



芯原微电子(上海)股份有限公司

2023年

社会责任报告

...



CONTENTS

目录



芯原微电子(上海)股份有限公司2023年企业社会责任报告



- 01 关于本报告
- 02 董事长致辞
- 03 社会责任绩效
- 07 专题一: 治理启航
- 12 专题二: 绿色设计
- 59 附录



01 关于公司

16-20

- 16 公司概况
- 17 发展历程
- 18 企业文化
- 19 荣誉资质



02 治理原则

22-34

- 22 公司治理
- 24 ESG管理
- 29 合规经营

03 以人为本

36-66



- 36 多元共融 选人有章
- 42 人才兴业 育人有法
- 48 广泛沟通 用人有方
- 51 尽心工作 留人有道
- 63 社区参与 美好共享

04 芯火燎原

68-87



- 68 技术创新 赋能产业
- 73 创芯生态 行稳致远

05 关爱地球

89-98



- 89 绿色办公
- 93 环保宣传教育
- 94 保护生物多样性
- 98 应对气候变化

关于本报告

报告简介

本报告是芯原微电子(上海)股份有限公司及其附属公司(下称“芯原”、“芯原股份”、“公司”、“本公司”或“我们”)向社会公布的第三份社会责任报告,旨在呈现本公司2023年履行企业社会责任实践的工作成绩,包括利益相关方重点关注的可持续发展议题。

芯原股份董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假、误导性陈述或重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告组织范围

如无特别说明,本报告所披露文字内容的涵盖范围与公司2023年年度报告口径一致。

报告时间范围

本报告的时间范围是2023年1月1日至2023年12月31日,为增强报告的可读性,部分内容或数据涉及或以往年年度或历年年度。

报告数据说明

本报告所使用的数据和案例均来自本公司和附属公司的内部文件、统计报告及相关背景情况的汇总和统计,如无特别说明,报告中涉及的货币均以人民币为计量单位。

报告参考标准

- 《上海证券交易所科创板股票上市规则(2023年8月修订)》
- 《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作(2023年修订)》
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南(CAASS-ESG 3.0)》
- 《电子信息行业社会责任管理体系》(SJ/T 11728-2018)

报告发布周期

本报告为年度报告,通常与年报同期发布。

报告发布形式

本报告可在本公司官方网站、上海证券交易所网站和巨潮资讯网下载电子版。



董事长致辞

尊敬的各利益相关方：

在2023年全球经济波动、国际形势复杂的大背景下，半导体行业正处于下行周期。得益于芯原商业模式的优势，我们没有产品库存风险，没有应用领域边界，积极应对发展环境的不确定性。2023年，在产业环境非常艰难的情况下，我们全年营业收入达到23.38亿元；其中，来自系统、互联网厂商等整芯片设计客户的收入占比达到了公司总收入的近一半。目前，公司整体在手订单已经超过20亿元，为未来业绩健康发展提供了坚实保障。

2023年，公司积极履行ESG管治的责任和义务，广泛招募优秀人才，进一步扩大公司的研发布局，同时也积极响应国家“双碳”战略，立足本行业特点，将绿色低碳融入和技术提升中，在可持续发展之路上行稳致远，担负起企业的社会责任。

// 定向思维招聘500多名应届毕业生，储备优秀人才

2023年全行业面临严峻挑战，应届毕业生就业成难题。但在这样的环境下，我们更容易聘用到优秀毕业生，为公司技术研发储备人才。2023年芯原定向思维招聘了500多名应届毕业生，均拥有硕士及以上学历，其中硕士985、211院校占比94%，硕士985院校占比79%。2024届校园招聘进一步受到海内外应届毕业生的广泛关注，近1万人参加了芯原全球统一在线笔试，约1,800人进入面试环节。今年将入职的200多名应届毕业生中本硕博均为985院校的占比达85%。这些毕业生将在未来2年成为芯原的技术骨干。

人才是芯原发展的核心动力，我们非常重视人才的选择和培养。2023年，芯原中国大陆地区员工主动离职率仅为2.8%，远低于半导体行业16.5%的平均主动离职率。芯原更是连续二年荣获“芯片行业最佳雇主”。

// 芯原临港研发中心正式启用，助力东方芯港的建设

依托临港新片区的国际创新协同作用和产业集群优势所带来的优惠政策、优质教育资源和相对较低的生活成本，有助于吸引优秀的集成电路人才加入芯原。扎根临港，芯原投资13亿先在临港建立研发中心，重点研发基于Chiplet的平台化芯片定制解决方案和推动RISC-V生态的发展。2023年8月，芯原临港研发中心正式启用，标志着芯原在上海的研发布局由张江科学城研发分中心升级为张江-临港双研发中心，也将推进临港建设以集成电路为特色的“东方芯港”。

// 芯原力推低功耗技术，助力绿色低碳与高质量发展

与人工智能、大数据、物联网等新兴科技产业相伴而生的是巨大的能源消耗。对此，芯原积极开发绿色芯片，为客户提供高性能、低功耗的芯片解决方案。例如在数据中心领域，芯原的第一代视频转码加速解决方案，可实现转码能力在传统高端CPU 6倍的情况下功耗仅为其1/13，第二代方案的性能和功耗表现得到了进一步优化；针对广泛的物联网应用，我们基于FD-SOI工艺开发了多款低功耗无线连接解决方案，可以显著降低芯片整系统的整体功耗。

2023年，我们也在积极筹备定增，用以研发面向生成式AI（AIGC）和智慧出行等领域的高性能、低功耗IP，以及Chiplet解决方案平台。AIGC和自动驾驶是Chiplet技术率先产业化落地的领域，同时对能源消耗巨大。我们将依托公司低功耗技术研发经验，通过创新升级迭代，进一步推动科技产业的绿色低碳化与高质量发展。

展望未来，芯原将继续秉持“合股治理，以人为本，芯火燎原，关爱地球”的ESG理念，承担起时代的使命和责任，和各利益相关方携手并进，为推动产业生态、环境保护、社会和谐可持续发展贡献力量！



戴伟民博士
芯原股份创始人、董事长兼总裁

逆全球化下的国际化



近三年国内外销售收入比例

64.12%

35.88%



雇员总数

1,864人



国内外研发人员比例

97%

3%

芯片设计平台即服务 Silicon Platform as a Service (SiPaaS)

【公司成立】

2001年

【科创板上市】

- 中国半导体IP第一股
- 被纳入 科创50指数

【半导体IP授权业务销售进入】

- 中国 TOP 1 • 全球 TOP 7

【芯片设计能力】

- 5nm FinFET
- 22nm FD-SOI



社会责任绩效¹

经济

第一、第七

半导体IP营收连续多年排名中国第一、全球第七

5nm FinFET 22nm FD-SOI

先进的芯片设计能力与技术成果

23.38亿元

2023年全年营业收入23.38亿元

40.82%

研发投入人民币3.54亿元,占营业收入的40.82%

员工

58.53%

1,691名员工持股²,占总人数58.53%

89.16%

1,662名研发人员,占总人数89.16%

28.64%

中国大陆研发人员中,十年以上工龄占比28.64%

526人

2023年招聘应届毕业生526人

2.8%

中国大陆员工主动离职率2.8%,远低于半导体行业16.5%的平均主动离职率³

社会

超410家

新增半导体IP授权服务客户15家,累计半导体IP授权服务客户超410家

约320家

新增一站式芯片定制服务客户19家,累计一站式芯片定制服务客户约320家

106个

实现收入的量产出货芯片项目106个,均来自公司自身设计服务项目,另有20个现有芯片设计项目将量产

172次

微信公众号、微博、LinkedIn、Twitter等社交媒体推广合计172次

4场

主办行业高峰论坛

40次

发表行业演讲

17次

参加展览会

¹以下数据为2023年或截至2023年末的情况。

²上述员工持股情况统计口径为公司通过2020年股权激励计划授予(为时)上市前员工股权激励及上市前(为时)、2020年限制性股票激励计划以及2022年限制性股票激励计划授予的股权激励未达离职门槛的情况,不包括员工二级市场自行买卖的情况。

³据安翰德特人力资本洞察

专题一：

临港启航

芯原科技，助力东方芯港

联盟论坛，营造RISC-V生态

员工福祉，汇集天下英才

芯原微电子(上海)股份有限公司2023年企业社会责任报告



芯原科技，助力东方芯港

芯原股份于2021年10月在上海临港成立芯原科技(上海)有限公司,投资人民币13亿元建设临港研发中心,重点发展Chiplet生态,完善自动驾驶软件平台,推进物联网软件平台的研发以及推动RISC-V生态的发展。该研发中心于2023年8月正式落成启用,标志着芯原在上海的研发布局正式由松江科于城研发中心升级为松江-临港双研发中心。

2023年8月,上海市委书记陈吉宁,市委副书记、市长龚正一行到访芯原临港研发中心,芯原创始人、董事长兼总裁滕伟接待了市领导一行,介绍了芯原商业模式、企业发展和规划,并展示了芯原丰富的技术成果和应用场景。芯原将持续深耕临港,助力临港建设成为“东方芯港”,赋能行业发展。

* Chiplet(芯粒)是一种可平面计算性能与成本,提高设计及迭代,且提升整体经济性和复用性的新技术之一,Chiplet实现原理如同搭积木一样,把一些预先在工艺线上生产好的实现特定功能的芯片模块,通过先进的集成技术(如2.5D集成等)集成封装在一起,从而形成一个系统芯片。

* RISC-V是一个基于精简指令集(RISC)原则的开源指令集架构(ISA),RISC-V指令集具有开放、设计简便、工具链完整、可灵活模块化设计等优势。



▲ 芯原临港升级



▲ 芯原临港内容



▲ 芯原临港内容



▲ 芯原临港内容



▲ 芯原临港研发中心开业典礼



▲ 上海市委书记陈吉宁,市委副书记,市长龚正一行到访芯原科技

联盟论坛，营造RISC-V生态

RISC-V是一个基于精简指令集(RISC)原则的开源指令集架构(ISA)，具有开放、灵活、低功耗等特点，近年来发展迅速，被认为将会与英特尔X86、Arm形成三足鼎立的格局。上海作为国内最早支持RISC-V发展的城市，已经成为全球RISC-V产业和人才的高度集聚地区。

2023年8月，芯原联合中国RISC-V产业联盟于上海临港共同主办第二届滴水湖中国RISC-V产业论坛，促进中国RISC-V芯片产业化落地和应用创新。

- 发布10款本土RISC-V芯片新品。
- 开展以“中国RISC-V产业发展的三大关键问题：软件生态、专利保护、人才培养”为主题的圆桌讨论。
- 邀请近200位嘉宾线下出席，并吸引了超过18,000名观众在线观看直播。当日发布的媒体原创报道数量达85篇，会后媒体原创报道总数量超过130篇。

牵头成立全球首个 RISC-V 专利联盟 >>>

在此论坛上，芯原携手8家企业成立全球首个RISC-V专利联盟，致力于打造RISC-V专利互不诉讼的生态系统，共同推动RISC-V技术的不断创新和快速发展。我们也呼吁更多的企业加入联盟，共同抵制专利侵权，推进RISC-V产业的健康发展。

RISC-V 产业链领军企业 >>>

芯原科技被授牌成为临港新片区RISC-V产业链领军企业，未来芯原将承担起更多产业链集聚和塑造的责任。



▲ RISC-V专利联盟启动仪式



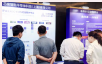
▲ 临港新片区RISC-V产业链领军企业授牌



▲ 论坛演讲



▲ 圆桌讨论



▲ 展区交流



▲ 展区交流

员工福祉，汇集天下英才

精装修人才公寓交付 >>>

芯原在上海的第二座研发中心选址在临港新片区，将充分利用该地区的政策优势和产业集群优势，招募国内外一流的人才扎根上海临港，从而加快研发资金、技术、人才的整合及优化配置，完善公司的产业布局和中长期发展规划。

人才为本，安居为舟。公司为员工申请的“新光·临港科技城”公寓，已在2023年底精装修交付，配置了中央空调、地暖、品牌厨卫、电器洁具等。小区环境优美，交通便利，距离芯原科技公司仅3公里，采用步行或骑行的低碳出行方式即可抵达。这不仅为公司实现“招人、用人、留人”的目标提供了强大支持，也为公司在临港的长期稳定和快速发展提供了重要保障。



2023年8月6-12日，以“志大博原 科创未来”为主题的2023志原股份新员工入职培训在上海成功举办。本次培训有来自上海、成都、南京、海口四地520多名新员工参与，涵盖了公司部门介绍、职业素养培训、丰富多彩的户外拓展和城市文化体验活动。此外，新员工还前往临港志原大厦参观，率先体验了志原临港研发中心的办公环境，并参观临港新片区国际创新协同区展厅，了解临港的规划发展。2023新员工入职培训是志原历年“照片最多、视频最长、参与城市最多、人数最多、活动种类最多、舞台最大”的一次培训活动。



▲ 2023志原股份新员工入职培训



▲ 入职培训-团队建设



▲ 入职培训-同心圆挑战



▲ 入职培训-皮划艇挑战



▲ 参观临港新片区国际创新协同区展厅



▲ 团队嘉年华



▲ 夜游外滩



▲ 志原研发中心



点击观看第二集短视频
2023新员工入职培训精彩

专题二：

绿芯设计

全流程低功耗技术

促进高性能芯片能效比提升

推动物联网芯片低碳化发展

芯原微电子(上海)股份有限公司2023年企业社会责任报告



全流程低功耗技术

以人工智能、大数据、区块链、物联网等数字技术为主导的新一轮科技革命正在发生，与数字化相伴而生的是巨大的能源消耗。

芯原积极创新开发绿色产品，为客户和终端用户的节能减排、绿色发展提供更多可能性。2023年，芯原采用低功耗技术的主要项目收入101,720万元，占主营业务收入的41.51%。

案例 芯原低功耗设计流程和方法降低芯片功耗

芯原的低功耗芯片设计方法贯穿芯片的定义、软硬件设计到最终实现的全部环节。

近年来，经自芯原设计并成功流片的芯片，几乎都应用了在这一种或多种低功耗设计技术。

芯片设计流程	设计环节	具体方法	优化减少功耗的比例 ¹
设计阶段	系统设计 ²	算法优化：通过估算量的减少来实现功耗的降低	降低10% - 50%总功耗
		编码优化：降低单元翻转次数	降低10% - 30%总功耗
	电源结构的设计	多电压域、多电源岛：以适应不同性能需求	降低20% - 50%总功耗
		动态电压频率调节 (DVFS)：基于应用场景进行电压和性能的协调	
		电源关断技术：在不工作的情况下关闭部分电源	降低50%静态电源功耗
实现阶段	库应用、综合	门控时钟：通过条件不需要工作的模块的时钟信号来降低功耗	降低10% - 50%总功耗
		物理综合：更好地基于版图尺寸来综合，减少“边沿”功耗浪费	降低5% - 10%总功耗
		多比特寄存器：大幅度降低时钟网络功耗	降低20%总功耗
		低功耗存储体、相集单元应用：为不同的芯片提供不同的单元	降低5% - 10%总功耗
	布局布线	多阈值电压、多角道：使用不同功耗/性能的单元进行适配优化	降低50%静态电源功耗
		多比特寄存器：大幅度降低时钟网络功耗	降低20%总功耗
		时钟+数据联合优化：更好地优化时序，降低功耗浪费	降低2% - 5%总功耗
		将波形引入布局布线过程的功耗优化：基于真实场景优化功耗	降低5% - 8%总功耗
		布局布线阶段功耗优化：目前降低电源功耗最有效的办法之一	降低50% - 80%静态电源功耗
		自适应衬偏置置技术：芯原基于FD-SOI工艺的领先的低功耗技术	降低20% - 50%总功耗

¹以客户上一代产品为对比基准

²系统级功耗对比数据来源于系统级测试

促进高性能芯片能效比提升

据统计,电力成本占数据中心运营总成本的60%-70%,2022年全国仅“数据中心”这一单一类别的耗电量已占全国总耗电量的3%。⁴

提升数据中心的能效比是实现数字化的核心,也是实现绿色低碳与高质量发展战略的重要组成。芯原的低功耗技术已在数据中心/服务器领域得以广泛应用。

案例 采用低功耗技术的视频转码加速解决方案



芯原第一代视频转码加速解决方案可实现转码能力4倍于传统高端CPU的情况下功耗仍仅为其1/13,且芯片面积非常小,可以帮助云服务提供商大幅降低其服务器的用电量和占地空间。报告期内推出的第二代产品在功耗和性能方面有更大幅度的优化。

截至2023年末,我们的视频转码加速解决方案已被中国前5名互联网企业中的3家,以及全球前20名云服务提供商中的12家采用。



⁴《中国能源报》(2023年10月16日第009版,新华社,“数电”协同 绿色发展)

推动物联网芯片低碳化发展

芯原针对物联网应用领域，开发了nano和pico系列低功耗IP组合，并已在终端产品中验证。公司还开发了多款低功耗高性能的射频IP和基带IP，支持包括蓝牙、Wi-Fi、蜂窝物联网、多模卫星导航定位等在内的多种技术标准及应用，采用22nm FD-SOI等多种工艺，部分IP已在多款客户SoC芯片中集成并大规模量产。

案例 芯原低功耗蓝牙整体解决方案完成蓝牙5.3认证



2023年6月，芯原的低功耗蓝牙整体解决方案完成了蓝牙技术联盟 (Bluetooth SIG) 发布的蓝牙5.3认证。方案包括芯原自主研发的射频 (RF) IP、基带IP及软件协议栈等，为多个物联网领域提供满足蓝牙5.3规格的一站式蓝牙无缝连接解决方案。

案例 应用于视频监控产品的超低功耗技术



芯原为某国际知名互联网企业设计了一款应用于家庭安全监控摄像头的主控芯片，将其功耗较前代产品降低了75%，基于该芯片的摄像头使用两节5号电池供电，续航时间从半年延长至两年。目前该产品已经大量出货，并成为热销产品。

案例 芯原多项低功耗IP在可穿戴式设备中的应用



芯原多年来与可穿戴设备领域领先企业合作，借助自身低功耗技术优势，布局蓝牙耳机、智能手表/手环和基于虚拟现实技术的智能眼镜。其面向AR/VR领域的高性能芯片设计平台可打造适应不同功率模式的产品，满足始终在线、低功耗和全性能的全场景应用需求。目前，已有12家智能手表芯片客户采用了芯原nano和pico系列IP，除了已为某知名国际互联网企业提供AR眼镜的芯片定制服务之外，芯原还与多家全球领先的AR/VR客户正开展合作。

01

关于公司

公司概况
发展历程
企业文化
荣誉资质

芯原微电子(上海)股份有限公司2023年企业社会责任报告



公司概况

芯原微电子(上海)股份有限公司(芯原股份,688521.SH)是一家依托自主半导体IP,为客户提供平台化、全方位、一站式芯片定制服务和半导体IP授权服务的企业。在芯原独有的芯片设计平台即服务(Silicon Platform as a Service, SiPaaS)经营模式下,通过基于公司自主半导体IP搭建的技术平台,芯原可在短时间内打造出从定义到测试封装完成的半导体产品,为包含芯片设计公司、半导体垂直整合制造商(IDM)、系统厂商、大型互联网公司和本服务提供商在内的各类客户提供高效经济的半导体产品替代解决方案。我们的业务范围涵盖消费电子、汽车电子、计算机及周边、工业、数据处理、物联网等行业应用领域。

芯原拥有多种一站式芯片定制解决方案,包括高清视频、高清音频及语音、车载娱乐系统处理器、视频监控、物联网连接、智能可穿戴、高端应用处理器、视频转码加速、智能图像处理等;此外,芯原还拥有4类自主可控的处理器IP,分别为图形处理器IP、神经网络处理器IP、视频处理器IP、数字信号处理器IP、图像信号处理器IP和显示处理器IP,以及1,500多个数模混合IP和射频IP。

芯原股份成立于2001年,总部位于中国上海,在中国和美国设有7个设计研发中心,全球共有11个销售和客户支持办事处,目前员工已超过1,800人。芯原股份是中国第一、全球第七的半导体IP供应商。

芯片设计平台即服务

Silicon Platform as a Service (SiPaaS™)

1

中国IP营收排名

6

处理器IP种类

1,500+

数模混合IP和射频IP

5nm

FinFET设计成果

22nm

FD-SOI设计成果

发展历程

2001年

- 公司成立

2002年

- 开始为晶圆厂设计标准单元芯片

2004年

- 收购香港安尔泰有限公司及其子公司上海安尔电子有限公司
- 开始提供一站式芯片定制服务

2005年

- 成为中国大陆首家获ISO认证的ICP设计中心
- 完成美国Fabless芯片从规格定义到设计交付

2006年

- 收购Lsi Logic公司以IP“数字信号处理部门”，新增DSP IP

2007年

- 获PowerPC授权

2016年

- 收购美国爱模,新增GPU IP
- 22nm FD-SOI工艺节点的芯片设计与流片
- 14nm FinFET工艺节点的芯片设计与流片

2014年

- 新增F0-SOI IP设计及相关定制服务
- 收购Aucto软件团队及服务器托管技术

2011年

- 基于第一代iPower平台的产品流片

2010年

- 成为谷歌Webex视频会议系统采购的多个硬件供应商

2008年

- 设计基于65nm工艺的同构异构核心芯片

2017年

- 新增GPU IP
- 新增GPU IP和SoC-IP

2018年

- 新增GPU IP
- 28nm FinFET工艺节点的芯片设计与流片

2020年

- 新增处理器的协同接口FLICA-IP
- 公开发行人服外包科创板上市

2021年

- 与Alphabet扩大合作,成为其在中國大陸、香港、特別行政區、澳門特別行政區的唯一智能合作伙伴
- 新增Display Processor IP
- DSP IP获汽车功能安全标准ISO26262认证
- 28nm FinFET工艺节点的芯片流片

2023年

- 收购芯原电子为边缘设备部署Windows 10操作系统
- 向客户交付支持8K@30FPS VVC/H.266的多模式视频编解码器Hantro VC10000
- 助力国家智能部署量子Chiplet架构的芯片产品
- 实现超千万级,成功破4
- 推出面向智能电子设备的超分辨率技术
- 成功助力车规级解决方案的域控制器ASIC认证
- 继续研发中心正式落成启用
- 继续成立全球首个RISC-V专利联盟
- 与谷歌携手合作开发项目Open for Cars

2022年

- 正式加入UCP产业联盟
- 芯片设计流程通过ISO26262汽车功能安全管理标准认证
- 国际信号处理国际管理师CISCOE工业功能安全认证
- 发布创新的人工智能图像增强AI-ISP技术
- 发布一站式WebHealth大健康芯片设计平台

企业文化

公正

人才招聘: 各用人部门和HR参与面试,董事长亲自面试候选人。

股权激励: 推崇全员持股理念,重视员工的归属感,鼓励员工和公司共发展。

职业发展: 根据员工绩效表现提供晋升及发展通道,从不论资排辈。



关爱

办公环境: 打造和谐共进的工作环境,实行弹性工作制度。

运动健康: 安排丰富多彩的体育和健康活动,安排体检,为员工和家属购买健康保险。

人文关怀: 关注员工的心理健康,设立“芯”员工小屋,开展心理指导相关培训。



分享

新老传承: 老员工带领和培养新员工,让新员工快速融入团队。

员工大会: 召开全体员工大会,董事长亲自分享公司发展情况,并与员工沟通交流。

培训交流: 线上线下相结合,组织多元化的培训和分享交流活动,包括技术培训、管理能力培训、办公软件技能培训、学习分享会等。



快乐

节日活动: 组织丰富多彩的节日活动,包括母亲节、父亲节、儿童节、端午节、中秋节等。

家庭活动: 举办芯原家庭日、小芯原成长营等活动。

亲近自然: 赴风景秀丽的海口参加团队建设活动,参观成都大熊猫基地等。



荣誉及资质

认证和主要荣誉称号

芯原股份	获评“中国芯”优秀支撑服务产品奖
芯原股份	“神经网络处理器环境的研发与应用”项目荣获上海市技术开发奖二等奖
芯原股份	获评“首批浦东新区集成电路重点专业服务平台”之“芯片定制和半导体IP授权专业服务平台”
芯原成都	获评成都集成电路行业协会“年度技术创新企业”
芯原成都	获评“成都高新区连续孵化企业”
芯原成都	认定为“成都市企业技术中心”
芯原成都	认定为“成都市新经济种子企业”
芯原成都	获评成都高新区“最佳服务类奖项”
芯原成都	获评成都高新区“三星工会”
芯原南京	荣获南京市研创园“集成电路孵化企业”奖
芯原南京	通过国家知识产权管理体系GB/T 29490-2013认证
芯原南京	获评“南京市工程技术研究中心认定”
芯原南京	入选“南京市科技服务骨干机构榜单”
芯原海南	认定为“海南省专精特新中小企业”
芯原海南	获评“海南省省级工业设计中心”
芯原科技	荣获“临港集团园区领军之星”
芯原科技	认定为“临港新片区企业研发创新机构”

优秀雇主与校企联合优秀奖项

芯原股份	连续二年获中国IC风云榜“年度最佳雇主奖”
芯原成都	连续五年荣获“集成电路工程项目实习实训优秀企业”
芯原成都	连续二年荣获福祿“年度四川非凡雇主”

ESG荣誉



获评
中国IC风云榜
“年度最佳雇主”



入选
“2023上市公司
ESG创新实践案例”



连续两年获评
WIND ESG评级A



芯原股份参加的主要行业协会和联盟组织

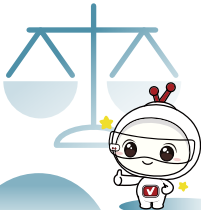
芯原股份	全球创新中心	副主席单位	芯原股份	长三角集成电路产业发展联盟	会员单位
芯原股份	中国半导体行业协会	常务理事单位	芯原股份	海望创新联盟	会员单位
芯原股份	中国半导体行业协会集成电路设计分会	副理事长单位	芯原股份	上海市集成电路行业协会	副会长单位
芯原股份	中国集成电路设计创新联盟	理事单位	芯原股份	上海市超高清视频产业联盟	副理事长单位
芯原股份	中国智慧城市产业与技术创新战略联盟	会员单位	芯原股份	上海市交通电子行业协会	理事单位
芯原股份	中国物联网产业联盟	会员单位	芯原股份	上海5G创新发展联盟	理事单位
芯原股份	中国传感器和物联网产业联盟	会员单位	芯原股份	上海市通信制造业行业协会	会员单位
芯原股份	中国半导体三维集成电路制造产业联盟	副秘书长单位	芯原成都	成都市集成电路行业协会	副会长单位
芯原股份	中国RISC-V产业联盟(CRVIC)	理事长单位	芯原成都	成都电子信息产业生态圈联盟	理事单位
芯原股份	*RISC-V专利联盟	发起单位	芯原成都	成都高新区集成电路业界共治理事会	常务理事单位
芯原股份	汽车电子产业联盟(AEIA)	副理事长单位	芯原成都	成都高新区5G与人工智能业界共治理事会	理事单位
芯原股份	集成电路产业技术创新联盟(大联盟)	副理事长单位	芯原南京	江苏省半导体行业协会	*副理事长单位
芯原股份	元宇宙二十人论坛	理事单位	芯原海南	海南工业设计协会	理事单位

***为2023年新晋

02 治理原则

公司治理
ESG管治
合规经营

芯原微电子(上海)股份有限公司2023年企业社会责任报告



公司治理

治理机制

本公司在长期的公司治理实践中,治理制度不断完善,管理水平不断提升。股东大会、董事会及其专门委员会、监事会以及公司管理层和各职能部门的公司治理架构,权责明确,富有效率。2023年,本公司未发生任何因违反社会和经济领域的法律和法规而受到的高额罚款和实质性制裁的事件。

3次

股东大会

审议通过 22项

8次

董事会

审议通过 70项

8次

监事会

审议通过 45项

5次

战略委员会

审议通过 16项

9次

审计委员会

审议通过 13项

5次

薪酬及考核委员会

审议通过 12项



截至报告期末,芯原股份共有董事会成员9人(含独立董事1人),其中女性董事成员2人,男性董事成员7人,女性董事占比22.22%;共有监事成员3人(含职工监事1人),其中女性监事成员2人,男性监事成员1人,女性监事占比66.67%。

信息披露

本公司遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上市公司投资者关系管理手册》等有关法律法规以及《芯原微电子(上海)股份有限公司章程》的有关规定,严格履行上市公司信息披露义务,董秘办负责公司信息披露工作,秉持着真实、准确、完整、及时、公平的原则,在法定媒体披露公司公告和汇报文件。

2023年,本公司根据A股信息披露法规要求,

共编制与披露定期报告

4份

发布临时公告

71个

为满足信息披露的及时性,本公司在各子公司均设有专人负责向公司董秘办传递和报送重大信息,以保障公司信息披露交流渠道的畅通。此外,我们也定期为董秘办人员、各子公司负责信息披露事宜的人员以及信息披露义务人开展相关培训,提高公司信息披露管理水平和信息披露质量,更好地保证信息披露的准确、及时、合规性,保护投资者的合法权益。

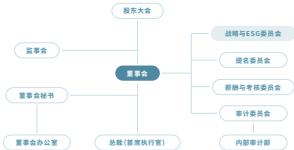


ESG 管治

ESG 管治架构

芯原高度重视ESG管治工作。

董事会将原战略委员会更名为战略与ESG委员会，并在管理层中设立跨部门协作的ESG工作组。



战略与 ESG 委员会 >>>

全权负责监督ESG事宜。主任委员由公司董事长担任，成员由公司董事组成。委员会ESG相关的具体职责包括但不限于：

- 制定公司环境、社会及公司治理责任之目的、策略、重点、措施、目标及指引，向董事会提出建议；
- 监督、检讨及评估公司所采取的贯彻企业环境、社会及公司治理责任的措施和行动，根据需要与公司业务部门进行沟通，促进其营运及实务遵守相关重点与目标；
- 就本公司环境、社会及公司治理表现，审阅公司ESG相关报告并向董事会提供意见。

ESG 工作组 >>>

成立ESG工作组，开展ESG的日常管理工作。由董秘办、人事行政部、法务部、财务部、市场部、业务发展部(含供应链、质量部)、信息技术部、IP事业部、定制芯片平台事业部、政府事务部(含知识产权部)指派专门人员担任工作组成员。工作组须履行的职责包括：

- 了解最新的ESG相关法律法规，包括上市规则的适用条文，随时告知战略与ESG委员会相关法律法规的任何变动，并根据最新的监管规定更新公司的ESG政策；
- 根据公司的业务营运确定本公司的主要利益相关者，了解利益相关者就ESG事宜的关切进行回应；
- 各承担ESG工作的主体负责人负有对本职能下ESG事宜的风险评估和风险管理职责；
- 制定公司的环境、社会及管治的管理方针、策略、相关重要性及目标；
- 制定公司的ESG政策，评估其有效性并确保其落实，定期向战略与ESG委员会提供有关政策及管理措施是否有效的确认；
- 撰写公司对外披露的ESG相关报告，并向战略与ESG委员会汇报；及对其他可能影响公司发展的ESG相关事项的监测。

ESG重点工作

芯原高度重视ESG管理执行事项,切实履行企业社会责任,积极回应联合国可持续发展目标(下称“SDGs”)的工作进展。

治理原则



- 公司成立战略与ESG委员会,权责明确,治理制度不断完善,管理水平不断提升
- 公司重视员工ESG实践,将其列为评选优秀员工的指标之一

以人为本



- 加入由美国教育基金会发起的“彩虹口碑”公益项目,持续助力山区儿童美育教育
- 响应国家助农助残,购买助农产品,帮助残障人就业



- 通过安排员工定期体检,采用科学工学设计,采用人体工学椅,开展各类体育活动,提供理疗服务,建设康复设施等措施保护员工健康
- 通过“芯”关小屋,图书室等员工心理健康辅导等方式,关注员工的心理健康

以人为本



- 制订完善的员工培训体系,提供丰富的培训资源和多样化的培训方案
- 资助凉山助学女童



- 为员工提供完善的薪酬福利体系,定期调整薪酬,确保员工薪酬水平兼具内部公平性及外部竞争力
- 促进经营当地就业,推动行业的地区繁荣,报告期内新增就业岗位527人,净流入的人力、技术和经济活力



- 重视与高校的合作,并成功与数所知名高校建立了众多特色合作项目,为社会培养和输送了大量优秀人才
- 多地经营,培养当地人才,结合业务特点,发展区域经济,建设可持续发展城市

关爱地球



- 建立完善的管理机制,增加节水节电设备的使用,防止资源的浪费和浪费
- 积极宣传国家的节水法律、法规,普及节水科学知识,提高员工的节水意识



- 成立应对突发灾害事件的跨部门专项小组,并针对突发事件制定应急预案
- 开展环保月活动,提倡循环经济理念
- 认养14亩水杉林,持续开展“芯原绿”项目
- 加强“双碳”减排的宣传

芯火燎原



- 芯原的IP授权业务市场占有率位列中国第一,全球第七;2022年,芯原的知识产权授权使用费收入排名全球第五,IP种类排名第二

芯原拥有先进的芯片设计能力,在5nm FinFET和32nm FD-SOI工艺节点上均有成熟流片经验,并为客户提供方软件开发平台



- 始终高度重视对服务质量的管理,始终以高标准进行质量目标制定和检测
- 5IP-IP通过实施制程工程认证,芯片设计流程通过车规认证
- 根据业务发展规划,扩大质量管理体系认证范围,实现质量管理体系业务技术的全覆盖



- 提供自主车规级IP,为客户提供平台化、全方位、一站式芯片定制服务和车规级IP授权服务,加快客户产品上市周期和降低风险
- 积极参与产业联盟,主办或协办行业论坛和会议,促进行业信息交流和技术创新的探讨,推动集成电路行业生态的整体健康发展
- 牵头建立全球首个RISC-V专利联盟,致力于打通RISC-V专利互不侵权的生态系统,共同推动RISC-V技术的不断创新和快速发展

利益相关方沟通

倾听和了解利益相关者的诉求将为本公司长远发展打下坚实的基础,为此我们积极开通各种渠道,与利益相关者保持沟通,增进其对本公司的发展和运营方针的了解,也为利益相关者提供更多提出建议的机会,并对其诉求进行及时有效的反馈,确保双方维持合作关系,携手共同发展。2023年,本公司通过邮件、电话、上证e互动、现场及线上调研和召开业绩说明会等形式与各类机构和个人投资者持续沟通,并通过编制定期报告“一图读懂”可视化报告,向投资者展现公司财报要点,并继续通过企业微信公众号及时推送最新业务资讯,丰富中小投资者获取信息的渠道。

	员工	股东/投资者	政府/行业协会	供应商	客户	媒体与公共关系	社区	高校
沟通渠道	<ul style="list-style-type: none"> 薪酬福利政策 团建与培训 培训与发展 	<ul style="list-style-type: none"> 经营业绩 公司治理 投资者关系 信息披露透明 	<ul style="list-style-type: none"> 企业发展 技术创新 经济和社会贡献 人才吸引、培养和保留 	<ul style="list-style-type: none"> 业务发展 透明采购 服务支持 	<ul style="list-style-type: none"> 服务及 服务质量 服务创新 业务发展 	<ul style="list-style-type: none"> 品牌宣传 品牌和产品的宣传与推广 市场及公司信息交流沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 慈善公益 	<ul style="list-style-type: none"> 人才培养 联合研发
沟通频次	<ul style="list-style-type: none"> 年度 每周、月度 不定期线上沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 股东大会/董事会/监事会 业绩说明会 投资者热线 上证e互动平台 	<ul style="list-style-type: none"> 政府调研、参加交流、座谈会 互动调研 参加政府的相关系统 	<ul style="list-style-type: none"> 日常交流 电话、邮件、微信 	<ul style="list-style-type: none"> 日常拜访 电话、微信 	<ul style="list-style-type: none"> 新闻采访 新闻稿发布 官方网站 微信公众号、微博、LinkedIn、Twitter 	<ul style="list-style-type: none"> 公益宣传 	<ul style="list-style-type: none"> 日常交流 实习招聘 联合活动 联合研发
沟通内容	<ul style="list-style-type: none"> 公司经营 员工关怀 	<ul style="list-style-type: none"> 股东大会 3次 董事会 8次 监事会 8次 业绩说明会 3次 投资者调研 34次 	<ul style="list-style-type: none"> 不定期 	<ul style="list-style-type: none"> 不定期 	<ul style="list-style-type: none"> 不定期 	<ul style="list-style-type: none"> 新闻报道 56篇 品牌新闻发布 9篇 媒体报道 17次 微信公众号推文 101篇 通过上证e互动回答投资者问题 16次 公司官网每两周更新投资者更新,运营数据更新 	<ul style="list-style-type: none"> 参与公益活动并联合员工捐赠,资助两所山区小学午餐 开展关爱儿童项目,资助福建龙岩连城特困儿童福利院采购物资 资助助农产业 28.8万元 捐赠贫困地区教育物资 捐赠大熊猫保护研究物资 10万元 捐赠救灾物资价值 28万元 	<ul style="list-style-type: none"> 开展校企合作课程 举办校企合作暑期校企训练营 1次 校企互访 2次 校企互访 1次 企业开放日 9次
沟通效果	<ul style="list-style-type: none"> 满意度调研 10次 满意度调研问卷调研、电话、邮件、活动 2次 满意度调研 多次 员工满意度调研 1次 员工子女调研,满意度 2次 	<ul style="list-style-type: none"> 员工福利研究 2次 员工数据调研 1次 员工调研 1次 员工调研 1次 12+次 						

重要议题评估

我们重视社会责任议题的识别和管理。2023年,我们通过问卷调查的形式,收集了公司内部外部100多位利益相关方的意见和建议,对议题库中的社会责任议题进行重要性排序,并由此得出了本报告中的实质性议题矩阵,矩阵将议题的实质性呈现为非常重要、重要、相关三个层级。

芯原股份2023年度社会责任报告实质性议题评估流程 >>>

01 社会责任议题识别和确认

- 全面梳理本公司可持续发展工作重点,对标行业热点与领先实践,划定议题范围,确定重点议题;
- 结合国内外可持续发展信息披露相关指引比如可持续发展会计准则(SASB)发布的《重要议题库》和资本市场评级机构如明晟(MSCI)关注议题,识别所在行业于可持续发展领域的关注重点、前沿目标和潜在风险。

02 利益相关方沟通与调研

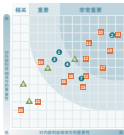
- 编制可持续发展实质性议题评估在线调研问卷,邀请内部利益相关方对议题的实质性进行打分,并通过整理,分析得出最终调研结果。

03 实质性议题评估

- 依据利益相关方调研问卷的结果,结合企业发展情况及所属实质性议题评估,将各项社会责任议题的实质性按照评分进行排序,相关结果经由外部专家复核后,生成矩阵图。

2023年,我们对风险及危机管理、绿色产品设计、产品与服务质量、多元化与机会平等、员工权益与福利、员工培训与发展、研发创新与知识产权保护等议题给予更多关注。

重要性	议题
重要	1. 公司治理
非常重要	2. 风险及危机管理
重要	3. 供应链管理与人权尽责管理
重要	4. ESG管理
相关	5. 温室气体排放
重要	6. 废弃物管理
重要	7. 自然资源使用
相关	8. 保护生物多样性
重要	9. 应对气候变化
非常重要	10. 绿色产品设计
非常重要	11. 产品与服务质量
非常重要	12. 多元化与机会平等
非常重要	13. 员工权益与福利
非常重要	14. 员工培训与发展
重要	15. 职业健康与安全
重要	16. 客户关系管理
非常重要	17. 研发创新与知识产权保护
重要	18. 信息安全与隐私保护
重要	19. 供应链管理
相关	20. 供应链管理
相关	21. 参与公益与社区参与
重要	22. 推动行业进步



芯原股份2023年度社会责任报告实质性议题矩阵图

■ 实质性议题 ● 管理式议题 ▲ 待管理类议题

合规经营

商业道德

本公司严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等有关法律法规,坚决反对并明令禁止商业贿赂,希望在公司内部营造风清气正、廉洁诚信的文化氛围。

我们建立《员工商业行为准则》,并已制定实施《Anti-Bribery and Anti-Corruption Compliance Policy 反贿赂与反腐败合规制度》,涉及公平交易、反贿赂反腐败、馈赠与招待等商业道德方面的内容,该准则明确员工在内部管理及外部商业往来中应当遵守的基本原则及规定,确保员工能够在法律要求范围内秉承诚信、公平的原则开展业务。

我们亦多措并举,全面完善反腐败及遵守商业道德机制建设

1. 管理理念

公司秉持坚决反腐的管理理念,对腐败行为零容忍。公司本着对所有员工一以贯之,倘若员工存在任何欺诈行为,将根据公司政策进行严肃处理,包括但不限于:滥用公司资产、虚报财务报告以及职务侵占等,任何知情的员工都必须及时上报。

2. 合规政策及流程建设

要求员工签署廉洁自律承诺书,承诺以最严格的道德行为标准要求自己,诚信廉洁,自律自省。

3. 合规培训

建立定期的培训和教育机制,确保员工熟悉和理解公司制定的预防贪污贿赂等腐败行为的政策和程序,了解腐败行为的代价。

4. 第三方合规承诺

在与客户、商业合作伙伴等第三方进行合作的过程中,公司要求员工规范使用客户、商业伙伴等第三方机构以及包括实物和知识产权在内的公司资产,并要求第三方承诺和遵守公司制定的相关合规政策。

案例 廉洁自律培训

芯原成都严格执行《芯原成都廉洁自律管理制度》,邀请专业律师为全体职能团队进行廉洁自律制度宣讲和培训。培训中,大家也分享了践行廉洁自律的切身经历。



采购管理中的反腐措施

- 严格按照采购流程进行比价下单,规范合同、发票和财务流程,根据签订的合同,向财务支付款项到对方账户,杜绝不经过业务人员,由公司支付,以此有效避免贪污发生。



- 供应商比选时,采购部只根据供应商投标产品或以往项目质量做比选,杜绝任何供应商受贿和回扣;
- 跟进供应商项目情况时,生产部及质量部负责产品质量检查,与供应商不进行任何价格沟通,不与供应商私下沟通工作内容。

我们建立了投诉举报制度和实施办法,任何员工若发现违反《员工商业行为准则》的行为均有权、亦有义务及时向上级主管(若上级为涉事当事人的,可以越级)、人力资源部及法务部(邮箱:hr@verisilicon.com或legal@verisilicon.com)进行书面举报,并在取得回复之前暂停与相关冲突有关的事务处理。

芯原鼓励员工报告任何违法或不符合芯原制度要求的行为,举报人的身份信息将被严格保密,公司亦决不诬告或陷害任何针对举报人员进行打击报复的行为,以保护举报人。

我们在公司官网公布了举报途径,如遇任何潜在利益冲突事件,外部利益相关方可向hr@verisilicon.com或legal@verisilicon.com进行举报。

报告期内,本公司未发生贪污、受贿、行贿或不正当竞争等方面的违规事件。

未来,本公司将从强化教育与完善机制两个方向继续深化落实反腐倡廉工作,引领公司清风正气的不断传播。



保护知识产权

技术创新是产品质量提升的重要支撑,本公司支持技术创新,高度重视知识产权保护,一方面积极保护本公司、客户形成的知识产权,另一方面尊重他人的知识产权避免侵权。

本公司严格遵守《中华人民共和国专利法》、《中华人民共和国商标法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规开展知识产权保护工作,建有科学、系统和规范的知识产权管理体系,并通过权威机构的认证,对内建立了《知识产权手册》《知识产权声明》《机密信息、发明创造转让及竞业争协议》《知识产权获取流程》等一系列管理文件,明确本公司知识产权创造、运用、管理和保护标准及流程。我们亦鼓励创新,并设立《知识产权创造激励措施》,规范化管理员工创造知识产权相关的激励方式。2023年,共有89项新增知识产权获得公司奖励,涉及知识产权奖励263人次。



▲ 芯原荣获国家知识产权优势企业称号

截至报告期末,公司在知识产权方面的成果包括



芯原注重高质量的知识产权产出能力建设,以创新管理为基础,以提质增效为导向,优化知识产权保护策略,构建严密的专利布局网络、商业秘密管理制度等,知识产权申请成功率96.7%。

芯原响应国家“十四五”规划,积极培育和输出高价值专利成果。2023年,芯原的IP产品(IP Portfolio 1.0)成为国家首批认定的专利密集型产品之一,发明专利“一种3D图像处理中数据读写方法及系统、存储介质及终端”(ZL201811179323.6)专利稳定性强,具有较高的商业价值,在高价值专利产业化实施方面,获得浦东知识产权局的认可。

报告期内,公司在知识产权方面的成果包括



信息安全

本公司严格保护企业信息安全及客户信息和隐私。

信息安全 20

我们的信息安全目标是保密性(Confidentiality)、完整性(Integrity)和可用性(Availability),即确保只有被授权的人员才能操作信息,确保信息的完整和准确,以及确保信息在需要时立即获取。

我们依据ISO27001要求运行并已通过第三方认证,公司已制定《信息安全管理体系手册》《信息安全方针》《组织安全方针》《人员安全方针》《通信与操作管理方针》等一系列政策和文件,对公司运营存在信息安全风险的各个环节,进行了人为和系统规定,保护公司信息资产,包括硬件、软件、数据、信息安全以及客户知识产权,防止由外部威胁或内部管理不当导致的泄露、破坏、篡改或丢失,确保业务连续,保护公司声誉,预防安全事件并将其影响最小化。

本公司《员工手册》中明确规定,员工应对接触或掌握的技术信息以及智力成果等公司财产承担审慎的保管及保密责任。

2023年,本公司未发生过与信息安全相关的违法违规事件。



· 已获得的的信息安全管理体系ISO 27001认证

案例 信息安全专题培训

信息技术部在公司内部开展了信息安全专题培训,并在员工大会上多次强调保护公司信息安全的重要性。



隐私保护 200

公司注重保护客户和个人的信息和隐私,公司已制定并发布《个人信息管理制度》,在我们的信息安全管理体系手册中亦有对客户信息及隐私保护的相关规定和执行措施,使用受信赖的保护机制防止客户隐私泄露:

01

安全网络与非安全网络严格分离,任何人无法从非安全网络直接接触安全网络中的任何资源。

02

在安全网络中的每一份数据都有严格的权限管理,保证数据在安全的前提下,有授权的、高效的访问。在项目的进程中,人员变化、数据访问变化以及相关库与IP的访问,都有相对应的流程,并且严格审批。

03

研发服务配置有独立的房间,独立门禁、摄像头和独立的硬件资源,所有进出数据和人员的信息受严格管控,数据可根据客户申请要求进行有限的调用。

04

所有客户数据的进出都有严格的管理,每一次都需要严格审批,并且保留记录,以便于追溯和审计。

2023年,本公司未发生过与隐私保护相关的违法违规事件,未来,我们将不断努力以提高信息的保密性。



依法纳税

本公司遵循依法纳税原则,牢固树立依法诚信纳税理念,认真履行纳税义务,争做诚信纳税模范,成功以良好的纳税信用赢得社会的尊重,我们做到:

- ✓ 严格遵守所有母子公司所在地域相关法律法规,依法诚信纳税;
- ✓ 积极建立健全公司税务管理制度,设立纳税相关内控机制,以达到“依法诚信纳税”的目标;
- ✓ 规范纳税申报、发票管理、非货币汇等纳税流程管理制度,设立事前审阅、事后检查的基础机制,确保公司税务管理日常工作规范,有效防范、控制和降低纳税管理过程中的风险;
- ✓ 定期开展税务健康检查。

2023年,本公司实际共缴纳税款

约**6,696**万元
(不含代扣代缴税款)

出口合规

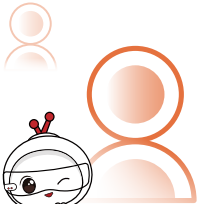
本公司致力于遵守适用的出口管制与制裁的法律法规,依此制定并发布了出口管制内部合规制度(Export Control Internal Compliance Program机制(ICPI)),明确了公司的出口管制合规政策,各部门及员工的合规义务以及不合规的举报方式。

未来,芯原还将继续持续关注出口管制与制裁的法律法规与执法动态,积极参与外部的相关专题培训,定期更新内部合规制度,不断优化合规要求融入日常业务流程的实施方案,向全体员工开展出口管制合规培训,定期对芯原在全球范围内的合规实践进行监督与合规审计,并对合作伙伴进行合规意识的倡导,为芯原全球范围内的业务发展保驾护航。

03 以人为本

多元共融 选人有章
人才兴业 育人有法
广泛沟通 用人有方
舒心工作 留人有道
社区参与 美好共荣

芯原微电子(上海)股份有限公司2023年企业社会责任报告



多元共融，选人有章

规范雇佣

本公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》《信访工作条例》《中华人民共和国妇女权益保障法》等劳动者保护法律和法规，维护员工的合法权益，依法与员工签订劳动合同。

本公司严格遵守《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等相关法律法规，明确规定禁止聘用年龄未满16周岁者。本公司亦坚决杜绝强迫劳动，保障员工正常休息及休假的权利。本公司采用标准工时和综合计算工时工作制并行管理的方式。**报告期内，本公司未发生雇佣童工或强迫劳动相关的事件。**

权益保障

我们已制定《员工手册》《绩效考评制度》《带薪年休假制度》等一系列员工管理相关的制度文件，明确在招聘、工作、培训、晋升、薪酬福利、劳动条件、离职(包括自然退休、主动离职和解聘)等方面公平公正，并推行人性化管理机制，采用弹性工作制。公司严格遵守国家相关法律法规，公司致力为员工提供稳定的就业环境。**成立至今未发生裁员情况。**

此外，我们坚决杜绝国籍、种族、民族、性别、年龄等歧视行为，反对性骚扰、性虐待、体罚、精神或肉体胁迫或言语侮辱等禁人行为。对此我们设有专门举报窗口，并保护举报人员的隐私。

报告期内，本公司在员工权益方面未发生违反国家和地方法律法规的事项。

案例 开展职场性骚扰培训

为打造安全、平等、友善、互相尊重的职场环境，公司开展了职场性骚扰的相关培训。

- 发放预防职场性骚扰手册
- 邀请专业律师为员工介绍职场性骚扰的相关法规及案例
- 开展相关专题线上课程，全员以100%正确率通过考核



2023年 公司在员工管理方面取得突出成就



▲ 中国IT网发布2023年“年度最佳雇主”



▲ 猎聘全国2023年度四川地区“年度最佳雇主”

多元招聘

我们秉持兼容并蓄的人才理念,致力于打造一个多元化、平等的职业平台。在招聘渠道方面,通过社会招聘、校园招聘、内部推荐等方式,广泛吸纳人才。芯原在多地经营,充分鼓励当地就业,落实人才多元化招聘。



少数民族员工人数

11人



按工龄划分的中国区员工人数



2023年度新增员工人数



校园招聘 >>>

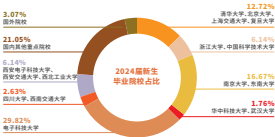
- 2023年是行业面临严峻挑战的一年,芯原逆向思维坚持吸纳年轻人才,录用了一批高质量毕业生。

芯原股份2024届校园招聘空中宣讲会于2023年8月在芯原上海总部举行,邀请海内外博士亲自参与宣讲,与同学们交流芯原的商业模式和企业文化。

空中宣讲会累计观看量	超120,000+人次
应届生投递简历人数	超12,000人
在线笔试人数	近10,000人
进入面试人数	约1,800人

芯原西部招聘也迎来了有史以来竞争最为激烈的一年。

投递简历人数	超4,000+人
参加笔试人数	超3,600+人
参加面试人数	超800+人



与芯原成功签约的200多名应届生中:

硕士985和211高校占比 **97%** 芯原985院校占比 **85%**



▲ 空中宣讲会



▲ 上海场会议



▲ 成都专场会议



▲ 高层辅导



▲ 高层辅导



▲ CEO访谈

社会责任 >>>

2023年,公司积极参与各类招聘会和宣讲会,通过线上和线下的演讲和文宣,让全国乃至海外的人才了解芯原的商业模式和企业文化,从而吸引优秀人才加入芯原。



▲ 清华等顶尖高校人才招聘会



▲ 高薪软件工程师招聘会上直播



▲ 深圳软件产业联盟人工智能招聘会(深圳站)



▲ 集成电路行业国际学术论坛(北京站)



▲ 高层次人才·集成电路专场(上海站)



▲ 高薪软件园2023年秋季招聘会(杭州站)

人才兴业, 育人有法

培训体系

2023年芯原股份培训概况 >>>

课程培训 **623** 门, 同比增长 **41%**

累计培训时长 **69,437.71** 小时, 同比增长 **98%**

人均受训时数 **38.45** 小时, 同比增长 **50%**

人均培训投入 **0.78** 万元

多样培训

芯原注重人才队伍建设, 本公司拥有健全的培训体系, 采用线上线下相结合的方式。培训形式多样, 不仅限于传统的授课, 还有员工内部竞赛、户外实地体验等, 培训内容全面、多样, 覆盖面广泛。2023年度, 公司持续开展新员工、信息安全、知识产权保护等专题培训。

技能管理培训进阶 >>>

案例 技术培训

为提升员工专业能力, 公司各部门定期开展内部培训, 邀请资深工程师进行专业技术授课, 同时也让个人的专业技术知识得到更好的传承。



产品运营技术培训



GPU技术培训



FPGA技术培训



安全类技术培训

案例 员工程序设计大赛

2023年,芯原成都面向全体员工开展了程序设计大赛,注重考察编程逻辑、代码规范、创新思维及应用。各参赛队伍用不同的编程方式和技术手段实现了自动驾驶车功能。

大赛推动了软硬件深度融合,考验了参赛员工的技术能力、创意和团队协作,促进了各业务线员工的深度碰撞与交流。



员工程序设计大赛

案例 PPT高级技能培训

2023年2月、11月,公司开展了“PPT高级技能”培训,邀请外部专业讲师授课,提升了员工的PPT制作效率、演讲逻辑、演讲表达能力等。



PPT高级技能培训



案例 “芯火燎原”内训师训练营

2023年6月-12月,公司开展了首届“芯原内训师训练营”培训,公司精心组织,历经报名、海选和面试选拔,通过4个月的课程开发和打磨,以及外部专业讲师授课,助力内训师提升课程开发能力和授课能力。



内训师训练营



案例 2023年领导力培训

2023年,芯原成都共开展4场领导力培训,这些培训课程为具有不同管理经验的管理者量身定制,重点关注目标管理和团队效能,以帮助他们进一步提升管理能力。



领导力培训



企业文化培训进阶 >>>

案例 新员工职业素养培训

芯原成都为新入职的校招生开展新员工入职培训和职业素养培训,增设师徒“结对子”仪式,落实“双导师”人才培养机制,帮助新员工们更全面、系统地了解公司。



新员工入职培训



新员工师徒“结对子”仪式



新员工职业素养培训



新员工职业素养培训

综合素养培训地图 2023

案例 “芯”舞社及瑜伽

公司鼓励员工积极运动,强身健体,营造更加和谐健康的工作氛围。2023年,芯原成都重新每周一次的瑜伽课程,并开设了特色运动培训“芯”舞社,邀请有国家二级健美操运动员证书和有舞蹈特长的员工成为导师,提供街舞、健身操两门课程。2023年“芯舞社”共计开展5期课程,总计50余人参与。



▲ 舞蹈课程

▲ 瑜伽课程

案例 生活技能类培训

2023年,芯原成都邀请社区派出所民警为大家带来防电信诈骗的相关知识讲座,为员工的财产安全保驾护航。



▲ 防电信诈骗相关知识讲座

技术交流

作为一家以研发创新为核心生产力的公司,芯原打造特色内训体系,鼓励员工相互学习交流,营造开放创新的技术氛围,优化技术培训体系及培训质量,激发员工的创造和人才的赋能。

案例 技术培训委员会

为提升公司整体技术实力的提升,芯原成都进一步完善了技术培训委员会的体系和制度。

该委员会成员由经理及以上职级员工组成,每个技术方向及团队可推荐1-2名热爱技术并乐于分享的成员加入,并在此基础上选出4位成员组成委员会主席团,共同负责委员会的日常运营。

技术培训委员会定期组织内部交流活动,主导与合作伙伴联合举办各种技术相关的培训和竞赛,旨在帮助年轻内训师积累培训经验,并构建一个完善的内训体系。



2023年度校招员工技术培训优秀讲师



为优秀内训师颁奖



员工激励

本公司从多方面为员工打造薪酬激励、职业发展和员工选拔机制。

薪酬激励制度 >>>

公司在调薪时会充分考虑员工晋升情况，结合员工自身能力和公司考核要求来调整薪酬，以激励员工长期发展。

每年为员工提供2次晋升机会，上半年和下半年各一次。2023年，在行业面临严峻挑战的背景下，芯原坚持给员工加薪，重视人才的留存。



职业发展通道 >>>

在尊重人才的基础上，通过多次和多方评估，根据员工的职业诉求及实际能力、团队的情况以及本公司的需要，按照公平公正原则，为员工提供不同的职业晋升通道。

路线一，即技术发展方向，想要深耕技术的员工，可以从工程师一直发展为技术专家。
路线二，即技术管理方向，从工程师可以升职到经理、总监，甚至更高职位。这两条路线的职位是相对对等的。



优秀员工选拔 >>>

公司充分发挥荣誉激励的作用，每年评选优秀员工，设定目标激励，为获得晋升的员工设定更有挑战的目标。

评选机制包含员工的工作绩效、项目贡献等，并纳入ESG维度考量，在节能减排、环境保护、社区贡献等方面做出贡献的员工在评选上优先予以考虑，鼓励公司员工由下而上地实践ESG行动。



广泛沟通, 用人有方

深度沟通

公司致力于加强与员工的沟通, 通过员工大会、员工满意度调研、CEO Talk等渠道, 保障员工对公司治理的知情权、参与权和表达权。

1次 全体员工大会 平均每次参加 1,772人

2次 全球销售会议 平均每次参加 612人

10次 子公司
月度大会 平均每次参加 240人

5次 CEO Talk 平均每次参加 183人



案例 新员工满意度调查

2023年,为了解新员工心声,帮助新员工更好地适应工作环境,提升工作体验,芯原上海、南京、海口面向2022届及2023届应届毕业生的新员工开展问卷调查,悉心听取员工关于办公环境及软硬件设施、日常工作、公司活动及员工福利、制度及政策等方面的需求及建议,并充分了解员工的职业规划及所需帮助,问卷回收率100%,综合满意度100%。



案例 年度员工满意度与敬业度调研

公司一直高度重视员工的工作体验,每年都通过匿名的电子问卷调查员工需求和对公司各方面的满意度。

邀请员工从组织、团队和个人体验的角度进行自我评估,以了解他们对自身组织、团队和工作角色的认知和评价。这些调研为公司制定决策,提高管理效率提供了重要参考。



全面沟通

公司设立了多个电子化平台,增强员工与员工之间的互动,消除员工和管理层之间的壁垒,积极听取员工的建议与意见,聆听员工的广泛诉求。

01 企业微信 >>>

为使员工与行政部门进行有效沟通,切实帮助员工解决工作和生活中的实际问题,增强员工的参与感,行政部门在企业微信开通了“芯”声网站通道,分别开设物品维修、意见建议、投诉举报三个板块。员工可对办公设施设备、卫生环境、下午茶、通勤等各行政相关事宜进行意见反馈,同时提供匿名、畅通的渠道与公开、公正的方式接受投诉,每一条反馈都有专人负责跟进并反馈进度。

02 声入人“芯” >>>

2023年,公司特设声入人“芯”专属意见反馈通道,员工可发送邮件反馈对公司的意见、建议以及任何相关投诉。

03 一对一年度沟通 >>>

每年,HR都会与每位员工进行一对一沟通,及时了解员工的需求和反馈,以保障员工可以获得更好的支持和关注,促进员工的个人成长与发展,增强组织的凝聚力和竞争力。

04 360°访谈 >>>

除了和员工本人的沟通,公司还会针对员工遇到的问题进行360°全方位的访谈,包括但不限于上级、下级、同事等,以便更全面和多样化地了解员工的情况,满足不同员工的发展需求并提供帮助。

05 新员工目标追踪 >>>

为了帮助应届生顺利完成学生到职场人的转变,做好工作计划和职业规划,公司专门针对应届生设置了目标追踪机制。

目标追踪时间节点为1个月、3个月、6个月,分为目标设定和目标追踪两部分,对技术综合能力和个人综合能力分别进行跟踪;HR会在二个时间节点和应届生进行一对一访谈。

同时,对于社招员工,公司会针对性地制定个人发展计划和目标,HR会在员工入职后的1个月、1个月、3个月的时间定期沟通,帮助新员工快速适应工作及团队,及时给予支持和帮助。

舒心工作, 留人有道

【员工健康】

本公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》等职业健康与安全相关的法律、法规和标准, 始终关注员工的职业健康和他安全, 本公司不涉及职业病危害岗位。



科学的工位设计 >>>

工位的设计采用符合人体工学的弧形设计, 并且每位员工的电脑均增设护眼光源, 保护员工的视力。



多样的体育活动 >>>

每周开展员工俱乐部活动, 提供多样化的健身运动, 包括羽毛球、乒乓球、篮球、足球、游泳等项目, 满足员工兴趣爱好, 同时, 降低员工的职业健康风险, 每年举办全员运动会, 通过运动强身健体, 增强团队协作, 进一步促进跨部门之间的沟通。



特色的理疗服务 >>>

芯原成都每周开设一天“理疗日”, 邀请专业理疗按摩师到芯原为员工提供肩颈、腰椎的按摩服务。



定期的健康体检 >>>

每年9至11月, 公司会为员工定制专业的年度体检服务, 体检覆盖率达100%, 并开展体检报告解读, 2023年, 公司为每位员工的体检增设肺结节筛查和癌症预防。



关爱眼部护理 >>>

眼部健康是公司关注的员工职业健康重点, 芯原成都携手爱尔眼科, 在公司开展眼部基础检查与护理服务, 并配备专业医师进行答疑, 帮助员工增强眼部健康保养意识。



建设员工关爱设施 >>>

芯原成都设立了职工书吧、职工小药箱、妈咪小屋等关爱设施, 为员工提供优质服务, 不断增加员工幸福感、获得感、安全感。



员工心理健康咨询 >>>

芯原成都开设“芯”员工小组, 邀请专业心理咨询师为员工提供心理咨询服务, 2023年“芯”员工小组共开展37期, 服务时长共计111小时, 2023年, 芯原成都新增“一对一芯”项目, 员工有机会与公司管理层在午餐时间进行一对一的沟通, 接受心理辅导。



商业医疗保险加持 >>>

员工本人享受商业医疗保险(包括重大疾病保险), 员工的配偶可享受重大疾病保险福利, 员工子女可享受门诊急诊医疗保险福利, 公司定期开展线上员工保险计划宣讲会。



▲ 眼科基础检查



中医知识普及 >>>

每月开展“芯原健康日”活动, 邀请中国科普中医知识并提供诊疗, 帮助员工了解身体状况, 提升健康意识。

案例 员工心理健康计划

芯原成都微电子科技大学医学院共同推出了8节健康系列培训，线下参与人次近200人，培训“压力与情绪管理”、“通过绘画走进孩子的内心世界”、“新兴主题沉浸式心理体验”、“办公室病”防治”、“提升职场幸福力与如何”与“孩子建立良好亲子关系”，帮助员工在工作的同时兼顾个人身心健康。

在图书地增设心理健康类书籍，供员工自由借阅。



▲ 心理健康培训



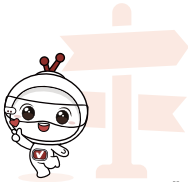
▲ 心理健康培训



▲ 图书角



▲ 图书角增设的心理类书籍



用芯关怀

芯原持续关注员工需求,推出了一系列员工关怀举措,致力于宣扬“公正、关爱、分享、快乐”的企业文化,增强公司凝聚力。

腊八节

为员工准备暖心腊八粥,让员工在温暖的节日氛围中放松心情,缓解工作压力。



元宵节

为员工准备美味汤圆,让员工在节日的温馨氛围中感受公司的温暖关怀。



三八妇女节

除了为公司女员工准备贺卡、鲜花、巧克力等各种节日礼品,还开展了女性健康讲座、饰品DIY、美甲、节日摄影棚等多种多样的女性关爱活动,体现了公司对女性权益的重视与关注。



▶ 女性健康讲座



▶ 女性健康讲座



▶ 首饰DIY活动



▶ 贺卡、巧克力

母亲节

携手专业摄影馆录制母亲节特辑，鼓励员工对母亲表达感谢。



点击查看特辑二维码
浏览母亲节特辑视频

儿童节

为员工举办趣味主题生日会，举行团体游戏比赛，缓解工作压力。



端午节

发放定制款香粽礼盒，与员工分享节日气氛。



父亲节

制作“芯原父亲节特辑”，记录在芯原工作的爸爸们的故事，并携手摄影馆为员工家庭拍摄合照。



点击查看特辑二维码
浏览父亲节特辑视频

教师节

为公司的员工内训师送上定制的贺卡和礼物,表达对每位“芯”教师的感谢。



中秋节

发放中秋月饼礼盒,并为员工的父母提供月饼寄送服务,让员工和家人都能感受到公司的节日关怀。



程序员日

组织了手冲咖啡教学,配上精美茶点,并送上程序员福卡和程序员公仔,让员工在工作之余放松心情。



感恩节

举办感恩节火鸡派对,组织交换集市,感谢员工在过去一年的辛勤工作与对公司的贡献。



案例 每日健康下午茶

公司每日开放半小时的下午茶时间,准备了牛奶、酸奶、小面包、糕饼饼干等健康零食,为员工提供更多能量支持,保障员工拥有充足的精力工作。



▲ 每日健康下午茶

案例 拟入职员工关怀

芯原成都为2023届新员工举办了入职欢迎仪式暨新员工见面会,并准备了丰富实用的专属入职礼包。同时,邀请2024届已签约新生参加“芯”家开放日和10月举行的运动会,提前适应团队氛围,更快地融入公司。



▲ 2023届新员工专属入职礼包



▲ 2023届新员工入职欢迎仪式



▲ 2023届新员工见面会



▲ 2023届新员工入职欢迎仪式



▲ 2024届新生参加开放日



▲ 2024届新生参加运动会

活力芯原

2023年,公司组织多彩的线下活动,丰富员工的生活,使员工能够更愉快地投入工作。

高质 芯希望 共成长 - 2023小小芯原成长营

公司关注员工子女成长,2023年12月,“芯希望 共成长”2023小小芯原成长营在上海开展。

公司组织员工家庭参与迪士尼,根据员工子女不同的年龄段安排“小小演说家”课程,帮助孩子们提升演讲表达能力和逻辑思维能力。



案例 2023大疆之“芯”夏令营

2023年7-8月，芯原成都开展了大疆之“芯”夏令营，邀请员工子女参观办公室，了解爸爸妈妈的工作场景，与父母在公司共度一段美好亲子时光。除此之外，公司根据员工子女的不同年龄段定制了不同课程，并聘请了专业的托育、授课老师，让孩子们都能找到适合自己的课程，徜徉在知识的海洋。



案例 2023芯原秋季运动会

2023年芯原成都举办了第十届秋季运动会，适逢芯原成都成立十周年之际，活动结合周年特色，举办多项趣味运动，传承运动精神。



案例 2023芯原家庭日

芯原上海、成都和南京分别举办的家庭日活动，吸引到近千名员工及家属的积极参与。今年恰逢芯原成都十周年庆典，大熊猫“原原”也送来祝福视频，和芯原人们共同庆祝这个重要的里程碑。家庭日活动不仅增强了公司与员工及家属之间的互动，也让他们更深入地感受到了公司的企业文化。



案例 亲近自然, 员工海陆团建活动

芯原海陆利用宜人气候及得天独厚的人文景观, 组织了多地芯原全国员工团建活动。



案例 2024“祥龙迎春 芯火燎原”芯原新春晚会

“祥龙迎春 芯火燎原”2024芯原新春晚会在上海张江科学会堂圆满落幕。来自芯原上海、成都、北京、南京、深圳和海口公司的员工及家属、公司客户、供应商、合作伙伴、股东、董事和投资人等近3,000人齐聚一堂，共同庆祝龙年新春的到来。

现场举办了高水准的交响音乐会。钢琴家宋思衡与上海爱乐乐团合作演绎充满激情的《芯原》协奏曲，由指挥陈博士、周华指挥，芯原员工和子女代表合唱，寄托了芯原人在百年未遇之大变局下发展中国半导体产业的理想和情怀。著名音乐人田汭重新创作的《茉莉花》以钢琴协奏曲形式首次亮相，由钢琴家王敏和上海爱乐乐团共同呈现，指挥家张引特请观众互动，用《拉德斯基进行曲》的热情旋律点燃现场气氛。

芯原成都分会献上两个精彩纷呈的节目，各年龄层员工子女们带来了四川民俗表演情景剧，可爱的男女双熊猫、萌萌哒小“芯”星同时登台，融合说唱、街舞、茶艺和京剧等表演，展现了熊猫与巴蜀民俗魅力；由芯原成都工程师们自编自导、作词作曲的歌舞表演，结合乐队演奏、歌曲串烧和多种舞蹈风格，阐释了成都十年“芯”如一和对未来的美好憧憬。



点击或扫描二维码

回顾2024芯原春晚更多精彩内容



社区参与, 美好共荣

多年来, 芯原在企业快速发展、规模不断壮大的同时, 也追求社会效益的发挥, 公司积极参与经营所在地的社区公益活动, 以促进企业与社区的和谐共赢, 实现企业与社区的共同发展, 并通过开展抗震救灾、教育公平、环境保护、儿童关怀、乡村振兴等方面的活动, 积极履行企业社会责任。

社区参与

案例 “芯” 德心慈·与爱同行关爱孤独症儿童特别活动

芯原成都持续关注孤独症儿童, 在2023年世界第十六个世界提高孤独症意识日, 举办了“芯”祝福活动, 号召员工及其家人书写和绘画“芯”语卡片, 将祝福送给孤独症儿童手中, 芯原成都志愿者们走进融合园, 聆听园长的讲解, 通过游戏与孤独症儿童共度温馨时光, 用爱传递心意。



▲ 关爱孤独症儿童活动

案例 跨年公益摇滚音乐会

12月, 芯原成都参与赞助了由四川省残疾人福利基金会主办的送给“来自星星的孩子”2024“星光闪耀”跨年公益摇滚音乐会。



▲ “星光闪耀”跨年公益摇滚音乐会

案例 青藤小学合作“芯”课程

2023年,芯原成都携手友好单位青藤小学,打造定制公益“芯”课程,为小学科创教育发展注入新动力。

公司安排工程师用生动有趣的教学方式,为小学生们带来了为期两周的定制课程,并在课程收官后,为定制班的40余位小学生们举办了一场别开生面的“芯”家开放日,为孩子们播下科技的种子,拓宽视野,助力快乐成长。



▲ “芯”课程和“芯”家开放日

未来,本公司会继续履行企业社会责任,持续为社会发展奉献力量。

公益捐赠

案例 “芯”光闪耀，“益”起同行慈善义卖系列活动

2023年,芯原成都在十周年庆典暨第七届家庭日活动、儿童节和新生见面会等活动中发起多场慈善义卖活动,

全年筹得善款共计人民币**17,463.85元**。



慈善义卖活动



义卖筹得的员工公益金部分已用于凉山州昭觉县中学两位高一女生学费资助,和青海省民和县金湾村12-18岁山区儿童资助及群众安置的御寒物资捐赠。



女童助学荣誉证书



女童助学荣誉证书



慈善捐赠活动



慈善物资捐赠

【 助农助残 】

案例 提供残疾人就业岗位

芯原成都为8名残障按摩师提供就业机会，聘请其为员工提供自然、规律的按摩服务。



▲ 盲人按摩

案例 购买助农产品

芯原成都将其员工与支持助农扶贫项目深度融合，通过工会专项购买对口帮扶贫困地区、高校大学生返乡的“扶贫套餐”，用于增加职工福利待遇。

2023年，公司先后采购贵州省黔东南苗族侗族自治州岑巩县、四川省成都龙泉驿区、

四川省大凉山彝族自治州助农产品**28.8万元**。



▲ 贵州省黔东南苗族侗族自治州岑巩县助农产品采购



▲ 四川省成都龙泉驿区助农产品采购



▲ 四川省成都龙泉驿区助农产品采购



▲ 四川省大凉山彝族自治州助农产品采购

04 芯火燎原

技术创新 赋能产业
创芯生态 行稳致远

芯原微电子(上海)股份有限公司2023年企业社会责任报告



技术创新，赋能产业

2023年关键数据指标



研发投入占比
40.82%



半导体IP授权服务累计客户
超**410**家



一站式芯片定制服务累计客户
约**320**家

独特的业务模式，助力集成电路产业发展

基于一站式芯片定制服务和半导体IP授权服务的业务，芯原搭建了独有的芯片设计平台即服务(Silicon Platform as a Service, SiPaaS)商业模式。SiPaaS模式具有库存风险小、无应用领域边界、可规模化等特点，形成了芯原较高的竞争壁垒。

一站式芯片定制服务



IP授权服务



领先的芯片设计服务能力和齐备的半导体IP

芯原拥有从先进的5nm FinFET到领先的150nm CMOS工艺节点芯片的设计能力。在先进半导体工艺节点方面,公司已拥有14nm/10nm/7nm/5nm FinFET和38nm/32nm FD-SOI工艺节点芯片的成功流片经验,芯原的芯片设计流程也已获得ISO 26262汽车功能安全管理体系认证。

芯原还将公司服务范围从硬件拓展至软件,通过为客户提供软件开发平台、面向应用的软件解决方案、软件开发包、定制软件、软件维护与升级等服务,可大幅降低客户的研发周期和风险,帮助其快速响应市场。

2022年芯原半导体IP授权业务市场占有率

中国 **TOP 1**

全球 **TOP 7**

- 在全球排名前七的企业中,IP种类排名前**前二**
- 芯原的知识产权授权使用费收入排名全球**第五**

*来源IPweek 2023年4月的统计

图形处理器(GPU)IP >>>

- 提供嵌入式市场近**20年**,出货超**20亿颗**
- 获得多家全球知名汽车OEM厂商采用,在车载信息娱乐系统、仪表盘,以及智能可穿戴设备领域占据市场领先地位
- 根据IPweek报道,2022年芯原GPU(含MP)市场占有率蝉联全球**第一**

视频处理器(VPU)IP >>>

- 广泛应用于智能安防、多媒体流媒体、物联网、数据中心、摄影/摄像等应用领域
- 获得全球前**20大**电商平台**头部**商家提供中的**12家**、国内前**5大**互联网提供中的**4家**采用

图像信号处理器(ISP)IP >>>

- 2024年连续Asc5a软件开发商奖,2017年研发最佳性能奖的全功能ISP IP
- 第一代ISP IP通过汽车功能安全标准**ISO 26262**认证,并被多家汽车客户采用;2024年1月第二代ISP200L-F5和ISP6200L-F5也通过汽车功能安全标准**ISO 26262**认证,达到国际汽车安全等级**ASIL B**级和系统级汽车安全等级**ASIL D**级

神经网络处理器(NPU)IP >>>

- 提供**12年**的全球嵌入式NPU领域最佳领先地位
- 目前芯原**12家**企业,有**138款**AI类芯片产品中获得采用,涵盖物联网、可穿戴设备、智能电视、智能家居、安防监控、服务器、汽车电子、智能手机、平板电脑、智能医疗等**20个**市场领域
- 集成了芯原NPU IP的AI类芯片已在全球范围内出货超过**1亿颗**

数字信号处理器(DSP)IP >>>

- 2004年从3i Logic公司收购获得
- 持续开发高性能通信类IP,以及针对图像与机器视觉应用的专用数字信号处理器IP

显示处理器IP >>>

- 2024年新增显示处理器IP,在手机、电视、AR/VR、汽车等领域已广泛布局
- 完善芯原从摄像头输入的显示输出(Display to Glass)的智能显示处理器IP平台

芯原致力于打造低功耗物联网无线连接技术平台

针对物联网多样化场景应用,芯原在22nm FD-SOI工艺上布局了较为完整的射频类IP产品及平台方案,支持短距离蓝牙、低功耗蓝牙BLE、NB-IoT、多通道GNSS及802.11ah等物联网无线连接技术。



无线连接平台



芯原积极推进Chiplet技术研发与产业化

Chiplet技术研发及产业化为公司发展战略之一,公司正在以“IP芯片化(IP as a Chiplet)”、“芯片平台化(Chiplet as a Platform)”和“平台生态化(Platform as an Ecosystem)”理念为行动指导方针,从接口IP、Chiplet芯片架构、先进封装技术、面向ASIC和智慧出行的解决方案等方面入手,持续推进公司Chiplet技术的发展和产业化,持续提升公司半导体IP授权和芯片定制业务的产业价值,拓展市场空间。

芯原和全球领先企业合作推动产业生态建设

与微软携手为边缘设备部署Windows 10操作系统 >>>

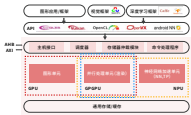
芯原与微软Windows 10 IoT企业版操作系统开展合作,合作内容涵盖硬件加速层,以及对功能强大的嵌入式平台的长期支持。芯原将利用自身的嵌入式软件设计能力和数十年推出成功产品的经验,使嵌入式应用开发人员 and 原始设备制造商(OEM)能够基于可信的操作系统,使用熟悉的开发和管理工具,快速创建、部署和扩展物联网解决方案,并通过微软Azure IoT将设备无缝连接到云端。

与谷歌携手合作开源项目Open Se Cura >>>

芯原与谷歌合作支持新推出的开源项目Open Se Cura,该项目是一个由设计工具和IP库组成的开源框架,旨在加速安全、可扩展、透明和高效的人工智能系统的发展。作为该项目基础设施的一部分,芯原提供了多个IP、低功耗芯片设计、板级支持包(BSP),并负责推动该项目的商业化。Open Se Cura项目配备了一个基于RISC-V ISA的开源、安全、低功耗的环境感知和传感系统,芯原还在该项目中开源了一个ISP IP。基于上述基础设施,开发人员能够专注于特定的应用场景,并基于芯原提供的硬件平台进行AI系统的开发和验证。

【 芯原为生成式AI (AIGC) 技术发展提供支持 】

在生成式AI (AIGC) 应用领域, 芯原基于其的10年Mivante GPU IP的研发经验, 推出了GP/GPU IP, 可提供从低功耗嵌入式设备到高性能服务器的计算能力, 以高度可扩展的IP核重新定义了计算市场, 以满足广泛的人工智能计算需求。此外, 基于自研的GPU IP和NPU IP, 公司还推出了创新的AI GPU IP子系统, 通过将芯原自有的GPU和NPU原生耦合, 利用芯原独有的FLEXA低功耗延迟同步接口通信技术, 实现二者的高效协同计算和并行处理。



【 芯原助力各领域AI创新升级, 打造新质生产力 】

边缘人工智能应用正在快速发展, 截止报告期末, 芯原的MPU IP已被T2家客户用于其128款AI类芯片中, 覆盖物联网、可穿戴设备、智能家居、安防监控、服务器、汽车电子、智能手机等10个市场领域, 采用芯原NPU IP的AI类芯片已在全球出货超过1亿颗, 除了不断优化和升级公司的MPU IP外, 公司在报告期内还推出了一系列创新的AI-ISP, AI-GPU, 以及正在开发中的AI-Display, AI-Video等基于公司NPU技术的IP子系统, 给传统的处理器技术带来颠覆性的性能提升, 为各类终端电子产品提供多维度、高效率的人工智能升级, 助力打造新质生产力。



创芯生态 行稳致远

产业联动 扩大影响

为推动集成电路行业整体发展,发挥行业领先企业的带头作用,芯原积极主办或协办产业论坛、会议,促进行业交流,并加入产业联盟,协助构建创新发展的集成电路产业生态。

回顾 主办松山湖中国IC创新高峰论坛,推介国产创新IC新品

- 2023年5月12日,芯原联合中国半导体行业协会集成电路设计分会等主办了第13届松山湖中国IC创新高峰论坛(简称“松山湖论坛”)。
- 本届会议聚焦元宇宙领域,重点推广**10款**本土IC新品。
- 150位**相关企业决策者、投资人、媒体等线下嘉宾,约**8000人**观看了论坛直播。
- 会议当天媒体原创报道超过**53篇**;会后媒体原创文章总数超过**110篇**。
- 13年来,松山湖论坛推荐的所有新产品中**94%**实现量产;累计推荐了**79家**本土IC企业,16家在亮相松山湖论坛之前已上市,上市率达**20%**。
- 松山湖论坛已经成为中国非常具有影响力的本土IC新品集中发布平台。



案例 主办南沿江智慧医疗与康复产业高峰论坛，助推大健康产业发展

- 2023年12月21日，芯原在海口举办了第二届南沿江智慧医疗与康复产业高峰论坛(简称“南沿江论坛”)。
- 海南是全球首个推出数字疗法全周期支持政策的地区，本次论坛聚焦数字疗法、智能接口和康复机器人三个议题。
- **160余位**来自智慧医疗与康复，以及大健康产业链的重要嘉宾出席线下会议，超过**1万人**观看了线上直播。
- 会议当天媒体原创报道数达**60篇**；会后媒体原创文章总数达**129篇**。
- 会议第二天，芯原组织嘉宾们进行了文化考察活动，与政府领导、产业园区开展座谈交流，旨在促进政企双方在政策、需求、文化等方面的沟通交流，加深合作意向。



案例 主办上海FD-SOI论坛, 赋能产业加速成长

- 芯原作为主办方之一, 联合SOI产业联盟等创办了FD-SOI论坛, 在2013-2019年连续成功举办七届会议后, 于2023年10月23日在上海重新线下论坛。
- 论坛重点关注用于图像成像传感器、自动驾驶、毫米波雷达、高端Wi-Fi和其他无线应用等领域的FD-SOI芯片设计技术。
- **约300位** 来自封装、晶圆厂、IDM、芯片设计公司 and 系统厂商等海内外FD-SOI产业参与者线下出席, 共同探讨FD-SOI技术的未来发展。



行业领头 生态共荣

芯原每年受邀参加由国内外协会、政府、产业链合作伙伴等主办的行业论坛、研讨会、技术展等活动,通过此类活动来增进公司与行业间的交流,探讨行业动向,助力行业政策制定,展现芯原风貌,与产业链上下游合作伙伴共同推动集成电路生态的发展。

2023年

- ▶ 芯原在行业内相关论坛和研讨会发表演讲的**40次**
- ▶ 芯原参与各类展会的**17次**



文教传播 促进友谊

芯原与多所高校之间合作密切,不仅提供产教融合的平台,促进企业与高校间的交流,也为支持培育德智体美劳全面发展的社会人才,开拓校企合作新形式,建立多种特色项目,增强了与学生、老师之间的纽带,为公司的长期发展储备人才力量。

专业竞赛 >>>

案例 第七届全国大学生集成电路创新创业大赛

2023年,芯原冠名了由工信部主办的第七届全国大学生集成电路创新创业大赛数字与SoC设计赛道,赛题为“基于芯原DSP核的智能语音识别SoC设计”,共有215支队伍参加初赛,99支队伍进入分赛区决赛,21支队伍入围全国总决赛,最终的来自上海交通大学、浙江大学、东南大学的三支队伍荣获一等奖。



▲ 赛事大赛



案例 2023“芯原杯”嵌入式软件开发大赛

“芯原杯”全国嵌入式软件开发大赛决赛已连续2年在海口举行,2023年大赛的规模和影响力进一步提升,全国7大赛区,56所高校的231支队伍(海队二人)报名参赛,最终共有22支队伍入围决赛。

芯原以RISC-V为核心,结合自有DSP、BLE等技术,构建了VeriHealth可穿戴智慧健康芯片与软件设计平台,设计了一系列数字课程及专业赛题,各支决赛队伍在为期两天的时间封闭式开发后,通过公开的现场答辩和成果展示,最终由芯原专家评审团评定出了所有奖项,大赛对全方位、多层次发展集成电路设计人才起到了重要推动作用。



案例 2023“芯原杯”电路设计大赛

2023年5月,芯原携手东南大学、南京大学举办2023“芯原杯”电路设计大赛,大赛基于FD-SOI先进工艺制程,以模拟及射频电路设计方向命题,共吸引了清华大学、东南大学、南京大学、厦门大学等12所海内外高校的43支队伍参加,大赛为同学们提供了深入了解行业前沿工艺技术的机会,助力在校学生在提升芯片设计实践能力。



▲ 演讲致辞



▲ 团队协作



▲ 决赛答辩



▲ 颁奖仪式

案例 Junction China 2023 国际极客马拉松芯原赛道

2023年9月,Junction China 2023极客马拉松在成都举办,芯原作为行业头部科技企业,参与并发布了四条国内线下赛道之一的“智慧芯联赛道”。本赛道的电子科技大学团队在芯原成都导师的指导下,最终荣获了比赛总冠军,并将参加Junction全球总决赛。



▲ 导师指导



▲ 极客马拉松芯原赛道颁奖仪式

实训基地 >>>

案例 芯原南京-南京大学电子科学与工程学院实践教学基地

芯原南京和南京大学电子科学与工程学院合作开展就业指导活动,通过简历辅导、技术专家增加面试、企业开放日等活动建立了校企交流的渠道,助力在校学生的求职及职业规划。



▲ 南京大学电子科学与工程学院实践教学基地

案例 芯原海南-海南大学大学生实习实践基地&实习课程讲座

芯原海南与海南大学信息与通信工程学院正式成立“海南大学-芯原大学生实习实践基地”,并与海南大学生物医学工程学院联合开展生产实习课程讲座。这些深入合作进一步加强了学术界和集成电路产业链之间的联系。



▲ 海南大学-芯原大学生实习实践基地

▲ 联合生产实习课程讲座

实习项目 >>>

案例 芯原成都-2024实习实训项目

芯原成都启动2024年实习实训项目,为学生提供硬件和软件方向在内的多个实习岗位,进一步加强了与西部高校的交流合作。



▲ 芯原成都实习实训项目线上宣讲和公司开放日

案例 芯原南京-东南大学信息科学与工程学院暑期实习实训课程

由芯原技术专家进行一对一指导,结合企业技术平台完成进阶课题,提高学生对行业实践的认知。



▲ 芯原与东南大学信息科学与工程学院合作开展暑期实习实训课程

课程讲座 >>>

案例 芯原成都-电子科技大学技术课程&讲座

芯原成都与电子科技大学携手打造了芯原定制化课程培训班、芯原课程(计协学分)、暑期课程(计协学分)等技术类课程,进一步促进产教融合深度发展。

芯原创始人、董事长兼总裁戴伟民博士出席第36期“芯电芯论坛”,以《风景这边独好:中国集成电路设计产业的黄金五年》为题作技术讲座,吸引了近300位来自电子科技大学、四川大学和西南交通大学等学校学生参加。



▲ 芯原课程



▲ 暑期课程



▲ 芯原定制化课程培训班



▲ 芯电芯论坛

案例 芯原海南-电子科技大学微电子海南分院技术讲座

芯原海南访问电子科技大学微电子海南分院,双方就后续产教融合合作进行了深入探讨,并联合开展技术讲座,为海南发展芯片设计再次增加了人才积累机会。



▲ 电子科技大学微电子海南分院技术讲座

荣誉资质 >>>

案例 电子科技大学格拉斯哥学院工业委员会颁发邀请函

芯原成都受邀参加电子科技大学格拉斯哥学院线上EIT认证座谈会，工业顾问委员会会议，被聘任为电子科技大学格拉斯哥学院工业顾问委员会成员单位。



▲ 电子科技大学格拉斯哥学院线上EIT认证座谈会

▲ 电子科技大学格拉斯哥学院颁发工业顾问委员会成员单位聘书

案例 西安电子科技大学微电子学院建院二十周年发展论坛

芯原成都人事行政副总监付莉女士受邀参加西安电子科技大学微电子学院建院二十周年发展论坛，并以“芯”星之火，可以燎“原”为题作主题报告。



西安电子科技大学微电子学院建院二十周年暨集成电路领域创新发展与高层次人才培养论坛



▲ 芯原成都出席西安电子科技大学微电子学院建院二十周年发展论坛

开放日 >>>

2023年,芯原面向在校师生举办了多场开放日活动,近200名来自上海交通大学、复旦大学、华中科技大学、武汉大学的师生参观了芯原上海总部;110余名来自西南交通大学、西南石油大学、西华大学的师生和Junction-China芯原赛道的选手们参观了芯原成都;来自南京大学的师生参观了芯原南京。

通过公司介绍、企业文化展示、技术专家讲座及校友分享、办公环境和成果样品参观等一系列环节,帮助学生在全面了解专业知识在工业场景中的实际应用,加深了学生对芯片行业的认知,并为他们的职业发展路径提供了更清晰的方向。



▲ 上海交通大学开放日



▲ 复旦大学开放日



▲ 华中科技大学开放日



▲ 武汉大学开放日



▲ 西南交通大学开放日



▲ Junction-CHINA芯原赛道开放日



▲ 西南石油大学开放日



▲ 西华大学开放日

文体建设 >>>

案例 上海交大“芯原杯”第九届电机研究生班级风采大赛

2023年1月,上海交通大学举办了“芯原杯”第九届电机研究生班级风采大赛,芯原受邀作为评委出席了决赛。本届风采大赛共有28个班级组成15支队伍报名参赛,历经参赛前期制作、线上视频投票、现场展演等环节,最终决出团体奖项。



▲ 班级风采大赛

案例 “芯原VeriSilicon杯”师生羽毛球赛、篮球赛系列运动、乒乓球邀请赛、毕业晚会

2023年“芯原VeriSilicon杯”电子科技大学研究生篮球赛、“芯原VeriSilicon杯”电子科技大学硕博师生羽毛球赛及“芯原之夜”荧光夜跑活动如期举办,2023年国城高校教职工乒乓球邀请赛在电子科技大学综合训练馆举办,芯原成都作为特邀单位参赛。

2023年6月,由芯原股份独家赞助的芯原之夜——西南交通大学计算机与人工智能学院2023届毕业生晚会顺利举办。



▲ 2023“芯原VeriSilicon杯”篮球赛



▲ 2023“芯原VeriSilicon杯”羽毛球赛



▲ 西南交通大学毕业晚会



▲ “芯原之夜”荧光夜跑活动



▲ 乒乓球邀请赛



▲ 西南交通大学毕业晚会

灵活可控 供应链管理

公司供应商分为以下两大类 >>>

生产类

包括主要的晶圆代工厂/封装厂供应商,如中芯国际、三星电子、格罗方德、华虹宏力、台积电、联电、长电科技、矽品精密和通富微电等。

公司出台了PC-QP-001《供应商选择程序》,通过评估供应商在行业中的地位、技术能力、产品/服务质量、价格、付款方式等遴选供应商。

2023年,芯原坚持晶圆厂中立策略,对供应商灵活管理,抗风险能力强。报告期内,开展了第三方审计评估,覆盖近90%的生产类供应商。

非生产类

主要服务于信息技术部、知识产权部、行政部、市场部等部门。

2023年供应商*按地区分布

中国大陆	64
中国台湾	9
美国	18
欧洲	2
加拿大	1
韩国	1

*不含晶圆代工厂和封装厂

负责任矿产采购 >>>

芯原属于无晶圆厂模式,致力于确保供应链上的无冲突采购。我们将矿石采购责任条款加入《供应商选择程序》,与供应商签订的合同和协议,要求所有供应商:

- 对其产品制造所用的锡、钴、钨和金(3TG)的来源和供应制定政策并进行尽职调查。
- 采购符合经济合作与发展组织(OECD)《来自受冲突影响和高风险地区矿石的负责任供应链尽职调查指南》(Due Diligence)或同等公认的尽职调查框架。

我们亦逐步完善冲突矿物管理体系,发布《负责任矿产采购政策声明》,携手供应链企业落实避免采购冲突矿产行动。



【精细高效 质量严控】

芯原始终高度重视对质量的管理,以高标准进行质量目标制定和质量检测。

公司制定出台了质量手册、程序文件和作业指导书等对质量管理进行规范,同时要求通过表单、记录等方式以对质量管理进行控制。



▲ 通过国际质量管理体系 ISO 9001认证

公司质量管理遵循八大原则

- 以客户为中心
- 领导作用
- 全员参与
- 过程模式
- 系统管理 (PDCA)
- 持续改进
- 以事实做决策
- 互利的供方关系

芯原长期关注客户体验,提供品质服务,确保在客户发声后的八小时内及时响应,报告期内,芯原本收到客户的正式投诉,年度客户满意度整体评价为**90.5%**,在设计服务、质量、IP授权服务、文档与服务等维度的得分实现全面提升。



▲ 2023年客户满意度



▲ 2022年客户满意度

05 关爱地球

绿色办公
环保宣传教育
保护生物多样性
应对气候变化

芯原微电子(上海)股份有限公司2023年企业社会责任报告



绿色办公

本公司积极响应节能减排的号召,始终践行绿色发展和低碳战略。本公司重视对自然资源的节约使用,遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国水法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规,公司内部制定《安保管理制度》《办公室环境巡检管理制度》,规范员工行为,建立监督制度,打造绿色办公环境。



从经营场所的选址环节就积极考虑节能减排的可行性

- 芯原科技购置办公大楼所在的浦东临港创益科技中心最新获中国建筑工程最高荣誉“鲁班奖”后,再获A&D Awards 亚洲和国际最佳办公楼宇(Best Work Place)金奖,作为全国首家以绿色建筑发行绿色债的标的物,创新具体融合海绵城市、节能减排、资源利用等多种理念。
- 芯原成都所在的成都天府软件园获得2007年省级“优秀工程设计二等奖”,2011年“全国优秀工程勘察设计行业奖”等多个建筑奖项,公司所在的C区10号楼也曾荣获省级、市级“优秀工程设计一等奖”,在设计上,大楼采用新风系统和空调水循环,相比传统模式可以提高空调的效率和降低能耗,为芯原创造绿色办公环境提供坚实的基础。
- 公司在开展新办公场所的设计装修工程项目时,注意保护既有建筑的结构和设施,减少拆除,增加利用,使用新型墙体材料、保温隔热材料、防水密封材料,减少木材、金属材料的使用,严格要求施工单位按量用材、节约用材,减少资源浪费,同时在施工时注意对周边环境的保护,降低噪音。

能源与资源管理

本公司积极推行绿色办公,在企业内部制定了绿色办公相关的管理制度,具体行动如下:



员工培训

- 倡导员工上下班绿色出行,尽量选择办公同事步行上下楼,尽量减少因乘坐电梯而消耗的电量;
- 倡导员工少用一次性用品,如塑料袋、一次性筷子、纸盒等,自带餐具,推广应用可循环、易回收、可降解的替代产品,减少白色污染;
- 在企业微信、微信工作群提醒大家下班时关闭电源,并定期通过线上邮件及线下月度员工大会等渠道发布节约用电相关资料,提高员工的节约意识。



开放办公区域

- 监控系统集中化,由以前的6套设备集控制2套;
- 优先选择低功耗,低热量,绿色节能的电脑主机、显示器、多功能一体机、电视机、投影仪等设备;
- 办公电脑全面设置3分钟内无操作即自动锁屏;
- 办公楼层间均加装完善的新风系统;
- 严格管理空调温度设置,避免造成不必要的能源消耗;
- 定期维护保养空调设施,例如:清洗空调内、外机,定期添加制冷剂,定期清洗消毒空调出风口、回风口滤网,定期更换过滤材料等;
- 引入智能家居,设置人体存在感应器,自动关灯,节约用电;
- 增设夜间定时断电开关;
- 执行24小时安保制度,上下班时间由安保人员统一控制开关电源;
- 办公大楼内及公司内部所有区域禁止吸烟;
- 开放办公区工位上均配置脚踏垫;
- 定期检查水龙头等出水设备,如有滴水、漏水现象要及时维修,避免水资源浪费;
- 打印机设置为节能模式,默认双面黑白打印。



封闭机房区域

- 机房设有安全门禁系统，严格控制其气流与开放办公区域的互通；
- 机房与开放办公区隔墙门采用特殊材质，隔绝强噪音及废气串透；
- 机房内单独配备24小时不间断运转的空调，高效散热的同时有效降低设备产生的温室气体和废气。



实验室区域

- 严格遵守吸顶式嵌入式中央空调的使用时间，采用双循环模式，安保人员定时检查并切换，缩短高负载的运转时间；
- 日常实验室设立门禁系统，有效阻隔强噪音及废气的串透，实行实验室使用申请制，有效控制实验室空调设备使用率；
- 实验室内使用新风系统，将实验器材产生的温室气体及废气进行二次循环；
- 实验室内摆放至少3株大盆栽，15株以上小盆栽，由专人进行养护及更换。



施工及维护

- 严格执行污染防治措施，通过施工项目部将甲醛、甲苯、氨、苯及总挥发性有机化合物(TVOC)、游离甲苯二异氰酸酯(TDI,在材料中)等环境污染物进行重点控制；
- 按照规定，采取照值、过滤等措施，对有毒、有害的气体进行处理后排放；
- 施工现场禁止吸烟。

节约水资源

尽管因场所固有限制无法做用水量统计,我们在水资源管理与倡导节约的使用方面,仍致力于建立完善的管理机制,并在2023年取得了相应的进展:

管理机制

- 制定节水的工作机制,提高日常污水的处理回用率,减少新鲜水消耗;
- 加强节水宣传教育,积极宣传国家的节水法律、法规,普及节水科学知识,提高员工的节水意识;
- 针对现有用水设备定期检查,防止漏水、耗水等不必要的浪费;
- 增加节水设备的使用,代替耗水设备,防止水资源的浪费和浪费;



2023年实践

- 均使用节水型洁具与自动出水器,有效地控制了自来水的使用;
- 芯原成都公司最新楼层将饮水机改为节能环保的直饮水机;
- 机房采用独立冷、热通道,避免机器散发的热量回流影响冷通道制冷效果,降低冷通道制冷机器功耗;
- 办公室内空调每年至少清洗2次,以提高空调运行效率,降低能耗;
- 摆放专用清洁桶并每日清理,防止因茶渣造成堵塞或水资源浪费;
- 建立用水设备维修联络窗口,鼓励员工反馈用水问题,及时响应。

未来,为落实节能降耗工作,本公司以“环保意识,严格管理”为首要原则,结合企业实际,从意识宣传和管理措施两方面推进节约用水节能计划:

- 定期对公司内用水、用电、办公耗材等工作进行统计总结,对不完善的地方要进行改善,对疏忽的地方要强化管理,为以后节能工作更好的开展提供可靠依据,不断提升节能工作成效;
- 修订节能管理制度,为了使节能降耗工作真正落到实处,根据公司经营现状,进一步修订各项节能管理办法,对其进行梳理,使节能措施更贴合企业实际情况,确保节能措施执行到位。



废弃物管理

在排放物及废弃物管理方面,我们严格遵守运营所在地包括《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《大气污染防治标准化管理标准(GB 16297-1996)》等在内的诸多环境保护和污染防治法律法规和标准。

本公司的排放物种类主要为有害废弃物及无害废弃物,有关管理措施如下所示:

2023年芯原股份废弃物分类及管理措施

	废弃物种类	处置方式	减少废弃物的措施
有害废弃物	<ul style="list-style-type: none"> 办公电子产品,如电脑、服务器、显示器、电话机等; 报废或替换后的各类电池; 多功能一体机使用过程中产生的有毒废弃物粉末以及小型桌面打印机里已使用完毕的打印机墨盒(包括粉状及液体墨盒); 功能投影仪设备定期更换后的灯管以及网状过滤器。 	<ul style="list-style-type: none"> 各类废弃物分类投放; 废弃电子产品统一收纳至有害废物箱,定期送有相关资质的第三方统一无害化处理; 打印机相关的废弃物由第三方公司统一维护无害化处理材料。 	<ul style="list-style-type: none"> 循环使用服务器,所有服务器会根据业务部门业务形态的不同,循环使用; 统一管理IT电子产品和设备,通过电脑升级以及重新分配等措施,提高电脑寿命,2023年在人员增加502人的情况下,减少103套废旧电脑,较2022年降低近一半,电子产品和设备已逐步实现全面升级。
无害废弃物	<ul style="list-style-type: none"> 各类纸盒、泡沫以及塑料包装物; 日常办公产生的废弃纸张、传单、票根; 办公室生活垃圾; 达到报废年限的固定资产及设备。 	<ul style="list-style-type: none"> 垃圾分类可回收废弃物,不可回收垃圾及生活垃圾交由市政环卫进行专门回收; 对报废设备进行二次降废,无用部分送至第三方废品回收供应商(每年一次),可使用价值的部分继续循环使用。 	<ul style="list-style-type: none"> 推动无纸化办公,电子化流程审批,减少纸张利用; 本公司98%以上的工作流程实现了电子化; 长期开通闲置物品交换通道,促进闲置物品再使用,减少生活垃圾的产生。

温室气体排放管理

▶ 日常经营所用天然气量 12,712.67立方米

▶ 日常经营用电量 2,648,186.72千瓦时

2023年日常经营温室气体排放情况

类别	总量 (二氧化碳当量)	人均排放量 (二氧化碳当量)	较上年减少
天然气 温室气体(范围一)排放量	18.87吨	15.43千克	7%
用电 ¹ 温室气体(范围二)排放量	1,518.18吨	846.90千克	9%
合计	1,538.10吨	856.53千克	9%

我们亦将碳排放、材料指标纳入日常采购衡量标准中,选择可持续办公用品。

¹温室气体排放(范围二)以购买的电力排放量以及公用设施蒸汽、热能等折算至2019年国际能源统计委员会(CO2)20062。

2023年度碳排放核算采用中科院上海工程院温室气体排放核算与报告指南,2023版核算体系报告编制中心指导核算。

²温室气体排放(范围三)按照中华人民共和国生态环境部发布的《企业温室气体排放核算与报告指南(试行)》中全国电网排放因子计算得出。

我们通过提高服务器的使用效率,从源头控制排放物的产生,实现节能减排的目标。
2023年度内累计共停32台服务器,节约用电量280.12兆瓦时。



在研发过程中,所有业务部门使用任务调度系统来提高服务器的使用率。
▶ 最大程度提高所有服务器的利用率,在提高利用率的同时,可有效降低能耗并提高工作效率。



分析了业务部门不同的工作场景,分析设计了整体架构,已达到高可用性、易扩展性和通用性的设计平台,在兼顾能源环保的同时,满足业务部门需求,能够容易地做到“用多少、配置多少”。



在数据存储方面,设计了一级、二级、三级存储,一级存储用于正在进行的项前;二级存储用于刚刚结束的项前,并且利用技术手段做到重复数据删除,以节省空间和能源;三级存储用于已经归档的项前,在二级存储重复数据删除的基础上,进一步利用技术手段压缩数据,进一步节省空间和能源。

环保宣传教育

我们在公司内部张贴节能标语和宣传画,提醒员工节约用电、用水等资源,定期通过邮件、企业微信等平台,进行节能意识提醒与宣传,特别在每次月度员工大会和环保相关的节日时,推广环保知识,培养员工的环保意识,向员工科普环保的重要性,2023年公司环保培训共计355小时,覆盖率100%。



案例 环保月系列活动

2023年6月,芯原上海首次开展了主题为“书籍共享,助力环保”的芯原公益环保月活动。公司发起收集员工家中的闲置图书,摆放在共享图书角,员工可自行挑选带走心仪的书本,未被带走的图书统一捐赠至飞路政环保回收平台,助力乡村图书室建设,让每一本图书发挥最大的价值。活动受到了员工的积极响应,共计回收捐赠图书313本,并获得飞路政平台颁发的环保证书。

未来,公司计划每年开展公益环保月活动,设立不同的环保主题,致力提高员工的环保意识,身体力行践行环保。



保护生物多样性

生物多样性是地球生命的基础,为人类的生存和发展提供了必要的生态支撑和生态服务。我们认识到了生物多样性保护的重要性,并致力于通过实际行动保护生物多样性。

案例 关注饲养大熊猫“原原”近况,保护珍稀动物

芯原持续关注成都大熊猫基地饲养的熊猫“原原”,为熊猫的饲养提供了资金和设备支持。2023年,原原已经10岁了,身体健康,憨态可掬。我们特别制作了原原成长相册,向员工和客户传递保护珍稀动物的重要性,为保护生物多样性做出贡献。



点击或扫描二维码
查看原原成长相册

案例 “芯原林”焕发新生

2019年,芯原员工和家人在上海长兴岛共同种下了一片树林,“芯原林”由此诞生。2023年,芯原认养16亩永杉林,“芯原林”愈加枝繁叶茂,茁壮成长。



点击或扫描二维码
查看“芯原林”视频

案例 宠物开放日

2023年12月,芯原成都以猫为主题,开展了宠物开放日活动,鼓励员工携带宠物福来到公司,参与猫咪托管及见面会、猫咪写真等一系列互动活动,还特别邀请了宠物医生现场分享猫咪养护知识。未来,芯原成都将以不同动物为主题,持续举办宠物开放日活动,支持员工更深入地了解、爱护并救助动物。



应对气候变化

我们意识到气候变化对日常运营可能带来的潜在风险，将气候变化相关议题纳入管理层的监督范畴，定期监测气候变化相关风险，确保充分了解相关议题的最新趋势，并计划开展提升应对气候变化能力的相关培训，增强在气候变化下抗风险的能力。



2023年社会责任指标摘要

经济贡献

营业收入	28.88亿元
研发投入	8.34亿元
研发投入占比	40.82%
利润总额	4,694万元

客户贡献

累计获得专利	260件
累计获得软件著作权	12件
累计注册商标	134件
累计集成电路布图设计专有权	216件
新增专利申请	201件
新增商标注册申请	10件
新增专利申请	26件
新增商标注册申请	11件
新增集成电路布图设计专有权授权	12件
新增半导体结构服务客户数量	15家
累计半导体结构服务客户总数量	超410家
新增一站式芯片定制服务客户数量	26家
累计一站式芯片定制服务客户总数量	约120家
全国收入的产品运营总项目	204个
总发行量/册/架	4套

员工贡献

员工总数	1,864人
员工持股比例	58.53%
安全生产、商业保险覆盖率	100%
体检覆盖率	100%
中国大陆员工流失率	2.8%
女员工人数	981人
女员工占比	52.71%
女性管理人数	2人
高级管理人员中的女性占比	15.00%
中层管理层的的女性占比	24.54%
基层管理层的的女性占比	40.23%
所述员工女性占比	29.33%

环境贡献

用电量	2,648,186.72千瓦时
温室气体排放量	1,528.13吨
人均用电量	1,421.48千瓦时
人均温室气体排放量	814.51千克

研发人员占比	89.26%
博士员工人数	1,517人
博士员工人数占比	81.46%
中国大陆研发人员十年及以上工龄人数	428人
中国大陆研发人员十年及以上工龄人数占比	21.64%
培训课程	623门
人均受训时长	38.46小时
员工培训覆盖率	100%
工伤率	0%
有无不完善劳动保护措施	0项
职业健康检查率	0%

公益贡献

新增就业岗位	557人
新增公益岗位	526人

意见反馈

尊敬的读者:

您好!感谢您阅读本报告。为了不断提高和改进本公司可持续发展管理,我们真诚地希望听取您的宝贵意见和建议,请您协助完成本页内容并选择以下方式反馈给我们。

地址: 中国上海市自由贸易试验区春晓路288号张江大厦200
邮箱: IR@verisilicon.com

如果方便,请留下您的联系方式:

姓名: _____ 职业: _____ 工作单位: _____
邮编: _____ 邮箱: _____ 联系电话: _____
联系地址: _____

我们将充分考虑您的意见和建议,并承诺妥善保管您的信息。

1. 对您原身份来说,您所属的利益相关方类别是?

- 员工 股东/投资者 政府/行业协会
 供应商 客户 媒体与公共关系
 社区 高校 其他 _____

2. 您对本报告整体评价是?

- 好 较好 一般 较差 差

3. 您认为本报告所披露的社会责任信息质量如何?

- 好 较好 一般 较差 差

4. 您认为本报告的结构安排如何?

- 好 较好 一般 较差 差

5. 您认为本报告的可读性如何?

- 好 较好 一般 较差 差

6. 您对本报告的部分最感兴趣?

- 专题一 临港启航 专题二 绿色设计 关于本公司 治理原则
 以人为本 芯火燎原 关爱地球

7. 您对本公司社会责任履责实践的意见和建议:

8. 您对本公司社会责任报告编制的意见和建议: