



2023

环境、社会及公司治理 (ESG)报告

ENVIRONMENTAL
SOCIAL AND GOVERNANCE
(ESG) REPORT 2023



目录

1 稳健治理 牢筑永续根基

关于本报告	01	公司治理	19
董事长致辞	03	投资者管理	21
走进确成股份	05	风险防范	23
		商业道德	25

2 卓越创新 保障基业长青

关键绩效表	87	创新驱动	31
指标索引	91	质量为先	37
未来展望	99	优质服务	40
独立审验	100		

3 责任协同 领航产业未来

可持续供应链	43
行业合作	46

4 绿色先行 赋能和谐共生

环境管理	51
响应双碳	57
节能减排	59
安全生产	61

5 心系员工 共创人才辉煌

平等雇佣	71
人才发展	75
员工关怀	79

6 感恩回馈 践行使命担当

党建引领	83
慈善捐赠	84
社会公益	85

| 关于本报告

本报告是确成硅化学股份有限公司面向利益相关方发布的第 3 份企业 ESG 报告。报告详细披露了确成硅化学股份有限公司 2023 年度在环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效,旨在与各利益相关方进行有效交流,系统地回应利益相关方的期望和要求。



时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日,为增强报告可比性及前瞻性,部分内容往前后年度适度延伸。

报告边界

报告披露确成硅化学股份有限公司及其分子公司履行环境保护、社会责任、公司治理等方面的信息和典型案例。

报告称谓

确成硅化学股份有限公司 (简称“确成股份”“公司”)

安徽阿喜绿色科技有限公司 (简称“安徽阿喜”)

无锡东沃化能有限公司 (简称“东沃化能”)

确成硅 (泰国) 有限公司 (简称“确成泰国”)

三明阿福硅材料有限公司 (简称“三明阿福”)

无锡确安科技发展有限公司 (简称“无锡确安”)

上海确成国际贸易发展有限公司 (简称“上海确成”)

海南海之沃科技发展有限公司 (简称“海之沃”)

无锡成全投资发展有限公司 (简称“无锡成全”)

确成硅化学股份有限公司无锡新材料技术研究院 (简称“技术研究院”)

信息来源

本报告所披露的信息来源于确成股份内部正式文件、统计报告与年报。

本报告所披露的数据来源于确成股份实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。

本报告的财务数据以人民币为单位,若与财务报告不一致之处,以财务报告为准。

编制依据

联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGs)

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》(GRI Standards)

中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-ESG5.0)

中国国家标准《社会责任报告编写指南》(GB/T36001-2015)

国际标准化组织《ISO26000: 社会责任指南 (2010)》

上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作 (2023 年 12 月修订)

报告获取

本报告以电子版形式供您阅读,您可访问公司官网 www.quechen.com 或上海证券交易所网站 www.sse.com.cn 阅读电子版报告。如对本报告有任何疑问或建议,敬请发送电子邮件至 ir@quechen.com,或致电 0510-88793288。

| 董事长致辞

2023 年是确成股份成立 20 周年，我代表公司向这一路走来陪伴左右的确成家人、股东与投资者、全球客户和供应商伙伴，以及社会各界关心、支持确成的各位朋友郑重地道一声感谢！大道不孤，有您同行，确成才能持续发展。

过去的一年里，面对错综复杂的国际环境与国内经济下行压力，国家密集出台一揽子稳增长政策，从促消费到民营经济再到外商投资，切实提振了市场发展预期与信心。

随着国民经济不断回升向好，消费市场逐步回暖升级，高质量发展和绿色转型的力量也正不断积蓄，中共中央、国务院出台了《关于全面推进美丽中国建设的意见》（下称《意见》），指出我国经济社会发展已进入加快绿色化、低碳化的高质量发展阶段，并提出一系列核心举措与目标，包括积极稳妥推进碳达峰与碳中和、统筹推进重点领域绿色低碳发展、推动各类资源节约集约利用等，进一步为民营企业的高质量发展指明方向。

《意见》的部分纲领，是对企业环境、社会、治理三大板块的升华阐释，对企业的 ESG 管理提出了更加明确长远的指导意见。其中，“到 2027 年，新增汽车中新能源汽车占比力争达到 45%，老旧内燃机车基本淘汰。”这对于确成而言，既是机遇，也是一项挑战，20 年坚守深耕主业，我们积累了技术优势，并将持续创新求进，与客户共谋发展，不断提升产品性能，助力实现该目标所蕴含的深远意义。

回望过去的一年，确成在绿色化、低碳化高质量发展方面稳步推进：生物基（稻壳灰）法二氧化硅新技术已成功商业化，全国首个全氧燃烧硅酸钠窑炉烟气二氧化碳捕集项目已在福建生产基地完成备案；屋顶光伏发电项目已在无锡生产基地完成建设，正向其他生产基地推行；持续推进产品去包装化工作，无锡生产基地 5# 智能立体包装车间建成；降耗、回用、循环、可再生的四大举措在全公司范围内有效实施。

在第二赛道的开拓方面，我们结合自身经验优势，在符合双碳目标的基本原则下，以绿色、稳健、主业契合为导向，投资孵化了环保型化妆品和色谱填料用微球、细胞基因和抗体纯化专用的对流柱、天然高分子微球及预装柱产品，以及助力实现纸张轻量化，减少对木浆依赖的造纸行业产品。

我们始终牢记使命与责任，争做有温度有担当的企业公民，一如既往履行义务，回馈社会。过去的一年里，我们积极援助青海地震灾区、参与泰国残障基金会捐赠、定期组织所在社区志愿服务……与此同时，基金会的圆梦助学项目持续推进。

回归公司治理本身，确成股份于 2023 年正式加入联合国全球契约组织（UNGC），以全球契约作为企业战略、文化和日常运营的重要依托，助推 ESG 管理架构的建设与行动实施；在员工满意度方面，得益于公司“家”文化的建设，我们继续保持 91% 以上的员工整体满意度，并扎实推进员工福利制度建设，改善员工生活，向周边传递；在培训方面，我们内外结合，致力于打造一支具备国际化眼光的人才队伍。

我们将持续向全公司员工宣贯 ESG 理念，在具体事务中渗透可持续思想，选举优秀标杆并褒奖，以寻求高质量发展建议。

未来，确成股份将坚持走绿色化、低碳化的高质量发展道路，贯彻 ESG 管理方针，将可持续发展理念全面融入业务中，加快产业升级迭代，提升综合利用效率，向碳达峰、碳中和的目标不断迈进，继续做到客户满意、员工幸福，股东高兴，利益相关方共赢，向下一个 20 年稳步进发！

确成硅化学股份有限公司董事长

阚伟东

| 走进确成股份



| 公司简介

确成硅化学股份有限公司成立于 2003 年 1 月，总部位于江苏无锡，是全球主要的二氧化硅专业制造商，国内首家全产业链制造二氧化硅产品的企业，以“成为全球主要的绿色新材料供应商”为使命，致力于打造安全环保的绿色工厂、数字化的智能工厂、工作舒心的美丽工厂，立志成为具有世界级竞争力的百年“美好”企业。2020 年 12 月 7 日公司正式在上海证券交易所主板挂牌上市，股票代码：605183。

公司坚持“产品领先、技术与效率驱动、全球化经营”的发展战略，成立以来聚焦主业，积累了强大的技术优势，不断拓展产品应用领域。目前公司拥有江苏无锡、安徽凤阳、福建沙县及泰国罗勇四大生产基地，成立了分支机构“确成硅化学股份有限公司无锡新材料技术研究院”。

公司先后荣获国家工信部“专精特新‘小巨人’企业”、“江苏省五一劳动奖状”、江苏省“脱贫攻坚暨对口帮扶支援合作先进集体”称号、“江苏省小巨人企业（制造类）”、“中国石油和化工行业技术创新示范企业”等多项荣誉。公司累计获得授权专利 179 项，其中发明专利 50 项。公司是中国二氧化硅产品行业标准主持起草单位、中国硅化物（无锡）产业基地、江苏省高新技术企业、江苏省（确成）无机硅化物工程技术研究中心、国家博士后科研工作站，并已通过 REACH、FDA、FAMI-QS、KOF-K、ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、ISO 22000、IATF 16949、CNAS、ISCC PLUS、HALAL、COSMOS 等多项权威认证和注册。公司获得中国石油和化学工业联合会科技进步二等奖、中国无机盐工业协会科技进步奖。

面对近年来复杂的外部形势，公司一方面充分发挥境内、境外多生产基地的优势，保证满足客户的需求；另一方面开拓市场，提升产能，提高生产效率，节能降耗，可持续地发展。

发展历程



荣誉 2023

ESG 类

○ Ecovadis 评价铜牌

颁发单位：企业社会责任 (CSR) 评价机构 Ecovadis



创新发展类

○ 确成股份通过工信部专精特新“小巨人”企业复审

颁发单位：工业和信息化部



○ 确成股份荣获“博士后科研工作站”

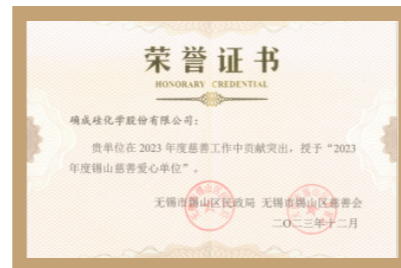
颁发单位：人力资源和社会保障部，全国博士后管委会



社会公益类

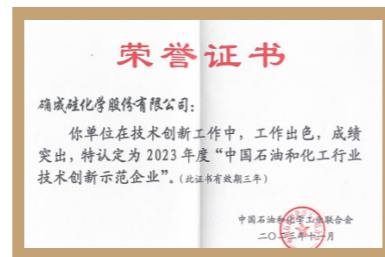
○ 确成股份荣获“2023 年度锡山慈善爱心单位”

颁发单位：无锡市锡山区民政局、无锡市锡山区慈善会



○ 确成股份荣获 2023 年度中国石油和化学工业联合会创新示范企业

颁发单位：中国石油和化学工业联合会



○ 确成股份荣获 2023 年第二批“江苏精品”认证

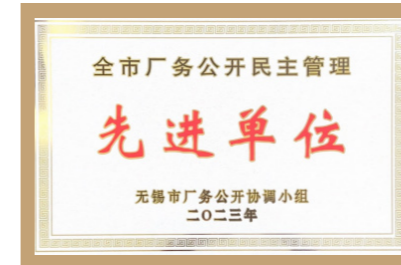
颁发单位：江苏省质量发展委员会办公室、江苏省市场监督管理局、江苏省发展和改革委员会、江苏省工业和信息化厅等



员工权益类

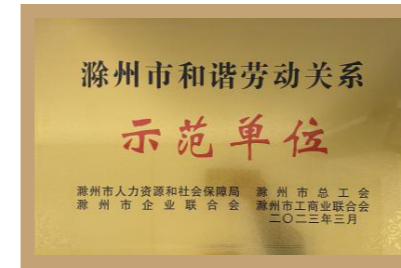
○ 确成股份荣获“全市厂务公开民主管理先进单位”

颁发单位：无锡市厂务公开协调小组



○ 安徽阿喜荣获“滁州市和谐劳动关系示范单位”

颁发单位：滁州市人力资源和社会保障局、滁州市企业联合会、滁州市总工会、滁州市商业联合会



○ 确成泰国荣获 Zero Accident Campaign 2023

颁发单位：S.ky. Chegh(Mr,Suchart Chomklin) Minister of Labour



○ 确成股份荣获“模范职工小家”

颁发单位：江苏省总工会



○ 确成股份荣获“无锡市模范职工之家”

颁发单位：无锡市总工会



○ 确成股份荣获“无锡市优秀基层妇联组织”

颁发单位：无锡市妇女联合会



企业文化与战略



ESG 管理

ESG 管理理念

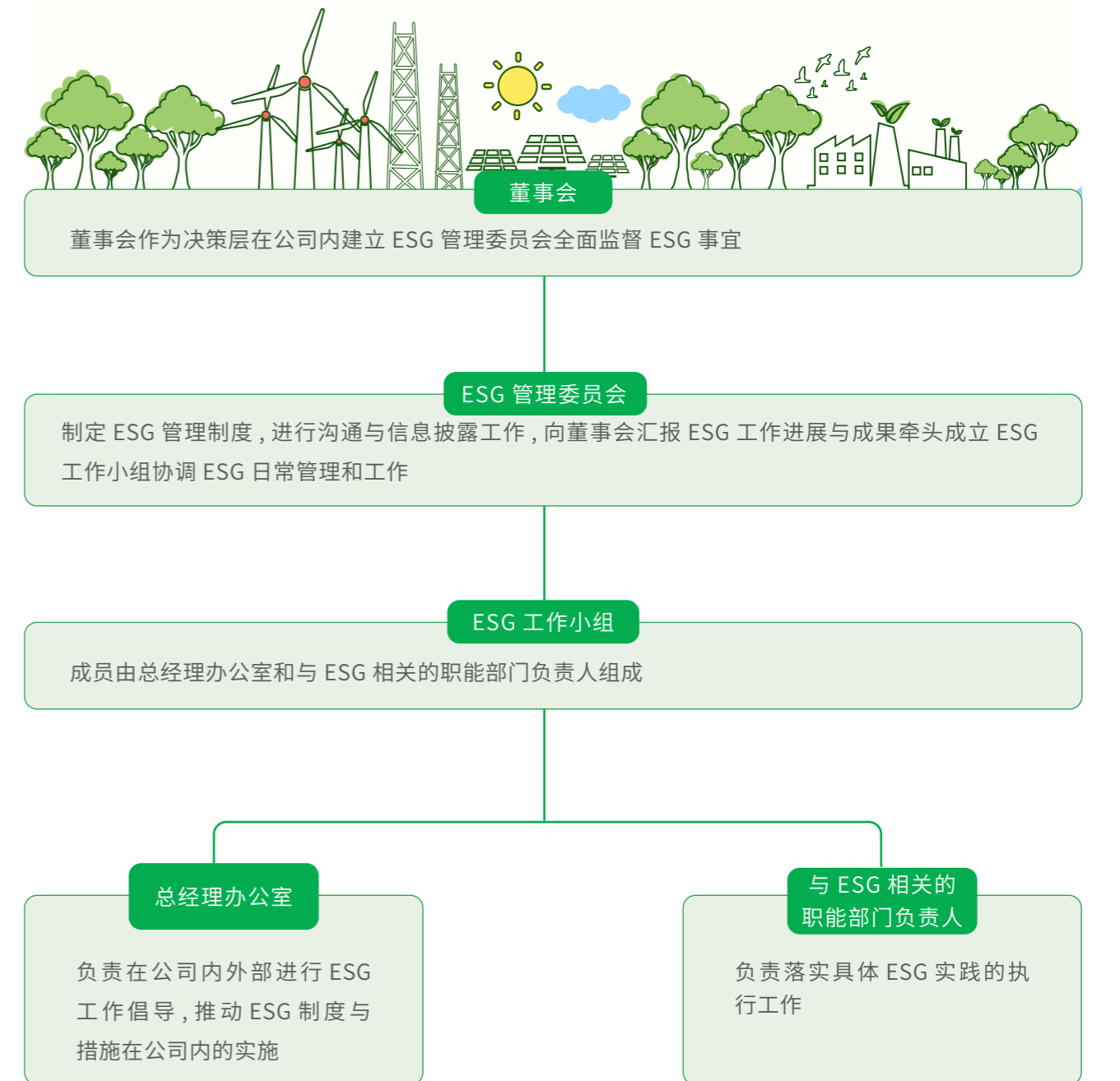
公司作为专业投身于全球化生产和运营的绿色新材料供应商，致力于成为客户满意、员工幸福、股东高兴、利益相关方的“美好”百年企业。公司高度重视对股东、客户、员工、社区以及环境的责任，并从稳健运营、研发创新、产品服务、绿色赋能、推动包容与建设和谐社区这六大方面，全方位构建和践行其 ESG 管理理念。



• 确成股份 ESG 管理理念

ESG 管理架构

公司高度重视 ESG 风险的管理与应对，并逐步搭建起完善的 ESG 管理体系。在日常工作中组织包括 HSE 部、审计部、生产管理部、动力设备部、研发部、项目部、质量保证部、销售部、客户服务部、财务部、人力资源部、行政部、仓储物流部、运营计划部、采购部、科技部等多部门协同完成具体 ESG 实践的执行工作，共同提升 ESG 管理运作水平。



• 确成股份 ESG 管理体系

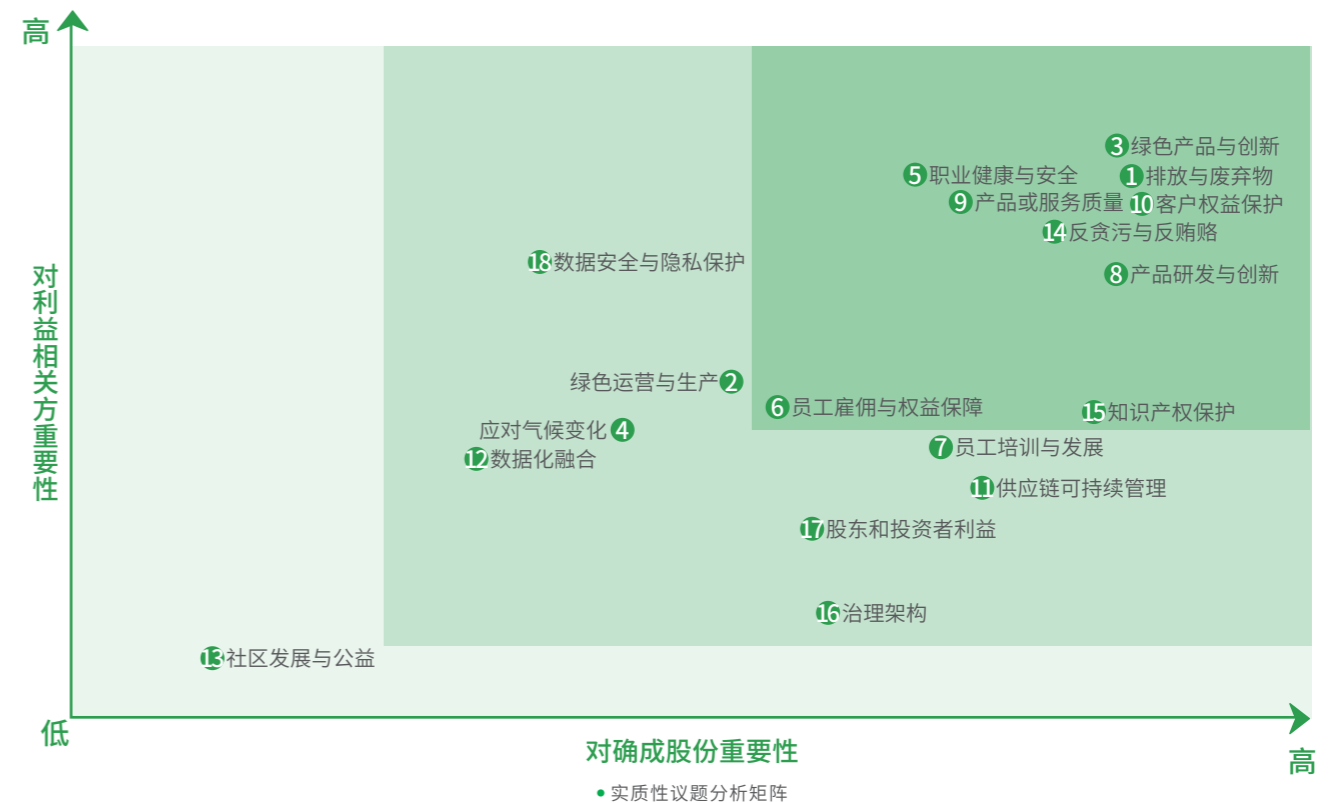
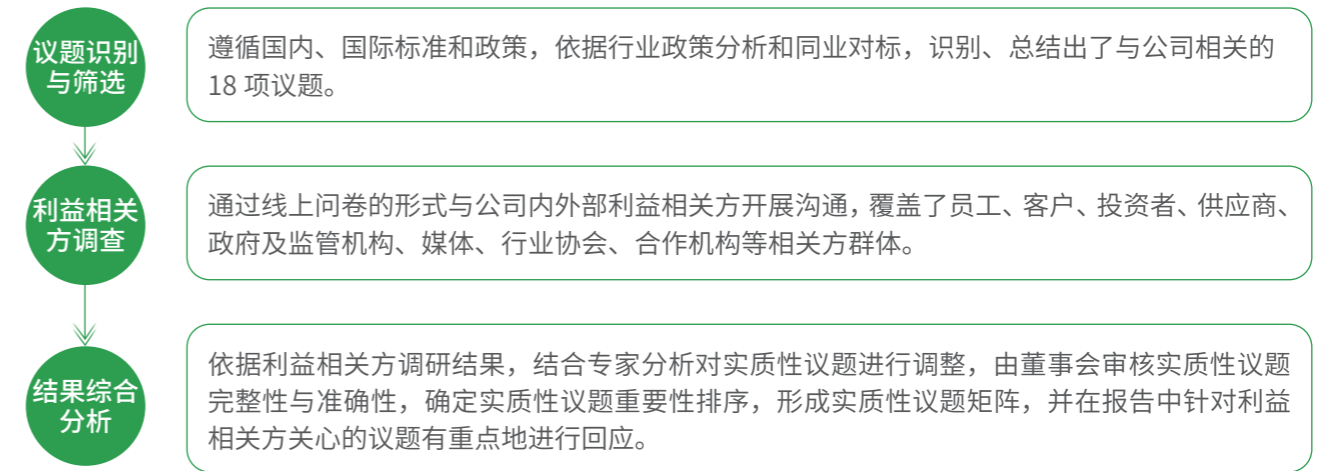
利益相关方沟通

公司根据行业和运营特点，识别出主要利益相关方包括股东与投资者、员工、客户、供应商、政府及监管机构、非政府组织、高校及科研机构、行业协会等，并与利益相关方建立常态化的沟通机制，通过网站、媒体、会议、报告、活动等渠道和方式与之沟通，积极回应利益相关方的诉求和期望。

利益相关方	沟通方式	关注议题
 股东与投资者	定期报告、临时公告、业绩说明会、股东大会、投资者调研、策略会、电话、电子邮件	治理架构、股东和投资者利益、绿色产品与创新、产品研发与创新、数据化融合
 员工	面谈、邮件、内部会议、电话会议、企业微信、招聘会、员工满意度调查	职业健康与安全、员工培训与发展、员工雇佣与权益保障、产品研发与创新
 客户	固定会议、行业交流会、展会不定期客户探访、邮件、线上会议沟通、新产品情况介绍、产品满意度调查	产品或服务质量和客户权益保护、绿色产品与创新、数据安全与隐私保护
 供应商	展会、企业微信、邮件、电话	绿色运营与生产、反贪污与反贿赂、产品研发与创新、供应链管理、数据化融合
 政府及监管机构	电话沟通、微信、邮件、拜访	绿色运营与生产、职业健康与安全、员工培训与发展、员工雇佣与权益保障、数字化融合、知识产权保护
 非政府组织	电话、邮件、会议、面对面沟通	社区发展与公益、应对气候变化、客户权益保护、产品研发与创新
 高校及科研机构	电话沟通、微信、邮件、互访	产品研发与创新、绿色产品与创新、排放与废弃物、知识产权保护
 行业协会	行业会议、参与专项活动、参与制定行业标准	产品研发与创新、绿色运营与生产、绿色产品与创新、排放与废弃物、知识产权保护

实质性议题分析

公司综合考虑宏观政策和发展趋势，结合自身 ESG 工作发展及利益相关方关注重点，参考国际权威标准，对标 EcoVadis 等评级关注点，与外部专家进行沟通，识别并确认了 18 个 2023 年 ESG 实质性议题。公司面向公司管理层、股东与投资者、员工、客户、供应商、政府及监管机构等利益相关方开展了实质性议题重要程度调研，共回收 238 份实质性议题问卷，对回收结果综合分析、最终形成实质性议题矩阵，来回应利益相关方诉求并进行披露的全流程。实质性议题的分析结果为未来公司的 ESG 管理工作提供重要参考。



| 响应联合国可持续发展目标 (SDGs)

公司支持联合国 2030 年可持续发展议程，于 2023 年 12 月加入联合国全球契约组织 (UNGC)，积极通过自身行动推动联合国可持续发展目标 (UN SDGs 2030) 的实现。

对应章节：绿色先行 赋能和谐共生、心系员工 共创人才辉煌、感恩回馈 践行使命担当

公司持续完善职业健康福利体系，落实各项健康与安全举措，全力保障员工的身心健康，并积极实践公益慈善事业，回馈社会。

对应章节：责任协同 领航产业未来、心系员工 共创人才辉煌

公司不断完善员工培训，形成员工培训体系，连续多年开展各类培训活动，赋能员工；公司与高校建立长期教育支持合作关系，大力支持国家科研及人才建设。

对应章节：心系员工 共创人才辉煌

公司重视女性员工的权益，保障员工同工同酬，关注女性员工发展。

对应章节：心系员工 共创人才辉煌

公司为员工提供具有市场竞争力的薪酬，制定并实施长期薪酬激励计划及完善的福利体系。

对应章节：稳健治理 牢筑永续根基、责任协同 领航产业未来

公司以产学研合作模式赋能科技创新，助力专业和产业实现协同发展；与供应商建立诚实透明、平等互信的合作关系，打造责任供应链，推动全产业链合作共赢。

对应章节：稳健治理 牢筑永续根基

公司建立权责明确、合规高效的治理体系，强化商业道德管理，重视信息安全与知识产权保护，维护企业的可持续运营与发展。

对应章节：卓越创新 保障基业长青、心系员工 共创人才辉煌

公司牢牢把握清洁技术机遇，加大绿色技术投入，亦持续关注自身运营的温室气体排放，加大使用清洁能源，并不断完善节能减排工作。

对应章节：心系员工 共创人才辉煌、感恩回馈 践行使命担当

公司坚持平等的用工政策，提供公平的薪酬福利，打造和谐平等的工作环境，用公益实践，帮扶弱势群体，减少不平等差距。

对应章节：卓越创新 保障基业长青、责任协同 领航产业未来、绿色先行 赋能和谐共生

公司坚持创新驱动、自主研发，提出了“技术驱动，低碳生活”的管理模式，以低碳环保作为核心原则，从研发到产品让绿色、健康、可持续发展的理念深入到每一个确成人的心中。



稳健治理 牢筑永续根基

确成股份注重不断提升现代企业的治理水平，公司始终坚持合规经营，严格遵守法律法规，完善内部管理制度，保障信息透明度和公信力，重视风险管理和内部控制，加强商业道德和知识产权保护，为公司实现持续、健康、稳定的发展提供强有力的支撑。

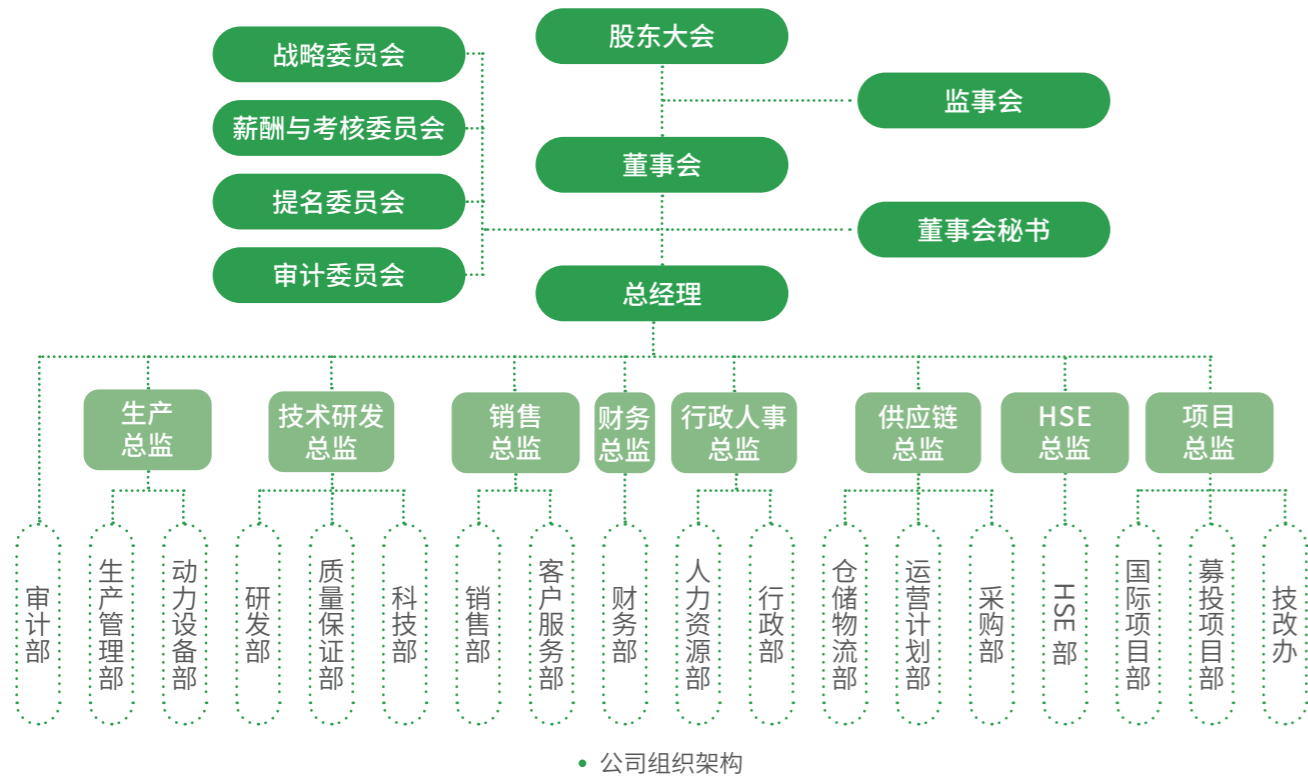


- 公司治理
- 投资者管理
- 风险防范
- 商业道德



公司治理

确成股份严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《公司章程》及证监会相关要求，建立了以股东大会为权力机构、董事会为决策机构、经理层为执行机构、监事会为监督机构的治理结构，各机构间分工明确，责任到位，相互协作，形成有效制衡。公司不断完善自身的治理结构，规范公司的日常运作，共同为提升公司的治理水平和运营效率、切实保障广大投资者的权益而努力，为股东、员工以及社会创造更多的价值。



股东及股东大会

为保障公司股东大会能够依法行使职权，公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《公司章程》等相关法律法规，制定《股东大会议事规则》，以规范地召集、召开股东大会，确保和提高公司日常运作的稳健和效率。



董事及董事会

为进一步完善公司法人治理结构，保障董事会依法独立、规范、有效地行使职权，公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《公司章程》等规定，制定《董事会议事规则》《独立董事工作制度》，确保董事会的工作效率和科学决策。

董事会是公司的经营决策机构，对股东大会负责，公平对待所有股东，并关注其他利益相关者的利益。董事会下设战略委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会及审计委员会4个专门委员会，按照《公司章程》和各专门委员会议事规则的规定履行职责，各委员会协同，分别负责公司的财务及审计、提名、薪酬考核、战略与投资决策等内容，确保治理高效规范。



监事及监事会

公司监事会严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》等法律法规及公司《监事会议事规则》规范要求，始终坚守其监察与督促的核心职责，对公司财务以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法性进行监督，为公司和股东的合法权益保驾护航，为公司的健康、稳定和可持续发展提供坚实的保障。

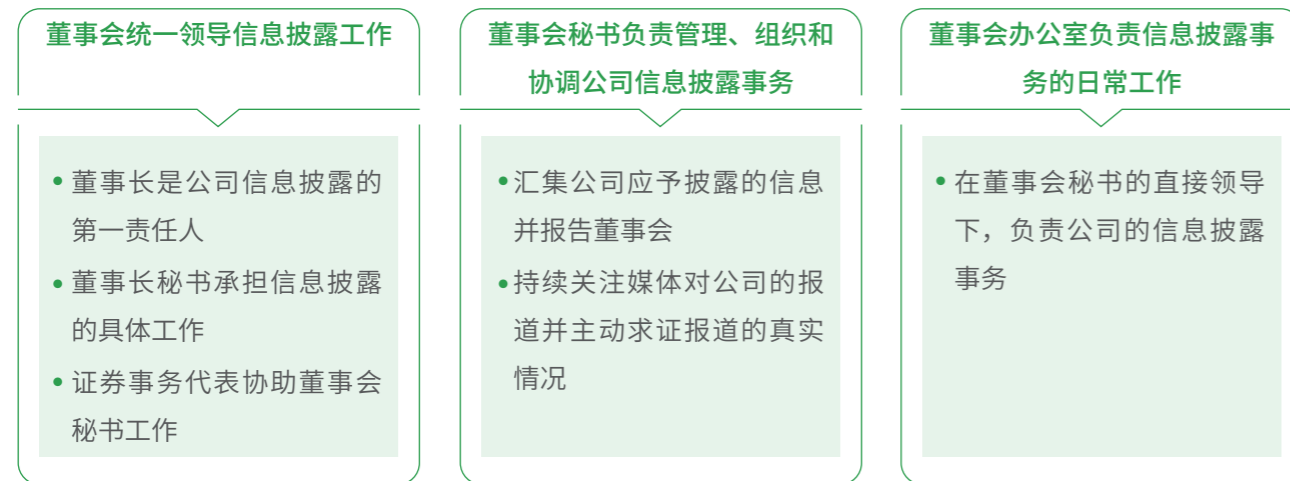


投资者管理

公司注重投资者关系的管理，致力于保护投资者权益，通过加强公司信息披露的合规性与透明度，积极与投资者沟通互动，促进公司与投资者之间的良性关系，保障投资者权益。

信息披露

为确保真实、准确、完整、及时地披露公司重大信息，公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》等有关法律法规及《公司章程》，制定了《信息披露管理制度》，确保信息披露的真实性、准确性、完整性、及时性和公平性，并不断强化内幕信息日常管理，有效避免选择性信息披露情况的发生，维护中小投资者利益。

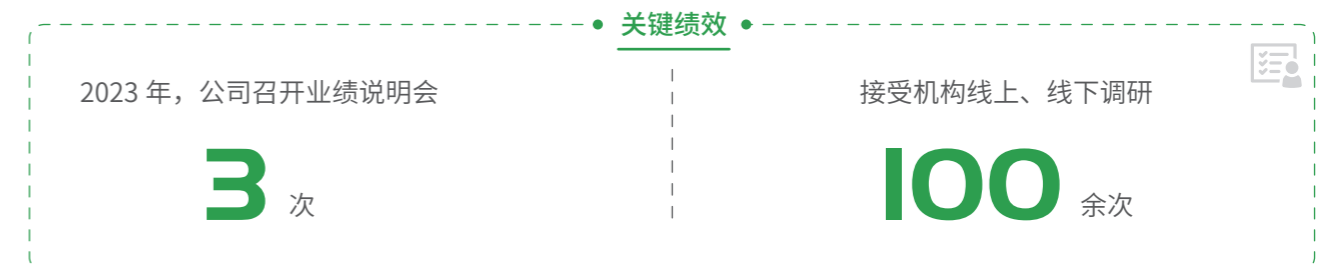


• 信息披露事务管理职责



投资者关系

公司注重保护投资者利益，通过修订《独立董事议事规则》《累积投票制度》《股东大会议事规则》《投资者关系管理制度》等制度，建立多种投资者沟通渠道并保证沟通渠道的畅通，积极开展交流互动，保证股东充分行使权力，建立良好的投资者关系。

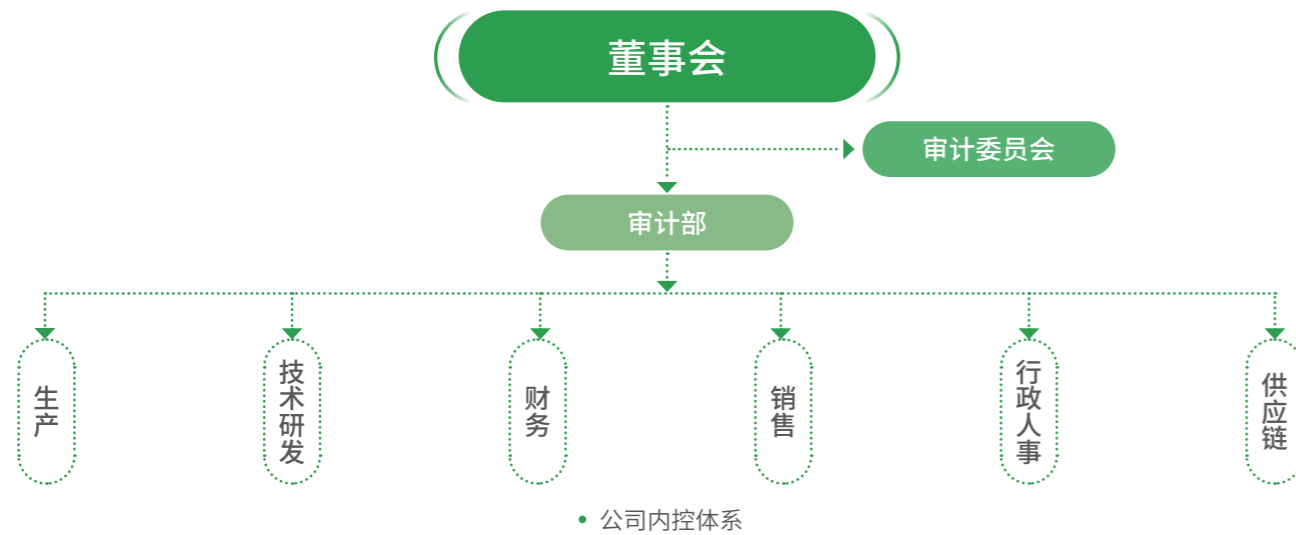


股东权益保护

为保证股东充分行使权力，维护中小股东的利益，公司根据相关法律、行政法规、部门规章及规范性文件的相关规定制定了《累积投票实施细则》，规定公司股东大会在董事、监事选举中应当采用累积投票制。除此之外，公司依据《公司章程》《利润分配管理制度》等相关规则，制定实施利润分配方案，让广大投资者充分享受到公司业绩增长的红利。通过稳健的运营和良好的业绩表现，为投资者创造长期的价值投资回报。

风险防范

为完善内部控制体系建设，公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国会计法》《内部控制基本规范》《内部控制配套指引》和其他相关的法律法规，制定《内部控制制度》，加强各类风险的识别评估并积极应对，健全自我约束机制，促进现代公司制度的建设和完善，保障公司经营战略目标的实现。



防范因素

- 内部环境：主要包括治理结构、组织机构设置与权责分配、公司文化、人力资源政策、内部审计机构设置、反舞弊机制等
- 风险评估：及时识别、科学分析和评价影响公司内部控制目标实现的各种不确定因素并采取应对策略的过程
- 控制措施：控制措施是根据风险评估结果、结合风险应对策略所采取的确保内部控制目标得以实现的方法和手段
- 信息与沟通：及时、准确、完整地收集与传递公司经营管理相关的各种信息
- 监督检查：公司对内部控制的健全性、合理性和有效性进行监督检查与评估，形成书面报告并作出相应处理的过程

实施人员

- 内部控制由公司董事会、经理层及所有员工共同实施
- 审计委员会协助公司董事会统筹负责内控体系的建立与运行
- 审计部门独立客观开展风险评估及业务审计工作，及时向董事会反馈各项审计监管信息
- 各业务部门负责把控部门业务风险

防范目标

- 建立和完善符合现代公司制度要求的内部组织结构，形成科学的决策、执行和监督机制，逐步实现权责明确、管理科学
- 保证国家法律、公司内部规章制度及公司经营方针的贯彻落实
- 保证所有业务活动均按照适当的授权进行，促使公司的经营管理活动协调、有序、高效运行
- 保证对资产的记录和接触、处理均经过适当的授权，确保资产的安全和完整并有效发挥作用，防止毁损、浪费、盗窃并降低减值损失
- 保证所有的经济事项真实、完整地反映，使会计报告的编制符合《中华人民共和国会计法》和《企业会计准则》等有关规定
- 防止、发现和纠正错误与舞弊，保证账面资产与实物资产核对相符

防范范围

- 公司内部控制涵盖公司内部各项经济业务、各个部门和各个岗位
- 针对业务处理过程中的关键控制点，落实到决策、执行、监督、反馈等各个部门

• 内部控制制度

风险因素识别

- **内部因素**：主要包括高级管理人员职业操守、员工专业胜任能力、团队精神等人员素质因素；经营方式、资产管理、业务流程设计、财务报告编制与信息披露等管理因素；财务状况、经营成果、现金流量等基础实力因素；研究开发、技术投入、信息技术运用等技术因素；营运安全、员工健康、环境污染等安全环保因素。
- **外部因素**：主要包括经济形势、产业政策、资源供给、利率调整、汇率变动、融资环境、市场竞争等经济因素；法律法规、监管要求等法律因素；文化传统、社会信用、教育基础、消费者行为等社会因素；技术进步、工艺改进、电子商务等科技因素；自然灾害、环境状况等自然环境因素。

风险因素分析及排序

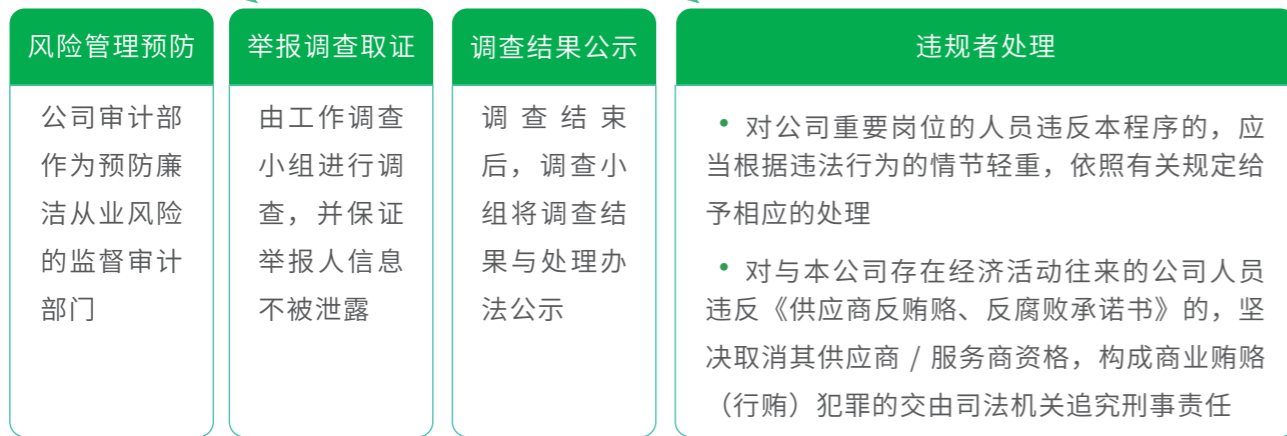
- 公司针对已识别的风险因素，从风险发生的可能性和影响程度两个方面进行分析。根据实际情况，针对不同的风险类别确定科学合理的定性、定量分析标准。
- 公司根据风险分析的结果，依据风险的重要性水平，运用专业判断，按照风险发生的可能性大小及其对公司影响的严重程度进行风险排序，确定重点关注的重要风险。

确定风险应对策略

- 公司根据风险分析情况，结合风险成因、公司整体风险承受能力和具体业务层次上的可接受风险水平，确定风险应对策略。
- 风险应对策略一般包括风险回避、风险承担、风险降低和风险分担等。

• 风险评估及应对措施

举报处理流程



关键绩效

2023年, 公司欺诈、洗钱、不正当竞争、贪污腐败等违反商业道德事件

未出现

不道德商业行为的举报事件

未出现

信息安全管理

公司遵守《网络安全法》《个人资料(隐私)条例》等法律法规, 持续完善《信息安全管理制

度》, 贯彻网络与信息安全管理实行全员责任制, 制定全方位的信息安全管控措施, 规范内外部信息使用。公司为进一步加强信息安全, 规划了信息安全建设方案, 增加了安全管理区的技防设备的建设, 涉及工业信息安全防护星级企业的评定, 从入侵防御、全流量深度威胁入侵检测、工控入侵检测、日志审计、堡垒机5个方面进行了部署。

公司进一步完善智能制造和生产网络的信息安全管控, 升级了网络隔离的防火墙设备, 并建立有专业信息安全管理团队, 加强了对车间所用工业软件和设备使用的安全自主可控能力, 实现了安全访问的可信可控。

公司注重提升员工信息安全意识, 在新修订的《员工守则》中列入了信息安全专篇, 并持续为员工提供专题培训, 所有新入职员工均会在入职培训时接受信息安全教育, 要求了解并在业务中落实信息安全工作。

关键绩效

2023年, 公司违反信息安全事件

未出现

信息漏洞事件

未发生

开展信息安全培训, 提高信息风险防范意识

2023年, 公司组织了全员培训, 从《网络安全法》科普、信息安全面临的危险、安全场景及防范技巧、安全总结及口诀等内容上做了培训, 并对所学内容进行了全员考核。此次培训的签到率和合格率都为100%。



信息安全培训

卓越创新 保障基业长青

确成股份自成立以来，深耕主业，秉持着“成为全球主要的绿色材料供应商”的使命感，系统地提出了“技术驱动，低碳生活”的管理模式，以创新、品质和精益管理立足行业，以满足客户的需求和期望为发展目标。公司不断探索前沿科技和市场需求，加强产品研发、质量管理和服务升级，提升产品品质，加强消费者健康与安全管理。



- 创新驱动
- 质量为先
- 优质服务

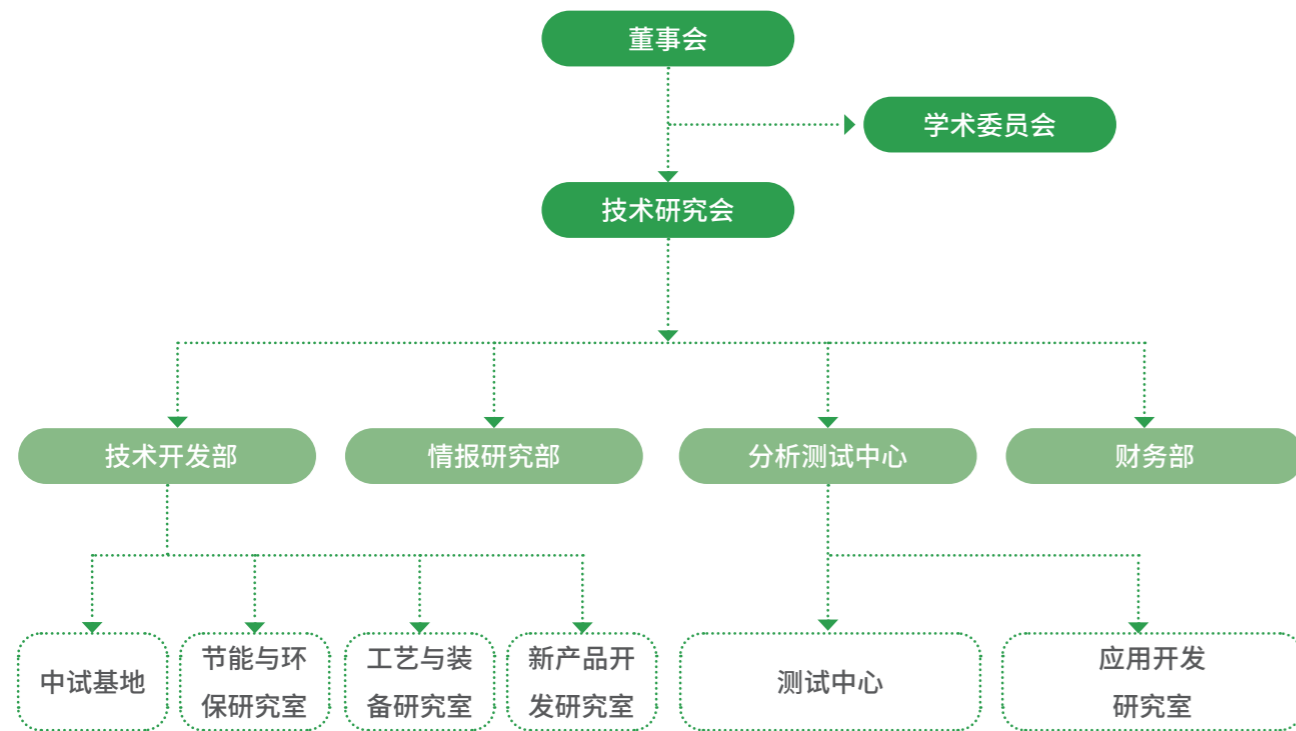


创新驱动

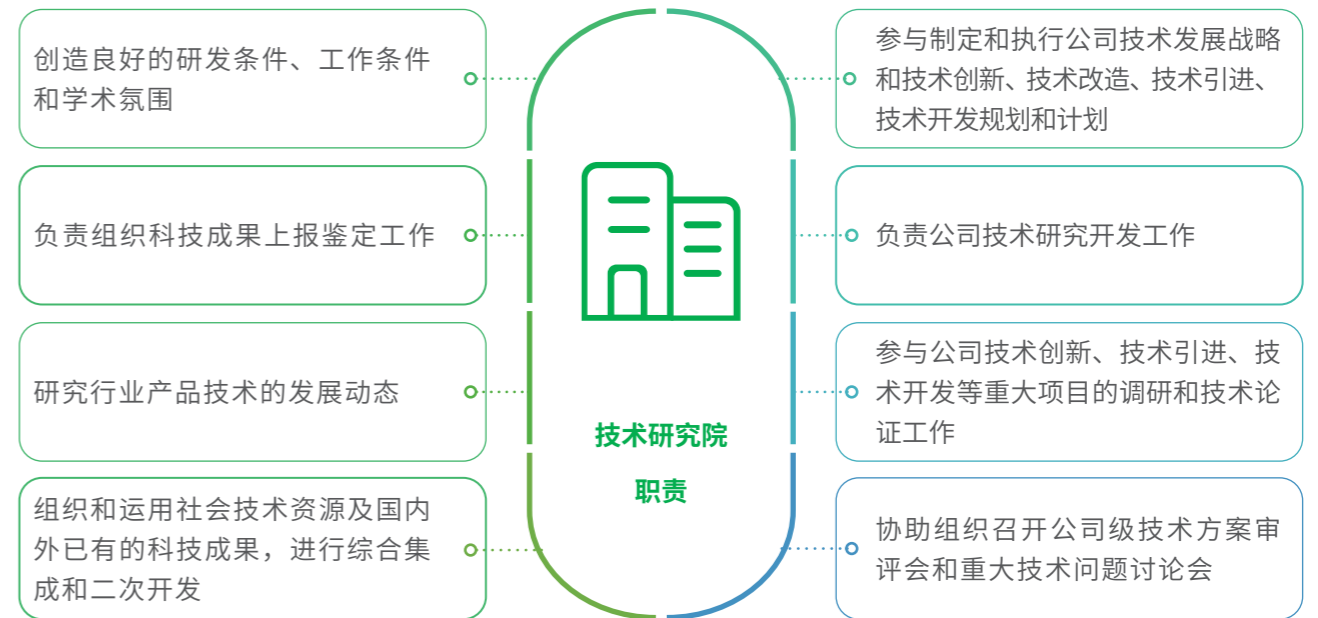
公司自成立以来从未停止探索技术创新的步伐，不断引进消化先进的质量管理方法和理念，将质量创优和管理创新有机结合，重视知识产权维护，在发展中随着技术的提升、产业的拓展及领悟，秉持着“成为全球主要的绿色材料供应商”的使命感，系统地提出了“技术驱动，低碳生活”的管理模式，以低碳环保作为核心原则，从研发到产品让绿色、健康、可持续发展的理念深入到每一个确成人的心中。

研发体系建设

技术创新是公司发展的重要动力，也是公司发展的重要战略，是各部门特别是技术、质量工作实现跨越发展的动力引擎。同时，公司特成立技术研究院，旨在通过技术创新、增强公司的市场竞争能力，为公司生存与发展提供技术支持。2023年，公司通过了中国石油和化学工业联合会“创新示范企业”复审。



• 研究院组织架构



• 研究院职责

关键建设成果：

2023年，公司在原有“江苏省博士后创新实践基地”基础上，成功获批**国家级“博士后科研工作站”**。现有其他省级研发平台及人才站点如下：

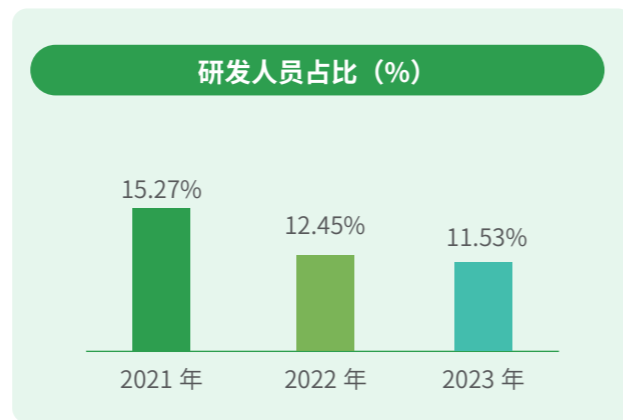
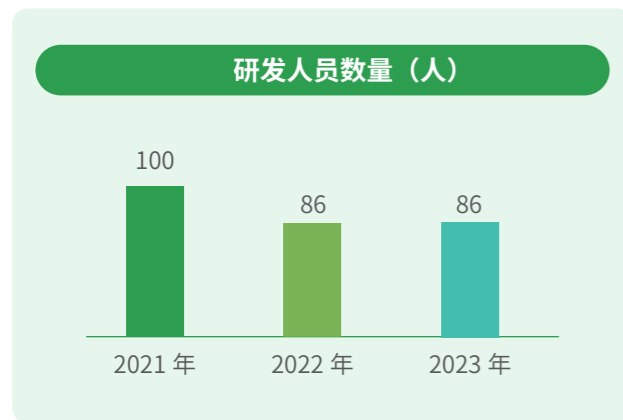


研发激励与成果

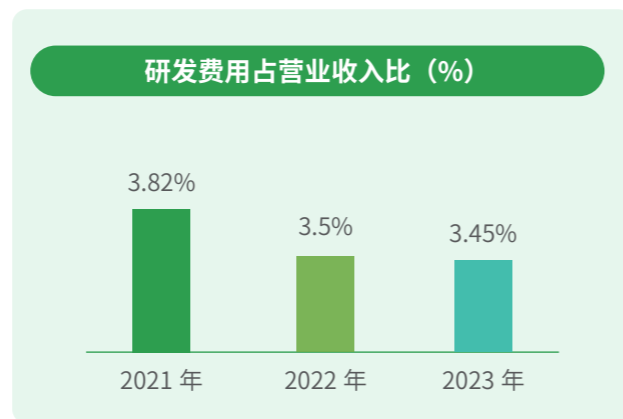
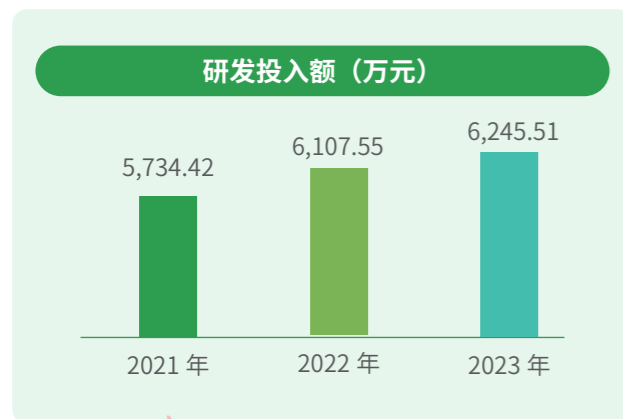
技术研发人才是保障公司创新发展的基石，公司制定了《优秀人才引进管理办法》《工艺技术创新奖励办法》和《科技成果奖励办法》，对内打造高素质管理队伍、高水平研发团队，以多个激励制度激发员工的技术创新参与度与积极性；对外长期坚持产学研结合的科技创新运行机制，为技术升级和市场开拓赋能。



• 公司各类科技成果激励奖项



此外，公司积极响应国家创新驱动发展战略，持续投入资金、资源推动科技成果转化，研发成果不断涌现。



2023年，公司申请发明专利 16 项：

- 01 一种新型隔热沉淀二氧化硅的方法 (专利申请号: 202311368108.1)
- 02 一种二氧化硅开口剂的研发方法 (专利申请号: 202311160041.2)
- 03 一种高回弹二氧化硅的研发方法 (专利申请号: 202311195949.7)
- 04 一种聚集体宽分布高分散二氧化硅的方法 (专利申请号: 202311276718.9)
- 05 一种适用于湿法混炼胶的高分散二氧化硅的方法 (专利申请号: 202311329867.7)
- 06 一种利用二氧化碳制备沉淀白炭黑的方法 (专利申请号: 202310914647.4)
- 07 一种生产硅酸钠耦合碳化法制备沉淀白炭黑的方法 (专利申请号: 202310969463.8)
- 08 一种从碳化法白炭黑工艺中回收碳酸钠的方法 (专利申请号: 202311003977.4)
- 09 一种从碳化法白炭黑工艺中回收碳酸钠的方法 (专利申请号: 202311010865.1)
- 10 一种多釜串联加压碳化制备高分散性白炭黑的方法 (专利申请号: 202311127112.9)
- 11 一种以高分散二氧化硅优化的多固废胶凝材料及其制备方法 (专利申请号: 202311635509.9)
- 12 一种以硫铝酸盐水泥和纳米二氧化硅强化的含磷石膏固废胶凝材料及其制备方法 (专利申请号: 202311675804.7)
- 13 复合造纸功能性材料及其制备方法和应用 (专利申请号: 202311851307.8)
- 14 节能环保的造纸功能性材料制备方法及其制备系统 (专利申请号: 202311851218.3)
- 15 一种橡胶制品用高 pH 值二氧化硅的制备方法及设备 (专利申请号: 202311340828.7)
- 16 一种二氧化硅压滤机滤饼输送设备 (专利申请号: 202311341095.9)

授权发明专利 12 项：

- 01 一种高分散高导热白炭黑的制备方法 (专利号: ZL201910489763.X)
- 02 一种硅橡胶用二氧化硅的制备方法 (专利号: ZL202010643453.1)
- 03 一种用于提高冬季轮胎性能的白炭黑 (专利号: ZL202010638640.0)
- 04 一种低重金属高吸附二氧化硅及其制备方法 (专利号: ZL202010684796.2)
- 05 一种新能源汽车轮胎专用高分散白炭黑的制备方法 (专利号: ZL202210972266.7)
- 06 一种缓释高吸附二氧化硅的合成工艺 (专利号: ZL202210914351.8)
- 07 一种高分散大孔径孔径窄分布水合二氧化硅及其制备方法 (专利号: ZL202010684629.8)
- 08 一种低铝高分散白炭黑及其制备方法 (专利号: ZL202010684461.0)
- 09 一种牙膏用低磨损摩擦型二氧化硅的制备方法 (专利号: ZL202110749812.6)
- 10 一种卡车轮胎专用白炭黑及其制备方法 (专利号: ZL202010638721.0)
- 11 一种低滞后高分散白炭黑及其制备方法 (专利号: ZL202010684120.3)
- 12 一种白炭黑压实装置 (专利号: ZL201811586995.9)



一种聚集体宽分布高分散二氧化硅的方法 (专利申请号: 202311276718.9)

二氧化硅中存在的聚集体分布会影响橡胶的性能。2023年,公司开展了《一种聚集体宽分布高分散二氧化硅的研发》课题研究,通过重点工艺参数、关键工序控制、特种配合剂等研究,成功获得了二氧化硅粒径分布范围的调控技术,提高聚集体在特定范围内有较宽的分布,可提高胶料的有效填充密度,降低胶料的滚动阻力,使产品用于轮胎中获得更高的分散等级和更优异的物理机械性能。该课题于2023年底通过验收顺利结题,申请了发明专利“一种聚集体宽分布高分散二氧化硅的方法”。

知识产权保护

公司重视自身知识产权保护与申请工作,公司根据《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国专利法实施细则》等法律法规,结合公司具体情况,制定《专利管理办法》,以提升员工知识产权保护及利用意识,激发员工发明创造的积极性,推动公司科技进步。



“一种高分散高导热炭黑的制备方法”专利证书

“一种硅橡胶用二氧化硅的制备方法”专利证书

关键绩效

截至2023年末,公司累计获得

授权发明

50 项

实用新型专利

129 项

合计专利共

179 项

2023年,公司新申请

发明专利

16 项

实用新型专利

5 项

新获授权专利

12 项

获批无锡市高新技术产品

4 项



智能制造升级

公司积极响应国家数字化升级转型战略,以车间内的DCS系统、RMIS系统,与ERP系统和生产安全信息管控平台以及BPM系统的集成,建立并不断完善“五位一体”数字化管理平台,实现生产设备、生产过程与生产订单、生产计划、物料配送之间的互联互通和数据的在线交互,助力产品质量、绿色制造、安全生产等各个方面升级,保障产品质量和成本利用率领先同行业,提升公司智能制造水平。

实时监控危险源,智能化助力安全生产

公司智能制造信息平台集成了安全全流程管理、安全风险分区管理等工作,利用物联感知在线监测和实时数据监控及预警等,形成“人防”+“技防”双重管理模式对重大危险源、可燃有毒气体的检测报警等通过生产安全信息管控平台进行监控,建立了电子化隐患排查治理系统。同时,系统通过实时警报,并基于平台闪烁、弹窗、运营中心声音警报、短信、微信、电话呼叫等形式,自动告知相关人员进行处理。



安全信息化平台

水玻璃布料系统自动化改造

公司对无锡工厂原有水玻璃车间的4条溶解生产线进行布料系统自动化改造。改造完成后,操作人员减少50%,劳动强度及操作环境得到了极大的改善,且使用叉车由原来5台减少为1台。



水玻璃自动布料系统

质量为先

公司认为质量管理是发展基础,坚持质量为先的理念,将顾客满意为目标,严格按照 ISO 及各类国际标准和规范,遵循法律法规、质量安全管理原则,贴合食品链、汽车生产件等各类组织的要求,建立扎实质量管理体系,为证实公司有能力持续稳定地提供适用法律法规要求和满足客户的安全产品,获得效益、效率、实现增值。2023年,公司质量管理体系认证覆盖的业务范围达 **100%**。

公司获得体系认证证书 (部分展示)



• ISO 9001:2015 质量管理体系认证



• ISO 22000:2018 食品安全管理体系认证



• 欧盟 REACH 注册



• FAMI-QS 6.0 认证



• IATF 16949: 2016 认证

为落实产品质量管理,公司制定了质量管理方针,建立起“公司级 --- 部门级 --- 班组级”质量安全三级管控体系,制定了质量安全手册、程序文件、管理办法等质量管理文件,通过持续改进和预防不合格等质量安全管理措施,确保体系的有效运行,并对二氧化硅加工过程的关键环节实施有效地监控,消除产品安全危害或降低至可接受的水平,为消费者提供安全优质的产品。



严管理

管理为发展基础。企业按照 ISO 9001:2015《质量管理体系要求》、ISO 22000:2018《食品安全管理体系食品链中各类组织的要求》、IATF 16949: 2016《汽车生产件及相关服务件组织的质量管理体系要求》、FAMI-QS 6.0《操作规范》标准和规范要求,遵循法律法规、质量安全管理原则,建立扎实管理基础,获得效益、效率、实现增值。

安全质量、创优质产品

质量和安全是企业生命,不断应用新科技,引进新工艺、新技术、新装备、新材料,质量和安全是企业的生命,通过不断应用新科技,引进新工艺、新技术、新装备、新材料,生产质量安全、符合期望的产品,满足当前市场的需求,并最终创造出满足未来时代和社会需求的新产品。

讲信誉

诚信经营,以满足和超越顾客的要求和期望为全员工作目标,实现法律法规要求和顾客要求。

持续改进

科技在发展,时代在进步,社会在前进,人们的期望和需求随之也发生巨大的变化。企业只有坚持持续改进,包括人们的思想观念和管理理念的更新,产品的开发和创新、服务提供的永无止境,企业才能在市场竞争的激流中永存。

让顾客满意

企业依存于顾客,企业的一切活动应以顾客为关注焦点。处处维护顾客利益,其不仅应体现在为顾客提供产品和服务上,更应体现在理解顾客当前的和未来的需求,满足顾客要求并争取超越顾客的期望。

• 质量管理方针

公司致力于为消费者提供安全、可靠的产品,建有完善的质量安全管理体系,不断完善消费者健康与安全管理流程,从源头到最终产品进行全流程严格把控,识别、评估产品涉及 / 潜在的质量安全风险,并积极与消费者开展产品使用全流程的沟通,采取相应的纠正预防措施,消除造成产品或服务不合格的因素,确保消费者的产品质量安全得到最大限度的保障。



- 纠正和持续改进控制程序

公司重视整体的质量意识和管理水平，开展质量培训赋能相关员工，从人员端进一步加强公司质量管理体系，稳定质量把控的水平，提高公司在国际和国内的竞争优势。

开展质量控制专项培训，增强管理者临场问题解决能力

2023年，公司组织了全公司所有部门中层管理人员及部门长约50人，开展了为期2天的“现场问题分析与解决”专项培训，本次培训采用了工作坊的模式，将理论知识与实际操作相结合，显著提升了培训效果，增强了管理人员对现场问题的分析与解决的能力。



• 质量培训

关键绩效

2023年，公司产品抽检合格率为

100 %

产品召回事件数为

0



优质服务

公司始终将客户服务与客户体验置于首位，制定了客户满意度控制程序，在持续稳定地提供适用法律法规要求和满足客户的安全产品的同时，确保能够快速响应并妥善处理客户反馈的各类问题。2023年，公司通过顾客抱怨与满意度控制程序的有效运行，每年至少调查一次客户满意度，针对性地优化产品和服务，提高客户满意度，共同推动企业持续稳健发展。

过程流程	权责部门	支持性文件	相关记录
月度顾客满意度调查	营销中心	顾客抱怨与满意度控制程序	《顾客满意度数据记录表》
年度顾客满意度调查	营销中心	顾客抱怨与满意度控制程序	《顾客满意度调查表》
分析评价	营销中心	顾客抱怨与满意度控制程序	《顾客满意度评价报告》
持续改进	质量保证部 / 相关部门	纠正和持续改进程序	《持续改进计划表》
管理评审	营销中心	管理评审控制程序	《管理评审报告》

• 客户满意度管理作业流程

关键绩效

2023年，重点客户满意度调查得分为 **96.7** 分（百分制）



责任协同 领航产业未来

确成股份重视自身的高质量发展，同时也期望与伙伴共同成长。公司致力于建立并持续完善供应链管理体系，制定严格的采购标准、采购控制程序和可持续供应链管理政策，将环境、社会和商业道德实践纳入审核供应商标准，通过供应链的优化和协同，实现高效、可持续的生产和运营，助力行业发展，为客户提供更好的产品和服务。同时，公司不断加强与高校和同行业的合作交流，增强研究创新能力并推动科研成果产业化，带动产业的发展与进步。



- 可持续供应链
- 行业合作



可持续供应链

公司以高度的责任感致力于与产业链上下游伙伴共同建立“稳定、可持续、共赢”的合作关系。公司依照国家法律法规制定了《外部供方与采购控制程序》《相关方施加影响扩展程序》等程序文件，完善供应商行为规范的要求、采购流程、绩效评估等系统性工作，同时，公司将供应商的商业道德、环境影响等指标纳入管理体系，建立责任采购与阳光采购机制，加强与供应商的良好沟通，相互监督并持续改进，共同推动产业链可持续发展。

供应商管理

公司建立并持续完善供应商、承包商管理体系，明确供应商准入、审核及推出等环节的规范管理流程，对供应链的全部环节进行综合管理，厘清采购过程中的权责，防范采购风险。

关键绩效

2023年，公司供应商总数

100 余家

其中年度新增供应商

5 家

共审核供应商

20 家

考核项目	满分	考核部门	权重	
			月度评价	年度评价
价格与服务	100	采购部	--	30%
月度绩效	可持续发展情况	100	采购部	直接评估
	质量情况	50	质量保证部	60%
	投诉及时回复情况	50	采购部	40%
	及时交付情况	50	采购部	40%
	超额运费情况	50	采购部	40%
供方审核	100	质量保证部、采购部	--	40%

• 供应商考核标准



供应商准入

公司采购部负责实施各类物资的采购，负责寻找、整理、初审认可有能力提供符合采购要求的供应商。负责根据生产需要制定采购计划，实施采购活动，并组织技术、质量、生产等部门对供应商进行评价和选择。

供应商通过上述评价，填写《供方调查表》，被列入潜在供方名录；采购部（采购）组织技术中心、质量保证部、生产管理部等相关部门对潜在供方进行现场审核和评估、样件检验、小批量产品适用等评估过程，通过后被纳入合格供方。



供应商审核

公司按照《供应商绩效考核管理办法》对合格供应商进行至少每三年一次的审核，审核方式分为现场审核、远程审核、产品审核三种形式。

针对目前合作供应商进行月度绩效考核，对供应商的交付质量、产品质量以及配合度进行绩效评级；对于评级为 B 的供应商立即要求其提交改善提升计划。对于评级为 C 的供应商，要求限期整改，在改善完成前暂停采购。



供应商退出

采购部一年一次按照《供应商绩效考核管理办法》对供方年度绩效进行评价，将供方年度评价结果及下年度品质提升目标，以书面形式反馈供方并收到其书面回复。

年度评价总分为 100 分，若：

- ≥ 90 分，评为我司的 A 类供应商，作为下一年度的合格供方登录，可加大采购订单量；
- 70 分~ 89 分为 B 类供应商，保留合格供方资格；
- < 70 分为 C 类供应商，要求限期整改，改善前先停止采购，对于在限期内未改善者，则取消其合格供方资格。

• 供应商管理流程

供应链 CSR 管理

构建健康、安全、可持续的供应链是企业稳健发展的重要一环。公司以可持续采购为指引原则，持续在供应链中推行 ESG 管理方针，通过制定规范的管理制度、推进系列行动举措，落实对供应商环境、社会及商业道德实践的管理。公司根据责任商业联盟（RBA）准则、SA 8000、ISO 14001 和 ISO 45001 等国际标准，制定《可持续采购政策》《供应商行为准则》《相关方施加环境影响控制程序》等政策制度，对供应商环境、劳工、安全与职业健康以及商业道德等方面提出明确的管理要求，年度盘点出具供应商管理报告，鼓励供应商遵守相关规定。此外，公司在供应链中，**不涉及冲突矿产**的使用。

可持续采购政策

🌿 考查供应商的环保表现

- 供应商符合国家及地区环保相关的法律及环保标准
- 供应商是否具有 ISO 14001 认证
- 供应商产品生产过程中是否对空气和水产生污染
- 供应商废弃物处理得当
- 供应商生产产品能源是否合理使用，温室气体排放如何控制
- 供应商的包装材料重复利用率

🤝 考查供应商的社会责任

- 供应商是否存在任何形式的强迫或义务劳动
- 供应商是否遵守国家及地区劳工使用标准和相关规范（如最低工资）
- 供应商是否支持平等就业
- 供应商是否支持员工对健康和安全的 要求
- 供应商是否通过不道德的竞争手段获取利益，如行贿和共享竞争性的敏感信息等

💡 简化包装，践行可持续供应商

公司积极践行供应链可持续实践，通过包装物的去包装化，成功实施了以回收材料制作的塑料托盘和共享托盘代替以石油衍生的 PP、PE 的包装袋和塑料托盘，致力于为实现可持续发展创造价值。报告期内，包装袋节约 356 吨、塑料托盘节约 855.9 吨。

公司与合格供应商均签订《供应商反商业贿赂协议书》《供应商守法经营声明书》《相关方环境 / 安全管理协议》等协议文件，并在采购合同中注明诚信廉洁条款，从业务源头规避廉洁风险，优化合同履行条款，并对合作伙伴、供应商开展反腐败尽职调查，以确保反贪污腐败合规性，避免第三方发生贪污腐败事件。

• 关键绩效 •

2023 年，公司与供应商签署廉洁相关的文件占比为

100 %

供应商贪污腐败事件

未发生



公司对关键岗位员工以及供应商进行重点培训，保障采购人员与供应商廉洁从业，提升采购人员与供应商可持续发展的意识和能力，全面履行各项职责。2023 年，公司对外赋能战略供应商；对内组织采购部门相关人员，积极开展《可持续采购》的主题培训，人员覆盖率 **100%**。



• 采购部门可持续采购培训

💡 开展供应商可持续培训，支持供应商可持续能力构建

2023 年，公司与战略供应商江苏苏盐井神股份有限公司，严格按照公司要求，进行了可持续采购培训，并对包装袋供应商做了线上培训，贯彻落实《可持续采购政策》，聚焦单吊耳吨包方案以提高包装作业效率。



• 江苏苏盐井神股份有限公司可持续采购培训

行业合作

公司始终保持与行业伙伴的良好沟通与协作，主持及参与制定多项国家、行业及团体标准，积极参与行业研讨与交流活动，加强对行业发展的了解学习，促进业务经营进步的同时，助力行业发展。此外，公司通过与高校、研究院等开展产学研合作项目，持续提升科研实力与行业竞争力，为公司的高质量增长注入不竭动力。

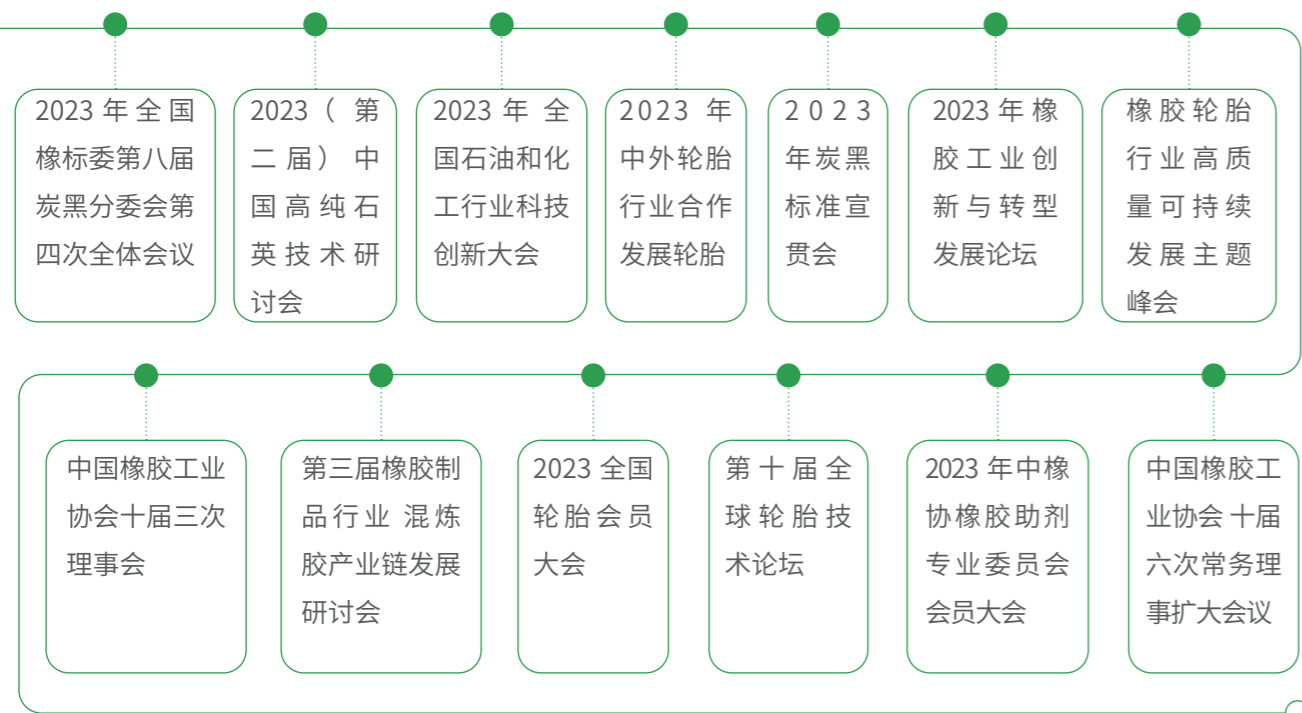
行业推进

公司始终致力于行业标准的深入研讨与实施，通过此举成功绕开了外部技术壁垒，确保了在行业内的领先地位。与此同时，公司还积极加入多家行业协会，并担任协会会长单位、协会理事、会员等多项职责，以更全面地参与行业内的交流与合作。

参与协会名称	担任角色
中国无机盐工业协会	副会长单位
中国无机盐工业协会无机硅化物分会	副会长单位
中国口腔清洁护理用品工业协会	常务理事单位
全国橡胶与橡胶制品标准化技术委员会 炭黑分委会	委员单位
中国文化办公设备制造行业协会	会员单位

• 参与的协会及担任的角色

此外，公司还通过参加行业发展交流会议，与各方伙伴共同探讨行业发展的前沿动态，共同推动行业的可持续发展。通过这些举措，公司不仅加强了与行业内外的联系，也为行业的发展贡献了自己的力量。



• 2023 年公司参与的行业会议

参与标准名称	
行业标准	《橡胶配合剂 沉淀水合二氧化硅 水悬浮液 pH 值的测定》(第一起草人, 行业计划编号: 2023-0377T-HG)
团体标准	《制造业企业质量管理能力评估规范》(标准号: T/CESA 1281-2023; T/CCSA 458-2023; T/CITIF 007-2023; T/CMIF900-2023; T/CISA 341-2023; T/CPCIF 0286-2023; T/CNLIC 0111-2023; T/CNTAC 175-2023; T/CBMF 231-2023; T/CNIA 0219-2023)

• 2023 年公司主要参与的标准制定

关键绩效

截至 2023 年末, 公司主持和参与制定国家标准、行业标准及团体标准合计

19 项

产学研合作

公司注重与高校、科研机构等外部研究机构保持密切的合作关系, 不断拓展技术创新渠道, 整合科研资源, 长期开展产学研合作项目, 积累科研成果并推动成果产业化, 持续提升公司核心竞争力, 助力公司可持续长效发展。

与南京工业大学共同开展课题《一种高回弹二氧化硅的研发》研究

2023 年, 公司与南京工业大学共同开展了课题《一种高回弹二氧化硅的研发》研究, 研发了一种实心胎专用高回弹性的沉淀二氧化硅产品, 用于工业轮胎中, 可满足其高定伸、高耐磨、低永久变形等特点, 提高其安全性, 耐久性和经济性。项目已于 2023 年底通过验收, 顺利结题, 申请了发明专利 1 项。

深化与中国科学院过程工程研究所的课题研究, 精细化产出研究成果

2023 年, 公司与中国科学院过程工程研究所继续推进《硅酸钠溶液碳化法制备二氧化硅系化合物产品新工艺实验室小试研发》课题研究, 对目标产品制备参数继续进行精细化调整, 提高批次产品产出量。研究团队的技术人员至设备厂家进行考察调研, 推动实验室小试装置的建立进程, 该项目申请了相关发明专利 5 项。

绿色先行 赋能和谐共生

确成股份以绿色发展作为企业高质量发展的重要引擎，秉持绿色赋能、健康发展的环保理念，加强对三废的治理，积极采用国际先进的节能环保生产技术，聚焦超低排放和资源综合再利用，努力实现全流程清洁生产，响应国家双碳战略。公司引入数字化系统，赋能公司安全生产，加强安全文化建设，保障公司绿色安全发展。



- 环境管理
- 响应双碳
- 节能减排
- 安全生产



环境管理

公司以“致力于成为数字化、智能化、绿色环保和可持续发展的行业标杆”为愿景，始终坚持“安全第一，预防为主；全员参与，综合治理；改善环境，保护健康；科学管理，持续发展”的方针。公司环境管理具体事务由HSE部统筹，严格执行《中华人民共和国环境保护法》等法律法规及公司的《环境保护管理制度》等制度，规范环境治理的行动，并逐步扩大 ISO 14001 环境管理体系认证工厂数量。2023 年，公司 ISO 14001 认证新增确成泰国。



• 确成股份、安徽阿喜、确成泰国获得 ISO 14001 环境管理体系认证

管理责任

公司建立健全了环境管理责任制，任命各个厂区 / 子公司的总经理、厂长为各处的环境保护第一责任人，对环境保护全面负责，领导环境管理领导小组管理环保工作，各部门主管为环境管理领导小组成员，综合管理部、HSE 部是公司环保工作的日常管理机构，构筑了纵向到底、横向到边的环境管理网络。公司制定了《2023 年度公司 HSE 工作计划》《2023 年度 HSE 责任考核细则》，就环境管理、应急演练、职业健康、教育培训等多个方面进行考核，开展每季度一次的环保意识宣贯培训，不断提高管理绩效，为公司可持续发展提供保障。



案例：开展废弃物管理培训，提升员工环境合规意识

2023 年 7 月，安徽阿喜开展了《工厂废弃物管理办法》培训，主要就制度的一般规定、特别规定、违规处置等内容进行宣贯，培训的出勤率及合格率均达到 100%，进一步提升了员工的环境合规意识及管理实操能力。

案例：讲解危废管理规范，提升员工危废管理能力

2023 年 9 月，为推动公司绿色发展与可持续管理升级，公司就危废的产生收集送库管理、进出入库及存放、危废暂存间的标识及卫生安全、暂存间的消防器材点检、煤焦油池的清洁维护等多方面内容开展培训，培训的出勤率及考核合格率均达到 100%，让员工对危废管理规范有了深刻理解，强化了员工的管理能力。

案例：开展节能减排专业培训，共建公司减碳能力

公司重视节能减排的工作，就节能、降碳、减排等内容，开展了面向生产员工的宣贯培训。经过培训，员工对节能减排、双碳战略有了更深入的了解，提升全体员工节能环保意识，促进公司绿色发展。

三废管理

公司重视三废治理工作，对标“节水型企业”和清洁生产企业的要求，持续优化对三废治理的投入和管理，不断加强对公司环保设施的维护保养，并借助“五位一体”信息化管理平台，保障环保设施正常、有效运行，实时在线监测三废排放。公司推进产品去包装化工作，减少对环境的影响。同时，公司委托第三方专业机构制定并实施年度环境监测计划，依照法律法规要求，对全部范围内的废气、废水、噪声排放根据年度监测计划开展自行监测，建立健全及时、完整的环保台账，提高三废治理水平，减少有毒有害物质的使用。

关键绩效

2023 年，
公司达成了 HSE 设备设施完好率

100 %

重特大环境污染事故为

0 的环境管理目标

废水、废气排放、噪声达标率、
废弃物依法(含第一时间无害化)
处置率

100 %

2023 年，
公司绿色技术投入

17,430,717.62 元



废水管理

公司严格遵守国家及地方污染物排放有关标准，制定了《废水控制程序》等管理文件，尽可能地降低废水排放浓度、减少废水排放量。公司产生的废水主要来源于生活污水和生产废水。生产废水中主要污染物包括化学需氧量 (COD)、氨氮 (NH₃-N)、悬浮物 (SS) 等，均经公司废水处理设施处理达标后接管排入园区污水处理厂，并采用应急管线和生产污水分开处理，减少废水污染的风险。

生活废水

生活废水主要为工作人员的卫生间涮洗生活用水，这些生活污水先排入化粪池沉淀处理，经沉淀后达到标准水质要求后，排入市政污水管网。

生产废水

各生产岗位产生的废水全部通过管网，进入公司污水三级中和沉淀池，每级沉淀池内装有 pH 在线监测仪及自动加药系统，由生产部定期检查碱液槽的液位，确保自动加药系统正常运行

在公司的污水排放口装有 COD 在线监测仪 (与环保局联网) 定期委托有资质的单位进行校准并出具报告

• 废水控制措施

案例：新增高效过滤器，提高污水处理能力

2023 年，无锡工厂生产二部新建一套高效过滤器系统，实现了资源利用，综合回收折合白炭黑 500 余吨。

案例：采用双氧水脱硫工艺，实现了超低排放和脱硫废弃物资源化利用

2023 年 5 月，东沃化能完成了双氧水脱硫替代单碱法脱硫环保提升改造项目，实现了脱硫废弃物资源化利用。



单位名称	污染物名称	排放总量 (吨)	
		2023 年	2022 年
确成股份	化学需氧量	27.032915	13.27527
	悬浮物	15.826	15.48
	氨氮	0.45	0.45
东沃化能	总磷	0	0.0004
	氨氮	0	0.0015
	化学需氧量	0	0.042
	悬浮物	0	0.039
安徽阿喜	化学需氧量	17.5	25.5
	氨氮	0.261	0.29
三明阿福	化学需氧量	4.84	4.16
	悬浮物	9.28	4.16

• 废水污染物排放绩效表

废气治理

公司废气主要来源于车间生产过程产生的工艺废气和粉尘，包括氮氧化物、二氧化硫、颗粒物等，排放严格执行《无机化学工业污染物排放标准》等国家标准，并制定了《废气粉尘控制程序》等废气处理控制制度，通过设备和原材料的源头控制、排放源控制等方面，确保废气和粉尘排放达到国家和地方的排放标准要求。

源头控制

- **设备控制**：在满足使用要求及保证质量的前提下，选购产生废气污染物排放合格的设备或无废气排放的设备
- **原材料及辅助材料控制**：在保证产品质量和使用性能的前提下，使用无毒无害成分的原辅材料

废气排放源控制

- **干燥塔产生粉尘**：配套有布袋除尘器，定期更换除尘布袋，确保除尘设备运行正常并按照《干燥岗位操作法》作业；每周对现场进行自行检测，每年定期委托第三方对现场进行检测
- **包装岗位产生粉尘**：现场配套有粉尘吸收装置，定期更换除尘布袋，确保除尘设备运行正常并按照包装岗位操作法操作；每年定期委托第三方对现场进行检测

案例：天然气燃烧炉代替燃煤热风炉

三明阿福进行白炭黑生产线技术改造，新建 2 台天然气燃烧炉代替燃煤热风炉，通过采用清洁能源，实现氮氧化物、二氧化硫超低排放。

案例：业内首台全氧配套 LNG 燃烧硅酸钠窑炉投运

三明阿福的业内首台全氧配套 LNG 燃烧硅酸钠窑炉正式出料投产，可年产 10 万吨硅酸钠。该项目主要采用由氧气 + 燃料组成的全氧燃烧技术，取代原来的空气助燃技术，减少传统工艺中大量氮气排放带来的热损失，降低单位产品的碳排放。



全氧配套 LNG 燃烧硅酸钠窑炉



制氧站



单位名称	污染物名称	排放总量 (吨)	是否达标排放
确成股份	硫酸雾	0.007	是
	颗粒物	9.91	是
东沃化能	二氧化硫	8.649	是
	硫酸雾	0.58	是
安徽阿喜	烟尘	0.191	是
	氮氧化物	43.928	是
	二氧化硫	11.332	是
三明阿福	氮氧化物	10.28	是
	二氧化硫	3.82	是
	颗粒物	10.12	是
	硫酸雾	0.33	是

2023 年废气污染物排放绩效表

废物处理

公司固体废弃物主要有溶解废渣、废水处理站的沉淀渣、建筑垃圾等。公司通过制定《废弃物管理办法》《固体废弃物污染控制程序》《固体废弃物管理操作要求》等固废处理控制制度，指导日常工作处理流程，妥善收集各种废弃物并交由有资质的供应商妥善处理。此外，公司由 HSE 部负责日常固体废弃物事故的调查、上报和处理，由 HSE 部负责监督和考核各车间固体废弃物处置制度的落实和执行情况。



废弃物分类

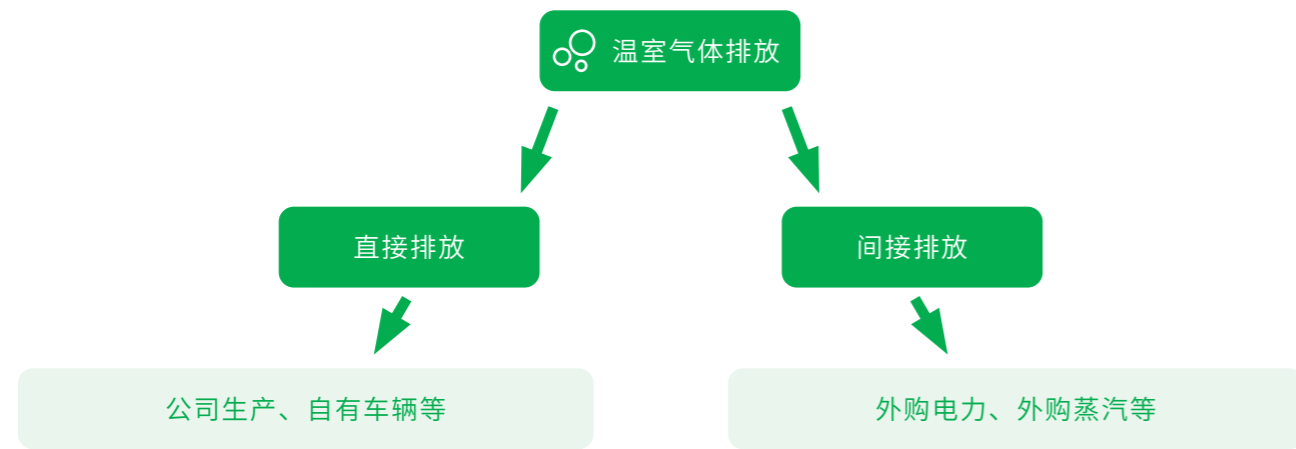
响应双碳

公司以实际行动响应国家双碳战略，以 2021 年为基准年，计划在 2028 年实现生产排放碳达峰，在 2045 年实现生产排放碳中和。

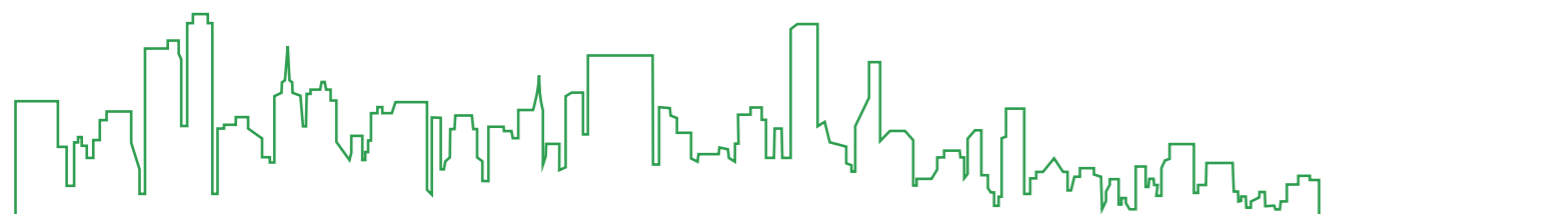
双碳战略



公司在运营和生产过程中使用的能源主要包括电力、天然气、蒸汽等，公司温室气体排放的重点环节主要为生产运营活动产生的直接排放，以及外购电力、蒸汽等涉及的间接排放。同时，公司通过技术改造项目增强公司碳捕集能力，并积极参与碳汇交易与开发，多种形式积极推进低碳减排工作。



• 温室气体排放源分析



温室气体排放情况

类型	单位	2022 年	2023 年
范围 1	吨二氧化碳当量	237,374.16	221,776.15
范围 2	吨二氧化碳当量	121,254.52	59,838.81
总排放	吨二氧化碳当量	358,628.67	281,614.96

案例：采用低温精馏技术，窑炉烟气二氧化碳捕集项目备案

2023 年 10 月，三明阿福的窑炉烟气二氧化碳捕集项目在三明市沙县区工信局备案。该项目主要产品为工业级、食品级液态二氧化碳，依托原有公辅工程系统，采用低温精馏技术将硅酸钠窑炉烟气中的二氧化碳以液态二氧化碳进行捕集，一期项目建成投运后每年可捕集二氧化碳 2.5 万吨。

公司站在全产业链生命周期的角度，围绕清洁能源机遇、绿色供应链、生产工艺优化、技术改造等多方面发力，采取铺设光伏、余热回收、减少化石燃料等措施，加速公司能源结构转型，致力于降低因温室气体排放对地球暖化所造成的环境及气候冲击。

案例：全方面优化生产工艺，减少外购蒸汽使用

2023 年，公司各个厂区加大生产技术改进的力度，持续增加节能设备的投入，加强余热资源的有效利用，致力于减少资源的浪费和污染，实现经济、社会和环境的可持续发展。

生产基地	节能措施	节约蒸汽量
三明阿福	热水能量梯级利用	12,600 吨
安徽阿喜	稀酸混合热能置换利用	7,938 吨
无锡工厂	引入新型余热吸收器	8,621 吨

案例：分布式光伏发电项目

2023 年，无锡工厂在集团内率先开展分布式光伏发电项目的建设，装机容量约 800kWp。



• 分布式光伏电站项目

节能减排

公司以绿色发展为己任，秉持“实施综合治污，推进清洁生产，打造绿色环保，构建和谐企业”的减排方针，将绿色可持续发展理念贯穿于企业发展战略和生产经营各方面。公司制定并持续完善严格的水资源及噪声控制制度，采用先进的生产技术和设备，为建设绿水蓝天家园做出贡献。

绿色运营

公司重视绿色运营工作，不断加强企业内部节能管理，增强全员节能意识，将环境保护作为企业社会责任的重要内容之一，致力于减少从日常办公、员工生活等各个环节的损失和浪费，高效合理地利用能源与资源。公司通过节点设施改造、节水宣传等方面的工作，推进企业绿色生态建设，减少浪费。

节水措施

- 随手关水
- 对不使用的备用设备关闭冷却水
- 过滤水冲洗水循环使用

节电措施

- 按照季节性调整照明开关时间
- 根据天气温度开启和关闭车间内风扇、空调
- 车间内照明更换 LED 灯具
- 全厂路灯采用光感开关，以自动控制系统精准开关照明

• 公司绿色运营举措

节约纸张及其他资源

- 开发访客和物流车辆调度系统，取消了纸质单操作，实现了无纸化
- 11 台打印机全部更换可充墨硒鼓，减少一次性硒鼓使用
- 启用电子维修保修单，减少纸质单的使用



• 2023 年开展植树活动

水资源管理

水资源是人类生产、生活和发展不可或缺的一部分，公司珍惜生产运营中来之不易的清洁水资源。公司严格遵守《中华人民共和国水法》等法律及规定，制定《能源及资源管理规定》《土壤、地下水污染安全隐患排查制度》等制度，明确了水资源管理规范，由生产运营部对生产性用水进行巡检管控，对水管、化学品运输存储全流程加强检查并及时修复，减少水资源浪费，减少地下水、土壤受污染的风险。此外，公司通过设备优化及技术改造节约用水，促进水资源循环再利用。

案例：网片式水玻璃过滤机，减少冲洗用水消耗

2023 年，无锡工厂引入网片式水玻璃过滤机，替代现有的板式过滤机，年节水 3,000 余吨。



• 网片式水玻璃过滤机

案例：雨水回收综合利用

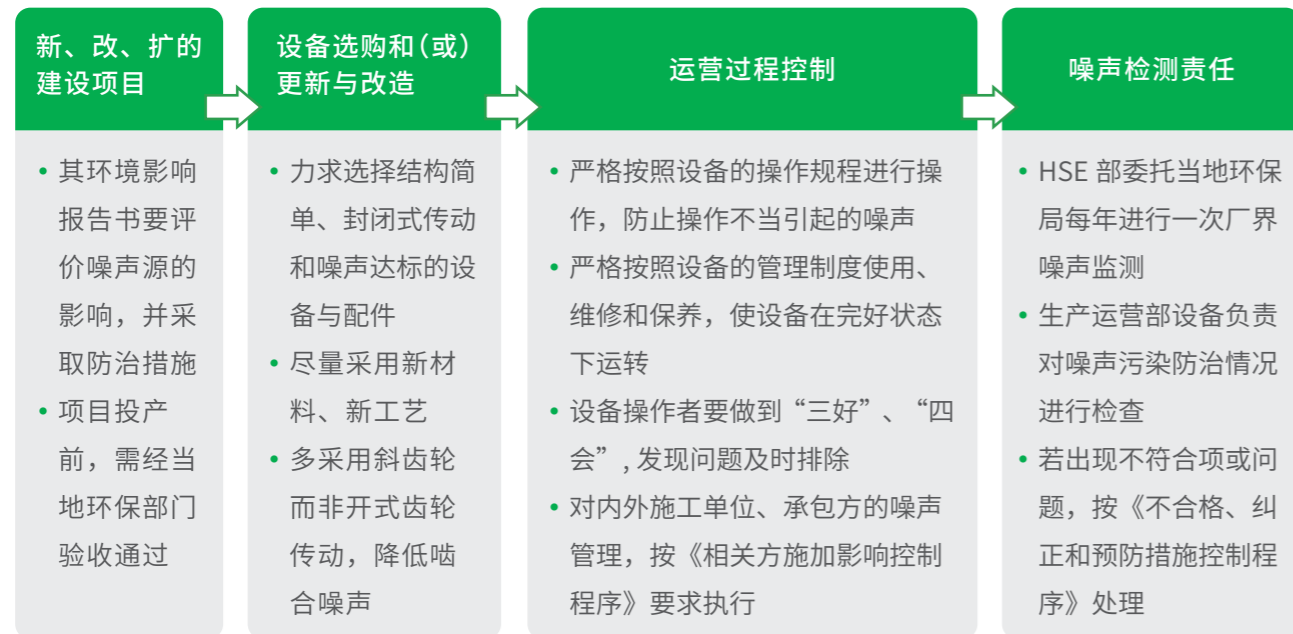
2023 年，三明阿福开展雨水综合利用项目，利用厂区内雨水收集池，将雨水回收至沉降处理系统，清水回用至设备冷却，年度节约用水 10,000 吨。

公司生产经营主要用水来源为市政供水、地表水。安徽阿喜、确成泰国两家工厂生产用水由园区水厂供应，无锡工厂、东沃化能、三明阿福三家工厂生产用水来源为地表水。公司不断深化自身水资源管理，在取水前均已对取水合理性及水资源影响进行了分析，评估公司所在地的年度水风险变化，编制了水资源论证报告书，取得了取水许可证，致力于将因取水及排放给当地水源带来的负面影响降到最低。



噪声排放管理

公司噪声主要来自反应釜、搅拌机、空压机、各类水泵、鼓风机和引风机等机械设备。公司制定并执行《噪声控制程序》等管理制度，严格按照排污许可证要求进行规范化管理，严格实行验收制度，对产生高噪声的设备必须配置隔声、消声装置和减振措施，从源头进行降噪、采用低噪设备，加强对噪声源的管理，减少噪声污染及危害健康的风险。公司对厂房进行四周密封处理、增加厂区绿色植被，从而降低噪声传播对工厂运营和周边环境的不良影响。



• 公司噪声全流程管理措施

安全生产

公司秉承“视安全环保为生命和安全无小事”的安全管理理念，践行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，致力于打造安全零隐患工厂。公司遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国特种设备安全法》《中华人民共和国环境保护法》《江苏省企业安全风险分区分级管控指南》《化工企业安全风险分区分级规则》及《江苏省工业企业安全生产风险报告规定》等国家和地方相关法律法规，建立健全安全管理机制，制定了《2023 年度公司 HSE 工作计划》《年度 HSE 责任考核细则》《安全生产责任制》《危险源分级管理制度》《风险评价与控制管理制度》，不断优化生产现场安全管理，确保安全制度的有效执行。2023 年，公司和子公司安徽阿喜、确成泰国保持职业健康安全体系有效运行，三明阿福启动了 ISO 14001 和 45001 认证工作。

公司结合公司实际建立健全了一系列安全预防和应急措施，并通过引入了“五位一体”安全生产信息化管理平台，有效地预防和遏制事故的发生，减少财产损失和人员伤亡。每年年初，根据公司年度 HSE 工作计划，从总经理到普通岗位员工，层层签订安全目标管理责任书，明确各级各类人员的安全生产职责，通过每月考评，促进安全生产工作的有效落实。



• ISO 45001 职业健康安全管理体系认证

安全风险辨识及评估

为了提高生产安全性，公司成立之初就组建了安全生产小组，编制《公司风险点管控清单》，并同时纳入五位一体信息化平台 PC 端和移动端对风险点分级进行监管，依托于五位一体安全生产信息化管理平台，负责组织落实安全风险辨识管控和报告工作。公司各责任层级对职责范围内的危险、有害因素，建立部门风险管控清单，逐项进行分析、分级，制定相应的防范措施，经部门审核、完善后，报 HSE 部汇总对风险管控措施按照风险点巡查和管理要求进行检查，确保各项措施有效落实。

公司针对识别出的《公司风险点清单》，制订《风险评价与控制管理制度》，对危险源的控制、防范措施、监督检查作出了明确规定，并制定了《安全风险分区分级评估报告》《突发环境事件风险评估报告》和各种应急预案。



区域固有风险矩阵 (R) 确定准则

风险矩阵 (R)		事故后果的严重性 (s)			
		1	2	3	4
事故发生的可能性 (L)	1	IV	IV	IV	III
	2	IV	III	III	II
	3	IV	III	II	I
	4	III	II	I	I

注：区域固有风险蓝色低风险等级用 IV 表示、黄色一般风险等级用 III 表示、橙色较大风险等级用 II 表示、红色重大风险等级用 I 表示。

应急处置

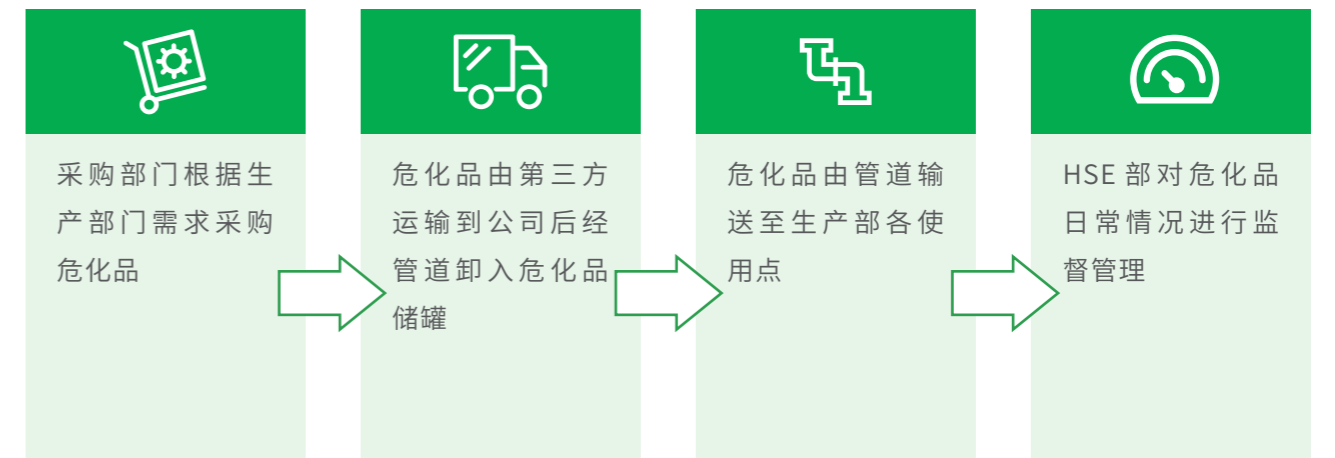
公司制定了《突发环境事件应急预案》《生产安全事故应急综合预案》《生产安全事故应急专项预案》《生产安全事故应急现场处置方案》《应急准备及响应控制程序》等制度，将应急响应增加为四级响应。按照预案要求和年度计划开展各项应急演练，通过综合演练和岗位应急处置演练，提高员工的应急响应能力和安全环保意识，强化各级人员的应急处置能力；同时加强生产现场应急物资、应急器材管理，做到有备无患。当事故发生时，HSE 部将确定的风险和防范措施及较大以上风险情况上报给相关政府部门、平台公告，并在公司显著位置公布。

安全风险控制措施

风险值	安全风险等级		对应本标准中安全风险评估分级	应采取的管控级别	实施管控措施
>320	A/1 级	极其危险	重大风险	公司 (厂) 级、车间 (部室) 级、班组、岗位管控	立即补充管控措施，以期降低风险级别，定期检查、测里及评估
160~319	B/2 级	高度危险	较大风险	公司 (厂) 级、车间 (部室) 级、班组、岗位管控	立即或近期补充管控措施定期检查、测里及评估
70~159	C/3 级	显著危险	一般风险	车间 (部室) 级、班组、岗位管控	建立目标、建立操作规程加强培训及沟通
<70	D/4 级	轻度危险	低风险	班组、岗位管控	有条件、有经费时完善管控措施

危险化学品管理

公司制定了《危险化学品安全管理制度》《危险化学品运输、装卸安全管理制度》《化学品安全技术说明书和安全标签管理规定》《危险化学品输送管道定期巡线制度》《易制爆化学品安全管理制度》等管理制度，对危化品的储存、使用进行管理，并编写了包含多种风险预案及处置方案的《生产安全事故应急预案》，对危化品安全事故进行预防管控。公司多次对危化品管理和使用人员进行相关知识培训，每次危化品现场处置均会进行相关演练及内容培训，并聘请外部专家定期对工厂进行安全检查。



危化品管理流程



职业健康与安全

公司遵循国际劳工组织《化学制品在工作中的使用安全公约》和国家《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《生产安全事故应急条例》《建设项目安全设施“三同时”监督管理办法》等系列法律法规，健全安全生产应急管理体系，编制《职业健康安全运行控制程序》《作业场所职业卫生管理制度》强化了安全生产责任制。

公司识别了机械伤害、职业病等职业健康安全风险源，制定并实施了相应的管理方案，包括定期机械检查、特殊岗位人员体检、配备劳保用品及职业病防护用品等具体措施，统筹做好安全生产，营造企业安全文化氛围，为企业安全稳定运行奠定扎实的基础。公司定期开展职业健康监护，邀请第三方对职业病危害现状进行评价，并安排年度职业病体检，保障员工的健康安全。



设施改造

开展东沃化能硫酸车间熔硫及罐区废气处理系统改造，减轻排放异味，发发电机组技改项目进行职业危害预评价



职业病防护工具

制定 5S 标准手册，规范着装及防护工具穿戴；根据人员岗位及工作内容需求为员工发放安全帽、工作服、工作鞋常规工具以及耐酸手套、耐高温手套、防护眼镜、防尘口罩、耳塞、耐酸雨靴、防护面罩等特殊防护工具



定期体检

定期组织在岗人员进行职业健康检查

• 职业病风险防范重点

关键进展

2023 年，确成股份、东沃化能先后通过安全生产标准化二级企业审核；三明阿福、安徽阿喜先后通过安全生产标准化三级企业审核。

21—23 年职业病风险数据	2021 年	2022 年	2023 年
职业病风险岗位员工人数	432	425	436
参加职业病员工体检人数	432	425	436
职业病发病员工人数	0	0	0

• 公司三年职业病风险数据

21—23 年工伤事故数据	2021 年	2022 年	2023 年
工伤人数	5	1	1
工伤事故起数	5	1	1
因工死亡事故起数	0	0	0
因工死亡事故人数	0	0	0

• 公司三年工伤相关数据

关键绩效

2023 年，
公司安全生产投入超过

1,321 万元

共有急救人员

36 名

安全文化建设

安全文化、安全法制、安全责任、安全科技、安全投入构成安全生产“五要素”，其中安全文化是灵魂。公司积极构建安全文化体系并运行，规范开展安全生产委员会会议、安全培训、班组安全建设、行为安全观察与沟通、安全检查及安全生产月等活动，旨在通过安全文化的细微渗透功能，使全体员工形成安全价值观的共识和安全目标的认同，营造以“完备制度为基础、规范行为为重点、把安全变成习惯为目标”浓厚的公司安全文化氛围，通过实现自我行为的有效控制，不断提高安全修养，从被动执行状态，转变成主动自觉地根据安全要求采取安全行为，为公司长周期安全可持续提供保障。



关键绩效

2023 年，
公司安全培训

135 场

累计参与

525 人

生产一线员工参与度为

100 %

人均健康安全培训时长为

32 小时

案例：开展风险分级管控及隐患排查治理知识培训

2023年9月，无锡工厂生产一部开展了风险分级管控及隐患排查治理知识培训，就白炭黑车间设备设施与作业活动风险清单、白炭黑车间设备设施安全检查表（SCL）、白炭黑车间作业活动安全分析（JHA）进行讲解，重点探讨新增的7项风险的再辨识及风险管控措施的有效性，并对修订的《风险分级管控和隐患排查治理制度》进行全员再培训。



• 甲乙两班培训现场

案例：开展职业健康安全培训

2023年10月，公司开展了职业健康安全培训，培训内容主要包括了观看《职业病分类和目录》相关的两个教育视频，对《国卫疾控发〔2013〕48号》中共列出了10类132种职业病进行了深入学习，进一步帮助员工减少职业健康安全的风险，增强防范意识。



• 职业健康安全培训

案例：开展危险化学品知识安全培训

2023年2月，公司开展了危险化学品知识培训，培训内容主要包括硫酸、氢氧化钠、天然气等危险化学品的危险性概述、成分/组成、急救措施、消防措施、泄漏应急处理、操作处置与储存等16个部分，进行了深入学习，进一步帮助员工减少职业健康安全的风险，增强防范意识。



• 2023年第一季度危险化学品安全培训

案例：开展应急救援安全培训，增强员工急救能力

2023年6月，公司邀请区红十字会开展了应急救援知识培训，就2020院外心脏骤停生存链、如何拨打“120”、意外伤害的急救等进行了深入学习，进一步帮助员工提高自救互救能力，从而能够在专业救护人员到来之前发挥“第一救助者”的作用。



• 应急救援培训现场

心系员工 共创人才辉煌

确成股份十分重视对员工的培养，将人才的选、育、用、留作为企业发展的重点。公司坚持平等雇佣，保障员工合法权益，确保每一位员工获得平等公正的待遇，并通过员工满意度调查、员工沟通等方式加强民主管理；坚持企业与员工共同发展的理念，为员工提供多种职业发展路径，赋能员工成长并通过开展丰富多样的关怀活动，不断增强员工的归属感与幸福感，实现员工与公司共成长。



- 平等雇佣
- 人才发展
- 员工关怀



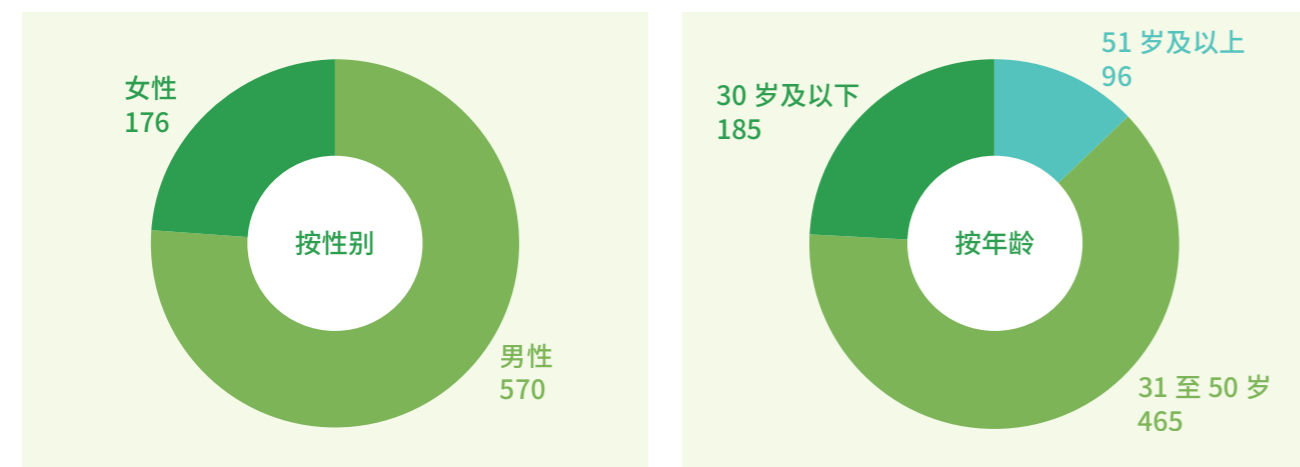
平等雇佣

公司奉行以人为本的理念，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国妇女权益保障法》《禁止使用童工规定》等法律法规，制定并持续完善《招聘管理制度》《薪酬管理制度》《员工守则》等内部制度，与工会签订《集体合同》，确保员工健康和安全的的工作环境，贯彻男女同工同酬的原则，保障公平公正的就业待遇，禁止针对国籍、性别、年龄、残疾、种族、宗教等的歧视行为，防范任何骚扰事件的发生，平等对待全体员工。

关键绩效



员工构成 (单位: 人)



员工权益

公司坚持公平用工，致力于为员工营造多元化、舒适、公平及安全的工作环境，特制定《防止雇佣童工控制程序文件》《防止强迫劳动控制程序文件》《防止歧视和骚扰事件控制程序文件》《防止职场性骚扰指导守则》《女职工劳动保护控制程序文件》等细则，严禁雇佣童工及强制劳工，并在文件中明确当事件发生时的补救措施。

雇佣、解聘、退休返聘与晋升

- 雇佣:** 公司人员招聘遵循公开、公平，公正原则，全面考核、择优录用、任人唯贤
- 解聘:** 按照《员工守则》和劳动合同中的要求规范员工离职管理
- 退休返聘:** 制定《员工退休返聘管理办法》，针对急需、无合适替代人选、专业性较强、高经验需求的岗位，对退休人员进行规范考核返聘
- 晋升:** 根据《薪酬管理制度》《绩效管理制度》，公正、公开地开展绩效考核及岗位晋升管理，并将绩效考核结果应用于绩效奖金分配、岗位晋升等工作

工时与休假

- 工时:** 基于《员工守则》的规定，公司实行每天八小时标准工时制度；对特殊岗位的员工，经劳动部门批准实行不定时工作制或综合计时工作制的另行规定。公司根据生产需要，经与员工协商可以依法延长日工作时间，或安排员工休息日（星期六/日）加班；员工经批准加班的，依规定支付加班工资或安排补休
- 休假:** 员工依法享受节日休假、年休假、婚假、丧假、陪/产假、育儿假、独生子女护理假等带薪假期

关键绩效



薪酬福利

公司的薪酬管理体系由人力资源部门根据公司战略发展需要，搭建适合公司发展需要的人力资源体系，制定《薪酬管理制度》《绩效管理制度》，严格执行《工资支付条例》及《工资集体协商协议》，员工工资不低于所在地最低工资标准，明确员工薪酬构成、薪酬调整机制、工资核算方法等，为员工提供具有市场竞争力的薪资待遇。同时，也积极响应国际上对于维生工资的要求。







员工福利对促进员工积极性有重大作用，让员工对公司产生归属感，促进员工强大的团队责任感和努力意识，让公司团队的实力和核心竞争力得到提升。

法定福利

五险一金、带薪假期、法定节假日、陪产假、休息日和劳动保护等

公司专项福利

-  **经济性福利:** 为员工提供包括岗位津贴、中夜班津贴、司龄津贴、高温津贴、稳岗津贴、学历津贴、孝德津贴、驻外津贴、营养津贴等在内的津贴补助、设置介绍奖、导师费、优秀员工奖等激励机制、员工持股、节日礼物、社会保险、年度体检等
-  **关怀类福利:** 职业关怀、心理健康关怀和家庭关怀
-  **设施性福利:** 提供员工餐厅、班车、母婴关爱室等设施
-  **文体类福利:** 团建活动、年会庆典、体育比赛、员工交友会、家庭日等活动

• 公司福利体系

关键绩效

截至 2023 年末，
公司女性员工休产假后返岗比例

100%

公司员工体检率为

100%

公司员工社会保险覆盖率为

100%



案例：员工福利发放，愿你笑口常开

2023 年 3 月，公司为员工及家属准备了一份惊喜礼物，电动牙刷套装，共有亲子款和成人款两种，员工可以为家属或者孩子选择一款合适的礼品。本次活动主题定为了“确成愿你笑口常开，永远美美哒”，亦表达了对员工自己及员工家人的美好祝福。



• 员工惊喜礼品

案例：元宵游园会

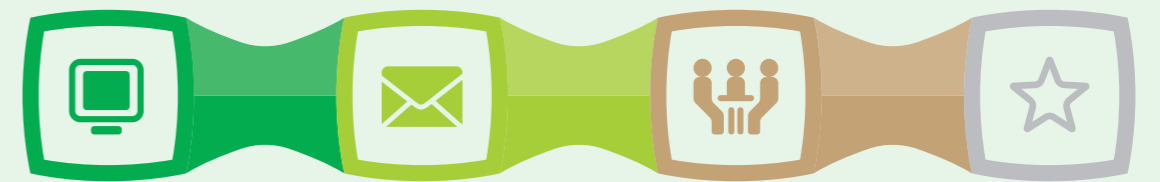
2023 年元宵节，公司举办了一场热闹非凡的家庭游园活动，人群熙熙攘攘，活动热闹非凡。这场家庭游园活动不仅丰富了人们的节日生活，也增进了家庭成员之间的感情。在这个特殊的夜晚，确成的每一个成员都感受到了浓浓的节日氛围和家庭的温暖。



• 元宵节活动

民主管理

公司深刻意识到畅通而有效地组织沟通，有利于信息在公司内部充分流动和共享，提高工作效率，增强民主管理，保持和谐稳定的劳动关系，促进经营管理目标的实现。公司建立畅通、多样化的员工沟通渠道，为员工提供有效的申诉渠道和处理机制，保障员工的意见与诉求得到妥善解决，倾听员工心声、了解员工需求，不断促进公司管理水平提升。公司承诺员工可自由参加合法组织、社团，以工会为桥梁倾听员工声音，组织召开职工代表大会，促进员工与公司之间的相互理解与支持。



个人直接向人力资源、
工会端口反馈信息

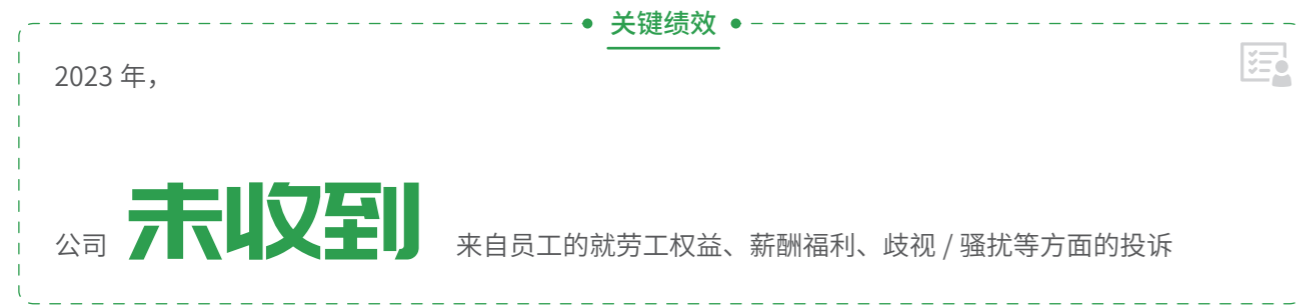
通过人力资源部门邮箱
反馈信息或申诉

定期沟通会议，由人力
资源部及工会向员工沟
通集中性、针对性问题

年度员工满意度调查

• 员工沟通渠道

为及时接收广大员工意见建议，公司在厂区各个办公楼、楼梯间设置意见箱并由专人定期收集汇总，及时向相关部门领导反馈意见，积极解决员工日常工作及生活中存在的问题。公司制定相关制度规范内部员工投诉及办理流程，保护举报人隐私和人身安全，保证公司员工投诉渠道通畅，增强上级对员工意见的可及性，更好地维持一个公开沟通、迅速解决问题的工作环境。



员工满意度调查在企业发展中同样发挥着重要作用，并成为公司日常管理的重要工具。通过员工满意度调查，公司可以对自身管理中所存在的问题进行“诊断”，进而系统地“治疗”，改善公司管理，提高生产效率、降低人员流失率。



人才发展

公司注重赋能员工成长与发展，持续建立健全员工培训体系机制，提供差异化、针对性的培训活动，并为员工提供平等多元的职业晋升发展通道，不断提升员工团队的专业性，为公司的可持续发展提供坚实的人才保障。

员工培训

公司以“服务于企业发展、服务于企业员工”为目标，尊重员工个性与发展要求，通过多样化的培训不断提高员工的素质与工作技能，为公司提供各类合格的管理人员和专业人员，助力公司的持续稳定发展。

公司制定《员工培训体系管理制度》《新员工培训管理办法》《岗位技能培训管理办法》《员工外派培训管理办法》《内部讲师管理办法》《海关高级认证企业培训标准》《储备干部培养方案》等规章制度，持续完善培训管理制度，制定并落实年度培训计划，着力践行系统性、制度化、多样化和效益性的培训原则，满足员工自我成长、自我实现的需要。



• 员工培训形式

内部培训					外部培训			员工自我培训	
新员工培训	岗位技能培训	转岗培训	继续教育培训	部门内部培训	公司组织的各种在公司之外地点的培训	国内外短期培训	高级管理人员的海外考察	MBA课程进修培训、企业经理人培训、资格证书培训等	公司鼓励员工利用业余时间积极参加各种提高自身素质和业务能力的培训

• 多样化培训形式

案例：中层干部管理能力培训，强化管理者领导力

2023年10月，公司组织了全体中层管理干部管理能力提升培训，对管理者角色定位、岗位职责、能力提升等多方面进行了演绎分享，并通过课堂提问、小组讨论等多种模式提升了培训效果，确保参与者掌握培训知识。



中层干部管理能力提升

晋升通道

公司设有健全的人才晋升职级体系和晋升评审工作流程以规范员工职业发展路径及晋升通道，使员工职业规划与公司发展相统一，在员工成长发展的同时也为公司的发展培养和储备合格人才。公司制定《绩效管理制度》《薪酬管理制度》规范员工激励、岗位晋升及职业发展相关工作，持续优化薪酬管理体系与职位管理体系，为员工提供职业生涯规划，全面实现全通道发展模式。

公司设定管理职系 (M1-M18)、技术职系 (T1-T12)、技能职系 (S1-S10)、操作职系 (O1-O6) 四个岗位职系，依据《职务体系管理办法》，明确各职系职业发展晋升通道，规范各职系的定义和岗位职责，完善研发技术工程师等级 (T 系列) 评定管理办法，秉持“保留骨干、争先创优、稳定技工队伍”的原则，为每位员工明确透明、公开、公平的职业发展路径。



管理职系

根据事业战略制定本组织的目标及计划，带领团队达成目标；对于目标的实现负有责任

技术职系

凭借其特定技术领域的高度专业性，对公司有着与管理职系不相上下的巨大贡献

技能职系

指从事一定技能为主，靠熟练操作为主的人员；凭借经验与熟练的技能为公司作出贡献

操作职系

从事以操作事务性工作为主的人员



M、T、S、O 四系列职位管理体系

公司每年对员工工作表现，进行定量、定性相结合的月度评估和审查，指导员工优化工作表现，以制定职业和个人发展的行动计划以帮助员工实现短期和长期的职业目标。公司建立了岗位内推的机制，通过邮件等渠道向员工发布内部岗位空缺，鼓励员工参与内部竞岗，推动内部优秀人才的良性流动，明确各岗位的关键业务能力、任职资格及晋升标准，引导员工能力提升，为各类员工提供顺畅的发展空间。同时，公司制定了《员工内部推荐奖励的管理办法》，激发员工参与推荐优秀人才加入确成股份的热情，完善公司人才库建设。2023年，共有16人获得了内推奖励。

案例：完善公司人才库，推动公司内部竞岗

为建立公司公开、公平、公正的人才竞争和任用机制，努力打造一支品德好、能力强、素质高的管理团队，公司每年公开内部竞聘岗位。2023年，三明阿福完成了内部竞聘体系专员及安全专员，2名产线工人获得了更优的岗位。

关键绩效

2023年， 公司完成内部员工绩效评估审查的覆盖率达	经过内推的员工	内部竞岗聘用的员工
100 %	16 人	2 人

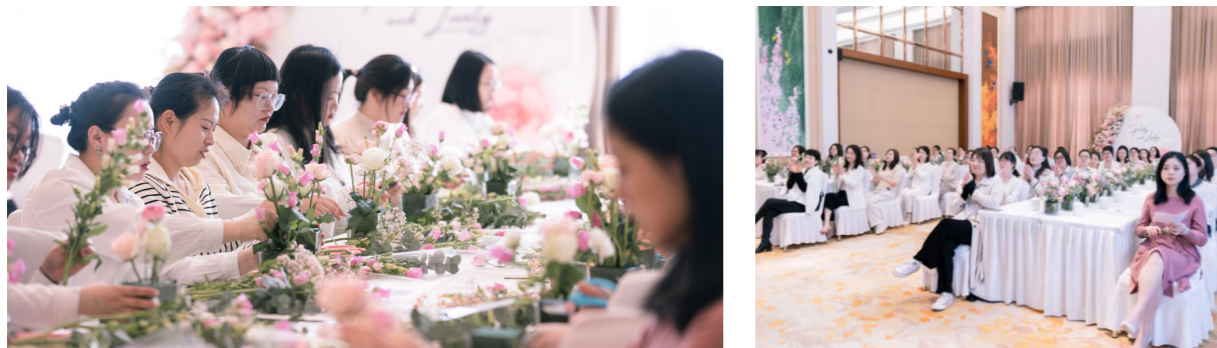


员工关怀

公司的成长与发展离不开每一位员工的辛勤付出。为树立企业良好社会形象，提高雇主品牌形象，吸引、激励和保留员工，公司通过开展丰富多样的文化活动，同时针对女性员工、单身员工、困难员工、退伍军人等各类群体开展专项活动，并将企业关怀延伸至员工家属。

案例：女性职工福利

为进一步关怀女性员工的健康与福利，确成股份成立了妇女联合会并定期为公司女性职工发放福利品。从身边小事做起关爱女性职工生活与工作。公司定期为女职工们发放卫生用品；三八节期间举办如音乐沙龙、围炉煮茶、主题讲座等系列活动，让女职工们从点点滴滴小事中体会到公司的家文化。



• “Q&C女神节”活动

案例：高温季节慰问员工活动

为了感谢一线员工对公司的贡献，也为了帮助一线员工抵挡酷热的温度，2023年，确成股份董事长带领公司领导为一线员工们发放慰问品，以表达公司对员工时刻的记挂，感谢员工为公司的付出。



• 高温季节慰问员工活动

案例：520 家庭日活动

2023年5月20日，公司举办了三地联动的家庭日活动，无锡、安徽、福建的288个家庭，超过600位家人参与到这场寓教于乐的美妙旅程中。活动包含天文实验、星空观测、干花制扇、飞盘&旱地冰壶等活动。其中，最值得一提的是环保时装秀，公司相信ESG要从娃娃抓起。在确成可持续发展理念的号召下，确成宝贝们发挥奇思妙想，将废弃物品打造成时尚亮眼的个性服装，发出绿色、环保、可再生的倡议。



• 确成家庭日活动

案例：秋季家庭日活动

2023年10月，确成股份秋季家庭日活动在唐氏故里、锡剧发源地严家桥拉开帷幕。活动现场气氛热烈，有文创集市、割稻打谷、寻迹唐苑、厨王争霸等活动，既体验了传统文化，也展现出确成人对生活的热爱和激情，晚上的篝火晚会更是载歌载舞，纵情欢乐。本次文创市集所得善款全部捐赠于“圆梦”助学项目。



• 秋季家庭日活动集锦

案例：健康月乐享健康

2023年，为了保障员工身体健康，公司组织了健康月特别活动，从充实且忙碌的工作中抽身而出，来到太湖畔参与一系列健康讲座及活动，愉悦身心，尽情享受为期两天的健康疗养之旅。



• 健康讲座

• 皮划艇体验

• 有氧徒步

感恩回馈 践行使命担当

企业的成长和繁荣离不开社会的支持和帮助，确成股份在强抓党建发展及引领的同时，通过慈善捐款、志愿服务等多种形式回馈社会。公司不断探索多样化的援助和帮扶模式，积极参与教育、养老及扶贫等领域的公益项目，增进社会福祉，努力创造可持续社会价值。

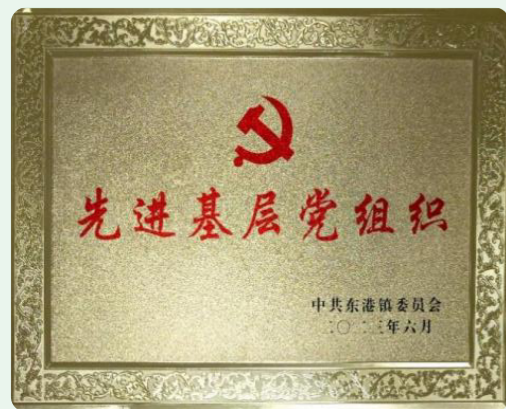


- 党建引领
- 慈善捐赠
- 社会公益

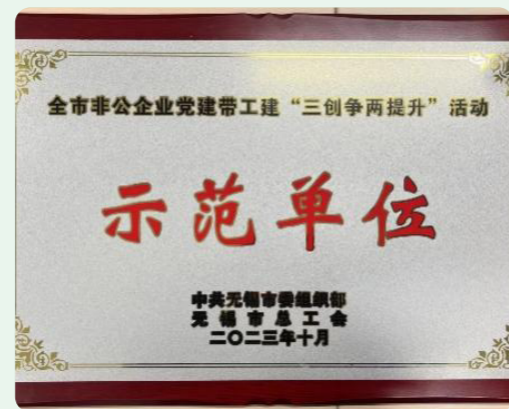


党建引领

公司始终将党的政治建设置于首要地位，认真落实党中央和上级党委的决策部署，以实际行动践行党的初心和使命，深入学习贯彻党的二十大精神，发挥带头引领作用。公司开展各项党建发展及交流活动，推动党建工作进一步发展，为实现公司的高质量发展提供坚强保障。确成党支部于2023年6月荣获了“东港镇先进基层党组织”，2023年10月荣获全市非公企业党建带工建“三创争两提升”活动示范单位。



• 公司荣获“东港镇先进基层党组织”



• 公司荣获“三创争两提升”活动示范单位

案例：组织学习习近平新时代中国特色社会主义思想

2023年1月，公司支部委员会组织开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题学习，坚持把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合，同中华优秀传统文化相结合，以全新的视野深化了对共产党执政规律、社会主义建设规律、人类社会发



• 学习习近平新时代中国特色社会主义思想

慈善捐赠

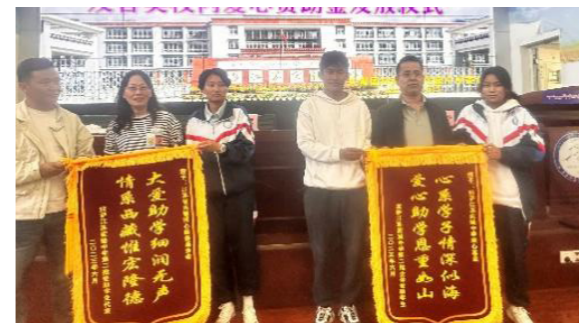
公司将公益慈善融入企业发展战略，坚持投身于公益慈善事业，2019年公司实控人成立无锡同心慈善基金会（下称“基金会”），开展乡村振兴贫困助学等慈善项目，为品学兼优的贫困学生提供资助，促进国家教育事业的建设与发展。



• 确成股份荣获“2023年度锡山慈善爱心单位”

案例：基金会开展“同心圆梦 爱心永续”圆梦项目

2023年，基金会持续开展“同心圆梦 爱心永续”圆梦项目，通过无锡市对口帮扶工作组等相关政府部门，与对口帮扶地区以及革命老区的政府、学校通力合作，深入了解各地受助学生的实际困难，因地制宜、因材施教，制定切实可行的帮扶方案，定期向受助学生发放助学金、寄送爱心物资，重视对受助学生的心理关怀。该项目获评“2023年锡山区新时代文明实践志愿服务优秀项目”。



• 基金会爱心资助金发放仪式



• 基金会产业对接交流活动暨项目合作签约仪式

关键绩效

2023年，基金会圆梦项目资助贫困学生

1,107 名

发放助学金

191.13 万元



社会公益

公司始终将回馈社区、服务社区作为自身的重要责任，通过党建带群建的方式，联合工会、妇联、共青团成立了志愿者组织，鼓励员工加入并参与志愿服务，帮扶身边及社会上的弱势群体，定期参与慰问周边困难家庭、困难职工家庭并送上慰问金及生活用品等社会公益活动，关爱丰富社区居民的精神文化生活，为所在社区的可持续发展贡献力量。

案例：工会志愿者慰问孤寡老人

2023年，公司工会积极组织志愿者团队开展社区敬老院孤寡老人慰问活动，为老人送上生活用品和营养品，解决生活需求的同时给予老人们精神上的关爱和陪伴，让他们感受到来自社会的关爱与尊重。



• 慰问敬老院孤寡老人

案例：为优秀员工学子发放“确成骄傲”奖学金

为充分体现公司的企业文化，进一步激发员工子女的学习热情，公司特别设立“确成骄傲”奖学金嘉奖成绩优异的员工子女，鼓励他们努力学习，追求卓越。同时让员工们深刻地感受到公司的关怀和支持，提升员工及其子女的社会责任感和归属感。



• 向员工学子颁发“确成骄傲”奖学金

案例：慰问确成老兵，共忆峥嵘岁月

2023年建军节，为致敬退伍军人，公司开展“共忆峥嵘岁月，情暖确成老兵”慰问活动，与退伍军人召开座谈会，并送上节日慰问品，表达公司对退伍军人的敬意，感谢他们为社会和人民作出的贡献。



• 慰问退伍军人

案例：泰国工厂社会志愿公益活动

2023年，泰国工厂积极践行企业社会责任，开展各项公益活动，组织员工参加园区内无偿献血活动，慰问社区周边贫困家庭并开展清洁打扫活动，为社区内学校送去口罩、酒精等防护用品，并为游乐设施重新刷漆，积极展现企业社会责任感和担当精神。



• 为马塔普警察局（幼儿园）设施刷漆



• 员工参加无偿献血活动



• 为社区学校捐赠防护用品



• 慰问社区周边贫困家庭

关键绩效

经济类					
披露项		单位	2021年	2022年	2023年
经济指标	营业收入	万元人民币	150,294.65	174,647.22	181,035.79
	净利润	万元人民币	30,007.49	38,046.21	41,251.04
	基本每股收益	元人民币	0.72	0.92	0.99
	每股社会贡献值	元/股	1.17	1.4	1.48
环境类					
披露项		单位	2021年	2022年	2023年
能源消耗	天然气消耗量	立方米	55,596,266.87	54,246,482.26	69,499,450.82
	煤炭消耗量	吨	66,695.73	52,879.75	33,259.01
	柴油消耗量	升	106,730.27	163,389.44	35,939.00
	外购蒸汽总量	吨	262,331.71	248,907.78	115,489.86
	外购电力总量	千瓦时	81,839,695.54	80,939,413.84	75,107,925.59
水资源	耗水量	吨	5,461,163.30	4,833,872.00	5,388,725.00
废弃物排放	一般固体废弃物总量	吨	25,529.00	18,364.00	15,540.50
	危险废弃物其他总量	吨	1,227.70	1,373.58	865.63
	废弃物回收总量	吨	26,756.70	19,738.00	16,406.13
温室气体排放	范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	271,898.68	237,374.16	221,776.15
	范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	127,106.20	121,254.52	59,838.81
	温室气体排放总量(范围1+2)	吨二氧化碳当量	399,004.88	358,628.67	281,614.96

员工及社会公益						
披露项		单位	2021年	2022年	2023年	
员工沟通	受集体协商协议保障的员工比例	%	100	100	100	
员工雇佣	劳动合同签订比例	%	100	100	100	
	社会保险覆盖率	%	100	100	100	
	体检覆盖率	%	100	100	100	
	女性员工休产假后返岗比例	%	100	100	100	
	员工总数 注：截止本财年结束日的员工人数，下同	人	649	694	746	
	按性别	男性	人	489	530	570
		女性	人	160	164	176
	按雇佣类型	劳动合同制	人	647	691	741
		劳务派遣制	人	0	0	0
		其他雇佣形式	人	2	3	5
	按雇员类别	中级管理层中女性员工比例	%	10	10	15
高级管理层中女性员工比例		%	20	20	20	
	少数民族员工雇佣数量	人	1	1	1	
	外籍员工雇佣数量	人	67	78	85	
员工流失率	员工流失率	%	17.95	16.91	12.08	
	男性员工流失率	%	20.36	19.08	15.03	
	女性员工流失率	%	9.60	8.89	7.35	

披露项		单位	2021 年	2022 年	2023 年	
员工培训	员工培训总投入	万元人民币	42.2	50.3	57.3	
	员工接受培训的平均时长	小时	44.60	44.04	46.95	
	员工培训覆盖率	%	100	100	100	
	员工接受培训的总时长	小时	28,961.00	30,564.00	35,023.00	
	按员工类型划分	基层员工接受培训的总小时数	小时	43.6	42.1	47.5
		中级管理层员工接受培训的总小时数	小时	62.3	63.5	65.5
		高级管理层员工接受培训的总小时数	小时	37.1	45.2	48.5
职业健康与安全	工伤人数	人	5	1	1	
	工伤事故起数	起	5	1	1	
	因工死亡事故人数	人	0	0	0	
	因工伤损失的工作日数	天	237	18	15	
社会公益	社会公益投入金额	万元人民币	48	68	23	
	员工志愿人数	人	10	409	49	
	员工志愿服务时长	小时	225	1868.5	939.5	
	员工志愿服务人次	人次	69.3	77	193	

供应链				
披露项		单位	2022 年	2023 年
可持续供应链	签署供应商行为守则的比例	%	80	100
	参与公司 ESG 实践评估的供应商比例	%	25	28
	可持续采购主题培训场次	次	2	1
	供应商可持续培训的数量	家	/	1

指标索引

全球报告倡议组织 GRI 标准索引

使用说明		确成股份在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日参照 GRI 标准，报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
使用的 GRI 1		GRI 1: 基础 2021
GRI 指标	相关解释	相关章节
GRI 2-1	组织详细情况	关于本报告
GRI 2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
GRI 2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
GRI 2-5	外部鉴证	独立审验
GRI 2-6	活动、价值链和其他业务关系	走进确成股份、创新驱动、质量为先、优质服务、可持续供应链
GRI 2-7	员工	平等雇佣
GRI 2-9	管治架构和组成	公司没有员工之外的工作者
GRI 2-10	最高管治机构的提名和遴选	公司治理
GRI 2-11	最高管治机构的主席	公司治理
GRI 2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	公司治理
GRI 2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 管理
GRI 2-16	重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
GRI 2-22	关于可持续发展战略的声明	ESG 管理
GRI 2-26	寻求建议和提出关切的机制	商业道德
GRI 2-27	遵守法律法规	公司严格遵守全国各地法律法规，未发生违法事件
GRI 2-28	协会的成员资格	行业合作
GRI 2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
实质性议题		
GRI 3-1	确定实质性议题的过程	实质性议题分析
GRI 3-2	实质性议题清单	实质性议题分析
GRI 3-3	实质性议题的管理	实质性议题分析

GRI 指标	相关解释	相关章节
经济效益		
G201-1	直接产生和分配的经济价值	见确成年度报告
G201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	见确成年度报告
G201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	见确成年度报告
G201-4	政府给予的财政补贴	见确成年度报告
间接经济影响		
G203-1	基础设施投资和支持性服务	慈善捐赠
G203-2	重大间接经济影响	创新驱动
反腐败		
G205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
G205-3	经确认的腐败事件和采取行动	商业道德
不正当竞争		
G206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	商业道德
税		
G207-1	税务方针	见确成年度报告
G207-2	税务治理、控制和风险管理	见确成年度报告
G207-3	利益相关者参与和管理与税务相关的问题	见确成年度报告
能源		
G302-1	组织内部的能源消耗量	节能减排、关键绩效
G302-4	减少能源消耗量	节能减排、关键绩效
G302-5	降低产品和服务的能源需求	节能减排、关键绩效
水资源		
G303-5	耗水量	节能减排
排放		
G305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	响应双碳
G305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	响应双碳
G305-5	温室气体减排量	响应双碳

GRI 指标	相关解释	相关章节
废弃物		
G306-2	管理与废物有关的重大影响	环境管理
供应商环境评估		
G308-1	使用环境标准筛选的新供应商	可持续供应链
雇佣		
G401-1	新进员工和员工流动率	平等雇佣、关键绩效
G401-2	提供给全职员工（不包括临时工或兼职员工）的福利	平等雇佣、员工关怀
职业健康与安全		
G403-1	职业健康安全管理体系	安全生产
G403-2	危害识别、风险评估和事故调查	安全生产
G403-3	职业健康服务	安全生产
G403-5	劳动者的职业健康和安全生产培训	安全生产
G403-6	促进工人健康	安全生产
G403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	安全生产
G403-9	工伤	安全生产、关键绩效
G403-10	工作相关的健康问题	安全生产
培训与教育		
G404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工发展
G404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	员工发展
多元化与平等机会		
G405-1	管治机构与员工的多元化	平等雇佣、员工发展
反歧视		
G406-1	歧视事件及采取的纠正行动	平等雇佣、员工发展，报告期内无相关负面事件
童工		
G408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	平等雇佣、可持续供应链，报告期内无相关负面事件

GRI 指标	相关解释	相关章节
强迫劳动		
G409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	平等雇佣、可持续供应链，报告期内无相关负面事件
供应商社会评估		
G414-1	使用社会标准筛选的新供应商	可持续供应链
G414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	可持续供应链
客户健康与安全		
G416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	质量为先、优质服务
G416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	质量为先、优质服务，报告期内无相关负面事件
客户隐私		
G418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	商业道德、优质服务，报告期内无相关负面事件

中国社会科学院 CASS-ESG 5.0 标准索引

指标	披露项	相关章节
(P1) 报告规范	P1.1 质量保证	关于本报告
	P1.2 信息说明	关于本报告
	P1.3 报告体系	关于本报告
(P4) 公司简介	P4.1 基本信息	走进确成股份
	P4.2 战略与文化	走进确成股份
	P4.3 业务概况	走进确成股份
(G1) 公司治理	G1.1 董事会构成多元	公司治理
	G1.2 董事会独立性	公司治理
	G1.5 反不正当竞争	商业道德
	G1.6 申诉与举报机制	商业道德
	G1.7 反商业贿赂及反腐败体系	商业道德
	G1.9 腐败事件及应对措施	商业道德
	G1.10 信息透明	投资者管理
(G2) 董事会 ESG 治理	G2.1 董事会 ESG 管理方针	ESG 管理
	G2.2 董事会 ESG 工作领导机制	ESG 管理
(G3) ESG 管理	G3.1 ESG 工作责任部门	ESG 管理
	G3.2 ESG 战略	ESG 管理
	G3.5 ESG 重大议题识别	实质性议题分析
	G3.6 利益相关方沟通活动	利益相关方沟通
	G3.7 ESG 信息披露渠道	关于本报告
	G3.11 ESG 荣誉	荣誉 2023

指标	披露项	相关章节	
(E1) 环境管理	E1.1 环境管理体系	环境管理	
	E1.2 环境管理目标	环境管理	
	E1.3 环保投入	环境管理	
	E1.4 环保预警及应急机制	安全生产	
	E1.6 通过环境管理体系认证	环境管理	
	E1.7 环保培训和宣教	环境管理	
	E1.8 环保产品或技术的研发与应用	三废管理、节能减排、响应双碳	
	(E2) 资源利用	E2.2 能源消耗量	响应双碳、关键绩效
E2.9 水资源使用政策		节能减排	
(E3) 排放	E3.1 废水减排政策	三废管理	
	E3.3 废气减排政策	三废管理	
	E3.4 废气排放量	三废管理	
	E3.5 废弃物排放管理政策	三废管理	
	E3.6 一般废弃物排放量	三废管理	
	E3.8 危险废弃物排放量	关键绩效	
	E3.10 废弃物回收利用绩效	三废管理	
	(E4) 守护生态安全	E4.1 业务经营对生物多样性及生态的影响	不适用
		E4.2 生物多样性保护行动	未披露
		E4.3 生态修复治理	未披露
(E5) 应对气候变化	E5.4 气候相关风险和机遇方面的目标及表现	响应双碳	
	E5.5 直接温室气体排放量	响应双碳	
	E5.6 间接温室气体排放量	响应双碳	

指标	披露项	相关章节
(S1) 雇佣	S1.1 遵守劳工准则	平等雇佣
	S1.2 多元化和机会平等	平等雇佣
	S1.3 员工构成	平等雇佣、关键绩效
	S1.4 劳动合同签订率	平等雇佣
	S1.5 员工流失率	关键绩效
	S1.6 民主管理	平等雇佣
	S1.7 薪酬福利体系	平等雇佣
	S1.8 社会保险覆盖率	平等雇佣
	S1.10 员工关怀	员工关怀
	S1.11 员工满意度	平等雇佣
	(S2) 发展与培训	S2.1 职业发展通道
S2.2 职业培训体系		人才发展
S2.3 职业培训投入		人才发展、关键绩效
S2.4 职业培训绩效		人才发展
(S3) 职业健康和安全生产	S3.1 职业健康管理	安全生产
	S3.2 通过职业健康及安全管理体系认证	安全生产
	S3.3 新增职业病数	安全生产
	S3.4 安全生产管理体系	安全生产
	S3.5 安全宣贯与培训	安全生产
	S3.6 隐患排查与整治	安全生产
	S3.7 应急管理体系	安全生产
	S3.8 安全生产投入	安全生产
	S3.9 安全生产培训绩效	安全生产
	S3.10 安全生产事故数	安全生产
	S3.11 工伤 / 亡人数	安全生产

指标	披露项	相关章节
(S4) 客户责任	S4.1 产品 / 服务质量管理	质量为先
	S4.2 产品合格率	创新驱动
	S4.6 信息安全与隐私保护	商业道德
	S4.7 客户满意度	优质服务
(S5) 负责任供应链管理	S5.1 供应链 ESG 管理体系	可持续供应链
	S5.2 供应商 ESG 审查评估	可持续供应链
	S5.3 审查的供应商数量	可持续供应链
	S5.6 供应商 ESG 培训体系	可持续供应链
(V2) 产品价值	V2.1 技术创新制度机制	创新驱动
	V2.2 技术创新的行动举措	创新驱动
	V2.3 研发投入	创新驱动
	V2.4 重大技术创新成果	创新驱动
(V3) 民生价值	V2.7 参与行业标准制定	行业合作
	V3.4 公益行动领域	慈善捐赠、社会公益
(V4) 环境价值	V3.6 公益捐赠总额	关键绩效
	V4.1 碳达峰碳中和战略与目标	响应双碳
报告后记 (A)	V4.3 减碳降碳成效	响应双碳
	集中展示公司报告期内 ESG 关键量化指标的年度绩效	关键绩效
	描述报告对 ESG 相关标准的回应情况, 可以列表形式呈现报告内容对参考指南具体指标的回应	指标索引

| 未来展望

鲲鹏击水三千里，勇立潮头踏浪行。我们伫立在时代的浪尖，面对全球关系复杂的态势，应对内外部经济环境不确定因素激增的挑战。我们始终坚持“成为全球主要的绿色新材料供应商”的使命，积极调整 and 适应国际、行业的发展趋势，保持长期、持续的研发投入，积累强大的研发技术和能力。我们相信危中有机、危可转机，唯有坚定不移走绿色化、低碳化的高质量发展道路，才能走得稳、走得远。

2023年，我们正式加入联合国全球契约组织（UNGC），以全球契约作为企业战略的重要依托，指导企业可持续发展工作的进一步落地。2023年，我们以无锡工厂为中心点并逐步推广光伏发电、安徽阿喜的生物质资源化综合利用项目、三明阿福碳捕集项目完成备案、援助国内灾区及泰国残障基金会、组织员工参与志愿服务等等，多项并行、全面承担环境责任、社会责任，积极推动自身、行业、国家的可持续发展进程。

砥砺前行，行稳致远。回望确成股份的20年，每一步都稳健而扎实。展望未来，我们将继续贯彻 ESG 管理方针，将可持续发展理念与业务深度融合，稳妥推进碳达峰与碳中和，加快产业升级迭代，提升综合利用效率，打造具有世界级竞争力的百年“美好”企业，继续用优秀的表现回馈投资者的期待，为客户创造价值，与伙伴互惠同进，为行业企业树立绿色化、低碳化的标杆，为全球可持续发展贡献更多的“确成”智慧和力量。

| 独立审验意见声明书

独立性及能力

1. 信公股份所有审验团队成员均与确成股份不存在导致利益冲突的商业关系，信公股份团队独立执行本次审验；
2. 信公股份的审验团队由行业内经验丰富的专业人士组成，相关人士皆接受过如全球报告倡议组织发布的 GRI 标准、AA1000AS v3、ISO 14001、ISO 26000、SA 8000、EcoVadis 全球供应链评级等可持续发展相关标准的专业培训，对于国际相关的准则与评价体系、验证标准具有充分的理解和实践经验。

审验声明

1. 确成股份的管理层对报告的编制和内容负全部责任。信公股份的责任是基于该意见书所描述之范围进行审验，并提供给报告阅读者及利益相关方专业审验意见。
2. 基于审验范围限制事项，信公股份依据 AA1000AS v3 对报告中界定范围内的事项，进行独立有限的审验工作及保证结论。除对该等结论对应的查证事实提出独立审验及作出其他意见声明书外，对于任何其他目的之质询，以及对于阅读此独立审验意见声明书的其他任何人，信公股份并不负有或承担任何有关法律或其他责任。
3. 对于这份独立审验声明意见书所载内容或相关事项之任何疑问，将由确成股份一并回复。

审验标准

信公股份采用 AA1000AS v3 类型 2 中度审验等级，内容包括确成股份对包容性、实质性、回应性和影响性这四项 AA1000AS v3 审验原则的遵守情况和程度的评价。

审验范围

1. 报告中由确成股份披露的在报告期 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日内的环境、社会和公司治理相关信息和数据，实质性议题的管理方法及行动措施，以及报告期内组织的 ESG 工作绩效表现；
2. 采用 AA1000AS v3 类型 2 中度审验等级用以评估确成股份遵循 AA1000AS v3 阐明的四项原则的性质和程度；
3. 审验的范围限于“报告”涵盖的确成股份及其运营控制权下的企业的数据和信息。以下信息和数据不在本次的审验范围内：
 - 本报告报告期之外的任何相关信息和内容；
 - 确成股份供应商、合作伙伴以及其他第三方的数据和信息；
 - 报告中披露的通过独立第三方机构审计的数据和信息，未进行重复审验。

审验流程与工作

为了收集与形成结论有关的证据，我们执行了以下工作：

1. 与确成股份的高层管理团队和员工进行了访谈，以了解确成股份履行企业在环境、社会及管治责任的整体情况和相关流程。
2. 验证确成股份有关组织的关键性发展与政策执行情况，以及审查报告中所作宣告的支持性证据。
3. 通过访谈与查验相关文件，了解确成股份的主要利益相关方及利益相关方的期望与需求、双方具体的沟通渠道，以及确成股份如何回应利益相关方的期望与需求。
4. 选定本报告中环境、社会及管治相关信息，对该等信息执行分析性核查程序、整体履行情况，并进行评估与验证，是否与报告内容一致。
5. 针对公司报告及其相关 AA1000 中有关包容性、实质性、回应性及影响性原则之流程管理进行验证，以确认本声明书的合适性。
6. 对选定的特定绩效信息有关数据可靠性及质量的支持性证据进行抽样检查。
7. 对选定的特定绩效信息进行重新计算验证。
8. 执行我们认为必要的其他程序。

审验结论

1. 根据确成股份所提供资讯以及抽样之测试，报告并无重大之不实陈述。
2. 针对 AA1000AS v3 中包括的包容性、实质性、回应性及影响性原则，详细审验结果如下：

包容性	报告反映出确成股份已实施包括：在经营中持续寻求利益相关方的参与、了解他们的期望与关注重点、及时就实质性议题进行沟通确认等的重要举措，以针对企业环境、社会及管治向利益相关方作出具有责任且策略性的回应。
实质性	确成股份公布了对组织及其利益相关方之评估、决策、行动和绩效会产生实质性影响与冲击之重大主题，并对议题的管理与绩效进行判断与改善。
回应性	确成股份已落实相关的政策，能对利益相关方所关切之议题作出及时性的回应。
影响性	确成股份对实质性议题具有充分的鉴别能力，且执行平衡和有效的评估及揭露方式，已经建立监督、衡量、评估和管理冲击之系统性的流程，从而在组织内实现更有效的决策和结果管理，能公正客观地展现实质性议题带来的冲击。

局限性

此次审验过程是在报告范围内地点进行的；

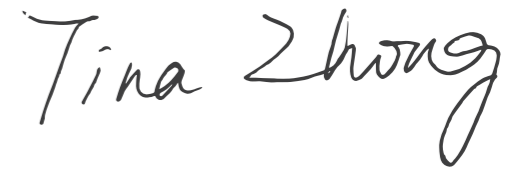
由于非财务资料未有国际公认和通用于评估和计量的标准，故此不同但均为可接受的信息和计量技术应用或会影响与其他机构的可比性。

如对本审验意见声明书有任何建议，您可通过以下方式联系：

电话：021-20740303

邮件：esg@infaith.com.cn

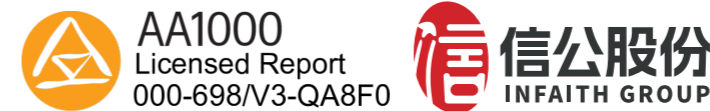
地址：上海市浦东新区福山路 388 号 8 楼



信公股份可持续发展部主管合伙人 钟文堂

上海信公科技集团股份有限公司

上海，2024 年 4 月



Q&C 确成股份
QUECHEN