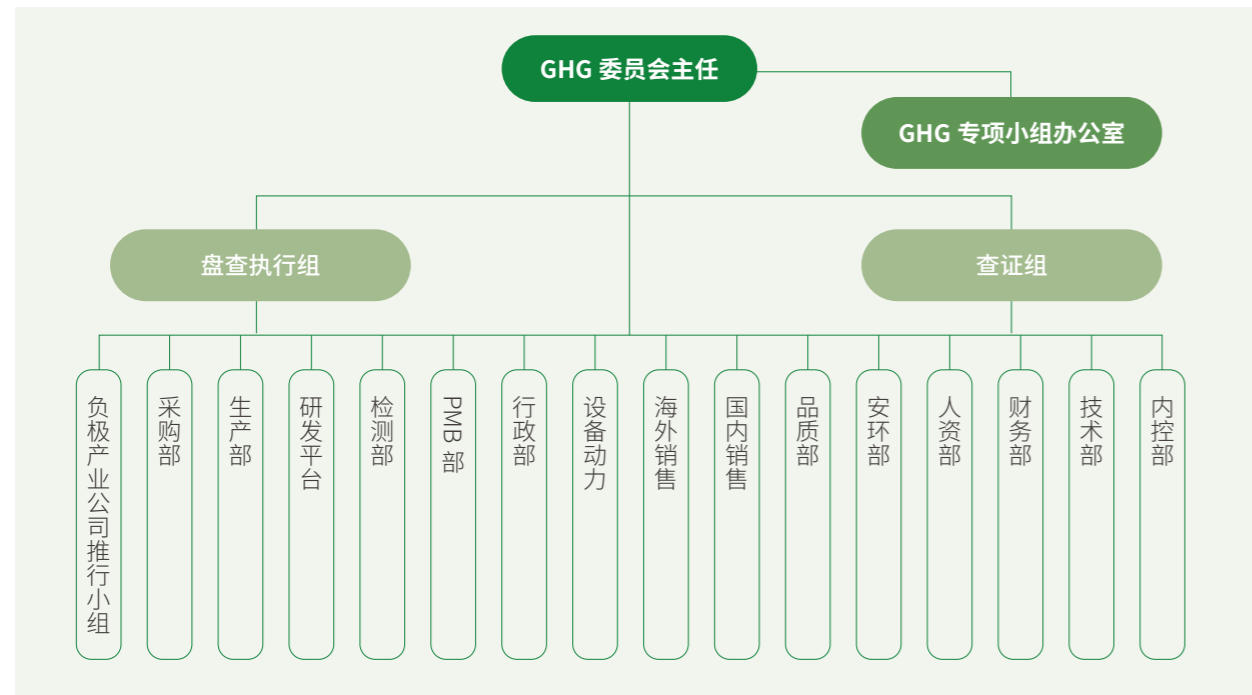
案例

杉金光电 (广州) 通过将排放的尾气回收利用，大幅节省用电量、蒸汽流量，从而降低能源消耗，减少碳排放。2023 年，该举措全年共节电 59.29 万度，减少碳排放 569.2 吨 CO₂e。

杉金光电 (南京) 铺设屋顶光伏，为工厂供能。2023 年，杉金光电 (南京) 光伏发电总量 216.8 万度，减少碳排放 2,081.4 吨 CO₂e。杉金光电 (南京) 还利用出口废气制造热水，将 90°C 水系统进水温度提升至 80°C 左右，降低 90°C 水系统蒸汽的使用，全年节约蒸汽量 22,630 吨。

杉杉负极

杉杉负极设置并公开了碳目标，基于公司 2021 年（基准年）GHG 核查结果，将目标拆解、细分到各个工厂，并依据科学碳目标 (SBTi) 要求，规划了杉杉负极减碳、可持续发展中长期规划目标，制定了减排、可持续发展的行动方针。为进一步响应国家战略、保障双碳目标的实现，杉杉负极成立温室气体盘查推行委员会，推进减碳工作。



杉杉负极 GHG 盘查推行委员会

杉杉负极整体双碳目标：2060 年实现价值链碳中和。

- 杉杉负极绿电实施目标 2023 年目标 30%（已完成），2025 年 60%，2030 年达成 100%。
- 杉杉负极的单位产品碳排放量以 2023 年为基础，逐年下降 3%，到 2030 年总体减少 34%（范围一、范围二），到 2050 年实现运营碳中和（范围一、范围二），到 2060 年实现价值链碳中和（范围一、范围二、范围三）。

杉杉负极减碳方针

坚持绿色、循环、低碳发展，努力控制和减缓温室气体排放，推动负极产业可持续发展

逐步改善能源使用结构，大力利用水电、风电、太阳能和生物质能等可再生能源，打造低碳、零碳工厂，2060 年实现价值链碳中和

采取新工艺，新技术，新装备，新材料，加快建设资源节约型、环境友好型新生产基地



杉杉负极制定了“四步走”的能源 & 碳管理计划行动方案，从能源、碳排放、循环材料、可持续采购入手，推进到 2060 年实现价值链碳中和目标的达成。此外，杉杉负极新建四川工厂加入 RE100 “绿色倡议”，与国家电网合作，工厂使用外购电力 100% 为水力发电。

能源 / 碳管理计划行动方案

- 推动能源管理评审，建立体系（部分工厂已通过 ISO 50001）
- 技术节能 -- 工艺优化
- 管理节能 -- PDCA、设备改造更新
- 结构节能 -- 新建基地全工序一体化
- 政府产业支持

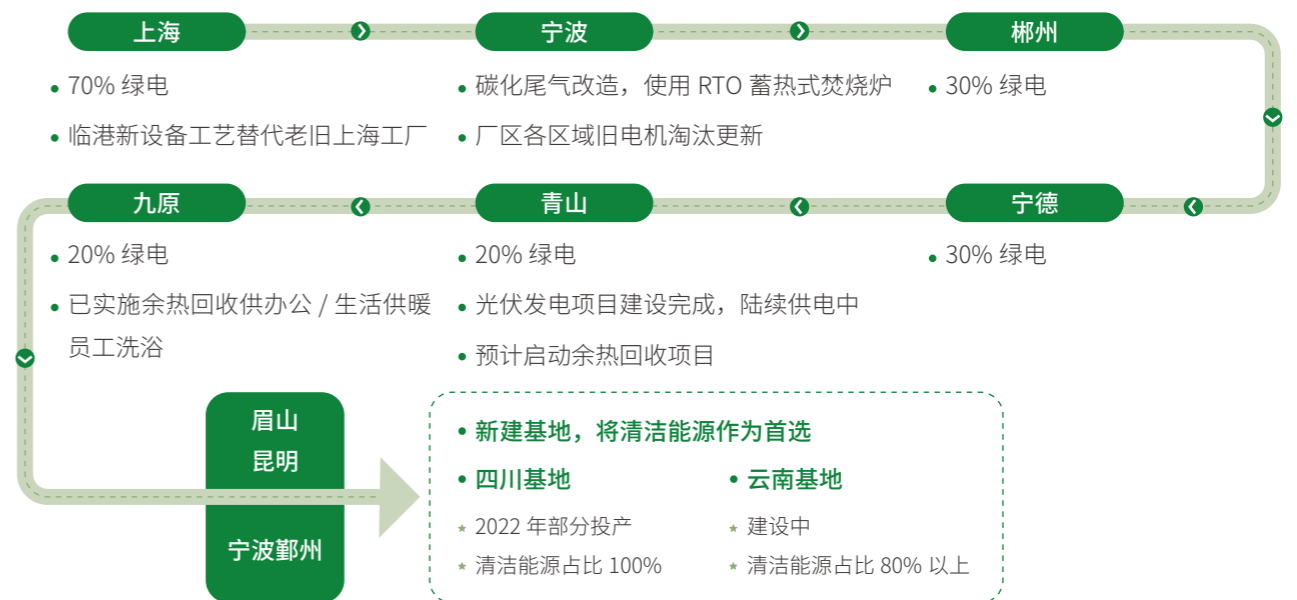
- 在研发技术中考虑使用循环材料



- 绿电采购 -- 2030 年达 100%
- 推动自建光伏项目 -- 各新建工厂引入光伏项目
- 新建基地 -- 主要使用清洁能源、全工序连续一体化增效减排、大型化和自动化设备，降低产品的单耗

- 碳排放值纳入上游供应商指标

2023 年杉杉负极减碳措施



杉杉负极九原工厂有效推进碳减排

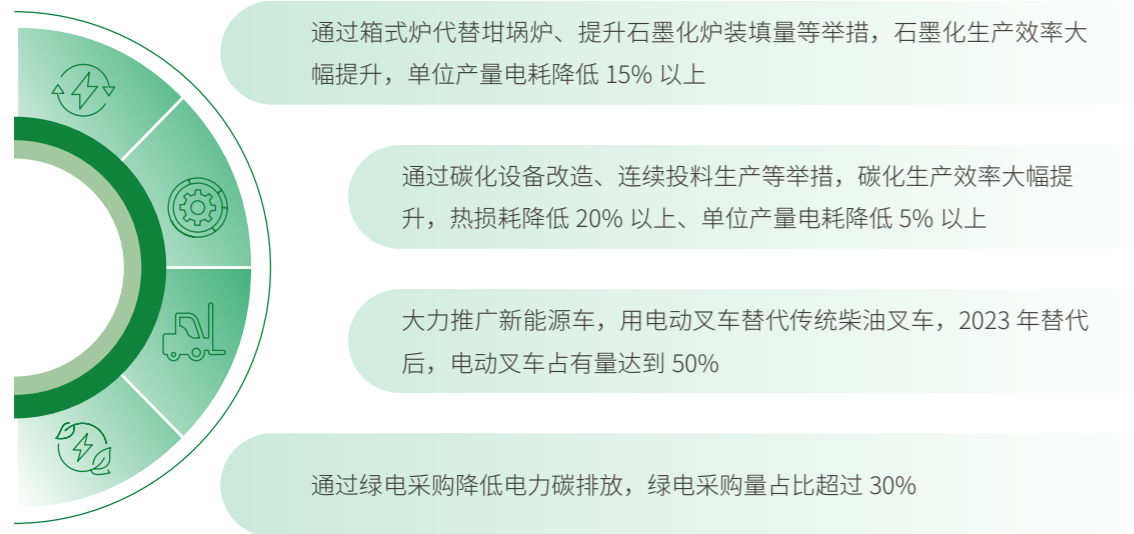
案例

2023 年, 杉杉负极九原工厂积极使用可再生能源、购买绿色电力站总使用电力 20%。使用余热回收锅炉, 利用焙烧工序窑炉余热进行供暖代替天然气锅炉供暖, 减少天然气的消耗。开设通勤车, 有效减少公司碳排放。2023 年内, 杉杉负极九原工厂各类减排举措共计减排 6.84 万吨 CO₂e。

杉杉负极多措并举, 推动双碳目标实现

案例

杉杉负极根据双碳目标, 制定年度减碳子目标与落地行动。



杉杉负极多线并行推动节能减排

成绩与表现

公司全面开展温室气体管理工作, 2023 年, 杉金光电 (南京) 入围 2022 江苏省绿色工厂、国家级绿色工厂, 杉杉负极郴州工厂获评“湖南省绿色工厂”、入选“2022 年湖南省绿色工厂示范单位”。

绿色工厂名单

序号	地区	工厂名称	第三方评价机构名称
347	江苏	杉金光电 (南京) 有限公司	中国电子技术标准化研究院

杉金光电 (南京) 入围国家级绿色工厂



杉杉负极郴州工厂获评“湖南省绿色工厂”

类型	单位	杉杉负极	杉金光电 ¹
范围 1	吨 CO ₂ e	17,079.38	19,655.07
范围 2	吨 CO ₂ e	586,803.22	175,554.58
范围 3	吨 CO ₂ e	1,074,997.85	/
总排放	吨 CO ₂ e	1,678,880.45	195,209.65

注 1: 杉金光电排放数据为杉金光电 (广州) 与杉金光电 (张家港) 总和。

公司在生产运营阶段减碳的基础上, 更将减碳实践逐步推广至产品范畴, 每年依据标准 ISO 14044、ISO 14067 对“从摇篮到大门”进行全生命周期碳足迹管理, 为产业链减碳提供数据与实践, 为社会贡献低碳产品。

2023 年

1kg 电池负极材料 (人造石墨) QCG-N2 型生命周期内温室气体排放量为 13.993kgCO₂e。其中, 生命周期各阶段温室气体排放量如下:

生命周期阶段	温室气体排放 (kg CO ₂ e/kg)	占比
原料生产	1.638	11.7%
原料运输	0.377	2.7%
产品生产	11.773	84.1%
产品运输	0.205	1.4%
总计	13.993	100%

2023 年, 1 平方米偏光板生命周期内温室气体排放量为 3.56kgCO₂e。其中, 各阶段温室气体排放量如下:

生命周期阶段	温室气体排放 (kg CO ₂ e/kg)	占比
原材料获取	2.14	60.30%
产品生产	1.42	39.70%
总计	3.56	100%

公司共

1 个厂区取得 ISO 14044 生命周期评价核查声明

较去年新增

1 个



杉杉负极获 ISO 14044 生命周期评价核查声明书

公司共

2 个厂区取得 ISO 14067 产品碳足迹证书

较去年新增

1 个



杉杉负极 (左)、杉金光电 (右) 获 ISO 14067 产品碳足迹证书

强化排放管理

公司遵守《环境保护法》《水污染防治法》《大气污染防治法》《固体废物污染环境防治法》及运营所在地的法律法规，持续加强环境保护投入，定期对环境保护设施进行维护保养，以减少因故障导致的排放污染，并积极开展环境污染控制和排放管理，规范废水、废气、废弃物的环保工作。

废水与水资源管理

公司严格遵守《水污染防治法》等法律法规，制定内部管理文件，对各厂区生产环节中的废水产生与控制进行了明确的规范。公司废水主要是生活污水和生产废水，均经初步处理达到接管标准后接入管网统一处理达标后排放。公司将废水监控统计台账细化到月别统计，并持续探索对废水循环利用、减少废水排放的举措，以实现节水减排的目标。

公司高度重视水资源的节约和管理，严格遵循《水法》《水污染防治法》等相关法律法规，制定了《水污染控制管理规定》《水质管理规定》《雨水管理规定》《水质监测操作标准》等，不断优化自身水资源管理，将水资源综合管理目标与公司 CFO 的绩效挂钩，自上而下推动公司水资源管理，不断增强水资源管理力度。此外，公司积极探索替代水源的使用，目前主要使用雨水作为替代水源，未来在芬兰一体化项目落地后，公司计划在该项目运营地使用淡化海水，不断拓宽替代水源的种类，更好地节约全球水资源。



公司坚信开展水资源风险管理是企业应尽的环保责任，也是领先行业的 ESG 管理措施。公司以管控水资源风险为环境优化的发展战略，借助世界资源研究所 (World Resource Institute, WRI) 开发的“输水道水源风险地图” (AqueductTM tools) 评估公司所在地的年度水风险变化，涵盖了物理风险数量 (如基线水压力、气象灾害影响)，物理风险质量 (水质影响) 以及监管和声誉风险等指标。**截至报告期末，公司所有厂址均不在或邻近水资源保护区，公司未因取水及排放给当地水源带来负面影响。**



公司节约用水战略

杉金光电多元化措施，全面推进节水减排

杉金光电 (广州) 冷凝水废热回收 90°C 水升温改善 BP

杉金光电 (广州) 通过增加预热板换，将 95°C 的冷凝水对产线设备 63°C 的回水进行预热，预热可将热水从 63°C 加热至 90°C，节省 63°C 到 90°C 升温所需蒸汽量，每天节省蒸汽 20 吨。

杉金光电开展纯水的浓缩水进行二次浓缩

杉金光电对纯水站浓缩水进行收集二次浓缩，产水作为纯水原水再利用，提高水资源利用率，每天节省自来水 400 吨。

冷凝水回收用作冷却塔的补充水

杉金光电对空调机组的冷凝水进行收集，作为冷却塔的补水使用，每天节省自来水约 100 吨，使水资源得到充分利用，减少公司运营成本。

开展废水循环再利用项目

杉金光电将低浓度废水通过树脂罐微滤后重复利用，实现废水循环利用，回用水量 46.7 万立方米。

低浓度废水微滤系统

杉杉负极各工厂优化水资源与废水管理

案例

福建工厂雨水回用优秀实践

福建工厂二期项目于 2022 年建成投产，厂区将雨水池进行改造，对于水中物质进行沉淀后，进入污水提升泵提升至多介质过滤器，对雨水污染物进行去除，净化后雨水主要用于冷却塔循环水池循环水补水。2023 年内，该雨水回用项目共计回用雨水量 7,922 立方米

云南工厂水处理优秀实践

云南工厂循环冷却水系统排污水、石灰石膏湿法脱硫系统排污水以及实验室纯水制备系统浓水，均经过污水处理站处理，达标后回用于冷却循环水系统。云南工厂还采取雨污分流制度，将雨污、清污、污污分别设置污水管网，初期雨水通过初期雨水池收集，经过污水处理站处理后，也回用于循环冷却水系统。

九原工厂废水处理优秀实践

九原工厂使用一体化隔油池处理餐饮废水，处理后与生活污水、冷却水排水、软水制备设备排水等合并排入园区污水管网，满足废水排放标准中三级排放要求。九原工厂冷却循环用水占生产用水总量 80%，占总用水量 50%。

废气治理

公司依据《大气污染防治法》等法律法规，制定了《大气管理规定》《废气处理管理制度》等制度，每年开展改造升级废气治理技术及设备等废气治理提升项目，以保证排放出的废气符合环境标准。同时，公司持续跟踪废气治理提升项目的运行情况与治理效果，确保废气的减排和治理工作有效落地。2023 年，杉杉负极九原工厂制定并实施了《内蒙古杉杉新材料有限公司重污染天气一厂一策实施方案》，以提高公司重污染天气的应对能力。

2023 年

公司废气排放总量为

309.72 吨

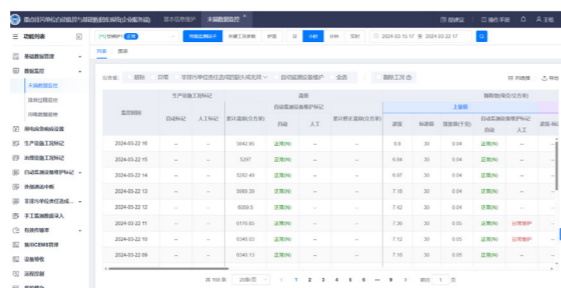
排放达标率为

100 %

引入废气检测新手段，促进废气治理智能化

案例

2023 年，杉杉负极宁波工厂新增建设了 2 套尾气在线监控系统，以国内最先进的工艺技术，实现 24 小时全时段的污染物检测，为现场尾气处理提供数据支持，并且替代原来的手工检测手段，实现的检测手段的智能化、现代化提升，提高检测精准度。



尾气在线监控系统

尾气处理设施提标改造技改项目，实现减排、降本、增效

案例

2023 年，为提高污染物排放总量减量以及满足公司未来发展需求，杉杉负极宁波工厂启动了“尾气处理设施提标改造技改项目”，实现提升处理效率，降低污染物总量排放，全时段数据监控，以实现高效治理、降本增效的目标，获得中央大气污染防治专项补助。

经过 TO 炉处理后烟气排放后，杉杉负极宁波工厂实现综合治理全厂多车间尾气排放达标。

	公司目前要求排放标准	实际排放情况
颗粒物	≤ 30mg/m ³	≤ 30mg/m ³ ，达标
二氧化硫	≤ 200mg/m ³	≤ 35mg/m ³ ，远低于排放标准
氮氧化物	≤ 300mg/m ³	≤ 50mg/m ³ ，远低于排放标准
VOCs	≤ 60mg/m ³	≤ 60mg/m ³ ，达标

优化 RTO+CTO 设备，改善 VOCs 排放

案例

2023 年，杉金光电通过增设 CTO，充分利用原有 RTO 的内部热量来达到 CTO 催化氧化的合适温度，将 RTO+CTO 综合处理效率提高至 99.5%，实现 VOCs 减排 12.8 吨。



RTO+CTO

扩大 PSA 降低有机溶剂挥发项目产品应用范围，减少废气产生

案例

2023 年，杉金光电（南京）通过调整 PSA 厚度、增加高固态主剂使用比例、降低 EA 配比等方式，降低 PSA 的 VOCs 挥发，覆盖产品范围扩大，预计可减少 10.5 吨 VOCs 产生。

废物处理

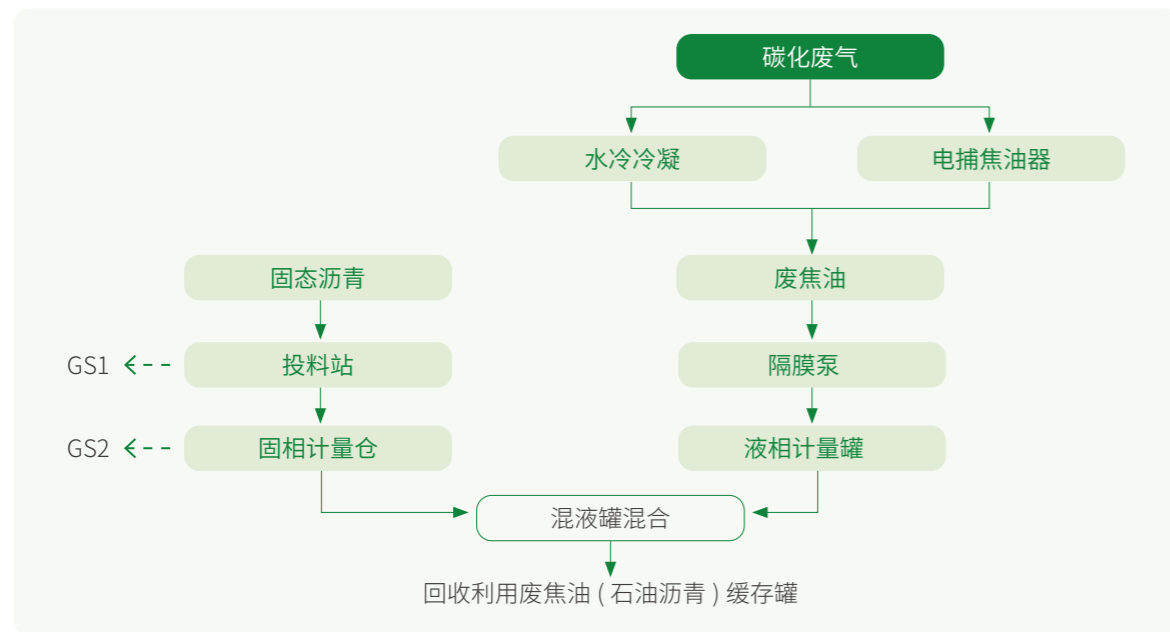
公司重视废弃物管理, 严格按照《环境保护法》《固体废物污染环境防治法》等法律法规, 制定了《废弃物管理标准》《废弃物仓库管理标准》《危险废弃物管理作业标准》《环境许可管理标准》等制度文件, 对废弃物进行合规分类管理, 并按照实际产生的固体废物、危险废物种类, 委托相关资质单位进行合规化处置。此外, 公司从供应链、生产管理等多个方面, 积极采取创新举措, 以实现环境保护、减少废物产生。



建立废焦油回收利用平台, 减少危废产生排放

案例

2023 年, 杉杉负极福建工厂建立废焦油回收利用平台, 将辊道窑炉产生的碳化废气通过水冷冷凝加上电捕焦油器处理后产生的废焦油进行回收利用, 作为石墨负极材料半成品生产的原料。



废焦油回收利用工艺流程

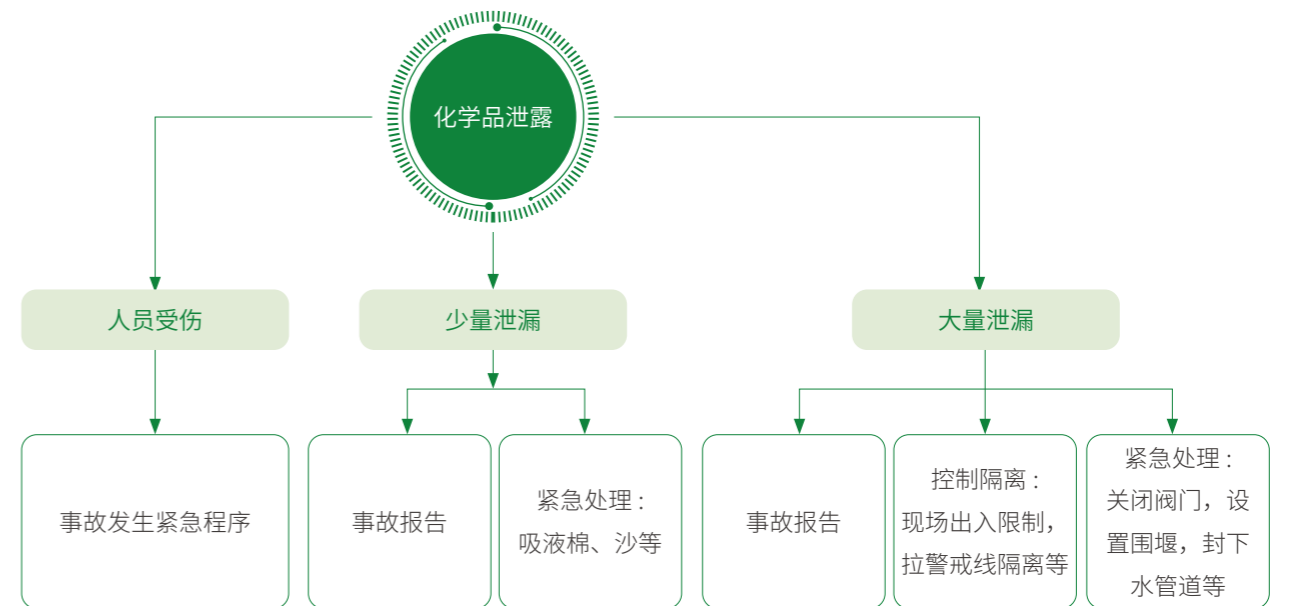
创新循环利用工艺, 减少涂层 PSA 胶用量

案例

2023 年, 杉金光电 (广州) 通过制定新的配胶算法, 增加 PSA 胶循环利用工艺, 将过滤空气部分的 PSA 胶重新排到 Service tank 内过滤, 循环利用, 减少 PSA 胶的浪费; 增加新厚度测量仪装置, 稳定生产涂布厚度, 减少涂层 PSA 胶用量。该工艺可循环利用 32.4 吨 PSA 胶, 较原来工艺约减少 367.1 吨使用。

化学品安全管理

公司依据《危险化学品安全管理条例》《易制毒化学品管理条例》《监控化学品管理条例》《危险化学品目录》《易制毒化学品的分类和品种目录》《易制爆危险化学品目录》《高毒物品目录》等国家地方法律、行政法规、地方性法规, 建立包含《化学品管理制度》《危险化学品管理制度》《重大危险源管理制度》《易制毒化学品管理制度》等化学品管理制度体系, 确保现有公司制度合法合规, 并将化学品安全作为业务红线, 规范危险化学品管理、重大危险源管理等工作, 坚决防范事故发生, 保障公司员工与合作伙伴人身安全与财产安全。



化学品泄漏应急流程

在购买易制毒、易制爆等化学品时, 公司采购部门在购买前将所需购买的品种、数量向当地监管机构备案, 使用部门应协助采购部门准备管制化学品的使用说明、采买量等资料。公司通过各类标准和规范, 对可能涉及的危险化学品进行辨识, 辨识范围涵盖所有研发、生产、供应、储存、包装等环节。

公司储存和使用的危险化学品

氮气、天然气、氦气、氩气、液氩、氦氮混合气、氩甲烷气体、氩氦混合气、乙炔、氧气、柴油、盐酸、硝酸、氢氟酸、高氯酸、甲苯、酒精、丙酮和喹啉。

公司开展产品有害化学品测试

识别范围包含所有产品, 识别其中重点物质元素, 包含 Sb、PFOS、PCBs、PFOA、卤素四项以及 RoHS 标准中的限定物质: Pb, Cd, Hg, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DIBP, 所有测试物质含量均达标通过。

为进一步保障公司各个利益相关方的安全与期望，加强公司化学品安全透明管理，公司已开展全面计划，将化学品替代与淘汰列入产品计划中，力求逐步减低产品中有害物质含量，为社会提供清洁、健康、安全的产品。



化学品安全承诺

我们承诺：在新品研发阶段，我们看重产品的环境与健康属性，升级产品健康与安全标准，寻找更加环境友好型原材料替代危害化学品，并向利益相关方汇报进展，尤其加强对客户与用户化学品安全的意识宣贯，让使用者拥有对产品中化学物质的最大知情权。

推动绿色运营

公司不断致力于可持续的运营模式，带动全员，通过采用节能技术和回收利用资源，减少能源消耗和废物排放，降低生产成本，提高经济效益。公司各厂区开展活动与倡议，践行绿色运营理念。



- 向各部门发出节约倡议书，号召全体员工从身边点滴小事做起，树立节约意识，在节电、节水、节约用品、节约用油等方面达到减少浪费，践行可持续办公。



- 通过节电节水宣传、定制环保海报等举措，唤醒员工环保意识。通过文件双面打印、取消线下签到表等方式，减少办公耗材使用。



- 倡导全员绿色办公，提倡会议室自带杯、减少纸杯及瓶装水，积极进行垃圾分类处理与回收的同时，对水电能耗、公务用车等进行用量规定，节能降耗、节约成本。



- 采取多种形式宣传绿色运营与清洁生产理念，包括举办面向全院的培训学习班、组织集中学习与自学、开展合理化建议活动、组织技术专家与员工交流互动等，将绿色理念深入全厂。



- 积极推广绿色办公，通过加强宣传、增强意识，营造“人人讲节约、事事讲节约、时时讲节约”的良好氛围，开展“四个一”活动--节约一度电、一滴水、一滴油、一张纸，全体员工广泛参与。

绿色活动与倡议

关爱地球 不止今天

案例

2023年4月，杉金光电（南京）组织了一场“关爱地球”环保挑战活动，向员工们宣传世界地球日的有关知识，号召广大员工自觉践行环保理念，培养垃圾分类的好习惯。通过环保挑战赛，公司用实际行动倡议节约资源、绿色环保，助力员工实现环保知识的“知”与“行”的统一，增强员工节能环保意识，为人居环境提升、绿色低碳注入杉杉力量。



“关爱地球”环保挑战赛

03

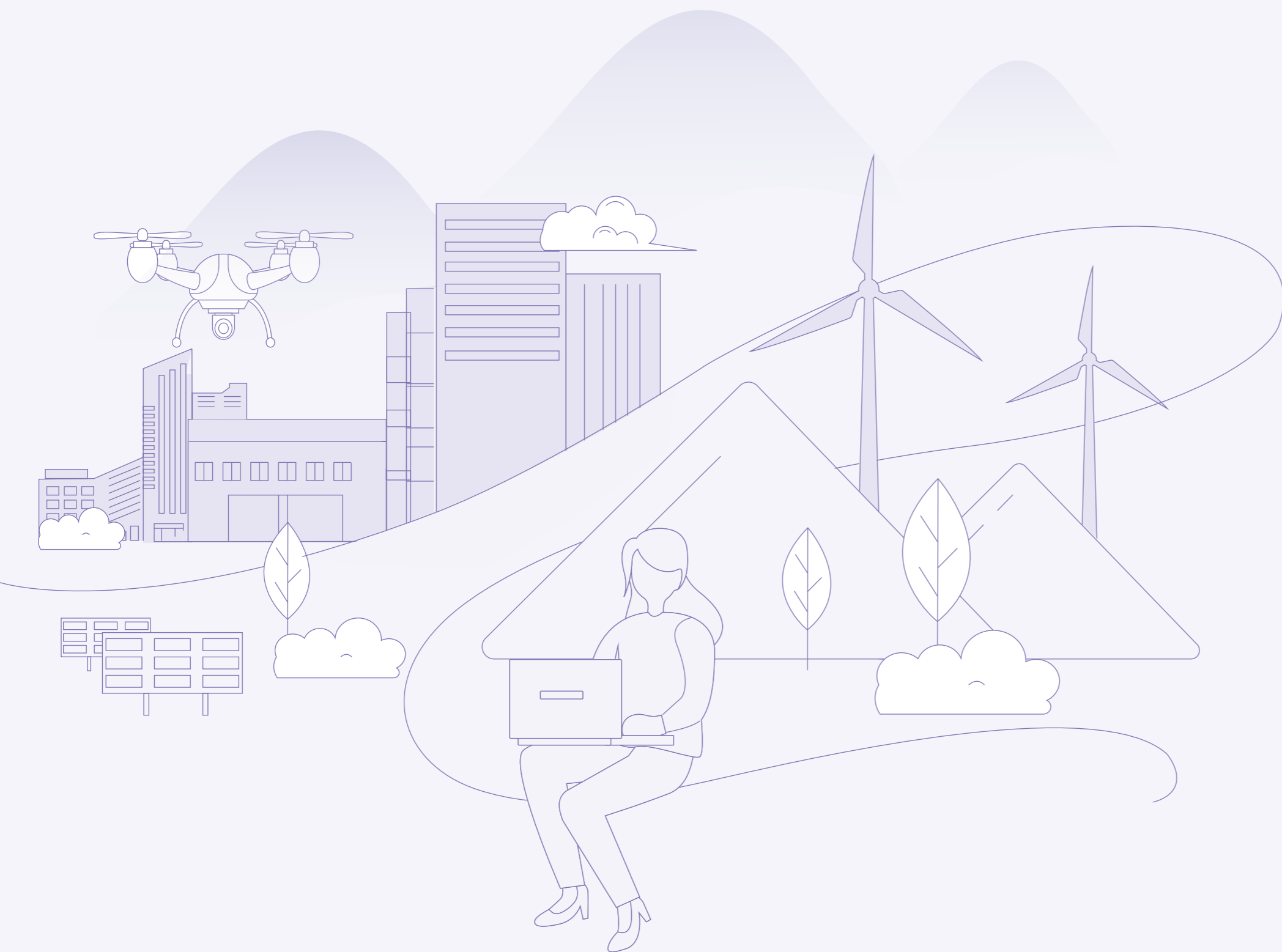
创新发展 科技赋能

理念

公司高度重视绿色研发，致力于推动绿色技术的创新与应用，以科技力量守护地球家园。同时，公司严控品质责任，坚守质量底线，为客户提供放心、可靠的产品，积极响应客户需求，倾听客户声音，力求在绿色发展的道路上稳步前行，以优质的产品和服务赢得市场的认可与信赖。

我们的行动

- 专注创新研发
- 严控品质责任
- 响应客户需求



专注创新研发

公司以清洁技术创新机遇为公司核心战略，重视自身技术研发及管理工作，建立了健全的研发管理制度，并持续加大研发创新投入，推进技术革新。2023 年，杉金光电对偏光片技术探索持续推进，成功攻克了超大尺寸激光裁切的难点，与客户共同开发完成了 115 英寸超大尺寸 TV 用偏光片并实现量产出货。同时，杉杉负极通过碳材料微晶结构调控与石墨表面修饰，打造全方位锂离子嵌入通道，提升负极材料充放电倍率。

杉杉负极快充产品持续保持领先，硅基负极产品已率先实现批量供应

案例

杉杉负极自 2014 年超前布局快充负极材料研发，通过碳包覆层技术升级、增加石墨负极导电等创新构建技术壁垒，同时凭借独创的液相包覆技术、新型功能化包覆技术，杉杉负极在石墨粉体微米级尺度上实现均匀包覆层制备，使锂离子在负极材料中得以快速扩散。目前公司消费类快充负极 6C 产品已送样验证，全球领先优势进一步夯实；动力用负极材料充放电倍率由 4C 向 5C、6C 提升，让充电 10 分钟续航 400 公里成为现实。

硅基负极产品不断实现技术突破，通过自主研发了均一化离子掺杂、功能型表面修饰以及连续化 CVD 等多项独有技术，打造了 GS、SG 等高容量、高能效、低膨胀系列硅基材料，持续获得海内外客户认可，实现批量供应。

杉金光电 115 英寸超大尺寸偏光片量产

案例

随着电视等显示器不断向大屏幕化发展，偏光片作为显示屏核心材料，产品大尺寸化趋势明显。大尺寸偏光片制造对产线宽幅、制造工艺、材料性能和裁切技术等方面都提出了更高要求，尤其是在光学均一性、良率确保等方面，比一般显示屏要求更为苛刻。

杉金光电的 115 英寸 LCD VA 偏光片是目前全球最大尺寸，用于高端 TV 产品，可满足 4K/8K 超高清分辨率，由杉金光电（广州）的 2,600mm 超大宽幅产线独家生产。这是杉金光电在材料、生产工艺、产品性能等核心技术的持续迭代创新，为公司偏光片业务进一步打开超大尺寸显示市场，也为不断创造显示新场景打下坚实基础。



杉金光电 115 英寸超大尺寸偏光片

维护知识产权

公司十分重视对知识产权的管理和保护，通过不断地完善知识产权体系的建设，目前已形成了《知识产权管理办法》《商业秘密保护制度》《专利管理制度》等相关制度文件，通过了企业知识产权管理体系认证。2023 年，杉杉负极九原工厂成功上榜国家级“2023 年度国家知识产权优势企业”。



企业知识产权管理体系认证证书

杉杉负极宁波工厂开展专利务实培训

案例

2023 年 8 月，为增强员工对专利法律法规的理解和把握，提升工厂在专利申请和管理等方面工作能力，杉杉负极宁波工厂邀请了宁波市知识产权保护协会专家，分别从专利务实，专利检索与技巧、专利授权实际性要求几个方面开展了专利务实的培训。此次培训共 33 人参与，提升了专利申请的质量和效率，为公司的技术创新和市场竞争提供有力保障。



专利务实培训现场

2023 年

杉杉负极累计持有有效专利

279 件

新增已获授权的专利

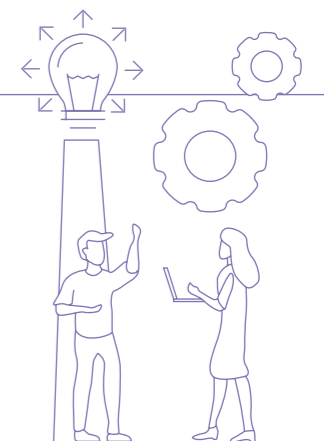
68 件

杉金光电累计持有有效专利

1,149 件

新增已获授权的专利

83 件



严控品质责任

公司视质量信誉为企业生命，致力于为顾客提供优质产品和完善服务。公司严格遵守法律法规，根据国际质量体系要求实行标准化管理。2023 年，杉杉负极、杉金光电均取得 ISO 9001 质量管理体系认证，切实履行自己的全部承诺，不断提升产品质量。



杉杉负极(左)、杉金光电(右) ISO 9001 质量管理体系认证(部分展示)

杉杉负极

杉杉负极坚守自身的质量标杆，以满足客户需求为己任，追求零缺陷标准，致力于实现零客户投诉的目标，依据 IATF 16949、ISO 9001 及 ISO 14001 等国际质量管理体系标准，制定《质量、环境、职业健康安全手册》《产品制造控制程序》《不合格品管理控制程序》《持续改进控制程序》等，确保了从项目立项到产品交付的每一个环节都受到严格的质量监控，不接受、不制造、不流出任何不合格产品，有效提升产品的整体质量，确保客户的满意度和信任度。

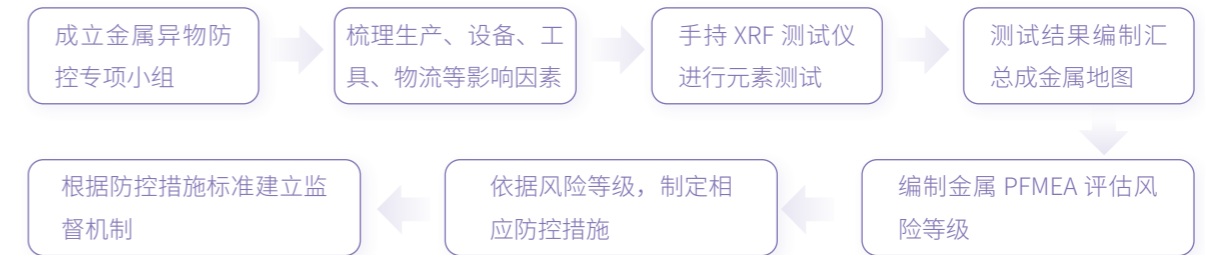
杉杉负极质量方针



案例

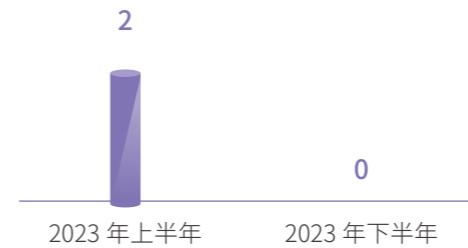
磁性异物改善显成效，树立行业质量新标杆

杉杉负极宁波工厂启动磁性异物改善项目，成立了磁性异物改善项目团队，制定详细的管理提升改善计划，经过改进实现了全工厂出货磁性异物零客诉的卓越目标。公司积极组织各工厂开展培训活动，深化员工对磁性异物改善的认识，推动工厂产品质量的持续提升。



金属异物防控管理流程

2023 年杉杉负极全工厂磁性异物客诉



2023 磁性异物客诉上半年、下半年对比



开展质量月系列活动，提高质量管控能力

杉杉负极积极启动质量月系列活动，通过研讨会、知识竞赛、专家讲坛等多种形式，增强员工质量意识，结合公司现有的品质管理水平，深入剖析当前面临的挑战，并明确未来品质管理工作的重点。2023 年 9 月至 11 月，杉杉负极及各地工厂为深化员工对标准条款的理解、强化内部流程并实现集团统一，均定期举行月度质量研讨会，加强集团内部协同。



开展质量研讨会

杉金光电

杉金光电将 ISO 9001、IATF 16949 与品质运营体系相结合，编制了《品质运营手册》，明确品质经营各活动的责任和权限的程序，最小化经营活动发生的品质问题的影响，生产达到客户认可的最高品质竞争力。为确保产品质量，公司实施了全生命周期质量管理，每一个环节都严格把控，确保产品质量的稳定性和可靠性。



杉金光电全面整改，实现裁切良率向上改善

案例

杉金光电设立社内中小型改善课题，聚集团队力量解决各类品质问题。为解决 APF 原卷良率偏低的问题，杉金光电对此进行分析和整改，简化流程、直接卷材上料，改良对 Pit 和指甲印都有改善效果。



数智化转型

数字化管理、智能化生产以及全面的数字化转型已成为企业及各行业实现可持续发展、提升核心竞争力的关键战略。为此，公司构建了全面而深入的数字化管理体系，部署提高运营效率、数据驱动决策的管理目标，推动生产模式向智能化方向迈进，通过实施整体性、系统性的数字化转型，力求实现企业价值与社会贡献同步增长。



数字化转型愿景

- 建立统一共享的信息平台，实时监督各工厂的关键信息，为管理层提供全面、及时、准确的决策信息支持。
- 整合内部上下游信息资源与业务流程，事务性工作自动化，财务业务一体化，促进部门横向协同。
- 快速响应、提升客户体验、满足客户要求，通过导入标准化的流程及 IT 系统支撑，加速对新建生产基地的支撑。

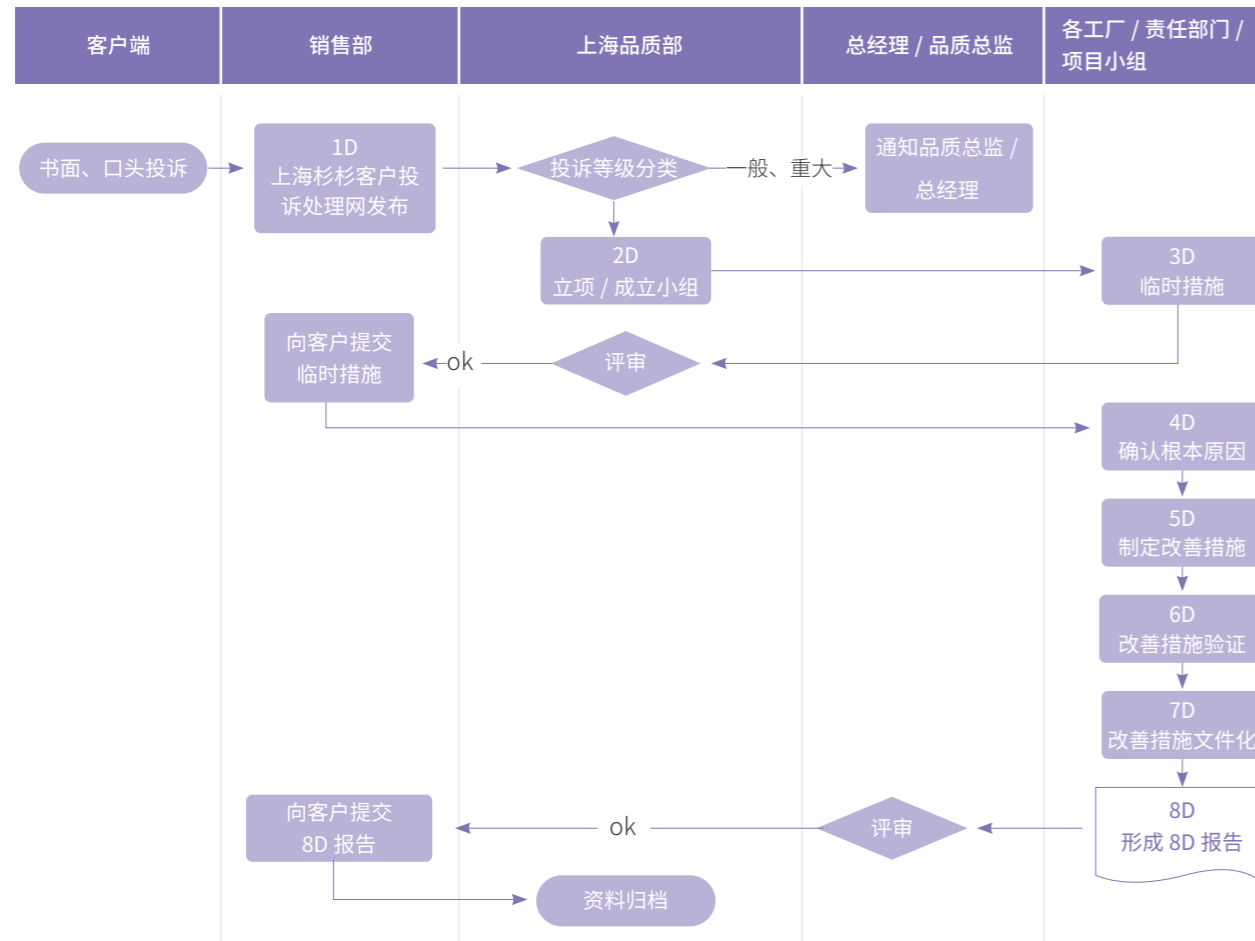
数字化转型愿景

数字化战略目标

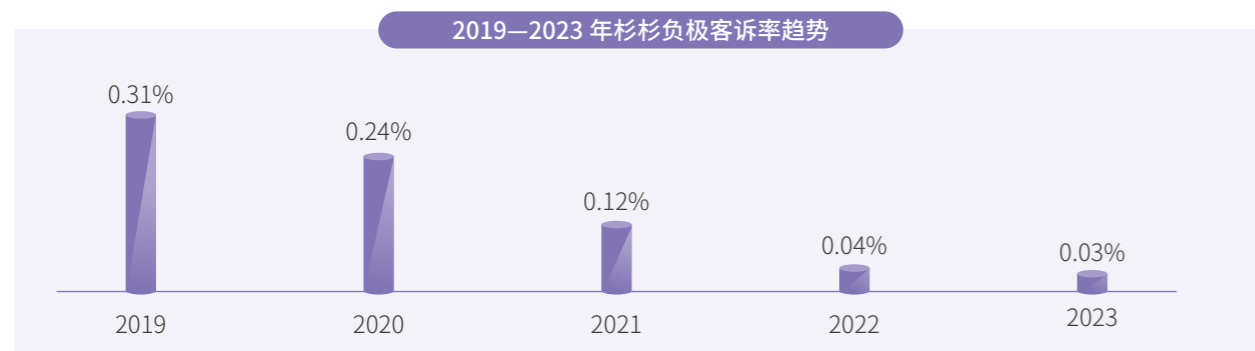


响应客户需求

公司始终重视客户体验感,秉承全方位服务客户理念,各部门协同、齐心服务客户。杉金光电制定了《客户抱怨处理程序》,杉杉负极制定《顾客满意度控制程序》《顾客投诉处理规定》等制度,构建并持续优化客户投诉处理流程,积极应对客户投诉,缩短响应时间并提高工作效率。同时,公司针对重点客户,成立专门的攻关小组,集结公司各关键部门全面配合,满足客户定制化需求,持续提高客户满意度。



客户投诉处理流程



公司坚持以客户为中心,积极开展客户满意度调查,并通过对自身产品品质的严格把控,赢得客户广泛认可,多次荣获客户颁发的荣誉。

2023 年

杉杉负极、杉金光电均开展了客户满意度,其中:

杉杉负极国内客户满意度达 **96** 海外客户满意度为 **93** 杉金光电客户满意度为 **94.2**



关键荣誉



杉杉负极荣获 2023 第二季度“CATL 供应商质量优秀奖”



杉杉负极荣获 2023 CATL 质量卓越奖



杉金光电荣获 LGD Best Partner Award



杉金光电获 BOE 供应商最高奖 - 钻石奖



杉金光电荣获 TCL 携手共赢奖



04

携手并进 合作共赢

理念

公司重视伙伴关系，积极与多方合作交流，开展多元化合作活动，突破合作壁垒，开拓行业合作之疆。公司努力打造负责任供应链，降低冲突矿产等社会、环境风险，全方位精益公司可持续发展，推动产业企业共赴美好征程。

我们的行动

- 负责任供应链管理
- 推动行业合作



负责任供应链管理

公司致力于打造长期、优质、可持续的供应链管理体系，制定了《采购管理制度》规范采购程序管理和供应商管理，坚持阳光采购，坚持将 ESG 理念纳入供应商管理体系，与优质供应商共同建设可持续供应链，贯彻落实社会责任，共同促进产业和谐发展。

供应商管理

公司制定《新供应商申请标准》《采购管理制度》《供应商管理程序》等制度，不断完善供应商管理程序，规范供应商评审、选用、开发、考评、退出的全生命周期管理流程，引入 SRM 数字化系统、借助数字化手段，提升管理效率及质量。在供应商引进前，就供应商 ESG 实践、技术实力与质量管控水平开展充分尽责调查，防范潜在的风险。对现有供应商，公司致力赋能供应商，要求供应商实施持续改进计划，鼓励供应商积极参加能力培养计划。

2023 年

公司供应商总数为

5,070 家

新增供应商

267 家

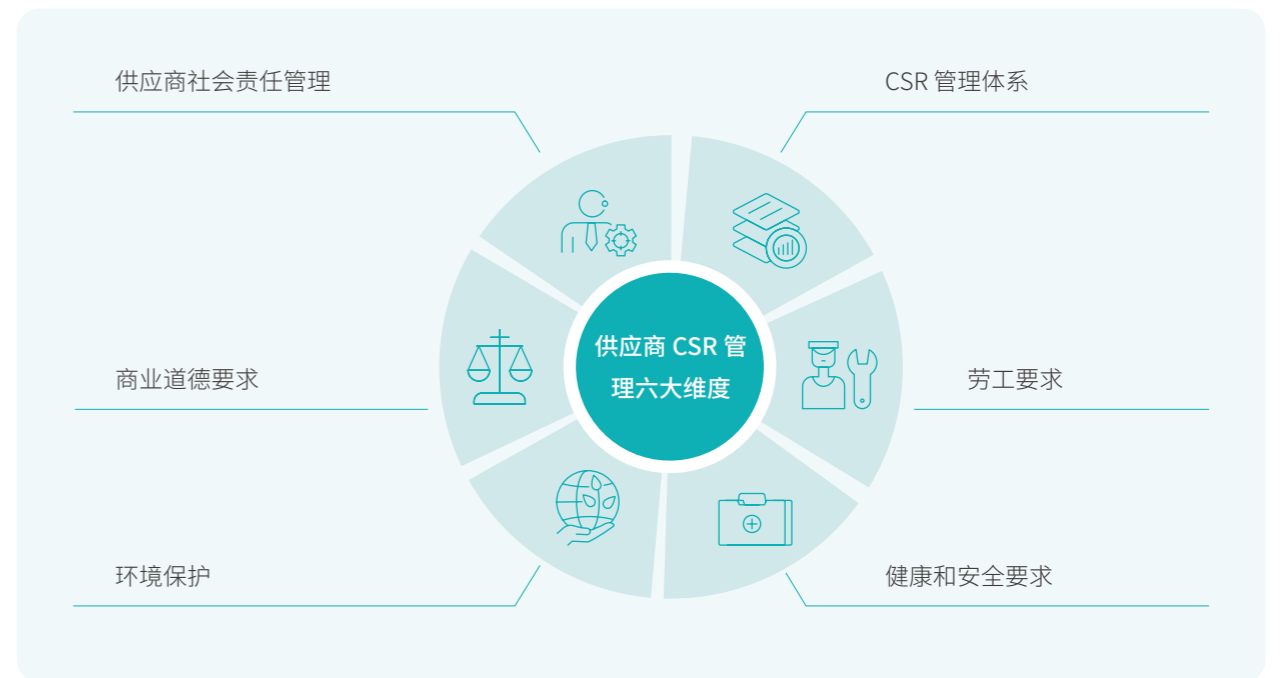
公司建立了供应商评价体系，由采购委员会组织相关部门根据供应商的资质、供货质量、价格、交货期等方面，对供应商进行每次交付、每月、每季度的评审。对于评审合格的供应商，公司将列入合格供应商名录，与其建立供应战略联盟，确保可持续性合作，促进供应链效率和可靠性的不断提升。公司对于持续出现质量问题、交付问题、出现损害公司利益情况的不合格供应商，建立了供应商退出机制，将其纳入供应商黑名单，立即停止或不再与其发生业务，并采取措施消除不良影响。

得分	评定等级	结果处理
90 分以上	优秀	• 共享供应商评价结果
70~89 分	良好	• 共享供应商未达标项目，供向后参考改善
69 分 ~60 分	及格	• 通报供应商未达标项目，针对不足点邀请厂家提交改善方案并 F/B 改善情况
60 分 以下	不及格	<ul style="list-style-type: none"> • 共享供应商评价结果及扣分项目 • 列入考察，有关损失将扣款 • 连续 2 年被评为 D 级，取消供应商资格 • 若供货商为唯一指定供货商，处理方案再协商

供应商评定等级

可持续供应链

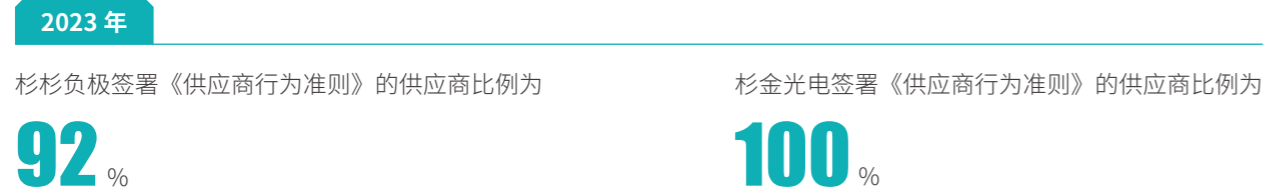
公司将 ESG 理念纳入供应商筛选与评价体系，制定《供应链尽责管理政策》，建立供应链尽责管理委员会，检查、监督供应链尽责工作的推进。公司与供应商签订《企业社会责任履行协议》《环境有害物质不使用承诺书》，要求其参照 ISO 14001、ISO 45001、SA 8000、EICC 和 ISO 2600 等要求，建立并有效运行企业社会责任 (CSR) 管理体系，共同声明、携手推动杜绝冲突矿产的使用。此外，公司亦重视承包商责任管理，从施工资质、安全与环保等方面与承包商达成协议。公司联合各个合作伙伴，确保供方采用具有社会责任的方式生产产品或提供服务，促进产业链可持续发展。



承包商责任管理机制

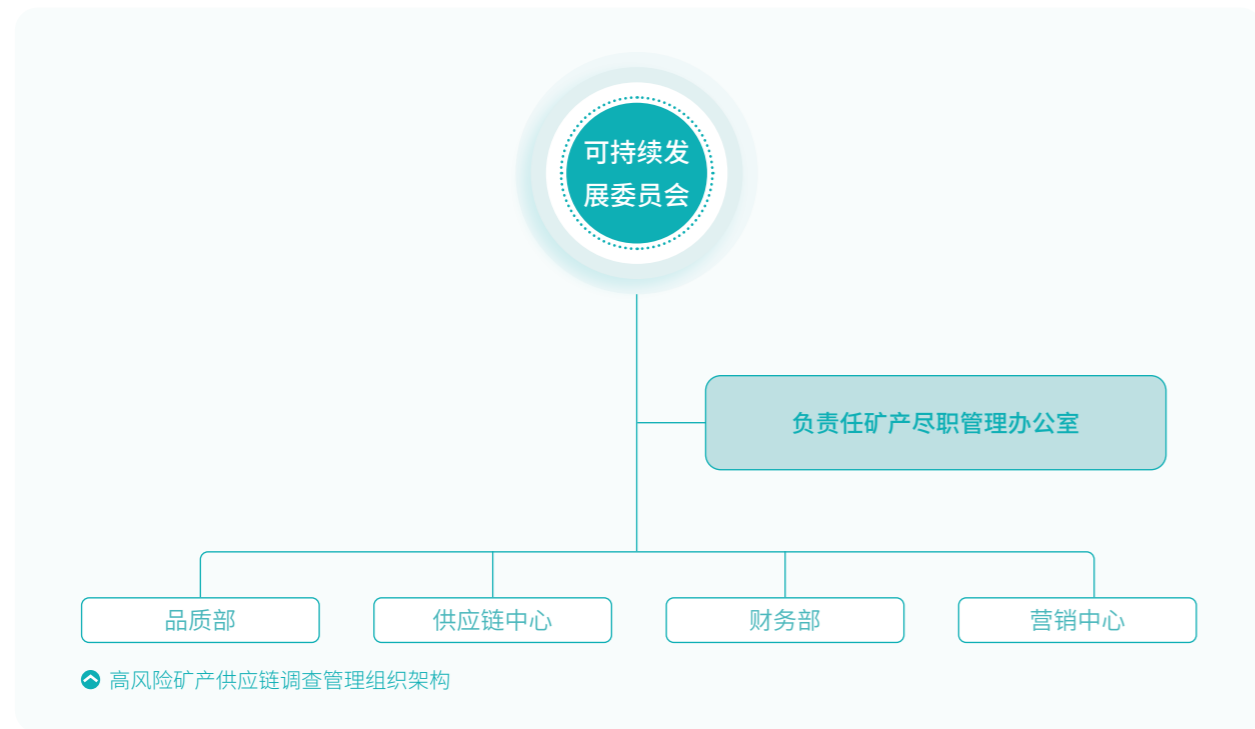
- 要求承包商具备相应的施工资质，安全生产资质，人员资格证书；
- 签订《承包商安全协议》，明确需要遵守的制度，实现安全的措施；
- 进厂施工前进行安全环保教育；
- 施工过程中对安全环保措施进行检查督导；
- 考核监理方对承包方的安全监督。

此外，公司以公平竞争为自身正道经营的准则，坚持多部门联合参与招标定价的阳光采购方式，与供应商签订《供应商行为准则》《阳光协议》及重大节日的《阳光承诺函》，在合同里明确举报渠道，要求供应商严格遵守廉洁道德、保密相关规，增加采购过程中的透明度，促进供应链健康发展。




冲突矿产管理

公司不断完善冲突矿产管理体系，增设《高风险矿产供应链管理程序》，建立高风险矿产供应链调查小组，与供应商签署《冲突矿产声明协议》《RoHS 物质声明》，识别并评估供应商风险，对列为欧盟 CAHRAs 的供应商，严格参照国际经济合作与发展组织 (OECD) 关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任调查指南，制定供应商年度审核计划并组织供应商年度审核，开展供应链冲突矿产尽责调查，致力于不采购、不使用直接或间接导致冲突的物料，要求供应商管理自身上游及各原料供应商，拒绝使用冲突矿产，规范全链路的管理。

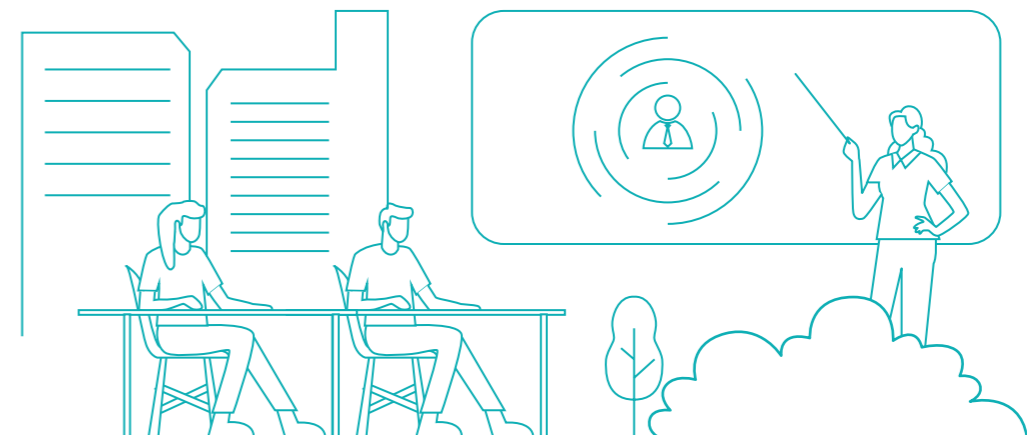
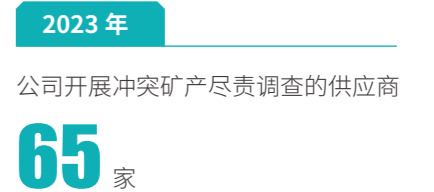


高风险矿产供应链管理方针

公司承诺自身及矿产供应链遵守《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽职调查指南》，按该指南的要求对供应链开展尽职调查，并对以下行为保持“零容忍”，任何供应商出现以下行为将立即中止或中断与其合作：

- 
- 任何形式的酷刑，残忍、不人道和有辱人格的待遇；
 - 任何形式的强迫或强制劳动；强迫或强制劳动是指以惩罚作为威胁榨取的任何个人的、并非该人自愿提供的劳动或服务；
 - 最恶劣形式的童工；
 - 其他严重侵犯和践踏人权的行为，如普遍的性暴力行为；
 - 战争罪或其他严重违反国际人道主义法的行为，反人类罪或种族灭绝罪；
 - 向非国家武装团体提供直接或间接的支持；
 - 向非法征税或进行勒索的公共或私人安全武装提供直接或间接支持；
 - 行贿受贿及矿产原产地的欺诈性失实陈述；
 - 参与或支持 / 资助洗钱、冲突和恐怖活动；
 - 向政府支付的税收、费用及其他费用不透明且不提供相关付款凭证。

公司制定培训计划，每年至少开展 1 次对涉及高风险矿产相关人员及供应链相关负责人可持续采购培训，深化可持续采购认知。此外，公司每年至少组织 1 次内部审计，以确保高风险矿产管理的充分性、合理性、有效性。2023 年，公司向 14 名相关员工开展可持续采购培训，累计达 16 小时，可持续采购人员参与度达 100%，通过可持续采购培训的采购员占比 100%。



推动行业发展

公司作为行业内的龙头企业，以提升公司技术创新、科技成果转化能力为主要任务，全力打造锂电池负极材料和偏光片两大细分市场的全球领导者，并通过联合海内外头部企业、隐形冠军，与高校加强合作，推动行业发展，将国产化产品带向世界舞台。

产学研合作

公司大力发展产学研合作，现有的合作高等院校和科研院所包括浙江大学、华中科技大学、中科院宁波材料所等，通过与高校和科研院所开展一系列产学研项目，将高校封存的专利实现落地，推动科技成果转移转化，以产学研用推动行业发展。

中科院宁波材料所

- 宁波市“科技创新 2025”重大专项 --- “5G 基站低成本高比能储能电池负极材料制备技术研发”项目。
- 建设期：2020 年 10 月至 2023 年 3 月，2023 年 11 月完成验收。

中科院宁波材料所、宁波大学、北京化工大学等

- 宁波市重点研发计划 --- “钠离子电池用高性能硬碳负极材料开发”项目。
- 建设期：2023 年 1 月至 2025 年 12 月。

产学研合作项目情况

杉杉负极四川工厂携手高校，缔结长期合作促发展

案例

与成都理工大学

杉杉负极四川工厂与成都理工大学签订锂资源与锂电产业学院共建合作协议，以“优势互补、资源共享、合作共建、互惠共赢、共同发展”的原则，建立校企合作网络，共建锂资源与锂电产业学院，补充公司专业人才储备、激发双向活力，促进产教和科教融合。

01 | 就业实习基地挂牌、就业推荐

实习、实训基地建设合作 | 02

杉杉负极四川工厂与成都理工大学校企合作内容

与眉山职业技术学院

杉杉负极四川工厂与眉山职业技术学院建立了五年期合作关系，支撑眉山“1+3”产业发展，以院校和企业的共同发展推动地方产业的高质量发展。

共建新能源新材料产业学院 > 共同培育新能源新材料专业群 > 协同开展人才培养

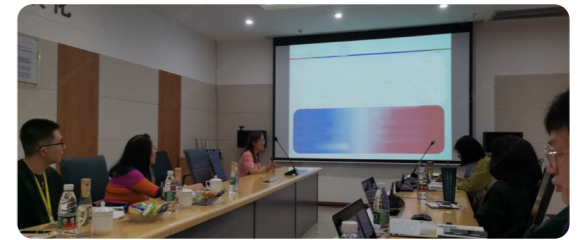
建立校企合作对接协商机制 < 共建“双师”型教师团队 < 合作开展职业技能培训

杉杉负极四川工厂与眉山职业技术学院校企合作内容

杉金光电与华南理工大学合作，以科技创新撬动行业发展

案例

2023 年 12 月，杉金光电与华南理工大学召开项目阶段总结汇报以及研究问题沟通交流，华南理工大学团队及杉金光电代表出席。杉金光电通过实际行动持续加快产学研合作步伐，推进校企科技成果转化。



杉金光电与华南理工大学召开产学研项目会议

一体化发展

公司对内积极加强自身产业一体化发展，强化内生发展动力和核心竞争力；对外拓宽上下游企业的合作发展路径，建立多方共赢、可持续发展的战略合作伙伴关系。公司力求由内而外，带动产业链协同发展，保障供应链稳定，为推动产业可持续发展做出贡献。

杉杉负极四川工厂锂离子电池负极材料一体化基地项目

案例

杉杉负极四川工厂年产 20 万吨锂离子电池负极材料一体化基地项目，一期已于 2023 年建设完成并投产。



杉杉负极四川工厂锂离子电池负极材料一体化基地项目建设图

杉杉负极云南杉工厂锂离子电池负极材料一体化基地项目

案例

杉杉负极云南工厂年产 30 万吨锂离子电池负极材料一体化基地项目，建设了包括磨粉、改性、石墨化、二次包覆、碳化、成品加工等六大工序车间，生产多规格锂电池人造石墨负极材料，可应用于新能源汽车动力电池及储能电池领域，面向国内外头部企业供应。



“杉耀云滇 不负时代”云南一体化基地投产仪式

杉杉负极出海芬兰一体化项目

案例

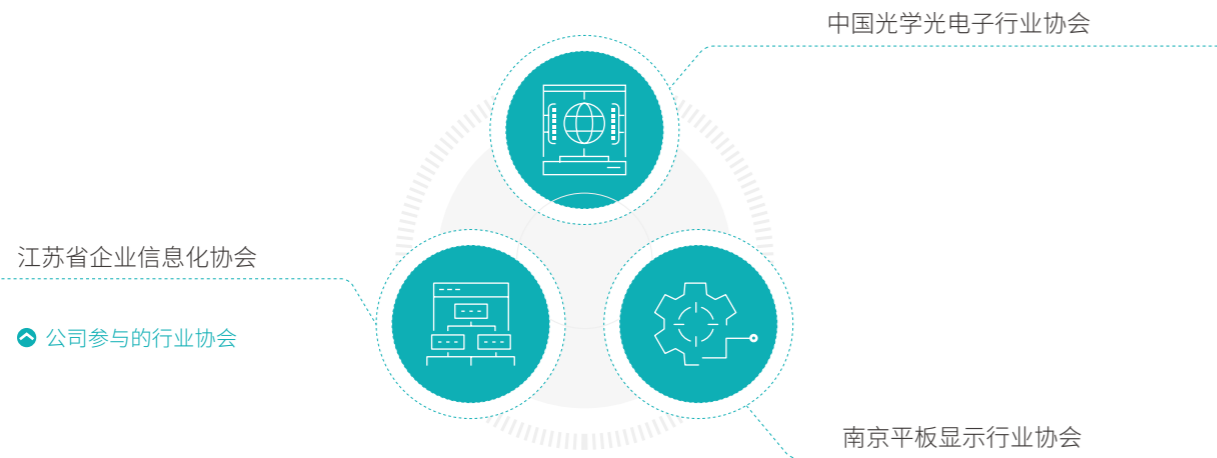
随着海外尤其是欧洲各国积极推进绿色产业发展，海外新能源汽车和储能产业保持快速发展趋势，带动海外锂电池市场需求持续增长。2023 年 9 月，杉杉负极计划在芬兰设立项目公司，建设芬兰年产 10 万吨锂离子电池负极材料一体化基地项目，并于 12 月在芬兰召开项目规划发布会，有利于完善公司海外产能布局，持续提升全球市场份额，强化全球一体化产能规模优势。



召开新闻发布会，宣布杉杉负极芬兰项目规划

行业推动

公司在持续发展的过程中始终保持与行业协会的密切关系，以会员单位的身份参与多家行业协会，并积极参加海峡两岸研讨会、论坛、技术展览会等活动，通过联合海内外顶尖企业共同发展，助力产业技术创新、行业可持续发展。



杉杉负极鑫椏资讯高峰论坛

案例

2023 年 11 月，杉杉负极执行总经理丁晓阳先生，参加鑫椏资讯第十四届国际针状焦及应用市场高峰论坛，并作锂电负极材料市场发展趋势的主题报告。



杉杉负极执行总经理丁晓阳先生演讲现场

参加高工锂电年会暨金球奖颁奖典礼并获奖

案例

2023 年 11 月，杉杉负极董事长、杉杉股份董事兼副总经理李凤凤女士，参加 2023 年高工锂电年会暨金球奖颁奖典礼，并获得《2023 年度企业》和《2023 年度快速增长企业》两个奖项。

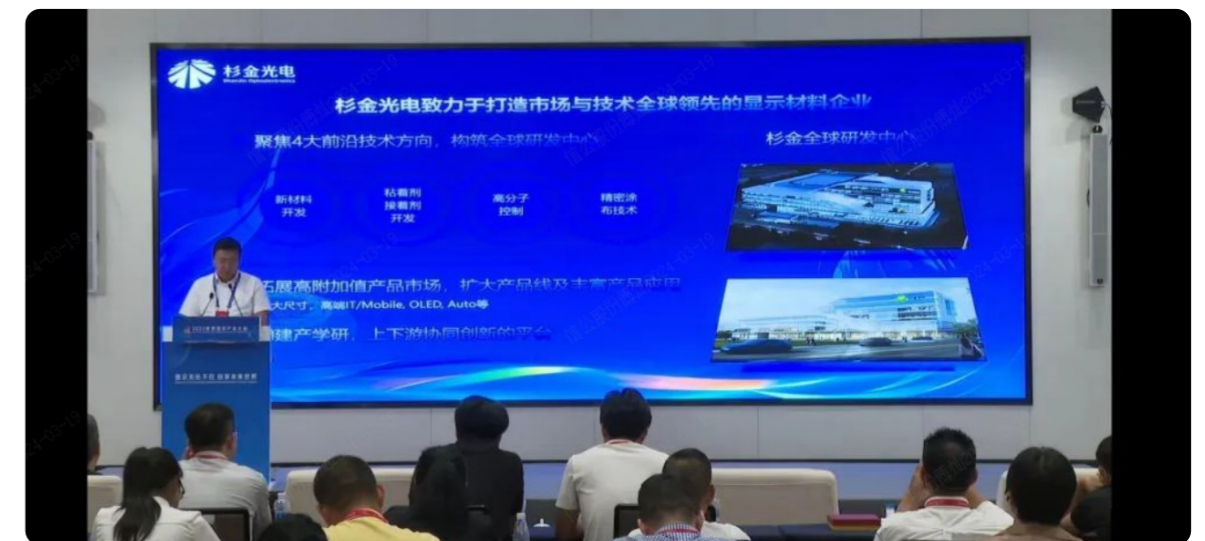


杉杉负极参加高工锂电年会暨金球奖颁奖典礼现场

杉金光电参与新型显示产业对接会平行论坛

案例

2023 年 9 月，杉金光电副总裁、杉金绵阳总经理汪宁先生在“新型显示产业对接会”平行论坛中发表了关于《协同创新，助力显示产业高质量发展》的演讲，分别对新型显示产业发展趋势，偏光片市场与技术以及如何通过偏光片的技术创新助力显示产业发展等内容作了详细介绍。



新型显示产业对接会平行论坛现场

05

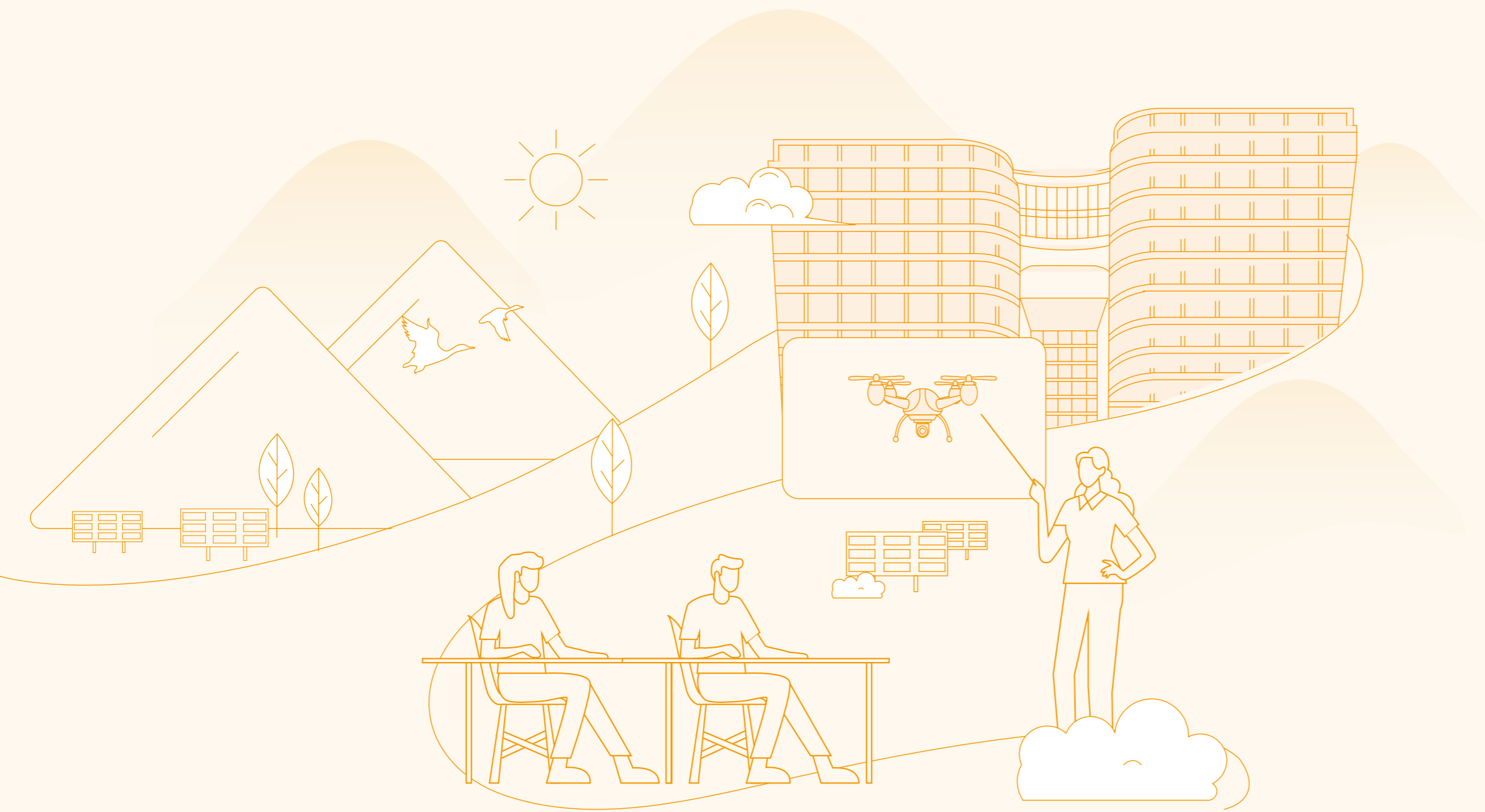
以人为本 成长助力

理念

员工是企业发展的基础，公司始终坚信为员工搭建广阔的成长平台和发展机会是企业应尽的社会责任，始终将人才作为企业高质量发展的基石，始终坚持以人为本的管理思想，做好员工的权益保障与发展工作，以完善的培训计划和发展路径，发掘员工潜力、提升能力，不断完善员工福利，实现员工与公司共同发展成长。

我们的行动

- 保障员工权益
- 助力员工发展
- 多彩员工生活
- 职业健康安全



保障员工权益

公司严格遵守《劳动法》等法律法规，坚持公平、公正、公开的招聘及用工政策，制定《企业社会责任管理手册》《反歧视规定》《童工和未成年工管理规定》《劳工管理工作目标管理程序》《人事录用制度》等制度，设置了符合国家法律法规、行业标准、公司劳工方针和客户要求的劳工管理目标，并对目标进行每半年审核、每年更新，从而更有效地管理公司人才，更好地培养忠诚、优秀、认同公司企业文化的员工及核心骨干。



合规雇佣

公司尊重员工权益，承诺在聘用、薪酬、培训、晋升、奖励、福利或退休等雇佣行为上，禁止出现任何基于员工人种、肤色、年龄、性别、性取向、性别认同和性别表现、种族或民族、残疾、怀孕、宗教信仰、政治派别、社团成员身份、受保护的退伍军人身份、受保护的基因信息或婚姻状况等各种因素而受到差别化对待或歧视行为，保证不强迫验孕、避孕等作为雇佣条件，或因怀孕而辞退女性员工，不开展任何带有歧视性目的的医疗测试或体检，保障员工宗教信仰，根据员工需求提供合理的宗教活动安排，积极构建包容、和谐的劳动关系。

民主管理

公司秉承以人为本的原则，稳步推进民主管理，重视来自基层员工的声音，设立多样员工沟通渠道，如董事长信箱、钉钉内部沟通，定期开展员工满意度调查，及时回应员工诉求，确保所有员工均可自由反映意见的权利不受到干涉。公司全力保障员工的合法权益，建立了工会制度，设立了党支部和团支部，并根据需要不定期召开职代会。此外，公司《企业社会责任管理手册》明确了就劳工权益申诉的途径，制定了支持结社自由与集体谈判的措施，与员工签订集体协议，不断提高公司的民主管理水平，增强员工凝聚力。

2023 年

公司员工集体协议签订率为

90.75 %

开展杉金光电（南京）第二届工会委员会委员选举大会

案例

2023 年 12 月，杉金光电（南京）根据《中国工会章程》和《工会基层组织选举工作条例》有关规定，经工会筹备工作组讨论、协商，开展了第二届工会委员会委员换届选举大会，会上工会主席、第一届经费审查委员会委员对过去一年的工作进行汇报，选举了最新一届的工会委员会委员。



选举大会开始

2023 年

公司劳动合同签订率为

100 %

残疾员工

3 人

员工总数

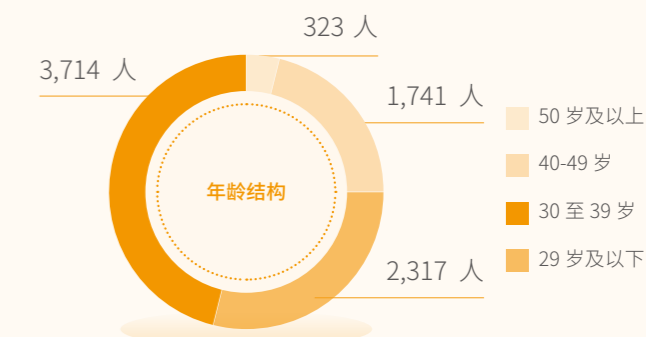
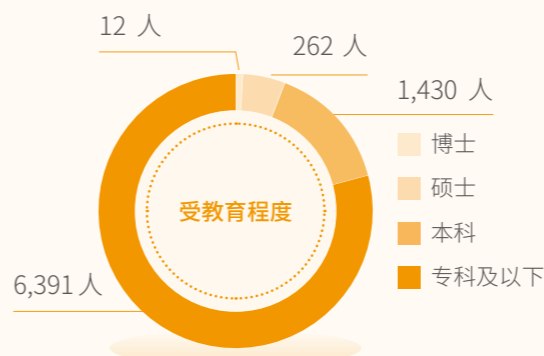
8,095 人

外籍员工

28 人

其中少数民族员工

276 人



女性权益

公司重视女性员工权益的保护，承诺保障男女员工同工同酬、享有平等就业晋升机会，给予女性员工人文关怀以及权益保障，构建平等、和谐、女性友好的职场环境。公司严厉打击性别歧视和骚扰，采取为女性员工提供专项福利保障、关怀活动等措施，保护女性员工免于歧视、虐待、摧残、迫害等职场恶性事件。同时，公司工会设置了女性职工委员会，保障女性员工享有平等就业机会及薪酬分配，积极维护、争取女性员工的特殊利益和合法权益

2023 年

公司女性员工在中级管理层占比

27.7 %

在高级管理层占比

20 %

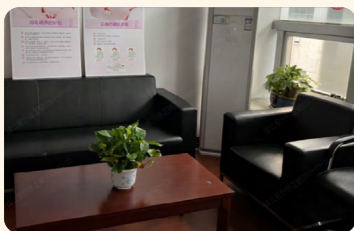
- 设置各类女性假期，赋予女性员工应有的权益
- 三八妇女节放假半天，向女性员工赠送女神节专属礼物
- 为女性购买劳防用品
- 设置母婴室、孕妇休息室
- 年度体检含有女性专属类型的项目

公司女性权益保障措施

女性员工专属配套设施



孕妇休息室



母婴室



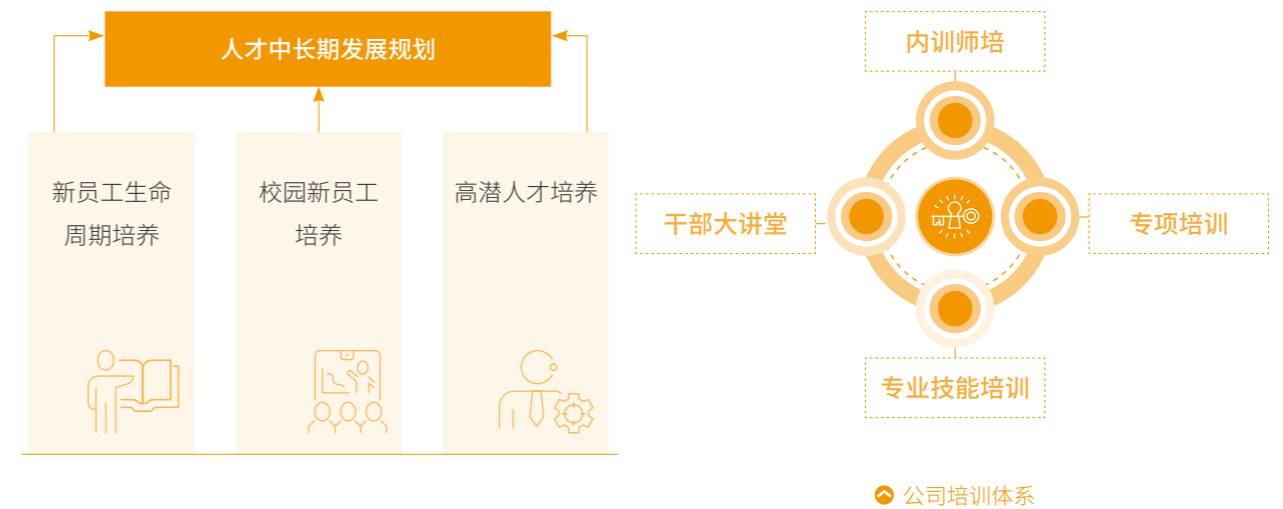
杉杉极福福建工厂三八节活动

助力员工发展

公司高度重视人才团队的建设和培养，以“正直、负责、创新、担当”为企业精神，建立健全人才发展与员工薪酬分配机制，从培养、激励、晋升发展等多方面入手，打造立体、多元的人才发展体系，鼓励员工持续学习提供多样化的培训，不断增进员工的专业知识与技能，实现个人目标与企业目标的良性互动和统一。

员工培训

公司关心员工成长与发展，制定《员工培训管理》等制度文件，建立健全人才培养体系，通过员工需求发掘、计划制定、实行与成果反馈总结等管理程序，贯穿全体员工各个发展阶段。公司采取内部讲师、外聘讲师、外派训练的形式，线上、线下灵活开展培训，并通过提问、笔试、反馈表、培训后跟踪等形式，确保员工掌握知识与技能，提高员工的综合业务能力及整体水平，增强员工工作的自豪感，以实现员工与企业的共同成长。



2023 年

公司开展各类培训总计

703 场

其中，新入职员工企业文化、制度、安全、岗位培训完成率

100 %

员工接受培训的总时长

6,129.5 小时

转岗员工的转岗培训完成率

100 %

员工培训支出为

155.26 万元

杉杉负极

杉杉负极聚焦品质、生产、技术、管理类内容，共计积累 32 门员工培训课程，2023 年度培训计划完成率达 95%。同时，杉杉负极注重内部资源的积累，于 2023 年 11 月引入 E-learning 学习平台，借助平台进行线上、数字化的培训，促进内部资源流动共享。

引入 E-learning 学习平台

2023 年 11 月，杉杉负极引入 E-learning 学习平台，搭载钉钉办公系统，在满足总部日常需求下，以建立杉杉负极学习中心为终极目标，打造线上线下相结合培训生态。通过 E-learning 学习平台，杉杉负极不断沉淀内部课程，加快理论型课程的传播速度和学习便捷性，提升培训负责人人效，完善线上学习体系。



杉杉负极 E-learning 学习平台

案例

杉金光电

杉金光电结合业务发展及员工需求，制定了《2023 年员工培训计划》并按照计划落实开展员工培训，培训内容包含了新人培训、技术理解类培训、职业技能培训等多个方面。

开展光学理解培训

2023 年 5 月，杉金光电开展光学理解的专业培训，让开发技术相关的员工了解偏光板材料，加深对偏光板行业研发的了解。此次培训共开展了 1.5 小时，总计 16 人参与，出勤率达 100%，考核通过率达 100%。



光学理解培训

案例

开展 Team Leader 培训，提高管理者领导力

2023 年 11 月、12 月，杉金光电针对 Team Leader 及以上员工，开展了思维变革系列的领导力培训，加强管理者思维意识的升级转变，提高领导力及管理能力。此次培训共开展了 6 小时，总计 35 人参与，出勤率达 100%，考核通过率达 100%。



TL 领导力培训

案例

薪酬福利

公司致力于打造公平、完善的员工薪酬福利体系，制定了《薪酬福利管理》《员工考勤休假》等制度，坚决抵制因性别而扣减工资，为全体员工提供具有竞争力的薪酬，按时足额支付，并依法支付加班工资与社会保险。同时，公司重视员工福利，为员工创造更加优质的工作环境和生活条件，关注员工身心健康，从而更好地留住人才，提高公司的核心竞争力。



员工薪酬

- 标准工资：由基本工资和业绩工资组成
- 加班工资
- 津贴：职责津贴、资格津贴、夜班津贴、特殊津贴、高校津贴、Technicain 津贴、岗位津贴、通讯补贴、交通补贴、餐费补贴等
- 奖金：即时奖金、生产奖金、年终奖、评价优秀奖励、春节补助金、成果奖金等



法定福利

- 法定“五险一金”：基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、公积金
- 法定节假日：春节、元旦、清明、五一、端午、中秋、国庆，全年共计 11 天法定节假日
- 法定福利假：带薪年假、病假、婚假、丧假、产检假、产假、陪产假、哺乳假等



公司福利

- 培训学习、员工活动、节日及生日福利、长期贡献福利、福利年假、年度体检及入职体检、员工年度旅游、人身意外险、协助办理落户及居住证积分等

公司薪酬福利体系

晋升路径

公司珍视每一位员工卓越的工作表现，建立完善的职业发展体系，制定《绩效考核管理办法》《职责选解任及晋升管理制度》《岗位职责描述和人员配置》等制度，明确了岗位要求及晋升资格评定基准，持续完善人才储备管理，促进员工工作积极性，激发员工在工作中充分发挥自己的能力，提升公司综合竞争力。



多彩员工生活

公司致力于通过多元化活动丰富员工的精神文化生活，组织了周年庆典、节日特色庆祝、文体竞技、户外拓展以及公益环保等多元化活动，让员工们在工作之余放松身心，提升团队凝聚力。此外，公司设立补助金给予困难员工帮助，协助退休员工办理退休手续，为退休员工组织欢送会、赠送奖杯和礼品等，增强员工归属感，提升员工满意度。

杉杉负极宁波工厂举办 20 周年庆典，聚力共绘新篇章

案例

2023 年 7 月，杉杉负极宁波工厂举办 20 周年庆典活动，高管代表致辞，回顾基地 20 年来的蓬勃发展，并向老员工们授予纪念章，以表彰他们的贡献，对其辛勤付出致以感谢。员工们欢聚一堂，开展趣味小游戏，同时，坚守在岗位的员工收到了美食，进一步增强了团队的凝聚力和向心力。



一起切 20 周年蛋糕



员工开展“你划我猜”趣味小游戏

绿色集市义卖献爱心，共筑低碳环保新家园

案例

2023 年 9 月，杉杉负极响应环保号召，策划了一场绿色集市活动，以义卖形式传递绿色理念。员工积极踊跃参与，献出自己的爱心，丰富员工生活的同时，以实际行动践行循环低碳、绿色环保的生活方式，共同为构建美好家园贡献力量。



绿色集市义卖活动

开展趣味运动会，促进员工身心健康

案例

杉金光电始终将员工的身心健康放在首位。2023 年 5 月，公司举办了员工趣味运动会，不同部门分别分组，通过轻松愉快的体育活动，向员工倡导积极向上的生活理念，缓解工作压力，促进员工身心健康。



公司举办员工趣味运动会

开展员工春游活动，共筑团队凝聚力

案例

为丰富员工业余生活，杉金光电组织开展员工春游活动。员工们共同欣赏美丽的自然风光，参访当地特色景点，不仅加深了彼此间的友谊与了解，也让员工切实感受到了公司的关怀与温暖。



员工参与春游活动

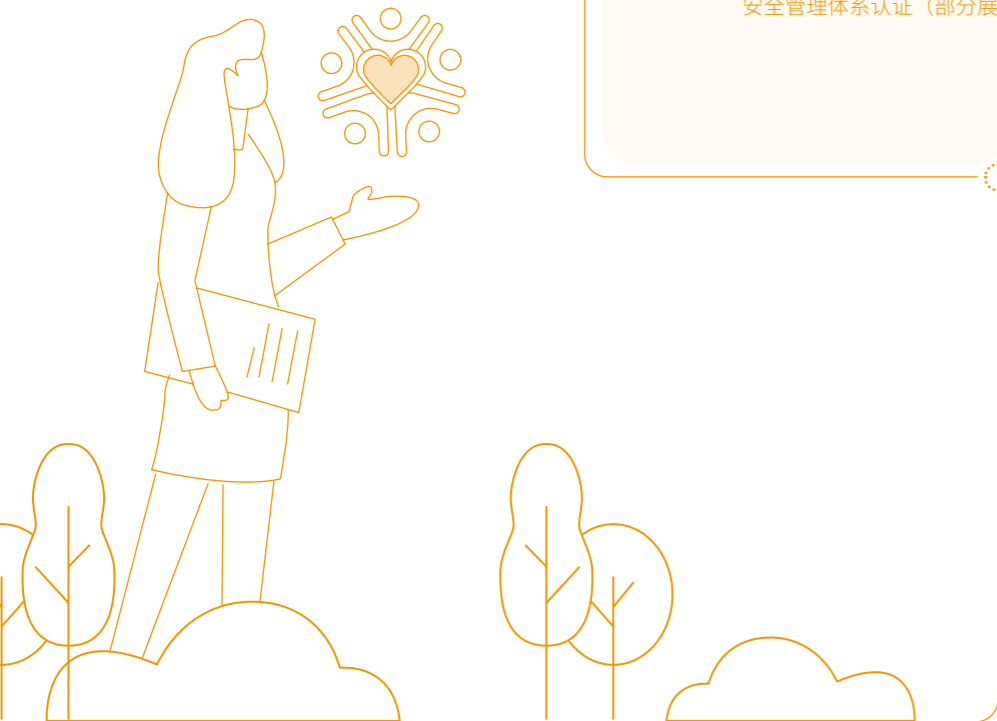
职业健康安全

公司建立健全职业健康安全管理机制，致力于打造安全健康的工作环境，制定了《职业健康管理程序》《质量、环境、职业健康安全管理手册》等制度，全面保障员工的职业健康与安全。2023 年，杉杉负极与杉金光电及下属子公司共 7 家获得 ISO 45001 职业健康安全管理体认证，较 2022 年同期新增杉杉负极宁波工厂。

公司贯彻落实《安全生产法》等法律法规，制定了《安全生产目标管理制度》《安全检查制度》《危险因素识别与风险评估标准书》等制度，秉持“化整为零、分类实施、逐步推进、整体提高”的原则，建立安全风险分级管控小组，定期开展安全巡查，定期进行危险源识别及安全风险评估，加强现场作业风险管控。公司重视安全文化建设，开展应急演练、安全生产月等系列活动，加强员工安全生产意识。



杉杉负极（左）、杉金光电（右）ISO 45001 职业健康安全管理体认证（部分展示）



开展安全生产月系列活动，加强全体员工安全生产意识和能力

案例

2023 年 6 月是国家第 22 个安全生产月，杉杉负极，以“人人讲安全，个个会应急”为主题的安全生产月活动启动仪式，在杉杉负极总部及各下属子公司相继举行。

活动中，杉杉负极及各下属子公司集中对员工开展安全生产教育培训，向员工发放安全宣传手册，现场教学并演练消防器材使用，通过技能竞赛、班组活动等，提升员工的安全生产意识



安全生产教育培训



消防器材使用演练



安全手册发放

在实战演习中让员工掌握面对火灾时的应对措施，提高员工的安全意识以及应急能力。

对厂区的安全隐患进行深度排查，最大限度地消灭事故隐患。



通过知识竞赛，普及安全知识，提高员工的安全意识和自我保护能力。

通过对假人进行心肺复苏，提升员工的急救反应能力和急救水平。

从供电系统安全、用电设备安全、人身安全三个维度着手，提升员工安全、可靠地用好电能，杜绝电气事故。

安全生产月系列活动

公司重视职业健康安全风险管理，积极开展职业健康安全培训，全力预防和减少工伤事故的发生，并提供劳保用品、医药箱、AED 设备等，每年组织入职满一年的员工、新入职员工进行健康体检，保障员工人身健康安全。



急救药箱及 AED 设备

开展职业病危害预评价，防范职业健康风险

案例

2023 年，杉杉负极的宁波硅基工程处于在建阶段和中试阶段。杉杉负极按照法律法规开展了职业病危害预评价，编制《职业病危害预评价报告》并辨识危害因素，对可能接触到职业病危害因素的 50 名员工，组织了岗前体检，并对存在职业禁忌证的员工进行调岗。

开展高温中暑应急演练，保障员工生命安全

案例

2023 年 6 月，杉杉负极九原工厂进行了高温中暑事故专项应急预案演练，采用桌面和现场相结合的模式，通过此次应急演练，以达到检验预案、锻炼队伍、磨合机制和完善应急准备工作，在突发事故时，能迅速有效地进行处置。



高温中暑演练

关注身心健康，开展情绪管理讲座

案例

2023 年 7 月，杉杉负极宁波工厂重视员工的心理健康，邀请了文化百科大讲堂讲师，围绕“员工在酷暑及高强度工作下，如何自我管理压力”的内容，开展《压力管理与情绪释放》讲座，覆盖车间的 35 名员工，帮助员工疏导压力，保障员工身心的健康。



压力管理与情绪释放讲座

组织职业健康系列活动，增强员工防护急救能力

案例

2023 年，杉金光电（南京）开展了“安全健康‘救’在身边”的健康主题活动，邀请外部医生为现场员工讲解公司健康监护档案的管理、职业危害告知卡的内容及劳动防护用品的配置，增强个人及集体的防病防护意识。



健康主题活动

2023 年

公司开展职业健康安全相关培训

403次

各类应急演练

260场

公司发生工伤事件

28起

公司急救员累计

98人

公司对员工安全健康投入总计

5,186.88万元

体检覆盖率达

100%

06

贡献社会责任担当

理念

公司作为一家有社会责任感的企业，始终铭记自身社会责任，致力于通过各种方式回馈社会，为社会做出贡献。公司积极参与热心社会慈善公益活动，传递企业关怀，响应并大力推动乡村振兴，为社会美好建设贡献力量。

我们的行动

- 参与社会公益
- 推动乡村振兴



参与社会公益

公司积极推广公益理念，坚持向社会传递温暖力量。公司鼓励员工在日常生活中关注社会问题，定期组织员工参加各类公益培训和活动，持续关注并积极参与社会公益事业，用实际行动传递杉杉人对社会的温情与敬意。

2023 年

公司积极参与社会志愿服务的员工人数为

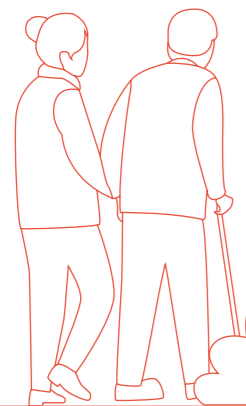
80 人

总服务时长为

200 小时

公司积极参与鄞州慈善总会慈善帮困基金、宁波资本市场“阳光雨露”专项基金的捐赠，累计捐赠

105 万元，为帮扶困难老人和贫困学子贡献杉杉之力



杉金光电组织献血，为生命护航续航

案例

2023 年 9 月，杉金光电（南京）携手南京市红十字血液中心组织开展了“以热血、致荣耀”的公益献血活动，得到了 40 余名公司员工的积极响应，为社会做贡献、传递正能量，彰显杉杉人的责任与担当。



“以热血 致荣耀”公益献血活动

九九重阳节，浓浓敬老情

案例

2023 年重阳节，杉金光电（广州）与社区社工一同前往安置房，与老人们共度佳节。公司领导为老人们准备了精心挑选的礼物，了解他们的日常生活、健康状况和需求，带去特别的关心和温暖。通过关怀活动，公司加强与社区、与老人们的深度交流，用实际行动为老人们带去温暖和关怀，为社会尽一份绵薄之力。



九九重阳敬老活动

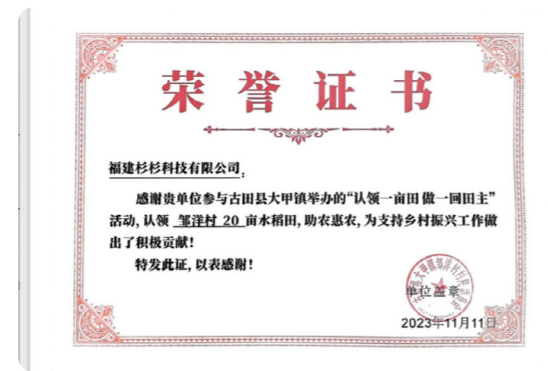
推动乡村振兴

2023 年, 公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 全面贯彻落实中央关于巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴的工作要求, 做细做实六大举措, 积极履行定点帮扶的政治责任和社会责任, 共同为社会创造更加美好的未来。

认领一亩田, 助力农村兴旺发展

案例

2023 年, 杉杉负极福建工厂积极参与福建省宁德市古田县大甲镇举办的“认领一亩田 做一回田主”活动, 认领共计 40 亩水稻田, 响应、落实助农惠农兴农的国家乡村振兴战略。



认领一亩田认证证书



乡村结对帮扶, 慰问困难群众

案例

2023 年, 杉杉负极福建工厂深入贯彻落实党的二十大精神, 与周边地区困难群众结对为帮扶对象, 关注弱势群体和困难群众生活, 每季度拜访困难群众并送上生活慰问品, 竭力帮村民解决困难, 切实履行社会责任。



困难群众慰问

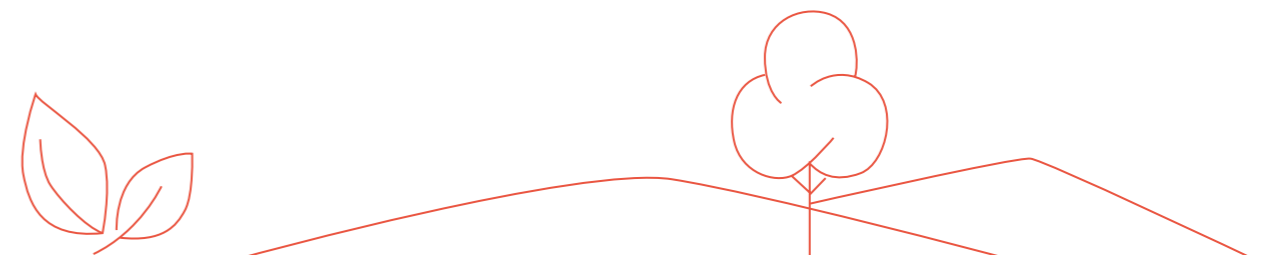
金秋暖人心、助力爱心, 慰问孤寡老人

案例

2023 年 10 月, 杉杉负极四川工厂党支部与工会携手, 举办“金秋暖人心, 助力爱心, 慰问孤寡老人活动”, 慰问多名孤寡老人并赠送物资, 让老人们深切感受到来自社会和企业的关怀与温暖, 践行为人民办实事的准则。



携带物资慰问孤寡老人



关键绩效

类别	指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年	
经济	营业收入	万元	2,069,938.26	2,170,161.73	1,907,022.52	
	净利润	万元	357,032.64	282,540.09	76,482.02	
	总资产	万元	4,028,846.90	4,492,549.12	4,847,496.60	
	报告期内纳税金额	万元	137,925.41	87,280.19	104,614.29	
社会	员工总人数	人	5,982	7,543	8,095	
	研发人员数量	人	140	137	402	
	研发人员数量占比	%	2.34	1.82	4.97	
	研发投入合计	万元	71,563.21	95,257.23	86,829.73	
	安全事故数	件	0	0	28	
	安全健康投入	万元	3,919.00	4,456.48	5,186.88	
	安全健康培训覆盖率	%	100	100	100	
	体检率	%	100	100	100	
	新增职业病人数	人	0	0	0	
	社会公益投入总金额	元	30,000	1,260,000	1,378,000	
	每股社会贡献值	元 / 股	2.95	2.38	1.65	
	环境	废气排放总量	吨	70.60	89.52	309.72
		可回收废弃物总量	吨	28,185.05	31,990.83	13,782.23
固体废弃物排放总量		吨	46,313.93	60,132.48	50,301.11	
危险废弃物总量		吨	7,303.51	7,662.26	8,179.78	
危险废弃物循环利用总量		吨	1,405.32	1,706.35	2,586.93	
废水排放总量		吨	1,627,074.94	1,555,865.60	1,717,750.77	
用水总量		吨	2,409,716.23	2,501,502.20	4,001,617.45	
用水强度		吨 / 万元	1.16	1.15	2.10	

指标对标

使用说明 杉杉股份在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日参考 GRI 标准，报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息

使用的 GRI 1 GRI 1: 基础 2021

GRI 指标	相关解释	相关章节
G2-1	组织细节	关于本报告、关于杉杉
G2-2	列入本组织可持续性报告的实体	关于本报告
G2-3	报告期、频率和联络点	关于本报告
G2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于杉杉、负责任供应链管理
G2-7	员工	保障员工权益
G2-9	管治架构和组成	夯实公司治理
G2-10	最高管治机构的提名和遴选	夯实公司治理
G2-11	最高治理机构的主席	夯实公司治理、见年度报告
G2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	夯实公司治理、见年度报告
G2-13	为管理影响的责任授权	夯实公司治理、我们的可持续发展之路
GRI 2: 一般披露	G2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	我们的可持续发展之路
G2-15	利益冲突	见公司章程
G2-16	重要关切问题的沟通	夯实公司治理、我们的可持续发展之路
G2-17	最高管治机构的共同知识	我们的可持续发展之路
G2-19	薪酬政策	夯实公司治理、见年度报告
G2-20	确定薪酬的程序	夯实公司治理、见年度报告
G2-21	年度总薪酬比率	夯实公司治理、见年度报告
G2-22	关于可持续发展战略的声明	我们的可持续发展之路、应对气候变化
G2-23	政策承诺	环境管理体系、保障员工权益、负责任供应链管理

GRI 指标	相关解释	相关章节
GRI 2: 一般披露	G2-24 融合政策承诺	环境管理体系、保障员工权益、负责任供应链管理
	G2-25 补救负面影响的程序	内控与风险管理、坚守商业道德
	G2-26 寻求建议和提出关切的机制	内控与风险管理、坚守商业道德
	G2-27 遵守法律法规	内控与风险管理、坚守商业道德
	G2-28 协会的成员资格	推动行业发展
	G2-29 利益相关者参与的方法	夯实公司治理、我们的可持续发展之路
	G2-30 集体谈判协议	保障员工权益
GRI 3: 实质性议题	G3-2 实质性议题清单	我们的可持续发展之路
	G3-3 实质性议题的管理	我们的可持续发展之路
GRI 201: 经济绩效	G201-1 直接产生和分配的经济价值	见年度报告
	G201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	应对气候变化
	G201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	保障员工权益
	G201-4 政府给予的财政补贴	见年度报告
GRI205: 反腐败	G205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	坚守商业道德
GRI206: 不正当竞争	G206-1 针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	坚守商业道德, 本年度未发生此类负面事件
GRI 207: 税	G207-1 税务途径	见年度报告
	G207-2 税务治理、控制和风险管理	见年度报告
	G207-3 利益相关者参与和管理与税务相关的问题	见年度报告
	G207-4 逐国报告	见年度报告
GRI 302: 能源	G302-1 组织内部的能源消耗量	应对气候变化
	G302-4 减少能源消耗量	应对气候变化
	G302-5 降低产品和服务的能源需求	应对气候变化、推动绿色运营
GRI 303: 水资源	G303-1 作为共享资源与水的相互作用	强化排放管理
	G303-2 管理与水排放有关的影响	强化排放管理
	G303-5 耗水量	强化排放管理

GRI 指标	相关解释	相关章节
GRI 305: 排放	G305-1 直接 (范畴 1) 温室气体排放	应对气候变化
	G305-2 能源间接 (范畴 2) 温室气体排放	应对气候变化
	G305-3 其他间接 (范畴 3) 温室气体排放	应对气候变化
	G305-4 温室气体排放强度	应对气候变化
	G305-5 温室气体减排量	应对气候变化
	G305-7 氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	强化排放管理
	GRI 306: 废弃物	G306-1 废物产生和与废物有关的重大影响
G306-2 管理与废物有关的重大影响		强化排放管理
G306-3 废弃物的产生		强化排放管理
G306-4 转移处理的废物		强化排放管理
G306-5 指示处置的废物		强化排放管理
GRI 308: 供应商环境评估	G308-1 使用环境标准筛选的新供应商	负责任供应链管理
	G308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	负责任供应链管理
GRI 401: 雇佣	G401-2 提供给全职员工 (不包括临时工或兼职员工) 的福利	保障员工权益、助力员工发展、多彩员工生活
GRI 403: 职业健康与安全	G403-1 职业健康安全管理体系	职业健康安全
	G403-2 危害识别、风险评估和事故调查	职业健康安全
	G403-3 职业健康服务	职业健康安全
	G403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康安全
	G403-5 劳动者的职业健康和安全培训	职业健康安全
	G403-6 促进工人健康	职业健康安全
	G403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康安全
	G403-9 工伤	职业健康安全
	G403-10 工作相关的健康问题	职业健康安全
	GRI 404: 培训与教育	G404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数
G404-2 员工技能提升方案和过度协助方案		助力员工发展

GRI 指标	相关解释	相关章节
GRI 405: 多元化与平等机会	G405-1 管治机构与员工的多元化	夯实公司治理、保障员工权益
GRI 406: 反歧视	G406-1 歧视事件及采取的纠正行动	保障员工权益, 本年度未发生此类负面事件
GRI 408: 童工	G408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	保障员工权益, 本年度未发生此类负面事件
GRI 409: 强迫或强制劳动	G409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	保障员工权益, 本年度未发生此类负面事件
GRI 413: 当地社区	G413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	参与社会公益、推动乡村振兴
GRI 414: 供应商社会评估	G414-1 使用社会标准筛选的新供应商	负责任供应链管理
	G414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	负责任供应链管理
GRI 416: 客户健康与安全	G416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	严控品质责任、化学品安全管理
GRI 417: 营销与标识	G417-1 对产品和服务信息及标签的要求	严控品质责任、坚守商业道德
GRI 418: 客户隐私	G418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	坚守商业道德, 本年度未发生此类负面事件

读者意见反馈表

尊敬的读者:

您好!

非常感谢您在百忙之中阅读《宁波杉杉股份有限公司 2023 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息, 并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平, 我们真诚期待您的意见和建议。

选择题 (请在相应位置打√)

1. 您对本报告的总体评价

非常好 好 一般 较差 差

2. 报告对利益相关方所关心问题的回应和披露?

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为杉杉股份在经济责任方面做得如何?

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为杉杉股份在环境责任方面做得如何?

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为杉杉股份在安全管理方面做得如何?

非常好 好 一般 较差 差

6. 您认为杉杉股份在员工责任方面做得如何?

非常好 好 一般 较差 差

7. 您认为杉杉股份在社区责任方面做得如何?

非常好 好 一般 较差 差

8. 报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整?

非常好 好 一般 较差 差

9. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读?

是 否

开放性问题

您对杉杉股份履行社会责任及本报告有任何意见与建议?



杉杉股份
Shanshan