



诺德新材料股份有限公司
NUODE NEW MATERIALS CO.,LTD.



2023

环境、社会及公司治理（ESG）报告

诺德新材料股份有限公司

目录 CONTENT



| | | |
|-----------------|---------------|---------------|
| 走进诺德 ----- 05 | 公司治理 ----- 17 | 产品研发 ----- 33 |
| 企业文化 ----- 06 | 风险管控 ----- 22 | 产权保护 ----- 37 |
| 发展历程 ----- 07 | 廉洁从业 ----- 26 | 质量保障 ----- 40 |
| ESG 治理 ----- 09 | 信息安全 ----- 28 | 全球拓展 ----- 42 |
| 年度绩效 ----- 13 | | |

| | | |
|---------------|---------------|----------------|
| 员工雇佣 ----- 45 | 环境管理 ----- 57 | 客户服务 ----- 67 |
| 员工权益 ----- 48 | 节能降耗 ----- 58 | 供应商管理 ----- 69 |
| 员工培训 ----- 50 | 三废治理 ----- 61 | 行业发展 ----- 70 |
| 员工健康 ----- 53 | 绿色运营 ----- 64 | 社会公益 ----- 71 |
| | | 指标索引 ----- 74 |
| | | 读者反馈 ----- 81 |

关于本报告

◎ 报告简介

本报告是诺德新材料股份有限公司面向利益相关方发布的第 14 份 ESG 类报告。报告详细披露了诺德新材料股份有限公司 2023 年度在经济、环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

◎ 时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

◎ 报告称谓

| 公司名称 | 简称 |
|-----------------|------------|
| 诺德新材料股份有限公司 | 诺德股份、诺德或公司 |
| 青海诺德新材料有限公司 | 青海诺德 |
| 青海电子材料产业发展有限公司 | 青海电子 |
| 惠州联合铜箔电子材料有限公司 | 惠州电子 |
| 诺德光伏能源有限公司 | 诺德光伏 |
| 江苏联鑫电子工业有限公司 | 江苏联鑫 |
| 湖州上辐电线电缆高技术有限公司 | 湖州上辐 |

◎ 报告边界

报告披露诺德股份及其子公司履行经济、社会、环境方面的责任信息和典型案例。

◎ 信息来源

本报告所披露的信息来源于诺德股份内部正式文件、统计报告与财务报告。

本报告所披露的数据来源于诺德股份实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。

本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

◎ 编制依据

联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）

全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG 5.0）

中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）

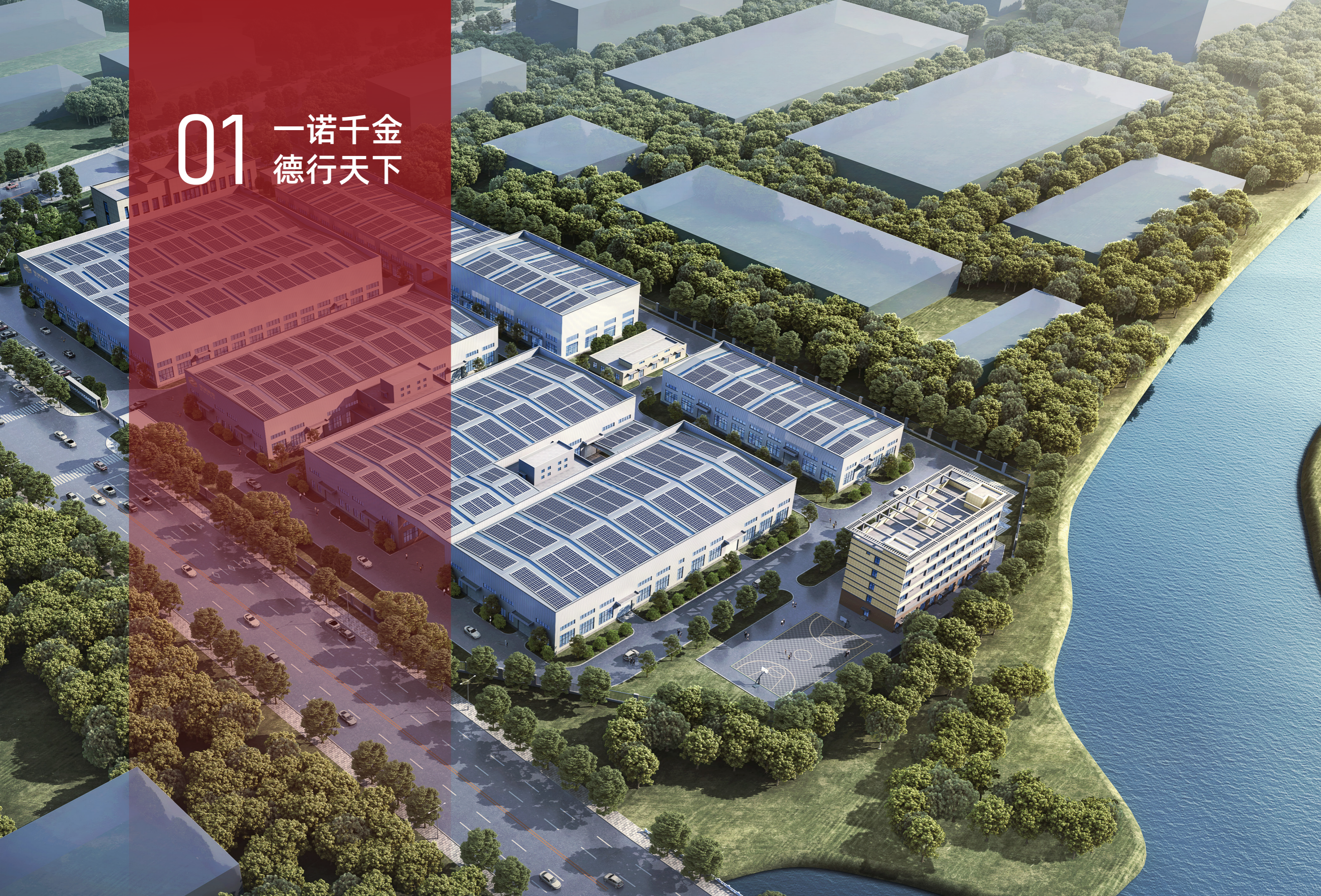
国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》

上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》

◎ 报告获取

本报告以电子版形式供您阅读，您可登陆公司官网（<https://www.nuode.net/ndgf>）或上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）阅读电子版报告。

01 一诺千金
德行天下

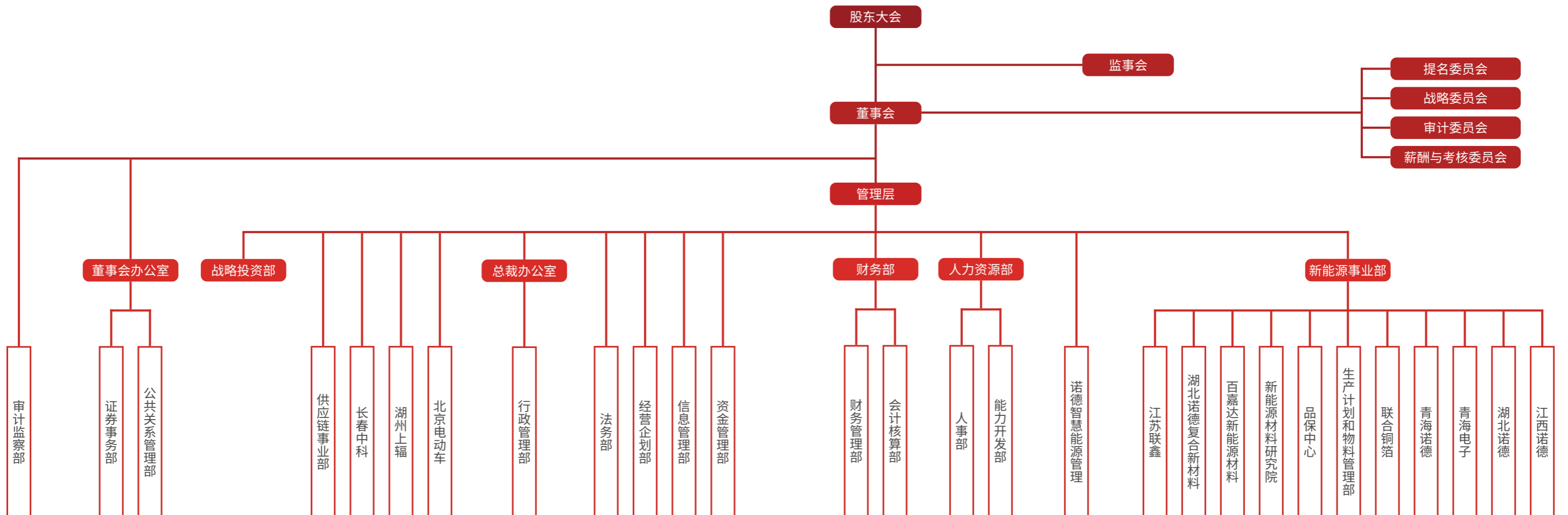
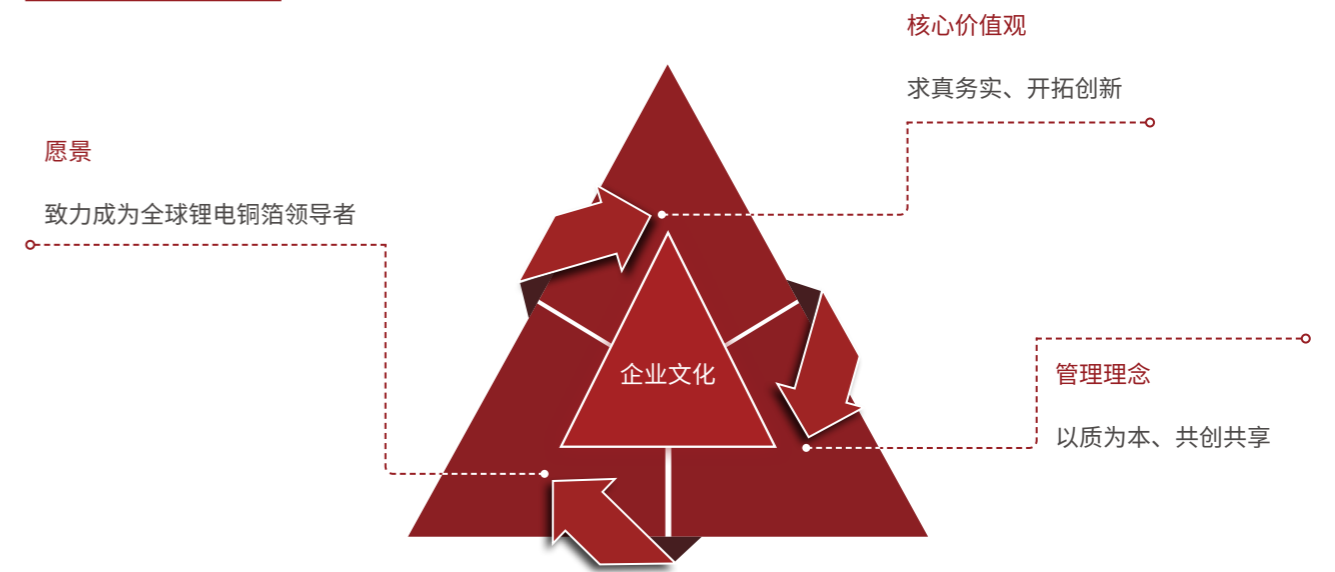


走进诺德

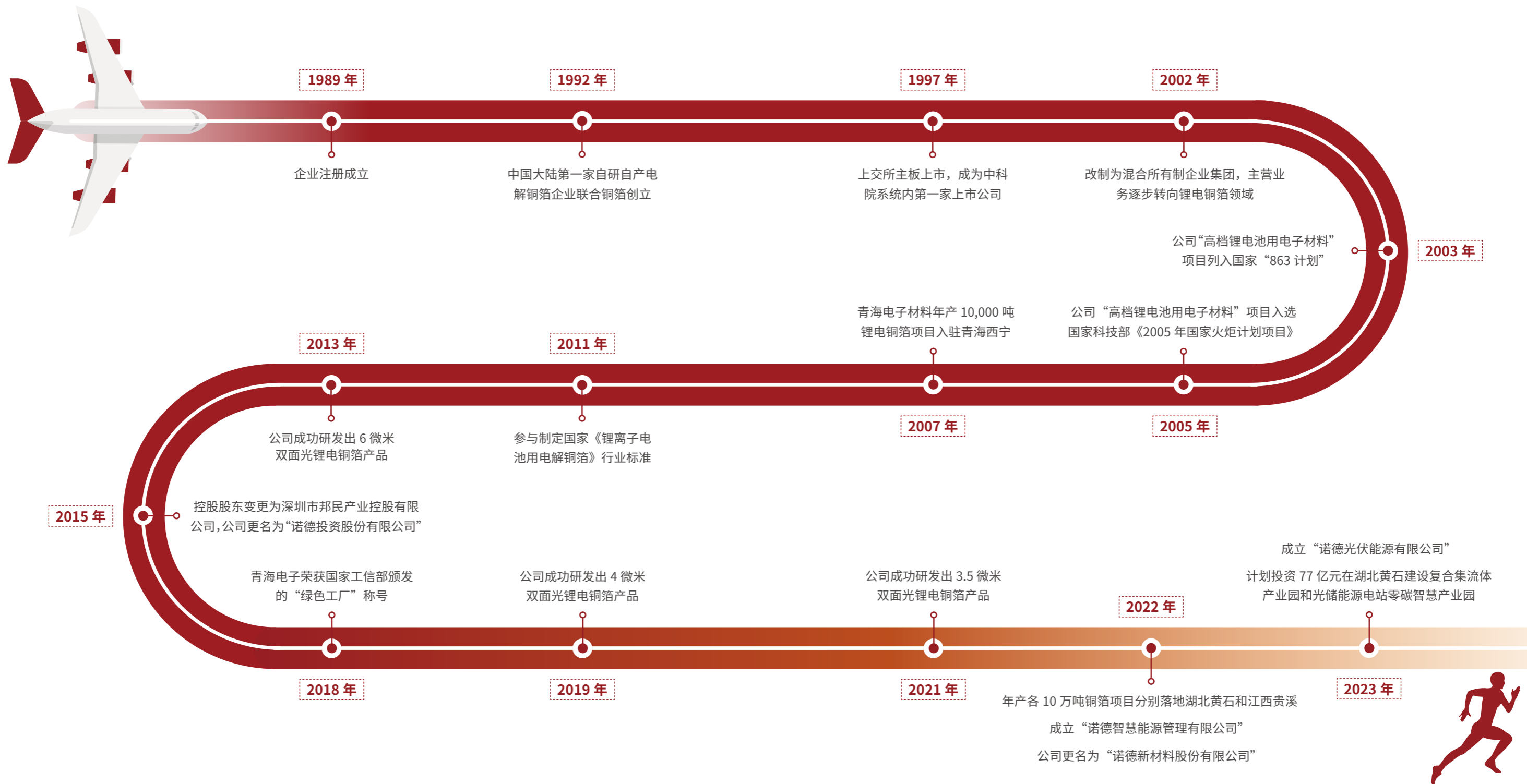
诺德新材料股份有限公司（股票代码：600110）是国内首家自主研发并生产电解铜箔的新材料高科技企业，公司成立于1989年，源于中国科学院长春应用化学研究所创建的企业，1997年在上海证券交易所主板上市。公司旗下拥有四大电解铜箔生产基地，现已成为国际知名的锂电铜箔龙头供应商。

公司依托强大的研发实力和先进的管理体系，定制国际最先进的成套自动化设备，引进法国达索 MES 系统，依托工业互联网数字化、信息化等工具建造智能工厂，打造国内乃至全球最高水平的生产工艺和最稳定的产品质量。公司核心产品为自主研发的 3.5-8 微米锂电铜箔、复合铜（铝）箔、多孔铜箔、超厚铜箔、5G 通讯用高频高速标准铜箔等，公司拥有两百多项核心专利，参与制定国家锂电铜箔行业标准。作为锂电池生产材料的五大主材之一，锂电铜箔产品入选了工信部《重点新材料首批次应用示范指导目录》。公司是中国电子材料行业协会电子铜箔材料分会第四届理事长单位。

企业文化



发展历程



ESG 治理

诺德股份积极践行社会责任，制定绿色运营与采购、环境管理和废弃物管理等相关政策，将绿色发展理念贯穿于公司运营全过程。公司在管理层的指导下对日常经营生产过程中的重大 ESG 风险进行识别与防范，加强利益相关方沟通，不断增强企业风险管理能力。

利益相关方沟通

公司高度重视与公司内外部利益相关方的沟通与交流，通过不断优化沟通方式、扩展沟通渠道，与利益相关方展开对话，深入了解各利益相关方的诉求与期望，争取各方信任和支持，尽可能为投资者等利益相关方创造最大的价值。

| 利益相关方 | 关注议题 | 沟通与回应 |
|---------|--|--|
| 股东 | ESG 治理 知识产权保护 | ESG 信息披露 知识产权保护 |
| 政府及监管机构 | 全球化发展 清洁技术机遇 | 海外战略 绿色技术研发创新 |
| 客户 | 产品研发与创新 产品安全和质量 客户满意度 数据安全与隐私保护 环境管理体系 绿色运营 | 科技创新 质量保障 客户反馈处理 信息安全管理 环境管理 节能减排 |
| 员工 | 员工薪酬与福利 员工培训与发展 职业健康与安全 | 保障员工权益 完善的薪酬制度 畅通的晋升体系 丰富的员工活动 完善的安全体系 |
| 合作伙伴 | 助力数智发展 行业发展 供应商管理 可持续供应链 | 数字化建设 行业研讨 责任采购 供应商管理 阳光采购 |
| 社区及公众 | 有毒排放物及废弃物管理 社会公益 | 环境管理制度 志愿活动 |

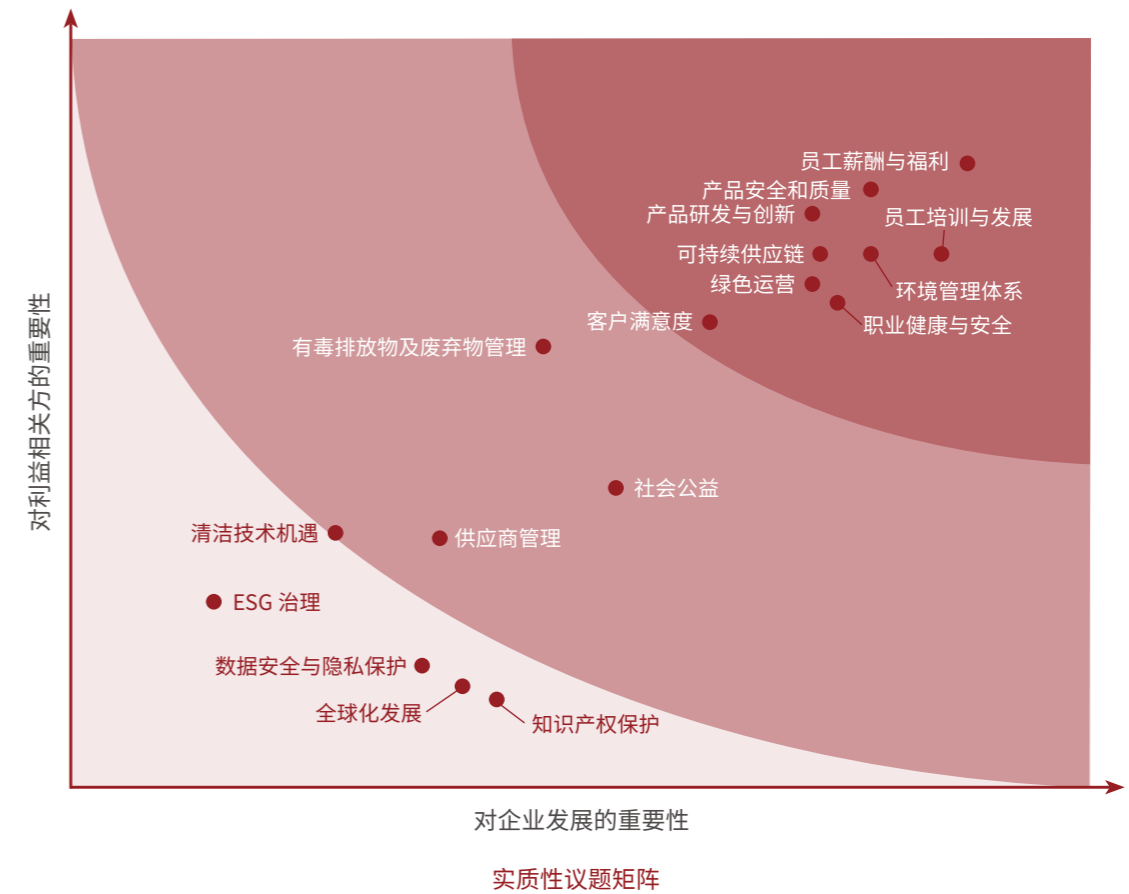
实质性议题分析

公司积极履行社会责任，基于利益相关方沟通，总结出利益相关方与投资者所关心的社会、环境和治理风险议题。深入分析国内外可持续发展的宏观政策导向及趋势，通过问卷调查识别出本报告期的实质性议题。



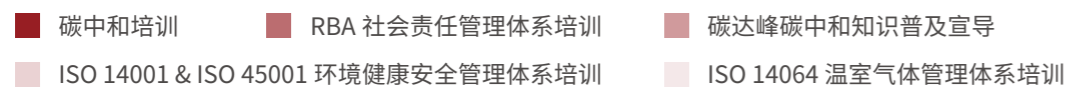
- 依据国家宏观政策导向、国内外社会责任标准研究结合年度热点议题、行业趋势、评级关注，并基于公司的实际发展情况，识别出对企业自身发展和利益相关方均有较大影响的实质性议题。
- 通过线上问卷的形式与公司内外部利益相关方开展沟通。
- 2023 年利益相关方调研覆盖了员工、客户、投资者、供应商、合作伙伴、社区与公众等相关方群体。
- 根据调研结果对议题得分进行统计分析，结合内部管理层与外部专家意见对实质性议题进行调整，确认重要性排序，形成实质性议题矩阵，并在报告中针对利益相关方关心的议题有重点地进行回应。

实质性议题分析过程

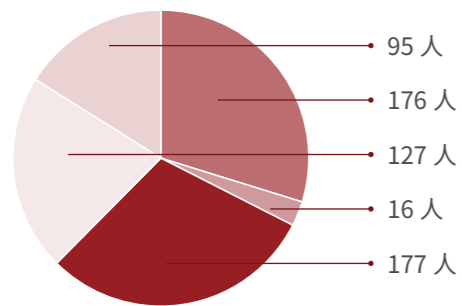


ESG 培训

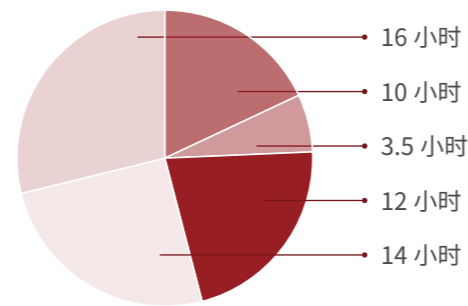
报告期内，公司共组织 ESG 相关培训 4 期。培训课程涵盖了社会责任管理体系、双碳知识、ISO14064 温室气体管理体系等培训。



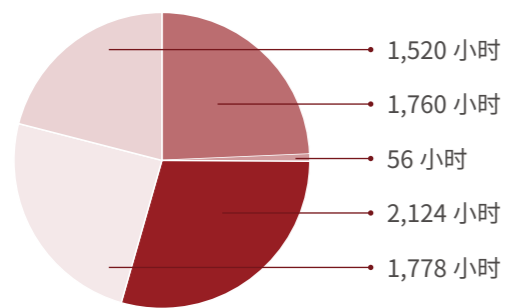
按总人数划分：总计 591 人



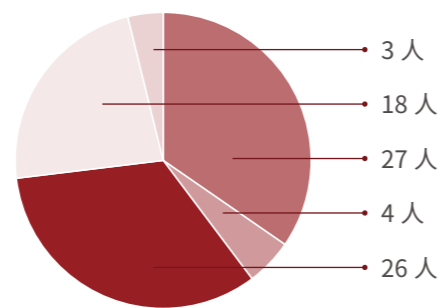
按人均学时划分：总平均 12.25 小时



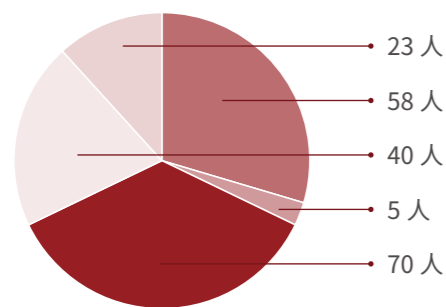
按总学时划分：总计 7,238 小时



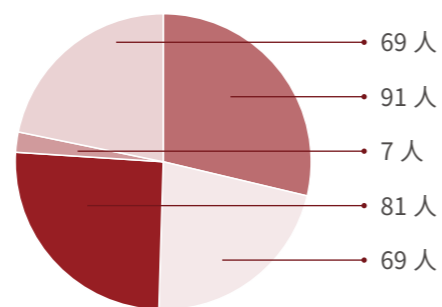
按高管参训人数划分：总计 78 人



按中管参训人数划分：总计 196 人



按员工参训人数划分：总计 317 人



公司 ESG 培训数据



《RBA 社会责任管理体系》培训



《碳达峰碳中和》培训



《双碳知识》培训



《碳资产管理》培训



《ISO 14064 温室气体管理体系》培训



《ISO 14001 & ISO 45001 环境职业健康安全》培训

年度绩效

| 奖牌 | 主办单位 | 获奖名称 |
|---|----------------|----------------------------|
|  | 高工咨询 | 2023 复合集流体产业先锋奖 |
|  | 广东省电池行业协会 | 广东省电池行业协会 2022 年度先进材料企业 |
|  | 广东省电池行业协会 | 广东省电池行业协会 2022 年度行业领军企业 |
|  | 进门财经 | 最佳路演先锋 IR 团队 |
|  | 中国汽车动力电池产业创新联盟 | 全球产业突出贡献企业五十强 |
|  | 高工咨询 | 2023 锂电材料产业 TOP50 |
|  | 贵溪市慈善会 | 捐赠证书 |

| 奖牌 | 主办单位 | 获奖名称 |
|---|-----------------------|-------------------------|
|  | 深圳市资产管理学会 | 企业家俱乐部主席 |
|  | 深圳市资产管理学会 | 常务副会长 |
|  | 台湾电路板协会 | 会员单位 |
|  | 中国电子材料行业协会 覆铜板材料分会 | 理事单位 |
|  | 电池网 | 中国电池新能源行业 2023 年度新锐奖 |
|  | 深圳公益救援队 | 感谢状 + 捐赠证书 |
|  | 财联社 | 2023 年财联社致远奖 |

02 惟实励新 精业致远

理念

内部治理是公司经营发展的支柱，诺德股份确保业务运作公正透明、合规有序。公司通过建立健全治理结构，确保公司运作高效、透明，为股东创造长期价值；公司加强风险管理使公司能够灵活应对多变的商业环境；廉洁从业是经营的前提，公司坚持合规运作，拒绝一切形式的腐败；信息安全对公司至关重要，公司确保数据安全，长效管控数据使用情况。

行动

公司治理

风险管控

廉洁从业

信息安全



SDGs 对标

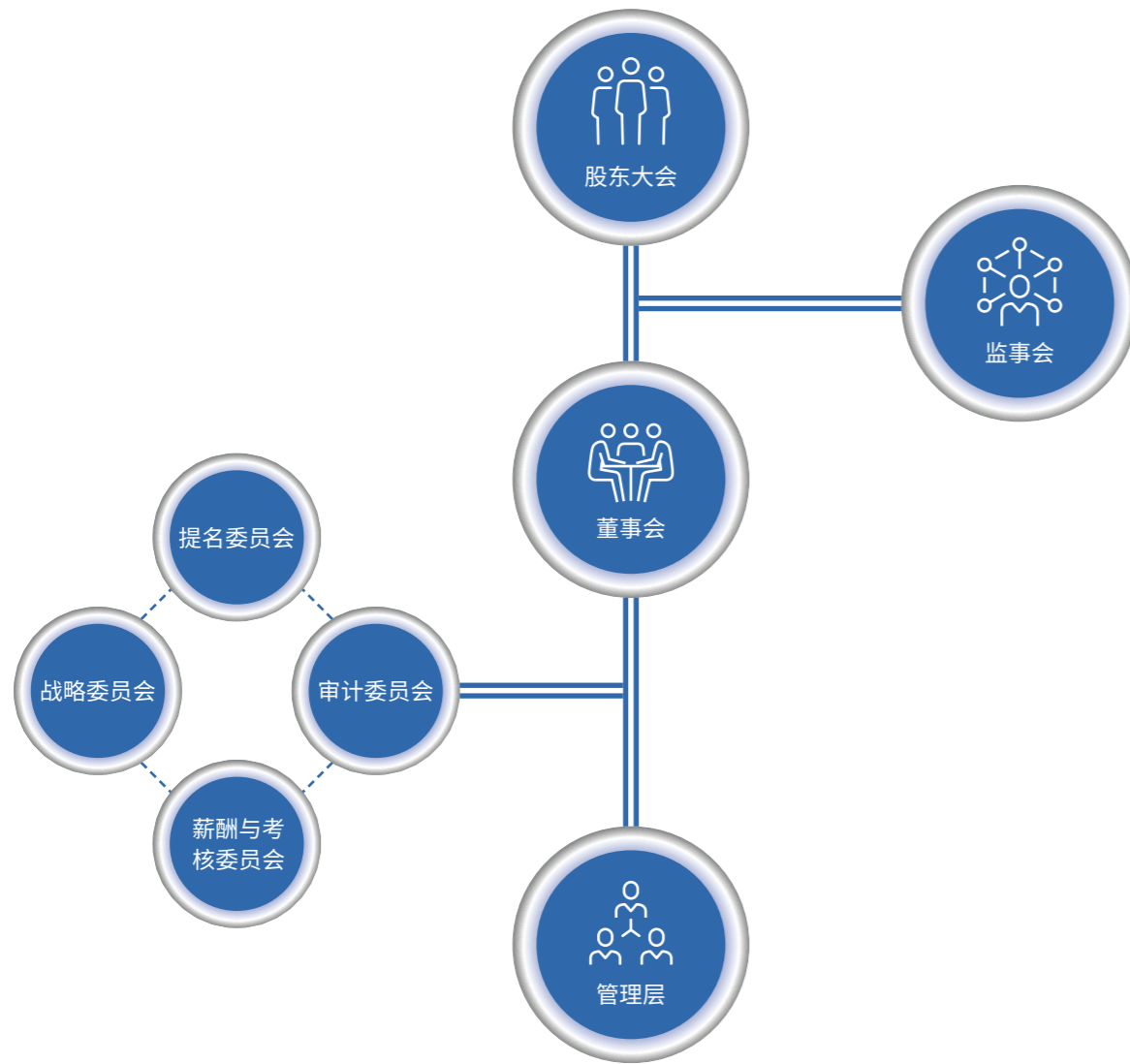


公司治理

诺德股份严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规，修订《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》以及《监事会议事规则》等规章制度，以提升公司运作的规范水平，确保公司能够持续、稳定、健康地发展。

三会运作

公司构建由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的内部治理结构，董事会下设四个职能委员会：提名委员会、战略委员会、审计委员会以及薪酬与考核委员会，合力提升公司内部治理能力。



组织架构图

股东大会

股东大会作为上市公司的最高权力机构，决定着公司经营管理的重大事项。公司根据《公司法》《证券法》等有关法律法规及《公司章程》等相关规定，依法召开股东大会，保证股东能够依法行使权利。

董事会

董事会作为股东大会的执行机构，在股东大会授权范围内履行职责。董事会根据《公司法》《证券法》等有关法律法规及《上市公司独立董事规则》《董事会议事规则》等相关规定，依法开展工作，忠实、勤勉地履行职责和义务。董事会设立提名委员会、战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会等相关专门委员会。专门委员会对董事会负责，依照《公司章程》和董事会授权履行职责，提案应当提交董事会审议决定。

四个委员会：

- 提名委员会：董事会设立的专门工作机构，主要负责对公司董事和经理人员的资质和录用标准、遴选程序提出建议，对具体候选人提名和审议。
- 战略委员会：董事会设立的专门工作机构，主要负责对公司长期发展战略进行研究并提出建议，向董事会负责并报告工作。
- 审计委员会：董事会设立的专门工作机构，主要负责公司内、外部审计的沟通监督和核查工作，对公司内控体系进行监督并提供专业咨询意见。
- 薪酬与考核委员会：董事会设立的专门工作机构，主要负责制定公司董事及高管的考核标准并进行考核，制定、审查公司董事及高管的薪酬政策与方案。

监事会

监事会作为公司的监督机构，对股东大会负责。公司监事会根据《公司法》《证券法》等有关法律法规及《监事会议事规则》等相关规定，认真履行监督职责，充分发挥监事会在公司治理中的作用。

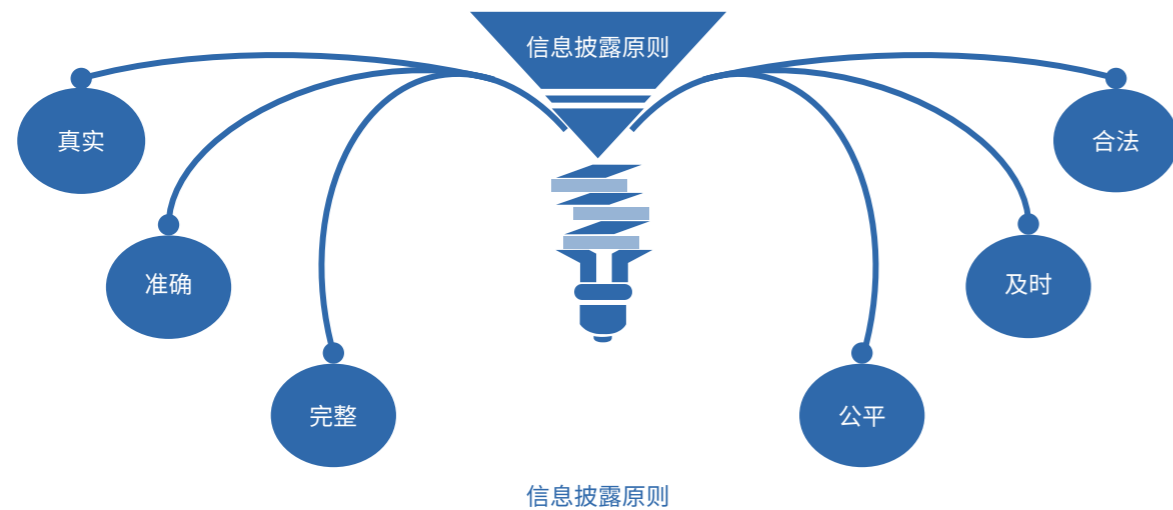
治理架构

报告期内

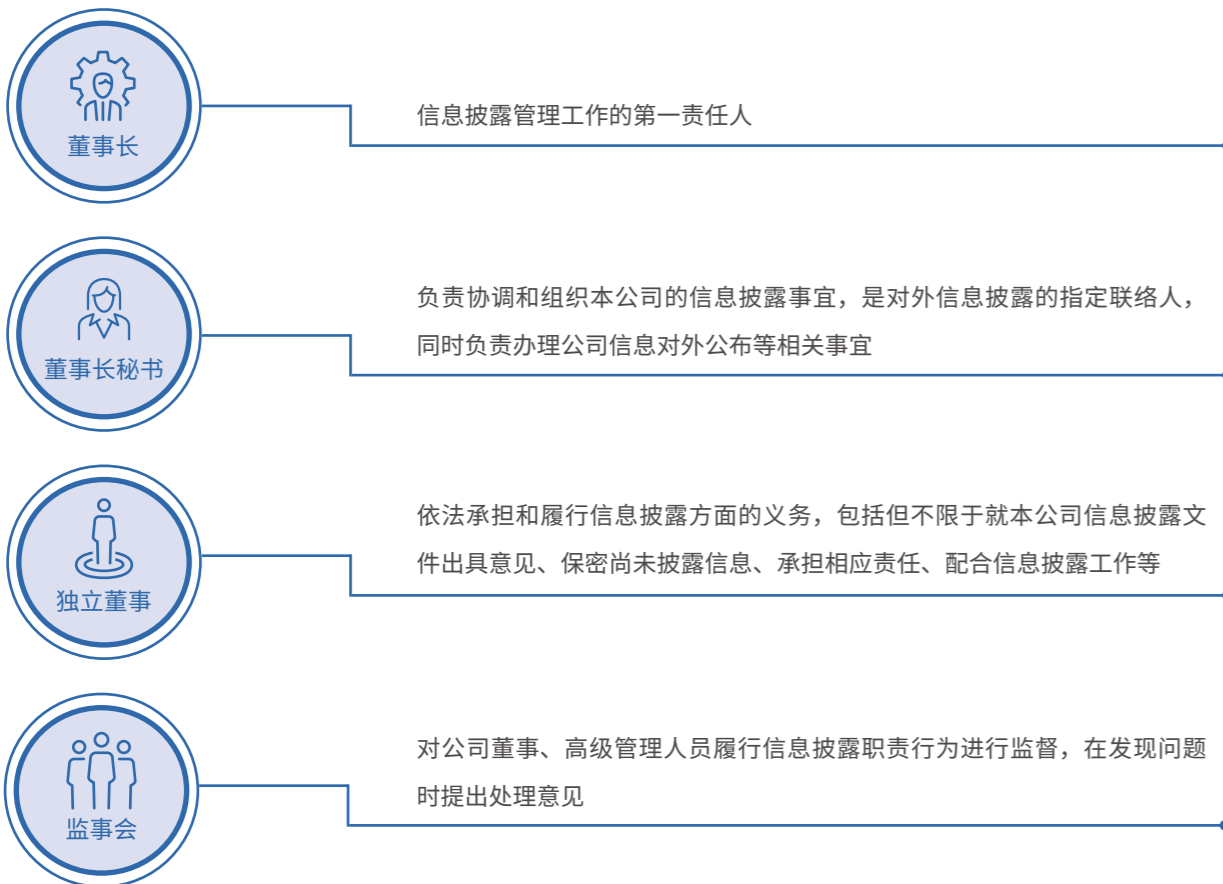
| | 公司董事共有 | 其中独立董事 | 非独立董事 | 女性董事 |
|--|----------|--------|--------|------|
| | 7人 | 3人 | 4人 | 1人 |
| | 公司共召开董事会 | 召开监事会 | 召开股东大会 | |
| | 14次 | 9次 | 6次 | |

信息披露

公司根据《公司法》《证券法》《股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》《公开发行证券的公司信息披露编报规则》等国家有关法律法规及公司章程的规定并结合公司实际情况，制定《信息披露制度》。



信息披露原则



信息披露管理架构

公司其他相关人员也依法承担和履行公司在信息披露方面的义务，若在其所负责范围内发现可能需要本公司进行信息披露的事项或可能影响本公司信息披露内容的事项时，应及时向公司董事会秘书或董事会办公室汇报。董事会秘书应提交董事长或董事会进行审议，依法履行披露义务。

当有关人员失职违反了《信息披露制度》，导致信息披露违规，给公司造成严重影响或损失时，公司会视情节轻重，对有关责任人给予公开批评、严重警告、罚款直至解除其职务的处分，并且可以向其提出适当的赔偿要求。

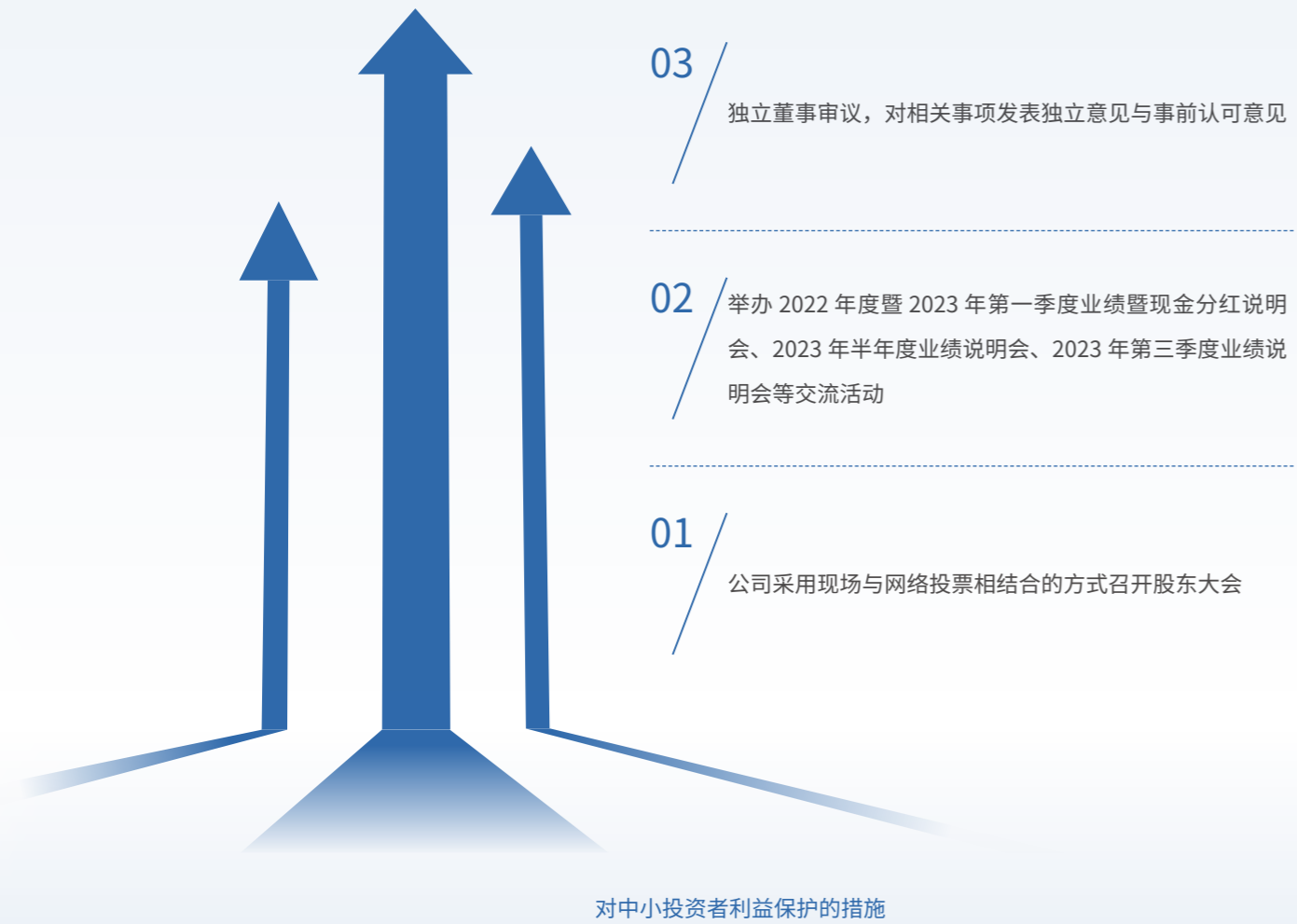
| 报告期内 | | |
|--------|--------|-------|
| 公司披露报告 | 其中定期报告 | 临时报告 |
| 141 份 | 4 份 | 137 份 |

投资者关系

公司根据相关法律法规和公司规定，制定《投资者关系管理办法》，通过会议、邮件、电话、微信等方式，加强公司与投资者和潜在投资者之间的信息沟通，提升公司与投资者之间良好关系，倡导理性投资。

- 01 在公司指定信息披露媒体《中国证券报》《证券时报》《证券日报》以及上海证券交易所网站刊登公司公告
- 02 在公司网站的投资者关系专栏及时发布公司公告
- 03 设立投资者专线，并在工作时间内由专人负责接听电话
- 04 通过上证 e 互动平台、公司邮箱回复投资者问题
- 05 召开股东大会、组织券商交流会、参加券商策略会、举办业绩说明会等各类线下投资者交流活动

投资者沟通渠道



报告期内

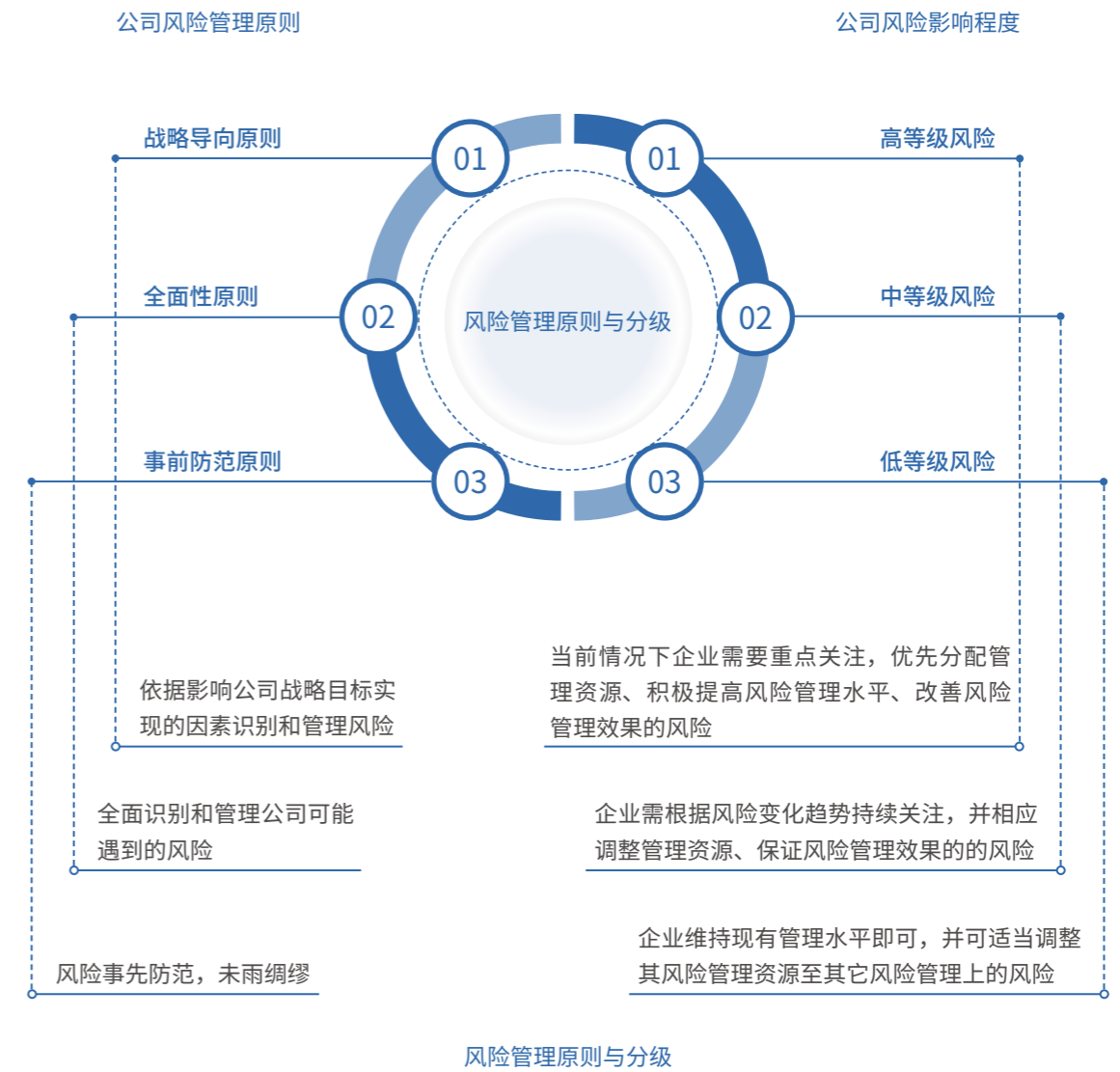
公司董事会收到的重要关切问题的数量约 **300** 个

包括持续稳健经营、提高投资回报、提升公司价值、规范公司治理等

风险管控

为了在实现其战略目标的过程中，通过风险管理活动将经营、管理中的潜在风险控制在可接受范围内，诺德股份持续深化以风险为导向的内部控制体系建设，进一步完善内部控制制度，促进公司健康、可持续发展。

公司根据有关法规制度，结合公司生产经营和管理实际，制定《风险管理制度》《内部审计制度》，做好公司风险管理，建立规范的风险控制体系，保障公司经营活动健康发展，提高风险防范能力，合理保证公司安全、稳健运行，提高经营管理水平。



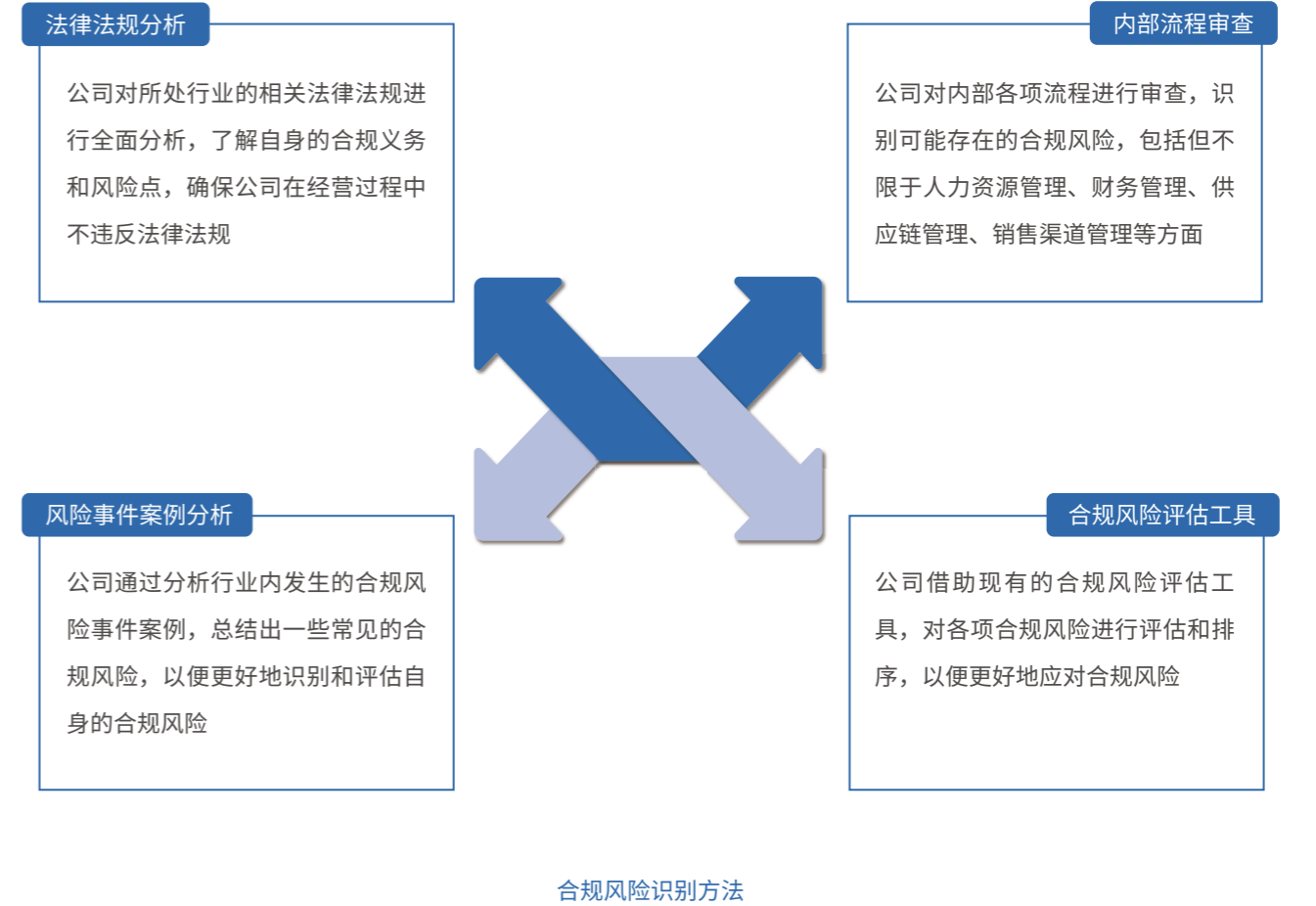


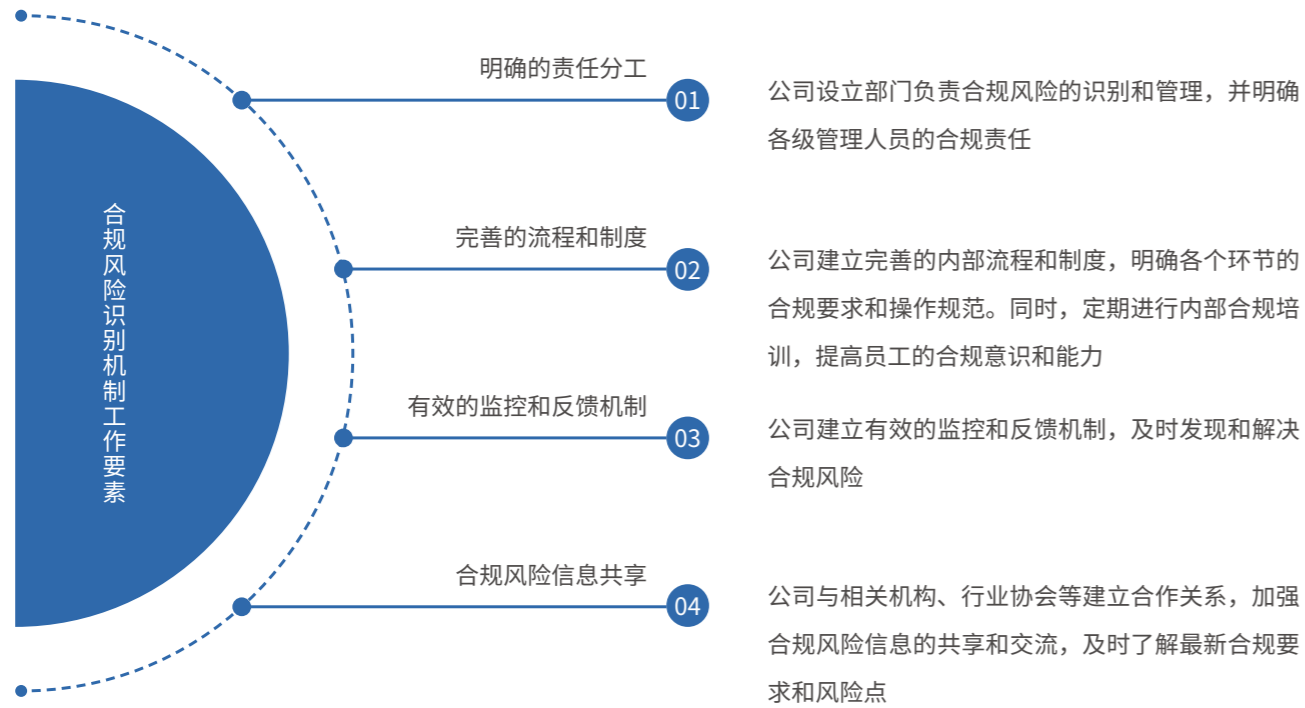
风险评估

公司积极进行风险评估工作，从收集和分析风险管理初始信息，到评价公司风险水平和风险管理现状，全流程辨识、分析并评价风险，帮助公司加强内部控制，掌握公司所面临风险的属性状况及整体的风险水平，为公司针对性配置资源管理重大风险提供依据。

公司风险评估分为全面风险评估和专项风险评估。全面风险评估在每年第四季度组织一次，全面风险评估的范围覆盖公司总部投资决策中心、生产制造中心和营销中心及所有子公司，包括公司治理、战略、生产经营、管理等全部流程环节。专项风险评估每年不低于两次，依据公司阶段性风险管理重点进行风险评估。

合规风险一旦发生将给公司带来巨大的经济和声誉损失。公司建立一套识别和评估合规风险的体系，可以帮助公司有效降低合规风险，维护公司的声誉和品牌形象，提高公司的竞争力。





风险应对

公司根据风险评估的结果，针对各类风险或每一项重大风险制定风险管理应对方案。公司根据风险评估结果制定有效的公司风险应对策略，策略包括风险规避、风险降低、风险分担和风险承受等，实现对风险的有效控制。公司也会结合不同发展阶段和业务拓展情况，持续收集与风险变化相关的信息，进行风险识别和风险分析，及时调整风险应对策略。

内控评价

报告期内，公司完成 2022 年度内部控制评价报告，对公司的内部控制有效性进行了评价，合理保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整。评价报告中公司不存在重大缺陷或重要缺陷，对于非财务报告的一般缺陷公司设立自我评价和内部审计的双重监督机制，及时发现内部控制一般缺陷，并且已经针对内部控制识别到的一般缺陷制定了整改计划，落实了整改措施，使内部控制一般缺陷造成的损失可控。

廉洁从业

诺德股份重视遵守商业道德的重要性与必要性，制定《反腐败反商业贿赂管理制度》。该制度覆盖公司及其子公司一切经营管理或对外接触活动，并要求公司及下属各单位全体员工、客户、供应商、服务商以及承包商不得发生各种不正当行为。公司预防公司内、外部人员对外过程中的腐败行为，做好反商业贿赂和腐败工作，落实企业内控机制，强化制度监督和制度反腐，加大人员监督和管理力度，长效治理商业腐败行为，防止各类违背商业道德事件发生。



公司反腐管理架构

公司针对重点岗位、重点环节人员需要每年签订《廉洁承诺书》，承诺严格执行尽职廉洁承诺，维护公司廉洁高效的企业形象；公司与合作伙伴达成合作时，均要求对方遵守廉洁制度；公司定期对董事会、重点部门、供应商及承包商、兼职员工在内的所有人员进行廉洁教育宣贯，张贴廉洁警示图画以增强员工的廉洁从业意识，防范贪腐行为的发生；公司工作小组定期开展调查研究，发现违纪违规问题及时制止或处理并向有关部门通报，涉嫌犯罪的移送司法机关处理。

公司举报途径



举报受理部门：审计监察部
 举报邮箱：jubao@ndgf.net
 举报电话：(0755) 86959890

公司根据投诉举报人提供的举报信息，实地对相关举报信息进行查证。同时对举报人信息进行严格保密，保护举报人的隐私。对于实名举报，一经查实，公司将给予举报人现金奖励。

年中工作会议

2023年7月，公司召开以“惟实励新 精业致远”为主题的年中工作会议。参加会议的有公司董事、高管、各子公司负责人以及各业务核心骨干，共计四十余人。在会上，董事长发表了重要讲话，鼓励员工坚持诚实守信、廉洁从业的原则。董事长强调，诚实守信是企业发展的基石，是员工成长的必备品质，只有坚持诚信经营、廉洁从业，才能赢得客户信任，实现企业高质量发展。



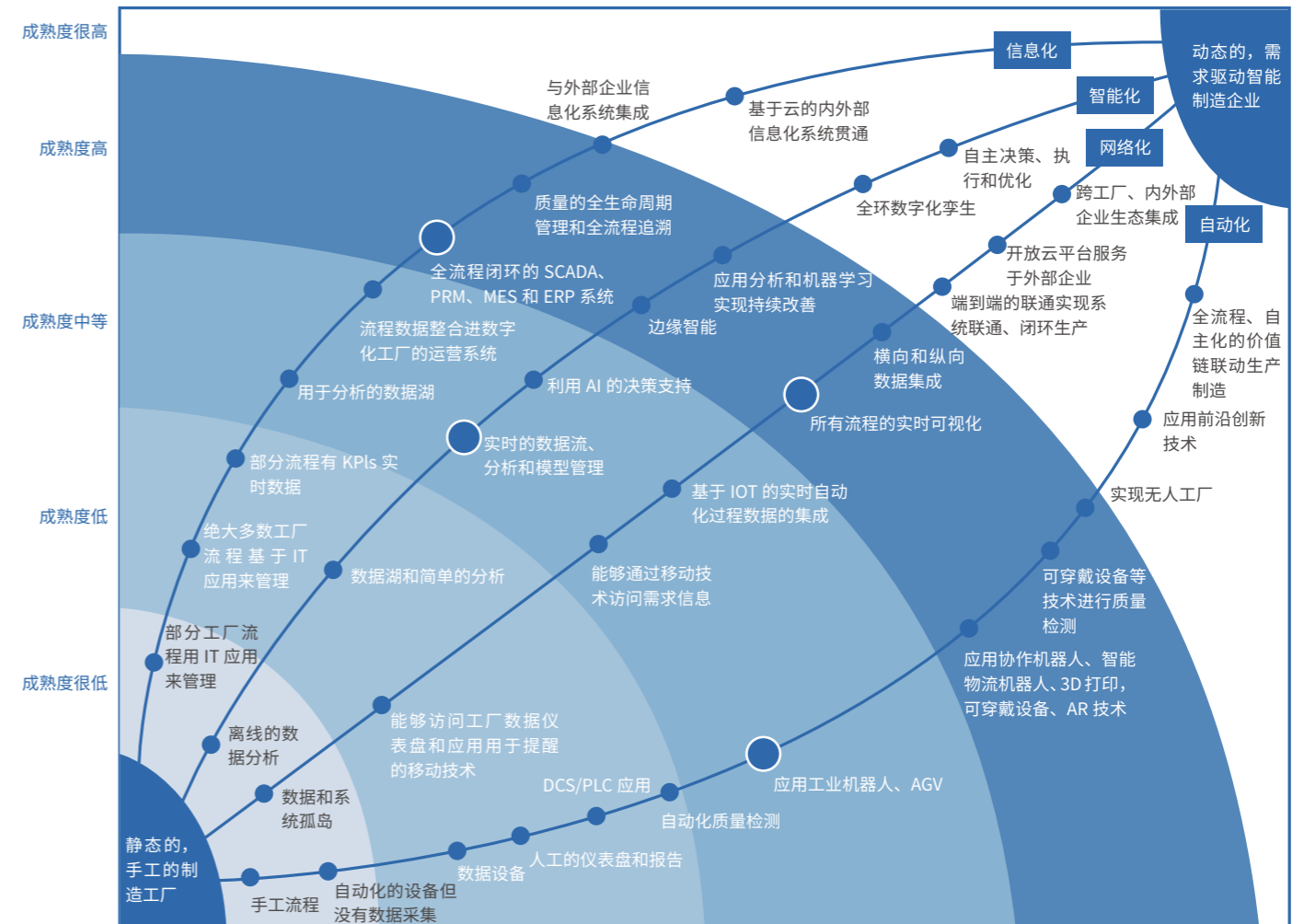
年中会议现场

信息安全

诺德股份在业务高速发展的同时，部署资源投入数字化转型，高效运转运营流程，并部署措施加大信息安全保障，以确保客户、员工和利益相关方的数据隐私和安全。

数字化转型

公司设立面向智能制造数字化建设的总体规划，目标实现公司层面全面数字化。公司着手在信息化、智能化、网络化、自动化四个发展方向上推进数字化建设进程，目前处于成熟度高和中等阶段。公司规划最终的智能制造数字化系统实现包括但不限于智能分析与预测、数字化供应链、产品全生命周期管理、数字化设计、数字化工艺和仿真、智能制造、物联网等功能。



公司数字化战略规划阶段分析

公司计划未来 3-5 年内持续推进系统标准化工作，分阶段逐步完善。公司部署各工厂、各部门共同协调推进，通过软件统一建立基础，再进一步实现报表统一、流程统一、体系管理统一、操作要求统一、现场管理规范统一等一系列要求，最终达到标准化目标。



多层级管理看板

2023 年，公司设置多层级管理看板，在生产管理、仓储物流、质量管理、设备管理、人员管理这五个重要流程中进行监控分析和过程预警，指导整体生产运营工作。

监控分析：公司通过实时监控和可视化的制造运营数据，直观掌握生产状况，有助于及时发现潜在问题并做出相应的决策；公司分析生产计划和资源分配情况，帮助公司内部合理调配资源以满足需求，优化生产流程，提高效率；公司数据分析识别潜在的趋势，并预测未来的运营状况，使得管理层能够更有前瞻性地制定战略和决策。

过程预警：公司监控生产数据，若有异常情况进行分级预警；公司对于生产成品的质量监控，制作检验报告，保障生产质量；公司对于在制材料、来料进行报表监控，若发生缺料等情况，及时预警，通畅生产过程。

信息安全保障

公司信息安全管理“综合管理、风险管理、安全意识教育、法律合规和持续改进”的理念，有效保护信息系统和信息资产的安全，降低信息安全风险。



安全管理流程



03 创新驱动 谋求发展

理念

诺德股份以创新为驱动，持续努力追求卓越。在国际
化拓展策略下，公司着力推动新产品、新专利、新技
术的创新研发，提高产品性能，为客户提供更好的产
品质量，并对研发成果进行产权保护，为公司增加竞
争力与驱动力。

行动

- 产品研发
- 产权保护
- 质量保障
- 全球拓展



9 产业、创新和基础设施

SDGs 对标

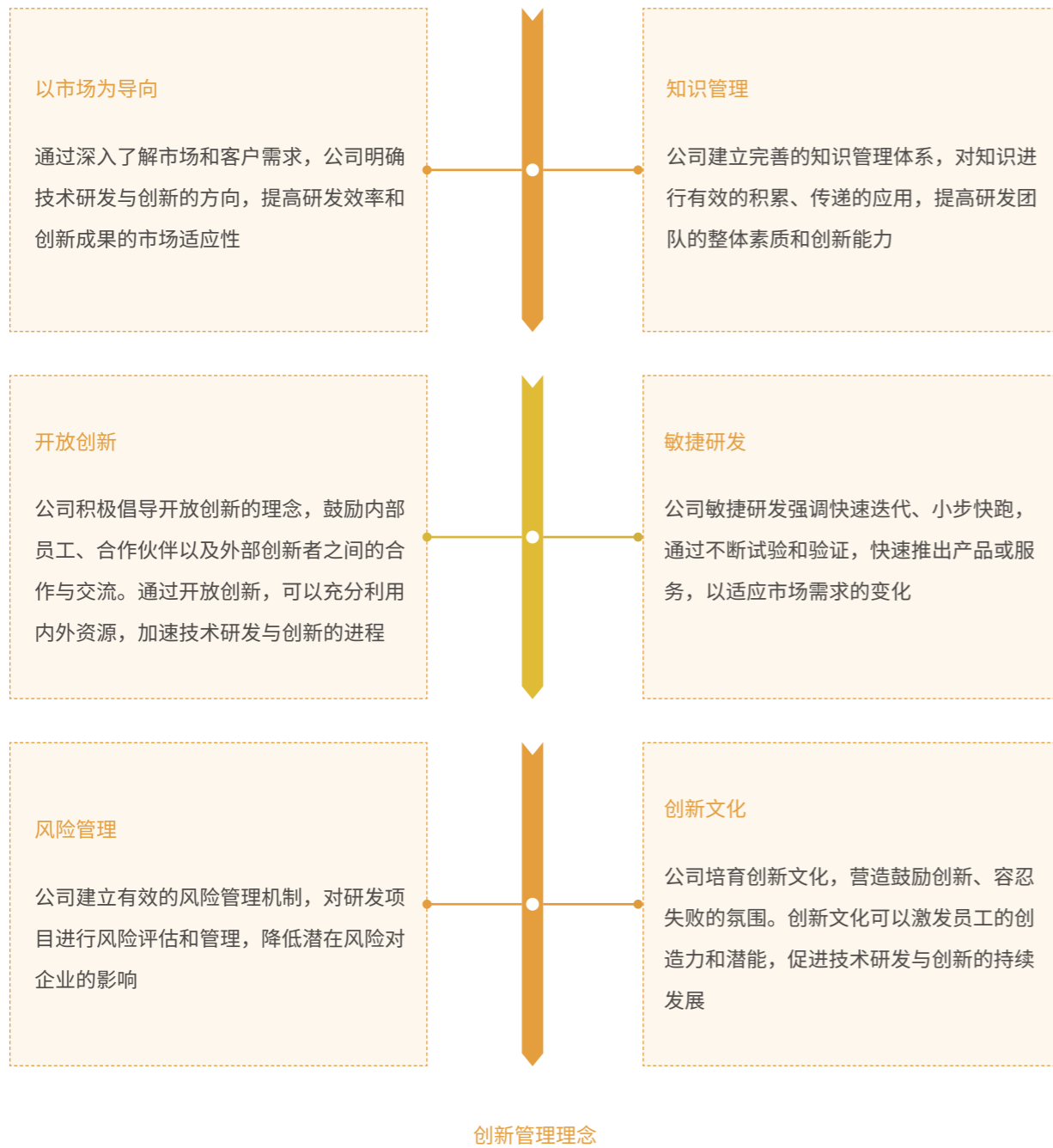


16 和平、正义与强大机构



产品研发

技术研发与创新是诺德股份发展的重要驱动力，也是公司核心竞争力的核心组成部分。公司建立一套科学合理的管理理念与制度体系，有效提高公司技术研发与创新的效率和质量，增强公司的核心竞争力，在市场竞争中取得优势。



五大创新制度体系



研发成果

公司大力投入资源与人力进行科创研发，并在 2023 年取得关键成果，不仅提升公司自身实力，也有助于整体行业发展。公司研发成果促进铜加工行业的技术进步和产业升级，提升纯铜及铜合金板带箔材产业整体竞争力，减少技术壁垒。

| 名称 | 项目来源 | 计划类别 | 备注 |
|--------------------------------|------------|-------|----------|
| 无卤无铅兼容高 TgPCBCCL 基材用电子铜箔开发及产业化 | 青海省工业和信息化厅 | 新产品开发 | 验收 |
| 4.5μm 无载体锂离子电 池用电解铜箔开发 | 青海省科学技术厅 | 新产品开发 | 验收、成果鉴定 |
| 超薄高精锂电铜箔制造 关键工艺及应用 | 青海省科学技术厅 | 新产品开发 | 科技进步奖三等奖 |

2023 年研发成果

电子铜箔新型制作工艺

电子铜箔是制造 CCL（铜箔基板）及 PCB（印刷电路板）的重要基础原材料。近年来，世界各种电子信息产品技术得到高速发展，对铜箔的性能、环保等诸方面提出了更严格的要求。公司大力研发新型电子铜箔工艺方法，在项目开展过程中，开发电解铜箔收卷压辊设备、电解铜箔基重离线检测用裁切设备、电解液混合设备，申请实用新型专利 3 项。公司团队针对铜箔收卷过程中极易产生竖纹、竖棱问题，开发了电解铜箔收卷压辊设备，从而提高了铜箔收卷效率和产品质量。此项目的成功实施有利于国家西部大开发战略。公司可以充分利用西部地区丰富的铜资源进行深加工，对加快青海省的企业技术进步和产业结构升级、促进青海省地方经济加速发展具有重要意义。



三份实用新型专利证书

新型锂离子电池用电解铜箔开发

近些年来，智能消费类产品和动力汽车的发展导致锂离子电池的需求量增加，这给电解铜箔行业带来前所未有的发展机遇。公司研发团队研发一种 4.5μm 无载体锂离子电池用电解铜箔，使生产出的产品具有良好的抗拉伸性能、较低的表面粗糙度、良好的抗氧化性能及良好的表面润湿性能。在工艺条件优化并标准化后，所试制的电解铜箔经公司检验符合设计要求，并经工信部广州电子五所检测，铜箔各项技术指标达到技术要求。公司建成了年产 500 吨的生产线，建立了成套生产工艺和企业技术标准。此项目经青海省科学技术厅审查核实，在 2023 年 7 月荣获青海省科学技术成果证书。



科学技术成果证书

超薄高精锂电铜箔制造关键工艺

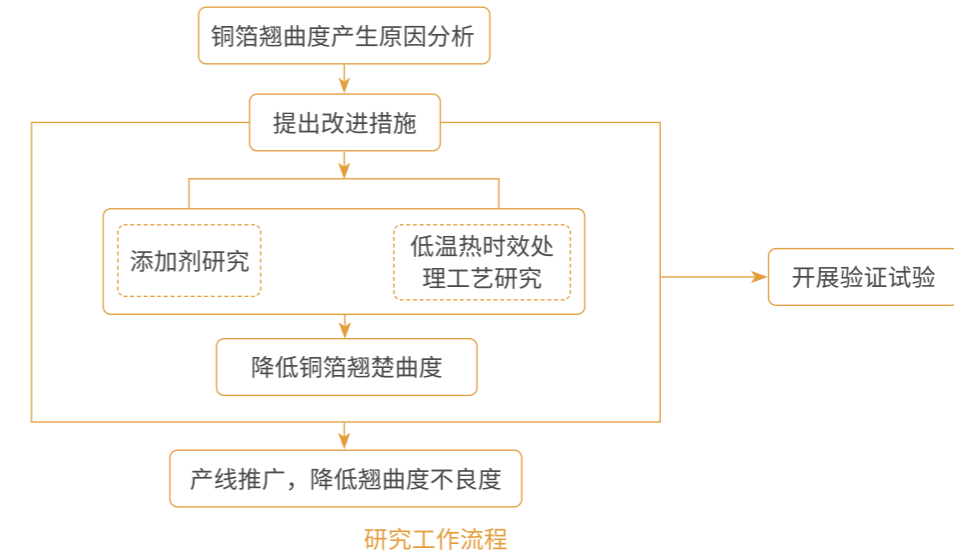
作为锂离子电池关键材料之一的集流体铜箔，其品质的优劣直接影响到锂离子电池的制作工艺和电池性能，是铜箔企业重点研发攻关的“卡脖子技术”。公司成功开发高精超薄铜箔制造关键技术，实现铜箔制造的国产化，打破美日韩等国的技术垄断，对推动我国锂电铜箔制造领域的科技创新具有举足轻重的作用。有效解决超薄高精锂电铜箔依赖进口的困扰，延伸青海省铜金属加工产业链，加速青海省锂电池产业链的发展，增强青海省和西部地区以及国内锂电池产业关键原材料配套供应能力和出口竞争能力。项目实施过程中公司共获得授权发明专利 7 项、授权实用新型专利 3 项、发表学术论文 5 篇。2023 年，公司获得青海省科学技术厅颁布的科技进步奖三等奖。

技术改进

公司利用自身技术优势，在研发新成果的同时，研究自身生产工艺，致力于技术升级提升效益，降低不良产品率，并做到节能降耗。

降低极薄电解铜箔翘曲度不良率

在锂离子电池制备过程中由于铜箔存在翘曲缺陷，严重影响生产效率和产品质量。公司之前生产的电解铜箔存在明显的翘曲缺陷，严重影响下游客户的生产及产品质量，公司受理的铜箔翘曲投诉案例不断，影响公司的市场竞争。为解决极薄电解铜箔翘曲缺陷，公司组织开展“降低极薄电解铜箔翘曲度不良率”项目研究工作。研究采用清洁生产工艺技术，生产过程和产品无毒、无害，符合国家环保及欧盟 RoHS 要求。公司成功开发新型挤液装置降低不良率，并在 2023 年获得实用新型专利证书。



热时效处理装置开发

公司为提升能效，按翘曲值对电解铜箔母卷¹进行分类，将电解铜箔母卷分为 A、B、C 三类，其中类别 A 的翘曲值大于或等于 20mm，类别 B 的翘曲值大于 15mm 且小于 20mm，类别 C 的翘曲值小于 15mm。公司分类后，对不同类别的电解铜箔母卷分别进行对应的时效处理，时效处理过程存在不同的升温、降温设置，减少不必要的能源消耗。通过这次铜箔低温热时效处理工艺技术升级，公司成功提升了效益，增强了市场竞争力。



低温热时效处理工艺

注 1：电解铜箔母卷指在生箔机中受直流电作用并经过钝化处理的铜箔

产权保护

诺德股份对外加强对公司知识产权的保护，规范知识产权管理工作，鼓励员工研发专利成果，促进科技成果的推行与应用；对内执行知识产权风险控制程序，避免或降低公司各经营活动侵犯他人知识产权的风险，预防或减少可能对公司产生的不良影响。

产权管理

公司制定《知识产权管理制度》，规定知识产权获取、维护、运用及奖励的实施，为公司各个部门提供指导措施。公司研究院知识产权负责人负责知识产权日常管理工作，公司各部门提交技改提案，交由研究院院长和总经理审查批准国内或国际知识产权申报。



公司对于成功授权实用新型专利和发明专利的申报人员进行按比例现金奖励，并且对于著作权、论文或国家法律规定的其他知识产权，按照贡献比例给予适当的奖励。一旦员工存在对知识产权创造、保护、运用造成重大损失的行为，经查证后，公司对相关责任人处以罚款，并保留对相关人员进行追究法律责任。

| 专利种类 | 激励奖金 |
|--------|--------------|
| 软件著作权 | 5,000 元 / 件 |
| 实用新型专利 | 10,000 元 / 件 |
| 外观设计专利 | 10,000 元 / 件 |
| 发明专利 | 30,000 元 / 件 |

注 1：获得证书后兑现奖金；

注 2：如获得国际专利证书则给予双倍奖金



报告期内

公司有效专利数 **272** 件，其中发明专利 **35** 件；计算机软件著作权 **39** 件。

2023 年度授权专利 **24** 件，其中发明专利 **3** 件。

侵权防护

公司尊重他人知识产权，制定《知识产权风险控制程序》制度，对涉及知识产权的办公、生产设备及软件进行提前的知识产权调查，甄选合格供应商，避免侵犯他人的知识产权，制定或签订含有侵权责任承担、知识产权权属及许可使用范围的采购合同，规避其中的侵权风险。

公司建立侵权监控流程，技术部负责定期监控所售产品的知识产权状况并对于是否侵犯知识产权进行分析，规避相关风险；各部门若发现可能侵权情况，需及时书面报告公司，由技术部进行跟踪调查并形成《知识产权侵权风险监控记录》。

公司会对涉外贸易的产品公司进行额外监控，调查当地知识产权法律及相关政策执行情况，分析可能涉及的知识产权风险。公司采取提前在海外目的地知识产权布局，或国内及目的地海关知识产权备案等保护措施，保护自身在海外的知识产权权益。

知识产权要求考核

公司子公司联鑫电子对重点岗位员工提供知识产权法律法规的管理相关要求培训，并进行笔试考核。考试需达到 70 分以上测试合格，公司员工通过率为 100%。通过这次学习与考核，员工加深了对于知识产权的保护意识，熟练掌握了知识产权法律法规相关要求。

湖州市 2023 年企业知识产权贯标内审员培训



质量保障

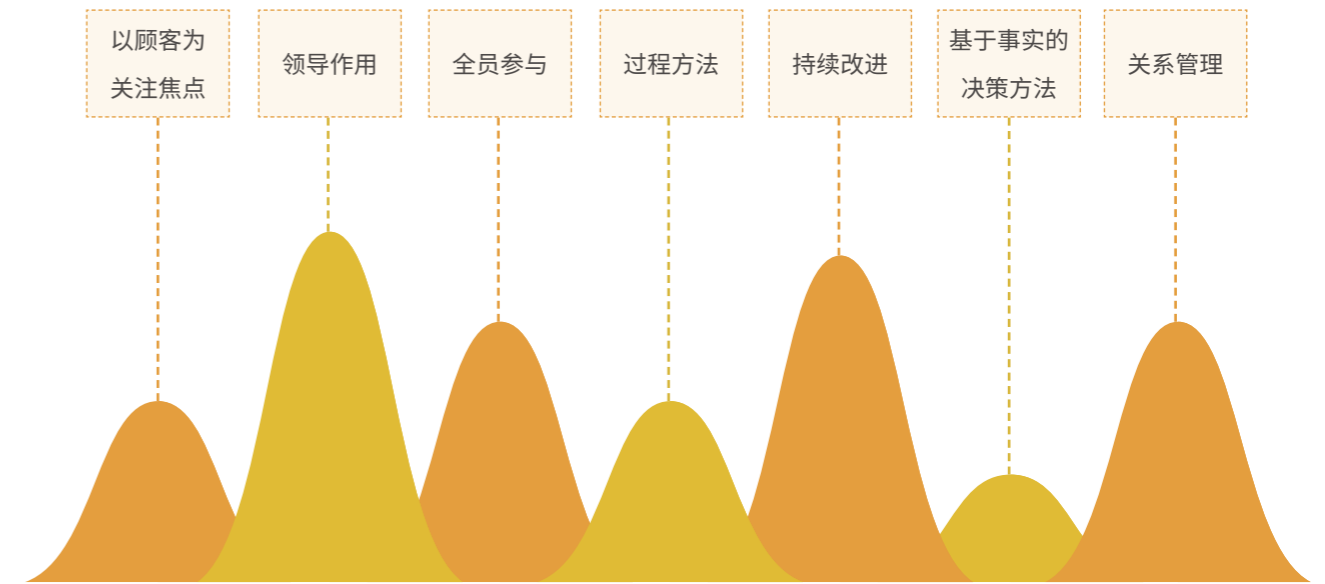
诺德股份在产品和服务的开发和提供过程中一直致力于确保最高的质量标准，以满足客户期望、维护社会信任。公司遵循“稳定满意的质量，迅速满意的服务”的品质理念，致力于提供稳定供应的产品品质，以确保持续地满足甚至超越客户的需求。同时，公司重视对客户的诉求做出及时、迅速的回应，努力提供令客户满意的服务。公司部分子公司获得 ISO 9001 与 IATF 16949 质量管理体系认证，保障管理体系有效运作。



子公司惠州电子 ISO 9001 质量管理体系认证

子公司惠州电子 IATF 16949 质量管理体系认证

公司制定《质量手册》管理公司生产产品质量情况，建立以过程为中心、顾客满意为导向的管理思想。《质量手册》规定从事质量工作人员的职责和权限，保障质量管理体系的顺畅运行，也对全体员工开展质量职能活动进行指导。报告期内，公司没有发生因质量问题而产生的批量召回事件。



七项质量管理基本原则

公司由总经理负责确定和分析影响公司实现质量管理体系预期能力的内外部因素，并每年在管理评审会议上进行评审。此外，公司会定期对客户、公司员工、社区、政府机构、社会团体等利益相关方的需求和期望进行分工调查管理，并在每年的管理评审会议上对相关方的需求和期望进行评审，并进行相关改进工作。同时，公司建立了质量管理体系文件，记录了质量管理相关信息，以加强质量管理信息的规范化和透明化。

PDCA 质量管理

公司子公司惠州电子设立了“质量就是一个责任”的理念，并采用 PDCA (Plan-Do-Check-Act) 管理循环体系来管理产品质量。这一体系通过持续地进行计划、执行、检查和改进，帮助公司逐步提高绩效，适应市场和行业的变化。



惠州电子质量标语

公司定期组织员工参加质量相关培训，以更好地贯彻质量管理体系并强调合规的重要性，不断提升员工的能力和素质。这样的做法使公司能够更好地适应市场的竞争环境，取得更佳的业绩和声誉。

产品技术标准培训

2023 年 6 月，公司子公司惠州电子组织研发与技术人员参加产品技术标准培训，帮助相关岗位员工了解生产产品相关技术标准。培训内容包括介绍产品项目指标标准范围、项目检测方法及使用设备情况、产品相关法律法规要求以及客户相关技术协议展示。本次培训加深员工们对于新项目的生产要求，规避不必要的质量风险，提高生产效率。



产品技术标准培训现场

全球拓展

诺德股份立足中国，布局全球。公司积极探索海外市场，参加国际展会、设立公司海外生产基地，在海外调研客户需求与当地法律法规，实现多元化，更好地适应全球经济的变化。

比利时建厂

2023 年 5 月，公司与比利时瓦隆州外贸暨外国投资总署签订了《战略合作备忘录》，公司经过严谨的前期尽调和选址，计划在欧洲比利时瓦隆州投资设立生产基地，一期项目规划建设年产能 3 万吨锂电铜箔、FDC100 万片、PI 加热膜 100 万片，项目总投资预计 5 亿欧元。公司的投资项目将有助于发展比利时瓦隆州在电池行业的技术专长，同时可以布局公司海外市场，提高服务海外客户的影响力和供应链保障体系，进一步增强了公司与海外客户的黏性。



签订战略合作

公司的铜箔生产基地及铜箔研发中心可以进一步加强比利时瓦隆州现有的电池生态系统，同时可以为比利时瓦隆州创造直接和间接的就业机会，支持其经济和出口增长，并为其“绿色交通”发展作出贡献。

参加欧洲电池展

2023 年 5 月，公司董事长携团队在德国斯图加特参加了为期三天的 2023 欧洲电池储能展览会 (2023 THE BATTERY SHOW EUROPE)。本次展会吸引了来自 53 个国家和地区的 25000 名电池生产商、技术研发公司、采购商和技术专家前来参展和参观。公司参展的 4—8μm 锂电铜箔、FDC/FPC、PI 加热膜、复合铜箔、复合铝箔等全球技术先进的产品吸引了全球众多来自新能源汽车、电池企业、政府部门等客户及政商界人士前来参观和洽谈合作事宜。



参与欧洲电池储能展览会

与欧洲电池公司签署合作

2023 年 5 月，公司与欧洲电池公司 (Morrow Industrialization Center AS, 简称: Morrow) 签署合作协议。根据协议，公司将作为 Morrow 全球首家锂电铜箔供应商，向其供应锂电铜箔产品。本次合作是公司 with Morrow 的第一次合作，对于公司开拓欧洲市场具有重要的战略意义，将进一步提升公司的国际影响力。



签订战略合作

04 亲和包容 以人为本

理念

诺德股份为每一位员工提供公平的机会，根据能力和素质选拔最适合的人才。公司能够建设一个积极向上、和谐稳定的员工关系，进而提高员工的工作满意度和忠诚度，促使公司整体绩效的提升。同时，公司尊重和保障员工的权益，为员工提供各类培训机会，建立完善的健康管理制度，努力为员工营造一个尊重、关爱、激励的良好工作环境。

行动

- 员工雇佣
- 员工权益
- 员工培训
- 员工健康



SDGs 对标



员工雇佣

员工招聘

公司通过规范的员工招聘、雇佣制度和流程，维护员工的合法权益，持续优化的人才管理机制，合理的绩效和薪酬管理体系，构建平等、有序的生产工作环境。公司严格遵守《劳动法》《民法典》《未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等法律法规，定期进行内部审核、积极配合外部稽查，合法用工，保障员工合法权益。

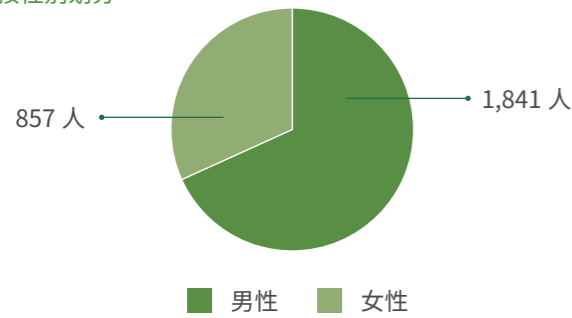
2023 年员工总数

2,698 人

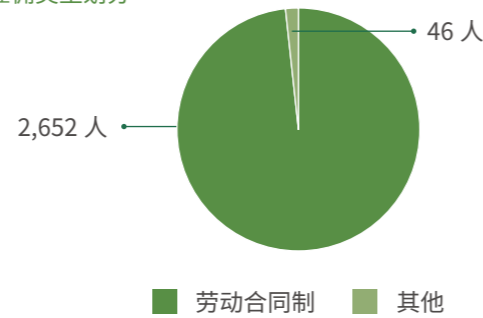
公司连续三年劳动合同签订比例均为

100%

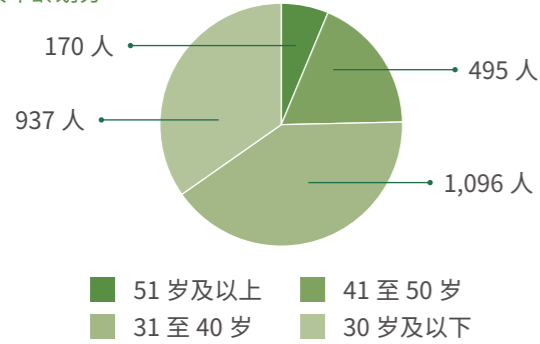
按性别划分



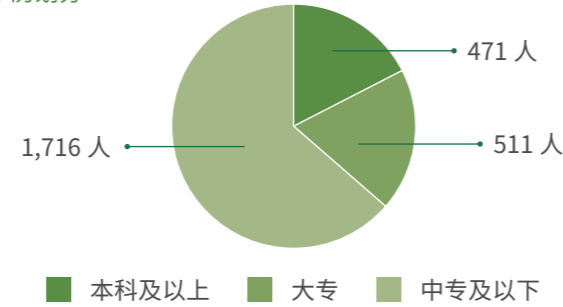
按雇佣类型划分



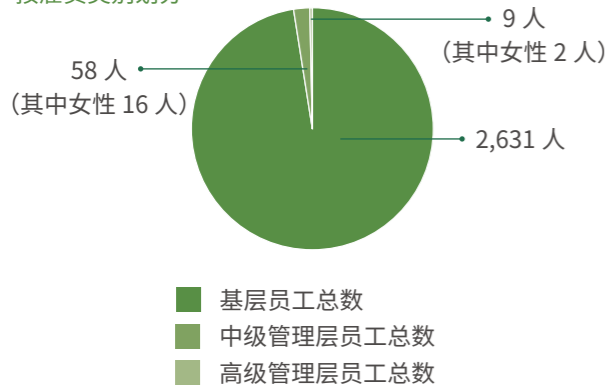
按年龄划分



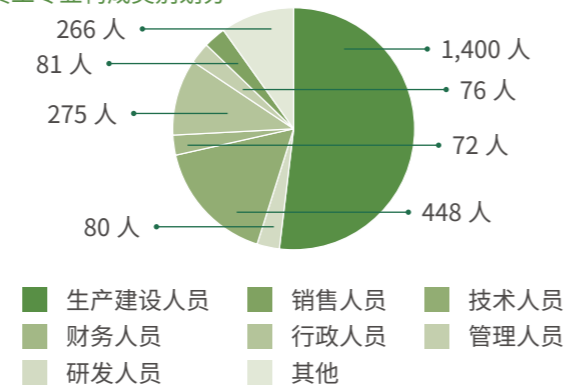
按学历划分



按雇员类别划分

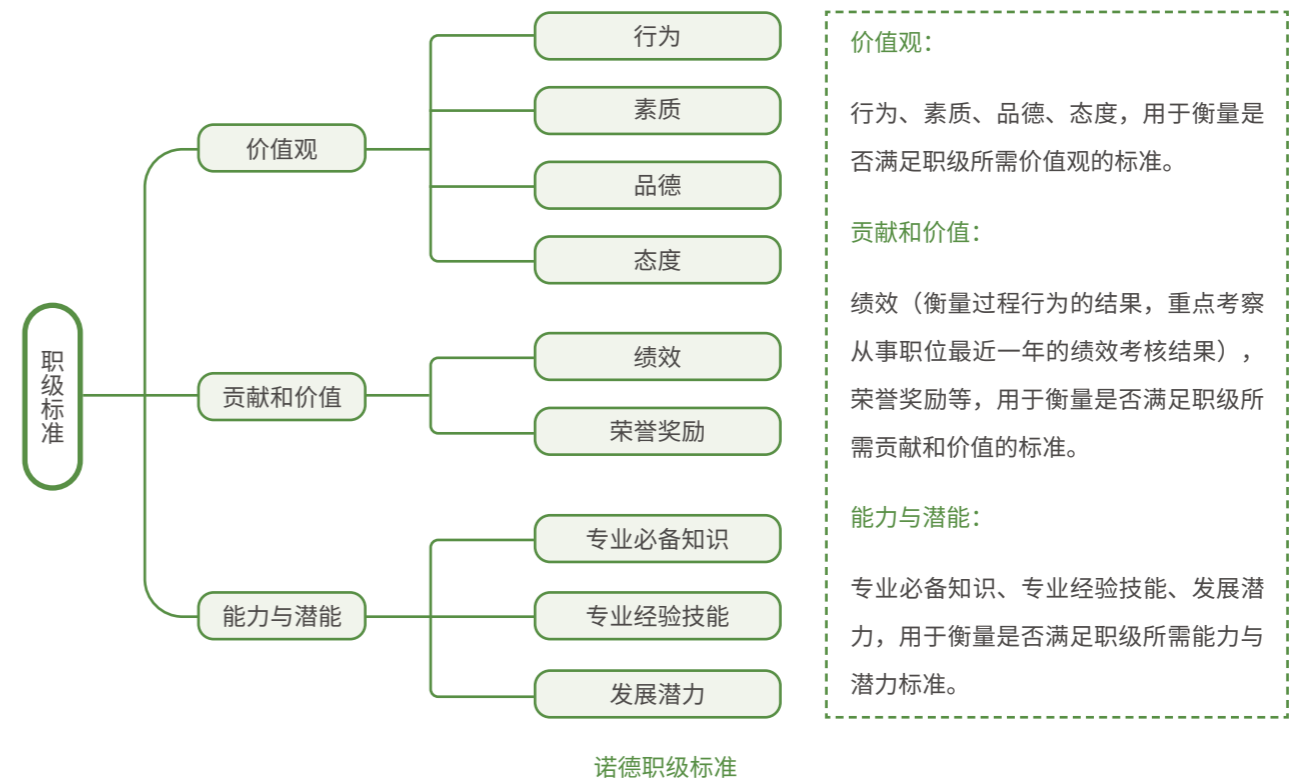
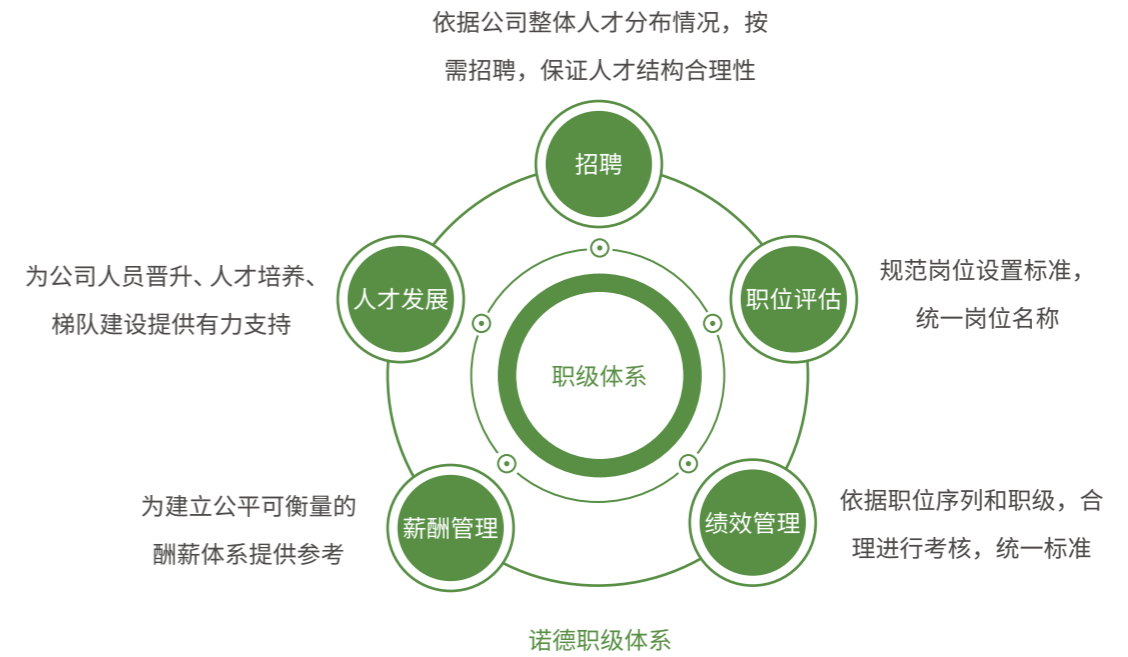


按员工专业构成类别划分

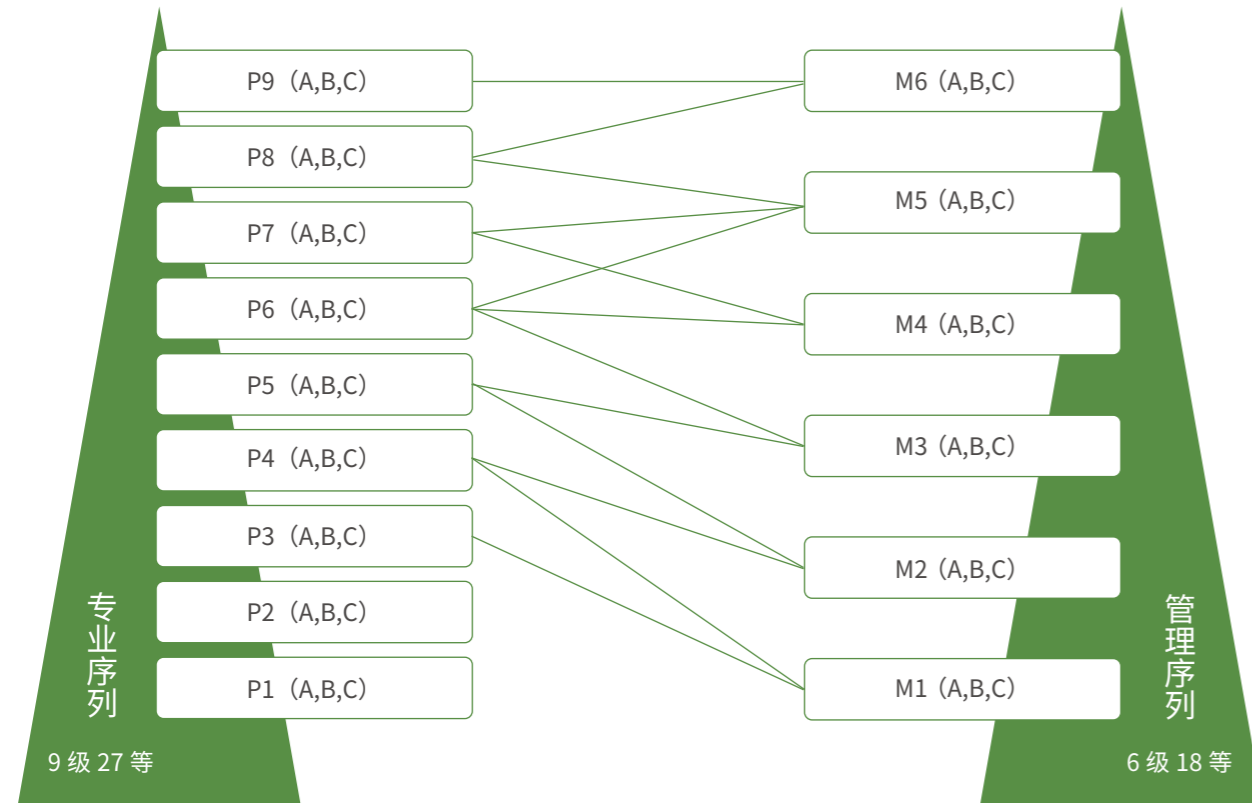


员工晋升

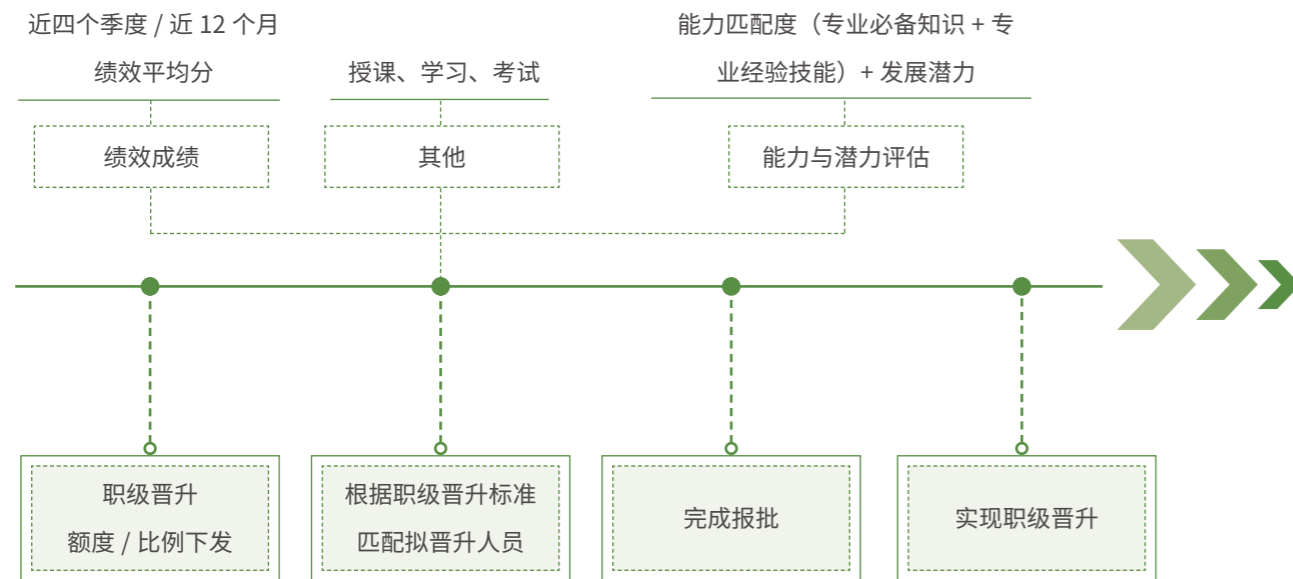
公司以“能力和潜力、价值观、贡献和价值”为评估原则，以标杆人员的职级对标为参考，确定员工职级和薪资范围。公司计划基于职级体系，每年开展员工职级的晋升和调薪。职级体系将为公司的招聘、人才发展、薪酬管理、绩效管理、职位评估提供有力的支撑和参考。



公司专业序列分为 P1-P9 共 9 级 27 等。其中，操作工从 P1-P3 分别对应从初级、中级、到高级；其他专业序列（非操作工），从 P3-P9 分别对应从初级到首席。管理序列分为 M1-M6 共 6 级 18 等。



诺德职级序列



诺德晋升流程

员工权益

公司重视民主管理，持续完善民主管理制度，设立工会及职工代表大会为员工提供民主沟通的渠道，在涉及员工切身利益的重大事项时广泛听取员工的建议，不断强化广大员工的主人翁意识，充分调动员工建言献策的积极性，并确保员工意见建议事事有回应件件有着落，营造和谐民主的工作环境，努力提高员工对企业文化的认同感和员工满意度，增强企业向心力和凝聚力。同时，公司每年定期开展员工满意度调查，员工可通过多种方式对公司提出意见。

女性权益保护

公司倡导和支持女性在工作中继续坚持求实、创新，不断打破瓶颈，超越自我，弘扬“奋进”旋律。公司制定《女职工劳动保护特别规定》，减少和解决女职工在劳动中因生理特点造成的特殊困难，保护女职工健康。公司鼓励女性在工作中不断寻找和实现自我价值，用女性独特的包容力、洞察力、坚韧度一起创造更美好的诺德。

公司每 10 名员工中就有 3 名女性成员，
在高管团队中，女性比例超过 30%



三八主题活动

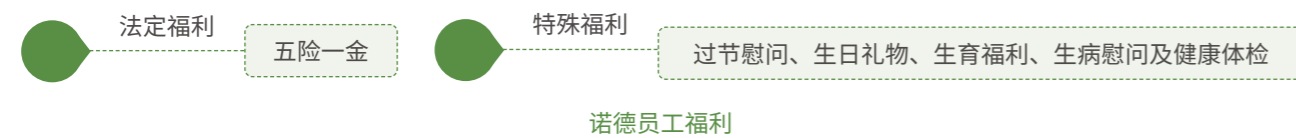
2023 年 3 月，公司组织全体女性员工开展了主题为“春瑞 绽放”的活动。公司始终聚焦员工的成长和发展，为女性员工创造更多机会。在诺德，每 10 名员工中就有 3 名女性成员，在高管团队中，女性比例超过 30%，已然成为一股不可忽视的重要力量。她们活跃在公司各个岗位上，或扎根在生产一线，或冲刺在技术创新最前沿，或专研于经营管理，她们通透技术，精于管理，用智慧和力量，为高品质产品打造筑起了坚实后盾，擎画着公司高质量发展新的蓝图。公司倡导和支持女性在工作中继续坚持求实、创新，不断打破瓶颈，超越自我，弘扬“奋进”主旋律。我们鼓励女性在工作中不断寻找和实现自我价值，用女性独特的包容力、洞察力、坚韧度一起创造更美好的诺德。



三八主题活动

员工福利活动

公司积极履行社会责任，以员工权益为核心，尊重员工，坚持为员工创造更好的工作环境，着力提高员工的获得感和幸福感。



公司致力于细致入微地做好员工关爱工作，营造了一个互帮互助的和谐氛围，从而进一步提升企业的凝聚力和向心力。公司通过开展多样化的员工活动，增进员工之间的友谊和互信，提高工作效率和团队协作能力，提升员工的归属感和认同感，激发员工的工作热情和创造力，提升企业整体的竞争力和发展潜力。

员工活动

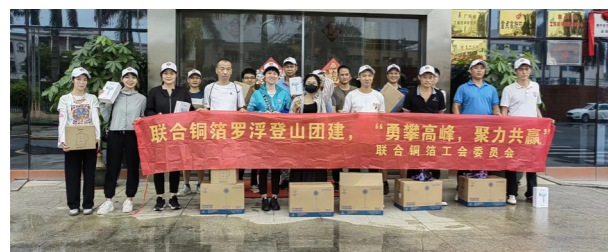
报告期内，公司不定期组织员工活动丰富职工生活，着力为员工提供更多个性化的福利与沟通渠道，致力于打造员工向往的心灵家园。



团建活动



台球比赛



员工登山活动



开工大吉活动



冬至吃汤圆活动



徒步活动



趣味运动会

员工培训

公司在员工培训方面已建成体系化、制度化的培训体系和制度，员工培训体系中突出“安全”和“质量”重点，坚持以效益为中心，强化安全和技能素质提升，健全培训责任和管理体系。总部与各基地结合公司年度生产经营计划，细化分层分类的培训体系、编制年度员工培训计划。

内部讲师团队建设

优化内部讲师团队选育评价制度，选拔培育一线员工技能培训、技术和业务类培训、中基层管理培训的内部讲师梯队建设

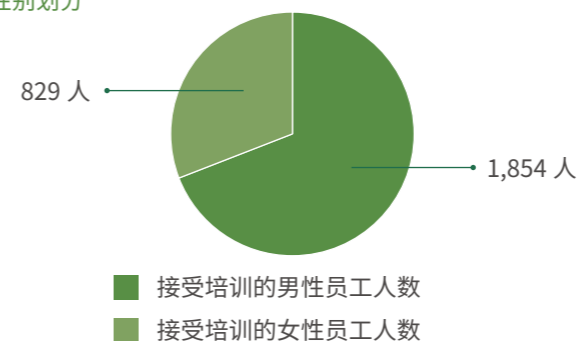
培训课程开发

健全培训课程开发评审工作，开发多媒介的线上和线下课程，拓展培训形式，引导员工养成碎片化的线上自学习惯

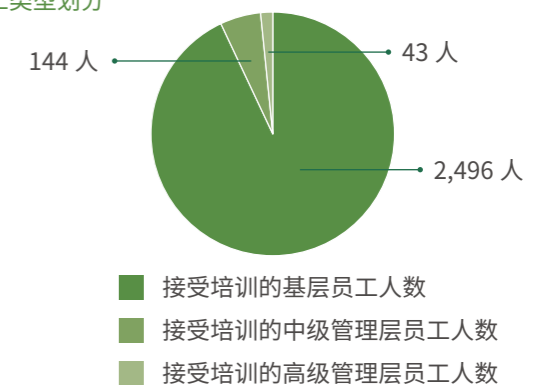
员工培训体系

接受培训的员工总人数：2,683 人

按性别划分



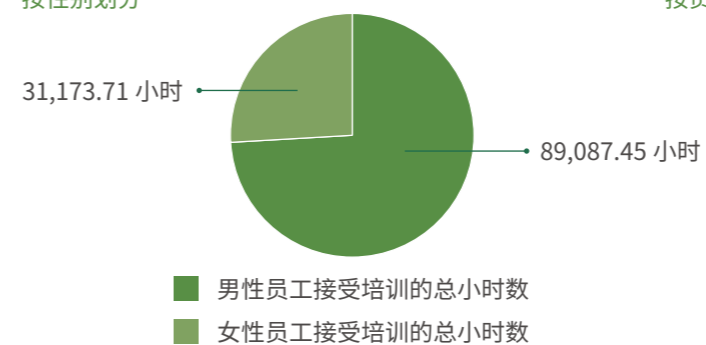
按员工类型划分



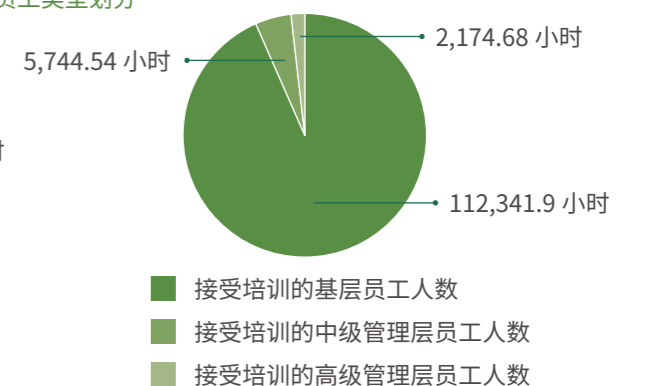
员工接受培训的总时长：120,261.2 小时

员工培训平均时常：44.82 小时

按性别划分



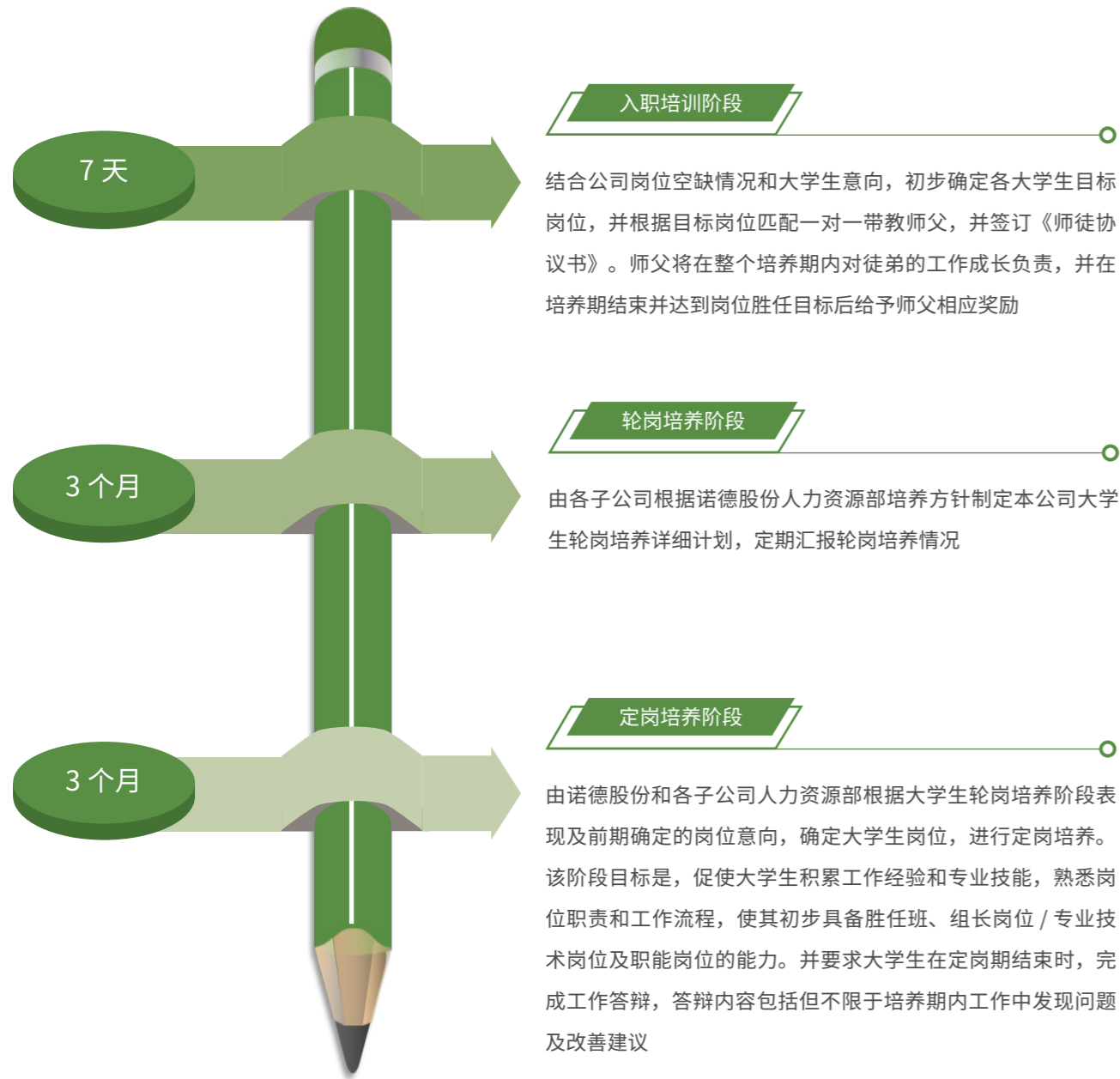
按员工类型划分



员工培训数据

新员工培养

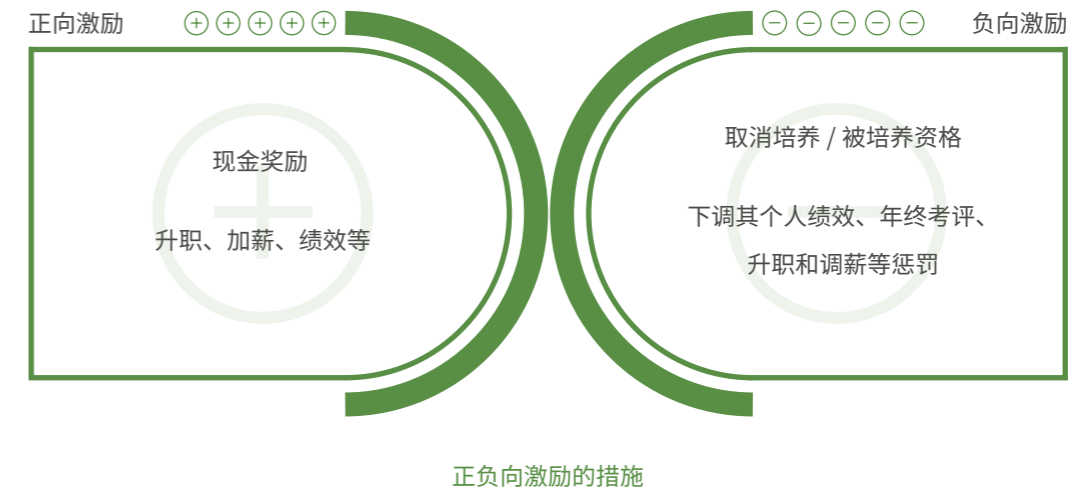
为构建和完善公司人才培养机制，帮助应届大学生尽快融入企业、稳步成长，使其系统了解公司情况，熟悉公司产品知识、工艺流程及各岗位操作规范，公司特别制定《大学生培养方案》。



大学生培养方案

关键人才培养

为加速人才培养进程，保证公司有充足的人才梯队储备，打造多元化人才团队，提升公司整体管理水平，加强公司技术人员、管理人员的综合素质，确保公司的可持续发展得到最大支撑，公司制定了《关键人才培养激励方案》。此方案采用师徒制的模式，对培养人和被培养人采取正负向激励的措施，盘活内部人才。



优才培养

为建立支持公司人才发展战略规划所需的关键岗位核心人才和高潜人才的培育和输送机制，公司制定《优才管理制度》，编制年度培育计划书，有计划和系统的提升优才培育效率、优化管理流程和规范、提升人才质量与结构、扎实推进复合型人才梯队建设。



在公司掌握核心业务、关键岗位上任职、拥有企业关键资源、具有“无法替代”的技能和专长、对企业业绩提升和长远发展产生较大影响力的员工



未来能承担管理和技术领导角色的高绩效的年轻储干。具有和企业相一致的价值观和战略愿景、强烈的自我成就动机、能够在不断变化的环境中持续敏锐学习、找寻解决问题的方法、表现出独特的人格特质和领导潜力、高敬业度和培养潜质

优才定位

员工健康

诺德股份重视员工的职业健康防护，坚持“预防为主、防治结合”的管理方针，建立 ISO 45001 职业健康安全管理体系，积极落实职业病危害防治责任制，从职业健康风险评估、风险管控、个人防护、宣传培训等各环节入手，致力于为员工营造健康、安全的工作环境。



长春中科 ISO 45001



江苏联鑫 ISO 45001



湖州上辐 ISO 45001

职业健康安全管理体系证书 职业健康安全管理体系证书 职业健康安全管理体系证书

报告期内



员工健康投入
29.05 万元

安全生产投入
170.55 万元

职业病防护教育培训

- 进行上岗前和在岗期间的职业健康安全和职业病预防知识培训
- 在醒目位置设置警示标识和警示说明
- 指导监督员工使用劳动防护用品

职业危害常态化监测

- 开展上岗前体检、在岗期间的定期体检、离岗时体检及应急性体检，建立职业健康监护档案
- 有关部门对公司职业病危害岗位进行测评并建立档案及台账
- 定期委托有资质单位对职业病危害因素进行监测并采取相应治理措施

减少暴露风险

- 对存在职业病危害的岗位、工种不断进行技术改造，将岗位职业病危害降至最低水平
- 确保购置的劳保用品、设备设施符合有关规定，并定期维修保养及更新改造
- 持续完善有毒有害、粉尘与噪声等作业管理，减少职业病暴露的风险

职业病防范措施



健康安全培训

为提高员工健康水平，公司进行的员工培训包括操作安全培训、危险化学品培训、消防应急演练培训以及预防食物中毒安全培训等。



危险化学品事故预防培训



消防应急演练培训



预防食物中毒安全培训

05 美好生态 保护环境

理念

诺德股份认真贯彻落实国家绿色发展战略，严格遵守相关法律法规，深入贯彻习近平生态文明思想，树牢绿色发展理念，推进绿色低碳转型，制定绿色发展规划，发展绿色产品，加快淘汰高耗能、高污染设备，积极研究引进清洁生产技术与工艺，大力开发、推广绿色环保产品与服务。

行动

- 环境管理
- 节能降耗
- 三废治理
- 绿色运营



SDGs 对标



环境管理

诺德股份严格遵守《环境保护法》《污染防治法》等法律法规，建立了《环境管理制度》《环境保护责任制》等制度，部分子公司取得了绿色工厂认证及 ISO 14001 环境管理体系认证。



子公司江苏联鑫 ISO 14001 环境管理体系认证

报告期内

子公司获得绿色工厂认证数量为 **2** 家

公司环境管理职责架构

安环部根据国家、地方环保部门相关法律规定负责制定公司各项环保制度，下发后监督执行，有权对不执行、执行不力的车间或个人进行考核

各车间、部室根据国家环保法律、法规、标准和公司环保制度要求建立车间级环保管理制度并执行所有环保制度

各车间认真辨识辖区内的重大环境风险源，根据本装置内重大环境风险源编制装置环保事故应急预案

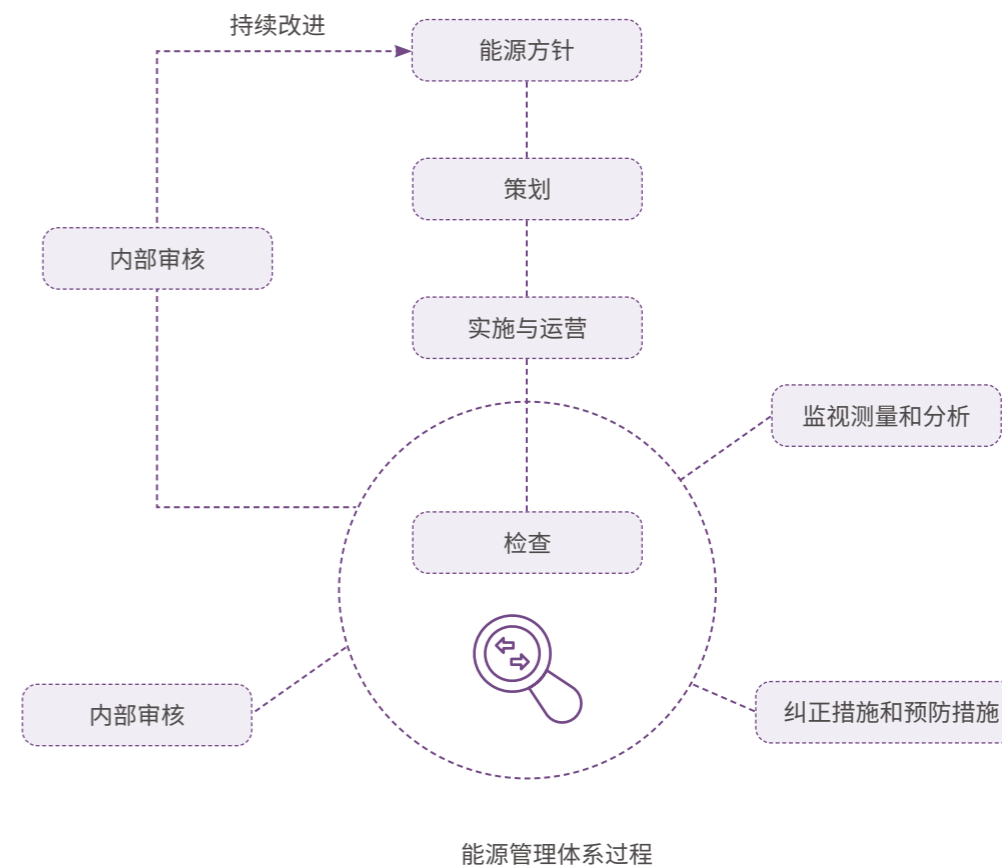
各生产车间建立各项环保台账及环保设施检维修记录，向公司安环部积极报送制度中规定的相关月报、台账、整改回复及所需的文件资料

公司级目标责任书由安环部负责下发签订，政府部门下达的目标责任书应有公司法人或安全环保副总签订，各生产部门、车间逐级分解签订环保目标责任书

各部门对新进员工进行环保知识培训，每年组织一次全员环保培训，不定期的下发或组织学习环保法律法规和现行环保政策，各生产车间负责对辖区内员工进行上岗前的环保培训工作，并形成规范的记录

节能降耗

公司致力于推动节能技改项目的实施，制定了《能源管理体系》制度，并取得了 ISO 50001 能源管理体系认证。通过引进先进的节能技术和设备，优化生产流程和工艺，以及改进管理方法，实现能源消耗的降低和资源的有效利用。



公司节能技改项目涉及到生产设备的更新换代、节能型设备的引进，以及生产工艺的优化改进等方面。公司通过精准的能源审计和技术评估，确定节能技改项目的重点和优先级，确保投入产出比最优化。公司现有节能项目均通过节能验收及水平衡测试，并获得了节水型企业认证。

报告期内

公司正在开展的节能技术改造项目 **2** 个



子公司惠州电子 ISO 50001 能源管理体系

公司积极推进光伏业务的应用拓展, 促进社会经济、能源与环境的协调可持续发展。公司研究开展分布式光伏发电业务, 以光伏发电为契机, 延伸布局可再生能源产业链, 提高绿色能源使用率。

报告期内

公司共与高耗能企业达成光伏能源合作的有 **7** 家

光伏屋顶铺设面积 **28,000** 平方米



光伏屋顶

报告期内

| | | |
|------------------------|---------------------|-----------------|
| 2023 年公司使用外购电力 | 2023 年自发自用光伏发电量 | 约减少二氧化碳 |
| 57,128 万度 (千瓦时) | 161 万度 (千瓦时) | 91,818 吨 |

双碳实践

公司高度重视碳排放管理, 定期进行碳盘查, 以科学数据为依据, 全面了解和监控碳排放情况, 部分子公司取得了 ISO 14064 温室气体核查声明。同时, 部分子公司产品也进行了 ISO 14067 产品碳足迹认证, 通过全生命周期的碳排放评估, 客观地反映了产品在生产、使用和处理等环节的碳排放情况, 为我们进一步降低碳足迹、推动绿色生产提供了重要的数据支撑。



子公司湖州上辐
ISO 14067 产品碳足迹证书



子公司湖州上辐
ISO 14064 温室气体核查声明



子公司惠州电子
ISO 14064 温室气体核查声明

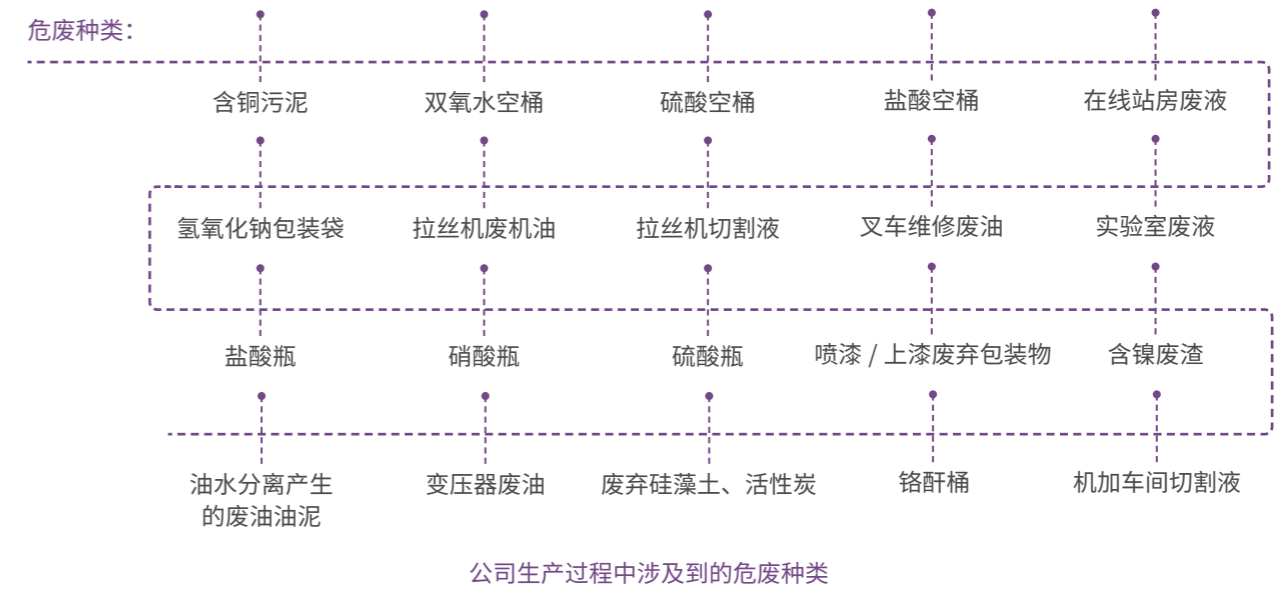
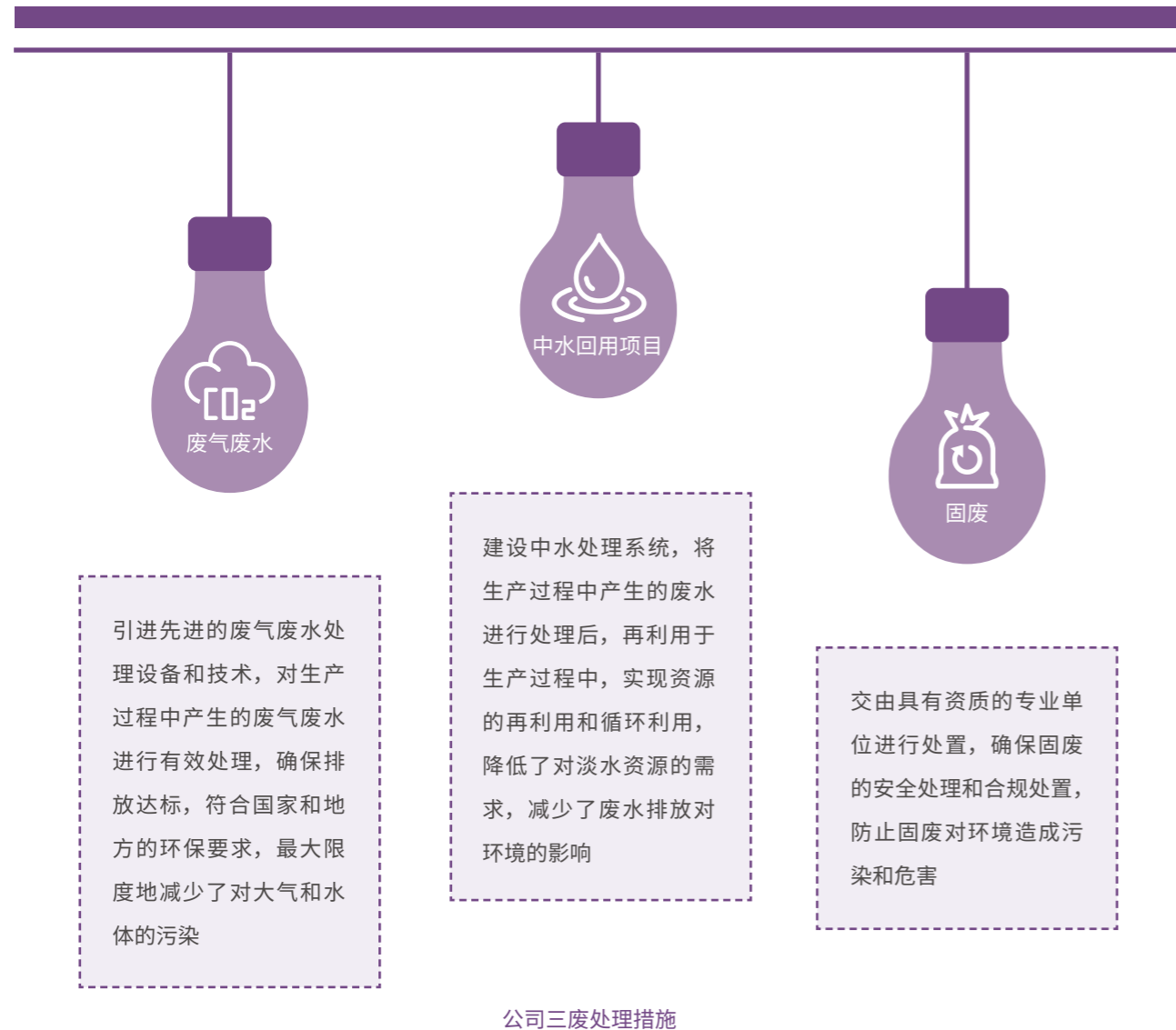
报告期内

| | | |
|-------------|-------------|---------------|
| 公司现有公车中新能源车 | 油车 | 新能源车占比 |
| 14 辆 | 27 辆 | 34.15% |

三废治理

公司在发展过程中严格遵守《大气污染防治法》《固体废物污染环境防治法》。报告期内，公司建立了《环境保护管理制度》及《危废管理制度》，用制度规范生产过程环保合规。

在扎实做好公司内部控制的基础上，公司根据相关法规的要求，委托有资质的第三方检测机构检测环境数据并接受生态环境部门的环境监督监测。公司通过“全国排污许可证管理信息平台”和“全国污染源监测信息管理与共享平台”实时向公众公开公司环保的基本信息、运行台账、执行报告、监测方案和监测数据。此外，公司每年委托有资质第三方检测机构对公司所在厂区的环境，包括空气、土壤、雨水、噪音等进行检测，确保公司能第一时间发现和及时处理可能存在的污染物泄露，检测报告信息会在生态环境部门指定的网站上进行公示。公司所有环境项目均已通过环评。报告期内，公司无环保违规处罚。



为有效应对危废事故发生等环境突发情况，公司结合生产经营实际，针对场所、设施、装备、技术工艺和器材工具等特点，制定了《危险废物管理制度》《废弃包装物转移处置管理流程》《实验室废液转移处置管理流程》等制度，确保在发生险情意外的情况下，应急工作能够迅速高效地实施。为保证应急预案得到准确执行，公司通过组织环保应急演练，提高员工在遇到突发事件时的应急处置能力，检验公司在处理突发事件时的应变能力。

速报

速报要求从发现环保事故起，一小时以内上报；处理结果报告是在事故处理完后立即上报。速报可通过电话、传真、派人直接报告等形式报告市环保局；处理结果报告采用书面形式报告。

速报的内容包括：环保事故发生时间、地点、污染源、主要污染物质、经济损失额、人员受害情况等初步情况

处理结果报告

处理结果报告在速报的基础上，报告有关确切数据、事故发生的原因、过程及采取的应急措施、处理事故的措施、过程和结果、事故潜在或间接的危害、社会影响、处理后的遗留问题、参加处理工作的有关部门和工作内容、出具有关危害与损失的证明文件等详细情况

发生危险废物事故的报告制度

辐射应急演练

2023年6月，为了提高公司应对辐射事故的应急能力，掌握电子加速器人员处置辐射事故措施和程序，增强辐射安全意识，公司开展了辐射突发事件应急演练。要求全体人员要严肃、科学地对待演练活动，并在演练结束后查找事件设定、处置程序设定、应急响应、处置措施等方面的漏洞和不足，进一步完善“应急方案”。通过此次演练，完善了公司辐射事故应急机制，提高了相关人员的应急处理能力和自我防护意识，做到有力、有序、有效地开展辐射生产的管理工作。



演习结束合影留念

污泥泄露应急演练

2023年9月，公司组织了一次环境应急演练活动。在演练中，公司模拟了污泥泄露事件的发生，组织应急队伍进行紧急处置。参与演练的员工分工明确，迅速到位，采取相应的措施进行污泥泄露处置。公司希望通过模拟污泥泄露事件，提高公司员工对环境应急事件的应对能力，增强环境安全意识，确保公司在面对突发环境事件时能够迅速、有效地应对和处理。



绿色运营

公司通过张贴标语、设置标牌等多种形式，积极向全员推广“环境保护，人人有责”的环境管理理念。利用会议学习、企业微信推送、班前会等多种形式组织开展日常的环境教育培训，不断提升全员环境保护意识。



环保标语

环保培训

公司通过专题培训的形式，针对员工的岗位特点和职能职责，宣贯相应的环保知识、培训相应的环保技能，不断提高环保管理水平，推进企业绿色发展。通过环保知识培训，让员工了解本岗位所存在的环境安全危险因素，掌握危险因素的控制方法，防止和杜绝环境事故的发生。



环保培训

06 携手共赢 共创未来

理念

诺德股份一直致力于客户服务、供应商管理、行业发展和社会公益等方面的工作。公司始终坚持以客户为中心的理念，不断提升服务质量和满意度，与供应商建立起互信、互利的合作关系，积极参与行业交流和合作，关注行业动态和趋势。公司积极参与各类公益活动 and 项目，关爱弱势群体，支持教育、环保、健康等公益事业，为社会的和谐稳定贡献一份力量。

行动

● 客户服务

● 供应商管理

● 行业发展

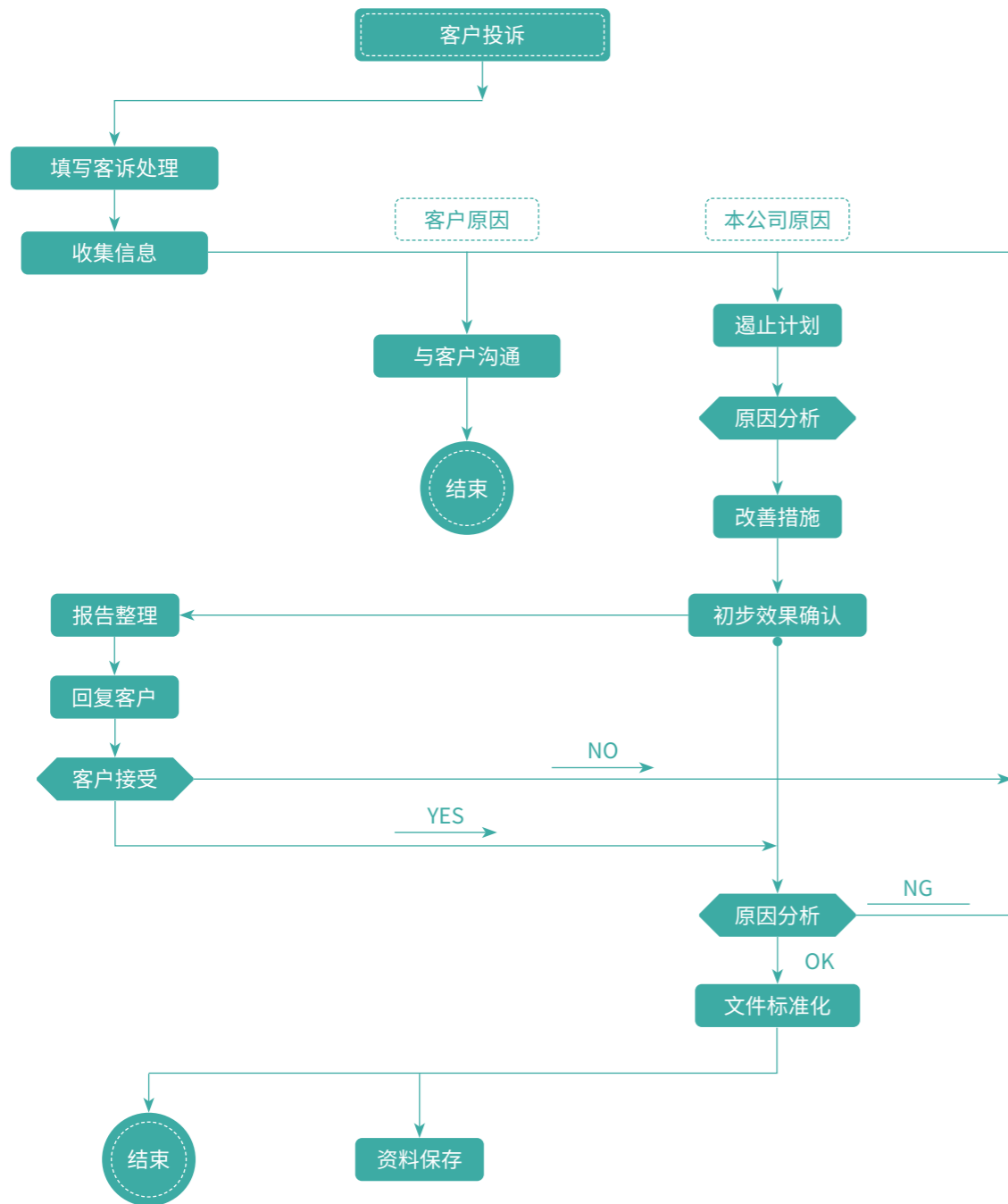
● 社会公益



SDGs 对标

客户服务

诺德股份自成立以来深耕铜箔行业，洞察时代发展和市场环境变化，充分发挥品牌优势和技术优势，向客户提供高品质、高附加值的电解铜动力电池材料等系列产品，拥有深厚的品质服务底蕴。公司以“为客户创造最大价值”为己任，坚持以用户为中心，建立了适应市场竞争机制的客户服务和质量信息反馈体系，建立《客户投诉处理程序》，快速响应用户需求，提升企业交付力，坚持站在客户角度为其提供最佳方案，不断完善客户服务支持体系与反馈系统。



客户投诉处理流程



客户投诉培训，提升服务水平

2023年6月，公司子公司惠州电子针对研发、技术人员开展客户投诉培训，帮助相关岗位员工进一步了解客户需求和应对方式，掌握产品分析逻辑，规范客户投诉处理流程，有效提升客户服务水平。



客户投诉培训

为深入了解客户的实际需求和期望，公司制定《客户满意度管理程序》并开展客户满意度调研，从产品质量、服务质量、价格与交付等多个维度设计调研问卷，分析评估调研结果，针对问题点采取纠正措施，改进控制程序，提升用户体验，提供及时、专业的高品质售后服务。

为进一步提升客户满意度，公司完善营销网络，更便捷地服务客户。公司与宁德时代、比亚迪、中创新航等知名大型锂电企业建立了多年的稳定合作关系，并在国内市场占有率位居前列。在国际市场上，公司也与 LG 新能源、ATL、SKI 等国际知名锂电池企业建立了稳定的业务合作关系，并在全球市场中占有较高份额。公司与用户“同心、同向、同行”，建立全产业链上下游关系，与客户建成“利益共同体”，效益共享、合作共赢。

荣誉证书



公司获得中创新航颁发的“优秀供应商”



公司获得高工咨询颁发的“2023复合集流体优质供应商”

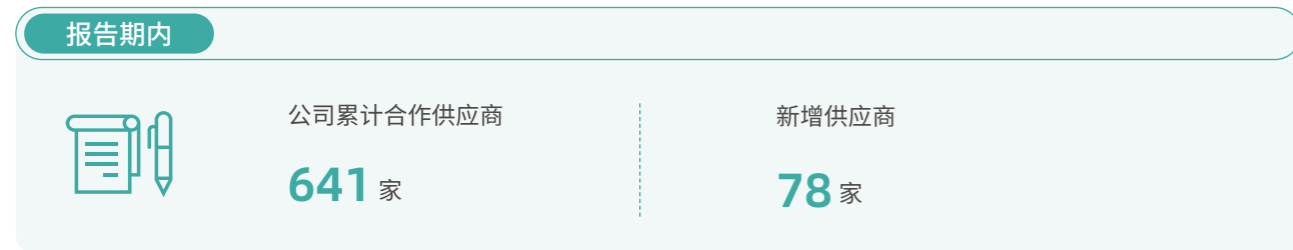


惠州电子获得 LG 新能源颁发的“感谢牌”

供应商管理

公司严格遵守法律法规和道德准则，不断完善供应链管理制度，加强供应商全流程管理，建立双向沟通机制，搭建健康、透明的合作关系。公司对供应商进行分级分类管理，对履约过程中触及红线预警的供应商，采取定向沟通及事后补救机制，向优质供应商集中采购，及时淘汰劣质供应商。

公司重视供应商的社会责任表现，坚持将履行社会责任的理念和要求融入到公司采购过程中，充分考虑道德、社会和环境因素，选择符合公司价值观和标准的供应商合作，共同推动可持续发展。报告期内，没有出现因为环境和社会因素不合规被否决的潜在供应商或者终止合作的供应商。



供应商管理制度及主要内容

| 名称 | 项目来源 |
|--|---|
| 《供应商管理控制程序》 《供应商调查表》 | 对新增供应商的审核和管理流程进行规范，按季度对供应商进行绩效评价并及时反馈、督促改善不良问题，同时按年度对供应商进行二方审核，推动供应商的发展，以此提升采购质量与效率。 对供应商进行尽职调查，并要求主要原辅材料和包装材料供应商提供环保相关的第三方检测报告才能进行新材料试用和新增流程。 |
| 《有害物质环境管理规范》 | 规范环境有害物质方面的采购来料不合格、制程及成品检验不合格、客户反馈不合格等情况的应对措施。 |
| 《社会责任制度》 《供应商社会责任与道德规范承诺书》 《施工安全与环境责任协议》 | 与供应商签订相关协议，保护供应商权益的同时也确保供应商在经营过程中符合公司的道德规范和社会责任标准。 |
| 《外委施工单位管理制定》 | 对承包商进行管理。 |
| 《廉洁协议》 | 规范采购过程中的商业行为，推进反腐倡廉工作，防止发生各种谋取不正当利益的违法乱纪行为。 |

行业发展

公司以开放包容的姿态不断寻求志同道合的伙伴，主动与国内外锂电产业链上下游公司、行业组织和机构开展交流合作，积极搭建透明、开放、共赢的合作平台，推进内部和外部合作交流，不断拓宽合作领域、深化合作模式，与合作伙伴创造更多价值和成果，携手共创良好的行业生态，增强公司的创新能力和市场竞争力。



理事单位
中国电子材料行业协会
覆铜板材料分会



会员单位
台湾电路板协会

福田智能制造高峰论坛

公司作为举办方之一，参与协办了以“云集龙头 智造未来”为主题的福田智能制造高峰论坛，福田区委书记黄伟，区委常委、区委区政府办公室主任李志东，副区长欧阳绘宇等区领导出席本次活动。诺德股份副董事长、总裁许松青分享公司在智能制造升级方面的经验，与多家企业共同探讨福田智能产业升级路径，共绘未来发展蓝图。



诺德股份副董事长、总裁许松青分享经验

高工锂电复合集流体产业峰会

2023年3月，公司董事长陈立志、公司研究院院长丁瑜博士共同出席2023高工锂电复合集流体产业峰会，丁瑜博士应邀发表“复合集流体技术革新与发展”演讲，分享复合集流体铜箔的三种主要工艺方案并分析优缺点，与行业共同探讨技术创新发展趋势。



丁瑜博士应邀发表“复合集流体技术革新与发展”演讲

社会公益

诺德股份积极回应社会需求，履行社会责任，关注民生问题，投身公益志愿活动，巩固拓展脱贫攻坚成果，推进乡村振兴，致力于打造共建、共治、共享的治理格局，为建设美好社会贡献力量。

“致富思源，富而思进”，为了能更好投身于中国慈善事业，弘扬企业的社会责任感，2022 年，公司正式成立了诺德公益基金会，通过更加高效规范的运作机制和灵活多样的帮扶方式，把慈善公益事业打造成为社会和谐发展的重要推手，更加全面地支持中国公益慈善事业的发展。作为基金会的发起人，公司捐赠了 500 万元作为原始基金，并计划每年从利润中提取一部分捐赠给基金会，用于支持公益慈善事业。



乡村美育计划

2023 年 8 月，诺德公益基金会与深圳市德义爱心促进会联合举办了“为爱出发，走进乡村美育”的公益市集活动。在该活动中，爱心家庭和企业义卖闲置物资，所得款项用于支持云南彝乡儿童的乡村美育项目。



乡村美育市集活动

共建童年驿站

公司持续关爱留守儿童特别是偏远地区的儿童受教育情况、心理健康情况、物质条件情况。2023 年 2 月，诺德公益基金会向贵溪市慈善会捐赠 200 万元设立贵溪市慈善会·诺德公益基金，以“诺德股份·童年驿站”为品牌名开展慈善事业，用于开展丰富多样的农村儿童关怀项目，为当地留守儿童送去温暖与陪伴。



户外主题活动



捐赠仪式



童年有伴活动



室内开放日活动



公益活动

医疗援助计划

诺德公益基金会向德义爱心促进会捐赠 20 万元设立“诺德助立计划”，旨在为乡村困境肢体残障人群提供高效的医疗援助，通过整合多方优质资源，打造了一套全流程乡村困境肢体残障人群医疗慈善援助方案，帮助其改善和恢复肢体功能，回归正常生活和工作。

捐赠无人机

2023 年 10 月，公司举办了名为“以爱之名，助力深圳公益救援队”的诺德公益基金会捐赠仪式，向深圳公益救援队捐赠了一批价值 319,906 元的专业搜救无人机。这一捐赠旨在帮助救援队更高效地执行救援任务，为抢险救灾工作贡献力量。



捐赠证书与感谢状



向深圳公益救援队捐赠无人机

驰援青海地震灾区

2023 年 12 月，甘肃临夏州积石山县发生 6.2 级地震，公司紧急启动救灾预案，第一时间了解灾区的受灾情况，根据灾区实际需求提供支援。诺德公益基金会也在第一时间捐赠 40 万元专项资金给海东市红十字会，并连夜采购价值约 30 万元的棉帐篷、棉大衣、棉被、矿泉水、牛奶、八宝粥、方便面等救灾物资，用实际行动诠释了企业的责任与担当。



驰援青海地震灾区

指标索引

中国社会科学院 CASS-ESG 5.0 标准索引

| 议题 | 指标编号 | 指标 | 相关章节 | |
|-----------------|-------------------|-------------------|--------|------|
| 报告前言 (P) | | | | |
| 报告规范 | P1.1 | 质量保证 | 关于本报告 | |
| | P1.2 | 信息说明 | 关于本报告 | |
| | P1.3 | 报告体系 | 关于本报告 | |
| 公司简介 | P4.1 | 基本信息 | 走进诺德 | |
| | P4.2 | 战略与文化 | 企业文化 | |
| | P4.3 | 业务概况 | 走进诺德 | |
| 治理责任 (G) | | | | |
| 公司治理 | G1.1 | 董事会构成多元 | 公司治理 | |
| | G1.2 | 董事会独立性 | 公司治理 | |
| | G1.3 | 守法合规体系 | 公司治理 | |
| | G1.6 | 申诉与举报机制 | 廉洁从业 | |
| | G1.7 | 反商业贿赂及反腐败体系 | 廉洁从业 | |
| | G1.8 | 反贪腐培训绩效 | 廉洁从业 | |
| | G1.9 | 腐败事件及应对措施 | 廉洁从业 | |
| | G1.10 | 信息透明 | 公司治理 | |
| | G1.11 | 因违反信息披露规定而受到处罚的事件 | 公司治理 | |
| | 环境风险管理 (E) | | | |
| | 环境管理 | E1.1 | 环境管理体系 | 环境管理 |
| E1.3 | | 环保投入 | 环境管理 | |

| 议题 | 指标编号 | 指标 | 相关章节 |
|------------|-------|------------------|------|
| 环境管理 | E1.4 | 环保预警及应急机制 | 三废治理 |
| | E1.5 | 新建项目环境评估政策 | 三废治理 |
| | E1.6 | 通过环境管理体系认证 | 环境管理 |
| | E1.7 | 环保培训和宣教 | 绿色运营 |
| | E1.9 | 环保违法违规事件与处罚 | 三废治理 |
| 资源利用 | E2.1 | 能源管理体系 | 节能降耗 |
| | E2.2 | 能源消耗量 | 节能降耗 |
| | E2.4 | 清洁能源使用政策 | 节能降耗 |
| | E2.5 | 清洁能源使用量 | 节能降耗 |
| 排放 | E3.1 | 废水减排政策 | 三废治理 |
| | E3.3 | 废气减排政策 | 三废治理 |
| | E3.5 | 废弃物排放管理政策 | 三废治理 |
| 应对气候变化 | E5.1 | 应对气候相关风险和机遇的治理机制 | 节能降耗 |
| 社会风险管理 (S) | | | |
| 雇佣 | S1.1 | 遵守劳工准则 | 员工雇佣 |
| | S1.2 | 多元化和机会平等 | 员工雇佣 |
| | S1.3 | 员工构成 | 员工雇佣 |
| | S1.4 | 劳动合同签订率 | 员工雇佣 |
| | S1.6 | 民主管理 | 员工权益 |
| | S1.7 | 薪酬福利体系 | 员工雇佣 |
| | S1.10 | 员工关怀 | 员工权益 |
| 发展与培训 | S2.1 | 职业发展通道 | 员工雇佣 |
| | S2.2 | 职业培训体系 | 员工培训 |

| 议题 | 指标编号 | 指标 | 相关章节 |
|-----------|------|-----------------|-------------|
| 发展与培训 | S2.4 | 职业培训绩效 | 员工培训 |
| 职业健康和安全生产 | S3.1 | 职业健康管理 | 员工健康 |
| | S3.2 | 通过职业健康及安全管理体系认证 | 员工健康 |
| | S3.4 | 安全生产管理体系 | 员工健康 |
| | S3.5 | 安全宣贯与培训 | 员工健康 |
| | S3.6 | 隐患排查与整治 | 员工健康 |
| | S3.7 | 应急管理体系 | 员工健康 |
| | S3.8 | 安全生产投入 | 员工健康 |
| | S3.9 | 安全生产培训绩效 | 员工健康 |
| | 客户责任 | S4.1 | 产品 / 服务质量管理 |
| S4.5 | | 应对客户投诉 | 客户服务 |
| S4.6 | | 信息安全与隐私保护 | 信息安全 |
| S4.7 | | 客户满意度 | 客户服务 |
| 价值创造 (V) | | | |
| 国家价值 | V1.1 | 服务国家重大战略的理念和政策 | 节能降耗 |
| | V1.2 | 国家重大战略贡献领域 | 节能降耗 |
| | V1.3 | 服务国家重大战略的行动举措 | 节能降耗 |
| | V1.4 | 服务国家重大战略取得的成效 | 节能降耗 |
| 产业价值 | V2.1 | 技术创新制度机制 | 产品研发 |
| | V2.2 | 技术创新的行动措施 | 产品研发 |
| | V2.3 | 研发投入 | 见年报 |
| | V2.4 | 重大技术创新成果 | 产品研发 |
| | V2.5 | 带动上下游产业链协同发展 | 行业发展 |

| 议题 | 指标编号 | 指标 | 相关章节 |
|----------|------|--------------|------|
| 产业价值 | V2.6 | 保障产业链供应链安全稳定 | 全球拓展 |
| | V2.7 | 参与行业标准制定 | 走进诺德 |
| 民生价值 | V3.1 | 带动就业的举措 | 全球拓展 |
| | V3.4 | 公益行动领域 | 社会公益 |
| | V3.6 | 公益捐赠总额 | 社会公益 |
| | V3.7 | 志愿服务绩效 | 社会公益 |
| | V4.3 | 减碳降碳成效 | 节能降耗 |
| 报告后记 (A) | | | |
| | A4 | 参考索引 | 指标索引 |
| | A5 | 意见反馈 | 读者反馈 |

全球报告倡议组织 GRI 标准索引

| GRI 指标 | 相关解释 | 相关章节 |
|-----------|---|-------|
| 使用说明 | 诺德股份在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。 | |
| 使用的 GRI 1 | GRI 1: 基础 2021 | |
| 组织及其报告做法 | | |
| G2-1 | 组织详细情况 | 走进诺德 |
| G2-2 | 纳入组织可持续发展报告的实体 | 关于本报告 |
| G2-3 | 报告期、报告频率和联系人 | 关于本报告 |
| G2-4 | 信息重述 | 走进诺德 |
| 活动和工作者 | | |
| G2-6 | 活动、价值链和其他业务关系 | 走进诺德 |
| G2-7 | 员工 | 员工雇佣 |
| 管治 | | |
| G2-9 | 管治架构和组成 | 走进诺德 |
| G2-10 | 最高管治机构的提名和选择 | 公司治理 |
| G2-12 | 最高管治机构在管理影响方面的监督作用 | 公司治理 |
| G2-14 | 最高管治机构在可持续发展报告中的作用 | 公司治理 |
| G2-17 | 最高管治机构的共同知识 | 见年报 |
| G2-18 | 对最高管治机构的绩效评估 | 见年报 |
| G2-19 | 薪酬政策 | 员工雇佣 |
| G2-20 | 确定薪酬的程序 | 员工雇佣 |
| 战略、政策和实践 | | |
| G2-26 | 寻求建议和提出关切的机制 | 员工权益 |
| G2-27 | 遵守法律法规 | 公司治理 |
| G2-28 | 协会的成员资格 | 行业发展 |

| GRI 指标 | 相关解释 | 相关章节 |
|----------------|------------------------|--------|
| 利益相关方参与 | | |
| G2-29 | 利益相关者参与的方法 | ESG 管理 |
| 实质性议题 | | |
| G3-1 | 确定实质性议题的过程 | ESG 管理 |
| G3-2 | 实质性议题清单 | ESG 管理 |
| G3-3 | 实质性议题的管理 | ESG 管理 |
| 反腐败 | | |
| G205-2 | 反腐败政策和程序的传达及培训 | 廉洁从业 |
| G205-3 | 经确认的腐败事件和采取的行动 | 廉洁从业 |
| 能源 | | |
| G302-4 | 降低能源消耗量 | 节能降耗 |
| G302-5 | 降低产品和服务的能源需求量 | 节能降耗 |
| 水资源和污水 | | |
| G303-2 | 管理与排水相关的影响 | 三废治理 |
| 废弃物 | | |
| G306-1 | 废弃物的产生及废弃物相关重大影响 | 三废治理 |
| G306-2 | 废弃物相关重大影响的管理 | 三废治理 |
| G306-3 | 产生的废弃物 | 三废治理 |
| G306-5 | 进入处置的废弃物 | 三废治理 |
| 供应商环境评估 | | |
| G308-1 | 使用环境评价维度筛选的新供应商 | 供应商管理 |
| 雇佣 | | |
| G401-2 | 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利 | 员工权益 |

| GRI 指标 | 相关解释 | 相关章节 |
|-----------------|-------------------------|-----------|
| 职业健康与安全 | | |
| G403-1 | 职业健康安全管理体系 | 员工健康 |
| G403-2 | 危害识别、风险评估和事故调查 | 员工健康 |
| G403-5 | 工作者职业健康安全培训 | 员工健康 |
| G403-7 | 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响 | 员工健康 |
| 培训与教育 | | |
| G404-2 | 员工技能提升方案和过渡援助方案 | 员工培训 |
| 多元化与平等机会 | | |
| G405-1 | 管治机构与员工的多元化 | 公司治理、员工雇佣 |
| 供应商社会评估 | | |
| G414-1 | 使用社会评价维度筛选的新供应商 | 供应商管理 |

读者反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《诺德新材料股份有限公司 2023 年度环境、社会及公司治理（ESG）报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行 ESG 工作的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题（请在相应位置打√）：

| 评价内容 | 非常好 | 好 | 一般 | 较差 | 差 |
|--------------------------|-----|---|----|----|---|
| 您对本报告的总体评价是 | | | | | |
| 报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？ | | | | | |
| 您认为诺德股份在经济责任方面做得如何？ | | | | | |
| 您认为诺德股份在环境责任方面做得如何？ | | | | | |
| 您认为诺德股份在安全管理方面做得如何？ | | | | | |
| 您认为诺德股份在员工责任方面做得如何？ | | | | | |
| 您认为诺德股份在社区责任方面做得如何？ | | | | | |
| 报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？ | | | | | |
| 评价内容 | 是 | | 否 | | |
| 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？ | | | | | |

开放性问题

您对诺德新材料股份有限公司履行社会责任及本报告有任何意见与建议？

诺德新材料股份有限公司

公司地址：深圳市福田区沙咀路8号绿景红树湾壹号A座16层

公司网址：www.ndgf.net

公司电话：0755-8891 1333

公司传真：0431-8516 1071