



让更多人
因赤峰黄金的发展而受益

2023年度 环境、社会及管治 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND
GOVERNANCE REPORT



赤峰吉隆矿业股份有限公司
Chifeng Jilong Gold Mining Co.,Ltd



目录

关于本报告 01

总裁寄语 03

2023 年可持续发展亮点 05

业务板块亮眼数据展示 07
ESG 亮眼数据展示 08

关于赤峰黄金 09

公司简介 11
项目分布 12
发展历程 13
企业愿景及价值观 15
年度荣誉与奖项 19

可持续发展管理体系 21

可持续发展管治架构 23
董事会多元化管理 24
董事会声明 24

利益相关方沟通 25

利益相关方识别 27
年度重要性议题判定 29

专题

赤峰黄金可持续发展之路 33

承诺可持续矿山 35
赋能可持续社区 37
价值链高质量发展 40

第一章 - 高质量发展的追求者 43

1.1 稳健合规治理 45
1.2 严控产品质量 48
1.3 探索技术创新 50
1.4 强化供应链管理 54

第二章 - 绿色地球的守护者 59

2.1 环境管理体系 61
2.2 审慎使用自然资源 66
2.3 追求零排放和可再生替代品 68
2.4 应对气候变化 74
2.5 土地管理、生物多样性和矿区关闭后的可持续性 77

第三章 - 员工权益的保护者 79

3.1 劳工管理 81
3.2 职业健康与安全 86
3.3 保障员工福祉 92
3.4 员工培训与发展 95
3.5 推动公平、包容和多元化 99

第四章 - 美好社会的贡献者 101

4.1 社区关系 103
4.2 社会公益与慈善 104
4.3 社会经济效益 107

关键绩效表 109

环境数据 111
社会数据 114

附录 1

香港联交所 ESG 指引索引表 118

附录 2

GRI 标准索引表 123

读者意见回馈表 126

关于本报告

本年度，赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司（以下简称“赤峰黄金”“本集团”“本公司”或“我们”）欣然发布首份环境、社会及管治报告（以下简称“本报告”或“ESG 报告”），本报告综合性呈现了赤峰黄金的环境、社会及管治工作方法和绩效，以全面展示赤峰黄金 2023 年度于可持续发展领域所取得的进展与成果，整体回应各个利益相关方的关切与期望。

报告编制依据

本报告编制所遵循或参考的相关标准、框架、原则及相关要求如下：

遵循标准、框架及原则	参考标准、框架及原则
<ul style="list-style-type: none"> 上海证券交易所（下称“上交所”）《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》第八章社会责任相关要求 	<ul style="list-style-type: none"> 香港联合交易所有限公司（下称“联交所”）《主板上市规则》附录十四《企业管治守则》及《企业管治报告》和附录 C2《环境、社会及管治报告指引》（“《ESG 指引》”） 全球可持续发展标准委员会（“GSSB”）《可持续发展报告指南》（“GRI 标准”） 气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议 联合国可持续发展目标（UN SDGs） 世界黄金协会《负责任黄金开采原则》（RGMPs）

报告数据来源

本报告中的数据来源于赤峰黄金内部原始台账、公司文件及审计报告等资料，部分经济类数据来自于公司 2023 年度报告，经审核后发布。除另有注明外，本报告中货币均以人民币表示。

报告范围

本报告覆盖范围与赤峰黄金 2023 年度财务报告保持一致。除特殊说明外，时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容适当追溯历史表现及数据或前瞻性表述；其组织边界确定原则为运营权控制法，即覆盖公司所有实际运营控制的公司（以下简称“子公司”）。

报告语言版本

本报告分别以中、英文两种语言编制，如果两种版本的内容有分歧，请以中文版报告为准。

审核发布

本报告经赤峰黄金董事会通过并批准发布，并以电子版形式发布。电子版报告可在上海证券交易所（<http://www.sse.com.cn/>）以及本公司官网（<https://www.cfgold.com/>）下载浏览。

联系方式

若您对本报告有任何意见或建议，欢迎联系与我们联系反馈。

地址：北京市丰台区万丰路小井甲 7 号

电话：010-53232310

电子邮箱：IR@cfgold.com

称谓说明

文中称谓	指代
本集团、本公司、赤峰黄金、我们	赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司
本集团	本公司及其子公司
吉隆矿业	赤峰吉隆矿业有限责任公司
华泰矿业	赤峰华泰矿业有限责任公司
五龙矿业	辽宁五龙黄金矿业有限责任公司
瀚丰矿业	吉林瀚丰矿业科技有限公司
CHIJIN Laos/ 赤金老挝	赤金老挝控股有限公司
LXML/ 万象矿业	万象矿业有限公司
ChijinHK/ 赤金香港	赤金国际（香港）有限公司
金星资源	金星资源有限公司
金星瓦萨	金星瓦萨有限公司
广源科技	安徽广源科技发展有限公司
锦泰矿业	洱源锦泰矿业开发有限责任公司



总裁寄语

2023年是充满挑战的一年，全球经济复杂多变，行业内外面临诸多困难。赤峰黄金始终秉持“让更多的人因赤峰黄金的发展而受益”的核心价值观，公司管理层与全体奋斗者上下一心，积极把握市场机遇，全力推进国际化进程，将ESG理念逐步融入海内外矿山生产与经营的点点滴滴，经营业绩全面向好，实现稳定增长，擘画赤峰黄金的可持续高质量发展“新蓝图”。

我们持续自我迭代，做高质量发展的追求者。

2023年，赤峰黄金ESG建设初见成效。我们深刻认识到ESG工作在国内外矿业合作及矿山运营中日益凸显的重要作用，采纳国际主流ESG标准，建立ESG指标管理体系，完善各项可持续发展政策，积极与内外部利益相关方沟通，推动商业道德制度化进程，向更科学有效的治理方式演进。同时，我们紧密跟踪前沿科技创新动向，把握产业提升和技术革新的巨大机会，全面加强上下游价值链的紧密合作，为赤峰黄金的进步提供不竭动

力。由于在ESG方面的综合表现，赤峰黄金获颁第十七届水晶球奖“2023年度最具社会责任（ESG）上市公司”。

我们坚持环境保护，做绿色地球的守护者。

2023年，赤峰黄金探索绿色低碳的高质量发展新路径。我们持续提升系统化的环境管理体系，优化水资源、能源及物流管理策略，审慎使用自然资源，践行循环经济原则，严控尾矿、废弃物、废水及污染物管理，最大程度地减少对自然环境的负面影响。同时，我们积极应对气候变化，参照TCFD框架建议考虑潜在的气候风险与机遇影响，通过自建光伏及参与绿电交易，持续提升可再生能源使用比例，助力低碳减排进程。我们尽最大努力控制开采活动对周边土地及生物多样性的不利影响，携手各方共担绿色发展之责。吉隆矿业撰山子金矿，瀚丰矿业天宝山铅锌矿立山矿区、天宝山铅锌矿区东风矿成为国家级绿色矿山，万象矿业获得老挝环境绩效卓越A级证书，环保行动成果显著。

我们珍视奋斗价值，做员工权益的保护者。

2023年，赤峰黄金充分尊重奋斗者，时刻把奋斗者的功劳放在第一位。我们坚持平等、多元与包容的理念，努力建设更加安全、健康、有益员工发展的工作环境，为每一位员工提供成长及发展的机会。安全高于一切，2023年，赤峰黄金全年安全专项投入3,256万元，科技研发投入5,175万元，严控潜在风险。同时，我们围绕“所有者、经营者、劳动者三位一体”理念继续奋斗，强化一线团队及员工的激励机制，优化福利与保障，强化人才培养培育，持续关爱员工及困难群体，守护每一位赤峰黄金人的幸福感与获得感。金星瓦萨荣获加纳2023年最安全矿山一等奖、万象矿业荣获老挝国家三级劳动奖章，体现了社会各界对海外矿山团队的广泛认可。

我们承担公民责任，做美好社会的贡献者。

2023年，赤峰黄金积极探索一切能为当地社区带来正面影响的解决方案。赤峰黄金在促进就业、

乡村振兴、改善民生、公益教育、增加税收等多个方面均开展实际行动，万象矿业长期支持周边社区基础设施建设；金星瓦萨油棕种植园项目（GSOPP）持续赋能加纳小农户；瀚丰矿业协助天宝山社区开展安置工作；五龙矿业以高质量发展带动地方直接收入。我们充分发挥自身资源优势，用行动承担企业社会责任，与社会共享赤峰黄金发展成果。

展望未来，宏观环境既充满挑战，又暗藏机遇。赤峰黄金将继续向“成为全球欢迎的主要黄金生产商”的愿景全力推进，不忘初心，砥砺前行，与全体员工携手共进，与价值链伙伴并肩前行，稳中求进，坚持可持续发展理念，为各利益相关方创造更加持续的经济、环境和社会价值，让更多的人因赤峰黄金的发展而受益。

总裁

Lydia Gang

可持续发展亮点

- 业务板块亮眼数据展示
- ESG亮眼数据展示



2023 年可持续发展亮点

业务板块亮眼数据展示

数据项		数值	单位
主营业务收入		721,635.24	万元人民币
采矿业板块	生产矿产金	14,354.01	千克
	电解铜	0.65	万吨
资源综合回收利用板块	处理废弃电器电子产品	141.01	万台
	处理废弃电器电子残次品	7,137.95	吨



ESG 亮眼数据展示

绿色矿山建设总投入

2,617 万元

绿色矿山建设总恢复土地

约 **62.3** 公顷

本年度应报告的环境事故

0 起

本年度共减少二氧化碳当量

1,057.42 吨

本年度开展工作场所安全检查

2,375 次

本年度开展安全培训

33,495 次

本年度因工损失工作总小时数

19,812 小时

本地高管雇佣率

77 %

本年度研发投入总金额

5,175 万元

已审结的贪污诉讼案例

1 起

正式员工女性劳动力占比

16.73 %

公益捐赠

753.71 万元

本年度完成反贪腐培训的董事及高管人次

23 人次

完成反贿赂与反腐败培训的全体员工人次

192 人次

完成反贿赂与反腐败培训的董事或高管人次

22 人次

关于赤峰黄金

- 公司简介
- 项目分布
- 发展历程
- 企业愿景及价值观
- 年度荣誉与奖项

关于赤峰黄金

公司简介

赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司是一家快速成长的国际化黄金生产商，主要在全球范围内从事黄金的采、选和销售业务。公司拥有中国、东南亚和西非的7个矿业投资项目和1个资源综合回收利用项目，矿业投资项目包括中国境内的吉隆矿业-撰山子金矿、五龙矿业-五龙金矿、华泰矿业-红花沟金矿、锦泰矿业-溪灯坪金矿、瀚丰矿业-天宝山锌铅铜钼多金属矿，境外的万象矿业-塞班金铜矿、金星资源-瓦萨金矿，资源综合回收利用项目是位于中国安徽省合肥市的广源科技，从事的废弃电器电子产品拆解业务。

我们秉承“让更多的人因赤峰黄金的发展而受益”的核心价值观，高度重视环境、安全，重视人文关怀、承担社会责任。我们始终坚持以高“ESG”标准坚持高质量可持续发展，致力于遵循相关行业最高标准及最佳实践。

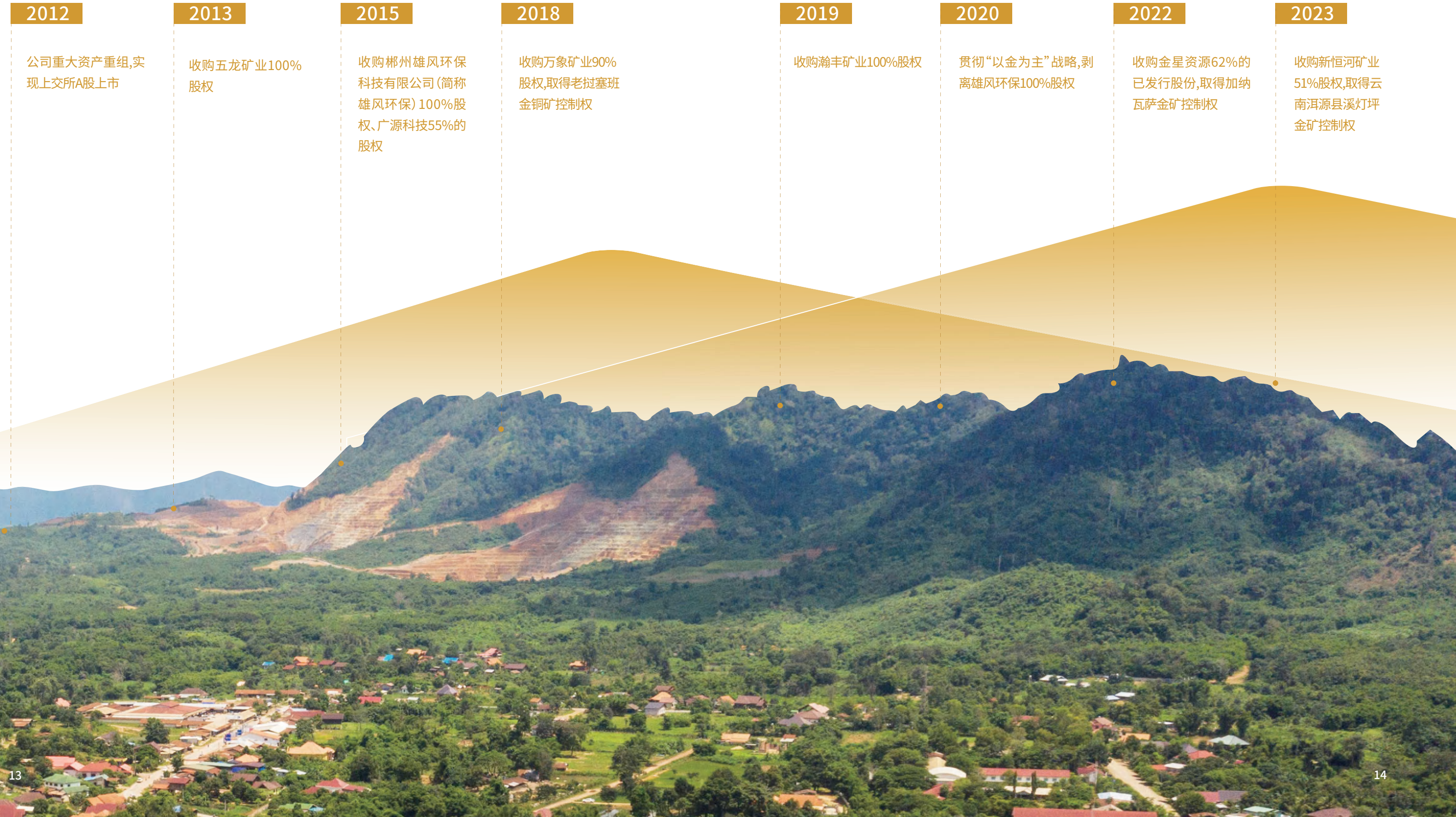
作为一家成长中的黄金上市公司，赤峰黄金致力于“做**专注、专业**的黄金矿山公司”，通过不断创新管理机制，坚持低成本运营，加大对黄金资源的收购整合力度，实现资源的有效利用、合理开发，坚持国际化道路，努力成为全球欢迎的主要黄金生产商。



项目分布



发展历程



企业愿景

成为全球欢迎
的主要黄金生产商

企业价值观

让更多的人
因赤峰黄金的发展
而受益

赤峰黄金发展的要领



遵循可持续、高质量



减碳排放、治理复垦、植树造林



水资源、空气与生物多样性的保护



始终追求更高水平国际标准的承诺

年度荣誉与奖项

○ 赤峰黄金

- 第三届全国黄金标准化工作“先进集体”奖和金精矿化学分析方法部分内容“优秀标准”奖
- 第十七届水晶球奖“2023年度最具社会责任(ESG)上市公司”

○ 五龙矿业

- 2022年度“优秀成长型民营企业”
- “纳税突出贡献民营企业”
- 辽宁省2022年度企业管理创新成果一等奖
- 入选首批“辽宁省非煤示范矿山企业名单”

○ 吉隆矿业

- 探采选冶技术研究开发中心被认定为内蒙古自治区企业研究开发中心

○ 广源科技

- 2022年度合肥市“平安企业”荣誉称号

○ 金星瓦萨

- 加纳卫生服务局瓦萨东区健康处表彰
- 加纳2023年矿山急救与安全竞赛全国总决赛冠军
- 2023年加纳矿山急救和安全竞赛最佳矿山团队奖
- 加纳矿山协会2023年最安全矿山一等奖
- 加纳矿山协会2023年工伤数据卓越矿山三等奖

○ 万象矿业

- 2022年度“老挝杰出商业领袖奖”
- 老挝能源与矿业部“A+”评级
- 东盟矿产奖
- 老挝国家三级劳动奖章
- 老挝环境绩效卓越A级证书

可持续发展管理体系

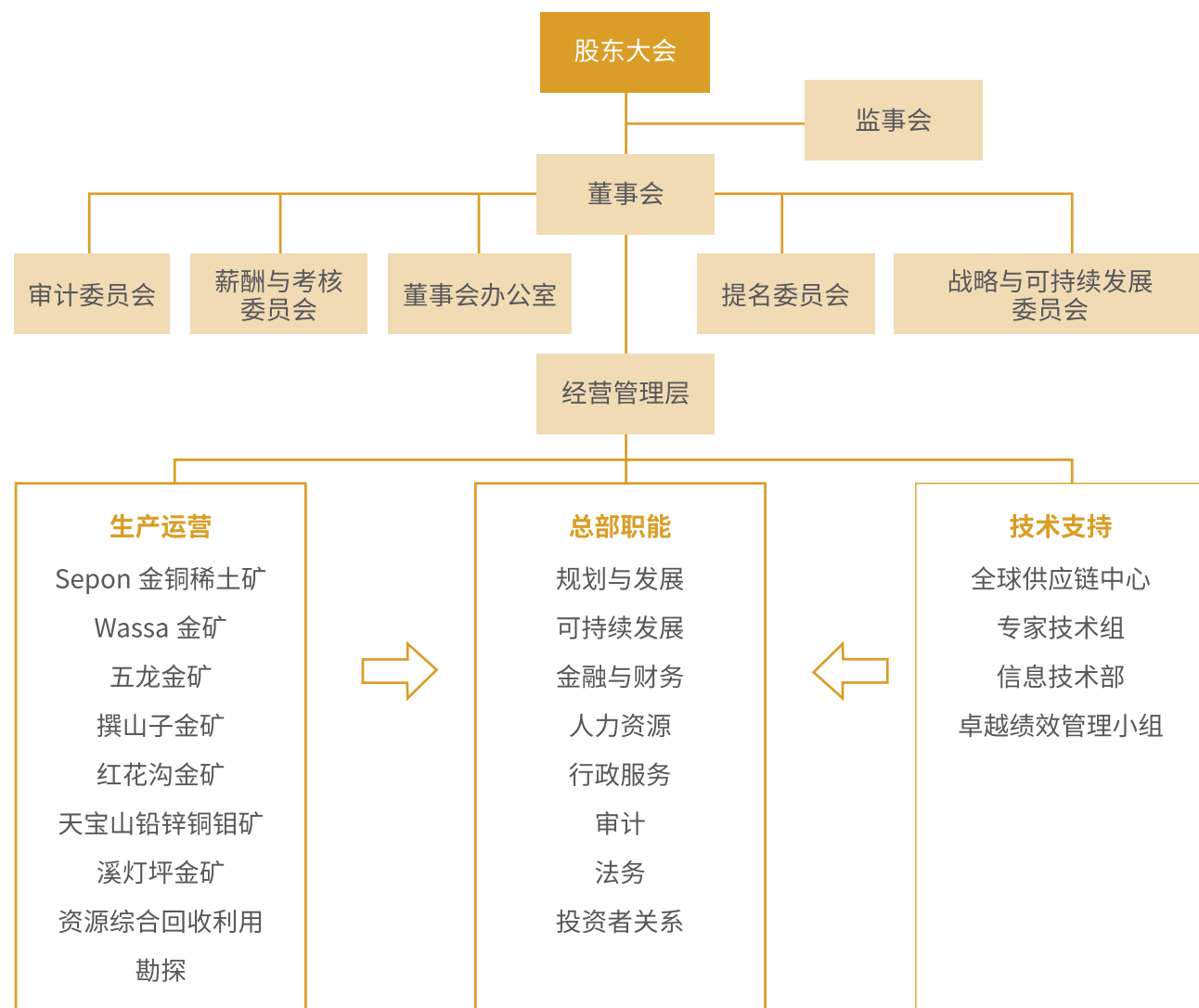
- 可持续发展管治架构
- 董事会多元化管理
- 董事会声明

可持续发展管理体系

可持续发展管治架构

完善的公司治理体系是企业成功经营的压舱石。赤峰黄金严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》《公司章程》等有关法律、法规和内部规章制度的要求，通过建立健全并严格执行各项制度，加强内部控制建

设，规范“三会一层”的运作，强化内部和外部的监督制衡，推进规范运作；保障股东的合法权利并公平对等，尊重利益相关方的基本权益；贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，积极履行社会责任。



赤峰黄金公司治理架构图

董事会多元化管理

赤峰黄金积极拥抱董事会成员多元化理念。董事会下设“提名委员会”，在遴选和审核董事及高级管理人员人选时，会综合评估性别、年龄、教育背景、技能、知识、专业经验等多项因素，从多元化视角出发，确保候选人能够为董事会带来独特的优势与贡献。董事成员专业结构合理，具备履行职责所需的知识、技能和素质，独立董事中有两位院士、两位教授、一位著名律师，打造一支多元共融的管理团队，对公司发展战略、规范运作、经营管理、风险内控等重大事项做出科学和专业的决策，为赤峰黄金的长期稳健发展保驾护航。

2023年，赤峰黄金累计召开会议

董事会次数	各专门委员会	股东大会
12次	16次	3次

董事会多元化构成情况

任命职位

非独立董事	独立董事
5人	5人

服务任期

5年以下	5-10年	10年以上
5人	3人	2人

教育背景

工程院院士	博士	硕士
2人	1人	7人

性别

男性	女性
8人	2人

董事会声明

董事会作为赤峰黄金环境、社会及管治（“ESG”）事务的最高决策机构，持续加强在公司 ESG 事务治理的参与，将 ESG 理念融入到公司经营与业务发展的方方面面，对公司的 ESG 管理架构及管理策略作最终决定，不断优化 ESG 管理体系，明确 ESG 工作职责，审阅及批准公司 ESG 年度报告，有序推进可持续发展相关议题融入公司管理。本公司 2023 年度可持续发展报告已由董事会于 2024 年 3 月 29 日审阅批准。

董事会战略与可持续发展委员会是董事会下设的专门工作机构，对董事会负责。主要负责对公司中、长期发展战略、重大投资决策、对可持续发展政策进行研究、监督公司 ESG 目标的制定和实施、对其他影响公司发展的重大事项进行研究并提出建议。

ESG 核心小组及各部门与矿区 ESG 负责人根据董事会及管理层制定的 ESG 工作计划，落实具体 ESG 工作，监督并协助各部门根据计划推进 ESG 目标，定期向管理层汇报，开展 ESG 数据和信息的日常收集、统计及分析工作，配合支持年度 ESG 报告编制项目。

利益相关方沟通

- 利益相关方识别
- 年度重要性议题判定

利益相关方沟通

利益相关方识别

赤峰黄金致力于构建信息畅通的沟通渠道，同时尊重各利益相关方的关切，以此明确公司的可持续发展战略及本报告重点回应的多方面议题。

本报告期内，我们共识别出8类主要内外部利益相关方，并积极与各利益相关方群体开展友好沟通。



利益相关方类别	利益相关方关切	主要沟通方式
董事及高管	公司治理 社会和地缘政治风险 尾矿管理 保护员工健康和福祉	公司董事会 董事沟通 管理层定期会议 职工满意度调查
合作伙伴	反腐败和检举管理 可靠的供应链 透明披露 社会经济效益	供应商会议 供应商培训 行业论坛
股东及投资人	有毒排放物和废弃物 尾矿管理 社会和地缘政治风险 利益相关方沟通与关系	年度股东大会 信息披露 投资者问答活动及路演 投资者关系平台
员工	维护人权 保护员工健康与福祉 员工培训和发展 劳工管理 推动公平、包容和多元化	职工会议 工会活动与会议 员工培训与专业培训 职工满意度调查
运营地所在社区及环境	社区关系 利益相关方沟通与关系 保护员工健康和福祉 尾矿管理	社区交流 社区支持活动 其他类活动
政府及监管机构	土地管理、生物多样性保护 尾矿管理 气候变化与能源管理 社会公益和慈善	定期评估报告上报 定期会议或沟通活动 政府参观和交流 政府会议或交易所会议
公众/媒体	碳排放管理和可再生替代品 保护员工健康和福祉 社会经济效益 推动公平、包容和多元化	公开信息披露 投资者问答活动 路演活动 公司官网信息展示
非政府组织	审慎使用自然资源 可持续水资源管理 维护人权 透明披露	ESG 报告 其他信息披露平台

年度重要性议题判定

本年度，赤峰黄金开展了重要性议题筛选与分析工作。我们结合自身发展特色，考虑利益相关方对于各议题的重视程度，并参考 GRI、UN SDGs、RGMPs、MSCI^{注释①} ESG 评级对行业的关注重点以及同行企业优秀实践，形成了“赤峰黄金 2023 年度重要性议题库”；并通过议题筛选流程与多方面评价的结合，识别出 6 项高度重要性议题、18 项中度重要性议题，在本报告进行着重回应。

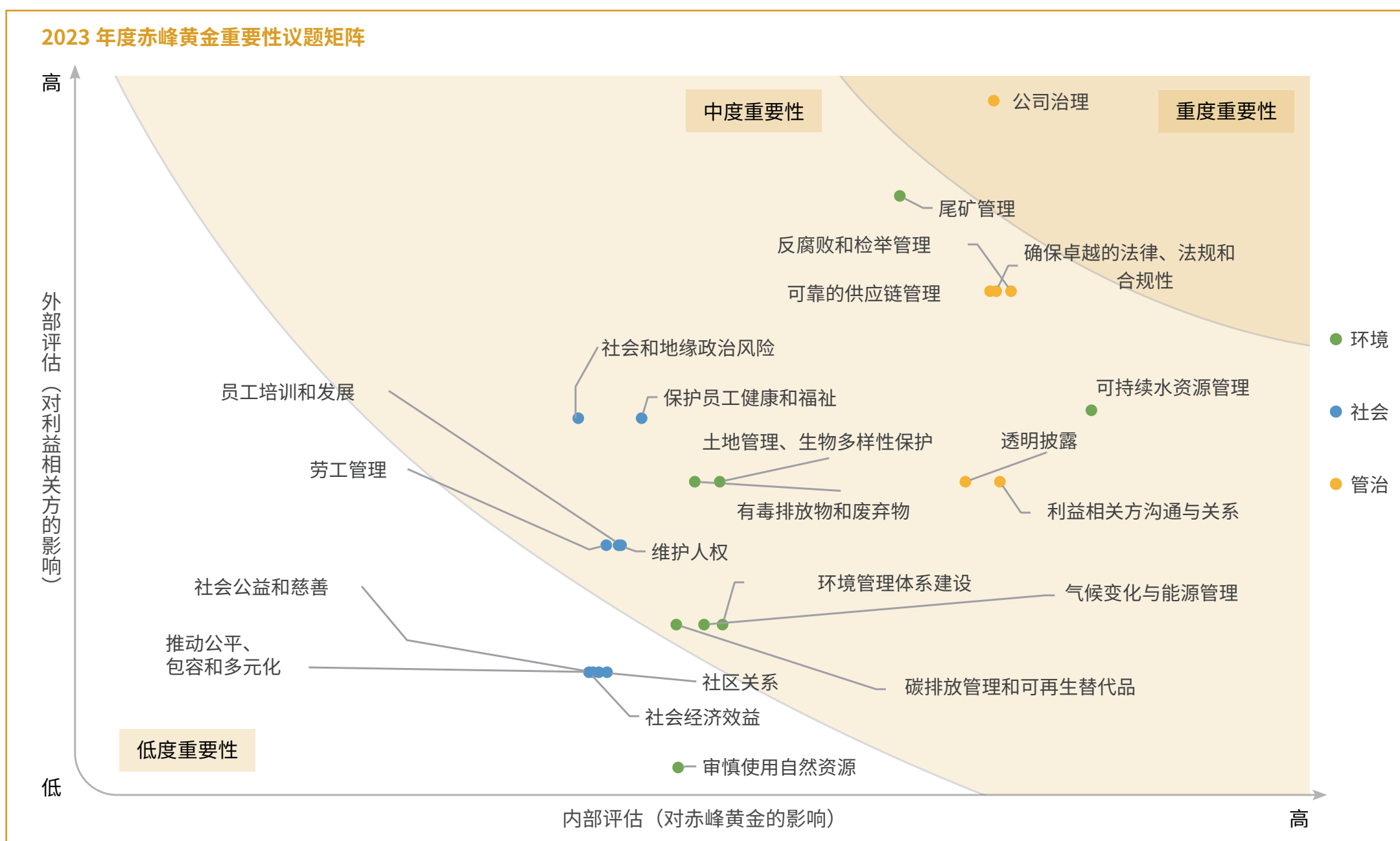
重要性议题识别流程

- 形成议题库**
参考国际标准与倡议以及行业关注形成本年度议题库，共 **28** 项议题
- 识别利益相关方**
根据业务特点与资本市场关注、运营情况等识别出 **8** 类主要利益相关方
- 问卷调查**
通过线上与线下问卷发放与实地访谈和调研形式，共回收 **205** 份有效问卷，覆盖 **3** 个运营地所在国家
- 议题重要性排序**
通过各利益相关方的主要关注与对议题的评分，对议题重要性进行了排序，未来利益相关方关注点也会成为赤峰黄金 ESG 工作重点的参考来源
- 厘定报告边界**
本报告重点回应利益相关方高度关注的议题



注释①：这里指 MSCI ESG 评级行业关注重点。MSCI，即摩根士丹利资本国际公司，其 ESG 评级为国际主流的第三方机构对企业 ESG 所披露的信息及表现进行打分评级。

2023 年度赤峰黄金重要性议题矩阵



重要性议题列表^{注释②}

议题重要性	环境层面	社会层面	管治层面
高度重要性议题	可持续水资源管理 尾矿管理	可靠的供应链管理	公司治理 反腐败和检举管理 确保卓越的法律、法规和合规性
中度重要性议题	土地管理 生物多样性保护 有毒排放物和废弃物 环境管理体系建设 气候变化与能源管理 碳排放管理和可再生替代品	维护人权 员工培训和发展 劳工管理 保护员工健康和福祉 社会和地缘政治风险	利益相关方沟通与关系 透明披露
低度重要性议题	审慎使用自然资源	社区关系 社会经济效益 社会公益和慈善 推动公平、包容和多元化	—

注释②：此排序仅为展示议题重要性所在区间，各区间内议题顺序与议题重要性程度无关。



专题 赤峰黄金可持续发展之路

- 承诺可持续矿山
- 赋能可持续社区
- 价值链高质量发展

更可持续的矿山建设、更可持续的社区赋能以及更高质量的未来发展被赤峰黄金视为迈向ESG未来的三个主要方向。我们将着力拓宽可持续发展道路,积极履行企业社会责任,为全球采矿业深度转型贡献赤峰黄金力量。

承诺可持续矿山

赤峰黄金始终重视绿色矿山的建设工作。近年来，我们积极寻求矿业开发与生态保护的平衡点，稳步推进绿色矿山建设。在矿产资源开发的过程中，我们坚持实行科学有序开采，加强废水、废气和尾矿的综合治理，致力于打造更可持续的零污染矿山。

赤峰黄金建立健全相关内控制度，在集团层面和子公司分别成立了主要负责小组，委派主要负责人为组长、分管副总为副组长、主管部门和各生产单位负责人为成员的领导小组，下设办公室专门负责绿色矿山的建设和修复工作。同时，在本集团《考核办法》中明确规定，对出现污染事故、安全生产事故以及影响绿色矿山建设的事故，实行一票否决，并对相关责任人进行惩罚，各子公司亦将此制度纳入二级考核体系当中。

本年度，本集团绿色矿山建设总投入共 2,617 万元，总恢复土地约 62.3 公顷，共植树 11,067 棵，植草约 10 公顷。未来，我们将持续加大绿色投入，以行动书写“绿色发展”，践行“点绿成金”，擘画青山如黛新画卷。

案例

吉隆矿业花园矿山建设，获评国家级绿色矿山

吉隆矿业始终坚持开展花园矿山的复绿建设工作，已被评为“国家级绿色矿山”。2023 年，吉隆矿业将矿区废弃住宅区改建为休闲区域，大幅度提升绿化水平，组织植树活动，在提升员工工作生活质量的同时绿化矿区环境。此外，吉隆矿业本年度继续开展地质环境治理工作，共对 9 个单元进行治理，治理面积共计 6,973 平方米。

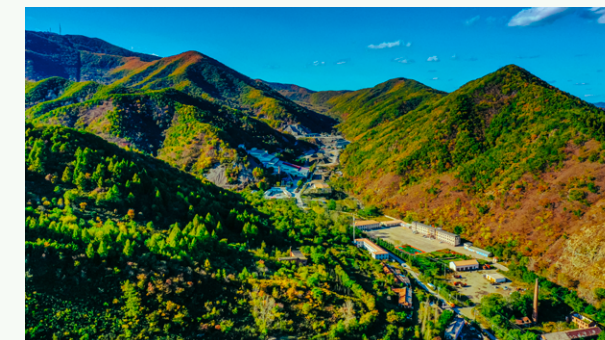
除复绿工作外，吉隆矿业本年度对矿区部分老旧土路进行硬化，减少车辆过路造成的扬尘问题；并开展矿区备用电源建设，增容输电线路，增设太阳能路灯，在花园矿山的建设中融入新能源的角色，“一路向绿”，建设更可持续的明天。



案例

瀚丰矿业进行矿山生态环境改造

瀚丰矿业始终致力于修复历史遗留的矿山环境受损严重的问题，当前已实现从“黄沙遮天日，飞鸟无栖树”到“青松寒不落，碧海阔逾澄”的巨大转变。



2023 年 4 月，瀚丰矿业举行春季义务植树活动，为绿色矿山建设添砖加瓦。领导班子带领公司各部室成员、立山矿、东风矿及选矿厂负责人一同参加义务植树活动，近百株新栽下的树苗错落有致，让春日的瀚丰矿业更显勃勃生机、蓬勃朝气。同事们以实际行动践行绿色发展理念，为矿坑厂区改善生态环境挥锄添绿。



瀚丰矿业植树活动现场图片

人物引言

赤峰黄金董事、副总裁兼总工程师吕晓兆：“在过去的十年间，我们已经花费了 1.5 亿元来恢复丹东——五龙矿业所在地的生态环境。一期工程的 13 万多棵树苗已经长成了森林，第二阶段的树木正在开花，第三期工程中的树木仍在茁壮成长。第四期工程已经启动，大量的树苗栽种完成。”

赋能可持续社区

与社区“共生共长”是赤峰黄金一直以来坚持的原则。为此，我们不断寻找和实践可以更可持续赋能社区的方法，通过将自身业务特点与绿色生态理念相结合，切实了解周边居民的“忧”与“盼”，设计开展一揽子惠民项目，近年来在国内外均取得了丰硕的成果。

案例

吉隆矿业与五龙矿业持续开展“赋能就业，共建社区”实践

我们倡导各矿区与周边社区建立良好的合作与互助关系，同时鼓励周边居民就近选择赤峰黄金就业。截止于本报告期，吉隆矿业累计带动就业 900 人以上，五龙矿业就近安置周边村落村民就业。

此外，我们积极参与社区活动与项目，紧密跟进和了解周边社区的需求，与之保持畅通的沟通，要求各矿区在运营发展的过程中“尽己所能，惠泽民众”。本年度，吉隆矿业参与周边村落道路维修 10 公里以上，在需要的时候，运营车辆无偿为周边村落提供出车服务，参与清运生活垃圾以及道路清雪活动等。

废石与无害尾矿的无偿捐赠亦是各矿区参与社区建设的重要途径。我们向周边村庄或碎石厂无偿捐赠采矿废石用于制作建筑材料，带动地方经济。本年度，吉隆矿业累计捐赠采矿废石 5 万吨。

案例

金星油棕榈种植园（GSOPP）

金星油棕榈种植园（Golden Star Oil Palm Plantation，“GSOPP”）是赤峰黄金子公司金星资源的替代性经济项目。金星油棕榈种植园成立于 2006 年 4 月，100 多公顷的新园区位于前采矿区内，这是土地多重、连续使用概念的一个优秀案例。

GSOPP 与当地管理者及农户合作，采取小农户经营的模式，在公司周边社区发展油棕榈种植产业。在禾众基金会（Solidaridad）和联合国工业发展组织（UNIDO）的支持下，金星资源通过该项目帮助小农户进行油棕榈种植、加工并开展培训。

通过种植园创造就业机会，GSOPP 持续推动减少贫困的商业目标，并通过可持续农业企业为周边社区创造财富。公司成立了金星油棕榈种植园基金，每生产 1 盎司黄金，即向基金捐助 1 美元，到目前为止，基金已获捐助超过 960 万美元（约 6,799 万人民币）。

该项目具有广泛的影响力，金星资源的黄金销售承包商——皇家黄金公司承诺在五年内每年捐款 15 万美元（约 106 万人民币）以支持金星油棕榈种植园。截至 2022 年 6 月，该项目直接雇用了 500 多名合同工和瓦萨所在社区的农户。种植园每公顷可生产 18 吨果串，是加纳全国平均水平的三倍。

GSOPP 的优秀实践荣获多项外界认可，包括莱利资本绿色采矿奖、加纳矿业奖、加拿大勘探与开发者协会环境、社会和治理杰出成就奖以及加纳农户日奖。

2022 年 8 月，GSOPP 获得可持续棕榈油圆桌会议（RSPO）认证，这是加纳首个、非洲第二个此类认证。这一认证代表着种植园运用提高产量的最佳管理方法，遵循全球公认的标准，以安全、可持续的方式种植油棕榈。

金星瓦萨矿业副总裁沙瑞克·阿杰特·索瓦先生（Mr.Shadrack Adjetey Sowah）表示：“金星油棕榈种植园团队致力于满足可持续棕榈油圆桌会议的严格要求以获得此认证而感到非常自豪。ESG 是我们的关注重点，获得 RSPO 这一认证说明我们信守了对业务、社区和利益相关者的承诺。”



GSOPP 员工

GSOPP 棕榈林

案例

万象矿业 Lilad-Lileng 重力自流供水系统

万象矿业副总经理萨曼先生表示：“目前公司已经实施了多项举措支持社区发展，包括社区信托基金和弱势群体援助基金（FADG），从 2019 年到 2023 年，这两项基金已向 54 个有需要的家庭提供了共计 12 亿老挝基普（约 5.8 万元人民币）的援助。”

2023 年 8 月，万象矿业参加了“Lilad-Lileng 重力自流供水系统”交接仪式，正式将该供水系统移交给 Vilabouly 区 Nampakhen 村村民，这一设施将主要用于农业灌溉。

在万象矿业社区信托基金的支持下，万象矿业出资 10,612 美元（约 75,162 万人民币）建成 Lilad-Lileng 重力自流供水系统项目，项目建设自 2020 年 7 月开始，历时 3 年完成。

该供水系统可以全年提供可靠的灌溉水源，即使在旱季，农民也可以进行农作物耕作。这不仅有助于大大提高当地社区的农业生产效率，促进该地区农业生产，也将有助于提升当地的粮食安全与供给稳定，提高社区居民的收入，增强民众的整体幸福感。未来，万象矿业社区信托基金仍将继续投入资源与力量，持续支持 Vilabouly 地区的可持续发展。



“Lilad-Lileng 重力自流供水系统”交接仪式

价值链高质量发展

作为一家国际化黄金矿业公司，赤峰黄金立足国内、辐射海外，将自身作为纽带，响应国家“一带一路”倡议，积极进行对外投资与国际沟通，与价值链上下游伙伴合作共建，共同推动行业繁荣发展，加快推动高质量发展新格局的建设步伐。

案例

万象矿业投产 20 周年，助力老挝经济发展

2023 年是万象矿业极具里程碑的一年。2023 年 12 月，万象矿业在老挝首都万象成功举办庆祝塞班矿投产 20 周年庆典，老挝国家总理宋赛（Sonexay Siphandone）先生、中国驻老挝大使馆商务参赞赵文字先生，老挝多部委领导、当地政府代表、中资企业代表、万象矿业高级管理层等共计 140 余人出席庆典活动。

作为中国在老挝投资的大型有色金属矿山，万象矿业积极践行“一带一路”倡议，在过去 20 年来持续为老挝经济发展提供了杰出的贡献，累计已为老挝当地贡献了约 17 亿美元（约 120 亿人民币）的收入。未来，万象矿业将继续秉承着国际化高标准矿业公司的目标，高度重视安全环保，开拓创新，积极履行社会责任，造福当地社区，为“让更多的人因赤峰黄金的发展而受益”而不懈努力，继续为推进中老经贸合作做出更大的贡献。



万象矿业成功举办塞班矿投产 20 周年庆典

案例

赤峰黄金受邀参加 " 第二届中国国际矿业投资与发展高峰论坛 "

2023年3月,赤峰黄金应邀出席“第二届中国国际矿业投资与发展高峰论坛”。本次会议由《中国矿业报》多媒体平台“矿业界”主办、于北京举行,举办题为“立足中国矿业,打造全球矿业发展共同体”。

赤峰黄金董事、副总裁兼总工程师吕晓兆发表《历久弥坚——黄金的魅力》的主旨演讲,向与会同仁分享赤峰黄金经验,同时借鉴矿企代表全球化发展的成功案例和经验分享,加强智能化矿山和 ESG 建设,加速推进赤峰黄金国际化进程。



第二届中国国际矿业投资与发展高峰论坛现场



第一章 高质量发展的追求者

遵循可持续、高质量
Based on sustainable and high quality

始终追求更高水平国际标准的承诺
Commitment to consistently pursue higher international standards

探索创新和实现科技突破
Explore innovation and achieve technological breakthrough

重要性议题回应

- 确保卓越的法律、法规和合规性
- 可靠的供应链管理
- 社会和地缘政治风险
- 员工培训和发展
- 透明披露
- 推动公平、包容和多元化
- 反腐败和检举管理

章节ESG亮点绩效

累计开展反贪腐培训 **61次**
完成反贪腐培训的董事及高管 **23人次**

累计投入研发 **5,175.25万元**
研发人员总数 **494人**
本年度共获得实用新型专利 **5个**
发明型专利 **1个**

供应商 **1,788家** 来自中国的供应商 **793家**
来自境外的供应商 **995家**

本地采购率 **45.75%**



回应UN SDGs



1.1 稳健合规治理

赤峰黄金以提高公司的依法合规经营能力为核心，以夯实合规制度建设为着力点，不断强化依法治企能力与合规经营水平。我们高度重视企业应承担的可持续责任，将 ESG 理念融入公司风险管理和内部控制的全过程，营造安全、环保的生产经营环境，严控产品质量，不断探索创新与技术突破，并将相关要求延伸至供应链管理环节，以稳健合规治理为赤峰黄金持续创造经济价值奠定坚实基础。

合规运营

赤峰黄金始终认为合规治理是公司生存发展不可逾越的底线。我们以制度形式明确“全员合规，高层带头，依法合规，长效发展”的合规理念，根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等有关法律法规及《公司章程》，制定了《合规管理工作总则》《公司合规绩效考核实施办法》《合规监督管理办法》等规章制度，以系统性建立合规管理机制，防控合规风险。

商业行为规范

赤峰黄金坚持“透明与诚实，尊重与沟通”的经营理念，高度重视员工职业道德建设。《公司商业行为准则》规定了全体员工应遵守的行为标准，涵盖外部沟通、利益冲突、市场披露与股东沟通等重点板块。我们已在员工手册及各项规章制度中明确了员工保持职业道德、履行保密义务的相关内容；公司所有新员工入职时均需要签署保密协议。

合规教育

赤峰黄金高度重视合规价值培育和合规管理能的提升。通过组织开展合规培训教育和合规文化建设，我们不断宣贯倡导公司依法合规、诚信经营的价值追求。公司面向所有员工提供常态化合规培训，并将董事、监事、高级管理人员、合规专员、合规风控联络员、境外人员、新入职人员、重要风险岗位人员等列为合规培训重点人员。此外，公司设立了合规宣传月，以积极营造“全员合规”的文化氛围。

秉承“实事求是、客观公正、民主公开、注重实绩”的原则，我们每年根据具体量化指标，对公司董事、监事、高级管理人员、合规专员、合规风控联络员开展合规绩效考核，并将合规绩效考核结果作为相关人员年度综合考核、职位晋升、评奖评优、奖金核发的重要考量因素，以促进本公司合规管理建设，牢固树立合规价值理念，确保公司合规管理制度全面持续贯彻落实，实现公司健康发展。



监督举报

赤峰黄金建立了畅通合规监督举报渠道，鼓励员工积极参与公司经营与治理。

- 设立书信、电子邮件、电话、当面投诉等多种监督举报渠道；
- 确保员工投诉得到公平、公正和合理的处理，预防和惩治各种违法违规行为，保障公司持续健康发展；
- 严格保护举报者和投诉者的信息，为核实的举报事项给予举报人奖励，并保留举报人持续申诉的权利。

线上举报途径

举报监督电话
举报电子邮箱

线下举报途径

举报监督信箱
举报接待窗口

风险管理

赤峰黄金充分意识到健全完善的风险管理体系对于保障企业稳健、持续和健康发展的重要性，通过建立风险管理制度、风险管理架构及风险管理体系，持续强化风险管控。

我们制定了《风险控制管理制度》《重大事项报告制度》等，保障企业内外部风险的识别、评估、防范和管控具备完善的管理制度支撑。同时，我们聚焦于组织体系、管控体系、运行机制、制度体系、信息系统等方面，打造公司全面的风险防控和管理体系。此外，我们已设立完善的风险管理架构，建立了涵盖各职能部门和业务单位、审计委员会和董事会及股东大会监督构成的三道风险管控防线。



廉洁管理

赤峰黄金坚守廉洁反腐理念，致力于维护最高的治理原则和道德标准。对舞弊贪腐行为，我们采取“零容忍”的态度，坚持“有案必查、有腐必惩”。本报告期内，对赤峰黄金发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目为零。

反贪腐制度

我们禁止一切形式的腐败和贿赂，赤峰黄金人员必须同时遵守其工作所在国和业务所在国适用的反贿赂法律法规。赤峰黄金已建立健全《公司反贪污和贿赂政策》《公司廉洁自律管理制度》《公司商业行为准则》及各子公司《廉洁反腐务实制度》《员工违纪处分规定》等一系列制度规范，彰显了我们对于贿赂腐败零容忍和从严查处的立场。

反贪腐宣传教育

我们积极促进廉洁反腐文化建设。每年，集团及各子公司均开展反贪腐教育培训，组织董事会成员、高层管理者及全体员工参与相关培训活动。本报告期内，赤峰黄金累计开展

反贪腐培训	培训董事及高管	培训员工
61次	23人次	265人次

案例

瀚丰矿业公司反贪腐宣传

为进一步加大廉洁宣传力度，瀚丰矿业开设了总经理举报热线，接受来自公司内外部利益相关方的监督，并在工作场所通过 LED 大屏反复播放反贪污反腐宣传片，营造良好的反腐倡廉环境。

1.2 严控产品质量

赤峰黄金以诚信经营作为根本性原则，生产保质保量，践行全面细致的质量管控，致力于为客户提供一流的、安全的、负责任的产品与服务。

质检管理体系

赤峰黄金在“负责任的消费和生产”的联合国可持续发展原则框架下开展质量管理工作，遵从“解决投诉”的负责任黄金开采原则，在集团层面倡导“质量优先”的总体方针。各矿区作为独立质量管控单位，根据生产特点制定管控制度，通过取样、制样、水分及品位检测的质检技术流程，实现覆盖采矿、选矿、销售的全流程质量管控，为公司生产经营提供重要参考依据，为客户获得高品质产品及服务提供保障。

赤峰黄金多项质量管控措施

- 1 在矿区设置专门化验室，对矿样及尾矿进行检测，为矿产资源的前期开发开采、中期加工精制及后期供货销售提供科学支持。
- 2 为规范化验室工作，明确化验室各岗位职责及操作规章，建立了《化验室管理制度及考核办法》《化验室管理制度（二次仲裁）》及《化验室 2023 年度考核管理办法》等制度体系。
- 3 规定化验工作遵循所见即所得原则，形成每日汇报并存档所有化验结果的标准工作流程，要求各化验室按月度提交工作报告，设置专职负责人管理各项工作记录。
- 4 采用仲裁方式力求化验工作的公开性、透明性及可比性，定期采取销售内检、国家金银及制品质量监督检验中心外检以及销售外检的品位对比分析，对品位偏差较大的样品进行筛选并发起二次仲裁。
- 5 依托智慧化管理平台，利用已建立的基础数据，通过量化分析，充分、及时提高品位检测二次仲裁相关工作的工作效率和准确率。
- 6 将检测结果超差情况作为考核标准，以全年各月检测考核结果为主要依据对化验员进行年终评选，以提高化验室检测的整体工作质量和各化验员的工作能力水平。

针对承包厂商提供的产品，我们实施严格的质检流程，涵盖新产品开发、样件、小批量试制、批量生产等过程，力求确保不合格原材料和外购外协件不投入使用。

由质检部统筹外包产品检验标准，编写《检验指导书》，传达规范更新动态。

由质检人员依《检验指导书》的抽样计划对产品进行外观、尺寸、功能和包装的检查，按照验收标准规定填写各项检验、试验记录或报告，连同质量原始凭证存档保管，检验和试验报告等证明文件经盖章签字后方可生效。

未来，我们将继续落地严格的质量管理规定，坚持全流程管控的计划方针，持续提升智慧化的质量管理平台建设，践行为客户提供高品质、有保障的产品服务的企业战略。

产品与服务投诉

赤峰黄金高度重视客户意见，建立了完善且及时响应的投诉管理机制，致力于持续提高自身服务质量，维护客户正当合法权益。报告期内，我们接获产品及服务的投诉数量为零件。

赤峰黄金产品与服务投诉处置措施

1
投诉反馈

设立“接待-登记-上报-核查”的标准流程，通过《客户申诉和投诉登记表》确保与客户进行充分沟通、客户的需求得到明确记录以及投诉事实得到充分调查。

2
处理职责

落实《投诉管理程序》，规定质量责任人、责任部门及主任的受诉处理组织架构，明确内部受理投诉与处理调查的职责归属。

3
纠正处置

在核查申诉和投诉情况后，由责任部门和有关人员针对存在的问题在十个工作日内采取纠正措施，直至客户对处理结果满意。

根据投诉事实、问题性质及轻重，依照《公司审计工作制度》由审计部进一步处理包括生产、经营、物资采购、销售等任何环节的投诉或举报。若仍有异议，我们为客户提供专业技术方面的咨询和帮助，并开放向上级主管部门再次投诉或申请仲裁的反馈渠道。

1.3 探索技术创新

赤峰黄金坚持“技术领先”的发展战略，锚定“专业化、科技化、规模化黄金矿业企业”的发展目标，以关键技术突破作为高质量发展的基石，秉持“安全第一、科技支撑、生态优先、绿色发展”的发展理念，着力于构建具备行业竞争力的研发创新机制，调动广大员工积极投身科技开发与创新工作，推动信息化、智能化技术升级，保持行业核心竞争力。

制度与激励

我们根据国家《专利法》《专利法实施细则》以及《赤峰黄金基本工作准则》等有关规定，建立了《创新奖励办法》和《专利奖励办法》的创新研发激励制度体系。

我们对公司技术工艺改进以及各项生产、安全、经营管理等创新工作施行规范管理，发动职工和工程技术人员积极开展科技创新和“小改小革”创新活动。我们重视公司各部门、生产单位为了解决问题，实现目标，所进行的一切有价值的、能够产生持久影响力的改进和创造活动，并在生产实践中取得显著经济效益、社会效益及推广价值的一切创新活动。

管理创新

研发管理、生产管理、经营、信息管理等方面的制度建设与改进创新

技术创新

产品、工程及项目等方面的改进，继而提高现有生产能力和技术水平的创新

申请专利

经国家知识产权局正式受理并成功授予专利权的专利

我们成立由各部门领导组成的创新管理评审委员会，建立公平、规范、透明的创新项目评审程序。



每年以内部考核的形式对完成建设任务的单位、部门及人员进行奖励，维护部门与个人创新活力，持续提高公司核心竞争力。



采取公开表彰、奖金、实物、带薪休假、旅游等多样化的创新奖励方式，规定创新项目实施后的新增利润按比例给予创新者作为奖励，根据长期经济效益或社会效益追加奖励，以及对产生重大突破的职务创新、对形成国家标准或国际标准的核心专利额外给予重奖。

专利奖励办法

专利申请授予奖金	公司各部门提出的专利申请提案，经公司企管部（研发技术中心）审核通过后正式列为申请项目，经国家知识产权局正式受理并成功授予专利权后对发明人进行奖励。
荣誉奖励	对专利申请和专利推广运用中成绩显著的部门及个人，在全公司范围内公开表彰及奖励相应的奖金。

人才与开发

在广泛激励创新的基础上，赤峰黄金积极推进专业创新研发体系建设，建设细分方向的专业研发团队，持续践行科技领先的发展战略，将新技术、新工艺、新产品的研发创新推进作为研发部门/技术中心的工作重心。

赤峰黄金研发技术中心以公司现有的科研成果为基础，紧密跟踪行业中国内外先进技术，大力发展以自主知识产权为标志的产业配套技术，采用新技术、新材料达到节约能源和资源增值增产的战略目标，持续向成为行业领先的技术研发团队而努力。

同时，研发技术中心广泛开展技术合作，与院校及企业开展产学研合作、培训进修合作，不断汲取行业的先进技术，融入自己的研发创新活动中，支持行业的创新发展，为公司工艺、生产等部门培养输送各类能力全面的高技术人才。

五龙矿业先后与中国移动、华为、东方测控、沈阳煤科院等企业单位达成合作，融合物联网、车联网、人工智能、大数据中心、云计算等 5G 及相关电子信息领域配套设置，以 5G 工业定制网络为载体，以安全生产、经营管理为切入点，逐步打造金矿采、选全产业链的智能工业模式。

我们亦在各个矿业子公司设立专职研发的管理团队，注重研发团队的建设与培养，配置了各类别的技术人员，打造具备较全面的检测分析试验设备的中心实验室，支持完成各种研究开发活动。

吉隆矿业专门设立研发部，细分机电、地质、测量、采矿、通风、选矿 6 个方向，针对技术方向的攻关研发与技术积累进行统筹管理。

成果与转化

赤峰黄金持续提升核心技术自主创新能力，取得可观成果与技术进展。

我们建立专项资金列入年度矿山生产经营计划之中，实行专款专用，紧随建设项目的进度及时保证资金拨付到位。报告期内各子公司累计投入研发 5,175.25 万元，共获得 6 个专利，其中实用新型 5 个，发现专利 1 个。

案例

赤峰黄金荣获全国黄金标准化工作先进集体和优秀标准奖

12 月 8 日，“全国黄金标准化技术委员会换届大会暨 2023 年年会”在深圳市顺利召开。赤峰黄金董事、副总裁兼总工程师吕晓兆出席会议。

赤峰黄金作为黄金标准化委员单位，近年来，积极参与标准制定和起草，在本次会议上荣获第三届全国黄金标准化工作“先进集体”奖和金精矿化学分析方法等部分内容“优秀标准”奖。吕晓兆本人作为专家委员荣获第三届全国黄金标准化技术委员会“先进工作者”，继续受聘为第四届黄金标委会委员。



赤峰黄金荣获全国黄金标准化工作先进集体和优秀标准奖

案例

吉隆矿业多管齐下、降本增效

吉隆矿业根据科技部、财政部、国家税务总局《高新技术企业认定管理办法》规定通过高新技术企业延续认定，探采选冶技术研究开发中心被认定为内蒙古自治区企业研究开发中心，氰化工艺技术成果经中国黄金协会组织专家鉴定达到国际先进水平，荣获 2018 年度中国黄金协会科学技术奖贰等奖。

吉隆矿业以优化工艺流程、保证流程稳定和降低运行成本为标的，在新建选矿厂中积极投入自动化、旋流器、变频渣浆泵等新技术，并在未来计划应用高新技术与智慧化手段持续优化设计。

- 自动化技术
辅助主系统故障后自动切换，稳定生产
- 变频渣浆泵
通过多重保护提高泵机使用寿命，同时实现节能
- 旋流器
协助实现更大处理量、更高分级效率和更节能效果
- 自动化技术
实时掌握设备情况，保障流程稳定，降低成本

新建选矿厂新技术类型

案例

五龙矿业搭建数字化管理平台，建设智慧化矿山

五龙矿业数字化企业管理平台是自动化、可视化、专业的商业智能管理工具，经由自主研发、设计、维护并迭代升级而成。

该平台通过云计算、大数据、互联网+等途径，实现对企业生产、经营管理中各主要业务流程集成管理，具有可动态交互式访问功能的自动化、可视化、智能化企业数据分析功能。通过整合各项业务流程数据信息孤岛，为管理层决策分析及时提供全面、可靠的数据依据，同时该平台的应用成功降低了企业成本，实现了企业数字化、智能化升级，提高了企业整体工作效率和核心竞争能力，是推动公司 5G+ 工业互联网“智慧矿山”技术进步的里程碑。

数字化管理平台子系统

采矿管理系统	选矿管理系统	销售管理系统 (金精粉)	物资采购及降本管理系统	用电管理系统	财务分析系统
--------	--------	-----------------	-------------	--------	--------

五龙矿业数字化管理平台

创新奖项概览

五龙矿业获得“一种 PLC 架构的架线电机车防触电装置”实用新型专利，荣获辽宁省 2022 年度企业管理创新成果一等奖；

五龙矿业荣获国家版权局计算机软件著作权《无延迟提升信号系统 v1.0 版本》，并被中国黄金协会评选为“科学技术二等奖”；

吉隆矿业于 2020 年由科技部、财政部、国家税务总局《高新技术企业认定管理办法》通过高新企业技术认定，2023 年获得“一种提升机闸瓦磨损监测系统”发明专利，通过高新企业延续认定。

1.4 强化供应链管理

作为国际性矿产企业，赤峰黄金将可持续理念深度融入供应链管理工作。我们以公开透明的原则建设规范化的采购管理体系，在与上下游伙伴建立互信、稳定和共赢的合作关系基础上，积极赋能供应链，促使更多供应链企业迈入可持续发展领域。

本年度，我们共有 1,788 家供应商，其中中国境内为 793 家，境外为 995 家。未来，我们将通过进一步整合集团招采体系，更加效率化、规范化与集中化的进行采购管理工作。

负责任采购

赤峰黄金于企业内部建立严格的《公司物资采购管理制度》以及《业务外包管理制度》，重点考量供应商在公平竞争、劳工安全、人权保护以及环境友好等多个方面的表现，以达到建设负责任供应链的目标。

我们在供应商选择与准入阶段进行严格把关，供应商需要提供营业执照、质量体系认证、矿用证书以及近三年来业绩等资质认证与证明。在招采过程中，我们针对提供产品质量、服务情况、生产能力和按时交货情况等方面进行多维度打分，以保障招采过程中的公平与透明性，择优选取最适合赤峰黄金的供应商。

赤峰黄金供应商选择原则

- 1 合同、订单采购原则上货比三家：单项或批量物资，满足需求参与竞争的供应商至少有三家（独家供应或总代理等特殊除外）；
- 2 比质、比价、比服务；
- 3 同等条件下先公司、后组织、再个人；
- 4 同等条件下先厂家、后代理、再零售；
- 5 公司可委托具有相应资质的中介机构对供应商进行资信调查。

此外，我们要求集团及子公司采购业务部门均应建立供应商名录信用档案，以形成运行畅通、渠道稳定，同时信用程度高的采购业务链条。

供应商名录确定原则

- 1 从以往建立良好合作关系的客户或通过网络征集对口供应商预选名录；
- 2 向供应商索要相关信息资料；
- 3 通过面谈、网络交流、到供应商所在地实地进行考察、向其下游用户询证等多种渠道筛选供应商预备名单；
- 4 由采购部门负责人、主管副总经理、总经理负责研究确定并签署合格供应商目录。

供应链风险管控

为加强供应链风险把控，赤峰黄金制定《物资供应商考核制度》，建立起从供应商选择、筛查与评估、尽职调查到供应商辞退的“全生命周期”供应链管理体系，确立突发事件应急处理方案，并定期检查与回顾，力求将潜在供应链风险的负面影响最小化。

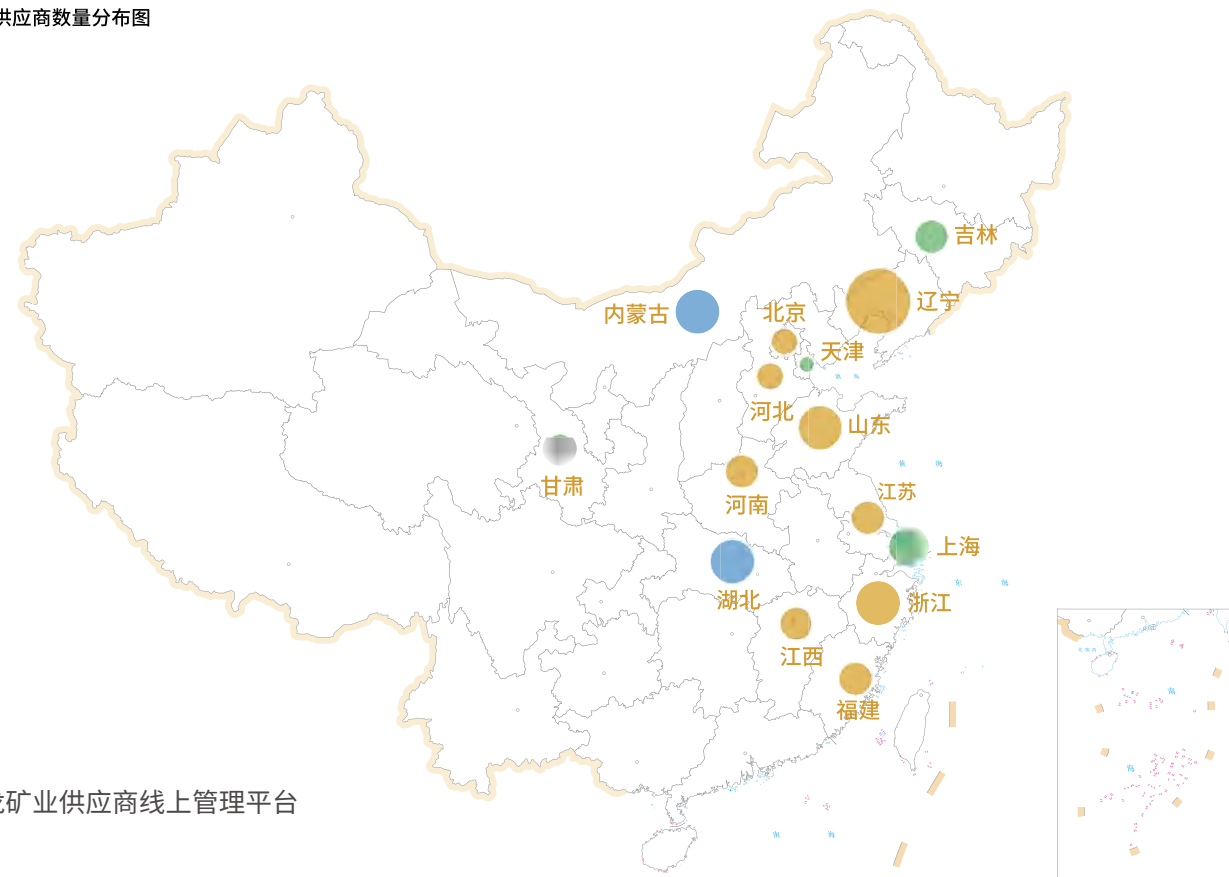


与此同时，赤峰黄金正在尝试采取科学智能手段优化对供应商风险进行监控，上线数字化物资采购管理系统，通过全局分析解决信息不对称等问题。

物资采购管理系统把控风险手段	
1	有效挖掘数据库潜力：利用传统数据库，解放信息孤岛，将系统的单一数据汇总查新升级为丰富可视化功能的自由分析表单。
2	系统自检功能：可自动检索发现系统录入时异常情况，并提示操作者进行人工修正，确保数据分析结果的准确性和科学性。
3	供应商暗自调价自动监控：每月采购入库物资成交笔数全部受到系统自动监控，实现入库价格与历史价格自动对比分析。
4	供应商区域分析：对供应商数据进行区域赋值，即每个企业只要对其所在省、市设定一次，后续可以实现立即自动填入对应的区域信息，并进行任意可视化分析与展示。
5	物资采购降本统计分析：通过自动检索与人工修正相结合，确保物资采购降本快速、准确、量化统计分析。

五龙矿业物资系统(供应商分析)

各省供应商数量分布图



五龙矿业供应商线上管理平台

此外，赤峰黄金致力于为所有供应商创造零歧视的工作环境。我们也要求承包商、供应商等相关利益方杜绝童工与强迫劳动等行为，若发现误招童工，承包商或供应商需要立即停止其所有的工作劳动，并实时通知人力资源部门采取支持行动。

本地采购

赤峰黄金不忘初心，一直以来坚持对当地经济发展支持的承诺，关注整个采购流程的可持续性。在充分满足主营业务生产与运营活动的成本与技术要求前提下，具备可行条件的区域，我们均会优先考虑在本地进行采购，与当地供应商建立战略合作伙伴关系，以最大化地利用本地化采购的优势，同时促进本地人才就业、支持本地企业，促进当地经济的可持续增长。本年度，我们的本地采购率为 45.75%。

展望未来

赤峰黄金将进一步整合、强化供应链的标准化与集约化管理，着重构建统一的供应商管理平台，实现对国内外供应商一体化管理，更高效地实现资源共享、信息互通，并促进协同合作，助力整个供应链共同成长。



第二章 绿色地球的守护者

减碳排放、治理复垦、植树造林
Carbon emission reduction, treatment and reclamation, afforestation

水资源、空气与生物多样性的保护
Protection of water, air and biodiversity

重要性议题回应

- 环境管理体系建设
- 审慎使用自然资源
- 可持续水资源管理
- 气候变化与能源管理
- 有毒排放物和废弃物
- 碳排放管理和可再生替代品
- 气候变化与能源管理
- 土地管理、生物多样性保护

章节ESG亮点绩效

年度水资源循环总量 10,557,406.00 吨	锦泰矿业水资源内部循环 100%
共发生重大环境污染事故 0起	吉隆矿业 金矿开采单位产品能耗值 15.7kgce/t
万象矿业交还政府土地 100余平方公里	符合金矿开采单位产品能耗 I 级标准

回应UN SDGs



2.1 环境管理体系

赤峰黄金秉承负责任发展的理念，贯彻《中华人民共和国环境保护法》等环保法律法规，积极践行“绿水青山就是金山银山”的理念，将生产经营的可持续性视为企业社会责任的重要组成，致力于实现安全有效的环境管理和可持续发展，促进人与环境的和谐共融。

管理制度与组织架构

我们遵从“影响评估”和“管理环境影响”的负责任黄金开采原则，以“可持续的城市和社区”与“负责任的消费和生产”的联合国可持续发展目标为经营原则，建立了完善的环境管理体系，构建了健全的环境管理工作组织架构，设立并落实环境保护计划和目标，专注于监测和控制生产活动对环境的影响，并持续不断地解决生产经营中发现的管理疏漏。截至报告期末，共发生零起重大环境污染事故，其余均已得到妥善处理。

制度体系建设

我们在集团层面制定了环境管理总则，各矿区根据所在地区的监管要求和业务情况建立了完善的环境管理制度，将环境保护管理以明文规定的形式融入项目投建、生产营运、事故应急等生产与经营全流程。目前，我们已持有质量管理体系（ISO9001）、环境管理体系（ISO14001）、能源管理体系（ISO50001）和职业健康管理体系（OHSMS）认证。



五龙矿业环境管理体系认证

五龙矿业能源管理体系认证

五龙矿业职业健康管理体系认证

五龙矿业质量管理体系认证

我们制定了多项环保相关管理条例，针对环保设施运行、环境监测、建设项目的环评工作和环境污染事故响应及责任追究等工作重点，明晰职责划分，编制日常工作流程指引，明确各部门每年度环保指标的制定、分解、实施、考核和奖罚，确保环境管理体系高效运行，切实提升环境保护和节能减排管理水平。

《环境保护责任制度》	《建设项目环保管理制度》	《环境监测管理制度》
《环保设施运行管理制度》	《环境隐患排查管理制度》	《环境信息管理制度》

赤峰黄金环境管理制度体系

管理体系建设

我们遵循“集中管理、分级负责、专业运作、责权对等”的原则，在各子公司下设节能环保领导小组，并设置专人负责环保日常事务工作，确保全面落实环境保护主体责任。

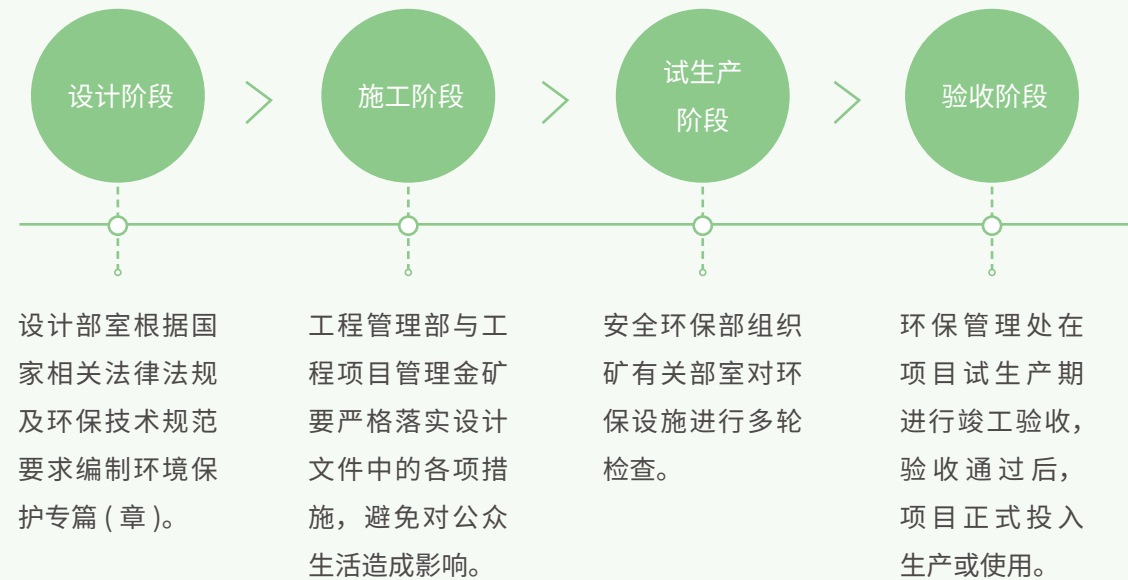
<p>管理原则</p> <ul style="list-style-type: none"> 集中管理 分级负责 专业运作 责权对等 	<p>节能环保领导小组</p> <ul style="list-style-type: none"> 推进矿区及地方政府节能环保工作 主管矿区清洁生产监督和管理工作的环保计划 审核并管理节能方案和减污目标等 	<p>环保事务专岗</p> <ul style="list-style-type: none"> 环保日常事务工作
---	---	---

同时，我们遵循国家及地区生态环境要求开展环保统计工作，由专职部门定期收集统计相关信息，并在系统中填写上报，以保证矿山开采过程中环境信息的及时更新与公开披露。例如，吉隆矿业在内蒙古自治区生态环境主管部门建立的固体废物管理系统、企业环境信息依法披露系统、生态环境统计业务系统中定期上报和披露环保信息。

案例

锦泰矿业以国际化、高标准实施环保设施建设

2023年10月，锦泰矿业正式投产。在建设阶段，锦泰矿业践行“绿水青山就是金山银山”的环保理念，秉持“依法科学开发、技术创新，优化工艺流程；节能减碳、保护环境；预防为主、综合治理、打造绿色矿山”的环保工作方针，以国际化、高标准实施矿山建设，对环保设施建设各阶段明确要求：



锦泰矿业投产仪式

拓展环保业务

赤峰黄金旗下广源科技积极响应可持续发展理念，深耕资源再循环产业。广源科技的创立旨在通过技术创新和高效管理，将废弃物转化为宝贵资源，实现循环利用，降低对自然资源的依赖，深度挖掘“城市矿山”。

广源科技严格执行由环保部和工信部联合印发的《废弃电器电子产品规范拆解处理作业及生产管理指南(2015年版)》。自2013年9月，广源科技经财政部、生态环境部、发展改革委、工信部四部委验收合格，纳入国家废弃电器电子产品处理基金补贴名单，享受国家废弃电器电子产品处理基金补贴。

广源科技当前的废旧家电拆解能力为265万台，如按全年178万台拆解量预计^{注释③}，每年可为社会减少粉尘排放0.0776万吨、减少固体废物排放26.6964万吨、减少二氧化碳94.0627万吨、节水27.12万立方米、节约千克标煤0.1780万吨，回收再生资源2.0333万吨。

2023年，广源科技已完成年度目标，并环比上一年增长24.58%。

再生铜 0.0547 万吨

再生铝 0.0259 万吨

再生铁 0.9599 万吨

再生塑料 0.8232 万吨

广源科技回收各类
再生资源份额

环境影响评估与监测

在开采与生产活动中，我们积极承担环境保护责任，努力避免环境污染的发生。我们评估自身开发活动的环境影响，尤其在国家生态保护红线区域加强监测，定期开展安全检查以排除污染隐患，接受第三方及当地环保部门监督，开展自行监测并主动上报，主动管理并降低对周边社区的负面环境影响。

我们根据《环境保护管理制度》中排污许可证制度和环境监测管理制度要求，委托第三方自行监测公司定期监测。

注释③：采用国家生态环境部发布的节能减排系数进行计算。

- 吉隆矿业依照自行监测方案委托有资质的三方公司定期开展环境监测工作，根据十四五规划聘请第三方资质机构进行土壤污染风险排查工作，并在当地环保局备案；
- 五龙矿业根据第三方普查地下开采现场报告，采取了隐蔽致灾治理措施；
- 万象矿业以月度、季度及年度为单位向利益相关方和政府环境部门提供环境报告，针对环境污染事件单独出具报告并与利益相关者共同协商应对方案；
- 广源科技经合肥市生态环境局的月度检查和安徽省生态环境厅的两次环保督查，第三方检测数据均 100% 达标，并上传全国污染源监测数据管理与共享系统平台，进行信息公开，生产全环节视频监控系統直联市生态环境保护局，接受实时监督。

案例

广源科技实施高标准、严要求的现场环境管理

广源科技接受合肥市生态环境局常态化、全过程的密切监管，合肥市特殊污染物管理中心每月对广源科技在基金拆解、环境管理、危险废物管理及一般工业固废管理等方面的工作不定期开展监督检查，生态环境管理部门每月不定期对公司环境管理工作开展检查。本年度，安徽省生态环境厅对关键流程和重点项目进行了两次环保督察检查结果均达到标准。

同时，广源科技定期开展自行监测，掌握自身排放情况。本年度，经中介环境检测机构定期检测结果显示，各污染项目排放均达标，且低于限值较多。

水质低于限值 40%	噪音低于限值 87%	土壤低于限值 3%	废气低于限值 7%
---------------	---------------	--------------	--------------

2.2 审慎使用自然资源

赤峰黄金以高效利用自然资源作为经营原则，秉承“负责任的消费与生产”的联合国可持续发展原则，遵从“氟化物和有害材料”、“汞”、“水资源利用”、“水资源获取和质量”以及“能源效率和报告”等议题下的负责任黄金开采原则，致力于通过创新技术和科学管理手段，践行循环经济原则，最大程度地减少对自然资源的消耗。

我们制定并实施了一系列水资源、能源及物料管理策略，以节能降本增效作为集团层面的发展目标，以制度和技术创新为动力，不断调整资源利用结构并淘汰落后产能，向绿色可持续发展之路坚定迈进。

减轻用水压力

我们高度重视水资源管理，探索开发水资源多次循环利用的工艺路径，尽力减少采用和消耗新鲜水，最大化利用矿井涌水和循环水，推动水资源利用率不断提升。同时，我们在开采中合理规划位置，避开积水区域，以尽量减少涌水浪费。

- 1 吉隆矿业的选矿用水以循环水的形式全部反复使用，将采矿过程中产生的矿井涌水用于湿式凿岩降尘、选矿厂新水补充以及厂区绿化，生产用水全部采用自矿井涌水；
- 2 五龙矿业将地下排出的工业水补充至选矿生产系统，选矿用水通过管路重新输送至选厂进行系统加工使用，并制作人工河床以减少水位下降；
- 3 锦泰矿业循环利用生产用水，收集雨水并循环利用，将生活污水净化后用于绿化浇灌，已形成水资源 100% 内部循环，实现废水零外排。



提高能效水平

我们成立内部节能组织机构，制定并落实年度节能目标与实施方案；制订清洁生产方案，统筹规划相关方案的实施以提高能源使用；捕捉行业发展趋势，不断优化工艺流程；积累技术，坚持问题导向，采用远程控制和智慧管理提高能效。我们在持续推进能效提升与节能改造工作，截止报告期末，已开展多个设备更换项目。

根据生产及业务特点，我们针对性地采取节能措施

吉隆矿业	<ul style="list-style-type: none"> 开展空压机余热利用项目试点工作，实现余热循环利用，冬季用于供暖，夏季用于烘干和热水； 开展了设备更新项目，将矿区室外照明改造，增加太阳能照明灯 25 个，节电 8,577 度 / 年； 将燃煤锅炉升级为电锅炉； 根据国家要求淘汰 4 批产品，全部更换为节能设备。
五龙矿业	<ul style="list-style-type: none"> 在选矿厂通过优化选矿流程提高设备利用率，推进井下排水、空压机实现远程自动控制，达到了本年度电耗降低 2%、总用电量尖峰占比降低 0.5% 的节能目标； 购置水源热泵机组，已实现供给全部楼房（办公区、职工宿舍区域及选矿厂区）取暖，节约至少一半的能源消耗。
锦泰矿业	<ul style="list-style-type: none"> 在生活区全覆盖太阳能热水器，并在冬季优先使用以供给热水。

目前，我们的产品能耗已处于国家先进水平，例如吉隆矿业金矿开采单位产品能源消耗值达到 15.7kgce/t，符合金矿开采单位产品能源消耗 I 级标准。未来，我们将持续探索循环井下热力利用等先进节能技术，以技术创新带动自身的能源利用水平不断提高。

2.3 追求零排放和可再生替代品

赤峰黄金深刻认识到，运营与开采过程中产生的排放物和污染物可能对自然环境和人类健康构成潜在威胁。我们采取了一系列有力措施，以确保排放物和污染物受到有效的控制、管理和处置，致力于创造一个更清洁、更健康的工作与生活环境。本年度，我们在不同开采地均完善了排放管理体系，并对需要特殊维护的开采地进行专项管理和监督工作。

排放管理体系

赤峰黄金以全面的环境管理体系为基础，致力于提高各矿区的清洁生产管理能力。我们严格依循各开采地国家政策以及国际标准，倡导“节能、降耗、减污、增效”的生产理念，并采用先进技术和科学方法，全面掌握和监测生产过程中的排放信息。

排放管理体系着重于源头控制，在采购过程中关注相关物质的毒性与有害程度，并通过技术改造和设备升级，降低各类排放物的产生量。我们积极引进清洁生产技术，提升生产效益的同时最大限度减少对环境的不良影响。同时，我们严格遵循法规政策，确保排放物的处理符合相关标准，注重与当地政府和监管机构的密切合作，形成了一套科学、严谨的排放管理流程。



赤峰黄金清洁生产实践要求

赤峰黄金在排放管理体系建设中持续投入，不仅关注大气、水体等传统排放途径，也严控包括尾矿在内的固体废弃物处置。我们通过推进资源综合利用，最大限度减少固体废弃物的生成，并积极寻求高效环保的处理方法，实现了排放的最小化和资源的最大化利用。

尾矿管理

尾矿管理是矿业公司环境管理工作的重中之重，其直接关系到采矿活动对环境的长期影响，同时尾矿和废石也是矿山开采活动所产生的最主要废弃物类型之一。赤峰黄金将合格的尾矿管理视作自身社会责任履责的关键举措之一，严格遵守尾矿管理的国际标准，采取多类方式妥善处理尾矿残渣，例如尽力干排尾矿、采用防渗透膜和改善选矿试剂等，规避对周边生态环境以及社区的潜在危害。

尾矿是指在矿石经过选矿或冶炼过程中，通过物理或化学方法脱除矿石中 useful 矿物后所留下的残渣。

废石是在矿石开采或选矿中被挖掘或破碎、但未含有经济矿物的岩石或矿石。它是矿石中未经过选矿处理、不能产生经济效益的部分。

我们生产过程中的尾矿与废石处理均满足国际一流标准，并按照相关规定堆放在废石场及尾矿库中，并定期对尾矿库的安全、环保以及防渗漏等方面进行严格的检查与监督，确保尾矿不会发生坍塌、液体渗漏或其他重大危险灾害。为减少存量、提高循环利用率，对于无毒害的尾矿和废石，我们优先捐赠予周边乡镇政府或社区，进行老旧矿坑的填埋和道路修复等工作。同时我们也对尾矿封闭制定了严格的处置流程和措施，对封闭的尾矿进行绿化以及山体修复等工作，确保修复后的尾矿对环境及周边社区不产生任何危害和负面影响。

本年度，我们共产生并排放 12,178,458.00 立方米尾矿。此外无害尾矿或废石多通过捐赠和出售等方式循环利用，2023 年共重复利用 25,095,662.00 吨尾矿（废石）。未来，我们计划将更清洁的工艺应用于选矿与矿石处理过程中，或探索尾矿胶结充填工艺等，以增加无害、可循环利用的尾矿比例，进一步通过井下回填或惠及周边需求的方式持续提高其重复利用率。

共产生并排放尾矿

12,178,458.00

立方米

共重复利用尾矿（废石）

25,095,662.00

吨

案例

吉隆矿业尾矿管理与脱氰工艺

本年度，吉隆矿业尾矿排放量按环评要求控制在 12 万吨内，选矿废水全部回用不外排；按环评要求控制每日选矿量，保证不超额排放尾矿；日常对选矿设备管道进行巡视，发现跑冒滴漏现象则及时进行维修，保障选矿废水不外泄。

吉隆矿业作为赤峰黄金国内唯一采用氰化法进行选矿的矿区，尾矿处理严格遵循《黄金行业氰渣污染控制技术规范（HJ 943-2018）》标准。吉隆矿业积极进行氰化工艺优化技术改造，并通过采用改进技术处理工艺，同步实现了氰化尾渣稳定无害化达标处理，以及氰化尾渣处理后选矿生产的水平衡和循环利用，并进一步实现了回收含氰尾液中金、银等有价值元素。

当前尾矿建设与管理优势:

1. 干排库，减少建设费用和维护费用，并实现将滤液返回重新回收利用，节能降耗；
2. 尾砂底部增设防渗膜，保证危化物不污染地下水源，减少尾矿库的安全隐患；
3. 将尾矿坝体进行覆土绿化，消除危化物对空气的污染。

未来尾矿库建设与管理规划:

1. 加大建设投入，增设值班室并成立日常检查组，及时整改发现的问题；
2. 增加绿化面积，完善排水及坝上道路等基础设施，保障应急期间的正常使用，同时进一步减少环境负担。

案例

锦泰矿业“金蝉”无害选矿试剂

为实现无害化绿色矿山的建设，锦泰矿业选用金蝉环保型黄金选矿剂。该试剂是“环保提金”专利品牌，可取代氰化钠在黄金工业中的应用，使用效果与氰化钠基本持平，极大程度上缓解了黄金工业发展对人类生存环境带来的危害，真正实现了“绿色矿山，环保提金”。



锦泰矿业航拍图片

废弃物管理

除尾矿管理外，赤峰黄金亦高度重视其他固体废弃物以及危险废弃物的处理。我们确保废弃物的储存和处理符合国家和地区的法规标准，并通过不断创新提高废弃物处理的效能，达到最佳的环保效果。为此，我们制定了相应的管理制度和举措，并针对不同类型的垃圾进行分类管理和处理方案。本年度，我们共产生33,204,150.59吨无害废弃物，3,292.39吨有害废弃物产生量（除污泥），废弃物排放总量33,207,442.983吨。

普通固体废弃物

我们实施综合性的垃圾分类和管理方案，要求所有部门及个人将生活垃圾存放到指定垃圾桶，并交由生活垃圾清运第三方进行清运工作，在清运过程中保证收集、运输垃圾的车辆密闭、完好和整洁，确保对生活垃圾的合理处置。

危险废弃物：

除了在生产过程中降低其危险性或污染性外，我们会尽力争取在最大程度对危险废弃物进行循环利用，例如将空压机费油回收使用在凿岩工作中。除此之外，我们将废油桶暂存于指定安全区域，协调具有回收资质的第三方专业机构定期对其进行回收。

案例

广源科技解决小微企业危废运输的“最后一公里”

广源科技具备国家认可的危险废弃物转运资质。为解决企业所在的合肥市小微企业的危险废弃物运输困扰，本年度，广源科技逐步启动“合肥市收集贮存转运中心项目”，与部分小微企业签订了处置合同，通过全程透明的危废运输，为其安全高效地打通危废运输的“最后一公里”。新项目运营期间，严格落实危险废物经营单位管理的各项制度及相关要求，规范设置危险废物经营记录簿和台账，严格执行危险废物转移制度，确保贮存库使用期间各项经营设施及污染防治设备正常稳定运行，各类污染物稳定达标排放，积极防范环境风险。



广源科技危废转运车辆

废气管理

我们深知废气管理对周边社区的重要意义，严格执行精细化的废气管理措施，监测并尽力减小自身营运对环境造成的影响。我们的废气主要来源于筛分、破碎产生的粉尘，以及尾矿库扬尘，通过在现场采用绿化、洒水、布置除尘装置等多种措施，我们确保废气合规排放。

- 吉隆矿业在筛分、破碎车间外设置了布袋除尘器，在尾矿库采用覆土绿化、苫布遮盖及定期洒水等多种方式避免扬尘；
- 广源科技在生产现场配备污染防治设施设备18台套，除尘过滤面积达3,358平方米，基本覆盖所有生产区域；
- 锦泰矿业在破碎厂房及破碎机增加除尘设备，加大厂区洒水车出动频率，并在吸附车间使用活性炭吸附排放物，确保排放气体安全合规。

废水管理

面对日益紧缺的水资源压力，我们始终坚持严格废水管理与水资源循环使用的双重方针。我们不仅在废水处理方面设定了严格的标准和流程，更致力于实现水资源的循环再利用，在极力缩减排放的前提下 100% 确保排放安全。

我们的多家子公司已实现水资源 100% 内部循环，并主动监测排放点位水环境质量。例如，锦泰矿业已达成零外排废水；五龙矿业在下游自建水质实时在线检测站，自发上传信息报告至丹东市自来水公司和东港市环保局以供检验。

噪音管理

我们深知噪音影响对于员工与周边社区的危害。在生产运作过程中，噪音主要来源于车间内设备运转、施工维修活动与车辆通行产生的噪音，此外还包括开采活动中深井地下产生的噪音与震动。为有效控制和减缓影响，我们开展了一系列噪音控制手段，为员工提供健康的工作环境，并降低对周边社区的影响。

控制爆破过程噪音

本公司以地下矿开采为主，仅在非社区居住地发展露天矿。在地表爆破期间，我们及时通知并疏散周边居民，组织多名值守人员巡视维护秩序直至爆破工作结束，确保深井地下爆破产生的噪音、粉尘与震动等不会对周边社区环境产生影响。

设备采购阶段融入噪音标准

在设备设计和采购阶段，我们以降低整体生产噪音水平为目标，采用适用范围内最先进的低噪音技术和设备，确保高效生产的同时最大程度减少环境噪音。

隔音措施

在必要且适用的工作流程中，我们设立了专业的隔音房以覆盖主要噪音点，除了适用于隔音房外的轻噪声点，我们采用降噪的隔音板材以达到噪音控制的目的，减少对周边社区的噪声污染。

定期巡检

定期设备检查和维护是我们噪音管理策略的核心，我们定期巡检排查并邀请第三方检测机构进行检测，针对噪声超标的情况要求尽快查明原因，采取措施，限期整改。

2.4 应对气候变化

作为全球矿业的重要参与者，赤峰黄金在生产运营过程中充分采取节能降碳工作，以缓解气候变化压力；同时，在风险识别以及管理过程中融入气候变化相关风险的识别与应对工作，以最大程度上适应气候变化，并将气候变化带来的风险降到最低。我们依据 TCFD^④ 框架进行气候相关信息的披露与呈现。本年度，我们共计排放二氧化碳 634,850.38 吨二氧化碳当量。



战略与管理

赤峰黄金已将气候风险评估工作全面纳入公司风险管理体系当中，并形成以董事会为最终负责机构、战略与可持续发展委员会全权督导的管理体制，由 ESG 核心小组负责具体事务并定期逐级汇报，奠定公司内部全面的气候风险管理基础。

风险识别与评估

由于采矿行业易受气候变化影响，我们已考虑逐步开展气候变化相关的实体与转型风险和机遇的识别工作，并在将来计划开展情景分析细化风险类别与准确性。

转型风险	实体风险	机遇
全球气候政策要求	极端高温 / 低温	可再生能源
碳定价	洪涝	低碳技术转型与投资
化石燃料供需波动	台风	碳减排产品发展
气候变化导致电价浮动	山体滑坡	
	水匮乏与干旱	

注释④：TCFD，即 Task Force on Climate-Related Financial Disclosure，中文名称为气候相关财务信息披露工作组。其制定建立了一套一致性、自愿性的气候相关财务信息披露建议，用以衡量气候风险。

基于识别出的风险类别以及影响周期，我们制定相关应对措施，旨在提升各矿区的气候风险韧性。未来，我们将进一步深化应对气候变化工作，识别风险等级并细化风险范围与影响时期，更加针对性防范各类风险，保障生产运营的正常进行；同时，积极识别潜在机遇，适应全球气候转型。

案例

广源科技异常天气作业危险源辨识和控制措施

天气变化频繁，异常天气现象也越来越多，如台风、暴雨、雷电、大雾等极端天气会对工作和生活带来很大危害。为了避免异常天气对人造成伤害，广源科技每年均对异常天气的危险源进行辨识，制定相应的控制措施，以保证员工人身安全和工作正常作业。

作业名称	危险源特性	控制措施
雾天	高处坠落，误触	在室外工作、巡检设备时，严禁扬手，工作要注意安全。
大风	高处坠落，高处落物	6级以上大风禁止进行露天起重作业，平时认真检查防护装置，不牢固及时处理。
高温	中暑	做好高温防暑降温预防措施，调整工作时间。
冰雪天	冻伤、滑跌	做好保暖措施，慢行，及时清雪。
汛期	滑跌、高处坠落	注意人身安全，穿戴防护用品，加强巡查。
恶劣天气	高处坠落，高处落物	6级及以上大风以及暴雨、打雷、大雾等恶劣天气应停止露天高空作业。

广源科技异常天气作业危险源辨识和控制措施

措施与成果

赤峰黄金从节能减排技术以及清洁电力与能源使用两个方面同期发力，以缓解生产运营活动为气候带来的压力和影响。我们为所有新建的选矿厂选用最节能的环保型设备，并逐步替换旧运营场所中的高耗能设备。我们积极响应国家号召，主动提高可再生能源利用比例，参与绿色电力交易。

案例

吉隆矿业积极参与绿电市场交易，提升可再生能源比例

吉隆矿业根据内蒙古自治区工信厅和国能东北监管局等四部门联合发文的相关要求，自2019年起，积极参与市场化绿电交易，逐年提升绿色电力消费占比。2023年，我们购入了总量为14,410,843千瓦时的绿色电力，绿色用电配比已由20%提升至50%。未来，赤峰黄金计划在具备条件的矿区陆续开展绿电购入计划，逐步提升自身的绿电使用比例，逐步减少相关二氧化碳排放，践行绿色发展模式。

除绿电交易外，我们正在考虑积极布局新能源基础设施。吉隆矿业以“全额自发自用”为方向，已建立领导小组开展自用光伏的筹建准备工作。未来，我们将加速推动新能源建设，积极投身低碳转型，以多种清洁能源组合方式逐步合理淘汰化石能源，实现赤峰黄金深度脱碳化转型。

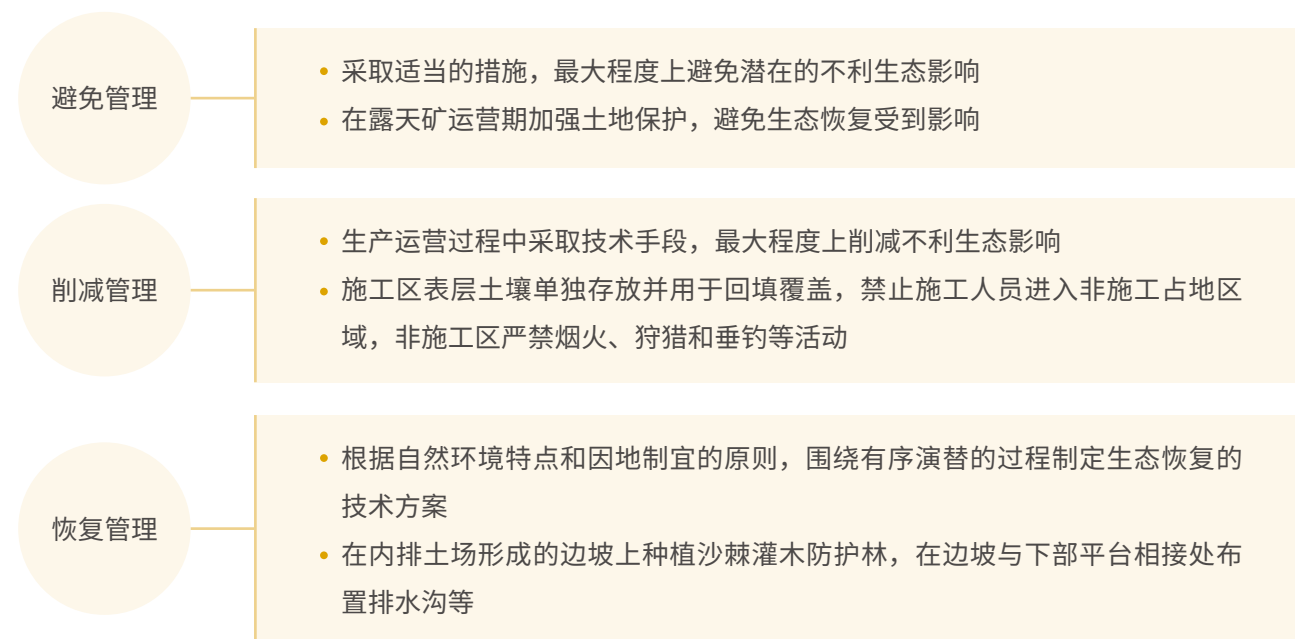
为应对气候变化所带来的潜在风险，各矿区已结合当地环境与地理位置，针对性开展气候风险规避与应对工作，定期识别风险强度以及紧迫性，回顾应急预案的准确性与可行性，最大程度地保障员工与生产运营工作的安全、有序开展。



2.5 土地管理、生物多样性和矿区关闭后的可持续性

我们深知矿产开发活动对土地和生物多样性的潜在破坏性影响，始终以资源效用和生态环境之间的平衡作为自身可持续发展的基石，秉承着科学、创新、负责的态度，通过合理规划、保护装置、污染排查和保护修复的全周期管理措施，最大范围削减自身活动对于运营所在地产生的不利生态影响。

我们设立了避免管理、削减管理和恢复管理的生态环境影响管理体系，“优先避免、其次削减、保障恢复”，尽最大努力控制开发活动对周边土地及生物多样性的影响，践行保护与开发并重的发展宗旨。



合理规划

我们在矿产资源开采活动中会依托现有场地条件合理进行土地使用规划，尽量保证周边山体原貌；在露天矿建设过程中，尽量避免施工过程引起的水土流失，尽量减少占地；对施工机械，运行方式和施工季节等进行严格设计，消减施工造成的水土流失进入水体。同时，我们严格要求员工禁止猎杀和捕捉鸟类等野生动物。本报告期内，我们已固定工作区域不涉及大型动物栖息地，运营活动不涉及森林砍伐活动。

保护装置

我们在场地建立完备的环保设备并保障其正常运转，以降低对周边水土的污染和生物多样性的影响。例如，在锦泰矿业，我们的堆浸场采用防渗毯和 HDPE 膜（永久防护），严禁喷淋药剂渗透进土壤，HDPE 膜为永久防护，在施工时重点对焊接处检查管理。

污染排查

我们邀请第三方资质机构对矿区重点场所及重点设施设备进行定期污染排查，秉持预防为先的原则避免发生土壤污染与生物多样性破坏事件。例如，本年度吉隆矿业依照《内蒙古自治区“十四五”土壤、地下水和农村生态环境保护规划》要求，编制了《赤峰吉隆矿业有限责任公司土壤和地下水污染隐患排查报告(2023年度)》，按报告内容建立了环境污染隐患台账并开展整改工作。

保护修复

- 我们对尚未开采的已征占地采取禁牧封育等植被保护措施，严格按照水土保持方案的要求实施水土保持工程和植物保护恢复措施；
- 在生产过程中，我们以恢复和改善被干扰土地的生态平衡为主要目的，注意并提前规划采掘场和排土场的后期土地复垦与恢复工作；
- 对已完成开采的山体，我们开展生态恢复工程，明确目标并进行社会经济与生态效益评估，对山体遗留的探坑、扎堆进行覆土与绿化；
- 此外，我们重视工业场地绿化区管理，根据工业场地不同作业区的工作性质与生态需求，遵循以人为本、绿化美化作业区和种植防护的原则安排与布局生态恢复重建工程，美化工作环境，布局生态防护带。

案例

万象矿业荣获老挝环境绩效卓越 A 级证书

老挝中央政府召开自然资源环保行业 2023 年业绩总结和 2024 年战略方向会期间，万象矿业被授予环境绩效卓越 A 级证书。

该证书的评选标准包括现场检查企业环境管理和监测计划的执行情况、审核企业环境管理和监测计划对应的预算情况、是否按时上报发生的事件 / 事故、对老挝自然资源环保部开展的其他监测及相关活动的参与和支持情况等。

该奖项代表了老挝政府对于万象矿业环境管理工作的高度认可。万象矿业长期致力于可持续发展和负责任的环境管理，未来将在项目运营中更加高度重视环境保护，保持在环保业绩方面的领先地位。



万象矿业荣获老挝环境绩效卓越 A 级证书

第三章 员工权益的保护者

拒绝平庸和坚持成长
Refuse mediocrity and insist on growth

更加开放、包容和多元化
Pursue openness, inclusiveness and diversity

章节ESG亮点绩效

员工共计 6,980人 正式员工 5,457人 正式员工女性占比 16.73% 少数民族员工 283人	工作场所安全检查 768次 开展应急演练与安全培训 33,495次
劳务外包人员 1,523人 外包人员年度薪酬(RMB)总额 14,534.74万元	员工体检覆盖率 100% 员工受训率 100%
	推送员工故事系列 15篇

重要性议题回应

- 维护人权
- 保护员工健康与福祉
- 员工培训与发展
- 推动公平、包容和多元化

回应UN SDGs



3.1 劳工管理

赤峰黄金秉承“以人为本”理念，坚持“尊重人才、平等竞争、优胜劣汰、扬长避短、人尽其才”的人才战略，为员工提供全面的福利保障，营造公平公正、团结和谐、良性竞争的工作氛围，践行“共生共长共享”的人才发展模式。

完备的人才管理体系

赤峰黄金遵循国际公约与运营所在地的劳工管理规范，参照负责任黄金开采原则中“薪资和福利”、“儿童和强迫劳动”、“结社自由和集体谈判”及

“提出意见”的要求指导下，合法依规开展劳工管理工作，已建立完善的人才管理系统、清晰的招聘与解雇政策、严格禁用童工与保障人权规定、健全的假期与福利保障制度以及透明的沟通机制。

我们严格遵守运营地所在国的劳动法律法规，基于平等自愿、协商一致的原则与员工签订劳动合同；我们采取全面科学考评的考核制度，遵循德才兼备、以德为先的原则，优先内部招聘并严格择优录用；我们维护公开公平公正的雇佣流程，坚决反对因民族、种族、性别、宗教信仰不同而生的歧视现象；我们建立齐全完备的人事档案，高效规范化

管理入职、转正、离职以及绩效评定等流程。

赤峰黄金为员工提供相比于同行业同岗位富有竞争力的薪资，秉持公平与合理的原则，依照贡献价值、责任大小划分岗位薪资水平，针对不同职级设置年薪制、月薪制及协议工资，将薪酬与岗位绩效挂钩，鼓励员工充分发挥个人能力。

我们保障员工享有劳动安全、卫生保护、参与企业民主管理等各项合法权利，提供五险一金、入职体检、年度体检、节假日工会福利、员工困难救助、探亲假交通费等全面的福利待遇，努力为员工

创收益、谋幸福，推动建设内部尊重平等、开放和谐的企业文化。

未来，我们将持续打造多元的招聘与雇佣体系，进一步提升薪酬水平与福利待遇，促进建设平等开放的环境氛围。



“平凡岗位上不平凡的奋斗者”——赤峰黄金微信系列推送

“员工是我们最大的财富与资源”。2023年，赤峰黄金官方微信公众号以系列人物传记的方式连续登载“平凡岗位上不平凡的奋斗者”，共推出15篇，记录了从事地质勘探、选矿、库房调度等基层工作的员工故事，真实地展现了一线工作人员在工作中的坚韧与奉献，彰显了企业对于员工的认可与尊重，不仅为员工树立了学习榜样，也为社会上树立了积极向上的企业形象。



韩殿国

瀚丰矿业现任选矿厂厂长



毕成军

吉隆矿业现任阳坡分矿副矿长



尚刚

五龙矿业二三分矿矿长



徐东升

华泰矿业设材部



刘永军

总部安环生产部任选矿工程师



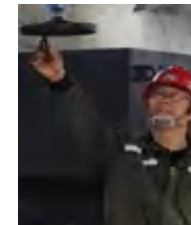
薛伟

瀚丰矿业东风矿副矿长



贾洪起

吉隆矿业现任阳坡分矿副矿长



刘伦

五龙矿业机电工程部部长



胡凤广

吉隆矿业黄金洞分矿班长



姜吉田

五龙矿业四分矿矿长



宋林

吉隆矿业选矿厂修理班班长



花菲菲

广源科技生产部文员



赵磊

瀚丰矿业立山矿班组长



史公林

五龙矿业选矿厂厂长



张博

瀚丰矿业生产技术部地质技术员

3.2 职业健康与安全

赤峰黄金始终秉承“安全第一、健康为本”的可持续发展理念，以安全作为企业发展的基石。为此，我们建立了严格的安全管理制度，覆盖全体正式员工以及绝大部分劳务派遣合同工，切实管控生产环节中的所有安全风险；搭建完善的员工健康福利体系，保障员工职业健康与安全合法权益。本报告期内，未发生重大安全事故。

为安全生产保驾护航

安全生产制度

赤峰黄金持续修订和完善各项安全制度，建立安全生产责任体系和考核体系，推进安全质量标准化，建立安全风险管控和隐患排查治理机制，不断提升生产自动化水平，建立了一套覆盖全体员工的科学、统一、规范、高效的安全生产管理体系。

五龙矿业

以高质量发展为瞄准点，以守正创新、重在实效为落脚点，坚定不移推广“科技兴安”，不断加强制度化、流程化、标准化、规范化管理，常抓不懈打造“本质安全”。

金星瓦萨

长期遵守符合 ISO45001 标准的健康安全管理体系，每月召开管理安全会议，定期审查安全隐患，并接受来自加纳矿产委员会矿山监察局的年度审计。

广源科技

制定各项安全工作管理制度，设立专职安全工作岗位，全面实施安全网格化管理模式，细化各项安全管理工作任务，坚持高起点、高标准地推进各项安全工作。

案例

广源科技强化安全环保综合管理

广源科技主要从事废弃电器电子产品拆解服务，不同于其他主营矿业项目的子公司，生产运营中涉及的一系列安全与职业健康风险包括有害化学物质、粉尘和颗粒物、噪音等。

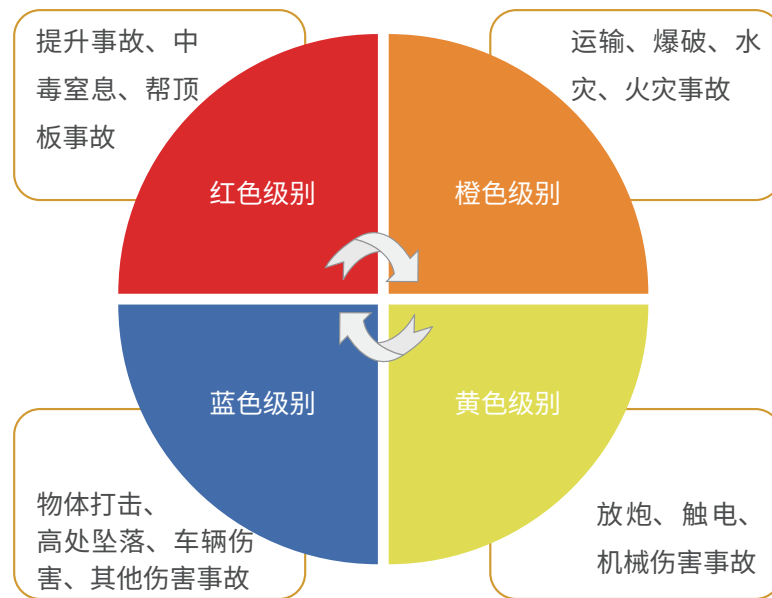
为了加强职业卫生监督和管理，强化职业病的防治责任，预防、控制职业病危害，保障劳动者健康和相关权益，广源科技根据《中华人民共和国职业病防治法》，制定了《安徽广源科技发展有限公司职业卫生管理制度》，该制度中涵盖了职业病危害防治责任制度、职业病危害警示与告知制度、职业病危害项目申报制度、职业病防治宣传教育培训制度、职业病危害防护设施维护检修制度、职业病危害事故处置与报告制度等共计十余项制度，从组织上、制度上落实“管生产必须管安全，管生产必须管职业病防治”的原则，做到层层有责，各司其职，各负其责，做好职业病危害防治，促进生产可持续发展。

目标与风险管控

赤峰黄金设定并落实科学的安全工作目标，实行安全生产目标管理考核制度，定期举行安全生产工作会议，签订安全生产责任书，将完成安全生产任务纳入长效工作机制，委派管理层成员定期组织开展安全检查，深度执行识别、评估及管控的安全风险管理全流程。本报告期内，我们共组织工作场所安全检查 2,375 次。

我们设立了“三零”的安全管理目标，即零重大设备事故、零火灾事故、零工亡，依据总经理 - 分管领导 - 分矿领导 - 班组的安全生产组织架构，将安全目标逐渐分解，以签订责任状的形式明确各级责、权、利，依照日常考评为主、年终考核为辅的原则，将安全生产工作成效作为重要考核依据，确立安全管控作为工作重点有效推进。

我们开展月度全方位风险识别与分析，按照生产系统划分单元，按照区域或活动来进行风险点源分析，对发生变化的“设备设施、工艺系统、作业环境和员工行为”及时研究、分析和辨识产生的风险，针对零散、特殊作业、重点工程等作业环节重新进行风险辨识，按照红、橙、黄、蓝四种类别划分，制定、实施并跟踪验证管控措施，以齐抓共管的方式实现对安全风险的即时动态管控。

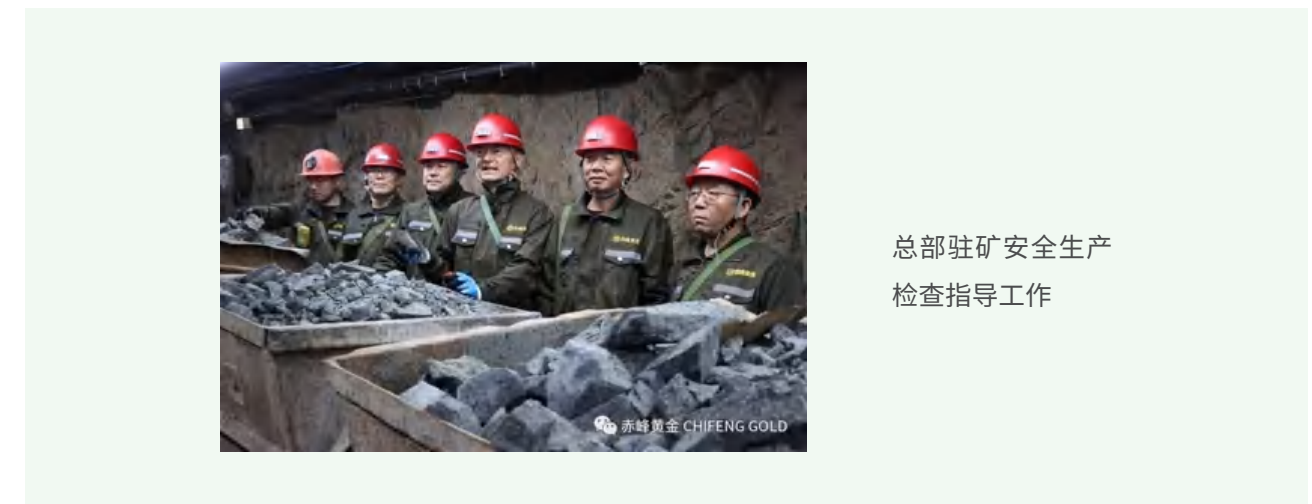


案例

总部高层考察一线安全工作

为确保本年度中秋国庆期间国内各矿区的安全管理和生产工作顺利开展，保持公司整体安全态势平稳，赤峰黄金在中秋、国庆“双节”期间开展了高管驻矿安全生产检查工作。董事长王建华带领总部安全环保部到吉隆矿业，慰问一线员工并就双节安全工作进行现场指导。

王建华强调，赤峰黄金一贯高度重视安全生产工作，始终将员工的生命财产安全放在首位。安全生产是矿山生产经营的重要基础，要拿出确保这项工作万无一失的态度，抓好安全生产的每个环节。



总部驻矿安全生产
检查指导工作

安全培训

我们贯彻以人为本的核心理念，积极倡导安全文化。为确保每位员工在工作场所都能够应对潜在的风险和应急情况，我们提供全面培训来增强员工的安全意识和技能，组织定期应急演练以不断提升员工应对危机的能力，还采取多种措施如安全承诺签名、入井安全宣誓和安全生产知识竞赛营造浓郁安全生产氛围，持续夯实公司高质量发展基础。



吉隆矿业

2023年我们结合其他地区的事事故经验教训开展4次安全培训,涵盖井下通风、采掘技术、职业健康、环境保护、应急救援、设备维护及使用等多个专业方面,并及时发布国家警示局发布的信息供工作人员参考,同时按照矿山应急预案管理办法要求各生产单位和公司参与安全演练。

广源科技

我们制定了年度的培训计划,每月根据当下的生产环境或政策变化开展对应的教育培训,对新老员工采取集中培训、在线培训、现场观摩学习等多种形式,并通过考试、问卷调查、演练成绩等方式对员工的学习效果进行评估,以便持续改进培训内容和方式。本年度,我们开展了消防应急演练和危险废物泄露应急演练。

五龙矿业

我们要求新员工入职后完成72学时三级安全教育,由老员工带领4个月后经考核合格后方可独立作业,并要求提升司机、抽水作业人员等特殊工种经作业培训资格且考试合格后上岗。

案例

五龙矿业开展兼职应急救援救护队伍培训

本年度,五龙矿业邀请了丹东市应急救援队两位经验丰富的讲师现场授课,通过讲解法律法规、规章标准和上级部门的具体要求,结合实际案例,深入浅出地阐述了矿山应急救援的重要性和必要性。同时,此次培训还针对兼职救护队员的实际情况和需要,重点讲解了应急救援技能、应急响应流程和抢险救灾技巧等方面的知识。经丹东市应急救援队评估,五龙矿业现有的装备完全可以满足一支专业队伍的需求,而且部分装备超过市级应急救援队伍现有水平。



丹东市应急救援队在五龙矿业开展培训

案例

金星瓦萨荣获加纳 2023 年全国总决赛冠军

“确保公司员工和矿山所在社区的安全是我们最郑重的承诺。为实现这一目标,我们恪守承诺,维持安全的工作环境,让每位员工都能安安全全回家去。”

加纳矿山协会主办矿山急救与安全竞赛,力求强调矿业公司遵循安全原则的重要性,旨在向矿山工作者、矿山所在社区及市民们传播基本急救知识,推广基本安全措施。金星瓦萨积极响应集团总部号召,将安全深度融入公司运营管理,急救队伍对工作各流程业务精湛,为日常矿山作业保驾护航,本年度已是金星瓦萨第八次进入该竞赛的决赛,第五次赢得冠军。



矿山急救与安全竞赛

为员工健康保驾护航

职业健康保障

我们建设了覆盖所有员工的健康保障体系,委派专业健康安全负责人员监督执行,公司每年会向员工代表大会报告企业职业病危害防治工作规划和落实情况,主动听取员工对本企业职业健康工作的意见,并责成有关部门及时处理和解决提出的合理化建议和意见,定期召开职业健康领导小组会议,听取工作汇报,研究和制订职业病危害防治计划与方案。

我们严格执行在岗前、岗中和离岗或在发生急性职业病危害事故时为员工安排职业健康检查,遵循“一人一档”原则,为所有职业病危害因素接触人员建立职业健康监护档案。我们为员工购置安全生产保障类保险,提供相应的福利保障和支持。我们还定期对工作场所进行职业病危害因素检测、评价和整改,并为员工提供有效的防护措施和个人防护用品,为员工创造符合职业卫生标准的工作环境。

瀚丰矿业

我们为破碎工作场所的员工发放口罩和耳塞、定期洒水降尘以预防职业危害；

吉隆矿业

我们采取通风和喷雾洒水措施实现降尘，为员工超额发放防护工具，在现场和分矿严格执行摄像监督，采用图像智能分析系统确保员工合规操作及佩戴防护用品；

广源科技

我们按照岗位细分向工作人员提供相应的职业病防护用品，实行以旧换新制度来保障人身安全；

金星瓦萨

我们在矿区附近配备医院和专业人员及设备，为日常体检和应急救援提供切实支持，与德国国际合作机构（GIZ）和加纳健康服务局结成伙伴关系，本年度已获得加纳卫生服务局瓦萨东区健康处的表彰。

案例

“扶倾济弱、择善而行”——万象矿业矿区诊所

万象矿业为员工提供全面的医疗保障，并在矿区周边建设员工诊所，为职工职业健康保驾护航。现场医疗中心满足现场员工和合同合作伙伴的一般健康需求。诊所提供常规医疗检查、门诊咨询、应对现场所有医疗紧急情况的医疗服务，并满足员工的一般健康要求。2023年，共计9,993人次在职工诊所看诊并接受治疗。此外，全体员工每年都会在诊所进行员工年度体检工作，本年度员工体检覆盖率保持为100%。



医疗服务现场图片

3.3 保障员工福祉

为了营造幸福满足的工作环境，我们除了为员工提供基本福利保障外，还为其提供优越的住宿环境，例如在员工宿舍配套泳池、健身设施以及食堂等，同时开展各类员工活动，增强员工间团队协作精神与凝聚力，在保障工作的同时帮助员工建设“温馨和谐的家”。

假期安排

我们严格执行工时制度与带薪休假制度，遵从相关法律法规为员工提供加班补贴，为矿区特殊工种从业者额外提供人员轮休、集中休假、季度探亲假等待遇，为周边社区工作人员提供农忙假期等人性化福利；

福利保障

我们按时缴纳社会保险，为员工提供健全的福利保障体系，包括员工体检、就餐补贴、节假日红包与购物卡、往返路费报销、员工救助基金等；

工作环境

我们为员工提供良好的工作环境，建设员工宿舍与配套活动室和健身房等，解决员工衣食住行问题；

一视同仁

针对承包商，我们在培训、安保、交通、就餐等方面为其提供与正式员工近乎一致的福利待遇，将其纳入统一体系管理。

员工活动

我们秉承团结互助、共同成长的理念，关注员工在工作中的发展，更注重他们在工作之外的生活品质。我们积极组织各种丰富多彩的活动，旨在拉近员工之间的距离，提升整体团队的凝聚力和向心力。本报告期内，我们举办多次文体活动，为员工提供了多彩的生活体验，极大丰富了矿区生活。

案例

深化交流，万象矿业塞班矿团队到国内矿区参观调研

2023年5月，赤峰黄金董事、副总裁兼万象矿业董事长带领塞班矿总经理等人组成的LXML团队到国内矿山子公司吉隆矿业、五龙矿业参观调研。在完成入井安全知识培训后，LXML团队一行深入井下，对井下作业情况进行考察和学习，详细了解井下作业情况、安全生产、工程进度、深部探矿及施工难点等，并一起观看凿岩作业。随后又进行了选矿厂工艺参观以及交流学习等流程。

本次参观调研既是探险的旅程也是学习的旅程。赤峰黄金始终认为国内外矿区员工的彼此交流十分重要，为双方今后更深入的学习交流打下了良好的基础。



吉隆矿业交流学习纪念

五龙矿业交流学习纪念

案例

万象矿业多样化员工活动

万象矿业每年都为矿区职工举办多类型活动，例如羽毛球比赛、足球比赛、斯诺克以及棒球比赛等，不仅办有日常练习赛，更有按照季度进行的锦标赛，旨在工作之余丰富职工生活，增加员工满足感，激发员工工作热情。

此外，我们亦会在中国节日或本地节日时举办庆祝活动，为员工放假，或参与当地庆典，真正做到为员工创造幸福和乐的工作环境。



羽毛球活动

老挝国庆节活动

案例

五龙矿业年度拔河比赛

2023年10月27日下午，五龙矿业在矿区举办了员工拔河比赛，旨在丰富活跃员工的业余文化生活，增强员工身体素质，进一步发扬团队协作和顽强拼搏精神，为第四季度生产工作创造积极向上的氛围。本次拔河比赛共组织了9支队伍参加，经过1个多小时的紧张激烈角逐，最终三分矿、选矿厂分别荣获男、女队一等奖，四分矿、分矿联队分别荣获男、女队二等奖，五分矿荣获男队三等奖，其他参赛队获得纪念奖。



比赛现场图片

员工满意度调查

我们注重公平的劳动关系，重视每一位员工的意见，确保员工享有参与合法组织、工会以及企业民主管理的权利，鼓励对内极度透明和对外极度开放，通过矿山调研、职工代表大会、员工活动、员工满意度调查等多种方式了解员工意见并积极反馈整改。每年度，董事长和总经理针对骨干及以上的员工进行亲自意见调研与访谈工作，对基层员工定期发放匿名问卷。

案例

赤峰黄金董事、总裁杨宜方一行到国内黄金矿山子公司调研指导工作

2023年2月，赤峰黄金董事、总裁杨宜方到国内矿山子公司吉隆矿业、华泰矿业、五龙矿业及瀚丰矿业调研指导工作。在调研期间，杨宜方总裁一行对项目现场进行实地考察，认真听取相关人员对安全生产情况的介绍，与各子公司多名高管及骨干进行了沟通，并针对公司下一步工作计划和未来发展趋势做出交流分享。



杨宜方总裁于子公司开展调研

3.4 员工培训与发展

赤峰黄金注重为全体员工提供良好优质的发展舞台。我们为不同角色、不同层级员工都提供清晰定位和多元化发展规划，鼓励员工通过自身能力提升，在公司运营中取得更大的价值成长，向更高的阶梯攀登。

员工晋升

我们认为员工的成功是公司成功的基石。通过在员工的不同阶段为其安排不同的晋升方式，积极改良试用期转正、年度考评以及内部调转等关键流程，我们努力打造一个积极、充满机遇的工作环境，为员工提供广泛的职业发展空间。

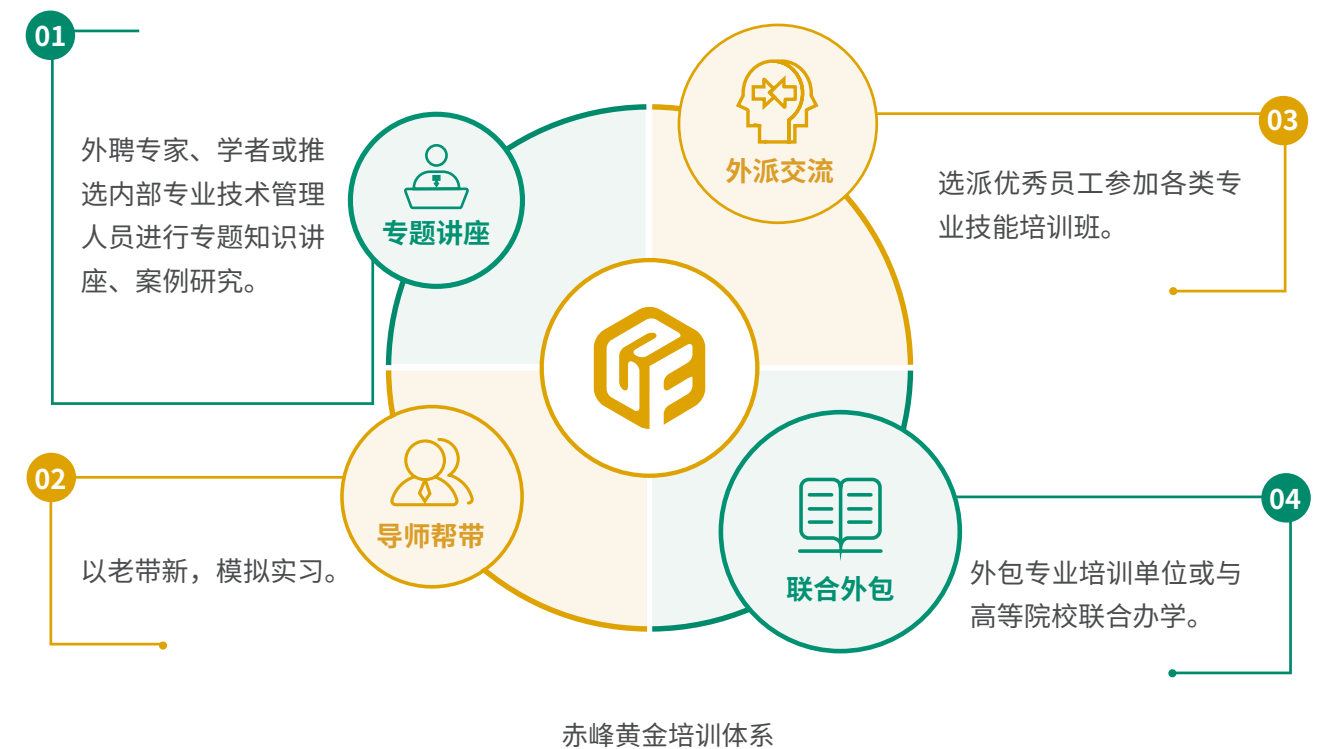
<p>试用转正</p>	<ul style="list-style-type: none"> 我们为试用期员工提供良好的导向和指导。通过悉心的人员培训和专业引导，试用期成为员工了解公司文化、适应工作环境的关键阶段。 在试用期满后，我们通过多方面的考评，包括工作态度、团队协作和专业技能等方面的评估，为员工提供更多发展机会。
<p>年度考评</p>	<ul style="list-style-type: none"> 我们强调责任、强调协作、强调贡献，同时淡化层级、淡化服从、淡化官僚僵化的管理。 我们对全体员工实行年度考评制度，从年初定下目标、分解指标，到年会上通过指标完成成效进行综合评价，并将考评结果形成档案记录在册，将结果作为员工未来发展的依据。 通过年度考评发现问题，改进问题，找到差距并进行提升，是年度考评制度的终极意义。
<p>内部调转</p>	<ul style="list-style-type: none"> 内部调转的依据是年终考评的结果。我们将按照层级顺序对各子公司、各部门对部门职责、岗位职责进行分析评价，及时调整职能授权，提出保持或调整、修订的意见。 晋升岗位胜任评价高的员工，旨在让其担任更有挑战性的任务；降职岗位胜任评价低的员工，帮助其在更稳定的环境中继续教育和培训，加强专业知识与技能的学习提升。

此外，为了人才价值最大化，我们鼓励员工表达自身想法。如发现目前的岗位非其所长，我们将努力将其转调至更适合的岗位上去。我们相信每一位员工都是公司发展的中坚力量，希望每一位员工都能够在职业生涯中取得卓越的成就，并实现个人目标，与赤峰黄金一起共同书写辉煌的职业生涯篇章。

培训体系

我们积极践行“学习与成长、鼓励学习和持续进步、与企业共生共长”的人才经营理念。通过一系列有针对性的培训和发展计划，我们致力于塑造卓越领导力和专业技能，为各类职工的价值追求打造坚实的基础，共同谱写职业赞歌。

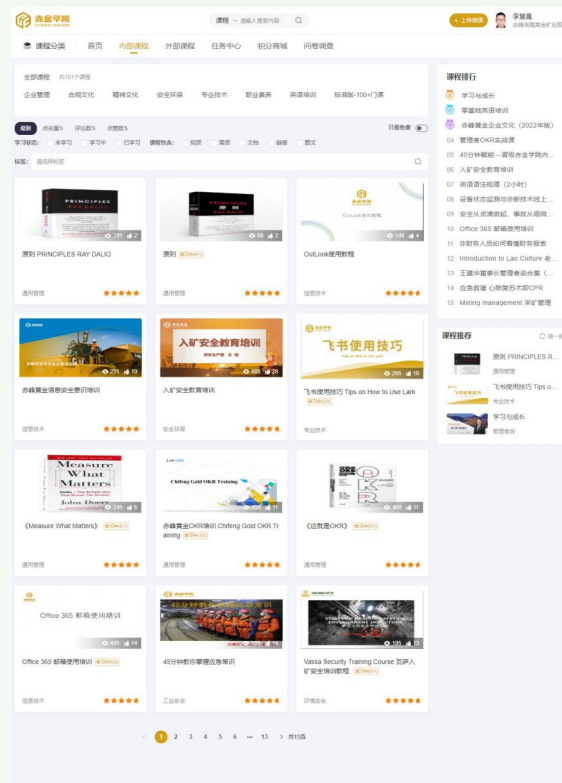
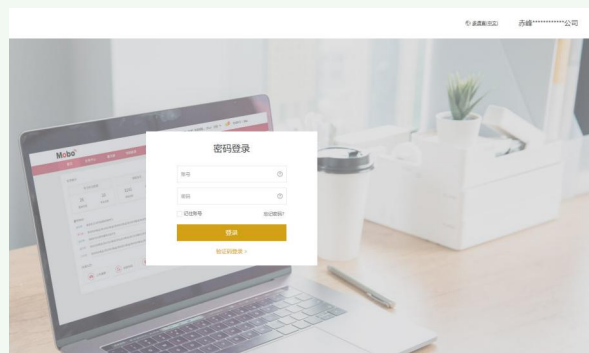
我们努力打造学习型组织，营造成长型氛围。为此，赤峰黄金建立了完善的培训体系，其中包含入职培训、岗位培训、轮岗实训、特种设备机特殊工种培训、展业技能培训以及和员工自学培训等诸多种类，组织外聘专家专题讲座、导师帮带、以老带新、外派交流学习、联合办学、继续教育研修、培训外包等多种方式。此外，我们还通过创办赤金学院网上学习平台，开设企业管理、合规文化、专业技术、职业素养、安全环保、精神文化和语言学习等多类别在线课程，帮助员工将自身的不断成长融入企业的可持续发展。



案例

赤金学院，共筑赤金梦

赤峰黄金创办“赤金学院”作为员工的线上培训基地，为全球各分矿业公司员工提供统一的线上培训课程，灵活办学，为广大职工提供随时随地都可以接受培训的渠道。在“赤金学院”，我们不仅为员工提供专业上的知识培训，同时也提供管理培训、英文培训以及诸多应用程序和软件的培训，保障员工在工作与生活中遇到的大部分问题可以得到解决。



赤金学院页面展示

本年度，我们共开展 9,808 小时培训，培训课程囊括专业技能类培训、合规与反腐败培训、通用管理类培训、企业文化类培训以及其他类型，共计 12,856 员工人次参与培训，培训投入金额超过 44 万人民币，实现员工受训率 100%。

案例

万象矿业学徒计划

2023 年，LXML 学徒计划从维拉博利区当地社区招募了 18 名学徒，他们已开始老挝德国职业学院接受技术培训。完成该培训项目后，他们将成为支持维修部门的熟练技工，操作特定的机器，提高生产力和安全性。

促进发展与进步

我们坚定不移地推行共生共长文化，倡导所有者、经营者、劳动者“三位一体”理念，推动三种角色突破界限、全面开放、共同成长。每个年度，我们都会通过个人自荐和单位推荐相结合的方法，根据不同标准在全公司范围内评选出先进优秀个人和先进单位集体，对那些高度认同我们文化理念，爱岗敬业、工作负责，不畏挑战、勇于突破、敢于创新，不断学习、快速成长的奋斗者们冠以荣誉，并在年终总结表彰大会上颁发奖牌、奖杯和荣誉证书。

绩效能手奖

业绩、效率、成本方面成绩突出

工程金匠奖

基建、技改工程完成质量优秀、完成速度领先

探矿增储奖

探矿资金投入到位、探矿进度快、探矿成果大

安全标兵奖

安全措施得力、消除隐患、防范风险有效

先进优秀个人

先进单位集体

优秀奋斗团队

业绩领先、有团队协作精神、执行力强；主动创新，发挥加热、加压、加速作用

最佳绩效单位

业绩贡献大，团结协作、效率领先、创新能力强

优秀先进班组

工作业绩突出，团队团结协作，能出色完成各项工作

持股计划

为了充分调动员工对公司的责任意识，吸引和保留优秀管理人才和核心骨干，进一步增强员工的凝聚力和公司的发展活力，我们分期且分批次的制定员工持股计划，将此激励计划作为一项长效激励持续推进。未来我们将继续加大一线骨干力量的持股比例，实现劳动者与所有者的利益共享，让更多的人因赤峰黄金的发展而受益。

3.5 推动公平、包容和多元化

赤峰黄金努力创造和维持和谐的生产经营环境。我们鼓励所有人主动发起以事为主的协作关系，打破层级限制，“相互信任、彼此尊重、协同高效、真诚沟通”，共同创建一个饱含合作关系和强烈集体荣誉感的和谐氛围。

尊重人权

赤峰黄金认真履行企业所需要承担的人权责任。我们认可并遵从国际公认的人权标准的指导原则，即联合国《世界人权宣言》、联合国《工商企业与人权指导原则》以及国际劳工组织《关于工作中基本原则和权利宣言》等，坚决反对不公平与歧视。我们亦严格遵循国际公约和所在国家相关法律法规，在招聘和入职过程中，无差别对待少数民族同事，同时严格审核从源头杜绝童工与强迫劳动，如此类情况一经发现，公司内部人力资源部将联合当地司法当局进行严肃处理。

对于生活上存在困难的职工，赤峰黄金设立专门员工救助基金会，通过基金收益、工会经费以及高管带头捐助筹集资金等方式，参照救助标准，尽力为符合救助条件的员工解决工作与生活中的难题，保障全体员工劳有所得、病有所医、难有所帮，给予人权关爱，提升员工对企业的归属感。

女性员工活动与工作照

案例

职工“大病救助”基金

赤峰黄金于2022年成立了救助基金管理委员会，制定出台了《赤峰黄金员工救助基金实施办法》。落实落实“让劳动者共享发展成果，保障员工劳有所得、病有所医、难有所帮”承诺，为全体职工提供“大病救助”以及“扶贫医疗”基金，为员工身体健康与基本健康保障提供完备的后勤保障。

本年度，我们在已经进行了一次救助的基础上，再次进行了扩大救助活动，两次救助困难员工共计31人，救助金额10万余元。



回访慰问救助基金发放家庭

人物引言

赤峰黄金董事长王建华表示：“不让一个赤峰黄金员工家庭生活在当地贫困线之下，不让一个员工家庭治不起病，不让一个员工孩子上不起学。”

本地招聘

我们秉持劳务就近原则，搭建稳定的职业发展平台，为本地劳动力提供大量的就业机会和专业技能培训。万象矿业坚持重点发展本地劳动力，在重要的管理岗位上优先选择能力出众的老挝籍员工，本年度当地员工占比达到97%。广源科技通过组织招聘宣讲会、企业进社区等多种方式，与周边社区企业建立合作伙伴关系，加强信息共享和交流，2023年度累计为社区解决就业岗位84人。

民主沟通

我们建立了畅通的合规监督举报渠道，鼓励员工参与公司经营与治理，保障公司平稳健康的可持续发展。

员工有权对可能涉及欺诈、胁迫、贿赂等各类不正当或违背合规管理制度的行为，通过书信、电子邮件、电话、当面投诉等形式，向合规管理部门反映合规线索、举报违法违规事项。合规管理部门将负责核实查处，同时根据举报事项所涉合规风险等级的高低而给予监督人奖励。原则上，部门间日常纠纷由部门负责解决，子公司的申诉事件先由各子公司按照流程自行处理，无法解决的问题逐级上报申请处理。

女性风采

在赤峰黄金，我们坚信性别平等是推动组织创新和可持续成功的关键要素之一。我们为每一位员工提供平等的发展机会，鼓励培养女性全面展现领导力和专业才华，打破性别壁垒与偏见，逐步实现平等与多元化。我们坚信，通过充分激发女性力量的创造力和潜能，不仅能够为公司注入新的活力，也将为整个行业的可持续发展做出积极贡献。



第四章 美好社会的贡献者

携手同步、共享共赢
Hand in hand, sharing and winning together

重要性议题回应

- 社会关系
- 社会公益与慈善
- 社会经济效益

章节ESG亮点绩效

慈善捐款(RMB)共计 **753.71万元**

当地聘用高管比例 **77%**

金星瓦萨向 **37名** 大学生 **100名** 高中生

通过基金发放奖学金(RMB) **约27万**

万象矿业

自成立起累计为老挝贡献直接收入
超17亿美元(约120亿人民币)

累计帮助 **36名** 专业人员
完成海外高等教育并获得证书

回应UN SDGs



4.1 社区关系

赤峰黄金以社区作为自身发展的土壤，坚持长期投入，开展和谐共建工作，为社区创造全面、可持续的有益影响，为当地人民永续发展贡献一份赤峰黄金力量。

我们遵循国际先进的社区开发原则，同时积极配合当地政府的社区建设指引，在“产业、创新和基础设施”、“可持续城市和社区”和“为实现这些目标建设伙伴关系”的联合国可持续发展目标框架下投入资源，在“理解社区”和“安置”等负责任黄金开采原则的指导下开展建设工作。

我们制定并推进赤峰黄金内部的当地雇佣、本地采购和社区沟通等工作制度及管理规定，建立与当地企业的合作关系，带动本地商业发展，通过提供就业和培训机会助力周边社区居民实现个人价值，通过开放透明的沟通与安置赔偿方案促成社区和谐开发，通过投入社区建设为社区可持续发展贡献力量。本报告期内，本集团在当地聘用高管的比例达到 77%，平均本地化采购比例达到 45.75%。

我们以开诚布公的方式与当地居民开展定期沟通，聆听社区居民的真实需求，针对性地投入资源以解决实际问题。例如，五龙矿业在同兴镇建立了供周边居民安置的搬迁小区，补贴村民部分外出租房费用，采取隔离措施等处置措施回应居民反馈。

我们亦锚定社区共建与可持续发展的目标，通过资助和支持社区项目，支持改善道路和水电设施，致力于为社区居民提供安全便捷的生活环境。五龙矿业与当地政府合作，计划帮助周边社区建设饮用水水井以解决水资源短缺问题。

案例 **瀚丰矿业社区安置项目**

瀚丰矿业大部分工作人员定居于矿山周边的天宝山小区，本年度该小区因遗留安全问题被纳入政府拆迁计划，而瀚丰矿业的职工宿舍无法满足全部的安置需求。为了满足当地居民在拆迁期间的过渡住宿，瀚丰矿业临时成立了应急工作小组，为天宝山社区居民搭建临时安置点，以实际行动回馈社区。

案例 **金星瓦萨“国家服务 (National Service)”项目**

加纳在德国国际合作机构 (GIZ) 的援助政策下开展“国家服务”项目，旨在通过就业配额制度为当地毕业生提供企业层面的专业培训，促进当地熟练劳动力就业。金星瓦萨自愿参与“国家服务”项目，每年有 40-50 名在读大学生或应届毕业生进入公司，在一年的工作期内接受内部培训。我们为受雇人员发放高于政府规定 150% 的薪资，提供职业技能培训与发展规划咨询，并保障医疗保险、交通补贴等福利。

4.2 社会公益与慈善

赤峰黄金始终关注社会弱势群体，倾力支持教育、医疗和扶贫项目，支持公益慈善事业，努力创造积极的社会影响和人文效益。

我们参照国际和当地公益行动目标，在“消除贫困”、“清洁饮用和环境卫生”和“体面工作和经济增长”的联合国可持续发展目标框架下持续投入慈善事业，在负责任黄金开采原则“社区健康和应急方案”与“文化遗产”的指导下积极投身社区贡献。我们制定并贯彻执行内部的公益计划，每年提前规划慈善预算和应急准备金，经过公正评审流程，分配至当地社区以支持不同项目，在教育、环保和文化遗传等多方面开展工作，扶持当地发展，积极参与社区共创共建，推动共同进步的美好愿景变为现实。本报告期内，赤峰黄金集团与各子公司慈善捐款总计 753.71 万元人民币。

○ 支持可持续教育

- 为支持可持续教育，扶持下一代人才发展，五龙矿业每年为板石村小学捐赠慰问费用；吉隆矿业为当地敖汉旗特殊学校捐款；金星瓦萨通过设立发展基金、提供教学材料和补贴等多种方式支持当地教育事业，通过捐赠委员会确保捐款公平透明；

○ 共建基础设施

- 为共建基础设施，共谋社区发展，吉隆矿业捐款助建当地社区党员示范区域，为周边村民提供免费车辆运输服务；锦泰矿业为周边社区修建道路；万象矿业每年向社区发展信托基金捐助 15 万美元（约 106.24 万元人民币），为当地妇女儿童提供医疗服务；

○ 带动当地发展

- 为员工创造优质环境，万象矿业履行与政府签订的长期工作备忘录义务，为当地捐献古石器露天展示棚；瀚丰矿业定期组织义务植树活动，为矿坑厂区改善生态环境挥锄添绿；广源科技积极参与政府利民活动，采购滞销西瓜发放员工福利。

案例

万象矿业捐赠建设“博物馆”

万象矿业捐赠建设维拉博利文化馆（Vilabouly Culture Hall），助力塞班本地出土的文物在此展出。自2008年以来，LXML已投资160多万美元（约1133万元人民币），通过与信息、文化和旅游部遗产司、老挝国立大学和澳大利亚詹姆斯·库克大学的考古研究项目，保护老挝数千年的历史和遗产。该项目赞助实地调查，在地方、国家和国际层面团结一个独特的社区，与来自万象和沙湾拿吉的志愿者、当地村民、澳大利亚和老挝的大学生、考古学家和老挝官员密切合作进行研究。

LXML还在2019年和2022年2月分别向老挝政府移交了7,881件和280件文物，并提供了1.44亿LAK（约7万元人民币）为老挝国家博物馆建造展示柜。



维拉博利文化馆（Vilabouly Culture Hall）与文物活动

案例

金星瓦萨奖学金项目

金星瓦萨自2007年起设立高中生奖学金计划，为品学兼优但家庭困难的学生提供奖学金，支持他们完成学业。2017年，金星瓦萨同社区矿山协商委员会磋商，与矿山所在社区签署了备忘录，成立了金星发展基金，提供奖学金助学金。

本年度，金星瓦萨通过其成立的金星发展基金向瓦萨地区37名大学生和100名高中生发放总金额为46万加纳塞地（约27万人民币）的2022/2023学年奖学金，并成立了“奖学金助学金办公室”，以确保该项目的可持续性和严格公正性。

除了发放奖学金外，金星瓦萨还通过其他方式支持矿山所在社区的教育。金星瓦萨与地区教育办公室一道向社区的小学捐助了教学材料，以改善师生的教学和学习条件；向矿山所在社区的学校提供了资金支持，让学校有能力开展徒步、实地学习、体育运动活动等富有教育意义的课外活动；对Akyempim社区的一所学校9间校舍进行了装修，并向教师发放了住房补贴和其他补贴。



本年度奖学金发放仪式

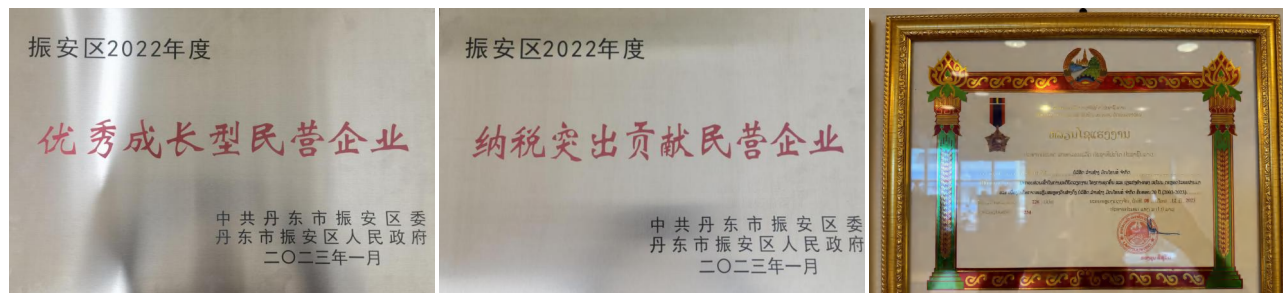
人物引言

金星瓦萨高级选厂经理代表公司发言：“公司注重支持当地教育，紧跟时代步伐，与矿山所在社区建立具有现实意义的社企关系。”

4.3 社会经济效益

赤峰黄金始终坚持关注民生、扶贫救困，创造良好的经济和社会效益，助力推动社会和谐与进步，真正实现“让更多的人因赤峰黄金的发展而收益”。

我们遵循当地法律规范和行业标准，在负责任黄金开采原则“为本地创造价值”的框架下开展社区工作；遵循联合国可持续发展目标，将“体面工作与经济增长”融入我们的社会承诺。赤峰黄金制定并贯彻内部的社区工作方针，旨在以健全基础设施、带动教育就业的原则落实使社区长远受益的发展目标，为运营地社区创造体面工作，带动当地经济发展，惠及社会及运营地周边社区。



- 我们依法缴纳政府税款，以高质量发展带动地方直接收入。本年度五龙矿业荣获丹东市 2022 年度“优秀成长型民营企业”和“2022 年度纳税突出贡献民营企业”荣誉称号；万象矿业自成立起累计为老挝贡献超过 17 亿美元的直接收入，获得由老挝国家主席通伦·西苏里（Thonglun Sisoulith）先生亲自签发授予的国家三级劳动奖章。
- 我们专注社区长远发展，以教育培训的战略布局履行坚定承诺。吉隆矿业捐款助建当地社区党员示范区域；金星资源与当地社区签署当地就业及发展基础的框架协议；万象矿业与社区职业技术学院签署备忘录，提供学徒计划助力下一代老挝矿业专业人才成长。
- 我们锚定社区共建与可持续发展的目标，致力于通过改善道路和水电设施，为社区居民提供安全便捷的生活环境。

案例

授人以渔，万象矿业社区发展项目

自 2003 年开始运营以来，万象矿业塞班矿持续投入资金，用于就业、培训、奖学金、学徒计划、培训生计划、实习计划等。其中学徒计划包括在技术学院接受职业技术培训及在万象矿业塞班矿现场开展实践实习，截止目前已有一百余名老挝籍学员参与并完成了学业，36 名专业人员完成了海外高等教育并获得相应证书。在 2015 至 2018 年期间，共有 18 名老挝学徒完成了为期五年的学习，获得了澳大利亚三级职业资格证书和老挝技术培训文凭。

2022 年，万象矿业和老挝德国技术学院签署了为期三年的框架协议，本报告期内据此增设了 2023-2027 学徒计划，共录取了来自 Vilabouly 区高中的 18 名学子，根据这些学生的个人选择，提供了电气、机械、重型设备、预制、起重机操作、汽车及汽车电气系统等领域的培训，以培养当地人才、满足劳动市场的需求。



万象矿业为 Vilabouly 区学子提供技术教育奖学金

人物引言

万象矿业副总经理萨曼先生表示：“资助来自矿山所在社区的学子接受职业资格培训，帮助未来几代人寻求更好的职业发展，万象矿业感到很自豪。学徒计划所有参与者所获得的技能和经验对塞班项目和老挝均有益处。”

关键绩效表

- 环境数据
- 社会数据

关键绩效表

环境数据

绿色矿山

指标	2023 年	单位
土地恢复面积	62.30	公顷
植树总量	11,067	棵
植草面积	10.00	公顷
绿色矿山财务投入 ^⑤	2,617.00	万元

注释⑤：本年度此数据项仅包括国内矿业公司。

温室气体排放

指标	2023 年	单位
范围一排放	550,970.04	吨二氧化碳当量
范围二排放	83,880.34	吨二氧化碳当量
温室气体排放总量	634,850.38	吨二氧化碳当量
温室气体排放强度	0.880	吨二氧化碳当量 / 万元营销额
温室气体减排量	1,057.42	吨二氧化碳当量

能源使用

指标	2023 年	单位
汽油	131,578.89	千瓦时
柴油	5,158,766.22	千瓦时

指标	2023 年	单位
天然气	115,210.71	千瓦时
直接能源使用总量	5,537,852.23	千瓦时
直接能源使用强度	7.674	千瓦时 / 万元营业额
外购电力	135,491,602.80	千瓦时
外购绿色电力	14,708,953.00	千瓦时
间接能源使用总量	150,200,555.80	千瓦时
间接能源使用强度	208.139	千瓦时 / 万元营业额
能源使用总量	155,738,408.03	千瓦时
能源使用总强度	215.813	千瓦时 / 万元营业额

资源使用

指标	2023 年	单位
水资源消耗量	9,665,528.81	立方米
水资源循环量	10,557,406.00	立方米
水资源补充量	96,688.00	立方米
水资源消耗密度	13.394	立方米 / 万元营业额

废弃物排放

指标	2023 年	单位
排水量	44,960,628.03	立方米
排水密度	62.304	立方米 / 万元营业额
无害废弃物产生量	33,204,150.59	吨

指标	2023年	单位
无害废弃物产生密度	46.012	吨 / 万元营业额
有害废弃物产生量 (除污泥)	3,292.39	吨
污泥产生量	43,580,000.00	升
有害废弃物产生密度 (除污泥)	0.005	吨 / 万元营业额
尾矿产生量	12,178,458.00	立方米
尾矿产生密度	16.876	立方米 / 万元营业额

资源回收利用^{注释⑥}

指标	2023年	单位
金属循环使用量	1,013.57	吨
橡胶循环使用量	171.20	吨
塑料循环使用量	30.64	吨
废油循环使用量	183,042.96	升
废石循环使用量	25,095,662.00	立方米

注释⑥：本年度资源循环使用相关数据仅包含国外两个矿业公司。

社会数据

雇员总数与按类别划分的雇佣数量

指标	2023年	单位
在职员工总数	6,980	人
正式员工总数	5,457	人
按性别划分的正式员工人数	男性	4,544
	女性	913
按雇佣类型划分的员工人数	管理层	50
	中层	248
	基层	5,159
按专业结构划分的正式员工总人数	生产人员	3,515
	技术人员	887
	销售人员	7
	财务人员	57
	行政、管理人员	991
按受教育程度划分的正式员工总人数	研究生学历	270
	本科学历	910
	本科以下学历	4,277
外包员工总数	1,523	人
按性别划分的外包员工人数	男性	1,417
	女性	106

本地化招聘

指标	2023 年	单位
本地高管聘用比率	76.61	%

雇员流失

指标	2023 年	单位	
员工总流失率 ^{注释⑦}	11.25	%	
按性别划分的 员工流失率	男性	755	人
	女性	130	人
按年龄划分的 员工流失率	18-29 岁	88	人
	30-50 岁	510	人
	50 岁以上	287	人
按地区划分的 员工流失率	国内	474	人
	海外	411	人

注释⑦：本年度员工流失率计算公式为：员工流失率 = 流失员工人数 / 报告期初全体员工总人数。

发展与培训

指标	2023 年	单位
参与培训总人次	12,856	人次
年度培训总投入	441,073	元
年度培训总时数	9,808	小时

员工安全

指标	2023 年	单位
因工亡故人数	1	人
因工损失工作日数	19,812	小时
百万工时事故死亡率	0.05	%

健康与安全培训

指标	数据	单位
安全培训总次数	33,495	次
工作场所安全检查次数	2,375	次
开展的安全培训总小时数	84,832	小时
安全培训参与人次（正式员工）	30,181	人次
安全防护用品发放总量	59,705	件
安全方面总投入	3,256	万元

平等与多元化

指标	2023 年	单位
少数民族员工人数	283	人

供应商数量

指标	2023 年	单位
供应商数量	1,788	家
中国供应商数量	793	家

指标	2023 年	单位
境外供应商数量	995	家

本地化采购

指标	2023 年	单位
本地采购的供应商数量	818	家
本地化采购比率	45.75	%

反贪污

指标	2023 年	单位
对公司或其员工提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果	1	件
本年度开展反贪污培训的场次	63	次
完成反贪污培训的董事或高管人次	23	人次
完成反贪污培训的员工人次	265	人次

社会公益

指标名称	2023 年数据	单位
现金捐赠	753.71	万元

附录 1: 香港联交所 ESG 指引索引表

环境

一般披露及关键绩效指标	描述	相关章节
-------------	----	------

层面 A1: 排放物

一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	2. 绿色地球的守护者
关键绩效指标	A1.1 排放物种类及相关排放数据。	2.3 追求零排放和可再生替代品关键绩效表
	A1.2 直接（范围 1）及能源间接（范围 2）温室气体排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	2.4 应对气候变化关键绩效表
	A1.3 所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	2.3 追求零排放和可再生替代品
	A1.4 所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	2.3 追求零排放和可再生替代品关键绩效表
	A1.5 描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	2.3 追求零排放和可再生替代品
	A1.6 描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	2.3 追求零排放和可再生替代品

层面 A2: 资源使用

一般披露	有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	2.2 审慎使用自然资源
------	--------------------------	--------------

一般披露及关键绩效指标			描述	相关章节
关键绩效指标	A2.1	按类型划分的直接及 / 或间接能源 (如电、气或油) 总耗量 (以千个千瓦时计算) 及密度 (如以每产量单位、每项设施计算)。	2.2 审慎使用自然资源关键绩效表	
	A2.2	总耗水量及密度 (如以每产量单位、每项设施计算)。	2.2 审慎使用自然资源关键绩效表	
	A2.3	描述能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	2.2 审慎使用自然资源	
	A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题, 以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	2.2 审慎使用自然资源	
	A2.5	制成品所用包装材料的总量 (以吨计算) 及 (如适用) 每生产单位占量。	不涉及 ^{注释⑧}	
层面 A3: 环境及天然资源				
一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。			
关键绩效指标	A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及以采取管理有关影响的行动。	2.1 环境管理体系 2.2 审慎使用自然资源 2.3 追求零排放和可再生替代品	
层面 A4: 气候变化				
一般披露	识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关政策的政策。		2.4 应对气候变化	
关键绩效指标	A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜, 及应对行动。	2.4 应对气候变化	

注释⑧: 我们以售出金属原料为主营业务, 不涉及包材使用。

社会

一般披露及关键绩效指标			描述	相关章节
层面 B1: 雇佣				
一般披露	有关薪酬及解雇、招聘、晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的: (a) 政策; 及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。		3.1 劳工管理 3.3 员工福祉与满意度 3.4 员工培训与发展 3.5 推动公平、包容和多元化	
关键绩效指标	B1.1	按性别、雇佣类型 (如全职或兼职)、年龄组别及地区划分的雇员总数。	3.1 劳工管理关键绩效表	
	B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	3.1 劳工管理关键绩效表	
层面 B2: 健康与安全				
一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的: (a) 政策; 及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。		3.2 保护员工安全与健康	
关键绩效指标	B2.1	过去三年 (包括汇报年度) 每年因工亡故的人数及比率。	3.2 保护员工安全与健康关键绩效表	
	B2.2	因工伤损失工作日数。	3.2 保护员工安全与健康关键绩效表	
	B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施, 以及相关执行及监察方法。	3.2 保护员工安全与健康	
层面 B3: 发展及培训				
一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。		3.4 员工培训与发展	
关键绩效指标	B3.1	按性别及雇员类别 (如高级管理层、中级管理层) 划分的受训雇员百分比。	3.4 员工培训与发展关键绩效表	

一般披露及关键绩效指标		描述	相关章节
关键绩效指标	B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	3.4 员工培训与发展 关键绩效表
层面 B4: 劳工准则			
一般披露	有关防止童工或强制劳工的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。		3.1 劳工管理
关键绩效指标	B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	3.1 劳工管理
	B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	3.1 劳工管理
层面 B5: 供应链管理			
一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策。		1.4 强化供应链管理
关键绩效指标	B5.1	按地区划分的供货商数目。	1.4 强化供应链管理 关键绩效表
	B5.2	描述有关聘用供货商的惯例、向其执行有关惯例的供货商数目，以及相关执行及监察方法。	1.4 强化供应链管理
	B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	1.4 强化供应链管理
	B5.4	描述在拣选供货商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察办法。	1.4 强化供应链管理
层面 B6: 产品责任			
一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及隐私事宜以及补救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。		1.2 严控产品质量

一般披露及关键绩效指标		描述	相关章节
关键绩效指标	B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	不涉及 ^{注释⑨}
	B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	1.2 严控产品质量
	B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	1.3 探索技术创新
	B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	1.2 严控产品质量
	B6.5	描述消费者数据保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	不涉及 ^{注释⑩}
层面 B7: 反贪污			
一般披露	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。		1.1 稳健合规治理
关键绩效指标	B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	1.1 稳健合规治理 关键绩效表
	B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	1.1 稳健合规治理
	B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训。	1.1 稳健合规治理 关键绩效表
层面 B8: 小区投资			
一般披露	有关以小区参与来了解营运所在小区需要和确保其业务活动会考虑小区利益的政策。		4.1 社区关系
关键绩效指标	B8.1	专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	4.2 社区公益与慈善 4.3 社会经济效益
	B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	4.2 社区公益与慈善 关键绩效表

注释⑨：我们以售出金属原料为主营业务，产品不涉及安全与健康风险。

注释⑩：我们的商业模式为面向企业，不涉及终端消费者。

附录 2: GRI 标准索引表

指标编号	指标内容	报告内容
GRI 1	基础	关于本报告
GRI 2	一般披露	关于本报告 关于赤峰黄金 可持续发展管理体系 关键绩效表
GRI 3	实质性议题	利益相关方沟通
GRI 201	经济绩效	2023 年可持续发展亮点 2.1 环境管理体系 2.4 应对气候变化 3.3 员工福祉与满意度
GRI 202	市场表现	3.1 劳工管理
GRI 203	间接经济影响	专题 - 赋能可持续社区 4.1 社区经济效益
GRI 204	采购实践	1.4 强化供应链管理
GRI 205	反腐败	1.1 稳健合规治理
GRI 206	反竞争行为	1.1 稳健合规治理
GRI 207	税务	不满足
GRI 301	物料	2.2 审慎使用自然资源 关键绩效表
GRI 302	能源	2.2 审慎使用自然资源 关键绩效表
GRI 303	水资源和污水	2.2 审慎使用自然资源 2.3 追求零排放和可再生替代品 关键绩效表

指标编号	指标内容	报告内容
GRI 304	生物多样性	专题 - 承诺可持续矿山 2.5 土地管理、生物多样性和矿区关闭后的可持续性
GRI 305	排放	2.3 追求零排放和可再生替代品 关键绩效表
GRI 306	废弃物	专题 - 赋能可持续社区 2.3 追求零排放和可再生替代品 关键绩效表
GRI 308	供应商环境评估	1.4 强化供应链管理 关键绩效表
GRI 401	雇佣	3.1 劳工管理 3.2 保护员工安全与健康 3.3 员工福祉与满意度 关键绩效表
GRI 402	劳资关系	不满足
GRI 403	职业健康与安全	3.2 保护员工安全与健康 关键绩效表
GRI 404	培训与教育	3.4 员工培训与发展 关键绩效表
GRI 405	多元化与平等机会	可持续发展管治架构 3.5 推动公平、包容和多元化 关键绩效表
GRI 406	反歧视	3.1 劳工管理 3.5 推动公平、包容和多元化
GRI 407	结社自由与集体谈判	3.3 员工福祉与满意度 1.4 强化供应链管理
GRI 408	童工	3.1 劳工管理 1.4 强化供应链管理

指标编号	指标内容	报告内容
GRI 409	强迫或强制劳动	3.1 劳工管理 1.4 强化供应链管理
GRI 410	安保实践	不满足
GRI 411	原住民权利	4.1 社区关系
GRI 413	当地社区	不满足
GRI 414	供应商社会评估	1.4 强化供应链管理
GRI 415	公共政策	不满足
GRI 416	客户健康与安全	不涉及
GRI 417	营销与标识	不涉及
GRI 418	客户隐私	不涉及

读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司2023年度环境、社会及管治(ESG)报告》(以下简称「本报告」)，我们在此诚挚地邀请您对本报告提出宝贵的意见和建议，以帮助改善我们的工作。

针对下列问题，请在适当处勾选您的选择

选项	打分				
1. 您对本报告对总体满意度评价	<input type="checkbox"/> 非常差	<input type="checkbox"/> 较差	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 较好	<input type="checkbox"/> 非常好
2. 本报告完整地回应、披露了利益相关方的议题	<input type="checkbox"/> 非常差	<input type="checkbox"/> 较差	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 较好	<input type="checkbox"/> 非常好
3. 本报告披露的信息及资料清晰、准确、完整	<input type="checkbox"/> 非常差	<input type="checkbox"/> 较差	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 较好	<input type="checkbox"/> 非常好
4. 本报告全面、准确地反映了赤峰黄金对社会与环境的重大影响	<input type="checkbox"/> 非常差	<input type="checkbox"/> 较差	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 较好	<input type="checkbox"/> 非常好
5. 本报告的逻辑主线、语言文字、版式设计条理清晰、可读性强	<input type="checkbox"/> 非常差	<input type="checkbox"/> 较差	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 较好	<input type="checkbox"/> 非常好

请您对以下问题作出简要回答

1. 在本报告披露的内容中，您最关心或最满意的部分有哪些？

2. 本报告是否存在您所关注却尚未披露的内容？

3. 针对本报告，您是否有其他意见或建议？

您可以通过邮寄、电子邮件或传真的方式对问卷进行反馈，亦可直接来电说明。我们将充分考虑您的意见和建议。

地址：北京市丰台区万丰路小井甲7号

电话：010-53232310

电子邮箱：IR@cfgold.com