

简称:安图生物 股票代码:603658



2023

安图生物社会责任报告

致力于医学实验室技术的普及和提高，为人类健康服务。



报告编制说明

郑州安图生物工程股份有限公司（简称“安图生物”“公司”）社会责任报告，以客观、规范为原则，全面披露公司在企业治理、企业高质量和可持续发展、股东及员工权益保障以及承担社会责任等方面所做的工作和成效。

报告范围

本报告为2023年度报告，涵盖2023年1月1日至2023年12月31日相关数据，同时涉及公司成立以来的相关情况。本报告覆盖的范围包括安图生物及所属子公司。

编制依据

上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》。

报告说明

安图生物保证本报告不存在任何虚假记载和误导性陈述，数据与《郑州安图生物工程股份有限公司2023年年度报告》披露的相同指标一致。

获取方式

本报告以纸质版和电子版两种形式发布，您可在上海证券交易所指定信息披露网站或登录公司网站阅读。

目录 CONTENTS

综述

接续奋斗 砥砺前行 再谱新篇 01

关键绩效

03

企业概况 01

企业简介 06

2023大事回顾 07

企业文化 09

企业战略 10

党建工作 11

资质与荣誉 12

企业治理 02

完善的组织架构 14

规范的管理运作 15

投资者权益保障 16

内部控制 18

高质量发展 03

创新引领企业高质量发展 20

追求精良制造，打造优质产品 22

整合丰富产品线 25

多元化服务创造价值 26

员工责任 04

人才战略 28

职业发展 30

职业安全 33

员工保障 36

绿色发展 05

绿色管理 40

绿色建筑 41

绿色物流 41

绿色办公 41

节能低碳 41

污染物管理 42

合规性与环保投入 44

社会责任 06

扶贫扶志，
设立“安图前进奖学金” 46

拥军优抚，
设立“安图前进老战士抚慰金” 46

公益投资，
建成国内首座检验医学博物馆 47

组建民兵保障排，支持国防建设 47

未来展望 07

以高水平创新，引领企业高质量发展，
回报社会 49

综述

接续奋斗 砥砺前行 再谱新篇

2023年，是体外诊断行业发展回归理性的一年，检测需求趋于正常。2023年，是安图生物持续发展壮大的一年，企业克服多种不利因素影响带来的巨大压力，践行“追求卓越、坚韧不拔”的企业精神，扎实有效推进各方面的工作。在全体安图人的共同努力下，使公司经营保持稳健发展态势，并在诸多方面取得了令人瞩目的成绩。

创新驱动，硕果累累：赋能企业高质量发展

创新是企业的安身立命之本，也是保持和提升市场竞争力的源泉。安图生物始终将技术创新放在战略首位，把持续的研发创新能力作为提升企业核心竞争力的重要手段，以创新推动企业高质量发展。2023年，安图生物研发投入6.56亿元，占营业收入的14.77%，远高于同行业平均水平；研发人才队伍超1800人；建立了以郑州为中心，北京、上海、深圳、苏州、北美等地为分支的技术研发体系，充分利用当地的人才优势和资源优势，加速推进体外诊断前沿产品的研发工作。

在持续高研发投入基础上，公司相继取得了一系列创新成果。截至2023年底，公司已获专利1419件；获得产品注册（备案）证书705项，并取得了470项产品的欧盟CE认证；先后承担国家项目16项，省级项目18项，市区级项目24项，完成科学技术成果鉴定（评价）10项，已全面参与101项行业标准制定。全新自主研发生产自动化流水线Autolas X-1系列荣获“德国iF设计奖”“第四届河南省专利奖”，入选“郑州市实施专利转化项目”，“2023年度郑州市高价值专利培育计划项目”；全自动微生物质谱检测系统荣获“首届中部六省高价值专利大赛”和“郑州市首届高价值专利大赛”二等奖等。

在创新平台和创新能力建设方面，新发突发重大传染病检测国家工程研究中心在安图生物体外诊断产业园正式揭牌，标志着该国家级创新平台的建设进入实质性落地阶段；由安图生物牵头的国家重点研发计划“高性能实验室流水线全自动化系统研发”项目正式启动，将为突破流水线自动化系统的技术壁垒，攻克研制过程中的关键技术难题，促进我国实验室流水线产业化发展，培养该领域高

精尖人才起到重要的推动作用；由安图生物牵头，联合上海市乃至全国临床顶尖的学术团队、高校机构、生物医药企业，成立上海市实验医学研究院生物信息研究所，推进生物信息技术临床应用研究，致力于建立国内顶尖、国际一流的生物信息研究所。

精良制造，创新生态：打造最优生命健康创新生态圈

只有专注，才能卓越。安图生物高度重视生产制造过程中的精良制造，持续提高产品的持续稳定性，培养具有工匠精神的产业化员工队伍；注重生产过程的自动化，不断加大先进生产设备的投入。安图生物体外诊断产业园建设稳步推进：产业园1号地2期试剂生产车间投产，试剂生产规模化程度进一步提高；安图生物体外诊断产业园二期项目建有单体面积达15万平方米的体外诊断仪器研发与生产基地，包括免疫、微生物、生化、分子、凝血等检测仪器研发与生产中心，医学实验室智能化流水线、高端质谱和测序仪等研发与生产中心等；产业园三期建设有序推进。安图生物体外诊断产业园全面建成后，将成为我国最大的体外诊断产业基地之一，为实现产能规模的跨越打下坚实基础；同时，和周边优秀的生物医药企业联动发展，成为国内产业链最全、产业配套最好、最优的生命健康创新生态圈。

践行使命，责任担当：建设国内首座检验医学博物馆

安图生物以“服务人类健康”为使命，在以创新推动企业高质量发展的同时，积极承担社会责任，回馈社会。2023年，安图生物持续推进对外公益项目“安图前进奖学金”“安图前进老战士抚慰金”和对内公益项目“安图生物助困金”“安图生物互助基金”“安图生物优秀儿女奖学金”等项目的实施，在救助困难群体、资助优秀学子等方面贡献安图生物力量。

公益投资建设国内首座检验医学博物馆。2023年10月21日，经国家民政部门批准、由安图生物公益投资建设，面向社会开放的公益性检验医学博物馆正式开馆，这是我国第一座以“检验医学”为主题的专题性博物馆，旨在普及检验医学知识，再现检验医学在不同历史阶段的创新和发

展历程，弘扬和传承中国检验人无私奉献、克难攻坚、永不放弃、守正创新的精神，推动中国检验医学事业发展。开馆后获得社会广泛关注与好评。

积极助力医学实验室管理水平提升。2023年3月30日，由安图生物主导，七十一位业内专家参与编撰的《Lab-OEC医学实验室全方位日清管理》一书隆重发布。该书结合了国内外实验室先进管理理念及国内优秀医疗机构在实验室方面的管理经验，特别是OEC管理体系在安图生物17年的成功实践，首次提出将实验室管理与企业OEC管理相结合的全新理念，对普及医学实验室先进管理理念，解决医学实验室面临的实际管理问题起到重要作用。

携手共进，永续芳华：庆祝安图生物创立25周年

时代的车轮滚滚向前，安图生物进取的脚步从不停留。2023年，安图生物25岁了，25年来，安图生物始终秉持“致力于医学实验室技术的普及和提高，为人类健康服务”的初心，以奋斗者的姿态，在体外诊断领域不断跨

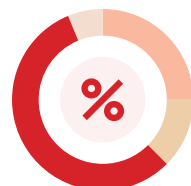
越，奋勇前行，已经从最初的产品代理商，成长为自主研发生产型高新技术企业；从最初十几人的创业团队，发展成为目前拥有数千名员工，集研发、生产、销售、服务于一体中国体外诊断领域先进企业。回望走过的发展历程，一路艰辛，一路收获。感恩时代的馈赠，感恩每一位合作者和支持者，感恩在奋斗征途中无私付出的每一位安图人！

回顾过去的一年，在诸多不利因素影响下，安图生物依然保持良好的发展态势，这离不开党和国家给予民营经济越来越广阔的发展空间，离不开社会各界对安图生物的信任和支持。安图生物将坚守初心，接续奋斗，砥砺前行，在以创新推动企业高质量发展的征途中，再谱新篇。



安图生物体外诊断产业园鸟瞰图

• 关键绩效 •



经营业绩

2023年度，公司实现营业收入**44.44**亿元，同比增长率为**0.05%**；
归属于上市公司股东的净利润**12.17**亿元，同比增长率为**4.28%**。



研发投入

2023年度，公司研发投入**6.56**亿元，占当年营业收入的**14.77%**。



环保投入

2023年度，公司环保投入**1365**万元，较2022年度增加**69%**。



员工情况

截至2023年底，公司员工总数**5539**人，
其中，研发人员**1823**人，占比**32.91%**；
本科及以上学历人员**3785**人，占比**68.33%**。

企业简介

企业概况

致力于医学实验室技术的普及和提高，为人类健康服务。



郑州安图生物工程股份有限公司（简称“安图生物”，股票代码603658）创立于1998年，总部位于郑州经济技术开发区。

安图生物专注于体外诊断试剂和仪器的研发、制造、整合及服务，产品涵盖免疫、微生物、生化、分子、凝血等检测领域，并已在测序、质谱等精准检测领域进行布局，能够为医学实验室提供全面的产品解决方案和整体服务。公司于2016年9月1日挂牌上市，是国内第一家在上交所主板上市的体外诊断研发和制造型企业。

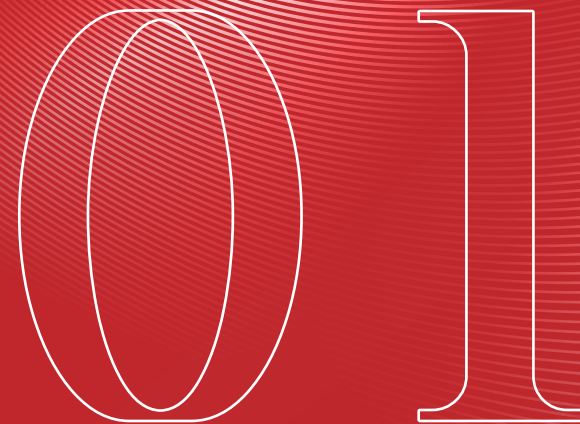
安图生物获国家发展改革委批准牵头组建新发突发重大传染病检测国家工程研究中心，拥有国家企业技术中心、免疫检测自动化国家地方联合工程实验室、河南省免疫诊断试剂工程技术研究中心、河南省质谱技术创新中心、河南省体外诊断产品中试基地等创新平台；承担了数十项国家

省市重大科技项目，已全面参与 100余项行业标准制定。

安图生物营销网络覆盖全国，产品已进入逾万家医疗机构。在国际营销方面，公司产品已销售至欧洲、亚洲、中东、南美、非洲等地区。

建设中的安图生物体外诊断产业园是河南省重点建设项目，建设用地面积251亩，建筑面积逾72万平方米，主要建有体外诊断试剂和仪器研发中心、现代化制造中心、大型立体冷藏成品库以及中国第一座检验医学博物馆等，全面建成后，将成为中国最大的体外诊断产业基地之一。

安图生物秉持“致力于医学实验室技术的普及和提高，为人类健康服务”的宗旨，以创新驱动企业高质量发展，努力打造先进制造与高端服务深度融合的体外诊断企业。



2023大事回顾

2023年1月7日

由国家发改委批准设立的新发突发重大传染病检测国家工程研究中心在安图生物体外诊断产业园揭牌。该中心由安图生物牵头，将建成核酸检测、病原质谱、免疫检测、微生物药敏等检测技术研究平台，突破行业关键核心技术。



2023年1月12日

安图生物首条自主研发制造的自动化流水线Autolas X-1在南通市第四人民医院顺利交付。产品一经推出，便凭借检测项目多、试剂品质高、线体性能优异、AI智慧赋能、精益化服务等优势，赢得市场广泛好评。



2023年3月11日

国家重点研发计划“高性能实验室流水线全自动化系统研发”项目启动会在安图生物举行。该项目将为突破流水线自动化系统的技术壁垒，攻克研制过程中的关键技术难题，促进我国实验室流水线产业化发展起到重要作用。



2023年3月30日

由安图生物主导，七十一位业内专家参与编撰的《Lab-OEC 医学实验室全方位日清管理》一书隆重发布。该书首次提出将实验室管理与企业OEC管理相结合的全新理念，助力医学实验室管理水平提升。



2023年4月14日

河南省人民政府发布《关于表彰2020—2021年度河南省省长质量奖获奖单位的决定》，郑州安图生物工程股份有限公司荣获“河南省省长质量奖”荣誉称号。



2023年6月15日

由安图生物牵头的上海市实验医学研究院生物信息研究所正式成立。研究所以“基因+大数据”技术融合为抓手，推进生物信息技术在临床应用的研究，致力于打造国内顶尖、国际一流的生物信息研究所。



2023年7月

安图生物全自动微生物质谱检测系统Autof ms系列获得欧盟公告机构颁发的IVDR class C类注册证书，这是国内首张欧盟IVDR微生物质谱检测系统产品注册证。



2023年8月

安图生物战略合作伙伴希肯医疗全自动凝血分析仪AutoCimo C6000获产品注册证。产品恒速600测试/小时，具有极致的空间利用率和强大拓展功能，与安图生物全自动化学发光仪组合，形成行业首套免疫凝血流水线。



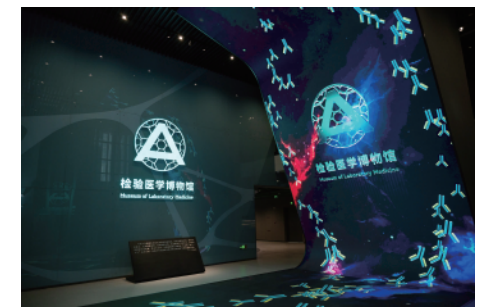
2023年10月21日

安图生物诊断仪器产业园逐步投入使用，建有免疫、生化、微生物、分子等检测仪器研发与生产中心，医学实验室智能化流水线、高端质谱和测序仪等研发与生产中心等，标志着企业制造能力达到新的高度。



2023年10月21日

由安图生物公益投资建设的国内第一座检验医学博物馆开馆，旨在普及检验医学知识，再现检验医学发展历程，弘扬和传承检验人无私奉献、克难攻坚、永不放弃、守正创新的精神，推动中国检验医学事业发展。



企业文化



安图生物重视企业文化建设，在20多年的发展历程中，全体安图人在企业宗旨所指明的方向内，践行“为人类健康服务”的初心，不断提炼、总结，形成了独具特色和与时俱进的企业文化体系。安图生物企业文化不仅是安图人的行为准则，还为安图生物的战略、经营、管理提供重要支撑。

企业战略

企业的战略是连接组织现状与未来目标的桥梁。安图生物基于企业使命、愿景和价值观，坚持创新发展理念，牢牢把握国家深化经济结构调整和产业转型升级的重要战略机遇，结合行业和自身发展态势，科学制定企业战略目标，明确长短期发展任务，支撑公司持续健康发展。



企业理念

经营理念

尽我们最大努力，为用户提供性能价格比、品质价格比更优的产品和服务。

质量理念

质量是企业的生命，是企业品牌力的根本依托；
从研发、生产、销售到服务，全流程、全方位、全成员的质量重视与参与；
追求卓越，精益求精，高标准，严要求，不断优化与提升。

用人理念

用人所长；人为先，策为后；
管理人员素质要求：团队意识，勇担责任；有激情，善决策，有执行力。

团队理念

人才与团队是企业最核心的竞争力，我们要打造一支团结、奋斗、求实、诚信的学习型团队。

八大价值观

客户至上，以市场为导向
以人为本，关注个人发展
追求卓越，厉行优化创新
热爱团队，注重自我贡献
加强沟通，一切贵在坦诚
勇担责任，唾弃推诿扯皮
令行禁止，严守规章制度
区别对待，严格绩效考核

产品与服务战略

专注于医学实验室领域，为用户提供全面的产品与服务解决方案。

竞争战略

追求卓越，永不停止地对以研究开发工作为主的各项工作进行创新、优化与提高；
长期坚韧地积累各方面的微小优势，为用户提供性能价格比、品质价格比更优的产品与服务。

中长期战略

从传统优势领域向新兴、领先项目领域升级；
从传统诊断领域向精准诊断领域升级；
从单纯的先进制造企业向先进制造与高端服务深度融合的体外诊断企业升级。

党建工作

2023年，中国共产党第二十届中央委员会第二次全体会议提出坚定不移深化改革开放，紧紧围绕全面建设社会主义现代化国家的目标，推出一批战略性、创造性、引领性改革举措，加强改革系统集成、协同高效，在重要领域和关键环节取得新突破。

改革开放以来，民营经济的每一步发展，都离不开中国共产党的创新理论指引，离不开党和国家的关注与扶持。安图生物非常重视党建工作，是郑州市较早成立党委的民营企业，自公司创立至今，始终以党建引领企业高质量发展。

安图生物党委带领全体党员，在各个岗位上积极承担责任，充分发挥了党员的先锋模范作用，在关键领域敢于突破，推动了企业的高质量发展。2023年，安图生物党委进一步加强党建工作，接收预备党员6名，目前，安图生物党委已拥有共产党员900余名，成立五个党支部，结合公司业务布局，在全国各省市设立了24个党小组，遍布全国各地的党小组成为安图生物党建工作的特色，全面提升了基层党组织的引领力、凝聚力和攻坚克难的战斗能力，党建工作与业务工作深度融合，有力促进了企业发展。安图生物党委作为优秀的基层党组织，先后荣获中共河南省委非公有制经济组织和社会组织工作委员会“河南省非公有制经济组织和社会组织先进基层党组织”表彰，获郑州医疗器械行业协会“党建文化优秀企业”称号。

2023年，安图生物党委组织党员开展多种形式的党史学习教育活动。通过参观党史展览、缅怀革命先烈、重温入党誓词等系列活动，传承红色基因，弘扬革命精神，增强党员党性修养，牢记历史，不忘初心。在党和国家重要纪念日，公司党委精心组织，多措并举，组织党员观看爱国主义电影、专题片等，加强理论知识学习，实现党员思想政治学习常态化，不仅丰富了党员们的精神文化生活，同时进一步激发了企业党员奋发图强的精神，锻造了忠于职守、为人类健康事业不懈奋斗的坚定信念。



资质与荣誉

- 4月 ● 荣获“河南省省长质量奖”。
- 荣获中国计量测试学会“科学技术进步奖”。



- 5月 ● 荣获河南日报社、河南省人民政府国有资产监督管理委员会、河南省地方金融监督管理局、河南省工业和信息化厅“‘2022河南社会责任企业’年度企业奖”称号。



- 7月 ● 荣获郑州经济技术开发区建区30周年“功勋企业”荣誉称号。



- 9月 ● 获河南省工业和信息化厅、河南省财政厅批准组建“河南省体外诊断产业研究院”。



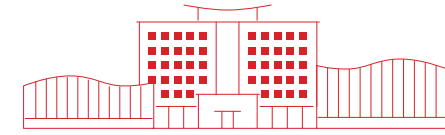
- 11月 ● 荣获“上市公司2022年业绩说明会优秀实践企业”荣誉称号。



- 12月 ● 荣获大河网、郑州医疗器械行业协会“高质量发展示范企业”“科技创新新锐企业”称号。



完善的组织架构



公司依据监管部门最新要求和公司实际情况，形成了权责明确、相互制衡、协调运作的治理机制，确立了由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的公司治理架构，不断完善三会议事规则、独立董事工作制度及董事会专门委员会工作细则等制度，进一步明确公司治理层职责权限和义务，促进公司的规范运作，切实保障公司和股东的合法权益。



企业治理

安图生物一贯严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》和中国证监会等有关部门的相关法律、法规及规范性文件的要求，不断完善公司治理结构，建立健全内部管理和控制制度体系，规范公司运作、持续提升公司竞争力，以更好的经营业绩回报股东、回馈社会。

02

· 规范的管理运作 ·

股东与股东大会

公司股东大会由公司全体股东组成，是公司的最高权力机构。公司严格按照《上市公司股东大会规则》《公司章程》和《股东大会议事规则》等规定和要求，规范召开股东大会，保障股东平等行使权力，维护全体股东尤其是中小股东的合法权益。

报告期内，公司共召开股东大会1次，审议议案10项。

董事与董事会

董事会是公司的日常决策机构，向股东大会负责；下设审计委员会、战略发展委员会、薪酬与考核委员会以及提名委员会四个专门委员会。公司现第四届董事会董事9名，其中独立董事3名，董事会的人数及人员构成符合法律、法规和《公司章程》的要求。公司董事会根据《公司章程》《董事会议事规则》以及各专门委员会实施细则的有关规定，勤勉尽责，合规、高效地开展各项工作。

报告期内，公司共召开董事会5次，审议议案27项。

监事与监事会

监事会是公司的监督机构，负责对公司董事、管理层的行为及公司的财务进行监督。公司现第四届监事会监事3名，其中职工监事1名，监事会的人数和构成符合法律、法规的有关规定和要求。公司监事会根据《公司章程》《监事会议事规则》，参与公司重大事项的决策，审核董事会编制的定期报告，并对公司经营运作、财务状况、董事和高级管理人员的履职情况进行监督检查，促进公司规范运作水平的提高。

报告期内，公司共召开监事会5次，审议议案21项。

控股股东独立性

公司控股股东严格按照《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》《公司章程》等规定和要求规范自己的行为，不存在超越公司股东大会直接或间接干预公司的决策和经营活动的行为；未损害公司及其他股东的利益，不存在控股股东占用公司资金的现象，公司亦无为控股股东提供担保的情形。公司拥有独立完整的业务和自主经营能力，在业务、人员、资产、机构、财务上独立于控股股东，公司董事会、监事会和内部机构独立运作。

· 投资者权益保障 ·

公司在优化经营、提升业绩的同时，亦十分重视对投资者的合理回报。公司自2016年上市后，坚持以高比例分红积极回馈投资者，使投资者共享企业价值；优先采用现金分红进行利润分配，2016年-2022年累计现金分红总额达27.18亿元人民币。

分红年度	每10股送红股数(股)	每10股派息数(元)(含税)	每10股转增数(股)	现金分红的数额(元)(含税)	分红年度合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润(元)	占合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润的比率(%)
2016年	0	6.5	0	273,000,000.00	349,758,059.57	78.05
2017年	0	10.8	0	453,600,000.00	446,564,158.65	101.58
2018年	0	8.0	0	336,000,000.00	562,570,893.30	59.73
2019年	0	9.0	0	387,542,609.10	774,163,957.63	50.06
2020年	0	8.5	3	383,331,860.15	747,793,833.41	51.26
2021年	0	7.2	0	419,842,473.12	973,663,074.64	43.12
2022年	0	8.0	0	464,809,076.80	1,167,437,129.39	39.81

注：公司2022年度以集中竞价方式回购股份累计支付金额为人民币243,300,008.68元（含交易费用），监管法规要求视同现金红利。加上该等金额后，公司现金分红(含税)金额共计人民币708,109,085.48元，占报告期内合并报表中归属于上市公司股东的净利润比例为60.66%。

2023年度，公司拟向全体股东每10股派发现金红利10.50元（含税），截至2024年4月16日，公司总股本586,272,256股，扣除回购专用账户中累计已回购的股份后本次实际参与分配的股数为579,810,106股，以此计算合计拟派发现金红利608,800,611.30元（含税）。占报告期内合并报表中归属于上市公司股东的净利润比例为50.01%。

权益分派

信息披露

公司严格按照《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》等规范性文件的有关要求，严格履行信息披露义务，保证披露信息的真实、准确、完整，信息披露及时、公平。2017-2023年公司信息披露工作评价结果连续6年被上交所评为A。

报告期内，公司于上海证券交易所平台（www.sse.com.cn）发布定期报告4份、临时公告51份，并于指定媒体《上海证券报》《证券时报》刊登。公司严格遵循信息披露格式指引要求，公告内容准确清晰，坚决拒绝蹭热点行为；同时，公司依照《上市公司内幕信息知情人登记管理制度》要求采取相应措施，有效防止了内幕信息的泄露，保障全体股东获取公司信息的机会公平公正，有效保障广大投资者的合法权益。

投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理工作，通过业绩说明会、投资者调研、券商策略会、上证e互动平台等方式，就公司治理、经营状况、发展战略等投资者关注的问题及时进行沟通回复，多层次多渠道地与投资者进行双向沟通交流，充分保护了投资者的知情权，建立了上市公司与投资者间良好的互动关系。公司始终保持电话、电子信箱和传真等沟通的渠道畅通，并通过有效形式向投资者答复和反馈信息。

报告期内，公司召开业绩说明会3场；参加河南辖区上市公司2023年投资者网上集体接待日活动1次；通过“上市公司发布平台”发布投资者关系活动记录表7份；通过“上证e互动平台”及时回复中小投资者关心的问题23次，回复率100%。



每股社会贡献值

项目	金额 (元)
2023年度合计社会贡献	2,865,556,224.93
1.员工保障 (工资薪金及劳务费、福利、工资附加)	1,114,203,211.58
2.税收(营业税金及附加、所得税、其他税费)	502,680,338.15
3.贷款利息	24,541,986.54
4.净利润(含少数股东损益)	1,224,130,688.66
期末总股本	586,272,256.00
每股社会贡献	4.89

内部控制

公司一贯重视内部控制的制度建设与执行，以财政部颁布的《企业内部控制基本规范》及上交所发布的《上市公司内部控制指引》等规范性文件为框架，结合公司实际经营治理及企业文化，建立起具有安图特色的系统化、规范化的内部控制体系。公司在该体系下进一步制定《安图生物内部控制手册》，为内部控制体系建立、运行、监督、评价和维护提供指引和依据；并细化制定《安图生物内部审计制度》《安图生物内部控制评价办法》等公司内部管理制度，覆盖公司各个生产经营环节、业务部门及控股子公司，并持续修订完善。同时，公司定期对内控体系的有效性进行自评，出具《内部控制评价报告》，并聘请审计机构对公司内部控制进行审计，出具《内部控制审计报告》，对公司的规范运作及高质量发展进行有效监督。

公司内部审计部在董事会、审计委员会的领导下，严格按照内部审计制度独立开展内部审计工作，对内部控制的有效性进行评价，坚持独立、客观、公正的原则，并充分履行内部审计的监督职能。2023年公司进一步加强了内部控制和风险管理体系建设，对公司重要业务模块及内控执行情况开展专项审计，对企业内部管理及业务作出评价，从而有效降低内部管理风险，为公司规范运作、稳健发展提供积极保障。



高质量发展

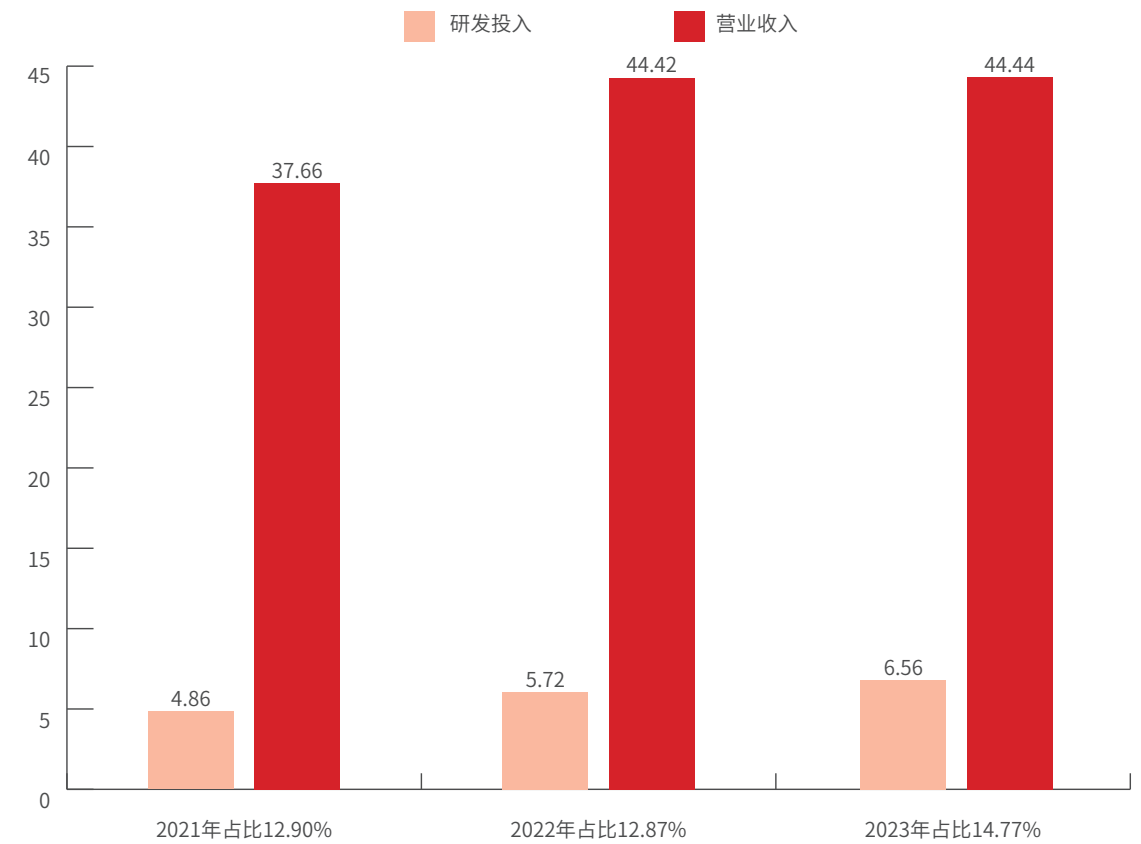
创新是安图生物的立命之本，在公司二十余年的发展历程中，企业秉持“追求卓越，坚韧不拔”的创新精神，在体外诊断领域持续深耕：不断加大创新投入，丰富产品线，增强核心竞争力；通过自主创新，掌握核心技术，摆脱“卡脖子”束缚；吸纳、培养技术人才，完善研发体系，打造技术平台。此外，安图生物以“用户至上，创造价值”为服务理念，坚持以用户为中心，提供多元化服务，为高质量发展拓展更大空间。

03

创新引领企业高质量发展

安图生物始终将创新能力作为提升企业竞争力的重要手段，以创新引领企业高质量发展。连续多年，公司研发投入占营业收入的比例均超过11%，2023年研发费用6.56亿元，占营业收入的14.77%，研发人员总数超过1800人。

2021-2023年安图生物研发投入占比（单位：亿元）



截至2023年12月31日，公司已获专利1419件（包含国际专利60件），其中国内专利授权包含发明专利199件、实用新型专利1060件、外观设计专利100件；获得NMPA产品注册（备案）证书705项，并取得了470项产品的欧盟CE认证；公司先后承担国家项目16项，省级项目18项，市区级项目24项，完成科学技术成果鉴定（评价）10项，已全面参与101项行业标准制定。

在创新平台方面，“新发突发重大传染病检测国家工程研究中心”项目启动；承担了国家重点研发计划“高性能实验室流水线全自动化系统研发”“超多重病原体核酸即时检测系统研发”项目；主导和参与了河南省28个重点产业链中的“生物医药”和“高端医疗器械及卫材”两个产业链的相关工作；牵头成立上海市实验医学研究院生物信息研究所，推进生物信息技术临床应用研究。

在研发布局方面，安图生物以郑州总部为中心，搭建了免疫、微生物、生化、分子、凝血、POCT等不同方向的技术平台，在北京、上海、苏州、深圳、北美等地建立研发中心，充分利用当地的人才和技术优势，进军体外诊断领域前沿技术和产品的开发。

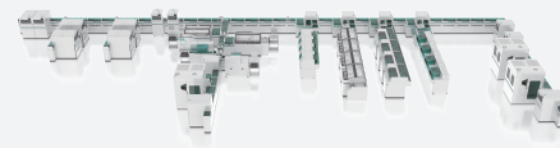
2023年，全新自主研发生产自动化流水线Autolas X-1系列荣获“德国iF设计奖”“第四届河南省专利奖”，入选“郑州市实施专利转化项目”“2023年度郑州市高价值专利培育计划项目”；全自动微生物质谱检测系统荣获“首届中部六省高价值专利大赛”和“郑州市首届高价值专利大赛”二等奖。



追求精良制造，打造优质产品

· 流水线 ·

在流水线产品方面，安图生物作为国家重点研发计划“高性能实验室流水线全自动化系统研发”项目的牵头单位，在实验室流水线领域经过十几年的探索，拥有较为深厚的技术积淀，通过流水线三步走的战略，实现了实验室流水线产品从无到有，从本土品牌到本土研发制造的跨越。安图生物于2017年在中国市场率先推出医学实验室全自动磁悬浮流水线Autolas A-1系列；于2019年推出集约化医学实验室全自动流水线Autolas B-1系列；于2022年推出全新自主研发生产自动化流水线Autolas X-1系列。在提升医学实验室自动化、物联化的同时，安图生物还围绕医学实验室智能化开展工作，先后推出了远程服务系统、流水线中间件、质量控制软件、LIS等医疗信息化产品，实现了实验室各检测流程的无缝连接，数据互通，为智能化实验室建设打下坚实基础。



- Autolas X-1系列 -

· 免疫 ·

在免疫检测领域，安图生物拥有282项注册（备案）证书，并取得了199项产品的欧盟CE认证，试剂产品包含传染病、肿瘤、呼吸道病原体、甲状腺功能、优生优育、高血压等多个检测方向。公司产品覆盖了从传染病到非传染病的诸多方向，是我国业内提供免疫检测产品较多的企业之一，也是国内能够提供全面免疫检测解决方案的企业之一。安图生物陆续推出全自动化学发光仪AutoLumo A1800系列、全自动化学发光测定仪AutoLumo A2000 Plus、高通量化学发光免疫分析仪AutoLumo A6000系列，可满足医学实验室不同的检测需求。



- AutoLumo A6000 -

· 生化 ·

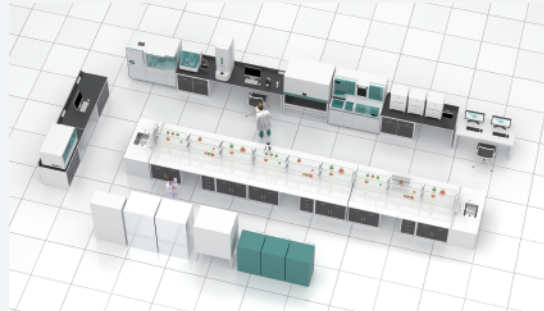
在生化检测领域，安图生物拥有191项注册（备案）证书，其中120项产品通过欧盟CE认证。试剂涵盖肝脏疾病、肾脏疾病、心血管病、糖代谢疾病、免疫性疾病等12大类别，可搭配安图生物全自动生化分析仪AutoChem B861系列、高品质的佳能生化分析仪系列共同使用，能够满足终端用户的常规需求。



- AutoChem B861 -

· 微生物 ·

在微生物检测领域，安图生物拥有137项注册（备案）证书，并取得了76项产品的欧盟CE认证。安图生物通过推出多款微生物检测领域的自动化仪器，搭配“微生物实验室管理系统”，实现了微生物各流程检测数据的无缝连接，可为微生物实验室提供从接种、培养、鉴定、药敏等全环节智能化系列解决方案。



- 微生物实验室管理系统 -

· POCT ·

在POCT产品领域，通过自研以及合作方式布局胶体金、POCT化学发光、POCT凝血等产品系列。推出AutoFlex系列，该系列传承自安图生物成熟精准的磁微粒发光平台，是业内唯一搭载原生可拓展的智能质控网络，可轻松实现POCT的院内/区域内质控管理。AutoFlex系统可兼容全血、血浆、血清、尿液等多种样本类型，现已拥有12项检测试剂，未来将有更多试剂品种入列，用于POCT检测多种应用场景。



- AutoFlex 300 -

· 核心原材料 ·

在核心原材料开发方面，安图生物注重核心原材料的研发，经过十几年潜心研发和技术积淀，创建了针对数万个抗原表位的诊断抗体库，免疫诊断试剂产品的抗原抗体自给率高，保证了供应的稳定性和安全性。



· 分子 ·

安图生物自主研发的全自动核酸提纯及实时荧光PCR分析系统，创新性地实现了单个样本随来随检以及提取、扩增完全自动化，为医学实验室提供了更加便捷、高效的核酸检测产品，并推出11项呼吸道病原体核酸检测试剂，构成完整的全自动呼吸道病原体核酸检测解决方案。目前，公司分子检测产品已获19项注册（备案）证书，并取得了47项产品的欧盟CE认证。未来，安图生物还将在传染病、性病、优生优育、个体化用药、快速核酸和非临床等领域全面布局，进一步丰富分子检测产品线。



- AutoMolec 3000 -

整合丰富产品线

凝血检测是近年来IVD行业又一个蓬勃发展的细分领域。安图生物在凝血检测领域积极布局，高效整合行业资源，快速搭建了凝血检测平台，能为医学实验室领域提供丰富的凝血检测产品与服务解决方案。目前，产品已涵盖高通量凝血系列、通用（兼容）凝血试剂及凝血流水线，可为用户提供多应用场景的凝血解决方案。2023年，推出全自动凝血分析仪AutoCimo C6000，单模块任意方法学、任意组合检测不降速，可达到恒速600测试/小时，为客户带来恒速、稳定的凝血检测超凡体验。

此外，全自动凝血分析仪AutoCimo C6000具有强大的拓展功能，可与安图生物全自动化学发光仪组成行业内首套免疫凝血流水线，实现更多检测菜单拓展。通过RBU接口，AutoCimo C6000可顺利接入安图生物自主研发制造的全自动流水线Autolas X-1系列，可组成免疫、生化、凝血流水线，满足医学实验室更多检测需求。



多元化服务创造价值

安图生物以“用户至上，创造价值”为服务理念，坚持以用户为中心，不断提升服务标准和能力，拥有技术实力雄厚的服务团队，为国内外客户提供专业、及时、周到的服务，是业内技术服务人员较多的企业之一。

在实验室质量控制服务方面，安图生物质控品标志物涵盖免疫、生化、分子和临检四大系列；室间质评品市场占有率不断提升；BiQAS软件实现检验结果互认功能，软件平台已累计服务数千家医学实验室。

在实验室管理服务方面，安图生物设立安图医学研究与教育中心，致力于专业知识传播和检验人才培养；推出AutoLean®精益管理咨询顾问服务，为医学实验室精益化管理提供全方位的支持；打造Lab-OEC医学实验室全方位日清管理体系，普及医学实验室先进的管理理念，提高医学实验室管理效率和管理能力。


在实验室整体服务方面，安图生物立足于客户需求，为客户提供实验室集约化供应、场地规划与设计、智能化建设等整体化服务，助力我国医学实验室整体发展。



· 人才战略 ·

员工责任

“以人为本，关注个人发展”是安图生物的价值观之一，公司秉持“用人所长”的理念，建立了完善的人力资源管理体系。通过打造灵活高效的招聘机制，系统全面的培训体系，正向合理的激励和晋升机制，科学完善的薪酬福利体系，创造良好的工作环境，营造和谐的人文环境，为员工的发展提供宽广平台，让每一位安图人在事业进步中追求自我人生价值，实现员工与企业共同发展。



我们用人所长，力争让每个人发挥聪明才智；
 我们注重学习与培训，创造开明的工作环境；
 我们不拘一格用人才，让踏实肯干有头脑的年轻人崭露头角；
 我们要求我们的管理者胸怀坦荡，以培育人才为己任；
 我们注重社会保障，让每一位员工老有所养；
 我们不断努力，使员工们得到良好的薪酬和保障；
 我们相互关爱，感怀并关注着员工的悲伤与挫折、幸福与快乐；
 我们祝愿并期望每一位加入安图大家庭的员工，都有一个快乐且充满收获的安图人生。

· 用人理念 ·

人才和团队是企业最核心的竞争力，安图生物高度重视人才队伍建设。公司用人的第一标准便是用人所长，坚持“用人所长；人为先，策为后”的人才理念，把人放在第一位，以人为本，尊重人才，重视人才，在工作中充分运用并发挥每一位员工的优势，激发他们的潜能，将不同员工的长处进行整合，共同实现事业进步与发展。通过多年的选、用、育、留，公司搭建起完善的人才梯队，在研发、制造、营销、服务、管理等各领域打造了高素质的专业化人才队伍。



04

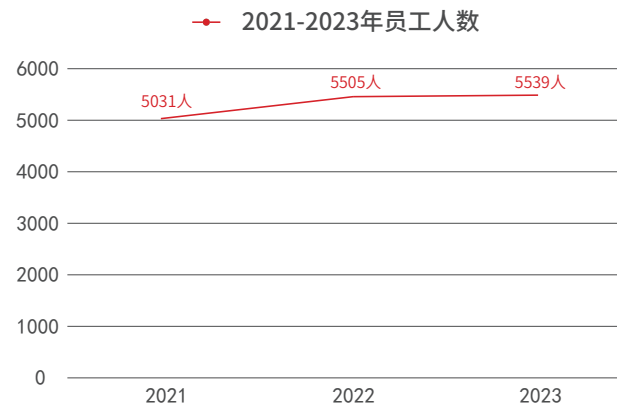
职业发展

· 员工招聘 ·

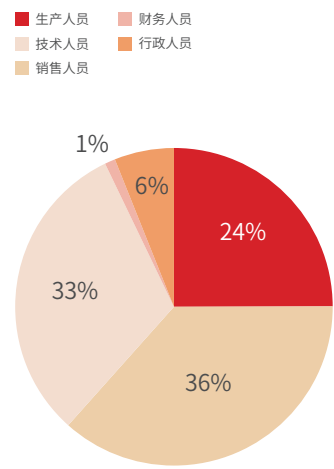
安图生物建立了科学、完善的员工招聘流程，根据企业发展需求制定人才招聘和培养计划，以校园招聘、社会招聘、定向招聘等多种方式招聘和选拔人才，为公司提供充足的人才储备。公司立足郑州，放眼全国，不拘一格聘用人才，特别是年轻技术人才的使用，为公司的可持续发展注入更多活力。2023年，新增就业岗位近500个，同时，有针对性地加强重点高校优秀应届毕业生招聘，加强高级管理人员以及研发领域专家人才的招聘和引进，为业务发展储备人才。

· 员工概况 ·

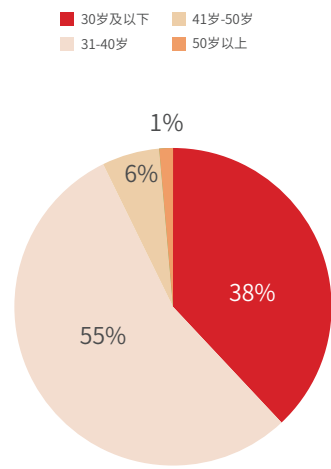
截至2023年底，公司拥有员工5539人，其中研发人员1823人，占比32.91%；本科及以上学历3785人，占比68.33%；男性员工3458人，女性员工2081人。



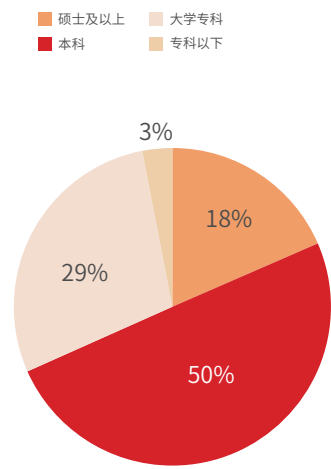
2023年员工专业构成类别比例



2023年员工年龄比例



2023年员工受教育程度比例



· 培训体系 ·



安图生物重视员工学习和发展需求，建立了完善的培训体系。根据各岗位的要求不同，制定差异化能力提升培训，建立内训与外训相结合的培训管理体系，从广度上覆盖全员，从深度上实现从新员工到老员工，从基层员工到高层管理者的各层级课程设置。形成内部讲师和外部讲师两大培训资源库，结合公司发展需求、岗位短板提升需求、必要性培训需求等信息制定各级培训计划。开展人才发展类、综合素质类、常规培训类等各方面培训，为员工提供全面的学习平台，同时针对不同岗位人员制定人才培养计划，以及与高校合作委托培训，不断提高员工技术水平。并将培训计划制定情况、培训完成情况、培训时间等作为培训的绩效考核指标，力求在完成培训工作的同时提高员工水平、加强经验传递、促进公司发展，全方位提升个人综合能力。



持续开展员工培训

根据战略层面、任务层面和员工层面分析，结合公司发展需求、岗位短板提升需求等信息，为员工提供适宜的学习资源及内容，鼓励员工参加各项专业培训；针对不同岗位人员制定人才培养计划，有计划地选拔优秀人才学习深造；聘请国内外知名专家进行专题讲座，开展员工培训教育。





打造学习型组织

公司高层领导积极参加管理和技术培训，亲自为中层干部讲课，利用案例分析和各种会议总结经验教训，推动工作改进。组织各部门进行不同层次、不同范围的学习、互动交流，促进先进经验的共享和员工的成长。在公司内部不断加强知识、信息的收集和汇总，建立信息与知识共享系统，积极利用对外、对内交流渠道，使全体员工能够及时获取、分享知识与信息，不断提高素质和能力，实现员工与企业共同发展。

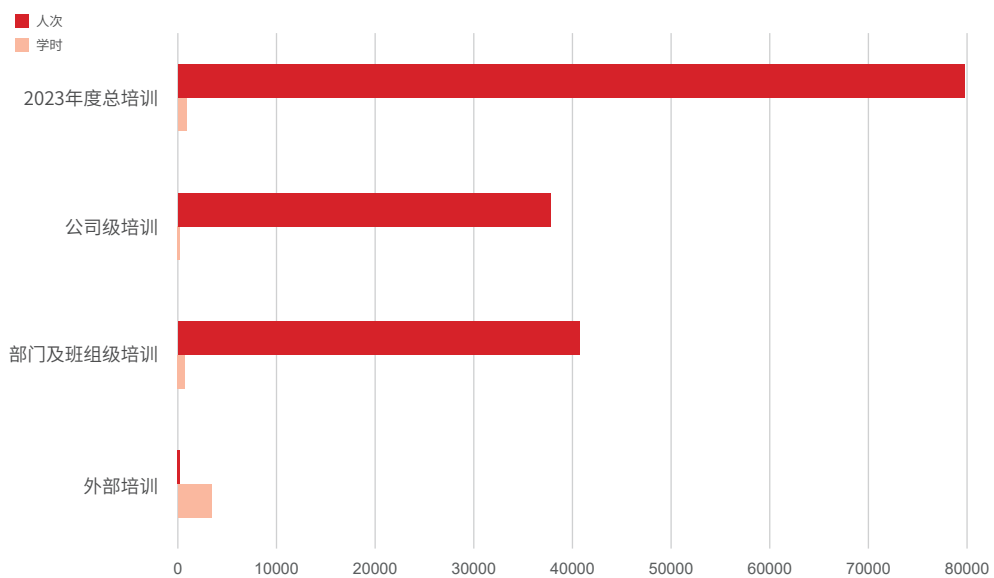


创建员工持续教育平台

作为内部员工学习与成长的专业平台，安图医学研究与教育中心管理系以“精准传播实践管理知识，培养管理人才”为教学目标，依托公司内外丰富的资源，打造内部学习分享圈，为内部员工提供持续教育平台。

2023年度，面对内部员工，持续采取线上、线下结合授课的模式，丰富培训形式，整合内外师资团队，打造安图专属的培训课程。其中，开设启航计划、聚心计划、博学班等课程全年共**25**场，累计**254**学时，共培训达**4828**人次；新员工培训全年开展**92**场，共培训**942**人次。

2023年度员工培训概况



· 发展通道 ·

安图生物秉持“以人为本，关注个人发展”的企业价值观，通过打造畅通的职业发展路径，帮助员工制定、实施和实现职业发展规划，持续激发员工潜能，实现自我价值。



畅通的职业发展路径

安图生物非常重视员工的职业发展，做好多通道职业发展路径设计，为员工的发展创造条件。公司人力资源部定期与员工沟通，了解员工发展意愿，通过不断地工作反馈、沟通、会议等方式，掌握员工职业发展的优势和不足。公司设立了多种层次的职业发展通道，特殊人才可以跨级提升，加强高技术人才、复合型人才的招聘、绩效、培养体系，建立起畅通的员工发展路径。



完备的人才发展规划

公司完善内部竞争上岗制度，设置科学的岗位等级标准，形成了极具特色的职业发展“双通道”——技术路线和管理路线。无论是技术人才还是管理人才，都能找到适合自己的阶梯式的职业发展体系。依托于管理信息化平台“安图OEC绩效管理系统”，实现“目标制定、执行监督、沟通反馈、激励”等绩效环节，选拔人才，培养继任资质和能力，形成人才梯队，提高持续经营能力，实现公司与人才的价值双赢。



· 职业安全 ·



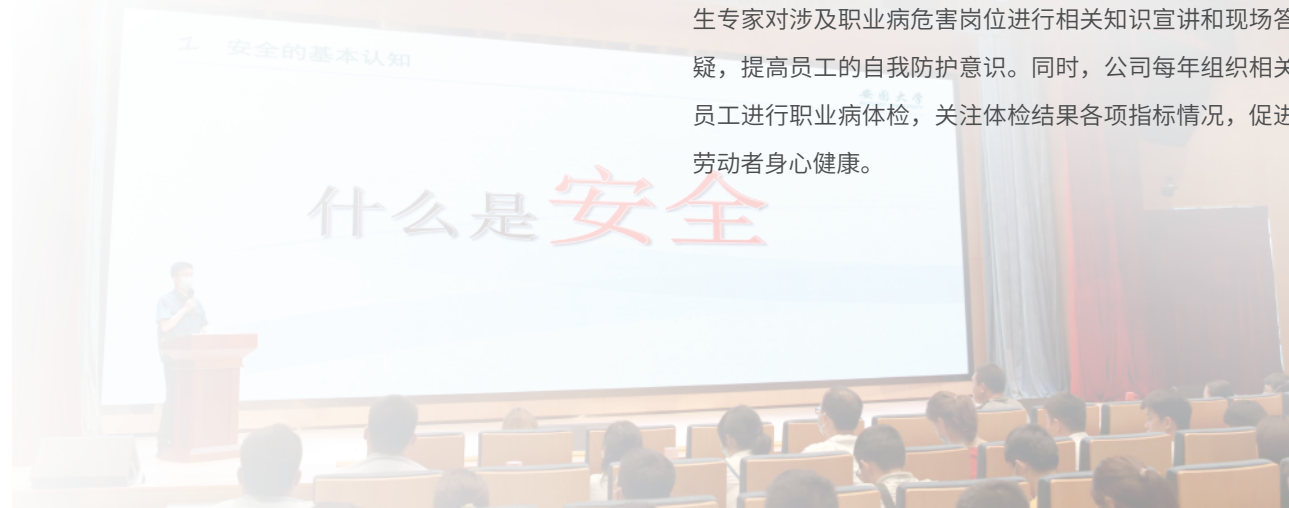
安图生物始终坚持安全生产工作常抓不懈，坚持新安全法“管行业必须管安全，管业务必须管安全，管生产经营必须管安全”的原则，建立健全全员安全生产责任制，明确各级人员的安全责任和义务。公司安环部承接安委会办公室职能，负责监督检查、指导协调公司安全生产、职业卫生、环保等相关工作，并定期组织对相关部门进行考核，助力公司安全、健康、环保工作更上新台阶。

· 安全管理体系建设 ·

公司以安全管理体系为基础，建立健全安全生产长效机制。公司在原有安全生产标准化和双重预防机制的基础上，定期开展安全法律法规识别，对照最新修订内容，更新相关管理制度、操作规程和风险告知，且每年进行危险源识别和风险分级管控，开展“四新”安全评估，并纳入双重预防机制线上系统，现场定期进行隐患排查，做好线下线上双重管理。

· 职业健康管理 ·

以人为本，关注员工职业健康。新员工岗前，人事部门会详细告知员工本岗位的职业健康危害与安全防护措施，每年对岗位职业病危害因素进行识别，并聘请有资质的第三方专业机构对所有涉及职业危害的岗位和环境进行检测，检测结果均符合国家职业卫生标准；公司严格执行职业病体检，对存在职业病危害的岗位增加安全措施，提升安全防护措施，确保员工身心健康。公司每年开展《职业病防治法》宣传周宣传活动和健康讲座，并邀请河南省职业卫生专家对涉及职业病危害岗位进行相关知识宣讲和现场答疑，提高员工的自我防护意识。同时，公司每年组织相关员工进行职业病体检，关注体检结果各项指标情况，促进劳动者身心健康。



· 应急管理 ·

公司建立“预警-预判-预案-预演”应急处置机制，并根据规定建立微型消防站和应急救援队伍，定期开展技能、体能、急救等各项专业训练，夯实应急救援人员的综合素质。公司密切关注极端天气情况（如夏季高温、暴雨天气、冬季极寒天气等），及时发布预警信息，通知各职能部门做好人员和物资的应急准备。

根据公司年度演练计划，2023年组织开展火灾疏散、机械伤害、有限空间、压力容器、防汛演练、电梯困人、触电事故、叉车事故、化学品中毒等各类演练22次，将现场演练下沉到实验室和生产现场，由一线员工组织并参与，通过现场紧张有序的演练和人员的切身体验，进一步提高员工的现场应急处置能力。



· 安全培训与宣传 ·

安全文化作为企业文化建设的重要组成部分，在公司的安全管理上发挥着重要作用。安全文化不是与生俱来的，它是员工在一个企业里长时间受宣传、培训、影响的结果。安全宣传教育在塑造公司安全文化中起先导作用，安全培训是增加员工岗位安全知识、提高安全素养、丰富岗位安全经验、塑造本质安全的重要途径，特别是新员工的三级安全教育务必执行到位、培训到位、告知到位。

安图生物一直奉行“安全至上，预防为主，严防严控，全员参与”的安全理念，通过日积月累的宣传和培训，促使员工从最基础的“要我安全”到深层次的“我要安全”，主动去识别安全、维护安全。

公司2023年6月和9月分别开展了以“人人讲安全、个个会应急”和“人人参与安全，人人重视安全”为主题的安全系列活动，比如安全警示片观看、安全盲盒答题、线上安全知识竞赛、消防技能比武、防护用品穿戴、隐患随手拍、安全经验分享、安全征文等活动，各部门员工都热情高涨，积极参与，两次活动共计5900余人参加。2023年实施各类安全培训共计70次，受训人员6282人次；新员工安全培训、岗位操作专项培训覆盖率100%；专项培训包含叉车、压力容器、电梯等特种设备培训、危废管理、职业病防治、消防安全、危化品安全、生物安全等。

安图生物始终坚守安全零事故的工作目标，通过持续开展安全检查、安全培训、应急演练、风险辨识等工作，2023年公司安全工作平稳有序开展，未发生一般及以上安全生产事故，达成安全零事故的目标。

· 生物安全管理 ·

作为体外诊断企业，生物安全对于企业发展和员工健康保障有着重要的意义，安图生物根据法规要求和内部管理要求，建立健全生物安全管理体系，严格规范管理，保障企业生物安全。



建立生物安全管理制度及体系

文件类别	文件位置
第一层：实验室生物安全手册	1份
第二层：程序文件	29份
第三层：三层文件	127份

公司建立了完善的生物安全管理制度及体系，覆盖组织结构及制度、生物安全体系、人员、设施环境、仪器设备、防护及应急处置、菌（毒）种处置、菌（毒）种管理、记录等。

培训宣贯强化安全意识

为强化员工安全意识，2023年，公司开展线上线下各类安全培训；开展海报宣传、知识竞赛趣味活动、滚屏播出、观影等形式多样的安全宣贯活动。安全培训全员覆盖，安全活动参与度高，进一步强化员工安全意识。

定期开展应急演练

为提高员工应急处置能力，公司定期组织开展应急处置演练。



设立生物安全委员会

公司设立有生物安全委员会，开展生物安全管理工作。截至2023年底，备案BSL-2生物安全实验室15间，BSL-1生物安全实验室6间，规范开展相关实验活动。



定期组织安全会议

2023年，公司坚持“安全第一、预防为主”原则，依据相关规定定期组织安全会议、发布安全总结纪要，真抓实干安全隐患、严谨务实想解决方案、因地制宜拟改进措施、形式多样强化安全意识，持续开展典型安全案例剖析分享，以案促改、以案示警，不断提升监管水平，带动安全监管和各部门安全工作提升，织牢织密安全网。

· 员工保障 ·

· 薪酬福利体系 ·

为保障员工权益，确保员工工资、工作时间和休假、劳动安全、社会保险和福利等利益，安图生物严格遵循《劳动合同法》要求，建立了科学、合理、具有竞争力的薪酬机制，适宜的激励政策以及完善的福利保障体系。

薪酬



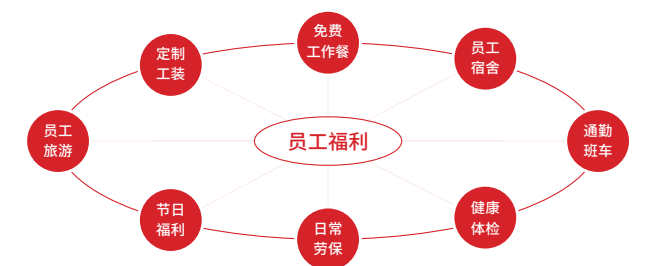
公司在薪酬方面建立了完善的薪酬福利体系和绩效考核体系，是固定薪酬与绩效奖励相结合的浮动薪酬制度。公司薪酬总额根据公司主要经营指标完成情况确定。在薪酬总额范围内，兼顾行业薪酬水平与公司内部公平性、合理性，制定有竞争力的固定薪酬标准；公司多年来推行OEC绩效管理，建立了奖惩制度体系，根据公司各中心或部门的关键绩效指标制定相关人员的绩效激励方案，使得薪酬与绩效考核成果相结合。公司还设置特定岗位津贴机制，完善公司福利体系。为使公司保持发展活力，鼓励员工在公司业绩发展、技术创新、管理优化等方面积极建言献策。随着公司的发展，在保障员工基本收入水平的基础上，依照岗位性质，建立不同的薪酬结构，职能类岗位侧重固定工资，确保人员稳定性；业绩类岗位更加侧重浮动薪酬的占比，确保公司目标实现，以此有效地激励员工，充分调动员工积极性、激发员工潜能，努力营造吸引人才、留住人才、鼓励人才脱颖而出的环境，吸引更多的优秀人才与企业共同成长。



福利



安图生物重视员工合法权益，遵循《劳动法》《工会法》等相关法律法规，并制定《员工福利管理制度》。公司为员工缴纳五险一金、提供法定带薪年假，还为员工提供劳保、节日福利及衣、食、住、行等多方面的福利保障。完善的福利制度、多元化的福利措施，不仅提升了员工的幸福感和归属感，也增强了企业凝聚力与向心力。



· 精准帮扶 ·

为进一步提高员工福利保障，安图生物相继在公司内部设立“安图生物互助基金”“安图优秀儿女奖学金”“安图生物助困金”等项目，切实从改善员工家庭生活出发，对困难员工进行精准帮扶。2023年，公司继续对家庭较为困难员工进行精准帮扶。

公司在内部设立“安图生物互助基金”，为因遭遇疾病、意外导致生活陷入困境的员工家庭进行资金扶助；为鼓励员工子女勤奋学习，报效国家，在内部设立“安图优秀儿女奖学金”，对成绩优异的员工子女进行一次性5000元的奖励；为更好地落实对员工的关怀，进一步完善福利保障体系，公司设立“安图生物助困金”，对家庭因成员患病、意外或因抚养子女、赡养老人较多导致生活长期困难而无力改善的员工提供帮扶。



· 人文环境 ·

公司通过开展文娱活动、持续改善工作环境和生活设施等措施营造和谐的人文环境。2023年，公司定期开展员工生日会、节日游园会、足球赛等文娱活动，丰富员工精神文化生活；举办新员工座谈会、老员工座谈会等多种形式的座谈会，搭建沟通平台；并且为员工提供更加完善的宿舍、班车、餐厅等生活配套设施，方便员工工作、生活。公司努力营造一个温馨、和谐的工作与生活环境，让每一位员工都能感受到安图大家庭的温暖，在这里互相学习、彼此信任、团结协作、共同发展。



绿色发展

安图生物坚持构建绿色环保企业，秉持“可持续发展”的理念，将绿色发展作为公司高质量发展的关键一环。公司建立、健全环境保护与发展体系，倡导低碳节能工作和生活，传播绿色文化，培养员工环保责任意识，还依托先进的技术手段建设污染物治理设施，减少污染物对环境的影响。

05



绿色管理

安图生物始终坚持绿色工厂的发展理念，以保护生态环境、促进可持续发展为前提，制定生态环境相关制度，搭建环境质量体系，普及生态环境保护知识，提高员工生态环境保护意识，持续优化环境突发事件应急演练与培训。

环境制度与体系

结合公司的发展变化，不断完善优化现有环境因素清单，建立健全环境管理制度，使环境管理体系更加成熟完善；2023年公司根据《危险废物识别标志技术规范》（HJ1276-2022）、《危险废物贮存污染控制标准》（GB18597-2023），积极对危险废物标识及物联网设备进行更新，并修订更新《危险废物管理制度》。12月份对公司突发环境事件应急预案进行修订，并取得生态环境局的备案。公司严格遵守环境体系年度审核制度，2023年12月顺利完成环境体系监督性审核工作，并根据建议不断优化环境体系。



环境培训与应急演练

公司始终以普及生态环境保护知识，提高员工生态保护意识为己任。2023年分别组织了危险废物管理、环境因素识别及管理、清洁生产知识、环境管理体系、环保安全、职业健康法律法规等公司级培训，累计培训人次达6110人。

预案与实操并举。为提高员工的应急处置能力，结合突发环境事件应急预案，2023年相继组织了污水处理站应急演练、危险废物泄漏应急演练2次。



绿色建筑是人与自然、现在与未来之间的利益共享，是保障可持续发展的建设手段。公司在厂区建设时优先选用环保建筑材料，减少装饰性构件的使用，对建筑物进行合理布局；优化排水、给水、供电系统，积极实行节能建设。2023年，安图生物新增绿建面积135936.28m²。

绿色建筑

绿色物流

- 绿色管理从点滴开始。公司安装环保门禁系统，严格管理厂区入场车辆，禁止国四及以下重型货车进入；同时加强对合作物流商的管理，要求合作使用的车辆符合环保要求；车间内运输采用AGV智能搬运机器人，降低移动源产生的环境污染；公司积极购买新能源、国五及以上车辆，并加强车辆的日常检修及保养。



绿色管理从细节做起。2023年公司持续贯彻绿色低碳的理念，积极推行无纸化办公，新增线上审批流程240余项，累计运行线上流程400项；采用节能照明灯具，办公区域采用节能器具；要求员工离开关设备，鼓励员工外出乘坐公共交通工具。

绿色办公

节能低碳

- 节能低碳从全流程开始。在设备采购环节，增加能效需求，优先选用高效设备；在原辅料选择方面，优先选用环保材料；在生产环节，加强生产设备维护管理，降低因设备老化或故障而产生的高能耗，不断优化生产流程，提高原辅料的利用率；在废弃物处理环节，对废弃物进行分类处置，进行资源化利用。



污染物管理

污染治理是企业的义务，更是企业的责任。安图生物始终坚持发展与环保同步，生产与治污并举，积极建设、完善、提升污染治理设施，竭尽所能减少污染物对环境的影响。

污水排放管理

2023年公司持续优化污水排放管理流程，完善废水排放管理制度。厂区排水采用雨污分流，污水分质收集、处理排放，安装污水在线监测系统，并制定例行监测计划，定期对污水进行水质监测；同时加强污水在线监测设备运维商的管理，制定考核指标，对日常维护情况进行定期抽查，保证污水在线监测装置合规运行；2023年污水达标排放，未出现超标排放现象。

废气管理

2023年公司新增加蒸汽发生器项目并完成自主验收，在燃烧废气排放口安装在线监测装置，同时委托有资质的第三方进行日常运行维护；不断完善《餐厅油烟净化系统管理制度》《喷淋塔标准操作、清洁及维护保养规程》；根据制度及规程对废气处理设备日常维护；定期委托第三方进行监测，2023年废气达标排放率100%，未发生污染事故。



固体废弃物管理

根据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，公司在厂区分类设置暂存间，将固体废物分类收集、存放、利用和处置。加强固体废物的循环利用，对不可利用的废物委托有资质的公司进行处置；同时加强对固体废物分类的日常监管，对固体废物分类存放进行抽查，保证固体废物的合法合规处置。



环境噪声管理

对于噪声控制，公司从每一个细节开始，从厂区设计初期，将噪声源设备布置在距离居住社区较远的地方；购置低噪声设备，设备安装时严格按照规范进行，加强设备的维护保养，及时淘汰落后设备；委托第三方对厂界噪声进行监测。



自行监测

依法制定自行监测方案，执行自行监测制度是企业保证污染物达标排放的安全锁。公司制定废水、废气、噪声年度监测方案，并定期委托第三方进行年度监测，2023年全年未出现超标现象。



合规性与环保投入

合法与合规是企业行稳致远的有力保障。公司新建项目主动积极履行环保三同时，进行环评、环保验收等环保手续，进行各项环保设施的建设，2023年全年环保投资1365万元，较于2022年，环保投资增加69%；2023年按照《企业环境信息依法披露管理办法》，对环境信息进行依法披露；全年未出现超标排放及环境污染事件。

检测项目	检测指标	排放标准	检测值			检测结果	
			2021年	2022年	2023年		
废水	COD	80mg/L	27	30	31.75	合格	
	氨氮	10mg/L	1.18	1.30	1.251	合格	
废气	食堂废气	油烟	1.0mg/m ³	0.4	0.2	0.45	合格
		非甲烷总烃	10mg/m ³	3.69	4.26	2.85	合格
	研发废气	氯化氢	100mg/m ³	4.83	2.41	6.96	合格
		甲醇	20mg/m ³	未检出	未检出	5.61	合格
		非甲烷总烃	60mg/m ³	5.52	5.11	2.45	合格
	烟尘	10	/	/	1.3	合格	
	二氧化硫	30	/	/	未检出	合格	
	氮氧化物	50	/	/	15.7	合格	
噪声	昼间	60dB	58	58	55	合格	
	夜间	50dB	44	44	45	合格	

安图生物将始终坚持绿色工厂的发展理念，以保护生态环境、可持续发展为前提，持续改进生产工艺，减少污染排放，严格环境管理体系，认真严格履行企业的环境责任，为环境的可持续发展贡献力量。

社会责任

安图生物在企业内部倡导艰苦奋斗精神，对社会慷慨捐赠，倾情付出，是一个有温度和有强烈社会责任感的企业。多年来，安图生物在实现自身良好发展的同时，积极投身公益，回馈社会：从设立“安图前进奖学金”“安图前进老战士抚慰金”到公益投资建设国内首座检验医学博物馆；从积极帮扶省内基层医院，再到持续关注生活困难群体，企业一直以实际行动践行责任与担当。

06

2023年，安图生物继续推进对外公益项目“安图前进奖学金”“安图前进老战士抚慰金”，公益投资建设国内首座检验医学博物馆，填补该领域空白。

扶贫扶志， 设立“安图前进奖学金”

资助家庭困难优秀大学生完成学业，为国家培养人才，是安图生物一直坚持做的公益工作。2007年，安图生物首次在郑州大学设立“安图前进奖学金”，旨在为高校检验专业困难优秀大学生提供资助，使他们顺利完成学业，报效国家。17年来，安图前进奖学金陆续在省内外24所高校设立，共奖励和资助生活困难优秀学子约1700名，并为部分高校实验室捐赠教学设备。

2023年，安图前进奖学金新增设立院校四所；年度共奖励资助品学兼优学子200余名，捐赠奖学金77.05万元。未来，安图前进奖学金将在全国更多高校设立，惠及更多品学兼优学子。



拥军优抚， 设立“安图前进老战士抚慰金”

南召县是河南省优抚大县，也曾是国家级贫困县，在抗日战争、解放战争、抗美援朝等战争战役中，南召人民为国家和民族大业付出了巨大牺牲。2017年，安图生物在南召县设立“安图前进老战士抚慰金”，对南召县百余名生活困难的退役老兵和伤残退役军人给予每人每年5000元的现金扶助，帮助他们安度晚年。目前已连续扶助七年，累计扶助老战士760余人次，捐赠资金370余万元。2023年度，共扶助老战士130名，捐赠资金66.95万元。

公益投资， 建成国内首座检验医学博物馆

2023年10月21日，经国家民政部门批准、由安图生物公益投资建设的一座面向社会开放的公益性检验医学博物馆正式开馆，这是我国第一座以“检验医学”为主题的专题性博物馆，旨在普及检验医学知识，再现检验医学在不同历史阶段的创新和发展历程，弘扬和传承中国检验人无私奉献、克难攻坚、永不放弃、守正创新的精神，推动中国检验医学事业发展。



组建民兵保障排， 支持国防建设

公司响应国家号召，积极支持和依法参与国防建设。安图生物组建生物安全领域支援保障排，包含检测班、净化班、诊疗班3个班，定期组织培训和训练，并圆满完成上级武装部下达的任务。

未来展望

成为具有品牌影响力的医学实验室产品与服务的提供者；
回报员工，回报投资者，回报社会。



• 以高水平创新，引领企业高质量发展，回报社会 •



创新是培育和发展新质生产力的关键因素，是一个国家兴旺发达的不竭动力，也是一个企业最大的核心竞争力。在二十多年发展的漫漫征途中，安图人早已将创新视为安身立命的根本，追求卓越，脚踏实地，不断坚韧地跨越和提升。创新已经成为根植于每一个安图人内心深处的共同气质，我们以创新为客户提供最优质的产品和服务，以创新推动绿色生产、智能化生产，以创新引领企业高质量发展。

创新产品和服务。体外诊断是技术密集型朝阳行业，在白热化的市场竞争中，创新已成为驱动企业成长的核心动力。安图生物正是凭借连续多年和较高的研发创新投入，在多个方面实现了技术突破，打造出了一批优质的、具有竞争力的核心产品和服务，构建起了企业发展的“护城河”。创新赢未来，安图生物将持续保持研发创新方面的规模化投入，在诊断技术物联化、信息化、智能化以及在精准检测产品与服务方面积极布局，打磨出更多的符合客户需求的高端产品和服务，为人类健康事业做出更大贡献。

创新绿色生产方式。在体外诊断产业园建设过程中，安图生物十分注重建筑与环境的和谐统一，打造绿色工厂；在生产制造过程中，积极推进绿色生产方式，引入各种自动化、智能化生产设备，实现了与经济、社会、环境的协同发展。未来，公司将通过各种方式，不断降低企业生产过程中的环境影响和资源消耗，实现经济效益和社会效益的双赢；积极推动行业标准的制定和实施，促进行业健康发展和社会和谐稳定。

创新治理模式。目前，安图生物已经形成了权责明确、相互制衡、协调运作的公司治理机制，确立了由董事会、监事会和管理层组成的公司治理架构，促进了公司的规范运作，切实保障了公司和股东的合法权益。下一步，公司将持续强化企业

治理、合规、透明度和风险管理，不断加强制度体系建设，严格依法、依规和依照各项制度开展工作，使企业运行更规范、更高效；同时，创新管理方式，有效控制企业成本，使企业利润最大化、股东财富最大化、企业价值最大化，提升企业的竞争力和信誉。

创新社会贡献。社会责任是企业发展的基石，在共同富裕的道路上贡献一份力量，是安图生物坚定不移的责任和追求。我们将继续积极履行纳税义务；持续创造更多就业岗位，吸纳大学毕业生、社会劳动者就业；关爱员工，持续提供技能提升培训，为员工创造更加健康、安全、人性化的工作和生活环境。在社会公益方面，目前，安图生物已经开展了多项涵盖教育、助困、科研、文化等领域的公益项目，并取得了良好成果。如在全国十余个省份设立“安图前进奖学金”，资助品学兼优且家庭困难的优秀学子；在河南省南召县设立“安图前进老战士抚慰金”，帮扶南召县生活困难老战士等。下一步，安图生物将继续积极参与公益事业，为困难群体提供关爱和帮助，改善他们的生活质量，支持社会的发展和进步。

“成为具有品牌影响力的医学实验室产品与服务的提供者；回报员工，回报投资者，回报社会”是安图生物的美好愿景，安图人始终秉承着产业报国、实业兴国的初心，追求卓越，坚韧不拔，以高水平创新，锻造优秀体外诊断企业，积极践行社会责任，回报社会。

