



2023年度 环境、社会及 治理(ESG)报告

深圳微芯生物科技股份有限公司

CHIPSCREEN

关于本报告

报告简介

本报告是深圳微芯生物科技股份有限公司（以下简称“微芯生物”“公司”“我们”）在连续两年发布了社会责任报告后，首次发布环境、社会及治理（ESG）报告，反映公司在环境、社会及治理（以下简称“ESG”）方面的表现。

时间范围

本报告的时间范围是 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为增强报告的可比性和完整性，部分内容往前后年度适度延申。

报告范围

本报告以微芯生物为主体，涵盖微芯生物及其全资子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司的财务报告合并报表范围保持一致。

编制依据

本报告主要参照上海证券交易所《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）（征求意见稿）》、中国社会科学院企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告指南 5.0(CASS-ESG5.0)》、全球报告倡议组织《GRI Standard 2021》、联合国《可持续发展目标（SDGs）》等报告指引或规则编制而成。

信息来源

本报告中所采用的信息与数据来自于微芯生物公开信息、内部正式文件或统计数据，我们承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

指代说明

为方便表述和阅读，本报告中称谓指代如下：

简称	全称
微芯生物、微芯、公司、集团、我们	深圳微芯生物科技股份有限公司
成都微芯药业	成都微芯药业有限公司(合并报表内子公司)
深圳微芯药业	深圳微芯药业有限责任公司(合并报表内子公司)
成都生产基地	成都微芯药业有限公司创新药生产基地
微芯新城	成都微芯新城生物技术有限公司
GMP	“Good Manufacturing Practice”，《药品生产质量管理规范》
PTCL	“Peripheral T Cell Lymphoma”，外周T细胞淋巴瘤
ATL	“Adult T cell leukemia”，成人T细胞白血病
MAH	拥有药品技术的药品研发机构、科研人员、药品生产企业等主体，通过提出药品上市许可申请并获得药品上市许可批件，并对药品质量在其整个生命周期内承担主要责任的制度，上市许可持有人和生产许可持有人可以是同一主体，也可以是两个相互独立的主体
QMS	“Quality Management System”，质量管理体系
rQMS	“Research Quality Management System”，研发质量管理体系
cQMS	“Clinical Quality Management System”，临床质量管理体系
国家ADR中心	国家药品不良反应监测中心
T2DM	“Type2 Diabetes Mellitus”，2型糖尿病

发布形式

您可以在上海证券交易所（<http://www.sse.com.cn>）和深圳微芯生物科技股份有限公司官网（<https://www.chipscreen.com/>）在线阅读或下载本报告电子文本，获取更多公司信息。

我们十分重视利益相关方的意见，欢迎各利益相关方通过以下方式与我们联系。您的意见将有助于我们进一步完善本报告以及提升我们的 ESG 管理表现。

投资者热线：0755-26952070

地址：广东省深圳市南山区沙河西路 3157 号智谷产业园 B 座 21-24F

01

走进微芯 展望未来



董事长致辞	03
微芯简介	05
愿景与文化	07
战略布局	09
发展历程	11
年度大事记	13
年度荣誉	15
数据概览	17
利益相关方沟通	18

02

ESG管理 可持续化



ESG治理	23
ESG战略	24
风险与机遇管理	26

03

合规经营 防微杜渐



三会治理	29
信息披露管理	32
投资者关系管理	34
内部控制	35
不忘初心 党建引领	37

06

质量管控 药品安全



质量管理	11
供应商管理	69

07

行业协同 创新发展



学术活动交流	73
产业交流协同	79
政企交流	81
医学知识科普	83
推动高校学研	85

04

深耕新药 创新驱动



研发体系	41
研发投入及成果	44
医学伦理道德	48

05

低碳环保 绿色微芯



环境管理制度	51
提升污染防治	53
应对气候变化	58
推行绿色办公	59
绿色建筑运营	60

08

员工权益 和谐微芯



人才队伍建设	89
员工培训与职业发展	91
员工关爱	95
员工权益保障	98
职业健康与安全生产	100

09

战略公益 社会责任



教育领域	108
特殊人群领域	108
敬老领域	108

目录

CONTENTS



走进微芯 展望未来

董事长致辞

微芯简介

愿景与文化

战略布局

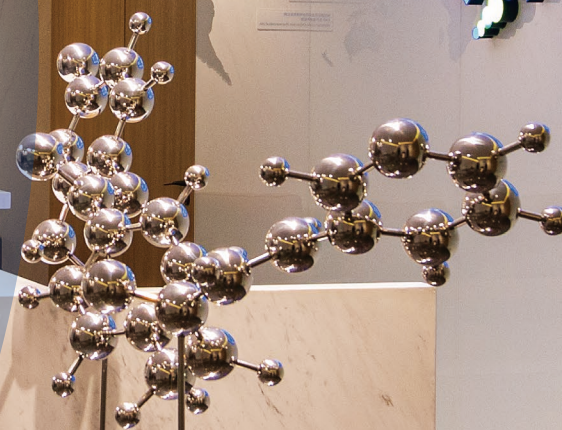
发展历程

年度大事记

年度荣誉

数据概览

利益相关方沟通



董事长致辞

微芯生物2023年度ESG致辞



千磨万击还坚劲，越是艰险越向前。在充满机遇与挑战的2023年，微芯生物始终秉承原创、安全、优效、中国的理念，锚定高质量发展，秉持为全球患者提供可承受的、临床急需的、具有革命性疗效的创新药物之使命，通过前瞻性的战略布局和持续的创新研发，不断推动着原创新药领域的科技进步与创新。同时，我们坚持将社会责任融入企业发展战略，不断追求卓越的公司治理，持续深化履行社会责任，以更高的站位、更广的眼界，努力推进经济、社会和环境的可持续发展。以企业成长力、ESG践行力、创新执行力以及行业影响力成功入选“2023福布斯中国ESG创新企业”榜单，成为本次入选榜单的医疗健康行业五家之一；公司还获评“2023年上市公司ESG典范企业奖”，在首次科创板上市公司信息披露评级中获评A级，成功入选“中国医药创新企业100强”榜单和第一届中国财富“金狮”高质量发展优秀实践案例，子公司成都微芯药业获“四川省专精特新中小企业”和“四川省新经济示范企业”等荣誉。

这一年，我们聚焦研发创新核心驱动，倾力守护患者健康。依托专长于原创新药研发的技术、管理和知识产权团队，通过前瞻性地战略布局，持续加大研发投入，取得了一系列阶段性成果。治疗2型糖尿病原创新药西格列他钠首次纳入国家医保目录，为更多患者带来福音；临床开发提交了西达本胺和西格列他钠新适应症的上市申请，西奥罗尼治疗小细胞肺癌的关键III期临床试验、西达本胺和西格列他钠两项新适应症的重要II期临床试验完成入组；两个新分子实体新药获批进入临床阶段；在肿瘤、代谢性疾病、自身免疫疾病、中枢神经性疾病和抗病毒五个重大疾病领域，我们不断延伸丰富可持续在研产品管线，为患者提供更多治疗选择，不断提升科研创新与临床应用的高效协同；公司“新颖表观遗传调控剂抗肿瘤原创新药西达本胺的研发及应用”项目获批2022年度深圳市技术发明奖一等奖。

这一年，我们聚焦深刻践行卓越治理，致力于打造更具综合实力和可持续发展的创新型现代生物制药企业。坚持规范运作、科学决策，将ESG理念融入公司业务发展与运营管理全过程，持续优化由董事会、审核委员会、ESG领导小组、ESG执行小组构成的ESG治理架构，全面提升治理水平，创新运营管理模式，护航稳健经营；持续保持公司信息高质量披露，多维度强化与投资者间的沟通交流，增进投资者对公司的了解和认同，力促企业可持续发展。

这一年，我们聚焦环境管理绿色发展，积极响应联合国可持续发展目标 (SDGs)。将绿色低碳发展融入企业发展和产品全生命周期管理，从研发、生产到销售各个环节全面贯彻绿色发展理念。我们积极推行清洁生产、节能减排，降低资源消耗和碳排放，确保生产过程符合环保要求；倡导低碳办公和绿色出行，提高资源利用效率，努力实现与环境和谐共生。

这一年，我们聚焦品质管理患者至上，树立质量生命线意识。秉承“患者利益为上、质量系统提升、科学风险管控”的原则，以产品全生命周期质量管理体系为核心，对公司产品从早期研究、产品开发、临床开发、技术

转移、GMP生产、流通、使用及药物警戒进行全链条、全方位、全生命周期的全面质量管理，最大程度保障产品质量和患者利益。我们严格遵循国家和行业标准，确保每一款产品皆符合法规要求，为患者提供优质药物，2023年度上市产品上市放行合格率为100%。

这一年，我们聚焦人才管理和人才培养，支撑集团可持续发展的战略目标。我们视员工为企业最宝贵财富，尊重员工多元背景和个体差异，提供平等发展机会；持续优化薪酬福利制度，更好地支持员工的成长；为员工提供更多的培训和发展机会，通过人才赋能项目、“知识萃取”项目、管理体系赋能等多样化学习发展项目，持续为每一位微芯人赋能。2023年我们继续开展“我为核心价值观代言”活动，让员工更加深入理解微芯文化并不断践行，激发创新潜能，增强归属感，充分实现自我价值。

这一年，我们聚焦社会公益责任担当。始终牢记企业的社会责任，积极投身公益事业，关注弱势群体的健康福祉。通过支持患者援助、捐步助学、捐赠图书馆等公益项目，回馈社会，传递温暖。

这一年，我们聚焦协作效应共生共赢。积极与行业同仁交流合作，分享经验和成果，为提升中国原始创新能力、推动医药产业高质量发展建言献策。并不断加强国际交流，提升创新能力，共同努力消除不确定性，推动经济合作发展，致力于实现碳中和的目标；驰而不息倡导诚信经营，积极履行企业义务，树立良好企业形象和社会口碑。

风雨多经志弥坚，关山初度路犹长。2024年，在不确定性不断叠加的时代，生物医药行业依托产业导向和政策支持，依然将展现出独特的韧性和光芒。站在新的历史起点上，微芯生物将继续肩负起时代赋予的责任使命，以更加开放的姿态、更加务实的行动、更加创新的思维，迎接挑战，不畏艰难、顺势而为，向着以研发中国原创新药为核心竞争力的领袖企业之目标勇毅前行。

董事长: XIANPING LU

2024年3月30日

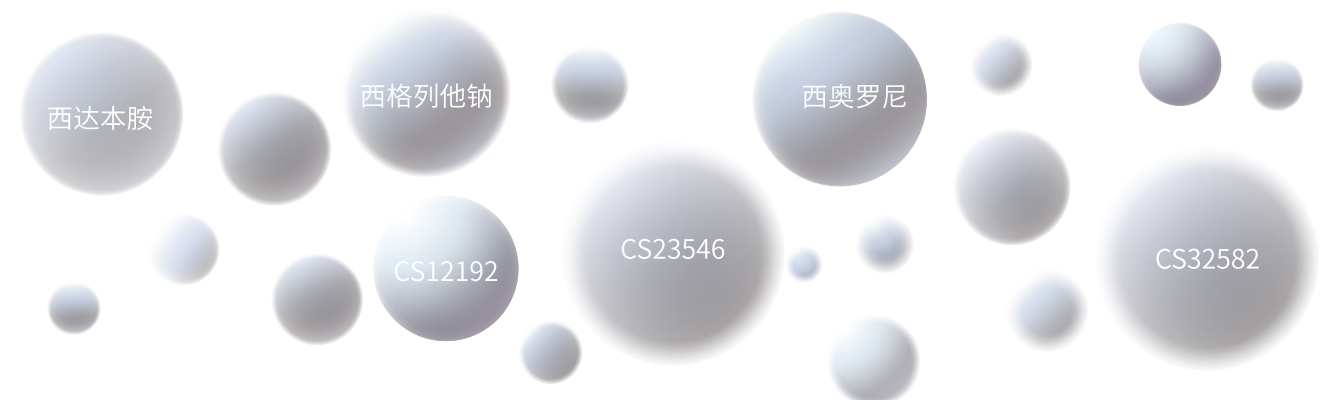


微芯简介

微芯生物是一家以核心技术驱动, 构建具有全球竞争力产品线的原创新药企业。作为中国原创新药领域的先行者, 秉持“原创、安全、优效、中国”的理念, 致力于为患者提供临床亟需的、具有革命性疗效的创新机制药物。公司已形成从早期探索性发现到商业化的完整产业链布局, 为全球患者提供中国原创新药。

微芯生物通过基于中国早期研究的全球开发策略, 凭借深圳小分子早期研发中心和成都小分子早期研发中心汇聚的相关领域具有资深经验的顶尖科学家和团队, 应用基于AI辅助设计和化学基因组学的整合式技术平台, 打通了从基础研究到临床转化的全过程。已成功开发出了全球首创 (First-in-class) 且同类最优 (Best-in-class) 的原创新药, 目前在中国有2个药3个适应症上市销售, 在日本有2个适应症上市销售以及在中国台湾有1个适应症上市销售; 且在肿瘤、代谢病和中枢神经系统疾病等领域布局了多个具有差异化优势和全球竞争力的研发项目。

作为中国原创新药领域的先行者和领军企业, 未来, 微芯生物将坚持创新、以满足患者未满足的临床需求为己任, 造福患者, 关注员工和各方利益, 积极履行我们所肩负的企业社会责任。



愿景与文化

战略规划

微芯生物将持续应用和完善基于 AI 辅助设计和化学基因组学的整合式技术平台，并将不断获取、开发更多的新兴研发技术，以形成持续的核心竞争力。

同时，我们将不断提升产业化能力，拓展、完善营销网络，提高信息化水平，加强人力资源管理和高水平人才的引进力度，推动公司在国内生物医药行业的领先市场地位，进一步保持其业界影响力。

微芯生物开发的原创新药将逐步进入国际规范药政市场参与竞争，力争实现“引领‘中国智造’的创新药物和创新医疗技术发展”宏伟目标。

理念

原创

安全

优效

中国

企业价值观

正直诚信

平等互尊

高效协作

追求卓越

科学创新

患者获益

正直诚信——微芯生物的立身之本

公司始终坚持诚信经营，遵守法律法规和商业道德，树立了良好的企业形象。

平等互尊——微芯生物的处世之道

公司尊重员工、尊重客户、尊重合作伙伴，营造和谐的工作氛围，建立了良好的企业合作关系。

高效协作——微芯生物的发展之基

公司内部的团队协作精神，通过高效协作提高工作效率，实现企业发展目标。追求卓越是微芯生物的奋进之力，公司始终追求卓越品质和原创成果，不断提升企业的核心竞争力。

科学创新——微芯生物的发展之路

公司始终坚持科学创新，不断推出具有自主知识产权的原创新药物和技术，引领行业发展。

患者获益——微芯生物的宗旨之向

公司始终关注患者的需求和利益，为患者提供安全、优效的创新机制治疗药物。

战略布局

微芯生物以深圳总部为主要研发及业务中心、业务遍布深圳、成都、北京、上海及美国新泽西州。

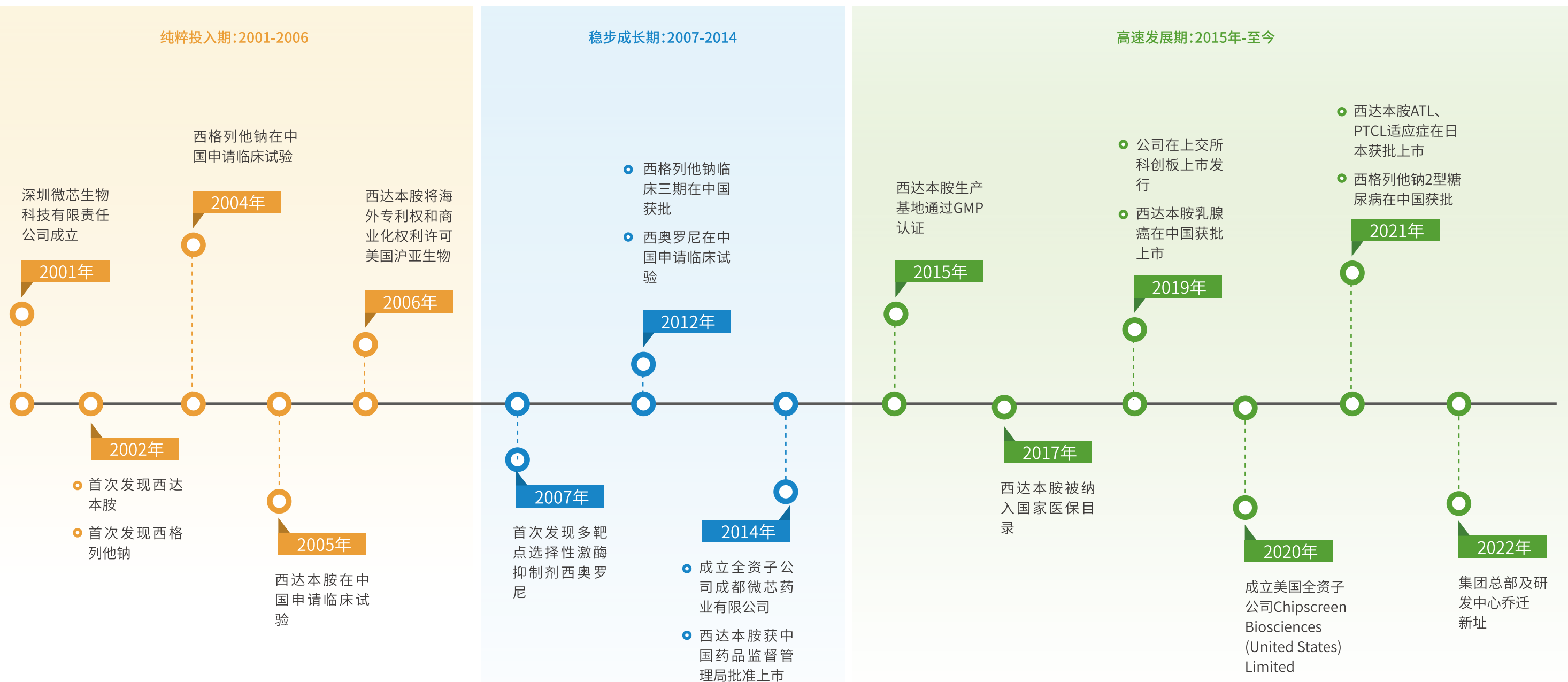


发展历程

微芯生物里程碑

主要发展历程

微芯生物的历史是一部中国原创新药的拓荒之旅，也是中国生物医药产业不断发展壮大的一个缩影。2001年，我们从深圳出发，开始了中国原创新药的拓荒之旅。二十三年始终不忘初心、砥砺前行。微芯生物已形成从早期探索性发现到商业化的完整产业链布局，已发展成为基于中国早期研究进行全球开发的现代生物医药企业。



年度大事记

2023年是极不寻常的一年,全球环境充满挑战和不确定性。这一年,微芯生物积极应对挑战和变化,稳中求进,同心协力应对各种困难。同时,公司在研发、生产、市场和商业化等方面不断创新致远,取得了一系列阶段性成果。



2023年度十大事件

1月

治疗2型糖尿病原创新药双洛平®(西格列他钠片)首次进入国家医保目录

3月

微芯生物原创新药西达本胺在中国台湾地区获准乳腺癌适应症上市

6月

西格列他钠联合二甲双胍sNDA申请获国家药监局受理

口服抗肿瘤免疫治疗小分子新药CS23546临床I期试验申请获国家药品监督管理局批准

微芯生物“新颖表观遗传调控剂抗肿瘤原创新药西达本胺的研发及应用”项目获批2022年度深圳市技术发明奖一等奖

7月

西达本胺联合R-CHOP一线治疗弥漫大B细胞淋巴瘤上市申请获受理并纳入优先审评

10月

免疫调控小分子新药CS32582胶囊治疗银屑病适应症临床试验申请获国家药监局批准

11月

西格列他钠扩增产能“二号生产线”通过GMP符合性检查

年度荣誉



微芯生物荣获医药经济报颁发“头部力量·中国医药高质量发展成果企业”奖项



微芯生物原创新药西达本胺荣获医药经济报颁发“头部力量·中国医药高质量发展成果品牌(2022)”奖项



微芯生物荣获米内网颁发的2022年度中国生物医药企业创新力百强系列榜单“中国小分子药物企业创新力TOP30排行榜”



成都微芯药业入选四川省经济和信息化厅、省财政厅联合公布的2023年四川省新经济示范企业名单



成都微芯药业获四川省经济和信息化厅“四川省专精特新中小企业”认定

“新颖表观遗传调控剂抗肿瘤原创新药西达本胺的研发及应用”项目获深圳市人民政府批准授予2022年度深圳市技术发明奖一等奖



微芯生物荣获福布斯中国颁发“2023年福布斯中国ESG创新企业”奖项



微芯生物荣获时代传媒集团颁发“2023年上市公司ESG典范企业奖”



微芯生物荣获新华社旗下中国财富网颁发的中国财富“金狮”高质量发展年度可持续发展先锋企业奖



成都微芯药业荣获成都高新区管委会“瞪羚企业”认定



成都微芯药业入选成都市新经济发展工作领导小组办公室发布的2023年成都新经济示范企业名单

数据概览

经济

52,371.02 万元
营业收入

0.2176
每股收益率

8,883.85 万元
归母净利润

1.04
每股社会贡献值

员工

1,057 人
员工总数

100 %
社会保险覆盖率

100 %
体检率

29.80 %
研发人员占比

21,945 小时
员工培训学时

经营

40,484.21 万元
研发投入

663 件
累计申请专利

180 件
累计授权专利

115 件
累计注册商标获得量

环境

201.61 万元
环保投入

33.88 万元
安全生产投入

701.82 万千瓦时
用电量

65,313 吨
用水量

13 立方米
天然气用量

0.24 吨
柴油使用量

145.13 万立方米
废气排放总量

47,271 吨
废水处理总量

548.39 吨
危废处置量

利益相关方沟通

公司关注投资者、客户、员工、合作伙伴等利益相关方的权益，通过多种沟通渠道了解及回应其主要关注的 ESG 议题。

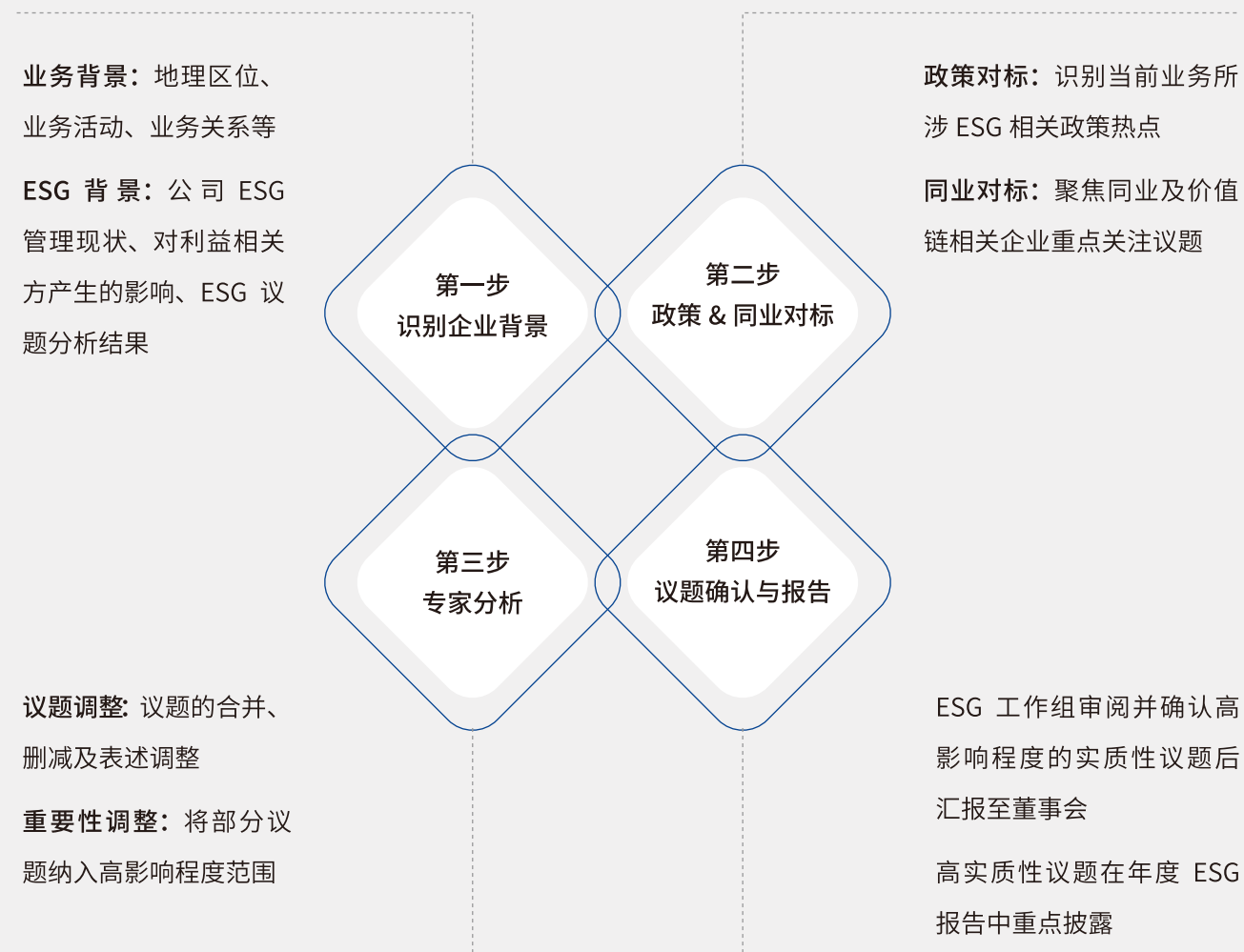
利益相关方	期望和要求	沟通与回应
 政府 / 监管机构	合规经营 ESG 管理 经济绩效 产品安全	遵守法律法规 现场检查 舆情监控 依法纳税 安全生产责任制 政企交流
 投资者	股东权益保障 资产保值增值 投资回报 公司治理 信息披露	股东大会 公众号 / 新闻稿 临时公告 定期报告 投资者接待 业绩说明会
 供应商 / 合作伙伴	行业共进 研发创新 供应商准入管理	供应商考评体系 产业协同交流
 客户 / 市场	负责任营销	学术活动交流 客户现场交流
 员工	行业交流 薪酬福利 员工发展 员工关怀 员工健康与安全	员工福利体系 职业发展通道 员工培训 平等雇佣 员工体检 民主管理
 环境	绿色运营 低碳环保 应对气候变化	环境管理体系 三废治理 绿色办公 绿色建筑 碳排监测
 社区	公益事业	志愿服务 爱心捐助

结合利益相关方的关注重点,自身可持续发展挑战和内外部相关方的分析,公司初步拟定梳理了涵盖研发创新、产品质量与安全、供应链可持续发展、负责任营销等多个 ESG 相关的重要议题,并根据议题的重要性程度从“对公司的重要性”及“对利益相关方的重要性”两个维度形成实质性议题矩阵。

基于 2023 年度与利益相关方的沟通及议题重要性评估相关结果,结合国家政策、公司规划、行业发展,及其他利益相关的影响,对实质性议题进行识别和排序结果开展动态调整。



实质性议题分析流程





ESG管理 可持续化

微芯生物作为一家具有强烈社会责任感的公司，贯彻落实可持续发展理念，围绕治理，战略，风险和机遇管理，指标与目标四项核心内容开展ESG管理工作。我们以现有的经营业务为基础初步构建适宜的ESG管理体系，并积极推动ESG管治融入战略、纳入运营，同时，我们在集团整体战略和风险管理的基础上识别ESG风险机遇、制定ESG战略和目标，全方位推动ESG管理工作做深做实。

ESG治理

ESG战略

风险与机遇管理



ESG治理

为系统性提升微芯ESG管理水平和效率,我们逐步建立和完善ESG工作体系,搭建了以“决策层—执行层—实践层”的三层ESG 管治架构。



ESG战略

报告期内,我们持续开展ESG风险和机遇的评估和识别工作。其中,与ESG事宜相关的风险及其应对措施如下:

风险类型	研发风险
风险名称	临床研发的风险
风险概况	一个全新结构的原创新药的成功研发,需要经历临床前研究、临床开发、取得监管机构批准等过程,临床试验报批到投产的周期长、环节多容易受到一些不确定性因素的影响,可能会导致研发进度被延迟或无法实现商业化的风险。
时间维度	中长期
应对措施	我们汇聚了在相关领域具有资深经验的顶尖科学家和多名博士、硕士组成的科学家团队,应用于AI辅助设计和化学基因组学的整合式技术平台,打通了从基础研究到临床转化的全过程,有效地降低了新药的后期开发风险。我们通过深入了解疾病特征、做好市场定位和竞争分析、开展跨学科的合作和协调等,达到新药研发的差异化,提升商业化成功概率以及商业化价值。
影响强度	大

风险类型	研发风险
风险名称	核心技术人员流失的风险
风险概况	随着生物医药行业的发展,企业对人才的竞争不断加剧,公司的研发团队可能会出现不稳定的风险。
时间维度	中长期
应对措施	我们非常重视研发人员的梯队建设,已组建了以XIANPING LU、李志斌、潘德思和山松等博士为核心的研发团队。 我们建立健全科研人才的培养和激励机制,提升科研人员的专业、管理和创新能力,更好地支撑公司持续开发具有显著临床差异化优势和市场潜力的创新药物的发展战略。 我们为研发人员提供专业/管理发展通路,以终为始,牵引、激励科研人员通过提升专业/管理能力,实现个人的职业成长和发展。 我们还为科研人员设立了创新奖、项目奖、季度奖、专利奖、年终评优、绩效评定等多维度、多层面的激励奖,以鼓励及激励在原创新药研发进程做出贡献的个人及团队,激发科研自主创新潜力、提高公司核心竞争力。
影响强度	大

风险类型	风险名称	风险概况	时间维度	应对措施	影响强度
研发风险	知识产权相关风险	在药物发现、开发和商业化过程中可能存在知识产权纠纷、缺乏完整的知识产权链等风险；现有的创新药核心专利存在到期的风险。	中长期	我们对知识产权风险进行全流程管控，建立专利风险预判机制、专利风险管控机制和全生命周期专利布局机制，每年持续布局新的专利，持续延长专利保护期限。	大
研发风险	技术迭代的风险	生物医药行业发展迅速，技术水平不断提升。若未来行业内出现突破性的技术发现或公司核心技术相关领域出现突破性进展而公司未及时跟进，可能出现现有技术被淘汰的风险。	中长期	我们不断丰富研发管线，增强研发的深度和广度，提升公司研发和自主创新能力。	大
质量风险	药物警戒风险	国家药监局出台的《药物警戒质量管理规范》对药物警戒活动作出了具体的规范和指导，要求公司进一步落实好药物警戒相关工作。	中长期	我们在集团层面建立了符合法规要求和公司发展战略的药物警戒体系，对总部或各下属子公司的产品进行从首次进入临床试验至上市后的全生命周期的安全性监测和风险管理。	大
行业风险	法规、政策变化风险	公司受到国家药品监督管理局、国家卫生健康委员会和国家医疗保障局等监管部门众多法律法规及规章制度的约束，现行的监管框架涵盖了微芯生物营运的所有方面，包括研发、生产、销售、定价、质量控制、环保等。如果行业有任何不利于公司的监管变动可能会增加公司营运的风险。	中长期	我们积极跟踪关注行业政策变化情况，主动适应行业法规和政策的变化，及时优化调整公司经营目标和行动方案，提前制订政策变化下的风险应对预案。	大
行业风险	产业政策支持	国家颁布了多项产业政策以鼓励和支持生物医药行业的发展，特别是研发和生产创新药物、抗肿瘤药物企业的发展。同时国家的相关政策将肿瘤治疗类药物和创新类药物作为战略性新兴产业的重点产品，提出对重点创新药物注册进一步加快审评审批等。	中长期	我们稳抓行业机遇，持续深耕生物医药行业，不断丰富原创新药产品线，围绕代谢性疾病、自身免疫性疾病、肿瘤、神经退行性疾病和抗病毒五个治疗领域进行候选新药研发。	大
运营风险、声誉风险	信息披露风险	相关监管部门要求披露可持续相关信息，缺乏披露经验与相关指标核算方法。	短期	我们积极开展可持续相关信息的学习和研究，依法依规进行信息披露。	小

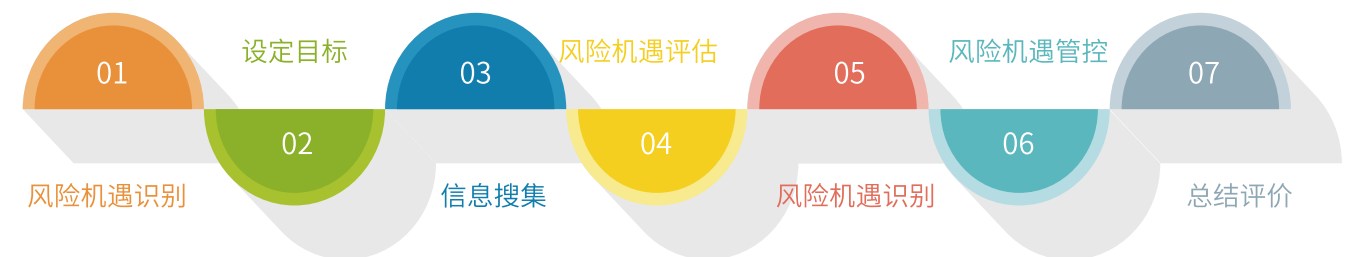
风险与机遇管理

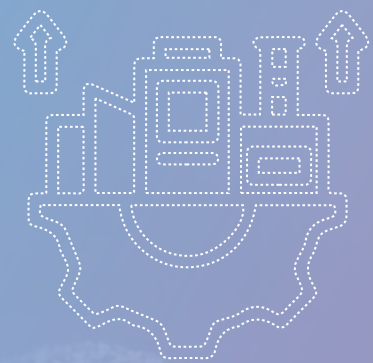
我们建立了三层级风险管理组织架构和有效的风险评估体系，不断优化现有的风险识别、评估和管理的工作流程，由董事会和审计委员会评估和管理公司现在或将来可能遇到的可持续发展领域风险和机遇。同时，公司坚持可持续发展战略，全面系统持续地收集相关信息，监测可持续发展相关风险和机遇的变化情况，结合实际情况，及时进行风险机遇再评估和风险管理目标动态化调整。

三层级风险管理组织架构如下：



风险机遇管理流程





合规经营 防微杜渐

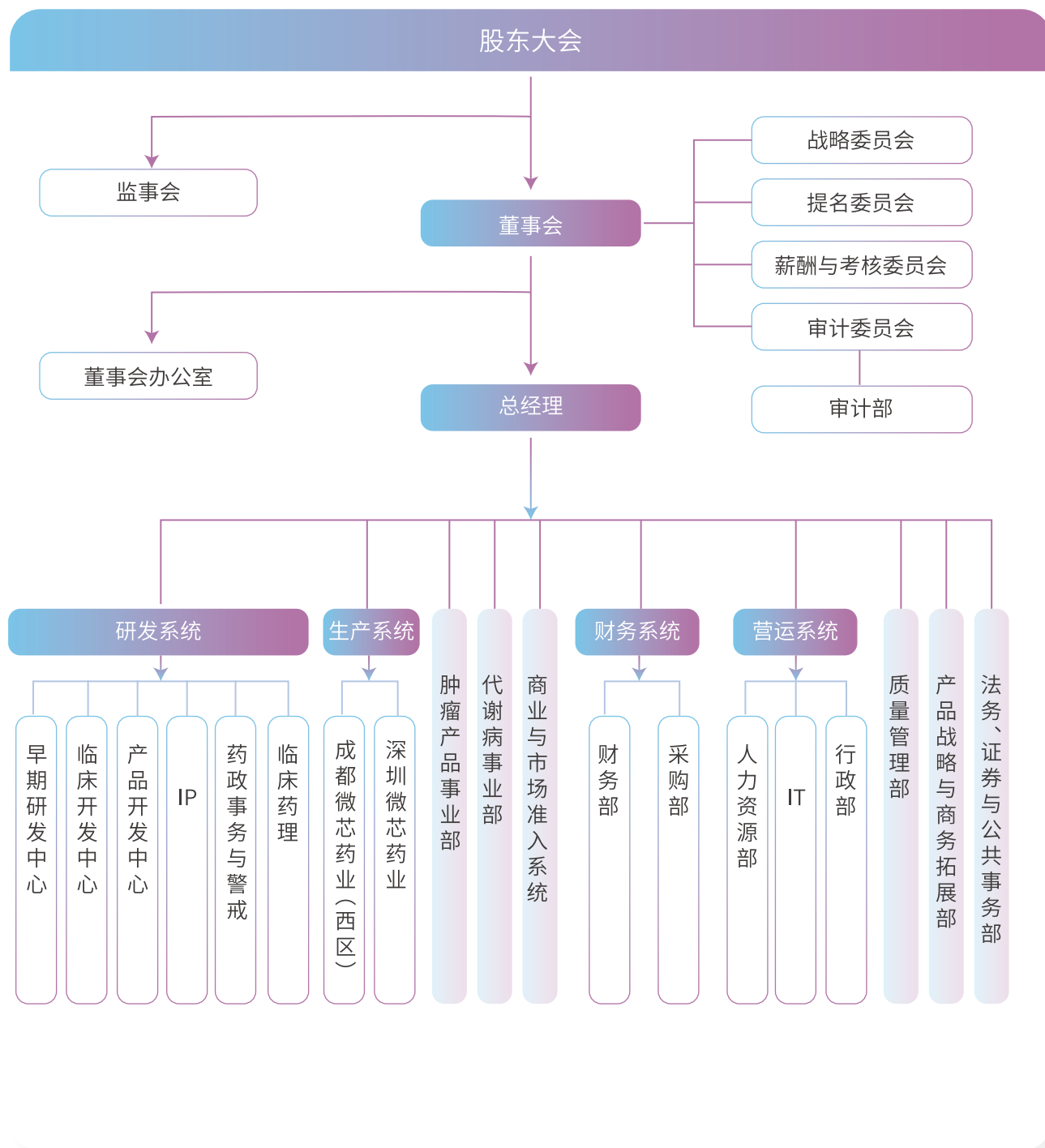
三会治理
信息披露管理
投资者关系管理
内部控制
不忘初心 党建引领

回应联合国可持续发展目标 (SDGs) :



三会治理

组织架构图



“三会一层”分配制衡

公司严格遵循《公司法》《证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规和规范性文件及《深圳微芯生物科技股份有限公司章程》等公司内部治理制度的相关要求,不断完善公司治理结构,公司建立健全了董事会、董事会专门委员会、监事会、管理层,形成了规范的公司治理结构,建立了决策机构、监督机构和经营层之间相互协调和相互制衡的机制。

我们确保股东能够充分行使权利;确保董事会能够按照法律法规和公司章程的规定行使职权,作出科学、迅速和谨慎的决策;确保独立董事能够认真履行职责,维护公司整体利益,尤其是中小股东的合法权益;确保监事会能够独立有效地行使对董事、经理和其他高级管理人员及公司财务的监督权和检查权;为公司发展提供制度保障。

公司董事、监事、高级管理人员均能忠实、勤勉履职,切实提升公司治理水平,上述“三会一层”在企业战略指导和运营监督、权力分配与制衡中发挥了重要作用。

董事会

公司董事会由9名董事组成,现任董事共8位。其中3名独立董事,占董事会成员的比例为1/3。公司已建立健全董事会议事规则并按规定规范运行,各董事均尽职尽责,按相关制度规定切实地行使权利、履行义务。

公司独立董事在任职期间严格按照《中华人民共和国公司法》《独立董事管理办法》《深圳微芯生物科技股份有限公司章程》等有关规定履行职责,积极出席董事会及董事会专门委员会并认真审议各项议案。

- 董事 ○————○ 9名
- 现任董事 ○————○ 8名
- 独立董事 ○————○ 3名

董事会专门委员会:

公司下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会。其中审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事均占半数以上。

- 现任监事 ○————○ 5名
- 职工代表监事 ○————○ 3名
- 股东代表监事 ○————○ 2名

监事会

公司监事会由5名监事组成,现任监事共5位。其中3名职工代表监事,2名股东代表监事。上述人员构成符合《公司章程》规定的员工代表监事不少于1/3的规定。公司已建立健全监事会议事规则并按规定规范运行,各监事均尽职尽责,按相关制度规定切实地行使权利、履行义务。

- 高级管理层 ○————○ 7名
- 总经理 ○————○ 1名
- 副总经理 ○————○ 6名

管理层

公司高级管理层目前共有7位。其中,1名总经理(由董事长XIANPING LU兼任)、6名副总经理。

关键绩效

内部治理机构	召开会议次数	审议通过议案	审议事项概况
董事会	9	47	定期报告、年度工作报告、股权激励归属、银行授信、募集资金、关联交易、董事补选、制度修订
监事会	7	19	定期报告、股权激励归属、募集资金
股东大会	3	18	定期报告、年度工作报告、募集资金、关联交易、董事补选、制度修订
董事会审计委员会	5	11	定期报告、内部审计制度修订
董事会提名委员会	2	2	董事高管年度工作评估、董事补选
董事会薪酬与考核委员会	1	3	董监高薪酬
董事会战略委员会	1	1	引入外部投资
合计	28	101	

注：上述议案全体董事、监事均出席，议案均获全票通过，无反对或弃权票。

信息披露管理

116 份
共披露文件

76 份
公告正文

40 份
公告附件

关键绩效

公司共披露文件数 116 份，
其中公告正文 76 份，
公告附件数量 40 份。

为规范公司信息披露行为，促进公司规范运作，维护公司股东特别是社会公众股东的合法权益，公司严格根据《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等相关法律法规，制订了《信息披露管理制度》《投资者关系管理制度》《重大信息内部报告制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》，并严格履行上市公司的信息披露义务，及时、准确、完整地履行披露义务的同时，努力提升信息披露质量，对公司经营情况、药品研发以及注册申请进展等重要事项进行了及时有效的披露；在定期报告详细说明行业情况、公司业务模式、公司战略等信息的同时，对公司主要在研项目的临床进展、注册进展进行了梳理汇总。

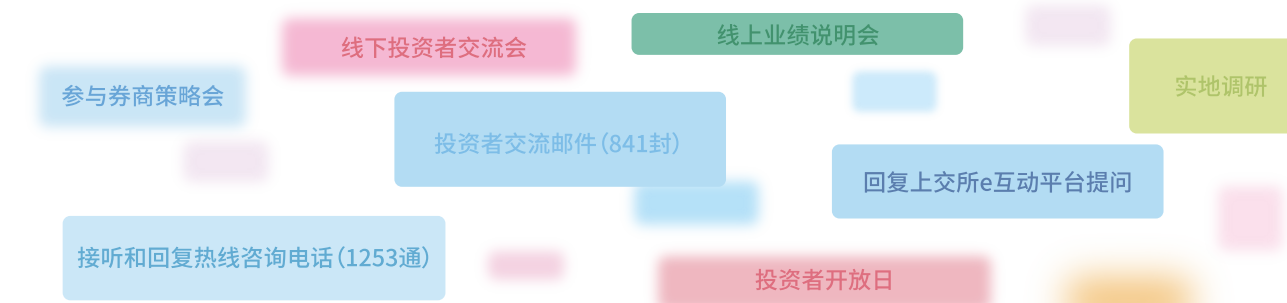
公司积极维护信息披露公平性，制定《内幕信息知情人管理制度》，落实做好信息披露前的保密工作和内幕知情人登记，防范内幕交易行为。

报告期内，公司组织全体董监高参加监管机构、上海证券交易所、上市公司协会主办的《独立董事制度改革》课程、关于提高上市公司质量大会暨董事长总经理专题培训、深圳辖区上市公司董监高培训等达6场次。

2023年10月，上海证券交易所完成沪市公司2022至2023年度信息披露工作评价并公布结果。这是上交所首次对科创板上市公司进行评级，微芯生物凭借良好的企业经营管理、规范的上市公司治理运作、高质量的信息披露和充分得当的市场交流，荣获上海证券交易所信息披露工作最高评级“A”级。

投资者关系管理

公司高度重视与投资者之间的有效沟通, 增进投资者对公司的了解和认同。公司采用多渠道、多角度、多层面的策略, 通过实地调研、投资者开放日、接听和回复热线咨询电话 (1253通) 和投资者交流邮件 (841封)、线上业绩说明会、回复上交所e互动平台提问、参与券商策略会、线下投资者交流会等方式与各类投资者保持密切互动。公司在及时更新公司官网、官方微信公众号及其他推介材料的同时, 设立了专门的投关微信公众号并保持及时高效的信息发布。



上海证券交易所

上证公函【2023】3006号

关于 2022-2023 年度信息披露工作评价结果的通报

深圳微芯生物科技股份有限公司:

根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 9 号——信息披露工作评价》(以下简称《评价指引》), 本所已完成沪市上市公司 2022-2023 年度信息披露工作评价。经综合考评, 你公司 2022-2023 年度信息披露工作评价结果为 A。

根据《评价指引》第二十九条的规定, 公司对其评价结果有异议的, 可以在评价结果通报之日起 5 个工作日内向本所提交书面异议, 本所在收到异议后 5 个工作日内予以答复。

本次评价结果将在本所官方网站公开。按照《评价指引》第三十一条等规定, 本所将根据评价结果对上市公司实施分类监管。请你公司参考本所评价结果, 做好信息披露相关绩效考核工作, 进一步提高信息披露质量和公司治理水平。



于此同时, 公司已连续三年披露企业社会责任报告或 ESG 报告, 将公司在质量管理、员工健康、环境保护及社会公益等更多层面做出的成果展示给投资者和社会公众; 同时, 公司注重披露内容质量, 在保持行业特点和专业性的基础上, 灵活运用图表等可视化方式, 尽可能实现通俗易懂、可读性强的效果, 并将定期报告以一图看懂的形式发布, 便于投资者快速了解公司经营情况的重点。

未来, 微芯生物将进一步通过“强合规、优信披、创投关”为抓手, 持续保持公司信息披露的高质量发展, 不断拓展与投资者互动交流的渠道, 实现公司长期稳健发展, 回报投资者对公司的信任与支持。

内部控制

◆ 内部控制

公司依据《证券法》《公司法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等法律法规要求,以《公司章程》为基础,建立健全《内部审计制度》《内部审计工作流程》等公司内部控制各项管理制度,对公司财务信息的真实性和完整性,内控制度的建立、实施和执行进行检查和监督。

2023年度,公司重点在以下方面开展工作:

01 梳理风险

根据年度内控及内审计划,严格执行对公司各职能部门、经营单位的财务审计、经营审计、管理制度进行检查,梳理了公司经营及管理上的风险,最大程度确保了公司的有序经营、有效管理。

02 专项检查

加大对重点业务和板块的审计力度,根据公司的实际情况,有针对性地制定审计任务和工作计划,并定期向审计委员会及董事会汇报审计管理工作的进展和审计成果运用情况,在实施审计监督的同时,起到防控风险,提升服务的作用。

03 管理评估

公司管理层对各项内部控制进行评价,一方面建立各种机制,使员工在履行职责时,能够在相当程度上获得内部控制有效运行的证据;另一方面通过外部沟通,来证实内部产生的信息或者指出存在的问题。公司管理层高度重视各职能部门和监管机构的报告及建议,并采取各种措施及时纠正内部控制运行中产生的偏差。报告期内,公司内部控制运行有效,未出现重大缺陷。

关键绩效

全年审计项目共涵盖9个业务板块18项工作



◆ 廉洁建设

为促进和保障公司经营管理健康有序发展,加强廉政建设,公司制定了《监察举报制度》,面向公司内外部开通监察举报电话、信箱和邮件,并与供应商签署廉洁协议。公司注重廉洁的工作环境和氛围打造,制定并严格执行监察举报制度,由公司内部审计部负责公司收集监察举报信息,畅通内外部信息的反馈渠道,严格督察防范腐败事件的发生。

公司通过品牌建设,大力宣传和倡导“正直诚信、平等互尊、高效协作、追求卓越、科技创新、患者受益”的企业价值观,通过宣传具体内部部门符合公司价值观的案例,倡导和建立风清气正的企业文化和工作环境。着力股东、员工、客户和供应商权益保护,使得各方共生共赢、和谐发展。

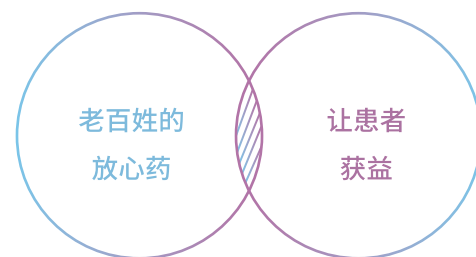
报告期内,公司未发生严重的影响财务报告及披露的贪腐事件。

举报电话:028-63265655

举报邮箱:csjcb@chipscreen.com

不忘初心 党建引领

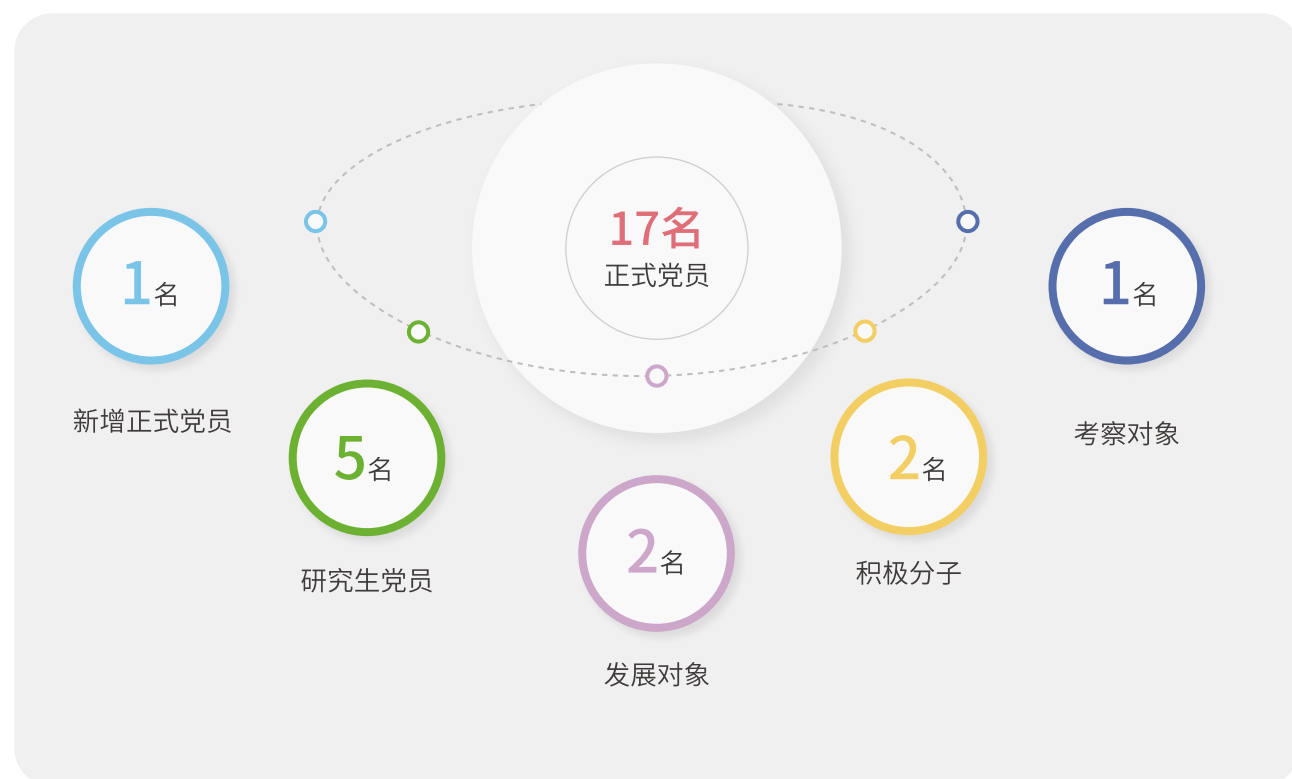
鲁先平博士充分肯定并支持党支部在队伍建设及党员发挥先锋模范作用中所取得的成绩。他强调,公司所从事的行业与党中央在二十大报告中提到的推进“健康中国”建设相符合,微芯生物的企业文化也包含“健康”的含义—以做老百姓的放心药,让患者获益为核心价值之一。



壮大队伍 团结凝聚

公司党支部现有正式党员17名,报告期内,新增正式党员1名。其中,研究生党员5名,发展对象2名,积极分子2名,考察对象1名。报告期内,党支部刘英平书记获评深圳市南山区领航人才,一名党员获得深圳市社会组织委员会的表彰。

党支部成员涵盖公司各核心部门骨干,他们结合企业经营及科技创新实践,积极起到模范带头作用,为部门业务开展和发展壮大做出积极贡献。



党建学习 巩固思想

2023年,党支部持续抓好“三会一课”、“两学一做”学习教育,加强党的路线、方针、政策和决议的宣传和执行。

3月

学习《聚焦2023两会参加江苏代表团审议讲话》,认真学习和体会习近平总书记关于“高质量”发展的内容和要求。



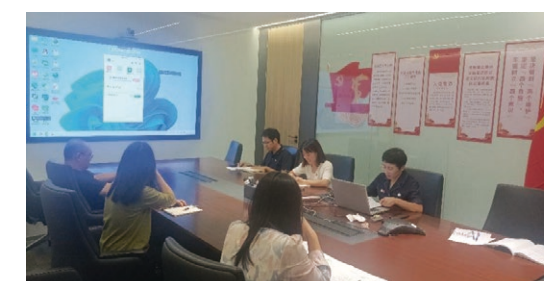
6月

党支部会议在公司董事长及书记的支持下,举行二十大主题教育读书班—企业是科技创新的主题以及医药企业在健康中国中的作为及读书主题活动。



10月

进行贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题组织生活会。进行党性分析,坚定拥护“两个确立”,坚决做到“两个维护”。



11月

党支部书记积极参加深圳市社会组织党委书记培训活动,并将活动精神向支部进行传达,以达到思想上的一致。



12月

组织学习《二十大主题教育学习-企业高质量发展的思考》。董事长及总经理鲁先平博士就企业高质量发展,要从宏观层面、产业层面、企业经营层面去理解并贯彻作出重要指示。





深耕新药 创新驱动

公司为现代创新生物医药企业，自成立以来响应国家创新战略计划和方向在原创新药的研发及产业化深耕经营，在生物医药领域取得硕果累累的成绩。在高质量发展的要求下，我们产业规模不断壮大，产业结构不断优化，创新驱动转型升级，质量效益不断提升。同时，我们保持全球一流竞争力，坚持产品质量的可靠性与持续创新，保持品牌影响力，巩固先进的质量管理方法和技术基础。

研发体系

研发投入及成果

研发重要进展

医学伦理道德

回应联合国可持续发展目标 (SDGs)

3 健康福祉



8 体面工作和经济增长



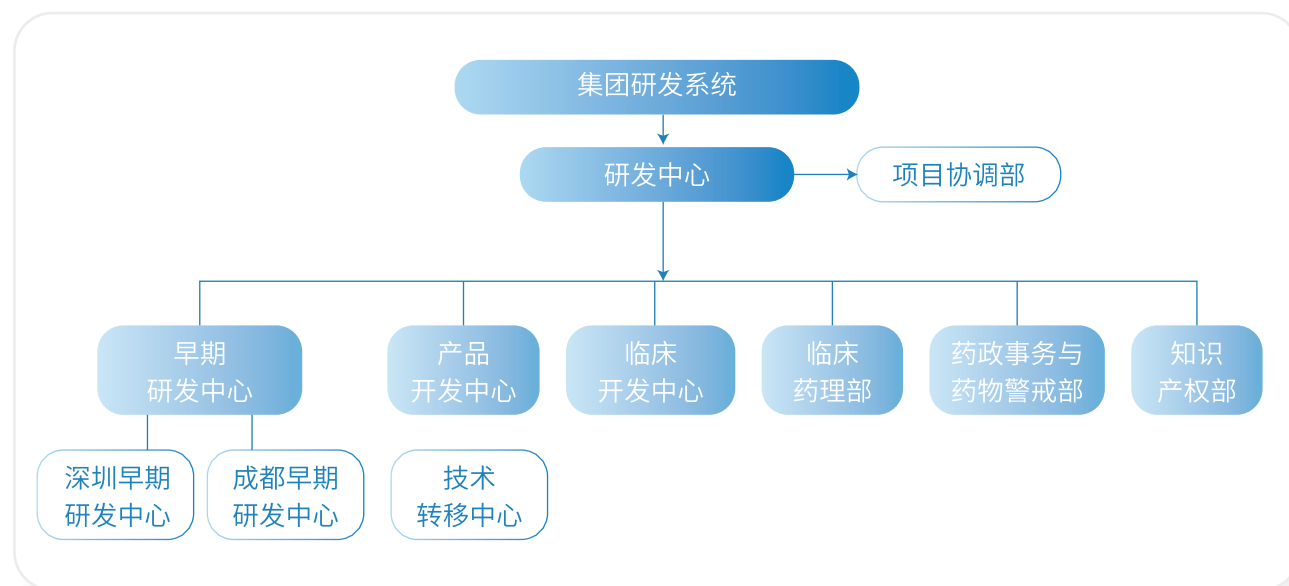
9 产业、创新和基础设施



研发体系

研发体系架构

公司研发系统通过研发中心进行管理,其中早期研发中心(深圳、成都)、产品开发中心(深圳、成都)、临床开发中心以及临床药理部共同负责公司早期产品链建设、临床开发以及产业化技术转移等研发工作;药政事务与药物警戒部负责公司产品的临床试验申请和上市申报以及药物安全信息收集、上报等工作;知识产权部负责公司产品相关专利的申请与维护,为产品全生命周期管理和知识产权冲突提供法律保障。



五大研发领域

公司经过二十多年的发展,目前研发管线覆盖肿瘤、代谢性疾病、自身免疫性疾病、病毒性疾病以及中枢神经退行性疾病五个治疗领域。

公司秉承满足临床需求的药物研发宗旨,在长期积累的小分子药物开发经验基础上,积极探索多样化的治疗手段,拓展公司产品的临床应用范围,旨在为患者带来更大的临床获益。



研发决策模式

公司研发系统的科学决策,是通过科学委员会的形式进行集体讨论和决议,科学委员会由鲁先平博士为主任委员,两位资深副总经理为顾问委员,下设7个不同的专业委员小组,公司产品战略与商务部、事业部核心人员作为外部专家参与决策讨论并提供外部意见,秘书处负责日常会议组织和管理,根据需要讨论和决议的内容组织全体或不同专业委员会委员以及外部专家参与会议,所有会议决议由主任委员最终签字生效。

科学委员会制度旨在规范公司研发立项和决策过程、提高公司内部科学决策能力、促进研发创新,更好地服务于公司发展战略。

科学委员会重点职责包括

制定公司产品链建设战略,定期回顾战略执行情况,审议各项目进展并及时调整产品链建设策略;

对研发IND立项、新技术和新平台立项、临床开发计划、临床药理学开发计划、注册申报过程中遇到的重大技术问题等进行科学审议和决策;

对于重要的临床试验设计方案进行科学审议和决策;

对于引进项目进行科学评价;

以及其他需要科学委员会商议和决策的情况。

在研产品管线

01 已获批上市产品2个 (3个适应症):

西达本胺(已获批外周T细胞淋巴瘤和乳腺癌两个适应症)、西格列他钠(单药治疗2型糖尿病)

2023 关键绩效

02 已进入临床开发阶段产品 6个

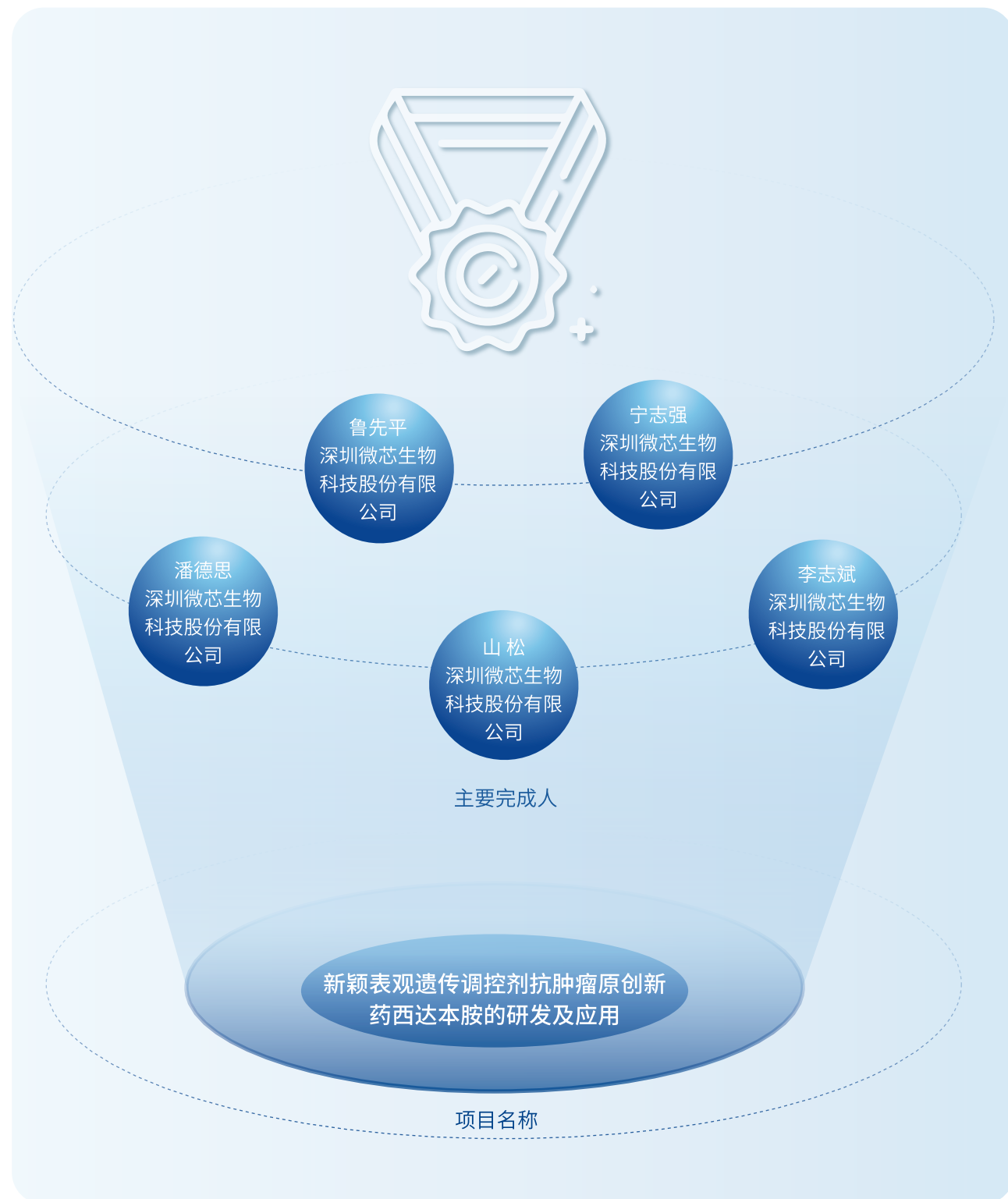
西达本胺、西格列他钠、西奥罗尼、CS12192、CS23546、CS32582,该6个产品的多个适应症已进入获批临床、处于临床研究阶段

03 在研新分子实体项目 20余个

处于临床前研究的阶段

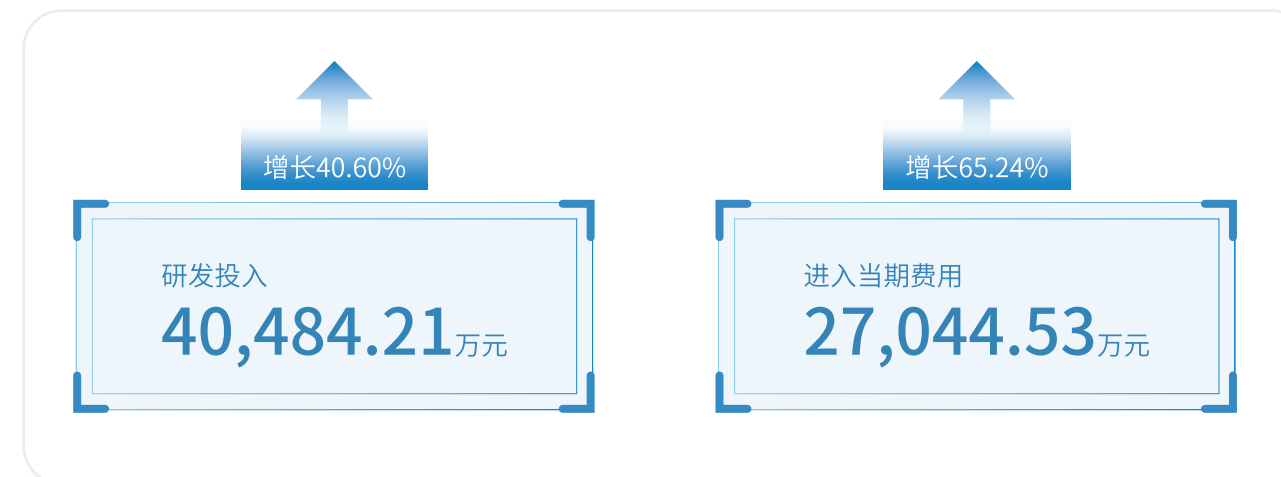
重大创新奖项

2023年6月, 微芯生物“新颖表观遗传调控剂抗肿瘤原创新药西达本胺的研发及应用”项目获深圳市人民政府批准授予2022年度深圳市技术发明奖一等奖;



研发投入及成果

研发投入



研发团队建设

我们广纳优秀研发技术人才, 研发技术团队规模持续扩大, 同时提供具有市场竞争力的薪酬待遇, 进一步激发研发人员的积极性与创造性。作为一家“重研发、重人才、重技术”的原创新药企业, 我们努力打造一支极具科研实力与创造力的研发团队, 通过人才力量构筑企业“护城河”。核心技术人员的研发能力和技术水平是公司持续创新、长期保持技术优势的重要基础。

公司建立健全科研人才的培养和激励机制, 提升科研人员的专业、管理和创新能力, 更好地支撑公司持续开发具有显著临床差异化优势和市场潜力的创新药物的发展战略。公司为研发人员提供专业/管理发展通路, 以终为始, 牵引、激励科研人员通过提升专业/管理能力, 实现个人的职业成长和发展。

在人才培养方面, 基础科研人员以岗位/任职标准、业务需求为导向, 开展专业知识、试验操作、文献、经验分享等理论培训, 结合技术专家在研发实践中“传、帮、带”提升基础科研人员的专业技能; 中、高级科研人员聚焦创新思维和能力, 通过高层的“传、帮、带”, 以及内部科学会议讨论交流、外部技术交流等机会, 结合项目管理课程和实践带项目锻炼科研人才管理能力, 培养复合型科研人才。

同时, 公司还为科研人员设立了创新奖、项目奖、季度奖、专利奖、年终评优、绩效评定等多维度、多层面的激励奖, 以鼓励及激励在原创新药研发进程做出贡献的个人及团队, 激发科研自主创新潜力、提高公司核心竞争力。

临床产品管线以及开发进展

药物名称	作用机制	适应症	临床前	临床I期	临床II期	临床III期	上市申请	上市	来源	商业化权利
西达本胺 (爱谱沙®) Chidamide (Tucidinostat)	表现遗传调控剂 免疫调控剂 亚型选择性 HDACi (HDAC 1,2,3,10)	外周 T 细胞淋巴瘤 复发难治					2013.02	2014.12	自主研发 独家发现	中国 大陆 香港
		乳腺癌 (HR+/ 联合 AI)					2018.11	2019.11		
		弥漫大B细胞淋巴瘤 (一线/联合标准治疗)					2023.07	sNDA获受理		
		非小细胞肺癌 (替雷丽 珠单抗 BGC-A317)								
西格列他钠 (双洛平®) Chiglitazar (Carfloglitazar)	新型胰岛素增 敏剂非 TZD 类 构象型限制性 PPAR全激动剂	2 型糖尿 (病饮食运动控制不佳)					2019.09	2021.10	自主研发 独家发现	全球
		2 型糖尿病 (联合二甲双胍)					2023.06	sNDA获受理		
		非酒精性脂肪性肝炎								
		二甲双胍复方 (T2DM)								
		恩格列净复方 (T2DM)								
西奥罗尼 Chiauranib	三通路靶向激 酶抑制剂 (Auroa B/VEGFRs/ CSF1R)	小细胞肺癌 (三线/单药)	中国						自主研发 独家发现	全球
		小细胞肺癌/晚期实体 瘤 (Ib/IIa 单药)	美国							
		卵巢癌 (铂耐药/联合化疗)								
		三阴乳腺癌 (单药及联合用药)								
		恶性肉瘤 (STS)								
		胰腺癌								
		血液:GVHD								
CS12192	JAK3/JAK1/ TBK1选择性激 酶抑制剂	类风湿关节炎 (RA)	中国						自主研发 独家发现	全球
		多发性硬化症、斑秃								
		GVHD	美国							
CS23546	PD-L1 小分子 抑制剂	肿瘤								
CS32582	酪氨酸激酶 2 (TYK2)高选择性 小分子变构抑 制剂	银屑病								

临床前产品管线及开发进展

项目名称	治疗领域	早期发现	临床前	临床试验申请
CS1008	神经病理性疼痛			
CS1010	肿瘤			
CS1011	肾纤维化, GVHD			
CDCS03	肿瘤辅助/外周神经病变			
CDCS04	阿尔兹海默症			
CDCS05	肿瘤			
CDCS08	肿瘤			
CDCS09	肿瘤			
CDCS17	肿瘤			
CS12192 皮肤制剂	AD,斑秃,结节性痒症等			
CS231295	肿瘤			
CDCS12088	乙肝			
CDCS23074	猴痘/天花			

医学伦理道德

研发人员结构

	2021年	2022年	2023年
研发技术人员(人)	260	338	315
研发技术人员占总人数的比例(%)	28.60	32.34	29.80
硕士及以上学历的占研发技术人员总数的比例(%)	42.69	44.97	44.13
研发人员平均薪酬(元)	359,028	316,527	410,243
40岁以下研发人员占比(%)	90	89.65	82.78

注:本期数的研发人员薪酬合计包含微芯新域出表前的研发人员薪酬,本期数的研发人员总数因微芯新域不再纳入公司合并报表后,已不含微芯新域的研发人员。

知识产权成果

关键绩效

报告期内,新增专利授权33件,新增申请受理专利124件,全部是发明专利。申请量和授权量较上一年度的增幅分别为23.0%和22.4%。

知识产权保护

微芯生物严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》等法律法规,制定完善了系统的知识产权管理制度,包括专利风险预判机制、专利风险管控机制和全生命周期专利布局机制。作为中国原创新药领域的先行者和领军企业,坚持创新是我们的发展根本,我们必然尊重并保护知识产权。

通过健全的知识产权管理和保护体系,我们在药物发现、开发和商业化过程中对知识产权风险进行全流程管控,贯彻实施专利风险预警研判和专利风险管理控制,推行产品全生命周期专利布局,将原创科技成果及时地以独立、完整的知识产权形式予以保护,践行全球化的知识产权保护策略,全力落实创新发展、可持续发展和科技强国战略,引领行业进步。

动物实验

微芯生物早期研发中心分别获得了广东省和四川省科技厅颁发的实验动物使用许可证,具有开展非临床动物实验的资格。在开展动物实验过程中,遵照国务院《实验动物管理条例》、国家标准委《实验动物福利伦理审查指南》及公司内部管理规章制度的要求执行。

在开展动物实验前,确保动物实验的方法和目的符合人类的道德伦理标准和国际惯例;实施实验动物管理和处置的过程中,由经过培训、具备专业技术能力的人员进行,严格遵循国际上认可的实验动物福利的"3R"基本原则,尽可能保证善待实验动物,保障实验动物生活自然及健康;确保各项操作符合该类实验动物规范的操作技术规程。

临床试验

微芯生物临床开发中心于2020年12月重新构建临床系统质量管理体系,构建完成后的体系文件比较完善,已涵盖临床试验设计、实施、记录、评估、结果报告和文件归档;重新构建后的质量体系运营接近三年,总体运营情况良好。

临床开发中心在实施临床试验的过程中,严格遵守《赫尔辛基宣言》、国家药品监督管理局与国家卫生健康委员会联合发布的《药物临床试验质量管理规范》及国际人用药品注册技术协调会(ICH)颁布的《临床试验质量管理规范指导原则》、国际医学科学组织委员会(CIOMS)的《人体生物医学研究国际伦理指南》的相关伦理要求,将受试者权益和安全放在首位,优先于对科学和社会的获益。

临床试验过程中,主要通过伦理审查和知情同意两项内容作为保障受试者权益的重要措施。临床试验

全过程在每家医院伦理委员会的监督审查下进行,必须获得伦理委员会的书面批准方可在研究中心开展研究;每例受试者均签署知情同意后才能进入研究;如试验过程中有可能影响受试者继续参与试验意愿或决定的信息,也会第一时间上报伦理,并在获得伦理委员会批准后重新获得受试者知情。

试验过程中研究者密切关注受试者安全,及时记录及上报安全事件给申办方、本中心伦理及临床试验机构,并由申办方药物警戒部门遵照法规要求上报监管部门。申办方项目团队及质量管理团队会基于各中心入组情况给予充分的监察/质控/稽查/自查。通过以上措施,确保临床试验参与者的安全得到充分保护、试验各项操作符合方案、相关法律法规的要求。



低碳环保 绿色微芯

环境管理制度
应对气候变化
绿色建筑运营

提升污染防治
推行绿色办公

回应联合国可持续发展目标 (SDGs) :



环境管理制度

环境管理制度体系

微芯生物积极响应国家“双碳”发展战略, 倡导企业可持续发展, 不断提升自身的环境管理能力, 坚持建设环境友好型社会。我们深刻认识到药品生产对环境的影响, 并对此高度重视。为此, 公司特设了EHS部门, 全面负责监督和管理生产过程中的环境保护工作, 确保对环境产生最小的影响。

2023年, 我们继续加强环境管理投入, 强化安全风险管控, 定期开展环境监测工作, 严格遵守国家环境管理规定, 在现行内部管理制度的基础上, 持续优化体系建设, 包括:

	国家制度	微芯制度名称
总体	《中华人民共和国环境保护法》 《中华人民共和国环境影响评价法》 《排污许可管理条例》	《环境保护管理制度》
废气管理	《中华人民共和国大气污染防治法》	《质控中心废气处理设施使用标准操作规程》
		《西达本胺生产车间废气处理设施使用标准操作规程》
		《备用发电机燃油尾气处理设施使用标准操作规程》
		《西达本胺生产车间粉尘处理设施使用标准操作规程》
废水管理	《中华人民共和国水污染防治法》	《肿瘤药固体制剂生产车间粉尘处理设施使用标准操作规程》
		《挥发性有机物在线监测系统使用标准操作规程(新增)》
废弃物管理	《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》	《生产废水处理设施使用标准操作规程》 《废弃物管理规程》

环境管理成效

微芯生物一直以来都高度重视环境管理工作, 通过有效的措施和手段, 取得了显著的成效。报告期内, 公司未发生环境污染事件、无环境行政处罚、全年运行中也未发生外部环境污染事件。

环保培训

微芯生物高度重视环保教育对于管理层及员工的深远影响, 2023年, 我们开展了专题环保法律法规培训, 引导各子公司深入解读并宣传贯彻环境管理等法律法规, 从而增强对环境污染防治的责任意识, 进一步提升集团及子公司的环保管理水平。

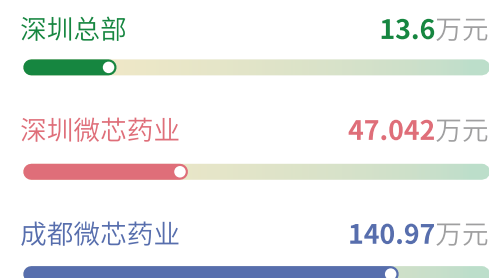


微芯生物环保培训现场

环保投入

公司不仅在内部推行环保政策, 还通过技术改造和设备更新等方式, 减少生产过程中的环境污染。在未来, 随着环保政策的不断完善和消费者环保需求的不断增长, 公司的环保投入还将继续增加, 推动企业与环境和谐共存, 实现可持续发展。

2023年环保资金总投入金额



环境风险预防

为了应对可能出现的各类环境问题, 公司编制了《突发环境应急预案》, 并通过严格的培训和实战演练, 员工们的应急反应能力和环保意识得到了全面的提升。同时, 我们组织开展活动来辨识潜在的风险源, 如消防、废物处理和危险化学品管理等, 并采取了有效的措施来降低环境安全风险。深圳微芯药业已于2023年12月07日完成了突发环境事件应急演练。成都生产基地于2023年12月18日完成环境突发事件应急预案备案, 备案编号为: 510109-2023-154-M。



提升污染防治

除尘工艺



废气管理

微芯生物通过厂房密闭化的方式进行废气管理。主要措施有废气精细化收集与排放、日常巡查、定期维护废气处理设施, 确保其高效运行。

在成都微芯药业生产车间, 通过设置除尘罩、带除尘功能的粉碎机、布袋除尘器等, 收集生产过程中产生的物料粉尘, 经中效过滤排风装置过滤后进行高空排放。对于挥发性污染物, 利用活性炭吸附系统与负压排风装置进行协同作用, 将微量乙醇、微量VOC (挥发性有机化合物)、HCl (氯化氢) 进行高效无害化处理, 确保其安全排放。

关键绩效

	深圳总部	深圳微芯药业	成都微芯药业	单位
废气排放总量	128215	5510	1317544.5	立方米
挥发性有机物排放量	0.57	0.011381	0.322385	吨
废气排放强度	27.71			立方米

	成都微芯药业	单位
颗粒物排放量	0.002592	吨
氮氧化物排放量	0.21232	吨

废水管理

微芯生物高度重视生产废水处理工作,严格遵守《生产废水处理设施使用标准操作规程》以保障达标排放。

实施措施



运用专业的废水收集系统,对高浓度与低浓度废水进行分类收集。

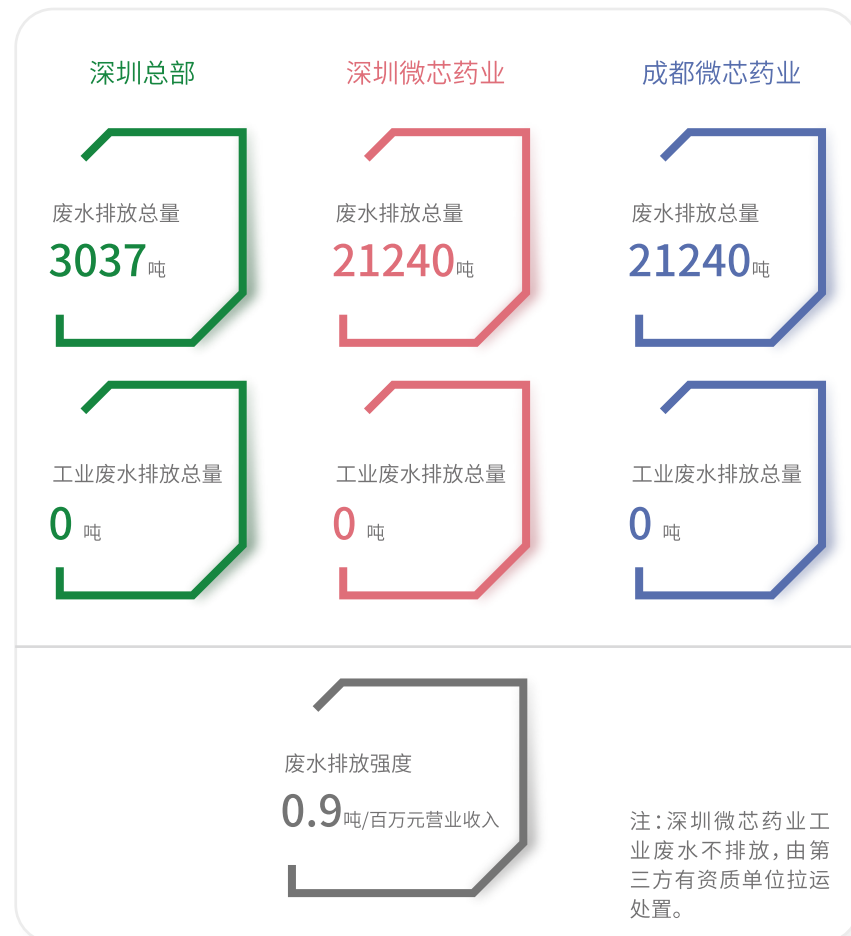


为确保稳定达标排放,针对高浓度废水,采用特殊工艺进行处理,并进一步经生化处理净化后交由有资质的单位统一处置。



在出水口配备在线监测系统,实时监控各项指标。

关键绩效



固体废弃物管理

微芯生物严格执行《危险废物管理规定》,设立危险废物储存间,并配置废气收集处理系统,对储存过程中产生的有机废气进行有效处理。根据危险废物的产生状况,与具备相应资质的危险废物处理单位签订年度处置协议,定期完成危险废物管理系统申报并组织运输。

关键绩效



强化资源管理

能源使用与节能管理

微芯生物严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，建立能源计量相关管理制度，明确能源管理组织架构，设定能源管理职责，配置重点用能单位专职能源管理人员，持续完善能源管理体系。

公司明确年度绿色工作任务、年度企业能源消耗总量等指标目标，通过实施节能评估、节能技术改造、淘汰落后设备、清洁生产、绿色制造项目等多元化措施，推进节能降耗工作。

关键绩效

	深圳总部	深圳微芯药业	成都微芯药业	单位
汽油使用量	2.25	0	0	吨
柴油使用量	0.04	0.2	0	吨
天然气使用量	0	0	13.00	吨
外购电力	118.00	198.49	385.33	万千瓦时

水资源管理

微芯生物及下设工厂严格遵守《中华人民共和国水法》、国家经贸委《工业节水管理办法》以及《关于加强工业节水工作的意见》等相关法律法规，不断优化水资源管理，积极推广节水技术和设备，提高水资源利用率。

同时，本公司积极推广节水知识和文化，充分调动全员节约用水的积极性，组织员工开展节水宣传教育培训，提升全体员工的节水意识，致力于打造节约型企业。



材料使用管理

在我国“十四五”循环经济发展规划的指导下，微芯生物全面实施循环型生产方式，在生产过程中积极控制包装材料使用，促进包装及印刷环节的减量化、轻量化，以实现资源的高效利用和循环利用。



应对气候变化

近年来极端天气及灾难事件频繁发生，对世界经济和社会发展产生深远影响，如何应对气候变化对企业发展形成的潜在风险，已成为全球关注的核心议题。2020年，我国政府明确提出，到2030年实现二氧化碳排放峰值，并在2060年实现碳中和的战略目标。

作为医药领域的上市公司，我们关注气候变化对人类健康的影响，积极应对经营风险与机遇，努力减轻对气候和环境的影响。气候变化提高了业务中断的风险，可能危及我们为患者提供医疗支持的能力。因此，我们从缓解气候变化入手，致力于减轻对环境的负面影响。

2023年，我们识别了气候变化的影响因素，微芯生物建立了极端天气应急响应机制。我们购置了应急物资，并成立了应急响应团队，以在极端天气发生时，能够迅速且有序地执行相应的应急预案，最大限度降低损失，提高了应对气候变化的适应性和恢复能力。我们将继续关注气候变化的影响，并采取积极措施应对相关挑战。

温室气体管理2023关键绩效

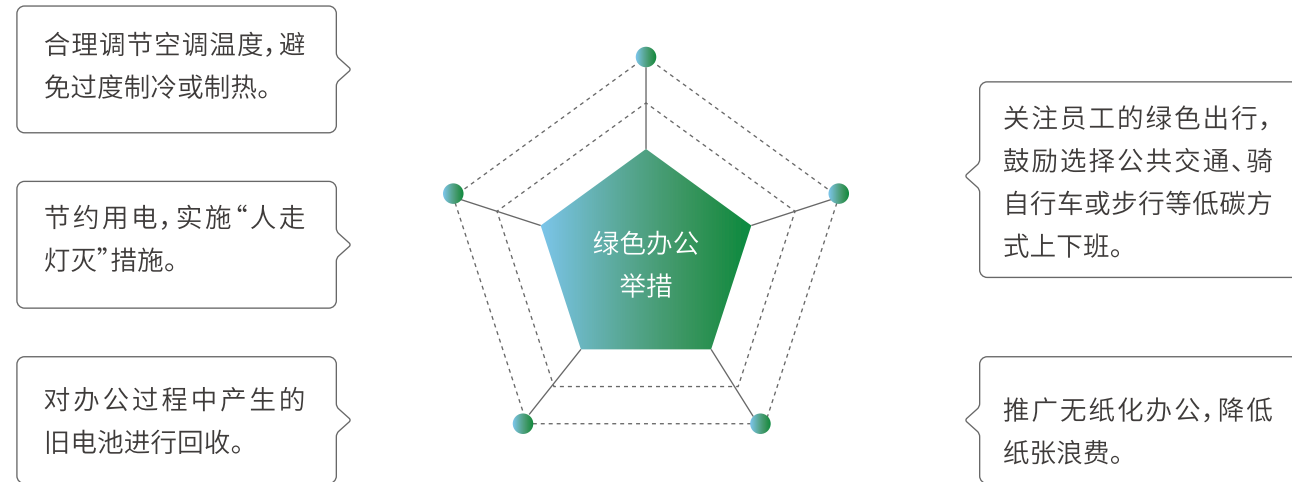


注：范围二计算为 2023 年外购电力总量，如深圳微芯药业

范围二间接排放温室气体计算为：2023 年外购电力总计1984940 千瓦时，电力排放因子取 0.9489tco2 Mhw (数据来源《组织的温室气体排放量化和报告指南》(SZDB_Z 69-2018) 附录E)。

推行绿色办公

在绿色发展的道路上，微芯生物深知任重道远。微芯生物将绿色发展理念深植于日常办公及企业文化建设过程中，我们鼓励全体人员积极践行绿色办公，从用水用电等日常生活细节做起，我们希望员工能在日常生活中养成良好的环保习惯，为构建和谐低碳的工作环境贡献力量。



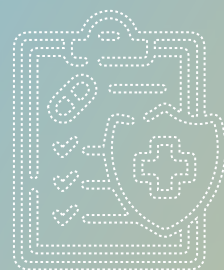
- 无纸化办公
- 线上会议
- 空调末端控制
- 人走灯灭
- 电池回收
- 节约用水
- 绿色出行
- 垃圾分类



绿色建筑运营

微芯生物创新药生产基地(三期)的建设，旨在全面贯彻我国绿色发展及建设资源节约型、环境友好型社会的政策导向。该项目的建造严格按照绿色(工业)建筑二星级标准GB/T50878执行，从节地、节能、节水、节材、室内环境与污染物控制、运行管理六个方面进行绿色可持续设计。在建筑全生命周期内，该项目力求最大限度地节约资源、减少污染、保护环境，并为员工提供适用、健康、安全、高效使用的工业建筑空间。厂区绿地面积达6715.70m²，绿化率达23.82%。





质量管控 药品安全

微芯作为高质量发展前进路上的一份子,服务于国家的高质量发展战略布局。公司始终秉承“患者利益为上、质量系统提升、科学风险管控”的原则,以最大程度保障产品质量和患者利益。

质量管理
供应商管理

回应联合国可持续发展目标 (SDGs):

3 健康福祉



12 负责任消费和生产



17 全球伙伴关系



质量管理

质量管理体系

目前, 公司已经建立产品全生命周期质量管理体系, 为产品研发、生产、流通、使用各阶段的质量管理提供制度保障。

公司根据国家药品监督管理局 (NMPA)、国际人用药品注册技术协调会 (ICH)、美国食品药品监督管理局 (FDA)、世界卫生组织 (WHO) 等国内外法规及相关技术指导原则的要求, 基于质量源于设计 (QbD) 理念及风险管理的原则, 建立了集团范围的药品全生

命周期质量管理体系。该体系涵盖了集团各单元质量体系运营情况的监督、MAH产品链全生命周期的质量管理及产品生命周期各质量单元的衔接管理, 包括公司产品从早期研究、产品开发、临床开发、技术转移、GMP生产、流通、使用及药物警戒进行全链条、全方位、全生命周期的主动质量管理, 从而实现了从集团到子公司的全面质量管理, 以确保产品质量、患者安全和患者利益。



集团质量体系PQS

涵盖MAH产品全生命周期质量管理及集团质量管理部对产品生命周期各阶段质量单元的质量管理。



研发质量体系rQMS

涵盖集团研发系统研发中心从小分子开发、立项、IND申报、临床试验用药品生产、技术转移、药品研制各环节。



临床质量体系cQMS

涵盖集团临床试验全过程。



生产GMP体系

涵盖上市产品的生产及临床试验用药品的生产。

公司根据《中华人民共和国药品管理法》《药品生产质量管理规范 (GMP)》，编制了纲领性文件《质量手册》，并依据该手册制定了系列指导文件、工作文件等。截至2023年底, 公司累计共发布38份质量管理体系相关文件。

产品可及性

公司致力于为广大患者提供价格合理的优质药品, 在解决患者“用药难、吃药贵”等问题方面积极贡献, 以更安全、更有效、更经济的产品惠及社会大众、守护人民健康。

公司积极响应并推动两款获批上市的原创新药进入国家医保目录, 提高患者的可及性, 减轻患者负担。西达本胺片PTCL适应症于2017年通过国家谈判纳入医保目录, 药品的医保支付价远低于国外同类药品的治疗费用, 大大提高了药品的可及性, 使更多PTCL患者在疗效和支付能力方面受益于西达本胺。公司第二个原创新药西格列他钠片是全球首个获批治疗2型糖尿病的PPAR全激动剂, 针对2型糖尿病胰岛素抵抗这一核心病因, 尤其对伴有代谢综合征的患者具有非常明确、独特优良的疗效, 于2023年纳入国家医保目录, 进入医保后极大降低患者的疾病负担, 执行医保价格较上市价格下降约68%, 提升患者的用药可及性, 使更多患者能使用创新机制药物并从中获益。

案例

为帮助经济贫困及因病致贫的患者继续完成规范治疗, 西达本胺上市后微芯生物启动了西达本胺(爱谱沙®)后续免费用药援助项目, 该项目至今已为符合援助条件的5,600余名患者发放援助药品价值超7亿元人民币。2020年我们新增免费用药项目西达本胺(爱谱沙)乳腺癌适应症, 2023年政策为“3+3, 3+15”的后续免费用药模式。免费用药援助项目减轻了患者及家庭的经济负担, 提高了患者的生存质量, 延长了患者的生命, 具有重大的社会意义。

警戒措施

03

定期开展药品安全性数据分析、信号检测与评价、风险评估与控制等药物警戒活动,以保障患者的用药安全。

每年至少开展一次面向公司全员的药物警戒培训,加强公司员工对药物警戒的认知和报告药品不良反应的责任。

2023年公司开展药物警戒培训共33次,涉及药物警戒体系文件、临床项目、新员工、年度全员的培训。公司药物警戒培训覆盖范围达100%。

什么是药物警戒

药物警戒是**发现、评估、认识和预防**药品不良反应及其他药品安全性问题的科学活动

发现不良反应 → 评估 → 认识 → 预防

药物警戒的目的是**为最大程度的降低风险, 确保患者的用药安全**

微芯生物不良反应/时间报告流程

- ◆ 医疗保健专业人士 (医生, 药师, 护士等)
- ◆ 患者/消费者
- ◆ 销售/市场活动
- ◆ 监管机构
- ◆ 患者支持/援助项目
- ◆ 律师/法律诉讼
- ◆ 网站/社交媒体
- ◆ 文献
- ◆ CRO (合同研究组织)
- ◆ 商业伙伴

药品不良反应/事件 → 药品不良反应/事件原始资料记录表 → 药物警戒专员

24小时内通过E-mail、电话、传真通知

信息收集、随访

报告至药物警戒专员的途径及联系方式:
电话: 400-106-6030 E-mail: pv@chipscreen.com 传真: 0755-26957291

产品召回

公司根据《药品召回管理办法》,制定了《产品召回管理规程》,对存在质量问题或其他安全隐患的药品召回及过程中采取相应的控制措施流程进行了规定,以确保召回事件发生时,能及时按程序从市场召回,保障公众用药安全及患者利益。

此外,公司建立了《责任赔偿管理规程》,对因质量问题给用药者造成损害承担赔偿责任的流程进行了规定,以确保已上市药品质量问题判定准确、法律责任清晰、赔偿及时,保障患者利益。

关键绩效

报告期内,本公司未发生产品召回及赔偿。

负责任营销

公司始终秉承严谨的态度进行产品的营销与推广,严格遵守《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国药品管理法》等相关法律法规,对公司营销体系进行合规管控,严格规范销售业务操作流程,保证将相关产品的信息全面、客观、准确地传达给公众。

规范宣传材料

肿瘤事业部在各地区开展市场活动的宣传材料及公开信息均需通过管理层责任人审批,确保产品信息及宣传材料准确,符合科学,规避误导消费者、夸大宣传等风险。

开展责任培训

肿瘤事业部季度新员工培训与日常内训中,将合规宣传作为重要培训课程,向销售员工及其他事业部员工强调合规宣传的重要性,要求员工确保信息披露合规合法,准确且基于科学事实,践行公司价值观。

开拓学术推广

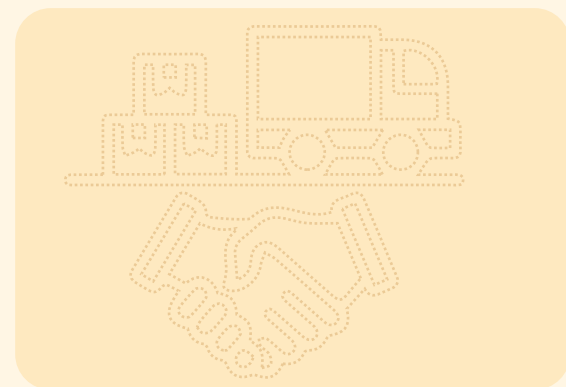
代谢病事业部在开展学术推广活动时,所有学术会议内容严格基于已发表的科学研究结果进行合理用药知识普及,并经过内部医学审核,杜绝诸如夸大药物疗效等现象。

供应商管理

公司高度重视供应链管理, 制定《SMP-01-30-001 v4 物料及供应商管理规程》《SMP-11-2021-00 采购管理制度》《SOP-01-30-001.01.04 供应商选择》《SOP-01-30-002.01.05 供应商审计》《SOP-05-10-001.01.01 物料、物资采购》等内部制度, 有效控制供应链环节的风险, 保证采购过程“公平、公开、公正”。

公司通过优化供应商结构、规范供应商行为、稳定供应商队伍、标准化采购体系等手段加强供应商管理, 确保对供应商的选择公平、公正、公开、客观、合理, 确保供应资源稳定, 最终达到公司与供应商“合作共赢”, 实现降本增效, 提高公司产品竞争力。

同时, 公司提倡可持续的产业链理念, 推行绿色供应商管理, 在供应商选择时, 公司重点关注化学及新材料类生产供应商ISO14001环境管理体系规范及使用指南认证资质文件, 目前公司供应商有11家已通过该体系认证。



2023年关键绩效



供应商选择

公司根据供应商资质及经营范围, 以及现场审计 (起始物料、内包装材料、辅料供应商) 来筛选合格供应商, 结合商务谈判结果进行选择, 并对重点供应商资质定期进行审核并更新。

供应商考核

公司建立了严格的供应商考核评价体系, 供应商审计可为现场审计或非现场审计, 通常, 新增关键物料供应商应进行现场审计, 其他物资类为非现场审计, 关键设备类进行现场考察; 合格供应商的监督审计可为现场审计或非现场审计; 审计的方式和审计频率通过风险评估确定, 特殊情况需经过风险评估评判对产品质量及安全影响可接受后方可进行。公司会定期对供应商进行审计, 根据审计时的缺陷, 对供应商发出整改通知。

关键绩效

2023年, 公司累计向供应商实施

115次审计

阳光采购

为保障双方在采购业务往来中的合法权益, 充分体现公平、公正、廉洁、诚信合作的精神, 抵制商业贿赂和不正当竞争, 反对商业欺诈, 在信任、诚实、坦率与正直的基础上构筑相互间的合作关系, 公司与供应商签订的合同条款中均带有廉洁承诺或者反贿赂条款, 杜绝不正当行为。



行业协同 创新发展

公司秉承共同发展的理念,在追求自身快速稳健发展的同时,积极承担行业发展责任,通过行业展会、论坛、研讨会等形式,广泛开展战略合作,拓展交流平台,与合作伙伴共同促进行业高质量发展、绿色发展。

学术交流活动
政企交流
推动高校学研

产业交流协同
医学知识科普

回应联合国可持续发展目标(SDGs):

3 健康福祉



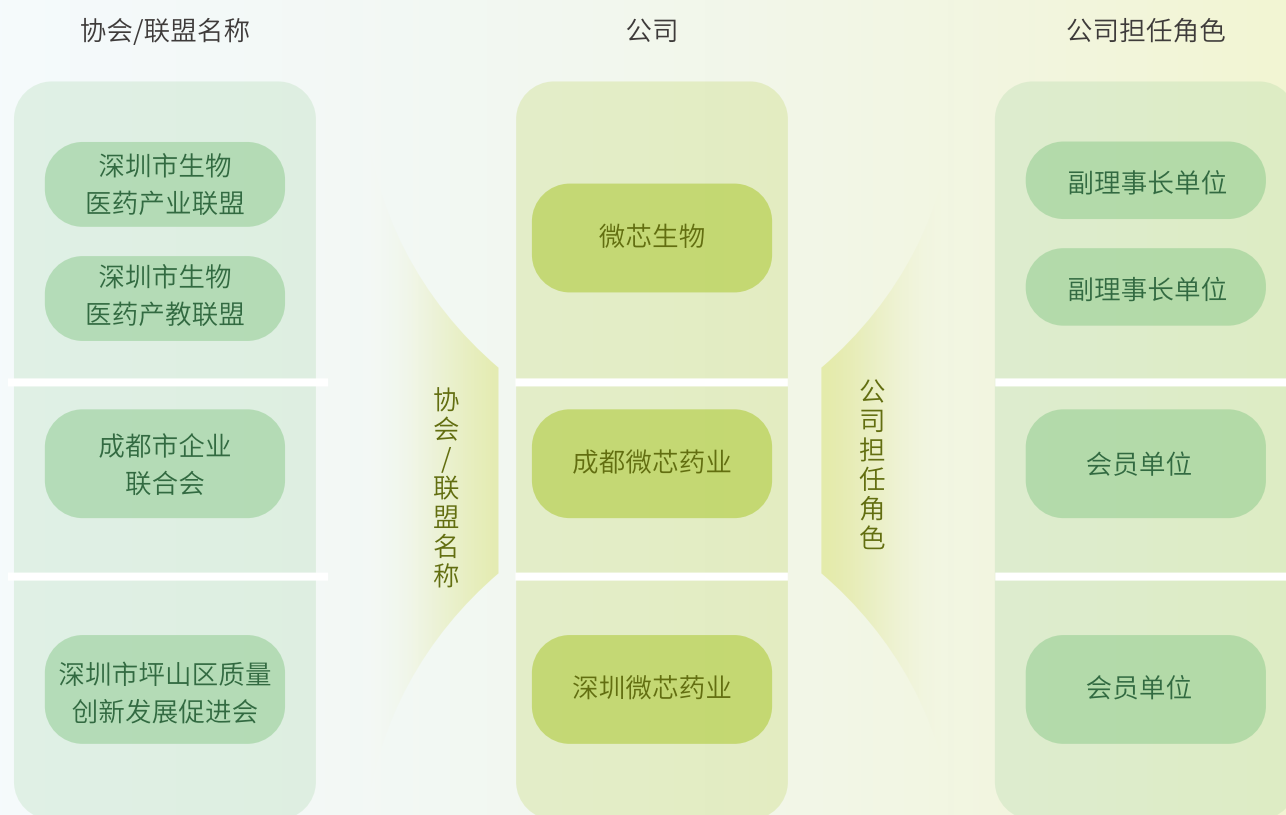
12 负责任消费和生产



17 全球伙伴关系



2023年度新加入协会/联盟：



学术交流活动

微芯生物积极参与行业共建，努力发挥引领作用。报告期内，公司组织承办包括医药创新与发展论坛、中国医药创新促进会药物研发专业委员会换届会议，积极参与中国医药工业发展大会以及亚布力论坛等重要活动，积极分享其在原创新药研发领域的经验和成果，同时也从各方汲取了宝贵的建议和意见。公司以开放和共享的态度，深化与行业同仁、政府组织和产业链伙伴的合作交流，共同打造更为健康的行业生态，共同推动中国创新药行业的高质量发展。

1 2023年HDACi转化论坛(广州站)

2023年3月12日，由微芯生物主办的“开启希望，让爱延伸”2023HDACi转化论坛(广州站)成功召开，广州站是2023HDACi转化论坛的首站，来自表观遗传基础研究及临床研究领域的学术专家出席论坛。鲁先平博士以“靶向抗肿瘤免疫的表观遗传调控机制”为主题，分享了全球表观免疫研究进展，与会专家就双表观免疫克服DP方案耐药、表观免疫协同挽救治疗复发难治DLBCL、上调Noxa增效CART等话题碰撞思维，就表观免疫在淋巴瘤治疗中的机制与应用进行深入探讨。



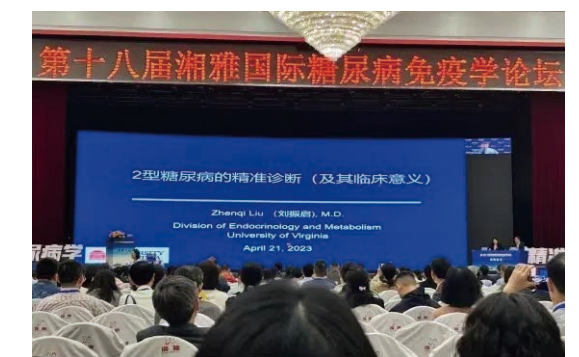
2 2023年CSCO血液及淋巴系统疾病高峰论坛

2023年3月17日至19日，中国临床肿瘤学会(CSCO)白血病专业委员会、淋巴瘤专业委员会工作会议暨2023年CSCO血液及淋巴系统疾病高峰论坛于海口举办。论坛期间，微芯生物举办了“联合有爱 加西长存”专家研讨会，邀请全国40余位淋巴瘤领域专家，就PTCL一线维持治疗的领域进展及西达本胺在PTCL维持治疗中的价值进行主题研讨。



3 第十八届湘雅国际糖尿病免疫学论坛

2023年4月22日至23日，由国家代谢性疾病临床医学研究中心、中国民族卫生协会和《糖尿病天地》杂志社主办的第十八届湘雅国际糖尿病免疫学论坛在长沙盛大开幕。胰岛素抵抗是多种代谢疾病的“共同土壤”，西格列他钠是第一个治疗2型糖尿病的PPPAR全激动剂，是改善胰岛素抵抗的最佳对因治疗推荐。



4 第二十一届泰山转化医学高峰论坛

2023年5月19日至21日,由中国民族卫生协会主办、山东第一医科大学附属省立医院协办的第十二届泰山转化医学高峰论坛在山东省济南市成功举办,来自全国内分泌及相关领域从事基础和临床研究的专家、学者、医生及研究生近300人参加此次盛会。专家从糖尿病患者发病重要核心机制胰岛素抵抗及目前治疗困境展开报告,重点分享了西格列他钠在糖尿病患者中的临床疗效。



5 第十九届“2023北大糖尿病”论坛

5月19日至21日,由北京大学糖尿病中心、《中国糖尿病杂志》联合主办的第十九届“2023北大糖尿病论坛”在北京会议中心以线下与线上相结合的形式举办,来自国内外40余位糖尿病专家参加此次盛会,探讨糖尿病的防治策略。论坛主题为“为糖尿病画像”,专家做了西格列他钠的专题分享,介绍了胰岛素抵抗的危害以及PPAR家族的作用,从西格列他钠的机理、化学结构阐述了其疗效及安全性,对西格列他钠的疗效与安全性予以极大的认可,并希望能得到临床更广泛的应用。



7 2023年第28届欧洲血液学协会年会(EHA)

2023年6月8日至11日,2023年第28届欧洲血液学协会年会(EHA)在德国法兰克福召开。年会中公布了多项表观遗传及HDACi西达本胺相关研究结果,7项西达本胺研究报告入选,亮点频出、领域涉及广泛,且这7项研究均是中国医学团队的成果,在兼具国际性和权威性的EHA大会上展示出了中国医学科研的实力和中国原创药物的创新力。



8 第十一届糖尿病、肥胖和高血压从辩论到共识大会(CODHy China)

2023年6月9日至10日,第十一届糖尿病、肥胖和高血压从辩论到共识大会(CODHy China)在上海召开,本届会议是2019年后CODHy China大会时隔3年的首次线下会议,吸引了来自全球的内分泌代谢领域医务工作者和科研人员。专家从糖尿病患者发病重要核心机制胰岛素抵抗及目前治疗困境展开报告,详细解读了西格列他钠的原创机制、全新分类、疗效、安全性,综合调控糖、脂、能量代谢,为2型糖尿病患者治疗提供新的药物治疗方案,并对西格列他钠典型病例进行解析。



6 2023年美国临床肿瘤学会(ASCO)

2023年6月2日至6日,美国临床肿瘤学会(ASCO)年会在美国伊利诺伊州芝加哥以线上线下相结合会议形式举行。本次ASCO会议,西达本胺公布了在肺癌、乳腺癌、软组织瘤、尿路上皮癌领域的4项临床研究结果,奏响来自中国的前沿之声,希望给更多患者的临床治疗带来福音。

6月3日,微芯生物(美国)有限公司临床试验团队代表微芯生物参加2023年美国临床肿瘤学会(ASCO)年会,借此机会了解国际肿瘤领域新的发展方向以及前沿的研究成果,并与多个合作伙伴进行了会谈。

9 中华医学会糖尿病学分会2023年肥胖与糖尿病学术会议

2023年6月9日—10日,由中华医学会、中华医学会糖尿病学分会主办,重庆市医学会内分泌学分会、重庆市医学会糖尿病学分会、陆军特色医学中心(大坪医院)协办的“中华医学会糖尿病学分会2023年肥胖与糖尿病学术会议”在重庆成功召开。来自全国各地基础学科、临床内分泌、糖尿病等不同领域的数百位专家和医务工作者参会,围绕肥胖机制、减重策略、肥胖伴发疾病及并发症等方面开展了全面系统的专题报告和深入研讨。专家介绍了西格列他钠的作用机制,能够达到改善胰岛素抵抗、降低血糖、调节血脂及能量代谢的持续综合获益,有望改善T2DM患者的胰岛素抵抗,为进一步的研究和临床实践提供有力的武器。



10 第六届湘雅老年代谢病高峰论坛

2023年6月16日至18日,由中南大学湘雅医院主办的2023年湖南省健康管理学会老年代谢性疾病健康管理专业委员会学术年会暨第六届湘雅老年代谢性疾病高峰论坛在长沙举办,五十余位国内知名专家共同探讨糖尿病的基层防治以及代谢性疾病的管理策略。本次论坛专设关于西格列他钠的主题分享,对西格列他钠的疗效和安全性予以极大的认可,希望能得到临床的广泛应用。



11 第17届国际恶性淋巴瘤会议

2023年6月13日至17日,第17届国际恶性淋巴瘤会议(17-ICML)在瑞士卢加诺盛大举行。本次ICML会议公布了西达本胺在侵袭性T细胞淋巴瘤治疗领域的4项中国专家临床研究成果,将为临床医生及患者带来更多更有效的治疗选择。



12 第20届西部精神医学论坛在成都举办,西格列他钠临床实践引发广泛共鸣

2023年7月7日至8日,第20届西部精神医学论坛在成都非遗博览园举办,分论坛由四川大学华西医院冉兴无教授主持开幕式,来自国内的30余位专家就“糖尿病的缓解与减重”、“肥胖管理”和“糖尿病足病感染的诊治”等话题展开深入交流。论坛期间,专家深入浅出地讲解了西格列他钠作为新一代降糖药独特的作用机制及安全性,在临床实践中验证其疗效和额外的获益,赢得了会场广泛的共鸣。



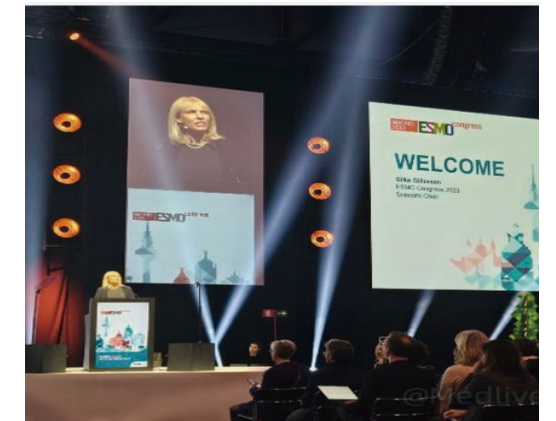
13 第59届欧洲糖尿病研究协会年会 (EASD 2023)

2023年10月2日-6日,第59届欧洲糖尿病研究协会年会(EASD 2023)在德国汉堡隆重举行。大会期间,中国自主研发的全球首个过氧化物酶增殖体激活受体(PPAR)全激动剂西格列他钠的III期RECAM研究核心结果首次亮相。研究结果显示,在二甲双胍治疗的基础上,与安慰剂相比,西格列他钠两种剂量治疗效果均显著改善糖化血红蛋白(HbA1c),且其下降幅度具有临床意义,这为西格列他钠联合二甲双胍治疗提供了循证医学证据。



15 中华医学会糖尿病学分会第二十五次全国学术会议(CDS)

2023年11月22日至24日,中华医学会糖尿病学分会第25次全国学术会议(下称“CDS”)在武汉顺利召开,该会议是国内糖尿病学领域规模最大、学术水平最高的学术会议,吸引了全国4000多名医师专家参加会议。这是微芯生物原创新药西格列他钠自获批上市后首次亮相CDS,其最新研究进展结合胰岛素抵抗专题会和展台问卷互动等形式得以充分展示,受到了与会医师专家的高度关注。



14 2023欧洲肿瘤内科学会 (ESMO)

2023年10月20日至24日,欧洲肿瘤内科学会(ESMO)于西班牙马德里盛大召开。作为全球最具影响力的学术交流平台之一,大会云集全球众多卓越研究者分享领域前沿进展。专家报告,西达本胺+信迪利单抗+贝伐珠单抗的治疗策略在标准治疗失败后的MSS/pMMR的晚期转移性直肠癌患者中观察到较好的有效性和安全性,该联合方案为此类患者提供了全新的治疗选择。



16 第65届美国血液学会 (ASH)

第65届美国血液学会(ASH)年会于2023年12月9日至12日在美国召开,大会上公布了诸多中国抗癌原创新药西达本胺相关研究进展。

产业交流协同

1 第41届摩根大通医疗健康年会 (JPM大会)

2023年1月9日,第41届摩根大通医疗健康年会 (JPM大会) 在美国旧金山盛大开幕,来自全球的Biotech公司及中国新药研发公司共550多家企业参会,微芯生物(美国)有限公司总经理薛军代表微芯生物出席本届会议,与业内人士分享行业洞见,交流最新行业趋势,助力企业以更高水平参与全球生物医药创新。

2 第三届实验动物行业发展与合作研讨会

2023年4月8日,成都微芯药业受邀参加由集萃药康主办的第三届实验动物行业发展与合作研讨会,并在“实验动物模型的应用与创新”专题讨论中担任讨论嘉宾,就实验动物模型在创新药物研发中的重要性及如何选择合适的动物模型发表了见解,并得到同行专家的一致认可。



3 中国医药创新促进会医药创新与发展论坛

2023年5月12日,由中国药促会主办,成都高新技术产业开发区管理委员会、成都微芯药业协办的医药创新与发展论坛圆满召开,100余家生物医药领域知名科学家、科研院所和头部企业汇聚一堂,着眼于医药产业在发展态势、成果转化、源头创新、协助机制等话题展开讨论,与会专家通过交流与共识,探索创新发展的未来趋势。

4 2023年美国生物技术大会暨展览会 (BIO)

2023年6月5日至8日,2023美国生物技术大会暨展览会 (BIO) 在美国波士顿举办。BIO大会是全球最大的生物技术行业盛会,聚集了来自全球的业内领先生物制药公司、投资商及合作商。本次大会以“Stand up for Innovation, Stand up for Truth, and Stand up for Science”为主题,涵盖肿瘤学、传染病、细胞和基因疗法、数字健康、融资趋势等方向,超过300名演讲者在17个重点领域100多场会议分享当今生物科学技术的前沿及进展。

微芯生物(美国)有限公司代表微芯生物参加本次盛会,同时参与SAPA-NE年会,ChinaFocus及其他BIO会前会议,与来自世界各地的生物医药技术公司投资机构的代表进行广泛接触交流。

5 全国DTP药房创新生态会

2023年11月16日,为构建创新药营销新生态,专业、多元、融合地提升患者用药可及性,微芯生物与贝达药业联合开展创“芯”有道,共“达”未来——全国DTP药房创新生态会。会议期间微芯生物深圳早期研发中心负责人山松博士作《微芯生物:小分子药物从“中国仿制”到“中国创制”》的主题分享,在论坛环节,微芯生物商业与市场准入部负责人何铭总监代表生产企业方与零售企业代表及参会人员互动交流,进一步学习、探讨会议主题内容,并与贝达药业主办方联合为获奖合作伙伴颁发“战略合作奖项”。



政企交流

1 西丽湖论坛之创新药研发主题分论坛

2023年3月23日,由科学技术部、国家卫生健康委联合主办的第二届西丽湖论坛之创新药物研发主题论坛在深圳市资本市场学院成功举办。微芯生物出席论坛,并围绕公司原创新药西达本胺、西格列他钠的研发创新历程及产业化实践作《创新药物研发源头和转化实践》的主题报告。



2 2023年亚布力中国企业家论坛第十九届夏季高峰会

2023年8月26日,2023年亚布力中国企业家论坛第十九届夏季高峰会在深圳举办,鲁先平博士受邀参会,与500多位参会的知名企业家、学者和政府官员,共同探讨粤港澳大湾区建设的挑战与机遇。亚布力中国企业家论坛为企业家提供学习、交流和展示风采的舞台,是企业家思想交流的平台,被称为中国“达沃斯论坛”。本次夏峰会由亚布力中国企业家论坛主办、深圳市工商业联合会、深圳市龙华区人民政府共同承办,主题聚焦粤港澳大湾区的创新发展,旨在为深圳企业家提供学习、交流和展示风采的机会,为深圳的创新发展起到重要推动作用。



鲁先平博士在参与生物科技论坛主题讨论中表示:创新药风险很高,在这个领域,科学技术是第二位,发展更好一定来源于顶层的设计。

3 四川大学校友上市公司高质量发展大会

2023年10月27日—29日,四川大学校友上市公司高质量发展大会在成都召开。会议中,四川大学校友企业家、四川大学全球创联代表等400人齐聚一堂,超300家企业参会,共话“校地企”高质量发展,促进我国科技创新和科技成果转化。

鲁先平博士受邀出席会议,并担任圆桌论坛嘉宾及生物医药研讨会议主持人,他在接受媒体采访中表示,“未来企业的研发其实也是国家战略的一部分、只有经济的强大,企业高速发展壮大,我们才有更多的利润去推动攻克‘卡脖子’环节”。



4 深圳市“南山区企业家日”政企交流会

2023年10月31日,深圳市“南山区企业家日”政企交流会在南山区档案服务大厦召开,南山区领导、市委统战部(市工商联)领导、企业家代表及商协会代表等参加座谈会。

深圳市南山区是孕育微芯生物的摇篮,微芯生物的发展一直备受南山区政府的关心,鲁先平博士受邀参加本次交流会,与众多优秀企业家一道为南山区的创新发展贡献智慧与力量。



5 第四轮中韩企业家和前官员对话会

2023年12月20日,第四轮中韩企业家和前官员对话会在韩国首尔举行,中韩两国企业家和前官员时隔四年线下再聚首。本次会议由中国国际经济交流中心和大韩商工会议所联合主办。会上,中韩专家分别以“中韩经济合作现状与发展方向”和“中韩新兴产业合作方向”为主题发表演讲。鲁先平博士应邀做相关议题发言。



医学知识科普

微芯生物致力于向公众传递生物医药领域的科学与科普知识。在世界抗癌日、国家罕见病日、世界淋巴瘤日、联合国糖尿病日等重要的健康日节点上，通过公司公众号等渠道发布科普文章，帮助公众了解相关疾病和预防知识。



案例

2023年,肿瘤事业部通过爱谱沙医学信息平台及行业内数家医学媒体,持续输出表观遗传学领域最新进展及西达本胺在国内外大会发布的重要研究成果,向各层级临床专家提供专业学术信息,助力诊疗进展。

案例

2023年,代谢病产品事业部开展“医生接力,为你讲糖”患者教育短视频公益项目,邀请来自全国各地内分泌领域的医学专家以短视频形式,全面地介绍了胰岛素抵抗相关知识,2023年共推出科普视频104条,播放次数超10万次。

案例

2023年,公司联合淋巴瘤之家开展“爱筑新生-无惧'瘤'享生活”系列线上讲座。

推动高校学研

为了与高校推动在生物医药领域的研究,深入体验实践,公司积极开展面向学生的科普交流活动,激发学生对领域的兴趣和好奇心,为他们提供更多的学习和探索机会。

案例:

2023年6月,成都嘉祥国高学生走进成都微芯药业,体验原创新药研发之旅。



案例

2023年6月20日,深圳微芯药业应邀参加深圳技师学院第十八届技能节闭幕式,荣获“十佳合作企业奖”。本届技能节期间,公司与学校签约合作,深度参与竞赛项目,校企合作的深度、广度得到进一步提升。

案例

2023年11月,以“融合创新 共赢未来”为主题的深圳市南山区生物医药人才发展论坛暨相约湾区未来产业论坛人才专场在深圳清华大学研究院举行。活动现场,微芯生物与华中科技大学协和深圳医院签订战略合作协议,共同推动南山区生物医药产业的高质量发展。

案例:

2023年6月,深圳大学药学院师生走进微芯生物开展药物警戒课程实践。





员工权益 和谐微芯

公司践行“以人为本”的人才理念，致力于与员工共建和谐、乐观、公平、发展的职场环境。

- 人才队伍建设
- 员工培训与职业发展
- 员工关爱
- 员工权益保障
- 职业健康与安全生产

回应联合国可持续发展目标 (SDGs)：



人才队伍建设

人才是企业发展的根本,公司合法用工,坚持男女平等、用工多元化的理念,努力加强人才队伍建设。

遵守劳工准则

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等相关法律法规和制度,未有雇用童工等现象,制定《员工手册》等内部制度,依法与员工签订劳动合同,规范公司行为与保障员工合法权益。



公司严格按照国家相关的法律法规规定,制定《员工手册》,明工作时间和休假制度,不存在强制劳工、强制工作、强制加班时限的情况。

多元化与机会平等

公司致力于打造多元、公平职场,反对就业歧视,提倡男女平等,尊重文化差异,坚持合法合规用工,以适任岗位为前提,为不同性别、年龄、学历、民族及地域的人提供公平公开的就业机会。

案例:尊重女性员工

公司女性占比略高于男性,男女占比大致为49:51。公司无性别歧视,尊重女性的贡献和价值,与男性员工享受一样的制度和政策,无差异。



海外公司当地员工比例 **0.38%**

女性管理者比例 **34.2%**



女性管理者数量

员工构成

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等相关法律法规和制度,未有雇用童工等现象,制定《员工手册》等内部制度,依法与员工签订劳动合同,规范公司行为与保障员工合法权益。



公司严格按照国家相关的法律法规规定,制定《员工手册》,明工作时间和休假制度,不存在强制劳工、强制工作、强制加班时限的情况。

指标名称	填报内容(单位:人)	分类类别
技术人员数量	315	工种
销售人员数量	396	
生产人员数量	235	
职能人员数量	111	年龄
40岁以上员工人数	182	
30岁至40岁员工人数	496	
30岁以下员工人数	379	合同
全职员工人数	1,057	
兼职员工人数	0	
博士学历员工数量	33	学历
硕士学历员工数量	130	
本科学历员工数量	566	
大专及以上学历员工数量	328	性别
女性员工数量	538	
男性员工数量	519	
员工总数	1,057	总量

员工培训与职业发展

公司注重多层次、全方位培养人才,并为员工提供合适的职业上升通道,让员工展示自我、提升自我、实现自我,充分分享公司发展红利。

员工招聘

公司重视人才的引进,本着公正、客观、透明的原则制定招聘相关管理规则,规范招聘工作流程。求职者可通过公司官网、“微芯生物招聘”公众号、第三方招聘软件、内推、宣讲会等形式了解公司职位设置、岗位职责、用人单位等信息,符合条件的求职者皆可应聘。

报告期内,新增员工246人,其中新增应届生数量为43人。



职业机会 | 微芯直聘



微芯直聘

员工培训

公司始终秉承“为员工提供横向/纵向的职业发展通路”的人才发展理念,构建了“三个方向、一个训练营”的员工培训体系,持续为员工赋能,助力员工不断突破、不断进步,获得成就,实现公司和员工的共同成长和发展。

01 “文化”凝聚人心

2023年是公司开展“核心价值观宣传项目”的第三年,公司以“正直诚信、平等互尊、高效协作、追求卓越、科学创新、患者获益”的核心价值观为主题,组织不同的培训宣传活动使得大家对核心价值观理解越来越深刻,不断践行、被众多场合提及、应用。



文化培训与互动

02 “管理”赋能成长

公司通过“管理人才赋能项目”助力管理者成长。

新晋管理者训练营

解决新晋管理者普遍面临的角色认知问题和管理挑战,帮助新晋管理者顺利完成从“业务能手”到“团队管理者”的转身。



进阶管理训练营

为不同层级在职管理者提供从自我领导力、团队领导力、业务领导力三大板块的系列课程 38 门,帮助管理者领导力的进阶。



百人计划

持续为公司中高层后备管理人才赋能,通过梳理部门需要人才要求,现有人员对标合适人选,将后备人才现有能力与目标岗位画像标准严格对标,精准匹配待提升点,让后备人才理论和实践相结合,在实践中思考、在实践中成长。



管理项目培训

03 “专业”实现目标

公司通过“以助力组织目标和业务需求目标实现的人才赋能项目”提升员工的专业能力,持续助力公司整体目标实现。

研发人员培训

面向研发人员的内、外部“项目管理”培训,帮助项目管理人员提升在项目中的领导力发挥,团队成员协同高效应对复杂项目挑战,项目经理合理分配和优化项目资源,提高项目执行效率减少资源浪费,共 167 人参加,满意度 96.7 分。



英语口语提升

深圳和成都组织每周“英语口语能力提升”项目,助力提升在未来跨国项目探讨、项目进展推进时的口语表达。



专业能力提升

报告期内公司开展了“专业知识萃取”项目,各业务部门以提升专业能力为目标,积累原创新药专业知识、经验,建设专业培训体系化,针对研发、生产、销售三大体系专业知识培训以智能化的方式实现,促进员工技能提升,报告期内总结宝贵经验、沉淀专业课程 58 门。

专业能力培训

04 “新员工训练营” 新员工学习平台

“新员工训练营”是专属于新员工的学习交流平台，线上功能通过企业文化、安全、规章制度等课程的学习，帮助新入职员工尽快融入企业文化与公司共成长。另外，公司每半年进行线下的“新员工集训”，创建跨部门沟通和交流平台，增强员工忠诚度建立良好雇主品牌。

针对新员工，我们进行满意度调研，从对新入职手续办理的满意度情况、公司考勤制度、试用期目标设定和转正流程、绩效管理制度的相关了解情况、新员工学习平台课程设置合理性、从面试到入职办理过程，最让我满意的环节、学习平台中最满意的课程等多维度进行调研。2023 年的新员工满意度调研综合为 98.3 分。



新员工学习交流



员工培训绩效



员工晋升

公司为员工提供管理和专业两个方向的“双通道职业发展”体系，报告期内，公司夯实专业/管理职级体系，有效区分、梳理各部门管理、专业岗位，为专业岗和管理岗建立了任职资格标准和通路，为员工职业发展提供牵引，员工可以在两个通道中互通发展，结合自身优势项选择适合的职业发展通道。

同时，公司鼓励员工全面发展，为员工提供转岗的机会，解决员工纵向晋升遇到瓶颈时失去前进的方向和目标的问题，为员工提供更多的职业发展选择。公司与员工一起，结合员工自身优势、特长以及职业理想确定适合的职业发展目标。

专业通道

根据专业技术水平设置若干等级，侧重于深耕专业知识、善于学习，具备专业能力。

管理通道

设置多个管理等级，管理者侧重于带团队，实现团队目标。



员工关爱

公司重视员工关爱,通过社团活动、团建、关心员工健康、关心员工家庭、加强员工沟通等方式,平衡员工的工作与生活。

丰富团建活动

公司各地办公室年度定期开展各类文化活动,除了固定的大型年会之外,还组织各类团建,如徒步、元宵猜灯谜、羽毛球、消防知识竞赛与演练等,季度餐、每月happy hour等,丰富多彩的团队建设活动提升员工文化生活,活跃氛围促进交流。



员工活动

员工健康保障

公司每年组织全员体检,为了让员工积极参加年度体检,及时关注自己的身体健康,在体检开始前进行公司范围内的问卷调查,关怀员工对体检的需求与意见;下一年度体检结合多数员工的需求评估体检平台,将多数员工提到的医院体检纳入评估范围,体检医院较上一年度从6个城市增加到33个城市,体检员工覆盖率从56%上升至89%,同时开放公立医院与体检机构多种套餐灵活选择,从而提升全员体检参与率。

员工家庭关怀

公司除了设立多种假期外,还安排居家办公等灵活用工方式、员工慰问等多形式关怀员工家庭,体现人文关怀。



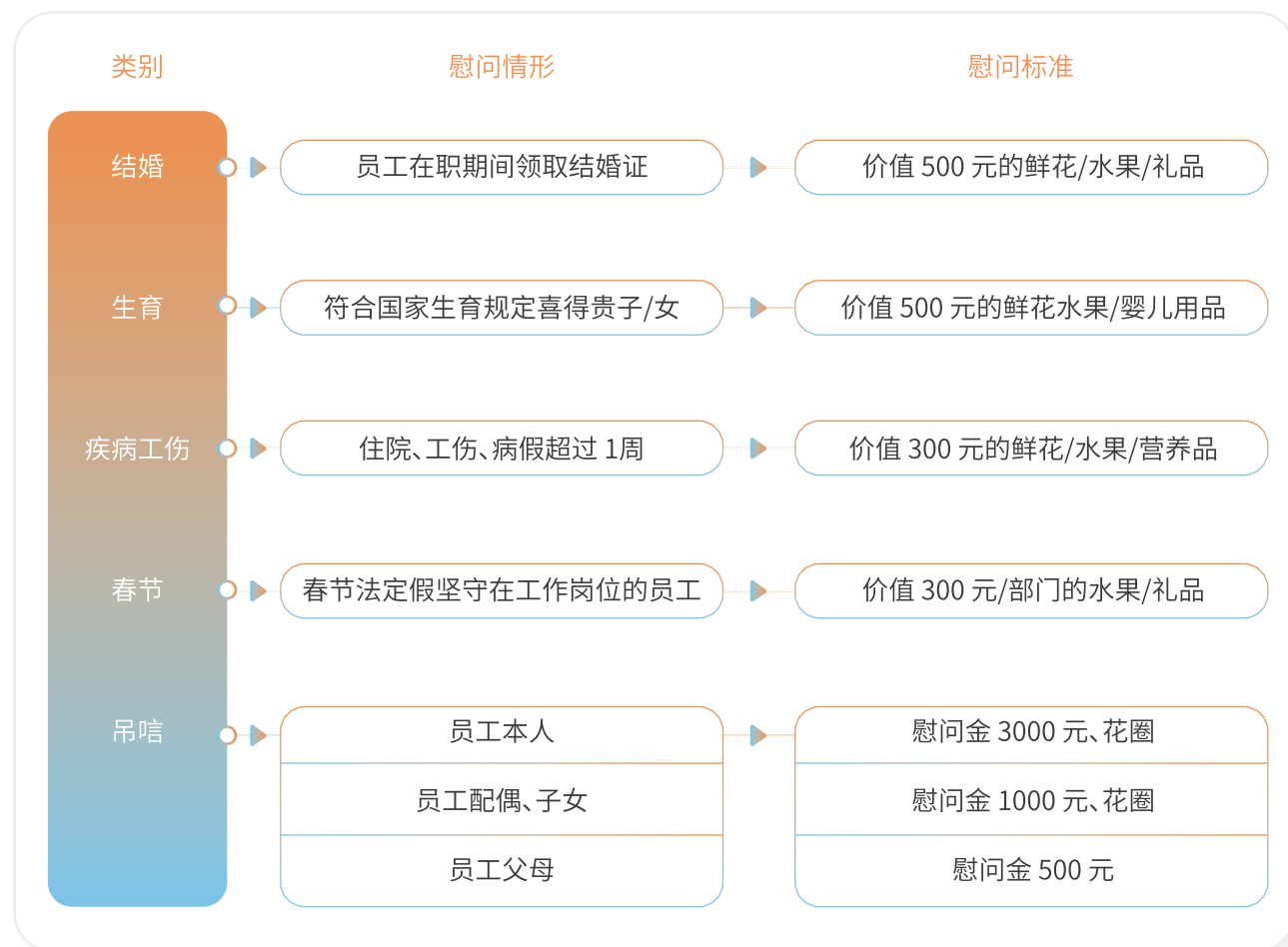
人性化地接受有特殊情况(孩子或家人照顾)的员工在家办公的诉求。



针对非职能、生产和研发岗位的员工,可视员工个人实际情况给予某段时期居家办公选择的灵活性。

案例:员工慰问

公司遵循尊重员工、关爱员工,营造相互关爱、相互支持的团队氛围,让员工切实感受到公司关怀与温暖,制定《员工慰问管理标准》。



员工反馈沟通

公司的“敬业文化”项目,给到员工畅所欲言、积极建言的平台和机会,反馈的意见会与管理者开展团队对话,共同制订行动计划,通过倾听促进管理者思考,为管理者管理改善提供“抓手”,为团队成员统一方向、统一目标、统一行动,增强团队凝聚力。

员工帮扶救助

公司为员工提供补充商业保险含重大疾病险,当员工罹患重疾后,公司仍会为其提供合适的工作岗位,让员工仍有稳定的收入来源;针对困难员工,公司组织员工捐款表达慰问。



员工权益保障

薪酬与福利

薪酬体系

公司基于员工岗位、能力和业绩,对标市场,不断完善薪酬体系,兼顾竞争性、激励性和公平性。持续贯彻落实“向优秀倾斜”的激励原则,根据员工绩效、贡献,及任职评定结果,设立了绩效奖、项目奖和年度杰出/优秀评选、员工股权激励等多维度激励机制,肯定和激励高绩效员工。公司通过绩效管理,识别优秀,帮助员工持续改进,最终实现员工、组织共同成长,实现组织目标。此外,公司任职资格标准聚焦能力和结果,为有能力、高业绩员工提供职业发展通路。

案例:股权激励

公司自上市以来,设立了《2020年限制性股票激励计划》《2021年股票增值权激励计划》《2021年限制性股票激励计划》,对公司董事、高级管理人员、核心技术人员和业务骨干进行多重激励,截至目前,《2020年限制性股票激励计划》和《2020年限制性股票激励计划》已归属完毕,《2021年股票增值权激励计划》已实施完两个行权期,剩余两个行权期尚待行权。

福利体系

公司建立了完善的福利体系,涵盖假期、保险、福利、住房、慰问等多方面,积极回报公司的参与者和贡献者,提升员工的体验感和幸福感。

福利体系

- 人性化带薪年假
- 年度体检:体检率100%
- 节日福利
- 补充商业保险
- 工作餐补
- 弹性工作制
- 七险一金:社会保险覆盖率100%、公积金按最高比例12%缴纳
- 子公司免费班车
- 生日礼物
- 交通补贴
- 额外住房补贴
- 免费医务室
- 母婴室

民主管理

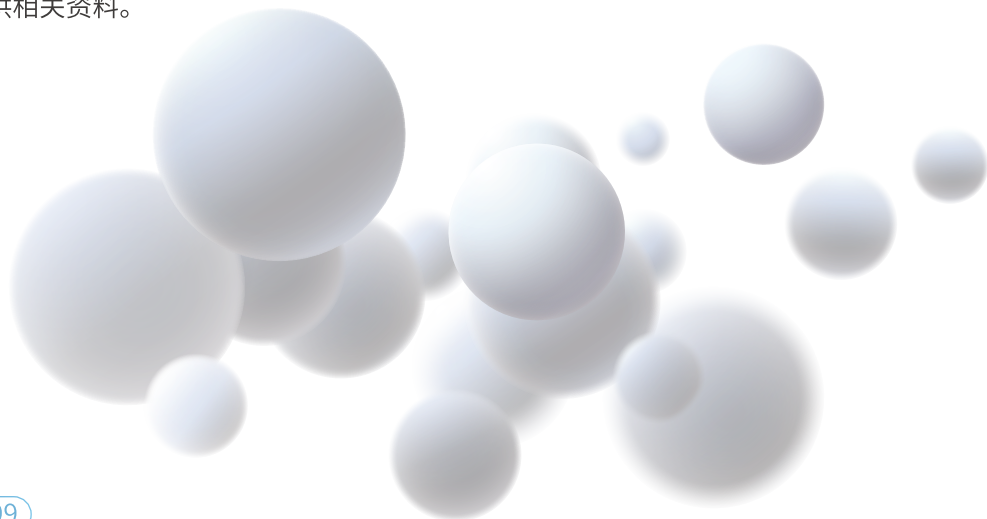
公司注重员工民主管理, 倾听员工心声, 通过员工代表大会、职工访谈、工会反馈等多渠道了解员工诉求, 充分听取相关部门管理者和员工的意见并积极落实、反馈、改善。



民主管理

员工隐私保护

公司的员工信息会形成员工档案, 仅有权限的部门和人员可查看使用, 且仅用于因公司经营管理的需要, 向其他关联机构分享员工的个人资料, 《员工手册》明确要求接收资料的关联机构应承担保密义务, 不得向管理机构以外的第三方提供相关资料。



职业健康与安全生产

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《用人单位职业健康监护监督管理办法》《中华人民共和国安全生产法》等职业健康与安全生产法律法规有关规定以及相关行业标准和地方规定, 切实保障生产安全和员工健康。

安全方针: 安全第一、预防为主、综合治理

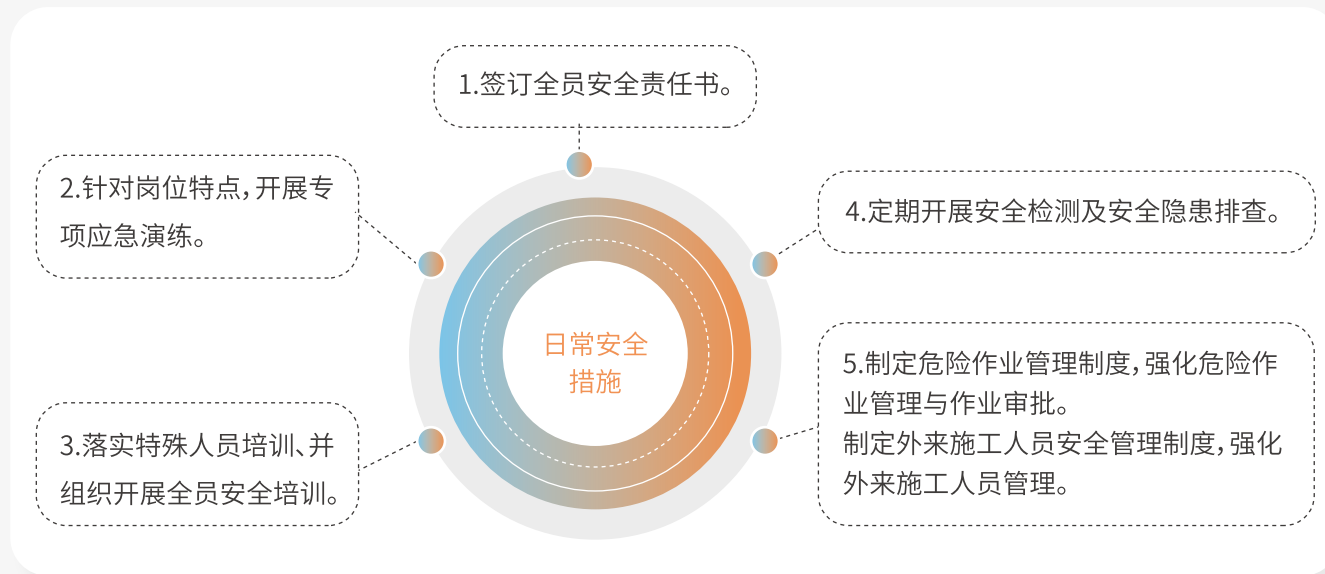
职业健康与安全生产绩效:

指标	总部	成都子公司	深圳子公司
安全培训覆盖率	100%	80%	100%
安全培训总场次	9场	15场	10场
安全培训总人次	412人次	1270人次	532人次
公司保障安全生产为目的的资金总投入	11.1万元		22.78万元
安全生产事故数	0	0	0
安全隐患排查与整治数	142	403	697
新增职业病数	0	0	0
员工工伤事故亡故人数(或比率)	0		0
员工因伤损失的工作日数	0		0
员工工伤事故伤害人数	0		0
职业健康体检覆盖率	100%		100%

安全管理 安全管理体系

公司贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，全面推行并落实安全生产责任制，制定安全生产制度及安全技术操作规程，实现了公司安全生产零事故的目标。

安全生产管理体系



安全隐患识别

根据《安全风险辨识、分级管控和告知制度》等文件要求，全员参与开展安全风险辨识，针对辨识情况确定风险等级。对于高风险等级的作业环境或作业现场，制定相关管控措施。

隐患排查整改

根据《安全检查与隐患整改》等文件要求，制定监督检查计划，通过日常监督检查、专项检查、综合检查，对排查隐患定责任人、整改措施、整改完成时间，持续追踪，闭环管理，落实隐患排查治理工作。

安全应急管理

针对实际情况落实制定《生产安全事故应急预案》并通过政府部门备案，按照预案要求，储存应急物资，并落实应急物资日常管理及巡查，落实应急预案专项培训、开展应急演练等。



消防演练



隐患排查



应急演练



安全文化建设 安全文化建设

公司通过线下集中培训、线上 APP 等形式，组织开展安全、危险化学品、特种设备、电梯应急预案、消防安全知识比武等培训活动，大力开展安全生产宣传教育，增强员工安全意识，努力营造“人人讲安全、个个会应急”的安全氛围。

安全生产培训



易爆培训



消防安全培训



危化培训

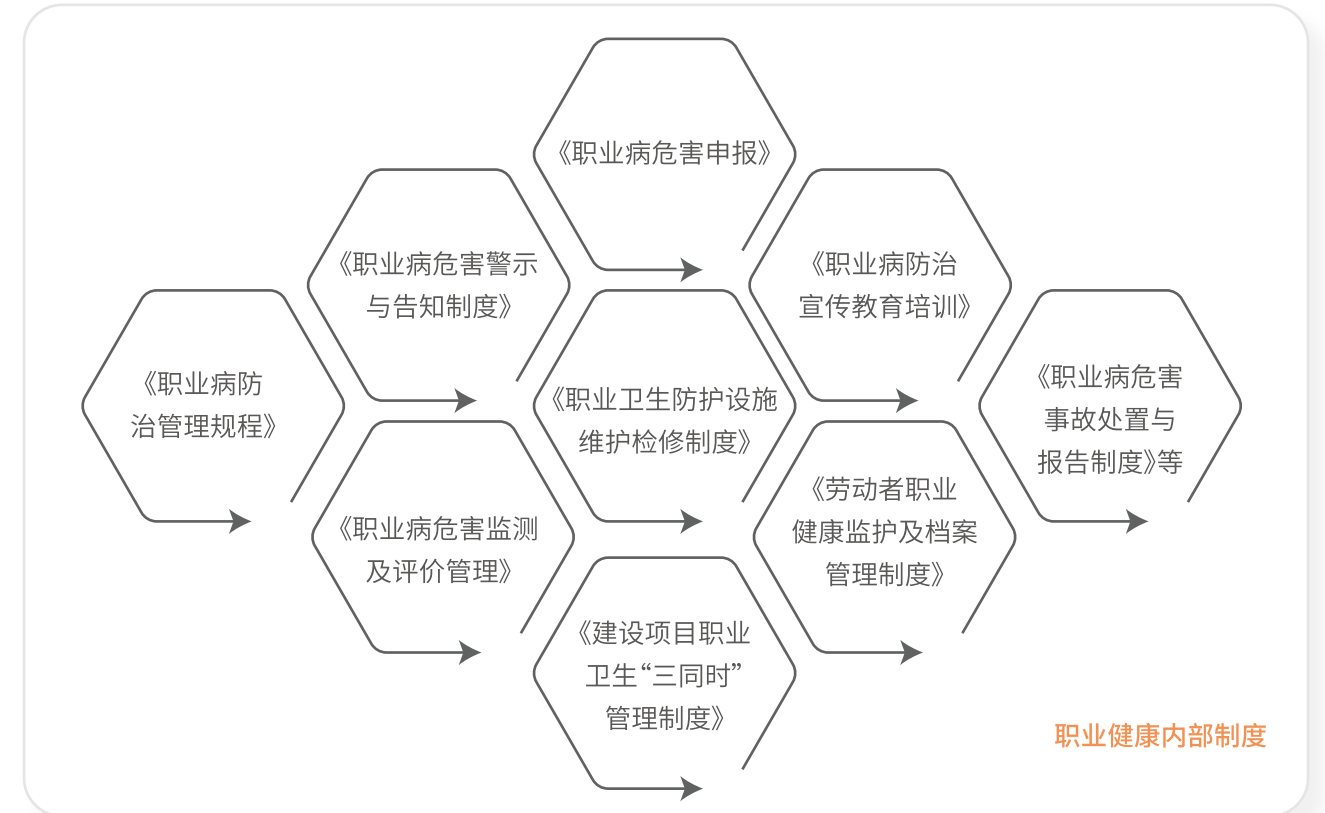


应急培训



职业健康保障

公司依据《中华人民共和国职业病防治法》《用人单位职业健康监护监督管理办法》等法规要求建立内部职业健康管理制度。公司每年定期根据生产活动工作场所可能存在的职业病危害因素进行识别、检测、评价和申报，按要求落实现场的职业健康设施管理，完善接害人员职业健康监护档案建设，对在职业病危害因素场所活动的生产质量人员在上岗前、在岗期间、离岗时进行职业病健康检查，覆盖率100%。



职业健康培训



职业健康体检



战略公益 社会责任

公司持续秉承平等互尊、高效协作、科学创新的核心价值观，始终注重对社会的责任。

教育领域

特殊人群领域

敬老领域

回应联合国可持续发展目标 (SDGs) :





公益领域绩效



鲁先平博士强调，微芯生物做的事就是通过科技的创新去帮助人类的健康，带来幸福，带来社会的和谐。公司作为中国原创新药领域的先行者，持续秉承平等互尊、高效协作、科学创新的核心价值观，始终注重对社会的责任。

报告期内，我们积极参加公益活动，如公益助学、重大科研项目、医学知识科普等，倡导爱心奉献、弘扬中华民族传统美德，提高微芯人慈善理念，营造微芯积极乐观、关爱他人的组织氛围和文化，传播爱心和承担社会责任。

教育领域

公司关注山区少年儿童教育问题，连续多年开展爱心助学公益行活动，包括但不限于向小学捐赠爱心图书室以及电脑、学习用具、运动器材等，组织“知识进校园”等知识科普活动，为更多山区的孩子提供平等教育的资源，感受科技兴国的力量。



案例：爱心进校园

2023 年度 3 月微芯启动爱心公益行——“步步生花，爱‘芯’无限”的公益活动，深圳、成都、北京、上海、广州等七个城市的“微芯人”于同一天组织公益捐步启动活动。本次活动共有 653 名员工参与，参与率 65%，捐赠步数 2000 万步，公司将员工捐赠步数转换为公益金向四川泸定县冷碛镇中心小学捐赠价值 1 万元新书，捐赠运动器材、棋类、笔记本电脑等爱心物资约 1.6 万元。

特殊人群领域

公司关注特殊人群关爱领域，组织员工实地到儿童康复中心看望自闭症儿童并送去温暖物质，依托自身优势推出关爱自闭症人群的善举，呼吁更多人关注与守护“来自星星的孩子”的健康发展。

案例：爱心进康复中心

六一儿童节前夕，公司与深圳市盛大博林少儿康复中心自闭症儿童联谊，组织“你与孤独作伴，我让温暖相随”公益活动，捐赠价值5,000元的儿童节礼物。



敬老领域

公司希望通过组织敬老活动，让员工用实际行动表达对老年人的关怀和关爱，从而营造出关爱老人、帮扶老人、善待老人的良好社会氛围。

案例：爱心进社区

2023年10月，公司联合坑梓街道各社区开展重阳敬老活动，为老人们精心准备了礼品，体现了敬老、爱老的优良传统美德。



索引

目录	CASS-ESG5.0
关于本报告	
关于本报告	P1.1 P1.2 P1.3
一、走进微芯 展望未来	
董事长致辞	P2.1 P2.2
微芯简介	P4.1 P4.3
愿景与文化	P4.2
战略布局	P4.1 P4.3
发展历程	P4.4
年大事记	/
年度荣誉	/
数据概览	A2
利益相关方沟通	G3.6
二、ESG 管理 可持续化	
ESG 治理	G2.1
ESG 战略	G3.2
风险与机遇管理	G1.7
三、合规经营 防微杜渐	
三会治理	G1.1 G1.2 P4.4
信息披露管理	G1.10
投资者关系管理	G1.10
内部控制	G1.3 G1.7
不忘初心 党建控制	/
四、深耕新药 创新驱动	
研发体系	V2.1 V2.3
研发重要进展	V2.4
研发投入及成果	V2.3 V2.4
医学伦理道德	/

五、低碳环保 绿色微芯	
环境管理制度	E1.1 E1.3 E1.7
提升污染防治	E3.1 E3.3 E3.5
应对气候变化	E5.2 E5.5
推行绿色办公	E2.14
绿色建筑运营	E1.5
六、质量管控 药品安全	
质量管理	S4.1 S4.3 S4.4
供应商管理	G1.7 S5.2
七、行业协同 创新发展	
学术交流活动	V2.2
产业交流协同	V2.8
政企交流	/
医学知识科普	V3.4
推动高校学研	V2.2
八、员工权益 和谐微芯	
人才队伍建设	S1.1 S1.2 S1.3
员工培训与职业发展	S2.2
员工关爱	S1.10
员工权益保障	S1.6 S1.7
职业健康与安全生产	S3.1 S3.4
九、战略公益 社会责任	
教育领域	V3.4
特殊人群领域	V3.4
敬老领域	V3.4
报告索引	A4