

2023年度 环境、社会及治理(ESG)报告

Environmental, Social and Governance Report



📍 地址：南京市秦淮区永智路8号
📮 邮编：210014
☎ 电话：025-82285907
✉ 邮箱：les@les.cn

股票简称：莱斯信息
股票代码：688631

国内卓越、国际一流的民用指挥信息系统
整体解决方案提供商

关于本报告

报告简介

本报告是南京莱斯信息技术股份有限公司发布的第一份环境、社会及治理 (ESG) 报告, 本着客观、规范、透明和全面的原则, 详细披露了莱斯信息 2023 年在积极承担社会责任、有效管理 ESG 风险与机遇等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效, 旨在回应利益相关方的期望, 未来更好地履行社会责任。

时间范畴

本报告为年度报告, 报告期间为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日, 部分内容可能超出此时间范围。

报告范围

本报告以南京莱斯信息技术股份有限公司及其所属子公司为主体。

称谓说明

公司简称	指	公司全称
莱斯信息 / 公司 / 我们	指	南京莱斯信息技术股份有限公司
中国电科 / 集团公司	指	中国电子科技集团有限公司
电科莱斯	指	中电莱斯信息系统有限公司
二十八所	指	中国电子科技集团公司第二十八研究所
扬州莱斯	指	扬州莱斯信息技术有限公司
磐鼎公司	指	南京莱斯磐鼎信息系统有限公司
数字金华	指	数字金华技术运营有限公司

编制依据

本报告依据国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》(简称《央企 ESG 指标体系》)、《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《提高央企控股上市公司质量工作方案》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 9 号——信息披露工作评价 (2023 年 8 月修订)》、全球报告倡议组织 (Global Reporting Initiative, 简称为“GRI”) 发布的《可持续发展报告标准 (GRI Standards)》要求编制。

数据来源及可靠性保障

本报告引用的全部信息数据均来自于莱斯信息内部文件、统计报告、财务报告等。本报告经莱斯信息董事会审议后发布, 莱斯信息保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

货币单位

除另做说明外, 本报告以人民币为货币单位。

报告获取途径

您可以在上海证券交易所 (www.sse.com.cn) 查阅和下载本报告。

意见反馈

如您对本报告内容或公司的环境、社会及治理表现方面有任何意见或建议, 可通过电话 (025-82285907) 或电子邮箱 (les@les.cn) 与我们联系。您的意见将帮助我们进一步完善本报告。

目录

董事长致辞	01	专题一：数字赋能 建设交通强国	15
走进莱斯信息	03	专题二：央企担当 践行国家战略	19
ESG策略与管理	11	附录	85

01

稳健经营 智启未“莱”

坚持党建引领	35
完善治理架构	38
稳健规范治理	40
维护投资者权益	41

02

创新引领 慧融于“斯”

坚持科技创新	45
追求产品品质	53
提供优质服务	53
打造责任供应链	55
恪守社会责任	57

03

广纳贤才 笃行致“信”

精心引人，构建高质量人才体系	65
智慧用人，实现人才价值最大化	66
科学育人，完善发展长效机制	67
用心留人，筑牢忠诚与稳定的基石	68

04

绿色发展 生生不“息”

健全环保体系	77
坚持绿色生产	78
推行绿色运营	79
应对气候变化	81

董事长致辞



董事长 毛永庆

电科莱斯董事长、党委书记
二十八所党委书记

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，是推进“十四五”规划承上启下的关键之年，也是公司成功实现在上交所科创板挂牌上市，经营业绩再创新高的重要里程碑。我们一直高度重视公司的可持续发展，将ESG理念融入公司治理经营之中，为高质量发展开启新的篇章。

我们坚持党的领导，不断完善公司治理架构，优化内部管理体系，提升规范运作水平，确保各项工作有序、高效开展，释放高质量发展动能，回馈各利益相关方对我们的信任。

我们赓续央企精神血脉，在民航空中交通管理、城市道路交通管理、城市治理三大领域持续深耕，以扎实的业务践行国家的战略号召。我们致力于建设民航强国、赋能智能交通，以智慧城市治理服务数字经济战略，充分展现公司作为央企控股上市公司，以信息技术助力交通强国建设的决心与担当。

我们聚焦创新驱动发展，围绕三大业务板块开展创新与实践，搭建创新平台、加大创新投入，取得了丰硕的创新成果，完成两项国家重点研发计划和三项省级课题项目验收工作，承担多项国家研发项目和课题，现有专利130项，向行业展示了公司领先的技术优势和不断进取的创新精神。

我们加强人才体系建设，加大人才引进力度、完善人才培养体系、优化人才考核制度，提升团队整体效能，激发人才工作活力。公司坚持“以人为本”，为员工提供健康安全、福利全面、温馨有爱的工作

环境，激发人才创新活力，争当科创企业领航者。

我们践行绿色发展理念，深入贯彻落实习近平生态文明思想、坚持以“双碳”战略目标为导向，健全环保体系，顺利通过 ISO14001 环境管理体系。公司推广绿色办公、开发绿色产品，“莱斯地面管制电子进程单系统应用软件 V2.0”顺利申报并通过绿色应用软件认证，为四型机场建设提供有力支撑。

光阴如椽，书写正道沧桑，折射梦想光芒。回顾过去，公司全体干部职工接续奋斗、砥砺前行，书写了莱斯人的岁月华章。展望未来，我们将秉持着不懈的努力和坚定的信念，不断推动公司各项事业持续发展，向着成为“国内卓越、国际一流的民用指挥信息系统整体解决方案提供商”的目标稳步迈进。

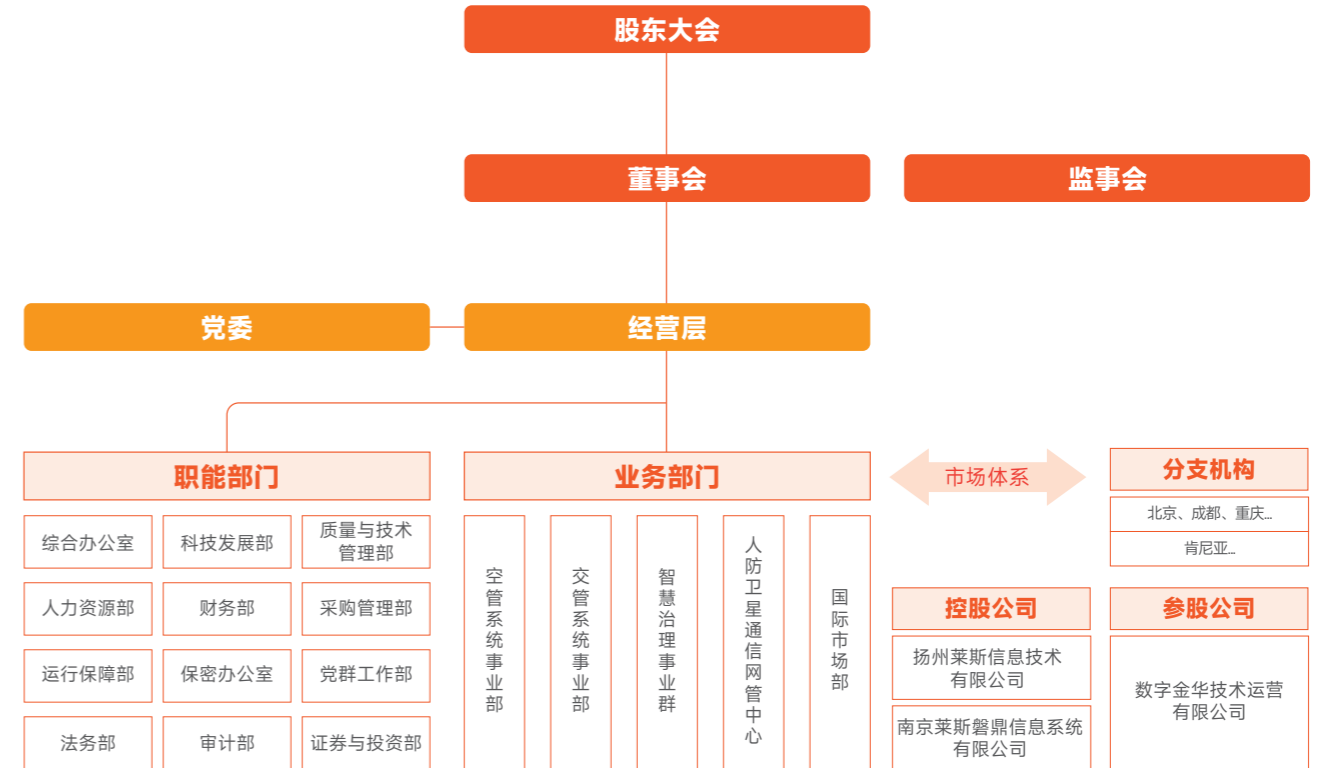
走进莱斯信息

公司简介

南京莱斯信息技术股份有限公司（公司简称：莱斯信息，股票代码：688631）成立于1988年，是中国电科旗下唯一以民用指挥控制技术为核心的单位。公司主要面向民航空中交通管理、城市道路交通管理以及城市治理等行业的信息化需求，提供大型电子信息系统解决方案和系列产品。公司业务涵盖了顶层设计、整体方案、产品研制、系统集成及服务运营等各重要环节，满足了行业用户科学化、精细化的管理要求，有力支撑国家治理体系和治理能力现代化建设。

公司传承央企“红色基因”，长期服务国家“数字经济”“交通强国”“一带一路”等重大战略实施，充分践行央企使命担当；深刻科技企业“蓝色基因”，突破多项“卡脖子”技术，打破国外长期垄断，形成了全系列、完全自主可控的产品体系，助力高水平科技自立自强。公司先后承建多个业内标杆项目，是国内同行业中整体资质较为齐备、等级较高的企业，承担众多国家研发项目和课题，获得国家科学技术进步奖3项，构建了围绕核心技术的众多专利、软件著作权等的知识产权体系，现有专利130项，是国家知识产权示范企业、江苏省知识产权战略推进计划先进单位。

组织架构



使命

提供信息化产品
服务数字化社会

愿景

国内卓越、国际一流的民用指挥信
息系统整体解决方案提供商

企业文化

工作理念

联合、开放、共享、发展

核心价值观

诚信、创新、协作、高效

发展历程

1988

公司成立

依托军事 C³I 理论及其关键技术，开展民用方面的衍生应用。

1998

开展人防应急指挥业务

逐步形成人防应急指挥信息系统综合集成、应用软件开发、运营服务保障等一体化产品体系。

2003

开展电子产品销售业务

成立莱斯三维并以此为主体从事相关业务 (2019 年, 莱斯三维注销, 停止该项业务)。

2004

开展城市道路交通管理业务

合并莱斯赛通相关业务逐步形成城市道路交通信号控制系统、设备产品体系。

2006

开展民航空中交通管理业务

逐步形成空中交通管制指挥类和流量管理类产品系列。

2007

开展公共信用信息业务

逐步形成以社会信用为主, 涵盖政务诚信、商务诚信等省、市、县一体化公共信用信息产品体系。

开展企业信息化业务

逐步形成企业信息化规划设计咨询、方案论证、软件研发和系统集成服务。

2017

开展城市治理业务

逐步形成以城市综合治理为核心, 以行业应用为依托的城市治理业务。

2023

成功登陆科创板

正式开启公司发展新纪元。

业务概览



民航空 交通管理

面向民航局、空管局及其下属机构，机场集团及其下属公司，低空飞行管理部门三类用户，提供空中交通管理、机场信息化和低空飞行服务三类产品。保障民航和通航客/货飞机在机场场面、飞行空域范围内空中交通运行的安全、有序和高效；针对未来低空经济引发交通出行方式重大变革蕴含的发展机遇，提供低空城市交通运行场景下，实现大规模、高密度、灵活自主的低空智联保障体系。



城市道路 交通管理

面向公安、交警、交通运输等交通管理部门，主要提供城市交通指挥控制、城市交通安全管控和城市交通管理效能提升三类产品，支撑城市交通拥堵治理、交通安全管控及管理效能提升。



城市治理

在城市综合治理层面，面向城市大数据局等政府信息化建设主管部门，提供跨层级、跨政府职能领域、跨行业主管部门的以态势感知、监测预警、协同应用与指挥决策为核心功能的城市综合指挥平台。在行业应用层面，面向发改部门提供公共信用信息服务平台，面向国防动员与应急管理部门提供国防应急指挥相关信息系统。在数据运营服务层面，面向数据主管部门和数据授权运营单位提供数据要素治理平台、信用数据要素应用系统和金融信贷数据服务平台，释放数据要素潜能，赋能现代化城市治理和民生服务。



产品介绍

民航空交通管理	城市道路交通管理	城市治理
空中交通管理 管制指挥类	交通指挥控制 信号控制系统	城市综合治理
空管自动化系统	城市交通信号控制系统3.0	城市综合指挥平台
塔台自动化系统	城市交通信号统一管控系统	行业应用
空管模拟机系统	交通缓堵信号智能优化系统	公共信用信息服务平台
流量管理类	快速路匝道控制系统	国防动员综合信息系统
空管流量管理系统	信号控制设备	应急管理综合应用平台
机场信息化	交通信号控制设备HT800	数据运营服务
机场生产运行管理系统	交通信号控制设备HT2000	数据要素治理支撑系统
机场机坪塔台管制自动化系统	交通信号控制设备HT3000	信用数据要素应用系统
净空管理系统	交通信号控制设备HT4000	金融信贷数据服务平台
飞机泊位引导系统	欧标交通信号控制设备	
低空飞行服务	交通安全管控	
国家/省/市飞行服务管理平台	重点车辆源头监管系统	
飞行服务中心/服务站	道路交通安全隐患治理系统	
面向应用场景的无人机管控系统	管理效能提升	
	"情指行"一体化系统	
	智慧停车运营管理系统	

社会认可



• 荣誉名称
国家知识产权示范企业

• 颁奖单位
国家知识产权局





• 荣誉名称
中国软件行业最具影响力企业

• 颁奖单位
中国软件行业协会






• 荣誉名称
江苏省企业技术创新奖


• 颁奖单位
江苏省人民政府





• 荣誉名称
高新技术企业


• 颁奖单位
江苏省科学技术厅






• 荣誉名称
江苏“数字交通企业10强”


• 颁奖单位
江苏省交通运输厅





• 荣誉名称
江苏软件核心竞争力企业

• 颁奖单位
江苏省软件行业协会






• 荣誉名称
全国五一劳动奖

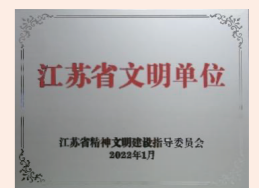
• 颁奖单位
中华全国总工会






• 荣誉名称
江苏省文明单位


• 颁奖单位
江苏省精神文明建设指导委员会






• 荣誉名称
江苏社会责任杰出企业


• 颁奖单位
新华报业传媒集团





• 荣誉名称
南京市三八红旗集体

• 颁奖单位
南京市妇女联合会



ESG策略与管理

ESG治理架构

公司高度重视环境保护、社会责任和公司治理相关工作，践行社会责任，彰显央企担当，树立“联合、开放、共享、发展”理念，持续推进ESG体系建设，坚持以人为本、诚信经营、协作共赢，将可持续发展理念融入公司日常经营和技术创新过程中，持续为股东、客户、供应商、员工、政府和社区等利益相关者创造价值。

为了更好地保障对公司重大环境、社会与治理事宜的统一理解和高效执行，公司搭建了自上而下的ESG管理架构，对公司ESG实质性议题开展动态管理，推动ESG理念融入公司发展战略、日常管理、业务运营等。

董事会是ESG相关事项的决策机构，对公司的环境、社会及治理策略及ESG信息披露承担全部责任，审议和监督所有可能对公司业务或运营产生影响，对股东和其他利益相关方的利益产生影响的ESG相关事项。公司统筹推进ESG管理体系建设，切实把可持续发展管理理念融入企业发展战略。

实质性议题分析

公司按照实质性、完整性、平衡性的原则，在日常经营中与利益相关方进行密切的沟通，充分收集和整理利益相关方的关注与诉求，结合国家政策、资本市场关注要点，以及ESG相关原则指引，定期识别和更新公司的ESG关键议题。

判定流程	说明
识别议题	通过行业调研识别与公司相关的重大趋势，结合国家政策、资本市场关注要点，识别重要议题。
调研访谈	通过访谈、交流会等形式，了解内外部利益相关方对我公司ESG议题的重要性评估意见。
重要性分析	对调研结果进行合理性分析，同时结合国家政策、资本市场关注要点等，生成最终的利益相关方重要性矩阵。
管理层确认	公司管理层对重要性分析结果进行审阅，确认本报告重点披露内容以及未来ESG管理的工作目标及实施计划。

为加强重要议题的披露，根据评估结果，并由董事会、各职能部门、各子公司及相关中介机构共同参与对议题具体内容的联审。在日常经营活动中，公司以ESG议题评估结果指导工作改进，不断优化管理，以回应利益相关方期望，增强信任与合作，共同推动本公司和社会的可持续发展。

为确定重要性议题库中议题的重要性排序，公司与100位以上内外部利益相关方进行了访谈和问卷调查。根据问卷调查结果，公司2023年度的实质性议题及重要性如下所示。



环境

- 环境管理
- 排放物管理
- 节能减排
- 绿色产品
- 应对气候变化

社会

- 保障员工权益
- 员工关爱
- 员工健康与安全
- 员工发展与培训
- 产品和服务质量
- 维护信息与隐私安全
- 保护知识产权

治理

- 科技创新
- 供应链管理
- 社会公益
- 员工民主管理
- 党建引领
- 信息披露
- 合规经营
- 廉洁从业
- 股东权益保护
- ESG治理
- 公司治理

利益相关方沟通

公司重视与利益相关方的沟通，通过分析公司商业关系与业务情景识别出六种主要利益相关方，分别为股东 / 投资人、员工、客户、供应商、政府 / 监管机构和社区。2023 年，我们就外部环境、公司现况等与利益相关方保持常态化沟通，积极获取各利益相关方对公司有关环境、社会及治理方面的意见，并积极响应多元利益相关方的期待。



利益相关方	期望与诉求	沟通和回应
股东/投资人	财务回报 完善公司治理架构 投资者关系管理 投资者沟通 透明的信息披露	发布财务报告 召开股东大会和业绩说明会 上证e互动、邮箱、投资者热线等
员工	招聘与多元化 员工薪酬与福利 职业健康与安全 职业晋升与发展 民主管理	公开招聘 职业发展培训 员工关爱活动 员工代表大会及工会
客户	提供优质产品 产品技术创新 优质的客户服务	产品质量管理 客户满意度调查 客户反馈投诉处理 健全研发投入机制 加大创新研发力度
供应商	公平竞争 责任供应链 阳光供应链	供应商管理制度 供方业绩评价会议
政府/监管机构	守法经营 及时纳税 响应国家政策 遵守环保法律法规	发布财务报告 发布ESG报告 环境信息公示
社区	履行社会责任 助力乡村振兴	科普宣讲 物资、款项捐献 员工志愿者活动

专题一

数字赋能 建设交通强国

01

党的十八大以来，习近平总书记深刻把握新时代我国发展的阶段性特征，对交通事业发展作出一系列重要论述，为加快建设交通强国提供了根本遵循和行动指南。公司勇担新时代赋予的使命责任，围绕“交通强国”国家战略，发展航空运输、道路交通业务板块，在提升国家治理体系和治理能力现代化水平、服务国家经济建设等方面发挥了重要作用。

服务民航强国建设

民航业作为国家重要战略产业，是交通强国建设的重要组成部分，是推进中国式现代化的重要支撑。

公司是国内民航空管系统领域的龙头企业，拥有丰富的空管系统研制经验，经历了空管国产化从无到有、从有到强的发展历程，产品与技术打破国际垄断。在中国民航空管现代化战略指引下，加强关键技术突破、加快新型国产化替代产品研发，实现核心技术自主可控，助力我国真正实现民航大国向民航强国的跨越。

案例

构建流量管理能力——承担全国流量管理系统建设

公司承建民航空管运行管理中心的全国流量管理系统，系统将极大提高中国民航航班运行效率和安全运行水平，为构建以流量管理为核心的空管体系提供强有力的支撑，支撑民航空管运行管理中心成为亚洲第一、世界第三大空中交通流量管理中心。



案例

国际领先的机场场面管理——大兴机场高级场面活动引导与控制系统

公司为大兴机场提供了全球首套符合国际民航组织规定四级运行标准的 A-SMGCS 系统。系统具备世界最高等级的低能见度运行保障能力，将有效减少机场因雾、霾等天气原因造成的航班延误，有效提升大兴机场航班正点率。



案例

加强中小机场保障能力——淮安机场样板工程建设

强化顶层规划，以在淮安召开的第五届民航总局中小机场发展论坛为契机，持续推介淮安为样板的中小机场整体解决方案，成功入选民航局四型机场优秀案例。



助力智慧交通发展

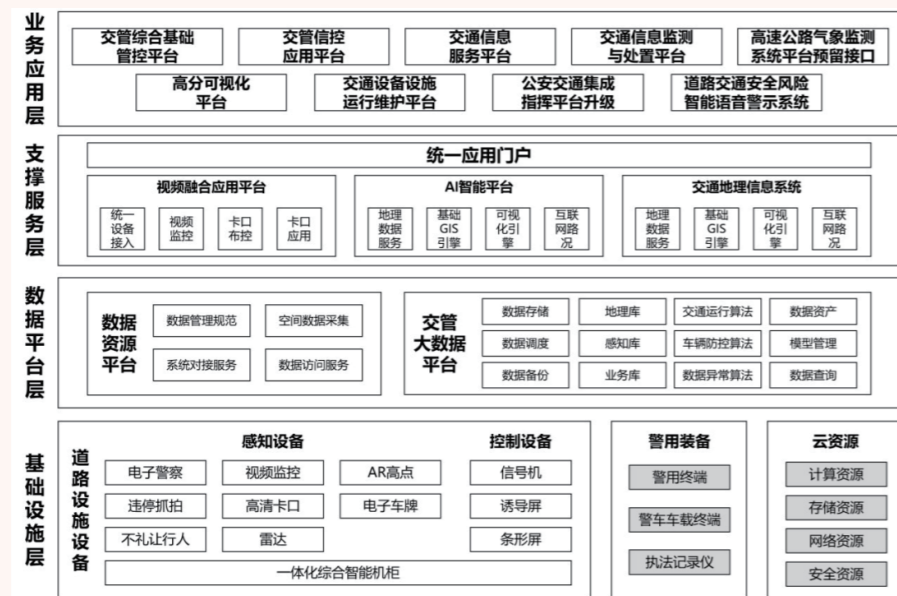
道路交通行业是全面实现交通现代化发展的重要领域。公司率先解决城市道路交通信号控制系统及核心设备国产化的“卡脖子”难题，研制了国内第一代道路交通信号机和首套城市交管信控系统，经过近 40 年业务深耕，业务布局全国 300 多个城市，是城市道路交通管理领域的第一梯队企业。

案例 重大项目引领、超大特大城市突破——北京、信阳等智能交通项目

超大特大城市市场蓬勃发展，公司以冬奥会为契机成功打入北京市场，为北京提供了国产化信号控制设备与系统，实现北京二环内部分信控系统国产化替代，顺利保障冬奥会期间场馆周边交通运行畅通，得到用户好评。



公司承建信阳智慧交通项目，项目采取新一代信息技术，开展智慧交通新型基础设施和实战化应用建设，实现项目单体规模突破。项目将进一步推动城市交通管理精细化、智慧化、规范化，有效强化城市交通治理能力及信息服务能力，成为地市级智能交通新标杆。



案例 深化数字赋能——江苏智能交通项目

公司承建的江苏省智能交通项目依托公安网、互联网、视频专网“三张网络”，构建视频汇聚、地理信息、信息交换、安全运维“四个支撑”，实现指挥调度、源头监管、执法监督、治安防控、民生服务“五大应用”，将江苏公安交通指挥服务中心建设成为全省交管科技信息化的展示中心与研判决策中心，打造大数据、大平台、大整合、大共享的信息化建设应用格局，全面提升道路交通管理服务社会发展与改善民生的能力。



案例 融合“情指行”一体化大数据——成都智能交通项目

公司承建的成都市智慧交通大数据项目通过公安交通集成指挥平台、交管大数据分析及综合应用平台等建设，汇聚大数据资源池，搭建公安立体化防控体系和城市交通管理现代警务体系，助力成都交管在文明城市创新、大运会交通安保、公安基层技术革新等工作中取得佳绩。



专题二

央企担当 践行国家战略

02

公司大力发展低空经济、数据要素等战略新兴产业，加快新领域新赛道布局、培育发展新质生产力，积极推动区域协调发展，服务于国家治理体系和治理能力的现代化建设；响应国家“一带一路”倡议，助力构建国内国际双循环相互促进的新发展格局，提升国际影响力。

低空经济

数据要素
“X”

区域协调
发展

一带一路

大力发展战略性新兴产业

十四五规划提出，要着眼于抢占未来产业发展先机，培育先导性和支柱性产业，推动战略性新兴产业融合化、集群化、生态化发展。公司在聚焦主责主业的基础上大力发展战略性新兴产业。



布局低空
经济产业

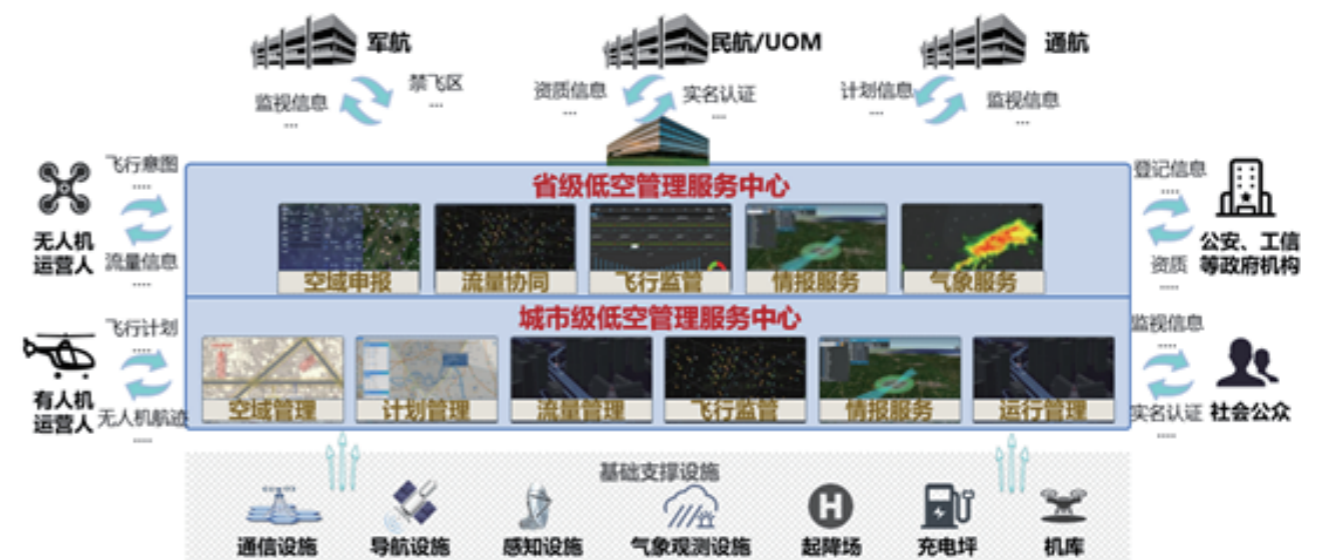
2023年12月中央经济工作会议将低空经济提升到战略性新兴产业的高度，低空经济对于经济发展、国家安全意义重大。《无人驾驶航空器飞行管理暂行条例》《国家空域基础分类方法》《通用航空装备创新应用实施方案》等重要文件发布，为低空发展提供更明晰的政策指引，多地政府也正在加紧低空经济建设试点示范。

公司近年来，依托空管优势业务，为安徽、江苏等地区提供通航飞行服务系统，就城市内无人飞行服务开展前沿关键技术研究，在通航飞行服务、无人飞行等方面积累了实践经验、培养专业技术人才，为未来在低空经济产业领域的快速发展奠定坚实基础。

案例

积极布局低空经济产业——承建低空运行仿真平台

公司承建的民航通用航空运行重点实验室运行仿真平台项目旨在为国家未来低空运行概念、关键技术研究、政策研究等提供平台支撑。公司作为总牵头单位推进低空运行项目开展，对各类城市智慧空中出行场景运行概念进行验证，为低空活动和经济发展所需“一站式”的智能融合低空系统提供运行实例参考。





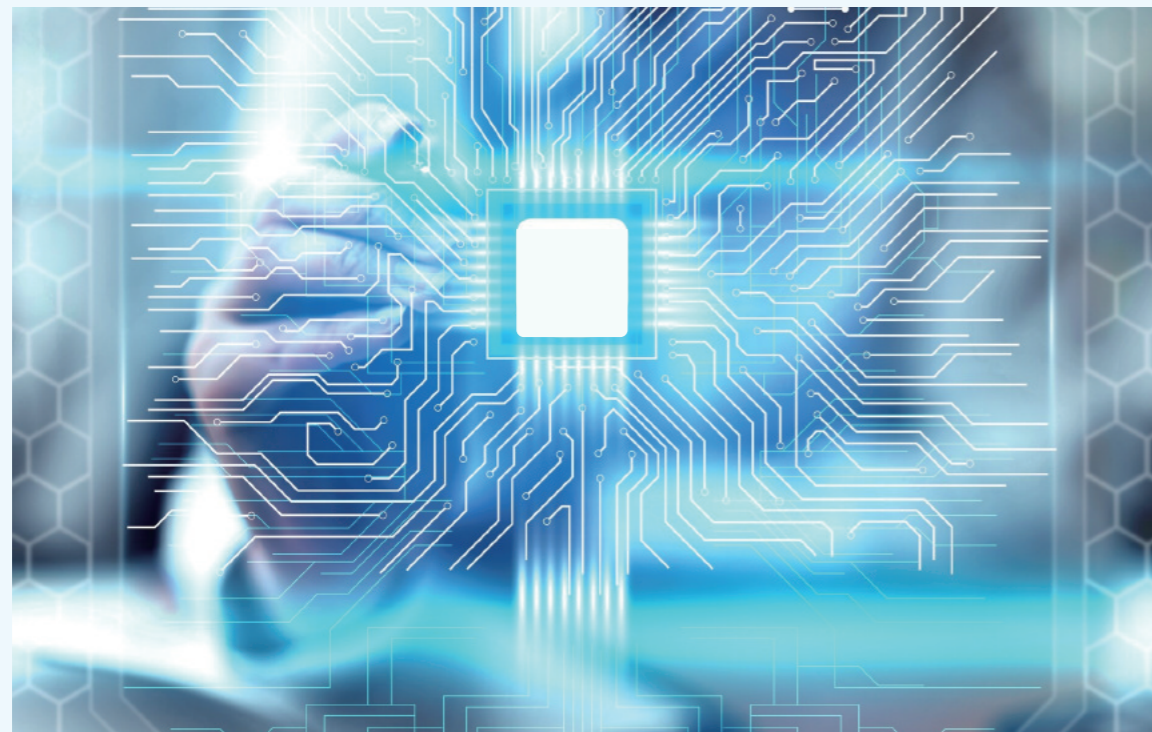
投身数据要素市场

随着数据要素化的加速和数据要素市场的形成，数据将成为我国发展数字经济和建设数字中国的强大动力。公司作为我国智能指挥控制领军企业和行业数字化转型主力军，依托市场、产品和技术优势，积极响应国家“数据要素 x”行动，加快布局数据要素业务。公司已取得我国数据管理领域正式发布的国家标准—数据管理能力成熟度 (DCMM) 三级资质，将有力提升公司数据管理能力，释放数据要素价值，培育数据产业动能，增强企业竞争力。

案例

创新行业应用场景，释放数据要素价值——企业专用公共信用报告系统

公司助力南京市信用信息中心成功上线“南京市企业专用公共信用报告系统”。系统实现了以“一纸”专用公共信用报告代替企业赴各相关部门办理有无违法记录的繁琐“证明”，实现政务公共信用数据融合汇聚，打破行业部门数据交换壁垒，充分发挥数据要素核心价值。



案例

探索公共数据运营——数字金华成为金华市首家公共数据授权运营单位

子公司数字金华作为金华市首家也是目前唯一一家金融服务领域公共数据授权运营单位，将围绕公共数据授权运营，持续在金融领域做深做细，以“数据要素 X”充分挖掘公共数据价值。



积极推动区域协调发展

十八大以来，党中央提出了一系列新的区域发展战略。公司在经营过程中积极践行国家区域协调发展战略，通过输出自身产品与服务，助力优化经济资源空间配置结构，推动重点区域实现可持续发展与高质量发展。



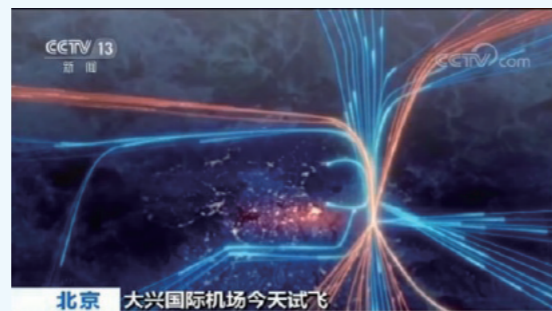


赋能京津冀 协同发展

公司深度融入京津冀协同发展战略和地方经济发展，从顶层规划设计到重大工程建设，从交通运输保障到智慧治理赋能，助力京津冀“一核两翼”高质量发展。

案例 提升空管保障服务水平——建设大兴机场空管系统

大兴机场被认为是中国民航发展的一个里程碑，自正式开通运行之日起，即启用了由公司研制的全世界最大的空管自动化系统。系统实现了“两市三场五地”一体化运行，统管北京大兴、北京首都和天津滨海机场三家机场附近的空域，为全球最繁忙地区之一的京津冀提供空中交通管制服务保障，被称为是京津冀民航运输“最强大脑”。



案例 聚焦高起点规划，倾力高标准建设——缔造雄安数字交通标杆工程

公司承建了雄安新区首个智能交通示范工程、首个道路数字化和主要连接通道优化提升项目，形成具有鲜明特色的雄安新区智慧交管示范工程，积极推动成立雄安新区智能城市联合会，持续推动雄安新区打造智慧交通标杆工程。



案例 助力信用体系建设——承建天津信用项目

公司承建天津市信用信息共享平台二期项目，助力天津市实现平台、网站服务水平和保障能力稳步提升，在全国信用平台网站观摩会中取得优异成绩，为推动该市社会信用体系建设高质量发展做出了贡献。





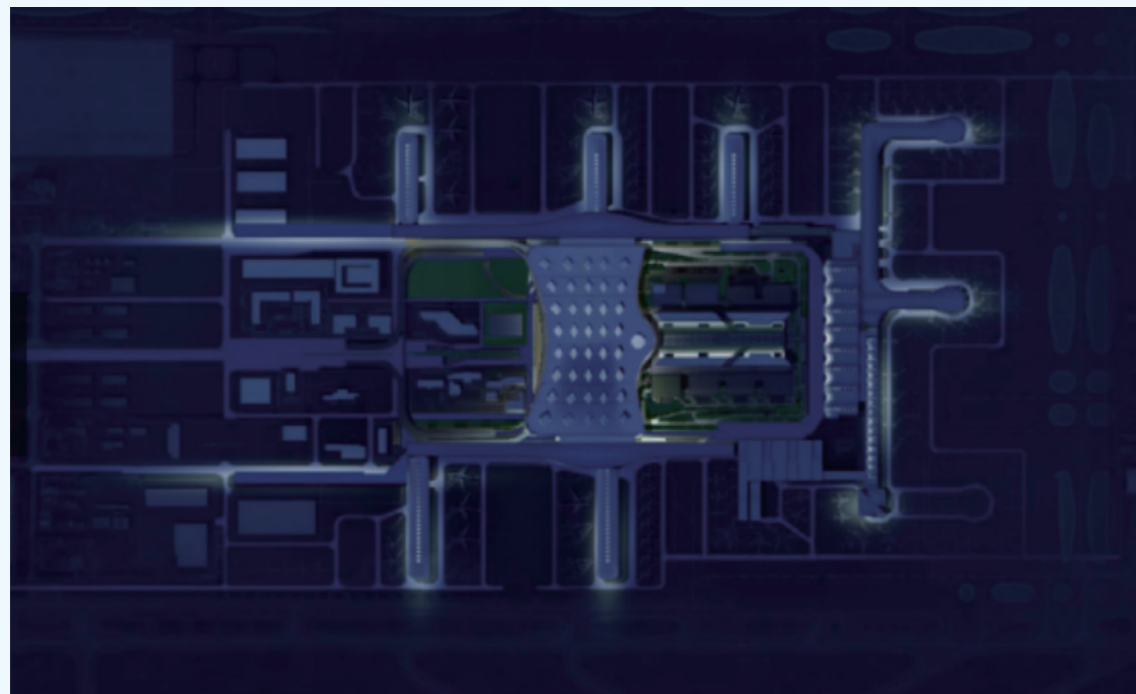
推进长三角一体化

深入推进长三角一体化发展，对于以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业，意义重大。公司深耕长三角地区业务，各业务领域均有重大项目落地，为地区协同发展贡献莱斯力量。

案例

助力长三角航空运输更高质量发展——华东三地自动系统工程

公司承建江苏 - 浙江 - 江西空管分局空管设施设备建设工程主 / 备用自动化系统项目，是目前空管自动化系统领域中单个金额最高、实施点最多的项目，战略发展意义深远重大，彰显了公司在民航空管华东区域的领先优势，进一步巩固莱斯空管品牌在民航空管领域的龙头地位。



案例

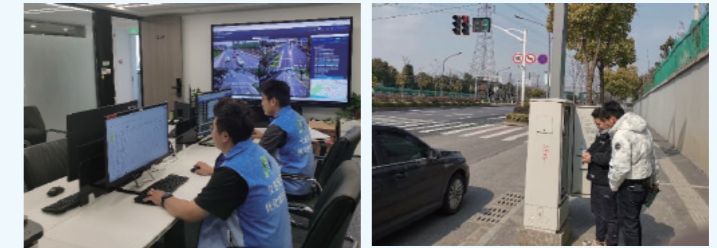
提升区域道路通行效率——南京市系列智能交通项目

公司承担了南京主城区的信号控制设备和信号控制平台建设，支撑南京连续多年获得全国畅通城市第一名。通过突破原有信号配时无法实时调整的限制，实现了每个信号周期内信号的精细化自适应控制，有效缓解路口各流向需求不均衡现象，提升路口通行效率，技术国内领先。

在中心城区主干道、老城区等通过多元交通信息感知信号智能控制项目建设，覆盖 91 个路口，达到高峰期停车次数下降 5%、延误指数下降 10.6%、排队长度缩短 9.5% 的应用效果。



在江北新区通过“互联网 + 信号自适应控制”系统项目建设，覆盖辖区内 159 个路口，有效避免了“绿灯空等，红灯压车”现象，实现路口停车延误平均降低 9.4%，并荣获“2023 年度智能交通科技创新推荐技术奖”。



案例

助力区域城市智慧治理——金华城市大脑项目

公司承建金华城市大脑项目，打通各类重大场景应用，汇聚公共数据、社会数据和感知数据，打造市域治理体系和治理能力现代化样板。项目荣获浙江省“最强大脑”称号，入选国家工信部“2023 年度先进计算典型应用”。

序号	案例名称	牵头申报单位	落地地区
1	新一代城市交通算力基础设施——威海智慧港口	北京中科创达科技股份有限公司	北京市
2	基于飞腾的核工业核能安全监管系统	北京国盾科技有限公司	北京市
3	城市 CIM 多源异构大数据系统	国家航天信息应用中心	天津市
4	智慧城市大脑	中尧科技智慧城市大数据运营有限公司	河北省
5	智慧城市大脑综合交通治理智慧决策运营系统	中尧科技运营有限公司	上海市
6	杭州萧山机场大产业平台(萧山)一网统管系统	新嘉正技术有限公司	浙江省
7	金华市城市大脑	金华市大数据运营管理有限公司	浙江省



加速成渝经济圈 融合

成渝经济圈双城经济一体化的发展趋势日益明显。公司抓住这一历史性的发展机遇，为城市发展和治理提供智能化、绿色化、人性化的解决方案，为双城经济发展注入源源不断的活力。

案例

推进空管设备在大型区管应用——成都区管扩容项目

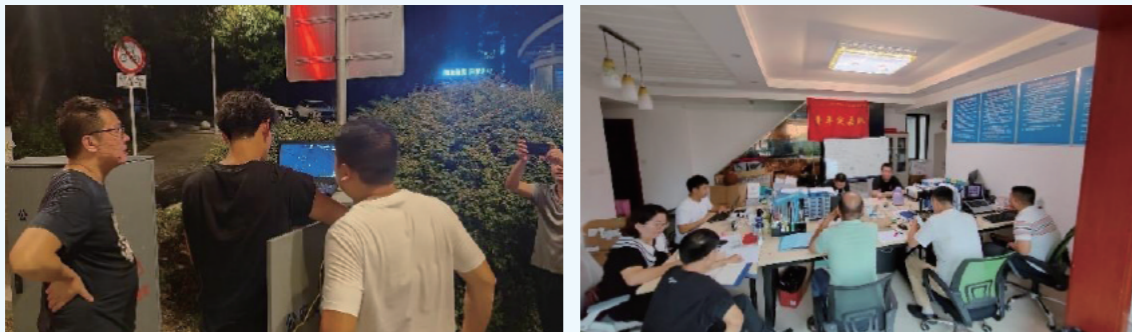
项目的落地标志着公司实现了西南区管国产化替代、成功抢占七大区管中第三席主用，充分彰显了公司的技术实力和优质服务，不仅高效助力成渝地区双城经济圈的建设，更是国产化产品实现更强、更优、更精的坚实一步。



案例

树立交通复杂场景治理典范——重庆智能交通项目

作为辐射西南地区的标杆项目，建设范围覆盖主城 11 个辖区，涉及交通信号控制系统等 8 大子系统。通过统一信控平台建设，打造全域性管控力，在渝中区、两江新区、大渡口区 and 内环进行试点应用，打造超特大城市交通复杂场景治理典范。



案例

数智联动，建设成渝圈智慧城市标杆——成都、资阳等城市治理项目

西部建设新高地——成都城市治理项目

公司承建的成都智慧治理中心项目打造城市运行监测等 34 个智慧治理应用场景，推动城市运营管理信息资源全面整合与共享、业务应用之间智能协同，助力成都市获得“2021 世界智慧城市大奖·宜居和包容大奖”全球冠军。



发挥标杆辐射效应——资阳城市治理项目

公司承建的资阳市智慧治理中心是资阳市智慧城市运行管理的“大脑”与“中枢”，项目实现了跨部门、跨行业、跨年度的业务协同应用，增强辅助决策、在线监测、应急指挥能力，被评为“四川省首批网络综合治理数字化应用场示范项目”，助力资阳市获得“2022 中国领军智慧城市”称号。



产品出海共建一带一路

公司积极响应国家“走出去”战略和“一带一路”倡议，持续开拓国际市场。公司已与亚非拉和东欧地区多个国家相关部门建立了业务联系，并实现了多产品、多市场的突破，是国内空管、交管等高科技领域进军国际市场的先行者与主力军，在国际市场已初步具备一定品牌知名度。



案例 2023年“一带一路”重点实施项目

● 打破垄断——安哥拉首都新罗安达国际机场空管系统工程

公司承建的安哥拉空管系统工程既是国内厂商首次成体系的出口空管整体解决方案，也是国产空管自动化首次在海外以主用系统身份部署运行，项目打破了西方厂商对国产解决方案的长期市场封锁，成为“一带一路”倡议的又一高科技样板工程。



● 首个海外空管工程——柬埔寨暹粒国际机场空管工程

公司承建的柬埔寨暹粒国际机场空管工程顺利通过校飞验收，即将正式交付。项目为公司积累了丰富的海外工程管理经验，夯实了工程履约能力，为进一步打开国际市场奠定了坚实的基础。



● 单体金额破亿——伊拉克纳西里耶国际机场空管工程

公司承建的伊拉克纳西里耶国际机场空管工程项目既是公司首次实现亿级规模项目突破，也是“一带一路”倡议在中东市场完成转化的新实践。



● 津巴布韦最大空管系统项目——津巴布韦国家空管工程、地空通信工程

公司承建的津巴布韦国家空管工程、地空通信工程项目是津巴布韦近年来最大的空管系统项目，为其在全境提供可靠优质空管服务。项目的落成将极大提升该国民航空管现代化水平及安全运行的能力，也将成为“一带一路”倡议在非洲的一张高科技名片。





01

稳健经营 智启未“莱”

公司致力于搭建现代企业治理架构，在公司治理中加强党的领导，不断完善“三会一层”治理架构，对公司经营过程中的合规、风险等问题进行管控，确保公司行稳致远。公司高度重视投资者权益，依法履行信息披露义务，持续加强与投资者的积极沟通，与利益相关方共同迈向未来。



坚持党建引领

公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习宣传贯彻党的二十大精神，以高质量党建引领高质量发展，以党的政治建设为统领，以深化党的领导与公司治理、党建工作与生产经营工作深度融合为主线，紧扣高质量可持续发展首要任务，抓实“全面开展主题教育、党建业务同频共振、厚植文化凝心铸魂”三项重点工作，公司发展质量稳健提升。

党的建设

文化年

公司积极开展“实干担当 聚力增效”管理强化年活动，紧扣高质量可持续发展主题，以提升管理质量和管理效能为目标，坚持真抓实干，发扬敢拼、敢闯、敢为、敢干精神，实现“由被动应答向主动谋划、由粗放式管理向精细化管理、由抽象化思维向数字化管控”转变，引导全体员工争做奋斗者，勇当排头兵，推动年度各项目标任务圆满完成。



主题教育

公司高质量组织开展学习贯彻二十大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想等主题教育，通过“三会一课”、主题党日、红色观影等多元化方式，推动党建教育常态化、长效化。2023年，公司开展“第一议题”学习、主题党课、读书班等活动50余次，进一步筑牢思想根基，切实运用党的科学理论指导实践，将学习成果高效转化为推动经营发展的强大动力。



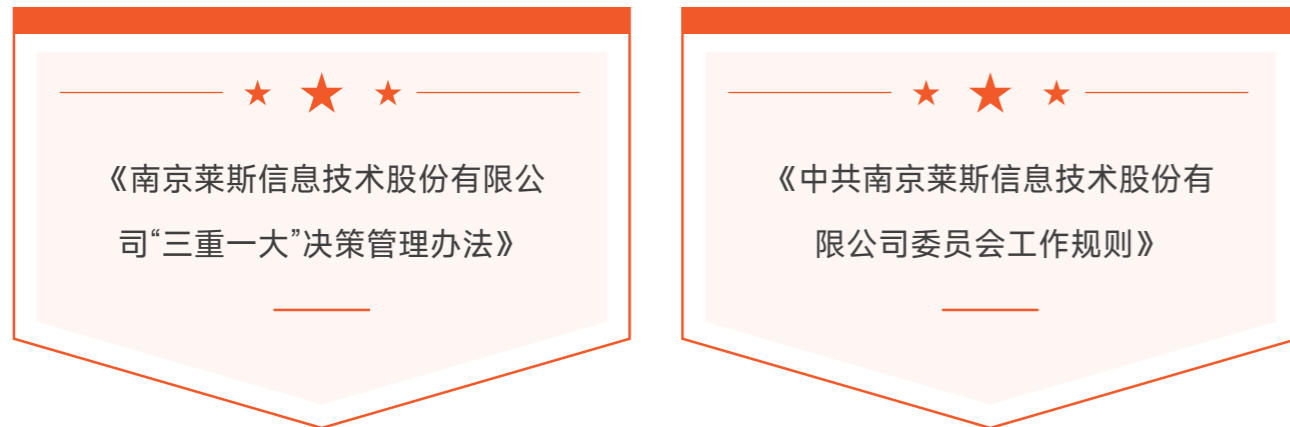
联建共建

公司着力强化联建共建，以业务为切入点，与淮安机场、北京市公安局等多家产业链上下游单位开展联建共建，与白下高新园区共建秦淮区物联网产业链党建联盟，以党建共建加强业务协同，实现资源整合运用。



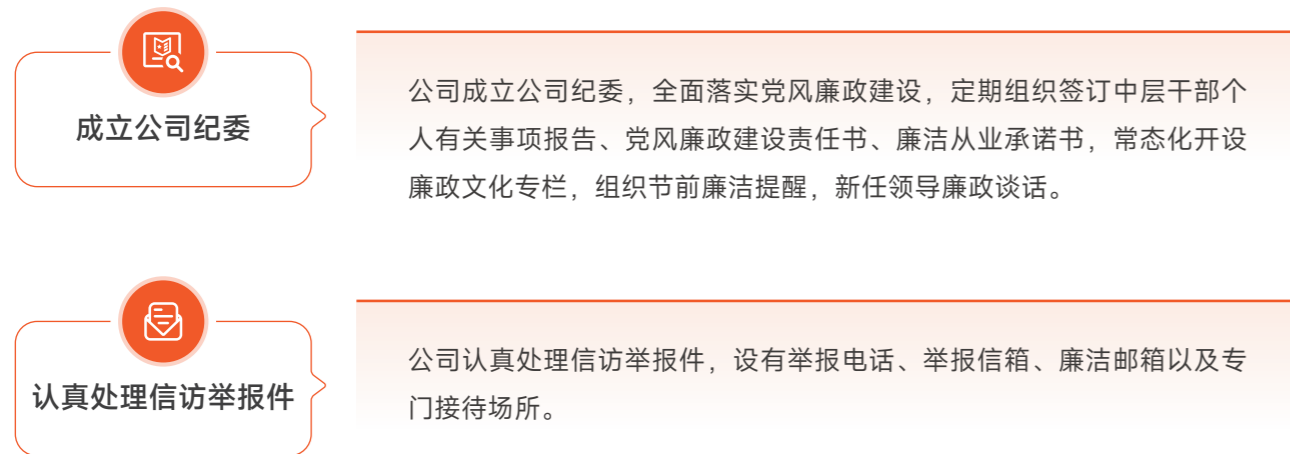
党的领导融入公司治理

公司党委将党的领导融入公司治理，将党建工作总体要求写入公司章程，明确党组织设置及主要职责，制定发布《南京莱斯信息技术股份有限公司“三重一大”决策管理办法》《中共南京莱斯信息技术股份有限公司委员会工作规则》等制度，提升公司治理能力和治理水平。在实际决策过程中，公司党委定期召开党委会，对前置讨论事项进行调查研究、征求意见。



廉洁从业

公司严格遵守法律法规要求，确保以公开透明的方式开展商业活动，对任何形式的腐败和贿赂行为采取“零容忍”原则。



2023年公司未发生贪污、欺诈、腐败等事件。

完善治理架构

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规的要求，建立了以《公司章程》为核心，以《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事制度》等为主要架构的规章体系，形成了以股东大会、董事会、监事会为权力、决策和监督的治理机构，形成了职责明确、相互制衡、规范有效的公司治理机制。



董监事会构成



董监高薪酬管理

- 公司制定《董事、监事及高级管理人员薪酬管理制度》《独立董事制度》有关规定，结合公司实际，制定董事、监事及高级管理人员薪酬方案，薪酬总额综合考虑公司效益与股东利益，根据岗位及工作性质，按公司相关薪酬标准与当年绩效考核情况等因素综合确定。



- 公司董事会薪酬与考核委员会由三名董事组成，其中独立董事占多数。薪酬与考核委员会除向董事会提供薪酬政策及其制定程序之建议外，还将审议董事与高级管理人员的薪酬制度及标准。



稳健规范治理

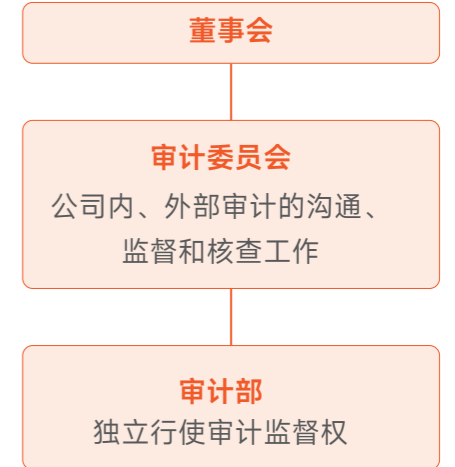
公司坚持依法经营、合规经营，通过建立内部审计、合规经营和风险管理等一系列规范治理制度体系，加强对员工合规意识的宣传教育，从而规范公司内部治理机制，确保公司经营的稳健性。



审计监督

公司高度重视审计监督对公司规范治理的重要作用，制定《内部审计制度》，规范内部审计工作，充分发挥内部审计防范风险、提升管理和促进高质量发展的作用。

公司董事会审计委员会作为审计工作的领导和监督部门，主要负责公司内、外部审计的沟通、监督和核查工作。审计委员会下设审计部，根据《内部审计制度》的规定独立行使审计监督权。



合规经营

公司加强合规管理能力，严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规，制定了完善的内部治理规章制度，保障公司治理各个环节合规运行，保护利益相关方的合法权益。公司制定发布《合规管理基本制度》，明确合规管理的组织机构、职责权限、管理原则及管理程序，确保公司合法合规经营。

公司夯实合规管理体系，成立合规管理委员会，组织领导和统筹协调公司合规管理工作，开展重点领域合规建设，发布实施《采购合规管理手册》《劳动关系合规管理手册》等指引文件。2023年，公司组织全员签署《员工合规承诺书》。



风险管理

公司建立风险监控预警机制，结合公司实际，每年评估出重点管控5类风险。2023年，公司重点管控5类风险均处于低风险状态，风险发生的可能性较小。

维护投资者权益

公司高度重视投资者权益维护，并通过透明的信息披露、及时的投资者沟通等方式加强对投资者关系的管理。公司严格遵循公平、公正、公开的信息披露原则，着力保护股东权益，实现与投资者共同成长、合作共赢。

信息披露

公司严格遵守《公司法》《证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规和《公司章程》等规范性文件，制定《信息披露管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》《内幕信息知情人登记备案管理制度》等制度，规范了信息披露控制流程，对公司公开信息披露和重大内部信息沟通全过程进行有效的控制，持续提高信息披露质量。

公司以《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》《经济参考报》和上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)为指定信息披露媒体，保证所有股东有平等的机会获得资讯。

自2023年6月28日上市以来，公司全年发布定期公告2份，临时公告19份，有效履行上市公司信息披露义务。

投资者沟通

公司将投资者关系管理视作核心工作之一，明确由公司董事会负责领导相关工作，并接受证券监督管理部门、上海证券交易所及上市公司协会的管理和指导。

公司高度重视与投资者和潜在投资者之间的信息沟通，通过上证e互动、电子邮件、投资者热线等方式及时答复投资者的提问并在官网设置投资者关系专栏，投资者可通过专栏查阅公司公开披露信息、业绩说明会召开计划、投资者联系方式等内容。

2023年，公司召开业绩说明会2次，并多次参加不定期的调研和策略会，累计交互投资机构百余家。在业绩说明会上，公司对业绩情况进行解读，并对所处行业状况、发展战略、财务状况和经营业绩及投资者关心的其他问题进行解释和解答，不断夯实上市公司与投资者的沟通渠道。



案例

公司接待投资者调研

公司日常接待多家券商、投资机构到公司参观调研，实地了解公司业务发展情况、技术产品发展历程及行业地位，围绕公司业务、市场空间、竞争格局、发展规划等方面进行充分沟通。



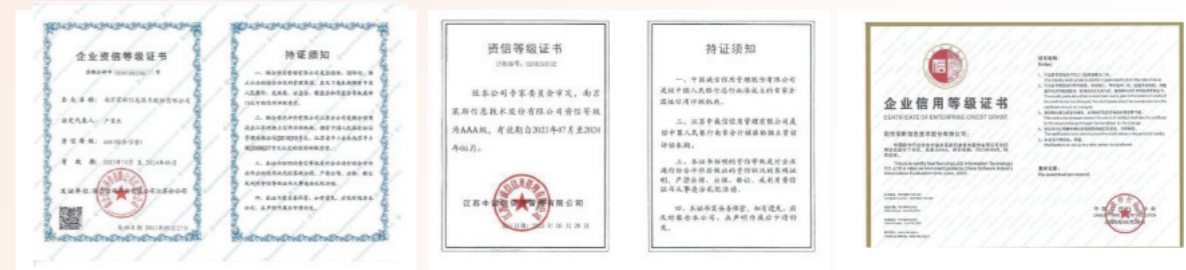
股东权益保护

公司注重保护股东权益，尤其是中小股东权益，制定了《公司章程》和《股东大会议事规则》等规定，明确了股东享有的权利及履行权利的程序。

公司始终坚持积极回报股东的理念，主动落实监管机构分红政策要求，制定了合理、稳健的利润分配政策，积极回馈广大股东，构建与股东、投资者的和谐关系。根据企业实际经营情况，公司本年拟派发现金红利67,022,700.00元(含税)，占公司2023年合并报表归属于上市公司股东净利润的50.74%，为广大投资者创造了持续稳健的投资回报。

债权人权益保护

公司重视债权人合法权益的保护，严格依照合同约定按时偿还借款本金，在不违反信息披露原则的情况下，与债权人保持良好的沟通。目前公司经营稳定，现金流充裕，资产负债结构良好，拥有AAA综合信誉、AAA资信、软件企业AAA等荣誉，均为所在领域最高认定等级。



AAA综合信誉证书

AAA财务资信等级证书

AAA信用等级证书



02

创新引领 慧融于“斯”

公司牢牢把握创新趋势，深化科技引领，聚焦关键领域研究和前沿技术攻坚，健全研发投入机制，加快科技成果转化，推动技术体系化和产品化，提升“创新”定力。秉承“客户至上”理念，不断加强产品质量管理与客户服务管理，积极履行社会责任。



坚持科技创新

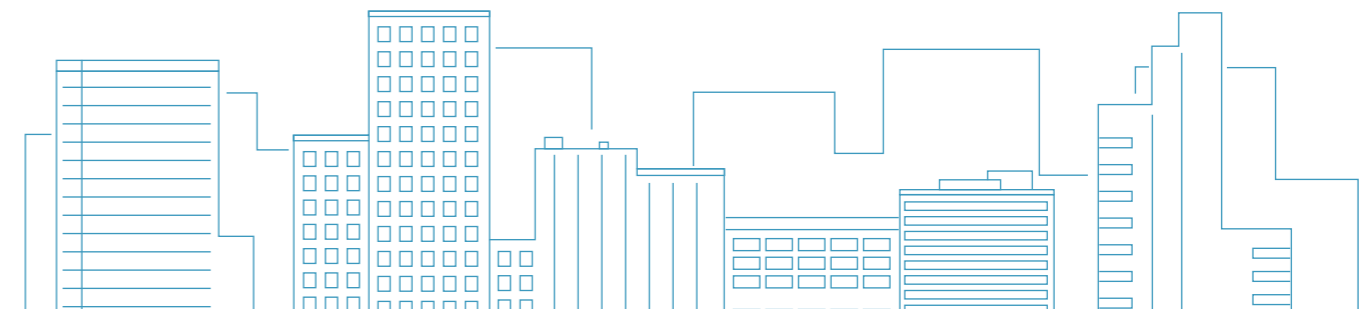
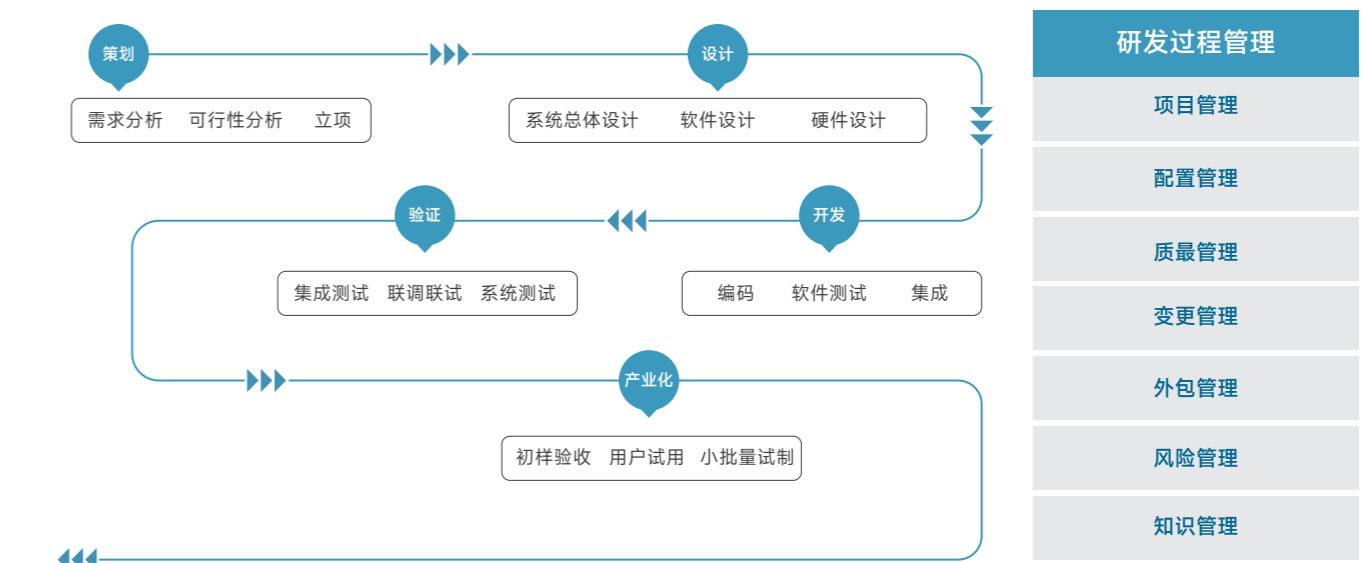
公司坚信，技术创新是实现高质量发展的必然选择，并将掌握核心技术作为企业核心的竞争优势之一。为此，公司搭建了完善的研发管理体系，不断加大研发和知识产权保护投入，取得了丰硕的科技创新成果。

研发管理体系

公司以完善的研发管理体系指导创新研发工作的开展，实行技术、平台和产品三级研发模式。



公司贯彻持续改进理念，现行研发管理机制采用全生命周期模型，将市场作为研发的输入和成功的检验标准，同时辅之以完善的项目退出机制和成果转化评价机制，实现了产品的研发闭环动态管理。公司整体研发模式流程包括策划、设计、开发、验证和产业化五大环节，以研发任务为驱动，串联主线研发活动。



机构层级	称号	认定及管理单位	认定时间
部委级	博士后科研工作站	人力资源和社会保障部	2020年
省级	江苏省软件企业技术中心	江苏省工业和信息化厅 (原江苏省经济和信息化委员会)	2011年
省级	江苏省民航空中交通管理系统工程技术研究中心	江苏省科学技术厅	2017年
省级	江苏省信用信息工程研究中心	江苏省发展和改革委员会	2019年
市级	南京市智慧交通工程技术研究中心	南京市科学技术局	2019年

科技创新成果

公司全力推动科技创新高质量发展，科技创新主体地位不断加强，研发投入持续性增加，科技成果产出硕果累累。获得国家科学技术进步奖 3 项、省部级科技进步奖 18 项、行业学会科学技术奖等众多国家级、省级重要奖项，承担 6 项国家重点研发计划和 5 项省级课题项目等。公司通过不断强化科技成果转化能力，加快培育发展新质生产力，推动实现高水平科技自立自强。

公司自 2008 年首次获得高新技术企业证书，连续 15 年确保资质连续，并通过 2023 年首批高新技术企业资质认定。

专利

截至2023年末，公司现有专利130项，其中发明专利114项，实用新型专利15项。

2023年，公司新申请国内专利29项，其中27项发明专利。



获奖

项目名称	所获奖项	授予单位
地面公交高效能组织与控制关键技术及工程应用	国家科技进步奖二等奖	中华人民共和国国务院
城市多模式公交网络协同设计与智能服务关键技术及应用	国家科技进步奖二等奖	中华人民共和国国务院
中国民航数字化协同管制新技术及应用	国家科技进步奖二等奖	中华人民共和国国务院
机场目标智能监测与风险识别关键技术及应用	江苏省科学技术二等奖	江苏省科技厅
城市道路交通流动态溯源与路径级管控关键技术及应用	江苏省科学技术二等奖	江苏省科技厅
道路交通安全风险防控技术创新及应用	江苏省科学技术二等奖	江苏省科技厅
高快速道路交通流状态辨识与主动控制关键技术及应用	中国公路学会科学技术奖特等奖	中国公路学会
基于车流溯源的道路交通出行诱导与信号控制一体化技术及应用	中国公路学会科学技术奖一等奖	中国公路学会
区域路网交通流“感-演-控”成套技术与装备研发及应用	中国公路学会科学技术奖二等奖	中国公路学会
城镇交通流密集区路网态势感知与协同控制关键技术及应用	中国交通运输协会科学技术奖二等奖	中国交通运输协会
民航空管自动化系统	中国电子科技集团有限公司民品产业单项冠军	中国电子科技集团
国家级民航流量管理系统关键技术及应用	中国电子科技集团有限公司科学技术奖特等奖	中国电子科技集团
基于雷达轨迹构建机坪场面运动目标运行意图识别的方法	中国电子科技集团有限公司专利奖(优秀专利奖)	中国电子科技集团



公司承担众多国家研发项目和课题

6 项 课题

国家级科研项目

5 项 课题

省级科研项目

2 项 课题

市级科研项目

引领行业标准制定

公司参与制定了多项国家和行业标准。截至目前，公司已主导参与了5项国家标准、3项行业标准、1项地方标准、6项团体标准的制定发布。2023年10月期间，经国家标准化管理委员会评审，公司顺利获批加入全国信标委大数据标准工作组和大数据安全标准工作组，彰显了国家标准化管理委员会对公司在技术产品的持续研发与应用实践方面的充分肯定。



项

公司已主导参与了多项标准的制定发布。

5 项

国家标准

3 项

行业标准

1 项

地方标准

6 项

团体标准

知识产权保护

2023年11月13日，公司首次被国家知识产权局评定为国家知识产权示范企业，实现从知识产权“优势企业”到知识产权“示范企业”的跨越式发展。

公司以《知识产权强国建设纲要(2021—2035年)》为指导，贯彻执行《企业知识产权管理规范》及相关法律法规要求，结合公司实际情况建立知识产权管理体系，制定“聚焦高价值专利，打通全链条体系，支撑高质量发展”的知识产权管理方针，建立起知识产权管理架构，由公司总经理担任知识产权第一负责人及知识产权管理体系管理者代表，设有独立的知识产权办公室，配备专职人员3名、事业部设兼职人员5名。



公司建立了《知识产权获取控制程序》《专利管理办法》《知识产权定期评估制度》等20余项制度，制定并持续修订《企业知识产权管理手册》，保证了知识产权管理流程化、标准化实施。公司于2015年通过GB/T29490—2013企业知识产权管理体系第三方认证，并持续推进体系改进，每年完成体系审核。

公司配有知识产权管理专项工作经费，建立了高效的知识产权信息化管理平台。公司拥有完善的专有个性化知识产权数据库，定期对数据库进行更新，保障公司研发和相关人员从专利数据库已公开的专利信息中定期跟踪国内外技术进展、竞争对手的发展动向、专利法律状态变化等方面信息。



公司高度重视知识产权的教育培训工作，定期组织外部专家和内部讲师对公司相关岗位员工进行知识产权专门培训，并积极组织人员参加国家和省市知识产权局组织的知识产权体系培训。

产学研合作

公司高度重视产学研深度融合对提升科技创新能力的重要作用，不断跟踪技术发展趋势，架起企业、高校、研究机构之间的合作新桥梁，挖掘合作深度、扩大合作广度、丰富合作内涵，提升科技创新活力。

公司不断跟踪技术发展趋势，与哈尔滨工程大学、南湖路空协同立体交通产业研究院等高校、科研院所开展交流座谈，参加中国认知计算与混合智能学术大会、智能交通学术大会等高端学术会议，深入了解行业最新科技成果与发展趋势，与高校建立起常态化的技术交流关系。

2023年

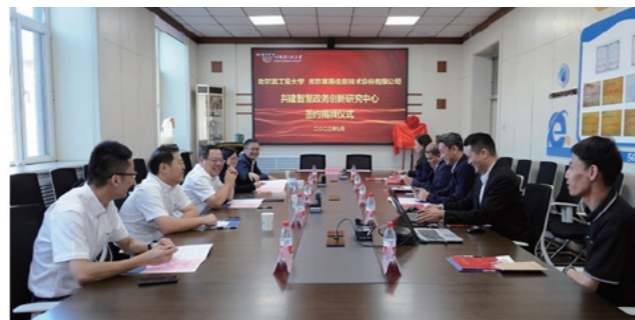
与哈尔滨工程大学电子政务建模仿真国家工程实验室共建“智慧政务创新研究中心”

2022年

与中国人民公安大学共建“交通安全行为科学实验室”

2021年

与昆山交通发展集团合作成立“智慧城市苏州研究院”



2020年
至今

与淮安涟水机场联合开展“中小型货运机场智慧机场建设试点”，被省信息化领导小组办公室（省工业和信息化厅）评定为2021年“智慧江苏重点工程”



2020年

在民航江苏空管分局建成省内首个“空管大数据实验室”



2020年

与南京理工大学共建工业和信息化部“交通信息融合与系统控制实验室”



2019年

与东南大学、南京市公安局交管局组建“智慧交通管理联合实验室”



追求产品品质

公司积极响应“质量强国建设”的战略号召，以“追求卓越、持续创新”为质量方针，遵循国家标准、行业要求与社会责任，围绕体系框架，制定项目管理的程序文件，构筑质量相关的规范流程，向用户提供具备质量保障的成熟产品。

质量管理制度

为夯实质量管理的制度基础，保证公司产品质量符合国家标准，公司编制《管理手册》《设计和开发控制程序》等制度，组建了成熟、完善的职业团队，对项目质量管控的完整生命周期进行指导与规范。

2023 年度，公司通过了 GB/T 19001 质量管理体系、GB/T 50430 工程建设施工质量管理规范、GB/T 24001 环境管理体系、GB/T 45001 职业健康安全管理体系、GB/T 27922 商品售后服务评价体系、ISO/IEC 27001 信息安全管理体系、ISO/IEC 20000 信息技术服务管理体系的外部审核。



质量管理体系认证证书

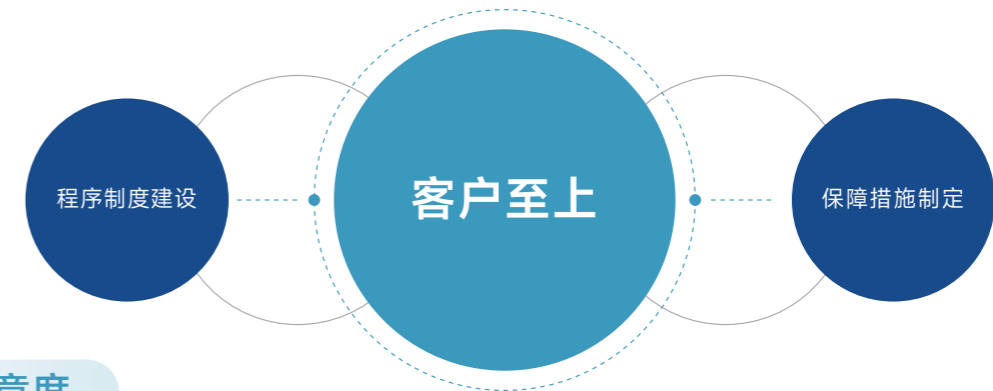
产品召回与负面事件

为维护企业形象和声誉，公司对产品产生的负面事件进行严肃处理。公司制定《缺陷产品的信息公开及召回程序》和《危机事件处理规范》，严格管控缺陷泄漏、缺陷鉴定、缺陷治理的过程周期，对项目实施运行中可能存在的危机事件进行预警处理及规范指导，以保障用户的相关权益。

2023年，公司未发生缺陷产品的召回事件，亦未发生产品或服务的负面事件。

提供优质服务

公司秉承“客户至上”的理念进行客户服务相关程序制度建设和保障措施制定。以客户满意度为核心目标，科学有效地指导客户服务体系的改进，并通过客户反馈处理和隐私保护机制不断优化客户体验。



客户满意度

公司以客户满意度为核心开展客户服务体系建设，制定《顾客满意度测量控制程序》，对顾客满意度调研活动的开展频次、调研渠道、实施过程以及测算方式进行规范。2023 年的满意度调研活动通过电子邮件与电话访谈两种形式开展，向共计 206 位用户进行沟通交流，统计测算得出 2023 年的顾客满意度为 93.78%，并形成《2023 年顾客满意度调查报告》与《问题追踪整改记录》指导各业务版块进行改进与完善。

售后服务与反馈处理

公司将售后服务和反馈处理视为提升客户体验的重要手段，制定《售后服务管理手册》与《售后服务控制程序》，对售后服务相关的组织架构、岗位职责、配套资源、流程工序以及行为准则进行规范。2023 年度，公司开展售后服务体系相关的内审工作，并通过“售后服务认证评价（5 星级）”监督审核。

公司制定《售后服务控制程序》，形成“客诉不符合项审理单”，持续跟踪反馈问题及整改情况，以保证问题的及时解决。2023 年，未发生重大投诉的情况。



客户隐私保护

公司严格遵守《民法典》《数据安全法》《网络安全法》《个人信息保护法》《保守国家秘密法》等法律法规，通过管理系统对客户关系进行精细化管理，构建完备的客户关系库。同时，公司制定《市场开发管理操作规范》，形成对客户关系从录入到维护再到评价的全过程管理机制。公司高度重视保护客户隐私，针对不同客户群体在管理系统中设置相应管理权限，有效防范客户信息泄露，保障客户信息安全利益。

打造责任供应链

供应链安全稳定是公司生产运营稳健开展的基石，也是产品质量管理的基础。公司多措并举，加强供应商和采购环节管理，打造阳光、绿色、安全的企业供应链体系。

供应商和采购管理

为实现供应商准入、动态考核和退出的全流程管理，公司制定了《供方控制程序》作为供应链管理的指导政策，明确了选择供应商的条件和评定要求，建立供应商名录，对合作的供应商进行动态管理和定期评定，进而对采购活动的质量和效率进行整体管理。

为加强采购环节的精细化管理，公司制定了《采购管理基本制度》《采购控制程序》《外包控制程序》《非招标采购管理规范》《单一来源采购管理规范》《供方控制程序》等一系列管理制度，明确采购范围及相关标准、规范采购过程、提高采购效率，实现降本增效。



案例

公司开展 2023 年供方业绩评价会议

2023 年 9 月，公司组织召开 2023 年供方业绩评价会议。会议强调供方合规管控的重要性，引导各部门聚焦于供方的安全生产、廉洁合作与信息保密，确保双方合同的妥善履行，为项目的顺利推进筑下坚实的基础。



构建责任供应链

公司按照“公开、公平、公正”和“质量优先、价格优先”的原则，立足于科学化、合理化的采购制度和监管制度，严格落实“阳光廉洁采购”，从源头保证产品符合社会规范。公司与往来供应商签订《供应商承诺书》，贯彻公平、公正、廉洁、诚信的合作精神，共同抵制商业贿赂、欺诈和不正当竞争，坚决杜绝违反诚信廉洁的行为。

公司对供应商准入条件覆盖了环境、社会与治理等因素，要求供应商承诺其经营活动符合国家质量、环境、节能、职业健康安全等法律法规或行业标准相关的规定，并具有完善的质量管理体系及安全、环保认证，在政府部门、行业以及集团公司质量或环境、安全生产检查中无不良行为记录等。

供应链风险管理

为确保供应链的安全可靠，从而保证生产经营安全，公司实行对供应商从引入到退出的全过程管理，确保合作的供应商主体恰当、资信良好、守法合规、诚信经营，并将公司合规管理要求延伸至供应商的系统性工作，公司从环境和社会多方面完善供应商管理，对供应链的风险进行严格把控，防止公司因供应商的合规问题受到不利影响。

恪守社会责任

公司不忘央企使命担当，在积极发展业务、创造经济价值的同时，积极履行企业的政治责任和社会责任，及时足额纳税以保障政府公共事业的正常开展，为国家重大活动提供全力保障，并积极投身社区公益活动，实现企业与社会共同成长。

● 按时缴纳税费

公司严格遵守《税收征收管理法》《增值税暂行条例》《个人所得税法》等各项税收法律法规，连续 8 年获得纳税信用 A 级纳税人，并通过设立税收风险台账、定期开展税收业务培训等方式管控风险，保障公司合规经营，做到应缴尽缴。2023 年公司累计纳税总额 8,765.75 万元。

连续 **8** 年
纳税信用 A 级纳税人

8,765.75 万元
2023 年公司累计纳税总额

● 重大活动保障

国家重大活动保障工作既是国家赋予公司的重要使命，也是公司在全社会面前展示自己的良好机会。公司凭借尖端技术、行业优势以及高品质服务，全方位保障我国各类重大活动的顺利进行。

在各类重大活动期间，公司充分发挥民航空管、道路交通等领域的技术优势，运用科技力量保障空中、地面等各类交通运行场景有序、畅通。2023 年，公司以“最高标准、最严要求、最佳状态”要求，“零失误”“零故障”圆满完成全国“两会”、杭州亚运会、成都大运会、北京“一带一路”国际合作高峰论坛、国家公祭日等重大会议及活动赛事期间的保障任务，用专业、务实、高效的实际行动树立公司良好形象。



公司为各类重大活动的现场指挥决策和卫星通信直播提供有力支持。2023 年，公司完成重要卫星通信保障任务超 100 个，包括“九一八”警报试鸣、国防教育日、“五·一二”、“七·七”等重大纪念日活动保障，坚守卫星通信保障第一线。



投身公益活动

公司坚持助力社会公益活动，履行使命担当。2021年起，公司参加慈云助学“云帆女童计划”助力凉山彝族自治州甘洛县贫困女童的求学之路，多次发起捐款、捐物倡议。2023年8月，公司志愿者实地探访孩子们的生活、学习环境，与孩子们有了更近距离的接触，并捐赠衣服、图书、文具等用品，对5名贫困学生进行资助。



消费助农，情暖人心。公司作为省市文明单位，积极履行社会责任，与江宁区横溪街道安民村开展城乡结对、文明共建。为助农抢收解民忧，公司组织开展横溪西瓜团购活动，共采购西瓜约4000斤，助力开启村级集体经济的“致富门”。



科普宣讲

公司致力于结合业务特点，通过科普宣讲的形式向公众传递科学创新精神，走进学校、走近镜头、分享故事，一同见证中国前沿科技的魅力与发展变迁，激发创新热情，贡献科学力量。

公司党委书记、总经理严勇杰受邀参加央视《与科学家同行》节目，以《以拼搏者姿态，建设祖国蓝天“自主”天路》为题为青少年讲授思政课；

参加秦淮区“南京科协大讲堂”科普讲座，讲授“智慧空管助力交通强国建设”主题讲座，带领大中小学生沉浸式学思践悟科学家精神；

组织系列科技进校园活动，前往南京市中山小学、时代双语小学及溧水区白马镇中心小学等，“点燃”青少年科技梦，增强青少年科技强国、交通强国的自豪感；

接待近200名香港导师和青少年学生组成的科技考察团至公司开展科技创新为主题的科技之旅，通过参观空管系统科技成果及科普讲座，开阔学生的视野，掌握国家在航空科技创新领域的最新发展，让香港青年更好融入科技文化氛围。



03

广纳贤才 笃行致“信”

公司以新时代人才强国战略为指导思想，坚持“以人为本”的理念，通过人才招聘构筑团队体系，给予员工充分的权益保障，为员工创造安全健康的工作环境、幸福温馨的工作氛围，构建员工发展平台，开展员工关爱活动，激发团队活力。



公司将人才视为最宝贵的资源，坚持“十百千”人才战略，建立“引、育、用、留”人才管理体系，营造识才、爱才、敬才、用才的环境氛围，激发人才创新活力。截止2023年末，公司拥有员工871人，专业技术人才610人；研究生学历人才315人，超过36%；拥有国家高层次人才特殊支持计划领军人才、江苏省“333”人才工程、“双创人才”、南京市“紫金山英才”等省市级人才计划入选者7人。



871 员工总人数
人

15 少数民族员工数量
人



男性员工 **611**人



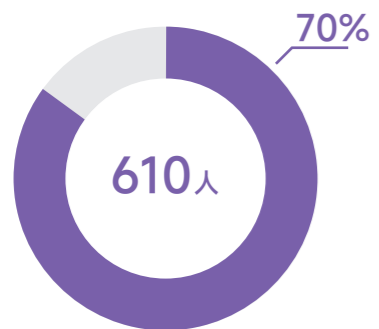
女性员工 **260**人

30岁及以下 **271**人

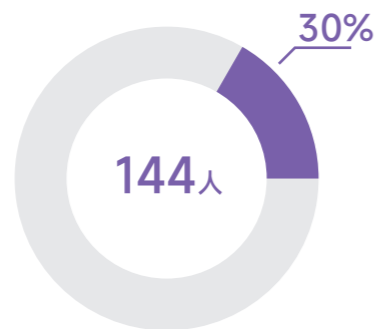
31-40岁 **397**人

41-50岁 **178**人

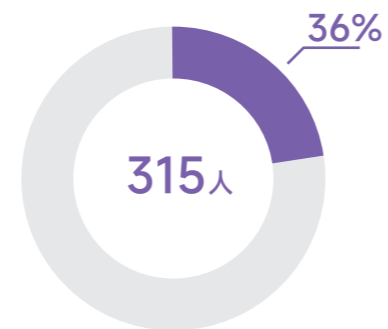
50岁以上 **25**人



专业技术人才



高级专业技术职务人才



研究生学历人才



精心引人，构建高质量人才体系

公司根据人才发展战略部署，秉持平等、多元、包容的理念，采取“公开公平、综合评价、择优录取”的原则，构建多元化人才体系。

发挥企业担当，积极履行为社会提供新增就业岗位的责任。通过校企共建、猎头合作、定向挖掘、网络平台等方式，建立全方位、多层次的招聘平台。以市场为导向、技术为引领、资质为驱动，靶向引进“高精尖缺”人才；对资源型、经验型、属地化人才实行契约化聘用，形成激励约束机制。2023年，共引进73人，硕士研究生及以上学历53人，占比72.6%。

公司参加
2024届毕业生
哈尔滨高校专项
校园招聘

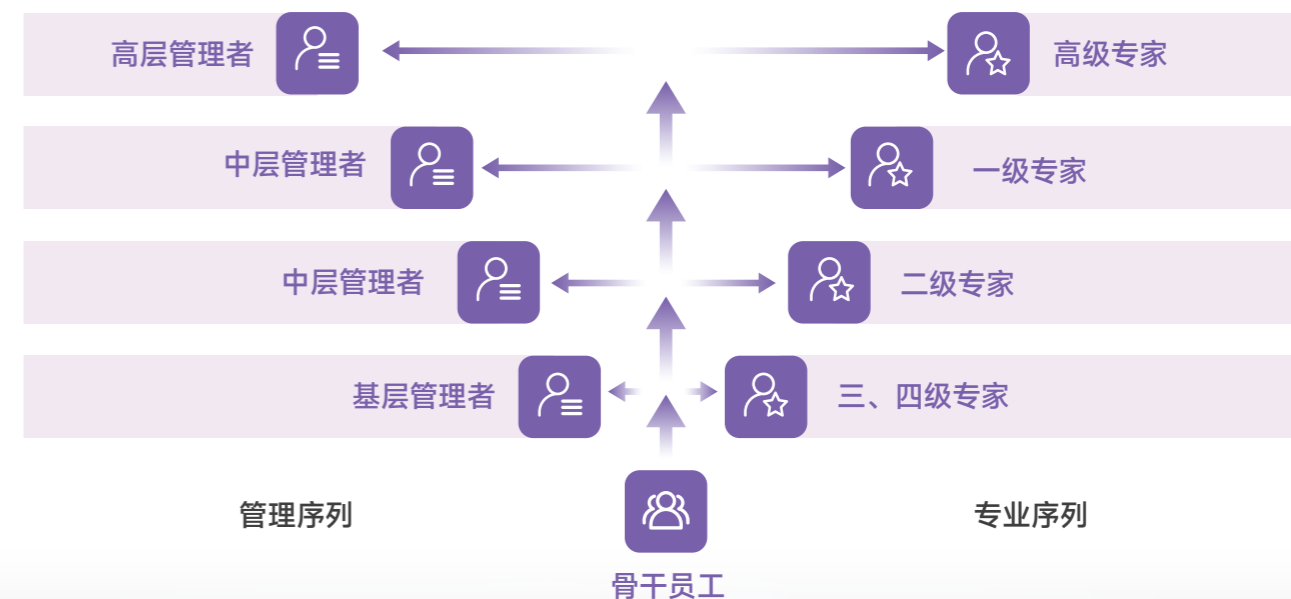


公司参加兰州大学、东南大学等
2023年秋季
大型人才双选会



智慧用人，实现人才价值最大化

公司科学规划员工职业发展通道、成长和晋升路径，提供纵横一体、灵活畅通的管理和专业双通道职业发展渠道，构建敏捷的人才资源配置机制，做到人尽其才、才尽其用。针对核心人才，从职业路径、学历深造、科研成果、能力提升等方面制定个性化发展计划，体系化、定制化跟踪培养，与员工共同成长。持续完善人才评价制度和标准，创新人才评价方法，充分调动人才积极性、主动性、创新性，打造良好的人才工作生态。



科学育人，完善发展长效机制

公司以提升企业运营能力和员工岗位胜任力为核心，持续实施分类分级的岗位能力提升和上岗认证培训，全面覆盖经营管理、项目管理、专业技术、市场营销、体系管理等内容。依托“云端学习”平台，实施“线上+线下”培训模式，通过“请进来，走出去”等丰富培训方式，培养公司内部优秀内训师，打造属于企业内部的培训品牌，营造人人分享的专业建设活动学习氛围。

公司制定《部门内部培训管理规范》，优化员工外派培训、内部培训流程，提升培训管理规范化。公司2023年共组织培训125期，共3,571人次参加，培训覆盖度100%。

2023.5 >>>

公司举办“打造高绩效团队”
专项中层干部培训



2023.8 >>>

公司2023年度新员工
入职培训圆满落幕



2023.9 >>>

公司组织开展2023年科室及
市场区域中心管理人员专项培训



用心留人，筑牢忠诚与稳定的基石

薪酬管理

公司薪酬管理以岗位价值为基础，以工作业绩为导向，遵循“以岗定薪、按绩取酬”原则，建立“五元”薪酬架构体系，聚焦效率、注重公平，对员工所创造的价值给予合理回报，激励员工充分发挥价值，支撑公司战略目标的实现。

员工权益保障



薪酬福利

公司建立岗位绩效工资体系，采用基于岗位任务目标、履职目标完成情况的岗位绩效核算模式。

公司为每一位员工及时缴纳社会保险、住房公积金和住房补贴，所有员工均配备商业意外险，并根据个人意愿自主选择是否加入企业年金计划。

除此之外，公司还为员工提供其他津补贴及福利待遇，包括但不限于保密津贴、高温补贴等津贴和免费就餐、节日实物等福利。



休假权利

公司员工享有年假、婚假、产假、育儿假等法定带薪休假。

员工关怀

公司坚持以人为本，构建公司与员工命运共同体，常态化、制度化推进“我为群众办实事”实践活动，紧贴一线办实事、解难题，强化“靶向”关怀，扎实开展服务工作，提升莱斯大家庭的凝聚力、向心力。

公司员工关爱活动

- 通过新员工座谈会、党工团例会、“微心愿”信箱等多种形式，共征集各类意见建议60条，做好意见反馈，凝聚发展合力；



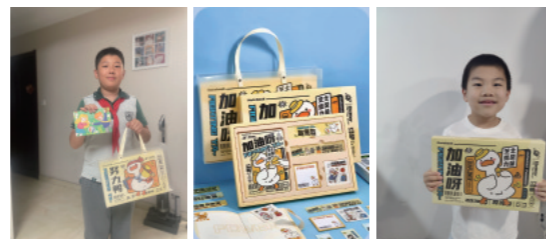
- 开展“高温不‘上火’ 夏日送清凉”高温慰问活动，为员工发放防暑降温用品；



- 通过开展丰富多彩的特色活动，为全体女员工们送上节日的祝福；



- 组织开展六一儿童节等慰问活动；



- 组织“大手牵小手 快乐莱斯行”第十期连心工程活动，通过科普知识讲座、展厅参观等教育形式，结合“快乐大闯关”亲子互动游戏活动，为员工家庭搭建亲子互动平台；



- 面向家中有参加中、高考学生的员工，开展“金榜题名时，前程似锦来”中高考试员工家庭送祝福活动；



- 通过“进家门、下现场”慰问等多种方式全年组织对200余名节日坚守员工和长期出差员工家庭进行慰问，解除员工后顾之忧；



- 与壳牌仙林大道加油站合作开展员工加油专属合作优惠活动；

- 设立员工法律咨询日，向员工提供法律咨询服



公司员工文体活动

- 组织策划“精彩十年 风华正茂”新区入驻十周年活动，开展“那些年我们一起走过的拾光”影像征集和展览、“拾话拾说”感言征集、“跨越拾发展”征稿、“萌新有话”等系列活动，并在十周年当天举办庆祝仪式，受到员工热烈反响。



- 全年组织篮球赛、羽毛球赛、乒乓球赛、健步走、青年联谊、志愿服务等各类文体活动30余次，累计参与活动600余人次，组队参加电科莱斯2023年职工羽毛球比赛，并成功卫冕冠军，组队参加首届电科莱斯乒乓球男子团体赛，并获得季军。



公司设有活动中心、图书角等，为员工提供锻炼、舒缓压力等多方面服务，并建设母婴室，为女性员工设立隐私哺乳区域，帮助员工解决托育、哺乳问题。

民主管理

公司加强民主管理，密切联系职工群众，激发职工群众主人翁责任感，共享共担，共谋发展。公司工会下设7个分工会，实现部门全覆盖。工会在组织建设、维稳维权、员工活动、员工关爱等方面积极组织各项工作，切实维护员工权益。

公司建立员工代表会议制度，通过召开职工代表会，征集员工提案、审议年度工作目标及相关制度，有效落实员工知情权、参与权、表达权及监督权。



公司召开第一届职工代表大会第二次会议

护航安全健康

为员工提供安全、健康、舒适的工作环境，是企业基本的社会责任。公司严格遵照国家相关法律法规，制定安全生产和职业健康管理制体系，保证员工的安全健康红线、底线。

安全生产管理

公司深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要指示精神，统筹发展和安全，进一步压实安全生产责任，牢牢守住安全生产红线。

公司严格遵守《安全生产法》《工伤保险条例》等相关安全法律法规，健全安全生产管理体系，建立安全生产委员会作为最高安全管理决策机构。公司建立有安全生产责任制、安全生产目标管理制度、安全教育培训制度、监督检查与隐患排查治理管理制度等28项安全生产管理体系制度。

-  安全生产责任制
-  安全生产目标管理制度
-  安全教育培训制度
-  监督检查与隐患排查治理制度
- 

2023年，公司组织员工签订安全生产责任书940余份，发布《监督检查与隐患排查治理管理制度》。公司每年定期开展隐患排查治理、安全教育培训等工作，并组织全员进行应急预案的演练。

为深入贯彻职业健康安全理念，公司加强构建专项培训体系，针对性优化及开发课程体系，内容覆盖安全生产法律法规、消防基础知识、危险源识别等主题。2023年，公司开展消防技能比赛、消防疏散演习、防空演练等活动，全面提高员工职业健康安全意识及能力。

安全生产法律法规、消防基础知识、危险源识别

消防技能比赛、消防疏散演习、防空演练



职业健康保障

公司时刻关心员工的职业健康安全，搭建职业健康安全管理体系，推进覆盖全员的职业健康安全意识与技能的普及，为员工健康安全保驾护航。

公司严格遵守《劳动法》《职业病防治法》《职业健康检查管理办法》等有关职业健康的法律法规，并通过ISO45001职业健康管理体系认证，定期委托第三方机构对所有职业病危害因素进行检测，为相关人员配套劳动保护用品并定期组织职业健康体检。公司建立职业危害岗位的新员工及离职员工管理机制，优化职业健康体检信息采集流程，对员工健康进行全流程监护管理。2023年度，公司未发生职业病病例。



职业健康安全管理体系认证证书

专家健康讲座及咨询活动



“专家进企业健康暖人心”健康咨询活动



04

绿色发展 生生不“息”

公司以习近平生态文明思想为指导，坚持绿色发展道路不动摇，建立健全了环保制度体系，加强资源消耗、污染防治管理，实现绿色生产；研发绿色产品，推动绿色办公，实现绿色运营。公司主动识别相关风险，制定应对措施，为公司的绿色可持续发展提供有力支持，谱写新时代生态文明建设新篇章。



健全环保体系



公司在业务发展的同时积极履行环境责任，始终贯彻国家《环境保护法》《大气污染防治法》《水污染防治法》等相关法律法规，积极推进环境管理目标，开展环境体系建设工作，顺利通过ISO14001环境管理体系认证。



环境管理体系认证证书

为完善环境应急处理工作体系，公司制定了环境方面的《应急预案》，并成立应急领导小组，明确了各级职责，确保在突发事件发生时能够快速、科学地进行应急处置，最大限度地减轻突发环境事件对公共环境造成的污染。公司每年定期组织开展环境因素识别，并通过日常维保、定期巡检等对各风险点进行隐患排查，及时整改闭环。

2023年度，公司未发生环境污染事件，未受到有关环境方面的处罚，未发生重大环保违法违规事件。

坚持绿色生产

公司持续优化资源消耗管理，加强污染防治，减少企业生产运营过程中对环境产生的负面影响。

减少资源消耗



公司使用的资源主要包括汽油、柴油、水和电力等。为提升资源和能源使用效率，加强资源管理工作，公司制定了《水电使用控制管理规定》等内部管理制度，进一步完善管理举措。

同时，公司积极践行节约用水理念，通过可视化标识等视觉管理手段、安排专人巡查、定期维护保养、CCTV检测等方式，降低水资源的浪费；并积极开展节能宣传活动，提高员工环保意识，使环保理念深入人心。



加强污染防治

公司高度重视排放管理工作，严格遵守《大气污染防治法》《水污染防治法》等法律法规，确保排放物排放依法合规，主动承担环境治理主体责任。

为确保生产经营过程中产生的污染物达标排放，公司每年均委托有资质的单位开展CCTV雨污排水管道监测以及废水、废气、噪声监测，各项监测结果均符合相关标准要求。



推行绿色运营

为实现公司运营的绿色化，公司研发绿色软件，以自身业务能力赋能下游客户节能减排，同时在办公过程中重视节能降耗，使得绿色文化理念深入人心。

绿色产品

公司贯彻落实生态环保理念，充分发挥自身优势，把握绿色发展机遇，以技术创新推动绿色发展，为环保工作贡献力量。

公司“莱斯地面管制电子进程单系统应用软件V2.0”顺利申报并通过了绿色应用软件认证。本项软件进一步实现节能低碳的精细化控制，为以“平安、绿色、智慧、人文”为核心的四型机场建设提供有力支撑，充分体现环境生态绿色和谐发展的新时代高质量发展要求。



绿色产品软件认证证书

平安

绿色

智慧

人文



绿色办公

公司提倡节能降耗和绿色办公，鼓励员工树立绿色环保观念，倡导员工在日常工作中从点滴做起，合理用水用电，推动线上办公、无纸化办公，节约办公耗材。



在办公区域张贴环保宣传标语，弘扬节约理念。



推广感应灯和LED节能灯具。



设置不同的垃圾箱，鼓励员工开展垃圾分类。



与专业垃圾清运公司签订垃圾清运协议，确保生活垃圾按照相关规定合法进行处置。



新建空调集控系统，实现公司所有空调一键启停、区域温度自动控制、空调使用监控等功能，同时可以进行策略配置，最大程度保障空调的节能降耗。

绿色宣传

2023年，公司开展了以“建设人与自然和谐共生的现代化”为主题的安全生产暨节能环保宣传月活动。通过宣教培训、隐患治理和应急演练等形式，提升全员节能降耗意识，为公司高质量发展加强安全、绿色保障。



此外，公司组织签订节能环保责任书，明确各级人员节能环保要求，同时开展降本增效专题活动，提高节能环保管理水平。

应对气候变化

面对气候变化这一全球性危机，公司主动识别气候变化相关风险，并针对不同气候风险性质与特征深入分析潜在影响，制定应对措施，增强全球气候变化形势下防范风险的能力，为公司的可持续发展提供有力支持。

实体风险

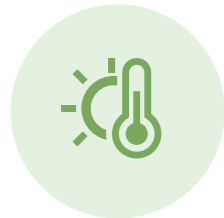
气候相关风险

应对措施



急性风险

- 极端台风、暴雨等天气可能造成建筑及设备被破坏，造成财产损失，引起员工安全事故。
- 不断加强环境风险信息监测，制定环境风险应急管理预案；
- 识别可能的资产减值损失，购买必要的保险，以降低与急性天气事件相关的损失。



慢性风险

- 气温升高可能导致需支付更高的制冷成本，增加运营成本。
- 及时改造老旧设备，应用更高能效的制冷技术和设备。



转型风险

气候相关风险

应对措施



政策风险

国家环保方面的政策法规日益趋严，可能提高公司合规运营成本和带来额外罚款。

密切关注环境保护相关法规、政策的变化，建立法律法规清单，并适时调整内部管理措施，积极应对。



技术风险

客户日益重视清洁能源等低碳技术在产品中的应用，未及时识别并应用低碳技术、清洁技术等可能导致客户损失风险。

结合公司业务进行节能降碳技术改造，推出绿色产品和绿色软件。



市场风险

上下游供应链、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品关注。

实施绿色供应商管理，树立绿色采购理念，不断改进和完善采购标准、制度，将绿色采购贯穿原材料、产品和服务采购的全过程，推动供应链绿色转型。



声誉风险

因在应对气候变化及可持续领域表现不佳，导致利益相关方不满。

将可持续发展理念融入公司治理，积极承担社会责任，推进绿色发展进程，提升公司绿色形象，定期发布公司ESG报告。

未来展望

2024年，是新中国成立75周年，是实现“十四五”战略目标的关键一年，公司将在成为“国内卓越、国际一流的民用指挥信息系统整体解决方案提供商”愿景的引领下，将ESG理念融入公司治理经营之中，为高质量发展开启新篇章。

数字赋能，建设交通强国。公司将秉承“智慧出行、莱斯守护”使命，深化生态圈合作交流，扩大智慧交通技术应用范围，以科技创新推动交通管理智能化、信息化，为公众提供更加安全、便捷、高效的出行体验，助力交通强国战略建设，开创智慧交通美好未来。

央企担当，践行国家战略。公司将牢记新时代赋予的使命责任，积极响应“低空经济”“数据要素”等战略部署，延伸各领域业务优势，积极孕育低空飞行服务产品体系，聚焦重点行业应用，探索数据运营服务，为我国加快培育新质生产力提供有力支撑。

党建引领，强化社会责任。公司将坚持以高质量党建引领高质量发展，推动党的领导与公司治理、党建工作与生产经营深度融合，深化使命履责，为国家重大活动提供全力保障并积极投身公益活动，常怀感恩、回报社会。

2024年，公司将继续秉承“智能指挥控制国家队”战略定位，持续深耕厚植民航空中交通管理、城市道路交通管理、城市治理三大业务领域，加快构建新发展格局，为国家治理体系和治理能力现代化建设贡献新的莱斯力量！

附录

关键绩效指标

环境范畴

指标	单位	2023年
总耗水量	吨	27,028
汽油消耗量	升	15,852
柴油消耗量	升	3,334

社会范畴

指标	单位	2023年	
员工总人数	人	871	
少数民族员工数量	人	15	
按性别结构划分	男性员工	人	611
	女性员工	人	260
按年龄结构划分	30岁及以下	人	271
	31-40岁	人	397
	41-50岁	人	178
	50岁以上	人	25
按教育程度划分	博士	人	11
	硕士	人	304
	本科及以下	人	556
按所属地域划分	中国大陆	人	871
	港、澳、台地区	人	0
	海外	人	0

指标	单位	2023年
培训期数	场次	125
培训参加人次	人次	3,571
培训覆盖率	%	100
从业人员意外伤害保险覆盖率	%	100
因工亡故人数	人	0
因工亡故比率	%	0
各类安全事故导致的损失工时数	小时	0
重大劳动纠纷案件数量	件	0
专业技术人才	人	610
高级专业技术职务人才	人	144
研究生学历人才	人	315
研发投入	万元	12,857.29
研发投入占主营业务收入比例	%	7.67
现有专利	项	130
其中：发明专利	项	114
实用新型专利	项	15
外观设计专利	项	1
软件著作权	项	637
累计国家科学技术奖项	项	3

指标	单位	2023年
客户满意度	%	93.78
反馈问题解决率	%	100
售后服务完成率	%	99.02
供应链环节中具有重大风险与影响的事件数量	件	无
供应商数量及分布	家	540
其中：中国	家	538
海外	家	2
累计纳税	万元	8,765.75

治理范畴

指标	单位	2023年
股东大会召开次数	次	2
董事会		
董事人数	人	9
独立董事人数	人	3
董事会召开次数	次	8
性别	男性	8
	女性	1
年龄	50岁及以下	4
	50岁以上	5
监事会		
监事人数	人	3
外部监事人数	人	2
职工监事人数	人	1
监事会召开次数	次	7
性别	男性	1
	女性	2
年龄	50岁及以下	3
管理层		
管理层人数	人	9
性别	男性	7
	女性	2
年龄	50岁及以下	8
	50岁以上	1

指标	单位	2023年
股东大会董事出席率	%	100
发布定期公告	个	2
发布临时公告	个	19
召开业绩说明会	次	2
合规培训累计人次	人次	150

指标索引

章节题目	央企控股上市公司ESG指标	GRI 可持续发展报告准则(GRI Standards)
稳健经营 智启未 “莱”	坚持党建引领	G1.1 G2.2
	完善治理架构	G1.1 G1.2 G1.3
	稳健规范治理	G2.1 G5.1 G5.2
	维护投资者权益	G4.1 G3.1 G3.2 G3.3
创新引领 慧融于 “斯”	坚持科技创新	S2.3
	追求产品品质	S2.1
	提供优质服务	S2.2
	打造责任供应链	S3.1 S3.2
	恪守社会责任	S4.1 S4.3 S4.4
广纳贤才 笃行致 “信”	精心引人，构建高质量人才体系	S1.1
	智慧用人，实现人才价值最大化	S1.4
	科学育人，完善发展长效机制	S1.4
	用心留人，筑牢忠诚与稳定的基石	S1.2 S1.3
绿色发展 生生不 “息”	健全环保体系	E5.6
	坚持绿色生产	E1.1 E1.3 E2.1 E2.2
	推行绿色运营	E5.4
	应对气候变化	E3.4

读者反馈

尊敬的读者，您好：

非常感谢您在百忙之中阅读《莱斯信息2023年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》。殷切盼望您对报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄或发送电子邮件将填好的问卷反馈给我们。谢谢！

地址：南京市秦淮区永智路8号

邮编：210014

电话：025-82285907

邮箱：les@les.cn

1. 您的工作单位属于莱斯信息的哪一类利益相关方

- 内部管理层 股东/投资人 内部员工 供应商/合作伙伴 客户及潜在客户
 政府及监管机构 社区 专家学者 非政府组织 公众 其他(请说明)

2. 您对本报告的总体评价

- 非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为报告结构是否合理

- 非常合理 合理 一般 较不合理 不合理

4. 您所关注的信息在报告中披露程度如何

- 很全面 比较全面 有所涉及 涉及很少 未涉及

5. 您认为还有哪些关注的信息未反映在报告中

6. 您对莱斯信息ESG报告建议