



2023

年度环境、社会和治理 (ESG) 报告

湖南天雁机械股份有限公司
HUNAN TYEN MACHINERY CO.,LTD.

天行健 雁凌云

TYEN Boosts The Future

湖南天雁机械股份有限公司
HUNAN TYEN MACHINERY CO.,LTD.

地址：湖南省衡阳市合江套路195号 (邮编：421005)
电话：(0734) 8532002 传真：(0734) 8532003
网址：www.tyen.com.cn



本报告使用纸张
已通过FSC认证
FSC® A000523

本资料使用环保纸印刷
原材料中含有可再生的用后废料，
无氟漂染，不含酸性。



目录 CONTENTS

致辞	4	责任管理	56	关键绩效	65
关于我们	6	展望	62	指标索引	68
		附录	64	第三方评价	70
		报告说明	64	意见反馈	72

10 管理至精 夯实发展基石

完善公司治理	12
推进合规管理	14
坚持党建领航	16
深化企业改革	19

20 勇毅前行 释放价值驱动

推进科技创新	22
加强质量管理	26
提升客户体验	27
协同伙伴发展	27

30 安全生产 确保稳定运营

完善责任体系	32
夯实生产管理	33
强化应急响应	34
塑造安全文化	35

36 知行合一 共享绿色生态

强化绿色管理	38
赋能低碳未来	39
强化污染防治	42
践行绿色运营	44

46 合衷共济 建设幸福家园

保障员工权益	48
助力员工发展	50
关爱员工生活	52
传递温暖力量	55

致辞



2023年，是全面贯彻党的二十大精神的开局之年，是落实集团公司“十四五”发展规划承上启下的关键之年，也是公司深化改革攻坚克难的爬坡之年。在国内大循环为主、国内国际双循环相互促进的新发展格局下，汽车及其零部件产业面临着许多新的机会与挑战。这一年来，公司贯彻落实集团公司“133”战略和中国长安“使命1347”规划，以“稳增长、调结构、快转型、控风险”为主线，进一步强创新、严管理、促改革、激活力，重点工作稳步推进，改革创新成效显著，发展势头保持向好。

这一年，我们提升治理水平、持续深化改革，进一步激发发展动能。建立健全管理机制，进一步完善法人治理结构，促进公司经营业绩平稳快速提升。强化战略引领，完善过程管理，以全面预算为抓手，强化运营监控，切实做好全价值链成本管理，围绕提质增效及2023年生产经营目标，严格资金管控与“两金”压降。加大技术人才引进培养力度，系统开展人才育成，建立健全激励与约束相结合的分配机制，推进中长期激励落地。统筹规划产线精益布局，优化生产运营模式，完成新产线建设、厂房改造，淘汰落后产能，精益管理水平全面促进。坚持市场引领，快速响应，拓宽市场平台，以市场和结果导向为基准，积极切换赛道，提升市场份额。

这一年，我们强化党建赋能、实施党建融合，进一步激发内在驱动力。坚持以党的领导为核心，以主题教育为重点，加强组织建设，深化党建融合。推进全面从严治党，落实全面从严治党政治责任，深入开展专项整治和专项检查，推进“大监督”工作，整肃队伍，扎实推进纪检干部教育整顿。

这一年，我们坚持创新驱动、强化市场管理，进一步增强发展后劲。创新体系不断完善，进一步规范新产品开发流程和项目管理。持续加大新技术新产品开发力度，不断夯实基础研究，发挥公司流体机械技术优势，深化各类产品在汽车领域上的应用，推进公司由传统机械向机械+机电转型，拓展潜在客户扩大市场规模。加强质量管理体系建设，提升质量管理能力，加强供应商管理，质量管控稳步提升。截至目前，按照PDS流程重点开展与各主机厂共142项项目开发，完成国家企业技术中心、省车用涡轮增压器工程技术研究中心等平台评价3项。报告期内申请专利21项，其中发明专利9项。

这一年，我们筑牢安全生产防线、加大环保工作力度，进一步夯实发展基础。积极响应中央关于长江黄河流域治理要求，取消喷漆、镀铬工序，消除重大环保隐患；完成总排口建设，修建专用管网将总排口引入市政污水管网；建立安全信息化平台，实现监控、环保、消防数据上传；加强相关方管理，持之以恒开展日常安全环保隐患排查整改和保密检查，国务院、集团公司、中国长安检查组安全生产、保密现场检查问题整改完成率100%，全年安全、环保、消防、保密、保卫等事故为0。

这一年，我们关心关爱职工、热心公益慈善，进一步彰显发展合力。组织召开“凝心聚魂强根基 团结奋进新征程”主题教育统战成员座谈会；加强员工关爱帮扶，全年发放高温、夜班、劳模、困难党员、金秋助学等慰问物资和慰问金31.52万元，帮助申请医疗互助金6.68万元；积极回复信访问题，履行社会责任，投入12.23万元用于购置泸西高原梨和社区精神文明共建；开展“我为群众办实事”实践活动，足球运动场升级改造等7个项目全部落地；扎实开展青年精神素养提升工程，引领团员青年岗位建功成长成才，获集团公司和市级“五四红旗团支部”“青年文明号”“青年标兵”“优秀共青团员”等多项荣誉。

天行健，君子以自强不息；雁凌云，振翅当扶摇千里。这一年，面对内外复杂严峻的大环境，公司规模效益均实现了一定程度的增长，这是雁阵团队全体干部员工知难而上、奋勇拼搏、甘于奉献的成果。未来，我们将以党的二十大精神为指引，把握当前汽车行业发展机遇，坚持创新驱动，推进智能制造，勇毅前行，以“实干兴邦”的高度责任感，全力铸造天雁发展新格局。

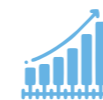
关于我们



公司简介

湖南天雁机械股份有限公司（股票代码：600698）隶属于中国兵器装备集团有限公司，是其旗下中国长安汽车集团有限公司的控股子公司。主要从事涡轮增压器、气门、冷却风机等流体机械和电子水泵、ETV阀等流体机电产品的研发、生产和销售。公司位于湖南省衡阳市石鼓区合江套，交通便利，区位优势明显，是国家火炬计划重点高新技术企业、全国内燃机标准化技术委员会涡轮增压器工作组组长单位，建有国家认定企业技术中心、博士后科研工作站和湖南省车用涡轮增压器工程技术中心。公司产品覆盖发动机功率范围30KW-2000KW，排量0.8L-30L。广泛应用于工程机械、车用机械、农用机械、船用机械及高铁动车等领域，与众多国内知名企业建立了稳定的配套和战略合作关系，产品远销欧美、东南亚等国家和地区。

2023年度关键绩效



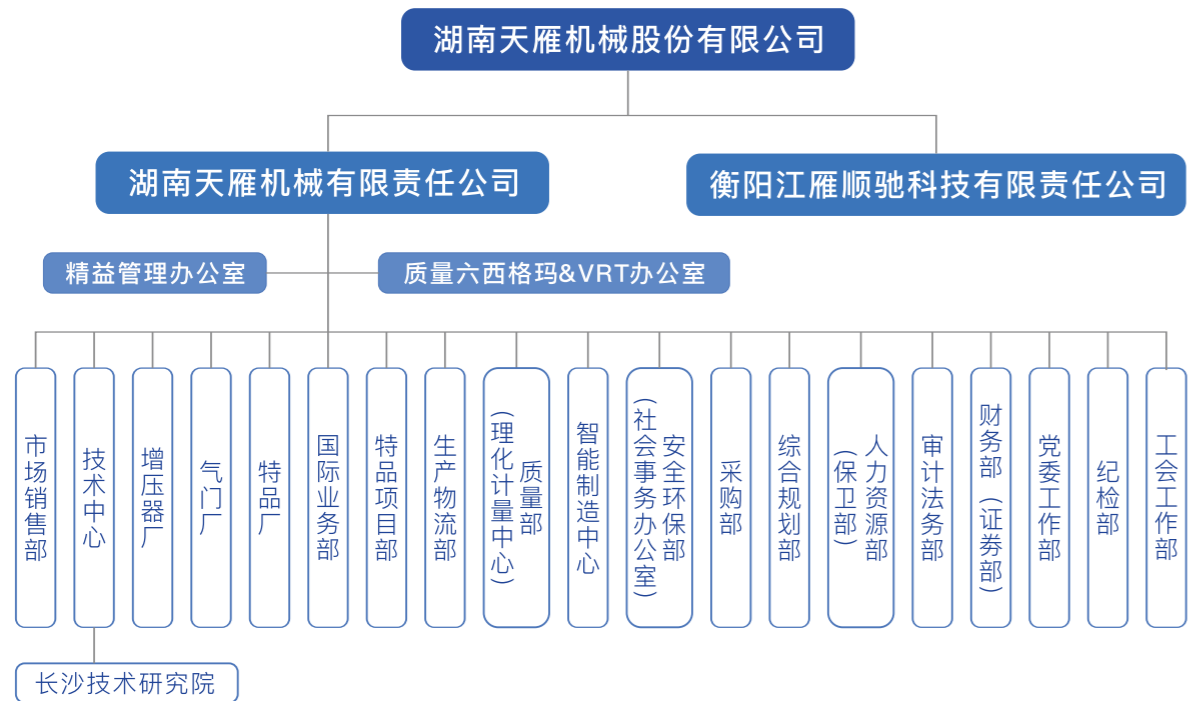
营业收入 **4.9** 亿元，同比增长 **47.52%**

企业文化

“TY612”执行文化内涵：天行健，自强不息，雁凌云，志存高远；践行“大雁精神”，打造目标一致、步调一致、行动一致的雁阵团队；顽强拼搏、团结协作，推进未来更美好！

- 使命** | 强劲动力 强企富民
- 愿景** | 打造世界一流汽车零部件科技企业
- 核心价值观** | 客户为尊 员工为本 创造价值 超越自我
- 精神** | 诚信 合作 创新 高效
- 经营方针** | 增压创一流 务实求完美

组织架构



年度大事件

- 1月12日** | 公司举行研发楼入驻启用仪式
- 1月17日** | 公司召开三届三次职工（会员）代表大会暨2022年度表彰会
- 1月18日** | 国家工信部公布2022年制造业质量管理数字化典型场景遴选结果，公司涡轮增压器制造过程及质量管理数字化应用成功上榜
- 2月23日** | 公司荣获年度石鼓区高质量发展“重大贡献奖”
- 4月19日** | 公司荣获2022年度湖南省国防科技工业工会工作先进单位
- 4月23日至26日** | 公司主办全国内燃机标准化技术委员会涡轮增压器工作组2023年会暨标准审查讨论会
- 6月9日** | 公司以定向增发形式将837万股A股普通股股票授予符合条件的96名中高层管理人员及核心骨干人员等激励对象
- 7月1日** | 公司财务审计联合党支部荣获集团公司2022-2023年度“五星党支部”称号，综合规划部党支部荣获中国长安2022-2023年度“先进基层党支部”称号
- 7月28日** | 公司荣获衡阳石鼓区科技工作先进单位
- 9月4日** | 公司获“湖南工业设计中心”授牌
- 12月22日** | “新四化”产业项目新工房举办了奠基仪式

管理至精 夯实发展基石



湖南天雁坚持加强党的领导和完善公司治理相统一。我们在不断深化发展，创造价值的同时，也将可持续发展理念深入公司经营管治当中，全面加强风险管控，通过与合作伙伴携手，共同规范内部管理，恪守商业道德高标准，树立值得信赖的企业形象。



完善公司治理

湖南天雁严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规和监管要求，健全完善权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制。

治理架构

外部董事
占比
5/9

女性董事
占比
2/9

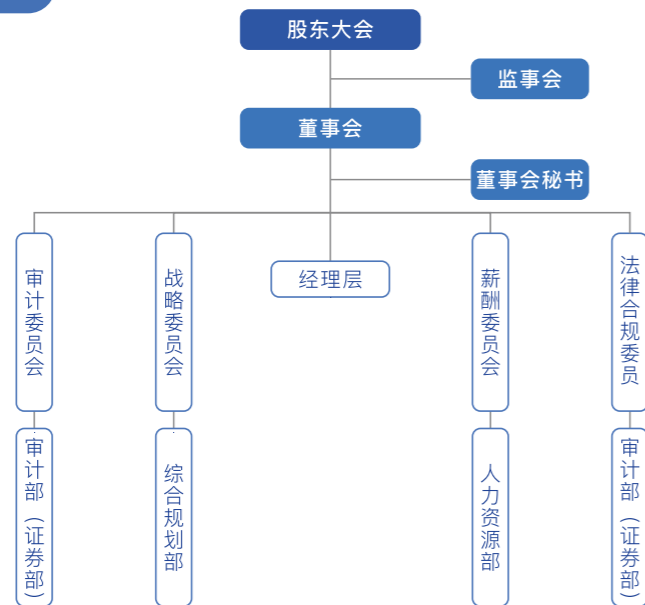
召开董事会
会议
8次

董事会是公司的决策机构，在公司治理中发挥关键作用。公司董事会下设审计委员会、战略委员会、薪酬委员会、法律合规委员会4个专业委员会。各委员会在各自的专业领域，就专业事项为董事会的科学决策提供参考和重要意见。董事会由9名董事（女性董事2名）组成，其中公司董事4名，外部董事5名。2023年共召开8次董事会会议，审议47项议案。

公司监事会通过对公司董事、高级管理人员履行职责的合法性进行检查和监督，维护公司及股东的合法权益。监事会由3名监事组成，其中职工监事2名，股东代表1名，监事会的人数及构成符合法律法规要求。2023年，公司共召开6次监事会，审议通过24项议案，未在监督活动中发现公司存在风险。

高管收入与工作绩效直接挂钩。公司管理层成员的薪酬由基本年薪、绩效年薪、超额利润分享、任期激励、专项奖励、中长期激励等构成。绩效年薪为年度浮动收入，以基本年薪为基数，综合贡献系数、年度绩效考核系数确定。

公司治理架构图



召开董事会



投资者关系

召开股东大会
3次

业绩说明会
2次

参加集体接待日
2次

回复投资者问题
46个

公司充分尊重和保护投资者的合法权益，制定《投资者关系管理制度》，明确投资者关系管理的基本原则、工作内容、程序及组织机构，持续提高投资者关系管理工作的专业性。运用多种形式加强投资者关系管理工作，有效地增进公司与投资者的交流，通过业绩说明会、接听回复投资者来电、来函及电子邮件、提供股东大会网络投票等多种形式，充分和股东及投资者进行沟通。2023年，公司共召开3次股东大会，业绩说明会2次，参加集体接待日2次，通过上交所e互动平台回复投资者问题46个，使投资者充分了解公司的发展战略与经营情况。

信息披露

完成信息披露材料
56份

定期报告
6份

临时公告
50份

公司严格按照《信息披露事务管理制度》《内幕信息知情人登记制度》等信息披露管理的规定，履行信息披露义务，并指定《上海证券报》和上海证券交易所网站为公司信息披露的媒体渠道，真实、准确、完整、及时地披露有关信息，确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息，确保投资者能够及时了解公司的发展动态，为其决策提供可靠依据。2023年，公司共完成56份信息披露材料，其中包括6份定期报告及50份临时公告，未出现因信息披露违规受到监管部门处罚的事件。

推进合规管理

湖南天雁始终秉承“坚持党的领导、坚持全面覆盖、坚持权责清晰、坚持务实高效”的合规管理理念，将其融入到公司运营管理和业务拓展的各个环节。各业务部门始终严格按照既定流程，对涉及公司经营发展的重大事项、经济合同、重大决策等进行100%法务合规审查，确保经营活动依法合规，助推公司高质量发展。

合规经营

公司积极响应兵装集团布置的法治工作要求，加快推进法治建设，制定《湖南天雁机械股份有限公司落实<全面深化法治领域改革纲要（2023-2027年）>实施方案》及任务清单，将法治合规作为企业发展重点来落实，充分发挥法治工作对公司经营发展的支撑保障作用。不断完善合规管理体系建设，成立合规管理委员会，任命总法律顾问兼职首席合规官、设立兼职合规管理员，调整完善公司法治工作领导小组并整合管理职能，积极发挥法治工作小组在领导依法治企工作的重要作用，深入研讨法治建设、合规管理中的重难点工作。开展合规检查，排查合规风险，积极开展合规管理培训。

风险管理

公司制定《全面风险管理办法》，规范了重大风险信息报告流程，相关层级准确把握风险情况，及时采取有效应对措施。每年组织开展全面风险评估，确定年度风险管理重点，编制全面风险管理报告。2023年重大（重要）风险排序依次为市场竞争风险、产品结构风险、成本风险、供应链风险、质量风险、科技创新风险、经济运行质量风险，并分别设置了风险监控指标、月度监控。公司全年生产经营平稳、风险管控有效。

审计监督

公司修订《内部审计管理办法》，制订并发布了合同管理、销售业务、存货管理等17项内控检查标准，对内控检查评价进一步规范。公司开展内控专项检查评价，对内部控制的制度建设、执行及问题缺陷整改情况监督检查，对内控体系的有效性开展评价、并出具评价报告。

廉洁管理

公司认真落实反腐倡廉工作，一体化构建“不敢腐、不能腐、不想腐”机制，先后制定《党风廉政谈话制度》《员工廉洁从业行为规定》《管理人员违反党风廉政建设行为问责暂行办法》《对中层管理人员进行提醒、函询和诫勉的管理办法》《员工收受礼金礼品登记上交管理规定》《纪检信访举报工作实施办法》等管理制度，进一步压实全面从严治党主体责任，促进公司完善发展，营造风清气正的营商环境。为严明纪律，公司始终把廉洁建设放在重要位置，抓住关键重要节点，强化警示教育，在春节、中秋等7个重要节假日开展廉洁提醒，引导教育广大党员干部廉洁简朴过节。按季开展落实中央八项规定精神检查，节假日开展明察暗访8次，检查员工食堂招待审批流程、手续，督促各单位把中央八项规定精神落到实处，同时与客户、供应商等合作伙伴在商务合同中签订《廉洁承诺书》《保密协议》。

公司积极开展廉洁文化教育系列活动，按季开展集中警示教育。2023年，公司开展“微腐败、酒驾、涉黄、赌博、吸毒涉毒、打架斗殴”6类违纪违法成本警示教育，组织中层干部及助理、党员等332人对党的二十大精神、二十届中央纪委二次全会精神和新党章进行系统学习和线上测试，邀请党支部书记和关重岗位等11人以“话廉洁”的方式谈学习落实党的二十大精神、二十届中央纪委二次全会精神、公司廉洁文化理念的体会和认识。公司纪委向领导班子成员、中层干部及助理的家属发放《致干部家属的一封廉洁家书》56份，组织中层干部和关重岗位人员“手写廉洁家书”118份。公司征集书画、书法、征文廉洁作品31篇（幅）。

发放《致干部家属的一封廉洁家书》

56份

公司征集书画、书法、征文廉洁作品

31篇（幅）

2023年党风廉政建设和反腐败工作会议



优秀廉洁作品



坚持党建领航

湖南天雁坚信务求实效的党建工作是企业健康可持续发展的重要手段。湖南天雁坚决贯彻党和国家方针政策，在党建实践中明确各级党组织核心职能，紧紧围绕企业发展战略，团结凝聚员工和团队，推动党建工作与企业发展融合互促、协同共进。

开展主题教育

公司制定《领导班子成员调查研究方案》，结合公司发展痛点堵点及职工群众急难愁盼问题研究确定了6个调研课题，班子成员讲授专题党课6次，调查研究12场次，梳理问题18个，11个“开新局、建新功”主题实践项目全部完成。



召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育理论学习成果交流会



2023年基层党支部开展主题党日活动



案例

党委书记讲授“感悟思想伟力、强化责任担当”主题教育专题党课

为深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，将学习成果转化为坚定理想、锤炼党性、指导实践和推动工作的强大力量，11月1日，湖南天雁党委书记、董事长杨宝全以“感悟思想伟力、强化责任担当，把主题教育成果转化为高质量发展的强大动力”为题讲授专题党课。公司领导、全体中层管理人员、劳动模范代表、党员代表、青年代表、党外人士代表80余人参加。



加强党建融合

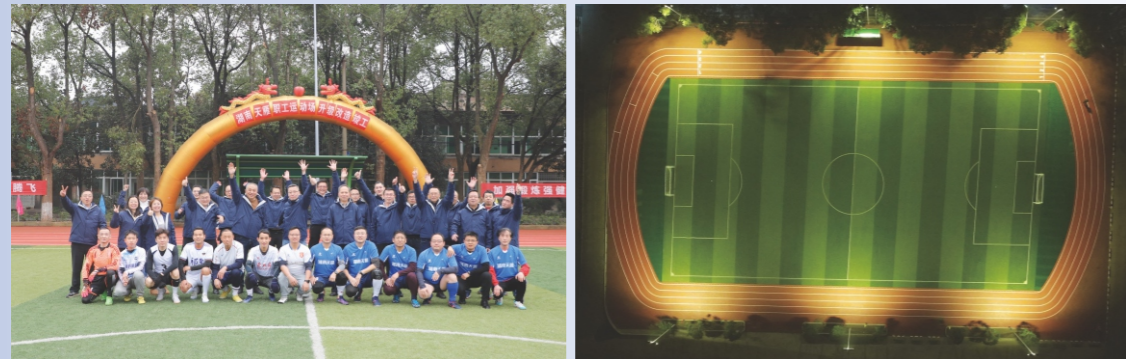
公司加强组织建设，深化党建融合，全年实施党建引领保障措施清单32项、党支部书记破题攻关项目9个、党员揭榜挂帅项目6个、党建联建共建项目8个。“长安汽油机增压器降本”获评集团“百名支部书记破百题”优秀项目，“涡轮主材降本”获评集团党建联建共建优秀项目。



★ 案例

党建联建共建项目：“我为群众办实事”足球场升级改造

改造职工运动场是公司“我为群众办实事”实践活动的一项重要内容，也是繁荣和发展职工文化的重要举措。本次升级改造在原足球场的基础上增加了田径运动场和健康步道，为广大职工提供了更加舒适、便捷的体育活动场所，进一步增强了职工归属感和幸福感。除此之外，运动场还增加了灯光，方便全天候组织开展更加多样化的职工文化活动。



全面从严治党

公司压实全面从严治党政治责任，开展经商办企业、形式主义和官僚主义、中央八项规定精神治理、违规交易和关联交易、基层“微腐败”问题5个专项整治；开展科研费用、市场营销、质量管控等专项检查，督促问题整改28个；推进“大监督”工作，23个监督事项按进度落实；党委、纪委主要负责人组织集中廉政谈话169人次，干部任前廉政谈话16人次，出具党风廉政意见15人次；刀刃向内整肃队伍，扎实推进纪检干部教育整顿。



强化文化建设

公司加强执行文化建设，修订发布企业宣传片和企业文化手册，组织开展执行文化系列活动，增强员工认同感。2023年，公司OA协同发布内网新闻1005篇；公司官方网站发布新闻54篇；微信公众号发布新闻101篇；公司在外部各媒体平台累计刊登新闻稿件213篇。抓好内外部宣传，强化第二轮365执行行动，推进公司执行文化落地生根。



深化企业改革

湖南天雁把全面深化改革作为企业谋发展、强弱项、补短板的关键一招，不断加大改革力度、加快改革节奏，为公司高质量发展汇聚磅礴力量。公司第一轮改革三年行动已高质量收官，为巩固深化国企改革三年行动成效，适应新征程新形势要求，加快建设世界一流科技企业，公司启动第二轮改革三年行动任务，并发布《改革深化提升行动实施方案（2023-2025）》（天股综〔2023〕80号）。

干部结构持续优化

公司建立健全干部管理机制，修订《中层管理人员能上能下管理办法》，始终坚持价值创造导向，加大竞争上岗、末等调整和不胜任退出力度。全年竞争性选拔中层管理人员4人，其中2名成熟人才通过社会化选聘进入中层管理团队，6名中层管理人员考核退出，中干结构持续优化。

分配制度持续优化

公司实行“论功制”，加大绩效考核与薪酬联动。公司年度薪酬绩效差异化分配，坚持强激励硬约束，促进作风改进，推进效能提升，打造事业共同体。公司年初研讨会上从降本、产品、市场等方面确立18个年度专项奖励项目，年中奖励了5个重点项目、共计91万元；全级次（含子企业）全面推行经理层成员任期制和契约化管理，完成第一批96名核心骨干人才共837万股的限制性股票授予登记。

用工方式持续优化

公司推行“两地百岗”，引进“新四化”等各类成熟技术人才38名，招聘应届大学生32名，人才质量进一步提高；公司开展内部竞聘，完成班组长、保管员等共8批47个岗位的内部竞聘，班组长由37人精减至25人；公司强化负激励，核心骨干考核退出14人；公司深入推进减员增效，全年通过解聘、退回劳务、退休等多渠道合法退出192人。公司2023年争取人才政策补贴等资金共92.6万元。



核心业务持续优化

我们不断优化核心业务，加强特品市场、国际业务统筹谋划，销售渠道进一步拓宽。2023年，公司加快“新四化”业务布局，全力推进电子水泵等6个项目，加快公司流体机械向流体机电转型。目前东安电子水泵项目完成样件交付，电子执行器等项目通过项目策划节点，电子水泵生产线建设、中试线及电子执行器产线等正在有序推进。



湖南天雁围绕自身发展战略和主营业务管理需求，坚持科研创新驱动，激活发展内生动力，以社会效益与经济效益并重的经营方针，持续完善产品质量管理体系，提升客户服务水平，全力开创高质量发展新局面。



推进科技创新

湖南天雁坚持科技是第一生产力，以兵器装备集团“133”战略和中国长安“使命1347”规划为牵引，贯彻落实“十四五”科技规划，在创新体系建设、新品开发、基础研究、知识产权等方面成效显著，用创新点燃高质量发展新引擎。

创新能力提升

公司是国内最早生产车用涡轮增压器的企业，是中国内燃机工业协会成立30周年卓越企业、中国内燃机行业排头兵企业、是国家知识产权示范企业、全国内燃机标准化技术委员会涡轮增压器工作组组长单位，建有国家企业技术中心、湖南省涡轮增压器工程技术研究中心、湖南省涡轮增压器工业设计中心和行业内设备先进、标准齐全的涡轮增压器试验室。在设计研发、应用开发、工艺技术、试验能力等方面均有专业的技术团队，开展一系列产品开发、基础研究和关键技术攻关，同时利用长沙研究所，从传统流体机械和流体机械+机电两个方向开展研发工作，已形成一套从基础研究到工程应用的正向研发体系。

2023年，公司发布《新产品开发项目绩效管理办法》，修订《技术创新项目管理手册》，全面推广应用《新产品设计开发体系5.0》版，进一步规范新产品开发流程和项目管理，完成国家企业技术中心、省车用涡轮增压器工程技术研究中心等平台评价3项；制、修订行业标准2项、团体标准（讨论稿）1项，主持制订国家标准1项，已完成报批稿。

科技创新成果

- 全年累计研发投入 **4227.32** 万元
- 先后主持或参与国家、行业标准制定 **20** 余项
- 累计获得授权专利 **200** 余项，其中发明专利 **40** 多项



时间	营业收入 (亿元)	研发投入 (万元)	研发投入占主营业务收入比例 (%)	研发人员数量 (人)
2023年	4.9	4227.32	8.63%	184
2022年	3.31	3967.83	11.99%	184
2021年	5.69	3901.49	6.86%	204

创新成果丰硕

公司致力于涡轮增压关键技术研究，已获得多项研究成果，产品系列化程度高，品种覆盖面广，自主研发的国六排放汽油机和柴油机涡轮增压器，覆盖了市场需求的主要排量。公司与潍柴、玉柴、全柴、云内等国内知名企业形成了同步开发的模式，2023年，共有16项增压器项目具备批产条件，2个气门项目实现小批供货。

先后承担了国家重大成果转化项目、湖南省重大专项以及省战略新兴产业科技攻关项目等20多项国家和省部级项目，累计获得省部级奖励20余项。注重新产品开发，近三年新产品开发数量100多项，新产品产值率达50%以上。

夯实基础研究



引进产品设计、电控技术等领域成熟人才，开展电机设计、电控开发、机械及性能开发、测试工程等方面基础研究能力建设，攻克“新四化”产品设计及性能开发技术难题；开展重点项目性能匹配、结构可靠性、振动噪声等分析300余项；开展高效两轮正向开发；完成技术中心试验室精益化升级改造，开展“新四化”产业项目工房建设，推进公司基础研究能力再上新台阶。

加强研发能力建设



对增压器研发设施进行改造，加大研发费用投入，加快研发人员培养，提升新产品研发能力，目前已掌握一系列业内核心技术，为提升公司产品质量、性能提供了有力支撑和保障。同时，公司不断加大试验验证能力的投入，拥有一系列先进的增压器零部件、增压器总成和发动机试验台，具备压气机特性、涡轮特性、可靠性耐久以及发动机与增压器性能匹配试验等多项零件和单体总成试验能力。公司已具备开展公共技术服务所需的研发、试制、生产场地和先进的研发手段及试验验证平台，拥有专业的技术服务及试制、试验、加工条件和设施。

加强新品开发



增压器项目参与主机厂性能配试32项，23项性能锁定，配试成功率71.9%，其中东安和长安5个汽油机增压器项目批量供货、宗申航发2个项目小批量供货；气门项目实现批量供货7项、样件试制11项；风机项目实现批量生产1项；加快推进电子水泵等6个“新四化”项目；全年累计开发项目87项，研发投入占比8.97%；申报外部项目8项，其中2项已立项，获资金支持270万元。

★ 案例

公司上榜国家制造业质量管理数字化典型场景

2023年2月，工业和信息化部公布2022年制造业质量管理数字化34个典型场景，公司涡轮增压器制造过程及质量管理数字化应用成功上榜。公司根据企业需要，运用大数据、工业互联网等新技术加快数字化赋能，推动制造传统模式向数字化转型升级。通过对涡轮增压器产品研发、设计、生产、仓储、销售等质量管理全过程中的关键环节进行业务信息流程再造优化，实现制造过程及质量管理过程的数字化升级。通过实施涡轮增压器制造过程及质量管理数字化应用，公司实现了质量管理从“单点管理”向“全链推进”、从“被动应付”向“主动引领”、从“问题处理”向“源头治理”的转变，产品工艺制造和质量控制水平得到有效提升，为促进公司和汽车关键零部件制造业的高质量发展提供了可靠的实践经验。



关于公布2022年制造业质量管理数字化典型场景和解决方案遴选结果的公告

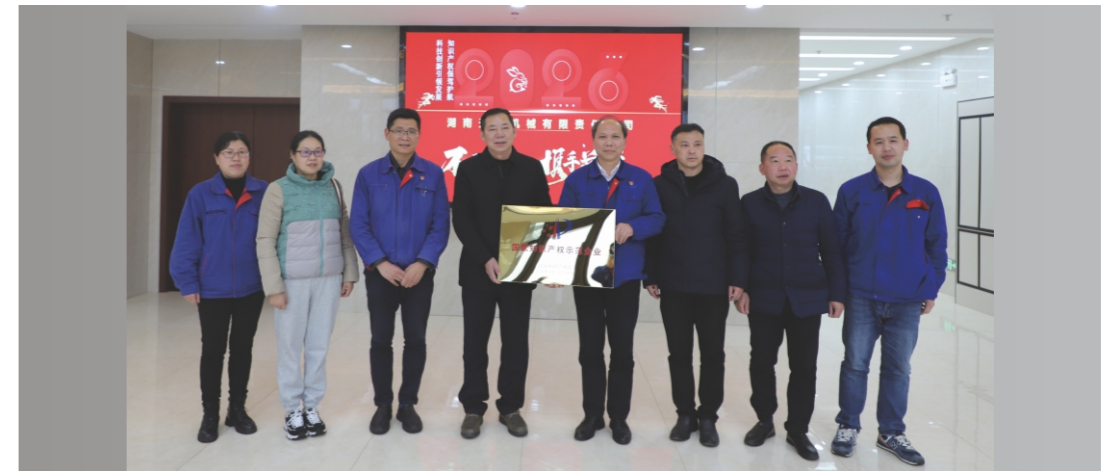
发布时间：2023-01-18 16:53 来源：科技部

为深入实施《制造业质量管理数字化实施指南（试行）》（工信厅科〔2021〕69号），推动制造业质量管理数字化能力提升，我司委托有关单位开展了2022年制造业质量管理数字化典型场景和解决方案遴选活动。现将34项质量管理数字化典型场景、29项质量管理数字化解决方案予以公布（名单见附件）。
请各级工业和信息化主管部门、有关行业协会积极组织本地区、本行业开展制造业质量管理数字化典型场景和解决方案经验交流活动，带动更多企业实现质量管理数字化能力提升。
附件：2022年制造业质量管理数字化典型场景和解决方案名单

知识产权保护

公司践行“科技创新引领发展，知识产权保驾护航”知识产权方针，以企业知识产权管理体系有效运行为基础，对标《企业知识产权管理规范》，建立了知识产权运行保障机制，成为了首批《企业知识产权管理规范》（GB/T 29490-2013）贯标试点企业合格单位，获得了知识产权管理体系认证证书。我们严格按照规范要求开展知识产权管理，有序推进知识产权各项工作，并在近几年取得了较好成效，先后获得“国家知识产权示范企业”“湖南省知识产权示范运用企业”“湖南省工业领域知识产权运用标杆企业”“衡阳市知识产权强链护链试点培育单位”等荣誉称号。共有3项专利获得“湖南省专利奖三等奖”，1项专利获得“全国发明展览会发明创业奖银奖”；注册国内商标157项，国外商标5项，其中公司“江雁”商标是中国驰名商标；承担了4项“湖南省知识产权战略实施专项”项目，项目中各项任务目标均已完成并顺利通过验收，其中《涡轮增压器知识产权保护项目》验收结果为优秀。

公司获“国家知识产权示范企业”授牌



时间	专利申请数	授权数	有效专利数	每百万元营收有效专利数	商标数量	
					国内	国外
2023年	40(25)	20(2)	257(45)	0.524	国内	国外
2022年	61(32)	29(1)	237(43)	0.716		
2021年	48(22)	27(0)	210(42)	0.369		
截止目前累计数	640(234)	257(45)	257(45)	/	157	5

加强质量管理

公司坚持“质量第一”原则，贯彻“绝情抓质量、诚信不妥协”的质量理念，按GJB9001C、IATF16949等标准建立质量管理体系，制订《质量手册》《程序文件》40个、《作业文件》73个等制度清单，从设计、采购、生产、服务等全过程进行质量控制，严格按照质量标准要求组织生产。以客户为中心，改进生产工艺，不断提高生产过程控制水平，持续提升产品质量和竞争力，增强客户满意度。建立《产品召回管理办法》制度，配备售后服务人员，参与主机厂举办的产品使用、维护等培训。2023年，公司产品或服务负面事件发生为0件，未发生产品召回和召回情况。

质量管理工作成果

- 重点产品一次交验合格率同比提升 **0.5%**
- 用户反馈问题处理、质量问题整改完成率 **100%**
- 一次**通过三方质量体系审核
- 开展质量改善活动和QC项目 **20** 余项，质量工具培训 **10** 余次
- 引进成熟人才担任精益总师，系统开展人才育成，成立精益六西格玛办公室，全年培训 **12137** 人次，总学时 **68712** 小时

案例

开精益六西格玛管理提升启动会

3月8日，公司召开精益六西格玛管理提升启动会。党委书记、董事长杨宝全作动员讲话，精益六西格玛总监孙玉军作专题培训，副总经理何光清主持会议，公司中高层管理人员、L11级以上核心骨干参加会议。会议宣布成立精益六西格玛办公室，明确办公室的机构组成、具体职责、权限范畴以及人员配置。会议还发布了增压器装配生产线和机加生产线精益改善实施方案。



提升客户体验

湖南天雁潜心耕耘商用车后市场多年，不断完善销售渠道和服务模式，公司知名度、品牌美誉度和客户满意度持续提升。2023年，公司完善服务相关制度和流程，修订《服务与管理》程序文件，制定服务计划，建立了完善营销服务网络驻外服务站。通过建立行之有效的客户投诉解决流程，收集整理反馈的质量信息和投诉信息，及时采取措施解决反馈的问题，减少对企业形象的影响，维护客户关系，提升客户满意度。每年定期开展外部顾客满意度调查分析，调查对象含主机客户、配件客户、外贸客户、服务站。2023年，对28家客户进行了调查分析，满意度得分为95.32分。



获评2022年商用车后市场“百强零部件品牌”

协同伙伴发展

湖南天雁营造公平竞争的市场环境，积极推进可持续供应链建设，与企业、行业协会、研究机构等开展经验交流，坚持在开放合作中谋求企业长远发展，实现互利多赢，促进行业高质量发展。

公平竞争

公司在经营活动中，遵循自愿、平等、公平、诚信的原则，遵守法律和商业道德，防止不正当竞争行为的发生，为公平竞争创造良好的环境和条件。近年来，公司在经营活动中未发生滥用市场优势地位竞争、商业贿赂行为、虚假宣传行为、侵犯商业秘密行为等不正当竞争行为。



供应链管理

公司建立《采购管理程序》《公司采购管理制度》《公司合同管理办法》，对采购及供应链全流程进行管理。截止目前，纳入公司《合格供应商名录》中的供应商共计113家。其中原材料供应商7家，零部件供应商93家，其他外协、辅料、服务类供应商13家。按照区域分类，湖南省内供应商29家，省外供应商84家。

公司在绿色采购、公平采购方面积极开展工作。从供应商的选择、商务、供应商评价机制、采购执行环节等多方面，制度化、公开化、透明化，通过关重岗位设置任职期限、签订廉洁从业协议等手段，保证采购业务的公平公正。在绿色采购方面，主动担当，从自身做起，通过了环境质量管理体系认证，并对重要物资特别是高污染供应商提出要求，环评认证作为一项硬指标。

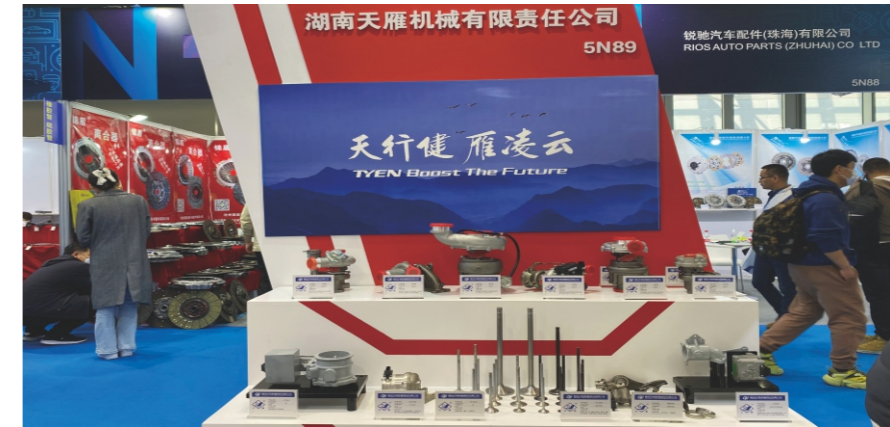
多方合作

公司和国内各大主机客户保持长期良好的合作，形成了同步研发、共同成长的牢固伙伴关系。增压器、气门等主产品覆盖商用车、乘用车、非道路等多个领域，配套国内主流发动机厂家，其中与多家客户建立了战略合作伙伴关系。积极参与“一带一路”建设，通过多种方式推动国际合作，如参加国外展会、推动产品出口贸易等。在海外业务运营过程中我们坚持合规经营，严格遵守当地的法律法规，秉持诚信经营的原则，树立了良好的企业形象，并继续秉持可持续发展的理念，为“一带一路”沿线国家和地区的经济发展和进步做出更大的贡献。

数说2023

- 2月15日**
公司增压器、气门、EGR阀等系列产品亮相第17届上海国际汽车零部件、维修检测诊断设备及服务用品展览会。
- 2月16日**
公司应邀参加湖南省商务局第133届广交会新题材推介会。
- 2月18日至19日**
公司作为“中缸径多缸柴油机分会”理事会成员，参加了第十一届内燃机可靠性技术国际研讨会。
- 4月24日**
湖南工程学院党委副书记、校长易兵带队到公司开展产学研合作交流。
- 5月6日至8日**
公司亮相第十七届鄂尔多斯国际煤炭及能源工业博览会。
- 6月23日至25日**
公司参加法兰克福越南汽配展。
- 10月25日**
衡阳市汽车及零部件产业技术创新发展高峰论坛在公司举行。

公司亮相上海法兰克福汽配展、法兰克福越南胡志明市国际汽配展



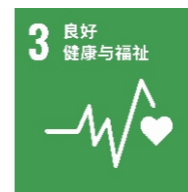
衡阳市汽车及零部件产业技术创新发展高峰论坛在公司举行



安全生产 确保稳定运营



湖南天雁围绕自身发展战略和主营业务管理需求，坚持科研创新驱动，激活发展内生动力，以社会效益与经济效益并重的经营方针，持续完善产品质量管理体系，提升客户服务水平，全力开创高质量发展新局面。



完善责任体系

公司坚持“以人为本 安全第一 遵守法规 管理创新 本质安全 持续改进”的职业健康安全方针，牢固树立“安全发展”的理念，强化安全生产红线、底线意识，贯彻落实全员安全生产责任制，以职业健康安全管理体系和安全生产标准化建设为抓手，从增强安全意识、提升安全技能、预防安全风险入手，进一步健全公司安全管理体系，持续提升安全管理水平。

按照“党政同责、一岗双责”和“谁主管、谁负责”的原则，修订完善安全生产责任制、隐患排查治理、安全考核奖惩等安全生产管理制度和岗位安全操作规程，健全细化各级各类人员安全责任清单，严格开展安全履职能力评价，全面压实各级各类人员安全生产责任。建立安全信息化平台，实现监控、环保、消防数据上传；加强相关方管理与日常隐患排查整改，检查问题整改完成率100%，全年安全、环保、消防、保密、保卫等事故为0。

召开安全生产会议



夯实生产管理

公司认真贯彻安全发展理念，持续推进职业健康安全管理体系和安全生产标准化建设，强化安全检查，保障体系有效运行，齐抓共管，大力强化安全生产管理。

全年安全生产投入
205.8万元



安全管理模式

深入贯彻落实公司“十四五”安全规划，按照系统管理原则，依据职业健康安全管理体系审核规范要求，明确各单位职责、优化流程，构建公司安全管理长效机制。

重大人身伤亡事故
0起



安全隐患排查整治

坚持隐患排查和隐患治理不放松，将工艺、设备、安全检查纳入日常管理中，发现一处隐患就整改一处隐患，使隐患排查治理工作常态化、日常化，对事故隐患实行零容忍。

重大设备事故
0起



科技兴安

加快老化落后设备设施更新淘汰力度，加快“人机隔离、智能化”改造步伐，持续提升公司本质安全化程度。



落实管控措施

积极推进安全管理信息化平台建设，完成管理平台安全管理各子项目的输入和应用，充分发挥信息化系统的预警、在线监控等管理职能。



安全管理队伍建设

建立完善公司安全管理人才队伍选拔制度，大力培养危险化学品、科研试验、设备管理和电气管理等方面的管理人才，建立公司安全管理专家库；加大注册安全工程师培养力度，不断提升安全管理团队业务能力。

强化应急响应

公司坚持“走出去，请进来，全员培训”的原则，持续提升员工安全操作技能和危险源辨识、应急响应能力等事故防范能力；建立完善员工职业安全教育计划并组织有效执行，举一反三排查安全隐患，汲取警示案例教训，增强员工安全意识，提升员工安全能力，保证安全生产形势持续稳定。

开展叉车伤害应急演练、焙烧炉天然气泄漏演练



★案例

衡阳市石鼓区2023年突发环境事件应急演练在公司举行

12月1日上午，衡阳市生态环境局石鼓分局和公司联合举办的石鼓区2023年突发环境事件应急演练在公司老办公楼前坪举行。莅临现场观摩的领导和嘉宾包括衡阳市生态环境局应急中心主任黄兰军、衡阳市生态环境局石鼓分局局长徐小鹏、衡阳市生态环境局石鼓分局副局长杜兴林、刘芳、衡阳市生态环境局石鼓生态环境事务中心主任唐文等人。本次演练模拟公司在液态危险废物如废乳化油、废机油等转运过程中不慎发生泄漏而作出应急抢险的场景。



塑造安全文化

公司注重发挥安全文化引领作用，制定实施“TY612”执行文化理念体系，大力培养员工安全意识和遵章守纪的行为规范，形成“我的安全我负责”的安全习惯，使“生命至上，安全第一”的安全文化落地生根。结合“安全活动月”，多层次开展安全教育活动，让安全文化融入日常工作与生活。开展安全文化专项建设，注重安全文化作品及新媒体宣教作品创作，提炼优秀安全文化案例，全方位推进安全文化深植。

参与“天雁”杯首届 用人单位职业健康演讲大赛



开展消防知识培训公开课



★案例

衡阳市石鼓区安全生产月咨询日活动暨安全生产示范企业现场观摩会在公司举行

6月16日，为推进企业落实安全生产主体责任，结合全国第22个安全生产月主题——“人人讲安全，个个会应急”，衡阳市石鼓区安全生产月咨询日活动暨安全生产示范企业现场观摩会在公司举行。作为石鼓区安全生产示范企业，湖南天雁在会上作了安全生产工作汇报和经验交流，展示了公司良好的企业形象。同时咨询展台又设在离车间很近的生产区腹地，使公司大批生产一线的员工通过参与咨询学习活动，大大提高他们对安全生产的认识。



数说2023

- 参加全国安全生产月活动组委会办公室组织的“人人讲安全，个个会应急”网络知识竞赛。中层管理人员参与率100%，员工参与率80%以上。
- 参加全国安全生产月活动组委会办公室组织的线上“逃生演练训练营”活动。公司L11级以上员工学习科普视频和专家直播平均高于8课时，其他员工高于2课时。
- 组织每个职工绘制了一张逃生路线图，知晓工作场所的逃生路线。
- 组织有电动车的员工开展了一次电动车充电安全自查，督促及时对老化设施予以更换。
- 号召员工对家庭开展一次安全隐患排查，重点对电气开关线路、燃气用具、家电、家居环境等进行一次全面检查，促进了员工居家安全。
- 配合衡阳市军民融合办开展安全宣讲活动，军民融合办主管安全领导亲临公司进行安全宣讲，公司全体中层和一线班组长、专兼职安全员47人参加；现场宣讲完成后，班组长组织一线员工转训，提高广大员工的安全认知，共同扛起企业的安全责任。



知行合一 共享绿色生态

湖南天雁立足“双碳”新目标、不断完善环境管理体系，严格落实安全环保生产责任制，夯实公司稳健发展基础，追求与自然环境的和谐共生，守护碧水蓝天，建设美丽中国，为“3060”目标实现贡献力量。



强化绿色管理

公司深入贯彻落实习近平生态文明思想，全面落实党中央、国务院关于生态环境保护的重大决策部署，加强环境管控，健全完善环境管理体系、强化环境问责考核，明确各级节能环保组织机构管理职责，为全面落实企业节能环保主体责任夯实了履职基础，切实将生态文明建设的部署落到实处。积极承担环境责任，努力降低企业运营对环境产生的负面影响，提升公司绿色制造管理水平，实现企业绿色和可持续发展，提高绿色示范企业形象、知名度和影响力。

环保投入
72.31万元

全年突发环境事件
0起

主要污染物排放总量较去年同比下降
3%



完善责任体系

设置了生态环境管理机构，并按1A级配备2名生态环境管理人员，达到《集团公司节约能源与生态环境保护管理办法》人员配置要求。

制定下发《湖南天雁机械股份有限公司安全环保消防责任追究管理办法》和《环境保护方针目标展开图》，签订《安全环保管理目标责任书》，明确节能环保考核指标、目标，逐级分级落实相关责任，并开展自评工作。



健全管理制度

建立《公司节能环保管理制度》，制订《生态环境保护检查及奖惩规定》和《排污许可管理制度》，对公司环境管理体系程序文件、作业文件进行审查、修订及新增。



落实管控措施

开展新、改、扩建项目环境影响评价及竣工环保验收工作，严格执行环境影响评价制度和“三同时”制度及相关法律法规要求。

加强生态环境隐患排查治理和闭合管理，对隐患排查治理实施台账管理，环境隐患按期整改完成率达到100%，重大环境隐患整改完成率达到100%。

组织开展环境污染整治三年专项行动。



提升环保意识

通过增加日常培训、监督检查，有效提升员工环境保护意识，提高环境风险防范意识。



2023年生态环境保护指标完成情况

序号	考核指标	指标要求	2023年度运行情况
1	一般及以上环境突发事件	0	0
2	环境隐患整改按期完成率	100%	100%
3	主要污染物排放总量万元工业总产值排放量同比降低	3%	3.5%
4	固体废物收集、暂存及处置等管理法规符合率	100%	100%
5	直排外环境的废水排放口接入市政管网	完成	完成
6	生态环境保护行政处罚	0	0
7	环保设施改造投入保障率	100%	100%

赋能低碳未来

公司积极响应国家“双碳”目标，采取节能减排措施，采用环境友好的生产技术和设备，持续优化生产技术与工艺，不断提升企业绿色发展竞争力。

应对气候变化

公司加强节能管理，逐步淘汰烘干炉等高耗能设备，使用清洁能源电和天然气。探索光伏能源建设以及节能在线监控系统建设，为减少碳排放打下坚实基础。

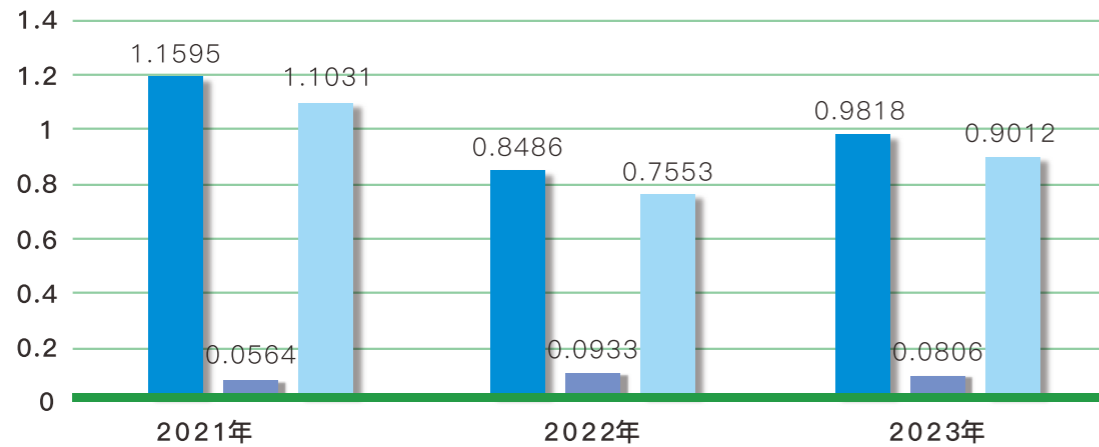


能源消耗数据表

指标	单位	2021年	2022年	2023年
汽油	吨标煤	47.5851	126.1578	178.422
柴油	吨标煤	53.9856	182.2686	62.4038
天然气	吨标煤	218.5695	181.3761	195.7582
电	吨标煤	1468.89	1005.837	1200.166
综合能源消费量	吨标煤	1628.44	1495.64	1637.75
工业总产值	万元	55540	31086	46963
万元工业总产值综合能耗	吨标煤/万元	0.02932	0.04811	0.03485



温室气体排放数据



单位：万吨二氧化碳当量

■ 二氧化碳排放量 ■ 化石燃料二氧化碳排放量 ■ 电力、热力二氧化碳排放量

★ 案例

研发低碳产品 贡献天雁力量

湖南天雁立足于增压器行业40余年，积极响应国家节能减排政策，随着国六B标准的实施，汽车尾气排放限制的提高，涡轮增压器产品在这一标准下发挥了关键作用，为环境和社会做出了积极的贡献。在国六B标准下增压器的应用在降低尾气排放、提高燃油经济性和推动技术创新等方面都起到了积极的作用，更有效地降低二氧化碳等温室气体的排放，为建设清洁、高效的汽车交通系统做出了重要的贡献。

★ 案例

新四化产品实现低碳未来

公司布局的新四化产品中的电子水泵达到TY5阶段，该产品可以采用电子控制技术，能够实现精确地控制水泵转速和流量，从而提高水泵的效率、减少能耗，这有助于减少能源消耗，降低碳排放，从而达到节能减排的效果。其采用自动控制技术，能够实现智能化管理，如自动检测、诊断故障和维护等，这有助于降低人工操作和维护成本，同时减少了对环境的干扰。同时，传统的机械水泵噪音较大，而电子水泵运转噪音低，对周围环境的影响较小。

加强资源利用

公司采取切实可行的措施减少经营生产过程中水资源的消耗，通过制定节水目标与各项节水管理制度，革新生产工艺与设备水平，落实水资源使用管控，持续提升用水效率，降低水资源消耗及其对周边社区的影响。



水资源消耗数据表

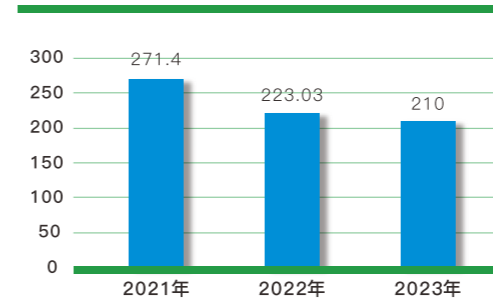
指标	单位	2021年	2022年	2023年
新鲜水用量	万吨	16.3273	16.6437	15.437
循环水用量	万吨	1.1311	1.0057	0.7533
循环水使用占比	%	6.4788	5.5682	4.65
总产值	万元	55540	31086	46963
万元工业总值水耗	吨/万元	2.9397	5.3541	3.2871



公司积极开展内部协作，设计、采购、生产、销售全流程注重绿色材料或可循环资源的应用，如含铅材料的淘汰、增压器可回收包装的推广、主材废料重熔循环利用，另一方面积极开展供应链上下游的联动，如淘汰一次性使用的木箱、纸箱，使用循环利用的铁框周转，帮助供应商回收利用内衬隔板等器具，可降解材料的应用等。2023年，公司25万台增压器的包装使用了可循环包装，全部汽油机产品采用可循环包装箱，气门产成品则针对木托盘进行切换，采用可循环塑料托盘。

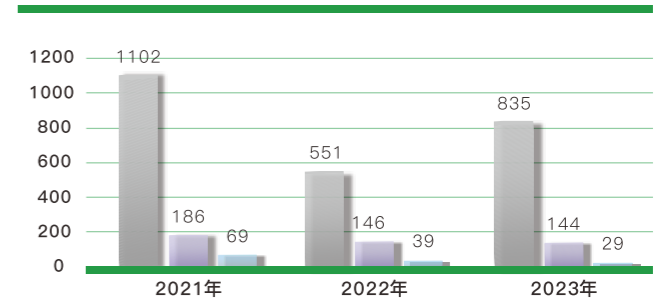


物料消耗强度



单位：吨/亿元

不可再生物料消耗数据



单位：吨

强化污染防治

公司积极响应国家打赢污染防治攻坚战，坚持生态优先，绿色发展。保持战略定力，坚定不移走生态优先、绿色发展之路，牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念，在保护生态的前提下推进发展，推动形成绿色发展方式。

为认真贯彻落实集团公司和中国长安节能环保“十四五”专项规划和生态环境保护三年行动方案，进一步加强生态环境保护工作，深入打好污染防治攻坚战，促进公司生态环境保护工作迈上新台阶，依据公司环境保护要求和现状，制定《湖南天雁机械股份有限公司生态环境保护三年行动实施方案》。积极响应中央关于长江黄河流域治理要求，消除重大环保隐患。在大气污染、水污染、废弃物处理等方面建立健全处理流程，不断优化生产技术与工艺，开展污染防治改造项目，持续提升公司绿色发展竞争力。

水中污染物 排放数据

COD实际排放浓度	氨氮实际排放浓度	SS实际排放浓度
26.674 毫克/升	4.900 毫克/升	8.667 毫克/升
年排放量约为	年排放量约为	年排放量约为
925 kg	170 kg	301 kg

大气污染物 排放数据

氮氧化物 (NOx) 排放浓度	颗粒物排放浓度
54 毫克/标立方米	34.2 毫克/标立方米
年排放量约为	年排放量约为
28.3 kg	47.7 kg

深入打好水污染防治攻坚战

- ☆ 修订《工业废水排放管理规定》《总排口废水处理站管理规定》等制度。
- ☆ 对污水处理站加强日常管理，确保在线监测实时有效监控。
- ☆ 针对有较大污染风险的废乳化液、荧光探伤废水，在车间建废水处理站处理后，再经总排口污水处理站处理后达标排放，降低污染风险。
- ☆ 开展雨污管网的混接、错接、破漏等问题的专项排查。
- ☆ 完成总排口处理排放污水接入城镇污水管网的改造工作。
- ☆ 停止镀铬电镀工艺，电镀废水排放为0。

着力打好大气污染防治攻坚战

- ☆ 对现有除尘净化装置进行了升级改造，确保高效运行。
- ☆ 于5月底前完成铸造厂焙烧工序废气排放纳入有组织排放管理。

持续打好工业固废污染攻坚战

- ☆ 修订《固体废弃物分类收集管理制度》，对固体废物管理流程进行优化，明确各类固废全过程部门职责边界，形成分工明确、权责明晰、协同增效的综合管理流程。
- ☆ 按计划开展数字化平台建设，平台包含公司工业固废电子管理台账内容，能对固废实施电子管理。
- ☆ 按照《固体废弃物分类收集管理制度》对一般工业固体废物、危险废物开展全过程识别，形成本单位的《固废分类清单》，确保所有污染物合规处置。
- ☆ 对工业固体废物基本情况、污染防控技术、环境管理台账及排污许可证执行报告的合规性开展全面排查，排查无隐患，依证管控，合规管理。
- ☆ 对工业固体废物收集、贮存基础条件的合规情况进行摸排，未发现不合规问题。
- ☆ 新建涉危废项目（气门质量与效率提升项目、增压器质量与效率提升项目、“新四化”项目）均提前向长安申报，并进行评估，严格落实建设项目危险废物环境影响评价指南等管理要求。
- ☆ 掌控危险废物产生、利用、转移、贮存、处置情况，依规编制环境管理台账和执行报告。
- ☆ 对照《危险废物规范化管理指标体系》的要求检查本单位危险废物的合规处置情况，危险废物处置合规率达100%。

有效开展土壤污染排查和评估

- ☆ 开展地下水渗透风险识别，对单位内的管、沟、坑、渠、地下储罐等涉及到地下水污染风险的设施进行专项渗漏风险识别，未发现明显问题。
- ☆ 制定了土壤和地下水污染隐患排查方案，定期开展地下水生态环境状况调查，评估地下水污染风险，暂未发现问题。
- ☆ 完成对表面处理车间生产线拆除实施前土壤、地下水污染风险评价，评价结果，无地下水和土壤污染。

持续提升环保数字化管理水平

- ☆ 持续完善各类环保监测监控系统建设。新建的污染物在线监测系统严格执行HJ353、354及属地相关标准，为公司自身和集团公司监控平台预留接口。
- ☆ 公司新建涉危废项目（气门质量与效率提升项目、增压器质量与效率提升项目、“新四化”项目）均在设计阶段对工况监测、自动控制、协同作业的可行性进行了充分论证，形成了相应的设计或技术文件备查，并将在建设过程中落实。
- ☆ 安全环保信息化系统按计划开展建设，物联网平台完成部署。

铸造厂抽风除尘设施



环保法律法规宣贯培训



“六五”环境日公司开展环保宣传

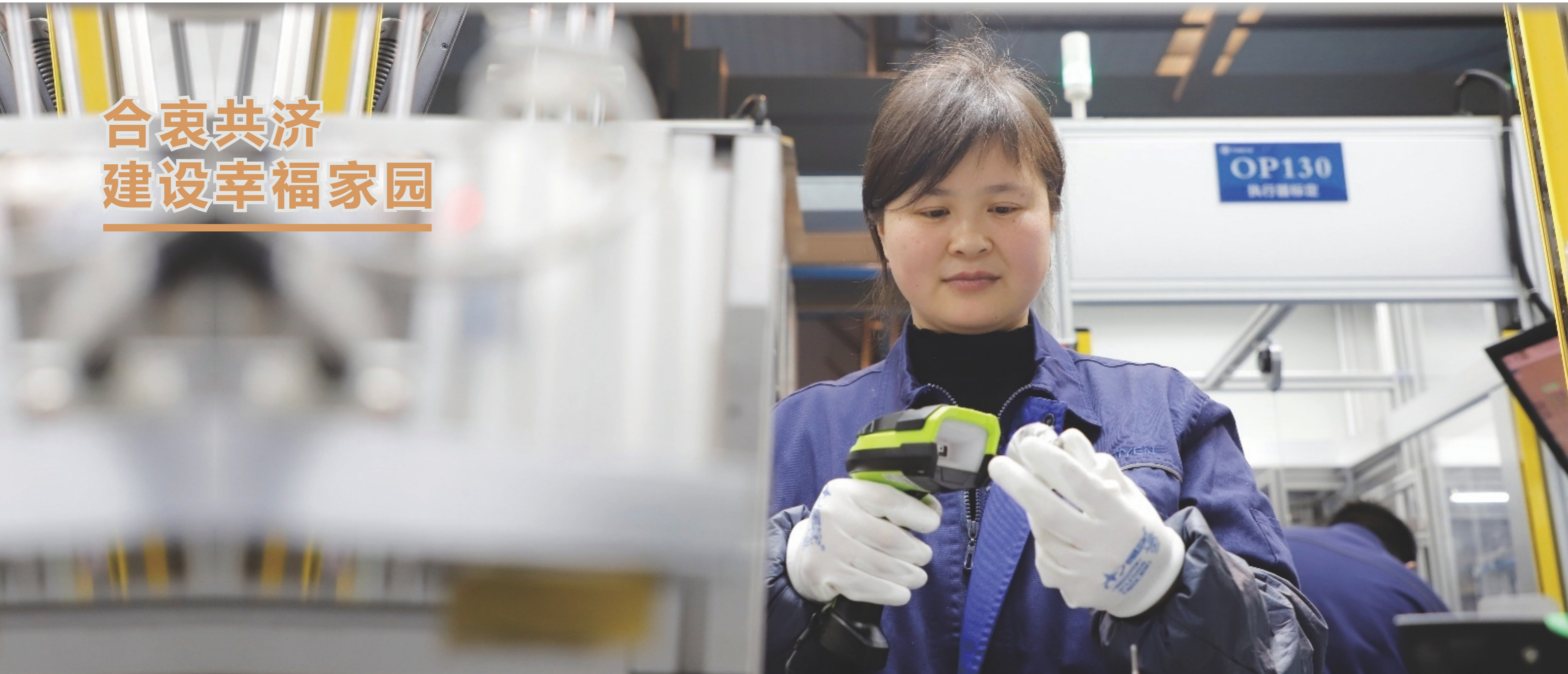


践行绿色运营

公司坚持落实生态环境保护工作，坚决落实生物保护相关法律法规要求，做好开发项目周边环境维护与治理，减少资源开发使用对周边环境造成的环境影响。倡导员工绿色办公，参与环保志愿活动。组织各部门开展全国节能宣传周和世界环境日等系列活动，进行以“节能降碳，绿色发展”为主题的宣传活动，提高全体干部职工节能意识。



合衷共济 建设幸福家园



湖南天雁始终秉持着“德才兼备、以德为先、量才使用、任人唯贤”的人才理念，将员工视为优质可靠的成长伙伴，持续投身社会公益事业，用善意共创美好世界。



保障员工权益

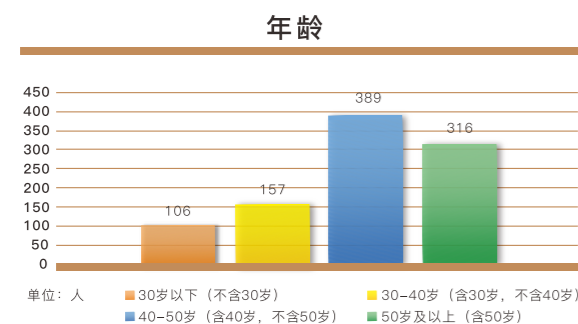
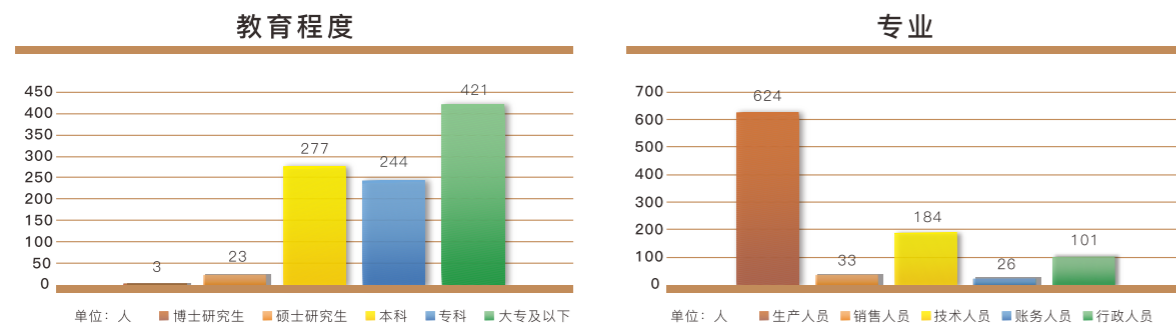
湖南天雁重视保障员工的基本权益，尊重每一位员工的辛勤付出。公司切实维护员工在雇佣、薪酬、福利、培训、发展等多方面的权益与需求，致力构建多元化的人才体系，推动员工与公司共成长、与企业共繁荣。

平等雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，坚持平等雇佣原则，倡导多元化和机会平等，反对任何形式的强迫劳动和骚扰虐待，依法与员工签订劳动合同，按照规定缴纳社会保险，持续完善劳动用工管理。当产生劳动争议事件时，公司严格依照相关法律法规及时处理，同时做到积极与劳动者本人协商解决争议，在依法依规的范围之内保障劳动者的合法权益。

员工总数 **968** 人，其中 女职工 **255** 人， 少数民族职工 **15** 人

员工构成情况



薪酬福利

公司感恩每位员工的辛苦付出，不断以实际行动回馈员工。公司建立全方位的员工福利体系，依法参加各项社会保险，为员工提供有竞争力的薪酬回报，遵照合规、公平、合理、有竞争力的原则，坚持男女同工同酬，与员工同行共进，携手成长。

2023年，公司以增强员工动力活力、提升企业效益效率为中心，构建“正向激励”薪酬管理，向核心科技人员、管理骨干和高技能人才实行倾斜工资政策。公司坚持战略需求导向，采取差异化薪酬分配策略，关键紧缺岗位人才实行竞争性薪酬策略，设立项目奖，根据重大科研项目成果实施专项奖励，重点向研发设计等高精尖岗位倾斜。强化管理，健全工资效益同向联动机制，继续推行绩效考核与薪酬联动机制，以真正影响和制约公司深化改革、转型升级和提质增效的关键绩效指标为核心，科学设定指标考核体系，增强绩效考核的导向性、针对性和实效性。

民主管理

我们建立了多元、畅通的沟通渠道。员工可通过座谈会、职工代表大会等方式充分表达意见或提出诉求。同时，天雁支持员工自由结社与集体谈判，明确员工可自愿加入工会组织。2023年，公司集体合同覆盖率达100%。

案例

三届三次职工（会员）代表大会暨2022年度表彰会

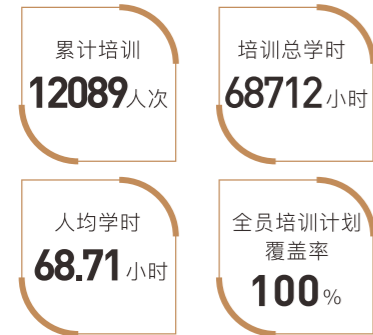
1月17日，湖南天雁召开三届三次职工（会员）代表大会暨2022年度表彰会，传达贯彻集团公司、中国长安工作会精神，总结回顾2022年工作，分析研判当前形势，安排部署2023年工作任务，紧紧围绕“强创新、严管理、促改革、激活力”全面发力，确保完成年度各项任务目标，奋力开启高质量发展新征程。会上进行了公司选人用人、领导班子作风建设民主测评。对公司2022年度先进单位、劳动模范、先进班组、优秀中层管理者、技术创新和市场开拓先进个人、优秀员工等进行了表彰。



助力员工发展

湖南天雁深入推进“人才强企行动计划”，以创新型、专业化、高层次人才为重点，以深化人才发展体制机制改革为动力，巩固人才引领发展战略地位，壮大高层次人才队伍，增强人才创新活力，持续推进公司人才工作机制创新和体系完善工作，为员工成长提供广阔空间。

培训体系



为打造世界一流的汽车零部件科技企业，落实兵装集团关于职工教育培训工作的指示精神，加快推进“人才强企”战略，培养高素质人才队伍，强化员工的岗位胜任能力、业务创新能力和持续改进能力，实现“一人会三岗，一岗三人会”目标，公司在每年11月初至12月中旬开展来年公司培训需求调研。

2023年，公司开展培训一、二、三级培训99项，培训涵盖各个层次员工。外部培训96项，培训计划完成率100%；参与培训635人次（含网络培训，安全管理员、特种作业换证等），其中中高层57人次、管理（含技术内）类572人次、操作类6人次。



指标	单位	2021年	2022年	2023年
员工培训总投入	万元	49.19	28.68	53.07
员工培训参与人次	人次	13593	21657	12089
员工人均培训时长	小时	53.5	49.8	68.71



举行2023年新入职员工开班仪式



开展项目管理专项培训

★ 案例

核心骨干管理提升常态化培训

为进一步加强学习型组织建设，持续打造高效执行的“雁阵团队”，适应公司改革发展实际需要，湖南天雁针对全体L11级以上核心骨干人员开展年度系统策划的管理提升常态化培训。外聘培训师王巍针对全体L11级以上人员、中层正职、中层副职分别开展《打造卓越执行组织》《精益领导力思维模型建设与管理实践》《打造卓越的现场力》等培训。



职业发展

我们为员工提供符合岗位要求和职业目标规划的全方位成长体系，公司制订《员工职业发展管理办法》《员工职业发展实施办法》，打通人才发展序列通道，形成4大序列、5层、18级职位体系，树立激励向核心人才倾斜的鲜明导向，最大限度引导员工发挥潜能，帮助员工在实现公司目标的同时实现个人价值。2023年公司开展班组长等8批47个岗位内部竞聘上岗，完成人员岗位调整252人次。

我们建立了科学的晋升考评标准，公司从工作绩效、专业技能、工作态度、工作目标完成情况、行为规范以及全年的奖惩记录等维度，以客观、公正、公平的态度，对所有员工进行考核评定。公司扎实开展青年精神素养提升工程，引领团员青年岗位建功成长成才，获集团公司和市级“五四红旗团支部”“青年文明号”“青年标兵”“优秀共青团员”等多项荣誉。

关爱员工生活

湖南天雁心系每一位员工的工作与生活，通过组织开展多样化的员工关爱活动不断提升员工幸福感，增进员工间情感交流，持续强化员工团队凝聚力和企业认同感。报告期内，公司为员工提供了更实际的帮扶形式和更多元的关爱活动，让员工切实感受公司温暖。

公司开展各类慰问，高温“送清凉”18次，慰问人员130人次，发放物资价值1.5万元；夜班慰问活动3.26万人次，发放慰问物资16.32万元，慰问公司级以上劳模19人，发放慰问金0.57万元。公司加强员工关爱帮扶，全年发放高温、夜班、劳模、困难党员、金秋助学等慰问物资和慰问金31.52万元，餐补247万余元，帮助申请医疗互助金6.68万元。2023年员工满意度达83.8%。

案例

“瑞兔呈祥 开福纳春”元宵灯谜会

为充分调动员工干事热情和奋斗激情，丰富员工业余文化生活，2月3日湖南天雁2023年“瑞兔呈祥 开福纳春”元宵灯谜会火热开幕。



元宵灯谜会



案例

女工工作总结表彰会&“三八节”趣味活动

3月8日，公司召开2022年度女工工作总结表彰会，向公司全体女职工送去节日的祝福，总结公司2022年度女工工作，部署2023年重点工作。现场表彰了先进女职工集体及个人，并慰问了公司困难女职工。组织分工会女职工开展乒乓球接力赛、“兔围而出”、欢乐套圈赛等趣味活动，24支参赛队最终决出团队一等奖1个、二等奖3个、三等奖6个。

关于“双联慰问困难女工”名单公示

根据美阳车间联合和团塘车间女工工作通知精神，经各分工会初步审核上报，经工会委员会成员审议，现将符合慰问的女工名单公示如下：

序号	姓名	分工会	岗位
1	刘耀辉	团塘车间分工会	钳工
2	尹勇红	团塘车间分工会	钳工
3	刘映辉	团塘车间分工会	钳工
4	王成旺	团塘车间分工会	钳工
5	熊学超	团塘车间分工会	钳工
6	文国	团塘车间分工会	保管员
7	傅永红	团塘车间分工会	钳工
8	叶远红	团塘车间分工会	钳工
9	安燕	团塘车间分工会	钳工
10	黄建祥	团塘车间分工会	钳工
11	李国华	生产物流部质量检验分工会	库管员
12	陈建江	生产物流部质量检验分工会	计量员
13	孔建河	生产物流部质量检验分工会	质量技术
14	魏美娟	气门机事业部分工会	钳工
15	黄建祥	气门机事业部分工会	钳工
16	尹勇红	气门机事业部分工会	钳工
17	金元明	气门机事业部分工会	钳工
18	王康	气门机事业部分工会	钳工
19	傅永红	气门机事业部分工会	钳工
20	洪东秀	气门机事业部分工会	钳工
21	傅永红	采购部物资中心分工会	物资工

如有疑问请联系：廖文基 66993

关于“双联慰问困难女工”名单公示



女工工作总结表彰



“三八节”趣味活动

★案例

“一个团队 一个目标 一起行动”趣味运动会

7月22日，湖南天雁“一个团队 一个目标 一起行动”趣味运动会在员工活动中心火热举行。公司领导出席比赛现场，党委书记、董事长杨宝全作赛前动员，150余名参赛队员和裁判参加运动会。本次趣味运动会共设立“步调一致”趣味跑、“同心击鼓”颠球赛、“摸石过河”接力赛、“一个目标”掷准赛等4个集体比赛项目，项目以团队协作为主要方式，兼具竞技性和趣味性，着重考验参赛队员之间的协同作战能力。



★案例

女职工素质教育大讲堂

根据衡阳市总工会关于开展“宣传贯彻二十大 巾帼奋进新征程”女职工素质教育大讲堂活动的统一部署，11月9日，衡阳市总工会公益讲师团成员、国家二级心理咨询师、高级家庭教育指导师周远香来公司作专题讲座，公司100余名女职工参加学习。



传递温暖力量

湖南天雁肩负使命感与责任感，始终将社会责任视为企业发展战略的重要组成部分，切实履行企业公民的责任与担当，致力于改善社区，热心参与公益慈善，大力弘扬志愿服务精神，规范志愿服务工作机制，助力社会和谐发展。公司积极回复信访问题，履行社会责任，2023年投入6.23万元购置泸西高原梨5600公斤，投入6万元帮助江雁社区举办老年运动会暨金婚表彰活动，并向江雁社区捐献80套桌椅。

投入**6.23**万元
购置泸西高原梨
5600公斤

投入**6**万元
帮助江雁社区
举办老年运动会暨金婚表彰活动

向江雁社区捐献桌椅
80套

★案例

深入开展学雷锋活动

2023年3月，为深入学习贯彻习近平总书记对深入开展学雷锋活动作出的重要指示精神，落实集团公司有关部署，公司组织开展“学雷锋”系列活动。



责任管理

湖南天雁践行可持续发展理念，高度重视ESG管治，不断加强董事会的ESG参与水平，致力于持续提升ESG管治能力及表现。同时，我们与不同利益相关方共商可持续发展之路，助力经营决策、可持续发展理念和各方需求的全面、深度融合，推动公司发展、行业进步与社会共享的协调统一。

ESG管治

面对环境、社会、经济等多方现实挑战，公司怀揣推动行业可持续发展的美好愿景，积极承担企业公民责任。我们在保障业务稳健的同时，有机融合企业ESG发展战略与自身商业模式，持续优化公司ESG管治与管理能力，积极主动地推进企业可持续发展实践，期待与利益相关方共筑可持续发展的绿色未来。公司严格遵守《上市公司信息披露管理办法》《上市公司治理准则》等相关要求，以董事会作为ESG最高决策机构，规划与落实ESG相关事项，持续推动ESG战略落地。未来，我们还将进一步结合企业实际运营状况优化自身ESG管治水准，加强ESG工作建设。

利益相关方沟通

公司深知各利益相关方的意见对我们的ESG工作有着重要影响。我们始终关注与倾听内外部利益相关方的诉求，通过多种形式建立沟通渠道，收集并回应各利益相关方对公司的期望与诉求。

利益相关方	关注与期望	回应与沟通
政府及监管机构	响应国家发展战略 风险与合规管理 推动产业发展 带动当地经济社会发展	助力乡村振兴 响应监管要求 加强政企沟通 提供就业岗位
股东/投资者	公司治理 风险与合规管理 稳健的投资回报 信息公开与披露	健全治理机制 及时披露经营信息 丰富投资者沟通渠道
客户	产品质量和安全 技术研发与创新 客户服务提升 信息安全与隐私保护	加大研发投入 开展客户满意度调查 处理客户反馈和投诉 运营社交媒体 健全数据安全管理体系
员工	员工权益保障 职业健康与安全 职业发展 工作生活平衡	职工代表大会 科学的晋升考评标准 培训交流研讨 接收合理化建议 员工关爱活动
供应商	公平采购 互利共赢 诚信经营 共同成长	供应商准入与监督机制 供应商大会 技术支持 协同发展
社区	环境保护 带动区域发展 促进就业	环保信息公开 环保交流 创造就业岗位 校企合作 社区公益 志愿者服务
同行	技术交流 协同创新 行业/产业发展	会议交流 共同研发 参加行业协会
环境	节约能源 减少能耗 降低排放	绿色生产 绿色物流 绿色包装 绿色办公 绿色消费

★ 案例

与各利益相关方进行交流

3月24日，中国长安汽车集团有限公司总裁、党委副书记赵非视频调研湖南天雁，详细了解公司战略规划、重点工作落实情况。湖南天雁领导班子成员及有关部门负责人参加会议。



4月25日，衡阳市石鼓区委副书记、区长谢海蓉率区科工信局、国土局、住建局、街道等部门调研湖南天雁，就公司产线建设、发展规划、周边环境开展现场服务，公司党委书记、董事长杨宝全全程陪同。



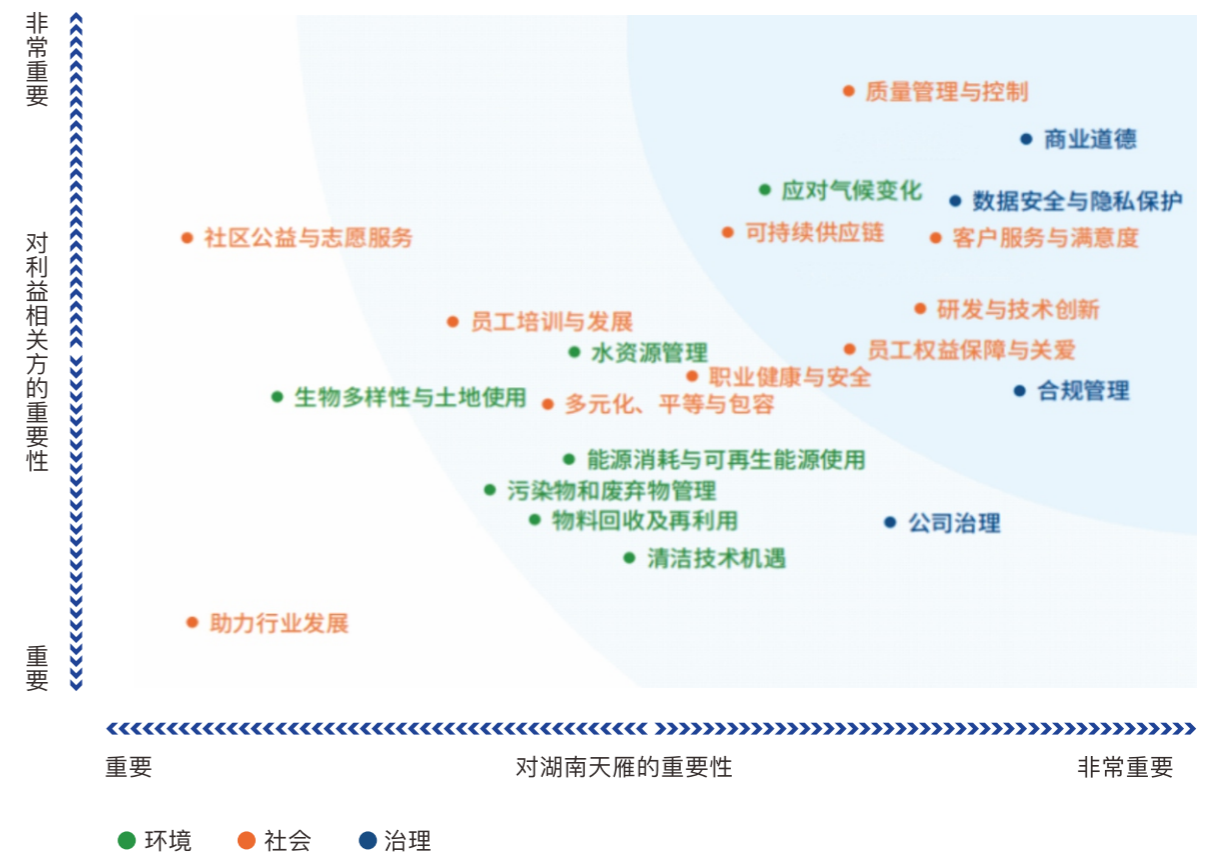
6月9日，兵器装备集团党组书记、董事长许宪平深入湖南天雁开展主题教育专题调研。集团公司董事会秘书兼综合管理部主任王进文，中国长安总裁、党委副书记赵非，公司党委书记、董事长杨宝全，总经理、党委副书记胡辽平陪同。



实质性议题评估

实质性议题分析结果是公司践行可持续发展理念、落实ESG战略的重要基础。2023年，我们开展宏观政策、行业趋势、国内外相关标准研究以及内外部利益相关方调研，从环境、社会和治理三个维度，调整完善实质性议题库。

公司紧跟国家宏观政策及监管机构要求，深入研究国家最新政策及法规，结合行业发展趋势，参考GRI标准、中国社科院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》、国际社会责任标准指南ISO26000、联合国可持续发展目标（SDGs）等标准，识别环境、社会、治理三个维度的24项实质性议题。制定利益相关方沟通计划，以现场或线上访谈、问卷调查等形式，对管理者及员工、行业专家等利益相关方进行深入访谈调研，了解各利益相关方所关注的优先议题。从“对利益相关方的重要性”和“对湖南天雁的重要性”两个维度进行分析评估，通过实质性分析排列议题优先级，形成初步的实质性议题矩阵结果。



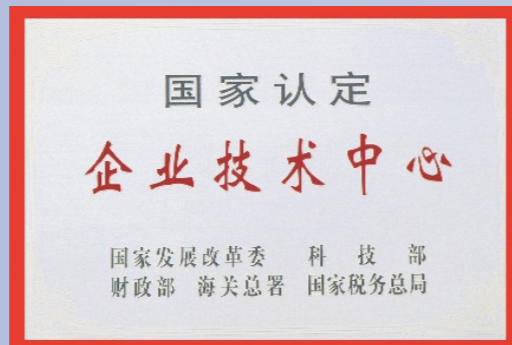
责任荣誉



湖南省工业领域
知识产权运用标杆企业



国家认定企业技术中心



中国内燃机行业
排头兵企业



科技工作
先进单位



高新技术企业



国家知识产权示范企业



荣获全柴优秀供应商



荣获华柴优秀供应商



“今朝·通兴”杯
百强零部件品牌



展望

一元复始，万象更新。走向崭新明天，时代考题激发接续奋斗的磅礴伟力。2024年是实施“十四五”规划的关键之年，也是公司深化改革、转型发展的重要一年。我们坚持经济效益和社会效益并重的发展理念，努力推动公司战略落实落地。

持续增强创新驱动动力。继续抢抓行业新赛道，加速推进“新四化”转型，巩固汽油机增压器销量同比大幅增长势能。持续推进智能制造，注重精益改善，系统实施产品产线精益能力建设。

聚焦提升价值创造力。持续深化改革，增强内生动力，加快拓展外贸业务。深化国企改革提升，推进市场化人才选聘机制，实施限制性股票激励计划，充分调动中高层管理人员和核心骨干工作积极性，聚焦价值创造，加快职业“双通道”建设。

深化推动品牌影响力。狠抓执行文化，促进管理升级，继续改善作风形象，进一步增强广大职工的文化认同。实现低成本、高质量、高效率、高标准交付的目标，系统实施产品产线精益能力建设。珍惜入选国家制造业质量管理数字化典型场景、一汽解放“核心供应商”和东风康明斯年度“政府采购优秀供应商”荣誉，争取在高质量发展的道路上再立新功。

蓝图已绘就，唯有奋斗不止，方能从胜利走向更大的胜利。展望未来，我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实中央经济工作会议精神 and 集团公司决策部署，巩固扩大主题教育成果，以“滚石上山，负重前行”的决心抓好发展、以“时不我待，只争朝夕”的作风深化改革，以“善始善终、善作善为”的精神强化执行，为实现“切换赛道、跨越发展”的战略目标笃行不怠，奋楫争先！

附录

报告说明

本报告为湖南天雁机械股份有限公司发布的第一份环境、社会和治理 (ESG) 报告。本报告以客观求实为原则，多角度披露公司在经营管理、改革创新、安全生产、绿色发展、职工关怀及公益慈善等方面所做的努力与取得的成效。公司保证本报告内容不存在虚假记载，不存在误导性陈述或重大遗漏，对其内容的真实性、准确性、完整性负责。

🕒 时间范围

2023年1月1日至2023年12月31日。为保证报告完整性，部分内容有向前追溯、向后延伸的情况。

🏢 组织范围

报告组织范围涵盖湖南天雁机械股份有限公司及其参与经营管理的所属单位。

📄 指代说明

为便于表达，报告中“湖南天雁”“公司”“我们”等词语表述，均指代湖南天雁机械股份有限公司。

📊 数据说明

本报告所使用的数据和案例，均来自公司正式文件和统计报告，并经过公司内部审核。

📖 参考标准

- 全球报告倡议组织 (GRI) 《可持续发展报告标准》 (GRI Standards)
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编制指南》 (CASS-ESG5.0)
- 国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》 (GB/T 36001-2015)
- 国际标准化组织《ISO 26000社会责任指南 (2010)》
- 联合国2030可持续发展目标 (SDGs)

📖 获取途径

报告提供纸质版和电子版两种形式，主要以PDF电子文档形式向利益相关方及社会公众公布。如需纸质版报告，请发送邮件至tyen5617@163.com。

关键绩效

经济绩效

指标	单位	2021年	2022年	2023年
资产总额	亿元	10.61	11.10	12.35
所有者权益	亿元	7.89	7.60	7.63
营业总收入	亿元	5.69	3.31	4.90
利润总额	亿元	0.10	-0.30	0.05
净利润	亿元	0.09	-0.28	0.03
经济增加值	亿元	0.01	-0.35	0.01
纳税总额	亿元	0.28	0.16	0.06
净利润增长率	%	-14.09	-417.16	110.26
净资产收益率	%	1.12	-3.59	0.37
资产负债率	%	28.98	28.31	38.18
研发投入	万元	3901.49	3967.83	3962.52
研发人员数量	人	204	184	184
国家级研发平台	个	1	1	1
省部级研发平台	个	2	2	2
累计专利授权	项	208	237	257
累计发明专利	项	177	209	234

环境绩效

指标	单位	2021年	2022年	2023年
环保投入	万元	296.24	110.9	72.31
环保培训覆盖率	%	100	100	100
能源消耗总量	万吨标准煤	0.1789	0.1496	0.1638
万元产值综合能耗	吨标煤/万元	0.0322	0.0481	0.0349
温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	1.1565	0.8486	0.9818
年度用水量	万吨	16.3273	16.6437	15.437
年度用水强度	吨/万元	2.9397	5.3541	3.2871
循环水用量	万吨	1.1311	1.0057	0.7533
废水排放量	万吨	13.5	12.4	3.468
化学需氧量排放量	公斤	5289	5077	925
氨氮排放量	公斤	870	840	170

氮氧化物排放量	公斤	1.8	1.7	28.3
一般固体废弃物排放量	吨	352	340	330
危险废弃物处置量	吨	44	28	50
危险废物处置率	%	82	82.61	85.1

社会绩效

指标	单位	2021年	2022年	2023年
员工总数	人	1125	1037	968
女性员工人数	人	326	294	255
女性管理者人数	人	1	1	1
少数民族员工人数	人	14	15	15
来自少数民族管理者人数	人	0	0	0
残疾人雇佣数量	人	17	18	11
工会入会人数占比	%	100	100	100
集体合同覆盖率	%	100	100	100
劳动合同签订率	%	100	100	100
社保覆盖率	%	100	100	100
每年人均带薪年假天数	天	10	16	9
员工满意度	%	86.28	84.79	83.80
员工流失率	%	3.6	6.6	5.7
员工培训投入	万元	49.19	28.68	53.07
员工培训参与人次	人次	13593	21657	12137
员工人均培训时长	小时	53.5	49.8	68.71
安全生产投入	万元	100.94	130.7	205.8
安全培训次数	次	16	13	15
安全培训员工人数	人	全覆盖	全覆盖	12791
劳保用品支出	万元	48.83	28.49	35
员工年度体检覆盖率	%	100	100	100
员工体检支出	万元	-	41.69	-
员工职业健康档案覆盖率	%	100	100	100
患职业病人员	人	0	0	0
安全生产事故数	次	0	0	0
员工工伤人数	人	2	0	0
员工死亡人数	人	0	0	0
重大设备事故数	次	0	0	0
零事故企业数量	个	3	3	3
应急演练次数	次	8	9	7

困难员工帮扶投入	万元	23.47	9.9	13
帮扶困难员工人数	人	73	70	105
乡村振兴定点帮扶单位数	个	1	1	1
乡村振兴定点帮扶资金投入	万元	10.15	8.411	6.226
购买脱贫地区农产品总额	万元	10.15	8.411	6.226

合规管理绩效

指标	单位	2021年	2022年	2023年
反腐倡廉宣传教育参与人数	人	326	1005	1654
守法合规培训参与人数	人	41	34	77

供应链绩效

指标	单位	2021年	2022年	2023年
合格供应商	个	89	85	113
本地供应商数量	个	21	22	25
本地供应商占比	%	23.6	25.6	22.1
年度采购金额	亿元	0.96	2.15	3.69
因失信行为被列入公司黑名单的供应商	个	0	1	1
报告期内审查的供应商数量	个	89	85	113

指标索引

报告目录		SDGs	CASS-ESG5.0	GRI
致辞		-	P2.1-P2.2	102-14、102-15
关于我们		-	P4.1-P4.4、G1.1、G1.2	102-1、102-2、102-4、102-5~7、102-16~18、102-22、201-1
管理至精 夯实发展基石	完善公司治理		G1.1-1.2	102-10
	推进合规管理		G2.1、G2.3、G5.1-5.2、G6.2	102-12、102-13、102-21、102-42、102-44
	坚持党建领航		-	-
	深化企业改革		-	102-10
勇毅前行 释放价值驱动	推进科技创新		V2.1-2.5	201、205、206、404-2
	加强质量管理		S4.1、S4.3、S4.5-4.9	103-1~3、416-1~2、417-1~2、418-1
	提升客户体验		S4.6-4.9	103-1~3、416-1~2、417-1~2、418-1
	协同伙伴发展		S5.1-5.3、S5.6、V2.5-2.6、V2.8	103-1~3、308-1~2、414-1~2
安全生产 确保稳定运营	完善责任体系		S3.1-S3.7	102-11、403-2、403-3
	夯实生产管理		S3.1-S3.3	410
	强化应急响应		S3.7	102-11、403-2、403-3
	塑造安全文化		S3.1-S3.7	102-11、403-2、403-3
知行合一 共享绿色生态	强化绿色管理		E1.1-1.2、E1.4-1.8、E4.1-4.3、V4.4-4.5	302-1、302-3、302-4、305-7
	赋能低碳未来		V1.1-1.4、V4.1	302-5、303-3、305-5
	强化污染防治		E1.1-E1.2、E1.8-E1.10、E2.1、E2.3、E2.12、E2.14、E2.16、E2.18、E2.22、E3.1、E3.3-E3.4、E3.6	302-4、302-5、304-1-3、305-7、306-3
	践行绿色运营		E3.1、E3.4、E3.6	302-1、304-2、304-3

合衷共济 建设幸福家园	保障员工权益		S1.5-S1.6、S2.1-S2.15、S2.17-S2.18	102-8、201、401-406、409-1
	助力员工发展		S2.14-S2.16	404-1、404-2、404-3
	关爱员工生活		S1.5、S2.1-S2.4、S2.8、S2.10-2.18	102-8、401-2、403-2、403-3、403-4、405-1、408-1
	传递温暖力量		S1.5、S4.1-S4.2、S4.4-S4.10、S4.12、S4.13、E1.7、E3.3	203-1-2、304-1-3
责任管理	-	A3、G1.2、G3.1-G3.3、G4.1-G4.3、G5.1G6.1-6.2	102-12、102-21	
展望	-	A1	-	
附录	报告说明	-	P1.1、P1.2、P1.3、A6	101-45~54
	关键绩效	-	A2	302-1/302-3/303-5/ 305-1/305-2/305-3/ 305-4/305-5/305-7/ 306-3
	指标索引	-	A4	102-55
	第三方评价	-	A5	-
	意见反馈	-	A5	102-53

第三方评价

致湖南天雁机械股份有限公司及利益相关方：

深圳市博奕方略企业管理咨询有限公司（以下简称“博奕方略”）受湖南天雁机械股份有限公司（以下简称“湖南天雁”）之委托，组建专家组对其《2023年度环境、社会和治理 (ESG) 报告》（以下简称“报告”）进行了独立的第三方评价工作。

本独立鉴证声明所基于的是湖南天雁收集汇总并提供的资料信息，鉴证范围仅限于这些信息内容，湖南天雁对提供信息数据的真实性和完整性负责。

鉴证范围

本次鉴证时间范围：

- ※ 报告中由湖南天雁披露的在报告期2023年01月01日到2023年12月31日内的经济、环境、社会相关信息和数据，实质性议题的管理方法及行动措施，以及报告期内组织的可持续发展绩效表现。

以下信息和数据不在本次的鉴证范围内：

- ※ 本报告报告期之外的任何相关信息和内容；
- ※ 湖南天雁的供应商、合作伙伴以及其他第三方的数据和信息；
- ※ 本报告中披露的通过独立第三方机构审计的财务数据和信息，未进行重复鉴证。

局限性

- ※ 此次鉴证过程是在报告范围内地点进行的，鉴证过程中博奕方略对报告中的数据和信息采用了抽样鉴证的方式，仅对组织内部的利益相关方进行了抽样面谈；
- ※ 组织的立场、观点、前瞻性声明、预测性信息及2023年01月01日以前的历史数据资料均不在本次鉴证工作的范围内。

鉴证工作依据

本次鉴证过程由博奕方略在企业社会责任、经济、环境和社会相关议题等方面具有资深经验的专家团队实施并得出相关结论，鉴证参考如下标准：

- ※ 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准 (GRI Standards) 》2021版
- ※ 《AA1000审验标准 (AA1000AS V3) 》

为确保依照合同进行充分的鉴证活动并为结论提供合理保证，鉴证团队主要进行了以下鉴证活动：

- ※ 鉴证前对相关信息进行前期调研活动；
- ※ 确认高实质性议题及绩效已呈现在该报告中；
- ※ 现场审验湖南天雁所提供的所有支持性文件、数据和其他信息，对关键绩效信息数据执行抽样鉴证；
- ※ 对湖南天雁管理层进行专访，与披露信息的收集、整理和汇报有关的员工进行访谈；
- ※ 其他经鉴证团队认定为必要的程序。

鉴证结论

经鉴证，我们认为湖南天雁所编制的报告可靠、一致、具有实质性，信息披露客观、真实、完整、清晰，未发现系统性或实质性的问题。关于本报告，鉴证团队得出的具体结论如下：

包容性

湖南天雁充分识别了组织的内部和外部的利益相关方，如股东、政府、行业监督部门、消费者、员工、供应商、社区等，定期收集利益相关方的真实诉求。

实质性

湖南天雁确立了实质性议题的优先级确定流程，识别了与本行业高度相关的可持续发展议题并对议题优先级进行了区分，识别出依法合规、价值创造、安全生产、环保治理、员工关怀等高实质议题，报告内容具有实质性。

回应性

报告对公司社会责任领域的核心议题进行重点披露，从理念政策、管理措施、绩效数据到未来发展，叙述详实，具有较好的实质性。报告运用数据、图表、案例等形式，全面展现公司在过去的一年里履行社会责任，推进社会责任创新与实践的工作情况，内容丰富，具有良好的专业水平，充分回应了利益相关方的诉求和期望。

影响性

报告依据GRI、联合国可持续发展议程目标等国内外可持续发展指引和要求，遵循社会责任信息披露的要求，建立了内容完整、结构清晰、重点突出的报告框架，系统披露了公司在社会责任三大领域的创新工作与良好绩效。

持续改进建议

- ※ 建议公司在后续的报告披露更多的温室气体排放的现状分析与未来行动计划。
- ※ 建议公司以现有社会责任管理为基础，制定整体可持续发展规划。

独立性和鉴证能力声明

作为一家可持续发展解决方案等方面值得信赖的合作伙伴，深圳市博奕方略企业管理咨询有限公司是获得AA1000授权持牌鉴证提供商（编号：000-795），博奕方略提供企业社会责任、可持续发展、ESG等方面知识服务。博奕方略始终致力于可持续发展，推动可持续的商业成功。

除本次评价外，专家组没有参与准备该报告所涉的内容及数据。专家组在评价过程中，通过多种公开途径了解湖南天雁的相关信息，所有专家团队人员与该公司没有业务往来，鉴证完全中立。

专家组：

组长：王 肖 博奕方略可持续发展产品总监 中国管理科学研究院教授
GRI标准专家组成员 广州市国资委监管企业外部董事

成员：韩彦伟 国际注册管理会计师 国际注册战略与竞争分析师

意见反馈

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读湖南天雁机械股份有限公司2023年度环境、社会和治理 (ESG) 报告，本报告是公司对外公开发布的第一份环境、社会和治理 (ESG) 报告。我们非常期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，帮助我们提升履行社会责任工作的能力与水平！

您属于哪个利益相关方？

政府及监管部门 客户 员工 供应商 科研院校 其他

您对报告的评价：

1、您对公司社会责任报告的总体评价是？

很好 较好 一般 较差 很差

2、您认为本报告是否能全面反映公司对经济、社会和环境的重大影响？

很高 较高 一般 较低 很低

3、您认为本报告所披露信息、数据、指标是否清晰、准确、完整度？

很合理 较合理 一般 较差 很差

4、您认为报告版式设计和表现形式？

很好 较好 一般 较差 很差

5、您对我们今后的社会责任工作与报告的编制还有哪些建议？

我们的联系方式：

地址：湖南省衡阳市石鼓区合江套路195号（邮编：421005）

电话：0734-8532012

传真：0734-8532003

电子邮件：tyen5617@163.com