



股票代码: 600111



# 中国北方稀土（集团）高科技股份有限公司

2023年度环境、社会及  
公司治理（ESG）报告



## 关于本报告

### ○ 报告简介

本报告是中国北方稀土（集团）高科技股份有限公司发布的第二份《环境、社会及公司治理报告》（以下简称“本报告”），以向利益相关方等披露和展示公司在环境、社会及公司治理领域的绩效。本报告经公司审阅，并对所载信息的真实性及有效性负责。

### ○ 时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明，均为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。为保证报告的完整性，部分信息时间范围进行了前后延伸。

### ○ 报告范围

除另有说明，本报告以中国北方稀土（集团）高科技股份有限公司为主体部分，涵盖公司总部及其分子公司等，数据披露范围与财务报告合并报表范围一致。其他范围与此有差异的内容，将会在报告中进行说明。

### ○ 数据来源

本报告全部信息数据来源包括政府部门公开数据、公司的正式文件、公开披露文件和内部相关统计等。报告所引用的财务数据源自 2023 年报所载的经审核财务资料。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

### ○ 编制依据

- 国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》
- 上海证券交易所《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》
- 香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》
- 中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T 36000）
- 国际可持续准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则第 1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》  
《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》
- 全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》
- 国际标准化组织 ISO 26000: 2010《社会责任指南》

## ○ 称谓说明

公司名称	简称
中国北方稀土（集团）高科技股份有限公司	北方稀土、公司、我们
北方稀土冶炼分公司	冶炼分公司
中国北方稀土（集团）高科技股份有限公司检修服务分公司	检修服务分公司
中国北方稀土（集团）高科技股份有限公司白云博宇分公司	白云博宇分公司
包头华美稀土高科有限公司	华美公司
内蒙古北方稀土磁性材料有限责任公司	磁材公司
包头市华星稀土科技有限责任公司	华星稀土
内蒙古包钢和发稀土有限公司	和发稀土
淄博包钢灵芝稀土高科技股份有限公司	淄博灵芝
甘肃稀土新材料股份有限公司	甘肃稀土
包头稀土研究院	稀土院
内蒙古包钢稀土国际贸易有限公司	国贸公司
包头天骄清美稀土抛光粉有限公司	天骄清美
包头瑞鑫稀土金属材料股份有限公司	瑞鑫公司
包头市京瑞新材料有限公司	京瑞公司
包头市金蒙稀土有限责任公司	金蒙稀土
五原县润泽稀土有限责任公司	五原润泽
内蒙古北方嘉轩科技有限公司	北方嘉轩
内蒙古稀奥科贮氢合金有限公司	贮氢电池公司
包头稀土产品交易所有限公司	稀交所
包钢集团冶金渣综合利用开发有限责任公司	冶金渣公司



## ○ 董事会声明

本报告经公司第八届董事会第三十八次会议审议通过。公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对所载信息的真实性和有效性负责。

## ○ 报告发布

本报告以电子版形式发布。电子版可在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及公司官网（www.reht.com）获取。

## ○ 读者回应

为持续提高公司 ESG 管理水平、增强 ESG 信息披露质量、推动公司切实践行 ESG 发展理念，针对本报告，特向读者征求意见（详见附录二“读者意见表”），并请读者将意见反馈至公司邮箱。

联系邮箱：cnrezqb@126.com

# 董事长致辞

2023年，是全面落实党的二十大精神开局之年，也是公司加快创建世界一流稀土领军企业，助力“两个稀土基地”建设的起步之年。面对复杂严峻的市场形势和行业竞争，北方稀土坚持提升ESG管理水平促进可持续发展，为有效提升我国稀土产业链、供应链韧性，促进稀土产业发展安全和稳定作出了积极贡献。

**一年来，ESG管理体系建设持续夯实。**公司搭建了由董事会、董事会战略与ESG委员会及ESG工作组构成的ESG管理架构，确保ESG战略与时俱进、接轨国际标准。获评《华夏时报》首届上市公司ESG实践优秀案例，荣获“2023中国制造业上市公司社会责任五星金奖”等系列荣誉。

**一年来，国家战略服务水平持续提升。**科学优化生产组织，加快产线升级改造和新项目投运，有效保障产品市场供给，积极维护市场稳定，保供稳价作用持续发挥。积极推动建设面向全国的稀土交易平台，全年开户数、交易量、交易额均大幅提高。

**一年来，绿色发展示范影响持续扩大。**加快布局建设二次资源利用项目、积极推动境内外矿产资源项目合作，资源供应结构不断优化。加快项目建设，原料、新材料、应用产业高端产品产能持续优化提升。

**一年来，科技创新综合实力持续壮大。**全年研发投入强度再创新高，承担国家级科研项目多项，牵头、参与发布各类标准30余项，申请专利140余项，国家稀土功能材料创新中心等多个国家级创新平台通过国家有关部门验收。

**一年来，智能化转型持续加快。**强化科技助力绿色转型，“万吨级轻稀土碳酸盐连续化生产工艺研究及产业化”项目被工信部评为“原材料工业20大低碳技术”。加大投入开展13项数智化改造项目，获评“内蒙古自治区工业数字化转型示范标杆企业”称号。

**一年来，国企社会责任担当持续彰显。**坚持以人为本，深入推进“我为群众办实事”“你提我办送关爱”活动，用心用情为职工办实事、解难题。连续派员驻村助力乡村发展建设，加大消费支持乡村农畜产业，积极支持乡村振兴、开展慈善捐赠，始终践行“立己达人”的企业核心价值观。

面向未来，北方稀土始终牢记习近平总书记对稀土产业发展的殷切嘱托，肩负做强做优做大我国稀土产业的时代重任，拼搏奋斗再创业、乘势而上再出发，加快打造世界一流稀土领军企业，在高质量发展建设伟大征程中谱写产业报国的崭新篇章！

公司党委书记、董事长：

王臣

# 目录

## Contents

### 关于北方稀土

公司简介	001
企业文化	001
产品介绍	003
荣誉奖项	004
2023 年大事记	007
2023 年亮点绩效	009

### ESG 管理

坚持战略领航	011
ESG 治理体系	012
利益相关方沟通	013
实质性议题分析	014

### [ 专题 ]

### 把握发展方向，建设稀土基地

稀土新篇，战略领航	015
锚定目标，领军前行	016

附录一：指标索引表	115
-----------	-----

附录二：读者意见表	124
-----------	-----



## 01

### 全面治理，提质发展

1.1 党建引领发展	023
1.2 优化企业治理	028
1.3 强化合规运营	031
1.4 维护投资者权益	036
1.5 数字赋能发展	039



## 02

### 绿色转型，和谐共生

2.1 优化环境治理	047
2.2 践行资源节约	052
2.3 推进绿色生产	059
2.4 践行绿色生活	063



## 03

### 精进服务，责任运营

3.1 创新科技研发	069
3.2 严控产品品质	078
3.3 专注客户服务	082
3.4 筑牢安全防线	084
3.5 履行责任采购	092



## 04

### 携手共进，传递温暖

4.1 维护员工权益	097
4.2 关爱员工生活	099
4.3 促进员工成长	104
4.4 守护员工健康	110
4.5 保障社会民生	112

# 关于北方稀土

## 公司简介

中国北方稀土（集团）高科技股份有限公司始建于1961年，是包钢（集团）公司控股子公司（持股比例36.84%）。1997年在上海证券交易所成功上市，被誉为“中华稀土第一股”。2015年率先完成稀土大集团组建，实现对北方轻稀土资源的集中统一管理。目前，北方稀土已拥有分子公司40余家，员工9,000余人，分布全国9个省（市、自治区），实现了跨地区、跨所有制、多领域协同发展，是全球规模最大、产值最高、效益最好的集生产、科研、贸易于一体的稀土行业骨干龙头企业。

依托白云鄂博得天独厚的资源优势，北方稀土建立起全球规模最大的稀土原料生产基地和稀土功能材料制造基地，可生产各类稀土产品共11个大类、100余种、近千个规格。冶炼分离产能17.8万吨/年，稀土金属产能2.5万吨/年，稀土原料供应位居全球第一；稀土功能材料中磁性材料合金产能9万吨/年，居全球第一；抛光材料产能3.6万吨/年，占据国内市场份额半数以上；储氢合金产能8,300吨/年，催化剂2万套/年；终端应用领域，镍氢动力电池产能100万只/年，稀土永磁电机产能1,270台（套）/年。

公司建有“白云鄂博稀土资源研究与综合利用国家重点实验室”“稀土冶金及功能材料国家工程研究中心”等多个国家级创新平台，并拥有国内最大的稀土新材料中试基地。所属包头稀土研究院是世界最大、研究领域最广的稀土科研院所，承担“863计划”“973计划”等国家级、省部级科技项目千余项，多次为“长征”系列运载火箭、“神舟”号系列飞船、“中国探月工程”和“载人航天”等诸多国家重点工程，研制生产大量的关键材料和器件，为我国稀土产业发展和国防现代化建设作出重大贡献。



**NO. 1**

中华稀土第一股



**40+**

拥有分子公司



**9,000+**

员工



**9**

分布全国省  
(市、自治区)

**17.8**万吨/年

冶炼分离

**2.5**万吨/年

稀土金属

**9**万吨/年

磁性材料合金

**3.6**万吨/年

抛光材料

**8,300**吨/年

储氢合金

**2**万套/年

催化剂

**100**万只/年

镍氢动力电池

**1,270**台(套)/年

稀土永磁电机

## 企业文化



**企业愿景**  
打造世界一流稀土领军企业

**企业使命**  
发展壮大我国稀土产业链  
构建高质量稀土生态圈

**企业核心价值观**  
立己达人

## 产品介绍

类别	名称	应用领域
原料类	氧化镧	制造特种合金、精密光学玻璃、高折射光学纤维板、制造陶瓷电容器
	氧化铈	稀土催化材料、稀土着色剂、稀土热稳定剂、稀土磁性材料
	碳酸镧铈	稀土抛光材料
	氧化镨钕	高性能稀土永磁材料
材料类	磁性材料	驱动电机、伺服电机、微特电机，钕钴永磁为神舟系列飞船导航设备元器件
	储氢材料	镍氢电池、氢能储运、蓄热与热泵、静态压缩机等
	抛光材料	液晶基板、导电玻璃、光学玻璃、玻壳、镜片、电脑光盘、芯片、光掩膜、装饰玻璃、饰品等领域的抛光
	催化材料	汽车尾气净化、工业废气净化
应用产品	永磁电机	风电、新能源汽车、电子通信、高端医疗
	镍氢动力电池	动力电源、混动汽车等

## 荣誉奖项

### 社会责任奖项



《中国北方稀土——打造世界一流稀土领军企业 加快实现高水平科技自立自强》入选《钢铁行业社会责任蓝皮书 2023》十大优秀案例



荣获“2023 中国制造业上市公司社会责任五星金奖”



2022 年度 ESG 报告入选《华夏时报》首届上市公司 ESG 实践优秀案例



荣获中国上市公司协会“2023 上市公司董事会最佳实践创建活动——优秀实践案例”

### 企业奖项



“白云鄂博巨量稀土富集机理及资源潜力”  
获评  
**稀土科学技术奖——基础研究特等奖**



获评  
**2023 年国家知识产权示范企业**



荣获  
**第五届中国质量奖提名奖**



获评  
**2022 年度自治区科技领军企业**



获评  
**自治区技术创新示范企业**

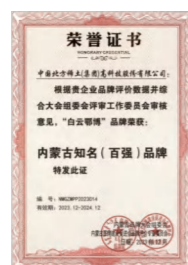
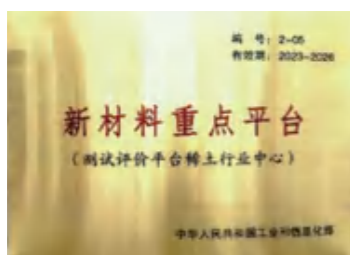


获评  
**内蒙古自治区工业数字化转型示范标杆企业**



获评  
**内蒙古自治区制造业单项冠军企业**

企业奖项



新材料重点平台  
(测试评价平台稀土行业中心)

授予单位  
中华人民共和国工业和信息化部

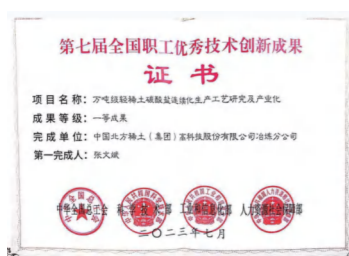
内蒙古知名  
(百强)品牌

授予单位  
内蒙古品牌大会组委会

2023年内蒙古稀土  
行业标志性品牌

授予单位  
内蒙古行业标志性品牌推荐活动组委会

技术奖项



第七届全国职工优秀  
技术创新成果一等奖

万吨级轻稀土碳酸盐连续化生产工艺  
研究及产业化

授予单位  
中华全国总工会、科学技术部、工业  
和信息化部、人力资源和社会保障  
部

甘肃省科技进步  
二等奖

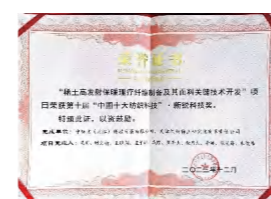
浓硫酸强化焙烧分解混合型稀土精  
矿工艺升级及产业化应用

授予单位  
甘肃省人民政府

第三届全国机械工业  
设计创新大赛铜奖

正负压气气循环系统

授予单位  
中国机械业联合会、中国机械冶金  
建材工会



第十届“中国十大纺  
织科技”·新锐科技奖

稀土高发射保暖理疗纤维制备及其面  
料关键技术开发

授予单位  
中国纺织科学研究院有限公司



稀土科学技术奖  
一等奖

稀土金属快速分析仪及稀土金属高速  
全自动分析系统

授予单位  
中国稀土学会、中国稀土行业协会



稀土科学技术奖  
一等奖

稀土湿法冶炼过程中钙离子定向  
富集去除技术开发及产业化

授予单位  
中国稀土学会、中国稀土行业协会



稀土科学技术奖  
二等奖

多规格高品质稀土化合物制备新工艺  
及新设备的研究开发

授予单位  
中国稀土学会、中国稀土行业协会



稀土科学技术奖  
二等奖

稀土冶金低浓度含氟废酸功能化技术  
开发及产业化应用研究

授予单位  
中国稀土学会、中国稀土行业协会



稀土科学技术奖  
二等奖

稀土熔盐电解智能化生产  
开发与应用

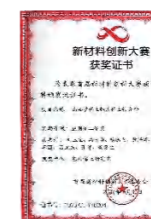
授予单位  
中国稀土学会、中国稀土行业协会



稀土科学技术奖  
二等奖

新型 La-Y-Ni 储氢合金的产业化  
技术开发

授予单位  
中国稀土学会、中国稀土行业协会



新材料创新大赛  
二等奖

高品质稀土钢用稀土铁合金

授予单位  
首届新材料创新大赛组委会



中国有色金属工业  
科学技术奖一等奖

稀土术语国际标准

授予单位  
中国有色金属工业协会



# 2023 年大事记

## 1月

- 北方稀土研发的稀土聚烯烃线缆材料用稀土复合阻燃剂研制成功并投放市场。

## 2月

- 北方稀土出台《“打造世界一流稀土领军企业”行动方案》，明晰不同发展阶段的目标任务和方法路径，对全面、系统、科学的推动公司高质量发展具有重要意义。
- 内蒙古自治区人民政府与中国钢研科技集团建设“稀土新材料技术创新中心”合作协议签约暨揭牌仪式举行，仪式上同时为“内蒙古中国北方稀土新材料技术创新中心有限公司”揭牌。
- 北方稀土入选国务院国资委《创建世界一流示范企业和专精特新示范企业名单》，是内蒙古自治区唯一入选的地方国有企业。

## 3月

- 北方稀土获评内蒙古自治区科学技术厅“2022年度内蒙古自治区科技领军企业”。
- 北方稀土“国家稀土新材料测试评价行业中心”作为稀土行业唯一授牌测试平台正式通过工信部验收，加快稀土新材料产业健康发展，为“中国制造2025”提供新材料支撑。

## 4月

- 北方稀土“万吨级轻稀土碳酸盐连续化生产工艺研究及产业化”入围2023工业绿色发展大会“原材料工业20大低碳技术”。
- 北方稀土绿色冶炼升级改造项目举行开工奠基仪式。

## 5月

- 北方稀土首个安全智慧工厂系统上线运行。

## 6月

- 北方稀土磁材公司宁波展昊荣膺慈溪市“工业十强”第2位、“制造业纳税十强”企业第4位。

## 7月

- 北方稀土上榜2023年《财富》中国500强，位列总榜第364位，在金属产品行业上榜企业中排第48位。

## 8月

- 北方稀土获评“内蒙古自治区工业数字化转型示范标杆企业”和“自治区技术创新示范企业”称号。

## 9月

- 国务院国资委下发《关于创建世界一流专业领军示范企业实施方案评估情况的通报》，北方稀土评估结果为“A+”级，在200家参评企业中排名第十。
- 国家稀土功能材料创新中心“稀土基磷吸附材料开发及应用”技术通过专家鉴定，该技术达到国际领先水平，成功填补我国稀土基磷酸盐高效吸附材料在水处理领域的空白。

## 10月

- 北方稀土荣获“2023年中国制造业上市公司社会责任五星奖”。

## 11月






- 北方稀土入选2023年度国家知识产权示范企业。
- 北方稀土承建的国家技术标准创新基地（稀土）通过国标委的验收。

## 12月

- 北方稀土“大型企业建立现代战略管理体系的探索与实践”“国家技术标准创新基地（稀土）运行模式的创新与实践”两项管理创新成果分获一等奖和三等奖。
- 北方稀土荣获中国上市公司协会“2023上市公司董事会最佳实践创建活动——优秀实践案例”。

## 2023 年亮点绩效





### 经营绩效

总资产		404.97 亿元	归母净资产		216.19 亿元
营业收入		334.97 亿元	利润总额		31.32 亿元
归母净利润		23.71 亿元			

### 治理绩效

党委会会议召开次数		34 次	董事会召开次数		11 次
独立董事占比		35.71 %	E 互动问答回复率		100 %
派发现金红利		6.15 亿元			

### 环境绩效

环保专项资金投入		7.96 亿元	环保培训次数		104 次
环境违规事件		0 件	综合能耗总量		285,469 吨标准煤
单位产量综合能耗		997 kgce/tREO			

### 社会绩效

研发投入		14.81 亿元	产品交付及时率		100 %
客户满意度		100 %	应急演练次数		232 次
安全培训参与人次		38,855 人次	员工总数		9,866 人
员工培训总人次		38,855 人次	员工志愿服务次数		295 次
扶贫及乡村振兴投入		370.33 万元			

# ESG 管理

## 坚持战略领航

北方稀土坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神和习近平总书记对内蒙古、对稀土产业发展的重要讲话重要指示批示精神，把握新发展阶段，以铸牢中华民族共同体意识为主线，完整、准确、全面贯彻新发展理念，走以“生态优先、绿色发展”为导向的高质量发展新路子，以全球视野、全局观念谋划公司高质量发展。

公司深入贯彻落实党中央、国务院《关于加快建设世界一流企业的意见》，对照产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代的世界一流企业建设标准，优化产品结构、提升品牌价值、突出技术创新、完善公司治理，促进产业高端化、智能化、绿色化转型发展。强化稀土资源规模领先优势，拓展稀土新材料供给能力，着力延伸产业链，选择性地发展下游应用产业。加快建成世界一流领军企业步伐，实现资源利用与创新驱动协同发力，促进北方稀土更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全发展。

公司积极响应绿色低碳转型发展，致力于成为稀土产业生态圈综合服务高科技企业。力争到 2025 年，成为国家重要的稀土战略资源基地、全国最大的稀土新材料基地、最具特色的稀土应用基地，建成世界最大的稀土交易中心、全国领先的稀土创新中心。



## ESG治理体系

公司持续完善公司治理，提升公司 ESG 管理运作水平，搭建 ESG 管理架构，构建形成由董事会、董事会战略与 ESG 委员会及 ESG 工作组三个层级的 ESG 管理架构，为提升公司 ESG 治理水平筑牢组织保障，推进 ESG 理念层层落实。

 <p><b>董事会</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 审议批准公司 ESG 战略规划、目标、架构及制度；</li> <li>• 审议公司 ESG 相关风险及重要性；</li> <li>• 审议批准公司 ESG 报告等相关事项的信息披露；</li> <li>• 审议公司重大 ESG 负面事件；</li> <li>• 监督检查公司 ESG 管理运行。</li> </ul>
 <p><b>董事会战略与 ESG 委员会</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 确保公司在关系全球 ESG 议题的立场及表现符合时代和国际标准，对公司 ESG 领域包括但不限于气候变化、健康与安全、环境、人权、反腐的相关政策进行制定并提出更新建议；</li> <li>• 对公司关注气候变化、温室气体减排，绿色产品、清洁节能技术、安全稳定运营等提出建议；</li> <li>• 对公司 ESG 等事项开展研究、分析和风险评估，提出 ESG 制度、战略与目标；</li> <li>• 组织协调公司 ESG 相关政策、管理、表现及目标进度的监督和检查，提出相应建议；</li> <li>• 审阅并向董事会提交 ESG 相关报告；</li> <li>• 审议与 ESG 相关的其他重大事项；</li> <li>• 董事会授予的其他与公司 ESG 相关的职权。</li> </ul>
 <p><b>ESG 工作组</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 研究制定符合公司战略及 ESG 目标事宜相关政策及行动计划；</li> <li>• 管理公司日常运营过程的 ESG 相关风险及事宜；</li> <li>• 负责与公司相关职能部门、分（子）公司沟通，协调推进 ESG 相关事宜落地执行；</li> <li>• 收集、整理、编制公司 ESG 相关信息披露文件；</li> <li>• 其他 ESG 相关事宜。</li> </ul>

## 利益相关方沟通

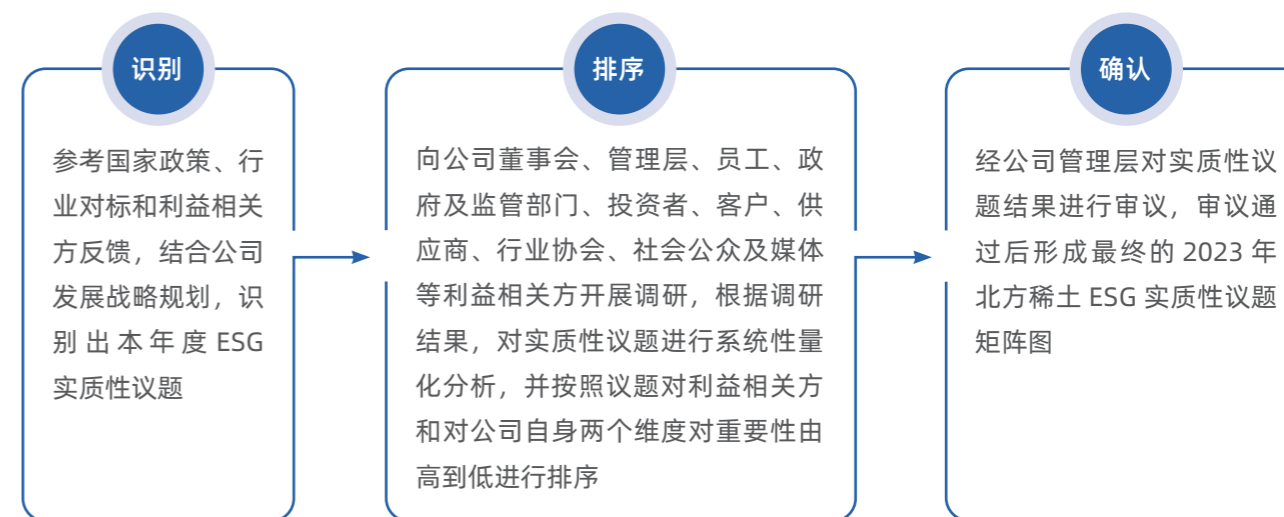
公司根据行业特性与经营业务特点，与政府及监管机构、股东及投资者、员工、客户、供应商与合作伙伴、社区六类利益相关方建立常态化、高效的沟通机制，识别利益相关方期望，积极回应各方诉求，提升公司 ESG 表现。

利益相关方	利益相关方期望与诉求	北方稀土的措施与回应
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>促进经济发展</li> <li>依法缴纳税款</li> <li>依法合规经营</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>响应国家战略</li> <li>落实政策指引</li> <li>主动依法纳税</li> <li>接受检查监督</li> </ul>
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>创造股东价值</li> <li>防控经营风险</li> <li>规范信息披露</li> <li>畅通沟通渠道</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>稳健诚信经营</li> <li>加强风险防控</li> <li>定期报告与公告</li> <li>召开会议 / 电子邮件 / 电话</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>稳定员工就业</li> <li>维护员工权益</li> <li>员工健康与安全</li> <li>员工培训与发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>优化薪酬体系</li> <li>举办文体活动</li> <li>员工健康体检</li> <li>安全生产责任</li> <li>开展员工培训</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户沟通与服务</li> <li>保证服务质量</li> <li>隐私及数据安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>满意度调查</li> <li>客户投诉及反馈</li> <li>客户信息保护</li> </ul>
 供应商与合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>诚信履约</li> <li>合作共赢</li> <li>促进行业发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合同履行</li> <li>践行责任采购</li> <li>交流与合作</li> <li>参与行业标准制定</li> </ul>
 社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>共建和谐社区</li> <li>支持乡村振兴</li> <li>社区公益慈善</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公益捐助</li> <li>志愿活动</li> <li>消费帮扶</li> </ul>

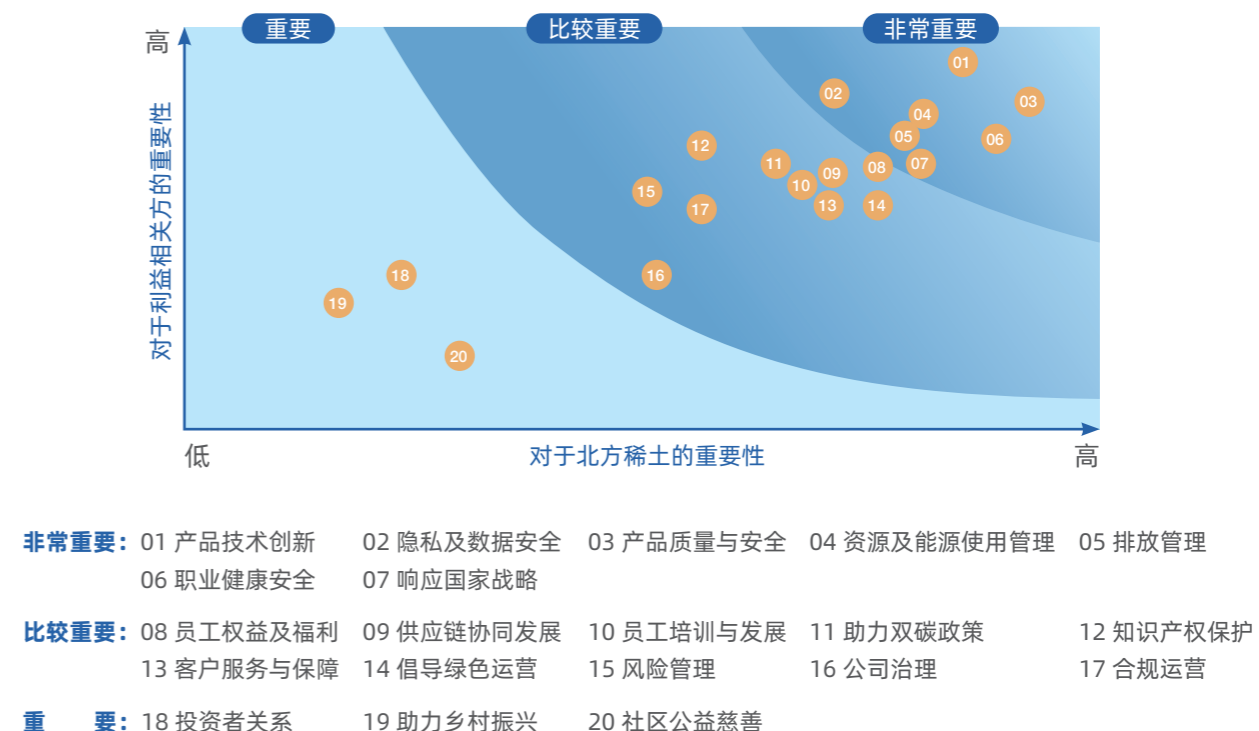
## 实质性议题分析

公司依据“对利益相关方的重要性”和“对公司的重要性”两个维度，以向公司管理层及外部利益相关方发放电子问卷的形式，全面了解各利益相关方的观点与期望，对议题进行评估与排序。

### 实质性议题判定过程



### 重大性议题矩阵图



专题

# 把握发展方向，建设稀土基地

“要发挥好战略资源优势，加强战略资源的保护性开发、高质化利用、规范化管理，加强能源资源的就地深加工，把战略资源产业发展好。”

——习近平总书记在内蒙古考察时的重要指示重要讲话精神

## 稀土新篇，战略领航

2023年6月，习近平总书记在内蒙古考察时围绕“把握战略定位，坚持绿色发展，奋力书写中国式现代化内蒙古新篇章”发表讲话，强调了稀土资源的重要战略地位，提出加强战略资源的保护性开发、高质化利用、规范化管理，为在新起点上推进稀土产业高质量发展指明了方向，提供了根本遵循和重大战略机遇。

### 国务院印发《关于推动内蒙古高质量发展奋力书写中国式现代化新篇章的意见》

2023年10月，国务院印发《关于推动内蒙古高质量发展奋力书写中国式现代化新篇章的意见》，提出将包头建设成为全球最大的稀土新材料基地和全球领先的稀土应用基地。



www.gov.cn 首页 | 简 | 繁 | EN | 登录 | 邮箱 |

首页 > 政策 > 国务院政策文件库 > 国务院文件

字号：默认 大 超大 | 打印 | 收藏 | 留言 | 分享

索引号：000014349/2023-00058	主题分类：国民经济管理、国有资产监管\宏观经济
发文机关：国务院	成文日期：2023年10月05日
标题：国务院关于推动内蒙古高质量发展奋力书写中国式现代化新篇章的意见	
发文字号：国发〔2023〕16号	发布日期：2023年10月16日

### 国务院关于推动内蒙古高质量发展 奋力书写中国式现代化新篇章的意见

国发〔2023〕16号

各省、自治区、直辖市人民政府，国务院各部委、各直属机构：

紧紧围绕高质量发展这个首要任务，把内蒙古建设成为我国北方重要生态安全屏障、祖国北疆安全稳定屏障、国家重要能源和战略资源基地、国家重要农畜产品生产基地、我国向北开放重要桥头堡，是习近平总书记和党中央赋予内蒙古的战略定位和重大责任。为深入贯彻落实习近平总书记重要讲话和指示批示精神，支持内蒙古以铸牢中华民族共同体意识为主线，加快落实“五大任务”，推动高质量发展，奋力书写中国式现代化内蒙古新篇章，现提出如下意见。

#### 一、总体要求

##### （一）指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，牢牢把握习近平总书记和党中央对内蒙古的战略定位，

稀土作为国家重要战略资源，是内蒙古的宝贵资源和特色产业。包头市积极贯彻落实习近平总书记重要指示精神、国务院建设“两个稀土基地”战略决策，力争到2025年稀土产业产值达到1,000亿元以上，以稀土产业高质量发展更好地承担国家使命、服务国家战略，推动稀土产业由“世界级储量”向“世界级产业”迈进。

### 案例 ▶ 包头市加快推进“两个稀土基地”建设

2023年8月16日，第十五届中国包头·稀土产业论坛在内蒙古自治区包头市召开，北方稀土获评“全国稀土行业领军企业”。包头市立足已经形成的从稀土原矿开采、选冶分离到功能材料、终端应用的完整产业体系，全力抓好“两个稀土基地”建设，加快推动稀土产业高质量发展，打造“世界稀土之都”品牌。



第十五届中国包头·稀土产业论坛暨中国稀土学会

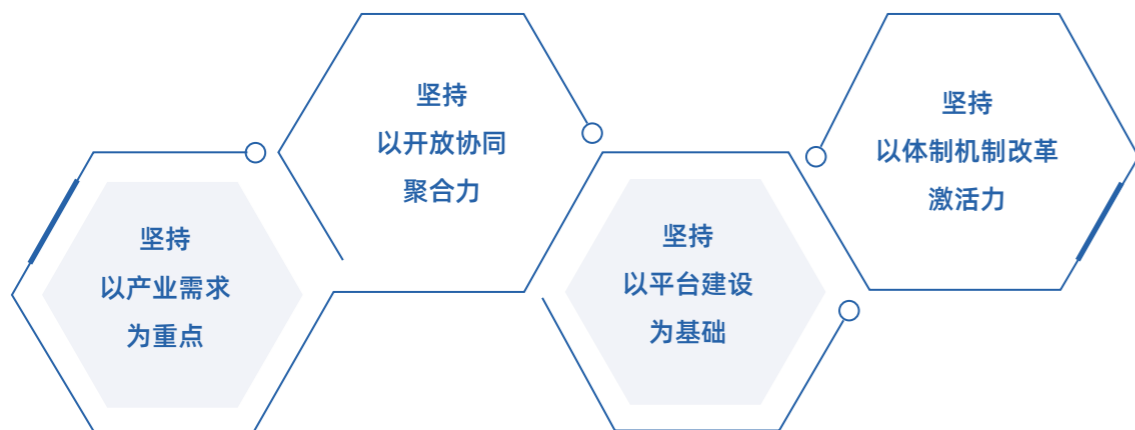
## 锚定目标，领军前行

作为我国稀土行业头部企业，2023年，北方稀土深入学习贯彻习近平总书记在内蒙古考察期间的重要指示重要讲话精神，争当建设“两个稀土基地”主力军。进一步加大科研投入、关键核心技术攻关、科研平台建设、体制机制改革等科研工作力度；积极推动二次资源利用、国外矿产资源布局、新材料产业供给优化、电机等应用产业延伸等方面的项目合作，持续加快延链补链强链。切实从强化原料保障能力、科技创新支撑力和产业带动引领力等方面，高质量助推“两个稀土基地”建设，为我国稀土产业链、供应链的安全与稳定作出了应有贡献。

## 科技创新驱动

北方稀土坚持以科技创新驱动为引领，围绕“两个稀土基地”建设制定《科技创新引领计划（2023-2027年）》，部署未来5年科技创新工作目标和主要举措，切实保障“两个稀土基地”工作开展。

### “四个坚持”工作原则



### 科技创新保障体系

#### 组织保障

设立“北方稀土科学技术管理委员会”作为科技创新工作决策机构，推进科技创新体系建设和科技重大研发项目实施，优化科技创新体系顶层设计

#### 制度保障

持续完善科研管理和激励机制等相关制度，加强科研项目中期及后评价，保证科技创新实效

#### 人才保障

聚焦公司产业重点发展方向和科技创新计划部署，制定《北方稀土高层次人才引进专项计划（2023-2025）》，为持续深化科技创新工作提供坚实的人才保障

#### 资金保障

完善科研投入刚性增长机制，强化研究与试验开发投入强度考核机制，将科研投入纳入分子公司绩效考核指标

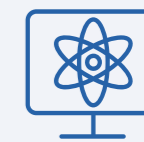
2023年，公司全方位提升科技研发能力与技术水平，积极推进“三引进一培养”工作机制，顺利推进多个国家重点研发计划项目，塑造发展新动能新优势。（详情请参见本报告“3.1 创新科技研发”章节）

公司充分发挥创新主导作用，加快发展新质生产力，全面加强科研管理制度建设，突出以科研生产为中心，精心构建起全方位、全流程的科研管理体系，健全完善科技成果分类评价体系，针对不同层次的专利、标准、论文以及新产品应用推广等阶段性成果实施多种激励机制。

结合当前国家战略及企业发展的新形势、新需要，努力实现科研工作与产业发展深度融合，持续加强科技创新平台建设。

截至2023年末

公司共有**9**个国家级科研平台、**18**个省级科研平台  
充分用好平台资源，解决企业“卡脖子”难题、拓宽发展视野、紧盯产业前沿，推动科研项目落地转化



## 推动绿色转型

2023年11月，国务院总理李强主持召开国务院常务会议，指出要统筹稀土资源勘探、开发利用与规范管理，统筹产学研用等各方面力量，积极推动新一代绿色高效采选冶技术研发应用，加大高端稀土新材料攻关和产业化进程，严厉打击非法开采、破坏生态等行为，着力推动稀土产业高端化、智能化、绿色化发展。

北方稀土积极响应国家号召，坚持以科技创新赋能“绿色智造”，持续加快绿色化、信息化、数智化转型升级步伐，全力构建绿色产业发展新格局。2023年，公司“万吨级轻稀土碳酸盐连续化生产工艺研究及产业化”成功入围“原材料工业20大低碳技术”，成为稀土行业、内蒙古自治区唯一入围项目；“北方稀土绿色冶炼升级改造项目”顺利推进，项目预计投入77.99亿元，通过应用行业领先的新工艺、新技术、新装备，建设绿色化、智能化、集约化、高端化稀土原料产业基地，不断提高白云鄂博资源综合利用水平。

### 北方稀土绿色 冶炼升级改造项目

建成后  
预计具备处理

58.09%REO混合稀土精矿能力**19.8**万吨/年，  
以REO计**11.5**万吨/年

萃取分离能力 <b>10.67</b> 万吨/年	沉淀和结晶能力 <b>14.11</b> 万吨/年	灼烧能力 <b>3.96</b> 万吨/年
-----------------------------	------------------------------	--------------------------

有效实现产业链供应链  
安全可持续发展  
为建设“两个稀土基地”  
提供强有力的原料保障

### 重点案例

甘肃稀土低浓度 SO<sub>2</sub> 深度处理系统，通过有机胺吸收、蒸汽解析、一转一吸工艺，并采用 DCS 系统进行自动控制，实现了稀土焙烧尾气超低达标排放和循环利用。



北方稀土“白云鄂博稀土精矿绿色环保冶炼新工艺工业化试验”示范线建设项目正式进入带料试车阶段

项目采用新型的集成技术

低温分段  
动态焙烧

尾气净化  
- 冷凝回收

连续浸出  
新工艺

.....



助推北方稀土上游产业绿色化和智能化转型

## 产业链延伸优化

北方稀土作为内蒙古自治区重点产业链“链主”企业，积极发挥引领示范作用，围绕稀土新材料和应用产业，系统布局重点方向、重点领域，持续优化产业体系，推动稀土产业链的延伸和升级，将“延伸产业链，提高附加值”的殷切希望转化为产业转型升级的生动实践。

### 案例 | 首批中重稀土金属产品实现规模化生产

2023年10月，北方稀土首批中重稀土金属产品——金属钷和钷铁合金在瑞鑫公司实现规模化生产，其中钷铁合金中试产品已交付下游磁材企业试用，实现了从重稀土氧化物到金属的延伸。项目完全投产后，可实现年产350吨中重稀土金属及合金，填补了北方稀土在中重稀土产业领域的空白，有效助力北方稀土精准强链延链补链，拓宽资源价值边界，为企业开辟新的经济增长点。



中重稀土金属及合金中试生产车间

### 案例 | 北方嘉轩永磁电机生产基地一期竣工投产

2023年12月12日，北方嘉轩永磁电机生产基地一期竣工，该项目圆满完成永磁电机柔性生产线、综合电机测试平台、开放式实验室等建设工作，可实现1.6MW及以下各电压等级永磁电机产品全覆盖，满足通用高效永磁电机、永磁直驱电机、永磁减速一体机、工程车辆等各类永磁电机生产要求，成为我国北方重要永磁驱动系统研发中心和生产基地，打通稀土永磁电机产业链。



北方嘉轩永磁电机项目

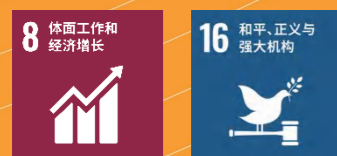
# 01 | 全面治理 提质发展

北方稀土始终坚持党建引领，不断完善公司治理机制，强化风险控制和合规管理，畅通投资者沟通渠道，积极推动数字化转型，提升公司治理效能，推动公司高质量可持续发展。

## 2023 年度亮点绩效

34次 党委会会议召开次数	11次 董事会召开次数	
35.71% 独立董事占比	100% E 互动问答回复率	6.15亿元 派发现金红利

## 联合国可持续发展目标（SDGs）响应





# 党建引领发展

坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”。2023年，公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持以铸牢中华民族共同体意识为各项工作主线，以高质量党建引领企业高质量发展。

## 开展主题教育

公司党委高标准开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，构建“三联动、三融合、三引领”的北方稀土特色工作机制，以联动机制推动高站位谋划、以融合机制助力高标准推进、以引领机制保证高质量实施，有效贯通理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制一体推进，切实做到抓思想认识到位、抓检视问题到位、抓整改落实到位、抓组织领导到位，保证了主题教育扎实有效开展，助力公司高质量发展取得新成效。

### 案例 ▶ 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班

2023年7月，北方稀土党委举办学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育第三期读书班。与会人员围绕学习习近平总书记考察内蒙古重要指示重要讲话精神，学习运用“浦江经验”“千万工程”经验案例所蕴含的立场、观点、方法和以学增智、以学正风等要求以及主题教育调研成果等内容，结合工作实际进行研讨发言，进一步统一思想、凝聚共识，切实将主题教育的开展与生产经营中心工作有机融合、一体推进，充分发挥稀土资源战略优势，加快打造世界一流稀土领军企业，当好“两个稀土基地”建设主力军。



# 夯实组织建设

公司直属党组织、混合所有制企业党组织合计



2023年，公司党委持续推动“‘153’党建工作体系”建设落地，突出抓好基层党建“示范引领”创新创效，全面贯彻党建考核评价体系、深入推行党员积分制管理、常态化开展党员身边“三无”专项活动，推动基层党建质量稳步提升。

### 1个目标

为打造世界一流稀土领军企业提供坚强政治组织保证



### 5个工程

- 立根铸魂工程
- 战斗堡垒工程
- 党员登高工程
- 人才强企工程
- 凝心聚力工程

### 3级滚动提升机制

- 强基固本机制
- 全面提升机制
- 示范引领机制

## 2023年党建绩效

34次  
党委会会议召开次数

257项  
党委会会议事

1,952人  
党员人数

## 促进党建工作融入中心工作

2023年，公司党委在全体干部职工中开展解放思想大讨论活动，广泛组织各层面、各领域干部职工对照行业先进水平找准差距，破除陈旧观念和惯性思维，确定量化务实的近、中、长期改进提升指标和思路，征求意见建议2,000余条，并分类归纳反馈至相关部门和单位，推动其与主题教育中调查研究工作等相结合，为公司高质量发展提供指引。

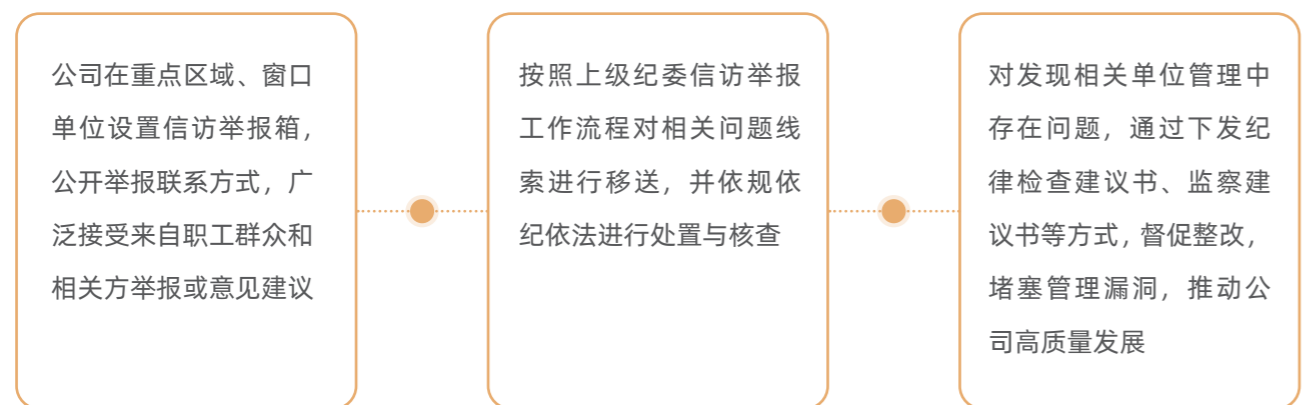
## 落实党风廉政

### 廉政制度措施

北方稀土不断推进全面从严治党，建立了以《北方稀土党委关于加强对“一把手”和领导班子监督的实施方案》《北方稀土党委健全以党内监督为主导的“大监督”体系实施方案》《北方稀土关于建立尽职合规免责事项清单机制的实施办法》等为核心的廉洁制度管理体系，深入推动廉洁文化建设，落实党风廉政建设责任制考核工作，完善廉洁监督机制化、常态化，营造风清气正的政治生态。



### 监督管理



## 廉洁文化建设

2023年，北方稀土纪委把加强廉洁文化建设作为一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的基础性工程抓紧抓实抓好，充分发挥廉洁文化的教育、激励、凝聚、导向和约束作用，为公司推进全面从严治党向纵深发展夯实根基。

### 加强新时代廉洁文化建设

- 组织开展首届廉洁文化作品征集评比大赛，征集优秀廉洁文化作品200余件并进行评选表彰，印制获奖优秀作品集
- 发放《家庭助廉倡议书》500份，制发廉洁文化宣传海报900余张
- 制作“我的廉洁座右铭”专题短视频并在“你好北方稀土”微信公众号发表

### 营造“清廉稀土”的浓厚氛围

### 案例 ▶ 开展北方稀土首届廉洁文化作品征集评比大赛

2023年，公司不断探索具有北方稀土特色和辨识度的廉洁文化建设路径，组织开展北方稀土首届廉洁文化作品征集评比大赛。

“廉洁文化作品征集评比大赛”作品评比现场



### 2023 年公司廉洁建设管理绩效



廉洁建设培训 **78** 次

管理层廉洁建设培训次数 **32** 次

员工廉洁建设培训次数 **46** 次



廉洁建设培训时长 **156** 小时

管理层廉洁建设培训时长 **64** 小时

员工反廉洁建设培训时长 **92** 小时



廉洁建设培训 **2,200** 人次参与

管理层廉洁建设培训 **115** 人次参与

员工廉洁建设培训 **2,085** 人次参与



廉洁文化或宣传活动 **5** 次

## 优化公司治理

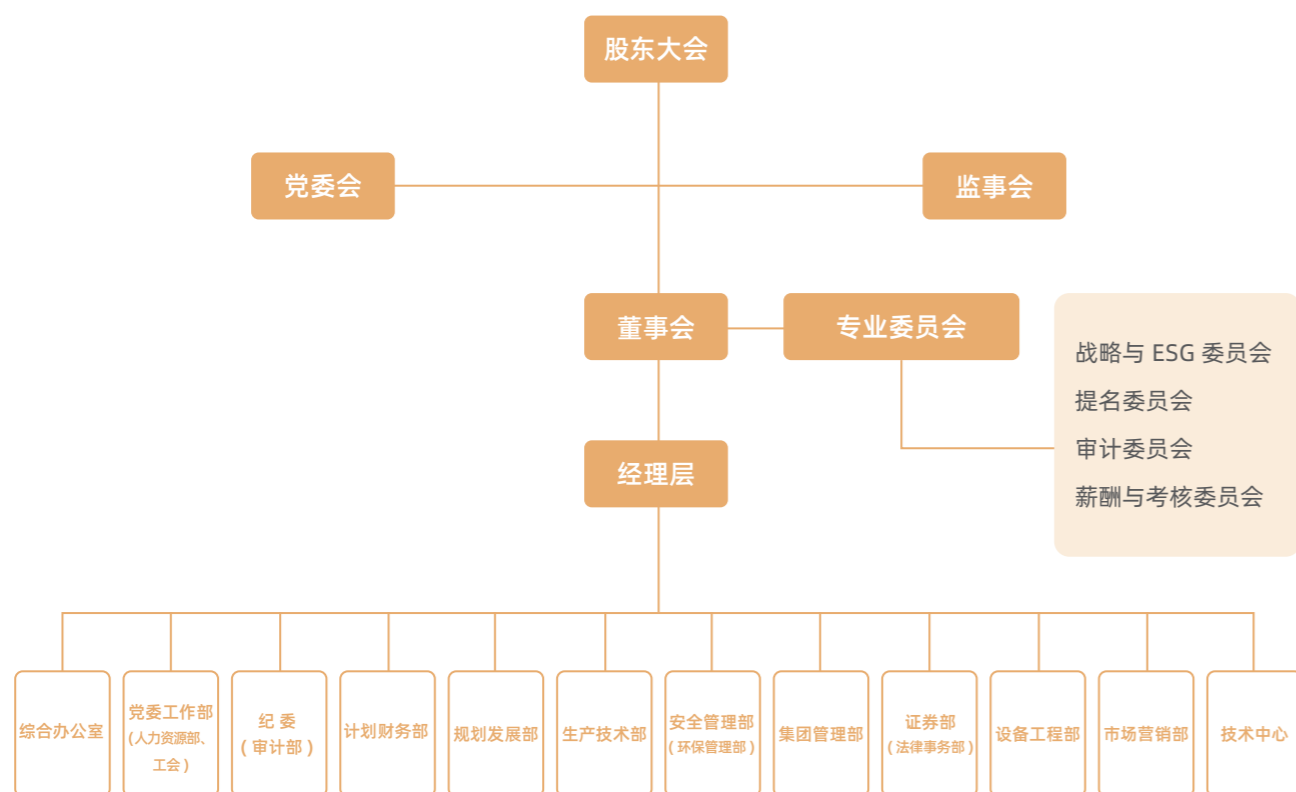
完善的公司治理是实现公司长期稳健经营的基石，北方稀土致力于优化和完善自身的治理架构与机制，确保所有利益相关方的利益得到充分保障，不断提升公司治理水平，为持续创造卓越业绩与推动可持续发展提供坚实的保障。



## 完善治理架构

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律法规和相关规范性文件要求，建立起由股东大会、党委会、董事会、监事会以及经理层构成的组织架构，董事会下设战略及 ESG、审计、提名、薪酬与考核四个专门委员会，委员会发挥自身作用，提升董事会决策效率和决策科学性。

董事会履行定战略、作决策、防风险职责，不断提高经营决策效率和质量，增强改革发展活力。



## 规范三会运作

公司持续推进治理体系和治理能力现代化，夯实治理基础，持续优化“三会一层”决策机制。2023年，公司共召开3次股东大会、11次董事会会议、10次监事会会议，审议通过65项议题，依法合规完成董事长及部分董事、独立董事、董事会专门委员会成员补选、监事会主席及监事补选，高级管理人员聘任，制（修）订内控制度、对外投资等重大事项决策，会后及时披露相关公告。

### 股东大会

股东大会作为公司最高权力机构，其设置和运行严格遵守《公司法》等法律法规及《公司章程》规定，保障所有股东特别是中小股东享有平等地位，并有效行使知情权、参与权、质询权和表决权等股东权利。

2023年

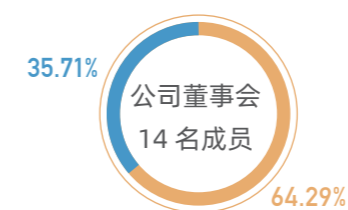
公司共召开股东大会**3**次 审议议案**20**项

### 董事会治理

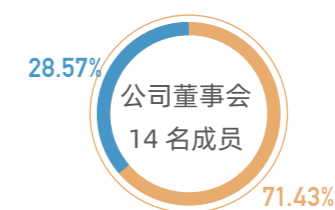
董事会坚持可持续发展战略，严格按照各项法律法规及公司《章程》等规定开展工作，不断提升董事会规范运作和科学决策水平。2023年，公司董事会由14名成员构成，独立董事占比35.71%；董事会成员涵盖稀土、钢铁、财务、法律等多行业背景；女性董事占比28.57%，保障董事会多样性和独立性，为公司合规科学决策提供了有力支持。

2023年

公司共召开董事会**11**次 审议议案**60**项



● 独立董事 ● 非独立董事



● 女性董事 ● 男性董事



2023上市公司董事会最佳实践创建活动优秀实践案例

### 监事会治理

监事会由7名监事组成，其中职工监事3名，由公司职工代表大会选举产生。监事会成员切实履责，维护全体股东利益，对公司财务状况以及公司董事及高级管理人员履职情况的合法性、合规性进行监督。

2023年

公司共召开监事会**10**次 审议议案**45**项

## 强化合规运营

公司坚守依法治企的原则，构建治理严谨、经营合法、管理有序、诚信守法的法治化企业形象。公司持续优化管理流程，提高管理效能，降低运营风险，确保每一项经营活动都严格遵循法律法规，为企业稳健发展奠定坚实基础。

### 坚守合规底线

#### 建立合规制度

公司立足“创建世界一流稀土领军示范企业”愿景，建立健全合规管理体系。先后制定了《北方稀土合规管理办法》《北方稀土合规管理三年行动实施方案（2023-2025）》以及《北方稀土 2023 年合规管理工作清单》，持续加强合规经营管理，设置合规管理委员会、首席合规官，明确合规管理三道防线，各分子公司设立合规管理负责人、合规管理牵头部门、合规管理人员等岗位，建立健全合规管理体系，有效防控合规风险，保障公司持续、稳定、健康、高质量发展。

#### 强化合规管理

公司快速推进合规管理工作深化落地，合规审查流程前置嵌入公司股东大会、董事会、党委会及总经理办公会提案流程。2023 年，公司发布《法律法规与政策适用清单》《合规风险清单》《重点岗位合规职责清单》《流程管控清单》，各部门及各分子公司均按时完成合规管理清单梳理工作，持续响应合规管理工作要求。

#### 保障税务合规

公司严格遵守国家及经营所在地区的税务政策法规，制定健全的税务制度，规范企业税务管理，准确核算税费并及时申报、缴纳税款，防范税务风险。

2023 纳税绩效

纳税总额 **15.11** 亿元



### 培育合规文化

公司加强合规管理培训力度，组织开展了各项合规管理培训活动，从什么是合规、怎样开展合规工作以及对合规管理运行机制等方面，递进式的导入合规管理理念，同时对可能存在的问题及风险进行了系统的讲解，进一步加强了职工合规风险意识。

#### 2023 年公司合规管理培训绩效

5次

合规培训次数

15小时

合规培训时长

400人次

合规培训参与人次

#### 合规文化建设

##### ● 合规管理专项培训

公司以线上线下相结合的方式开展合规管理专题培训，邀请合规管理咨询专家对《中央企业合规管理办法》、国有企业合规管理的重要性以及如何搭建合规管理框架体系等几个方面内容做了深入的讲解剖析。



北方稀土合规管理专项培训

##### ● 合规管理业务培训

公司组织各部门和各分子公司进行合规管理业务培训，结合《北方稀土合规管理办法》《北方稀土合规管理三年行动实施方案（2023-2025）》进行讲解，深化合规管理。



北方稀土合规管理业务培训

### 加强内控管理

公司持续开展制度优化工作，定期对各部门制度进行更新，形成《2023 年度新建（修订）规章制度汇编》，提高合规内控能力，全年共修订 22 项制度，新增 23 项制度，进一步完善、充实、健全制度管理体系，为公司的稳健运营提供坚实的制度保障。同时，公司制定《北方稀土内部控制管理办法》等制度，进一步加强和规范公司内部控制体系，促进公司高质量发展。

公司持续加强内部控制的落实与执行，积极开展 2022 年度内部控制自我评价工作，评价后开展限期整改，并发布《北方稀土 2022 年内部控制评价报告》，提升内控管理有效性。

### 强化内审监督

2023 年，公司围绕年度重点工作、重要子公司及重点风险领域有序开展经营管理审计、专项审计、造价跟踪审计，项目后评价审计等 25 个审计项目，提出审计建议 85 条。

对审计反映的问题持续跟进，定期跟踪整改进度，落实整改责任，有效防范化解经营风险，为公司经营管理决策提供依据。

### 全面风险防控

公司积极建立健全风险防控体系，提高公司风险防范能力，重点在项目投资和建设工程领域开展风险防范工作。公司根据《北方稀土全面风险管理办法》制定业务部门及分子公司合规风险清单，全面落实风险事项识别、上报及管理工作。

#### 2023 年公司风控管理培训绩效

13次  
风控培训次数

41小时  
风控培训时长

936人次  
风控培训参与人次

### 案例 ▶ 组织防范建设工程法律风险培训

2023 年，北方稀土以现场和视频会议相结合的方式举办基建工程法律风险管理培训。此次培训围绕依法治企、合规管理、风险防范等方面，结合经典案例，系统讲解建筑行业业务规范、现行法律以及基建项目全过程注意事项、法律风险等内容，并针对存在的法律风险提出可行建议和应对方案。



基建工程法律风险管理专题培训



#### 防范项目投资风险

要求相关管理职能部门梳理风险防范措施，并监督措施的执行，积极防范项目投资风险。



#### 防范建设工程风险

组织公司及分子公司开展了基建工程法律风险管理培训，要求更严格规范施工项目管理，防范风险。



#### 风险排查、完善风险清单

排查一年内风险事项，重新梳理完善风险防控清单工作，进一步加强风险识别。

## 推进依法治企

公司全面推进依法治企进程，提高公司风险防范能力，以完善健全法务、合规、风险“三位一体”的集中管控体系为目标，全面落实各项法律工作。

### 加强制度建设

完善《北方稀土法务专业管理考核办法》，制定合同管理、诉讼管理、法律服务采购管理、合规管理等方面的专业管理文件，确保公司相关管理制度得到贯彻实施，促进公司法务管理整体水平不断提升，有效预防各类风险。

### 规范合同管理

加强合同模板的梳理和制定，制定并完成备案合同模板 36 份，提高合同审核质效。2023 年，公司加大合同审核力度和深度，提升合同审核质量，防范合同法律风险，共下达 8 份整改通知书，促进合同管理水平整体提升。



### 强化诉讼管理

持续加强诉讼管理工作，逐步开展自主承办案件工作，加强对外聘律师承办案件的跟踪力度，参与诉讼方案的制定，协助协调相关法律事项，提示法律风险。

### 开展普法宣传

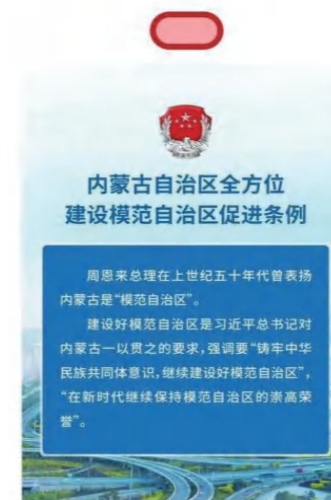
公司坚持以习近平法治思想为指导，按照包头市开展法治宣传教育的第八个五年规划（2021-2025 年）要求，扎实做好“八五”法治宣传教育工作，全面推进依法治企，增强学法、守法、用法、护法的自觉性，着力提升依法治企水平。

## 案例 ▶ “普法学习”专栏

利用“你好北方稀土”等内部新媒体，推进“互联网+法治宣传”行动，增强法治宣传教育效果，强化职工普法学习的意识，营造良好的舆论氛围。

【普法学习】一图读懂《内蒙古自治区全方位建设模范自治区促进条例》

你好北方稀土 2023-12-16 20:31 内蒙古



【普法学习】“4·15”全民国家安全教育日即将到来，一起学习国家安全知识！

你好北方稀土 2023-04-13 21:04 发表于内蒙古

听全文



普法学习专栏

2023 年

86 次

普法培训次数

259 小时

普法培训时长

2,300 人次

普法培训参与人次

## 维护投资者权益

公司积极开展投资者关系管理，严控信息披露质量，坚决杜绝任何损害投资者利益的行为，切实维护投资者的合法权益，努力为股东创造更大价值。

## 案例 ▶ 优秀法治文艺作品征集评选活动

公司组织开展优秀法治文艺作品征集评选活动，营造浓厚法治氛围，推动公司法治文化建设再上新台阶。



摄影作品

## 规范信息披露

公司严格按照上市公司信息披露监管法规及公司内控制度做好信息披露工作，坚持高标准、严要求，提高信息披露工作质量，真实、准确、完整、及时、公平履行信息披露义务，增强公司透明度，及时向市场传递公司发展信息，维护公司、股东和投资者合法权益。



## 投资者关系

公司修订并完善《投资者关系管理办法》，进一步规范投资者关系管理工作，健全完善投资者关系管理制度，保护投资者特别是中小投资者合法权益，提高公司运作的公开性和透明度，向投资者充分展示公司经营及发展情况。

2023年，公司累计接听投资者来电 50 余次；接待机构及个人投资者调研 6 场，共计 41 人次；在上交所“上证 e 互动”投资者互动平台答复投资者提问 110 条；在平台完成“上市公司发布”8 次。2023 年，公司召开 5 次业绩说明会，累计回答投资者提问 70 条。



机构投资者调研座谈会

### 案例 ▶ 内蒙古辖区上市公司 2023 年投资者网上集体接待日活动

为进一步加强与投资者的互动交流，2023 年 6 月 9 日，公司参加由内蒙古证监局、内蒙古上市公司协会举办的“内蒙古辖区上市公司 2023 年投资者网上集体接待日活动”，公司就 2022 年度业绩、经营状况、公司治理、发展战略等投资者关心的问题，与投资者进行充分沟通交流。



投资者网上集体接待活动日

### 2023 年信息披露绩效



## 保障股东回报

公司制定发布《股东回报规划（2023-2025）》，给予投资者合理预期。2023 年，公司完成 2022 年度利润分配，派发现金红利 6.15 亿元，自上市以来累计分红超 51.66 亿元。



# 数字赋能发展

面对市场与行业的持续变革，北方稀土深知数字化技术已成为推动企业转型升级不可或缺的力量，公司全面推进集团管控业务数字化和生产制造工序智能化，同时加强网信安全能力建设，着力推动稀土产业高端化、智能化、绿色化发展。

## 运营数字化

2023年，公司以《北方稀土数字化转型规划概要方案》为基础，按照《北方稀土2023年数智化工作计划》《北方稀土数字化、智能化项目管理办法（修订）》和《北方稀土智能制造实施指导意见》指导推进公司年度数智化转型工作。

围绕“业务执行层”“集团管控层”“战略决策层”三个层级，持续打造公司智慧运营管控体系，构建公司运营管控智慧化、生产经营管理智能化的数字形态，实现全业务信息化应用，包括人资管理、财务管理、采购销售、生产管控（含质量、安全、环保、能源管理）、资产设备管理、工程项目管理、产品追溯、科研管理，为管理现代化、决策科学化、运转高效化的数智化公司奠定坚实基础。

### 案例 ▶ 工程项目管控系统

公司开展工程项目管控系统建设，对项目管理全流程进行分析梳理，实现工程项目全生命周期信息化管理，主要包括项目立项、设计管理、工程采购管理、项目实施管理、竣工验收管理等，以建立标准的工程项目管理体系、工程管理业务为目标，实现工程项目全生命周期数字化管控，提高工作效率，保证工程项目实施的准确性、规范性。



工程项目管控系统

### 案例 ▶ 资产设备管理系统

公司开展资产设备管理系统建设，对设备、资产管理业务流程进行分析梳理，具备基准、点检、状态、检修、物料、合同、费用、固定资产、计量设备、特种设备、报表管理等多项功能，有效推进设备全生命周期大数据管理分析，实现设备资产管理数字化、信息化、可视化、移动化、智能化。

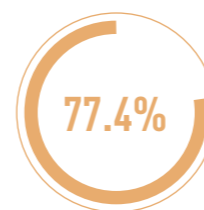


资产设备管理系统

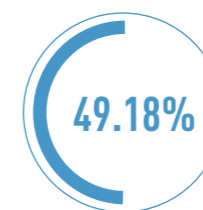
## 生产智能化

公司推进智能车间、智能工厂等示范线建设，夯实智能制造应用基础，深入实施设备自动化改造，全面推进PLC/DCS应用，提升生产单位关键工序数控化率、生产设备数字化率和“脏累险”3D岗位机器人换人率。公司在稀土行业内首创实现焙烧工序、转型和萃取工序、配碳铵工序、连沉工序、浓缩工序、灼烧工序的生产自动化控制，具有标杆示范作用；建成生产制造执行系统、智能仓储、萃取人员安全在岗、AR智能运维系统、VR安全应急演练平台示范线，推广永磁电机应用、隧道窑自动化、碳酸盐称重包装示范线，为智能化示范打下基础。

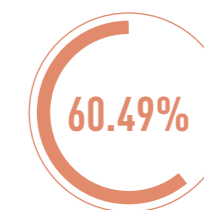
### 2023年度关键绩效指标



关键工序数控化率达到



生产设备数字化率达到



3D岗位机器人换人率达到

### 案例 ▶ 萃取工序人员在岗项目

该系统采用新的信息技术、定位技术、物联网技术，具备实时三维展示、实时人员定位、电子围栏、历史轨迹、巡检管控、呼叫联动、状态监控等人员管理功能，强化人员管理、提升安全管控能力。



萃取工序人员在岗项目

### 案例 ▶ 检修服务分公司智能仓储

北方稀土首个智慧立体仓库占地约 1,500 平方米，设计储位 2,998 个，采用四向穿梭车、输送机、提升机等自动输送设备，结合信息采集、PLC 集成、数据通信、仓储管理、人机界面等技术，搭载自动化输送设备控制及仓储信息管理系统，可实现金属产品自动化存储，储存能力提高 30% 左右，大大降低职工的劳动强度，节约基础人力投入。



检修服务分公司智能仓储

### 案例 ▶ 灼烧工序隧道窑自动化项目

该项目位于冶炼分公司天然气隧道窑厂房内的灼烧工序，将隧道窑点火、稀土碳酸盐灌装、称重、码垛、插孔、灼烧、拆垛、倒料等工序改为机器人和流水线配合作业，实现全工艺自动化生产，操作人员无需在现场操作即可完成隧道窑点火、机器人上下料启停等复杂操作。该项目已获评“2023 年度中钢协智能制造典型应用场景”。



灼烧工序隧道窑自动化项目

## 网络信息安全

公司高度重视网络信息安全管理，严格按照《北方稀土信息网络管理和使用办法》《北方稀土计算机保密安全管理办法》开展网络信息管理工作。

公司建立健全各项网络安全管理制度和重要信息系统台账，按要求落实责任人，履行网站信息上传审核，信息系统数据保密与防篡改要求，规范日常维护操作，杜绝弱口令等。

保障公司信息数据安全可控，确保在迈向产业数字化、智能化的新征程中，拥有坚实的技术基础和安全保障，为公司的长远发展奠定稳固基石。



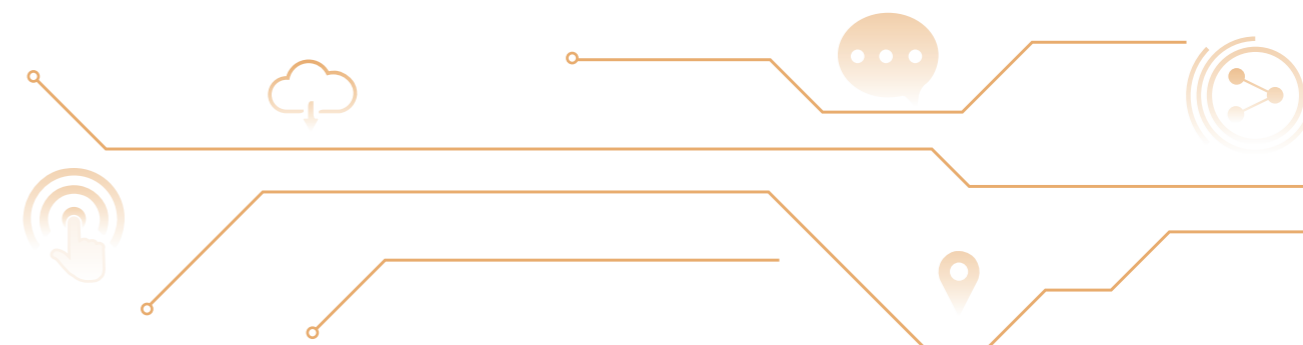
态势感知重点业务监控

安全举措	具体做法
成立工作组	公司成立计算机及网络安全工作领导小组，建立健全各项网络信息安全管理制度的。
信息安全防护	按照《信息系统安全等级保护基本要求》，对整体网络环境进行功能区域划分、业务流量进行归类，在网络边缘部署防火墙，启用 SMP 认证准入系统，建设入侵防御系统、态势感知系统、检测审计系统、终端杀毒系统等，构建网络安全纵深防护架构。
数据备份	建立数据备份机制：首先存储阵列采用双路控制器，数据接入均为冗余设计，采用备份一体机，离线保存重要应用系统和业务数据；其次，将数据库数据远程备份到包钢信息大楼机房。确保数据逻辑错误及磁盘阵列故障等情况下数据的安全性及完整性。
应急演练	开展数据安全事故应急演练，提高相关人员在安全事件发生时的应急响应能力和技能。

案例 ▶ 网络信息系统安全应急演练

2023年1月，公司开展网络信息安全演练，保障网络信息系统的安全稳定运行。通过机房操作室远程切换方式，开展内外网核心双核心架构切换演练、服务器双网卡切换演练、光交多路径切换演练、机房双路供电切换演练及安全设备故障切换演练。针对本次应急演练发现的问题，及时提出整改措施并迅速落实优化，有效提升了公司网络信息系统安全稳定性。

案例 ▶ 信息数据安全培训



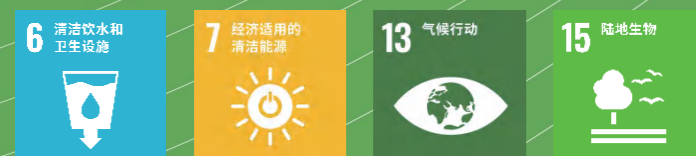
## 02 | 绿色转型 和谐共生

北方稀土积极响应国家“双碳”目标，将绿色可持续发展理念与公司业务深度融合，积极承担“国家绿色工厂”责任，高度重视运营过程中的环境影响，持续完善环境管理系统，以实际行动在污染防治、节能减排降耗等方面积极开展绿色实践，在绿水青山中找出路、与生态环境共发展。

### 2023 年度亮点绩效

7.96 亿元 环保专项资金投入	104 次 环保培训次数
0 件 环境违规事件	285,469 吨标准煤 综合能耗总量
	997 kgce/tREO 单位产量综合能耗

### 联合国可持续发展目标（SDGs）响应



# 优化环境治理

公司全方位优化环境管理，致力于构建和完善环境管理体系，强化环境管理、环境合规、隐患排查和教育培训工作，切实保障环境管理行之有效。2023年，公司环境保护投入7.96亿元，未发生重大环境污染事件和环保违法违规事件。

## 环境管理体系

公司严格遵守《环境保护法》等法律法规，持续健全环境管理体系，完善环境管理架构，规范环境管理流程。

截至 2023 年末

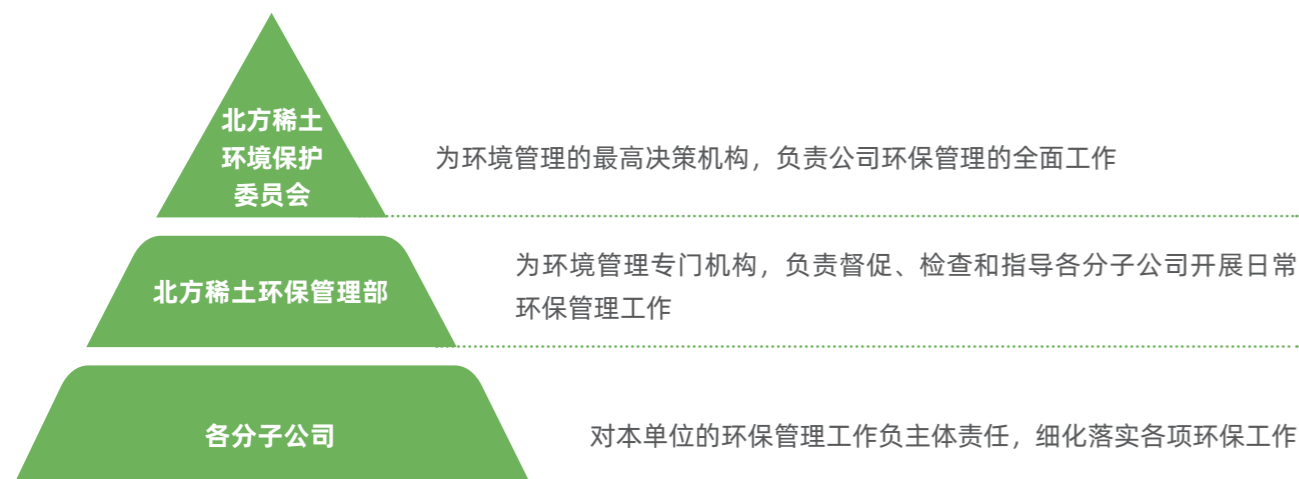
公司及 **22** 家分子公司已通过环境管理体系  
GB/T 24001-2016/ISO14001:2015 认证



北方稀土 ISO 环境管理体系认证证书

## 管理架构

公司持续完善环境管理架构，通过自上而下、清晰明确的管理架构，确保环境管理机制有效运作。



## 制度规范

公司制定《北方稀土环保管理制度汇编（试行）》，规范废水、废气、固废、危废、土壤、辐射、环境影响因素等事项的管理机制，2023年修订《北方稀土环保监督管理及考核办法》，进一步明确环保绩效考核要求，健全环境管理制度保障。

## 管理机制

公司每年年初制定环保工作计划，对年度内的重点工作进行部署，并与23家分子公司签订《环境治理目标责任书》，明确企业主体责任。公司建立奖惩机制，对优秀企业进行奖励，对问题企业进行处罚，同时将环保绩效与各分子公司主要负责人的薪酬挂钩，确保环境管理责任落到实处。

2023 年

奖励 **4** 家首次通过环境管理体系认证的子公司共计 **7** 万元

## 环境管理目标

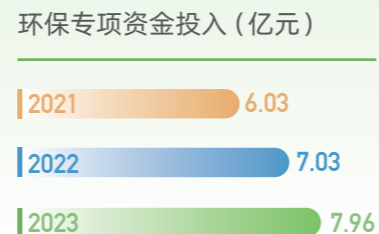
2023年，公司通过精准施策、科学管理，有效落实各项环境管理策略，顺利完成环境管理计划与目标。

### 重点目标实现情况

- 各生产单位环保设施同步运行率 **100%**，自行监测废水、废气达标排放率 **100%**
- 完成 **6** 项环保项目，**26** 项“绿化、美化、亮化、洁化”项目
- 新增 **4** 家子公司通过环境管理体系认证

## 环境合规管理

公司持续优化环境合规管理，围绕公司业务特征与实际况，全面梳理形成法律法规清单、合规风险清单、重点岗位合规职责清单以及流程管控清单，确保环保合规管理工作有章可循、有据可查，有效规避风险，预防环保管理工作过程中存在的违法违规行。



## 环保监督检查

公司建立健全环保监督检查机制，持续加大环保工作监督检查力度，深入各生产单位，全面检查环保管理制度执行、环保记录规范、危险废物管理以及作业现场环境控制等方面的执行情况。

2023 年

14 次

公司针对各分子公司开展环保检查

77 份

下发整改指令书

9 家

对企业开展废气监督性监测并督促其限期完成整改工作

## 环境隐患排查

公司常态化开展环境隐患排查治理工作，贯彻落实《包头市 2023 年污染防治攻坚战行动方案》《重点监管单位土壤污染隐患排查指南（试行）》等政策要求，重点开展土壤隐患排查和整改工作。2023 年，公司所属和发稀土、京瑞公司、华星稀土等重点监管单位均完成土壤隐患排查工作，并递交属地环保部门备案。

## 环境应急管理

公司持续完善应急管理组织建设，设立应急领导指挥部、应急救援办公室、综合协调部室、专家咨询团队、应急支持保障部门，各分子公司设立突发环境事件应急领导机构和应急救援队伍、分析检测中心，制定环境突发事件应急预案，全方位管理突发环境污染事件。

2023 年，公司高度重视环境应急管理工作，围绕危险化学品泄漏、辐射安全等环境风险开展专项应急演练，有效提升公司应对突发环境事件的快速反应和协同处置能力，全年未发生突发环境事件。



盐酸泄漏应急演练



辐射安全应急演练

## 环保意识提升

公司深入推进环保教育意识强化工作，各分子公司编制环保管理清单，通过标准化、制度化的管理机制，全面提升基层环保服务能力与执行效率。

同时，公司制定年度环保培训计划，推行“培训+”模式，针对不同岗位的业务责任，实行差异化环境管理培训，系统强化员工队伍的能力与素质。

2023 年公司环保培训绩效

104 次

公司共开展环保培训

186.5 小时

环保培训小时

4,037 人次

环保培训人次

案例 ▶ 环保理念提升

2023年，公司开展了一系列针对性的环保知识授课，内容涵盖新固废法解读、环境影响评价和“三同时”、排污许可管理、生态环境保护管理制度等多个环保核心领域，共计参训396人次，环保理念深植员工心中。



环保专题培训

案例 ▶ 固废管理专题培训

2023年，公司创新采用“课堂+现场”培训模式，融合实际操作与现场模拟，开展固体废物污染防治管理专项培训。此次培训特邀固废管理专家授课，内容涵盖固废管理法规解读、管理流程与要点讲解，并结合现场实例进行直观教学，推动加深固废法规与标准的理解和应用，有效推动固废管理水平提升。



固废管理专题培训

# 践行资源节约

公司严格按照《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》《中华人民共和国水法》等相关法律法规要求，坚持绿色、低碳发展战略，推动能源节约、水循环利用、废弃物回收，提升整体资源使用效率。

## 能源管理

### 能源管理体系

公司以高标准推进能源管理体系建设，制定实施《北方稀土能源管理考核办法》等制度，在行业内率先完成国家节能标准化示范创建项目建设、验收工作，不断促进能源管理效能提升。

截至2023年末，公司本部及所属重点用能单位已全部通过ISO 50001能源管理体系认证

案例 ▶ 搭建能源管控平台系统，提升企业能源管理水平

2023年，公司重点推进能源管理标准化建设，搭建智慧化能源管控平台。该平台依托北方稀土生产管控信息系统，可以通过智能型能源计量器具，对能耗总量、板块类别进行梳理分类，建立统一的管理机制、统计台账，完善能耗数据在线统计，同时实现能源消耗数据、主要耗能工序数据的可视化呈现，推进能源管理水平提质升级。

能源品种	能源名称	产量 (吨)		电耗 (吨)		水耗 (吨)		蒸汽耗 (吨)	
		总量	折合	总量	折合	总量	折合	总量	折合
能源消耗	北方稀土集团本部	1207.11	1207.11	1054.00	1054.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00
	包头稀土高新区分公司	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00
	包头稀土高新区分公司	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00
	包头稀土高新区分公司	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00
能源生产	北方稀土集团本部	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00
	包头稀土高新区分公司	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00
	包头稀土高新区分公司	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00
	包头稀土高新区分公司	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00
能源平衡	北方稀土集团本部	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00
	包头稀土高新区分公司	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00
	包头稀土高新区分公司	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00
	包头稀土高新区分公司	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00



能源管控平台

### 能耗目标管理

公司根据能源消耗情况以及监管要求制定能源年度工作计划，明确年度能耗强度目标、节能指标和重点工作任务，并分解到所属各重点用能单位，加强能耗监管考核，确保自下而上完成年度目标。

#### 2023 年度能耗目标设定及完成情况



北方稀土在包 5 家单位被列入包头市工业和信息化局能耗考核范围，均顺利完成能耗考核指标

### 节能管理

公司认真贯彻学习《“十四五”节能减排综合工作方案》相关要求，通过建立能源台账、推进节能项目、淘汰高耗能及老旧设备、积极开展对标升级等方式，多措并举提高能源使用效率。



#### 大力推进节能项目

- 2023年完成4项节能项目，预计可实现节能量2,185吨标煤/年，进一步促进节能减排



#### 淘汰高耗能设备

- 推进高效节能设备替换，大力推广稀土永磁电机应用，实现高耗能设备淘汰率100%，稀土永磁电机应用2,498台，可实现年节电量1,200余万千瓦时，二氧化碳减排1.06万吨
- 获得2023年自治区重点产业发展专项资金50.24万元

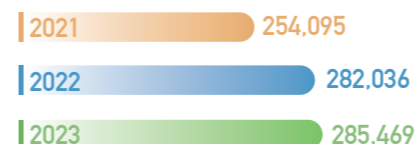


#### 积极开展对标升级

- 积极组织开展内部对标升级，共享节能经验与做法，各分子公司在对标升级中成效显著，通过优化系统和采取技术措施，生产效率得到大幅提升

### 公司能耗绩效

#### 综合能耗总量（吨标准煤）

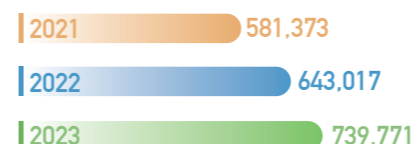


#### 单位产量综合能耗（kgce/tREO）\*

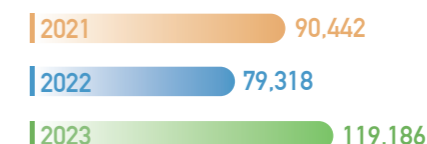


#### 间接能源消耗量

##### 外购电力（兆瓦时）

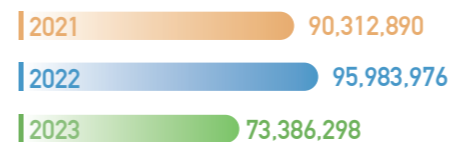


##### 外购蒸汽（吨）



#### 直接能源消耗量

##### 天然气（标准立方米）



##### 汽油（吨）



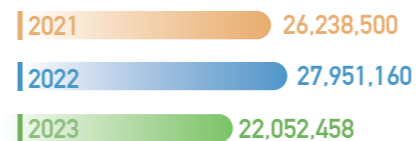
##### 柴油（吨）



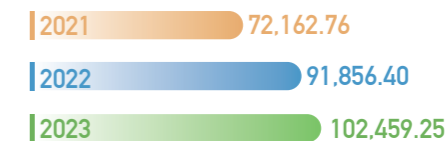
##### 液化石油气（吨）



##### 焦炉煤气（标准立方米）



##### 动力煤（吨）



\* 产品产量计算范围包括分离产品、二次资源产品、金属产品及功能材料。



### 案例 ▶ 开展余热利用

为了提升能源效率、降低生产成本，公司开展混氟酸降温余热回用工艺的研究与实践，成功将回转窑后端一级循环槽中的混氟酸温度从原来的 90°C 降低至 60°C 以下，实现混氟酸的有效降温 and 烟气余热的回收利用。2023 年，该项目实现供暖厂房面积 27,554 平方米，节约采暖期蒸汽总用量 14,852 吨，年节能量 1,407.9 吨标准煤。



现场安装浸润石墨板板式换热器

### 应对气候变化

公司时刻关注国家“双碳”政策，结合各级“双碳”管理工作要求，积极推进“碳达峰、碳中和”，在行业内率先开展“碳达峰、碳中和”发展规划和全产业链“碳达峰、碳中和”路线图编制工作，引领稀土行业节能低碳工作健康发展。

公司持续深化在低碳技术领域研究与实践，积极参与并推动相关标准的制定与实施。

截至 2023 年末

公司已牵头参与并制定各类绿色行业标准 **10** 项、团体标准 **4** 项；在研行业标准 **1** 项，团体标准 **4** 项。

同时，公司率先开展碳核算、碳足迹相关研究工作，推动制定相关标准，为行业的低碳转型提供有力支撑。

### 公司低碳转型成果

#### 积极推动绿色制造

公司积极响应国家绿色发展政策，持续开展绿色制造创建工作，致力于推动企业低碳转型，为行业绿色发展树立典范。截至 2023 年末，公司绿色制造领域取得了显著成果，其中冶炼分公司、华美公司荣获国家级绿色工厂称号，稀土氧化物等 6 种产品被评为国家绿色设计产品，金蒙稀土等 2 家单位获评自治区绿色工厂，天骄清美等 3 家单位获评省级绿色供应链，推动企业低碳转型向更高水平迈进。

#### 清洁能源使用

公司积极建设、使用分布式太阳能发电等可再生能源，推动企业能源结构优化升级。2023 年，冶炼分公司厂房及屋面及停车场建设太阳能分布式光伏电站项目主体建设全部完成建设，实现并网发电，预计每年可实现发电量 600 万千瓦时，实现二氧化碳减排 5,300 吨，为应对全球气候变化、推动绿色低碳发展作出积极贡献。

#### 碳足迹研究

公司深入推进全产业链碳核算系统开发和产品生命周期评价工作，开展废料回收产品 LCA 评价工作，成功完成了数据校验和建模计算工作；针对出口欧盟的系列产品制定 LCA 计划，已完成碳酸镧等多个产品的生命周期评价，成立稀土行业 EPD 平台工作组并明确工作职责，开发产品碳足迹及碳排放核算系统，为精准碳管理和环境绩效提升提供有力支撑。

### 案例 ▶ 渣山分布式光伏项目并网成功

2023 年，冶金渣公司 5MWp 分布式光伏项目并网成功。项目建成后，平均每年上网电量 754.364 万度，每年可节约标煤约 2300.05 吨，减少排放二氧化碳约 6250 吨、二氧化硫约 1.2 吨、氮氧化物约 1.35 吨、烟尘约 0.24 吨，对助力公司能源结构、产业结构、经济结构转型升级，推动经济高质量发展具有十分重要的意义。



渣山分布式光伏项目

#### 温室气体排放\*

\* 统计范围为内蒙古自治区内 14 家公司

直接碳排放总量（范围一） （吨二氧化碳当量）	间接碳排放总量（范围二） （吨二氧化碳当量）	二氧化碳总排放量 （吨二氧化碳当量）
2021 227,120	2021 301,066	2021 528,185
2022 226,220	2022 298,274	2022 524,494
2023 217,216	2023 300,769	2023 517,985

## 水资源管理

公司高度重视生产运营过程中的水资源管理，积极推广先进节水技术，不断完善循环水系统，加强水资源的节约、保护和科学利用。2023年，公司获评包头市节水型企业。

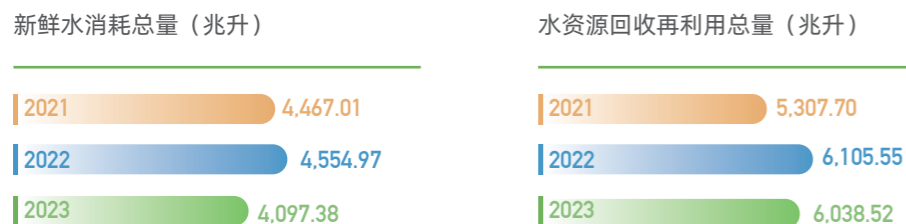
### 取水管理

公司运营生产使用水资源主要来自地表水及市政供水，因地制宜开展用水管理，相关所属公司均已合规获得取水许可证，并严格按照相关规定取水，保障用水合规。

### 节水管理

公司坚决贯彻习近平总书记提出的“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”治水思路，细化用水统计，全面建立用水台账，提高合理用水水平；遵循“一水多用、优水优用、分质利用”原则，持续推进生产再生水回用，根据再生水的特性和各工序对水质的要求，合理分配水资源用途，确保再生水全部实现资源化回用。

#### 公司水资源管理绩效



#### 案例 ▶ 稀土碳酸盐沉淀上清液回用项目

公司积极推进稀土碳酸盐沉淀上清液回用系统工程的改造建设，根据再生水的独特性质以及各生产工序对水质的严格要求，将原先全部进行废水处置的上清液部分回用至沉淀剂配置工序，全面提升企业水资源利用效率，实现沉淀废水资源化回用。项目改造后，每日可回收上清液 75-100 立方米，全年减少新水用量 2.8 万 -3.3 万立方米，全年减少废水 3.52 万立方米。



上清液回用系统改造

## 资源回收

公司遵循“减量化、资源化”原则，采用先进处理技术对废弃物进行综合利用，从源头消减废弃物产生量，最大化回收利用有利用价值的元素，最小化冶炼废气、废水和废料的产生。

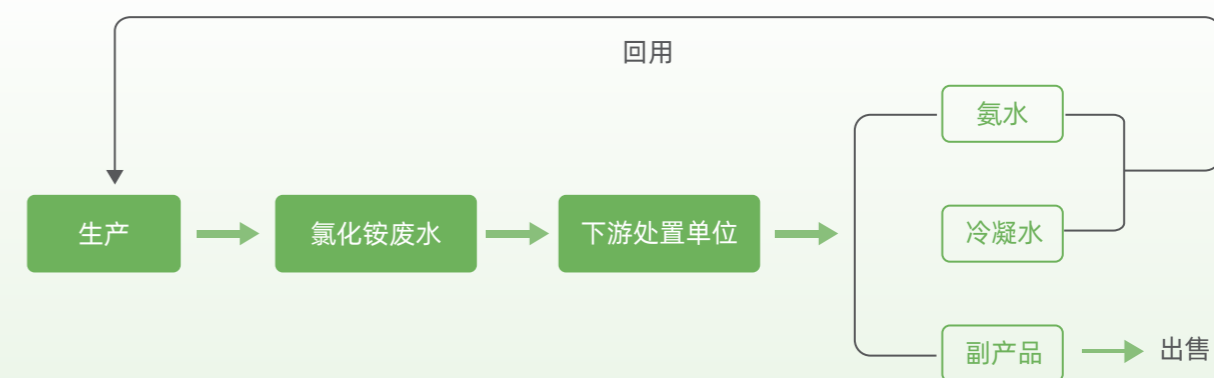
公司通过蒸发结晶等精细化工艺处理工业废水，实现废水中高价值成分的分离与提纯。废水处理后的冷凝水作为再生水回用于生产，减少新鲜水资源消耗，氯化铵和硫酸铵作为农肥的原料进行资源化处置，氨水经过转化处理回用于生产，有效实现资源的梯级和循环利用。

#### 2023 年废水资源化利用成果

2023 年，实现从工业废水中回收



#### 氯化铵废水回收利用流程图



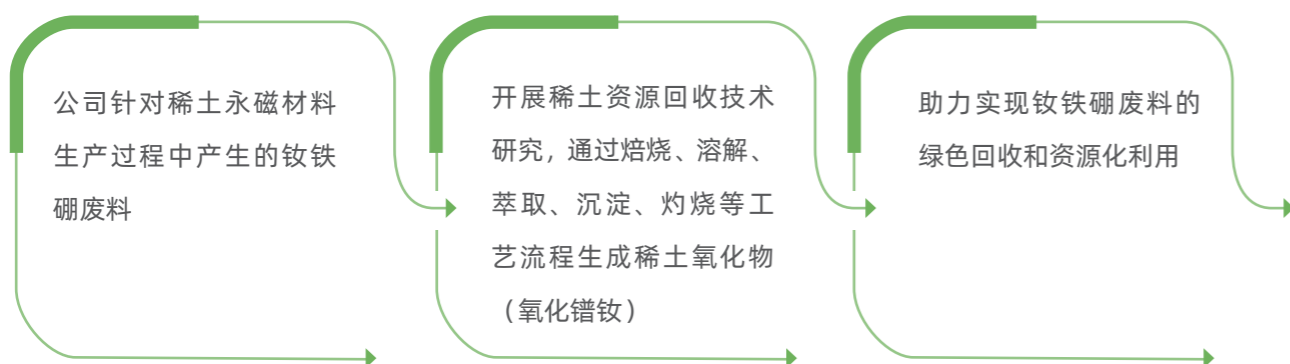
公司采取国内先进的可再生脱硫工艺进行二氧化硫治理，建立“稀土精矿焙烧→尾气治理→硫酸、氢氟酸”资源化循环产业链，实现精矿焙烧工序尾气中有价元素氟和硫的回收再利用。

#### 2023 年废气资源化利用成果





焙烧尾气资源化利用设备



## 推进绿色生产

公司秉持绿色发展理念，推动环保与生产深度融合。在生产过程中，公司优先使用环境友好型原料，致力于降低产品中有毒有害物质含量，减轻对环境的负担。同时，公司不断强化生产过程管控，通过技术创新与改造，最大限度减少废弃物对生态环境的潜在影响，推动企业绿色转型升级。2023年，所属冶炼分公司、华美公司、五原润泽3家企业完成清洁生产审核工作。

### 废气管理

公司严格遵守各项废气排放标准，确保产生的所有废气达标排放，其中在包企业废气排放低于《稀土工业污染物排放标准》大气污染物特别排放限值。公司从源头把控、加强巡查、严格监测等方面控制烟尘、氮氧化物、二氧化硫等污染物排放，通过升级改造废气治理设施、应用先进防治技术等手段，助力废气排放减量化工作。2023年，公司持续推进清洁能源替代工程、焙烧尾气脱硫系统改造、尾气综合利用等项目，废气达标排放率100%。

### 2023年公司废气管理绩效

**237.06 吨**  
二氧化硫排放量

**0.83 kg/tREO**  
二氧化硫排放强度

**292.91 吨**  
氮氧化物排放量

**1.02 kg/tREO**  
氮氧化物排放强度

**27.13 吨**  
烟尘排放量

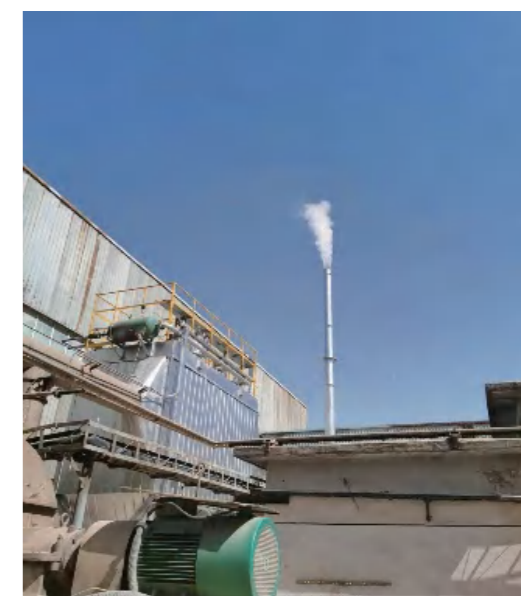
**0.09 kg/tREO**  
烟尘排放强度

### 案例 ▶ 天骄清美科技治理“白色烟羽”

2023年，天骄清美针对生产车间排放“白色烟羽”问题，采用“旋风塔+复合过滤网除雾器+振动筛+风机”工艺进行尾气治理改造，有效解决传统尾气治理中除尘和水汽难捕集的困扰。项目自试运行以来，干燥尾气中水汽含量大幅降低，颗粒物含量均值降低至10g/m<sup>3</sup>以下，有色“烟羽”变成循环水回用，每年可回收循环水1,000立方米，实现“二次降污”，达到冶金行业的超低排放要求，获《人民日报》《光明日报》等权威媒体报道认可。



项目实施前



项目实施后

案例 ▶ 冶炼分公司、华美公司焦炉煤气改造项目

冶炼分公司、华美公司投入 3,186.83 万元开展焦炉煤气改造项目，针对 5 台燃气锅炉进行改造，并增设脱硫脱硝设施。项目采用“SDS 干法脱硫 + 布袋除尘器 + 低温 SCR 脱硝工艺”，并配备在线监测系统，改造后，外排烟气达到超低排放要求，氮氧化物小于  $30\text{mg}/\text{m}^3$ ，显著提升环保治理效果。



脱硫脱硝项目

废水管理

公司的废水主要包括冶炼过程中产生的氯化铵、硫酸铵和硫酸镁废水。为确保废水处理的规范性和有效性，公司各冶炼分离企业均建有专业的废水处理设施，并严格规范废水处理流程。在此基础上，公司区内企业全部实现工业废水“零排放”，区外企业工业废水达标排放率 100%。

未来，公司将进一步加强对公司区内企业在工业废水治理及副产品回收方面的监督工作

为实现废水减排工作奠定坚实基础

同时积极督促区外企业加强工业废水“零排放”技术研发和储备

2023 年公司废水管理绩效

55.14 吨  
化学需氧量

0.193 kg/tREO  
化学需氧量排放强度\*

7.75 吨  
氨氮

0.027 kg/tREO  
氨氮排放强度\*

\* 产品产量计算范围包括分离产品、二次资源产品、金属产品及功能材料。



氯化铵废水蒸发设施



氯化铵废水汽提设施

废弃物管理

公司的一般固体废弃物主要为脱硫石膏，公司对其收集、分类、储存、转移及处置等环节进行严格的监督管理，积极推动固废减量化、资源化，不断加强精准操作，优化基础设施，致力于实现脱硫石膏源头减量，减少废弃物的总量和危害性。

公司的危险废弃物主要为冶炼加工过程中产生的矿物油、废酸等。公司秉承负责任原则，严格按照所在国相关法律法规提出的污染防治要求，做好危险废物的全生命周期跟踪管理，公司的伴生放射性固体废弃物按要求在放射性渣库安全贮存。



2023 年，公司有序推进甘肃稀土冶炼伴生放射性废渣处置库项目、一般工业固体废物贮存场二期工程



有效解决伴生放射性固体废弃物和工业固废的安全贮存问题，提升环境风险防控能力

2023 年公司废弃物管理绩效

一般固废产生量 477,535 吨

矿物油 17.16 吨

## 噪声管理

公司积极执行噪声污染控制措施，优先选用永磁电机类低噪音设备，从源头降低噪声污染，采取隔音、减振等降噪方法，加强日常巡检与设备维护保养，定期开展噪声监测，有效降低机械设备运行产生的噪音，以减少对环境 and 居民生活的影响。2023年，公司噪声排放值低于标准规定噪声限值，相关单位完成工业噪声污染排污许可申报工作。

## 践行绿色生活

公司秉持绿色环保的发展理念，积极推进向低碳转型的战略目标。始终坚守节约能源、保护环境的信念，将这一理念贯穿于公司的各项经营活动之中，倡导员工节约意识，践行简约适度、绿色低碳的生活方式。

## 倡导绿色运营

### 绿色办公

公司积极在办公区域开展资源节约、废弃物减量、资源回收再利用等环保工作，致力于营造绿色低碳的办公环境。公司提倡员工节约用水、用电，采取双面打印等环保措施，降低浪费。2023年，公司投入84.9万元，将传统耗能高、双主机的空调替换为变频式节能中央空调，有效实现能源节约。同时，公司注重废旧物品的再利用，将报废的LED屏改造成办公楼宣传条幅，节约成本20余万元。

#### 2023年公司绿色办公管理绩效



## 绿色出行

为积极响应社会绿色出行号召，倡导全体员工发展绿色交通共识，公司修订《北方稀土机关公务用车使用管理办法》

优化派车制度，确立“先急后缓、保障重点、节约资源、同向拼车”的原则，三公里以内非紧急任务原则上不派车，减少公车使用频率

降低交通拥堵和尾气排放对环境的影响

## 绿色环境

公司持续推进“绿色钢厂”建设项目，将其视为推动公司绿色转型、融入城市生态建设的关键一环。2023年，公司扎实开展厂区绿化、亮化、洁化、美化，拆除老旧设施，维修道路改造，种植各类花卉、树木0.98万余株，粉刷墙体0.92万平方米，大幅提升厂区的空气质量，为员工和周边居民提供宜人的工作生活环境。



## 环保宣贯

公司高度重视对全体员工环保理念的宣导，通过一系列节能培训及宣传活动，强化全体员工节约能源、保护环境意识，推广绿色低碳、环保文明的生活方式，号召全体员工养成环保习惯，提高全员环保责任感。

### 案例 ▶ 节能宣传周、低碳日活动

2023年7月10日至16日，正值我国第33个全国节能宣传周之际，公司积极响应国家号召，紧密围绕“节能降碳，你我同行”这一主题，组织全体员工开展了节能宣传活动，向广大员工普及节能低碳知识。通过组织集中学习，进一步认识到了节能工作对于推动企业绿色发展、助力国家生态文明建设的重大意义，将节能理念内化于心、外化于行。



节能宣传周、低碳日活动

## 生态环境保护

公司坚守生态环境保护行动准则，积极履行社会责任，致力于服务社会、回报社会。2023年，公司对白云博宇分公司尾矿厂及黑脑包尾矿库闭库后的库面进行全面细致的场地修复工作，通过精心种植草籽，成功恢复场地的植被覆盖，有效改善当地的水土环境。

### 案例 ▶ 生态复绿，提升当地生物多样性

2023年，白云博宇分公司尾矿厂及黑脑包尾矿库闭库后，公司针对库面进行平整处理，铺设0.3m厚的碎石拌合物，在碎石拌合物上铺设0.3m厚的种植土，并在土面上播撒草面积约为60,000立方米，为植被的生长提供良好的土壤环境，尾矿环境得以恢复。



黑脑包尾矿库闭库前



黑脑包尾矿库修复后

## 环保公益行动

公司积极履行社会责任，深入开展各类环保公益活动，引导并鼓励员工参与义务植树，倡导绿色低碳的生活方式，以实际行动践行环保理念。

### 案例 ▶ 春季义务植树活动

为提高员工爱绿植绿、护绿兴绿的行动自觉，树立生态文明的意识和观念，公司连续四十多年开展义务植树活动。2023年4月12日，公司开展义务植树活动，增添绿色生机，用实际行动为建设美丽包钢、筑牢我国北方重要生态安全屏障贡献稀土力量。



# 03 | 精进服务 责任运营

北方稀土坚持合作共赢，视互惠互利关系为可持续发展之基。公司强化行业合作，优化供应商协作，不断提升科技创新与产品质量，以全面提升客户体验为目标，致力于合作共赢，携手各方伙伴，共同书写企业发展的新篇章。

## 2023 年度亮点绩效



## 联合国可持续发展目标（SDGs）响应



# 创新科技研发

公司以科技创新驱动为引领，构建开放共享协同的创新生态系统，做稀土行业内的原创性技术策源地、技术成果孵化器、创新体系推动器，打造创新活力足、创新能力强、创新体系优、创新环境佳的世界一流科技型领军企业。

2023 年

公司研发投入 **14.81** 亿元

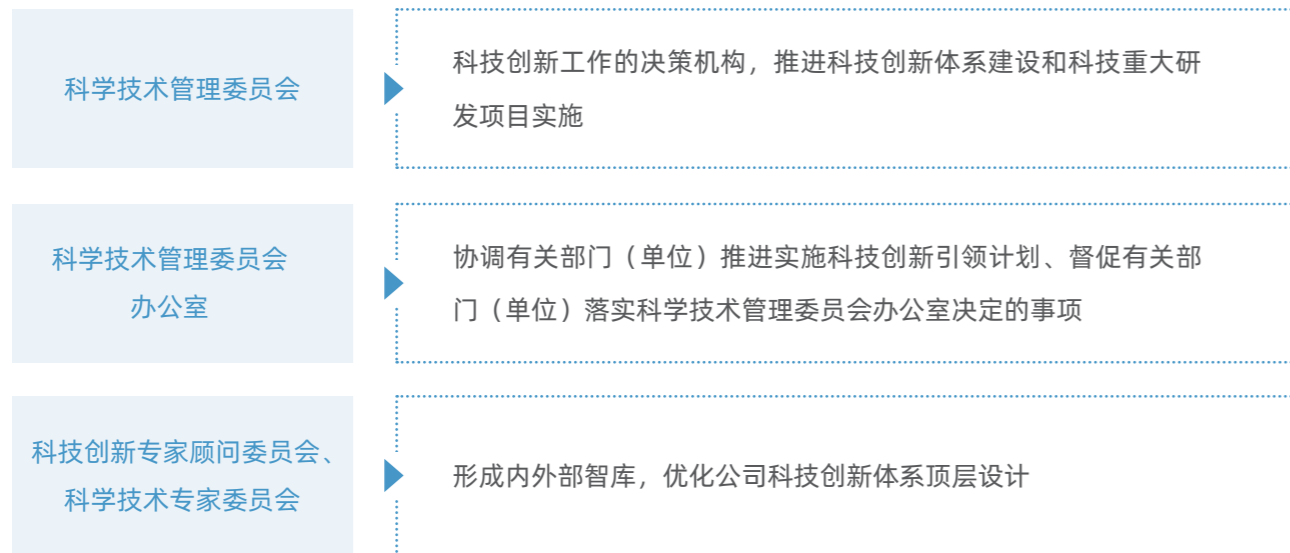
研发投入占比 **4.42%**

## 科研战略管理

公司将产业需求作为核心导向，致力于推动公司内部创新链与产业链的深度融合，制定《科技创新引领计划》，并明确创新与管理目标。通过积极开拓新兴产业和市场，公司不断为打造“两个稀土基地”提供坚实的科技支撑，以科技创新引领公司未来发展，为稀土产业的繁荣与进步贡献力量。

公司完善科技创新体系建设，将科技赋能作为核心目标，明确重塑科技创新体系和布局重大研发项目两大科技创新引领具体措施，同时，加大人才和资金的投入力度，为公司持续深化科技创新工作提供坚实保障。

### 科技创新体系

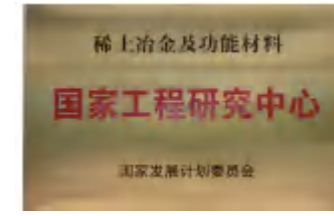


## 科技创新协同

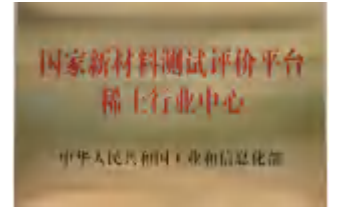
公司高度重视科研平台的建设，全方位提升科技研发能力与技术水平，建有国家级“白云鄂博稀土资源研究与综合利用全国重点实验室”“稀土冶金及功能材料国家工程研究中心”“北方稀土行业生产力促进中心”“中国北方稀土（集团）高科技股份有限公司技术中心”“博士后工作站”以及各类国家级、自治区级科研创新平台共 27 个，具备国内外稀土研究领先优势和协同科研竞争力。



企业技术中心

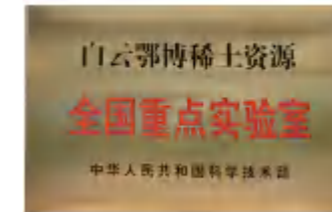


国家工程研究中心



国家新材料测试评价平台  
稀土行业中心

全国重点实验室



国际科技合作基地



### 案例 ▶ 稀土新材料技术创新中心

2023 年，北方稀土与包头市科技局携手承办了内蒙古自治区人民政府与中国钢研科技集团共同建设的“稀土新材料技术创新中心”合作协议签约及揭牌仪式，着手构建技术创新中心的组织架构和运营模式，并与稀土新材料技术创新中心签署了关于“稀土新材料共性关键技术研究”的合同，拨付 1 亿元推动该项目的深入研发。



稀土新材料技术创新中心揭牌仪式



### 案例 ▶ 内蒙古稀土协会建设

2023年，包头市科协、北方稀土共同牵头组建内蒙古稀土学会。北方稀土作为稀土行业头部企业和学会的理事长单位，充分发挥科技创新引领带动作用，始终遵循稀土产业科技发展战略，在资金、场地、人员等方面为学会发展提供了强有力的支持，全力以赴配合学会各项工作，与学会携手谱写稀土产业发展的新篇章。



内蒙古稀土学会揭牌仪式

### 案例 ▶ 国家技术标准创新基地（稀土）顺利通过验收

2023年11月，国家技术标准创新基地（稀土）以高分通过国家市场监督管理总局验收。该基地由北方稀土牵头，联合全国53家理事单位和12家合作单位，共同打造稀土行业标准化创新平台。该基地结合产业绿色化、智能化、高端化发展需求，积极开展绿色产品评价、稀土合金、功能材料分析方法等新技术、新领域标准研制，实现对稀土产业市场需求的迅速响应。



国家技术标准创新基地（稀土）验收会

## 产学研合作

公司进一步深化与国内多所顶尖高校院所的战略合作，共同推动科技创新平台的建设、科研项目攻关、科技成果转化以及人才培养等方面的工作。通过促进产学研的深度融合，为公司的产业发展注入强大的动力。

2023年

公司投入 **6,000** 万元用于支持高校战略合作项目

**4,000** 万元  
浙江大学

**1,500** 万元  
兰州大学

**500** 万元  
内蒙古科技大学

### 案例 ▶ 北京航空航天大学战略合作协议

2023年8月，公司与北京航空航天大学战略合作签约仪式在青山宾馆举行，战略合作协议主要围绕材料研发、智能化改造等领域，深化资源共享、平台共建、人才共育、成果共创，形成大协作、高质量的创新研发格局，并面向稀土新材料科技前沿，聚焦稀土热障涂层材料、磁致伸缩材料、钎钎材料及其应用领域，共同促进创新链与产业链有机衔接，加快推动科技成果转化成为现实生产力，争取打造更多创新合作的成果。



战略合作协议签署现场

## 科技研发成果

公司作为稀土行业的领军企业，致力于推动科技创新和产业升级。2023年，公司启动53项内部项目，涉及多个合作伙伴和单位，合同总金额达2.77亿元。同时，积极组织并完成多项科研项目的征集、审查和评审工作。在纵向项目管理方面，公司围绕稀土新材料和智能化等技术领域，成功申报并获批多个国家级和自治区的重点研发计划和专项任务。2023年，公司共承担国家级项目6项，承担自治区级项目7项，包头市级项目6项。

### 2023年

6项

公司共承担国家级项目

7项

承担自治区级项目

6项

包头市级项目

### 2023年承担国家级项目课题

“高品质铈镧钨合金智能化制备关键技术（应用示范类）”

“稀土冶炼分离全流程智能化技术”

“生物基可降解材料 / 复合阻燃用稀土高分子功能助剂”

“面向下一代集成电路先进制程的纳米氧化铈抛光材料的研究”

“高品质速凝铸片的冶金过程和鳞片组织形成规律”

“国际稀土产业发展动向监测预警”

### 获奖情况

公司依托自身技术创新为核心动力，不断深化工艺技术的革新与优化，积极开展新产品的研发与探索，有效提升自主创新能力，显著增强核心竞争力。

2023年，公司获得稀土科学技术奖**6**项，获得全国稀土标准技术委员会技术标准优秀奖一等奖**1**项，二等奖**2**项，三等奖**3**项。



### 案例 ▶ 北方稀土入围“原材料工业20大低碳技术”

2023年7月，北方稀土“万吨级轻稀土碳酸盐连续化生产工艺研究及产业化”项目荣获第七届全国职工优秀技术创新成果交流活动一等成果，是稀土行业、内蒙古自治区唯一入围“原材料工业20大低碳技术”的项目，形成的技术成果已在淄博灵芝、甘肃稀土等稀土企业得到成功应用，整体技术达到国际领先水平。



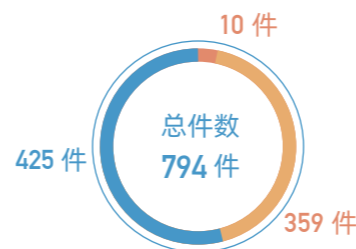
重点行业绿色低碳转型高峰论坛

## 科研转化

2023年，公司共推动7个现场技术提升科研项目成果就地转化，“含氟废酸制备轻稀土氟化物技术”已完成专利许可，“高品质金属钆制备技术”已进入专利许可前公示阶段。

### 2023年专利情况

截至2023年底累计授权专利



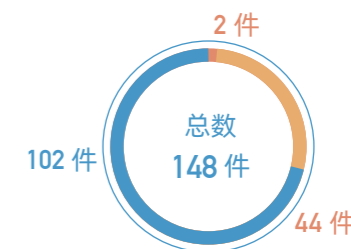
- 授权发明专利
- 授权实用新型专利
- 授权外观专利

2023年新增授权专利



- 授权发明专利
- 授权实用新型专利

2023年新增申请专利



- 申请发明专利
- 申请实用新型专利
- 申请外观专利

**90%以上**  
标准项目参与率高达

公司积极组织各分子公司参与全国稀土标准工作会，成果显著，共审定和发布多项国家标准、行业标准及团体标准

**81项**  
发布牵头参与各类标准共计

国际标准 2 项	国家标准 14 项
国家级样品标准 8 项	行业标准 26 项
团体标准 3 项	企业标准 24 项
外文翻译 4 项	

### 研发激励

公司根据科技成果所呈现出的不同形式及转化路径进一步完善激励机制，充分激发科技人员的积极性和创造性。公司制定《北方稀土科技成果转化管理办法》《北方稀土科技创新绩效考核管理办法》，从制度层面打通科技创新到成果转化的“最后一公里”，组织评选科技创新工作先进单位、优秀科研团队、优秀科技人员和优秀科技管理人员，不断增强科技人员的荣誉感和价值感，促进全产业链技术攻关，推动科技成果转化成为现实生产力，切实助力新质生产力的发展。

### 知识产权保护

公司严格遵守《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》及《中华人民共和国知识产权法》等相关法律法规，不断加强知识产权管理体系建设。制定并颁布《北方稀土专利管理办法》，详细规定专利信息的运用、专利权属的界定、专利申请的流程，并对专利的维护与管理进行了全面阐述。

公司设立专利奖励与考核机制，以鼓励员工积极申请专利，推动技术创新与知识产权保护工作迈上新台阶。2023年，公司完成国家知识产权优势企业复核工作，获评2023年度国家知识产权示范企业。

#### 2023年知识产权培训绩效

**1次**  
知识产权保护培训次数

**70人次**  
知识产权保护培训参与人次

### 案例 ▶ 开展知识产权高质量发展培训



2023年8月，北方稀土联合稀土院、白云鄂博稀土资源研究与综合利用全国重点实验室、国家技术标准创新基地（稀土）开展知识产权高质量发展培训。



培训会上，讲师就专利在研发创新中的重要性、专利情报在研发创新中的运用以及专利数据库平台的检索分析功能应用等方面作详细讲解，学员们不仅了解专利检索的重要性，也在如何进行专利检索方面有了更明晰的认识。

### 促进行业发展

公司积极推动行业发展，设立明确的品牌价值工作目标，细化品牌战略规划，并积极与各类协会组织、外部企业展开合作，有效提升公司的品牌价值，增强品牌的市场影响力和综合竞争力，赋能稀土行业稳定发展。



### 案例 ▶ “打造世界一流领军企业”品牌业务培训

2023年，公司开展“打造世界一流领军企业”品牌业务培训。本次培训，讲师从品牌知识、品牌战略、品牌提升等方面进行讲解，并以系统化品牌管理为基础，分析现有稀土行业知名企业、国有大型企业的相关案例，初步理清北方稀土品牌工作现状，找出公司在品牌文化、品牌体系建设、品牌资产保护方面存在的问题及难点，对今后品牌工作方向和内容提出有效建议。



品牌业务培训

### 案例 ▶ 2023年中国品牌日活动

2023年5月10日至14日，2023年中国品牌日活动在上海举行。活动吸引超过1,900家企业线上线下参加，是至今规模最大的一届。北方稀土作为内蒙古自治区重点产业链链主企业，参加专题展区线下展览，以展板、视频、实物等方式展示品牌建设成果。公司时任董事长受邀出席“行业·协会品牌建设”分论坛，以“铸世界一流品牌、创专业领军企业、展强企报国担当，促进我国稀土行业健康高质量发展”为题，解读北方稀土品牌建设创新实践案例。



2023年中国品牌日活动



## 严控产品品质

公司以标准引领为方向，追求高质量发展，不断优化产业链质量，强化核心竞争力和战略竞争优势，实现全面质量管理。同时，开展“质量月”系列活动，深化员工对质量的认识和重视，以确保产品质量作为企业发展的基石，持续推动企业向前发展。

#### 2023年产品质量亮点绩效

0%

产品 / 服务投诉率

0件

产品召回数量

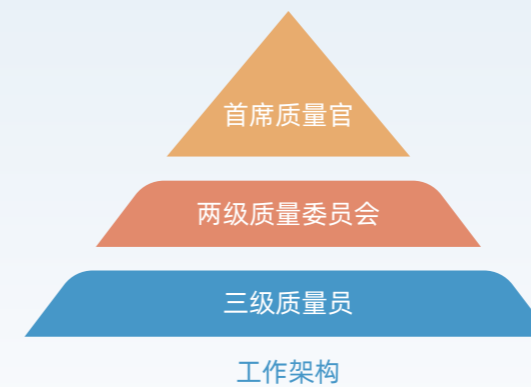
100%

产品交付及时率

## 质量管理体系

公司不断深化质量文化的全面建设，遵循《北方稀土管理手册》《北方稀土程序文件》及《北方稀土技术质量管理及考核办法》等相关制度，全面推进各项质量管理工作。

2023年，公司制定年度质量目标，实现质量管理体系认证全覆盖，建立



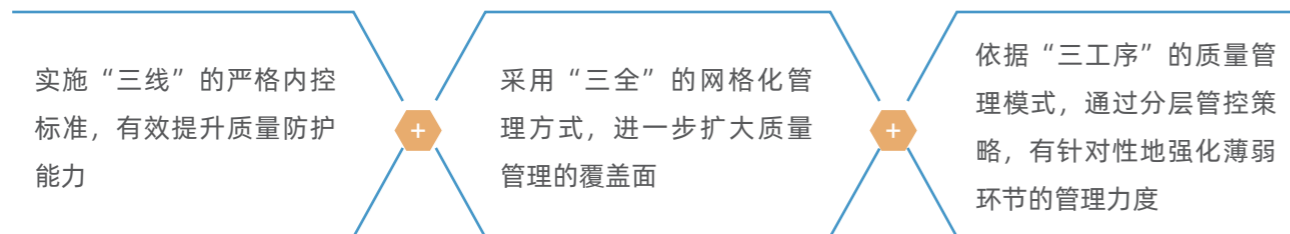
明确职责范围，形成保障均衡生产、全方位质量控制的管理体系，通过规范控制程序、工作标准及考核细则，持续提升和稳定保障产品质量



质量管理体系认证证书

## 质量管理流程

公司严格遵循《北方稀土技术质量管理及考核办法》，推行“三线+三全+三工序”的质量管理模式，全面提升质量管理水平。

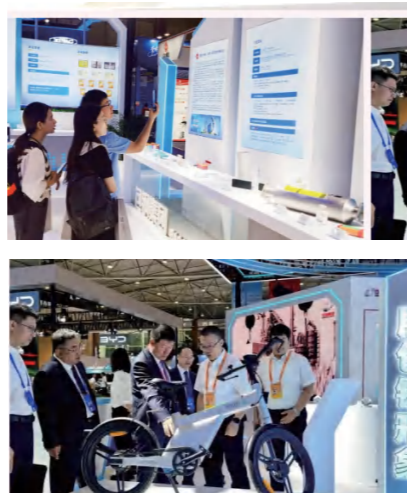


2023年，北方稀土产品出厂一次检验合格率达到

99.1%

### 案例 ▶ 北方稀土参展第五届中国质量大会

2023年，以“经济复苏中的质量变革与合作”为题的第五届中国质量大会在成都世纪城国际展览中心召开。展会上，北方稀土展厅从企业介绍、质量理念、质量战略、质量文化体系、质量荣誉、品牌价值等方面展示北方稀土质量管理方法和成果以及稀土原料产品、稀土功能材料、稀土应用产品、稀土科研成果等，吸引了大量观展客户的关注和咨询。



中国质量管理与质量创新成果展

## 加强精益管理

2023年，公司制定《精益管理工作方案》，加强产线建设、现场改善、项目实施、班组创建及人才培养等方面的精益管理。围绕提升生产经营水平，深化“四降两提”工程，聚焦对标一流、专业化治理、绿色低碳、精准管控、产业升级、智慧物流、精细化管理等方面开展，全年立项62个精益项目，创建35个精益班组，并在4家单位试点开展精益产线建设。同时，通过专项治理和培训讲座，提升现场环境和员工精益管理理念。

### 案例 ▶ 精益管理业务培训

2023年12月21日，北方稀土举办精益管理业务培训，各分子公司精益管理业务人员参加，培训特邀相关业务人员，围绕精益改善项目选题、精益改善项目PPT制作、A3报告撰写等内容进行深入讲解，并结合实际案例，对工作中遇到的问题有针对性地进行分析，为业务人员后续开展工作提供思路与方向。



精益管理业务培训

## 质量异议处理

- 公司高度重视产品质量管理，严格按照《北方稀土程序文件》中的相关规定对不合格产品进行处理，建立完善不合格产品控制程序和质量异议管理控制程序。
- 处置方式包括让步接收、混料、降级、降价、退货、换货、返工、再加工、赔偿等多元化措施，确保不合格产品得到妥善处理。
- 在质量异议管理方面，公司遵循《北方稀土程序文件》中的异议管理控制程序，及时有效地解决任何质量异议问题，确保顾客的权益得到充分保障。

2023年，公司未发生产品召回事件，服务投诉率为

0%

## 质量管理培训

公司秉承“用户第一，品牌至上”的质量理念，组织员工进行“四体系培训”，将质量管理理念从传统的“质量管理”和“企业质量”转变为更加现代化的“质量管理数字化”和“生态圈质量”，有效拓宽质量管理人员的视野并提升其专业能力。积极开展包括“总工讲质量”、QC小组知识、技术主管讲工艺等专题培训，共计45场，参与人数达到1,781人，为北方稀土打造世界一流稀土领军企业奠定坚实的质量管理基础。

### 案例 ▶ “总工讲质量”活动

2023年，公司所属天骄清美开展“总工讲质量”活动，充分结合公司实际，从公司生产工艺和质量控制两方面为公司各部门中层干部和质量相关人员深入讲解。活动中，总工从专业角度出发，重点分析了SPC的由来、质量监控的重要性、7种常见的异常情况判断等，引导职工严格按照内控标准指标生产产品。通过本次活动，职工们在理论知识上有了新提升，在实际操作中掌握新方法新技能，更好把握产品质量关键点，做到及时发现和解决问题。



“总工讲质量”活动现场

公司积极开展“质量月”系列活动，通过系统的培训学习和实践攻坚，提高质量管理专业的能力，进一步强化全员的质量意识。同时，公司组织评委组对“质量月”期间的各项活动进行综合评估，保障活动实效，量化活动成果，营造“人人关注质量，人人追求质量”的浓厚氛围，推动公司质量管理水平的不断提升。



“质量月”活动评比

## 专注客户服务

公司始终把满足消费者需求视为其核心使命，不断优化客户服务体系。通过实施全方位、多元化和多渠道的策略，确保客户的权益得到全面而坚实的保障，持续为消费者提供卓越的服务体验。

### 客户服务质量

公司秉承客户至上的服务理念，制定《北方稀土客户管理办法》《北方稀土营销服务管理办法》等系列规章制度，加强客户关系管理。公司力求使客户管理更加科学化和规范化，全面提高服务质量，增强企业的软实力，确保实现顾客的高度满意。

公司不断精进客户服务体系，致力于在售前、售中及售后的每个阶段为顾客提供定制化的一对一服务。通过定期的客户回访机制，深入倾听并重视客户的反馈，针对存在的问题迅速采取整改措施。面对客户投诉，公司始终秉持迅速响应、高效解决的原则，持续优化客户的使用体验，力求最大限度实现客户的期望和需求。

### 客户服务体系

#### 售前服务

通过市场调研、深入的产品宣传以及及时的产品信息反馈，为顾客提供全面的信息服务；通过高效处理客户咨询与询单，以及特殊产品的专业评审，为顾客量身定制满足其需求的产品服务。

#### 售中服务

对销售流程实施全面的跟踪管理，并确保及时向客户反馈进展；建立定期的客户回访机制，了解客户产品需求的变化以及客户对产品的满意度等重要信息。

#### 售后服务

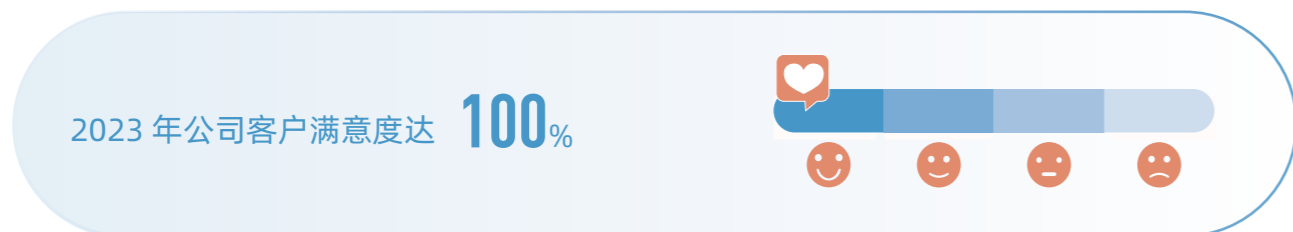
开展客户满意度调查，设立服务投诉电话或明确顾客投诉渠道，不定期与建立关系的顾客进行互通回访。2023年，开展客户回访90余次。

#### 客户投诉处理

明确投诉类型、记录投诉内容、查明投诉原因、提出解决方案、跟踪处理进度、为客户反馈投诉处理结果并作出评价。2023年，公司未发生客户投诉事件。

### 客户满意度

公司深知客户体验的重要性，不断完善《北方稀土顾客满意度测量管理办法》，每半年通过调查问卷、高层亲自走访以及与客户会谈等多种方式，全面组织客户满意度的深入调查，评估营销人员的服务表现，并广泛收集客户的意见与建议，推进客户服务工作持续改进与提升。



### 客户沟通

公司全面优化营销模式，积极强化与客户的沟通交流，与优质客户建立更为深化的战略合作关系，共建运作顺畅、高效且良性循环的稀土产业生态圈。2023年，公司召开镧铈镨钕产品战略合作洽谈会，与广大新老客户增进共识、深化合作，携手共进、互惠共赢。会上，公司分别与 10 家企业客户签订产品战略合作协议，同时与另外 10 家企业客户签订战略合作协议。



北方稀土 2023 年镧铈镨钕产品战略合作洽谈会

### 客户信息管理



公司高度重视客户信息的全面性和准确性，建立客户信息档案，收集并整理包括客户资信调查资料、销售协议与合同文档、合同执行过程中的各类文件、合同谈判至履行期间的所有往来信函及协议细节，以及争议处理中产生的法律文件等关键信息。通过统一管理和定期更新汇总，确保客户信息的实时性和无误性，从而为客户提供更高效、专业的服务。

公司对客户信息安全给予极高的重视，制定了严格的管理措施，明确相关规定，未经正式授权，任何部门及员工均严禁泄露、查阅或外传客户信息。对于任何形式的私自占有客户资料，或将其传播给第三方以谋取个人利益的严重违规行为，公司坚决反对并予以严厉打击，全方位保护客户信息安全，确保公司与客户之间建立起持久且稳固的信赖关系。



### 筑牢安全防线

公司将生产安全视为重中之重，明确安全生产目标，坚决实现零责任事故，通过全面落实教育培训和设备管理措施，努力打造智慧安全工厂，为员工营造一个安全、稳定的工作环境，确保生产与安全并行，推动公司的可持续发展。

### 安全生产标准化

公司坚持安全生产标准化严格要求，发布《2023 年度安全生产标准化工作实施方案》，加强公司管辖范围内所属企业的安全生产标准化建设，强化内审自评与整改工作，保障生产安全。

2023 年

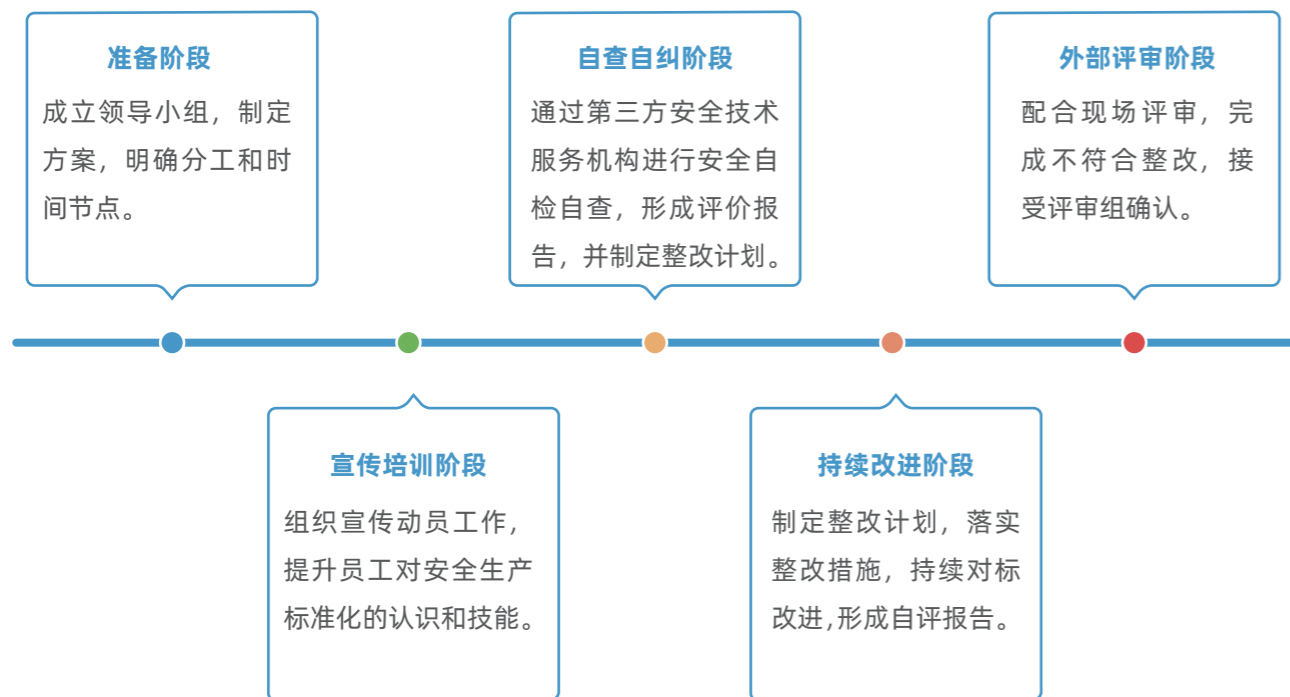
**6**家

单位获得安全生产标准化二级资质证书

**15**家

单位获得三级资质证书

公司明确安全生产标准化工作，遵循 PDCA 循环，注重持续改进。公司及所属公司明确管理目标，制定与实施相应的工作措施及计划，确保责任明确分配至各层级，通过构建完备的领导机构与工作网络，实施定期监督检查，保障标准有效执行。



## 安全管理体系

### 安全管理架构

公司遵循《安全生产法》“三管三必须”规定，修订并完善《北方稀土相关方安全管理制度》《安全生产责任制》，明确员工安全生产职责，引入量化考核标准，强化监督管理。公司设立安全生产委员会，构建安全管理组织体系，明确安全生产目标，确保安全生产规范运行与持续优化。

### 2023 年安全绩效

0

年度生产事故发生次数（次）

年度因工伤亡比率（%）

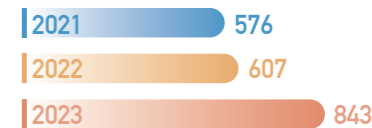
年度因工伤亡人数（人数）

20 万工时伤害严重率（%）

## 安全隐患排查

公司遵循国家安全标准、行业规范，不断完善《安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作实施细则》，构建双重安全防范机制，结合实际情况制定周密的隐患排查计划，涵盖定期全面检查、日常例行巡查、专项与综合排查，深入分析隐患原因并制定科学有效的治理措施，保障生产活动的稳定与安全。

安全隐患排查绩效（次）



### 2023 年

公司加强在包企业及区外公司的安全督查，实施多项专项整治行动，推动了厂内工程车辆安全升级。

全年对分子公司共开展各类安全督查 **34** 次，下发整改指令书 **175** 份，整改问题 **798** 项，有效提升公司的安全管理水平。

### 安全隐患排查具体流程

- 计划**：制定具体的隐患排查计划，明确排查的事项、内容、责任人，并根据风险等级合理安排排查频次。
- 排查**：确保排查全面覆盖，包括定期排查和日常排查，专业排查与综合排查，以及一般排查与重点排查。
- 治理**：对于一般事故隐患，立即启动治理程序；对于重大事故隐患，采取紧急措施。
- 评估**：治理完成后，由专业人员对治理效果进行评估，确保隐患得到有效控制或消除。
- 验收**：隐患治理通过评估后，由隐患排查组织部门进行验收，更新管控措施，确保形成闭环管理。



### 案例 ▶ 双重预防机制体制建设培训

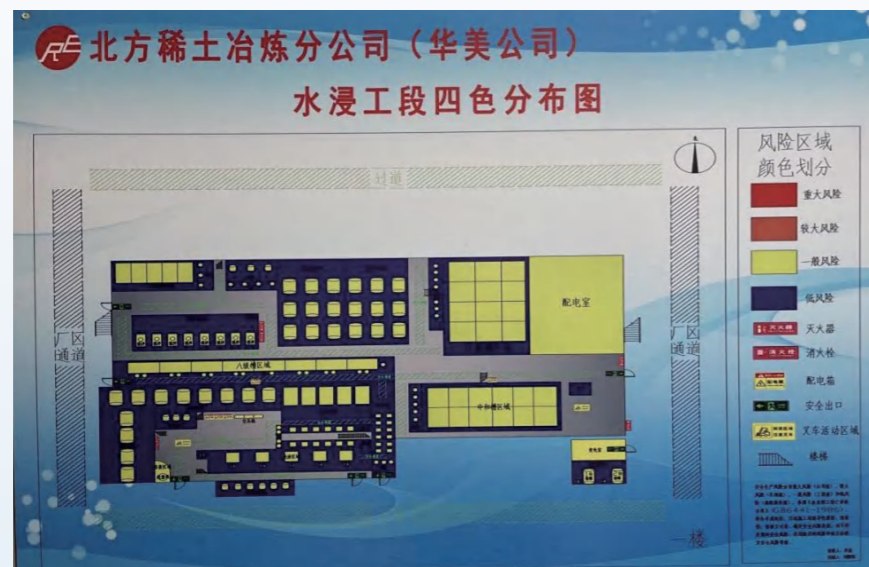
2023年，公司各单位邀请内外部安全培训讲师对双重预防机制体系建设进行安全培训。其中，检修服务分公司、北方磁材公司等单位邀请北方稀土安全管理部讲师对其授课，进一步规范“双重预防机制”体系建设，夯实安全管理基础工作，有效提升职工安全防范能力。培训重点包括双重预防机制、安全制度建设、安全管理工作、危险源管控等内容。培训采用线下+线上模式进行，在扩大培训规模的同时，有效解决工学矛盾，达到良好学习效果。



双重防御机制体制建设培训

### 安全风险管控

公司制定《安全风险分级管控与隐患排查治理制度》并建立风险管控体系，按照职业健康安全管理体系运行要求成立风险辨识小组，开展安全风险再辨识，采用LEC法评估风险，实施四色图标识风险区域，并对风险进行定性或定量评价，根据评价结果开展风险分级管控，通过实施工程、技术、管理等措施，确定不同控制层级的风险控制方式，有效防控各类安全风险。



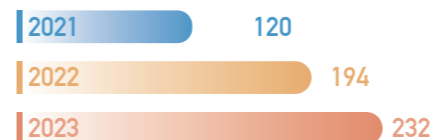
安全风险识别四色图

### 安全应急管理

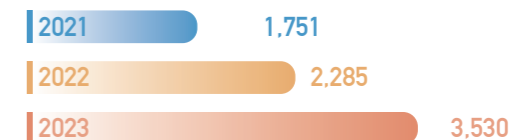
公司制定《北方稀土生产安全事故应急预案》，规范公司应急管理工作，提高应对生产安全事故的能力。2023年，北方稀土各分子公司共制定应急预案341项，全年累计开展应急演练232次，演练类型包括火灾、有限空间、触电等关键安全领域，共计3,530名员工参加演练。通过模拟真实事故场景，员工能够在安全可控的环境中学习如何有效应对紧急情况，确保应急管理体系的有效运行，为公司的稳定发展提供坚实的安全保障。

#### 安全应急演练绩效

应急演练次数（次）



应急演练参与人次（人次）



硫酸泄漏应急演练



天然气泄漏应急演练



有限空间应急演练



消防应急演练

案例 ▶ 消防应急安全培训演练

2023年，公司各单位组织消防应急安全培训及演练。消防队员认真讲解演示日常消防工作及消防器具的使用方法，进一步提高职工消防技能水平。消防演练模拟生产厂房发生火情，作业人员撤离并启动应急预案的情景。此次消防培训和演练，让职工在发生火警火灾时，能临危不乱，有序、迅速地按照消防逃生路线安全疏散，确保生命安全和企业消防安全，为企业生产经营稳定顺行筑牢安全“防火墙”。



火灾应急演练



班组长安全培训



劳动保护用品和安全警示标识使用和管理专题培训



消防安全培训



“红十字救护员”培训

## 安全文化建设

### 安全培训

公司高度重视培训教育及安全文化的宣传工作，组织包括安全管理技能提升、消防安全、职业健康以及“红十字救护员”取证等在内的系列培训，全面提升员工的安全生产技能。2023年，公司共组织472次安全培训活动，累计有38,855人次积极参与，并有344名员工顺利获得了“红十字救护员”证书，有效提升团队的整体安全素养和应急响应能力。

#### 安全培训绩效

安全培训次数（次）	安全培训时长（小时）	安全培训参与人次（人次）
2021 268	2021 519	2021 15,764
2022 327	2022 736	2022 22,337
2023 472	2023 1,434	2023 38,855

### 安全宣传活动

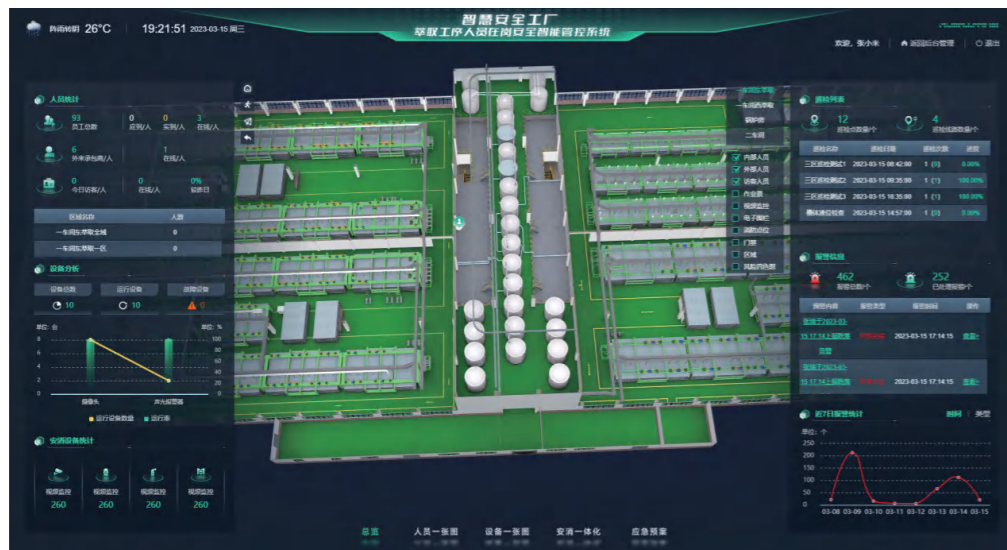
公司积极策划并实施多项安全文化宣传活动，包括“安全警示月”“安全生产月”“消防安全月”以及《职业病防治法》宣传周等。通过开展安全知识竞赛、抢答赛、安全隐患自检自查自纠、安全文化长廊的建设和安全在行动作品征集等多项活动，切实提升一线员工的安全生产主动性。



安全文化长廊

### 安全智能化

公司依托信息化技术与智能化设备，全面提升安全管理水平，着力开展“3D”改造项目，以冶炼分公司为试点建设智慧安全工厂，打造集视频监控、机器人应用、智能检测、风险预警于一体的智能化安全管理系统，实现对生产流程的实时监控和精准控制。通过机器人应用，有效降低人为因素导致的安全风险，推进公司本质安全水平全面提升。



智慧安全工厂

### 案例 ▶ 安全应急演练 VR 系统

公司创新运用虚拟现实（VR）技术，研发“基于VR的安全应急演练及培训系统”。该系统结合VR智能体感设备，为用户提供逼真的模拟演练和培训环境。通过这一系统，管理层能够身临其境地体验各类风险场景，更深入地理解风险隐患与事故间的联系，有效提升应急处理能力。基层员工可以通过反复模拟训练，增强安全意识。相关合作方可以利用此系统进行施工前安全能力评估，确保每一步作业都严格遵循标准流程，从源头上预防潜在事故的发生。



VR 培训设施

## 履行责任采购

公司视供应商为公司发展道路上的重要合作伙伴，将可持续发展的理念贯穿于供应商评审与管理之中，致力于构建“安全、高效、经济”的供应链管理体系。公司高度重视供应链各环节的稳定与可靠性，并将其作为公司发展的基石，以实现与供应商共同成长、共同进步的目标。

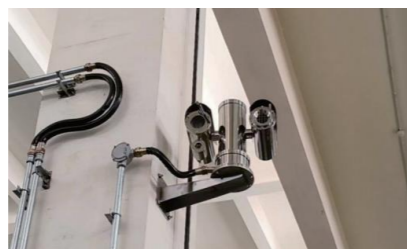
### 供应链管理

公司秉承“荐优用优、准入审批、分类管理、动态维护”的原则，完善《北方稀土供应商管理办法》和《北方稀土原料供应商管理办法》，构建严密的供应商管理标准化流程，规范供应商的开发、日常管理等各个环节，确保供应商资源合理利用。

同时，公司实行供应商分类管理，严格把控供应商的准入、考核与评价以及退出，有效评估供应商风险，进一步提升供应链的稳定性与可靠性。



智能机器人



红外在线智能检测系统



消防机器人



叉车声光警报装置



### 供应商准入

多渠道收集并筛选符合标准的供应商信息，对于初选通过的供应商，开发人员会进行现场考察或样品测试等深入调查。对于首次使用的原辅物料、设备及备品备件，试用单位需在使用后提供详细的试用记录和结果报告，以确保供应商的质量和可靠性。



### 供应商考核与评价

日常考核：供应商必须按照合同提供符合验收标准的原辅物资、设备及备品备件，并附带《产品出厂质检单》。

年度考核：以《供方调查表》《社会责任调查表》《供方评分表》等形式进行年度考核，并将员工、安全、社会公益管理体系认证等相关 ESG 指标纳入考核体系。



### 供应商分级管理

根据评价结果，结合采购原料的重要程度、市场的供需关系，对供方划分为合格供应商和不合格供应商。同时在合格供应商中评审出战略供应商、重点供应商、一般供应商，并按照择优原则开展合作。



### 供应商退出

未能达标或出现重大违规行为的供应商被列入《不合格供应商名录》，三年内不允许参加招标。不合格供应商经内部整改后，提出供应货物或服务意向的，需经供应商开发程序评审合格，重新列为合格供应商。

公司坚守与供应商之间稳固且持久的业务合作承诺，通过电话热线、正式信函、实地互访以及战略合作高层研讨会等多元化沟通渠道，不断深化双方的战略互信，并强化产业链的协同合作，构建流程顺畅、高效运作、生态良好的产业环境，为双方合作关系的持续稳定奠定坚实基础。

## 践行阳光采购

公司恪守《国有企业采购操作规范》等相关法律法规，以公开透明、公平公正、诚实信用及科学择优为采购工作的核心原则，通过电子采购交易平台，采用招标、公示等规范流程，保障采购信息公开透明，采购行为合法合规。



公司定期开展采购培训，进一步提升采购团队的专业素养和道德意识，严禁任何形式的玩忽职守、徇私舞弊和弄虚作假。



公司与供应商建立严格的廉洁自律机制，通过签署廉洁协议，共同维护高效、阳光、廉洁的采购环境，为公司的持续健康发展提供有力保障。



# 04 | 携手共进 传递温暖

北方稀土坚持将企业经营与社会责任紧密结合，实现与社会共创共享的价值目标。公司将人才作为最宝贵的资源，尊重并保护每一位员工的合法权益，同时注重人才的引进、培养与发展，并鼓励员工参与社会公益事业，以实际行动践行企业的社会责任，为社会发展贡献力量。

## 2023 年度亮点绩效

<b>9,866</b> 人 员工总数	<b>38,855</b> 人次 员工培训总人次*
<b>295</b> 次 员工志愿服务次数	<b>370.33</b> 万元 扶贫及乡村振兴投入

## 联合国可持续发展目标（SDGs）响应



# 维护员工权益

公司致力于构建公平、包容、多元的工作环境，为每一位应聘者提供均等的竞争与发展机会，通过不断优化薪酬福利体系，确保员工的劳动成果得到应有的回报。在维护员工权益方面，积极践行民主管理，切实保障员工依法享有的各项权益，致力于营造和谐、稳定且具有活力的企业氛围。

## 坚持依法雇佣

公司恪守国家劳动相关法律法规，完善《劳动用工管理办法》，对非法雇佣、雇用童工、强制劳动、抵债劳动等任何违法雇佣行为持零容忍态度，坚决抵制职场中的歧视、骚扰和欺凌行为，努力构建多元化、包容性强且秩序井然的工作环境。

公司坚守平等与公正的原则，不分性别、地域、民族、信仰、年龄或身体条件，为所有员工提供均等的发展机会，确保全体员工享有全面的劳动保障。

截至 2023 年末



员工概况



# 完善薪酬福利

公司致力于构建完善、公平、科学、合理的薪酬福利与激励机制，确保薪酬分配与公司业绩及员工绩效紧密相连，通过科学核定和有效管控，实现薪酬总量的灵活调整，打造公平、透明、具有吸引力的薪酬环境，为公司的持续稳健发展提供坚实保障。



# 加强民主管理

公司坚持以职代会、厂务公开为基本形式的企业民主管理，不断完善以集体协商为抓手的共商机制，定期签订《集体合同》《工资集体合同》《劳动安全卫生专项集体合同》等集体合同，切实保障员工合法权益。公司积极推进职代会职权落实和提案处理工作，全程跟踪提案办理，提案答复满意率保持在 100%；积极深化职工代表巡视检查，依托职工加强企业民主管理。



# 关爱员工生活

公司高度重视员工的工作与生活平衡，致力于成为员工信赖的坚强后盾和亲密伙伴。

## 职工关心关爱

公司持续做细送温暖、送清凉、金秋助学等工会传统品牌工作，坚持联系实际、坚持问题导向，以持续提升职工生活品质为主线，常态化推进“我为群众办实事”实践活动、持续开展“你提我办送关爱”为载体，进一步改善职工生产生活环境，提高员工满意度。



“三室一堂”改造共计投入 **1,467.85** 万元

### 案例 ▶ 新春慰问鼓干劲 岁寒情深暖人心

春节期间，公司领导分别带队慰问了北方稀土磁材公司、华星稀土、和发稀土、稀交所、天骄清美、贮氢电池公司、瑞鑫公司、生产调度指挥中心、国贸公司等包单位的广大干部职工和公司老领导、模范先进、困难职工等，为他们送去组织的温暖关怀和新春祝福。



### 案例 ▶ 送清凉 沁人心 鼓干劲

2023年6月，公司领导来到北方稀土磁材公司、瑞鑫公司、和发稀土等一线单位，为高温酷暑中辛勤工作的一线职工送去“清凉”，对一线职工战高温、斗酷暑、保生产的奉献精神致以崇高的敬意和亲切的慰问。



### 案例 ▶ 月满华诞 情满双节

2023年，公司走进甘肃稀土，开展“月满华诞 情满双节——送文化、送温暖下基层慰问演出”，用形式丰富的文艺节目，为一线职工送上了一场精彩纷呈的文化盛宴。



### 案例 ▶ 童心飞扬 筑梦成长

2023年，公司举办“酷学初夏，缤纷六一·走进稀土博物馆”庆“六一”主题实践活动。活动中，近70名职工子女分两批参观包头稀土博物馆，详细了解稀土元素的发现及开发应用、稀土矿的形成及分布、稀土工艺流程、科技研发，世界及中国稀土产业发展历程等知识。



## 呵护女性职工

公司重视女职工在企业中的重要作用，实施一系列行之有效的女职工关爱行动

按期签署《女职工特殊权益保护专项集体合同》，保障女职工参与民主管理、获得职业发展机会、享受福利待遇等权利

建设“爱心小屋”，提供定期健康检查并开展相关宣传教育，推进“在职女职工特殊疾病保险”参保、续保

评比表彰女职工先进，建设“巾帼文明岗”和女职工创新工作室，为女职工建功立业搭建平台

### 案例 ▶ 纪念“三八”国际劳动妇女节“瑞鑫杯”女职工气排球比赛

“三八”国际劳动妇女节期间，公司举办以“创一流，展示巾帼风采；续佳话，传承红色血脉”为主题的纪念“三八”国际劳动妇女节“瑞鑫杯”女职工气排球比赛，来自各单位的16支代表队、140余名运动员参加此次比赛，展现了女职工积极向上的精神面貌。



公司及各单位精心策划，举办了一系列丰富多彩的主题活动，庆祝“三八”国际劳动妇女节，为女职工们送上最真挚美好的祝福，激励大家以饱满的精神状态投入到加快打造世界一流稀土领军企业中，为当好“两个稀土基地”建设主力军作出新的更大贡献。





## 丰富文体活动

为丰富员工的业余生活，公司积极组织丰富多彩的文体活动，致力于打造一个富有活力、充满凝聚力的员工队伍。

01

“七一放歌”职工歌咏比赛



02

第六届“稀土之光”杯足球赛



04

“学思践悟启新程、聚焦一流建新功”羽毛球赛



03

北方稀土 240 余名职工参加 2023 包头马拉松赛



05

“启航新时代 建功新征程”主题演讲比赛



06

“天骄清美杯”乒乓球赛



### 案例 ▶ 缘来是你，幸福有约

2023年8月，公司举办“缘来是你、幸福有约”青年交友联谊活动，进一步丰富广大青年职工文化生活，搭建青年沟通交流、展示自我、婚恋交友的平台，增强青年职工凝聚力和向心力。



## 促进员工成长

公司深入实施人才强企战略，紧紧围绕服务“十四五”战略和高质量发展要求，结合发展所需、产业所需、企业所需，不断深化人才发展体制机制改革，实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才，推进人才工作提档升级，为加快打造世界一流稀土领军企业提供坚实的人才保障和智力支持。

### 畅通晋升渠道

#### 晋升机制

公司着力构建科学有效的干部职务职级管理体系，推进管理岗位与干部层级体系“双轨制”改革，建立市场化选聘与组织选拔相适配的干部选用和层级晋升体系，推动各级管理人员竞争上岗，以层级有序晋升实现正向激励。

不断优化技术业务序列通道设置，扩大混合所有制企业覆盖面，拓宽技术人员成才通道，做大技术业务序列人才基数。积极构建以考核评价积分实现岗位价值和个人价值的科学评价机制，激发技术业务序列人员活力动力，为公司持续发展注入强劲动力。



### 晋升通道

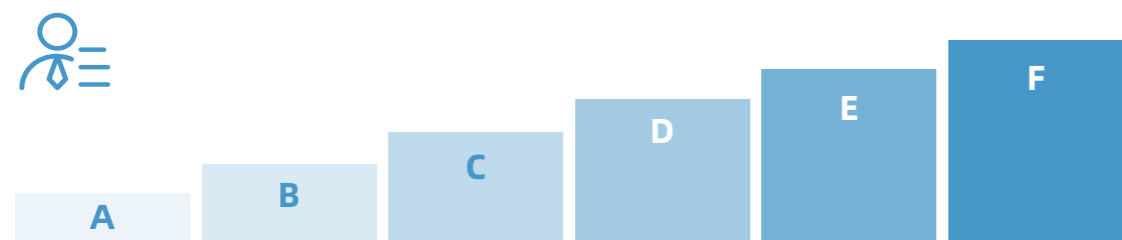
公司高度重视员工职业生涯发展，针对不同人才类别，精心构建多元发展的员工成长体系，完善清晰科学、覆盖全员的绩效管理体系，全面激发员工干事创业热情。

积极构建员工发展通道，有效拓宽员工的成长空间，确保每位员工都能充分发挥其才华与专长，形成人尽其才、各专其能的良好局面，促进公司与员工的共同成长与发展。

#### 晋升通道

##### 管理岗位发展通道

管理序列改革后发展通道为从低到高设置为 A-F 层级常档岗位和相应加档岗位



##### 专业技术人员发展通道



##### 技能人才发展通道



## 人才引进与培养

### 五湖四海选人



### 千方百计育人

坚持素质提升、实践锤炼，努力培养企业家、科学家、一流科技领军人才、青年科技人才、卓越工程师、各级工匠、高技能人才等，用好用活各类人才。

人才培养专项行动

学历层次提升 专项行动	加大与国内知名院校合作力度，联合举办重点专业硕士研究生班，推荐优秀技术人员攻读博士学位，不断改善企业员工知识结构、学历结构
创新能力提升 专项行动	坚持“请进来、走出去”，采取多种举措帮助企业各层次人才加快知识更新，拓宽思路视野
头雁引领 专项行动	探索建立白云学者、稀土首席科学家、专业科学家、稀土工匠等选树培养机制，加大本土拔尖人才培养力度
卓越工程师培养 专项行动	加大骨干人才培养力度，壮大企业研发和专业技术人才的中坚力量，形成带动效应
优秀人才多维度实践培养 专项行动	按照公司与分子公司有效对接、科研院所与生产一线有效对接、上下游技术工艺工序有效对接的思路系统开展岗位挂职和实践锻炼等工作，促进年轻干部不断开阔视野、增长才干，四面八方、百炼成钢

不拘一格用人

管理人才  
赋能工程

创新推进干部人才素质提升工程，通过源头培养做大人才基数，通过良驹计划发掘储备年轻人才，通过委派人员储备计划培养壮大委派人员队伍，通过骏马计划培养优秀中坚力量，通过千里马计划培育储备专家型人才

技术人才  
振兴工程

推进专业技术序列设岗全覆盖，建立健全责任制、“揭榜挂帅”“军令状”等制度，探索实施专业技术序列人员“双契约+项目薪酬制”管理模式，在基本薪酬基础上按照契约及项目完成情况兑现年度及任期薪酬

青年人才  
储备工程

构筑青年人才储备库，不断优化青年人才成长路径，制定个性化培养计划，深入挖掘技术技能特长，营造识才爱才良好环境，帮助优秀青年人才脱颖而出

案例 ▶ 北方稀土—北京科技大学申请硕士学位研究生班开班

2023年3月，北方稀土与北京科技大学举行企业管理专业同等学力申请硕士学位研究生班开学典礼。此次研究生班开班是双方共同深入学习贯彻习近平总书记关于人才工作重要论述，全面落实中央人才工作会议精神，推动产学研深度融合的重要举措；也是持续提升企业人才队伍综合素质和专业能力，助力企业高质量发展的现实需要。两期共培养同等学力申请硕士学位研究生100人。



案例 ▶ 北方稀土—浙江大学中高层经营管理人员能力提升研修班（第一期）开班

2023年9月，北方稀土—浙江大学中高层经营管理人员能力提升研修班（第一期）在浙江大学华家池校区开班。此次研修班是落实习近平总书记在内蒙古考察期间的重要指示重要讲话精神的现实需要，是北方稀土打造世界一流稀土领军企业的实践需要，是建设高素质专业化经营管理队伍的迫切需要；同时，是一次全方位、多角度的综合素养深度培训，更是中高层经营管理人员提升创新能力的全新体验。两期培训共计近百人参加。



### 员工培训

坚持目标导向，持续优化培训运行体系，健全完善全流程培训管理制度，积极构建覆盖全面、开放共享、保障有力的培训管理格局。创新培训工作方式方法，重点通过北方稀土“云课堂”平台使用、校企联合办学、挂职锻炼、一流企业对标交流、“师带徒”“单点课”等方式，激活员工学习动力，全面提升培训效果。

2023年全年举办各类培训班282个，培训38,855人次，参与“云课堂”平台培训28,834人次，全员培训率达98%。

### 2023年员工培训绩效



\* 统计口径为：党建工会、领导能力提升、生产安全、职业技能、心理健康、精益管理等领域培训

### 案例 ▶ 高技能领军人才素质提升培训班

2023年10月，公司举办2023年高技能领军人才素质提升培训班。公司在聘高技能领军人才及各单位高级技师、技师共100人参加培训。通过本次培训，有效提升高技能领军人才的技术技能攻关能力、政策掌握学习能力等，进一步培养其敬业奉献精神，强化“传帮带”责任意识，更好发挥示范引领作用。



## 守护员工健康

公司秉持着为员工创造一个安全、健康且舒适的工作环境的坚定承诺，致力于将每一项安全措施落到实处，加强工作场所的健康安全保障与提升员工的安全意识，共同推动企业的稳健发展。

### 职业健康保障

公司恪守《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规的准则，持续加强和优化职业健康安全管理。公司已建立全面且完善的职业健康保障体系，并成立专门的职业病防治委员会，确保各项防治措施的有效执行，已通过职业健康与安全管理体系认证。



职业健康安全管理体系认证证书



安全承诺书签订现场

公司每年与各分子公司签订安全生产承诺书，并要求各分子公司逐级签订安全生产目标责任状，全面覆盖公司近万名员工，以确保各单位对安全生产的重视和承诺。同时，各分子公司配置符合标准的职业病防护设施设备，开展职业病危害因素检测、评价以及职业健康检查，并按法律要求做好特种设备及特种作业人员管理工作，为全体员工投保安全责任险。

## 促进身心健康

公司各单位严格按照要求每年对员工进行全面健康体检与针对接害岗位的职业健康体检，确保员工身体健康状况得到及时监测和关注，并配备心肺复苏模拟人和心脑血管类应急药品，进一步增强基层职工的自救能力，通过积极开展心理健康讲座，提供心理咨询室服务，全方位关注员工的身心健康，为公司的稳定发展奠定坚实基础。

### 案例 ▶ 解码心理健康，提升职场幸福

2023年9月，北方稀土举办“解码心理健康，提升职场幸福”专题心理健康讲座。本次讲座特邀心理咨询职业培训老师，从情绪疏导、健康工作等方面进行深入浅出地讲解，通过交流互动的方式，让职工学会放松身心、舒缓压力的方法技巧。此次讲座使参训职工对心理健康知识有了更深入地认识和理解，学习掌握保持心理健康和提高心理素质的方法。2023年全年开展“解码心理健康、提升职场幸福”专题心理健康讲座10次，共计700余人次参加。



### 2023年职业健康绩效

**100%**  
连续三年职业健康体检覆盖率

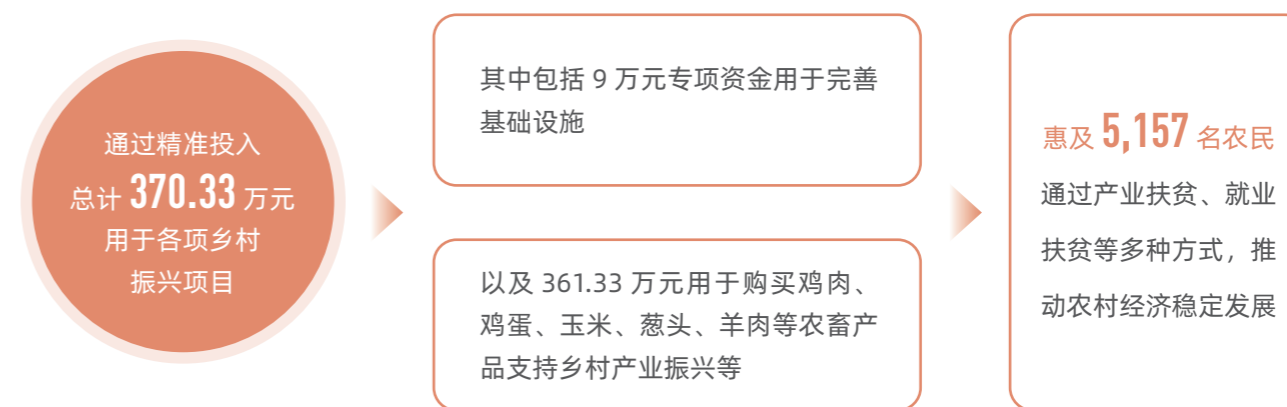
**0%**  
连续三年职业健康发病率

## 保障社会民生

公司始终坚持将培育和践行社会主义核心价值观贯穿企业改革发展，常态化推进志愿服务、乡村振兴等工作，履行社会责任，彰显国企担当。

### 践行乡村振兴

公司致力于支持乡村振兴，全面积极促进农村发展建设和农民增收。



同时，大力开展人才支农工作，近年来连续派出多名优秀干部担任协和义村、民胜村等地驻村第一书记，切实深入一线、扎根基层落实产业振兴、环境改善、党建兴农等各方面助农工作。



优秀干部驻村



金山镇民胜村全体村民赠送锦旗

## 开展志愿服务

公司深入推广“有困难找‘小稀’”的服务理念，不断建立健全志愿服务长效机制，持续开展形式多样的新时代文明实践志愿服务活动，塑造良好社会公益形象；同时，擦亮“有困难找‘小稀’”志愿服务品牌。



### 案例 ▶ 青春建功 志愿先行 争做新时代雷锋

2023年，公司常态化开展包联社区公益服务活动，所属10家在包企业的100余名志愿者每月对包联社区——团15社区进行清扫清洁、文明倡导等服务，在为文明城市创建贡献力量的同时，以实际行动践行社会责任。3年累计服务包联社区78场次，参与志愿者1,020人次。



### 案例 ▶ “春暖鹿城”新春孝老敬老志愿服务行动

2023年1月，北方稀土开展“春暖鹿城”新春孝老敬老志愿服务行动。志愿者来到包头市昆都仑区名都养老护理中心，看望慰问中心老人及工作人员，为他们送去部分常用医疗保健器械和物资，以实际行动回馈社会、传递温暖，充分彰显国有企业的社会责任与担当。



### 2023年社会贡献绩效

社会公益捐赠金额 **80.20** 万元



**45** 次  
公益活动参与总次数

**600** 人次  
公益活动参与总人次

**1,050** 小时  
公益活动参与总时长



**295** 次  
员工志愿服务次数

**3,250** 人次  
员工志愿服务参与人次

**2,100** 小时  
员工志愿服务时长

## 附录一：指标索引表

## 一、全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告标准》索引

指标编号	描述	回应章节
<b>GRI2: 一般披露</b>		
2-1	组织详细情况	关于北方稀土
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4	信息重述	/
2-5	外部鉴证	/
2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于北方稀土
2-7	员工	维护员工权益
2-8	员工之外的工作者	/
2-9	管治架构和组成	优化公司治理
2-10	最高管治机构的提名和遴选	优化公司治理
2-11	最高管治机构的主席	优化公司治理
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	优化公司治理
2-13	为管理影响的责任授权	优化公司治理
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 管理
2-15	利益冲突	/
2-16	重要关切问题的沟通	ESG 管理
2-17	最高管治机构的共同知识	优化公司治理
2-18	对最高管治机构的绩效评估	/
2-19	薪酬政策	/
2-20	确定薪酬的程序	/
2-21	年度总薪酬比率	/
2-22	关于可持续发展战略的声明	ESG 管理
2-23	政策承诺	ESG 管理
2-24	融合政策承诺	/
2-25	补救负面影响的程序	/
2-26	寻求建议和提出关切的机制	ESG 管理

指标编号	描述	回应章节
2-27	遵守法律法规	强化合规运营
2-28	协会的成员资格	/
2-29	利益相关方参与的方法	ESG 管理
2-30	集体谈判协议	/
3-1	确定实质性议题的过程	ESG 管理
3-2	实质性议题清单	ESG 管理
3-3	实质性议题的管理	ESG 管理
201-1	直接产生和分配的经济价值	关于北方稀土
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	/
201-3	固定福利计划和其他退休计划	维护员工权益
201-4	政府给予的财政补贴	/
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	/
203-1	基础设施投资和支持性服务	/
203-2	重大间接经济影响	保障社会民生
204-1	向当地供应商采购支出的比例	/
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	/
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	强化合规运营
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	/
<b>GRI206: 反竞争行为</b>		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	/
207-1	税务方针	强化合规运营
207-2	税务治理、控制及风险管理	强化合规运营
207-3	与税务关切相关的利益相关方参与及管理	ESG 管理
207-4	国别报告	/
301-1	所用物料的重量或体积	/
301-2	用循环利用的进料	践行资源节约
301-3	再生产品及其包装材料	/
302-1	组织内部的能源消耗量	践行资源节约
302-2	组织外部的能源消耗量	践行资源节约

指标编号	描述	回应章节
302-3	能源强度	践行资源节约
302-4	减少能源消耗量	/
302-5	降低产品和服务的能源需求	践行资源节约
303-1	组织与水作为共有资源的互相影响	践行资源节约
303-2	管理与排水相关的影响	践行资源节约
303-3	取水	践行资源节约
303-4	排水	践行资源节约
303-5	耗水	践行资源节约
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	践行绿色生活
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	/
304-3	受保护或经修复的栖息地	践行绿色生活
304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟（IUCN）红色名录及国家保护名册的物种	/
305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	践行资源节约
305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	践行资源节约
305-3	其他间接（范畴 3）温室气体排放	/
305-4	温室气体排放强度	/
305-5	温室气体减排量	践行资源节约
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	/
305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	推进绿色生产
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	/
306-2	废弃物相关重大影响的管理	推进绿色生产
306-3	产生的废弃物	推进绿色生产
306-4	从处置中转移的废弃物	推进绿色生产
306-5	进入处置的废弃物	推进绿色生产
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	/
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	/
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	维护员工权益
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	维护员工权益
401-3	育儿假	维护员工权益

指标编号	描述	回应章节
402-1	有关运营变更的最短通知期	/
403-1	职业健康安全管理体系	守护员工健康
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	守护员工健康
403-3	职业健康服务	筑牢安全防线
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	守护员工健康
403-5	工作者职业健康安全培训	/
403-6	促进工作者健康	守护员工健康
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	守护员工健康
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	守护员工健康
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	促进员工成长
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	/
405-1	管治机构与员工的多元化	优化公司治理 维护员工权益
405-2	男女基本工资和报酬的比例	/
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	/
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	/
408-1	具有重大停工事件风险的运营点和供应商	/
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	/
410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	/
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	/
413-1	有当地地区参与、影响评估和发展计划的运营点	稀土新篇，战略领航
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	履行责任采购
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	/
415-1	政治捐助	/
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	专注客户服务
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	/
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	专注客户服务
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	/
417-3	涉及营销传播的违规事件	/
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	专注客户服务



## 二、国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》

一级指标	二级指标	三级指标	回应章节	
环境范畴				
E.1 资源消耗	E.1.1 水资源	E.1.1.1 新鲜水用量	践行资源节约	
		E.1.1.2 循环水用量	践行资源节约	
		E.1.1.3 循环水用量占比	/	
		E.1.1.4 水资源消耗强度	/	
	E.1.2 物料	E.1.2.1 不可再生物料消耗量	推进绿色生产	
		E.1.2.2 有毒有害物料消耗量	推进绿色生产	
		E.1.2.3 物料消耗强度	/	
	E.1.3 能源	E.1.3.1 化石能源消耗量	践行资源节约	
		E.1.3.2 非化石能源消耗量	践行资源节约	
		E.1.3.3 非化石能源使用比例	/	
		E.1.3.4 能源消耗总量	践行资源节约	
		E.1.3.5 能源消耗强度	践行资源节约	
	E.1.4 包装材料	E.1.4.1 包装材料使用量	/	
		E.1.4.2 包装材料轻量化减量化	/	
	E.2 污染防治	E.2.1 废水	E.2.1.1 废水排放达标情况	推进绿色生产
			E.2.1.2 废水管理与减排措施	推进绿色生产
			E.2.1.3 废水排放量	推进绿色生产
			E.2.1.4 废水污染物排放量	推进绿色生产
			E.2.1.5 废水污染物排放浓度	推进绿色生产
E.2.2 废气		E.2.2.1 废气排放达标情况	推进绿色生产	
		E.2.2.2 废气污染物排放量	推进绿色生产	
		E.2.2.3 废气污染物排放浓度	推进绿色生产	
E.2.3 固体废物		E.2.3.1 固体废物处置依法依规情况	推进绿色生产	
		E.2.3.2 一般工业固废管理	推进绿色生产	
	E.2.3.3 一般工业固废处置量	/		
	E.2.3.4 危险废物管理	推进绿色生产		
		E.2.3.5 危险废物处置量	/	

一级指标	二级指标	三级指标	回应章节
E.3 气候变化	E.3.1 温室气体排放	E.3.1.1 温室气体来源与类型	践行资源节约
		E.3.1.2 温室气体排放管理	践行资源节约
		E.3.1.3 范围一排放	践行资源节约
		E.3.1.4 范围二排放	践行资源节约
		E.3.1.5 范围三排放	/
		E.3.1.6 温室气体排放强度	/
	E.3.2 减排管理	E.3.2.1 温室气体减排管理	践行资源节约
		E.3.2.2 温室气体减排量	践行资源节约
	E.3.3 环境权益交易	E.3.3.1 参与碳排放权交易市场情况	践行资源节约
		E.3.3.2 参与用能权、水权及排污权交易市场情况	/
		E.3.3.3 参与绿色电力交易	/
	E.3.4 气候风险管理	E.3.4.1 气候风险管理	/
	E.4 生物多样性	E.4.1 生产、服务和产品对生物多样性的影响	E.4.1.1 生产、服务和产品对生物多样性的影响
E.5.1 低碳发展目标制定与战略措施		E.5.1.1 低碳发展目标制定与战略措施	践行资源节约
E.5.2 资源管理措施	E.5.2.1 水资源使用管理	践行资源节约	
	E.5.2.2 物料使用管理	践行资源节约	
	E.5.2.3 能源使用与节能管理	践行资源节约	
E.5.3 节能降碳统计监测与考核奖惩体系	E.5.3.1 节能降碳监测、统计报告和考核体系	践行资源节约	
	E.5.4 绿色环保行动与措施	E.5.4.1 清洁生产	推进绿色生产
E.5.4.2 绿色技改和循环利用		推进绿色生产	
E.5.4.3 绿色建筑改造		/	
E.5.4.4 绿色办公和运营		践行绿色生活	
E.5.4.5 绿色采购与绿色供应链管理		/	
E.5.4.6 环保公益活动		践行绿色生活	
E.5.5 绿色低碳认证	E.5.5.1 环境管理体系认证	优化环境治理	
	E.5.5.2 绿色低碳企业认证	/	
	E.5.5.3 绿色低碳产品与服务认证	/	
E.5.6 环境领域合法合规	E.5.6.1 突发环境事件应急预案	优化环境治理	
	E.5.6.2 环境领域违法违规事件	优化环境治理	

一级指标	二级指标	三级指标	回应章节
<b>社会范畴</b>			
S1员工权益	S1.1员工招聘与就业	S1.1.1企业招聘政策及执行情况	维护员工权益
		S1.1.2员工结构	维护员工权益
		S1.1.3避免雇佣童工或强制劳动	维护员工权益
	S1.2员工薪酬与福利	S1.2.1薪酬理念与政策	维护员工权益
		S1.2.2工作时间和休息休假	维护员工权益
		S1.2.3薪酬福利保障情况	维护员工权益
		S1.2.4员工民主管理	维护员工权益
	S1.3员工健康与安全	S1.3.1员工职业健康安全管理	守护员工健康
		S1.3.2员工安全风险防控	守护员工健康
		S1.3.3安全事故及工伤应对	守护员工健康
		S1.3.4员工关爱与帮扶	关爱员工生活
	S1.4员工发展与培训	S1.4.1员工激励及晋升政策	促进员工成长
		S1.4.2员工教育与培训	促进员工成长
		S1.4.3员工职业规划及职位变动支持	促进员工成长
	S1.5员工满意度	S1.5.1员工满意度调查	/
S1.5.2劳动纠纷		/	
S1.5.3员工流动情况		维护员工权益	
S2产品与服务管理	S2.1产品安全与质量	S2.1.1生产规范管理政策及措施	严控产品品质
		S2.1.2质量管理	严控产品品质
		S2.1.3产品召回与撤回	严控产品品质
		S2.1.4产品或服务负面事件	严控产品品质
	S2.2客户服务与权益	S2.2.1客户满意度	专注客户服务
		S2.2.2客户投诉及处理情况	专注客户服务
		S2.2.3客户信息及隐私保护	专注客户服务
	S2.3创新发展	S2.3.1研发与创新管理体系	创新科技发展
		S2.3.2研发投入	创新科技发展
		S2.3.3创新成果	创新科技发展
		S2.3.4知识产权保护	创新科技发展

一级指标	二级指标	三级指标	回应章节
S3供应链安全与管理	S3.1供应商管理	S3.1.1供应商选择与管理	履行责任采购
		S3.1.2供应商数量及分布	/
	S3.2供应链环节管理	S3.2.1供应链管理政策及措施	履行责任采购
		S3.2.2供应链安全保证与应急预案	/
		S3.2.3重大风险与影响（供应链）	/
		S4.1缴纳税费情况	S4.1.1缴纳税费情况
S4.2社区共建	S4.2.1参与当地社区建设的政策措施	保障社会民生	
	S4.2.2对当地社区的贡献与影响	保障社会民生	
	S4.3.1参与社会公益活动的政策措施	保障社会民生	
S4.3社会公益活动	S4.3.2参与社会公益活动的投入及成效	保障社会民生	
	S4.3.3无障碍环境建设	/	
	S4.4.1产业转型	锚定目标，领军前行	
	S4.4.2乡村振兴与区域协同发展	保障社会民生	
S4.4国家战略响应	S4.4.3一带一路及海外履责	/	
	S4.4.4行业特色及其他社会责任履行情况	稀土新篇，战略领航	
	<b>治理范畴</b>		
G1治理策略与组织架构	G1.1治理策略及流程	G1.1.1治理策略制定	优化公司治理
		G1.1.2治理策略监督流程	优化公司治理
		G1.1.3治理策略批准及审核流程	优化公司治理
		G1.1.4党建引领	党建引领发展
	G1.2组织构成及职能	G1.2.1所有权职责	优化公司治理
		G1.2.2董事会、监事会和管理层组织结构与职能	优化公司治理
		G1.2.3董事会、监事会和管理层的任命程序及构成	优化公司治理
	G1.3薪酬管理	G1.3.1董事及监事的薪酬计划	/
		G1.3.2董事会薪酬透明度	/
		G1.3.3管理层薪酬合理性	/

一级指标	二级指标	三级指标	回应章节
G2规范治理	G2.1内部控制	G2.1.1内部审计	强化合规运营
		G2.1.2内控控制结构、机制和流程	强化合规运营
	G2.2廉洁建设	G2.2.1廉洁建设制度规范	强化合规运营
		G2.2.2廉洁建设措施成效	强化合规运营
	G2.3公平竞争	G2.3.1公平竞争制度规范	/
		G2.3.2公平竞争措施成效	/
G3投资者关系管理与股东权益	G3.1投资者关系管理	G3.1.1投资者关系管理战略	维护投资者权益
		G3.1.2投资者沟通	维护投资者权益
		G3.1.3投资者关系管理部门建设	维护投资者权益
	G3.2股东权益	G3.2.1股东（大）会情况	优化公司治理
		G3.2.2股东沟通情况	优化公司治理
		G3.2.3股东知情权和参与决定权	优化公司治理
	G3.3债权人权益	G3.3.1征信情况	/
		G3.3.2债券市场履约情况	/
	G4信息披露透明度	G4.1信息披露制度	G4.1.1财务信息披露
G4.1.2非财务信息披露			ESG管理
G4.2信息披露质量		G4.2.1所有披露信息定期监督、审计和评估	维护投资者权益
G5合规经营与风险管理	G5.1合规经营	G5.1.1合规经营制度	强化合规运营
		G5.1.2合规体系建设情况	强化合规运营
		G5.1.3合规审查具体流程	强化合规运营
	G5.2风险管理	G5.2.1风险识别与预警	强化合规运营
		G5.2.2风险控制与追踪	强化合规运营
		G5.2.3风险报告与管理	强化合规运营

## 附录二：读者意见表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

非常好       好       一般       较差       差

2. 您对本报告的总体评价是：

非常好       好       一般       较差       差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好       好       一般       较差       差

4. 您认为我们在公司治理方面做得如何？

非常好       好       一般       较差       差

5. 您认为我们在环境管理方面做得如何？

非常好       好       一般       较差       差

6. 您认为我们在社会责任方面做得如何？

非常好       好       一般       较差       差

7. 您认为我们在 ESG 方面做得如何？

非常好       好       一般       较差       差

8. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？

.....

.....

.....

.....

.....

.....

## 中国北方稀土（集团）高科技股份有限公司

地址：内蒙古包头市稀土高新技术产业开发区黄河大街83号

电话：0472-2207525、0472-2207799

传真：0472-2207788 电子信箱：cnrezqb@126.com

网址：<https://www.reht.com>

