

2023年

广汇能源社会责任报告

Guanghui Energy social
Responsibility report



广汇能源股份有限公司 2023年社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT 2023



广汇能源股份有限公司

电话: 0991-3762327

地址: 新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市新华北路165号中天广场27层

网址: <http://www.xjguanghui.com>

关于本报告

本报告是广汇能源股份有限公司继2011年后发布的第13份年度社会责任报告。披露了广汇能源在经济、环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和诉求。

报告时间范围

本报告时间范围为2023年1月1日至2023年12月31日（以下简称“报告期”），部分表述及数据适当超出上述年份。

广汇能源股份有限公司2023年社会责任报告为年度报告。

报告实体范围

本报告包含的实体范围为广汇能源股份有限公司及上市范围内相关实体。为方便表述和阅读，广汇能源股份有限公司及上市范围内相关实体简称“广汇能源”“公司”或“我们”。

报告参考标准

本报告根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》；国家标准委《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）等相关规范编写。

报告数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

报告编制流程

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

报告可靠性保证

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

报告获取方式

本报告为中文版本，包括纸制版和电子版两种形式，其中电子版报告披露在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）或公司官方网站（www.xjguanghui.com）。

目录

关于本报告	
董事长致辞	01
关于我们	03
读者意见反馈	69

公司概况	03
2023年度社会责任绩效	05
荣誉奖项	06
发展脉络	07
2023年大事记	09



提升治理水平，稳健合规运营	11
强化内控管理，坚持依法经营	14
恪守商业道德，倡导廉洁文化	16
坚持党建引领，促进提质增效	17
深耕研发领域，创新驱动未来	19
维护投资者关系，持续回报股东	24



深化环境管理，增强环保意识	27
发展清洁能源，践行双碳战略	31
降低能资消耗，共享生态文明	33
确保合规排放，应对气候变化	36
践行绿色运营，守护生态安全	39



把控产品质量，创造卓越品质	41
优化客户服务，维护客户权益	45
共建责任链条，携手共谋发展	47
加强战略合作，共促行业发展	49
增强员工关怀，人才引领驱动	51
落实安全生产，履行企业责任	59
行动回馈社会，传递企业温暖	65



董事长致辞

尊敬的各位股东、朋友们：

本人谨代表广汇能源董事会、管理层及全体员工，向各位股东与社会各界对本公司长期以来的关注和支持表示衷心的感谢！

2023年业绩回顾

2023年，全球经济增长出现分化，整体增速延续放缓态势，亚太等出口导向型经济体增长承压。国内经济随着经济刺激政策不断加码，呈现“波浪式发展、曲折中前进”的恢复态势。面对复杂多变的市场竞争环境，公司始终保持战略定力，坚定发展信心，以“构建五大产业协同发展新格局”为牵引，聚焦增量提质，发力存量提效，全面推动精细化管理向深融合，统筹推进各项工作落地落实，企业继续保持了稳健发展。2023年，公司实现营业收入614.75亿元，归属于上市公司股东的净利润51.73亿元，扣非净利润55.41亿元，资产负债率51.56%，加权平均净资产收益率达18.15%，年末资产总额585.63亿元。

科学研判形势，保持战略定力，灵活应对复杂市场

紧贴市场调整策略，优化策略应对变局。一年来，公司紧盯国际、国内两个市场，科学研判分析，稳步增量提质，在复杂市场中较好地把握了机遇。矿业公司以保障国家能源安全为己任，煤炭年度长协合同实现100%履约，白石湖煤矿全年原煤产量再创历史新高。同时，公司进一步优化销售策略，持续开拓远端市场，为后续优质煤炭资源释放奠定了坚实基础；国际贸易公司合理调整长协窗口期，积极拓展国际市场，全年天然气销量同比增加30.99%，创五年来新高；化工销售公司积极拓展业务模式，甲醇进口实现“零”的突破。

聚焦重点领域，强化统筹协调，稳步推进项目进度

谋项目就是谋未来，抓项目就是抓发展。公司持续提升各产业协调发展，全力推进重点项目建设实现既定目标。矿业公司逐步提升白石湖露天煤矿智能化矿山建设，马朗煤矿手续办理取得进展，项目获得国家能源局实施产能置换批复并赋码；启东物流公司6#20万方储罐建设实现年内竣工，创造国内20万方储罐建设速度新纪录，码头仓储周转能力进一步提升；广汇石油公司斋桑油田二叠系油藏浅层第一口开采井完钻并具备注采条件，深层二叠系油藏水平井网陆续启动建设，同时获批2024年第二批原油非国营贸易进口允许量30万吨，为公司资源禀赋转化为经济效益增加了新的优势；环保科技公司全力推进技改项目，原料气净化综合改造项目取得明显成效，为后续装置长周期稳定运行打下基础。

坚持问题导向，突出降本增效，持续深化精细化管理

公司始终坚持问题导向，致力构建现代企业管理体系，持续推动精细化管理向具体工作融合，不断提升经营活力和动能。公司按照“精、细、准”要求，成本管理精细化水平不断提升，全年合计降本降耗约3.89亿元。硫化工公司以精细化操作为抓手，不断提升装置生产运行效率，实现了原材料消耗最低、创新项目最多、经营业绩最高的突破；清洁炼化公司坚持精细算账抓生产、降本增效促经营，全年煤焦油、提质煤产量创历史新高。

聚力双碳实践，布局两个耦合，稳步推进绿色转型

笃行致远，惟实励新。在双碳战略背景下，公司紧盯国家能源发展战略，集中整合优势力量，重视强链、补链、延链，不断巩固现有产业“主阵地”，积极拓展绿色低碳“新赛场”，公司坚定踏上了高质量发展的绿色通道。碳科技公司首期10万吨/年二氧化碳捕集及利用示范项目3月投产进入试运行并保持稳定，为推动区域CCUS-EOR产业链一体化发展提供了“广汇方案”；合作成立新疆汇申新能源科技有限公司，依托氢源及氢能应用场景两大优势，推开绿电制氢及氢能一体化示范项目建设，遵循从试点示范到规模推广再到大规模商用的规律，年内实现项目建设机械竣工，为公司氢能产业化发展奠定了基础。

2024年展望

展望2024年，世界宏观经济仍面临诸多风险挑战，国际能源行业将加速变革转型，但中国长期向好的基本趋势不会改变，煤炭兜底保障作用依旧显著，天然气在国内能源消费占比将持续提升。对此，公司将坚持把高质量发展作为应对变局的硬道理，坚持稳中求进、以进促稳，以保障国家能源安全为己任，积极构建产业链、价值链、供应链互相融合的生态体系，重点打造传统煤化工向现代煤化工、现代煤化工向新能源和氢能“两个耦合”发展的新局面。

大道至简，实干为要；笃志前行，虽远必达。新的一年，公司将着力在清洁能源（氢能）、碳捕集与利用、现代煤化工等方面培育新的增长点，推动形成天然气、清洁能源（氢能）、碳捕集与利用、煤炭、煤化工五大产业协同并进的发展格局。一是加快推进马朗煤矿开发建设、白石湖煤矿产能扩增和东部矿区相关手续办理，坚决完成煤炭保供和销售任务。二是强化斋桑油气田稠油项目开发力度，扩大探明储量范围，做好下游对接，为后续将原油引入国内加工销售、建立全产业链开发运行模式闯出新路径；有序推进启东物流公司2#码头项目核准，完成通航评估、安评等手续办理。三是实施清洁炼化公司污水扩容改造、新能源公司“燃煤锅炉使用高富含油煤种效能提升技术”研究攻关、矿业公司智能矿山和硫化工公司二甲基砷项目建设。四是稳步推进绿色低碳转型。抓紧完成绿电制氢及氢能一体化示范项目建设收尾工作，尽快实现制氢、加氢等装置安全稳定运行；稳步推进300万吨/年液态二氧化碳捕集项目建设前期工作。

2024年，是广汇能源成立30周年。这30年，是公司践行“产业报国、实业兴疆”企业使命、坚守奉献清洁能源发展初心的30年；是公司以节能减碳、协同增效为抓手，探索优化清洁能源、绿色发展实施路径的30年，更是公司艰苦奋斗、稳步前行，不断发展壮大的30年。在此，我谨代表公司董事会再次向全体股东及社会各界长期以来对广汇能源的支持关注表示真挚的感谢！面向未来，全体广汇能源人将以更加坚定的决心、更加有力的举措、更加过硬的作风、更加务实的工作，一步一个脚印地把企业发展蓝图变为美好现实，以高质量发展的新成果回馈全体股东和广大投资者！



董事长

王汇

中国新疆·乌鲁木齐
2024年4月

公司概况

广汇能源股份有限公司（简称“广汇能源”，股票代码“600256”）创立于1994年，2000年5月在上海证券交易所上市，2012年转型为专业化的能源开发企业，是目前在国内外同时拥有“煤、油、气”三种资源的民营企业。公司依托丰富的天然气、煤炭和石油资源，建成了以液化天然气（LNG）、甲醇、煤炭、煤焦油、乙二醇为主要产品，以煤化工产业链为核心，以能源物流为支撑的综合能源产业体系。

在我国“碳达峰、碳中和”的战略背景下，公司积极推进以“绿色革命”为主题的第二次战略转型升级，依托丰富的资源优势，以天然气业务为主业，平衡发展煤炭和煤化工两个板块，着力在清洁能源（氢能）、碳捕集与利用、现代煤化工等方面培育新的增长点，积极构建产业链、价值链、供应链互相融合的生态体系，推动形成天然气、清洁能源（氢能）、碳捕集与利用、煤炭、煤化工五大产业协同并进的发展格局，加快实现成为全球领先的二氧化碳捕集封存（CCUS）及驱油企业、国内领先的氢能源全产业链发展企业及传统化石能源与新型能源相结合的能源综合开发企业，重点打造传统煤化工向现代煤化工、现代煤化工向新能源和氢能“两个耦合”发展的新局面，为保障国家能源安全、满足国内日益增长的绿色能源需求做出贡献。

广汇能源资源、基地分布图



2023年度社会责任绩效

我们的2023

总资产 585.63 亿元	营业收入 614.75 亿元	归属于上市公司股东净利润 51.73 亿元
基本每股收益 0.7953 元/股	纳税总额 45.32 亿元	近三年累计分红 131.6952 亿元(含上市公司回购股份金额)

治理绩效

独立董事占比 36.36%	女性董事占比 18.18%	中层以上管理人员女性占比 14.2%	员工廉洁从业培训覆盖率 100%
科技研发投入 3.07 亿元	研发人员数量 971 人	获得专利数量 339 项	

环境绩效

环保投入资金 2.15 亿元	减少二氧化碳排放量 142.67 万吨	水资源节约量 68.71 万方	废水排放总量 74.05 万方
固废排放总量 41.13 万吨	环保专项培训 4707 人次		

社会绩效

供应商总数 2320 家	员工人数 6485 人	劳动合同签订率 100%	员工培训覆盖率 100%
安全生产投入 2.81 亿元	安全环保培训 77988 人次	扶贫及乡村振兴投入 1876.29 万元	

荣誉成就



- 广汇能源荣登2023年—《财富》中国上市公司500强第223位—
- 广汇能源荣获—中国证券报金牛“投资价值奖”—
- 广汇能源荣获证券时报“主板上市公司价值100强”奖项，并成功入选 证券时报价值100 指数 (代码：931687)
- 广汇能源荣获—南方财经金帆奖“2023年度卓越董事会”—
- 广汇能源荣获证券市场周刊“水晶球”最佳投资者关系奖“最佳投资价值奖”
- 广汇能源成功入选—中国上市公司协会“一带一路”十年百篇最佳实践案例—
- 新能源公司被国家知识产权局认定为—“国家知识产权优势企业”—
- 新能源公司荣获—“2022年全国甲醇产量20强”—
- 新能源公司成功入选—全国第三届2022年企业安全文化最佳十大案例—
- 新能源公司荣获—自治区就业工作“先进集体”—
- 清洁炼化公司荣获—自治区2022年产业工人队伍建设改革“最佳实践单位”—
- 清洁炼化公司荣获—自治区“工人先锋号”荣誉称号—
- 硫化工公司被国家知识产权局认定为—“国家知识产权优势企业”—
- 矿业瓜州公司—荣获“2022年度纳税企业50强”—
- 启东物流公司荣获—“能力验证优秀实验室”—
- 启东物流公司荣获—“江苏省优秀劳动关系和谐企业”—
- 启东物流公司荣获启东市“金牌企业”和“金牌企业家”
- 广汇国贸公司荣获启东市“2022年度服务业行业三强企业”

广汇能源战略发展脉络



2023年大事记

1月23日

广汇矿业公司白石湖煤矿火车快装环二线首发集装箱专列，实现了“煤不落地”和“点对点”的全程清洁运输，为2023年度提高煤炭发运量和完成年度目标任务夯实了基础。



2月23日上午

广汇能源与中国铁路兰州局集团有限公司签订2023年度大宗物资运输协议，进一步提升企业装车发运量，全力满足市场需求，解决企业铁路运输方面后顾之忧。

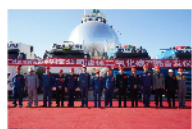


3月

广汇新能源公司、广汇陆友硫化化工公司在国家知识产权优势企业评选中脱颖而出，被认定为国家知识产权优势企业，标志着公司在知识产权的创造、运用、保护、管理等方面取得了卓越成绩。

3月28日

广汇碳科技公司液体二氧化碳产品首发仪式在10万吨/年二氧化碳捕集与利用示范项目现场隆重举行，标志着广汇能源在贯彻落实以“绿色革命”为主题的第二次战略转型升级方面取得重大突破。



3月

国家工业和信息化部官网公布了2022年度绿色制造名单，广汇新能源公司入选国家绿色工厂。

4月

广汇碳科技公司10万吨/年二氧化碳捕集与利用示范项目在产品首发的激励下，不断优化调整指标，稳步提升装置负荷，圆满实现了满负荷运行及产品质量合格的总目标。

4月27日

中华全国总工会发布2023年全国工人先锋号表彰决定，广汇新能源公司备煤车间一班荣获2023年度“全国工人先锋号”荣誉称号。

5月

广汇陆友硫化化工公司收到哈密市科技局拨付的高新技术企业专项奖励资金，这是哈密市科技局对硫化化工公司近年来积极开展技术创新、不断促进科技成果转化的一次肯定。



5月

中国氮肥工业协会公布“2022年全国甲醇产量20强”，广汇新能源公司名列其中，连续两年获此殊荣。

5月24日

自治区总工会召开“八大产业集群”重点工程项目劳动和技能竞赛启动仪式暨表彰大会，广汇清洁炼化公司备煤车间在会上荣获自治区“工人先锋号”。

6月1日

广汇能源及控股子公司合金投资与湖南信达网联科技有限公司、新疆志能汽车科技有限公司签署《新能源电动重卡项目投资合作协议》，各方将在新疆区域内电动重卡运营、整车销售、充换电站技术开发等开展多元化、全方位合作。

6月5日

广汇能源与嘉兴申能成创、上海重塑能源签署《股权合作协议》。各方将依托哈密地区丰富的风、光、热及工业副产氢等资源，重点围绕氢资源获取、氢能产业开发、新储氢开发及配套设施制造方面开展全方位战略合作。

7月11日

2023年《财富》中国上市公司500强排行榜揭晓，广汇能源以上年度594.09亿元的营收总额位列榜单第223位。

排名	企业名称	营业收入(亿元)	净利润(亿元)	净资产(亿元)	市值(亿元)
1	中国移动通信集团	959.8	152.7	815	14,156
2	工商银行	649.2	199.7	815	14,156
3	建设银行	649.2	199.7	815	14,156
4	农业银行	649.2	199.7	815	14,156
5	中国银行	649.2	199.7	815	14,156
6	招商银行	649.2	199.7	815	14,156
7	浦发银行	649.2	199.7	815	14,156
8	中信银行	649.2	199.7	815	14,156
9	华夏银行	649.2	199.7	815	14,156
10	交通银行	649.2	199.7	815	14,156

7月18日

广汇碳科技公司10万吨/年二氧化碳捕集与利用示范项目顺利通过审批，获得污染治理和节能减碳专项（节能减碳方向）2023年中央预算内投资。

8月

国家能源局批复同意广汇能源卓毛湖矿区马朗煤矿项目以承诺方式实施产能置换，公司在全国投资项目在线审批监管平台已正式申报并取得了项目代码。

8月17日

广汇能源亮相2023(中国)亚欧商品贸易博览会，并与伊吾县政府现场签订招商引资合同。



8月20日

中国环保产业协会正式向广汇能源授牌新疆首个“环保产业人才培训基地”。

9月

广汇矿业公司柳沟新建火车快装站项目顺利通过竣工验收，标志着公司所属柳沟园区向智能化装车作业趋势迈进一大步，投入使用后将使煤炭输送效率达到5000t/h，年装车发运量达到1500万吨。



9月19日

广汇能源“爱汇久久 一生相守”集体婚礼在淖毛湖煤化工基地举办，11对新人在现场亲属、嘉宾和同事们以及两千余线上直播观众的祝福下走进婚姻殿堂。

10月14日

自治区党委书记马兴瑞深入哈密市调研能源资源产业发展工作期间，到伊吾县新疆广汇碳科技综合利用有限公司了解二氧化碳捕集利用与封存技术（CCUS）项目。



10月16日

广汇能源举办学习宣贯“全国化工企业主要负责人落实安全生产主体责任培训班”精神培训会议。广汇集团党委书记、常务副总裁、广汇能源董事长韩士发担任讲师全程授课。



10月16日

广汇能源旗下的广汇新能源公司、广汇清洁炼化公司、广汇陆友硫化化工公司获得自治区“2023年高新技术企业研发费用补助奖励”，广汇陆友硫化化工公司同时获得自治区“2023年高新技术企业认定补助奖励”。

11月28日

由证券时报社主办的“2023中国明星基金暨上市公司价值双峰论坛”在深圳拉开序幕，广汇能源在会上荣获第17届中国上市公司价值评选“中国主板上市公司价值百强”奖项，广汇集团党委书记、常务副总裁，广汇能源董事长韩士发作为圆桌论坛特邀嘉宾参会。



11月23日

广汇能源启东海上综合能源基地6#20万方LNG储罐与厂区工艺管道全部贯通，标志储罐项目全面建成，基地总罐容量增加至82万方。

11月

广汇能源凭借优秀的业绩表现和发展潜力，一连拿下“一带一路”十年百篇最佳实践案例、金牛最具投资价值奖两项荣誉。

12月11日

随着87071次列车缓缓驶出柳沟站，驶向甘肃兰州陈官营站，广汇矿业公司煤炭铁路日发运量突破最高记录，达到26列，日发运煤炭9.2万吨。

12月

根据国家知识产权局印发《关于确定2023年新一批及通过复核的国家知识产权示范企业和优势企业的通知》，广汇清洁炼化公司荣获“国家知识产权优势企业”称号，这是对公司长期致力于知识产权工作的肯定和鼓励。

12月28日

从生产一线传来捷报，广汇陆友硫化化工公司提前完成年度产量任务目标，二甲基二硫化产量突破11340.25吨，实现预算目标的100.31%；二甲基二硫化产量突破1747.52吨，实现预算目标的100%；预计公司全年总产品产量和经营业绩将创历史新高。

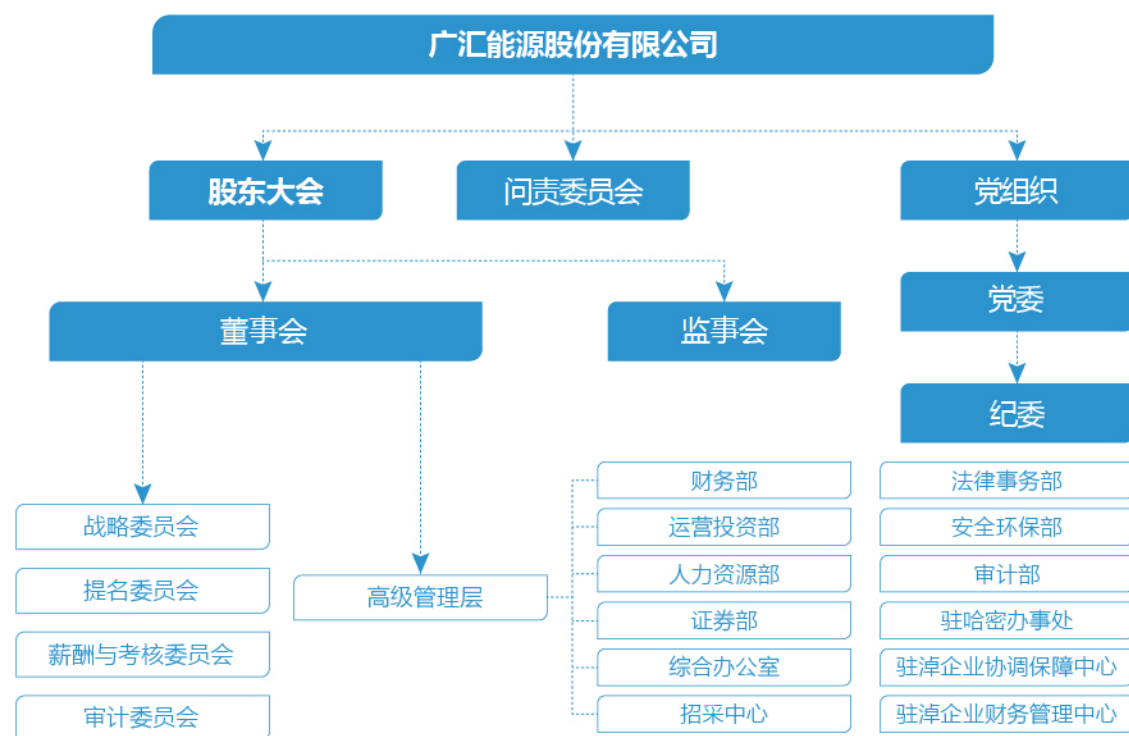
G 治理篇

公司坚持党建引领，不断完善治理体系，推动提升公司治理水平；全面深化内控体系建设，保持廉洁依法经营底线，恪守商业道德，以科技创新驱动企业高质量发展；依法履行信息披露义务，主动加强投资者关系维护，切实保护股东权益，为公司稳健可持续发展奠定坚实基础。

提升治理水平，稳健合规运营

扎实完善的公司治理是企业可持续发展的重要基础。广汇能源严格遵照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规及规范性文件的规定，响应中国证监会、上海证券交易所等机构的监管要求，形成科学规范、有效制衡、高效运作的现代公司治理体系，制定并实施《广汇能源股份有限公司章程》以及适合本公司发展的各项规章制度，构建责权明确、管理规范的企业法人治理结构，强化所属各公司组织管控机制。同时，聘请外部独立审计机构协助优化公司内部治理，以保障股东等利益相关方权益，长期为股东创造价值，促进企业可持续发展。

公司治理架构



广汇能源严格按照股东大会、董事会、监事会及高级管理层的治理架构进行规范运作，“三会一层”严格按照《公司章程》赋予的职责，行使决策权、执行权和监督权及履行义务，并充分发挥董事会专业委员会的作用，有效实施公司治理，维护股东和公司的利益，保障公司持续健康发展。



股东大会

股东大会是公司最高权力机构。公司严格遵照《公司法》《公司章程》以及《股东大会议事规则》相关法律法规，公司董事、监事、高级管理人员出席会议并与股东交流，为股东发表意见、维护权益提供畅通渠道，保障所有股东权益和地位。公司严格按照监管要求及时发布上述股东大会的决议公告和法律意见书。

2023年，召开股东大会5次，其中年度股东大会1次，临时股东大会4次。

董事会

公司董事由股东大会选举产生，董事候选人名单以提案的方式提请股东大会决议，每届任期三年，可连选连任。董事会作为公司最高决策机构，严格按照《公司法》《公司章程》《董事会议事规则》等制度开展工作。

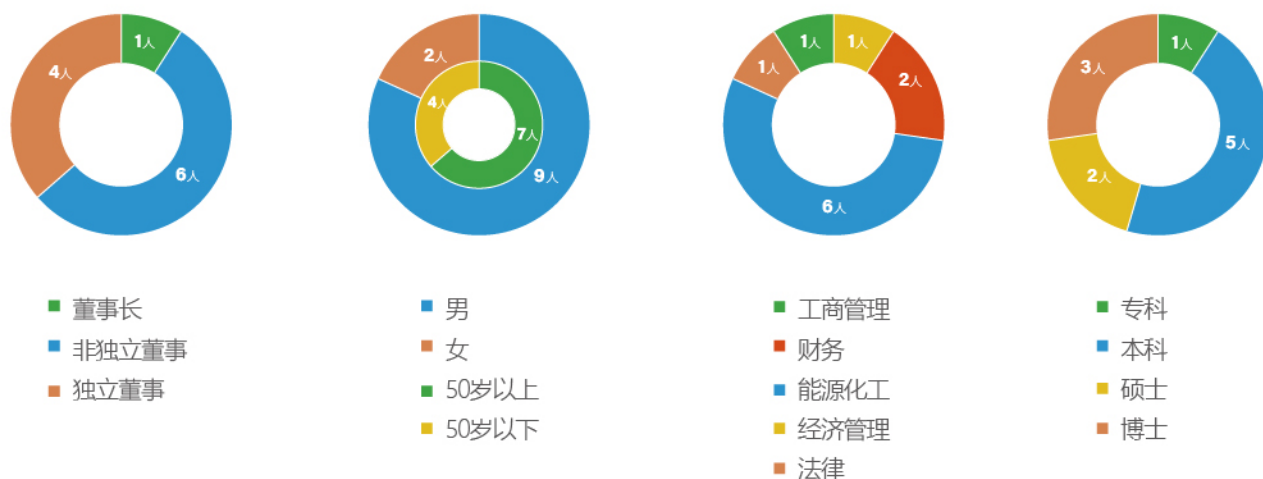
公司设内部问责委员会，董事会下设四个专业委员会：审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会。各专业委员会以对股东高度负责的态度，制订了相应的议事规则和工作规程，在发展战略、重大投资、财务审计、高管薪酬与绩效考核等方面发挥着各自的专业优势，为董事会科学决策提供了强有力的支撑。

公司注重提升董事会决策和治理的独立性。独立董事的提名和选举符合有关法律法规和《公司章程》规定，与公司之间不存在任何影响其独立性的关系。公司建立《独立董事工作制度》，独立董事认真履行自身职责和义务，发挥自身专业优势，对公司的重大议案做出独立判断和发表独立意见，积极参与公司治理和各项重大决策，就公司定期报告、利润分配、董事更换、关联交易等事项发表独立意见，监督公司生产经营，维护中小股东与投资者的权益。

2023年，召开董事会会议7次，董事出席率100%，召开审计委员会5次，召开提名委员会5次，召开薪酬委员会3次，召开战略委员会2次。

董事会多元化结构

广汇能源董事来自不同行业，成员构成多元化，每位董事的知识结构和专业领域既具有专业性又互为补充，有益于保障董事会决策的科学性。



监事会

公司严格按照《公司章程》规定选举产生监事。根据《监事会议事规则》等制度，各位监事能够严格按照法律法规及《公司章程》的规定认真履行自己的职责，规范运作，对公司财务以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督。2023年，召开监事会6次，监事出席率100%，截至2023年12月31日，监事会成员5名，监事会主席1名，职工监事2名。

2023年，召开监事会6次，监事出席率100%，截至2023年12月31日，监事会成员5名，监事会主席1名，职工监事代表2名。

开展董事、监事和高级管理人员合规培训

通过开展证券监管、信息披露、投资者关系管理等方面的专题培训，持续传递监管政策，引导公司董事、监事和高级管理人员明确自身职责、规范运作，提升履职能力和合规意识

2023年，董事、监事和高级管理人员参加相关培训共计 10 次。

审计的独立性

经股东大会决议，公司聘请第三方机构大华会计师事务所（特殊普通合伙）为公司2023年度审计机构，负责公司2023年度财务报表审计及内部控制审计。大华会计师事务所（特殊普通合伙）及项目合伙人、签字注册会计师、项目质量控制复核人能够在执行审计工作时保持独立性。

强化内控管理，坚持依法经营

公司始终严守诚信合规经营底线，坚持“强内控、促合规”协同推进，在法律法规和监管规则框架下加强内部控制，通过不断完善治理体系，坚守廉洁从业底线，积极履行社会责任，将合规管理要求融入现有管理体系、制度规定、业务流程、岗位职责，加强统筹协调，提升管理效能，为企业高质量发展提供强大支撑。

加强内控管理

为进一步规范公司管理，不断提升内部控制水平，有效防范公司运营风险，公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等有关法律法规要求，结合公司实际经营情况，强化企业内部控制制度建设，健全持续完善内部控制体系，助力企业健康可持续发展。

组织广汇能源本部共修订各项规章制度41项，各产业公司共修订制度434项，开展了2次内控自评工作。

内控监督

在公司经营运作过程中，我们不断强化对现有重点项目监控跟进，确保重大节点推进有序，持续加强经营管理人员基础能力建设，推进公司经营管理提质增效。公司职能部门严格执行内控制度，确保内控工作有效执行，并监督所属各公司、各投资项目稳定推进，在招投标、采购管理等方面充分发挥监控作用。

内控评价

公司审计部是公司内部控制评价部门，严格按照《企业内部控制基本规范》和《企业内部控制配套指引》要求，有序开展公司及所属各公司财务报告内部控制的建设、自我评价和审计工作。

2023年，开展专项审计6项、专项检查7项，5次所属公司内控体系建设培训。公司聘请第三方会计师事务所对内部控制的有效性进行了独立审计，并出具了标准无保留意见的内部控制审计报告。



案例

清洁炼化公司召开内控自评价工作培训会

5月31日,清洁炼化公司组织召开2023年内部控制自评价工作培训会,正式启动公司2023年上半年内部控制自评价工作。各部门动员业务骨干组建评价小组,参照重要性原则及各部门共性问题,选择样本单位、重点流程进行独立复核评价,通过自评价、缺陷整改与监督落实,促进公司内控体系持续改进优化,提高风险防范能力,促进公司规范运作和健康发展。



提供法律支持

2023年,以“压存控增、提质创效”为法务工作基调,为推进法律风险防范制度建设,更新了《年度典型案例汇编》,新增典型案例6篇,为公司处理类似争议提供法律指引和决策参考。



严密监管、灵活处置高风险纠纷争议事项,2023年,共化解各类非诉纠纷20余起。

根据生产经营实际,及时新增、修订标准合同文本,涉及标准合同文本112份,持续提升合同评审效率及风险防范水平。

定期就疑难复杂案件、高频类案召开案件讨论会,提升法务人员业务水平和精细化办案能力。充分发挥岗位职能作用,列席参加管理层各项会议,就相关法律事务提供专业咨询和法律意见,协助公司管理层依法决策。

加强业务及风险防范培训,提高管理人员风险分析及评估能力,全年组织相关培训共4次,参训人员最高达240余人。

案例

广汇能源开展法律事务专项培训

为广汇能源及各产业公司的法律风险精准防控,提高人力资源管理效能,积极做好劳动用工法律法规科普工作,广汇能源开展了“企业劳动用工风险防范法律事务分享”专题培训。



案例

恪守商业道德, 倡导廉洁文化

广汇能源对一切违反商业道德的行为秉持“零容忍”的态度,严格遵照《中华人民共和国刑法》《中国共产党纪律处分条例》《管理人员廉洁从业六项禁令》《广汇能源制度汇编》《广汇能源问责追究办法》《广汇能源加强作风建设十条措施》等党纪国法和公司内部制度规定,全力搭建内部管理体系与监督举报机制,定期面向全体员工开展廉洁教育培训,大力倡导廉洁文化,对各项商业活动中发生的腐败事件严惩不贷。全面落实党风廉政建设责任制,全力营造风清气正的企业生态、诚实守信的运营环境和健康良好的合作关系。

1 从加强内控体系建设的角度着手,对现有规章制度进行分析梳理和修订,不断加强反腐倡廉监督机制建设,制定覆盖公司本部及所属各公司的监督管理制度,堵塞管理漏洞。认真落实《广汇能源加强作风建设十条措施》,聚焦权力集中、资金富集、资源密集的部门和行业,紧盯市场销售、资金支付、审批监管、工程招投标、物资采购等重点领域和重点岗位,规范权力运行,理清权责边界,压实决策、执行、监督各个环节的责任和义务,做到违规必究、违纪必查。

2 公司以“廉洁建设年”为抓手成立“廉洁建设年”活动领导小组,主要负责活动的方案制定、过程管控、督促落实、沟通协调、检查考评等工作。所属各公司同步成立活动领导小组,由各公司主要领导担任组长、党委书记(党支部书记)担任副组长,抽调专人负责“廉洁建设年”活动各项基本工作。

3 公司畅通信访举报受理渠道,用好“清风广汇直通车”和各类举报平台,积极构建“信、访、电、网、微”五位一体监督渠道。举报和问题线索根据管理权限严格履行处置程序,并建立管理台账。公司纪委工作人员严格执行保密制度和回避制度,控制举报和问题线索知悉范围,严禁泄露问题线索及其处置方式,未经批准任何人不得擅自调阅问题线索。公司鼓励各利益相关方对公司提出意见与建议,并承诺严格保护举报人隐私。

4 通过持续开展法规制度学习、定期开展廉洁警示教育大力营造廉洁从业氛围,培育廉洁文化,增强廉洁意识,筑牢思想防线打造规范化、法治化的运营环境。致力于与各利益相关方构建诚信、公平、相互尊重的关系。

案例

矿业公司组织召开廉洁警示教育专题会

为全面强化党风廉政,加强员工廉洁自律意识。矿业公司纪委组织开展廉洁警示教育专题学习,切实把全体党员干部的思想和行动统一到公司生产经营工作的决策部署上来,引导全体员工坚定信念,筑牢风清气正的廉洁防线,为高质量完成年度各项生产经营目标任务保驾护航。



坚持党建引领，促进提质增效

广汇能源坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以新时代党的建设总要求和组织路线为依据，以党的二十大为主线，全面贯彻“大党建、大文化、大宣传”理念，履行好“贯彻政策、保驾护航、建强队伍”三大任务，发挥好“保障有力、服务有为、监督有效”三大作用，党建工作与生产经营深度融合，党委各项工作真正做到“有声音、有样子、有温度、有作用”，为企业高质量发展提供了坚强政治保证。

以党建引领保障高质量发展

加强思想政治建设

各级党组织开展“深学党的理论、汲取能量养分，汇聚企业高质量发展的活力动能”等专题党课50余次、主题党日120余次，扎实宣贯党的新思想、新理论，引导党员不忘初心、无私奉献，引领企业把正航向、扬帆奋进。

强化组织体系建设

大力推进“五个好”党支部创建工作，制定了《广汇能源关于进一步做好“五个好”党支部创建、“四个合格”党员队伍建设工作的实施方案》，构建分工配合、上下联动、整体推进的工作格局。重视加强对工会、共青团等群团组织的领导，团结凝聚职工群众，培育吸收先进分子。

62	77	713	5	5
全年发展党员	转正党员	全公司正式党员	“五个好”党支部	“五个好”党支部示范点

突出“党建+”工作抓手

紧跟企业发展形势，不断创新党建思路、丰富党建载体，强化党建引领，完善党建助力、服务、监督生产经营的办法举措，充分发挥党委把方向、管大局、促落实作用，形成了“党建+经营”深度融合、“党建+文化”铸牢根魂、“党建+人才”措施有力、“党建+创新”成果显著、“党建+安全”落地见效的良好格局。

“党建+经营”

在全年安全生产、煤炭保供、市场拓展、技改创新等工作中，党员同志率先行动、亮明身份，冲锋在前，共设立党员示范岗78个，党员责任区33块，党员先锋队29支，实现了党建工作与生产经营的同频共振、互促互进。



“党建+文化”

坚持以“凝聚奋进动力、宣扬品牌形象”为主线，持续加强企业文化和宣传阵地建设，持续打造特色文化品牌，不断增强企业影响力、凝聚力和生命力。

“党建+人才”

公司党委把党员培养成技术骨干，把技术骨干培养成党员，不断加强高技能人才队伍建设，着眼构建“人才引领企业、企业汇聚人才”的发展格局，形成了更加积极、更加开放、更加有效的人才体系。



“党建+创新”

深入实施创新驱动发展策略，充分发挥技能大师工作室的先锋模范作用，组织党员骨干领衔技改攻坚、集中攻关，把装置系统的安全运行作为技术创新的突破口。



“党建+安全”

全面落实安全生产责任制，始终坚持“党政同责、一岗双责”的原则和“八个零”安全理念，让全体员工牢固树立安全发展理念，营造良好的企业安全文化氛围。



强化纪检监督

压紧压实廉洁主体责任，严格落实“一把手”主责、一岗双责，在加强中层以上干部廉洁管理的同时，将敏感岗位、风险岗位普通员工纳入监管。积极推动廉洁警示教育“三进活动”。大力加强作风建设，制定下发《广汇能源加强作风建设十条措施》，狠抓工作落实，形成了以上率下改作风的良好格局，推动企业全力营造实事求是、担当作为、狠抓落实的浓厚氛围。

以品牌文化凝聚奋进力量

广汇能源始终秉承“产业报国、实业兴疆”的企业使命，积极践行社会主义核心价值观，着力构建具有广汇特色、符合时代特征的企业文化体系，使之成为每名员工认同信奉并付诸实践的价值理念。

发挥展厅“窗口”作用

充分发挥集团总部展厅、淖毛湖煤炭煤化工基地展厅以及广汇矿业办公生活区旧址的“品牌形象宣传窗口”“企业文化教育基地”作用，集中呈现企业价值理念、创业历程、发展成果和未来愿景，对激发员工奋进动能、宣扬广汇品牌形象发挥了突出作用。



组织系列主题活动

注重浓厚企业文化氛围，结合五一劳动节、五二企业节、五四青年节，组织全公司开展“印象广汇”主题征文及摄影绘画比赛、“讲好广汇故事”线上朗诵、“广汇能源好声音”主题歌唱比赛等系列文化活动，到淖毛湖煤化工基地开展文化下基层活动，宣扬企业发展成果，汇聚员工奋进动能。



参加大型展会活动

先后参加亚欧商博会、民营经济高质量发展大会、“哈密能源之问”、绿色低碳发展大会等各类活动20余次，重点展示了公司产业布局、经营规模、绿色转型等发展成果，介绍了公司未来五年发展规划，吸引了诸多业界嘉宾和主流媒体的参观采访，公司社会影响力进一步扩大。



深耕研发领域，创新驱动未来

广汇能源秉持技术创新驱动的发展战略，围绕公司业务需求，构建企业内部研发体系，提升核心技术和产品核心竞争力，驱动公司长足发展。此外，公司持续加强与科研院所的产学研合作力度，加大创新研发项目投入，逐步推进研发标准化和规范化建设工作，依靠高新技术企业优势，以科技创新为动力，加大、加深项目研发，力求稳中求精，稳中有进，为推动区域经济的高质量发展作出更大贡献。

科研创新机制

2023年，广汇能源以战略转型为引领，指导所属各公司以业务为抓手，结合行业特点进行政策整合，制定科技创新管理办法，设立科技创新工作小组，落实科技创新工作项目负责制，明确科技成果管理要求，推动企业成为从创新决策、科研组织、研发投入到成果转化全链条创新的主导力量。公司紧扣产业链部署人才链、创新链，把企业高层次科技创新人才和高素质技术技能人才建设纳入到人才发展布局中，协同合力构建支撑企业创新发展的生态系统，充分发挥科技创新支撑和引领经济高质量发展的重要作用。

自主研发

创新是产品及服务质量提升的重要支撑，为巩固持续创新能力，公司高度重视研发投入及研发团队建设，积极申报科技创新企业资质认定，技术创新成果转化不断取得成效。

2023年

3.07 亿
公司研发投入

971 人
参与研发人员数量

人才梯队建设

广汇能源重视打造人才和技术优势，公司积极组织资质申报及选先推优，公司入选自治区特级技师评聘工作试点单位，制定《广汇能源特级技师管理方案》，完善特级技师评聘办法、激励机制等。高水平的研发团队为公司的创新实力提升奠定了坚实基础。

培训学校

2021年8月成立职业技能培训学校，标志着公司探索企业办学迈向了新的台阶。通过持续深化校企合作、校校合作，学校获颁职称继续教育培训基地，办学层次从初级升为高级。目前，培训学校的培训工种已增至21个，并新增煤炭专业职称继续教育，同时学校积极组织企业内部开展新型学徒制培训，已有759人参与。



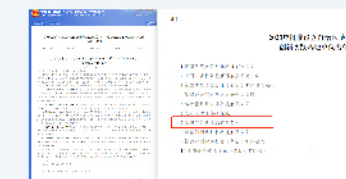
技能大师工作室

序号	工作室名称	级别	所属公司
1	新疆广汇新能源有限公司技能大师工作室	国家级	新能源公司
2	电气自动化技能大师工作室	国家级	新能源公司
3	冉亚洲技能大师工作室	国家级	矿业公司
4	新疆吉木乃广汇LNG技能大师工作室	自治区级	天然气公司
5	李涛钳工技能大师工作室	自治区级	新能源公司
6	魏红军化工设备检修技能大师工作室	市级	清洁炼化
7	新疆广汇煤炭清洁炼化有限责任公司李小龙电气自动化技能大师工作室（职工（劳模）创新工作室）	市级	清洁炼化
8	化工仪表自动化技能大师工作室	公司级	新能源公司
9	化学检验员技能大师工作室	公司级	新能源公司
10	广汇能源智能化工厂技能大师工作室	公司级	启东物流公司



自治区博士后创新实践基地

2023年，新能源公司通过优势互补、资源共享不断强化科研平台载体效能和生产技术创新，获得自治区人力资源和社会保障厅颁发“自治区博士后创新实践基地”，该基地是围绕技术创新联合进行科学研究、技术开发、成果转化的自治区级博士后工作平台。此基地的获批为公司延揽高层次人才、开展科技合作交流、促进科研成果转化、深化产教融合和科教融合奠定了良好的基础。



产学研合作

成立哈密市伊吾县富油煤清洁高效利用技术研究院

为深入贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于新疆工作的重要指示批示精神，充分发挥伊吾县富油煤资源优势，加快富油煤清洁开发利用，着力建设国家级综合能源示范基地；以落实伊吾县国家创新县（市）建设完善创新基础平台为契机，伊吾县人民政府、煤炭科学技术研究院有限公司（以下简称“煤科院”）、新疆大学、新疆宜东能源有限公司、广汇能源股份有限公司、伊吾疆纳新材料有限公司合作建设新疆富油煤清洁高效利用技术研究院。

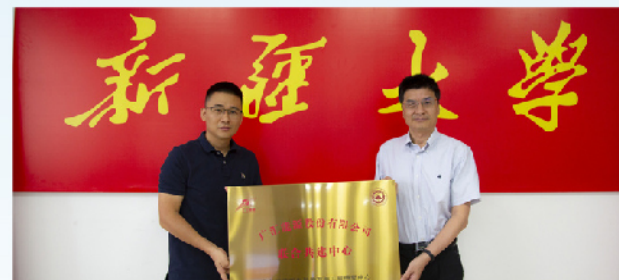
该研究院采取“共管—共建”模式，即由伊吾县人民政府、煤炭科学技术研究院有限公司、新疆大学、新疆宜东能源有限公司、广汇能源股份有限公司、伊吾疆纳新材料有限公司六家代表及相关领域知名专家组成理事会。

研究方向主要为9个方向，具体研究内容为开展煤气化技术研究、煤直接液化技术研究、煤焦油的精细加工研究、碳基材料的技术研究、节能减排的关键技术研究、低碳技术-经济-环境评价及政策研究、现代煤化工与新能源耦合技术研究、当地共性关键问题研究。



参与西北能源碳中和教育部工程研究中心共建

2023年6月16日，西北能源碳中和教育部工程研究中心共建单位授牌仪式在新疆大学红湖校区科技楼隆重举行。西北能源碳中和教育部工程研究中心是新疆大学党委为适应全球应对气候变化新形势和力争“2030年前实现碳达峰、2060年前实现碳中和”战略目标下建设的新型科研机构。中心依托新疆大学建设发展，实行大学党委领导下的主任负责制，下设技术委员会和管理委员会；内设碳捕集与碳资源利用工程研究所、化石能源低碳清洁利用工程研究所、固碳增汇工程研究所、碳中和系统工程研究所等四个研究所。广汇能源作为8家共建单位之一，接受授牌。



科技创新成果

2023年，获得了自治区“享受增值税加计抵减政策的先进制造业企业”，全年实现减免增值税及附加税税额共计1041.50万元；荣获“2023年新疆工业企业研发投入50强”荣誉称号；获得自治区高新技术企业研发费用后补助奖励40万元；获得哈密市科学研究与技术开发计划项目申报财政资金支持50万元；获得2023年伊吾县科技创新项目申报财政资金支持100万元。

新能源公司

序号	企业名称	研发投入(万元)
1	小凤科技股份有限公司	28
2	国恒新能源股份有限公司	29
3	新疆天山铝业股份有限公司	30
4	中国石化集团石油炼化工程有限公司	31
5	特变电工股份有限公司	32
6	中国石化化工销售有限公司西北分公司	33
7	新疆八一钢铁股份有限公司	34
8	新疆广汇新能源有限公司	35
9	新疆广汇新能源有限公司	36
10	新疆广汇新能源有限公司	37
11	新疆广汇新能源有限公司	38
12	新疆广汇新能源有限公司	39
13	新疆广汇新能源有限公司	40
14	新疆广汇新能源有限公司	41
15	新疆广汇新能源有限公司	42
16	新疆广汇新能源有限公司	43
17	新疆广汇新能源有限公司	44
18	新疆广汇新能源有限公司	45
19	新疆广汇新能源有限公司	46
20	新疆广汇新能源有限公司	47
21	新疆广汇新能源有限公司	48
22	新疆广汇新能源有限公司	49
23	新疆广汇新能源有限公司	50
24	新疆广汇新能源有限公司	
25	新疆广汇新能源有限公司	
26	新疆广汇新能源有限公司	
27	新疆广汇新能源有限公司	
28	德源水技术股份有限公司	
29	新奇康药业股份有限公司	
30	克拉玛依市三达新技术股份有限公司	
31	新疆永合合源石油有限公司	
32	新疆广汇新能源有限公司	
33	新疆广汇新能源有限公司	
34	新疆庆华能源集团有限公司	
35	中建西部建设新疆有限公司	
36	新疆天山屯河型材有限公司	
37	新疆国统管道股份有限公司	
38	新疆润新新材料科技有限公司	
39	新疆华隆油田科技股份有限公司	
40	新疆维吾尔药业有限责任公司	
41	新疆心连心能源化工有限公司	
42	国能新疆化工有限公司	
43	新疆科力新技术发展股份有限公司	
44	新疆昆玉钢铁有限公司	
45	乌鲁木齐市华泰隆化学助剂有限公司	
46	新疆业能煤化工有限责任公司	
47	铁建重工新疆有限公司	
48	新疆明杨线缆制造有限公司	
49	克拉玛依新科澳石油天然气技术股份有限公司	
50	克矿新疆煤化工有限公司	

清洁炼化公司

2023年，荣获“国家知识产权优势企业”称号，再次通过国家高新技术企业、自治区企业技术中心认定。全面开展科技项目研发合作，深度参与国家兰炭行业能耗标准编制，累计对标3项企业标准，《典型煤化工干馏废水高效处置与循环利用技术研究项目》成功入选自治区重点研发任务，成功入选自治区技术创新项目指导计划项目5个、哈密市科技计划项目1项，获得伊吾县节能减排降碳专项资金项目4个、列入哈密市长焰煤热解工艺工程技术研究中心。



13	国网新疆电力有限公司喀什供电公司
14	国投新疆罗布泊钾盐有限责任公司
15	国恒新能源股份有限公司
16	匹欧中投集团新疆能源化工物资有限公司
17	昌吉州经济开发区开安民元铝业制造有限公司
18	宝德电力机械有限公司
19	哈密市永合源石油有限公司
20	新疆鑫隆城新材料有限公司
21	新疆广汇新能源有限公司
22	特变电工新疆电气有限公司
23	喀什光普润光电技术有限公司
24	昌吉州巴里坤县新源能源有限公司
25	新疆大德农业股份有限公司
26	新疆广汇新能源有限公司
27	新疆广汇新能源有限公司
28	新疆天山屯河型材有限公司
29	新疆天山屯河型材有限公司
30	新疆天山屯河型材有限公司
31	新疆天山屯河型材有限公司
32	新疆天山屯河型材有限公司



硫化化工公司

2023年获得自治区“创新型中小企业”、“专精特新”中小企业等荣誉称号，通过了自治区企业技术中心认定，荣登2023年度享受增值税加计抵减政策先进制造业企业名单，科技计划项目获得哈密市资金支持35万元，获得伊吾县资金支持120万元。

序号	所在地州市	企业名称	序号	所在地州市	企业名称
120	乌鲁木齐市	新疆银通测控科技有限公司	409	昌吉州	阜康市瑞源粮油工贸有限公司
121	乌鲁木齐市	新疆天山纺织服装有限公司	410	昌吉州	昌吉市兴农农业发展有限公司
122	乌鲁木齐市	新疆神州测控科技有限公司	411	哈密市	新疆哈密三雄热能开发建设有限公司
123	乌鲁木齐市	新疆德森科技股份有限公司	412	哈密市	伊吾智能互联科技股份有限公司
124	乌鲁木齐市	新疆名电电气有限公司	413	哈密市	新疆国欣绿源清洁能源有限公司
125	乌鲁木齐市	新疆美克顺捷供应链股份有限公司	414	哈密市	新疆国欣绿源清洁能源有限公司
126	乌鲁木齐市	新疆进德高科塑料管业有限公司	415	哈密市	哈密和鑫矿业有限公司
127	乌鲁木齐市	新疆宝恒医学检验所有限公司	416	哈密市	新疆润和新材料科技有限公司
128	乌鲁木齐市	新疆华通泰光游乐设备有限公司	417	哈密市	新疆金盛美业有限公司
129	乌鲁木齐市	新疆恒通中汇彩印包装股份有限公司	418	哈密市	新疆广汇硫化化工有限公司
130	乌鲁木齐市	新疆浩天能环保科技有限公司	419	哈密市	中节能太阳能科技哈密有限公司
131	乌鲁木齐市	新疆共创神思电子科技有限公司	420	哈密市	哈密市永合管道科技有限公司

维护投资者关系，持续回报股东

公司切实维护投资者合法权益，通过全方位、多渠道的信息披露和沟通平台，密切关注投资者意见和反馈，保障相关信息准确规范披露，通过双向沟通不断提升企业运营透明度，获得投资者关注和信任，促进投资者与公司实现双赢。

信息披露

公司严格按照有关法律法规以及《公司章程》《信息披露管理制度》等规则要求，真实、准确、完整、及时、公平地履行信息披露义务，确保所有股东公平获取信息，便于相关方及时了解公司经营情况及重大事项进展情况，维护投资者的合法权益。公司严格遵守内幕交易规则，制定《内幕信息知情人登记制度》，加强内幕信息保密工作，维护信息披露的公平性原则。

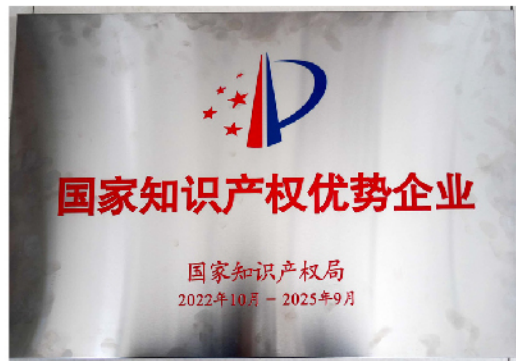
知识产权保护

公司高度重视对知识产权的保护，贯彻落实《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》等知识产权法律法规的相关要求，特制定了《知识产权与核心技术管理制度》，建立了高效的知识产权保护和管理体系和规范，提高了知识产权获取、维护、运用和保护水平，不断实现各类知识产权申请数量和质量的突破。

获取专利情况 (项)	2021年	2022年	2023年
合计	186	234	339

案例 公司荣获“国家知识产权优势企业”称号

知识产权是企业的核心资产，也是企业发展的重要保障。近年来，公司创新工作思路，在科技创新研发、装置节能降耗、创新氛围营造、创新人才培养、创新成果转化等方面不断探索新思路和新方法，逐步建立了创新管理体系，制定《科技创新管理制度》《双创新实施管理制度》《知识产权与核心技术管理办法》，通过强化知识产权战略管理，推进知识产权强企发展，积极开展知识产权保护和运用，2023年，新能源公司、清洁炼化公司、硫化化工公司分别荣获“国家知识产权优势企业”称号。



2023年公司共披露

4份 披露定期报告
89份 临时公告
12期 公司官网及公众号发布月度报告
178条 上证e互动回复投资者提问

报告期内，公司无选择性信息披露，不存在因信息披露方面违规而受到处罚的情况。

监管机构交流平台：上交所官网、上证e互动

公司交流平台：广汇能源官网、投资者热线、邮箱

外部交流平台：中国证券报、证券时报、上海证券报



投资者关系管理

广汇能源积极履行上市公司责任，为投资者搭建畅通、多元、便捷的沟通渠道，提升披露交流的效率和质量。我们通过多元化投资者交流活动，深入开展投资者沟通，确保投资者的知情权、表达权，及时回应投资者的诉求，建立信任的合作关系，全面保障投资者的权益。



多元畅通的投资者沟通渠道

2023年

2场
召开业绩说明会

1场
新疆辖区上市公司投资者集体接待日

41场
策略会

75场
路演交流

68篇
获得机构研究报告

1000+
接听投资者热线



案例

开展线上业绩说明会，加强与投资者沟通交流

为便于广大投资者更加全面深入地了解公司经营情况、发展战略等情况，公司依托上海证券交易所提供网络平台召开业绩说明会，就投资者关心的问题展开交流，进一步拉近了公司与投资者的距离，增强了公司信息披露的透明度。



持续的投资者回报

公司在关注自身发展的同时高度重视回报股东，使股东共享公司发展成果。本着股东权益最大化的宗旨，制定了《广汇能源股份有限公司未来三年（2020-2022年）股东回报规划》。结合公司经营业绩，我们以积极的分红政策，得到了资本市场的高度认可。

分红年度 2023	现金分红 (元) 4,547,233,487.30	归属于上市公司股东的净利润 (元) 5,173,297,761.78	占比 87.90%	股息率 9.80%
分红年度 2022	现金分红 (元) 5,196,838,271.20	归属于上市公司股东的净利润 (元) 11,337,656,385.39	占比 45.84%	股息率 8.87%
分红年度 2021	现金分红 (元) 2,626,302,055.60	归属于上市公司股东的净利润 (元) 5,003,112,468.52	占比 52.49%	股息率 6.12%

计算基准日:年度最后一个交易日的不复权收盘价格



E 环境篇

公司始终将绿色低碳纳入企业可持续发展战略，将生态优先、绿色发展贯穿生产经营全过程，并持续推进绿色工厂、绿色矿山、绿色港口创建，有力推动产业绿色低碳化和绿色低碳产业化。我们不断加强资源节约管理，深化环境治理，推行绿色运营，实现了生态保护、社会发展和企业效益的“共赢”，为节能降碳及环境治理贡献广汇力量。

深化环境管理，增强环保意识

完善环境管理体系

组织架构

广汇能源及所属公司均成立环境保护委员会，设置环保管理部门及岗位，明确环境保护各项管理制度及工作职责。公司董事长每年与所属公司负责人签订安全环保目标责任书，将责任层层压实。

制度规范

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，制定了《环境保护管理制度》《环境保护设施管理制度》《固体废物管理制度》《危险废物管理制度》《污染物排放控制管理制度》《环境监测管理制度》《排污许可管理制度》等规范性文件，监督并指导所属各公司环保管理工作。编制《安全环保奖惩管理制度》，对环境因素辨识与控制、环保设施管理、污染物管控等五个方面内容进行严格考核；将“环境污染零事故”作为全年绩效奖励的“一票否决”控制指标。

2023年，公司环保总投资**2.15**亿元。

环境管理体系认证

广汇能源组织所属各公司积极开展管理体系认证工作，天然气公司于2021年3月取得质量、环境、职业健康安全三体系建设认证证书；新能源公司于2021年11月取得QE0En体系认证证书；硫化工公司于2021年11月取得质量、环境、职业健康安全、能源管理四体系建设认证证书；清洁炼化公司于2022年10月取得环境管理体系认证证书；启东物流公司于2022年2月取得环境管理体系认证证书。2023年，已取证公司均已通过环境体系年度监督审核认证。



环境管理目标

定期督促所属各公司根据上年度生产运行中各项污染物排放情况、能耗情况、资源利用情况和绿色供应链情况，制定下一年度环境管理目标，确保各项污染排放符合标准，采取优化提升生产工艺、治污技术，引进资源再利用技术，落实绿色供应链管理等措施，努力将各项污染物排放降低到最低限度。

环境影响管理

公司秉持“创新驱动”和“绿色低碳”的发展理念，严格遵守国家和地方法规要求，开展建设项目环境影响评价，严格落实提供给审批部门审核意见中关于环境保护对策的具体措施，用心打造清洁、高效、低碳的绿色能源项目。



核准阶段

所有项目建设符合国家和地方产业政策，项目发展规范符合国家、自治区主体功能区规划和各地颁布实施的生态环境功能区划和生态红线规划、国民经济发展规划、产业发展规划、城乡总体规划等相关规划及重点生态功能区负面清单要求。项目选址避开风景名胜等环境敏感点，并符合当地用地规划。工艺选择符合清洁生产要求。最终取得行政主管部门环评批复或备案。



建设阶段

建立项目环保管理体系，配备专、兼职环保管理人员。与施工、监理单位签订环保责任书，落实环保主体责任。配置环境监理，督促项目防治污染设施，与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用。加强工程质量监督，确保环保设施验收合格。



生产运营

开展项目竣工环保验收，检验环保设施落实情况和污染物处置情况。结合厂内环境风险，制定并依法备案突发环境事件应急预案。结合项目排污情况，办理并取得排污许可证。制定环保隐患排查治理和突发环境事件应急演练计划，落实环保设施管理制度要求，确保各项污染物稳定达标排放，依法披露企业环境信息。

案例 乙二醇项目顺利通过竣工环境保护验收

5月20日, 环保科技公司邀请中国环境监测总站、中国石油规划总院、自治区生态环境厅、自治区环境工程评估中心、哈密市环境监测站等单位环保专家和设计单位、验收报告编制单位、环境检测单位、环保设施施工单位等单位负责人, 组织开展荒煤气综合利用年产40万吨乙二醇项目竣工环境保护现场验收会, 该项目环境保护手续齐全, 工程建设符合环评及批复要求, 环保设施运行正常, 污染物达标排放, 达到建设项目竣工环保验收条件, 专家组成员一致同意通过环保验收。



案例 碳科技公司开展2023年液氨泄漏综合应急演练活动



案例 矿业公司开展承压热水锅炉燃气泄漏事故应急演练



突发事件应急管理

公司严格遵照《中华人民共和国环境保护法》《突发环境事件应急管理办法》等相关法律法规, 通过环境风险评估和应急资源调查等工作, 建立健全突发环境事件应急机制。所属各公司结合生产运营实际情况均编制相应的《突发环境事件应急预案》, 规范对突发环境事件的管理, 并在所在地的生态环境管理部门进行备案。设立突发环境事件应急领导小组, 负责突发环境事件的应急处置工作, 并成立内部环境应急专家组, 为应急工作提供切实可行的决策建议及技术支持, 有效应对突发环境事件影响。

案例 广汇能源组织危化品泄露和火灾事故应急演练



发展清洁能源，践行双碳战略

在“双碳”经济的大背景下，公司紧跟国家能源结构调整步伐，围绕现有产业格局，积极构建产业链、价值链、供应链相互融合的生态体系，着力在清洁能源（氢能）、碳捕集与利用、现代煤化工等方面培育新的增长点，推动形成天然气、清洁能源（氢能）、碳捕集与利用、煤化工、煤炭五大产业协同并进的发展格局，为保障国家能源安全、满足国内日益增长的绿色能源需求做出了积极贡献。

做实天然气业务

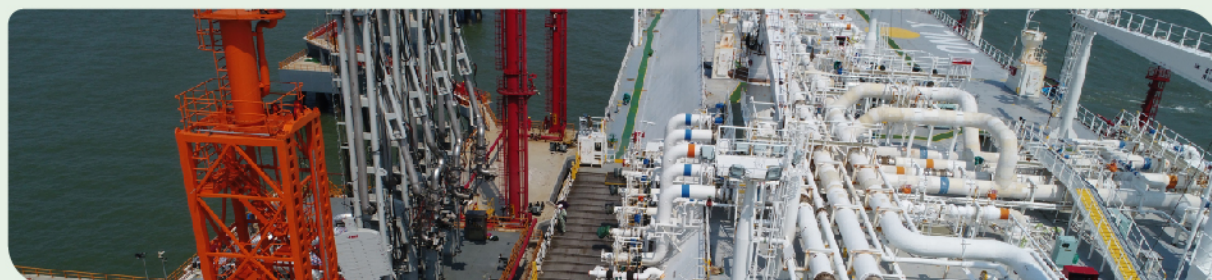
作为国内首个LNG全产业链运营的民营企业，广汇能源于2003年转型进入能源领域，始终以天然气为主营业务之一。

经过多年发展，在新疆、甘肃、宁夏、江苏、山东等多个省份拥有近**178**座加气站点和**55**万城燃用户，在新疆哈密淖毛湖工业园区建成**7**亿方/年煤制LNG项目。



在碳达峰-碳中和的大背景下，为积极响应提升能源发展质量，推动煤炭绿色开发利用，提升清洁能源发展水平等号召，广汇能源打造“21世纪海上丝绸之路”沿线要站—江苏启东南通港吕四港区LNG码头。作为中国沿海第12座、江苏第2座、国内首个民企投资的LNG接收站，广汇能源启东LNG接收站投资超50亿元，目前已建成2座5万方LNG储罐、2座16万方LNG储罐、2座20万方LNG储罐及配套设，总罐容82万方，做实产业链上、中、下游一体化，为补充国内天然气市场缺口，保证供需关系平衡，优化长三角地区能源结构，促进地区能源安全，助力我国实现“双碳”目标贡献广汇力量。

截至目前，接收站已累计实现LNG进口量**789.02**万吨，外贸进口总额**33.82**亿美元。



布局氢能产业

公司依托区域资源优势，大力发展氢能等清洁能源，全力保障疆内及下游市场绿色能源消费需求，助推国家能源供给侧结构性改革。公司自2022年起开始搭建MW级光伏+MW级风电+电解水制氢（工业副产氢）+储氢+加氢站+氢能重卡等区域综合能源系统绿能协同应用示范项目，开展“绿氢”成本控制及氢能交通应用的示范研究，计划在快速布局建设加氢站的同时，大力开展新能源发电+电解水制取“绿氢”，在淖毛湖地区推开氢能交通运输领域大规模替代，实现氢能产业综合利用。

氢能首期示范项目总投资1.33亿元，计划按照“一年起步、三年打基础、五年初具规模”的发展思路，积极推动氢能产业落地。匹配绿电装机容量6MW（其中风电装机容量5MW，光伏装机容量1MW），项目建成后，年平均发电量13105.82MWh，年产绿氢660吨。同时，项目配套制氢加氢合建站1座（其中：电解水制氢规模1000Nm³/h，氢气加注规模2000kg/d）。目前加氢装置单元已投入试运行，氢能重卡已实现加氢重车上路，正在场景内开展试运行工作。



推进碳捕集与利用

广汇能源积极践行“创新、绿色、协调、开放、共享”发展理念，持续推动产业绿色低碳化和绿色低碳产业化。公司具备二氧化碳资源（碳源）和市场区位（碳汇）的双重优势，可为二氧化碳捕集与利用提供最佳的原料供应、生产制造、市场需求等具有独特核心竞争力的应用场景。首期10万吨/年二氧化碳捕集与利用示范项目已于2023年3月28日正式产出合格液态二氧化碳产品，目前正稳定有序生产。



项目预计每年可实现减排二氧化碳**10**万吨，可通过周缘油田预计实现原油采收率提升**20%**以上，预计未来**15**年实现增油**50**万吨以上，并实现节水**300**万吨以上，生态效益显著。

降低能资消耗，共享生态文明

广汇能源坚持企业发展与环境保护相平衡，不断完善能源管理体系建设，实行多级考核制度，开展能源管理专业技术人员培训，编制公司节能环保年度计划，确保节能降耗具体措施有效执行。同时，我们积极统筹推进绿色低碳高质量发展，加快技改创新步伐，全面建设绿色节约型企业。

能源管理

公司根据《中华人民共和国节约能源法》等有关法律，创建并使用能源管理体系，制定《节能降耗管理制度》《能源管理实施方案》《能源绩效参数管理制度》等规范性文件，定期开展能源内部审计，细化产品能耗定额，组织能耗对标、节能潜力普查、推行技改型节能和管理型节能措施、合理化建议等系列活动，构建良好的能源内部环境，持续促进能源利用率提升，推动公司绿色可持续发展。

措施及成效

甲醇精馏装置深度节能项目

新能源公司甲醇精馏装置深度节能项目通过验收后，每吨精甲醇节省蒸汽约0.5吨，单系列装置每年可节省低压蒸汽27.5万吨，折合2.58万吨标准煤。



“余热回收、低温水改造”项目

清洁炼化公司实施的“余热回收、低温水改造”项目通过自治区工信厅审批，推进炭化装置出焦系统分段式水封改造和小粒煤技术改造项目，回收无组织排放气体余热，实现节能降碳。



老旧电机更换

2023年，矿业公司累计淘汰更换老、旧电机118台，有效降低耗电量，节约能耗。



利用余气回收项目

启东物流公司将等待装车的LNG罐车内BOG余气回收至企业BOG管网内，然后输送至市政燃气管网，达到节能减排目的。



水资源管理

广汇能源高度重视生产运营环节中水资源的管理和节约。我们严格遵守《中华人民共和国水法》的相关规定，制定《节约用水管理制度》，建设中水回用和循环水处理系统，通过设备优化、技术改造革新等多重举措提高用水效率，有效节约利用水资源。

措施及成效

- “电化学除垢装置”项目
新能源公司投入4400万元在循环水系统增设“电化学除垢装置”进行节水降耗深度优化改造以提高循环水利用率，在污水处理池增设一套“MBR系统项目”和增设一套“浓水反渗透项目”以提高污水处理能力。项目建成后，每日回收中水再生水2105m³，全部回用于低压生产间接冷却循环系统；每日回收污水再生水11876m³，其中3972m³用于生产硫酸铵溶液，剩余7904m³用于低压生产间接冷却循环系统；全年可回收再生水近420万m³。
- 全厂水系统综合利用节水减排项目
清洁炼化公司实施全厂水系统综合利用节水减排项目，一年节约新鲜水量42.8万方。
- 锅炉乏汽回收项目
清洁炼化公司通过回收系统余热减少能量损失，年回收乏汽8000t。
- 污水装置扩容减排项目
清洁炼化公司完成该项目建成后可实现污水回用率达85%以上，减少当地水体污染和新鲜水消耗。
- 低温水装置循环水电化学项目
清洁炼化公司将污水处理系统在RO+ED组合膜工艺基础上，增加电化学氧化处理系统，减少了外排水量，有效增加回用水产率。
- 环保科技公司原设计变换废水56.7吨/小时送炼化污水生化段处理，通过技改将变换废水通过新增管道送至火炬水封罐以及转化新增洗涤塔，可减少污水量45万吨/a，减轻炼化污水装置负担。
矿业公司将生活污水和矿坑水经处理达标后回用于矿区采场、排土场和道路降尘洒水及破碎站降尘用水，有效减少新鲜水用水量。
- 生活区、办公区，严禁长明灯、长流水，鼓励员工节水节电。

水资源节约量(万方)		单位产值水耗 (吨总产品耗水)	
2023年	68.7094	2023年	42.93



共建生态文明

我国在生态环境质量明显好转的同时，加快产业结构、能源结构绿色转型。我们认真贯彻尊重自然、保护生态的环保理念，正确处理好生态保护和生产经营发展的关系，坚持绿色运营，建设绿色矿山，创建绿色工厂，打造绿色港口，共建命运共同体，共享生态本色。

绿色矿山

矿业公司自2020年开展“绿色矿山”创建工作，2021年1月，自然资源部发布了《关于将河北华澳矿业开发有限公司蔡家营铁矿等矿山纳入全国绿色矿山名录的公告》，2020年全国共有301家矿山通过遴选，新疆地区仅有19家，广汇矿业公司白石湖露天煤矿赫然在列。创建完成后，矿业公司始终按照创建要求，坚持矿区粉尘治理、环境面貌整治、节能减排、智能化建设，2023年顺利通过工信部“绿色矿山”现场核验。



绿色工厂

截至目前，广汇新能源公司顺利通过国家工业和信息化部“绿色工厂”认证，公司基础设施、管理体系、能源投入、环境排放等多个指标达到行业领先水平，建立了质量、环境、职业健康安全、能源一体化的管理体系。实现了用地集约化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化的绿色生产制造。在资源回收利用方面，通过产业循环式组合、资源循环利用和实施清洁生产，建立了在资源优势转换战略基础上的循环经济发展模式。在全厂工艺设计方面，主装置引进了四项国际专利工艺技术，并通过增设污氮精制装置、驰放气氢回收利用等一系列技术改造项目，进一步完善资源回收体系，构建循环经济产业。在节能减排改造方面，遵循“聚焦经营、精打细算、创新突破、提质增效”的经营思路，推进技术改造升级，在烟气超低排放、挥发性有机物治理、无组织排放治理等方面取得显著成效。实施低温甲醇洗VOCs尾气热能综合利用、甲醇精馏装置深度节能改造、循环水系统节水改造、污水系统整体优化改造等一系列的技术改造升级项目，公司环保工作持续向好，以循环经济构建赋能企业高质量发展，以低碳节能转型助力国家实现“双碳”目标。



绿色港口

2020年，启东物流公司码头首次被评为江苏省四星级“绿色港口”，2023年顺利通过港务海事部专家组复审检查。2020年7月，江苏省交通厅在全国率先开展了“星级绿色港口”评选工作，江苏省共有78家港口企业参加评选，经过严格的材料审核和现场评分，启东物流公司码头荣获“四星级”绿色港口，也是启东市唯一一家获评企业。启东物流公司按照发展规划，依次开展海水气化扩建、LED灯具更换、冷能空分和光伏发电项目建设，推进冷能发电和波浪发电研究，进一步打造近零碳和智慧化港口，为国家双碳目标贡献力量。



确保合规排放，应对气候变化

广汇能源重视废弃物排放的合规管理，为应对气候变化风险的影响采取有效措施，提高企业对气候变化及其相关风险的管理水平，针对各种气候变化相关风险进行评估、控制和跟踪，强化企业温室气体排放管理。

降低污染排放

废水处理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》中相关规定，对污水的收集、处理管理、定期监测和应急响应程序均制定了相应的管理制度。通过基础设施完善、技术改造与流程优化，持续降低水耗、推进废水处理优化，不断提高废水循环利用率。

措施及成效

污水处理站

- ◎ 新能源公司建设处理能力为750m³/h的污水处理站。污水经过预处理、生化处理及深度处理达标后排放，废水处理设施均正常运行。公司对污水处理装置露天敞开水池采用屋脊式氟碳纤维膜结构进行封闭，配合高效洗涤、生物滤池、光解催化联合除臭工艺对挥发VOCs进行了处理，实现了污水装置的异味控制和治理。
- ◎ 清洁炼化公司建设处理能力为460m³/h的污水处理站。产生的废水统一进入污水处理站进行处理，针对各类废水不同的水质特点，采用“预处理→酚氨回收→生化处理→深度处理→浓水处理”相结合的综合污水处理工艺。

污水装置扩容减排项目

- ◎ 清洁炼化公司新建一套处理能力为260m³/h的浓盐水深度处理装置，使其处理能力从90m³/h提升至126m³/h；对全厂浓盐水进行深度处理，使其最终浓盐水水质水量实现达标排放。

广汇能源公司废水排放情况 (单位: 万方)

年份	2021年	2022年	2023年
排放量	80.08	106.85	74.05
减排量	112.14	199.23	238.21

废气处理

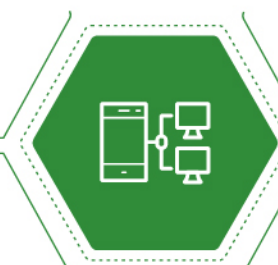
公司严格按照《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国大气污染物综合排放标准》等法律和标准，制定《大气污染防治管理办法》，加大对大气污染物达标排放的监督管理。所属各公司生产过程中大气污染源排放的污染物主要为二氧化硫、氮氧化物、烟尘等。报告期内，公司各项污染物排放浓度均达标，排污总量均满足上级主管部门核定的排放标准。

废气来源	废气名称	污染物种类	治理设施及去向
备煤廊道、中转节点	煤尘	颗粒物	水雾抑尘
气化与煤气冷却	煤锁引射气	硫化氢、CO、甲烷、 苯并芘、粉尘	经旋风除尘后高点放空
酚氨回收	脱酸塔顶酸性气	CO ₂ 、H ₂ S	送至硫回收焚烧产生硫酸
低温甲醇洗	甲醇洗涤塔废气	CO、硫化氢、甲醇、	经燃烧脱硫后由50m 高排气筒排入大气
	ABCD系列	非甲烷总烃	
硫回收	硫回收烟气	硫化氢、二氧化硫、	经过碱洗、电除雾后 通过60m排气筒排放
		氨、硫酸雾	
公用工程	锅炉烟气	烟尘、二氧化硫、氮氧化物、氨、汞	低氮燃烧+SCR脱硝、五电场静 电除尘，氨吸收脱硫后排放
	污水处理站废气	硫化氢、氨、	水池封闭除臭；采用碱洗预处理、 生物法和光催化处理工艺， 处理后40m排气筒排放
		非甲烷总烃	
装车站挥发气	氨、非甲烷总烃、甲醇		

措施及成效

污水池敞开液面封闭除臭项目

清洁炼化公司和新能源公司分别对厂区内污水池进行“钢结构+反吊膜”改造，将池体敞开液面挥发的VOCs废气收集后通过管道引至“碱洗+生物滤池+活性炭”废气处理系统处理，处理后废气浓度达到国家排放标准，有效降低VOCs排放带来的污染。根据数据分析测算，项目实施后VOCs减排量约为109.27t/a。



低温甲醇洗VOCs尾气热能综合利用项目

新能源公司通过实施“低温甲醇洗VOCs尾气热能综合利用”项目，实现VOCs去除率高达99%以上；VOCs年减排量27900吨、一氧化碳年减排量3720吨、硫化氢年减排量51.1吨、甲醇减排量2.1吨。同时副产蒸汽40万吨/年，实现收入1500万元/年。

泄漏检测与修复(LDAR)

公司建立LDAR检测维修管理数据库，采取有针对性的减少无组织泄漏排放的措施，使LDAR的监测与管理成为一种常态化的工作，真正有效地降低无组织排放。2023年开展泄漏检测与修复工作12次，实现VOCs减排量15492.56kg/a。

“锅炉烟气提标改造”项目

新能源公司实现两台锅炉超低排放，锅炉烟气排放浓度均低于《火电厂大气污染物排放标准》(GB13223-2011)表2中特别排放限值要求。

废气排放量(t)			
污染因子	二氧化硫	氮氧化物	烟尘
2021年	541.54	1127.38	89.01
2022年	801.86	949.58	95.54
2023年	683.79	990.41	61.56

较上一年度减排量(t)		
二氧化硫	氮氧化物	烟尘
-128.52	-1.49	29.88
-260.32	177.8	-6.53
118.07	-40.83	33.98

固废处理

广汇能源深入贯彻《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》要求，秉持固体废物管理“减量化、资源化、无害化”原则，制定了《固体废物管理制度》《危险废物管理制度》《危险废物标志标签设置指南》，指导所属各公司进行危险废物规范化管理，最大限度防治固体废物污染，促进废物资源循环利用。报告期内，公司严格按照排污许可证管理要求进行固废管理，固废无违规处置情况。

一般工业固体废物

公司配套建设一般固体废物填埋场，库容达275万立方米，可较长时间满足公司一般固体废物处置需求。废物处置过程严格遵守法规要求，采取分区作业、覆盖、洒水等有效抑尘措施防止扬尘污染，建立固体废物管理台账并定期核查。

危险废物

公司对所产生危险废物管理过程严格按照《固体废物污染环境防治法》《危险废物转移管理办法》等法规要求，对危险废物的产生、入库、转移处置等实施全流程管理。产生的废润滑油、废催化剂、废活性炭、煤焦油、焦油渣、次甲醇等十余种危险废物，于危险废物临时贮存设施暂存后，委托有资质单位进行处置。

广汇能源公司废渣排放情况			
年份	2021年	2022年	2023年
排放量(t)	580169	565769	411339
减排量(t)	984	760	1000

应对气候变化

随着国家“双碳”目标的明确与政策的落地实施，广汇能源积极做出决策调整，着力推进以“绿色革命”为主题的第二次战略转型，以“绿色低碳”和“科技创新”双引擎推动企业高质量发展。在哈密淖毛湖煤化工基地投资建设“绿电制氢及氢能一体化示范项目”，从风间带光伏发电-电解水制氢，氢能“制储输用”的长期应用将切实为公司煤化工产业链碳减排作出积极贡献，为公司低碳发展及加速能源绿色低碳转型提供更重要的现实意义，更将为公司早日实现碳达峰与碳中和提供助力。

在双碳经济发展方面，投资建设10万吨/年二氧化碳捕集与利用示范项目。以新能源公司低温甲醇洗排放尾气为原料，经压缩、净化、液化和精馏提纯后，制取液体二氧化碳用于驱油。预计每年可实现减排二氧化碳10万吨，相当于植树近90万棵，节水300万吨以上。

2023年，减少二氧化碳排放量**142.67**万吨。

践行绿色运营，守护生态安全

环保宣传与培训

公司深入贯彻环保理念，制定培训管理制度，并按照国家相关法律法规要求定期组织开展环保培训，以“植树节”“世界水日”“世界地球日”和“六五环境日”为契机，组织主题宣传、环保知识竞赛、植树种草、“变废为宝”手工DIY、厂内环境整治、环保设施专项隐患排查、突发环境事件应急演练等形式多样的活动，向员工和企业周边居民宣传环保知识和环保理念。

2023年，公司开展《环境保护法》《固体废物污染环境防治法》《危险废物转移管理办法》《危险废物管理计划和管理台账制定技术导则》等环保专项培训累计**109**次，参与人数累计达**4707**人次。

案例 广汇能源授牌新疆首个“环保产业人才培训基地”



案例

◎ 2023年6月5日是第52个国家“六五环境日”，广汇能源以此为契机倡导所属各公司全体员工在生产生活中弘扬绿色发展理念，以实际行动做生态环境保护的宣传者、实践者和推动者。

◎ 清洁炼化公司开展环保法律法规培训，加强员工环保意识的培养和引导，推动实现绿色可持续发展。



积极参与环保公益

我们积极参加各类环保公益活动，向公众广泛宣传环保理念和知识，提高员工及公众环保意识和保护环境的自觉性，为社会福利和生态安全做出积极贡献。

- ◎ 6月5日，组织所属公司参加哈密市生态环境局伊吾分局在淖毛湖镇组织的环境日相关公益活动，向群众发放环保宣传手册、工艺品等，普及生态环境法律法规、生态文明理念以及生态环保知识，引导群众加入到环保宣传工作中，营造了良好的社会氛围。
- ◎ 2023年8月，矿业公司组织公司志愿队到淖毛湖镇社区开展生活垃圾大清理，以实际行动使淖毛湖镇社区环境焕然一新。



营造美好工作环境

公司将环保、绿色、低碳理念融入公司管理和业务发展的各个环节，不断树立和加强员工的环保意识，倡导员工在日常工作和生活中积极践行绿色运营、绿色办公、绿色出行理念。通过开展OA系统办公管理，推行报批流程线上处理，实现无纸化办公、推行线上会议，节约办公运营的能源消耗；创新废旧纸张处理方式，实现资源循环利用，减少对环境的消极影响；加强用电用水管理，提高员工节能意识减少能源浪费等方式，持续提升公司绿色低碳发展水平。

案例 启东物流公司营造美好环境、共建健康企业

启东物流公司按照创建“绿色健康企业”的标准要求，对公司办公区、厂区环境进行了再度美化、亮化。大家发挥各自才能，化身粉刷匠、油漆工、园丁，为LNG气化取排水管道打磨刷漆，为灌装区、停车场围墙刷上了安全标语，为消防水池“日月潭”周围的果树松土施肥。



E 社会篇

公司强化质量管理体系，提供卓越客户服务；打造可持续供应链和战略合作关系，实现资源共享、成本优化和竞争优势的提升；营造幸福职场，增强员工关怀，实现“人才兴司”战略；从严抓好安全生产，坚决筑牢安全底线；持续巩固脱贫攻坚，推动乡村振兴，以促进社会和谐发展为己任积极回馈造福社会。

把控产品质量，创造卓越品质

承担社会责任是企业的生存之本，保证产品质量则是企业社会责任的起点和基础。为了创造卓越品质，广汇能源在保障能源高效、安全、稳定供应的基础上，压实岗位责任，强化质量管理体系、提高质量管控标准，遵循“事前预防”“事中管控”“事后检查”的方法和原则，将质量建设贯穿于产品的全生命周期管理中。

产品质量管理责任

- (1) 所属各公司制定并完善产品质量管理制度，对质量体系运行进行督促检查、落实考核执行情况，组织公司质量体系的认证管理工作。
- (2) 完成国家、行业及上级监管部门对产品质量的检查，为产品分析数据准确性负责，完成质量分析统计及档案管理，并严格按照产品质量出具“合格”或“不合格”证明。
- (3) 加强内部质量管理，落实改进措施，主要领导全面负责各单位质量管理工作。

产品质量负面信息

广汇能源所属各公司严格按照产品国标、企标进行化验，保证出厂产品质量数据准确性，为客户提供了可靠的信息。截至报告期末，未出现产品质量负面信息。

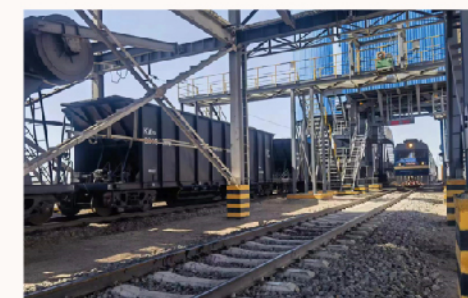


产品质量管理措施

煤炭板块

矿区原煤产品质量管控

矿业公司定期对各采区采掘面进行综合采样，生产部门根据化验指标安排生产。汽运外发煤炭装车前，对各采区装车点煤炭进行综合采样，作为外发煤炭质量判定依据。铁运外发煤炭输入铁路快装系统前，对各采区煤源进行综合采样，以确保装车煤炭质量；装车后，对整列煤炭再次进行取样，为外发煤炭质量判定依据。各采点指标与原煤指标存在异常时进行复检对比，仍存在异常情况时立即通报生产、销售部门，同时汇报上级单位进行处理，整体形成闭环管理。



提质煤产品质量管控

清洁炼化公司将入厂原煤综合取样结果作为生产使用的依据。提质煤按每日生产批次独立落焦，由质检中心按生产批次取样化验，取样后避免重复落焦。根据提质煤化验结果判定产品质量等级。提质煤质量等级划分标准为：无烟喷吹煤、烧结煤、动力煤。根据客户实际需求进行掺配，并结合掺配后化验结果进行考核。

天然气板块

国贸公司

通过引进海外LNG资源进行销售，采购气源由供应商出具国际认可的专业检测机构检测的气质报告；船舶到港后委托SGS（国际认可的专业检测机构）再次对气源进行检测，并按照卸载港检测质量进行收货并结算。下游销售，配送车辆运输途中产品物权在国贸公司，全程使用GPS定位监控及交通部门车辆物流平台进行监管。



天然气公司

对供应商进行资质审查并定期评估，监督其质量保证执行情况；建立完善的质量管理体系，确保天然气供应过程中的质量管控；定期对气源及设备进行检测和监测，确保设备性能良好稳定运行，保证气源符合安全和质量要求；对涉及天然气供应的所有员工进行培训，制定天然气操作规程，完善投诉处理机制，确保用户的合法权益。

案例

启东物流公司顺利通过质量、诚信等管理体系年度监督审查

11月2日，中国质量认证中心专业审核组对启东物流公司开展质量、环境、职业健康安全及诚信管理体系年度监督审核。审核组成员一致认为公司管理体系运行有效，同意通过年度监督审核，保持认证资格。



煤化工板块

煤化工板块各工厂认真贯彻“全面提升发展质量”方针，把质量作为企业的立身之本，通过建立质量管理体系，持续不断夯实质量基础，结合生产装置和工艺特点，明确主、副产品的执行标准。

新能源公司

2021年11月通过质量、环境、职业健康安全及能源管理体系认证工作。为了进一步完善体系管理工作，提升生产运行管理质量和产品质量，强化企业的核心竞争力，2023年8月份完善修订《产品管理制度》《化工原/辅材料管理制度》《分析检验管理制度》等27项工作规范，并于2023年10月通过方圆认证外部审核，公司化验室于9月14日取得CNAS认证证书。



清洁炼化公司

公司以安全标准化和内部市场化为抓手，持续遵循PDCA运行模式，制定《2023年综合管理体系运行监督检查实施方案》，将公司质量、环境、职业健康安全和能源管理体系与公司内控管理体系相融合，实现“强管理、抓创新、激活力、提质效、促提升”，从整体上降本增效，达到精细化管理的目标。

已取得质量管理体系证书，2023年10月已通过复审。

案例

新能源公司主产品甲醇、LNG喜获四项全国质量荣誉

7月16日，中国质量检验协会发布《全国质量检验稳定合格产品》公告，公司主产品甲醇、LNG在全国质量检验稳定合格产品（2020-2023年度）调查中荣获“全国新能源行业质量领先企业”“全国新能源行业质量领先品牌”“全国质量检验稳定合格产品”“全国质量检验信得过产品”四项荣誉，标志着新能源公司产品质量提升工作上了新台阶。



工程质量管控

优质的工程是后期装置安全稳定运行的重要前提，广汇能源在遵守国家和行业标准的基础上，制定了《建设项目质量管理制度》《建设项目监理管理制度》《工程进度管理制度》和《技术交底管理制度》等内部管理规范，进一步细化建设项目的管理内容和职责，做好质量管控与监督。同时，收集生产及维护部门建议，通过与设计、施工单位沟通，有针对性地制定相应防范措施，将各项整改措施落实到现场施工中，通过有效的监督检查，加强工程质量管控，提升项目管理质量。

案例

启东物流公司6#20万立储罐项目完成内罐封闭前检查工作

7月21日，启东物流公司6#20万立储罐项目顺利完成内罐封闭前检查验收工作。内罐封闭前检查主要针对储罐内部的上下爬梯、罐内泵管道、仪表测量元件、罐内预焊件及支架等部件、设施的完整性。一方面对已完成设施进行质量检查，避免封罐后施工机械无法进入罐内进行整改；另一方面杜绝出现安装遗漏，避免重新焊接后二次进行储罐水压试验的情况，为下一步储罐水压试压创造有利条件。



案例

新能源公司开展施工现场安全检查

在2023年“安全生产警示教育月”活动开展之际，新能源公司在轻质酚-1精馏装置研究与应用、670t/h煤粉锅炉、新建10000m³LNG储罐调峰储备、气化炉恢复升级等项目施工现场进行安全检查，进一步增强全员风险防范意识，营造安全生产警钟长鸣的工作氛围，为公司2023年生产经营工作保驾护航。



优化客户服务，维护客户权益

广汇能源秉承“以客户为中心”的理念，积极响应客户需求，不断优化售后服务。为了解、提升客户对公司产品质量、交付和服务的评价以及满意程度，定期开展客户满意度调查。通过有效管理、持续改进，提升客户满意度。

客户满意度提升措施



建立客户信息联络台账

为客户建立信息联络台账（合同、结算、调度、对账等），包括公司电话、传真、手机、公司邮箱等信息，方便客户随时联系。



规范合同化管理

公司建立客户合同档案，按照档案移交管理办法及时移交至档案室，客户合同档案的查阅需填写查阅申请单，标明查阅人、查阅客户名称、查阅用途、由档案管理员填写借阅时间、归还日期。



加强客户隐私保护

公司严格执行保密制度，销售人员均与公司签订保密协议，对客户所有信息负责，商业秘密如有泄露予以追究。



建立健全物流信息服务

对物流车辆进行跟踪反馈，确保产品按时完成发运计划。同时通过GPS监控系统，对物流运输情况进行不定期检查，防止串货，进一步维护市场秩序。



提升服务水平

公司始终秉持一企一策的服务理念，针对不同业务种类，派专人联络接洽，通过定期走访、电话、网络等方式与客户保持沟通，做好销售对接、请车发运、装车盯控、产品质量反馈等全流程服务保障工作；针对客户提出的建议和诉求及时向公司予以反馈，及时调整我们的不足之处。同时不断加大客服人员的专业化培训力度、及时掌握客户需求做好维护工作。



积极应对客户投诉

公司各类产品均进行出厂前检验，出具指标质检单。煤炭产品在进行合同签订时，对产品质量进行加减价格约定，同时派专人联系沟通客户，做好销售对接、请车发运、装车盯控、到厂质量、数量反馈等环节工作。2023年，公司未出现客户投诉情况。

客户满意度调查

为了解、提升顾客对公司产品质量、交付和服务的评价以及满意程度，公司根据质量管理体系要求，综合各方面要素对客户进行满意度调查。根据天然气、煤炭及甲醇等客户年度满意度调查，近3年客户调查满意度均保持在99%以上，公司的产品和服务有效满足了客户诉求。



名称/年度	2021年	2022年	2023年
客户满意度	99.69%	99.70%	99.69%

案例

国贸公司荣获启东市2022年度服务业行业三强企业

广汇国贸公司自成立以来保持创新发展势头，不断提升企业自身价值，推进企业履行社会责任，为以江苏为主的国内城镇居民用气及工业生产用气需求提供保障，为江苏及华东地区的民生保供服务做出积极贡献。



案例

天然气公司抓党建促发展 强服务惠民生

天然气公司始终坚持以用户满意为出发点，定期对居民用气安全进行入户巡检，向居民讲解金属波纹管等燃气用具，开展燃气宣传，通过惠民服务、安全管理等有效措施，增强社区居民用气安全防范意识和客户服务满意度。



共建责任链条，携手共谋发展

广汇能源秉承“公开、公平、公正”的原则，依法依规经营，自觉维护市场经营活动秩序。在增强自身履责能力的同时，持续完善供应商管理体系，规范采购业务管理流程，提高采购效率，以高度的责任感和契约精神维护合作方及自身的合法权益，实现公司与供应商协同发展。

供应链管理

供应链体系建设

广汇能源坚持责任采购，严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标实施条例》等国家相关法律法规，制定《招投标管理实施细则》《电子招标采购系统管理制度》《采购评标专家及评审员管理制度》《供应商管理制度》等多项采购管理制度，明确供应商的管理要求，将供应商在环境、社会及管治方面的表现纳入供应商准入、评估、退出等全过程，推动供应链可持续管理。

重视责任采购

阳光采购

公司秉持廉洁、透明的合作宗旨，为采购岗位的相关人员提供针对性培训。除每年开展廉洁从业教育，签订并遵守《广汇能源管理人员廉洁从业六项禁令》外，公司采购合同中皆附《廉洁合作协议》，详细告知“阳光采购”实施要求，并提供反馈、举报方式，鼓励知情人加以利用。此外，对于重点供应商（如施工单位、材料和设备供应商），公司还通过问卷调查的方式掌握阳光采购的实施情况。

采购效率提升

公司致力于应用信息化技术打造“公开、透明、阳光”的电子采购平台，以信息化手段实现“阳光采购”。围绕供应商管理、询比价管理、合同管理、审批管理、用户管理等环节，建设并上线运行了具有行业领先水平的全流程采购管理平台，实现了供需双方在线长流程双向交互，开启了公司阳光、高效采购的新时代。

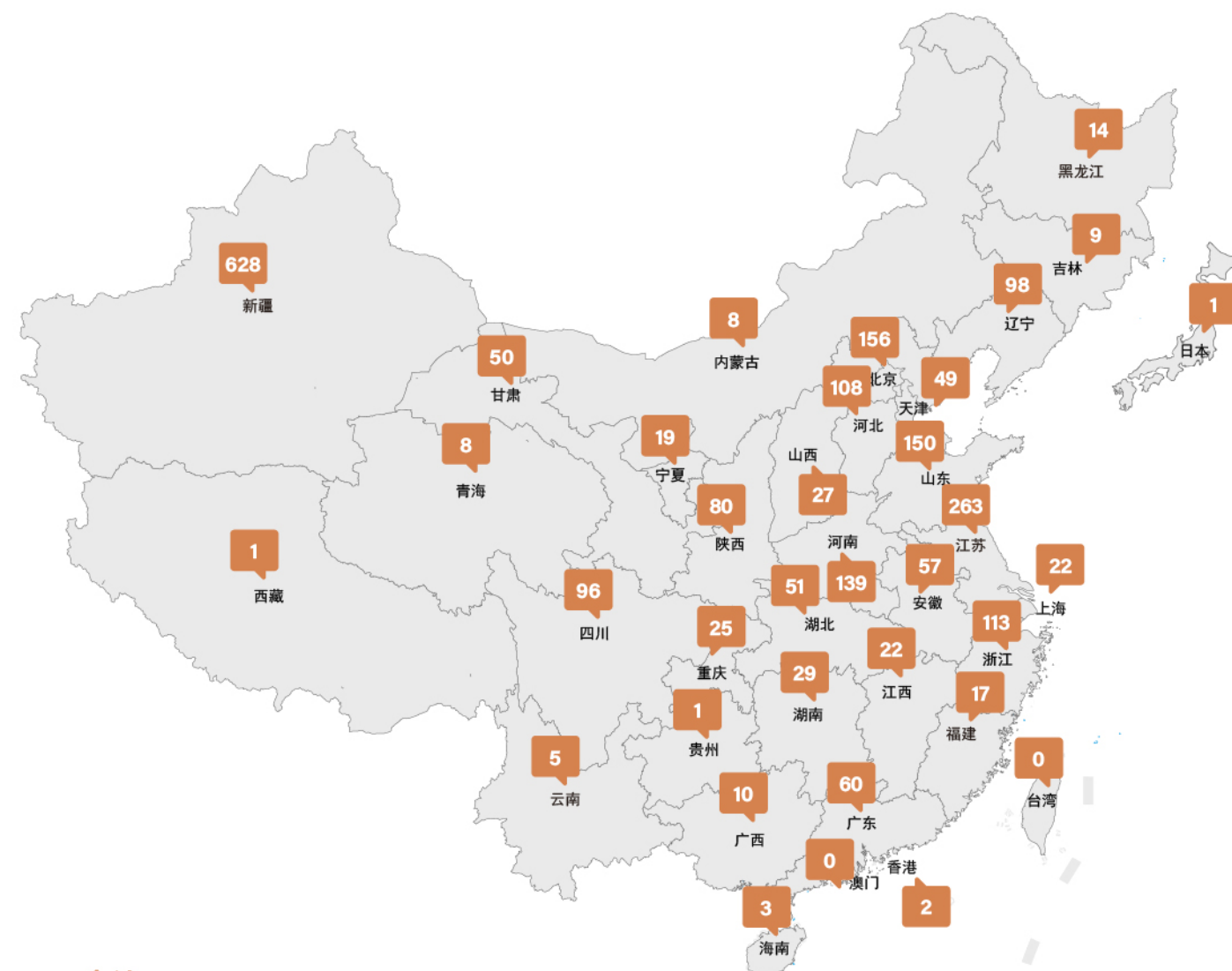
供应链体系建设

广汇能源在选择供应商时不仅以产品和服务质量为基础，更关注供应商的道德行为，持续打造阳光透明、优质优价的采购环境。公司优先选择通过三体系认证的供应商，对在安全、环保方面出现过违规问题的供应商，采取坚决不采纳的态度。公司与所有供应商签订《安全环保协议》，并进行培训、教育，在供应商通过考核后才允许进场施工。在施工建设过程中，我们对供应商的安全、环保情况进行督促、检查和指导，确保供应商对施工垃圾、废弃物等进行定期清理，并运至符合环保标准要求、具有相关资质的处理站点。

供应商分级管理：

- 针对重点关注型供应商，主动跟踪管理，实时监控履约风险和市场价格变化；
- 针对一般交易型供应商，及时发现并处理履约问题；
- 针对存在不良记录的供应商，通过采购系统记录原因并予以停用。

2023年供应商分布



合计
2320 家

各类施工资质单位	480 家
监理资质单位	227 家
咨询服务类单位	492 家
各类设计单位	806 家
各类检测资质单位	221 家
已关闭停止合作单位	118 家

加强战略合作，共促行业发展

公司注重与合作方的联结，秉承与合作伙伴互惠互利、共同发展、合作共赢的理念，始终坚持诚信经营，认真贯彻国家相关法律法规及公司党委的工作要求，规范合规管理。

案例 广汇集团与乌铁局集团签署2024年战略合作协议

12月25日，中国铁路乌鲁木齐局集团公司举行2024年战略合作协议签约会议，与广汇集团等31家疆内大中型企业签订2024年战略合作协议。为双方进一步建立长期、稳定、诚信、高效的合作关系，实现互利共赢发展打下坚实基础。广汇将搭载新疆铁路部门绿色快车，借助铁路部门运力配置、装车组织等优势资源，进一步实现降本增效，为新疆经济高质量发展注入新活力。



案例 广汇能源与国家管网集团接收站管理公司签署合作意向协议

8月31日，国家石油天然气管网集团有限公司液化天然气接收站管理分公司与广汇能源股份有限公司签订合作意向协议，双方拟在接收站窗口期使用与合作、新产品创新与线上服务、现货代采与市场开发等方面深化战略合作。此次协议的签署是合作双方基于各自现有LNG接收站产业运营优势，本着资源共享、优势互补、共同发展的合作意愿，强强联手，深化推进LNG贸易、码头运营等日常业务的有效协同。同时，双方将通过积极探索创新合作项目，不断提升气化外输等服务方式和工作机制、优化匹配LNG存量与增量市场的开发、提供更便捷化的海外气源支持等优质服务，有效提升双方LNG接收站的运营价值，进一步服务国家战略和行业发展。



案例 广汇能源及控股子公司合金投资与湖南行必达、新疆志能汽车签署新能源电动重卡合作协议

6月1日，广汇能源及控股子公司合金投资与湖南行必达网联科技有限公司、新疆志能汽车科技有限公司共同签署了《新能源电动重卡项目投资合作协议》，各方合资成立新疆汇一智能科技有限公司，公司依托广汇能源在哈密地区的煤炭及煤化工等产品的运输业务场景优势，充分发挥湖南行必达及其关联公司在电动重卡研发、设计、生产、制造、平台管理、现场运维等全产业链的领先优势，以及新疆志能汽车在新能源车辆运营、维修的服务优势，推广电动重卡全产业链的落地。通过多方合作并发挥各自优势，有力促进广汇能源绿色运输、绿色发展，推动生态环境保护，助力“碳达峰、碳中和”目标的达成。



案例 广汇能源开展政校企合作座谈会

10月23日，甘肃省委教育工委一行，及甘肃农业大学、兰州石化职业技术大学等14所院校领导到广汇能源调研交流。双方表示愿持续推动“政校企”深度合作，在解决毕业生就业和企业用工问题的同时，进一步推动产教深度融合、校企深度合作，为广汇乃至甘新地区输送更多人才，促进政校企联动发展，共同谱写合作共赢新篇章。



案例 矿业公司与甘肃高校达成校企合作意向

为进一步拓宽矿业公司人才招聘渠道，切实做好人才引进工作，抢抓2024届毕业生求职“关键期”“黄金期”。10月23日，矿业公司在乌鲁木齐参加政校企交流合作座谈会暨甘肃省2024届高校毕业生推介会。重点就涉及采矿地质、电气机械、安全测量、计算机及其他管理类等相关专业，初步与兰州城市学院、兰州资源环境职业技术大学、甘肃林业职业技术学院、兰州石化职业技术大学、兰州博文科技学院、兰州职业学院等10余所院校达成校企合作意向，构建实现校企双方合作、发展、共赢的工作机制。



增强员工关怀，人才引领驱动

广汇能源始终倡导并遵循“以人为本”的发展理念，与员工构建稳定的劳动关系，为员工打造多元化、平等、良好的工作环境；为员工开展能力培训，持续完善人才培养体系，帮助员工实现自我价值；关爱员工身心健康，帮助员工平衡工作与生活，构建和谐的劳动关系。

保证员工权益

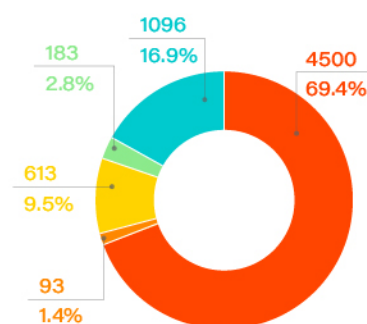
我们始终坚持以人为本，遵纪守法、爱护员工。推进多元文化融合，努力解决员工最关心、最现实的问题，为员工提供多层次的薪酬福利、职业健康和安全保障，建立开放民主的沟通平台，努力将公司发展成果惠及全体员工。

合规雇佣管理

公司严格执行《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，依法与员工签订劳动合同，始终坚持平等、公开、公正的招聘原则，杜绝一切形式的强迫劳动；为不同国籍、民族、种族、性别、年龄、宗教信仰和文化背景的员工提供平等的就业机会和劳动保障，避免用工歧视。2023年，公司未发生雇佣童工和强迫劳动情况。

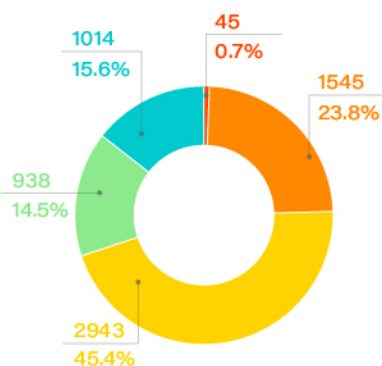
2023年，公司在职员工 **6485**人；少数民族员工占比**15.3%**；中层及以上管理人员女性占比 **14.2%**；劳动合同签订率**100%**。

岗位类别情况



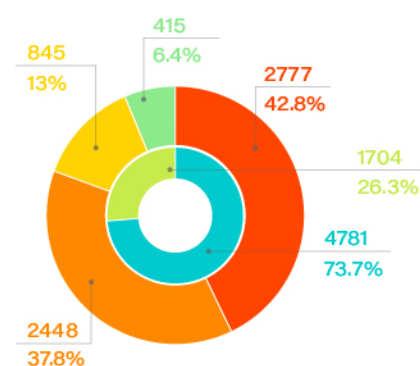
- 生产人员
- 销售人员
- 技术人员
- 财务人员
- 行政人员

教育程度情况



- 研究生及以上
- 本科学历
- 大专学历
- 中专学历
- 高中及以下

年龄结构情况



- 30岁以下
- 30至40岁
- 40至50岁
- 50岁以上
- 男性
- 女性

优化薪酬福利

公司不断完善激励制度，为员工提供多元化福利保障。每年组织全体员工体检，依法为每位员工缴纳社会保险及住房公积金；同时，为员工提供各类福利补贴，如高温补贴、节日礼金、员工餐等以改善员工生活品质，提升员工工作积极性与归属感，2023年社保覆盖率100%。

积极把握行业内薪酬动态，通过完善薪酬体系，与员工晋升、晋级有机结合起来，充分有效发挥薪酬激励作用。

逐步完善员工福利保障机制，增设工龄工资。员工薪酬满意度明显提升，企业归属感显著增强，员工扎根一线、以企为家的思想根基更加牢固。

为充分调动员工的积极性和创造性，设置项目专项考核奖励机制。按照经营目标责任制对员工进行全面综合考核。使激励标准化、科学化，有效调动人员的积极性及创造性，增强凝聚力与向心力。

推进共同富裕规划之（ESOP）员工持股计划，获授员工将基于业绩表现与重大贡献程度分期参与员工持股计划，实现员工收入与企业效益的同步增长。

加强民主沟通

公司认真履行工会民主管理职能，积极维护和保障员工合法权益，对涉及员工切身利益的重要事项广泛征求意见，促进企业和谐稳定发展。2023年，先后召开第四届第十次、第十一次职工代表大会，组织对《广汇能源股份有限公司2023年员工持股计划（草案）》《关于选举广汇能源股份有限公司第九届监事会职工代表监事的议案》进行讨论审议，表决通过率均在98%以上。同时，我们重视保障职工健康和安全生产，指导各工会积极参与安全生产管理，常态宣贯安全生产常识，严格落实劳动保护措施，为职工安全生产提供了积极帮助和有力保障。

案例

- 矿业公司伊吾物流工会、哈密物流工会获得“自治区模范职工之家”称号
- 清洁炼化公司炭化车间工会小组荣获“自治区模范职工小家”称号
- 环保科技公司职工书屋被授予伊吾县“职工书屋”称号
- 矿业公司冉亚洲职工创新工作室、志民热力保障创新工作室获评伊吾县“职工（劳模）创新工作室”
- 启东物流公司荣获“江苏省优秀劳动关系和谐企业”、公司劳动争议调委会荣获南通市级金牌

助力员工发展

公司努力将员工个人职业发展目标与企业发展愿景紧密结合，高度重视人才队伍建设，注重员工能力培养，不断拓宽员工职业发展渠道，搭建员工成长成才平台，优化职业发展路径，为员工提供多元化职业发展机会，成就员工价值，提升企业软实力。

1242 员工晋升级次 1178 员工晋档人次 100% 员工培训覆盖率

员工晋升

为落实广汇能源人才发展规划，加强和规范员工职业晋升管理，引导员工职业发展途径和方向，培养造就适应公司战略发展的各类人才，为员工提供适合自己的职业发展通道，加强对骨干人才的激励，在现有纵向晋升通道的基础上，建立管理、技术、技能三通道晋升机制，打通员工职级晋升双向发展通道。及时为员工提供职业发展机会，建立科学、合理的职业发展规划，注重员工个人的职业生涯设计，为员工提供成长与发展的空间。

员工培养

立足生产经营全局，相继出台了《广汇能源2023年度人才培养及培养工作实施方案》《广汇能源技能大师工作室实施方案》等7项人才政策、方案等，系统规划培训项目，打造人才培养工作强劲引擎。

加强人才梯队建设，培养提升后备力量

一是严抓高管后备人才队伍建设。推动落实六大培养措施，开展训战结合的“精益管理”培训活动、领导力与前瞻力提升的专项培训、基于问题解决的任务历练和挂职轮岗等项目；同时根据生产经营需要，对后备人才队伍进行动态调整。

二是建立中基层后备人才梯队。组织各公司选拔后备人才686名，根据制定的培养措施，有计划的开展培养活动，目前中基层后备人才培养工作初见成效。



聚焦创新成果，沉淀内部经验

创办《广汇能源科技前沿——管理与技术专刊》，依据专刊征集与评审办法，开展两批次征集评审，从207篇参评成果中遴选出85篇制刊印发，并实施奖励，激发员工勇于创新、分享成果的积极性。

扎实开展职称评审，提高评审质量

优化职称评价体系，强化创新驱动和实绩贡献指标，以业绩论“英雄”。本年度共103人通过评审，其中高级7人，中级55人，初级41人。

强化班组建设，夯实技能强企根基

按计划推进班组建设试点单位清洁炼化公司“卓越班组建设”活动，全年开展中高层及班组长培训、班组建设现场辅导共计8次，累计辅导2500人次，班组建设水平提升明显。



扎实组织技能竞赛，全面提升训战能力

一是在办好竞赛上“下实功”。组织各公司开展技能竞赛，共覆盖20余个工种、3066人参赛、410人获得表彰。二是在提升办赛水平上“开视野”。选送6家公司25人参加裁判员培训，增强专业知识，提升视野。三是在竞赛交流中“提能力”，组织20人积极参加自治区、哈密市技能竞赛。



全力建设内训师队伍，加大内部经验萃取沉淀

以“建体系、产知识、育良师、促落地”为主线，组织开展7场线上主题培训、3期线下工作坊，共覆盖121人，完成4个关键岗位学习地图开发、产出44门优质内训课程。



积极开展选先推优，提升企业软实力

一是组织开展首批特级技师评审和“广汇能源工匠”评选。首批评选出6名特级技师、10名“广汇能源工匠”并实施奖励，在公司树立“崇尚技能、尊重技能、成就技能”的人才培养风向标。

二是全力参加各级政府组织的人才推选工作。积极做好各级人社部门的公关工作，取得了较好的成效。个人方面：本年度组织申报“天山英才”、“天池英才”等项目100余人，目前已获评2名“天池英才”、1名“国务院特殊津贴专家”、1名“全国技术能手”、2名“青年拔尖人才”、16名“新疆工匠”、其他项目待自治区公布。企业方面：获批国家级及自治区级技能大师工作室各1个；获批自治区级高技能人才培训基地；国家级高技能人才基地续建已通过自治区评审，待国家人社部核准。



构建职业技能多元培训，培养职业教育优质人才

一是升级办学层次，提升办学范围。将办学层次升级到高级技师，同步增加电工等17个工种；新增采矿工程专业职称继续教育资质。

二是拓展校企、校校合作，实现互利共赢。与哈密市溢思达培训学校共同建成特种作业操作证考点，解决驻淖企业出行不便、取证周期长等问题，同时大幅降低培训成本，辐射周边企业，履行社会责任。与伊吾县工业园区管委强强合作，与园区19家化工企业签订了协议，在安全、技能、特殊工种取证等培训方面达成合作。

做实员工关怀

女性员工关爱

公司严格按照《中华人民共和国妇女权益保障法》，杜绝性别歧视，对在孕期、产期、哺乳期的女性员工实行特殊劳动保护，尊重和维护公平公正的就业环境，切实维护女性员工的权益和健康。公司针对女性员工，均按规定执行产检假、产假、哺乳假，同时按照标准工资预发薪酬，同时妇女节女性员工享有专项礼物。



案例

广汇能源组织开展“三八”国际劳动妇女节系列活动



关爱员工举措

广汇能源全力保障员工基本权利，帮助解决员工“急难愁盼”，不断提升员工身为广汇能源人的幸福感和归属感，使“幸福广汇”名片更有温度、更具亮度。

“爱心互助”送温情

广汇能源自2015年起就建立了“爱心互助金”制度，对困难员工和家庭开展内部帮扶和关爱活动。2023年，先后为33名身体患病、遭受意外的困难员工发放爱心互助金60.5万元，投入17.06万元开展“冬送温暖 夏送清凉”活动，慰问偏远站点和困难员工64名，使广大员工充分感受到了广汇能源大家庭的温暖。



“金秋助学”播希望

“金秋助学”作为广汇能源工会的一项长期活动，旨在为困难员工子女上学提供帮助，确保不让任何一名困难员工子女失学，目前该活动已成为企业关心关爱员工的一项特色文化品牌。2023年，公司共为24名困难家庭员工子女发放助学金22万元，帮助困难员工子女播种希望、逐梦未来。



“集体婚礼”暖人心

公司坚持从各个方面为员工提供力所能及的关爱和帮助，倾心打造“幸福广汇”“人文广汇”的靓丽名片。特别是一年一度的集体婚礼活动，已经成为广汇能源一项特色企业文化，也为广大青年员工移风易俗节俭办婚礼、展现能源新人风采和助力民族团结树立了良好典范。2023年，共有11对新人在企业共同步入婚姻殿堂，活动自2018年开展以来，参加人数累计达到194人。



丰富员工生活

公司重视员工工作与生活的平衡，积极举办各类文化活动和文体赛事，丰富员工的业余生活，促进员工身心健康，提升员工凝聚力和团队认同感，营造团结和谐的工作氛围，增强员工归属感。

广汇能源举办建党102周年
“红色之旅·空中应急”通航体验活动



新能源公司隆重举办
第四届十年员工感恩会活动



驻淖企业开展传递
冬季暖意包饺子活动



环保科技公司举行春节联欢会



清洁炼化公司开展
“庆中秋迎国庆”职工运动会



驻淖企业组织开展
庆“六一”儿童节亲子活动



广汇新能源公司组织广二代参加暑期
“体验科学·放飞梦想”中国流动科技馆
哈密伊吾巡展活动



启东物流公司趣味运动会



矿业公司开展
“情满中秋·爱在广汇”联欢晚会



清洁炼化公司隆重举办2023年
“欢度中秋·喜迎国庆”
卡拉OK·诗歌朗诵·歌舞晚会

落实安全生产，履行企业责任

安全责任重于泰山，广汇能源致力于不断完善安全生产管理体系，压实安全生产责任，增强安全生产管理力度。通过严格把控安全生产流程，提升重大危险源监控，定期开展安全培训及演练，提高员工安全生产意识，提升安全应急处置能力，多举措确保公司“安、稳、长、满、优”运行。

夯实安全管理

广汇能源坚持“亲自抓、领着做、严防死守、严管重罚”的安全管理方针，坚持筑牢安全风险分级管控及隐患排查治理基础防线，深入查找工艺、设备管理薄弱环节，强化安全领导力提升和专业安全履职，强抓安全专项整治和隐患治理，紧盯在建项目及检维修过程管控，全面推进安全环保信息化管理平台和生态环境治理工作，安全环保各项工作有序推进。

2023年，安全生产投入**2.81**亿元。

安全培训教育

公司严格执行国家安全生产教育培训有关规定，各公司“三岗”人员持证上岗率100%。认真按照《安全培训教育管理规定》组织开展员工安全培训，确保所有员工熟悉有关安全生产规章制度和安全操作规程，具备必要的安全生产知识，掌握本岗位的安全操作技能，增强预防事故、控制职业危害和应急处理的能力。通过现场检查、抽查考核、现场询问等方式定期对培训教育方式和效果进行评价，验证培训效果，提升培训教育工作绩效。

2023年，累计识别适用安全环保法律法规**1286**项，评审、修订制度**262**项，实现**12588**项风险管控线上运行，开展安全环保活动**6855**场次，参加**73586**人次；开展安全环保培训**2035**场次，参训**77988**人次。

案例

2023年，广汇能源以“安全生产警示教育月”“安全生产月”“六五环境日”“119”消防宣传月等为契机，组织各公司全面开展了安全生产宣讲、安全事故反思、安全环保知识竞赛、事故警示教育、消防技能竞赛、应急演练等活动**6855**场次，参加**73586**人次。

公司专项举办了学习宣贯“全国化工企业主要负责人落实安全生产主体责任培训班”精神培训会议，由广汇能源董事长韩士发担任讲师亲自授课，广汇能源及各下属公司业务骨干、基层员工代表**300**余人参加。



防范安全风险

风险防控机制是企业安全管理的重要手段，公司依据国家、地方及行业的规定，结合安全生产的需要，强化落实安全生产主体责任，通过风险分级管控和隐患排查治理，有效遏制事故的发生。建立从业人员的安全培训教育档案和公司、车间、班组安全教育卡，记录培训时间、内容和考核结果，保证安全培训教育所需人员、资金和设施，切实防范各类事故灾害发生，保证安全形势持续稳定，保障装置安全平稳运行。

案例



广汇能源召开2022年度安全环保工作总结暨2023年度安全环保工作部署会议



新能源公司组织开展“安全风险管控15条措施”线上解读培训



新能源公司组织承包商学习集团和广汇能源安全管理相关规定



天然气公司：“口袋书”随身携带 风险防范牢记于心

提升应急能力

公司制定了《生产安全事故应急管理制度》，明确了应急预防与准备、应急监测与预警、应急响应与应急救援、应急恢复与灾后重建、应急联动、突发事件应急评估等管理要求，并严格落实。公司成立了应急组织机构，明确了总指挥、副总指挥及成员职责，负责公司应急管理工作。各公司结合实际，成立了应急组织机构，设立应急指挥部、应急专业组，严格执行领导带班、重要岗位24小时值班和信息报告制度，非在岗值守人员要保证通信畅通，随时听从指令安排。各公司结合实际，不断修订完善应急预案，提高预案的可操作性；通过开展应急演练和应急管理知识培训，提升员工风险防范意识和自救互救能力，强化应急救援专业队伍应急救援处置能力；提前预置应急救援物资，确保应急物资的有效供应。

根据《生产经营单位生产安全事故应急预案编制导则》(GB/T 29639-2020) 要求，广汇能源及所属各公司编制了《生产安全事故应急预案》，并按要求及时修订，预案涵盖了本单位可能发生的突发事件，对有效预防和处置安全生产事故，最大限度地减少人员伤亡和财产损失做好了制度、程序的准备工作。

截至目前，广汇能源及所属各公司编制《生产安全事故应急预案》135份，均按地方政府部门要求完成备案登记。

救援系统建设

广汇能源及所属各公司均成立了以主要负责人为总指挥的应急救援组织机构，明确了总指挥、各专业组、各部门应急救援职责，并设立了应急管理办公室，负责日常应急管理工作。新能源公司组建成立广汇专职消防队，实行军事化管理，不断强化技能训练，提升实战作战能力，在全疆消防技能大比武中，曾多次获得优异成绩，为园区20余家化工企业的安全生产及地方居民生命财产安全提供保障。各公司成立义务消防员队伍并定期开展培训，由义务消防员在本单位进行转训，提高全员消防救援能力。各公司按照厂区装置设计配备充足应急救援器材，满足应急救援的要求。

案例 矿业公司组织开展运输皮带着火事故专项应急演练



案例 启东物流公司开展交通事故应急演练



案例 天然气公司下属各单位开展联防联控应急演练



弘扬安全文化

安全文化建设是企业安全的治本之策。公司积极弘扬安全文化，推进全员安全意识教育，引导员工增强企业安全意识，树立“安全发展、和谐发展”的发展理念。



广汇能源及下属各公司举行
“安全生产月”暨“6.5环境日”活动启动仪式



“漫”说安全，“画”里有话 | 新能源公司
组织开展安全漫画比赛



启东物流公司荣获启东市2022年
度消防安全工作先进单位



启东物流公司荣获吕四港经济开发区
2022年度安全生产先进单位

关注职业健康

公司严格重视员工职业健康安全，认真贯彻国家有关职业防治的法律、法规、政策和标准，编制《职业健康管理规定》，对公司内所有岗位开展职业危害辨识，根据各岗位接触的职业危害因素，制定不同的职业健康体检项目和职业防护措施，并开展《职业病防治法宣传周》工作，定期组织员工开展职业健康体检。公司所属各企业均依据业务实际情况建立相应的制度体系，严格规范生产作业，践行安全生产目标，落实各级职业病防治责任制，确保职工在劳动过程中的健康与安全。

公司所有项目在设计、施工、使用过程中都严格按照“三同时”开展，项目使用前全部经过第三方职业健康监测机构专家评估验收合格，在运营期间定期聘请第三方监测机构开展职业健康监测，并将监测结果告知全员，采取技术、管理和个体防护等措施，保护公司及承包商员工的健康与安全。

注：《职业健康管理规定》覆盖承包商，对承包商资质、承包商员工年龄及身体状况、作业标准及规定等方面设置相关要求。

案例

清洁炼化公司围绕宣传周主题，通过发放宣传手册、普及职业病知识、举办集体签名、联合开展应急演练等形式，深入宣传贯彻《职业病防治法》，进一步推动落实职业病防治工作。公司还邀请哈密市长荣医院副院长为员工进行职业健康及急救知识宣贯培训，使每一位员工对自身职业健康情况准确认知，增强公司员工自救互救的能力。



启东物流公司结合“安全警示教育月”活动，在宣传周活动启动仪式上张贴宣传标语，开展年度职业健康体检、对员工进行培训、发放宣传资料，同时利用交接班会、早调会等形式加强职业健康知识宣传，进一步引导员工树立职业健康理念，不断提高员工自我防护意识和能力，提升职业病防治水平，营造出安全、环保、健康的良好氛围。公司要求各部门高度重视，牢固树立职业健康保护意识，充分发挥主体责任，以“改善工作环境和条件，保护劳动者身心健康”为出发点和落脚点，持续加大关心关爱员工身心健康力度。

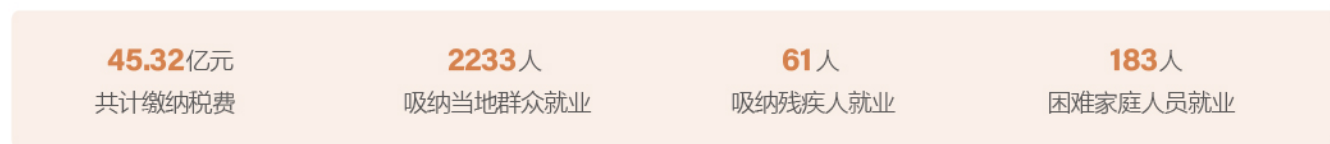


行动回馈社会，传递企业温暖

广汇能源始终坚持以提升企业价值、创造社会财富、促进和谐发展为己任，积极服务社会、回馈社会、造福社会，在履行社会责任上不遗余力，牢固树立了负责任、有担当的良好企业社会形象。

积极助力经济社会发展

广汇能源在发展壮大实业、创造经济效益的同时，坚持依法诚信纳税、积极吸纳就业，以实际行动助力改善民生、带动区域发展，彰显了企业社会大爱和责任担当，为区域经济社会高质量发展贡献广汇力量。



持续巩固脱贫攻坚成果

广汇能源坚决落实党中央关于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的总体部署和新疆维吾尔自治区党委新时代治疆方略，不忘初心、永葆情怀，多措并举巩固拓展脱贫攻坚成果。



2023年，通过消费扶贫、就业扶贫、教育扶贫等一系列帮扶形式，累计投入**1876.29**万元，用于巩固和拓展脱贫攻坚成果，助力乡村振兴战略实施。

坚决响应乡村振兴战略

充分发挥产业优势，扎实推进“民族团结一家亲”活动和“千企帮千村”工作，大力开展扶贫帮困活动，积极投身美丽乡村建设，全力以赴带动驻地农业农村发展。

2023年，广汇能源及下属各公司充分利用后勤保障优势，采取“志愿服务、以买代帮”等多种形式，帮助当地和南疆乡村农牧民增加收入。各公司积极对接伊吾县和南疆地州扶贫机构，优先采购滞销农副产品，全年先后购买乡村振兴甜瓜、牛羊肉及苹果、杏子、酥梨、土豆等滞销农副产品300.90万元；向伊吾县供热单位提供保供煤20万吨，减免供热煤炭采购费用约1500万元；向乌什县阿克托海乡捐赠煤炭750吨，向伊吾县前山乡、苇子峡乡捐赠煤炭800余吨。

2020年以来，广汇清洁能源公司、矿业公司和硫化工公司分别与伊吾县前山乡塔拉布拉克村、金牧新村、石磨沟村结对，落实定点帮扶，吸纳当地牧民进入公司工作，并为他们提供技术培训帮助。2023年9月16日，三家公司在前山乡“乡村振兴喜事多，前山牧民唱丰收”活动上获授“乡村振兴的旗手，为民服务的先锋”锦旗，受到当地哈萨克族同胞高度赞扬。



热衷爱心志愿公益活动

广汇能源积极组织基层单位参与社会公益，倾情奉献广汇爱心，用实际行动传递社会正能量。

案例

10月17日，根据哈密市中心血站《关于做好2023年度公民无偿献血组织工作的通知》要求，驻淖企业联合哈密市中心血站生活区开展无偿献血志愿服务活动，用实际行动传递社会正能量。



矿业公司广汇志愿服务队开展爱心公益募捐活动，通过中国慈善总会平台发起募捐倡议，为哈密市伊州区天山乡水亭村和榆树沟村的孩子们筹建足球训练场地。



案例

在高考期间，天然气公司下属伊犁区域公司积极组建志愿者服务队为考生们准备了矿泉水、医务用品等物资，为前来参考的学生和陪同家长提供帮助。各站点积极对辖区燃气设备进行大排查，全力保障辖区天然气安全平稳供给；为保证高考期间考生家庭的正常用气，公司还对涉有考生的家庭维修问题，优先进行处理，全力解除考生家庭的后顾之忧，为考生助力加油，为服务高考的交警送清凉。



为大力弘扬雷锋精神，积极营造向上向善的良好社会风尚，4月，新能源公司、清洁炼化公司、环保科技公司、信汇峡公司积极参与了淖毛湖镇工业园区社区组织的“衣旧暖人心·让爱永传递”爱心衣物捐赠志愿服务活动。



读者意见反馈表

非常感谢您在百忙之中阅读《广汇能源2023年社会责任报告》。为了不断提高报告编制水平，我们希望倾听您宝贵的意见和建议。请您协助完成反馈意见表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。

您对报告总体评价如何（请在相应位置打“√”）

1. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会和环境的影响：

很好 好 一般 差 较差

2. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何：

很高 高 一般 低 很低

3. 您对本报告的结构安排评价如何：

较合理 合理 一般 差 很差

4. 您认为本报告版式安排、表现形式设计是否易读：

很好 好 一般 差 很差

5. 您是以什么立场参与我们的意见征集的：

政府部门 机构投资者 中小股东 行业协会 供应商
 客户 合作伙伴 公益组织 新闻媒体 公司员工 其他

6. 您认为本报告哪些方面最让您满意？

7. 您认为我们应加强哪方面的社会责任管理？

8. 除本报告已披露内容外，您还希望进一步了解的信息？

Email : zqb600256@126.com

地址：新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市新华北路165号中天广场26层 邮编：830002

电话：0991-3762327