

**CEIC 国睿科技**

**国睿科技股份有限公司**  
GLARUN TECHNOLOGY CO.,LTD.

Stock Code 股票代码: 600562



**2023**

**CEIC 国睿科技**

## 2023年环境、社会及治理 (ESG) 报告

☎ 电话: 025-52787084

✉ 邮箱: dmbgs@glarun.com

🏠 地址: 江苏省南京市建邺区江东中路359号国睿大厦1号楼

# 环境、社会 及治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL  
AND GOVERNANCE (ESG) REPORT

# CONTENTS

## 目录

关于本报告	03	责任专题 国之重器 睿不可当	23
董事长致辞	05		
2023年可持续发展亮点	07	报告附录	101
走进国睿科技	10	指标索引	101
ESG管理	19	意见反馈	107



### 党建护航 凝聚发展合力 31

党建体系	31
党建荣誉	33
党建实践	34

### 优化治理 筑牢发展基石 37

规范三会运作	37
维护投资者权益	39
提升风控能力	42

### 合规治企 恪守商业道德 45

诚信合规运营	45
推动廉洁建设	46
严守信息安全	47

### 环境管理 践行环保理念 51

健全环境管理体系	51
深化环境风险管理	53
落实环保教育宣贯	54

### 节能降耗 推进低碳转型 55

应对气候变化	55
加强能源管理	55
提升节水意识	56
实行绿色办公	56

### 污染防治 聚焦绿色发展 57

废水管理	57
废气管理	57
废弃物管理	58
噪声管理	60

### 创新驱动 赋能产业变革 63

深耕研发创新	63
创新成果转化	65
助力产业升级	68
知识产权保护	71

### 诚挚服务 牢守质量底线 72

完善体系制度	72
全面质量管理	73
提升质量意识	75
响应客户诉求	78

### 规范管理 共建责任链条 79

供应链管理	79
负责任采购	81
供应商交流合作	82

### 安全运营 维护员工权益 83

劳动关系管理	83
畅通员工成长通道	88
筑牢安全防线	89

### 向善而行 彰显责任担当 99

乡村振兴	99
公益慈善	100
深入“一带一路”	100

# 关于本报告

本报告是国睿科技股份有限公司向社会公开发布的2023年度环境、社会及治理（ESG）报告。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司2023年度环境、社会与公司治理的实践及绩效。公司希望借此报告，进一步加强与社会各界的联系，增强社会公众和广大投资者对公司的了解和支持，促进公司更加健康稳定发展。

## 报告范围

本报告以“国睿科技股份有限公司”为主体，包括下属分子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

## 时间范围

2023年1月1日至2023年12月31日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

## 编制依据

- ▶ 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作（2023年12月修订）》
- ▶ 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS—ESG 5.0）》
- ▶ 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》（2021年版）
- ▶ 联合国可持续发展目标（SDGs）
- ▶ 可持续发展会计准则委员会基金会SASB准则
- ▶ 国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》

## 数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

## 称谓说明

在本报告书中，为便于表述和阅读，下列词语具有如下含义（除非文义另有所指）：

简称	释义
中国电科	中国电子科技集团有限公司
电科国睿	中电国睿集团有限公司
十四所	中国电子科技集团公司第十四研究所
国睿科技、公司、我们	国睿科技股份有限公司
恩瑞特	南京恩瑞特实业有限公司
国睿防务	南京国睿防务系统有限公司
国睿信维	南京国睿信维软件有限公司
国睿兆伏	芜湖国睿兆伏电子有限公司
国睿微波器件	南京国睿微波器件有限公司
睿行数智	南京睿行数智地铁有限公司

## 确认及批准

董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

## 报告获取

本报告可以在公司网站（<http://www.glaruntech.com>）、上交所网站（<http://www.sse.com.cn>）查阅和下载。

## 联系方式

- 📍 江苏省南京市建邺区江东中路359号国睿大厦1号楼
- ☎ 025-52787084
- ✉ [dmbgs@glarun.com](mailto:dmbgs@glarun.com)

# 董事长致辞



回顾2023年，可谓充满挑战，又意义非凡。过去的一年是国睿科技全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，是“十四五”规划实施承上启下的关键之年。在这一年，我们紧抓国家大力推进新型工业化建设的发展契机，坚持可持续发展理念，不断完善公司治理，履行社会责任，持续为股东和社会创造价值，用实际行动践行国有企业的使命与愿景。

**这一年，我们坚持党的领导，多措并举夯实企业发展根基。**我们紧紧围绕“党建引领企业高质量发展”这一中心，将党的领导融入公司治理，坚持党建工作与企业发展同频共振，筑牢国有企业的“根”和“魂”。我们坚持思想领航，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，深入开展主题教育，用党的创新理论统一思想、统一意志、统一行动，不断提高政治判断力、领悟力和执行力；坚持创新党建，以落实“133N”党建融入中心工作机制为抓手，围绕一个目标、紧扣三个

聚焦、开展三项工程、打造N个载体，开展“争做奋斗者、勇当排头兵”争创活动及“奋战百天、决胜全年”专项活动，不断创新党建载体，充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，助推公司高质量发展再上新台阶；坚持活力党建，形成了“党建带群团，党群团共发展”的工作格局，切实推动党建群团工作形成整体合力，让党的群众路线绽放出新时代光芒。报告期内，公司荣获“全国五一劳动奖状”“中电国睿、十四所先进基层党组织”，党建工作成效显著。

**这一年，我们规范公司治理，建立透明公正的企业管理机制。**我们不断完善公司治理体系，优化资源配置，提高资本运作能力，加快转型升级。我们加强董事会建设，完善相关制度，确保董事会的组成、职责、权利、义务等方面的规范性和合法性；加强内部审计和风险控制工作，确保在运营和发展过程中能够有效地识别、评估和管控各类风险；加强信息披露工作，通过多种渠道向投资者和社会公众披露企业信息，保障投资者的知情权和参与度，提高公司的透明度和公信力，为公司的可持续发展提供了有力保障。星光不负赶路人，江河眷顾奋楫者。凭借完善的组织架构、规范的公司运作和稳健的经营业绩，国睿科技获评第18届中国上市公司董事会“金圆桌奖”，不仅如此，公司还连续三年荣获上交所信息披露工作考评A级评价，这不仅体现了监管机构对公司信息披露质量和规范运作水平的肯定，也是对公司持续加强治理、优化投资者关系管理的认可，为公司在资本市场树立了良好形象。

**这一年，我们加强规划引领，强化战略布局在经营中的核心作用。**我们立足新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局，坚守“军工电子主力军、网信事业国家队、国家战略科技力量”的使命定位，全面学习并科学运用“BLM”（业务领先模型）战略规划模型理念，充分发挥“BLM”方法论在引导战略产出和凝聚共识的作用，积极擘画“1346”发展蓝图，锚定“一个目标”、布局“三大业务”、构建“四大高地”、抓实“六大举措”，修订完成国睿科技中长期规划及三年滚动规划，在明确各业务板块战略发展方向的基础上，强调突出主业发展，做强做优做大三大业务板块，精心谋划系统蓝图，着力推动公司高质量发展行稳致远。

**这一年，我们扎实开展科技创新，持续提升企业创新发展新动能。**我们按照“聚焦产业、立足需求、符合实际、服务发展”的思路，统筹推进科技研发、成果转化、体制改革和机制创新，加强了国际化科研环境建设，开创了民用产品高质量发展新局面，成功研制出低成本反无雷达、X波段双偏振相控阵天气雷达等重点产品，超大带宽项目关键指标取得突破；MOM和REACH.PL.M自主工业软件产品分别入选工信部工业软件优秀产品目录和国资委《中央企业科技创新成果产品手册》；自主化CBTC和FAO二代城轨信号技术取得突破，产品达到国际先进水平，形成了自主化系列化的技术和产品谱系。

**这一年，我们践行社会责任，落实主体责任彰显国企担当。**我们把社会责任融入企业发展战略、生产经营和企业文化之中，坚守初心，不断强化产品质量管理，定期开展产品质量诊断及可靠评估工作，全面提升产品质量；用心用力办好

职工关心的事，创新人才发展“双通道”和“选用育留”培养机制，量身定制“引才菜单”，重点引进相关领域高技术人才，为企业发展提供人才支撑；持续关注员工权益和福利保障，保安全稳发展，努力实现企业发展成果与员工共享，实现经济效益与员工收获双提升，做好员工幸福的“守门人”；不断优化绿色管理，精益生产，降本增效，持续落实能源、资源及排放物管理，倡导绿色运营，持续提升环境治理水平，全力打造可持续的绿色生态圈；持续回应股东、供应商等利益相关方关切，维护投资者合法权益，建设透明供应链，携手产业链伙伴共创行业发展新局面；坚持反哺社会，通过产业帮扶助乡村振兴，积极参与社区发展，为促进社会和谐贡献力量。

回望过往，累累硕果见证勇毅前行的光辉足迹。面向未来，我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中全会精神，切实把党的政治优势转化为企业发展优势。以党建为引领，以创新为驱动，以公益为抓手，积极践行ESG理念，将ESG融入公司的核心价值观和业务实践中，加强环境保护、履行社会责任、优化治理结构，不断提升公司的可持续发展能力和竞争力，加快培育和发展新质生产力，为推进中国式现代化建设作出国睿科技新贡献。

国睿科技股份有限公司董事长 李浪平

# 2023

## 可持续发展亮点



### 经济绩效

营业收入	归属于上市公司股东的净利润
<b>32.82 亿元</b>	<b>5.99 亿元</b>
总资产	归属于上市公司股东的净资产
<b>89.72 亿元</b>	<b>55.51 亿元</b>



### 环境绩效

环保投入	环保培训覆盖率	危险废弃物排放总量
<b>134.9 万元</b>	<b>100 %</b>	<b>5.36 吨</b>



### 公司治理绩效

股东大会会议	董事会会议	监事会会议
<b>1 次</b>	<b>8 次</b>	<b>3 次</b>
专门委员会会议	合规培训	反腐倡廉培训
<b>10 次</b>	<b>2 次</b>	<b>13 次</b>



### 社会绩效

研发投入	授权专利累计数
<b>20,264.13 万元</b>	<b>388 项</b>
软件著作权累计数	商标累计数
<b>719 项</b>	<b>35 项</b>
员工培训总人次	员工培训完成率
<b>1,398 人次</b>	<b>100 %</b>
劳动合同签订率	社会保险覆盖率
<b>100 %</b>	<b>100 %</b>
员工体检覆盖率	纳税总额
<b>100 %</b>	<b>20,773.67 万元</b>

# 走进国睿科技

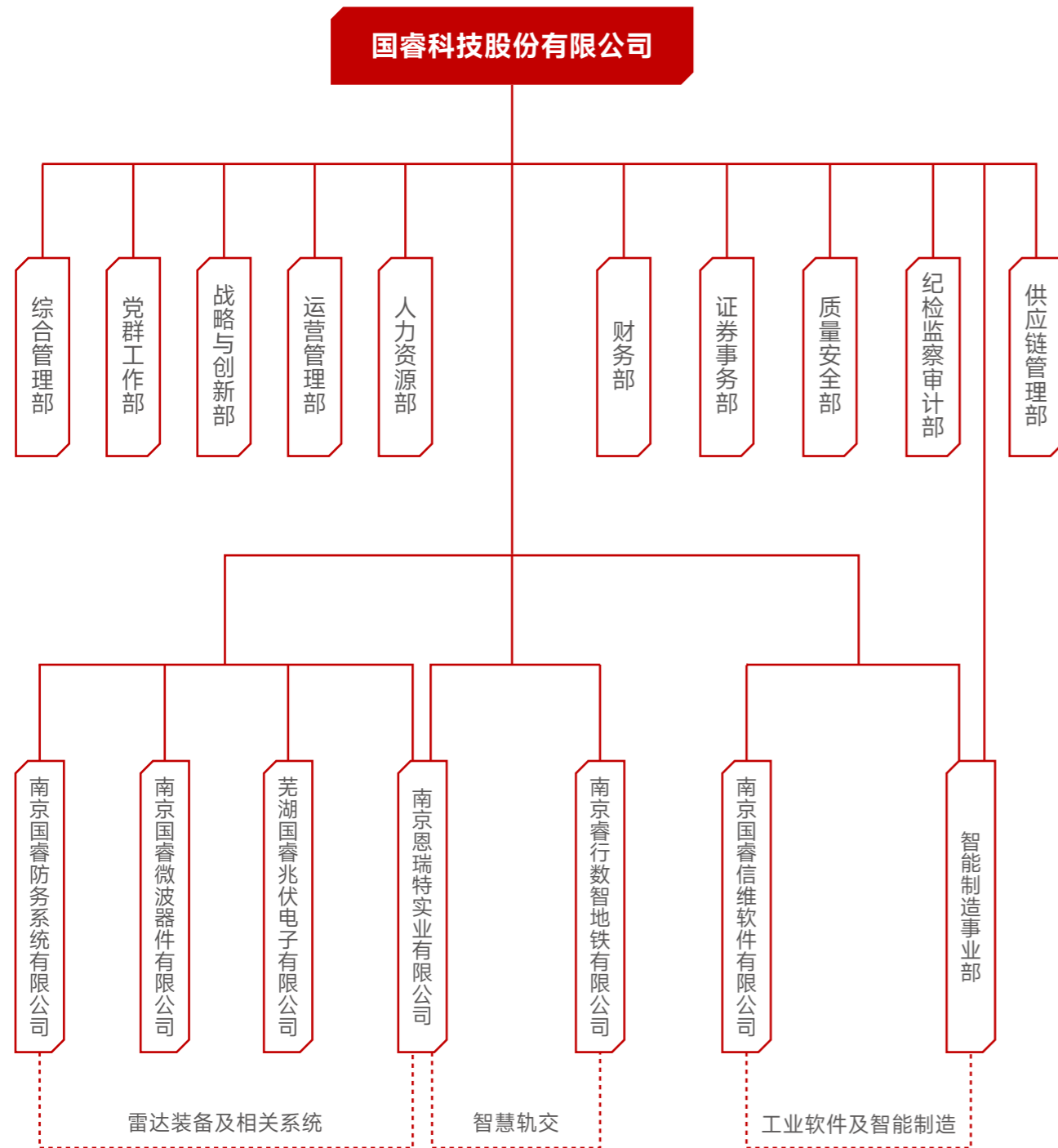
## 公司概况

国睿科技股份有限公司是中国电子科技集团公司第十四研究所控股的上市公司。公司总部位于江苏省南京市，于2013年在上海证券交易所挂牌上市，注册资本：1,241,857,840元人民币，证券代码：600562，证券简称：国睿科技。

公司拥有一支优秀的管理、技术团队，一直致力于新产品研发，持续提升关键核心技术创新能力，取得了一系列突破。公司以新一代网络信息技术为核心驱动力，促进工业互联网技术与高端装备制造相融合，不断提升雷达装备及相关系统的数字化、智能化水平；利用自主工业软件、大数据技术，构建基于智能制造、智慧轨交等行业数字化应用生态，延伸产品增值服务，实现“产业数字化、数字产业化”。公司坚持军民两用产品的发展方向，充分借助资本市场发展平台，以市场需求为导向，把握行业发展趋势，不断拓宽和深化行业应用领域，为用户提供更为完善的产品和服务。

## 组织架构

公司下辖南京国睿防务系统有限公司、南京恩瑞特实业有限公司、南京国睿微波器件有限公司、芜湖国睿兆伏电子有限公司4家全资子公司和南京国睿信维软件有限公司、南京睿行数智地铁有限公司2家控股子公司。




## 主营业务

公司积极服务国家重大战略，不断增强核心功能、提高企业核心竞争力，在建设现代化产业体系、构建新发展格局中充分发挥科技创新、产业控制、安全支撑作用，加快发展数字经济、促进“数实融合”，做大做强雷达装备及相关系统、工业软件及智能制造、智慧轨交三大业务板块，致力于建设成为世界一流的科技型上市公司。


### 雷达装备及相关系统

公司以服务国家制造强国战略和推动国防军工创新发展为使命，创造了军民两用领域诸多明星雷达产品，助力我国雷达产业高质量发展。公司雷达装备及相关系统产品覆盖军用电子、空中交通、公共气象等多个领域，为国内外用户提供全谱系预警探测装备及系统产品，包括机载火控、机载预警、武器定位、武器制导、反隐身情报、靶场测控等防务雷达，空管二次雷达、近程及远程空管一次雷达，测风测雨测云等气象雷达及气象应用系统，以及板块配套所需的微波器件与射频组件、电源等分系统产品。

**防务领域**




◎ SLC系列武器定位雷达



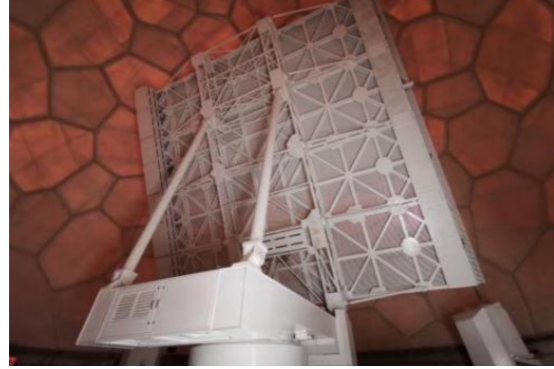
◎ YLC系列反隐身雷达

**空管领域**



◎ 二次雷达

### 气象领域

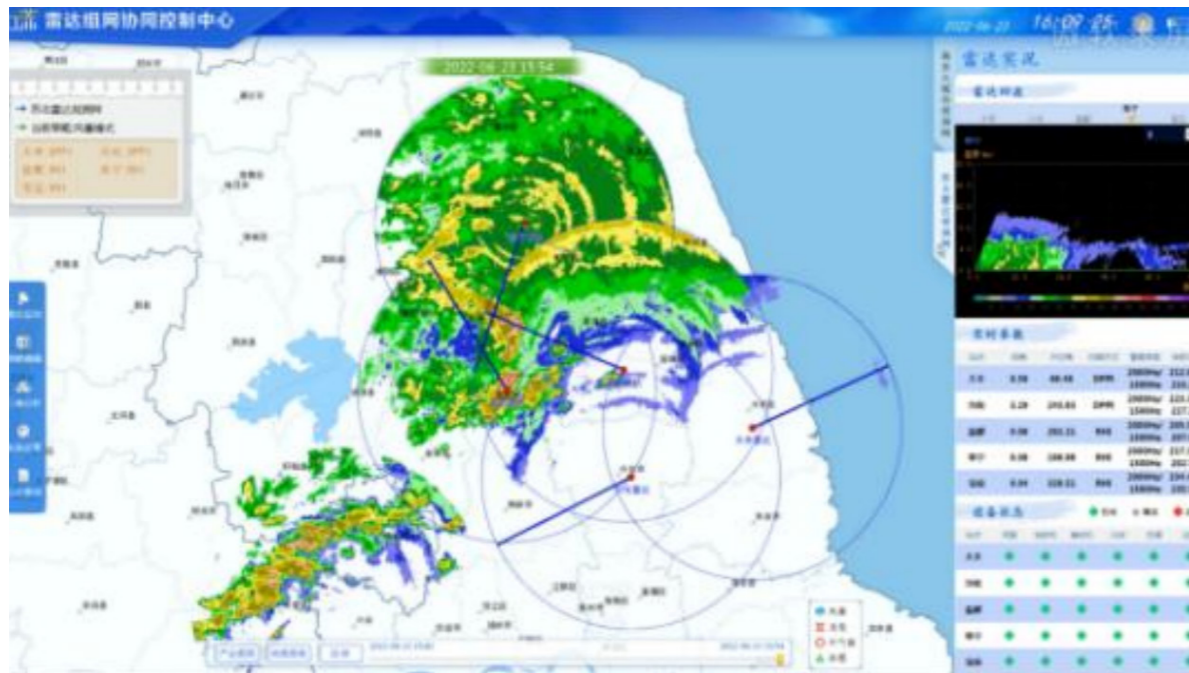


◎ C波段相控阵天气雷达



◎ S波段双偏振相控阵天气雷达

### 应急管理领域



◎ 多雷达协同观测系统

### 行业应用领域



◎ 雄安新区智能气象大脑综合观测

### 工业软件及智能制造

公司围绕“数字产业化，产业数字化”发展目标，打造覆盖产品全生命周期的工业软件及智能制造硬件产品组合，为用户提供软硬一体、虚实融合的端到端智能制造整体解决方案。公司的国产化智能制造整体解决方案又称“SIC”战略，由三大系列产品构成，即：S-智能车间，I-智慧企业，C-云服务平台。围绕着三大系列产品，公司构建了“知行合翼”的品牌体系，即：“REACH睿智”自主工业软件、“REASY睿行”智能制造装备、“REAGLE睿翼”工业互联网平台。

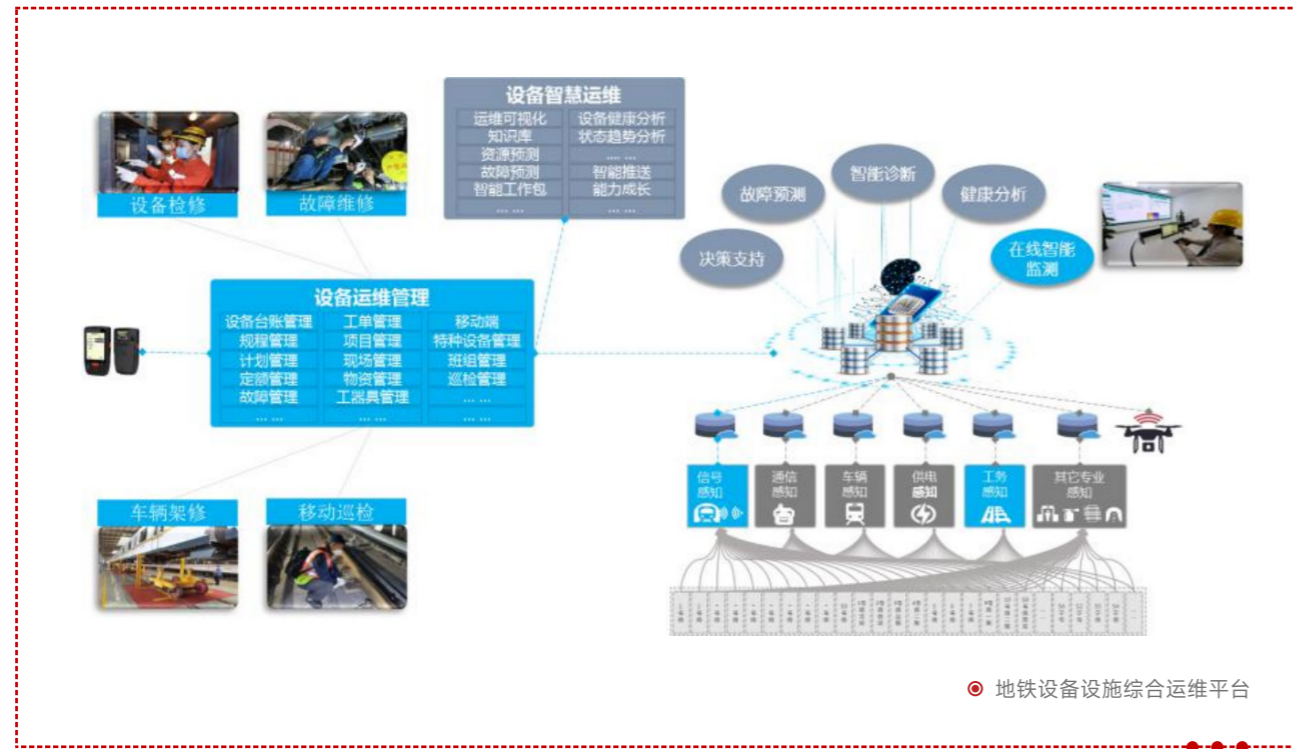


◎ 国产化SIC智能制造整体解决方案



### 智慧轨交

公司致力于为客户提供地铁列车运行控制系统、有轨电车运行控制系统、轨道交通智慧化解决方案及全生命周期服务。公司产品主要包括第三代CBTC信号系统、第四代FAO信号系统、第五代TACS信号系统解决方案、新一代有轨电车运行控制系统、城轨信息化、智慧化解决方案等。



地铁设备设施综合运维平台



南京地铁设备设施综合运维平台

### 企业文化



## 2023年荣誉成就

序号	颁奖机构	荣获奖项
1	中华全国总工会	国睿科技荣获全国五一劳动奖状
2	工信部	国睿信维REACH.PLM入选2022年工业软件优秀产品名单
3	国务院国资委	睿知制造运营管理系统软件入选《中央企业科技创新成果产品手册（2022年版）》
4	中国雷达行业协会	恩瑞特荣获科技进步奖二等奖
5	全国企业管理现代化创新成果审定委员会	国睿科技荣获全国企业管理现代化创新成果二等奖
6	江苏省企业管理现代化创新成果审定委员会	国睿科技荣获江苏省企业管理现代化创新成果特等奖1项、一等奖1项
7	江苏省企业管理现代化创新成果审定委员会	国睿防务荣获江苏省企业管理现代化创新成果二等奖1项
8	南京市企业管理现代化创新成果评审委员会	国睿科技荣获南京市管理创新成果一等奖5项、二等奖1项
9	南京市委、市政府	恩瑞特信号系统入选南京市创新成果十大典型案例
10	南京市科学技术局	恩瑞特获评南京市百强高新技术企业认定
11	南京市企业联合会、南京市企业家协会	国睿防务入选2023年南京市制造业百强企业榜单
12	南京市发展和改革委员会	国睿微波器件成功认定南京市工程研究中心
13	新华网	国睿信维睿知产品全生命周期数据管理系统入选“数字样板工程优秀案例”
14	中国上市公司协会	国睿科技荣获2023年上市公司董事会最佳实践创建活动“优秀实践案例”奖
15	中国上市公司协会	国睿科技荣获“2023年度上市公司董办最佳实践案例”
16	中国证券报	国睿科技荣获中国证券报2023上市公司金牛奖-金信披奖
17	《董事会》杂志	国睿科技荣获“公司治理特别贡献奖”



### 国睿科技荣誉概览



# ESG管理

## 可持续发展理念

公司积极响应“双碳”发展理念，设立ESG工作机构部门，负责ESG工作的制度建设、年度工作策划、活动组织、年度报告编制等日常工作。公司综合考量联合国可持续发展目标（SDGs），确定整体ESG管理理念，针对公司各个发展层面制定ESG发展目标，全面助力公司ESG发展。

管理维度	公司治理 	环境保护 	产业价值 	员工权益 	社会责任 
	公司坚持依法合规治企，持续优化公司治理体系，加强公司风险管理能力，不断提升公司的ESG管理水平	公司牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，将资源能源节约和环境保护放在首位。公司持续提升环境管理水平，减少污染物的排放，以实现企业的可持续发展	公司坚持创新驱动、质量强企的发展道路，牢固树立“质量是政治，质量是生命，质量是效益”的质量理念，聚焦主责主业，顺应公司发展的要求，打造负责任供应链，与供应商保持良好的合作关系	公司尊重员工的个体差异，为员工提供量身定制的发展通道，满足员工的多元化需求，全力保障员工的生命安全与健康	公司高度重视奉献精神，充分利用自身资源与能力，投身于公益慈善事业。公司牢记国有企业的使命与担当，积极响应“一带一路”“乡村振兴”等国家战略，助力社会和谐稳定发展
					
管理理念					
SDGs					

## 利益相关方沟通

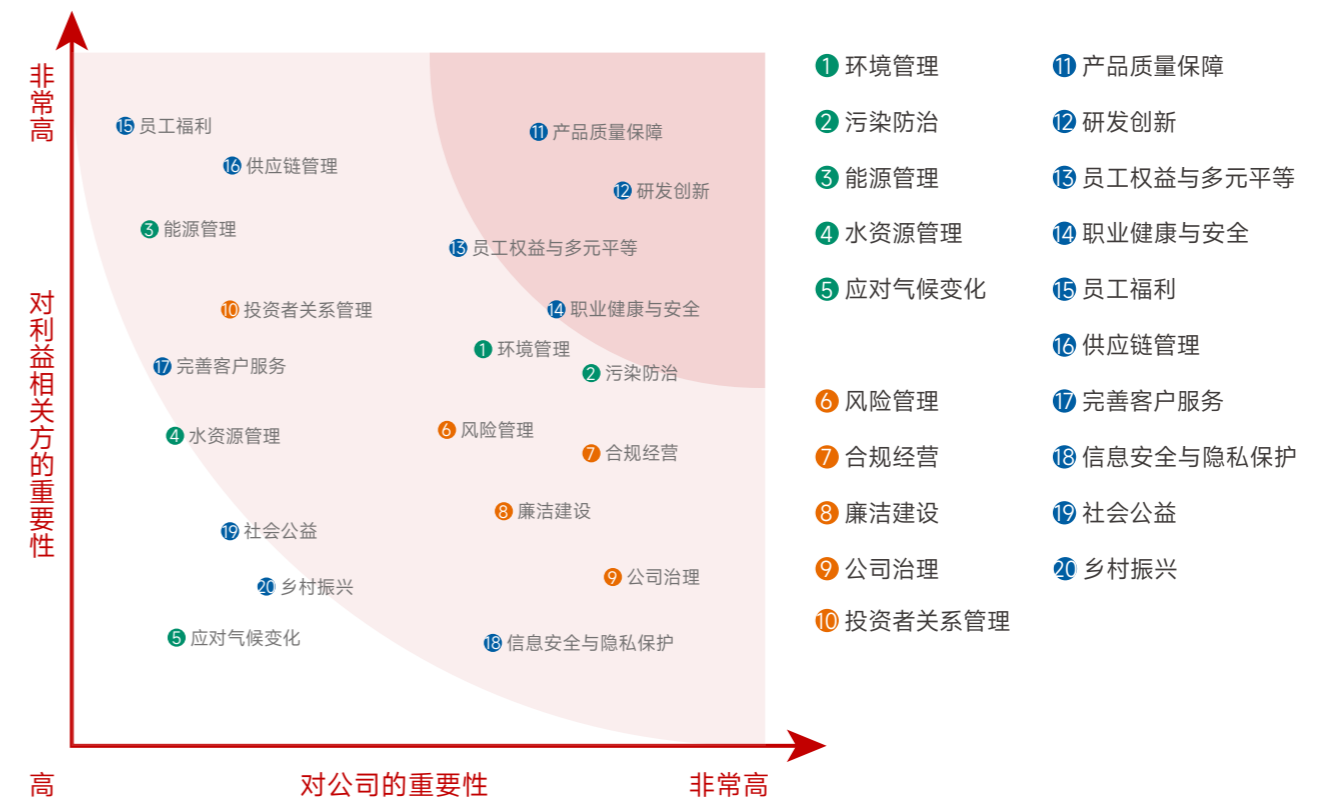
公司坚持环境保护理念，承担企业应有的社会责任，不断提高资源综合利用效率水平，推进企业与环境的和谐、可持续发展。公司关注投资者、客户、员工、合作伙伴等利益相关方的权益，通过多种沟通渠道了解及回应其主要关注的ESG议题。

利益相关方	期待与诉求	作出回应
 政府	合规经营 依法纳税 环境保护 促进地方经济发展	遵守法律法规 主动纳税 绿色管理 乡村振兴
 客户	保障客户权益 产品质量 信息安全与隐私保护	坚持诚信经营 客户权益保障
 员工	搭建职业发展通道 丰富的薪酬福利 保障职业健康 维护职工权益	完善内部管理制度 员工工作生活保障 加强职业健康建设 员工沟通反馈机制
 社区	积极融入社区 开展志愿活动	开展公益项目
 环境	节能减排 保护生态	能源节约 污染防治 绿色办公

 供应商	供应链管理 公开、透明采购 互利共赢	打造可持续供应链 坚守商业道德 合作与交流
 投资者	完善公司治理 及时的信息披露 持续盈利	提升内控水平 定期信息披露 保障股东权益

## 实质性议题分析

公司关注资本市场ESG评级指标，兼顾国家政策，行业趋势和公司战略，分析自身可持续发展挑战，建立实质性议题识别机制。我们对ESG实质性议题进行了识别和重要性评估，梳理了ESG重要议题，并根据议题重要性程度从“对公司的重要性”及“对利益相关方的重要性”两个维度形成实质性议题矩阵。



# 责任专题 国之重器 睿不可当

“ 2023年，国睿科技迎来上市十周年，这十年来，公司立足新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局，坚持做优存量与做精增量结合，坚持价值创造与价值实现兼顾，坚持依法合规与改革创新并重，不断提升公司可持续发展能力和整体实力。 ”

## 对接国家战略 推动产业建设

习近平总书记在党的二十大报告中指出，建设现代化产业体系，坚持把发展经济的着力点放在实体经济上，推进新型工业化，加快建设制造强国、质量强国、航天强国、交通强国、网络强国、数字中国。面对新一轮科技革命和产业变革的重大机遇，国睿科技将业务发展与国家战略需求紧密结合在一起，持续深化改革创新，通过数字化技术的应用，推动研发、生产、服务、运营、决策等关键环节的数字化转型，为我国经济高质量发展注入新动能。

## 加强产品管理 服务国防建设

国睿科技不断提高战略思维、创新思维、底线思维能力，从实现科技自立自强的高度和捍卫国家战略安全的大局出发，以服务国家制造强国战略和推动国防军工创新发展为使命，持续推进高端装备的高质量发展。公司防务雷达技术处于国际先进水平，涉及机载火控及预警、武器定位及制导、靶场测控、反隐身情报等多个雷达领域，其中包括在国际反恐领域做出重要贡献的武器定位雷达型号、获得“2018年度世界十大明星雷达装备”的第四代反隐身情报雷达型号等。同时，公司持续优化业务布局，拓展应用范围，加强产品质量管理，不断提升公司各类产品的核心竞争力，助推强国强军事业发展。

## 强化科技创新 守护民航安全

国睿科技作为国内最先研制并应用国产化空管雷达的领跑者，军、民航国产化空管雷达的主要提供者，以一、二次雷达为核心产品，拥有系列化的空管二次雷达、近程/远程空管一次雷达、场面监视雷达、ADS-B地面站等成熟空管监视等产品。同时，公司不断拓展民航装备产品谱系，为助力“四强空管”建设和我国民航新时代高质量发展贡献力量。

报告期内，国睿科技下属恩瑞特公司DLD-300A型X波段场面监视雷达和DLD-200A型ADS-B地面站设备获得中国民用航空局颁发的《民用航空空中交通通信导航监视设备临时使用许可证》。



《民用航空空中交通通信导航监视设备临时使用许可证》

案例

## 智慧气象服务民航安全飞行

国睿科技为民航华北空管局研制的世界首部民航领域C波段相控阵天气雷达，是国内第一部业务化运行，也是目前性能最优、具有高时空分辨力的C波段全数字相控阵天气雷达。该雷达采用先进的数字相控阵体制，相比常规天气雷达，扫描速度更快、探测精度及可靠性更高、探测能力更强。该雷达全面提升地物杂波抑制能力、抗干扰能力和自动化探测能力，能更快、更准确地发现雷雨、大风、下击暴流、风切变等影响航空安全的危险天气，更加精细化地捕捉和分析危险天气的内部机构，为精准的航空预报服务提供探测依据，保障航空安全运行。



大兴机场C波段相控阵天气雷达

案例

### 国睿科技空管一二次雷达为珠海航展保驾护航

第十四届中国国际航空航天博览会在珠海正式开幕，国睿科技研制的空管一二次合装雷达，不仅很好满足了航路、终端区和进近管制区域的监视，为空中交通管制部门提供连续、稳定的航空管制信息，而且在航展期间保障飞机的航班起降，特别是对有飞行表演的飞机进行有效保障，为航展表演提供了严谨周密的技术支撑，保障了蓝天逐梦安全。



● 珠海一二次合装雷达站

## 应用工业软件 深入智能制造

智能制造是推进新型工业化的重要突破口和着力点，公司主动承接国家重大科技任务研究和重点工程建设，自主研发智能制造基础软硬件产品，打造一系列智能制造示范工程，并努力推动行业智能制造标准体系的建设，为新时代智能制造发展奠定良好基础。

公司深耕智能制造产业市场，与十四所联合建成微组装、电装、总装全层级智能制造示范工厂，突破了一系列关键技术，研制了一批智能化装备。同时，公司打造了国产化SIC智能制造整体解决方案和“知行合翼”的品牌体系，形成了“REACH睿智”自主工业软件、“REASY睿行”智能制造装备、“REAGLE睿翼”三大自主品牌。2023年，REACH基于统一底座打造了20多款工业软件产品，部分产品成功应用在航空、航天、高铁等多个国家重点装备型号数字化颜值和服务保障。这些产品稳定、可靠、先进，是工业软件国产化替代的有利践行者，未来，公司还将一起打造协同共进的工业软件生态体系，共同助力工业企业的转型升级。

## 打造技术平台 促进交通强国

随着城市化进程的加速，人口密集的城市面临着交通拥堵、环境污染等问题。传统的交通方式已经难以满足居民出行需求，因此智慧轨交作为一种现代化、智能化的城市公共交通方式应运而生。公司持续开展轨道交通“自主化、智能化”方向的技术研发，通过融合先进的科技手段提高运输效率，优化出行体验，保障出行安全，全面推动城轨交通由高速发展向高质量发展的转型升级，为轨道交通行业高质量发展贡献力量。

案例

### 国睿科技下属恩瑞特公司助力南京地铁7号线南段顺利开通运营

2023年12月，南京地铁7号线南段开通。南京7号线为GoA4级别的全自动运行线路，分三段建设。南段在南京地铁与项目团队的精心策划和组织下如约开通运营，极大丰富了当地社区居民的出行方式，为广大市民带来更美好的出行体验，进一步促进南京地铁路网化运营效能的发挥。



● 南京地铁7号线南段顺利开通运营

案例

### 国睿科技下属南京睿行数智地铁有限公司助力重庆18号线开通运营

2023年12月，重庆轨道18号线开通。睿行数智为重庆轨道十八号线打造的运营智慧管理平台，提升了线路的运行处置能力，提高了十八号线企业运转效率，助力重庆十八号线高效、安全运营，为城市轨道交通数字化贡献了专业力量。



● 重庆轨道交通18号线通车活动

# 践行绿色低碳 助力防灾减灾

国睿科技将绿色发展理念贯穿于业务发展全过程，推进产业数字化、智能化同绿色化深度融合，大力发展智慧绿色城轨，积极推行绿色运营，为国家“双碳”目标的实现注入更多“绿色能量”。同时，公司聚焦气候变化，立足雷达装备优势，进一步强化后端应用，形成了覆盖测雨、测风、测云及空间天气探测等完整的产品谱系，频段覆盖中频至毫米波频段。公司攻克了大型相控阵天气雷达技术，研发出代表世界最先进水平的大型相控阵天气雷达，持续引领气象雷达发展。公司以先进的探测感知装备、大数据智能分析预警系统构建了智慧气象网信体系整体解决方案，帮助用户更好地了解气象变化，提前做好防范措施，从而降低灾害风险，保障人民生命财产安全。



## 以高端雷达争当灾害天气“哨兵”

国睿科技作为中国气象局气象雷达核心供应商，在短时临近预报、天气预报服务、人工影响天气、重大活动气象保障服务中发挥重要作用。国睿科技瞄准下一代骨干天气雷达发展方向，在中国气象局指导下，与福建省气象局合作，研制了全国首部S波段双偏振相控阵天气雷达，突破多项核心关键技术，有效提升对中小尺度灾害天气的监测预警能力，为我国下一代天气雷达标准和规范的制定提供重要试验依据。



福州（闽侯）S波段双偏振相控阵天气雷达

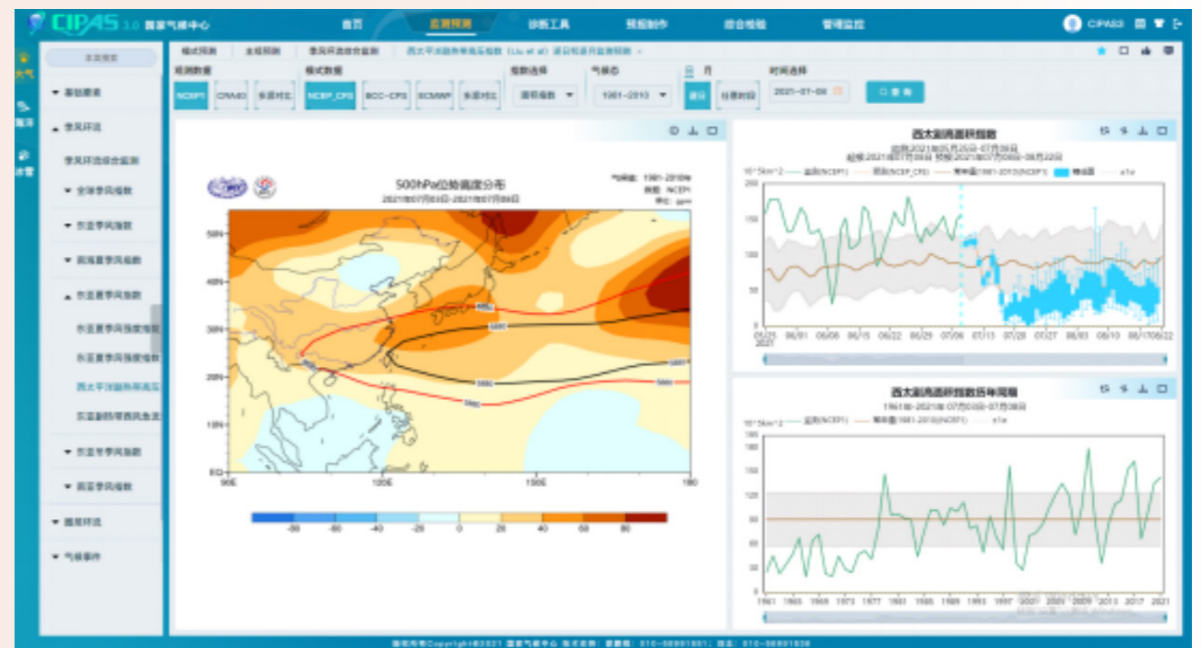
# 勇挑时代大梁 诠释责任担当

十年来，国睿科技肩负起国有企业的使命任务和功能定位，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把握技术发展趋势和国家战略需求，做强做优做大主业，实施“请进来，走出去”战略，开展国际技术交流，从而为打开新市场新局面、更好履行责任、实现高质量发展打下坚实基础。同时，公司不断增强价值创造，积极组织助农扶贫活动，持续巩固拓展脱贫攻坚成果，有力有效推进乡村全面振兴。



## 以智能化、数字化预报服务系统激活灾害预警“大脑”

国睿科技为国家气候中心研发的新一代国家气候监测预测平台（CIPAS3.0），面向地球气候系统，集成40余种观测数据。CIPAS3.0是首个全面融入气象大数据云平台“天擎”的国家级业务系统，帮助国家、区域与省级气候部门进一步提高天气预测能力。



气候监测预测分析系统（CIPAS）



## 以党建引领乡村振兴 推动实现宏伟蓝图

为了进一步引领乡村建设，在党组织的领导下，公司帮扶队员在当地推行“党支部+合作社+农户”的发展模式，组建西瓜专业合作社党支部，覆盖46个家庭农场。通过种植、超市、农业生态园、创业园等谋划，留住本土人才，吸引技能型、创业型人才返乡创业。公司把党支部建在产业链上，强化农村基层党组织领导作用，为打造产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的西南岗刘营模范打下基础，力争未来建成示范区实现乡村振兴宏伟蓝图。

# 治理篇

## 守正治理 铸造卓越典范

国睿科技坚持党建引领，持续优化公司治理机制，积极提升信息披露质量，常态化召开业绩说明会，建立与投资者多维度良性互动机制，持续高比例现金分红回报股东，有效保障投资者合法权益；不断提升合规经营管理水平，规范和加强信息安全管理，对腐败、舞弊等不合规行为零容忍，保障公司合规经营发展。

- 党建护航，凝聚发展合力
- 优化治理，筑牢发展基石
- 合规治企，恪守商业道德



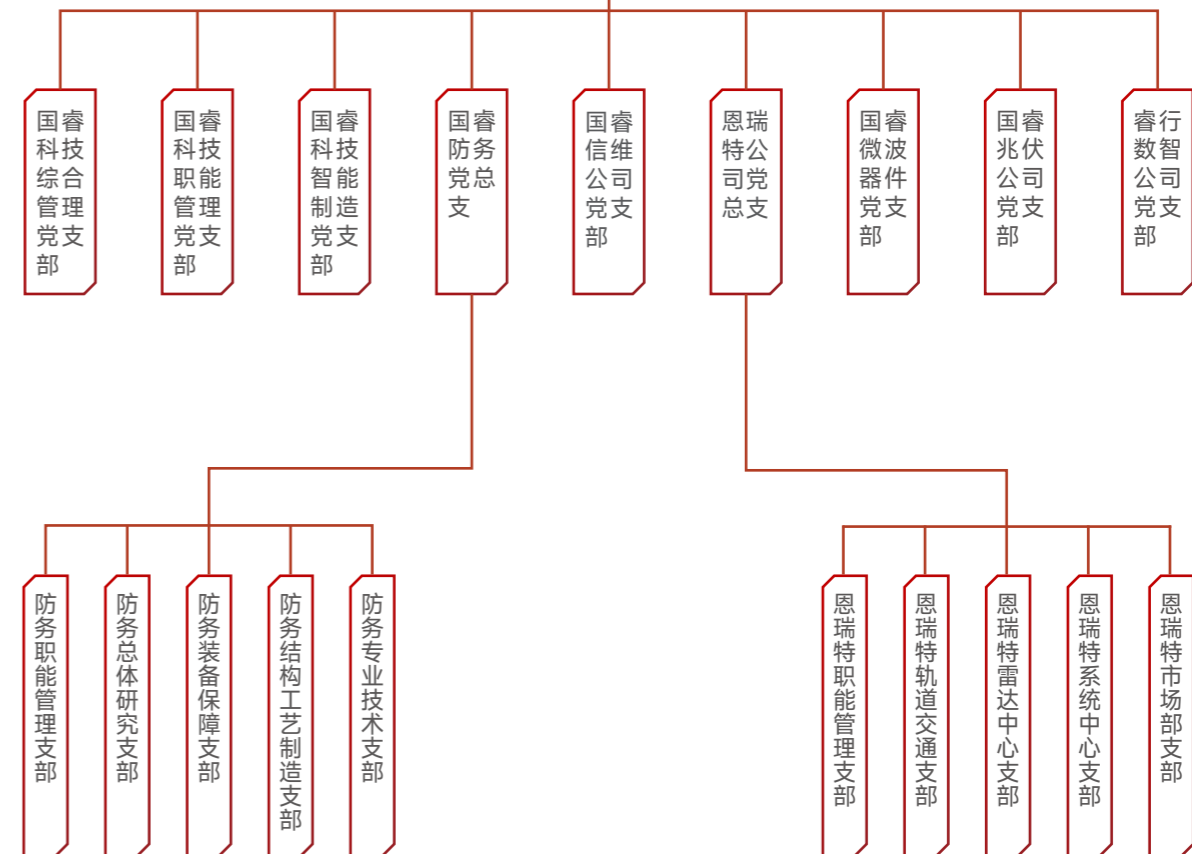
# 党建护航 凝聚发展合力

## 党建体系

公司党建是企业发展建设中的重要组成部分，也是引领公司思想建设、组织保障、可持续发展的重要举措。国睿科技以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，将学习贯彻党的二十大精神转化为促进产业发展的实际行动，深入贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想和全国国有企业党的建设工作会议精神，坚持“两个一以贯之”，在完善公司治理中加强党的领导，推动党建与中心工作深度融合，持续夯实基层党建工作，以高质量党建引领保障上市公司高质量发展。

国睿科技为党委建制，设有党群工作部，公司坚持党的领导，加强党的建设，制定《党委工作规则》，把党的领导融入公司治理各环节，贯彻执行党的路线方针，监督保障公司贯彻落实党中央决策部署以及上级党组织决议的重大举措，明确经营方针、发展战略、发展规划、经营计划和投资计划的制订，聚焦主责主业，加强核心能力建设。在公司经营上重点开拓关键市场、关键领域，抓住创新机遇，努力加快市场发展步伐。深入推进风险管控体系建设，牢固树立底线思维，严守红线，防范重大风险。公司坚持党建工作与公司改革发展、年度重点任务相融合，制定《落实全面从严治党责任书》《党建工作考核办法》，设立评价指标，以评促改、以改促优，全面提升党建工作质量。报告期内，公司有2个党总支(下辖10个党支部)、7个直属党支部，党员426名，确保党组织全覆盖。

### 国睿科技党委



国睿科技党组织架构

## 党建荣誉

2023年4月27日，庆祝“五一”国际劳动节暨全国五一劳动奖和全国工人先锋号表彰大会在北京人民大会堂隆重举行。国睿科技被授予“全国五一劳动奖状”殊荣，这也是公司首次获得该项国家级荣誉。这份荣誉既是对公司近年来各项工作和取得成绩的充分肯定，也是激励公司不断前行，奋力谱写高质量发展新篇章的强大动力。

2023年6月29日，中电国睿、十四所召开庆祝中国共产党成立102周年暨“七一”表彰大会。国睿科技党委荣获“中电国睿、十四所先进基层党组织”荣誉称号。未来，公司将以此为契机，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，持续推动高质量党建，引领保障企业高质量发展。



### 党组织获得奖项



## 党建实践

2023年国睿科技紧紧围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，牢牢把握深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一主题主线和根本任务，扎实推进理论学习、调查研究、高质量发展、检视整改、建章立制等各项工作。2023年国睿科技党委开展“争做奋斗者，勇当排头兵”的争创活动，围绕公司年度重点任务，组织各基层党组织共申报争创项目11个，通过“抓学习、抓节点、抓共建和树氛围”等做法，全力保障各个争创项目按期推进。同时，公司采取多种形式的党建教育等活动，扎实有效地推进党员队伍的思想、组织、作风建设，带动员工群众共同进步、共同提高。



### 国睿科技召开2023年全面从严治党暨警示教育大会

2023年3月24日，国睿科技召开2023年全面从严治党暨警示教育大会，深入学习贯彻党的二十大精神，贯彻二十届中央纪委二次全会精神，落实中国电科和电科国睿、十四所全面从严治党工作会精神。会议指出，2022年国睿科技促进党建与中心工作有机融合，高质量党建引领保障高质量发展取得成效。2023年重点要从以下五个方面着手做好从严治党工作：一是突出政治站位，切实把党的二十大精神落实到位；二是突出党建引领，提升党建工作价值创造力；三是创新推进宣传思想文化工作，不断提升“软实力”；四是强化责任落实、正风肃纪，提升党风廉政建设质效；五是突出同心同行，提升党建带群建工作水平。



国睿科技召开警示教育大会



### 学思用贯通、知信行统一，为南京七号线南北段割接保驾护航

2023年，南京地铁建设有限公司第一党支部、南京地铁运营有限责任公司七号线分公司党支部、南京熊猫信息产业有限公司地铁通信工程中心党支部、国睿科技轨道交通党支部，在中国电子科技集团第十四研究所爱国主义教育基地联合开展了以“学思用贯通、知信行统一，为七号线南北段割接保驾护航”为主题的党日活动，扎实推进党建工作融入重点项目，高效推进南京地铁七号线南北段割接工作，确保七号线南段按期高质量开通。



国睿科技开展党日活动

案例

### 国睿科技赴红色教育基地开展主题党日活动

9月16日，国睿科技党委下属基层党组织赴红色教育基地开展“学思想、强党性、重实践、建新功”主题党日活动，切实引导公司广大党员干部在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上下功夫见实效，走实“最后一公里”，推动主题教育在党组织体系“神经末梢”落地生根。在渡江胜利纪念馆，党员们一路观看、一路学习、一路思考。在“天翻地覆慨而慷”主题展馆，用心聆听一段段不朽的革命故事，驻足凝视一张张珍贵的历史照片。从高淳红色李巷到雨花台烈士陵园，从梅园新村到芜湖市档案馆，国睿科技党委下属国睿防务党总支、恩瑞特党总支、国睿微波器件党支部和国睿兆伏党支部以多种形式开展主题党日活动，党员们通过在红色教育基地参观学习，不断提振奋斗精神、凝聚实干力量。

此次党日既丰富了活动形式，又促进了资源、信息互通共享，通过“党建+业务”，“学习+研讨”等模式，进一步增强了主题党日的吸引力、说服力、感召力，激发公司高质量发展新动能。



追寻红色足迹，从“会议学”到“现场学”



提升主题党日质效，从“单向度”到“多维度”

案例

### 国睿科技召开党委中心组专题务虚研讨会

公司紧扣“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，持续深化理论学习，深入推进主题教育，推动改革发展，切实把主题教育焕发出来的热情干劲转化为做好各项工作的强大动力。2023年10月17日，国睿科技召开党委中心组专题务虚研讨会，公司党委委员、领导班子成员充分发挥领学示范作用，认认真真读原著、原原本本学原文，坚持“突出学习重点、突出学习深度、突出学习实效”，实现学有所思、思有所悟、研有所获，切实把学习成果转化为推动高质量发展的生动实践。



国睿科技开展专题务虚研讨会

案例

### 国睿科技激发团队潜力，创造卓越业绩

国睿科技全面贯彻落实中国电科提升战略能力研讨会会议精神，加快提升“六个能力”，推动“六个转变”，全面开展“奋战百天、决胜全年”专项行动。恩瑞特MST雷达项目团队有序推进设备现场实施计划，成立党员先锋队，发挥党员的模范带头作用，力争分秒加快推进设备现场安装调试。他们用自己的行动践行争做奋斗者、勇当排头兵的精神，全力保障项目年底顺利完成验收。国睿兆伏某电源项目为年度重要生产任务，公司工作群每日发布进度，生产调度会每周解决问题，调试检验团队保交付且严把质量关，大家凝心聚力、铆足干劲，全力以赴完成电源生产交付任务，打好年度收官战。



海拔虽高 斗志更高

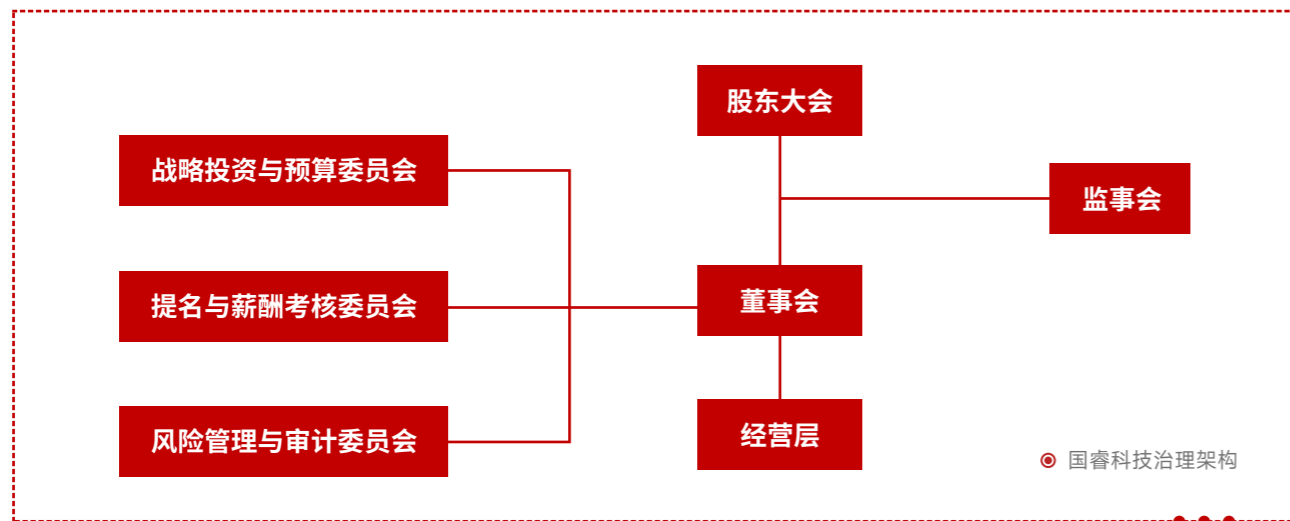


开足马力 抢抓生产

# 优化治理 筑牢发展基石

## 规范三会运作

公司按照《公司法》《上市公司治理准则》《上市公司章程指引》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等有关法律法规、规章及规范性文件要求开展工作，结合公司实际情况，建立了规范有序的公司治理结构，股东大会、董事会、监事会及经营层各负其责，严格按照决策权限及程序运作，保障公司治理工作高效合规。2023年，《董事会》杂志正式颁布了第十八届中国上市公司董事会“金圆桌奖”，公司先后荣获“公司治理特别贡献奖”、2023年上市公司董事会最佳实践创建活动“优秀实践案例”奖。



## 股东大会

股东大会是公司的最高权力机构。公司遵循《公司章程》《股东大会议事规则》等有关规定，严格执行股东大会的召集、召开和议事程序，确保所有股东、特别是中小股东享有平等地位，并能够充分地行使自己的权利，有效提高股东大会的议事效率，使公司的各项工作有法可依。报告期内，公司召开1次股东大会，对公司年度利润分配方案、聘任会计师事务所、选举独立董事等事项均表决通过。

### 关键绩效

报告期内，公司共召开股东大会

1次

审议通过了

10项议案



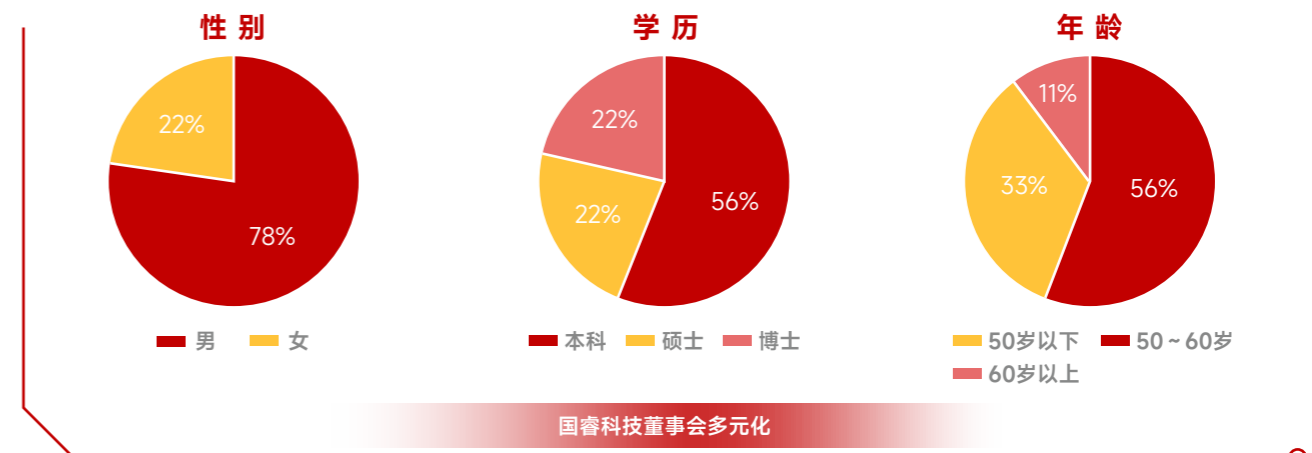
## 董事会

公司严格按照《公司章程》《董事会议事规则》等有关规定召集、召开董事会会议，各董事出席董事会，认真审议各项议案，在充分沟通的前提下高效决策，积极履职，独立董事独立履行职责，对重要及重大事项发表独立、公正的意见，形成董事会内部制衡，扎实推进董事会规范高效运作。

董事会下设战略投资与预算委员会、提名与薪酬考核委员会、风险管理与审计委员会三个专门委员会。专门委员会对董事会负责，依照公司章程和董事会授权履行职责，提案提交董事会审议决定。各委员会成员依据相关委员会工作细则的规定充分发挥各自职能，科学、谨慎决策，为董事会议事决策的专业和高效提供充分保障。

### 董事会多元化

公司严格履行《公司章程》《董事会提名与薪酬考核委员会议事规则》等有关规定，对董事、高级管理人员的选择标准和程序提出建议，遴选合格的董事人选和高级管理人员建议人选，致力于构建多元化的董事会，持续提升科学高效的治理机制，将ESG理念融入经营管理，不断提升ESG各项议题的管理水平。公司董事会由9名董事组成，其中女性董事2名，占比22%。公司现有董事成员拥有丰富的财务、法律、材料、机械工程等多个领域的工作经验，董事会成员具有多元化专业能力和丰富的履职经验，积极利用各专业的知识为公司决策提供保障。



### 关键绩效

报告期内，召开专门委员会会议

10次，审议议案 23项，其中：

战略投资与预算委员会

1次，审议议案 5项

提名与薪酬考核委员会

3次，审议议案 4项

风险管理与审计委员会

6次，审议议案 14项



### 关键绩效

报告期内，董事会共有

9名董事，其中：

独立董事 3名

女性董事 2名

董事会会议 8次，通过董事会决议

53项议案

## 监事会

公司设立完善的监事会架构，制定《监事会议事规则》，监事会由5名监事组成，其中职工监事2名，各监事认真履行自己的职责，充分发挥监事会监督作用，对公司生产经营、财务运作、重大投资等进行有效监督，保障股东权益，公司利益和员工的合法权益不受侵犯。

### 关键绩效

报告期内，公司共召开监事会会议

**3**次，审议议案 **23**项

## 维护投资者权益

### 积极回报股东

公司重视对股东的回报，始终坚持以现金分红方式回馈广大投资者，严格执行《公司章程》中规定的利润分配政策，用以明确公司对新老股东合理投资回报，增加利润分配决策的透明度，对公司经营和利润分配进行监督。近三年来，公司每年实施现金分红，累计分配现金红利**50,419.43**万元。

公司近三年现金分红情况

关键绩效	2021年	2022年	2023年
每股现金分红（元）	<b>0.128</b>	<b>0.133</b>	<b>0.145</b> (拟)
派现总额（含税）（万元）	<b>15,895.78</b>	<b>16,516.71</b>	<b>18,006.94</b>
占合并报表中归属于上市公司股东净利润的比例（%）	<b>30.22</b>	<b>30.07</b>	<b>30.05</b>

### 保护中小投资者

公司注重保护中小投资者的利益，根据《股东大会议事规则》规定，股东大会在审议影响中小投资者利益的重大事项时，均对中小投资者的表决单独计票，并及时公开披露计票结果；公司控股股东、实际控制人不得限制或者阻挠中小投资者依法行使投票权，不得损害公司和中小投资者的合法权益。此外，公司还建立了中小股东提名董事的机制，切实保障了中小投资者的参与权和监督权。

## 规范信息披露

为规范公司的信息披露行为，公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等有关法律法规、规范性文件的规定，制定《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》，规范公司信息披露的范围、内容、报告及审批程序，强化信息披露质量。公司积极履行上市公司信息披露义务，确保信息披露真实、准确、完整、及时，切实保障投资者的知情权。同时，公司重视对未公开信息的保密工作，通过加强宣传教育和强化日常管理等方式，培养员工合规意识，降低信息披露风险，防范内幕交易。

公司近三年连续获得上交所上市公司信息披露A级（优秀）评价。在2023上市公司高质量发展论坛暨第25届上市公司金牛奖颁奖典礼中，公司荣获“金信披奖”，体现了资本市场和广大投资者对公司信息披露工作的充分认可与肯定。未来，公司将以高质量发展为主线，不断提高价值创造能力，提升规范运作水平和信息披露质量，为投资者带来长期稳健的回报，为社会作出更大的贡献。

### 关键绩效

报告期内，公司共

对外披露 **4**份定期报告

**31**份临时报告



国睿科技连续三年荣获上交所信息披露A级评价



国睿科技荣获上市公司“金信披奖”

## 重视投资者沟通

为规范国睿科技有限公司的投资者关系管理工作，维护股东权益，促进公司高质量发展，公司根据《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》《公司章程》及其它有关法律法规的规定，结合公司实际情况，制定了《投资者关系管理制度》。

公司通过公司官网、新媒体平台、电话、电子邮箱、投资者说明会、接待来访等方式进行互动交流、诉求处理，并定期及时的进行信息披露和股东权利维护等工作，加强与投资者及潜在投资者之间的沟通，增进投资者对公司的了解和认同，提升公司治理水平和企业整体价值。

### 关键绩效

报告期内，公司共接待投资者

现场调研 **37** 次

接待投资者

现场调研人数 **154** 人

E互动平台互动

**141** 次，回复率 **100%**



## 提升风控能力

### 深化风险管理

#### ■ 风险管理体系

公司根据《公司法》《中央企业全面风险管理指引》《关于加强中央企业内部控制体系建设与监督工作的实施意见》等有关规定，制定《全面风险管理制度》《风险监控预警管理办法》《风险事件报告管理办法》，进一步提高风险管理与防范能力，促进公司持续、健康发展。公司建立“统一领导、分工负责、全员参与”的全面风险管理工作机制，明确全面风险管理组织体系中各层级的相关职责，发挥“三线模型”的作用。公司董事会是风险管理的决策机构，负责确定公司风险管理总体目标，了解和掌握公司面临的各项重大风险及风险管理现状，做出有效控制风险的决策。公司总经理是全面风险管理第一责任人，负责建立健全公司全面风险管理的管理架构，整体负责全面风险管理工作。

#### ■ 风险管理三道防线

##### 第一道防线 各部门及各子公司业务部门

负责各自业务范围内的全面风险管理工作，包括制定应对措施、推进本单位业务内部控制制度及流程建设，收集风险信息，开展风险应对措施及管控重大风险

##### 第二道防线 各职能部门

推进内部控制与风险控制相结合的体系建设；为全面风险管理提供专业知识服务和支撑；为各部门、子公司开展风险管理工作提供咨询及协助

##### 第三道防线 纪检监察审计部

牵头组织公司风险识别、评估、分析工作；指导和监督有关职能部门、各业务单位以及子公司开展全面风险管理工作；对公司全面风险管理的有效性进行评估

#### ■ 风险管理流程

公司各部门积极开展全面风险管理工作，不断完善风险管理体系建设，在日常经营活动中开展风险因素识别、风险评估、制定并执行风险管理方案、实施风险管理监督与改进等活动，防范经营管理过程中的各类风险。根据公司目标的不同，公司风险分为战略风险、市场风险、运营风险、财务风险和法律风险等。2023年，公司没有未识别但已发生重大风险的情况，公司风险总体可控、在控。

全面风险管理	
建立风险管理团队	<ul style="list-style-type: none"> <li>搭建“董事会 - 管理层 - 各部门”三个层级的风险管理组织架构</li> </ul>
收集风险信息	<ul style="list-style-type: none"> <li>收集与公司风险和风险管理相关的内部、外部初始信息，并对初始信息进行筛选、提炼、对比、分类和组合</li> </ul>
实施风险评估	<ul style="list-style-type: none"> <li>对识别的风险进行分析和排序，确定关注的重点和优先控制的风险</li> </ul>
风险监控预警	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立风险监控预警机制，设置风险预警指标，实现对重点风险领域隐患的动态监控预警</li> <li>对风险预警指标进行月度监控，当预警指标结果突破阈值时，立即采取应对措施，分析异常结果并形成书面报告</li> </ul>
风险管理方案	<ul style="list-style-type: none"> <li>根据风险对公司战略目标、年度经营目标的影响程度，选择风险规避、风险降低、风险分担或风险承受等风险管理策略</li> </ul>
监督与改进	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司各相关部门和子公司定期对风险管理工作进行自查和检验，发现缺陷并改进，及时报送风险事件报告</li> <li>纪检监察审计部对各部门、子公司风险管理工作以及工作效果进行监督评价</li> </ul>
风险管理文化建设	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强对风险管理理念、知识、流程、管控等核心内容的培训</li> <li>设置风险防范和应急管理考核指标，加强对风险防控工作的绩效考核</li> </ul>



关键绩效

2023年，公司开展**3**次风险管理培训活动；培训总人次为**90**人次；培训总时长为**20**小时

加强内部控制

公司严格按照《企业内部控制基本规范》《关于加强中央企业内部控制体系建设与监督工作的实施意见》等法律法规要求，并结合公司实际情况，建立起权责明确、相互制衡的公司治理结构和监督有效的内部控制制度和评价办法，不断深化公司内部控制体系建设。在内部控制日常监督和专项监督的基础上，公司每年对内部控制的有效性进行自我评价，并如实披露内部控制评价报告。

公司以加强风险管控为核心，按照“以点带面、逐步推进”的思路，从基本管理制度和业务操作流程入手，开展了内控制度优化、合规管理问题专项治理等工作。公司重点关注内控执行情况及财务会计管理，编制印发财务风险管控手册，不断提升公司风险管控能力。报告期内，公司共开展多次内部审计，持续完善内部控制管理工作，为公司经营管理的合法合规、资产安全、财务报告及相关信息的真实、完整提供合理保障。

税务管理

公司严格遵循《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国个人所得税法》等国家法律法规，制定《财务稽核实施细则》，规范各财务管理流程，包括涉税专业的核算、申报、监控、评估、预测、报告的全过程管理，不断改进和优化税务管理制度，切实做好各项纳税工作，确保税务核算处理及时、准确、合规，防范税务管理风险。

关联交易

为规范公司关联交易管理，进一步促进关联交易规范化、阳光化、透明化，有效管控关联交易风险，公司严格按照《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第5号——交易与关联交易》等法律法规及规范性文件的要求，制定了《关联交易管理制度》《关联交易管理实施细则》，对关联交易的审核、决策程序以及信息披露等相关流程进行了详细规定。公司组织开展关联交易日常监控及财务核算工作，保证关联交易的合法性、必要性、合理性和公允性，保持公司的独立性，并规定交易各方不得隐瞒关联关系或者采取其他手段规避公司的关联交易审议程序和信息披露义务。

# 合规治企 恪守商业道德

## 诚信合规运营

### 合规体系建设

公司持续加强内控管理和风险管控，制定了《合规管理办法》，通过建立健全合规管理体系，完善合规运行机制，实现对合规风险的有效识别与应对，有效提升合规经营管理水平，保障公司合规经营发展。

公司设立合规管理委员会，各子公司根据自身规模设立合规管理委员会或合规领导小组，承担合规管理的组织领导和统筹协调工作。公司及各子公司确定合规管理牵头部门，并设置专职合规管理员和兼职合规管理员，开展合规管理相关工作；各业务部门按照“业务工作谁主管，合规责任谁承担”的原则，不断完善业务管理制度和流程，主动开展合规风险识别和隐患排查，发布合规预警，及时向合规牵头部门通报风险事项，妥善应对合规风险事件，确保合规要求融入业务领域。

### 强化合规意识

为强化国睿科技员工合规意识，树立守法合规、规范经营的价值观，筑牢合规经营思想基础，公司要求全员签订《合规承诺书》。同时，公司深化法制国企建设，推动国有企业加强合规管理，保障企业高质量发展，公司运用普法宣传、完善制度、培训教育等多种方式来促进合规工作与公司业务融合，2023年，公司开展了“睿英计划”-企业合规管理培训、“增强合规意识，筑牢风险防线”主题党日两场合规培训活动，并将培训完成情况纳入个人年度考核，有效地强化了公司党员以及员工的合规理念。



企业合规管理培训活动

#### 关键绩效

2023年，公司开展

**2**次合规培训活动

合规承诺书签订率

**100%**

## 推动廉洁建设

### 反腐败管理

国睿科技高度重视廉洁建设和反腐败工作，对腐败、舞弊等不合规行为坚决采取零容忍态度。公司根据《中国共产党章程》《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》及中国电科、十四所有关文件精神，结合公司实际，制定了《纪律检查委员会工作规则》等相关管理制度，不断完善纪检监察体制机制。

公司纪委是党内监督的专责机关，在上级纪委和公司党委领导下开展工作，全面负责公司纪检监察工作。公司纪委聚焦监督执纪问责主业，协助公司党委推进全面从严治党、开展党风廉政建设和组织协调反腐败工作。同时，公司设立了纪检监察审计部，主要负责协助落实全面从严治党监督职责，开展日常监督、落实党风廉政建设和反腐败工作、受理违规违纪问题线索举报等。

### 廉洁文化建设

公司高度重视廉洁文化的营造和建设，每年对董事会成员、管理层、全体员工等人员开展反贪腐培训，进一步扩大公司廉洁文化覆盖面，维护风清气正的政治生态。报告期内，公司积极开展党风廉政宣传月活动，进一步筑牢了广大党员、干部职工拒腐防变的思想道德防线，督促干部职工切实做到明纪律、知敬畏、存戒惧、守底线、做表率，以廉洁文化启智润心，为公司高质量发展筑牢坚强保障。



#### 开展党风廉政宣传月 学正风强纪律促担当

国睿科技围绕“以学正风强纪律，以廉润心促担当”主题，开展形式多样、内容丰富的党风廉政宣传月活动。公司先后召开党委会、纪委会，学习党的纪律、党内法规和重要规章制度，并组织党委委员、纪委委员参观党风廉政教育展，持续巩固思想理论教育。各单位组织集中观看警示教育纪录片，切实提升干部职工廉洁从业意识。公司党员赴江苏省党风廉政警示教育基地参观学习，在“看、听、学、议”中筑牢底线红线。同时，公司利用展板、电子版报、线上答题比赛等多种载体，积极开展廉洁文化宣传。



开展廉洁知识学习



开展思想理论教育



参观党风廉政教育基地



开展廉洁文化宣传



绩效指标	2021年	2022年	2023年
反贪污反腐败培训次数（次）	6	9	13 ↑
员工接受反贪污反腐败培训的平均时数（小时）	4	5	6 ↑
接受反贪污反腐败培训的员工人数（人）	66	95	106 ↑
董事接受反贪污反腐败培训的平均时数（次）	4	5	6 ↑

## 严守信息安全

### 信息安全管理

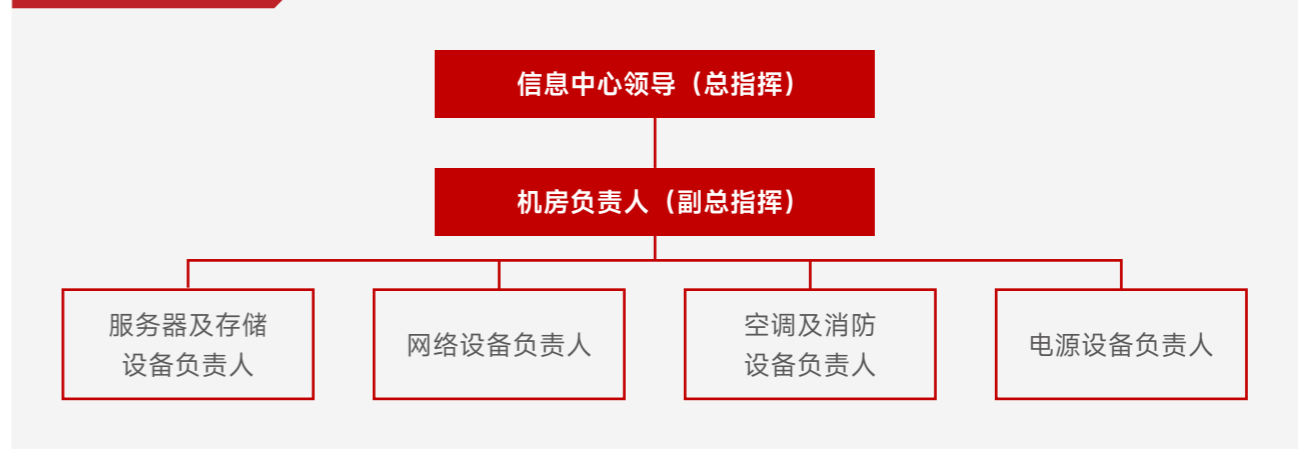
公司高度重视数据信息安全管理，根据《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国计算机信息系统安全保护条例》等相关法律法规，制定了《信息系统管理办法》，不断规范和加强信息系统管理，保证公司数据信息安全。公司综合管理部是信息系统的主管部门，同时下设信息中心，负责信息安全策略的制定与执行。

公司采取必要的技术手段和管理措施，保障公司内外信息传递安全。报告期内，公司对机房进行24小时监控，严格采取防雷、防火、防尘、防静电等措施，确保整个网络的正常运行；认真做好数据和重要网络和通信设备配置文件的备份，每月检查服务器运行和备份情况，以保证在系统故障或其他紧急情况发生时可以及时恢复网络运行；计算机接入内网时，填写《计算机接入内网审批申请表》，接入互联网时，填写《计算机接入互联网审批申请表》，不断加强对网络和通信安全的管理。

### 应对突发事件

为确保系统及机房安全与稳定，公司按照“预防为主，积极处置”的原则，制定《信息系统运维及机房应急预案》，规范应用系统故障应急流程和机房突发事件应急流程，明确发生设备被盗或人为损害、通信网络故障、不良信息和网络病毒、服务器软件系统故障、核心设备硬件故障等时间的应急处置方案，建立起统一指挥、职责明确运转有序、反应迅速处置有力的机房安全体系，提高公司应对网络安全事件的能力和水平，将正在发生或已发生事故的损害程度减轻到最低，切实保障信息系统稳定运行和数据安全。当发生突发事件时，公司按照快速反应机制，对系统故障情况进行判断分析，系统突发故障应急领导小组负责启动应急预案，对系统突发故障应急事件进行全面管控处理。

### 应急处理人员组织架构



### 提升信息安全意识

公司一直高度重视网络安全工作，积极落实中国电科、电科国睿各类网络安全工作要求和措施，不断强化信息基础设施防护能力，促进网络安全工作开展，进一步营造安全、高效的工作环境，保障公司高质量发展。报告期内，公司开展网络安全意识专项培训，加强钓鱼邮件防范，避免点击不明邮件、压缩包、未知链接等；开展网络安全宣传周活动，提升员工的网络安全意识。



#### 国睿科技组织开展2023年“国家网络安全宣传周”活动

为深入贯彻落实习近平总书记关于网络安全工作的重要指示精神和网络强国重要思想，切实提升全员的网络安全意识和技能，国睿科技开展主题为“网络安全为人民，网络安全靠人民”的网络安全宣传周活动。宣传周期间，信息中心积极策划、广泛动员，在公司总部及各子公司设置现场宣传点，通过各类线上线下活动开展宣传工作，营造关注网络安全、维护网络安全的浓厚氛围。



“国家网络安全宣传周”活动

# 环境篇

## 呵护自然 迈向绿色未来

国睿科技紧密围绕国家战略方向，积极践行环境保护责任。公司秉承创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，不断提升资源与污染物管理水平，提高资源利用效率，积极应对气候变化，探索节能降碳、协同增效的高质量发展路径，全力构建绿色发展新格局。

- 环境管理 践行环保理念
- 节能降耗 推进低碳转型
- 污染防治 聚焦绿色发展

# 环境管理 践行环保理念

## 健全环境管理体系

公司秉承尊重与保护自然环境的理念，根据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等环境法律法规及相关要求，制定了《环境和职业健康安全手册》等一系列制度文件，确保环境管理体系有效运行和持续改进。同时公司建立ISO14001环境管理体系，持续优化环境管理制度规范。目前公司和下属子公司恩瑞特、国睿防务、国睿信维、国睿兆伏、睿行数智均通过了ISO14001环境管理体系认证。

公司持续完善环境管理体系，建立健全环境保护管理架构。在总经理的领导下，公司质量安全部负责公司环境规划、方针、目标的制定及实施，同时其他各部门主要负责人严格执行各项规章制度，负责本部门的环境管理工作。公司制定了环境管理目标，不断推动环境管理工作的系统化、科学化和精细化水平的提升。截止报告期末，公司环境管理目标均100%达成，实现零环境污染事故，零环境污染投诉。

### 2023年国睿科技环境管理目标

目标	达标情况
废气、废水、噪声达标排放	√ 达标
危险废弃物合法处置	√ 达标
环保事故隐患控制率100%	√ 达标
全年无重大环境污染事故	√ 达标
建设项目环保“三同时”执行率100%	√ 达标

### 关键绩效

报告期内，公司  
环保投入总金额为  
**134.9**万元



国睿科技环境管理体系认证



恩瑞特环境管理体系认证



国睿防务环境管理体系认证



国睿信维环境管理体系认证



国睿兆伏环境管理体系认证



睿行数智环境管理体系认证

## 深化环境风险管理

公司制定《环境因素识别和评价控制程序》，规范环境风险的识别和评价过程，尽可能减少和消除生产运营中的环境风险。各部门可采用产品生命周期分析法（LCA）、现场排查（查看和面谈）、问答调查等方法对环境因素进行识别，质量安全部负责对排查结果进行归结整理，填写公司环境因素和重要环境因素清单。公司每年定期对环境因素与重要环境因素清单进行评价，对环境因素实行分级管控，通过辨识、评价、分级，制定消除、减弱、控制风险的技术措施和管理措施，加强安全监控，及时掌控环境因素状况。报告期内，公司组织各子公司开展了环境因素的辨识评价和控制，强化环境因素监控，做好现场安全管理。全年共辨识出环境因素279个，并逐一明确了管控措施及应对方案。

公司按照相关法律法规要求，制定《应急准备和响应控制程序》，持续完善应急状况的识别和响应机制。针对可能出现的环境风险事件，公司开展应急演练，不断提升环境突发事件应急响应和处置能力，同时根据演练过程和结果，对应急预案做相应的修订。报告期内，公司共开展1次环境应急演练。

应急事件处理流程	
成立现场应急救援小组	<ul style="list-style-type: none"> <li>发现异常情况及时采取抢救措施并向有关领导报告，并组织人员开展现场抢救</li> <li>突发事件应急救援领导小组第一时间成立现场临时应急救援领导小组</li> </ul>
开展应急救援工作	<ul style="list-style-type: none"> <li>现场临时应急救援领导小组立即组织人员展开抢救伤员和排除险情，组织员工疏散至安全区域，并做好突发事件现场保护</li> </ul>
减少不利环境影响	<ul style="list-style-type: none"> <li>突发事件终止后，及时处理突发事件所造成的废弃物和抢救过程所造成的污染，将不利的环境影响降到最低</li> </ul>
分析与应对措施	<ul style="list-style-type: none"> <li>突发事件应急救援领导小组召集有关部门进行现场调查和事故分析，找出原因，采取纠正与预防措施</li> <li>对应急预案的实施效果进行评估，确定应急预案的适宜性和有效性，并做出必要的完善</li> </ul>

## 落实环保教育宣贯

环境和职业健康安全内审员是推动企业环境和职业健康安全管理体系有效运行和保持的源泉，为了提升环境和职业健康安全内审员的审核能力，公司开展环境与职业健康安全管理体系内审员资格培训，学习ISO14001标准体系相关内容，加强员工对标准体系的理解。同时，公司对新员工开展环境知识培训，积极参加国务院国资委举办的推动企业绿色低碳发展典型案例培训班，不断强化全员的环保意识，高质量推进中央企业碳达峰碳中和工作。



内审员资格培训

### 关键绩效

报告期内，公司环保培训覆盖率 **100%**

# 节能降耗 推进低碳转型

## 应对气候变化

气候变化是当前人类面临的最严峻挑战之一，应对气候变化是全人类社会的共同事业。国睿科技高度重视气候变化问题，积极应对挑战，在减缓和适应气候变化领域采取有效措施，进行有效合作，助力国家碳达峰碳中和目标的实现。公司子公司国睿兆伏生产油性涂料时使用的有机溶剂会产生极少量的二甲苯和非甲烷总烃，其他子公司无温室气体排放。

公司一直专注于气象领域，推出多款高性能气象产品，这些产品不仅具备精准的气象监测和预测能力，还能够为各行各业提供定制化的气象服务解决方案，未来可应用于地方气象、应急管理、水利等多个领域，展现了公司在气象科技创新及应用服务方面的强大实力和社会责任。

## 加强能源管理

能源管理是企业自身实现运营减碳的核心。公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，并根据自身业务特点，制定《节能减排管理办法》，公司设立节能减排工作领导小组，领导节能减排工作，节能减排工作领导小组下设节能减排工作办公室，负责节能减排的监督检查、宣传活动等。公司不断加强员工教育，培养员工节能减排的意识，引导员工从点滴做起，努力降低在日常生产、科研活动等方面的能源消耗。

节能降耗措施	
采购管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 优先采购节能设备，严禁使用国家明令淘汰的高耗、低效产品</li> </ul>
产品设计	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 在产品的设计时，尽可能降低产品能耗</li> </ul>
规划产线	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 在规划生产线时，优先选用低能耗设备</li> </ul>
生产管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 加强用电设备的维护保养，及时检修，消除因导线接头不良而造成的发热现象</li> <li>● 充分利用生产设备的最大运载量，整合、批量生产，提高生产效率</li> </ul>

## 提升节水意识

公司严格遵循《中华人民共和国水法》等相关法律法规，规范公司水资源的使用与管理。公司根据所在地地域特点、水资源情况、气候特征、水文特征等情况，识别业务开展可能面临的水资源风险。在日常的生产活动中，公司加强人员巡检，避免设备空载运行，杜绝跑、冒、滴、漏的现象发生；要求员工养成随手关闭水龙头的习惯，不断提高员工的节约用水意识。同时，公司通过日常检查考核和水费交纳情况对水资源消耗进行监测和测量，持续提升和落实水资源管理工作。

## 实行绿色办公

公司始终秉持节能环保理念，及时了解掌握节能减排要求，积极推行绿色办公措施，创建绿色和谐的工作环境。公司要求员工在平时的生活和工作中养成良好的习惯，从节约一张纸、一滴水、一度电开始，尽量避免能源的浪费，营造起节约为荣、浪费可耻的氛围。

绿色办公措施	
日常照明管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 各部门按需开启照明灯，减少照明设备能耗</li> <li>● 少数职工加班时减少开灯数量，杜绝浪费，做到人走灯灭，杜绝“长明灯”、“无人灯”现象</li> <li>● 对路灯、景观灯、周界照明以及建筑物内公共区域照明进行管理，加强巡检，做到节约用电</li> <li>● 根据季节变化，运用光控、时控等技术，及时设定或调整园区路灯、景观灯、周界照明等设施的开启和关闭时间</li> </ul>
空调使用管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 夏季室内空调温度设置不低于26℃，冬季室内空调温度设置不高于20℃，空调开启时关闭门窗</li> <li>● 对产品实现过程中有特殊环境温湿度需求的，按其环境温湿度需求设定</li> <li>● 少数职工加班时减少开启空调的数量，人离开时及时关闭空调，不开无人空调</li> </ul>
车辆使用管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 使用绿色公共交通工具</li> <li>● 优先选用低油耗、低排放机动车辆或新能源机动车辆</li> </ul>
办公用品管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 自觉爱护营具、办公设备，延长其使用寿命</li> <li>● 纸张、书写笔等办公用品，在不影响工作要求的情况下，做到重复使用</li> </ul>

# 污染防治 聚焦绿色发展

## 废水管理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法实施细则》《污水综合排放标准》（GB8978-1996）《污水排入城市下水道水质标准》（CJ3082-1999）《江苏省长江水污染防治条例》等国家法律法规及当地政府要求，制定《监测和测量控制程序》，每年联系地方环境监测部门对公司生活废水排放进行监测和测量，抓好源头治理，减少污染物排放。公司排水系统按雨污分流、清污分流的污水分类处理原则，提高水的重复利用率，减少废水排放；各部门负责对本部门的废水治理设施设备进行日常维护和管理。同时，公司每年申报排污许可证，全面实现排水达标。报告期内，公司废水监测结果均达标。

废水管理措施		
主要来源	污染物	控制措施
办公、科研活动	生活污水、卫生洗涤剂	排入城市污水管网，减量使用
餐饮加工	泔水	环卫所拖运处理
	洗涤污水	排入城市污水管网，减量使用

## 废气管理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等相关法律法规与《环境空气质量标准》（GB3095-1996）《大气污染物综合排放标准》（GB16297-1996）国家标准的要求，建立起内部统一规范的废气管理机制。公司每年对废气进行定期监测，并对废气处理设备进行检查和定期保养，发现损坏或偏离正常状态时，立即采取适当的应对措施，确保废气达标排放且污染物排放量在许可范围内。报告期内，公司废气监测结果均达标。

废气管理措施		
主要来源	污染物	控制措施
办公、科研活动	产品装配焊接烟雾	制定专项管理方案

废气管理措施		
机动车使用	车辆尾气	对车辆运行进行控制
		及时对车辆进行检测和保养
餐饮加工	食堂油烟	运行控制
		每年定期监测

## 废弃物管理

公司按照资源化、减量化、无害化的处置原则，落实各类废物的收集、处置和综合利用措施，减少废物排放。公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《国家危险废物名录》《江苏省危险废物转移管理办法》等法律法规，制定《废弃物管理办法》，对生产活动中可能产生的废弃物进行识别和确认，同时根据废弃物特性进行分类收集、贮存，积极采取措施，减少废弃物的污染。各部门定期对废弃物处理情况进行检查，发现问题及时纠正，对严重污染问题行为及时制止；质量安全部组织对公司废弃物处理情况进行监督检查，对发现的问题进行及时处理。报告期内，公司识别出的废弃物主要为生活垃圾、废弃塑料、电缆、电子元器件等。

废弃物性质	类别	废弃物名称	处理方式
一般废弃物	生活类废弃物	可回收垃圾、厨余垃圾、有害垃圾和其他垃圾	<ul style="list-style-type: none"> <li>分类收集，划分区域或设立专门容器存放</li> <li>废纸、废包装等可回收垃圾，定期组织回收再利用</li> <li>厨余垃圾、有害垃圾和其他垃圾等不可回收垃圾，定期联系环卫部门进行合法处理</li> </ul>
	生产类废弃物	生产过程中产生的废金属、废塑料、废锡渣、废导线、废器件等	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期联系有资质的单位进行再利用或合法处理</li> </ul>

废弃物性质	类别	废弃物名称	处理方式
危险废弃物	危险废弃物	废化学品、废有机溶液、废漆渣、废涂料、废油墨、废色带、废墨盒、含油棉织物（含油棉纱、废手套、废工作服）等	<ul style="list-style-type: none"> <li>按特性进行分类、收集，定期联系有资质的单位合法处置危险废弃物</li> <li>有毒危险废弃物（含其包装材料或容器）进行去毒处理后，根据化学性质定点（区域）暂存和标识，定期联系有资质的单位进行处理</li> </ul>



## 噪声管理

公司严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》等法律法规以及《工业企业环境噪声排放标准》（GB 12348-2008）等国家标准的要求，制定《噪声危害控制管理办法》，对噪声污染进行管理。公司产生的噪音主要来自科研生产活动中的冷却风机噪声、装卸噪声，厨房的排气扇噪声以及施工过程中产生的噪声。公司厂界噪音排放采取听觉器官监听或通过监测部门专门的检查仪器进行监测和测量，并将监测和测量的结果和发现的重大的问题立即向公司领导报告，及时采取应急措施，执行应急准备和响应控制程序，防止事故的发生或将事故的影响降低到最小程度。报告期内，公司噪声监测结果均达标。

噪声管理措施	
噪声识别	<ul style="list-style-type: none"> <li>根据《环境因素识别和评价控制程序》，识别公司产生的噪声来源</li> </ul>
噪声控制	<ul style="list-style-type: none"> <li>对于产生生产性噪声的场所，其设计符合国家标准《工业企业设计卫生标准》（GBZ1-2002）《工业企业噪声控制设计规范》（GBJ87）</li> <li>采用新的低噪声设备、零部件和工艺，替代旧的强噪声设备、零部件和生产工艺</li> <li>噪声控制设备进行日常维护保养，确保设备正常运行及噪声控制效果，出现故障时及时向综合管理部报修</li> <li>为长期职业性噪音暴露的工人配备耳塞、耳罩或头盔等劳动防护用品</li> </ul>
噪声监测	<ul style="list-style-type: none"> <li>组织对产生生产性噪声的场所进行噪声检测并保存记录</li> </ul>
分析整改	<ul style="list-style-type: none"> <li>根据噪声检测结果，制定整改计划，减少噪声污染</li> </ul>

# 社会篇

## 捍卫使命 守护和谐家园

国睿科技准确把握发展趋势，将科技创新工作与公司生产经营和产业发展相结合，同时公司与客户、供应商、员工、社区等利益相关方共创共享，积极履行社会责任，构建更好的行业生态，以发展成果促进社会进步。

- 创新驱动 赋能产业变革
- 诚挚服务 牢守质量底线
- 规范管理 共建责任链条
- 安全运营 维护员工权益
- 向善而行 彰显责任担当





# 创新驱动 赋能产业变革

## 深耕研发创新

公司高度重视技术创新，深入实施创新驱动发展战略，遵循“战略导向、效益优先、重点突破、充分保障”的原则，持续巩固公司在相关领域的技术领先地位。公司制定《科技创新管理制度》，加强科技创新管理，充分利用内外部资源，保障科技创新工作有序、高效开展。公司成立战略与创新部，负责组织关键核心技术攻关，以及公司重大科技项目的策划论证和组织实施等管理工作。近三年来，公司持续加大研发投入，不断提升公司核心竞争力。

### ▼ 国睿科技近三年研发投入情况

绩效指标	2021年	2022年	2023年
研发投入（万元）	18,459.21	19,470.45	20,264.13
研发投入占营业收入比例（%）	5.38	6.04	6.17

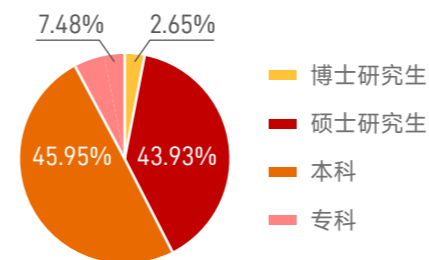
### 研发团队

公司坚持“人才是第一资源”的理念，加快战略人才力量建设，优化科技人才队伍结构，完善科技领军人才等创新人才和团队的培养、引进、任用、评价机制，发挥科技人才的创新能动性和创造性，释放创新潜力、激发创新活力。公司推进长效多元化激励机制持续完善，制定《科技创新奖励基本制度》，通过对研发人员实行评价考核，激发科技人才奋勇争先的精神，从而提高员工的创造能力、创新水平和核心竞争力。

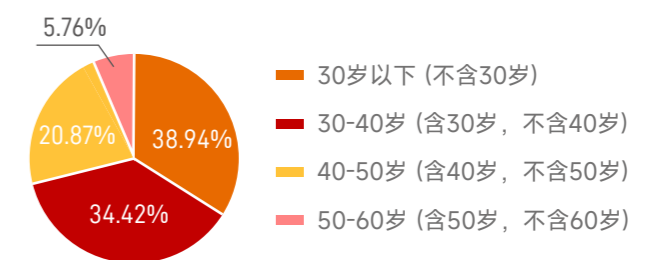
### ▼ 国睿科技研发人员结构

研发人员数量（人）	642
研发人员数量占公司总人数的比例（%）	46

### ▼ 学历分布



### ▼ 年龄分布



### 创新平台

公司依照战略整体部署，持续跟踪前沿科学技术，系统推进创新平台优化布局，持续打造一批一流创新平台，提升基础研究水平，增强关键核心技术创新能力，夯实公司高质量发展的根基。公司通过自建、牵头组建、联合共建等方式，以提高关键核心技术创新能力为主线，联合公司内外优势力量建设创新平台集群，营造系统化、网络化的产、学、研、用创新生态。目前，公司及其下属子公司拥有多个企业技术中心、工程研究中心，同时设有研究生工作站、院士工作站，积极培养创新人才，以“科技引领”推动产业高质量发展。报告期内，公司下属公司国睿微波器件成功认定为“南京市工程研究中心”；恩瑞特牵头组建的江苏省城市轨道交通信号工程研究中心建立起智慧轨交技术平台，完成了智慧轨交产品研发和人才培养。

### 产学研合作

公司大力推进开放协同创新，实施更加开放包容、互惠共享的科技创新合作战略，形成新的产业研发合作伙伴关系。公司与南京信息工程大学签订战略合作协议，围绕气象雷达、智能制造、气象预报与服务、大数据与人工智能等重点领域，开展共性关键技术、前沿技术研发、新技术应用研究，通过联合人才培养、设立奖学金、组织交流培训等方式，不断深化战略合作关系，引聚高校科技创新资源，推进产学研深度融合。

## 创新成果转化

公司紧跟全球技术发展趋势，加快突破核心技术攻关，瞄准三大业务板块产业发展方向，提高创新链整体效能。目前公司下属子公司恩瑞特、国睿微波器件、国睿兆伏、国睿防务、国睿信维已获得高新技术企业认证，恩瑞特、国睿防务、国睿微波器件为江苏省“专精特新”中小企业，国睿兆伏为安徽省“专精特新”中小企业。报告期内，恩瑞特入选南京市百强高新技术企业，并通过了CNAS实验室现场评审，国睿防务入选2023年南京市制造业百强企业榜单，睿行数智获批南京市科技型中小企业。

### 雷达装备及相关系统板块

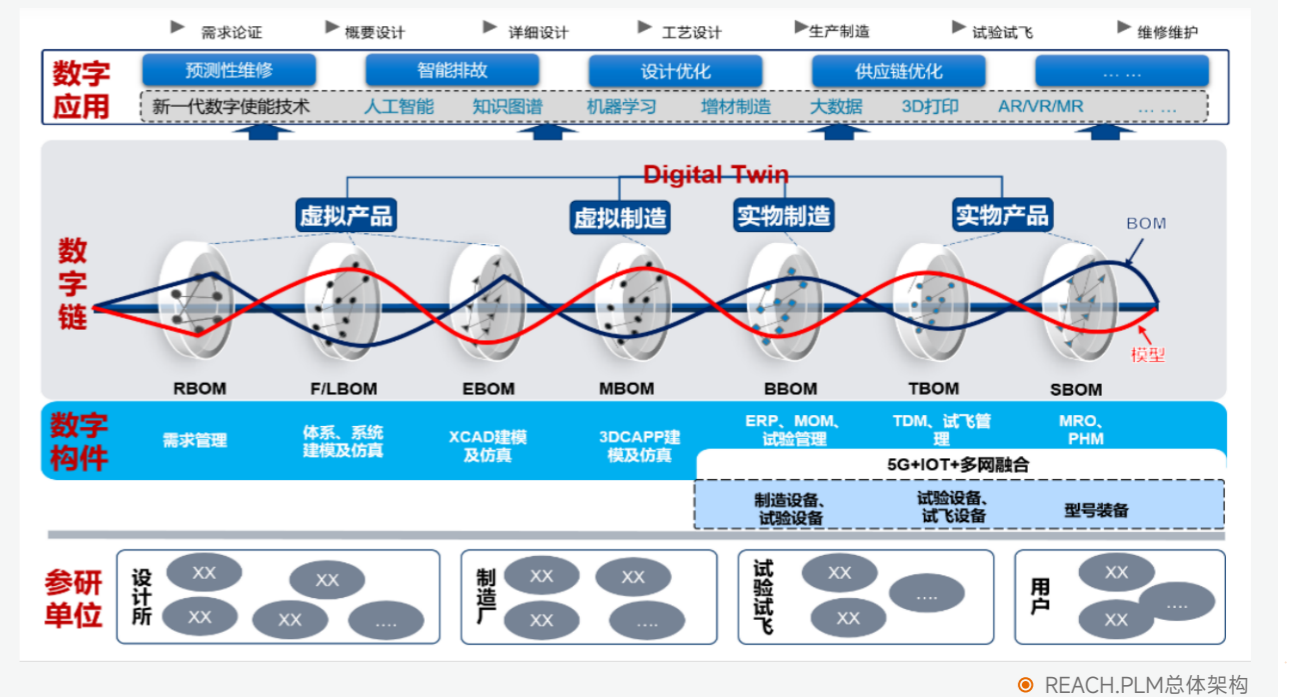
公司秉承科技创新，夯实创新生态引领力，构建和完善空地一体，覆盖国土防空、要地防御、精密测量、机载火控、无人作战、空管监视、智慧气象7大领域23类雷达系统的全产品谱系。公司持续推进X波段双偏振相控阵天气雷达、L波段风廓线雷达的研制，保持在气象领域的市场领先地位；进一步提升中小尺度强对流天气的监测预警能力，提高灾害性天气精准预报水平，研发基于X波段全固态双偏振天气雷达的协同观测系统；完成武汉气象局“风廓线雷达”、中科院大气所“MST雷达”等多个项目的交付验收。报告期内，子公司恩瑞特近程空管一二次监视雷达技术获中国雷达行业协会科技进步奖二等奖，空管一、二次雷达获中国电科民品产业单项冠军。



全雷达产品谱系

### 工业软件及智能制造板块

公司围绕产品全生命周期数字化集成，打造自主工业软件及智能制造硬件产品组合，构建了“知行合翼”品牌体系，通过核心产品、多层次解决方案的并行推进和融合发展，为用户提供数字化转型和智能化改造相关软件、硬件产品及解决方案。公司持续推进智慧企业整体解决方案体系的创新与深化，形成新版智慧企业整体解决方案；开展基础技术平台优化工作，融入低代码等核心能力，推进专项技术攻关工作；发布自主工业软件品牌产品新版本，持续打磨高性能、高可用性产品；持续推进国家、省市部委重大课题项目，完成国家工信部新能源汽车智能制造产业链协同平台项目研发工作；持续推进REACH睿知的一体化改造整合工作；进一步拓展智能制造新领域，基于57xx智慧工厂项目，形成软硬结合的智能制造整体解决方案，打造样板工程，树立行业新标杆。报告期内，国睿科技下属子公司国睿信维自主研发的“睿知制造运营管理系统软件”入选国资委《中央企业科技创新成果产品手册（2022年版）》基础软件——工业软件类成果。本次入选，再次体现了国睿信维在工业软件领域卓越的创新能力。由新华网联合中国电子信息产业发展研究院发布的《数字经济和实体经济融合发展报告（2023）——数字化赋能新型工业化创新实践》中，国睿信维睿知产品全生命周期数据管理系统（REACH.PL.M）凭借领先的技术能力和众多的复杂装备应用案例，荣获“数字样板工程优秀案例”。



REACH.PL.M总体架构

### 智慧轨交板块

智能科技与轨道交通加速融合，发展智慧轨交是大势所趋。公司筑牢轨道交通信号根基，打造无人驾驶信号系统产品，完成全电子联锁上道试验，通过行业专家评审，进一步推动智慧轨交新发展；持续推进全自主信号和信息化系统产品研发，产业综合实力迈上新台阶；基于业务、技术创新，升级智慧管理解决方案，推出《城市轨道交通智慧管理解决方案2.0》；推进轨道交通项目的研发、建设工作，保障重大轨交项目的高质量交付和高效运营。报告期内，子公司恩瑞特GNTC-CBTC-I型基于无线通信的城轨列车自动控制系统获得中国电科科学技术奖三等奖，“全自动运行（无人驾驶）信号系统”入选“南京市企业科技创新成果十大典型案例”，自主研发的“轨道交通全自动运行GNTC-FAO-I型信号系统”通过江苏省新产品鉴定，达到国际先进水平。



● CBTC信号系统



● FAO全自动运行信号系统

### 助力产业升级

公司聚焦国家需求和长远发展，注重与国际、国内上下游及同行业的技术交流，以提升创新能力为核心，加强前沿研究。公司积极加入联盟协会，参与技术研讨，促进行业交流与分享，与合作伙伴共同构建创新生态圈，助力产业升级发展。报告期内，南京绿智城轨产业链供应链创新链党建联盟成立，国睿科技当选为理事长单位。



#### 国睿科技当选南京绿智城轨产业链供应链创新链党建联盟理事长单位

南京绿智城轨产业链供应链创新链党建联盟是在南京市国资委党委、南京地铁集团党委的指导下，由南京地铁建设有限责任公司党委牵头，城轨交通行业相关单位党组织组成的共建联盟。4月18日，南京绿智城轨产业链供应链创新链党建联盟第一次成员大会召开，国睿科技当选为联盟理事长单位。作为联盟理事长单位，公司将遵守联盟章程，积极围绕“六共四联”的联盟任务和2023年党建联盟的工作计划开展各项工作，加强与联盟成员的沟通联络，凝聚各方资源与力量，共谋合作共商发展，不断提升公司在轨道交通领域的品牌力和影响力。



● 南京绿智城轨产业链供应链创新链党建联盟第一次成员大会

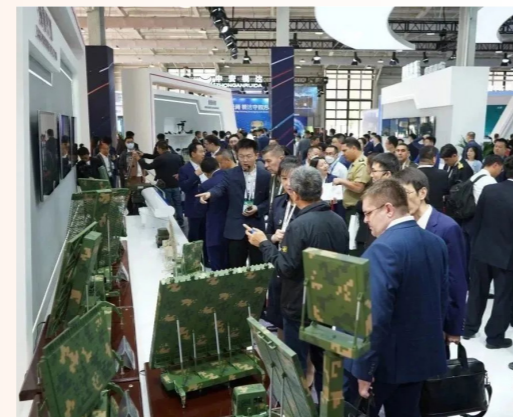


### 引领先进技术 助力高质量发展

国睿科技积极把握行业发展趋势，持续推进数字产业化、产业数字化，通过参加中国气象现代化建设科技博览会、世界雷达博览会等行业活动，助力产业升级，为我国经济高质量发展注入新动能。在雷达装备及相关系统板块，公司向外界展示了S波段相控阵天气雷达、一二次空管雷达、场面监视雷达、智慧气象大脑等核心产品，同时还展出L/P波段风廓线雷达，Ka/W双波长毫米波测云雷达，助力气象防灾减灾，为我国气象现代化事业建设贡献国睿力量。在工业软件及智能制造板块，公司向外界展示了基于REACH睿知自主工业软件与REASY睿行智能制造装备打造的，知行合一、虚实融合的端到端智能制造整体解决方案及应用成果，有力推动了国民经济高质量发展，助力中国式现代化。在智慧轨交板块，公司向外界展示了城市轨道交通运维信息化、智慧化解决方案，持续推动智能产业创新发展。



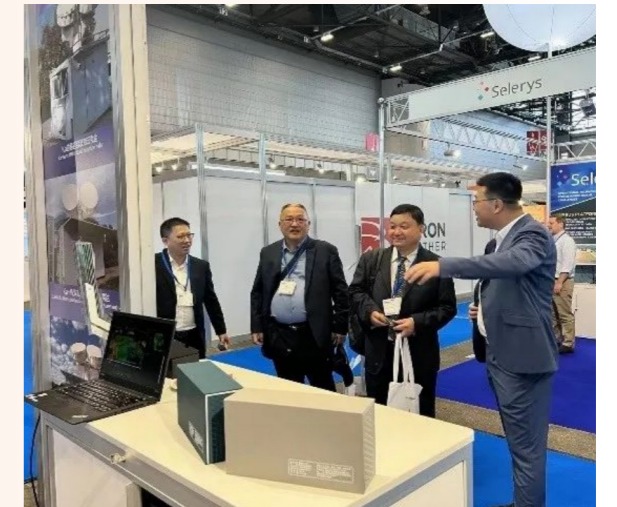
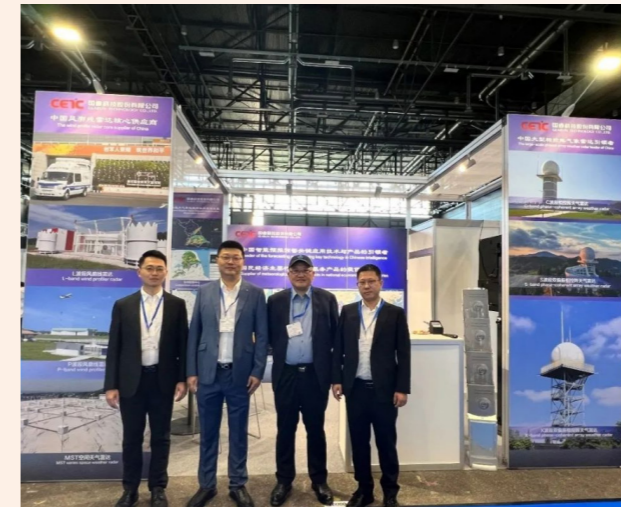
国睿科技亮相2023中国气象现代化建设科技博览会



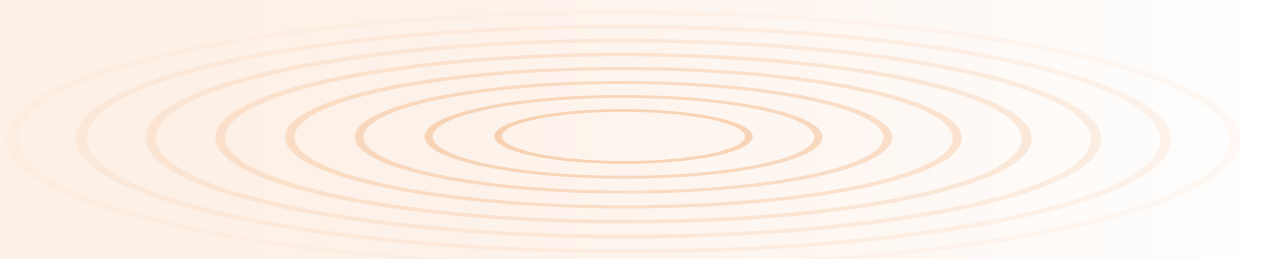
国睿科技亮相第十届世界雷达博览会



国睿科技亮相2023中国国际智能产业博览会



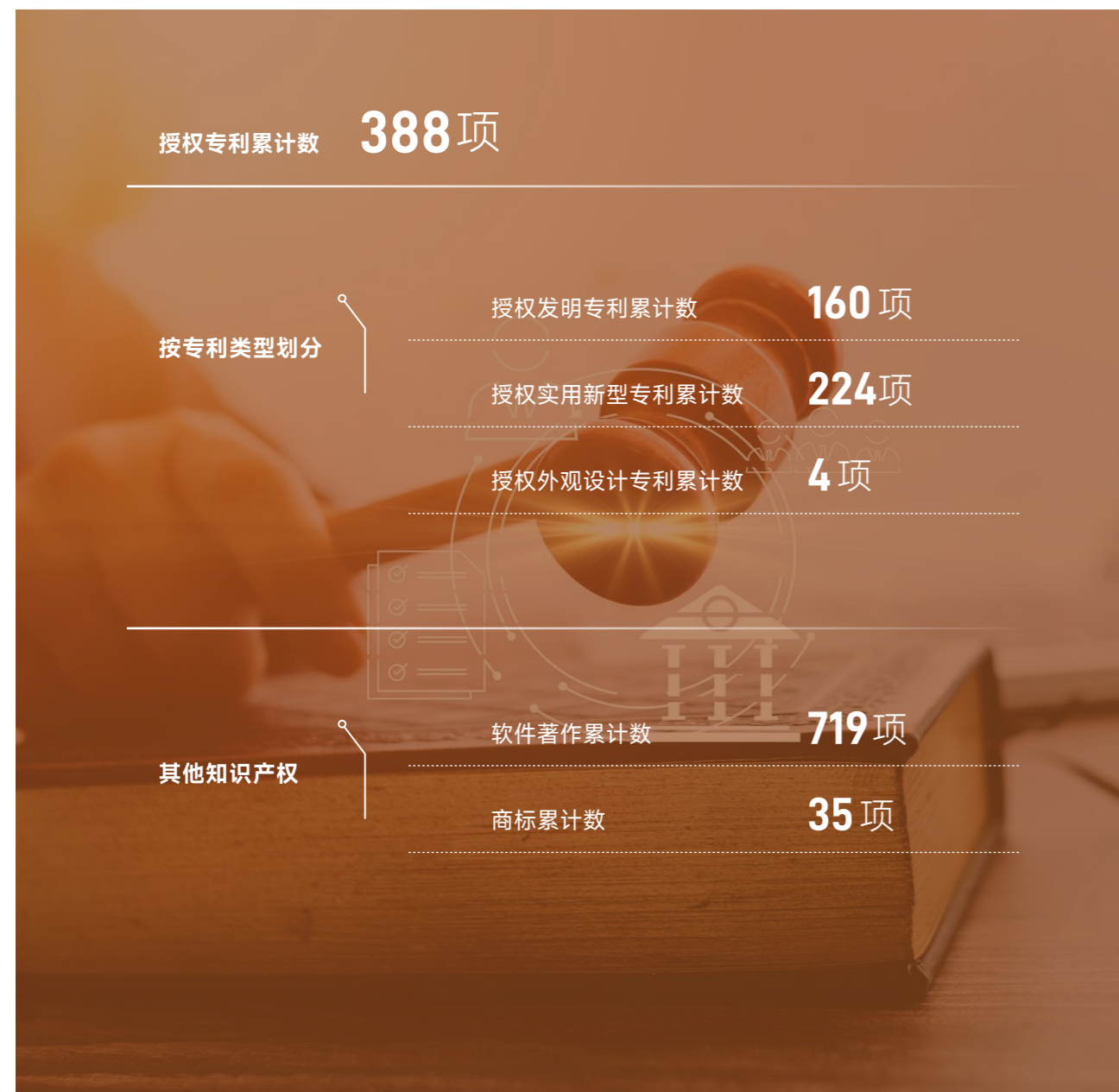
国睿科技亮相2023年世界气象技术博览会



## 知识产权保护

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等相关法律法规，制定《无形资产管理办法》《专利和软件著作权奖励办法》，持续优化专利权、商标权、软件著作权等知识产权类的无形资产管理工作，维护公司权益，防止资产流失。同时，公司通过对专利和软件著作权进行评选与奖励，促进知识产权成果产出，提升员工创造、运用、保护、管理和服务知识产权的能力。为保护知识产权，公司在合同模板中设置相应知识产权条款，明确科技成果权利分配，防止因第三方侵权造成公司经济损失。

### ▼ 国睿科技知识产权情况



## 诚挚服务 牢守质量底线

### 完善体系制度

公司坚持“技术领先，掌握国际领先技术；产品优质，创建一流知名品牌；管理高效，实现企业精益管理；服务周到，提供顾客优质服务”的质量方针，严格遵循《中华人民共和国产品质量法》《武器装备质量管理条例》（国务院、中央军委第582号令）等国家法律法规，贯彻国标GB/T19001-2016《质量管理体系要求》和国军标GJB9001C-2017《质量管理体系要求》的要求，同时制定《质量手册》《质量管理基本制度》等制度文件，加强公司和控股公司的质量管理工作，提高公司及子公司的质量保证能力和产品质量。公司质量安全部负责产品质量的监督管理。目前，公司及下属子公司恩瑞特、国睿信维、国睿兆伏、睿行数智均通过了ISO9001质量管理体系认证，恩瑞特、国睿防务、国睿信维、国睿兆伏、国睿微波器件通过了GJB9001C质量管理体系认证。



国睿科技及子公司恩瑞特质量管理体系认证



国睿信维质量管理体系认证



国睿兆伏质量管理体系认证



睿行数智质量管理体系认证

### 质量目标

为了进一步推进质量工作的开展，公司根据2022年度质量目标计划完成情况和质量管理总体要求，制定了2023年度质量目标和质量改进工作计划，并要求各部门、各子公司认真组织落实各项质量工作，实现质量目标。报告期内，公司各项质量指标均100%达成。

### ▼ 2023年国睿科技主要质量目标完成情况

目标	达标情况
质量损失控制率≤0.5%	√ 达标
自制件一次交验合格率≥98%	√ 达标
产品（成品、分系统、组件、软件）一次交验合格率≥98.5%	√ 达标
产品一次交军检（用户检）合格率≥99%	√ 达标
产品按时交付率≥95%	√ 达标
内、外审不合格项按时整改完成率100%	√ 达标
全年无严重不符合项和重大质量责任事故	√ 达标

## 全面质量管理

### 强化质量过程管控

公司视产品质量为企业的立身之本，不断强化“零缺陷、实战化、市场化、高效益”的价值导向，从交付产品向交付效能转变、从任务保障向质量效益转变；运用系统思维，基于过程方法，健全工作机制，夯实质量基础能力，对生产实行全生命周期管理，提升质量核心竞争力。

#### 采购质量管理

- 签订《采购产品质量保证协议书》，细化产品质量要求，严控采购流程
- 制定《外协生产质量保证通用要求》，对外协产品采购的原材料、元器件进行控制

#### 生产质量管理

- 制定《质量管理基本制度》，加强作业过程质量监管，严格关键过程、特殊过程控制，按要求建立过程控制记录
- 积极推进自动化生产和数字化车间、智能产线、智能工厂建设，提升生产过程智能化水平

#### 出厂质量管理

- 严格实施检验、筛选和试验，保持与产品寿命周期相适应的记录。按规定的权限和要求放行产品，并出具合格证明文件
- 按照《质量手册》的要求，对不符合输出进行识别和控制，按规定进行不合格品的隔离、标识、审理、处置和记录，并采取纠正措施，防止不合格品的重复发生

### 强化质量风险管理

公司及下属子公司不断提升质量风险意识，建立健全质量风险管理和危机处置机制。我们制定《质量信息管理办法》《质量问题归零工作管理办法》等制度，对质量问题和质量事故实施分级管理，对严重、重大质量问题按规定及时报告公司质量安全主管部门和上级主管部门，采取有效措施将问题的影响降到最低程度，并跟踪验证直至闭环。质量安全主管部门定期组织对各部门、子公司报送的质量信息开展分析，判断宏观质量态势，识别质量管理体系、过程、产品或项目存在的质量问题隐患或风险，组织或督促责任部门或子公司实施整改，采取防范措施。公司纪检监察审计部负责将质量风险管理工作纳入公司的风险管理计划中并实施，为质量风险和机遇的识别和应对提供依据。

### 强化质量监督考核

公司贯彻“以督促预防，以督促提升，坚持问题导向，系统防范风险”的指导思想，制定《质量监督管理办法》，构建并深化“自我监督、职能监督、再监督”三者统一的监督体系，确保公司各项质量管理要求落到实处，促进质量管理水平和产品质量持续提升。

公司建立质量工作绩效考核、评价机制，加大考核力度，并将考核结果与单位或部门的绩效挂钩。公司质量安全部对质量监督体系不健全及监督工作执行不力的单位、部门进行通报批评和提出整改要求，并将整改情况纳入质量考核。

## 提升质量意识

质量控制是保证产品安全性的重中之重。公司在强化全流程质量管理的同时，大力推进质量文化建设，在质量管理和实践工作中，不断总结、提炼形成具有自身特色的质量理念、质量价值观和行为准则，围绕产品质量开展形式多样、内容丰富的质量提升文化活动，积极向员工贯彻质量管理理念并普及专业知识，不断提升员工的质量意识。

### 质量文化活动

为深入贯彻落实党的二十大精神和《质量强国建设纲要》部署，树立质量第一的强烈意识，坚持质量第一的价值导向，公司开展以“坚守品质筑质量之基，精益求精行卓越之路”为主题的“质量月”活动，为提升产品质量提供坚实的文化保障。

#### ▼ 国睿科技“质量月”系列活动

质量主题宣传	开展线上线下同步宣传活动，在利用公司网络、公众号等线上平台宣传的同时，也在线下同步展开宣传栏、活动海报、横幅等相关宣传制作
质量培训活动	邀请内外部专家开展关于质量意识、质量体系、质量检验、质量问题归零等一系列质量培训
质量案例学习	组织各子公司对全生命周期内的产品典型质量问题进行总结提炼，并汇编形成《质量案例集》，将典型案例的宝贵经验和深刻教训在全公司范围内宣传学习
质量问题攻关	全面复查，明确故障现象、问题原因、处理措施、工作进展和后续工作计划等条款，保证科研活动中的“老大难”问题见底清零
质量提案活动	组织开展质量提案活动，收集的提案内容覆盖产品质量问题审理流程改进、设计提升、故障分析等方面
质量知识竞答	参与质量知识有奖竞答活动，题目范围为质量常识和质量管理体系等相关内容



● 国睿科技开展“质量月”活动

### 质量培训活动

为建立一支高素质质量人才队伍，满足各领域业务快速增长对质量人才的需求，公司针对新员工、质量检验员、质量内审员等有关人员，开展质量检验、质量问题归零等专项培训，促进全员、全过程、全业务质量提升，营造“企业追求质量、人人关心质量”的良好氛围。



案例

#### 国睿科技顺利举办质量检验员资格培训

培养一支素质过硬、本领高强的质量队伍是企业面对激烈竞争，赢得未来的关键。2023年2月11日，国睿科技质量安全部组织开展了质量检验员资格培训。本次培训紧密围绕质量检验基本知识、质量管理体系知识等相关内容，结合工作实际，理论联系实际，用生动的案例为员工传授解惑。

质量检验作为质量管理的基础，对产品质量形成起到重要作用。通过本次培训，不仅普及了质量检验相关知识，强化了各子公司检验人员的业务水平，对于公司总部来说，更是强化服务意识，实现降本增效的实际体现。



● 质量检验员资格培训



### 国睿科技顺利举办质量内审员资格培训

质量内审员是推动企业质量管理体系有效运行和保持的源泉。为提升质量内审员的审核能力，2023年4月1日，国睿科技质量安全部成功举办了质量内审员资格培训班。本次培训围绕GJB9001C-2017标准的理解与实施，并对内审环节的审核方案、审核计划、审核技巧和不符合项管理等核心的技能要求进行讲解，具有很强的针对性和实操性。

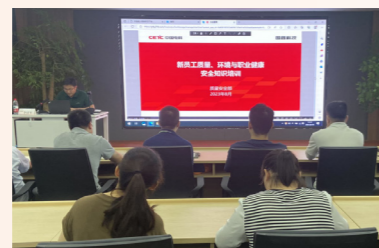
通过此次培训，质量内审员增强了对GJB9001C-2017质量管理体系相关知识和审核技巧的认识、理解和应用能力，为进一步提升公司质量管理水平提供了有力保障。



质量内审员资格培训



质量业务知识培训



新员工培训



质量检验员培训



质量问题归零培训

#### 关键绩效

报告期内，  
公司共开展质量培训  
**7**次；  
质量培训总时长  
**56**小时

## 响应客户诉求

追求顾客满意是公司建立和实施质量管理体系的目标所在。公司坚持“顾客第一”的理念，一切以顾客为中心，以顾客需求为出发点，以顾客满意为宗旨，全面提升顾客满意度。公司协助下属子公司制定《售后服务管理制度》《技术支持工作管理办法》等制度，持续完善客户管理体系。项目负责人保证在收到客户内部服务要求（包括传真件、电子邮件和电话）后及时做出响应，确保以高效和及时的方式推进事件的解决。公司采取客户意见调查的方式，每年对质保期内的项目进行回访，记录客户反馈的问题和建议，并将其作为改进服务措施的依据，以更好的满足客户对产品的需求。

#### 售后服务管理流程

##### 响应服务要求

- 项目负责人在收到客户内部服务要求后及时做出响应
- 根据客户反馈的服务事件，安排技术人员进行项目支持，并跟踪问题解决直至闭环

##### 加强顾客沟通

- 通过顾客座谈会、走访顾客、现场服务等方式，收集顾客反馈的信息
- 收到客户的投诉时，及时与当事人沟通，并进行调查和处理，并开展满意度调查，收集顾客对产品质量和服务的意见

##### 制定改进措施

- 针对不足之处采取纠正措施并实施改进措施，不断提升质量管理体系的绩效和有效性
- 制定相应的工作计划，确保交付后的活动按要求落实

#### 关键绩效

报告期内，公司客户投诉处理率 **100%**



# 规范管理 共建责任链条

## 供应链管理

公司根据国家法律、法规、行业规范等相关要求，制定了《供应商管理办法》，通过建立科学的供应商准入标准、分类管理、动态评价、分级考核、扶优汰劣的原则，对供应商实行准入、考核、评价、奖惩、退出等环节的全生命周期管理。

### 供应商准入和审核

公司不断加强供应商准入管理，引进优质供应商，确保为顾客提供安全可靠的产品。供应链管理部组织对供方进行初审，审查包括供方资料审查和现场审查两种方式。供方资质材料审查包括质量体系资质、生产研发能力、财务状况、环境与安全、服务保障等内容。采取现场考察方式时，由供应链管理部组织成立评价组，对供方的产品交付能力、生产能力、产品质量情况、售后服务等情况进行评价。现场考察未通过时，供应链管理部负责将现场考察意见反馈至被考察供方，要求被考察供方做出相应整改，整改完成后方可再次组织现场考察。

绩效指标	2023年
供应商总数（家）	2,137
拥有质量管理体系认证的供应商数目（家）	916
拥有环境管理体系认证的供应商数目（家）	190
拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目（家）	179

### 供应商分类和选用

为打造高效专业的供应链体系，公司根据考察实际情况，将供应商分为优选、一般、瓶颈、新增、负面清单五个类别，其中优选、一般、瓶颈三类供方纳入合格供方名录进行管理。新增供方通过审批后，可以实施采购业务，采购执行完毕后，根据履行情况，需要申请转为合格供方的，由申请部门填写新增供方转合格供方审批表，供应链管理部组织合格供方评价，评价包括会议评价和现场审查两种方式。

### 供应商绩效评价

供应链稳定是公司可持续发展的基础和保障。公司不断增强供应链的韧性，组织对供方进行动态绩效管理，每月收集供应商交付、质量数据等信息，统计形成供应商月度绩效汇总表，同时每年年末组织质量部、业务部等相关部门对本年度新增合格供方及上一年度合格供方名录内的供方进行年度业绩及风险评价，形成供方年度业绩评价表，评价结果作为供方考核和分级管理的依据。在评价供方时，公司从质量、技术能力、交付、安全、保密、环保、守法情况等方面对供应商进行风险识别，并根据识别的风险明确相应的控制措施。对于与公司重要环境因素和重要危险源相关联并可能造成严重环境污染和职业健康安全事故的供方，应对其环境行为和职业健康安全风险进行控制，并确定为重点施加影响的供方。

等级	分数标准	相应措施
A	≥90	采取增加采购份额、优先选用、表彰等措施，优先推荐纳入公司优选供方名录
B	80≤得分<90	采取维持采购份额或适当增加采购份额等措施，酌情推荐纳入公司优选供方名录
C	60≤得分<80	采取维持合作、通知整改、重点监督等措施
D	60分以下	采取通报批评、减少采购份额、停止器材选型、启动换型工作等措施，并要求其限期整改，整改不到位的暂停或取消合格供方资格；对于单一渠道或垄断性产品的生产厂家，需经集体评议是否继续合作

### 关键绩效

2023年，因不合规被中止合作的供应商数目为 0 家

### 供应商变更与退出

公司持续完善供应商管理体系，规范供应商的变更与退出机制，为供需双方长远发展保驾护航。由于采购、外协的需要，现有合格供方进行包括扩大供货范围、供方名称变更、供方类型变更、供方信息变更等的变更时，供应链管理部组织相关部门对该供方变更的资质能力进行评价，做出是否同意变更的评价意见。根据供方绩效评价结果，供应链管理部每年定期对合格供方名录进行调整，当原合格供方不满足合格要求、供方注册信息发生变化已不符合准入标准时，供应链管理部形成退出合格供方名录，经审批后实施。已剔除合格供方名录的供方，如需再次使用，需重新履行供方准入流程。

## 负责任采购

公司按照“规范管理、平台运作、监督制衡、集约高效”的基本工作思路，制定《采购管理制度》，规范采购管理模式，形成具有竞争力的采购管理体系，全面提升采购工作集约化、规范化、信息化、协同化、法治化水平。

### 廉洁采购

公司遵循公平、公开、公正和诚实信用原则，杜绝商业贿赂和利益输送行为，依法合规、廉洁高效开展采购工作。公司要求签订《廉洁从业承诺书》《采购行为十不准承诺书》，推动采购作风建设，筑牢思想防线，促进公司供应链高效协同运转。当供方在采购和履约过程中，存在违法违纪、违反商业道德弄虚作假、采取不当竞争手段谋取商业利益、不履行合同义务造成公司重大经济损失等行为，应列入公司负面供方清单，禁止与其发生采购业务。

### 数字化采购

公司持续推动数智化转型升级，以数字化、智能化赋能内部运营、生产制造等环节，灵活应用数据，全面提升自身在数字经济时代的核心竞争力，保持在市场中的优势地位。公司通过数字化技术强化采购管理，推动内部采购效率持续提升。

### 数字化采购

- 利用OA、ERP等多种信息化平台，实现采购流程线上化
- 结合母子公司分级垂直管控的落地实施，持续分析流程堵点，实现采购流程高效化规范化，达成合同信息流、资金信息流“双流合一”
- 上线外协MOM管理平台，通过集成ERP系统、PDS系统、OA系统等多种信息平台数据，对外协计划执行、生产订单管理、质量管理、生产问题等进行实时跟踪

## 供应商交流合作

合作才能共赢，合作才能提高。公司着眼于与供应商建立长期、稳定、共赢的关系，重点关注双方的可持续发展，共同打造和谐稳定健康的供应链生态圈，助推全产业链的高质量发展。



### 国睿科技召开2023年度供应链年会

2023年3月4日，国睿科技召开以“同进·共赢·向未来”为主题的2023年度供应链年会。大会回顾了2022年国睿科技在供应链体系建设、产品质量、降本增效、提升核心竞争力等方面取得的成绩，总结了2022年供应链管理、供应商产品质量及交付等情况，同时对2023年采购和质量管控工作进行策划，展望未来发展美好前景。同时，公司对20家“国睿科技五星优秀供应商”和20家“国睿科技四星质量奖供应商”进行了表彰。后续国睿科技将结合供应商绩效评价体系及质量管控要求，制定“奖优罚劣”的差异化政策，进一步提高供应商的综合履约能力。



● 国睿科技2023年度供应链年会

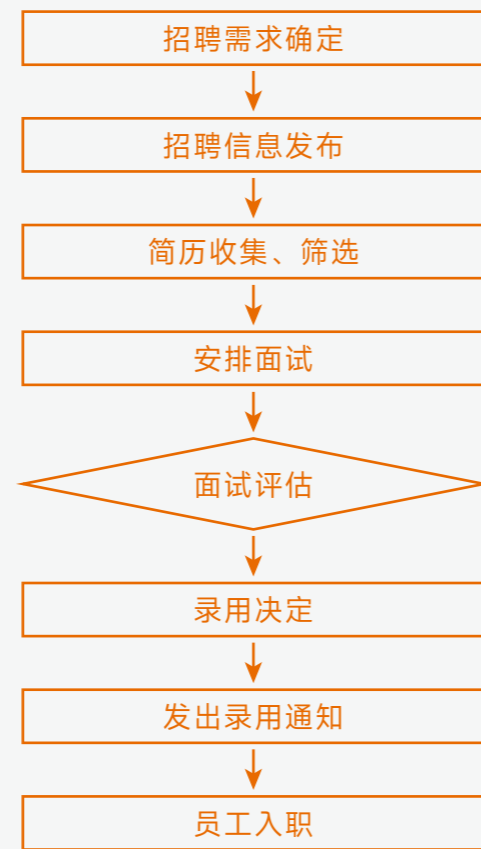
# 安全运营 维护员工权益

## 劳动关系管理

### 多渠道人才引进

公司秉承“以人为本”的理念，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家法律法规，制定了人力资源相关管理制度，创造平等、包容、多元的雇佣环境，维护每一位员工的合法权益。

公司制定了《招聘录用管理办法》，明确招聘计划申报与审批、招聘条件、招聘流程、合同与薪酬待遇等方面的规定。公司贯彻落实平等雇佣的原则，禁止任何形式的歧视，以公平、公正、公开的原则严格按照规范流程开展招聘。



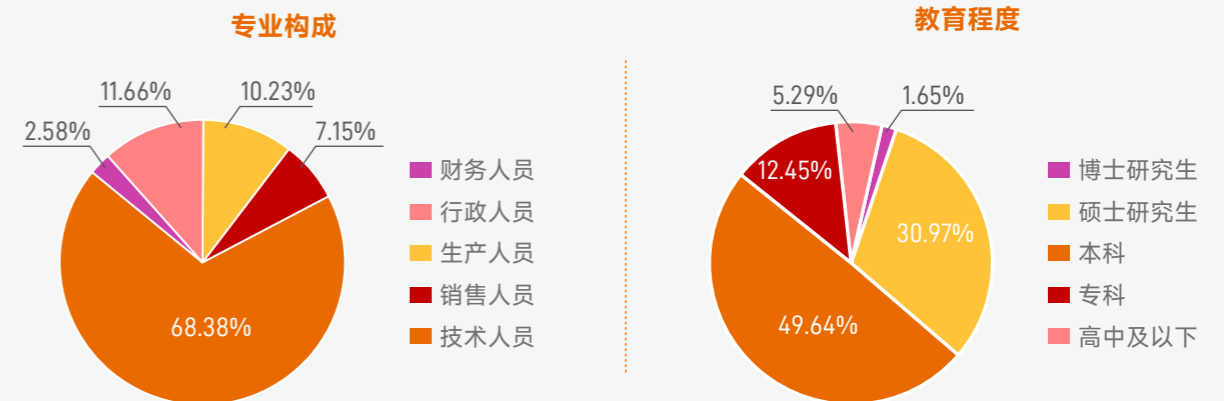
◎ 国睿科技招聘流程图

### 关键绩效

2023年，公司员工总数为**1,398**人，少数民族员工占**1.93%**；报告期内，公司新入职员工**143**人

### 员工构成

绩效指标	2023年
员工总数 (人)	<b>1,398</b>
少数民族员工数 (人)	<b>27</b>



### 合规与平等雇佣

公司致力于为每一位员工提供平等机会，积极响应《世界人权宣言》，支持包容、多元化和平等机会原则，建立公平及相互尊重的工作环境，为所有人提供平等机会。每一位员工都能在公司的多元化平台实现个人价值，不因种族、宗教、肤色、年龄、性别、性取向等因素受到区别待遇或歧视。在招聘过程中，公司禁止询问宗教信仰等问题，以此规避隐形歧视风险。公司规范用工管理，不存在强迫劳动以及雇佣童工的情况。

### 女性权益保护

公司一直以来都非常重视女性员工的职场工作保障、福利与健康，为保障关怀女性员工权益，国睿科技认真贯彻落实《妇女权益保护法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规的相关规定，维护女性员工的平等权利，保护孕期、产期、哺乳期三期女性员工的权益。公司也为女性员工提供多重福利，关注女性员工的身心健康，在“三八”国际劳动妇女节之际，举办丰富多彩的妇女节活动，向一直以来奋战在公司各条战线的女职工们，致以节日的问候。



“三八”国际妇女节系列活动

### 民主管理与沟通

国睿科技重视员工个人权益，在决定涉及公司职工切身利益的重大事项时，明确规定应当听取公司职代会或工会的相关意见或建议，并履行相应决策程序，公司依据《公司法》《公司章程》的规定，通过职工代表大会民主选举职工监事，切实保障员工参与公司治理的权利。公司始终坚持党建带工建，举办2023年“凝心聚力·携手同行”年会；完成国睿科技工会换届选举及下属7家分工会成立，组织召开国睿科技分工会职代会4次、国睿科技工会职代会2次，审议通过公司集体合同、补充医疗保险、员工考勤制度办法等文件，充分调动员工建言献策的积极性，切实保障员工权益，营造和谐民主的工作环境。

公司对于领导人员的选拔与任用严格遵循民主集中制的原则，采取民主推荐、组织考察的方式提名并评价，提出人选任用建议方案，公司领导人员也需要通过民主生活会等方式进行个人对照检查，为公司高质量发展和更好地发挥国企社会责任搭起了坚实的桥梁。

### 完善薪酬福利体系

国睿科技为了更好地贯彻公司企业发展战略，建设体现现代企业管理理念、符合公司经营管理实际的薪酬管理体系，达到吸引人才、保留人才、激励人才的目的，实现公司的可持续发展，公司本着“战略性原则、公平性原则、激励性原则、竞争性原则、合规性原则”，制定并不断优化薪酬管理相关制度。

国睿科技参照国家劳动法规和相关行业标准，结合公司经营管理和发展需要，建立了多元化的薪酬福利体系，并设立《考勤休假管理办法》为员工提供了带薪年假、高温假期、超长春节假期、探亲假、育儿假、独生子女父母护理假、陪产假等多样化假期，给予员工更多陪伴家人的时间，帮助员工实现工作与生活中的平衡。

#### 国睿科技福利体系

##### 生活补贴

工作餐、交通补贴、租房补贴、博士安家费

##### 关怀福利

节日福利、生日福利、职工体检、补充医疗保险

##### 多种假期

春节假期、高温假期、带薪年假、育儿假、陪产假

#### 关键绩效

2023年，员工社会保险覆盖率 **100%**；

人均带薪年假 **7**天；享受产假员工 **39**

人；产假返岗率 **100%**；享受育儿假员工

**95**人；育儿假员工返岗率 **100%**

### 员工关爱

公司持续推动“我为群众办实事”走深走实，打造温馨“职工之家”，安排公司全员进行健康体检，开展健康讲座，组织春秋游团建、职工子女“走进父母工作单位”、七夕节活动、中秋节包月饼等丰富活动，组建瑜伽、篮球、羽毛球协会，丰富员工业余文化生活，营造团结友爱、积极向上的良好工作氛围，进一步提升员工的归属感、使命感和责任感，用发展理念、创新精神激励全体职工立足岗位、建功立业、振奋士气、提升绩效，增强企业凝聚力。



包月饼活动



羽毛球比赛



职工篮球赛



职工足球赛



职工家属关爱活动



职工瑜伽课

## 畅通员工成长通道

国睿科技始终把人才资源视为企业发展的最大潜力，注重人才引进和开发，畅通职业发展通道，完善人才培养体系，通过科学的人才培养方法，有效的激励机制，公平的竞争平台，广阔的事业发展空间广纳良才，为全体员工创造一个共谋发展的事业平台、利益共享的财富平台、实现梦想的价值平台。

### 员工培训

为实现公司发展战略，加强学习型组织建设，构建科学合理的培训体系，提升公司员工的知识水平、业务能力、工作绩效和综合素质，系统性培养认同公司企业文化、愿与公司共同成长的员工，根据公司人才类别及各类人才所需具备的能力，公司重点围绕六大能力制定年度培训方案，结合各类人才能力提升需要设置差异化培训课程，针对各类人才建立差异化人才培养体系：睿英、睿青、奋斗者训练营及睿星计划。

公司通过“睿英计划”的《BLM战略规划工作坊培训》《经营意识与战略决策培-商业模拟仓培训》等课程的学习，完成战略规划的框架搭建，夯实经营领导力，助力上市公司的创新发展；通过“奋斗者训练营”的《从业务走向管理》《金牌面试官培训》等课程的学习，帮助新晋中干和骨干人才建立管理思维和工作理念，掌握时间管理和自我心态调整的方法；同时组建公司面试官团队，助力公司精准人才引进；通过“睿星计划”的《新员工培训》，开启线上线下联合培养模式，解决了外场出差员工无法到场的难题，全面提高公司培训效率和新进人才培养能力。同时，为健全公司的知识库体系，公司开展了内部讲师课程建设工作，完成50余门的线上课程录制，打造公司知识库平台。

### 关键绩效

报告期内，公司全年共开展 **19** 项培训，员工受训总时长 **227** 课时，受训总人次 **1,398** 人次，培训完成率 **100%**



新员工培训



干部理念培训



BLM战略规划七步法工作坊培训



项目管理培训

## 晋升与发展

公司秉承“能者上，庸者下，平者让”的用人原则，高度重视员工的发展，为员工提供学习机会，通过制定与完善岗位管理体系，建立内部人员交流机制，通过多种职业发展通道，让员工晋升有据可循、有标准可依，既盘活了现有人才队伍，也激发了员工的工作热情和创造力。

### 员工职业晋升通道

经营管理序列 (M1-M9)

专业技术序列 (T1-T9)

专门技能序列 (S1-S6)

**岗位横向交流：**畅通不同岗位之间的转换通道，在符合岗位任职要求的前提下，允许不同岗位人员之间的岗位转换，促进人力资源统筹配置，丰富岗位经历与职业素养，防控职业风险。

**层级纵向调整：**畅通层级“能上能下”渠道，结合不同层级任职要求，定期开展人员层级调整工作，实现能者上、庸者下，持续激发人才活力。

## 筑牢安全防线

### 安全生产管理

公司将安全生产与职业健康作为企业立足之本，全面落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国安全生产法》等相关法律法规，制定了《安全生产目标管理办法》《安全生产法律法规管理办法》等多项制度文件，进一步健全公司安全管理体系，推进安全生产长效机制建设。公司建立安全生产委员会，负责统筹、指导、督促公司安全生产和环境、职业卫生管理等相关工作；安全生产委员会下设办公室，对公司安全生产工作和环境、职业卫生工作进行综合协调、监督、检查和指导。同时，公司实施“6S”管理，成立总部6S管理小组，为员工建立起安全健康的工作环境，提高员工工作效率，减少事故发生。截至报告期末，国睿科技及下属子公司恩瑞特、国睿防务、国睿信维、国睿兆伏、睿行数智均取得了职业健康安全管理体系ISO45001认证证书。



国睿科技职业健康安全管理体系认证



恩瑞特职业健康安全管理体系认证



国睿防务职业健康安全管理体系认证



国睿信维职业健康安全管理体系认证



国睿兆伏职业健康安全管理体系认证



睿行数智职业健康安全管理体系认证

### 安全履职尽责

公司严格执行《中华人民共和国安全生产法》《国务院于进一步加强企业安全生产工作的通知》《国防科技工业安全生产监督管理规定》等相关法律法规，遵循“科研生产谁主管、安全环保谁负责”和“管生产必须管安全”的工作原则，贯彻“党政同责、一岗双责、失职追责、失责追责”的安全生产责任制，全面落实企业安全生产主体责任。2023年，公司由上至下层层签订了《2023年安全生产与环境、职业健康工作责任书》，做到公司、子公司、部门、班组、岗位的“5级安全控制”，进一步压实安全环保管理责任，并对责任落实情况进行监督考核。

#### 关键绩效

报告期内，公司签订安全环保目标责任书 **1,934** 份

### 保障安全投入

公司重视安全生产管理，确保安全生产资金的有效投入，公司安全生产支出主要用于安全教育培训、安全文化活动、宣传教育、危险辨识和管控、配备应急救援器材、安全检查及隐患整改、特种设备、防雷装置等的维修和检测、有害作业场所监测及治理、有害作业人员体检、夏季防暑降温和冬季防寒保暖等。

#### 关键绩效

报告期内，公司  
安全生产投入共计  
**140** 多万元

### 安全生产目标

为全面提高安全生产管理水平，公司制定《安全生产目标管理办法》，加强对公司安全生产目标制定、分解、实施和考核等环节的管理。截至报告期末，公司制定的职业健康安全管理目标已全部按期实现。

#### ▼ 2023年职业健康安全管理目标

目标	达标情况
全年无生产安全死亡责任事故	√ 达标
全年无生产安全重伤责任事故，生产安全轻伤事故率≤1.4‰	√ 达标
零火灾事故，零食物中毒事故	√ 达标
全年无直接经济损失5万元（含）以上的生产安全责任事故	√ 达标
“三项岗位”人员（主要负责人、安全（含消防）管理人员、特种作业人员）安全培训持证上岗率100%，从业人员三级安全健康教育培训率100%	√ 达标
从业人员职业危害告知率100%，从事接触职业病危害作业的员工“三岗”（上岗前、在岗期间和离岗时）职业健康体检率100%，员工“两档”（职业卫生档案、职业健康监护档案）建档率100%	√ 达标

目标	达标情况
全年“零新增职业病”，作业场所职业危害因素检测率100%，职业危害作业场所警示标志标识设置率100%	√ 达标
特种设备按期检测率100%	√ 达标
生产安全事故隐患控制率100%，职业健康安全事故隐患控制率100%	√ 达标
建设项目安全“三同时”执行率100%	√ 达标

## 安全生产环境

### 安全生产风险管理

为控制风险，预防安全生产事故的发生，实现环境与健康、生产与安全可持续发展，公司制定《危险源辨识、风险评价与风险控制程序》《安全检查与隐患治理管理办法》，健全与完善风险管理，建立隐患排查治理长效机制。报告期内，公司按照危险源识别清单对重要危险源予以识别和评价，并根据作业条件风险值的大小将风险等级分为I、II、III、IV四个级别，全年共辨识出危险源437个，对于辨识出的危险源，根据不同的危险等级，公司通过制定应急预案、采取整改措施、开展教育培训等进行分级管控，以降低风险。

公司制定了《危险化学品管理办法》《消防安全管理办法》《安全用电管理办法》《防雷防静电安全管理办法》等制度，采取集中检查、专项检查和单位自查等多种形式，定期对公司范围各场所和重要工程外场进行安全检查，下发隐患整改通知单，创建隐患台账，分析隐患成因，确保隐患的全面掌握和及时整改，从而有效防止事故发生。

案例

国睿科技开展安全检查

公司质量安全部结合各部门、各子公司具体业务工作，紧盯事故频发多发、风险等级较高、容易漏管失控的重点区域、重要环节，对外场项目、园区交通、危化品暂存库、特种设备、厂房、食堂、燃气使用等重点领域或部位开展安全专项检查，对环境因素与危险源开展再辨识，全面排查整治风险隐患。对发现的安全风险隐患，各部门及子公司从管理和技术上采取纠正措施，确保隐患问题整改闭环，保证公司各项工作安全平稳有序。



安全专项检查



春节前安全检查



安全专项检查



餐厨检查

关键绩效

报告期内，公司共开展安全检查 **23** 次；发现安全隐患 **103** 个；隐患整改率 **100%**

相关方安全管理

公司制定《相关方安全管理制度》，将相关方的安全生产纳入公司安全生产管理与监督体系，要求归口部门组织审核相关方资质及其安全生产管理状况，并与外来单位签订安全生产协议，明确双方的安全生产责任和义务，进一步降低对环境和人员的危害风险。

公司组织各子公司建立和修订《外场工程队管理办法》，制作外场工程队安全保密培训记录本，在报销流程环节中增设安全员会签环节，进一步规范了外场作业安全活动。同时，持续加大安全监督检查力度，通过视频检查培训、电话回访、指派专人等形式有效督促工程队规范危险作业活动，进一步提高了项目现场安全管理能力。

生产设备管理

为了确保生产设备设施运行安全，各子公司配备了专职的设备管理人员，从采购设备的安全性能审查把关，做好设备设施安装、验收、使用、维护、维修、检测、改造、报废和处置全生命周期的安全管理工作。各子公司年初制定并下发设备设施维护保养计划，定期进行维护保养，确保生产设备设施的有效运行，并委托第三方对各自厂房的防雷设施、消防设施、配电房、特种设备进行检测，检测结果均符合标准要求。

提升安全意识

安全教育培训

加强职工安全教育培训，提高职工安全生产意识，增强职工安全生产的自觉性，是做好安全生产的最基本的保证。公司注重安全教育培训，实行“三级”安全教育，制定安全教育培训计划，并将培训与考试完成情况纳入参训员工安全生产绩效考核当中，在提升员工职业素养的同时，进一步降低生产安全事故的发生率。



案例

防患于未“燃”——国睿科技开展消防安全知识宣传教育活动

为深入开展消防安全宣传教育工作，不断提高员工消防安全意识，提升火灾应急逃生能力。2月15日，国睿科技组织公司全体职工、各子公司安全分管领导、安全主管部门领导及安全员开展了消防安全知识宣传活动。活动中，质量安全部就消防安全和火场逃生基本知识进行了讲解，并组织观看了高层建筑火灾逃生警示教育片；国睿大厦物业经理围绕火灾预防、消防设备、灭火技能、疏散逃生四方面开展了消防安全知识培训。本次宣传教育活动，进一步提升了全员安全思想意识和安全责任意识，保障了公司办公环境的安全稳定。



消防安全知识宣传教育

安全应急演练

为切实提升员工应急处置能力，提高管理人员和各类救援人员应急熟练程度和实战技能，质量安全部组织开展以触电事故、火灾事故和人员疏散逃生为主题的综合应急演练，旨在以培训、演练为契机，进一步做到人人具有安全意识，人人具有安全技能，充分调动公司全员参与应急处置的积极性，提升全员应对突发事件的实战能力，为科研生产安全提供有力保障。

案例

国睿科技开展综合应急演练活动

6月27日，国睿科技举行了综合应急演练活动，公司全体领导职工、物业工作人员、食堂工作人员等近百人参加了本次活动。各单位积极组织开展以火灾事故、爆炸事故、中毒和窒息、灼烫事故、触电事故、机械伤害、起重事故、物体打击事故等生产安全事故为背景的专项应急演练活动，利用多种形式演练模拟事故发生的现场处置方案，进一步提高了员工安全防范意识和应急处理能力。



消防应急演练

案例

提升安全意识 增强管理能力

为进一步贯彻落实《安全生产法》等相关法律法规要求，持续提升公司主要负责人及安全管理人员的安全生产管理能力，国睿科技于4月6日组织开展了持证培训。本次培训对《新安全生产法》的部分规定进行了解读，并对企业安全监督管理职责进行了详细讲解。通过培训，使参训人员进一步了解了当前安全生产形势，熟悉了安全生产相关政策及法律法规，明确了当前及今后安全生产工作的重点，有效巩固了公司安全生产稳定向好的发展态势。



开展企业主要负责人、安全管理人员持证培训

安全文化建设

公司持续推进安全文化建设，推动全员树立“安全第一、预防为主”的思想，增强员工在安全生产工作中的自觉性和主动性。2023年，公司开展了以“人人讲安全，个个会应急”为主题的安全生产月活动，成立“安全生产月”工作领导小组和工作办公室，通过公司线上学习平台，组织各部门、各子公司广大职工观看2023年安全生产月主题宣教片，重点宣贯《江苏省安全生产条例》，进一步提升领导、职工的安全生产素养，树立安全红线意识。



### 国睿科技开展安全生产月活动

在“安全月”活动期间，国睿科技各单位充分运用宣传阵地，在所属区域张贴、悬挂“安全生产”主题、消防知识宣传海报和标语，广泛宣传安全法律法规制度和安全知识，大力营造安全生产的浓厚氛围。同时，组织各部门、各子公司开展专题研讨、集中宣讲、培训辅导等学习活动16场，综合性应急演练11场，并组织广大职工进行网络安全生产专项答题活动，参加人数近1,800人，参与率86%以上。同时，为了更好地了解职工的对公司的安全生产工作建议与期望，进而有针对性地改进工作方式和方法，质量安全部在各子公司安装安全建议箱6个，进一步巩固了安全教育实效，切实提升了全体职工安全意识，推动了安全生产工作顺利进行。



开展安全生产月宣传

## 职业健康防护

公司致力于为员工创造健康、安全的工作与生活环境，根据《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规的要求，制定《职业健康管理办法》，不断提高职业健康安全管理水平。公司涉及职业危害的设施及场所主要包括：产生毒物、粉尘、噪声、非电离辐射（高频、超高频、微波、激光）、高温的设施和场所等，公司定期对以上岗位存在的职业病危害因素进行检测，并采取针对性的安全防护措施，减少员工职业损害。报告期内，公司职业病危害因素检测结果均达标，未发生职业病事故。

职业病防治措施	
个人防护	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定《劳动防护用品管理办法》，为员工配备有效的防护用品</li> </ul>
危害告知	<ul style="list-style-type: none"> <li>对新上岗以及接触职业病危害因素变更人员进行岗位职业危害因素告知，并签订岗位职业危害告知书</li> <li>设置公告栏，对职业病危害因素检测结果予以张贴</li> <li>对涉及危害因素的场所、作业岗位、设备、设施均张贴警示标识予以提示</li> </ul>

### 职业病防治措施

日常管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立职业病防护设施台账和职业病危害作业点台账</li> <li>定期对职业危害作业场所的职业病防护设施、操作规程、警示标识、职业危害告知卡、个人防护用品的穿戴、应急设施的使用情况进行检查</li> <li>每年组织在岗期间接触职业病危害因素的人员开展职业健康教育培训</li> </ul>
监督管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>每年进行一次职业病危害因素检测</li> <li>定期对职业病防护设施、职业危害警示标识、告知卡、个人防护用品的佩戴等情况进行抽查，对不符合要求的督促整改</li> </ul>
健康体检	<ul style="list-style-type: none"> <li>安排有资质的职业卫生服务机构对新增人员开展上岗前体检</li> <li>每年组织接触职业病危害因素人员进行职业健康体检，建立职业健康档案室</li> <li>对体检中发现有职业禁忌证或有从事与职业相关的健康损害的员工，及时调岗</li> </ul>



### 国睿科技开展职业病防治周活动

为深入贯彻党中央、国务院关于职业病防治工作的决策部署，切实保障公司员工职业健康权益，国睿科技主动承担起职业病防治工作的主体责任，于4月25日开启为期一周的职业病防治系列活动。活动以“改善工作环境和条件，保护劳动者身心健康”为主题，通过“强宣传+多培训+严检测”，多管齐下筑牢职业健康的“铜墙铁壁”，全力推动职业病防治工作再上新台阶，切实保障员工的健康福祉。

在本次活动上，公司通过互动交流、宣传展板等形式，多渠道开展宣传，引导全体员工关注职业健康问题，采取集中培训、专题讲座、线上线下等多种形式，广泛开展职业病危害防治培训活动，通过培训进一步巩固职业病危害防治教育的行动成果；全面评估可能导致职业病危害的风险，开展2023年度职业危害因素检测和评价工作，聘请第三方安全评价机构进行专项检测，监测结果合格。



开展职业病防护多渠道宣传



强化职业病危害防治教育

### 关键绩效

报告期内，公司组织接触职业病危害因素人员职业健康体检 **273** 人次；体检率 **100%**

# 向善而行 彰显责任担当

## 乡村振兴

公司始终不忘初心，牢记使命，积极承担企业社会责任，推进乡村振兴，强化责任担当，坚持经济效益与社会效益的统一。公司秉持着“组织强则乡村强，组织弱则乡村衰”的理念参与乡村产业帮扶，为建设产业兴旺、文化繁荣的和美乡村贡献力量，致力于实现“农业强、农村美、农民富”的奋斗目标，加强农村基层建设。



### 先进典型鼓舞人心 榜样力量催人奋进

公司大力发展产业富民，通过乡村振兴帮促队员项大健的实地广泛调研，结合帮促乡镇魏营镇多年来的西瓜种植传统，打造魏营镇冬季果蔬育苗基地，开展实施冬季西瓜育苗大棚升温、控温设施项目，使当地逐步形成育苗-选种-改良-推广产业链，带动低收入群体农闲时节家门口就业，用实际行动展现公司派出的省派帮促工作队员的良好形象和精神风貌。项目投入使用以来，完成培育冬季西瓜苗105万株，毛收入达52.5万元，有效解决了当地村民冬季果蔬无法育苗的实际问题。



“最美电科人”项大健（左一）  
查看帮扶村民冬季西瓜种苗嫁接和培育情况

## 公益慈善

公司把促进共同富裕视为“最大的社会责任”，积极参与公益活动，助力共同富裕工作，推动发展成果惠及更多群众。为响应江苏省工会关于实施消费帮扶、支持对口支援地区的通知，公司购买并发放了本省内东西部协作、对口支援地区的消费帮扶产品。这一项积极的举措，促进了当地经济的发展，同时也有助于支持当地农民和企业家，进一步带动当地经济的发展，提高当地居民的生活水平，巩固和加强公司与当地的联系。同时，公司在南京大学大气科学学院设立“国睿奖学金”5万元，帮助优秀学生完成学业。



公司购买并发放消费帮扶产品：牛羊肉、鸡蛋

## 深入“一带一路”

2023年，是“一带一路”倡议提出10周年，自“一带一路”倡议提出以来，公司一直积极响应国家号召，投身于“一带一路”建设，充分展现了一个国有企业应有的责任与担当。

公司以实际行动为实现“一带一路”的繁荣发展贡献力量，将公司的研发产品推向国际，让文莱机场用上了国睿科技的“观风利器”。作为文莱引进的首台风廓线雷达，该型雷达除了承担机场气象保障任务，还承担文莱全国天气预报和研究等工作。它代表了国内风廓线雷达领域的最高水平，是两国空管气象保障首次技术交流的体现，也是国产空管气象保障装备打入国际市场的典型案例。



让文莱机场用上国睿科技“观风利器”

# 报告附录

## 指标索引

### ▼ 央企控股上市公司ESG专项报告参考指标指引与披露情况

指标编号	指标名称	披露情况
E.1.1	水资源	已披露
E.1.2	物料	已披露
E.1.3	能源	已披露
E.1.4	包装材料	未披露
E.2.1	废水	已披露
E.2.2	废气	已披露
E.2.3	固体废物	已披露
E.3.1	温室气体排放	已披露
E.3.2	减排管理	未披露
E.3.3	环境权益交易	未披露
E.3.4	气候风险管理	未披露
E.4.1	生产服务和产品对生物多样性的影响	未披露
E.5.1	低碳发展目标制定与战略措施	已披露
E.5.2	资源管理措施	已披露
E.5.3	节能降碳统计监测与考核奖惩体系	已披露
E.5.4	绿色环保行动与措施	已披露
E.5.5	绿色低碳认证	已披露
E.5.6	环境领域合法合规	已披露
S1.1	员工招聘与就业	已披露
S1.2	员工薪酬与福利	已披露
S1.3	员工健康与安全	已披露
S1.4	员工发展与培训	已披露
S1.5	员工满意度	已披露

指标编号	指标名称	披露情况
S2.1	产品安全与质量	已披露
S2.2	客户服务与权益	已披露
S2.3	创新发展	已披露
S3.1	供应商管理	已披露
S3.2	供应链环节管理	已披露
S4.1	缴纳税费情况	已披露
S4.2	社区共建	已披露
S4.3	社会公益活动	已披露
S4.4	国家战略响应	已披露
G1.1	治理策略及流程	已披露
G1.2	组织构成及职能	已披露
G1.3	薪酬管理	已披露
G2.1	内部控制	已披露
G2.2	廉洁建设	已披露
G2.3	公平竞争	已披露
G3.1	投资者关系管理	已披露
G3.2	股东权益	已披露
G3.3	债权人权益	未披露
G4.1	信息披露制度	已披露
G4.2	信息披露质量	已披露
G5.1	合规经营	已披露
G5.2	风险管理	已披露

▼ GRI指标对照索引与披露情况

指标编号	指标名称	披露情况
GRI102-1	组织名称	已披露
GRI102-2	活动、品牌、产品和服务	已披露
GRI102-3	总部位置	已披露
GRI102-4	经营位置	已披露
GRI102-5	所有权与法律形式	已披露
GRI102-6	服务的市场	已披露
GRI102-7	组织规模	已披露
GRI102-8	关于员工和其他工作者的信息	已披露
GRI102-9	供应链	已披露
GRI102-10	组织及其供应链的重大变化	已披露
GRI102-11	预警原则或方针	已披露
GRI102-12	外部倡议	已披露
GRI102-13	协会成员资格	已披露
GRI102-14	高级决策者的声明	已披露
GRI102-15	关键影响、风险和机遇	已披露
GRI102-16	价值观、原则、标准和行为规范	已披露
GRI102-17	关于道德的建议和关切问题的机制	已披露
GRI102-18	管治架构	已披露
GRI102-19	授权	已披露
GRI102-20	行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任	已披露
GRI102-21	就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	已披露
GRI102-22	最高管治机构及其委员会的组成	已披露
GRI102-23	最高管治机构主席	已披露
GRI102-24	最高管治机构的提名和甄选	已披露
GRI102-25	利益冲突	已披露
GRI102-26	最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用	已披露
GRI102-27	最高管治机构的集体认识	已披露
GRI102-28	最高管治机构的绩效评估	已披露
GRI102-29	经济、环境和社会影响的识别和管理	已披露
GRI102-30	风险管理流程的效果	已披露
GRI102-31	经济、环境和社会议题的评审	已披露

指标编号	指标名称	披露情况
GRI102-32	最高管治机构在可持续发展报告方面的作用	已披露
GRI102-33	重要关切问题的沟通	已披露
GRI102-34	重要关切问题的性质和总数	已披露
GRI102-35	报酬政策	已披露
GRI102-36	决定报酬的过程	已披露
GRI102-37	利益相关方对报酬决定过程的参与	已披露
GRI102-38	年度总薪酬比率	未披露
GRI102-39	年度总薪酬增幅比率	未披露
GRI102-40	利益相关方群体列表	已披露
GRI102-41	集体谈判协议	已披露
GRI102-42	识别和遴选利益相关方	已披露
GRI102-43	利益相关方参与方针	已披露
GRI102-44	提出的重要议题和关切问题	已披露
GRI102-45	合并财务报表中所涵盖的实体	已披露
GRI102-46	界定报告内容和议题边界	已披露
GRI102-47	实质性议题列表	已披露
GRI102-48	信息重述	已披露
GRI102-49	报告变化	已披露
GRI102-50	报告期	已披露
GRI102-51	最近报告的日期	已披露
GRI102-52	报告周期	已披露
GRI102-53	可回答报告相关的问题的联系人信息	已披露
GRI102-54	符合GRI标准进行报告的声明	已披露
GRI102-55	GRI内容索引	已披露
GRI102-56	外部鉴证	未披露
GRI103-1	对实质性议题及其边界的说明	已披露
GRI103-2	管理方法及其组成部分	已披露
GRI103-3	管理方法的评估	已披露
GRI201-1	直接产生和分配的经济价值	已披露
GRI201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	未披露
GRI201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	已披露

指标编号	指标名称	披露情况
GRI201-4	从政府获得的经济支持	已披露
GRI202-1	按性别标准起薪水平与当地最低工资之比	未披露
GRI202-2	从当地社区雇佣高管的比例	未披露
GRI203-1	基础设施投资和支持性服务	已披露
GRI203-2	重大间接经济影响	已披露
GRI204-1	向当地供应商采购支出的比例	未披露
GRI205-1	已进行腐败风险评估的运营点	已披露
GRI205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	已披露
GRI205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	已披露
GRI206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	未披露
GRI302-1	组织内部的能源消耗量	未披露
GRI302-2	组织外部的能源消耗量	未披露
GRI302-3	能源强度	未披露
GRI302-4	减少能源消耗量	已披露
GRI302-5	降低产品和服务的能源需求	已披露
GRI303-1	组织与水（作为共有资源）的相互影响	已披露
GRI303-2	管理与排水相关的影响	已披露
GRI303-3	取水	未披露
GRI303-4	耗水	未披露
GRI304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	未披露
GRI304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	未披露
GRI304-3	受保护或经修复的栖息地	未披露
GRI304-4	受运营影响的栖息地中已被列入IUCN红色名录及国家保护名册的物种	未披露
GRI305-1	直接（范畴1）温室气体排放	未披露
GRI305-2	能源间接（范畴2）温室气体排放	未披露
GRI305-3	其他间接（范畴3）温室气体排放	未披露
GRI305-4	温室气体排放强度	未披露
GRI305-5	温室气体减排量	未披露
GRI305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	未披露
GRI305-7	氮氧化物(NOX)，硫氧化物(SOX)，和其他重大气体排放	未披露

指标编号	指标名称	披露情况
GRI306-1	按水质及排放目的地分类的排水总量	未披露
GRI306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量	已披露
GRI306-3	重大泄露	未披露
GRI306-4	危险废物运输	已披露
GRI306-5	受排水和 / 或径流影响的水体	未披露
GRI307-1	违反环境法律法规	已披露
GRI308-1	使用环境标准筛选的新供应商	已披露
GRI308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	已披露
GRI401-1	新进员工和员工流动率	未披露
GRI401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	已披露
GRI401-3	育儿假	已披露
GRI402-1	有关运营变更的最短通知期	已披露
GRI403-1	职业健康安全管理体系	已披露
GRI403-2	危害识别、风险评估和事件调查	已披露
GRI403-3	职业健康服务	已披露
GRI403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	已披露
GRI403-5	工作者职业健康安全培训	已披露
GRI403-6	促进工作者健康	已披露
GRI403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	已披露
GRI403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	已披露
GRI403-9	工伤	已披露
GRI403-10	工作相关的健康问题	已披露
GRI404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	已披露
GRI404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	已披露
GRI404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	已披露
GRI405-1	管治机构与员工的多元化	已披露
GRI405-2	男女基本工资和报酬的比例	未披露
GRI406-1	歧视事件及采取的纠正行动	已披露
GRI414-1	使用社会标准筛选的新供应商	已披露
GRI414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	已披露

# 意见反馈

感谢您阅读《国睿科技2023年环境、社会及治理（ESG）报告》。为改进国睿科技在环境、社会和治理等方面的工作，进一步提升公司可持续发展的能力和水平，加强与社会各界的沟通交流，我们衷心地希望您能够在百忙之中对我们的工作和报告提出宝贵的意见和建议。

## 您的信息

姓名：\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_

单位：\_\_\_\_\_ 电子邮箱：\_\_\_\_\_

## 选择题（请在相应位置打√）

- 您对国睿科技2023年ESG报告的总体评价：
 

好       一般       待提高       不了解
- 您认为国睿科技在客户服务方面做得如何？
 

好       一般       待提高       不了解
- 您认为国睿科技在科技创新方面做得如何？
 

好       一般       待提高       不了解
- 您认为国睿科技在行业发展方面做得如何？
 

好       一般       待提高       不了解
- 您认为国睿科技在员工队伍建设方面做得如何？
 

好       一般       待提高       不了解
- 您认为国睿科技在志愿公益方面做得如何？
 

好       一般       待提高       不了解
- 您认为国睿科技在环境保护方面做得如何？
 

好       一般       待提高       不了解
- 您对国睿科技在ESG工作方面的其他意见？
 

\_\_\_\_\_