

GRI 广日股份

创新智能科技
创造幸福生活

GRI
广州广日股份有限公司
Guangzhou Guang Ri Stock Co.,Ltd.

电话:020-38371213

邮箱:grgf@guangrif.com

网址:<http://www.guangrif.com/>

地址:广州市海珠区金沙路9号岭南v谷工控科创大厦22-23楼



2023
年度(ESG)报告

广州广日股份有限公司

关于本报告

报告周期

本报告为年度报告，每年与公司年度报告同步发布。报告时间跨度为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容追溯以往年份。

报告范围

除另有注明外，本报告组织范围涵盖广州广日股份有限公司及所属分、子公司。

数据来源

本报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、内部统计数据、政府部门及第三方机构公开数据等。本报告的财务数据以人民币为记账本位币。

指代说明

为方便表述，本报告中：

公司名称	简称
广州广日股份有限公司	广日股份、公司或我们
广州工业投资控股集团有限公司	广州工控集团
广州智能装备产业集团有限公司	广智集团
广州广日电梯工业有限公司	广日电梯
广州广日电气设备有限公司	广日电气
广州广日物流有限公司	广日物流
广州塞维拉电梯轨道系统有限公司	广州塞维拉
广州广日智能停车设备有限公司	广日智能停车
怡达快速电梯有限公司	怡达快速电梯
日立电梯（中国）有限公司	日立电梯
永大电梯设备（中国）有限公司	永大电梯

参考标准

联合国《可持续发展目标企业行动指南》（SDGs）
全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG5.0）
中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）
上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》

获取方式

您可在广日股份网站下载本报告的电子文档，网址为：<http://www.guangrif.com/>。
若需获取纸质版报告，或对本报告有建议和意见，您可按以下方式联系我们。
联系地址：广州市海珠区金沙路 9 号岭南 v 谷工控科创大厦 22-23 楼
电话：020-38371213
传真：020-32612667
电子信箱：grgf@guangrif.com

目录

关于广日股份 03

ESG 管理专题

响应联合国可持续发展目标
UN SDGs 2030 13

利益相关方沟通 15

实质性议题评估 16

01

党建引领

1.1 聚焦政治建设 19

1.2 坚持思想铸魂 21

1.3 夯实组织堡垒 22

1.4 促进党业融合 24

04

创新驱动

4.1 严格质量管理 51

4.2 提升客户服务 53

4.3 强化市场开拓 55

4.4 创新科技研发 57

4.5 构筑责任采购 63

02

依法治企

2.1 完善治理结构 27

2.2 加强投关管理 31

2.3 深化合规风控 33

2.4 筑牢反腐堤坝 34

2.5 守护信息安全 36

2.6 尊重知识产权 36

05

和谐共享

5.1 合法平等雇佣 67

5.2 员工权益保护 67

5.3 员工福利关怀 68

5.4 员工培训发展 70

03

绿色发展

3.1 强化环境管理 39

3.2 节约能源资源 44

3.3 加强排放治理 45

5.5 落实安全生产 73

5.6 助力乡村振兴 75

5.7 践行社会公益 77

5.8 推动青年发展 79

关于广日股份

董事长致辞



刚刚过去的 2023 年，世界地缘政治、大国竞争、地区冲突、去全球化思潮、贸易保护主义等对世界经济的影响和冲击越发明显，全球经济增长乏力。面对严峻复杂的外部环境，作为工业制造企业，广日股份充分发挥党建引领作用，保持战略定力，坚决走改革发展之路，在不确定的环境下，做最好的自己。

2023 年，是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是实施“十四五”战略规划硕果累累的一年。

这一年，我们深入推进党建工作和生产经营深度融合，深化企业作风建设，坚决整治“三个老化”“一个躺平”，凝聚艰苦创业、改革发展共识，广日股份 3 个基层党建案例成功入选“2023 年度全国企业党建创新优秀案例”。

这一年，我们积极发挥资本平台作用，全力推动投资并购落地见效，成为拥有国有控股广日电梯、怡达快速电梯；合资参股日立电梯、永大电梯，四大核心品牌的中国第一电梯产业集团；投资建设的广日股份（德阳）数字化示范产业园开业投产，实现广日股份（山东）数字化产业园签约和开工建设，快速实施全国化布局。

这一年，我们持续发挥创新驱动作用，推进企业数字化转型升级，推动“产业数字化、数字产业化”建设，打造“智慧楼宇、智慧工厂、智慧轨交”三大场景应用样板，加快技术创新的商业化、产业化进程，为客户提供整体数字化解决方案。2023 年，广日股份累计获专利授权 177 项，其中发明专利 65 项；累计获得专利授权 1750 项，其中发明专利 234 项，下属企业获得国务院国资委“科改示范企业”、行业首批国家级工业设计中心、国家绿色工厂等创新荣誉。

这一年，我们不断加强人才队伍建设，实施“市场化产业人才”“高端创新人才”“1 号人才工程”“菁才计划”四大人才计划，成功引进多名外部产业人才和博士高端创新人才，企业骨干人才通过培训教育、一对一导师制、轮岗锻炼等方式茁壮成长，焕发团队活力。

告别难忘的 2023 年，我们迎来了充满希望的 2024 年。面对百年未有之大变局和错综复杂的内外部环境，我们锚定新的发展目标，以党建凝心铸魂，把企业发展融入党和国家事业的发展大局，坚决履行国有企业的使命担当；以企业经营业绩为目标，坚持以“1+1+1”的发展策略，走好内生式增长和外延式发展之路；发挥“资本+创新”双轮驱动作用，全力打造企业核心竞争力，以技术革新创造出极具市场竞争力的产品和服务。营造企业风清气正、谋事创业的浓厚氛围，广日股份人将把企业的改革发展、二次创业内化于心、外化于行，人人争做企业高质量发展的答卷人。

百舸争流，奋楫者先；市场浪潮，奋斗者胜。历史只会眷顾坚定者、奋斗者、搏击者，而不会等待犹豫者、懈怠者、畏难者，企业的改革发展之路，奋斗者最美丽，致敬奋斗者！

登高望远谋发展，只争朝夕谱新篇。2024 年，广日股份人将以“起步即冲刺、开局即决战”的精气神奋力拼搏，不断开创企业发展新格局，创造企业发展新辉煌，用实际行动展现广日股份人步履铿锵的硬核担当。

党委书记、董事长：**朱益霞**



■ 公司简介

广州广日股份有限公司是上海证券交易所主板上市公司，证券代码 600894，注册资本 8.59 亿元。公司作为国内电梯制造历史悠久的企业之一，以电梯业务为核心，向上下游产业链延伸，目前，公司形成了以电梯整机及零部件、生产性服务业及高端智能制造装备三大业务板块为主的产业一体化经营格局，十四五期间，广日股份立足于“成为智慧楼宇等相关领域提供高端智能装备及整体解决方案的数字化领先企业”的战略定位，在做强做大电梯整机及零部件主业的基础上，通过内生式增长和外延式发展，实现以智慧楼宇为主，向智慧轨交、智慧工厂等多场景应用延伸，为客户提供高端智能装备及整体解决方案。

作为中国民族电梯工业的开创与建设者之一，我们七十年初心不改

我们从 1956 年投身于新中国制造业，不断追求技术突破、产品创新，1973 年迎来首台“广州牌”国产电梯的诞生，1989 年成为首家获得国家建设部“优质产品”荣誉的电梯企业，2002 年广日股份电梯产量突破 1 万台，安全舒适的产品走进千家万户，目前公司旗下拥有国有控股广日电梯、怡达快速电梯，合资参股日立电梯、永大电梯四大品牌，已成为中国第一规模的电梯产业集团军。同时，公司先后在华南、华东、华北及西部地区建立了六大生产和服务基地，构建了覆盖全国的电梯全产业链集约化经营模式。

作为制造强国、科技兴国使命的承担者之一，我们始终砥砺前行

公司持续贯彻“1+1+1”发展策略，快速做大做强 1 个主业，即电梯整机及零部件；全力打造 1 个新的增长极，即（新能源）汽车零部件；大力发展 1 批新兴产业，包括工业机器人及互联网、智能车库、智慧照明、生产性服务业等，锚定多元化产业布局，打造第二增长曲线，建立更具核心竞争力的品牌优势。

未来，我们将切实推进“产业数字化，数字产业化”发展，稳步提升研发投入，全力支持各企业开展科技创新工作，把研发成果推广到公司的商业应用中去，紧盯客户需求，形成一批具有高水准的硬核产品及整体解决方案，深度赋能各行各业数字化场景建设，加速向“在智慧楼宇等相关领域提供高端智能装备及整体解决方案的数字化领先企业”迈进。

■ 三大核心业务



电梯整机及零部件

广日股份凭借五十多年的电梯整机制造历史，核心的电梯技术沉淀使得公司拥有强大的电梯研发团队和雄厚的科技实力，为客户提供电梯、自动扶梯、自动人行道、电梯零部件等产品。



生产性服务

广日股份为客户提供包括运输服务、配送服务、仓储服务、包装服务、流通加工等网络化和本地化相结合的专业物流服务，并持续向中国领先的装备制造业供应链服务商迈进。



高端智能装备

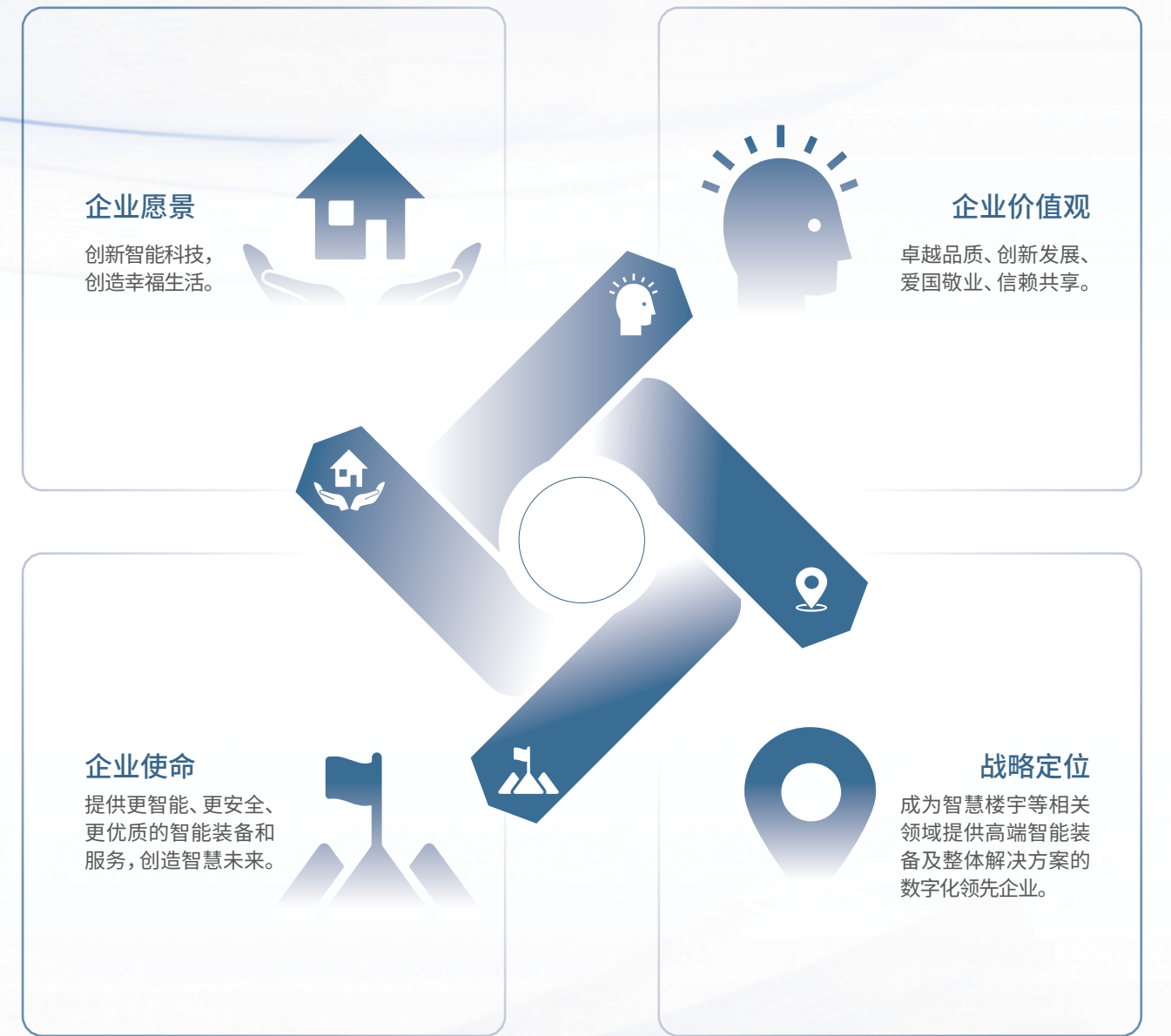
广日股份一方面聚焦智慧园区、智慧楼宇、智慧轨交等智能应用场景，打造高端智能装备的整体解决方案。另一方面持续在工业机器人、智能停车设备、智慧照明等领域发力，不断拓展智能装备制造新方向。



■ 股权架构



■ 企业文化



■ 发展历程

- 1956 年**
广州金属结构厂成立
- 1973 年**
诞生首台“广州牌”国产电梯
- 1976 年**
广日股份旗下广州广日电梯工业有限公司前身广州电梯厂正式成立，被列为国家建设部八家定点生产厂之一
- 1983 年**
引进日本日立电梯先进技术
- 1984 年**
第一台“广日牌”YP 型乘客电梯试制成功
- 1989 年**
公司成为行业内首家获得国家建设部“优质产品”荣誉的电梯企业
- 1996 年**
广州番禺大石电梯生产基地建成投产
- 2002 年**
公司电梯整机产量突破万台，安全、舒适的产品走进千家万户
- 2004 年**
日立电梯（广州）有限公司更名为日立电梯（中国）有限公司
- 2012 年**
广日股份正式登录上海证券交易所华东工业园基地奠基，开启跨越式发展
- 2014 年**
公司成功发行 4 亿元中期票据，非公开发行股票 7 亿元
- 2018 年**
制定三年期发展规划，谋定公司发展新方向
- 2019 年**
广日股份研究院成立，加快转型升级创新发展步伐
- 2021 年**
广日股份划转至广州工控集团旗下；广日股份数字化示范产业园项目于四川德阳正式启动，加速推进整机制造“走出广州”战略
- 2022 年**
公司“十四五”战略规划更新升级，绘就公司未来发展蓝图，全力推进广日股份二次创业
- 2023 年**
广日股份数字化示范产业园（德阳）竣工投产；广日股份华东数字化产业园（济南）开工建设；公司与怡达快速电梯达成股权合作，电梯业务板块进一步扩张

■ 2023 年企业荣誉



序号	获奖单位	获奖名称	颁发单位
1	广州广日股份有限公司 日立电梯（中国）有限公司	广州可持续创新发展企业 TOP30 榜（第 18、19 位）	GDI 智库
2		国家级工业设计中心	国家工信部
3	广州广日电梯工业有限公司	国家绿色工厂	国家工信部
4		科改示范企业	国务院国资委
5		国家知识产权示范企业	国家知识产权局
6	怡达快速电梯有限公司	浙江省第三批 制造业“云上企业”	浙江省经济和信息化厅
7		浙江省内外贸一体化“领跑者”企业等荣誉	浙江省商务厅
8	日立电梯（中国）有限公司 广州广日电梯工业有限公司 广州广日电气设备有限公司	2023 年广东省制造企业 500 强	暨南大学产业经济研究院、 广东省制造业协会、 广东省发展和改革委员会
9		广州市“智慧+品质” 住宅解决方案	广州市工业和信息化局 广州市住房和城乡建设局
10	广州广日物流有限公司	全国先进物流企业	中国交通运输协会

年度业绩亮点

1 凝心聚力奋勇争先，谱写广日股份二次创业新华章

2023 年，面对复杂严峻的外部环境和愈发激烈的竞争态势，公司始终直面挑战，在党业融合、市场开拓、投资并购、管理创新等方面交出了一份高质量答卷。报告期内，公司实现营业收入 **73.84 亿元**，同比增长 **4.54%**；实现归属上市公司股东的净利润为 **7.62 亿元**，同比增长 **48.59%**。

2 全面贯彻新发展理念，推动公司实现高质量发展

升级“两网一战略”，市场开拓新突破

- 电梯订单同比增长 **45.8%**，电梯发运台量同比增长 **39.7%**。
- 战略客户开拓成效显著，百强房企新增合作 **5 家**；经销商总量同比增长 **13%**。
- 轨道交通业务持续发力，先后中标南京地铁 6 号线、3 号线三期、长春地铁 2 号线东延、济南地铁 4 号线一期、集大原高铁等项目，金额约 **5.4 亿元**。

坚持研发创新，注入创新驱动力

- 2023 年公司累计研发投入 2.9 亿元，较去年同期上升 **16.71%**，研发强度达 **3.95%**。
- 广日股份、日立电梯入围 2023 年广州可持续创新发展企业 TOP30 榜；广日电梯通过国家工信部国家级工业设计中心及国家绿色工厂认定，入选国务院国资委科技创新改革示范企业；怡达快速电梯获评国家知识产权示范企业。



坚持数字化转型，提升企业核心竞争力

智慧楼宇、智慧园区样板工程：完成智慧楼宇 1.0、智慧园区 1.0 建设，打造了广日股份首批智慧应用场景示范性工程。



智慧应用场景商业推广：立足样板工程实践经验，实现万力轮胎智慧园区商业项目落地，并同步推进了多个商业项目。



3 积极开展投资并购，外延式发展取得重大进展

2023 年 2 月，广日股份数字化示范产业园项目（德阳）竣工投产。项目着力打造成为行业领先集数字化、智能化、可视化、绿色化于一体的“灯塔工厂”，以数字化产业新业态赋能广日股份高质量发展。



2023 年 4 月，完成与怡达快速电梯的股权合作，实施“广日电梯”与“怡达快速电梯”国有控股双品牌策略。2023 年怡达快速电梯实现逆势增长，订单和发运台量同比分别增长 **9.6%** 和 **11.6%**。



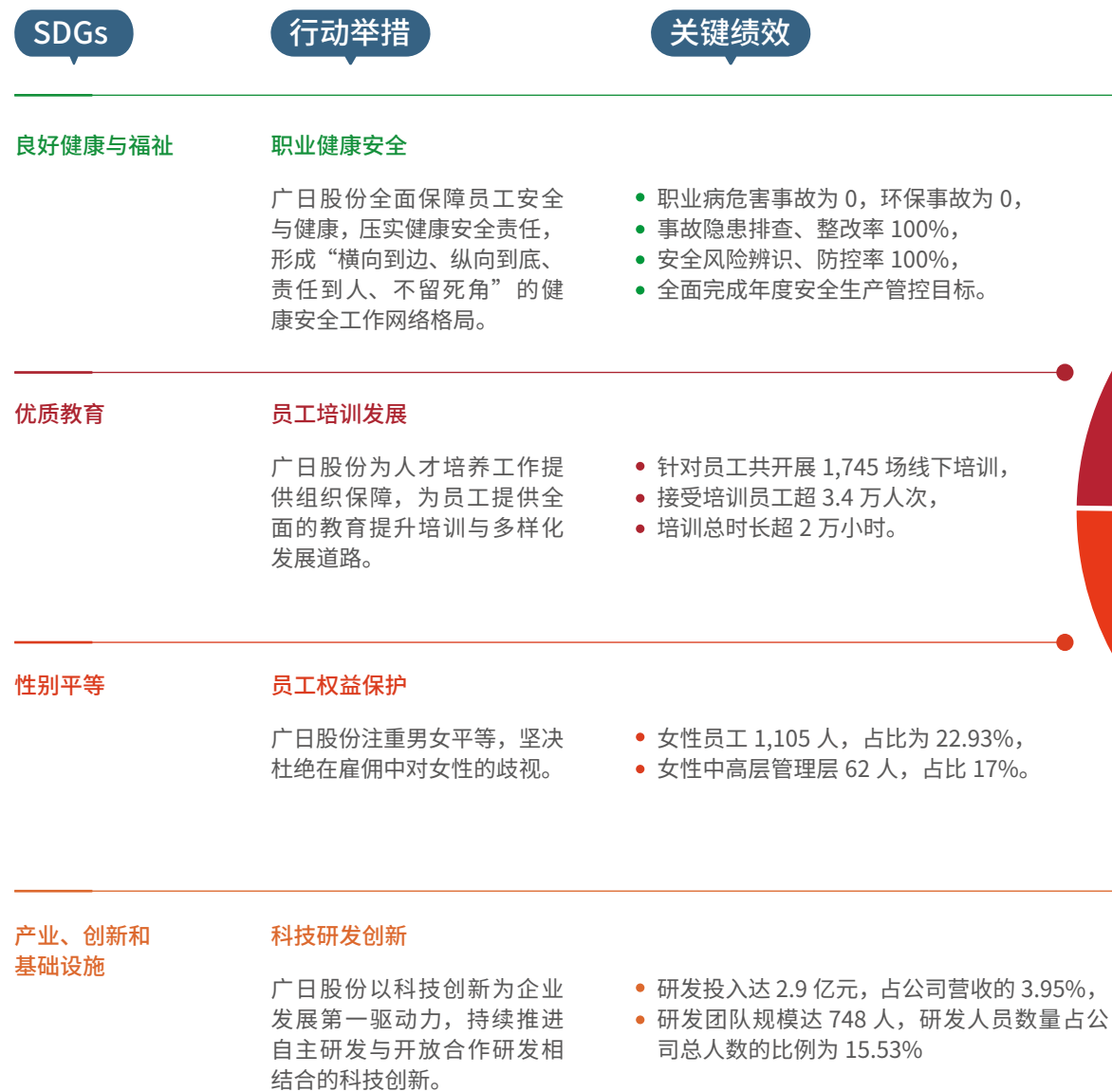
2023 年 9 月，广日股份华东数字化产业园项目（济南）顺利开工。项目总投资约 **7.4 亿元**，计划于 2024 年 9 月实现一期投产。公司积极践行“市场先行、以投促产”方针，成功中标济南城市轨道交通四号线一期工程等当地项目，合计订单金额超 **4 亿元**。



ESG 管理专题

广日股份秉持“创新智能科技，创造幸福生活”的企业愿景，持续完善公司在环境、社会及治理（ESG）方面的履责表现，积极开展常态化利益相关方沟通机制，识别并分析重要实质性议题，完善企业社会责任的制度和环境；激励员工和管理者共同塑造责任文化，建立与责任绩效相结合的绩效管理；努力促进企业社会责任管理的持续发展，不断探索企业社会责任的新思路，实现企业的长期可持续发展。

■ 响应联合国可持续发展目标 UN SDGs 2030



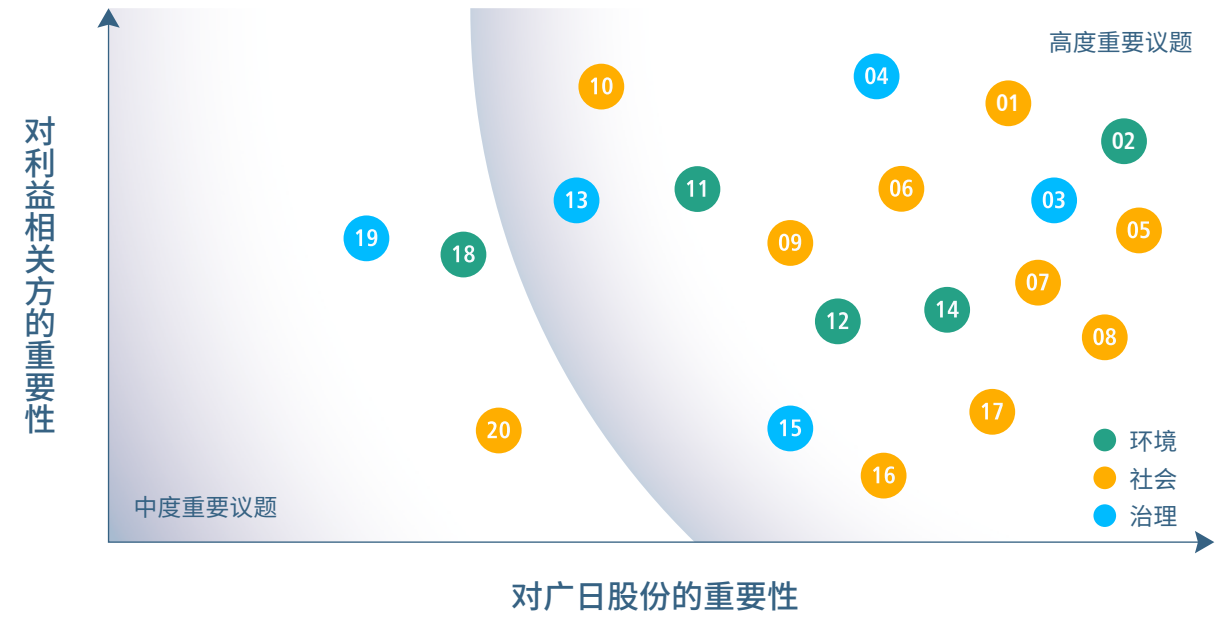
利益相关方沟通

广日股份高度重视与利益相关方的沟通，将利益相关方识别与沟通作为企业社会责任管理工作的重点，建立了针对不同相关方特点的多样化沟通渠道，并保证渠道的畅通有效。公司及时向相关方披露政策更新、日常经营、发展、变革、特殊变动等相关信息，以及公司可持续发展工作的进展情况，并积极听取各相关方的建议与意见，了解各相关方对公司的期望与要求，积极采纳有建设性的意见与建议，同利益相关方携手，共同完善企业的经营管理。

重要利益相关方	关注议题	沟通与回应方式
 合规经营	<ul style="list-style-type: none"> 风险管理 经济绩效 反贪污 	<ul style="list-style-type: none"> 上市公司信息披露 股东大会 投资者见面会 审计、纪检监察
 政府及监管部门	<ul style="list-style-type: none"> 合规经营 反贪污 能源管理 水资源管理 排放物管理 气候变化减缓与适应 	<ul style="list-style-type: none"> 政策执行 信息披露 合规体系 纪检监察
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量管理 技术研发与创新 客户服务 客户信息安全与隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> 现场调研 客户会谈 客户交流会
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 供应链管理 供应商审核、评估 	<ul style="list-style-type: none"> 交流互访 廉洁承诺
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益及福利 员工健康与安全 员工发展及培训 	<ul style="list-style-type: none"> 员工活动 员工培训 职业发展规划
 公众及社区	<ul style="list-style-type: none"> 社区贡献与公益慈善 绿色理念倡导 	<ul style="list-style-type: none"> 社区服务活动 节能减排 绿色生产
 行业组织	<ul style="list-style-type: none"> 产业协同创新 	<ul style="list-style-type: none"> 行业协会活动

实质性议题评估

为充分了解利益相关方对广日股份 ESG 实质性议题的关注程度，并在本报告中对各议题进行有的放矢地回应，报告编制小组定期通过分析国际和国内社会责任标准以及国家和地方政府政策要求，对标行业 ESG 先进企业，结合公司的发展战略和规划，识别并筛选出了公司和利益相关方都关注的实质性议题。公司按照“对利益相关方的重要性”和“对广日股份的重要性”两个维度，对 20 项实质性议题进行重要性排序，形成实质性矩阵。



	环境	社会	治理
高度重要议题	02 环境保护	01 员工权益 05 职业安全	03 党的建设 04 反腐倡廉
中度重要议题	11 绿色办公 12 气候变化 14 污染防治 18 节约能源	06 质量管理 07 信息安全 08 创新研发 09 培训发展 10 知识产权 16 客户权益 17 社区共建 20 责任采购	13 公平竞争 15 信息披露 19 规范治理



01

党建引领

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是广日股份实施“十四五”战略规划承前启后的关键之年。广日股份党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的二十大精神，抓实主题教育，持续提升基层党组织组织力，贯彻落实党建和党风廉政建设责任制，围绕中心、服务大局，创新党业融合发展新途径，不断加大市场开拓力度，坚持推动科技创新，积极开展投资并购，深化卓越绩效管理，打造高素质专业队伍，加强企业文化建设，以高质量党建引领企业高质量发展。

平“语”近人

- 1.1 聚焦政治建设
- 1.2 坚持思想铸魂
- 1.3 夯实组织堡垒
- 1.4 促进党业融合

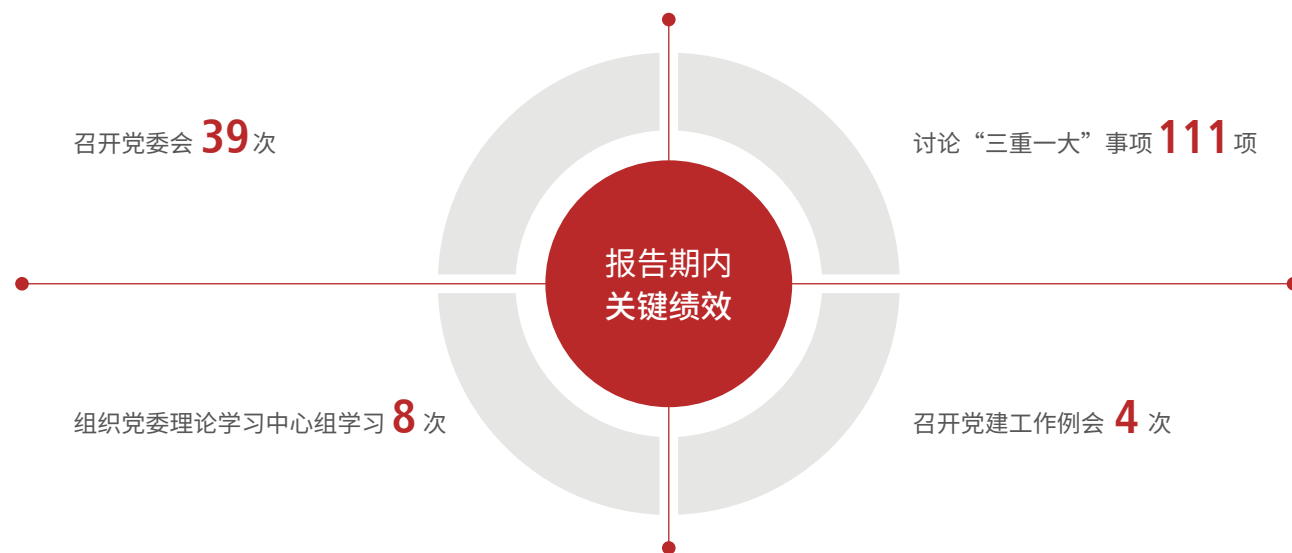


★ 聚焦政治建设 ★

公司党委始终坚持和加强党的领导，把党的政治优势和组织优势不断转化为发展优势，持之以恒正风肃纪，为推进公司高质量征程提供坚强的政治保障和组织保障。

报告期内，制定《广日股份学习宣传贯彻党的二十大精神实施方案》《广日股份 2023 年党建工作重点任务清单》《广日股份 2023 年党风廉政建设要点》《2023 年广日股份党委理论学习中心组专题学习重点内容安排》。充分发挥党组织“把方向、管大局、保落实”的领导作用，全面开展攻城拔寨、攻坚克难及先锋示范行动，围绕年度重点、难点工作，开展各类项目立项 116 个，保障广日股份实现 2023 年各项目标任务。

加强党对宣传思想文化工作的全面领导，旗帜鲜明坚持党管宣传、党管意识形态，不断完善新闻宣传制度，严格落实“三级校审”制度。发挥宣传载体最大效能，全年被集团采纳稿件 137 篇，在集团年度宣传工作综合排名第一。编印《广日股份党建信息》6 期，加强各党组织党建业务交流。



★ 案例：开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

举办主题教育读书班 7 场次，各级党组织书记及领导干部到联系点、分管领域讲党课 48 场次。公司领导班子聚焦企业高质量发展的重点问题、基层群众反映的焦点问题，领题调研 7 个课题，开展调研 77 次，形成调研报告数 10 篇；带动下属企业领导干部领题调研 17 项，到基层调研 99 次。

广日股份主题教育调研成果交流会



公司领导班子成员到属下企业调研



★ 坚持思想铸魂 ★

广日股份党委不断加强思想文化建设，锻造高素质干部人才队伍，以企业文化建设为指引，激发团队内生动力。报告期内，公司党委贯彻落实集团“企业文化建设年”工作部署，制定《<广州工控管理纲要>企业宣传贯彻实施方案》，开展《广州工控管理纲要》宣贯活动，推动工控文化理念深入人心。

关键绩效

广日股份及各直属党组织开展



★ 案例：“赓续红色血脉 凝聚奋进力量”革命传统教育

2023 年 9 月，公司组织中层以上干部、各直属企业领导班子成员、骨干人才 92 人前往古田、瑞金开展学习贯彻党的二十大精神暨“赓续红色血脉 凝聚奋进力量”革命传统教育。

革命传统教育



★ 夯实组织堡垒 ★

广日股份以组织建设为抓手，强化基层党组织战斗力，压实“第一责任人”职责，开展年度党组织书记抓基层党建工作述职，开展党建及党风廉政建设考核工作，落实基层党建及党风廉政建设责任；开展年度组织生活会和民主评议党员工作，民主评议 1,072 名党员，将结果运用在年度“两优一先”评选工作中。

抓牢标准化建设 夯实党建基础

广日股份各级党组织严格落实“三会一课”制度，2023 年召开“三会一课”979 场次，抓实党员学习教育，提升队伍素质。

定期开展主题党日活动，2023 年组织开展主题党日活动 323 次，强化党员意识、加强党性锤炼。

制定《广州广日股份有限公司发展党员工作规定（试行）》，健全党员“三培一推”机制，开展“双选双育”行动，2023 年发展党员 16 名，预备党员转正 17 人。

公司围绕发展党员、支部标准化建设、换届选举等内容开展专题培训 8 场次，进一步提升下属企业党组织党务人员综合能力。

打造特色党建样板 激发党建活力

公司举办党建品牌创建方法与路径专题培训，推动党建品牌创建向基层党组织延伸。公司大力推进创新基层党建工作模式，积极参与国资国企基层党建创新案例评选，广日股份 3 个党建案例入选 2023 年度全国企业党建创新优秀案例。

广日电梯“广日红雁”、广日电气“五抓五促 高质发展”、广日物流“流·动”、广州塞维拉“忠诚印寸心”、日立电梯“天天向上的追求”等党建品牌初步创建，着力打造广日股份特色的党建品牌矩阵。

公司各级党组织积极开展“党建+”一支部一特色等主题实践活动，通过支部联建共建探索研究党建工作新思路、新举措、新载体，深化党员责任区、党员示范岗、党员突击队活动。

关键荣誉

2023 年 7 月，公司多个实践案例获得“全国企业党建创新优秀案例”证书。

“全国企业党建创新优秀案例”证书



★ 促进党业融合 ★

广日股份以融合发展为主线，促进企业提质增效，推动区域共同发展。公司发挥项目标杆作用，公司党委专题制定《广日股份 2023 年党建与经营融合发展行动实施方案》，全面开展攻城拔寨、攻坚克难及先锋示范行动。

发挥“头雁效应”，党组织主要负责人挂帅重点项目，推动党建与经营互融互促。广日股份党委书记项目《红日领航——全力推动广日股份华东数字化产业园高质量建设》获得广州工控 2023 年“党建引领·发展创新”书记项目 PK 大赛一等奖；属下企业广日电梯《提升创新平台水平，推动企业高质量发展》书记项目完成国家级工业设计中心认定，加冕国字号。

★ 案例：“党建引领·发展创新”书记项目 PK 大赛

公司党委贯彻落实习近平总书记在视察广东时的重要讲话精神以及广州市“1312”思路举措，围绕“新格局、新赋能、新辉煌”发展要求，选题《红日领航——全力推动广日股份华东数字化产业园高质量建设》获得广州工控书记项目 PK 大赛一等奖。

荣获广州工控 2023 年“党建引领·发展创新”书记项目 PK 大赛一等奖



02

依法治企

依法治企是强企之基、兴企之本、健企之策，是企业持续发展的不竭动力。广日股份聚焦公司规范治理，持续完善法律风险管控机制，健全依法治理体系，提升治理能力和依法治企水平，全面推动依法治企和法治建设落到实处，不断完善和提高公司现代化治理体系和治理能力。

SDGs 对标

16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系

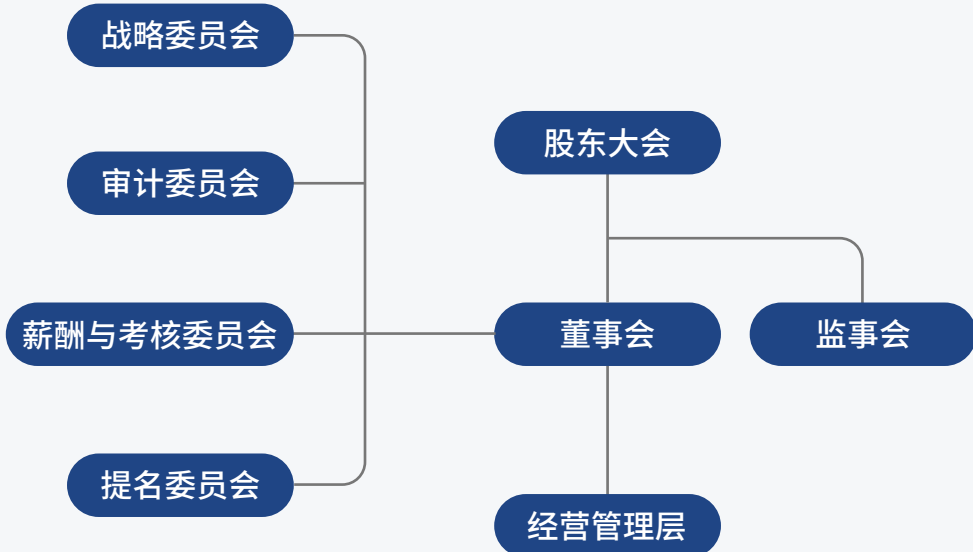


- 2.1 完善治理结构
- 2.2 加强投关管理
- 2.3 深化合规风控
- 2.4 筑牢反腐堤坝
- 2.5 守护信息安全
- 2.6 尊重知识产权



完善治理结构

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等有关法律法规的要求，不断地完善公司治理结构，建立健全内部管理和控制制度，提升上市公司质量。2023 年，公司修订了《发展战略管理制度》《高级管理人员薪酬管理办法》《高级管理人员薪酬管理办法实施细则》《内部审计工作规定》，持续完善公司合规体系。执行股东大会、董事会、监事会和经营管理层的三会一层结构，形成权力机构、决策机构、监督机构和执行机构之间权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策的机制。



广州广日股份有限公司治理架构图

股东与股东大会

公司严格按照法律法规、规范性文件和《公司章程》《股东大会议事规则》的相关规定，规范股东大会的召集、召开和表决程序，平等对待所有股东，特别是保证中小股东享有合法权益，确保股东对公司重大事项的知情权、参与权、表决权，并尽可能为股东参加股东大会提供便利，使其充分行使股东合法权利。公司股东大会提案审议符合程序后，股东大会就会会议通知所列明的议案依次进行审议。

关键绩效

报告期间，公司召开股东大会 **2** 次



董事与董事会

公司现董事会成员 8 名，其中独立董事 3 名，董事会的人数及人员构成符合法律法规、规范性文件和《公司章程》的相关规定，并且公司在选聘董事时，将能力、经验、影响力和廉洁行为等方面作为重要的考察标准。董事会依托董事丰富的经验，有效地监督公司战略发展方向并控制关键风险，为管理层提供方向性指引，并考虑和批准重大决策、监督公司业务、评估公司业绩。报告期内，各位董事能够依据《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》的要求开展工作，出席董事会和股东大会，持续关注公司运营情况，勤勉尽责地履行职责和义务，同时积极参加相关培训，熟悉相关法律法规。2023 年，召开董事会 8 次，共审议议案 34 项。

姓名	职务	性别	年龄	首次任命日期	学历
朱益霞	董事长	男	48	2024-02-01	博士
汪帆	非独立董事	男	53	2022-03-28	硕士
骆继荣	非独立董事	男	52	2022-03-28	大专
苏祖耀	非独立董事	男	60	2018-04-13	博士
陆加贵	非独立董事	男	57	2022-08-19	本科
廖锐浩	独立董事	男	60	2018-04-13	硕士
李志宏	独立董事	男	54	2023-09-12	博士
余鹏翼	独立董事	男	52	2022-03-28	博士

公司董事会下设审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，严格依据各专门委员会的议事规则运作，为董事会的决策提供了科学和专业的意见参考。

委员会名称	主要职责	运作情况与独立性
 审计委员会	<ul style="list-style-type: none"> 提议聘请或更换外部审计机构； 监督公司的内部审计制度及其实施； 负责内部审计与外部审计之间的沟通； 审核公司的财务信息及其披露； 审查公司的内控制度。 	<ul style="list-style-type: none"> 委员会由 3 名独立董事及 2 名非独立董事构成，委员会独立性 60%。 2023 年，委员会共召开 4 次会议，委员会议出席率达 100%。
 战略委员会	<ul style="list-style-type: none"> 根据公司经营情况以及市场环境变化情况，定期对公司经营目标、中长期发展战略进行研究并提出建议； 对《公司章程》规定的须经董事会批准的重大投、融资方案进行研究并提出建议； 对《公司章程》规定须经董事会批准的重大交易项目进行研究并提出建议； 对其他影响公司发展的重大事项进行研究并提出建议。 	<ul style="list-style-type: none"> 2023 年，委员会共召开 2 次会议，委员会议出席率达 100%。
 提名委员会	<ul style="list-style-type: none"> 研究董事、高级管理人员的选择标准和程序并提出建议； 遴选合格的董事人选和高级管理人员人选； 对提名或者任免董事、聘任或者解聘高级管理人员向董事会提出建议； 对独立董事被提名人任职资格进行审查，并形成明确的审查意见。 	<ul style="list-style-type: none"> 委员会由 3 名独立董事及 2 名非独立董事构成，委员会独立性 60%。 2023 年，委员会共召开 1 次会议，委员会议出席率达 100%。
 薪酬与考核委员会	<ul style="list-style-type: none"> 研究董事与高级管理人员考核的标准，进行考核并提出建议； 研究和审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案； 向董事会就制定或者变更股权激励计划、员工持股计划，激励对象获授权益、行使权益条件成就提出建议； 向董事会就董事、高级管理人员在拟分拆所属子公司安排持股计划提出建议。 	<ul style="list-style-type: none"> 委员会由 3 名独立董事及 2 名非独立董事构成，委员会独立性 60%。 2023 年，委员会共召开 3 次会议，委员会议出席率达 100%。

监事与监事会

监事会是公司的监督机构，负责对公司董事、经理及其他高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，以及对公司的财务状况进行检查，对相关重大事项发表意见，对股东大会负责并向其报告工作。报告期内，公司监事会由 3 名监事组成，其中 1 名职工代表监事，监事会的人数、构成及选聘程序均符合法律、法规和《公司章程》的规定。公司监事会成员依据《公司法》《公司章程》和《监事会议事规则》等法律法规认真履行自己的职责，出席股东大会、列席董事会，诚信、勤勉、尽责地履行了监事会职责。

关键绩效

报告期间，公司召开监事会会议 **5** 次



高管薪酬

广日股份按照《公司章程》与《高级管理人员薪酬管理办法》支付董事、独立董事酬金，以会计年度为周期对董事会成员工作业绩进行考核和评估，确认向其支付的薪酬水平。考核内容包括经营业绩指标中的营业收入、扣非利润总额等，党建及党风廉政建设相关指标以及个人绩效指标。高级管理人员年度薪酬由基本年薪、绩效年薪和专项奖励组成，计算公式为年度薪酬 = 基本年薪 + 绩效年薪 + 专项奖励。



加强投关管理

广日股份坚持以投资者为本的理念，采取有效措施保护投资者合法权益，根据《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律、法规和规章制度，畅通投资者互动交流渠道，竭力为投资者提高信息透明度，同时保持稳健经营，合理制定分红计划，持续回馈公司股东。

投资者权益保护

广日股份始终致力于获取股东认同、吸引长期股东与保护股东权益，我们制定了《广州广日股份有限公司投资者关系管理制度》等制度指导公司开展投资者管理工作，注重与机构投资者、个人投资者、分析师、评级机构的关系管理，满足其信息需求；并且不断强化与投资者的双向沟通，积极通过法定信息披露渠道及股东大会、网上业绩说明会、上交所 e 互动问答、公司调研、电话咨询、电子邮件等交流方式与公司股东、机构投资者和中小投资者深入交流，积极回应投资者关切，加强与投资者之间的交流互动，深化投资者对公司的了解。

自 2012 年重组上市以来，公司已累计现金分红总额超 20 亿元。2023 年度公司拟派发现金红利 4.64 亿元（含税），派发现金红利占当年度归属于上市公司股东的净利润的比例为 60.97%。

公司治理荣誉



信息披露方面：2023 年，公司荣获上海证券交易所 2022-2023 年度信息披露工作评价 A 级（连续第三年）、中国上市公司协会“2023 年上市公司 ESG 优秀实践案例”、第六届中国卓越 IR 最佳披露奖以及中国证券报 2022 年度金信披奖。

投资者关系方面：2023 年，公司荣获中国上市公司协会“上市公司董事会最佳实践创建活动优秀实践案例”、“上市公司董办优秀实践案例”以及上市公司董事会秘书履职评价 3A 级、第十九届新财富“金牌董秘”称号。



加强信息披露

规范透明的信息披露是广日股份与投资者、监管机构等利益相关方进行沟通的有效渠道。广日股份严格遵守《上市公司信息披露管理办法》，依法制定《信息披露管理制度》《信息披露暂缓与豁免业务管理制度》，真实、准确、完整、及时、公平地对外披露公司经营及治理相关事项，并指定董事会秘书负责信息披露和投资者关系管理工作，严格履行上市公司的信息披露义务，积极维护投资者及其他利益相关方的合法权益。

公司报告期内未发生违反《中华人民共和国证券法》、中国证监会其他规章制度、上海证券交易所规则以及公司信息披露相关内部管理制度的情况，亦未受到中国证监会或上海证券交易所等单位处罚。

信息披露管理制度

《信息披露管理制度》	《内幕信息管理制度》	《重大信息报送管理办法》
《信息披露暂缓与豁免业务管理制度》	《年报信息披露重大差错责任追究制度》	

信息披露流程

相关职能部门及下属企业向证券部报送可能存在重大信息 - 证券部判断是否需要披露（符合披露标准 or 主动性披露） - 根据公司制度完成审批 - 证券部根据相关文件及法规制度完成披露文件 - OA 流程审核（证代 - 董秘 - 总经理 - 董事长） - 完成披露。

关键绩效

2023 年

公司共召开年度业绩说明会 3 次	发布投资者关系交流记录公告 7 条	共披露公告及相关披露文件 34 份
定期报告 4 份	临时报告 30 份	通过上证 e 互动及全景网投资者关系互动平台回复投资者提问共 90 条
共计接听投资者热线超 460 次	同时开展多次线上、线下交流会，参与交流的机构 高达上百家	



深化合规风控

合规经营和风险控制是企业可持续发展的基础，广日股份以国家政策、法律法规、行政规章作为企业必须遵守的红线和底线，始终高度重视合规经营和内部风控，严格做到依法治企，诚信经营。公司严格遵守国家法律法规，持续巩固内部风险管控、法律合规及审计监督等工作，已建立全面覆盖、职责清晰、执行高效的合规管理体系来保障公司依法合规运营。

制度建设

公司根据国家有关法律法规和《企业内部控制基本规范》（财会〔2008〕7号），《企业内部控制应用指引第1号——组织架构》等18项应用指引、《企业内部控制评价指引》和《企业内部控制审计指引》，公司及下属企业分别制定《内部控制手册》，内容覆盖公司及下属企业的主要业务和高风险领域。

监督评价

- 每年年初公司董事会审计委员会根据上一年度公司内控自我评价工作的情况和参考外部中介机构对公司本年度财务报表审计工作执行的重要性标准，对公司本年度内控自我评价工作执行的重要性标准进行审定。
- 每年年初公司审计部对公司开展内控自我评价工作，针对发现的内控缺陷建立整改台账并督促整改。同时根据内控自我评价工作的情况形成《内控自我评价报告》，经公司董事会审议后对外披露。
- 每年公司聘请外部中介机构对公司内部控制进行审计，出具《内部控制审计报告》，随公司年度报告一并对外披露。

风险管控

公司通过建立健全风险管理体系，以加强公司内部风险管理，防范和控制经营活动中出现的风险与危机，保障公司战略目标的实现和持续稳健经营。通过制定《风险管理制度》，公司明确了各部门风险管理职责、基本流程、信息系统建设、风险管理文化、考核与监督等内容。公司股东大会、董事会、总经理在各自权限范围内对公司的重大风险管理作出决策。公司监事会对公司的风险控制情况进行监督。



筑牢反腐堤坝

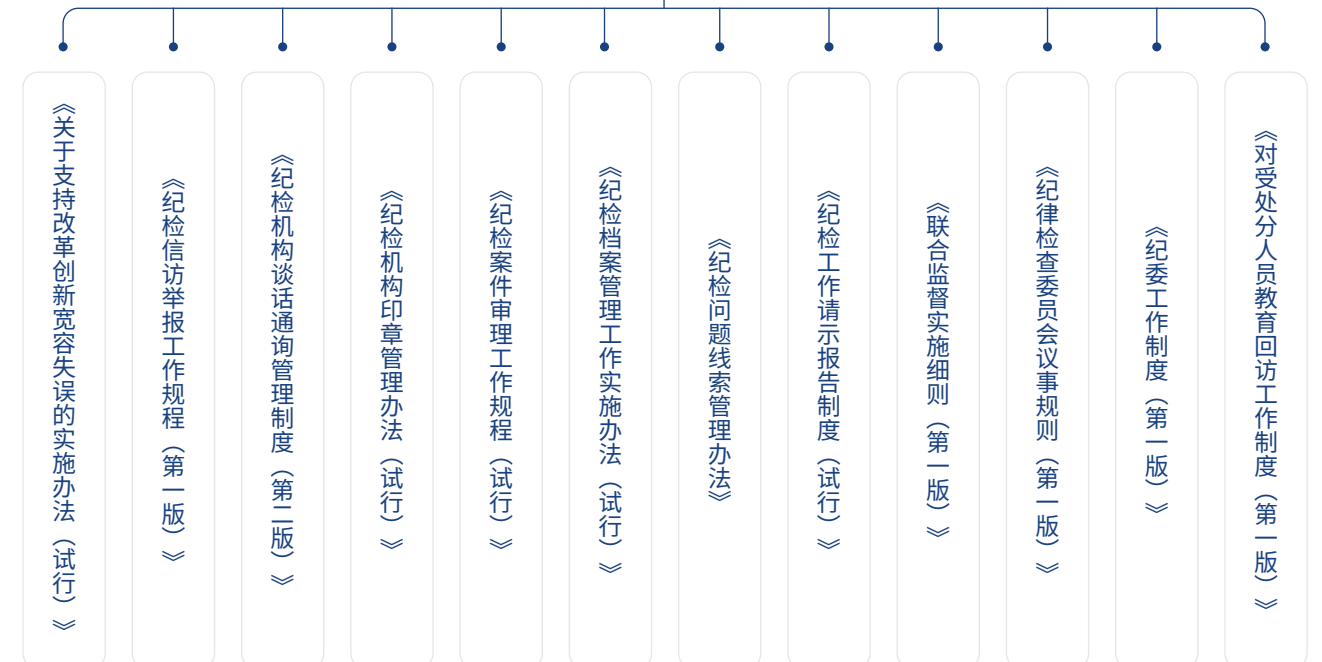
广日股份不断完善纪检制度体系建设，制定《广日股份监督联席会议制度》，通过制度执行力、逾期合同管理、效能监察、安全生产等专项联合监督检查，形成全面覆盖、常态长效的监督合力，切实将有效监督转化为治理效能。

案例：公司打造清廉数字化产业园

2023年，公司《打造“清廉数字化示范产业园”行业标杆——高质量党建保障园区建设高质量发展》入选全国企业党建创新优秀案例。公司把德阳清廉数字化示范产业园的成功监督经验运用到华东数字化产业园监督工作上，通过制定《关于开展广日股份华东数字化产业园“廉洁共建”活动工作方案》，持续推进廉洁文化进企业进项目，助推项目廉洁高效建设。

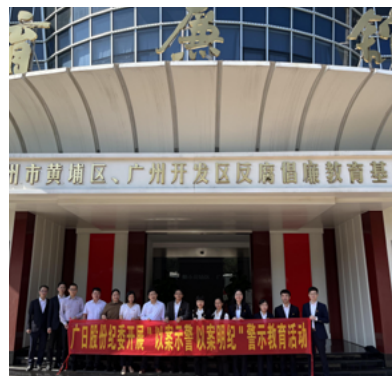


纪检相关制度





广日股份开展第一次监督联席工作会议



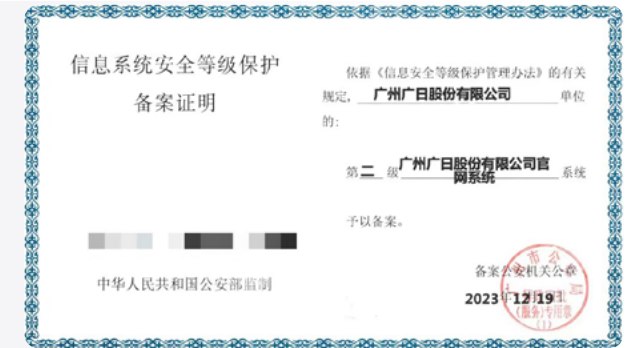
广日股份组织员工参观警示教育基地



广日股份 2023 年警示教育专题学习

守护信息安全

在数字时代，我们深知严格执行信息安全保护是保障公司和利益相关方权益的基础。公司出台并严格执行《计算机信息网络管理制度》，从软件、硬件、网络、中心机房、公共设备、监控等多方面对计算机信息使用和保护做出了规定，其中对员工工作软件的标准化使用、重要资料的存放和备份、计算机安全口令设定等信息安全重要事项做出了严格规定。



广日股份信息系统安全等级保护备案证明

尊重知识产权

公司严格遵循《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国企业知识产权管理规范》等相关法律法规，在业务运营中积极保护自身知识产权，树立员工知识产权保护意识，严令禁止公司及员工侵犯他人知识产权的行为。我们制定并执行《知识产权管理办法》等规章制度，规范内部专利管理工作职责和专利的申报及授权，对专利的归属和转让等工作流程进行规范化管理，提高员工对知识产权的保护意识，形成自主知识产权，增强企业核心竞争力，同时注重维护公司的商标信誉和合法权益。

关键绩效

2023 年

公司研发人员总数
748 人

新获得专利授权
177 项

其中发明类专利
65 项

实用新型专利
79 项

33 项

截至 2023 年末

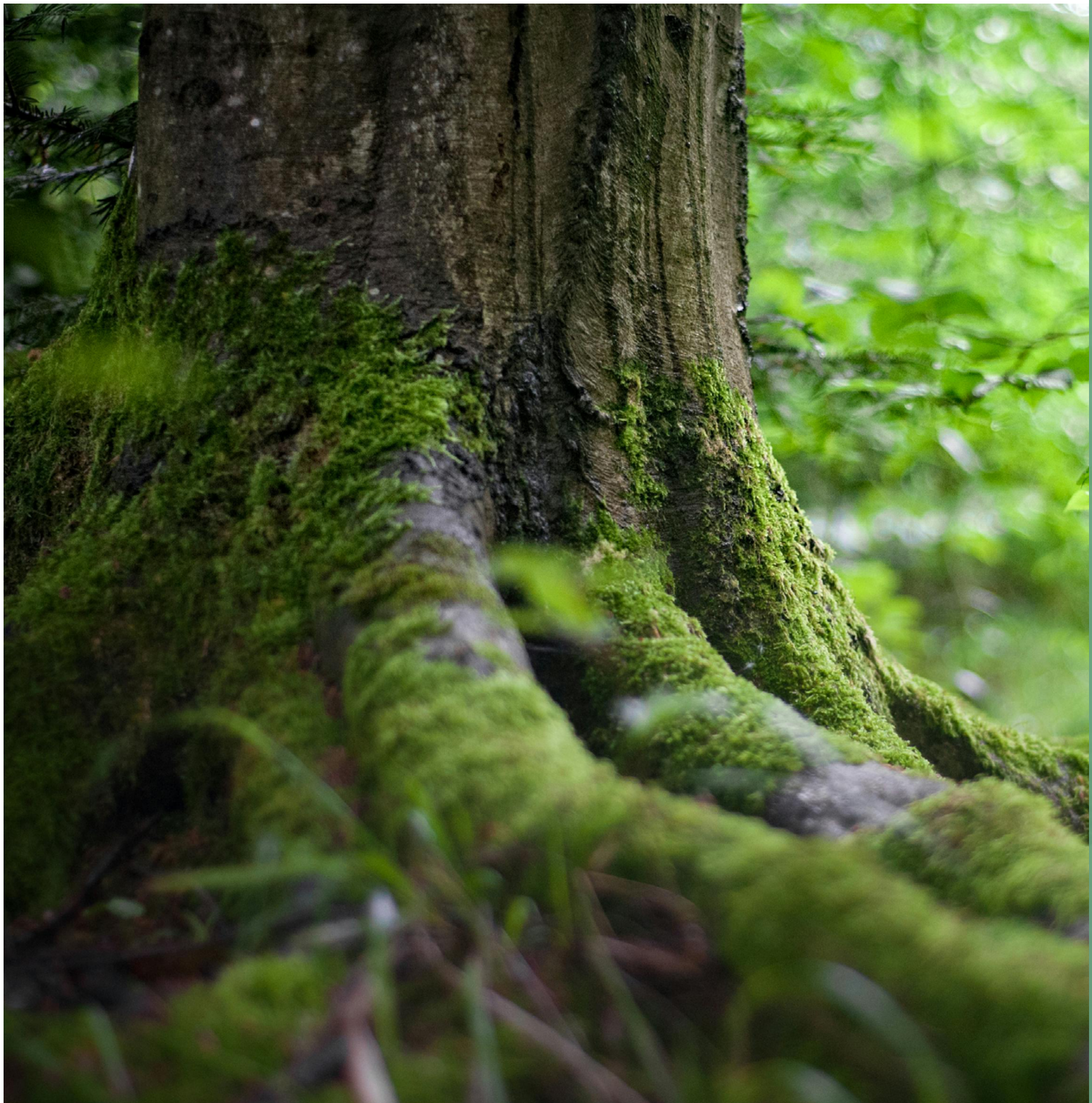
公司累计获得专利
1,750 项

发明类专利
234 项

实用新型专利
1,167 项

外观设计
349 项





03

绿色发展

公司持续深入学习贯彻习近平总书记关于生态环境保护的重要指示批示要求，严格执行党中央、省、市关于生态环境保护的各项决策部署，积极开展环境保护工作，始终把污染控制、治理的着眼点和工作重点放在依靠优化的管理和先进的科技上，通过采用新方法、新工艺、新技术、新设备，不断提高环保工作的科技含量，从源头上预防污染，并着重优化环境保护管理，为加快传统产业智能化、清洁化改造，倡导节能环保，展现国企担当，为推动社会绿色发展、促进经济绿色低碳循环发展、能源资源全面节约和生态环境高水平保护而不懈努力。

SDGs 对标



7 经济适用的
清洁能源



6 清洁饮水和
卫生设施



13 气候行动

3.1 强化环境管理

3.2 节约能源资源

3.3 加强排放治理

强化环境管理

公司根据环境保护法律、法规、制度要求，构建严格的环境管理体系，建立环境保护委员会，严格贯彻落实上级有关环境保护的工作要求，统筹部署工作计划及管理目标，全面保护和改善改善生产经营环境，防治污染和其他公害，切实保障职工身体健康。同时，公司制定《环境管理规定》等内部规章制度，并年初签订年度《环境保护责任书》，要求其依据实际情况制定环境管理方针并设置环保指标与目标，深化落实环境保护责任制，积极推进环境管理，以实际行动践行可持续发展理念。



环保责任书中各企业需要承担的主要环保职责如下：

- 1 企业、各部门领导应把环境保护纳入日常经营管理范畴，把环保工作落到实处
 - 企业领导应积极参加相关的环保培训；企业污染治理设施操作人员、统计人员应按国家规定要求“先培训、后上岗”。
 - 设立环保机构，完善各项环保制度，并配备专门或兼职人员负责环保责任工作。
 - 做好企业环保责任自查工作，及时发现问题解决问题，对重大环保问题应做好专项调查、整改。
 - 积极开展环保宣传教育和培训，提高干部职工的环境保护意识。

- 2 加强工业污染控制，做好“一控双达标”和“三同时”达标工作
 - 根据市下达的总量控制计划，努力做好全面达标工作。
 - 做好废水、废气、粉尘、噪声等污染物和污染源达标排放和控制工作，确保稳定达标。
 - 做好固体废物申报登记工作，保证工业固体废物综合利用率达到 100%；废气、废水治理设施运行率达到 100%。
- 3 “贯彻绿色厂区”理念，开展清洁生产，抓好节能降耗工作，逐步推行 ISO14000 环境管理体系认证
- 4 做好环境保护申报和统计工作
- 5 法律法规规定应承担的其他责任

关键绩效



环境管理体系

截至 2023 年末，广日股份子公司广日电气、广日电梯、广日物流等已经通过 ISO14001 环境管理体系认证。

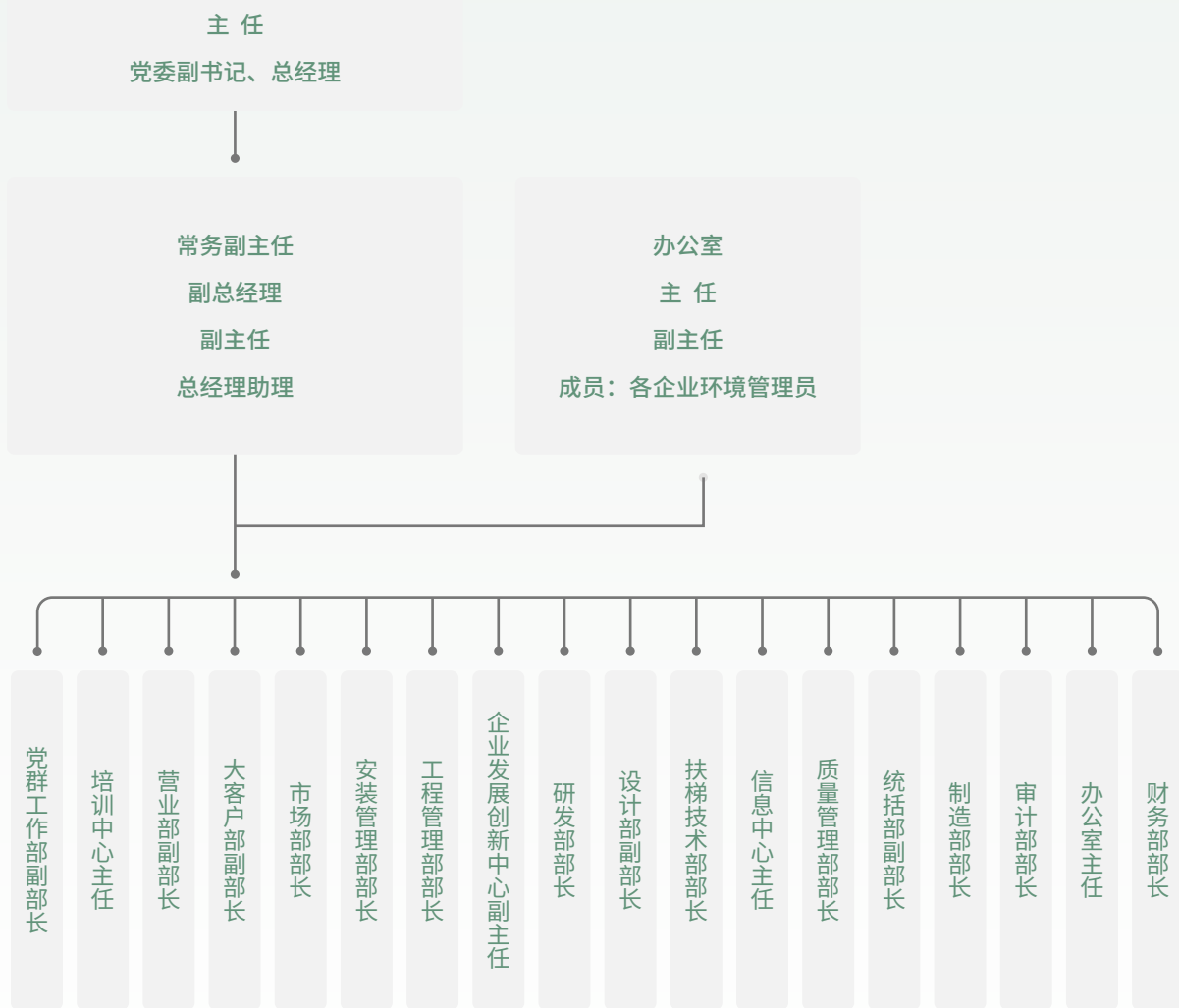


绿色制造体系

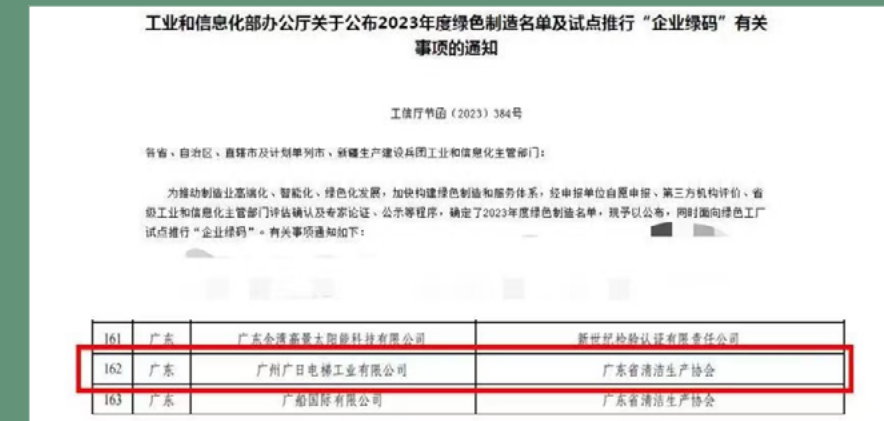
广日股份认真贯彻执行国家环境保护的方针、政策、法律法规，并结合公司实际，全面落实环境保护责任制，预防环境污染事故，贯彻绿色发展理念，构建绿色制造体系，相关子公司也成立了绿色制造管理委员会，并明确职责。

此外，下属企业广州广日电梯工业有限公司为贯彻国家工信部《工业和信息化部办公厅关于开展绿色制造体系建设的通知》，制定《绿色工厂、绿色供应链管理规定》等内部规章制度，持续提高绿色发展水平，在获得国家绿色工厂认证后，全面启动创建绿色供应链管理企业的工作，入选国家工信部 2023 年度绿色制造名单。

广州广日电梯工业有限公司绿色制造管理委员会架构图



广日电梯入选国家工信部 2023 年度绿色制造名单



环境应急管理

为提升公司应急抗风险能力，公司相关子公司依照国家相关法律法规制定了《突发环境事件应急预案》《仓库化学危险品管理制度》《易燃易爆场所安全管理细则》，明确组织机构与职责，及时识别风险源，分析应急管理及应急物质储备情况，建立健全预防及预警机制，针对火灾爆炸、废水超标排放、废气超标排放、危险废弃物泄露等突发环境事件制定了流程化应急处理程序，并确保突发环境事件得到妥善处理与善后。

案例：广日电梯开展危险废物污染泄漏事件应急演练活动

2023 年 6 月，为进一步减少和预防突发环境污染事故的发生，提高应对突发环境事件的综合能力，广日电梯开展了危险废物污染泄漏事件应急演练活动，在应急演练方案的指导下，通过模拟应急演练过程，使培训人员熟悉应对突发环境事件的处理流程，提高了处理能力和效率。演练结束后，针对演练中存在的问题分析讨论，并提出预案修改意见，以完善事故应急救援预案，进一步提高预案的可操作性。

广日电梯开展危险废物污染泄漏事件应急演练活动



环保宣贯培训

广日电气：2023 年 6 月，广日电气工会、安全生产科、总部各部门安全管理小组针对全体员工开展了主题为“建设人与自然和谐共生的现代化”的“世界环境日”宣传周活动，通过宣传、培训环保政策法规，开展环境保护视频培训教育并在生产车间、办公楼电视滚动播放环保海报资料及宣传视频等方式，极大地提高了员工的环保意识。



广日电气开展“世界环境日”宣传周活动

广日电梯：2023 年，公司分别进行了十四五危险废物规范化环境管理、关于《广东省全面推行清洁生产实施方案（2023-2025）》政策解读、绿色供应链管理企业宣传员等培训活动。



广日电梯开展绿色供应链与危险废物规范化环境管理培训活动

广日股份天津分公司：2023 年，公司负责人组织开展环境保护工作会议与培训，通过发放环保宣传资料等形式，教育员工杜绝乱堆垃圾；将办公设备相关污染物，如墨盒、废旧电子垃圾等交由持相应资质部门处理，为环境保护出一份力。



外地园区开展环境保护工作会议与培训

节约能源资源

广日股份严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，持续优化公司能源管理体系，制定《能源资源节约管理规定》等规定，并参照 ISO50001:2018 能源管理体系标准，打造完善健全的能源管理体系，大力推进公司节能降耗与绿色发展的进程。

建设能源管理体系

截至 2023 年末，属下广日电梯已经通过 ISO50001 环境管理体系认证。

案例：广州塞维拉建立屋顶光伏项目

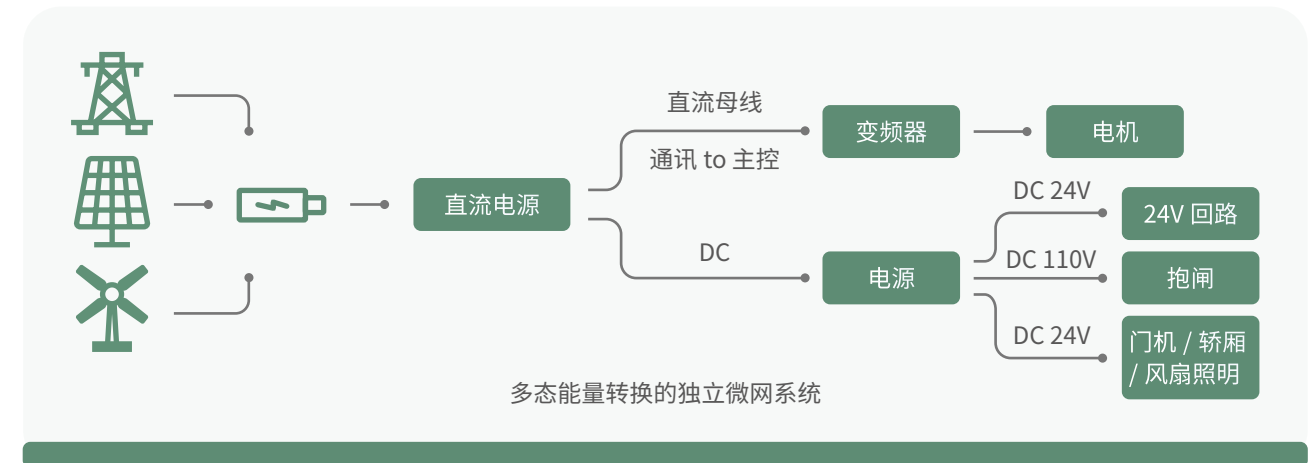
广州塞维拉建设约 2.0MW 规模的屋顶光伏发电项目，预计项目投产后年发电量可达 178.75 万度（千瓦时），减排二氧化碳 1780 吨二氧化碳。1 度电约等于 1 公斤二氧化碳排放量项目实施后，既能实现节能减排的目的，又能有效推动企业的绿色发展，可有效降低市电使用负荷，有助于降低限电的风险。



广日股份子公司 ISO50001 能源管理体系认证证书

案例：广日电梯基于可再生能源驱动的电梯控制系统开发项目

广日电梯将开发基于光伏、风力等可再生能源驱动的电梯控制系统，可实现多态能量转换，并建立“储能 + 可再生能源”的独立微电网，形成柔性供电，在电梯运行高峰期进行电能供应，降低电梯对电网的冲击，实现电梯系统的电力自足系统；通过光储能源，有效降低传统能源，实现“零碳”排放。



多态能量转换的独立微网系统

关键绩效

公司统筹广日工业园内各企业开展光伏发电 EMC 项目, 预计投入使用后,

每年光伏发电量约 **1,021** 万度

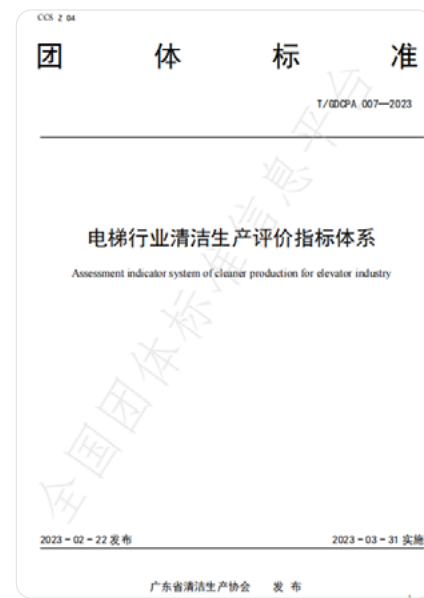


减少二氧化碳排放量约 **5,891** 吨



推动行业低碳发展

2023 年, 广日电梯参编的《电梯行业清洁生产评价指标体系》由广东省生产协会发布。该标准将有助于更好地提高电梯行业的清洁生产水平, 填补电梯行业清洁生产评价指标体系的缺失, 也是广日电梯积极参与推动行业绿色低碳工作的具体体现。



电梯行业清洁生产评价指标体系团体标准

提高用水效率

- 加强用水设备的巡检和维护, 定期抄查水表, 发现水管暗漏及时修复;
- 缩短厕所冲水阀冲水时间及调节洗手水龙头出水量;
- 在洗手间、茶水间或办公室场所张贴 "节约用水" 宣传标识, 增强员工节水意识;
- 加强水循环利用, 倡导员工二次用水, 提高水利用率。

通过以上主要节水措施, 公司 2023 年比 2022 年

节约用水约 **1,781** 吨

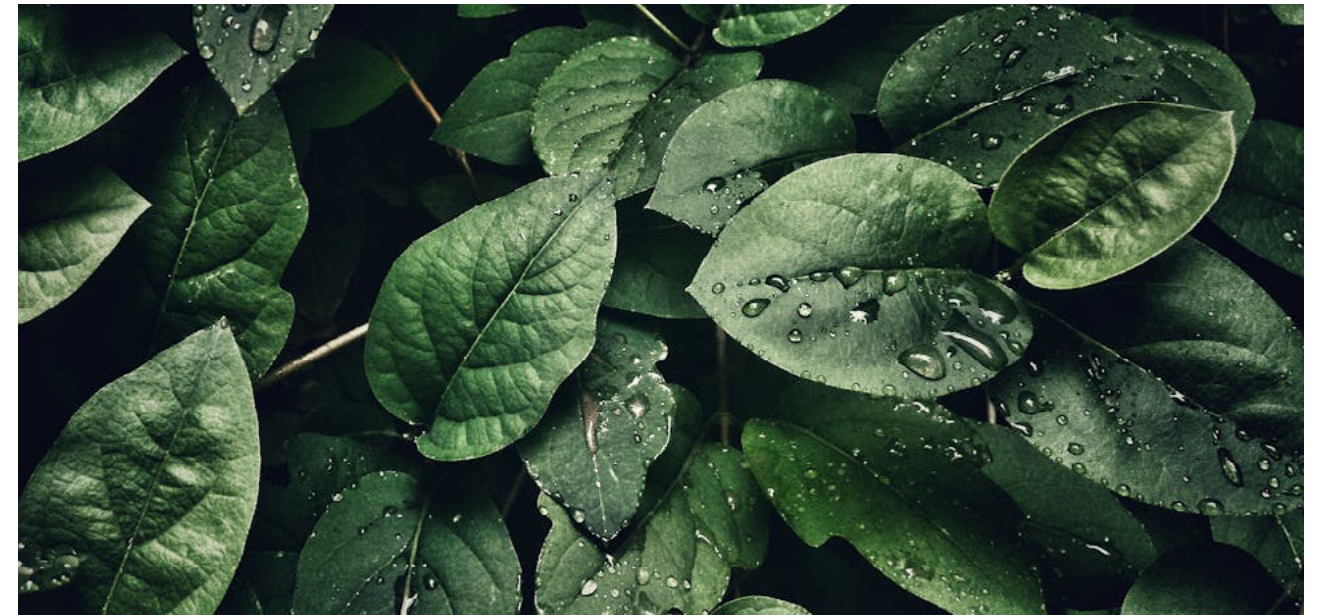


加强排放治理

广日股份严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》及其它相关法律法规, 积极开展环境污染控制和废弃物排放管理, 严格落实各项环保审批; 定期监测废气、废水等主要污染物的排放情况, 积极推进废物最小化工作。2023 年, 公司未出现重大违规排放及泄漏事件。

废气减排

广日股份严控有组织废气与无组织废气, 要求各子公司制定《自行监测方案》, 加强废气检测, 优化废气处理工艺, 确保废气排放标准满足《大气污染物综合排放标准》(GB 16297-1996) 等国家及地方排放要求。



确保有组织排放废气经系统处理后, 污染物排放指标 (苯, 苯系物、NHMC 和 VOCs,) 符合广东省《固定污染源挥发性有机物综合排放标准》(DB44/2367-2022) 标准要求。

广日电气废气处理工艺流程图



关键绩效

废气排放总量 **4,229.64** 立方米

非甲烷总烃 **15.42** 毫克 / 立方米

颗粒物 **23.9** 毫克 / 立方米

VOC 排放量 **18.864** 毫克 / 立方米



废水处理

公司制定《广州广日股份有限公司环境保护管理办法》等制度文件，识别废水来源，要求各生产单位、各部门加强对废水的处理及循环利用，采用污水管道收集、化粪池分级沉淀和市政污水管道连接的形式进行废水处理，确保废水排放完全符合《污水排入城镇下水道水质标准》（GB/T31962-2015）和《污水综合排放标准》（GB8978-1996）以及相关国家和地方的要求。



关键绩效



废水排放总量 **48886.81** 吨

五日生化需氧量 (BOD5) **182** 毫克 / 升

氨氮 **42.3** 毫克 / 升

化学需氧量 (COD) **485** 毫克 / 升

悬浮物 **24** 毫克 / 升

总磷 **4.39** 毫克 / 升

固废处置

公司严格落实国家《固体废物污染环境防治法》《国家危险废物名录》等相关法律法规，制定《废弃物管理规定》《危险废物管理制度》等内部规章制度与程序，通过规范不同类别废弃物处理流程，对存在利用价值的废弃物进行回收处理。其中，生活垃圾由环卫部门处理，一般固废交由具有专业资质的第三方处理，确保废弃物 100% 的合规处理，确保废弃物处置满足《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》（GB18599-2020）等国家及地方的要求。

关键绩效



可回收废弃物总量 **5,481.05** 吨

一般固体废物循环利用总量 **870.62** 吨

危险废弃物焚烧总量 **0.25** 吨

一般固体废弃物总量 **279.8** 吨

危险废弃物总量 **31.74** 吨

关键绩效

广日物流固废交由具有专业回收资质的单位进行回收
2023 年度



钢材固废处理
390.33 吨

木材固废处理
24 吨

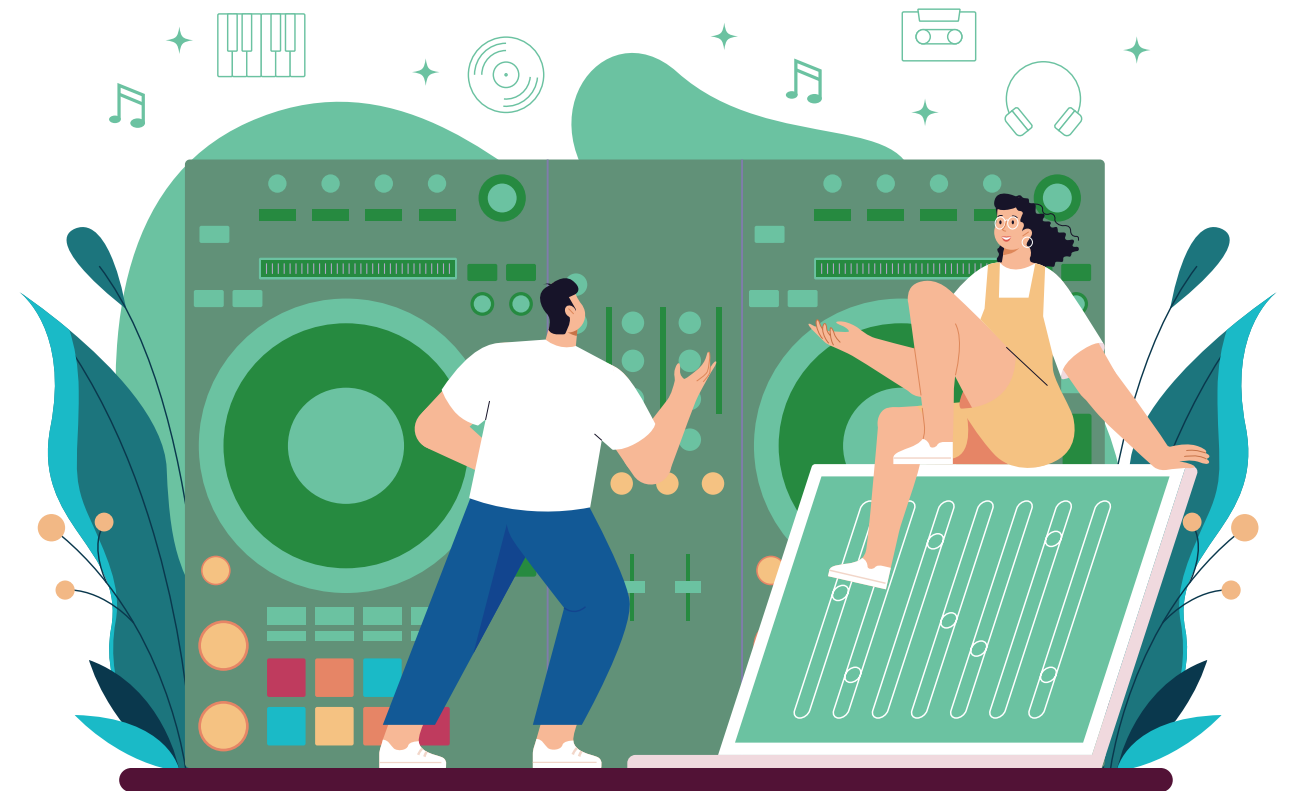
废旧铅酸电池处理
10.836 吨

其他危废物处理
1.07 吨

均由签约的具备相关处理资质单位清运处理

噪声防治

广日股份现有噪声源主要包括设备工具振动噪声、撞击噪声、设备运行噪声等，厂界噪声值均满足《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB 12348-2008）要求。我们对生产和运营过程中产生的噪声、振动污染进行积极预防和严格管理，在生产过程中尽量选择噪音较小的设备，对噪声较大的设备配备隔声设施和隔声门，以有效控制或降低噪声，确保产生的噪声达到厂界环境噪声排放标准要求。报告期内，未发生针对广日股份的噪声投诉事件。



04

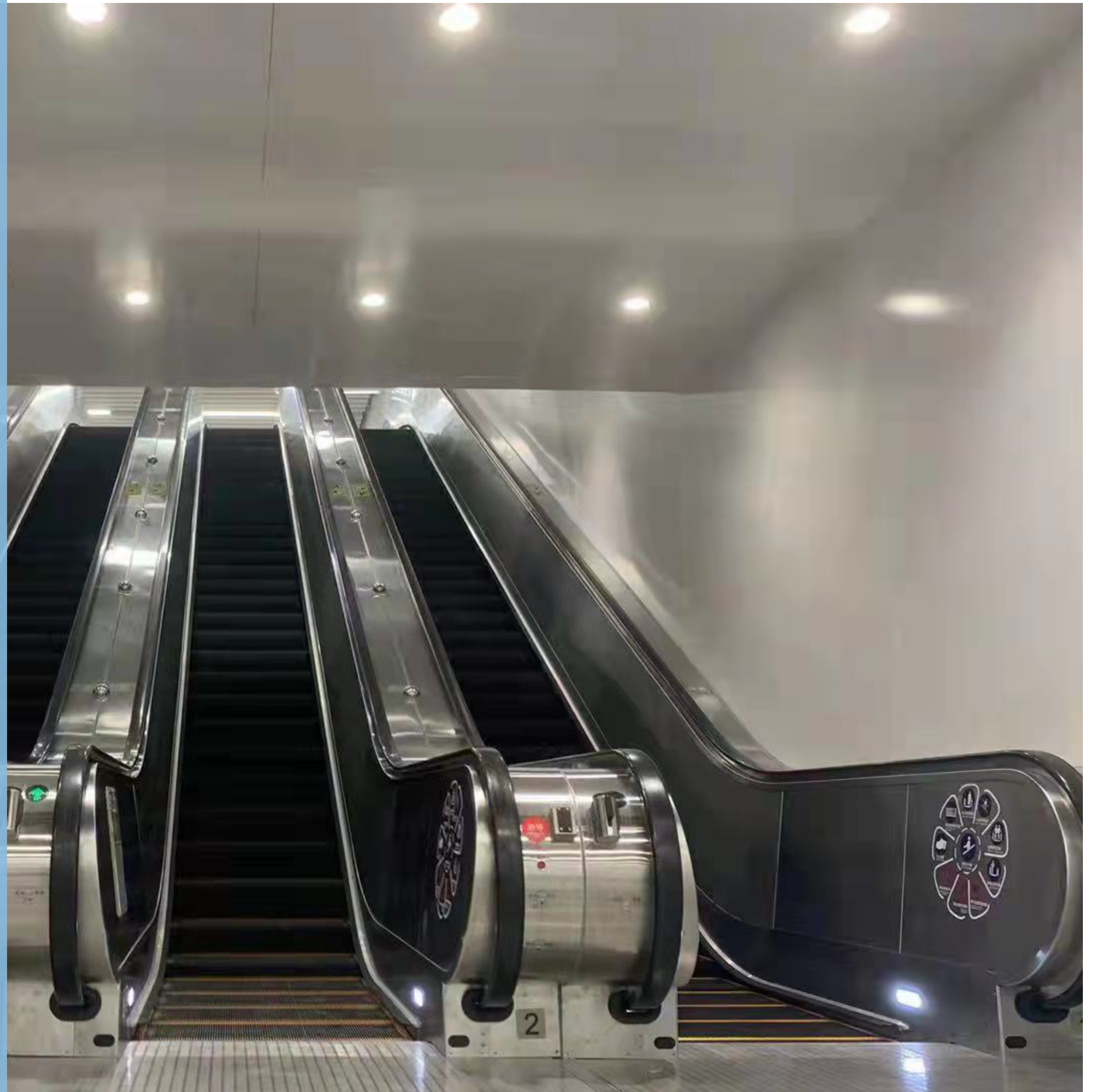
创新驱动

广日股份视产品质量与安全为企业生命，以客户满意为根本服务方针。为此，公司坚持创新驱动，持续推进技术创新和管理创新，不断提升产品质量、优化服务水平。在追求自身高质量可持续发展的同时，公司积极参与行业交流合作，开展负责任的供应链管理，带动产业链、价值链协同进步，切实发挥国有企业排头兵作用。

SDGs 对标



- 4.1 严格质量管理
- 4.2 提升客户服务
- 4.3 强化市场开拓
- 4.4 创新科技研发
- 4.5 构筑责任采购

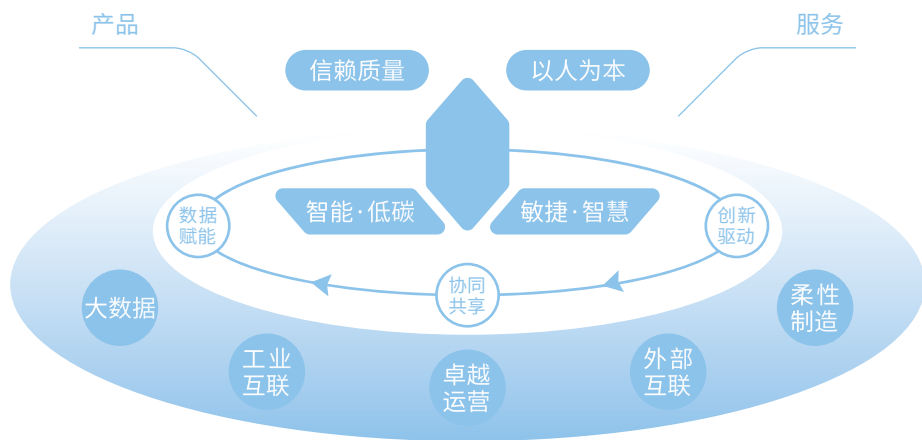


严格质量管理

广日股份深信，产品质量与安全是企业的生命线。公司秉承“质量第一”的理念，依据 ISO 9001 标准建立了质量管理体系，广日电梯、广日电气、广日物流、广州塞维拉、怡达快速电梯均获得了 ISO 9001: 2015 质量管理体系认证。



广日股份获得 ISO 9001: 2015 质量管理体系认证情况

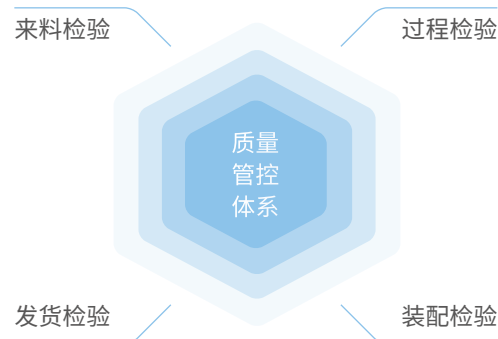


广日股份“5321 信赖质量”管理模式图

质量安全

广日股份坚持“质量第一”的方针，着力提升产品和服务质量，持续优化质量管控体系，从来料检验、过程检验、装配检验、发货检验四个环节深入把控产品质量。

定期召开质量专项会议，重点项目设立多部门联合专项应对小组，发现质量问题深入剖析，指定严谨的整改措施，并跟踪到底，做到检验标准化、整改流程化、复查全面化。



报告期内，公司持续健全产品质量与安全相关制度规范。例如，广日电梯制定了《质量目标管理程序》，修订了《产品安全管理程序》《检验与测试管理程序》《保修管理程序》等制度，进一步夯实了产品质量与安全的制度保障。

同时，广日股份基于自身产品特性和公司情况，建立了质量管理模式。以怡达快速电梯为例，公司建立了从部件供应、产品开发、生产制造、安装和客户使用端的全价值链卓越质量运行体系，致力于为客户创造最佳乘用体验。



通过推进精益和持续改进质量项目，不断提高质量管理水平，打造行业最优产品实践。

怡达快速电梯卓越质量运行模式

公司定期召开质量专项培训和会议，并针对重点项目设立多部门联合专项应对小组，发现质量问题深入剖析，制定严谨的整改措施，并跟踪到底，做到检验标准化、整改流程化、复查全面化。

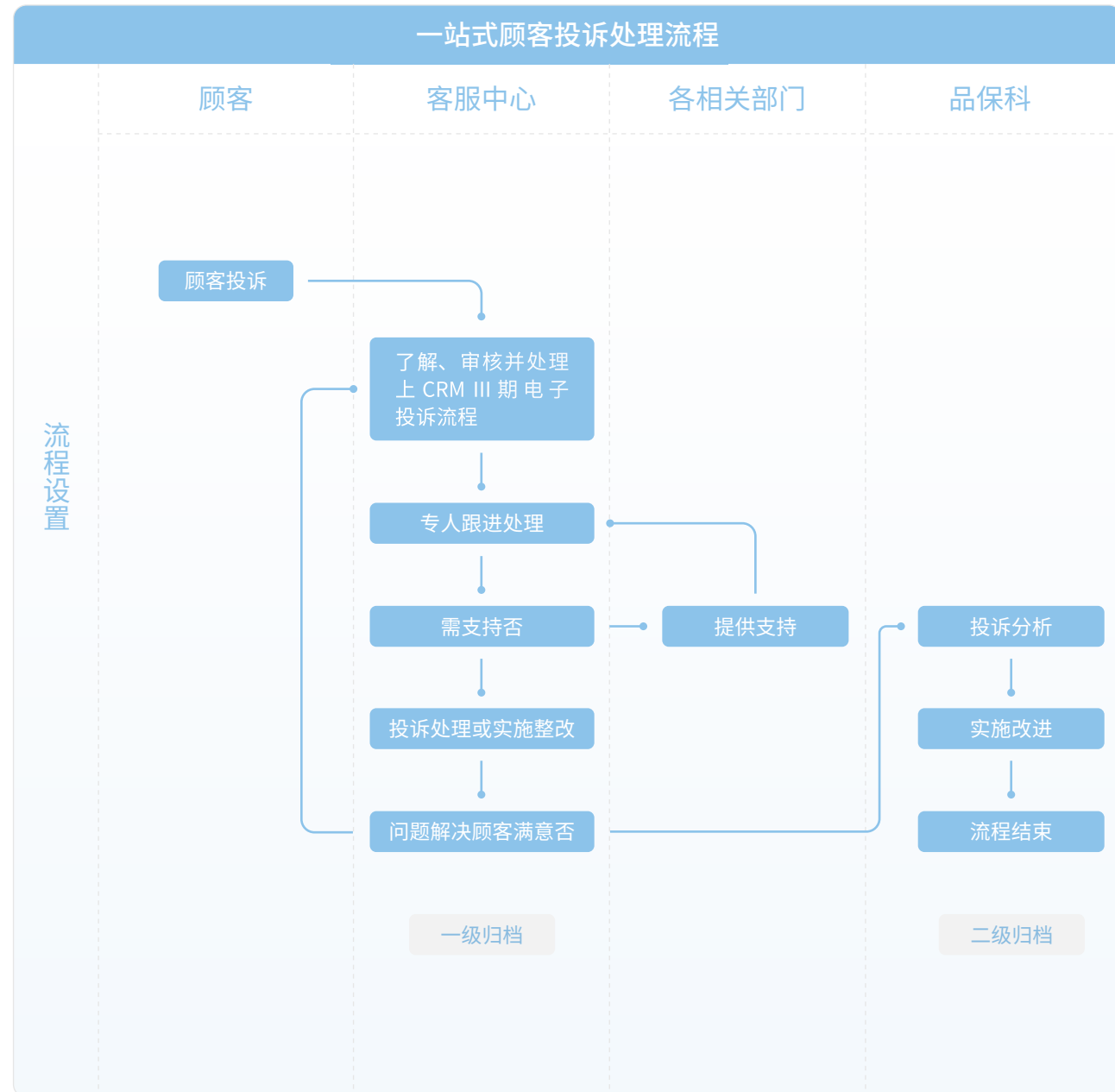


广日物流产品分析能力专项培训

提升客户服务

广日股份始终坚持以客户为中心的客户服务。通过深入分析市场形势和客户需求，不断改进服务方法、提升服务质量，实现售前、售中、售后服务无缝对接，为客户提供最贴心的、差异化的一站式服务。

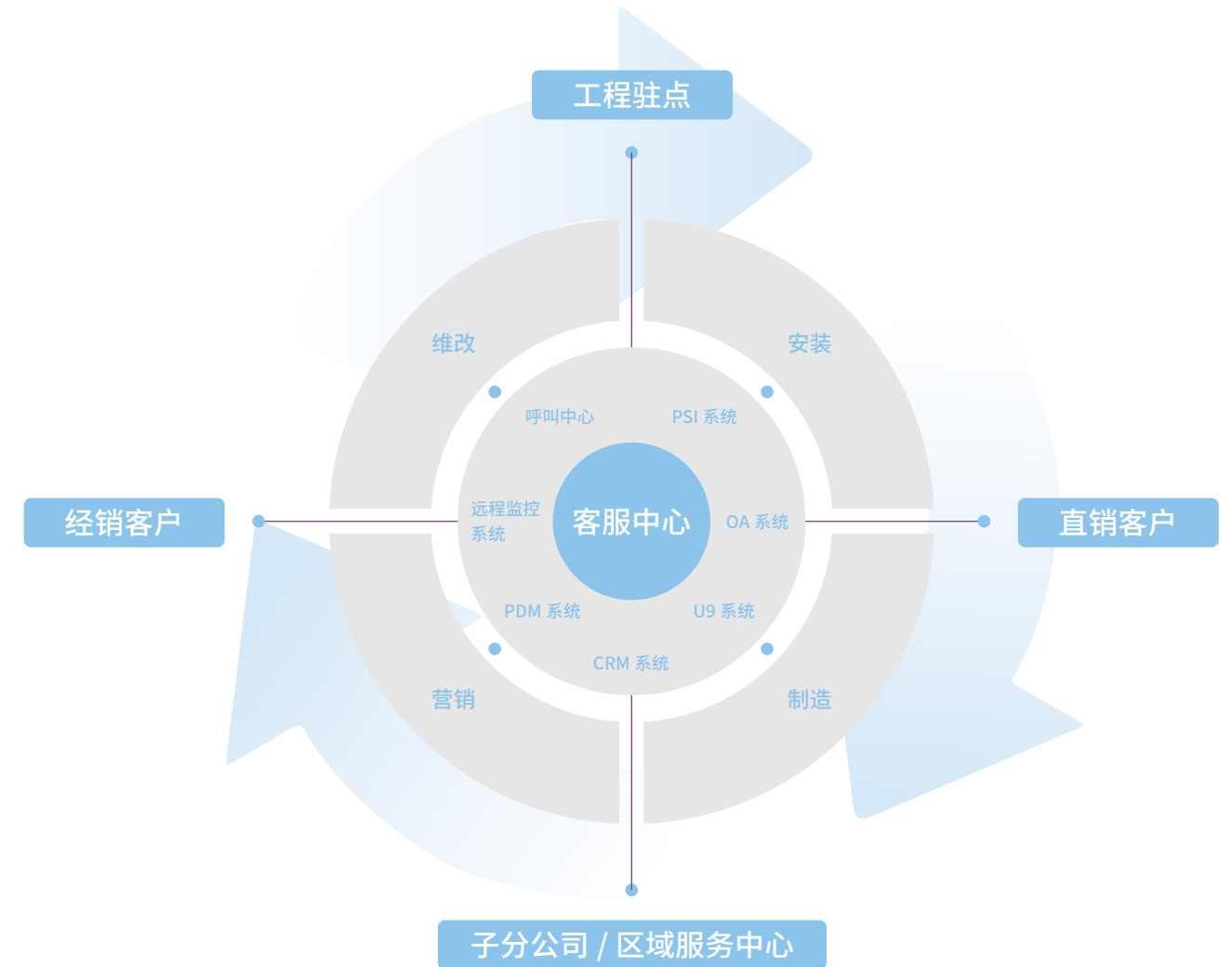
公司依据 GB/T27922-2011《商品售后服务评价体系》等标准，并结合自身产品特性和公司情况，分别建立了客户服务管理体系，并持续完善相关制度规范。



客户权益保障

制度保障

广日电梯制定《顾客投诉管理规定》等 5 个制度，建立 24 小时 400 热线、广日云平台，不断完善投诉处理流程，快速有效处理顾客投诉，分新问题原因以推动组织及合作伙伴不断改进，闭环率达到 100%，回访满意率达 95%。



强化市场开拓

公司多年来深入推进并不断升级“两网一战略”营销体系，密织直销网络，完善纵深布局。属下广日电梯直销网点累计 151 家；百强战略客户累计 36 家；合作经销商，服务商累计 1,537 家。



服务网络



2月27日，广日股份在四川省德阳市举行广日股份品牌推介会，并与德阳市人民政府、德阳经济技术开发区、德阳市住房和城乡建设局、德阳市建筑房地产业联合会等分别签订《战略合作框架协议》持续提升公司在西部市场的影响力。



3月30日，广日电梯以“聚势新格局，共铸新辉煌”为主题的2023年营销大会在广州成功举行。广日电梯与全国300多名经销商共聚一堂，探讨市场的开发和增长，分享成功经验，共谋发展之路。

6月21日，广日股份·怡达快速电梯融合发展大会在浙江省湖州市南浔区圆满举行。本次大会邀请了南浔区委、广日股份、怡达快速电梯、汇川技术等政企领导及合作伙伴共200余人参加，有利于加速推进广日股份与怡达快速电梯深度融合，彰显“国企实力+民企活力”，共创合作共赢新局面。

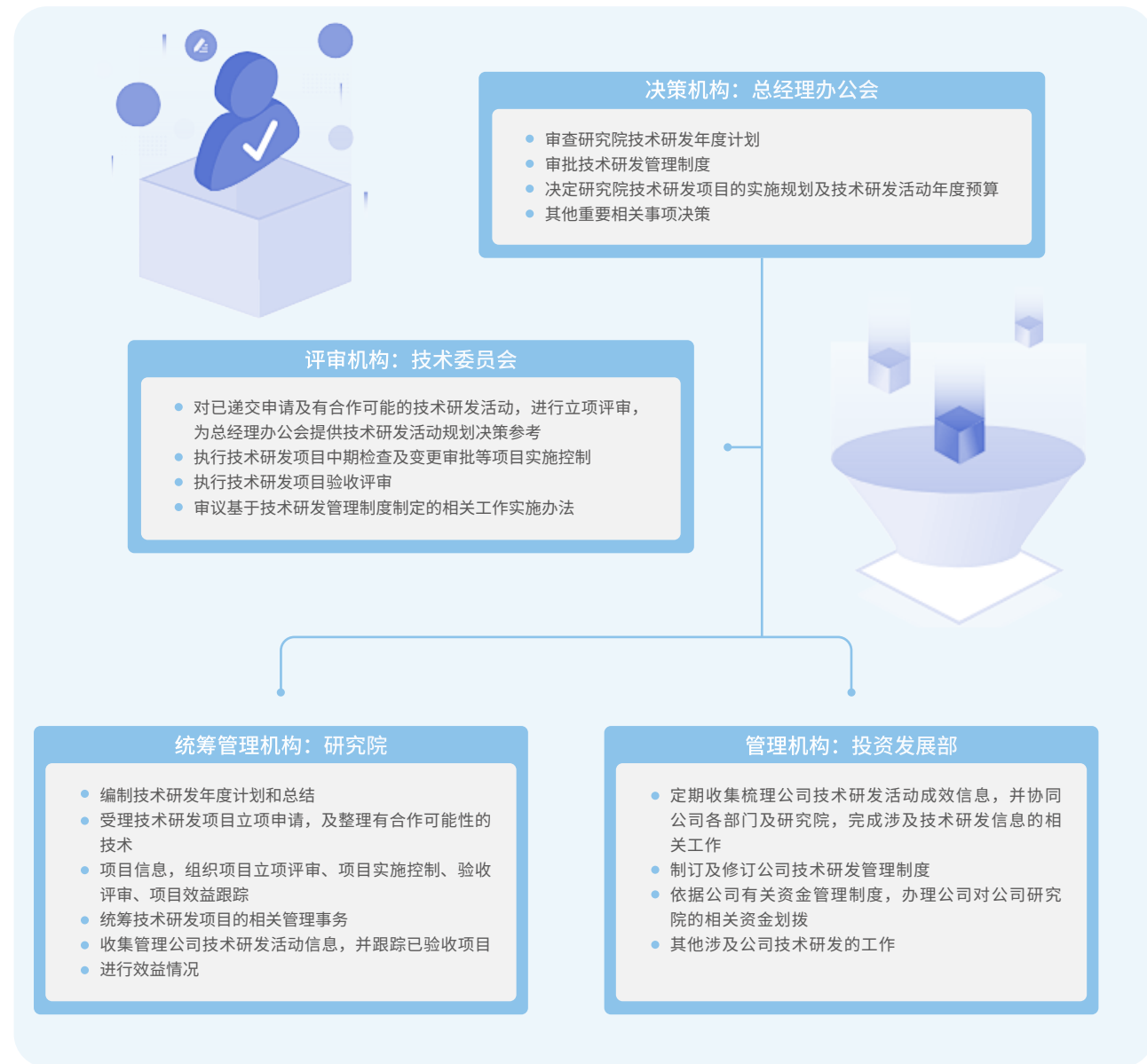


9月26日，广日股份在山东省济南市举行广日股份品牌推介会，中建八局第二建设有限公司、济南城市发展集团有限公司、商河国有资本投资运营集团有限公司、商河县产业投资开发集团有限公司、商河县城市管理局、商河县交通运输局等分别与广日股份签订《战略合作框架协议》。

创新科技研发

广日股份坚持以创新驱动企业发展，坚持完善研发创新体系，持续增加研发创新投入，不断探索研发创新机制。近年来，公司大力实施数字化战略，推动产业数字化、智能化升级，在创造了良好的经济效益同时，带动了行业、价值链协同发展。不断建立健全研发创新的管理架构与制度规范。报告期内，公司制定和修订了《项目效益跟踪实施办法（试行）》《企业科技创新工作指标跟踪管理办法（试行）》《项目管理制度》《项目中期评审及验收评审管理办法》等多项制度，指导下属各分子公司根据自身基础，持续推进自主研发与开放合作研发相结合的科技创新。

研发创新体系



广日股份技术研发管理架构

关键绩效

报告期内，广日股份

研发投入达	占公司营收的	研发团队规模达	研发人员数量占公司总人数比例
2.9 亿元	3.95%	748 人	15.53%

广日股份高度重视与同行和其他行业、企业、高校和科研院所等机构开展合作。报告期内，公司积极参与行业相关标准制定、修订工作，推动行业技术进步。同时，公司与战略合作单位中国联通、中通服、德国博世力士等，以及腾讯、中科博微、中国信通院、广东省 CPS 离散制造数字化创新中心等其他企业和机构通力合作，落地了多个工业、商业园区项目，并与香港科技大学、中山大学、华南理工大学开展了博士后联合培养、课题研究等工作，促进了产学研深度融合。

广日股份 2023 年度参与制定、修订的国家标准

GB/T 42616-2023 电梯物联网监测终端技术规范	GB/T 42615-2023 在用电梯安全评估规范
GB/T 24476-2023 电梯物联网企业应用平台基本要求	代替 GB/T 24476-2017 安装于办公、旅馆和住宅建筑的乘客电梯的配置和选择
GB/T 42623-2023 电梯主参数及轿厢、井道、机房的型式与尺寸 第 1 部分：I、II、III、VI 类电梯	GB/T 7025.1-2023 电梯远程报警系统
GB/T 24475-2023 火灾情况下的电梯特性	



研发创新成果

广日股份完善、高效的研发创新体系造就了斐然的研发创新成果，并获得了国家级、广东省级多项荣誉认证。



案例：广日电梯智慧楼宇 1.0

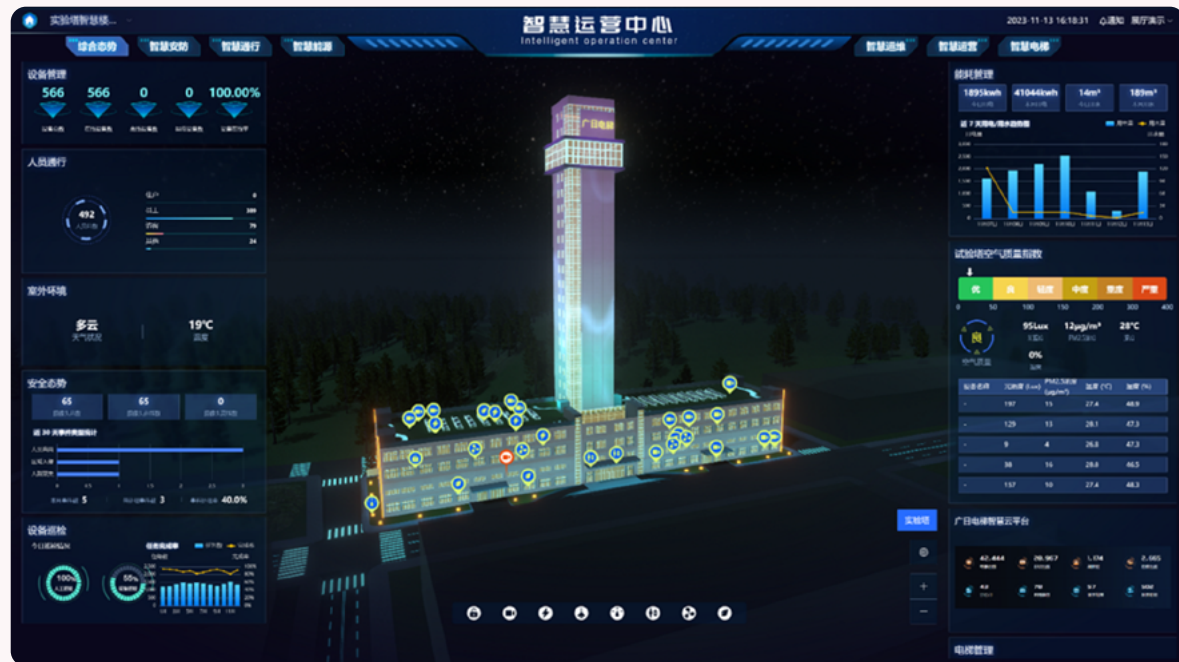
报告期内，广日电梯完成了广日工业园电梯试验塔智慧楼宇 1.0 工程建设，形成了智慧楼宇产品服务整体解决方案。

针对传统楼宇管理系统割裂、运行效率低等痛点问题，广日电梯创新性地提出了以智慧电梯应用场景为中心的智慧楼宇整体解决方案。该方案集成了智慧通行、智慧电梯、智慧环境、智慧照明、智慧能源、智慧安防、智慧运维和智慧运营八大功能。管理平台包含 54 个功能子系统和 108 项功能，具有 225 万点设备接入负载和 20 万点设备采集并发能力，设备响应的时间不超过 1 秒。

智慧楼宇产品服务整体解决方案的落地应用可以使智慧楼宇建筑具有安全舒适、管理科学、服务高效和绿色节能等特点。该项目入选了广州市工业和信息化局、广州市住房和城乡建设局 2023 年“智慧 + 品质”住宅解决方案。

其中的“智慧楼宇安全监管关键技术与应用”经广东省计算机学会专家鉴定，达到了国际先进水平。

广日电梯智慧楼宇 1.0- 智慧楼宇管理平台“智慧运营”模块



案例：广日电气智慧园区 1.0

报告期内，广日电气完成了广日工业园智慧园区 1.0 工程建设，形成了智慧园区全量智慧场景（智慧通行、智慧安防、智慧能源、智慧环境、智慧照明、智慧运营等）整体解决方案，通过提供智慧园区咨询规划、硬件供应、工程服务、软件研发、交付运维等服务，助力传统园区从基础物业管理向智慧园区运营模式的升级。该项目具备以下技术优势：

1 产品化、可批量化交付能力的平台技术底座

形成了全套标准化的设备接入及应用研发的指引流程，支持承载类型广泛、通讯方式复杂多样的设备 / 系统的统一接入、管理，打破了设备与设备间的协同壁垒。以业务场景为最小服务单元，面向市场适应不同客户需求提供可全场景实施、可菜单式分步落地持续拓展的建设方式，形成菜单式、可快速交付的智能化场景解决方案。

2 完整的智能化园区落地实施交付体系及配套的生态服务体系

掌握自主落地交付能力，具备体系化、标准化的实施交付团队及项目落地保障体系，为项目快速拓展交付落地提供坚实基础；以链主身份的定位，整合产业链，发挥自有高端智能装备硬件产品和工程服务优势，构建更丰富的智慧园区硬件服务生态，实现整体解决方案能力的输出。

截至报告期末，广日电气已为广日工业园（广州）智慧园区旧改项目样板、广州工控大湾区现代高端装备研发生产基地智慧园区、金兴湖北桂枝山智慧酒店等不同业态、需求的项目提供了智慧园区专项整体解决方案。

该项目同样入选了广州市工业和信息化局、广州市住房和城乡建设局 2023 年“智慧 + 品质”住宅解决方案。

广日电气智慧园区 1.0- 智慧园区通行场景效果



广日股份 2023 年度科研创新重大成果及荣誉

公司总部

- 荣登 GDI 智库“广州科技企业高质量发展 100 强”第 18 位

广日电梯

- 获得电梯行业首批国家级工业设计中心认定
- 获评国务院国资委“科改示范企业”
- 获评国家工信部国家级绿色工厂
- 获评广东省专精特新中小企业
- 获评 2023 年中国制造之美——行业标杆奖，绿色蓄能电梯项目获评 2023 中国制造之美奖
- 联合香港科技大学、中山大学、广州灵思互联网科技股份有限公司申报的“基于大数据分析的电梯预警智能运维平台”项目，入围 2023 年港澳科技成果来粤产业化专题项目
- 牵头联合中山大学申报的“智慧楼宇平台建设及大模型应用关键技术研究”项目，入围 2024 年度人工智能产业链创新联合体协同技术攻关专题项目
- “智慧楼宇总体解决方案”入选广州市工业和信息化局、广州市住房和城乡建设局 2023 年“智慧+品质”住宅解决方案
- 牵头项目“G20 电梯控制系统开发”获得广州工业投资控股集团有限公司创新成果三等奖
- 参与项目“装备制造业互联网标识解析二级节点建设”获得创新成果三等奖

日立电梯

- 获评国家知识产权优势企业
- 广东省绿色品牌示范企业
- 日立楼宇“BIVALE 楼宇综合管理解决方案”入选广州市工业和信息化局、广州市住房和城乡建设局 2023 年“智慧+品质”住宅解决方案

怡达快速电梯

- 获评为国家知识产权示范企业
- 浙江省第三批制造业“云上企业”
- 浙江省内外贸一体化“领跑者”企业

广日电气

- 获评广东省专精特新中小企业
- “智慧社区统一集成管理整体解决方案”入选广州市工业和信息化局、广州市住房和城乡建设局 2023 年“智慧+品质”住宅解决方案
- 多功能电梯空调远程一体化系列、智能 LED 车灯系列、智能防火防水型 IP 检修控制柜系列入选广东省名优高新技术产品

广日物流

- 全国先进物流企业

广州塞维拉

- 获评广东省专精特新中小企业

广日智能停车

- 获评广东省静态交通行业 2023 年智能制造优秀企业奖
- 获评广东省专精特新中小企业
- S/H 双机型面焊接两层智能升降横移机械式停车设备入选广东省名优高新技术产品
- 景德镇古镇中医药停车楼项目获“第六届寻找中国最美立体车库活动”十大最美立体车库

关键绩效

截至报告期末，

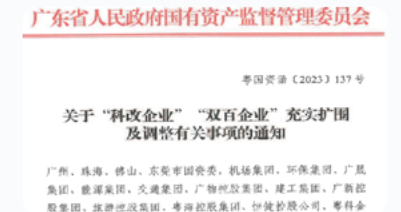
广日股份拥有国家级工业设计中心	1 个	国家认可 (CNAS) 实验室	2 个
高新技术企业	8 家	省级企业技术中心	4 个
国家知识产权示范企业	1 家	广东省工程技术研发中心	5 个
		国家知识产权优势企业	1 家



广日电梯成为电梯行业首批国家级工业设计中心



广日电梯获评国家绿色工厂



广日电梯被纳入科改企业开启创新改革新篇章



怡达快速电梯获评国家知识产权示范企业



广日电梯、广日电气、日立楼宇智慧住宅、智慧社区解决方案入选广州市“智慧+品质”住宅解决方案



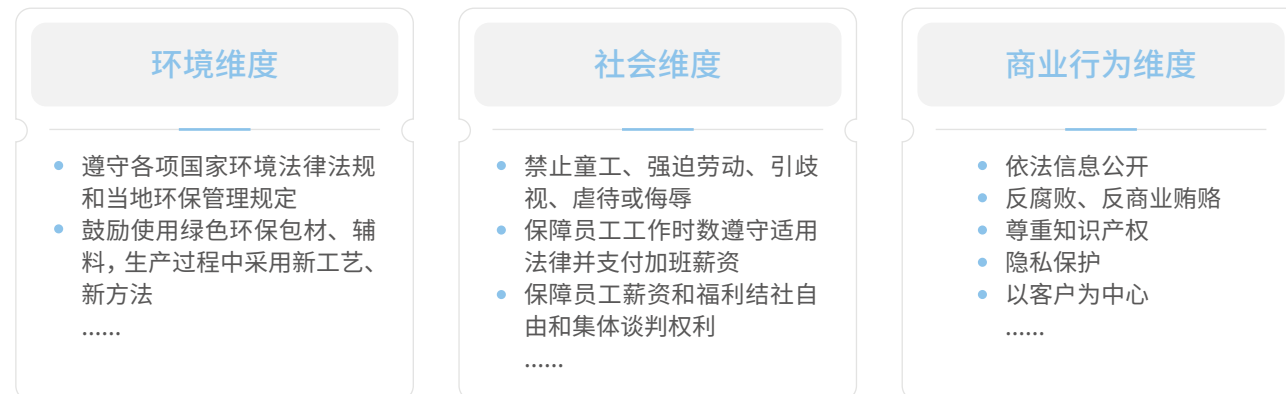
广日物流连续 6 年获得年度全国先进物流企业荣誉称号

构筑责任采购

广日股份致力于将 ESG 理念与供应链管理有机融合，积极践行负责任采购原则，通过严格的供应商准入机制、完善的供应商管理机制和领先的供应商赋能机制，不断加强供应链风险控制，持续构筑绿色、阳光、可持续的供应链。此外，广日股份不断加强供应链廉洁风险防控，坚持构建阳光供应链。公司要求所有潜在供应商签署《反商业贿赂协议》，坚守诚实信用、公平交易的商业原则，坚决抵制行贿、索贿等不正当商业行为，筑牢廉洁底线。

阶段	具体工作
采购渠道信息收集	除满足新物料引入触发的供应商认证需求外，供应商认证及管理人员主动、多渠道地搜集信息，包括但不限于行业内顶尖企业、同行对手供应商、研发部门推荐、互联网、展会、专业的期刊杂志等，供应商亦可主动与公司联系表达合作意愿。
供应商资料收集与分析	供应商必须向公司递交真实准确的档案资料，包括但不限于供应商简介、三证、生产许可证或质量体系认证信息、人员联系信息等，并填写《供应商概况登记表》。
供应商初步评审	考虑所处地区、供货风险、供应商的实力、合作意愿、业界表现、物料的符合性等因素，公司采购部门评审《供应商概况登记表》，选出待认证的候选供应商。
供应商认证	由采购部门牵头组织新供应商审厂认证，品质保证部、研发部按规定安排对口人员参与，相关人员共同组成审厂小组，通过现场的认真考察、资料查阅或访谈等，在《供应商评审报告》上进行评分，评分高低决定认证是否通过。
送样检测及小批试用	公司采购员负责组织新供应商送样并报检。采购员向供应商发出图纸等技术资料，并要求供应商在指定的日期内完成送样。样件送到后，品质保证部和技术部负责进行样件检测和确认。样品评价合格后，供应商按采购部下达的小批采购计划组织生产。
签署协议	现场审核通过、样件检测及小批试用合格的供应商，由采购部列入合格供应商名单，同时签订采购合同和质量协议等。

供应商准入程序



供应商、经销商 CSR 行为准则承诺书内容

案例：“守正创新 协同创赢”广日电梯年度供应商大会

广日电梯 2023 年度供应商大会

2023 年 3 月，广日电梯召开了 2023 年度供应商大会。公司相关部门及供应商代表在大会上作专题演讲，分享先进经验、共谋发展机遇，并对 2022 年表现优秀的供应商颁发“优秀供应商”奖杯及奖状，为广日电梯与供应商继续深度合作、协同发展夯实了基础。

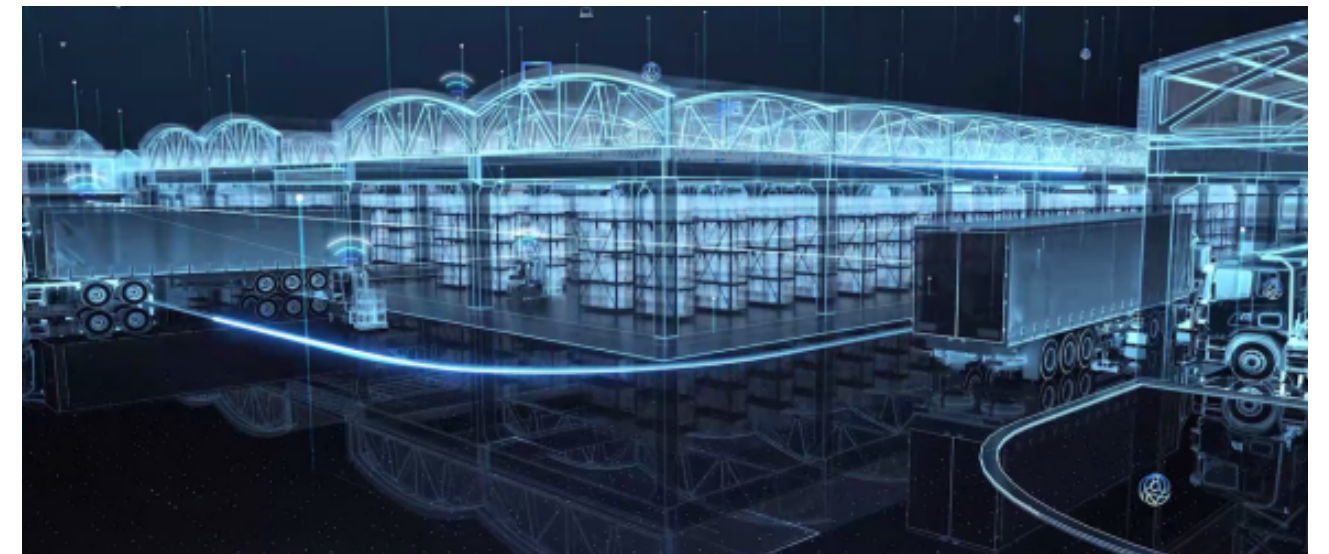


此外，广日股份不断加强供应链廉洁风险防控，坚持构建阳光供应链。公司要求所有潜在供应商签署《反商业贿赂协议》，坚守诚实信用、公平交易的商业原则，坚决抵制行贿、索贿等不正当商业行为，筑牢廉洁底线。

关键绩效 | 报告期内，广日股份供应商 **100%** 签署包含环境、社会责任相关条款的《供应商行为准则》。

数智化供应链

近年来，广日股份大力推进供应链数字化、智能化建设。以广日物流为例，通过开发供应链生态物流系统模块和数智化供应链管理云平台。实现了箱头入库、运输计划接收、计划下达、车辆调度、客户对接、供应商对接等各环节数据流通可视化、透明化，显著提升了供应链物流效率。同时，集成了采购供应链管理、生产制造系统、智慧物流平台等三大系统，数据信息高度整合化，实现了供应链上下游全程透明化、可溯源，并支持 SaaS 云服务。2023 年，广日股份的“践行 ESG 发展理念，激活数字化新动能”供应链管理案例成功入选中国上市公司协会颁发的“上市公司 ESG 优秀实践案例”。





05

和谐共享

广日股份始终将关心员工权益及成长作为公司可持续发展的理念之一。同时，公司遵循“以人为本”的管理原则，并践行人才强企的战略和回报社会的使命，努力消除不平等雇佣，坚持保护员工权益，为员工提供健康、安全、平等的工作环境，提供丰富多样的职业发展机会，给员工带来获得感、幸福感、安全感，实现与员工携手并进、成长共赢。同时，公司极推进各类社会公益活动，回报社会，助力乡村振兴，支持慈善、教育、环保事业，切实履行国企担当。

SDGs 对标



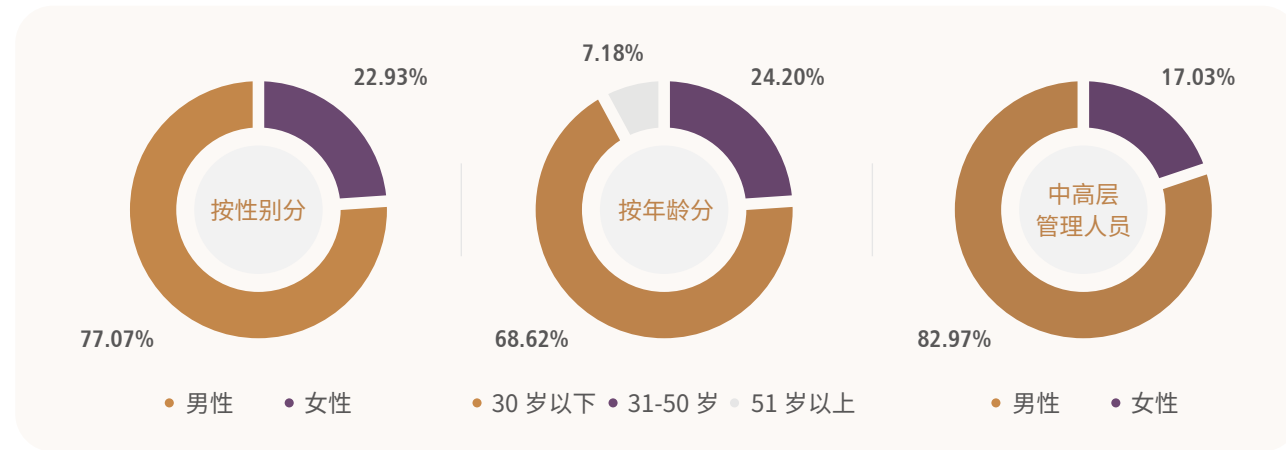
- 5.1 合法平等雇佣
- 5.2 员工权益保护
- 5.3 员工福利关怀
- 5.4 员工培训发展
- 5.5 落实安全生产
- 5.6 助力乡村振兴
- 5.7 践行社会公益
- 5.8 推动青年发展

合法平等雇佣

广日股份秉持公平、公开的招聘原则，重视构建雇佣平等化、多元化的价值体系，全力打造包容、开放的就业环境。公司历来反对性别、民族等歧视，坚决杜绝在雇佣中对女性的不平等对待。公司坚持同工同酬，且杜绝使用童工和强迫劳动。公司重视残疾人权益实现，积极为残疾人创造工作机会。切实履行保护员工权益不受损害。公司严格遵守国家法律法规，坚持遵循合法合规、平等自愿、协商一致、诚实信用原则，与员工签订规范的劳动合同，签订率达 100%。

截至 2023 年末

广日股份拥有在岗员工 4818 人，其中男员工 3713 人，占比为 77.07%；女性员工 1105 人，占比为 22.93%。残疾人员工 13 人，占比为 0.27%。30 岁以下员工 1166 人；31-50 岁员工 3306 人；51 岁以上 346 人。中高层管理层 364 人，其中女性为 62 人，占比 17%。



员工权益保护

广日股份重视员工权益的实现和保护，积极推进企业民主建设，重视发挥职工民主管理作用，6 家企业获评 2023 年广州市劳动和谐关系企业“AAAA”等级。公司定期召开职工代表大会，发动职工为公司“十四五”规划各项工作踊跃建言献策，集思广益、群策群力，助力公司高质量发展。广日股份工会切实履行维护职工合法权益的基本职责，积极构建联系广泛、服务职工的工作体系，畅通职工联系渠道，着力建设职工“民主之家”。

案例：

积极探索合资企业厂务公开民主管理新路子，日立电梯获得广东省第四届厂务公开民主管理示范单位、2023 年广东省五一劳动奖状。



员工福利关怀

广日股份在为员工提供法定福利，包括五险一金、法定节假日、高温补贴、病假及产假工资待遇等的基础上，也为员工提供特殊福利，包括企业年金、补充医疗保险、交通补贴、通信补贴、公司食堂、健康体检、生日及节日慰问等。

案例：员工关爱活动



员工生日会



女职工交流活动



青年职工交友活动



职工夏日送清凉活动

与此同时，公司也积极开展各类员工活动，包括健康跑、趣味运动会、创先争优表彰大会及职工文艺汇演等丰富员工业余生活。这些活动在关爱员工身心健康的同时，也提高了团队的凝聚力，宣扬了公司的企业文化。



案例：各类员工活动



健康跑活动



趣味运动会



合唱比赛



文艺汇演



篮球比赛



羽毛球比赛



乒乓球比赛



气排球比赛

员工培训发展

广日股份全面实施“人才强企”战略，打造人才建设高地。公司紧紧围绕整体发展战略和总体目标，通过改革人才管理模式，完善人才培养、考核与评价体系，建立完善有效的人才激励机制，提高人才队伍整体素质，增强人才队伍稳定性及凝聚力。公司严格执行落实制定的《高端创新人才引进管理办法》《市场化产业人才引进管理办法》《“1号人才工程”实施方案》《“菁才计划”实施方案》，打造多层次人才梯队，实现人才发展正向循环，推动公司战略落地。

人才管理

公司遵循“以人为本”的管理原则，在人才管理方面，全面实施“四大人才计划”。

人才引进

通过市场化方式引进高端创新人才、产业人才，为公司技术创新、市场开拓打下基础。

人才培养

通过人才入库、线上及线下培训班、研修班提高干部及核心人员的综合管理能力。

导师传带

落实导师制培养，建立过程管理机制。

人才实践

开展“学进去、走出去沉下去”实践活动。通过同业交流、读书分享会等活动，营造“向优秀学习”的氛围和提升员工素质。



关键绩效

人才引进	<ul style="list-style-type: none"> 已通过市场化方式引进 7 名博士为高端创新人才，1 名市场化产业人才，为公司技术创新项目攻关、工业机器人等领域提供人才支撑保障。
人才培养	<ul style="list-style-type: none"> 公司正式启动人才培养项目，向 29 名“1 号人才”、40 名“菁才”颁发入库证书。 2023 年公司开设线上、线下专题课程共 52 门，开展革命传统教育培训班 2 期、高校研修班 1 期，课程涵盖党建、业务经营类、领导力、战略管理、合规管理等内容。
人才实践	<ul style="list-style-type: none"> 公司开展赴科大讯飞、西门子变压器研习交流活动，向行业领域标杆企业汲取科技创新、精益管理等先进经验。 公司制定“与书同心，与智同行”读书计划，定期推送超 20 本党性教育、经营管理等主题的书籍，同时开展读书分享会，营造“阅读、思考、实践、互动”良好氛围。
导师传带	<ul style="list-style-type: none"> 公司严格落实导师制培养，建立过程管理机制。为“1 号人才工程”和“菁才计划”培养对象匹配成长导师，进行定期工作总结、年度考核等阶段性能力评价，滚动更新人才库。

人才培养



广日股份致力于构建一个结构化、全方位、实践与创新并重、持续发展人才培养体系。公司通过设计不同层级和类型的培训课程来满足员工多样化的管理及业务发展需求。公司重视理论素养与专业技能并重提升，培训主题涵盖党性教育、管理技能、财务管理、营销技巧等多个方面，公司期望以此培养员工多方面能力的提升。同时，公司重视培训的覆盖广度和包容性，为员工提供平等参加培训的权利和机会。公司期望人才培养体系不仅能提升员工的理论与技能的能力，还能激发员工的创新精神，为公司的长期发展培养核心竞争力。

关键绩效

报告期内，广日股份共开展 **1,745** 场线下培训，培训主题涵盖党性教育、团队管理、项目管理、领导力、财务管理、技能提升等主题，接受培训员工超 **3.4** 万人次，培训总时长超 **2** 万小时。



在华南理工大学举办干部高校研修班



参加集团“晨星计划”新员工培训



到科大讯飞交流学习



到西门子能源变压器交流学习



关键岗位人员专题培训



营销团队专题培训

深化薪酬绩效体系改革，健全人才评价与激励机制



公司已全面推行经理层任期制和契约化管理模式，建立科学的领导干部薪酬考核机制。公司修订、发布了《高级管理人员薪酬管理办法》及实施细则、《控股企业经营者薪酬管理办法》等，完善核心骨干队伍考核与激励体系。同时，公司组织开展市场薪酬水平调查，修订发布《本部员工薪酬管理制度》、《本部员工绩效考核管理办法》，调整人员职级体系，优化薪资结构与标准，全面激发人才活力。报告期内，审议通过《股票期权与限制性股票激励计划（草案）》。此举将进一步完善公司法人治理结构，建立、健全公司长效激励约束机制，吸引和留住公司核心管理、技术和业务人才，充分调动其积极性和创造性，有效提升核心团队凝聚力和企业核心竞争力，有效地将股东、公司和核心团队三方利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，确保公司发展战略和经营目标的实现。

同时，公司通过组织各类技术创新和劳动与技能竞赛，强调将理论知识与实践操作相结合，鼓励员工通过实践和操作来巩固学习成果，并激发员工的创新思维和创新能力。

获奖案例：

公司协助承办 2023 年“羊城工匠杯”广州市电梯安装维修工技能竞赛，广日电梯谢瞭望、朱达灿荣获一等奖，获评“羊城工匠”；选派职工参加广州工控第四届劳动和技能竞赛，其中广日电梯林菲菲、许云飞、朱晓健荣获营销员项目一等奖、日立扶梯鄢忠民荣获车工-数控机床项目一等奖。



关键绩效

广日股份各基层工会已命名的劳模和工匠人才创新工作室（含女职工创新工作室）数量为 **9** 个，职工技术创新成果（含合理化建议、技术革新、专利等）**3,812** 个，其中国家级技术创新成果 **236** 个；

本年度职工技术创新成果数量全年组织各类劳动和技能竞赛共 **16** 场次，参与职工 **1,416** 人次；

报告期内，公司支持员工职业生涯的发展，鼓励员工通过不断学习和实践提升自身价值。通过大量的培训活动，为员工提供了持续学习和职业发展的机会。公司高级职称人数、中级职称人数、高技能人数的均有所增长。

关键绩效

公司积极组织员工共 **239** 人开展职称申报工作，截至目前，公司高级职称人数 **66** 人、中级职称人数 **380** 人、高技能人数 **389** 人、其他技能人数 **955** 人，同比增长 **35%**。

落实安全生产

公司深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产和防范化解重大安全风险的重要论述精神，始终坚持人民至上、生命至上，压实安全生产责任，树牢安全发展理念，严格执行国家、省、市相关法律法规；以全面排查整治各类风险隐患为重点，强化事前预防，狠抓专项整治；紧紧围绕公司“十四五”战略规划和“1+1+1”的发展战略，推动员工职业健康及生产安全工作发展，完成全年安全健康环保管控目标。

关键绩效 广日股份 2023 年度安全生产、职业健康工作主要管控目标

序号	主要管控目标	控制	单位	说明
1	重伤及以上责任事故	0	起	生产安全责任事故
2	职业健康责任事故	0	起	含 1 人及以上职业病事件、其他行政处罚事件
3	千人负伤率	5	‰	本年度轻伤事故

广日股份积极推动职业健康安全管理体系认证，并确保各项认证均在有效期内。



广日电梯职业健康安全管理体系认证



广日电气职业健康安全管理体系认证



广日物流职业健康安全管理体系认证

案例：

广日电梯作为广州市双重预防机制试点建设单位，完成了“一期”试点建设工作：

- 1 大力推进安全风险电子地图建设。广日电梯在已完成车间全区域三维模型建立及安全风险告知和控制措施展示、责任人确定等项目。
- 2 建立信息化审批监督系统。目前广日电梯已建立外来施工、危险作业电子审批流程，并对接“安全生产检测预警系统”。

案例：公司 2023 年“安全生产月”活动

广日股份为深入贯彻国家、省、市、集团公司 2023 年“安全生产月”活动精神，根据《广州广日股份有限公司 2023 年“安全生产月”活动方案》，公司有序组织开展安全生产月各项工作。

安全生产检查及培训



消防演练活动



应急技能培训



助力乡村振兴

2021 年以来，广日电梯派出驻镇干部王银山投身乡村振兴工作。2023 年，推进实施王村港中学教学设施改造项目，提升王村港镇公共教育服务水平；发动“联农富农带农”引擎，创建“新梅农渔”、“碌西番薯”、“乐和海产”等品牌，陆续引进圣女果、广藿香、十九香稻米等高附加值农作物及“海洋牧场”等项目，为推进农、渔产业强镇振兴打下坚实基础，跑出乡村振兴加速度。

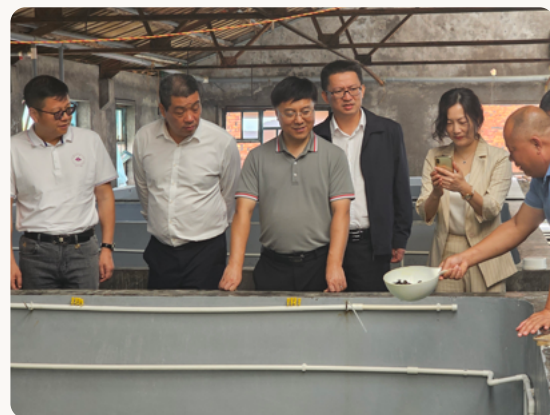
广日股份深入贯彻党中央、国务院关于继续大力实施消费帮扶的决策部署，不断打通帮销渠道，多种形式搭建帮销桥梁，扎实开展消费帮扶，助力乡村振兴工作。2023 年，广日股份及下属企业共采购助农产品 141.6 万元。

关键绩效

1. 报告期内，公司共采购助农产品 **141.6** 万元。
2. 报告期内，公司组织入户走访慰问 **4** 次。
3. 美丽圩镇建设项目已经使得乡镇有了显著改善。4 月份荣获广东省卫生镇，11 月份通过国家卫生镇实地考察。

案例：深调研、强帮扶、谋发展，持续深化乡村振兴工作

公司党委主要负责人朱益霞同志前往王村港镇开展工作交流暨帮镇扶村调研慰问，走进王村港镇本地企业，详细了解公司的海鲜产品、鱼苗养殖情况、龙趸鱼养殖情况等；公司党委副书记陆加贵同志到湛江市王村港镇调研乡村振兴驻镇帮镇扶村工作，走访慰问脱贫户，察看有关脱贫户住房改造帮扶项目完成情况。



案例：王银山家庭荣获广州市 2023 年度“乡村振兴最美家庭”称号

派驻王村港镇帮扶干部王银山外派三年以来认真履行职责，朴实无华的规划人正脚踏实地地践行着乡村振兴的伟大承诺。外派期间，其家属一直默默且坚定地支持着他去完成乡村振兴的使命，王银山家庭获评广州市 2023 年度“乡村振兴最美家庭”。



践行社会公益

广日股份将践行社会公益，履行社会责任作为公司的核心价值之一。因此，公司多年来对持续参与教育、环保、健康、安全等多个方面的社会公益活动。通过连续多年支持特定的公益项目，强化了公司对履行社会责任的承诺。这不仅强化了公司国企担当的形象，也加深了公众对公司品牌的信任和认同。

报告期内，公司积极组织、参与多项社会公益活动，包括无偿献血、电梯安全知识进校园、爱心捐助、垃圾分类等。同时，公司实施高校合作，提供技能培训和实习机会，帮助学生自我发展和提升就业能力，以实际行动践行公司核心价值，履行了公司社会责任的承诺。

案例：解困难捐助圆梦校园

日立电梯联合广州市总工会共同开展 2023 年广州市困难环卫职工子女“金秋助学”活动，助力 108 名环卫职工家庭的高考学子求学圆梦，为学子们发放助学金和准备学习生活物品。这也是日立电梯连续 17 年支持广州市“金秋助学”活动。从 2006 年至今，广州市总工会携手日立电梯共同开展的“金秋助学”捐助活动，累计捐款金额达 270 万元。多年来，超过 2000 名困难学生受益于该项捐赠活动，解决家庭的燃眉之急，圆梦校园追寻理想。

爱心捐助十七载，日立电梯助力贫困学子求学圆梦



案例：广日股份“传递温暖，爱同行”无偿献血活动

报告期内，广日股份积极响应番禺区石楼镇公共卫生委员会号召，在广日工业园党群活动中心组织开展广日股份 2023 年“传递温暖，爱同行”无偿献血活动。来自广日工业园的员工纷纷积极响应，踊跃报名，大家挽起衣袖，献出自己的热血。本次共计 147 人成功献血，献血量达 3.94 万毫升。先后多次荣获“番禺区无偿献血工作优秀单位”称号。

广日股份 2023 年“传递温暖，爱同行”无偿献血活动



案例：广日电梯安全知识进校园志愿活动

广日电梯与石楼中学联合举办“大手牵小手，安全常伴你我他”电梯安全知识进校园活动，15 名党员、团员志愿者，50 名学生参与活动。本次活动寓教于乐，为同学们开展了一场别开生面的“沉浸式”安全教育活动。

广日电梯安全知识进校园志愿活动



案例：广日电梯协办广州市特殊儿童运动会

广日电梯协办第十六届广州特殊儿童运动会在海珠体育中心举办，这是广日电梯第八次协办广州市特殊儿童运动会，此次活动共 29 名职工参加，为患有自闭症、唐氏综合征等疾病的儿童青少年提供服务，传递社会温情。广日电梯在本次运动会筹备过程中，向青少年捐赠 300 份文具并号召志愿者积极参与活动，活动前组织义工参加培训，确保每位义工了解活动流程及如何与自闭症等小孩沟通技巧。

广日电梯协办广州市特运会



推动青年发展

案例：公司团员马嘉涛获评“广州市新时代优秀百姓宣讲员”荣誉称号

广州市优秀百姓宣讲员大赛决赛

公司团员马嘉涛参加“新时代 我来讲”广州市优秀百姓宣讲员大赛决赛，将广日电梯如何胸怀民族梦想、心系人民福祉，坚持自主研发、科技创新的高质量发展故事娓娓道来，通过他的精彩讲述，勾起一代又一代电梯人艰苦奋斗的回忆，用群众语言讲好百姓故事，切实展现了公司青年的良好精神风貌。



案例：广日股份团委举办青年干部座谈会

为深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，推动学习宣传贯彻党的二十大精神走深走实，广日股份召开“五四”表彰大会暨青年干部座谈会，与会青年干部结合自身岗位实际，围绕公司党工团建设、经营发展、人才建设等方面提问题、谈想法，为做好下一步工作建言献策，充分展现了公司青年干部强烈的事业心、责任感和积极向上的精神风貌，以实际行动推动公司发展。

广日股份青年干部座谈会



指标索引

GRI 标准	披露项	章节索引
GRI 1：基础 2021		
GRI 2：一般披露 2021		
2-1	组织详细情况	公司简介
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	报告范围
2-3	报告期、报告频率和联系人	报告周期 报告范围
2-6	活动、价值链和其他业务关系	公司简介
2-7	员工	和谐共享
2-9	管治架构和组成	完善治理结构
2-10	最高管治机构的提名和遴选	完善治理结构
2-11	最高管治机构的主席	董事长致辞
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	完善治理结构
2-13	为管理影响的责任授权	完善治理结构
2-16	重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
2-18	对最高管治机构的绩效评估	完善治理结构
2-22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
2-23	政策承诺	依法治企
2-25	补救负面影响的程序	深化合规风控
2-27	遵守法律法规	深化合规风控
2-29	利益相关方参与的办法	利益相关方沟通
GRI 201：经济绩效 2016		
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	员工福利关怀
GRI 203 间接经济影响 2016		
203-1	基础设施投资和支持性服务	助力乡村振兴 践行社会公益
203-2	重大间接经济影响	员工培训发展
GRI 205：反腐败 2016		
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	筑牢反腐堤坝

GRI 标准	披露项	章节索引
GRI 302：能源 2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	加强排放治理
302-4	减少能源消耗量	节约能源资源
GRI 303：水资源与污水 2018		
303-4	排水	加强排放治理
GRI305：排放 2016		
305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	加强排放治理
GRI 306：废弃物 2020		
306-3	产生的废物	加强排放治理
306-5	进入处置的废弃物	加强排放治理
GRI 308 供应商环境评估 2016		
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	构筑责任采购
GRI 401：雇佣 2016		
401-2	提供给全职员工的福利	员工福利关怀
401-3	育儿假	员工福利关怀
GRI 403：职业健康与安全 2018		
403-1	职业健康安全管理体系	落实安全生产
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	落实安全生产
403-5	工作者职业健康安全培训	落实安全生产
GRI 404：培训与教育 2016		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工培训发展
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	员工培训发展
GRI 405：多元化与平等机会 2016		
405-1	管治机构与员工的多元化	员工权益保护
GRI 413：当地社区 2016		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	践行社会公益
GRI 414：供应商社会评估 2016		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	构筑责任采购
GRI 417：营销与标识 2016		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	创新驱动

读者反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您在百忙之中阅读《广日股份有限公司 2023 年度 ESG 报告》。为了不断改进报告编制工作，提升广日股份有限公司履责能力和水平，我们诚挚邀请您对本报告提出宝贵的意见和建议，帮助我们不断改进。

1. 对于广日股份有限公司来说，您所属的利益相关方类别是

政府 客户 供应商 员工 公众与社区 行业组织

2. 您对本报告的总体印象

很好 较好 一般 较差 很差

3. 您认为本报告结构安排

很合理 较合理 一般 较差 很差

4. 您认为本报告版式设计

很合理 较合理 一般 较差 很差

5. 您认为本报告可读性

很好 较好 一般 较差 很差

6. 您认为本报告能否反映公司对经济、社会、环境的重大影响

能 一般 不了解

7. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整程度如何

高 较高 一般 较低 低

8. 您认为公司在服务客户、保护利益相关方方面做得如何

好 一般 差 不了解

9. 对于报告编制或履责实践，您还有哪些宝贵意见或建议