

北京市金杜律师事务所上海分所
关于上海霍莱沃电子系统技术股份有限公司
2021 年限制性股票激励计划、2023 年限制性股票激励计划部分限制
性股票作废相关事项之
法律意见书

致：上海霍莱沃电子系统技术股份有限公司

北京市金杜律师事务所上海分所（以下简称本所）受上海霍莱沃电子系统技术股份有限公司（以下简称公司或上市公司或霍莱沃）的委托，作为公司 2021 年限制性股票激励计划（以下简称 2021 年度激励计划）、2023 年限制性股票激励计划（以下简称 2023 年度激励计划，与 2021 年度激励计划合称本计划）的专项法律顾问，根据《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）、《中华人民共和国证券法》（以下简称《证券法》）、中国证券监督管理委员会（以下简称中国证监会）《上市公司股权激励管理办法》（以下简称《管理办法》）、《上海证券交易所科创板股票上市规则》（以下简称《上市规则》）、《科创板上市公司自律监管指南第 4 号-股权激励信息披露》（以下简称《自律指南》）等法律、行政法规、部门规章及规范性文件（以下简称法律法规）和《上海霍莱沃电子系统技术股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》）、《上海霍莱沃电子系统技术股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划》（以下简称《2021 年激励计划》）、《上海霍莱沃电子系统技术股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》（以下简称《2021 年管理办法》）、《上海霍莱沃电子系统技术股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划》（以下简称《2023 年激励计划》）、《上海霍莱沃电子系统技术股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》（以下简称《2023 年管理办法》）的有关规定，就公司《2021 年激励计划》《2023 年激励计划》部分已授予尚未归属的限制性股票作废（以下简称本次作废）所涉及的相关事项，出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所依据《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等有关规定，收集了相关证据材料，查阅了按规定需要查阅的文件以及本所认为必须查阅的其他文件。在公司保证提

供了本所为出具本法律意见书所要求公司提供的原始书面材料、副本材料、复印材料、确认函或证明，提供给本所的文件和材料是真实、准确、完整和有效的，并无任何隐瞒、虚假或重大遗漏之处，且文件材料为副本或复印件的，其与原件一致和相符的基础上，本所以对有关事实进行了查证和确认。

本所及经办律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

本所仅就与公司本计划相关的法律问题发表意见，且仅根据中华人民共和国境内（为本法律意见书之目的，不包括香港特别行政区、澳门特别行政区和台湾地区，以下简称中国境内）现行法律法规发表法律意见，并不依据任何中国境外法律发表法律意见。本所不对公司本计划所涉及的霍莱沃股票价值、考核标准等问题的合理性以及会计、财务等非法律专业事项发表意见。在本法律意见书中对有关财务数据或结论进行引述时，本所已履行了必要的注意义务，但该等引述不应视为本所对这些数据、结论的真实性和准确性作出任何明示或默示的保证。

对于出具本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所依赖有关政府部门、霍莱沃或其他有关单位、个人出具的说明或证明文件出具法律意见。

本所同意公司将本法律意见书作为其实行本计划的必备文件之一，随其他材料一起提交上海证券交易所（以下简称上交所）予以公告，并对所出具的法律意见承担相应的法律责任。

本法律意见书仅供公司为实行本计划之目的使用，不得用作任何其他目的。本所同意公司在其为实行本计划所制作的相关文件中引用本法律意见书的相关内容，但公司作上述引用时，不得因引用而导致法律上的歧义或曲解，本所有权对上述相关文件的相应内容再次审阅并确认。

本所根据《公司法》《证券法》等有关法律、法规和中国证监会有关规定的要求，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，现出具法律意见如下：

一、本次作废的批准与授权

（一）关于 2021 年度激励计划的批准和授权

1、2021 年 6 月 6 日，公司召开第二届董事会第十二次会议，审议通过了《关于<上海霍莱沃电子系统技术股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<上海霍莱沃电子系统技术股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》，拟作为激励对象的关联董事回避表决。公司独立董事对 2021 年度激励计划相关议案发表了同意的独立意见。

2、2021 年 6 月 6 日，公司召开第二届监事会第七次会议，审议通过了《关于<上海霍莱沃电子系统技术股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<上海霍莱沃电子系统技术股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于核实<上海霍莱沃电子系统技术股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单>的议案》等与 2021 年度激励计划相关的议案，并对 2021 年度激励计划所涉事宜发表了核查意见。

3、2021 年 6 月 8 日，公司在上交所网站（<http://www.sse.com.cn/>，下同）披露了《上海霍莱沃电子系统技术股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单》，对 2021 年度激励计划激励对象名单进行了公示。公司于 2021 年 6 月 8 日至 2021 年 6 月 17 日在公司内部对本次拟激励对象的姓名和职务进行了公示。

4、2021 年 6 月 18 日，公司在上交所网站披露了《上海霍莱沃电子系统技术股份有限公司监事会关于公司 2021 年限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及审核意见》，公司监事会认为：“列入本次激励计划激励对象名单的人员均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，符合《激励计划（草案）》规定的激励对象条件，其作为本次限制性股票激励计划的激励对象合法、有效。”

5、2021 年 6 月 23 日，公司召开 2021 年第一次临时股东大会，会议审议通过了《关于<上海霍莱沃电子系统技术股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<上海霍莱沃电子系统技术股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励计划相关事宜的议案》等与 2021 年度激励计划相关的议案，授权董事会确定公司 2021 年度激励计划的激励对象、授予数量、授予价格和授予日等全部事宜。

6、2021 年 6 月 23 日，公司召开第二届董事会第十三次会议，审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，公司董事会认为 2021 年度激励计划规定的首次授予限制性股票的条件已经成就，同意确定以 2021 年 6 月 23 日为首次授予日，以 45.72 元/股的授予价格向 41 名激励对象授予 40.00 万股限制性股票。

就前述事宜，公司独立董事发表了同意的独立意见。

7、2021年6月23日，公司召开第二届监事会第八次会议，审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，公司监事会对《激励计划（草案）》确定的激励对象是否符合授予条件进行核实，同意公司以2021年6月23日为首次授予日，以45.72元/股的授予价格向41名激励对象授予40.00万股限制性股票。

8、2021年9月6日，公司召开第二届董事会第十六次会议，审议通过了《关于向2021年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》，公司董事会认为2021年度激励计划规定的预留授予限制性股票的条件已经成就，同意确定以2021年9月6日为预留授予日，以45.72元/股的授予价格向2名激励对象授予6.20万股限制性股票。就前述事宜，公司独立董事发表了同意的独立意见。

9、2021年9月6日，公司召开第二届监事会第十一次会议，审议通过了《关于向2021年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》，并同意公司以2021年9月6日为预留授予日，以45.72元/股的授予价格向2名激励对象授予6.20万股限制性股票；同日，监事会出具了《上海霍莱沃电子系统技术股份有限公司监事会关于2021年限制性股票激励计划预留授予激励对象名单的核查意见（截止授予日）》，确认相关人员作为2021年度激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

10、2021年10月21日，公司召开第二届董事会第十八次会议，审议通过了《关于向2021年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》，公司董事会认为2021年度激励计划规定的预留授予限制性股票的条件已经成就，同意确定以2021年10月21日为预留授予日，以45.72元/股的授予价格向1名激励对象授予3.80万股限制性股票。就前述事宜，公司独立董事发表了同意的独立意见。

11、2021年10月21日，公司召开第二届监事会第十二次会议，审议通过了《关于向2021年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》，并同意公司以2021年10月21日为预留授予日，以45.72元/股的授予价格向1名激励对象授予3.80万股限制性股票；同日，监事会出具了《上海霍莱沃电子系统技术股份有限公司监事会关于2021年限制性股票激励计划预留授予激励对象名单的核查意见（截止授予日）》，确认相关人员作为2021年度激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

12、2022年6月27日，公司第三届董事会第二次会议审议通过了《关于调整2021年限制性股票授予价格、授予数量的议案》《关于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》《关于作废部分已授予尚未归

属的限制性股票的议案》，关联董事回避表决。公司独立董事就前述事宜发表了同意的独立意见。

13、2022年6月27日，公司第三届监事会第二次会议审议通过了《关于调整2021年限制性股票授予价格、授予数量的议案》《关于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，同意公司此次作废部分已授予尚未归属的限制性股票。

14、2022年10月28日，公司第三届董事会第四次会议审议通过了《关于2021年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》，公司董事会认为：预留授予部分第一个归属期规定的归属条件已成就，本次可归属数量为35,000股。同意公司按照2021年度激励计划的相关规定为符合条件的激励对象办理归属相关事宜。公司独立董事就前述事宜发表了同意的独立意见。

15、2022年10月28日，公司第三届监事会第四次会议审议通过了《关于2021年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》，公司监事会认为：根据2021年度激励计划的规定，预留授予部分第一个归属期规定的归属条件已成就，满足归属条件3人，可归属限制性股票数量合计35,000股。上述事项的审议程序符合规定，不存在损害公司及股东利益的情形，同意公司按照相关规定为符合条件的激励对象办理归属事宜。

16、2023年4月25日，公司第三届董事会第五次会议审议通过了《关于作废部分2021年限制性股票激励计划已授予尚未归属限制性股票的议案》，公司董事会认为：根据公司《2021年限制性股票激励计划（草案）》《2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的规定，2021年度激励计划首次授予部分、预留授予部分第二个归属期公司业绩考核目标未达成，涉及作废限制性股票158,900股；激励对象离职1人，涉及作废限制性股票11,500股。同意公司根据相关规定对上述合计170,450股已授予尚未归属的限制性股票予以作废处理。董事会在审议上述议案时，关联董事回避表决，公司独立董事就前述事宜发表了同意的独立意见。

17、2023年4月25日，公司第三届监事会第五次会议审议通过了《关于作废部分2021年限制性股票激励计划已授予尚未归属限制性股票的议案》，公司监事会认为：公司本次作废部分2021年度激励计划已授予尚未归属限制性股票，符合《上市公司股权激励办法》《公司2021年限制性股票激励计划（草案）》等相关规定，审议决策程序合法合规，不存在损害公司及公司股东利益的情形，同意作废2021年度激励计划首次授予、预留授予第二个归属期涉及的已授予尚未归属限制性股票合计170,450股。

18、2023年5月8日，公司召开第三届董事会第六次会议，审议通过《关于调整2021年限制性激励计划部分业绩考核目标的议案》，董事会同意：公司根据外部宏观环境、公司业务发展情况、行业发展需求、公司历史业绩等因素，对2021年度激励计划部分公司层面业绩考核指标实施调整，在保留原有的净利润增长率考核指标的基础上，增加营业收入考核指标。董事会在审议上述议案时，关联董事回避表决。公司独立董事就前述事宜发表的独立意见认为：本次调整有利于公司的持续发展，不存在导致提前归属或降低授予价格的情形，不存在损害公司及公司股东特别是中小股东权益的情况，决策程序符合相关法律、法规及《公司章程》等有关规定。

19、2023年5月8日，公司召开第三届监事会第六次会议，审议通过《关于调整2021年限制性激励计划部分业绩考核目标的议案》，监事会认为：公司本次调整2021年度激励计划能兼顾公司发展与激励效果，使得调整后的公司层面业绩考核指标兼具全面性、综合性及可操作性，不存在损害公司及公司股东特别是中小股东利益的情形，决策程序符合相关法律、法规及《公司章程》等有关规定”。

20、2023年5月24日，公司召开2022年年度股东大会，会议审议通过了《关于调整2021年度激励计划部分业绩考核目标的议案》，同意“增加营业收入作为公司层面业绩考核指标之一”

21、2023年10月20日，公司召开第三届董事会第十次会议，审议通过《关于调整2021年及2023年限制性股票激励计划授予价格、授予数量的议案》，公司董事会同意《激励计划(草案)》的首次、预留授予价格由31.73元/股调整为22.41元/股，首次授予数量由560.000股调整为784.000股，预留授予数量由140.000股调整为196.000股。就前述事宜，公司独立董事发表了同意的独立意见。

21、2023年10月20日，公司召开第三届监事会第九次会议，审议通过《关于调整2021年及2023年限制性股票激励计划授予价格、授予数量的议案》，公司监事会认为：“本次调整授予价格、授予数量事项，审议程序符合法律、法规及公司《激励计划(草案)》的相关规定，不存在损害公司及公司股东利益的情形”。

22、2024年4月19日，公司召开董事会薪酬与考核委员会2024年第三次会议，审议通过《关于作废部分2021年、2023年限制性股票激励计划已授予尚未归属限制性股票的议案》。2024年4月22日，公司召开第三届董事会第十七次会议，审议通过《关于作废部分2021年、2023年限制性股票激励计划已授予尚未归属限制性股票的议案》，董事会认为：根据公司《2021年限制性股票激励计划(草案修订稿)》《2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法(修订稿)》《2023年限制

性股票激励计划（草案）》《2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的规定，2021 年度激励计划首次授予部分及预留授予部分第三个归属期、2023 年度激励计划首次授予部分及预留授予部分第一个归属期公司业绩考核目标未达成，分别涉及作废限制性股票 200,900 股、120,792 股；2021 年度限制性股票激励计划激励对象离职 3 人，涉及作废限制性股票 43,120 股，2023 年度限制性股票激励计划激励对象离职 2 人，涉及作废限制性股票 40,698 股。同意公司根据相关规定对上述合计 405,510 股已授予尚未归属的限制性股票予以作废处理。董事会在审议上述议案时，关联董事回避表决。

23、2024 年 4 月 22 日，公司召开第三届监事会第十四次会议，审议通过《关于作废部分 2021 年、2023 年限制性股票激励计划已授予尚未归属限制性股票的议案》，监事会认为：公司本次作废部分 2021 年度激励计划、2023 年度激励计划已授予尚未归属限制性股票，符合《上市公司股权激励办法》《公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）》（修订稿）《公司 2023 年限制性股票激励计划（草案）》等相关规定，审议决策程序合法合规，不存在损害公司及公司股东利益的情形。同意作废 2021 年度激励计划已授予尚未归属限制性股票合计 244,020 股，作废 2023 年度激励计划已授予尚未归属限制性股票合计 161,490 股。

（二）关于 2023 年度激励计划的批准和授权

1、2023 年 5 月 5 日，公司董事会薪酬与考核委员会拟定了《上海霍莱沃电子系统技术股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称《激励计划》），并同意提交公司董事会审议。

2、2023 年 5 月 8 日，公司第三届董事会第六次会议审议通过了《关于公司<2023 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》等相关议案。激励对象与董事之间均不存在关联关系，不存在需要回避的情形。同日，公司独立董事发表同意的独立意见。

3、2023 年 5 月 8 日，公司第三届监事会第六次会议审议通过了《关于公司<2023 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于核实<公司 2023 年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》等与 2023 年度激励计划相关的议案，并对 2023 年度激励计划所涉事宜发表了核查意见。

4、2023 年 5 月 9 日，公司在上交所网站（<http://www.sse.com.cn/>，下同）披

露了《上海霍莱沃电子系统技术股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划激励对象名单》，对 2023 年度激励计划激励对象名单进行了公示。公司于 2023 年 5 月 9 日至 2023 年 5 月 18 日在公司内部对本次拟激励对象的姓名和职务进行了公示。

5、2023 年 5 月 19 日，公司在上交所网站披露了《上海霍莱沃电子系统技术股份有限公司监事会关于 2023 年限制性股票激励计划激励名单审核及公示情况的说明》，公司监事会认为：本次拟激励对象均符合有关法律、法规及规范性文件的规定，其作为 2023 年度激励计划的激励对象的主体资格合法、有效。

6、2023 年 5 月 24 日，公司 2022 年年度股东大会审议通过了《关于公司〈2023 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》等相关议案。独立董事向全体股东公开征集了委托投票权。

6、2023 年 5 月 24 日，公司第三届董事会第七次会议审议通过了《关于向 2023 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，公司董事会认为 2023 年度激励计划规定的首次授予限制性股票的条件已经成就，同意确定以 2023 年 5 月 24 日为首次授予日，以 32.66 元/股的授予价格向 19 名激励对象授予 195,870 股限制性股票。就前述事宜，公司独立董事发表了同意的独立意见。

7、2023 年 5 月 24 日，公司第三届监事会第七次会议审议通过了《关于向 2023 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，公司监事会同意公司以 2023 年 5 月 24 日为首次授予日，以 32.66 元/股的授予价格向 19 名激励对象授予 195,870 股限制性股票。

8、2023 年 10 月 20 日，公司第三届董事会第十次会议审议通过了《关于调整 2021 年及 2023 年限制性股票激励计划授予价格、授予数量的议案》《关于向 2023 年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》，公司董事会认为：（1）同意《激励计划》的首次、预留授予价格由 32.66 元/股调整为 23.07 元/股，首次授予数量由 195,870 股调整为 274,218 股，预留授予数量由 48,900 股调整为 68,460 股；（2）公司《激励计划》预留授予条件已成就，同意公司《激励计划》的预留授予日为 2023 年 10 月 20 日，同意以 23.07 元/股的授予价格向 7 名激励对象授予 68,460 股限制性股票。就前述事宜，公司独立董事发表了同意的独立意见。

9、2023 年 10 月 20 日，公司第三届监事会第九次会议审议通过了《关于调整 2021 年及 2023 年限制性股票激励计划授予价格、授予数量的议案》《关于向 2023 年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》，公司监事会认

为：（1）本次调整授予价格、授予数量事项，审议程序符合法律、法规及公司《激励计划》的相关规定，不存在损害公司及公司股东利益的情形；（2）同意公司《激励计划》的预留授予日为2023年10月20日，同意以23.07元/股的授予价格向7名激励对象授予68,460股限制性股票。

10、2024年4月19日，公司召开董事会薪酬与考核委员会2024年第三次会议，审议通过《关于作废部分2021年、2023年限制性股票激励计划已授予尚未归属限制性股票的议案》。2024年4月22日，公司召开第三届董事会第十七次会议，审议通过《关于作废部分2021年、2023年限制性股票激励计划已授予尚未归属限制性股票的议案》，董事会认为：根据公司《2021年限制性股票激励计划（草案修订稿）》《2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）》《2023年限制性股票激励计划（草案）》《2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的规定，2021年度激励计划首次授予部分及预留授予部分第三个归属期、2023年度激励计划首次授予部分及预留授予部分第一个归属期公司业绩考核目标未达成，分别涉及作废限制性股票200,900股、120,792股；2021年度限制性股票激励计划激励对象离职3人，涉及作废限制性股票43,120股，2023年度限制性股票激励计划激励对象离职2人，涉及作废限制性股票40,698股。同意公司根据相关规定对上述合计405,510股已授予尚未归属的限制性股票予以作废处理。董事会在审议上述议案时，关联董事回避表决。

11、2024年4月22日，公司召开第三届监事会第十四次会议，审议通过《关于作废部分2021年、2023年限制性股票激励计划已授予尚未归属限制性股票的议案》，监事会认为：公司本次作废部分2021年度激励计划、2023年度激励计划已授予尚未归属限制性股票，符合《上市公司股权激励办法》《公司2021年限制性股票激励计划（草案）》（修订稿）《公司2023年限制性股票激励计划（草案）》等相关规定，审议决策程序合法合规，不存在损害公司及公司股东利益的情形。同意作废2021年度激励计划已授予尚未归属限制性股票合计244,020股，作废2023年度激励计划已授予尚未归属限制性股票合计161,490股。

基于上述，本所认为，截至本法律意见书出具之日，公司就本次作废已取得了现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》《上市规则》《自律指南》以及《2021年管理办法》《2023年管理办法》《2021年激励计划》《2023年激励计划》的相关规定。

二、关于本次作废的基本情况

（一）2021年度激励计划部分限制性股票作废

1、因员工离职导致的作废

根据《2021年激励计划》“第十四章公司/激励对象发生异动时本激励计划的处理”之“二、激励对象个人情况发生变化的处理”的相关规定，“激励对象离职的，包括主动辞职、因公司裁员而离职、劳动合同/聘用协议到期不再续约、因个人过错被公司解聘、协商解除劳动合同或聘用协议，自离职之日起激励对象已获授予但尚未归属的限制性股票不得归属，并作废失效。激励对象离职前需要向公司支付完毕已归属限制性股票所涉及的个人所得税”。

根据公司第三届董事会第十七次会议、第三届监事会第十四次会议、公司提供的激励对象离职证明文件，并经本所律师核查，公司已授予限制性股票的3名激励对象已离职，其已授予但尚未归属的限制性股票43,120股不得归属并作废失效。

2、因公司层面业绩考核目标未达标导致的作废

根据《2021年激励计划》“第九章限制性股票的授予与归属条件”之“二、限制性股票的归属条件”的相关规定，2021年度激励计划第三个归属期即2023考核年度，公司2021年、2022年和2023年三年累计净利润增长率小于388%时，公司层面归属比例为0；激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×公司层面归属比例×个人惩处核定结果对应归属比例×个人绩效考核结果对应归属比例。

根据公司第三届董事会第十七次会议、第三届监事会第十四次会议、公司2021年度《审计报告》（中汇会审[2022]3376号）、2022年度《审计报告》（中汇会审[2023]4662号）、2023年度《审计报告》（中汇会审[2024]4589号）及公司出具的书面说明并经本所律师核查，公司于2021年度激励计划首次授予部分及预留授予部分第三个归属期未满足公司层面业绩考核目标，不满足归属条件，激励对象已获授予但尚未归属的第三个归属期限限制性股票取消归属，并作废失效，作废数量为200,900股。

（二）2023年度激励计划部分限制性股票作废

1、因员工离职导致的作废

根据《2023年激励计划》“第十四章公司/激励对象发生异动时本激励计划的处理”之“二、激励对象个人情况发生变化的处理”的相关规定，“激励对象离职的，包括主动辞职、因公司裁员而离职、劳动合同/聘用协议到期不再续约、因个人过错被公司解聘、协商解除劳动合同或聘用协议，自离职之日起激励对象已获授予但

尚未归属的限制性股票不得归属，并作废失效。激励对象离职前需要向公司支付完毕已归属限制性股票所涉及的个人所得税”。

根据公司第三届董事会第十七次会议、第三届监事会第十四次会议、公司提供的激励对象离职证明文件，并经本所律师核查，公司已授予限制性股票的 2 名激励对象已离职，其已授予但尚未归属的限制性股票 40,698 股不得归属并作废失效。

2、因公司层面业绩考核目标未达标导致的作废

根据《2023 年激励计划》“第九章限制性股票的授予与归属条件”之“二、限制性股票的归属条件”的相关规定，2023 年度激励计划第一个归属期即 2023 考核年度，公司 2023 年公司营业收入小于 42,000 万元时，公司层面归属比例为 0；激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×公司层面归属比例×个人惩处核定结果对应归属比例×个人绩效考核结果对应归属比例。

根据公司第三届董事会第十七次会议、第三届监事会第十四次会议、公司 2023 年度《审计报告》（中汇会审[2024]4589 号）及公司出具的书面说明并经本所律师核查，公司于 2023 年度激励计划首次授予部分及预留授予部分第一个归属期未满足公司层面业绩考核目标，不满足归属条件，激励对象已获授予但尚未归属的第一个归属期限限制性股票取消归属，并作废失效，作废数量为 120,792 股。

基于上述，本次作废已授予但尚未归属的限制性股票数量合计 405,510 股。

本所认为，本次作废的原因和数量符合《管理办法》《2021 年管理办法》《2023 年管理办法》《2021 年激励计划》《2023 年激励计划》的相关规定。

三、结论意见

综上所述，本所认为，截至本法律意见书出具之日，公司就本次作废已取得了现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》《上市规则》《自律指南》以及《2021 年管理办法》《2023 年管理办法》《2021 年激励计划》《2023 年激励计划》的相关规定；本次作废的原因和数量符合《管理办法》《2021 年管理办法》《2023 年管理办法》《2021 年激励计划》《2023 年激励计划》的相关规定。

本法律意见书正本一式贰份。

（以下无正文，为签字盖章页）

(此页无正文,为《北京市金杜律师事务所上海分所关于上海霍莱沃电子系统技术股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划、2023 年限制性股票激励计划部分限制性股票作废相关事项之法律意见书》的签字盖章页)

北京市金杜律师事务所上海分所



经办律师:

陈复安

陈复安

范馨中

范馨中

单位负责人:

聂卫东

聂卫东

二〇二四年四月二十一日