

# 四川福蓉科技股份有限公司

## 2023 年度社会责任报告

### 一、公司概况

四川福蓉科技股份有限公司（以下简称“公司”）成立于 2011 年，位于四川省成都市崇州市，占地面积 500 亩，注册资本 67,769 万元，公司控股股东为福建省（冶金）控股有限责任公司下属的福建省南平铝业股份有限公司，实际控制人为福建省人民政府国有资产监督管理委员会。

公司产品为消费电子产品铝制结构件材料，产品加工后制作成平板电脑铝制背板、手机铝制外壳及中框、笔记本电脑铝制盖板和底板等。公司为国有控股上市公司，是国内单体规模较大、技术力量领先的手机、平板电脑、笔记本电脑、通讯器材等消费类移动终端产品的铝制关键零部件及精密深加工件的研发、制造专业厂家之一，是苹果、三星、谷歌、联想、华为、小米、OPPO 等多家国际、国内知名品牌产品的主要供应商。2024 年公司将在消费电子产品铝制结构件材料业务基础上，正式进入新能源及汽车业务领域，新增新能源、汽车铝型材及其深加工件产品，用于新能源动力和储能电池箱体以及轻量化车身结构件、安全防护件、精密控制件等零部件。

截至 2023 年底，公司资产总额（并表，下同）为 33.14 亿元，净资产为 19.94 亿元，员工（含子公司）828 人。公司是四川省企业技术中心、成都市院士（专家）及西南交大院士（专家）创新工作站、2023 年成都制造业 100 强企业。

### 二、2023 年度经营成果和社会贡献

2023 年度公司实现营业收入 19.06 亿元，同比下降 15.44%；实现净利润 2.78 亿元，同比下降 28.33%。2023 年实缴税金 8,377.81 万元，社会贡献总额 47,553.38 万元，每股社会贡献值 0.7 元。

### 三、公司治理

#### 1、治理体系规范

2023 年度公司按照《公司法》《证券法》等有关法律法规和《公司章程》的要求规范运作，不断健全和完善公司法人治理结构，健全公司内部控制制度，

积极开展投资者关系管理工作,以进一步提高公司治理水平,促进公司规范运作。

2023 年度,公司按时召开股东大会、董事会及监事会会议和董事会各专门委员会会议,审议通过了相关议案。相关会议的召开、表决程序符合《公司章程》

《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》以及公司相关内控制度规定,确保公司治理机构的规范运作、谨慎决策,有效维护了股东和利益相关方的合法权益。

## 2、加强信息披露,注重与投资者沟通

2023 年度,公司共发布临时公告 72 份,定期报告 4 份。公司信息披露真实、准确、完整,不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,保证了信息披露的及时性、公平性,切实维护了公司股东的合法权益。

公司从规范法人治理、提升公司在资本市场的地位和形象、为公司广大股东服务的角度出发,强化投资者关系管理工作。2023 年度,公司通过上证 e 互动、专线电话等方式,主动与投资者特别是中小投资者保持联系和进行沟通;2023 年 5 月 8 日、8 月 31 日及 11 月 15 日通过上证路演中心召开了 2022 年度及 2023 年一季度业绩说明会、2023 年半年度业绩说明会及第三季度业绩说明会;加强与媒体、投资者、机构之间的沟通,加强与监管部门的沟通协调。合理地安排投资者等到公司现场参观、座谈、调研。召开股东大会时,公司采用现场会议和网络投票相结合的方式,便于广大投资者参与。

## 四、履行社会责任,促进和谐发展

### 1、以良好的经营业绩回报股东

按照 2022 年年度股东大会决议,2023 年 5 月 30 日公司以总股本 521,000,000 股为基数,向全体股东按每 10 股派发现金股利 4.00 元(含税),共计派发现金股利 20,852 万元,按母公司报表实现净利润计算,2022 年度现金分红比例为 60.14%;以资本公积金向全体股东每股转增 0.3 股,共转增 15,639 万股,为股东提供了持续的良好回报。

### 2、促进社会和谐繁荣

作为国有控股的上市公司,公司解决了 800 多名员工的就业;公司 2023 年实现税收上亿元,促进了崇州当地经济发展;作为“成都市制造业 100 强企业”之一,公司一直致力于打造成为消费电子产品铝制结构件材料、新能源及汽车铝型材的国内龙头生产企业,并与其他企业一道为成都、崇州的经济贡献力量。

### 3、切实维护员工权益

公司严格遵守《公司法》《工会法》等相关法律法规，规范劳动关系，依法加强职业卫生健康管理，提供岗位所需的保护措施。遵循和维护国家签署的国际人权和劳工标准。杜绝童工、强迫劳动、用工歧视和职业歧视。坚持公开、公平、公正的招聘原则，帮助员工做好人生职业生涯的规划，保障退休员工权益，支持员工参加社会公益活动。

报告期内，公司聘用了部分残疾人和少数民族员工。公司劳动合同签订和社会保险实现了全覆盖。为了规范和统一公司的人才选拔及任用标准，公司持续完善人才管理制度与流程，拓展员工晋升空间，奠定人才梯队建设基础。公司每年及时安排员工进行岗前、岗中及离职体检，及时关注员工体检结果，除个别员工因个人原因不能参加体检外，实现了体检和健康档案全覆盖。2023 年公司无职业病发生，也未发生劳动争议事件。

### 4、关爱员工，不断增强员工的获得感和幸福感

公司员工与公司共同发展，共享企业发展成果。2023 年普通员工人均收入同比保持稳定。公司除了为员工缴纳“五险一金”外，对骨干员工实施企业年金计划。

公司工会高度重视困难职工帮困救助工作，从关心职工冷暖、促进企业和谐、稳定公司发展大局的高度认真履行相应职责。2023 年公司工会对婚喜职工、过生日员工通过发放蛋糕卷的方式表示恭贺；对光荣退休的员工、生育员工、生病住院员工、直系亲属去世员工和工伤员工等进行了慰问。坚持在元旦、春节期间开展送温暖活动，对意外受贫、工伤致残的职工家庭进行解困救助。2023 年共救助帮扶困难职工 12 人并发放慰问金，为个别特别困难员工发起全厂志愿募捐活动。2023 年春节、端午节、中秋传统节日前向全体员工发放节日福利品。在炎热夏季，开展向生产一线员工送西瓜、凉茶活动。

### 5、积极开展文娱活动，丰富职工文化生活

为庆祝“三八”妇女节，公司组织女员工举办“春满福蓉，芳华绽放”花艺活动并向参与人员发放纪念品；组织了篮球、羽毛球、乒乓球等比赛；按照成都市总工会举办的以“乐动成‘工’、唱‘享’未来”为主题的 2023 年度送文化到基层活动要求，组织员工参加在明珠家具厂举办的大型音乐晚会。加强对“成都市劳模和工匠人才创新工作室”的建设，公司员工赵云杰被评为 2023 年“成

都工匠”。加强对车间现场“职工之家”“心灵驿站”以及宿舍楼健身房、乒乓球室、台球室及办公楼图书室的管理，供员工活动使用，不仅丰富了职工的文化生活，而且进一步提高了职工的企业主人翁意识，激发了广大职工工作的积极性和主动性。

#### 6、促进环境及生态可持续发展

公司一直以来能够严格执行并遵守有关环保的法律法规，积极推进完善环保管理责任体系、环保管理制度的建设，制定严格的环境作业规范，充分管理自身在生产经营环节对环境的影响，积极向员工及社会传播绿色文明信念。公司采取措施践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念：一是对生产工序产生的铝合金边角料等进行分类管理，并回炉循环使用；二是采购铝锭原材料时，尽可能使用绿色环保的水电铝；三是子公司厂房屋面安装太阳能光伏设施，提高对清洁能源的使用比重。

公司已全面建成环境管理体系。2023 年度公司环保各项检测报告显示均符合相关标准要求。公司积极争取节能减排支持和激励政策，通过充分应用新技术、新工艺提高能源利用效率，并配合相关部门实施合理化建议，从而进一步挖掘公司的节能潜力。

四川福蓉科技股份有限公司  
二〇二四年四月二十三日