

2023

重庆川仪自动化股份有限公司
环境、社会及公司治理（ESG）报告

ESG



报告说明

本报告是重庆川仪自动化股份有限公司（简称“川仪股份”或“公司”）发布的首份环境、社会及公司治理（ESG）报告（简称“本报告”），重点展示了公司在环境、社会及公司治理等责任领域的管理理念、亮点实践与年度绩效，旨在加强与各利益相关方的沟通，促进可持续发展。

◎ 时间范围

2023年1月1日至2023年12月31日，为增强报告可比性和完整性，部分内容适当溯及以往年份。

◎ 报告主体

若文中无特别说明，本报告范围覆盖了川仪股份及下属分公司、控股子公司。

◎ 数据来源

本报告中的财务数据来自《重庆川仪自动化股份有限公司 2023 年年度报告》，该报告经中审众环会计师事务所（特殊普通合伙）独立审计。其他非财务信息由川仪股份总部各职能部门以及分公司、控股子公司提供。报告经董事会审核后发布，公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。如无特别说明，本报告所示金额均以人民币列示。

◎ 称谓说明

为方便表达和阅读，本报告中称谓指代如下：

“川仪股份”“公司”或“我们”指重庆川仪自动化股份有限公司

“川仪调节阀”指重庆川仪调节阀有限公司

“四联测控”指重庆四联测控技术有限公司

“川仪十七厂”指重庆川仪十七厂有限公司

“川仪控制系统”指重庆川仪控制系统有限公司

“川仪速达”指重庆川仪速达机电有限公司

“川仪流量仪表”指重庆川仪自动化股份有限公司流量仪表分公司

“川仪执行器”指重庆川仪自动化股份有限公司执行器分公司

“川仪金属材料”指重庆川仪自动化股份有限公司金属功能材料分公司

“川仪电气成套”指重庆川仪自动化股份有限公司电气成套分公司

“技术中心”指重庆川仪自动化股份有限公司技术中心

◎ 编制依据

- 上海证券交易所《上市公司自律监管指引第1号-规范运作》
- 香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》
- 全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告指南》（GRI Standards）
- 联合国《2030可持续发展议程》

◎ 获取方式

本报告为中文简体，以印刷版（采用环保纸印刷）和电子版两种形式发布，报告电子版可在上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）及本公司网站（<http://www.cqcy.com/>）上获取。

CONTENTS

目录

报告说明	01
董事长致辞	03
关于川仪股份	05
ESG 治理体系	11

川仪股份与联合国 2030 可持续发展目标（SDGs）	70
指标索引	72
意见反馈	75

夯基固本 行稳致远

01

坚持党建引领	17
强化现代治理	19
坚守合规经营	23
深化改革发展	27

产业报国 共创价值

02

坚持创新驱动	31
建设数智川仪	39
强化产品质量	41
践行责任采购	43
保障客户权益	45
助力行业发展	47

绿色发展 迸发生机

03

坚持绿色运营	51
加强污染防治	53
打造绿色产品	54

兼善社会 共享美好

04

相伴员工成长	57
守护健康安全	65
暖心回馈社区	69



董事长致辞

欢迎您阅读本报告，衷心感谢您对川仪股份的关心和支持！

2023年，面对复杂多变的国内外形势，我们始终秉承“产业报国、造福员工、兼善社会”的企业使命，以环境、社会和治理并驾齐驱为导向，坚定可持续、高质量发展道路，主动作为、创新应变、克难攻坚，高质高效完成年度目标任务，经营业绩再创新高，改革发展持续深化，整体抗风险能力显著提升，对经济、社会、环境的价值贡献持续扩大。

这一年，我们聚力创新突破，服务国家战略，践行使命担当。

秉承产业报国初心，把科技创新作为驱动企业高质量发展的核心动力，持续建优建强以川仪研究院为核心、向北深等人才富集地辐射布局的新型科技创新体系；深化创新战略顶层设计与规划，坚持“应用一代、开发一代、预研一代”的战略布局；升级实施高端人才引进计划，完善以价值创造为导向的多维度科技创新评价与激励体系，着力构建强大的技术自主发展能力。我们深入贯彻习近平总书记“四个面向”重要指示精神，始终心怀国之大者，坚持锻造川仪所长、服务国家所需，研发经费投入强度保持在7%以上，面向行业前沿技术，对标一流，培育更多具备世界先进水平的产品；面向经济主战场，升级完备的测量、控制、执行装备体系，加快国产化替代；面向国家重大需求，着力突破关键领域仪控设备“卡脖子”难题，助力高水平科技自立自强和重大装备自主可控；面向人民生命健康，服务双碳经济和绿色发展。

这一年，我们推动数智进阶，追求精益求精，绘就绿色画卷。

积极拥抱“双碳”战略，不断加强生产现场精益化管理，把绿色制造理念贯穿到生产全流程，深入推进“数智川仪”进阶行动，大力开展数字化车间、智能工厂建设，树立精益制造数字化转型行业标杆。以智能化产品服务下游领域智慧升级，依托坚实的产品技术和解决方案能力，推出智能工厂解决方案、智慧水务解决方案、基于工业互联网的设备智能运维方案、HSNCR高效精准智能化脱硝系统、轨道全自动驾驶站台门系统等，助力客户实现智能化生产与运营。聚焦绿色节能，通过工艺优化、设备技改、生产效率提升等不断提高原材料、能源等利用效率，实现高效节能。抓实污染防治，严格控制排放和污染，积极打造绿色园区，为建设绿水青山贡献自身力量。

这一年，我们优化企业管治，厚植发展根基，助力行稳致远。

坚持党建引领，把党的领导融入公司治理各个环节，加快实施新一轮深化改革，常态化开展“三清三减三增”专项行动，锚定效益指标、创新驱动、产业升级、管理提升、服务大局等重点工作，切实抓好构建五大集群、实施十大行动等中长期任务，增强核心功能和提高核心竞争力，助力国家现代化产业体系建设、重庆“33618”现代制造业集群体系建设。持续完善公司治理体系，建立健全现代企业制度，优化风险管理体系，打造风清气正的企业生态，筑牢公司平稳、健康、有序的发展基石。高标准抓好信息披露工作，积极开展规范有效的投资者关系管理，彰显价值创造“推进器”“放大器”作用，实现经营绩效与市场价值彼此驱动、双向提升，公司信息披露连续2年获上交所A级评价，规范运作水平和资本市场形象稳步提升、广受认可。

这一年，我们始终守护初心，肩负社会责任，践行共享发展。

产品质量是立业之本，我们厚植全员质量文化意识，把质量管理工作贯穿价值链各环节，致力于为国计民生重要基础行业提供高品质、高可靠性的产品和服务，服务经济社会发展。不断加强供应商选择、履约、评级管理，严格采购质量管控，深化与广大供应商的交流，推进与供应商合作共赢，共筑可持续、有韧性的产业链。坚持“以人为本”的发展理念，广泛汇聚优秀人才，坚决维护员工合法权益，完善人才培养体系，守护员工安全健康，缔造温馨的工作氛围，深入开展困难员工帮扶、节日慰问等，不断增强员工获得感、幸福感。我们着力让善意走得更远，通过开展乡村帮扶、志愿活动、爱心捐款、义务献血等，热心回馈社会，共创美好未来。

百舸争流，奋楫者先，勇为者成。2024年是一个机遇与挑战并存，创新与变革同在的一年。我们将继续朝着“打造一流的工业测量与控制核心装备和解决方案领航企业”的方向，锚定目标、拼搏奋进，致力推动经济、环境与社会效益的均衡、可持续和高质量发展，为强国建设、民族复兴伟业作出新贡献。



党委书记 董事长

田善城

关于川仪股份

公司概况

川仪股份的前身四川仪表总厂成立于 1965 年，按照国家“三线建设”总体部署，从上海、江苏、辽宁等地内迁重庆组建而成，经过近 60 年的建设、改革与发展，现已成为我国工业自动控制系统装置制造业领先企业、全国首批创新型企业、国家高新技术企业、国家级科改企业。

作为工业测量与控制核心装备和解决方案提供商，公司现有“高端工业自动化仪表及控制装置、基于工业互联网的自动化解决方案、电子信息功能材料”三大核心主业，工业自动控制系统装置业务包括：智能调节阀、智能压力变送器、智能执行机构、智能流量仪表、温度仪表、物位仪表、分析仪器、控制系统、控制装置、工业软件与解决方案等。电子信息材料及器件业务包括：电子信息材料、宝石元件等。

近年来，公司坚持聚焦主业，深入实施创新驱动发展战略，以市场为导向、技术为引领、制造为基础、管理为支撑，持续“对标赶超”，促进主力产品优化升级，推动“数智川仪”建设，厚积薄发，持续成长，实现了稳健较快发展，众多“川仪智造”精品服务于石油化工、冶金、电力、轻工建材、新能源等国民经济重点领域，为加快重大装备国产化、实现关键技术自主可控、引领国内自动化仪表及控制装置发展做出了积极贡献。

产业布局



企业文化

 <p>企业宗旨</p> <p>产业报国 造福员工 兼善社会</p>	 <p>企业使命</p> <p>致力于工业领域的 测量与控制，生活 领域的更便捷和高 品质带来社会节能 环保、高效安全</p>	 <p>企业愿景</p> <p>打造工业测量与控 制核心装备和解决 方案领航企业</p>
--	---	--

年度亮点绩效

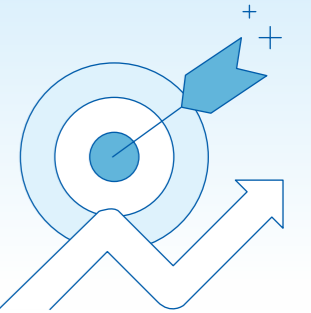
经济范畴

营业收入	同比增长	归母净利润	同比增长
74.11 亿元	16.34 %	7.44 亿元	28.44 %
扣非后归母净利润	同比增长	总资产累计	净资产
6.45 亿元	21.89 %	83.20 亿元	39.55 亿元

净资产收益率	资产负债率	现金分红	占合并报表中归属于上市公司股东净利润的
20.42 %	52.26 %	2.96 亿元	39.82 %
研发费用投入	同比增长	占营业收入比	
5.24 亿元	15.26 %	7.08 %	

占合并报表中归属于上市公司股东净利润的

39.82 %



社会范畴

纳税总额	客户满意度	服务满意度	客户投诉处理率
51,452.97 万元	93.6 %	99.8 %	100 %
重点产品返修率	员工总人数	女员工人数	少数民族员工人数
0.29 %	5,273 人	1,433 人	144 人

劳动合同签订率	员工培训场次	员工培训投入	
100 %	1,052 次	1,128 万元	
安全生产投入	安全教育覆盖率	重大安全事故事件数	乡村振兴帮扶金额
2,628 万元	100 %	0 起	63.49 万元

治理范畴

召开股东大会次数	召开董事会会议次数	召开董事会专门委员会次数	召开监事会次数
5 次	12 次	14 次	7 次
业绩说明会次数	与中小投资者交流次数	反腐倡廉培训次数	发生重大腐败事件次数
3 次	102 次	4 次	0 次

环境范畴

用水总量	用电总量	一般工业固废综合利用、处置率	
35.31 万吨	3,925.59 万千瓦时	100 %	
危废处置率	重大环境事故、重大生态污染事故	污染源排放达标率	投入环保资金
100 %	0 起	100 %	362 万元

组织架构



社会认可与荣誉

获奖单位	荣誉名称	颁奖单位
川仪股份	科改企业	国务院国资委
	信息披露 A 级评价	上海证券交易所
	重庆市企业创新奖	重庆市人力资源和社会保障局
	成渝地区工业互联网及智能制造资源池服务商	重庆市经济和信息化委员会和四川省经济和信息化厅
	中国上市公司“投资者关系天马奖”	证券时报、e 公司
	2023 年上市公司董事会优秀实践案例	中国上市公司协会
	2023 年上市公司董办最佳实践案例	
	2023 年上市公司投资者关系管理最佳实践	
	2022 年报业绩说明会优秀实践	
	第二十一届自动化及数字化年度 50 强品牌	中国工控网
川仪调节阀	创建世界一流专业领军示范企业	国务院国资委
	通过第二批国家级专精特新“小巨人”复评	工业和信息化部
	第八届重庆市市长质量管理奖	重庆市人民政府
四联测控川仪十七厂	第五批国家级专精特新“小巨人”企业	工业和信息化部
川仪控制系统川仪速达	国家高新技术企业	全国高新技术企业认定管理工作领导小组办公室
川仪速达	2023 年重庆市“专精特新”中小企业	重庆市经济和信息化委员会
川仪流量仪表	重庆市工人先锋号	重庆市总工会
四联测控川仪执行器	首批市属国有企业“红岩先锋·四强四好”党支部	重庆市国资委
技术中心	重庆市科技管理系统先进集体	重庆市人力资源和社会保障局、重庆市科学技术局
川仪电气成套	重庆市健康企业	重庆市卫生健康委员会办公室
川仪金属材料	重庆市“环保诚信企业”	重庆市环保局

ESG 治理体系

ESG 管理体系

科学有效的治理架构是 ESG 工作推进的基础。川仪股份高度重视 ESG 治理体系建设，构建起三级 ESG 管理体系，整体推进公司 ESG 战略规划、部署、协调和落地执行工作，并进一步将 ESG 理念植入战略目标、落实至企业业务运营中，推动公司可持续发展。



董事会

川仪股份 ESG 事宜的最高决策机构，负责识别及判定公司重大 ESG 事宜，并对 ESG 目标、政策及架构提出建议；负责全面把控公司的整体策略，并监督管理层的工作；负责审批 ESG 报告。



董事会战略委员会

负责对公司 ESG 战略、规划、政策和措施等重大事项进行研究并提供咨询建议；监督公司 ESG 治理计划的执行和实施；评估公司在 ESG 领域的表现和有关风险，提出应对策略并向董事会汇报等。



ESG 工作组

ESG 领导小组

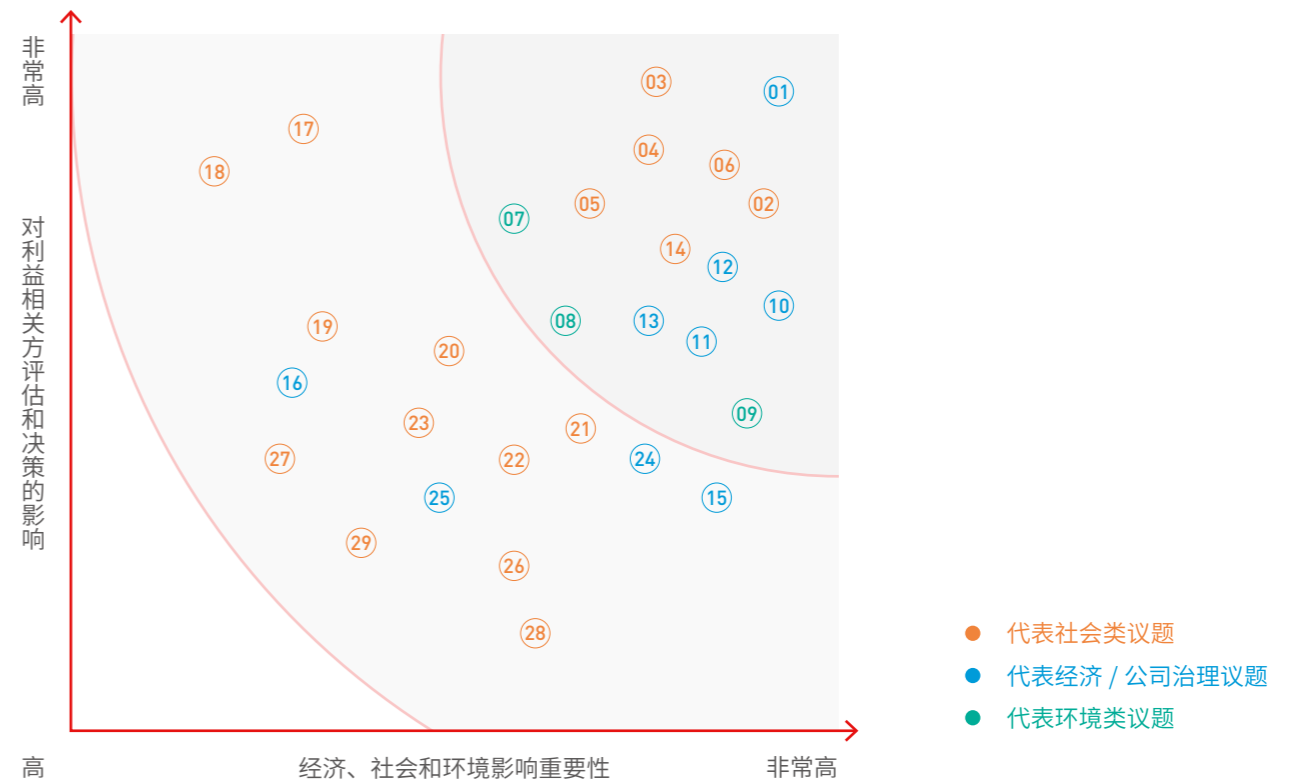
以董事长为组长，其余高级管理人员为组员。主要负责研究、制定公司 ESG 战略、规划、政策和措施等重大事项，向战略委员会和董事会提出报告和议案；研究公司在 ESG 领域的表现和有关风险，提出应对策略；及时督促指导 ESG 工作执行进展；按需召开 ESG 工作会议讨论审议目前 ESG 工作情况、报告编制进展等事项；审阅公司年度 ESG 报告并提出建议。

ESG 工作小组

设在董事会办公室，总部各部门负责人及重点分子公司负责人为成员，主要负责落实与执行 ESG 工作的具体事项。

实质性议题分析

川仪股份致力于倾听各利益相关方的意见与建议，将利益相关方的核心诉求融入公司决策、运营的全过程，以准确把握公司可持续发展的方向。报告期内，为了更好地识别 ESG 重要性议题，公司全面梳理可持续发展的重要事项，并比照 GRI、SDGs、国内外优秀公司进行了分析与对标，根据相关议题对公司和利益相关方的影响，按照议题特点和重要性，筛选 29 项议题着重讨论，形成实质性议题分析矩阵，并对重点内容进行披露。











高度重要议题		中度重要议题	
① 经济绩效与财务表现	⑩ 公司治理	⑮ ESG 治理	⑳ 商业道德
② 研发创新	⑪ 诚信合规经营	⑯ 党建引领	㉑ 税收透明
③ 产品质量	⑫ 风险管理与内部控制	⑰ 职业健康与安全	㉒ 信息安全与隐私保护
④ 安全生产	⑬ 股东与投资者权益保护	⑱ 员工培养与发展	㉓ 深化改革
⑤ 供应链可持续管理	⑭ 人才吸引与留任	⑲ 员工权益与福利待遇	㉔ 社区公益
⑥ 客户服务及满意度		㉕ 多元与包容	㉕ 乡村振兴
⑦ 节能减排		⑳ 数智化发展	
⑧ 污染防治		㉑ 知识产权保护	
⑨ 绿色产品		㉒ 行业共进	

利益相关方沟通

公司始终重视与利益相关方沟通，通过构建高效畅通的沟通平台，健全完善沟通机制，及时了解各方诉求和建议，积极采取各项改进措施，以满足其合理期望与诉求，推进公司与各利益相关方的和谐发展。



利益相关方	 股东 / 投资者	 政府 / 监管机构	 客户	 供应商	 员工	 合作伙伴	 同行	 社会团体	 媒体
期望与诉求	<ul style="list-style-type: none"> • 合规运营 • 满意市值 • 收益回报 • 了解经营状况 	<ul style="list-style-type: none"> • 遵纪守法 • 依法纳税 • 促进就业 • 经济发展 • 绿色发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 诚信履约 • 高品质产品 • 优质服务 • 隐私保护 • 商业道德与反腐败 • 绿色发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 诚实守信 • 公开、公正 • 互利共赢 	<ul style="list-style-type: none"> • 机会平等 • 工资与福利保障 • 职业发展 • 健康与安全 • 人文关怀 	<ul style="list-style-type: none"> • 定期沟通 • 长期稳定关系 • 资源共享 	<ul style="list-style-type: none"> • 公平竞争 • 行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 带动当地产业发展 • 促进社区发展 • 公益事业 • 开展社会投资 	<ul style="list-style-type: none"> • 信息公开透明
沟通与回应	<ul style="list-style-type: none"> • 合规管理 • 促进业务发展 • 提升盈利能力 • 保持稳定分红 • 加强投资者沟通 • 强化信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> • 合规管理 • 执行国家政策 • 接受监管考核 • 工作汇报与意见听取 • 完善治理结构 • 主动纳税 • 绿色转型发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 合同执行和履约 • 技术创新 • 严格管控质量 • 专项沟通 • 定制化产品 • 服务维护 • 精细化管理 • 完善商业道德与反腐败治理体系 • 绿色转型发展 • 绿色技术创新 	<ul style="list-style-type: none"> • 合同及时履约 • 公开采购信息 • 接受反馈意见 • 沟通与交流 	<ul style="list-style-type: none"> • 民主沟通 • 教育培训 • 劳动保护 • 权益保障 • 关爱员工 • 日常沟通 	<ul style="list-style-type: none"> • 高层互访 • 定期会议 • 战略合作 • 多渠道合作 	<ul style="list-style-type: none"> • 贡献企业经验 • 参与会议、论坛等互动活动 • 参与制定行业标准 	<ul style="list-style-type: none"> • 开展社区走访 • 促进文化交流 • 公益行动 	<ul style="list-style-type: none"> • 加强信息披露

夯基固本 行稳致远

科学治理是公司可持续发展的基石。川仪股份聚焦党建引领，深入推进国资国企改革，坚持依法合规经营，持续提高公司治理水平，积极履行上市公司义务，促进公司健康高效发展。

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)

12 负责任
消费和生产



16 和平、正义与
强大机构

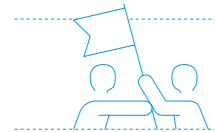


坚持党建引领

川仪股份始终坚持以政治建设为统领，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真学习贯彻党的二十大精神，以“强化武装提能力、健全机制强基础、融入中心见实效”为工作主线，以“强基铸魂·川仪力量”党建品牌为抓手，深入推进支部标准化规范化建设，着力打造“红岩先锋”变革型组织，紧紧围绕中心工作和生产经营的重点、难点，推动党建和生产经营深度融合，切实将党组织的政治优势、组织优势和群众工作优势转化为竞争优势、发展优势，以高质量党建引领高质量改革发展。

数读川仪

创建共产党员先锋岗 **99** 个 创建共产党员责任区 **50** 个 党员 **1,246** 人



各级党组织 **70** 个 召开党委会 **33** 次

组织学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班 **5** 个专题 **4** 场集中学习

川仪股份党委所属 **2** 个支部荣获市国资委党委首批命名的市属国有企业“红岩先锋·四强四好”党支部



川仪股份专题教育读书班第一次学习



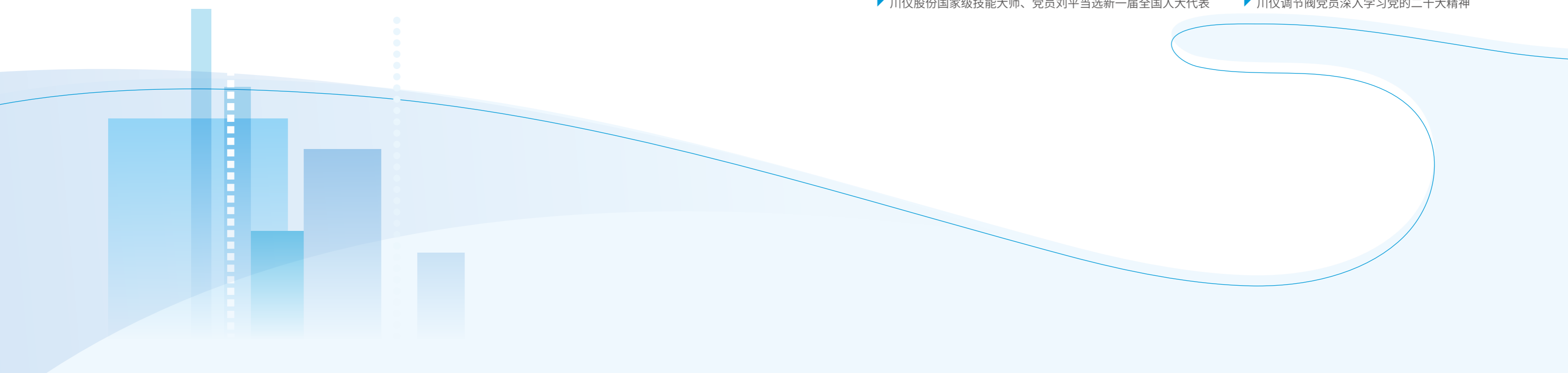
川仪股份入党积极分子前往桂园、周公馆参观学习，传承红色精神



川仪股份国家级技能大师、党员刘平当选新一届全国人大代表



川仪调节阀党员深入学习党的二十大精神

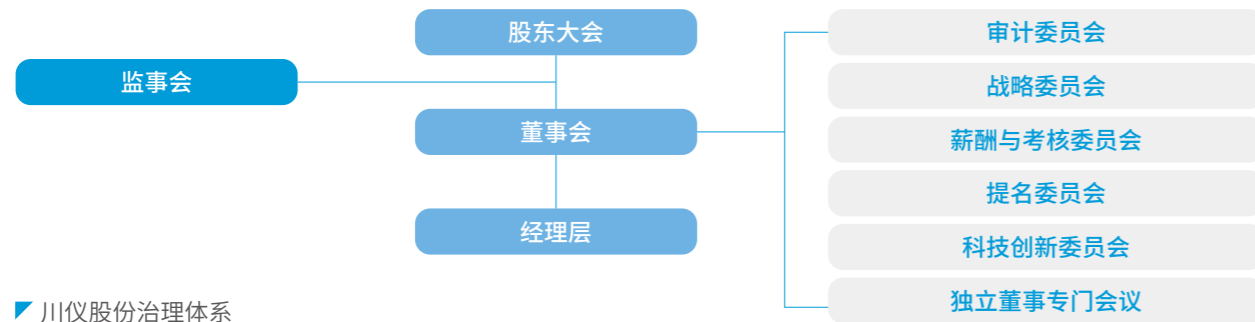


强化现代治理

川仪股份持续建立完善中国特色现代企业制度，推进公司治理体系和治理能力现代化，加强科学治理和规范运行，认真履行信息披露义务，创新开展投资者关系管理工作，积极维护投资者合法权益，打造规范透明的上市公司。

完善治理体系

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规和规范性文件要求，积极推动党的领导融入公司治理各环节，持续加强公司党委会、董事会、监事会、经理班子建设，完善各负其责、协调运转、有效制衡的工作机制，更好发挥党委会“把方向、管大局、保落实”、董事会“定战略、作决策、防风险”、经理层“谋经营、抓落实、强管理”作用。



川仪股份治理体系

强化董事履职支撑 提升董事会治理效能

2023 年，公司贯彻落实国务院办公厅《关于上市公司独立董事制度改革意见》和中国证监会《上市公司独立董事管理办法》的有关要求，持续在制度保障、信息支撑、调研策划等方面下功夫，进一步完善董事履职服务保障体系，推动董事会从“规范建设”向“高效运行”加速迈进。

完善多重信息保障机制

坚持做好预汇报，对拟提交董事会审议决策的重大事项，事先向外部董事作预汇报，充分听取外部董事意见建议；以董事会会议为载体，及时向董事会汇报公司经营情况、重大事项进展等，以便全体董事尤其是独立董事和其他外部董事及时掌握公司经营状况和重要资讯；组织开展董事会集中调研、董事个别调研，了解基层企业生产经营情况、董事会决策的重大项目实施进展情况、ESG 体系建设、产业发展布局情况等；通过出席业绩说明会、投资者交流会，广泛听取投资者意见，更好促进科学决策。

优化董事会运作机制

完善独立董事工作制度，建立独立董事专门会议，完善独立董事履职平台；设立董事会科技创新委员会，进一步增强董事会在科技创新战略中的决策导向作用；新设公司技术发展咨询委员会、风险管理咨询委员会，引入产业、行业专家，为董事会及专委会研究重大事项、重点项目提供“智库”助力；制定董事会提案管理办法、董事会决议跟踪落实管理办法、董事调研工作管理办法等制度，进一步完善董事履职支撑机制；用好董事会基金，为董事会运行、董事履职、信息披露、投资者关系等工作提供有力支持。

持续提升董事履职能力

每周为董事发送监管动态和资本市场最新资讯，助力董事领悟中央精神、洞悉产业趋势、理解监管政策；编制《川仪股份董事履职参考手册》《上市公司政策法规及文件汇编》，打造董事合规履职“手边书”；多层次、宽领域深化董事履职培训、董监高初任培训等，不断增强全体董事与时俱进、合规履职能力。



独立董事赴上海调研川仪控制系统发展情况

数读川仪

- 股东大会 召开股东大会 **5** 次 (审议议案 **20** 项)
- 董事会 由 **11** 名董事组成，包括 **7** 名非独立董事和 **4** 名独立董事；女性董事 **2** 名
- 召开董事会 **12** 次 (审议议案 **81** 项)、董事会专门委员会 **14** 次 (审议议案 **30** 项)
- 荣获中国上市公司协会“**2023 年上市公司董事会优秀实践案例**”
- 监事会 由 **4** 名监事组成，其中职工代表监事 **2** 名
- 召开监事会 **7** 次 (审议议案 **13** 项)

投资者权益保护

强化信息披露质量

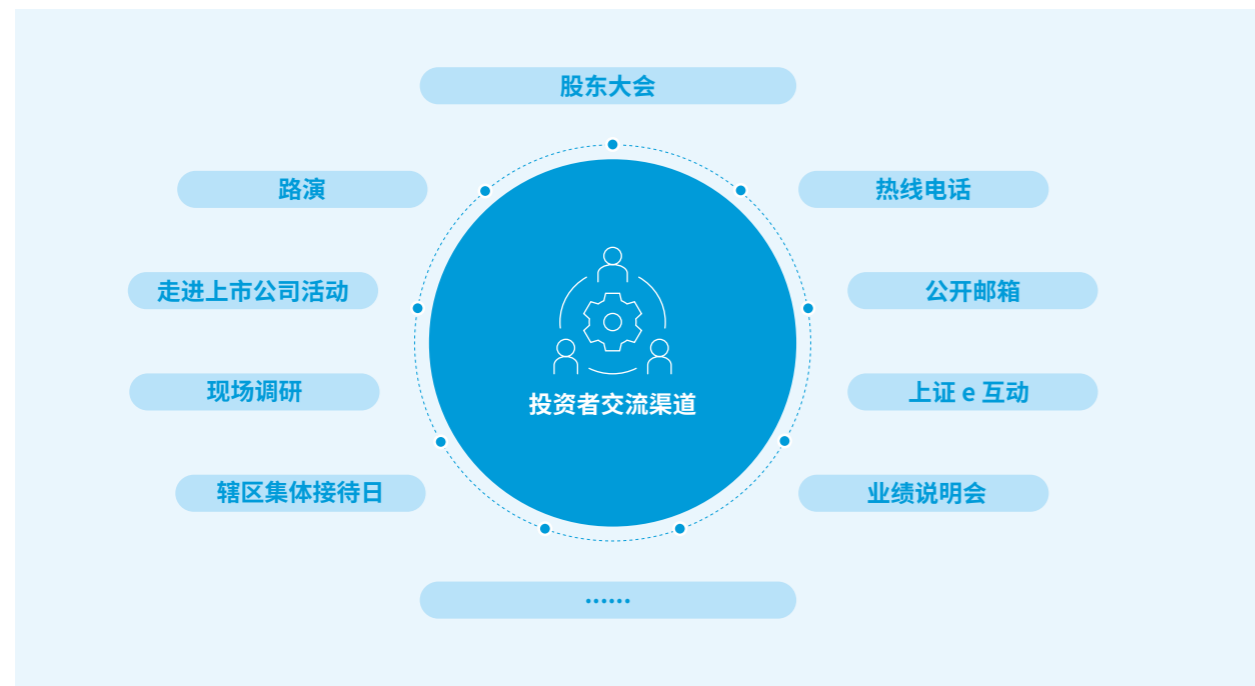
公司坚持真实、准确、完整、公平、及时的披露原则和高质量信息披露理念，积极回应投资者关切，不断提高信息披露的标准和质量，持续改进信息披露可读性，使广大投资者能够及时、准确、高效地获得重要信息。

数读川仪

发布 **4** 份定期报告及可视化报告，披露临时公告 **72** 份，披露文件未出现更正、补充情形公司荣获上海证券交易所信息披露 **A** 级评价

投资者沟通

公司保持与市场高质、高效沟通，建立了多渠道、多平台、多方式的投资者关系工作机制，不断拉近与投资者的距离。



数读川仪

召开业绩说明会 **3** 场，实现年报、半年报、季报全覆盖

通过公开电话、上证 e 互动、辖区集体接待日、业绩说明会等与中小投资者交流 **102** 次，

投资者提问回复率 **100%**

与机构投资者交流 **29** 批次 **151** 人次

先后获得第十四届中国上市公司“投资者关系天马奖”、中国上市公司协会“2023 年上市公司投资者关系管理最佳实践”“2022 年报业绩说明会优秀实践”

股东回报

川仪股份始终坚持为股东持续创造价值，致力于为股东提供长期、持续的收益和回报。公司自上市以来，在兼顾公司的长远利益、全体股东的整体利益及公司可持续发展的基础上，通过持续、稳定的利润分配政策以及持续增长的业绩积极回报投资者。

数读川仪

上市以来，公司累计现金分红 **12.32** 亿元

向全体股东每 10 股派发现金 **7.5** 元 (含税)，共派发现金 **2.96** 亿元，

占合并报表中归属于上市公司股东净利润的 **39.82%**

债权人权益保护

在注重股东权益保护的同时，公司也高度重视对债权人合法权益的保护。报告期内，未发生贷款逾期情形。

坚守合规经营

川仪股份把依法合规经营作为经营指南和行为准则，以“合规强化年”为抓手，不断加强法律、合规、风险、内控“四位一体”建设，为推动企业高质量发展保驾护航。

合规管理与防范风险

合规体系建设

合规经营是企业稳健发展的有效途径。公司持续优化完善以公司章程为统揽的分类分级、有效衔接的合规管理制度体系，健全合规管理与法务管理、内部控制、风险管理等协同运作的机制，形成“三项重点工作”合法合规性审查的管理模式。同时公司将合规审查作为必经程序嵌入经营管理流程，明确责任主体，强化过程管控，有效保障公司走合规稳健发展之路。

数读川仪

审查规章制度 **206** 项 审查重要经济合同 **587** 个，重要决策 **552** 个
“三项重点工作”审查率达 **100%**

培植合规文化

公司持续打造企业合规文化，通过组织员工签署《合规承诺书》，开展“合规文化月”活动、“合规体系建设强化年”专项行动、“合规川仪行”风险排查活动，以及组织“3·15”消费者权益日、“民法典宣传月”“宪法宣传周”等专题普法宣传活动，使合规文化在全体员工心中生根发芽。

数读川仪

组织开展合规相关培训 **13** 次，**2,000** 余人参与
《合规承诺书》签署行动覆盖总部 **15** 个部门、**33** 个分子公司及营销大区，**5,275** 人次

筑牢风险防线

川仪股份坚持抓发展与防风险双向发力、相互促进，持续推进全面风险管理工作向纵深推进，强化风险管理“三道防线”建设，促进风险管理与业务深度融合，不断提高公司风险防范和应对能力。



为此，公司制定并实施《全面风险管理制度》等规章制度，设立风险管理委员会，切实提升风险管理有效性。持续构建全面风险管理体系，明确《全面风险管理制度》、编制《风险管理手册》，构建风险数据库，建立风险台账和风险动态管理机制，不断防风险、促合规，推动公司持续健康发展。

优化内控体系

2023 年，公司完成了历时三年的内控体系优化升级项目，形成了“3+N”制度体系，总部层面累计修订完善内控制度 200 余项，实现对重大决策、发展建设、经营管理、日常工作的全覆盖，切实提升制度化、规范化、科学化管理水平。下一步，公司将继续抓好制度的培训宣贯、执行监督、信息化建设，并推动各分子公司制度体系全面升级，不断强化内控执行力。

数读川仪

制修订制度 **80** 余项

企业党建

公司治理

经营管理

N 个关键管控流程

基本管理制度，聚焦管理风险点和管控措施

具体管理办法，聚焦业务流程与职责分工

实施细则，聚焦操作指引

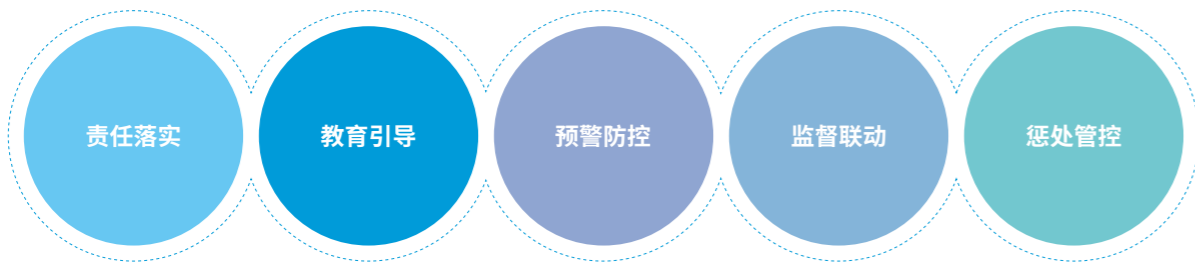
3+N 内控制度体系

强化审计监督

2023 年，公司审计工作紧紧围绕高质量发展目标，以规范经营管理活动、提升风险防控效果为目标，加强对关键业务环节和重点领域的审计监督，组织开展重大工程建设项目、募集资金使用、提供担保、关联交易、下属单位经济责任审计、“三重一大”执行情况、资产管理等 15 个审计项目，进一步强化内部监督，持续提升审计监督效能，护航高质量发展。

商业道德与廉政建设

川仪股份持续推进清廉国企建设，严守商业道德标准，坚定不移深化正风肃纪反腐，推动全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争向纵深发展。



川仪股份廉政风险管控体系

筑牢廉洁底线

川仪股份严肃执纪精准问责，坚定不移一体推进“三不腐”，锲而不舍纠治“四风”，持续巩固深化纪律作风建设成果，认真开展政治监督、专项督查、日常监督，全面梳理排查廉洁风险点，加强重大项目、重点工作、关键岗位的监督、管理力度。

教育监督并重

2023 年，公司通过召开党风廉政建设和反腐败专题会、参观廉政教育基地、开展新提任干部任前廉政谈话、下属单位负责人和总部部门负责人集体廉洁从业谈话、关键节点发送廉洁提醒短信、打造清廉文化墙等多种方式，切实增强干部员工廉洁从业意识，营造风清气正的生产经营环境。



2023 年 10 月，公司组织中层及以上党员干部、分子公司主要负责人等前往重庆市廉政教育基地开展廉洁教育活动

反腐与反贿赂

川仪股份成立党风廉政建设和反腐败工作领导小组，加强惩治腐败工作力度，要求员工在商业活动中遵守国家法律与公司规定，禁止任何形式的腐败、贿赂、舞弊等商业违规行为，对各项商业活动中发生的腐败事件“零容忍”。2023 年，组织重要领域关键岗位人员签订《廉洁从业承诺书》；对重点供应商落实采购领域“廉洁合同”与“业务合同”双签机制，将廉洁建设融入生产经营。

报告期内，公司未发生任何重大违反诚信经营事件，未发生任何腐败行为，未发生贪污诉讼案件。



川仪股份 2023 年党风廉政建设和反腐败工作暨警示教育大会

数读川仪

签订《廉洁从业承诺书》 **1,975** 份

开展反腐倡廉 / 反舞弊培训 **4** 次，

共 **3,790** 人参加

举报与调查

公司设立举报电话、举报邮箱、接待室等，有效发挥群众监督作用。贯彻“三个区分开来”要求，既保障检举控告人的监督权利，又查处诬告陷害行为，保护党员、干部干事创业积极性。

深化改革发展

惟改革者进，惟创新者强。川仪股份坚决贯彻党中央、国务院决策部署，以提升核心竞争力和增强核心功能为主要目标，乘势而上谋划推进各项改革工作，努力在改革发展中走在前、作表率、见实效。



公司改革推进会

全力打好改革“组合拳”

聚焦价值提升

聚焦利润总额、资产负债率、全员劳动生产率等“一利五率”关键指标，开展对标提升行动，切实增强价值创造能力，促进稳健增长。

实施十大行动

通过实施创新体系升级、创新资源集聚、潜力产品成长行动等十大行动，增强关键领域、关键环节影响力、控制力，促进公司向国际先进水平跃升。

构建五大集群

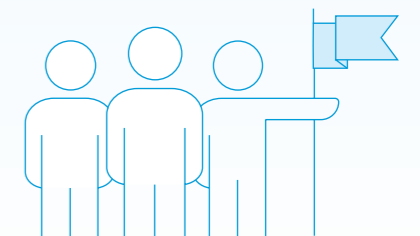
围绕核心主业和特色产业，加快构建测量与分析、执行与控制、控制系统、基于工业互联网的解决方案及工业软件、电子信息材料及器件等五大产品集群，持续提升产业能级。

强化市场化经营

进一步健全中国特色现代企业制度；坚持市场化引智引才、选人用人，深入推进三项制度改革，用好用活“揭榜挂帅”等激励工具，持续激发员工创新创业活力。

优化产业布局

围绕“止损、瘦身、提质、增效”目标，持续深耕主业、提升核心能力、抓好风险防控，常态化开展“三清三减三增”专项行动，不断提高公司整体经营质效。



产业报国 共创价值

川仪股份坚信打造行业领先的产品是公司社会责任中极为重要的一环，为此，公司在“新质生产力”“双碳”目标的指引下，积极融入国家战略，坚持“科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力”，将数智创新融入企业基因，心无旁骛聚焦主业，坚定实施“对标赶超”，全方位深化主力产品提档升级，着力加强关键核心技术攻关，以助力国民经济关键领域高端装备自主可控的实际行动践行“两个维护”。



贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)

9 产业、创新和基础设施



12 负责任消费和生产



17 促进目标实现的伙伴关系



坚持创新驱动

自主创新能力是企业可持续发展的核心源动力。川仪股份持续完善创新体制机制，深化产学研合作，促进研发资源的有效整合，积极打造世界级产品、升级潜力产品、培育战略产品，为公司可持续发展注入源源不断的创新活力。

夯实创新根基

公司不断加大投入，强化创新体系和创新能力建设，持续激发创新驱动力，推进公司高质量发展。

数读川仪

累计 高新技术企业 **9** 户 | 国家级专精特新“小巨人”企业 **4** 户

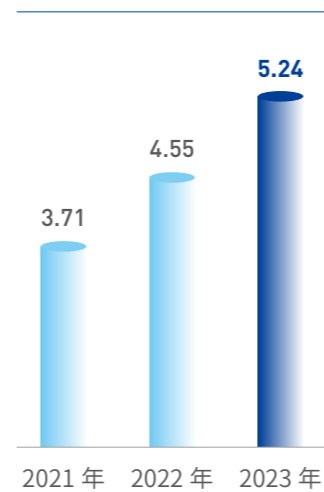
重庆市专精特新“小巨人”企业 **5** 户 | 重庆市创新型中小企业 **1** 户

国务院国资委创建世界一流专业领军示范企业 **1** 户

2 个国家级创新平台主要工作载体 | **11** 个重庆市技术创新平台

10 个全国、重庆市劳模工作室及技能大师工作室

公司研发投入 (亿元)



构建高水平创新体系

按照“应用一代、开发一代、预研一代”的产品战略布局，公司以川仪研究院为核心，八中心、十五所为主体架构，构建支撑“创新领先、产品卓越”的新型科技创新体系，为公司创新工作的推进奠定坚实基础。

创新领先

八大研发中心加强前沿技术、共性技术和原创技术攻关，提升创新领先能力，打造主业发展核心“动力泵”。

产品卓越

15 个产品研究所发挥增强自主创新、协同创新能力，各产品单位技术 / 工艺部门增强智能制造能力，夯实产品卓越主体责任。



川仪研究院及研究所组织架构图

注：石化行业和船舶行业研究所为拟建

推进协同创新格局

公司积极探索开放创新的有效路径，与国内重点院校、科研院所广泛开展产学研合作，大力开展科研协同攻关，全面提升创新效能。



与重庆市科学技术研究院联合筹建重庆市过程仪表系统产业计量测试中心

由川仪股份牵头，北京航空航天大学、哈尔滨工业大学、重庆材料研究院有限公司、合肥工业大学、中广核工程有限公司等单位共同参与的“特种工况实时在线测量仪表开发与示范应用”国家重点研发计划项目完成验收。该项目开发了高温熔融金属流量计、高精度超高温压力变送器、调频连续波雷达液位计三款产品，在化工、核电、光热等领域实现示范应用并取得良好效果。



由川仪股份牵头，中国计量科学研究院、北京化工大学、重庆大学等单位共同参与的“工业仪表制造过程智能标定系统开发及应用示范”项目成功研发了具有自主知识产权的高精度标准表、多批量多品种自适应装夹系统、智能标定系统。项目成果在公司流量仪表生产线和变送器生产线开展了标准表、标定系统的示范应用，有效提高了企业生产效率与产能。



由川仪股份牵头，上海核工程研究设计院股份有限公司共同参与的“核电厂 1E/非 1E 级热扩散式质量流量计研制”国家重大科技专项课题研究，经过联合攻关，成功研制出 1E/非 1E 级热扩散式质量流量计，填补了国内空白，并培养了一批掌握仪控设备可用性试验验证技术的核电技术人员。



由川仪调节阀牵头，浙江大学、重庆市光学机械研究所、重科院等企业单位共同完成的“复杂扰动高精度特种控制阀关键技术及应用”研究成果荣获 2022 年度重庆市科技进步二等奖。该项目突破了多项关键技术，有效提升了特种控制阀的流量调节精度等各项关键运行性能，各项技术指标达到国际先进水平。该成果已获国家发明专利授权 10 余件，发表高水平学术论文 10 余篇，培养了多名控制阀专业技术人才。依托本项目开发的高精度特种控制阀、数字化智能阀门定位器等系列产品在我国 LNG、核电、光伏、锂电等清洁能源、千万吨炼化一体化项目、百万吨乙烯装置等大型石油化工工程中实现良好应用，为推进“双碳”目标实现及工业高质量发展做出重要贡献。



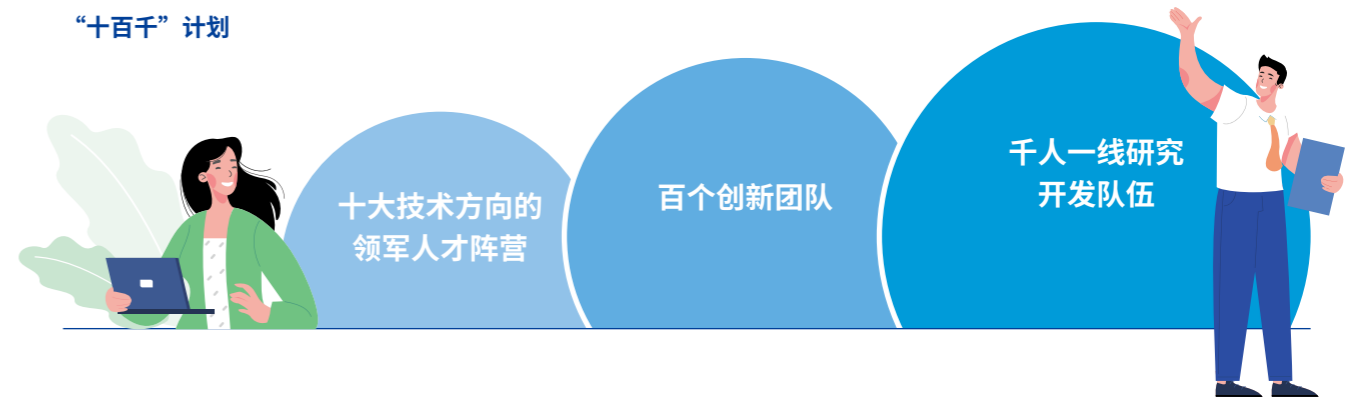
聚集创新资源

聚天下英才而用之，公司柔性引智引技，加大创新人才培育力度，健全创新激励机制，为技术创新注入更多智慧动能。



以首席科学家领衔的五级高层次人才队伍

“十百千”计划



公司积极引入外部产业、行业专家，新设董事会科技创新专门委员会、技术专家咨询委员会等，为公司战略规划、产业提升、创新方向、重点项目实施提供“智库”支撑。

技术专家咨询委员会构成

- 仪器科学与技术专家
- 控制科学与工程专家
- 材料工程专家
- 智能制造和工业物联网专家
- 电气工程专家

健全创新激励机制

公司面向国家战略要求和产业重大需求，建设“专、精、特、新”技术创新团队，推行“揭榜挂帅”等创新攻关模式，构建创新团队“赛马机制”，持续激发创新动能；健全科技成果价值评估体系，强化研发项目实施及成果转化奖励，实施研发项目收益分红，推出限制性股票激励计划，引导技术人才各展其能、各尽其才，助力企业创新创效。

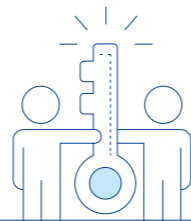
数读川仪

研发人员 **1,141** 人 研发人员占比 **21.60%**

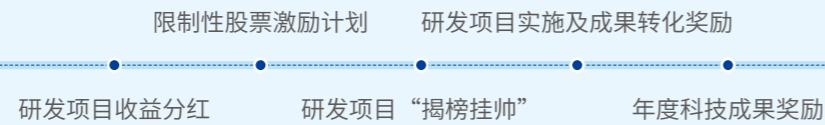
内聘高层次技术人才 **361** 人、首席科学家 **2** 人、首席专家 **11** 人、首席设计师 **51** 人、

首席工程师 **124** 人、技术带头人 **173** 人

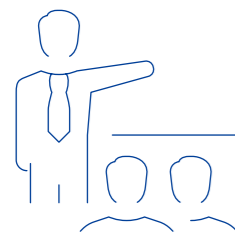
聘用院士专家 **2** 人 享受政府特殊津贴人员 **3** 人



激励工具



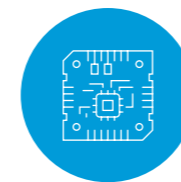
- 2023 年实施第二批“揭榜挂帅”项目 **7** 项
- 近 3 年累计发放科研项目成果分红、激励近 **4,000** 万元；2023 年对高性能蝶阀研发及产业化、1E 级压力和差压变送器、超音速喷涂硬化工艺攻关等 **4** 个重点科技成果实施激励



加强自主创新

遵照习近平总书记“四个面向”重要指示精神，川仪股份以高水平仪控装备自立自强为己任，持续对标赶超，攻坚克难，结合实际狠抓落实。

产品技术创新



面向行业前沿技术，精准对标攻关

公司七大系列主导产品全面实现网络化、智能化升级，产品技术国内领先，打造了智能压力变送器、智能电磁流量计、智能电动执行机构、智能阀门定位器等 4 个具备世界先进水平的产品。2023 年，公司加快智能现场仪表、控制阀等主力产品整体提档升级，努力打造更多世界先进水平的产品。



面向经济主战场，加快国产替代步伐

公司加强主力产品优化提升，超低温蝶阀、高温高压球阀、高压水煤浆电磁流量计、多点热电偶等在北京航天控制仪器研究所、中国石油四川石化、巴陵石化、美克化工等重要项目实现国产化应用；高压控制阀在浙石化实现国产化设备首台套应用；高端智能诊断压力变送器、高参数电液执行机构、热式气体质量流量计、高精度 HART 温度变送器等 20 余种新产品完成研制，并陆续实现产业化，进一步完善产品谱系，蓄力未来发展。



面向国家重大需求，突破“卡脖子”难题

公司聚焦产业链供应链安全，核电汽机旁路阀、最小流量阀、1E 级安全壳淹没液位变送器实现国产化设备首台套应用；1E 级压力和差压变送器项目通过国家能源局验收，整体技术水平达到国际先进、部分指标国际领先；1E 级磁浮子液位计模拟件攻克技术难题，顺利完成鉴定试验；钠流量计设备（永磁式流量计）通过重庆市首台套重大技术装备产品认定，有力助推我国核电装备自主可控。



面向人民生命健康，服务低碳经济和绿色发展

公司成功推出激光分析仪、粉尘仪、VOCs 分析仪等环保主要污染物监测仪器产品与脱硫脱硝处理装置，积极服务“双碳经济”和环境治理；高压加氢阀、卫生型压力变送器、高温高压型导波雷达液位计等新产品，有效运用于食品、制药、生物发酵、酿酒等新市场领域；自主研发的“全自动驾驶线路站台门系统”为深圳无人驾驶地铁线站台门项目提供高品质服务。

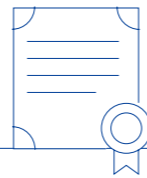
数读川仪

组织实施国家级、省部（直辖市）级科技项目 **43** 项 参与国家、团体标准制修订 **19** 项

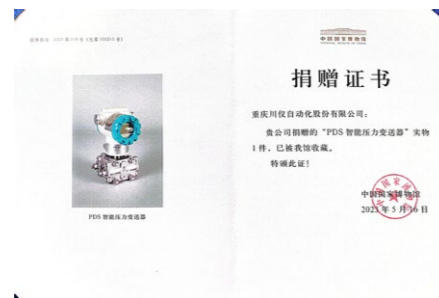
申请受理专利 **164** 件（其中发明专利 **91** 件），新获专利授权 **153** 件（其中发明专利 **33** 件）；

累计有效专利 **946** 件（其中发明专利 **308** 件）、软件著作权 **268** 项

荣获各级各类科技奖励 **9** 项



▶ PDS 智能压力变送器作为重庆智能制造实物成果亮相“奋进新时代”主题成就展。2023 年 5 月，被国家博物馆收藏。



▶ 2023 年 9 月，川仪股份 PDS 智能压力变送器 100 万台下线仪式暨新产品发布会圆满举行，标志着具有川仪自主知识产权的智能压力变送器向国际一流产品又迈出了坚实的一步。



“川仪造”1E 级磁浮子液位计模拟件鉴定试验顺利完成

2023 年 3 月，由川仪股份自主设计制造的 1E 级磁浮子液位计模拟件鉴定试验顺利完成，标志着由川仪股份牵头承担的国家科技重大专项“核电厂 1E 级磁浮子液位计国产化研制”课题研究成果即将进入应用阶段，表明我国已拥有 CAP1400 1E 级磁浮子液位计自主研制能力，打破国外品牌垄断，为加快我国核电装备自主化发展和中国核电“走出去”战略提供有力支撑。



▶ 川仪流量仪表磁浮子液位计研发制造项目组

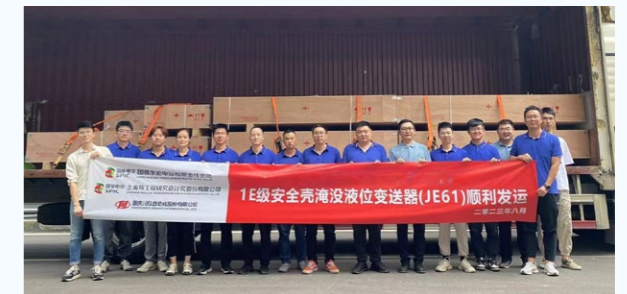


公司研制的 1E 级安全壳淹没液位变送器顺利发运

2023 年 8 月，川仪股份为国家 228 工程自主研制的 1E 级安全壳淹没液位变送器顺利发运。1E 级安全壳淹没液位变送器用于事故后安全壳内液位的长期监测，是保障电站安全停堆及后续监测电站状态的重要设备。该设备工况复杂，需满足在高温、高辐照、地震、水淹、严重事故等恶劣工况下的正常运行要求，该产品在国家 228 工程投运，实现了国产化设备首台套应用，为核电站关键设备全面实现国产化贡献了川仪力量。



▶ 安全壳淹没用 1E 级液位计



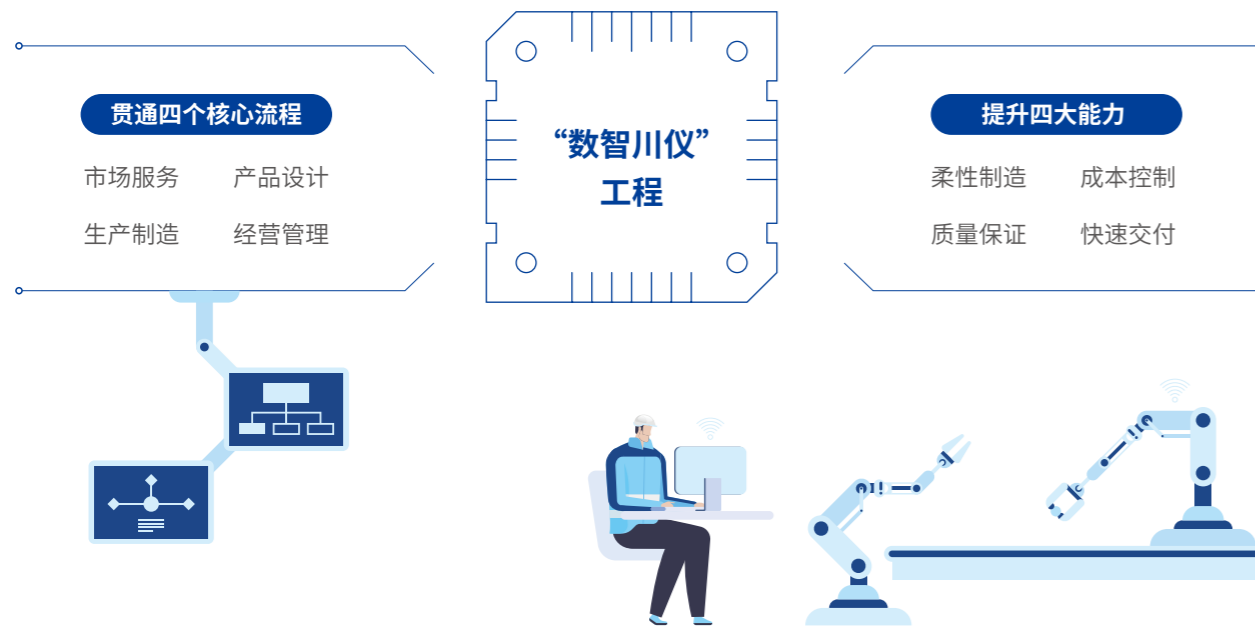
▶ 1E 级安全壳淹没液位变送器顺利发运合影

知识产权保护

川仪股份注重自主知识产权保护，亦尊重他人知识产权。公司高度重视自主知识产权在推动技术创新、保障创新原动力方面的重要作用，积极向专利主管部门申请专利、软件著作权，制定并落实《专利、计算机软件著作权实施细则》《重大科技成果奖励办法实施细则》等制度文件，大力开展知识产权宣传和培训活动，营造尊重知识、崇尚创新的氛围。

建设数智川仪

智能化是当下引发经济社会变革的“新能量”，也是中国企业转型升级、高质量发展、中国式现代化建设的主要抓手之一。川仪股份把提升智造能力、加快数字化转型作为经营提质增效的重点，深入实施“数智川仪”工程，针对“多品种、小批量、定制化”的产品特性，搭建“数智”基础平台，增强全流程、全要素数字化控制和精细化管理能力，公司“自动化仪表精益制造数字化转型项目”成功创建重庆市国有企业对标一流管理提升标杆项目，先后获评工信部“两化融合贯标示范企业”、中国智能制造 100 强、国家级绿色工厂、重庆市十大智能制造标杆企业并名列首位，数字化转型走在行业前列。



川仪股份创新示范智能工厂



智能压力变送器创新示范智能工厂



四联测控工业 AR 虚拟装配培训

强化产品质量

川仪股份深知产品质量的重要性，严格遵循与产品相关的各项标准，持续加强产品全生命周期质量管控，以确保产品质量的卓越与稳定。

完善质量管理体系

公司及各分子公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，制定《质量体系建立与运行管理办法》《质量改进项目管理细则》《质量环境职业健康安全管理手册》等管理制度，并通过了 ISO 9001/18001/45001 质量、环境和职业健康安全管理体系认证、中国船级社两化融合管理评定、中华人民共和国特种设备制造许可证、民用核安全设备设计许可证、国际产品认证 (SIL、3C、CE、API、IECEX) 等，以完善的管理体系夯实产品质量基础。



保障产品全生命周期质量安全

数读川仪

重点产品返修率 **0.29%**

质量损失率 **0.24%**



设计环节

按照质量管理体系要求设计开发程序，确定设计开发流程，对设计开发活动中立项、策划、输入输出、更改、评审、验证和确认等各阶段进行控制，确保每个细节符合标准要求，并注重形成完整记录，以便追溯和优化设计过程。

采购环节

编制供应商选择、开发评价以及采购控制相关的程序文件，确保采购流程规范、透明。对供应商进行分级管理，关键重要的供应商在必要时开展现场评价，确保采购的原材料和零部件符合公司质量标准，从源头上保障产品质量。

检验环节

采取检验员授权制度，由各分子公司对检验员开展能力、意识方面的培训，确保每一位检验员具备专业能力和高度的质量意识。同时，对进货、过程、成品检验均编制检验规程，确保检验活动严格、规范、有序。

生产环节

由各分子公司对生产环节的实物质量进行把控。从人、机、料、法、环等方面对生产过程进行控制，确保生产的每一步都满足高品质产品的需求。



践行责任采购

构筑健康、稳定、绿色的供应链，是企业稳固、可持续发展的基础，也是履行社会责任的重要一环。川仪股份坚持推行责任采购，维护供应商合法权益，深化与供应商的交流，优化采购管理体系，严格管控采购质量，致力于携手供应商打造具有长远价值的产业生态。

合规采购

川仪股份严格按照公司《采购管理办法》《招标管理办法》《供应商管理办法》等相关规定开展采购业务，实现物资采购公开透明、规范有序化管理。大力强化内部采购人员合规、责任意识培训，并将《采购合同》《廉洁合同》“双合同”同步签订机制覆盖至全部供应商，进一步规范供应商行为，降低采购合规风险。

集约采购

针对物资采购规格品种多、批量小等特点，公司搭建集中采购管理信息化平台，强化对供应商“事前、事中、事后”的全生命周期管理，提升供应链管理效率的同时进一步实现采购环节的降本增效。

打造可持续供应链

公司建立了完善的供应商准入、考核、退出机制，并对所有的供应商建立档案，持续跟踪供应商情况，并针对其薄弱项提出改善建议，协助供应商共同进步。

数读川仪

供应商审查覆盖率 **100%**



公司将绿色采购管理要求纳入供应商开发和管理范围，从严规范供应商准入标准，通过向供应商发送《相关方环境、职业健康安全影响公开说明书》《供应商质量、环境保证手册》《供应商环境物质管控基准》，与供应商签署《原辅材料环境保证协议书》等，敦促供应商从劳工政策、健康安全、环境保护、商业道德、管理体系等各方面持续改进和完善，共同构建可持续、绿色供应链。

供应商赋能

公司重视供应商能力培养与提升，在不断提升自身产品质量和管理水平的同时，积极与供应商分享经验，并开展帮扶与指导，赋能供应链持续向好发展。公司积极推动本地供应商发展，支持本土化采购，为促进区域经济发展贡献力量。



2023 年 11 月，川仪调节阀举办供应商大会

数读川仪

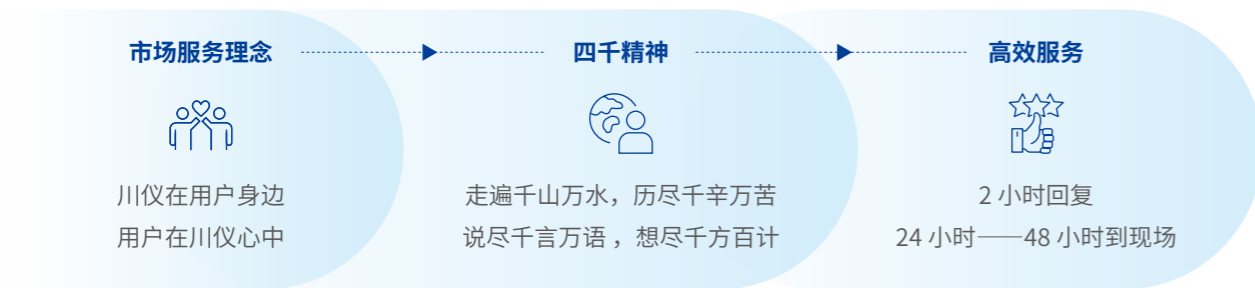
开展供应商大会 **4** 次 | 在重庆市配套采购企业数量达 **700** 余家，采购金额 **12.65** 亿元，占全年采购额 **31.3%**

川仪股份携手供应商提升产品良品率

川仪股份质量管理现场人员在现场监造过程中发现了某供应商制造工艺流程的缺陷与不足。为避免对产品质量的潜在负面影响，公司积极引导该供应商对制造工艺进行整改，并在此基础上形成标准化工艺文件和指导性文件，帮助供应商良品率由 98% 提升至 100%。

保障客户权益

川仪股份秉承“川仪在用户身边 用户在川仪心中”的经营服务理念，在全国建有 8 个销售大区，营销服务网络覆盖全国主要大中城市及重点客户群体，逾千名销售及工程师深耕市场一线，着力为客户提供从产品开发到售后服务的全流程优质服务。同时持续完善客户服务体系，积极倾听客户声音，洞察客户需求，不断精进产品和服务质量，致力提升客户体验感和满意度，携手客户共赢共享。



负责任营销及推广

公司严格遵守《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国知识产权法》等国家法规要求，建立完善的合规审查机制，将合规意识贯穿在业务拓展与合同管理的全流程中。持续为销售人员提供合规营销方面的培训，要求销售人员负责地向用户宣传、介绍产品，杜绝虚假和过度宣传，保障产品信息真实触达客户。同时也通过公司官网、微信公众平台、宣传手册等，对不同产品特性、产品参数等内容向客户提供准确的说明。

提升客户满意度

公司推行大客户网格化精准管理，为客户提供从产品开发到售后服务的全流程优质服务，满足客户多层次、个性化需求，持续提升客户体验和满意度，努力为客户创造更多价值。



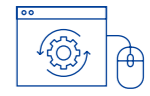
信息安全与隐私保护

公司重视客户信息保障，严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规要求，制修订川仪股份《商业秘密保护管理办法》等制度，切实保障信息安全，保护客户隐私。2023 年，公司未发生客户信息安全与隐私泄露事件。



增进客户沟通

通过公司客服电话、电子邮箱、营销团队跟踪服务、高层互访、不定期技术交流会等多元化沟通渠道，充分了解客户需求，增进客户互信。同时定期开展满意度调查，并以此为参考，针对性地优化产品品质、提升服务水平。2023 年，售后 2 小时应答率达到 100%，客户满意度不断提升。



客户投诉处理

公司建立了完备的客户投诉处理流程，实现需求收集、识别、转化、处置、回访的全流程闭环管理，同时持续优化客户诉求处理流程，提高客户诉求响应效率。2023 年客户投诉解决率 100%。

荣誉

中国石油和化工联合会“2023 年度石化行业百佳供应商”

中国宝武“2022 年度优秀供应链合作伙伴 - 卓越贡献奖”

万华化学“2023-2025 年度金牌战略供应商”

中国石化“2022 年易派客阀门专区深度合作奖”

中国化学“优秀供应商”

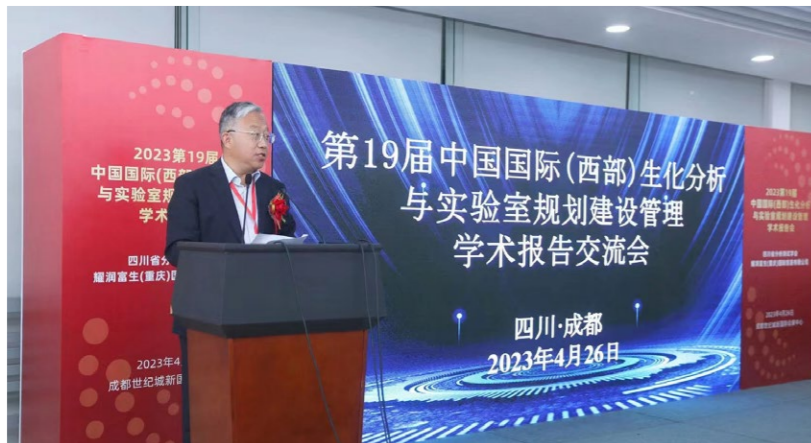
中国石油四川石化“优秀供应商”

助力行业发展

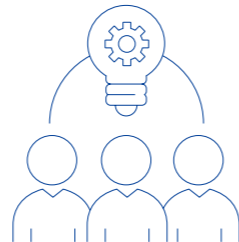
川仪股份与客户、行业协会等展开广泛而密切的交流，参与行业标准制定，助力行业进步与发展。

深化行业交流

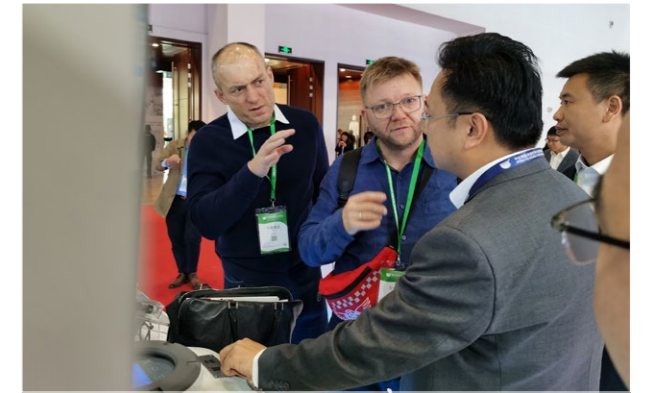
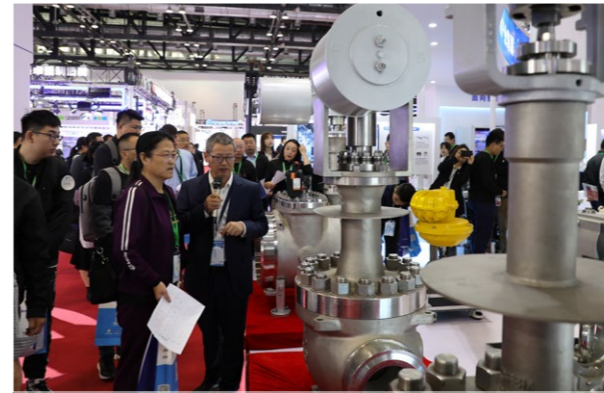
公司积极参与行业重要展会、论坛、交流会，面向重点行业、重点客户、重点项目开展专项交流会，展示创新成果和服务理念，不断拓宽合作领域，促进共同发展。



川仪股份参加 2023 年中国国际（西部）全联大会成都博览会，首席科学家吴朋作学术报告。



川仪股份参加中国仪器仪表学会自控工程设计委员会暨东北过程自动化设计专业委员会第三十一届（2023）学术年会，作为受邀企业，川仪股份与众多专家一道，以“自控工程设计与仪器仪表行业高质量发展”为主题，结合自身优势，总结分析应用经验，为实现自控领域行业高质量发展出谋划策。



川仪股份携旗下数字工厂解决方案及面向智能工厂的产品与服务，参加第 31 届中国国际测量控制与仪器仪表展览会，向国内外参展商和参观者展示公司在产品创新、智能制造等领域的科技实力与创新成果。

数读川仪

参加行业论坛、峰会、展会 27 场	举办重点行业、重点客户、重点项目专项交流会 70 余场
组织客户技术及产品交流 1,800 余场	

参与标准制定

公司积极分享发展经验，牵头或参与国家、行业标准制定，发挥行业引领价值的同时，助推行业更加规范化、科学化发展。

国家标准

牵头制修订 GB/T 26330-2023《银、银合金 / 铜、铜合金复合带材》，为多种复合带材市场应用推广提供了重要参考依据，助推产业链发展。参与制定液化天然气的取样设施及取样性能检验、工业过程测量变送器试验的参比条件和程序等 11 项国家标准。

团体标准

参与《多参数智能水表》《液氢用阀门技术条件》《氟塑料衬里阀门通用技术条件》等 7 项产品团体标准制定。

绿色发展 迸发生机

作为国家级绿色工厂，川仪股份积极响应国家“双碳”战略，将绿色理念融入运营管理全过程，践行绿色运营、绿色制造，大力研制和生产绿色产品，为国家“双碳”目标的实现贡献力量。

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



坚持绿色运营

强化环境管理

川仪股份着力构建更加科学的环境管理体系，打造绿色运营长效机制。2023 年，公司及所属各生产型分子公司均取得 ISO 14001 环境管理体系认证证书，未发生环境污染事件。

环境管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等国家法律法规与行业相关规范，根据公司生产经营实际，形成明责知责、履责尽责、追责问责、全面贯通、良性互动的环境管理体系。

“三同时”管理

公司新建、扩建、改建项目严格遵循国家规定“三同时”原则，并在项目建成后，严格环境管理，保证环保设施的正常运行，做到达标排放。

环境应急机制

公司致力于建立长效的环境应急管理机制，推动公司各园区结合自身实际制定突发环境污染事件应急预案及现场处置方案，并定期开展应急预案培训和演练，提高应急响应能力和处置能力，尽可能避免和减轻突发事故对人员、设备财产，特别是环境的影响程度。



环境管理体系架构

践行绿色生产

公司积极践行绿色生产理念，通过打造自动化生产线、数字车间、智能工厂，以及改进工艺技术、更新生产设备、改善生产过程、强化精益管理、原材料替代等方式，提高能效利用率，实现节能减排，打造清洁高效的绿色清洁工厂。

数读川仪



科学降低工厂能耗，高效提升能源利用

工厂的电能消耗是公司能源消耗的主要来源，传统的工厂用电管理较为粗放、常空载运行造成较为严重的浪费。2023 年，公司实施了 5G+ 多厂区电能管理系统项目，能够实时采集电能数据、筛选高能耗设备进行重点管控，并对能源管理的改进提供数据分析支持，进一步提高能源管理的专业性和精确性。

鼓励绿色办公

公司坚持绿色办公，倡导环保文化，积极打造低碳、节约的办公环境。

- 加强办公区域电器管控，要求员工做到“人离电断”“人走灯灭”，杜绝“长明灯”现象。
- 不定期检查公司空调能耗情况，鼓励空调温度设定在合适范围内，减少耗电。
- 张贴宣传标语和节约用水标志。
- 办公用品专人管理、严格领用，避免浪费。
- 推行线上办公，减少用纸需求；提倡双面打印，鼓励重复用纸。
- 开展园区绿色建筑，注重产区及周边环境的绿化和美化，打造绿色生态企业。
- 开展低碳宣教，传播绿色理念，提升员工环保意识。



加强污染防治

公司高度重视污染防治, 加强对废水、废气、废弃物等污染物排放的控制与管理, 确保达标排放, 杜绝环境污染事件发生。2023 年, 公司及各分子公司均未发生因污染物超标或违规排放而受到处罚的情况。

污染与排放处置重点措施

废水处理	公司各园区均建有污水处理站, 对生活废水和生产废水分别进行治理, 达标后排放。
废气处理	主要包括挥发性有机物 (VOCs)、颗粒物、氯化氢、硫酸雾、氮氧化物等, 各类生产废气经过滤筒除尘、水雾喷淋+UV 催化光解+活性炭吸附等工艺处理后达标排放, 排放废气达到《大气污染物综合排放标准》(GB 16297-1996) 要求。
污染类固废处理	主要包括废水处理污泥、油水混合物、废清洗剂等, 公司分类识别生产运营过程中产生的废弃物, 制定《危险物品管理细则》《环境因素运行控制程序》《环境监测控制程序》等管理制度分类管理, 对各类废弃物的产生、收集、贮存、转移等的全过程进行动态化管控, 并委托给有资质的第三方公司进行处置, 减少环境污染。
一般废弃物处理	对无害废弃物进行分类, 委托给有资质的第三方公司回收利用。

数读川仪



推进 VOCs 治理, 改善大气环境

川仪股份全资子公司川仪调节阀以环境空气质量改善和 VOCs 控制为导向, 在挥发性有机物达标排放的前提下, 投资约 145 万元开展喷漆工序环保设施改造项目, 将原有“水帘+活性炭吸附”改为“水帘+吸附浓缩+催化燃烧”。升级后的设施提升了废气处理系统的智能化水平和处理效率, 有效减少了有机废气排放。

打造绿色产品

公司产品广泛服务于石油化工、冶金、电力、煤炭、轻工建材、市政公用及环保、新能源等下游客户, 保障着工业生产连续、安全、高效运行, 推动信息化、工业化深度融合下的工业物联与智慧运营, 对促进工业转型升级、实现循环经济和绿色发展具有十分重要的作用。

公司坚持做好产品, 持续提升产品技术水平和智能化水平, 积极助力下游客户向高端化、智能化、绿色化转型升级; 同时加快开展环保主要污染物监测仪器产品与脱硫脱硝处理装置为代表的绿色产品的研发和推广, 积极服务“双碳经济”和环境治理。

冶金过程分析系统

通过监测转炉煤气等装置的 CO、CO₂、O₂ 等气体的含量, 实现有价值的转炉煤气成分回收, 副产煤气的全部回收综合利用, 同时降低钢厂污染物的排放总量, 节能性与经济性实现双赢。

电磁流量计

采用环保材料, 无石棉、无污染, 其内部无阻流件, 可减少系统能源损耗, 高精度测量能力可精确实时监测管道内流体流量, 实现节能减排目标。

生活垃圾焚烧发电智慧化水改造系统

实现水厂 PAC (聚合氯化铝)、PAM (聚丙烯酰胺) 自动配药、自动投加, 可以根据原水水质变化实时调节, 避免因人工化验的滞后性带来的出水水质波动, 提升净化器出水水质, 减低化学药剂约 20% 使用量。

风光互补供电的直流电动执行机构

以自然中可再生的太阳能和风能为能源, 不消耗任何非再生性能源, 不向大气中排放污染性气体, 污染排放量降低为零。

兼善社会 共享美好

川仪股份在不断发展壮大自身的同时积极履行社会责任，与员工和社会共享发展成果，共促社会和谐发展。

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



相伴员工成长

川仪股份始终秉承以人为本的发展理念，全力保障员工权益，打造多元包容的工作环境，为员工提供全面发展成长平台，重视员工健康与安全保障，与员工携手共赴美好未来。

保障员工权益

合规公平雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，招聘过程基于岗位要求和应聘者能力进行筛选，对不同性别、年龄、民族的应聘者一视同仁，坚决反对任何形式的强迫劳动、雇用童工等行为。2023 年，公司未发生任何违法违规雇佣事件。

公司持续规范开展人才引进工作，通过校园招聘、网络招聘、猎头推荐等方式招聘人才，广泛吸纳符合公司发展需求、认同公司文化理念的社会人才、高学历毕业生，并积极为女性员工、少数民族员工提供平等的就业和职业发展机会，充分确保员工在招聘、雇佣、薪酬福利、培训、晋升等方面享有平等权利，让员工在资源平等、体系健全的人才培养沃土中实现职业梦想。

2023 年员工情况

专业构成	
专业构成类别	数量 (人)
生产人员	1,380
销售人员	1,492
技术人员	1,330
财务人员	170
行政人员	563
其他	338
合计	5,273

教育程度	
教育程度类别	数量 (人)
硕士、博士及博士后	535
本科	2,146
大专及高职	1,147
中专及技校	802
高中及以下	643
合计	5,273

数读川仪



公司开展女职工普法讲座，提升女职工法律意识

2023 年 3 月，公司工会以重庆市总工会女职工维权服务月专题巡讲活动为契机，组织开展“情系女职工 法在你身边”女职工普法讲座，公司 80 余名女职工积极参会。讲座深入剖析了妇女权益保障、劳动保护等与女职工息息相关的法律知识，帮助女职工保护自身合法权益不受侵害，提升依法解决问题的意识和能力。



川仪股份工会开展女职工普法讲座

保障员工福利

公司高度重视员工福利保障工作，对应市场标准，不断完善薪酬分配机制，强化全员绩效考核，实施差异化薪酬分配，为核心骨干人才提供中长期股权激励，合理激发人才干事创业活力；健全福利保障体系，建立企业年金制度，按时缴纳员工五险二金，严格执行国家工时制度和带薪休假制度，为员工提供交通、用餐等多项补贴，组织员工健康体检、为应届大学生发放住房补贴等多样化福利，充分照顾员工工作和生活，切实增强员工幸福感，提升企业凝聚力。

数读川仪

员工平均带薪年假天数 **9.31** 天

开展慰问（工会会员生日、婚丧嫁娶、生病住院、退休等），累计发放 **1,882.78** 万元

完整权益		福利关怀	
五险二金	社保、住房公积金、企业年金	特殊群体关怀	“三类”（老复员军人、参战退役、参加核试验退役）人员的生活及医疗补助、复转军人节日慰问
各种津补贴	技术津贴、工龄津贴、交通补贴、通讯补贴、住房补贴（首次参加工作五年内发放）等	假期关怀	带薪年假、探亲假、独生子女护理假、男职工护理假、婚假、产假、哺乳假、丧假等
各类奖金	项目提成奖、季度 / 年度特别奖励、业绩贡献奖金、突出贡献奖等	退休慰问	2018 年以前退休人员享有退休后春节、重阳节“两节”慰问
其他激励	限制性股票激励计划、研发项目收益分红	优质食堂	为员工提供各色美食
体检	每年为员工安排一次体检	人文关怀	各种慰问、困难（员工 / 党员）补助、成立职工兴趣爱好社团、公司羽毛球及乒乓球等赛事等
补充保险	下属个别单位购买补充医疗保险或商业保险	工作环境	环境舒适、出行便利、免费停车、统一工作服等

坚持民主管理

公司建立健全职工代表大会制度，制定《职工代表大会实施细则》，每年召开职工代表大会；持续推进厂务公开，组织职工代表参加“一报告两评议”工作，切实落实职工知情权、监督权。此外，公司推行集体协商签订集体合同制度，与职工方代表每三年签订一次《集体合同》，每年签订《工资专项集体合同》《女职工权益保护专项集体合同》，全力构建和谐稳定劳动关系。



川仪股份一届三次职工代表大会顺利召开



组织“一报告两评议”会议

成就职业梦想

强化人才培育

公司坚持企业与员工共同成长，持续完善培训体系，不断提升员工职业素养和职业技能；以赛促练育“精英”，通过导师带徒、岗位练兵、技能大赛，让优秀青年人才脱颖而出；大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，引导员工做公司高质量发展新征程上的奋进者。

新人培训	专项培训	专业培训
<ul style="list-style-type: none"> 新员工集中入职培训 新员工岗前培训 师带徒培训 	<ul style="list-style-type: none"> 健峰管理培训 睿渊管理培训 党建培训 川仪网络学院在线学习 营销人员能力提升及产品知识培训 技术专题培训 数字工程师培训 	<ul style="list-style-type: none"> 核安全文化贯宣和质保体系等培训 财务管理能力提升培训 供应链物流管理培训 安全及职业健康培训 两化融合新型能力培训 经营管理人员法治理论培训 各种作业及资质取证培训
领导力培训		
<ul style="list-style-type: none"> 董监高培训 中高层管理人员培训 “菁英人才”培训 		

数读川仪



公司 2023 年新员工入职培训圆满结束

2023 年 8 月，川仪股份 200 余名新员工接受封闭式集中培训。本次入职集中培训紧贴新员工实际需求，涵盖厂情厂史、企业文化、精益生产、安全生产与职业健康、公司产品及应用、职业规划等内容，帮助新员工全面提升自身能力，更快适应角色转换。



2023 年新员工入职培训合影

“菁鹰人才”培训



员工技能大赛



第七期华为培训合影



第十届职业技能大赛集中知识考试



畅通发展路径

公司为员工提供广阔的发展平台，将企业战略与员工发展相统一，持续完善职业发展体系，构建了三类人才发展梯队，畅通各类人才发展路径；按照市场导向、能上能下的原则，建立健全管理人员竞争上岗机制，做到公平公正公开。



员工职业发展渠道

“全国技术能手”淬炼匠心

川仪股份下属子公司四联测控工艺技术员青增泰用 12 年的时间扎根生产一线，勤学苦练、深入钻研，先后完成生产制造工艺优化改进成果 50 余项，自主设计研发的专用设备获得 2 项国家专利，从生产线上一名普通产品调试工到“全国技术能手”。同时，青增泰带领团队在精进自动化仪表制造中淬炼成才并建成国家级技能大师工作室，不断为中国仪器仪表行业贡献青春力量。



2023 年 5 月青增泰获评十六届“全国技术能手”

关爱员工生活

公司常态化开展冬送温暖慰问坚守岗位一线、困难、驻海外员工，夏送清凉慰问高温作业、高温天气作业员工，并在部分所属单位设立母婴室、在“六一”儿童节对困难员工子女进行慰问，组织员工年度体检、职业病体检、健康知识讲座等，持续提升员工的幸福感、归属感，打造和谐企业。

此外，公司组建徒步、羽毛球、篮球、乒乓球等兴趣小组，组织开展迎春联欢、三八赏花、健康大讲堂等活动，为员工创造舒适温馨的办公环境，增进员工交流、促进团队融合，营造健康积极的工作生活氛围，不断提升员工的参与感、获得感、认同感和幸福感。



数读川仪

“冬送温暖”活动慰问员工

286人

累计发放慰问金

15.59万元

“夏送清凉”活动慰问高温天气作业员工

3,957人

累计发放慰问金

53.27万元

守护健康安全

川仪股份统筹发展与安全，持续推进安全生产长效机制建设，将 QHSE 管理体系要求融入日常工作，筑牢安全防线。公司 11 家主要生产单位均为国家安全标准化二级企业。

安全管理体系

公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针，强力推行安全标准化管理体系建设，定期开展体系监测、检查和评审，以实施、保持和持续改进安全标准化体系，持续提升安全管理能力，筑牢公司高质量发展安全根基。

数读川仪

公司 **11** 家主要生产单位均为国家安全标准化二级企业

安全生产投入 **2,628** 万元

未发生 重大及以上生产安全事故

防控安全风险

公司持续完善安全环保风险双重预防机制，每月组织召开安全环保专题会议，研讨公司安全工作；开展现场巡查活动，排查安全隐患；组织员工开展各项培训及演练，提升突发事件应急处理能力，将安全管理履行到细微之处。



开展安全检查

数读川仪

安全隐患整改 **1,230** 项

参与应急演练 **6,639** 人次

18 人被评为重庆市总工会月度安康之星，**1** 人被评为重庆市总工会季度安康之星

下属两家单位被评为 2023 年度重庆市“安康杯”网上劳动和技能竞赛 **优胜企业**



开展消防演练

保障职业健康

公司将员工健康放在员工发展的重要位置，已通过职业健康安全管理 (ISO 45001) 体系认证。同时，采用系统化的风险管理思维，制定《职业健康安全绩效监测控制程序》，严格职业健康安全管理流程，以消除危险源、最大限度降低职业健康安全风险，为员工提供健康安全的工作场所，并积极参与重庆市“健康企业”的创建。

- 定期进行日常职业危害因素监测和现状评价，各项监测结果均符合国家相关标准要求。
- 持续实施工艺革新、原材料优化，减少职业危害因素。
- 为劳动者配备适宜的个体防护用品。

筑牢健康防线 关爱身心健康

- 宣传职业健康相关知识，提升职业健康防护意识。
- 定期开展职业健康体检。
- 设置心理咨询室、健康小屋、母婴室等场所，定期邀请“健康管家”开展健康咨询、心理咨询服务活动，保障员工身心健康。

数读川仪

职业健康体检率 **100%**

现场检测率 **100%**

职业病发生率为 **0**



开展健康咨询



职业健康培训

营造安全氛围

公司重视员工安全素质的培养，构建完善的安全文化体系，面向全体员工开展日常安全培训活动和形式多样的安全文化宣传活动，不断提升员工安全素质，深化员工安全意识，营造全员参与、人人重视的安全文化氛围。



安全宣传活动

- 通过日常会议、安全活动、横幅展板、内部刊物、网络平台等方式宣贯安全文化；
- 设置安全文明奖、隐患上报奖等激励员工自觉遵守安全规定。



安全教育培训

- 每年年初制定安全教育培训计划，并按计划组织实施；
- 主要负责人及管理人员每年均参加安全合格证培训；
- 新员工按要求开展三级（厂级、车间、班组）教育培训。2023 年安全月，川仪股份及各单位主要负责人开展了讲安全生产公开课活动。



下属分公司主要负责人开展生产安全公开课



下属子公司开展安全生产月主题培训

数读川仪

安全培训投入 **128.74** 万元

安全培训人次 **12,437** 人次

暖心回馈社区

川仪股份积极发挥自身优势，投身于促进本地就业、乡村振兴、公益慈善、环境保护以及社区建设等，为社会公益事业尽绵薄之力。

公司始终牢记习近平总书记殷殷嘱托，做好乡村振兴这篇大文章。2023 年，公司向巫山县骡坪镇人民政府捐赠 20 万元，用于支持骡坪镇人居环境整治、产业配套等，助力骡坪镇产业振兴、文化振兴、生态振兴。同时积极开展消费帮扶行动，采购巫山、垫江等地区助农产品 43.49 万元，惠及 2,720 人。



组织员工参与无偿献血活动



组织员工参与爱心捐款



员工领取助农产品



开展清洁家园志愿活动

川仪股份与联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)

SDGs	描述	川仪股份行动
	在世界各地消除一切形式的贫困。	<ul style="list-style-type: none"> 开展各类帮扶工作 带动当地就业 助力乡村振兴
	确保健康的生活方式、促进各年龄段人群的福祉。	<ul style="list-style-type: none"> 确保安全生产，开展职业健康管理和安全培训
	实现性别平等，为所有妇女、女童赋权。	<ul style="list-style-type: none"> 为女员工提供平等的就业发展机会 保障女性员工基本权益 关心关爱女性员工身心健康
	人人享有清洁饮水及用水是我们所希望生活的世界的一个重要组成部分。	<ul style="list-style-type: none"> 推进生活废水和工业污水达标排放 打造节水型企业
	确保人人获得可负担、可靠和可持续的现代能源。	<ul style="list-style-type: none"> 通过推进智能制造、优化生产环节，促进节能减排 提倡绿色办公
	促进持久、包容、可持续的经济增长，实现充分和生产性就业，确保人人有体面工作。	<ul style="list-style-type: none"> 合法雇佣，保护员工权益 积极完成各项员工关爱举措，提供多维度福利保障 建立健全职工代表大会制度，保障民主管理

SDGs	描述	川仪股份行动
 <p>9 产业、创新和基础设施</p>	建设有风险抵御能力的基础设施、促进包容的可持续工业，并推动创新。	<ul style="list-style-type: none"> 加强数字化转型，降本增效赋能产业链 构建科技研发平台，持续推动创新
 <p>10 减少不平等</p>	减少国家内部和国家之间的不平等。	<ul style="list-style-type: none"> 禁止一切歧视行为 多渠道收集和响应员工意见与诉求
 <p>11 可持续城市和社区</p>	建设包容、安全、有风险抵御能力和可持续的城市及人类住区。	<ul style="list-style-type: none"> 积极探索绿色经营方式，助力绿色发展 通过公益型活动助力建设友好型社区
 <p>12 负责任消费和生产</p>	确保可持续消费和生产模式。	<ul style="list-style-type: none"> 践行责任采购 优化排放物治理 降低能耗与资源使用程度 坚持绿色办公、绿色制造 倡导绿色、责任供应商
 <p>13 气候行动</p>	采取紧急行动应对气候变化及其影响。	<ul style="list-style-type: none"> 建设环境管理体系，加强环境风险管理
 <p>16 和平、正义与强大机构</p>	促进有利于可持续发展的和平和包容社会、为所有人提供诉诸司法的机会，在各层级建立有效、负责和包容的机构。	<ul style="list-style-type: none"> 完善公司治理，加强内部控制，提升风险管理能力，推进廉洁建设
 <p>17 促进目标实现的伙伴关系</p>	加强执行手段、重振可持续发展全球伙伴关系。	<ul style="list-style-type: none"> 产品借船出海助力一带一路国家

指标索引

指标	指标说明	对应章节
GRI 2		
一般披露	2-1 组织情况	公司概况
	2-2 组织可持续发展报告中所涵盖的实体	报告说明
	2-3 报告周期、频率和联系方式	报告说明
	2-6 活动、价值链和其他商业关系	践行责任采购 助力行业发展
	2-7 员工	相伴员工成长
	2-9 治理结构与构成	ESG 治理体系 强化现代治理
	2-12 最高管治机构在监督管理影响中的角色	强化现代治理
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告方面的作用	ESG 治理体系
	2-16 重要关切问题的沟通	实质性议题分析
	2-24 嵌入政策承诺	深化改革发展
	2-27 遵守法律法规	强化现代治理 坚持绿色运营
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
GRI 3		
实质性议题	3-1 识别实质性议题的流程	实质性议题分析
	3-2 实质性议题列表	实质性议题分析
	3-3 实质性议题管理	实质性议题分析
GRI 201		
经济绩效	201-1 直接产生和分配的经济价值	年度亮点绩效

指标	指标说明	对应章节
GRI 203		
间接经济影响	203-2 重大间接经济影响	坚持创新驱动
GRI 204		
采购实践	204-1 向当地供货商采购支出的比例	践行责任采购
GRI 205		
反腐败	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	坚守合规经营
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	坚守合规经营
GRI 302		
能源	302-1 组织内部的能源消耗量	坚持绿色运营
	302-3 能源强度	坚持绿色运营
	302-4 减少能源消耗量	坚持绿色运营
	302-5 降低产品和服务的能源需求	打造绿色产品
GRI 303		
水资源与污水	303-1 组织与水（作为共有资源）的相互影响	加强污染防治
	303-2 管理与排水相关的影响	加强污染防治
GRI 305		
排放	305-7 氮氧化物 (NO _x)、硫氧化物 (SO _x) 和其他重大气体排放	加强污染防治
GRI 306		
废弃物	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	加强污染防治
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	加强污染防治
	306-3 产生的废弃物	加强污染防治
	306-5 进入处置的废弃物	加强污染防治

指标	指标说明	对应章节
GRI 401		
雇佣	401-1 新进员工和员工流动率	相伴员工成长
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	相伴员工成长
GRI 403		
职业健康与安全	403-1 职业健康安全管理体系	守护健康安全
	403-2 危害识别、风险评估和事件调查	守护健康安全
	403-3 职业健康服务	守护健康安全
	403-4 职业健康安全事务；工作者的参与、协商和沟通	守护健康安全
	403-5 工作者职业健康安全培训	守护健康安全
	403-6 促进工作者健康	守护健康安全
	403-10 工作相关的健康问题	守护健康安全
GRI 404		
培训与教育	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	相伴员工成长
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	相伴员工成长
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	相伴员工成长
GRI 405		
多元化与平等机会	405-1 管治机构与员工的多元化	相伴员工成长
GRI 406		
反歧视	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	相伴员工成长
GRI 414		
供货商社会评估	414-1 使用社会标准筛选的新供货商	践行责任采购
GRI 417		
营销与标识	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	保障客户权益

意见反馈

亲爱的读者：

您好！感谢您关注《重庆川仪自动化股份有限公司 2023 年环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》，对于您这份报告的建议与反馈，我们十分重视。您的建议与意见是我们提高社会责任 /ESG 绩效的重要参考，请您与川仪股份一起构建更美好的社会。您可以通过邮寄、电子邮件或电话形式反馈给我们，再次感谢！

联系我们

联系地址：重庆市渝北区黄山大道 61 号

联系电话：023-67033458

联系邮箱：cqzyb@cqcy.com

报告评价表	5 分	4 分	3 分	2 分	1 分
您认为本报告结构是否合理					
本报告里是否披露了您想要了解的绩效指标？					
您通过报告是否清晰了解川仪股份的 ESG 理念和实践情况？					
您认为本报告的内容安排及版式设计是否合理？					
您对报告的总体评价？					

重庆川仪自动化股份有限公司

联系地址：重庆市渝北区黄山大道 61 号

联系电话：023-67033458

联系邮箱：cqzyb@cqcy.com