

福建福日电子股份有限公司

2023 年度社会责任报告

一、报告编制说明

（一）重要提示

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

（二）关于本报告

本报告系统总结了福建福日电子股份有限公司（以下简称“公司”或“福日电子”）在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期间在履行社会责任方面的工作情况，旨在真实反映公司 2023 年在促进社会可持续发展、促进环境及生态可持续发展、促进经济可持续发展方面的具体实践。

（三）编制依据

本报告按照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作》相关要求，并结合公司实际情况编写而成。

二、公司概况

（一）公司简介

福建福日电子股份有限公司是福建省电子信息产业的龙头企业，

1999年5月在上海证券交易所挂牌上市（股票简称：福日电子，股票代码：600203）。公司集研发、制造、销售、服务于一体，拥有深圳市中诺通讯有限公司（以下简称：“中诺通讯”）、深圳市源磊科技有限公司、深圳市迈锐光电有限公司等二十余家参控股企业。公司连续3年入围中国制造业企业500强，被评为首批福建省龙头培育企业。

公司的主要产品和服务包括智能手机等智能终端产品ODM/JDM/OEM；LED封装、LED应用产品及LED工程项目建设等，合作伙伴涵盖华为、荣耀、联想、大疆、字节、HMD等知名企业。2018年，公司被国务院国资委选为全国国企改革“双百行动”试点单位之一，2020年，公司的改革实践案例荣获国务院国资委《改革样本：国企改革“双百行动”案例集》的收录，2024年再度上榜最新“双百企业”名单。

多年来，公司坚持自主创新，聚焦前沿技术，截至2023年底累计申请专利1371项，获得专利授权1046项，在5G智能终端设计、新型LED光源开发、LED智慧显示解决方案等领域均取得创新成果，是福建省首批创新型企业、福建省战略性新兴产业骨干企业、工信部两化融合管理体系贯标试点单位以及国家863计划课题及国家电子发展基金项目承担单位。

未来，公司将秉承“务实、创新、和谐、共赢”的核心价值观和“绿色科技、智慧生活”的经营理念，致力于将智能终端产品的ODM/JDM/OEM业务打造成为强大的硬件流量平台，推动企业持续健康发展，为社会创造更多价值。

（二）公司企业文化

1、企业核心价值观

务实、创新、和谐、共赢

务实：（方法论）

科学决策，防范风险，致力改革，务求实效

创新：（动力）

永不满足，勇于创新，超越自我，追求卓越

和谐：（合作、团队观念）

诚信做人，踏实做事，团结协作，敬业奉献

共赢：（使命和宗旨）

服务客户，造福员工，回报股东，回馈社会

企业核心价值观不仅是公司业务实践的指南，也是我们对社会责任承诺的基石。2023年，福日电子进一步深化了企业文化的内涵和外延，继续秉持与时代同步、与国家发展同频的战略定位，我们不仅强化了企业管理的核心驱动力，也成功地将企业先进管理思想及优秀文化融为一体，推动了创新管理模式的实施，确保了企业发展战略的顺畅推进。

未来，福日电子将继续深化企业文化建设，推动党建与中心工作深度融合，通过科技创新和社会责任实践，确保企业与社会共同发展，为构建更加美好的未来贡献力量。

2、企业经营理念

绿色科技、智慧生活

现代科技深刻地改变了人们的生活方式，让日常生活变得更加便捷高效。福日电子致力于提供创新技术、富有智慧的解决方案，为人类及社会的可持续发展贡献力量。

3、企业发展战略

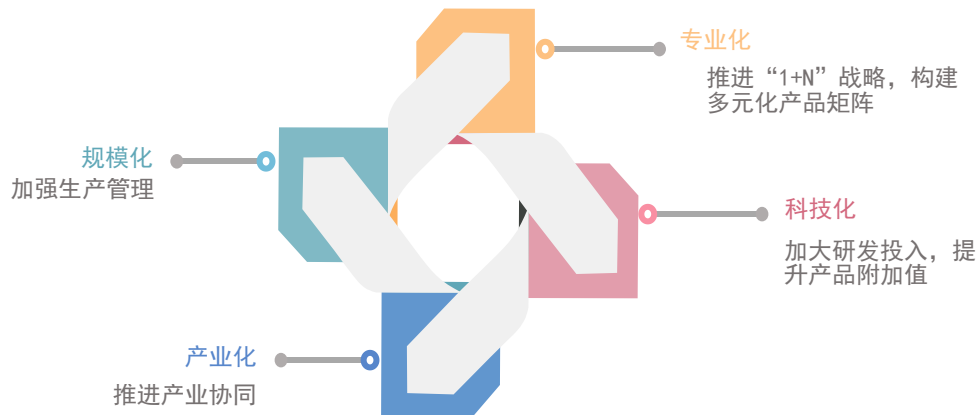
公司坚持内生式增长和外延式扩张相结合的战略，一方面，内生式规模化发展通讯产业,特色化布局LED产业,精心打造内外贸及工程平台。另一方面，外延式拓展产业布局，围绕信息集团发展版图，把握细分赛道机会，开创第二增长曲线。公司的发展战略包括以下四方面：

坚持做加法：改善和优化客户结构、产品结构、业务结构，增加新的利润增长点。寻找规模大、供应链长的智能终端产品，实现产业的转型升级。

坚持做减法：减少低效、低毛利的业务，堵住亏损源。

坚持做乘法：围绕产业链对外投资、实施并购，实现公司产业链上下游垂直整合和水平横向整合，提高产业集中度和板块专业化程度。拉通下游，寻找上游关键器件和关键技术，用产业生态逐步建立公司的核心优势。

坚持做除法：剥离长期无贡献的低效无效资产，持续瘦身健体。



4、企业愿景

力争打造成为国内知名的智能终端硬件流量平台及 LED 解决方案

提供商

当前，坚持创新在我国现代化建设全局中始终处于核心地位，科技自立自强是国家发展的重要战略支撑。公司将利用科技创新、管理的优势，继续培育行业竞争优势，充分挖掘自身研发和供应链的潜力，聚焦发展高科技战略新兴产业支撑企业持续成长，择机开辟新赛道，增强综合竞争力，不断推进企业社会责任的履行，让科技创新更好造福大众。

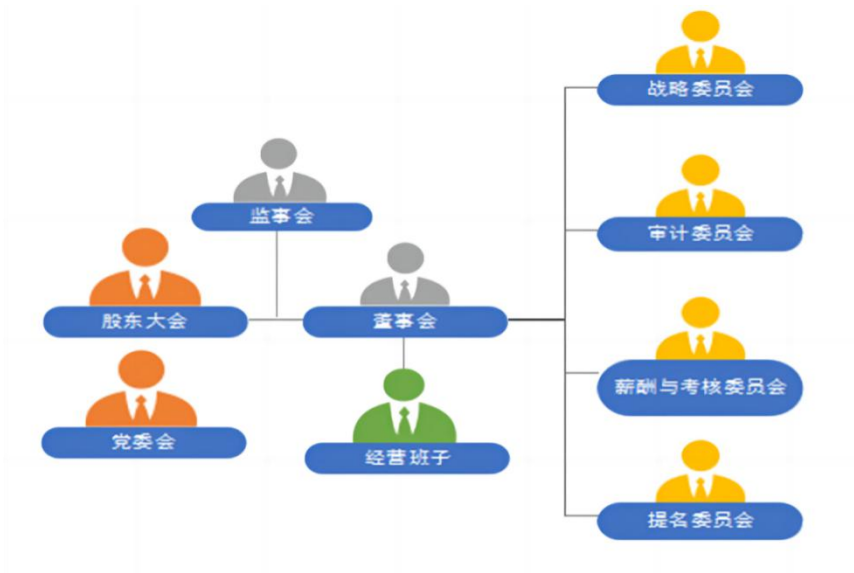
（三）公司治理结构

1、治理体系健全，三会规范运作

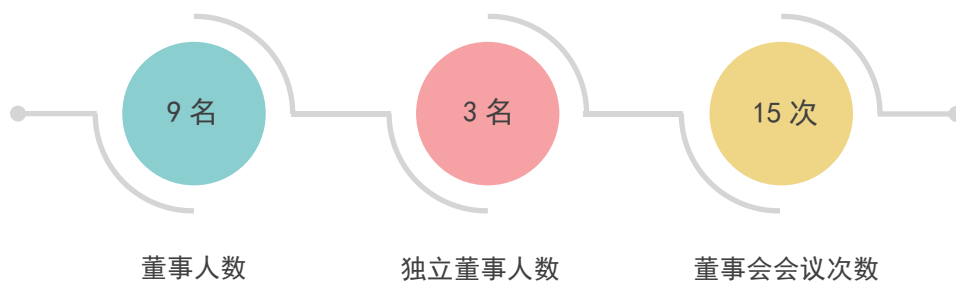
公司严格遵守《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》及《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规和相关规范性文件要求，建立健全完善的股东大会、董事会、监事会和经营管理层组成的公司治理体系，明确决策、执行、监督等方面的职责权限，形成清晰有效的职责分工和制衡机制，保障董事会对重大事项的决策权和监事会的监督权得到有效实施，确保经营层经营管理工作顺利开展。

公司本部设职能部（室）八个，分别为董事会办公室、综合办公室、党群办/纪检监察室、人力资源部、资产营运部、财务部、审计部、技术中心，业务分工和业务执行以部（室）为单位进行；另外公司本部还下辖一个光电事业部。

股东大会是公司最高的权力机构。公司严格按照《公司法》、《公司章程》及《股东大会议规则》等相关规定和要求召集、召开股东大会，股东大会采取现场投票和网络投票相结合的方式进行表决，积极为股东参加会议提供便利，确保所有股东特别是中小股东能够依法行使权利。报告期内公司共召开 4 次股东大会。

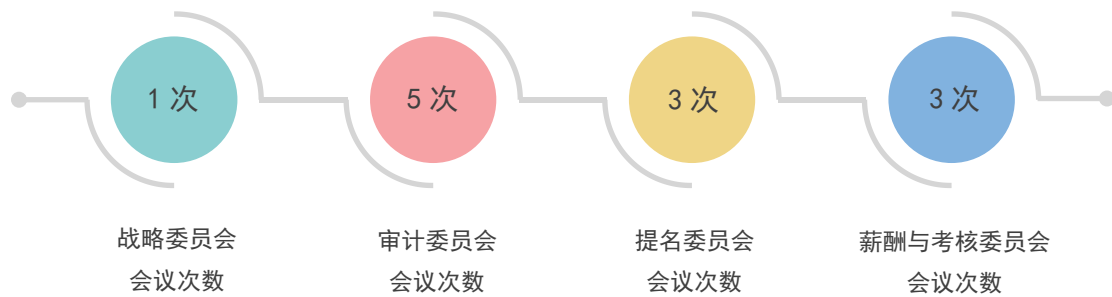


董事会由九名董事组成，其中包括独立董事三名。董事会成员拥有深厚的行业专业背景或丰富的企业管理经验。各董事均能够按照法律、法规及《公司章程》规定行使其职权，确保决策的科学性、效率和审慎性。独立董事恪守职责，维护公司整体利益，尤其是特别关注保护中小股东的合法权益。董事会下设审计、战略、提名及薪酬与考核四个专门委员会，各专门委员会按照各自的工作细则开展工作，充分发挥各自的专业职能。报告期内公司共召开 15 次董事会。

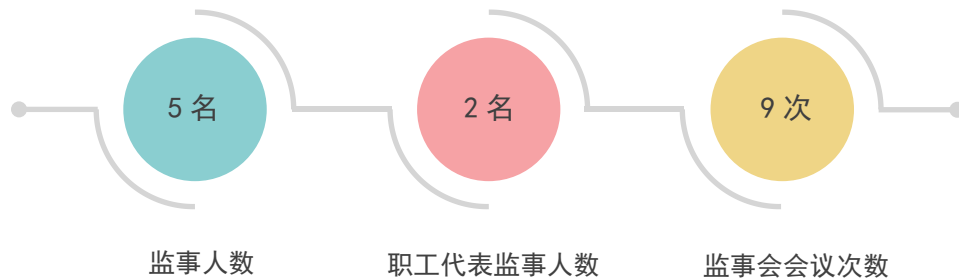


战略委员会主要负责对公司中长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议，向董事会报告工作并对董事会负责。审计委员会主要负责公司有关财务报表披露和内部控制过程的监督。提名委员会主要负责对公司董事和高级管理人员的资质和录用标准、遴选程序提出建议，

对具体候选人任职资格和条件进行审核。薪酬与考核委员会主要负责制定公司董事和高级管理人员的考核标准及定期对董事和高级管理人员进行考核、负责制定、审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策与方案，并提出建议。报告期内公司共召开 1 次战略委员会会议、5 次审计委员会会议、3 次提名委员会会议及 3 次薪酬与考核委员会会议。



监事会由五名监事组成，其中职工监事两名。各监事能够本着对公司和股东负责的精神，认真履行自己的职责，对公司的重大事项、关联交易、财务报告及董事、高级管理人员履职的合法合规性进行有效的监督，维护公司和全体股东的合法权益。报告期内公司共召开 9 次监事会。



2023 年 7 月公司圆满完成董事会、监事会换届工作，使董事会、监事会成员的多元化与专业优势互补性进一步增强。

公司经营管理层依照法律法规与公司内部规定履行职责，严格执行股东大会和董事会各项决议，推动公司持续、稳定运行。

2、修订各项制度，完善公司治理

随着注册制全面推进、独立董事制度的深化改革、监管规则细化完善，对上市公司规范运作提出来更高的要求。根据国家法律法规和监管要求，结合公司的实际情况，2023年公司及时制定、修订敏感信息、重大事项报告、投资者关系、新媒体登记与监控、公司章程等制度及最新独立董事制度改革所需更新的独立董事相关制度等共计13项。这一系列的制度建设和修订工作，不仅体现了公司对法规要求的响应和遵守，也展现了公司对提升自身治理结构、保护投资者权益及推动企业可持续发展的坚定承诺。

3、合规信披，提高公司透明度

2023年度，公司展现了对信息披露义务的高度重视和专业执行能力，确保了信息披露工作的高效与高质量完成。我们深知作为一家上市公司，对外披露的信息不仅需要符合监管要求，更要为投资者决策提供有价值的参考。因此，公司全体员工均秉持着高度的责任心和专业性，确保信息披露的每一环节都严格遵循相关法律法规及监管机构发布的各类指引和规定。公司建立了一套完善的内部控制机制，以确保所披露信息的真实性、准确性、及时性和完整性。

在2023年度，公司按时发布了4份定期报告，这包括年度报告、半年度报告和季度报告，这些报告详尽地反映了公司的财务状况、经营成果及未来发展规划。除此之外，我们还发布了83份临时公告，这些临时公告涵盖了公司的重要事项，确保投资者能够第一时间获得关键信息。

公司通过官方网站、指定信息披露平台等渠道传播披露的信息，使信息传递更为迅速和广泛。同时，我们也积极响应投资者的咨询，通过

投资者关系管理渠道提供及时、准确的反馈，以维护良好的投资者关系。公司不仅严格遵守了信息披露的相关规定，更通过积极主动的沟通策略，强化了与投资者之间的信任与透明度，为公司的可持续发展和资本市场的稳定健康发展作出了积极贡献。我们将继续坚持这一原则，不断提高信息披露的质量和效率，为所有利益相关方创造更大的价值。

4、健全内部控制制度，完善风险管理

(1) 健全内部控制机制：筑牢企业稳健发展的基石

2023 年度 5 月，审计部组织开展福日电子各级子公司及事业部的内控缺陷整改工作。整改前通过“摸底”调查各经营单元的预计整改情况，排查整改困难和障碍。整改通知下发后，通过实地走访，与各单位经营管理层有效沟通，强调内控缺陷整改的重要性和必要性，针对整改难度较大的内控缺陷，提出整改建议和改善措施，帮助各经营单元明确整改思路；通过案例分析，及时宣贯监管层对上市公司内部控制的最新要求。整改过程中，审计部每季度对整改情况进行阶段跟踪和验收，逐步推进内控缺陷整改工作的顺利完成。

截至 2023 年 12 月 31 日，各级子公司和事业部全年累计完成内控缺陷整改 91 项，整体完成率 91%。

(2) 审计内控重点聚焦：提升企业运营效率与合规性的关键

2023 年 11 月，公司审计部组织福日电子内控自评专项小组，对母公司、各级子公司及事业部开展 2023 年度内控自评工作，全面检查内控规范实施情况。内控自评工作涵盖组织架构、发展战略、资金活动、销售业务、采购业务、研究与开发、资产管理、工程项目、财务报告、

全面预算、合同印章管理等 16 个业务循环，涉及 11 家经营实体。纳入评价范围单位资产总额占公司合并财务报表资产总额的 98.48%，营业收入合计占公司合并财务报表营业收入总额的 99.07%。

(3) 加强党风廉政建设：营造风清气正的企业政治生态

公司党委、纪委持之以恒正风肃纪，多措并举预防腐败现象发生。公司党委与子公司（党组织）签订《全面从严治党责任书》及《廉洁从业责任书》，常态化开展政治生态分析研判。公司纪委制定《“四风”问题监督纠治清单》；开展“一企一题”政治监督；修订廉洁风险防控手册；出具廉政意见，对干部开展任前廉政谈话、年度廉政谈话，建立并更新廉洁档案；强化警示教育，常态开展廉洁教育，发布廉洁提醒；开展落实中央八项规定精神专项督查，开展节日期间公车管理及福利发放情况明察暗访，落实问题整改；严格按照规定受理处置信访件，对有关人员落实批评教育、谈话提醒。

(4) 法务强化与风险管理：多方位提质增效

① 企业合规管理情况

一是制度建设的全面深化，为不断增强公司风险防控能力，公司制定了《合同管理规定》、《诉讼、仲裁管理规定》、《商标与字号管理规定》、《法律事务管理暂行办法》及《总法律顾问工作规则》等一系列法律事务制度。这些制度不仅针对公司实际，并且根据发展需求进行及时更新与修订，确保在公司合规管理、法律风险防控方面的有效性与适应性，为公司提供坚实法律支持和保障。

二是法律风险的精准防控，公司法务人员积极参与公司合同审查、

规章制度制定工作，并在处理重大合同及项目时，与公司常年法律顾问紧密合作，汲取专业的法律意见，实现了公司经济合同、规章制度和重要决策法律审核率 100%覆盖。近年来，公司成功避免了所有因自身违法、违规或未经法律审核引发重大法律纠纷案件，同时积极采用法律手段维护公司合法权益。

三是内控审计的系统实施，在加强企业合规管理的过程中，公司本部法务与审计部实现高效协同工作，每年共同开展对公司及各成员企业的内控审计，法务内控审计重点聚焦各企业的合同印章管理工作。通过对企业法律事务制度的全面梳理，及时发现并指出需完善之处，并根据制度内容及相关流程，对企业合同印章管理情况进行内控评价。系统化内控审计的实施目的是发现企业风险点并提出具体的改善意见，进而加强和完善企业的合规管理，为企业的稳健发展和风险预防提供有力支撑。

②法治培训情况

2023 年 7 月，公司本部法务参加了省国资委组织的福建省国资系统企业合规管理培训班。2023 年 8 月、12 月，公司法律事务相关领导及本部法务参加了集团组织的集团系统法治工作会暨理论中心组（扩大）法治专题学习会及集团系统法治专题培训。2023 年，公司本部法务还参加了国务院国资委法规局组织的“法治讲堂”视频会议。除以上专题培训外，2023 年，公司还多次组织法律事务相关领导、本部及成员企业法务人员参加的交流会，定期进行法务人员工作经验交流；成员企业法务 2023 年也多次组织企业内部法律培训及交流。

③法治宣传情况

2023 年公司开展了“民法典宣传”、“宪法宣传”等主题活动，并组织员工学习《民法典》、《宪法》等相关法律知识。此外，公司每年均订购法制类期刊、书籍等，并通过公司宣传栏、LED 显示屏等平台宣传相关法律法规。上述一系列活动及措施提高了公司全员的法律意识。

(5) 采购管理：构建稳健供应链，实施全面采购与供应商管理策略

公司制定完善的采购制度及供应商管理制度，已建立健全的供应商管理体系，严格把控供应商的导入、日常管理及绩效考核等环节，以保证供应链稳定高效运转。公司实行采购计划管理，向合格供应商进行采购，以确保物料质量稳定可靠。针对新供应商/新材料的导入，公司通过供应商资质认定、材料样品评估流程进行严格筛选后纳入合格供应商，并建立合格供应商目录。同时，公司根据来料检验合格率、交期达成率等指标对供应商进行考核管理。

(6) 保护知识产权：维护创新成果，全面推进知识产权保护

公司及成员企业结合自身企业情况建立健全知识产权管理制度、风险防控制度和知识产权预警和应急预案，全面保护科技创新成果，促进企业可持续发展，提升企业的核心竞争力。成员企业惠州迈锐光电有限公司（以下简称“惠州迈锐”）被认定为“广东省级知识产权示范企业”。

(7) 信息安全：筑牢网络防线，守护数据完整性与机密性

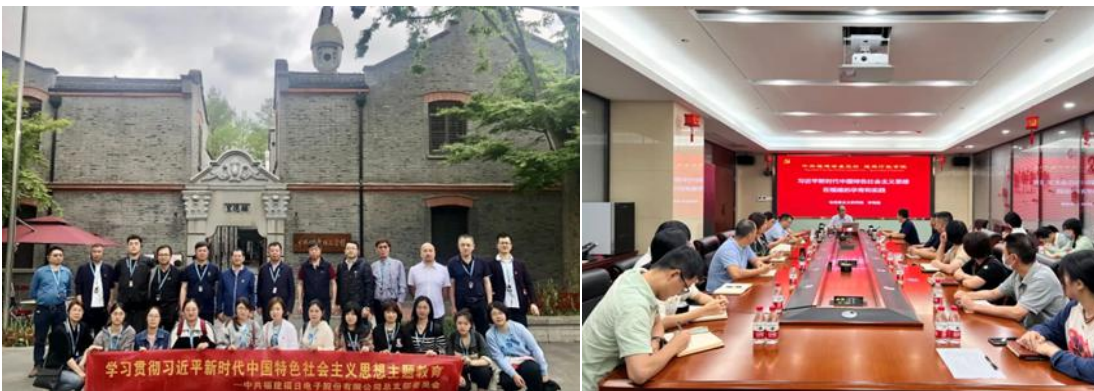
公司高度重视网络和信息安全，依据《中华人民共和国网络安全法》、《中华人民共和国数据安全法》等信息安全相关法律法规，结合公司实际组织制定《信息安全管理度》、《网络安全管理制度》及《数据备份管理制度》等多项规章制度，并加以贯彻执行，形成了集物理环境、

网络空间、存储介质、行为管理等完善的信息安全管理体系。

为提高应对网络与信息安全突发事件的能力，制定《网络产品安全应急准备与响应制度》以加强和完善网络与信息安全应急管理措施，形成科学、有效、反应迅速的应急工作机制，有效预防、及时控制和最大限度地消除网络信息安全突发事件的危害和影响，确保信息系统和网络的通畅运行。

（四）党建及反腐倡廉

2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年。公司始终坚持党建引领，以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为主线，以服务企业高质量发展为目标。公司修订党委前置讨论重大事项制度，全年召开党委会17次，前置讨论研究127项重大事项，党建经营融合工作经验被福建省国资委主办的《福建国资》杂志刊载。





精心组织，推动主题教育走深走实。公司党委第一时间动员部署，把上级决策部署贯彻落实到公司生产经营和国企改革“双百行动”的具体工作中。同时组织党员分别前往嘉兴、上海、福州军门社区、市委党校“3820”战略工程实施30周年成就展等地，通过瞻仰红船、参观中共一大会址、学习“13335”军门社区工作法、了解福州30年发展历程等方式，汲取红色力量，感悟习近平总书记在福建开创的重要理念和重大实践，邀请福建省委党校李海星教授讲授专题党课，推动党的创新理论引领企业发展。



夯基固本，强化组织建设。深化近邻党建，公司本部及在榕企业 48 名在职党员集体到公司所在地社区报到，主动亮明身份、开展志愿服务；组织党员活动，本部党组织为全体党员过政治生日，子公司福建福日实业发展有限公司党支部前往中信银行福州分行党建馆参观学习，福建福日照明有限公司党支部前往中共福建省委旧址纪念馆追忆峥嵘岁月，惠州迈锐党支部参加广东省惠州市东江科技园“两新”组织庆祝建党 102 周年“七一”系列活动合唱比赛，获得第三名。

压实责任，落实全面从严治党。召开 2023 年党风廉政建设和反腐败工作会议，公司党委分别与广东和在榕企业（党组织）签订《全面从严治党责任书》及《廉洁从业责任书》；重视加强“关键少数”监督，对 8 家成员企业党政领导开展年度廉政谈话，建立并更新廉洁档案 40 份；将廉洁风险防控贯穿企业发展全过程，修订并精编廉洁风险防控手册，排查风险项 46 个，制定防控措施 60 项。

（五）企业荣誉

2023 年，福日电子再次上榜入围中国制造业企业 500 强，并荣登福建制造企业 100 强第三十位、福建战略性新兴产业企业 100 强第七位。值得一提的是，这是福日电子首次入围福建战略性新兴产业企业 100 强

并跻身前列，也是公司连续第五年入围福建省制造企业 100 强。



序号	2023 年获得荣誉	颁发部门	项目单位
1	中国制造业 500 强	中国企业联合会	福建福日电子股份有限公司
2	福建制造企业 100 强（第 30 位）	福建省企业与企业家协会	福建福日电子股份有限公司
3	福建战略性新兴产业企业 100 强（第 7 位）	福建省企业与企业家协会	福建福日电子股份有限公司
4	2022 年中国电子音响行业百强企业	中国电子音响行业协会	深圳市中诺通讯有限公司
5	2022 年度广东省 HDR 8K LED 户外显示工程技术研究中心	广东省科学技术厅	深圳市迈锐光电有限公司
6	2022 年度中国 LED 行业显示屏企业 25 强	深圳市照明与显示工程行业协会	深圳市迈锐光电有限公司
7	《Mini/Micro LED 直显屏舒适度评价方法》团体标准优秀参编团体	深圳市照明与显示工程行业协会	深圳市迈锐光电有限公司
8	创新型中小企业	广东省工业和信息化厅	惠州市迈锐光电有限公司
9	专精特新中小企业	广东省工业和信息化厅	惠州市迈锐光电有限公司
10	福建省专精特新中小企业	福建省工业和信息化厅	福建福日照明有限公司

（六）科技创新

（1）专利

截至 2023 年 12 月底公司共申请专利 1,371 项，授权 1,046 项，其中，发明专利 69 项，实用新型专利 835 项，外观设计 142 项，另有软件著作权 233 项。2023 年度，公司及成员企业共申请专利 96 项，其中

发明专利 31 项，授权专利 160 项，其中发明专利 17 项，实用新型 139 项，外观专利 4 项，另有软件著作 30 项。

(2) 研发团队相关情况介绍

福日电子拥有福建省首批“省级企业技术中心”，为福建省首批“技术创新工程创新型企业”，公司目前拥有九个国家级高新技术企业、三个省级工程技术研究中心、一个市级技术研发中心、一个市级企业技术中心和三个省级专精特新中小企业。

公司本部、各成员单位目前拥有各类研发技术人员 1,398 名，占员工总数达 31%，研发基地分布于福州、深圳、东莞、北京、西安等地。2023 年投入研发费用总额达 3.19 亿元，占营业总收入比例为 3%。

公司研发产品范围涵盖：通讯及消费类电子产品、商业 LED 显示、电子元器件制造、照明工程及智能化控制等多个领域。

三、社会责任履行情况

(一) 股东与债权人权益保护

1、股东权益保护

公司始终把投资者关系管理放在重要位置，积极探索并创新投资者关系管理模式，不断拓展与投资者之间的双向信息交互渠道，主动开展投资者关系管理活动，听取投资者意见建议，及时回应投资者诉求。2023 年，公司举办两场业绩说明会，为投资者提供了一个深入了解公司经营情况和未来发展战略的平台。

此外，公司通过 e 互动平台积极回复了 144 个提问，及时响应投资者关切的问题，并在上千次的电话交流中，耐心解答投资者的各种疑问，

完成监管局要求的投资者保护相关宣传工作，树立负责任的企业形象，所有这些努力都旨在帮助投资者更清晰、便捷地了解公司情况，同时也体现了公司在遵守信息披露规则的前提下，致力于为投资者提供透明、友好、活跃的交流环境。

公司利用多种渠道如股东大会、业绩说明会、路演调研和投资者交流平台等，与投资者开展真诚的沟通。这不仅提升了接待投资者的质量，而且通过多种形式加强了与大股东、实际控制人、分析师、机构和个人的投资者的沟通，提升广大投资者对公司的了解和认识。



通过这些举措，公司不断推进透明度的提升和投资者关系的优化，建立起投资者信任的基础，并促进公司与市场的良性互动。展望未来，公司将继续深化和完善这些实践，以确保公司信息的透明度和投资者关系的专业性得到持续提升，进而支持公司的可持续发展和市场价值的增长。

2、债权人权益保护

债权人是公司发展过程中不可或缺的合作伙伴，对公司的稳健运营和可持续发展起着至关重要的作用。公司始终秉持着对债权人负责任的态度，致力于建立稳固的合作关系，确保债权人的权益得到全面保护。

在过去的一年里，公司遵守合同承诺，保障债权人的合法权益；公司不断加强信息披露，致力于建立开放、透明的沟通渠道，确保及时向债权人提供关键信息；公司严格遵守相关法规，以确保合规经营，维护债权人的合法权益；同时，公司对债务规模和结构进行谨慎管理，持续提升风险管理能力。

（二）员工权益保护

1、人员管理

截至2023年12月底，公司员工总数为4,504人。其中管理人员共202人，占比4.5%；专业技术人员，包括财务、营销、技术、行政等共1,827人，占比40.6%；生产人员共2,365人，占比52.5%。男性员工2,939人，占比65%；女性员工1,565人，占比35%。30岁以下员工2,008人，占比44.6%；31岁-40岁员工1,790人，占比39.7%；41岁-50岁员工602人，占比13.4%；50岁以上员工104人，占比2.3%。专科及以上学历人数2,113人，占比47%。公司的员工构成体现了多元化和专业化的特点，我们将继续致力于吸引和培养优秀人才，以适应不断变化的市场需求，并为公司的健康可持续发展提供坚实的人才基础。

公司遵循“德才兼备、尚贤使能、用当所值、人尽其才”的人才理念，围绕公司“十四五”发展战略及人才培养规划，结合员工自身成长和职业生涯规划，通过优化完善职级职务体系，为骨干员工提供横纵立

体的职业生涯发展通道，提升本部各职能部室与成员企业的交流轮岗力度，强化经营管理团队和各阶层人才梯队建设，成员企业法人治理结构进一步完善，干部队伍能力建设得到有效提升；对部分成员企业担任关键岗位的核心员工，进一步加强本部服务与支持力度，促进成员企业本土化人才发掘和培养，加强员工归属感和凝聚力。

公司坚决贯彻执行国家有关方针、政策，遵守《劳动法》、《劳动合同法》等劳动法律规定，依法维护职工合法权益。公司合理设置劳动岗位，明确岗位职责，建立和完善薪酬体系，实施薪酬与业绩联动，向员工提供富有竞争力的薪酬，采取积极有效措施，努力做到民主沟通和平等雇佣。公司高度重视关爱员工、凝聚员工，为员工提供了工作餐、文体活动、节假日慰问、生日祝贺、带薪休假、员工宿舍等福利，同时特别关注员工职业健康安全，每年组织健康体检活动，购买团体意外险，确保员工享受到更加多样、全方位的福利待遇，努力构建完善的社会保险和福利体系，让职工分享企业发展成果。

2023年公司通过系统规划，统筹推动，全年共组织本部及各成员企业员工参加专业培训或内部分享会，涵盖了从公文写作、产业知识到企业安全、文化建设的多个方面，培训满意度92.7%。同时，我们鼓励成员企业根据自身发展的实际需要，合理规划并积极开展自主培训和自主学习活动。这不仅包括针对业务技能的培训，还涵盖管理、沟通、团队协作等多个方面。我们将及时分享各类职称评审信息，帮助员工了解并掌握最新的评审标准和要求。此外，我们还将鼓励员工积极参加与其专业相关的职称评审、职业资格评审、考试及资格认证等活动。这些活动不仅有助于提升员工的个人素质和职业竞争力，还能为企业培养更多高

素质的人才，推动企业的持续发展和进步。我们将为员工提供必要的支持和帮助，共同为实现企业的长远发展目标而努力。

公司建立了劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，组织职工进行劳动安全卫生普法和专题教育。公司定期检查办公和生产环境，通过加强各项劳动安全保护措施，创造安全的工作环境；定期开展安全生产检查，注重对员工的安全教育与培训，开展消防培训与演练；对特殊环境和岗位以及女职工采取了特别的劳动保护措施；认真执行工伤保险条例有关规定。

2、安全生产

(1) 安全事故预防

一是坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，发扬“以人为本”的安全理念，创造更加安全、高效的作业环境，制定现代化的安全管理制度，保护人的生命安全不受损害。二是依法进行安全宣传、教育，严格遵照《安全生产法》要求，加强对从业人员安全教育和培训，让管理者和员工深刻的理解违章指挥、违章作业、违反劳动纪律就是违法行为。三是严格排查安全隐患，落实隐患整改，人的不安全行为、物的不安全状态和不良的作业环境导致了事故隐患的产生，大多数的事故都是违章操作造成的，公司组织多种形式的安全检查，及时发现事故隐患，按照定责任人、定整改措施、定整改期限的三定原则，狠抓隐患治理工作，把事故消灭在萌芽阶段。四是落实全员安全生产责任制，安全生产责任制是根据安全生产法规建立的各级领导、职能部门、工程技术人员、岗位操作人员对安全生产层层负责的制度，公司严格落实安全生产第一责任人制度，明确企业安全生产责任“谁主管，谁负责”，

懂业务也要懂安全。

(2) 场所安全防护

生产经营场所是企业 and 组织进行生产和经营活动的重要场所，必须采取有效的安全防护措施以保障员工生命财产安全和生产安全。一是防火措施，在生产经营场所中，火灾是最常见的安全事故之一，公司采取有效的防火措施以预防火灾的发生和减少火灾造成的损失。定期对员工开展消防知识培训，提高员工的消防意识和技能；定期检查和维护消防设施，确保设备处于良好状态；严格控制火源，禁止吸烟和违规使用明火；在易燃易爆品的使用和存储过程中，严格执行相关规定，确保安全可靠。二是防爆措施，公司生产经营场所中存在易燃易爆品，如化学原料、压力容器等，一旦发生爆炸，将给员工生命财产安全造成严重损失。公司对易燃易爆品的使用和存储进行严格的管理和监控；对于存在安全隐患的压力容器和管道系统，定期进行检查和维护，确保安全；对于可能发生风险的化学原料，严格控制其存放和使用，避免不当操作导致事故。三是防尘措施，公司生产经营场所存在粉尘和有害气体，一旦被人体吸收，将对人体造成危害。公司对存在粉尘和有害气体的场所进行严格管理，确保通风良好；对场所产生粉尘和有害气体的设备，采取相应的防护措施，安装除尘设备和气体净化器等；对存在安全隐患的岗位，配备了相应的防护用品（如口罩等），保护员工身体健康。

(3) 应急响应

公司本着“预防为主，自救为主，统一指挥，分工负责”的原则，制定公司安全事故应急救援预案，对突发性安全生产事故所采取的一种

应急救援措施，为了在公司面临突发安全生产事故时，能够统一指挥，及时有效地整合人力、物力、信息等资源，迅速针对事故实施有组织的控制和扑救，避免事故现场的慌乱无序，防止失控，最大限度地减少人员伤亡和财产损失。

事故发生时，及时启动公司应急预案，实施救援，同时向公司应急救援领导小组报告；救援领导小组接到报告后，要立即赶赴事故现场，协调落实事故的紧急处置，人员疏散，组织抢险，现场医疗等措施，根据应急预案做好后勤物资保障、紧急避难措施，同时做好现场保护工作，维护好现场秩序；在救援工作结束后，公司安管办要及时统计整理，向救援领导小组报告人员伤亡、财产损失以及救援情况，并积极配合公安及消防部门及时查明安全生产事故原因及经过。事故发生后，根据公司《安全生产事故报告和处理制度》及时报告，查清原因，坚持“三不放过”的原则，对发生事故损失严重的单位（部门）负责人、直接责任人依据有关法律、法规及公司规章制度给予严肃处理。

（4）安全生产文化

2023年公司严格落实安全生产责任制，积极推进安全生产“第一责任人”，全年无火灾、工伤、危化品泄露等情况发生，安全生产整体态势平稳。一是安全生产教育培训，公司通过开展形式多样的教育培训活动，提升员工安全生产意识和安全生产素质。二是加强隐患排查治理，通过月度、季度、专项检查等多种安全生产检查方式，全面的进行隐患排查和治理，及时有效的将安全生产隐患扼杀在事故前。三是丰富安全生产主题活动，公司积极组织并开展各类安全生产主题活动，如“防灾减灾日”、“安全生产月”、“消防宣传月”等主题活动，进一步提升员工

的安全意识和应急处置能力。四是组织消防演练，公司及成员企业根据安全生产工作要求，开展多场消防演练、逃生演练，通过演练，普及消防知识，提高员工自我保护、自救互助能力，同时发现和改进消防问题，防患于未然。

图 1 安全生产教育培训



图 3 安全生产月活动



（三）供应商、客户权益保护

1、供应商

公司与供应商之间的合作，始终基于诚实守信、互惠互利的原则，以推动双方共同发展进步为目标。公司保证所有采购活动都遵循“公开、公平、公正”的原则进行，为供应商营造出一个公平竞争的市场环境，

图 2 安全生产检查



图 4 消防演练



坚决杜绝任何形式的暗箱操作和不良行为。同时，公司重视与核心供应商的长期合作关系，通过持续辅导与赋能，共同推动双方的成长与发展。

2、客户

公司坚持以客户为导向，积极作为，争做客户需求的深度理解者、难题的解决者、成长的伴随者、价值的捍卫者，并立志成为客户未来的引领者。公司持续推进全生命周期客户服务体系，从产品开发环节开始与客户紧密合作，及时响应客户需求。公司实行“严格准入、严谨把关”的质量管理原则，致力于不断提升产品与服务的质量水平。多年来，公司未发生任何市场质量事故，有效保护了消费者的合法权益，赢得了客户的广泛认可与信赖。

（四）环境保护与可持续发展

公司倡导绿色环保理念，严格遵守环保相关法律法规，依据 ISO 14001 环境管理体系建立了完善的环境管理体系，通过内部宣传和培训提高员工的环境保护意识。公司利用专业设备等检测公司产品环保指标，确保产品达到国内和国际环保标准。公司不存在重大环保或其他重大社会安全问题，不存在超标排放的情况。

（五）公共关系和社会公益事业

1、依法纳税

公司深刻认识到，依法纳税不仅仅是合规行为，更是对社会的积极贡献。公司一直以来本着合规合法、诚信守法的原则，认真履行纳税义务，为社会经济的可持续发展贡献着我们应尽的责任。

公司始终遵循国家税收法规，加强与税收机关的沟通，以确保纳税

行为符合最新法规。公司关注潜在的税收风险，通过建立健全财务制度和内部控制制度，加强内部税收合规培训，确保对税收法规的了解和遵守，以降低潜在风险。此外，公司还注重税收信息的公开与透明，及时披露纳税情况和税收政策，为股东、投资者及社会公众提供了清晰的了解渠道，增强社会对公司的信任和认可。

2、社会公益





2023年，公司积极履行社会责任，践行国企担当。开展志愿服务，与所在地社区共建开展无偿献血、清扫街道卫生等活动，努力回馈社会，发扬“雷锋精神”；响应公益活动，各所属企业在春节、中秋、国庆等传统节日，走访慰问老党员、老战士、公安干警、孤寡老人等，致以诚挚问候和节日祝福，并送上慰问品；助力乡村振兴，加大扶农产品采购力度，助农增收，将利益留给农户；竭诚服务职工，本部为员工报名医疗互助活动，提高职工医疗保障水平，子公司中诺通讯与属地总工会、共青团、妇联等有关部门联合承办暑假托管班，惠及50多名职工子女，通过为职工解难题、办实事、做好事，营造和谐企业环境。

四、责任展望

2023年度公司在追求经济效益的同时，积极保护股东、债权人和员工的合法权益，诚信对待供应商、客户和消费者，践行绿色发展理念，遵守法律法规，积极参与社会公益事业。2024年公司将继续以《上市公司治理准则》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》、《上海证券交易所股票上市规则》和《公司章程》等相关规定的要求为目标，在做好公司经营的同时，不断强化履行社会责任的意识，

积极回报股东，保护各相关方的合法权益，通过持续扎实的工作维护良好的企业形象。公司将立足当前，实现绿色环保生产；放眼未来，福日电子将继续加快产业结构调整 and 产业升级改造换代，在工艺、技术、质量、环保等方面不懈努力，再上新台阶，逐步实现与社会、环境深度融合发展。