



2023

环境、社会及治理 (ESG) 报告

Environmental, Social and Governance
(ESG) Report

新疆八一钢铁股份有限公司

Xinjiang Ba Yi Iron & Steel co., Ltd.





关于本报告

About the Report

报告周期

Reporting Period

本报告是新疆八一钢铁股份有限公司发布的第二份环境、社会及治理报告，旨在阐述八一钢铁及其子公司 2023 年在可持续发展方面的管理方针、策略及表现。

称谓说明

Title Description

为便于表达，报告中“八一钢铁”“本公司”“公司”“我们”均指代新疆八一钢铁股份有限公司；“集团公司”“中国宝武”均指代“中国宝武钢铁集团有限公司”；“八钢公司”“八钢”指代“宝钢集团新疆八一钢铁有限公司”；“宝信软件”指代“上海宝信软件股份有限公司”；“金风科技”指代“新疆金风科技股份有限公司”；“欧冶云商”指代“欧冶云商股份有限公司”。

报告范围

Scope of the Report

本报告的时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日（部分内容超出以上范围）。

编制依据

Preparation Basis

本报告主要参考国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG5.0）、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、联合国可持续发展目标（SDGs）、国际可持续准则理事会《国际财务报告可持续披露准则第 1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）（征求意见稿）》以及《中国宝武社会责任工作管理制度（2022 版）》等文件进行编制。

编制流程

Preparation Process

利益相关方关注点调查→报告策划→框架构建→编制培训→素材收集→报告编制→部门审核→报告设计→意见征求→报告修订→管理层评审→董事会审核→定稿发布

质量保证

Quality Assurance

八一钢铁承诺本报告披露的信息和数据均来源于企业统计报告和正式文件，并通过相关部门审核，不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对报告内容真实性、准确性和完整性负责。报告中的财务数据以人民币为单位，特别说明的除外。

发布形式

Publication Format

本报告以印刷版和电子版两种形式发布，若需获取报告电子版，请登录公司官网 <http://www.bygt.com.cn> 获取。

CONTENTS

目录

关于本报告 About the Report	03	走进八一钢铁 About Bayi Iron and Steel	08	专题一： “碳”索不止 富氢碳循环氧气高炉启航新征程	14	未来展望 Future Prospects	82
董事长致辞 Message from the Chairman	06	公司简介 Corporate Profile	08	Special Topic I: “Carbon” Knows No Bounds - Embarking on a New Journey with the Hydrogen-rich Carbon Circulating Oxygen Blast Furnace		附录 Appendix	84
		组织架构 Organizational Structure	10	专题二： 贡献八钢力量 乡村振兴绘就新“疆”来	18	关键绩效 Key Performance Indicators	84
		企业文化 Corporate Culture	12	Special Topic II: Contributing the Strength of Bayi Iron and Steel to Paint a New Picture of Rural Revitalization in “Xinjiang”		指标索引 Index References	89
		主要产品 Main Products	13			意见反馈 Opinions and Feedback	90
		2023 年荣誉 2023 Honors	13				

诚信·夯实根基 高效管理谱新篇 **22**

Integrity: Solidifying Foundations, Efficient Management Sets a New Chapter

坚持党的领导 24
Upholding the Party's leadership

完善公司治理 28
Improving corporate governance

夯实合规管理 28
Strengthening compliance management

推进 ESG 管治 31
Advancing ESG governance

创新·科技赋能 数智引领开新局 **34**

Innovation: Empowering with Technology, Embarking on a New Era of Digital Leadership

点燃创新引擎 36
Igniting the innovation engine

深耕智慧制造 40
Deepening smart manufacturing

提供至臻品质 42
Providing exquisite quality

绿色·向绿而兴 绿色低碳展新貌 **46**

Green: Embracing Sustainability, Unveiling a New Era of Green and Low-carbon

强化环境管理 48
Enhancing environmental management

节约能源资源 49
Conserving energy and resources

应对气候变化 51
Addressing climate change

降低污染排放 53
Reducing pollution emissions

绘就绿色钢城 56
Painting a green steel city

共享·汇聚至善 担当履责赴新程 **60**

Sharing: Gathering Virtue and Fulfilling Responsibilities on a New Journey

打造幸福职场 62
Creating a happy workplace

筑牢安全底线 70
Securing the bottom line of safety

携手伙伴共赢 75
Collaborating with partners for win-win results

建设和谐社会 79
Building a harmonious society

董事长致辞

Message from the Chairman

2023 年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，是八一钢铁实施“十四五”规划承上启下的关键之年。面对复杂的宏观经济环境，严峻的钢铁行业形势，我们坚定战略定力，提高战略谋划，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，坚持创新驱动，深入推进管理变革，增强企业内生动力，促进效率提升和绩效改善，企业改革发展取得新成就。

这一年，我们务实笃行，夯实公司治理。将党的政治建设摆在首位，坚持“两个一以贯之”，严格执行“三重一大”决策机制和董事会议事规则，现代企业制度不断完善。坚持依法治企，完善合规管理运作体系，提升依法合规经营管理水平。持续完善风险管理和内部控制体系，风险识别、分析和处置能力不断提升。聚焦“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，坚持以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，推进主题教育走深走实，为企业改革发展提供了坚强有力的思想政治保证、营造了浓厚舆论氛围。持续加强党风廉政建设，常态化开展党规党纪教育、廉洁教育和警示教育，筑牢“不想腐”思想防线，推动公司健康稳定可持续发展。

这一年，我们守正创新，打造智慧钢厂。深入实施创新驱动发展战略、科技兴企战略，围绕低碳冶金、低成本、高质量、低能耗，聚焦公司制造能力提升和产品迭代升级，加大研发投入，在关键技术、产品、项目实现重大突破；建成“迪敏”数智管控平台，管理效率显著提升；利用“5G+ 工业互联网”技术实现多专业融合、多系统联动和跨空间、跨产业、跨界面的综合性管控；加大职工创新工作室、创新联盟、职工创新基地建设，形成了全员重视科技创新，依靠科技创新的浓厚氛围。

这一年，我们向绿而行，助力绿色低碳。按照“高于标准、优于城区、融入城市”目标要求，以“三治四化”为路径，不断完善环境管理体系。以超低排工程建设为重点，提升能源环保治理成效，2023 年，公司顺利通过自治区 B 一环保绩效企业专家组评审验收，清洁运输实现 A 级绩效。绿色低碳冶金技术创新取得重大突破，顺利完成 2500m³ 高炉改造 HyCROF 工

艺技术，实现商业化示范装置稳定运行，为全球长流程钢铁工业低碳冶金指明方向。围绕“双碳”战略技术路线和具体需求，积极开发氢能、风能、光能等绿色能源，为钢铁低碳冶金创新研发和产业化提供最优质的清洁能源整体解决方案。

这一年，我们担当履责，守护社会和谐。以生态化协同，强化资源要素保障，发挥生态圈协同效应，营造价值共创、利益共享、互利共赢的良好发展生态格局。坚持以人为本，与员工共享发展成果，持续提升员工“三有”指数，增强员工幸福感、归属感、获得感。深入开展民族团结教育活动，筑牢中华民族共同体意识。持续开展乡村振兴工作，真心真意真帮扶，凝心聚力助力乡村振兴，彰显负责任、有担当的企业形象。

奋楫扬帆正当下，笃行不怠赴新程。2024 年是全面学习贯彻党的二十大精神的深化之年，也是我们提质增效的关键之年。面对新形势、新任务、新挑战，我们将主动识变应变求变，保持战略定力，坚持以“四化”为方向引领，以“四有”为经营纲领，在“超越自我、跑赢大盘、追求卓越”的道路上跑出加速度，为把公司建成国内一流钢铁企业而不懈奋斗，为自治区持久稳定和繁荣发展做出更大的贡献。



公司党委书记、董事长

吴树

走进八一钢铁

About Bayi Iron and Steel

公司简介 Corporate Profile

新疆八一钢铁股份有限公司（简称“八一钢铁”）成立于 2000 年 7 月，是宝钢集团新疆八一钢铁有限公司（简称“八钢公司”）控股的上市公司，于 2002 年 8 月上海证券交易所上市，股票代码 600581。八一钢铁在新疆钢铁行业中居于龙头地位，是新疆地区唯一一家钢铁上市公司，连续多年被自治区评为功勋纳税企业，2023 年，钢产量达 568.8 万吨。

八一钢铁坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻习近平总书记考察调研新疆重要讲话精神，坚守“屯垦戍边、钢铁报国”初心，弘扬“钢铁报国、开放融合、严格苛求、铸就强大”的中国宝武精神，践行“艰苦奋斗、创建八钢”新时代内涵，持续推进企业做强做优做大，为把公司建设成为国内一流钢铁企业而不懈奋斗。



- 2023 年
- 钢产量达

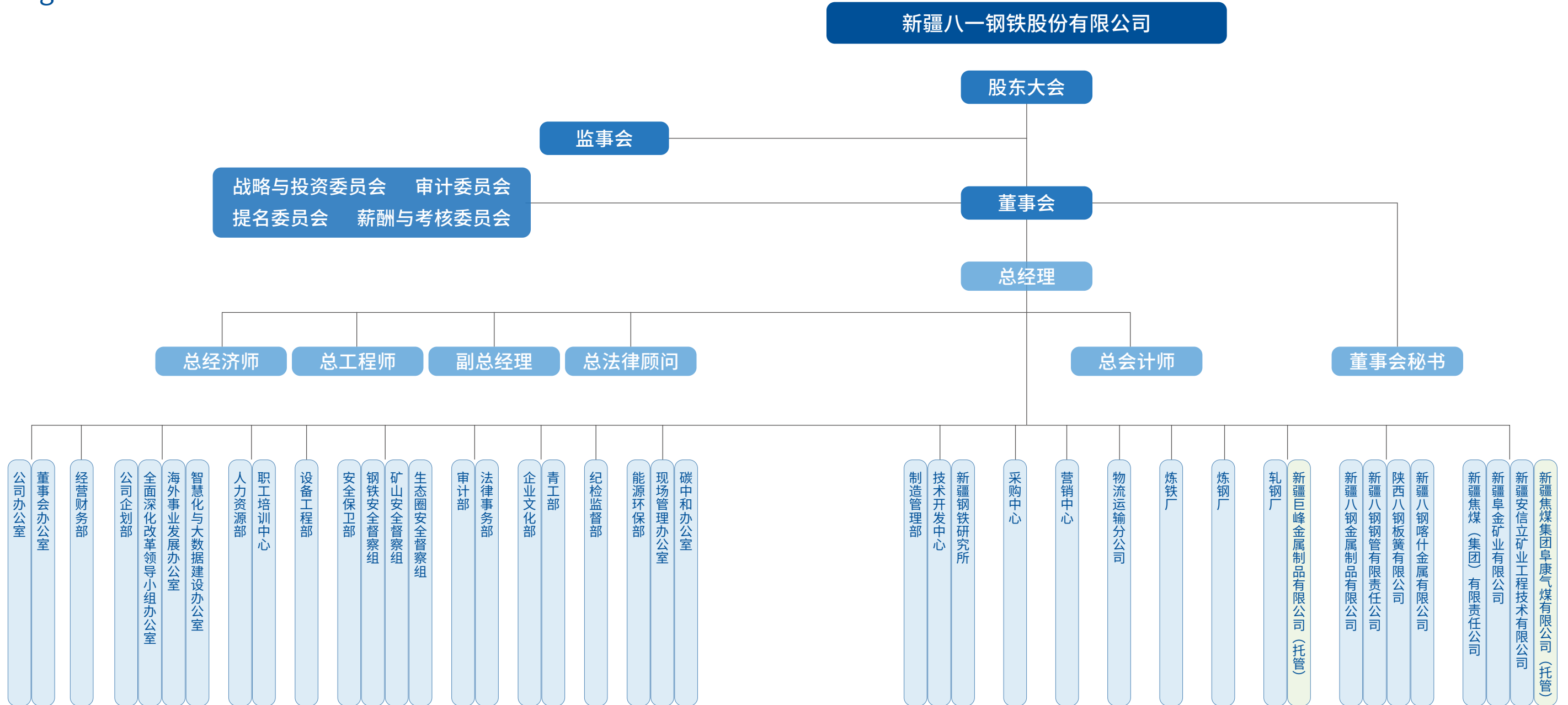
568.8

万吨



组织架构

Organizational Structure



企业文化 Corporate Culture



主要产品 Main Products

八一钢铁长期专注于钢铁冶炼、轧制、加工及销售，是新疆产业链最长、产能和技术装备水平最高、产品品种最全的钢铁企业，其产品覆盖中厚板、热轧薄板、冷轧板、镀锌板、彩色涂层板、型材、优特钢、棒材、线材以及金属制品等多个品种，产品规格达到 2000 多个，产品应用领域广泛。



镀锌产品



冷轧产品



热轧产品



线材



长材



中厚板

2023 年荣誉 2023 Honors

- 荣获新疆维吾尔自治区“工人先锋号”称号
- 荣获新疆维吾尔自治区安全生产先进单位
- 荣获新疆维吾尔自治区颁发的“高新技术企业证书”
- 荣获新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市纳税功勋企业
- 荣获新疆维吾尔自治区第一届工业企业研发投入 50 强
- 荣获第二十九届全国企业管理现代化创新成果二等奖
- 荣获全国机械冶金建材行业职工技术创新成果优秀组织单位
- 荣获 2023 年度新疆工业重点领域重大低碳技术推荐名单
- 荣获冶金优质产品金杯奖
- 荣获第六届北京责任展“ESG 犇牛奖——ESG 公益先锋奖”
- 荣获首届“宝罗”机器人创新大赛三等奖
- 荣获第七届中国职工足球联赛总决赛最佳组织奖

专题一

Special Topic I

实现碳达峰碳中和是一场广泛而深刻的经济社会系统性变革。作为中国宝武绿色低碳冶金试验基地、全球首个工业级别的全氧富氢碳循环氧气试验高炉，八一钢铁富氢碳循环氧气高炉从其诞生起就备受中国宝武乃至整个国内钢铁业界高度关注，在中国宝武和八一钢铁各相关部门全力支持下，富氢碳循环氧气高炉走出了一条闪光的创新之路，助力碳达峰、碳中和目标实现。

探索 挑战世界绿色低碳冶金难题

Exploration

Challenging the world's green and low-carbon metallurgical issue

2020 年 7 月 15 日，中国宝武八一钢铁富氢碳循环氧气高炉点火开炉，标志着世界上首座工业级别的全氧富氢碳循环氧气试验高炉诞生，八一钢铁正式启动富氢碳循环氧气高炉工业试验项目。该项目是中国宝武贯彻落实习近平总书记碳达峰、碳中和重要指示批示精神，推动绿色低碳冶金战略行动方案落实落地而建立的面向全球、开放性的低碳冶金创新平台，承载着中国宝武推进碳达峰、碳中和的政治责任和历史使命。

项目投产

◎ 2020 年 10 月 11 日

富氢碳循环氧气高炉突破传统高炉富氧极限，达到鼓风含氧 35% 的一期试验目标。

◎ 2021 年 6 月 11 日

富氢碳循环氧气高炉完成脱碳煤气喷吹，成为全球首座实现喷吹脱碳煤气的工业级炼铁炉。

◎ 2021 年 8 月 8 日

富氢碳循环氧气高炉风口成功喷吹焦炉煤气，开始富氢冶炼，并最终实现了 50% 高富氧、碳减排 15% 的二期试验目标。

◎ 2021 年 12 月 18 日

富氢碳循环氧气高炉三期项目动工。



“碳”索不止 富氢碳循环氧气高炉启航新征程

“Carbon” Knows No Bounds – Embarking on a New Journey with the Hydrogen-rich Carbon Circulating Oxygen Blast Furnace

突破 传统高炉迈向绿色低碳冶金

Breakthrough

Transitioning traditional blast furnaces towards green and low-carbon metallurgy

完成一二期试验目标后，八一钢铁并未放慢探索脚步，向着围绕全氧型煤气脱碳循环加热技术及富氢冶金工艺路线的技术验证发起最后攻关。考虑三期工艺技术试验对富氢碳循环氧气高炉的结构、承压，煤气脱碳循环加热喷吹都具有较高要求，为确保富氢碳循环氧气高炉第三阶段工业试验顺利进行，2021 年 12 月 18 日，富氢碳循环氧气高炉三期项目改造工程开启。八一钢铁富氢碳循环氧气高炉项目建设团队克服困难，严格按照安全、质量、进度要求有序推进工程，保质保量完成富氢碳循环氧气高炉三期升级改造项目。



◎ 2022年7月6日，全球钢铁冶金绿色低碳三期试验及应用项目——富氢碳循环氧气高炉试验平台开炉点火仪式举行。

“中国宝武将力争实现碳中和原创技术突破，探索出一条符合我国国情、钢铁业特征和宝武实际的碳中和之路。”

——中国宝武党委书记、董事长 胡望明

赶超 400m³ 级富氢碳循环氧气高炉

Overtaking

Developing 400m³ hydrogen-rich carbon circulating oxygen blast furnace

经过探索与实践，试验团队逐步完成了从 35% 富氧、50% 超高富氧到 100% 全氧冶炼工况条件下的喷吹脱碳煤气和富氢冶炼的工业化生产试验探索，开展了 1200℃ 高温煤气自循环喷吹和富氢冶炼的工业化试验，打通了富氢碳循环氧气高炉工艺全流程。HyCROF 固体燃料消耗降低达 30%，碳减排超 21%，新工艺具有安全、稳定、顺行、高效，抗波动能力强、制造成本低，与传统制造流程匹配性好等特点。

跨越 2500m³HyCROF 工艺全线贯通

Advancement

Fully implementing the 2500m³ HyCROF process

2022 年 11 月，基于 400m³ 级富氢碳循环氧气高炉取得的研发成果，中国宝武决定将该工艺技术移植在八一钢铁 2500m³ 大中型高炉上，进一步开展 HyCROF 大型化关键技术研究。2023 年 9 月 28 日，随着中国宝武党委书记、董事长胡望明下达点火令并宣布项目点火成功，公司低碳冶金 2500m³HyCROF 商业示范项目正式投运，标志着中国宝武低碳冶金技术研发历经多年锤炼全面进入商业化运作阶段，将为八一钢铁低碳、高效、低成本、高质量发展奠定基础。



八一钢铁低碳冶金2500m³HyCROF商业示范项目投运，预计将实现年减排二氧化碳近100万吨，相当于在新疆再造一个1000平方公里的森林。该项目的投运也标志着中国宝武打造工业绿色低碳原创技术策源地取得重大突破，为全球高炉低碳冶炼指明了方向，在世界冶金史上掀开崭新的一页。

低碳冶金探索永无止境

未来，HyCROF 技术还将结合光伏发电、冶金电气化、钢化联产、二氧化碳驱油与封存等 CCUS 项目，在八一钢铁打造出世界首条钢铁全产业链的碳中和示范生产线。八一钢铁也将继续坚定当好中国宝武在绿色低碳技术领域的引领者、先行者和示范者，继承和发扬“艰苦奋斗、创建八钢”的企业传统，笃行不怠、勇毅前行，以更加积极的行动实现关键技术攻关，为中国宝武低碳冶金再创佳绩、再立新功。



专题二

Special Topic II

贡献八钢力量

乡村振兴绘就新“疆”来

Contributing the Strength of Bayi Iron and Steel to Paint a New Picture of Rural Revitalization in "Xinjiang"

习近平总书记指出，“推进中国式现代化，必须坚持不懈夯实农业基础，推进乡村全面振兴。”八一钢铁紧紧围绕乡村振兴战略决策要求，深入贯彻落实自治区关于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的决策部署，履行在疆央企社会责任，结合帮扶地区实际，以产业兴疆、团队支撑、无偿援助等方式，创新帮扶举措，为帮扶地区经济社会高质量发展注入新活力、增添新动能。

担当履责 夯实乡村振兴根基

Shouldering responsibilities

Consolidating the foundation of rural revitalization

组织振兴是乡村振兴的保障。公司制定《2023 年“访惠聚”和乡村振兴年度“授渔”工作计划》，修订完善《乡村振兴帮扶资金使用管理办法》《驻村工作管理办法》等制度，精准选派优秀干部，扎实推进定点帮扶工作。2023 年，公司分三批选派 14 名政治素质高、业务能力强、善于做群众工作的同志到喀什岳普湖县也克先拜巴扎镇开展驻村工作，全力做好乡村振兴工作。



○ 4月14—15日，公司领导带队检查指导驻村工作，看望慰问八钢驻村队员，切实关心关爱驻村干部，为驻村帮扶工作注入发展动力。



○ 1月11日，驻村工作队员整装出发。



○ 6月20—22日，公司领导带队开展慰问调研，看望坚守在一线的驻村干部，送去公司关心问候和节日祝福。

消费帮扶 促进村民增收致富

Consumption assistance

Promoting villagers' income growth and prosperity

公司积极践行国企责任担当，发挥企业优势和资源，以员工福利发放形式拓宽驻村农副产品销售渠道，依托“欧贝商城”销售平台，采用“农户+合作社+OY”平台模式，进行“大漠时尚，喀什美味”专题网络直播宣传，农产品直接面向集团公司及生态圈进行销售，实现“1+1+1 > 3”的效果。截至 2023 年底，“大漠时尚，喀什美味”助农直播销售额突破 76 万元，有效帮助解除农户后顾之忧。

案例·CASE 农产品加工产业园 提高乡村振兴发展活力



也克先拜巴扎镇农产品加工产业园经营模式为“公司+村合作社+农户”，通过农产品采购加工等产业化手段，提高果民收益。公司驻村工作队充分发挥后盾单位的作用，先后采购多个品类岳普湖特色灰枣，帮扶销售至广州、西安等内地城市，既帮助村民销售了农产品、创造了品牌效应，又极大增强了农民种植信心，为乡村振兴注入发展活力。



○ 草莓采摘园项目签约



○ 产业帮扶地区农产品装车

文化兴疆 建设乡村振兴示范村

Cultural revitalization in Xinjiang

Constructing model villages for rural revitalization

文化振兴是乡村振兴的基础。公司根据《中共中央、国务院关于实施乡村振兴战略的意见》《乡村振兴战略规划》《喀什地区乡村建设行动指导意见》，按照“整乡推进模式、乡镇政府所在村整村推进模式、示范村创建模式”，高站位规划，高水平推进乡村振兴示范村建设。2023 年，公司捐赠 293 万元，用于农产品加工产业园、采摘园、游乐园、村内基础设施修缮升级、彩板房建设等项目，满足村民休闲娱乐需求，促进当地农业和农村经济发展。



助力乡村振兴，是国有企业的使命担当，也是企业的政治责任、社会责任。八一钢铁将不断提高政治站位，充分认识乡村振兴的重要意义，全方位持续推动乡村振兴，为社会主义新农村贡献更大力量。



诚信 夯实根基

Integrity
Solidifying Foundations

高效管理谱新篇

Efficient Management Sets
a New Chapter

- 坚持党的领导 24
- 完善公司治理 28
- 夯实合规管理 28
- 推进 ESG 管治 31

诚实守信是企业发展的根本。八一钢铁锚定稳健发展之基，坚持合规经营、规范运作，以稳定健全的治理体系、公开透明的信息披露、完善全面的风险管理，充分保障各利益相关方权益，推动实现健康可持续发展。

可持续发展目标



16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系

坚持党的领导 Upholding the Party's leadership

八一钢铁深刻把握“坚持党的全面领导是坚持和发展中国特色社会主义的必由之路”，充分发挥国企党组织的政治优势，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，提升党建成效，推进全面从严治党，以高质量党建引领企业高质量发展。

强化政治引领

公司坚定不移贯彻落实“两个一以贯之”，发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用，持续完善“三重一大”决策制度和董事会议事规则，把党的领导融入公司重大事项决策、治理体系和管理变革全流程，推动管理变革各项举措落地，开创高质量发展新局面。



○ 公司举行党委理论学习中心组学习

开展主题教育

公司深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，聚焦“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，制定专项工作方案，坚持以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，持续推进主题教育走深走实，将主题教育成果有效转化为推进企业高质量发展的强大动能。



○ 沿着总书记的足迹到新疆大学参观学习

深化党建共建

公司坚持党的领导、加强党的建设，不断通过顶层设计，完善党建与经营深度融合机制，推动党建工作与生产经营同频共振。积极搭建党建共建学习交流平台，探索创新结对共建模式，实现管理互学、文化互鉴、信息互享。



○ 5月6日，公司与中铁物贸开展党建共建活动。



○ 6月9日，公司与乌鲁木齐市生态环境局开展党建共建活动。

全面从严治党

公司坚定不移推进全面从严治党，强化党风廉政建设“四责协同”机制，牢记全面从严治党永远在路上、党的自我革命永远在路上的要求，切实强化政治监督，深入开展专项整治，持续深化反腐工作，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”，通过纠“四风”树新风、廉洁文化建设等形式，营造风清气正良好氛围。

强化政治监督

探索建立“纪巡审”联动“大监督”模式，成立专项领导小组、督导组，以项目化方式推进政治监督，推动政治监督具体化。聚焦“三个重点”（重点人、重点任务、重点领域），推动政治监督精准化。加强过程监督，坚持把政治监督和日常监督、职能监督、业务监督有机融合、一体推进，推动政治监督常态化。

开展专项整治

持之以恒落实中央八项规定精神，坚定不移纠“四风”树新风。持续开展领导人员形式主义、官僚主义专项整治，按照“一人一清单”常态化推进整改。实行领导人员正负清单积分制，纳入绩效评价，作为干部调整重要依据。坚持把违反中央八项规定精神问题作为纪律检查重点，成立督导检查组，开展节假日期间检查暗访，推动党员干部正确履职、高效履职。

廉洁文化建设

加强新时代廉洁文化建设，将廉洁教育融入作风建设、制度建设、治理实践中。修订《贯彻落实加强“不能腐”体制机制建设的实施办法》《关于加强廉洁风险防控工作的实施方案（2023 版）》等制度，常态化开展党规党纪教育、廉洁教育和警示教育活动。建成廉洁文化教育中心，作为中国宝武首批五家廉洁文化教育基地获集团公司授牌，9 月 27 日开放以来，72 场 1500 余人次接受廉洁教育，筑牢“不想腐”思想防线。2023 年，公司未发生腐败、商业贿赂案件。



2023 年

接受教育人次

1500 余人次



1月17日，公司召开2023年党风廉政建设和反腐败工作会议，系统总结2022年党风廉政建设和反腐败工作，部署2023年工作。



12月11日，公司廉洁文化教育中心获集团公司首批廉洁文化教育基地授牌。

案例·CASE 上好廉洁从业“第一课” 筑牢拒腐防变思想防线

为进一步推动领导人员扣好廉洁从业“第一粒扣子”，把廉洁要求贯穿日常教育管理的监督之中，公司坚持把纪律教育作为新任职、调整领导人员的必修课、“第一课”，上好“紧箍咒”，打好“预防针”，把好“政治关、廉洁关”。

公司开展2023年新任职、调整领导人员廉洁教育党课培训，授课专家以《领导干部要扣好廉洁从业的“第一粒扣子”》为题，结合生动的案例、鲜明的观点、细致的剖析，传递廉洁思想，增强党员干部遵纪守法、廉洁自律意识，筑牢拒腐防变思想防线。



完善公司治理

Improving corporate governance

八一钢铁严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规，结合公司实际情况，持续完善治理架构，坚持董事长与总经理分权管理，建立覆盖股东大会、董事会、监事会权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的法人治理结构，确保决策科学合理、公司有效运转。

2023 年
董事会出席率
100%

董事会严格按照相关法律法规组织和召开董事会会议，认真执行股东大会各项决议；董事切实履行职责，积极出席相关会议，审议董事会议案，切实维护股东权利；独立董事出席董事会和各专业委员会，对重大事项发表独立意见。2023 年，公司第八届董事会共有 9 名董事，其中独立董事 3 名，占比 33.33%；女性董事 2 名，占比 22.22%；研究生学历董事 4 名，占比 44.44%，综合考虑了基于性别、年龄等在内的多项因素，增强了董事会多元化治理。监事会严格按照法律法规、上交所相关规定和公司章程，召集、召开监事会，切实履行监督职责。2023 年，公司召开 7 次董事会、5 次监事会、5 次股东大会，董事会出席率为 100%。

夯实合规管理

Strengthening compliance management

八一钢铁高度重视风险合规工作，坚持守法合规经营，完善审计监督体系，规范对外信息披露，促进公司规范运作，有效防范化解重大风险。

依法合规经营

公司贯彻落实《关于进一步深化法治央企建设的意见》《中央企业合规管理指引》《中央企业合规管理办法》等意见办法，秉持“合规管理必须做并且要做好”理念，按照“坚持党的领导、坚持全面覆盖、坚持权责清晰、坚持务实高效”合规管理原则，结合公司各项合规管理要求，加强合规管理组织建设，健全合规管理制度建设，完善合规管理运作体系，提升依法合规经营管理水平。

2023 年，公司以普法教育和法治培训为抓手，通过“基层服务日”普法宣传、法治建设与合规管理季度培训、国务院国资委法治讲堂等活动，推进法治培训常态化、多样化，营造良好法治合规文化氛围。



7月28日，新疆维吾尔自治区劳动保障监察总队走访公司开展普法座谈。

防范化解风险

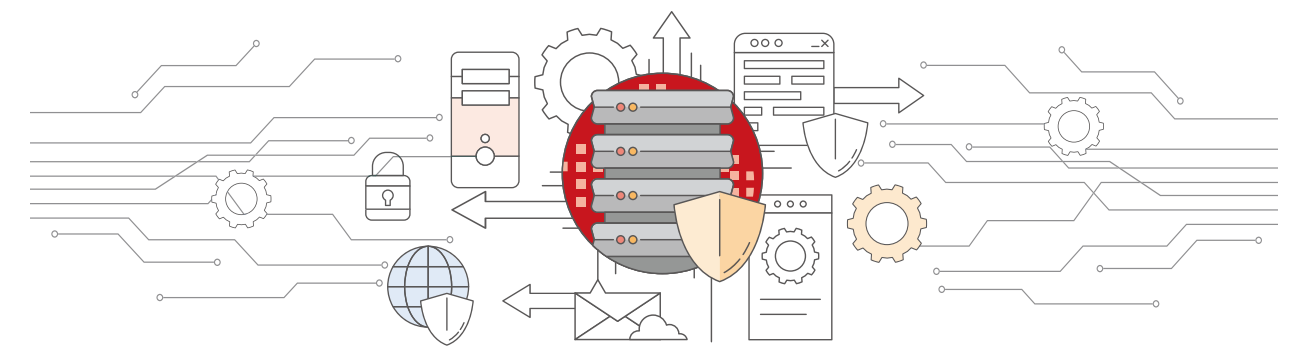
公司始终把风险防控工作摆在首位，增强风险识别、分析和处置能力，建立健全风险管理和内部控制体系，制定《全面风险管理程序》，定期开展重点风险评估。此外，公司还将 ESG 相关风险（包括与气候变化相关的风险）纳入公司一般风险实施业务流程内部控制管理，以加强对公司 ESG 风险的管控。

严格审计监督

公司持续推进审计工作常态化，贯彻落实审计全覆盖，发挥内外部审计协同作用，深化巡审联动贯通协同，做深做实审计问题整改，强化审计成果运用和责任追究，审计成效显著。

网络安全建设

公司制定《网络安全管理办法》《管理信息系统运行维护管理办法》，积极开展网络安全监督、子公司网络安全管理工作，落实网络安全工作责任制，加强网络数据安全保护工作和安全工作隐患整治工作，提高网络安全风险处置水平。



重视信息披露

公司重视信息披露工作，严格按照国家法律法规、上市公司信息披露规定，主动加强对外信息披露，将经营优势、战略方向以及价值观进行有效传递，并确保信息披露真实、准确、完整、及时，充分保证投资者合法权益，提高投资者对公司价值理念的认同和发展信心。

2023 年，公司接待上交所、中国上市公司协会、新疆证监局、上海证券报、证券机构等参观调研 10 次，累计接待 106 人次；在指定媒体和上海证券交易所发布 49 份公告，上传 44 份相关公告文件，召开 5 次业绩说明会及投资者见面会，回复投资者问题 55 个，未发生因违反信息披露规定而受到处罚的事件。



8月2日，“我是股东”投资者走近八一钢铁参观交流，并了解八一钢铁的生产经营以及发展建设情况。



2023 年，八一钢铁首次编制发布《社会责任暨环境、社会及治理 (ESG) 报告》，披露履责实践，彰显责任担当。



9月12日，中国上市公司协会党委书记、执行副会长柳磊及新疆证监局领导一行走访八一钢铁。

推进 ESG 管治 Advancing ESG governance

深化 ESG 理念、强化 ESG 治理、创造 ESG 价值，是钢铁企业走可持续化发展之路的必由之路。八一钢铁坚守“屯垦戍边、钢铁报国”的初心使命，重视 ESG 工作，将 ESG 与公司治理相结合，持续健全 ESG 治理架构，推动公司 ESG 管理水平持续提升，实现企业与经济、社会、环境的全面协调发展。

董事会 ESG 声明

公司深知 ESG 事宜对公司风险管理和可持续发展的重要性，持续强化环境、社会及治理工作，发挥董事会在 ESG 方面的决策、领导作用。董事会是公司 ESG 工作的最高领导机构，对公司 ESG 战略、管理、绩效和汇报事宜承担全部责任。董事会致力于确保公司 ESG 工作符合法律法规和标准要求，对 ESG 相关风险进行控制，保证公司 ESG 工作目标实现和实施过程有效。

董事会持续开展重要 ESG 议题的识别和评估工作，通过多种渠道与内外利益相关方开展沟通交流，并基于外部经济社会环境和内部发展战略确定公司重要 ESG 议题排序，作为公司 ESG 信息披露的重要参考。董事会高度重视安全生产、能源环保等重要 ESG 目标的实现，设置多项指标检查相关目标进展情况。

本报告详尽披露了八一钢铁在 ESG 工作方面的实践与成效，董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

ESG 理念

公司秉持“勇担绿色低碳创新使命，共建高质量产业生态圈”的企业使命，持续推动环境、社会及治理 (ESG) 理念融入企业发展战略与日常经营活动。在追求经济效益的同时，统筹兼顾环境、员工、客户、合作伙伴和社区等利益相关方，持续推动创新驱动、绿色发展、产城融合、安全生产、关爱员工、回馈社会、民族团结、生态圈共建等工作的开展；致力于通过改革与发展，构建在钢铁生产、绿色发展、智慧制造、服务转型、效益优异五方面的引领优势，打造可持续的 ESG 责任品牌。

ESG 治理架构

公司将 ESG 融入发展战略，建立并逐步完善 ESG 管理架构。公司董事会已经设立战略与投资委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会，统筹负责公司治理相关工作。公司还设立 ESG 工作小组，负责管理日常运营过程中的 ESG 相关风险及事宜。2023 年，公司积极联动各部门，完善跨部门联动的 ESG 报告编制工作，确保报告编制顺利进行。

利益相关方沟通

公司高度重视与利益相关方的沟通和交流，通过业绩说明会、投资者见面会、厂区开放日等形式，提供多元化沟通平台，向投资者、客户、合作伙伴、社区居民等利益相关方传播责任理念和履责动态，并将相关意见和建议纳入公司决策中，提高治理效能。

利益相关方	关注议题	沟通与回应
 政府	<ul style="list-style-type: none"> 遵纪守法 依法纳税 响应国家战略 支持地方发展 	<ul style="list-style-type: none"> 诚信合规管理 主动纳税 响应大政方针 提供就业机会
 股东 / 投资者	<ul style="list-style-type: none"> 完善公司治理 反腐倡廉建设 筑牢风险防控 信息公开透明 	<ul style="list-style-type: none"> 董事会 / 股东大会 反腐倡廉培训 重视风险工作 投资者交流活动 / 厂区开放日
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 平等雇佣 民主管理 员工薪酬与福利 职业健康管理 员工培训与发展 员工关爱 	<ul style="list-style-type: none"> 合规平等招聘 职工代表大会 提升薪酬福利水平 关注员工身心健康 开展员工培训活动 提高“三有”水平
 供应商 / 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 供应商管理 带动行业发展 落实责任采购 绿色供应链 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商培训 / 考核考察 行业交流大会 重视供应商考察
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量 技术与创新 客户优质服务 	<ul style="list-style-type: none"> 强化产品质量与服务 重视科技创新 积极应对客户投诉
 环境	<ul style="list-style-type: none"> 减少污染排放 节约能源资源 应对气候变化 环保公益活动 	<ul style="list-style-type: none"> 推进资源节约 降低碳排放 推进绿色制造 开发环保新产品
 社区	<ul style="list-style-type: none"> 积极融入社区 帮扶困难群众 促进民族团结 	<ul style="list-style-type: none"> 开展志愿公益活动 助力乡村振兴

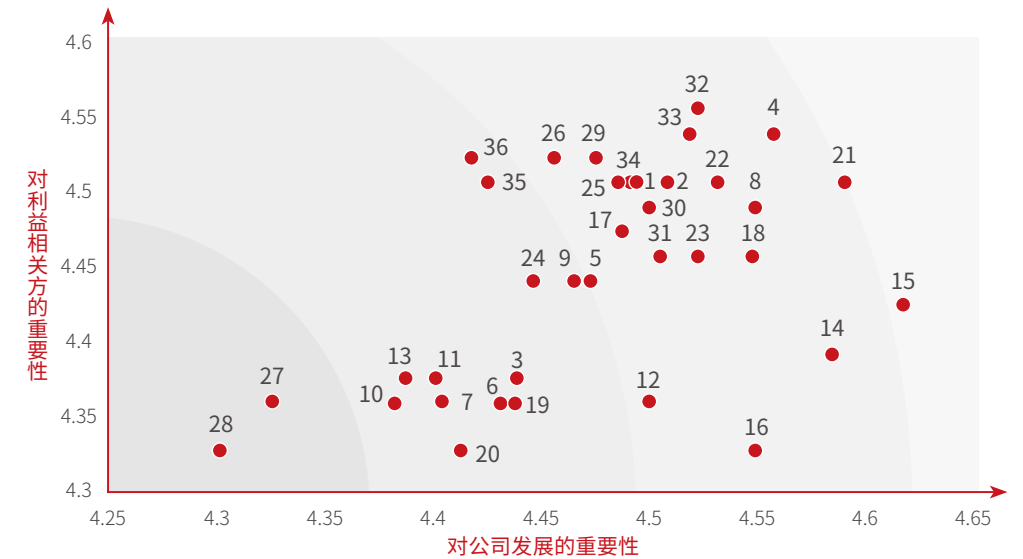
实质性议题分析



2023 年
共计回收有效问卷

544 份

公司持续完善实质性议题管理，通过宏观政策以及行业政策法规、国内外权威标准、行业优秀对标，制定实质性议题调查问卷，向股东及投资者、客户、员工、供应商、媒体、社会大众等多个利益相关方发放问卷。2023 年，公司实质性议题调查问卷共计回收有效问卷 544 份，根据问卷调查结果，从“对公司发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度，建立重大议题管理模型，筛选出 36 项利益相关方高度关注的议题，作为 2023 年报告信息披露的重点。



- | | | | |
|----------|------------|--------------|--------------|
| 1 环境管理体系 | 10 保护生物多样性 | 19 加快产城融合 | 28 助力乡村振兴 |
| 2 节约能源资源 | 11 环保公益活动 | 20 知识产权保护 | 29 加强民族团结 |
| 3 低碳冶金技术 | 12 坚持绿色办公 | 21 重视产品质量 | 30 优化公司治理 |
| 4 降低污染排放 | 13 多元平等雇佣 | 22 优质客户服务 | 31 诚信合规经营 |
| 5 发展循环经济 | 14 员工培训与发展 | 23 信息安全与隐私保护 | 32 反腐倡廉建设 |
| 6 践行双碳战略 | 15 职业健康与安全 | 24 战略合作机制与平台 | 33 全面风险管理 |
| 7 应对气候变化 | 16 丰富员工生活 | 25 助力钢铁产业生态圈 | 34 重视信息披露 |
| 8 打造花园工厂 | 17 坚持创新驱动 | 26 供应商合规管理 | 35 ESG 战略与管理 |
| 9 绿色产品设计 | 18 推进智慧制造 | 27 志愿公益活动 | 36 利益相关方沟通 |

ESG 能力建设

公司重视 ESG 工作，主动加强自身 ESG 能力建设。组织 ESG 管理和工作人员积极参加内外部社会责任培训活动，有针对性提高 ESG 工作人员综合能力；组织推动参加内外部沟通交流，积极学习和借鉴优秀工作经验。

ESG 荣誉

公司凭借其在绿色发展、社会责任、公益实践等方面的优秀表现，荣获中国社会责任百人论坛评选的“ESG 犇牛奖——公益先锋奖”。



ESG犇牛奖——公益先锋奖



创新 科技赋能

Innovation

Empowering with Technology

数智引领开新局

Embarking on a New Era
of Digital Leadership

点燃创新引擎	36
深耕智慧制造	40
提供至臻品质	42

科技赋能发展，创新引领未来。八一钢铁深入实施创新驱动发展战略、科技兴企战略，完善科技创新体系，推动研发平台建设，开发创新技术成果，全面激发创新活力，提升企业发展核心竞争力。

可持续发展目标



点燃创新引擎

Igniting the innovation engine

八一钢铁坚持创新驱动发展，建立健全创新管理体系，持续开展科技攻关，在关键技术、产品、项目上实现重大突破，产品创新能力持续增强，形成浓厚科技创新氛围，为企业创新发展增添新活力。

创新管理体系

公司实施创新驱动发展战略，致力建设创新型企业，完善科技创新顶层设计，加强科技创新体系建设，编制《科研管理体系组织机构优化调整的建议方案》《科技成果转化利润分享计划管理办法》等制度规划，全面推动技术（绿色、精品、智慧）、管理（流程再造和管理变革）和商业模式（钢铁生态圈）创新，调动全员创新积极性，打造核心竞争力。

重大创新成果



- 2023 年
- 公司研发投入
- 7.65** 亿元
- 研发投入率达
- 3.4** %

公司积极推进产品差异化精品增效战略，以“区域+精品+引领+绿色”为抓手，加快推动产品迭代升级，不断提高研发能力、差异化竞争力和差异化产品价值贡献，加快高端产品研发和产品迭代升级。承担 2500m³HyCROF 大型化关键技术项目、富氢碳循环氧气高炉低碳冶炼技术的开发、等离子体加热系统开发及高炉应用研究等重点科研项目，推动科技创新工作再上新台阶。2023 年，公司研发投入 7.65 亿元，研发投入率达 3.4%。

重大技术创新成果

- 《智能重载仓储系统关键技术及应用》荣获 2023 年中国自动化学会科技进步奖一等奖。
- 光伏管桩用预应力混凝土钢棒产品，形成年产 5 万吨预应力混凝土 PC 钢棒产品的生产能力，填补了新疆产品空白。
- 《5G 专网生产场景的智慧化应用和数字化钢厂建设》项目，荣获自治区数字化科学技术进步奖三等奖。

培育创新人才

公司坚持把培育创新人才摆在重要位置，通过专家管理、绩效激励、人才培养等多种方式加强创新人才队伍建设，激发企业活力。2023 年，公司引进人才 118 名，其中本科生 78 名，硕士研究生 8 名。

- #### 完善专家管理机制

修订下发《八一钢铁专家管理办法》，制定《专家揭榜挂帅和摘星争优的实施方案（试行）》，量化专家在技术管理及创新领域发挥作用的过程评价，完善从专家选聘、过程管理到结果运用的完整评价体系，为人才建设提供制度保障。
- #### 优化专家岗位序列

完善专业技术人才阶梯化培养及储备机制，取消二级专家设置，增加一级专家岗位数量，优化专业技术人员晋升通道，形成首席专家、一级专家、主任工程师、专业工程师有序合理的专业技术岗位序列。
- #### 强化专家评级激励

基于三支队伍建设总体要求，制定专家薪酬标准，根据绩效评价结果发放。其中，首席专家业绩奖标准按照相关直管单位正职的业绩奖标准执行，一级专家业绩奖标准按照相关直管单位助理的业绩奖标准执行。
- #### 重视专业技术提升

重视科技创新人才培养，推进“项目+人才”式培养落实落地。聚焦控股公司高效总部建设、绿色低碳发展和智慧工厂建设目标，按照“三个统一”，通过“四条措施”提升“四项能力”，有效实施科技人才培训工作。

创新文化建设



- 2023 年
- 全员献计
- 19.16** 万条
- 献计参与率
- 99.32** %

公司完善职工岗位创新体系和运行机制，提出岗位创新“43211”工作法，修订下发《八一钢铁职工岗位创新活动管理办法》，深化创建职工创新平台，举办“创新故事众人讲、创新思路大家享”线上分享活动，申报“大国工匠”，激发广大职工参与科技创新工作的热情，营造浓厚的创新氛围。2023 年，全员创新热情高涨，共献计 19.16 万条，献计参与率 99.32%，闭环率 96.19%。

“43211”工作法

- “献计必审核，采纳必实施，实施必登记，验收定闭环”；
- 审核环节做到“不超过三个工作日”；
- 两个 **100** % 即：参与率 **100** %、闭环率 **100** %；
- 创造一流价值、打造一流的创新型职工队伍，增强公司核心竞争能力。



八一钢铁深入推进职工创新工作室创建工作，涌现出一批公司级、中国宝武级和自治区级创新工作室。



公司组织第十七届职工技能大赛，营造良好的创新氛围。

案例·CASE 召开 2023 年度科技创新表彰大会

9月14日，公司召开2023年度科技创新大会，对2021-2022年度科技创新先进单位和科技创新获奖项目和科技创新先进个人进行表彰。



深化产学研融合

公司发挥低碳冶金试验平台优势，坚持科技资源开放共享，持续加强与科研院所、高校的合作交流，联合开展低碳冶金技术创新研究，推动科技成果转化应用。2023年，公司与北京科技大学、重庆大学、东北大学、华东理工大学、西安建筑科技大学等院校深度合作，发挥基础科研与示范应用结合的经验优势，开展全程科学研究、工业化工程设计、高质量试验装置建设和严谨的生产试验，形成产学研相结合的试验平台运行体系。

案例·CASE 与西安建筑科技大学开展产学研合作

2023年，公司《合金钢小方坯连铸机铸坯凝固及内部质量改善研究》项目与西安建筑科技大学开展产学研合作。项目创新性提出 SEN（传感器）外弧偏移时，对称性指数最高，钢液流场分布较为对称，为企业产品提升、技术革新和设备改造提供依据。

保护知识产权



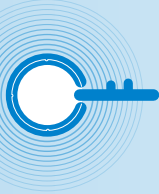
2023 年公司全年申报专利

369 件

保护知识产权就是保护创新，公司重视知识产权管理，制定《知识产权中长期战略规划》，完善专利管理办法，搭建专利授权奖励平台，调动科研人员创新积极性。通过高价值专利培育与布局、重大重点科研项目专利导航、专利分级分类、专利技术推广、专利技术许可战略方案的制定和实施，提高企业主动运用专利制度的能力。建立由专利、技术秘密、软件著作权等模块组成的知识产权管理系统，实现从申报、评审到审核线上进行，有效规范研发过程管理、提升研发管理效率。同时，公司在保护好自身知识产权的基础上，充分尊重和保护其他利益相关方知识产权合法权益。2023年，公司全年申报专利 369 件，其中发明专利 185 件。



《一种欧冶炉的气化炉降料面停炉方法》《一种新型高炉送气小套及其安装方法》《一种右旋锚杆钢轧制方法》分别获得发明专利证书



深耕智慧制造

Deepening smart manufacturing

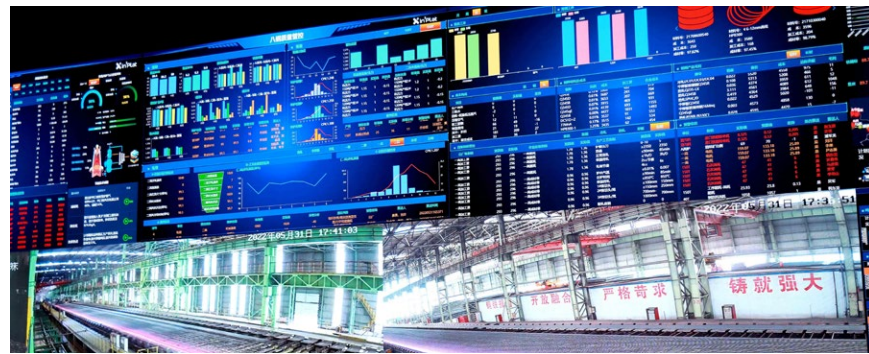
八一钢铁重视数智化建设，成立智慧化与大数据建设办公室，统筹推进智慧化、大数据应用能力以及信息化项目建设等工作，修订《智慧制造项目管理办法》，强化数据治理及应用、数智基建升级、数智建设保障等工作，提高智慧制造发展水平。

数智管控平台

公司建立数据治理体系，推动“迪敏”数智管控平台上线应用，推进智慧产线建设，实现数字化、信息化、智慧化与业务深度融合，提高智慧制造发展水平。

案例·CASE 完善基础自动化 打造智慧产线

为进一步完善设备设施的基础自动化功能，提高设备本质化安全及劳动效率，公司已全面启动智慧产线，通过完善自动化功能，使得工艺控制和质量成本得到进一步改善，做到少人操作，少人干预，最终达到无人值守的目标。



案例·CASE 推动“迪敏”数智管控平台上线应用

公司紧紧围绕钢铁制造三个核心工序极致效率目标，打破专业界面，将多专业与多系统深度融合，改变管理信息沟通的断点、滞后和非对称的低效管理现状，成功上线“迪敏”数智管控平台系统。



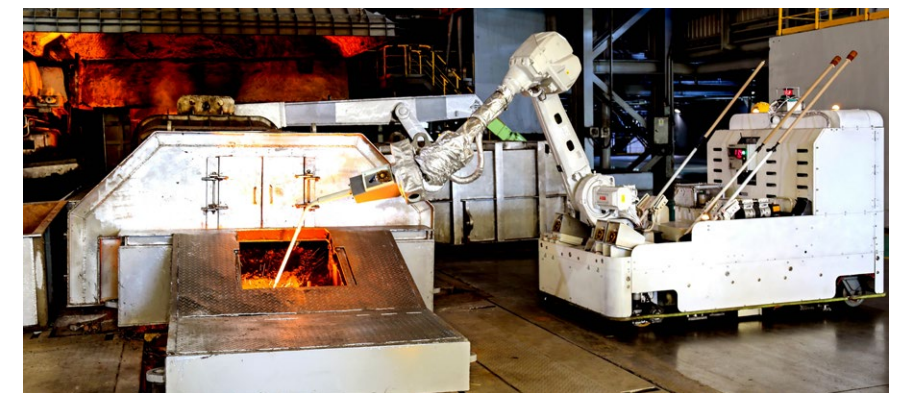
该系统包括安全、环保、成本、生产、质量、设备、物流、能源八个模块和绿色低碳数智板块，通过整合、融合与重构八个模块的管理，强化对绿色低碳冶金全工艺过程碳足迹管控，推动企业运营管理从响应式向预测式转变，工厂制造从事后管理向事中管控、事前预测转变，加速企业组织变革、流程再造、模式创新、数智化转型。

智慧制造成果

公司全面开展对标找差，加快推进智慧制造战略落地，以“宝罗”机器人为抓手，消灭“3D”岗位，有效提高劳动效率。

案例·CASE “宝罗”再启新征程

为提升本质化安全，提高劳动效率和竞争力，公司持续推动智慧制造建设，提升钢铁轧智能化、数字化水平。2023年9月，公司和宝信软件采用BOO的运行模式，签订38台“宝罗”机器人合同，标志着智慧化发展又迈出了坚定的一步。



案例·CASE 国内首套全流程自动取样机器人上岗

国内首套集抓取、切割、输送等多个系统的全流程自动取样机器人在3500mm宽厚板产线上岗，进入边调试边生产运行阶段。3500mm宽厚板产线自动取样机器人，采用机器人视觉识别系统自动抓取样板，通过激光切割方式将样板加工成小样，激光打标机在小样上自动标号后，采用AGV小车自动将样品送往实验室，实现抓取、切割、收集、输送全部由机器人操作完成，替代原有人工取样、搬运、加工制样作业，有效提升作业效率，减轻员工劳动强度，杜绝了安全隐患。



提供至臻品质

Providing exquisite quality

八一钢铁将产品质量视为企业生存发展的生命线，积极推动企业质量提升各项行动，按照“全员、全过程、全方位质量管理”理念，强产品、优服务，提高市场竞争力。

产品质量管理

公司遵循《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》等国家有关质量管控法律法规，持续改善质量管理体系，制定《质量管理体系过程管控与评价管理办法》《质量异议管理办法》，优化产品质量流程管理，识别用户产品质量需求，提升产品质量品牌形象。

严格执行质量管理体系要求，全流程、全工序进行工艺质量控制，以周检查、周通报和月评价方式，开展对炼钢、热轧、冷轧、中厚板、棒线、理化中心标准化作业和双精度管理实施的全覆盖检查，解决突出质量问题，确保为客户提供高质量合格产品。2023 年，公司开展质量专项审核查漏补缺，对发现的问题均进行了及时处理。



2024 年 1 月，由中国机械冶金建材工会与中国机械冶金职工技术协会共同组织开展的全国钢铁行业职工质量成果展示交流活动结果揭晓，公司 6 项质量成果获奖。其中，《提高 150t 转炉终点命中率》《结晶器铜管使用寿命攻关》2 项质量成果获得三等奖；《降低系统温度攻关》《降低高线打包机故障率》《降低 6# 氮压机检修频次》《减少脱硫系统吸收塔床层挂壁次数》4 项质量成果获得优秀成果奖。



公司重视产品质量，开展产品质量检查，对产品试用情况进行跟踪。

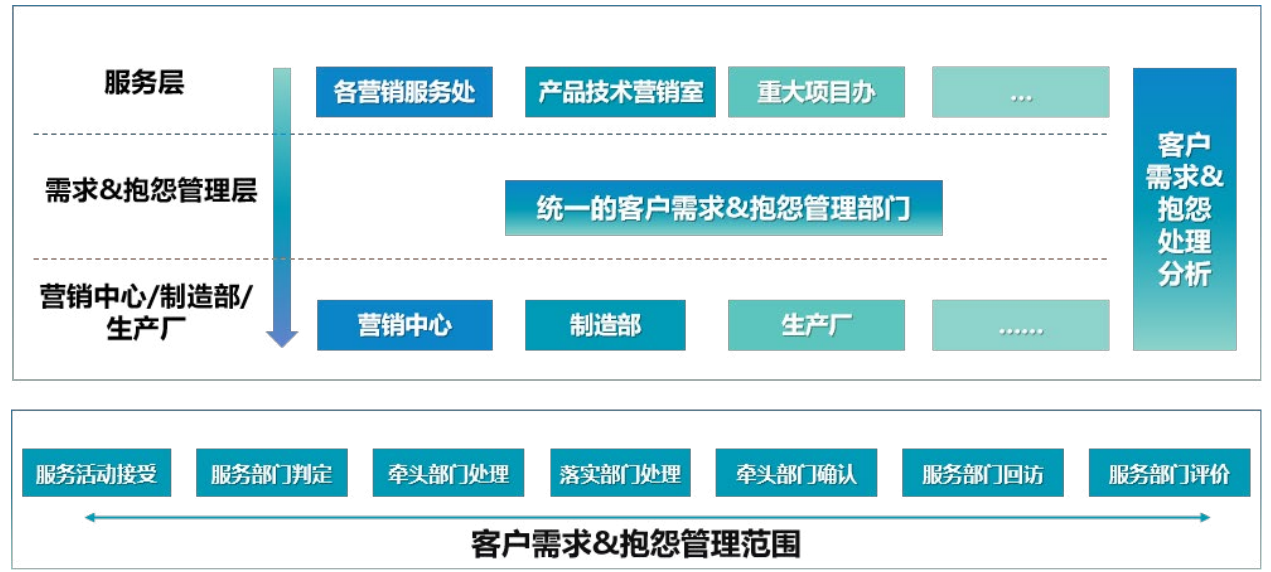
优化客户服务



2023 年
回复并落实改进率

100%

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》规定，秉持客户至上原则，全面提升 QCDDS（质量、成本、交付、研发、服务）五个方面用户服务能力，建立客户分级管理制度，为客户提供个性化服务，形成客户意见反馈传递及整改反馈运行机制，强化过程管控，对各阶段用户需求、抱怨执行情况进行分析、管理、制定目标、落实责任，及早发现解决瓶颈因素并实行问题销号制度；完善客户投诉处理流程，确保客户投诉有效快速解决，提高客户满意度。2023 年，公司开展 4 次满意度调查，客户意见及建议全部通过书面回复函形式，实现 100% 回复并落实改进，客户满意度为 91.36%，未发生客户健康与安全负面事件。



公司客户意见反馈传递及整改反馈运行机制

客户满意度调查

2023 年, 公司组织开展客户满意度调查, 涉及建材、优钢、型材、中厚板、热轧、冷轧、制品产品等客户, 覆盖所有产品, 能全面反映客户对公司产品质量、供货能力、服务质量、销售价格以及购买意愿五个方面的意见。

表 2021 年—2023 年客户满意度综合指数 (单位: %)

	2021 年	2022 年	2023 年
产品质量	93.57	91.59	91.66
服务质量	93.13	91.74	92.76
销售价格	84.30	89.27	87.92
供货能力	87.78	91.49	88.93
综合	91.35	91.50	91.36



公司领导走访重要客户



案例·CASE 全力推进产品提升三年行动方案落实落地

2023 年 8 月, 公司召开产品提升三年行动方案半年度总结推进会, 围绕上半年产品提升三年行动方案推进情况进行研讨, 并从产品质量提升、技术创新发展、现场制造能力提升、强化基础管理等方面, 对 2023 年下半年产品提升三年行动方案及产销研工作提出具体要求, 彰显了公司坚持以用户为中心, 为用户创造价值的决心。

增强质量意识

持续推进以用户为中心的企业运行机制, 围绕质量改善、成本削减、稳定产量、交货周期、产品研发五个方面, 不断提升用户服务水平。重视产品质量, 组织开展覆盖各生产区域技术人员及作业长以上管理人员 TQM 全面质量管理培训。通过典型质量异议案例, 对钢后工序开展工艺技术及基层关键性操作岗位技术规程培训, 增强工作人员质量意识。报告期内, 公司未发生涉及产品和服务信息与标识的违规事件。





绿色 向绿而兴

Green

Embracing Sustainability

绿色低碳展新貌

Unveiling a New Era of Green and Low-carbon

强化环境管理	48
节约能源资源	49
应对气候变化	51
降低污染排放	53
绘就绿色钢城	56

绿水青山就是金山银山。八一钢铁坚决贯彻习近平生态文明思想，践行绿色发展理念，站在人与自然和谐共生的高度谋划发展，持续加强环境管理，稳步推进绿色生产，节约能源资源，守护绿水青山，共建绿色家园。

可持续发展目标



强化环境管理

Enhancing environmental management

八一钢铁坚持绿色发展，深入贯彻落实“碳达峰、碳中和”战略，持续加强环境管理工作，建立健全环保预警和应急机制，走绿色低碳发展之路。

环境管理体系

公司持续优化环境管理体系，制定《环保责任制管理办法》《环境保护事件问责管理办法》等办法，明确各级领导、职能部门、各单位（基地）、专业技术人员、岗位操作人员环保管理职责，强化各级管理人员环保责任，确保环保工作落实到位，2023 年，公司未发生环保处罚事件。

环保预警及应急机制

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国突发事件应对法》《乌鲁木齐市突发环境事件应急预案》等相关法律法规，修编《突发环境事件应急预案》，明确应急预警、信息报告、应急响应举措及后期处置、保障措施。成立环境安全应急工作领导小组，全面负责突发环境污染事故的预防和应急工作。组织突发环境事件应急演练，提高员工在面对安全环境事故时的应急反应能力和处置水平，有效应对各类环境风险事件。



○ 焦化工序危险化学品泄漏、火灾、中毒事故应急预案演练



○ 12万m³煤气柜重大危险源专项预案演练活动

节约能源资源

Conserving energy and resources

八一钢铁严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，加强能源资源管理，持续推进清洁生产，助力生态文明建设。

能源管理

公司搭建完善的能源管理体系，建立能源环保督察体系，以极致能效管理有效提升能源效率。

2023 年，公司能源管理目标及完成情况

指标名称	单位	2023年目标	2023年实绩	完成情况
吨钢综合能耗	Kgce/t	630	618.9	完成
吨钢耗新水量	m³/t	3.7	3.51	完成
万元产值综合能耗	Tce/万	1.95	1.89	完成

完善能源管理体系

持续完善能源管理体系，成立能源管理委员会，完善公司级、厂级、作业区三级管理机构，明确各级领导、职能部门及各单位、专业技术人员、岗位操作人员能源管理职责。从专业化、系统化方面落实管理职责，通过整合融合，推进管理变革、流程再造，落实能源管控。

能源环保督察体系

筑牢能源环保红线，建立能源环保督察体系，围绕能源生产、环境保护情况进行督察检查。修订完善《能源综合监察管理办法》，提升各单位节能降耗环保意识，助力公司能源消费总量与强度“双控”重点任务落实，环保管理依法合规，日常监察与专项督察相结合，围绕跑冒滴漏严打、压缩空气、在线监测设施、危险废物管理等重点项目开展专项督察，推动各类能源环保指标持续向好。2023 年，公司开展跑冒滴漏严打工作，共计检查出问题 171 项，整改率 100%。



2023 年
共计检查出问题
171 项
整改率
100 %

水资源管理

公司遵守《中华人民共和国水法》，制定《工业用水管理办法》（2023 版），规范用水流程，提高水资源利用效率。报告期内，公司根据“节能降耗”目标要求，以源头降低能源消耗为引领，建设绿色低碳城市钢厂为导向，积极开展“节水降耗”工作，提升全员“一切成本皆可降”意识，确保各工序水耗受控，实现吨钢耗新水赶超国内钢铁企业先进水平。

表 2021—2023 年八一钢铁水资源使用情况

指标	单位	2021年	2022年	2023年
年度新鲜水用水量	吨	23782226	23610000	21696927
中水循环使用量	吨	8641040	7878900	7162560
节约用水量	吨	-240000	-2067000	3074000
吨钢耗新水量	吨	3.7	4.09	3.51

案例·CASE 关“住”点滴 节水护水在行动



3月22日，在第三十一个“世界水日”和第三十六个“中国水周”到来之际，公司与辖区政府相关部门在西域源共同开展了节水宣传活动。通过宣讲和分发宣传材料，普及“珍惜节约水资源、爱护水利工程”的知识和理念，增强职工群众节约用水意识。

清洁能源



2023 年
公司天然气使用量
2920 万立方米

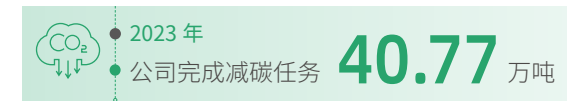
公司持续推动能源转型，依托西北地区丰富的光热、风能等资源优势，紧密围绕公司“双碳”战略技术路线和具体需求，积极开发氢能、风能、光能等绿色能源，全面发展绿色电力产业，为钢铁低碳冶金创新研发和产业化提供最优质的清洁能源整体解决方案，提高能源使用效率。2023 年，公司天然气使用量 2920 万立方米，绿电消纳比例 33.81%，吨钢二氧化碳下降率为 1.9%。

应对气候变化 Addressing climate change

八一钢铁全面深入学习贯彻习近平总书记关于碳达峰、碳中和重要批示精神，加强组织领导，健全“双碳”管理体系，制定“双碳”战略规划，完善“双碳”管理制度，依托低碳冶金数智管控平台，开展突破性技术研究开发，促进“双碳”目标实现。

落实双碳战略

为响应国家“3060”目标和中国宝武“碳中和”规划，公司确立了“2023 年力争实现碳达峰，2025 年具备减碳 30% 工艺技术能力，2035 年力争减碳 30%、2050 年力争实现碳中和”的碳目标。2023 年，公司已完成 40.77 万吨减碳任务。



气候风险管理

气候变化风险对企业运营和财务产生直接或间接影响，积极评估和预判气候变化带来的影响，是企业可持续发展的重要保障。公司根据生产经营实际情况，从气候变化带来的物理风险和转型风险两类“风险因素”，系统分析和识别可能会对公司经营发展造成经济损失或战略影响的 4 项气候相关风险。

风险类型	风险参数	财务或运营影响
 转型风险	当前法规	碳定价机制 未来随着碳价的上升和配额紧缺，碳履约成本会持续增加。 公司实施了多项减碳措施，相应的投资及运营成本增加。
	科技	向低排放技术转型 公司需要投入较大的资金用于低碳冶金技术的研发，研发成本上升。
	市场	改变消费者行为 对传统钢铁产品的需求逐步转移至对低碳钢铁的需求，公司没有跟进汽车、家电用低碳的钢铁市场的需求导致的市场份额减少。
 物理风险	地震	极端天气事件(如地震和洪水)的严重程度和频率增加 公司所在地新疆处于印度板块和欧亚板块碰撞的前沿地带，地震多发区，同样面临洪水、泥石流等风险地带，为确保生产设施安全，要组织需停产的生产线有序停产，导致收入降低。

气候变化推动社会经济增长模式的转变，也为企业的可持续发展带来相应机遇。公司根据生产经营实际情况对内外部条件进行分析，结合企业的战略布局，识别出以下机遇：

资源效率

- 顺利通过自治区 B 一环环保绩效企业专家组评审验收，清洁运输实现 A 级绩效。

产品和服务

- 大力推进高强钢、耐蚀钢、耐候钢技术研发，引领传统用钢迭代升级。
- 加快研发耐寒、耐碱、耐酸、耐风沙等特色板材、建材产品及高强轻量化产品，开拓满足西北地区特色需要的风电钢、光伏支架用钢、高强汽车用钢，部分板材和优钢进入高端产品行列。

能源来源

- 公司低碳冶金 2500m³HyCROF 商业示范项目正式投运，未来将继续降低碳排放，为低碳、高效、低成本、高质量发展奠定基础。

碳排放管理

公司严格规范“双碳”管理，制定《双碳管理办法》，规避重点单位排放管理组织机构运行失效风险，确保各工序主要排放源受控。按照生态环境部办公厅环办气候函〔2023〕332 号文《关于做好 2023—2025 年部分重点行业企业温室气体排放报告与核查的通知》的核算方法，公司已核算完成 2022 年碳排放量，并按照要求在全国碳资产管理平台填报完毕，2022 年，八一钢铁核算结果为 1258 万吨。

碳排放数控平台

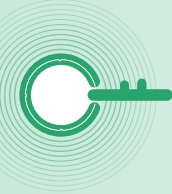
公司重视低碳冶金数智管理工作，健全《低碳数智管控管理平台》，完善“迪敏”数智管控平台，基于“指标体系”全过程管理，强化各工序“双碳”目标，分解各生产单元工序对平台数据管理和维护，实现极致生产效率和管理效率。

“迪敏”数智管控平台

安全、环保、生产、物流、能源、质量、设备、成本以及低碳冶金

双碳文化宣贯

公司贯彻落实新发展理念，积极举办“双碳”系列管理技能培训，强化对外交流，宣传交流绿色低碳冶金技术发展成果，为实现年度减碳目标提供支持。2023 年 8 月 16 日，世界钢铁协会联络员会议暨第八届钢铁行业发展论坛会议召开，公司作为中国宝武低碳冶金创新基地之一，在欧冶炉熔渣冶炼技术、富氢碳循环氧气高炉技术上均获得了举世瞩目的成绩，作为特邀单位进行致辞发言。



降低污染排放 Reducing pollution emissions

发展经济不能对资源和生态环境竭泽而渔，生态环境保护也不是舍弃经济发展而缘木求鱼。八一钢铁坚持走绿色低碳发展道路，把“高于标准、优于城区、融入城市”作为努力目标，持续推进超低排放改造，提高治水、治气、固废治理能力和洁化、绿化、美化、文化的水平，减少生产经营活动对环境的污染，打造绿色钢厂。

超低排放改造

公司秉持高质量、可持续发展目标，成立超低排放改造领导小组和工程指挥部，从“有组织排放”“无组织排放”“清洁运输”三个方面全力推进超低排放改造工作，有效降低污染排放，提升绿色发展指数。

2023 年，公司顺利通过自治区 B 一环环保绩效企业专家组评审验收，“超低排放”工作目标全面完成，清洁运输实现 A 级绩效，有组织排放、无组织排放均实现 B 一绩效目标，氮氧化物、颗粒物、二氧化硫等主要污染物排放均达到超低排放标准。

案例·CASE 举办超低排放评估公示培训

2 月 28 日，公司邀请专家开展超低排放改造工作培训，详细介绍了超低排放改造 B 一绩效评定及超低排放公示的主要流程、负责部门，超低排放改造评估监测经验总结，使超低排放目标深入人心，有效推进超低排放改造工作进行顺利。

公司大气污染治理 2023—2025 年规划

- 2023 年 实施 **88** 个超低排放改造项目；
- 2024 年 计划实施 **13** 个有组织、无组织治理措施；
- 2025 年 实现二氧化硫、氮氧化物、颗粒物、VOC 四项污染物较 2022 年下降 **55.94%**。



○ 2023年10月，超低排放B—绩效市级现场评审会顺利召开，经过专家组评审，公司顺利通过超低排放B—绩效市级评审。

有组织、无组织超低排放改造

积极推进实施有组织、无组织超低排放改造项目，覆盖烧结机头烟气超低排放改造、烧结料场封闭、加热炉智慧制造等重点项目，以及炼铁区域皮带通廊封闭、无组织排放治理集中控制系统上线、各类除尘器改造等中小型超低排放改造项目。

2023 年，公司有组织、无组织超低排放改造项目

烧结机头烟气超低排放改造

对三台烧结机烟气开展超低排放改造。烟气颗粒物排放浓度低于 10 毫克 / 立方，二氧化硫排放浓度低于 35 毫克 / 立方，氮氧化物低于 50 毫克 / 立方。

加热炉智慧制造、稳定达标排放环保改造

将 8 台轧钢厂加热炉燃烧器改造为低氮燃烧器。将加热炉原有烧嘴更换为采用低氮燃烧技术的低氮氧化物烧嘴。废气中氮氧化物低于 200 毫克 / 立方。

炼铁厂焦化分厂干熄焦除尘烟气脱硫

实施干熄焦烟气脱硫，采用干法钙基脱硫工艺。二氧化硫排放浓度低于 50 毫克 / 立方。

清洁运输

加快推进清洁运输工作，制定“铁路+电车”为主的清洁运输方案，按照“应铁尽铁、应电尽电”原则，进出厂车辆采取“纯电动重卡+换电站”运作模式，推动厂区运输环节由“达标排放”向“零排放”迈进，降低能源消耗，推动运输方式实现绿色高质量发展。2023 年，公司顺利通过清洁运输环保 A 级绩效企业达标验收，在新疆大型国有企业中率先成为清洁运输 A 级绩效企业。

案例·CASE 加快“油改电” 清洁运输全面提质增速



公司加快“油改电”步伐，对公路运输进出厂产品及物资，用新能源电车清洁运输方式替代，大宗物料国六标准以下燃油车已淘汰，以换电重卡取代全部采用新能源电车运输。电车等新能源技术的应用，既促进了绿色减碳，也有效降低了运营成本。

应铁尽铁、应电尽电

铁路运输“应铁尽铁”，以量换价

充分发挥原料运输量优势，集结资源，与铁路局深入合作，提升疆内物流运输效率的同时，力争实现量增、价降。

电车运输“应电尽电”，以时间换价

提高电车运输比例，按照成本不增原则，与相关电车承运商设置长标期，以时间换运价，降低物流费用。



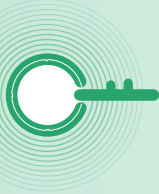
废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，按照《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》(GB18599-2020)，结合企业情况，制定《固体废物管理程序》《危险废物管理办法》等文件，规范固体废物管理流程、分类管理、处理管理和综合利用。贯彻落实“无废集团”创建工作任务，深入实施“固废不出厂”，提高固废资源综合利用水平，2023 年，公司固废不出厂率 100%，合规处置利用率 100%。

案例·CASE 打造循环经济 实现工业固废再利用

多年来，公司坚持打造与城市共融共生的城市钢厂，积极推进“固废不出厂”行动方案，完成集团下达的固废不出厂率 100% 年度目标，以及固废综合利用率、生产利用率年度目标。2023 年，国内规模最大、自动化程度最高的冶金尘泥综合利用项目在公司顺利投产，投产后，该项目可每年处理 19 万吨冶金尘泥，实现固废资源循环利用，降低环境污染。





绘就绿色钢城

Painting a green steel city

八一钢铁秉持绿色发展理念，深化产城融合，打造绿色钢厂，实现经济发展与生态环境协调统一。

践行绿色办公

公司践行绿色环保和可持续发展理念，日常办公中注重节能、节水、节电，降低能源消耗。持续推进无纸化办公，降低办公耗材费用，营造低碳环保的绿色办公氛围。

开展环保培训

公司推动绿色文化融入日常工作，通过开展环保管理培训、6·5 世界环境日系列活动，普及低碳环保知识，引导全员形成绿色生活方式，营造绿色低碳氛围。



2023 年 9 月，乌鲁木齐市生态环境局在公司举行焦化化工行业专项现场执法培训。此次培训详细介绍了焦化化工行业生产工艺、污染防治设施运行情况及治理工作经验，既提升了全市生态环境执法人员对焦化化工行业的执法水平，也有效宣传了公司生态环境治理和绿色发展取得的成效。

案例·CASE “对症下药”开展环保管理培训

为增强各单位环保管理人员生态文明意识、绿色发展意识、环保责任意识、依法防治意识，提升生态环境保护管理能力和水平，3 月 23 日，公司举办环保管理培训活动，从增强绿色发展理念、依法合规开展环保管理工作等方面开展培训，提升现场管理人员环境管理水平。

打造绿色钢厂

公司依托钢厂优势，打造工业旅游景区。景区由“一轴二廊三区五园十景”组成，包括游客服务中心、厂史馆、操控中心、安全文化中心、西域源、采摘园、兼思湖、生态园等景点，其中，生态园动植物丰富，对促进生物多样性有积极的正面效益。整体设计遵循“以人为本”“五位一体”和“协调发展”原则，坚持“高于标准、优于城区、融入城市”，打造植筑平衡、功能混合的多元工业旅游形态。





○ 操控中心



○ 蒹思湖



○ 5月10日，公司以“我的厂区我建设”为主题，开展八钢厂区采摘园种植活动。



○ 5月27日，在六一儿童节来临之际，公司以“童”样精彩，“钢仔”游八钢为主题，组织开展厂区亲子游活动。

案例·CASE 厂区开放日——拥抱绿色生态 感受别样钢铁

6月5日，公司举办6·5环境日暨“拥抱绿色生态 感受别样钢铁”国企开放日活动，邀请员工家属、公司劳模、标兵代表等走进工厂参观，多角度展现公司绿色、智慧、精品、自信、担当的新形象。



践行绿色公益

公司持续开展绿色公益活动，传递绿色文化。组织开展“超低排创A我先行”系列主题活动，通过现场整治、巩固保持、持续美化，提升厂区环境。



○ 加快建设绿色城市钢厂，为公司2023年创建超低排、3A级景区添光增色，公司组织开展“打造清洁钢城，共建美好家园”志愿服务活动。



共享 汇聚至善

Sharing
Gathering Virtue

担当履责赴新程

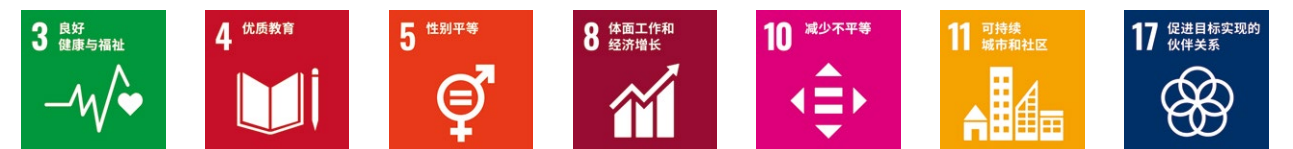
Fulfilling Responsibilities on
a New Journey

- 打造幸福职场 62
- 筑牢安全底线 70
- 携手伙伴共赢 75
- 建设和谐社会 79



八一钢铁致力于发展成果与社会共享，以高度的社会责任感，切实增进员工福祉，严格筑牢安全防线，促进合作互利共赢，回馈社会传递温暖，实现企业、员工与社会共赢的美好愿望。

可持续发展目标



打造幸福职场

Creating a happy workplace

八一钢铁坚持以人为本,通过切实保障员工权益、畅通职业发展通道、呵护员工健康、丰富员工生活,营造健康和谐的职场环境,提升员工“三有”指数,增强员工获得感、归属感、幸福感,实现员工成长与企业发展共赢。

保障员工权益

公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国合同法》等法律法规,尊重并维护员工各项合法权益,坚持平等雇佣,优化薪酬福利,深化民主管理,全方位为员工保驾护航。



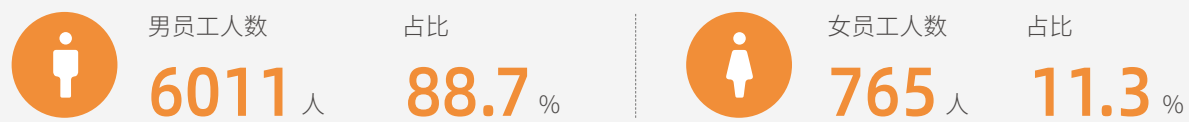
- 2023 年
- 公司劳动合同签订率为

100%

平等雇佣

遵循平等雇佣原则,公平对待不同国籍、性别、年龄、种族、宗教信仰和文化背景的员工,禁止使用童工和强制劳工,按照平等、自愿、协商一致原则依法与员工签订劳动合同。2023 年,公司劳动合同签订率为 100%。

按照性别构成的员工结构



按照学历构成的员工结构



按照年龄构成的员工结构



薪酬福利



- 2023 年
- 公司社会保险覆盖率为

100%

重视员工薪酬福利体系建设,建立健全薪酬分配管理机制,为员工提供具有竞争性的薪资架构,持续打造“以奋斗者为本,为担当者担当”的薪酬激励文化;坚持“以岗位付薪、以能力付薪、以业绩付薪”收入分配原则,完善薪酬激励机制,创新薪酬激励方式,激发全体员工干事创业热情。

严格遵循相关法律法规,制定多层次福利保险体系,充分保障员工的社会保险金、法定节假日等基本福利,额外提供带薪年假、婚假、产假、事假、子女护理假、育儿假等特色福利;在现有意外综合险基础上,优化完善意外综合保险项目,提高重大疾病保障范围,为员工提供全方位福利保障。2023 年,公司社会保险覆盖率为 100%。

民主管理

尊重员工主体地位,完善民主管理体系。畅通职工沟通渠道,定期召开职工代表大会,报告与职工利益相关的重大经营事项,推进企业决策科学化、民主化;完善工会工作机制,深入了解员工需求;设立劳动争议调解委员会,负责员工争议调解事宜;此外,员工可通过建言直通车、申诉服务热线、来访、来信、来函等多种方式进行投诉和意见反馈,充分保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权。



2月9日,公司召开九届四次职代会。

案例·CASE 召开厂务公开专题会

9月1日,公司召开2023年厂务公开专题会,向职工代表通报上半年生产经营情况以及九届四次职代会提案的答复落实情况。召开厂务公开专题会议,体现了公司对厂务公开民主管理工作的重视和支持,有效保障了广大职工的知情权,推动了全过程人民民主的深入落实。



助力员工发展

公司深入推进实施人才强企战略,不断完善人才培养机制,分层分类为员工提供多元化培训,畅通职业发展通道,助力员工成长成才,实现员工与公司发展同创共赢。



○ 公司召开人才工作会议暨干部绩效大会

重视员工培训



2023年
公司员工培训总投入达
2533 万元

修订完善员工培训管理办法,完善培训师资源库及开发培训课程,持续拓展内部培训资源,形成以“3+2”人才队伍建设为抓手,全面推进各层级岗位能力提升的培训实施体系。2023年,公司员工培训总投入达2533万元,人均网络培训达70.4学时。

“3+2”培训实施体系

- **管理人员** 服务中心大局强关键少数,抓牢企业经营管理“必修课”
- **技术人员** 聚焦现场技术抓创新,推进“项目+人才”式培养落实落地
- **技能人员** 技能人才及高技能人才队伍建设
- **青年人才** 重视青年人才队伍培养管理
- **国际化人才** 国际化人才培养工作常态化、长效化、制度化



案例·CASE 举办2023年新进大学生入职培训及活力营



8月1日,公司举办2023年新进大学生入职培训及活力营。培训内容既有公司发展史、企业文化等理论学习课程,还有集中军训和汇演等实践课程,活力营包括丰富的拓展训练、青年骨干座谈交流、3A级工业旅游景区参观及篮球、游泳体育比赛。通过培训与实践,引导新进大学生快速完成向职业人的转变,立足岗位成长成才,服务公司高质量发展。

案例·CASE 国际化人才储备训练营

国际化人才是国际化发展的关键,公司重视国际化人才培养,开展为期两天的国际化人才储备训练营,围绕《国际项目的并购及交易的概念和常识实务》《海外投资培训中资企业海外投资风险管控方案介绍》《海外矿业投资风险介绍——以印尼镍矿投资为例》等课程开展授课,提高学员国际贸易专业水平。

畅通发展通道

优化职业发展路径，建立技能等级认定评审体系，健全高技能人才培养体系，为员工职业发展提供制度保障和良好平台。打通三支队伍（领导人员、专业技术人员、技能人员）建设，畅通三支队伍良性发展渠道，激发人才发展活力。

三支队伍建设

- 领导人员** 支撑管理变革，优化领导队伍。
- 专业技术人员** 完善专家人才选拔及监督管理体系，实施公开竞聘，强化专家履职过程监督。
- 技能人员** 组织开展高技能人才变革。实体设岗，打通晋升渠道；优化薪酬待遇，制定薪酬等级；完善评价体系，强化绩效评价；明确岗位职责，聚焦作用发挥。

关爱员工生活

公司将为员工创造美好幸福生活作为奋斗目标，关心员工期望与诉求，用心帮扶困难员工，关心关爱退休职工，建设青年人才公寓，为员工解决“急难愁盼”问题。此外，举办丰富多彩的文娱体活动，平衡员工工作与生活，增强员工幸福感，提升员工满意度。

帮扶慰问员工

心系职工冷暖，组织开展春节慰问、员工生日慰问、离退休员工慰问、寒冬送温暖、夏日送清凉等活动，为职工送温暖。



1月13日，公司领导看望慰问离退休同志、大病员工以及外派员工和驻村工作人员家属，送去新春祝福和问候。



1月21日，公司举办2023年新春单身职工团拜会。



9月15日，公司领导带队分别为老一辈建设者送去温暖和关心。



12月20日，公司领导带队前往员工一线，开展“冬送温暖”活动。

建设人才公寓

聚焦青年居住环境，打造多户型房屋满足单身青年职工不同入住需求，以实际行动，极大改善单身青年职工住宿环境，提升职工幸福感、获得感。2023年，完成稻梅公寓、栖竹公寓的修缮并交付使用，修缮焕新511个房间。



丰富员工生活

倡导快乐工作、幸福生活，组织开展魅力瑜伽课、篮球赛、羽毛球赛、足球赛、员工联谊等系列文化活动，营造浓厚节日氛围，帮助员工缓解压力、放松身心。

案例·CASE 钢城有约 缘来是你——青年员工联谊活动

为进一步优化公司青年员工成长环境，厚植青年人才发展沃土，拓宽青年员工沟通交流渠道，解决单身青年婚恋需要，提升服务青年发展实效，公司定期组织开展“钢城有约”单身青年联谊活动，以真人CS、烧烤派对、户外拓展等丰富多样的形式，吸引近 300 名公司青年员工参加。



案例·CASE 举办丰富活动 关爱女性员工

3月6日，在第113个国际妇女节到来之际，公司举办心理解压、健康养生、职场丽人宣介、“DIY花漾烘焙比赛”、“爱自己从心开始”心理辅导等系列活动，通过趣味活泼的方式，帮助女员工释放工作压力，引导女员工更好地爱自己、爱工作、爱生活，同心共创美好未来。



案例·CASE 举办首届“悦跑·八一钢铁”半程马拉松比赛

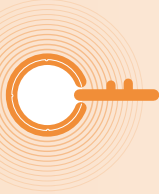
为弘扬“钢铁报国、开放融合、严格苛求、铸就强大”的中国宝武精神和“艰苦奋斗、创建八钢”新时代内涵，引导各族职工践行健康生活方式，做自己健康第一责任人，10月28日，公司举办首届半程马拉松活动。



公司举办迎新春晚会暨第二届职工好声音决赛



举办足球比赛，丰富员工生活。



筑牢安全底线

Securing the bottom line of safety

八一钢铁始终把安全生产工作放在首位，严格贯彻落实国家和地方安全生产法律法规，贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产基本方针，建立健全安全生产管理体系，开展安全生产隐患排查，重视员工安全生产教育，筑牢安全生产底线。

安全生产管理

公司建立预防为主的安管理体系。健全完善全员安全生产责任制，修订完善安全生产体系管理制度，构建安全组织架构，完善过程管控评价机制，有效落实全员安全生产责任，维护公司平稳的安全生产秩序。

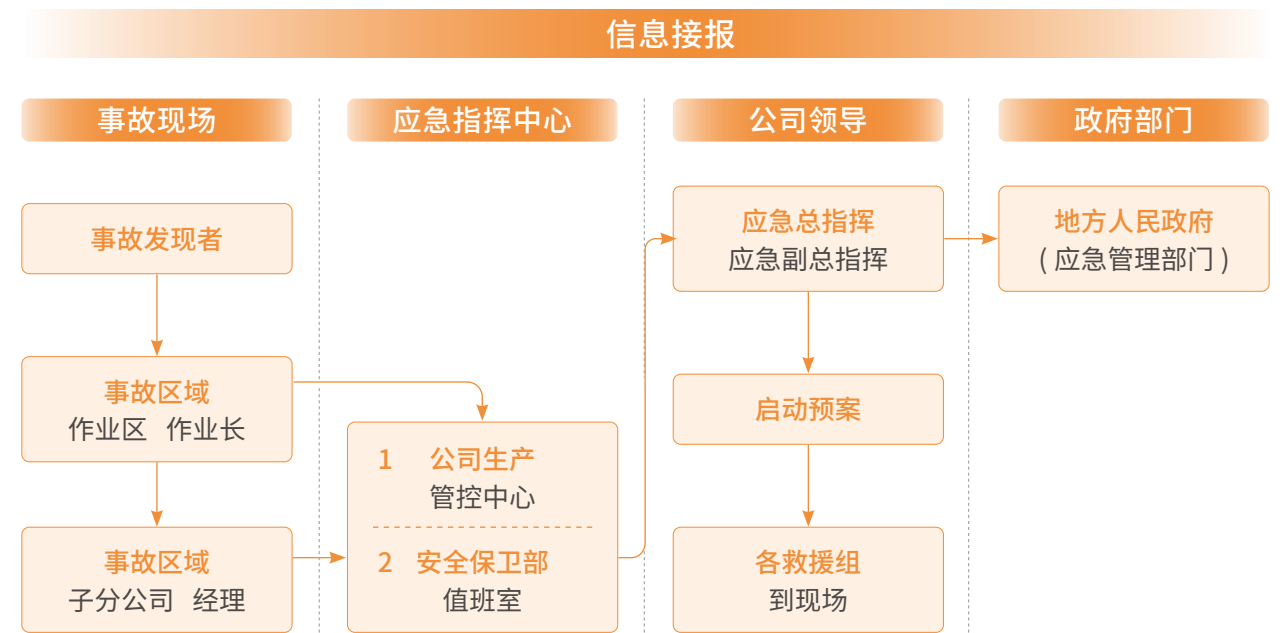
案例·CASE 开展安全生产履职能力提升培训

4月15日，公司开展安全生产履职能力提升培训，培训采用邀请国家、自治区级行业专家授课的方式，从强化责任意识、体系化安全管理、风险辨识管控、隐患排查治理等方面开展强化培训，对将法律法规、规范标准运用到工作岗位中进行讲授与研讨，提升安全管理规范化和安全履职能力。通过培训，强化了各级管理人员的安全生产责任意识，提高了管理人员的安全风险管控能力，为公司高质量发展提供有力保障。



应急管理体系

公司完善“安全风险有辨识，预案编制有依据，过程管理有评价，评价结果有应用”的应急管理体系，搭建突发事件应急组织，依据《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国突发事件应急法》等法规，编制《安全生产事故应急预案》，规范应急管理流程，切实提升应急救援能力。



公司应急处置流程图



6月5日，公司启动2023年“安全生产月”活动。

隐患排查机制

公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，修订《安全违章记分及过程问责管理办法》，有效运行安全风险分级管控和隐患排查治理工作机制，落实工程技术支撑、智能化管控、标准化帮服等措施，深入开展“反三违”（违章指挥、违章操作、违反劳动纪律）活动，形成重大事故隐患动态清零的常态化机制，有效遏制重大事故隐患发生。



○ 公司领导带队开展节前安全大检查

案例·CASE 安全隐患随手拍 争做安全吹哨人

为进一步落实安全隐患排查治理工作责任，建立健全安全隐患排查治理长效机制，公司开展以“安全隐患随手拍，争做安全吹哨人”为主题的群众性隐患排查活动，营造“人人讲安全、个个会应急”的工作氛围，共同创建一个更加安全、健康、和谐的工作环境。

智慧安全平台

公司以科技赋能安全生产，积极发挥“迪敏”数智管控优势，提升安全生产风险管控能力。2023 年，公司着力打造新疆首家“5G 工业互联网+安全生产”创新示范基地，完成无线监控平台 5G 专网建设，形成“400 余顶智能安全帽+600 余台固定终端+170 余台移动终端+9 个现场智能调度室+智能分析算法”的“五位一体”智慧管控模式，有效对现场施工人员的不安全行为、物的不安全状态进行智能识别、抓拍、预警、反馈，实现动态管理，提高安全预防能力。

案例·CASE 推广应用智慧安全帽 为安全生产赋能



安全帽作为一线员工标准装备，在安全防护方面具有重要作用，为进一步防控安全生产风险，加快推动互联网新技术与安全生产技术深度融合，公司引进“智慧安全帽”。“智慧安全帽”采用一体化设计，是一款集危险气体监测、高清微型摄像机、照明灯、GPS 定位等一体的智能穿戴设备，具备监测及预警危险气体、高清视频监控、定位、录像等功能，可实现与手机、电脑互联组成一套智能安监系统。此外，还能实时检测佩戴人血压、心率、体温等各项生命体征，随时保障员工人身安全，被广泛应用到日常点检和危险区域检修中，受到员工一致认可。

案例·CASE 拥抱工业互联网 打造数字智慧钢厂

在当前数字化时代背景下，我国工业互联网和 5G 技术正快速发展。当前国家层面要求钢铁工业调整升级，中国宝武提出要构建智慧制造、智慧服务、智慧治理的钢铁生产新模式，而公司更是急需打破厂区现有 4G 网络状态下形成的信息孤岛，建设一个系统的、高效的、能实现快速数据传输，实时预警反馈的生产安全监控平台。

为此，公司于 2023 年上半年，快速上马 5G 专网暨无线监控平台项目。该项目由中国移动负责厂区内 5G 基站规划及建设、5G 基站设备安装、调试及开通。平台建设过程中，技术团队紧密合作，共同解决了网络覆盖、设备连接、数据传输等一系列难题。



职业健康管理

公司高度重视员工职业健康，遵循《中华人民共和国职业病防治法》，按照《职业健康检查管理办法》《职业健康监护技术规范》，扎实做好职业健康管理工作。修订完善职业病危害防治规章制度，构建安全生产长效机制，立足岗位，以面授和实操等多手段结合开展职业健康培训。对作业场所职业病危害因素定期检测及现状评价，进行职业健康检查和职业病防治宣传，切实保障员工安全与健康。2023 年，公司通过职业健康及安全管理体系认证，顺利完成职业健康检查工作。

案例·CASE 健康驿站 守护员工健康

公司持续关注员工身心健康，根据员工需求、受益广泛、配置合理为原则建成多个健康驿站，以完善的硬件配套设施和有效的员工健康关爱模式，举办多样化活动，为员工身心健康保驾护航。



案例·CASE 职业病防治知识宣讲

4月27日，公司以“改善工作环境和条件，保护劳动者身心健康”为主题，邀请专家对员工进行职业病防治知识宣讲，通过张贴职业病防治宣传主题标语、宣传挂画，发放职业健康宣传折页、防尘口罩、防噪耳塞等多种方式，营造良好的健康宣传氛围。



携手伙伴共赢 Collaborating with partners for win-win results

八一钢铁践行和合共生发展理念，与政府、科研机构、行业伙伴、上下游供应商等利益相关方建立良好的合作关系，拓宽合作空间，丰富合作内容，共建高质量产业生态圈。

加强战略合作

公司探索多元化合作模式，强化企企合作、企校合作、银企合作，覆盖钢铁加工、贸易、物流运输、新材料及新技术研发应用、低碳冶金绿色产品应用等领域，实现优势互补、互利互惠。

案例·CASE 深化合作谋发展，公司与金风科技签订战略合作协议

8月16日，公司与金风科技签订战略合作框架协议。此次签约旨在进一步巩固深化互利共赢关系。双方将在技术、研发、管理、质量、商务、党建等方面全面对接，建立信息共享机制，深化研发、质量、商务合作，促进共同发展。





3月31日，公司与欧冶云商举行协同共建大交易大物流产业生态圈行动方案云签约仪式。



5月19日，公司与阿克苏政府开展会面座谈，深化央地合作，助力南疆高质量发展。

案例·CASE 校企融合，合作共赢促发展



5月24日，公司与新疆财经大学校长一行会面座谈，双方就深化校企融合、建立长期稳定的产学研合作关系、推动科技成果产业化、培养应用型人才等工作，进行了深入交流。



10月19日，公司与中国建设银行股份有限公司开展合作，双方就进一步深化银企合作进行了沟通交流。

打造责任链条

公司坚持阳光采购、阳光营销及以用户为中心的营销运营机制，通过签署供应商合作协议、召开年度供应商大会、分销商大会，积极打造责任供应链生态，带动上下游企业共同发展。



3月23日，公司召开2023年度供应商大会，携手供应商共建钢铁生态圈。



3月28日，公司召开分销商大会，共建互信供应链，共享发展新机遇。

供应商考核



2023年

公司审查供应商数量

185家

持续加强供应商评审与培训，提高供应链 ESG 管理水平。将合同履行率、质量异议、违规规章、修复质量、应急能力、体系认证、合同额、服务响应能力和专业制造能力作为供应商评价依据，形成好中选优、优中选强的供应商评价机制，为公司提供高质量服务。同时，坚持将供应商在职业健康安全、冲突矿产管理、商业道德、环境管理及绿色低碳供应等 ESG 表现纳入审核与评价体系，确保供应商合规运营、清洁生产。2023年，公司审查供应商数量 185 家。

深耕“一带一路”

共建“一带一路”是习近平总书记顺应世界发展大势和时代进步要求，着眼推动构建人类命运共同体提出的重大倡议。作为中国宝武践行国家“一带一路”倡议西部桥头堡，公司秉持开放理念，充分发挥地缘和区位优势，以推进丝绸之路经济带核心区建设为驱动，深耕新疆、立足西北、拓展海外，构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进发展新格局，加快“走出去”步伐，实现集团公司业务国际化发展，提高产品对外竞争力。2023年，公司通过控股公司之子公司国际贸易公司出口钢材 8.8 万吨，较 2022 年增加 28%，宝武班列开行 366 列，连续两年实现“天天开”目标。



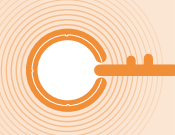
○ 公司持续优化装车效率，保障宝武班列开行数量。

促进行业发展

公司立足钢铁产业优势，坚持多方联动，加强对外交流，共同促进高质量钢铁生态圈建设，为推动行业高质量发展作出积极贡献。



○ 7月7日，中国钢铁工业协会地方行业协会负责人座谈会在乌鲁木齐召开，来自各地方行业协会的领导、专家齐聚一堂，交流思想、分享经验，共商协会和钢铁行业高质量发展路径。



建设和谐社会

Building a harmonious society

八一钢铁积极履行社会责任，在志愿服务、慈善公益、民族团结等方面主动担当作为，为人民谋幸福、为社会创和谐，彰显负责任、有担当的企业形象。

开展志愿服务

公司弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，主动践行公益事业，以雷锋月为契机，开展主题宣讲、环境治理、社区敬老、义务献血等志愿服务活动，传递企业温暖。报告期内，完成“青绿志愿服务队”官方注册。



○ 开展送爱上门服务老年人志愿服务



○ 服务社区美化街道



○ 6月21日，公司开展文化旅游景区青年志愿讲解员培训，充实志愿讲解员队伍，满足景区讲解需求，传承红色血脉，为社会讲好新时代的钢铁故事。

案例·CASE 助力冰雪运动发展

为积极落实习近平总书记“让三亿人参与到冰雪运动中来”的时代号召，12月22日，公司向萨尔达坂学校学生代表捐赠轮滑及滑雪设备，助力冰雪运动进校园。

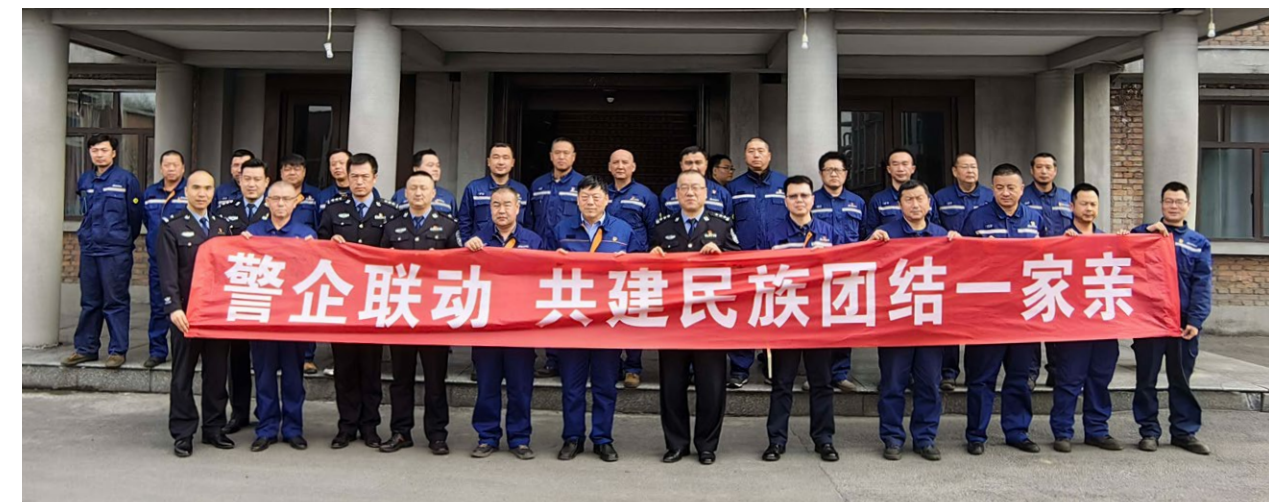


促进民族团结

民族团结是各族人民的生命线，公司铸牢中华民族共同体意识，深入开展“民族团结一家亲”和民族团结联谊等活动，营造民族团结浓厚氛围。截至2023年底，公司现有23个少数民族成分，民族团结对子3174对，结对覆盖率100%。

案例·CASE 中华民族一家亲 同心共筑中国梦

4月15日，开展以“中华民族一家亲，同心共筑中国梦”为主题的民族团结趣味活动，通过结队跳绳、结队赛跳跑、心有灵犀一点通、你问我答增情谊等趣味游戏，增进了各民族之间团结融合。



○ 3月18日，公司开展“警企共建 携手创造文明炼铁”主题活动，以警企共建形式拉近警民之间距离，谱写“民族团结一家亲”警企合作新篇章。

未来展望

Future Prospects

新思想引领新征程，新使命呼唤新作为。2024年，是八一钢铁改革发展的关键之年，八一钢铁将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，在新疆维吾尔自治区党委、中国宝武党委和八钢公司党委的坚强领导下，完整准确全面贯彻新时代党的治疆方略，践行新发展理念，以“四化”为方向引领，以“四有”为经营纲领。坚持党建引领，提升经营管理能力，立足低碳冶金，创建绿色低碳环境，深化数智赋能，提高生产制造效率，坚持以人为本，打造幸福美好职场，践行责任担当，助力和谐社会创建，为强国建设、民族复兴贡献更大力量。



附录 Appendix

关键绩效

Key Performance Indicators

指标	单位	2022 年	2023 年
营业总收入	亿元	230.44	229.71
营业总成本	亿元	245.8	241.38
营业利润率	%	-7.4	-5.74
近三年营业收入复合增长率	%	-2.22	-9.39
流动比率	%	33.56	29.08
总市值	亿元	60.7	55.47
利润总额	亿元	-17.07	-13.56
资产总额	亿元	297.06	292.55
归属于上市公司股东的净资产	亿元	29.31	17.84
归属于上市公司股东的净利润	亿元	-13.62	-11.63
员工股权激励占总股本	%	1.3	0.8
资产负债率	%	89.94	93.69
纳税总额	亿元	4.95	5.37
环保总投入	亿元	13.1	19.3
环保总投入占营业收入比例	%	5.68	8.4
环保培训次数	次	21	23
环保培训人次	人次	15400	8843
环保培训时长	小时	77107	102227
万元产值综合耗能	Tce/ 万	1.65	1.89
吨钢综合能耗	Kgce/t	644	618.9
吨钢综合能耗下降率	%	4.37 ↑	3.9 ↓
吨钢化学需氧量排放强度	kg/t	0.011	0.011
二氧化碳排放量	万吨	1258	—
碳强度 (单位产值二氧化碳排放量)	吨 / 万元产值	5.05	—
二氧化硫排放量	吨	1290.241	992.75

指标	单位	2022 年	2023 年
二氧化硫排放下降率	%	24.96	23.06
硫化物排放量	吨	45.69	—
氮氧化物排放量	吨	3923.304	3825.71
氮氧化物排放下降率	%	3.22	2.48
化学需氧量排放量	吨	125	66.18
化学需氧量排放下降率	%	54	47.06
颗粒物排放量	吨	835.048	701.39
颗粒物减排量	吨	42.59	133.658
烟尘排放量	吨	11.82	9.47
烟尘减排量	吨	0.47	2.35
厂区大气降尘量	吨	11.63	11.53
厂区大气降尘量下降率	%	0.34	0.01
天然气使用量	万立方米	2335.058	2920
水循环与再利用率	%	98.47	98.65
挥发性有机物排放量	吨	1136.95	—
挥发性有机物减排量	吨	203.85	—
废水循环使用量	吨	528881	694827
废水循环使用率	%	100	100
吨钢废水排放强度	t/t	1.946	1.709
固废循环使用量	万吨	355.81	346.16
固废循环使用率	%	98.76	106.65
年度新鲜水用水量	吨	23610000	21696927
中水循环使用量	吨	7878900	7162560
单位工业增加值新鲜水耗	吨	0.02253	0.0166
吨钢耗新水量	m ³ /t	4.09	3.51
吨钢耗新水量下降率	%	10.54 ↑	14.2 ↓
节约用水量	吨	-2067000	3074000
有害废弃物排放总量	吨	0	0
无害废弃物排放总量	吨	0	0
全年能源消耗总量	吨标准煤	341.62	369

指标	单位	2022 年	2023 年
清洁能源使用量	吨标准煤	27951	132865
清洁生产审核率	%	100	100
非化石能源比重	%	1.87	2.65
再生资源循环利用率(工业固废综合利用率)	%	98.76	—
不可再生材料消耗量	吨	341.89	—
厂区绿化率	%	50.96	50.96
办公室用纸量	包	298	437
办公室用水量	吨	1.46	2.03
办公室用电量	度	110168	106448
研发投入金额	亿元	7.01	7.65
研发支出占营业收入比例	%	3.11	3.4
研发费用同比增长率	%	3.6	9.3
研发人员数量	人	826	718
研发人员数量占比	%	12	15.97
申请受理专利数	件	484	369
专利授权数	件	123	104
员工总数	人	6863	6776
女员工数量	人	871	765
女性员工比例	%	13	11.3
女性管理者占比(部门主任级及以上)	%	3.6	3.9
男员工数量	人	5971	6011
男性员工比例	%	87	88.7
劳务派遣员工	人	0	0
兼职员工人数	人	0	0
少数民族员工比例	%	19.6	21.4
员工流失率/离职率	%	0.04	2.9
博士人员数量	人	2	1
硕士人员数量	人	32	40
本科人员数量	人	1233	1282
大专及以下人员数量	人	5596	5453
残疾人雇佣人数	人	13	9
雇佣残疾人数占员工总数比重	%	0.2	0.13

指标	单位	2022 年	2023 年
35 岁及以下员工	人	674	874
36 至 40 岁员工数量	人	560	592
41 至 50 岁员工数量	人	3506	2982
51 岁及以上员工数量	人	2123	2328
新增员工人数	人	53	678
新增员工人数占员工总数比例	%	0.77	10
员工流失比例	%	0.04	2.9
管理岗位占比	%	6	6
海外公司员工数量	人	0	0
海外公司当地员工比例	%	0	0
劳动合同签订率	%	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100
员工体检覆盖率	%	100	100
员工培训投入	万元	178	2533
员工培训次数	次	352	362
员工培训人次	人次	86171	106498
员工培训时长	小时	653628	687426
员工人均培训课时	小时	137	145
员工人均培训投入	元	375	2101
人均带薪年假天数	天	12	12.8
员工薪酬总额	亿元	8.06	8.24
员工救助受益总人次	人次	1186	3253
员工救助总投入金额	万元	235.82	189.88
帮困慰问金受助人次数	人次	1186	62
帮困慰问金投入总额	万元	235.82	14.77
乡村振兴投入金额	万元	—	293
员工志愿者人数	人	1730	1790
志愿者活动参与人次	人次	6240	3620
志愿者活动总时长	小时	36000	15800
安全生产总投入	亿元	0.34296	0.8697
安全生产培训次数	次	632	632
安全生产培训人次	人次	21109	23651

指标	单位	2022 年	2023 年
安全生产培训时长	小时	756	852
安全培训覆盖率	%	100	100
新增职业病数	例	0	0
职业病发生率	%	0	0
安全生产事故数	起	3	0
员工死亡事故数	起	0	0
员工死亡事故率	%	0	0
员工工伤事故伤害人数	人	3	0
员工工伤事故伤害频率	百万工时伤害数	0.33	0
员工工伤事故伤害严重率	百万工时损工数	11.08	0
客户满意度	%	91.5	91.36
投诉解决率	%	100	81.2
审查供应商数量	家	104	185
因为不合规被终止合作的供应商数量	家	—	0
因为不合规被否决的潜在供应商数量	家	—	0
获得 ISO14001 体系认证证书的供应商数量	家	—	12
供应商社会责任培训总时长	小时	2	2
供应商社会责任培训参与人次	人次	148	217
向中小企业采购金额	亿元	5.37	8.28
向中小企业采购占比	%	0.22	6.3
本地供应商采购金额	亿元	4.76	115.8
本地供应商采购占比	%	0.21	72.43
董事会召开会议次数	次	11	7
董事会讨论审议事项报告数	份	47	36
独立董事占董事会总人数的比例	%	33.33	33.33
女性董事占比	%	22.22	22.22
守法合规培训次数	次	6	6
反贪腐培训次数	次	2	2

注释: 1.资产总额、归属于上市公司股东的净资产、归属于上市公司股东的净利润、办公用水量、颗粒物减排量、烟尘减排量指标2022年统计口径有进行更新;

2.公司积极响应《关于做好2023-2025年部分重点行业企业温室气体排放报告与核查工作的通知》，将于2024年6月份进行二氧化碳排放量、二氧化碳排放量（范围一）、二氧化碳排放量（范围二）、碳强度（单位产值二氧化碳排放量）等指标核查，并进行披露；

3.公司有效治理并合理利用废弃物，废弃物排放均得到有效处置。

指标索引 Index References

一级标题	二级标题	中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG5.0)	报告位置
关于本报告		P1.1-1.3	P03
董事长致辞		P2.1-2.2	P06
走进八一钢铁	(一) 公司简介	P4.1, P4.3	P08
	(二) 组织架构	P4.4	P10
	(三) 企业文化	P4.2	P12
	(四) 主要产品	P4.4	P13
	(五) 年度荣誉	G3.11	P13
专题一：“碳”索不止，富氢碳循环氧气高炉启航新征程		P3.1, E5.1-5.4	P14
专题二：贡献八钢力量，乡村振兴绘就新“疆”来		P3.1, V1.1-1.4	P18
诚信·夯实根基，高效管理谱新篇	(一) 坚持党的领导	G1.3	P24
	(二) 完善公司治理	G1.1-1.2, G1.7-1.9	P28
	(三) 夯实合规管理	G1.3-1.5, G1.10	P28
	(四) 推进 ESG 管治	G2.1-2.3, G3.1-3.11	P31
创新·科技赋能，数智引领开新局	(一) 点燃创新引擎	V2.1-2.4	P36
	(二) 深耕智慧制造	V2.4-2.5	P40
	(三) 提供至臻品质	S4.1,S4.3,S4.5-4.9	P42
绿色·向绿而兴，绿色低碳展新貌	(一) 强化环境管理	E1.1-E1.4, E1.7-1.9	P48
	(二) 节约能源资源	E2.1-2.5, E2.9-2.15	P49
	(三) 应对气候变化	E5.1-5.7	P51
	(四) 降低污染排放	E3.1-3.10	P53
	(五) 绘就绿色钢城	E4.1-4.3, V4.4-4.5	P56
共享·汇聚至善，担当履责赴新程	(一) 打造幸福职场	S1.1-1.10, S2.1-2.4, S3.1-3.12	P62
	(二) 筑牢安全底线	S3.1-3.12	P70
	(三) 携手伙伴共赢	S5.1-5.7	P75
	(四) 建设和谐社会	V1.1-1.4, V3.3-3.4	P79
未来展望		A1	P82
附录	(一) 关键绩效	A2	P84
	(二) 指标索引	A4	P89
	(三) 意见反馈	A5	P90

意见反馈

Opinions and Feedback

亲爱的读者： 您好！非常感谢您百忙之中阅读《八一钢铁 2023 年环境、社会及治理 (ESG) 报告》！为持续改进 ESG 报告管理工作，我们特别希望倾听您的意见和建议，恳请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们：

企业名称：新疆八一钢铁股份有限公司 电 话：0991-3891000

联系地址：乌鲁木齐市头屯河区新钢路 邮 编：830022

您的信息： 姓 名：_____ 工作单位：_____

联系电话：_____ 邮箱地址：_____

选择性问题：（请在相应的位置打“√”）

请您评价本报告反映八一钢铁对经济、社会、环境的重大影响程度：	<input type="checkbox"/> 很好 <input type="checkbox"/> 较好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差 <input type="checkbox"/> 很差
请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：	<input type="checkbox"/> 很好 <input type="checkbox"/> 较好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差 <input type="checkbox"/> 很差
请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：	<input type="checkbox"/> 很好 <input type="checkbox"/> 较好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差 <input type="checkbox"/> 很差
请您评价本报告的可读性：	<input type="checkbox"/> 很好 <input type="checkbox"/> 较好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差 <input type="checkbox"/> 很差
请您对《八一钢铁 2023 年环境、社会及治理 (ESG) 报告》进行综合性评价：	<input type="checkbox"/> 很好 <input type="checkbox"/> 较好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差 <input type="checkbox"/> 很差

开放性问题： 您对八一钢铁 ESG 工作有哪些建议？

您认为本报告存在哪些不足之处？

您认为本报告为您提供了哪些有价值的 ESG 信息？

您认为本报告还需要增加披露哪些 ESG 相关信息？



地 址：新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市头屯河区新钢路

邮 编：830022

传 真：0991—3891000

销售电话：0991—3883333

企业邮箱：gfgs@bygt.com.cn

报告出版的环境考虑

纸张：采用环保纸张印刷

油墨：采用环保油墨以减少空气污染