



上海氯碱化工股份有限公司
Shanghai Chlor - Alkali Chemical Co., Ltd.



2023年度 环境、社会及治理报告

报告说明

报告主体

上海氯碱化工股份有限公司(简称“公司”或“氯碱化工”)。

报告时间

2023年1月1日至2023年12月31日。

为保持信息的持续性,报告中可能包括超过此时间范围的事项。

报告范围

公司、控股子公司和分公司。

公司全称	报告中规范简称
上海氯碱化工股份有限公司	氯碱化工
上海氯碱化工股份有限公司华胜化工分公司	华胜分公司
广西华谊氯碱化工有限公司	广西氯碱
上海氯碱新材料贸易有限公司	贸易公司
上海瑞胜企业有限公司	瑞胜公司
上海金源自来水有限公司	金源水厂

报告内容

本报告展示了氯碱化工在追求自身发展的同时,积极践行社会责任,公平、公正对待投资者,促进企业与社会全社会的协调、和谐,为社会及企业自身可持续发展所付出的努力及取得的成效。

资料说明

报告中资料均来源于氯碱化工内部相关统计报表、公司文档及报告、利益相关方调查及访谈等资料。公司排放物和能源使用指标按国家规定或国际标准统计、计算。公司排放物和能源统计数据主要来自两家生产基地(华胜分公司和广西氯碱)。本报告经公司董事会于2024年4月12日审议批准。本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

编制依据

本文涉及公司未来的计划、业绩预测等方面的内容,均不构成公司对任何投资者及相关人士的承诺,投资者及相关人士均应对此保持足够的风险认识,应当理解计划、预测与承诺之间的差异,敬请广大投资者谨慎决策,注意投资风险。

本报告依据上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号—规范运作》及《公司履行社会责任的报告》编制指引、上海市国资委《上海市国有控股上市公司环境、社会和治理(ESG)指标体系》(1.0版)等文件编制。

前瞻性声明

除历史事实之外,所有将来有可能发生或将要发生的事件以及对事件的表述(包括但不限于前提、目标、估算和商业计划)均属于前瞻性声明范畴。由于受外界可变因素的影响,事实的未来发展结果或者趋势有可能与该声明不同。本报告的前瞻性声明于2023年12月31日前做出,氯碱化工没有义务或责任对上述前瞻性声明做出修改。

联系方式

上海氯碱化工股份有限公司董事会办公室

地址:上海市黄浦区徐家汇路560号16楼

邮编:200025

电子邮箱:dshms@scacc.com

公司网址:www.scacc.com

数字赋能

经济数字

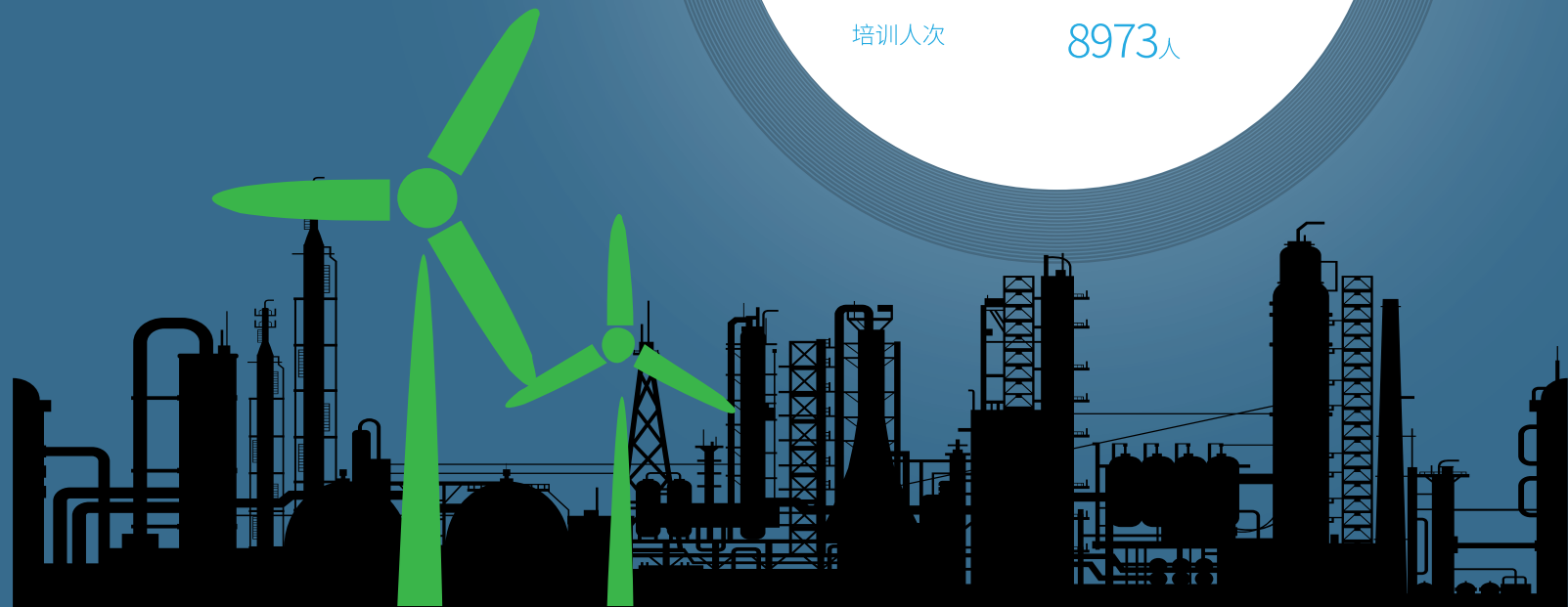
总资产	营业收入
1,226,070万元	721,387万元
利润总额	基本每股收益
88,592万元	0.66元/股
降本增效	降本增效完成率
14,749万元	139.46%

环境数字

环保投入	10031.6万元
光伏发电总量	47.28万千瓦时
购买绿电	1.099亿千瓦时
减排温室气体	50499 tCO ₂ e

社会数字

员工总数	女性员工占比
1096人	16.5%
劳动纠纷	工伤数
0件	0次
培训人次	8973人



目录



董事长致辞

公司概况
组织结构
企业文化
所获荣誉
经济贡献

01 公司治理

党建
治理结构
治理机制
公平运营
可持续发展管理
数据管理

02 环境治理

环境管理
能源管理
资源管理
污染防治
气候变化
生物多样性保护

03 社会责任

顾客与消费者权益
员工权益与保障
供应链管理
社区参与和发展
企业责任

04 未来展望

ESG绩效指标
内容指引
意见反馈



本报告是上海氯碱化工股份有限公司对于社会及企业可持续发展所付出努力及取得成效的展示。

2023年,公司将可持续发展的理念融入企业的发展战略中,通过环境、社会和治理(ESG)行动,获颁工业和信息化部、国家发展改革委年度智能制造示范工厂“氯碱化工智能制造示范工厂”称号,入选中国工业碳达峰“领跑者”企业研究成果名单,助力氯碱化工在可持续发展之道上更进一步。

2023年,公司全面贯彻新发展理念,协同发展沪桂生产基地,实现统筹营销的开发叠加和联动效益,稳中求进,推动公司高质量发展。公司以“持续推进精益生产,确保本质安全,践行绿色发展,聚焦新材料开发,提升数字化智能化管控水平”为指导思想,围绕“组织精益生产,推行智能制造,推进数字化建设;广西新建装置实现持续、可靠、平稳运行,产销平衡;落实工业互联网+安全生产建设,创建集团安全五星工厂;构建新发展格局,推进重大项目建设,加快钦州HPPO项目建设”等重点开展全年工作。公司上下克服经济下行、市场行情疲软以及竞争加剧等因素影响,以高度的责任感、一丝不苟的工作态度、勇于担当的精神,全面落实各项措施,全力确保公司生产经营安全稳定运行,顺利完成任务。

公司坚持聚焦战略规划,组织开展五年滚动规划(2024年—2028年)编制工作,以成为氯碱相关产业链及下游新材料生产商为企业定位;以提升烧碱、特种PVC树脂产能为行业地位目标;以“在上海,优化氯碱产业链提质增效;在钦州,融入集团一体化基地建设,做大做强氯碱业务同时落地聚醚产业链;在海外,组建专业团队开展项目前期准备和销售网络搭建”为布局目标;以提升优势业务竞争力,提高新兴业务和海外业务占比为业务目标;并以成为工业碳达峰“领跑者”企业为碳减排目标,进一步增强产业竞争优势,持续推动公司高质量发展迈上新台阶。

公司始终秉承“诚信为本、合作双赢”的经营理念,依法开展生产经营活动,以公开、透明、公正为原则,让合作伙伴享有平等公平的竞争机会。公司着眼于战略合作、实现互赢的目标,加强与供应链伙伴的沟通交流和深层次合作,共同实现社会关爱,真正履行社会责任。公司通过辨识风险管理风险,强化本质安全,为公司发展提供HSE保障。

公司继续在钦州发展项目并放眼海外,通过多种手段和措施,推进产业链的优化和延伸。2023年,广西氯碱30万吨/年烧碱、40万吨/年聚氯乙烯项目投产运行后生产稳定,双氧水法环氧丙烷(HPPO)及聚醚多元醇一体化项目如期开工,公司“走出去”战略迎来“开花结果”。同时,上海地区的各项目也在全面推进中。

一年来,公司员工精神风貌振作,精神文明建设也收获了丰硕的成果。公司以创建上海市文明单位为载体,始终坚持“以人为本,持续改进,发展绿色化工”方针,在依法诚信经营、互利共赢发展、关爱员工成长以及参与社会公益事业等方面发挥了积极作用。2023年,公司华胜分公司烧碱装置支部委员会被授予上海市“党支部建设示范点”称号。公司党委再次被上海市国资委授予“红旗党组织”称号。

公司在关注经济效益的同时,关注社会、关注环境,参与社区建设,积极回馈社会。公司一如既往支持社会教育和文化事业,并投身于社会慈善公益活动。2023年,公司继续出资举办“天原杯”全国高中学生化学竞赛上海赛区比赛,被全国化学学会评为突出贡献奖。

回顾过去,公司在各方面取得了显著成绩。展望未来,公司将继续秉持创新、务实、稳健的经营理念,将继续坚持“走出去”的战略发展方向,做强优势业务,突破新兴业务,提升核心竞争力,推进高质量发展的新征程。同时,公司也将积极拥抱变化,与时俱进履行社会责任,合作共赢,完善技术创新体系,增强忧患意识,为企业的可持续发展和社会贡献做出更大的努力。



上海氯碱化工股份有限公司 董事长



公司概况

上海氯碱化工股份有限公司于1992年改制上市,由国有特大型企业上海氯碱总厂改制而成,是一家发行A、B股的国有控股上市公司(股票代码:600618 900908)。



公司主要生产基地在上海市南部的上海化学工业区和广西壮族自治区钦州市广西自由贸易试验区钦州港石化产业园区,总占地面积约238公顷。公司主要制造和销售烧碱、氯及氯制品,及聚氯乙烯塑料树脂与制品。现公司主要产品年生产能力:烧碱102万吨、二氯乙烷72万吨、液氯60万吨、氯乙烯20万吨、聚氯乙烯48万吨。

在上海,公司拥有优越的物流设施和条件、建有散货、危化品专用万吨级涉外码头2座,年吞吐量为500万吨。在广西钦州,公司利用华谊集团与荷兰孚宝共同建设的3个50000

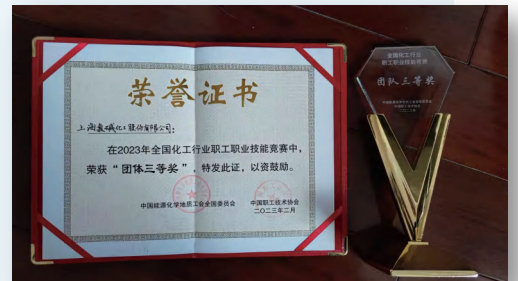
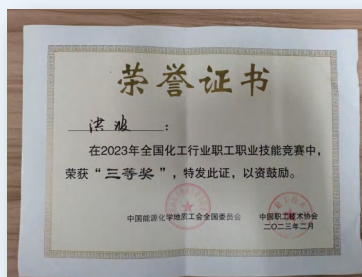
吨级化学品泊位,以及相应的码头配套设施,为公司提供良好的物流条件。在公司国内外市场“一体化”战略的推进下,公司产品远销亚太和欧美地区,在国内同行业中名列前茅。

公司按国际标准化组织生产运行,贯彻ISO 9001质量管理体系、ISO 14001环境管理体系和ISO 45001职业健康安全管理体系,通过ISO 50001等能源体系认证。公司产品烧碱系列、聚氯乙烯系列获得“上海名牌产品”“中国石油和化学工业知名品牌”等称号。

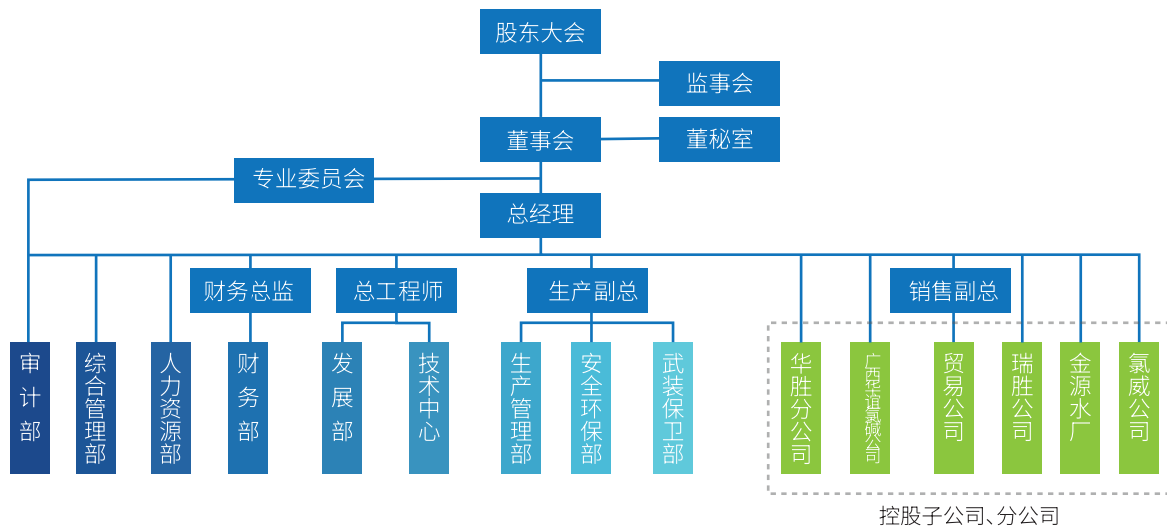


管理体系证书

荣誉证书展示



组织结构



企业文化

核心价值观 蕴志兴华，家与国永

经营哲学 卓越创造价值

企业精神 自我加压，勇创一流

公司始终遵循科学发展理论，正视并顺应世界潮流的发展，形成并不断完善公司的核心价值观、经营哲学和企业精神。

公司以此继承历史文化的爱国情操，阐发振兴民族工业爱国境界。从而揭示了家与国、利与义的辩证关系，显现了个人目标同国家大业相辅相成、互为因果的朴素内涵。

公司追求“以卓越的思维，营建卓越的战略；以卓越的方法，构筑卓越的方针；以卓越的工作，完成卓越的任务；以卓越的手段，实现卓越的目标”。

公司主动应对市场竞争压力，自觉适应竞争市场的必然要求，是革故鼎新，勇于挑战一往无前精神的缩影，是氯碱工业先驱吴蕴初先生“知其不可为而为之”“凡事要走在人前面”理念的新演绎。

所获荣誉

- 2月 入选上海市经济信息化委《上海市100家智能工厂名单》
荣获全国化工行业职工职业技能竞赛团体三等奖、个人三等奖
- 3月 获评“2020~2021年度节能减排先进集体”
- 4月 氯乙烯装置管理团队获评“上海市工人先锋号”
- 6月 获评华谊集团2021~2022年“四好”领导班子
- 10月 获评中国化工施工企业协会“5A优质精品工程奖”
荣获工信部、发改委评定的“氯碱化工智能制造示范工厂”称号
华胜分公司烧碱装置支部委员会入选上海市“党支部建设示范点”
- 12月 公司党委荣获“红旗党组织”称号
入选中国工业碳达峰“领跑者”企业研究成果名单

经济贡献

2023年,公司共完成主营收入 721387 万元,实现利润总额 88592 万元,归属于母公司净利润 76051 万元,每股收益 0.66 元。

截至报告期末 公司资产总额	归属于母公司权益	归属于母公司 净资产收益率	每股净资产
1226070 万元	812883 万元	9.51%	7.03 元

01

公司治理

公司党委发挥领导核心和政治核心作用，把方向、管大局、保落实；保证党和国家的方针政策在公司贯彻执行。

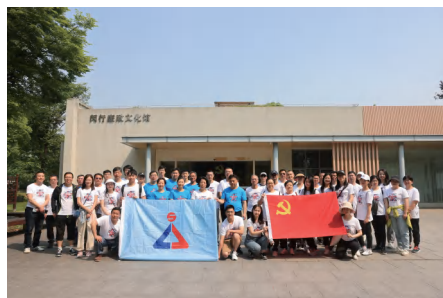
公司治理

党建

公司党委发挥领导核心和政治核心作用，把方向、管大局、保落实；保证党和国家的方针政策在公司贯彻执行；公司建立党的工作机构，配备足够数量的专兼职党务工作人员，保障党组织的工作经费。

公司党委通过制定议事规则等工作制度，形成党组织参与重大问题决策的体制机制，加强党的领导与完善公司治理相统一。公司党委设书记一名，副书记两名，其他党委成员若干名，按照规定设立纪委；设立抓企业党建工作的专职副书记；符合条件的党委成员可通过法定程序进入董事会、监事会、经营层。

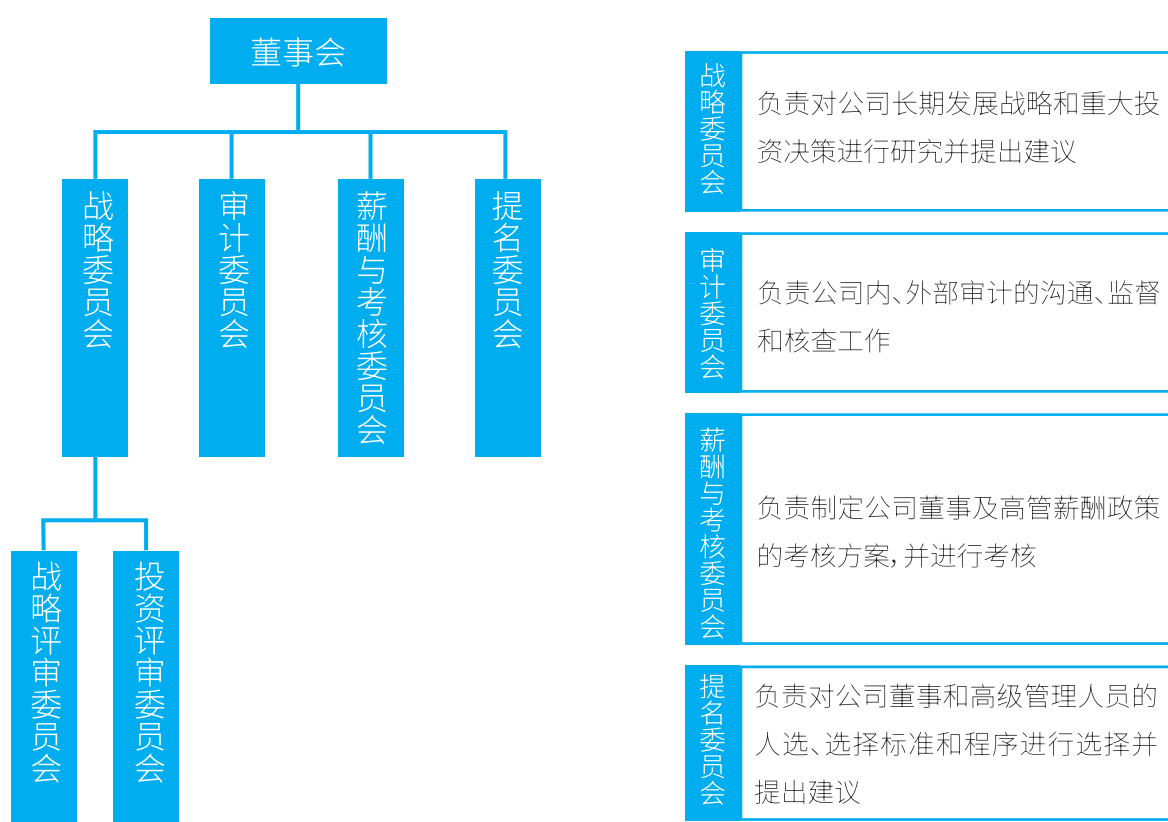
公司坚持党管干部原则，在选人用人中担负领导和把关作用，对董事会或总经理提名的人选进行酝酿并提出意见建议，或者向董事会、总经理推荐提名人选，会同董事会对拟任人选进行考察，集体研究提出意见建议。公司党委参与公司重大问题决策，研究讨论公司改革发展稳定、重大经营管理事项及涉及职工切身利益的重大问题；公司董事会决定公司重大问题，事先听取党委的意见。



治理结构

公司设董事会,对股东大会负责。董事会由七名董事组成,其中职工董事一名,独立董事三名,包括一名会计专业人士,独立董事人数占董事会总人数的42.86%。董事会设董事长一名,由公司董事担任;设总经理一名,由董事会聘任或解聘,对董事会负责。

董事会成员结构



监事会成员结构

公司设监事会,由五名监事组成,其中职工监事二名,并设主席一人。公司已建立《监事会议事规则》,规定了监事会职权等内容。

治理机制

合规管理

公司于2019年成立合规保证分委会，致力于提升合规管理水平。分委会成员不断深入研究和接受专家的指导帮助，确保公司的合规管理符合国家、地方、监管部门和行业的要求。2023年，通过总结上年度工作情况，分委会成员结合相关法律法规、规范标准，不断完善公司的合规体系，提升员工合规意识，加强内外部沟通，持续改进合规管理流程和方法，积极推进年度工作计划的实施。

风险管理

公司本着从实际出发，务求实效的原则，以对重大风险、重大事件的管理和重要流程的内部控制为重点，积极开展全面风险管理工作。公司制定开展全面风险管理的总体规划，分步实施，以发展战略、投资收购、财务报告、内部审计、衍生产品交易、法律事务、安全生产、应收账款管理等一项或多项业务开展风险管理工作，建立单项或多项内部控制子系统，逐步建立健全全面风险管理体系。

公司把风险管理的各项要求融入企业管理和业务流程中，即各有关职能部门和业务单位为第一道防线；风险管理职能部门和董事会下设的风险管理委员会为第二道防线；内部审计部门和董事会下设的审计委员会为第三道防线。

监督管理

针对重要领域的重大风险，公司制定《上海氯碱化工股份有限公司防范化解重大风险工作方案》，成立了防范化解重大风险领导小组，领导小组下设工作小组，由董事长担任领导小组组长，财务总监担任工作小组组长，针对投资、资金、主业、境外资产、金融、安全生产和稳定、意识形态及舆情应对等七个领域的重大风险，制定相关风险防范举措和应对处置预案，建立了重大风险的月度、季度上报和半年度领导小组专题会议汇报机制。同时，公司内部制定有《审计管理办法》和《内控评价管理办法》，报告期内完成年中和年末内控审查工作，并完成6项专项审计。

公平运营

防止商业贿赂,防止腐败

公司积极构建“四责协同”工作机制,不断推进党风廉政建设责任全覆盖,同时积极开展理想信念、党纪党规和廉洁自律教育,不断增强党员干部廉洁自律意识;修订完善管理制度,强化公司内控制度建设、严格制度执行,不断提升公司内控管理水平;聚焦主责主业落实情况的监督,紧盯工程项目、采购、销售等关键岗位,梳理岗位廉洁风险工作,动态调整廉洁风险岗位。

公司督促各单位部门在识别廉洁风险、评价风险等级排摸过程中,对照专项审计以及企业年度内控自我评价查出的问题、管理中发现的薄弱环节,及时协调、监督相关职能部门做好整改工作,不断推进公司内控管理体系建设。报告期内,公司先后组织开展2022年度和2023年年中内部控制评价工作,并接受华谊集团的专项审计,针对公司本部及下属子公司的关键业务流程开展重点督查。内部控制评价共发现53个管理缺陷,专项审计发现31个问题。针对查出的问题,公司及时地反馈给单位及部门,指导分析缺陷形成原因,制定整改措施,落实整改目标,消除风险隐患。

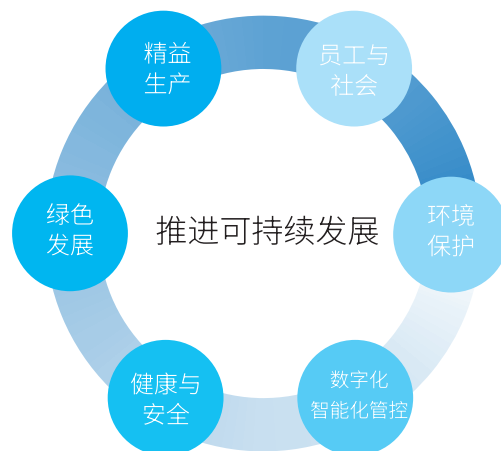
公平竞争

公司始终秉承“诚信为本、合作双赢”的经营理念,恪守国家法律法规、国际贸易准则、商业道德准则、行业规则,遵循合理定价、透明竞争、尊重知识产权等原则,建立公平的企业文化,加强行业合作以及接受监督,依法开展生产经营活动,提供优质的产品和服务,并积极承担社会责任。

公司在上海化工区与科思创、巴斯夫、亨斯迈和三菱瓦斯等国际公司深化合作,在广西钦州生产基地与国内外企业协作,积极寻求与各方合作伙伴的共赢合作,通过资源共享、优势互补、风险共担等方式,实现合作双方的利益最大化。同时,公司注重与合作伙伴建立长期稳定的合作关系,共同应对市场挑战,实现共同发展。

可持续发展管理

董事会下设战略委员会，由董事长担任委员会主任，负责对公司长期发展战略、ESG等相关事项进行研究和提议，将可持续发展管理融入日常工作，通过实际运行挖掘可持续发展潜能、提升可持续发展绩效，监督公司ESG目标制定与实施，为公司ESG发展提供重要支持。



环境方面	公司关注环境保护、资源利用效率、碳排放、废物处理等方面的表现，包括能源政策、碳排放减少目标、废物管理措施等，并制定相应的管理办法。
社会方面	公司关注员工福利、健康与安全、人权、社区关系等方面的表现，包括企业的劳工政策、健康与安全措施、社区投资计划等，并制定相应的管理办法。
治理方面	公司关注治理结构、董事会多样性、股东权益、透明度等方面的表现，包括企业的董事会成员构成、股东权益保护政策、财务报告透明度等，并制定相应的管理办法。

数据管理

基础平台建设

在信息化时代背景下，公司坚定不移地推动数据管理的数字化转型。通过智能工厂项目的建设，公司依托工业互联网平台，打造了全面的数据存储与计算平台。公司的工业互联网平台整合了大量跨系统的企业级数据，通过统一架构使得数据分析和业务洞察能力更加高效，努力打造以数据为驱动的决策过程，为经营活动提供强劲的数字动力。2023年，公司获评国家级智能制造示范工厂。

数据互通

数据互通是公司持续优化和强化的重要领域。公司正在积极破除生产系统间的数据壁垒，以实现数据的高效集成和共享。通过智能工厂的发展，公司在工业互联网平台上实施了全面的数据集成方案，这一方案涵盖了企业内部各个环节，确保公司运营多个方面的基础数据得到广泛收集和整合，保障关键数据的即时更新和精准传输。随着数据采集技术的发展以及数据覆盖度的不断提升，数据互通体系将在完整性、实时性和可用性方面得到持续优化，公司的数据洞察能力和服务响应速度也将显著提高。



数据治理

在数据治理实践中，公司紧密遵循“16433”数字华谊战略，通过构建主数据管理系统，确保关键业务数据的一致性和准确性，提高了信息流转的清晰度和数据可信度。在此过程中，公司吸收了行业内的最佳实践，并根据企业特有的环境和需求进行不断的调整。公司旨在通过这些措施，推进数据的标准化、规范化和系统化管理，从而增强数据的应用价值。

公司在数据管理数字化建设方面的稳步推进展现了对于创新、效率和质量的持续追求。数字化建设不仅提升了公司的内部运营竞争力，也对社会的可持续发展做出了贡献。公司将持续致力于数据管理的进一步优化，力求实现企业与社会的共赢发展。



02 环境治理

2023年,公司通过了中国石油和化工行业联合会绿色工厂复核认定工作。2023年,公司按照环境管理体系要求开展内审,并通过ISO 14001的认证。公司严格遵守环境保护相关法律法规,2023年更新识别环保法律法规并做合规性分析,共识别29部法律法规、评价208条款。



中国石油和化学工业联合会文件


中石化联质发（2023）232号

关于公布石油和化工行业绿色制造复核通过名单的通知

各有关单位：

为确保石油和化工行业绿色制造水平持续保持并稳步提升，按照《石油和化工行业绿色制造体系认定管理办法（2023年版）》要求，中国石油和化学工业联合会对2020年通过认定即将到期的行业绿色制造名单进行了复核。现将通过复核的名单予以公布（名单见附件），有效期为2024年1月-2026年12月。未通过复核的单位，不再认定为石油和化工行业绿色制造名单。

附件：石油和化工行业绿色制造复核通过名单



中国石油和化学工业联合会
2023年12月29日

附件：
石油和化工行业绿色制造复核通过名单
(一) 绿色工厂复核通过名单

序号	企业名称	序号	企业名称
1	中国石油化工股份有限公司北京燕山分公司	19	青岛海湾化学股份有限公司
2	中国石油天然气股份有限公司长庆石化分公司	20	山东金典化工有限公司
3	中石油云南石化有限公司	21	鲁西化工集团股份有限公司
4	中国石油化工股份有限公司华东油气分公司	22	风神轮胎股份有限公司
5	中国石油化工股份有限公司镇海炼化分公司	23	河南红东方化工股份有限公司
6	中国石油化工股份有限公司九江分公司	24	河南神马氯碱化工股份有限公司
7	中国石化青岛炼化有限责任公司	25	中特(武汉)石油化工有限公司
8	中海油常州环保涂料有限公司	26	华峰重庆氨纶有限公司
9	中海石油(中国)有限公司深圳分公司恩平油田作业区	27	四川省银河化学股份有限公司
10	中海石油(中国)有限公司海陆分公司陵水-崖城作业区南山终端	28	云南天腾化工有限公司
11	陕西延长石油天然气股份有限公司	29	宁夏瑞泰科技股份有限公司
12	内蒙古博大实业化学有限公司	30	天辰化工有限公司
13	上海氯碱化工股份有限公司	31	天能化工有限公司
14	江苏潮园化工有限公司	32	新疆蓝山屯河聚酯有限公司
15	江苏扬农锦湖化工有限公司	33	新疆蓝山屯河能源有限公司
	江苏佳康植物保护有限公司		新疆蓝山屯河新材料有限公司

2023年公司环保工作以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持“绿水青山就是金山银山”的工作原则，始终以绿色发展为使命，践行责任关怀工作，不断提升公司绿色工厂绩效，围绕公司“十四五”规划目标，落实行动计划，确保环保管理体系高效运行。以巩固工信部绿色工厂为抓手，加强环保智能化管理，不断提升公司绿色工厂绩效。



公司制定2023年度环境保护目标指标,对于废水废气固废等建立考核目标,每月对目标指标完成情况进行考核。公司制定有《环境保护管理制度》《生产运行污染与防治管理规定》《环保装置运行控制程序》等环境管理制度,并根据更新的法律法规要求,适时修订管理制度。公司聘请环保管家对公司的环境管理和环境治理水平查漏补缺,检视易被忽视的风险,提升整体环保管理水平,树立良好企业形象。

2023年,公司全年未发生环境污染事故,未发生因环境污染而引发的社区居民等相关方的投诉。

2023年,根据《排污许可管理条例》,公司完成重新申领。根据排污许可证管理要求,公司自制测或者委托监测,按日、周、月或按季度噪声等环境监测工作,并在全中国污染源数据。报告期内,公司环保治理设施100%,工业废水处理率为100%。管理,共建有25套固定污染源在生产管理系统控制平台,在线控制要求。

华胜分公司华胜区域及天原区域排污许可证重新定2023年度环保监测计划,按照监测计划通过开展公司日常废水、废气、雨排、环境大气、监测数据管理与共享系统公开自行监测运转率为100%,工业废气处理率为公司实行废水废气达标排放智能化线监测设施并联网,实时数据接入监测数据有效传输率均符合控制

公司建立环境安全应急管理要求储备应急预案培训。根据应公司重新修订污染应急预案按照上海预警启动相应减排措施。

急管理体系,按照应急物资开展应急演练及急减排清单要求,2023年度空气重污染案,并于年底空气重污染启动相应减排措施。



公司严格执行国家建设项目“三同时”制度,2023年1月完成聚氯乙烯树脂提升改造项目、2月完成20万吨/年氯乙烯项目、8月完成乙烯车运船运设施项目竣工环境保护自主验收工作。

公司于上海市一网通办平台完成环境信息披露工作。披露包括许可证申请、环保税等环境管理情况;污染物治理设施、废水废气固废等三废排放情况、噪声排放情况等污染物产生、治理信息;清洁生产审核及生态环境应急信息。

能源管理

能源管理目标和规划

能源方针

公司的能源方针是守法合规,节能降耗;清洁生产,持续改进。能源方针体现了公司对节约能源和可持续发展方面的承诺,也是公司全体员工的节能行为准则。

2023年,公司落实节能减排、降本增效的能源管理目标,进一步降低综合消耗,巩固和完善公司能源体系成果。公司利用新技术应用更好地提高能源利用率,以智能平台搭建促使企业更节能低碳生产为目标,制定年度能源管理工作计划。

工作目标及管理 制度

①产品能耗:烧碱产品,按GB21257烧碱单位产品能源消耗限额;树脂产品,按GB30527聚氯乙烯树脂单位产品能源消耗限额,并按RB/T113能源管理体系-氯碱和电石企业认证要求和RB/T114能源管理体系—化工企业认证要求完成相应指标统计审核。

②完善计量:依据GB17167用能单位能源计量器具配备和管理通则的要求有计划完善三级计量装置。按节水型企业要求,完成华胜分公司生产区域水平水计量表梳理工作,及时整改检查发现的不符合项。

③完善能源计量管理及统计平台,完善智能制造平台中能源管理信息。



节约能源

2023年12月,公司通过能源体系外审后取得ISO 50001能源管理体系证书有效期延续。在能源体系工作的基础上,积极开展节能工作依照能源工作新的要求排查不足并整改。另外,公司通过多方技术交流学习,为后续开展新技术节能做技术储备。

2023年能源及资源节约举措与成效

资源类型	行动措施	成效
能源	冷水机组采用磁悬浮技术	节能效果明显
	技改:装置裂解炉降低天然气、循环水无阀滤池改造、树脂装置聚合废气收集	降低物耗能耗
	光伏建设,发电472793.6kWh	减少二氧化碳排放量199吨
	盐酸炉副产蒸汽12905吨	降低综合能耗1296吨标准煤
	烧碱电解槽膜极距节能改造和升级	节约用电 减少排放二氧化碳当量4200吨
水资源	完善各级计量、利用智能制造平台构建水系统平衡平台	节水

能源消耗

公司目前主要使用的能源包括天然气、汽油、柴油、蒸汽和电力。

能源名称	计量单位	2023年
万元产值能耗	吨标准煤/万元	85.14
能源合计	万吨标准煤	1.213



公司已实施的节能项目运行正常,正在发挥应有的作用,这些项目均具有可观的经济效益,对环保、减排也起着积极的作用。

2023 年	降本增效指标	实际完成	完成率
	10576万元	14749万元	139.46%

资源管理

公司围绕环境管理体系(GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015)、职业健康安全管理体系(GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018)、能源管理体系(ISO 50001:2018)、质量管理体系(GB/T 24001-2016/ISO 9001:2015)、温室气体核查标准(ISO 14064)等管理体系,建立资源管理相关制度。

资源类型	相关制度
能源	《能源使用识别和评价控制程序》
	《能源监视、测量、分析和评价控制程序》
	《能源绩效设计管理程序》
	《能源基准和能源绩效控制程序》
	《能源管理运行控制程序》
	《能源和资源控制程序》
水资源	《用水管理综合管理制度》



公司主要用水类型包括工业水、脱盐水和生活用水。公司对水资源设立相应目标,通过完善各级计量,利用智能制造平台构建水系统平衡平台以提升水资源的利用效率。

工业水 (万m ³)	脱盐水 (万m ³)	生活用水 (万m ³)
814.27	142.13	138.28

污染防治

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规及政策文件，积极响应业务所在地制定的环境保护政策。报告期内公司稳步推进废气、废水、固体废物、噪声、土壤等环境污染的防治和环境监测目标，持续推动生态环境保护工作，促进公司和各子公司可持续发展。

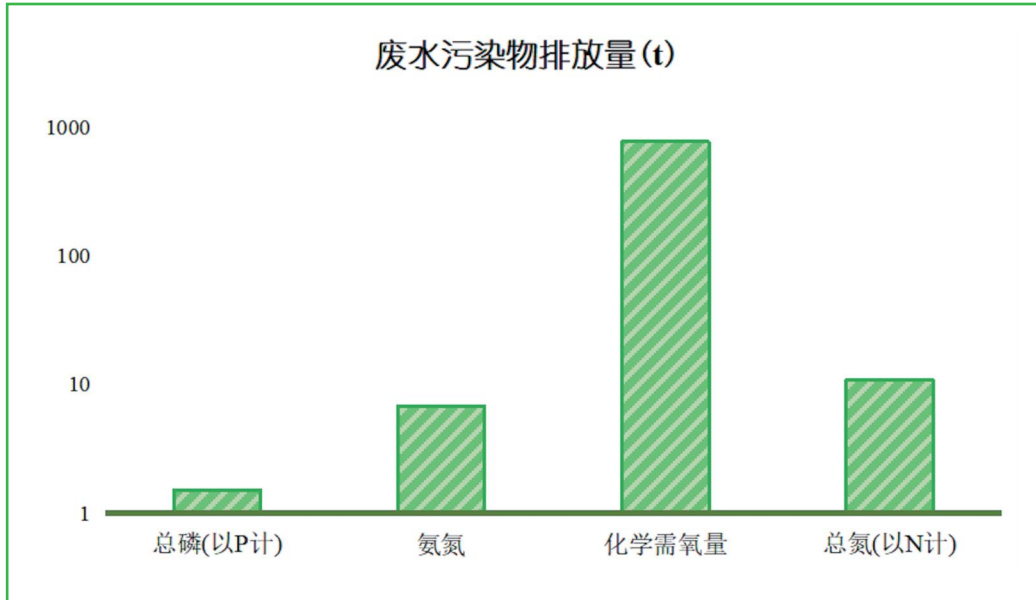
公司不断引进新技术，提升污染物处理能力和手段，确保三废排放满足标准升级要求。同时，持续推进环境保护管理体系良好运行，有效控制污染风险。

报告期内，公司环保投入**10031.6万元**。

废水

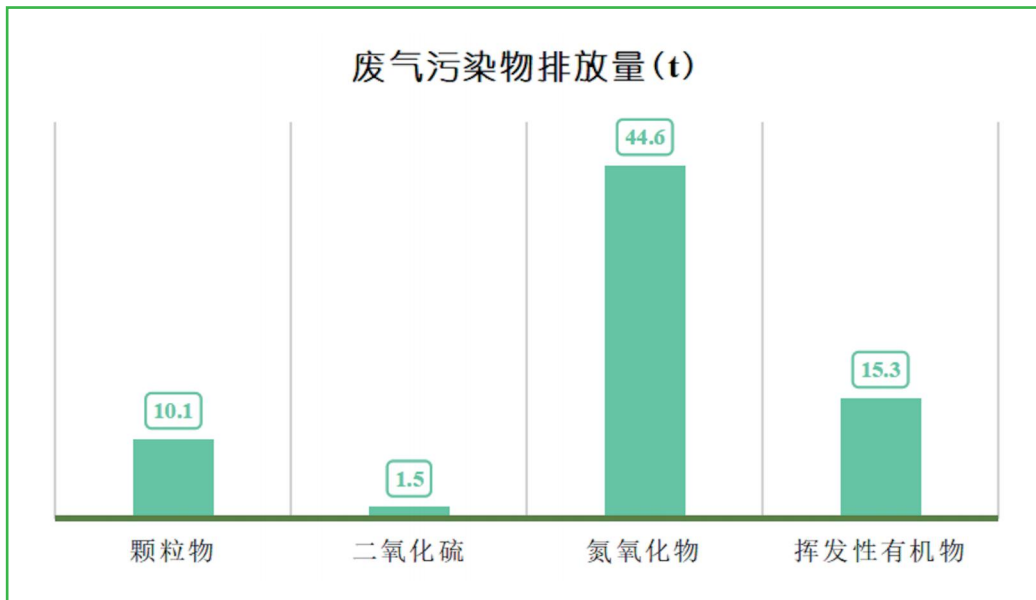
公司的废水主要类别为生活污水和生产废水，主要污染因子包括化学需氧量、五日生化需氧量、石油类、1,2-二氯乙烷、氯乙烯、三氯甲烷、可吸附有机卤化物等。公司按照《生产运行污染与防治管理规定》内的“废水管控要求专篇”对废水排放进行管理，定期监测厂区出水确保处理后的废水符合排放标准。

公司每年会采取相应措施，确保废水处理设施稳定运行，提高废水达标率。2023年华胜分公司优化有机废水运行模式，封槽处置后再行排放，提高废水合格排放率。同时开展雨水管道排摸，查找雨水管道状况，维修破损管道段，打好清污分流基础。



废气

公司产生的废气污染物主要为非甲烷总烃、颗粒物、二氧化硫、氮氧化物等,经废气处理装置处理后排放。公司按照《生产运行污染与防治管理规定》内的“废气管控要求专篇”对废气排放进行管理,定期监测生产排放废气确保废气排放符合标准。





公司每年会采取相应措施,确保废气处理设施稳定运行,提高废气达标率。公司按照计划节点推进重点

环保项目4号焚烧炉建设。建设完成后,将提升对厂内废液、废气及无组织排放的处理能力,达到减少污染物的目标。

2023年,公司完成华胜分公司天原区域一级废水池及二级废水池加盖收集治理项目,对敞开废水池加装固定顶盖,经过碱洗或活性炭吸附进行处理,减少现场臭气及无组织排放,优化员工现场工作环境。

2023年,公司按季度开展设备泄漏检测与修复(LDAR),报告期内公司通过施行LDAR共减少VOCs排放约960.9kg。

固体废弃物

公司的固体废弃物包含一般固体废弃物与危险废物,危险废物主要包括废催化剂、废离子交换树脂、重组分残渣、废焦炭等,一般固体废弃物与危险废物均由公司集中收集后定期交由有资质的单位进行处置或自行焚烧处置。公司按照《生产运行污染与防治管理规定》内的“固废管控要求专篇”对产生的固体废弃物进行管理。

固体废物	产生量(万t)	固体废物无害化处理率(%)
一般固体废物	1.11	100
危险废物	1.58	100

其他污染物管理

公司按照《生产运行污染与防治管理规定》,对其他污染物进行管理,如噪声等,确保污染物稳定达标。

气候变化

应对气候变化

气候变化是全球性的环境问题，也是发展问题，已成为企业必须直面的现实，应对气候变化是企业必须承担的重大社会责任。公司加强主动识别和评估气候变化风险（自然风险、法规风险、竞争风险、信誉风险等）对经营发展的影响，以思考探索科学、系统、有效的应对措施，从而减小气候变化风险给公司经营发展造成的影响。

战略布局方面

气候变化带来的碳排放政策法规、行业标准的调整及产业结构行业格局的变化，推动公司战略布局向绿色低碳经济转型发展和产业链的优化升级，加快公司数字化、智能化建设，切实有效地落实节能降碳工作，同时寻求将风险转化为公司发展的机遇。

业务发展方面

积极发展HPPO-聚醚多元醇新兴业务；积极寻发绿色低碳产品项目投资机会；同时，加强节能降碳举措，推动现有核心装备升级和技术改造，持续优化生产运行；推动智能化工厂建设，以数字化推进低碳化、清洁化生产；寻找和使用绿电等清洁替代能源，优化调整能源使用结构。另外，加强生产装置、能源输送系统的定期检维修、加固，避免或减轻恶劣天气、自然灾害带来影响或损失。

财务绩效方面

优化资产组合，包括根据立法、技术进步要求淘汰旧的、竞争力低的资产，优化升级现有资产，向碳密集度低的工厂和技术转移投资组合；取得绿色低碳发展成效同时，关注政府补贴或享受税收抵免等。

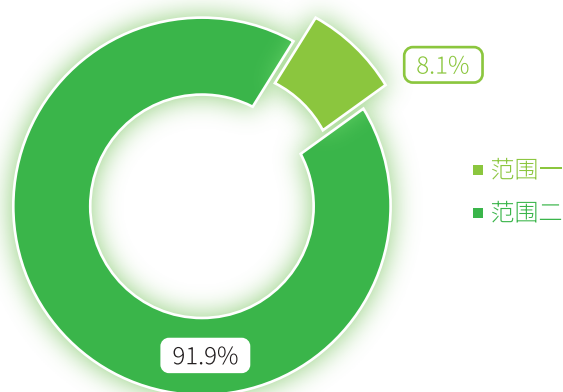
降低温室气体排放

公司确立2025年前实现碳减排量约13万吨，2030年前实现碳减排量约50万吨，烧碱产品达到行业能效“领跑者”及碳排放标杆水平的碳减排目标；确定从清洁能源转型（如外购绿电等），优化生产过程，布局固碳产品、促进碳回收和利用等方面进行碳减排规划。



公司充分考虑碳管理工作的常态化、专业化、全面性、前瞻性等特点,按照“统一规划、统一部署、统一监测、统一策略、统一考核”原则搭建碳管理体系,推进构建董事会战略指导、公司主要领导挂帅、以碳管理工作领导小组为依托的碳管理组织机制,明确细化各相关部门的碳减排职责,建立碳排放监测制度、碳排放报告制度及碳排放核查制度,打造建设数字化碳管理系统,加强专业的碳管理人才队伍建设。

2023年,公司合计温室气体排放总量为189.93万吨CO₂e,主要排放贡献来自于范围二。公司作为上海市“碳排放交易”试点单位,按时足额提交配额,履行清缴义务。公司作为上海市碳排放重点单位和全国碳市场非电力行业重点排放单位,按时填报《企业碳排放状态报告》《化工企业温室气体排放监测计划》《温室气体排放数据质量控制计划》等相关文件,并积极配合第三方的审核工作。2023年公司碳排放交易试点工作也取得了较好的业绩,为公司创造了可观的经济效益。



光伏建设,发电472793.6kWh
减少二氧化碳排放量

0.0199 万吨

采购清洁能源1.099亿度
减少排放二氧化碳当量

4.61 万吨

烧碱电解槽膜极距节能改造和升级
减少排放二氧化碳当量万吨

0.42 万吨

合计减碳 5.0499 万吨



生物多样性保护



公司所处的上海化工区杭州湾、广西钦州北部湾地区, 分别有地区所属的生物多样性治理和保护模板, 公司积极遵循地方政府有关部门开展的多样性调查, 开展多样性保护战略, 积极践行生态文明理念。公司依托“六五”环境日、节能节水宣传周、垃圾分类等活动, 积极开展保护杭州湾、北部湾生态环境的宣传教育活动, 对生物多样性的认识水平持续提高, 努力成为美丽中国建设的行动者。



03

社会责任

习近平总书记指出：“企业既有经济责任、法律责任，也有社会责任、道德责任。任何企业存在于社会之中，都是社会的企业。”不论何种企业，都需要积极承担社会责任，在这一点上是共同的。

顾客与消费者权益

产品质量

公司认真贯彻“持续改进、创造价值”的质量方针，以“中国一流、世界知名”为目标，依托国家级技术中心有序推进公司产品的技术创新，以进一步推动公司质量不断提高。

2023年在上海、广西两地开展了特种树脂产品对标行业先进，提升树脂产品质量活动。在稳定树脂产品质量的同时，满足医用制品的高端客户市场需求，通过质量改进活动，树脂产品部分指标已达到行业先进水平。

类别	满意率(%)	
	广西氯碱	华胜分公司
顾客满意率	92.96	100
产品质量满意率	93.33	100
服务质量满意率	93.33	100

公司始终致力于推动重点产品质量水平提升，持续推进企业品牌建设。特种树脂产品通过升级，由普通型产品转型为专业化、定制化产品，新材料贸易公司不断优化业务区域，加强客户动态管理，做好树脂新产品和医用级高端产品的市场调研工作，组织专业技术人员定期走访用户，开展技术交流，提高客户服务满意度。

科技创新与知识产权保护

持续创新

公司是上海市高新技术企业，拥有国家级技术中心。公司技术创新工作紧紧围绕公司“十四五”规划和公司年度经营方针目标，紧贴公司发展和生产实际，重点以涉氯及氯化氢、特种树脂、聚醚多元醇三大研发方向为主线。

氯化氢催化氧化制氯气

公司致力于氟化工行业副产氯化氢回收循环制氯技术研究,2023年,实现了过程中所需催化剂的批量化生产,优化了氯化氢制氯技术,并完成了催化氧化法HCl回收循环利用项目的工程设计,开始实施氯化氢制氯技术的推广应用。

特种PVC

2023年,本着科研“紧密贴近生产瓶颈、紧密贴近市场需求”的宗旨,公司多层次推进特种PVC树脂开发。持续推进消光树脂G-1000S产业化工作,进行多个应用市场推广。针对特种树脂装置现状,通过工艺和配方提升,改进产品气味水平,满足下游客户高端要求。为了进一步提高产品竞争力,完成低聚合度树脂高温法聚合工艺小试研究。

聚醚多元醇

2023年,通过产学研合作,公司进行了多种构效结构筛选,完成了马来酸酐型和异氰酸酯型两类大分子分散稳定剂小试工艺研究。持续优化POP连续化聚合工艺,打通了POP关键聚合工艺,并完成了POP连续化概念设计。以聚氨酯软泡材料为目标,引入生物基聚醚与POP联合应用,实现不同生物质含量的聚氨酯软泡配方开发。

知识产权保护

公司积极开发具有自主知识产权的技术,同时十分重视公司专利、技术秘密的保护工作。公司制订了《专利工作管理办法》《技术秘密管理办法》《科学技术进步项目奖管理办法》等一系列制度。



年份	专利申请	授权专利	技术秘密
2017年	5	3	5
2018年	10	2	5
2019年	6	0	5
2020年	10	3	5
2021年	7	1	5
2022年	10	2	5
2023年	7	1	5

客户服务

客户管理系统信息管理

公司一直致力于为客户提供优质的服务，积极响应国家“十四五”规划，提升数字化管理水平。通过MDM主数据系统和CRM客户管理系统进行客户信息管理。

客户管理程序

公司制定《客户服务管理程序》和《合同评审程序》，明确客户服务管理。公司执行《产品防护控制程序》，确保稳定供应。

按照产品标准开展营销活动

公司的所有产品均有产品质量标准，销售人员严格按照产品质量标准实际客观、真实地开展营销宣传活动，且销售部门有着质量投诉流程，在客户发现质量问题时，迅速、妥善地解决。



客户座谈

客户参观



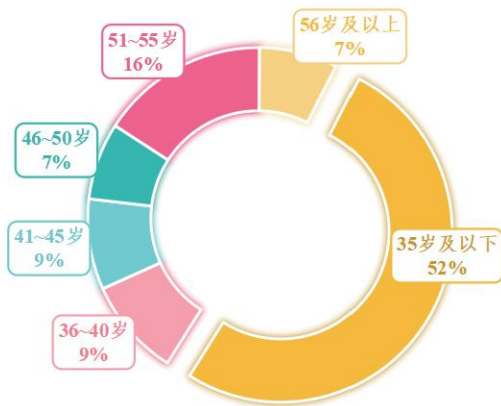
员工权益与保障

人力资源基本情况

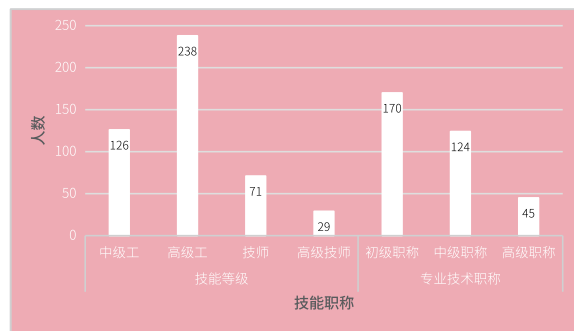
公司倡导多元化,并向每位员工或求职者提供平等的机会。报告期内,公司在册员工共1096名,其中女性员工占比16.5%,汉族员工占比88.7%。

公司注重技术的发展,逐步年轻化和专业化。报告期内,公司总员工中35岁以下员工占52%;具有技能等级和专业技术职称的员工占73.3%。

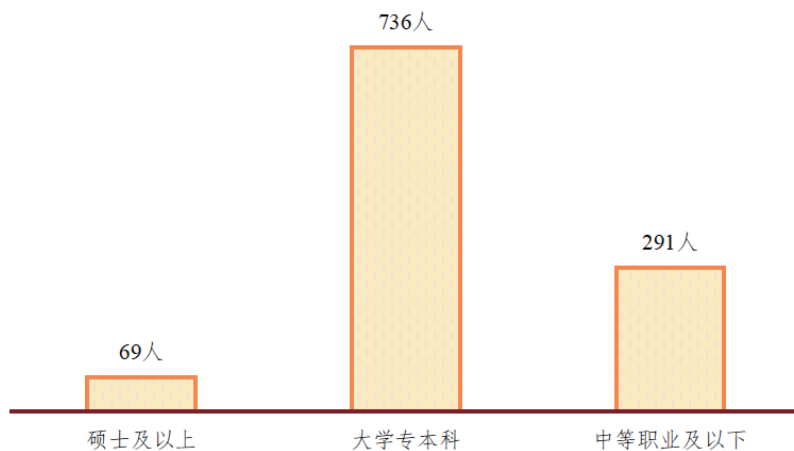
年龄分布



技能等级和专业技术职称:



员工学历学位分布



公司注重新生力量,每年根据需求招聘录用应届高校毕业生、操作人员,以及引进成熟人才。2023年,公司共引进大学本科及以上学历的科研及专业技术管理人员37人,操作人员74人。

民主管理

公司工会坚持以落实职代会制度为主要抓手,通过组织召开职工代表大会,切实保障员工参与民主管理和民主监督的权利。2023年9月12日,公司召开了五届四次职代会,会上顺利完成了两项集体合同的签约。



薪酬与福利

公司严格遵守国家相关法律法规,按时足额支付员工薪酬,依法为员工缴纳各类社会保险和住房公积金,执行带薪年假及各类法定假期,并为员工提供年金(不含广西氯碱)、津贴、午餐、班车、体检等各类福利;为员工购买人身意外伤害险、重大疾病险等商业保险。

社保缴费及公积金

公司按时足额为员工缴纳社会保险费和住房公积金,并根据相关规定及时调整缴费基数。

母公司及上海地区子公司

保险种类	养老保险	医疗保险 (含生育)	工伤保险	失业保险	基本 公积金	补充 公积金
个人缴纳	8%	2%	不承担	0.5%	7%	5%
公司缴纳	16%	10%	0.83%	0.5%	7%	5%
覆盖率	100%	100%	100%	100%	100%	100%

子公司广西华谊氯碱化工股份有限公司

保险种类	养老保险	医疗保险 (含生育)	工伤保险	失业保险	基本 公积金
个人缴纳	8%	2%	不承担	0.5%	12%
公司缴纳	16%	8.5%	0.65%	0.5%	12%
覆盖率	100%	100%	100%	100%	100%

薪酬制度

公司以岗位职责和劳动力市场价格为基准,倡导为能力和绩效付薪的理念,通过制定《职位能级薪点工资办法》、《员工绩效能级管理办法》、《工资支付管理办法》、《员工请假考勤办法》等薪酬管理相关制度,明确薪酬分配方式。同时,公司实行单位(部门)经济责任制考核和员工绩效评估考核,根据单位(部门)经济责任制考核以及个人绩效考核结果,给予考核奖励分配。



员工薪酬和基本权益

公司在薪酬福利待遇上无性别歧视,对所有从业人员实行同工同酬。公司的最低工资发放标准为所在地最低工资标准的110%,各类加班加点、婚丧假期等期间的工资薪酬按照相关法律法规规定发放。



职业健康与安全

职业健康

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《职业病危害项目申报管理办法》《安全生产法》等职业健康安全法律法规,目前公司已按照GB/T 19001-2016、GB/T 24001-2016以及GB/T 45001-2020标准,通过了三合体系复认证审核工作。



公司全面开展职业病危害因素辨识、申报、检测和评价工作，对存在职业病危害因素做到有标识、有公示。华胜分公司生产作业场所粉尘、有毒物质、噪声等职业病危害因素，现场检测公示率达到100%，合格率100%。

公司全面落实职业健康监护体检，做好岗前、岗中、离岗职业体检。公司建立完善体检档案，职业病、疑似职业病和职业禁忌证人员及时调离岗位。公司职业健康体检率100%，职业健康管理档案建档率100%。

公司开展职业卫生宣传教育培训，稳步推进急救力量建设，提高全员应急急救能力。2023年公司结合职业病防治周活动，组织公司各单位、部门开展职业病防治法、职业病防护知识、PPE专项培训并进行考核，合格率达到100%。

安全

2023年度公司HSE投入19238.1万元

公司关注重点项目施工过程中的安全投入和管理措施，确保安全、环保、职业卫生、消防设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入使用。分析研判现有装置中安全、环保、职业卫生、消防设施的适用性、可靠性、先进性，对不满足现行法规要求的设施坚决进行更换，对低效率、高耗能的设施要加快迭代更新。



公司切实做好综合应急预案、专项应急预案及现场处置方案的动态更新管理。各部门、装置应定时开展桌面演练，不断提升员工应急响应意识和应急处置能力。定期组织实战演练并对演练过程进行评估，及时发现应急预案、应急响应机制以及人员应急处置能力等方面存在的缺陷，提高快速响应处置能力。同时，公司保持与消防、国动办、应急等社会救援职能部门的紧密合作和应急联动，通过强化各种综合演练，进一步提升应急队伍的备战能力，并积极参与地区防灾、救灾和应急事件的处置及宣传等任务，为地区防灾救灾及一方社会平安提供强有力的保障。

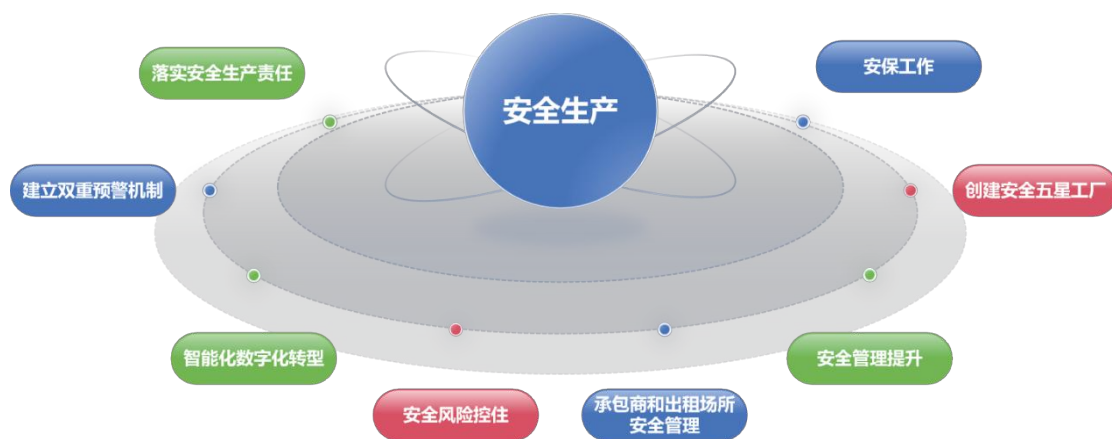


公司通过继续教育、集团培训、委外培训，统筹资源持续强化安全队伍建设，做到全员持证上岗。2023年，各类安全培训场数205次，培训人次14563人次，累计学时54232学时，在职员工培训覆盖率100%；各类安全事故数为零，工伤数为零。



安全生产

公司坚持“预防为主、防治结合”的管理方针,通过8大方面落实安全生产。



落实安全生产责任

构建覆盖全岗位的责任体系

有岗位就有安全责任,有岗位就有安全要求

2023年,按照《危险化学品企业重大危险源安全包保责任制办法》落实各级人员职责,完成了安全管理岗位及运行岗位的责任清单。华胜分公司全员签订安全生产责任书658份、承诺书658份(含劳务);广西氯碱全员签订安全生产责任书362份、承诺书362份(含劳务)。

公司制定有《安全生产责任制考核办法》,进一步加大考核及问责力度,确保追责执行到位。2023年,华胜分公司进一步优化各项考核指标,新增部分过程考核指标;广西氯碱2月编制完成《全员安全生产责任制汇编》。各部门分解落实责任到人,月度绩效考核与季度安全责任制考核,引导各部门按照职责落实HSE责任。

确保本质安全, 建立双重预防机制

实施安全风险分级

管控和隐患排查治理

双重预防机制

运用HAZID、HAZOP、SCL、JHA等安全风险分析方法, 有效辨识风险

华胜分公司全面应用BOW-TIE分析工具对中高风险进行安全屏障分析, 形成风险分级管控清单, 落实管控措施。广西氯碱开展运行后首次HAZOP分析, 按照分析结果建议项完成整改, 落实管控措施。各部门对标《危险化学品企业安全风险隐患排查治理导则》, 持续深入开展隐患排查整治。制定隐患排查计划, 确保活动常态化、专业化, 全面普查与专项排查相结合; 不断完善检查清单, 开展全方位、无死角检查; 隐患按照“五落实”要求整改; 加强员工岗位操作中查找和处理安全隐患的能力, 做到隐患排查治理有效。

保障新建项目HSE投入达到要求, 广西氯碱30万吨/年烧碱、40万吨/年聚氯乙烯项目“三同时”已顺利完成, 取得安全生产许可证。

安全管理向智能化、数字化转型



公司充分意识到智能化、数字化转型的重要性, 重点聚焦行业新技术、新工具、新装备, 创新安全管理措施及手段, 进一步提升本质安全。应用数字化工具实现“机器换人”可减轻员工劳动负荷、降低作业安全风险, 提高劳动效率。结合信息化平台建设和“工业互联网+危化安全生产”工作, 将安全管理提升工作内容加以固化, 不断提升安全管理水平。公司应用新型基

础设施和技术装备进一步强化异常工况监测预警、安全仪表系统安全完整性、关键设备装备在线监测系统等, 不断提高现有装置本质安全水平。公司使用VR模拟场景操作、微视频拍摄、行为安全规范视频等培训方式进一步提高培训效果, 以“安全、绿色、高效益”为核心建设生产自动化、管理可视化、能耗最优化、运营智能化、监控诊断远程化的化工一体化产业链智能工厂。

华胜分公司的HSE信息系统已升级为2.0阶段,各系统已实施,双预防模块、桌面推演模块已投入正式使用,其余模块均已投入试运行,包括人员定位模块、风险分级管控、隐患排查治理、作业票、培训、事故事件等模块;HSE集成接口正在验证调试中;巡检机器人正在试运行中。

广西氯碱结合公司信息化平台建设工作,将安全管理提升工作内容加以固化,不断提升安全管理水平。智能工厂HSE系统开发共13个模块,其中12个模块已投入使用,1个模块正在开发中。防爆单兵扫描二维码隐患排查已启用重大危险源部分,电子作业票正在进行线下测试,测试无缺项后开展全面使用。以“安全、绿色、效益”为核心建设生产自动化、管理可视化、能耗最优化、运营智能化、监控诊断远程化的化工一体化产业链智能工厂。

安全风险控制

公司运用科学管理模型分析每起事故、泄漏事件、隐患深层次原因,推进隐患整治关口前移。同时鼓励员工上报潜在事件,通过原因分析及防范措施的实施,致使各类事故在萌芽状态就得到控制和消除。2023年共收到员工汇报隐患963条。



公司深入开展“反三违”活动,全员、全过程、全天候、全方位进行安全风险的研判和风险管理。2023年,公司领导对口联系重点装置(部位)共计44次,部门领导持续常态化开展“三个一”活动完成率100%。2023年,各级领导带队HSE检查、安全督查、HSE观察,其中公司领导带队、公司督查组、安环部开展各类检查322次,共排查出安全隐患3296项,落实整改率为100%。

承包商和出租场所安全管理

公司强化承包商安全管控,严格资质评审把好入门关。2023年,华胜分公司承包商安全培训共1415人,广西氯碱承包商安全培训共1610人。持续提升承包商施工人员的安全意识,确保教育培训的有效性。

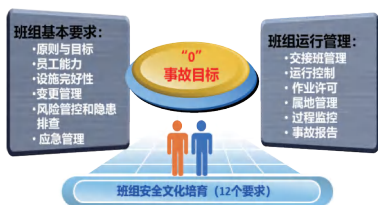
公司严格执行票证管理制度,进一步规范动火、受限空间等特殊作业安全许可证的管理。发现违章现象采取当场指正、及时制止。2023年,华胜分公司共处罚清退承包商2人,门禁卡打洞20人次,约谈承包商负责人6家;广西氯碱共处罚清退承包商30人,门禁卡打洞30人次,约谈承包商负责人2家。

公司加强出租场所的规范管理,建立风险清单、风险图并加强特殊作业管控。公司要求签署租赁合同必须同步签订HSE协议,把好源头关,并在过程管理中加大检查力度,督促承租方履行安全主体责任。1~3月每月一次安全管理例行检查,部门经理每季度一次检查。4、5月检查落实市生态环境局警示片问题的整改,并对租赁场所进行举一反三的检查整改。8月为巩固整改成果每周由部门主管领导组织消防、安全、用电等专业人员进行检查。每次检查出现场问题进行拍照经汇总后形成报告由瑞胜公司落实整改。

安全管理提升

华胜分公司通过安全履职微网格化管理提升、班组安全自主管理提升、操作规程合规性审查、安全目视化方案实施、建立设备绩效标准、承包商管理提升、检修作业过程控制辅导、报警梳理等实现安全管理提升。

广西氯碱主要开展领导力培训、操作规程修改完善、双预防机制建设、合规性培训、安全目视化方案实施、HAZOP、LOPA、SIL分析报告更新、化学反应矩阵编制等实现安全管理提升。



创建安全五星工厂

公司把AMAS的23个程序要素和日常工作相结合,再与康安保安全管理提升项目中的15个要素相融合,制定切实可行的标准规范,让员工有章可循、有规可依,并要求员工严格执行,抓好落实,全面改善现场状况,营造安全绿色的生产环境。2023年11月,公司被华谊集团评定为安全五星工厂。



安保工作

公司根据制定的危化品车辆检查内容和标准,加大对危化品车辆检查力度。同时,提高保安队伍业务能力,开展全体保安人员岗位培训,针对危化品运输车辆安全检查进行指导与培训。报告期内,华胜分公司开展危化品运输车辆联合检查10次,查出25车次共49项问题进行整改;广西氯碱本年度共计开展危化品运输车辆联合检查5次,查出47车次共26项问题进行整改。

员工培训与发展

人才队伍建设与职业发展

公司重视人才梯队建设,通过人才盘点、人才调研、民主推荐、校企合作等多种形式发掘培养对象,动态完善公司人才后备池,激发各个领域骨干精英的潜能,提升业务水平,为公司建设一支高素质的人才队伍。



公司制定实施《管理(M)、专业(P)岗位序列职级管理办法》《操作(O)岗位序列职业发展管理办法》,构建纵向、横向多通道职业发展路径(分子公司不涉及)。

员工培训与发展

公司坚持“人才强企”的战略方针,制定《员工培训管理办法》《岗位带教管理办法》《内部讲师管理办法》《岗位见习管理办法》等培训培养管理制度,完善企业培训体系,搭建人才培养平台,积极落实“传承+创新”的培养机制,营造了公平的用人环境,促进员工与公司共同成长。





公司按照“注重综合素质、提升操作技能、创新培训方式、实施全员培训，促进终身学习”宗旨，为员工提供持续学习和深造的机会，为企业培养和储备一流人才队伍。

公司以企业发展战略需求和组织能力需要为导向，以员工现有技能水平和岗位需求为基础，运用培训需求识别系统，每年制定年度培训计划，并分解到各单位、部门，让每个部门、装置都制定出适合自己的培训实施方案。公司发展内部培训师队伍，内外培训相结合，实行培训方式多样化、培训课程体系化，并着力推行培训效果的评价和提升。通过系统培训使员工在知识、技能、工作方法和理念等方面得到提高。

2023年，公司根据年度培训计划共实施各类培训8973人次（外训870人次，内训8103人次），一线员工培训合计8550人次，占比95.3%，非一线员工培训合计423人次，占比4.7%。

2023年，公司及子公司共有50位员工走上讲台上课，激发员工参与培训的潜力，使内部培训更加紧贴生产实际，从而提高公司安全运行及经营管理的成效水平。



供应链管理

公司一直致力于打造高水平、制度型的供应链,和供应商合作共赢,共同迈向高质量发展。

公司在原料供应商开发阶段,会对供应商进行质量环境安全情况调查,并签订《环境安全管理协议书》和《质量保证协议》。后期管理定期进行供应商评价,必要时进行现场调查。

公司制定了详尽的供应商管理制度,包括《供应商评价控制程序》《采购质量控制程序》《储运外包控制程序》等,确保供应商生产能力、技术水平、环境和安全等全方位协调发展,关注社会责任。

社区参与和发展

责任关怀工作

公司作为上海化学工业区责任关怀职业健康安全工作组组长单位,2023年积极参与并组织化工区责任关怀职业健康安全工作组活动。

2023年,公司认真对照《上海化学工业区责任关怀职业健康安全评估导则》第一版要求,规范企业实施责任关怀过程中对安全生产管理和职业卫生管理工作,规范企业员工和外来人员安全行为,防止安全事故管理和职业病的发生,保护人民的身体健康不受伤害。要求工作组内成员单位按照评估要求进行自我评价,不断提升企业自身责任关怀职业健康工作绩效。参与上海化工区医疗中心牵头组织的社会团体标准《化工行业健康园区建设指南》的起草、编制、评审、发布工作,积极响应指南要求,要求工作组企业认真开展健康企业创建活动。2023年10月19日上海氯碱化工股份有限公司通过上海市卫健委健康企业验收评估工作,意味着公司顺利融入上海化学工业园区创建健康园区建设工作。2023年9月26日,公司参加中国石油和化学工业联合会责任关怀工作委员会、上海化学工业园区企业协会主办的责任关怀年报联合发布会,向全社会宣传介绍化工行业秉持的勇于担当、以人为本、绿色发展、本质安全和环境友好等理念,加强公众对化工行业的信心和信任,进一步引导行业加强自律,激发和传递行业正能量,促进行业安全、绿色、高质量可持续发展。

社会责任发布

公司从2011年起已连续12年每年发布公司社会责任报告,连续六年把公司执行责任关怀的健康、安全和环保的关键绩效指标(KPI)上报中国石油和化学工业联合会。2012年,公司作为首批成员单位参加了中国石油和化学工业联合会责任关怀工作委员会,承诺实施责任关怀活动,树立中国石油和化工行业的新形象、新变化,促进行业的可持续发展。2013年至2023年,公司每年积极参加中国责任关怀促进大会,参加责任关怀委员会污染防治工作组、工艺安全工作组、职业卫生工作组、应急响应工作组、产品安全工作组等年度组织活动,进一步推进整个化工行业的“责任关怀”,让“责任关怀”成为化工行业的共同的理念和一种行业自律的行为。

2023年,公司参加中国石油和化学工业联合会、中国化工环保协会牵头组织的团体标准聚氯乙烯行业绿色工厂评价、绿色设计产品评价技术规范(烧碱)的编制、评审、发布。

社区建设

城乡帮扶

公司作为国有企业,在做好自身发展的同时,积极参与社会公益活动,充分履行企业社会责任与担当。公司积极响应市委组织部、市国资委、华谊集团党委开展“好邻居”建设,深化城乡党组织结对帮扶活动精神和要求,持续与金山区漕泾镇海渔村开展结对帮扶工作。公司领导一年多次赴海渔村开展慰问活动,对海渔村60周岁以上的老人致以节日慰问,慰问海渔村高龄党员、孤寡老人等,年度慰问经费10万元以上。并与海渔村党组织开展结对座谈,开展党建交流,促进村企共建。



军民共建

建军节前，公司领导赴海军防化营慰问与公司军民共建了数十年的防化营官兵；公司领导还赴金山出入境边防检查站，慰问检查站民警，并与检查站民警进行座谈。公司领导还多次赴化工区消防支队二中队，向全体消防官兵表示慰问，感谢消防官兵多年来对华胜分公司生产安稳运行的支持和帮助。



全区重大项目推进现场会暨 华谊钦州化工新材料一体化基地三期工程开工仪式

企业责任

2023年11月25日 广西·钦州

“推进东西部协作”战略方面

公司在广西钦州投资约42.8亿元建设的30万吨/年烧碱、40万吨/年聚氯乙烯项目已于2022年12月底建成投产，现装置正常生产运行中，该项目是公司全面融入华谊集团大战略，充分利用“一体化优势、区域优势、市场优势和成本优势”，积极把握华南市场机遇的重要一步。

公司在广西钦州投资约58亿元建设的华谊钦州化工新材料一体化基地双氧水法环氧丙烷（HPPO）及聚醚多元醇一体化项目已经于2023年12月底正式开工建设，这是公司积极开拓双氧水/丙烯-环氧丙烷-聚醚多元醇产业链，规划新业务领域，实现集团及公司“十四五”规划作出的重要部署，也是公司“走出氯碱”、实现新兴业务的落地的关键举措。

“五大中心建设”战略方面

公司作为高新技术企业,坚持技术创新立足主战场,持续加大基础研究和研发投入,重视研发机构平台建设和人才队伍培养,加快技术创新引领产品升级步伐,全面赋能高质量发展。公司紧贴业务发展和生产实际,重点以耗氯及氯化氢新产品新工艺开发、特种树脂、聚醚多元醇三大研发和技术创新方向为主线。其中,耗氯及氯化氢方面,公司利用自主开发工艺技术规划的HCl催化氧化回收循环利用项目现已开工建设,这是公司作为化工区主要氯供应商实现多路线产氯及实现化工区氯循环利用的战略部署,将助力公司实现清洁生产和循环经济,也是攻克“卡脖子”技术难题的重要一步;另外,积极开展“环氧丙烷-聚醚多元醇-聚氨酯”一体化的高端聚醚产品的研究,拓展材料合成、应用新领域。

公共服务

公司深化社会公益事业,继续出资承办“天原杯”全国高中化学素质和实验能力竞赛上海赛区比赛。2023年9月3日,第37届中国化学奥林匹克(初赛上海赛区)在七宝中学开赛。作为赛事赞助单位,公司领导受邀与集团领导,上海市科协科普部、科学教育中心,上海市化学化工学会,七宝中学等领导一起指导巡视了考场。



公司继续全力做好义务献血工作,2023年,共有15名员工义务献血3200毫升。

报告期内,公司公益投入50万元。

应对公共危机

公司消防化救中心根据2023年度市应急管理局、市消防救援总队、市国动办和华谊集团对应急救援队伍的训练要求,研究部署年度训练工作,制定年度训练大纲,深入贯彻“练为战”的指导思想,大力营造“凝心聚力抓训练,心无旁骛强人防”的浓厚氛围,通过扎实而刻苦的岗位练兵,成效显著。



2023年消防化救中心除了承担着为公司安全生产保驾护航的重任外,参加社会抢险救援、人防宣传、应急演练等重要任务共计9次。





公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《网络安全等级保护条例》《关键信息基础设施安全保护条例》等法律规定，落实网络安全的各项工作任务，防止信息泄露滥用。2023年，公司未发生重大网络安全事件。

税务贡献

公司遵守各个地区的税务规定，制定健全的内部税务政策，依法履行纳税义务。



未来展望

2024年,公司继续坚持“走出去”的战略发展方向,坚定不移做强优势业务,突破新兴业务,切实提升公司核心竞争力。全面贯彻新发展理念,协同抓好沪桂基地建设和运营,保持竞争优势,实现可持续发展。公司将以“组织精益生产;稳定高效运行;绿色低碳发展;推进科技创新和数字赋能,助力提质增效;广西氯碱全面管理提升,做强做优,健康发展;推进重大项目建设,推动钦州HPPO项目全面建设”等六大重点工作,进一步推进公司高质量发展的新征程。

展望2024年,公司将形成本部带动和基地联动的管理模式,上海本部要建好“护城河”,本部要为漕泾基地和广西基地提供强大而有力的支撑。漕泾基地要进一步强化“基本盘”,广西基地在抢占“制高点”的过程中发挥区域优势,新项目新产品要尽快产生效益。保持装置运行水平在行业的领先。两地在生产运营过程中,要加大对标和联动,切实发挥好两地的优势,共同推进公司生产运行水平的提升。

公司全体干部员工将团结一心,坚持以稳中求进、以进促稳、先立后破的工作总基调,完整、准确、全面贯彻公司新发展理念,着力提高国有企业核心竞争力,全面完成年度各项目标任务,为集团、公司做出应有的贡献。

同时,公司将继续积极履行社会责任,尊重利益相关方诉求和利益,合作共赢,进一步完善技术创新体系,增强忧患意识,自我加压,提高标准,全面开启公司高质量发展的新征程。

内容索引

上海国资委标准 (1.0版)		披露项		位置
E环境	E1 环境管理	E1.1	环境管理目标和制度	环境治理-环境管理、污染防治； 社会责任-员工培训与发展
		E1.2	通过环境管理体系认证	
		E1.3	环保技术使用	
		E1.4	环保总投入	
		E1.5	环保培训绩效	
	E2 能源	E2.1	能源管理目标和规划	环境治理-能源管理、污染防治
		E2.2	节约能源举措	
		E2.3	可再生能源开发与应用	
		E2.4	能源消耗总量	
	E3 资源	E3.1	资源管理体系和规划	环境治理-资源管理
		E3.2	水资源目标和规划	
		E3.3	节约用水举措	
		E3.4	年度用水总量	
	E4 污染物	E4.1	废水管理目标和规划	环境治理-污染防治
		E4.2	减少废水排放举措	
		E4.4	废水污染物排放量	
		E4.5	废气管理目标和规划	
E4.6		减少废气排放举措		
E4.7		废气污染物排放量		
E4.8		固体废弃物管理目标和规划		

上海国资委标准(1.0版)		披露项		位置
		E4.9	固体废弃物处理举措	
		E4.10	固体废弃物排放量	
		E4.11	固体废弃物回收、 利用、处置量	
		E4.12	其他污染物管理	
	E5 气候变化	E5.1	识别气候变化风险, 以 及建立应对气候变化的 目标、战略	环境治理-气候变化
		E5.2	助力“双碳”目标的举措	
		E5.3	碳核查/盘查举措	
		E5.4	温室气体排放量	
	E6 生物多样性	E6.1	生物多样性保护制度	环境治理-生物多样性保护
		E6.2	生物多样性保护举措	
	S1 产品和服务	S1.1	产品安全与质量管理体系	社会责任-产品质量
		S1.2	通过产品质量管理体系 认证	
S1.3		产品研发创新	社会责任-科技创新与知识 产权保护	
S1.4		知识产权保护		
S1.5		客户信息保护和隐私	社会责任-客户服务	
S1.6		客户服务管理制度		
S1.7		负责任宣传		
S1.8		投诉解决率		

上海国资委标准(1.0版)		披露项		位置
S社会		S1.9	客户满意度	
	S2 员工责任	S2.1	员工雇佣和员工组成	社会责任-人力资源基本情况
		S2.3	员工民主管理	社会责任-民主管理
		S2.4	薪酬与福利体系	社会责任-薪酬与福利
		S2.5	员工关爱	
		S2.7	员工职业健康安全管理	公司简介 社会责任-职业健康与安全
		S2.8	通过职业健康安全管理体系认证	
		S2.9	安全应急管理举措	社会责任-职业健康与安全、安全生产
		S2.10	安全生产投入总额	
		S2.11	安全生产培训绩效	
		S2.12	因工受伤	
		S2.13	员工体检覆盖率	
		S2.14	员工职业发展制度	社会责任-员工培训与发展
		S2.15	员工培训和实践举措	
		S2.16	员工发展的成效	
	S3 供应链责任	S3.1	供应商管理制度	社会责任-供应商管理
	S4 社区责任	S4.1	开展公益慈善活动	社会责任-社区参与和发展、公共服务
		S4.2	公益慈善投入	
		S4.3	志愿服务绩效	
	S5 企业责任	S5.1	服务国家或上海市战略	社会责任-企业责任
S5.2		应对公共危机		

上海国资委标准(1.0版)		披露项		位置
		S5.3	信息安全	
		S5.4	公共服务	
G治理	G1 公司治理	G1.1	党的领导	公司治理-党建
		G1.2	董事长/总经理分设	公司治理-治理结构
		G1.3	外部董事占比	
		G1.4	合规管理体系	公司治理-治理机构
		G1.5	风险管理体系	
		G1.6	审计制度	
		G1.7	避免违反商业道德的举措	公司治理-公平运营
		G1.8	反垄断与公平竞争	
	G2 ESG治理	G2.1	董事会参与ESG管理	公司治理-可持续发展管理
		G2.2	ESG工作组织架构	
		G2.3	ESG战略/目标	
		G2.6	ESG相关制度	
	G3 数据管理	G3.1	基础平台建设	公司治理-数据管理
G3.2		数据汇聚互通		
G3.3		数据治理体系		

ESG绩效指标

经济绩效		
绩效指标	单位	2023年
主营收入	万元	721387
利润总额	万元	88592
归属于母公司净利润	万元	76051
每股收益	元	0.66
资产总额	万元	1226070
归属于母公司权益	万元	812883
归属于母公司净资产收益率	%	9.51
每股净资产	元	7.03
降本增效指标	万元	10576
实际完成	万元	14749
完成率	%	139.46

环境绩效		
绩效指标	单位	2023年
环保投入	万元	10031.6
环保治理设施运转率	%	100
工业废气处理率	%	100
工业废水处理率	%	100

水资源消耗

工业用水量	万立方米	814.27
脱盐水用量	万立方米	142.13
生活用水量	万立方米	138.28

主要能源消耗

天然气	万立方米	4505.69
汽油	吨	36.18
柴油	吨	47.30
外购电力总量	万千瓦时	269737.59
外购热力总量	吉焦	1909891.51
光伏发电	万千瓦时	47.28

废水排放

废水中总磷(以P计)	吨	1.51
废水中氨氮(NH ₃ -N)	吨	6.82
废水中化学需氧量	吨	773.30
废水中总氮(以N计)	吨	10.77

废气排放

颗粒物排放量	吨	10.10
二氧化硫(SO ₂)排放量	吨	1.50
氮氧化物(NO _x)排放量	吨	44.60
挥发性有机物(VOCs)排放量	吨	15.30

固体废物排放

一般固体废物产生量	万吨	1.11
危险废物产生量	万吨	1.58
固体废物无害化处理率	%	100

温室气体排放

温室气体排放总量	万吨CO ₂ e	189.93
范围一排放量	万吨CO ₂ e	15.39
范围二排放量	万吨CO ₂ e	174.54
报告期内绿电采购量	亿千瓦时	1.099
报告期内减碳量	万吨CO ₂ e	5.0499

社会绩效

绩效指标	单位	2023年
员工总数	人	1096
女性员工数	人	181
男性员工数	人	915
少数民族员工数	人	123
外国籍	人	1
硕士及以上员工人数	人	67
大学专本科员工人数	人	736
中等职业及以下员工人数	人	291
新进员工人数	人	111

劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
劳动纠纷次数	件	0

职业健康与安全

HSE投入	万元	19238.1
员工安全培训场次	场次	205
安全培训人次	人次	14563
员工安全培训覆盖率	%	100
累计学时	学时	54232
职业病现场检测公示率	%	100
职业病现场检测合格率	%	100
职业健康体检率	%	100
职业健康管理档案建档率	%	100
安全检查次数	次	322
排查出的安全隐患数目	项	3296
落实整改率	%	100
安全生产事故数	起	0
工伤数	次	0

员工培训

培训人次	人	8973
一线员工培训人次	人	8550
非一线员工培训人次	人	423

科技创新		
累计授权的专利个数	件	12
报告期内获得的专利授权个数	件	1
客户权益		
客户满意度(广西氯碱)	%	92.96
客户满意度(华胜分公司)	%	100
信息安全		
报告期内发生重大网络安全事件	件	0
社会公益		
应对公共危机次数	次	9
义务献血人次	人	15
公益投入	万元	50

意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告!我们非常希望您能够对本报告进行评价，并提出您的宝贵意见，帮助我们持续完善 ESG 管理工作。

反馈意见表			
姓名		电子邮箱	
工作单位		联系电话	
1. 相对于氯碱化工，以下哪个利益相关方最切合您的身份？			
<input type="checkbox"/> 股东与投资者 <input type="checkbox"/> 客户 <input type="checkbox"/> 供应商 <input type="checkbox"/> 员工 <input type="checkbox"/> 社会组织 <input type="checkbox"/> 行业伙伴 <input type="checkbox"/> 政府 <input type="checkbox"/> 媒体			
2. 您对本报告的总体评价			
<input type="checkbox"/> 很好 <input type="checkbox"/> 较好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差 <input type="checkbox"/> 很差			
3. 您认为本报告所披露信息、数据、完整度如何？			
<input type="checkbox"/> 很高 <input type="checkbox"/> 较高 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较低 <input type="checkbox"/> 很低			
4. 您最关心报告中的哪些议题?(可多选)			
<input type="checkbox"/> 公司治理 <input type="checkbox"/> 供应链管理 <input type="checkbox"/> 客户权益保障 <input type="checkbox"/> 安全生产 <input type="checkbox"/> 环境保护 <input type="checkbox"/> 员工关怀 <input type="checkbox"/> 社会公益 <input type="checkbox"/> 其他			
5. 您认为本报告是否全面反映了我们所承担的环境责任？			
<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否			
6. 您认为本报告是否全面反映了我们所承担的社会责任？			
<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否			
7. 您认为本报告是否全面反映了我们所承担的公司治理责任？			
<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否			
8. 您对我们 2023 年度 ESG 报告是否有其它建议			

邮寄地址：上海市黄浦区徐家汇路560号16楼

收件人：上海氯碱化工股份有限公司董事会办公室

邮编：200025

电话：021-23536618

电子邮箱：dshmss@scacc.com



上海氯碱化工股份有限公司

Shanghai Chlor - Alkali Chemical Co., Ltd.



微信服务号 扫一扫了解更多