



报告出版的环境考虑  
 纸张：采用环保纸张印刷  
 油墨：采用环保油墨以减少空气污染



# 2023年度

## 环境、社会及治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT

筑牢特种通信根基，守护国家信息安全

大唐电信科技股份有限公司

Datang Telecom Technology Co.,Ltd.



地址：北京市海淀区永嘉北路6号

邮编：100094

电话：010-58919172

邮箱：dt600198@datang.com



大唐电信  
 微信公众号

股票简称：大唐电信  
 股票代码：600198  
 (上海证券交易所发行上市)



## 筑牢特种通信根基 守护国家信息安全

# ESG

## 关于本报告

大唐电信已累计发布社会责任报告11篇，本报告是公司发布的首份环境、社会及治理(ESG)报告，本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司2023年在积极承担社会责任、有效管理ESG风险与机遇等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，旨在回应利益相关方的期望，未来更好地履行社会责任。

### 时间范围

本报告涵盖期间为2023年1月1日至2023年12月31日，部分内容可能超出此时间范围。

### 组织范围

本报告以大唐电信科技股份有限公司为主体，包括旗下分、子公司。

### 称谓说明

公司简称	公司全称
大唐电信/本公司/公司/我们	大唐电信科技股份有限公司
西安大唐	西安大唐电信有限公司
大唐联诚	大唐联诚信息系统技术有限公司
大唐微电子	大唐微电子技术有限公司

### 编制依据

本报告依据国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》(简称《央企ESG指标体系》)、上海证券交易所《上市公司环境信息披露指引》和《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)(征求意见稿)》、全球报告倡议组织(Global Reporting

Initiative, 简称为“GRI”)发布的《可持续发展报告标准(GRI Standards)》要求编制。

### 数据来源及可靠性保障

本报告引用的全部信息数据均来自于大唐电信内部文件、统计报告、财务报告等。本报告经公司董事会审核后发布，公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

### 货币单位

除另做说明外，本报告以人民币为货币单位。

### 报告获取途径

您可以在上海证券交易所([www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn))、大唐电信官方网站(<https://www.datang.com/>)查阅和下载本报告。

### 意见反馈

如您对本报告内容或公司的环境、社会及治理表现方面有任何意见或建议，可通过电话或电子邮箱与我们联系。

☎ 010-58919172 ✉ [dt600198@datang.com](mailto:dt600198@datang.com)

您的意见将帮助我们进一步完善本报告。

# CONTENTS

## 目录

- 01 董事长致辞
- 03 总裁致辞

### 走进大唐电信

- 05 公司简介
- 07 企业文化
- 08 组织架构
- 09 发展历程
- 11 产品概览
- 13 社会认可

### ESG策略与管理

- 14 ESG管理架构
- 15 实质性议题分析
- 16 利益相关方沟通

## 01 绿色发展 守护绿水青山

- 19 健全制度助管理
- 23 绿色运营力躬行
- 25 三废治理防污染
- 28 应对气候化威胁

## 02 广纳贤才 关怀员工权益

- 31 多元招聘促平等
- 34 薪酬福利惠员工
- 35 培训晋升助成长
- 37 安全生产筑防线
- 39 员工关爱暖人心
- 43 畅通渠道共管理

## 03 合作共赢 推动产业发展

- 47 严控质量守底线
- 48 研发创新促发展
- 51 建设阳光供应链

## 04 不忘初心 感恩回馈社会

- 55 乡村振兴助公益
- 56 服务社区知感恩
- 58 捐款捐物勇担责

## 05 强根筑基 健全治理制度

- 62 党建引领指方向
- 65 完善架构稳基础
- 67 合规控制防风险
- 71 公开透明促沟通

### 74 未来展望

### 75 附录



## 董事长致辞



大唐电信董事长

A handwritten signature in black ink, appearing to be '刘' followed by a stylized character, likely the name of the Chairman.

2023年,是全面贯彻党的二十大精神开局之年,是习近平总书记视察集团并发表重要讲话五周年,是公司实施“十四五”规划承上启下之年,同时也是公司重组后持续深化整合融合的第二个关键年。

**过去一年,我们推进全面从严治党,持续深化改革。**公司坚持党的领导,切实推动党的主张和重大决策转化为公司的战略目标与工作举措,并持续完善董事会运行制度,加强对外部董事的履职支撑,推动管理水平和运行质量不断提升。

**过去一年,我们统筹队伍建设,关怀员工权益。**公司广纳贤才,构建平等多元化的人才体系,并提供安全健康、温馨有爱的工作环境;完善“选育管用”机制,推动直管干部素质提升,优化考核激励机制,激发员工和干部的热情与活力。

**过去一年,我们加强双碳管理,推动绿色运营。**公司通过ISO14001环境管理体系年度审核,统筹有序推动设备更新改造,大力实施能源系统优化,做好节能减排宣传,推行低碳办公,以实际行动应对气候变化带来的风险。

**过去一年,我们坚持创新引领,鼓励自主创新。**公司不断完善研发管理体系,持续加大自主创新科技投入,加快科技成果转化和产业化的节奏,着力提升核心技术能力,护航企业高质量发展。

2023年,是直面挑战的一年,也是固本培元、狠抓落实的一年。一年来,我们在爬坡过坎中前行,在攻坚克难中奋进,各项工作已初见成效。大唐电信将不忘“筑牢特种通信根基,守护国家信息安全”的伟大使命,披荆斩棘,砥砺前行。

## 总裁致辞

2023年,根据集团和公司党委、董事会各项工作部署,公司围绕“安全芯片+特种通信”战略布局,着力抓好治理能力提升、核心竞争力提升,在筑牢市场根基强动能、提升核心能力练内功、提升资产质量、聚人心促活力方面取得了显著进步。

**2023年,公司坚持寻增量、强动能,品牌影响力逐步扩大。**安全芯片产业新产品研发有序推进,增量市场取得新突破,特种通信产业市场能力得到加强,市场地位稳步提升。

**2023年,公司坚持聚主业、练内功,核心竞争力持续增强。**安全芯片方面加强战略规划、保障研发项目,特种通信方面坚持自主可控平台、自主创新波形发展路径不动摇,以技术创新驱动公司发展更上一层楼。

**2023年,公司坚持提质量、促活力,发展活力逐步释放。**公司多管齐下,围绕聚主业、提质量的工作方针开展资产重组工作夯实公司资产质量,积极推动员工养成“增收节支降本”习惯,多部门联合行动取得“寻增量”实效,优化内部组织架构提升运营效率。

**2023年,公司坚持抓宣传、促融合,干事创业合力逐渐形成。**公司不断增强思想文化建设在发展新动能中的引领作用,深入探索企业文化建设与生产经营互融互促,坚持不懈用新思想凝心铸魂。

鞍马尤未歇,战鼓又催征。大唐电信将统筹全局、把握关键,勇于直面复杂局面和严峻挑战,以自身工作的确定性应对环境和形势变化的不确定性,以实际行动推动公司在新时代新征程上行稳致远。



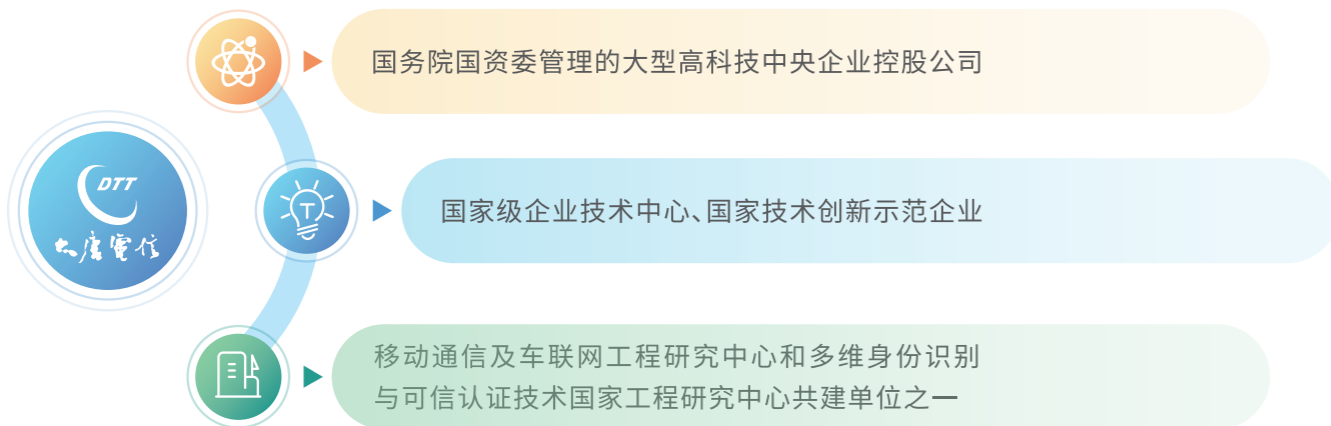
大唐电信总裁

# 走进大唐电信

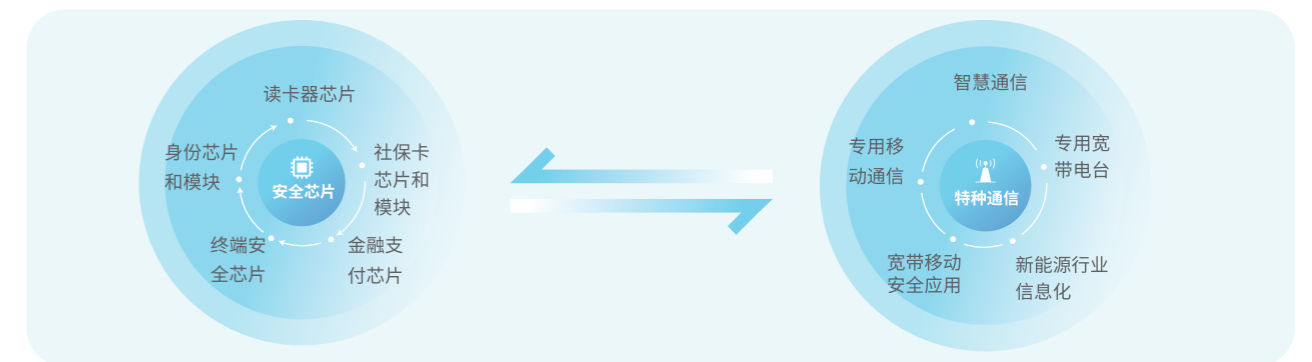
## 公司简介

**1998年**  
公司成立

大唐电信科技股份有限公司于1998年9月21日在北京海淀新技术开发试验区注册成立。同年10月,在上海证券交易所挂牌上市,股票简称“大唐电信”,股票代码“600198”,是国内科研院所系统经过改制的首家上市公司。



秉承深厚的技术积淀和创新企业文化,大唐电信以“筑牢特种通信根基,守护国家信息安全”为使命,以集成电路设计、特种通信研发为基石,深化安全芯片在网络安全领域的探索攻关,加强特种通信技术的研究应用,持续开发国产化替代产品,致力提升信息通信安全保障能力。



作为国内具有自主知识产权的国家级企业技术中心,大唐电信拥有多项移动通信、软硬件平台、波形软件开发、芯片安全、射频和处理器等核心专利技术,参与承建移动通信及车联网国家工程研究中心和多维身份识别与可信认证技术国家工程研究中心,先后获得国家科学技术进步奖一等奖和二等奖、世界知识产权组织和国家知识产权局颁发的专利金奖等荣誉,并获评国家技术创新示范企业。

目前,大唐电信在北京、上海、西安建立了产业基地,并设立了畅达的市场网络和售后服务中心。面向未来,大唐电信将持续深化业务布局,发挥安全芯片核心技术和产业优势,大力发展特种通信业务,打造面向特殊应用领域的富有竞争力的整体通信解决方案,不断提升核心技术实力,为我国数字经济高速发展赋能。

## 企业文化



### 企业使命

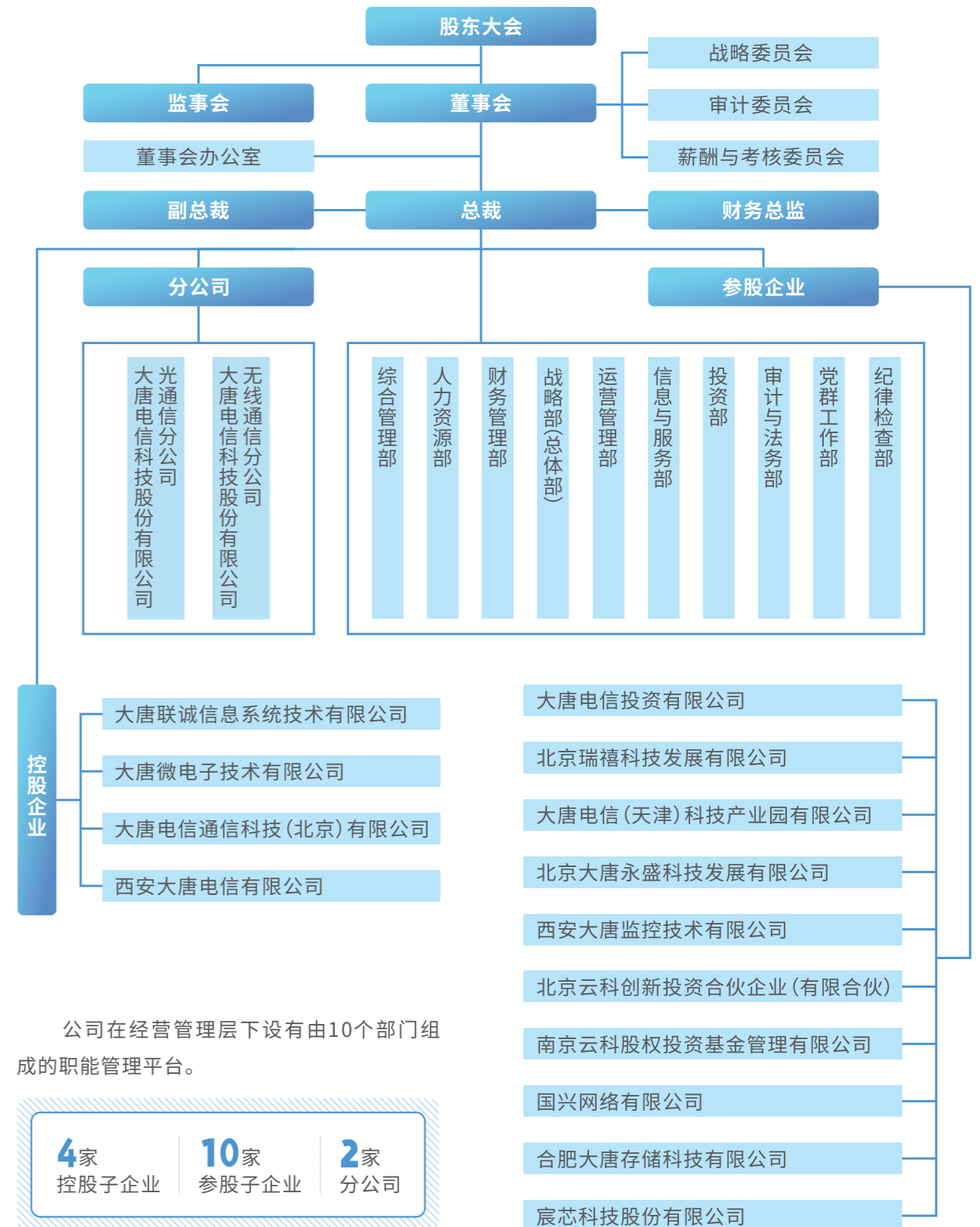
筑牢特种通信根基，守护国家信息安全。



### 企业愿景

成为安全芯片、特种通信领域科技型龙头企业。

## 组织架构



## 发展历程

**1998年**  
公司注册成立并在上交所上市。

**1999年**  
国产SIM卡芯片研制成功,打破国外垄断的局面。

**2000年**  
入选科技部863计划成果产业化基地,国产UIM卡研制成功。

**2001年**  
亚洲最大IC卡模块生产厂商。

**2002年**  
推出我国首个具有自主知识产权的“智能网公用电话帐号IC卡芯片”。

**2003年**  
获得国家科技进步二等奖,国家知识产权局和世界知识产权组织授予中国专利金奖。

**2004年**  
发布我国首枚面向通信的综合处理信息平台SOC芯片。

**2005年**  
自主研发的“第二代居民身份证专用芯片模块生产定型”通过鉴定。

**2006年**  
荣获“国家级享受优惠政策的企业(集团)技术中心”。

**2007年**  
参加中国移动“北京、青岛奥运场馆WLAN工程”项目。

**2008年**  
获得社保市场准入资格,通过CMMI3国际评估认证。

**2009年**  
“第二代居民身份证系统”项目获国家科技进步一等奖。

**2011年**  
与中国银联战略合作“移动支付联合实验室”揭牌成立。

**2013年**  
大唐微电子被工信部评为“国家级信息化和工业化深度融合示范企业”。

**2014年**  
认定为国家级“守合同重信用”企业,公司进军汽车电子和居民健康卡领域。

**2015年**  
公司提供的国内首批支持跨行交易的国密金融IC卡商用。

**2016年**  
获评国家技术创新示范企业。

**2017年**  
公司参与承接的国家科技重大专项通过验收,公司所属子公司通过CMMI5级评估。

**2018年**  
公司参与的国际标准项目,荣获“中国通信标准化协会科学技术奖”二等奖。

**2019年**  
应急通信终端和解决方案荣获2019年度陕西省科学技术进步奖一等奖。

**2020年**  
荣获“国家知识产权示范企业”称号。

**2021年**  
与大唐联诚重组融合,确立“安全芯片+特种通信”整体产业布局。

**2022年**  
全面实施“安全芯片+特种通信”战略布局,剥离部分非主责主业产业。

**2023年**  
大唐微电子、大唐联诚荣获第五批国家级专精特新“小巨人”企业称号。



## 产品概览

### 安全芯片业务

提供身份证芯片和模块、社保卡芯片和模块、金融支付芯片、读卡器芯片、终端安全芯片、物联网安全芯片等产品。



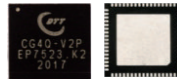
拥有128KB的EEPROM用户数据存储空间,配有多种接口协议,应用于金融支付、医疗卫生、公共交通、社会保障和高安全行业增值服务等诸多领域。

#### DMT-CBS-CE3D



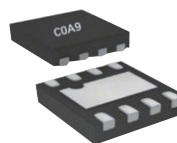
配置384KB内部程序存储器和192KB的EEPROM用户数据存储空间,配有丰富的接口协议,应用于三代社保、金融支付、公共服务、公共交通、CPC和高安全认证增值服务等诸多领域。

#### DMT-CBS-CE3Dplus



高性能多接口终端安全芯片,达到国密二级、EAL4+安全等级,应用于智能安防、生物识别、智能终端、智慧政务等领域。

#### DMT-FAC-CG4Q2



物联网超低功耗安全芯片,达到国密二级、EAL4+安全等级,应用于物联网智能设备身份认证、耗材、防伪、产权保护等领域。

#### DMT-TAC-C0A9



低功耗安全芯片,支持国密算法,适用电力、物联网高安全认证领域。

#### DMT-CBS-CE4T



蓝牙专用安全SoC芯片,支持BLE5.1协议,采用先进的CMOS低泄漏工艺制造,具有高集成度、低功耗、低泄漏电流的产品特点。

#### DMT-BIC-CZ4V

### 特种通信业务

聚焦专用移动通信、专用宽带电台、宽带移动安全应用三大主营业务方向。



设备容量2000门,采用先进的软硬件技术、电信级的设计,可满足不同规模的组网需求。

#### B型综合业务交换机



设备容量10000门,采用电信级设计,使用了嵌入式实时操作系统和高效的算法,具有优异的性能和通话质量,满足不同规模的组网需求。

#### C型综合业务交换机



设备配置可拆卸锂电池,具有IP66防护等级,系统采用同频组网、多跳中继,支持任意网络拓扑结构,实现自组网通信。

#### Mesh3000-H手持式自组网设备



设备配置大容量可拆卸锂电池保障长续航工作,发射功率大,快速组网,覆盖距离远,设备配有肩带和把手便于单兵背负携带或部署在固定位置。

#### Mesh3000-B背负式自组网设备



设备系统支持同频组网、多跳中继,发射功率大,覆盖距离远。机身为标准1U机架式设计,安装方便,操作简单,可部署于车载移动端或指挥中心。

#### Mesh3000-V车载式自组网设备



设备是基于LTE无线技术研制开发的无中心、自组织、自适应、自愈合的“无线网状网”智能终端。

#### Mesh3000-U机载式自组网设备

## 社会认可

### 案例 荣获2022年度“北京市共铸诚信企业”称号

作为央企控股的上市企业，公司一贯重视企业诚信，2023年4月在北京市共铸诚信活动领导小组办公室组织的“北京市共铸诚信企业”活动中，获得“北京市共铸诚信企业”称号。



## ESG策略与管理

### ESG管理架构

公司ESG管理架构由ESG领导小组、ESG工作小组两级组成，为公司ESG工作开展提供组织保障。

#### ESG领导小组

公司ESG领导小组作为公司ESG事宜的决策层，由公司董事长担任组长，公司其他领导担任小组成员。

#### 主要负责：

- 01 制订公司ESG战略、行动计划及相关管理制度。
- 02 组织领导公司ESG管理体系、机制建设，执行公司ESG日常管理工作，并检查相关ESG议题的目标落实进度。
- 03 组织审核公司ESG工作方案、报告。

#### ESG工作小组

ESG工作小组作为公司ESG事宜的工作执行层，是公司整体ESG工作的日常联络和协调机构，负责公司ESG管理相关工作要求的落地。

#### 主要负责：

- 01 组织制订公司ESG管理目标、工作方案。
- 02 开展ESG管理运行工作并识别、控制与ESG日常管理相关的风险，向公司ESG领导小组汇报ESG运行情况。
- 03 建立与利益相关方的日常沟通渠道，完善沟通机制，组织ESG重大性议题判定工作，并组织编制ESG年度报告。

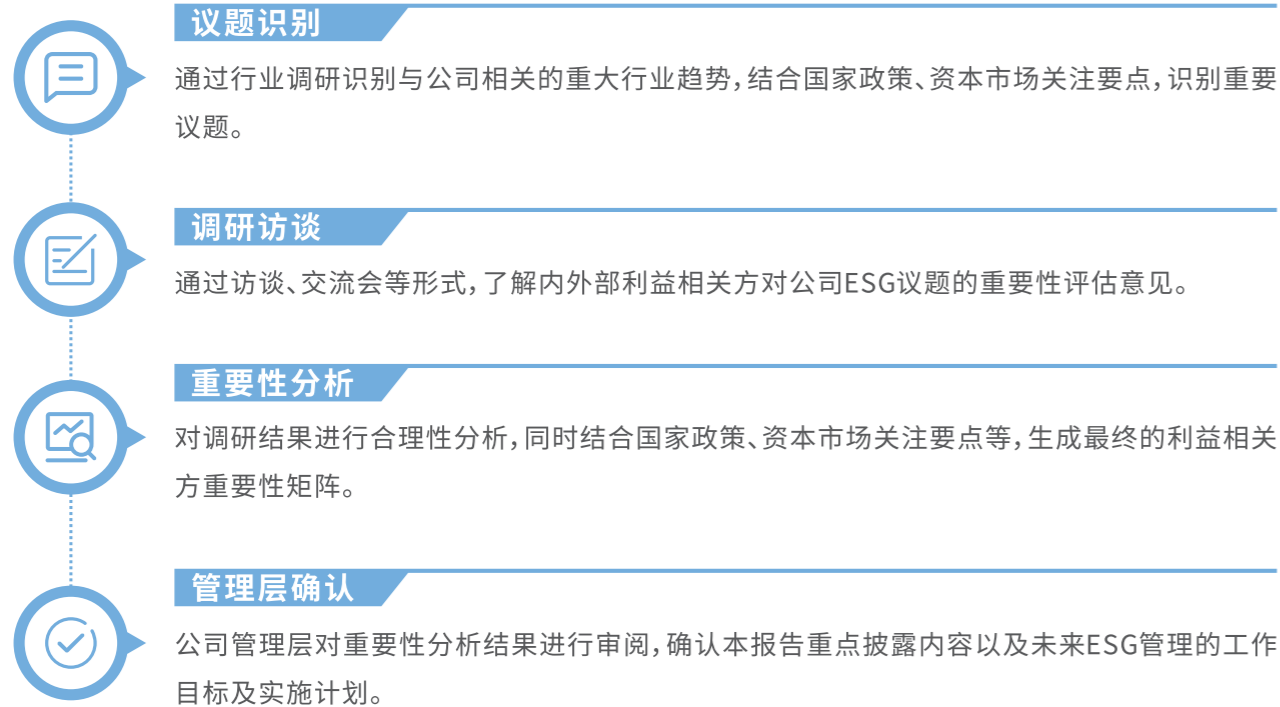


▲ 大唐电信ESG工作启动会

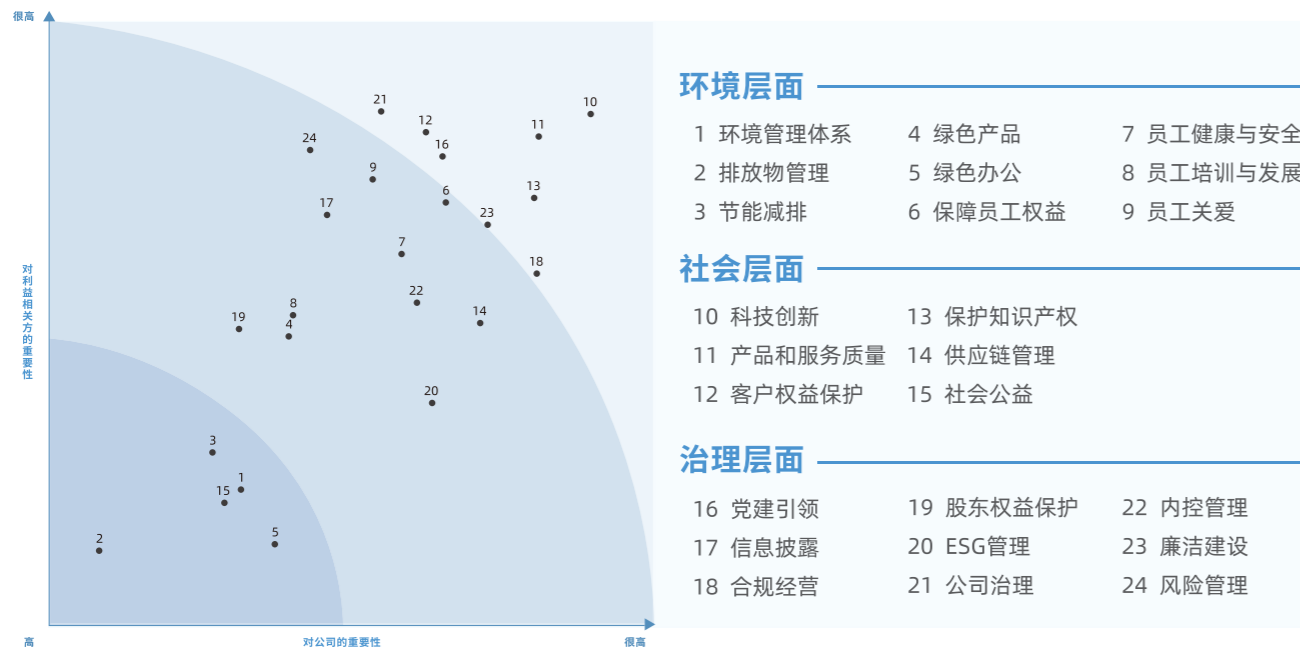
公司各部门和分子公司与ESG工作小组紧密对接，完善并落实各自部门单位的ESG管理优化工作。

## 实质性议题分析

大唐电信通过以下流程进行实质性议题的识别与分析：



根据问卷调查的结果，大唐电信2023年度ESG实质性议题及重要性排序如下图所示：



## 利益相关方沟通

利益相关方	期望	沟通机制
员工	畅通的职业发展通道 良好的工作环境 合理的薪酬福利 职业健康安全保护	企业工会 职代会 内部沟通会 公司网站 培训课程
客户	优质的产品和服务 及时的售后支持 数据安全与隐私保护	客户服务热线 定期报告 定期拜访 客户满意度调研
投资者	财务回报 公司治理制度 信息披露透明度	年度股东大会 定期报告 投资者关系活动
供应商	长期合作 阳光供应链管理	招投标 供应商评估机制
政府	合规经营 依法纳税 经济贡献	定期报告 专题调研会 公共事务活动
环境	节能减排 可持续发展	定期报告
社区	回馈社会 志愿者活动	社区活动 公益项目 新闻

# 01 绿色发展 守护绿水青山

大唐电信始终坚持绿色发展观,在生产经营过程中贯彻落实“绿水青山就是金山银山”的观念,健全环保制度体系,保证公司环境保护工作的稳步推进,并取得相关认证。公司在经营过程中注重水资源和能源消耗的管理,同时加强污染防治工作,用实际行动守护绿水青山。面对气候变化,公司积极应对,主动识别与分析气候风险与机遇对公司的潜在影响,并依据结果不断完善管理,最大化减少经营活动产生的碳足迹。

- 健全制度助管理
- 绿色运营力躬行
- 三废治理防污染
- 应对气候化威胁



# 健全制度助管理

## ● 环境管理体系认证

**2007**年  
首次通过环境管理体系认证

**2023**年  
通过ISO14001环境管理体系年度审核

公司于2007年首次通过了环境管理体系认证,至今每年接受并通过第三方环境管理体系年度审核,用权威的认证成果赢得监管机构和客户的信任。

2023年3月,公司通过了ISO14001环境管理体系认证年度审核,达成年度环境管理体系目标。



▲ 公司经营环境控制

公司积极组织员工对公司运营中各环节的能源消耗活动进行识别,对于重点节能减排环节,制定管理方案进行控制。

公司重视质量改进(QC小组)活动,倡导员工积极参与到QC小组活动中,提高生产效率、减少生产过程中的能源消耗,有效地起到了节约资源、能源,保护环境的作用,报告期内公司QC小组活动成果获得北京市质量协会3项品质成果证书。



▲ 环境管理体系认证

识别相关法律法规

**44**项

制定相关制度文件

**9**项

公司制定了环境管理体系方针和目标,每年进行内部审核和管理评审,评估管理体系的符合性。2023年公司识别了环境相关法律法规44项,制定了《公司节约资源、预防污染控制程序》等9项环境相关制度文件。



▲ 环境管理制度

## ● 水资源管理

大唐电信严格遵守国家相关法律法规的要求,履行社会责任,注重水资源的可持续利用,建立提高单位用水效率的管理制度,开展了一系列旨在提升用水效益的工作。



2023年,公司共通过污水净化提取制作中水3,800吨、收集雨水610吨,使用自来水28,258吨。历年使用量均未超出自来水公司下达的用水指标。



## 能源管理

大唐电信积极响应国家节能减排号召,重视能源的节约使用,建立了完整有效的能源管理制度、流程和体系。

目前公司主要使用的能源为电力和天然气,分别由国家电网公司、北京燃气集团公司供应。公司采取一系列措施加强节能减排管理,包括:

- 对楼内所有中央空调增设了开关机时间控制器,采用集控方式对办公区空调实施分层、分区、分时段控制,有效避免空调空转浪费现象。
- 逐步淘汰老式荧光灯、白炽灯,更换为LED节能照明灯具,对电梯间、楼道、卫生间加装声光电控制器,杜绝长明灯现象。



▲ LED显示屏

2023年全国节能宣传周期间,利用OA系统、LED显示屏滚动播出“节能降碳,你我同行”的活动主题及播放“全国节能宣传周”视频宣传片。通过“节能宣传周和全国低碳日活动”让员工充分认识到节能活动的重大意义,增强责任感、紧迫感和危机感,广泛动员员工主动参与到节约能源活动中来,将其变成员工的自觉行为。



▲ 室内显示屏



▲ 宣传海报

指标	单位	2023年
化石能源消耗量	吨标煤	403,677
非化石能源消耗量	吨标煤	560,055
能源消耗总量	吨标煤	963,732

# 绿色运营力躬行

## ● 设备更新改造

- 公司统筹有序推动设备更新改造,逐步淘汰落后低效设备,应用节能降碳先进技术和产品设备,对4幢办公区8台使用年限超过15年的高耗能空调进行了更换。
- 公司大力实施能源系统优化方案,对园区137块老式模拟电表统一更换为新型数字电表,对各公司电费精准计量、落实费用考核。
- 提高室内保温隔热效果,公司对5幢四层天井外墙进行了加装保温层处理,并对部分办公区、宿舍老旧门窗、窗帘进行了更换,降低能源使用及消耗。

### 案例 公司设备改造



▲ 公司四层天井加装保温层



▲ 办公区更换一级能效空调



▲ 门窗改造

## ● 推行低碳办公

大唐电信推行低碳办公,通过对办公能耗精细化管理,降低能源消耗,节能降碳。

### 节约办公用电

为了节约办公用电,公司采用声光式控制器、人体感应式控制器等方式对公共区域照明实施管理,并采用集控方式对办公区空调器实施分层、分区、分时段控制,有效避免了空转和浪费现象。



### 推行无纸化办公

公司文件、信息的发布及流程审批均使用线上OA系统,推行无纸化办公,对于必须采用纸质办公方式的情况,各部门集中采用共享打印、复印机,极大程度的降低了硒鼓墨盒及纸张的使用数量。



### 倡导重复使用纸张

公司倡导员工双面打印,在打印机、复印件旁放置废纸筐,存放废弃的单面纸张。对于打印无特殊要求的文档,公司倡导员工重复使用。



## 三废治理防污染

大唐电信严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等国家法律法规和环保部门要求,遵循减量化、资源化和无害化处理的原则,对生产制造过程中产生的燃气取暖锅炉、污水排放、噪音污染等主要排放污染物进行合规处置与管理,2023年经第三方专业公司检测均符合环保部门要求。

### ● 废水排放管理

公司园区产生的废水主要包括生活废水及集成电路晶圆加工划片研磨产生的废水。

#### 双随机排污口排污检测

2023年10月份,公司顺利通过北京城市排水集团双随机排污口排污检测,结果符合排放要求。

#### 土壤及地下水环境自行监测工作

公司根据《北京市深入打好污染防治攻坚战2023年行动计划》文件通知及海淀区生态环境局要求,2023年完成了地下水环境自行监测工作,检测方案、监测报告均通过专家评审,相关检测指标符合国家环保要求。

公司从事精细电子信息产品的开发和生产,在生产过程中不产生有毒有害废水,废水污染源主要为磨片划片工艺过程产生的少量废水,水中主要含量为硅粉,不含有毒有害物质,符合直排市政管线要求。

公司产生的生产废水通过中水处理站经过絮凝、沉淀、过滤后注入中水蓄水池用于园区绿植灌溉使用,2023年通过污水净化共收集中水3800吨。2023年公司聘请第三方专业检测机构对公司水质进行检测,各项指标均符合排放要求。



▲ 中水处理及绿化蓄水池



▲ 中水水质检测报告

### ● 废气排放管理

公司主要废气污染物为燃气取暖锅炉、生产车间的烟道排放,2023年经第三方专业公司检测,均符合环保部门要求。园区通过一个固定源生产排烟口将集成电路包封使用环氧树脂加热时所排气体经过多层活性炭过滤后直排。2023年8月、10月分别经第三方检测机构、海淀生态环境局现场抽测,公司各项指标均达标。



▲ 废气检测现场采样



▲ 废气检测报告

### ● 固体废物管理

公司生产制造过程中产生的固体废物主要有原材料包装纸箱、废弃环氧树脂废渣等,均不存在有毒有害物质,各部门使用的废旧硒鼓墨盒实施回收登记管理,所有固废存放设有专门固废存放区域,所有固废定期交由具有相关资质单位进行回收处置。



污染物类型	排放源	污染物/废物名称	排放浓度	备注
大气污染物	贴片、包封	非甲烷总烃	4.94mg/m <sup>3</sup>	数据取自2023年废气检测报告
水污染物	生活污水	CODcr	130mg/L	取自企业《建设项目环境影响报告表》
		BOD5	90mg/L	
		SS	150mg/L	
	生产废水(晶圆划片、研磨)	悬浮物	21mg/L	数据取自2023年7月4幢楼总排口检测报告
固体废物	各生产环节	废包装、废贴膜、污泥料等	2t/a	属于一般固废
		废芯片、加工碎屑	0.3t/a	属于危险废物
		废活性炭、空酒精瓶、机油沾染物、油桶、清洁剂空瓶等	1.87t/a	属于危险废物,数据取自2023年2月移交单记录的数据。

公司严格按照北京市环保要求对生活垃圾、餐厨垃圾进行分类处理,与具有餐饮废弃油脂、工业危废品处理资质公司签定回收清运协议,定期清理回收,减少环境污染。

公司在年内完成了土壤自行监测工作,检测方案、监测报告均通过专家评审、相关检测指标符合国家环保要求。



▲ 土壤检测-土壤采样

## 应对气候化威胁

大唐电信始终坚持可持续发展观念,深知气候变化对全球可持续发展的威胁,逐渐将气候变化议题识别作为公司发展的重要考虑因素,并积极采取行动应对风险与挑战,回应各利益相关方对气候变化的关注,主动识别与分析气候风险与机遇对公司的潜在影响,并依据结果不断完善管理,最大化减少运营活动产生的碳足迹。

风险类型	气候风险因子	风险描述	风险应对
实体风险	急性实体风险	● 暴雨、暴雪、台风等极端天气现象导致的断电、城市内涝将对公司运营场所、原材料及产品的仓储等产生消极影响,公司将会面临资产损失或业务中断情况。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 紧密关注灾难性天气,加强应急预案和应急处理能力的建设;</li> <li>● 加强与所在地相关部门的沟通与联系;</li> <li>● 定期对相关设备设施进行检查与维护,保障其抵御或降低自然灾害冲击的能力。</li> </ul>
	慢性实体风险	● 气候变化造成的温度变化、海平面上升、水资源短缺等不利因素对公司运输可能造成成本上升等不良影响,沿海运营地面临挑战。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 在选址时应充分评估当地气候风险和地理位置,规避自然灾害可能造成的风险;</li> <li>● 加强对于沿海地区运营场所的保护。</li> </ul>
转型风险	政策法规风险	● 国际和国内环境相关法律法规监管日趋完善和严格,公司若未能遵守相关政策要求,将面临诉讼或违规处罚等合规风险。	● 高度关注国内外环境保护政策及法律法规出台和更新情况,结合自身实际情况加强合规管理。
	技术风险	● 低碳与环境保护技术持续更新,公司采购环保节能设备或进行低碳改造可能增加财务成本。	● 在日常生产和运营中采用低碳节能手段,降低研发、生产、日常设备运维、仓储、运输供应等环节的碳排放。
	市场及声誉风险	● 在低碳经济转型的背景下,公司应对气候变化能力将被市场和客户重点关注,利益相关方将期望公司采取更积极的应对措施,若未能及时回应利益相关方诉求或做出相关调整,将影响公司声誉和市场价值。	● 提升信息披露质量,加强与利益相关方的交流,了解相关诉求并通过高质量的信息披露进行回应,公开披露环境目标,树立绿色、低碳、负责任的企业形象。

# 02 广纳贤才 关怀员工权益

大唐电信高度重视公司的人才队伍建设。公司广纳贤才,通过社会招聘、校园招聘等多种渠道引入高素质人才,并通过内部培训活动和职业发展通道,为引入的人才提供进一步学习提升的机会,激活公司内部人才动能。公司致力于为员工提供安全且温馨的工作环境,并通过工会和职代会等渠道,积极听取员工意见。

- 多元招聘促平等
- 薪酬福利惠员工
- 培训晋升助成长
- 安全生产筑防线
- 员工关爱暖人心
- 畅通渠道共管理



## 多元招聘促平等

大唐电信严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家法律法规，严禁强制劳动和用工歧视，保障员工平等就业。积极创造就业机会，促进社会就业，接收和帮助残疾人就业，主动承担社会责任。



### 招聘各类优秀人才

公司积极对外招聘各类优秀人才，同时提供内部招聘通道，坚持“人尽其才”的用工理念，为优秀人才提供了多种职位发展机会，让每一位员工可以自由发挥特长，实现自身价值。



### 依法保障员工平等就业

公司始终奉行平等、非歧视的用工政策，致力于为员工提供多元化、平等、健康的工作环境。在招聘工作中，公司坚持公平公开、内外部招聘结合、安全用工等原则，依法保障员工平等就业，增加员工队伍的多元化程度。

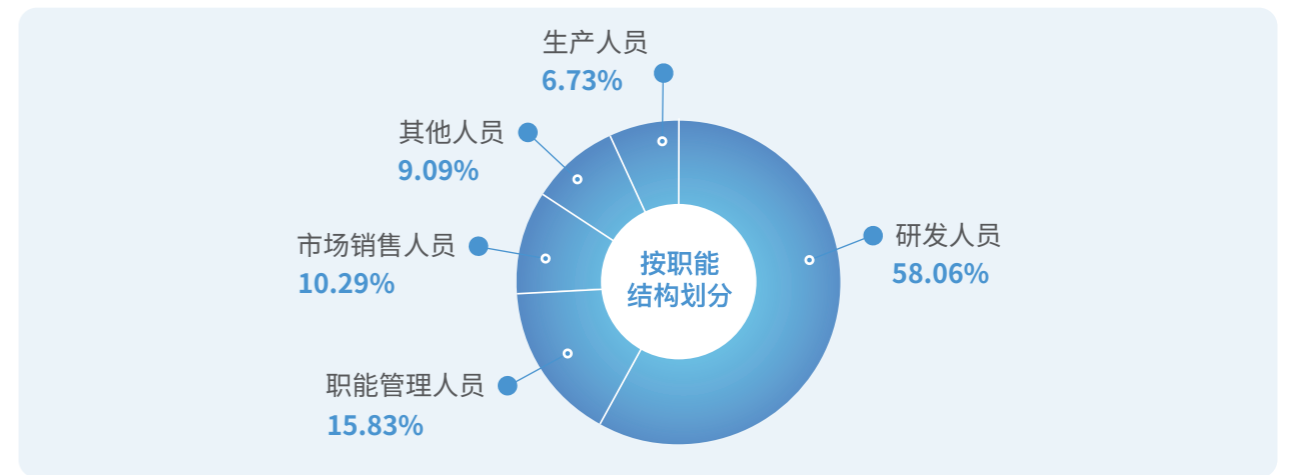
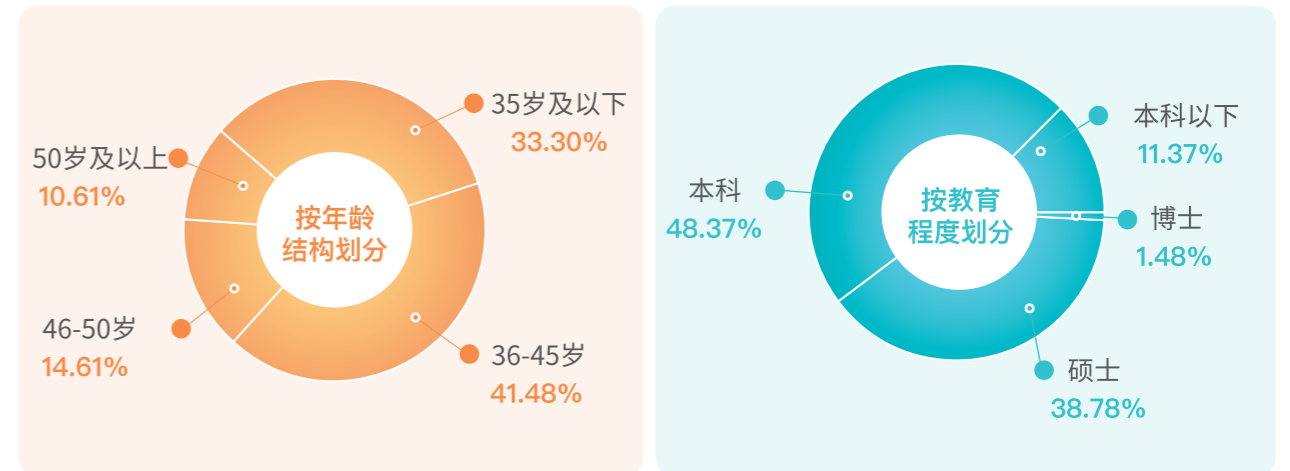


### 重视加强劳动者权益保护和社会保护

公司一直以来重视加强劳动者权益保护和社会保护，增进员工的归属感，严格按照国家有关法律法规与员工及时签订劳动合同，并规范劳动用工，禁止雇佣童工，自觉维护员工隐私权。2023年，公司劳动合同签订率100%。



### 2023年指标



案例 “聚梦一唐, 通信未来”大唐电信2024届校园招聘工作顺利开展

公司于2023年7月正式启动2024届校园招聘工作, 并于9月18日全面启动线上全渠道宣传。

除网络宣传外, 自10月9日至20日, 公司陆续完成在西安、成都、北京三地五所高校的现场宣讲活动, 宣讲会围绕公司主营业务、发展前景、企业文化、人力政策以及招聘需求等进行宣讲分享, 受到了各高校广大师生的热烈欢迎和积极参与。



▲ 走进高校-线下专场宣讲会



## 薪酬福利惠员工

大唐电信严格遵守相关国家法律法规, 秉持公平、公正和具有竞争力的薪酬理念, 旨在建立一个能够吸引、激励和留住优秀人才的薪酬体系。在保证内部公平的基础上, 定期收集和分析目标市场的相关薪酬资料, 确保薪酬的合理性及在同行业中的竞争力, 并根据员工的绩效表现和发展潜力进行调整。此外, 公司积极探索增量、专项及中长期激励机制, 充分激发员工内生动力。

### 国家工时制度和带薪休假制度

公司严格执行国家工时制度和带薪休假制度, 保障员工休息休假权利, 杜绝强迫劳动。根据员工的工作岗位、级别、工作内容、工作时间要求等因素, 对不同岗位的员工依法选择不同的工时制度, 制定灵活的工作时间, 实行弹性工作制, 允许员工在一定范围内自由选择上班时间, 既能保证工作质量, 又能满足个人需求。

### 薪酬福利保障

公司全面关怀员工的薪酬福利保障, 确保按时发放薪酬, 遵守相关法律法规, 为员工提供社会保险、公积金。同时, 在补贴福利方面, 公司为员工提供交通补贴、通讯补贴、午餐补贴、应届生补贴、公租房、宿舍、食堂、班车、工会福利活动等多样化福利; 在健康保障方面, 公司与权威保险、体检机构合作, 为员工提供较全面的健康保险计划和年度体检计划; 同时, 积极响应国家政策, 在有条件的单位推行企业年金, 进一步关怀员工的长期生活品质, 提升员工的归属感与幸福感。



▲ 员工宿舍



▲ 食堂餐厅



▲ 通勤班车

## 培训晋升助成长

大唐电信遵循“以人为本”的人才价值观,关注人才培育,建立具有特色的学习型组织,搭建人才成长的培训体系通道,针对不同岗位员工组织多层次、多元化的专业培训,提升全员整体素质与工作能力。培训内容涵盖通用基础培训、岗位专业培训、新员工培训、管理发展培训和专项培训等。



2023年公司通过内训和外派培训方式组织了中高层、基层管理干部培训、新员工培训、健康安全生产、岗位专业技术、保密、质量等培训,提升了员工的业务素养和合规意识等。



### 案例 激情启航, 共创辉煌——公司2023年校招新员工培训

2023年7月,公司开展2023年度校招新员工培训工作。来自北京、西安、成都等地区的校招新员工赴北京参加培训。公司以内部文化课程+拓展相结合方式开展培训,其中文化课程以“大唐电信新员工培训通用课程体系”聚焦公司企业文化、战略规划、相关公司制度、流程、健康安全等内容,学员们专心听讲,积极发言,感到收益良多。同时,学员们也进行了户外素质拓展活动,包括共赴前程、环游世界球、罗马炮架、合力造船扬帆起航等活动竞技,通过拓展活动激发了学员们的工作活力与热情,增强团队凝聚力和向心力。



### 案例 基层管理干部能力培养——“强基之路”专项培训一期

2023年8月,公司组织了基层管理干部培养——“强基之路”专项培训的一期现场培训,来自公司和大唐联诚共72名基层干部和产品经理在北京参加培训,并取得一期结业证书。本次培训邀请外部专业培训机构老师授课,采取“2天集中授课与小组研讨+2个月线上作业和辅导反馈”的培养模式开展。课堂培训过程中,学员们认真听课、积极研讨,高质量完成了现场学习任务。学员表示,培训内容具有很高的实用性和必要性,既是收获知识的学习平台,也是沟通互动的交流平台。



### 案例 商务礼仪专项培训

为进一步提高公司整体商务礼仪素养,大唐电信组织举办了以“尊己敬人,得体的力量”为主题的商务礼仪素养专项培训,来自大唐电信和大唐联诚中层及以上干部和产品、销售等业务骨干员工共近90余人在北京参加了本次培训。本次培训邀请外部专业培训机构老师授课,以学员的体验式讨论为主,培训现场气氛热烈,学员积极踊跃参与,积极发表意见和分享心得。两天的课程结束后,在老师的带领下,最终输出公司级接待流程规范手册。



公司秉承员工与公司共同发展理念,积极推进人才队伍建设,切实关注员工成长,积极营造尊重人才,公平竞争的良好氛围。公司持续深化以岗位价值为核心的职位体系建设,为各类员工设计完善的职业发展路径和规划,扩宽员工成长通道,通过研发职级评定、职位认证、干部任职和晋升等多种方式发展,让员工对发展前途充满信心、使其与公司结成长期合作的伙伴关系。



# 安全生产筑防线

## ● 安全生产

### 深入领会习近平总书记关于安全生产的重要指示精神

公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大精神,深入领会习近平总书记关于安全生产的重要指示精神,坚决贯彻党中央、国务院的决策部署,扎实推进各项安全生产工作,坚持党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责,严格落实安全生产责任制,完善安全监管体制,坚持以人为本,全力保障员工的生产安全。

### 遵循“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针

公司建立健全全员安全生产责任制,强化安全责任意识,进一步明确、落实各级领导、各部门的安全生产职责。公司按全员安全生产责任制要求,与全体员工签订安全生产责任书,有效保障了公司安全责任的全覆盖。

### 成立安全生产委员会和安全生产事故应急指挥部

公司安全生产委员会和安全生产事故应急指挥部下设安全生产办公室,安委会主任由公司董事长担任,安委会副主任由公司经营班子担任,安委会成员为公司各部门负责人。

### 持续修订和完善生产制度体系

公司按照安全生产标准化规范建设要求及公司实际情况,持续修订和完善公司的安全生产制度体系。

### 进行安全生产宣传

为了更好地推动安全生产文化建设,公司已在内网设置安全生产专栏、在办公场地设立安全生产宣传专栏、设置安全管理专用邮件账号,通过线上线下、常态化的安全生产宣传途径,营造人人讲安全、人人学安全的良好文化氛围,实现公司与员工共同安全的目标。

## 案例 公司永丰产业园举行消防疏散演习

2023年11月27日,公司在永丰产业园区举办了2023年度消防疏散演习。公司领导、统一职能部门、大唐微电子以及产业园内各单位共计487人参加。

演习采用假定起火点、实际启动消防疏散广播、排烟风机、正压送风机、联动电梯紧急迫降等方式增加逼真效果。上午11点,安全管理人员在模拟火灾区域按下手动报警按钮,消防演习正式开始。演习人员遵照疏散广播指引,迅速撤离模拟火灾现场,整个疏散过程历时8分钟。与此同时,疏散引导组、通信联络组、灭火组、医疗救护组等各组成员,也有条不紊开展应急救援工作。



## 案例 公司举办应急演练,提升员工安全意识

为进一步落实企业安全生产主体责任,提高公司园区应对突发事件应急处置能力,公司按照年度安全生产工作计划,结合不同时间节点以及国家重大会议、活动等安全工作部署,公司园区适时推进开展了汛期防范、治安反恐、电梯困人解困等突发事件应急演练活动,通过应急队伍的现场应急处置演练和各应急部门的紧密配合,有效提升了公司突发事件应急处置能力,为公司园区后续出现突发事件应急处置奠定了坚实的基础。



▲ 反恐演练

▲ 防汛演练

▲ 电梯故障演练

## 员工关爱暖人心

大唐电信在经营过程中非常重视对员工的人文关怀,通过定期组织员工关爱与帮扶活动,使员工在工作之余陶冶情操,促进员工交流及身心健康,增强员工的归属感。并通过组织趣味运动会及参加文化汇演等活动,生动展现企业文化内涵,增强员工对企业文化的认同感,激发员工的工作热情和创造力,促进公司内部凝聚力和团队协作能力的提升。



### 员工关爱与帮扶主要成果

向集团申请困难帮扶1人,慰问金3000元。

公司女工委在3.8国际妇女节组织公司全员女职工开展烘焙DIY活动。



三八节烘焙活动

为主题的员工家庭开放日,为员工子女搭建多元化的互动平台。

八一建军节慰问军转人员25人。



员工家庭开放日

2023年5月26日,在国际六一儿童节来临之际,公司工会(含大唐微电子工会)及其下属公司大唐联诚工会分别在北京、西安、上海属地开展以“信科宝贝爱心聚汇”

公司员工子女暑期托管服务、涿州受灾同事工会慰问等。

公司及其所属公司大唐联诚、大唐微电子、西安大唐均设立公司独立工会。公司工会对其所在地的所属公司工会实行直接领导。不在所在地的所属公司工会,在同级党组织领导下,以所在地工会领导为主,其工会组织关系、经费关系等明确在所在地工会;公司工会同时接受集团工会的领导,参加集团工会统一组织开展的具有集团特点的工作和活动等。

### 案例 公司员工精彩亮相集团成立五周年文化成果汇演

2023年7月20日,“信达天地科创未来——中国信息通信科技集团成立五周年文化成果汇演”在武汉举办。中国信科集团党委领导班子成员、中层领导干部、二级单位班子成员,以及部分员工代表共计1700余人现场参加。

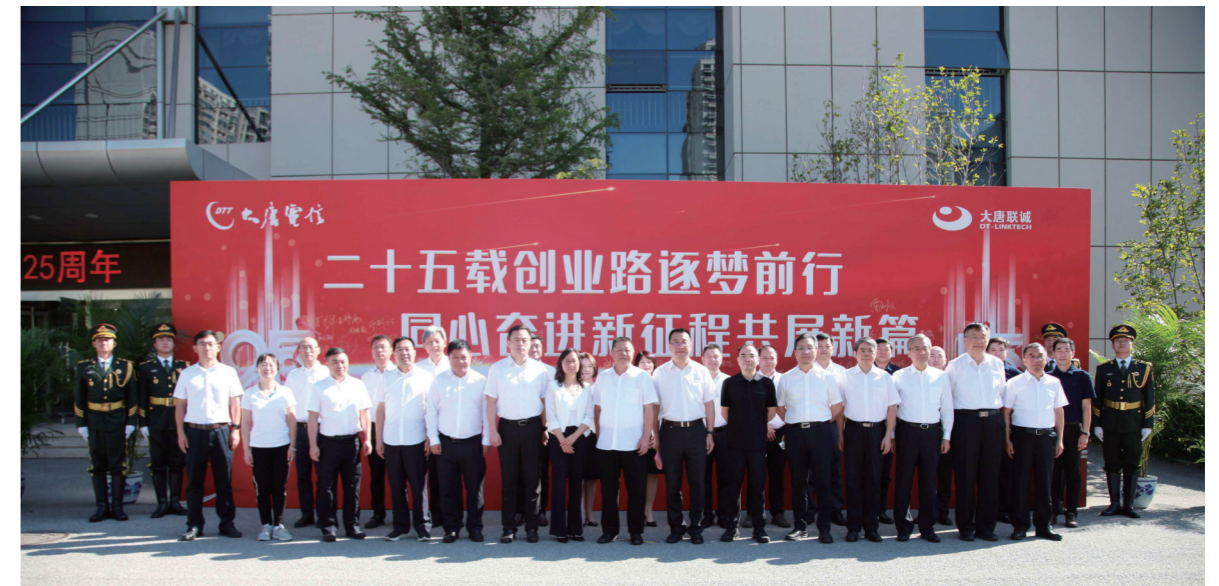


公司选派员工代表应邀和来自兄弟公司的员工共同主持了此次汇演活动,以沉稳的台风、自信的表达、亲和的互动、敏捷的反应圆满完成了主持任务,得到了导演组和现场观众的高度评价。在成果汇演的历史之光环节,公司派出了多名员工精彩演绎了舞蹈《绿色芳华》,获得了现场观众热烈的掌声。



### 案例 司庆庆典及职工趣味运动会

2023年9月21日,公司在北京永丰园区庄重举行“二十五载创业路逐梦前行同心奋进新征程共展新篇”——大唐电信、大唐联诚周年庆典活动。通过组织升旗仪式,为大唐电信25周年员工、大唐联诚15周年员工颁发纪念奖章,员工合唱表演等形式,为司庆献礼。



周年庆典仪式结束后,公司还组织了热火朝天、欢乐满满的趣味运动会,让员工体验到运动的快乐、参与的乐趣,进一步深化企业文化内涵,推动文化融合纵深发展,充分展现干部员工斗志昂扬的精神风貌。





## 畅通渠道共管理



公司注重与员工的交流和沟通,了解员工的意见和建议,畅通员工意见反馈渠道,创新民主管理,拓宽公司上下沟通渠道,了解员工思想动态,提高工作效率,增强员工归属感和满足感,营造和谐共进的文化氛围。

公司高度重视员工的申诉和劳动纠纷管理,已建立健全的申诉渠道和处理措施。为确保员工的工作表现与公司的战略目标保持一致,公司实施绩效管理并不断完善,以满足投资者和利益相关者的期望,同时推动可持续发展的目标。为确保绩效管理的透明度和公正性,公司对绩效目标和计划的制定过程进行详细记录,进行绩效的全流程管理。绩效申诉通过调查事实、协调沟通、提出处理意见、落实处理意见等全流程监督和管理,以确保绩效考核的公正性、透明度和有效性。

### 案例 总经理接待日活动

2023年2月,大唐联诚组织总经理接待日活动。总经理与各职能部门负责人一道,与公司员工面对面交流。针对员工提出的实际问题与建议,总经理认真倾听、详细记录,并展开热烈讨论,共同研究解决办法。对现场能够予以答复的问题一一解答,对需要时间研究的问题,督促相关责任部门在两周内予以答复。

总经理接待日在北京、西安、上海三地同步展开。通过该项务实接地气的行动举措,赢得广大员工的一致好评。通过解决好发生在员工身边的一件件小事,持续不断凝聚起推动公司健康可持续发展的磅礴力量。



▲ 大唐联诚总经理接待日西安现场



▲ 大唐联诚总经理接待日北京现场

2023年11月,大唐微电子组织总经理接待日活动。总经理及相关职能部门负责人与员工代表共同参加。活动现场,与会员工代表纷纷表达了在日常工作中的问题和建议。总经理表示,总经理接待日是广大员工和公司领导有效沟通的桥梁,在定期召开总经理接待日活动的同时,也将推动各部门内部建立起畅通的问题反馈和解决渠道,让员工积极为微电子公司的健康高质量发展出谋划策,携手共建理想家园。



▲ 大唐微电子总经理接待日现场

# 03 合作共赢 推动产业发展

大唐电信在企业经营发展的同时,亦将产业的发展 and 利益相关方的诉求视作公司社会责任的重要一环。公司严控产品质量,并不断投入研发创新,为产品升级技术,从而提升客户体验。在采购时,公司积极构建阳光供应链,维护供应商的权益。

- 严控质量守底线
- 研发创新促发展
- 建设阳光供应链



## 严控质量守底线

质量是产品立足的基石,是企业生存和发展的根基。大唐电信坚持以客户为本,严格把控产品质量,致力于提升客户满意度,并加大对各子公司的质量管理体系的管理,保证产品服务质量。

### 案例:公司质量管理体系

公司依据GB/T19001-2016《质量管理体系要求》建立了一套完善的质量管理体系,制定了质量控制、质量保证、质量改进等相关文件,设立了质量方针和目标,体系运行持续有效,确保了企业规范经营并提供顾客满意的产品和服务。

为保证持续改进,公司每年组织QC质量管理小组活动,并多次获得质量协会奖项。



## 研发创新促发展

大唐电信坚持将创新作为引领企业发展的第一动力,鼓励自主创新,持续加大自主创新科技投入,加快科技成果转化和产业化的节奏,着力提升核心技术能力,护航企业高质量发展。

### 研发管理体系

公司修订并发布实施《公司研发项目管理控制程序》《公司研发项目配置管理规定》等项目管理体系文件制度,以项目化方式对技术研究、产品实现和公司经营等彼此相互关联且能够独立核算的过程实施管理和控制,并为此建立项目管理体系。



公司对研发项目配置管理进行统一规范,确保各单位配置管理活动符合规范要求,保证基线配置项的更改受控,维护产品的完整性、可追溯性,并对公司研发过程起到能力建设和知识积累的作用;加强了对公司研发项目文档资料、知识产权的管理保护。

### 案例 研发项目配置管理业务拉通会

2023年10月10日,公司召开了大唐联诚及大唐微电子两家公司的研发项目配置管理业务拉通会,从专业能力、环境配置、应用软件选取、流程制度等方面互通有无,相互交流学习,促进了分子公司间的相互借力与助力,拓展了研发项目配置管理工作的新思路,进一步提升研发项目配置管理团队的管理效能及专业水平。



## 研发投入及成果

大唐电信坚持创新发展,2023年度投入研发金额2.95亿元,研发投入占营业收入28.75%,研发人员占员工总人数58.06%。在持续的研发投入下,公司创新成果丰硕,截至2023年底共拥有专利334项。

投入研发金额	研发投入占营业收入	研发人员占比	拥有专利
<b>2.95</b> 亿元	<b>28.75</b> %	<b>58.06</b> %	<b>334</b> 项

公司旗下大唐联诚、大唐微电子、西安大唐均是国家认定的高新技术企业,旗下大唐微电子是“移动通信及车联网国家工程研究中心”SoC芯片和安全芯片分中心的建设单位之一、是“多维身份识别与可信认证技术国家工程研究中心”的共建单位之一。

2023年公司通过国家企业技术中心复审,大唐联诚、大唐微电子均成功通过国家级专精特新“小巨人”企业认定,大唐微电子获得北京市企业技术中心认定,大唐微电子荣获第十八届“中国芯”优秀技术创新产品大奖。



### 案例 大唐微电子荣获第十八届“中国芯”优秀技术创新产品大奖

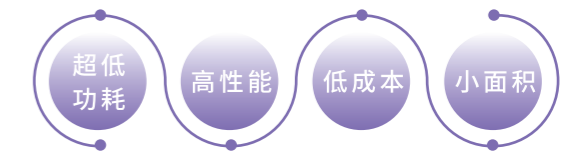
大唐微电子“物联网安全芯片/DMT-TAC-C0A9V2”产品凭借出色的性能,荣获2023年“中国芯”优秀技术创新产品大奖。

该产品具有超低功耗、高性能、低成本、小面积等优势,填补了国内同类产品的短板,并拥有国产自主知识产权,可以降低对国外产品的依赖,解决了行业中物联网设备的信息安全问题。该款芯片相比同类产品面积



更小、性能更强、功耗更低、性价比更高,可全面满足用户多场景定制化需求。此外,此款超低功耗物联网安全芯片具备便于主机集成的安全算法库,具备金融芯片齐备的安全资质。

物联网安全芯片/DMT-TAC-C0A9V2:



### 案例 西安大唐海上风电项目

西安大唐海上风电场应急指挥系统与安全管理解决方案围绕海上风电场安全生产及智能运维,利用海事通信、无线通信、视频监控等通信平台,提供AI智能识别、多重告警、远程干预、气象服务、决策管理、人员监测、智慧调度、应急管理等多类功能。



Ai智能识别 多重告警 远程干预 气象服务 决策管理 人员监测 智慧调度 应急管理

从2018年下半年,西安大唐进入海上风电项目领域以来,陆续参与通信系统建设的海上风电场超过20个,项目遍布广东、浙江、江苏、山东、辽宁、福建等省份。



▲ 西安大唐海上风电-山东能源渤中项目



▲ 西安大唐海上风电-升压站登站口入侵检测

## 知识产权保护

大唐电信重视对知识产权的保护,贯彻落实《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国专利法》等法律法规要求,制定《公司专利管理规定》《公司商标管理规定》《公司软件著作权管理规定》,对公司专利的申请、专利的维护、专利的管理进行了明确的规定,加强知识产权保护,规范知识产权管理工作,鼓励员工发明创造的积极性,塑造知识产权文化,促进企业技术创新能力持续提高。

2023年  
申请专利  
**18**  
实现专利授权  
**10**件  
取得软件著作权  
**5**项

# 建设阳光供应链

大唐电信始终重视带动供应商共同成长,鼓励与供应商相互共赢,长期可持续发展,作为负责的中央企业,关注供应商可持续发展能力建设,对供应商的开发、扩展、评估进行多维度跟踪。公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标实施条例》等国家法律法规,以公开透明、管理规范的原则完善采购管理体系,降低供应链风险,提升供应链竞争力。



## 采购事项

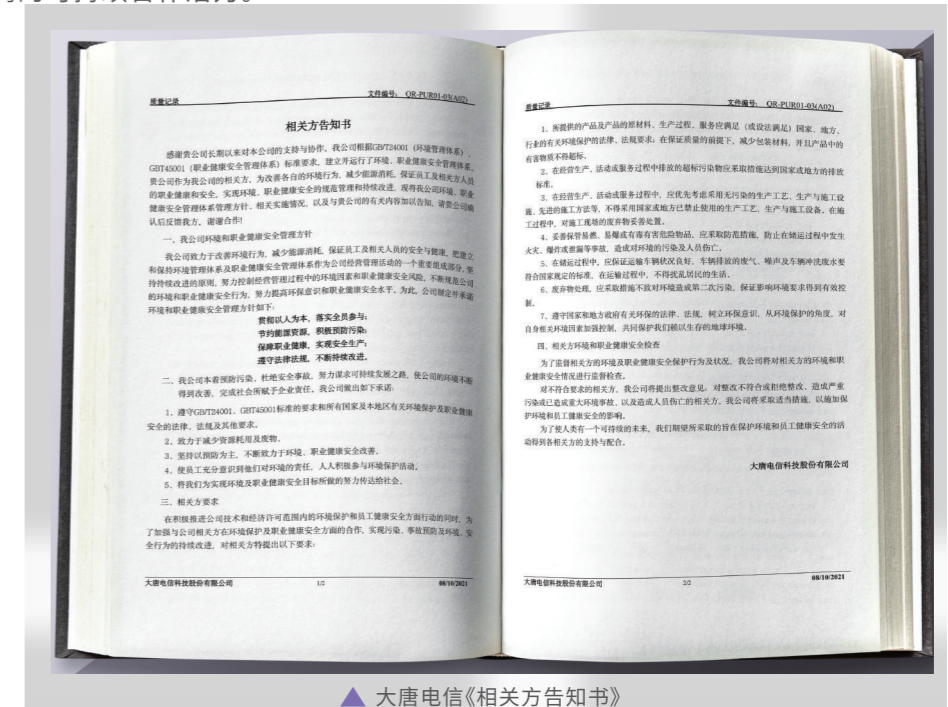
公司建立《公司采购过程控制程序》《公司采购管理办法》《公司招标比选管理办法》等采购制度,进行制度宣贯,规范采购行为、严格按照采购金额的标准执行采购招标、比选等采购方式,确保采购的公开、公平、公正,行之有效的敦促采购计划落地。



## 供应商选择与管理

公司遵循目标定位原则、优势互补原则、择优选用原则,对供应商进行初选供应商引入评估,针对供应商服务能力、自身实力、行业口碑、品牌资质等方面进行评价,降低供应链安全风险,同时向供应商告知对环境、职业健康安全等要素的管理要求,与供应商一起携手履行社会责任。

公司对供应商实行年度评审,对供应商进行动态管理,2023年3月完成年度供应商评审工作,完成109家供应商评审合格,24家供应商清退,供应商有进有出,不断优化供应商池,保障供应商的可持续合作活力。



▲ 大唐电信《相关方告知书》



## 供应商信用管理

公司持续加强供应商信用管理,健全信用管理机制,强化信用管理风险控制,降低公司经营风险。2023年公司开展年度供应商禁入评估工作,发布了《公司供应商禁入名单(2023版)》,对于存在供应链安全风险的供应商,明令禁止与其进行采购行为,严格落实采购合规管理要求。

# 04

## 不忘初心 感恩回馈社会

大唐电信不忘初心,央企的社会责任与经济责任同等重要,在生产经营以外积极投入乡村振兴、社区回馈、慈善捐献等社会公益活动,以实际行动向所处的社会回馈爱心,传递温暖。

- 乡村振兴助公益
- 服务社区知感恩
- 捐款捐物勇担责



## 乡村振兴助公益

乡村振兴战略是实现全面建设社会主义现代化国家的重要战略,也是推动经济社会可持续发展的重要途径。



### 关注乡村教育发展

公司始终关注并积极投身于乡村振兴事业,关注乡村教育发展,通过爱心义卖捐赠,筹得爱心款为河南省周口市沈丘县文殊庵村小学全体同学购置书包。

#### 案例 爱心义卖与捐赠,助力乡村振兴



公司长期热衷并坚持乡村产业帮扶事业,2023年共计投入14.15万元,做实产业帮扶项目,进一步助力乡村振兴,持续促进地区产品和服务消费,践行回馈社会的企业精神,为乡村振兴注入新的活力。

同时,为履行企业社会责任,在公司党委指导下,5月下旬和6月上旬,大唐电信、大唐联诚、大唐微电子工会分别在北京、西安、上海属地开展了爱心义卖与捐赠活动。此次活动同时得到大唐联诚第一、第三党支部的积极参与,活动共筹得爱心款6166元,全额捐赠到河南省周口市沈丘县莲池镇文殊庵村。由文书庵村驻村第一书记协助购置了140个书包,作为儿童节礼物赠送给文殊庵村小学全体同学。

七一前夕,大唐电信工会、大唐联诚第一、第三党支部分别收到了来自千里之外的河南沈丘文殊庵小学全体师生送来的锦旗。



## 服务社区知感恩

公司始终怀有高度的社会责任感,不忘央企使命担当,积极融入当地社区,用实际行动回馈社会,向社会各界展现大唐人的爱心与风采。



### 推动数字化建设

作为驻镇企业,依托青旺公益大讲堂,分享5G科创前沿知识。

#### 案例 认知5G赋能千行百业——青旺公益大讲堂

2023年7月27日,依托年轻干部青旺传习所,北京市海淀区西北旺镇党群工作办公室、区委党校西北旺镇分校、共青团西北旺镇委员会联合举办的青旺大讲堂成功开讲。作为驻镇企业,公司以《认知5G赋能千行百业》为题,为全镇年轻干部带来了一场科创前沿的知识盛宴。



#### 案例 公司团委联动西北旺镇青年干部开展座谈交流会

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,提升联系、服务地区青年水平,推进互融共促,2023年5月11日上午,北京市海淀区西北旺镇青年干部一行来到公司开展“访企业联青年提素质”主题活动交流会。

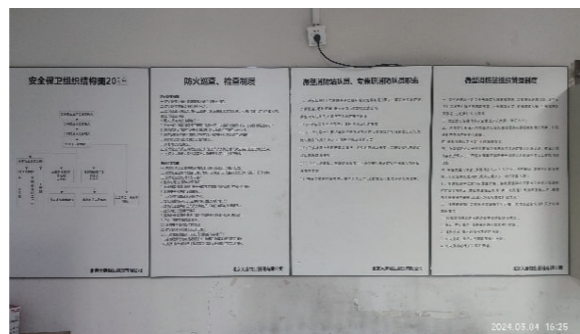
交流会上,公司希望密切加强与属地团青之间的交流合作,共同为地区经济社会发展贡献青年力量。双方就大唐电信情况、产品体系和发展成果以及团委工作等,属地西北旺镇情况、发展规划、人才队伍、团委工作等方面进行了分享。双方围绕联系、服务青年,推动青年融入区域发展建设、助推经济社会高质量发展进行了探讨和交流。



▲ 与西北旺镇青年干部一行合影

### 案例 微型消防站守护社区消防安全

为落实好北京市微型消防工作站建设部署要求,深入推进火灾防控工作,进一步提升公司消防安全责任意识,确保消防安全形势稳定,公司按照年度安全生产工作计划,每季度定期推进开展“大唐电信微型消防工作站”应急拉动演练活动,通过拉动演练有效检验了公司园区消防泵、喷淋泵(含喷淋稳压系统)、排烟风机、正压送风机、室内外消火栓水压、消防水泵接合器和消防水池的完好性和有效性,强化了微型消防工作站队员之间的默契度和专业消防知识,为公司及周边社区突发初期火灾扑救工作奠定了坚实的基础。



▲ 微型消防站设施



▲ 微型消防站拉动演练

## 捐款捐物勇担责

大唐电信积极履行社会责任,投身于公益事业,以回馈社会、造福民众为己任。公司宣传呼吁员工参与各种公益活动,为社会贡献力量,传递正能量,并积极参与社会公益组织的公益项目,组织捐款、捐物等,为需要帮助的人们提供援助和支持。在灾难面前,公司也积极响应,捐赠资金、物资,帮助灾区人民渡过难关,重建家园。公司以实际行动践行企业社会责任,热心公益事业,为构建和谐社区做出了积极贡献。

### 案例 助力门头沟区抗洪救灾,解决饮水医疗难题

2023年7月29-31日,受台风“杜苏芮”影响,北京市门头沟区遭遇历史罕见的连续强降雨天气。连续的极端强降雨于7月31日诱发山洪,给全区人民的生命财产安全带来了巨大损失。



▲ 公司紧急协调两台汽油发电机送往受灾现场



▲ 出入村道路已经被冲垮

一名病重老人由于停电导致制氧机无法工作面临生命危险,公司送去发电机为病患家属解决了燃眉之急。



▲ 物资顺利运送到受灾群众手中

同时,公司部分职工利用周末时间紧急协调了常用药品、84消毒液、消毒湿巾、花露水、手摇发电灯等物资,于8月7日早驱车将物资送往救灾一线。



▲ 公司紧急协调的消毒物品、常用药品及饮用水等物资

公司收到户籍在门头沟同事的求助电话后,紧急协调两台汽油发电机送往受灾现场,通过发电机启动地下抽水装置,解决了全村饮水难的问题。





# 05 强根筑基 健全治理制度

大唐电信在公司治理中始终坚持党的领导,建立完善“三会一层”治理架构,同时通过合规管理、内部控制、反腐倡廉和公平竞争来规范公司的内部治理和商业伦理,塑造风清气正的企业氛围。公司加强投资者权益保护,平等对待所有投资者,通过透明的信息披露建立与投资者之间的互信。

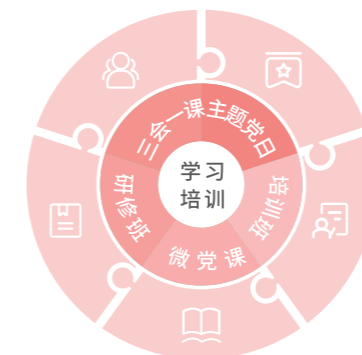
- 党建引领指方向
- 完善架构稳基础
- 合规控制防风险
- 公开透明促沟通



## 党建引领指方向

公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻新时代党的建设总要求，弘扬伟大建党精神，着力健全全面从严治党体系，以高质量党建引领保障高质量发展。

公司将党的领导融入到公司治理中来。2023年，公司党建工作紧紧围绕贯彻党的二十大精神，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。公司把党的领导全面系统落实到公司改革发展各环节，同时围绕公司战略布局、聚焦主业，以高质量党建引领保障公司高质量发展，以新动力新活力推动公司健康可持续发展。



为加强党的建设，公司党委持续开展分众化、对象化、互动化宣讲，以线上线下相结合的方式，通过“三会一课”、主题党日、培训班、研修班、微党课等形式自上而下分层分类开展学习培训。公司党委在5月份围绕“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想”主题组织了“初心之路”培训班活动，引导党员干部们从党史中汲取养分，凝聚起干事创业的磅礴力量，推动公司健康可持续发展过程。

### 案例 中国共产党大唐电信科技股份有限公司第五次代表大会胜利召开

2023年12月22日，中国共产党大唐电信科技股份有限公司第五次代表大会在北京召开。大会应出席代表80名，实到代表77名。大会的主要任务是听取和审议《党委工作报告》和《纪委工作报告》并选举产生第五届中共大唐电信科技股份有限公司委员会和纪律检查委员会。

公司党委书记、董事长刘欣同志代表公司第四届党委在会上做了《凝共识守初心聚合力以高质量党建引领公司健康可持续发展》工作报告。下午，大会四个代表团对党委工作报告和纪委工作报告进行了热烈讨论和认真审议，一致通过了党委工作报告和纪委工作报告。大会在总监票人的主持下进行了第五届党委和纪委的选举工作。



▲ 第五届党委、纪委选举

**案例 公司党委举办“两优一先”表彰暨主题教育专题党课**

2023年6月28日上午,在中国共产党成立102周年纪念日即将来临之际,公司党委在永丰产业园大唐电信主楼201会议室举办“两优一先”表彰暨主题教育专题党课活动。

公司党政领导班子成员、大唐联诚党政领导班子成员、大唐微电子党总支委员、在京“两优一先”受表彰的同志、大唐联诚在京党支部书记、大唐联诚团总支书记、公司职能平台党支部全体党员、大唐微电子全体党员现场参加会议。西安大唐领导班子成员以及大唐联诚西安属地各支部书记和西安地区“两优一先”代表在西安视频会场参会。



▲ 北京主会场



▲ 西安视频分会场

**案例 回望来路秉初心,砥砺前行正当时——公司党委组织开展“初心之路”培训班**

公司党委于2023年5月18日至5月20日邀请集团分管领导,组织30余名党员干部赴于都、瑞金、长汀、古田四地开展“初心之路”培训班。

学习培训紧紧围绕“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想”这一主题,带领党员干部深刻领会新时代中国特色社会主义思想,凝聚起干事创业的磅礴力量。在培训过程中,公司党委还组织开展了3期“走初心之路,学原文原著”集体读书班活动。本次培训班学员经历了14处纪念地和遗址群、7场现场教学、4堂微党课、3期集体读书班和1次实景演绎,从党史中汲取充沛养分,在传承中坚定前行力量。

纪念地和遗址群	集体读书班	现场教学	微党课	实景演绎
<b>14</b> 处	<b>3</b> 期	<b>7</b> 场	<b>4</b> 堂	<b>1</b> 次



▲ “初心之路”培训班在中央红军长征出发纪念碑前合影



▲ 中央红军长征出发纪念馆主题教学



▲ 在瑞金红军烈士纪念塔前重温入党誓词



▲ 在传承中坚定前行的力量



## 完善架构稳基础

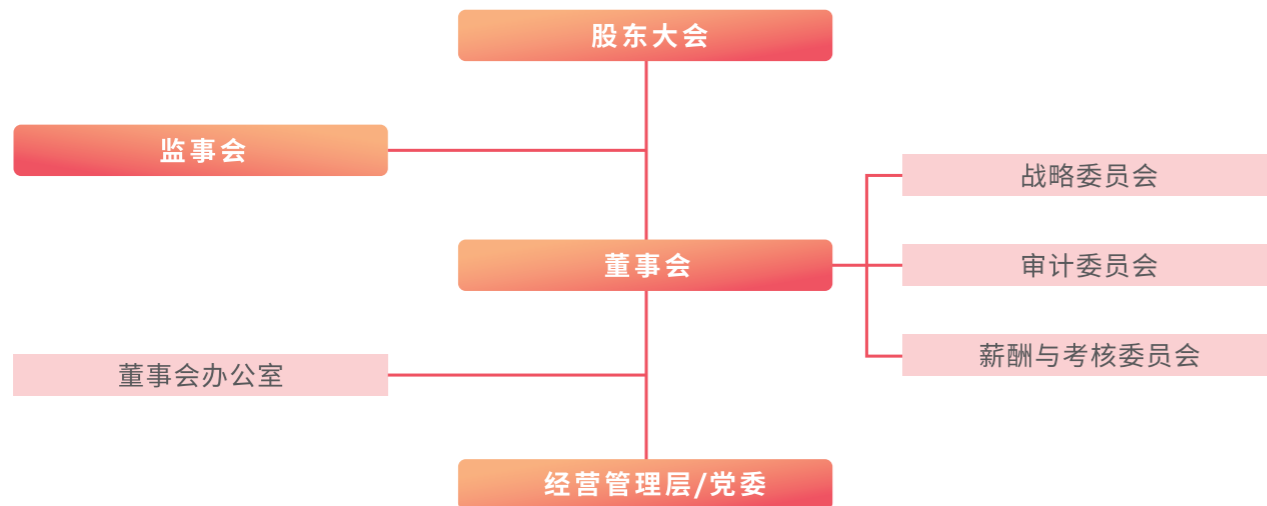
大唐电信严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律、法规和规范性文件的要求以及《公司章程》，不断完善治理结构、所有权结构和管理方式，建立健全现代企业制度，推进公司治理现代化，实现企业高质量发展。

公司设有健全的股东大会、董事会、监事会和高级管理层等内部治理结构，董事会、监事会、经理层依法行使职权，形成权力制衡、运转协调、科学民主的决策机制，切实保障了公司和股东的合法权益。

股东大会是公司最高权力机构。公司按照《公司法》、中国证监会《上市公司股东大会规则》等相关规定召集、召开股东大会，股东大会均采用现场投票和网络投票相结合的方式召开及表决，能够保证公司全体股东特别是中小股东享有平等的权利，充分行使表决权。

公司董事会是公司的决策机构，下设战略、审计、薪酬与考核等三个专门委员会，各委员会按其议事规则切实履行相应职责，对定期报告的编制、聘任财务审计机构等事项进行了有效监督，对相关事项发表了客观、公正的意见和建议，为完善公司治理结构、促进公司发展起到了积极的作用。

### 组织机构图



公司董事会由7名董事组成，包含3名独立董事，1名女性董事。公司董事由股东大会选举产生，任期3年。任期届满，可以连选连任，但独立董事连任时间不得超过6年，公司董事会的人数和人员构成以及任期均符合法律、法规和《公司章程》的要求。报告期内，公司召开10次董事会，审议并通过57项议案，召开战略委员会会议3次、审计委员会会议5次、薪酬与考核委员会会议3次。

召开董事会 <b>10</b> 次	审议并通过议案 <b>57</b> 项	召开战略委员会会议 <b>3</b> 次
召开审计委员会会议 <b>5</b> 次		召开薪酬与考核委员会会议 <b>3</b> 次

《大唐电信科技股份有限公司独立董事工作制度》规定，公司独立董事人数必须达到公司董事人数的三分之一以上，其中至少包括一名会计专业人士。公司新增《独立董事专门会议议事规则》，召开独立董事专门会议2次。

公司监事会发挥监督管理作用，由3人组成，包含2名股东代表和1名公司职工代表。监事会中的股东代表由股东大会选举产生。监事会中的职工代表由公司职工通过职工代表大会、职工大会或者其他形式民主选举产生。公司监事会按照《公司章程》的规定，认真履行股东大会赋予的监督管理职责。报告期内，公司共召开5次监事会会议，审议并通过27项议案。

召开监事会会议 <b>5</b> 次	审议并通过议案 <b>27</b> 项
-----------------------	------------------------

公司董事会、监事会、经理层依法行使职权，形成权力制衡、运转协调、科学民主的决策机制。

### 案例 公司召开2023年半年度董事会

2023年8月28日上午，公司召开了2023年半年度董事会。会议由公司董事长主持，公司多名董事，包括独立董事现场出席会议。公司监事会主席、职工监事及部分高级管理人员列席了本次会议。

会上，相关负责人对本次董事会所审议的《大唐电信科技股份有限公司2023年半年度报告》等6项议案分别进行了详细汇报，与会董事认真听取并对上述议案进行充分讨论。针对董事关心的问题，董事长做了补充说明。董事兼总经理对公司上半年经营情况做了介绍。董事会审议通过了半年度董事会的议案，同时对公司今后的工作提出了宝贵的建设性意见。



# 合规控制防风险

## ● 合规经营

### 01 建立权责清晰的合规治理结构及管理机构

公司严格依照中国证监会、上海证券交易所及《公司法》《公司章程》等法律法规和规范性文件要求,同时结合发展需要,建立权责清晰的合规治理结构及管理机构,公司党委、管理层、各部门、各单位及全体员工在经营管理过程中,履行各自合规管理职责。

### 02 设立合规管理委员会

公司专门设立合规管理委员会,由公司管理层、各部门总经理、下属各控股单位总经理组成。合规管理委员会承担合规管理的组织领导和统筹协调工作,研究决定合规管理重大事项或提出意见建议,指导、监督和评价合规管理工作。合规管理委员会日常办公室设在审计与法务部。

### 03 完善公司国有资产监督管理制度,落实国有资本保值增值责任

公司严格遵守国家有关法律法规、国资委等上级机关监管规定,根据《中国信息通信科技集团有限公司违规经营投资责任追究实施办法》,按照《大唐电信科技股份有限公司违规经营投资责任追究实施办法(试行)》,对公司及所属子企业经营管理人员违反规定,未履行或未正确履行职责,在经营投资中造成国有资产损失以及其他严重不良后果,经调查核实和责任认定对相关责任人进行处理以及违规责任追究,进一步完善公司国有资产监督管理制度,落实国有资本保值增值责任,有效防止国有资产流失。



## ● 内部控制

公司高度重视公司内部控制与风险控制,对公司生产经营过程中可能产生的风险进行密切跟踪、监测。2023年第四季度,公司修订完成《大唐电信科技股份有限公司内部控制管理手册》和《大唐电信科技股份有限公司风险管理实施办法》,并根据各部门的反馈意见进行内容更新与调整,积极推进内部控制管理手册的发布。2023年度新建内控制度5项、修订85项、作废17项。



2023年第四季度,公司对2024年度的风险进行预测评估,形成《大唐电信科技股份有限公司2024年度重大经营风险预测评估报告》;对公司2023年度评估出的经营效益风险、科技创新风险、市场竞争风险、投资风险及改革与业务转型风险等五大风险开展风险防控措施实施情况进行检查监测,形成《大唐电信科技股份有限公司2023年风险监测报告》及相关附表。



### 案例 公司开展合同法律风险防范培训

为加强对合同全流程管理,有效管控和处置交易风险,公司邀请常年法律顾问对公司各部门二级正、副职以及具体负责合同洽商、签署、履行和管理等关键岗位员工开展培训,培训过程中,律师从合同磋商、合同签署、合同履行、合同纠纷解决等模块开展合同法律风险全方位解读,运用大量现实案例剖析了合同管控的重点领域和易发风险,并在此基础上提供了一系列防控和处置交易风险的措施和方案。通过本次培训,参训人员有效提升了合同管控能力和法律风险意识。



## ● 反腐倡廉

大唐电信不断加强纪检体系内控建设,建立了《公司纪委落实党风廉政建设监督责任实施办法》《公司关于建立党风廉政建设和反腐败工作协调机制的实施办法》《公司纪委关于加强对公司直管干部日常监督的实施办法》《公司纪委关于贯彻落实〈中共中央关于加强对一把手和领导班子监督的意见〉的实施办法》《公司领导干部廉政档案“活页夹”管理办法》《廉洁风险防控工作实施办法(试行)》等党风廉政建设和反腐败工作制度。大力宣讲集团纪委《关于在中国信科集团纪检工作中落实三个区分开来重要思想的实施办法(试行)》,努力营造鼓励担当、干事创业的氛围。

为了加强反腐倡廉的宣传力度和警示力度,公司纪委加强对“一把手”和领导班子成员以及重点风险领域和关键岗位人员的监督,加强“两个责任”贯通协同,建立完善多方联动的监督工作格局,坚持不懈开展中央八项规定精神提醒,聚焦重点开展专项检查并深入开展新时代廉洁文化建设,取得丰硕成果。

### 案例 公司纪委组织召开年轻干部廉政教育培训会

2023年9月15日,公司纪委组织召开年轻干部廉政教育培训会,公司在京年轻干部现场参加了会议,西安、上海两地年轻干部以视频会议方式参加了会议。公司纪委书记以“努力成长为忠诚可靠、堪当重任的高素质年轻干部”为题,带领大家学习了习近平总书记关于年轻干部教育讲话精神。之后,公司年轻干部集中观看了《莫以贪腐赌未来》系列视频。最后,公司纪委副书记为年轻干部发放了《年轻干部廉洁教育读本》《新时代年轻干部必备的七种能力》两本书籍和廉洁书签。



### 案例 公司开展干部廉洁教育培训

2023年11月24日下午,公司组织直管干部开展廉洁教育培训,通过四地视频连线的方式一同观看典型案例,通过多个国有企业的真实案例,揭示了“靠企吃企”的各种形式和危害。通过培训,大家表示对廉洁教育有了更深入的了解,深刻认识到“靠企吃企”行为的危害性,要增强廉洁意识、坚守廉洁底线,不断提升自身能力,严格要求自己。



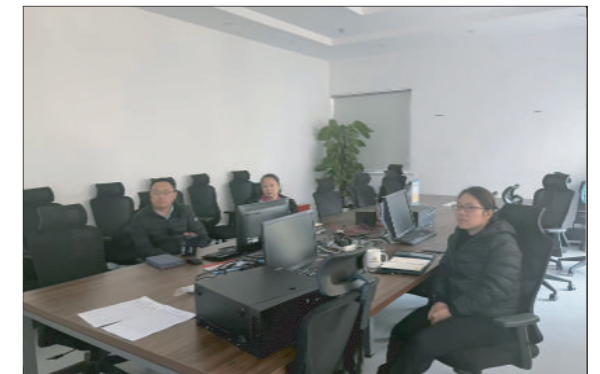
▲ 北京主会场



▲ 北京微电子会场



▲ 西安会场



▲ 上海会场

## ● 公平竞争

大唐电信严格遵守《反垄断法》和《反不正当竞争法》以及其他适用的公平竞争相关法律法规。公司要求员工在工作过程中遵守公平竞争原则,维护市场公平竞争秩序,抵制和反对以垄断和不正当竞争行为取得商业成功。公司严格遵守反商业贿赂和反腐败相关的法律法规,制定了《公司反商业贿赂管理规定》,坚持预防为主和员工廉洁自律的管理原则,要求员工遵循“守法、诚信、公正、科学”的原则,不行贿并坚决拒绝商业贿赂等不正当商业行为的馈赠。公司制定并严格执行《公司采购过程控制程序》,要求采购员工做好采购预算与计划,明确请购、供应商准入(招标、比选、询价、单一供应商等)、采购方式选择、采购验收等采购工作。

## 公开透明促沟通



### ● 投资者关系管理

#### 01 公司平等对待所有投资者，为中小投资者行使股东权利提供便利。

- 公司通过多种渠道开展投资者关系管理工作。设立投资者联系电话、传真和电子邮箱等，由熟悉情况的专人负责。
- 在公司官网开设投资者关系专栏，及时发布和更新投资者关系管理相关信息。
- 公司在年度报告、半年度报告披露后召开业绩说明会，与投资者进行互动交流，并就投资者关注的问题进行回答。



#### 02 公司平等对待所有股东，并能确保全体股东充分行使自己的权利。

- 公司股东大会的召集、召开程序符合《公司法》、中国证监会《上市公司股东大会规则》等相关法律、法规的规定。
- 公司股东大会采取现场投票和网络投票相结合的方式，以便更多股东参与到公司重大事项的决策。

### ● 信息披露

公司严格按照信息披露有关法律法规、上海证券交易所《股票上市规则》和《公司章程》等规定，规范信息披露标准和报送流程，积极履行信息披露义务，保证信息披露内容的真实、准确、完整、及时。

报告期内，公司按照中国证监会和上海证券交易所的要求，按时完成了公司定期报告的披露工作，并根据公司实际运营情况及时发布各类临时公告。

披露定期报告	披露临时公告
<b>4</b> 份	<b>61</b> 份



## 未来展望

在未来的发展中,大唐电信将继续秉持可持续发展的理念,积极履行社会责任,为各利益相关方创造更多的价值。

新的一年,我们将进一步加强环境管理,推动节能减排和资源循环利用,积极探索绿色技术创新,推动企业绿色转型,同时积极应对气候变化带来的风险,勇敢抓住气候变化带来的机遇,建设“绿色大唐”。

新的一年,我们将更加注重社会责任的履行,关注员工的权益和福利,着力建设高素质专业化干部队伍,同时积极参与社会公益事业,助力国家乡村振兴战略,为社会和谐发展贡献力量,建设“责任大唐”。

新的一年,我们将持续提升公司治理水平,坚持党的领导,加强党的建设,持续完善体制机制,推进改革深化提升,并不断加强风险管理和内部控制,坚决守住不发生重大风险的底线,确保公司的稳健运营和可持续发展,建设“法治大唐”。

新的一年,我们将坚持以科技创新为驱动,持续提高产业核心竞争力,不断推出符合市场需求的产品和服务,凝聚健康发展力量,提升客户满意度,为股东创造更多的价值,建设“创新大唐”。

千淘万漉虽辛苦,吹尽狂沙始到金。2024年,让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记视察集团重要讲话精神,凝共识、守初心、聚合力,为推动公司迈向健康可持续发展新阶段作出新的更大的贡献!



# 附录

## ● (一) 关键绩效指标

### 🌿 环境范畴

指标	单位	2023年
能源消耗总量	吨标煤	963,732
化石能源消耗量(直接)	吨标煤	403,677
汽油消耗量	吨标煤	22
天然气消耗量	吨标煤	403,655
外购能源(间接)	吨标煤	560,055
用电量	度	4,557,000
耗水总量	吨	32,668
新鲜水用量	吨	28,258
提取制作中水	吨	3,800
收集雨水	吨	610
循环用水量	吨	3,800
循环用水总量占比	%	11.63
废水排放量	吨	28,258
生活废水排放量	吨	28,258
非甲烷总烃排放浓度	毫克每立方米	4.94
CODcr排放浓度	毫克每升	130
BOD5排放浓度	毫克每升	90
SS排放浓度	毫克每升	150
悬浮物排放浓度	毫克每升	21
废包装、废贴膜、污泥料等排放浓度	吨每年	2.0
废芯片、加工碎屑排放浓度	吨每年	0.3
废活性炭、空酒精瓶、机油沾染物、油桶、清洁剂空瓶等排放浓度	吨每年	1.87

指标	单位	2023年
安全事故量	起	0
安全生产投入	万元	172

### 🌍 社会范畴

指标	单位	2023年
员工总人数	人	1011
少数民族员工数	人	41
残疾员工人数	人	9
按性别划分		
男性	%	64.56
女性	%	35.44
按年龄划分		
35岁及以下	%	33.30
36岁-45岁(含)	%	41.48
46岁-50岁(含)	%	14.61
51岁及以上	%	10.61
按职能划分		
研发人员	%	58.06
职能管理人员	%	15.83
市场销售人员	%	10.29
生产人员	%	6.73
其他人员	%	9.09
按教育背景划分		
博士	%	1.48

指标	单位	2023年
硕士	%	38.78
本科	%	48.37
本科以下	%	11.37
新增就业人数	人	120
新入职应届生员工数	人	38
新入职社招员工数	人	82
员工离职人数	人	77
员工流失率	%	7.62
社会保险覆盖率	%	100
安全生产培训时长	小时	1,331
安全生产培训场次	次	21
接受安全生产培训人次	人次	481
安全生产培训员工覆盖率	%	49
员工心理健康援助次数	次	4
体检及健康档案覆盖率	%	100
员工培训覆盖率	%	95
高层干部受训比例	%	100
中层干部受训比例	%	100
基层干部受训比例	%	100
员工培训次数	次	149
年度培训投入	万元	80.5
年度培训总时长	小时	13,002
每名员工每年接受培训的平均时长	小时	12.66
研发投入	亿元	2.95
研发投入占营业收入比例	%	28.75
截止2023年有效专利数	件	334
2023年申请专利数	件	18
2023年专利授权数	件	10
2023年获取软件著作权数	项	5

## 治理范畴

指标	单位	2023年
召开股东大会次	次	5
股东大会董事出席率	%	88.57
董事会召开次数	次	10
监事会召开次数	次	5
股东大会审议议案数量	项	28
董事会审议议案数量	项	57
监事会审议议案数量	项	27
召开业绩说明会次数	项	2
上证E互动回复投资者提问数量	个	222
编制与披露定期报告	份	4
发布的临时公告	份	61
<b>董事会</b>		
董事人数	人	7
独立董事人数	人	3
执行董事人数	人	0
董事会平均年任期	年	2.12
<b>按性别划分</b>		
男性	人	6
女性	人	1
<b>按年龄划分</b>		
30岁(含)以下	人	0
30岁-50岁(含)	人	3
50岁以上	人	4
<b>监事会</b>		
监事人数	人	3
外部监事人数	人	2
职工监事人数	人	1
监事会平均年任期	年	4.93

指标	单位	2023年
按性别划分		
男性	人	1
女性	人	2
管理层		
管理层人数	人	7
按性别划分		
男性	人	4
女性	人	3
按年龄划分		
30岁(含)以下	人	0
30岁-50岁(含)	人	5
50岁以上	人	2
合规管理		
守法合规培训次数	次	1
守法合规培训时长	小时	3
接受守法合规培训人次	人次	50
合规与风控相关制度制定数量	项	5
合规与风控相关制度修订完善	项	85
廉洁教育		
廉洁教育培训次数	次	5
廉洁教育培训时长	小时	10
接受廉洁教育培训人次	人次	150
推送廉洁教育主题相关文章、案例次数	次	17

## （二）指标索引

章节题目	央企控股上市公司 ESG专项报告参考指标体系	
绿色发展 守护绿水青山	健全制度助管理	E1.1 E1.3 E5.1 E5.2 E5.5 E5.6
	绿色运营力躬行	E1.2 E5.2 E5.4
	三废治理防污染	E2.1 E2.2 E2.3
	应对气候化威胁	E3.4
广纳贤才 关怀员工权益	多元招聘促平等	S1.1
	薪酬福利惠员工	S1.2
	培训晋升促成长	S1.4
	安全生产筑防线	S1.3
	员工关爱暖人心	S1.3
合作共赢 推动产业发展	畅通渠道共管理	S1.2 S1.5
	严控质量守底线	S2.1 S2.2
	研发创新促发展	S2.3
不忘初心 感恩回馈社会	建设阳光供应链	S3.1 S3.2
	乡村振兴助公益	S4.4
	服务社区知感恩	S4.2
强根筑基 健全治理制度	捐款捐物勇担责	S4.3
	党建引领指方向	G1.1
	完善架构稳基础	G1.2 G1.3
	公开透明促沟通	G2.1 G2.2 G2.3 G5.1 G5.2
		G3.1 G3.2 G4.1 G4.2

## ● (三) 意见反馈表

尊敬的读者,您好:

非常感谢您在百忙之中阅读《大唐电信2023年环境、社会及治理(ESG)报告》。

殷切盼望您对报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄或扫描后发送电子邮件将填好的问卷反馈给我们提出您的宝贵意见。

谢谢!

☎ 电话:010-58919172

📮 邮编:100094

📍 地址:北京市海淀区永嘉北路6号5幢

✉ 邮箱:dt600198@datang.com

1. 您的工作单位属于大唐电信的哪一类利益相关方:

内部管理层     股东/投资人     内部员工     供应商/合作伙伴

客户及潜在客户     政府及监管机构     社区     专家学者     非政府组织

公众     其他(请说明)

2. 您所关注的信息在报告中是否都有所体现?

是     一般     否

