



股票代码：605068

2023

明新旭腾 环境、社会及管治(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT 2023



新材料赋能美好生活 For better life

明新旭腾新材料股份有限公司

公司官网：www.mingxinleather.com

联系电话：0573-83286666

公司地址：中国浙江省嘉兴市南湖区大桥镇明新路188号

CONTENTS

目录

报告前言					
关于本报告	01				
董事长致辞	03				
报告综述					
走进明新旭腾	05				
ESG治理	13				
责任专题					
以绿为墨， 绘制生态创新设计蓝图	17				
数智化工厂， 开启智能生产新纪元	25				
		党建引领 赋能企业发展			
		组织建设	29		
		党建实践	29		
		治理先行 守护基业长青			
		公司治理	33		
		内部控制和风险管理	36		
		投资者关系管理	37		
		商业道德与反腐败	38		
		信息安全管理	40		
		低碳环保 建设绿色明新			
		环境管理	45		
		资源管理	47		
		排放物管理	50		
		绿色运营	57		
		创新驱动 探索明新美学			
		创新研发理念	61		
		完善研发体系	61		
		知识产权保护	66		
		精益求精 追求卓越品质			
		保证产品质量	69		
		优化客户服务	73		
		强化供应商管理	75		
		安全第一 筑牢发展底线			
		安全生产管理	79		
		职业健康管理	84		
		同心明新 人才引领驱动			
		员工招聘与就业	89		
		维护员工权益	92		
		关爱员工生活	95		
		公益活动	96		
		附录			
		指标索引	97		
		反馈意见表	99		

INTRODUCTION

报告前言

| 关于本报告

报告说明

本报告是明新旭腾新材料股份有限公司向社会公开发布的第一份社会责任报告暨环境、社会及管治（ESG）报告，旨在真实反映2023年度企业在ESG方面的发展与实践成绩，向利益相关方公开报告企业运行情况，帮助企业股东及债权人、合作伙伴、员工和其他利益相关方深入透视公司的社会责任实践活动。我们期望通过发布社会责任报告的方式，加强与利益相关方的沟通，凝聚共识，促进可持续发展。

时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为2023年1月1日至2023年12月31日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容有所延伸。

报告范围

本报告以“明新旭腾新材料股份有限公司”为主体，包括下属分子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

编制依据

- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS—ESG 5.0）》
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》（2021年版）
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 可持续发展会计准则委员会基金会SASB准则
- 国务院国资委研究中心《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》

资料来源

本报告引用的全部信息数据均来自明新旭腾正式文件、统计报告及财务报告，经过公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单位的内部数据及公开信息，如与公司年报存在差异，以年报为准。同时，本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

称谓说明

在本报告书中，为便于表述和阅读，下列词语具有如下含义（除非文义另有所指）：

简称	指	全称
明新旭腾、明新、公司、我们	指	明新旭腾新材料股份有限公司
辽宁富新、富新、富新工厂	指	辽宁富新新材料有限公司
明新梅诺卡	指	明新梅诺卡（江苏）新材料有限公司
明新美学	指	明新旭腾（上海）设计咨询有限公司

报告获取

为了践行低碳环保和可持续发展的理念，本报告可以在公司网站（<http://www.mingxinleather.com>）、巨潮网（<http://www.cninfo.com.cn/>）在线阅读或下载报告电子版，如果您还想了解本报告以外的公司其他信息，可查阅公司年度财务报告或浏览公司网站。

意见反馈

公司非常关心您对本公司社会责任工作和本报告的意见，如果您对本报告有任何想法和建议，请按以下方式联系我们。对于您给予的宝贵意见，我们致以最诚挚的感谢。

	董事会秘书	证券事务代表
姓名	袁春怡	王楚雁
联系地址	浙江省嘉兴市南湖区大桥镇明新路188号	浙江省嘉兴市南湖区大桥镇明新路188号
电话	0573-83675036	0573-83675036
传真	0573-83675036	0573-83675036
电子邮箱	ir@mingxinleather.com	ir@mingxinleather.com

ADDRESS FROM CHAIRMAN OF THE BOARD

董事长致辞

随着全球化进程的加快和消费者需求的多元化，汽车内饰行业正在经历前所未有的变革。在这个充满挑战和机遇的新时代，我们将ESG理念融入企业发展战略之中，致力于打造可持续、负责任且具有竞争力的企业形象。

在环境层面，我们承诺减少对自然资源的消耗，促进循环经济发展，保护生态环境。因此，我们在设计和制造过程中始终遵循环保原则，致力于使用可再生、可持续、无毒无害的材料，自主研发出100%

循环原料Mingxin明新全植鞣真皮、“无油、不染”Menorca梅诺卡全水性绒面超纤、植物基系列Verstar维罗星全水性超纤革、“零醛零苯、零DMF”Hurongo休伦格全水性合成革以及环境友好型“Eivisa环保PVC”等先进环保的产品。我们不断优化生产工艺，进一步提高生产效率，降低能耗和废弃物排放，从而减轻对环境的压力。

在社会责任层面，作为一家国内汽车内饰材料领域上市企业，我们意识到自己有推动社会发展和进步

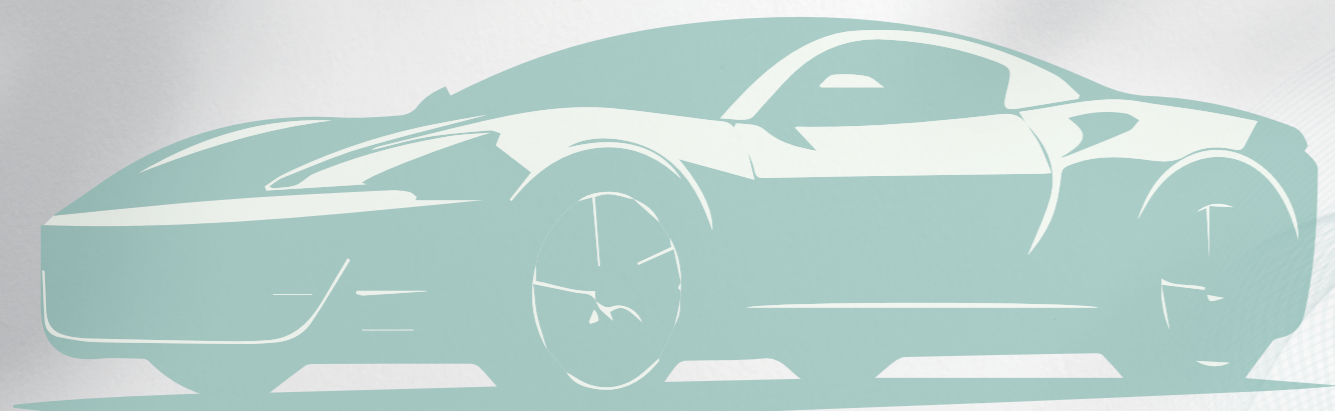
的责任，秉承公平公正的劳动政策，保障每一位员工的权益，提供安全健康的工作环境，并给予合理的薪酬和福利。此外，我们也积极参与社区服务，通过慈善捐赠、志愿者服务等方式回馈社会。我们与供应商建立长期合作的关系，共同追求卓越品质和可持续发展。

在公司治理层面，良好的公司治理是保证企业稳定运营和长远发展的重要因素。我们遵循公正、透明和诚信的原则，加强内部审计，建立健全风险防控

体系，保障资产安全。同时，我们持续推进企业诚信制度建设，严守商业道德底线，增强员工廉洁自律意识。

展望未来，面对日益复杂的市场环境和日益提高的社会期待，我们将继续坚持以客户为中心，提供优质的产品和服务。此外，我们会进一步加强ESG方面的实践，深化环保意识，强化社会责任，优化公司治理，力争成为业界ESG标准的引领者。

董事长 庄君新



报告综述



走进明新旭腾

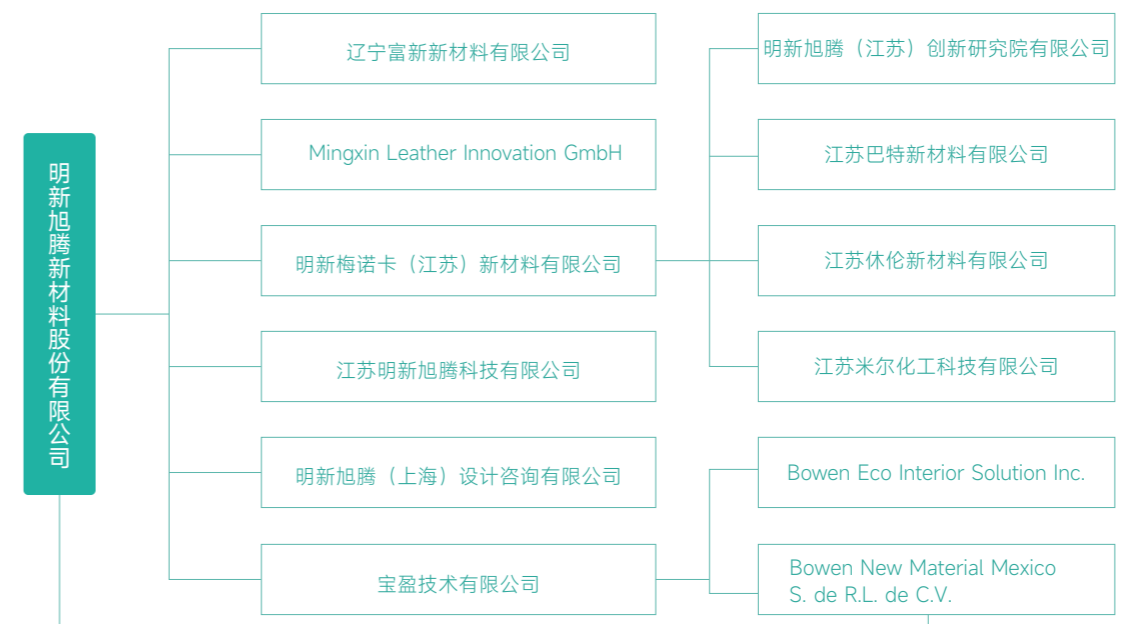
About Mingxin New Material

公司简介

明新旭腾新材料股份有限公司成立于2005年，公司总部位于浙江嘉兴，2020年11月23日于上海证券交易所主板上市，代码“605068”。明新旭腾是一家专注于汽车内饰新材料研发、清洁生产和销售的的高新技术企业。

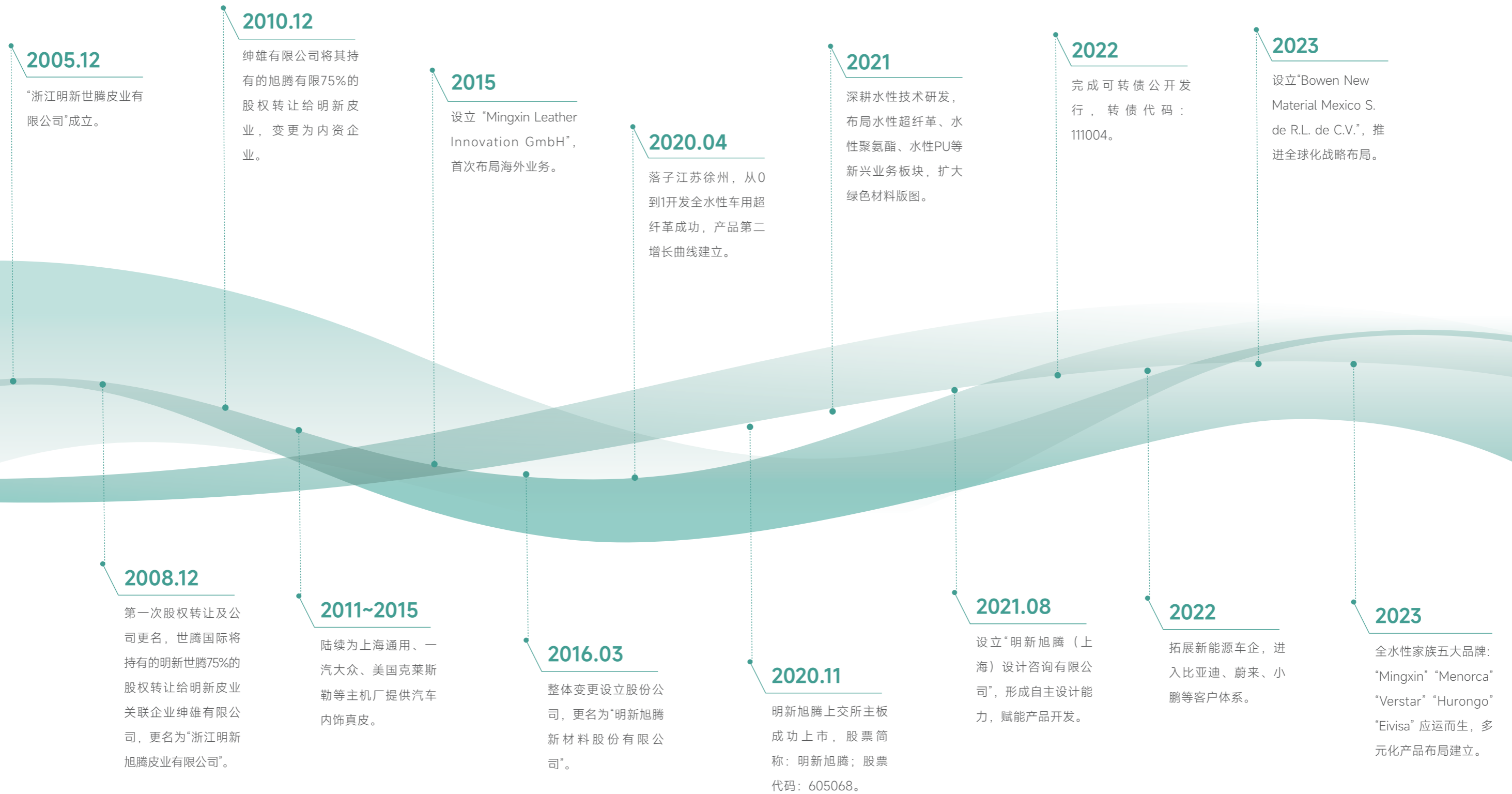
自设立以来明新旭腾一直专注于汽车内饰新材料业务，经过不断地技术研究、新品开发和市场拓展，采用绿色生产技术，生产出一系列符合安全环保要求且舒适美观的汽车内饰新材料，从而形成从材料研究、工艺开发、清洁生产到销售推广和终端应用的汽车内饰新材料一体化业务体系。公司产品主要应用于中高端汽车的汽车座椅、扶手、头枕、方向盘、仪表盘、门板、顶棚等汽车内饰件。随着业务的不断发展，公司相继建立明新皮业欧洲创新中心、中国北方阜新工厂、江苏徐州新沂工厂、创新研究院、明新美学、墨西哥工厂等研发、销售和生产基地，经过十余年的发展公司已成为国内汽车内饰材料领域优质企业。

组织架构



• 明新旭腾组织架构

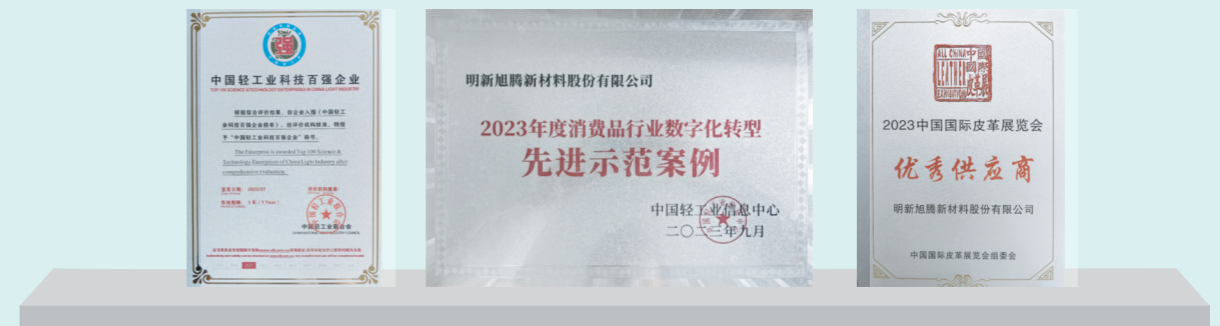
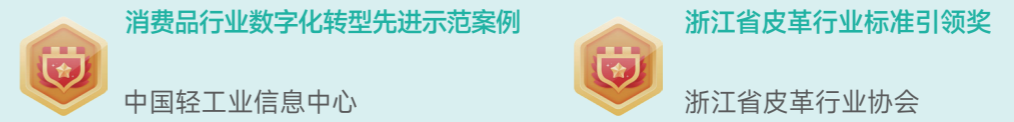
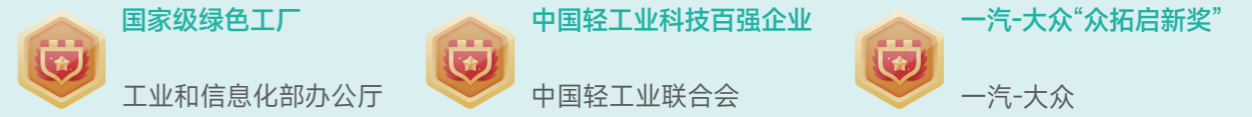
发展历程



企业文化



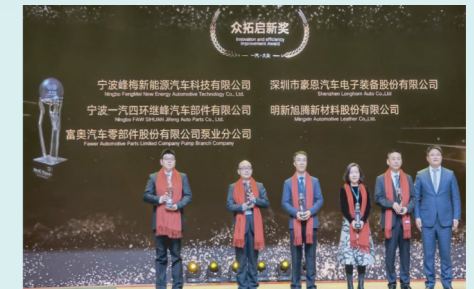
2023年度荣誉



• 中国轻工业科技百强企业 • 2023年度消费品行业数字化转型先进示范案例 • 2023中国国际皮革展览会优秀供应商





• 2023中国轻工业科技百强企业





• 一汽-大众“众拓启新奖”


关键绩效

经济绩效 		
披露项	单位	数值
营业收入	万元	90,573.88
资产总额	万元	343,972.95
利润总额	万元	4,838.37
归母净利润	万元	5,508.26

治理绩效 		
披露项	单位	数值
股东大会召开次数	次	2
董事会召开次数	次	8
监事会召开次数	次	7

环境绩效 		
披露项	单位	数值
环保投入	万元	2,511.9
能源消耗总量	吨标准煤	15,014.95
每百万营收能源消耗总量	吨标准煤/每百万营收	16.58
直接能源消耗总量	吨标准煤	8,794.58
间接能源消耗总量	吨标准煤	6,220.37
包装材料使用总量	吨	116.20

环境绩效 		
披露项	单位	数值
废水排放总量	吨	1,015,495
废气排放总量	吨	1,946.7
一般废弃物产生量	吨	8,920.4
危险废弃物处置量	吨	1,827.08
温室气体排放总量(范围1和范围2)	吨二氧化碳当量	32,959.05
每百万营收温室气体排放总量(范围1和范围2)	吨二氧化碳当量/每百万营收	36.39
直接(范围1)温室气体排放	吨二氧化碳当量	17,432.01
间接(范围2)温室气体排放	吨二氧化碳当量	15,527.04

社会绩效 		
披露项	单位	数值
研发投入	万元	8,829.26
研发投入占营业收入比例	%	9.75
研发员工人数	人	259
研发员工比例	%	20.72
授权专利累计数	项	224
商标累计数	项	114
纳税总额	万元	3,990.02
公益总投入	万元	61.96
安全生产投入	万元	183

ESG治理

Environmental, Social And Governance

ESG理念

公司注重长期可持续发展，融合经济、环境和社会效益于战略经营中，积极响应国家“双碳”理念，打造ESG品牌形象，完善ESG管理体系，与联合国2030可持续发展目标（SDGs）紧密结合，确立ESG管理理念，制定发展目标，全面助力ESG发展。

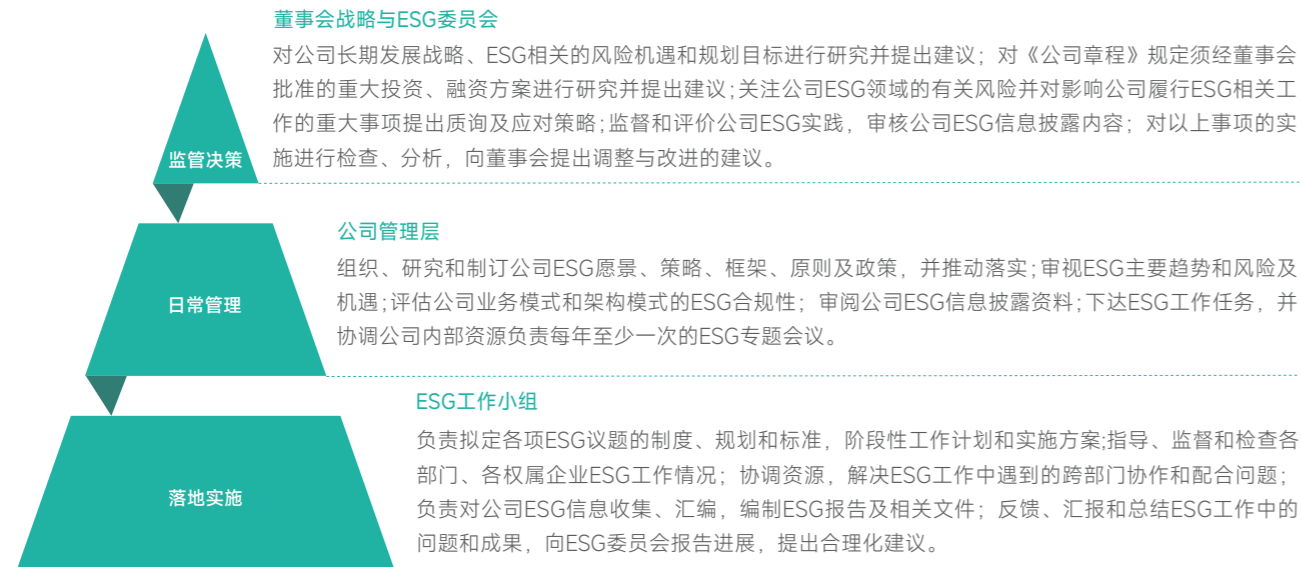
SDGs描述	图标	我们的应对
在世界各地消除一切形式的贫困。		公益活动
确保健康的生活方式、增进各年龄段人群的福祉。		职业健康管理
确保包容、公平的优质教育，促进全民享有终身学习机会。		强化员工培训
实现性别平等，为所有妇女、女童赋权。		维护员工权益
人人享有清洁饮水及用水是我们所希望生活的世界的一个重要组成部分。		水资源管理
确保人人获得可负担、可靠和可持续的现代能源。		能源管理
促进持久、包容、可持续的经济增长，实现充分和生产性就业，确保人人有体面工作。		员工招聘与就业

SDGs描述	图标	我们的应对
建设有抵御风险能力的基础设施、促进包容的可持续工业，并推动创新。		安全生产管理
减少国家内部和国家之间的不平等。		维护员工权益
建设包容、安全、有抵御风险能力和可持续的城市及人类住区。		关爱员工生活
确保可持续消费和生产模式。		保证产品质量
采取紧急行动应对气候变化及其影响。		环境管理与绿色运营
促进有利于可持续发展的和平和包容社会、为所有人提供诉诸司法的机会，在各层级建立有效、负责和包容的机构。		民主管理与沟通
加强执行手段、重振可持续发展全球伙伴关系。		强化供应商管理



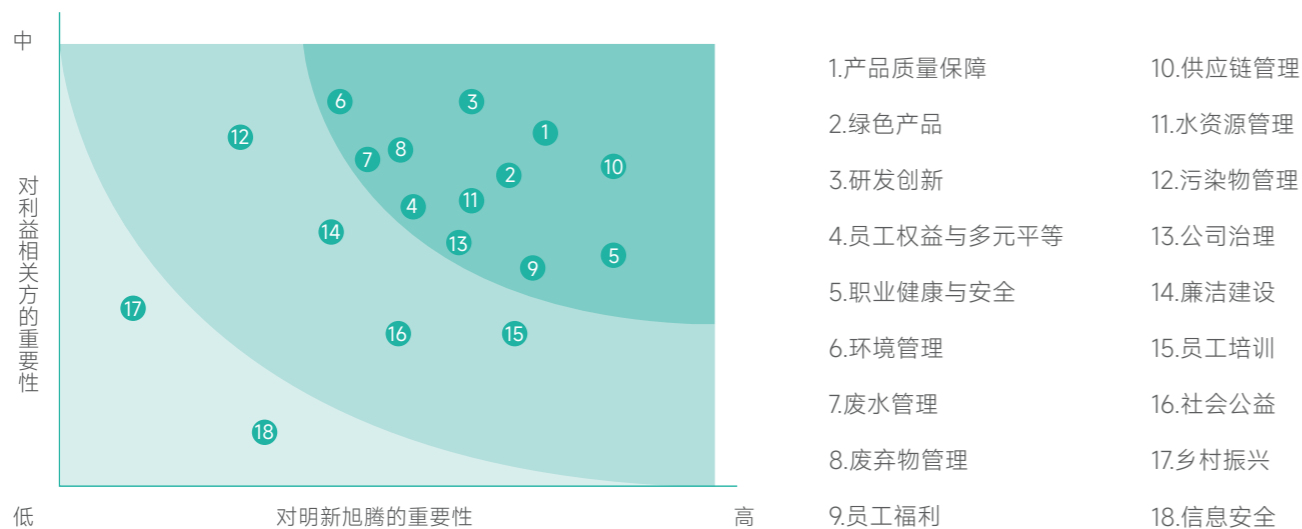
组织与架构

公司重视ESG管理，将其融入经营中，设立董事会战略与ESG委员会，发布相关细则，明确职能，建立“决策—管理—执行”三级ESG管治架构。董事长作为ESG最高负责人，研究并提出建议；ESG管理委员会由管理层组成，制定ESG策略等，并推动落实；ESG工作小组由职能部门负责人组成，负责落实政策和执行目标。



实质性议题分析

明新旭腾基于内外部利益相关方的期望、经营范围和可持续发展情况，参考国内外同行企业的可持续发展议题，结合资本市场对公司的关注点，对ESG实质性议题进行了识别和评估，梳理了重要议题，并从“对公司的重要性”及“对利益相关方的重要性”两个维度形成实质性议题矩阵，以更好地回应利益相关方的诉求和期望。



利益相关方沟通

明新旭腾高度重视与利益相关方的沟通，针对不同相关方的特点，通过与政府/监管机构、投资者、员工、客户、价值链伙伴等利益相关方保持常态化与多元化沟通，并建立沟通渠道与回应机制，保障各利益相关方的知情权。

利益相关方	期待与诉求	作出回应
政府	守法合规 依法纳税 产业发展	诚信经营 主动纳税 参与标准制定
客户	保障客户权益 提升客户满意度	客户满意度调查 完善产品售后服务
员工	权益保障 职业发展 培训教育 职业健康 关爱互动	员工代表大会 健全晋升机制 员工满意度调查 丰富培训内容 职业健康体检
社区	志愿服务 公益慈善	公益捐赠
媒体	应对气候变化 资源使用 排放物管理 业务连续性	节能减排 三废管理 定期开展发布会
供应商	商业道德 合作共赢	健全供应商管理体系 制定供应商行为准则 供应商培训与评估 现场调研与走访
投资者	投资回报 稳健经营 沟通渠道	利润分配 加强风险管理 股东大会定期报告 业绩说明会 上证e互动 日常投资者交流会

以绿为墨 绘制生态创新设计蓝图

USE GREEN AS INK TO DRAW A BLUEPRINT FOR ECOLOGICAL AND INNOVATIVE DESIGN

明新旭腾始终以可持续发展为己任，致力于在每一个环节实现低碳化。从源头材料的选取到工艺设计，从生产过程到产出成品，明新旭腾始终秉持环保、健康和可持续发展的理念，力求在保证产品品质的同时，减少对环境的影响。

绿色材料

明新旭腾在原料选择上坚持采用可再生、可循环、可降解的环保材料，以减少对自然资源的消耗和浪费。同时，公司也积极探索和研究新型的环保材料和技术，以推动整个行业的绿色化发展。

Menorca超纤可循环材料：

Menorca超纤可循环材料是一种环保、可持续的纤维材料，部分原料由废旧瓶片、塑料和服装等再生资源通过现代科技手段，结合纺丝加工制备而成，既拓展了纤维新资源，又结合应用要求利用节能减排新工艺提升了产品品质与功能。公司通过回收聚酯制成的超纤可循环材料，大大减少了对自然资源的开采和消耗，实现循环再利用，同时也降低了对环境的污染。

Verona超纤产品可循环材料：

Verona超纤产品可循环材料是来源于废旧的纺织品、工业废弃物等，经过分类、清洗、破碎、熔融等环节，再通过纺丝、织造等工艺制备而成的环保材料。Verona超纤产品采用了环保的生产工艺和助剂，降低了产品的环境影响。

碳足迹

碳减量是关乎未来的重要议题，Menorca梅诺卡全水性绒面超纤发布了水性超纤碳足迹认证，追溯产品全生命周期的碳排放，关注守护地球生态永续。

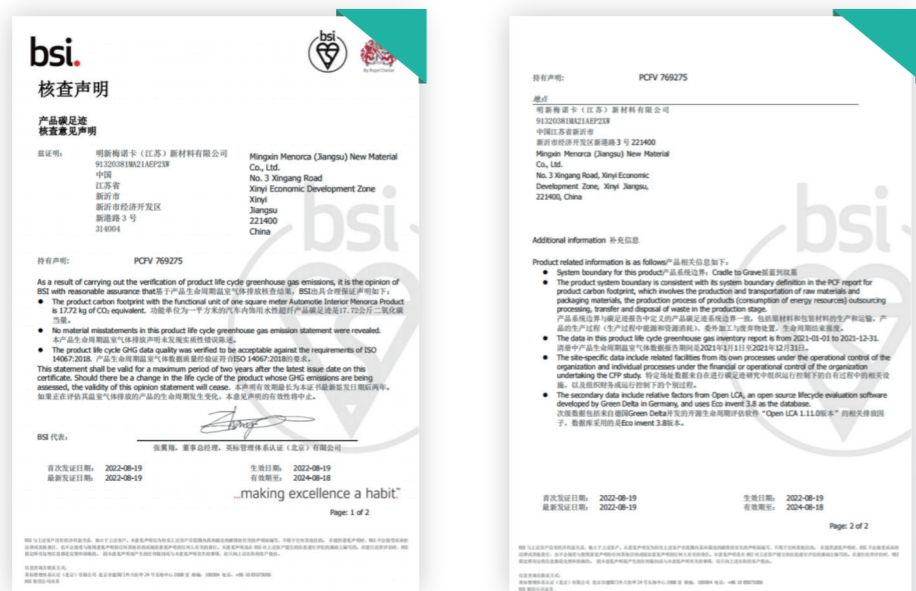
“LIVE EARTH/ 与地球共生”是 Menorca 梅诺卡全水性绒面超纤从诞生之初坚守的发展信念。以石油或生物基为伊始，到提炼 PET 热塑聚酯粒子，经过一系列复杂的工序转化成有色丝（超细纤维）和无纺布，进一步加工成具有高档麂皮表面的多功能Menorca梅诺卡超纤面饰材料，并广泛应用于汽车内饰表面，为人们创造舒适、精彩的出行体验。在整个产品生命周期中，Menorca 梅诺卡始终将低碳化的思考与践行注入每一环节，携手 BSi 以“Cradle to Grave（从摇篮到坟墓）”的全产品生命周期追溯理念，对温室气体进行科学量化评价，碳足迹仅为 17.72 kg CO₂e/m²。



● 产品生命周期示意图

明新梅诺卡以ISO14067的标准为基础，成立了碳足迹评价工作小组，由首席运营官担任负责人，质量部门负责统筹各部门配合，开展碳足迹排查工作，为揭示汽车内饰的碳足迹提供科学依据，优化环保性能，配合全产业链实现碳中和目标，树立绿色形象，推动行业的绿色转型和可持续发展。

碳足迹评估体系全面覆盖了上游原材料和包装材料的制造过程、标准产品的生产过程、运输过程、外部加工和废弃物处理过程，以及产品生命周期结束后的报废处理过程。它不仅在行业中树立了榜样，还将为消费者提供更加环保、可持续的产品选择，推动水性超纤行业碳足迹体系的建立和发展。



● 产品碳足迹核查意见声明

绿色产品

明新旭腾以研发、生产和使用绿色的汽车内饰材料为己任，持续创新拓展产业边界，旗下产品覆盖Mingxin明新真皮系列、Menorca梅诺卡全水性绒面超纤系列、Verstar维罗星全水性超纤革系列、Hurongo伦休格全水性合成革系列，以及Eivisa环保PVC系列等汽车内饰材料，为汽车内饰提供低碳、环保、个性化的新材料综合解决方案，引领新材料产业走向更广阔的绿色可持续未来。



18世纪的植鞣：

- 保留18世纪植鞣皮革工艺的基础上，增添柔软触感体验。

零铬 零戊二醛：

- 以植物单宁为主要鞣剂、植物油作为柔软剂制造而成。

100%循环原料：

- 采用100%回收来自肉制品或乳制品的废弃余料（天然材料）；
- 采用荆树皮、刺云实等提炼Tara烤胶作为植物鞣剂。

OEKO-TEX 认证：

- 婴儿级安全接触，无毒害、无过敏。

低碳和可持续：

- 避免重金属污染，实现自然降解，减少因焚烧处理而产生的温室气体排放。

Mingxin 明新

全植鞣真皮

Vegetable-Tanned Leather



- 采用NAPPA工艺制成，轻涂饰，不压花，最大程度保留天然皮革的肌理和纹路；辅以多层珠光喷涂工艺，在真皮表面形成全息幻彩效果。

- 以惊艳的幻彩美学，大胆突破汽车内饰的既定印象，开拓汽车内饰设计的更多可能。

Mingxin 明新

幻彩真皮系列

Phantom Leather Series





以聚酯为原料，经过高温熔融拉丝产生细度在0.1dtex以下的海岛结构超细纤维，通过针刺织造成无纺布，经过水性聚氨酯浸渍、减量开纤、功能整理等一系列工序形成具有高档鹿皮质感的高性能多功能材料。

无油 更健康

- 不使用溶剂型聚氨酯（又称“油性聚氨酯”），消除有毒有害溶剂对健康的危害及对环境的污染。

不染 更环保

- 色彩来自源头的超细有色纤维，无后道染色工艺，不产生染色污水，带来更强的耐光照性能和高色牢度。

Menorca 梅诺卡绿色工艺

- 聚酯原料部分来自废旧塑料制品，通过化学、物理等现代科技手段结合纺丝加工制备而成，拓展纤维新资源，利用节能减排新工艺，提升产品品质与功能，实现循环、低碳与高附加值的统一，明新超纤产品使用一定比例的回用材料，已通过GRS认证。

Menorca 梅诺卡

全水性绒面超纤

Water-based Microfiber



从面层到里层均采用水性工艺称之为“全水性超纤革”。

零苯 零DMF

- 采用全水性工艺制造，不使用有机溶剂；
- 保护生产线工人的身体健康，对终端消费者负责。

新型高分子复合材料：

- 组织结构与天然皮革相仿度极高；
- 贝斯基材来自束状尼龙超细纤维与聚氨酯复合制成。

47% ~ 100%可选植物基系列

- 可再生资源玉米、小麦等为原料替代石油，微生物法制备戊二胺，降低不可再生能源石油原料的依赖，减少温室气体排放；
- 功能和物性指标上达到石油基聚酰胺PA6和PA66相同性能，每平方米PA56植物基Verstar减少4.23L石油。

Verstar 维罗星

全水性超纤革

Water-based Microfiber Leather



Hurongo休伦格是高性能、多功能、广适性高的新型环保合成革解决方案。

零苯 零醛 零DMF

- 环境友好型生产，不采用有机溶剂；
- 无有害物质的残留。

新一代环保合成革

- 通过GRS认证，织物基布可实现100%可再生或者50%生物基原材料。

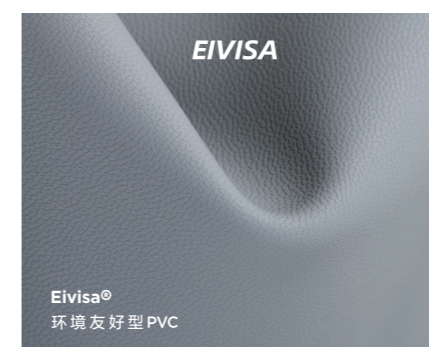
支持丰富表面设计

- 在颜色、纹理、质感、物性指标、使用年限等维度可定制。

Hurongo 休伦格

全水性合成革

Water-based Synthetic Leather



Eivisa是一种环境友好型PVC合成革，采用水性工艺及新型环保增塑剂，绿色安全，性能优越，具有广泛的适用性。

绿色环保健康无污染

- 采用全水性聚氨酯，无DMF等有害物质的残留；
- 采用DOTP等非邻苯类增塑剂，避免健康隐患。

轻量化性能卓越

- 极低气味、极低VOC；
- 高耐磨性、高粘接性、耐候性，阻燃性佳。

触感定制 适用性广

- 充分满足色彩和图纹的设计自由度。

Eivisa

环保PVC

Eco-PVC

案例 匠·艺 明新旭腾可持续材料展|闪耀2023中国国际皮革展

8月31日，2023年中国国际皮革展睽违三年，盛事重启。作为可持续发展坚定的倡导者，明新旭腾带来了众多材料创新成果，涵盖了100%循环原料Mingxin明新全植鞣真皮，“无油、不染”Menorca梅诺卡全水性绒面超纤，植物基系列Verstar维罗星全水性超纤革，“零醛、零苯、零DMF”Hurongo休伦格全水性合成革以及环境友好型Eivisa环保PVC。

明新旭腾旗下的明新美学展示了最新的汽车内饰CMF设计作品，融合工艺美学和环保理念，专注新材料美学设计与工艺研究，结合丰富经验将概念设计落地。



• 闪耀2023中国国际皮革展

案例 2023当代好设计奖 | Menorca梅诺卡全水性绒面超纤

11月28日，备受瞩目的当代好设计奖颁奖典礼在厦门拉开了帷幕，Menorca梅诺卡全水性绒面超纤，凭借其创新的环保科技和雅致设计，荣获2023当代好设计奖，并入驻国内首座红点设计博物馆展出。

明新旭腾经过近五年时间的跋涉求索，Menorca梅诺卡全水性绒面超纤自主研发成功，突破长达40余年的国外品牌在市场和技術上的垄断，标志着民族智造登顶世界的高度。



• 2023当代好设计奖

案例 2023国际CMF设计奖·至尊金奖 | Mingxin明新全植鞣真皮

12月14日，在深圳2023国际CMF设计奖中Mingxin明新全植鞣真皮大放异彩。凭借“自然循环”作为其设计与开发核心理念，Mingxin明新全植鞣真皮以其卓越的环保价值、工艺创新及精湛设计，荣获2023国际CMF设计奖的最高荣誉—至尊金奖。

Mingxin明新全植鞣真皮采用100%天然余料，环保且工艺卓越，在生产时减少制造用水，生物基碳含量高，可自然降解，减少温室气体排放和地球负担，获得全球皮革环保LWG金级认证。在新车型中，Mingxin明新全植鞣真皮优雅应用，结合数字科技，为车舱营造自然、舒适的氛围。



• 2023国际CMF设计奖·至尊金奖 | Mingxin明新全植鞣真皮

数智化工厂 开启智能生产新纪元

DIGITAL INTELLIGENT FACTORY, INITIATING A NEW ERA OF SMART MANUFACTURING

明新旭腾多年以来一直向数智化工厂的方向进行改进。

2006年—2015年

2006年-ERP 系统
2007年 - 2012年-OA系统

2019年

新涂饰智能车间
立体仓库
研发管理模块
BI 商业智能

2021年

业务系统集成

2023年

MES系统更新维护

规划中

AOI 工业质检
研发管理系统
SRM 供应商关系管理
CRM 客户关系管理

2015年—2018年

2015年-MES 系统
2016年 - 泛微OA系统

2020年

供应商管理模块
超纤智能工厂

2022年

SCADA 设备互联
EMS 智慧能源
PLM 产品生命周期
LIMS 实验室管理

实施中

全植鞣真皮数智化工厂
数字仿真和孪生
西门子 MOM 系统



新数智赋能全产业链

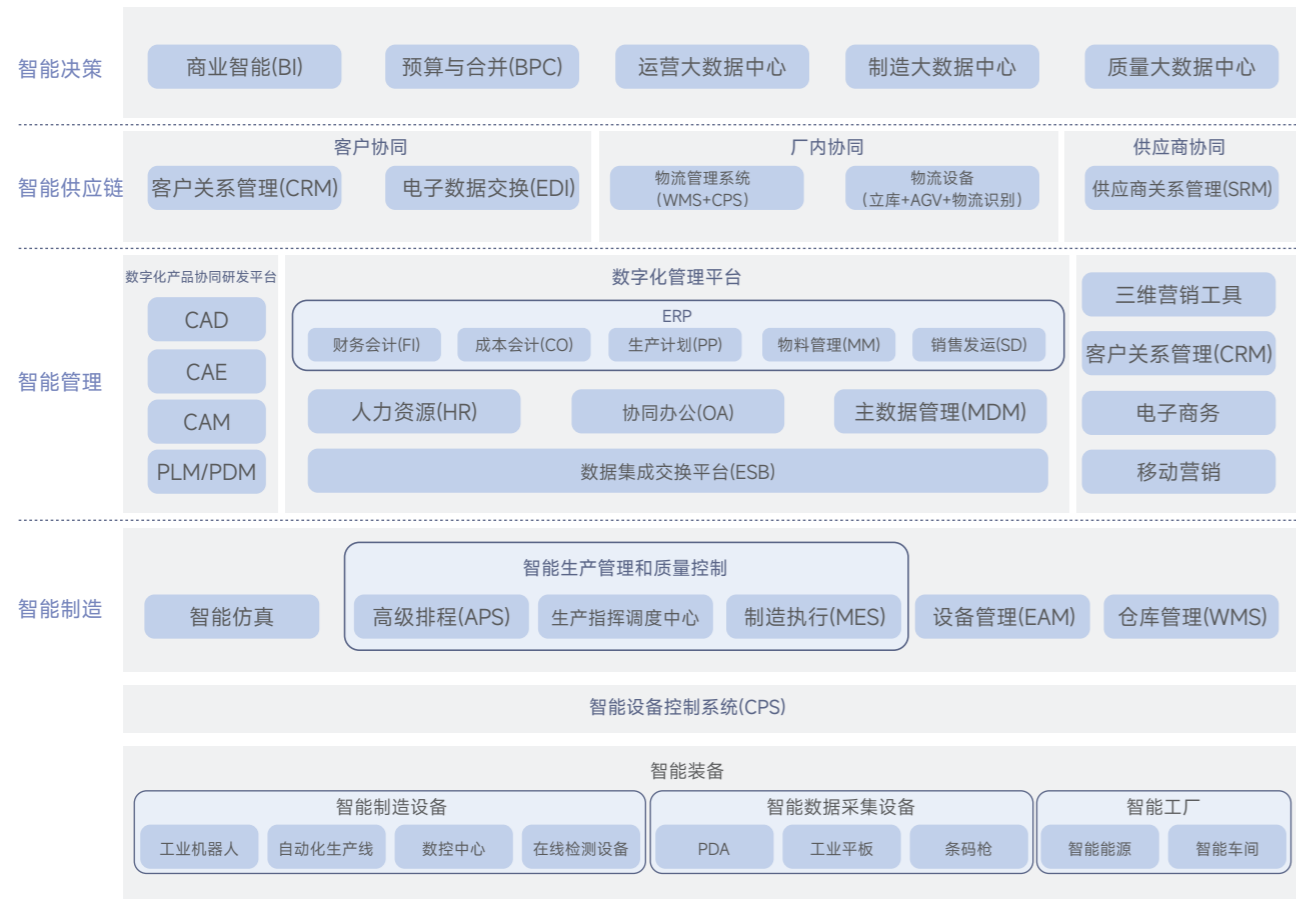
在国家大力发展智能制造、建设数智化工厂的时代，凭借敏锐的市场洞察力和行业的经验积累，明新旭腾深刻理解数字化和智能化的意义，将新技术赋能企业业务，创新企业发展。公司率先在行业内开启数智化工厂的建设，借鉴工业4.0的理论，充分融合工业化和信息化，结合数字化的生产线、智能的配料系统，从传统的流程驱动往数据驱动发展，打造数据自动采集、智能分析、智能决策、业务自适应的全闭环管理，从根本上提高生产效率，降低成本，达到更高的经济效益。

数智化工厂转型

明新旭腾数字化建设秉承《中国制造2025》的五大基本方针，即“创新驱动、质量为先、绿色发展、结构优化、人才为本”。我们利用新一代信息技术，包括云计算、大数据、工业物联网（IIoT）和数字孪生等，贯穿于设计、生产、管理、服务等制造活动的各个环节。通过实现信息深度自感知、智慧优化自决策和精准控制自执行等功能的先进制造过程、系统和模式，以关键制造环节智能化为核心，以端到端数据流为基础、以网络互联为支撑，我们有效缩短了产品研制周期，降低了运营成本，提高了生产效率，提升产品质量，降低资源能源消耗。目前公司数字化建设投入金额1,295.1万元。

2023年是明新旭腾和西门子合作共赢的重要里程碑，公司数字化建设由西门子团队全面规划和设计，以精益管理为基础，遵循信息化和自动化技术理念，规划数字化工厂，应用数字仿真和孪生技术，推动产能提升，进一步提高企业核心竞争力。我们致力于实现从“制造”到“智造”的转变，共同打造中国汽车内饰新材料工业4.0样板数智化工厂。





• 明新旭腾数字化工厂框架规划

绿色无废工厂

明新旭腾肩负着从源头进行可持续探索的责任和使命，先后取得“国家绿色工厂”“无废工厂”等荣誉，是对企业坚持绿色发展、可持续发展的肯定和鼓励。明新旭腾将充分发挥绿色制造的优势，将可持续发展融入企业DNA，衡量评估产品全生命周期对环境所产生的影响，大力发展低能耗产业，引领汽车内饰新材料革命。



公司引进具有先进水平的智能数控裁片床、片皮机、压花机等配套进口设备，购置智能控制信息化管理系统，实现“机器换人”。该项目提升了生产效率、节约人力成本的同时，也节约了资源与能源的消耗。



积极对原有设备升级改造，提高生产线智能化水平，改善生产效率和车间环境，提升产品质量，大大减少了三废的排放，降低该生产线的能源与资源消耗，减少污染物排放。



公司注重绿色能源利用，近年来积极开展节能降耗工作，不断优化用能结构，提高清洁低碳能源利用率，加强能源回收利用，取得了显著成效。利用厂房屋面建设光伏电站，大大优化了厂区用能结构，提高了可再生能源利用率。

培养数字化复合人才

在公司内部团队培养中，业务视角的培养至关重要，每个成员需兼具专业技术和业务能力，以推进数字化项目并促进员工成长。公司实施“业务+数字化”复合型人才发展项目，如“栋梁计划”，选拔业务骨干，通过辅导、参与转型、领导力课程等方式，培养具备复合能力的人才。同时，公司通过内部轮岗与全员参与，打造数字化人才发展体系，营造学习型与赋能文化氛围，鼓励员工自我开发课程、自主提升数字化技能，并培养员工的主人翁精神，致力于构建一支具备高素质、复合型特点的数字化人才队伍，以增强人才吸引力与保留率。

数智化转型成就

明新旭腾采用多形式技术创新、管理创新和思维创新，在行业内率先开启数智化工厂建设，通过西门子顶层设计规划、工业化和信息化两化融合、业务财务一体化、SCADA设备监测平台、EMS能耗监测平台、ERP和MOM等业务系统，有效缩短产品研制周期、降低运营成本、提高生产效率、提升产品质量、降低资源能源消耗，将研发、制造、销售从传统模式向数字化、智能化、网络化升级，实现内部精细管理、优化外部供应链的协同，推动整个产业链向数字化、智能化、绿色化发展。

行业认可成就

- 荣获浙江省制造业与互联网融合示范企业
- 通过两化融合管理体系评定
- 荣获中国轻工业智能制造示范案例证书
- 荣获中国轻工业工业互联网示范案例证书
- 荣获浙江省数字化车间



党建引领 赋能企业发展

PARTY-BUILDING LEADS, EMPOWERING ENTERPRISE DEVELOPMENT

组织建设 Organizational Development

明新旭腾党委围绕“一个宗旨、两个建设、三股力量、四个载体”的1234党建战略，制定“党建领航”发展规划，围绕公司的任务目标、重点难点以及党的自身建设等方面深入探索党建品牌创建，完善党建工作标准化制度，开展线上线下例会制度，建立党建阵地和抓手，实现以党建提高企业生产力的目标。自2007年成立起，公司党支部党员人数从5人增至17人。2022年下半年起，公司开始创新党建模式，加强舆论宣传与引导，党建工作取得显著成果。

党建实践 Party Building Practice

明新旭腾以党建引领基层治理，聚焦增强党组织功能，抓重点、克难点、树亮点。公司认真落实党建主体责任，引领群众学习习近平新时代中国特色社会主义思想，创新增强活力、强化动力、提升质效，推动党建工作品牌化、专业化，为公司发展注入新动力。

绘好一张蓝图，党建工作规划先行：自“1234”战略确定后，形成《党建重点项目清单》，包括6个亮点工程。其中，“21天意志磨炼”活动吸引86名青蓝人员参与；“打造两个健康”活动注重管理干部的培训和内部反腐，正向文化影响深远；“手拉手”党建共建活动则促进与周边党支部的业务交流与合作。

建立一套机制，党建工作保障先行：党建工作得到经费和制度的双重保障。一方面，通过独立建账管理和上级党委配套机制，确保党建工作的资金来源；另一方面，严格遵循《党章》，增设党员先锋指数考核、党建公积金等制度，以规范日常管理，便利党建工作开展。

树立一批标杆，党建工作品牌先行：利用企业内部OA平台，推出“榜样的力量”系列，报道优秀党员干部和入党积极分子的先锋事迹，树立党员形象。2023年7月，支部书记获评先锋书记，2名党员获优秀共产党员称号。

构筑一批载体，党建工作氛围先行：党员们在工作中佩戴党徽，每周一参与行政检查，积极参与涵盖爱心驿站和教育基金活动等志愿服务，每月举行主题党课，线上线下同步进行。

案例 明新梅诺卡党支部开展“传承红色基因 聚力创新奋进”主题党日活动

3月11日，明新梅诺卡公司党支部组织全体党员、预备党员及入党积极分子前往台儿庄，开展“传承红色基因 聚力创新奋进”主题党日活动，追忆革命历史，缅怀先烈，强化党员责任意识，升华精神境界。



• 主题党日活动

案例 乘势奋进 再启新程 | 明新梅诺卡党支部开展绿化植树活动

4月21日，明新梅诺卡公司成立3周年之际，党支部组织党员、预备党员、积极分子和管理层开展“认领一棵树 营造一片林”植树活动，选址在研究院东侧空地，员工认捐近50棵果树。30余名党员及积极分子有序分工，挥锹铲土、培土围堰、扶正树苗，共同营造生机勃勃的“梅诺卡党建林”。



• 党支部开展绿化植树活动

治理先行 守护基业长青

PRIORITIZING GOVERNANCE,
SAFEGUARDING EVERGREEN
FOUNDATIONS

我们的理念

明新旭腾积极履行社会责任，诚实守信，遵循商业道德，规范经营行为，保护投资者权益，提高企业的社会形象和信誉度的经营理念。

我们的行动

- 公司治理
- 内部控制和风险管理
- 投资者关系管理
- 商业道德与反腐败
- 信息安全管理



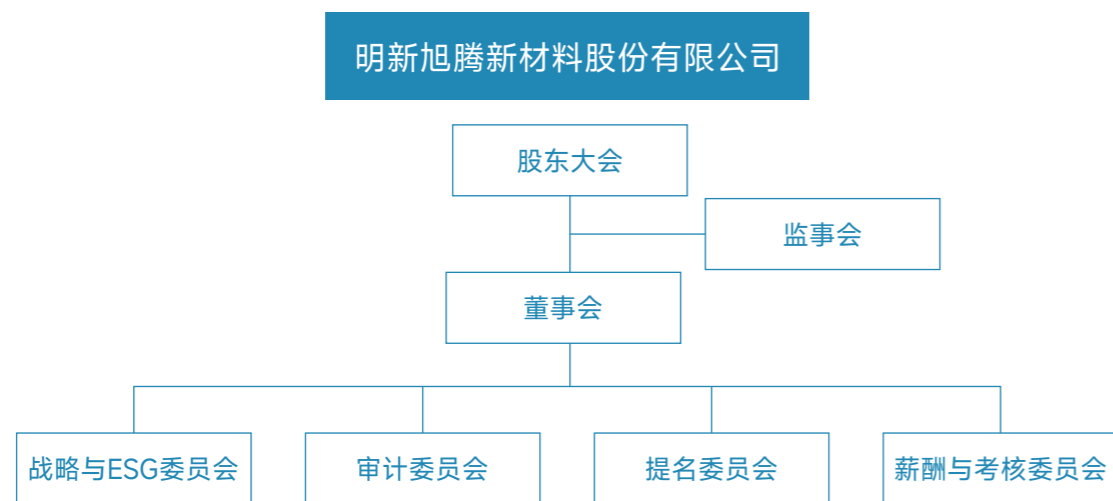
SDGs



公司治理

Corporate Governance

明新旭腾严格执行《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）《中华人民共和国证券法》（以下简称《证券法》）《上市公司治理准则》《上市公司章程指引》等法律法规，规范公司运作，完善法人治理结构，结合公司的实际具体情况，建立股东大会、董事会、监事会和公司管理层组成的治理机构及运作机制，形成了决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范、相互协调的公司治理体系。公司董事会通过完善的制度、工作机制等促进董事会成员勤勉尽责，维护公司及股东等利益相关方的利益。



● 组织架构图

股东大会

股东大会是公司的最高权力机构。报告期内，董事会严格按照《公司章程》和《股东大会议事规则》等相关规定的要求召集、召开股东大会。股东大会的通知、召集、决议、表决方式及签署、信息披露均符合《公司法》《证券法》及中国证监会和上海证券交易所的各项规定，决议内容对募集资金使用、续聘审计机构、监事选举、修订《公司章程》、定期报告等事项均表决通过，公司充分保障股东依法行使权益，尊重中小股东权益，未发生损害中小股东权益的情况。

关键绩效

报告期内，
公司共召开股东大会**2**次，
审议共通过了**19**项议案。

董事会

董事会是公司的决策机构，对股东大会负责。董事会严格按照相关法律法规、《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》的要求开展工作，各位董事诚信履行职责并认真负责地审议各项议案，勤勉、忠实地履行职责，主要事项包括募集资金使用、定期报告审核、聘任高级管理人员等。董事均严格按照《公司章程》等相关规定，以维护股东利益为立足点，认真负责地审议各项议案，勤勉、忠实地履行职责。

关键绩效

报告期内，
公司共召开董事会**8**次，
审议共通过了**42**项议案。

多元化与独立性

公司坚持并不断促进董事会成员多元化，董事会由7名董事组成，其中包含3名独立董事，符合法律法规及规范性文件的规定。在董事提名及董事选举过程中了解董事候选人的职业、学历、职称、工作经历及兼任情况等信息，选择来自不同背景及拥有多元视角的人士参与公司治理决策，为公司带来更全面、深入的视角和见解，提高公司的治理水平、适应性和创新能力，同时提高决策的质量和效果。

关键绩效

报告期内，独立董事占比**42.85%**、女性董事占比**42.85%**。

◆ 董事会专门委员会

公司董事会下设战略与ESG委员会、审计委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会四个委员会，专门委员会就专业性事项进行研究，提出意见及建议，供董事会决策参考，各委员会成员依据相关委员会工作细则履行职责，为董事会议事决策的专业和高效提供充分保障。

关键绩效

报告期内，公司召开战略与ESG委员会**1**次、独董占比**1/3**；审计委员会**4**次、独董占比**2/3**；提名委员会**3**次、独董占比**2/3**；薪酬与考核委员会**1**次、独董占比**2/3**。

监事会

监事会是公司的监督机构。公司监事会由3名监事组成，其中1名职工监事。监事会均按照《公司章程》及《监事会议事规则》规定的程序召开，监事会的运行规范，对公司公开发行可转换公司债券、募集资金使用、募集资金投资项目、延期等事项进行认真审议。监事会对公司财务及董事、高管人员履行职责的合法、合规性进行有效监督，积极维护公司及股东的相关利益。

关键绩效

报告期内，公司共召开监事会会议**7**次，审议议案**26**项。

| 内部控制和风险管理

Internal Control And Risk Management

内控体系与制度

内部控制是上市公司防范重大风险的重要保障，公司严格遵守《中华人民共和国审计法》《企业内部控制评价指引》《企业内部控制审计指引》《上市公司治理准则》等有关法律法规，建立《重大信息内部报告制度》《重大信息内部报告制度》《资金管理制度》《规范与关联方资金往来的管理制度》等制度，通过不断完善内控制度和流程，加强关键节点的风险控制，落实内部控制监督检查，以有效防范公司经营过程中可能发生的各类重大风险，保障公司合规、稳健经营。

风险管理

公司始终坚持把风险管理放在重要位置，审计部全面关注组织风险，以风险为基础，利用风险导向组织实施内部审计业务，构建以风险管理为导向的内部控制体系，建立重大风险日常监控及专项排查的监控机制，持续加强在重点领域如，财务审批权限、OA采购申请 - 合同 - 付款、货币资金内部控制、印章使用等方面的风险识别、检测和控制，帮助公司应对经营过程中的不确定性。报告期内，公司审计部不定时参加协会组织的培训，其中包含企业内部控制与风险管理专题的培训，共计**12**次，培训时长约**16**小时。

内部审计组织

公司以风险为导向，围绕“强内控、防风险、促合规”管控目标。公司设立审计部负责内部控制制度的制定和完善，加强公司管理和部门协同，以提高整体合规性和经营管理能力。审计部定期评估内部控制制度的完整性、合理性和实施有效性，并向审计委员会汇报，接受其指导和监督。董事会下设的审计委员会负责审查评估公司内部控制体系建设和执行情况，形成内部控制自我评估报告并提交董事会审议。

内控建设与核查

公司建立健全内部控制程序，制定完善的内部控制制度，并结合战略规划、发展现状以及产品生产流程，持续推进内控建设，完善风险控制点，以形成有效内部管控。公司持续优化内部控制管理机制，梳理和修订内部控制手册，根据新增业务及产品增加相应内部控制程序，防控资金风险，提高资金使用效率，对增加信用担保流程等风险点进行识别和强化管控。公司通过新增或优化控制流程、目标和风险控制矩阵，增强内控制度执行力和有效性，形成事前防控、事中监控预警、事后评价优化的闭环管理体系，并建立长效内控监督机制。报告期内，公司每年聘请第三方机构出具内控鉴证报告与内控审计报告。

投资者关系管理

Investor Relations Management

信息披露

公司严格按照《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律法规，秉承“公开、公正、公平”的原则，制定《公司章程》《信息披露管理制度》等制度，认真编制公告，及时履行各项披露义务，提高透明度，保证公开披露的文件内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

2023年公司披露定期报告4份，临时公告104份，严格履行信息披露义务，确保对所有投资者公平披露信息，未发生差别对待或泄露非公开信息的情况，未受监管机构谴责或处罚。同时，公司遵守《内幕信息知情人登记制度》，做好信息保密工作，防止内幕交易，保护中小投资者权益。

关键绩效

报告期内，公司共对外披露**4**份定期报告，**104**份临时报告。

关联交易

为保证公司的关联交易符合公平、公正、公开的原则，公司严格遵守《上海证券交易所上市公司自律监管指引第5号——交易与关联交易》等法律法规并结合公司经营实际，制定《关联交易决策制度》，对关联交易的定价原则、审议及披露程序等做出明确规定。公司在与关联人进行关联交易时已遵循以下原则：尽量避免或减少与关联人之间的关联交易；公开、公平、公正以及等价有偿；对必要的关联交易坚持公允确定价格；如实、及时披露有关关联交易；关联人回避表决。上述交易均已按照有关法律法规及内部管理制度履行相应决策程序。



投资者交流

公司制定《公司章程》《股东大会议事规则》《投资者关系管理制度》等管理规定，以规范公司行为，保障股东大会职权和股东权益。公司积极开展投资者关系管理工作，通过召开业绩说明会、接待投资者实地调研、投资者热线、e互动、投资者邮箱等多种渠道积极与投资者进行沟通，回应投资者所关心的问题，保障投资者的知情权、表决权等各项合法权益，维护良好信任关系。其中，公司尤其重视与中小股东的沟通和交流，充分听取中小股东的意见和诉求，解答中小股东的疑问。

关键绩效

报告期内，

公司e互动投资者提问**56**次、

回复**56**次、

投资者问题回复率**100**%。

商业道德与反腐败

Business Ethics And Anti-Corruption

理念与制度

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，树立以守法诚信、优质服务为核心的经营理念，制定完善的《反商业贿赂管理制度》，加强企业内控机制。公司实行严格的事前预防和事后监察反贪污反舞弊管理制度，加强对重点环节和部门人员的监督和管理，坚决执行治理商业贿赂承诺制，要求全体管理人员和利益相关方遵循公平竞争规则，诚信守法，抵制消极腐败行为，共同维护企业良好形象。

组织与职能

公司对违反商业道德行为坚持“零容忍”的态度，建立以董事会为领导、法务与审计部门负责的管理机制，定期监督相关管理成效，并对重大贪腐案件处置进行决策。法务部与审计部负责持续监督和检查监管市场、采购、财务、质量等其他部门工作，定期向上级部门汇报。报告期内，员工已签署廉洁从业协议/商业道德书签署率为**100**%。

廉洁意识培养

公司定期开展全员廉洁培训，培养员工廉洁意识，设置了廉洁沟通渠道，包括邮箱、电话、信箱等渠道。同时在重要的岗位晋升、评优评选前设置公示期，接受广大员工的监督。报告期内公司参与廉洁培训**1,079**人次，通过不断提高员工的商业道德理念和企业的道德水平，实现企业的可持续发展和社会的共同进步。

案例 检察官亲临授课，敲响反腐警钟

为了提升职场行为的规范性，并唤醒大家对廉洁意识的重视，报告期内，公司诚邀检察院检察官进行了一场反腐视频宣讲及廉洁宣导活动，这不仅是一次深入的学习体验，更是一次触及心灵的思想启迪之旅，其核心目的在于让每个人都能深刻领悟并充分认识到廉洁自律的至关重要性。



• 商业道德培训

举报人保护

为了预防腐败、增加公信力、保护举报人合法权益，公司建立《检举控告制度》，受理并答复员工及与公司直接或间接发生经济关系的社会各方通过电话、邮件、信函等途径的举报。公司建立健全检举控告保密制度，严格保密举报人信息和举报内容，严禁向被举报方透露相关信息。对于举报人及其亲属面临的安全威胁，公司提供保护措施。公司严禁对举报人采取解雇、降职、停职、威胁、骚扰或者其他任何形式的报复行为，违者将依法追责。

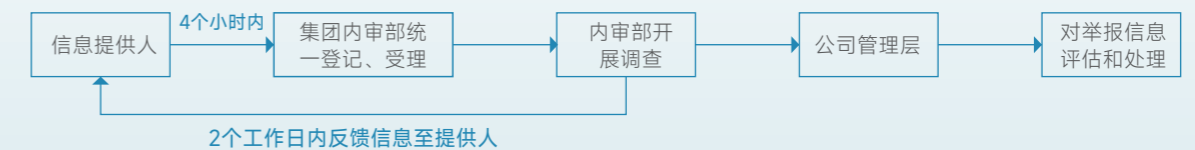


举报信息通道

举报信息受理电话：13706732187；

举报信息受理电子信箱：mx12340@mingxinleather.com；

举报信息邮寄地址：明新旭腾新材料股份有限公司浙江省嘉兴市南湖区大桥镇明新路188号；



反垄断与公平竞争

为确保市场公平竞争，公司建立了反垄断机制，由总经办主导，负责制定和监管反垄断政策，法务部和审计部等部门积极参与并执行相应的措施。同时，公司组织反垄断法律法规的教育培训活动，提高全体员工对反垄断法的认识和理解，培养良好的市场竞争文化，从而促进公司的市场行为始终遵循公平竞争原则，保障市场的健康有序发展。

信息安全管理

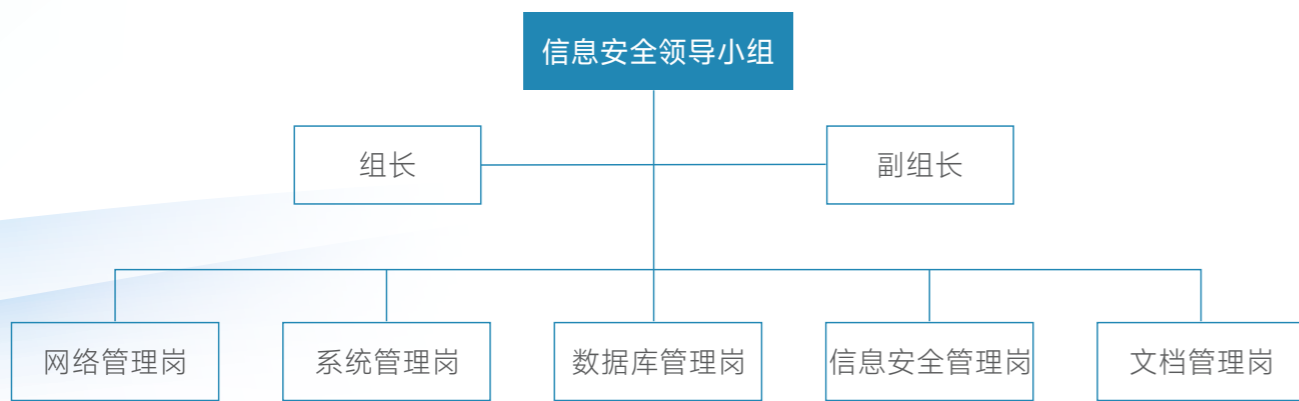
Information Security Management

信息安全与隐私保护体系与制度

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等相关法律法规和监管机构的要求，制定《信息资源部管理制度》《信息安全管理办法》等系列管理制度，形成责任明晰、分工明确、技管结合的信息安全管理体系。公司员工在工作中接触的公司及客户商业信息和资料时，须自觉严格保密，严禁擅自泄露，以维护公司和员工的共同利益，促进公司信息化建设的稳健发展。

组织与架构

为更好地管理明新旭腾信息系统，促进各项制度、措施的落实，公司成立信息安全领导小组，组长负责信息化建设的总体规划、人员调配等决策、协调与指挥；副组长负责具体项目规划设计等具体日程和事务工作。同时公司设立信息安全工作小组作为执行机构，负责全公司的信息安全建设及防护。



风险识别与评估

在信息安全风险识别与评估是对公司内部信息安全风险进行全面识别、评估和管理的过程，通过科学的方法和工具对识别出来的风险进行量化和定性分析，对网络架构、服务器、系统、数据等各个方面进行全面深入的检查和测试，以发现可能存在的安全问题。

信息安全风险识别与评估过程中，公司综合考虑组织业务的战略目标、资产价值、安全需求以及安全事件等多个因素，帮助公司更好地了解自身的信息安全状况、制定相应的风险管理策略和措施以及有效地保护公司的信息安全，保障业务运行的稳定性和持续性。

数据安全保护措施

公司高度重视隐私保护，通过数智化系统规避信息安全泄露，规范信息收集、使用、分享、保存等流程，定期审核隐私政策合规性。公司结合业务场景制定敏感数据、数据追溯、核心数据加密、外发数据、移动化办公等具体防范措施，防止个人敏感信息及重要数据泄露、丢失，并对违规情况制定处罚规定。在对外提供个人信息方面，公司设定专项制度流程、技术对接方案，确保信息安全合规。公司对关键岗位和敏感岗位的员工百分之百覆盖《保密及竞业禁止合同》的签署。



关键绩效

报告期内，公司开展信息安全与隐私保护相关培训**8**次，培训参与**76**人，数据安全总投入**61**万，公司没有发生信息安全与隐私保护违规事件。

低碳环保 建设绿色明新

LOW CARBON ENVIRON-
MENTAL PROTECTION
BUILDING GREEN MINGXIN

我们的理念

明新旭腾积极响应碳中和号召，践行绿色低碳理念，落实节能减排、减少污染物排放等绿色运营理念，推广绿色文化。同时，公司关注社会公益，积极履行社会责任，努力实现公司与社会、环境协同可持续发展。

我们的行动

- 环境管理
- 资源管理
- 排放物管理
- 绿色运营



SDGs



环境管理

Environmental Management

环境管理体系

明新旭腾严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等诸多法律法规，依据ISO14001:2015标准的要求，结合本行业和公司的实际情况制定公司《环境与职业健康安全手册》，提高对环境影响的控制水平，减少生产过程中对环境的危害。报告期内，公司ISO14001环境管理体系认证持续有效。



● 环境管理体系认证

关键绩效

报告期内，公司环保投入 **2,511.9** 万元。

环境管理组织

为确保环境管理体系的有效运行，公司明确环境管理各层级各部门的人员的职责与权限，总经理是承担重大环境事故的主要负责人；EHS管理者代表负责建立、实施、保持和改进EHS管理体系；各职能部门负责其所辖区域的安全环保工作的管理。同时，公司设立EHS管理部，主要负责组织开展环境因素和危险源识别、评价和控制，日常巡查环保相关要求执行情况，监督相关部门对危废处理各环节的管控。

公司制定《EHS考核管理规定》实行分级考核机制，详细列明各类违纪行为，根据违纪行为的严重程度和影响范围，对员工进行考核管理，并采取措施进行纠正和处罚。此外，公司根据污水排污达标情况、废弃物合法合规处理情况设定绩效考核目标并对负责人进行奖惩机制管理，确保公司环境运营的高效与稳定。

风险管理

风险评估

为进一步加强环境风险管控，公司制定《环境因素识别和评价控制程序》和《危险源辨识、风险评价和控制措施确定程序》等制度，对公司的生产活动、产品或服务中能够控制的环境因素及危险源进行定期识别和评估环境风险因素，制定并完善规范日常环境管理工作、强化环保设施与设备的升级、提升突发环境事件应急处置能力等风险控制措施。公司明确环境风险防控重点岗位的责任人，落实定期巡检和维护责任制度，不断提升风险防范能力，加大环境风险的管控力度。

突发环境应急管理

公司按照《中华人民共和国环境保护法》《国家突发环境事件应急预案》等国家法律法规要求，制定《突发环境事件应急预案》等管理规定，建立紧急情况下快速、科学、有效的突发环境事故抢险、救援应急机制。报告期内，公司通过自主评价和第三方机构评价的方式对环境影响因素进行系统识别和评估，出具《环境风险评估报告》并在当地环保部门备案。

为有效落实应急预案执行，公司设有突发环境事件应急救援指挥部，下设应急救援办公室，专门负责重大环境安全事故的应对与处置。同时，公司定期组织员工进行突发环境事件应急演练，熟悉可能发生的各种紧急事故以及采取的应急行动。报告期内，公司未发生重大环境影响事件。

案例 明新旭腾开展废水泄漏应急演练

5月24日，公司研发车间进行废水泄漏应急演练，模拟污水提升泵机封泄漏。操作工发现后上报EHS总监，总监立即指令设备部抢修，EHS部门准备应急物资。根据事故现场的实际情况，生产部迅速对生产计划做出相应调整。为了防止污水继续流入雨水井，现场人员切断雨水阀门，抽回受污染雨水并检测，确认正常后演练结束。



● 废水泄漏演练现场

◆ 环境影响评价

根据《建设项目环境保护管理条例》《建设项目环境影响评价分类管理名录》等相关法律法规规定，公司及子公司生产项目建设符合国家及地方产业政策的要求，严格落实执行“三同时”措施并获得环评批复，确保污染防治设施与主体建设工程同时设计、同时施工、同时投产使用。

| 资源管理

Resource Management

能源管理

明新旭腾严格落实国家节能减排的相关要求，通过建设光伏电站、升级生产设备、改进工艺技术，优化厂区用能结构，提高清洁低碳能源利用率。为实现能源使用的数字化和精细化管理，公司建立智慧能源管理系统，利用先进的技术手段，对能源的消耗进行实时监测、分析和控制，确保能源的高效利用。同时，该系统还能够及时发现能源浪费和异常情况，采取相应的措施进行纠正和优化。报告期内，公司能源管理体系认证持续有效。



● 能源管理体系认证

能源管理目标

目标内容	2023年	2024年
减少能源使用 设定年度耗电量、蒸汽使用总量、综合能耗、用水量等能源使用量的上限；	已达成	进行中
提高能源使用效率 落实清洁生产；用低能耗高效率设备取代老旧设备；	已达成	进行中
能源结构转型 提高清洁能源的使用比例，减少化石燃料的燃烧。	已达成	进行中

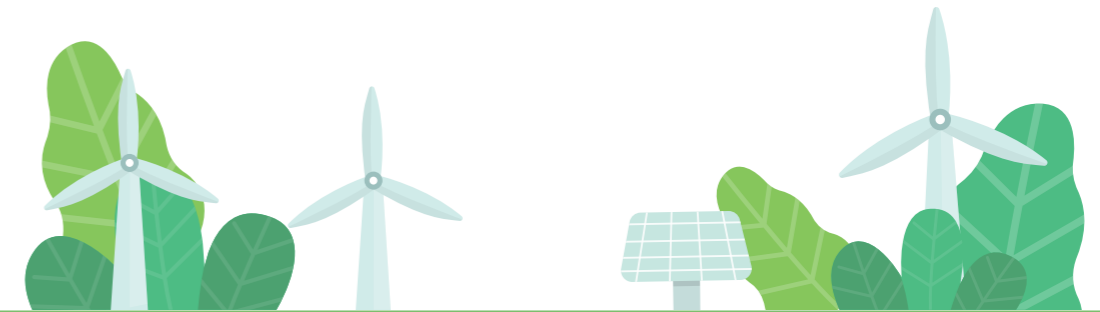
案例

超纤节能减排工艺

在超纤材料的生产工艺中，初道水洗和二道水洗主要目的是去除纤维缝隙与粘附的磨毛纤维断屑和粉层，同时表处水洗剂进一步对有机物和粉尘乳化清楚，获得清晰，单一的气味仿麂皮产品，同时也获得合格的耐擦色牢度。同时我们不需要使用高温分散染料进行染色，没有难处理、高污染的印染污水的环境负荷影响，形成对生态自然和环境（空气和土壤）良好的保护影响。

在完成磨毛工艺之后，对于最后阶段使用的水洗用水，公司采取了循环利用的方式，即将这批水用于下一批次超纤材料初始水洗阶段，这一举措有效减少了大约 30% 的水和能源消耗，实现了生产流程的可持续优化。

此外，公司在烘箱运作系统中增设了先进的换热装置，能够成功回收利用烟气排放时产生的废热。通过这一技术革新，公司可以节约天然气，从而在降低生产成本的同时，也体现出对环境保护的高度责任感和实践行动。



关键绩效

披露项	单位	2023年
能源消耗总量	吨标准煤	15,014.95
直接能源消耗总量	吨标准煤	8,794.58
其中：天然气	万立方米	801.48
柴油	吨	32.59
间接能源消耗总量	吨标准煤	6,220.37
外购电力总量	千瓦时	27,226,096
光伏发电总量	千瓦时	2,109,236

水资源管理

节约用水、高效用水是缓解水资源供需矛盾的根本途径。目前公司生产、生活均使用市政用水，主要为设备清洗耗水、水喷淋耗水、地面冲洗耗水等。公司持续强化对生产和生活用水的管控，实施岗位用水统计，并将其与员工的绩效奖惩挂钩，有效激发员工的节水意识。公司嘉兴工厂通过改进喷浆机喷淋工艺，循环利用工业新鲜水，每年节约**30%**工业用水。

物料管理

为全面地持续改进物料管理措施，直接降低物料供应的成本，公司制定《物料管理控制程序》规范物料使用管理，建立从接收生产材料、产品生产、成品交付全流程管理体系。在此过程中，公司不断强化对物料、半成品和成品的收发存放管理，确保各环节的物料管理规范得到全面覆盖。

关键绩效

披露项	单位	2023年
包装材料使用总量	吨	116.20
回收使用的包装材料数	吨	71.20
包装材料回收比率	%	61.27
包装材料轻量化减量化	吨	23.30

排放物管理

Emissions Management

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法（2020年）》等相关法律法规，制定《废气污水噪声排放管理办法》等管理制度，加强公司污水废气排放及噪声控制管理，设立污染物管理目标。

项目	目标	管理措施	达成情况
 生产废水	满足污水排放标准，减少排污行为，无居民投诉，无超标排放。	公司制定《废气污水噪声排放控制管理办法》对公司的生产、设备维修和后勤活动实施管理，预防污染物未经处理直接排入雨水、绿化带等外部环境； 公司采用在线监测与委托监测相结合的方式，确保废水排放符合标准。	完成各项外部监测和自测，且全部达标。
 粉尘排放	减少有害颗粒物排放。	公司磨毛产生的粉尘、磨毛机器自带的除尘装置回收作为固废处理； 粉尘不向外部环境排放； 排放接受环保局检测监督。	完成各项外部监测和自测，且全部达标。
 其他废气排放	满足废气排放标准；减少废气污染排放。	厂房均设有抽风装置，喷浆机废气里的粉尘及VOCs经负压收集后通过水喷淋装置处理后通过15米高烟囱排放； 排放接受环保局检测监督。	完成各项外部监测和自测，且全部达标。



项目	目标	管理措施	达成情况
 厂界噪声释放	噪声排放达标；对噪声源进行控制。	公司在配备设备的时候选择低噪声的设备； 对设备做好清洁、润滑、维护工作，减少因设备故障产生的噪声； 对于噪声较大设备设施建立隔音设施或装置； 夜间不进行高噪声施工作业； 公司定期请外部有资质的检测机构对生产岗位进行噪声检测，对于噪声超标的岗位或设备做专项的改造方案。	完成各项外部监测和自测，且全部达标。
 废弃物处置	废弃物存放、处置符合法规要求。	分类收集按照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》与《可回收固体废物管理规定》进行管理处置。	处置率100%，合格率100%。
 化学品泄漏	降低和防止污染环境。	化学品与普通物料隔离放置，建筑防溢围堰； 化学品装卸、搬运时轻装、轻卸，严禁摔、碰、撞、击、拖拉、倾倒和滚动； 化学品使用区域配置灭火器、吸附棉或消防沙； 化学品使用现场放置MSDS； EHS日常巡检检查。	无泄漏事故。

废水管理

◆ 废水处理

公司生产经营中产生的废水污染物主要包括设备清洗废水、管路清洗废水、喷淋废水、地面冲洗废水、中和水洗废水、整色、漂洗废水、初期雨水和生活污水。公司制定《污水处理工艺与安全操作流程》规范，实行雨污分流，依法合规排放。

案例 含铬污泥干化技术

富新工厂使用碱沉淀法处理含铬废水，通过加入碱调整pH值使铬离子与沉淀剂反应生成难溶的氢氧化物或碳酸盐，从而将铬离子从废水中去除，使用板框压滤机进行压滤分离。在技术改造后，压滤后的污泥经低温烘干设备干化去除多余的水分，该技术使每吨铬泥量降至500kg（最大含水率15%计），减少50%，达到减量化目的。

◆ 废水监测

公司严格遵守相关废水排放标准，设有水质自动监测监控系统，实时监控排放水质情况，确保废水经公司处理站处理后达标再排放。同时公司委托具备资质的单位落实常态化外部检测，报告期内，公司地下水和土壤污染情况均能满足质量标准，且公司未发生超标排放废水的事件。

关键绩效

披露项	单位	2023年
废水排放量	吨	1,015,495
废水回收利用量	吨	13,125

◆ 废水应急管理

公司针对废水排放风险，设有事故应急池，满足24小时废水量的需求，雨水、污水外排口均设切断装置，遇猛烈爆炸、物料外泄需大量消防水时，救援队立即关闭污水口阀门，设临时围堰防废水外泄。报告期内，公司举行废水泄漏事故应急预案演练。



废气管理

◆ 废气处理

公司生产运营中产生的废气主要为磨革粉尘、丙烯酸废气、污水站废气、粉尘、定型废气、食堂油烟废气等，在有废气产生的场所，必须保证良好的通风条件，给员工配备相应的防护设施。其中磨革粉尘和粉尘通过密封管道输送至布袋除尘器，收集的粉尘进入密封料斗，未收集的粉尘无组织排放。丙烯酸废气经捕集后，通过水喷淋装置处理后从15m高排气筒排放。污水站废气通过一级碱洗+二级碱洗+光催化氧化装置处理后从15m高排气筒排放。定型废气经处理后从15m高排气筒排放。食堂油烟废气经处理后高空排放。报告期内，公司废气均达标排放。

关键绩效

披露项	单位	2023年
废气排放总量	吨	1,946.7

◆ 废气应急管理

公司制定《污水废气处理塔维保管理制度》《环保设施管理责任制度》等内部制度，加强污水站废气处理塔的运行及维护保养管理，提升公司环保设备设施的运行效率和监管力度，确保其充分发挥在保护和改善环境中的作用，减轻废气排放对周围环境空气质量的不利影响。

废弃物管理

为加强公司废弃物管理的规范性，公司根据《危险废物贮存污染控制标准》《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》等法律法规，建立《废弃物管理责任制度》《危险废物仓库管理制度》等内部制度，规范公司各环节产生的废弃物管理，落实各类废弃物的分类、回收、存储、处置等工作，推动企业加大综合利用力度，促进资源节约、变废为宝，防止意外事故和突发环境事件发生。

◆ 一般废弃物管理

为全面掌握公司的一般工业固体废物情况，公司对其主要类型进行梳理，包括废丝、废基布、废绒毛、非铬鞣皮革碎料和一般包装物等，建立清单明确要求在废弃物中不得混入危险废物、生活垃圾等。各车间和部门定期整理一般工业垃圾，并将其单独存放至转运至一般固废仓库的吨桶中，公司委托第三方公司对这些一般工业固体废物进行合格处置。

◆ 危险废弃物管理

公司危险固废主要为含有或直接沾染危险废物的废弃包装物、废试剂瓶、废保温棉、废油漆、废机油、废热导油、废灯管等。为严格落实危险废物规范化管理，公司按照规定建立危险废物台账，并定期向当地环保管理部门申报。危险废物定期委托符合资质的危险废物处置单位进行安全处置。



案例 嘉兴工厂固废减排行动

2023年，嘉兴工厂采用塑料薄膜内衬袋的包装方式进行袋装，实现循环使用，减少化料桶的浪费和污染；同时嘉兴工厂每年对机油及导热油进行严格检测，减少危废机油及导热油的产生。

另外工厂内设木工房，对生产中使用的木制托盘进行维修和再利用，降低托盘的损耗率。在转移产品中我们使用铁马镫替换一次性载具的使用，进一步减少了固体废弃物的产生。

关键绩效

披露项	单位	2023年
一般废弃物产生量	吨	8,920.40
一般废弃物循环用量	吨	660.00
危险废弃物产生量	吨	1,868.33

公司危废暂存库严格按照相关要求建设，做好防腐防渗处理，四周设置导流沟，设置集液池，在发生泄漏事故时，确保泄漏物料和冲洗水排入集液池，事故后用泵将液体打入应急吨桶做危废处理，避免外泄。报告期内，公司加强危废应急处理，开展危废泄漏应急预案演练。

案例 明新旭腾开展危废泄漏应急预案演练

5月，公司EHS部门为设备部、生产部、EHS部和物流部讲解危废使用、储存注意事项及泄漏应急处置方法。公司模拟化料泄漏事故，应急处置小组采取相应措施，包括人员撤离、隔离、排查泄漏点，使用防溢物资筑堤并转移吸附化料的黄沙至危废仓库。



● 危废演练现场

其他污染物

公司生产运营中产生的噪声主要为生产设备以及其他泵类、空压机等设备运行产生的机械噪声，制定并执行《废气污水噪声排放管理办法》等噪声管理制度。公司加强日常管理及维修保养工作，安装消音设备、消音器、减震装置和隔音房等设施，减少本公司生产运营过程中产生的噪声污染，改善周围环境质量。公司定期委托第三方公司进行噪声检测，报告期内，公司厂界噪声达标排放。

绿色运营

“Green” Operation

节能减排措施

落实清洁生产

推行清洁生产是促进资源节约和环境保护的重要举措，是实现减污降碳、协同增效的重要手段。公司建立健全清洁生产管理体制，设立清洁生产办公室，完善清洁生产激励制度，积极开展清洁生产审核工作，针对原材料、能源、技术工艺、设备、过程控制、管理、员工、产品以及废弃物综合利用九个方面对公司产污排污情况进行审核评估，挖掘清洁生产潜力，并加强先进绿色制造技术、工艺的推广和应用，促进设备的更新换代，将清洁生产进行到底。

材料管理

- 有计划地批量化采购原辅料，严格控制原辅材料质量，避免物料浪费；
- 集中存放原辅材料，做到先进先出，降低固体废弃物排放；
- 合理安排产品的生产计划，对产品库存严格管控，减少能源和人力浪费。

设备升级

- 喷涂改为辊涂，提高喷浆工艺化料利用率；
- 淘汰老旧变压器更换为节能型变压器，更换部分疏水阀，完善保温设施，节约电力和蒸汽消耗；
- 新建全自动化车间，将厂区内的灯具更换为LED灯，提高原料利用率，减少废气排放。

过程优化

- 定期检修厂区输水管，减少跑冒滴漏，节约水资源消耗；
- 加强车间用电管理制度，控制好设备运行情况，合理安排运作时间；
- 建立和完善三级计量系统，配备仪器仪表，同时建立计量管理系统；
- 优化物流规划和工艺布局，减少移动距离，提高单位产出，减少员工触摸皮革的频次，避免二次污染。

关键绩效

报告期内，公司减少二氧化碳排放**2,458.01**吨。

推进绿色办公

明新旭腾不仅在制造过程中重视环境保护，还大力推广绿色、低碳的办公模式，指导和激励全体员工养成节能降耗的优秀习惯。公司积极组织节能环保的宣传和培训活动，以引导和鼓励员工参与环保行动。在日常经营管理过程中，公司提倡绿色办公，推行无纸化办公，搭建数字化办公系统，包括OA协同管理、企业微信等工作平台，满足灵活的工作需要。公司拒绝使用一次性纸杯，设立可回收统一集中点，确保垃圾回收分类有效执行，从而在内部形成良好的环保氛围。

环保宣传行动

为及时跟进环境标准，有效提升员工规范作业水平，增强环境保护意识，公司定期开展环境保护、清洁生产相关培训，要求全员知悉公司的环境政策和承诺，掌握环境保护相关知识与技能，减少三废排放，推行绿色办公，增强员工节能减排意识。报告期内，公司开展**29**场环保培训，累计参加人数**1,346**人次，环保培训总时长约**64.5**小时。



案例 EHS管理制度培训

9月1日，公司在二楼培训室举行EHS管理制度培训会议，会议主题聚焦于公司环境管理体系和环保制度的培训，旨在提升员工在日常工作中的环境意识。通过此次培训，员工们能够严格贯彻执行和落实各项环境管理体系的要求，确保环境管理体系和公司环保制度的持续有效运行。



● EHS管理制度培训

创新驱动 探索明新美学

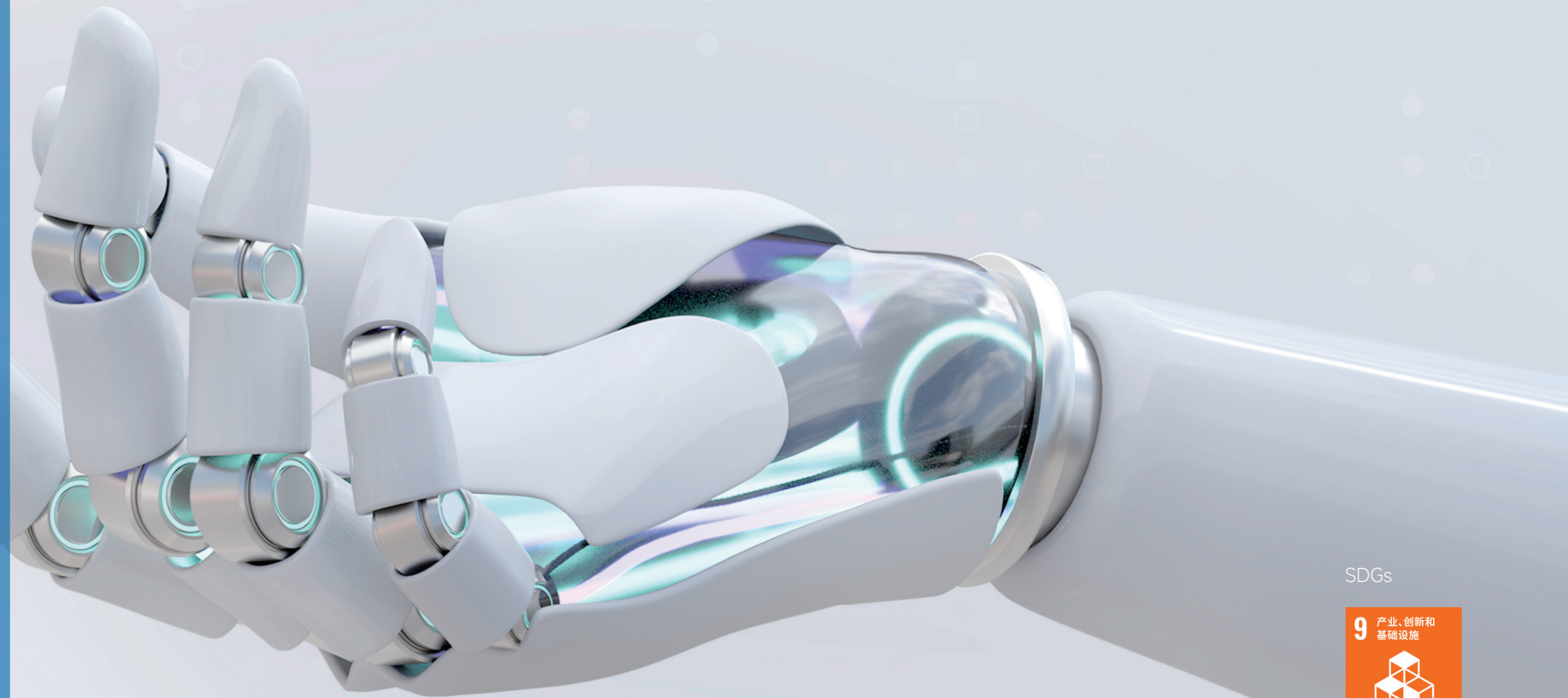
INNOVATION-DRIVEN,
EXPLORE THE AESTHETICS
OF MINGXIN NEW MATERIAL

我们的理念

明新旭腾以持续创新为源动力，专注深耕汽车内饰材料，以对行业的深刻理解不断拓宽新材料的产品疆域，以卓越的产品创新能力形成核心竞争力，对标国际标准、实现国产替代，以生态环保真皮和全水性超纤为双核驱动成为行业的领导品牌。

我们的行动

- 创新研发理念
- 完善研发体系
- 知识产权保护



SDGs



创新研发理念

Innovate Research And Development Concepts

明新旭腾以为汽车提供内饰材料综合解决方案为使命，以技术革新为驱动，不断拓展新材料的边界，融合新技术、新理念、新产品、新功能和新美学等“五新”元素，共同赋能美好生活的新可能。

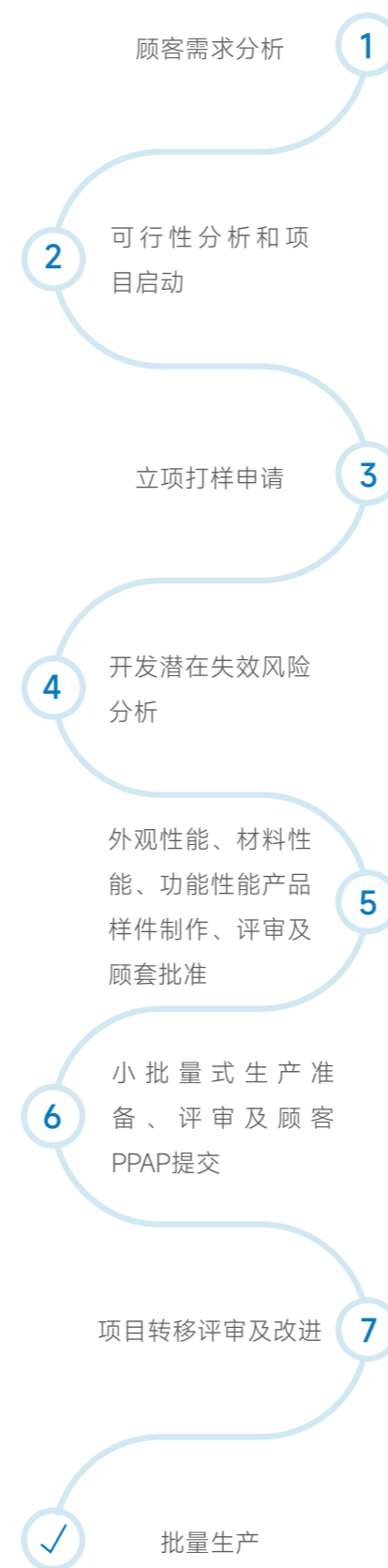
- 新理念**：清洁生产、循环经济与环境友好理念，明新坚持走可持续发展之路，共创低碳社会未来。
- 新技术**：独创性的高新技术是明新发展的根本，以真皮与全水性超纤完整产业链构建而成的技术研发体系是明新人追求突破行业阈限的基石。
- 新功能**：抗菌、防水、质轻、强韧、耐磨、透光、抗紫外线等，明新不断提升材料的物性指标，让新材料的新功能超越预期，提高材料可能性。
- 新产品**：从无铬鞣、全植鞣真皮，到全水性绒面超纤、超纤革，明新用绿色制造为市场提供无限的绿色产品。
- 新美学**：技术加美学是明新永恒的追求，珍惜自然之馈赠、发现材料之美，用新美学打造未来“第三空间”。

完善研发体系

Improve The Research And Development System

创新是发展活力之源，公司制定《产品质量先期策划控制程序》《项目开发指导书》等一系列研发管理制度，围绕核心技术持续完善科技创新管理体系，满足客户对产品智能化、科技感和时尚性等方面的更高要求，不断提升科技创新的质量，为产品力持续赋能。

产品质量先期策划控制程序

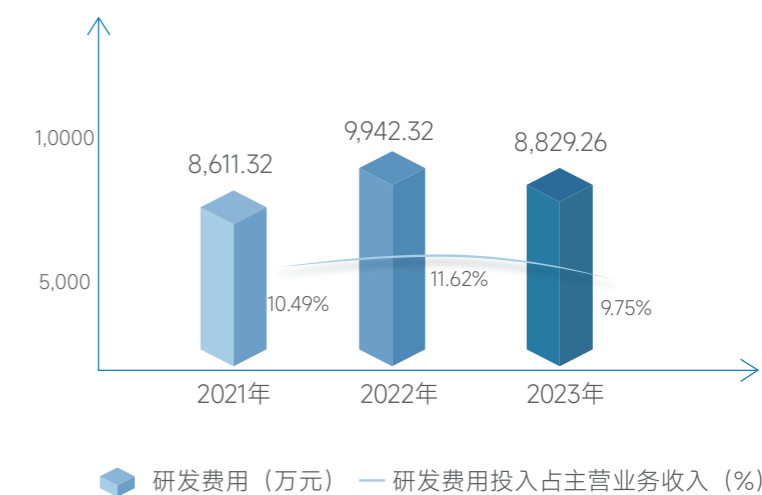


关键绩效

报告期内，公司研发投入共计**8,829.26**万元，

占营业收入的**9.75%**

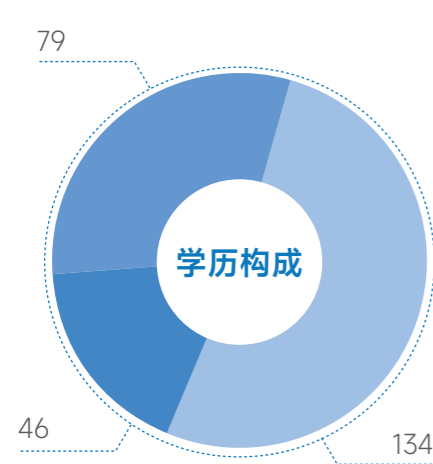
研发投入



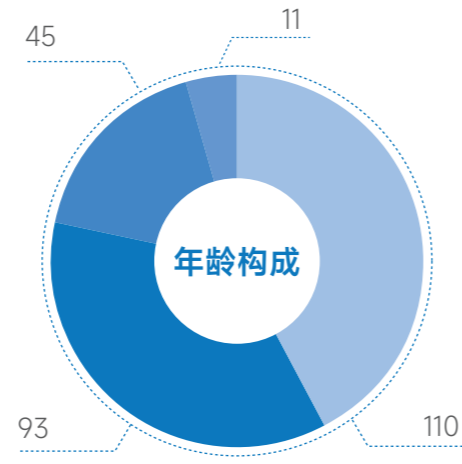
鼓励研发

为发扬“超纤精神”，公司制定《科研成果转化激励政策》等一系列研发创新机制，鼓励员工积极地参与到日常的项目研发、科技创新活动，强化研发成果转化应用，积极开拓市场需求。报告期内，公司投入创新奖金**228.99**万元。

公司拥有一支高素质的研发团队，截至报告期末，公司研发人员共计**259**人，其中本科及以上学历占比**48%**，40岁以下人数占比**78%**，呈现年轻化、专业化的特征，给公司带来了更多热情与开拓创新思维，为公司高质量快速发展注入新活力。



- 硕士研究生
- 本科
- 专科及以下



- 30岁以下(不含30岁)
- 30-40岁(含30岁, 不含40岁)
- 40-50岁(含40岁, 不含50岁)
- 50-60岁(含50岁, 不含60岁)

明新创新研究院展厅

明新美学主导设立明新创新研究院展厅，成为行业内首次完整呈现水性超纤工艺流程的重要场所。展厅内精心布局了13个内容板块，涵盖了研究院概况、专家团队风采、水性超纤五大技术详解、Menorca梅诺卡制作工艺全流程、Mingxin明新真皮种类与工艺、荣誉奖项展示、专利成果呈现、新材料实物展示等多个方面，传达了明新新材料在技术创新和产品研发方面的追求和成就。



● 创新研究院大厅



● 水性超纤五大技术展示

案例

明新旭腾全系可持续升级材料发布

4月18日，明新旭腾在第二十届上海国际汽车工业展览会上带来了全系产品的可持续升级方案，MINGXIN明新全植鞣真皮、MENORCA梅诺卡全水性绒面超纤、VERSTAR维罗星全水性超纤革以及植物基系列、HURONGO休伦格全水性合成革、EIVISA环保PVC五大产品联袂登场，致力于呈现低碳环保、绿色健康的亲密出行体验。



● 明新旭腾展台位于上海·国家会展中心

引领行业标准

长期以来，公司高度重视标准化工作，全力推动行业标准化建设。公司担任浙江省皮革行业协会行业协会理事单位，积极参与、执行行业标准的修订工作，2023年，明新旭腾共参与编制《轻工业企业知识产权管理指南》行业标准**1**项；《智慧供应链评价通则》《轻工业企业品牌竞争力评价通则》团体标准**2**项。同时，公司还积极参与各类社会组织，如中国皮革协会、浙江上市公司协会、浙江省皮革行业协会、嘉兴市高新技术协会、嘉兴市温州商会和南湖区商会等，为完善行业标准和提升企业竞争力做出了积极贡献。

关键绩效

公司荣获国家级绿色工厂、浙江省科技小巨人、浙江省专精特新中小企业认定、浙江省隐形冠军、蝉联中国轻工业科技百强企业等荣誉；建立了**1**个省级院士工作站、**1**个省级博士后工作站、**1**个外国专家工作站。截至报告期末，公司共主持及参与制定国家及行业标准共**26**项，其中国家标准**2**项，行业标准**14**项；团体标准**10**项。

案例

明新旭腾荣获2022年度浙江省皮革行业“品牌卓越奖”“标准引领奖”，3名员工获评“工人先锋奖”

7月29日，浙江省皮革行业协会在杭州召开会议，明新旭腾新材料股份有限公司荣获“品牌卓越奖”“标准引领奖”以及2022年度浙江省皮革行业“工人先锋奖”。未来，公司将实施标准化战略，营造产业高质量发展氛围，引领行业高质量发展。



● 明新旭腾新材料股份有限公司荣获“标准引领奖”“品牌卓越奖”

合作研发

为加强研发实力提升竞争力，公司建立创新研究院，积极拓展与产业界的合作，实现研究成果的快速转化。公司先后与四川大学、陕西科技大学、天津工业大学、北京化工大学等国内多家知名高校展开广泛的产学研合作，在无铬鞣制、少盐浸酸、低VOC汽车革、水性超纤材料等领域开展科技创新合作，推动公司在该领域处于领先地位。

案例

明新旭腾与陕西科技大学举行战略合作签约仪式

12月12日，明新旭腾新材料股份有限公司与陕西科技大学在明新旭腾徐州基地举行战略合作签约仪式，旨在推动科技创新和产教融合。双方决定建立长期合作关系，共同开发项目和交流人才，并成立联合研究中心。此次合作将充分发挥校企合作优势，推进技术合作，将科研成果转化为生产力，提升产业技术和管理水平，实现“院企合作、产学研共赢”。



● 明新旭腾与陕西科技大学举行战略合作签约仪式图

知识产权保护

Intellectual Property Protection

为了加强对公司知识产权的保护，规范知识产权管理工作，公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《企业知识产权管理规范》等有关规定，制定了《企业知识产权管理制度》，明确职责分工和权限范围，对专利、技术、商标、著作权等知识产权的管理、使用、保护均做出详细规定，依法维护自身专利权及技术秘密、商标权及商业秘密、著作权，同时尊重并避免侵犯他人的知识产权。

知识产权保护措施

- **注重技术研发和创新**：加强技术研发投入和创新能力，掌握核心技术，增加技术创新优势，减少对外部技术的依赖，避免侵犯他人的知识产权。
- **注册商标、版权、专利、商业秘密等知识产权**：通过注册知识产权，取得相应的权利，确保自身的权益不受侵害。
- **加强与院校的合作和交流**：与院校保持良好的合作关系，促进双方的技术交流和转移，并就知识产权保护达成共识。
- **开展知识产权教育培训**：定期开展知识产权宣传教育，加深全体员工的认识和意识，防范知识产权侵权的风险。

关键绩效

截至报告期末，公司累计授权专利**224**项，其中发明专利**13**项，授权实用新型专利**210**项，授权外观设计专利**1**项；累计商标**114**项。

精益求精 追求卓越品质

STRIVE FOR EXCELLENCE AND
PURSUE PERFECTION IN
QUALITY

我们的理念

明新旭腾始终秉持精益求精的精神，致力于追求卓越品质。通过不断完善产品服务体系和匠心打造高品质产品，我们用心缔造卓越的服务体验，确保为客户提供可靠且值得信赖的高品质体验。

我们的行动

- 保证产品质量
- 优化客户服务
- 强化供应商管理

SDGs



保证产品质量

Ensure Product Quality

产品质量管理体系

明新旭腾将“质量第一、科技创新、持续改进、顾客满意”作为质量方针，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规与行业标准的要求，制定《质量成本管控工作指导书》《产品监视和测量控制程序》等相关管理条例，建立健全质量管理体系，坚持以顾客为导向，实施全面质量管理，持续满足顾客的需求和期望，向顾客提供最优品质的产品。报告期内，公司通过质量管理体系ISO9001与汽车行业IATF16949认证。

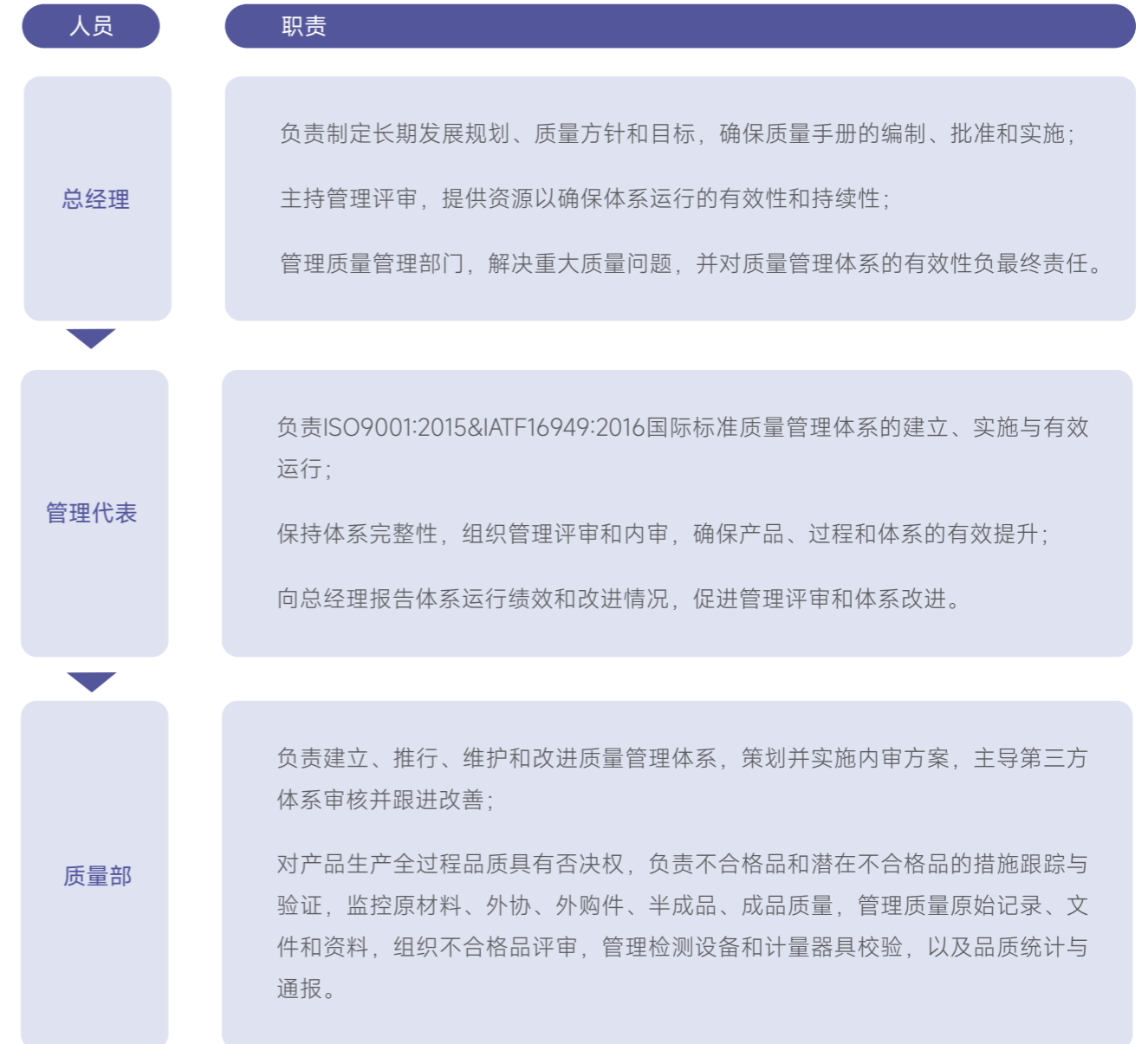


● ISO9001质量管理体系认证证书



● IATF16949质量管理体系认证证书

组织与架构



目标与规划

2023年，公司职能部门根据上一年度的质量实际达成情况，并结合公司2024年的战略目标制定了全年质量目标和质量工作要点，各部门对目标进行分解，按月度、季度进行严格规范的考核，主要质量指标均达到了规定的要求。报告期内，公司无重特大质量责任事故。

提升产品质量

◆ 产品全生命周期管理

公司致力于提高从原材料检验、生产过程到最终产品交付的全过程的质量控制能力，不断优化和完善涉及设计开发、采购、质量、检验、加工、储存、运输、销售以及投诉处理等各个业务环节的质量管控制度和措施。我们的目标是把质量风险降至最低，确保为客户提供最优质的产品和服务。

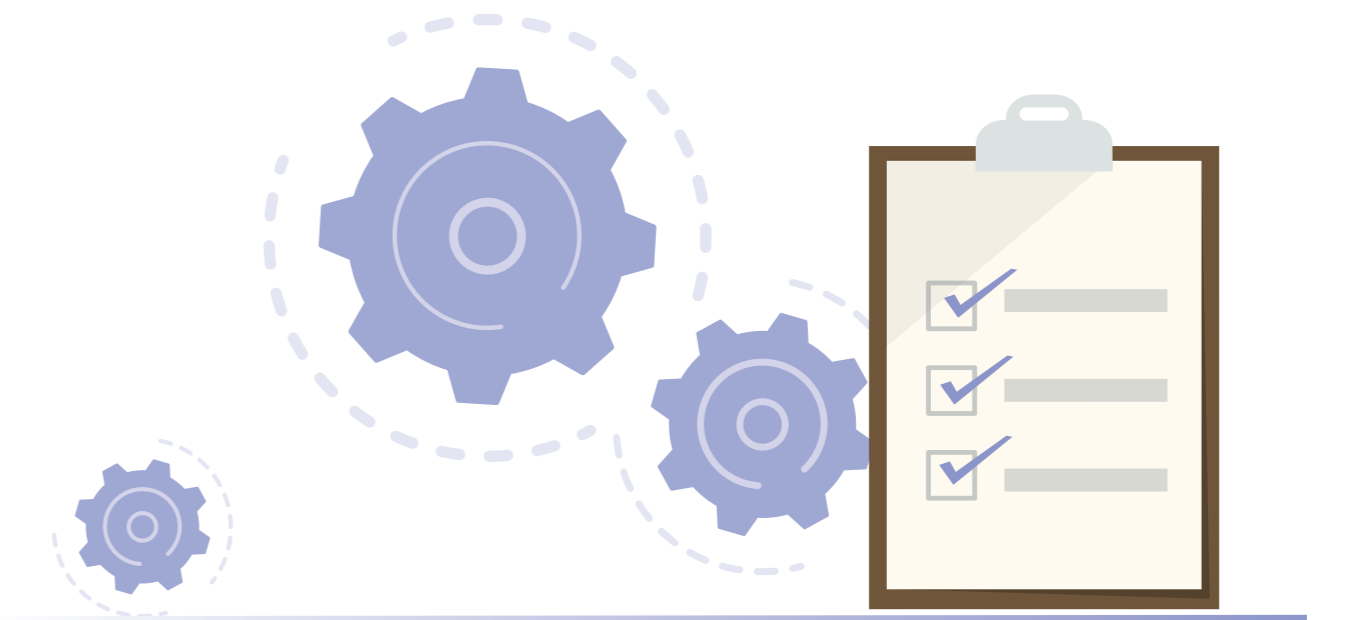


◆ 弘扬质量文化

公司打造高素质、高水平质量专业人员队伍，定期对质量专业人员开展专项培训，通过内部面授、线上直播以及合作外部机构等多种途径确保了培训的广泛覆盖和便捷参与，培训内容包括质量工具的使用技巧、专业手法培训以及产品安全知识等。为确保培训效果落到实处，公司组织了书面考试和线上作答等形式的评估，旨在全面检验员工在培训中所获得的知识和技能。报告期内，公司开展了质量管理培训，共有**812**名员工积极参与，累计培训时长达到**166**课时，突显公司对质量培训的重视。

◆ 产品召回

根据中华人民共和国国务院令《缺陷汽车产品召回管理条例》，当发现产品缺陷事故，公司立即启动《危机事件处理管理办法》，业务部门及时与质控部门沟通，根据事件类别启动对应召回方案，高效、全面完成缺陷产品召回，减少消费者损失，保护消费者权益。报告期内，公司未发生产品召回事件。



| 优化客户服务

Optimize Customer Service

客户服务

明新旭腾以卓越的产品品质和服务赢得了广大客户的认可，我们与一汽大众、德国大众、上海通用、美国克莱斯勒、吉利、长城、比亚迪等国内外知名整车厂建立了长期战略合作关系。

为了更高效地满足客户对个性化和高质量产品的需求，明新旭腾公司在各大主机厂周边设立了多个分布式仓储点，并指派专业人员常驻现场提供维护服务。这一举措确保了公司内部的技术专家和质量工程师能够快速响应客户需求，及时解决可能出现的产品质量问题，提供近距离、高效率的支持。

此外，明新旭腾还在德国设立了欧创中心，销售人员积极参与新品的研发过程，精准捕捉全球市场需求动态，通过与客户的深度技术研讨和交流互动，共同推进新项目的研发与新市场的开拓。通过不懈的努力与持续改进，明新旭腾不断提升客户满意度与忠诚度，进而增强了自身的市场竞争实力和行业地位。

提升客户体验

明新旭腾重视客户的反馈与建议，制定《客户满意度测评》，每年通过问卷调查、销售中心调查、上门走访等方式调研客户满意度，发放《顾客满意度调查表》并回收统计调查内容，持续改进提高客户满意度。

客户满意度

2022年	2023年
86.1%	88.2%



响应客户投诉

公司由质量部门负责客户投诉处理与跟进，以回应及时性、整改有效性及客户回访满意度作为投诉管理工作的衡量指标，汇总客户投诉情况，开展客户投诉年度复盘工作，根据评估结果采取相应的改进措施，并针对已结案客诉事件进行回访调查。报告期内，公司成功解决了10起客户投诉，并在此过程中没有出现因质量问题导致的客户撤单或弃单情况。



• 客户投诉流程

报告期内，为了提高客户服务质量和效率，公司特别组织客户投诉响应专项培训，经过培训，员工们在客户投诉响应考核中的通过率显著提高，达到了**93%**，帮助员工掌握处理客户投诉的技巧，提升他们在客户服务方面的专业素养和综合能力。

关键绩效

报告期内，公司共召开**6**次客诉处理培训，总培训时长为**24**小时；召开责任营销培训**20**次，培训总时长为**49.5**小时。

强化供应商管理 Strengthen Supplier Management

供应链管理是维系整个企业正常运转的重要环节，明新旭腾制定《采购和供方控制程序》，完善供应链管理体系，加强对供应商的评估及考核，持续提升供应商产品安全与质量水平，不断增强供应链的稳定性和可持续性。

供应商引入

为了不断优化供应商引进机制，公司采购部深入考虑公司的研发需求、备选供应商的特点以及供应商的专业建议，甄选优质供应商，向潜在的A类供应商发出《供应商调查申请表》，邀请他们参与评估流程。质量部、物料部、财务部和其他相关部门共同参与对供应商的深入考察与评价，确保从多个维度全面了解其综合能力，我们为通过审核的供应商建立《合格供方名录》规范采购活动，有助于我们维护与优质供应商的长期合作关系，保障公司在供应链管理上的行业领先地位。

绩效指标	2023年 (家)
供应商总数	3,103
其中：华东区	2,329
华南区	174
华中区	43
华北区	554
香港特别行政区	3

供应商审核

公司制定《供应商质量体系审核》，建立安全、稳定的供应商队伍，防止供应商在样品供应、供货的产品质量、到货后期工作的配合等方面存有纰漏。公司严格按照供应商管理办法，针对环境和质量管理体系的完备性、产品的质量稳定性和合格率、价格的公平性、商业信誉的可靠性、经济实力的稳健性以及抗风险能力，重点审核供应商所提交的资质文件和材料，确保采购品质量，促进供应商优化管理体系，实现持续进步和双方共赢。

供应商评估

明新旭腾为了规范合格供应商的绩效评价管理，建立起供应商绩效的综合评价体系，定期开展对供应商交付产品的质量、交付准时性、索赔和退货、成本、技术支持以及顾客抱怨等各方面考核，并实施供应商分级分类管理，对不同类型供应商采取差异化合作策略。

廉洁采购

公司致力于与供应商建立起廉洁公平、诚实守信的业务合作关系，实施“阳光采购”，我们不仅与供应商签订了廉洁协议，还在《采购合同》以及与战略供应商的《合作框架协议》中特别加入了廉洁条款。公司对廉洁的坚定立场和切实行动巩固了在行业中的声望，推动供应商持续改进其内部管理和商业道德，实现双方的共同提升和进步。报告期内供应商廉洁协议签署率为**100%**。

安全第一 筑牢发展底线

SAFETY FIRST, SOLIDIFY THE
FOUNDATION FOR
DEVELOPMENT

我们的理念

明新旭腾始终坚守安全底线，强化红线意识，将安全生产置于首要位置。我们不断完善和落实全员安全责任制及规章制度，深化推进风险分级管控和隐患排查治理双重预防性工作机制，以确保生产过程中的安全与稳定。同时，我们加强安全生产和职业危害的风险评估，以及预警防范措施的制定和实施，全力保障员工和企业的安全。

我们的行动

- 安全生产管理
- 职业健康管理



SDGs



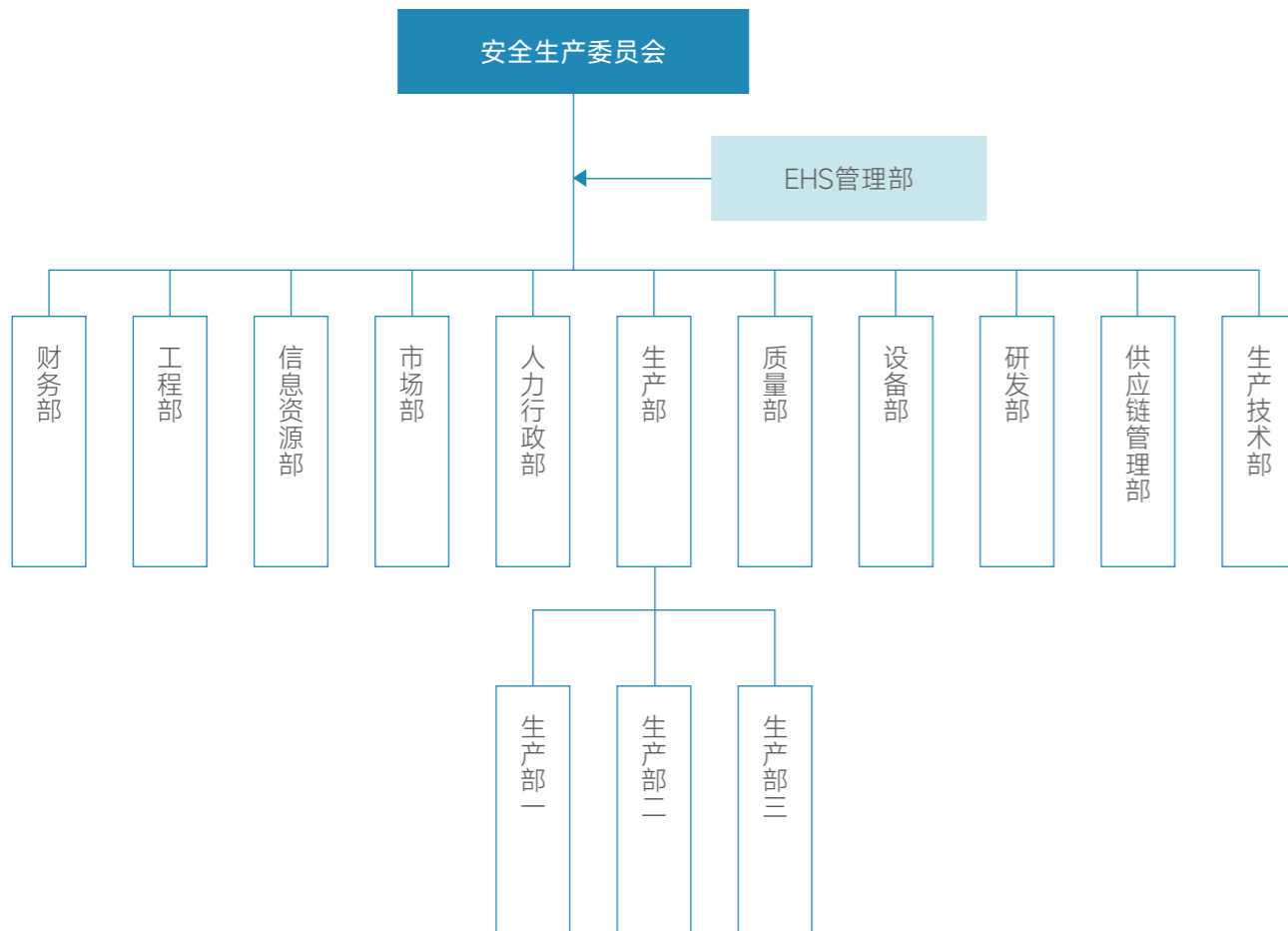
安全生产管理

Safety Production Management

安全生产体系

公司以“安全第一，预防为主，综合治理”为安全方针，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《国务院关于加强安全生产工作的决定》等相关法律法规，制定了《环境职业健康安全运行控制程序》《危险化学品安全管理制度》《生产安全事故应急预案体系》等制度文件，建立完善的健康与安全管理体系，持续提升公司安全管理水平。

公司制定《安全生产责任制》《安全生产目标管理责任书》等制度明确总经理作为公司安全生产工作第一责任人。公司设立安全生产委员会，由公司总经理带领，各副总经理协同，负责公司的安全生产管理工作包括组织、监督、检查、推动安全生产等。在日常运营中，安全生产委员会时刻关注各种安全隐患，及时采取措施予以解决，以确保员工的人身安全和公司的稳定运营。公司高层管理者根据年度责任书的目标完成情况进行考核，确保了高层管理者对安全生产的重视，保障了员工的人身安全和公司的稳定运营。



• 安全生产委员会组织架构

2023年安全生产目标	2023年达成情况
零死亡事故和较大安全事故发生率为零	零
火灾（爆炸）事故（直接经济损失大于30000元）发生率为零	零
职业病发病率为零	零
职业病危害因素定期检测率100%	100%

安全生产风险识别与评估

我们遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，制定《安全风险管控和隐患排查治理双重预防体系建设》实施手册进行风险排查与检测，经过公司风险排查，发现生产过程中存在多种危险和有害因素，包括火灾、其他爆炸、机械伤害、触电和物体打击等，根据风险程度进行评级，并针对不同级别的风险制定相应的管控预案和措施。公司成立安全风险管控和隐患排查治理领导机构，负责本公司安全风险管控和隐患排查治理双重预防体系（以下称安全双重预防体系）建设工作，对在工作过程中可能发生的各种事故与事件进行规范化管理与处理。



◆ 隐患排查

公司加强安全隐患排查治理工作，制定隐患排查方案，定期通过全厂性的隐患排查专项行动及各类检查活动，发现事故隐患时，如属重大隐患，需立即下达隐患整改通知书，并通知相关部门采取临时控制措施并制定应急预案，在必要情况下，可停产进行整改。整改结束后，安全主管部门或安全领导小组需派人现场验证，确保治理达到规定要求，杜绝事故苗头。同时，举一反三，积极查找和弥补安全管理及工作中的不足，防微杜渐，确保安全生产。

应急预案与演练

本着“预防第一，自救为主，统一指挥，分工负责”的原则，公司制定《生产安全事故应急预案》，从预警、应急响应、后期处置、应急保障都有专门的工作人员负责，确保在生产安全事故发生后能及时予以控制，防止事故的蔓延和扩大，有效地组织抢险和救助，保障职工人身安全及公司财产安全。

此外，公司使用和储存的危险化学品存在泄漏、火灾爆炸、中毒和灼烫等风险。为此，公司制定《危险化学品事故专项应急预案》，并持续加强危险化学品的管理和操作培训。通过培训，公司确保员工了解并遵守安全规定，以减少危险化学品事故的发生可能性。报告期内，公司开展了**10**次应急演练。



案例 消防应急演练活动

6月9日，公司进行火灾事故现场人员疏散应急预案演练。总指挥迅速指示救援组和救护组组长带领组员赶赴现场，进行抢险和救援工作。同时，疏散组组长负责疏散事发区域的人员。救援组组长使用灭火器和室内消火栓处理火源。总指挥总结评价演练，找出不足，制定更有效的防范措施和流程。



• 消防应急演练

案例 危险化学品事故专项应急预案演练活动

5月23日，公司开展危险化学品事故专项应急预案演练。EHS部主导此次活动，讲解化学品使用和储存注意事项、泄漏应急处置方法，确保员工深入了解危险化学品，提高应急响应能力。员工通过学习应急措施，有效避免事故后果扩大。根据实际操作和处置情况，公司改进应急预案提供实践经验，提高其实用性和可操作性。



• 危险化学品泄漏演练

提升安全意识

安全教育是提高公司员工安全生产素质的重要手段。公司积极开展各类安全生产的教育培训，保障安全生产工作顺利进行。此外，公司按照上级安排，深入开展“安全生产月”系列活动，提升全体员工的安全素养，营造安全的工作氛围，助力企业可持续发展。

提升安全意识举措

开展安全培训

细化培训内容，提升各级人员履职尽责能力。完善安全生产知识储备，增强全员安全意识，特别加强新员工入厂三级培训，落实未依法持证者、考试不合格者坚决不能上岗。

开展安全知识相关竞赛

通过竞赛的形式，可以吸引更多的人参与，让他们在参与过程中更深入地了解安全知识，提高对安全问题的重视程度，进而提升全社会的安全意识。

加大宣传力度

公司利用标语、宣传栏等宣传工具开展安全宣传活动，传递安全信息，提醒员工注意安全操作规程，遵守安全规章制度，营造全员关注安全的良好氛围。

案例 安全知识竞赛活动

6月26日，EHS管理部组织全体员工参与国家安全生产月组委会主办的应急安全知识竞赛，以检验职工对国家安全生产法规及标准、安全风险因素、职业病防护等知识的掌握程度，旨在提升全体职工的安全应急意识与安全素质，积极推动安全文化的传播，并有效助力安全标准化工作的执行与落地。



• 安全知识竞赛活动图

关键绩效

2023年，安全生产投入**180**多万元；安全教育培训总投入近**10**万元；安全教育培训**129**场；安全教

育培训总时长**1,335**小时；安全教育培训覆盖率**100**%。

相关方安全管理

为了贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》《环境保护法》《建设工程安全管理条例》等法律法规，公司建立了相关方安全程序规定，确保供应商、承包商等公司在公司辖区内的经营活动不会导致人身安全事故和健康伤害的发生，同时不对环境造成负面影响。公司围绕厂内安全须知、厂内危害因素防控措施、安全管理流程、应急处置常识、危险工作管理等开展相关培训，共建安全健康的工作环境。

职业健康管理

Occupational Health Management

体系与制度

明新旭腾高度重视员工健康与安全保护，坚持“遵纪守法、节能减排、人员安康、持续改进”的理念，严格遵守《职业病防治法》《工作场所职业病危害因素检测与评价》等法律法规，依据ISO 45001:2018出具的《职业健康安全管理体系-要求和指南》，并结合本公司的实际情况，制定了《环境与职业健康安全管理体系-要求和指南》《职业病危害防治责任制度》《职业病防护宣传教育培训制度》等管理制度，建立、实施和保持职业健康安全管理体系，设立职业健康安全管理者代表，持续改进并控制职业健康安全风险，全力保障员工健康安全。公司已通过ISO45001-2018职业健康安全管理体系认证。



• ISO 45001职业健康安全管理体系认证证书

关键绩效

工伤损失	报告期内因工亡故人数	人	0
	报告期内因工伤造成的死亡比率	%	0

职业病危害监测

公司制定《环境职业健康安全运动控制程序》制度，对建设项目的职业病防护、职业病危害评估、职业病危害告知等做出详细规定，旨在预防、控制、减少和消除职业危害因素。公司评估所有职业健康与安全风险场所，采取相应措施，包括整治、个人防护和健康体检，确保员工作业前有预防、中有屏蔽、后有诊断，避免职业危害。报告期内，公司聘请有资质的第三方公司进行工作场所职业病危害因素检测，公司全部符合相关标准。



关键绩效

职业健康防护	报告期内员工体检覆盖率	%	100
	报告期内新增职业病数	人	0
	报告期内职业病危害因素检查覆盖率	%	100
	从业人员职业伤害保险的投入	万元	66.46
	隐患排查整改率	%	100
	从业人员岗前三级安全培训率	%	100
	特种作业从业人员持证上岗率	%	100

职业健康防护

公司为员工创造健康、安全的工作与生活的环境，根据《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规的要求，制定《职业健康管理办法》，不断提高职业健康安全管理水平。



监督管理

定期聘请第三方公司进行职业病危害因素检测；
定期对职业健康防护措施实施情况进行抽查，对不符合要求的行为督促整改。



健康体检

安排有资质的职业卫生服务机构对新增人员开展上岗前体检；
每年组织接触职业病危害因素人员进行职业健康体检，建立员工健康档案，监控和预防职业病危害；
对体检中发现有职业禁忌症或有从事与职业相关的健康损害的员工，及时调岗。

职业病防治措施



个人防护

制定《个人防护用品发放和使用指导书》；
根据现存职业病风险的防治要求，在人员方面为各职业病作业岗位的操作员工分别配发安全带、安全帽、耐酸碱防护服、护目镜、防毒半面罩等劳保用品，并监督员工使用。



危害告知

对新上岗以及接触职业病危害因素变更人员进行岗位职业危害因素告知，并签订岗位职业危害告知书；
设置公告栏，对职业病危害因素检测结果予以张贴；
对涉及危害因素的场所、作业岗位、设备、设施均张贴警示标识予以提示。



日常管理

分别建立职业病防护设施和职业病危害作业点台账；
定期对职业危害作业场所的职业病防护设施、操作规程、警示标识、职业危害告知卡、个人防护用品的穿戴、应急设施的使用情况进行检查；
每年组织在岗期间接触职业病危害因素人员开展职业健康教育培训。



同心明新 人才引领驱动

CONCENTRICITY MINGXIN
TALENT LEADS AND
DRIVES

我们的理念

人才是公司最宝贵的资源，明新旭腾始终秉持“以人才为核心”的经营哲学，积极推动人才的多元发展和招募，以开放和包容的态度对待每一位员工，致力于实现公司与员工的共同成长和进步。

我们的行动

- 员工招聘与就业
- 维护员工权益
- 助力员工发展
- 关爱员工生活
- 社会公益



SDGs



员工招聘与就业

Employee Recruitment And Employment

员工权益

公司遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，制定《员工手册》《员工歧视管理规定》《强迫劳动管理程序》等一系列规章制度，承诺员工在招聘、薪酬、培训、升职、退休、解雇、离职等环节不因其种族、性别、区域、社会阶层、宗教、政党等受到刁难和歧视。

公司遵循同工同酬原则，不论性别、种族、年龄或其他身份特征，相同职位的员工将获得相同的薪资和福利待遇。公司坚决禁止强制性劳动，在工作、培训等过程中不得对员工实施任何残酷和不人道待遇，保障员工的合法权益。公司建立完善的反歧视与反骚扰制度，确保工作环境公平、健康、和谐，预防和减少歧视和骚扰行为，保护员工劳动权益，提高员工满意度，推动公司长远发展。报告期内，公司无强迫劳动申诉和劳工歧视事件发生。



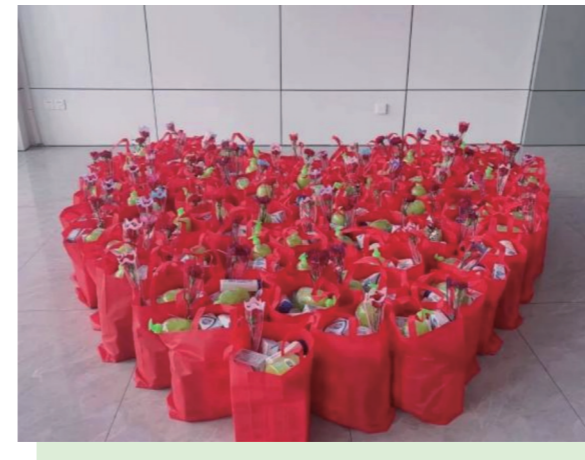
公司坚持“以人为本”的理念，公司制定《员工申诉管理程序》，任何员工受到不合理待遇，均可以口头、书面等方式进行申诉，公司在收到申诉后，会立即安排与当事人进行沟通。为了保护员工免受打击报复，公司设立员工申诉信箱，由指定人员进行信件的收取。

反童工

公司严格遵守《禁止使用童工规定》《未成年工特殊保护规定》等法律法规以及国际劳工组织（ILO）关于雇用童工的相关规定，制定《禁止使用童工及童工补救管理程序》《未成年工特殊保护管理制度》等制度，明确童工识别、管理等方面的要求。在招聘过程中，公司需要求员工提供政府认可的年龄证明文件，并核实其真实性与证明文件的一致性。若发现童工，公司会立即停工，安排体检并发放全部工资，确保其安全返乡。报告期内，公司不存在雇用童工情况。

女性权益保护

公司遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《浙江省女职工劳动保护办法》等法律法规，制定《女职工劳动保护规定》，致力于为女性员工提供“三期”即怀孕期、产期、哺乳期保护，针对工作强度、薪酬假期等方面提供相应的保护措施。公司建立《孕妇和新生妈妈岗位识别风险》程序，由安委会、该作业或活动的部门主管和相关代表组成怀孕女工和新生妈妈安全卫生风险鉴别与评估小组，定期评估作业或活动场所，从工作到生活更好地保障女性员工身心健康，充分给予女性员工关爱。



• 明新旭腾为全体女职工准备了女神节礼物

关键绩效

截止到报告期末，公司女性管理者占比**23%**，享受产假员工数**3**人，产假返岗率**100%**，享受育儿假员工数**5**人，育儿假返岗率**100%**。

员工招聘

公司秉承着多元平等、公开透明、择优录用的原则，制定了《招聘管理制度》《人力资源控制程序》等内部制度，全面保障员工在招聘中的合法权益。各部门负责人根据具体岗位需求，编制次年用人计划，人力资源部通过社会招聘、校园招聘、内部优化调剂、特殊群体招聘等多元化方式吸纳人才，以保证员工招聘的公平和透明，持续挖掘行业人才，做好人才梯队建设。

报告期内开展招聘情况:

社会招聘渠道: 公司通过线上招聘平台、海外招聘渠道以及与专业猎头服务合作等多种渠道进行社会招聘。2023年公司共计社会招聘员工数395人。

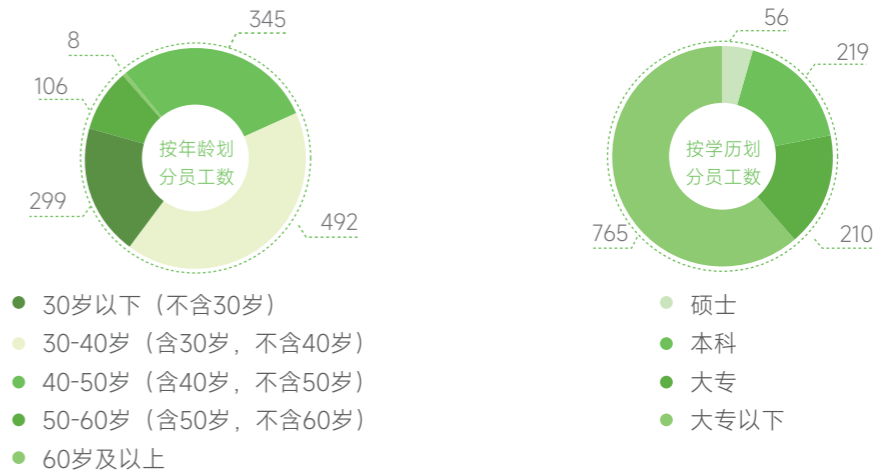
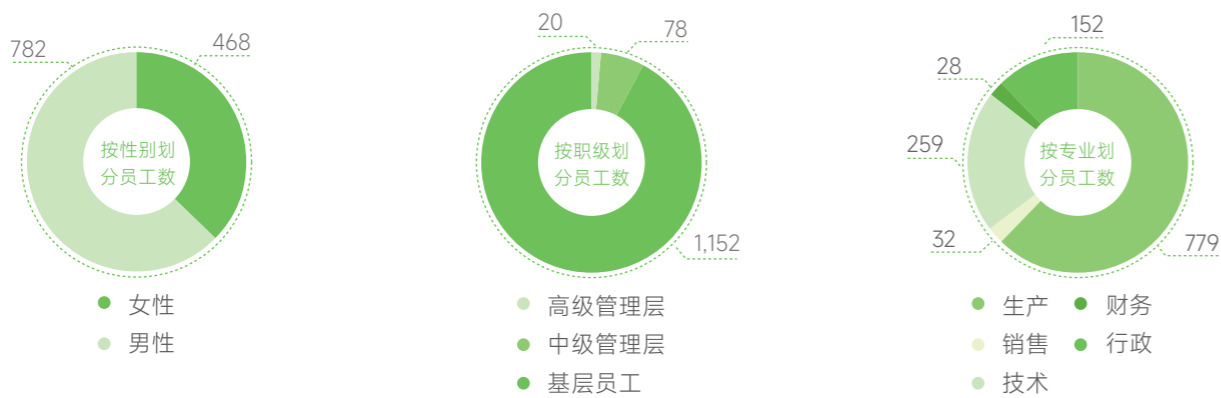
校园招聘渠道: 公司通过校园宣讲会、校园招聘洽谈会等方式面向校内学生展开招聘。2023年公司走访10所高校, 参加15场宣讲会, 成功招聘50名优秀毕业生。

面对特殊群体招聘: 公司关注残疾人员的就业问题, 积极开展面向残障人士的招聘工作, 通过与相关机构合作, 为残疾人自食其力提供充足的机会和周到的保障, 并在薪酬合理性、岗位适应性等方面给予特别关注和支持, 以促进社会公平和多元化发展。

关键绩效

报告期内, 公司累计社会招聘**395**人, 校园招聘**50**人, 其他渠道招聘**71**人。

员工结构情况



维护员工权益

Protect Employees' Rights And Interests

完善薪酬福利




公司坚持“以岗位为基准, 体现能力与任职资格差异”的薪酬设计理念, 制定了《员工薪资管理制度》《裁片车间员工薪资管理制度》《整皮车间员工薪资管理制度》《在职员工福利标准管理制度》等制度, 贯彻落实“以岗定级 - 以级定薪”, 对岗位价值进行科学评估, 开展有针对性的分级管理, 搭建了由基本薪酬、绩效薪酬等多种薪酬组成的薪酬体系, 其中浮动收入与个人绩效和公司业绩挂钩, 公司持续开展绩效月度考核, 确保考核结果公平, 上级主管可通过面谈、线上会议等形式向员工反馈绩效目标达成情况与判定标准, 积极辅导员工分析绩效表现中存在的不足, 并制定改进计划。员工如对考核结果或过程有任何疑问, 可通过HR面谈、HR公共邮箱、HR热线、董事长热线、合规热线等线上线下渠道进行反馈。目前基层员工薪酬福利标准均高于当地最低工资标准。

工时

公司建立了健全的工时制度, 充分尊重和保护员工的权益。我们确保员工工作与休息时间的合理平衡, 防止过度劳动和疲劳作业。公司实行标准8小时工时制, 我们提倡合理加班, 不强制安排加班, 以确保员工拥有足够的休息时间。此外, 公司高度重视员工休假权益, 员工享有带薪年假、病假、产假、婚丧假等各种假期。在特殊情况下, 员工可申请居家办公, 需按时提交工作成果和进度汇报, 其间正常计算出勤时间。

◆ 员工福利

公司全面保障员工福利，严格按照国家政策为员工缴纳五险一金，并提供住房、交通和医疗便利。此外，公司还提供年货福利、红包、节日礼品等，并每年为员工安排健康体检。公司为员工提供免费宿舍和食堂，并定期组织活动和户外拓展。为了保障员工的休息权益，公司制定了年假制度，保障员工带薪年假、婚假、产假、陪产假、哺乳假等落实。

 职业健康	关爱员工职业健康，对工作环境职业危害因素进行规范监测，按规定配发劳动保护用品；全面覆盖职业健康，对有职业风险的个人进行及时的复诊和调岗，确保员工在安全的工作环境中工作。
 安居基金	设立“安居乐业基金池”，为员工首次嘉兴购房减轻负担，帮助员工实现“安居乐业”，更好地吸引和留任关键岗位核心人才，优化人才队伍建设。
 在职学历提升教育	鼓励员工在工作中学习，始终保持学习的能力，对专升本、本升硕、硕博分别给予10万到50万不等的奖励政策，极大的激励了员工在职学习的动力。

民主管理与沟通

公司致力于打造开放、透明、信任的工作环境，通过职工代表大会、员工访谈、民主座谈会等多种渠道推进民主管理与沟通。职工代表大会为管理层与普通员工的纽带，工会选举职工代表，定期召开职工代表大会，创造企业民主沟通的工作环境，充分发挥工会在保障员工利益及内部协调等方面的积极作用。另外公司设立内部劳动争议调解委员会，反馈自身诉求并解决纠纷，从各个方面增加员工的归属感与忠诚度，营造良好的企业氛围。

员工满意度

员工满意度对于企业的长期发展至关重要，报告期内，建立积极的沟通渠道，通过定期组织员工会议、开展一对一沟通以及进行员工反馈调研，公司积极倾听员工的意见和建议，并及时回应他们的需求。公司整理和提炼企业文化，明确企业的愿景、使命和核心价值观，以提升员工的归属感和参与感。公司鼓励员工发展健康的工作关系，营造友好的团队氛围，并通过组织团队建设活动、技能大赛和员工交流活动等方式，进一步增进员工间的联

系与合作。同时，公司构建公平竞争的平台，确保薪酬、绩效考评、晋升机会以及离职时的公平处理，从而增强员工的工作动力和满意度。

强化员工培训

人才是第一资源，培养、吸引、用好人才是强企之基、竞争之本、转型之要。公司制定《培训工作指导书》规范培训管理，明确了部门和个人的培训流程与职责，每年根据公司生产实际情况组织开展培训，不断提高员工的专业知识与技能，引入了培训奖惩制度，确保了人才培养理念从公司层面深入到各个部门，为员工个人学习提供了直接通道。通过增加培训积分奖励，公司成功激发了员工之间积极学习的氛围。

公司重视员工专业和综合素质提升，定期举办培训交流活动，提供多种培训选择。报告期内，公司19位员工加入讲师团队，打造了17门精品课程，涵盖企业文化、市场格局、研发技术、安全生产和沟通技巧，并在集团内部全员开放，涉及培训七百余场，包括新员工入职培训、员工专业技能培训、通用管理培训、数字化普及和VUCA 时代领导力的新变化等。

畅通晋升通道

在公司人才战略的指引下，公司搭建广阔平台，为员工积极拓展发展空间，规划职业生涯发展路径。公司针对员工不同特点，建立“双通道”职业发展体系，为员工提供公平公正的、专业与管理并行的职业发展通道，满足员工自我提高的需求和职业晋升的需求，为公司人才发展提供保障。在两个职业发展通道之间，我们会充分考虑员工自身的兴趣和意愿，鼓励员工找到最适合自己的发展路径。

为进一步规范公司员工人事调动，完善内部人员配置，给员工营造一个公平、竞争、开放和共同发展的工作氛围，公司制定《员工晋降级管理制度》，规范公司人事调动，根据员工绩效考评、工作业绩、技能任职资格评估进行岗位横向调动和纵向发展。报告期内公司有百余名员工进行了岗位调整和晋升，依据绩效评价体系，公司对员工的工作表现、能力提升和潜力挖掘进行全面评估，其中10余人晋升为经理及经理级以上岗位；20余人晋升为主管级；超过30位蓝领技术人员通过素质技能认证及部门工作评估晋升为生产组长、机台长，其余40余人通过个人职业发展规划、组织架构调整进行了岗位横向调动，增强团队协作及综合业务处理能力，为未来晋升管理岗位打下基础。

通过实施这套完善的《员工晋降级管理制度》，公司在不断完善人才评价体系的同时，也构建了一种良性的人才竞争和成长环境。同时，也为广大员工提供了一个更广阔的发展平台，共享企业发展成果，实现个人价值与企业价值的共同提升。

关爱员工生活

Care For Employees' Lives

为丰富员工文化生活，公司每年举办元宵晚会、秋季趣味运动会等系列活动，帮助员工强身健体、放松身心。同时，公司深入开展员工帮扶关爱工作。报告期内，公司联合新沂市总工会向员工发放慰问物资。



● 乒乓球比赛



● 中秋联谊会



● 羽毛球比赛



● 拓展活动

案例

明新旭腾举行2023元宵喜乐会活动

2月2日，公司举办元宵喜乐会活动，以热闹喜庆的方式共庆元宵佳节，各地职工齐聚一堂，共飨盛举。喜乐会在歌舞、小品、朗诵、游戏以及最受大家喜爱的抽奖活动中落下帷幕。喜乐会的气氛，点燃了每个人的热情，也洗去了所有疲惫。



● 2023年元宵喜乐会

公益活动

Public Welfare Activities

公司一直致力于传递爱心和关爱社会，不断参与公益慈善活动，以行动诠释社会责任履行情况，带领员工、合作伙伴和社区一起创造更多社会福祉。

公司连续三年对外捐赠为：**438.62**万元。

	金额（万元）
2021年度对外捐赠	275.05
2022年度对外捐赠	101.61
2023年度对外捐赠	61.96
合计金额	438.62

公司部分开展社会公益的活动信息如下：

2023年3月	公司向四川大学教育基金会捐赠 80,000.00 元。
2023年4月	公司向上海复旦大学教育发展基金会捐赠 100,000.00 元。
2023年10月	公司向新沂市教育发展基金会捐赠 100,000.00 元。
2023年11月	公司向新沂市慈善总会捐赠 30,000 元。

附录 Appendixes To The Report

指标索引

报告章节		CASS-ESG5.0	GRI Standards
报告前言	关于本报告	P1.1/P1.2/P1.3	102-45/102-46/105-50/102-52
董事长致辞		P2.2	/
报告综述	走进明新旭腾	P4.1/P4.2/P4.3/G3.11/A2	102-6/102-10
	ESG治理	G2.1/G3.1/G3.2/G3.5/G3.6	102-31/102-33/102-40/102-40 /102-47/103-1
专题一	以绿为墨，绘制生态创新设计蓝图	E1.8	302-5
专题二	数智化工厂，开启智能生产新纪元	/	/
党建引领	组织建设	/	/
赋能企业发展	党建实践	/	/
治理先行 守护基业长青	公司治理	G1.1/G1.2	102-18/102-22/102-24/405-1
	内部控制和风险管理	G1.3/G1.4	102-15
	投资者关系管理	G1.10/G1.11	/
	商业道德与反腐败	G1.5/G1.6/G1.7/G1.8/G1.9	102-16/102-17/205-2/205-3
	信息安全管理	S4.6	418-1
低碳环保 建设绿色明新	环境管理	E1.1/E1.2/E1.3/E1.5/E1.6	307-1
	资源管理	E2.1/E2.2/E2.3/E2.7/E2.8 /E2.9/E2.10/E2.11/E2.12/E2.13	301-1/301-2/302-3/302-1 /302-2/302-3/302-4/303-3 /303-5
	排放物管理	E3.1/E3.2/E3.3/E3.4/E3.5 /E3.6/E3.7/E3.8/E3.9/E3.10	302-5/303-3/306-1/306-2 /306-4/306-5
	绿色运营	E1.7E2.4/E2.5/E2.14	/

报告章节		CASS-ESG5.0	GRI Standards
创新驱动	创新研发理念	/	/
	完善研发体系	V2.1/V2.2/V2.3/V2.4/V2.5/V2.7	/
探索明新美学	知识产权保护	/	/
精益求精 追求卓越品质	保证产品质量	S4.1/S4.9	416-2/
	优化客户服务	S4.3/S4.4/S4.5/S4.7/S4.8	417-1/417-2/417-3
	强化供应商管理	S5.1/S5.2/S5.3	/
安全第一 筑牢发展底线	安全生产管理	S3.4/S3.5/S3.6/S3.7/S3.8/S3.9 /S3.10	403-2/403-5
	职业健康管理	S3.1/S3.2/S3.3/S3.11	403-1/403-3/403-6/403-9 /403-10
同心明新 人才引领驱动	员工招聘与就业	S1.1/S1.2/S1.3/S1.4/S1.5/S1.8	401-1/405-1/405-2/406-1 /408-1/409-1
	维护员工权益	S1.6/S1.7/S1.11/S2.1/S2.2/S2.3 /S2.4	401-2/401-3/404-1/404-2 /404-3/407-1
	关爱员工生活	S1.10	
	公益活动	V3.4/V3.6	415-1

反馈意见表 Feedback Form

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业ESG管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1.您对我们履行ESG的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2.您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4.您认为我们在产品责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5.您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6.您认为我们在员工责任方面做得如何

非常好 好 一般 较差 差

7.您认为我们在ESG方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8.您对我们履行ESG及本报告有何意见和建议？

您可通过以下方式联系我们：

地址：浙江省嘉兴市南湖区大桥镇明新路188号

电话：0573-83675036

邮箱：ir@mingxinleather.com