



# 2023年度环境、社会 与公司治理 (ESG) 报告

Environmental, Social And Governance Report 2023



[www.gbgn.com](http://www.gbgn.com)

国邦医药集团股份有限公司  
GUOBANG PHARMA LTD.

地址: 浙江省新昌省级高新技术产业园区兴梅大道 60 号

电话: 0571-81396120

传真: 0571-81396129

邮箱: [info@gbgn.com](mailto:info@gbgn.com)

ESG  
Report

20  
23

## 关于本报告

### 报告说明

本报告是国邦医药集团股份有限公司 2023 年度环境、社会与公司治理（ESG）报告，本着规范、透明、客观和全面的原则，向社会和利益相关方展示公司在经营管理、安全生产、环境保护、社会责任等方面的实践，旨在展示公司在 ESG 方面的表现及为可持续发展而做出的不懈努力。

### 时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，本报告范围与公司年报范围保持一致。

### 编制依据

《可持续发展报告指南（GRI）》  
《中国企业社会责任报告编写指南》  
《上市公司环境信息披露指引》等

### 资料来源及可靠性保证

本报告引用的全部信息数据均来自国邦医药正式文件、统计报告及财务报告，经过公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单元的内部数据及公开信息。同时，本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。财务数据如与年报有出入，以年报为准。

### 报告获取

为了践行低碳环保和可持续发展的理念，本报告可在上海证券交易所指定信息披露网站（www.sse.com.cn）或登陆公司网站（www.gbgn.com）阅读并下载电子版。如果您还想了解本报告以外的公司其他信息，可查阅公司年度财务报告或浏览公司网站。

### 意见反馈

公司非常关心您对公司社会责任工作和本报告的意见，如果您对本报告有任何想法和建议，请按以下方式联系我们。对于您给予的宝贵意见，我们致以最诚挚的感谢。

地址：浙江省杭州市滨江区江南大道 3688 号潮人汇大厦 12 楼  
电话：0571-81396120  
邮箱：info@gbgn.com

## 董事长致辞： 以争先精神引领奋斗

过去一年是一个彰显实力的关键年头，国邦医药始终秉承“科学创新，做品种头部企业”的成长理念，始终贯彻“两个领先”，致力于通过持续的科技创新和社会责任实践，推动公司的可持续发展。

国邦医药一如既往地坚持走“资源节约型、环境友好型”发展之路，募投项目已基本完成全额投资；始终把绿色生产和安全生产放在第一位，同时设计、同时施工、同时投产使用，将先进工艺、工程技术的后发优势积极应用到生产流程、提高能源效率和减少废弃物排放，有效降低公司的碳足迹，以确保我们的产品不仅能够满足市场需求，也能够达到排放需求，保护我们共同的地球家园。

“科技是第一生产力，创新是第一动力”。去年公司一些主导产品受到了同行友商的严峻挑战，我们坚持科学创新，不但突出了企业产品质量的先进性，而且充分利用合成生物学的先发优势，保持“技经水平与人均生产效率”两方面的领先，在售价下跌的同时，我们仍然保证主导产品市场占有率不断增加，全年净利率仍然在 10% 以上。

国邦医药始终坚持以人为本，关注员工的成长与发展。坚持实施五湖四海的人才战略，员工稳岗率又创新高，公司去年净新增员工 500 余人，超员工总数的 10% 以上，其中本科及以上学历员工达 160 余人。我们以职级岗位广泛开展各种培训，帮助各层次员工提升技能、树立正确的人生价值观；我们还积极参与社区建设和公益事业，通过捐赠、志愿服务等多种形式，为社会的和谐与进步贡献自己的力量。

国邦医药不断发展和完善国邦企业管理理论，确立“以争先精神引领奋斗”的企业文化宗旨，从“工作着真幸福”、“以人为本”、“以奋斗和奋斗者为本”，升华至“争先精神”。争先既

是“看齐意识”，也是执行的“斗争意识”，更是奋斗成果，行业领先是将同质生产力转化为新质生产力的水平的具体体现。

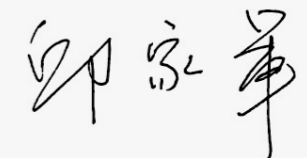
去年国邦医药积极响应党中央经济发展的“双轮驱动”战略，国际市场销售额保持增长，以客户需求为工作中心，把创新和市场开拓结合起来，通过公司长期以来对医药原料药的研究与生产，有效地推进了活性化学物质，特别是食药同源在特医食品和多功能饮料方面的应用，逐步推进此类产品的专业化、商业化、产业化。

国邦医药坚持“管理为经营服务”的原则，去年推行的“系统性结构性重塑经营管理体系”已初见成效，坚持透明、公正的原则，审计和考核既是企业经营状态的科学性、合规性反映，也是经营规律性的总结，不断完善公司治理结构，强化内部控制和风险管理。良好的公司治理是企业可持续发展的基石，也是赢得股东和社会各界信任的关键。

展望未来，国邦医药将继续坚持可持续发展战略，以争先精神引领，为更多人口的生命健康服务，在物质和精神两方面满足全体员工的需求，积极履行社会责任和义务，接受社会监督，为股东创造长期价值，为社会做出更大贡献。

我们坚信，通过我们的共同努力，国邦医药一定能逐步实现为更多人口的生命健康服务，让用不起药的人用得起药，让用不到药的人用得到药的行业目标，践行健康中国的宏伟使命。

国邦医药党委书记、董事长



目录  
ESG  
Report 2023

page 01 关于本报告

page 02 董事长致辞

壹

page 05 走进国邦医药

- 1.1 2023 年度 ESG 关键绩效 07
- 1.2 关于国邦医药 08
- 1.3 可持续发展管理 11
- 1.4 党建引领 13

贰

page 17 公司治理

- 2.1 治理架构 19
- 2.2 内部控制 21
- 2.3 投关管理 21
- 2.4 廉洁管理 22

叁

page 23 安全生产

- 3.1 安全生产理念 25
- 3.2 安全管理体系 25
- 3.3 安全认证 25
- 3.4 安全隐患预防 25
- 3.5 安全应急预案 25
- 3.6 安全技术与设备保障 26
- 3.7 安全演练 26

肆

page 27 环境保护

- 4.1 环境管理体系 29
- 4.2 环境管理机制 31
- 4.3 清洁生产 32

伍

page 33 产业价值

- 5.1 研发创新 35
- 5.2 质量保障 38
- 5.3 可持续供应链 39
- 5.4 客户权益保护 40

陆

page 41 员工权益

- 6.1 人才招聘与雇佣 43
- 6.2 员工发展与培训 44
- 6.3 职业健康管理 45
- 6.4 员工活动 46

柒

page 47 社会责任

- 7.1 依法纳税 49
- 7.2 社会教育 49
- 7.3 社会捐赠 49
- 7.4 行业活动 49

page 50 展望未来  
意见和建议





走进国邦医药

壹

**ESG**  
Report 20  
23



## 2023 年度 ESG 关键绩效

| 经济绩效          |           |
|---------------|-----------|
| 营业收入          | 53.49 亿元  |
| 归属于上市公司股东的净利润 | 6.12 亿元   |
| 总资产           | 103.62 亿元 |
| 净资产           | 74.32 亿元  |

| 公司治理绩效   |     |
|----------|-----|
| 股东大会召开次数 | 1 次 |
| 董事会召开次数  | 4 次 |
| 监事会召开次数  | 4 次 |
| 反腐倡廉培训次数 | 3 次 |
| 合法合规培训次数 | 3 次 |

| 研发绩效  |         |
|-------|---------|
| 研发投入  | 1.91 亿元 |
| 授权专利数 | 57 项    |

| 社会绩效    |           |
|---------|-----------|
| 纳税总额    | 2.41 亿元   |
| 公益投入    | 168.79 万元 |
| 员工培训覆盖率 | 100%      |

## 关于国邦医药



### 公司简介

国邦医药公司是一家面向全球市场、多品种、具备多种关键中间体自产能力的医药制造公司，是全球化学药品制造产业链的重要参与者，多年入选中华全国工商业联合会全国医药工业百强名单。

公司自设立以来一直深耕医药、动物保健品领域，坚持以医药化工技术为核心，深耕地域主功能区发展，走高质量发展之路。

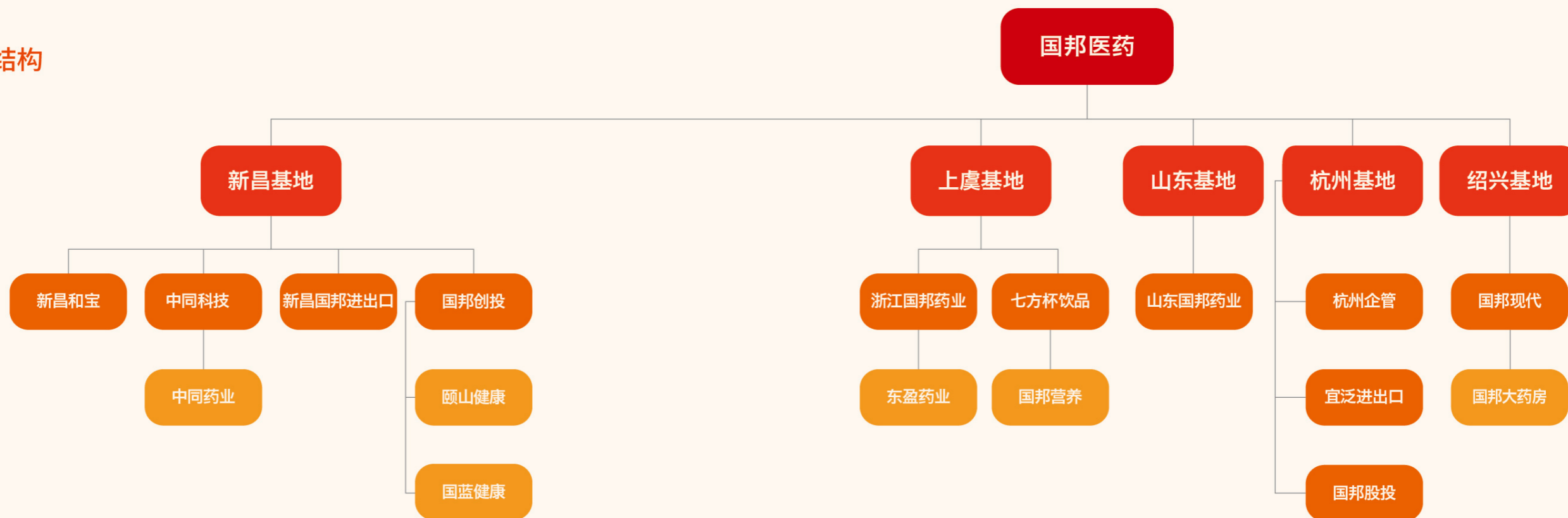
公司建立起以中间体 - 原料药 - 制剂一体化的产业布局，把自身打造成全球医药制造产业链中多品种头部企业。

公司在浙江上虞、山东潍坊两个国家级工业园区建有现代化生产基地，产品取得了包括美国 FDA，欧盟 EUGMP，日本 PMDA，巴西 ANVISA 等在内的国际药品规范市场认证。

公司建有全球销售网络，产品销往全球 6 大洲、115 个国家及地区，销售客户 3,000 余家，包括拜耳、礼来、雅培、诺华等全球知名的制药企业。

未来，公司将继续秉承“共享科学、自然和生命之美”的行业宗旨，积极参与人类命运共同体的中国实践，在全球医药制造产业链中发挥更大的价值，为更多人口的生命健康提供服务。

## 组织结构



### 经营目标

#### 三个一百:

医药行业一百强、浙商民营企业一百强、内生生产一百亿

#### 三个知名:

产品世界知名、行业全国知名、实力地域知名

#### 两个领先:

产品技经水平领先、人均工作效率领先

### 企业文化

#### 行业宗旨:

共享科学、自然和生命之美

#### 社会价值观:

立人立国 兴业兴邦

#### 企业使命:

为更多人口的生命健康服务

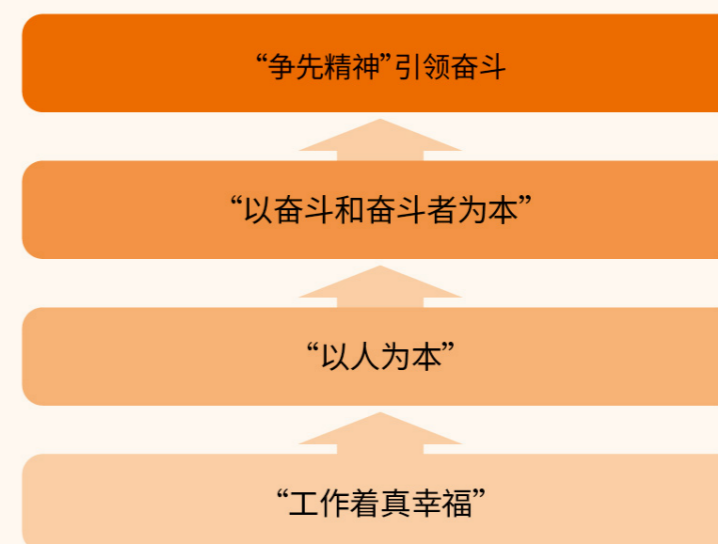
#### 企业作风:

专业 和谐 奋进

#### 经营方针:

集约 创新 协作 共享

### 争先精神的发展





## 可持续发展管理

### 社会责任理念

主动承担法律和道德责任，坚持“共享”宗旨，以争先精神引领奋斗，精英合伙，全员共享，与社会分享发展成果。

### 社会责任实践资源投入

国邦医药积极投入资源履行社会责任，以实现公司经济效益、社会效益相统一，公司的发展与社会的发展相和谐，以良好的业绩回报社会。

对股东，集团坚定在医药和动保产业深耕发展，坚持“一个体系、两个平台”的管理体系建设和优化，实施重点项目带动的多品种复制和产业链完备战略，以两个领先来评估并确保系列产品的竞争力，巩固和提高产品市场占有率，持续创造价值，维护股东权益；

2023年，国邦医药共召开4次董事会，4次监事会和1次股东大会，集团在兼顾可持续发展的同时，坚持每年以现金方式进行利润分配，2023年累计分红1.67亿元，确保投资者能够共享企业发展红利。

对员工，公司不断健全员工权益保护制度，帮扶困难员工，关爱特殊群体。

对客户，严格把控产品质量，强化质量考核，提供优质的产品和服务，保障客户权益；

对供应商，诚信经营，以实现合作共享；

对媒体和公众，保持信息公开透明，接受社会各界的监督；

对党和政府，以遵守国家法律为基础，服从党的领导，推崇党的组织文化，依法纳税，做一个合规合格的企业；

对合作伙伴，开展文化交流活动，促进公平竞争与行业进步。

## 利益相关方沟通

国邦医药强化社会责任意识，认真践行可持续发展理念，积极履行社会责任，切实保障股东权益，维护员工利益，身践力行，与全体股东、员工和社会一道“共享科学、自然和生命之美”。

国邦医药将证券部的邮箱作为社会责任信息的接收邮箱，接收公司内外各方人士对于公司社会责任建设相关的建议、意见和投诉。证券部定期对收到的信息进行筛选，并将重要或者紧急的信息报送集团高管并及时作出复。同时国邦医药在集团范围内设立员工意见和建议反馈平台和合理化建议平台，接收全体党员、干部和员工的意见、建议和投诉，并及时对收到的意见、建议和投诉整理和回复。

| 利益相关方  | 对国邦医药的期望                      | 国邦医药的回应   |
|--|-------------------------------|---|
| <br>股东        | 公开透明的信息披露<br>投资回报与业绩增长        | 定期报告，全面信息披露，2023年度定期披露报告4个，临时公告37个；<br>2023年度营业收入53.49亿元，拟每10股派发现金红利3元（含税）。                                     |
| <br>客户      | 优质的产品与服务                      | 坚持质量至上的原则，以完善的国际化质量体系为保障，为客户提供最优质的产品和最完善的服务。  |
| <br>员工      | 工资及福利保障<br>公平晋升与发展机会<br>健康与安全 | 劳动合同签订率100%，设立工会、互助会<br>建立人才培养和薪酬激励制度<br>开展EHS管理，建立职业健康安全管理体系   |
| <br>供应商     | 诚信合作<br>互惠共赢                  | 坚持诚信经营，依法履行合同<br>建立战略合作机制   |
| <br>媒体 / 公众 | 信息透明<br>社会公益                  | 与媒体保持良好的沟通交流，通过上海证券交易所、信息披露媒体、公司官网、公众号平台及时公开信息<br>向中国药科大学捐赠70万教育基金，设立国邦奖卓越奖教金、外国留学生奖学金、“一带一路”育才奖<br>乡村帮扶、困难员工慰问 |
| <br>政府      | 合规经营<br>依法纳税<br>吸纳就业          | 遵守国家法律法规依法主动纳税，<br>全年累计纳税2.41亿元<br>带动社会就业，2023年度为874名员工提供就业岗位   |
| <br>行业      | 专业交流<br>行业推动                  | 参与制定行业标准，提供标准化产品<br>潘伯安同志被聘为中国兽药典委员会委员  |

## 党建引领

国邦医药始终坚持党的全面领导，把党的组织管理和监督机制全面应用到经营层、干部队伍建设和员工成长管理的工作中，以“三大作风”提升员工素质，以“三个代表”加强组织建设，以“四个意识”增强干部领导力，通过抓党建、带队伍、育文化、促生产，为企业实现为更多人口的生命健康服务的企业使命提供了坚强的思想、政治和组织保证。

### “两个领先”党建品牌：

以党员的思想领先、工作领先推动产品技经水平领先、人均工作效率领先。



### 组织概括

现有下属 **2** 个党委 **18** 个支部  
 注册党员 **241** 人 其中中层干部以上 **112** 人

国邦医药现有

董监高 **13** 人 其中党员 **10** 人

## 以党的组织理论指导企业经营

国邦医药传承红色基因，建立了一套以党的组织理论指导的组织架构和管理制度，实现党的组织和党的工作在企业的“双覆盖”，形成了党组织领导班子和经营班子“双向进入、适度交叉任职”、“党员骨干进入企业管理层、党建活动融入企业生产经营过程中”的双管理模式；党委领导与董事会、经营层和监事会有机结合，由党委委员体现党的意志，各级非党员干部坚持参加同级党组织的活动，贯彻落实党组织决定、意见和建议。

坚持集体讨论决定“三重一大”事项，即重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金运作事项必须由党委和领导班子集体做出决定。

健全党内和党外监督制度，实施社会团体监督、舆论监督、群众监督，拓宽监督渠道，增强自我监督，建立了党员评议干部制度、党委委员对项目 and 员工的“联系人”制度、党委委员联合审计制度、党员提案制度、员工代表大会制度等，以更好地推进自身建设，促进企业发展。

## “三大作风”的实践应用

“三大作风”对国邦医药事业的持续性与阶段性发展，对干部员工的学习、工作和思想都具有十分重要的必要性、指导意义和实际作用。

| “三大作风”  | “三大作风”的实践应用   |
|---------|---|
| 理论联系实际  | 只有把理论和实践结合起来，才能克服教条主义和经验主义在工作中所犯的错误。国邦医药通过学习党的组织理论、稻盛和夫京瓷哲学、华为奋斗者精神等，应用于企业的经营和管理中，不断创新，形成了有效的管理和创新体系。     |
| 密切联系群众  | 企业和员工的关系同党和群众的关系一样具有一致性，员工是企业达成目标的基础力量，密切联系员工是国邦医药实现目标的主要途径。企业既要为企业负责，也要为员工利益负责，国邦医药致力于满足全体员工物质和精神两方面的需求。 |
| 批评与自我批评 | 主动对自己的工作目标和程序自省，是否全方位、全天候、全身心的围绕工作进行，时刻盯住工作目标、不断优化工作过程，通过批评与自我批评，做到知行合一。                                  |



### 党员先锋岗

国邦医药将党的建设与企业业务活动紧密结合，贯彻“支部建在连队上”制度，设立党员先锋岗，实现了党组织在公司业务链上的全覆盖。



### 五星服务队

由公司党委、工会发起，各支部党员同志主动参与成立了以服务公司安全、环保、餐厅义务服务、宿舍安全义务服务的先进党群组织——党员五星服务队。五星服务队成员从自身专业特长、管理领域出发，在忙碌的日常工作中抽出时间，通过开展特色安全检查、创建和谐就餐环境、营造良好居住氛围等活动，为企业的安全生产、员工的就餐质量和幸福生活作出了重要贡献，充分彰显了党员的先锋模范作用。



### 党建活动







公司治理

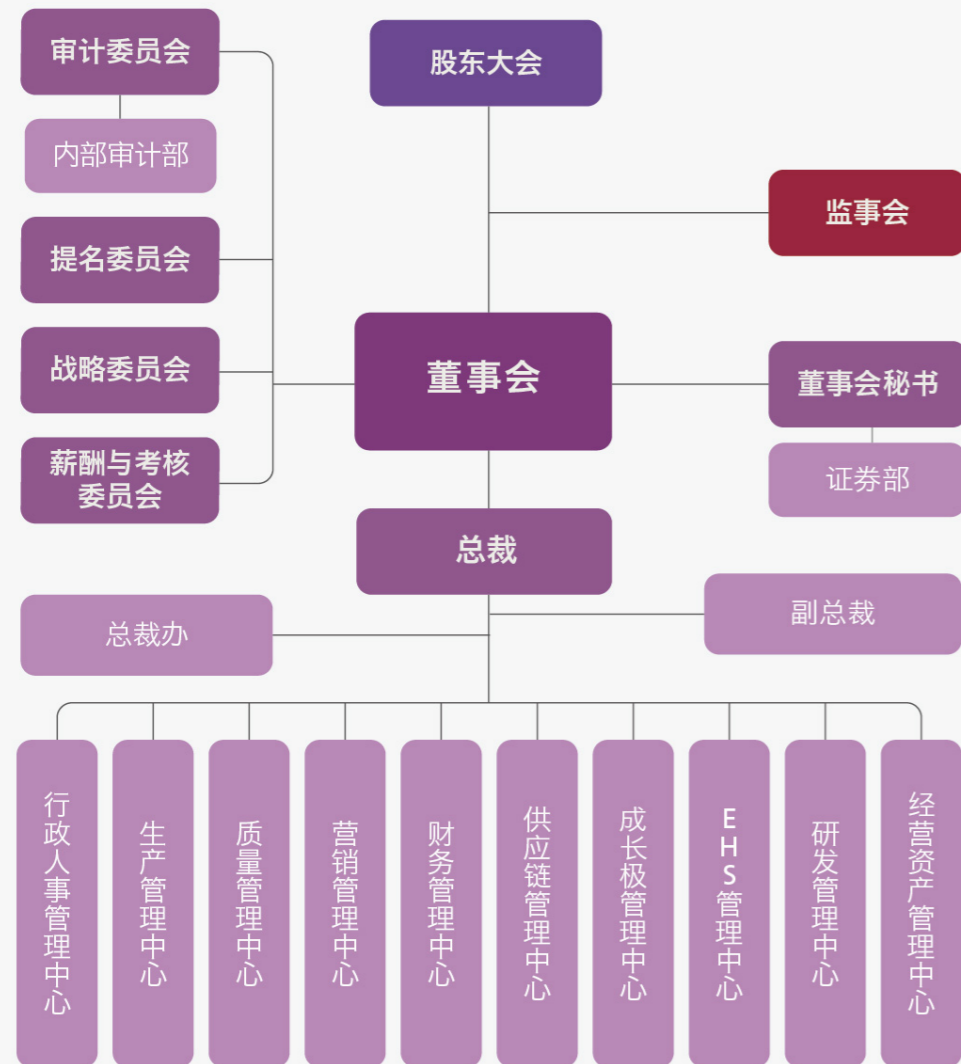
贰

ESG  
Report 20  
23



## 治理架构

国邦医药严格按照《公司法》、《证券法》、《上海证券交易所股票上市规则》和中国证监会等有关法律、法规、规范性文件的要求，建立了较为完善的治理结构和内部控制体系，集团现有股东大会、董事会和监事会“三会”的法人治理结构，分别履行决策、执行、监督的职责，形成科学有效的职责分工和制衡机制。



国邦医药按照《公司法》、《公司章程》、《股东大会议事规则》等相关规定的要求，规范执行股东大会的召集、召开和议事程序。聘请律师出席股东大会，并严格审查会议召开程序、审议事项、参会人员身份信息，确保股东大会的合法、合规性，使所有股东尤其是中小股东对重大事项享有平等知情权和决策权。



股东大会

控股股东行为规范，通过股东大会依法行使出资人的合法权利，没有超越股东大会直接或间接干预公司的决策和经营活动；公司与控股股东在人员、资产、财务、机构和业务方面做到“五分开”，公司具有独立完整的业务及自主经营能力；公司董事会、监事会和内部机构能够独立运作。

截至报告期末，公司不存在控股股东及其关联方非经营性占用上市公司资金的行为。

2023 年度共召开股东大会 1 次。



董事会

国邦医药严格按照《公司法》、《公司章程》的规定选聘董事和独立董事，董事会现有董事 9 名，其中独立董事 3 名。董事会下设战略、薪酬与考核、提名、审计四个专门委员会，并制定了各委员会的职能和实施细则。

董事会的成员构成符合法律、法规的要求，董事成员均以认真负责的态度出席董事会和股东大会，熟悉有关法律法规，了解、掌握董事权利、义务和责任，并履行职责，充分发挥董事在公司经营管理中的重要作用，2023 年度共召开董事会 4 次。



监事会

严格按照《公司章程》以及相关法律法规的规定，认真履行监督职责，监事会的召集、召开程序均符合相关法律、法规的要求。公司监事会由 2 名监事和 1 名职工监事组成，其人数和人员构成符合法律、法规的要求；公司制定了监事会议事规则，监事能够认真履行自己的职责，能够本着对股东负责的精神，对公司财务以及公司董事、经理和其它高级管理人员履行职责的合法、合规性进行监督，有效降低了公司的经营风险，维护了公司及股东的合法权益。2023 年度召开监事会 4 次。

## 内部控制

### 内部控制体系建设

国邦医药根据《企业内部控制基本规范》和《企业内部控制应用指引》，结合公司的实际情况，完善了企业内部控制体系，对公司各项管理制度和管理流程进一步进行了梳理和修订。

公司通过加强内部控制管理，进一步保障公司经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高公司的经营管理水平和风险防范能力，促进公司战略目标的实现和可持续发展，有效保护股东及相关者合法权益。

### 内控成果

国邦医药的内部监督检查工作主要以日常审计和专项审计为主，2023 年度累计开展了 14 个审计项目，涉及的审计范围包括集团各基地的募投项目管理、采购管理、工程项目管理，以及干部离任审计和生产车间绩效审计，集团下属各基地、部门内部管理和风险控制总体运行良好。

国邦医药聘请立信会计师事务所（特殊普通合伙）对 2023 年度内部控制的有效性进行了审计，并出具了内部控制审计报告，认为公司按照《企业内部控制基本规范》和相关规定在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

## 投关管理

### 信息披露

公司严格按照中国证监会及交易所的相关法律法规和公司《信息披露管理制度》的规定，加强信息披露事务及内幕信息管理，履行信息披露义务并做好信息披露前的保密和内幕知情人登记备案工作，确保所有投资者公平地获取公司信息，维护投资者的合法权益。

董事会指定以董事会秘书为核心的信息披露团队负责日常信息披露工作、接待股东来访及咨询，在指定媒体和网络上真实、准确、完整、及时地披露有关信息，并指定《证券时报》、《证券日报》、《上海证券报》、《中国证券报》和上海证券交易所网站 (www.sse.com.cn) 为公司信息披露的报纸和网站。

报告期内公司共对外披露公告及文件 **76** 份

 举办业绩说明会 **5** 次

### 投资者交流

公司十分重视投资者关系管理，已逐步建立起多元化的投资者沟通机制，借助业绩说明会、e 互动、投资者电话、投资者电子信箱、投资者调研以及投资策略会等平台，增进与投资者的互动交流，听取广大中小股东的意见和建议，有效保障了中小投资者的知情权，向市场传导公司价值。

公司在信披合规的基础上，积极探索价值传播新途径，采用“一图看懂”方式解读定期报告，以更简洁新颖的方式向外界传递了公司经营状况、研发成果、项目进展等情况，并通过微信公众号、视频号传播等多渠道展现公司形象、传递公司价值，为投资者提供多角度全方位获取公司信息的渠道。

#### 2023 年度分红

**1.67** 亿元

#### 股东回报

公司重视对股东的回报，严格执行《公司章程》中规定的利润分配政策，明确公司对股东合理投资回报，增加利润分配决策的透明度和可操作性，以便股东对公司经营和利润分配进行监督。

#### 上市以来累计分红

**8.93** 亿元

## 廉洁管理

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，对贿赂、不正当竞争等不法行为零容忍。公司始终秉承诚信经营的工作理念，恪守商业道德操守，制定了《国邦医药反舞弊制度》、《廉洁从业协议》等相关规章、编辑了《国邦医药干部廉洁规范从业学习手册》，建立健全反舞弊机制，在内部审计过程中合理关注和检查可能存在的舞弊行为，不定期开展法律培训，多方位预防和规范员工的道德行为，坚决防范舞弊、贪腐行为发生。

报告期内，公司未发生任何重大违反诚信经营事件，未发生任何腐败行为，全年无涉及违反任何国内外不正当行为的法律诉讼事件。





# 安全生产

## 叁



## 安全生产理念

安全，任何时候都不可挑战，恪守安全责任制，是职业操守的首要因素，每位员工都有义务为自己和他人的安全负责，实现安全没有捷径，所有事故可防可控，预知风险存在并采取管控措施，是防范事故的第一要务，隐患意味着事故的临界状态，杜绝偏差正常化，以防对安全构成威胁，未遂事故应视为改进安全管理水平的最佳契机，没有了安全，就没有了一切，安全，是企业和员工的生命线。

## 安全管理体系

公司为危险化学品生产取证企业，通过了二级安全标准化，公司以安全生产标准化管理体系为主线，融合了双重预防机制以及《化工过程安全管理导则》的各个要素，形成了符合公司实际的安全管理体系。

## 安全隐患预防

公司建立风险分级管控和隐患排查治理双预防工作机制，制定了《风险分级管控管理制度》和《事故隐患排查治理管理制度》，编制了年度生产安全事故隐患排查计划，根据风险分级管控要求和国家标准、行业标准及公司实际安全生产情况，按计划组织开展日常、专业、季度、节假日及事故类比隐患排查；公司建立信息化系统，在安全生产关键装置、重点部位设置视频监控系统，实时掌控生产现场作业信息、工艺运行信息、人员定位信息、报警信息等安全生产信息，实现安全生产全域覆盖、全流程跟踪。同时各类排查到的事故隐患全部录入信息化系统进行闭环管理。

## 安全认证

各分公司安全生产许可证换证工作均按期开展。



## 安全应急预案

公司成立了应急救援指挥中心，明确了各级人员及各个应急小组的组成及职责。公司总经理组织各专业编制了公司应急预案，包括公司级综合应急预案、专项应急预案及现场处置方案；应急预案组织公司技术人员及外部专家进行了评审并在应急管理局备案。

## 安全技术与设备保障

公司对设备进行全生命周期管理，依据《化工过程安全管理导则》制定了《设备完整性管理制度》，运用“国邦医药设备管理系统”对设备进行完好性管理。

### 设备前期管理：

设备管理系统中各类设备信息资料齐全，新增设备申报及设备验收经系统流程，保证设备信息、状态实时更新。

### 运行维护：

设备管理系统施行线上维护、点检、维修流程。维护保养方面设置保养标准、保养周期，点检巡检方面设置巡检标准、巡检周期，自动生成保养、巡检任务，员工按期进行维保、巡检。

### 检验检测：

大型机组、关键设备检验检测数据如温度、振动等录入设备管理系统，随时监护设备运行状态，提前进行预防性处理。

### 预防性维护：

运用设备管理系统对点检设备异常项及月度维修计划开展预防性维修。

### 资产处置：

闲置、报废、调拨设备经设备管理系统进行流程审核及处理，实现设备资产的合理利用。

## 安全演练

为切实加强公司的日常安全工作，提升安全意识，进一步强化事故安全防范与自救能力，2023年共组织应急演练410次。公司成立了专职消防队，共设置40多名专职消防队员并配备4辆消防车。







环境保护

肆

**ESG**  
Report 20  
23



## 环境方针：

在环保管理中，我们坚持源头削减，在产品研发设计阶段尽量采用低污染和无污染的工艺，使用低能耗的装备来大幅减少污染物和降低能源消耗。

在治污方面，采用科学的方法和手段进行环境监测、评估，不断研究新的技术、装备和规范，追求资源化利用，提升处理效率和效果，确保达标排放。努力实现产品绿色可持续发展。

遵章贯标  
倡导绿色

2023 年度环保投入  
和运营费用共计 **1.65** 亿元

## 环境管理体系

公司现执行 ISO14001 环境管理体系，公司环境管理体系建设是企业实施可持续发展战略、履行环境保护责任的重要组成部分，它确保企业在追求经济效益的同时兼顾环境保护和社会责任。公司环境管理体系运行模式为计划、实施、检查、改进，即 PDCA 模式。



### 建立环境管理制度：

根据 ISO14001 相关标准，建立健全包括但不限于环境保护目标责任制、环保岗位责任制、建设项目环境保护管理制度、环境保护设施运行管理制度、环保事故应急响应及处理制度、环保培训教育制度等一系列环境管理制度。

### 识别与评价环境因素：

对企业的生产运营过程进行全面梳理，识别出可能对环境产生重大影响的因素，并进行风险评估和控制措施的制定。

### 编制环境管理计划：

根据环境因素的评估结果，制定相应的环境管理方案和改进计划，设定了可量化的环境目标和指标。

### 体系文件编制与执行：

编制了详细的环境管理体系文件，包括程序文件、作业指导书、记录表格等，确保所有员工按照文件要求执行操作，实现环境管理工作的标准化和规范化。

### 内部审核与持续改进：

定期进行内部环境管理体系审核，检查体系运行的有效性和符合性，针对发现的问题及时采取纠正预防措施，并不断优化和完善体系，推动环境绩效的持续提升。

### 合规性管理：

严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国环境影响评价法》等国家法律法规及地方规范标准，参照 ISO14001:2015《环境管理体系要求及使用指南》实施环境管理，制定了《环境保护管理制度》、《环境事故管理制度》、《环境应急管理制度》、《危险废物管理制度》、《废水管理制度》、《废气管理制度》、《固废管理制度》、《噪声管理制度》、《环境保护培训教育管理制度》、《环境保护设备设施运行操作规程制度》、《环境保护设施检修制度》、《环风险排查制度》等多项制度，全面管理及控制生产过程中涉及的环境保护相关事宜，确保公司各项活动合法合规。

### 培训与意识提高：

组织开展全员环境知识培训，增强员工的环境保护意识，确保所有员工都理解并支持环境管理体系的实施。

通过上述各环节的建设与落实，公司构建了一套完整的环境管理体系，并借助这套体系来规范日常运营行为，减少环境污染，降低环境风险，从而实现经济、社会和环境效益的和谐统一。



## 环境管理机制

### 体系与制度建设：

我公司现执行 ISO14001 环境管理体系，环境管理体系运行控制作业文件及制度有环境事故管理制度、危险废物管理制度、废水收集池管理制度、废气处理设施现场管理制度、环境因素识别、评价与更新程序、环境风险隐患排查治理制度等。

### 环境影响评估：

严格按照排污许可相关要求，定期进行大气、水体、土壤、地下水的环境监测，委托有资质的第三方进行监测，记录和分析污染物排放数据，确保达标排放，减少对环境的影响。危险废物根据《国家危险废物名录》（2021 版），严格执行危险废物申报登记和转移联单制度，并委托具有危险废物处理资质的单位处置，公司在生产区域设置危险废物储存设施，危险废物储存严格按照《危险废物贮存污染控制标准》要求进行存储。保证危废安全、合理、卫生的处置，力图以可靠的方式将废物无害化，最大限度降低对环境的不利影响。

### 环境应急预案：

公司环境应急管理主要根据《国家突发环境事件应急预案》、《突发环境事件应急预案管理暂行办法》要求，编制了公司突发环境应急预案，并在相关部门备案。根据公司突发环境应急预案要求，每年进行一次公司级突发环境事故应急演练，每年组织两次危废专项应急演练。环保科负责公司突发环境应急管理，主要包括突发环境应急预案编制与备案、应急物资管理、环境监测管理、环境应急信息管理。

### 环保日常管理：

严格遵守国家及地方环保法律法规，按时完成各类环保申报工作，接受环保部门的监督和检查；定期进行自我环境监测，记录和分析污染物排放数据，编写年度环保工作报告。

## 清洁生产

公司始终贯彻“遵章贯标、倡导绿色”的环保方针，始终专注于环境友好，一直致力于清洁化生产技术的研究与突破。近年来，公司积极开展环保升级改造，加大环保治理投入，采购环境监测设备，在不断地完善环保管理模式和强化环境治理方案的情况下，公司综合生产竞争力也持续提升。

### 废气治理方面：

公司在各个车间均设置废气吸收处理装置，并保证其在生产期间 100% 正常运行。在公司内部设置交接班管理制度，有专门的人员进行环保设施运行情况检查。建设 RTO 废气综合治理设施 9 套，并安装 25 套在线监测设备，现已完成验收并联网。无组织废气主要包括罐区呼吸废气、分装间废气。有机液体储罐为氮封 + 呼吸阀 + 阻火器的固定顶储罐，大呼吸尾气（卸车装载）全部通过平衡管进入槽车储罐。分装间废气、小呼吸废气引入 RTO 装置处理。

### 废水治理方面：

公司严格按照清污分流、雨污分流、污污分流的原则布置收集及输送管线，建设有高盐废水预处理设施和综合废水处理设施，并在公司外排水处加设在线监测设备，现已完成验收并联网。公司依据各类污水的水质特征，采用清污分流、集中处理，废水排入到厂内污水处理站处理，达标后经“一企一管”管道去园区二级处理公司处理。经二次处理达到《城镇污水处理厂污染物排放标准》（GB18918-2002）中一级 A 标准后外排。

### 噪声治理方面：

公司选用低噪声设备，采取隔声、减震、消声的措施经检测厂界噪声均达到《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）中的 3 类标准。

### 固废治理方面：

公司建有标准化危险废物暂存仓库和危险废物焚烧装置 2 套，大部分危险废物自行焚烧处理，少量危险废物委托有资质单位进行处理，生活垃圾由环卫部门收集集中处理。危险废物暂存库对危险废物进行分类收集、分类贮存，设置危险废物标识牌，满足《危险废物贮存污染控制标准》要求。危险废物委外转移实施台账制度及转移联单制度。





产业价值

伍

**ESG**  
Report 20  
23



## 研发创新

国邦医药坚持“专业、和谐、奋进”的企业理念，注重自主科研创新和深化产学研融合。对外与多家国内著名高等院校及多个国家的跨国企业之间具有广泛的技术合作和交流，对内成立国邦研究院，从事医药原料药及制剂、动保原料药及制剂的研究与开发、申报与注册、中试与生产过程控制全过程的研发。

通过长期沉淀，公司已掌握了一系列产品生产中的关键反应及核心技术，生产工艺再开发、再创新及全流程管控能力。自主开发了包括喹诺酮类、大环内酯类、头孢类、抗球虫、兽药制剂等在内的累计 30 余个药品相关的工艺，掌握其关键反应及核心技术。

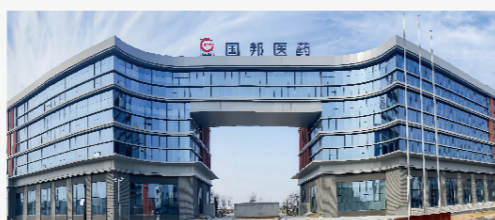
### 创新平台

公司以国家级博士后科研工作站、省级药物研究院、省级企业技术中心、院士专家工作站为基础，覆盖多个产学研创新平台的开放式研发机构，主要从事医药原料药及制剂、动保原料药及制剂、关键医药中间体、药用辅料等研究开发。

建立了完善的研发机制和管理体系，与国内知名高校、科研院所及 Bayer、Abbott、Mylan、TEVA、CHEMO、Novartis、Sandoz、Alembic 和 Dr. Reddy、Cipla 等进行深入广泛的合作，聘请涂永强院士以及天津大学、浙江大学等知名教授为公司研发指导专家，与浙江工业大学和中国药科大学建立了联合研发实验室，与浙江理工大学合作成立食药传承与创新研发中心，与上海交通大学成立联合研发中心。



**国邦（浙江）研究院：**建设面积 13256 m<sup>2</sup>，拥有研发实验室、公斤级多功能中试车间、十公斤级、百公斤级生产车间，多个 D 级洁净生产车间以及独立的研发检测部门，有高效液相 22 台（配有 CAD、RID、ELSD、DAD、VWM 等检测器），气相色谱仪 4 台（配有 FID、ECD、TCD 等检测器），液质联用仪，气质联用仪。ICP-MS、粒度检测仪、XRD 等精密仪器，同时常规仪器红外、紫外、熔点、水分仪等一应俱全。



**国邦（山东）研究院：**占地 3000 平方米，拥有研发设备 1000 余套，设备原值超 2 亿元，拥有省级研发平台 1 项、市级平台 4 项，获得省级立项 20 余项，市级立项 1 项。

## 创新保障

### 人才保障：

拥有研发技术人员 540 余人，核心技术带头人具有多年医药生产和技术研发经验，具有独立从事医药、动保板块的研究开发、申报注册、中试与生产过程控制全过程的研发能力，和多家著名高校及多个跨国企业之间具有广泛的技术合作交流，提高研发及产业化的成功率，走稳健经营之道。

### 资金保障：

2023 年度公司研发投入 1.91 亿元，占营业收入 3.56%。

## 创新绩效

截止 2023 年度末，集团受控在研项目 65 个，其中合作研发项目 10 个，全年获得发明专利授权 57 项。截止报告期末公司累计获得授权专利 177 项，其中发明专利 168 项。



目前共有 33 个医药原料药产品、16 个动保原料药产品在国内注册获批，在 EDQM 注册获批 13 个产品 CEP 证书。





## 主要研发项目基本情况

| 研发项 (含一致性评价项目) | 药 (产) 品名称    | 适应症或功能主治   | 是否处方药 | 是否属于中药保护品种 (如涉及) | 研发 (注册) 所处阶段 |
|----------------|--------------|--|-------|------------------|--------------|
| 原料药项目 1        | GB2022-07    | 属于大环内酯类抗生素, 用于敏感细菌引起的各种感染  | 否     | 否                | 小试研究及中试      |
| 原料药项目 2        | GB22J003     | 适用于治疗 2 型糖尿病。当饮食和运动不能有效控制血糖时, 本品可作为单药治疗, 或者当二甲双胍作为单药治疗用至最大耐受剂量仍不能有效控制血糖时, 本品可与二甲双胍联合使用 | 否     | 否                | 中试 - 大试      |
| 原料药项目 3        | GB2022-09    | 属于大环内酯类抗生素, 用于敏感细菌引起的各种感染  | 是     | 否                | 中试 - 大试      |
| 原料药项目 4        | GB2022-10    | 宠物专用抗菌药, 用于敏感细菌引起的各种感染   | 否     | 否                | 中试 - 大试      |
| 原料药项目 5        | GB2023-RD-12 | 四环素类抗生素, 用于敏感细菌引起的各种感染   | 否     | 否                | 中试 - 大试      |
| 医药中间体项目 1      | GB20A003     | 医药中间体  | 否     | 否                | 小试研究及中试      |
| 医药中间体项目 2      | GB2023-RD-03 | 医药中间体  | 否     | 否                | 小试研究及中试      |
| 医药中间体项目 3      | GB2023-RD-15 | 医药中间体  | 否     | 否                | 中试 - 大试      |

## 原料药审批通过情况

| 药品名称 | 登记号          | 审批类型 | 状态             |
|------|--------------|------|----------------|
| 阿哌沙班 | Y20210000377 | 国内审评 | 完成原料药登记 (状态 A) |

## 批文情况

| 产品名称   | 认证批文                     | 批准时间        |
|--------|--------------------------|-------------|
| 克拉霉素片  | 哥斯达黎加注册                  | 2023 年 1 月  |
| 阿奇霉素   | 巴西 (EP/CEP) CADIFA       | 2023 年 2 月  |
| 头孢呋辛钠  | 欧盟 CEP                   | 2023 年 3 月  |
| 泰拉霉素   | (2021) 兽药 GMP 证字 11016 号 | 2023 年 3 月  |
| 盐酸西那卡塞 | 浙 2023 第 0046 号 GMP 证书   | 2023 年 4 月  |
| 头孢噻唑钠  | 兽药原字 111122018           | 2023 年 4 月  |
| 利伐沙班   | 欧盟 CEP                   | 2023 年 6 月  |
| 克拉霉素片  | 智利注册                     | 2023 年 10 月 |

## 质量保障

### 产品质量管理体系

企业建立完善的 GMP 管理体系, 涵盖 GMP 的六大系统即质量系统、实验室系统、生产系统、物料系统、设施及设备系统、包装和标签系统。建立了相关的管理制度和标准操作规程, 生产质量管理过程中的一切行为有规范, 一切行为有记录, 一切行为有复核, 一切行为可追溯。

### 1、质量系统

GMP 的核心是建立药品质量管理体系并使之有效运行。重要的质量管理工作包括: 供应商管理、产品回顾、偏差及变更管理、用户投诉管理、不合格品管理、退货及召回、验证等。

### 2、实验室系统

要确保人员及仪器设备的匹配性、负责仪器的校验和维护、标准品和对照品的管理、分析方法的验证和确认、稳定性检测、质量标准和方法的制定, 样品及物料的检验、OOS 的调查等。

### 3、生产系统

主要工作是: 工艺规程的制定、按工艺要求组织生产、完成相关的生产记录 (批生产记录、清洁及清场记录、设备使用日志等)、做好设备的状态标识、做好设备的使用及维护、完成偏差的调查等。

### 4、物料系统

主要工作是: 做好物料的初步验收、做好各类标识、确保物料按贮存条件分区存放、负责物料的请验、物料的发放以及不合格物料的隔离等。

### 5、设施及设备系统

主要工作是: 设备的管理、厂房的清洁及维护、设备的安装确认、设备的运行确认、设备的性能确认、设备使用和维护的 SOP 的起草、公用系统管理等。

### 6、包装和标签系统

主要涉及: 包装和标签的验收、包装和贴签的操作、包装材料和标签的控制、已贴标签包装的产品出厂前的检查等



## 预防性和纠正预防措施

公司建立了纠正措施和预防措施管理制度，对投诉、召回、偏差、自检或外部检查结果、工艺性能和质量监测趋势等进行分析，确定已有和潜在的质量问题，调查与产品、工艺和质量保证系统有关的原因；确定所需采取的纠正和预防措施，防止问题的再次发生；评估纠正和预防措施的合理性、有效性和充分性；对实施纠正和预防措施过程中所有发生的变更予以记录；确保相关信息已传递到质量授权人和预防问题再次发生的直接负责人；确保相关信息及其纠正和预防措施已通过高层管理人员的评审。实施纠正和预防措施都有文件记录，由质量管理部门保存。

## 产品召回机制

企业制定召回管理制度，确保召回工作的有效性，由质量部负责组织协调召回工作，产品召回负责人由质量授权人担任。因产品存在安全隐患决定从市场召回的，立即向当地药品监督管理部门报告。已召回的产品要求有标识，单独、妥善贮存，召回的进展过程有记录，有最终报告。产品发运数量、已召回数量以及数量平衡在报告中予以说明。企业每年采用模拟召回的方式对产品召回系统的有效性进行评估。

## 可持续供应链

### 供应商管理

国邦医药建立了完善的供应商管理体系。依据GMP的相关要求，由质量管理部门组织相关部门成立审计小组，对关键物料的供应商进行现场审计，并对供应商的产品依次进行小试、试生产和质量评价。在通过质量综合评估后，该供应商即被纳入公司的《合格供应商目录》。公司质量管理部门会持续追踪目录中各供应商的资质情况并定期进行现场审计或更新供应商调查表，审计不合格且整改不到位的供应商，暂停采购或取消其合格供应商资格。为控制原材料价格风险、保证稳定供货，公司原辅料采购原则上至少选择两家供应商。

### 供应链防腐

与采购人员签订《反腐败和反贿赂承诺书》、《企业个人廉洁承诺书》，保障供应商合法权益。

与供应商签订《供应商廉洁从业承诺书》，要求供应商遵循合法、自愿、公平、诚信的原则开展合作，遵循商业道德。



## 供应商管理绩效

全年开展 95 次 新增供应商 259 个 供应商总数 1041 个

## 客户权益保护

### 客户满意度管理

企业建立了用户满意度调查管理制度，每年采用书面、电话或现场拜访的形式收集客户满意度信息，内容包括但不限于产品质量，供货及时性，技术问题回复效率等各方面，对收集的客户意见进行系统性分析并制定改进措施。

### 客户投诉管理

企业制定产品能投诉处理规程，规定投诉登记、评价、调查和处理的程序，并规定因可能的产品缺陷发生投诉时所采取的措施，包括考虑是否有必要从市场召回药品。

由 QA 人员负责进行质量投诉的调查和处理，所有投诉、调查的信息应当向质量授权人通报。所有投诉都登记与审核，与产品质量缺陷有关的投诉，详细记录投诉的各个细节，并进行调查。发现或怀疑某批药品存在缺陷，会检查其他批次的药品，查明其是否受到影响。

投诉调查和处理都有详细的记录，并定期回顾分析投诉记录，以便发现需要警觉、重复出现以及可能需要从市场召回药品的问题，并采取相应措施。企业出现生产失误、药品变质或其他重大质量问题的投诉，会及时向当地药品监督管理部门报告。





员工权益

陆



国邦人因梦想聚在一起，头顶一片天，脚踏一方土，一直以来，国邦医药把满足全体员工物质和精神两方面的追求作为目标，坚持“以奋斗者为本，精英合伙，全员共享”，员工恪守“敬业爱家，有一技之长，遵守社会道德”，体现出“立人立国、兴业兴邦”的社会价值观。

## 人才招聘与雇佣

国邦医药严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等国邦相关法律法规，公平公正地对待不同民族、年龄、性别和文化背景的员工，杜绝一切歧视、雇佣童工等行为，充分吸纳各类优秀的专业人才。2023年，集团共计吸纳员工874人，其中女性职工245人，占比28.03%。截止2023年12月31日，集团共计在册员工4231人，其中女性员工1448人，占比34.22%。

与员工签订劳动合同率 **100%**      社会保险覆盖率 **100%**

| 专业构成   |        |
|--------|--------|
| 专业构成类别 | 专业构成人数 |
| 生产人员   | 3371   |
| 销售人员   | 96     |
| 技术人员   | 543    |
| 财务人员   | 30     |
| 行政人员   | 191    |
| 合计     | 4231   |

| 教育程度   |      |
|--------|------|
| 教育程度类别 | 人数   |
| 硕士及以上  | 77   |
| 大学本科   | 686  |
| 大专     | 1401 |
| 大专以下   | 2067 |
| 合计     | 4231 |

## 员工发展与培训

国邦医药十分重视人才培养体系的建设，在“创新创建、增长增效、升格升级、成人成团”的企业文化下，建立较为完善的人才培养和激励机制。

### 新人培训：

新员工入职培训、车间培训、岗位培训的三级培训制度；师徒结对等。

### EHS 培训：

体系要素培训、法律法规培训、“安全月”系列活动、应急演练、消防运动会等。

2023年重新梳理新员工培训的教材内容，并按照新内容重新编制新员工培训课件，并持续改进。

全年共计培训 **148** 场次      累计培训 **1030** 余人次      组织开展 **4500** 余人次 实操培训

### 专业培训：

针对不同的专业群体，组织丰富的职业技能培训，研发培训、生产培训、销售培训、职能培训、技能比武大赛等，2023年陆续组织开展了新晋干部培训、集团高管领导力赋能培训、干部绩效管理目标拆解专项培训、会计核算专项培训、供应链专项培训、审计专项培训等。





## 职业健康管理

### 职业健康管理体系

公司坚持“规范操作、安全为先”的方针，时刻关注员工的身心健康，打造健康、舒适的工作环境，促进全员与公司的健康发展。

公司设置有专职职业卫生管理人员，负责日常工作管理，同时设有专门的气防站，配备有取得红十字会证书的急救队员。

公司先后通过了 ISO 14001 环境管理体系认证、OHSAS 18001 职业健康安全管理体系认证等各大体系认证。编制了《职业健康安全手册》及相应的职业卫生各项安全管理制度。

公司每年举办空气呼吸器及心肺复苏的技术比武活动，以增强员工的安全意识和急救技能。同时，我们还建立了完善的应急预案和救援机制，确保在突发情况下能够及时、有效地应对。

公司始终坚信，只有保障员工的身体健康和生命安全，才能更好地促进企业的发展和进步。



### 职业风险防护

公司始终关注员工工作环境的改善，厂区绿化面积达 10.78 万㎡并逐年上升，在各生产场所设置了可燃有毒报警仪、洗眼器、排风扇、排烟、除尘及空气净化装置等职业卫生防护设备；

公司配有气防车，并配置了空气呼吸器、防化服、长管呼吸器等职业卫生应急救援设施。公司根据岗位职业危害因素制订各个岗位的个人防护用品发放标准并按时发放，每年为员工进行职业健康体检。

职业病档案覆盖率 **100%** 无疑似职业病、职业禁忌症。

## 员工活动







社会责任

柒



## 依法纳税

税收是国家的基石，依法诚信纳税是企业义不容辞的社会责任和义务。2023年，国邦医药认真按照国家工商部门核准的经营范围经营，严格依据国家相关税收法律法规，依法履行纳税义务，及时申报、缴纳税款，全年上缴税收总额 2.41 亿元，为地方经济发展做出了应有的贡献。

## 社会捐赠

公司积极履行社会责任，向山东省乡村振兴基金会、上虞区慈善总会、上虞区红十字会、新昌县慈善总会等慈善机构捐款捐物达 11 次。



## 社会教育

国邦医药在中国药科大学设立奖教金和留学生奖学金，2023 年增设国邦“一带一路”育才奖，每年向中国药科大学捐赠 70 万元教育基金；同时每年通过上虞区人民教育基金会向盖北小学捐赠教育金。



## 行业活动

国邦医药坚持与行业共同发展，积极参加行业活动，加强同行业的对话和交流，参加了中国药科大学“一带一路”药学国际产学研用合作论坛、第二届全球药学院发展论坛、2023 宠物产业科技创新与投融资论坛、第十届国际药学生学术论坛。邱家军董事长在 2023 宠物产业科技创新与投融资论坛上发表了主题为“从全球原料药市场看中国动保企业的发展方向与突破思路”的分享，探讨宠物产业的健康发展。



## 展望未来

2023 年是充满挑战的一年，外部环境的复杂性、地缘政治问题给经济发展带来了更多不确定性，但我国经济运行总体呈积极向好态势，市场需求逐步恢复。整体而言，公司所属的医药、动保产业需求相对稳定，当然国内常见的行业产能过剩问题，不可避免地对我们部分主要产品经营带来极大的挑战。

国邦医药所属的医药和动保产业依然保持着持续健康地发展。公司董事会坚定推动在医药和动保产业深耕发展战略，坚持“一个体系，两个平台”的管理体系建设和优化；实施重点项目带动的多品种复制和产业链完备战略；以两个领先来评估并确保系列产品的竞争力，巩固和提高产品市场占有率。

我们感谢全体员工和员工家属的倾心付出，积极服从和配合；我们感谢所有国邦医药供应商周到的服务保证；我们感谢所有用户及协作单位对国邦医药服务的认同和包容；我们感谢社会各界给予企业的各种运营和生活保障；我们感谢党和国家，感谢各级地方政府的支持。国邦医药将积极参与健康中国建设，在党中央的领导下，我们怀抱梦想，脚踏实地，埋头苦干，奋勇前进，让“共享科学、自然和生命之美”的行业理念随着国邦医药的产品、服务和产业投资走向全世界。

## 意见和建议

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告！在编写过程中难免存在瑕疵和疏漏，我们真诚地欢迎您提出宝贵意见和建议，请您不吝赐教！