



江西九丰能源股份有限公司

# 2023年度

环境、社会和公司治理  
(ESG)报告



# 目录



编制说明	01
董事长致辞	01

## 关于

### 01 九丰能源

公司概况	05
2023 年度大事记	07
企业文化	09
组织架构	10
责任治理	11

## 共铸

### 03 牢铸安全为基的 全局管理体系

我们的安全方针、政策与目标	33
我们的安全管理组织架构	34
我们的安全管理体系	35
我们的安全教育培训体系	37
我们安全风险的防范机制	38
我们管理危险化学品及应急响应的机制	40

## 共治

### 02 构建责任担当的 长青企业

公司治理	19
合规运营	25
党建工作	28

## 共创

### 04 夯实高质量的 一主两翼产业链

我们多措并举全方位提升客户服务	47
我们加强产研联动，以数智化强化 综合竞争能力	50
我们着力构建负责任、可持续的供 应链	51

## 共建

### 05 全面推进可持续的 节能降碳经营

我们始终践行绿色发展	57
我们持续深化环保治理	59
我们深入践行绿色办公	65

## 共享

### 07 建设和谐社区， 协力实现共同富裕

乡村振兴，增进民生福祉	81
践行公益，推动低碳理念	82

## 共赢

### 06 打造以人为本 持续成长的职场环境

我们的招聘政策	69
我们的员工培养体系	70
我们的员工薪酬与激励机制	74
我们的员工健康与安全	74
我们的员工福利及援助保障体系	75
我们的员工沟通与关怀	76

## 2023

### 08 关键绩效

经济绩效	83
公司治理绩效	83
社会绩效	84

指标索引	85
------	----

# 编制说明

## 关于本报告

本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了江西九丰能源股份有限公司2023年度在环境、社会、公司治理等可持续发展领域的管理策略、实践及绩效，旨在加强与各利益相关方的沟通和联系。

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

**报告主体范围：**江西九丰能源股份有限公司及其附属公司。

**指代说明：**“江西九丰能源股份有限公司”在本报告中以“九丰能源”“九丰”“公司”“我们”指代。公司主要子公司“广东九丰能源集团有限公司”以“九丰集团”“集团”指代。

**时间范围：**本报告期间为2023年1月1日至2023年12月31日，部分内容往前后年度适度追溯延伸。

**报告周期：**本报告按年度发布，本报告是公司发布的第2份可持续发展报告。

**数据说明：**本报告使用数据来源包括政府部门公开数据、九丰能源内部统计数据、行政文件及报告和第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若有与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

**编写依据：**本报告遵循上海证券交易所《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布<上海证券交易所上市公司环境信息披露指引>的通知》及《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）（征求意见稿）》等相关要求，并参考联合国《可持续发展目标企业行动指南》（SDGs）、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》（G4）、中华人民共和国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）编写，同时突出九丰能源企业特点和行业特色。

**报告发布形式：**报告电子版可在九丰能源公司官网（www.jovo.com.cn）及上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）查询。

# 董事长致辞

## 张建国

江西九丰能源股份有限公司  
董事长



刚过去的2023年，艰难且充满挑战，我们深感过去一年的不易，也对未来充满信心。纵观全球，蓬勃发展的数字技术、日益升级的地缘政治冲突，共同带来一场百年变局。我们所在的清洁能源行业，也正在经历深远变革，无论是宏观环境、客户需求，还是技术发展，都在发生结构性变化。已过而立之年的九丰能源积极拥抱变化，接受挑战，亦和我们全球伙伴达成一致共识，要在这种变局中开拓，就必须坚持价值创造，价值引领，价值实现。凭借着在清洁能源行业多年的经验积累和专业的趋势洞察，我们走出了一年非凡历程，取得了引人注目的优异成绩：

第一张成绩单便是九丰全年经营目标业绩的全面达成。九丰能源预计2023年度实现归母净利润达到13.06亿元，实现同比增长19.81%；九丰集团2023年位列“广东省百强民营企业”第57名，排名再创新高。

第二张成绩单是“一主两翼”战略布局稳步推进。整体上来看，“一主两翼”战略在2023年已然形成清洁能源、能源服务、特种气体三大业务一体化布局、协同发展的局面，公司业务结构得到优化。

第三张成绩单我称之为“融汇聚势、合作共赢”。2023年九丰实现快速扩张，森泰能源、正拓气体、湖南艾尔希、河南中能等为代表的一批优质新成员融入了九丰大家庭。一年来，我们不仅在业务上快速协同、并肩作战，同时在经营管理、团队搭建和文化建设等方面实现了全方位融合，来自于五湖四海的同事凝聚在一起，为打造一家基业长青的百年企业而共同奋斗。

苏轼曾言：“犯其至难而图其至远”，即“向最难之处攻坚，追求最远大的目标”。2024年是充满挑战的一年，一方面，我们要秉承九丰的优良传统，在及时总结回顾的基础上，快人一步做好规划，充分赢取先机；另一方面，时代发展和行业快速变化也给我们带来了更高的工作要求，我们也将聚焦于下述重点工作：

### 一是全盘谋划、善于借势。

各业务板块要紧跟国家战略方针和具体政策动向，结合九丰3年发展的目标规划，提前做好各子板块的中长期立体计划和近期重点经营策略，通过全方位借力政府端、资本端、产业端等优势，加快整合产业链上中下游资源搭配，加速促成新业务转化落地。

### 二是开拓眼界，走向国际。

2023年是习主席提出“一带一路”倡议的10周年，九丰在经过充足的准备后，也坚定积极拥抱“一带一路”合作机遇，共筑高质量发展之路。希望我们相关业务板块开拓全球化的眼界和视角，对于各类新项目、新技术，不仅要看到在中国业内领先的应用场景，还要放在世界范围内进行比较、思考，要升维成为各细分领域的“国际专家”。

### 三是重视创新，突破常规。

我们常说要与时俱进，在当下日新月异的大环境下，创新发展是每个行业的重要增长来源，是安身立命之本。我们要敢于突破常规，敢于主动试行超常规打法，及时总结抓住创新标杆项目的成功要素，并加以复制，从而实现各业务板块跨越式增长。要以此为目标，支撑各业务板块和集团三年战略发展。

薪火相传守初心，路上皆是逐梦人。2024年宏观经济环境等依然面临诸多不确定性，但我坚信我们一定能克服重重考验，再创佳绩。大道至简，实干为要，只要我们脚踏实地做好该做的事情，坚持不懈做对的事情，就一定能够践行九丰使命：“推动低碳经济，共享丰盛未来”。这是一条属于九丰自己的奋进之路，更是我们同道共行、践行全球公民责任之路。新的一年，让我们携手共进、再赴山河！

张建国



# 关于九丰能源





# 公司概况



公司于 1990 年在广东珠海创立，2021 年 5 月 25 日在上海证券交易所主板上市（股票代码：605090.SH）。公司定位为“具有价值创造力的清洁能源服务商”，立足于天然气等清洁能源产业，经过 30 余年的发展，目前已涵盖清洁能源、能源服务、特种气体三大业务板块，形成“一主两翼”的业务发展格局。其中清洁能源业务是公司大力发展的核心主业，通过构建“海气+陆气”双资源池，为广大客户提供用气保障能力强、具有成本竞争力的 LNG、LPG 产品及服务；能源服务和特种气体业务是公司积极布局和重点发展的新赛道业务，也是清洁能源业务纵向一体化的延伸，对实现公司持续高质量发展意义重大。



公司立足于清洁能源产业，始终坚持以国家能源安全为己任，牢记总书记“能源的饭碗必须端在自己手里”的嘱托，顺应“碳达峰、碳中和”的低碳能源发展趋势，践行“推动低碳经济，共享丰盛未来”的企业使命，秉承“安全为基、价值为尊、和合为赢”的核心价值观。通过“内生+外延”双轮驱动，以“一体化、服务化、低碳化、国际化”为战略主线，通过客户价值创造、业务协同与融合、商业模式创新、组织效率提升，推动公司长期稳健发展，持续打造“具有价值创造力的清洁能源服务商”。



# 九丰能源2023年度大事记

2023-02-02

九丰能源拜访沙特驻广州总领事馆，推动清洁能源及氢能多领域合作

2023-02-17

九丰集团党总支参与“党建聚合力、万企促振兴”助力百县千镇万村高质量发展行动

2023-02-15

九丰能源投建我国首艘 79,800 立方米 MARK III 型 LNG 运输船顺利下水

2023-03-08

九丰集团当选广州市氢能 and 综合智慧能源产业发展联合会副会长单位，助力广州新能源产业高质量发展

2023-04-20

九丰能源整合完成正拓气体系，进一步完善在氢气业务板块的布局

2023-05-23

九丰能源与巨正源低温丙烷卸船管线改造工程竣工暨首船卸货

2023-06-30

全球最大 LNG 运输加注船靠泊东莞九丰码头

2023-07-12

九丰能源 5,000 立方米 LPG 运输船正式开工建造

2023-07-16

九丰能源与河南中能签署全面合作协议，能源作业服务布局进一步夯实

2023-07-31

九丰能源入选《财富》2023 年中国上市公司 500 强及中国 500 强

2023-09-05

九丰能源国内首艘 79,800 立方米 MARK III 型 LNG 运输船常规试航凯旋

2023-09-22

九丰集团荣登 2023 年度广东省百强民营企业第 57 名

九丰能源助力恩平市沙湖镇新型建材工业城天然气管道工程正式通气

2023-10-09

九丰能源成功整合湖南艾尔希，九丰特气终端业务首个项目落地

2023-10-31

公司决定投资建设海南商业航天发射场特燃特气配套项目

2023-11-24

九丰能源荣获中国液化气十大供应商

2023-11-28

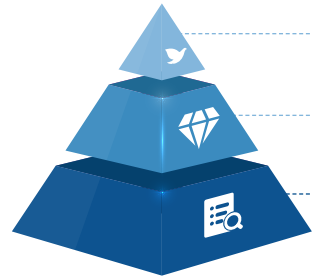
九丰能源荣登“中国上市公司价值评选第十七届中国上市公司成长百强”榜单

2023-11-26

九丰能源作为重大项目签约企业参与 2023 中国商业航天高峰论坛



# 企业文化



• 企业使命

推动低碳经济，共享丰盛未来

• 企业核心价值观

安全为基，价值为尊，和合为赢

• 企业定位

具有价值创造力的清洁能源服务商

## 九丰“合文化”

### 志同道合

即九丰人心怀理想、勇敢担当，献身清洁能源事业，秉持共同的价值观，为实现共同的愿望而携手奋斗

### 和谐共处

即九丰人亲和谦卑、与人为善，努力营造相互尊重、和谐共处的内部组织氛围和外围生存环境

### 合作共赢

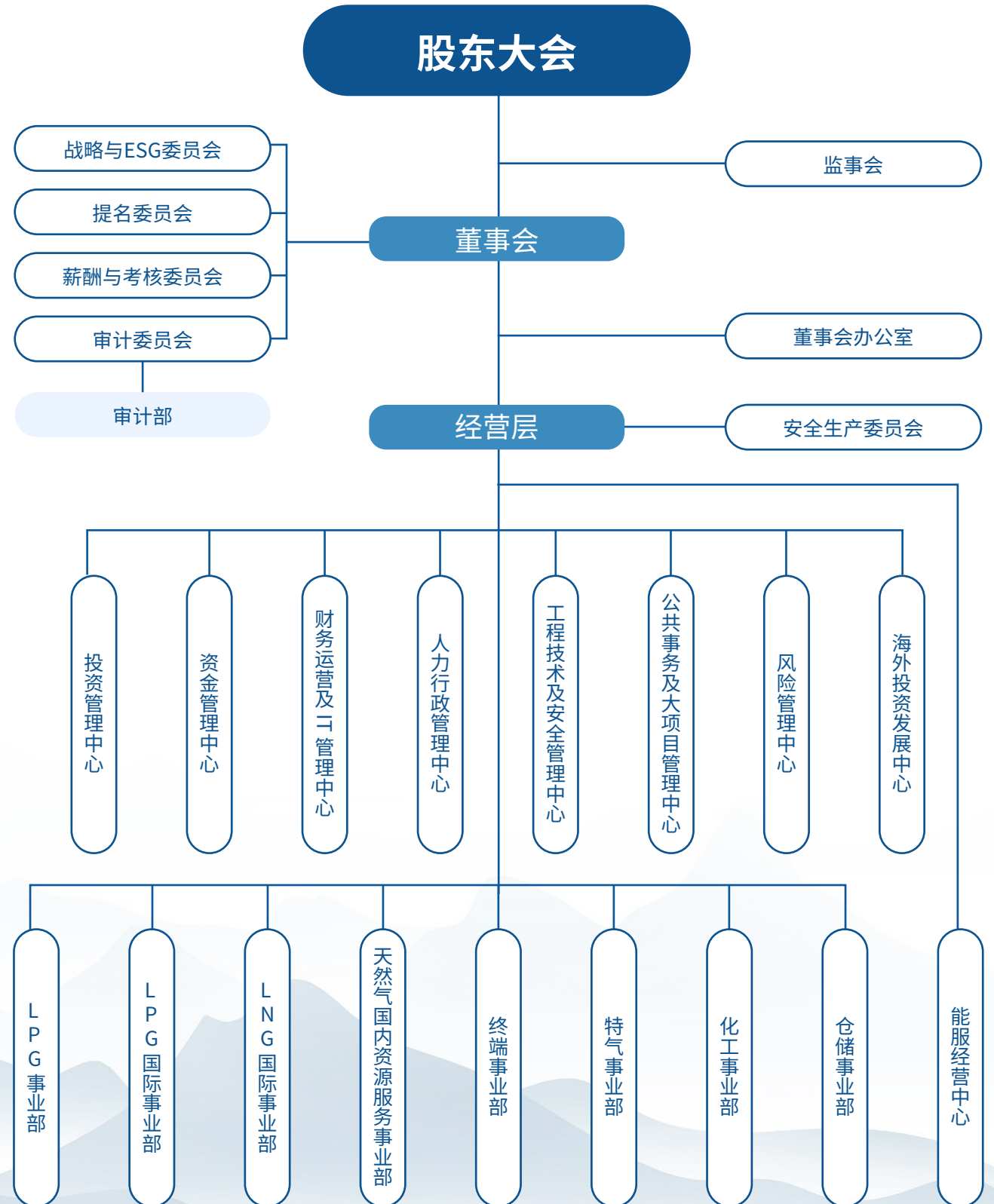
公司的发展壮大得益于全体同仁齐心协力、同心同德的亲密合作；得益于企业善于整合外部资源，与合作者分享利益、谋求共赢。这是九丰成就今日事业的基础源泉，也是必将实现未来事业蓝图的保障



我们承诺：

- 遵守所在国家和地区的法律、法规，尊重当地的风俗习惯。
- 以人为本，预防为主，坚持可持续发展战略。
- 保护环境，节约能源，推行清洁生产。
- 推进全员全过程安全管理，追求卓越。
- 在业务的任何一个领域，我们始终坚持安全第一的优先原则。
- 优化配置人力、物力和财力资源，持续改进和提升 HSE 管理水平。
- 加强与相关方的合作与沟通，定期向社会、相关方以及员工坦诚地公开我们的 HSE 业绩。

# 组织架构





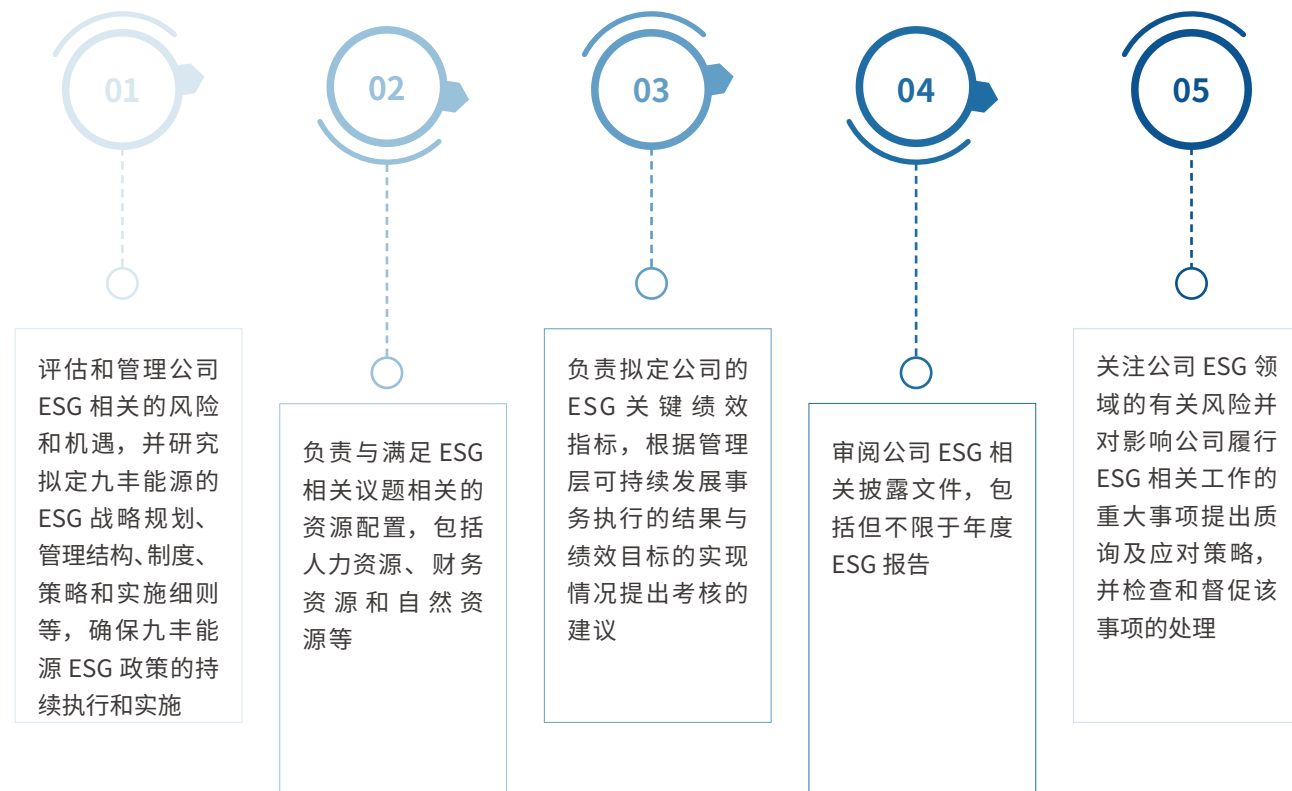
# 责任治理

## 责任体系

作为一家以践行“推动低碳经济，共享丰盛未来”为使命的企业，九丰能源高度重视可持续发展战略与管理工作的推进。为更好地指导和统筹九丰能源履行可持续发展方面的工作，我们于报告期内全面梳理并更新了我们的 ESG 治理体系。2023 年 3 月 6 日，九丰能源第二届董事会第二十七次会议审议通过《关于董事会战略委员会更名及修订委员会工作细则的议案》《关于制订、修订相关制度的议案》等议案，将董事会战略委员会调整变更为董事会战略与 ESG 委员会，增加 ESG 相关工作职责，由董事会战略与 ESG 委员会对可持续发展相关战略及议题开展研究指导；为更好执行九丰能源可持续发展战略和政策，我们制定了《董事会战略与 ESG 委员会工作细则》，并在报告期内结合公司实际运营情况进行调整更新。

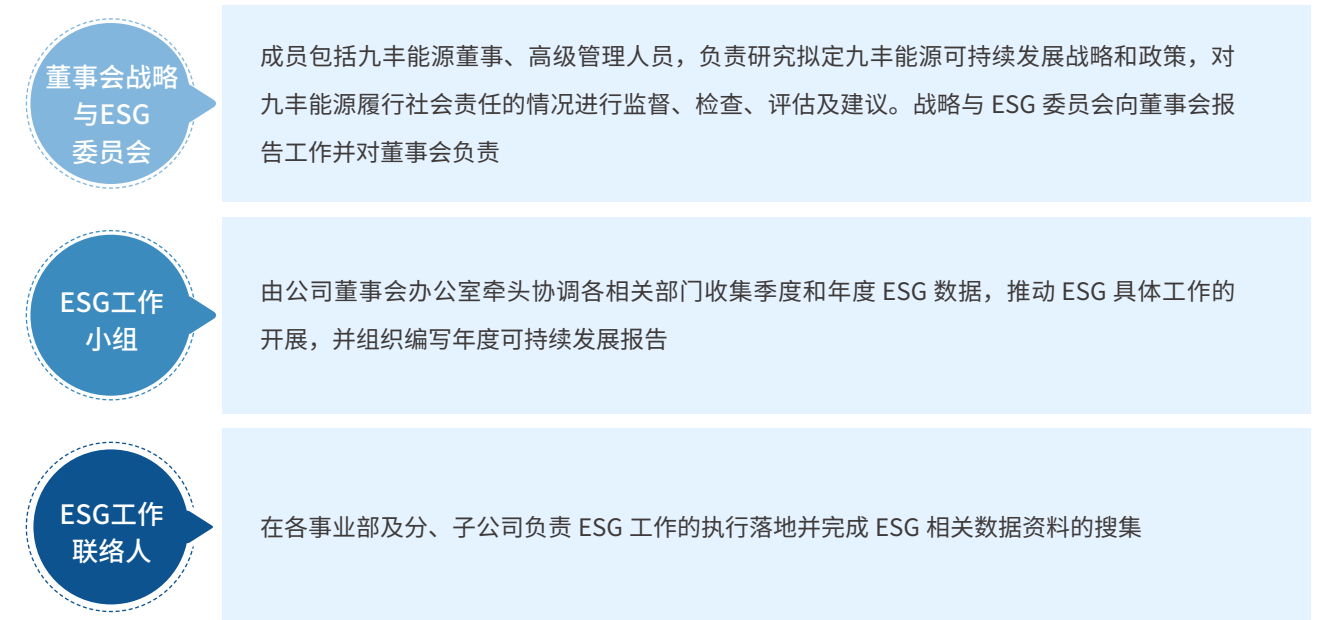
同时，九丰能源制定了《社会责任管理制度》，明确了在运营过程中需践行环境保护、履行对利益相关方责任及完善公司治理等责任。在未来战略目标的制定过程中，我们将在追求经济效益、保护股东权益的同时，充分维护债权人利益，关注环境保护、社区利益、职工及客户权益，并积极促进产业链共同发展，推动社会可持续发展。

### 战略与 ESG 委员会在可持续发展领域的主要职责



报告期内，九丰能源积极建设可持续发展管理体系，逐步建立了三级联动的管理架构，指导和统筹公司在履行社会责任方面的实践行动：

### 九丰能源可持续发展管理体系



## 利益相关方沟通

九丰能源坚信充分了解并回应利益相关方的期望与诉求是达成企业高质量长期可持续发展的关键。在九丰能源董事会战略与 ESG 委员会的指引下，我们高度重视利益相关方沟通工作，各重要职能部门、事业群、子公司等公司架构体系内成员在日常工作中通过各种渠道形式，定期了解公司员工、管理层等内部利益相关方的意见和建议，以及监管机构、客户、供应商、社区等外部利益相关方的期待和反馈，积极倾听并回应利益相关方的诉求。

利益相关方	关注议题	沟通方式	披露章节
客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>提供高品质产品及服务</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>线上沟通</li> <li>线下拜访</li> <li>召开客户座谈会</li> <li>参与业内交流</li> </ul>	共创：夯实高质量的一主两翼产业链
股东及债权人	<ul style="list-style-type: none"> <li>稳健运营与风控</li> <li>合法权益保障</li> <li>合理的投资回报</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期信息披露</li> <li>发布财务报告</li> <li>召开股东大会</li> <li>制定股东回报规划</li> <li>组织投资者交流活动</li> </ul>	共治：构建责任担当的长青企业
供应商和中介机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>诚信、廉洁商业准则</li> <li>采购政策和共同发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应商会议</li> <li>电话、邮件</li> <li>现场拜访和审核</li> </ul>	共创：夯实高质量的一主两翼产业链



利益相关方	关注议题	沟通方式	披露章节
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>安全健康的工作条件</li> <li>良好的薪酬待遇</li> <li>员工权益</li> <li>职业发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>组织企业文化活动</li> <li>组织员工座谈会</li> </ul>	共赢：打造以人为本、持续成长的职场环境 共铸：牢铸安全为基的全局管理体系
安全环境	<ul style="list-style-type: none"> <li>安全生产</li> <li>安全运营</li> <li>安全管理</li> <li>污染预防、节能减排</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>会议、电话和邮件</li> <li>环境信息申报</li> <li>安全生产大会</li> <li>安全演习</li> </ul>	共铸：牢铸安全为基的全局管理体系
政府和监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>合规守法</li> <li>依法纳税</li> <li>带动就业</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>开展合规培训和检查</li> <li>现场调研与沟通</li> <li>加强反腐倡廉教育</li> </ul>	共治：构建责任担当的长青企业
社区、公众和非政府组织	<ul style="list-style-type: none"> <li>带动地区经济发展</li> <li>参与慈善公益活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>调研拜访</li> <li>加强产业扶贫</li> <li>深化教育扶贫</li> <li>参与生态文明建设</li> </ul>	共建：全面推进可持续的节能降碳经营 共享：建设和谐社区，协力实现共同富裕

## 实质性议题分析

2023 年度，在认真研究年度热点问题、国家政策、行业动态等内容的基础上，九丰能源进一步根据公司实际发展情况与可持续发展体系，参照企业社会责任实质性议题分析模型，结合各个利益相关方与九丰能源在过去一年内的沟通情况开展实质性评估工作，确定各 ESG 议题对于九丰能源业务发展及各个利益相关方的重要程度，并将评估结果作为制定 ESG 管理战略及编制《2023 年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》的重要参考，具体过程如下：

### 01

#### 识别ESG议题

依据上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）（征求意见稿）》，参照《社会责任报告编写指南》《GRI 可持续发展报告标准》《SASB 可持续发展会计准则》等多项标准，并结合九丰能源实际业务与行业特点，我们通过一系列方式分析、识别了利益相关方关注的 15 个 ESG 相关议题，并确认其已覆盖报告期内我们的 ESG 实践

### 02

#### 确认重要程度

九丰能源通过内部访谈及研讨、征询外部专家意见等方式，从“对九丰能源的重要程度”和“对利益相关方的影响程度”两方面对各议题进行评估，并根据调研评估结果生成实质性评估矩阵

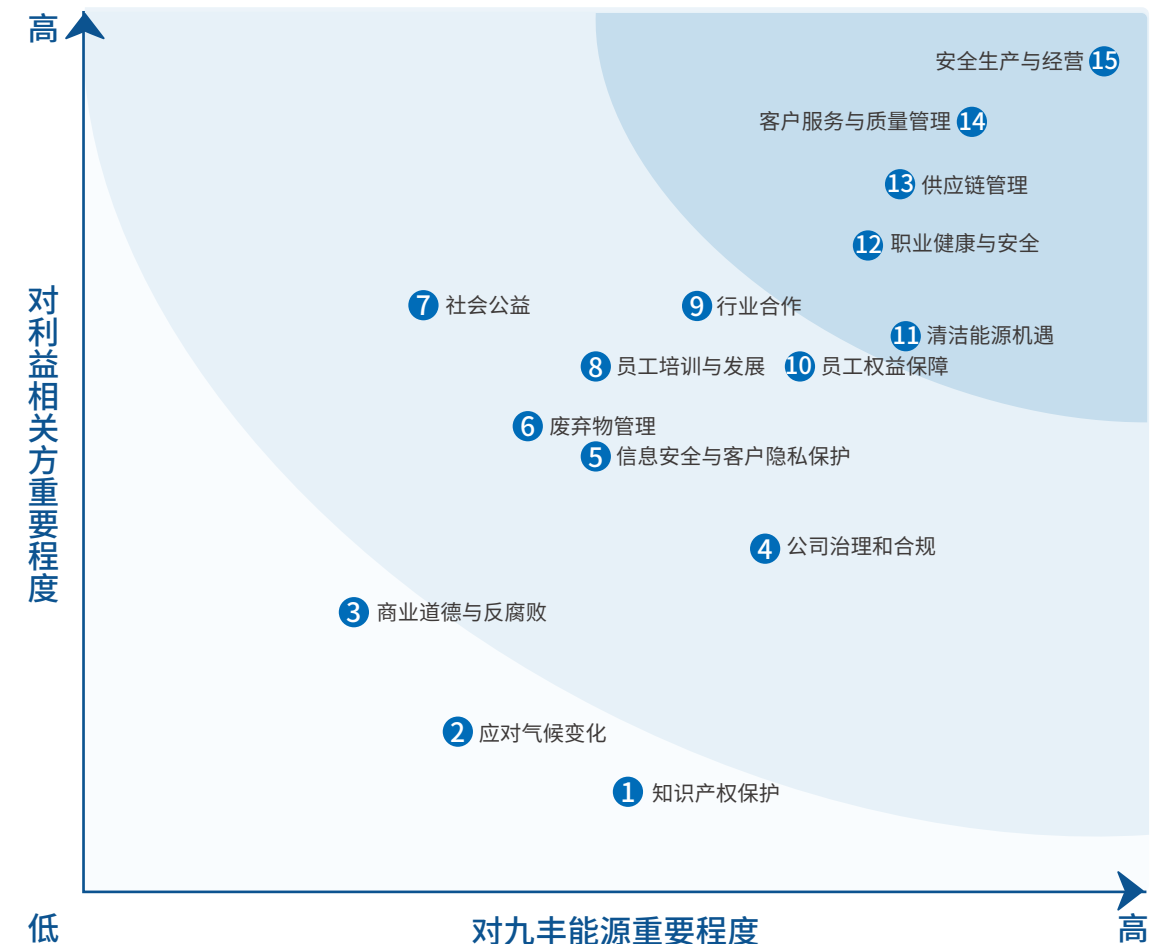
### 03

#### 验证评估结果

公司管理层审阅并确认评估结果。根据评估结果，九丰能源识别出 5 项对于公司极度重要的议题，分别为安全生产与经营，供应链管理，客户服务与质量管理，清洁能源机遇及职业健康与安全。我们将在报告对应章节就重点议题展开针对性响应，以期满足各利益相关方的关注

九丰能源实质性议题矩阵展示如下：

### 九丰能源ESG议题重要性分析矩阵



- |               |           |             |
|---------------|-----------|-------------|
| ① 知识产权保护      | ⑥ 废弃物管理   | ⑪ 清洁能源机遇    |
| ② 应对气候变化      | ⑦ 社会公益    | ⑫ 职业健康与安全   |
| ③ 商业道德与反腐败    | ⑧ 员工培训与发展 | ⑬ 供应链管理     |
| ④ 公司治理和合规     | ⑨ 行业合作    | ⑭ 客户服务与质量管理 |
| ⑤ 信息安全与客户隐私保护 | ⑩ 员工权益保障  | ⑮ 安全生产与经营   |

## 九丰能源与联合国可持续发展目标 (SDGs)

近年来, 九丰能源持续贯彻联合国 SDGs 的指导, 积极与利益相关方展开良性互动, 参与社会建设, 助力消除贫困、改善教育、带动产业发展, 在未来开发出更具可持续性的业务和服务方案。

联合国可持续发展目标开展项目	九丰能源开展行动
<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>1 消除贫困</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>10 减少不平等</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>11 可持续城市和社区</p> </div> </div>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 产业扶贫</li> <li>• 慈善捐赠</li> <li>• 助力脱贫攻坚、乡村振兴</li> </ul>
<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>3 良好健康与福祉</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>8 体面工作和经济增长</p> </div> </div>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 完善安全管理体系</li> <li>• 加强员工健康管理</li> <li>• 健全福利保障体系</li> <li>• 完善薪酬福利体系</li> <li>• 实施员工持股计划</li> <li>• 开展文体娱乐活动</li> <li>• 健全人才培养体系</li> <li>• 落实培训宣传教育</li> </ul>
<div style="text-align: center;"> <p>4 优质教育</p> </div>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 加大教育扶贫力度</li> </ul>

联合国可持续发展目标开展项目	九丰能源开展行动
<div style="text-align: center;"> <p>5 性别平等</p> </div>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 坚持平等雇佣</li> <li>• 严格保障女性员工权益</li> </ul>
<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>7 经济适用的清洁能源</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>12 负责任的消费和生产</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>13 气候行动</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>15 陆地生物</p> </div> </div>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 立足清洁能源产业</li> <li>• 大力布局 LNG 业务</li> <li>• 选用清洁能源运输车辆</li> <li>• 健全降碳节能体系</li> <li>• 推广绿色办公政策</li> <li>• 组织绿化种植劳动</li> </ul>
<div style="text-align: center;"> <p>16 和平、正义与强大机构</p> </div>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 规范企业治理</li> <li>• 保障投资者权益</li> <li>• 坚持合规运营</li> <li>• 加强党建强基</li> <li>• 强化反腐倡廉</li> </ul>
<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>9 产业、创新和基础设施</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>17 促进目标实现的伙伴关系</p> </div> </div>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 打造负责任供应链</li> <li>• 规范采购活动</li> <li>• 深化供应商管理</li> <li>• 积极参与行业交流</li> </ul>



# 共治： 构建责任担当的 长青企业





九丰能源视规范、有效的公司治理为稳健运营的根基。我们重视企业规范治理，严格遵守中国证券监督管理委员会及上海证券交易所有关规范治理、运作的相关法律法规和监管要求。我们致力于以合法合规、阳光诚信的态度经营所有业务，按照高要求的商业道德和企业管治标准与各相关方开展沟通合作，建立良好的企业信誉和形象，与股东共享企业发展经营成果。

## 公司治理

九丰能源严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及《上市公司治理准则》等法律法规和规范性文件的要求，制定并实施《公司章程》以及适合本公司发展的各项规章与制度，不断健全完善公司治理结构和内部控制体系，公司权力机构、决策机构、监督机构及经营管理层之间权责明确、运作规范，充分发挥股东大会、董事会和监事会在重大决策、经营管理和监督方面的作用，切实保障了公司和股东的合法权益。

### 治理结构

九丰能源严格按照股东大会、董事会、监事会及管理层的治理架构进行规范运作，“三会一层”按其职责行使决策权、执行权和监督权，建立健全科学规范、有效制衡、运作高效的现代公司治理体系。

### 股东和股东大会

九丰能源严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股东大会规则》《公司章程》《股东大会议事规则》等法律法规及规章制度的要求执行议事程序，行使公司经营方针、筹资、投资、利润分配等重大事项的表决权。我们确保九丰能源全体股东享有平等地位，在每项议案审议过程中，保障股东特别是中小股东对公司重大事项的知情、参与决策和监督等合法权益。

2023 年  
公司共召开股东大会 **3** 次，审议通过议案 **16** 项



2022 年度股东大会



2023 年第一次临时股东大会

### 董事和董事会

截至 2023 年 12 月 31 日，九丰能源董事会由 **9** 名董事组成，其中独立董事 **3** 名，女性董事 **5** 名。

董事会对股东大会负责，严格按照相关规定召集、召开董事会。公司董事会下设战略与 ESG 委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会四个专门委员会。各专门委员会严格按照有关法律法规、《公司章程》和各专门委员会实施细则的规定履行职责，在董事会授权下开展工作，分工明确、权责分明、运作有效，并在公司的经营管理中充分发挥了专业作用。公司董事会会议的召集、召开等程序均符合相关规定的要求；历次董事会会议记录内容真实、准确、完整，保存安全；会议决议做到充分准确且及时披露。

2023 年，公司共召开 **6** 次董事会会议，审议通过 **34** 项议案

同时，为促进规范运作，公司严格按照相关法律、法规、规范性文件和公司制度的规定和要求，保障独立董事有效行使职权。公司独立董事均严格遵守《独立董事工作制度》，认真负责、勤勉诚信地履行职责，独立董事对重大交易、担保类事项以及利润分配方案制定等提出了宝贵的意见与建议。

### 监事和监事会

截至 2023 年 12 月 31 日，九丰能源监事会由 **3** 名监事组成，其中职工监事 **1** 名。

公司监事会对股东大会负责，恪尽职守、勤勉尽责，对公司经营活动、董事及高级管理人员的履职情况进行检查监督，有效地保障公司股东权益、公司利益和员工的合法权益，促进公司的规范运作。公司监事会会议的召集、召开、表决等程序符合《监事会议事规则》的规定。

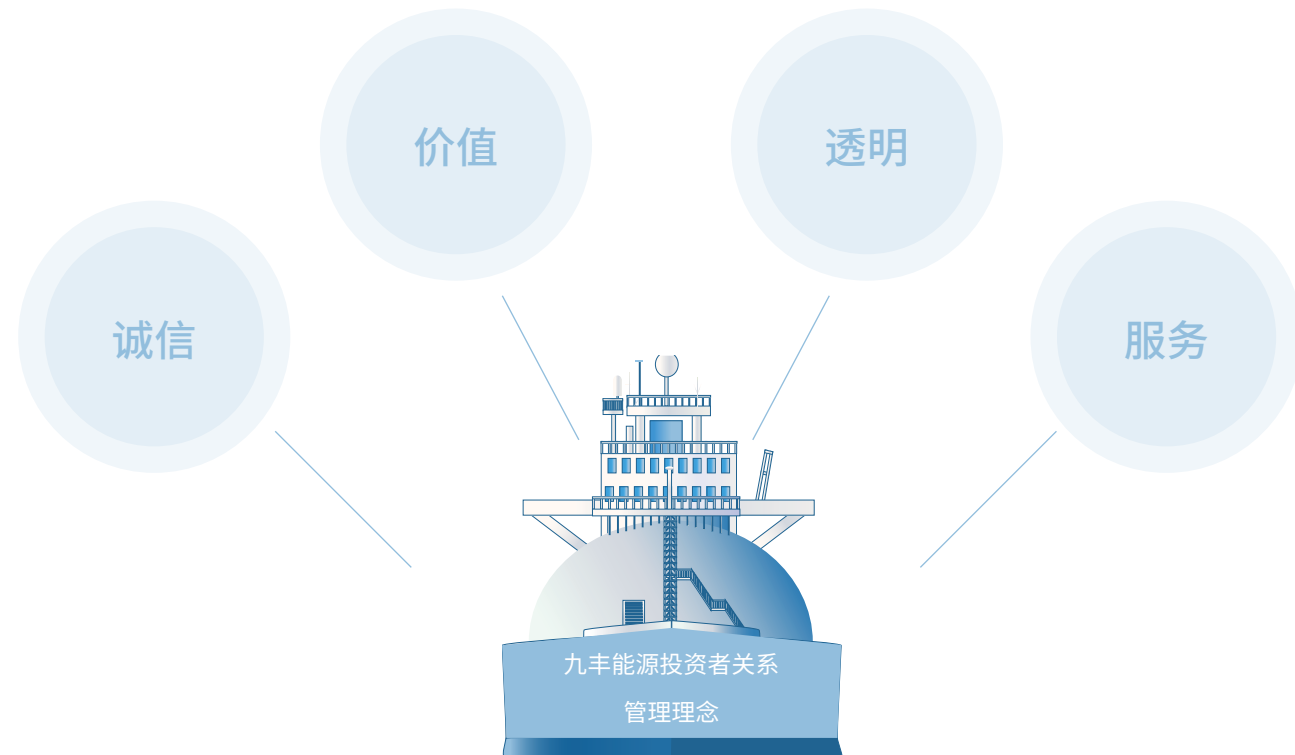
2023 年，公司共召开 **4** 次监事会会议，审议通过 **16** 项议案

### 管理层

截至 2023 年 12 月 31 日，九丰能源设有 **6** 名高级管理人员，其中女性高级管理人员 **2** 名。

管理层由能源、资本、财务、公共事务 / 大项目管理、生产管理等行业领域专家组成，管理层团队的知识结构和专业领域，既具有专业性又互为补充，能准确把握市场机遇并有效付诸实施，保持公司在行业中的领先优势。





## ○ 规范信息披露

九丰能源严格遵守有关法律法规以及公司《信息披露管理制度》等制度的要求，规范公司对外信息披露行为，并严格按照《内幕信息知情人登记制度》等有关规定，加强内幕信息的保密工作，通过多种方式防范内幕交易风险。

与此同时，九丰能源依据证券监管对信息披露的新规则、新要求，建设符合公司实际情况、有利于投资者客观了解公司运营情况的信息披露体系，通过中国证监会指定媒体和上海证券交易所网站，真实、准确、完整、及时、公平地披露公司信息，持续提升信息披露管理水平和信息披露质量。

2023 年

公司对外发布定期报告 **4** 份，临时公告等文件 **173** 份，举行线上业绩说明会 **3** 次

沪市上市公司 2022 至 2023 年度  
九丰能源 (605090.SH) 信息披露工作评价结果为 **A**

### 案例: 九丰能源积极响应国家政策导向

九丰能源积极响应国家政策导向，始终紧跟监管政策，学习领会监管精神，切实落实监管要求。报告期内，公司积极响应并配合参与证监会、交易所及江西辖区内各项活动，如《证监会关于定向可转债重组规则调研座谈会》《江西证监局关于独立董事制度改革座谈会》《上交所关于董监高人员变更情况问卷》《上交所关于上市公司 e 互动问答合规性自查》《上交所董监高初任培训》等多项活动。我们还与同行业公司展开密切交流，和同行优秀企业学习，交流。

## ○ 保障股东参会权益

九丰能源严格按照《上市公司股东大会规则》《公司章程》《股东大会议事规则》等规定和要求，召集、召开股东大会，均采用现场投票和网络投票相结合的表决方式，为股东特别是中小股东参加股东大会提供便利，保证每个股东均有表达意见和建议的权利，并充分行使股东的表决权。

## ○ 充分发挥独立董事机制

公司充分发挥独立董事作用。2023 年度，公司独立董事对提交董事会的各项议案均进行认真审议，积极参与讨论并以专业能力和经验做出独立、合理的表决意见，切实保障全体股东尤其是中小股东的合法权益。

## ○ 畅通投资沟通渠道

九丰能源高度重视投资者关系管理工作，报告期内，公司进一步修订完善《投资者关系管理制度》，为高质量开展投资者关系管理工作提供制度保障及工作指引。

我们平等对待所有投资者，尤其为中小投资者参与投资者关系管理活动创造机会。为此公司开放丰富便捷的沟通渠道，我们通过电话、电子邮箱、投资者关系互动平台、公司官方网站“投资者关系”专栏、微信公众号、媒体采访、业绩说明会等渠道积极与投资者进行沟通交流。我们组织、参与投资机构对公司的调研，向市场传递公司信息，建立和维护良好的投资者关系，与投资者实现良性互动，为其决策提供科学、准确、透明的参考依据，持续提高信息披露透明度，获取投资者的广泛信任和支持。

九丰公众号基于合规基础及时推送公司重大事项或进展，确保信息有效及时传递

**一图读懂九丰能源2022年年度报告**

九丰能源  
605090.SH

**九丰能源：年度业绩表现优异，“一主两翼”成最大亮点**

2022年度九丰能源逆势而上，全年业绩表现优异，财务稳健，内生增长喜人。

**一主两翼 笃行不怠**

——九丰能源上半年净利润稳定增长

九丰能源夯实清洁能源业务，大力推动能源服务业务与特种气体业务布局落地，为未来持续稳健增长奠定基础。

**为暑期高峰用电供能，全球最大LNG运输加注船靠泊东莞九丰码头**

2023年6月30日中午12点18分，“海洋石油301号”靠泊东莞九丰能源码头。

**九丰能源与河南中能签署全面合作协议 能源作业服务布局再下一城**

九丰能源与河南中能全面合作协议签约仪式在广州举行。

**九丰能源探索“能源物流服务”新模式 新赛道业务优化加速**

九丰持续优化能源物流服务业务，致力于打造具有价值创造力的清洁能源服务商！

**成功牵手艾尔希，九丰特气终端业务首个项目落地**

九丰集团JOVO 2023-10-09 15:28  
发表于广东

**一图读懂九丰能源2023年第三季度报告**

九丰集团JOVO 2023-10-23 19:24  
发表于广东

**喜讯 | 九丰作为重大项目签约企业参与2023中国商业航天高峰论坛**

南海网 九丰集团JOVO 2023-11-27 07:30  
发表于广东

2023 年  
九丰能源通过上证 e 互动平台、投资者电话、邮件等方式，与投资者实现回复、互动约 **600** 次。  
九丰能源积极开展组织公司调研，反向路演、走进上市公司系列活动，并主动参加行业策略会，报告期内投资者交流活动累计近百场，合计触及投资者超过 **300** 人次。

### 共享公司发展成果

为与投资者共享公司发展成果，九丰能源在结合企业经营发展实际需求的基础上，兼顾广大投资者的即期和长远利益，为投资者提供稳定、持久的回报。

同时，为进一步完善和健全科学、持续和稳定的股东回报机制，增加利润分配政策决策的透明度和可操作性，公司于 2022 年制定了《未来三年（2022-2024）股东回报规划》，通过多种渠道主动与股东特别是中小股东进行沟通交流，充分听取中小股东的意见和诉求，切实保护公众投资者的股东权益，保障稳健、可持续的分红政策。

2023 年度，公司积极通过提高现金分红比例、实施股份回购等方式，与全体股东共享发展成果。2023 年内累计现金分红金额约 37,122.24 万元（2022 年度和 2023 年半年度现金分红金额合计），此外公司分别于 2023 年 2 月、12 月完成两次股份回购，2023 年内回购使用的金额合计 20,599.48 万元；前述现金分红与股份回购累计综合股东回报金额 57,721.72 万元，占 2023 年年度合并报表归属于上市公司股东净利润的 44.20%。

在 2023 年半年度每股派发现金红利 0.30 元（含税）的基础上，2023 年年度以实施权益分派股权登记日登记的总股本扣除回购专户中累计已回购的股份为基数，向全体股东每股派发现金红利 0.40 元（含税，预计分派现金红利 248,842,932.80 元，以上现金分红金额所涉股份数量按截至 2024 年 3 月 31 日公司总股本扣除回购专户中累计已回购的股份 622,107,332 股为基数计算），则 2023 年度累计向全体股东每股派发现金红利 0.70 元（含税），累计派发现金红利预计 434,454,116.00 元（含税），占 2023 年年度合并报表中归属于上市公司股东的净利润的 33.27%。

此外，九丰能源积极响应和贯彻中国证监会于 2023 年 12 月 15 日下发的《上市公司监管指引第 3 号——上市公司现金分红（2023 年修订）》《上市公司章程指引（2023 年修订）》的文件精神，公司于 2024 年 1 月对《公司章程》进行修订，将“中期分红”相关安排明确纳入《公司章程》。

会计期	归母净利润 (万元)	现金分红总额 (万元)	每股现金分红 (元/股)
2023-12-31	130,589.40	24,884.29	0.40
2023-6-30	71,242.04	18,561.12	0.30
2022-12-31	108,992.54	18,561.12	0.30
2021-12-31	61,974.54	11,074.27	0.25
2021-06-30	39,714.87	7,942.50	0.1793

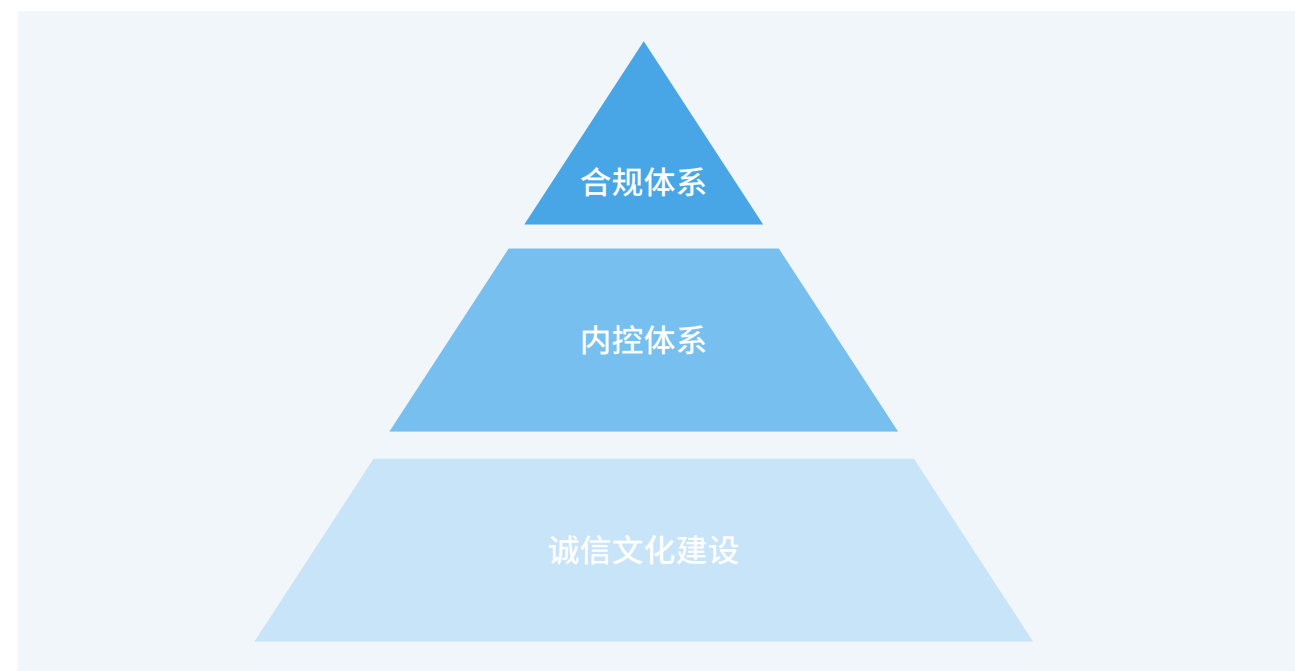
# 合规运营

九丰能源秉承“安全为基、价值为尊，和合为赢”的核心经营理念，始终坚持以规范、安全、合规运作为主线，致力于建立符合公司经营发展需要以及成为“具有价值创造力的清洁能源服务商”最佳实践的合规管理体系。公司严格遵守各项法律法规政策，开展合规管理，建立健全全面的风险管理体系，不断完善公司内部管理制度、规定及要求，细化各项管理措施，推进公司制度化、规范化建设，并积极组织各部门开展相应合规培训，提升合规意识，强化合规操作，以应对公司运营和业务发展过程中面临的各项风险和挑战，为公司合规发展提供坚实保障。

## 内部控制及风险管理体系

九丰能源遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作 (2023 年 12 月修订)》《企业内部控制基本规范》及其他适用的配套指引等法律法规的要求，各业务单位持续健全各项规章制度，建立起以覆盖日常生产经营活动中的各个关键业务环节的管理、控制及监督体系，以适应不断变化的外部环境及内部管理的要求。

公司董事会和管理层持续完善和强化风险识别、监控和防范等职能。董事会授权审计委员会负责审查公司制度流程，促进公司建立有效的内部控制。在董事会审计委员会的指导与监督下，审计部具体负责检查和评估公司及各事业部建立的内部控制及风险管理体系制度的完整性、合理性及其实施的有效性。总部各职能中心负责公司层面的风险识别和防控，并通过在各事业部及板块公司建立风险管理职能部门或派驻风险管理经理等方式，开展风险预测、识别、判断和评估工作，及时提出解决方案控制风险。



### 合规体系

九丰能源持续坚持全方位发展理念，在人力资源、社会责任、企业文化、资金活动、募集资金使用和管理、投资管理、采购管理、资产管理、销售业务、工程项目、关联交易、对外担保、财务报告、信息披露管理、预算管理等多个领域开展合规体系建设。

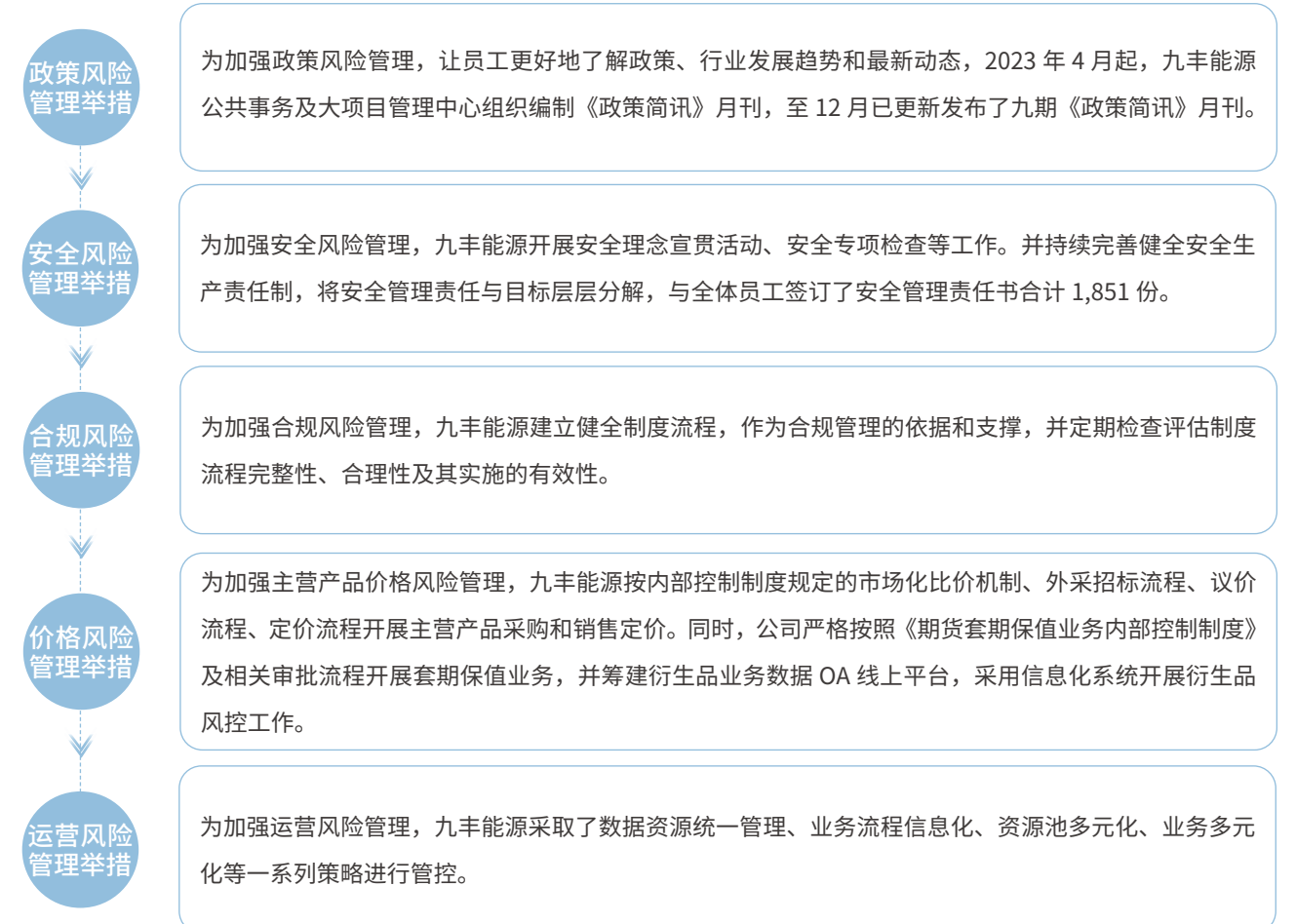
### 内控体系

九丰能源设置审计部，在董事会审计委员会领导下独立行使职权，对公司内部控制制度的建立和有效实施进行监督。作为日常办事机构，内部审计部按照上市监管要求，以风险导向为原则，对公司开展内部控制有效性的评价工作，为公司内部控制目标的实现提供合理保障。

### 诚信文化建设

九丰能源高度重视营造诚信文化，坚持对舞弊行为“零容忍”的原则，制定了《内部审计监察管理制度》《问责管理制度》《廉洁从业管理办法》等，并积极在全公司范围开展合规宣贯工作，组织各种形式的培训，包括但不限于线下培训讲座、定期回顾确认风险控制矩阵等形式，由上至下提高管理人员、核心团队到一线员工的内控管理意识。同时，我们对各子公司进行全面的合规培训，帮助子公司建立合规体系。

报告期内，九丰能源内部控制及风险管理体系识别出政策风险、安全风险、合规风险、价格风险、运营风险五大类风险，并采取针对性举措及工作如下：





## 反腐败与反舞弊

九丰能源遵守所有适用于公司的反腐败反贿赂法律，对腐败贿赂行为“零容忍”。2023 年，公司加大反腐倡廉宣传和审查力度，不断完善监察体系，全力维护、保障公司员工、客户及供应商的合法权益，强化遵纪守法守规及红线意识。公司修订了《廉洁从业管理办法》及系列与业务相结合的标准操作程序，用以有效规范并指导公司员工在各个高风险领域的业务行为。2023 年度，九丰能源未发生与贪腐相关的内部员工违纪事件。

九丰能源坚持公平竞争、诚信廉洁的价值观，恪守并强化正确的商业道德导向，建立健全反腐败反贿赂制度建设，强化内部监察体系，充分落实反腐败反贿赂宣传与培训工作。



### 供应商与客户商业道德管理

九丰能源持续在行业内营造公平竞争、诚信廉洁的商业氛围，制定《合同管理办法》，要求所有业务合同，尤其是采购类合同，须增加“廉洁从业条款”或签订《廉洁从业协议》，并公开举报渠道，接受利益相关方监督。

### 员工商业道德管理

公司坚持对舞弊行为“零容忍”的原则，制定了《内部审计监察管理制度》《问责管理制度》《廉洁从业管理办法》等。我们同时要求员工签署《廉洁从业承诺书》，要求承诺严格遵守公司廉洁工作管理规定，禁止侵占公司财产等损害公司利益的行为。

九丰能源期望与内部和外部各方合作，监督遵守和履行商业道德的情况，并创造一个商业诚信的氛围。为此，我们建立了专门的监察举报渠道，鼓励所有利益相关方积极利用举报渠道，对任何疑似的违法、违规或不正当行为进行举报。针对举报人的身份信息，我们将严格遵守相关规定，保证其隐私安全不受侵犯。

## 党建工作

2023 年，九丰能源坚持把学习宣传贯彻党的二十大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想作为政治任务，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，充分发挥好党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，推动九丰能源党建工作有序开展。



公司党总支组织红色之旅学习



公司叙永森能党支部主动参与城市道路清污



公司党总支组织慰问困难党员



公司古蔺森能党支部组织道路隐患消除活动

九丰能源始终将夯实基层基础工作作为推动党建工作标准化、规范化运行的重中之重，严格落实“三会一课”，践行“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，推动主题教育走深走实，以高质量党建推动企业高质量发展。同时，我们按照“抓党建、抓规范、抓提高”的工作思路，突出工作重点，完善工作程序，党总支加强对各党支部党员干部的教育监督，切实把反腐倡廉教育作为确保党员干部拒腐防变的基础性工作抓好，通过与党员干部的谈心谈话及工作交流，紧密联系党员干部的思想实际，充分利用理论学习、组织生活等机会，做好经常性党风党纪教育和警示教育，形成良性循环机制。

截至 2023 年年末

九丰能源党总支现有党员（含流动党员）**142** 名，在册党员 **94** 名。



# 3

## 共铸： 筑牢安全为基的 全局管理体系



安全生产是企业持续生存的根基，是企业长远发展的生命线，九丰能源成立至今未发生过一般及以上生产安全事故。我们始终 坚持将“安全为基”作为九丰能源核心价值观的首要组成部分，坚持贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，坚持“自上而下、环环相连”的安全管理理念，大力推动公司双重预防机制建设、安全文化建设、安全与应急能力建设、安全投入等工作，不断完善公司安全管理体系，支持九丰能源的长久可持续发展。

报告期内，九丰能源始终将安全管理作为日常工作，实行“直线责任、属地管理”，落实全员安全生产责任制，并随着战略业务布局扩展持续完善安全管理体系的全局覆盖，推动下属公司、站点标准化建设，努力为员工、客户创造安全运营环境。在落实关键节点安全管理层面，公司 2023 年重点落实远洋运输安全、码头作业安全、仓储运输安全、终端运营安全、能源作业安全、特种气体的生产、仓储、输配安全等关键节点的安全管理，持续夯实全员安全生产责任。在提升全局安全管理水平层面，公司 2023 年积极开展系列安全活动，创新安全管理模式，提升安全管理绩效。通过宣贯安全管理手册、推行“安全禁令”、提高安全管理体系和标准、推出安全系列标准化课程等措施，提升员工安全意识，弘扬安全文化。报告期内，九丰能源实现全年安全生产 0 事故。

2024 年，九丰能源将继续把安全管理作为核心工作，常抓不懈，开展安全文化建设，持续夯实全员安全生产责任，以文化驱动的软实力提高员工安全生产意识和自主管理意识。此外，完善安全管理体系，建立各业态安全管理标准，大力推进安全培训标准化课程建设和员工自主式安全学习系统建设，抓关键岗位安全能力提升，抓关键风险管控，推行重点安全风险管控最佳实践，开展各业态全面安全符合性评估工作，提升本质安全水平，确保 2024 年年度安全生产目标达成。

案例: 安全生产月

2023 年 6 月是全国第 22 个“安全生产月”，九丰集团开展系列安全生产月活动普及安全知识，宣传安全文化，提高全员安全意识。并举办集团级危险化学品泄露事故政企联动综合应急演练，检验集团与事业部预案衔接可操作性，集团各应急小组响应能力以及政企联动应急响应能力。各子公司、事业部响应公司安全月活动号召，有序组织开展安全培训、安全寄语、应急演练等系列活动，不断加强企业安全文化建设。



安全生产月开幕式暨政企联动综合应急演练



消防员手持消防水带开展消防演练



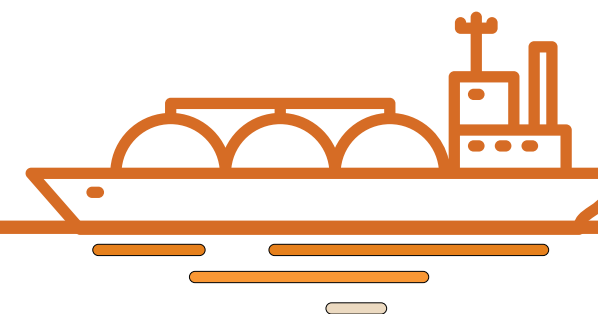
九丰物流开展槽车泄漏处置演练



清远区域站点“安全寄语”

2023 年度九丰能源安全工作关键绩效

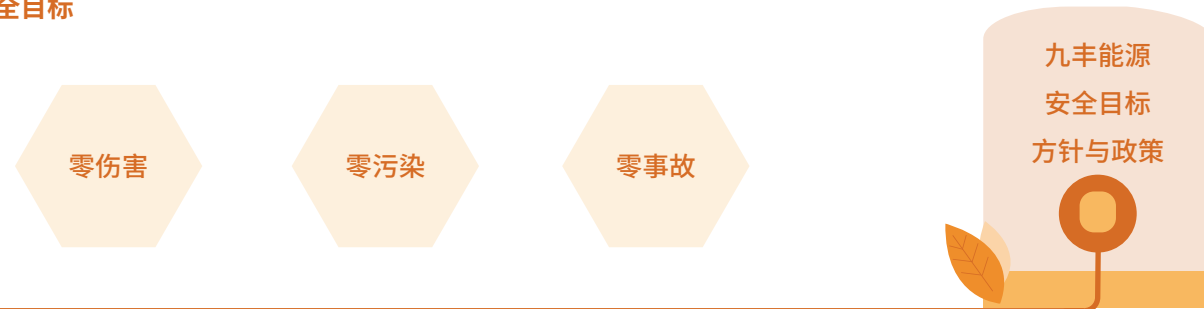
一般及以上安全事故为	开展针对性专项检查	开展各类应急演练	参与安全事故应急演练
0 起	427 次	323 次	4,174 人次
工亡人员为	面向全体员工签订年度安全生产责任书	开展各层级安全培训	
0 人	1,851 份	1,692 次	



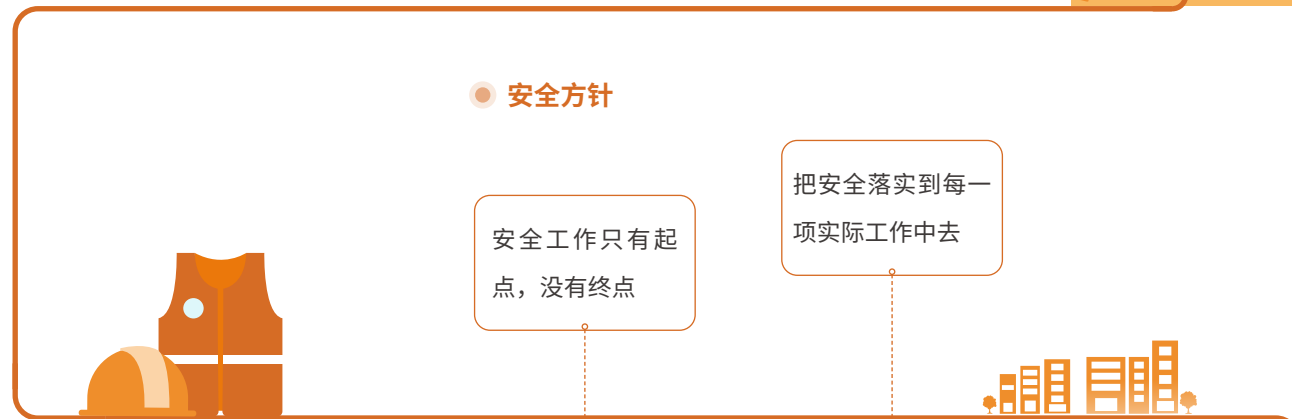
# 我们的安全方针、政策与目标

为确保九丰能源的员工及相关方在工作时的安全和健康，确保公司的安全可持续发展，九丰能源在吸收国内外先进安全实践的基础上，本着“规范管理、简单有效”的管理思路，公司建立并实施覆盖全局、面向全员的 HSE 管理体系，并以此确认我们的安全方针、政策及目标。

## 安全目标



## 安全方针



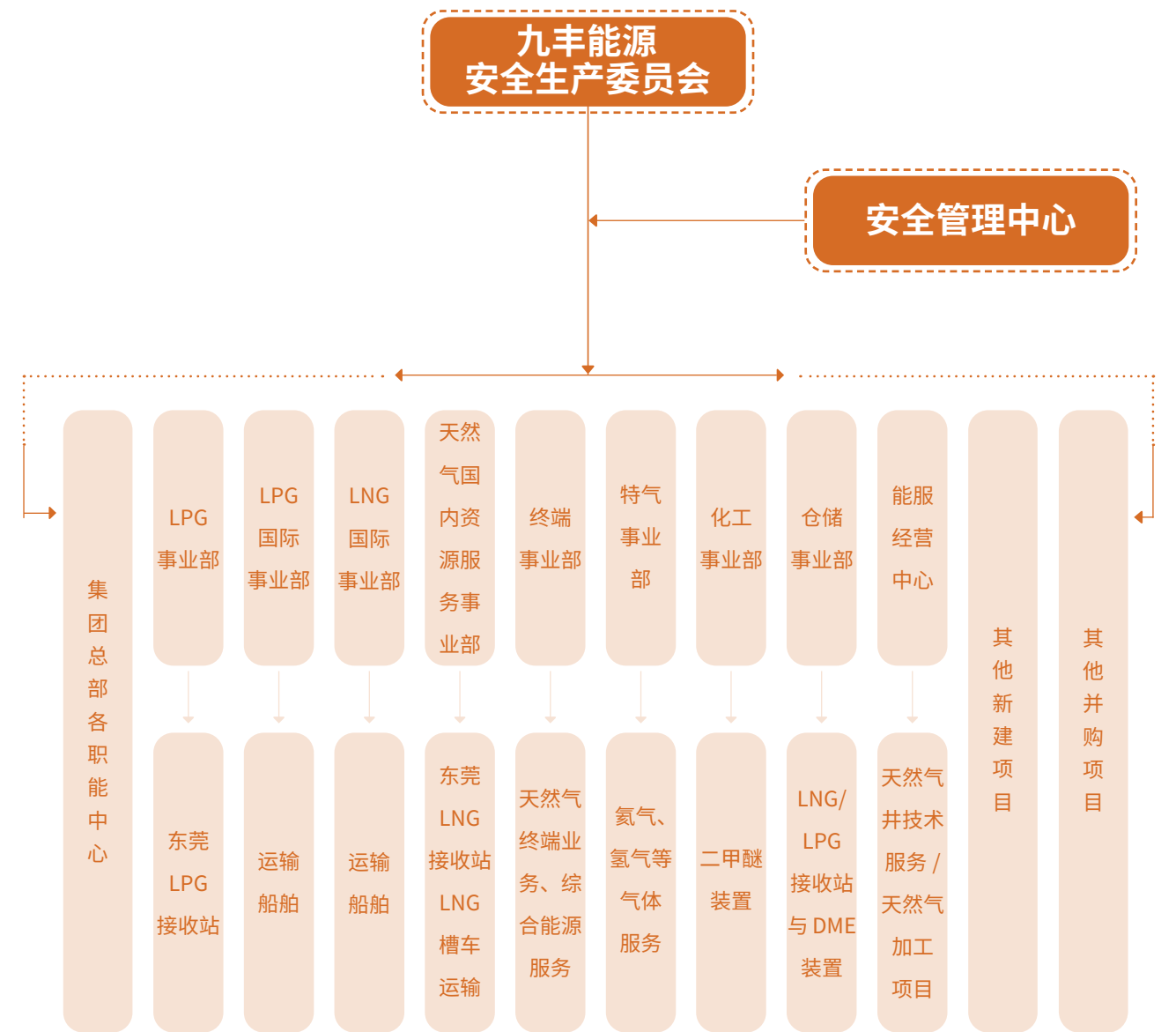
## 安全政策

安全是公司生存的根基。为确保公司员工及相关方在工作时的安全和健康，确保公司的可持续发展，我们承诺将每一位员工、客户和合作伙伴的安全及健康放在首要位置，竭尽全力确保员工及相关方在工作时的安全和健康，预防公司财产遭受损害和损失，并采取一系列措施和行动来努力实现“零伤害、零污染、零事故”的安全目标。同时，要求参与公司业务活动的每一位员工和相关方共同努力，并付诸行动。

- 营造良好的 HSE 文化
- 遵守国家与地方法律、法规和行业的 HSE 标准
- 遵守公司的 HSE 政策、规章制度和程序
- 在计划和实施所有工作的过程中必须优先考虑安全、健康和环保因素
- 开展风险辨识和评估，落实控制措施，预防事故的发生
- 严格执行作业许可管理制度
- 对所有事件进行调查分析与分享，并采取措​​施，避免事件再次发生
- 建立并不断完善应急管理体系，定期进行应急演练
- 定期审核公司 HSE 体系运行的有效性，并持续不断改进

# 我们的安全管理组织架构

公司经过 32 年的摸索，在安全管理上形成了“条块”相结合的管理模式。从集团到事业部到分 / 子公司、区域公司 / 站场，建立了垂直的安全管理“条线”；在各事业部内部，又形成了各自相对独立的安全管理“模块”。通过“条线”串联，让集团的安全管理要求得到更快的传递，通过事业部“模块”内部协调和处理，让安全管理得到更好的落实。





▶ 2023 年度九丰能源安全工作开展情况 ◀

落实安全生产责任制	持续完善安全管理体系	安全文化活动	安全监察	安全培训
<ul style="list-style-type: none"> <li>各单位签订全员安全责任书</li> <li>总经理、生产、安全等关键岗位管理人员落实个人安全行动计划</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>发布安全管理手册</li> <li>发布安全禁令及其管理办法</li> <li>新增建设项目三同时管理制度、安全奖励基金管理办法</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>安全理念宣贯活动</li> <li>安全生产月活动</li> <li>消防宣传月活动</li> <li>线上全员安全知识答题有奖活动</li> <li>安全奖励基金表彰安全先进</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>开展集团级安全监察 20 次</li> <li>组织集团级专项检查 8 次</li> <li>隐患整改率 100%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>安全理念宣贯培训</li> <li>事故事件管理制度宣贯</li> <li>风险辨识与评价培训</li> <li>高管安全培训</li> <li>消防安全知识培训</li> <li>典型事故案例警示教育</li> </ul>

# 我们的安全管理体系

九丰能源坚信安全业绩达成离不开完善的管理体系和机制保障。我们严格执行并依据《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国特种设备安全法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国环境保护法》等多项国家有关安全生产的政策法规、标准规范的要求，结合公司安全管理实际情况，建立了完整有效的安全管理体系，安全管理体系涵盖“合规管理”“承诺与参与”“运行与控制”“应急管理”“事故事件管理”“制度程序管理”“培训与沟通”“绩效、评估与改进”8 个一级要素和 29 个二级要素，并通过定期评审安全健康环保的成效和体系要素的有效性予以持续改进。

▶ 九丰能源 HSE 体系



安全管理体系文件包括安全管理手册、安全管理制度、相关管理标准、操作规程等，由集团级安全管理文件、事业部 / 群级文件以及基层安全管理文件组成。各层级、各专业按照职责和权限，将生产经营活动各环节安全风险管控要求，分别融入业务流程和管理制度，形成相应的安全管理文件，实现安全管理与生产经营活动一体运行。

集团安全管理制度和标准是九丰集团所属各单位应严格遵守和执行的安全生产标准。事业部 / 群承接集团安全管理制度和标准，结合地方、行业等相关要求和公司实际，建立健全事业部 / 群安全管理制度，编制发布事业部 / 群管理制度文件。基层单位识别事业部 / 群安全管理制度要求，建立健全基层文件（安全管理制度、作业指导书、应急处置卡等）。

为全面落实安全运行方针，以最大限度调动各子公司、各部门机构和广大员工安全生产积极性，九丰能源建立了安全奖惩管理制度，将安全生产作为员工绩效考核的重要组成部分，完善激励与约束机制，充分发挥员工在安全生产管理中的主体作用。

报告期内，九丰能源落实全员安全生产责任制，将安全标准要求落实到每个岗位的实际工作当中，并建立起安全管理执行过程中自我完善、持续改善的要素程序。与此同时，我们发布安全禁令明确安全生产红线，规范员工及相关方的安全生产行为。报告期内，我们亦进一步完善了安全生产管理体系，实现安全健康管理系统化、岗位操作行为规范化、设备设施本质安全化、作业环境器具定置化，并通过持续改进推动九丰能源整体安全管理水平持续提升。

案例: 九丰能源2023年度安全标兵案例

- 天然气及综合能源服务事业部运营部刘振旺，本年度安全行驶9万公里无事故，未发生一次道路违法行为，无罚款、无扣分、无超速、无不文明驾驶记录，在第三季度获公司五星级驾驶员称号；同时积极参与公司安全活动，在集团 119 安全知识答题中获得一等奖；在公司的岗位隐患和风险排查中积极反馈，促成风险点的管控改善；对标公司激励制度，共获得 3 次激励基金奖励。
- 天然气及综合能源服务事业部运营服务管理中心张树宽，安全服务支持下属区域公司：本年度支援下属区域公司总时长接近 3 个月；在事业部第一届安全实务培训中获得“优秀讲师”第二名；还根据事业部实际情况，制定或参与制定并发布《安全交接班流程标准化》《岗位应急处置卡》《检维修管理制度》《隐患定期回顾安全管理办法》等管理制度或管理措施。
- 仓储事业部生产储运部牟苏洲，在工作中积极思考，提出球罐区域安全改善 6 项，并推广至其他岗位；同时参与事业部《6S 可视化标准手册》中现场设备与安全警示标识改善标准的制定工作。在专业方面，针对工艺处置过程中可能存在泄漏风险部位，提出个人安全建议；在球罐注水线改造过程中，提出技改建议。
- 仓储事业部生产储运部黄志利，根据现场操作实际情况，积极参与部门生产管理制度与操作规程的修订，并且开展现场员工操作行为标准评估，充装人员操作达标率为 100%，符合操作标准，确保槽车充装作业的安全。在针对容易出现问题的环节，提出安全改善建议及时消除隐患，防止事故的发生。
- 森泰能源安全环保中心彭琼攀，在日常工作中开展安全教育培训，消防知识竞赛、安全文化宣贯，深入施工现场，督导安全文明施工，制定了施工现场值班机制，加强现场安全管理，强化主体责任，研究与解决安全生产问题，落实施工现场隐患整改，推动九丰能源安全理念。
- 森泰能源四川中油公司杨玲，严格按照年度安全教育培训计划落实员工安全教育和技能培训，并且落实风险管控与隐患排查双重预防机制认真落实对各项安全隐患整改，2023 年累计排除及完成安全隐患整改 105 余项。
- 河南中能杭锦旗项目部刘军，自加入中能的 1141 天中，一直严格遵守安全规定，预防安全事故，并且积极参与安全培训，没有发生任何安全事故；并且经常分享自己的安全经验和技巧，共同提高团队整体安全水平。



## 我们的安全教育培训体系

九丰能源高度认可并持续践行“安全责任事故都是可以避免的”“安全是一切工作的前提”“安全是每个人的责任”的安全理念，并持续完善覆盖全员、多层次的安全教育培训体系，以强化提升全员安全生产意识。

公司各生产经营单位主要负责人、安全生产管理人员等，必须接受专门的安全培训教育，经安全生产监督管理部门对安全生产知识和管理能力考核合格，取得安全资格证书方能上岗。各子公司从事危险化学品运输的驾驶员、押运员也必须进行相关安全知识培训，经交通运输主管部门考核合格，取得上岗资格证书，方可上岗作业。新进公司的从业人员必须经过公司、部门和班组三级安全教育，保证其具备本岗位安全操作、自救互救以及应急处置所需的知识和技能，经考核合格后方可安排上岗作业。报告期内，公司针对新员工开展入职安全教育，安全培训覆盖率达到 100%。

公司对员工建立《三级安全教育卡》《九丰员工培训卡》，建立完善覆盖全员的安全培训档案，为确保员工具有足够的安全生产知识和技能，公司对管理人员、工程技术人员分批分层次进行安全技术考核，不合格者不得上岗。

除了证书类的安全教育培训外，公司定期组织开展各类教育培训工作，包括安全生产知识和技能学习、安全事故案例汇编、安全管理专项培训等；公司还定期召开各项安全会议，全面做好全体员工的安全知识培训和安全意识教育。报告期内，公司及子公司开展各层级安全培训合计 1,692 次。



九丰能源古藜森能设备安全培训



公司高管安全培训



公司内部安全交流会



公司终端事业部高管安全授课培训

## 我们安全风险的防范机制

九丰能源坚信准确识别、科学管控并及时排查治理隐患是提高企业安全管理水平、遏制事故发生的基础性工作和有效措施。我们结合公司安全生产的特点和规律，以风险为核心，隐患排查治理为手段坚持超前防范、关口前移。我们着力构建“全员风险识别和风险分级管控”与“隐患排查与治理”的双重预防机制，构筑防范事故发生多级防火墙。

### 全员风险辨识和风险分级管控：

通过危害辨识，风险评估、风险控制与风险监控、确保风险处于受控状态。

### 全员风险识别：

各单位针对实际作业活动，针对可能发生安全事故的风险点，组织开展全员风险辨识活动。辨识要求“三全”，即“全员”：岗位员工全员参与风险辨识活动；“全方位”：辨识内容应涵盖生产工艺、设备设施、作业活动、作业环境、人员行为、制度程序；“全过程”：风险辨识贯穿项目开发、规划设计、首次开车、生产运行、检维修、变更、停运等全过程、全生命周期的各个环节存在风险。

### 风险分级管控：

建立风险辨识台账并对风险进行评价，分级管控，制定相应的管控措施，每年或当现场条件有变化时组织相关人员重新进行风险识别和管控，定期检查管控措施的落实情况。

### 隐患排查与治理：

建立事故隐患排查治理制度，制定年度隐患排查计划，定期开展事故隐患排查工作。

### 隐患闭环管理：

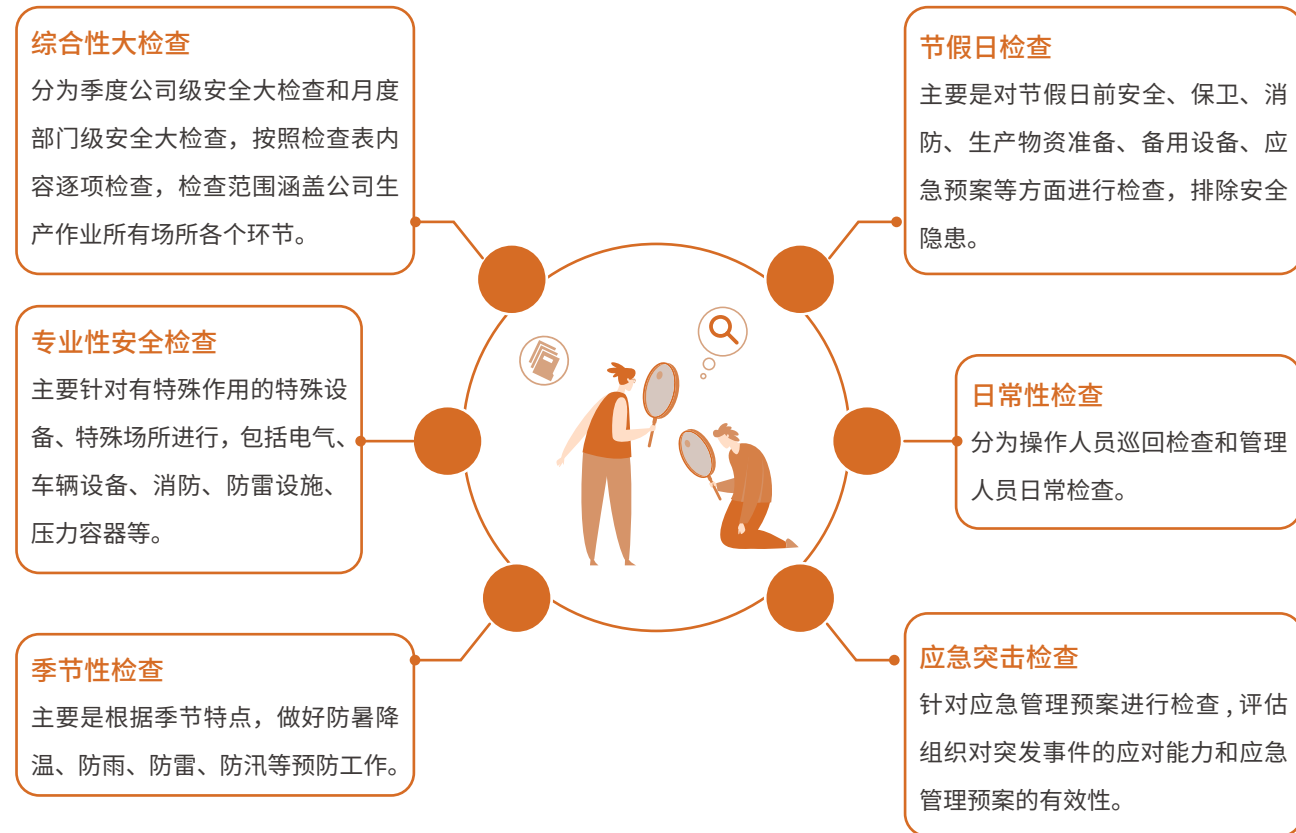
对排查出的事故隐患，应当按照事故隐患的等级进行登记，建立事故隐患信息档案，并对整改落实到人，定计划，定措施进行隐患闭环管理。

### 鼓励全员参与的隐患排查机制：

任何员工发现事故隐患都有权利和责任向上级主管报告，九丰能源建立事故隐患奖励机制，鼓励、发动员工发现和排除事故隐患。

我们采取多维度多层次的安全检查形式，包括综合性大检查、专业性安全检查、季节性安全检查、节假日安全检查、日常安全检查和应急突击检查。安全管理部门根据检查情况汇总后编制《隐患整改通知书》，督促责任部门及时整改，将隐患整改做到闭环管理，安全检查结果纳入绩效考核体系。





2023 年, 九丰能源进一步落实岗位责任制, 加强隐患排查治理, 严格事故管理, 并强调要抓牢基础管理, 加强现场作业环节管理, 严抓重点领域、关键环节管控。报告期内, 公司开展多次安全应急演练, 2023 年安全隐患排查跟踪整改率 100%。



公司春节复工检查



公司防台汛检查



公司湖南区域安全检查



公司事业群主要负责人定期安全检查

### 案例: 智慧安全运营管理平台强化安全管控细节

九丰物流依托行业成熟的智能视频监控系统, 以及公司定制的区域捕捉监控模块, 智能识别驾驶员的不安全驾驶行为, 通过车机端播报和公司监控予以提醒纠正。应用定制模块功能, 实施了区域自定义风险信息提醒、区域自定义限速监控, 细化了危险品车辆在不同路段的限速管理。系统通过统计分析每名驾驶员的安全驾驶违规情况, 在判断驾驶员驾驶安全情况的同时, 发掘驾驶员队伍中的安全驾驶优秀人才, 树立优秀典型, 激励驾驶员始终保持良好的安全意识, 预防交通事故发生。



## 我们管理危险化学品及应急响应的机制

九丰能源相关经营产品属于危险化学品, 我们确保我们已取得危险化学品相关许可证及经营资质, 并依据《危险化学品安全管理条例》(国务院令第 645 号)《首批重点监管的危险化学品安全措施和事故应急处置原则》(安监总厅管三〔2011〕142 号)等规定, 制定了《危险化学品储存、使用安全管理制度》《危险化学品安全技术说明书》《变更管理制度》《工艺与设备变更管理标准》等多项规章制度及岗位安全责任机制, 建立危险化学品进口、生产、采购、装卸、存储、运输、处理、处置全流程监控体系, 并结合公司主营产品在 HSE 体系内融入产品安全知识表, 以更好推进全员进行危险源识别、控制与监测。

九丰能源危险化学品管理措施	
化学物质危害评估	<ul style="list-style-type: none"> <li>对重点管控的化学物质进行管控，包括对涉及化学物质的区域设置在线报警和监测；开展水和土壤监测，以及土壤、地下水隐患排查治理</li> </ul>
危险化学品生产和存储	<ul style="list-style-type: none"> <li>作业场所根据危化品种类和危险特性，设置相应的安全设施和设备，并经常性维护保养</li> <li>作业场所建有完善的监控、巡检、应急处置体系</li> </ul>
危险化学品装卸及包装	<ul style="list-style-type: none"> <li>按照危化品的危险特性和包装方式，采取完备的防护措施，建立标准化作业流程，并进行目视化标识</li> <li>定期开展危化品装卸等区域的现场评估检查</li> <li>对重复使用的危化品包装、容器进行使用前检查，及时排除安全隐患</li> </ul>
涉及危险化学品工艺的装置	<ul style="list-style-type: none"> <li>源头上涉及重点监管危化品工艺的装置实现自动化控制，并全部设置紧急停车功能</li> <li>不使用《淘汰落后安全技术工艺、设备目录》列出的工艺、设备</li> <li>所有装置完成反应风险评估，对于新建、改装或扩建装置在设计阶段完成危险与可操作性分析，装置发生变更后及时更新危险与可操作性分析报告</li> </ul>
危废处理	<ul style="list-style-type: none"> <li>包装容器和包装物必须张贴危废标签，在阴凉处存放</li> <li>委托具备危废处置资质的机构进行合理处置</li> <li>针对特殊的化学物质垃圾统一收纳并移交专门部门或机构处理</li> </ul>
实验室化学品	<ul style="list-style-type: none"> <li>针对实验室化学品，倡导将实验室试剂、样品最少化，采用无试剂化分析技术，不耗用试剂、不破坏污染样品，全过程防范降低污染、泄露风险</li> </ul>
危险化学品从业人员	<ul style="list-style-type: none"> <li>组织开展安全教育、法制教育、危化品管理等培训，考核通过后上岗作业</li> <li>对有资格要求的岗位，要求配备依法取得相应资格的人员</li> <li>编制学习手册并开展各类专项培训</li> </ul>

2023 年度，九丰能源持续强化危险化学品管理工作，同时结合风险管控和相关法规要求融入九丰能源 HSE 体系，建立了员工岗前、岗中、离岗的全过程职业健康防范与管理机制，为员工提供防止职业病危害的劳动防护用品，督促员工规范使用劳保用品。我们亦特别设置公告栏，公布有关职业病防治的职业病危害事故应急救援措施和工作场所职业病危害因素检查结果等职业病信息，通过建立实施职业危害风险防护控制措施，降低岗位人员职业危害风险。对于非常规性的特殊工作，我们根据该工作的安全分析或风险识别，经过适当的评估和审核，确定配备合适和足够的劳动防护用品，并制定专门的控制程序以降低或消除风险。

### 案例: 多措并举确保化学品运输安全与环保

九丰物流系九丰能源专门成立用于保障危险化学品运输工作的子公司，经过多年发展，九丰物流在环保、安全、合规管理方面获得了高度评价，于广东省危险品道路运输企业诚信评价年度评选中，2018 年至 2022 年连续五年获得最高的 AAAA 级评价。

公司多措并举进行精细化管理，以确保化学品运输安全与环保的管理工作，主要体现在以下几个方面：

选用清洁能源汽车

01

全部运输车辆均属于 LNG 燃料汽车，汽车的排放污染大大低于普通燃油汽车，尾气中不含硫化物和铅，一氧化碳，碳氢化合物和氮氧化合物的排放均显著下降。

---

可靠的车辆与维护

02

选用专业的化学品（液化天然气）运输罐车，按规范进行定期检验检测和保养，确保盛装 LNG 的压力容器设备、容器真空层以及装卸车管路阀门，压力表、液位计、安全阀等附件保持良好状态。

---

严格的操作培训和考核

03

从事化学品运输的车辆均按规范配置驾驶员和押运员。从业人员均取得危险货物道路运输从业资格，以及对应的特种设备操作证（R2 证）。在上岗前，需要通过专项的车辆检查、车辆操作、化学品装卸、车辆事故应急处置的实操培训与考核。

---

全天候的监控与支持

04

以智慧安全运营管理平台为抓手，设置 24 小时的车辆监控岗，监督车辆执行规定的线路，限定的车速以及劳逸结合的运输计划；监控设备智能识别车内驾驶员的危险驾驶行为（疲劳、分神、遮挡等），以及车辆外部的碰撞、盲区闯入等危险因素，予以即时车内提醒以及监控岗纠偏。



为切实提高紧急情况下合理、迅速应对事故的应急处置能力，提升公司与政府部门、辖区公司之间的应急协调联动能力，进一步提高防灾减灾救灾防控力，九丰能源建立了危机管理与应急响应制度，分层设置了“应急管理中心”和“应急领导小组”，组建了专（兼）职应急救援队伍，实施分级响应，形成规范并明确了事故救援的一般程序及相关应急救援措施。公司还特别聘请专职消防员，对兼职消防员定期开展专业技能训练培训考核、工作内容分配，提升专业消防技能。

### 案例:九丰能源消防宣传月

2023年11月是全国第32个消防宣传月。根据国务院安委会办公室《关于开展2023年消防宣传月活动的通知》(安委办函[2023]131号)的要求,为推动普及消防安全知识,提高全员的消防安全意识和消防应急处置能力,营造“全民消防”的安全氛围,九丰能源于2023年11月11日组织开展了本年度的消防宣传月系列活动。



公司消防宣传月开幕仪式



公司员工参加消防技能挑战



公司消防安全知识培训



公司全员参与消防安全知识问答

九丰能源每年组织开展一系列专项培训,强化应急实操和理论知识,不断提升应急管理干部的应急意识及全员应急处置能力,提高整体应急管理的能力。公司亦根据可能发生的事故类型,做好物资准备,如指挥通讯、报警、警戒、消防、抢修等器材及交通工具,并使其处于良好状态,以备急用。

### 案例:九丰能源消防应急演练

九丰能源贯彻《消防法》要求,各单位定期开展消防应急演练,提高员工防范意识和加强应急处变能力,熟练掌握消防的基本技能,增强发生火灾时的自救互救能力。



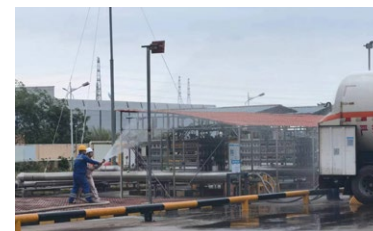
公司消防演练



公司受限空间中毒应急演练



公司设备抢修应急演练



公司终端服务项目惠州旭硝子应急演练



九丰物流槽车泄露事故应急演练



公司抢险灭火应急演练

### 案例:广西区域外部管网周边及时发现火情并协助灭火

报告期内,九丰能源广西区域例行管网安全巡查时,九丰能源工作人员发现自树大道周边草木有明火形成火灾,周边树木丛生,且有燃气管道,如火势无法控制将酿成重大事故,情况十分危急。九丰能源工作人员将现场情况上报后,公司立即启动应急预案,一是向园区安监报告并拨打119报电话请求支援;二是立即进行初期处置,九丰能源抢险队5分钟内抵达现场,并对火势进行压制,坚持到消防队到达。在消防队人员到场处置时,积极配合,避免一场重大意外事故的发生。

在此次应急处置过程中,九丰能源相关人员不仅及时发现隐患,处置方法得当,且积极配合园区管委和消防救援队伍应急处置,避免了一次重大意外事故的发生,最大程度保障了安全,履行了企业的社会担当。

#### 表彰信

玉林市九丰能源科技有限公司:  
2024年2月21日下午4点左右,贵公司在例行管网安全巡查时,发现自树大道周边草木有明火形成火灾,周边树木丛生,且有燃气管道,如火势无法控制将酿成重大事故,情况十分危急。九丰能源工作人员将现场情况上报后,公司立即启动应急预案,一是向园区安监报告并拨打119报电话请求支援;二是立即进行初期处置,玉林九丰抢险队5分钟内抵达现场,并对火势进行压制,坚持到消防队到达。在消防队人员到场处置时,积极配合,避免一场重大意外事故的发生。  
在此次应急处置过程中,玉林九丰公司相关人员,不仅及时发现隐患,处置方法得当,且积极配合园区管委和消防救援队伍应急处置,避免了一次重大意外事故的发生,最大程度保障了安全,履行了企业的社会担当。为此,谨代表龙港新区玉林龙港产业园安全生产监督管理局对玉林九丰公司提出表扬,希望贵公司继续发扬燃气安全、专业、细致的工作作风,继续加强工作人员培训,加强消防应急管理,加强燃气安全宣传,确保园区的燃气用气安全。

龙港新区玉林龙港产业园安全生产监督管理局  
2024年2月26日  
玉林市安全生产监督管理局

公司收到来自安全生产监督管理局的表彰信



安全巡查时发现火情,积极配合消防灭火

# 4

## 共创： 夯实高质量的 一主两翼产业链





# 我们多措并举全方位提升客户服务

公司经过 30 余年的发展，目前已涵盖清洁能源、能源服务、特种气体三大业务板块，形成“一主两翼”的业务发展格局。我们立足于清洁能源产业，定位为“具有价值创造力的清洁能源服务商”，坚持以持续为相关伙伴创造价值为先导。在为客户价值创造方面，九丰能源始终坚持“以客户为中心，满足客户需求”为导向，采取多种措施全方位提升客户体验，切实维护客户权益，并持续与我们的客户构建良好互信的合作关系。

在公司战略业务布局层面，九丰能源大力发展清洁能源业务作为核心主业，我们持续为广大客户提供用气保障能力强、具有成本竞争力的 LNG、LPG 产品及服务；能源服务和特种气体业务是九丰能源积极布局和重点发展的新赛道业务，也是清洁能源业务纵向一体化的延伸，对于提升资源配置效率、进一步响应客户一站式多样化服务需求意义重大。

依托我们深耕行业三十多年的丰富经验，我们能够为终端客户提供专业、灵活的定制化一站式综合能源解决方案。公司可根据客户需求，为工业园、燃气电厂、化工企业、工厂等各类终端客户提供气源供应、LNG 气化站建设与管理、管网和储气站建造、技能服务、技术咨询等综合服务，以满足客户对稳定气源供应的需求。

在客户端方面，九丰能源实行不同资源匹配不同用户或客户的基本业务逻辑，基于我们在上游环节构建的“海气+陆气”双资源池及高效的资源配置，在中游环节构筑的核心资产壁垒及高效率、低成本运营优势，在下游环节持续拓展直接终端用户及资源端到客户端的良好匹配能力。报告期内我们通过价格联动、背靠背交易、成本加成、协议顺价等方式，实现了较为稳定的国际、国内顺价，并在兼顾客户利益与自身顺价收益方面取得平衡，不断提升客户黏性。

在产品质量保障方面，我们建立了完善的质量控制体系和严格的质量控制标准，并在《质量保证手册》上具体到对应质量负责人。我们在货物的进、销、存三个环节分别进行严密质量监控，确保出入库货物的质量符合贸易或国标要求，此外我们还聘请独立第三方检测机构，全方位采取多种措施对产品品质提供保障。

在高效调度、保障安全运力层面，九丰能源拥有自有可控的船舶、接收站、储罐及槽车等资产。在船舶方面，截至报告期末，我们自主控制 8 艘船舶，其中 4 艘 LNG 船舶（3 艘自有，1 艘在建），4 艘 LPG 船舶（1 艘自有，2 艘租赁，1 艘在建），通过可靠的运力保障、优质的船舶管理、高效的船舶运营，可以满足自用及为第三方客户提供能源物流服务。在接收站与储罐方面，九丰能源在东莞市立沙岛拥有一座 LNG/LPG 接收站，可实现 LNG 年周转能力 150 吨、LPG 年周转能力 150 万吨，公司合理规划接收站动态使用动态及富余仓储能力，并对外提供窗口期接卸、仓储等服务。槽车方面，截至报告期末，我们在运营槽车超过百台，除自用外，利用部分运力开展槽车市场化服务。中游核心资产的持续布局及自有物流团队的建设完善，推动我们进一步形成高效物流配送能力，能不断抵御市场波动风险，亦能够有效满足公司及客户产品及时、安全的运输需求。

## 案例:助力能源供应保障,九丰能源物流服务推出仓储综合服务及借气保供多种模式

基于“具有价值创造力的清洁能源服务商”的战略发展定位，九丰能源针对东莞市粤文智慧能源有限公司建设运营的东莞洪梅天然气热电联产项目，为粤文开展卸船、仓储、气化等一系列能源物流服务，推出仓储综合服务及借气保供等多种服务模式，践行清洁能源业务服务转型，为能源供应保障能力持续增强贡献我们的力量。

仓储综合服务模式以东莞九丰码头的仓储能力及船车接卸能力、气化外输能力为基础，向客户提供集卸气、储气、输气为一体的仓储综合服务，打通广东地区除管道及槽车外第三条能源通道——船舶运输供应，保障客户具备持续可用的清洁能源。

基于仓储综合服务模式的基础上，九丰能源推出以客户为基的借气保供服务模式，以自有的天然气资源借气于客户在资源短缺时先行使用，保供发电用气需求，于资源充裕时还气，实现天然气资源的高效周转，提高能源使用率。



公司自有码头



公司自有 LNG 储罐设备



公司天然气管道



公司自有 LNG 船



公司自有 LPG 船



公司自有物流配送车队



在客户服务及服务标准体系制定层面，九丰能源对客户实施小区域管理，针对性做好区域销售提升计划和对区域客户管理，并在小区域管理的基础上进一步组织区域座谈会，作为一项创新举措增进与客户沟通及业务需求理解。为确保整体服务质量并持续提升我们的服务水平，我们亦形成具有自身特色的5S能源供应及服务标准，并制定了《客户端安全检查管理制度》《客户档案管理制度》《客户投诉管理办法》《客户配送服务跟进管理规定》等多项制度，确保客户在合法权益得到有效维护的同时实现客户需求高效响应，优质的服务体验获得来自众多客户及主管单位的肯定与认可。

**肇庆市高要区应急管理协会**

肇庆市高要区应急管理协会入会邀请函

广东九丰燃气科技股份有限公司  
高要区应急管理协会成立于2005年，在肇庆市应急管理局指导下为辖区内的企业提供安全生产技术服务和业务培训等工作。本协会坚持以服务会员、服务企业为宗旨，积极配合与政府部门的协调配合，在开展安全生产领域的各类学术交流培训、协助做好安全生产法律法规的宣传贯彻，为广企企业提供安全生产各类优质有效服务等方面发挥了重要的作用。

协会是由生产经营单位、安全生产评价机构及专职安全生产作业人员组成，不以营利为目的的公益性社会团体组织。目前协会会员单位达到160多家，安全生产是社会的共同责任，需要各生产经营单位和全社会的共同努力，我们诚邀各单位加入本协会，成为会员单位，共同为我区安全生产工作做出贡献！

肇庆市高要区应急管理协会  
2024年 月 日

办公室电话：8396303 联系人：李美霞、梁耀霞  
协会地址：肇庆市高要区南岸街道广新二路1号，高要区应急管理局2楼。

**感谢信**

肇庆市高要区应急管理协会：感谢贵协会一直以来对我们的支持与信任，在贵协会支持与帮助下，顺利完成2023年度安全生产培训考核工作。在此，我们对贵协会及贵中心全体工作人员表示衷心的感谢。2023年在贵协会中心指导下，贵工厂运营人员的积极配合下，保障我厂的安全生产及培训复训。

贵中心对肇庆市高要区应急管理协会的工作及优质的服务态度给予了充分肯定，有快速的解决了我们培训中出现的各种问题，对培训考核标准、及时与贵中心沟通市场环境及下脚料处理，确保我厂安全生产及培训考核的顺利进行，全面提升我厂安全生产水平，并提出了宝贵的建议，望下年能再接再厉，给本厂及贵协会做出更大的贡献。

特此感谢！

中国石化肇庆分公司  
肇庆市高要区南岸街道广新二路1号



九丰能源将始终坚持以国家能源安全为己任，牢记总书记“能源的饭碗必须端在自己手里”的嘱托，顺应“碳达峰、碳中和”的低碳能源发展趋势，践行“推动低碳经济，共享丰盛未来”的企业使命，秉承“安全为基、价值为尊、和合为赢”的核心价值观。通过“内生+外延”双轮驱动，以“一体化，服务化，低碳化，国际化”为战略主线，通过客户价值创造、业务协同与融合、商业模式创新、组织效率提升，推动公司长期稳健发展，持续打造“具有价值创造力的清洁能源服务商”。

# 我们加强产研联动， 以数智化强化综合竞争能力

2023年，九丰能源全面推动智慧供应链建设项目，升级完成LNG、LPG业务智能管理系统，实现了业务开展便利性、业务响应及时性和管理精细化的深度融合。

报告期内，公司数字化升级工作取得阶段性成果，仓储、物流、生产等全流程智能化程度得到极大提升，切实降低了安全生产风险，夯实了公司持续经营基础。公司重点加强在能服技术工艺研发、相关设备自研自产、数字化与无人值守等方面的投入力度，强化基础能力建设。尤其是公司能源作业服务下的辅助排采服务业务，其主要经营模式为“技术+设备+数字化运营”。该模式下，公司以技术工艺为牵引，自研自产核心设备为支撑，数字化运营为抓手，针对上游资源方的稳产增产痛点，提供全面的技术服务解决方案。

技术方面，公司通过测试与诊断技术，确定低产低效井形成的原因，实施精准的差异化技术工艺方案，如泡排、间开、速度管、井下节流等，实现低产低效井稳产上产。目前公司已拥有十余项辅助排采相关技术工艺专利。

设备方面，公司基本实现了业务所需排采关键设备（如压缩机等）的自研自产，能够满足项目高效率推进的装备需求。

数字化运营方面，公司正在积极搭建智能调度体系，实现针对作业现场的无人（少人）值守、设备状态监测与报警、生产智能调控、故障诊断、计划性管理、人员调度及应急处理等。

2024年，九丰能源将继续围绕核心主业，稳步推进从“业务数字化”到“数字业务化”的建设工作，重点围绕清洁能源、能源服务等业务开展智能化技术创新和数字化驱动赋能，加快各业务板块的数字化项目建设，持续打造以客户为中心，全产业链智慧运营的数字化服务体系。此外，公司将引入数据服务平台，将数据作为核心资产，激活数据要素潜能，促进各业务板块之间的数据交换，完善集团层级数据梳理，形成数据驱动业务，数据赋能业务的新常态。

# 我们着力构建 负责任、可持续的供应链

九丰能源致力打造负责任的供应链，结合业务特点，不断深化供应商的合规管理，携手供应商共同发展，建立可持续的合作关系。我们在新供应商导入、供应商复审等环节将企业可持续发展相关内容纳入考量，选择与履责良好的公司优先展开合作；坚持责任采购，保障九丰能源提供“负责任的”产品和服务。

## 责任采购

九丰能源坚持责任采购，严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标实施条例》等国家相关法律法规，我们结合实际生产经营情况，制订了多层次的规范性采购质量标准，并明确采购活动均采用信息化管理手段，所有采购立项、采购、合同、验收、入库、领用、支付等均应在“JPMP”平台（即九丰能源采购管理平台）上完成。

基于在制度、程序、流程、数字化平台上建立的一整套完整的采购管理体系文件和机制，我们明确了采购职责与分工、审批要求、开标评审等方面的要求，保障采购质量和效率，同时确保采购过程遵循“公平、公开、公正、诚实信用、竞争优先”的采购原则。

### 九丰能源 阳光采购措施

九丰能源秉持廉洁、透明的合作宗旨，对舞弊行为采取“零容忍”原则。我们为采购相关员工提供针对性培训，内容涵盖供应商自身的经营风险，包括反洗钱、财务、涉诉、违法违规等风险；供应商道德风险，包括围标串标、弄虚作假骗取中标等风险；供应商履约风险，包括恶意违约、供货中断、供货超期、质量事故等风险。除每年对采购岗位的相关人员开展廉洁从业教育，要求其遵守《廉洁从业管理办法》并签署《廉洁从业承诺书》外，公司采购合同中必须包含“廉洁从业条款”或签订《廉洁从业协议》，并详细告知供应商关于公司的“阳光采购”要求，我们提供反馈、举报方式，鼓励对舞弊行为进行检举揭发。

### 九丰能源 绿色采购措施

- 采购通过环境标志产品认证、节能产品认证或国家认可的其他认证的节能环保产品；
- 禁止采购“高污染、高环境风险”的产品；
- 淘汰落后生产装备和产品及国家限制或不鼓励的高耗能、高污染类产品。

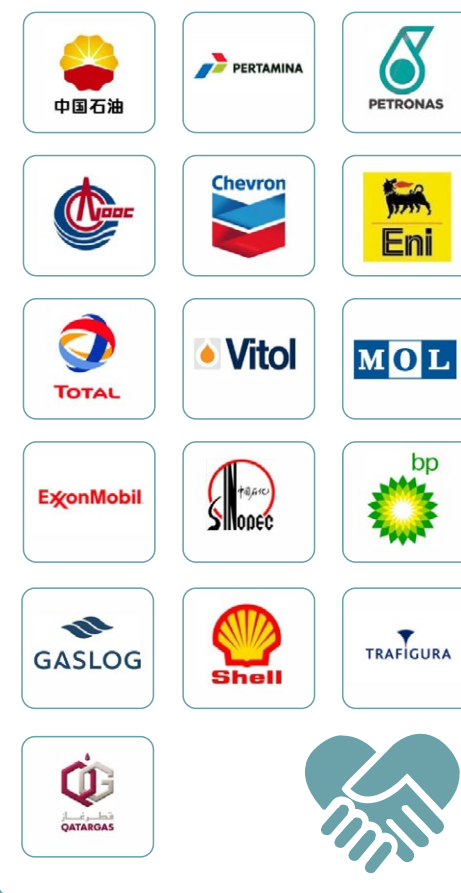


## 案例: 优质合作伙伴保障“海气+陆气”双气源优势, 进一步强化突出国际国内顺价能力

九丰能源在国际能源业务领域积累起来的品牌资信优势有利于提升公司在国际采购环节上的议价能力。同时，我们多年参与国际能源采购，对能源价格的走势判断以及采购时点的把握已积累了丰富经验，能够协助公司更好地进行存货管理和采购成本控制，有利于九丰能源的长期稳定经营。

如在海气方面，九丰能源已与马石油和 ENI 分别签订 LNG 长约采购合同（合同有效期最长至 2026 年 3 月 31 日），进行按约长期采购；同时与诸多国际第一梯队知名能源服务商达成合作协议，进行 LNG、LPG 现货采购，如马石油、卡塔尔液化天然气有限公司、Vitol（维多）、Glencore（嘉能可）、Marubeni（丸红）、Pavilion（兰亭）、Chevron（雪佛龙）、韩国 SK 燃气等。在陆气方面，公司通过布局天然气回收处理配套服务项目及传统 LNG 液化工厂项目，自主控制的 LNG 产能规模达 70 万吨，同时公司根据需求缺口及价差，灵活采购部分 LNG 及 PNG 作为补充。因此，公司已形成以核心资源为主，调节资源为补充的资源池，双气源保障能力持续增强。

### 九丰优质合作伙伴



## 供应商管理

供应商管理是负责任供应链的重要一环。公司依据《供应商管理办法》，在供应商导入、供应商绩效、供应商复审及供应商资格调整环节，均本着公开、公平、公正的原则，对所有供应商一视同仁进行管理。



▶ 九丰能源供应商管理机制

供应商 准入	九丰能源通过严格的供应商资质审查及调研，对拟合作供应商进行合作资质预审及评价，确定其具有合法的生产经营资质，并具有向公司提供产品 / 服务的资格和能力，再从供应商经营能力、交付能力、价格等方面对供应商进行评价，出具“供方能力调查表”，共同决策明确准入供应商，对不符合九丰能源供应商合作要求的供应商不予通过。采购部根据评价结果进行比较，选择合格供应商，对同类的重要物资，选择一家或多家合格的供应商。
供应商 数据管理	九丰能源所有供应商管理工作应依托集团 OA 管理系统，开发 SMP 子系统实现。所有供应商数据在 SMP 系统中集中管理，主要模块应涵盖供应商的引入、资格审查、绩效评估、不良信息管理等功能，根据工作需要向集团有关职能中心、事业部职能部门开放供应商数据分级查询授权。工程管理中心定期对集团供应商进行审查和复审，对系统数据进行清理。
供应商 评审	九丰能源供应商的评审工作由工程管理中心组织实施，从制度层面规定评审小组应包括安全环保、技术、商务等方面人员。编制“合格供方名录”，并保存相关合格供方的记录，选择、评价供方时，实施动态管理，确保有效识别并控制风险。公司依据采购产品重要程度确定供应商类别，及时更新其评价指标和相应资质，并逐步进行分级管理，并通过书面调查或现场评价的方式对其进行评价。
供应商改 进及资格 调整	公司定期召开供应商质量会议，持续加强供应商质量监控与日常管理，有效保障生产建设物资供应。 <ul style="list-style-type: none"> <li>开展互访和现场评审，监督和评价供应商规范性；</li> <li>结合企业风险内控要求，对供应商潜在风险提出改进措施；</li> <li>对不能满足安全、环境、质量等要求的供应商，暂缓或终止其合格供应商资格。</li> </ul>
携手供应 商共同 成长	九丰能源始终坚持与供应商共赢发展理念，公司从未因拖欠供应商款项发生过纠纷。同时根据互利双赢原则，公司还与优质供应商建立长期战略合作伙伴关系，并持续组织相关部门对各供应商进行评审并提供改进意见，建立质量信息沟通和数据分享渠道，有效提升了整体供应质量并完善供应商体系建设。

在规范供应商管理方面，九丰能源明确所有供应商管理行为均采用信息化管理手段，依托“JPSP”平台（即九丰能源供应商管理平台）完成供应商引入、资格审查、绩效评估、信息管理工作，整合供应商资源，实现供应商统一管理。

在供应商选用方面，我们秉持公开、公平、公正的原则，在评审中综合考虑供应商的业绩、设备管理、人力资源管理、质量控制、成本控制、技术开发、用户满意度、交货协议等可能会影响双方合作关系建立的维度，并重点对供应商的质量、环境和职业健康、安全管理体系、技术能力、商务状况等方面进行全面、具体、客观的评估，以此建立评估指标体系。

在供应商评估及绩效方面，我们定期对供应商进行全面评估，包含技术、商务、安全环保质量、财务、风控等诸多方面，原则上在资质审核有效期内进行不少于 2 次的绩效评估，并依据供应商的绩效评估结果，将供应商划分为优质供应商、良好供应商、合格供应商、基本合格供应商。结合供应商绩效评估及供应商组合结果，我们分别制定供应商组合的发展策略和发展计划，并由采购、业务、质量部门一起实施并跟踪发展计划的落实情况，以期突出优质资源，培养关键供应商，发展战略供应商，淘汰不良供应商。





# 5

## 共建： 全面推进可持续的 节能降碳经营



- 6 清洁饮水和卫生设施
- 7 经济适用的清洁能源
- 11 可持续城市和社区
- 12 负责任的消费和生产
- 13 气候行动
- 15 陆地生物

# 我们始终践行绿色发展

九丰能源作为国内大型清洁能源综合服务提供商，服务于国家能源革命的战略规划，高度响应国家“碳达峰、碳中和”战略。从战略定位上，公司未来将继续坚定立足于清洁能源产业，背靠东莞立沙岛综合能源基地优势，继续深耕清洁能源业务领域，并积极布局能源服务与特种气体业务，致力于成为“具有价值创造力的清洁能源服务商”。在企业生产经营管理过程中，我们亦秉持可持续发展理念，深刻和全面的流程设计将绿色生态理念融入管理过程、生产过程，积极承担建设资源节约型、生态友好型企业的社会责任。以精细化管理促进节能减排，加强对水、电、气等设施物资的供应及管理，严格落实环保责任制度，紧抓环保管理，创造良好环境管理氛围。

我们在自身实际业务运营及项目建设过程中，坚持降碳节能与扩量增效协同推进，健全降碳节能管理体系，不断提升产业链运营过程中的能耗管控水平，实现高效、绿色、安全经营，具体措施如下：

- 01** 九丰能源募投项目包括购建 1 艘 LNG 运输船与 1 艘 LPG 运输船，2 艘运输船的设计理念和制造工艺先进，均装备双燃料推进系统，运输油耗低；LPG 运输船货物仓容为 93,000 立方米，高于传统的 84,000 立方米，单次运货量提升约 10%；该 2 艘运输船还配备了 BOG 再液化装置，再液化后可以用作运输燃料，同时有效降低货损，减少甲烷排放，实现经济、环保的远洋运输。
- 02** 九丰能源东莞能源基地外输等用电设备增加后，同时生产工作负荷变化较快，导致电容柜功率较低（大部分 0.82-0.85 不等），且不能及时补偿，即便补偿也无法达到理想状态。报告期内公司通过电容柜改造，提升电容柜功率因素达到 0.9 以上，同时能够及时做到用电补偿，改造后全年相较 2022 年节约用电量约 16.85 万度。
- 03** 九丰能源内蒙森泰通过技术改造，将脱酸贫液泵电机由 355KW 电机改为 200KW 电机运行，在保障脱酸系统正常运行所需溶液循环量的同时，2023 年节约用电 12 万千瓦时左右，同时，原电机为 10 千伏供电，改造后为 380 伏供电电源，减少了基础电费，从而降低了 LNG 制造成本。
- 04** 九丰能源内蒙森泰通过末站新配燃气管线，改管后直接使用上游端气源，减少了 BOG 气中氦气的损失，有利于氦气回收率的提高。
- 05** 九丰能源筠连森泰对 30 万方贫液泵进行改造，把原有的 110KW 贫液泵改造为 75KW 贫液泵，通过技术改造，减少能源消耗，预计改造后每年节约用电约 25 万度。

- 06** 古蔺森能利用发电机冷却水系统为综合大楼供暖，充分利用循环水为发电机降温，减少室内空调的运行，减少能源消耗，2023 年减少用电量约 0.8 万度；同时古蔺森能通过对充装 BOG 回流去导热油措施，提升资源利用效率，降低了 BOG 的产生，从而减少再液化量，2023 年减少天然气使用量 2.88 万立方米。
- 07** 九丰能源叙永森能通过循环水泵更换、将原有 220kw 电机更换为 132kw 的电机，通过技术改造减少能耗，每天节约用电 5,533 千瓦时，2023 年减少耗电 199.19 万元千瓦时。
- 08** 九丰能源河南中能采取以下环保举措：  
 (1) 现场施工及生产期在设备底部铺垫防渗布防止油水污染土地；  
 (2) 项目撤场后恢复地面地貌，清理井场废弃物；  
 (3) 工艺升级，采用移动天然气气举工艺替代移动制氮气举工艺，减少柴油消耗量，预计节约柴油使用量 685 吨 / 年。
- 09** 九丰能源湖南艾尔希充装作业现场所照明片更换为节能灯，并及时关闭现场照明灯，预计每年可有效减少用电。

**案例：九丰能源 LNG 运输船搭载“智能航运”解决方案**

2023 年 5 月 24 日，九丰能源与 GTT 集团旗下 Ascenz Marorka 达成合作，将为九丰能源旗下两艘液化天然气运输船配备其智能船舶解决方案，包括安装自动数据收集系统和智能软件，用于管理和优化船舶的能源和环境性能。船上船员和岸上人员将受益于一套全面的模块，如航行管理、液化天然气货物优化、机械优化、配平优化、燃料监测、CII（碳强度指数）监测、欧盟 MRV（欧洲监测、报告、验证）和 IMO DCS（国际海事组织数据收集系统）报告。

“



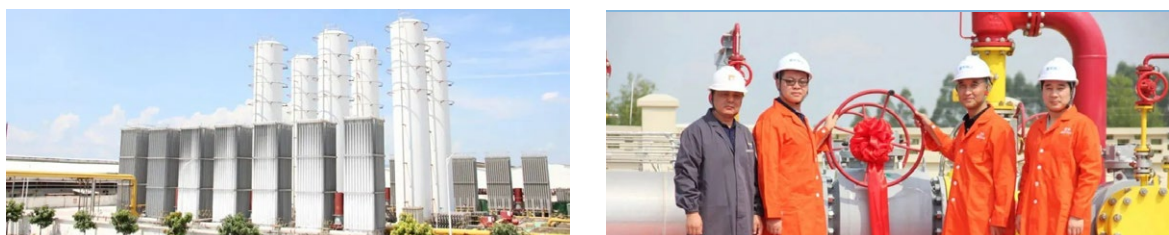
GTT 数字与信息副总裁 Anouar Kiassi 宣布：“我们很荣幸能够得到九丰能源的信任，让我们有机会支持他们走向数字化、运营优化和有效脱碳。我们很高兴能与一位致力于卓越运营和肩负绿色使命的船东携手合作。”

”

**案例: 九丰能源助力恩平市沙湖镇新型建材工业城天然气管道工程正式通气**

九丰能源在坚持构建自身降碳节能体系的同时, 依托公司丰富的节能降耗经验, 亦持续向我们的合作伙伴提供高效节能的能源减排方案。2023 年 9 月 22 日上午, 恩平市珠江天然气有限公司成功举行恩平市沙湖镇新型建材工业城天然气管道工程的通气仪式, 这标志着沙湖工业园的天然事业进入一个崭新的阶段, 在供应方面不仅可以多元化供应来增强保供能力, 更有利于进一步优化能源结构, 促进节能减排。对改善能源消费结构、优化区域营商环境、推动绿色发展具有极其重要的意义。

恩平市珠江天然气有限公司成立于 2015 年 2 月 10 日, 系九丰能源控股子公司, 在沙湖工业园内建设有一座大型 LNG 储配站及其园区内配套 20 公里长的次高压和中压管道, 日供气能力达 300 万方, 投资总额为人民币 1.6 亿元。沙湖镇新型建材工业城天然气管道对接省管网赤坎阀室管线工程, 输气管道由九丰能源与华润燃气有限公司合资兴建, 起点位于赤坎阀室, 终点为沙湖镇新型建材工业城末站。管道全长约 16 公里, 总投资 1 亿元, 年供气能力 10 亿立方, 设计压力 4.0 兆帕。该工程不仅是沙湖陶瓷工业园的一项实事工程, 更是恩平市实施清洁能源建设工程的一项重要举措, 对推动沙湖工业园经济高质量发展、产业升级、助力实现“双碳”目标具有划时代的意义。



## 我们持续深化环保治理

九丰能源致力于构建可持续发展的绿色环保型企业, 始终坚持全面落实科学发展观, 将绿色发展作为公司新时代高质量发展的关键一环。我们一直高度重视环境保护工作, 遵守国家和地方有关环境保护的法律法规和排放指标, 建立完善的环境保护管理制度, 遵照相关许可与排污管理制度严格执行。

作为清洁能源综合服务商, 九丰能源经营的 LPG、LNG、甲醇及二甲醚等均为清洁、环保能源, 在储存、加工、生产过程中产生的“三废”极少, 主要是废水、固体废弃物、废气等。但我们仍在基础设施建设时配置相应的废水和废气处理系统, 固体危废则由有危废处理资质的第三方公司外运处理。

报告期内, 随着公司战略业务布局扩展, 我们一如既往高度重视环境保护工作, 并进一步加强污染防治工作, 在准确识别各个排污节点的基础上, 确保污染治理设施长期安全稳定运作。

### ▶ 2023年度九丰能源排污情况

污染物	排放方式	排放口数量	主要污染物及特征污染物	执行的污染物排放标准	许可排放量	超标排放情况
大气污染物	有组织、无组织	1	颗粒物、SO <sub>2</sub> 、NO <sub>x</sub> 、VOC <sub>s</sub> 、其他特征污染物(氨或氨气), 硫化氢, 臭气浓度, 甲醇)	<ul style="list-style-type: none"> <li>《大气污染物排放限值 DB44/27-2001》</li> <li>《恶臭污染物排放标准 GB14554-93》</li> <li>《挥发性有机物无组织排放控制标准 GB37822-2019》</li> </ul>	无组织 VOCs 排放量为 30.3613 吨/年	不存在
水污染物	连续排放, 流量不稳定, 但有周期规律	2	COD、氨氮和其他特征污染物(悬浮物、甲醇、PH 值、五日生化需氧量、总有机碳, 石油类)	<ul style="list-style-type: none"> <li>《水污染物排放限值 DB44/27-2001》</li> </ul>	CODcr 许可排放 1.4722t/a 氨氮许可排放 0.149t/a	不存在
噪声	/	/	噪声	<ul style="list-style-type: none"> <li>《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)</li> </ul>	厂界噪声排放限值: 昼间 65dB (A), 夜间 55dB (A)	不存在
固体废物	委托处理	/	废矿物油、含油抹布、废空桶、化验室废物	/	委托处理量: 废矿物油 3.13t/a、含油抹布 0.7t/a、废空桶 2.465t/a、化验室废物 0.268t/a	不存在



## 九丰能源防治污染设施的建设和运行情况

### 九丰能源-东九能源

#### 废气 (排污节点、污染物及污染治理设施)

固废 (排污节点、污染物及污染治理设施)：无

- 甲醇鹤管的装载挥发，产生挥发性有机物的无组织排放，采用底部装卸，气相经甲醇尾气回收装置处理后余气排入火炬焚烧。
- 内浮顶罐的储罐挥发，产生挥发性有机物的无组织排放，采用内浮顶罐 + 机械密封的治理设施。
- 有组织排放的放空尾气，送往火炬 (DA001) 燃烧后集中高空排放。

#### 废水 (排污节点、污染物及污染治理设施)

- 生活污水，主要污染物 (化学需氧量、氨氮、悬浮物和 PH 值)，采用生化处理 (隔油 + 气浮 + 厌氧 + 接触氧化) 方式处理后送往工业废水集中处理厂，设计值为 10,470m<sup>3</sup>/a，年运行时间 7,200h。
- 污染雨水和装车台清洗废水，主要污染物 (化学需氧量、氨氮、PH 值、5 日生化需氧量、悬浮物、总有机碳、石油类)，采用生化处理方式 (隔油 + 气浮 + 厌氧 + 接触氧化) 处理后送往工业废水集中处理厂，设计值为 1,500m<sup>3</sup>/a，年运行时间 7,200h。
- 有机化学原料制造产生的汽提工业废水收集后作为生产装置循环冷却水回用，不外排。

### 九丰能源-内蒙森泰

#### 废气 (排污节点、污染物及污染治理设施)

固废 (排污节点、污染物及污染治理设施)：无

- 轻质油鹤管的装载挥发，产生挥发性有机物的无组织排放，采用底部液下装卸。
- 2 台再生气加热炉烟气经各自高 15m 排气筒排放；脱碳系统产生的废气经高 30m 排气筒排放、2 台燃气锅炉经 1 根高 15m 烟囱排放；厂区建设 1 根高 60m 冷热火炬放空系统，停车或事故状态下产生的气体通过火炬燃烧排放；BOG 气体回收装置；污氮气、不可回收的废气、富甲烷气通过管道送至液化厂燃料气系统进行燃烧；膜分离工序产生的废气经 8m 高排气筒排放。

#### 废水 (排污节点、污染物及污染治理设施)

- 生活污水经地埋式生活污水处理设备处理后储存于 2,000m<sup>3</sup> 冬储夏灌池中，用于厂区绿化。
- 计量调压单元含油污水暂储于污油池中，定期由罐车外运至鄂托克前旗昌盛环保再生资源有限公司理厂处理处置；锅炉排污水、脱盐水系统排污水和地面冲洗排水集中收集后交由园区处理厂统一处置。BOG 压缩机冷却水循环利用，不外排。

### 九丰能源-筠连森泰

#### 废气 (排污节点、污染物及污染治理设施)

固废 (排污节点、污染物及污染治理设施)：无

- 两台导热油炉有组织排放，30 万方导热油炉 1.4MW，50 万方导热油炉 1.8MW。

#### 废水 (排污节点、污染物及污染治理设施)

- 原料气里面过滤出来的冷凝水经过收集池收集后委托浙江油田筠连作业区外运处理后再利用，月产生废水 60 吨。

### 九丰能源-叙永森能

#### 废气 (排污节点、污染物及污染治理设施)

固废 (排污节点、污染物及污染治理设施)：无

项目运营期废气主要为除酸单元废气、导热油炉加热烟气、火炬系统烟气、LNG 储罐无组织废气、超压排空过程中会有逸散的非甲烷总烃。

- 除酸单元废气 (富胺液闪蒸气和富胺液再生酸性废气)  
项目除酸气单元中出再生塔的 MDEA (贫液) 依次经过贫 / 富液换热器、贫液冷却器，进入贫液器增压后进入吸收塔顶部来吸收酸性气体，实现 MDEA 溶液的循环，液胺再生系统中再生塔顶部馏出的气体经吸收塔顶冷凝并分离后排入大气，在这个过程中会产生富胺液闪蒸气和富胺液再生酸性废气。  
再生塔系统中顶部馏出的气体经吸收塔顶冷凝并分离后经活性炭吸附后排入大气，排入大气的为含 CO<sub>2</sub> 的酸性气体 (本区块原料气不含 H<sub>2</sub>S，且 CO<sub>2</sub> 的含量普遍较低) 直接通过吸收塔 15m 高排气筒排放。
- 导热油加热烟气：本项目导热油炉加热燃料为天然气，属于清洁燃料，导热油炉燃烧产生的烟气通过 15m 高排气筒排放。
- 火炬系统烟气：系统检修或发生故障时天然气通过火炬系统燃烧，属于清洁燃料，火炬系统烟气通过 15m 高火炬塔排放。
- LNG 储罐无组织废气：储罐区通过设置的 BOG 回收系统进行回收，该系统处于密闭循环状态，蒸发气经回收后一部分用作导热油炉的燃料气，不能完全利用的部分则返回原料气压缩系统进行生产加工。

#### 废水 (排污节点、污染物及污染治理设施)

项目运营期生产用水主要是装置循环冷却水的补充用水，脱盐水制备用水，检修用水。

- 脱盐水和循环水：本项目脱盐水和循环水用作道路及绿化用水，不外排。
- 生产用水：生产污水主要为压缩机油水分离沉降出来的含油污水，经隔油沉砂池处理后排入地埋式污水处理设施达到《污水综合排放标准》(GB8978-1996) 一级标准后外排无名小溪。
- 生活用水：本项目生活用水经预处理池预处理后排入地埋式污水处理设施达到《污水综合排放标准》(GB8978-1996) 一级标准后外排无名小溪，已办理排污登记。

### 九丰能源-古蔺森能

#### 废气 (排污节点、污染物及污染治理设施)

#### 固废 (排污节点、污染物及污染治理设施) : 无

- 有组织排放的放空尾气, 送往火炬 (DA001) 燃烧后集中高空排放。
- 燃气导热油炉燃烧过程中产生的有组织废气, 经 1 根 15m 高排气筒排入大气; 再生气加热器生产过程中产生的无组织废气经 1 根 15m 高排气筒直接排入大气。

#### 废水 (排污节点、污染物及污染治理设施)

- 生活污水处理设施采用一体化污水处理设施, 设计处理能力为 50m<sup>3</sup>/d。
- 生产装置冷却器、分离器等污水统一收集在集液池, 由中石油运走集中处置。
- LNG 加压冷却液化的冷却水收集后作为生产装置循环冷却水回用, 不外排。

### 九丰能源-河南中能

#### 废气 (排污节点、污染物及污染治理设施) : 无

#### 固废 (排污节点、污染物及污染治理设施) : 无

#### 废水 (排污节点、污染物及污染治理设施)

- 生活废弃物: 与项目部所在乡政府或村委会签订协议, 集中清运。
- 井场生产废弃物: 废水统一收集在污水罐中, 废机油及废机油桶集中存放, 上报至客户, 由客户运至处理厂集中处理。
- 移动 LNG 加压冷却液化的冷却水收集后作为生产装置循环冷却水会用, 不外排, 产生的废水由客户集中处理。
- 项目运营期排放的气体主要为天然气发电机燃烧废气、停机后天然气放空 (天然气为清洁能源, 燃烧后产生二氧化碳及水蒸汽), 制氮气举设备柴油燃烧产生废气。

### 九丰能源-正拓气体

#### 废气 (排污节点、污染物及污染治理设施)

#### 固废 (排污节点、污染物及污染治理设施) : 无

- 有组织排放的气体经 50m 高排气筒排空。(废气主要成分为空气中组分, 含少量的硫化氢和甲烷, 对空气影响较小, 达到环评要求)。

#### 废水 (排污节点、污染物及污染治理设施)

- 采用由废水收集池收集后经管道排入污水处理站处理。



### 突发环境事件应急预案

九丰能源成员公司东九能源、内蒙森泰、筠连森泰、叙永森能、古蔺森能均已根据项目环境风险, 相应制定了《突发环境事件应急预案》, 并在当地生态环境局进行了备案, 通过建立健全公司环境污染事故应急机制, 有效预防、及时控制和消除可能发生的突发性环境污染事件危害。



### 环境自行监测方案

九丰能源已根据《排污许可证申请与核发技术规范储油库、加油站》(HJ1118-2020)、《排污许可证申请与核发技术规范石化工业》(HJ853-2017)、《排污许可证申请与核发技术规范码头》(HJ1107-2020) 和《排污单位自行监测技术指南石油化学工业》(HJ947-2018) 等相关规范和指南, 确定监测点位、指标及频次。

东九能源根据相关规范和指南, 确定监测点位、指标及频次。公司配备有烟气采样仪、大气采样器等监测仪器, 监测人员持证上岗, 监测数据经三级审核, 保证监测分析结果的准确可靠性, 监测质量保证和质量控制按照相关环境监测技术规范进行。自行监测信息公开的内容及方式按照《企业事业单位环境信息公开办法》(环境保护令第 31 号) 及《国家重点监控企业自行监测及信息公开办法 (试行)》(环发 [2013]81 号) 执行。内蒙森泰根据相关规范和指南, 委托第三方检测机构定期进行监测; 筠连森泰取得固定污染源排污登记表无需进行自行监测, 已按法规要求进行委托监测厂界噪声, 有组织气体排放, 监测结果符合要求; 叙永森能、古蔺森能委托有资质的环境监测机构开展定期环境监测。





# 我们深入践行绿色办公

九丰能源倡导绿色环保理念，将绿色环保意识融入到公司日常行政办公中，持续优化内部资源管控措施，包括从源头上消除或减少对资源的索取、采用资源节约型的设备设施以及考虑资源的重复利用等，以多种手段实现绿色办公。报告期内，我们面向全体员工发出“绿色办公、低碳生活”倡议，具体举措如下：

<h3>节约照明用电</h3> <p>办公场所不开无人灯、无用灯，白天多用自然采光。</p>  <p>集团人力行政管理中心 (宣)</p>	<h3>减少待机能耗</h3> <p>下班时关闭电脑、打印机、饮水机、电视屏等办公设备、减少待机能耗</p>  <p>集团人力行政管理中心 (宣)</p>
<h3>合理使用空调</h3> <p>夏季空调温度应设定在26°C-28°C，冬季应设定在16°C-24°C；室内无人时不开空调，开空调时不开门窗。</p>  <p>集团人力行政管理中心 (宣)</p>	<h3>合理使用电梯</h3> <p>提倡员工多爬楼梯，强身健体；乘坐电梯时，若错按楼层，请将误亮按钮按灭；少楼层（3层以内）上下尽量使用步梯。</p>  <p>集团人力行政管理中心 (宣)</p>
<h3>减少办公用纸</h3> <p>提倡无纸化办公、坚持使用双面打印、节约用纸</p>  <p>集团人力行政管理中心 (宣)</p>	<h3>坚持“光盘行动”</h3> <p>在食堂用餐时，不超量点餐，不浪费粮食；尽量堂食，减少外卖，减少一次性餐具使用。</p>  <p>集团人力行政管理中心 (宣)</p>
<h3>文明用水饮水</h3> <p>养成节约用水习惯，缩短用水时间，提倡携带自来水，节约使用瓶装水</p>  <p>集团人力行政管理中心 (宣)</p>	<h3>加大绿色宣传</h3> <p>积极学习“绿色低碳”相关法律法规，主动宣传“绿色办公”理念，从我做起，从现在做起，从点滴做起，争做节能环保的模范和表率。</p>  <p>集团人力行政管理中心 (宣)</p>

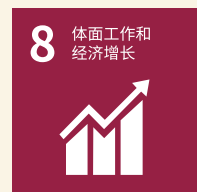
此外，我们还在各个办公区域、打印区域及员工食堂等多个公共区域张贴绿色低碳相关的提醒标识或横幅，并鼓励有条件的同事使用新能源汽车，充分营造九丰能源节能降耗的良好氛围，推进“绿色运营”“绿色办公”工作高质量开展。



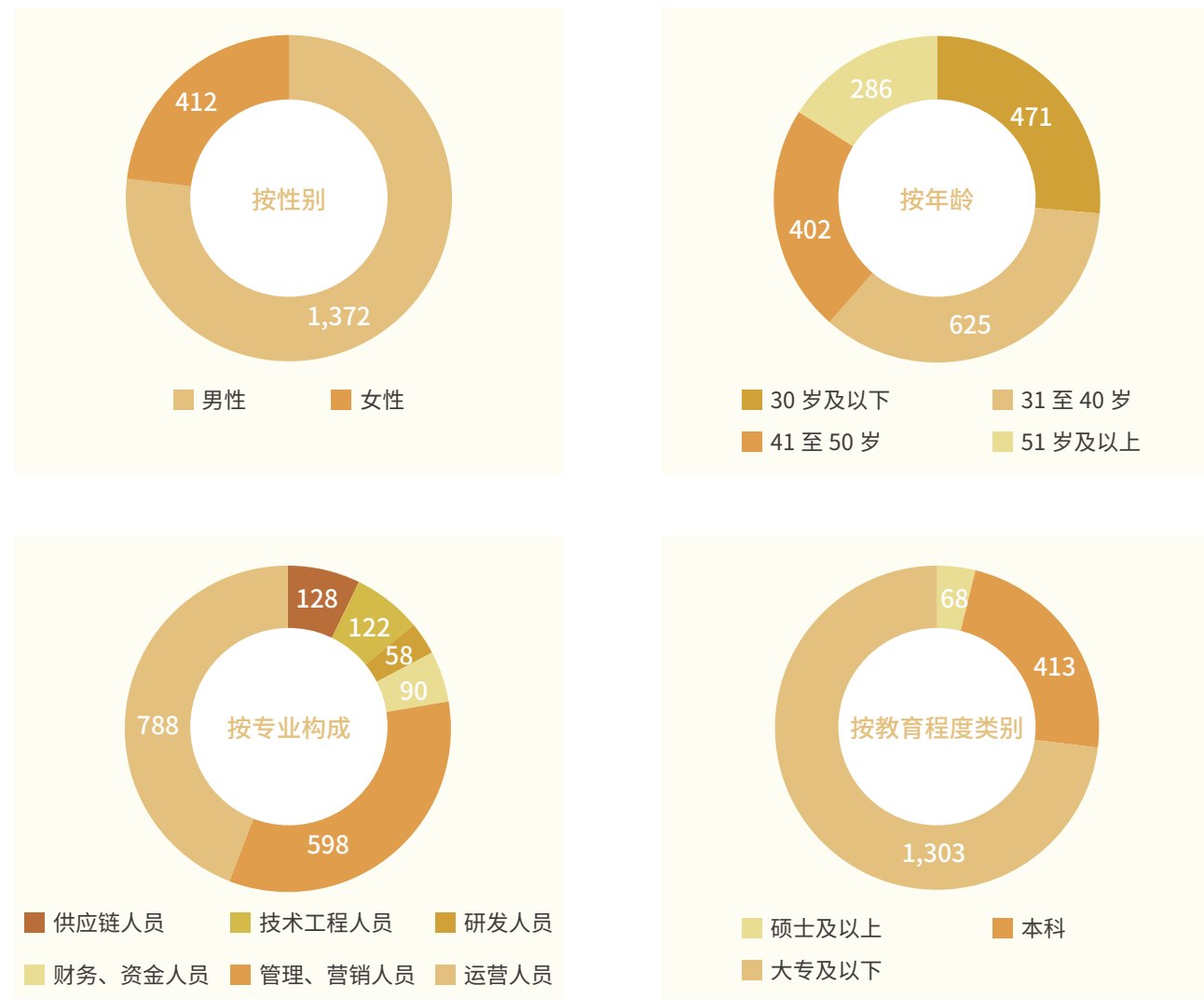


# 6

## 共赢： 打造以人为本 持续成长的职场环境



九丰能源始终将员工视为公司可持续发展的核心竞争力。我们倡导“以人为本”的人才价值观，高度重视人才队伍建设的多元化与可持续性，大力实施具有九丰特色的“文化建设、组织管理、绩效激励、人才发展”有效机制，构建具有国际竞争力的人才体系，在各个领域培育出多支业务能力扎实、行业经验丰富且具有国际化视野的人才队伍。同时，我们关爱员工，提供健康、安全的工作环境以及完善的福利与关怀举措，为员工创建包容性和归属感的工作场所，提供有竞争力的工作回报、畅通的沟通渠道以及丰富多彩的关怀活动，不断激发组织活力和人才潜能，与员工共享可持续发展的成果。



## 我们的招聘政策

九丰能源严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》，制定并实施《招聘管理制度》《内部推荐管理规定》等招聘及入职管理制度，确保流程的高效和人员的适配，以及招聘工作的合规性、人性化、标准化和品牌化。

为使员工在就业过程中不因性别、种族、婚姻、生理、姓氏、地区、宗教信仰等差异而在工作中受到歧视，我们在《招聘管理制度》及相关文件中制定了反歧视政策，明确不得在录用条件中明示或者暗示歧视性的任职条件，向劳动者提供平等的就业机会和公平的职业待遇。除国家规定的不适合妇女的工种或者岗位外，不得以性别为由拒绝录用妇女或提高对妇女的录用标准。实行男女同工同酬，妇女在劳动报酬、福利待遇方面享有与男子平等的权利。

同时，为进一步建立公平公正的人员聘用文化，我们于报告期内特别制定《亲属回避管理规定》，确保用人公平，规范用人制度，规避公司业务操作风险及预防各类利益冲突事件发生，以保障维护公司声誉、利益以及客户利益。

## 我们的员工培养体系

九丰能源始终坚持“专业培养和综合培养同步进行”的人才培养理念，我们持续建立健全人才培养体系，明晰人才选拔、晋升途径，完善人才储备和激励机制，着力打造管理、业务、专业三支人才队伍。公司立足自身发展需求，引进、培育创新团队和高层次人才，多措并举强化人才梯队建设，丰富人才储备。

### 九丰能源人才发展战略抓手



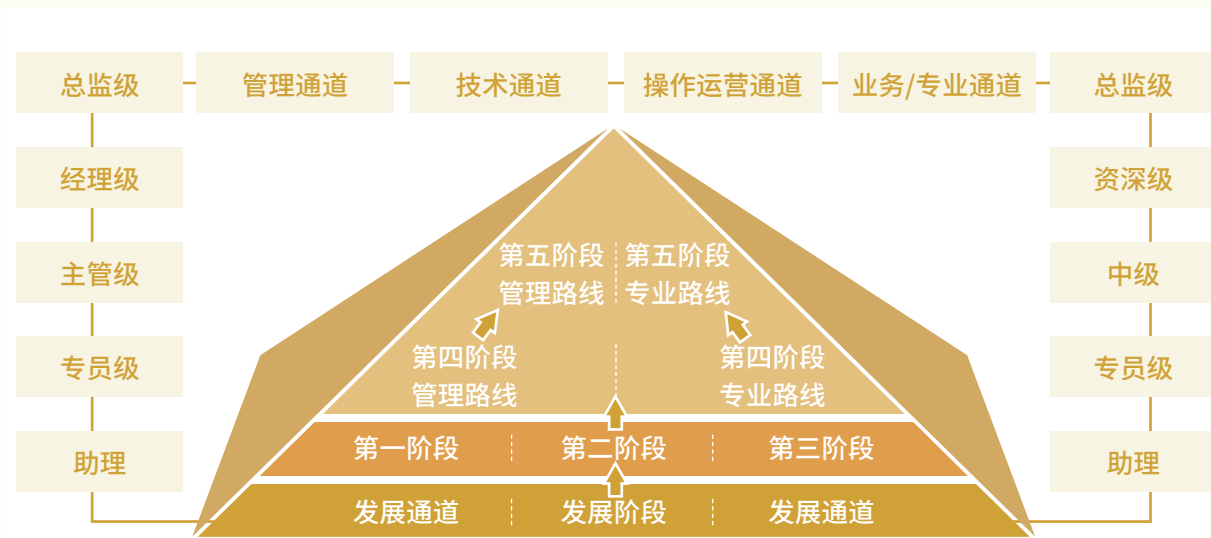


报告期内,九丰能源继续完善多通道人才发展体系建设,在“招长期的伙伴,给最大的空间,看最后的战功,成就优秀的九丰人”的人才管理理念指引下,为进一步激发人才活力,提升人才密度,我们制定并推动落实三项重要举措:

### 01 建设及完善各职能序列的任职资格标准

我们牢牢把握“以业务要求定义岗位任职资格标准,以任职资格标准评估人员”的原则,通过多个评价维度定义九丰关键岗位,进一步明确岗位要求、评估人岗匹配度促进员工持续发展,让人才发展工作有标准可循。

通过进一步拓宽人才职业发展通道,并针对不同序列员工专业特点制定清晰的职级体系及任职资格要求,我们充分满足员工多元化的发展需求,同时,我们为各业务领域的员工规划了清晰的成长路径,助力其找到适合自己的职业发展方向,充分实现科学任用,助力员工实现人生价值与梦想。



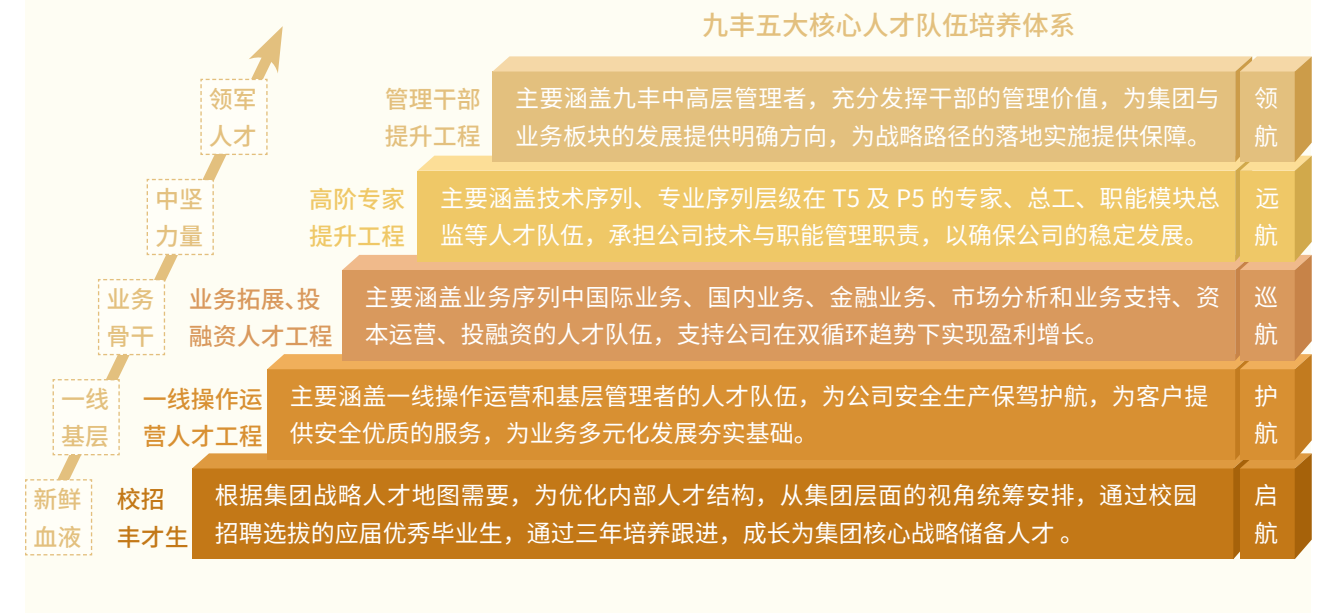
### 02 建立和完善人才管理配套机制

- 我们建立内部外部人才池,以便在业务需要时可以最快的响应速度获得优秀人才;
- 我们建立人才盘点机制,阶段性地对员工的绩效结果和任职资格胜任度进行综合评估,关注人才的动态发展,以便进行动态调整;
- 我们促进关键岗位上的 AB 角管理和轮岗管理,确保关键岗位关键人才的可持续性发展;
- 我们建立优秀人才的晋升和任用机制,推动“能者上、庸者下、劣者汰”的晋升和任用,全面打造一支高素质管理队伍。

报告期内,我们以形成通畅的人才供应链条为目标,持续细化《干部管理机制》《人才盘点机制》《人才池管理办法》《晋升管理制度》《轮岗机制》《AB角管理机制》等工作管理规定、机制及流程,进一步完善九丰能源特有的人才管理机制。

### 打造核心人才队伍的培养规划

对于支撑九丰长期可持续高质量发展的核心人才,公司凝聚资源,进行专项地有针对性地培育,力图打造战斗力强,素质优良,知识结构优化的人才队伍,实现公司和员工的可持续发展。



以领航项目为例,随着多年实践的沉淀,已经逐渐形成了以“九丰人领导力模型”为培养依据,对管理人员的管理能力进行分类、分层、定向培育的格局。

**分类**

指的是既面向全员进行广谱性提升,也面向新晋升人员进行必修性提高,还面向高潜人才进行进阶性培养。例如面向九丰全员的“九丰人领导力提升计划”,针对九丰人才需要具备的 4 项能力、8 项子能力,我们对应匹配了 32 门课程,并已全面上线九丰能源内部培训平台,可实现多平台在线学习,为全体九丰人的持续提升提供便利。

九丰人领导力电子徽章



分层

指的是面向不同层级的管理人员，提供不同的解决方案。例如面向公司核心骨干和中层管理人员的“乘‘丰’远航训练营”，面向 38 位九丰能源管理骨干开展，聚焦提升经营管理能力和团队管理能力，在为期一年的培育周期内，我们配置 6 期主题面授课程，4 次线上辅导，30+ 线上微课等资源，全面帮助学员提升，支持管理者带领业务乘丰远航。

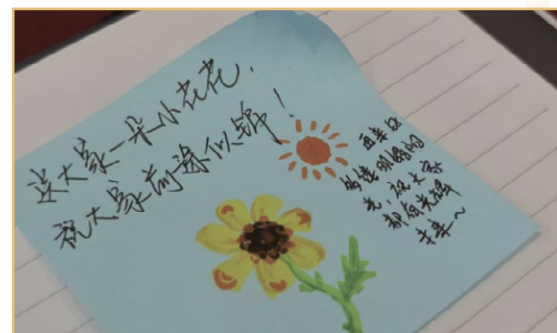


首期“丰”远航训练营

分  
层

定向培育

公司亦高度关注新生血液的发展与培养，九丰能源为新加入的优秀校招生量身定制了“丰才”校招培养计划，完整设置了融入、试用、适岗、提升与发展五个培养阶段，通过精细化管理科学设置了在岗实践、导师带教和课程学习三个模块，在培养过程中塑造积极正向、奋斗进取的九丰文化氛围，助力新生血液更快更好融入九丰集体。



定  
向  
培  
育

## 我们的员工薪酬与激励机制

九丰能源认为保障员工基本权益是企业稳定发展的基础。公司重视构建和谐劳动关系，保障员工合法权益，完善社会保障制度，建立具有竞争力的薪酬福利体系。

公司为员工提供完善的薪酬福利体系，现有薪酬水平具有外部竞争性和内部公平性。每年度根据公司的经营情况以及行业和地区的实际情况，决定当年度调薪的范围及幅度，另如员工发生职级、岗位等变化，亦可根据相应规则进行调薪。

九丰能源实行薪酬与绩效激励相结合的薪酬结构。员工薪酬根据公司效益和部门及个人的绩效考核而定，最大程度上发挥了薪酬与绩效的激励作用。报告期内，公司根据不同产业、不同岗位类型制定科学有效的薪酬与考核激励政策并开展考核，根据考核结果给予相应的绩效奖励。针对部分单位，公司在激励细则优化、组织能力诊断及提升等方面提供多维度支持。与此同时，公司亦根据新业务属性为各个新业务单位制定合理的绩效与激励。

此外，为贯彻落实“以人为本”理念，充分调动员工的积极性和创造性，持续吸引和保留优秀管理人才和业务骨干，实现公司、股东和员工利益的一致性，九丰能源致力于通过“股权激励 + 员工持股”等方式，不断完善公司治理结构，推动公司在高质量发展进程中，向共同富裕实践模范单位迈进。2022 年度，九丰能源发布中长期激励计划并实施首期员工持股计划，至 2023 年 9 月，公司圆满达成 2022 年度业绩解锁指标，首个解锁期顺利完成解锁。

## 我们的员工健康与安全

九丰能源始终将员工视为企业的宝贵财富与可持续发展的基础。为此，我们高度重视员工职业健康与安全，公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《作业场所职业健康监督管理暂行规定》的有关规定，九丰能源以及下属各单位均建立了相应的管理制度，包括《职业健康管理制度》《职业卫生管理制度》等制度文件，并在事业部层面《HSE 管理手册》中加入更多关于保护员工职业健康与安全的规范性要求。

九丰能源高度重视员工职业健康管理工作，新入职从业人员需依法进行健康体检，公司依法开展工作场所职业危害因素检测、职业健康现状评价，将检测结果和评价结果公示，并定期安排对从事职业病危害作业的员工进行岗前、岗中、离岗和应急情况的职业健康体检，建立了覆盖全员的健康档案。公司严格落实职业卫生培训和宣传教育，定期组织职业健康知识宣传，并持续通过培训和演练对员工安全知识和技能赋能。

公司严格做好劳动保护，劳动防护用品遵循“统一计划、统一标准、统一采购、统一发放”原则；在公司实施新建、改建、扩建、技术改造或者技术引进建设项目时，我们严格按照要求落实职业卫生“三同时”原则；同时，九丰能源已建立健全危险作业场所防护设施定期检修保养制度，确保防护措施正常运转，有效控制职业病危害。通过这些管理举措和安排，我们期望员工能够在九丰能源健康安全地成长。



# 我们的员工福利及援助保障体系

九丰能源严格按照国家政策规定为员工按时缴纳各类社会保险，并结合企业自身实际，为员工提供全面的福利保障。除为全员购买法定的“五险一金”外，公司还主动为员工提供覆盖风险、健康、安家、生活等方面的额外福利，努力构建让员工无后顾之忧的福利保障体系，切实提升员工在九丰能源工作的幸福感的同时，有效吸引和保留人才，为公司的长远、可持续发展提供了坚实的人才基础。

指标	单位	2023 年
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
职业健康安全教育普及率	%	100
员工培训覆盖率	%	100
体检及健康档案覆盖率	%	100

## 九丰能源员工福利及援助保障体系



### 案例:九丰能源一线夏季送清凉活动

为做好防暑降温工作,切实保障一线员工生产生活,九丰能源定期开展“夏季送清凉”慰问活动。2023年6月,天然气及综合能源服务事业部为场站每位同事送上防暑大礼包,减轻夏季的疲劳。天然气及综合能源服务事业部经营管理中心和场站管理部的同事奔赴一线,除为一线员工们送上清凉慰问,也通过访谈了解同事们日常工作生活中的问题和诉求,并及时跟进处理解决。



### 案例:员工爱心援助基金:关爱员工,温暖前行

员工爱心援助基金是九丰能源关爱员工的重要举措。通过建立健全的爱心援助机制,增强员工的归属感和凝聚力,提高员工的工作积极性和创造力,为企业的长远发展奠定坚实基础。

报告期内,九丰能源员工家属突发重大疾病,鉴于员工家庭实际情况,经公司人力行政中心确认,特别从员工爱心援助基金中拨款用于支持员工支付家属医疗费用。

# 我们的员工沟通与关怀

## 员工沟通

为倾听基层员工的建议与想法,了解员工的意见与需求,从而使公司的管理能够贴近实际并行之有效,九丰能源建立了有效的员工沟通机制,全方位、多层次、多途径听取和采纳员工合理化建议和其他相关方的意见,以群策群力促进各项工作持续改进和提高。

九丰能源鼓励全体员工以多种渠道和形式参与公司的管理和建设,公司以邮件、书面、微信、OA系统等方式,收集员工关于技术改进、节能降耗、文化建设等方面的合理化建议,并积极采纳、监督执行,对达到奖励标准的员工进行表彰。此外,公司还通过“九丰”内刊、办公区域宣传、电子邮件等形式,及时向员工报道公司的动态及重要活动,提升员工的归属感和自豪感。



案例

2023 年 12 月，公司召开第二届职工代表大会，以“我为公司建言献策”为主题，从总部到基层的各级职工代表结合自身岗位职责，紧紧围绕着“组织、管理、文化”三个主要议题，积极找问题、提建议、谈落实，努力为公司的发展建言献策。会议现场气氛热烈，代表们就“公司发展、企业文化、业务创新、员工关怀”等方面踊跃发言。



关爱女性员工

九丰能源一直以来都高度重视女性员工的权益保障，我们坚信女性员工在公司的发展中发挥着不可或缺的作用。为了充分发挥女性员工在公司经营中的积极作用，公司在定薪、调薪和各项福利待遇方面实行男女同工同酬，体现了公平公正的原则。

我们亦通过组织丰富多彩的三八妇女节活动，让女性员工感受到公司的关爱和尊重。同时，公司还积极引导女性员工提升自身文化修养，举办各类培训课程，帮助女性员工提升职业技能，为她们的职业发展提供支持。

在女性员工孕产期和哺乳期，公司严格遵守相关休假规定，让她们能得到充分的休息和照顾。每年三八妇女节，公司都会为女性员工精心准备节日礼物，表达对她们关爱和敬意。这些举措，让女性员工充分感受到公司大家庭的温暖，激发了她们的工作积极性和创造力。

九丰能源将继续致力于关爱女性员工，把对女性员工的关爱融入到公司日常管理的细节之中。我们相信，通过公司的不懈努力，女性员工在公司的发展中将发挥更大的作用，为公司的发展注入源源不断的活力。



员工活动风采

企业文化建设不仅是企业发展的基石，也是员工幸福生活的保障。九丰能源在不断发展壮大的同时，始终将企业文化体系建设放在重要位置。通过开展各类娱乐主题活动，将企业文化深入人心，使员工在忙碌的工作之余能够放松身心，员工紧密团结在一起，共同为实现企业愿景而努力。公司旨在营造一个和谐、向上的工作环境，让员工在快乐中成长，为企业的长远发展贡献力量。在未来的发展中，九丰能源将继续深化企业文化体系建设，为推动企业持续发展奠定坚实基础，为企业的核心竞争力注入源源不断的活力。





# 7

## 共享： 建设和谐社区 协力实现共同富裕



# 乡村振兴, 增进民生福祉

中国已经进入扎实推动共同富裕的新阶段, 乡村振兴是实现共同富裕的必经之路。九丰能源坚决服务党和国家工作大局, 坚决贯彻落实党中央、国务院决策部署, 在助力脱贫攻坚和乡村振兴, 响应国家和各级政府的精准扶贫行动号召。

## 案例: 百县千镇万村高质量发展工程——公司高度响应“党建聚合力、万企促振兴”

为深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党中央关于乡村振兴的决策部署, 充分发挥广东省非公经济领域党组织在促进乡村振兴作用, 公司积极参与“百县千镇万村高质量发展工程”, 响应助力乡村振兴“强党建、促振兴、争先锋”行动, 积极与中共连山壮族瑶族自治县小三江镇省洞村总支部委员会开展结对共建, 通过对当地调研考察, 掌握小三江镇产业发展状况, 运用九丰企业资源, 免费为当地畜牧生产、谷物种植等业务开展提供免费法律咨询、合同修订等服务帮助, 积极寻求找准乡村振兴帮扶措施的发力点, 推动高质量发展打下坚实基础。

与此同时, 九丰党支部与小三江镇省洞村党支部、小三江镇驻镇工作队党支部开展结对共建主题党日活动, 共同进行党课学习, 以党建结对共建引领发展, 深度融合助力乡村振兴。

为更好推进“百县千镇万村高质量发展工程”, 九丰能源将企业节日福利与扶贫助农活动相结合, 向小三江镇采购当地助农产品, 以消费扶贫形式助农。最终通过消费帮扶的形式发放员工福利, 将企业责任感与公益慈善理念积极传达给每位九丰员工。



# 践行公益, 推动低碳理念

九丰能源秉持“推动低碳经济”初心, 坚决拥护党和国家的政策方针, 积极推动国家清洁能源事业发展, 为双碳目标做出贡献。报告期内, 我们与中华环境保护基金会联合, 向中华环境保护基金会捐赠 200 万元, 用于成立“低碳从娃娃做起 -- 九丰能源公益基金”, 并开展相关公益活动践行九丰能源企业社会责任。

“低碳从娃娃做起 -- 九丰能源公益基金”的核心公益项目为“低碳从娃娃做起”, 将从低碳环保的视角为乡村儿童带来专业的科学素养课程、环保动手实验、体验式夏令营等, 从小培养孩子低碳环保意识。我们希望通过这样的项目, 以点带面, 向整个社会发出倡议和号召, 促进整个社会逐步提升低碳环保意识, 为我们国家尽早实现“碳中和”的目标, 贡献九丰能源的力量。

“低碳从娃娃做起”

低碳从娃娃做起 -- 九丰能源公益基金

九丰能源董事蔡丽红女士进行现场捐赠

嘉宾及志愿者为孩子送上公益礼包

嘉宾、志愿者与学生一起“变废为宝”



# 关键绩效2023

## 经济绩效

类别	指标	单位	2023 年
财务表现	资产总额	亿元	144.09
	所有者权益	亿元	81.55
	营业收入	亿元	265.66
	利润总额	亿元	14.87
	加权平均净资产收益率	%	17.85
	基本每股收益	元 / 股	2.11

## 公司治理绩效

类别	指标	单位	2023 年
公司治理	股东大会召开次数	次	3
	董事会召开次数	次	6
	监事会召开次数	次	4
	发布公告和上网文件数量	份	173
	回复 E 互动平台投资者提问数量	个	109
	全年接待投资者人次约	人	超 300
	全年投资者接待调研次数	次	近百场

## 社会绩效

类别	指标	单位	2023 年	
安全运营	重大火灾爆炸事故	起	0	
	重大环境污染事故	起	0	
	重大职业病危害事故	起	0	
	重大化学品泄漏事故	起	0	
	安全应急演练次数	次	323	
	工伤事故死亡率	%	0	
	安全培训覆盖率	%	100	
	安全培训次数	次	1,692	
员工雇佣	在职员工总数	人	1,784	
	按教育程度划分员工人数	硕士及以上	人	68
		大学本科	人	413
		大专及以下	人	1,303
	按专业类型划分员工人数	供应链人员	人	128
		技术工程人员	人	122
		研发人员	人	58
		财务、资金人员	人	90
		管理、营销人员	人	598
		运营人员	人	788
	按性别划分	男性	人	1,372
		女性	人	412
按年龄划分	30 岁及以下	人	471	
	31 至 40 岁	人	625	
	41 至 50 岁	人	402	
	51 岁及以上	人	286	
员工权益保障	劳动合同签订率	%	100	
	社会保险覆盖率	%	100	
	工伤事故死亡人数	人	0	


# 指标索引


目录		GRI Standards	SDGs
编制说明		GRI 2-2	
董事长致辞		GRI 2-3	
		GRI 2-14	
关于九丰能源	公司概况 九丰能源 2023 年度大事记 企业文化 组织架构 责任治理	GRI 2-1	
		GRI 2-9	
		GRI 2-14	
		GRI 2-27	
		GRI 2-29	
		GRI 3-1	
		GRI 3-2	
共治：构建责任担当的长青企业	公司治理	GRI 2-1 GRI 205	
	合规运营		
	党建工作		
共铸：牢铸安全为基的全局管理体系	我们的安全方针、政策与目标	GRI 403 GRI 404 GRI 416	
	我们的安全管理组织架构		
	我们的安全管理体系		
	我们的安全教育培训体系		
	我们安全风险的防范机制		
我们管理危险化学品及应急响应的机制			

目录		GRI Standards	SDGs
共创：夯实高质量的一主两翼产业链	我们多措并举全方位提升客户服务	GRI 308 GRI 414	
	我们加强产研联动，以数智化强化综合竞争能力 我们着力构建负责任、可持续发展的供应链		
共建：全面推进可持续发展的节能降碳经营	我们始终践行绿色发展 我们持续深化环保治理 我们深入践行绿色办公	GRI 302 GRI 303 GRI 305 GRI 306	
	我们的招聘政策 我们的员工培养体系 我们的员工薪酬与激励机制 我们的员工健康与安全 我们的员工福利及援助保障体系 我们的员工沟通与关怀	GRI 401 GRI 403 GRI 404 GRI 405	
共享：建设和谐社区，协力实现共同富裕	乡村振兴，增进民生福祉 践行公益，推动低碳理念	GRI 413	
关键绩效 2023	经济绩效	GRI 201	
	公司治理绩效		
	社会绩效		



# 江西九丰能源股份有限公司

 020-3810 3095

 020-3810 3095

 广州市天河区林和西路9号耀中广场A座2116室



九丰能源微信公众号



九丰能源投资者关系小程序