



北京昊华能源股份有限公司
Beijing Haohua Energy Resource Co., Ltd.



Environmental, Social and Governance Report

2023 环境、社会及治理报告

北京昊华能源股份有限公司

报告规范

本报告是北京昊华能源股份有限公司连续发布的第 13 份 ESG/ 社会责任报告。本着客观、规范、透明和全面的原则，报告系统回顾了公司在 2023 年面临的发展机遇与挑战，详细披露了公司在环境、社会及治理等领域的履责实践和绩效。

时间范围

本报告为年度报告，报告时间跨度为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。为遵循信息一致性原则，对部分内容进行了回溯和延展。

组织范围

报告覆盖昊华能源及所属各子（分）公司。

参考标准

联合国可持续发展目标 2030 (SDGs)
国际标准化组织《ISO 26000: 社会责任指南 (2010)》
全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards)
国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》
中国社科院《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG5.0)》
上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》《股票上市规则 (2023 年 2 月修订)》

信息来源

本报告采用的数据来源于昊华能源正式文件和统计报告，且通过相关部门审核。财务数据如与年报有出入，以年报为准。报告中历年数据如与往年报告有别，以本年度报告为准。报告中财务数据以人民币为单位，特别说明的除外。

可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告的真实性、准确性和完整性负责。

称谓说明

为便于表达和阅读，本报告中提及的“昊华能源”“公司”“我们”等均指代“北京昊华能源股份有限公司”。本报告中的其他称谓指代如下：

企业名称	企业简称
北京能源集团有限责任公司	京能集团
北京昊华能源股份有限公司	昊华能源、公司
北京昊华能源股份有限公司企业管理分公司	企管分公司
鄂尔多斯市昊华精煤有限责任公司	昊华精煤
鄂尔多斯市昊华精煤有限责任公司高家梁煤矿	高家梁煤矿
杭锦旗西部能源开发有限公司	西部能源
杭锦旗西部能源开发有限公司红庆梁煤矿	红庆梁煤矿
鄂尔多斯市东铜铁路物流有限公司	东铜铁路
鄂尔多斯市昊华国泰化工有限公司	国泰化工
北京昊华鑫达商贸有限公司	鑫达商贸
鄂尔多斯市昊华鑫通物资有限责任公司	鑫通物资
宁夏红墩子煤业有限公司	红墩子煤业

联系方式

本报告以电子版和纸质版形式发布，电子版报告可在昊华能源公司官网 <https://www.bjhhny.com/> 社会责任专栏阅读和下载，纸质版报告可联系我们获取。

地址：北京市门头沟区新桥南大街 2 号

电话：010-69839418

邮箱：bjhhny@powerbeijing.com

CONTENTS

目录

领导致辞 06

关于我们 08

ESG 管理 62

未来展望 64



同心：煤为核心 筑牢发展根基 13

坚持党建引领	14
优化公司治理	18
依法合规经营	21
维护股东权益	25



同向：合力共生 构筑和谐社会 41

筑牢安全底线	42
打造幸福职场	46
助力乡村振兴	51
服务和谐社区	52



同力：产业协同 创造卓越价值 27

坚持战略引领	28
深化创新驱动	30
赋能数字转型	35
创享互利共赢	38



同行：绿色低碳 赋能美丽生态 55

扎实环境管理	56
深耕节能减排	57
精益绿色运营	59
护佑绿水青山	61

领导致辞

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，也是昊华能源高质量发展的提速之年。面对煤炭市场下行、综合成本上涨、安全形势复杂等不利因素，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦公司“自信自强、履职尽责、守正创新、保量增效”工作主线，防范化解各类风险，筑牢安全生产防线，释放经营管理效能，激发改革创新活力，团结一心、砥砺前行，圆满完成年度工作任务。

自信
自强

履职
担当

守正
创新

保量
增效

旗帜鲜明讲政治，党的全面领导坚强有力。我们始终把党的政治建设摆在首位，不断完善“一三五七”党建管理体系，纵深推进全面从严治党落地落实，持之以恒抓好党风廉政建设，加快实施“党建+双碳”重点项目，积极推动党建与中心工作深度融合，逐步健全昊华能源特色“高质量党建”工作格局，有效发挥党建工作对企业高质量发展的引领作用，切实将党建政治优势转化为企业发展动能。

开拓进取谋发展，企业重点工作成效显著。我们坚持稳中求进，健全法人治理结构，筑牢合规管理基础，完善内部控制体系，提升安全生产保障能力，公司规范运转水平不断提高，风险防范能力显著提升，安全生产形势平稳有序。我们坚持以进促稳，开展对标一流管理提升行动，全面推进新一轮国企改革，强化产销紧密衔接，加快企业数字化转型，公司经营质效全面提升。我们坚持先立后破，实施创新驱动发展战略，积极落实科技创新规划，加大科技创新力度，搭建科技创新平台，共建科技创新联盟，攻坚关键核心技术，科技创新成绩突出，新质生产力加快形成。

践行使命勇担当，首都国企责任充分展现。我们心怀“国之大者”，切实履行首都能源国企保供主体责任，统筹供销全力释放煤炭产能，合规合制全力保障电煤供应，完成电厂煤炭供应近千万吨；持续助力乡村振兴，落实公司和所属企业对口地区帮扶措施，进一步推动产业、就业、消费、公益等帮扶工作，打造帮扶工作典型示范，提升乡村振兴工作水平。

绿色赋能助发展，以人为本涵养坚实底蕴。我们践行绿色发展，积极推进“绿电进企”，扎实推动绿色转型，红庆梁煤矿6MWp分布式光伏发电项目成功并网发电，国泰化工设备节能技术持续改造升级，红墩子煤业煤泥超高压脱水项目落地，减排降碳成效显著；我们厚植员工情怀，保障员工权益，心系员工成长，关爱员工幸福，员工职业发展环境更加广阔；我们聚力民生改善，持续开展公益志愿服务，主动参与抢险救灾，共建和谐社区，民生福祉持续增进、更有温度。

梦在前方，路在脚下；未来可期，奋斗以成。站在新起点，昊华能源将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神 and 二中全会精神，牢记习近平总书记殷殷嘱托，精准把握形势任务，找准方位，立足优势、创造胜势，努力建设“平安昊华、效益昊华、幸福昊华”，为实现“煤为核心，煤电平衡，协同发展，打造能源清洁高效利用的卓越上市公司”的企业愿景奋楫扬帆、奋勇前行！

关于我们

公司概况

昊华能源成立于 2002 年 12 月，是由北京京煤集团有限责任公司联合首钢集团有限公司、中国中煤能源集团有限公司、五矿发展股份有限公司和煤炭科学技术研究院有限公司共同发起成立的国有控股公司，历史沿革可追溯至 1948 年成立的平西煤炭公司，是京能集团的二级平台公司，北京市属国有煤炭生产供应企业。

2010 年 3 月，昊华能源在上海证券交易所首发上市，证券代码 601101。公司股票曾入选上证 180 指数、沪深 300 指数样本股，并荣获“上市公司诚信企业 100 强”“中国上市公司市值管理百强”等荣誉称号。截至 2023 年末，公司总资产 299.17 亿元，经营稳定向好。

截至 2023 年末，
公司总资产

299.17 亿元

业务概况

公司坚持“煤为核心、煤电平衡、协同发展”的战略，以煤炭生产与销售、甲醇生产与销售以及铁路专用线运输为主要业务。已逐步形成以北京为管理中心，以鄂尔多斯和宁东等地区为业务核心区域，主要业务范围覆盖我国中西部能源富集地区的新的格局。

公司主要业务范围包括：原煤开采、洗选；煤制品制造、加工、销售；能源产品技术开发、咨询、转让、引进、培训；煤炭交易、储运；化工产品销售；化学原料、煤化工等化工产品制造及提供相关配套服务；化工产品生产、销售及售后服务；危险化学品生产、经营及相关售后服务等。

昊华精煤（高家梁煤矿）

高家梁煤矿位于内蒙古自治区鄂尔多斯市伊金霍洛旗纳林陶亥镇。矿井地质构造简单，煤层赋存稳定，煤质优良，资源量为 62,460.06 万吨，可采储量为 40,905.45 万吨，矿井采煤综合机械化程度达 100%，生产能力 850 万吨/年。

可采储量为

40,905.45 万吨

生产能力

850 万吨/年



西部能源（红庆梁煤矿）

红庆梁煤矿位于内蒙古自治区鄂尔多斯市达拉特旗昭君镇。矿井煤质为低灰、特低硫、特低磷的不粘煤和长焰煤，发热量高，资源量为 66,344.80 万吨，可采储量为 38,395.20 万吨，矿井采掘综合机械化率 100%，生产能力 600 万吨/年。

可采储量为

38,395.20 万吨

生产能力

600 万吨/年



红墩子煤业（红一煤矿和红二煤矿）

红墩子煤业位于宁夏回族自治区银川市兴庆区，拥有红一煤矿（已投产）和红二煤矿。煤层赋存稳定，煤种以气煤为主，少量 1/2 中粘煤。红一煤矿位于红墩子矿区南部，可采储量 16,577.19 万吨，矿井采掘综合机械化率 100%，生产能力 240 万吨/年；红二煤矿位于红墩子矿区东南部，可采储量为 16,457.22 万吨，矿井采掘综合机械化率 100%，生产能力 240 万吨/年。

红一煤矿生产能力

240 万吨/年

红二煤矿生产能力

240 万吨/年

矿井采掘综合机械化率

100%



国泰化工

国泰化工是昊华能源煤化产业链延伸项目，位于鄂尔多斯市杭锦旗，生产规模年产 40 万吨甲醇，主要工艺单元有水煤浆气化工序、低温甲醇洗工艺、有效气合成和粗甲醇精馏等工艺及配套公用工程。

生产规模年产甲醇

40 万吨



东铜铁路

东铜铁路负责运营鄂尔多斯市万利矿区铜匠川铁路专用线，铁路等级为工企 I 级，起点为国铁包西线东胜西站，终点为铜匠川车站，正线全长 22.138 公里，主要承担万利矿区高家梁煤矿、王家塔煤矿及周边煤炭外运任务。

正线全长

22.138 公里



鑫通物资



鑫通物资作为昊华能源内蒙古地区的集中采购中心，主要为昊华能源各子公司提供集中采购服务，同时为生产矿提供支护产品加工及设备维修服务。

鑫达商贸



鑫达商贸以“打造煤炭销售中心，做好昊华能源所属煤矿的煤炭销售和国泰化工用煤供应”为目标，负责昊华能源所属煤矿的商品煤销售工作以及国泰化工生产所需的原料煤和燃料煤供应工作。

经营业绩

2023年，在公司管理层的正确领导下，以及各部门、所属企业的支持和帮助下，在公司上下共同努力下，圆满完成全年各项任务目标，员工收入连续六年实现大幅增长，年度煤炭产销及利润指标超额完成，实现经营新突破。

总资产	299.17 亿元，较上年末增加 1.12 亿元
净资产	145.52 亿元，较上年末增加 8.29 亿元
营业收入	84.37 亿元
利润	21.80 亿元
煤炭产量	1,706.35 万吨，同比增产 216.08 万吨，增幅 14.50%
煤炭销量	1,705.18 万吨，同比增销 216.68 万吨，增幅 14.56%
甲醇产量	32.47 万吨
甲醇销量	32.08 万吨
加权平均净资产收益率	9.62%

企业文化

企业使命：传递能量，低碳生活

坚持安全高效、清洁低碳、绿色环保发展，以合规经营、科技创新、管理创新、五精管理为抓手，充分发挥企业资源优势，努力提升企业价值创造能力、利润贡献能力，服务客户，传递能量，低碳生活，成为推动公司发展的重要力量。

企业核心价值观：以人为本、追求卓越

以人为本：即企业是人、企业靠人、企业为人、企业爱人，企业就是为“人”来服务的，这些“人”包括：员工和经营者；投资者和利益相关者；客户和社会大众。

追求卓越：即追求企业核心竞争力、追求高效率、追求管理极致、追求产品极致，追求更高质量的发展。

企业愿景：煤为核心，煤电平衡，协同发展，打造能源清洁高效利用的卓越上市公司

关键行为准则：执行、反思、超越

企业精神：特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献

企业作风：严细实勤，精进高效

严细实勤：严谨严格，注重细节；务实求实，勤勉勤俭；
精进高效：持续改进，精益求精；说到做到，迅速执行。



同心：煤为核心 筑牢发展根基

吴华能源坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把高质量党建作为履行社会责任担当的“红色引擎”，将党建活力转化为发展动力，持续加强公司治理，以依法合规运营作为企业发展的经营根基，积极维护投资者合法权益，助推煤炭企业可持续发展。

坚持党建引领	14
优化公司治理	18
依法合规经营	21
维护股东权益	25

我们的目标



坚持党建引领

昊华能源坚持党要管党、全面从严治党，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，以党的政治建设为统领，以党的理论武装为抓手，以基层党支部规范化为基础，守住廉洁底线，狠抓工作落实，持续推动党的建设高质量发展，为建设一流卓越上市公司提供强大动力和坚强保证。

强化政治建设

公司始终把政治建设摆在首位，贯彻落实党中央重大决策部署和习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持和捍卫“两个确立”、做到“两个维护”，贯彻京能集团“一三五”全面从严治党体系，打造具有昊华能源特色的“一三五七”党建管理体系。落实全面从严治党政治责任，严格落实重大事项请示报告制度，加大巡察和监督检查力度，实现党建工作制度化、队伍专业化、责任精准化。

2023年



昊华能源“一三五七”党建管理体系创新与实践荣获
国企党建创新典型案例

·昊华有答·

“一三五七”党建管理体系是什么？

“一”：明确一个中心。即坚持党对一切工作的绝对领导，坚持全面从严治党，以经济效益提升为中心开展工作。

“三”：加强党的“三个基本”建设。即加强企业党的基本组织、基本队伍、基本制度建设。

“五”：始终做到五个坚持，保证企业改革发展方向。即坚持党要管党、从严治党，坚持服务生产经营，坚持党组织对企业选人用人的领导和把关，坚持建强企业基层党组织，坚持全心全意依靠工人阶级。

“七”：重点抓好七项工程。即主题教育成果巩固工程、国企改革深化提升工程、历史遗留问题攻坚工程、主要负责人安全工程、“党建+双碳”工程、党委巡察工程、“文化塑形”工程。

夯实基层堡垒

公司持续深化党建与“三个京能”建设有机融合，深入开展“党建+双碳”行动，推进“星旗联创”党建考评体系建设和“智慧党建”程序应用，全面提升基层党组织的综合素质和履职能力；严格执行民主集中制，召开专题民主生活会，加强群团、青年工作，有效凝聚各方力量，锻造坚强有力的基层战斗堡垒。

2023年



案例 | 提升素质 聚力赋能

2023年9月，公司组织第三期党群工作人员综合素质提升班，公司本部及所属企业共56名党群工作人员参加。此次培训有效促进了公司党群工作人员理论武装再强化、思想认识再深化、政治能力再提升，增强了党群工作人员做好新时代党群工作的信心和力量，开创了公司党群工作新局面，为公司高质量发展贡献力量。



昊华能源第三期党群工作人员综合素质提升班

案例 | 以考促学 以学促建

为了更好地培养党务干部，以考促学，以学促建，实现党务制度下沉，提升党务人员整体业务水平，推进昊华能源基层党务工作规范化，昊华能源创建了“智慧党建”培训程序，功能包括专题培训、线上讲堂、知识社区、论坛板块等，为党务人员开展党务知识学习、考试和交流提供了学习和交流平台。



昊华能源智慧党建培训程序

深化理论武装

公司聚焦“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，坚持学准、学深、学透党的二十大精神 and 习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，强化政治理论学习宣贯和集中轮训，以培训班、知识竞赛等形式推动全员培训、全面覆盖，严肃认真开展批评与自我批评，不断提高各级党组织和党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

2023年



开展主题教育专题研讨



参观中国共产党历史展览馆

全面从严治党

公司积极落实京能集团全面从严治党体系要求，以“清单化明晰责任分解，项目化推进责任落实，考核化体现成效结果”为重点，以政治巡察、组织制度落实、专项工作督查等为抓手，建立主体明晰、责任到位、执行顺畅、监督有力的责任落实体系，推动全面从严治党纵深发展。

2023年



落实监督专责

做好政治监督

做好2023年全国“两会”期间监督保障，督促党委巡察问题整改，覆盖民主生活会监督，持续做好“接诉即办”跟踪监督，持续做实“一把手”监督，严把廉洁意见回复关

做好日常监督

形成《昊华能源所属企业日常监督典型问题参考》，督促各企业形成本单位三级监督清单，提升日常监督质效

做好专项监督

将物资采购工作作为专项监督项目，指导所属企业围绕重点领域和关键环节精准研判重大廉洁风险隐患

加强作风建设

紧盯节假日等重要时点，持之以恒落实中央八项规定精神

加强廉洁教育

组织开展“清风昊华”活动，动员党员、员工参与警示教育小视频拍摄、廉洁书法、绘画等活动，共征集作品28件

发挥联动监督作用

联合安全环保部每月召开联席会，联合人力资源部、财务管理部、发展事业部开展监督检查，协助人力资源部开展专项检查

案例 | 党建引领夯基础 以赛促学助提升

2023年12月,公司开展以“党建引领夯基础 以赛促学助提升”为主题的全面从严治党(党建)知识竞赛活动,来自公司所属企业共六支队伍 24 名选手参赛。此次比赛营造了“以赛促学、以学促干、学用结合”的学习热潮,进一步提高基层党建工作的质量与水平,加强党务人员队伍建设,为公司高质量发展筑牢坚实的政治保障。



全面从严治党(党建)知识竞赛



西部能源“红心向党队”荣获团体一等奖

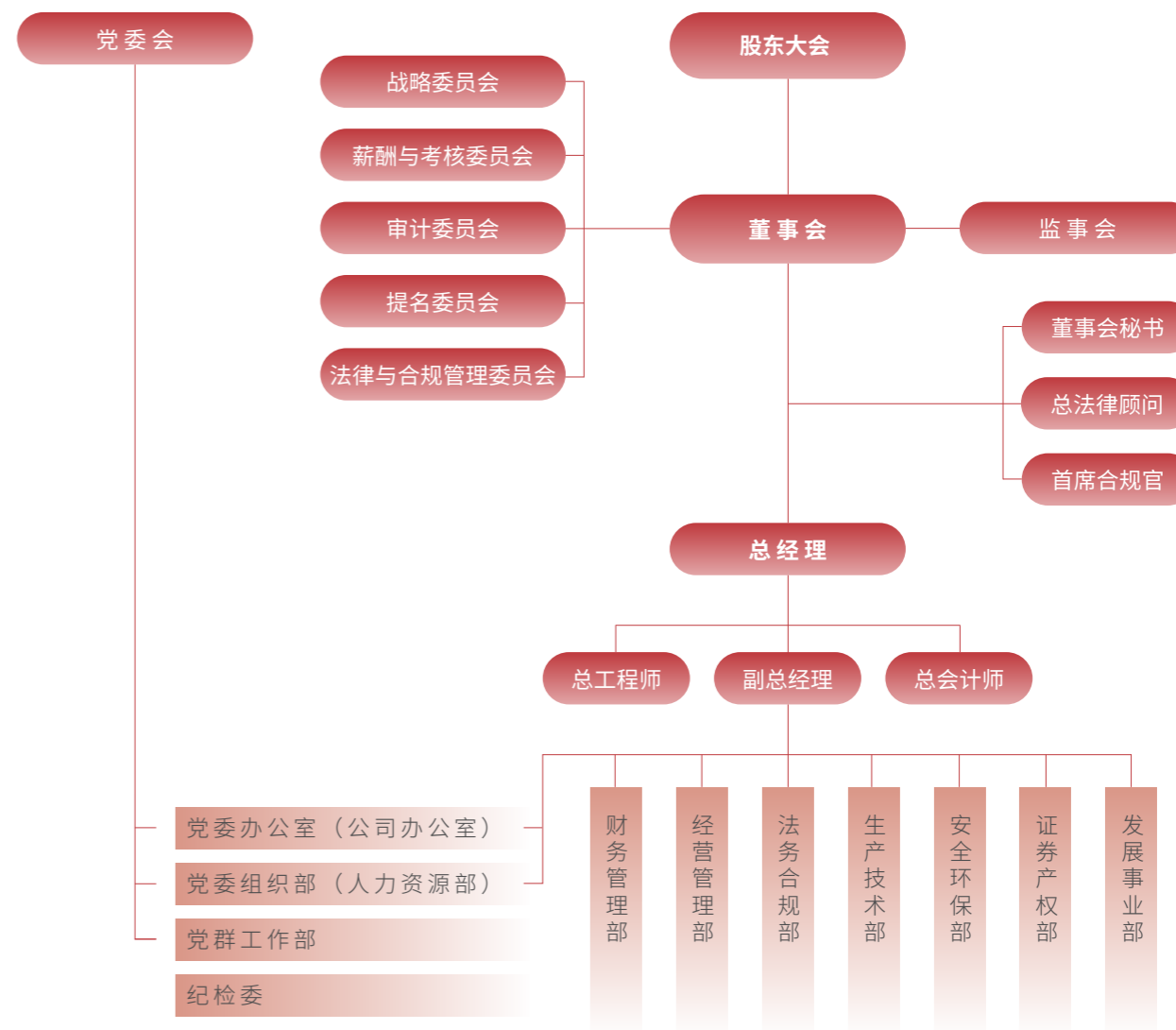
优化公司治理

昊华能源坚持在完善公司治理中加强党的领导,持续跟进并落实资本市场监管要求,抓好公司治理改革关键环节,确保各治理主体切实有效发挥作用,并以投资者需求为导向完善信息披露制度,提升企业治理效能。

完善治理体系

公司不断完善党的领导治理体系,切实发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用,规范党组织参与重大问题决策的流程和机制;按照资本市场和行业监管要求,不断完善以党委会、股东大会、董事会、监事会、高级管理层为主体的公司治理架构,“四会一层”职权明晰、运行顺畅,董事会及其各专业委员会、监事会切实履行职责,积极有效运作,持续提升公司治理水平。

2023年



“四会一层”治理架构

强化履责能力

公司重视管理层履责能力提升，实时关注上交所和行业协会组织的各种董监高培训通知，组织、协调公司董监高参加相关培训，逐步提升和规范公司及所属企业“三会”质量，进一步健全和完善公司及所属企业法人治理相关制度，组织外部董事和独立董事现场调研指导，进一步强化投资企业专职董监事管理和保障，切实发挥好管理职能。

2023年

- 召开股东大会 **4** 次，审议通过 **21** 项议案
- 召开董事会会议 **8** 次，审议通过 **54** 项议案
- 召开审计委员会会议 **5** 次，审议通过 **23** 项议案
- 召开提名委员会会议 **3** 次，战略委员会、法律与合规管理委员会及薪酬与考核委员会会议各 **2** 次
- 开展专项调研 **593** 次，形成高质量调研报告 **66** 篇，发现解决问题 **652** 个，为群众办实事 **81** 件

提升“三会”质量

完善“三会”议案管理流程，加强与公司外部董事的会前有效沟通，确保会议审议过程顺畅



开展董事现场调研

组织开展外部董事红墩子煤业调研活动，组织外部董事现场调研指导工作

完善法人治理制度

修订完善《公司章程》，制定《落实董事会职权实施方案》《董事会决策事项清单》《担保管理办法》《捐赠管理办法》《董事会议案管理办法》等制度和规范性文件

强化专职董监事管理和保障

强化对专职董监事基层调研和参会的提醒、检查和考核，加强专职董监事的履职保障和沟通

规范信息披露

公司严格按照证监会和上交所监管规定，不断强化信息披露质量管理，公司各职能部室在董事会和经理层的组织和领导下紧密配合，组织、编制、审核相关信息披露公告和文件，真实、准确、完整、及时地披露相关信息，进一步提升信息披露质量。2023年，上交所对公司信息披露评价为B级。

2023年



依法合规经营

昊华能源将依法合规管理作为公司行稳致远的重要基石，以风险管理为主线、合规管理为基础、法治建设为支撑，持续完善合规管理体系建设，培育良好合规文化氛围，全面部署和推进内控管理体系建设，推动审计工作制度化、规范化，为企业稳健经营提供有力保障。

加强合规管理

公司深入践行全面依法治国战略部署，将“五精”管理要求融入法律合规工作，构建更加适应国资监管要求和企业发展需求的风险管控模式，加强对项目投资、重大合同领域的风险防控；持续健全法律合规管理体系，多措并举深植合规文化，努力让合规管理成为公司高质量发展的“压舱石”和“助推器”。

2023年



筑牢合规管理基础

具备条件的 8 家三级企业均设置首席合规官，履行合规审查职责，实施合规线上审批

加强合同管理，制定《重大合同管理办法》，推行重大合同提级审查，针对合同检查各类问题深入反思、积极整改，防范法律风险

坚持“三不放过”案件处置机制，形成全过程闭环管理流程，实现以案促管

推进合同管理信息化平台应用，提升合规管理信息化水平

深化合规体系建设

健全完善合规风险识别、岗位合规职责、流程管控“三张清单”

将合规审查纳入信息化流程中，筑牢合规“三道防线”

组织所属企业开展合规有效性评价工作，不断优化合规管理体系，确保合规管理落地实施

组织开展合规培训，强化员工合规风险防控意识

培育法律合规文化

领导干部带头遵法学法、守法用法，充分发挥“关键少数”作用，履职尽责、率先垂范

加强合规文化宣贯，持续推进“八五”普法规划落实落地，将合法合规理念植入日常经营活动中

案例 | 管理系统上线运行 助力法治数字转型

昊华能源在国资委现有“企业法治系统”运行中，新上线运行内审监督系统、合同管理系统和法律纠纷案件系统，并组织新（修）编合同范本，录入相关合同、案件信息，促进法治管理升级。



昊华能源组织开展合同管理系统上线培训会



昊华能源合同检查报告通报会暨合规联席会



公司所属企业喜获京能集团法治文艺大赛佳绩

夯实内控体系

公司全面落实国资委和京能集团加强内控体系建设与监督决策部署，修编内控管理、内控自我评价、授权“三个手册”，重新识别业务流程风险点、控制点，修订业务板块和管理流程，保障内控体系有效运行；落实“三年全覆盖”要求，开展所属企业内控监督评价，及时发现并堵塞业务风险漏洞，不断提升公司内控管理水平，充分发挥内控体系强基固本作用。

2023年

完成业务板块修订

业务板块流程

新增内部控制党群分册，增加党务工作管理、工会工作管理、团委工作管理流程图合计约

20 个

150 余项

37 张



西部能源召开内控体系试运行总结会暨年度内控自评价及风险评估启动会

强化审计监督

公司坚持问题导向，以审计监督确保党的决策部署落实落地，持续完善内部审计管理相关制度，配合上级审计部门有序开展审计工作，推动反馈问题及时整改，强化审计结果转化运用，推动监督协同贯通。2023年审计监管平台投入使用，推动审计整改工作信息化，提升审计整改工作质量，促进审计管理的不断升级。



昊华能源下属企业负责人经济责任审计进场会及培训

维护股东权益

昊华能源贯彻落实《证券法》等监管新要求，以投资者需求为导向，真实、准确、完整地传递公司重大决策事项及发展情况，加快推动历史遗留问题解决，践行公司董事会对全体股东和广大投资者的责任，保护投资者权益，努力提升企业品牌形象。

投资者关系管理

公司董事会高度重视投资者关系管理工作，督导公司主动加强与投资者的交流互动，做好机构投资者来访接待工作，召开业绩说明会，积极正面地回复投资者关注问题，同时公司通过反向路演、主动拜会机构投资者等方式，做好充分沟通，征求投资者对公司的发展建议，增强机构投资者信心。

稳妥解决历史问题

公司持续发扬钉钉子精神，全力推进历史遗留问题解决，减轻企业发展负担。经过不懈努力，顺利完成京西矿区房产、构筑物和设备等资产移交工作，配合金融法院稳妥高效处理证券虚假陈述责任纠纷案件。

重视股东回报

昊华能源认真听取全体股东特别是中小股东意见和诉求，利润分配结合公司的行业特点、发展阶段、自身盈利水平、资金需求等因素，积极制定并实施现金分红方案回报公司股东。2023年公司向全体股东每10股派发了2022年度现金红利3.40元（含税），共计派发现金红利489,599,294.84元。





同力：产业协同 创造卓越价值

吴华能源围绕高质量发展目标，以公司战略规划为引领，聚焦做强做优核心业务，不断加快科技创新能力提升和数字化引领转型，全力攻坚克难，携手合作伙伴共荣共进，推动行业交流进步，打造能源清洁高效利用的卓越上市公司。

坚持战略引领	28
深化创新驱动	30
赋能数字转型	35
创享互利共赢	38

我们的目标

 13 气候行动	 9 产业、创新和基础设施	 11 可持续城市和社区
 12 负责任消费和生产	 16 和平、正义与强大机构	 17 促进目标实现的伙伴关系

坚持战略引领

昊华能源坚持将发展作为第一要务，围绕自身战略部署、业务布局，持续推进国企改革，紧盯经营目标，全力以赴提质增效，夯实高质量可持续发展根基，努力实现“煤为核心，煤电平衡，协同发展，打造能源清洁高效利用的卓越上市公司”的企业愿景。

深化国企改革

公司按照“十四五”总体规划及国企改革方案，坚持目标导向和问题导向，以完善中国特色现代企业制度为抓手，主动求变，制订深化改革方案，聚焦发展质量变革、效率变革、动力变革，构筑一整套纵向贯通、横向协同、系统集成、高效运转的改革推进机制，推动重要领域关键环节改革取得实质性进展。

做到“六个下功夫”

在科技改革体制机制上下功夫、在收入分配机制上下功夫、在专业化整合上下功夫、在压减亏损企业上下功夫、在盘活低效无效资产上下功夫、在高质量党建引领上下功夫

抓好“六个机制”

完善工作机制、学习穿透基层机制、跟踪督办机制、督查检查机制、考核评估机制、宣传推广机制

做到“五个明确”

明确责任主体、明确目标要求、明确路径方法、明确完成时限、明确实施效果

夯实主业发展

公司在国家发改委大力推行电煤中长期合同背景下，围绕“自信自强、履职担当、守正创新、保量增效”的工作主线，坚决落实煤电协同工作部署，开展“对标一流企业价值创造行动”，有效助力国家能源保供战略，发挥煤炭企业能源“压舱石”的作用。



经营管理提升行动

通过夯实安全生产和经营管理模式、调整优化生产销售结构、加强成本管控等措施对冲价格影响，实现经营突破

及时掌握煤炭、煤化工政策，严格执行公司经营思路和政策，认真分析经营情况，定期编制经营分析报告，提高决策依据

继续巩固“三降一减一提升”专项行动成果，解决重点经营事项及重大历史遗留问题，推动公司经营提质增效

开展“对标一流企业价值创造行动”，将精细策划、精准实施、精确监管、精益改进、精美提升的“五精”管理理念融入具体工作

案例 | 贡献财政税收 彰显国企担当

2023年2月，在鄂尔多斯全市招商引资和优化营商环境暨工业经济高质量发展大会上，鄂尔多斯市委、市政府发布了2022年纳税贡献前50强企业名单。其中，昊华能源所属昊华精煤荣登榜单第23名，西部能源荣登榜单第39名，对当地财政税收做出了积极贡献，彰显了国企担当，推动当地经济蓬勃发展。



昊华精煤（高家梁煤矿）



西部能源（红庆梁煤矿）

案例 | 主导创建“党建+智慧矿山”联盟 培育科技创新良好氛围

2023年4月,昊华能源主导完成京能集团“党建+智慧矿山”党员科技创新联盟创建,联盟在服务“双碳目标”发展大局中找准定位,充分发挥党员创新攻关精神,以“党建+智慧矿山”为支点,以“党建+人才战略”为依托,建立“职工创新工作室”联盟和社会科研机构合作的双轮驱动模式,打造党员带头“揭榜挂帅”新模式,形成党员带头攻关、赋能协同一线、全面创新蓄能增势的良好氛围。



“党建+智慧矿山”科技创新联盟成立



昊华精煤创新工作室



西部能源张闯创新工作室

培育创新成果

公司坚定打赢关键核心技术攻坚战的决心与信心,及时动态调整关键核心技术清单,攻克煤炭产能扩展、智慧矿山重点项目技术难题,积极申报承担省级、行业协会攻关计划,着力构建关键技术攻关新格局,持续推进科技成果高效转化和应用。

2023年



昊华能源 荣誉榜

- 昊华能源主导项目《京西煤矿退出转型绿色发展模式与实践》获煤炭工业协会科学技术奖一等奖
- 昊华能源参与项目《采空区岩层联动全过程监测及矸石高比率充填开采关键技术》获河北省科学技术奖三等奖
- 西部能源参与项目《煤矿冲击地压应力-结构智能监测预警关键技术与应用》获安全科技进步奖一等奖
- 国泰化工高新技术企业通过复核,取得鄂尔多斯市专精特新中小企业
- 昊华精煤主导项目《浅埋煤层群工作面覆岩破断结构演化规律及力源调控技术》获煤炭工业协会科学技术奖二等奖
- 昊华精煤、西部能源参与项目《深部软岩巷道底臌机理及防治关键技术研究》获中国岩石力学与工程学会科学技术奖二等奖
- 昊华精煤、西部能源参与项目《深部软岩煤巷锚杆支护失效致灾机理及协同控制关键技术》获安全科技进步奖二等奖
- 西部能源主导项目《易自燃煤层煤柱破碎漏风自然发火高效治理关键技术与应用》获安全科技进步奖三等奖
- 红墩子煤业《红墩子煤业选煤一厂智能化控制工程及装备技术研究与应用》项目获中国煤炭工业协会两化融合优秀案例奖





《京西煤矿退出转型绿色发展模式与实践》荣获煤炭工业协会科学技术奖一等奖



《深部软岩巷道底臃机理及防治关键技术研究》获中国岩石力学与工程学会科学技术奖二等奖



《红墩子煤业选煤一厂智能化控制工程及装备技术研究与应用》项目获中国煤炭工业协会两化融合优秀案例奖



赋能数字化转型

昊华能源成立数字化转型工作领导小组，完善公司“十四五”数字化转型规划，持续推进数字化企业和智慧矿山建设，加强网络安全防范，引领煤炭行业数字化智能化向纵深发展，助力网络强国建设和数字中国建设。

打造数字化企业

公司围绕“平台管控、运营生产、创新发展”，全要素提升安全管理、全域赋能管理升级、全面推进技术创新，加大管控力度，深度挖掘数字价值，实现效率提升、质量提升、成本下降。

案例 | 践行“数字京能”理念 推进数字化项目建设

公司秉承“数字京能”理念，着力推进企业数字化项目建设，通过大力发展数字化技术，提升企业管理效率和产品质量，助力企业实现高质量发展；

推动鑫达商贸建设公司销售管理平台，系统已进入正式运行阶段，促进公司煤炭销售阳光化、规范化、合规化；

推进物资管理平台建设，系统已全面进入试运行阶段，不仅提升公司物资管理整体水平，更为公司“降本增效”提供数据支持；

推进合同管理系统建设，现系统已在各下属企业上线推广使用，为公司合同管理流程化、规范化、合规化提供信息化、数字化支持；

完成“星旗联创”考核评价系统、作业规程管理系统的建设，进一步提升公司党建工作信息化建设水平。

建设智慧矿山

公司贯彻落实国家、煤炭行业、地方政府以及京能集团对智能化矿山建设总体部署要求，树立“煤炭行业数字化转型领先企业”的发展目标，持续推进智慧矿山建设，在基础设施、智能开采、智能掘进、智能辅助、智能安监、智能洗选等方面建设取得成效。

基础设施



主体为 4G/5G 融合组网，构成办公网络、生产控制网络、视频监控网络、安全监控网络和融合调度通信系统，通过智能化综合管控平台实现数据实时集成和展示，对生产系统实时监控

智能开采

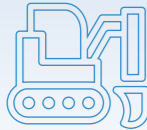


建成 5 个智能化综采工作面，所属煤矿采煤工作面全部实现智能化开采，提升回采工效

智能化
综采工作面

5 个

智能掘进

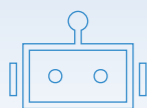


建成 2 个智能掘进系统，3 个快速掘进工作面，掘进工效显著提高

智能掘进系统

2 个

智能辅助



主运输、通风、排水、供电等生产辅助系统全部完成智能化升级改造，做到了无人值守、常态巡视；皮带巡检机器人在各煤矿得到常态化应用

智能安监



建成水、火、瓦斯、粉尘、顶板、冲击地压等各类灾害防治系统，实时在线监测灾害因素，矿井灾害防治能力得到大幅度提升

智能洗选



建成 2 个智能选煤厂及智能管控一体化平台，设备实时在线监测和控制，重要环节设备智能控制

智能选煤厂及智能
管控一体化平台

2 个

案例 | 数智赋能 点煤成金

昊华能源积极顺应新一代信息技术和能源变革的发展趋势，依托信息化手段积极推动智慧矿山建设，全面提升矿山技术设备、生产控制、安全管理和经营管理综合水平。

高家梁煤矿：依托信息化手段积极打造智慧矿山，完成智能化综合管控平台、数据中心、算力中心、智慧立体仓储建设，达到了智能化示范煤矿验收标准。

红庆梁煤矿：以“安全、高效、绿色、智慧”为目标，完成综合管控平台及 APP、大数据平台、模块化机房的建设工作，综合管控平台打通了各子系统数据互联，横向实现业务协同。



调度指挥中心

红墩子煤业：坚持按照智能煤矿和智能选煤厂标准推进智慧选煤厂、长距离输煤地道智能巡检机器人、智能综采工作面等项目建设，通过智能化辅助生产系统，实现部分岗点无人或少人值守，降低人工劳动强度，保证员工人身安全，提高生产效率。



红墩子煤业智能巡检机器人

落实网络安全

公司严格落实重要时期网络安全工作指示，认真落实网络安全责任制，持续加强网络安全防范，完成动态防御系统项目建设，强化网络安全意识教育，提升公司整体网络安全防护能力。

案例 | 推进 5G 通讯网络建设 提供网络安全科技支撑

2023 年，西部能源 5G 通讯主干网络建设开始全面施工，从安全生产信息调度指挥中心到矿区各个监测监控系统，再到井下各巷道、采掘工作面布置等，5G 通讯主光缆均已开始敷设。此次 5G 通讯主干网络建设投入使用后，将为煤矿智能开采提供可靠的网络安全科技支撑。

创享互利共赢

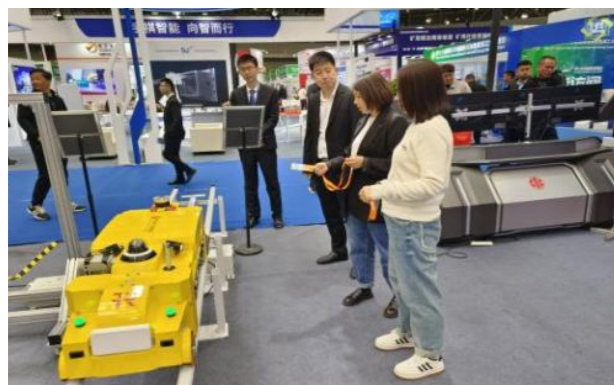
昊华能源秉承开放包容的发展理念，坚持公平竞争与公平贸易原则，持续深化与行业伙伴的合作交流，坚持互惠互利、共建共享，完善阳光采购、供应商管理制度，不断加强供应商管理，实现优势互补、资源共享，推动行业可持续发展。

深化行业协同

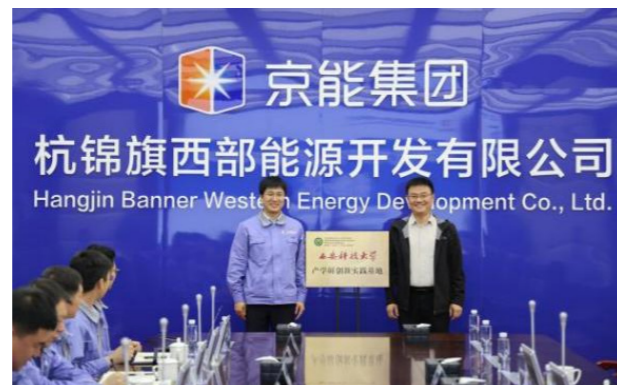
公司不断深化与政府、企业、高校等的沟通交流和战略合作，积极与各省市政府、国有企业接洽合作，创新“产教融合 校企双赢”交流合作机制，整合多方优势资源，打造互利共生的产业生态，全力推进行业高质量发展。

案例 | 产教融合 校企双赢

为进一步拓宽公司用人渠道，为公司高质量发展提供强有力的人才支撑，促进高校毕业生高质量就业，2023年8月，昊华能源与陕西能源职业技术学院在京召开校企合作座谈交流会，双方围绕企业发展规划、人才需求、专业建设、人才培养、员工培训等方面进行深入交流。未来将全方位拓展合作领域，提升合作层次，共同开创“产教融合、校企双赢”新局面。



昊华精煤、西部能源、鑫通物资组织参观第十七届鄂尔多斯国际煤炭及能源工业博览会



西部能源与西安科技大学开展校企合作

落实责任采购

公司高度重视招标采购管理工作，以依法合规为管理根本，以采购结果全生命周期成本最低作为管理目标，以效率提升作为管理追求，在过程合规、结果合理、效率提升三个层面同向发力，聚焦招标采购全过程管理提升，让“阳光采购”在昊华能源落地生根，营造风清气正的采购氛围，全力维护稳定有序的市场竞争秩序。

完善管理制度

制定《昊华能源阳光采购行动方案》，推动阳光采购，积极赋能招标采购业务数字化、标准化、集约化、规范化发展

完善公司《非招标采购管理办法》，规范公司非招标采购程序

强化日常监管

实行“事前核准、事中监督、事后备案”，加强对招投标重点环节的日常监管

明确招标采购金额界限，严格履行招标采购程序，严把招标采购风险管控点

升级采购系统

完成电子商务采购系统升级，确保集采工作顺利推进



昊华能源电子采购管理平台（供应商界面）

完善 供应商管理

公司敞开供应服务大门，为供应商提供平等机会，构建物资管理供应商分析系统，对各企业招标采购项目潜在供应商合理性提出建议，并按相关规定履行审核、备案职责，积极探索供应商约谈机制，对不合格供应商采取警告、暂停报价、列入黑名单措施，减少供应链风险，构建良好稳定的供应链生态。



鑫通物资召开物资采购方法和合格供应商目录评审会



鑫达商贸开展供应商培训会

同向：合力共生 构筑和谐社会

吴华能源勇担国企社会责任，筑牢红线、守住底线，绷紧安全生产之弦，致力于实现员工成长与企业发展相统一，在乡村振兴、煤炭保供、防汛救灾等方面主动担当作为，积极构建和谐美好社区，服务社会民生，树立负责任、有担当的企业形象。

筑牢安全底线 42

打造幸福职场 46

助力乡村振兴 51

服务和谐社区 52

我们的目标



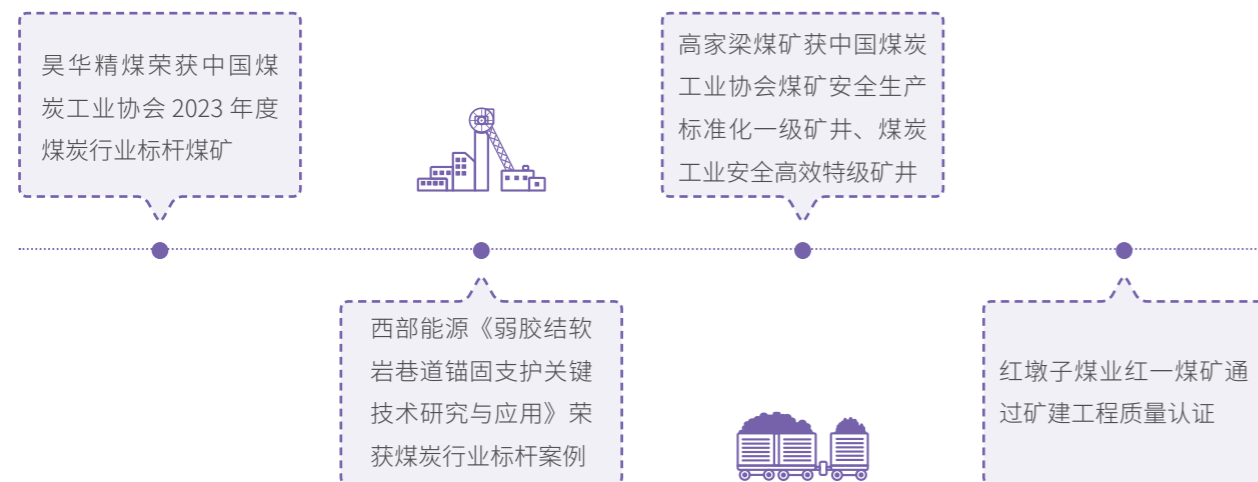
筑牢安全底线

昊华能源严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理方针，完善公司安全生产管理体系、强化安全风险防控机制、培育安全生产企业文化，以高度责任感坚守生命安全红线。2023年，未发生重伤及以上事故。

强化安全管理

公司高度重视安全生产工作，持续推进安全生产标准化建设，制定安全生产责任制清单，组织分级签订安全生产责任书；加强安全生产双控机制建设，完善安全风险预警管控机制，对风险进行有效辨识、科学评估、分级管控，持续推进公司安全生产管理体系建设。

2023年



·昊华有答·

“五铁精神”：用铁的意志严查安全隐患、用铁的手腕严治安全隐患、用铁的决心严管施工现场、用铁的纪律严惩三违、用铁的措施严格把好安全措施关。

“五精管理”：精细策划、精准实施、精确监管、精益改进、精美提升。

“六安工程”：党政保安、依法治安、管理强安、基础固安、科技兴安、文化创安。



红墩子煤业安全生产“五精”示范岗点

防控生产风险

公司以创建本质安全型企业为目标，坚持把防范化解安全风险摆在突出位置，建立安全风险分级管控和安全隐患排查治理双重预防体系，深入开展隐患排查工作，完善应急管理机制，并狠抓问题整改，持续提升公司安全生产风险防控水平。

2023年



建立安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制

·完善以风险辨识为基础、风险管控为核心、员工行为管控为重点的安全风险管控体系，从“人、机、环、管”四个层面组织开展风险辨识

·健全全员参与、全岗位覆盖、全过程衔接的隐患排查治理机制，完善相关配套制度

强化应急救援培训

- 要求所属煤矿组建应急救援队伍，每年制定生产安全事故应急救援预案及年度灾害预防和处理计划
- 面向员工定期开展应急救援演练、应急救援知识培训、应急救援法律法规培训、应急科普知识展播等活动

开展大排查大整治

- 严格落实“自查+排查+督查”三步走，各单位结合实际情况开展汛期三防等16个方面的安全生产隐患大排查大整治工作
- 坚持边查边改、立查立改，明确专人盯防，并在限定时间内整改到位
- 创新集中排查、联合检查、邀请专家参与和聘请社会化服务机构检查等多种方式，提升大排查大整治成效

开展专项检查

- 根据实际情况不定期开展乘人装置专项整治、燃气专项排查、机电专业等专项检查工作

案例 | 开展应急演练 强化风险防控

2023年11月，昊华精煤、西部能源、红墩子煤业、国泰化工等公司针对生产经营情况，开展地面火灾事故、冬季冻害事故、井下顶板事故一系列应急演练，有效提升了管理人员、救护人员的应急反应和处置能力。



昊华精煤火灾专项应急演练



红墩子煤业消防安全应急救援演练

培育安全文化

公司牢固树立安全发展理念，着力推动安全文化建设。每年制定安全生产培训计划，开展安全生产警示教育等培训；“安全生产月”创新开展安全巡回宣讲，组织“如果没有如果”安全微电影大赛等活动，增强员工的安全风险防范意识，营造浓厚安全生产氛围，促进安全文化融入生产生活及运营管理。

2023年



案例 | 开展竞赛活动 宣传安全知识

为牢固树立安全生产“红线”意识，加强安全生产劳动保护宣传教育，2023年8月，昊华能源成功举办2023年“京能杯”煤化企业安全知识竞赛活动，通过此次竞赛，营造企业“人人讲安全、人人学安全”的氛围，提高了全体员工的安全综合素质。



2023年“京能杯”（煤化企业）安全知识竞赛活动

案例 | 开展警示教育活动 增强员工安全意识

2023年8月，红墩子煤业开展以“把握全会精神 筑牢安全理念”为主题的警示教育活动，共127人参加，全员集中观看银川市烧烤店爆炸以及红墩子煤业近期发生的单轨吊、顶板等方面事故案例，学习预防事故的经验做法，提升了员工安全风险预防及处理能力。

打造幸福职场

昊华能源坚持以人为本的发展理念，践行“人才强企”战略，充分尊重和保障员工合法权益，持续完善人才培养体系，重视员工身心健康和工作平衡，切实提升员工的获得感、幸福感和归属感，努力打造幸福和谐的职场氛围，携手员工共建同创共享企业发展成果。

保障员工权益

公司严格遵守落实《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，坚持平等多元化招聘，完善公司劳动用工管理，建立了规范的薪酬福利体系，激发员工活力，重视民主交流沟通，畅通民主管理渠道，切实保障员工各项合法权益。

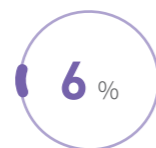
2023年



员工构成

2023年，员工总数

6,000人



女性员工

356人



男性员工

5,644人



合法规范用工

- 严格遵守国家法律法规，以公开、公正、开放、包容的原则开展人才招聘工作，建立多元化和机会平等的招聘渠道，坚持对不同国籍、民族、性别、宗教信仰和文化背景的员工一视同仁
- 依法与员工签订劳动合同，杜绝雇用童工、强制劳动、骚扰霸凌等行为，及时化解劳资纠纷，切实维护广大员工合法权益



优化薪酬福利

- 持续优化薪酬绩效结构、完善薪酬绩效激励机制，提高绩效考核的合理性、科学性，建立健全薪酬与经济效益、劳动效率挂钩的调整机制，强化绩效奖金、荣誉表彰等常态化激励机制，提升员工工作积极性
- 持续完善福利保障体系，为员工缴纳各类社会保险，落实企业年金、补充医疗保险及各类补贴、法定带薪年假、孕产期休假等一系列福利保障，提升员工幸福感



加强民主管理

- 建立以职代会、职代会联席会为主要形式，以昊华信息、公众号、宣传橱窗、班组信息公开栏为主要阵地，通过各种反馈渠道，层层公开、层层闭环的厂务公开民主管理模式
- 规范职代会制度和召开程序，各级工会定期组织召开职代会和职代会联席会，有效落实员工民主权利

助力员工成长

公司贯彻人才强企战略，视人才培养为己任，为员工提供多元培训，畅通职业发展通道，壮大优秀人才队伍。开展高级技师、“首席员工”评聘和师带徒活动，营造浓厚“比、学、赶、帮、超”氛围；开展班组长素质培训、优秀骨干培训、人才交流等活动，为员工提供多层次、多元化的培训，广泛激发公司人才队伍活力。2023年，员工培训投入943.66万元。

2023年



深入开展“首席工程师”、高级技师、“首席员工”评聘和师带徒活动，壮大高技能人才队伍

加强企业间、部门间、岗位间人才交流，培养复合型人才

加强班组长素质培训，打造数量充足、能打硬仗的班组长队伍



加强战略性高层次人才建设，精心组织30名优秀骨干参加“助跑”培训，强化干部政治能力，增强员工专业能力

积极组织党务、纪检、财务、安全等专业业务培训，提高员工的专业业务水平

通过参与重大项目、专项培训、挂职锻炼等多种方式，促进干部丰富经历、拓宽视野、提升能力



昊华能源开展“助跑”培训

案例 | 开展技能大赛 推进以赛促学

2023年，昊华能源持续开展4场“京能杯”系列技能比武大赛，竞赛与培训相融合，有效帮助员工学习前沿技术、掌握高超技能。



“京能杯”设备检修技能比武大赛暨“青创京能”青工赛

案例 | 开展班组长培训 提升管理水平

2023年，昊华精煤以班组建设为抓手，组织三期共12天的“班组长培训班”，155名基层班组长参加，培训有效提升公司管理能力，推进企业管理向更高层次、更高水平迈进。



昊华精煤班组长培训

呵护员工幸福

公司秉承“以人为本”理念，开展系列员工关怀慰问活动，并通过落实特殊与困难员工帮扶、关心关爱女性员工、平衡员工工作与生活、关怀员工身心健康等方式，不断提升员工工作生活品质，增强员工的幸福感与归属感，满足员工对美好生活的向往期盼。

2023年

- 工会为基层工会拨付温暖专项慰问金 **129.72** 万元，慰问在岗员工 **4,324** 人
- 开展防汛救灾慰问，为基层工会拨付专项慰问经费 **9** 万元
- 开展“送清凉”慰问活动，投入专项资金 **107.9** 万元，慰问基层单位在岗员工 **4,541** 人

截至2023年

- 各所属企业工会均建立了职工之家实体化设施，共建有 **32** 个职工小家、**52** 个职工驿站，场所面积约 **2.44** 万平方米

帮扶困难员工

全面排查困难员工情况，帮助 2 名困难员工顺利申请到京能集团温暖基金补助 11.9 万元，帮助 10 余名员工申请公司级困难员工并发放补助 3.6 万元

关爱女性员工

建立“妈咪小屋”，并安排专人管理，为孕期、哺乳期女员工提供温馨、舒适的场所

平衡工作生活

广泛开展员工文体活动，成功举办“拼搏进取杯”乒乓球赛、“光影展‘昊’渺翰墨颂‘华’章”书画摄影作品征集、消夏音乐节等活动，覆盖人数达一万余人次

守护员工健康

积极开展职业病防治宣传、健康义诊等活动，免费为员工提供健康体检；为员工投保互助医疗保险，投保金额达 30.03 万元

助力乡村振兴

昊华能源积极响应国家关于巩固拓展脱贫攻坚成果助力乡村振兴的号召，认真落实京能集团关于乡村振兴工作的指导，积极投身乡村振兴事业，持续加大援助力度，通过优化乡村振兴工作部署、巩固乡村振兴成果，支持援疆工作，多措并举改善民生，助推乡村高质量发展。

优化工作部署

公司持续完善乡村振兴组织架构与工作机制，成立以党委书记、党委副书记为组长的乡村振兴工作领导小组，以及产业帮扶、就业帮扶等工作小组，每年召开助力乡村振兴工作领导小组会，研究制定党建帮扶工作方案，梳理乡村振兴任务清单，完善乡村职能部门会商机制，督促乡村振兴工作有效落实，持续优化公司层面乡村振兴工作部署。

巩固定点帮扶

公司坚持把助力乡村振兴工作作为重大政治任务，主动融入工作大局，定制度、建机制，在就业、消费、党建、产业等多方面积极落实帮扶工作责任，推进“产业、人才、文化、生态、组织”五个振兴方面均衡发展，持续巩固乡村振兴有效成果。



西部能源购买黄安村蜂蜜

案例 | 助力产业发展 打造品牌效应

黄安村蜂蜜产业项目：公司积极推动黄安村养蜂业的发展，目前蜜蜂养殖已颇具规模，2023 全年实现蜂蜜产量约 2,500 公斤。

其劳图村养殖项目：2023 年，昊华精煤援建伊金霍洛旗红庆河其劳图村养殖项目，该项目占地面积 50 亩，在养殖、销售、环境等方面具备完善的可循环性。

综合服务园区乡村振兴项目：2023 年，昊华精煤援建纳林陶亥镇全和常村综合服务园区乡村振兴项目，该项目占地面积 150 亩。

落实援疆工作

公司认真贯彻新时代党的援疆政策，全面增强工作积极性、主动性、针对性，立足实际扎实开展对口援疆等工作，为新疆建设贡献国企力量，促进各民族共同团结奋斗、共同繁荣发展。2023 年，选派 1 名干部参加对口支援新疆工作。

案例 | 职工之家 温暖的“家”

为更好地服务员工，持续夯实京能集团“职工之家”品牌建设，昊华能源组织所属企业和员工积极参与京能集团开展的职工之家评选工作，公司所属西部能源、国泰化工、昊华精煤分别荣获 2022 年度优秀职工之家、优秀职工小家 and 优秀职工驿站称号。



昊华能源举办 2023 年“团结和谐杯”篮球比赛



昊华能源举办“拼搏进取杯”乒乓球赛



东铜铁路开展夏季为员工送清凉慰问活动



红墩子煤业开展“三八”系列活动

服务和谐社区

昊华能源积极承担国企社会责任，倾情服务和谐社区建设，通过全力承担煤炭能源保供重任、主动开展社会公益志愿服务、支持社会抢险救灾、开展应急救援行动等方式，推进企业与当地社区共同发展、共创价值。

助力煤炭保供

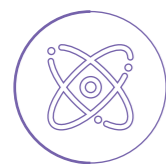
公司认真贯彻国家发改委和京能集团关于能源安全保供战略部署，积极承担起国企政治责任，锚定保供目标，狠抓部署落实，加强煤电协同、煤质管理以及协调沟通，最大程度释放生产产能，全力以赴完成煤炭保供任务，并为地方保质保量提供平价煤，彰显国企为民情怀。

2023 年



积极研究国家政策

在合规合制基础上，全力保障电煤供应，确保电力行业用煤需求



优化营销策略

统筹供销联动协调增效，科学调控煤炭品种，确保电煤供应；全力增产保供，通过优化生产部署、强化现场管理、保证工作面有序衔接等措施，全力释放煤炭产能



保障需求

为内蒙古、宁夏、河南、山西、湖北、福建等地发运电煤，有力保障当地的用煤需求

开展志愿服务

公司持续发扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，组织开展爱心捐助、无偿献血、敬老助老等志愿服务活动，并鼓励员工广泛参与，充分展现公司热心公益、情系社会、高度负责的企业形象。2023 年，社会公益总投入 543.77 万元。

案例 | 开展志愿活动 服务矿区建设

为深入学习贯彻党的二十大精神，热烈庆祝第 60 个“学雷锋纪念日”和第 24 个“中国青年志愿者服务日”，昊华能源团委及所属团组织积极开展“弘扬雷锋精神 建功三个京能”志愿服务活动，号召广大青年向雷锋同志学习，为昊华能源高质量发展做出新贡献。



昊华精煤青年志愿服务队清理矿区卫生

援驰应急救援

公司坚持一方有难、八方支援的理念，面对自然灾害，及时响应、勇于担当，捐赠物资、组织救援力量驰援一线，第一时间开展各项抢险救灾工作，并开展防汛救灾专项捐款活动，全力保障人民群众生命财产安全。

案例 | 参与灾后重建 情系灾区人民

“23·7”极端强降雨发生后，公司第一时间组织人员徒步 30 余公里前往受困山区进行电力抢修，捐赠急需物资、提供专项资金用于黄安村灾后重建。



“23·7”极端降雨后徒步抢修

红庆梁煤矿

同行：绿色低碳 赋能美丽生态

吴华能源牢固树立绿色发展理念，严格遵守国家相关法律法规及相关行业规范要求，建立健全绿色发展长效机制，扎实强化环保监督与管理，持续提升环境治理效果，推动绿色环保深入人心、落到实处，切实履行好守护蓝天碧水的责任担当。

- 扎实环境管理 56
- 深耕节能减排 57
- 精益绿色运营 59
- 护佑绿水青山 61

我们的目标

6 清洁饮水和卫生设施

7 经济适用的清洁能源

13 气候行动

15 陆地生物

安全 绿色 低碳 环保

扎实环境管理

公司围绕“碳达峰 碳中和”战略，提出科学合理、可行性强的目标任务，不断建立健全组织体系和制度体系，压实工作责任，提升环保能力，确保各项具体措施落实，持续推动绿色低碳发展与党建生产经营工作深度融合，提升“党建+双碳”国企党建品牌效应，助力公司实现绿色发展目标。

2023 年

发生环境污染事故、事件

0 件

夯实组织保障

成立以董事长和总经理为组长，各分管副总经理为副组长，总工程师为常务副组长，各部首负责人为成员的生态环境保护领导小组，负责公司节能减排各项制度、措施的落实，新工艺、新技术、新产品等的推广以及责任考核等

完善制度体系

积极谋划编制《昊华能源“碳达峰、碳中和”行动方案》，初步规划明确了公司碳达峰、碳中和时间表与路线图。指导国泰化工按照环保部门要求重新编制了突发环境事件应急预案、环境风险评估报告及应急资源调查报告等相关资料并提交备案

推进“党建+双碳”融合

制定印发《昊华能源党委2023年“党建+双碳”行动实施方案》，清单化跟踪落实重点工作，全年共明确83个重点项目。召开“党建+双碳”表彰大会，对13个先进基层党组织、66名先进个人进行表彰，激励各级党组织和广大党员干部、员工在绿色生产实践中担当作为



深耕节能减排

公司勇于承担环保责任，持续落实绿色发展战略，积极贯彻“绿色京能”建设要求，大力倡导和推进低碳转型升级，多点发力推动能源清洁高效利用，多措并举切实防范环境污染。

促进节能降耗

公司持续完善节能管理制度及措施，强化监督管理、加大专项整治力度，积极开展节能技术攻关与推广，不断优化系统工艺和运行方式，着力升级改造生产设备，持续降低水电、化石燃料等能源资源消耗，注重能源资源回收利用，全面提升精细化节能降耗管控水平。

2023 年

共排查出高耗能设备并全部完成更换

315 台

循环用水量

4,236,342 吨

案例 | 东铜铁路启用空气源热泵供暖

东铜铁路对所属三个站区实施供暖改造，将燃煤锅炉供暖改为空气源热泵供暖，改造后，每年可节省燃煤230吨，折合标准煤208吨，减排二氧化碳426吨，减排二氧化硫1.39吨，减排氮氧化物1.21吨，减排粉尘颗粒物1.8吨，节能减排效果显著。



东铜铁路空气源热泵

严格排放管理

公司高度重视污染防治与治理，扎实推进各项环保措施落地落实，认真完成公司碳排放核算、履约和报告工作，不断加强各类污染物排放监督管理，持续开展“三废”检查，有效开展固体废物和危险废物处置、废水排放管理专项整治工作，确保排污许可管理严格落实。

2023年



截至 2023 年底

昊华能源未发生一般及以上突发环境事件和省级及以上政府有关部门环保通报（处罚）事件，废气、废水、粉尘等污染物达标排放，固体废物、放射性物质、噪声、电磁辐射等排放管理符合国家及地方性法规相关规定。

案例 | 昊华精煤引用“智能化”FBC 自动清灰式复膜扁布袋除尘器

昊华精煤引进了新型的 FBC 自动清灰式复膜扁布袋除尘器，该设备采用 PLC 程序进行控制连锁，吸尘卸尘全部自动完成，不会产生二次污染，作业现场煤尘浓度明显降低，解决了煤尘外排存在的环保风险。



昊华精煤“智能化”FBC 自动清灰式复膜扁布袋除尘器

精益绿色运营

公司坚持在各个环节践行绿色运营理念，主动开发利用清洁能源，积极推广绿色办公，推动绿色发展理念宣贯，营造绿色环保全员参与、全程参与、全方位参与的浓烈氛围。

利用清洁能源

公司注重强化源头治理，积极推进“绿电进企”，逐步加大新能源项目开发力度，主动应用光伏发电技术，探索多热源综合利用，提高清洁能源利用效率，从源头入手实现用电成本和碳排放量同时降低。截至 2023 年末，公司所属企业已投资建成 8.3MWp 分布式光伏电站。

案例 | 西部能源 6MWp 分布式光伏电站成功并网发电

为积极响应国家“双碳”政策和落实公司“党建+双碳”推动节能减排工作，2023 年 6 月，西部能源 6MWp 分布式光伏电站成功实现并网，有效减少用电成本、大幅降低了碳排放量。预计每年发电量 8,166 兆瓦时，相应减排二氧化碳排放 2,710t，氮氧化物约 89.83t，二氧化硫约 187.82t，碳粉尘约为 1,682.2t。



西部能源 6MWp 分布式光伏电站

推广绿色办公

公司坚持从自身出发、从细微处入手，在公司本部和下属各单位积极推行绿色办公，持续加强日常节水、节电管理，减少纸张打印、公务出行、文件邮寄等带来的资源消耗，从细从实做好绿色办公。

2023年



弘扬绿色 环保理念

公司致力帮助每一位员工培养绿色环保理念，在本部和下属企业组织开展内容丰富、形式多样的宣教活动，增强员工环保意识，引导员工绿色生活，营造低碳环保、人人参与的浓厚氛围，让“绿色、低碳、环保”理念更加深入人心。

2023年

环保培训次数

18次

红墩子煤业

为员工发放“碳达峰、碳中和”宣传手册，教育员工节约用水、节省用电、绿色出行，引导员工树牢新发展理念，增强节能减排意识

鑫达商贸

开展“世界地球日”活动，向员工介绍“世界地球日”的由来和绿色环保相关知识，呼吁大家积极行动、善待地球、保护环境

昊华精煤

拓展学习形式，利用党支部书记讲党课、观看“双碳”纪录片等形式学习“双碳”相关知识，组织党员撰写“我为双碳做贡献”承诺事项清单

环保培训参与

4,857人次

东铜铁路

开展全国城市节约用水宣传周活动，通过现场讲解、观看电子展板等形式，宣传相关法律法规及节约用水知识，让员工了解水资源稀缺性和节水重要性

西部能源

开展“党建+双碳”线上知识竞赛活动，提高员工对“双碳”重要性的认识，营造学习“双碳”、领会“双碳”知识的良好氛围

鑫通物资

开展“党建+双碳”知识线上答题活动，提升员工对“双碳”知识的认识和理解，积极引导每位员工从我做起、从身边小事做起，践行低碳生活



昊华精煤环保宣传活动

护佑绿水青山

公司切实践行“绿水青山就是金山银山”理念，结合主业特点全力推进矿区绿化美化工作，积极推进生态保护和修复，竭力守护青山绿水、共筑美丽家园。

建设绿色矿山

公司坚持“边开采、边治理、边恢复”的治理方式，持续深化绿色矿山、绿色矿区建设，定期对采煤深陷区进行巡查监测，及时对地表裂缝、塌陷进行填平修复，科学设计、因地制宜开展环境整治与美化。

高家梁煤矿获得 2023 年煤炭行业
标杆煤矿称号

昊华精煤被列为伊金霍洛旗四个
绿色矿山典型示范区之一

案例 | 红墩子煤业开展“党建+双碳”共创绿色矿区活动

“七一”前夕，红墩子煤业红二煤矿机电区组织广大党员干部以及员工群众，对矿区内的生产垃圾进行分类处理，将有用垃圾集中回收利用，对无法回收利用的垃圾进行环保处理，对绿化带和草丛等处各种垃圾进行细致清理，矿区环境焕然一新。



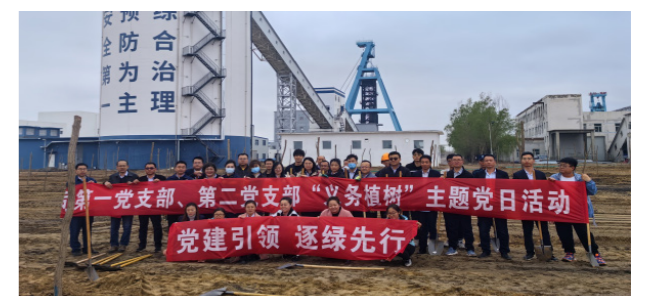
红墩子煤业“党建+双碳”共创绿色矿区活动

开展生态保护

公司以生态为先、预防为主，积极保护和改善生态环境，组织员工捡拾白色垃圾并进行集中清理，防止水源和土壤污染；开展植树降碳、植物病虫害防治等活动，努力做护绿增绿的践行者，为地球添新绿、造美景持续献力。



西部能源开展矿区绿化种植活动



红墩子煤业联合开展义务植树主题党日活动

ESG 管理

昊华能源将 ESG 管理与企业战略、管理运营相结合，通过实施完善的 ESG 治理，妥善识别、管理并利用 ESG 风险和机遇，提升公司的风险管控能力。同时建立多样化沟通渠道，更好地了解利益相关方的需求和反馈。

重要议题识别

公司严格按照国内外 ESG 评价标准、行业发展形势、监管机构指引与指南要求、努力完善 ESG 议题选择流程与标准。按照内容性质，将议题分为治理、社会、环境三大类，指导公司有目标、有重点地开展 ESG 工作。

行业发展及政策趋势分析

国内外报告标准分析

同行业优秀报告对标学习

公司发展战略规划及 ESG 实践分析

利益相关方沟通与反馈

专家研讨并梳理、筛选核心议题

核心议题		
治理议题	社会议题	环境议题
精进治理	创新发展	环境管理
合规经营	安全生产	节能减排
党建引领	员工责任	“绿色”项目
发展战略	合作共赢	绿色运营
投资者关系	社区贡献	生态保护

利益相关方沟通

公司致力于与利益相关方建立和谐稳定、互帮互助的关系，通过年度 ESG 报告、官方公众号等多种形式传递企业履责信息，及时回应公众关注热点，拓展与利益相关方的沟通渠道，积极听取利益相关方的期望与诉求，并真诚回应利益相关方关切，实现企业和利益相关方的互惠共赢。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
 政府及监管机构	遵纪守法 增加就业 缴纳税收 安全生产 支持地方发展	依法治企 带动就业 依法纳税 建设本质安全型企业 带动上下游产业发展
 股东 / 投资者	规范治理 经营风险与状况 资产保值增值 良好投资回报	完善治理机制 完善信息披露 维护投资者利益 提升企业盈利能力
 合作伙伴	公开公平采购 公平竞争 合作交流	责任采购 反商业贿赂 促进行业可持续发展
 客户	优质产品 贴心服务	加强技术创新 注重质量监督 应对客户投诉
 员工	权益保障 职业发展 价值体现 身心健康	签订劳动合同 改善薪酬体系 完善人才培养体系 充分发挥工会作用 关注员工健康发展
 社区	助力社区发展 开展公益活动	助力乡村振兴 公益慈善 志愿者服务
 环境	落实环境保护 应对气候变化	遵守环保法规 打造循环经济 发展清洁能源 节能减污降碳
 媒体	公司重要事件 公众形象和影响力	定期披露 ESG 履责信息 披露公众关心的重大事件

未来展望

2024年，是中华人民共和国成立七十五周年，是安全生产治本攻坚三年行动开局之年，也是昊华能源高质量发展实现新突破的攻坚之年。新征程上的奋进号角已经吹响，新时代高质量发展的壮美画卷仍待绘就。

踏浪前行风正劲，扬帆奋进正当时。2024年，昊华能源将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大、二十届二中全会精神，全面落实中央经济工作会议和京能集团年度工作会部署，以“改革创新、数字创效、对标创优、价值创造”为统领，以“深化改革、务实担当、固本强基、提质增效”为主线，以“做强做优主业、绿色低碳转型”为重点，团结带领广大干部员工真抓实干、努力拼搏、开拓前行，不断增强企业核心竞争力和抗风险能力，接续奋斗“十四五”下半程，推动公司高质量发展各项事业迈上新台阶、再创新佳绩！

2024年经营业绩指标：

安全目标

不发生重伤及以上人身伤害事故，不发生较大及以上涉险事故。

环保目标

不发生重大环境污染事故、事件。

生产目标

煤炭产销量 **1,680** 万吨，进尺 **4.7** 万米；

甲醇产量、销量完成 **42** 万吨；

铁路发运量 **670** 万吨。

经营目标

营业收入 **90.8** 亿元；预计利润总额 **18.5** 亿元；

归属于上市公司股东的净利润 **9.32** 亿元。





地址:北京市门头沟区新桥南大街2号

电话:010-69839418

邮箱:bjhhnyzqb@163.com