



# 新疆百花村医药集团股份有限公司

*Sustainable  
Development Report*

## 2023年度可持续发展报告

证券简称：百花医药 股票代码：600721

# 目录

## CONTENTS

### 01 公司治理

- 关于本报告
- 关于我们
  - 1.1 关于控股股东与股东大会
  - 1.2 关于董事和董事会
  - 1.3 关于监事和监事会
  - 1.4 权益相关者参与
  - 1.5 股东及投资者权益保护

### 02 以人为本

- 2.1 依法用工
- 2.2 员工发展
- 2.3 员工福利与关怀

### 03 信息安全与质量控制

- 3.1 信息安全
- 3.2 质量控制
- 3.3 保护知识产权
- 3.4 业务布局
- 3.5 研发投入
- 3.6 研发成果
- 3.7 客户服务
- 3.8 供应链管理

### 04 安全环保

- 4.1 制定环保应急预案，建立监督机制
- 4.2 节能减排，污染防治
- 4.3 环保治理设施
- 4.4 环保投入与支持
- 4.5 安全资格及培训
- 4.6 安全投入
- 4.7 安全检查

### 05 社会服务

- 5.1 社会价值
- 5.2 社会公益
- 5.3 社区共建

### 未来展望

# 百花医药

## 关于本报告

本报告是新疆百花村医药集团股份有限公司（以下简称“百花医药”或“集团”或“公司”或“我们”）发布的2023年度可持续发展报告。本报告真实反映了百花医药2023年度可持续发展、履行社会责任的信息，披露了公司在经济、环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和诉求。

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

## 报告时间范围

本报告为年度报告，报告期为2023年1月1日至2023年12月31日，包含部分必要的历史信息。

## 报告主体及实施范围

本报告包含的实体范围为新疆百花村医药集团股份有限公司及下属公司。

## 称谓说明

为便于表达，本报告中提及“百花医药”“集团”“公司”“我们”等均指公司及下属公司。

## 报告参考标准

本报告参考中国国家标准GB/T 36000-2015《社会责任报告编写指南》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等对企业社会责任报告的编制要求，结合公司在履行可持续发展、安全、环保、社会发展的具体情况，根据实质性、利益相关方参与、可持续发展背景和完整性等原则编制。

## 报告数据说明

本报告所有数据均来自公司内部统计报告、公司文件等，财务数据均来自公司年度报告。报告中涉及的货币金额均以人民币为计量单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

## 报告批准与发布

本报告已经公司董事会战略委员会、董事会审议通过。

本报告以电子文件形式登载于：

上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）

公司官方网站（[www.xjbhc.net](http://www.xjbhc.net)）

## 意见反馈

各位的宝贵意见对本公司持续改善社会表现至关重要。如有任何意见或建议，欢迎您通过以下方式联系我们：

地址：新疆乌鲁木齐市天山区中山路南巷1号

电话：0991-2356600 传真：0991-2356601 邮箱：[bhc@xjbhc.org](mailto:bhc@xjbhc.org)

公司成立于1959年，1996年在上海证券交易所上市，股票代码：600721，注册地位于新疆五家渠市。主要从事医药研发、临床试验、检测分析、商业物业等业务。下属包括以药学研发为主的华威医药、以临床试验为主的礼华生物、以分析检测业务为主的西默思博以及商业物业管理等共计12家全资及控股子分公司。

百花医药在乌鲁木齐天山区中山路中心商业区拥有4.6万平方米的商业综合体大厦，在南京栖霞区生命科技创新园（生态化科技型生物医药高端产业特色的生物医药集聚区）拥有2栋合计面积为3万平方米左右的办公研发大楼，拥有完善的国际先进的药物研究仪器设备和研发管理体系，在全国主要城市布局了多个临床研究中心。以多名博士硕士为核心的技术骨干和研发管理团队，致力于小分子化学原料药和高端制剂开发、药物质量研究、临床研究、分析检测以及研发注册申报，可为合作伙伴提供医药研发一站式全流程服务。公司累计取得国内注册生产批件和临床批件等四百余项、获得专利授权78项，成功进行了专利挑战3项。



## 企业使命

依托已有优势，提升药学研发、临床研究、注册服务等各环节核心技术和能力，建立全产业链服务链，为社会创造价值，为投资者带来回报。

## 企业核心价值观

奉献、敬业、诚信、分享

## 企业愿景

成为国内领先、迈向国际的医药CRO/C(D)MO企业，更好满足病患、客户、资本市场的多元化需求。

## 发展战略

公司将以“医药大健康”产业为核心主业，以“调结构、扩规模、延伸产业链”为主线，以“提升差异化核心竞争力”为目标，强化药学研发、临床研究业务板块的优化升级，持续提升药学研发、临床研究、注册申报和从中间体到特色原料药的研发等自有核心技术能力，并以此为基础，通过多方式战略合作推进产业纵向一体化，更好地满足客户的多元化需求。

调结构

扩规模

延伸  
产业链

## 1954-1958

### 屯垦建疆

1954-1958年，内地各省支边青年加入发展建设新疆的行列。兵团职工同各族人民共同把戈壁荒漠改造成生态绿洲，建起了一座座新型城镇，对新疆的繁荣发展起到了积极的作用。



## 1959

### 百花村创立

为慰藉来自祖国各地建疆军民的思乡之情、丰富当地饮食文化，兵团筹建联合食堂。时任兵团第二政委张仲瀚以“百业待兴、百家争鸣、百花齐放”为寓意，题匾“百花村”。



## 1959 - 1967

### 经济蓬勃发展 窗口效果显著

百花村成立后，广泛服务于新疆各族人民，对繁荣边疆市场、缓解市场匮乏起到积极作用，也服务了国家领导人及西哈努克亲王等外国元首。各地群众争先品味使百花村门庭若市，百花村经营11个特色餐厅，八大菜系，菜品1600多种，可同时供500零客就餐，日接待达3000余人。



## 1967 - 1981

### 涅槃重生

文革时期百花村改名革命村，成为“兵团国营革命村联合食堂”。因意外火灾致使百花村停业，1981年百花村在原址上重建综合性营业大楼，期间百花村员工受到来新疆视察的小平同志的亲切接见。



那小平同志亲切接见百花村名厨程全忠同志

## 1982 - 1995

### 各业兴起

百花村先后与香港奔驰国际合资经营百花村饭店；成立了百花村彩扩、粮油果品、茶畜日杂公司，开创新疆正牌一号冰川水品牌、运营百花村出租汽车服务中心，各项事业蓬勃发展。1993年8月，百花村36层商业大厦破土动工。



## 1996 - 2015

### 兵团第一股 商业物业、煤炭能源协同发展

1993年，兵团第一家股份制企业“新疆百花村股份有限公司”改组设立，1996年，百花村作为兵团首家上市公司在上海证券交易所挂牌上市，荣为“兵团第一股”，自治区、兵团领导出席主持创立大会。打造了百花村购物中心、百花村美食广场、百花村软件园、大黄山煤矿等新业态。

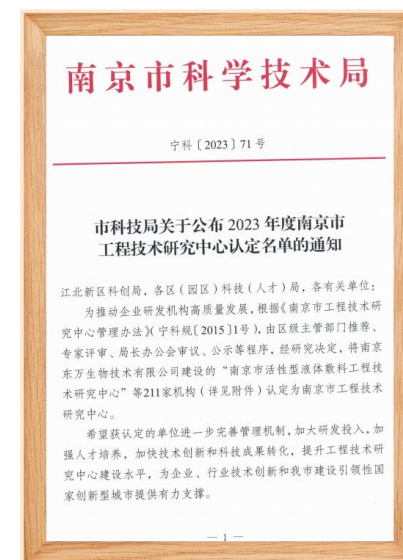
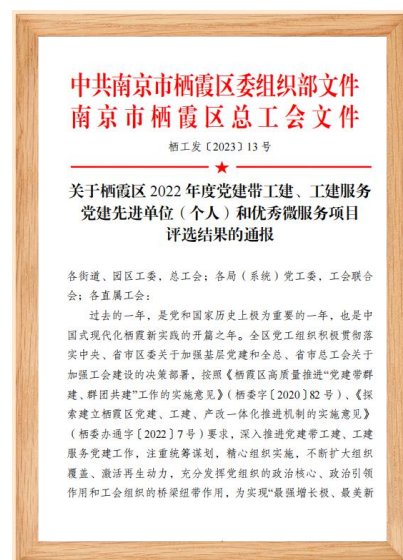
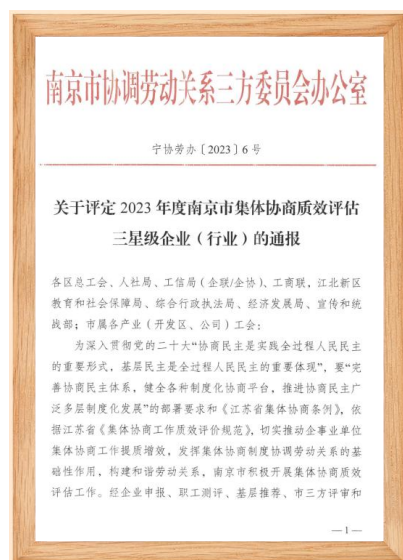
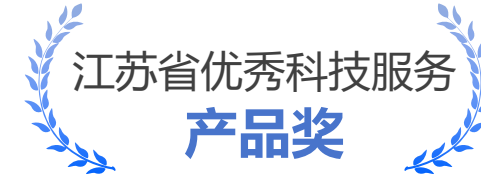


## 2016 -

### 转型升级

2016年通过并购，主业成功转为医药研发服务行业。公司逐步确立了以医药大健康产业为中心，药学研发、临床试验、生物医药、商业物业的“一个中心、四大板块”业务布局，推动医药行业的创新发展。





- (1) 自治区级精神文明单位-新疆维吾尔自治区精神文明建设指导委员会
- (2) 南京市生物等效性工程技术研究中心（礼华生物）-南京市科技局
- (3) 党建带工建、工建服务党建先进单位奖励（华威医药）-南京市栖霞区总工会
- (4) 江苏省优秀科技服务产品奖（华威医药）-江苏省科技服务业研究会
- (5) 2023年度南京市集体协商质效评估三星级企业（华威医药）-南京市协调劳动关系三方委员会办公室
- (6) 高新技术企业（华威医药）-国家火炬中心
- (7) 高新技术企业及科技中小企业（礼华生物）-国家火炬中心、科技部
- (8) 高新技术企业及科技中小企业（西默思博）-国家火炬中心、科技部
- (9) 科技中小企业（礼威生物）-科技部
- (10) 2022-2023年度中国医药研发50强（华威医药）-全国工商联药业商会
- (11) 2023中国医药CRO企业20强（华威医药）-药智网、中国医药研发创新峰会
- (12) 推动医药健康产业高质量发展人物TOP100（华威医药）-全国工商联医药业商会



# 01 公司治理

---

- 1.1 关于控股股东与股东大会
- 1.2 关于董事和董事会
- 1.3 关于监事和监事会
- 1.4 权益相关者参与
- 1.5 股东及投资者权益保护



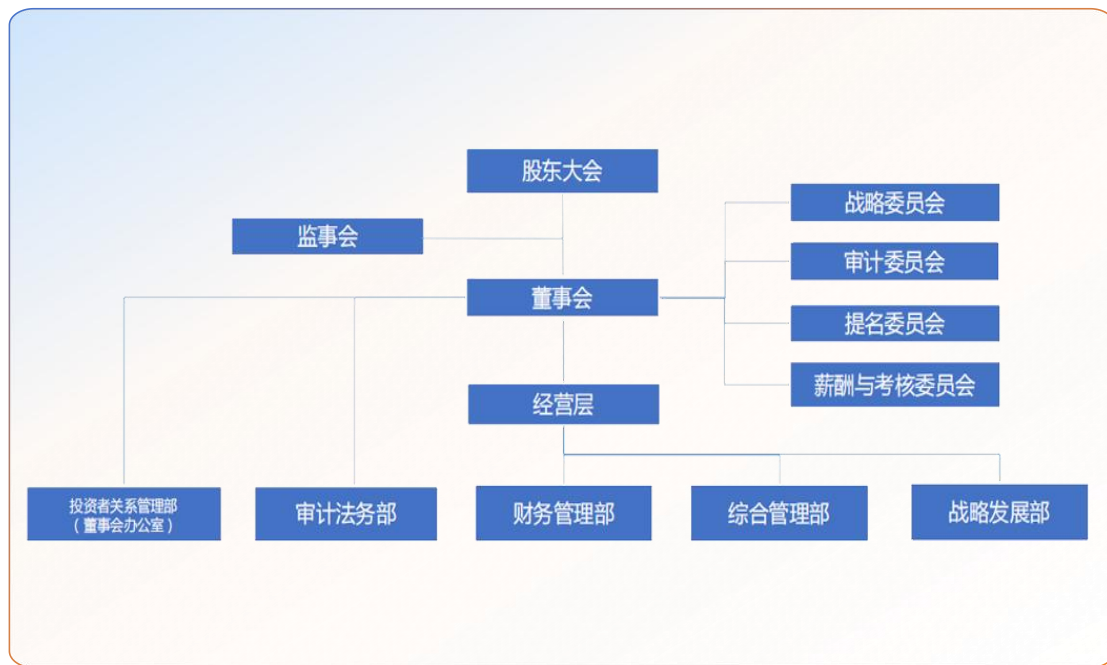


百花医药一贯重视公司治理，持续提升企业治理水平，实现稳健发展。公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》以及监管部门的有关规定，建立了由股东大会、董事会及监事会组成的公司治理架构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和经营管理层之间权责清晰、运作规范的公司治理体系。通过各机构之间的科学分工、有效制衡的治理结构，确保公司规范运作，切实维护公司及全体股东利益。

## 1.1 关于控股股东与股东大会

本公司董事会、监事会和内部各机构独立运作，控股股东不干预公司的日常经营。公司控股股东严格遵循对公司作出的各项承诺。报告期内未发生公司控股股东利用其特有地位侵占和损害上市公司和其他股东利益的行为。

股东大会是公司的最高权力机构，公司严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》等规定和要求召集、召开股东大会，保证股东对重大事项的平等知情权和决策权，积极维护所有股东的合法权益，报告期内召开股东大会5次，审议议案26项。



报告期内召开股东大会**5次**，审议议案**26项**



## 1.2 关于董事和董事会

本公司董事会由11名董事组成，其中女性董事4名，占比36.36%，其中独立董事4人，涵盖医药、法律、会计等领域专业人才。

董事会的人数和人员构成符合有关法律、法规规定。

董事会成员专业结构合理，具备履行职务所需的知识、技能和素质，公司董事均能够按时出席股东大会和董事会，认真勤勉地履行职责，积极参加业务培训，熟悉有关法律法规，明确董事的权利、义务及承担的责任。

本公司董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会和战略委员会四个专门委员会，进一步完善了公司董事会的决策机制。报告期内召开董事会11次，审议议案52项。报告期内召开董事会专门委员会15次，共审议议案20项。

审计委员会



董事会

薪酬与考核委员会



提名委员会



战略委员会



## 1.3 关于监事和监事会

本公司监事会由3名监事组成，其中职工代表监事1人，监事会的组成人数和人员构成符合相关法律法规的要求。监事会根据《公司章程》赋予的职权，本着对股东负责的态度，认真履行职责，对董事和高级管理人员的履职情况进行监督，对公司财务的合法合规性进行监督检查，充分维护公司及全体股东的合法权益。报告期内召开监事会6次，审议议案12项。

## 1.4 权益相关者参与

公司相信，认真听取各权益相关者的意见，以利于客观和全面地评估公司在可持续发展方面的表现。在本年度中，公司通过不同方式与各权益相关者进行持续性沟通，旨在让公司的业务发展战略可以更符合市场和权益相关者的期望和要求，进而平衡公司与权益相关者的利益，从而有助于创造更多的共同价值。本年度，公司权益相关者参与情况如下：

权益相关者	期望	沟通方式	沟通频率	公司行动
政府及监管机构	遵纪守法 依法运营 依法纳税 安全生产 节能减排 生态保护	制定政策 现场指导 工作汇报 信息报送	定期/不定期	严格遵守国家法律法规；积极配合监管机构； 积极提升安全环保管理能力；
股东及投资者	销售收入 公司利润 公司治理 定期沟通	股东大会 公司公告 定期报告 业绩说明会 投资者热线 E互动平台	年度/半年度/不定期	提质增效，提高经济效益；不断完善风险管理和内部控制系统； 加强信息披露，提高信息透明度；进行定期交流；进行投资者问询回复；
员工	员工权益 职业健康 培训发展 企业文化	工作会议 员工沟通 劳动合同 员工活动	定期/不定期	完善人力资源管理体系，确保员工权益；紧抓安全工作，落实员工职业健康；完善人才培养机制，提升员工知识及技术水平；开展多元团建活动，丰富员工文化生活；
客户	供应稳定 品质保障	合同协议 客户服务 沟通会谈	年度/不定期	严把质量关，确保项目质量；完善项目管理制度； 完善SOP制度体系；保障客户信息安全；
供应商及其他合作伙伴	公平公正 合作共赢	合同协议 产品服务	定期/不定期	确保招标、采购过程公平透明；按约履行合同和协议；
社区与公众	社区建设 环境保护	爱心奉献 环保活动	定期/不定期	共同参与和谐社区建设；进行爱心捐赠；积极开展志愿活动； 落实环境保护措施；

## 1.5 股东及投资者权益保护

### 1.5.1 信息披露及投资者关系

公司注重投资者关系维护，制定公司《投资者关系管理制度》《投资者互动交流管理办法》等制度，合规履行信息披露职责，以利于投资者做出客观的投资分析。报告期内披露公告85份次，与投资者进行互动交流，热线、网络沟通回复164条次，召开业绩说明会、网上集体接待等活动4次。

### 1.5.2 风险控制

公司为有效管控风险，每年开展内部审计，并根据内部控制监管规则的要求，建立并持续完善风险管理的内部控制管理体系。每年对集团各公司进行内部审计，确保内部控制有效运行。报告期内，公司未发生内部控制缺陷情况。公司积极配合外部审计，2023年度希格玛会计师事务所对公司出具了标准无保留意见的年审报告，切实维护公司和全体股东的利益。

公司积极组织董监高参加监管部门及公司内部举办的各类业务培训、案例分享，提升董监高履行责任的意识和水平。

公司积极推动税务自查与管理，坚持依法纳税，明确税务工作职责，对税务相关员工开展税务知识、税务政策等专项培训。2023年，公司未发生任何税务违规事项。

### 1.5.3 商业道德

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》等法律法规的规定，恪守商业道德，健全监督制约体系，从招投标、采购、日常办公、差旅费管理等多方面入手，预防并控制发生腐败和违反商业道德的行为，坚守市场公平原则，报告期内未发生有关垄断与不正当竞争相关的调查和法律诉讼事件。

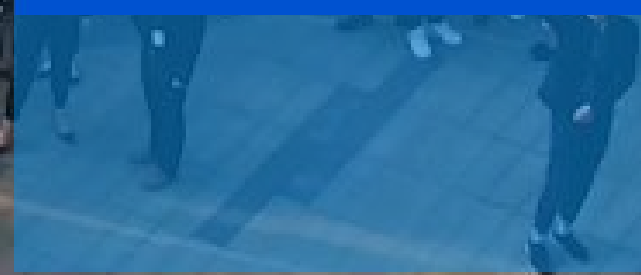


# 以人为本

2.1 依法用工

2.2 员工发展

2.3 员工福利与关怀



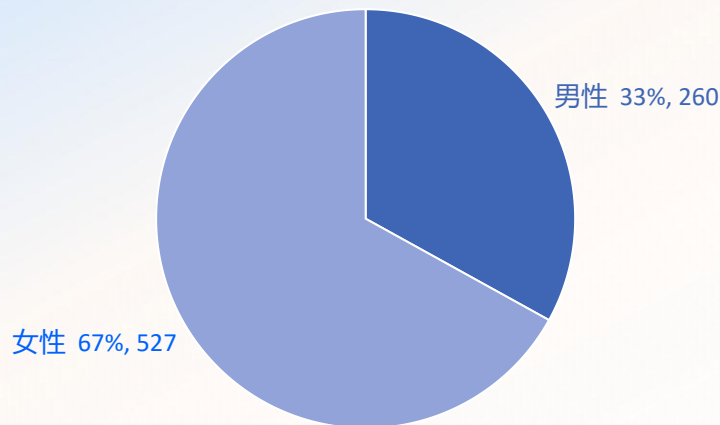
公司始终秉持“以人为本”用人理念，重视人才、培养人才、吸纳人才，完善和强化人才培养机制，夯实可持续发展人才基础，同时关注员工的合法权益，实现企业与员工共同发展。

## 2.1 依法用工

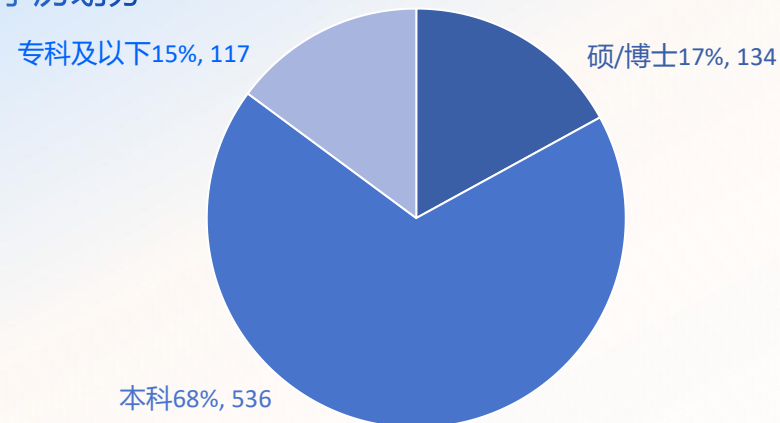
公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》等相关法律法规，与所有员工签订劳动合同，严格遵守相关法律法规依法用工。重视女性员工合法权益的保障与落实，在提供符合法律规定的生育假、产假、产检假以及育儿假期之外，为女性员工提供生育险、母婴室、妇女节福利以及公平、公正的就业机会与晋升机会。

截至2023年12月31日，公司共拥有员工787名，女性员工527名，占比66.96%，硕士及以上134名，本科536名，专科及以下117名，研发人员638名，占员工总数81%。

按照性别划分



按照学历划分



## 2.2 员工发展

### 2.2.1 员工培训

年初根据各部门的培训需求与计划，制定年度培训计划，为不同岗位的员工安排不同类型的职业教育培训。内容涵盖国家法律法规、公司规章制度、安全生产、操作技能、专业知识体系等。2023年开展各类员工培训181场次，员工参与5,767人次，7.3次/人/年，培训计划完成率100%。

### 2.2.2 员工晋升

为调动员工积极性，助力员工职业发展，为员工提供公平、公正、公开的竞争平台，公司设置管理/专业技术晋升双通道，员工可根据制度规定选择适合自己的晋升通道，2023年公司职位/职级晋升227人，综合晋升率28.92%，其中高级管理及技术人员6人。



## 2.3 员工福利与关怀

公司建立员工聘用、解雇、晋升、薪酬、福利、社会保险、考勤管理等人事管理制度，按规定缴纳员工保险及住房公积金，缴纳率达100%，切实保障员工利益，构建稳定的“合作”关系。

### 2.3.1 工会建设

为落实科学发展观，推进公司民主管理制度化、规范化，公司依据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国工会法》建立工会及职工代表大会，落实了职工的知情权、参与权、表决权和监督权，公司工会积极履责，组织各项活动、慰问公司员工、帮扶困难家庭。

### 2.3.2 股权激励

公司2021年开展股票期权激励计划，激励对象包含公司高管、中层管理人员及优秀员工，截至2023年12月31日底，公司2021年股权激励计划首次授予第二个行权期、预留授予第一个行权期可行权176人中151人已行权完毕，共行权3,349,940股，占可行权股票期权总量的85.08%；公司2021年股票期权激励计划激励对象累计行权6,558,290份股票期权，公司累计获得募集资金32,660,284.20元。

### 2.3.3 基础设施

为关爱员工身体营养平衡、缓解员工疲劳、丰富休息时间娱乐活动、关照哺乳期女性员工需求，公司设置了食堂、图书室、活动室、母婴室等，为员工提供学习、休息、娱乐之地，让员工更有归属感。



## 2.3.4 员工团建



公司重视员工关怀，除了为员工提供的日常娱乐休息场地外，公司还组织开展各项文娱活动，2023年，公司开展了“金兔闹元宵”、“羽毛球比赛”、“砥砺青春志 风华正茂时全员拓展”、“炎炎夏日，我们一起晒太阳户外露营”、“燃梦想&创未来秋季主题跑”、“书香秋日，阅来阅有趣读书”、“暖意浓浓 品味冬至沙龙”等活动，每月组织开展员工生日会，2023年共开展生日会12次，各类团建活动67次。

## 2.3 员工福利与关怀

### 2.3.5 员工健康

公司注重对一线员工的安全生产管理和劳动保护，针对不同岗位定期为员工配备必要的劳动防护用品及保护设施，定期对公司生产安全进行排查，并组织员工开展安全生产知识问答，有效提高员工的安全生产意识和自我保护能力。

公司定期对员工工作场所进行职业危害检测，并配备防范职业危害设施和装备，保障员工工作安全，关爱员工健康状况，定期安排员工健康体检。除此之外，公司不定期开展心理健康讲座，关注员工身心健康。

### 2.3.6 员工帮扶

关心职工生活，解决职工生活中的实际困难，是落实“以人为本”的具体表现，也是公司及公司工会议不容辞的重要任务。公司在落实慰问制度的同时，对特殊困难职工及时帮扶，针对住院、患病的困难员工，提供特殊爱心餐食，报告期内公司工会号召全体职工帮助困难职工家庭，公司及员工捐赠款项4.7万元，为困难职工家庭送去温暖与关怀。

### 2.3.7 员工满意调查

公司严格遵守《中华人民共和国工会法》，设立了工会与职工代表大会，制定了《职工代表大会制度》《工会委员会选举办法》等管理制度，充分保障员工的民主沟通权，同时定期开展高管评价，将每位员工的意见建议汇总后整理反馈，对不足之处进行改进，对好的建议进行采纳，让员工与企业同发展、共进步。



## 信息安全与 质量控制

- 3.1 信息安全
- 3.2 质量控制
- 3.3 保护知识产权
- 3.4 业务布局
- 3.5 研发投入
- 3.6 研发成果
- 3.7 客户服务
- 3.8 供应链管理

## 3.1 信息安全

公司坚决维护信息安全与系统性能，制定《信息系统安全管理制度》《信息披露管理办法》《内幕知情人管理办法》等管理制度，并通过升级数据防泄密系统、实行门禁制、签订保密协议等方式，确保公司及相关方信息安全。

## 3.2 质量控制

公司严格遵守《药品生产质量管理规范》等法规及行业规范文件，制定了涵盖项目研发、临床试验各环节的质量管理SOPs规范，已形成成熟的质量管理体系，确保试验规范，同时由项目部、财务部跟进项目进度，确保按合同约定推进合作，申报江苏AAA级信用企业，已获批，2014年首次获得ISO9001管理体系认证，每2年复审均合格。



### 3.3 保护知识产权

公司十分重视自有知识产权申请和保护工作，严格遵守《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》等相关法律法规，充分发挥知识产权对企业创新的激励、引领、保障和评价作用。也充分尊重他人合法权利，在技术研发、产品创新、业务发展及日常经营管理中注重防范知识产权侵权风险。本年度内未发生重大知识产权侵权事件。

### 3.4 业务布局

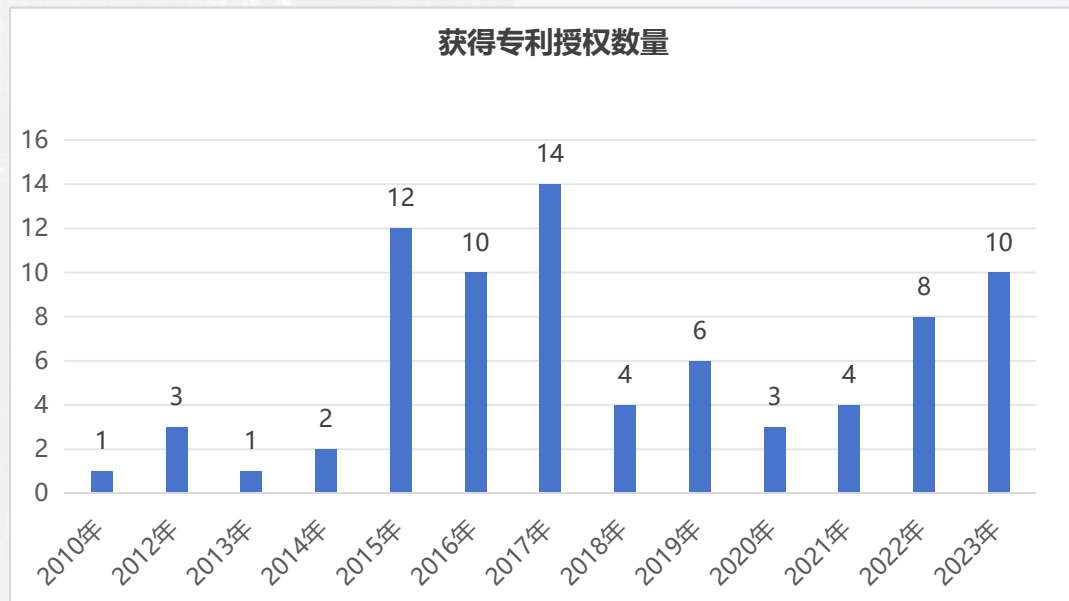
公司主营业务涵盖新药早期发现与筛选、药物CMC开发、临床试验、注册申报、BE/PK生物样品分析及药学检测服务、临床SMO及数据服务、MAH服务、API及中间体技术服务，可为客户提供从药物发现、药学CMC开发、临床试验与申报注册的全过程一站式外包和技术成果转化服务。

### 3.5 研发投入

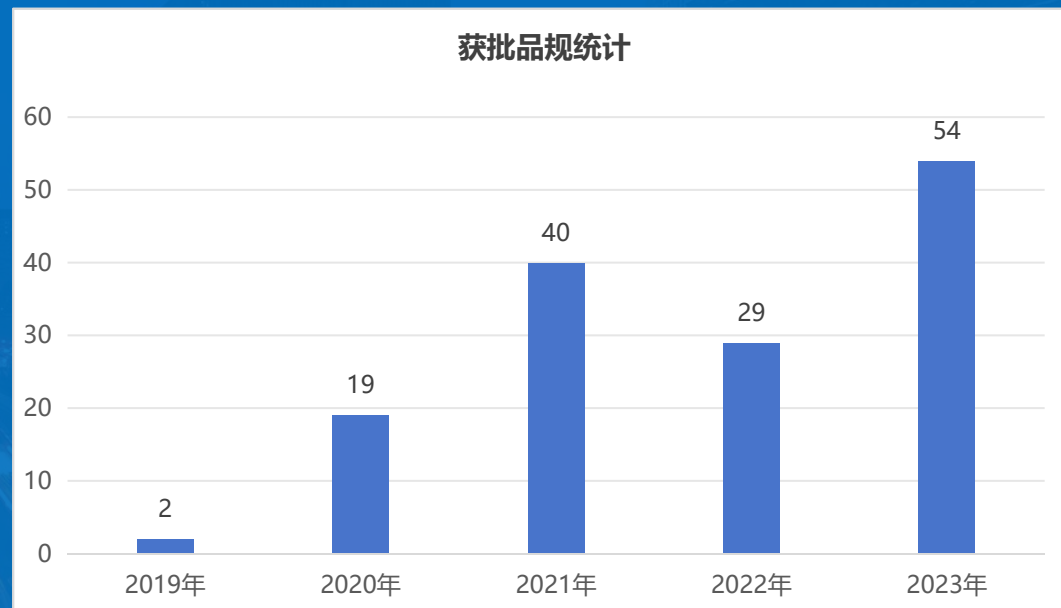
公司严格遵守科学伦理规范，将创新理念贯穿于业务全过程，持续加大研发投入，全年研发投入 4,215.09万元，占年度营业收入的11.41%，不断提高创新水平，提升客户体验。



## 3.6 研发成果



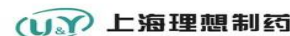
积极推进项目研发，大力鼓励员工创新，尊重知识产权，报告期参加学术交流及展会**35次**。报告期内获得**10项**专利授权，新增**12项**专利申请，公司累计已取得**78项**专利授权，参加《中国药典》药用辅料微生物控制相关标准研究项目，承担2个辅料方法学复核工作。



报告期内新增**94项**研发项目申报，获批**54项**，公司研发项目已累计获得新药证书、临床批件、仿制药、一致性评价等各类品规批准四百余项。

## 3.7 客户服务

公司始终坚持与客户建立良好的合作关系，以客户为中心，不断提升客户服务水平，为提升客户满意度，公司定期对合作客户进行满意度调查，重点关注客户视角反馈的合作中亮点及不足之处，针对性解决问题，寻求二次合作机会及潜在商机。在本年度开展的客户满意度调查中，综合满意率均在85%以上。



## 3.8 供应链管理

2023年，公司修订下发了《供应商及采购管理办法》，严格管控供应链的每一个环节，提升供应链的效率与质量，实现长期、安全、可靠、具有竞争优势的可持续采购供应链体系，避免发生供应链相关负面事件。

### 3.8.1 采购管理

公司严格执行制度规定的六大采购原则，建立物料及供应商市场价格库，了解市场最新动态及价格，实现最优采购；采购受财务、审计等相关部门监督，出入库核验盘点；建立采购台账，实现全流程管理，真正做到“阳光采购”。

### 3.8.2 供应商

为积极推进可持续发展供应链，公司设置供应商准入条件，调查评估供应商综合实力，编制供应商名录；每年对供应商进行评价，填写供应商评价表，并对评级为C等级以下的供应商停止合作，设置供应商黑名单，实现良好的供应关系，公司合作供应商达700多家。





# 安全环保

- 4.1 制定环保应急预案，建立监督机制
- 4.2 节能减排，污染防治
- 4.3 环保治理设施
- 4.4 环保投入与支持
- 4.5 安全资格及培训
- 4.6 安全投入
- 4.7 安全检查

公司坚持环境保护方针和理念，致力于环境影响最小化，保护地球环境，严格遵守《环境保护法》《节约能源法》等国家环境保护法律法规和技术要求，设置安全及环保委员会，由专人负责安全及环保事项，同时加强对能源使用和排放物的管理，提升环境效益。公司不属于环境保护部门公布的重点排污单位。

报告期内，按照环保工作计划及上级环保部门要求，公司对废气、废水预处理设施进行排查，对试验楼栋活性炭进行更换并进行相应检测，确保日常达到处理要求，达标排放。公司未发生环境方面的处罚或负面事件。

## 4.1 制定环保应急预案，建立监督机制

公司根据相关法律法规要求，制定了《突发环境事件应急预案》，集团上下贯彻执行，互相监督，预案分析了公司的环境风险源，明确了应急组织机构职责，阐述了应急预警、信息交流、应急响应措施及后期处置、保障措施等，并要求每年进行一次应急处置演练，演练后进行适用性总结、修订，以进一步提高公司面对突发环境事件的应对能力，为保护生态环境做出应有的贡献。

## 4.2 节能减排，污染防治

公司积极倡导低碳工作，绿色出行，在员工日常行为规范中予以要求，节约资源，以低碳办公模式和出行方式履行绿色低碳理念，形成崇尚低碳生活的良好氛围。2023年度公司用水18,089吨、用电4,326,087千瓦时。2023年度华威医药、礼威生物、西默思博共处置危废119.14吨，符合环保监管要求。

## 4.3 环保治理实施

治理设施名称	投运日期	处理工艺	设计处理能力	实际处理量	运行情况
C3栋污水处理站	2014.10	采用初沉+水解+缺氧+好氧+MBR组合工艺模式	20m <sup>3</sup> /d	10m <sup>3</sup> /d	正常运行
F2栋污水处理站	2017.06	采用调节池+多相催化氧化反应器+混凝沉淀+水解酸化+接触氧化池+MBR工艺组	25m <sup>3</sup> /d	10m <sup>3</sup> /d	正常运行

公司严格实行废水分质处理，生活污水由江苏省生命科技园区统一预处理；实验清洁废水、纯水制备废水等经自建的污水处理站处理达到接管标准后，排入园区污水管网。公司污水处理系统处理性能稳定，运行正常。

治理设施名称	投运日期	处理工艺	排放情况	运行情况
废气处理装置	2014.10	活性炭二级吸附	达标排放	正常运行定期更换活性炭

员工餐厅使用清洁能源，油烟废气经油烟净化装置处理后，由专用烟道引至顶楼达标排放。在满足安全要求的前提下，实验仪器具备良好密封性，所有可能产生废气的实验操作均在通风柜等收集设施内进行。实验废气、污水站废气、危废贮存废气等收集后，通过内置废气管道送至二级活性炭吸附装置处理达标后，经顶楼排气筒排放。

### 4.3.3 一般工业固体废物和危险固体废物的处理方面

按照“减量化、资源化、无害化”处理原则，严格落实各类固废的收集、储存、处置措施，在实验过程中产生的废液、废实验品和仪器器皿的第一第二遍洗涤水等均作为危险废弃物处理，第三遍及以上的洗涤水经下水道进入公司自建污水处理站处理。

公司按照国家法律法规及标准要求，制定了危险化学品管理相关规定，对试验废弃物的产生、收集、分类、标签、记录、储存、运输、处置等环节进行监督与管理。一般工业固体废物经分类收集、妥善暂存后委托专业单位进行处置；危险废物经分类收集、妥善暂存后委托有资质的单位进行处置。

生活垃圾分类后交由园区环卫部门定期清运，员工餐厅厨余垃圾委托有资质的单位每天定期处置。

### 4.3.4 噪声处理方面

公司实验室设备主要为精密仪器、中小型实验设备等低噪声设备，噪声排放执行《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348）2类标准，对周围环境无明显影响。

## 4.4 环保投入与支持

公司设定专职环保工作人员，2023年共投入100余万元用于环保相关工作。委托第三方机构对实验室环境影响进行检测，出具评价报告，各项指标符合行业标准；在试验楼栋增加环保配电监管系统，于2023年4月17日通过验收，对废气处理设备运行进行有效监管。

## 4.5 安全资格及培训

公司高度重视安全培训，为增强员工安全意识，全年组织安全培训54次，参训393人次；需操作设备人员均持证上岗，确保规范操作。报告期内7人持有特种设备安全管理作业人员资格证，3人持有安全员证，5人持有保安及安检值机员合格证。



## 4.6 安全投入

公司全年共176.8万元用于安全生产，对消防监控室、消防设备设施、电梯维修、外墙加固等进行投入，保障公司及人员的生产安全。

## 4.7 安全检查

公司定期对安全风险与隐患进行排查，每周对实验现场进行专项、合规性及卫生检查；每月对实验现场记录及时性进行检查；对原始记录及申报材料一级核查；季度一级核查及部门审计追踪检查；稳定性操作规程及稳定性检验记录生效前检查、记录书写检查；检验报告审核；对照品标定报告审核等，严格按照质量标准执行，以完善的管理体系夯实产品质量安全基础。



# 社会责任

- 5.1 社会价值
- 5.2 社会公益
- 5.3 社区共建



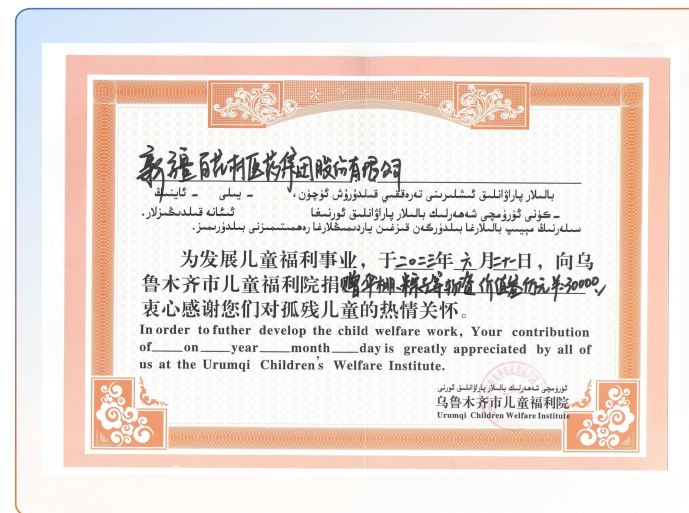
百花医药根植于社会，享受社会资源的同时，也在积极履行社会责任，投身公共服务事业，关注弱势群体和困难群众生活，切实履行社会责任，助推社会经济和谐发展。

## 5.1 社会价值

2023年，公司实现营业收入36,927.74万元，实现归属上市公司股东的净利润1,297.23万元，实现归属上市公司股东和扣除非经常性损益的净利润1,072.90万元，全年缴纳税款1,178.51万元。

## 5.2 社会公益

公司积极投身社会慈善事业，报告期内，公司向乌鲁木齐市儿童福利院捐赠爱心物资；参与新疆自治区红十字基金会“守护安全·救在身边”中小學生安全健康守护行动；参与新疆上市公司协会消费扶贫爱心行动；向南京市栖霞区慈善总会、西宁市湟中区红十字会捐款等。通过爱心捐献、帮扶活动共使约305人受益。



## 5.3 社区共建

公司积极融入当地社区，遵守社区各项规定，配合社区各项工作安排，在新疆，参加社区组织的各类培训及志愿公益服务，进行文明值岗，对社区基层工作人员进行慰问等；在南京，根据市区两级科协指导，华威医药牵头，联合栖霞区域内新医药与生命健康链上企业，成立南京栖霞新医药与生命健康产业联盟科协，华威医药为主席单位，积极承接了各级科协组织的服务项目，高质量完成中国科协组织人事部认定的“科技工作者之家”组织建设项目、江苏省科协“科创江苏”项目——南京（栖霞）新医药与生命健康产业赋能行动等。其中南京（栖霞）新医药与生命健康产业赋能行动被江苏省科协评为“优秀”等级项目，项目获得了各级科协以及南京市、栖霞区政府的认可，公司与社区建立并保持着健康的可持续发展的共荣共生关系。





# 未来展望

---

未来，公司会继续坚持“奉献、敬业、诚信、分享”的核心价值观，履行“依托已有优势，提升药学研发、临床研究、注册和生产制造各环节核心技术和能力，建立全产业链服务链，为社会创造价值，为投资者带来回报”的使命，更好地满足客户的多元化需求。

同时，公司将继续践行社会责任，将社会责任工作融入到日常经营管理中。以人为本，强化对员工、客户、供应商、社会环境等相关方的权益保护。在追求经济效益同时，继续加强员工合法权益保护以及职业技能培训，积极参与社会公益事业，保护环境，安全生产，以实际行动回报社会，为促进社会和谐及公司可持续发展做出更大的贡献。