

股票代码:600997

开滦能源化工股份有限公司



开滦股份  
KAILUAN ENERGY CHEMICAL

2023

年度环境、社会及治理(ESG)报告



开滦能源化工股份有限公司

电话: 0315-2812013

地址: 河北省唐山市新华东道70号东楼

# 目录

## CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	03

### 专题一

#### 党旗高扬，引领阔步前行

党建引擎，质效双升	05
践行初心，凝聚奋进	06

### 专题二

#### 绿智矿山，开拓煤化新路程

绿意盎然，矿美山青	07
物尽其用，循环发展	09
矿智融合，开滦领航	10

走进开滦股份	13
可持续亮点	21

## 01 治理篇：治理为纲，发展为要

持续发展，守正管理	23
合规守则，稳健治理	31

## 02 环境篇：碧水蓝天，共守绿意

减污增效，共绘蓝图	45
能源守约，共创低碳	51
守卫蓝天，共筑气候	61
物料守恒，共节资源	56
水域守望，共护源泉	57
污处守法，共净山河	60
守护青山，共筑屏障	63

## 03 社会篇：社会之锚，和谐之基

研无止境，创新驱动	65
数据守密，隐私无忧	72
能源稳固，供应有保	73
产品精良，责任担当	74
客户至上，权益必保	81
供方有度，管方有道	83
权益保障，福利共享	86
培根铸魂，发展共赢	93
健康为基，安全为重	100
公益在心，善行千里	109
乡富民强，振兴共筑	111

## 04 附录

绩效表	113
指标索引	121
反馈意见表	122



## 关于本报告

本报告是开滦能源化工股份有限公司 (以下简称“开滦股份”“公司”) 发布的首份环境、社会及治理报告 (以下简称“ESG 报告”), 此前公司已连续 15 年披露社会责任报告。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则, 详细披露公司 2023 年度环境、社会与公司治理的实践及绩效。

### 报告范围

本报告以“开滦股份”为主体, 包括下属子公司, 除特别说明外, 本报告范围与本公司年报范围保持一致。

### 时间范围

2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日 (简称“报告期”)。为增强本报告的对比性和前瞻性, 部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次, 与财务年度保持一致。

### 编制依据

- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作 (2023 年 12 月修订)》
- 《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布〈上海证券交易所上市公司环境信息披露指引〉的通知》(2008 年)
- 国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
- 国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南 (CASS—ESG 5.0)》
- 全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards)》(2021 年版)
- 联合国可持续发展目标 (SDGs)
- 可持续发展会计准则委员会 SASB 准则
- 金融稳定委员会之气候财务相关财务信息披露工作组建议总结报告 (TCFD)

### 数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位, 若与财务报告不一致之处, 以财务报告为准。

## 释义说明

释义项	释义内容
开滦股份、公司	开滦能源化工股份有限公司
开滦集团、集团公司	开滦(集团)有限责任公司
范各庄矿	开滦能源化工股份有限公司范各庄矿业分公司
吕家坨矿	开滦能源化工股份有限公司吕家坨矿业分公司
林西矿业公司	唐山开滦林西矿业有限公司
山西中通公司	山西中通投资有限公司
唐山中润公司	唐山中润煤化工有限公司
迁安中化公司	迁安中化煤化工有限责任公司
承德中滦公司	承德中滦煤化工有限公司
炭素化工公司	唐山开滦炭素化工有限公司
唐山中浩公司	唐山中浩化工有限公司
唐山中阳公司	唐山中阳新能源有限公司
化工科技公司	唐山开滦化工科技有限公司
信达公司	中国信达资产管理股份有限公司

## 确认及批准

本报告于 2024 年 3 月 28 日获公司董事会批准, 并与年报同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督, 并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述, 并对内容真实性、准确性和完整性负责。

## 报告获取

本报告可以在上海证券交易所网站 (www.sse.com.cn) 查阅和下载。



## 董事长致辞



—— 开滦能源化工股份有限公司党委书记、董事长

“ 尊敬的各位朋友：

2023 年，开滦股份坚决贯彻党中央决策部署，牢牢把握坚持党的领导这个根本，统筹推进安全、科学、创新、内涵、绿色、和谐“六大发展”，积极应对各种风险挑战，持续巩固经济运行成果，总体呈现出“安全稳定、质效并进、巩固提升”的高质量发展态势。

历史画卷，在砥砺前行中铺展；时代华章，在接续奋斗中书写。公司以打造“省内领先、行业一流”的现代新型能源化工强企为目标，奋勇担当，笃行实干，积极践行绿色发展理念，勇担社会责任，走出一条踔厉奋发、务实重行、特色鲜明的高质量发展之路。

”

**坚守底线，落实责任保安全。**公司坚持统筹发展和安全，落实安全主体责任，积极培育和深化安全文化，实现安全高质量发展。推行本质型安全管理，以最坚决的态度坚守底线，以最严格的制度落实责任，以最积极的措施整改隐患，推动企业持续健康稳定发展。积极构建完善安全政策制度、决策指挥和技术保障、风险管控和隐患排查治理落实、系统治理和科技兴安创新、文化引领和培训提素、智能安全管理“六大体系”，有力推动安全管理走深走实。

**优化路径，转型升级谋发展。**公司加强宏观统筹和顶层设计，做精做强煤炭产业，巩固提升焦炭产业，优化壮大

化工产业，加速培育新兴产业，推动企业科学发展、转型发展。加快智能化示范矿井建设，范各庄矿业分公司顺利通过省级智能化示范煤矿验收，吕家坨矿业分公司省级智能化示范矿井建设稳步推进。扎实推动煤化工产业强链增值，持续优化焦炭和化工产品结构，发挥园区资源共享优势，加快项目建设，延伸产业链条，提高产品附加值。

**创新驱动，智能高效增动能。**公司坚持把科技创新作为赋能企业发展的强大引擎，立足开辟新赛道、壮大新动能、塑造新优势，紧扣能源化工技术发展趋势，聚焦安全、高效、绿色和智能化发展方向，深入实施创新驱动发展战略，努力在能源革命中闯新路、清洁能源上布新局、数字转型中抢新机。扎实推进“三年上、五年强”专项行动，持续抓好科技创新和研发投入工作，实现研发投入强度和科技创新能力双提升。

**内涵提质，精细管理出实效。**公司聚焦新形势新目标，在更高起点上打好深化改革、降本增效、质量管控“组合拳”，形成全面、规范、先进的精细管理格局。积极应对复杂多变的市场变化，科学制定实施煤炭产业“稳产提质增效”和煤化工“调产降本增效”策略，持续强化生产提效、挖潜增效和运营创效，努力保障公司经济运行稳定。

**绿色循环，清洁低碳注活力。**公司把绿色崛起作为价值取向，认真落实节能环保政策法规，牢固树立绿色发展理念，着眼“黑色煤炭绿色开采、高碳能源低碳利用”，坚持走科技含量高、经济效益好、资源消耗低、环境污染少的新型工业化道路，积极探索节能环保、绿色低碳生产方式，加快推进环保绩

效提级，高标准建设绿色矿山和绿色工厂，用绿色转型创造“金山银山”，守护“绿水青山”。

**以人为本，共建共享促和谐。**公司始终坚持发展依靠员工、发展成果由员工共享，心系员工冷暖和安危，回应员工期待和诉求，持续改善员工生产生活条件，深入开展扶危解困暖心工程，员工的幸福感、获得感更加充实。坚持举力尽责、诚信经营，认真履行社会责任，依法缴纳各类税费，不断加大环保投入，积极促进社会就业，加强乡村振兴驻村帮扶，树立良好的社会公众形象。

展望 2024 年，开滦股份将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，进一步推动 ESG 与公司战略的深度融合，依托独有的资源禀赋和区位优势，积极构建安全标准化、生产智能化、资源循环化、产品绿色化、产业高端化转型发展新格局，在打造有持续竞争力的现代新型能源化工强企征途上，阔步笃行，再创佳绩！



## 党建引擎,质效双升

开滦股份党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神,全面落实新时代党的建设总要求和党的组织路线,着眼于强“根”铸“魂”,深入实施以“五力、两化、四高、一体系、一平台”为主要内容的“52411”党建提质工程,并获得上级党委十大党建品牌等荣誉。报告期内,公司荣获河北省五一劳动奖状。

### 着力建设“五力” 党组织书记队伍

实施党组织书记后备养成计划;  
改进党组织书记选拔任用机制;  
启动党组织书记“六个一”能力倍增计划。

### 推进党支部“两化” 建设提档升级

推进政治引领作用在基层发挥;  
推进经营效益在基层创造;  
推进安全发展根基在基层筑牢;  
推进创新创造动力在基层盘活;  
推进和谐稳定环境在基层创建;  
构建全面覆盖的激励体系。

### 着力打造“四高” 党员队伍

着眼“四高”严把入口;  
瞄准“四高”提高素质;  
践行“四高”发挥作用。

### 科学构建党建考核 评价体系

建立健全党组织书记考评体系;  
建立健全各级党组织考评体系;  
建立健全党员考评体系。

### 高标准建设“开滦股份先锋号” 智慧党建 APP 平台

设置六大板块:“五强五促”党支部  
建设板块、党员服务板块、教育培  
训板块、党建活动板块、党务管理  
板块、信息分析板块。



党支部“五强五促”竞赛活动调度推进会议



党委“两优一先”表彰暨“五强五促”党支部  
工作机制建设经验交流会

开滦股份通过全面提升党组织书记队伍素质、升级基层党支部建设、增强党员队伍战斗力、完善党建考评机制以及促进企业改革发展,实现党建工作与经济工作的深度融合,使“党建强”成为“企业兴”的核心动力和根本保障。

## 践行初心,凝聚奋进

开滦股份党委以高度的政治责任感和使命感,全面贯彻落实省委、省国资委党委的决策部署,通过严格落实“规定动作”和创造性地开展“自选动作”,实现主题教育的深入开展和扎实推进。在全公司范围内形成学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的浓厚氛围,进一步坚定党员干部的理想信念,提升党组织凝聚力、战斗力和创造力。同时,通过主题教育,有效推动企业高质量发展,为开滦股份改革发展注入新的动力和活力。

公司通过成立领导小组、制定工作方案、强化巡回指导、注重宣传引导等措施,扎实推进主题教育各项工作。同时,通过领导人员示范学、党员干部跟进学、灵活形式多元学和依托竞赛全面学多种形式,不断提升党员干部的理论素养和业务能力。报告期内,公司组织 **253** 名党员领导干部和党组织书记深入联系点及所在党支部讲专题党课。

开滦股份党委在主题教育中,聚焦学习、调研和基层工作,全面提升企业党建水平;通过抓学习促提升,开展多种形式的学习活动,增强党员干部的理论素养和业务能力;通过抓调研促实效,深入基层开展调查研究,破解企业发展难题,推动企业高质量发展。

报告期内,公司检视各类问题 **11** 个,整改完成问题 **11** 个,整改率 **100%**;建立《开滦股份问题清单》《开滦股份所属单位问题清单》两个清单,制定整改措施 **37** 条;累计修订、完善、制定相关管理制度 **11** 项;组建“智能创客联盟”,确定 **20** 项技术攻关课题;确定 **41** 项为职工办实事项目,并已全部完成。

展望未来,公司将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,不断加强党的建设,深化改革创新,为推动企业持续健康发展贡献力量。



专题二 绿智矿山，开拓煤化新路程



### 绿意盎然，矿美山青

开滦股份及各分子公司始终秉持着绿色发展理念，积极投身绿化工作，致力于推进绿色矿山建设。公司深知矿山环境对于生态平衡的重要性，不断加大绿化力度，提高矿山绿化覆盖率。报告期内，公司通过种植树木、草皮等植被，美化矿山环境，更重要的是，有效提升矿山的生态环境质量。

#### 2023 年开滦股份矿山绿化工程

##### 范各庄矿

植树 1,479 棵，增加绿化面积近 5,000 平方米；年投资绿化养护 94 万元，投入 10 万元用于矸石厂、矿内绿化，全年绿化投入 104 万元；绿化增种地面植被园晶草 40,000 余棵，改善绿化面积 3,000 平方米；新购绿篱、小柏等 2 万余株填补绿化带。



##### 吕家坨矿

绿化造林总投资 50 多万元，铲车库、设备科新增绿化面积 980 平方米，更新草花绿化总面积 4,137.7 平方米，更新绿篱 300 平方米，栽植各种树木 276 株，栽植各种草花 15 万株，金叶女贞、黄杨 1 万株。



##### 林西矿业公司

绿化总面积约 6,667 平方米，投入 130 万元，主要种植在梁山裸露地面和矸石山东侧。主要栽植火炬、龙爪槐、海棠等。



同时，公司坚持节约优先，推行绿色生产方式，严控能耗煤耗，提高能源利用效率，开展重点行业深度治理和超低排放改造，从源头减少大气污染物和碳排放，强化过程管控，确保各项投入，最大限度降低污染物排放，强化环境风险防控，逐步提升企业环保治理水平。



沐浴蓝天



矿山远眺



## 物尽其用, 循环发展

### ◀▶ 矿井水循环利用

开滦股份持续推进矿区环境治理与资源循环利用, 取得显著成果。为确保矿井水的有效处理和合理利用, 公司建成 4 座先进的矿井水处理厂, 采用多种净化工艺, 处理后部分回用于生产、生活, 实现绿色供暖制冷, 2 家煤矿嵌入高效的水源热泵系统, 为矿区提供稳定、绿色的供暖和制冷解决方案, 极大地降低传统供暖制冷方式对环境的影响。

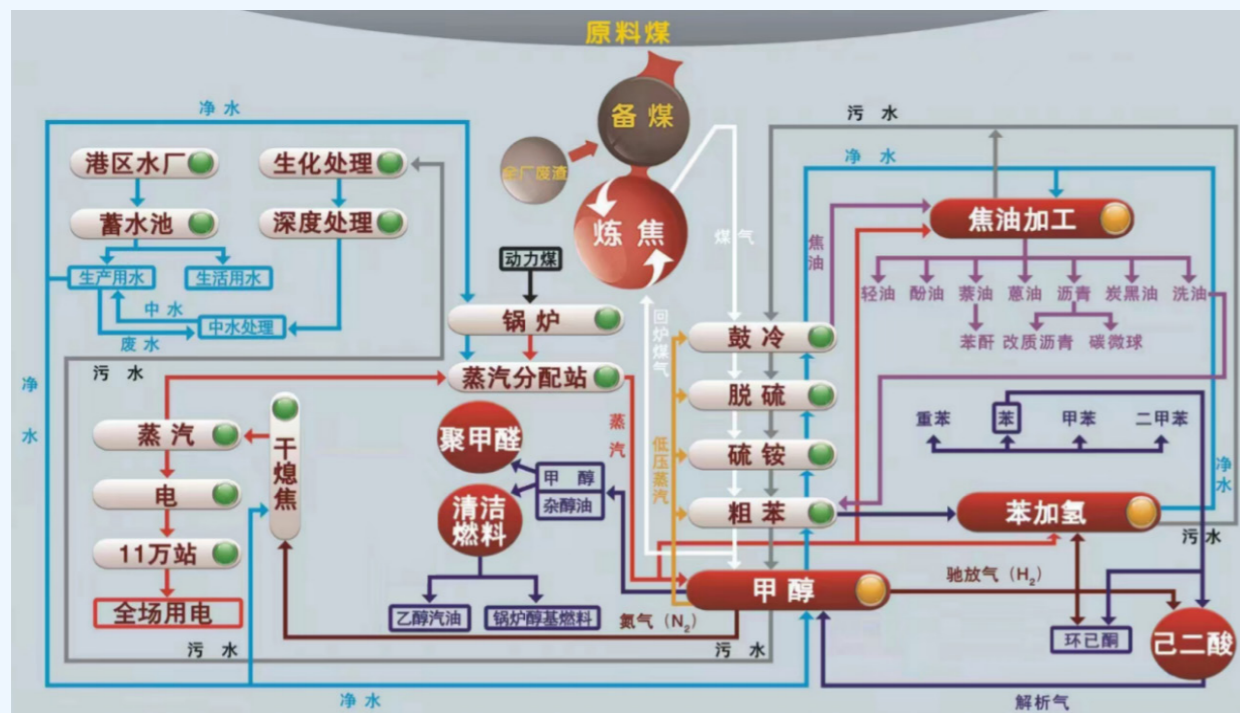
公司通过科学合理处理利用矿井水, 不仅提升矿区的环境质量, 还为周边社区提供可持续的资源保障, 实现经济效益与生态效益的双重提升。

### ◀▶ 化工副产品充分利用

开滦股份所属焦化企业的干熄焦项目通过回收红焦显热产生大量蒸汽, 这些蒸汽不仅用于发电, 还回用于整个园区, 实现能源的循环利用。在焦化项目中, 副产品有焦炉煤气、粗焦油和粗苯。焦炉煤气生产甲醇, 一部分甲醇作为聚甲醛产品的原料, 另一部分甲醇用于生产工业用变性甲醇燃料。在甲醇项目中, 产生的弛放气也得到充分利用, 一部分弛放气用于焦炉加热置换焦炉煤气, 提高甲醇的产量; 另一部分则作为氢源, 用于苯加氢项目和己二酸项目, 进一步延伸产业链条。副产品粗焦油被集中用于煤焦油深加工项目, 焦油加工后的产品洗油, 作为焦化项目净化车间煤气洗苯的重要原料。副产品粗苯经过精制生产的纯苯, 作为下游己二酸产品的原料。此外, 从生产系统中回收的焦油渣也得到合理的处理, 实现变废为宝的目标。

### ◀▶ 燃料清洁利用

唐山中阳公司积极开展锅炉用变性甲醇燃料的技术开发与市场推广, 并于 2017 年开始批量对外销售自主研制生产的符合河北省地方标准的锅炉用变性甲醇燃料。范各庄矿、吕家坨矿燃煤锅炉全部以变性甲醇燃料锅炉替代, 每年可减排烟尘 16 吨、二氧化硫 121 吨、氮氧化物 31 吨。公司将继续探索和实践绿色发展模式, 为实现矿区及周边地区的可持续发展作出更大的贡献。



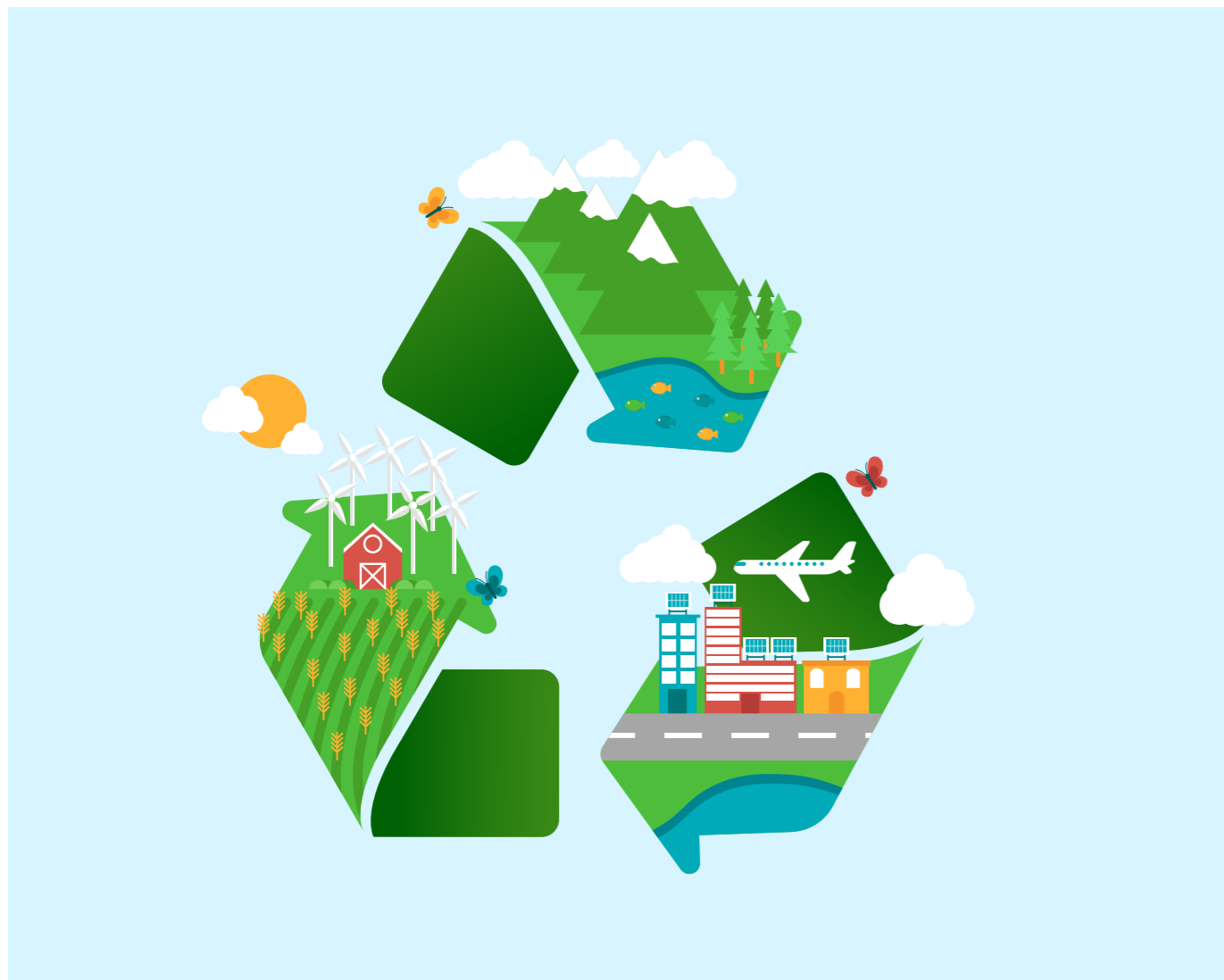
煤化工园区循环经济流程图

## 矿智融合,开滦领航

开滦股份积极响应国家和河北省的政策号召,扎实推进各矿区的智能化建设。近三年,公司致力于实现平台与各子系统的有机融合,初步展现管理创效的潜力。

在智采和掘开专业方面,大力推进工作面智能化建设,提高采煤作业的效率 and 安全性。在机电专业方面,不断推进、完善和提升矿井排水、供电等机电大系统的智能化建设工作,部分系统已实现有人巡视、无人值守的功能。在运输专业方面,三个矿区已经基本投入使用轨道运输信集闭系统,主运输皮带已实现远程监控和地面集控。在消防专业方面,广泛推广分布式激光火情监测系统,实现煤自燃的在线监测分析与预警功能。在地质水文专业方面,范各庄矿的地质保障系统建设已经启动。在调度应急和安全双控方面,公司完成智能“双控”管理系统建设。

公司将继续秉持创新、务实的精神,不断完善和深化智能化建设,加快推动公司转型升级高质量发展。



## 走进开滦股份

### 公司概況

开滦股份是 2001 年 6 月 30 日,由开滦集团作为主发起人,联合中国信达资产管理公司、中国华融资产管理公司、上海宝钢国际经济贸易有限公司、煤炭科学研究总院、西南交通大学等五家公司共同发起设立的股份有限公司。2004 年 6 月 2 日,公司股票在上海证券交易所挂牌交易,股票代码: 600997.SH。

公司先后获得河北省明星企业、河北省最具成长性企业、“十三五”中国企业文化建设优秀单位等荣誉称号,连续 12 年入围中国上市公司 500 强,连续 15 年入选“上证公司治理板块”样本公司,树立绩优蓝筹的良好市场形象。



吕家坨矿区景象



唐山中浩公司厂区风貌





发展历程

2001 年

开滦精煤股份有限公司  
正式成立



2005 年

迁安中化公司正式成立



2009 年

煤化工研发中心在  
京唐港煤化工园区成立



2011 年

承德中滦公司、唐山中阳公司先后成立



开滦股份在上海证券交易所上市  
吕家坨矿成功实现由水力采煤向综合机械化  
采煤的战略转型

2004 年



唐山中润公司、炭素化工公司先后成立

2007 年



唐山中浩公司成立

2010 年

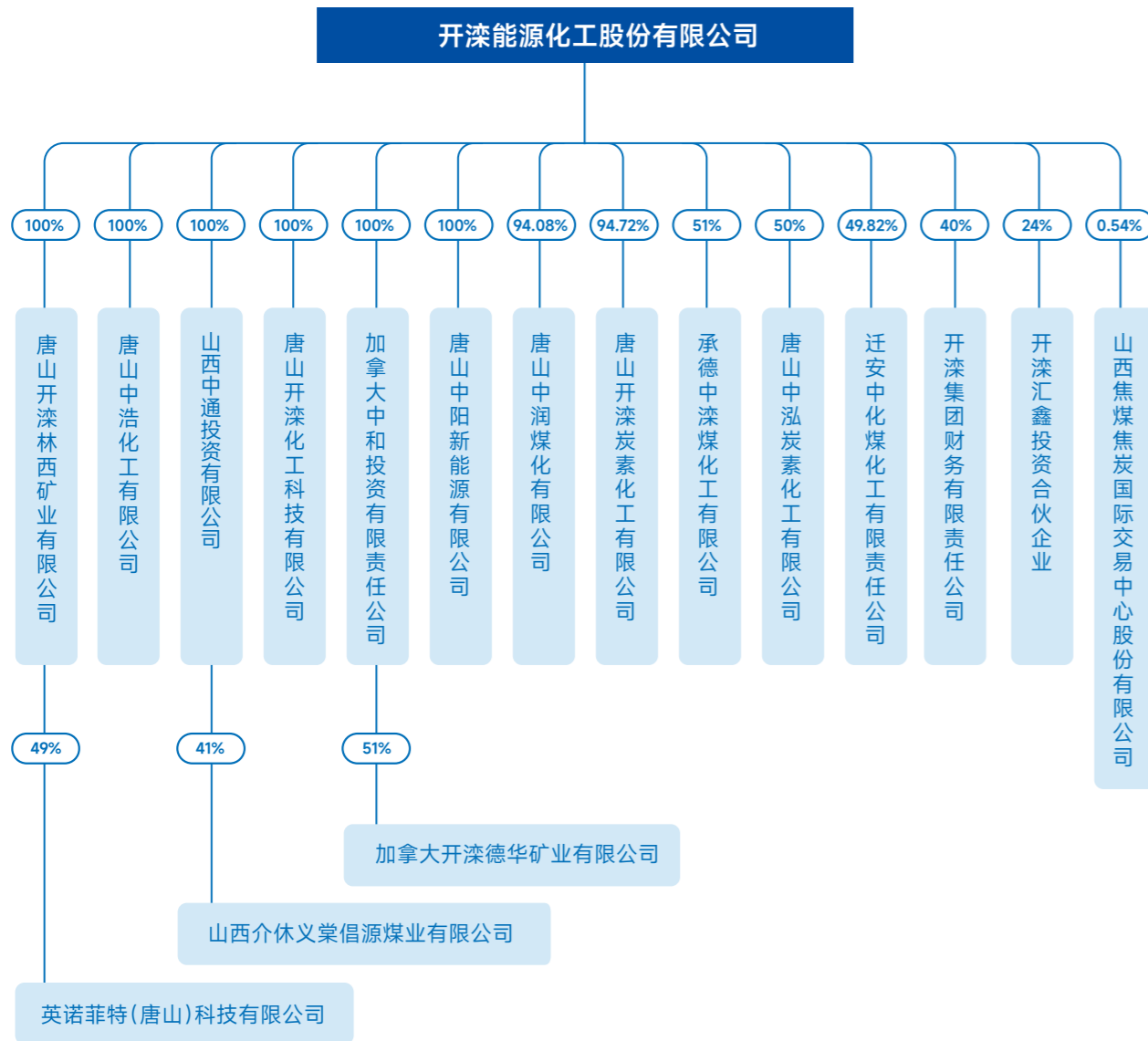


开滦股份收购林西矿业公司

2022 年



## 股权架构



## 业务概况

公司按照“以煤为基、以焦为辅、以化为主”的战略方针，依托资源优势，强化资本运作，建设形成煤、焦、化三大业态纵向一体化的经营格局，并成功跨入聚甲醛、己二酸、变性甲醇燃料等新材料新能源领域，成为河北省煤化工领军企业，实现由煤炭开采类公司向能源化工企业的成功转型。经过多年的发展，公司已由成立之初的2个煤矿，发展到坐拥唐山、山西等煤炭生产基地，京唐港、迁安、承德、丰润等煤化工园区的跨地区、跨行业的多产业综合发展格局。

## 企业文化





## 2023 年大事记

### 6 月

- 范各庄矿顺利通过省级智能化示范煤矿验收
- 开滦股份强势启动“智能创客联盟”技术攻关活动
- 炭素化工公司获得“唐山市工业领域节水型企业”称号

### 8 月

- 唐山中浩公司 6 万吨 / 年聚甲醛及其配套项目 24 万吨 / 年甲醛装置开工会顺利召开

### 9 月

- 唐山中浩公司在荷兰鹿特丹市设立的首个跨境电商海外仓投入使用,有利于进一步拓展欧盟市场
- 煤化工研发中心顺利生产出纺丝级低 VOC 聚甲醛中试产品
- 迁安中化公司正式晋升为环保绩效 A 级企业,成为环保绩效 A 新标准实施以来首批获评的焦化企业
- 唐山中润公司被河北省工信厅认定为“绿色工厂”

### 10 月

- 迁安中化公司推进绿色低碳可持续发展创新成果,荣获“2023 年度中国工业企业管理创新成果”一等奖

### 12 月

- 唐山中润公司晋升环保绩效 A 级企业,标志着该公司拓展绿色低碳高质量发展路径,提高能源利用效率,提升企业绿色发展水平的进程再上新台阶



## 2023 年重要荣誉

荣誉称号	授予单位	授予时间
煤炭行业思想政治工作先进单位	中国煤炭职工思想政治工作研究会	2023.05
中国石油和化学工业文化建设先进单位	中国石油和化学工业联合会 中国化工职工思想政治工作研究会	2023.11
省国资委系统企业先进基层党组织	中国河北省人民政府国资委委员会	2023.06
河北省五一劳动奖状	河北省总工会	2023.04
五四红旗团委	共青团河北省人民政府国资委委员会	2023.04
五四红旗团支部	共青团河北省人民政府国资委委员会	2023.04



# 可持续亮点

## 治理维度

关键指标	基准单位	2021 年	2022 年	2023 年
参与法律培训人数	人	50	52	53
参与培训法务人员人数	人	28	30	31
廉政从业等有关商业道德书签署率	%	100	100	100
监管部门对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目	件	0	0	0
反贪污反腐败举报事件数	次	0	0	0

## 社会维度

关键指标	基准单位	2021 年	2022 年	2023 年
研发团队总人数	人	193	225	226
公司核心技术人员	人	45	57	59
新增就业人数	人	62	316	500
帮扶人口数量	人	287	287	1,081

## 环境维度

关键指标	基准单位	2021 年	2022 年	2023 年
环保投入总金额	万元	94,097.91	76,384.22	65,340.56
环保事故	件	0	0	0
污染物监测合格率	%	100	100	100
建设项目环保“三同时”执行率	%	100	100	100
环保培训次数	次	12	14	16
环保培训参加人次	人次	369	455	520

## 员工维度

关键指标	基准单位	2023 年
劳工歧视事件数	宗	0
残疾员工人数	人	216
少数民族员工数	人	334
管理层中少数民族员工数	人	61





# 01 治理篇：治理为纲，发展为要

∞ 持续发展，守正管理

∞ 合规守则，稳健治理



## 持续发展, 守正管理



### 可持续发展方针

面对国家低碳发展战略号召, 公司积极响应, 加速推动绿色低碳转型, 提高能源利用效率, 降低碳排放, 为推动实施可持续发展持续优化产业结构。

可持续发展方针	
绿色低碳	致力于构建绿色低碳循环产业体系, 严格实施碳排放管理, 推动公司运营符合国家绿色低碳发展要求。
绿色开采	以严格的法律法规为准绳, 以科技创新为驱动, 全面推行绿色、清洁、低碳的开采方式, 致力于实现资源开发与环境保护的和谐共生。
绿色发展	严格遵守环保法规, 积极推行清洁生产, 努力实现可持续发展。

### 可持续发展目标



全面审视联合国的可持续发展目标(SDGs), 并结合公司的业务属性和近期关注重点, 确定与可持续发展目标相契合的具体目标。

SDGs 具体行动		
SDGs	2023 年具体行动	对应章节
 	<p>积极履行社会责任, 关注员工福利;</p> <p>制定并持续修订《公司对外捐赠管理办法》, 成立开滦股份青年志愿服务队;</p> <p>积极参与公益事业, 通过落实驻村帮扶、产业帮扶、村庄治理和入户走访等活动, 助力乡村振兴和脱贫攻坚成果巩固。</p>	<p>权益保障, 福利共享</p> <p>公益在心, 善行千里</p> <p>乡富民强, 振兴共筑</p>

	<p>提供安全培训和防护设备, 保障员工的职业健康与安全;</p> <p>关注员工的心理健康, 提供必要的心理疏导和支持;</p> <p>建立健康档案, 定期为员工进行健康检查, 提供必要的医疗保健服务。</p>	<p>权益保障, 福利共享</p> <p>健康为基, 安全为重</p>
	<p>为员工的职业发展提供培训和进修机会;</p> <p>鼓励员工参与继续教育, 提供必要的支持和激励措施。</p>	<p>权益保障, 福利共享</p> <p>培根铸魂, 发展共赢</p>
	<p>制定并实施性别中立的招聘和晋升政策, 确保女性在招聘和晋升过程中有平等的机会;</p> <p>为女性提供与男性相同的工作机会, 确保男性和女性员工在相同的职位上获得相同的薪酬;</p> <p>创造一个对女性友好的工作环境, 包括提供适当的设施和支持。</p>	<p>权益保障, 福利共享</p>
	<p>确保向员工提供安全、清洁的饮用水;</p> <p>采取有效的污水处理措施, 确保生产过程中产生的污水得到妥善处理, 达到排放标准;</p> <p>加强员工宣传教育, 提高他们对清洁饮水和卫生设施重要性的认识。</p>	<p>水域守望, 共护源泉</p> <p>污处守法, 共净山河</p>
	<p>加大研发力度, 推动煤炭清洁利用、节能减排等技术的创新和应用, 降低化石能源的消耗和污染排放;</p> <p>采用集中储热式太阳能热水系统。</p>	<p>研无止境, 创新驱动</p> <p>能源守约, 共创低碳</p>
	<p>建立公平、合理的薪酬和福利制度, 确保员工的收入和生活水平得到保障;</p> <p>通过培训和进修, 提高员工的技能水平和综合素质, 促进员工的职业发展;</p> <p>提供必要的劳动保护用品和设施, 降低工伤和职业病的发生率。</p>	<p>权益保障, 福利共享</p> <p>培根铸魂, 发展共赢</p> <p>健康为基, 安全为重</p>



<p>9 产业、创新和基础设施</p> 	<p>优化产业结构,降低资源消耗和环境污染; 加大科技研发投入,推动煤炭化工行业的科技创新,提高产品的质量和效益; 加强与高校、科研机构的合作,推动产学研一体化。</p>	<p>研无止境,创新驱动</p>
<p>10 减少不平等</p> 	<p>确保员工收入公平,建立合理的薪酬制度和奖励机制; 在招聘、福利、晋升、培训等方面提供平等的机会,不因性别、年龄、种族、宗教等因素歧视员工; 积极参与社区建设和发展,关注弱势群体的需求,减少地区间的发展不平等。</p>	<p>权益保障,福利共享 培根铸魂,发展共赢 乡富民强,振兴共筑</p>
<p>11 可持续城市和社区</p> 	<p>加强环境保护措施,减少生产过程中的污染物排放,确保符合国家和国际环保标准; 推进绿色矿山建设,加大绿化力度,提高矿山绿化覆盖率; 开展塌陷地补偿和土壤地下水监测工作。</p>	<p>减污增效,共绘蓝图 绿意盎然,矿美山青 守护青山,共筑屏障</p>
<p>12 负责任消费和生产</p> 	<p>采用环保的运输方式,降低物流环节的碳排放和污染; 规范废旧物资处置,确保物资管理的可持续性和效率; 强化长协兑现、稳价保供和应急保供; 严格把控产品质量,提供优质服务。</p>	<p>供方有度,管方有道 物料守恒,共节资源 能源稳固,供应有保 产品精良,责任担当</p>
<p>13 气候行动</p> 	<p>参考 TCFD 框架,全面优化绿色低碳布局,强化碳排放管理,致力于实现碳达峰目标。</p>	<p>守卫蓝天,共筑气候</p>
<p>14 水下生物</p> 	<p>降低废水、废气和废渣的排放,减少对水域生态环境的污染; 建立污水处理设施,对生产和生活污水进行分类处理,确保废水达标排放或回用。</p>	<p>污处守法,共净山河</p>
<p>15 陆地生物</p> 	<p>积极投身绿化工作,提高矿山绿化覆盖率; 积极开展风险管理和土壤地下水监测,为陆地生物创造良好的生存环境。</p>	<p>绿意盎然,矿美山青 守护青山,共筑屏障</p>

<p>16 和平、正义与强大机构</p> 	<p>将 ESG 融入企业战略和日常运营; 建立健全内部管理体系,完善公司治理结构; 构建廉洁自律的企业文化,坚决杜绝任何有损公司诚信和声誉的行为。</p>	<p>持续发展,守正管理 合规守则,稳健治理</p>
<p>17 促进目标实现的伙伴关系</p> 	<p>以客户需求为导向,通过创新服务、精准服务,提升客户满意度,实现公司和客户的双边长期稳定发展; 建立完善的供应链管理体系,通过精细化管理、跨部门协同和全生命周期管理,与供应商建立长期稳定的合作关系。</p>	<p>客户至上,权益必保 供方有度,管方有道</p>



## 可持续发展行动

公司高度重视 ESG 实质性议题的识别与评估过程, 积极推进 ESG 报告的编制工作, 确保将可持续发展融入公司的战略决策和日常运营中。通过深入分析和评估, 准确识别出对公司具有潜在重大影响的可持续发展风险和机遇。

### 利益相关方沟通

公司秉持开放的态度, 通过多元化、全方位的沟通渠道, 定期与利益相关方交流互动, 虚心倾听他们对公司可持续发展的意见与建议。在此基础上, 公司结合识别出的 ESG 相关风险与机遇, 灵活调整可持续发展管理方针和目标, 以更好地推进可持续发展进程。

利益相关方	关注议题	沟通方式	对应章节
政府及监管机构	公司治理 商业道德 环保合规 反贪腐	股东大会 公告 社会公益 环境管理	合规守则, 稳健治理 公益在心, 善行千里 减污增效, 共绘蓝图
股东 / 投资者	公司治理 经济绩效 风险管理	股东大会 业绩说明会 上证 e 互动 内部控制	合规守则, 稳健治理
客户	隐私保护 质量管理 诚信经营	客户满意度调查 信息安全保障 内控管理	客户至上, 权益必保 数据守密, 隐私无忧 合规守则, 稳健治理
员工	职业发展 职业健康与安全 薪酬福利	员工培训 应急预案与演练 沟通机制	培根铸魂, 发展共赢 健康为基, 安全为重 权益保障, 福利共享
供应商	公平竞争	签署廉政责任书	供方有度, 管方有道
社区	社区发展 社会公益	员工招聘 志愿服务 乡村振兴	权益保障, 福利共享 公益在心, 善行千里 乡富民强, 振兴共筑

### 实质性议题管理

公司积极促进利益相关方的参与, 以更全面地了解其关注点、期望和需求, 从而增强自身可持续发展的透明度和开放性。

#### 识别 ESG 议题库

公司基于自身业务范畴和利益相关方的重点关注, 结合国际公认的可持续发展目标和框架 (如 SDGs、GRI 标准), 结合同行业优秀管理实践和外部专家的专业意见, 系统性地识别出涵盖治理、社会和环境三大维度的 ESG 议题, 构建具有公司特色的议题库。

#### 重要性排序

公司综合考虑内外部评估得出的利益相关方权重, 对议题进行综合排序。公司从议题“对公司可持续发展的影响程度”和“对利益相关方的影响程度”两个维度进行综合分析, 构建实质性议题矩阵。同时, 公司将高影响程度的实质性议题作为可持续管理与 ESG 报告披露的重点, 确保公司的可持续发展战略与利益相关方的期望目标保持一致。

#### 实质性议题矩阵

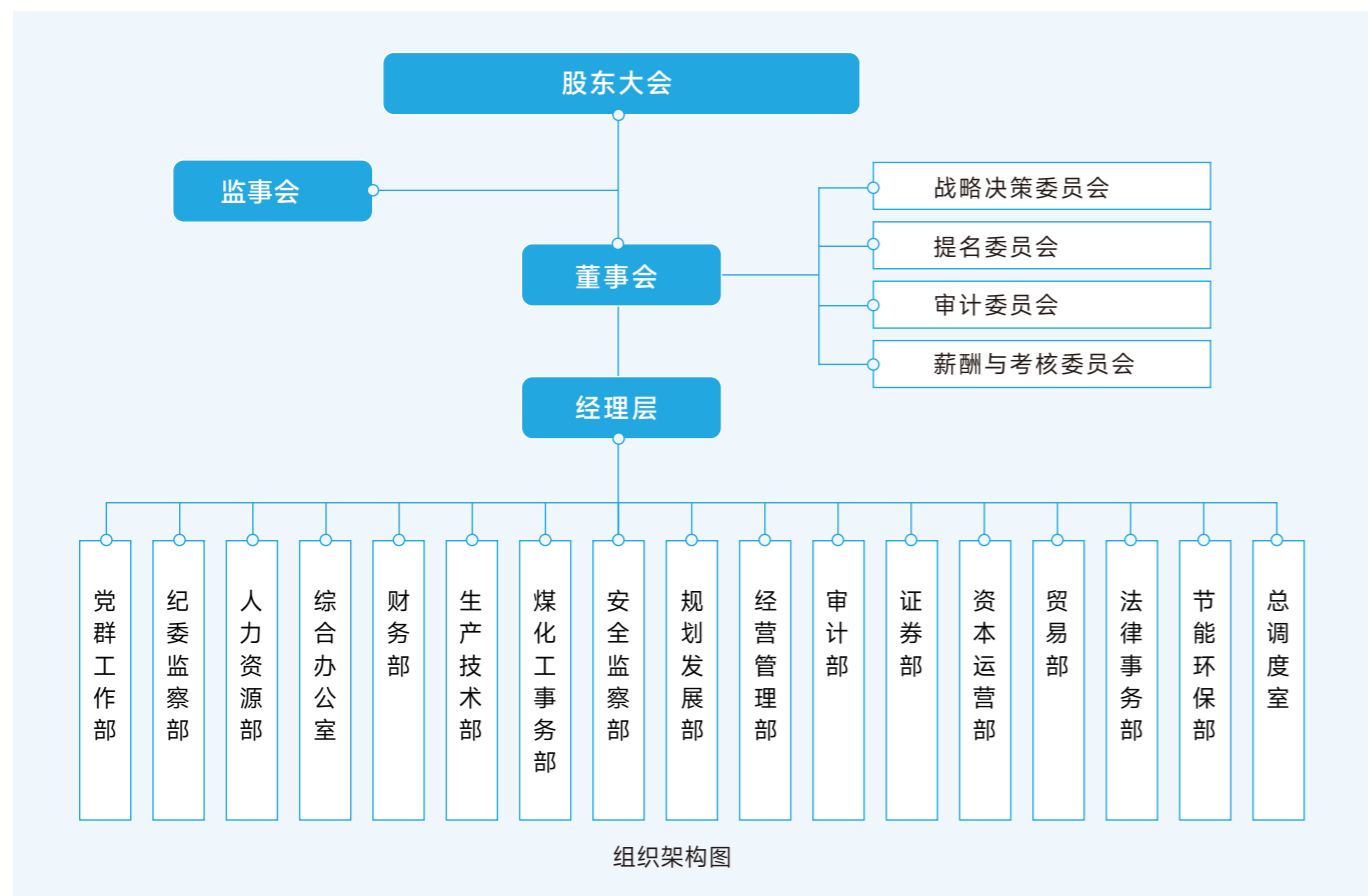




## 合规守则, 稳健治理

### 三会议治理

公司构建健全的治理架构, 股东大会、董事会、监事会与经理层各司其职, 相互协作, 形成高效协同的治理模式, 以确保公司发展方向的明确性、决策的科学性、监督的有效性以及各项措施的落实。



### 股东大会

公司严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》等要求召集、召开股东大会, 会议表决采用现场投票和网络投票相结合的方式, 保证股东在股东大会上充分表达自己的意见并有效行使表决权, 确保所有股东享有平等地位, 保障所有股东的权利和义务。

报告期内, 公司共召开股东大会 **2** 次;  
 年度股东大会 **1** 次, 临时股东大会 **1** 次;  
 共审议通过 **20** 项议案。



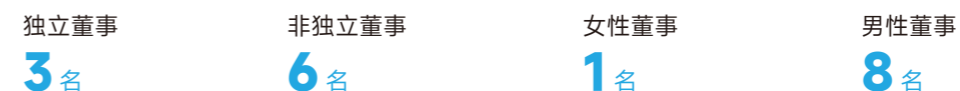
### 董事会

公司依法设立董事会, 董事会对股东大会负责。公司严格按照《公司章程》《董事会议事规则》的规定召集、召开董事会会议, 依法行使职权, 充分发挥公司董事特别是独立董事在公司规范运作中的积极作用。董事会依法履行职责, 公平对待所有股东, 并关注其他利益相关者的合法权益。

在规划董事会成员构成时, 公司充分重视多元化, 包括但不限于性别、年龄、文化及教育背景、专业经验、技能等。公司董事会由 9 名董事组成, 其中女性董事 1 名, 占比 11.11%。公司董事涵盖管理、经济、工程、会计、法律行业等多元化专业背景, 积极利用各专业的知识为公司决策提供保障。



报告期内, 董事会共有 9 名董事, 其中:



董事姓名	性别	董事类型	年龄	学历学位	职务	专业背景
彭余生	男	董事长	53	工商管理硕士	正高级工程师, 集团公司党委常委、副总经理, 兼任公司党委书记、董事长	工商管理
卞立国	男	副董事长	49	工程硕士	正高级工程师, 公司总经理、党委副书记、副董事长	工程
房承宣	男	董事	59	工学博士	正高级工程师, 公司副总经理, 负责煤化工产业管理工作	工学
杨喜民	男	董事	52	研究生	正高级政工师, 公司党委常务副书记、工会主席	管理
张永军	男	董事	53	本科	法律职业资格, 信达公司河北省分公司业务三处处长	法律
孙士强	男	董事	39	硕士研究生	信达公司河北省分公司业务五处处长, 注册会计师、法律职业资格	会计、法律
梁俊娇	女	独立董事	57	经济学博士	中央财经大学税收会计学教授, 注册会计师	会计、经济
李凤明	男	独立董事	61	工程力学博士	中国煤炭科工集团有限公司首席科学家	工程
伏军	男	独立董事	51	法学博士	对外经济贸易大学法学院教授	法律

公司制定《独立董事工作制度》，发挥独立董事在公司治理中的作用，对可能损害公司利益或者中小股东权益的事项发表独立意见，充分保护中小股东合法权益。公司设立 3 名独立董事，占比 33.33%。公司董事会下设战略决策委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会；其中：审计委员会全部由独立董事组成，薪酬与考核委员会及提名委员会独立董事占 60%，且均由独立董事担任委员会主任。各专门委员会按各自职责分别召开会议，对公司的发展战略、重大资本运作、高管人员的薪酬与考核等提出意见和建议，有效促进董事会的规范运作和科学决策。

专门委员会	独立董事(位)	非独立董事(位)	独董占比(%)	独董是否担任召集人
战略决策委员会	2	3	40	否
提名委员会	3	2	60	是
审计委员会	3	0	100	是
薪酬与考核委员会	3	2	60	是

报告期内，  
召开专门委员会会议

**10**次

审议议案

**14**项



其中：

审计委员会

**8**次

薪酬与考核委员会

**1**次

战略决策委员会

**1**次

审议通过议案

**12**项

审议通过议案

**1**项

审议通过议案

**1**项

## ○ 监事会

公司监事会依据《公司章程》和《监事会议事规则》的规定，认真履行规定的职责，对公司董事会的规范运作、公司财务制度和经营情况、公司董事和高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督。

公司监事会由 5 名成员组成，其中：集团公司提名监事 2 名，信达公司提名监事 1 名，职工监事 2 名，监事会的人员构成符合《公司法》等法律法规要求。

报告期内



公司共召开监事会会议

**5**次



审议通过议案

**28**项

## 《》 风险管理

### ○ 风险内控



体系建设

公司制定《内部控制管理办法》《全面风险管理办法》，明确风险管理组织体系和风险识别、风险应对以及重大风险防范等运行流程；建立以风险为导向、以流程为主线，具有开滦股份特色的内部控制体系和长效运行机制。截至报告期末，公司确定 24 个内部控制业务流程，制定公司及各分子公司内部控制手册、测试底稿，内控规范实施范围覆盖所有纳入公司合并财务报表范围的单位。

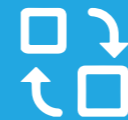
为保障公司的稳定运营和持续发展，公司每年定期组织全面的风险识别与评估活动，了解公司在各个业务领域所面临的风险；并对这些风险进行科学、客观的评估，确保公司及时发现潜在的风险点，采取相应的措施进行防范和控制。在全面识别与评估风险的基础上，公司每年编制年度风险管理工作报告，明确公司面临的各类重要风险及相应的应对措施，为公司的决策层提供重要的参考依据。





平台搭建

公司采取合作开发的形式,按照系统化控制、平台化管理的要求,搭建“风险与内控管理平台”,设置“风险管理”“内控体系”“内控评价”等模块,将公司及下属单位风控管理主要流程在系统中运行,形成涵盖各单位及主要业务流程的内部控制矩阵和风险数据库,实现全面风险、内部控制等联动更新和一体化平台管理。



流程规范

公司制定一套完整的内控管理流程,设置更新维护、编制方案、组织自查、检查测试、开展评价、整改提升六个关键环节,确保公司内部控制体系的持续有效性,及时发现并解决潜在的内控风险。

流程内容

更新维护	公司内控综合管理部门牵头组织公司及各分子公司开展内控体系更新维护,包括信息收集、内控手册(矩阵)更新、测试底稿更新、内控制度梳理等。
编制方案	结合年度风险评估以及公司管控现状,编制公司年度内部控制评价工作方案,确定本年度评价范围、评价方式、评价重点以及评价现场安排等内容,履行审批程序后组织实施。
组织自查	公司及各分子公司开展自查工作,自查范围覆盖所有业务流程的全部控制活动,自我检验内控体系设计及执行的有效性。
检查测试	公司按照年度评价工作方案安排,组建内控评价测试小组,对纳入评价范围的单位进行检查测试,填写测试底稿,对各单位内控建设情况进行客观评价。
开展评价	对在检查测试过程发现的内控缺陷问题进行评价分析,按照内控缺陷认定标准,确定缺陷性质和整改优化措施。 结合体系建设情况,起草公司年度内部控制评价工作报告,履行董事会审议及披露程序。
整改提升	组织相关单位对内控缺陷举一反三进行整改,全面、深入分析缺陷产生原因,有针对性地优化管控措施,在保证整改缺陷的同时,提升管理效率和效果。



内部审计

公司设立审计部,在董事会审计委员会指导下开展内部审计工作。公司依据国家相关法律法规及《公司章程》,制定《公司董事会审计委员会工作细则》《公司内部审计制度》等若干内部审计制度,为内部审计工作的高质量开展提供制度保障。公司审计部充分发挥内部审计监督与服务职能,力求推进内部审计监督全覆盖,不断提高公司的经营管理水平。

内部审计主要工作职责

- 开展经济责任审计,促进领导干部履职尽责,做到逢离必审;
- 开展境外企业专项审计,保障境外国有资产安全完整;
- 开展经营管理等专项审计,进一步提高所属单位的经营管理水平;
- 按照相关规定执行每年一次的采购及销售监督检查,每半年开展一次募集资金及财务资助等事项的检查;
- 积极督促审计发现问题整改工作,每年度向审计委员会提交内部审计工作报告。

## ○ 税务管理

开滦股份遵循依法纳税原则,以税务管理总则为基础,建立健全公司税务管理体系,在国内外全面落实企业纳税业务。



### —— 专门的税务管理机构 ——

公司设立税法管理组,根据获取涉税政策与法律法规最新情况,定期分析企业的税收缴纳情况,同时为分子公司提供税务指导咨询。各级分子公司设立税务管理岗位,确保严格履行纳税义务、防范税务风险。

### —— 健全的税务管理制度 ——

公司按照税务相关政策规定结合企业实际制定《税务管理办法》和《发票管理办法》,并辅以纳税申报、发票管理、税务咨询等;同时建立内部审计及内部控制管理制度,加强企业内部税务合规管理工作,确保公司税务管理日常工作规范、有序、高效开展。

### —— 科学的纳税筹划 ——

公司严格依法申报、缴纳税费,透明披露税务信息,与国家税务总局及各界建立良好合作关系,共同推动纳税合规。报告期内,公司未发生重大税务违规案件。

## ○ 关联交易

公司制定《关联交易决策制度》,确保关联交易定价公允、决策程序合规、信息披露规范,同时规定审议关联交易事项时,关联董事及关联股东回避表决,确保表决的公正性。同时,关联董事及关联股东不得代理其他董事和股东行使表决权,以避免利益冲突,维护公司整体利益,确保关联交易的公平、公正和透明。

### 报告期内:

公司审议关联事项共	关联董事落实关联交易事项回避机制
<b>5</b> 项	<b>5</b> 次
关联股东落实关联交易事项回避机制	关联董事和关联股东回避表决
<b>2</b> 次	<b>100%</b>



## ↔ 商业道德

公司珍视并持续营造“廉则荣,贪则耻,以廉强企”的廉洁理念,对任何形式的腐败行为零容忍,致力于构建健康的商业生态。

### ○ 廉洁生态

公司坚持把反腐倡廉作为一项系统工程,积极开展监督检查,定期组织反腐倡廉工作会议,及时解决存在问题。公司与相关人员开展廉政谈话,组织签订廉洁责任书;进行反腐倡廉教育、培训,深入推进廉洁文化建设,汇聚形成工作合力,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐;在公司内部营造遵规守纪的浓厚氛围,涵养崇廉尚洁的商业道德,培育干事创业的廉洁政治生态。

### ○ 体系建设

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规的规定,制定《反舞弊暂行规定》《关于对党员和管理人员进行谈话函询的实施办法》《对操办婚丧事宜党员和管理人员进行廉洁自律提示的暂行规定》《关于建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系的实施意见》等惩防结合的规范性文件。截至报告期末,开滦股份共建有纪检监察机构 **8** 个,共有专职纪委书记 **7** 人,纪检监察干部 **26** 人。

### ○ 纪律教育

公司强化监督检查,严明作风纪律建设。公司通过多种渠道公布监督举报电话和举报地址,部署纠治“四风”和作风纪律专项整治工作,开展监督检查和明察暗访。报告期内,公司组织开展专题纪律教育活动达 **114** 余场次,受教育 **8,250** 人次,开展廉政教育 **169** 场次,提示提醒 **8,300** 人次,发放提示卡 **1,060** 张,为 **2,097** 名党员、干部发送清廉短信和微信,纪委单独开展监督检查 **60** 次,纪委牵头或参与联合检查 **54** 次,未发现违反“中央八项规定”精神问题和“四风”问题。





## ○ 反舞弊控制环境

### 文化环境

公司通过建立企业文化宣传教育机制,完善整体道德环境;定期组织对员工职业道德准则的培训,使员工理解职业道德规范的要求,以增强舞弊风险防范意识,提高道德水准。

### 举报机制

公司制定《反舞弊暂行规定》,成立舞弊举报受理中心(设在纪委监察部),负责受理对舞弊行为的举报投诉,对举报信息进行记录、汇总,根据举报内容进行调查或转交相关部门处理,并进行后续跟踪,建立举报渠道,制定举报受理、调查、处理的管理办法。

### 举报人保护机制

公司积极采取措施规范保密纪律,制定相关人员回避要求并全力维护、保障举报人的合法权益,旨在营造一个安全、公正的工作环境,推动公司的健康、稳定发展。

 <h4>保密纪律</h4> <p>建立严格的举报信息保密制度,确保信息接收和管理人员的独立性。对相关人员进行保密协议,严格限制接触权限。</p>	 <h4>回避要求</h4> <p>办理核查事项的工作人员如与被调查事项有利害关系或与当事人有其他关系,可能影响公正处理的,必须严格执行回避机制。如有未主动回避的情况,一旦发现,将给予纪律处分,并重新复核调查处理程序。</p>	 <h4>保护举报人</h4> <p>公司明确禁止将举报人的姓名、单位等基本情况告知被举报人或被举报单位。打击、报复举报人的,将依法依规依法处理。</p>
--	--	--

## ○ 舞弊风险评估机制

公司建立一套完善的舞弊风险识别、评估与应对机制。各部门定期进行自我评估,及时识别和应对潜在的舞弊风险。

### 建立识别和评估舞弊风险的工作程序

- 确定舞弊风险或潜在的舞弊风险
- 对舞弊风险可能发生的层面进行评估
- 对可能发生的舞弊风险性提出应对措施
- 根据舞弊风险评估提出舞弊风险报告

### 定期进行自我评估及报告

- 各部门分别控制与管理所辖职责范围内可能出现的舞弊风险,每年结合内控评价定期组织对本部门可能存在的舞弊风险进行自我评估,并会同内控评价结果经本部门负责人审定确认。

## ○ 反舞弊控制措施

### 建立有效的内部控制制度

公司以防范舞弊风险为核心,对经营活动全过程进行控制与管理,制定并形成一整套结构严谨、流程清晰、职责明确、执行有效的内部控制制度,规范管理人员和员工的经营行为。

### 建立风险控制的责任体系

公司根据内部控制制度要求,优化经济活动的管理流程,确定流程中的风险控制点,并制定相应的控制措施和控制标准;建立风险控制的责任体系,将风险控制的责任和目标落实到每一个职能部门、每一个工作岗位,明确业务流程负责人、控制责任人,并实行相应的考核,以有效地规避公司风险。

### 建立风险防范措施

各部门充分考虑舞弊风险,采取必要的审批、授权、认证、核对、不相容岗位分离、利益冲突检查、工作表现复核以及公司资产安全保护等内控措施,以有效地预防舞弊的发生。

## ○ 舞弊处理程序

公司纪检监察部门秉承严谨态度,严格按照规定程序处理具有可查性的举报,确保核查工作的准确性和公正性。

处理程序	
成立核查小组	核查小组应由两人以上组成,成员应自觉遵守回避规定。
深入取证	深入现场,采取找相关人员谈话、查看会议记录、合同档案、财务报表等方式,收集材料、证据,进行核查。
核查报告书	根据核查结果,撰写核查报告。
处理与反馈	核查报告若证实举报问题属实或部分属实,将按规定程序处理。

## ○ 反不正当竞争、反洗钱

公司坚决捍卫市场公平正义，严格遵守竞争法规，抵制任何形式的商业贿赂和不正当竞争行为。同时，公司建立健全风险防控体系，坚决反对任何形式的洗钱和相关犯罪活动，强化内部管理，增强合规意识，确保企业资金安全与合法运营。

## ◀▶ 投资者关系管理

公司致力于与投资者建立长期、稳定的沟通机制，以提升公司的投资价值和诚信形象。根据相关法律法规，公司制定《投资者关系管理制度》，旨在加强与投资者的信息交流，保护投资者利益，实现公司的可持续发展。公司通过便利股东权利行使、信息披露、互动交流和诉求处理等工作，加强与投资者及潜在投资者之间的沟通。

公司证券部为公司投资者关系管理部门。积极接待机构投资者和分析师调研，采取座谈会、业绩说明会、上证 e 互动、热线电话等方式与投资者沟通交流，形成良性互动；定期向公司董事、监事、相关高级管理人员反馈投资者诉求，搭建投资者与公司管理层沟通的桥梁。

## ○ 股东权益保护

为进一步维护中小股东利益，公司完善《公司章程》中有关利润分配政策的条款，明确现金分红在利润分配方式中的优先顺序，规定利润分配的决策程序、调整机制。同时，公司制定《公司未来三年(2023年-2025年)股东回报规划》，进一步明确现金分红比例，稳定市场分红预期。近三年，公司连续实施现金分红，累计分配现金红利 219,656.23 万元，累计分红率 45.12%。

公司近三年现金分红情况

关键绩效	2021 年	2022 年	2023 年
每 10 股现金分红(元)	4.60	5.80	3.434
派现总额(元)	730,387,931.46	920,923,913.58	545,250,468.83
占合并报表中归属于上市公司股东净利润的比率(%)	40.23	49.75	50.01

## ○ 信息披露

公司制定《信息披露管理办法》等内控制度，明确信息披露的标准、流程 and 责任人，确保信息披露工作的规范化和标准化。同时，公司制定《内幕信息知情人登记管理制度》，对内幕信息的识别、保密和披露进行严格的管理，防止内幕信息泄露和内幕交易发生。

报告期内，公司共对外披露

**4**份 定期报告 **60**份 临时报告

## ○ 投资者交流

公司致力于提升投资者关系管理水平，采取多种方式积极与投资者互动沟通。公司通过热线电话、上证 e 互动和微信公众号 IR 专栏等渠道，及时回应投资者关切，解答问题。

报告期内，公司接听投资者电话咨询 **636** 人次，回答上证 e 互动投资者提问 **25** 条

公司通过组织业绩说明会，积极展示公司的经营成果和未来发展前景，增强投资者对公司投资价值的认可和持股信心，有助于公司在新发展理念指引下借助资本赋能力促高质量发展，实现股东价值最大化。

报告期内，公司共举办 **4** 次业绩说明会活动。



为增进机构投资者对公司的了解，公司积极组织接待机构投资者现场调研活动。报告期内，公司共接待 22 人次机构投资者来访，通过与他们沟通和交流，增进机构投资者和行业分析师对公司现状和未来发展的了解以及投资价值的研判。







# 02 环境篇：碧水蓝天，共守绿意

∞ 减污增效，共绘蓝图

∞ 能源守约，共创低碳

∞ 守卫蓝天，共筑气候

∞ 物料守恒，共节资源

∞ 水域守望，共护源泉

∞ 污处守法，共净山河

∞ 守护青山，共筑屏障



## 减污增效,共绘蓝图

### 环境管理体系

公司制定《环境保护管理办法》,合理开发利用煤炭及与煤共生、伴生的矿产资源,发展煤化工产业,推行清洁生产。

公司环境保护工作实行分级管理,董事长、总经理是公司环保的第一责任人,全面负责环保工作;各副总经理对其分管系统的环保工作负责。公司设立环境保护委员会,公司节能环保部为环委会的日常办事机构;所属各单位设立环境保护领导小组,并配备专职环保管理人员。

为实现生态效益和经济效益的双赢目标,公司及分子公司严格按照国家环保要求,坚持“预防为主,防治结合”的环保方针,制定环境管理目标,严格控制废气、废水、噪声等污染物排放。为达成目标,各分子公司不仅注重生产过程中的环保措施,加强环境监测和治理,还积极推动绿色技术应用,减少污染物的排放,提高资源利用效率。



报告期内,各分子公司环境管理目标达成率为

**100%**

报告期内,迁安中化公司、炭素化工公司、唐山中浩公司通过 ISO 14001 环境管理体系的认证,迁安中化公司、唐山中润公司先后被评定为河北省重点行业环保绩效 A 级企业;唐山中润公司继迁安中化公司、唐山中浩公司、炭素化工公司后,成为公司第四家被认定为省级绿色工厂的企业;炭素化工公司被评为唐山市工业领域节水型企业。



公司制定《节能环保考核管理办法》,并成立专门的考核领导小组,对各分子公司日常管理、重点项目以及阶段性指标进行严格考核。同时,公司将环保工作纳入绩效考评体系,并安排环保管理人员每月对各单位进行现场专项检查,确保各项环保工作得到有效执行。

报告期内,公司在环保管理方面取得显著成效,未发生重大环保事件。

### 环境风险管理

#### 环境影响评价

报告期内,公司所属各重点排污单位严格按照《环境影响评价法》和《建设项目环境保护管理条例》的规定,对建设项目进行环境影响评价,并积极办理环保行政主管部门的审批和验收手续,确保环保设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用。严格落实国家排污许可管理相关规定,申请并取得国版《排污许可证》,并严格按照《排污许可管理条例》及属地审批部门要求及时办理申请、变更等手续。认真做好排污证日常管理要求,按时完成排污许可证的执行报告,并及时填写监测报告,认真做好管理台帐的记录和管理等工作。

#### 环境监测

报告期内,公司所属各重点排污单位严格按照国家和地方自行监测管理相关要求,结合实际情况制定《自行监测方案》,规范在线监测系统管理,委托有资质的监测公司定期开展监测,并在《全国污染源监测信息管理与共享平台》系统上进行信息公开。

#### 环境应急管理

公司环境应急管理遵循“以人为本,预防为主”的原则,为预防和控制潜在的环境污染事件或紧急情况发生,提高对突发事件的应急响应能力,各分子公司制定《环境应急管理制度》《突发环境事件应急预案》等规定,做好应急准备,加强预案培训演练,能快速高效地对突发事件进行处置。



范各庄矿举行突发环境应急预案培训



吕家坨矿对员工开展应急预案培训

#### 迁安中化公司应急演练

报告期内,化工车间针对多种可能的泄漏事故进行应急演练,包括鼓冷焦油氨水分离槽泄漏、粗苯岗位苯泄漏、鼓冷剩余氨水罐泄漏。



## 清洁生产

公司依据《中华人民共和国清洁生产促进法》《清洁生产审核办法》《河北省清洁生产审核评估和验收技术导则》等法律法规，以节能、降耗、减排、增效的目的，组织重点生产单位定期开展清洁生产审核，树立清洁生产观念，实施清洁生产方案，使清洁生产水平和管理水平有较大提高。

为更好的实现节能、降耗、减污、增效，同时应河北省生态环境厅要求，迁安中化公司组织开展清洁生产审核培训。

### 清洁生产审核培训

2023 年 8 月 23 日，清洁生产审核培训会召开，各车间部室能源环保员和相关人员参加会议。河北汇铭环境科技有限公司负责人向与会人员进行了清洁生产培训。



## 绿色建筑改造

报告期内，范各庄矿对新大楼进行节能改造，把节约能源资源工作放在突出的战略位置，积极采用新技术、新工艺、新设备、新材料，降低单位产品能耗，提高能源利用效率，促进经济向节能型发展。

唐山中阳公司进行照明系统节能改造项目。将路灯照明开关更换为光控自动开关，采用先进的嵌入式微型芯片控制技术，在满足生产、生活照明的基础上，减少不必要的电能浪费。

## 绿色办公

公司倡导无纸化办公，鼓励员工在日常办公中推行双面打印，以代替传统的单面打印方式，减少纸张的使用和浪费；同时，公司的公告通知均以电子形式下发给员工。此外，公司还鼓励员工节约用水、用电，如关闭不必要的电器设备、合理调节空调温度等。在出差和会议方面，公司提倡视频会议和在线协作，以减少交通出行和碳排放。

公司将继续加大绿色办公的推行力度，通过持续改进和创新，推动公司向更加环保、可持续的方向发展。

## 环保培训

报告期内，公司进行 16 次环保培训，以提升员工对环境保护的认识和意识，加强公司的环保管理，为可持续发展做出贡献。

### 迁安中化公司环境、能源管理体系认证培训

报告期内，为确保环境、能源管理体系在公司内部的正常运行及顺利通过外部审核，公司组织相关培训。培训重点介绍体系建立步骤和 ISO14001 标准，同时由专家通过视频解读 ISO14001 标准，为管理体系的顺利运行奠定基础。



### 林西矿业公司六五环境日宣传活动

报告期内，为普及低碳意识，引导员工树立节能低碳的环保绿色理念，林西矿业公司开展环境日宣传活动。活动充分利用电子屏、宣传牌匾等形式，在公司开展低碳、节能、环保宣传活动，传播环保理念，普及节能知识。

环保培训绩效	2021 年	2022 年	2023 年
环保培训次数(次)	12	14	16
环保培训参加人次(人次)	369	455	520
环保培训时长(小时)	25.5	25.5	28

## 环境权益交易

报告期内，范各庄矿和吕家坨矿根据各自项目的核定污染物排放量，采取协议转让方式购买唐山市市级政府储备量，以降低其污染物排放，旨在促进环境保护和可持续发展。

项目	化学需氧量	氨氮	二氧化硫	交易证书编号	交易期限
范各庄矿 480 万吨 / 年生产 能力核定项目	185.276 吨	10.408 吨	0.256 吨	冀环交鉴字【2023】 第 0023 号(唐山)	五年
吕家坨矿 煤矿环境影响后 评价	61.09 吨	3.055 吨	/	冀环交鉴字【2023】 第 0042 号(唐山)	



## 环保投入

公司始终坚信,环境保护是企业发展的重要组成部分,也是企业社会责任的体现。报告期内,公司积极采取行动,增加环保投入,加快环保项目建设,以实际行动支持环保事业。

### 环保投入绩效

	2021 年	2022 年	2023 年
环保投入总金额(万元)	94,097.91	76,384.22	65,340.56
缴纳环境保护税(万元)	1,081.09	599.35	580.81
环保设施同步运转率	100%	100%	100%
建设项目环保“三同时”执行率	100%	100%	100%

## 能源守约,共创低碳

### 能源管理体系

公司制定《节约能源管理办法》,加强用能管理,提高能源利用,控制能源消费总量和强度。

公司节能管理工作实行统一管理,分级负责的管理体制。公司节能管理工作由节能环保委员会统一领导。节能环保委员会下设节能环保部,职责是制定节约能源管理办法,确保遵循国家和地方政策;分解并落实节能目标,推广节能技术;负责节能项目立项、审批与监督;检查日常节能工作,组织节能监测、监察和审计,并督导节能宣传教育和培训。

公司以全面落实河北省能耗“双控”目标为主线,严格执行单位产品耗能限额标准,有序推进重点用能单位能效对标工作,依法依规合理用能,积极实施节能技术改造,各重点用能单位均顺利通过政府能耗“双控”年度考核。

报告期内,迁安中化公司通过能源管理体系的认证,以系统管理降低能源消耗、提高能源利用效率,促进公司节能减排。报告期内,公司及分子公司对能源管理体系开展一系列审计工作,包括第三方外审、公司常规内审与专项审核等,针对存在问题整合下发改进建议,持续优化改进,进一步加强对能源管理体系的审计与监督,不断完善和提升能源管理水平。



### 清洁能源

加快推进低碳交通运输体系建设,迁安中化公司、唐山中润公司严格落实焦化环保绩效 A 级标准要求,物料和产品实现清洁能源运输比例 80% 以上,非道路移动机械基本采用新能源车辆。

吕家坨矿为降低成本和践行绿色能源,在非供暖期采用太阳能热水系统,取代原有的高耗能机组。该系统在净化水厂等建筑中安装,日产 70°C 热量 204 吨,总投资 240 万元,采用集中集热——集中储热式太阳能热水系统,每年可节省机组电力费用 38 万元。



该系统在净化水厂等建筑中安装  
日产 70°C 热水量

**204** 吨

总投资

**240** 万元

采用集中集热——集中储热式太阳能热水系统  
每年可节省机组电力费用

**38** 万元

## 节能培训与宣传

### 节能降碳、你我同行

迁安中化公司积极响应国家号召,组织开展张贴宣传标语、公司网页宣传知识等节能宣传活动,营造节能低碳的良好氛围宣传活动,带动全体职工提升节能意识。



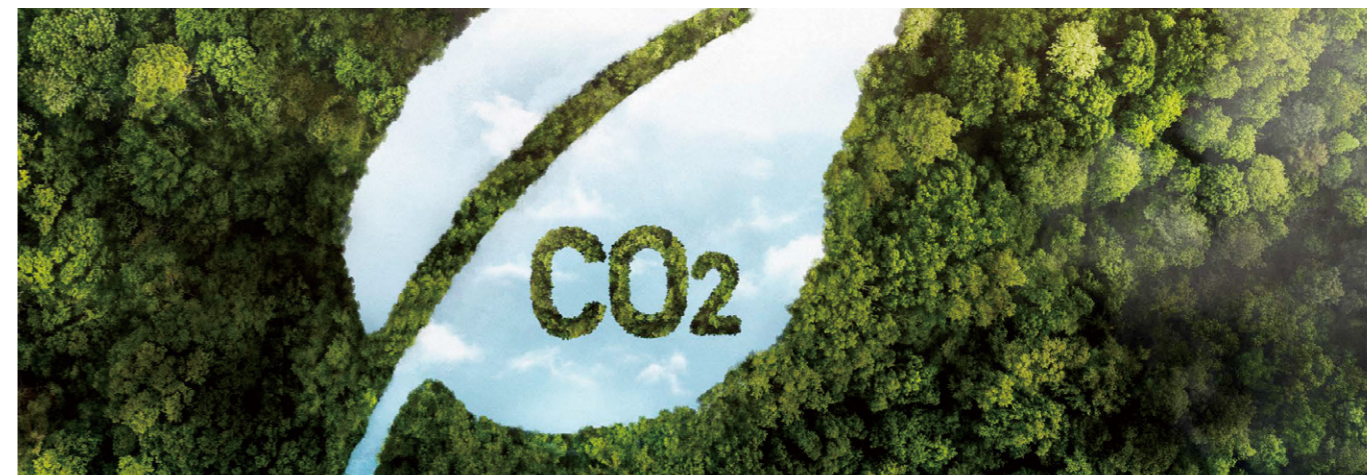
### 节能业务培训

2023年6月,公司对各煤矿节能业务管理人员进行节能业务培训。主要对新颁布的《固定资产投资节能审查办法》进行解读。通过培训,员工加深对国家节能政策的理解。

## 守卫蓝天,共筑气候

### 气候变化管理

为深入贯彻党的二十大精神,落实党中央、国务院关于碳达峰碳中和决策部署,按照河北省加快构建全省碳达峰碳中和“1+N”政策体系的工作要求,协同推进降碳、减污、扩绿、增长,公司制定并实施《开滦能源化工股份有限公司碳达峰实施方案》。



#### 实施原则

坚持立足实际,兼顾长远,梯次达峰的原则。 坚持一企一案,务实高效,有序推进的原则。  
坚持节能优先,减污降碳,绿色发展的原则。 坚持降低强度,调控总量,夯实保障的原则。

#### 气候管理主要目标

到 2025 年,能源资源生产和消费更加合理,绿色转型效果明显,绿色低碳循环发展的模式初步建成。新兴产业布局取得突破进展,能源消费确保完成省下达的“双控”目标,为实现碳达峰奠定基础。

到 2030 年,绿色低碳循环发展模式基本形成,绿色低碳转型取得显著成效。2030 年前,确保公司完成碳排放总量达峰。

### 碳管理

为切实提高公司绿色低碳发展水平,落实贯彻国家双碳工作要求,公司所属重点碳排放单位建立碳排放管理体系,制定管理政策,按要求编制年度碳排放报告,旨在减少碳排放,推动绿色低碳发展,并确保运营活动符合国家和省有关碳排放标准。



公司	制度文件	组织架构	碳排放方针 / 目标
炭素化工公司	《碳排放管理制度》	建立碳排放管理工作领导小组，负责本领域的统筹协调和决策。建立碳排放管理机构，并明确管理机构的职责和任务。	<p><b>目标：</b></p> <p>严格控制碳排放总量，确保符合国家规定目标。</p> <p>实施差异化碳排放管控，针对不同业务板块制定相应政策。</p> <p>建立并优化碳排放核算体系，精确计算各项活动碳排放量，提高管理效率。</p> <p>加强碳排放监测，定期统计排放物质，编制温室气体排放报告和质量控制计划。</p> <p>通过技术革新和能源升级，降低公司碳排放量，推动低碳经济发展。</p>
唐山中浩公司	《碳排放管理办法》 《碳排放管理职责分工》	<p>总经理 → 主管副总经理 → 环境管理部</p> <p>确保碳排放方针的实施、资源提供、范围界定、目标与指标设立，并在长期规划中考虑碳排放绩效。</p> <p>确保碳排放管理体系明确的有效实施，制定职责与权限并提规范和方法高员工对碳排放方针和目标的认知。</p> <p>负责碳排放管理体系的运行管理，数据台账整理，核算与报告工作，监督考核，以及培训计划的制定和实施。</p>	
迁安中化公司	《碳排放管理体系》		<p><b>方针：</b></p> <p>提升能源效率；优化能源结构；能源回收利用；绿色物流；提高自动化水平。</p> <p><b>目标：</b></p> <p>建立节能减排遵法贯标机制，确保合规。</p> <p>建立全过程的碳排放管理控制机制，确保碳排放管理活动规范、有效并持续改进。</p> <p>将碳排放管理体系与其他管理体系相融合，实现整体管理体系的融合。</p> <p>降低碳排放量或碳排放强度，规范碳资产管理，促进可持续发展</p>
唐山中润公司	《碳管理体系文件》		<p>全员参与、节能降耗；持续改进、绿色低碳。</p>

为确保温室气体排放数据的准确性和可靠性，公司所属重点碳排单位每年参照行业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)，对温室气体排放进行核查，并形成报告。重点碳排单位温室气体主要来源于化石燃料燃烧产生排放，炼焦工业过程、煤化工深加工工程产生的排放以及净购入电力和热力产生的排放，主要为 CO<sub>2</sub>。



## 物料守恒, 共节资源

为加强物资和废旧物资处置管理，公司制定《物资管理办法》《废旧物资处置管理办法》等，设立物资管理领导小组及其办公室，负责制定和统一管理公司物资管理办法及相关政策，同时监管废旧物资处置工作。

物资管理机构及职责	
下设机构	职责
物资管理领导小组是物资管理领导机构， 组长由公司总经理担任； 副组长由公司经营副总经理担任。	落实国家物资管理相关法律；审批公司物资管理制度；决策物资管理体系改革方案；决策物资管理重大事项。
物资管理领导小组办公室是公司 物资管理领导小组常设机构。	负责物资管理日常组织工作；制定和完善相关制度；检查与考核制度执行情况；申报和审核年度采购计划；评价供应商，协调和仲裁问题。

公司废旧物资处置管理工作实行统一领导、分级负责制。公司物资管理领导小组对公司废旧物资处置工作实施统一领导，所属各单位要按照集体决策及“先内后外”的方式处置废旧物资。

吕家坨矿制定了《物资超市包装物回收管理规定》，实现废旧物资的规范化管理，提高废旧包装物的回收利用率，降低公司的运营成本，同时为环保事业做出贡献。



### 回收程序

对于带有包装物的设备、材料拆包后的包装物,应由库管员负责保管。

当材料被领用时,使用单位需办理交旧欠条,同时库管员需登记相关信息;对于需要回收的包装物,库管员需督促领用单位及时返还。

金属制品的包装带等需集中存放,并统一交由设备科处理。

未经允许,严禁私自使用或变卖需回收的包装物。

## 水域守望,共护源泉

### 水资源管理

为确保水资源的合理利用,公司加强对各分子公司节水工作的考核力度,对节水管理定期检查和评估,监管重点用水设备运行情况,参与重大项目的节水论证和验收,及时发现问题并采取有效措施进行整改。各分子公司认真贯彻执行公司节水工作的相关要求,严格控制生产生活用水量,逐步提高水资源利用效率,为促进公司节能降耗发展做出积极贡献。

### 节水措施

各分子公司持续健全水资源管理措施,探索利用先进节水技术,减少新鲜水消耗,不断提升水资源利用率,在水资源利用上取得显著的成效。公司注重绿化节约用水,提倡循环用水,绿地用水尽量使用雨水或循环水;推广喷灌、微灌、滴灌等节水灌溉方式。

### 吕家坨矿选煤厂煤泥水系统改造工程

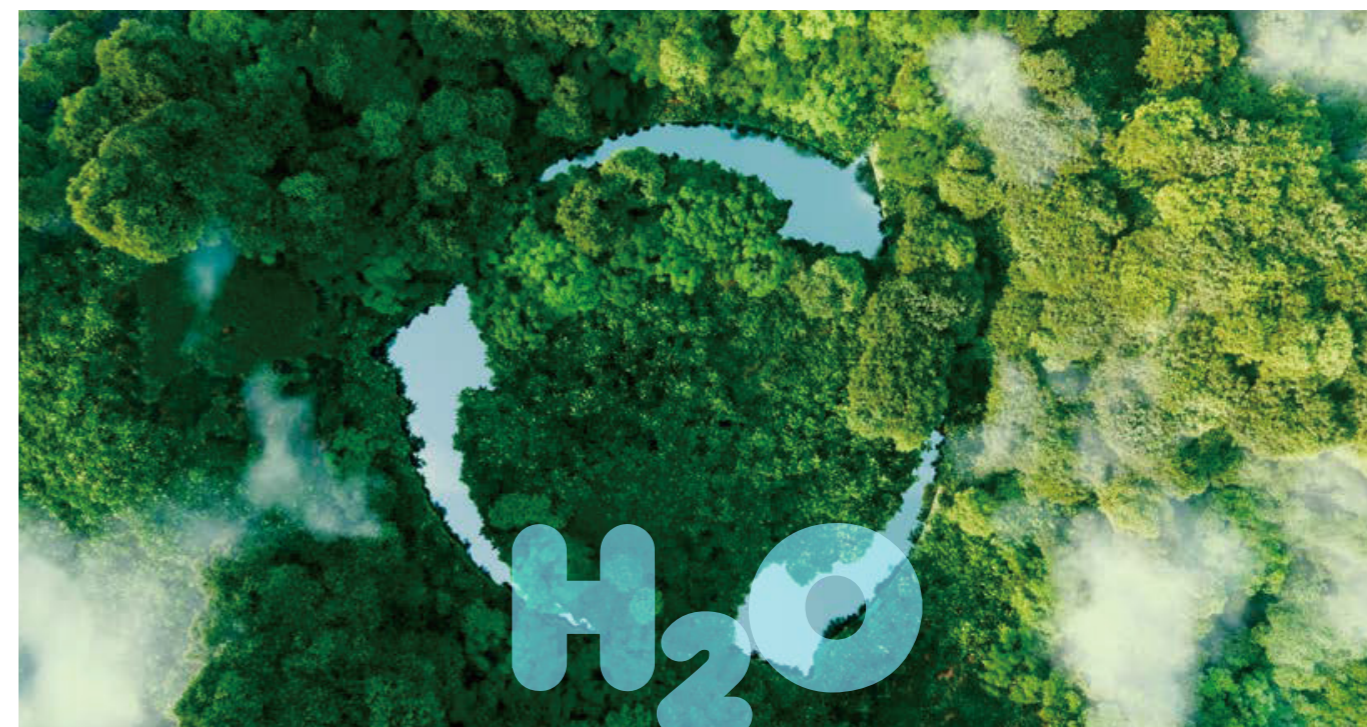
吕家坨矿工程采用煤泥离心机+压滤机回收尾煤,达到煤泥全部厂内回收,实现煤泥水闭路循环。浓缩机溢流水返回系统内循环使用,底流入煤泥水处理系统处理,建成的煤泥水处理系统可以保证煤泥水在系统正常运转和发生故障时均能不向外排放。洗煤厂的冲洗水系统设计考虑充分,便于生产现场卫生管理,提高选煤厂管理档次,达到选煤厂标准化的要求,大大减少选煤厂新水补入量,节约大量水资源。

### 节水意识培养

为增强员工的节水意识和参与度,林西矿业公司经常开展丰富多彩的节水宣传活动。公司在办公区域等公共场所悬挂节水宣传标语,定期开展节水宣传活动,例如“世界水日”专题活动等,通过多种形式的宣传教育引导员工养成节水习惯。



林西矿业公司节水意识宣传活动



## 污处守法,共净山河

### 废水管理

为确保废水处理效果和合规排放,各分子公司采取严格的监测措施,对废水进行定期监测,将氨氮、悬浮物等废水指标纳入每季度的监测指标,并委托具有监测资质的检测机构每季度对公司的各个污水排放口进行监测。

报告期内,各分子公司废水排放达标率 **100%**。



## 废气管理

各分子公司为确保废气排放符合环保标准,采取自行监测的方式对废气进行严格监控,通过定期检测和实时监控,及时发现废气处理设施的运行状况及潜在问题,确保废气达标排放,为保护环境贡献一份力量。

报告期内,各分子公司废气排放达标率 **100%**。

### 唐山中润公司焦炉烟气回配工程

为助力烟气脱硫脱硝,公司采用了烟道废气回配技术,从源头降低氮氧化物产生,进而减轻后续装置的运行负担。

焦炉废气回配工程能够高效利用能源,回收废气中的可燃气体与热能,降低对传统能源的依赖,节约能源成本;提高焦炉效率,减少烟气排放,降低炉温,提高生产效率与质量;改善环境质量,降低有害气体排放,改善空气质量,促进生态与资源的可持续发展。

### 唐山中润公司生化治理升级改造

唐山中润公司投资 300 万元实施二沉池和混沉池异味治理项目。利用随动反吊膜封闭二沉池、混沉池。新建 1 座水洗塔、1 套窄脉冲等离子装置、1 座碱洗塔及配套管道等公辅设施。异味气体经收集后再经水洗、脉冲等离子电离、碱洗处理后达标排放。



唐山中润公司废气回收及异味治理项目

## 固废管理

各分子公司遵循环境保护“预防为主,防治结合”的工作方针和“三同时”规定,制定《一般工业固体废物污染防治责任制度》《危险废物污染防治责任制度》《危险废物管理制度》等有关规定。

各分子公司的固体废物处理处置遵循减量化、资源化、无害化的原则,对固体废物的产生、运输、贮存、处理和处置实施全过程控制。固体废物分类收集、贮存及运输,采取防遗撒、防渗漏等防止环境污染的措施。

### 迁安中化公司危险废物管理人员培训

2023 年 1 月,迁安中化公司对多个车间及部室负责人进行危险废物管理培训,重点解读《危险废物管理计划和管理台账制定技术导则》,要求自 2023 年 1 月起,公司所有台账严格按新导则填写。

### 唐山中润公司《危险废物识别标志设置技术规范》培训

2023 年 5 月,唐山中润公司组织了关于危险废物标志牌设置规范的培训,对生态环境部发布的《危险废物识别标志设置技术规范》进行了解读,确保相关人员明确并掌握标志牌的正确设置方法,提高危险废物处理的安全性和效率。

## 环境应急管理

各分子公司不断完善突发环境事件应急体系,提高突发环境事件的应急处置能力,按时修订《突发环境事件应急预案》并在环保主管部门备案,定期开展突发环境事件应急演练,提高突发环境事件的应对能力,最大限度地减轻突发环境事件造成的危害和损失。

### 唐山中润公司危废应急演练

2023 年 9 月,唐山中润公司进行危废应急演练,演练过程中,各部门紧密配合,协同作战。通过此次模拟演练提高员工应对突发事件的能力和环保意识,加强各部门之间的协调与配合。

## 噪声管理

公司认为工业噪声管理不容忽视,积极采取有效措施,以降低厂房内的噪声水平,这不仅能够保障员工的身心健康,提高生产效率和产品质量,同时也是企业履行社会责任、遵守法律法规的必然要求。

各分子公司对噪声排放采取有效的防治措施,合理布局、选用低噪声设备、基础减振、厂房封闭等,减少振动、降低噪声。厂界噪声满足《工业企业厂界环境噪声排放标准》要求达标排放。



## 守护青山,共筑屏障

公司始终关注自身活动对生物多样性的影响,严格遵守《关于进一步加强生物多样性保护的意见》《中华人民共和国土壤污染防治法》《地下水管理条例》等法律法规。为确保合规性,公司积极开展风险因素识别和隐患排查工作,以减少对环境的不良影响,致力于可持续发展的目标。

范各庄矿、吕家坨矿、林西矿业公司均设立迁建管理部门或迁建科,主要职能包括:村庄搬迁、塌陷地补偿、矿山地质环境恢复治理及采煤沉陷区治理等工作。范各庄矿、吕家坨矿、林西矿业公司均按照国家和地方的相关要求开展塌陷地补偿工作。报告期内,范各庄矿、吕家坨矿、林西矿业公司共投入 1,985.5 万元,对采煤塌陷波及地进行青苗补偿。

### 报告期内

迁安中化公司对裸露地面进行绿化,面积为

**4,500**平方米

共栽植乔木

**150**株

目前,全厂绿地总面积达到

**23.96**万平方米

绿化率接近

**25%**

公司高度重视土壤和地下水环境的保护,报告期内,公司所属土壤重点监管单位根据属地环保部门要求,编制完成土壤及地下水自行监测方案,并在属地环保部门备案并开展自行监测工作。为准确识别潜在的污染源,公司采取资料搜集、现场踏勘和人员访谈等方式,实时监控企业生产过程对土壤和地下水的影响,了解其动态变化,全面评估土壤及地下水环境的质量现状,从而最大限度地减少环境污染隐患。







# 03 社会篇：社会之锚，和谐之基

- 研无止境，创新驱动
- 数据守密，隐私无忧
- 能源稳固，供应有保
- 产品精良，责任担当

- 客户至上，权益必保
- 供方有度，管方有道
- 权益保障，福利共享
- 培根铸魂，发展共赢

- 健康为基，安全为重
- 公益在心，善行千里
- 乡富民强，振兴共筑



## 研无止境,创新驱动

### 研发与创新管理体系

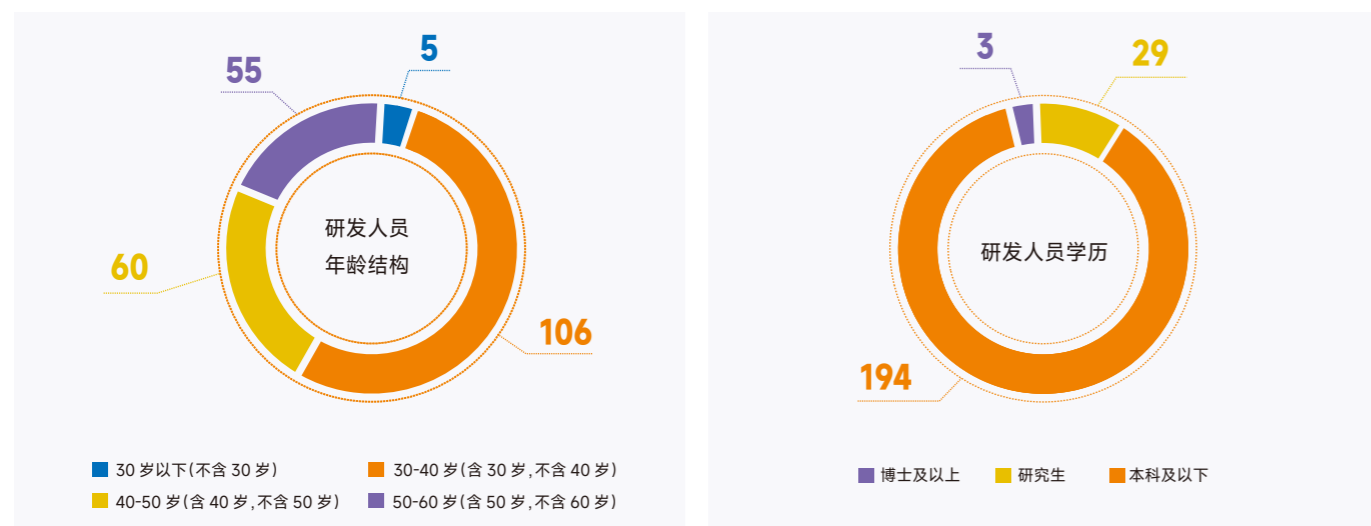
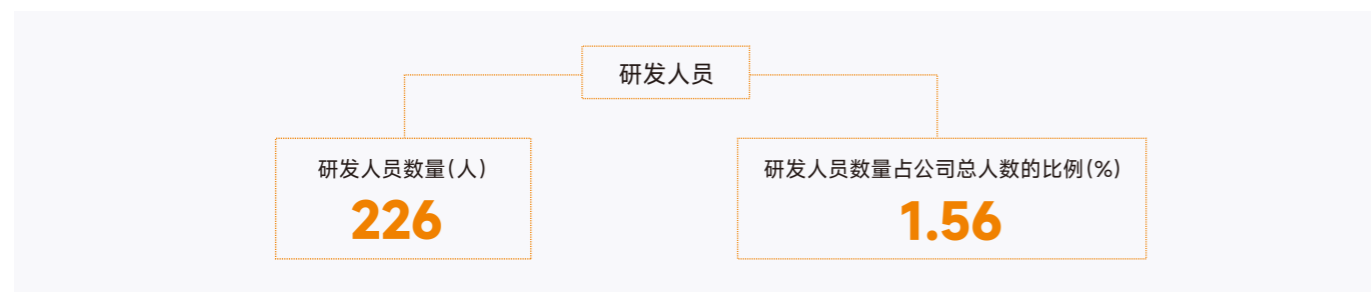
开滦股份制定《研发管理制度》《科技研发管理办法》《科技项目管理办法》《研发项目管理办法》《研发资金使用管理制度》《研发投入考核办法》等内部制度,同时设立煤化工研发中心。依托煤化工研发中心,公司先后建成唐山市煤化工工程技术研究中心、河北省首批“巨人计划”创新创业团队、河北省醇醚燃料应用技术检测中心、河北省国际科技合作基地-示范企业、河北省工业企业研发机构(2018年A级)、唐山市煤化工副产品精深加工及综合利用重点实验室等科技创新及成果产业化孵化平台。

公司确定报告期年度科技创新计划项目合计73项,设专人对项目进行督导,达成高效组织实施,按时完成并及时验收鉴定的成果。

### 研发与创新建设

#### 研发团队

公司高度重视研发团队建设,致力于打造一个背景多元、技术过硬、协同高效的研发团队体系,持续培养和引进高水平研发人才,结合研发团队成员多元化的专业背景和丰富的技术经验,以迅速应对、化解难题,确保研发项目的高效推进。同时,公司为研发团队提供良好的工作环境和相应激励机制,以激发团队的创造力和创新活力,为公司的产业可持续发展提供强有力支持。



### 研发目标

按照产业战略布局及“十四五”产业相关规划,公司将继续探索由“以人员为核心的研发模式”向“以项目为核心的研发模式”转化的途径。同时,将进一步总结和完善在研发安全、创新机制、核心技术获取使用等方面的经验,深化与合作高校院所、优势企业的协同关系,持续提升新技术研发能力,加快成果应用和转化,推动公司转型升级高质量发展。

#### 研发激励

公司制定《研发投入考核办法》并成立研发投入考核领导小组,以统筹合理地加大研发投入占比,优化研发资源配置,激励公司及所属单位加大研究开发力度,加速新技术、新产品和新工艺的研究开发。

炭素化工公司成立科技创新及研发投入工作领导小组,负责研究制定该公司《科技创新及研发投入管理办法》,指导科技创新及研发投入的日常管理工作,推进研发投入规范计提,对科技创新及研发投入管理制定考核办法,并确保科技创新研发项目顺利推进,研发投入考核任务刚性完成。

唐山中浩公司依据《研发投入考核办法》成立研发投入考核领导小组,对科技创新计划项目具体执行部门的研发费使用情况进行季度与年终考核;同时,唐山中浩公司制定《专利申请及奖励办法》,对员工的职务发明予以奖励,促进该公司的职务发明成果及时申报专利。

#### 研发合作

为持续推动科技进步与产业升级,开滦股份不断加强与高校及行业之间的协同创新。2020年以来,唐山中浩公司分别与四川大学、天津大学等高校、中化学科学技术研究有限公司等同行机构进行深度合作,委托其协助进行相关技术的开发研究。

此外,公司始终紧抓行业发展热点,秉持开放、合作的态度积极参与各类行业交流和技术论坛,以掌握行业新知识和技术新趋势,进一步拓展研究视野。未来,公司将继续深化合作,与各界同仁共同探讨、共谋发展,共同推动国家能源化工经济的可持续发展,迎接技术革新的美好未来。

#### 研发成果

开滦股份正在全力构建一个以企业为核心、产学研紧密结合的技术创新体系。公司及各分子公司的研发组织与高等院校、社会科研机构等紧密合作,共同设立研发平台,共同拥有科研成果,共同组建高新技术企业,共同推进科研成果产业化。

##### 煤化工研发中心研发课题相关成果

近三年,承担1项河北省重大科技成果转化项目,共获政府补助资金300万元;1项成果获2021年度河北省科技进步二等奖;获得授权专利1项;发布实施国家标准1项,行业标准1项;国内外核心期刊上发表科技论文40余篇,出版专著1部。



### 唐山中浩公司研发创新成果

唐山中浩公司科技创新项目获得多项重大科技荣誉,包括中国煤炭工业科技奖、河北省煤炭学会科技奖、高新技术企业、河北省“专精特新”中小企业、省级工业企业研发机构(A级)等,并获得政府财政补贴数百万元。

近三年获得授权专利 15 项,软著 2 项,进入实质审查的发明专利 4 项,制定国家标准 2 项,行业标准 1 项,团体标准 1 项,企业标准 3 项。



### 炭素化工公司研发创新成果

河北省高新技术企业、2023 年第一批河北省专精特新中小企业、2023 年第一批河北省创新型中小企业认证。

2023 年科技创新项目计划,炭素化工公司科技创新项目 14 项。



## 知识产权保护

### 知识产权保护体系

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等相关法律法规,建立内部知识产权保护体系及《研发中心保密制度》等相关管理规范,对涉及产品配方、产品研发、市场信息等机密内容的保护作出规定,便于及时发现和制止潜在的侵权行为,维护公司的合法权益。

### 知识产权保护措施

公司在河北省知识产权保护中心做知识产权创新主题备案,以便形成的专利技术可以及时备案,快速申报和授权;同时建立专利登记台账及研发成果借阅登记台账,作为公司研发成果转化和商业化的重要依据,从而全面、系统地记录公司的专利申请和研发成果情况。

此外,为促进公司知识产权文化建设,增强公司员工的知识产权保护意识,公司知识产权管理相关人员积极参加政府相关部门组织的各类知识产权培训,了解最新知识产权申请与保护的专业知识,同时提高工作人员知识产权工作专业素养,为做好公司知识产权保护工作打下良好的理论与实践基础。

### 知识产权关键绩效

累计获得授权专利数量	授权发明专利数量	授权实用新型专利数量
92	49	42
软件著作权数量	商标数量	论文发表数量
19	22	205

## 数据守密,隐私无忧

### 信息安全与隐私保护体系

公司制定《信息化管理办法》《信息系统管理办法》等内部制度,对用户和密码管理、网络安全管理、操作系统安全管理等方面做出规范和要求。

### 常态化数据安全治理

公司高度重视信息数据管理过程中的潜在安全风险,制定一系列应对策略和防范措施,落实责任人,确保各项措施的有效执行。

公司对关键数据及配套设备,采取定期自查及还原测试的方式,梳理并消除潜在的信息安全隐患。此外,公司每日备份数据库系统,通过系统数据日志对潜在信息安全风险和异常行为进行监测,从而及时采取防范和应对措施。



信息化系统恢复方案	ERP 系统备份数据还原测试
<p>搭建高度仿真的恢复环境，运用最新备份还原数据库，安装服务器端软件，并在个人 PC 上测试验证系统功能，确保恢复环境的准确性与稳定性。</p>	<p>报告期内，公司业务部门人员精心策划并成功执行 ERP 系统的数据备份与还原测试，确保系统稳定、数据准确无误。</p>

## 能源稳固, 供应有保

为进一步夯实化石能源兜底保障基础，大力提升能源安全稳定供应水平，开滦股份通过开源、节流、稳价等应对措施，充分发挥能源化工企业“压舱石”的作用，有效应对能源市场波动和潜在的风险挑战。

报告期内，公司认真贯彻落实省委省政府工作部署，把能源保供作为首要民生大事和政治任务来抓，多措并举，全力以赴，持续提升兑现水平，全力确保煤炭安全稳定供应。

公司从三个方面加强配合、狠抓落实，打好能源保供组合拳，确保经济社会能源结构平稳运行。

**强化长协兑现** 持续做好稳产增产工作，坚持把保证长协煤供应放在首要位置，合理安排自产煤流向，确保长协合同 100% 兑现。

**强化稳价保供** 为全面推进煤炭保供稳价工作，公司进行专项安排部署，要求煤炭生产和销售部门提高政治站位，树立“讲大局、有担当”的责任意识；在资源供应紧张时期，信守承诺，既遵循市场规律，又坚决贯彻执行国家相关政策，助力下游企业生产经营平稳运行。

**强化应急保供** 建立应急保供机制，加强用户供、耗、存监测，做好应急调度，优化煤炭发运流向，合理调度发运节奏，提前组织资源，错峰发运，坚决确保重点用煤需求。

## 产品精良, 责任担当

### 产品质量管理体系

为加强生产经营全过程的质量监督管理，提高产品质量水平，满足用户需求，公司制定《煤炭产品质量管理办法》《质量体系及产品质量管理制度》《质量手册》《洗煤和煤质管理考核办法》等质量管理制度。

为持续提高和改善煤炭质量，进一步降低产品质量风险，公司制定《煤炭产品质量保障、质量改善措施》《洗煤厂小时检测、商品煤质量检测制度》《煤炭产品质量风险排查制度》等质量保障政策机制。

开滦股份质量方针	一丝不苟 精益求精
开滦股份服务目标	高效精准 用户满意
唐山中浩公司质量方针	质量第一, 持续发展, 精益求精, 用户满意, 生产高品质产品是中浩人永恒的追求
唐山中浩公司质量目标	产品交付合格率 100%; 顾客满意率大于 95%
迁安中化公司质量方针	一流产品 优质服务 全员参与 持续改进
迁安中化公司质量目标	冶金焦炭产品合格率≥ <b>97.00%</b> 化工产品一检合格率≥ <b>97.00%</b> 顾客满意度≥ <b>95</b> 分





开滦股份由总经理全面负责公司的产品质量管理，组织制定和完善相关管理制度；机电副总经理主管全类型产品的质量管理，并向总经理报告。公司设置专门负责煤炭产品质量的职能部门，监督并规范各分子公司煤炭产品质量情况。

报告期内，范各庄矿、吕家坨矿及林西矿业公司委托第三方机构进行煤炭质量检测并出具检测报告，唐山中浩公司通过质量管理体系认证。



## 产品质量风险管理

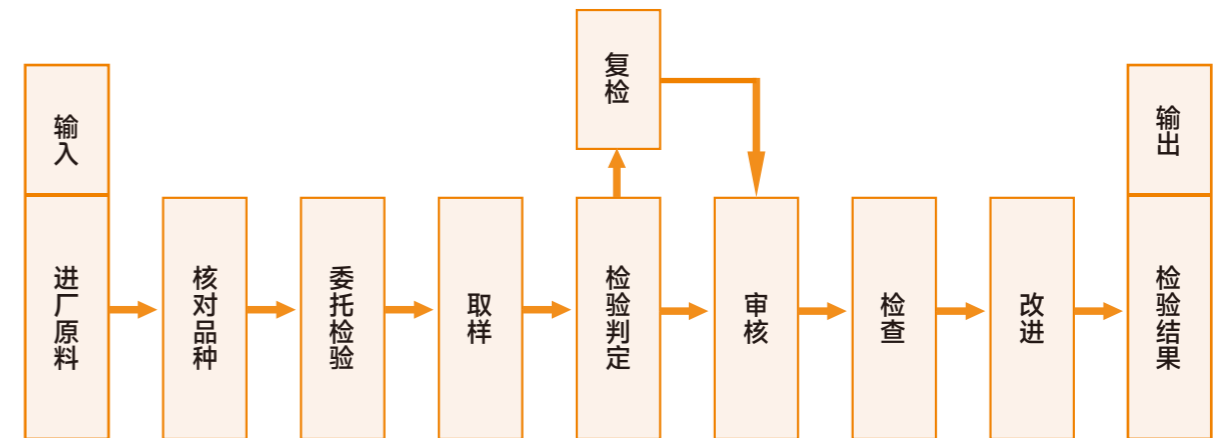
为满足公司制定的质量方针、质量目标的要求，公司总经理对质量管理体系进行策划，并确定需要应对的风险和机会。公司基于“全面、全员、重点、系统”的风险管理理念，制定相应的风险管理流程。作为公司内控管理流程里的子流程，风险管理流程针对公司本部质量管理的相关业务风险流程进行说明，对质量管理制度的建立、产品质量检验等内容进行规范。



## 产品质量管理措施

### 生产流程把控

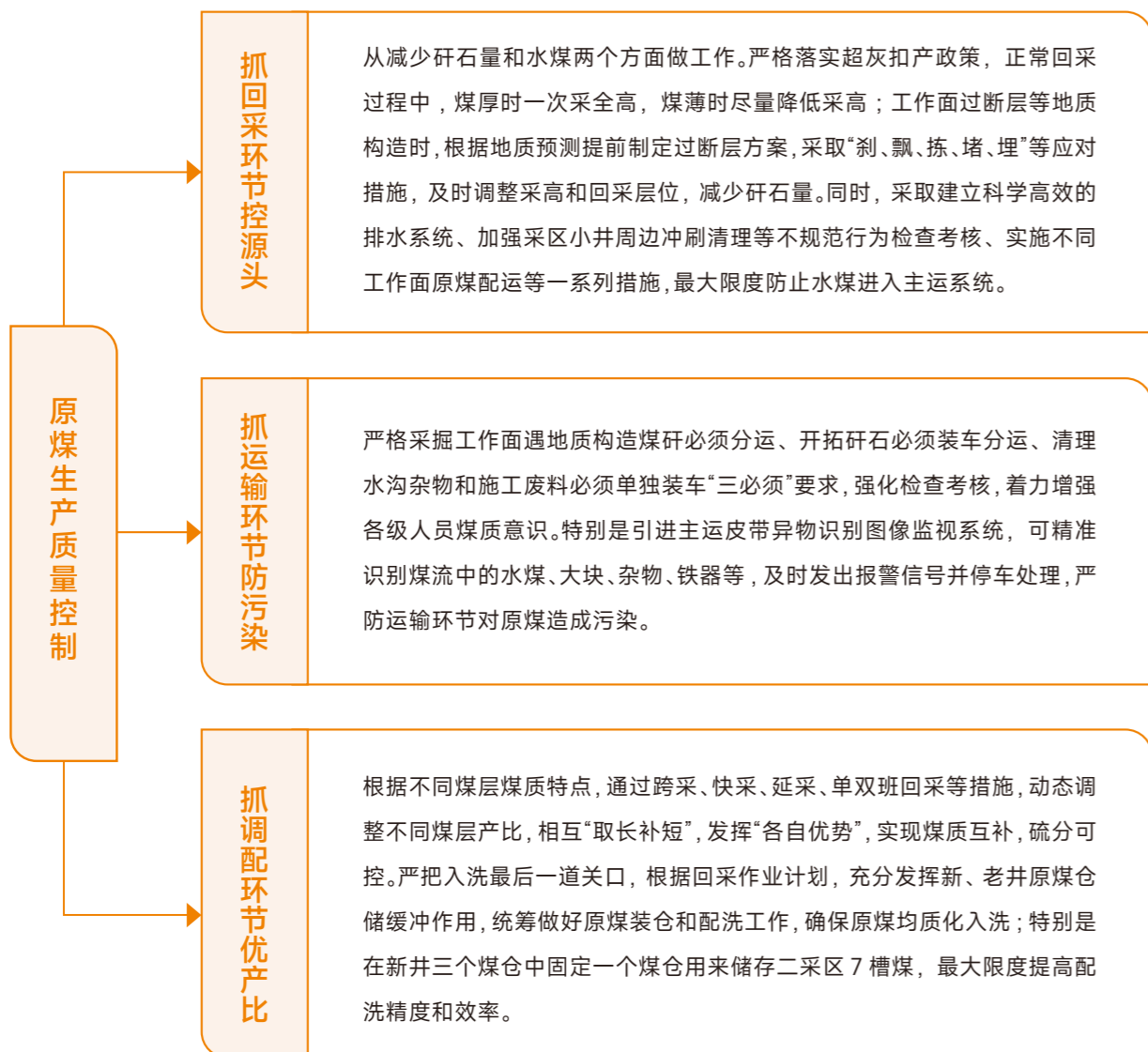
公司始终坚持对煤炭产品全生命周期的质量把控，从生产、洗选到加工等各个环节都给予高度重视。迁安中化公司制定《原料检验控制程序》，对炼焦和化工产品生产所需要原料的质量检验进行控制，以确保检验结果能真实反映原料实物质量，检验后形成化验报告、煤焦质量分析日报及化产分析日报等，确保产品质量源头稳定可靠。



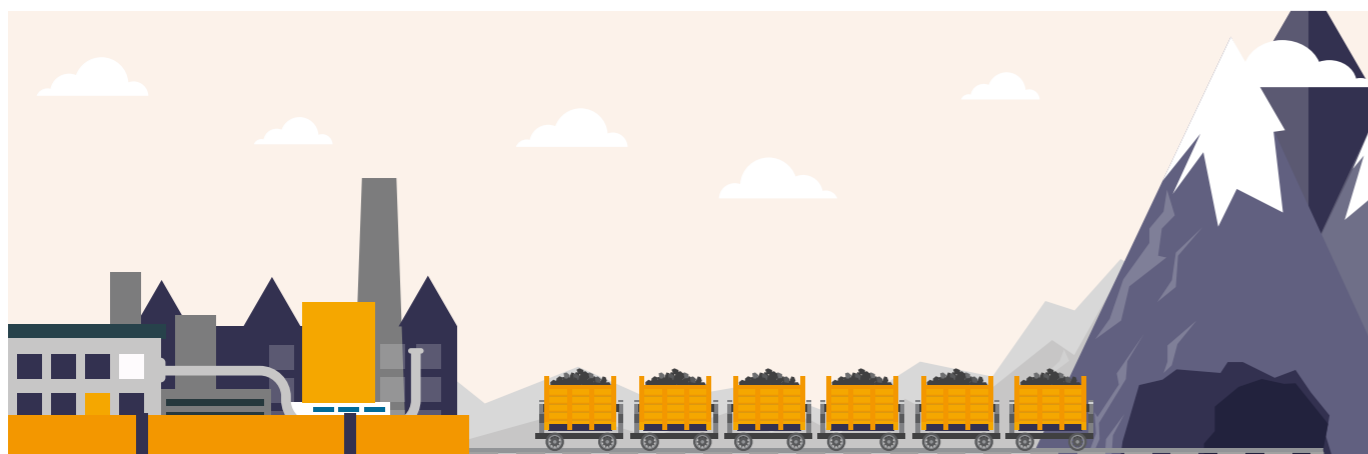
迁安中化公司进厂原料验收流程图







吕家坨矿煤炭产品生产、洗选加工过程质量控制流程



林西矿业公司重要节点质量检测图



范各庄矿全流程煤质管控系统



## 生产设备管理

开滦股份严格规范各矿业厂区、生产基地的设备管理,制定《洗煤厂生产设备管理制度》《洗煤厂机电设备检修制度》《设备管理制度》,对各项设备的检修周期、检修方式等进行统一规定,以确保设备的安全、合规使用和良好维护,保障矿业生产的顺利进行。

各分子公司依据自身实际情况,分别制定《设备管理制度》《设备拆、改、迁管理办法》《设备使用维护管理办法》,对公司的生产设备进行常规管理。

## 出厂质量管理

公司采取自检及第三方抽检的方式,对产品出厂质量进行全面、细致的管控,确保每一批产品都符合国家和行业质量标准。河北省市场监督管理局、河北省质量监督检验研究院等对公司各分子公司不定期进行商品煤质量检测;公司通过每周对各煤矿生产单位商品煤质量进行抽检,以保障产品质量数据的客观性和公正性。

报告期内,公司未发生任何产品相关的负面影响事件。

## 产品质量专项培训

为进一步提升公司产品质量,提高员工对质量管理的认识和技能,公司及各分子公司组织多次产品质量专项培训。

公司通过概念讲解、案例分析、实操演练等形式,专项培训对产品取样、化验等进行深入说明,同时讲授提升员工煤质管理水平等方面的知识和技能。同时,公司强调持续改进和预防措施在质量管理中的重要性,鼓励员工积极发现问题、及时提出改进意见。



开滦股份质量专项培训

## 生产自动化

截至报告期末,公司的范各庄矿、吕家坨矿、林西矿业公司选煤厂均实现选煤生产集中控制。范各庄矿选煤厂使用 DF-5703C 高精度煤质分析仪安装于洗选车间,用于分析重介旋流器精煤的灰分、硫分等指标;通过在线检测重介精煤灰分、硫分等指标,随时调整分选操作,进一步提高质量管控水平。林西矿业公司选煤厂所有设备均采用国内设备,并建立相对完善的自动化生产系统。

唐山中浩公司广泛运用企业管理软件,持续推进“两化融合”。同时做到工控网与办公网互联互通,完成烟气、污水、氮氧化物在线检测并与环保部门对接,实现生产、环保、安全自动化管理。唐山中浩公司还建立包含 18 个化工单元实习仿真系统、DCS 仿真培训系统等培训基地,充分融合 VR 技术深化员工信息化培训和技能提升,提供研发能力和生产效率。





## 客户至上, 权益必保

### 客户管理服务管理

为进一步健全和完善公司煤炭销售管理体制和运行机制, 开滦股份制定并持续修订《煤炭销售管理办法》, 对用户准入、用户分类管理进行详细规定。



唐山中浩公司于报告期内修订《产品销售管理办法》, 对产品销售基本原则进行明确规定, 同时对客户准入、客户信用、客户等级及信用的定期评估做详细规划。

迁安中化公司通过建立先进的数字化计量体系, 对大宗物资进行精准计量, 显著提升客户服务品质。

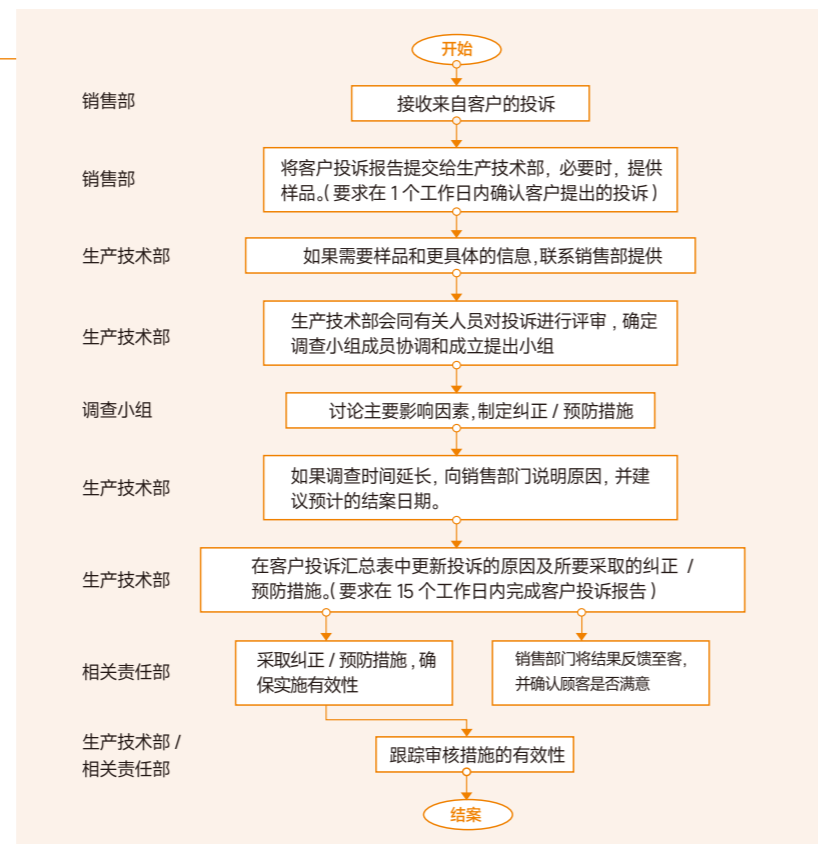
### 应对客户投诉机制

为确立客户投诉处理流程和职责, 公司采取有效的纠正与预防措施, 及时消除和处理不合格产品或产品失效对客户造成的影响, 防止不合格品再次发生。

唐山中浩公司秉持着“快速反应、双方协商、风险及损失最小化”的原则, 制定《产品销售管理办法》《客户投诉控制程序》等内部制度, 明确规定产品销售过程中涉及的销售退回及商务纠纷的管理程序。



唐山中浩公司客户投诉处理流程图



### 客户满意度

为提升公司的服务品质, 优化客户体验, 定期开展客户满意度调查, 认真采纳每位客户的宝贵意见, 以更好地满足客户期望。

迁安中化公司于每季度开展客户满意度电话调查, 涉及各项产品的客户依据满意度打分细则, 分别对产品质量、外观、包装、服务、价格及装车 6 个维度进行赋分。

报告期内:

迁安中化公司开展  
**32**次  
客户满意度电话调查

客户满意度得分为  
**97.41**

2023 年客户满意度的业务目标为  
大于 **95** 分

#### 炭丁末及油茶铵产品 2023 年客户满意度评分

	一季度	二季度	三季度	四季度
平均分	97.25	97.38	97.13	97.5

### 客户隐私保护

随着数字化时代隐私保护意识的增强, 开滦股份高度重视客户信息安全, 采取相应措施防止信息泄露, 维护客户权益。各单位制定内部《保密制度》, 明确涉及商业秘密的管理内容及相应管理措施, 并签订保密协议。

截至报告期末, 公司未发生泄露客户信息事件, 未产生违反相关法律法规造成的损失。





## 供方有度,管方有道

### 供应链管理体系

为确保生产经营所需原料和物资的稳定供应,规避采购风险,公司严格遵循《中华人民共和国招标投标法》等相关法律法规,制定《供应商管理办法》《原料供应制度》《物资供应管理办法》等一系列供应商管理制度,并持续完善供应链管理体系。

公司通过供应链管理体系进一步规范公司的物资采购工作,强化供应商管理,优化并稳定供应商队伍,同时促进供应商的有序竞争。



在遵循《物资供应管理办法》的要求下,公司对物资需求计划、采购计划、物资采购合同管理、物资到货验收、采购发票接收及采购监督检查等各个环节进行精细化管理,确保整个采购流程的规范化和高效性。

### 供应商全生命周期管理

#### 供应商的遴选与准入

公司制定《用户准入制度》,建立一套严格的遴选标准,对供应商资质、技术能力、产品质量、服务水平以及财务状况等方面作出要求。

在准入阶段,公司采取一系列全面而细致的审查和评估措施,以确保供应商的优质与可靠。公司制定《供应商准入审批表》,深入了解供应商的生产环境、设施设备以及流程管理,严格评估其实际运营状况和生产能力。

同时,公司要求新进供应商填写《供应商资质审核表》;对已建立稳定关系的供应商建立季度回访制度,定期开展现场质量审核;对审核中提出的问题,指导供应商制定整改措施,并对整改效果跟踪验证。



#### 供应商的评估与评价

为做好物资供应商的评估选择工作,建立供需双方稳定且互信的合作关系,提高物资采购质量并实现公正合理的质量价格,开滦股份及各分子公司分别制定符合自身实际情况的《供应商评价管理》《物资供应商评估管理办法》《供应商评估选择管理办法》等内部文件,针对供应商的质量控制能力、交货能力和准时性、价格和成本、技术和支持、财务稳定性和信誉度等方面进行综合评定,以确保全面、公正和准确的评估供应商的表现和能力,选出最适合企业的供应商,确保供应链的安全实现企业和供应商的共同发展,为企业的稳健发展提供有力支持。

#### 供应商的筛选与退出

对于不符合要求的供应商,公司将按照规定的程序进行退出处理。在退出阶段,依据明确的退出标准和流程,确保供应商的退出是有序和规范的。与供应商进行沟通,明确其存在的问题和改进的方向,给予一定的整改期;若供应商无法在规定时间内进行整改或整改效果不理想,将按照退出机制对其进行处理。





## 《《 供应商 ESG 管理

开滦股份在关注自身可持续发展的同时,逐步提升对供应商的 ESG 管理要求,鼓励供应商采用清洁能源、低碳技术和循环经济等可持续发展模式。我公司积极倡议对合作的供应商采取相关措施,加强 ESG 管理,携手共进,共同推动双方的深度长远合作。

公司鼓励供应商建立 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001 等管理体系,运用国际先进的管理理念来促进其发展,在年度供应商业绩评价中会把上述多体系认证作为加分项考虑,并优先选择通过上述多体系认证的供应商合作。

## 《《 责任采购

为确保采购流程的高效与规范,公司特设专业的物资采购部门并制定《物资管理办法》,依据严格的制度确保采购管理的每一步得以精准执行。此外,进一步制定《电子商务采购管理办法》,引领企业采购走向数字化、透明化的新时代。

### 廉洁采购

为防止公司招标工作人员发生不廉洁行为,防止投标单位采用不正当的手段进行投标竞争,维护公司的利益和投标单位的合法权益,营造公平、公正、廉洁的招标投标环境,公司提倡参与各分子公司招标的招标工作人员签订廉政责任书。

### 阳光采购和绿色采购

公司始终贯彻阳光采购理念,在采购工作中做到公开公平公正,采购流程公开、透明;遵循采购创造效益的理念,节省企业采购成本,采购物资力求性价比高;遵循采购为生产服务理念,保障生产原料充足,材料备件及时可靠;遵循服务公司发展战略理念,根据公司不同时期的重点工作适时调整采购策略和节奏;遵循绿色采购理念,适应国家和企业绿色发展的需求,采购高效节能产品和绿色新能源产品。

#### 阳光采购相关介绍

迁安中化公司建立采购监督制度,总经理办公会总办、人力资源部及党群部具体负责采购监督执行;采购执行过程中,除特殊物资外全部做到询比价采购,符合招标条件的按公司招标相关制度执行;业务人员、招标评委签订廉洁承诺书。

#### 绿色采购相关介绍

迁安中化公司 2022-2023 年陆续投入 500 余万元将旧电机更换为一级能耗高效电机,投入 1,200 万元将公司内部使用的柴油 / 汽油车辆更换为新能源车。

### 供应商数字化管理

为实现高效、精准的供应商管理,公司采用先进的 ERP 系统。ERP 系统将供应部的采购与库存管理紧密相连,引领我们步入高效无纸化办公的新纪元。在存货管理方面,该系统对现有库存进行精细的数字化、系统化、智能化管理,确保物资编码、分类,以及物资档案的建立具备精准性与完整性,并为各部门人员提供了快速定位的便捷途径。同时,供应商管理模块按照来源地进行区域划分和编码,实现了供应商档案的实时追踪。此外,ERP 系统对入库、出库订单进行数字化管理,精准定位每个采购合同,并提供了丰富的查询功能;线上请购与订单制作功能为业务员带来前所未有的便利,远程订单审批功能则简化了相关负责人的工作流程,提高了决策效率。

## 《《 供应链稳定保障

公司对现有供应链体系进行全面扫描和筛查,对供应链各环节可能出现的风险进行识别、评估和深入分析,以确保供应链的稳定性和可持续性,为公司的长期发展提供坚实保障。

唐山中阳公司采用情景规划和模拟的方式,对采购相关风险和影响进行识别评估,以便及时发现潜在的供应中断、需求波动、成本增加、质量问题等风险,并制定相应的应对策略。



## 权益保障,福利共享

### 《《 员工权益与保障

公司建立完善的人力资源管理体系与管理制度,严格规范招聘与解聘、薪酬与晋升、工时与假期等方面的管理,保障员工的合法权益。

在招聘环节,公司在资料采集与筛选环节实行严格的年龄审核机制,杜绝童工现象;新员工签订劳动合同时需填写《员工履历表》等必要材料,公司会再次核实年龄信息,符合条件的人员由人力资源部门备案。

同时,公司坚决禁止任何形式的强迫劳动,确保员工自愿参与工作。



内容	目标	具体行动
招聘与解聘 规范化	防止不正当的雇佣和裁员行为，保障员工的工作安全和职业稳定感	制定《员工招聘录用管理办法》，明确员工招聘程序，施行岗位回避制度； 制定《劳动合同管理办法》，明确公司与员工之间的权利和义务； 制定《员工退出管理制度》，规范员工退出行为。 报告期内，公司员工劳动合同签署率为 100%。
薪酬与晋升 公平性	消除性别、种族、年龄等方面的歧视，确保所有员工都按照其能力和贡献获得公平的薪酬和晋升机会	坚持同工同酬，制定《工资管理办法》，建立科学的工资制度和考核体系，确保员工的工资报酬公平合理； 为员工提供多元化的职业发展机会，确保晋升和发展机会平等。
工时与假期 明确性	确保员工的休息和工作时间的权益得到保障，避免过度劳累和权益受损的情况发生	制定《员工考勤差假规定》《员工劳动手册》，严格落实国家规定的标准工时制度，保障不同运营地的工作时间符合当地法律的要求； 公司为确保员工正常休息，提倡非必要不加班，加班需经审批并记录，随后安排补休或支付加班工资。员工连续工作满 1 年可享受带薪年假，并鼓励领导人员带头休假。

## 平等与反歧视

公司坚定执行公开、公平、公正的招聘原则，坚决摒弃任何形式的宗教、信仰、性别、地域歧视。

公司明确要求，在发放工资、升迁、奖励、培训机会等聘用或雇佣行为中，不得因人种、肤色、年龄、性别、性取向、性别认同和性别表现、种族或民族、残疾、怀孕、宗教信仰、政治派别、社团成员身份、受保护的退伍军人身份、受保护的基因信息或婚姻状况等因素歧视员工。

公司郑重承诺，尊重每一位员工的尊严，坚决反对任何形式的骚扰和非法歧视，坚决维护员工的人权，确保他们在工作场所中不受任何形式的偏见和歧视。



## 员工多元化

公司秉持多元化、创新型的招聘策略，全方位吸纳优秀人才，不仅直接招募应届大中专院校及技工学校毕业生，还广泛向社会公开招揽各类适岗精英。同时，公司重视优秀劳务派遣工的择优录用，积极接收转业干部和退伍军人，并严格按照政策接收其他需安置人员。此外，公司灵活运用线下招聘主渠道与线上辅助媒介，构建高效、精准的招聘体系，为企业注入源源不断的人才活力。

报告期内，公司先后参加燕山大学、华北理工大学、吉林大学、山东大学、中国矿业大学等多所高校的“双选会”或校园宣讲会等招聘活动 20 余场次及若干场省市人才交流活动，共招录新员工 500 人，其中高校毕业生 139 人、社会招工 361 人。报告期内，公司高级管理人员中少数民族 12 人，正副科级 49 人。



宣讲会



招聘现场



员工构成	2021 年	2022 年	2023 年
员工总数(人)	12,379	14,763	14,505
少数民族员工(人)	274	320	334
残疾员工(人)	175	209	216
按性别划分			
男性员工(人)	11,083	13,230	13,045
女性员工(人)	1,296	1,533	1,460
按年龄划分			
30 岁及以下(人)	1,382	1,495	1,546
31-40 岁(人)	4,841	5,379	5,094
41-50 岁(人)	4,109	5,048	5,121
51-60 岁(人)	2,047	2,841	2,744
按学历划分			
博士研究生(人)	5	3	4
硕士研究生(人)	364	366	360
大学本科(人)	2,610	3,020	3,093
大学专科(人)	1,919	2,295	2,443
中专及以下(人)	7,481	9,079	8,605

少数民族分布														
名称	蒙古族	回族	苗族	彝族	壮族	布依族	朝鲜族	满族	侗族	土家族	黎族	达斡尔族	锡伯族	合计
人数	26	62	2	4	5	1	5	222	1	1	2	1	2	334

## 薪酬与福利

公司通过制定《工资管理办法》，建立以岗位评价为基础，绩效考评为导向的薪酬体系，旨在确保公平、透明和激励性的薪酬制度。同时，公司针对特殊人员分别按规定待遇标准执行。报告期内，公司按月按时发放工资，未拖欠员工工资。

此外，公司为员工提供具有竞争力的福利待遇，为员工创造更加优越的工作和生活条件，满足员工多元化的需求，提高员工满意度。

福利类型	具体行动
法定福利	严格执行国家有关员工工作的时间、休息、休假制度，为员工按时足额发放月份工资，无拖欠；按规定发放井下工作津贴、班中餐补贴、住房补贴、医药补贴等十余项津贴福利；按规定缴纳五险两金。
奖金	从安全、生产、经营以及重点工作推进四个方面进行奖励，根据各单位安全绩效考核结果，依据相关规定进行分配。
休假	按照《员工考勤休假规定》，严格执行休息休假相关规定。
餐饮	配备员工食堂，24 小时全天供应。
住宿	为员工提供集体宿舍，并免费发放生活用品；宿舍设施配备齐全，确保员工生活便利。
娱乐	设有篮球馆、健身房和图书馆等娱乐场所，定期发放给员工各种棋牌、羽毛球等文体用品，保障员工下班后的健身娱乐活动。
健康	定期组织全员健康查体，确保员工安全健康；对于从事有职业危害作业的员工，公司定期进行职业健康检查，新员工、在岗员工和离岗员工也安排相应检查。
女性员工关怀	完善平等就业制度，确保女性员工在招聘、晋升、薪酬、福利等方面享有与男性员工相同的权利和机会；对女员工实行特殊劳动保护，不安排女员工从事法律、法规禁止的工作；报告期内，工会组织女性员工专项查体，对妇科常见疾病进行全面检查；为女职工建立母婴室 3 处，为孕期、哺乳期女职工休息、喂养提供安全、安静的空间；报告期内，开展纪念“三八妇女节”活动 19 场次，有 1,452 人次女职工参与到纪念活动。
图书建设	团委从经费中拨款 10 万元购买专业书籍，满足青年员工学习需求；建立 10 个青年学习室和读书角，提供良好阅读和学习环境及交流平台。
困难员工帮扶	走访慰问困难职工，发放慰问金 83.8 万元；医疗救助重(大)病职工，发放补助救助金 19.4 万元。
其他长期激励	实行职务职称晋升机制，根据职务提升、职称评聘、技能升档等调升岗位工资；实行年功工资增长机制，员工连续工作年数越长，年功工资增长越多；实行长期从事煤炭事业职工荣誉金激励制度，对于在煤炭行业工作满 30 年的男性员工和在煤炭行业工作满 25 年的女性员工及井下工龄累计满 9 年男性员工给予一次性荣誉金奖励；报告期内，员工荣誉金奖励标准为 8,421 元/人，公司为符合条件的 251 名员工发放荣誉金奖励共计 2,113,671 元。





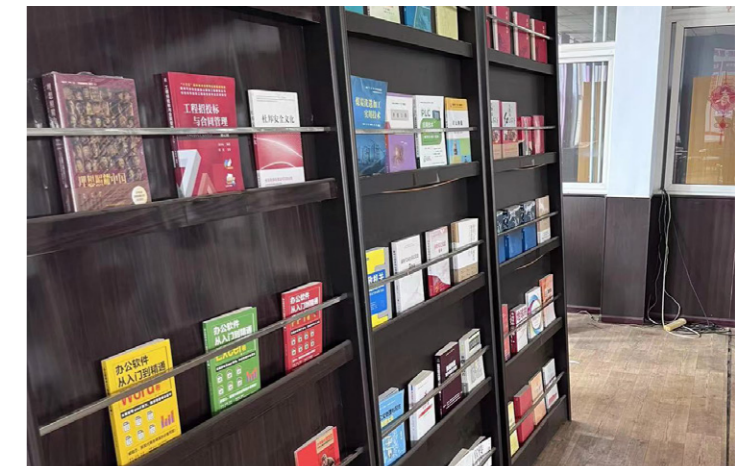
爱心妈妈小屋



妇女节活动



青年读书角



青年阅读站



女工主题生活课堂



女工健康知识讲座



文体活动



## 民主管理

公司依据《工会法》《河北省企业民主管理条例》《河北省职工代表大会工作规范》等法律法规，制定并下发《民主管理规定》。

公司尊重和保障职工依法享有的知情权、参与权、表达权和监督权等民主权利。每年组织召开职工代表大会，重大决策听取职工意见，对直接涉及职工切身利益的规章制度或重大事项方案，按照《民主管理规定》要求，经过职工代表大会或者职工大会，进行审议或审议通过。报告期内，公司职工代表大会审议通过 3 项议案。

公司致力打造和谐劳动关系企业，密切联系职工，鼓励员工参加工会组织，不断拉近与职工的距离。报告期内，公司组织开展员工座谈会、恳谈会、上站会等 26 场次，690 名职工参加座谈，职工入会率保持在 100%。





## 员工沟通机制

### 劳动争议事件管理

为确保劳动争议事件的妥善处理与有效监督,公司及各所属单位分别设立调解委员会,负责调解公司内部劳动争议,通过实行一系列具体、严谨的措施,以保障员工的合法权益。各区(科)设立劳动争议调解小组,在所属单位调解委员会的指导下开展工作,接受上级调解委员会的监督和指导。

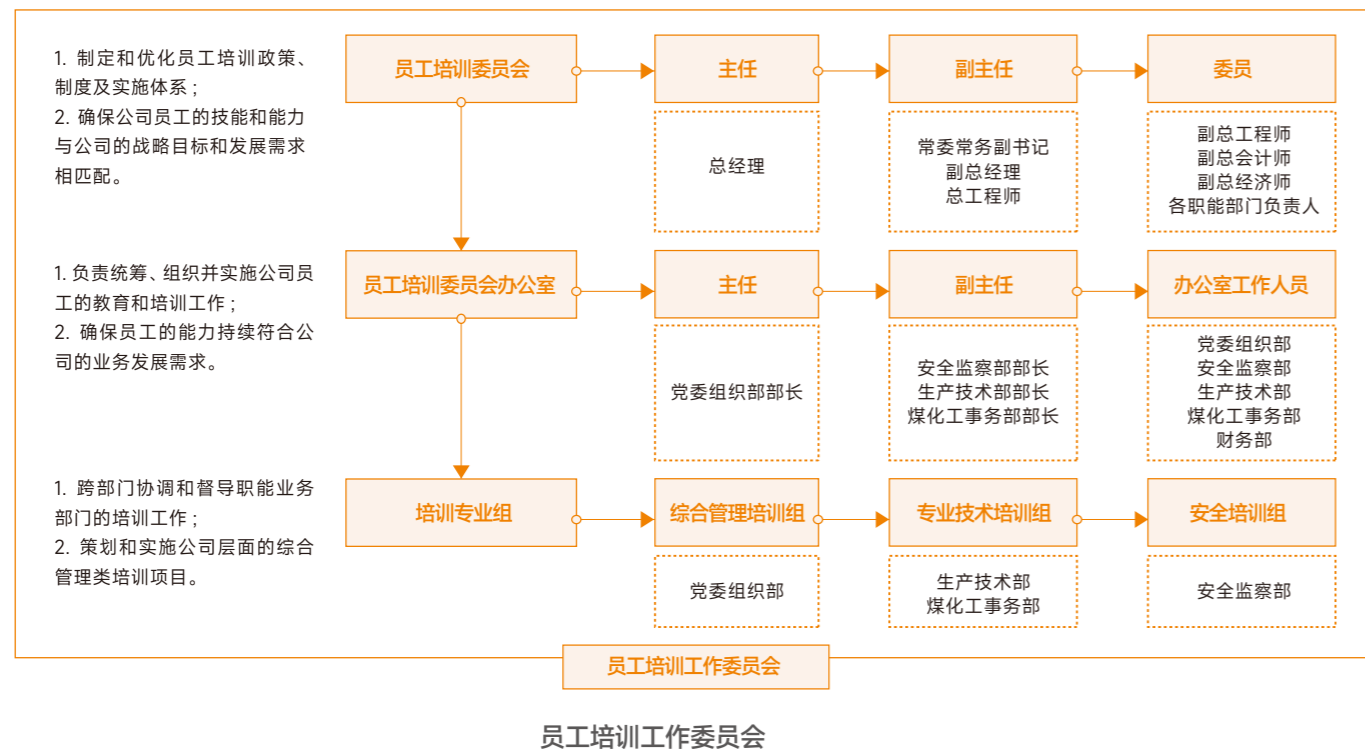
### 绩效反馈与申诉机制

为全面维护员工的合法权益,公司设立绩效反馈与申诉机制。各部门员工的年度考核结果需在本部门内进行公示,公示期不少于三个工作日。公示期结束后,考核结果将报送至党委组织部进行最终审定。党委组织部负责对各部门员工的考核结果进行严格的审核,确保结果的公正与准确。经审定后的考核结果将由各部门领导负责向员工进行详细反馈,确保员工了解自己的工作表现和绩效评价。如果员工对考核结果有异议或不满,可以向党委组织部进行反映和申诉。党委组织部设立专门的申诉渠道,并由专业人员进行受理和处理。

## 培根铸魂,发展共赢

### 员工培训体系

为进一步健全完善公司员工培训管理实施体系,公司建立了职责清晰、层次分明、运转高效的员工培训管理机制,成立员工培训工作委员会,由总经理担任主任;员工培训工作委员会下设办公室,办公室下设 3 个培训专业组。



### 煤矿单位安全培训课程体系

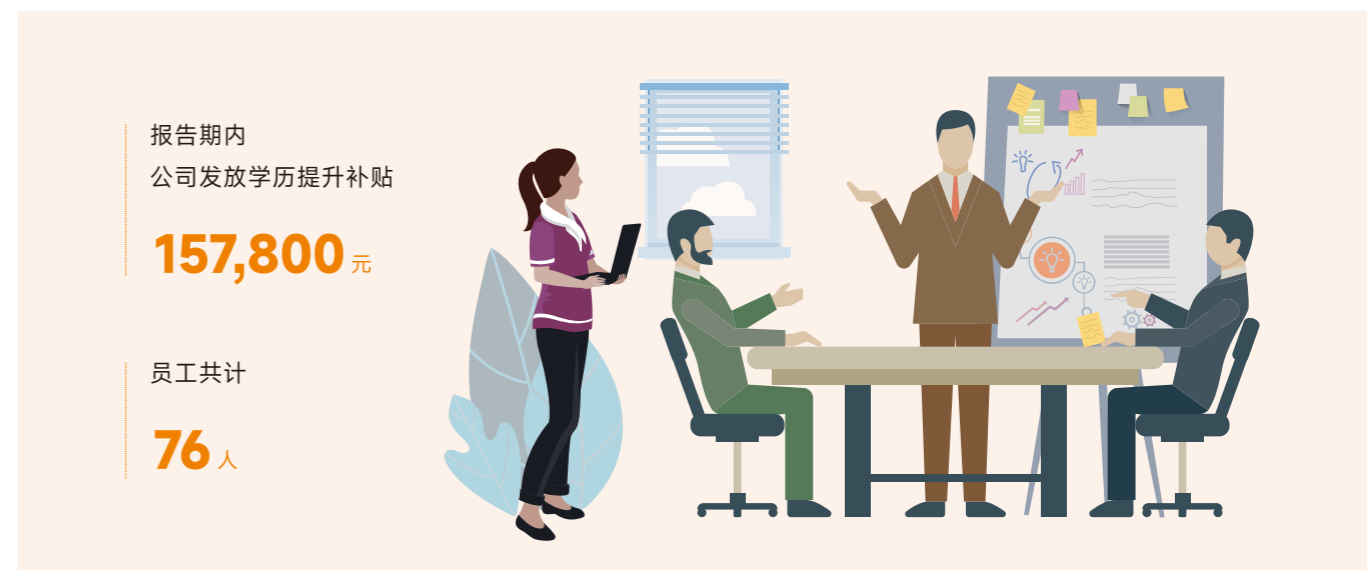
<b>“三项岗位人员”培训</b>	针对企业主要负责人、安全生产管理人员(不含副处级)、特种作业人员培训。
<b>班组长岗位人员安全培训</b>	从事采煤、掘进、机电、运输、通风、地测、防治水等工作的班组长,由培训中心组织到集团安培中心进行培训。确保班组长 100% 持证上岗。
<b>其他(一般)从业人员培训</b>	新员工不低于 72 学时的安全教育培训和在岗的一般从业人员 20 学时年度安全再培训。
<b>转岗、离开本岗位 6 个月及以上重新上岗人员培训</b>	
<b>使用“四新”相关人员的安全培训</b>	
<b>职业健康培训</b>	
<b>应急救援预案培训</b>	
<b>其他安全培训</b>	(1)安全风险管控培训;(2)事故隐患排查治理培训;(3)消防安全培训;(4)岗位安全生产责任制培训;(5)安全生产事故案例警示教育。

### 员工培训机制

公司制定《员工培训管理办法》,明确培训机制,培训种类、方式和内容,培训的实施,激励机制等内容。其中,员工工资、奖金、考勤和参加各类培训的待遇和奖励标准都做具体细分,充分保障员工权益。

公司不断健全完善培训管理、考核、激励机制,加大各项管理考核制度的落实力度,充分调动单位和员工个人参与培训工作的积极性;逐步建立完善各级各类人才考评、聘任机制,建立人才培养的动态竞争机制,将物质奖励、精神激励和后备培养统一起来,合力加快提升员工队伍整体素质的步伐。

另外,《员工劳动手册》明确规定,员工通过培训获得学历、学位证书,公司根据情况报销费用或给予奖励。





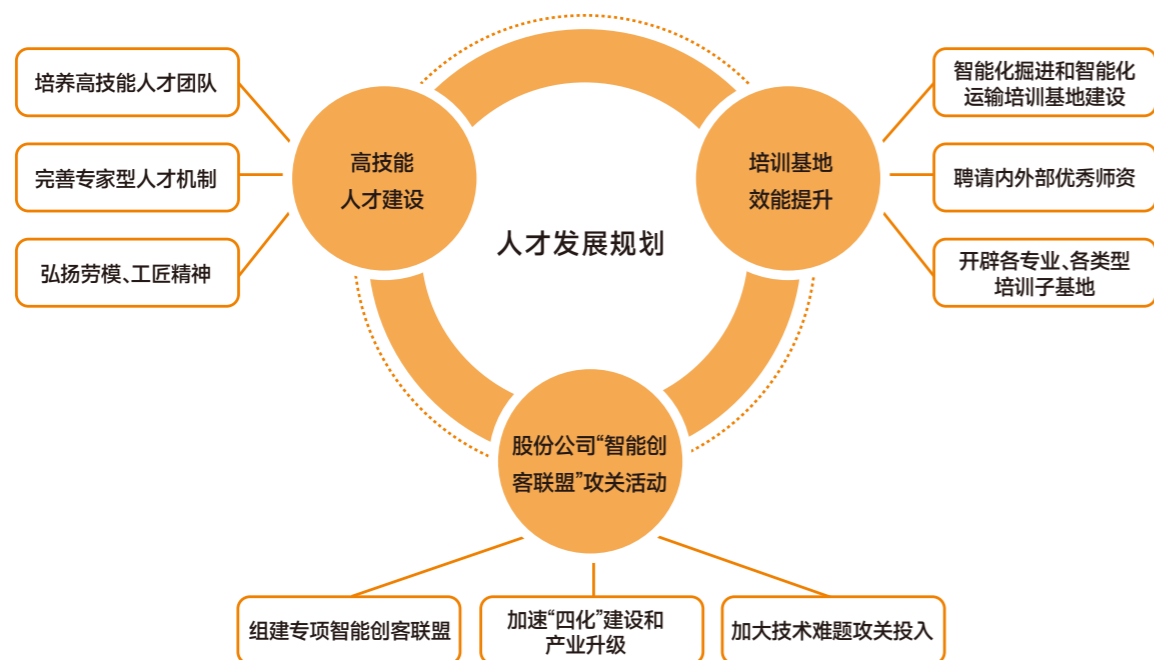
## 人才发展目标

公司围绕“人才强企”战略任务,以建设高素质的管理人才、高水平的专业技术人才和高技能的操作人才“三高”队伍为重点,强化监督考核,制定《2021-2023 年员工培训工作指导意见》。

目标任务	达标情况
建立和完善层级有序、职责清晰、资源共享、运转高效的培训管理和实施体系,为员工培训工作提供可靠的体制和机制保证。	达标
全力推进“三支队伍”建设,力争到 2023 年底,河北省“三三三”人才达到 22 人,煤炭行业技能大师达到 15 人,高技能人才总量在 2020 年的基础上增长 2%。	
创新培训方式和方法,提高培训资源配置利用的效率,实现资源共享和优势互补,构建适应公司改革发展的员工培训新模式。	
扩大培训规模,扩展培训领域,实现重点培训和全员培训相结合,员工队伍职业道德、职业行为、学历层次、技能水平得到明显提升。	

## 人才发展规划

为适应企业转型升级、高质量发展要求,公司深入实施人才强企战略,着力打造规模适度、素质优良、产业均衡、渠道多元的新型人才队伍。



## 培训特色管理

特色培训模式	
范各庄矿	积极推进“4+3”培养模式,通过轮岗、专项培训等方式提升管技人员能力,并构建“三位一体”工作体系促进其成长; 实施“范矿工匠”培育计划,挖掘选树高技能人才,打造特色人才品牌; 设立专项基金支持高技能人才培养,表彰突出贡献者,促进产业发展; 着眼提高员工现场应急防范能力和安全操作技能,开展现场安全实训,通过凝练总结,围绕防砸、防挤、防绞、防摔、防电、防抽、防毗“七防”重点内容,以涉及“四新三变一重点”岗位人员为主体,全面推进安全风险辨识管控向岗位延伸,持续提高操作员工自主安全风险辨识管控能力,加强对人的行为管控,避免或减少零星事故发生。
吕家坨矿	建立四个平台(管理信息化系统平台、员工自主学习信息平台、远程考试管理信息化平台和安全教育情景化平台),推动安全培训有形化; 实施“订单式”“送教上门”“模块化”和“结对子”等培训模式,推动技能培训科学化。
唐山中润公司	公司和分厂两级制定员工年度培训计划; 公司级培训围绕生产经营,每月确定重点主题,由党委组织部协调实施;分厂级培训由各厂根据公司重点工作制定计划,报党委组织部备案后自行组织,党委组织部监督落实。

## 内部讲师队伍

公司各单位根据自身开展培训工作实际需要分别建立培训中心,主要承担特种作业人员、一般从业人员和新工安全技术培训等工作。

截至报告期末,范各庄矿有专、兼职教师 **90** 余人,涵盖回采、掘进、开拓、机电、运输、通防、地质、洗选加工、安全管理、职业卫生等井上下各个专业;

吕家坨矿有 **5** 人 专职内部讲师

兼职内部讲师 **27** 人

学历均为本科以上学历 其中 **2** 人为研究生学历

具备高级职称 **10** 人

图中展示了两位讲师在白板前进行培训的插图。



## 培训平台建设

公司充分利用培训网、安全风险双控平台等在线平台,积极为员工提供个性化学习资源,并用于员工日常培训内容的学习、下载和考试测验等。

吕家坨矿大力开展从业人员素质提升、年度安全再培训、职业病防治、双控管理、消防安全等在线学习活动;唐山中浩公司现有省级高技能人才培训基地一个,基地配备先进的培训软硬件设施,目前共有涵盖安全、化工、热电等专业的八大类培训系统或素材库,可同时容纳 55 人在线仿真学习。

## 员工培训提升

### 重点培训项目

报告期内,公司加快推进“智能化培训基地”建设,在已建成五个智能化培训基地的基础上,先后完成吕家坨矿智能化洗选培训基地、范各庄矿智能化掘进和智能化运输培训基地的建设,形成覆盖煤矿和煤化工主要工种的“八大智能化培训基地”布局,搭建起企业发展所需高技能人才培养的良好平台。依托八大培训基地,公司共组织举办培训班 17 期,培训员工 456 人次,全面完成年度任务目标。



各单位组织开展本单位智能化  
专题培训累计

100 余场次



培训员工

2,000 余人次

#### 范各庄矿

分 7 期组织 90 名优秀人才到设备厂家或先进单位进行考察学习和经验交流;  
先后邀请华为、北京博华信智等优秀企业专家来矿授课培训 7 期。

#### 林西矿业公司

每月开展管技人员“一规程四细则”业务答题竞赛活动,每季度进行一次表彰奖励,截至 2023 年 12 月底,已开展答题  
竞赛活动 6 期 24 场 841 人次,进行季度评选 2 次、表彰优秀管技 23 名。

#### 唐山中浩公司

组织对员工进行环己醇水洗塔、己二酸平衡罐试生产专项培训,共计 132 人。

#### 迁安中化公司

每月开展安全管理人员“每周讲案例”活动,全年共开办 50 起,不断吸取事故教训,提高事故防范能力。



范各庄矿 VR 培训基地 - 智能化掘进、辅助运输培训班



吕家坨矿利用 VR 虚拟现实技术体验洗煤生产现场



林西矿业公司写作能力专项培训班



唐山中润公司设备部事故分析报告专项培训





## 职业技能培训

为进一步提升员工的职业技能，公司邀请相关领域的专家进行授课，旨在使员工的知识体系与时俱进，并强化个人的专业能力。



### 范各庄矿

邀请首席技师开展 7 场“大师授业讲堂”培训，参训学员达 150 余人次，培训通过理论讲解、实操演示等形式，涉及回采、掘进等多方面内容。

### 吕家坨矿

开展班队长上站培训活动，采取业余集中培训方式，报告期内共培训 8 场 516 人次，提升班队长现场规范组织、规范管理等安全技能水平。

### 唐山中浩公司

开办聚甲醛工艺培训班，由聚甲醛分厂负责人授课，共 13 个单位的 25 名中层管理人员及各装置技术骨干人员参加培训。

### 承德中滦公司

公司聘请河北省应急管理厅知名专家到企业为公司各专业管理人员、车间主任、作业长开展安全生产知识培训，共 47 人参加培训。

## 职业发展与晋升

公司明确经营管理、专业技术和技能操作岗位“三个通道”并重发展的员工职业发展路径，在经营管理、专业技术和技能操作岗位序列内部，实现员工纵向晋升职务或职称、技能等级。同时，公司对少数优秀员工，提供横向发展通道，在岗位序列间互联互通、顺畅转换。

### 晋升路径

#### 职务晋升路径(经营管理人员)



#### 职称晋升路径(专业技术人员)



#### 职业技能晋升路径(技能操作员工)



## 健康为基,安全为重

### 安全生产管理体系

公司秉承“以人为本，安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，严格按照 GB/T 28001 职业健康安全管理体系的要求，对所有潜在的危险源进行细致的识别。

各分子公司为全面推进安全生产工作，制定《安全生产责任制》等内部制度，成立专门的安全生产组织机构，负责统筹协调各部门的安全生产工作，确保整个企业的运营过程安全可控。公司成立安全生产职业健康委员会，设立安全监察部和生产技术部、煤化工事务部等职能部室负责生产安全技术、职业病防治等日常工作。安委会每月定期召开会议，部署重点安全工作。各分子公司都相应成立安全生产职业健康委员会和安全管理部负责日常工作，有的单位成立职业病危害防治科室，专门负责职业健康防治工作。同时，各分子公司紧密围绕公司总体安全生产方针，结合自身实际和业务特点，制定《安全生产目标管理制度》，明确报告期内的具体安全生产目标，确保每个环节、每个岗位的安全生产责任得以明确和落实。公司将安全生产指标纳入高管年度经营业绩目标责任书，每年对指标完成情况进行考核并用于计算高管薪酬。



报告期内  
公司主要负责人和所属 9 个分子公司的负责人分别  
签订了安全生产目标管理责任书，签署率达

**100%**



各分子公司与所属各单位的负责人分别签订了  
安全生产目标管理责任书  
签署率达

**100%** 各单位全年均实现了安全生产目标。



报告期内，子公司炭素化工公司通过 ISO 45001 职业  
健康安全管理体系认证。



单位	安全生产目标	达标情况
范各庄矿	<ul style="list-style-type: none"> <li>实现生产安全零工亡、杜绝重伤、二级及以上非伤事故；月份轻伤事故率小于 0.88%，并逐年下降。</li> <li>瓦斯零超限、煤层零自燃、零透水、零冲击，杜绝煤尘爆炸事故。</li> <li>职业病新增为零。</li> </ul>	全面完成各项安全生产目标
吕家坨矿	<ul style="list-style-type: none"> <li>杜绝重伤及以上事故，杜绝二级以上非伤亡事故，轻伤事故率下降 10%，实现安全生产自然年。</li> <li>瓦斯“零超限”、煤层“零自燃”、井下“零透水”。</li> <li>无新增职业病病例。</li> </ul>	全年完成各项安全生产目标
林西矿业公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>实现安全生产自然年，没有发生重伤、二级非伤及以上重大事故。</li> <li>没有发生火灾、食品卫生、环保、中毒、交通等具有重大社会影响的涉险事故。</li> <li>职业病新增为零。</li> </ul>	全面完成各项安全生产目标
唐山中润公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>杜绝死亡、重伤、重大非伤事故和厂内重大交通事故；轻伤负伤率控制在 1.5%以下。</li> <li>杜绝火灾、爆炸、中毒等具有社会影响的公共安全事件。</li> <li>职业病事故为零；职业健康“零伤害”。</li> </ul>	全面完成各项安全生产目标



## 风险识别

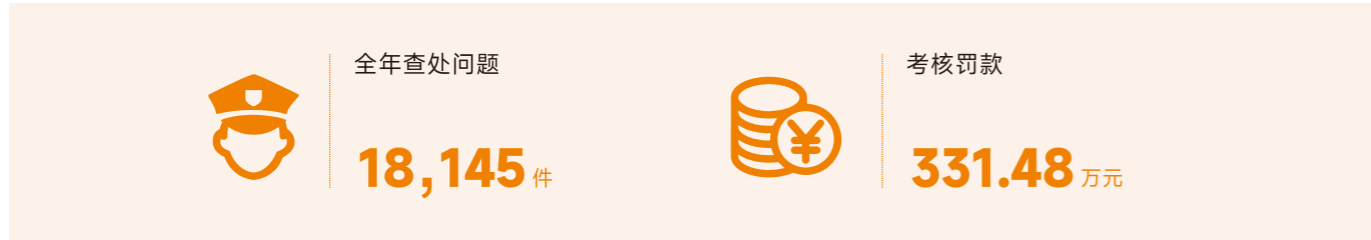
公司积极开展安全风险分级管控和隐患排查治理工作，制定符合公司实际情况的隐患排查标准和流程，并出具《安全风险辨识评估报告》《风险管控及隐患排查总结分析报告》。通过风险评估、危险源辨识等技术手段，对各类隐患进行分类、分级管理，确保隐患排查工作的准确性和有效性。

公司于每年年底完成编制下一年度的《安全风险辨识报告》，对入井员工进行充分培训，并将重大风险清单公示在入井口显著位置；将施工单位面临的风险隐患，每月公示在班前会会议室，对员工进行反复传达和培训，实现安全风险防护培训覆盖率 100%。





报告期内，公司全面加强隐患排查治理。公司安全监察部每月制定安全检查计划，对各分子公司开展安全生产检查，对检查出的问题下达问题整改通知单限期整改。对违反考核规定的问题则开出“限期整改通知单”并进行考核。各分子公司按规定要求开展公司级检查、专业级检查、区科级检查等各项检查。



## 风险应对

1. 报告期内，公司及各分子公司根据自身实际和法律法规变化进一步修订完善了多项考核管理制度。

### 吕家坨矿

修订《安全风险分级管控责任体系及工作制度》《事故隐患排查治理制度》《遵章守规模范员工幸运抽奖活动办法》《“金牌班组长”选树管理办法》《合理化建议征集奖励办法》《“三违”人员帮教管理办法》等 17 项制度。

### 唐山中浩公司

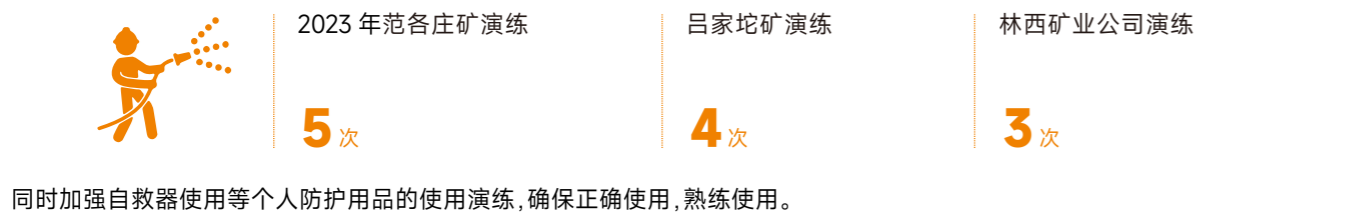
修订《重大危险源管理制度》《事故管理办法》《应急救援管理制度》《危险化学品管理制度》《安全生产风险辨识与管控制度》等安全生产管理制度。

### 炭素化工公司

修订《重大危险源评估管理制度》《应急管理制度》《应急值守制度》《应急救援器材维护保养制度》《危险化学品管理制度》《异常工况下应急处理的授权决策机制》等安全生产管理制度。

2. 为确保在紧急情况下能够迅速、有效应对，公司制定全面、细致的应急预案，并成立专门的应急救援组织，由经验丰富、训练有素的应急救援人员组成，能够在紧急情况下迅速响应、高效处置。

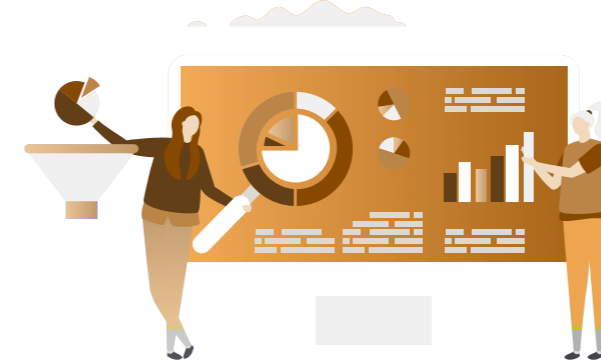
3. 公司及各分子公司在组织应急演练时，注重演练方案的针对性和实用性，结合自身业务特点和可能面临的突发事件类型，通过模拟实际场景，对应急处置流程进行实战演练，极大提高员工应对突发事件的快速反应和协同作战能力。各煤矿单位针对火灾、水灾、瓦斯煤尘爆炸、顶板、冲击地压等灾害制定年度应急演练计划，保证各类灾害定期进行演练，不得遗漏。对于水灾则要求每年进行演练，切实提高各类型水灾的应对能力。



各化工单位结合自身特点，制定《生产安全事故综合应急预案》和《危化品泄漏事故专项应急预案》《火灾事故专项应急预案》等专项应急预案和现场处置方案，并按规定进行演练。同时在安全生产月、消防宣传月期间邀请园区专职消防队对员工进行心肺复苏和空气呼吸器佩戴、灭火器使用专项培训，组织参加 2023 年应急救援技能比武大赛。

## 职业健康管理

公司制定《职业病危害日常监测及检测、评价管理制度》，对职业病危害因素的全面监控。质检部门的专家团队会负责进行公司范围内的职业危害因素日常监测，每月初将监测结果详细通报给各被监测单位。



公司每年至少进行一次职业病危害因素检测，每三年至少进行一次职业病危害现状评价。报告期内，公司委托具备资质的职业卫生评价机构进行职业危害因素检测和现状评价，并已向唐山市应急局报备。

报告期内，公司聘请有资质的第三方进行全面检测并出具评价检测报告。



按照相关法律法规规定的职业健康查体范围和《职业健康体检技术规范》的要求，公司组织上岗前、在岗期间和离岗时的劳动者到有资质的医疗卫生服务机构进行职业健康查体。报告期内，3 家煤矿和 6 家化工单位上岗前体检 395 人，在岗中体检 7,146 人，离岗体检 415 人，完成率为 100%。其中：3 家煤矿单位上岗前体检 308 人，在岗中体检 4,049 人，离岗时体检 380 人；6 家化工单位上岗前体检 87 人，在岗体检 3,097 人，离岗体检 35 人，新增和疑似职业病者均为 0。



## 职业病防治管理

公司完善组织保障、配备专业人员并建立完善的制度体系,以确保员工的健康安全。

管理措施	职业病防治措施
制度化	成立专门的领导机构,制定《职业病危害警示与告知制度》《职业病防护设施管理制度》等,确保工作规范化。
宣传与教育	在工作场所设置醒目的警示标识,告知员工职业病危害和防护措施;进行职业卫生培训和合同告知,提高员工的职业病防治意识和自我保护能力。
健康监测与档案管理	建立职业卫生档案和健康监护档案,定期进行员工健康检测。
设施优化与环境改善	优化生产流程,降低职业病危害因素的产生;注重卫生保健,确保作业环境的安全与舒适。
个体防护与应急救援	为员工提供充足的个体防护用品(防尘口罩、防毒面具、防护服等);在可能发生急性职业损伤的场所设置报警装置和应急救援设施,提供及时的救援和保护。
日常监督与检查	对职业病防治工作进行日常监督和检查,对职业病危害因素进行定期监测和评估,及时发现和解决潜在的职业病问题。

吕家坨矿制定《职业病危害警示与告知制度》,明确规定公司应将工作场所可能产生的职业病危害如实告知劳动者,在醒目位置设置职业病防治公告栏,并在可能产生严重职业病危害的作业岗位以及产生职业病危害的设备、材料、贮存场所等设置警示标识;制定《吕家坨矿业分公司职业病危害防治责任制度》,明确规定公司经理是公司职业病危害防治第一责任人,对公司的职业病危害防治工作全面负责。公司各分管负责人对所管辖业务及分管部门的职业病危害防治负具体领导责任。

唐山中阳公司制定《作业场所职业病危害防治管理制度》《年度职业病防治计划及实施方案》等内部制度文件,明确公司主要负责人为公司职业病危害防治工作的第一责任人,并成立以主要负责人为组长的职业病防治领导小组,负责公司职业病防治目标、实施方案及重点工作部署等工作。从组织管理措施,设备技术措施和个人卫生防护、保健措施等对职业病防治进行综合治理。

承德中滦公司建立健全员工职业健康安全管理措施,制定 13 项职业卫生安全管理制度并有效执行,管理覆盖全公司,报告期内职业病例发生情况为 0。



唐山中浩公司涉及国家重点监管的危险化工工艺、重点监管的危险化学品和重大危险源,作业场所易燃易爆、有毒有害,属于高危化工企业。

唐山中浩公司为切实保障员工职业健康安全,预防职业病和防止职业病危害事故的发生,制定了职业健康安全管理措施,从以下方面开展严密、全面的管理工作:建立健全安全管理和职业卫生管理制度;安全风险分级管控和隐患排查治理;安全设施、职业卫生防护设施的检查、检测、监测和日常维护保养;加强员工安全生产和职业卫生教育培训;组织从事接触职业病危害作业的劳动者上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查,完善职业健康监护档案。

## 数字化管理

公司积极投入建设安全数字化管理平台,打造全面高效的安全管理体系,以提升公司安全水平,降低潜在风险,为公司的高质量发展奠定基础。

各单位结合自身实际搭建完成涵盖风险管控、隐患整改、标准化管理、安全考核等功能的安全管理信息平台系统,使安全管理迈上新台阶。

林西矿业公司智能化安全考核系统通过 web 和 app 双端应用,构建完善的安全管理体系。电脑端功能全面,涵盖风险管控、隐患排查治理、标准化管理、不安全行为管理等核心模块。



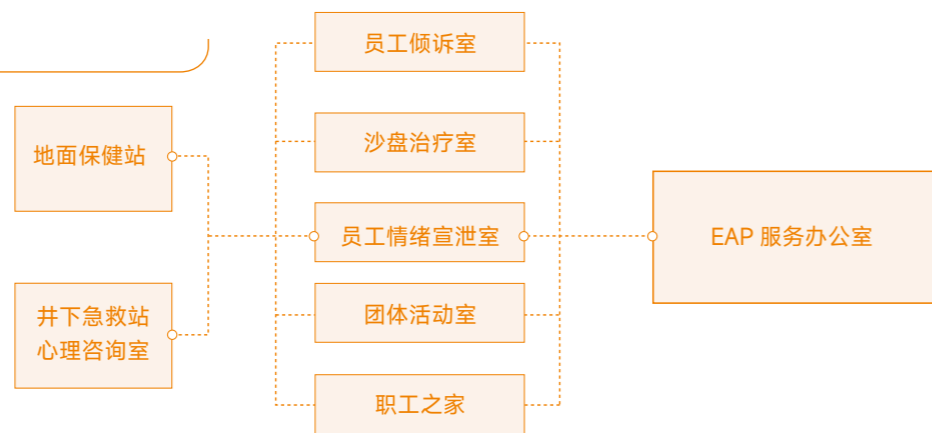
范各庄矿建立信息管理系统,通过智能预警和风险分级管控,有效防控风险和隐患;系统实时展示巡检和隐患整改情况,预警超期未整改隐患和未到访巡检;安全风险分级管控确保风险管控与实际生产过程无缝对接;事故隐患排查治理实现全程跟踪与落实。

唐山中浩公司建立安全数字化信息平台,安全数字化平台及手机端集合特殊作业申请,三违上报、风险管控、隐患整改,排查任务,重大危险源重点监控数据、操作规程、安全资料等功能。

未来,公司将持续投入技术创新,深化智能化应用,以数据驱动安全管理决策,进一步提升安全风险预警和应对能力;积极参与行业交流与合作,共同推动安全生产数字化管理的进步与发展。

## 关爱员工心理健康

范各庄矿重视员工心理健康,制定严格的心理健康服务体系运行管理规定,要求工作人员遵守工作守则和职业道德,保护员工隐私,遵守保密协议。同时,公司通过考核细则,确保心理健康服务体系的高效运行,提升员工心理素质,促进企业和谐发展。



范各庄矿心理健康服务体系组织机构

吕家坨矿制定《员工安全健康保障体系建设管理办法》,成立员工安全健康保障体系建设领导小组,通过定期检查、动态抽查等多种方式,确保员工安全健康保障工作的有效推进。同时,考核结果与奖惩挂钩,激励员工积极参与心理健康工作,促进企业和谐发展。

## 化学品管理

为坚决贯彻执行《危险化学品安全管理条例》等法律法规,强化对危险化学品的安全监管,公司制定《危险化学品安全管理规定》《危险化学品卸运管理规定》《化工产品原料装卸管理制度》等制度,明确各部门的职责分工,要求供应商、购货商具备相应的资质,运输车辆及驾驶员、押运员符合安全条件;同时强调装卸车前的安全检查和操作规程的遵守,以及现场的安全防护措施和应急救援器材的配备,确保化工产品原料装卸作业的安全顺利进行。

唐山中润公司已于 2023 年 4 月 24 日完成公司 22 种危险化学品登记工作,并取得危险化学品登记证。



## 公益在心,善行千里

公司深入了解社会需求,精准对接,将公益理念融入公司的日常运营中,让公益成为公司发展的内生动力。公司依据《公司章程》、省国资委下发的《关于调整监管企业对外捐赠事项管理方式的通知》(冀国资字[2022]206 号)等制度办法要求,结合公司实际情况,制定并持续修订《公司对外捐赠管理办法》,明确规定救济性捐赠、公益性捐赠及其他捐赠的实施方法。

公司致力于以实际行动践行社会责任,于 2017 年 9 月成立开滦股份青年志愿服务队,带领各分子公司积极投身公益慈善事业。



截至报告期末,公司及所属各分子公司的  
青年志愿服务队共

8 支



注册青年志愿者

6,641 名

报告期内,公司各级青年志愿服务队共凝聚 702 人次青年志愿者,紧密围绕企业安全生产、增产增效、环境保护、文明建设、服务群众、爱老敬老等方面,开展志愿服务活动 89 场次,累计服务时长 1,297 小时,以实际行动践行雷锋精神,彰显新时代青年担当,得到广大企业职工和社区群众的一致好评。



林西矿业公司开展学雷锋志愿服务



范各庄矿开展“寸草心”  
敬老院志愿服务



唐山中润公司团委开展  
“走近港口环卫母亲”志愿服务活动



迁安中化公司开展为职工  
测血压血糖志愿服务



唐山中润公司开展  
“扞裤脚献爱心”志愿服务活动



唐山中浩公司开展  
“无偿献血”志愿服务活动



## 乡富民强, 振兴共筑

报告期内, 开滦股份认真贯彻落实党中央、河北省关于全面推进乡村振兴、巩固拓展脱贫攻坚成果重大决策部署, 积极履行社会责任, 在推动对口帮扶村产业、人才、文化、生态、组织振兴中彰显国企担当。

### 严格落实施村帮扶工作要求

按照河北省统一要求, 选派 3 名优秀中层管理人员, 紧密围绕“宣传党的政策、建强村党组织、推进强村富民、提升治理水平、为民办事服务”等五项职责, 扎实开展驻村帮扶工作。目前, 对口帮扶村(张北县公会镇淖海营村)的村容村貌进一步改观, 村民住房、饮水、教育、医疗等得到可靠保障, 全村 441 户 1,081 人、建档立卡脱贫户 148 户 273 人, 生产、生活和收入情况稳定, 无返贫致贫风险。

### 强化产业帮扶, 壮大村集体经济

以村级组织为主体, 以产业项目为支撑, 多途径增加村级集体可支配收入。组织驻村工作队通过开展调查研究, 集思广益, 紧密结合帮扶村实际, 在前期出资 47 万元建立淖海农机服务站的基础上, 又投入帮扶资金 20 万元, 于 2023 年 8 月购买打捆机、拖拉机一套, 进一步完善农机站配套设备设施, 扩大服务站功能, 拓宽合作经营渠道。

### 持续推进村庄治理, 实施美化亮化工程

组织驻村工作队结合对口帮扶村村委会与周边村相比存在“老、破、旧”的现状, 谋划改造方案、优化方案设计, 投入部分资金, 实施了村委会美化亮化工程。制作更新宣传党的二十大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想和乡村振兴政策解读橱窗牌板 19 套。

### 坚持开展集中入户走访活动

组织结对帮扶人对淖海营村建档立卡脱贫户定期开展走访慰问, 详细了解帮扶对象家庭、生产和生活情况, 帮扶政策措施落实情况, 以及需要协调解决的个性问题, 积极做好党的乡村振兴政策宣传和帮扶对象的思想引导工作。同时, 将走访慰问活动与消费帮扶有效结合起来, 利用入户走访时机, 通过国家“832”脱贫地区农副产品网络销售平台或直接在当地为帮扶户购买慰问品。2023 年, 购买发放慰问品总价值 4.6 万元。



# 附录

## 绩效表

治理维度					
关键指标		基准单位	2021年	2022年	2023年
定期披露报告数量		个	4	4	4
临时披露报告数量		个	52	62	60
股东大会					
召开总次数		次	2	3	2
临时股东大会次次数		次	1	2	1
审议合计通过议案数量		项	14	26	20
董事会					
董事会成员人数		人	9	9	9
按性别披露	男性董事	人	8	8	8
	女性董事	人	1	1	1
按类型披露	独立董事	人	3	3	3
	非独立董事	人	6	6	6
董事会大会召开次数		次	6	8	5
累计审议议案		项	29	62	42
参加总人数		人	54	54	45
平均出席率		%	100	100	100
监事会					
召开监事会会议次数		次	6	7	5
累计审议议案		项	21	34	28
参加总人数		人	30	35	25
平均出席率		%	100	100	100
合规					
开展法律培训次数		次	5	4	5
开展法律培训时数		小时	15	12	15
参与法律培训人数		人	50	52	53
参与培训法务人员人数		人	28	30	31

治理维度					
关键指标		基准单位	2021年	2022年	2023年
反贪污反腐败					
反贪污反腐败培训次数		次	2	4	4
员工接受反贪污反腐败培训的平均时数		小时	3	3	3
接受反贪污反腐败培训的员工人数		人	25	25	25
董事接受反贪污反腐败培训的平均时数		小时	1	1	2
董事接受反贪污反腐败培训的人数		人	3	3	3
廉政从业等有关商业道德书签署率		%	100	100	100
监管表现情况					
监管部门对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目		件	0	0	0
反贪污反腐败举报事件数		次	0	0	0
公司经营绩效指标					
经济指标	营业收入	元人民币	23,165,910,197.96	26,003,933,789.25	22,841,488,863.15
	净利润	元人民币	1,926,278,966.46	1,851,122,990.16	1,090,378,188.32
	纳税总额	元人民币	1,871,294,790.82	2,153,228,769.87	1,662,317,838.65
	现金分红总额	元人民币	730,387,931.46	920,923,913.58	545,250,468.83
	每 10 股派发现金股利	元人民币	4.60	5.80	3.434
运营指标	公司设备总量	台	煤矿: 29,029 煤化工: 14,049	煤矿: 30,656 煤化工: 14,532	煤矿: 30,631 煤化工: 14,801
党建					
公司党委数量(含本级党委)		个	7	8	8
党总支数量		个	9	8	8
党支部数量		个	143	177	179
召开党委会次数		次	25	21	42
党员数量		人	3,742	4,328	4,266
投资者交流					
举办投资者开放交流会次数		次	1	1	4
接待投资者现场调研次数		次	1	0	4
接待投资者现场调研人数		人	2	0	19
接听投资者电话次数		次	600	650	636
通过邮件沟通 / 社交平台沟通次数		次	0	0	1
在 E 互动 / 互动易与投资者互动次数		次	45	22	25
解答投资者问题数量		次	144	78	116
投资者问题回复率		%	90.57	96.30	97.48
信息披露					
对外披露定期报告数量		份	4	4	4
对外披露临时报告数量		份	52	62	60
因信息披露方面违规而受到处罚次数		次	0	0	0



环境维度					
环境管理	关键指标	基准单位	2021 年	2022 年	2023 年
	环保投入总金额	万元	94,097.91	76,384.22	65,340.56
	缴纳环境保护税	万元	1,081.09	599.35	580.81
	环保事故	件	0	0	0
	环境领域违法违规事件	件	95	8	17
	污染物监测合格率	%	100	100	100
	环保设施同步运转率	%	100	100	100
	建设项目环保“三同时”执行率	%	100	100	100
	环保培训次数	次	14	14	23
	环保培训参加人次	人次	575	764	1,021
	环保培训时长	小时	2,674	3,427	4,959
	能源管理	直接能源消耗总量	吨标准煤	5,624,653	6,147,864
烟煤		吨	726,058	615,569	690,898
焦炉煤气		万立方米	50,968.72	66,014.27	73,135.21
高炉煤气		万立方米	310,428.63	217,751.29	209,484.88
汽油		吨	25.95	29.23	31.69
柴油		吨	1,779.81	1,584.61	1,926.29
燃料油		吨	11,472.14	10,229.62	9,552.7
液化石油气		吨	35.154	41.91	0
外购办公室用电(华北电网)		兆瓦时	890,690.99	905,250.88	893,017.33
外购热力总量		吉焦	8,128,474.87	7,147,784.67	6,552,420.22
能源消耗总量		吨标准煤	801,575	1,217,590	1,437,480
能源消耗强度	吨标准煤 / 百万元营收	34.60	46.82	62.93	
应对气候变化	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	6,060,447.55	5,110,934.04	5,156,026.70
	温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 百万元营收	261.61	196.54	225.73
	直接温室气体排放量(范畴一)	吨二氧化碳当量	4,378,677.27	3,524,164.37	3,645,565.24
	直接温室气体排放强度(范畴一)	吨二氧化碳当量 / 百万元营收	189.01	135.52	159.60
	间接温室气体排放量(范畴二)	吨二氧化碳当量	1,681,770.28	1,586,769.67	1,510,461.45
	间接温室气体排放强度(范畴二)	吨二氧化碳当量 / 百万元营收	72.60	61.02	66.13

环境维度					
水资源利用	关键指标	基准单位	2021 年	2022 年	2023 年
	新鲜水用水量	吨	24,289,478	22,543,499	21,153,791
水资源消耗强度	吨 / 百万元营收	1,048.50	866.93	926.11	
污染和废弃物	一般废弃物产生量	吨	2,915,037	1,736,818	1,836,297
	一般废弃物循环利用率	吨	2,915,303	1,736,818	1,836,297
	危险废弃物产生量	吨	168,470.72	193,155.72	187,261.35
	危险废弃物处置量	吨	94,770.90	130,923.35	152,380.94
	危险废弃物密度	吨	5,081,291	4,379,454	4,125,860
	废气排放量	万标立方米	4,239,629	4,900,155	5,128,377

社会维度					
研发与创新	关键指标	基准单位	2021 年	2022 年	2023 年
	研发团队总人数	人	193	225	226
	本科及以下	人	158	290	194
	硕士	人	34	34	29
	博士	人	1	1	3
	男性	人	180	212	216
	女性	人	13	13	10
	30 岁以下(不含 30 岁)	人	7	7	5
	30-40 岁(含 30 岁, 不含 40 岁)	人	97	108	106
	40-50 岁(含 40 岁, 不含 50 岁)	人	42	54	60
	50-60 岁(含 50 岁, 不含 60 岁)	人	47	56	55
	公司核心技术人员	人	45	57	59
社会公益	实现乡村振兴项目	项	0	0	1
	新增就业人数	人	62	316	500
	投入帮扶资金	万元	0	0	20
	帮扶人口数量	人	287	287	1,081
	帮助销售农产品	万元	6	6	4.6

员工维度			
	关键指标	基准单位	2023 年
劳动关系管理	员工招聘与就业		
	劳动合同签订率	%	100
	劳务派遣人员	人	210
	避免雇佣童工或强制劳动		
	雇佣童工事件数	宗	0
	强迫劳动申诉事件	宗	0
	多元化与机会平等		
	劳工歧视事件数	宗	0
	员工总人数	人	14,505
	残疾员工人数	人	216
	少数民族员工数	人	334
	管理层中少数民族员工数	人	61
	按地区划分的员工数		
	中国大陆地区	人	14,505
	海外地区	人	0
	按职级划分员工数		
	高级管理层 <sup>1</sup>	人	130
	中级管理层 <sup>2</sup>	人	865
	基层员工 <sup>3</sup>	人	13,510
	按专业划分员工数		
	生产	人	11,355
	销售	人	182
	技术	人	1,273
	财务	人	82
	行政	人	758
	其他	人	855
	新进员工数	人	500

员工维度			
	关键指标	基准单位	2023 年
劳动关系管理	按性别划分的新进员工		
	女性	人	12
	男性	人	488
	按岗位划分的新进员工		
	管技岗位	人	64
	操作岗位	人	436
	按招聘渠道划分的新进员工		
	社会招聘	人	361
	校园招聘	人	139
	女性权益保护		
	管理人员中女性人数比例 <sup>4</sup>	%	15.55
	享受产假员工数	人	64
	享受产假返岗率	%	100
	享受育儿假员工数	人	10
	享受育儿假员工返岗率	%	100
	福利与薪酬		
	社会保险覆盖率	%	100
	福利支出	万元	85,839
	其中：法定福利支出	万元	77,783
	其他福利支出	万元	8,056

<sup>1</sup> 高级管理层：公司及所属各单位高级管理人员

<sup>2</sup> 中级管理层：公司及所属各单位正副科级

<sup>3</sup> 基层员工：公司及所属各单位一般管理人员与操作员工

<sup>4</sup> 管理人员 2,257 人,女性 351 人



员工维度

	关键指标	基准单位	2023 年
劳动关系管理	员工满意度		
	收到员工投诉数目	宗	0
	离职员工数 <sup>5</sup>	人	743
	其中：员工自愿辞职人数	人	122
	按性别划分的离职员工		
	女性	人	79
	男性	人	664
	按年龄划分的离职员工		
	30岁以下(不含30岁)	人	39
	30-40岁(含30岁,不含40岁)	人	34
	40-50岁(含40岁,不含50岁)	人	90
	50-60岁(含50岁,不含60岁)	人	395
	60岁及以上	人	185
	按地区划分的离职员工		
	中国大陆地区	人	743
海外地区	人	0	
员工总流失率	%	4.87	
发展与培训	员工培训		
	员工培训投入	万元	1,076.4
	培训场次	场次	1,118
	接受培训总人次	人次	46,023
	员工发展		
	通过内部调动或内部应聘的方式补充的职位数占比 <sup>6</sup>	%	52.79
	员工内部调动或内部应聘的人数 <sup>7</sup>	人	559
员工内部调动或内部应聘的比例 <sup>8</sup>	%	3.85	

<sup>5</sup> 公司及所属各单位：退休 586 人，解除合同 125 人，因病死亡 32 人

<sup>6</sup> 公司及所属各单位之间交流 39 人，各单位内部流动 520 人，新引进 500 人

<sup>7</sup> 公司及所属各单位之间交流 39 人，各单位内部流动 520 人

<sup>8</sup> 占年初员工总数的比例



# 指标索引

报告章节		中国企业社会责任报告指南	GRI 可持续发展报告标准 (G4版)
关于本报告		P1.1/P1.2/P1.3/G3.7	102-1/102-50/102-51/102-52/102-53/102-54
董事长致辞		P2.1/P2.2	/
专题一： 党旗高扬引领阔步前行	党建引擎，质效双升	V1.1/V1.3	/
	践行初心，凝聚奋进	V1.4	/
专题二：绿智矿山 开拓煤化新路程	绿意盎然，矿美山青	E4.2/E4.3	304-3
	物尽其用，循环发展	E2.4	303-4
	矿智融合，开滦领航	E1.8	/
走进开滦股份		P4.1/P4.2/P4.3	102-2/102-3/102-6/102-16
可持续亮点		P3.1	/
治理篇： 治理为纲 发展为要	持续发展 守正管理	可持续发展方针	G2.1 102-18/102-22
		可持续发展目标	G2.4 /
		可持续发展行动	G2.3/G3.5/G3.6 102-15/102-29/102-47
	合规守则 稳健治理	三会治理	G1.1/G1.2 102-18/102-22/102-23/102-24/405-1
		风险管理	G1.3 102-15/102-30/102-43
		商业道德	G1.5/G1.6/G1.7/G1.8/G1.9 205-2
	投资者关系管理	G1.10 102-43	
环境篇： 碧水蓝天 共守绿意	减污增效，共绘蓝图		E1.1/E1.2/E1.3/E1.4/E1.5/E1.6/E1.7/ E1.9/E2.14/E2.15 307-1
	能源守约，共创低碳		E2.1/E2.2//E2.3/E2.4/E2.5 302-1/302-3/302-4
	守卫蓝天，共筑气候		E5.1/E5.4/E5.5/E5.6/E5.7/V4.1/V4.3 305-1/305-2/305-4/305-5
	物料守恒，共节资源		E2.6/E2.7/E2.8 301-1
	水域守望，共护源泉		E2.9/E2.10/E2.11/E2.12/E2.13 303-1/303-3/303-5
	污处守法，共净山河		E3.1/E3.2/E3.3/E3.4/E3.5/E3.6/ E3.7/E3.8/E3.9/E3.10 303-2/305-7/306-2
守护青山，共筑屏障		E4.1/E4.2/E4.3/V4.4 304-3	
社会篇： 社会之锚 和谐之基	研无止境，创新驱动		V2.1/V2.2/V2.3/V2.4/V2.5/V2.7/V2.8 /
	数据守密，隐私无忧		S4.6 418-1
	能源稳固，供应有保		V1.1/V1.2/V1.3/V1.4 /
	产品精良，责任担当		S4.1/S4.2 417-1
	客户至上，权益必保		S4.1/S4.5/S4.6/S4.7/S4.9 417-1
	供方有度，管方有道		S5.1/S5.2/S5.4/S5.5 102-9
	权益保障，福利共享		S1.1/S1.2/S1.3/S1.4/S1.5/S1.6/S1.7/S1.8/ S1.9/S1.10/V3.1/V3.2 102-7/102-8/401-1/401-2/405-1
	培根铸魂，发展共赢		S2.1/S2.2/S2.4/S3.5 404-1/404-2
	健康为基，安全为重		S3.1/S3.2/S3.3/S3.4/S3.6/S3.7/S3.8/ S3.9/S3.10/S3.11/S3.12 403-1/403-2/403-3/403-5/403-6
	公益在心，善行千里		V3.4/V3.6/V3.7 /
	乡富民强，振兴共筑		V3.3 203-1
附录	绩效表		A2 /
	指标索引		A4 102-55
	反馈意见表		A5 102-53

# 反馈意见表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。公司非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是公司持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。公司欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1.您对公司履行 ESG 的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  差

2.您对本报告的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  差

3.您认为公司在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

4.您认为公司在产品责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

5.您认为公司在环境、安全和职业健康方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

6.您认为公司在员工责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

7.您认为公司在 ESG 方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

8.您对公司履行 ESG 及本报告有何意见和建议？

---



---



---



---