

四川川投能源股份有限公司

2023年度履行社会责任报告

前言

报告说明

《四川川投能源股份有限公司 2023 年度履行社会责任报告》是公司连续第十四年发布的年度社会责任报告。

本报告反映了 2023 年度川投能源社会责任的履行的情况，披露了公司在股东和债权人权益保护、职工权益保护、客户和伙伴权益保护、安全责任、环境保护与可持续发展、公共关系和社会公益事业等社会责任方面的实践及绩效。

本期报告发布时间为 2024 年 4 月 12 日。

本报告经公司第十一届董事会十一届二十六次会议审议通过。本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告范围

本报告以四川川投能源股份有限公司为报告主体，包含下属全资子公司和控股子公司。

本报告时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。为了遵循信息披露完整性、连续性的原则，部分表述及数据适当追溯以前年份。

编制原则

报告编写参照上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）以及中国标准化研究院《社会责任报告编写指南（GB/T 36001-2015）》，同时突出本公司特点和行业特色。

发布形式

本报告以网络形式发布,可登陆上海证券交易所网站(<http://sse.com.cn>)
查阅。

目录

一、社会责任报告综述.....	4
(一) 企业简介.....	4
(二) 组织架构.....	6
(三) 社会责任管理.....	6
二、公司 2023 年生产经营情况.....	7
三、公司 2023 年社会责任履行情况.....	8
(一) 股东和债权人权益保护.....	8
(二) 职工权益保护.....	12
(三) 客户和伙伴权益保护.....	15
(四) 安全责任.....	15
(五) 环境保护与可持续发展.....	17
(六) 公共关系和社会公益事业.....	18
(七) 党风廉政建设.....	21
四、2023 年社会责任计划.....	22

一、社会责任报告综述

（一）企业简介

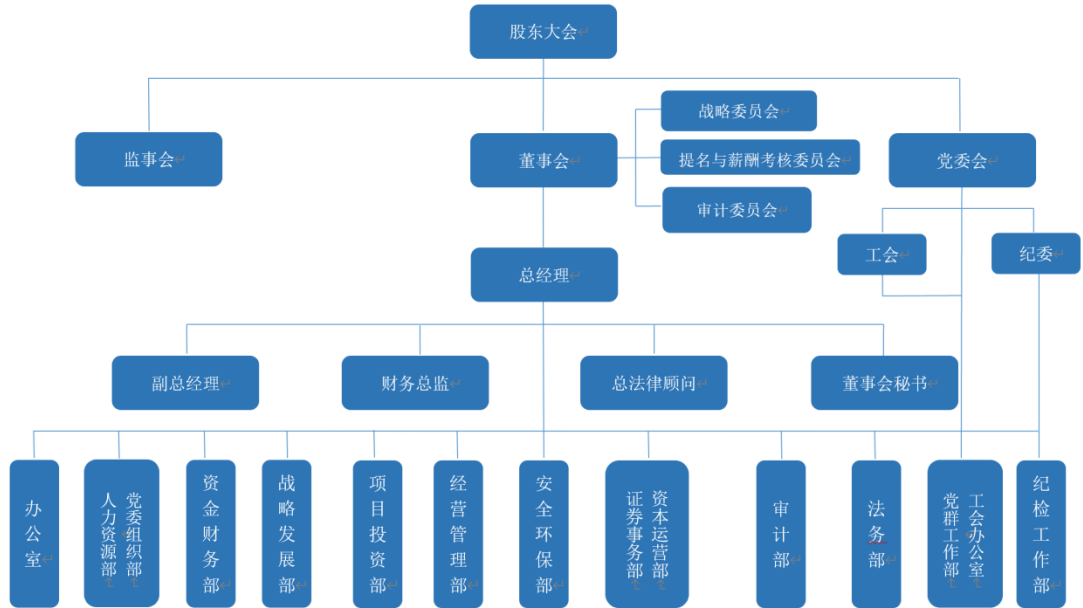
四川川投能源股份有限公司（以下简称“川投能源”）是四川省投资集团有限责任公司控股的国有上市公司，于 1993 年上海证券交易所上市，是四川省第一代上市的国有企业和我国证券资本市场诞生后西部地区首批上市公司。自 1993 年上市以来，川投能源经营主业历经多次变革，从最初的铁合金生产，到 21 世纪初试水生物科技和高科技信息、高科技制造业，再到 2003 年依托川投集团电力产业优势探索向水电、火电能源领域转型，最终在 2005 年初确定将能源电力作为公司核心主营业务。公司目前已形成以水电清洁能源为核心，轨道交通信息、光纤光缆等高新技术产业为重要支撑的“一主两辅”产业发展格局。作为主业稳固、业绩优良、运作规范、公司治理佳、市场形象优的上市公司，先后入选沪深 300 指数、上证 380 指数、中证 800 指数样本股、MSCI 新兴市场指数、MSCI 中国 A 股指数等国内外知名指数。主体信用等级长期维持 AAA，以优良的业绩持续回报投资人，受到国内国际两个市场的高度关注和价值认可。

截至 2023 年末，围绕清洁能源为核心主业的发展方向，公司直接投资控、参股 11 家清洁能源企业。主要控股了田湾河公司（控股 80%）、川投电力（全资 100%）、攀枝花水电（控股 60%）、攀枝花新能源公司（全资 100%）；主要参股了雅砻江水电（参股 48%）、亭子口公司（参股 20%）、国能大渡河公司（参股 20%）、中广核风电

公司（直接和间接参股约 1.90%）、中核汇能（参股 6.40%）等，公司目前清洁能源主业已彰显规模，资产规模、装机水平和盈利能力在四川省电力上市公司中名列前茅。

川投能源始终秉承“创新、协调、绿色、开放、共享”新发展理念，始终把全体股东利益最大化作为追求的目标，全面履行经济责任、环境责任和社会责任。通过不断完善治理机制，持续优化生产技术管理和设备运维、加强探索水风光能源项目，为全体股东创造价值。同时在发展、经营过程中，充分关注公司员工、债权人、合作方等的共同利益，实现公司发展与社会发展共和谐。公司将持续主动全面融入四川发展大局，紧密围绕省委省政府扎实推进成渝地区双城经济圈建设、深入实施“四化同步、城乡融合、五区共兴”的发展战略，在进一步巩固夯实清洁能源主业的同时，稳步推进两辅产业的技术革新，全面完善研发体系，加大研发投入。以扎实肯干、锐意进取的精神，为奋力谱写中国式现代化建设贡献能源力量。

(二) 组织架构



(三) 社会责任管理

川投能源从 2010 年起发布《四川川投能源股份有限公司年度履行社会责任的报告书》，本次为第十四次发布，此前一份报告发布于 2023 年 4 月。川投能源将社会责任理念融入企业内部业务运营，不断促进公司社会责任深入开展，充分关注电力用户、员工、股东和社会等利益相关方，为他们创造最大价值。公司的优秀企业形象也获得了社会与业内的一致认可。

在与利益相关方沟通的过程中，川投能源不断完善沟通渠道，选择有效的沟通方式。

**现场
六法**

- 股东大会
- 职工代表大会
- 投资者交流会
- 公司工会组织
- 业绩说明会

媒体

- 信息披露
- 电话会议
- 接听投资者来电
- 投资者调研

体交

- 官方网站
- 官方微信公众号
- 上交所互动e平台
- 投资者电子信箱

二、公司 2023 年生产经营情况

2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，也是川投能源坚持“保增长、优产业、深改革、提质效、控风险”经营方针，推动落实“国企改革深化提升行动”和“对标世界一流企业价值创造行动”的关键之年。回首2023，公司在省委省政府、省国资委的领导下，围绕川投集团发展战略和公司“一主两辅”发展格局，积极应对各种挑战，各项工作成果显著。始终坚持担当起能源保供大局，持续为国家能源安全贡献清洁能源力量。

截至 2023 年 12 月 31 日，总股本 45.80 亿股，总市值 692.52 亿元。公司总资产达 603.53 亿元；归属于上市公司股东的净资产达 370.92 亿元。电力参控股总装机容量 3653 万千瓦（不含三峡能源、中广核风电与中核汇能）；权益装机容量 1614 万千瓦。

2023年公司发电量52.31亿千瓦时，实现利润总额45.65亿元，实现归属于母公司所有者的净利润44亿元，加权平均净资产收益率12.63%。

企业经营成果稳定，积极满足社会用电需求；良好的经营状况，是公司更好地履行社会责任的基础。

三、公司 2023 年社会责任履行情况

(一) 股东和债权人权益保护

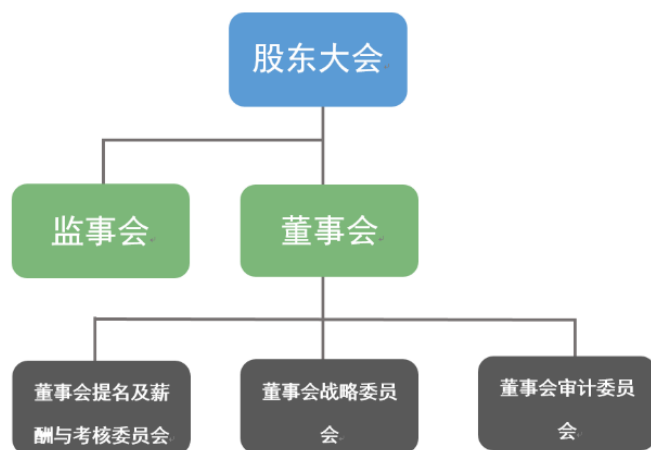
1. 公司治理

报告期内，公司按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》《上海证券交易所股票上市规则》等法律、法规和规范性文件的要求，持续加强公司治理能力，优化公司治理结构，提高三会一层运行效率，落实董事会职权。强化信息披露的透明性和公平性，维护投资者利益。

股东大会作为最高决策机构，严格按照股东大会议事规则规定程序召开，并采取现场投票与网络投票相结合的方式，向全体股东提供充分行使权利的平台；董事会作为公司治理的核心，严格按照《董事会议事规则》与股东大会授权，结合公司实际，认真审议，科学决策，独立董事按照

法律法规和公司制度，独立运作、充分履职，发表客观公正意见。董事会下设董事会战略委员会、董事会提名及薪酬与考核委员会、董事会

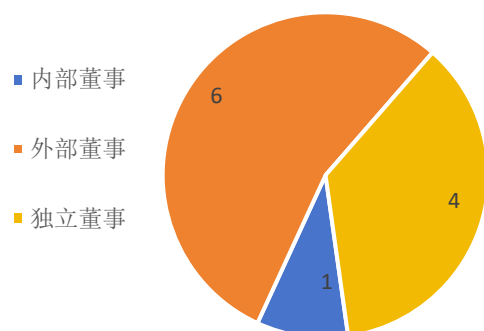
提名及薪酬与考核委员会三大委员会以更好发挥监督、制衡及决策作用；监事会按照《监事会议事规则》，出席股东大会、列席董事



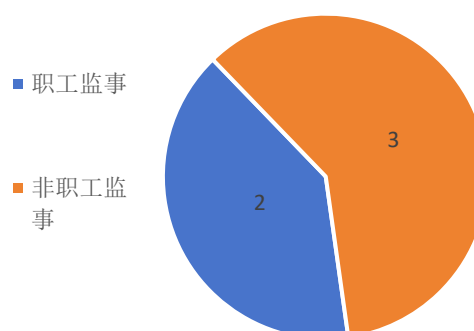
会，对董事会决策程序、决议事项及公司依法运作等情况实施监督，维护公司及全体股东的合法权益。

2023 年度，公司召开 2 次股东大会，12 次董事会，12 次监事会，共计 26 次会议，共计审议通过提案报告 124 个。公司三会运作规范有序，公司决策事项合规合法，未发生被证监会和证券交易所处罚的任何情形。

董事会成员构成：



监事会成员构成：



2. 信息披露

公司已形成完善的信息披露控制体系，制定了《四川川投能源股份有限公司信息披露事务管理制度》、《四川川投能源股份有限公司信息披露暂缓与豁免业务管理制度》，从制度的适用范围、信息披露的范围和程序、财务管理和会计核算的内部控制及监督机制、重要信息的保密机制和内部报送、披露标准及责任人等方面进行有效规范，保护投资者的合法权益。2023 年度，公司一共进行了 167 次信息披露，其中有编号公告 101 个，非公告上网材料 62 个，定

期报告 4 个。全部符合监管要求，未出现差错。同时，公司严格按照资本市场监管要求，强化内幕信息知情人管理，在讨论重大投资、年度分红方案及编制定期报告等敏感期间，对涉及获悉信息相关人员进行备案登记及保密教育，杜绝了内幕信息的泄露。

3. 投资者关系管理

川投能源以规范治理、价值创造为核心出发点，持续加强投资者关系管理水平，采用线上线下相结合的方式与投资者进行沟通交流，积极听取投资者建议，充分了解投资者诉求，解答投资者问题。

2023 年，公司接听投资者来电 835 次，回答问题 1300 余个；网络回答投资者问题 15 个；接待投资者现场调研 49 人次，线上调研 20 余次，涉及 20 多家机构投资者；举办业绩说明会 3 次；参加投资者交流会活动 3 次。

4. 股东分红回报

公司始终重视对投资者的合理回报。上市以来，本着为股东创造价值、提高股东利益的经营理念，公司以现金分红、派送红股或资本公积金转增股本等形式，共计分红 22 次，给投资者带来丰厚的价值回报。为进一步回报投资者，公司根据中国证监会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》和《公司章程》的规

定，结合公司实际，公司在 2023 年新制定了《未来三年股东回报规划（2023-2025 年）》，为投资者明确了公司的现金分红水平。

近三年度公司分红金额

单位：万元

分红年度	现金分红总额 (税前)	分红年度合并报表中归属于上市公司股东的净利润	现金分红占合并报表中归属于上市公司股东的净利润的比率
2020 年	167,430.40	316,164.81	52.96%
2021 年	176,299.89	308,739.06	57.10%
2022 年	178,432.84	351,526.57	50.76%

公司第十一届董事会第二十六次会议提出了 2023 年度利润分配预案：上市公司拟向全体股东每 10 股派发现金红利 4 元（含税）。截至 2024 年 2 月 1 日（“川投转债”摘牌），公司总股本 4,874,606,828 股，以此计算合计拟派发现金红利 1,949,842,731.2 元（含税）。该利润分配预案需提交公司 2023 年年度股东大会审议。

5. 债权人权益

债权人作为公司外部利益的重要相关者，也是公司的重要治理主体，更是公司长远发展的必要条件。公司奉行稳健、诚信的经营精神，高度重视债权人权益保护，严格遵守相关合同与法律法规，充分重视、保障债权人的合法权益，建立健全资产管理和资金管理

制度，保障资产和资金安全，加强资金预算管理和财务风险控制，及时履行债务人责任与义务。公司严格按照信贷合同的规定使用贷款资金并如期偿还本金及利息，未出现逾期还款或拖欠本息的现象。

（二）职工权益保护

保障职工合法权益，是企业改革不断深化新形势下的重大任务和基本职责，是树立、落实科学发展观的具体体现，构建和谐社会的迫切需要。公司围绕中心、顾全大局，全面履行社会职能，并依法健全完善相关制度体系，使员工享有劳动用工权、劳动报酬权、休息休假权、劳动安全保护权、职业生涯技能培训权、依法享受社会保险和福利权，为职工营造一个风清气正、干事创业、乐观、积极向上的职业发展平台。

截止 2023 年 12 月，公司本部在册员工共计 66 名。

学历构成		
研究生	26 人	39.39%
本科	34 人	51.52%
大专	4 人	6.06%
其它	2 人	3.03%

年龄构成		
30 岁以下	15 人	22.73%
30 岁-40 岁	21 人	31.82%
40 岁-50 岁	14 人	21.21%
50 岁-60 岁	16 人	24.24%

男女比例			男女比例		
男	43 人	65.15%	女	23 人	34.85%

1. 维护员工合法权益

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》等法律法规要求，与员工依法签订劳动合同；严格执行《劳动合同法》，加强劳动合同管理，保障员工合法权益，依法依规为员工缴纳各项保险、保障女职工依法享有生育保险及生育、哺乳等各项合法权益。

公司领导班子和工会委员会对职工合法权益高度重视，严格落实职工代表大会、职工代表监事等制度，对相关事项充分征集职工意见和建议，并通过集体研究决策，切实保障广大职工的合法权益，召开职工大会选出川投能源公司劳动争议调解委员会职工方代表和集体协商职工方代表。

2. 人才培养

公司高度重视人才培养提升性、接续性工作，打造全方位、全流程人才培养体系，赋能公司人员提升综合性能力。报告期内公司组织开展及鼓励员工自行参与培训共计 23 余项、累计培训人次达 350 余人次的培训，全年支出教育培训经费 24.16 万元。

3. 职业健康

公司不断完善职业健康安全体系建设，开展工作环境危险源辨识与管理，加强职业健康教育宣传，每年定期组织全员体检，全方

位保障员工职业健康和身体健康，为员工营造安全、健康的工作环境。

4. 员工薪酬与福利体系

公司不断完善薪酬福利政策，在体现员工岗位价值的同时，充分调动员工工作积极性和创造性。公司自觉遵守国家劳动法规，严格遵守《劳动合同法》并按照国家法律法规的规定，与所有员工签订《劳动合同》，足额为员工缴纳养老、医疗、生育、工伤、失业等各项保险，不断为员工提高生活质量、营造安全的工作环境，切实维护员工的合法利益。

5. 员工关怀

组织开展春节走访、“工会送清凉、防暑保安康”等慰问活动；做好工会会员福利发放、慰问工作，为职工送上实实在在的节日福利和组织关怀。为提升女职工生活品味和艺术修养、缓解日常工作压力，增强女职工的幸福感、获得感，组织开展“巾帼心向党 奋进新征程”主题阅读暨茶艺培训“三八”节活动；组织公司员工定时体检，为员工健康撑起“保护伞”；为庆祝公司上市30周年，全面展现川投能源和合作企业职工爱岗敬业、团结奋斗、锐意进取、敢为人先、争创一流的精神风貌，弘扬健康向上、昂扬奋进、全员参与的职工文化，组织举办了“春华秋实三十载 笃行不怠启新程”为主题的职工运动会；持续组织开展羽毛球、乒乓球、游泳等兴趣小组活动，让员工在工作之余强身健体，打造积极、健康的公司氛

围，激发员工热情和创造力。为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，持续以“提高素质促发展、创先争优当先锋”为抓手，全方位、多层次深入开展创先争优活动，发挥榜样先进的引领作用，2023年公司所属攀水电公司工程部被省总工会评为“工人先锋号”荣誉称号。组织职工参加省总举办的中国梦·劳动美—凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程—四川省职工主题文艺汇演，获得优秀参演单位表彰。公司组织拍摄的微电影“轻骑兵”在行动，荣获省总举办的“中国梦·劳动美—凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”四川省第九届职工微影视大赛故事类二等奖。

（三）客户和伙伴权益保护

公司作为四川水电龙头企业之一，坚持秉承“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，将诚实守信作为企业发展、促进双赢的基石，始终坚持依法经营、依规治企，建立健全招标采购组织体系，完善物资采购管理制度，强化采购过程风险监控，杜绝不正当竞争和商业贿赂行为，持续提升采购的透明度和及时性。公司在各项经营活动中守合同、重信用，确保为客户和伙伴提供高质量的产品和服务。

（四）安全责任

1. 安全体系建设

公司坚持党对安全工作的领导，坚持人民至上、生命至上。牢固树立安全发展理念，从源头上防范化解重大安全风险。按规定建立了安全生产监督管理体系，成立了安全生产委员会，设立了安全

生产监督管理部门，配置、配强安全生产监督管理队伍，不断夯实安全生产管理基础。

2023年，公司组织开展了安全管理强化年等专项行动，系统排查安全生产管理漏洞，强化安全生产标准化和本质安全建设。修订完善了241个安全环保管理制度，补短板、强弱项，进一步强化安全体系建设。

2. 安全生产监督管理

公司压紧压实各级安全生产主体责任和全员岗位责任落实，逐级签订年度安全目标责任书，加强对重点生产单位、在建工程的安全工作监督。加强安全考核，严格落实安全生产“一票否决制”。公司主要负责人带头履行安全职责，每次办公会和工作会都要安排部署安全工作，督促分管领导和各部门、各所属公司认真履职尽责。

2023年，公司组织所属公司扎实开展重大事故隐患专项排查整治、“迎大运·保安全”等安全专项活动，抓好重点区域、重点环节、重点部位安全防范。坚持安全管理重心下沉，重要时段对一线重点企业蹲点督导，突出重点区域、关键环节安全管理。对所属企业开展了81次现场督导检查，及时纠正违规行为，督导治理安全隐患，强化风险分级管控。公司系统无安全生产事故发生，安全生产形势持续稳定向好。

3. 安全宣传教育

2023 年，公司认真学习习近平总书记关于安全生产重要论述，学习安全生产法律法规，贯彻落实上级安全生产有关要求。深刻吸取安全生产事故教训，观看安全警示教育片，进行典型事故案例剖析，开展应急知识培训和应急演练，组织开展“安全生产月”“安康杯”竞赛等各类安全教育培训 596 场·次，培训 16736 人·次。不断提升广大干部职工安全生产意识，提高安全知识水平和应急避险能力。

公司主要负责人、安全生产管理人員和特种作业人員按规定接受安全生产教育培训，持证上岗。

(五) 环境保护与可持续发展

1. 环境管理体系

2023 年，公司持续完善环保管理体系，修订完善环境保护管理制度 11 个。坚持绿色低碳发展理念，积极开展环境保护宣传，学习相关法律法规和环境违法典型案例，提高全体员工生态环保意识。同时将环境保护纳入安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，排查治理环保隐患 75 项，严防环境污染事件。

攀水电公司聘请专业监理单位强化银江水电站建设项目环保监督管理，定期开展环境因素识别评价管控。积极参与金沙江中游河段水电梯级开发规划环境影响跟踪评价，开展水生生态保护科学研究。按规定开展环保监测，督促落实环保水保“三同时”措施，定期检查，严格考核。

各在运水电站严格执行生态流量下泄规定，接受属地政府监督检查。攀水电和天彭电力公司增殖放流珍稀鱼类 16.6 万尾。

2. 碳排放管理

公司以水电清洁能源为核心，积极拓展光伏等清洁能源发电项目。2023 年，公司控股水电、光伏发电企业生产清洁能源上网电量 51.44 亿千瓦时。同比火力发电能耗和污染物排放，相当于替代标准煤 154.68 万吨，减排二氧化碳 449.87 万吨。

注：根据《中国电力行业年度发展报告 2023》统计数据，2022 年，全国 6000 千瓦及以上火电厂供电标准煤耗 300.7 克/千瓦时，厂用电率 5.78%，全国单位火电发电量二氧化碳排放约为 824 克/千瓦时。同比计算，每上网 1 亿千瓦时清洁电能，相当于火力发电替代标准煤 3.01 万吨，减排二氧化碳 8.75 万吨。

3 节能减排

公司牢固树立节能环保理念，积极开展节能减排宣传活动，倡导勤俭节约、绿色低碳、重复利用的生活工作方式。

公司所属发电企业加强节能管理，优化厂用设备运行，推广节能技术，排查淘汰设备，充分利用自然通风、光照等措施节约用电。同时加强设备维护检修，保证机组发电效率，提高设备可靠性，减少弃水，提高水/光资源利用率，不断提升公司节能减排管理水平。

（六）公共关系和社会公益事业

1. 公益活动和志愿服务

用心用情助力乡村振兴。坚持以人民为中心的发展思想，推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，公司及所属企业累计投入 14.64 万元用于购买助农产品、开展粮田认租认销等工作。所属川投电力用好“党建企地共建”特色工作模式，在天全县红军村认租认销 28 亩撂荒土地复耕复种，惠及红军村 25 户 120 余名群众，有效解决村流转闲置土地问题；捐赠 5 万元完成智慧停车场建设，有力保障红军村红色旅游、特色农业等集体经济产业发展，助力村集体经济首次突破 50 万元大关。所属攀水电公司帮助对口帮扶麻陇乡黄草坪村特色文化宣传推广、慰问当地困难群众、开展党建共建活动、法律知识科普，共建 1 只舞蹈队。

尽责尽力投身社会公益。坚持将履行社会责任融入企业发展全过程，积极参与推动社会公益事业发展，扎实服务群众，公司及各所属企业对外捐赠 34 万元，用于维修电站驻地村道、改善银江水电站项目所在镇、村的基础设施、教育发展、人居环境等；投入资金 2.4 万元走访慰问困难群众。攀水电公司组织开展义务献血活动，累计献血量达 10000 毫升以上；开展银江水电站鱼类增殖放流，放流金沙江特有珍稀鱼类 15.6 万尾。槽渔滩公司常态化参与属地政府环境保护、治安维稳工作；积极帮助解决竹箐社区 480 亩茶园生产用水难题、库区群众用电难题。天彭电力公司积极参与彭州市“姐妹帮亲”活动，帮扶“爸妈食堂”关爱困境老人，走访慰问 6 名困

难妇女儿童；做好彭州市饮用水源保护，保障彭州及周边 40 万城区居民饮用水。高奉山电厂积极开展防汛泄洪预警，同步解决周边村民土地内涝、农田灌溉问题。百花滩电厂帮助解决洪雅县联丰村 82 户村民的春耕用水难题。玉田电厂为周边 28 户村民出资安装抽水泵、架设饮水管路，提供饮水水源 1 条、提供就业岗位 5 个。脚基坪电厂积极帮扶慰问周边小学师生，为留守儿童送上学习用品和体育器材，让留守儿童得到了关爱；通过周边“四企三乡”开展防汛防火联动、流域联调联运、电力营销等企地合作，吸纳解决县域内 15 名村民就业，保持安全绿色生产环境与和谐稳定企地关系。

2. 诚信纳税

依法纳税是企业应该承担的社会责任之一。税收既是企业对国家作贡献，也是衡量企业社会价值、责任意识的硬指标。作为一种法定义务，依法纳税是企业社会责任的集中体现。

公司历年来严格遵守国家税收法律法规，认真履行纳税人的权利和义务，按时全额申报缴纳各项税金。

3. 支持地方发展

川投能源围绕主责主业，传承发扬为民服务宗旨意识，积极投身“保电保供保卫战”，在迎峰度冬、迎峰度夏期间确保水电稳定出力，认真落实保电稳供工作要求，以实际行动支持地方发展，为社会和所属地区提供清洁、稳定的能源供应，践行国有上市公司社

会责任。

（七）党风廉政建设

1. 强化党的建设

2023年，川投能源党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神和省委十二届历次全会精神，认真落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，统筹抓好党的建设各项工作，围绕“五个锚定”将党建引领的“红色力量”转化为推动企业发展的“绿色引擎”，推动银江水电站建设关键节点按期高质完成；完成国能大渡河10%股权收购；成功签约120万千瓦屏山抽水蓄能项目，实现抽水蓄能、自主开发百万千瓦级电站“双破题”；成功竞拍广西融安玉柴新能源公司51%股权；推动交大光芒、乐飞光电联袂入选国家级专精特新“小巨人”；党建品牌获评2023年国企管理创新成果二等奖；青年党员2度斩获省级演讲、党课比赛金奖，1次知识竞赛二等奖；组织拍摄微视频获评省委宣传部第二批“理响巴蜀”优秀短视频；培育1个四川省“工人先锋号”，高质量党建引领高质量发展成效得到《四川新闻联播》专题报道。

2. 严格执纪问责

川投能源纪委始终保持严的主基调不放松，较真逗硬严格执纪问责，做实政治监督，紧盯大事要事，做优重点监督，严格坚持防

微杜渐，做细日常监督。与此同时，认真落实中央八项规定和省委省政府十项规定精神及其实施细则要求，带头改作风、树新风，突出标本兼治，紧盯形式主义、官僚主义新动向和新表现，广泛开展工作纪律专项整治，作风建设监督检查。着力防范文山会海等突出问题的反弹回潮，高度警惕新官不理旧账、不担当、不作为、不负责任的懒政思想，持之以恒纠治“四风”，一体推进“三不腐”体制机制建设。

四、2024 年社会责任计划

回首 2023 年，川投能源成功完成国能大渡河另 10%股权收购的重大资产重组，成功竞标屏山县抽水蓄能项目，并购广西融安新能源项目，在巩固水电主业的同时，积极拓展新能源项目。

2024 年是贯彻落实党的二十大精神的关键之年，公司会继续切实将落实“二十大”会议精神与深化国有企业改革结合起来，筑牢清洁能源主业优势，全力争取项目布局新成效，强化保电保供，努力实现生产营销新业绩，完善公司治理结构，提升公司治理水平，积极回报股东。

公司将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，矢志不渝、笃行不怠，把握新阶段、抢抓新机遇。坚持承担社会责任的优良传统，把企业的经营发展与履行社会责任有机结合，为股东和社会创造更大的价值。