



广东华特气体股份有限公司

☎ 热线电话：400-888-1188

📍 地址：广东省佛山市南海区里水和顺金逢路

🌐 网址：<http://www.huategas.com/index.aspx>

2023 | 年度

环境、社会及治理（ESG）报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT

# 关于本报告

本报告是广东华特气体股份有限公司（以下简称“华特气体”“公司”或“我们”）发布的第2份环境、社会及治理报告（以下简称“ESG报告”）。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司2023年度环境、社会与公司治理的实践及绩效。

## 报告范围

本报告以广东华特气体股份有限公司为主体，相关章节涵盖华特气体及其下属企业、分支机构等，除特别说明外，本报告范围与公司年报范围保持一致。

## 时间范围

2023年1月1日至12月31日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

## 编制依据

- 《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》
- 《上海证券交易所科创板股票上市规则》
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS—ESG 5.0）》
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》（2021年版）
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 可持续发展会计准则委员会SASB准则
- 国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》

## 数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

## 释义说明

| 公司简称       | 公司全称             |
|------------|------------------|
| 华特气体、公司、我们 | 广东华特气体股份有限公司     |
| 华南研究所      | 广东华南特种气体研究所有限公司  |
| 新会研究所      | 江门市新会特种气体研究所有限公司 |
| 中山华新       | 中山市华新气体有限公司      |
| 绥宁联合化工     | 绥宁县联合化工有限责任公司    |
| 江西华特       | 江西华特电子化学品有限公司    |
| 亚太气体       | 亚太气体实业有限公司       |

## 确认及批准

本报告于2024年4月10日获公司董事会批准，并与年报同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

本报告以中文发布，英文版系根据中文版翻译，若与中文版有任何分歧，概以中文版为准。

## 报告获取

您可以在上海证券交易所（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）或广东华特气体股份有限公司网站（[www.huategas.com](http://www.huategas.com)）下载本报告电子文本，获取更多公司信息。

# 目录

CONTENTS

|              |    |
|--------------|----|
| 关于本报告        | 01 |
| 董事长致辞        | 05 |
| 2023年可持续发展亮点 | 07 |
| 走进华特         | 09 |
| 可持续发展治理      | 15 |

## 01 治理有序，企业稳固

|      |    |
|------|----|
| 治理体系 | 22 |
| 守法合规 | 25 |
| 投关管理 | 26 |
| 商业道德 | 28 |
| 信息安全 | 28 |
| 党建引领 | 31 |

## 02 绿色先行，持续发展

|        |    |
|--------|----|
| 环境管理   | 34 |
| 环境风险管理 | 37 |
| 资源使用   | 41 |
| 排放管理   | 43 |
| 生态环境保护 | 46 |

## 03 创新驱动，产业腾飞

|        |    |
|--------|----|
| 研发创新   | 48 |
| 产品责任   | 52 |
| 负责任供应链 | 57 |
| 客户权益保障 | 60 |

## 04 权益保障，人心凝聚

|         |    |
|---------|----|
| 员工权益与福利 | 64 |
| 员工培训与发展 | 70 |
| 职业健康与安全 | 74 |

## 05 公益同心，和谐共进

|                   |    |
|-------------------|----|
| 绿色公益              | 82 |
| 慈善捐赠              | 83 |
| 战略合作              | 84 |
| 响应“提质增效重回报”专项行动倡议 | 85 |

## 06 未来展望

## 07 附录

|      |    |
|------|----|
| 绩效表  | 89 |
| 指标索引 | 91 |
| 意见反馈 | 92 |



## 董事长致辞

随着全球经济的飞速发展，可持续发展理念日益深入人心。华特气体始终坚守初心，致力于实现企业的长远发展，为气体产业的蓬勃发展贡献我们的智慧和力量，为构建美好未来贡献力量。

**在公司治理方面，华特气体坚守规范，强化治理基石。**公司始终坚持“治理有序，企业稳固”的原则，不断完善公司治理结构，确保公司运营的透明度和合规性，积极履行信息披露义务，及时向股东和社会公众披露公司运营情况和财务状况，增强公司公信力和社会认可度。

**在环境保护方面，华特气体崇尚绿色，推行低碳生产。**公司坚持走“绿色先行，持续发展”的道路，严格遵守国家环保法规，加大环保投入，引进先进的环保技术和设备，减少生产过程中的污染排放。同时，公司积极倡导绿色办公、绿色出行等环保理念，鼓励员工参与环保活动，共同为保护环境贡献力量。

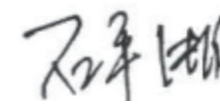
**在产业发展方面，华特气体创新为魂，共享价值硕果。**创新是引领发展的第一动力，公司以“创新驱动，产业腾飞”为战略，注重技术研发和产品创新，不断提升产品质量和服务水平，为客户提供更加安全、高效的气体产品和服务。公司积极与上下游企业合作，推动产业链的协同发展，实现资源共享和互利共赢。

**在员工管理方面，华特气体以人为本，构筑人才高地。**公司奉行“权益保障，人心凝聚”的理念，将“为员工发展提供最佳平台”融入公司经营使命中，尊重员工的权益和尊严，关注员工的成长和发展。公司将继续优化员工福利待遇，完善培训机制，为员工提供更加广阔的发展空间和职业晋升机会，营造积极向上的工作氛围，增强员工的归属感和凝聚力。

**在社会贡献方面，华特气体心怀感恩，积极履行社会责任。**公司深谙企业与社会共生之道，将“公益同心，和谐共进”的准则深植于行动之中。积极参与社会公益事业，通过环保公益、捐款捐物等方式回馈社会。

华特气体将坚持以可持续发展为核心战略，继续深化绿色发展战略，加强创新能力建设，推动气体行业战略合作，并持续优化员工福利待遇，积极履行社会责任，以更加开放的心态，与各方携手合作，共同开创气体行业的美好未来。

董事长：



## 2023年可持续发展亮点

### 经济绩效

|               |        |
|---------------|--------|
| 营业收入          | 15亿元   |
| 归属于上市公司股东的净利润 | 1.71亿元 |
| 利息支出          | 0.29亿元 |
| 公司总股本         | 1.20亿元 |

### 环境绩效

|          |                   |
|----------|-------------------|
| 环保投入     | 94.46万元           |
| 耗电量      | 10,129,154.65kWh  |
| 耗水量      | 118,376吨          |
| 温室气体排放总量 | 14,794.35 吨二氧化碳当量 |

公司2023年社会贡献值总额约为**4.19**亿元，每股社会贡献值为**3.48**元。

注：

社会贡献值总额=净利润+所得税费用+营业税金及附加+支付给职工以及为职工支付的现金+本期应付职工薪酬-上期应付职工薪酬+财务费用+捐赠-排污费及清理费

每股社会贡献值=社会贡献值总额/期初和期末总股数的平均值

### 治理绩效

|          |     |
|----------|-----|
| 股东大会召开次数 | 4次  |
| 董事会召开次数  | 17次 |
| 监事会召开次数  | 14次 |
| 反腐倡廉培训次数 | 25次 |
| 内部风险培训次数 | 20次 |
| 法律培训次数   | 4次  |

### 研发绩效

|             |            |
|-------------|------------|
| 研发投入        | 5,042.88万元 |
| 授权专利累计数     | 213项       |
| 主导或参与行业标准制定 | 73项        |
| 商标累计数       | 51个        |
| 发表论文累计数     | 64篇        |

### 社会绩效

|         |            |
|---------|------------|
| 志愿者人数   | 180人       |
| 公益投入    | 44.84万元    |
| 员工福利支出  | 2,767.63万元 |
| 员工培训覆盖率 | 100%       |

# 走进华特

## 公司概况

广东华特气体股份有限公司成立于1999年，于2019年12月在上海证券交易所科创板挂牌上市，股票简称“华特气体”（股票代码：688268.SH），是佛山首家登陆科创板的企业和我国气体行业首家科创板上市企业。

公司致力于特种气体国产化，打破极大规模集成电路、新型显示面板等高端领域气体材料制约，主营业务以特种气体的研发生产及销售为核心，辅以普通工业气体和相关气体设备与工程业务，提供气体一站式综合应用解决方案。

## 企业文化

### 企业愿景

致力于气体研发与应用，  
成为气体行业的领先者。

### 企业精神

和谐则昌，奋进则盛，  
实干则富，适应则强。

### 经营理念

成就客户，提升自我。

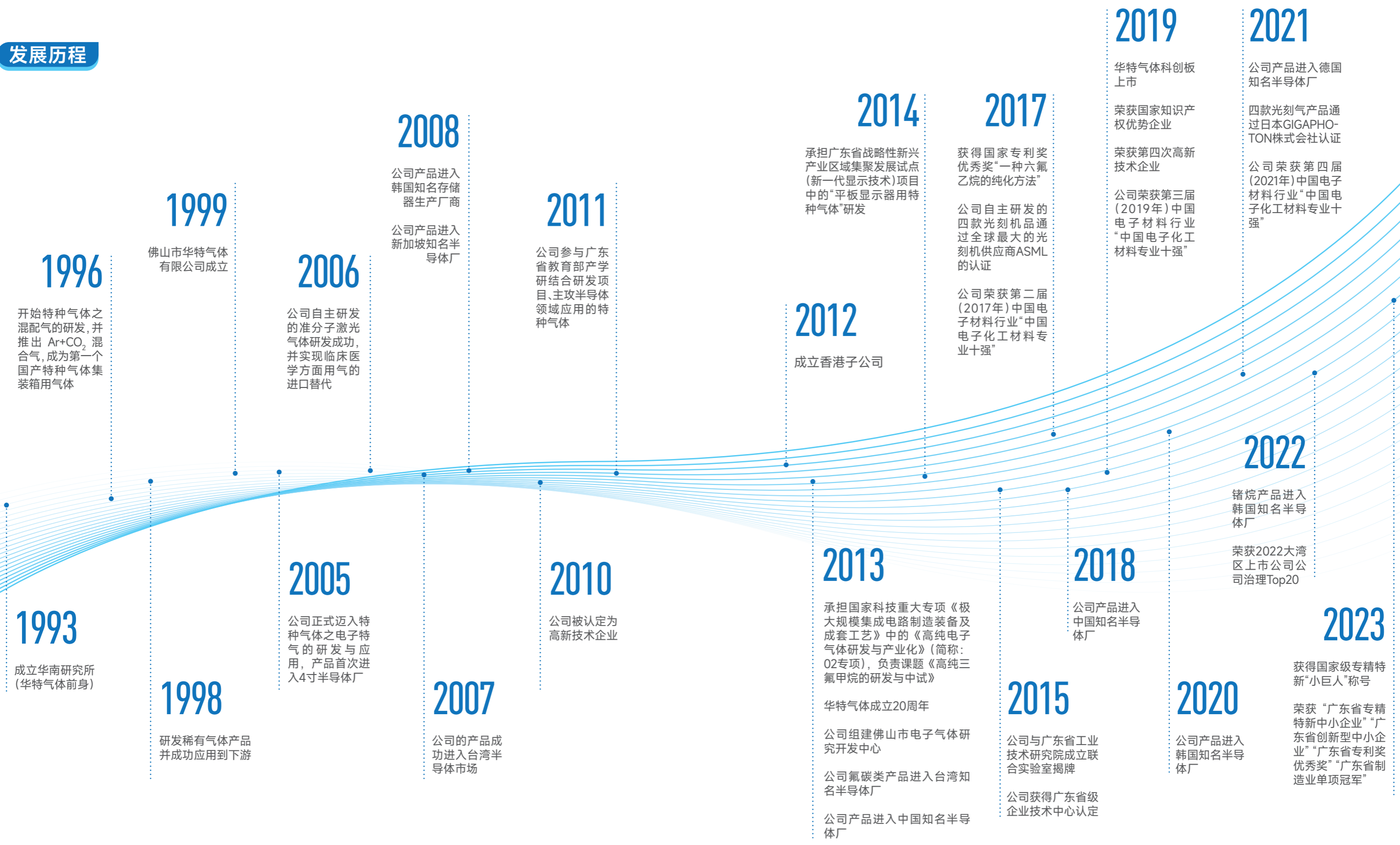
### 价值观

认同、责任、平等、  
安全、环保。

### 使命

为员工发展提供最佳平台，  
为中国气体行业提升竞争力，  
为客户和社会创造最大价值。

### 发展历程



## 1993

成立华南研究所  
(华特气体前身)

## 1996

开始特种气体之混配气的研发,并推出 Ar+CO<sub>2</sub> 混合气,成为第一个国产特种气体集装箱用气体

## 1998

研发稀有气体产品并成功应用到下游

## 1999

佛山市华特气体有限公司成立

## 2005

公司正式迈入特种气体之电子特气的研发与应用,产品首次进入4寸半导体厂

## 2006

公司自主研发的准分子激光气体研发成功,并实现临床医学方面用气的进口替代

## 2008

公司产品进入韩国知名存储器生产厂商

公司产品进入新加坡知名半导体厂

## 2007

公司的产品成功进入台湾半导体市场

## 2010

公司被认定为高新技术企业

## 2011

公司参与广东省教育部产学研结合研发项目,主攻半导体领域应用的特种气体

## 2013

承担国家科技重大专项《大规模集成电路制造装备及成套工艺》中的《高纯电子气体研发与产业化》(简称:02专项),负责课题《高纯三氟甲烷的研发与中试》

华特气体成立20周年

公司组建佛山市电子气体研究开发中心

公司氟碳类产品进入台湾知名半导体厂

公司产品进入中国知名半导体厂

## 2012

成立香港子公司

## 2014

承担广东省战略性新兴产业区域集聚发展试点(新一代显示技术)项目中的“平板显示器用特种气体”研发

## 2017

获得国家专利奖优秀奖“一种六氟乙烷的纯化方法”

公司自主研发的四款光刻机品通过全球最大的光刻机供应商ASML的认证

公司荣获第二届(2017年)中国电子材料行业“中国电子化工材料专业十强”

## 2015

公司与广东省工业技术研究院成立联合实验室揭牌

公司获得广东省级企业技术中心认定

## 2018

公司产品进入中国知名半导体厂

## 2019

华特气体科创板上市

荣获国家知识产权优势企业

荣获第四次高新技术企业

公司荣获第三届(2019年)中国电子材料行业“中国电子化工材料专业十强”

## 2020

公司产品进入韩国知名半导体厂

## 2022

锆烷产品进入韩国知名半导体厂

荣获2022大湾区上市公司公司治理Top20

## 2021

公司产品进入德国知名半导体厂

四款光刻气产品通过日本GIGAPHOTON株式会社认证

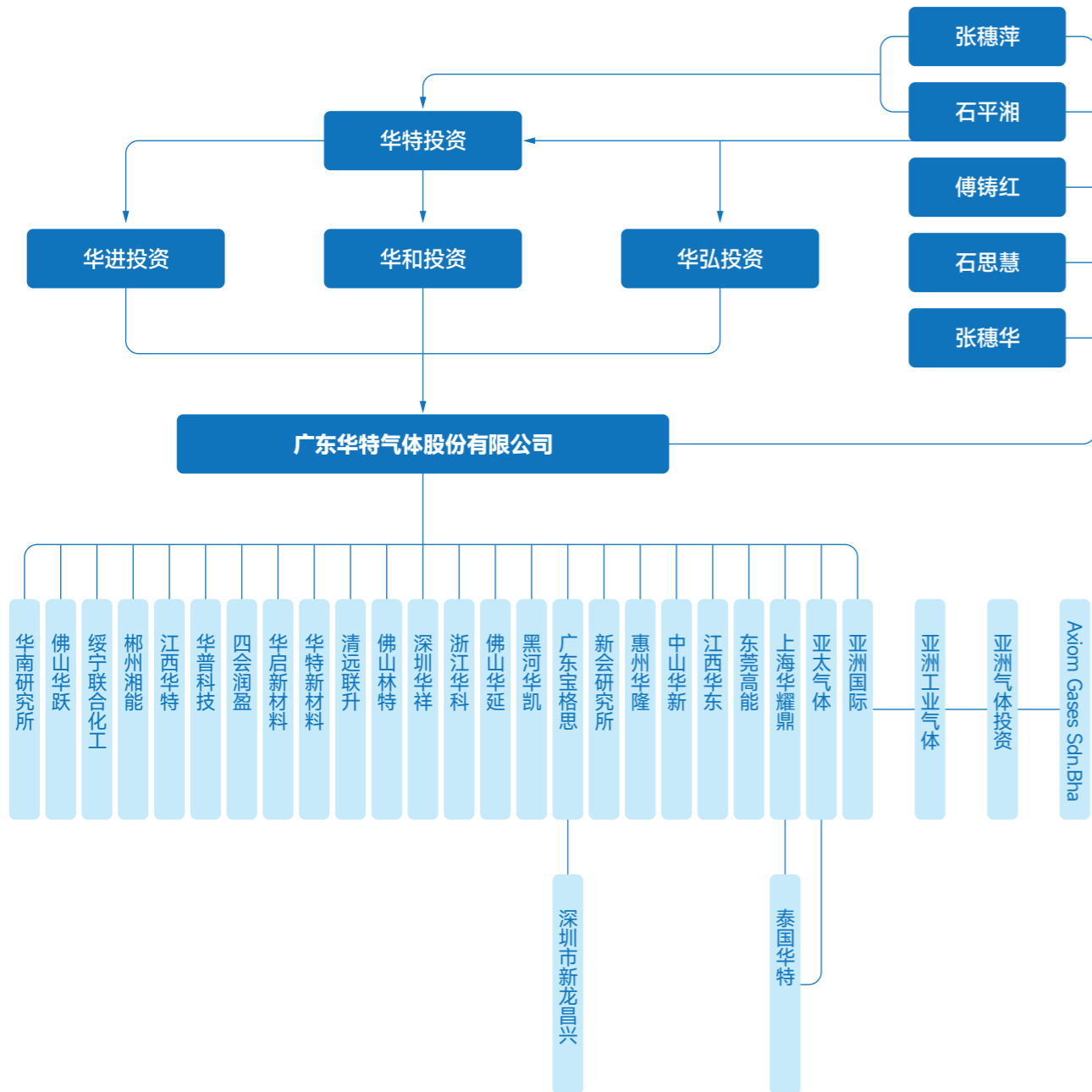
公司荣获第四届(2021年)中国电子材料行业“中国电子化工材料专业十强”

## 2023

获得国家级专精特新“小巨人”称号

荣获“广东省专精特新中小企业”“广东省创新型中小企业”“广东省专利奖优秀奖”“广东省制造业单项冠军”

## 公司架构



广东华特气体股份有限公司架构图

## 企业荣誉

|  |                            |
|--|----------------------------|
| 荣誉名称<br><b>第六届“IC创新奖”成果产业化奖</b><br>(集成电路用稀混光刻气的研发与产业化) | 发放单位<br><b>中国集成电路创新联盟</b>  |
| 荣誉名称<br><b>专精特新小巨人</b>                                 | 发放单位<br><b>工业和信息化部</b>     |
| 荣誉名称<br><b>广东省专利奖优秀奖</b>                               | 发放单位<br><b>广东省人民政府</b>     |
| 荣誉名称<br><b>佛山市南海区科技领军企业</b>                            | 发放单位<br><b>佛山市南海区科学技术局</b> |
| 荣誉名称<br><b>2023年度佛山市科技领军企业</b><br>(创新效能)               | 发放单位<br><b>佛山市人民政府</b>     |
| 荣誉名称<br><b>广东省专精特新中小企业</b>                             | 发放单位<br><b>广东省工业和信息化厅</b>  |
| 荣誉名称<br><b>广东省创新型中小企业</b>                              | 发放单位<br><b>广东省工业和信息化厅</b>  |
| 荣誉名称<br><b>广东省专利奖优秀奖</b>                               | 发放单位<br><b>广东省人民政府</b>     |
| 荣誉名称<br><b>广东省制造业单项冠军</b>                              | 发放单位<br><b>广东省人民政府</b>     |
| 荣誉名称<br><b>国家知识产权省示范企业</b>                             | 发放单位<br><b>国家知识产权局</b>     |



# 可持续发展治理

## 可持续发展治理方针

华特气体深知企业的社会责任与可持续发展对于社会的深远影响。在不断追求经济效益的同时，公司坚定地致力于走可持续发展道路。通过可持续发展的实践，公司可以提升自身的综合价值，为社会的可持续发展做出贡献。

### 治理有序 企业稳固

优化三会治理机制，强化风险管理意识  
坚守诚信商业准则，信息披露透明合理

### 绿色先行 持续发展

完善环境管理体系，提高资源使用效率  
严格排放污染管理，注重生态环境保护

### 创新驱动 产业腾飞

促进创新能力发展，精细化供应链管理  
致力产品质量提升，完善客户服务体系

### 权益保障 人心凝聚

维护多元平等职场，促进员工能力发展  
保障员工职业健康，携手创造共享价值

### 公益同心 和谐共进

重视创造社会价值，积极承担社会责任

可持续发展治理目标

| 管理维度 | 华特在行动  | SDGs |
|------|--|------|
| 公司治理 | <ol style="list-style-type: none"> <li>将ESG融入企业战略和日常运营；</li> <li>依法建立完善的公司三会治理架构，坚守合规经营原则，设立审计部，持续维护并完善公司内控风控体系；</li> <li>规范信息披露流程，拓宽投资者交流渠道，给予投资者持续、科学的利润分配；</li> <li>持续完善公司商业道德体系建设，定期开展反腐、反不正当竞争培训。</li> </ol>            |      |
| 环境保护 | <ol style="list-style-type: none"> <li>加强环境保护措施，完善环境及环境风险管理体系；</li> <li>提高资源使用效率；</li> <li>建立废水、废气和固废处理设施，确保其达标排放或回用；</li> <li>降低废水、废气和固废的排放，减少对水域生态环境的污染；</li> <li>坚定执行“三同时”理念，定期对公司企业厂区边界，周边5公里范围内生态环境影响情况进行监测。</li> </ol> |      |
| 产业价值 | <ol style="list-style-type: none"> <li>加大科技研发投入，推动电子领域的科技创新；</li> <li>加强与高校、科研机构的合作，推动产学研一体化；</li> <li>严格把控产品质量，提供优质服务；</li> <li>建立完善的供应链管理体系，与供应商建立长期稳定的合作关系；</li> <li>以客户需求为导向，提升客户满意度，实现公司和客户的双边长期稳定发展。</li> </ol>        |      |

| 管理维度 | 华特在行动  | SDGs |
|------|--|------|
| 员工管理 | <ol style="list-style-type: none"> <li>在招聘、福利、晋升、培训等方面提供平等的机会，不因性别、年龄、种族、宗教等因素歧视员工；</li> <li>确保员工收入公平，建立合理的薪酬制度和奖励机制；</li> <li>为女性提供与男性相同的工作机会，确保女性在招聘和晋升过程中有平等的机会；</li> <li>创造对女性友好的工作环境，提供适当的设施支持；</li> <li>为员工的职业发展提供培训和进修机会；</li> <li>提供安全培训和防护设备，保障员工的职业健康与安全。</li> </ol> |      |
| 社会贡献 | <ol style="list-style-type: none"> <li>履行社会责任，对外进行慈善捐赠，积极支持慈善公益事业的发展；</li> <li>参与公益事业，组织公司员工走上街头清捡路面废弃垃圾并分类投放；</li> <li>促进中俄两国在气体领域的合作与沟通。</li> </ol>  |      |



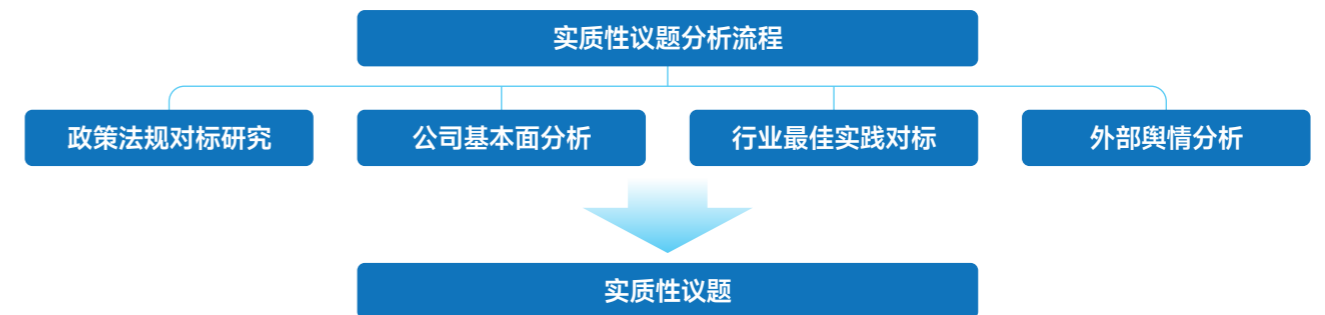
## 利益相关方沟通

公司致力于与各利益相关方建立紧密的沟通和合作关系，以确保在各个层面都能得到充分的意见与建议。与政府及监管部门、股东、员工、合作伙伴以及社区等建立了多元化的沟通渠道，确保能够全面了解各方的需求和期望。我们始终积极回应，努力满足各方的需求，共同推进公司的可持续发展。

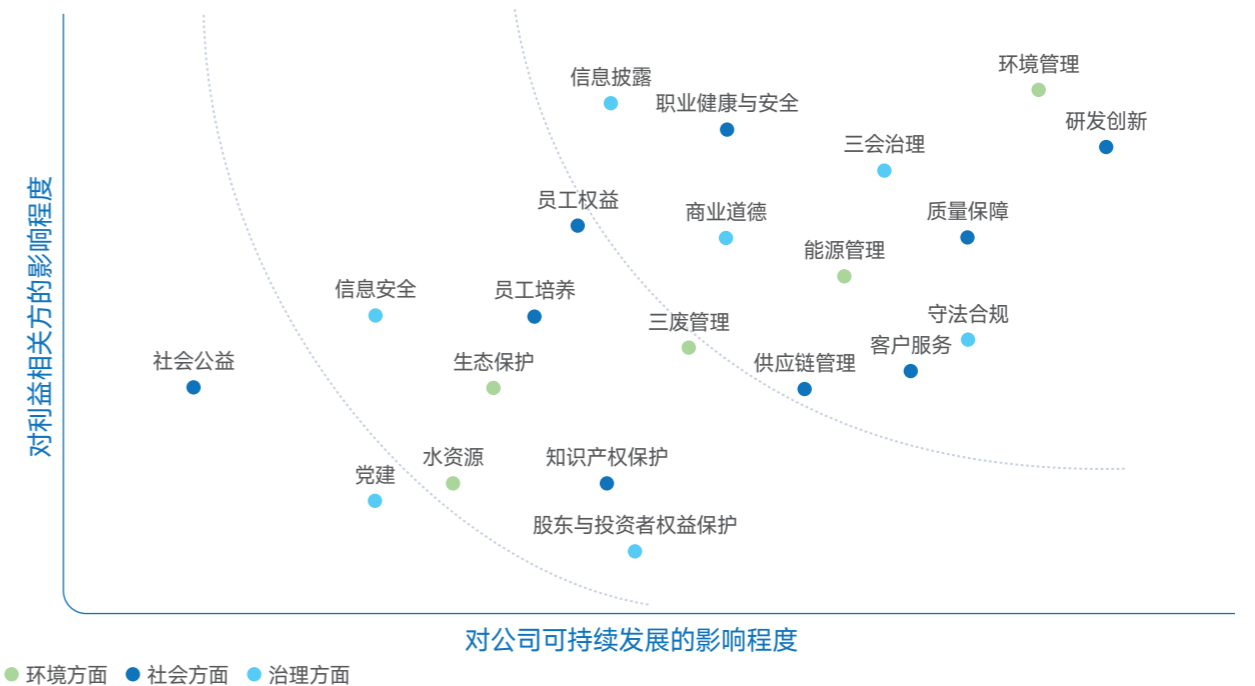
| 利益相关方   | 关注议题   | 沟通与回应   |
|---------|--|---|
| 政府及监管部门 | 环境保护<br>节能降碳<br>水资源管理<br>循环经济<br>安全生产<br>员工权益<br>商业道德<br>数据保护和隐私<br>社会公益 | 政府沟通会议<br>定期报告/公告<br>日常沟通与汇报<br>上市公司培训活动                                  |
| 投资者/股东  | 环境保护<br>公司治理<br>经济效益<br>可持续发展<br>风险管理<br>信息披露<br>商业道德<br>数据保护和隐私         | 股东大会<br>定期报告和临时公告<br>重要项目进展公示<br>投资者交流                                    |
| 员工      | 公司治理<br>安全生产<br>员工权益<br>数据保护和隐私  | 职工代表大会<br>员工座谈会<br>意见箱<br>员工满意度调查<br>企业文化活动<br>提案管理<br>定期培训<br>公司内刊与微信公众号 |
| 供应商     | 公司治理<br>商业道德<br>供应链管理  | 供应商交流会<br>技术与研发合作<br>邮件、电话  |
| 客户      | 公司治理<br>可持续发展<br>数据保护和隐私<br>商业道德<br>产品质量<br>供应链管理                        | 工厂参访<br>客户满意度调查<br>客户反馈<br>邮件、电话  |
| 社区      | 环境保护<br>安全生产<br>员工权益<br>社会公益   | 公益活动<br>社区监督  |

## 实质性议题分析

华特气体致力于与利益相关方共同构建可持续发展的产业生态圈，实现长期的共赢合作。公司基于全球标准和行业最佳实践，进行自我评估，识别实质性议题，通过对内外部相关方进行深入的分析和调研，以确定年度最重要的议题。



我们对ESG实质性议题进行了识别和重要性评估，梳理了ESG重要议题，并根据议题重要性程度从“对公司的重要性”及“对利益相关方的重要性”两个维度形成实质性议题矩阵。



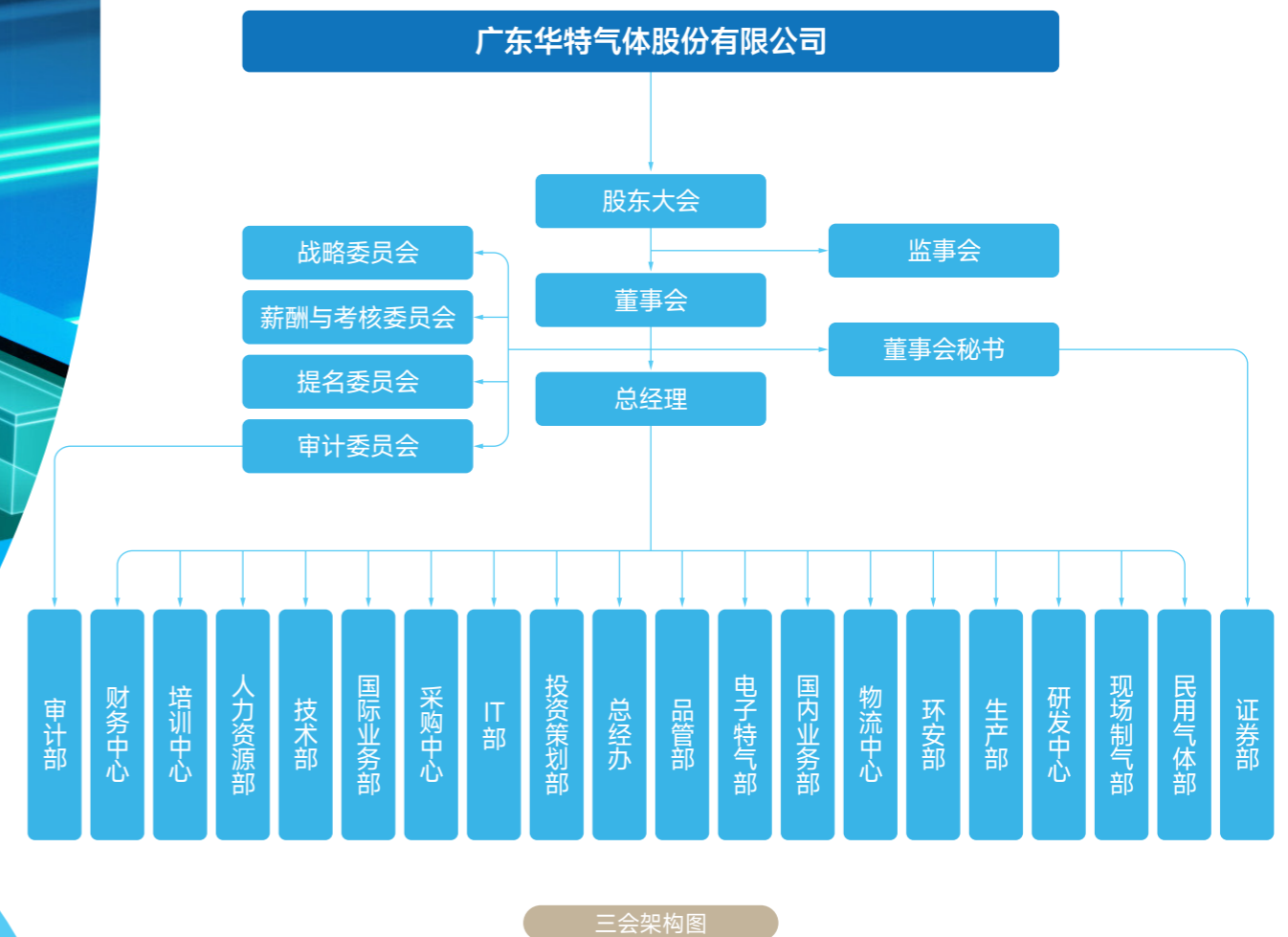
# 01

## 治理有序 企业稳固

### 治理体系

#### 治理架构

公司根据相关法律法规的要求，建立了由股东大会、董事会、监事会组成的三会治理架构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范的相互协调和相互制衡机制，有效保障了各股东权益，尤其是能保障中小股东能享有平等的权利。



## 三会治理

### 股东大会

股东大会是华特气体最高权力机构，公司严格按照《公司章程》《公司股东大会议事规则》的规定和要求召集、召开股东大会。

公司董事会召集并组织股东大会，采用现场与网络投票相结合的方式，为广大投资者参加股东大会表决提供便利，所有议案均对中小投资者的表决单独计票，切实保障了中小投资者的参与权和监督权。

#### 报告期内

共召开股东大会**4次**，其中临时股东大会**3次**，审议共通过了**16项**议案。

### 董事会

董事会是公司经营管理的决策机构，是股东大会的业务执行机关，对股东大会负责，维护公司和全体股东的利益。公司制定《广东华特气体股份有限公司董事会议事规则》，明确工作责任，保证董事会议事方式和决策程序的规范运作及科学决策水平。

公司充分考虑董事会成员的性别、年龄、教育背景、专业知识与技能、行业经验等因素，在满足各业务需求的同时确保董事会构成的多元化，公司董事会由7名董事组成，现有董事成员具有多元化的专业背景，积极利用各专业的知识为公司决策提供保障。

报告期内，华特气体召开董事会会议**17次**。

| 董事会成员 |        | 7人 |
|-------|--------|----|
| 职务    | 董事长    | 1  |
|       | 董事     | 3  |
|       | 独立董事   | 3  |
| 年龄    | 41-50岁 | 1  |
|       | 51岁及以上 | 6  |
| 性别    | 男性     | 5  |
|       | 女性     | 2  |
| 专业    | 化工     | 3  |
|       | 会计     | 2  |
|       | 其他     | 2  |
| 学历    | 大专及以下  | 1  |
|       | 本科     | 2  |
|       | 硕士研究生  | 3  |
|       | 博士研究生  | 1  |

为了有效推动公司规范治理，保证决策科学，公司根据相关规定设立四大专门委员会，对董事会负责，依照公司章程与董事会授权履行职责，并制定委员会工作细则，为公司董事会的决策提供科学和专业的意见和参考。

|          | 独立董事(位) | 非独立董事(位) | 独董是否担任主任委员 |
|----------|---------|----------|------------|
| 审计委员会    | 2       | 1        | 是          |
| 战略委员会    | 2       | 3        | 否          |
| 提名委员会    | 2       | 1        | 是          |
| 薪酬与考核委员会 | 2       | 1        | 否          |

#### 报告期内

- 召开专门委员会会议**11次**，累计审议议案**24项**，其中
- 审计委员会**4次**，审议议案**12项**；
- 薪酬与考核委员会**3次**，审议议案**8项**；
- 战略委员会**2次**，审议议案**2项**；
- 提名委员会**2次**，审议议案**2项**。

### 监事会

监事会是公司的监察机构，向股东大会负责，对公司经营、财务以及公司董事、总裁及其他高级管理人员履行职责。公司制定了《广东华特气体股份有限公司监事会议事规则》，维护公司及股东的合法权益。公司监事会由3名监事组成，其中监事会主席1名。

#### 报告期内

公司共召开监事会会议**14次**，审议议案**47项**。

## 守法合规

### 风险控制

公司始终坚守合规经营原则，遵循国家法律法规和监管要求，将风险管理、合规管理与内部控制作为业务发展的基石。通过内部审计和整改措施，确保业务操作的规范性和准确性。同时，公司重视风险和内控管理体系的建设，不断完善相关制度和流程，增强全员的风险意识和应对能力。对于担保业务，公司严格监控并确保其合法合规，避免任何违规行为的发生。公司及控股子公司始终遵循法律规定，确保业务的合规性和稳健性。

公司通过内部控制体系的运行、分析与评价，有效防范经营管理中的风险，促进内部控制目标的实现。公司将持续强化内控建设，进一步建立并完善与公司经营规模、业务范围等相适应的内部控制制度，促进公司健康、可持续发展。

### 内控管理

华特气体始终坚持依法合规经营，结合公司实际情况，制定了《企业内部控制基本规范》《内部审计制度》《重大信息内部报告制度》等一系列制度，为公司提供了全面的指导和规范，确保了内部控制的有效运行。为保障公司经营管理的合法性、资产安全、财务报告、高效运转及相关信息真实完整提供了合理保证。公司持续关注并评价内部控制运行，定期邀请第三方对公司内控制度进行评价鉴证，有效防范风险，为稳健发展提供保障。每年的《内部控制鉴证报告》与年度报告一同在上海证券交易所网站发布。

公司审计委员会为公司内部控制最高责任部门，下设立审计部，对公司内部控制制度的建立和实施等情况进行检查监督，为公司经营管理合法合规、资产安全、财务报告、高效运转及相关信息真实完整提供了合理保证。公司持续关注并评价内部控制运行，定期邀请第三方对公司内控制度进行评价鉴证，有效防范风险，为稳健发展提供保障。每年的《内部控制鉴证报告》与年度报告一同在上海证券交易所网站发布。

报告期内，公司对总部及子公司的内部控制有效性进行了自我评价，全年未发现公司在内部控制设计及执行方面存在重大缺陷。

### 税务管理

公司严格遵守国家税收法律法规，始终秉持依法纳税的原则，按照税务管理规定及时、准确地完成税务申报和缴纳工作，确保税款足额缴纳，不存在任何偷税漏税等违法行为。公司管理层对税务管理工作给予高度重视，通过加强内部控制和监督机制建设，确保税务处理的合规性和准确性，以降低税务风险。

在报告期内，公司实现了良好的税务管理效果，有效保障了公司的稳健发展。我们始终坚守诚信经营的原则，坚决杜绝任何形式的税务违规行为，维护公司的声誉和长远利益。

### 关联交易

在关联交易管理方面，公司根据《中华人民共和国公司法》《企业会计准则——关联方关系及其交易的披露》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等相关法律法规，结合公司实际情况，制定《关联交易决策制度》，对关联交易的审议及披露程序、决策程序等做出明确规定。公司严格执行关联回避机制，在审议关联交易事项时，关联董事、关联股东必须回避表决。

#### 报告期内

公司未发生违规关联交易。

## 投关管理

为了加强华特气体与广大投资者特别是中小投资者之间的沟通，促进投资者对公司的了解，公司根据《上市公司投资者管理工作指引》等有关规定，并结合公司实际情况，制定了《投资者管理制度》，旨在提高公司生产运营的透明度，以便让投资者更好地了解公司的运作情况，从而切实保障投资者的权益。

### 信息披露

公司规范信息披露流程，严格执行公司内部的《信息披露管理制度》《信息暂缓与豁免披露业务管理制度》《自愿信息披露管理制度》等相关制度，加强信息披露质量，确保信息真实、准确、完整、及时披露，保障投资者的知情权，并刊登在《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》和上海证券交易所网站等多个平台，供广大投资者查阅。

#### 报告期内

公司共对外披露**4份**定期报告，**153份**临时公告。

## 投资者交流

为了进一步加强华特气体与投资者和潜在投资者之间的沟通，促进投资者对公司的了解，进一步完善公司法人治理结构，公司设立投资者关系管理职能部门，并结合实际情况，制定了《投资者关系管理制度》，通过多种渠道、平台和层次，积极组织业绩说明会，并借助新媒体开展投资者关系管理活动。同时，公司在官网（www.huategas.com）设立了“投资者关系”栏目，便于投资者获取相关信息。公司还通过邮件、电话会议、现场调研和上证e互动等多种形式，积极回复投资者的各类问题，努力呈现出一个真实、透明、合规的上市公司形象。

### 报告期内

公司共举办定期报告业绩说明会**4次**，投资者集体接待日**1次**，e互动回复**49条**，回复率**100%**，投资者交流会**100+**，参与机构**400+**。

## 投资者回报

公司重视为股东创造价值，注重以优良业绩回报股东和社会，严格执行《公司章程》中规定的利润分配政策，制定了《未来三年（2022年—2024年）股东回报规划》，结合实际情况，持续建立健全利润分配相关体系，进一步完善公司持续、科学、稳定的分红决策和监督机制，积极回报广大投资者。

公司3年现金分红情况（单位：元）

| 关键绩效            | 2023年         | 2022年         | 2021年      |
|-----------------|---------------|---------------|------------|
| 每10股派息数（含税）     | 5             | 3.99          | 3.5        |
| 现金分红金额（含税）      | 59,941,393.50 | 47,893,302.82 | 42,000,000 |
| 现金分红金额占利润分配总额比例 | 46.62%        | 42.62%        | 32.48%     |

## 商业道德

### 反贪腐

华特气体深知廉洁诚信对于公司发展的重要性，高度重视倡廉反腐建设工作，坚决防范贪腐行为。公司严格遵守法律法规和监管要求，制定了《商业道德管理制度》，对于任何违法贪腐的行为公司采取零容忍态度，坚决予以制止和打击。

### 报告期内

公司组织开展反腐倡廉培训**25次**，培训时长**50小时**。公司未发生任何重大违反诚信经营事件，未发生任何腐败行为，全年无涉及违反任何国内外不正当行为的法律诉讼事实。

### 反不正当竞争

华特气体深知公平、诚实原则在商业竞争中的重要性，这不仅关系到企业的声誉和长期发展，更是对消费者、对整个市场秩序的尊重和维护。因此，公司坚决拒绝一切不道德或非法的商业行为，如虚假宣传、价格欺诈、商业贿赂等。

### 报告期内

未发生与反不正当竞争、反托拉斯和反垄断相关的法律诉讼。

## 信息安全

### 信息安全管理制度的

为了保护公司的利益不受侵害，增强企业竞争力，加强对公司商业秘密的管理，华特气体制定了《保密管理规定》《IT信息安全管理规定》等内部管理制度，提出“积极预防、及时发现、快速响应、确保安全”的信息安全方针，增强员工对信息安全的意识，为公司的信息系统稳定运行提供可靠保障，做到有法可依，照章行事。

同时，公司设立信息安全组织，确保安全系统安全、高效、稳定运行。

| 信息安全理念 | 响应措施  |
|--------|---|
| 积极预防   | <ul style="list-style-type: none"> <li>不断完善、落地执行各项信息安全措施，预防信息安全事件发生。</li> </ul>   |
| 及时发现   | <ul style="list-style-type: none"> <li>通过信息网络监控平台及中央日志管理系统，配合行政监控、安保等措施，及时发现信息安全隐患。</li> </ul>  |
| 快速响应   | <ul style="list-style-type: none"> <li>依靠信息安全辅助系统提供的警报事件及行政安保、各职能部门提供的预警信息，做到实时跟进，对不同事件分别汇报相关业务负责人；</li> <li>对可能造成局部或全局影响的，及时报告给IT经理处理，并根据事件级别依次上报给信息安全领导小组处理。</li> </ul> |

### 信息安全组织架构及职责

|          |   |
|----------|---|
| 信息安全员    | <ul style="list-style-type: none"> <li>统筹组织公司信息安全工作，直接向直属领导汇报</li> <li>根据业务发展需要，制订公司信息安全体系规划，并推动信息安全系统的部署、实施和演进</li> <li>组织安全体系审核，充分挖掘、评估、消除公司信息安全风险</li> <li>制订各项涉及信息安全的风险应急预案</li> <li>组织信息安全突发事件的处置</li> <li>信息安全防范预警和通知等</li> </ul> |
| 信息安全领导小组 | <ul style="list-style-type: none"> <li>组织与管理本部门技术团队，协调本部门资源与人员分工</li> <li>参与信息安全体系与项目建设，推动实施</li> </ul>   |
| 部门经理     | <ul style="list-style-type: none"> <li>实施执行上级交予的任务，负责处理突发信息安全事件，确保公司 IT 系统安全、高效、稳定运行</li> <li>对本部门的信息安全负有监控和管理责任，要求本部门的信息安全按国家信息安全的要求执行。并配合IT 部落实有关IT整体安全建设</li> </ul>  |

### 信息安全保障措施

#### 信息安全人员管理

- 员工入职需签署保密协议
- 高保密项目所有项目组成员签署专项保密协议，并接受信息安全培训，项目人员需在项目专区集中办公
- 根据《关键岗位（信息安全）管理细则》，建立信息安全关键岗位人员清单并进行信息安全培训

#### 员工信息安全培训

- 需组织新员工参加信息安全培训，确保员工明确信息安全责任
- 定期组织在职人员进行信息安全培训

#### 强化安全保障能力

- 成立内部审核小组
- 每年至少开展一次信息安全内部审核
- 审核小组推动相关责任部门针对审核发现的问题进行改进
- 采用亿赛通数据加密工具，防止没有授权的机密数据外泄
- 通过监控软件对域内服务器及网络设备的实时状态监控并生成日志内容

#### 信安事件应急预案

- 成立应急小组对信息泄露事件进行范围控制与事件调查
- 制定《HT-IT-002 IT 重大突发事件总体应急处理预案》应对信息机房突发情况

#### 报告期内

共开展信息安全培训**4次**，累计时长**6小时**，参与人次**20**。  
公司未发生信息安全相关事故。





## 党建引领

华特气体坚守初心，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧密结合党中央和广东省委经济工作会议精神，将党建工作与生产运营紧密结合，以党建为引领，推动公司全面发展。

报告期内，为了加强员工对党的历史和党的理论的认识，公司多次组织员工参与党史知识学习活动、参观工委旧址等。同时也激发了党员们的工作热情和创造力，为公司的持续发展和创新注入了强大的精神动力。华特气体将继续深化党史学习教育，推动员工队伍整体素质的提升，为实现公司的发展目标贡献力量。

### 党群共建活动

佛山市高新技术产业协会党支部与公司党支部联合开展了以“牢记初心使命，强化责任担当”为主题党建活动，近30名党员及积极分子参与。活动特邀佛山科学技术学院马克思主义学院教授，就党的二十大精神、社会主义核心价值观和爱国主义等主题进行分享，强化了党员的责任担当意识。



### 参观南三花工委旧址

党群共建活动学习交流会后，一行人一起到达南三花工委旧址进行参观学习。通过理论与实际相结合的方式，党员们重温党的历史，追寻红色印记，再一次深切感受到中国共产党不畏艰苦、不怕困难的奋斗精神，激发使命担当。



### “校社企”联合主题党日

4月25日下午，和顺小学党支部联合里水镇教育发展中心和鹤峰村、华特气体股份有限公司开展“校社企”联合主题党日活动。党员们首先参观了华特公司的生产区域，感受其先进技术。随后，在党建室学习习近平总书记的重要讲话。最后，“校社企”三个支部就党建引领、提高党员专业能力、探索党建工作新模式等话题进行深入交流。



# 02 绿色先行 持续发展

## 环境管理

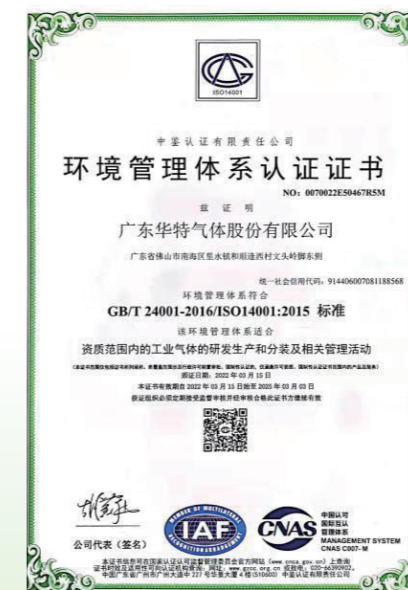
### 完善环境管理体系

华特气体始终将环保与生态文明建设置于核心地位，秉持节约、保护、恢复的方针，推动发展与资源环境相协调，构建资源节约型、环境友好型企业。

**报告期内**  
环保总投入**94.46万元**；环保设施同步运转率**100%**；建设项目环保“三同时”执行率**100%**。

公司深入学习和执行环保法规，注重策略和制度的完善，持续向生产运营中融入绿色低碳理念和技术，为解决现有的及可能的生态环境问题，妥善处理生产经营与生态环境的平衡，公司内部已制定一套环境管理规章制度并汇编成册，形成《广东华特气体股份有限公司环境保护管理制度汇编》。

报告期内，公司获得ISO14001环境管理体系认证证书。



广东华特气体股份有限公司  
ISO 14001:2015环境管理体系认证证书



江西华特电子化学品有限公司  
ISO 14001:2015环境管理体系认证证书

### 健全环境管理架构

公司重视环境保护工作，加大环境保护投入，并严格按照公司相关规章制度进行环境管理，其中总经理为公司安全环保工作的最高责任和决策人，以HSE部为桥梁链接各部门负责人，构建华特气体环境管理架构。

#### 华特气体环境管理架构

| 岗位    | 职责  |       |     |     |     |     |       |  |
|-------|---|-------|-----|-----|-----|-----|-------|--|
| 总经理   | <ul style="list-style-type: none"> <li>全面负责质量、环境、安全管理工作，建立有效的质量、环境、安全管理体系，并确保其有效实施</li> <li>向全公司传达满足顾客和法律法规要求的重要性，确定和配备管理体系所需的资源</li> <li>主持管理评审，持续改进质量、环境、安全管理体系</li> </ul>  |       |     |     |     |     |       |  |
| 分管负责人 | <ul style="list-style-type: none"> <li>三废处置达标工作的第一责任人</li> <li>认真宣传、执行环保的方针政策、法律法规，并监督检查各部门，特别是生产车间的执行情况</li> <li>负责配合上级主管部门进行检查和调查，制定环保管理制度及各种环保设备维修、改造计划</li> <li>负责制订考核办法，对环保工作人员进行考核，对环保有贡献者及事故责任者提出奖惩意见</li> <li>落实清洁生产工作计划，组织、协调环保的监测工作</li> <li>组织环保事故的调查处理工作</li> </ul>                                   |       |     |     |     |     |       |  |
| HSE部  | <ul style="list-style-type: none"> <li>按照国家及相关部门要求，结合公司实际情况，制订和完善环境保护管理制度和工作计划，布置检测项目</li> <li>监督环保管理制度的执行，发现问题组织有关部门协商讨论，拿出解决问题的办法，随时向公司领导汇报</li> <li>负责对公司的环保设备、电器等申请技术改造</li> <li>严把“三同时”关，归口管理建设项目环保工作，确定环保治理设施正常运行</li> <li>负责编制环境事故应急预案，并定期组织人员进行演练，并且统筹规划定期/不定期隐患排查工作</li> <li>负责公司环保工作的日常管理、运行</li> </ul> |       |     |     |     |     |       |  |
| 职能部门  | 审计部   | 投资策划部 | 品管部 | 财务部 | 销售部 | 生产部 | 国际业务部 |  |
|       | 采购部   | 人力资源部 | 物流部 | 证券部 | IT部 | 技术部 | 研发中心  |  |

### 落实环境管理权责

华特气体作为负责任的制造企业，切实履行环境责任，致力于实现环境友好承诺，公司不断完善环境管理体系，增加环保投入，并根据公司经营情况结合国家“双碳”目标，制定了华特气体环境管理目标。

#### 华特气体2023年度环境管理目标及达成情况

| 目标规划                       | 目标控制情况      | 是否达成 |
|----------------------------|-------------|------|
| 气体、压力容器爆炸和重大泄漏事故为0         | 无泄漏事故       | 全部达成 |
| 年度火灾事故为0                   | 无火灾事故       |      |
| 危险废物合法转移，交有资质的单位进行处理       | 全部合法处理      |      |
| 减少电能消耗，控制每 100 千瓦时产值为 15万元 | 每千瓦时产值≥15万元 |      |
| 厂界噪音排放达标                   | 无超标排放       |      |

为确保环保工作的稳步进行，环保目标按预期达成，加强环保工作的领导和管理，保障员工在生产劳动中的健康与环境不受污染，有效防止环境污染事故/事件的发生，公司制定《环保责任制》及《环境保护目标责任制》，真正做到纵向到底、横向到边，各负其责。



## 环境风险管理

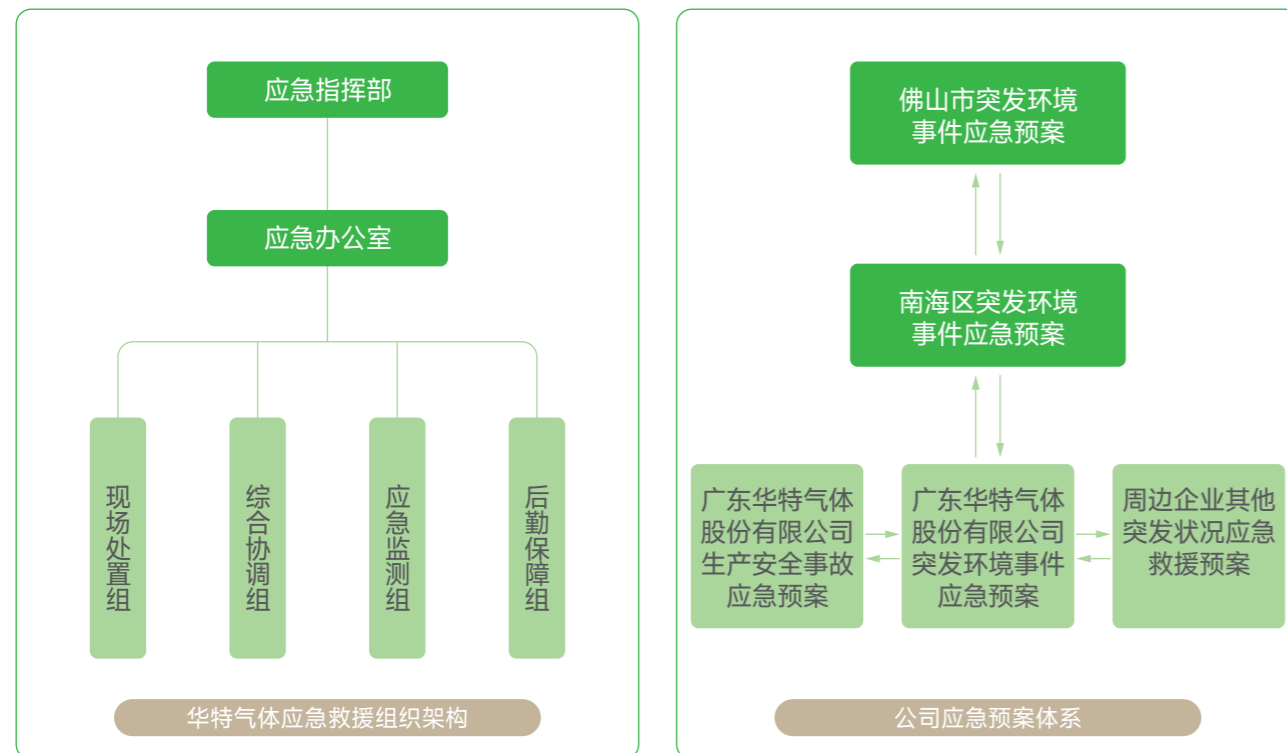
### 环境风险管理体系

本公司遵循“预防为主”的原则，严谨地进行环境风险检查与评估，并建立《风险和机遇的应对措施控制程序》《环境因素识别与重要程度控制程序》及《危险源辨识、风险评价和控制措施的确定程序》等一系列环境风险管理体系制度。公司致力于细致地落实风险管控措施，以进一步强化环境风险的监控和管理，加大环保监管力度。

公司定期进行管理评审，对环境风险管理体系进行严格的检查和评审，及时重新评估和修订控制程序，确保其充分性和适宜性。

### 环境应急风险管理体系

公司持续完善环境风险防控与应急措施制度，制定《华特气体公司应急预案》，组建应急组织机构，构建公司与周边企业、区级、市级三级联动的环境突发事件响应计划，通过上下、友邻的通力配合，确保以最短的时间、最少的资源将事件影响、污染水平、公司损失降至最低。



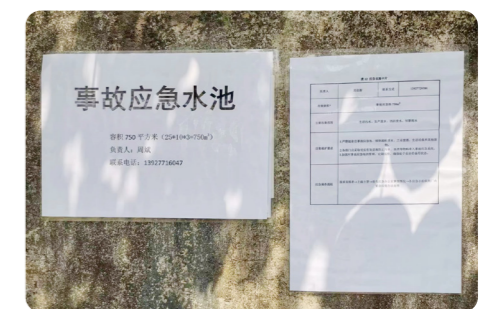
### 应急措施

定期对环境风险受体、环境风险源物质、环境风险单元及重大风险源进行监控管理，定期进行历史突发环境事故分析回顾，针对突发环境事件进行防控。

| 情景假设           | 事故造成环境风险  | 现有防控措施  | 发生概率 |
|----------------|---|---|------|
| 储罐区或储存区危险化学品泄漏 | 1、泄漏物经雨水管网排入地表水；<br>2、事故下使用过的消防沙等危险废物未妥善处理而影响环境；<br>3、泄漏化学品挥发而污染大气环境。 | 1、制定危险源巡检制度，同时安排人员定时巡检，且储罐区设24h监控；<br>2、在仓库、储罐区相应位置设置消防栓；<br>3、甲醇储罐区设150m <sup>3</sup> 的围堰区作为事故应急池以及厂区东北侧设置一个750m <sup>3</sup> 的事故应急池，并设有阀门和水泵，丁酮、丙酮等泄漏可储存在事故应急池阻止其泄漏到厂外；<br>4、原料仓库内设置空桶以转移泄漏化学品；<br>5、厂区雨水排放口设截断阀；<br>6、事故下使用过的废消防沙等危险废物委外处理。                            | 低    |
| 化学品泄漏          |   |   | 低    |
| 生活污水和生产废水泄漏    |   |   | 低    |
| 危废暂存间危险废物泄漏    |   |   | 低    |
| 气体泄漏           | 废气处理设施故障导致废气逸散，危害人体健康，污染环境空气。   | 停止充灌等工序生产   | 低    |
| 火灾事故           | 1、公司进行灭火时，含化学品的消防废水产生，四处流溢，通过雨水管网排入地表水；<br>2、在火灾过程中大量有毒有害烟气产生，污染大气环境。 | 1、制定危险源巡检制度，安排人员定时巡检；<br>2、仓库、储罐区设有较完善的消防设施、消防车道和防火间距；<br>3、厂区东北角有1个750m <sup>3</sup> 的事故应急池，企业厂区雨水收集管网作为整个厂区消防废水收集管网，企业在雨水总排放口设置了截断阀，另外一端雨水管网与事故应急池相连，事故应急池前也设置截断阀，雨水截止阀底部平整并设置导轨，发生事故时，通过关闭雨水截断阀，打开事故应急池截断阀，可截断厂区雨水排水，消防废水通过厂区雨水管网进入事故应急池，若雨水和消防废水水量过多，可启用水泵快速抽送至事故应急池。 | 中    |



150m<sup>3</sup>事故应急池



750m<sup>3</sup>事故应急池

### 应急演练

为了更好地进行环保风险事故应急救援行动，公司组建了一支应急救援队伍，该队伍以公司工程生产操作人员为骨干力量，队伍组建之后，每月进行一次安全知识和救援专业知识的培训，由环保技术人员对救援人员传授安全救援专业知识，并定期进行演练和考核。

#### 氢气管束充装泄漏着火、突发环境事件和紧急疏散应急演练

为了增强公司员工安全防范意识和提高应急处置能力，强化特种设备事故的自救和抢险技能，提高快速反应能力、应急救援能力以及协同抢险救援能力，全面提升处置突发生产安全事故、环境事件的能力，公司于2023年07月18日组织进行氢气管束车充装泄漏着火突发环境事件和紧急疏散应急演练。



### 环境影响隐患排查

公司建立环境影响隐患排查治理责任制，企业环保健康安全部作为隐患排查管理的责任机构，部门经理领导部门技术人员，并配合企业相关部门开展环境影响隐患排查治理，逐级建立并落实环境影响隐患排查治理岗位责任制。

#### 环境影响隐患排查

为了识别、评估和控制可能对环境造成负面影响的风险因素，公司定期开展综合性隐患排查、专业性隐患排查、季节性隐患排查、节假日前的隐患排查、日常隐患排查。通过隐患排查提前发现人的不安全行为、物的不安全状态和环境的影响，及时发现并解决潜在问题，预防和减少环境污染。



### 应对气候变化

华特气体遵循相关法律法规，制定了《广东华特气体股份有限公司生产安全事故综合应急预案》，旨在进一步完善公司在面对各种自然灾害时的防御策略，构建一套系统化、规范化和制度化的防台风、暴雨响应机制。

为确保抗台风、暴雨抢险救灾工作的有序和高效进行，公司组成防台风、暴雨应急小组，保证灾害发生时能够最大限度地降低人员伤亡和财产损失，确保公司的正常安全生产和生活不受影响。

### 员工环保意识提升

为使公司员工明确自己所从事的活动或工作与环境管理体系的相关性和重要性，为明白实现管理目标作出贡献，公司定期举行环境管理主题培训，并在日常工作中通过例会、专题学习、文化快讯等多种方式，进一步加深各部门员工对环境管理目标的认识和理解，并加强沟通。

#### 报告期内

公司举行**6场**环保培训，  
参训员工达**71人次**。



环氧乙烷气体泄漏应急处置演练

为进一步加强环保监督管理，规范公司员工环境保护行为，增强员工环境保护意识，公司特制定《环境保护奖惩管理制度》，对于违反环境保护条例的员工按严重程度进行处分，对于在环境管理方面做出突出贡献的员工给予奖励。

## 资源使用

### 能源管理

华特气体在生产和经营过程中主要消耗的能源类型包括电力、柴油和汽油。为了更好地管理能源，公司认真学习和贯彻落实习近平总书记对节能环保工作的指示，不断完善能源管理体系，以实现节能降耗的目标。

#### 华特气体节能领导小组

| 岗位  | 负责人   | 职责  |
|-----|-------|---|
| 组长  | 总经理   | <ul style="list-style-type: none"> <li>负责对节能重大问题进行研究决策，并定期听取副组长及各成员的工作汇报；</li> <li>制定推进节能和能源管理的工作要求，并向节能小组提出公司具体的节能目标。</li> </ul>   |
| 副组长 | 运营总监  | <ul style="list-style-type: none"> <li>定期检查各部门落实节能措施的情况，每月主持召开一次能源管理工作例会；</li> <li>制定奖惩分明的考核办法；</li> <li>落实好节能规划的改造资金。</li> </ul>   |
| 成员  | 各部门经理 | <ul style="list-style-type: none"> <li>负责具体能源管理，推进公司的能效提升、节能规划、节能培训和节能宣传等工作落实到位；</li> <li>处理好日常生产与节能改造的关系，落实好节能项目的维修改造时间，保证改造项目的顺利完成；</li> <li>做好公司的节能培训和节能宣传工作。</li> </ul> |

#### 华特气体2023年各类能源使用情况

|      |            |               |
|------|------------|---------------|
| 直接能源 | 柴油 (吨)     | 2,762.40      |
|      | 液化石油气 (吨)  | 111.58        |
| 间接能源 | 外购电力 (千瓦时) | 10,129,154.65 |

华特气体承诺，公司将遵守能源方面的法律法规及其他要求，积极践行国家“双碳”战略，推行清洁生产，从源头削减能源用量，促进循环经济发展，采用节能新技术、新工艺、新材料，降低能源消耗，提高能源利用效率。合理使用能源，建立并持续改进能源管理，履行社会责任，实现公司可持续发展。

### 节能减排措施

#### 节能技改

为强化企业能源与节能管理，公司高度重视节能技术改造，从技术创新战略层面推动企业提升能效和减少排放。报告期内，公司重点围绕生产设施节能技改、厂区合理规划、发展循环经济等方面开展节能管理工作，发掘节能潜力，提升能源效率，减少能源浪费。



节能技改—节能空压机

#### 节能宣传

华特气体围绕公司发展战略需要，积极开展节能培训宣传，致力于督促员工形成自觉履行节能减排良好行为习惯，杜绝浪费，促进企业发展，确保企业发展目标实现。

同时，公司注重低碳运营，始终以“节约资源，杜绝浪费”作为日常办公的指导思想，不断向员工输出低碳经济、节能降耗的绿色办公意识，严格控制办公区照明和电器设备的用电量，鼓励员工实践节能行动，增强员工节能减排意识。此外，公司还会定期举办节能降碳相关活动，深化员工对节能减排意义的理解，以更有效地推动企业实现碳中和目标。

## 水资源管理

公司注重水资源管理，秉持“珍惜每一滴水”的理念，在生产和办公过程中重视供水设备及管道日常维护管理，严禁跑、冒、滴、漏，杜绝长流水现象，确保水资源的合理使用。

### 报告期内

共计耗水**118,376吨**，较之上一报告期节水**6,180吨**，其中循环水用量占总用水量**5%**。

## 绿色办公

在办公场所，华特气体从细节着手，从观念引导，将资源节省的理念和行动渗透到每个工作环节。公司加强办公用品的管理，减少文本通知印发，倡导双面打印，线上发布各种通知、公告，建立办公用品领取使用管理制度及台账，减少一次性办公耗材浪费；同时，采用电话或视频会议的形式代替传统的现场会议，规范差旅用车，倡导新能源汽车出行，有效节约差旅成本，减少资源消耗。

## 排放管理

公司严格遵守相关法律法规要求，不断加强环境排放管理，确保公司生产运营符合相关法律法规和标准。

### 环境污染管理措施：

- 落实环境监测工作，重点是各污染源的监测，并注意做好记录，不弄虚作假。每季度委托第三方检测废气、废水等。
- 严格管理环保设施运行记录台账：包括原辅材料的购买、使用与储存管理台账、危险废物收集交接记录、转运交接记录、突发环境事件记录。
- 产生的危险废物委托有资质的单位处理。
- 各生产部门各班组维护设备设施，防止跑冒滴漏。
- 落实污染事故报告制度。当污染事故发生时，向区环境主管部门出具事故发生的初步报告。

## 废水管理

为提升环境绩效，提高环保竞争力，促进可持续发展，实现清洁生产，华特气体根据相关法律法规的规定，制定废水管理体系，加强公司生产过程中水污染物排放管控。

公司生产运营中产生的废水主要包括员工生活污水、厨房废水、生产废水及空12mL气弹瓶清洗废水等。报告期内，公司持续开展废水循环利用工作，大力发展 RO 浓水回收利用等先进工业废水处理技术，优化企业废水管理水平，促进废水污水减排工作。

### 报告期内

公司排放废水共**46,333吨**，废水回收利用量共**9,159吨**。

### 废水排放指标

| 污水种类 | 2023年排放量/t | 处理流程     |                                   |                                 |
|------|------------|----------|-----------------------------------|---------------------------------|
|      |            | 预处理      | 工艺                                | 排放                              |
| 生活污水 | 66,340     | 三级化粪池预处理 | “水解酸化+接触氧化+沉淀+消毒工艺”处理             | 达广东省地方标准后，经里水市政管网排入和桂污水处理厂      |
| 厨房废水 | 5,847      | 隔油隔渣池预处理 |                                   |                                 |
| 生产污水 | 29,800     | /        |                                   |                                 |
| 清洗废水 | 7,620      | /        | 自建污水处理设施（处理工艺为混凝沉淀+A/O生化+膜生物反应）处理 | 循环回用到清洗线、设备冷却补充水和水喷淋补充水中，不对外排放。 |

## 废气管理

华特气体持续加强大气污染治理，严格控制公司生产经营过程中产生的大气污染物，为尽可能降低对运营所在地的环境影响，公司结合生产工艺过程和生产实际情况，对公司废气排放情况进行监测，每年至少监测4次，每次监测均在生产处于相对稳定的状态下进行。

公司采取分类收集、高效处理设备和精细化管理相结合的方式，以减少废气排放量，并采用喷淋净化塔回收、处理废气。

### 报告期内

公司排放废气共**1,702.1吨**。

### 噪音管理

华特气体在运营期间产生的噪音主要来源于车辆和各种机械设备的运行。作为一家致力于打造高效、环保生产流程的企业，华特气体深知噪音对员工和周边社区的影响，为了确保对周围声环境的影响最小化，公司采取了一系列措施，包括定期监测厂界环境噪声、采用隔声和减振技术，旨在确保厂界噪声符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)的2类标准。

### 固废管理

华特气体制定《废弃物管理控制程序》，对生产经营过程中产生的固体废物进行管理，制定固体废物产生、收集、贮存、运输、利用、处置全过程的污染环境防治责任制度，建立固体废物管理台账，如实记录产生固体废物的种类、数量、流向、贮存、利用、处置等信息，实现固体废物可追溯、可查询，并采取防治工业固体废物污染环境的措施。

公司按照法律要求，委托有资质的第三方对生产过程中产生的固体废物进行处置或者再利用，减少废弃物对环境的污染，重点排污单位会定期向公众公开废弃物处置情况。

#### 固体废物排放指标

|       |     | 2023产生量(吨) | 处理流程   |
|-------|-----|------------|--|
| 一般废弃物 | 产生量 | 82.26      | <ul style="list-style-type: none"> <li>生活/办公固废：统一收集后交由环卫部门处理</li> <li>工业固废：统一堆放在一般固废仓，由一般废品回收公司回收处理</li> </ul> |
|       | 处置量 | 82.26      |  |
| 危险废弃物 | 产生量 | 35.56      | <ul style="list-style-type: none"> <li>在危废仓分类收集储存一定量后，定期交由专业环保回收处置机构处理</li> <li>废催化剂由生产厂家回收利用</li> </ul>       |
|       | 处置量 | 27.24      |  |

公司大力推动工业固废源头减量和规模化高效综合利用，推进再生资源高值化循环利用，重点通过技改更换新型设备，提高产率并降低排污指标，同时开发新工艺，提升工业资源利用效率和固体废物综合利用水平。



### 危废暂存间

在末端处理方面，公司按照GB18597-2001要求建立危废暂存间，对危废暂存间设置了警示标志，采取防风、防雨、防晒等措施，对危险废物使用包装袋进行包装，在包装物明显位置贴有危险废物标签，并向生态环境主管部门备案危险废物管理计划，以及固废处置措施。



为了使广大员工深入理解危险废物的危害以及环境保护的重要性，公司组织了危险废物管理和处置的专业培训。



环保设备危险废物管理培训



废品规范化管理培训

### 生态环境保护

华特气体恪守国家环保法规，视环境保护为公司发展的重要基石。公司坚决避免对海洋和陆地生态造成任何破坏，确保公司的项目在生态友好的前提下进行。

在公司的投资项目中，公司始终将减少对环境的负面影响作为核心要素，公司坚定执行“三同时”理念，即环境保护设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用。我们定期对公司企业厂区边界，周边5公里范围内生态环境影响情况进行检测，检测范围包括地表水、地下水、大气及声环境，确保环境质量符合国家和地方标准。

报告期内，公司生产基地和运营点均未位于自然保护区及其周边区域，也未发现对生物多样性造成重大影响。



# 03

## 创新驱动 产业腾飞

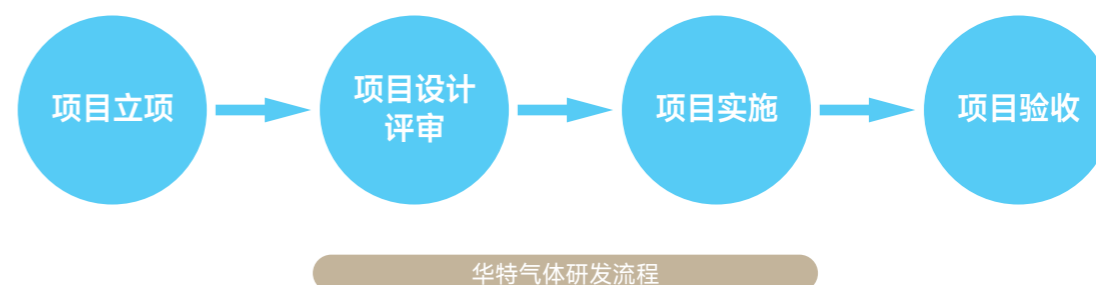
### 研发创新

#### 研发管理

公司高度重视研发创新工作，为规范新产品设计开发流程，加强对项目研发过程的管理和监督，使项目研发得到有序开展，华特气体制定了《新产品开发制度》《项目研发管理制度》规范研发流程。

新产品开发完成后，会经公司以及第三方检测，确保新产品的各项指标能够满足公司及客户的需求。试产合格的产品将送予客户试用，并出具用户使用报告。

报告期内，公司所有研发过程均符合要求，公司按照项目进度进行分阶段进行审核，累计审核4次。



#### 研发激励

创新是发展的基础，为更有力地调动技术研发人员积极性、创造性，公司制定了《研发人员绩效考核办法》及《核心技术项目薪酬管理制度》，有效提高研发资源配置效率，激发创新活力，加快推动公司重大科技攻关、研发成果转化。

为激励员工进行技术创新，公司明确规定了《关于项目（专利）申报奖励规定》等创新奖励制度，对于能够提供研发项目线索或者建议的人员给予奖金激励，对于效益特别明显或者有重大意义的，将给予一次性高额奖金。

#### 报告期内

公司按照相关激励办法，兑现奖金激励**411,796元**。

## 产学研合作

与高校合作也是公司研发平台建设举措的重要一环，为此我们制定了产学研合作管理制度。目前，公司已与华南理工大学进行密切研发合作，同时设立了博士后科研流动站，持续研发投入，保持产品的先进性。

### 佛山市产业领域项目

本项目主要研究8寸及以上半导体先进制程用电子特种气体的深度提纯、痕量杂质分析检测、气瓶的内壁处理、气体储运等技术，重点突破超高纯氮、超高纯氩、超高纯氦、超高纯氙、高纯八氟环丁烷的纯化技术并建立规模化生产线，产品达到国内领先水平，部分指标达到国际先进水平，突破碳氢化合物乙烯和丙烯的纯化技术，形成技术储备，为规模化生产提供有力的技术支持，开展相关方面前瞻性技术开发和基础性共性技术问题的研究，解决工艺、设备、检测、标准及生产质量等共性薄弱环节，逐渐形成一个完整的具有自主发展能力的电子气体产业。加快科技成果转化，实现进口气体国产化替代，提升国产电子气体在广东省乃至全国半导体及集成电路产业芯片生产制造中的市场应用水平。

### 半导体及集成电路用电子气体研发及工程化平台

通过自主凝练科技项目，同时积极承担各类科技计划和项目，针对行业、产业发展的技术需求，尤其是限制进口且在半导体领域等具有战略性意义的产品，开展共性技术研究，解决工艺、设备、检测、标准及生产质量等共性薄弱环节，打造半导体及集成电路产业链关键材料电子特种气体的技术研发及工程化验证平台，包括（气体纯化、气体混配、气体分析、气瓶处理）研究实验室及技术服务平台、成果转化中试平台，积极推进电子特种气体国产化进程。

## 研发人才引进

为了适应市场经济和公司创新发展的需求公司制定了人才引进管理制度，从学历、专业知识水平以及实际工作经验等方面进行人才评估，进一步优化人才结构和人力资源配置。

研发人才引进方式主要有人才市场、高校双选会、内部员工推荐等多个渠道。对于杰出人才将提供更灵活的薪酬制度与福利，提高公司对于各类高素质专业技术人才和技能人才的吸引力。

## 研发成果

公司通过持续的创新研发，坚持以特种气体研发为核心，致力于完善公司电子特种气体产品布局，不断扩充公司特种气体产品种类，不断实现更多受制约的电子特种气体品种国产化。公司持续开展技术引进与产品开发工作，不断深化技术合作与交流，强化产学研深度融合。

截至报告期末，公司现已累计实现进口替代的产品超55种，并不断加强自主知识产权的持续投入和转化，深度践行公司作为国家高新技术企业的使命。公司经过长期的产品研发和认证，成功实现了对国内8寸以上集成电路制造厂商超过90%的客户覆盖率。

公司的拳头产品光刻气(Ar/Ne/Xe、Kr/Ne、F2/Kr/Ne、F2/Ar/Ne)通过了ASML和GIGAPHOTON的认证，是国内唯一通过两家认证的气体公司。公司产品已批量供应14nm、7nm等产线，并且公司的部分氟碳类产品、氢化物已进入到5nm的先进制程工艺中使用并不断扩大覆盖范围。公司自主研发的全产业链产品-锗烷通过了韩国最大存储器企业的5nm制程工艺产线的认证并产生订单。报告期内，公司的准分子激光气体产品还通过德国激光器厂商193nm测试，进一步提高公司在准分子激光气体领域内的认可度和知名度。



中国合格评定国家认可委员会实验室认可证书

### 报告期内

报告期内，公司研发投入**5,042.88万元**。

### 截至报告期末

- 累计总共获得授权专利**213项**，其中授权发明专利**32项**；授权实用新型专利**178项**；商标**51个**；论文发表数量**64篇**。
- 主持或参与制定包括多项电子工业用气体国际标准**1项**，国家标准**55项**，行业标准**6项**及团体标准**11项**。

公司承担了国家重大科技专项（02专项）中的《高纯三氟甲烷的研发与中试》课题等重点科研项目，还承担了广东省战略性新兴产业区域集聚发展试点（新一代显示技术）项目中的“平板显示器用特种气体”研发，公司于2017年、2019年、2021年作为唯一的气体公司连续三届入选“中国电子化工材料专业十强”。2023年度，公司荣获中国集成电路创新联盟第六届“IC创新奖”成果产业化奖（集成电路用稀混光刻气的研发与产业化），入选国家级第五批专精特新“小巨人”企业，荣获“广东省专精特新中小企业”“广东省创新型中小企业”“广东省专利奖优秀奖”“广东省制造业单项冠军”“2023年度佛山市科技领军企业（创新效能）”等荣誉称号。

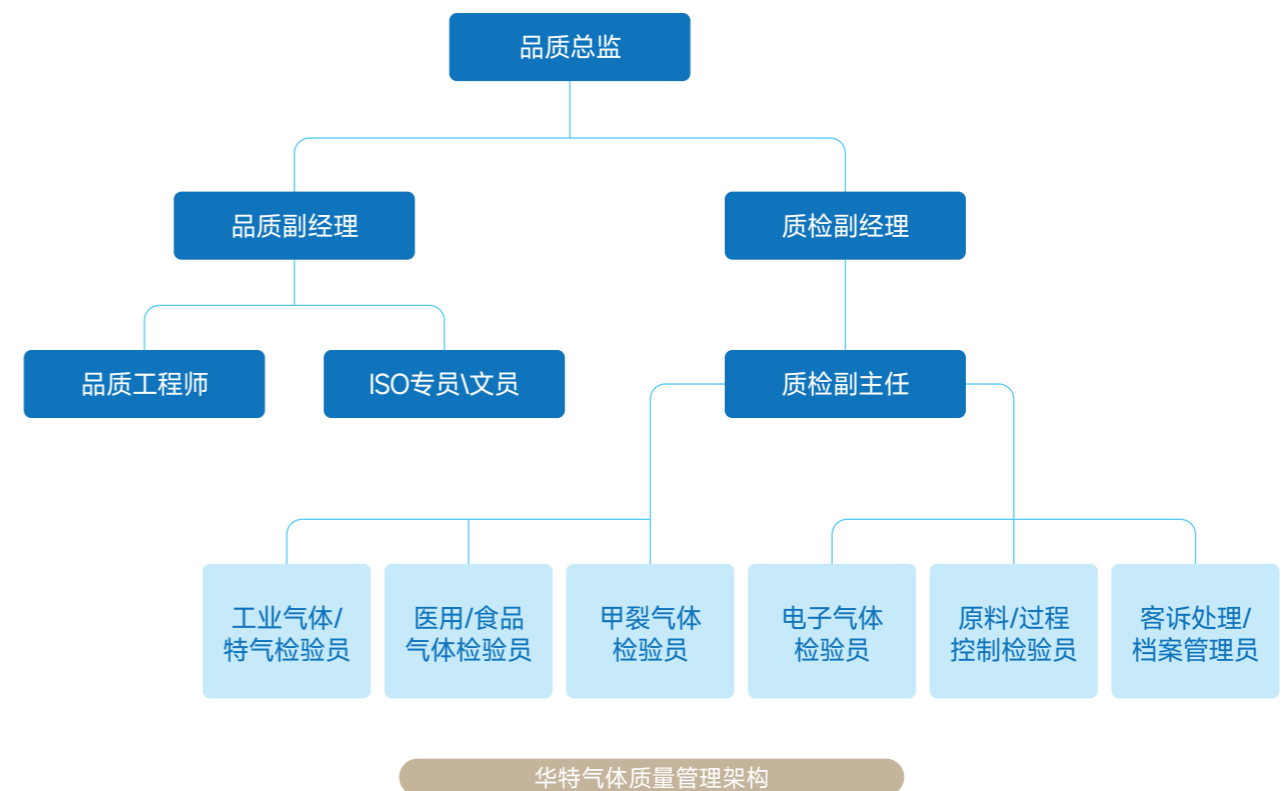
### 知识产权保护

公司高度重视知识产权的保护，为加强知识产权的管理，保障公司和相关各方的合法权益，公司参考相关法律法规，制定了知识产权管理办法，设立知识产权办，配合行政部门和研发中心各部门的进行知识产权管理工作。同时，公司定期举行知识产权保护主题培训，以提高全体职员的知识产权保护意识。

## 产品责任

### 产品质量管理体系

公司贯彻“质量是企业生存之本”的质量方针，建立了产品全生命周期的质量管理体系，并致力于应用先进的管理工具和理念提升质量管理水平。引入SPC6σ管理体系对产品稳定性进行管控，使得产品满足半导体行业原物料品控管控要求，同时采用SQC管理方法保证质量控制数量化和科学化，保证产品质量的高效、稳步提升。

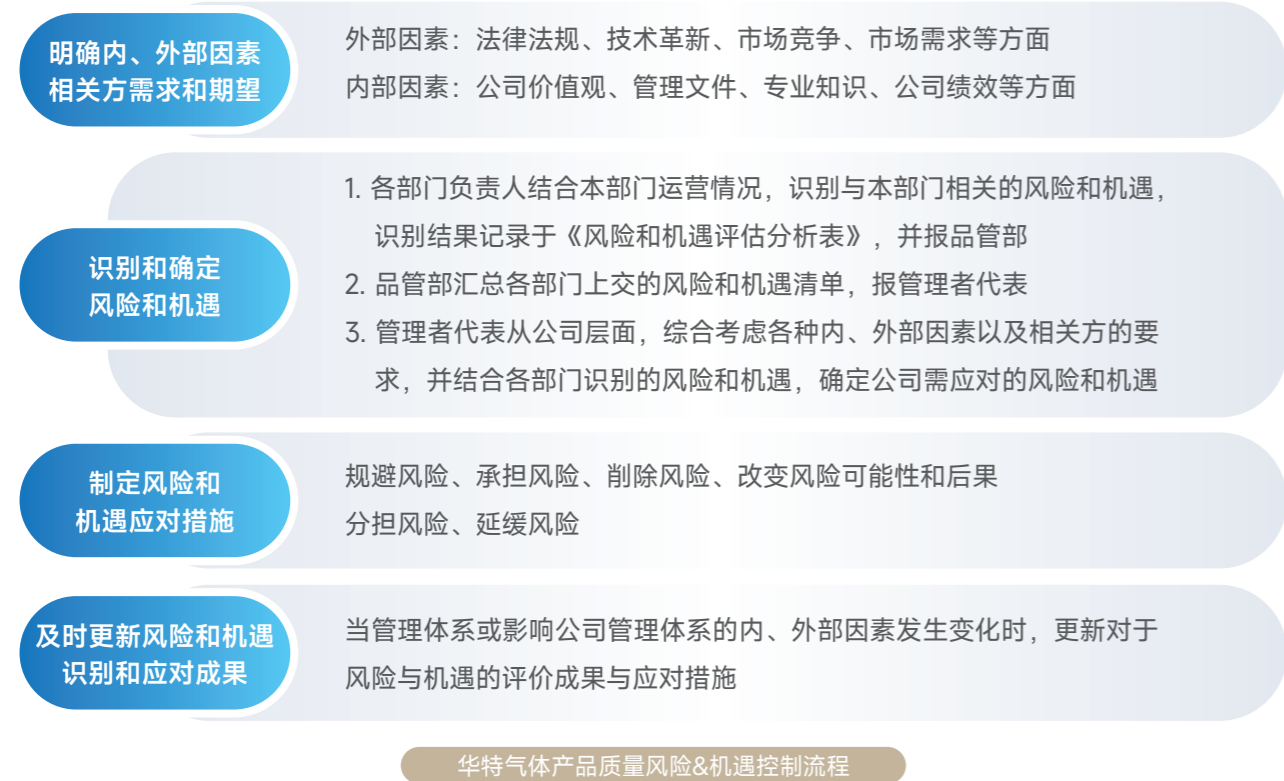


公司已获得ISO9001质量管理体系认证和ISO22000食品安全管理体系认证。公司坚持推行全面质量管理，由总经理直接领导品质管控，打造全新质量管理模式。



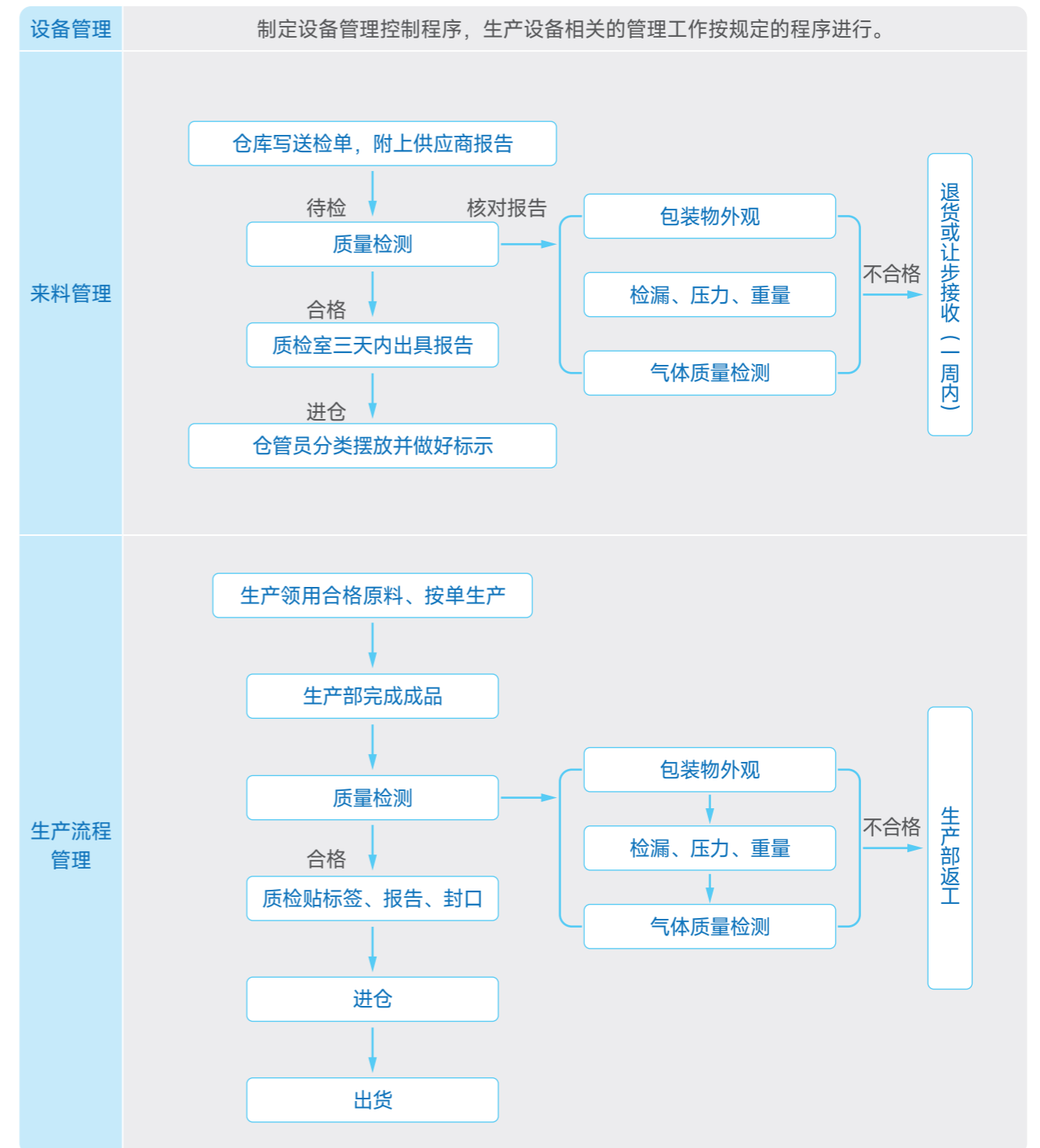
### 质量风险管理

华特气体高度重视产品质量风险管理，为此制定了《风险和机遇确定与应对控制程序》，定期调查利益相关方需求和期望、进行风险识别评估、更新风险和机遇应对措施。



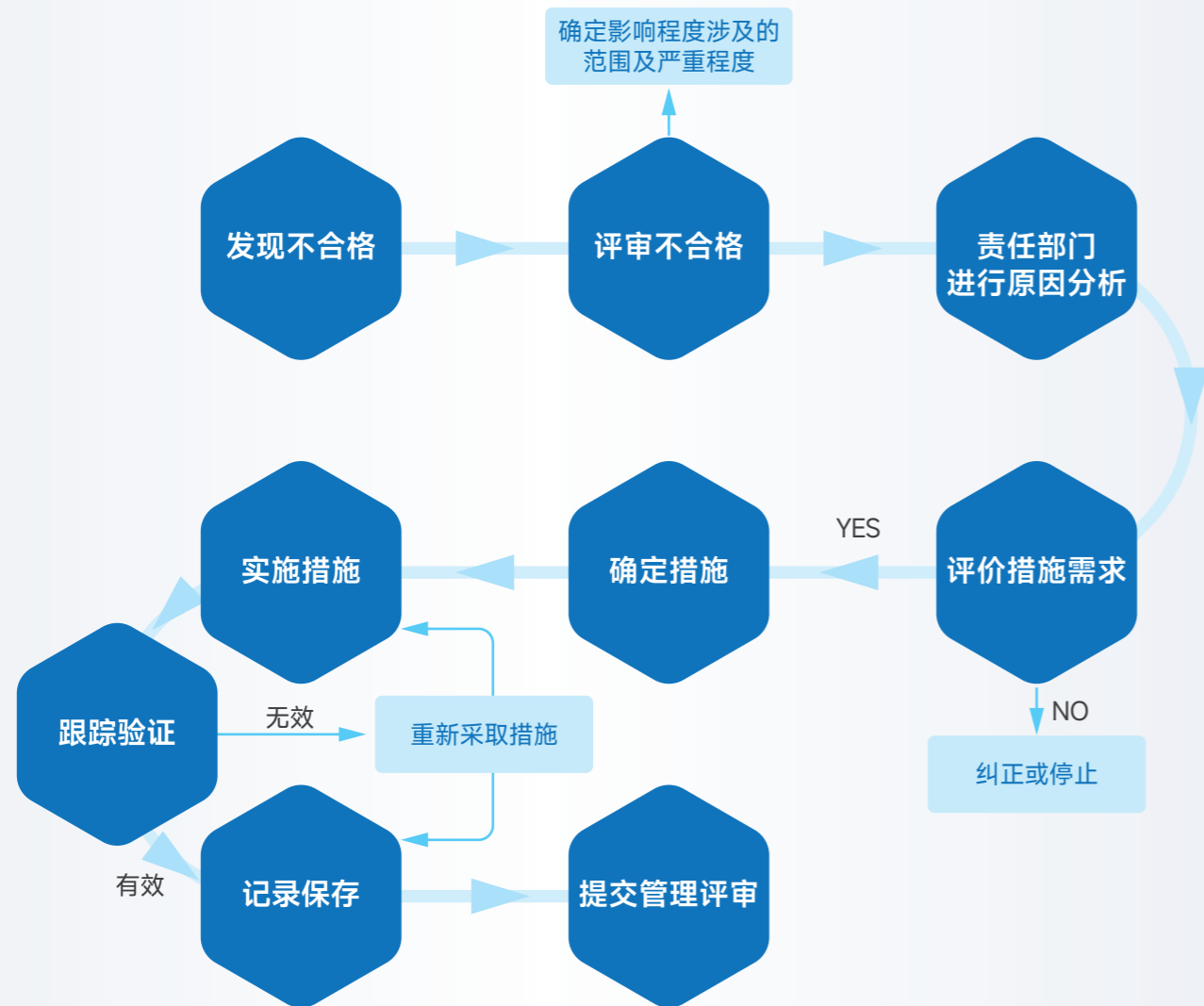
### 产品质量保障

华特气体对于业务流程中的来料管理、生产过程管理和售后品质监督实行全流程管理。



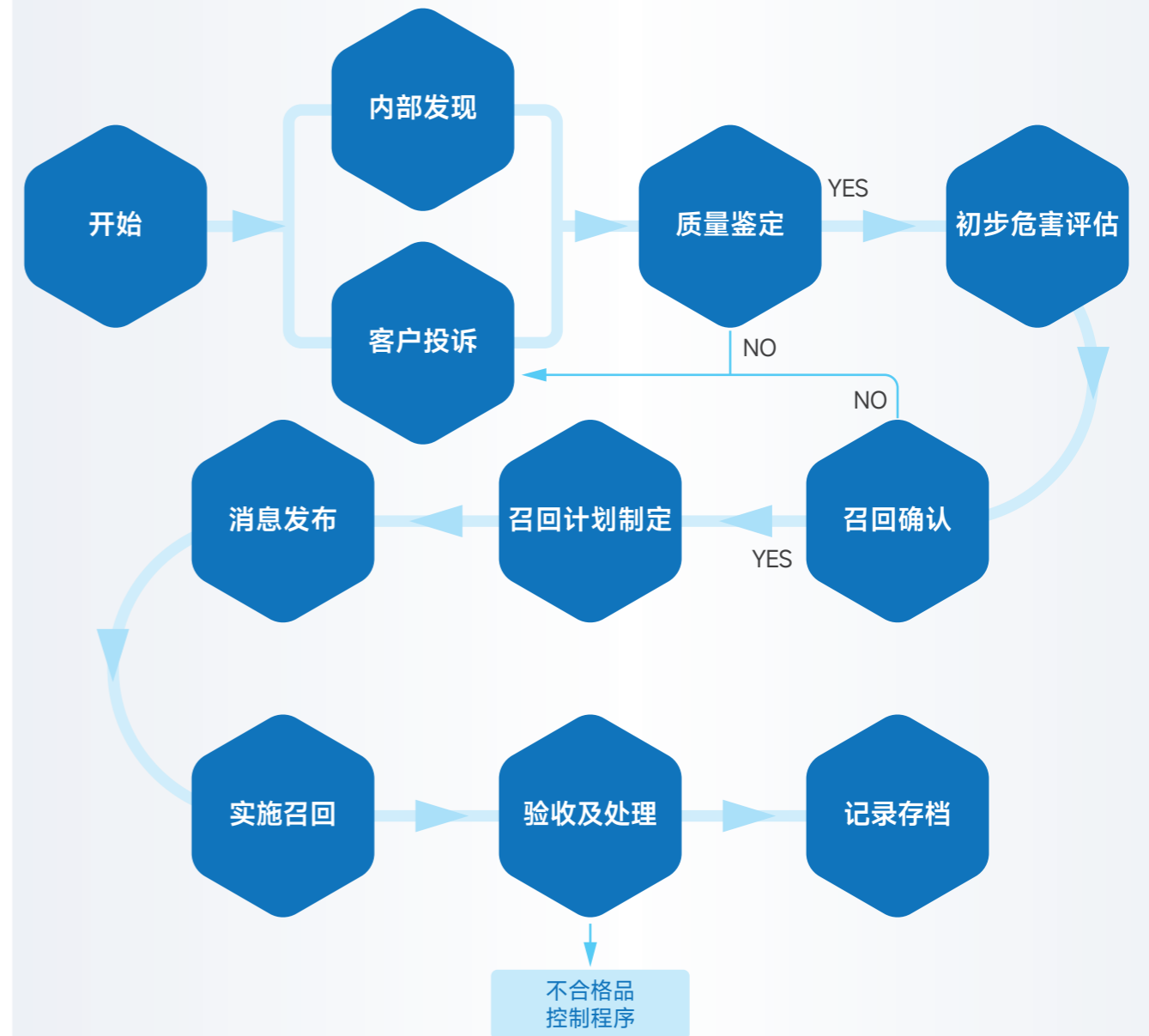
### 不合格品管理

为消除公司在产品质量管理及相关社会责任运行过程中出现的和潜在的不合格原因，华特气体根据相关法律法规，制定了《纠正与预防措施控制程序》有效防止类似问题的再发生，确保公司管理体系持续有效地运行。



华特气体纠正与预防流程

对于已离开本公司的存在潜在、显著质量隐患的不合格产品，华特气体建立了完善的产品召回机制，发现问题后立即停产、停售并启动召回，评估缺陷并采取补救措施。



华特气体产品召回流程

### 产品质量培训

公司致力于加强员工的质量风险责任意识，进而提升企业的质量管理水平，从而在激烈的市场竞争中实现高质量发展。公司依照公司质量管理体系，结合年度质量管理目标、业务发展需要及岗位能力要求，定期组织员工参与法规政策、质量知识、岗位技能等质量管理主题培训。



ISO三体系内审员培训

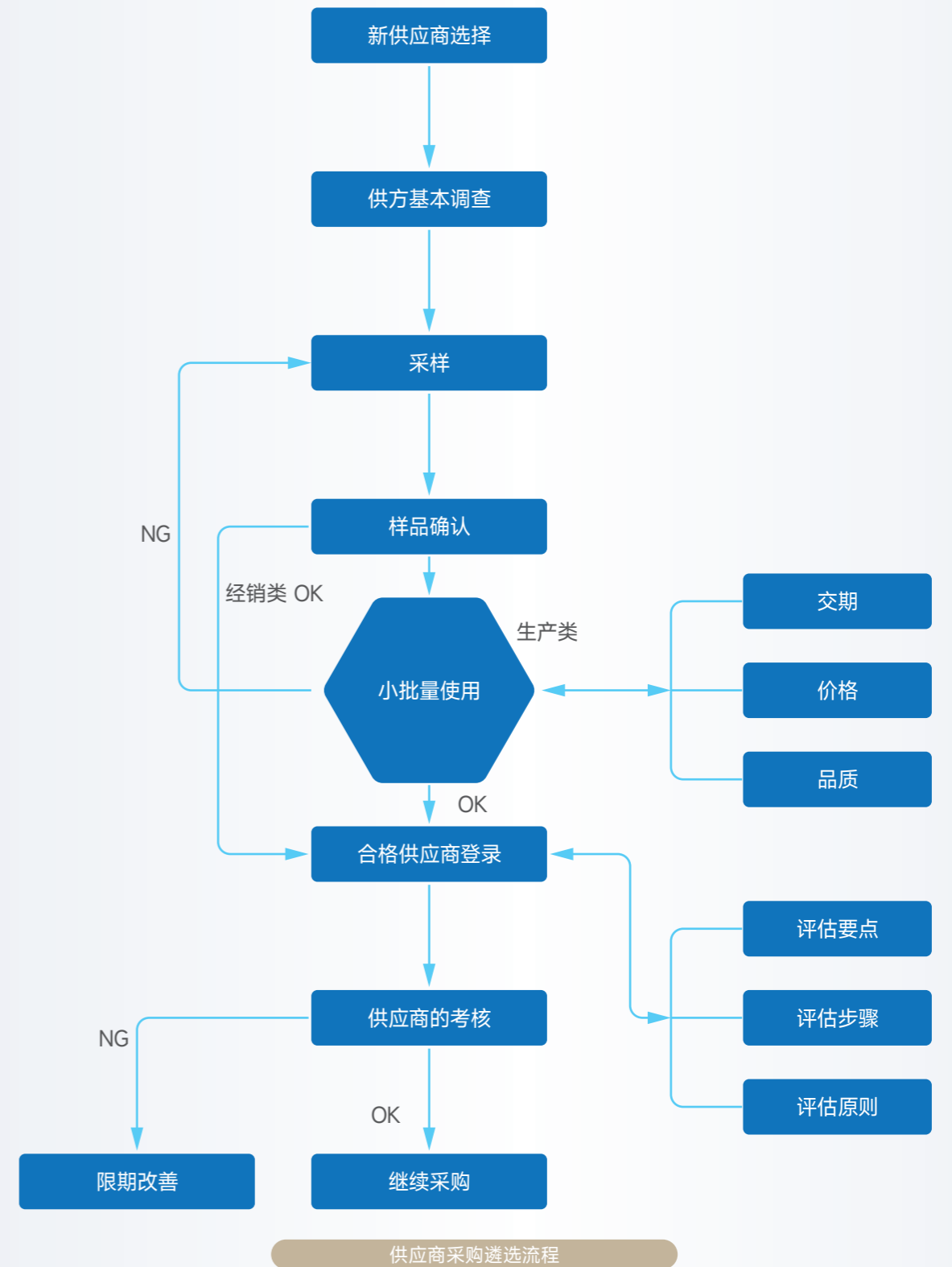
### 负责任供应链

#### 供应链全生命周期管理

华特气体严格遵守相关法律法规，结合自身实际情况，制定《采购控制程序》，建立多维度、多部门参与的考核体系，有效保证供应商资源的持续迭代优化，保障供应链可持续性表现，建立公平竞争、廉洁透明、可追溯性强的供应链环境。

#### 供应商遴选

在启动采购程序前，公司会根据《采购控制程序》从资格合法性、履约能力、信誉等方面对供应商进行基础审核。除基础资质外，公司重点关注供应商在质量管理体系、EHS管理体系、社会责任及环境保护等方面的绩效表现。



### 供应商分级

华特气体根据供应商所供物资和服务，将供应商分为以下四类，并对不同类型的供应商采取不同的遴选标准：

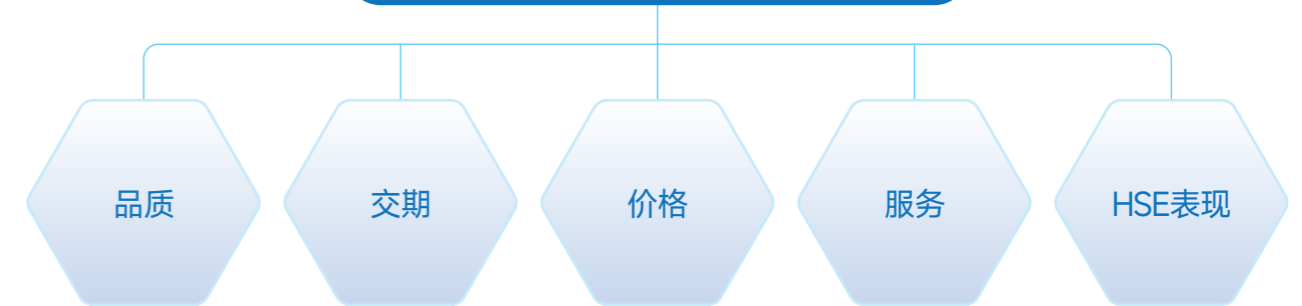
| 供应商类型 | 材料类别                | 遴选方式   |
|-------|---------------------|--|
| A类    | 生产原材料、包装物、阀门、经销产品   | <ul style="list-style-type: none"> <li>对新供应商发出《新供应商调查评估表》和《供方环境状况调查表》，要求供应商严格按照表单要求填写并提供表单要求的资质证明文件</li> <li>采购员对反馈的《新供应商调查评估表》核实，填写《新供应商初评审考核表》，给相关部门进行审批</li> <li>审批后，品管部对其组织书面或现场审核</li> <li>采购部获取供应商的样品，交由相关部门进行检测与试产，结果反馈给品管部、质检室、采购部及研发中心</li> </ul> |
| B类    | 设备、配件、试剂            | <ul style="list-style-type: none"> <li>采购员对供应商进行营业资格审查；</li> <li>使用部门对需求材料规格确认，保证符合使用的需求。</li> </ul>   |
| C类    | 物流外包、检测、认证、计量校准等服务类 | <ul style="list-style-type: none"> <li>物流供应商选择：对营业资格审查，包括但不限于营业执照、危险化学品道路运输许可等。</li> <li>计量、检测服务供应商选择：对营业资格审查，包括但不限于营业执照、计量检测能力认可、体系认证等。</li> </ul>  |
| D类    | 辅材、办公劳保用品、五金配件      | <ul style="list-style-type: none"> <li>采购员无需对此类供应商进行资格审查，可通过线上采购、直接门店采购。</li> </ul>  |

### 供应链评审

华特气体每年年初对现有的合格供应商进行年度绩效评定，对A类且上年度供应量大于3批的供应商采用《年度供应商评估表》的形式，会同相关部门就其一年的供货业绩进行综合评定。

公司综合考虑年度绩效评价和年度体系审核评定等级，并动态调整《合格供应商清单》。报告期内，公司总计对A类86家供应商进行评估，评估完成率达到100%。

### 供应商年度绩效考核维度



### 供应链廉洁建设

为了推进供应链廉洁建设，公司与供应商签署《诚信廉洁约定书》，要求供应商严格遵守国家有关法律法规和廉洁从业规定及华特气体制定的廉洁管理的相关规定。

报告期内，公司所有供应商的诚信廉洁约定书签署率达100%。

### 客户权益保障

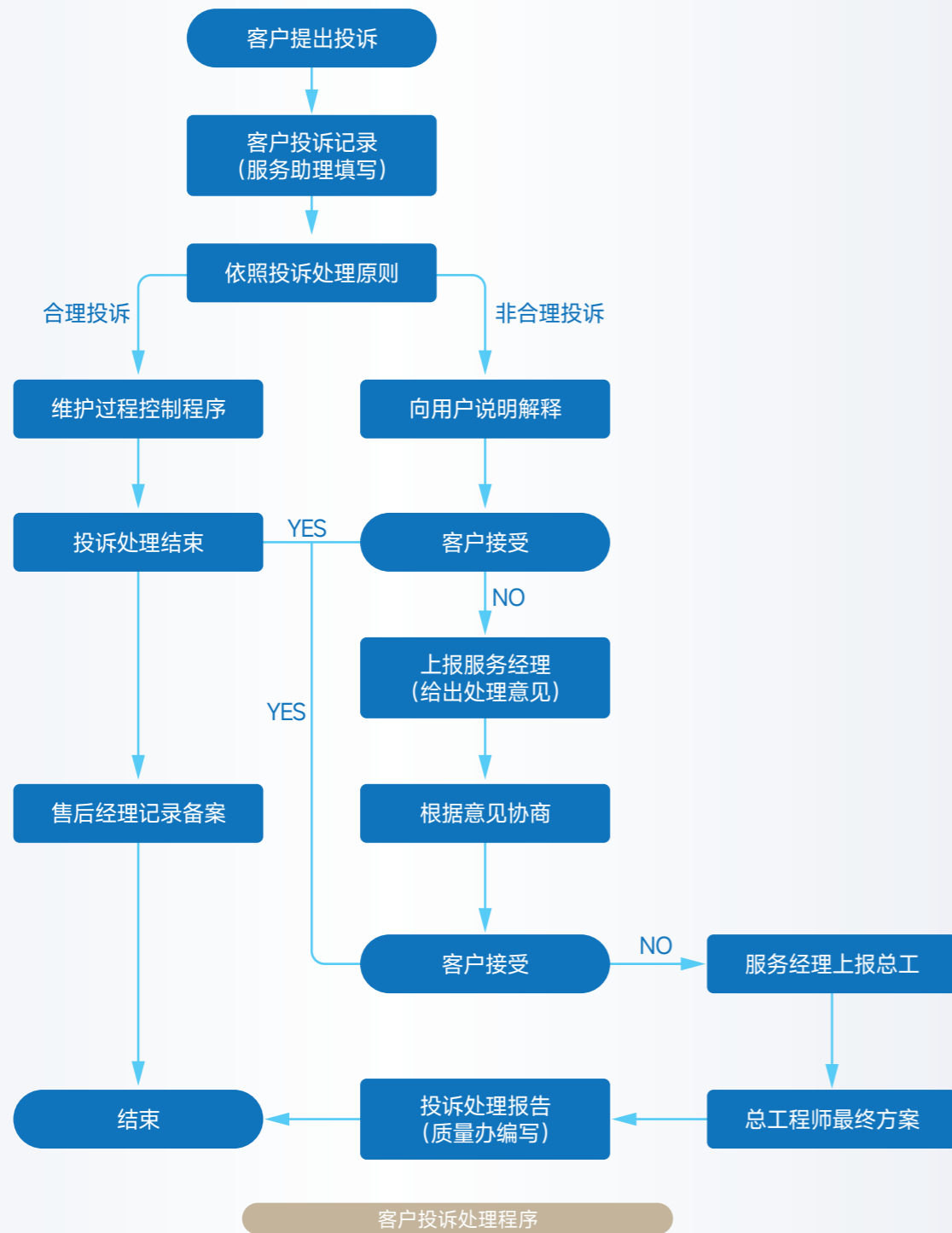
#### 客户服务体系

华特气体重视客户服务管理体系建设，持续贯彻“以客户为中心”的服务理念，将“客户导向”的核心价值观落到实处，为此公司制定了《顾客服务控制程序》，建立畅通客户沟通渠道，保证公司能够明确了解客户的要求，做好售前、售中、售后服务，提高顾客满意度。

#### 客诉处理

华特气体秉持客户至上的服务理念，设立专门的权益服务热线，确保客户关于产品质量的反馈和退货申请得到及时回复和处理，处理程序落实后，应100%对顾客投诉进行答复并将处理结果建档，逐步做到顾客投诉为零。

客户服务团队和质量管理团队对质量反馈重要程度做出分级，并在每月底将所有质量反馈按生产工厂、产品类别、不良原因进行分类汇总，形成总结资料，传递给生产工厂作为数据参考，以不断改进质量工作。



为提高客诉处理效率，华特气体建立了数字化客户投诉处理系统，制定顾客服务控制程序来监管和处理产品质量投诉问题。



### 客户满意度调查

为了充分了解客户需求，公司每年定期进行客户满意度调查，通过多个维度了解产品情况，根据调查结果改进质量管理体系。对于客户不满意的或调查表上评分低于80分的项目或整体评价不满意的依相关程序开出报告，责成相关部门回复及改善。

### 报告期内

客户满意度为**97.12%**，客户投诉**10件**，处理率**100%**。

### 客户隐私保护

华特气体承诺将遵守相关法律法规，严格保护客户隐私。对于客户所有信息都将进行保密处理，同时我们保证所有搜集信息渠道均合法合理。

本年度，华特气体未发生侵犯客户隐私以及泄露客户信息事件。



# 04 权益保障 人心凝聚

## 员工权益与福利

### 合规雇佣

员工是公司最宝贵的财富，公司始终坚守以人为本的管理理念，严格遵守相关法律法规，并制定了包括招聘与录用、工资待遇、公司福利等内容的《员工手册》，确保在招聘过程中，给予每一位应聘者平等雇佣机会，保障员工合法合理权益。

在《员工手册》中，公司明确了多元化的招聘渠道，以确保招聘信息的广泛传播。招聘渠道分为网络招聘、现场招聘以及公司官网等，为员工提供了多种选择，方便了解和申请职位。

报告期内，公司共为153位求职者提供了就业机会。



校园招聘会



公益招聘会

### 关键绩效

公司员工总数**1,186名**，女性员工占比达**35.08%**；  
劳动合同覆盖率为**97.39%**，五险一金覆盖率达**95.62%**。

| 员工总数 (人)   |             | 1,186 |
|------------|-------------|-------|
| 按性别划分      | 男性 (人)      | 770   |
|            | 女性 (人)      | 416   |
| 按年龄划分      | 30周岁及以下 (人) | 253   |
|            | 31-50周岁 (人) | 777   |
|            | 50周岁以上 (人)  | 156   |
| 按岗位划分      | 生产 (人)      | 336   |
|            | 销售 (人)      | 119   |
|            | 财务 (人)      | 45    |
|            | 行政 (人)      | 78    |
|            | 技术 (人)      | 166   |
|            | 运输 (人)      | 319   |
|            | 其他 (人)      | 123   |
| 少数民族员工 (人) |             | 29    |
| 残疾员工 (人)   |             | 8     |

员工构成

为了保障未成年人的身心健康，推动义务教育制度的落实，以及维护未成年人的合法权益，公司制定了《禁止使用童工及未成年工控制程序》，在招聘过程中严格核查应聘人员的身份信息，杜绝雇用童工的情况。一旦发现童工在公司工作，将立即停止其工作，并安排专业医疗机构对其进行健康检查，确保在工作中没有受到任何健康损害，并护送童工安全返回监护人身边。

多元化与机会平等

反歧视与反骚扰

华特气体为保证员工拥有愉快的工作氛围，制定了《反歧视控制程序》，员工应彼此相互尊重，互帮互助，共同成长进步。公司所有员工均享有在不受骚扰环境下工作之权利，公司禁止任何造成胁迫性、敌对性或不愉快工作环境之行为，包括但不限于：轻蔑或不得体之言论、行为、手势、笑话或绰号，或公开展示污蔑、淫秽、贬抑或令人生厌之标示、海报、漫画、照片或图片，或非法定性骚扰行为。

女性权益保护

公司重视女性权益保护，致力于提升职场女性的福利保障。针对公司女性员工，公司女性员工按照国家规定享受带薪产假、哺乳假等福利。同时，公司按照国家相关规定对女员工给予相应的“四期”保护，不安排孕期、哺乳期的女工从事对本人和胎儿有危害的作业。

公司工会专门设立女职工委员会，引导女职工参与企业建设，开展“自尊、自信、自立、自强”教育，提高女职工素质，关爱女职工生活，维护女职工特殊权益。



三八妇女节活动

报告期内

享受产假员工数**6人**，产假返岗率**83.33%**；  
享受陪产假员工数**2人**，陪产假返岗率**100%**。

## 薪酬与福利

### 薪酬结构

为规范公司的薪酬管理，有效保证薪酬的激励性和公平性，营造积极的团队氛围，公司结合实际情况，制定《薪酬管理规定》，为公司的薪酬管理工作提供了明确的指导，充分、有效地发挥薪酬分配的激励作用，增强公司的核心竞争力。

公司严格按照公平性、竞争性、激励性、合法性的原则，进行岗位定薪及调薪等，合理设置不同岗位的薪资水平，充分考虑岗位的职责大小、技能要求、工作复杂程度等因素，确保了薪酬体系的科学性和合理性。



### 股权激励

为增强公司对优秀人才的吸引力，激发人才内生动力和潜力，公司制定并实施股权激励计划。报告期内，公司审议通过了《关于向2023年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》及《广东华特气体股份有限公司2023年限制性股票激励计划（草案修订稿）》，确定公司2023年限制性股票激励计划的首次授予日为2023年3月20日，并以41.36元/股的授予价格向符合授予条件的25名激励对象授予32.92万股限制性股票。

### 工时与休假

为规范公司的考勤管理，严明工作纪律，有效提升员工的敬业精神，公司制定的《工作时间管理程序》中规定员工每工作七天至少休息一天，每周总工作时间不超过60小时，采用手机移动考勤和手工考勤两种方式。如有加班的需要，我们会根据加班管理规定，在获得领导确认审批后，向员工提供加班补偿。

### 员工福利

为保障员工基础福利落实，增强员工企业归属感，公司严格遵守国家法律法规，在《员工手册》中详细规定了公司各种福利，致力于为员工提供多样化的福利保障，提高员工的生活品质。

### 华特气体福利体系

|      |  |
|------|--|
| 法定福利 | 国家法定节假日、五险一金   |
| 休假福利 | 周末双休、病假、工伤假、婚假、丧假、产假、陪护假、事假等   |
| 其他福利 | 公寓式宿舍、高质量餐食、班车接送、年度旅游及体检、节假日福利、住房公积金、助学基金、话费补助、私车公用津贴、文化活动、协助解决员工困难、员工自我提升奖励 |



华特员工亲子趣味运动会



员工食堂



员工休息区



### 报告期内

公司员工福利投入**2,767.63万元**，其中：法定福利投入共计**1,530.89万元**，非法定福利投入共计**1,236.74万元**。

## 民主管理

### 工会

为更好地维护职工的合法权益，调动职工的工作积极性，促进企业的发展，根据《工会法》和《中国工会章程》的规定，公司成立了工会组织，并定期召开职工代表大会，保障员工的知情权、参与权，听取员工的意见和建议。

| 华特气体工会四大职能 |                     |
|------------|---------------------|
| 维护         | 代表和维护员工合法权益         |
| 建设         | 参与企业民主管理，实施民主监督     |
| 参与         | 引导员工参加企业建设，完成生产经营任务 |
| 教育         | 强化员工教育，提高员工素质       |

### 报告期内

在职员工占工会会员比例**30.02%**。

### 多元化沟通渠道

公司通过设立意见箱及意见反馈表、开展员工敬满意度调查、茶话会、主题沙龙活动与员工座谈会等多种方式，与员工保持积极的沟通与互动，鼓励员工提出任何有关公司运营和业务方面的建议和意见，以便不断改善绩效和提高工作效率。

当员工认为自己受到歧视时，可以通过《防止惩戒性控制程序》《员工建议和申诉管理程序》进行举报，经人力资源部查证属实的，对举报的员工进行奖励，必要时会对举报员工信息进行保密。

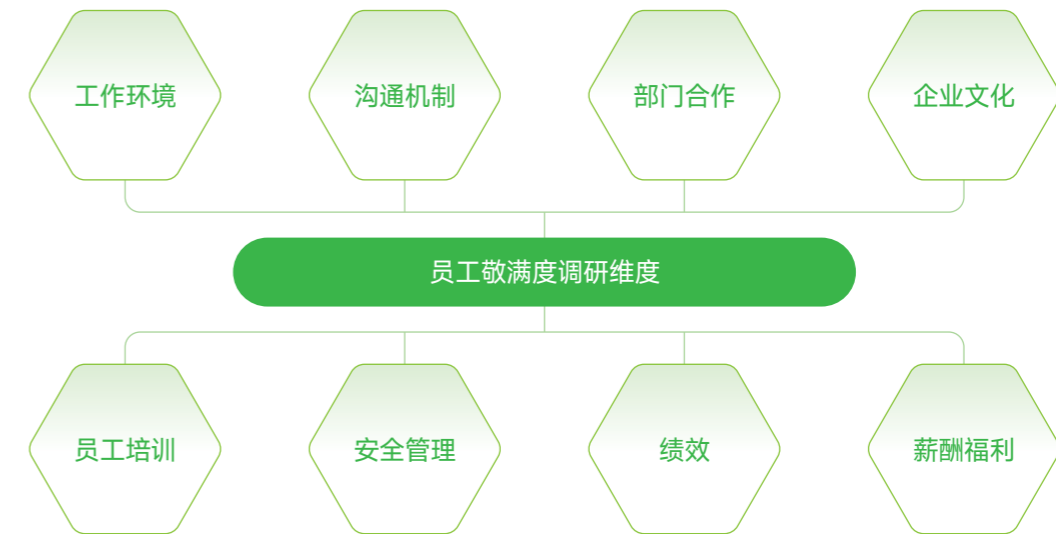


员工座谈会

### 员工敬满意度

华特气体每年面向全体员工开展员工敬满意度调研，旨在倾听员工的声音，以实际行动回应员工诉求与期望，改善员工体验，从而推动积极的业务成果。

报告期内，员工敬满意度打分为3.3，满分5分。



## 员工培训与发展

### 培训平台建设

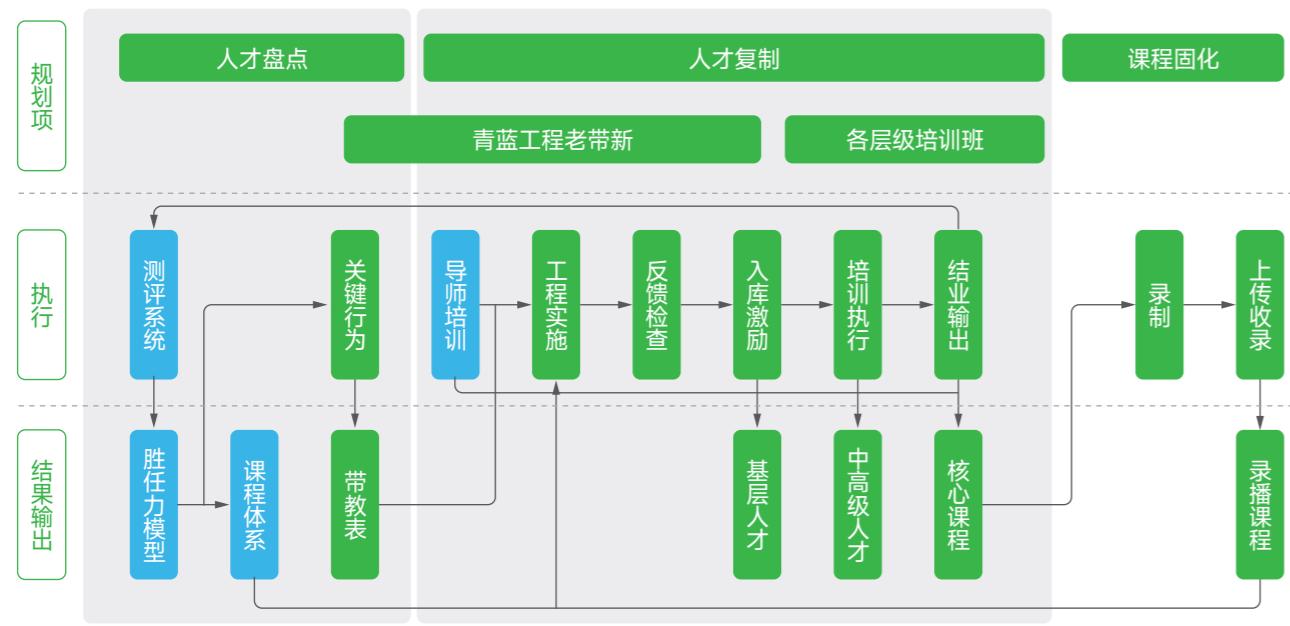
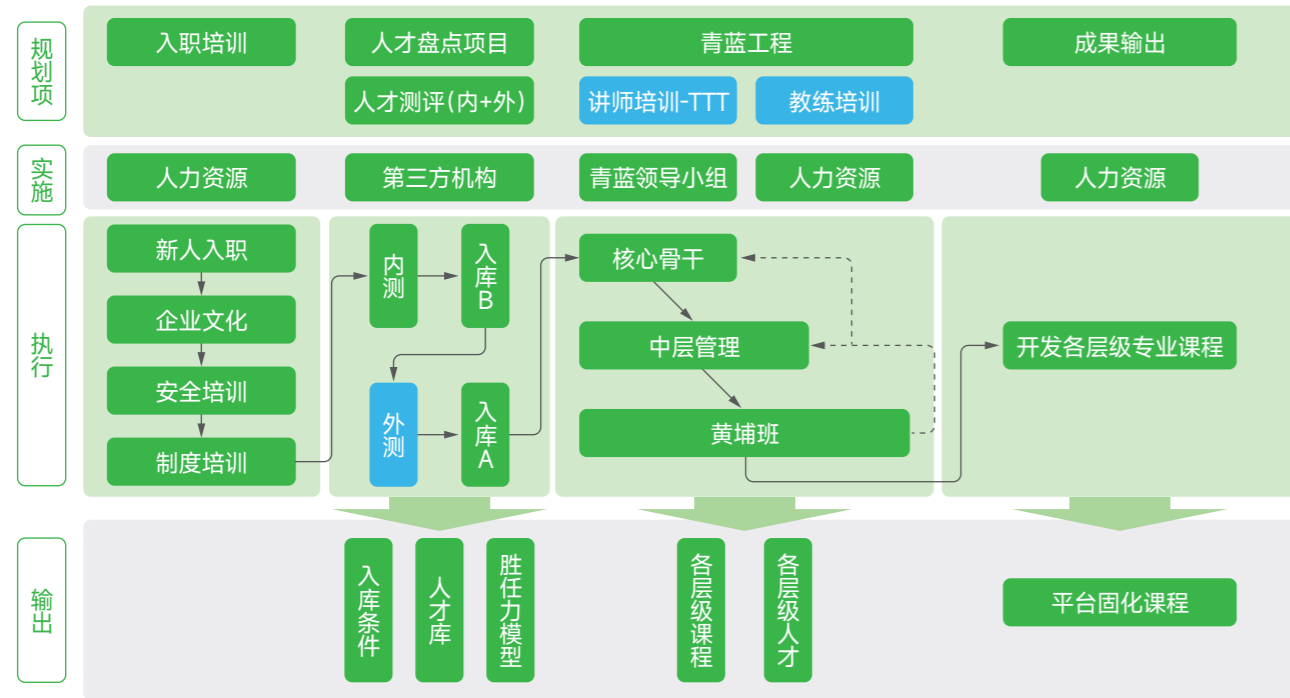
公司深知员工是推动企业实现可持续发展的不竭动力，积极为员工打造清晰灵活的成长路径，激发员工的潜能，为员工提供广阔的发展空间和机遇。公司关注员工的职业规划和个人发展，鼓励员工不断学习和提升。

为了支持员工的个人发展，公司制定了《人力资源控制程序》及华特培训系统规划，以确保员工能够获得所需的培训和支持，实现员工自身的职业目标。

### 报告期内

培训投入**53万元**，参训**8,322人次**。

员工受训共**127,923小时**，人均受训时长**538小时**。



华特培训系统规划

为确保培训师队伍的专业性和高效性，公司制定了《培训师管理制度》和《培训评估管理制度》，其中对培训师的选拔、培养、使用、输出和评价考核等方面进行了明确规定，确保他们具备足够的能力和意识来胜任工作。报告期内，公司共计认证16名内部讲师。

### 分层分级培训

为提升员工的专业能力，公司面向员工开展系统的专业培训。我们根据各业务部门的特点和岗位职责，规划相关岗位专业知识的培训计划与技能训练计划，促进员工全面发展。

| 培训项目     | 培训对象       | 培训内容  |
|----------|------------|---|
| 新员工培训    | 新员工        | 为员工提供入职所需的安全知识、公司规章，及岗位所需的业务技能。培训时间为入职后两天。              |
| 高管战略培训   | 高管及各子公司总经理 | 为高管提供战略规划与落地执行相关的培训                                     |
| 新进管培生培训  | 管培生        | 为管培生提供研发技能、生产工艺、产品信息及知识、包装物知识、销售知识、财务基础知识、职业生涯规划等方面的培训。 |
| 车间安全技能培训 | 车间当班员工     | 为提高车间当班人员对安全设施的使用熟练程度，提高应急管理，提高安全生产管理能力，进行研发中心车间安全技能培训。 |



高管战略培训



21期新进管培生培训



车间安全技能培训



华特气体第一届员工技能大赛

### 学历提升培训

为更好地履行“为员工发展提供最佳平台”，坚持以人为本的企业使命，致力于打造参与型企业管理文化，公司与符合资质的教育机构建立长期稳定的合作关系，为员工学历提升提供可靠的平台，不断激励员工积极向上、不断学习及提升自我专业水平，鼓励员工参与职称评定并给予相应的待遇奖励。

### 员工职业发展

#### 晋升管理

华特气体高度重视员工的自我发展，目前计划实施针对不同岗位的工作性质实行分类管理，从横向、纵向两个方面，鼓励员工自主选择适合自己的职业发展路径，助力员工提升专业能力及竞争力。

### 内部调岗机制

公司采取内部调动的方式进行横向渠道人才输送，及时填补公司内部出现空缺岗位，丰富人才储备库的同时，保障了人才活水流动频次。此外，公司鼓励员工根据自身意愿在不同岗位间横向发展，促进内部人才流动，实现员工的自主发展与进步。

## 职业健康与安全

### 职业健康管理

华特气体将“以人为本，关爱员工健康；安全生产，保护环境，强化系统科学管理；遵纪守法，持续改进，争创行业先进水平。”作为职业健康安全方针，始终把员工健康安全放在第一位，持续完善职业健康安全体系，识别并消除工作中的安全隐患，全力筑牢员工生命健康安全防线。

为确保各项安全措施的有效执行，公司制定了《职业卫生管理制度汇编》等内部规章制度，并严格依照这些制度进行操作和管理。此外，我们设立了HSE组织架构，有效预防、控制和消除职业病危害，进一步防止职业病的发生，切实保护员工的健康权益。报告期内，公司通过了ISO45001职业健康安全管理体系认证，积极构建安全和谐工作环境，关注员工健康。



GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018  
职业健康安全管理体系认证



HSE管理组织架构

| 2023年职业健康安全目标   | 2023年达成情况  |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>● 食物中毒事故为0/年;</li> <li>● 职业病发生为0/年;</li> <li>● 无重大行车事故;</li> <li>● 无重大因工伤责任死亡率;</li> <li>● 员工轻伤(3000元内/件)控制≤5件/年。</li> </ul>                 |  <p>全部达成</p>   |
| 2024年职业健康安全目标   |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>● 一般事故及以上的安全事故为零;</li> <li>● 重伤及以上的工伤事故为零;</li> <li>● 火灾事故为零;</li> <li>● 食物中毒事故为零;</li> <li>● 职业病发生率为零;</li> <li>● 安全设备设施完好率100%;</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 较大工伤事故≤3件/年;</li> <li>● 政府部门现场审查重大安全隐患出现为零;</li> <li>● 安全教育培训合格率100%;</li> <li>● 安全隐患整改率为100%;</li> <li>● 特种作业、特种设备作业人员持证上岗率为100%。</li> </ul> |

### 安全风险管控

为了规范危险源辨识、风险评价和风险控制活动，公司制定了《安全风险分级管控制度》，确保各类风险能够得到有效的控制，有助于提高公司的安全管理水平，保护员工的人身安全和财产安全。同时，公司成立了安全风险分级管控小组确保实现“全员、全过程、全方位、全天候”的风险管控。



### 隐患排查

公司建立健全全员安全生产责任制，明确规定各级员工在安全生产中的职责和要求，强化了员工的安全意识和责任意识，确保各项安全措施的有效落实。

为了进一步保障公司生产安全，公司制定了《隐患排查治理制度》，要求定期进行厂区安全隐患排查，并及时整治和通报。对排查出的隐患进行记录、评估、分类定级和原因分析，采取应对措施和治理方案，确保及时消除隐患。同时，为规范员工的行为，公司制定了员工奖惩管理条例，积极地调动员工积极性，排除安全隐患，杜绝重大安全事故的发生，提高工作效率和经营效益。



隐患排查治理现场检查照片

## 应急预案与演练

公司坚持“安全第一、预防为主；专项排查、综合治理；百年大计、质量为本”的安全方针，制定了《生产安全事故应急预案》、编制事故救援应急预案、建立事故应急管理制度，通过识别厂区内外事故因素及风险等级，明确各类事故的处理流程。同时，公司设立安全管理办公室，负责公司安全生产及应急管理事务，办公室负责人是公司安全管理、应急管理及安全生产的直接责任人。安全管理做到“五同时”，即“同时计划、同时布置、同时检查、同时总结、同时评比”。

应急救援小组多次组织开展应急预案实战演练，使员工在发生安全生产事故时采取相应措施有深刻而全面地体验。报告期内，公司进行应急演练40次。



车辆伤害事故应急演练



食物中毒应急演练方案培训



氢气管束充装泄漏、着火应急演练



设备线路过载着火事故应急处置演练

## 安全管理措施

### 承包商安全管理

为加强承包商安全管理，预防生产安全事故和环境破坏事件发生，依据《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国职业病防治法》等，结合实际情况，公司制定了《承包商安全管理制度》。其中，明确规定了承包商安全管理职责、HSE准入、HSE协议管理、施工过程HSE教育等方面的内容，保障承包商作业安全。

### 危险化学品管理

为加强对公司危险化学品的安全管理，预防安全事故发生，公司结合实际情况，制定了危险化学品安全管理制度及化学品泄漏事件应急处置卡片等相关文件，确定各部门的职责及权限，确保危险化学品的安全存储、使用和处理，保障员工和企业的安全。

#### 进货、采购管理

对供应商进行评审，要求提供安全技术说明及化学品安全标签。同时，严格控制采购和存放数量。

#### 出入库管理

在入库前，须按采购单进行检查核对并登记。

#### 卸货

在搬运危险化学品时应佩戴好防护用品，做到轻装、轻卸。在待卸货期间，应指定专人看管。

#### 存储

按化学物品的种类、性能设置相应的通风、防火、防爆、防毒隔离等安全设施。

#### 使用

应严格按照公司的工艺操作规程、安全操作规程进行使用，并必须佩戴好劳动防护用品和器具进行作业。



### 安全意识提升

在日常工作中，公司高度重视员工的安全生产意识培训。我们坚信，只有当每位员工都深刻理解并遵守安全生产制度和操作规程，才能确保整个生产过程的安全和稳定。

#### 11月份月度安全会

11月9日，公司安环部在403培训室组织开展11月份月度安全会，主要对职业卫生基础知识、作业场所职业危害管理、职业病体检相关事宜、劳动防护用品等方面进行安全培训，确保员工对职业健康和安全的认识，加强作业场所的安全管理。同时，对提升公司整体的安全管理水平，降低职业病发生风险，保障员工的生命安全和健康具有重要意义。



### 数字化管理平台

通过智慧安全管理平台，公司对其376个可燃有毒监测点位、2个重大危险源以及376个实时数据监测界面进行了全面实时监测和多级预警，不仅实现了电脑端同步大屏功能，还精心设计了移动端功能，从而为公司提供“快速感知、实时监测、超前预警、应急处置和系统评估”的全方位智能数据管控。同时，还降低了安全事故的风险，为公司的智慧运营安全保驾护航。



### 职业健康保障

公司对从事涉及职业病危害岗位的劳动者进行岗前、岗中、离岗的职业病危害体检，并规范建立劳动者个人职业健康监护档案。公司在相关工作场所设置有职业健康防护设施，并定期进行职业健康现场监测、开展风险评估，并根据监测和评估结果制定分级管控措施。

报告期内，员工体检覆盖率为100%。

#### 职业健康防护措施

- 合理设计工艺工程、改进生产设备和操作方法，如：采用密封性能好的膜压机，避免跑冒滴漏。
- 液氮、液氩、液氧等低温管线采用保冷措施，防止人员触碰冻伤。
- 生产、充装区域采用自然通风、机械式通风、安装空调等通风降温措施。
- 加强个人防护。员工配备有安全帽、劳保鞋、工作服、防护眼镜、防护面罩、正压式呼吸器等劳保用品，并按照要求正确佩戴。
- 做好员工健康监护。每年对职业病危害的岗位做好职业危害健康检查、其他岗位做好健康检查。
- 制定合理的劳动休息时间，确保劳逸结合。
- 加强员工职业健康知识培训，增强员工职业健康防护安全意识。



入厂安全须知



佩戴安全帽

#### 报告期内

安全总投入**1,061.24万元**。

# 05

## 公益同心 和谐共进

### 绿色公益

华特气体致力于将“雷锋精神”落到实处，提升文明城市形象，报告期内，公司举办“低碳环保我能行”活动，组织公司员工走上街头清捡路面废弃垃圾并分类投放，为当地绿色发展贡献一份力量。



“低碳环保我能行”活动

同时，公司用实际行动践行低碳理念，坚定履行绿色使命。2023年3月，华特气体组织员工及家属开展“三·一二植树活动”，将绿色低碳的理念深深刻入员工内心。



三·一二植树活动

## 慈善捐赠

共同富裕是中华民族千百年来的梦想和追求，华特气体积极参与社会公益事业，热心参与社会公益活动，积极在慈善捐款、环境保护、爱心助学等方面为社会做贡献。

天灾无情，人间有情。面对甘肃省临夏州积石山县发生的6.2级地震，华特气体迅速作出响应，积极通过佛山市红十字会向灾区捐赠善款，以实际行动支持抗震救灾及灾后重建工作。我们深知，在灾难面前，每一份微小的帮助都能汇聚成巨大的力量，为灾区人民带去希望和温暖。公司愿与灾区人民并肩作战，共同迎接灾后重建的美好明天。

教育兴才，社会进步。华特气体于2023年10月通过兴宁市慈善会向兴宁市黄陂镇崇文学校定向捐赠奖教奖学金，旨在进一步激发师生们的积极进取精神，为教育事业的高质量发展注入新动力。华特气体始终关注教育事业，致力于通过实际行动为师生们提供有力支持，共同推动教育事业的繁荣与进步。

除此之外，华特气体积极投身于更多慈善公益事业。我们还向佛山市顺德区乐从慈善会、佛山市南海区慈善会以及中国宋庆龄基金会等机构进行慈善捐赠，以此传递出我们对社会的深切关怀与责任担当。

华特气体始终坚信，企业的成功不仅仅在于经济效益的取得，更在于能够为社会、为民生福祉贡献自己的力量。我们将继续积极履行社会责任，为慈善公益事业的发展贡献更多力量。



## 战略合作

2023年6月6日，华特气体与俄长协首罐液氮陆运项目成功迎来第一罐液氮，标志着华特气体在氮气事业发展上迈出了重要的一步。这次陆运项目的成功不仅是对华特气体发展战略性资源的补充，更是对公司长期以来坚持优质气体产品和服务信念的肯定。



华特气体与俄长协首罐液氮陆运成功

液氮作为一种稀有且重要的工业气体，广泛应用于各种高科技领域，如半导体制造、医疗诊断、科学研究等，公司与俄长协的液氮陆运项目成功，成功促进了中俄两国在气体领域的合作与沟通，推动全球气体市场的繁荣和发展，促进资源的优化配置和互利共赢。

## 响应“提质增效重回报”专项行动倡议

华特气体致力于促进上市公司不断完善经营管理、规范治理体系。为深入实践科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动倡议，积极回馈投资者，助力市场信心恢复，维护资本市场的稳定，推动经济的高质量发展，公司特制定了华特气体2024年度“提质增效强回报”专项行动方案。

| “提质增效重回报”行动目标 | 华特的行动  |
|---------------|--|
| 聚焦主营业务推动高质发展  | <p><b>围绕市场需求及自身技术优势制定发展目标</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>以特种气体研发为核心，聚焦电子特种气体产品开发，不断实现更多受制约的电子特种气体品种国产化</li> <li>践行“量产一批，研发一批，储备一批”的产品开发模式</li> </ul> <p><b>多品种的特种气体开发策略</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>提升产品储备，加大技术改造、项目建设等方面的投入</li> <li>紧跟下游领域未来发展趋势及客户需求，围绕公司优势产品进行先进制程工艺的应用进行研发</li> <li>立足电子特气并延伸至其他泛半导体材料，以高端产品为主攻方向</li> </ul>   |
| 完善材料产业链提升竞争力  | <p><b>产业链补全</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>推进产业链往上游延伸逐步实现更多品类材料的自主化</li> <li>由小品类延伸大品类，布局大单品氟碳和硅基系列产品全产业链</li> </ul> <p><b>利用自身优势发展布局</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>通过海外公司的区域优势及公司掌握的关键性技术优势，推出更多先进制程产品的应用</li> </ul>   |
| 发挥研发优势发展新质生产力 | <p><b>大力推动科技创新投入</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>推出氟碳系列多个新产品，并实现知名半导体客户的认证</li> <li>现已累计实现进口替代的产品超55种</li> </ul> <p><b>研发管理</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>公司制定《新产品开发制度》《项目研发管理制度》以规范研发流程</li> </ul> <p><b>研发激励</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>公司制定《关于项目（专利）申报奖励规定》，对相关人员给予奖金激励</li> </ul> <p><b>加强公司自主知识产权的持续投入和转化</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>公司自主研发的全产业链产品——锗烷通过了韩国最大存储器企业的5纳米制程工艺产线的认证并产生订单</li> <li>公司产品已批量供应28nm、14nm、7nm、5nm等产线</li> <li>先进制程工艺的产品应用领域不断扩大覆盖范围</li> </ul> <p><b>主持或参与制定行业标准</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>主持或参与制定包括多项电子工业用气体国家标准在内的55项标准，6项行业标准，1项国际标准和11项团体标准</li> </ul> <p><b>研发人才引进</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>保持与高校产学研合作，培养熟悉电子特种气体核心技术的优秀人才</li> <li>重视高精尖技术人才的引进，持续的研发投入，保持产品的先进性</li> <li>通过人才市场、高校双选会、内部员工推荐等多个渠道吸引人才，为杰出人才将提供更灵活的薪酬制度与福利，提高公司吸引力</li> </ul> |

| “提质增效重回报”行动目标     | 华特的行动   |
|-------------------|---|
| 重视股东回报共享发展成果      | <p><b>投资者回报</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>制定《广东华特气体股份有限公司未来三年股东分红回报规划（2022年-2024年）》</li> <li>自2019年12月26号上市至今每年度实施分红，累计现金分红约1.56亿元</li> </ul> <p><b>股份回购</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>于2022年5月和2023年10月分别发布股份回购计划，回购股份将均用于员工持股计划或股权激励</li> </ul>   |
| 夯实治理基石提升运作水平      | <p><b>治理架构</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>建立了由股东大会、董事会、监事会组成的三会治理架构，职责明确，相互协调和制衡</li> </ul> <p><b>风险控制</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>公司审计委员会为公司内部控制最高责任部门，下设立审计部，对公司内部控制制度的建立和实施等情况进行检查监督</li> <li>公司按照税务管理规定及时、准确地完成税务申报和缴纳工作，确保税款足额缴纳</li> </ul> <p><b>股权激励</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>公司于2021年6月和2023年3月实施限制性股票激励计划，首次授予日为2023年3月20日</li> </ul> <p><b>贯彻“ESG”理念</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>公司将持续披露《2023年度环境、社会及治理（ESG）报告》</li> <li>公司将ESG理念全面融入公司战略和日常运营中，由董事会全面监督公司ESG事宜并对管理有效性负责</li> </ul> |
| 强化“关键少数”，实现利益共担共享 | <p><b>加强董监高沟通</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>与实控人、控股股东、持股超过5%以上股东及公司董监高等“关键少数”保持密切沟通</li> </ul> <p><b>“关键少数”培训</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>加强董事、监事和高级管理人员的合规培训，确保董事、监事和高级管理人员了解最新法律法规</li> <li>定期或不定期组织及邀请专业人士普及最新法律法规，强化合规意识</li> </ul>   |
| 以投资者需求为导向，强化投关管理  | <p><b>信息披露</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>公司规范信息披露流程，加强信息披露质量，确保信息真实、准确、完整、及时披露，保障投资者的知情权</li> </ul> <p><b>投资者交流</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>公司设立证券部，通过多种渠道、平台和层次，积极组织业绩说明会</li> <li>公司在官网（www.huategas.com）设立了“投资者关系”栏目，便于投资者获取相关信息</li> <li>公司以邮件、电话会议、现场调研和上证e互动等多种形式，积极回复投资者的各类问题</li> </ul>   |
| 积极推进募投项目          | <p><b>项目建设</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>加速可转债募投项目建设与成果转化，实现产能与产值释放，丰富产品线，提升公司竞争力</li> </ul> <p><b>资金管理</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>持续加强募投项目管理，审慎使用募集资金，切实保证募投项目按规划顺利推进</li> </ul>  |

▲ 更多相关信息请详见《广东华特气体股份有限公司关于“提质增效重回报”行动方案的公告》。

# 06

## 未来展望

随着全球经济的不断变化和科技的不断进步，华特气体正面临着前所未有的机遇与挑战。在未来的发展中，华特气体将继续秉持创新驱动、质量为本的理念，积极拓展市场，提升竞争力，实现可持续发展。

在公司治理方面，华特气体将继续加强内部管理和监督，确保公司运营的透明度和合规性。同时，公司还将积极履行社会责任，加强与监管机构、投资者和社会公众的沟通与合作，提升公司的社会信誉度。

在环境管理方面，华特气体将致力于减少生产过程中的环境污染和资源消耗。通过优化生产工艺、提高能源利用效率等方式降低碳排放和废弃物的产生，实现绿色生产。同时，公司还将积极参与环保公益活动，推动社会环保意识的提升。

在技术创新方面，华特气体将继续加大研发投入，提升自主创新能力，华特气体将进一步完善技术体系，提升产品质量和性能，推动电子特种气体的国产化进程。同时，华特气体还将加强与国际先进企业的合作与交流，引进先进技术和管理经验，提升企业的核心竞争力。此外，华特气体将加强与国际同行的交流与合作，学习借鉴国际先进经验，积极参与国际市场竞争，拓展海外市场。

在人才引进方面，华特气体将持续拓宽人才引进、保留及培养渠道，保障员工的权益和福利，为公司可持续发展积蓄人才动能。

华特气体致力于通过环境、社会和公司治理三个方面的综合提升，实现更加稳健和持久的可持续发展。华特气体将不断探索和实践，以更加开放和包容的姿态，与各方利益相关者共同携手，共筑美好未来。

## 绩效表

| 指标               | 单位            | 2023          | 2022          |
|------------------|---------------|---------------|---------------|
| 资产总额             | 亿元            | 31.62         | 23.95         |
| 归属于上市公司股东的净资产    | 亿元            | 18.25         | 15.42         |
| 营业收入             | 亿元            | 15            | 18            |
| 归属于上市公司股东的净利润    | 亿元            | 1.71          | 1.29          |
| 经营性现金流           | 亿元            | 1.70          | /             |
| 纳税总额             | 亿元            | 0.93          | 0.85          |
| 基本每股收益           | 元/每股          | 1.43          | /             |
| 加权平均净资产收益        | %             | 9.77          | /             |
| 召开股东大会           | 次             | 4             | 3             |
| 股东大会通过议案         | 项             | 16            | /             |
| 董事会成员            | 人             | 7             | 7             |
| 独立董事人数           | 人             | 3             | 3             |
| 女性董事人数           | 人             | 2             | 2             |
| 召开专门委员会会议        | 次             | 11            | 7             |
| 专门委员会审议议案        | 项             | 24            | /             |
| 召开监事会会议          | 次             | 14            | 8             |
| 监事会审议议案          | 项             | 47            | /             |
| 组织内部控制培训         | 次             | 20            | 20            |
| 参与内部控制培训         | 人次            | 15            | 15            |
| 对外披露定期报告         | 份             | 4             | /             |
| 对外披露临时报告         | 份             | 153           | /             |
| 定期报告业绩说明会        | 次             | 4             | 3             |
| 投资者集体接待日         | 次             | 1             | 1             |
| e互动回复            | 次             | 49            | 28            |
| 投资疑问回答率          | %             | 100           | 100           |
| 每10股派息数(含税)      | 元             | 5             | 3.99          |
| 现金分红金额(含税)       | 元             | 59,941,393.50 | 47,893,302.82 |
| 现金分红金额占利润分配总额比例  | %             | 46.62         | 42.62         |
| 开展反腐倡廉培训         | 次             | 25            | 2             |
| 重大违反诚信经营事件       | 次             | 0             | 0             |
| 开展信息安全培训         | 次             | 4             | /             |
| 信息安全相关事故         | 次             | 0             | 0             |
| 环境管理             |               |               |               |
| 环保总投入            | 万元            | 94.46         | 52            |
| 环保设施同步运转率        | %             | 100           | 100           |
| 建设项目环保“三同时”执行率   | %             | 100           | 100           |
| 气体、压力容器爆炸和重大泄漏事故 | 次             | 0             | 0             |
| 年度火灾事故           | 次             | 0             | 0             |
| 危险化学品/危险废物泄漏事故   | 次             | 0             | 0             |
| 其它重大环境违规         | 次             | 0             | 0             |
| 环境风险应急演练         | 次             | 6             | 7             |
| 环保培训             | 次             | 6             | /             |
| 资源管理             |               |               |               |
| 柴油消耗             | 吨             | 2,762.40      | 747           |
| 液化石油气消耗          | 吨             | 111.58        | /             |
| 外购电力             | 千瓦时           | 10,129,154.65 | 10,348,258.23 |
| 用水总量             | 吨             | 118,376       | 66,576        |
| 三废排放管理           |               |               |               |
| 废水排放量            | 吨             | 46,333        | /             |
| 废水回收利用量          | 吨             | 9,159         | /             |
| 废气排放量            | 吨             | 1,702.10      | /             |
| 一般废弃物产生量         | 吨             | 82.26         | /             |
| 一般废弃物处置量         | 吨             | 82.26         | /             |
| 危险废弃物产生量         | 吨             | 35.56         | /             |
| 危险废弃物处置量         | 吨             | 27.24         | /             |
| 三废排放与处置培训        | 次             | 6             | /             |
| 温室气体排放管理         |               |               |               |
| 温室气体排放总量         | 吨二氧化碳当量       | 14,794.35     | 12,668.88     |
| 温室气体直接排放量(范围一)   | 吨二氧化碳当量       | 9,017.69      | /             |
| 温室气体直接排放强度(范围一)  | 吨二氧化碳当量/百万元营收 | 6.01          | /             |
| 温室气体间接排放量(范围二)   | 吨二氧化碳当量       | 5,776.66      | /             |
| 温室气体间接排放强度(范围二)  | 吨二氧化碳当量/百万元营收 | 3.85          | /             |

| 指标              | 单位 | 2023          | 2022              |
|-----------------|----|---------------|-------------------|
| 科技创新&知识产权保护     |    |               |                   |
| 研发投入            | 万元 | 5,042.88      | 6,011.84          |
| 研发激励奖金          | 元  | 411,796       | /                 |
| 累计专利授权数         | 个  | 213           | 172               |
| 商标              | 个  | 51            | 51                |
| 负责任供应链          |    |               |                   |
| 评估供应商           | 家  | 86            | /                 |
| 供应商评估完成率        | %  | 100           | /                 |
| 供应商诚信廉洁约定书签署率   | %  | 100           | /                 |
| 客户服务            |    |               |                   |
| 客户投诉次数          | 次  | 10            | /                 |
| 客户投诉解决率         | %  | 100           | /                 |
| 客户满意度           | %  | 97.12         | /                 |
| 侵犯客户隐私及泄露客户信息事件 | 次  | 0             | 0                 |
| 员工权益与福利         |    |               |                   |
| 吸纳新员工           | 人  | 153           | 116               |
| 公司员工总数          | 人  | 1,186         | 1,156             |
| 劳动合同覆盖率         | %  | 97.39         | 97.57             |
| 五险一金覆盖率         | %  | 95.62         | 98.82             |
| 女性员工            | 人  | 416           | 203               |
| 少数民族员工          | 人  | 29            | 20                |
| 残疾员工            | 人  | 8             | 4                 |
| 享受产假员工数         | 人  | 6             | /                 |
| 产假返岗率           | %  | 83.33         | /                 |
| 享受陪产假员工数        | 人  | 2             | /                 |
| 陪产假返岗率          | %  | 100           | /                 |
| 薪酬与福利           |    |               |                   |
| 授予限制性股票员工       | 人  | 25            | /                 |
| 授予限制性股票数        | 万股 | 32.92         | /                 |
| 福利总支出           | 万元 | 2,767.63      | /                 |
| 法定福利支出          | 万元 | 1,530.89      | /                 |
| 非法定福利支出         | 万元 | 1,236.74      | /                 |
| 民主管理            |    |               |                   |
| 在职员工占工会会员       | %  | 30.02         | /                 |
| 参与员工敬业度调研员工     | 人  | 157           | 100               |
| 员工敬业度打分         | -  | 3.3<br>(满分为5) | 1.76<br>(满分为2.14) |
| 员工培训与发展         |    |               |                   |
| 培训投入            | 万元 | 53            | 33.6              |
| 参与培训员工          | 人次 | 8,322         | 4,400             |
| 培训高管            | 人次 | 20            | /                 |
| 员工受训总时长         | 小时 | 127,923       | 173,394           |
| 员工受训平均时长        | 小时 | 538           | 24                |
| 员工培训覆盖率         | %  | 100           | 100               |
| 认证内部讲师          | 人  | 16            | /                 |
| 职业健康与安全         |    |               |                   |
| 安全总投入           | 万元 | 1,061.24      | 574.86            |
| 食物中毒事故          | 次  | 0             | 0                 |
| 职业病发生           | 次  | 0             | 0                 |
| 重大行车事故          | 次  | 0             | 0                 |
| 因工伤责任死亡事故       | 次  | 0             | 0                 |
| 安全生产检查          | 次  | 41            | 12                |
| 发现安全隐患          | 项  | 172           | 71                |
| 安全隐患整改完成率       | %  | 100           | 100               |
| 安全生产应急演练        | 次  | 40            | /                 |
| 安全意识提升培训        | 次  | 107           | 281               |
| 员工体检覆盖率         | %  | 100           | 100               |
| 社会公益            |    |               |                   |
| 慈善捐款            | 万元 | 44.84         | 66.11             |
| 志愿者人数           | 人  | 180           | /                 |
| 公益项目活动数         | 次  | 4             | /                 |
| 参与公益志愿者员工人次     | 人次 | 480           | /                 |
| 公益受助人数量         | 人  | 3,000+        | /                 |

## 指标索引

| 目录           |         | 中国企业社会责任报告指南<br>CASS-ESG 5.0                            | 《全球可持续发展报告标准》<br>(GRI Standards)                                     |
|--------------|---------|---|--|
| 关于本报告        |         | P1.1/P1.2/P1.3/G3.7                                     | 2-2/2-3/2-4  |
| 董事长致辞        |         | P2.1/P2.2   | /  |
| 2023年可持续发展亮点 |         | A2  | /  |
| 走进华特         |         | P4.1/P4.2/P4.3/P4.4                                     | 2-1/2-6/2-9  |
| 可持续发展治理      | ESG治理理念 | G3.2  | 2-9/2-14   |
|              | ESG治理目标 | G3.2  | 2-22   |
|              | 利益相关方沟通 | G3.6  | 2-16/2-29  |
|              | 实质性议题分析 | G3.5  | 3-1/3-2/3-3  |
| 治理有序，企业稳固    | 治理体系    | G1.1/G1.2   | 2-9/2-10/2-11/2-12/2-27  |
|              | 守法合规    | G1.3/G1.4   | 2-12/207-1/207-2   |
|              | 投关管理    | G1.10   | 2-16/2-27/2-29   |
|              | 商业道德    | G1.5/G1.7/G1.8  | 205-1/205-2/205-3/206-1  |
|              | 信息安全    | S4.6  | 418-1  |
|              | 党建引领    | /   | 2-27   |
| 绿色先行，持续发展    | 环境管理    | E1.1/E1.2/E1.3/E1.6                                     | 2-12/2-27  |
|              | 环境风险管理  | E1.4/E1.5/E1.7  | 201-2  |
|              | 资源使用    | E2.1/E2.2/E2.9/E2.10/E2.12/<br>E2.13/E2.14/E5.1         | 302-1/302-2/302-3/302-4/<br>302-5/303-1/303-3/303-5                  |
|              | 排放管理    | E3.1/E3.2/E3.3/E3.4/E3.5/E3.6/<br>E3.8                  | 303-2/303-4/306-1/306-2/<br>306-3/306-4/306-5                        |
|              | 生态环境保护  | E4.1/E4.2   | 304-1/304-2  |
| 创新驱动，产业腾飞    | 研发创新    | V2.1/V2.2/V2.3/V2.4/V2.5                                | 203-1  |
|              | 产品责任    | S4.1/S4.4   | 416-1  |
|              | 负责任供应链  | S5.1/S5.2   | 414-1  |
|              | 客户权益保障  | S4.5/S4.7/S4.8  | 416-1  |
| 权益保障，人心凝聚    | 员工权益与福利 | S1.1/S1.2/S1.3/S1.4/S1.6/S1.7/<br>S1.8/S1.9/S1.10/S1.11 | 2-7/2-19/201-3/401-1/401-2/<br>405-1/406-1/407-1/408-1/409-1         |
|              | 员工培训与发展 | S2.1/S2.2/S2.3/S2.4                                     | 404-1/404-2/404-3  |
|              | 职业健康与安全 | S3.1/S3.1/S3.3/S3.4/S3.5/S3.6/<br>S3.7/S3.8/S3.10/S3.11 | 403-1/403-2/403-3/403-4/<br>403-5/403-6/403-7/403-8/<br>403-9/403-10 |
| 公益同心，和谐共进    | 绿色公益    | V4.4  | 203-1/413-1  |
|              | 慈善捐赠    | V3.4  | 203-1  |
|              | 战略合作    | V2.8  | /  |
| 未来展望         |         | A1  | /  |
| 附录           | 绩效表     | A2  | /  |
|              | 指标索引    | A4  | /  |
|              | 反馈意见表   | A5  | 2-16   |

## 意见反馈

尊敬的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读本报告，为向您及其他利益相关方提供更有价值的ESG信息，请您协助我们完成意见反馈表，并通过以下方式反馈给我们，以帮助我们进一步提升ESG的管理能力。

## 1. 您属于以下哪类利益相关方

- 股东及投资者       政府及监管机构       员工       客户及合作伙伴  
 供应商       社区及公众       其他 \_\_\_\_\_

## 2. 您对本年度ESG报告的整体评价

- 好       较好       一般       较差       差

## 3. 您认为本报告

- 信息披露： 好       较好       一般       较差       差  
版式设计： 好       较好       一般       较差       差  
可读性： 好       较好       一般       较差       差

## 4. 哪些议题最引起您的关注？（可选3项）

- 治理议题： ESG治理       治理结构       投资者关系管理       商业道德       合规经营  
社会议题： 数字化建设       研发与创新       行业发展与共赢       隐私与数据安全  
 产品与服务品质       客户服务       供应链管理       多元化与平等  
 人才引进与保留       员工权益与福利       员工培训与发展       职业健康与安全生产  
 知识产权保护       社会公益  
环境议题： 绿色化学       应对气候变化       环境管理       节能技术       资源利用       排放管理

## 5. 您所关注的信息在本年度ESG报告中是否都有所体现？

- 是       否（您还希望看到哪些信息 \_\_\_\_\_）

## 6. 您对我们ESG报告或ESG工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议？

\_\_\_\_\_