



ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT | **2023**年度
环境、社会及治理 (ESG) 报告

地址：陕西省宝鸡市宝光路53号
邮编：721016
电话：0917-3561172
网址：<http://www.baoguang.com.cn>

关于本报告

报告说明

本报告是陕西宝光真空电器股份有限公司(以下简称“宝光股份”或“公司”)发布的年度环境、社会及治理(ESG)报告,回顾了公司2023年可持续发展的主要工作,秉承客观、规范、透明、全面的原则,如实披露了陕西宝光真空电器股份有限公司在可持续发展方面的理念、管理措施和成效。

公司全称与简称对照表

公司全称	公司简称
陕西宝光真空电器股份有限公司	宝光股份
陕西宝光联悦氢能发展有限公司	宝光联悦
陕西宝光陶瓷科技有限公司	陶瓷科技
陕西宝光陶瓷科技有限公司精工电器分公司	精工电器
陕西宝光进出口有限公司	宝光进出口公司

编制依据

本报告按照《央企控股上市公司ESG信息披露指引》和《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》相关要求,同时参考全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告编写指南》《社会责任报告编写指南》(GB/T36001-2015)《中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG 5.0)》等相关指引进行编制。

时间范围

本报告涵盖的时间范围为2023年1月1日至2023年12月31日,为增强报告的可比性和完整性,部分数据及内容适当追溯之前年份。

报告范围

除特别说明外,报告涵盖陕西宝光真空电器股份有限公司及其全资、控股子公司在ESG领域的情况,信息边界与公司年报口径一致。

数据来源

报告中的财务数据来自陕西宝光真空电器股份有限公司2023年度财务报告;其他数据根据公司相关制度统计。若无特殊说明,货币单位均为人民币元。

报告获取

本报告以电子版形式发布,您可以在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)或公司官网(www.baoguang.com)下载本报告电子文本。

如对本报告有任何疑问或反馈意见,请通过以下方式与我们联系:

• 联系地址:陕西省宝鸡市宝光路53号

• 公司电话:0917-3561172

• 公司传真:0917-3561391



目录 CONTENTS

关于本报告

目录	01
董事长致辞	03
关于宝光	

ESG管理

ESG治理架构	07
利益相关方沟通	08
重要ESG议题分析	09

生态宝光 守护绿色家园

强化环境管理, 贯彻环保政策	13
完善污染防治, 净化生态空间	15
推进节能降耗, 助力低碳运营	18

品质宝光 筑牢安全底线

全面质量管控, 提升客户体验	27
保障信息安全, 防范安全隐患	29
重视安全生产, 稳固发展基石	30
赋能研发创新, 保护知识产权	35

稳健宝光 夯实治理根基

优化风险管理, 规范内部控制	41
深耕合规经营, 恪守商业道德	42
廉洁自律管理, 共筑清风正气	44
维护股东权益, 加强信息披露	47

责行宝光 践行企业担当

投身社区志愿, 推动文明建设	53
凝聚公益力量, 共建和谐社区	54
负责任供应链, 携手伙伴同行	57

聚力宝光 厚植人才沃土

积极广纳贤才, 培育人才队伍	61
成就人才发展, 守护员工幸福	62
遵循劳工准则, 保障员工权益	66

未来展望	67
------	----

附录	69
关键绩效指标	69
指标索引表	73
读者意见反馈表	75

董事长致辞

2023年对于宝光股份来说,是极其重要的一年。在这个充满挑战的时代背景下,全球政治经济形势的复杂性和气候变化问题的紧迫性为我们的经营环境带来了前所未有的挑战。然而,正是在这样的背景下,宝光股份凭借着坚定的信念和不懈的努力,取得了显著的成效。

这一年,我们不仅见证了国家发展战略的深入实施,也肩负起了在新征程上稳步前行的重任。作为党的二十大后的首个年份,2023年对我们来说,意味着全面落实中国式建设要求、迈向第二个百年奋斗目标的开局之年。

科技创新方面

我们积极响应国家的“双碳”战略,将绿色研发作为公司发展的重要方向。我们不断加大公司在能源管理、污染防治、节能减排、清洁生产等领域的研发投入,不断推出具有自主知识产权的绿色技术和产品。同时,我们还加强了对供应链的管理,选用环境足迹较低的原材料,共同构建绿色供应链。此外,我们积极投身于重大技术装备项目的研制工作,深入参与国家重点研发计划,与国内外多家科研机构 and 高等院校紧密合作。我们的研发团队在灭弧室技术、电子陶瓷材料以及储能调频技术等方面取得了一系列创新成果,推动了公司技术创新的不断前进。

生产保障方面

2023年对宝光股份而言,是高效率 and 高质量生产的一年。我们成功完成了灭弧室和固封极柱的产能提升,不仅体现了我们在生产规模上的突破,更彰显了在复杂产品生产中的技术和管理能力。同时,智能制造取得显著成果,我们的数字化产线实现了从原材料处理到成品检测的全流程自动化,大幅提高了生产效率。通过引入先进的生产设备和管理系统,有效减少了生产过程中的人为错误,确保了产品质量的一致性和可靠性。另一方面,智能制造的实施也助力了生产成本的有效控制,增强了我们在激烈市场竞争中的优势。

公司治理方面

我们通过建立健全股东大会、董事会、监事会、管理层等治理架构,实现了权力的制衡与监督,确保公司运营规范、稳健。同时,我们通过加强风险管理与内部控制,保障公司合规经营,提高公司运营效率和管理水平。在完善公司治理的基础上,我们积极开拓市场,深入挖掘客户需求,精准把握市场脉搏。通过深入市场调研和持续的技术创新,不断开发符合市场需求的新产品,成功拓展了市场覆盖范围,为公司的长期发展奠定了坚实的基础。此外,我们也注重与供应商建立长期稳定的合作关系,实现资源共享、互利共赢。

社会责任方面

我们始终坚守初心,以行动诠释企业的责任与担当。我们鼓励并支持员工积极参与各类志愿服务活动,通过实际行动传递爱心与温暖。无论是扶贫济困、结对帮扶,还是环保公益、灾害救援,我们的志愿者们都以饱满的热情和专业的技能,为社会贡献着自己的力量。同时,公司积极将科技创新成果应用到实际生活中,为人们的生活带来更多的便利和福祉,让科技创新成果真正造福社会、服务人民。

展望未来,我们将继续加快科技创新步伐,提升生产保障能力,深化市场开拓完善公司治理水平,积极加快科技创新步伐履行社会责任,提升生产保障能力。我们将致力于提升主营业务的市场竞争力,持续推进产品和技术的升级换代,不断提高管理效率和质量控制水平。

陕西宝光真空电器股份有限公司
党委书记 董事长



关于宝光

公司简介

宝光股份成立于1997年12月31日，注册资本3.3亿元，坐落于陕西省宝鸡市渭滨区。公司自2002年1月在上海证券交易所上市（股票代码：600379）。宝光股份已发展成为享誉国内外的真空灭弧室产销基地，市场占有率连续多年稳居行业前列。目前，公司真空灭弧室及其系列产品年产超110万只，累计市场销量超1,300万只，利用中国智造的发展契机，继续保持纯正的技术优势和卓越非凡的核心竞争力，打造成为国际一流数字化灭弧室生产企业。

公司的产品广泛服务于输变电网络、环网供电单元、高铁应用、风电应用、光伏应用、核电应用、柔性直流输电工程、特殊金属冶炼长寿命开关等领域。公司积极践行“一带一路”战略，并出口美国、日本、意大利、韩国、东南亚等40多个国家和地区。



真空灭弧室及其系列产品年产超

110万只



累计市场销量超

1,300万只

战略与文化

- 成为世界一流的真空器件制造商和绿色能源服务商

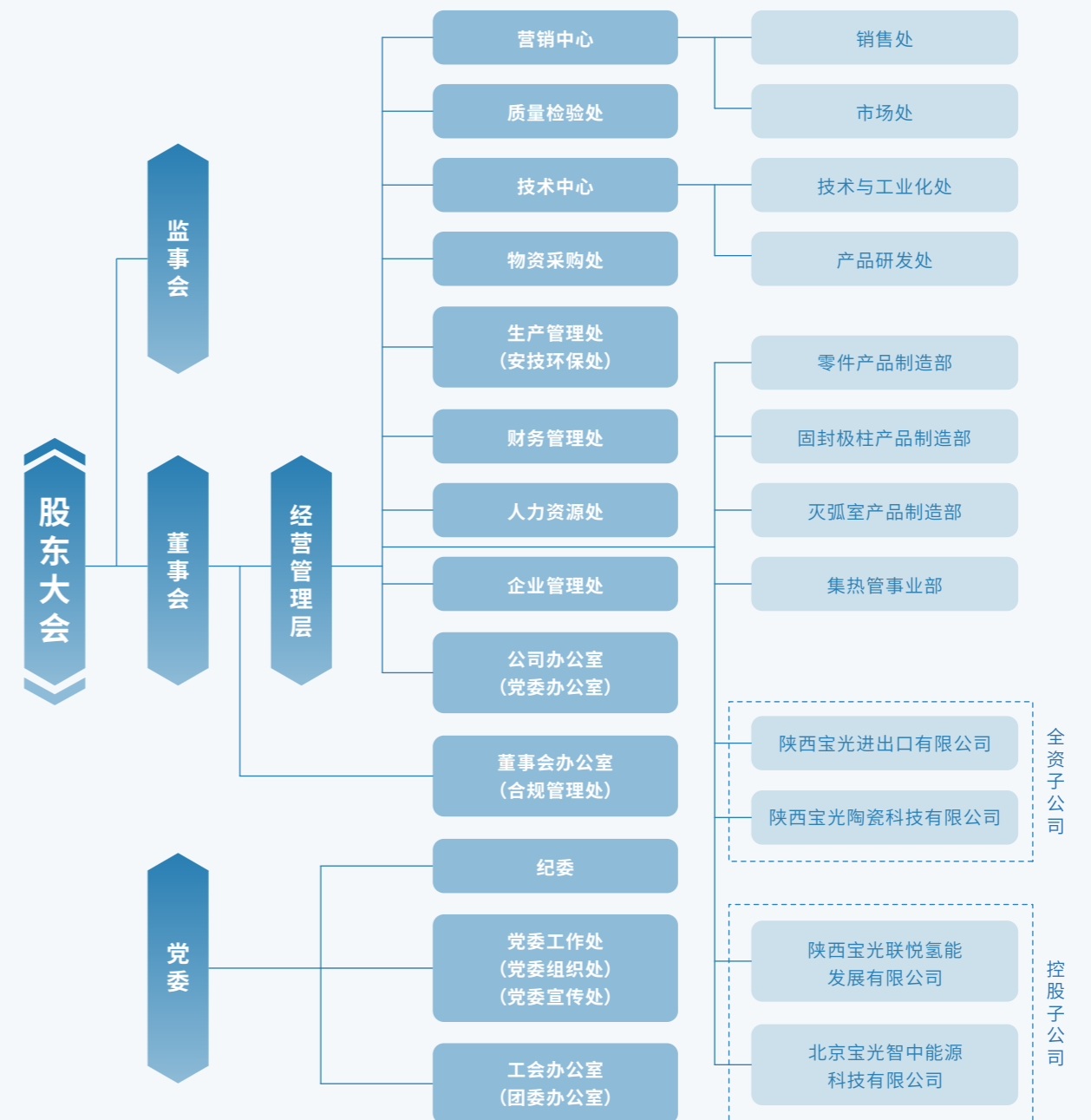
- 敬业奉献
忠诚担当
追求卓越
共享发展



- 提供优质、安全的电真空器件产品，轻松开断、服务全球
- 致力高效、绿色的新能源产业开拓，守护清洁、点亮未来

公司架构

陕西宝光真空电器股份有限公司组织机构图



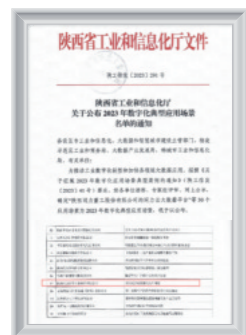
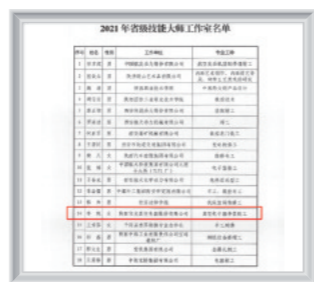
荣誉2023



2023年度A级纳税企业
省级



李帆技能大师工作室获评“2021年省级技能大师工作室”
行业



省工信厅2023年数字化
典型应用场景
省级



2023年上市公司ESG
优秀实践案例
行业



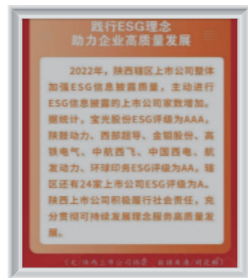
《聚董秘》2023年度最佳投资者
关系公司奖(电力及能源行业)
省级



2023年高端制造产业
最具成长上市公司
行业



宝光股份志愿服务队被中共宝鸡市委文明办
授予为2023年度宝鸡市三星志愿服务组织
市级



2022年度ESG报告获陕西辖区
2023年ESG报告信息披露AAA评级
行业

发展历程

1970年

陕西宝光电工总厂成立

1975年

公司开始研制开发并制造
第一只真空灭弧室

1988年

公司开始生产高压开关成
套设备

2002年

公司股票在上海证券
交易所上市,股票代码
600379.SH

1974年

公司开始生产大功率广播
发射管, 闸流管和高频加
热管;宝光获准使用“宇宙”
牌商标,作为电子管、闸流
管、发射管的商标

1982年

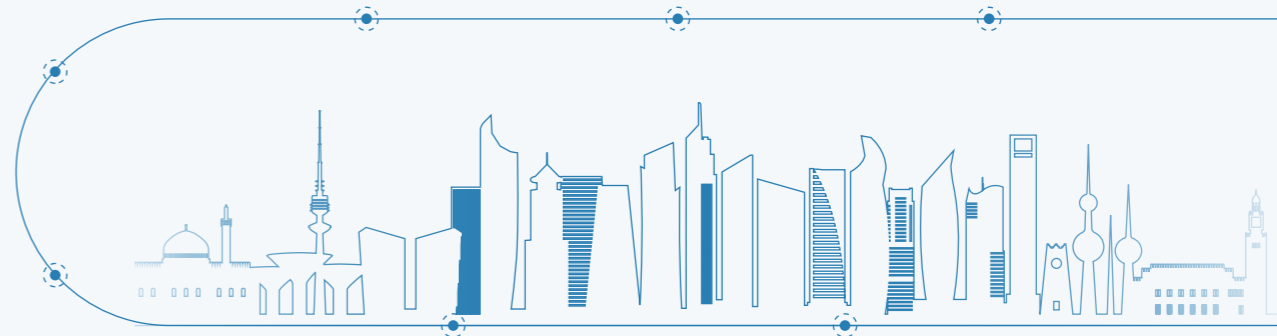
公司从德国SIMENS引进
真空灭弧室先进技术和设
备

1997年

公司进行企业改革,整体
改制为“陕西宝光集团有
限公司”,同年发起设立陕
西宝光真空电器股份有限
公司,并正式挂牌

2009年

宝光股份成为中国西
电集团的子公司之一



2014年

宝光商标获准加入马德里商标注
册,并实现了海外18个国家和地
区的单独商标注册工作

2017年

公司建成国内第一条年产2万支4
米(兼容4万支2米)太阳能集热管
的全自动化生产线;公司获得工
信部授予的“制造业单项冠军示
范企业”称号

2022年

公司入选工信部智能制造优秀场
景、陕西省智能工厂,列入宝鸡市
输变电装备产业链核心企业名录

2015年

国家发改委批复宝光股份成立建
设真空电器技术国家地方联合工
程研究中心。这是全行业唯一的国
家地方联合工程研究中心

2020年

公司蝉联工信部、中国工业经济
联合会授予的“制造业单项冠军
示范企业”

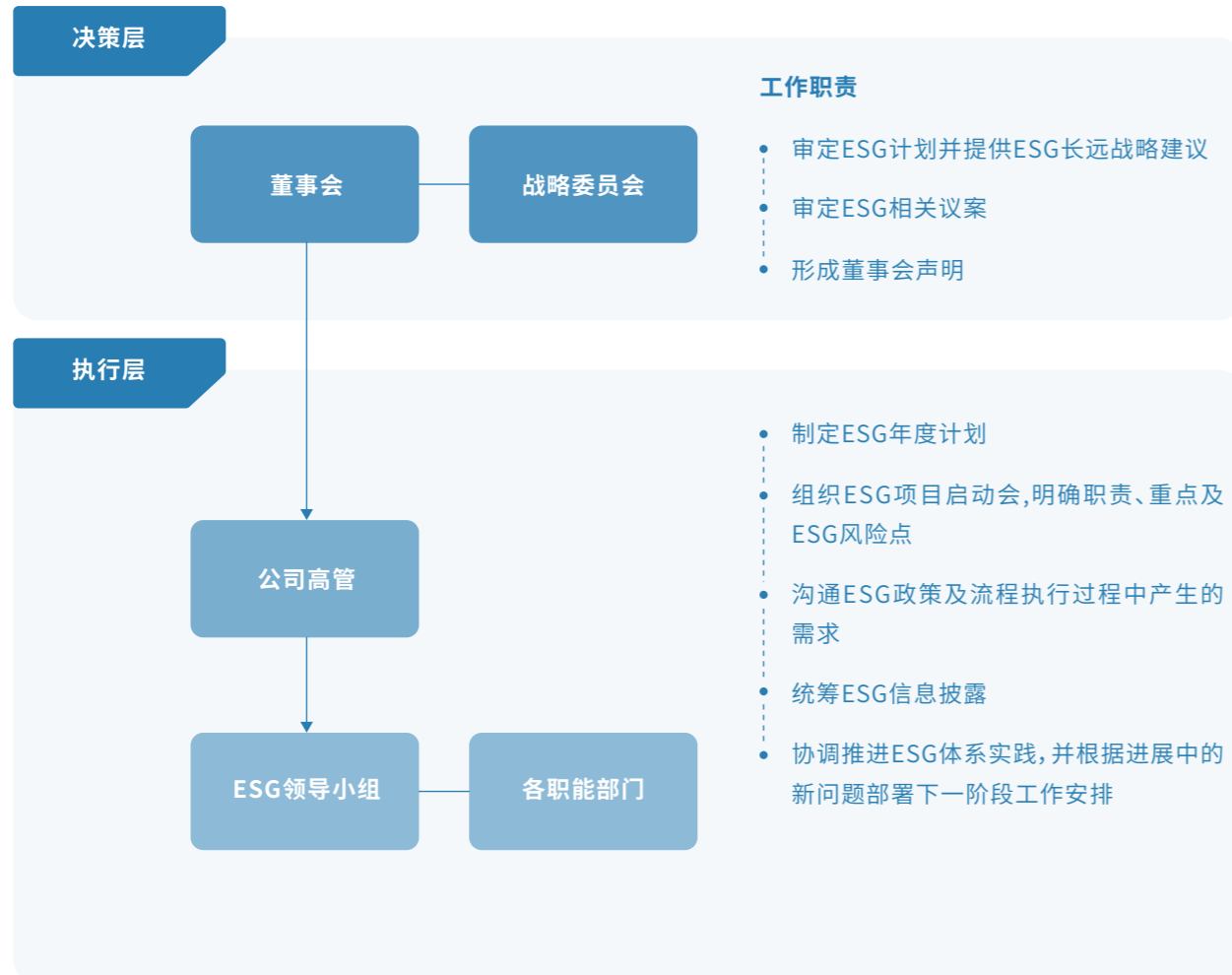
2023年

公司入围2023年国家知识产权示
范企业名单

ESG管理

ESG治理架构

宝光股份构建了由董事会决策, 下属战略委员会审定, 管理层执行, ESG领导小组及各职能部门落实的ESG治理架构, 确保各层级高效协调运作, 实现ESG管理的全面性、有效性和持续性, 支撑公司的可持续发展目标。



利益相关方沟通

我们通过常态化的沟通与监督机制, 识别和回应利益相关方关切, 优化其沟通与参与机制, 从而更好地回应利益相关方诉求和期待, 构建更为紧密的关系。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
政府	<ul style="list-style-type: none"> 响应国家战略 守法合规运营 鼓励创新研发 助力乡村振兴 	<ul style="list-style-type: none"> 政策执行 加强合规管理 承担对口帮扶项目 着眼于社会发展需要 布局创新产品和解决方案
股东	<ul style="list-style-type: none"> 资产保值增值 公司可持续发展 信息披露透明 	<ul style="list-style-type: none"> 提升企业竞争力与盈利能力 生态环境保护、履行社会责任 及时披露信息、开展投资者交流
商业伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 商业道德 透明采购 互利共赢 	<ul style="list-style-type: none"> 公平竞争 完善供应链管理 搭建合作平台
行业	<ul style="list-style-type: none"> 促进行业进步 信息交流共享 	<ul style="list-style-type: none"> 开展经验交流 加强日常联络
员工	<ul style="list-style-type: none"> 保障基本权益 薪酬福利保障 员工职业发展 职业健康安全 员工人文关爱 	<ul style="list-style-type: none"> 完善工会组织、选举职工监事 开展员工职业素养和技术、技能培训 开展安全培训、定期体检 社会保险 帮扶困难员工
客户	<ul style="list-style-type: none"> 诚信优质服务 安全稳定供应 安全生产运营 	<ul style="list-style-type: none"> 开展客户满意度调查 全力做好产品保供 完善落实安健环管理制度
社区	<ul style="list-style-type: none"> 促进社区发展 参与社会公益 	<ul style="list-style-type: none"> 环保公益 开展社区公益志愿者活动 结对帮扶
环境	<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 节能减排 水资源管理 污染防治 	<ul style="list-style-type: none"> 温室气体减排 落实节能生产 水资源综合保护 严控污染物排放

重要ESG议题分析

我们重视利益相关方参与，围绕各利益相关方关注的重要议题，不断改进公司管理方法，充分理解各利益相关方对宝光股份的期许、建议与发展需求，以期更好地回应他们的期望。



宝光股份识别出下列议题为重要性议题，并在报告中重点回应。

宝光股份2023年环境、社会与公司治理重要性议题

实质性议题		重要性排序
环境	废弃物污染物排放	4
	生态环境保护	14
	环境管理政策	15
	应对气候变化	26
	资源使用及回收	17
	清洁生产	19
	绿色运营	23
社会	产品安全与质量	1
	科技创新	5
	客户服务	12
	人才培养	11
	员工权益保护	21
	安全生产	8
	职业健康安全	22
	信息化建设	24
	供应链管理	7
	社会公益	25
	知识产权保护	13
治理	党建引领	2
	可持续经营	3
	股东权益保护	15
	盈利能力	6
	风险管理	9
	合规经营	10
	投资者关系管理	18
反腐倡廉	20	

生态宝光

守护绿色家园

宝光股份严格遵守并实施了“保护优先、预防为主、综合治理”的生态环境保护原则，通过建立和完善生态环境保护管理制度，逐步完善《环境保护管理办法》等相关制度，成立生态环保领导小组，明确管理职责，强化监督管理，开展专项整治工作，公司生态环境保护形势良好，有力促进了公司绿色低碳转型发展，助力公司高质量发展。

强化环境管理，贯彻环保政策 ----- 13

完善污染防治，净化生态空间 ----- 15

推进节能降耗，助力低碳运营 ----- 18

SDGs回应：



强化环境管理，贯彻环保政策

环境管理体系

为深入贯彻习近平生态文明思想，进一步落实党中央、国务院决策部署，围绕“双碳”目标全面强化能源节约与生态环境保护的能力建设，着力提高能源资源利用效率，不断巩固提升环境治理成效，宝光股份建立并完善以环境管理体系为核心的管理体系，包括制定环境保护政策、目标和计划，确保符合相关环境法律法规的要求。



设立专门的环保管理部门，由公司高级管理人员领导，负责制定环境保护政策和执行计划。此外，各部门、分支机构及个人在环境管理中明确具体职责和权限，确保每一级在环保方面的责任明晰。

时刻关注并遵守国家地方的环境保护法律、法规和标准。要求各子公司和部门熟悉并执行这些法规，并定期对员工进行环保法规的培训。

定期评审其环境管理体系的有效性，并进行持续改进。

宝光股份持续推进各业务板块完成环境和能源管理体系认证。生产过程相关的能源管理活动，包括生产过程相关的生产系统、辅助系统及附属系统所涉及的能源管理活动。评审的内容包括生产工艺、能源使用、能源计量、能源统计、用能设备、产品能耗、能源成本、技术改造等。



环境管理方针

宝光股份践行“技术提升，源头治理，清洁生产，实现绿色发展”的环境管理方针。



“技术提升，源头治理”

体现宝光股份污染物治理的基本思路，作为生产企业，污染物的产生不可避免，但是公司致力于通过工艺改进、装备改进和技术提升，综合采取多种处理方式，并从生产过程的源头进行管控，实现对污染物的最优效果。



“清洁生产，实现绿色发展”

是宝光股份生态环境保护工作的基本理念，在生产经营活动的全过程贯穿清洁生产的理念，通过产品设计、材料替代、设备设施改进、过程管理改善等措施，提高能源和物料的利用率，减少对环境资源的消耗和索取，降低排放，降低环境负担。

环境管理目标

为推动生态环境保护工作从好到更好的发展，宝光股份制定长期环境保护目标，展现公司对环境保护的重视，并将其作为企业社会责任和发展战略的重要部分，以实现生产、生活和生态的和谐共存。



- ◆ “十四五期间”，各类重大环境污染事件发生**0**起。
- ◆ 发生被环境保护行政主管部门通报的生态环境保护事故、事件起数为**0**。
- ◆ 每年以公司上年度的COD、氨氮指标数为基数，逐年降低**2**%。
- ◆ 各环保技术、管理人员培训率**100**%。
- ◆ 公司各生产区域，新、改、建项目环境影响评价及验收覆盖率**100**%。
- ◆ 各项污染因子规范收集率**100**%，达标排放率**100**%。
- ◆ 辐射安全标准化建设条款符合率**100**%。

完善污染防治，净化生态空间

宝光股份在日常研发、生产、经营活动中会产生少量废水、废气和危险废弃物。严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，高度重视环境保护和污染防治工作，建立了有效的环境管理体系，废水和废气经处理达标后排放，危险废弃物委托有资质的单位安全处置。

2023年，公司宝光路新区建设有2座污水处理站、9套酸雾处理塔、17套VOCs收集处理排放塔、4套粉尘处理装置、1座危险废物库房。

废弃物管理

宝光股份严格按国家相关规定规范管理和处置固体废弃物，并制定有《固体废物处置管理办法》《危险废物管理办法》，按照生活垃圾、可回收废弃物、不可回收废弃物、危险废弃物的划分对废弃物进行分类管理，严格规范管理。



生活垃圾

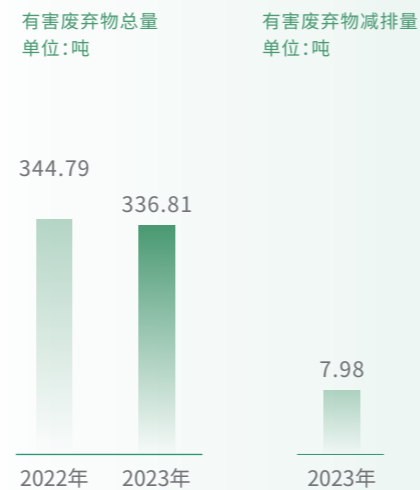
由环卫部门每周定期负责安排清运至指定的地点处置。

可回收废弃物和不可回收废弃物

各部门严格按公司制度，开展废弃物的收集、存贮、处置等各项工作。

危险废物

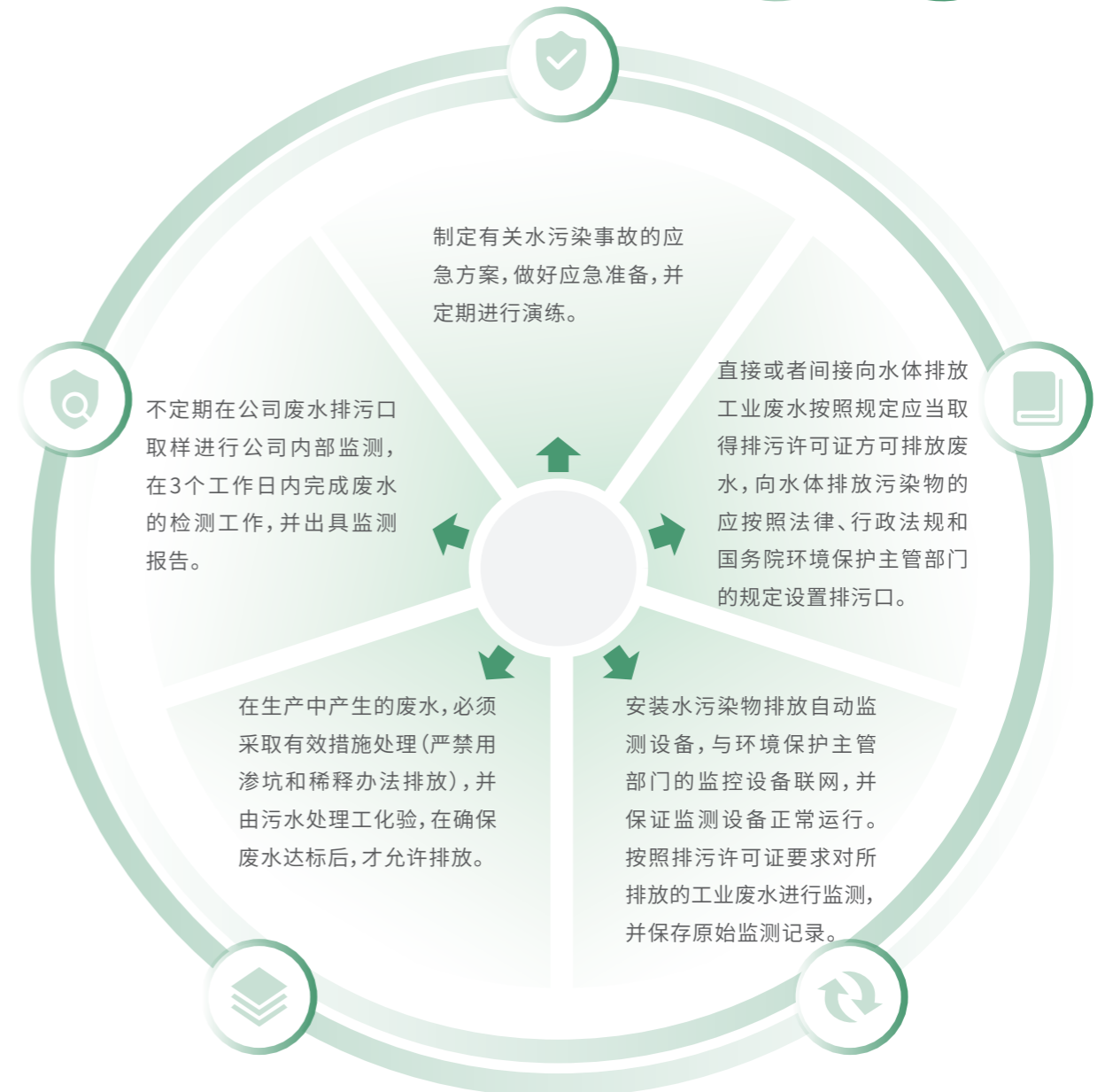
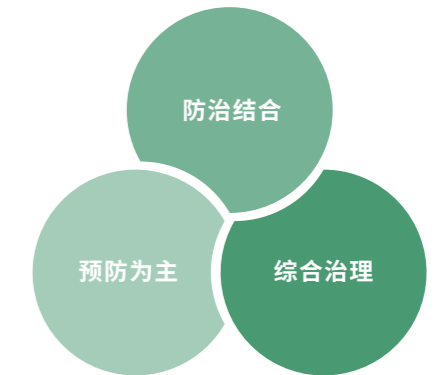
由相关部门指定专人严格按照《危险废物管理办法》规定开展收集、存贮和处置等工作，专业人员接收到各单位危险废物后，存放在危险废物库内，并定期检查危险废物存放、安全状况；定期交由具有资质的第三方公司处置，留存转移联单记录；同时定期开展危险废物突发泄漏事故演练，及时避免危险废物火灾、泄漏等事故的发生。



注：数据统计范围包括宝光股份本部及子公司宝光精工电器。

水污染防治管理

宝光股份水污染防治应坚持预防为主、防治结合、综合治理的原则，严格控制工业污染，积极推进生态治理工程建设，预防、控制和减少水环境污染和生态破坏，排放水污染物，不得超过国家或者地方规定的水污染排放标准和重点水污染物排放总量控制标准。



案例

宝光股份水污染治理

根据政府环境保护部门对重金属排放的管控要求,以及公司创建绿色工厂工作的安排,公司对含铬废水开展深度治理,在治理末端增加了1套树脂吸附系统,将废水中重金属总铬浓度降低40%以上,降低了危害,保护了环境。

废水中重金属总铬浓度降低

40%以上

指标	单位	2022年	2023年
废水排放量	吨	108,004.00	75,800.00
化学需氧量排放量	吨	12.46	2.22
氨氮排放量	吨	1.38	0.05

注:数据统计范围包括宝光股份本部及子公司宝光精工电器。

大气污染防治管理

宝光股份防治大气污染以改善大气环境质量为目标,坚持源头治理,规划先行,转变经济发展方式,优化产业结构和布局,调整能源结构,对颗粒物、二氧化硫、氮氧化物、挥发性有机物、氯化氢、氟化氢等大气污染物和温室气体实施协同控制。



依法实行排污许可管理,取得排污许可证,依照法律法规和当地环境保护主管部门的规定设置大气污染物排放口。对排放的工业废气进行监测,检测频次按照要求进行,保留原始监测记录。



按照排污许可或上级环保主管单位的要求,对重点大气污染物排放实行总量控制,按公司减排指标,控制或者削减公司范围内重点大气污染物排放总量。



产生含挥发性有机物废气的生产和服务活动,应当在密闭空间或者设备中进行,并按照规定安装、使用污染防治设施;无法密闭的,应采取措施减少废气排放。



存在内部物料堆放的,应采取密闭、围挡、遮盖、清扫、洒水等措施,减少内部物料的堆存、传输、装卸等环节产生的粉尘和气态污染物的排放。



所有排烟装置都必须采用有效的消烟除尘措施,使有害气体的排放符合国家规定标准。



对散发有害气体和粉尘的作业场所,必须安装通风除尘净化装置或采取有效处理措施,使有害气体和粉尘排放浓度符合国家标准。

推进节能降耗,助力低碳运营

宝光股份以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大精神,以提升能源效率、减少排污总量为核心,积极推进综合能源系统应用,制定《陕西宝光真空电器股份有限公司2023年度能源使用管控方案》,强化能源消费强度和总量双控,持续优化能源结构、降低能源成本、规范排污管理,实现节能降碳减污协同增效。2023年组织开展了16项节能降耗项目,投入金额共计122万元,到年底,实现降本增效,节约金额161万元。



2023年度



组织开展节能降耗项目

16项



投入金额

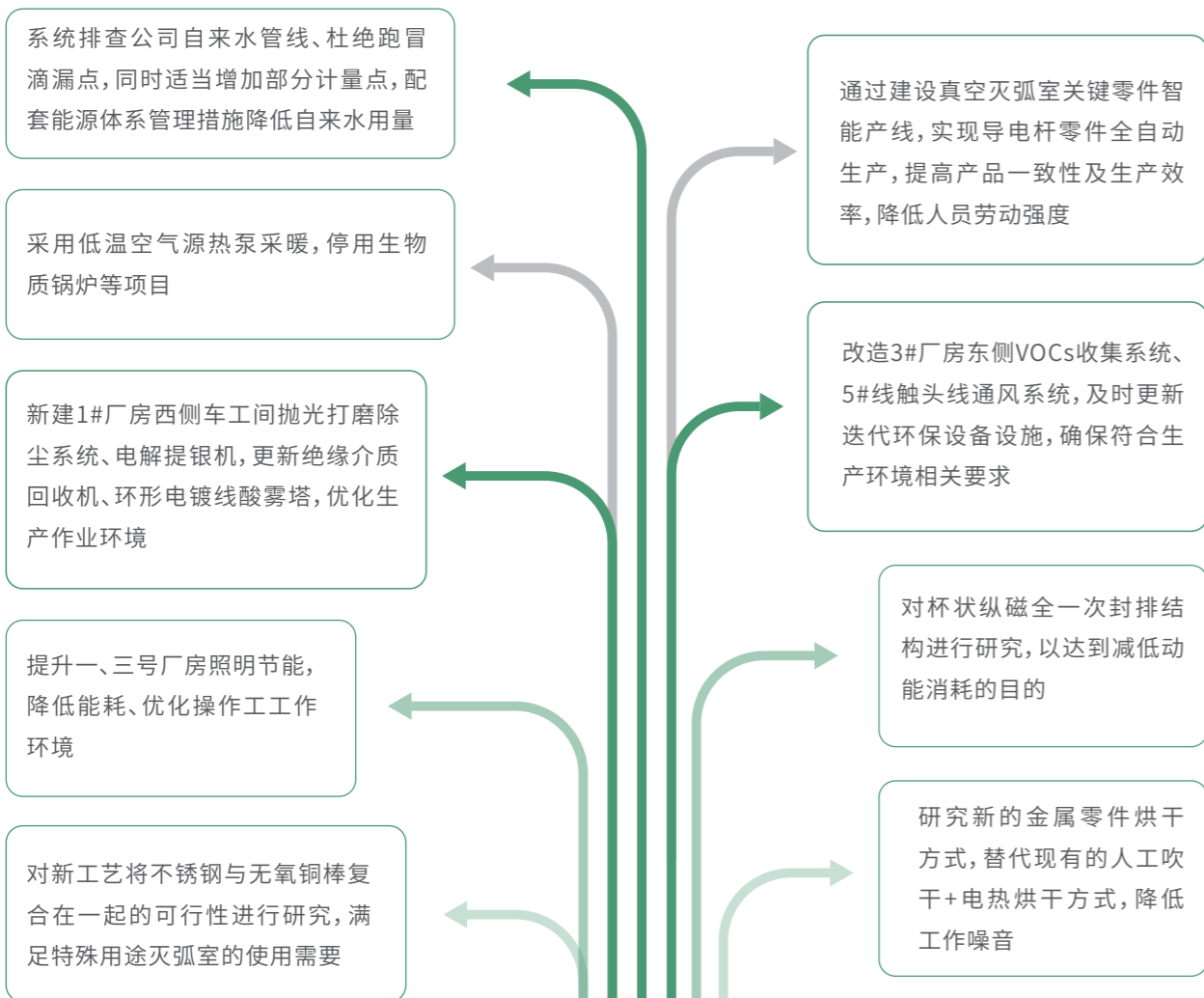
122万元



节约金额

161万元

具体措施如下：



指标	单位	2022年	2023年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	21,479.10	22,105.83
温室气体排放量(范畴一)	吨二氧化碳当量	4,303.60	5,108.93
天然气	立方米	1,979,672.00	2,341,696.00
柴油	吨	1.56	2.13
无铅汽油	吨	4.36	11.12
温室气体排放量(范畴二)	吨二氧化碳当量	17,175.49	16,996.90
外购电力	度	30,116,595.00	29,803,435
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元工业产值	0.2043	0.1880

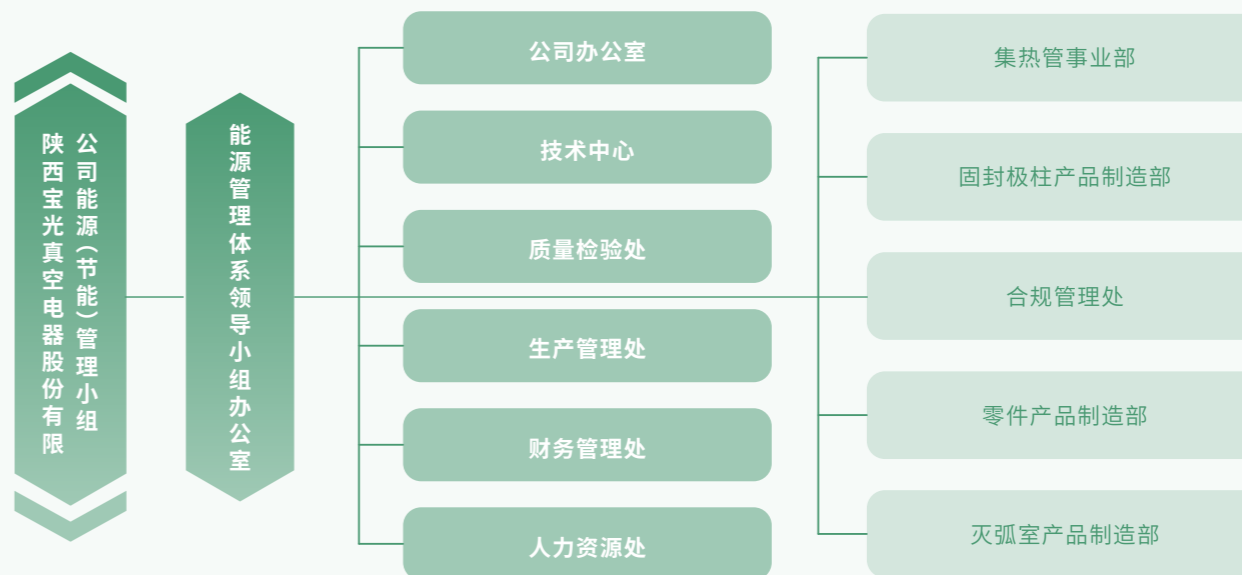
注：数据统计范围包括宝光股份本部及子公司宝光进出口公司、陶瓷科技、宝光联悦。公司化石燃料温室气体排放因子均依据生态环境部《企业温室气体排放核算与报告指南》计算；外购电力温室气体排放因子依据全国电网平均排放因子0.5703t/MWh计算。

能源管理

2023年，宝光股份建立全面能源管理控制措施，以确保能源效率的最大化和能源成本的最小化。公司建立三级能源管理网络，涵盖公司、部门和班组各个层级，并在去年能源使用情况的基础上，将用能指标细化分解到各相关部门，实行累计法能源考核，以确保各部门对其能源使用负责。此外，通过签订年度用能目标责任书，公司进一步强调了用能指标与效率提升指标的重要性，确保实现既定目标。

指标	单位	2022年	2023年
能源消耗总量	吨标煤	6,359.61	6,796.76
化石能源消耗量(直接)	吨标煤	2,658.28	3,133.92
汽油消耗量	吨标煤	6.42	16.36
柴油消耗量	吨标煤	2.27	3.10
天然气消耗量	吨标煤	2,649.59	3,114.46
外购能源(间接)	吨标煤	3,701.33	3,662.84
用电量	度	30,116,595.00	29,803,435.00
能源消耗强度	吨标煤/万元工业产值	0.0605	0.0578

注：数据统计范围包括宝光股份本部及子公司宝光进出口公司、陶瓷科技、宝光联悦。公司用电量能耗计算依据陕西省统计局能源报表统计制度，折算系数为：0.1229千克标准煤/千瓦时。



技术控制方面,公司在变电所实施电容补偿,确保功率因数维持在0.9以上,以获得供电部门的奖励。同时,公司与售电公司签订直购电协议,并准确预测月度用电量,以保证用电量控制在预测值的±5%范围内。为了更有效地监控能源使用情况,公司安装了完善的计量器具,并实行峰、平、谷三级计量,确保用能情况的透明性和可追溯性。此外,公司还调整了夏季和春节期间的作息时间,以减少尖峰时段的用电。公司对日用电负荷进行严格管控,控制单日负荷峰值,以优化能源使用效率。



2023年宝光股份



购买绿电

2,871,714度



水资源管理

宝光股份成立用水节能小组,执行节水项目,并优化了工艺用水过程。同时,针对灭弧室制造部门,公司实施对工艺用气总量的控制措施。这些措施不仅体现了公司在能源管理方面的系统化和科学化,而且显示了公司对于可持续发展的承诺和努力。通过这些精细化的管理方法,公司有效提升了能源效率,降低了运营成本,同时也为环境保护做出了积极贡献。

指标	单位	2022年	2023年
耗水总量	吨	562,240.85	435,684.57
新鲜水用量	吨	562,188.85	435,635.77
桶装水用量	吨	/	47.7
瓶装水用量	吨	/	1.1

注:数据统计范围包括宝光股份本部及子公司宝光进出口公司、陶瓷科技、宝光联悦。

包装材料管理

宝光股份对包装材料持续开展技术降本项目工作，每年制定包装降本目标值，从原材料采购降本、物流费用降本、包装设计优化降本及呆滞库存消耗降本，维修、更换易损部位包装材料，以提高整体包装的循环利用，征集项目完成后按照降本项目管理模式以月为单位对降本额度进行上报统计，由财务对降本额度进行审核计算，确定最终目标值，根据年度降本项目实施情况及当年包装费用使用情况，制定下一年包装降本目标。



物料消耗管理

宝光股份所使用的原材料主要包括无氧铜、不锈钢等。公司聘请第三方有资质机构积极开展从原材料获取阶段、生产制造阶段、使用运行阶段、回收处置阶段，四个阶段的产品碳足迹核算，获得的数据信息和碳足迹计算结果，为公司产品绿色设计、绿色生产管控、绿色采购和供应链决策提供支持。

原材料获取阶段

生产制造阶段



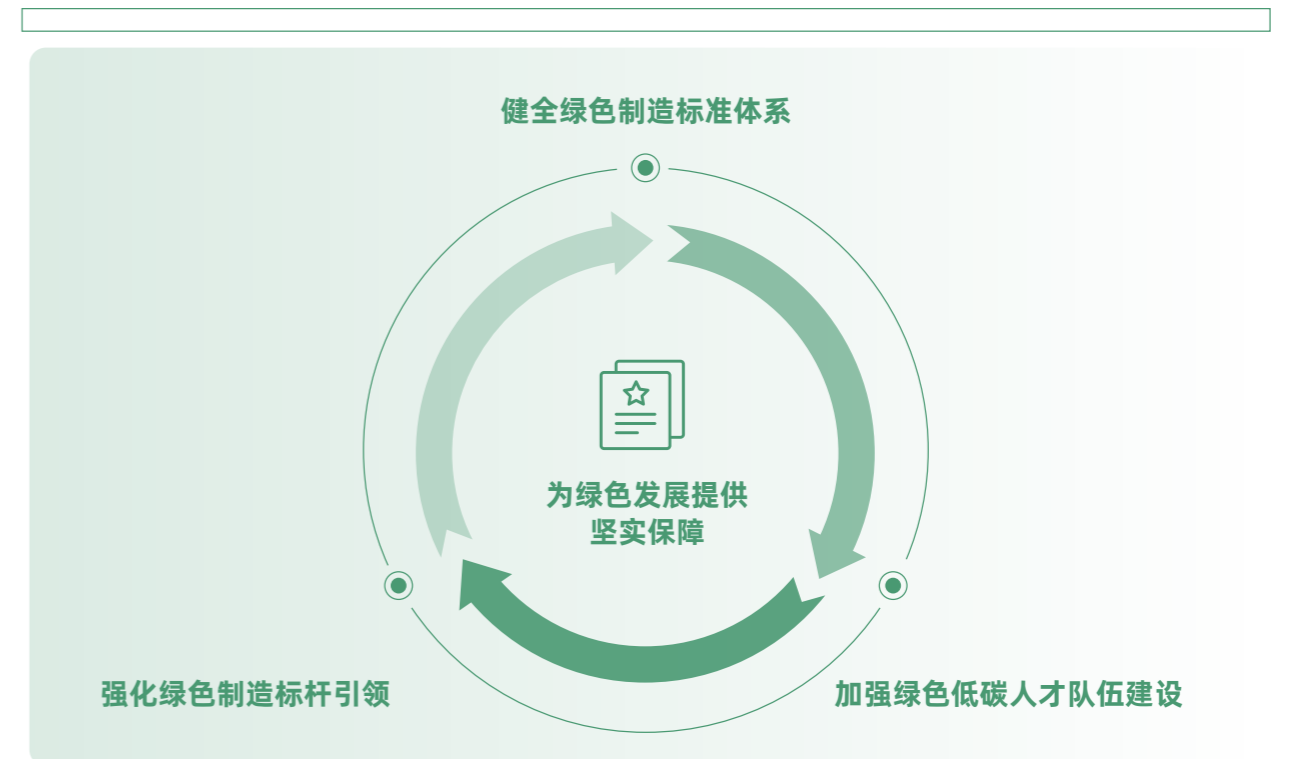
使用运行阶段

回收处置阶段



宝光股份坚持选用环境足迹较低的原材料，从源头减少环境影响，同时持续朝产品小型化方向努力，优化设计、研发试制小型化产品，整体上减少产品的物料使用量；利用国产环氧树脂替代现有进口户外环氧树脂、氧化铝粉国产化替代进口氧化铝粉，以降低原材料采购成本；结合目前三维PDM系统，将铜零件定额数据梳理优化，重新设计零件尺寸，以降低零件材料重量。

宝光股份坚持健全绿色制造标准体系，强化绿色制造标杆引领，加强绿色低碳人才队伍建设，为绿色发展提供坚实保障，把企业打造成世界一流真空器件制造商和绿色能源服务商。2023年度，公司在清洁生产和技术研发投入金额1,215,270.01元，投入研发人员17人次。



2023年度

<p>清洁生产和技术研发投入金额</p> <p>12,15,270.01元</p>	<p>投入研发人员</p> <p>17人次</p>
--	----------------------------------

品质宝光

筑牢安全底线

宝光股份不断完善质量管理体系，从原材料采购到产品出厂，每一个环节都严格把关，确保产品质量的稳定性和可靠性。公司高度重视信息安全和数据保护工作，制定并执行严格的信息安全管理制度。通过加强安全教育和培训，提高员工的安全意识和防范能力。公司建立了完善的安全生产管理体系，明确各级管理职责，确保生产过程中的安全稳定。此外，宝光股份坚持创新驱动发展战略，不断加大科技研发投入，为公司的创新发展提供有力支撑。

全面质量管控，提升客户体验 ----- 27

保障信息安全，防范安全隐患 ----- 29

重视安全生产，稳固发展基石 ----- 30

赋能研发创新，保护知识产权 ----- 35

SDGs回应：

<p>3 良好 健康与福祉</p> 	<p>9 产业、创新和 基础设施</p> 	<p>11 可持续 城市和社区</p> 	<p>12 负责任 消费和生产</p> 	<p>16 和平、正义与 强大机构</p> 	<p>17 促进目标实现的 伙伴关系</p> 
--	---	--	--	--	--

全面质量管控，提升客户体验

全面质量管理体系建设

宝光股份建立了《质量责任追究管理办法》《首台套售前沟通管理办法》《质量事件管理办法》《产品质量问题双归零管理办法》《顾客投诉管理办法》《供应商质量培育管理办法》《生产过程质量管理办法》等一系列制度，确保了从原料采购到成品检测的全过程质量控制。

精益化的大质量控制思路

公司质量部门直接控制入厂采购产品和出厂成品检测，同时生产单元直接负责中间生产过程。通过质量信息跟踪、检查、审核进行全过程监督管理，并应用考核奖惩机制引导全员提升质量。

信息化、智能化的质量控制

公司运用数据分析等工具进行大数据信息化分析。同时，应用先进的质量管理工具如“质量双归零”管理、质量信息跟踪机制、卓越绩效管理、质量明星机制等，以及智能化制造设备，如机器人加工、自动化检测线等，以提高产品质量。

丰富多彩的质量文化建设活动

公司注重质量文化宣传，大力开展质量月活动，如组织全员答题、签名承诺等。2023年度，公司有三个QC班组小组获得陕西省质量信得过班组二等奖3个，公司QC小组获得陕西省质量管理小组二等奖2个、优秀奖1个。

产品的质量检测 and 认证机制

公司拥有自有的计量、理化室，配备了170多套分析设备和检验仪器，用于灭弧室相关原材料的理化分析和检测。此外，公司还定期进行质量管理体系认证工作。

产品的健康安全风险排查机制

制定并执行年度质量工作计划，包括基础性质量管理、供应商质量管理提升、客诉反馈问题专项质量改善等。同时，完善环境试验控制手段，加强产品质量控制水平。

荣誉



DCMM贯标单位
国家级

宝光股份(灭弧室产品制造部-1#高温封接3#焊接装配组)获得“陕西省质量信得过班组”二等奖

宝光股份(灭弧室产品制造部-1#高温封接钎焊组)获得“陕西省质量信得过班组”二等奖

省级

省级



宝光股份(陶瓷科技精工分公司电器班组)获得“陕西省质量信得过班组”二等奖

宝光股份(灭弧室产品制造部-奋进号QC小组)获得“2023年度陕西质量管理小组”二等奖

宝光股份(陶瓷科技-登高号QC小组)获得“2023年度陕西质量管理小组”二等奖

宝光股份(零件产品制造部-车工二组)获评“2023年公司质量信得过班组”

省级

省级

省级

集团级

客户满意度提升与投诉响应机制

宝光股份建立了销售业务管理办法，其中规定了技术服务人员积极配合、指导客户准确选型和正确使用产品。积极推动与客户的技术交流，提供优质的技术服务，提升品牌价值，并及时搜集市场中新产品信息，反馈公司相关部门，推动新产品研发。从售前售中售后全过程不断提升客户满意度。

宝光股份建立了顾客投诉管理办法，规范了客户投诉响应机制，明确了产品质量投诉、退货工作过程中相关单位管理职责、工作程序和责任划分原则，保证了顾客投诉得到有效处理。同时，促进问题纠正和预防措施得到有效实施，防止同类问题再次发生。



保障信息安全，防范安全隐患

宝光股份遵守国家相关法律法规，在此基础上根据实际管理需求，制定了包括《信息安全总则》《网络安全管理制度》《信息系统运行维护管理办法》等在内的公司级制度，及《计算机中心机房管理办法》《信息化资产管理办法》等部门级制度。同时，公司每年定期组织网络与信息安全培训，覆盖业务管理、制度规范、安全意识等多个方面，以保障数据安全。

公司成立了公司网络安全领导小组及工作小组，以及数据及网络安全应急领导小组和工作组。在节假日安排专门的信息化及网络安全值班人员。公司总经理及主管副总经理作为领导小组的组长，直接指导公司网络及数据安全工作。一方面严格加强信息系统尤其是关键信息系统业务及数据授权，所有用户开通业务前必须经过审批流程批准，以防止权限蔓延。另一方面，对信息系统数据进行每日备份，以防数据损坏或硬件故障导致的数据丢失。

案例

宝光股份组织开展《互联网时代安全隐患及防范》主题培训

为筑牢信息网络安全防线，确保网络安全、信息安全和数据安全，提高广大员工网络安全意识，提高网络安全风险防护能力，公司定期组织信息安全培训等活动。



重视安全生产，稳固发展基石

安全生产制度和风险规范

01 强化安全过程考核，督促责任落地

公司加强安全工作过程管理，加大检查力度，每月进行考核，按照“四不放过”原则和“一票否决”的要求，刚性实施考核，确保各安全责任主体安全责任落地。

02 全员参与安全隐患排查

公司对生产活动过程强化管控，依据《安全隐患排查管理办法》，编制下发《隐患排查计划》，落实各级人员安全职责，同时公司高层定期参与安全检查和安全会议，以身作则，带头履职，员工开展隐患随手拍活动，积极参与安全工作。

03 建立完善应急预案体系

组织宣贯学习综合管理预案、专项应急预案、现场处置方案，并开展应急预案演练，提升员工有效预防及快速处理事故，全年组织开展应急预案演练46次，2,200多人参加。



全年组织开展应急预案演练

46次



参加人数

2,200多人

案例

防火应急演练

公司邀请宝鸡市消防大队开展“防火和火灾应急”培训，提高员工消防安全意识，掌握初期火灾扑救和疏散逃生知识。



案例

红十字救护培训

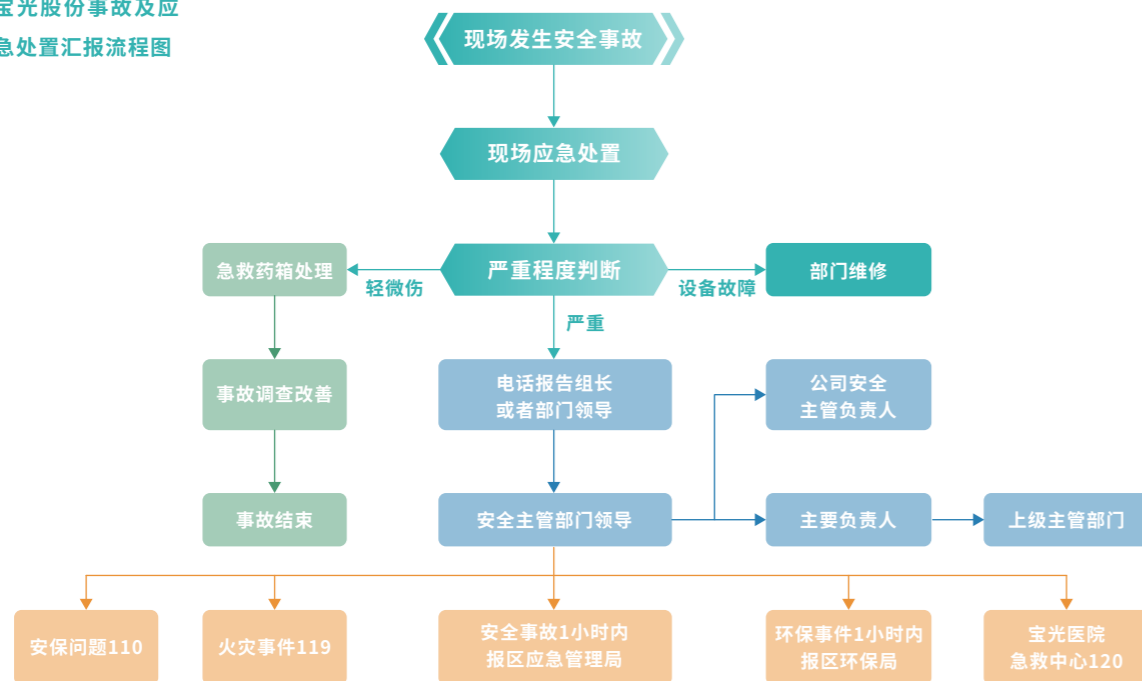
公司落实健康中国行动,大力弘扬“人道、博爱、奉献”的红十字精神,举办红十字应急救援员培训班。



04 落实生产安全事故责任

为规范生产安全事故的报告和调查处理,落实生产安全事故责任,防止和减少生产安全事故,确保工伤员工获得医疗救治和经济补偿,促进身体康复,依据相关法律法规,公司建立有《生产安全事故管理办法》,明确了相关事故报告流程和赔偿标准。

宝光股份事故及应急处置汇报流程图



职业健康及工伤应对

宝光股份坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,建立和完善了以职业健康安全责任制为核心的管理制度体系。推动安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设,不断提升职业健康安全管理水平。包括减少轻伤事故、避免重伤及以上事故、无新增职业病、无一般以上火灾事故、无重大环境污染事件等,强调职业健康安全与环境保护的严格执行。

公司依据《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规和国家标准,组织接触职业病危害因素的在岗员工共计211人,进行了职业危害体检,经体检所有人员不存在职业病;对所有存在职业危害因素的场所进行检测,经检测,所有生产场所职业危害因素浓度、限值均符合国家标准,通过开展以上工作,有效预防了职业危害,防止员工职业病产生。

同时依据《工作场所职业卫生管理规定》,公司组织开展职业病危害现状评价,对正常生产运行过程中产生的职业病危害因素及其危害程度、对员工健康的影响、职业病危害防护措施及效果、职业健康管理等方面进行了综合评价,为公司开展职业病防治工作提供了科学依据,并针对不同危害因素,开展职业病危害风险评估,进一步推进了职业病防治工作的深入开展。

员工健康与安全生产

制度化管

公司遵循标准化、流程化、格式化原则,建立有相对规范的安全职业健康制度体系架构。依据国家相关法律、法规,公司持续完善安全生产管理制度体系,严格按制度开展各项管理、生产活动,现有《全员安全生产责任制》《安全生产奖惩及追责管理办法》等32项安全制度,通过制度来保证公司生产经营活动合法合规。

分级管理, 细化管控

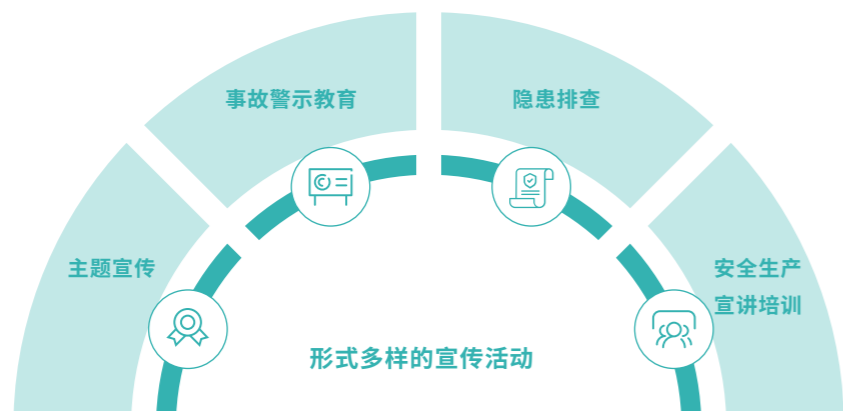
通过构建双重预防机制和达标安全生产标准化二级,系统梳理、辨识公司重大、较大、一般风险点,并辨识危险程度,分级管理,落实责任到人、管控措施。

强化相关方安全管理

为了预防意外事故的发生,确保相关方人员安全以及公司员工人身与财产安全,对每个入厂施工的相关方开展作业人员的安全培训,经培训合格后,方可进场施工作业,同时安全监管部,不定期对其现场开展安全监督检查,确保将隐患尽早消灭在萌芽状态。同时要求涉及采购业务的相关部门,在订立采购合同时,与对方签订安全协议,明确双方安全权利、义务。采购部门每年向重要供应商发放《供应商环境、职业健康安全调查表》,对相关方施加影响,持续改善公司及供应商的环境、安全绩效。

组织开展形式多样的宣传活动

通过开展职业病宣传周、安全生产月、消防月专项活动，提高员工安全意识，营造良好安全文化氛围。公司在安全月、消防月期间制定了详细的活动实施方案，开展了包括主题宣传、事故警示教育、隐患排查、安全生产宣讲培训在内的各项活动。共计悬挂宣传横幅8幅，进行事故警示教育4次，受训人员2,000多人次，组织安全管理人员40多人参加安全体验培训，组织链工宝安全知识答题，共计1,000多人次参加，通过以上有声有色、形式多样的活动，公司员工安全意识得到提高，安全文化氛围日趋浓厚。



案例

宝光股份组织开展多样安全宣传活动

公司开展员工安全承诺签名活动，增进员工的安全责任感和使命感。



公司开展安全员体验式安全培训，在模拟环境中亲身感受和体验，培养学员形成对安全的深切认识、掌握相关的安全防护技能。



公司邀请市疾控中心专家对接触职业危害因素员工进行职业防护知识培训，拓展、加深员工职业卫生知识，提高员工的自我保护意识，预防职业危害的发生。



公司在消防月组织开展火灾辨识、火灾预防措施、火灾逃生自救方法等消防知识培训，同时组织实施了灭火演练，提高员工消防安全意识，为公司的安全生产和稳定发展创造了良好的消防安全环境。



赋能研发创新，保护知识产权

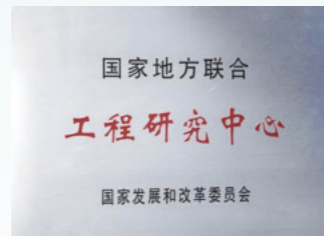
创新研发管理

宝光股份在研发与创新管理方面制定了《新产品开发管理办法》《企业标准化管理规定》《技术创新项目管理规定》等20余项研发创新与科技管理制度。这些制度保证了科研项目申报、新产品开发等过程的规范化和系统化管理。公司通过实施重点技术项目攻关，如“卡脖子”项目、“国重项目”，培育了一支敢于面对挑战的技术研发队伍。尤其是公司的“博士工作室”，在推动技术创新方面发挥了重要作用。

案例



李帆技能大师工作室2023年
获批中国电气装备首批技能大师工作室



宝光股份2015年获批国家地方联合工程研究中心



创新成果



攻关卡脖子项目

换流变有载分接开关用真空灭弧室继在溪洛渡右岸送电工程挂网运行后，正在建设的陇东至泰安±800kV送电工程挂网运行，换流变有载分接开关入选国家能源局第三批能源领域首台(套)重大技术装备名单、入选工信部、国资委2023年度重点产品、工艺“一条龙”应用示范方向和推进机构名单；高铁车载开关用真空灭弧室实现批量化应用；而且分接开关灭弧室由换流变向常规变压器延伸，已完成一个产品的试验验证，并已开始批量订货。



252kV真空灭弧室

负责国家重点研发计划“252千伏大容量真空开断型全封闭组合电器关键技术”课题二“252kV单断口真空灭弧室的设计、工艺与试验研究”工作，攻关世界级技术难题，项目按照计划正常进行，已取得多项阶段性成果。



智能制造

公司持续加大智能制造产线投建力度，由灭弧室总装产线向关键零件拓展，完成投资额1730万元，同比增长25%。完成了5#三期数字化产线建设，生产效率提升102%；完成了关键零件智能产线一期建设，通过多品种验证，已稳定运行，生产效率提升30%，生产周期缩短50%。完成了3#精益产线的升级改造，智能化、精益化水平进一步提升。灭弧室铜零件酸洗自动生产线建成运行，极大的减轻了人员劳动强度，提高了零件清洗质量，降低了职业健康危害和环保风险。灭弧室关键零件智能产线“人机协同”作业模式获得工信部“智能制造优秀场景”，成功入选中上协2023年度上市公司数字化转型典型案例榜单，为企业智能制造推动高质量发展奠定了坚实基础。

案例

宝光股份科技创新成果

高铁车载专用真空灭弧室

公司研制的高铁车载专用真空灭弧室，打破了国外车载断路器核心部件垄断的局面，为动车组及高铁车载用真空灭弧室国产化贡献宝光力量。该产品在设计上采用先进的仿真技术，制造过程突破了稳定长寿命波纹管制造和质量控制技术，确保了“双长”（长机械寿命、长电寿命）指标。



有载分接开关用真空灭弧室

公司潜心攻关高可靠性有载分接开关用真空灭弧室国产化这一课题，项目团队瞄准国产化目标，采用“依托工程、产学研用联合、多专业协同”的创新模式，在性能提升、样机研制、试验考核、工程应用、标准体系建设等方面展开科研攻关。攻克了设计、制造、试验和可靠应用及触头弹跳与机构动作速度的机电匹配等难题，大幅提升了真空灭弧室的灭弧可靠性。



高压真空灭弧室

高压真空灭弧室项目启动以来，博士工作站领衔灭弧室项目团队敢啃硬骨头、敢接重任务，揭榜挂帅成立专项攻关小组，不断取得新进展、新突破。

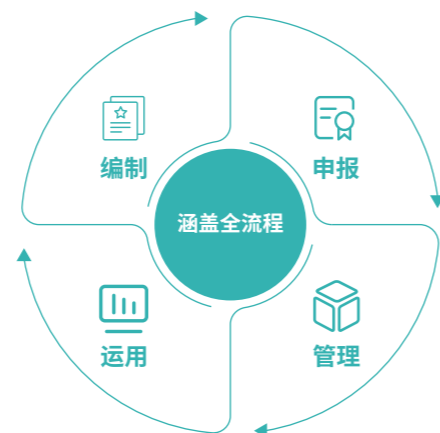
真空灭弧室关键零件智能生产线

真空灭弧室关键零件智能生产线的投入使用显著提高了公司零件生产质量、效率和智能制造水平，降低生产成本；7台高档数控设备和2台工业机器人全部实现了在线运行监测和故障诊断；产线运用设备状态信息实时显示和处理等一系列先进智能制造技术，并配置有智能安全防护网及设施，有效保证人机协同作业的安全。该项目顺利入选智能制造示范优秀场景，宝光股份智能制造水平迈上新的台阶。



知识产权保护

宝光股份高度重视科技产品的知识产权保护，特别是在真空灭弧室领域。为此，公司设立了专门的专利管理人员，并制定了《商标管理办法》《专利管理办法》《软件著作权管理办法》等。这些制度涵盖了知识产权的编制、申报、管理、运用等全流程，进一步确立了知识产权保护体系，完善了公司知识产权管理和专利论文的生命周期管理体系。



公司认识到创新能力和知识产权对企业核心竞争力的重要性，因此制定了2023年研发知识产权能力提升的目标，预计指标较去年增长一倍。为应对新时期的发展挑战，公司强化知识产权建设，通过聘请专业机构开展项目，加强研发人员的专利挖掘与布局能力。此外，公司还筛选出典型项目，并通过培训和辅导等方式传授专利知识和实践技能，使研发人员能够更好地应对专利申请和维护工作中的实际问题。

截至2023年末，本年度公司共申请专利69项，其中包括发明专利27项，海外申请专利1项。在专利授权方面，公司共获得26项专利授权，其中发明专利3项。



共申请专利
69项



其中包括发明专利
27项



海外申请专利
1项



共获得专利授权
26项



其中发明专利
3项

案例

宝光股份获得国家知识产权示范企业荣誉

荣誉



稳健宝光

夯实治理根基

良好的公司治理有助于企业实现战略目标，是企业可持续发展的基石。宝光股份通过制定健全的治理体系架构，强化决策效率，提升公司整体运营能力。同时，持续完善企业内部控制，严格遵守商业道德，积极维护股东权益，强化信息披露水平，不断筑牢企业治理根基。

优化风险管理，规范内部控制 41

深耕合规经营，恪守商业道德 42

廉洁自律管理，共筑清风正气 44

维护股东权益，加强信息披露 46

SDGs回应：

12 负责任消费和生产



16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系





优化风险管理，规范内部控制

综合风险管理架构

宝光股份致力于构建一个全面、系统、有效的风险管理体系，以应对各类风险挑战，保障公司的持续稳定发展。公司的风险管理遵循全面性原则，即风险管理应对风险的事前防范、事中控制、事后处置相统一，覆盖所有业务、部门和人员，渗透到决策、执行、监督、反馈等各个环节。作为全面风险管理的工作机构，公司合规管理部门负责风险管理体系的建设与管理，包括组织实施风险管理策略和监控。公司的风险管理策略主要是确定风险偏好、承受度、有效性标准，选择合适的风险管理工具。

重大风险防范体系

宝光股份以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实决策部署。目标任务围绕“强内控、防风险、促合规、稳发展、创价值”，加强组织保障，完善制度规范，健全风险防控体系。确保不发生重大风险事件和重大内控缺陷，助力公司转型升级和高质量发展。公司推进合规风控机制建设，完善重大风险识别评估机制，优化三级风险管理框架，更新风险数据库；同时强化专项风险审查机制，定期开展涉外业务合规性等重点领域专项风险排查；完善风险量化监测指标体系，规范编制风险监测报告，适时预警提示重大风险；建立定期沟通协调汇报机制，强化重大风险事件报告及处置。强化文化建设及考核评价，推动合规文化宣传和警示教育。



内部控制执行情况

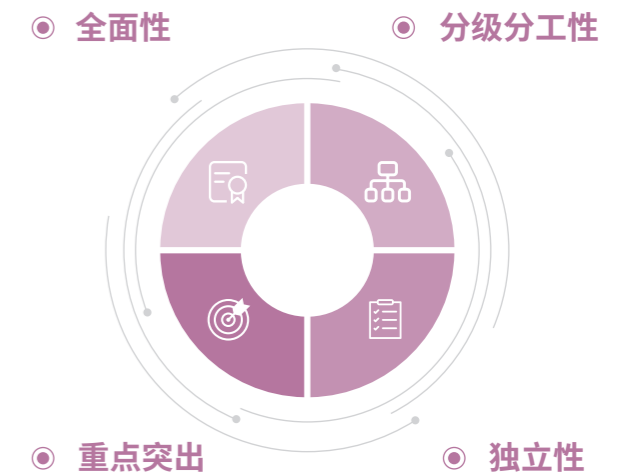
2012年在公司范围内建立完成了公司内部控制规范体系。以后年度在之前的基础上，继续积极深入的完善内控体系建设，全面开展实施内部控制评价工作。从2012年至本报告期内，公司聘请的外部审计机构均对公司内部控制有效性出具了标准无保留意见的审计报告。公司持续采用内部评价与外部评价相结合的方式，保障公司内部控制的设计与运行，防范风险，为公司高质量经营发展保驾护航。

深耕合规经营，恪守商业道德

全面合规管理架构

合规战略与文化构建

宝光股份的合规管理构架是按照深入贯彻习近平法治思想、全面依法治国战略部署而设立的。该构架旨在不断提升依法合规经营管理水平，有效防控合规经营风险，确保公司持续稳健发展。公司的合规管理遵循全面性、分级分工性、重点突出、独立性原则，确保合规理念贯穿于公司治理、经营和管理的各个领域。它要求将法治思维和合规理念融入公司的各层级、各部门、各子公司和全体员工，确保决策、执行、监督、反馈等各个环节都能体现合规要求。公司同时强调分级负责、分工实施的合规管理体系。各级业务主管部门负责本业务领域的合规管理，将合规工作融入各业务条线，实现合规经营。这种分工明确、职责清晰的体系有助于增强合规管理的有效性和针对性。



合规经营	单位	2023年
守法合规培训次数	次	6
守法合规培训时长	小时	12
接受守法合规培训人次	人次	360

商业道德准则

公平竞争原则执行

公司致力于维护公平竞争原则，严格遵守相关法律和伦理标准。在基本要求上，公司坚决反对与竞争对手进行市场价格操纵、串通投标或限制供应的行为。在主要内容方面，公司避免与供应商或经销商固定转售价格，以及对客户实行价格歧视，确保市场的透明度和公正性。管理措施上，公司为员工提供明确指引，特别是在与竞争对手和销售商交往以及参与行业协会活动时，严禁讨论任何可能导致市场操纵或不公平竞争的话题。通过这些措施，公司展现了对公平竞争的坚定承诺，并在所有商业活动中促进法律与道德规范的遵守。

反贪污、反舞弊、反垄断管理制度

公司在优化反贪污和反垄断制度方面采取了一系列措施，以确保市场交易的透明和公正。这包括完善营销、采购等关键管理制度，严格执行决策批准流程，并建立全面的自律诚信体系。同时，公司特别强调规范资产交易、招投标、合同管理等关键业务活动，并重点加强大宗贸易和物资采购的合规管理。这些措施旨在维护公平竞争的市场环境，并确保公司运营的合法性和道德性。

监督与举报机制

举报体系

宝光股份制定了全面的监督举报制度，以保证内部管理的透明性和公正性，并有效预防及处理违规行为。公司纪委部门是违规举报的主要受理部门。为了便于员工和相关方的举报，公司设立了举报信箱、电子邮件等多种举报渠道，以收集违规线索。合规管理部门和全体员工在发现违规行为时均有权进行举报，而公司则承诺保护举报人的正当权益，确保举报者不会因为举报而受到任何形式的公平对待或报复。

在违规行为的调查处理方面，公司纪委、党委、质量管理部门、生产管理部门、人力资源部门等，根据各自的职责和规章制度，分别进行调查和处理。调查结果不仅由合规管理部门进行记录，还会由人力资源部门载入涉及员工的档案中，以确保信息的完整性和追溯性。

对于发现的违规行为，相关单位需根据调查结果及时进行整改，并反馈整改情况。如果违规行为对公司造成损失或严重不良后果，将按照公司相关规定进行责任追究。此外，对于未及及时报告违规事件或存在瞒报、谎报行为的责任人，公司将根据情节严重性和产生的不良影响程度予以问责处理。

举报者权益保护

所有涉及举报受理、调查和处置的人员对举报事项和调查核实情况负有保密义务。公司明确禁止对举报人进行任何形式的打击报复，以维护举报制度的公正性和有效性。

税务管理

宝光股份制定《税务管理办法》旨在加强公司的纳税管理，规范涉税业务，建立健全的税务管理体系，以防范税务风险并确保公司在经营决策和日常经营活动中依法、合规纳税。该办法适用于公司及子公司。财务管理部门为公司税务管理的核心部门，负责组织开展税务管理活动，并与其他职能部门协作，确保涉税业务的规范性和合规性，包括及时获取和分析最新税收法律法规，进行税务筹划，协调与税务监管机关的关系，以及负责纳税申报、税款缴纳、税务登记等工作。

税务管理原则遵循“统一领导、分级负责”的方针，确保公司及子公司在税收优惠政策申请、纳税筹划、税务检查和自查评估等方面的工作在公司统一领导下进行，同时对子公司的涉税风险进行监管和督导。

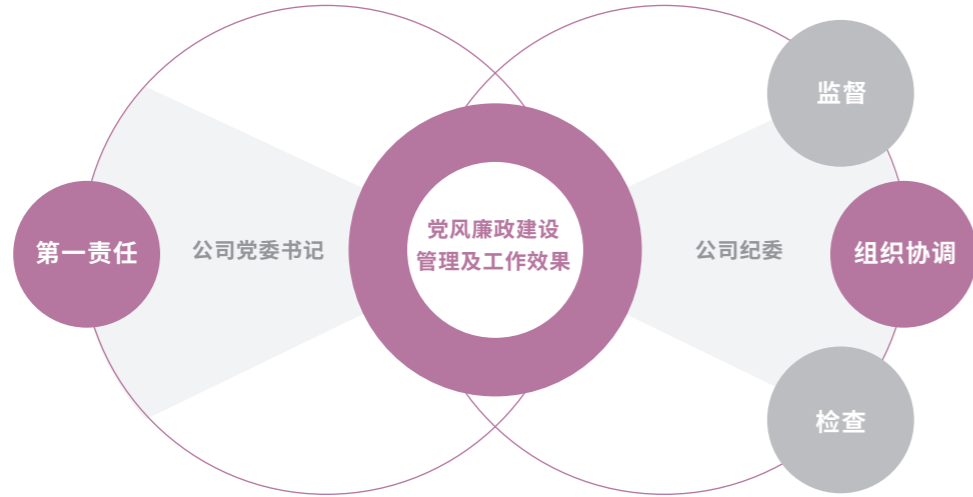
廉洁自律管理，共筑清风正气

倡导廉政清风

宝光股份在党风廉政建设和反腐败方面采取了全面的管理措施。公司实行以党委主体责任和纪委监督责任为核心的管理模式，强调每位党委班子成员的“一岗双责”原则，确保党风廉政建设和日常管理高度融合。公司依据相关法律法规制定了《党风廉政建设管理办法》《经营管理人员廉洁从业管理办法》《廉洁谈话管理办法》《监督检查管理办法》《执纪审查管理办法》等制度，建立健全反腐倡廉制度。公司的党风廉政建设管理体系遵循“四同步”原则，即同步部署、同步落实、同步检查、同步考核，以及党风廉政建设责任制。这一体系涵盖了公司所有部门，强调层层负责、层层落实的管理机制，着重标本兼治和综合治理。组织管理体系包括多个层级和部门，确保了全面和系统的管理。



党风廉政建设的领导机构由公司党委书记担任组长，纪委书记担任副组长。该领导小组主要负责制定和实施党风廉政建设计划，组织党性教育和廉政教育，并建立内控制度和监督机制来预防和治理腐败。公司党委书记对党风廉政建设管理及工作效果负有第一责任，而公司纪委则负责监督、组织协调和检查。公司在2023年度党建工作考核中被宝光集团评为A级。



廉洁岗位监督

宝光股份各级领导干部须认真履行党风廉政建设的职责，包括制定实施计划、遵守党纪国法、领导和参与相关工作的落实、检查、考核，以及积极处理职工的来信来访，维护职工的合法权益。此外，各职能管理部门在党风廉政建设中负有特定的职责，如纪委部门监督检查、党委办公室整顿会风、企业管理部门对企业结构调整的监督等。

公司还建立了党风廉政建设和反腐败工作联席会议制度，以强化内部监督和民主监督，该会议由纪委召集，纪委书记主持，旨在协调和研究党风廉政建设和反腐败工作政策及实施细则。党风廉政建设管理考核与领导干部业绩考核相结合，每年进行一次，以确保责任制的有效执行。公司实行责任追究制度，确保对党风廉政建设中的责任和义务追究具体责任。对违反规定的领导干部，根据《中国共产党纪律处分条例》进行纪律处分。

公司举报和受理体系体现在《处理信访、检举、控告管理办法》中。目前，公司已经设置了7个举报信箱，并公布了纪委书记、纪委副书记的举报电话；公布了纪委的举报信箱。公司已经建立了《党风廉政建设和反腐败问题线索和处置台账》，收录自2019年宝光股份纪检部门独立办案以来的问题线索及处置台账。



公司设置了
7个举报信箱

2023年度，公司未收到职工的举报信件，也未发现廉洁从业方面的问题线索。

廉洁从业培训

宝光股份高度重视廉洁从业方面的培训和教育，不断巩固党员领导干部和关键岗位拒腐防变的思想堤坝。公司纪委利用中央纪委国家监委网站和陕西省纪委监委网站，编辑违规违纪典型案例警示教育材料8次，分别在元旦、春节、五一、国庆等重大节日以及每季度的党风廉政建设联席会议上开展警示教育，累计受教育人员496人次。全年组织开展廉洁从业的管理制度和基础知识培训3次，累计培训人员126人次；在11月份公司纪委组织了“明法纪 倡廉洁 促发展”廉洁从业知识培训和答题，471人完成30天的“每日一答”，总体参与率接近100%。

廉洁微课堂

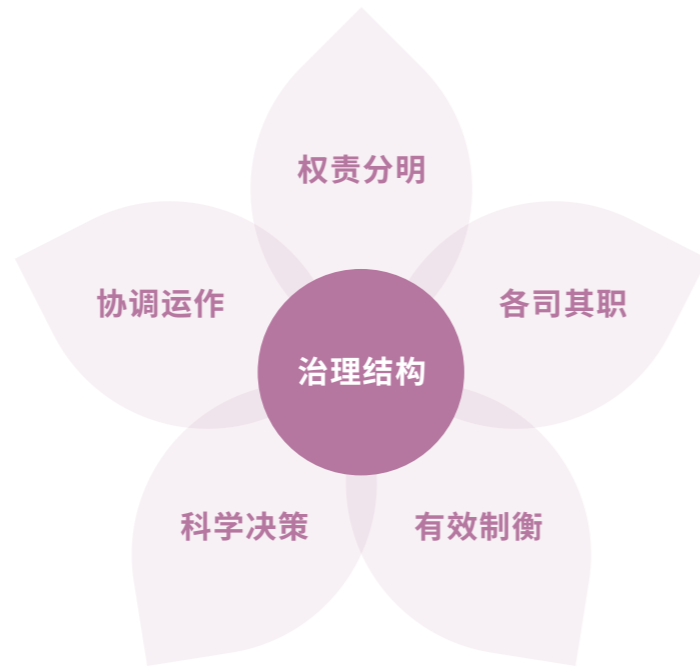


廉洁培训	单位	2023年
反贪腐培训次数	次	6
反贪腐培训时长	小时	9
接受反贪腐培训人次	人次	718
推送反贪污主题相关文章、案例次数	次	4

维护股东权益，加强信息披露

公司治理结构

宝光股份严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规及规范性文件的要求，编制完善《公司章程》《董事会议事规则》《股东大会议事规则》《监事会议事规则》《关联交易制度》等制度，进一步完善公司法人治理结构，努力巩固公司治理水平，规范公司运作，切实维护公司和股东的合法权益。公司结合实际逐步形成了以《公司章程》为基础，以《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》为主要架构的公司治理规则体系，三会与管理层之间形成了权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的治理结构。

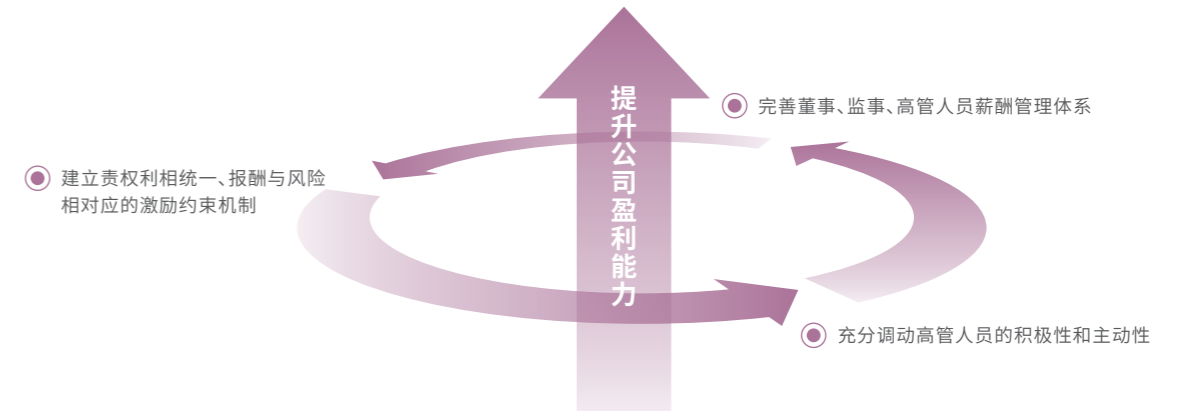


董事会对股东大会负责，公司董事会由7人组成，其中，独立董事3人。监事会对公司运作情况和经营决策等履行监督、检查职责。公司监事会由3人组成。

公司治理		单位	2023年
监事会	召开监事会次数	次	5
	监事会成员的平均任期	年	3
董事会	董事会董事人数	名	7
	召开董事会次数	次	8
	董事会成员的平均任期	年	3

董监高薪酬管理

公司为强化经营管理责任，改善经营管理水平，建立责权利相统一、报酬与风险相对应的激励约束机制，完善董事、监事、高管人员薪酬管理体系，充分调动高管人员的积极性和主动性，提升公司盈利能力。



结合实际情况，公司制定并实施了《董事监事、高级管理人员薪酬及考核管理制度》，其中，独立董事实行固定津贴制度；董事长、副董事长的薪酬构成及发放参照本制度有关高管人员薪酬的规定执行，具体标准由股东大会审议决定；在公司担任高级管理人员职务的董事按其高级管理人员职务领取薪酬并参与绩效考核，不再领取董事津贴；其他董事实行固定津贴制度；监事实行固定津贴制度。

高管人员的薪酬由担任相应职位履行工作职责所得的基本薪酬+年度绩效奖金(年度绩效奖金与公司年度经营业绩目标完成情况及高管完成本职工作的情况挂钩)+专项奖励(根据经营发展需要设置)+其他福利(公司高管人员的社会保险及住房公积金由公司按照国家及地方有关的法律法规的规定执行，公司规定其他福利(如有)，如车补、住房补贴、取暖费、防暑费、过节费等)构成。



董事津贴、高级管理人员基本年薪按月发放。高级管理人员年度绩效奖金每一自然年度开始后，董事会薪酬与考核委员会根据公司经营战略和经营情况的变化，确定该年度考核指标、指标权重、指标值等，制定考核方案并报董事会批准后作为本年度考核的依据；每一自然年度结束后，董事会薪酬与考核委员会按照该年度的考核方案进行考核并提出相应的年度绩效奖金分配方案，报董事会批准后实施。

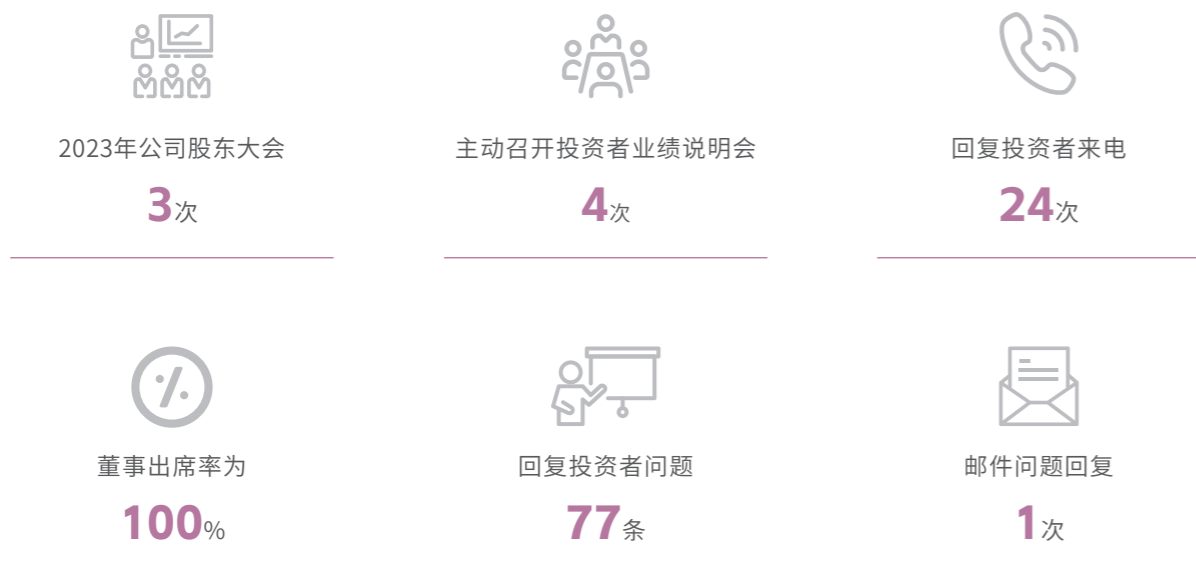
▼ 股东权益保护

股东大会是公司的最高权力机构。公司充分考虑股东利益，确保所有股东尤其是中小股东均享有平等的地位和权利，使其对重大事项享有知情权和决策权。

公司股东大会的召集、召开、监管措施及表决程序符合《公司法》《公司章程》《股东大会议事规则》的规定，且经律师现场见证并对其合法性出具了法律意见书，充分保障了股东大会的规范召开和所有股东依法行使职权。公司鼓励股东积极参加股东大会，接待小股东参加现场会议及考察，促进投资者对公司的了解和认同。



公司通过股东大会、投资者专线电话、专用邮箱、业绩说明会等多渠道，建立与股东畅通有效的沟通渠道。2023年公司股东大会3次，董事出席率为100%；主动召开投资者业绩说明会4次，向投资者介绍情况、回答投资者问询、听取意见建议；通过上证E互动平台回复投资者问题77条。回复投资者来电24次，邮件问题回复1次。



案例

宝光股份召开2023年第二次临时股东大会



▼ 信息披露

宝光股份建立了《信息披露事务管理制度》《财务报告管理办法》，《信息披露事务管理制度》明确了公司应披露信息的范围，包括但不限于招股说明书、募集说明书、定期报告、临时报告等对公司证券及其衍生品种交易价格可能产生重大影响以及证券监管部门要求披露的信息。公司对外披露的定期报告、临时报告等信息披露文件均需履行董事会秘书审核、董事长审查签发程序。其中定期报告在披露前需要同时满足《财务报告管理办法》的编制审核程序，董事会和监事会审议、高级管理人员书面确认程序。其次，公司建立了《重大信息内部报送制度》，保证公司内部重大信息依法及时归集和有效管理。公司严格落实《证券法》、证监会颁发的基本规则、监管指引、办法意见；上交所业务规则、自律监管指引、自律监管指南；持续优化落实公司《信息披露事务管理制度》、《重大信息报送制度》、《内幕信息知情人登记管理制度》，有效保障了公司信息披露质量并防控内幕交易风险发生。

2023年度



责行宝光

践行企业担当

宝光股份始终坚持“回馈社会，造福社区”的理念，积极参与各类社区志愿服务和环保公益活动。公司员工同心抗疫、积极救助困难群众、关爱孤寡老人，展现公司社会责任与担当。宝光股份始终秉持“责任至上，合作共赢”的原则，严格筛选供应商，与供应商建立长期稳定的合作关系，确保产品质量的可靠性和环保标准的符合性。

投身社区志愿，推动文明建设 53

凝聚公益力量，共建和谐社区 54

负责任供应链，携手伙伴同行 57

SDGs回应：



投身社区志愿，推动文明建设

环保公益

2023年“六五环境日”期间，公司以“建设人与自然和谐共生的现代化”为宣传主题，开展了多种多样的宣传教育活动。如配合渭滨区政府向公众宣传环保知识，增强群众环保意识；在公司内部通过LED大屏播放环境保护宣传片，通过微信、展板向全体员工推送、传播环境保护和生态保护相关知识，通过以上宣传活动，员工的环保意识和环保参与积极性明显得到提升。



志愿服务

2023年4月，宝光股份综合管理第一党支部志愿者在宝光路教育东路十字开展“新时代文明实践 提升文明水平”主题党日志愿服务活动。志愿者为路过的行人辅助指挥交通，劝导各类不文明的交通行为，引导广大市民遵守交通法规。用实际行动弘扬“奉献 互助 友爱”的志愿精神，带动更多市民群众积极参与宝鸡市文明创建工作，推进新时代文明实践工作走深走实。



结对帮扶

宝光股份党委支持结对帮扶点宝光路社区文明实践站建设工作，积极协助社区文明实践站开展第七次全国人口普查和“我为创文做贡献”文明城市创建入户调查和社区环境整治志愿服务，98名志愿者服务群众722人，服务时长累计365小时，以实际行动发挥志愿力量；近三年，组织4次无偿献血活动，224人次献血量超74,000ml，公司被宝鸡市献血领导小组办公室授予“无偿献血爱心单位”、“全市无偿献血先进单位”荣誉称号。



服务时长累计
365小时



组织无偿献血活动
4次



224人次献血量超
74,000ml



凝聚公益力量，共建和谐社区

齐心协力战疫情，攻坚克难保供氧

在2023年初用氧需求激增的情况下，宝光股份所属子公司宝光联悦公司积极响应，按照公司党委、当地政府关于疫情防控的要求开展工作，在做好内部人员管控、制氧设施设备安全运行、医用氧品质稳定的前提下，全力保障了全市医用氧气需求。

全力保障全市医用氧气需求

制氧设施设备安全运行

做好内部人员管控

医用氧品质稳定

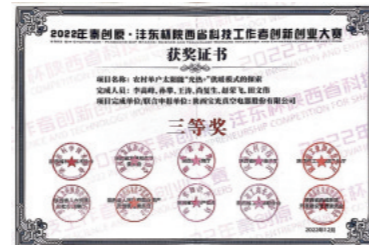


作为全市生产规模最大的瓶装医用氧供应公司，宝光联悦供应了全市及周边地区91家医院、卫生院的医用氧，覆盖率达78%。宝光联悦始终奋战在保供氧气的第一线，以高度的社会责任感、优质的保供服务，配合公司党委、当地政府巩固好这场疫情阻击战的成果，保障各级医院和社会面的安全用氧，为全市疫情防控工作的最后胜利贡献了自己的一份力量。

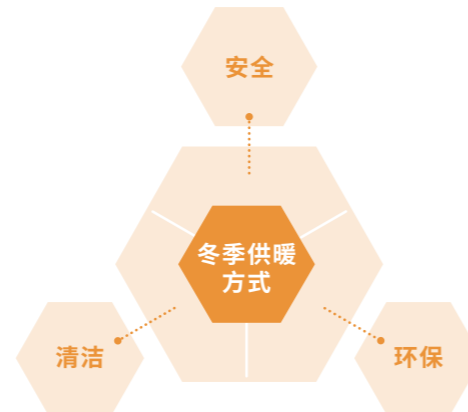


推动科技创新成果转化

宝光股份深入贯彻落实习近平总书记关于科技创新、人才培养的重要讲话指示精神，激发广大科技工作者创新活力，推进科技创新成果转化，助力陕西省经济高质量发展，2023年，秦创原·东杯2022年度陕西省科技工作者创新创业大赛决赛在西咸新区顺利举行，公司报送的《农村单户太阳能“光热+”供暖模式的探索》项目在大赛上荣获三等奖。

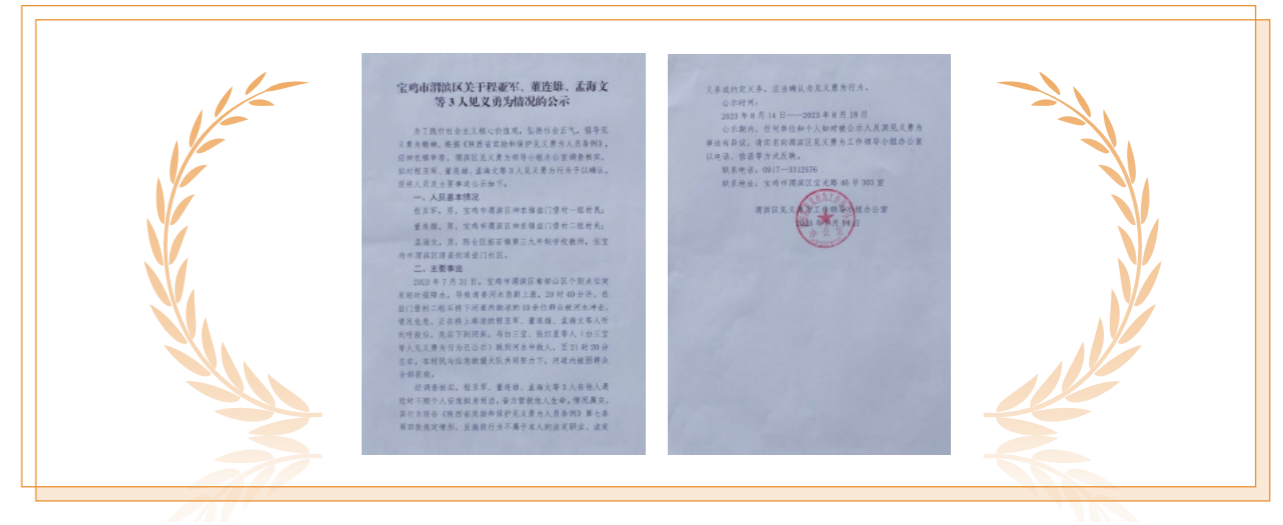


宝光股份依托十余年光热产品生产和光热工程应用经验，结合广大农村地区对冬季供暖的迫切需求，开发出一套“轻型半槽式太阳能集热器+辅助热源（生物质/电/燃气）”的单户供暖系统。在完成两期单户供暖工程探索的基础上，公司继续摸索出一条替代传统煤炭、秸秆燃烧等方式的切实可行的单户供暖模式，为农村地区提供清洁、环保、安全的冬季供暖方式。此次获奖，是对公司光热发展矢志创新、踔厉奋进决心的肯定，也更加坚定了完成户用采暖“光热+”低成本标准化方案的信心。事业部继续把技术优势转化为创新发展，为公司创新驱动高质量发展贡献一份力量。



救助受困群众

2023年7月，精工电器分公司程亚军在河道奋勇救起身处险境的妇女儿童，被渭滨区见义勇为工作领导小组办公室认定为见义勇为行为。



慰问孤寡老人

2023年3月，公司团委组织慰问麟游县万两亭镇敬老院，为老人送去水果、洗漱用品等慰问品；10月，公司团委组织青年团员到酒房镇万家城村慰问孤寡老人5名，送去米、面、油慰问品，并帮助万家城村困难村民收玉米。

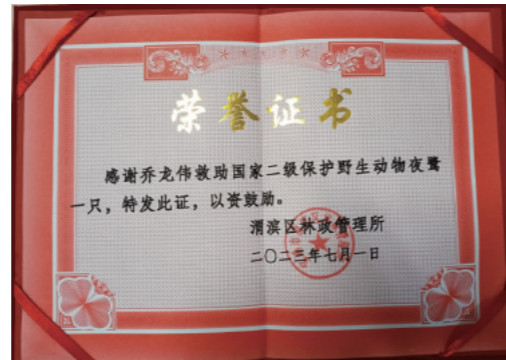


消费帮扶

宝光股份以消费扶贫形式采购中国电气装备集团结对帮扶对象麟游县酒房镇万家城村农产品土鸡、蜂蜜、绿豆、玉米面等，发放给职工。

2023累计已投入扶贫资金**27.6**万元

零件产品制造部员工乔龙伟救助国家二级野生保护动物



宝光股份对所有 I 类供应商进行了环境、职业健康安全以及社会责任问卷调查, 结果显示, 全年供应商无环境污染事件的发生, 未参与或支持任何侵犯人权的行为。无使用童工、强迫或强制性劳动的事项发生, 遵守劳动法律法规相关要求, 保证员工工作时间与休息; 按时给付工资及缴纳社会保险; 遵守未成年人和女职工保护的相关法律法规, 保障妇女享有与男子平等就业的机会。

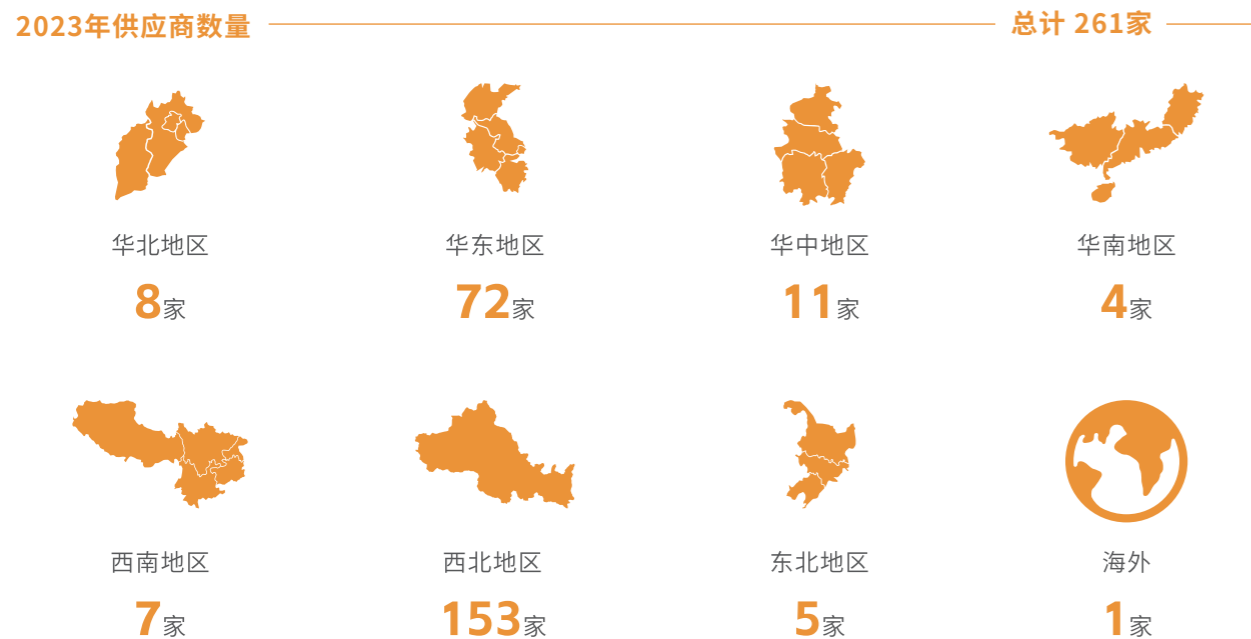
报告期内

宝光股份与201家重要物资供应商签署年度供货框架协议, 均确认承诺我司社会责任、环境保护和遵守商业道德方面的管理理念及要求。公司供应链无风险事件发生, 无不合规而取消供应资格或被否决的供应商。

负责任供应链，携手伙伴同行

宝光股份严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国招标投标法》及其他相关法律法规, 结合企业自身实际情况制定了《供应商管理办法》《物资采购管理办法》《电子采购平台使用管理办法》等制度。

报告期内, 公司共有261家供应商, 其中, I 类供方130家, II、III类供方131家。按照地区分布分类情况如下:



案例

宝光股份被评为库柏爱迪生（平顶山）电子科技有限公司优秀供应商



聚力宝光

厚植人才沃土

宝光股份大力引进高层次人才，并建立完善的培训体系，为员工提供多样化的职业发展路径和学习机会，通过提供具有竞争力的薪酬激励和福利体系，提高员工对企业的归属感和幸福感。宝光股份严格遵守国家法律法规，保障员工的合法权益，坚决反对任何形式的歧视和不公正待遇。

积极广纳贤才，培育人才队伍 ----- 61

成就人才发展，守护员工幸福 ----- 62

遵循劳工准则，保障员工权益 ----- 66

SDGs回应：



积极广纳贤才，培育人才队伍

宝光股份根据“十四五”战略规划及登高目标要求，结合人才引进与企业发展相适应的总体目标，坚持以“为企业所用”为目标，积极拓展人才引进、合作模式，聚焦研发、设计、营销等领域，大力引进高层次及成熟人才，并通过落实人才待遇及人才政策，试行科技创新人才的“差异化”薪酬，开发多种形式人才激励项目，加大高层次人才和紧缺急需人才引进比重。

2023年，公司加大与各高校的战略合作关系，组织并参加线上线下宣讲会、双选会6场。与4家猎头公司建立了长期的战略合作关系。持续为公司新能源领域持续输入高层次成熟型人才，为公司快速发展及战略转型提供了人才支持。

报告期内 其中



公司完成引才
17人



硕士
6人



双一流院校
1人



211及以上院校
5人



社招成熟人才
5人



员工总人数1,050人，少数民族员工占比0.08%

按性别划分

- 男性员工占比75.9%
- 女性员工占比24.1%

按年龄组别划分

- 30岁(含)以下员工比例7.33%
- 30岁以上员工比例92.67%

按教育背景划分

- 研究生以上占比7.14%
- 本科占比23.05%
- 本科以下占比69.81%

成就人才发展，守护员工幸福

多管齐下育人才



根据星光计划培养方案，针对新入职大学生制定了三位一体的培养计划，通过基础培训、集中培训、轮岗培训、岗前培训、专项提升培训、专项团建等源头培养，引导大学生走进企业，了解企业，熟悉企业。



通过建立“2023年新员工入职流程指引”和“新员工角色转换及入职引导”引导新入职员工顺利完成校园人到职场人的角色转变。



发挥子集团平台协同作用，通过“重走来时路 启航新征程”品牌项目、“薪火相传”系列培训项目、“趁青春 勇敢拼”主题拓展项目、“新”“光”相遇迎新主题项目、宝鸡市团委“青年城市旅行”项目、“凝心聚力、勇攀高峰”新入职员工主题团建项目加强新入职大学生团队协作能力和凝聚力，为后期工作开展奠定坚实基础。



通过“师徒培养”项目，即“一个师傅、一个员工、一个项目”，通过以老带新、言传身教，全程跟踪、规范培训等模式，引导新入职大学生尽快融入工作岗位，将所学理论知识与工作自身价值相结合，实现自身价值。

2023年，公司组织开展农民工“求学圆梦行动”提升学历活动，为21名符合条件的职工每人发放补贴1,000元，共计2.1万元。

多面激励留人才

公司持续构建中长期激励与约束机制,为员工提供具有竞争力的薪酬激励和福利体系,持续深化员工对企业的归属感和认同感,以“引得进人才,培养出人才,留得住人才”为原则,提升核心团队凝聚力和企业核心竞争力。



不断完善各类人员晋升体系,以激励、保留公司的关键人才,进一步激发其积极性和创造性,确保公司长期战略目标实现。包括优化营销人员聘用及待遇调整工作;优化管理人员晋升以及技术人员职级评聘工作;技能人才等级聘任工作。通过上述办法的修订完善及落实,促进各类人员尽显其才,更好胜任相关职位的工作,为企业创造更大的价值。



强化效益导向,优化完善薪酬激励体系,实现员工收入与经营效果的同向增减,工资增量向一线职工,特别是一线科研、高技能人才的倾斜机制,实现薪酬资源向核心关键人才岗位倾斜,不断提高人工投入产出效率。

组织各单位、各部门建立内部二级绩效考核分配规范,确保分配工作公平、合理,避免大锅饭,按照二八原则向核心关键人才岗位倾斜,充分调动员工工作积极性及主动性。



多维关怀暖人才

公司重视员工关怀工作,重点关注困难职工。春节前夕,公司党政领导参加困难职工座谈慰问活动并上门慰问困难党员和困难职工,发放慰问金、米、面、油等慰问品和春节祝福;在第33个“全国助残日”来临之际,公司领导慰问残疾人,召开残疾人座谈会,了解残疾人员工在生活、工作上的困难,并给残疾人送上米面油慰问品。

2023年,公司慰问生病住院职工73人次;职工生日慰问发放蛋糕卡1,050人次;为2023年退休的45名职工发放纪念品;帮扶困难职工10人,发放慰问金3.5万元;开展2023年度金秋助学申报活动,为2名困难职工子女发放助学金7,800元;组织开展农民工“求学圆梦行动”提升学历活动,为21名符合条件的职工每人发放补贴1,000元,共计2.1万元。



案例

宝光股份员工关怀行动



公司慰问困难党员和困难职工



公司慰问残疾人员工



公司为员工发放春节福利

遵循劳工准则，保障员工权益



自由择业

宝光股份秉承合法合规用工的一贯原则，所有员工自愿与公司签订劳动合同，同时定期与工会签订集体劳动合同。我们保护员工的个人信息和隐私，持续提升员工的满意度。

报告期内，公司无雇佣强迫劳工现象。



未成年员工

在任何情况下，不招募未满16周岁的人员。不安排未成年员工从事可能危及健康或安全的工作（包括夜班和加班），依法定期安排未成年员工进行健康检查。



工作时间

对实行综合计时制的员工，公司安排员工连续工作最长不超过6天，每周不超过60小时；对实行标准工时制的员工，每月安排的加班不超过36小时。



工资和福利

宝光股份尊重和回馈每一位员工的劳动价值，向员工支付有竞争力薪酬，支付薪酬符合法律法规规定，并按时向员工提供清晰的薪资单。同时，公司制定相关福利制度，全方位、多维度为员工打造福利体系，落实员工病假休息、带薪休假、身心健康关怀等福利，按照国家 and 地方有关规定，为在职员工缴纳养老、医疗、工伤、生育、失业等社会保险。



人道待遇和不歧视

反对性骚扰、性虐待、体罚、精神或肉体胁迫或言语侮辱等非人道行为，制定相关政策以预防及约束此类行为的发生。不论员工民族、种族、性别、政治派别、宗教信仰等，一律平等对待。



自由结社

公司尊重员工宗教信仰自由、结社自由、集体协商以及自由加入工会的权利。

未来展望

宝光股份将持续致力于成为世界一流的真空器件制造商和绿色能源服务商。我们将继续坚持以创新驱动、质量先行的发展策略，不断加强技术研发和市场开拓，以实现公司的长期可持续发展。

在科技创新方面，宝光股份计划加大研发投入，深化与科研机构 and 高等院校的合作，推动更多创新产品的研发和市场应用。我们将继续关注灭弧室、电子陶瓷、储能调频等核心业务的技术进步，同时探索新的增长点，如智能电网和新能源领域的相关技术。

在市场开拓方面，我们将进一步扩大国内市场份额，并积极拓展国际市场。通过提供高质量的产品和解决方案，宝光股份旨在建立更加牢固的客户关系，并赢得更广泛的市场认可。

生产方面，我们将继续推进智能制造和数字化转型，提高生产效率和产品质量。我们计划进一步优化生产流程，引入更多先进的制造技术，以提升产品的竞争力。

在企业管理和人才培养方面，宝光股份将加强企业文化建设，优化管理体系，致力于打造一支高素质、高效率的团队。我们将重视人才的培养和引进，激发员工的创新潜能和团队协作精神。

展望未来，宝光股份将不断追求卓越，努力在电力设备制造和高科技材料行业中保持领先地位。我们将坚定不移地走可持续发展之路，为社会、为股东、为员工创造更大的价值。

附录

关键绩效指标

环境绩效

指标名称	单位	2023年
有害废弃物总量	吨	336.81
有害废弃物减排量	吨	7.98
废水排放量	吨	75,800.00
化学需氧量排放量	吨	2.22
氨氮排放量	吨	0.05
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	22,105.83
温室气体排放量(范畴一)	吨二氧化碳当量	5,108.93
天然气	立方米	2,341,696.00
柴油	吨	2.13
无铅汽油	吨	11.12
温室气体排放量(范畴二)	吨二氧化碳当量	16,996.90
外购电力	度	29,803,435
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元工业产值	0.1880
能源消耗总量	吨标煤	6,796.76
化石能源消耗量(直接)	吨标煤	3,133.92
汽油消耗量	吨标煤	16.36
柴油消耗量	吨标煤	3.10
天然气消耗量	吨标煤	3,114.46
外购能源(间接)	吨标煤	3,662.84
用电量	度	29,803,435.00
能源消耗强度	吨标煤/万元工业产值	0.0578
耗水总量	吨	435,684.57
新鲜水用量	吨	435,635.77
桶装水用量	吨	47.7
瓶装水用量	吨	1.1
清洁生产和技术研发投入金额	元	1,215,270.01
研发人员	人次	17

社会绩效

	指标名称	单位	2023年
供应商管理	供应商数量	家	261
	华北地区	家	8
	华东地区	家	72
	华中地区	家	11
	华南地区	家	4
	西南地区	家	7
	西北地区	家	153
	东北地区	家	5
	海外	家	1
	雇佣	人才引进	人
硕士		人	6
社招		人	5
员工总人数		人	1,050
男性员工占比		%	75.9
女性员工占比		%	24.1
少数民族员工占比		%	0.08
30岁(含)以下员工比例		%	7.33
30岁以上员工占比		%	92.67
研究生以上占比		%	7.14
本科占比		%	23.05
本科以下占比		%	69.81
员工流失率		%	1
社会保险覆盖率		%	100
人均带薪年假天数		天	7.5
员工满意度	%	100	

社会绩效

	指标名称	单位	2023年
健康与安全	工伤/亡人数	人	0
	员工因公亡故的比率	%	0
	因工伤损失工作日数	天	0
	安全事故量	起	0
	安全生产投入	元	5,139,947.65
	安全生产培训时长	小时	60
	安全生产培训场次	次	24
	接受安全生产培训人次	人次	2,400
	安全生产培训员工覆盖率	%	100
	职业伤害险总投入	万元	50
	职业伤害险覆盖总人数	人	1,007
	员工心理健康援助次数	次	0
	体检及健康档案覆盖率	%	100
	职业危害体检人数	人	211
	开展应急预案演练次数	次	46
	参加应急预案演练人数	人	2,200
发展及培训	员工培训覆盖率	%	100
	员工培训次数	次	693
	年度培训支出	万元	40.33
	年度培训总时长	小时	23,566.14
	员工平均培训时长	小时	31.59
科技创新	申请专利	项	69
	专利授权	项	26

治理绩效

	指标名称	单位	2023年
	股东大会召开情况	次	3
	董事出席率	%	100
	董事会董事人数	名	7
	召开董事会次数	次	8
	董事会成员的平均任期	年	3
	召开监事会次数	次	5
	监事会成员的平均任期	年	3
	反贪腐培训次数	次	6
	反贪腐培训时长	小时	9
	接受反贪腐培训人次	人次	718
	推送反贪污主题相关文章、案例次数	次	4
	守法合规培训次数	次	6
	守法合规培训时长	小时	12
	接受守法合规培训人次	人次	360
	业绩说明会召开情况	次	4
	上证E互动平台回复投资者问题	条	77
	回复投资者来电	次	24
	邮件问题回复	次	1
	定期报告披露情况	份	4
	临时报告披露情况	份	34

指标索引表

章节题目	《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》	GRI	
关于宝光	—	2-1 2-22 2-23 2-29 3-1 3-2 3-3 203-1	
绿色宝光， 守护生态屏障	强化环境管理 贯彻环保政策	E3.1 E3.2 E5.1 E5.5	302-4 304-2
	完善污染防治 净化生态空间	E2.1 E2.2 E2.3 E3.1 E3.2	306-1 306-2
	推进节能降耗 优化资源利用	E5.1 E5.2 E1.1 E1.3 E3.1 E3.3	302-3 303-2 305-1
	坚持绿色运营 助力低碳生产	E5.4	301-1 301-2 301-3
质量宝光， 筑牢安全底线	全面质量管控 提升客户体验	S2.1 S2.2	2-16 2-29
	保障信息安全 防范安全隐患	S2.2	2-16 2-29
	重视安全生产 稳固发展基石	S1.3	403-1 403-2 403-3 403-4 403-5 403-6 403-7 403-8
	赋能研发创新 保护知识产权	S2.3	417-1
使命宝光， 夯实治理根基	G1.1	2-23	

章节题目	《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》	GRI	
使命宝光， 夯实治理根基	优化风险管理 规范内部控制	G2.1 G5.2	207-2 207-3206-1
	深耕合规经营 恪守商业道德	G2.3 G5.1	206-1
	坚守反腐倡廉 共筑清风正气	G2.2	205-1 205-2 205-3
	维护股东权益 加强信息披露	G1.1 G1.2 G3.1 G3.2 G4.1 G4.2	2-9 2-10 2-12 2-16 2-23
责任宝光， 践行企业担当	投身社区志愿 推动文明建设	S4.3 S4.4	415-1
	凝聚公益力量 共建和谐社区	S4.2	413-1
同心宝光， 厚植人才沃土	打造责任供应链 携手伙伴同行	S3.1 S3.2	414-1
	积极广纳贤才 培育人才队伍	S1.1	405-1
	成就人才发展 守护员工幸福	S1.2 S1.4	404-1 404-2
	遵循劳工准则 保障员工权益	S1.1	405-1 406-1 409-1

读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读《陕西宝光真空电器股份有限公司2023年度环境、社会及治理报告》。如您在报告阅读过程中，有任何意见和建议，请不吝指正，以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理！

选择性问题的(请在相应位置打“√”)

1.对于宝光股份,您的身份是

- 政府 投资者 员工 客户 供应商/承包商
- 合作伙伴 同行 社区和公众 媒体 非政府组织
- 其他(请注明) _____

2.您对本报告的总体评价

- 非常好 好 一般 较差 差

3.您认为报告结构是否合理

- 非常合理 合理 一般 较不合理 不合理

4.您所关注的信息在报告中披露程度如何

- 很全面 比较全面 有所涉及 涉及很少 未涉及

5.您认为还有哪些关注的信息未反映在报告中

6.您对宝光股份ESG报告建议