

2023 | ESG

环境、社会及治理报告

Environmental, social and governance report



关于本报告

报告简介

本报告是国投中鲁果汁股份有限公司（以下简称国投中鲁、公司或我们）发布的第二份环境、社会与治理报告（以下简称本报告或 ESG 报告），以向利益相关方披露和展示公司在环境、社会及治理领域的绩效。本报告经公司董事会审议，并对所载信息的真实性及有效性负责。

报告时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明，均为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。为保证报告的完整性，部分信息时间范围进行了前后延伸。

报告实体范围

本报告覆盖国投中鲁及其下属企业，数据披露范围与财务报告合并报表范围一致。其他范围与此有差异的内容，将在报告中进行说明。

指标选择及信息来源

本报告主要考虑了与主要议题绩效披露相关的各具体指标的量化性、重要性、平衡性以及一致性。我们将会在今后的报告中对披露指标进行持续调整与优化。本报告中使用的定性、定量信息均来自国投中鲁的公开信息、内部文件和相关统计数据。报告所引用财务数据以年报为准，报告中涉及的货币金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

报告称谓说明

序号	公司全称	中文简称
1	青岛国投中鲁果汁有限公司	青岛中鲁
2	山西国投中鲁果汁有限公司	山西中鲁
3	云南国投中鲁果汁有限公司	云南中鲁
4	万荣中鲁果汁有限公司	万荣中鲁
5	富平中鲁果蔬汁有限公司	富平中鲁
6	河北国投中鲁果蔬汁有限公司	河北中鲁
7	运城中新果业有限责任公司	运城中新
8	Appol Sp.z.O.O	AP 公司
9	Appol Bis Sp.z.O.O	APB 公司

编制依据

本报告重点参考国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》、联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）、TCFD《气候相关财务信息披露报告》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》和国际标准化组织《ISO 26000: 社会责任指南（2010）》等相关指南和指引要求编制，同时注重立足行业背景，突出企业特色。

发布形式

本报告以网络版形式发布，可在上海证券交易所及国投中鲁官网查阅。

联系方式

如对我们的 ESG 管理和本报告有任何疑问、建议或意见，请联系：
地址：北京市西城区阜成门外大街 2 号万通金融中心 B 座 21 层
电话：010-88009021
电子邮箱：600962@sdiczl.com



董事长致辞

01 关于国投中鲁

- (一) 公司简介 03
- (二) 发展历程 05
- (三) 荣誉奖项 06

02 ESG 管理

- (一) ESG 可持续发展战略 09
- (二) 利益相关方议题识别 09
- (三) 利益相关方沟通 11

附录一：关键绩效表 61

附录二：报告索引 63

G 治理篇

03 稳健前行：打造卓越企业

- (一) 加强党建引领 15
- (二) 完善公司治理 17
- (三) 夯实合规风控 21
- (四) 恪守商业道德 23

E 环境篇

04 发展之本：呵护生态平衡

- (一) 环境合规管理 27
- (二) 资源有效利用 27
- (三) 应对气候变化 30
- (四) 强化排放管理 30
- (五) 生物多样性保护 31
- (六) 绿色低碳与环境管理 31

S 社会篇

05 使命担当：产品权益保障

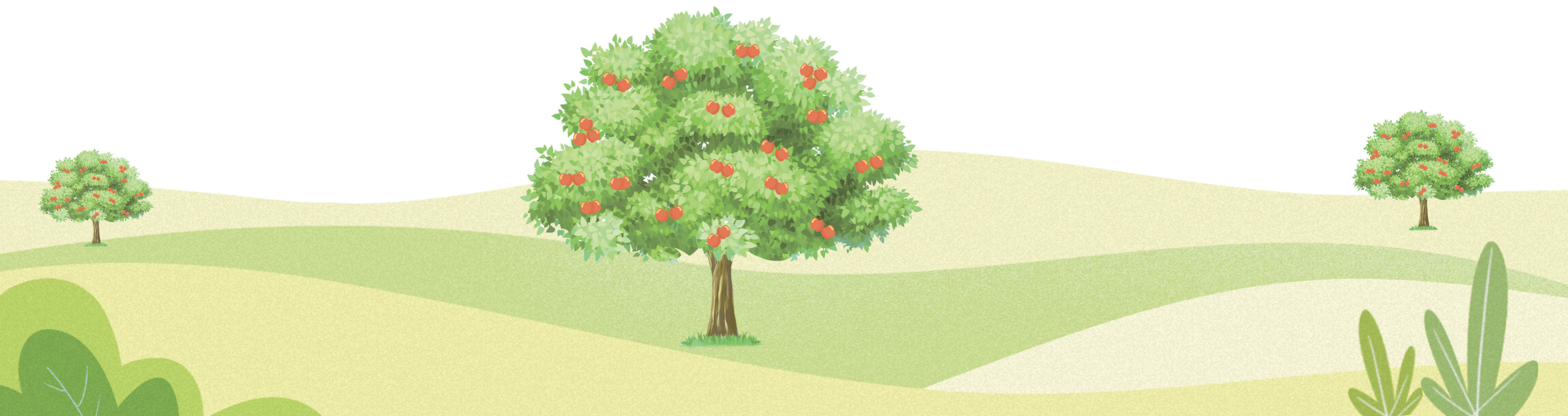
- (一) 打造卓越品质 35
- (二) 创新引领发展 37
- (三) 完善客户服务 37
- (四) 供应商管理 38

06 人才之基：赋能员工发展

- (一) 保障员工权益 43
- (二) 关注员工发展 44
- (三) 守护员工安全与健康 46
- (四) 完善员工福利 52

07 共绘和谐：实现价值共享

- (一) 助力乡村振兴 57
- (二) 共建“一带一路” 59
- (三) 投身社会公益 59



董事长致辞

2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，国投中鲁坚定以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦发展规划，坚持守正创新、提质增效，统筹推动生产经营、合规治理与环境保护协调发展，在可持续发展道路上迈出坚实步伐。

固本强基，提升公司治理

国投中鲁坚持贯彻两个“一以贯之”的原则，锚定高质量发展的总目标，在公司治理各环节充分发挥党建引领作用，保障各治理主体高效协同运转，形成合力狠抓工作落实；坚持诚信经营、恪守商业道德，不断深化合规体系建设，压实合规主体责任，强化内部风险管控和审计监督职能，筑牢公司健康发展“防火墙”；重视投资者关系管理，提升信息披露质量，切实承担起上市国有企业的责任担当。

匠心品质，深耕产业链条

国投中鲁秉承“安全、健康、天然”的产品理念，严格践行国内外食品安全规范，强化全流程质量管控，着力提升客户服务水平，全心全意为客户提供放心优质产品与高效贴心服务。公司坚守合作共赢的核心价值观，与供应商携手并进，贯彻品质保障与环境保护，共谱高质量发展新篇章；同时，公司不断提高科技创新水平，联合农场探索有机健康产品，促进行业交流合作，为果汁行业发展注入新动力，引领行业行稳致远。

低碳发展，守护生态底色

国投中鲁致力于实现经济效益与环境保护和谐发展，将绿色发展理念融入公司日常经营管理。公司在严格遵循各项环保要求的基础上，积极采用清洁能源及节能减排技术，持续优化生产流程，推广资源循环利用，有效降低资源消耗和碳排放；携手农场探索可持续发展模式，助力产业实现绿色转型；加强环保宣传培训，不断增强员工生态环境保护的思想自觉和行动自觉，争做生态文明建设的实践者、推动者。

以人为本，共创和谐社会

国投中鲁以服务“三农”为立业之本，积极响应国家乡村振兴战略，通过原料采购及帮扶济困等方式助农、惠农，展现出国企责任与担当；公司积极维护员工合法权益，持续完善薪酬福利，搭建多元化培训体系，关心员工的身心健康与安全，努力打造和谐美好、共同成长的工作环境。

征途漫漫，惟有奋斗

2024年是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，我们将进一步深入学习贯彻党的二十大精神，坚定信心、埋头苦干，与投资者、员工、客户和合作伙伴等携手奋进，共同推动高质量发展走深走实，共创美好未来。

01



关于 国投中鲁

- 公司简介
- 发展历程
- 荣誉奖项

关于国投中鲁

1 公司简介

1991
成立

国投中鲁果汁股份有限公司成立于 1991 年，控股股东为国家开发投资集团有限公司，实际控制人为国务院国有资产监督管理委员会。2004 年 6 月，公司首次公开发行股票 6500 万股，在上海证券交易所挂牌上市，成为浓缩苹果汁行业第一家在国内主板上市的企业，股票代码 600962。

2004/6
上市

600962
证券代码

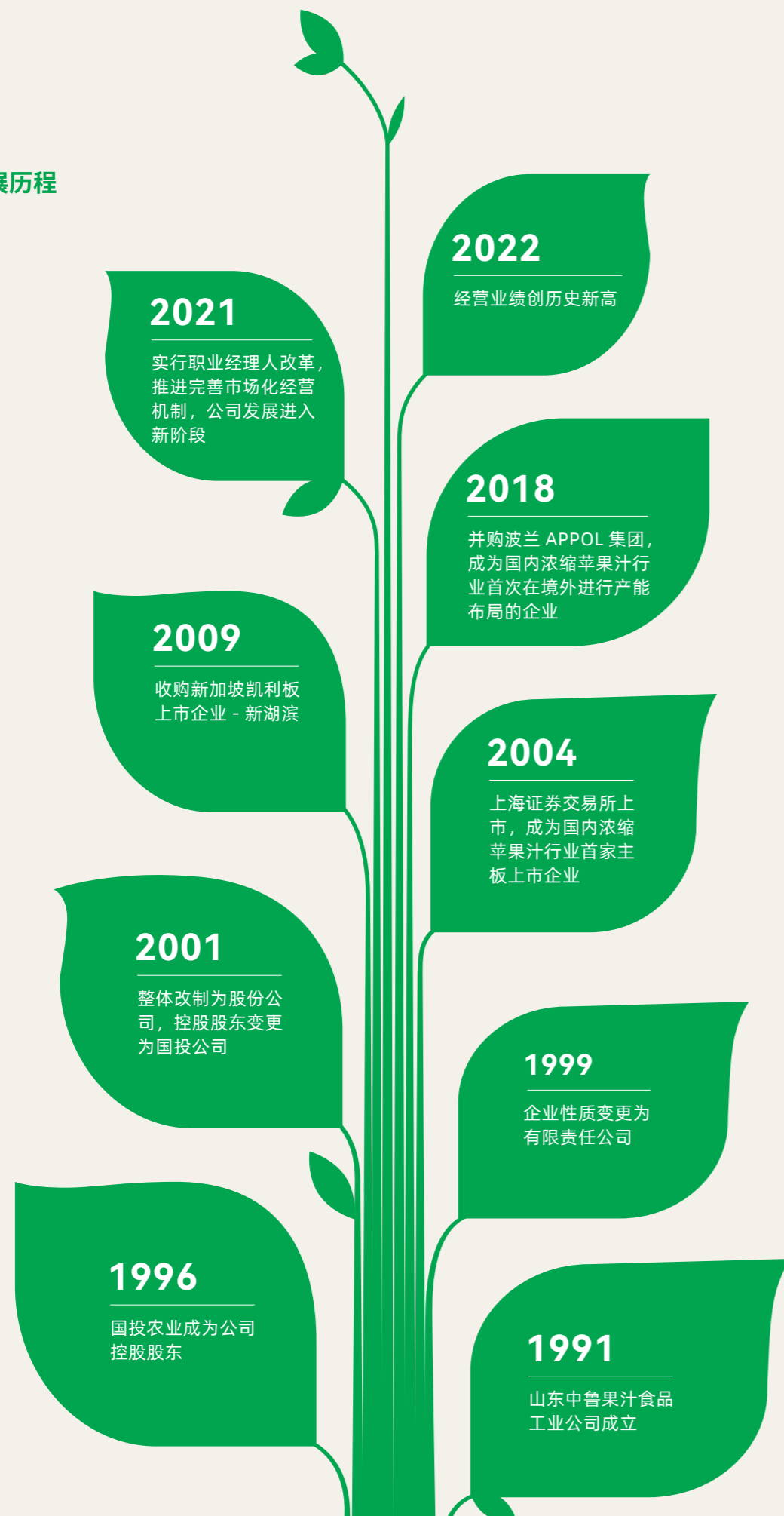
公司作为浓缩苹果汁领域的领军企业，是农业产业化国家重点龙头企业之一。公司产品近 84% 出口至美国、日本、南非、德国、澳大利亚、俄罗斯等全球主要的浓缩苹果汁消费国。公司在国内苹果主产区以及欧洲苹果主产区波兰均布局了浓缩果蔬汁加工厂，在全球主要浓缩果汁消费市场美国设有销售公司。



国投中鲁主要市场



2 发展历程



3 荣誉奖项

中国食品土畜进出口商会副会长单位

中国食品土畜进出口商会果汁分会理事长单位

中国苹果产业协会副会长单位

中国饮料工业协会常务理事单位

中国饮料工业协会果蔬汁分会副会长单位

国家首批农业产业化重点龙头企业

北京市农业产业化龙头企业协会副会长单位

美国果汁产品协会 (JPA) 董事会中唯一中国成员企业

2023 年 1 月获得农民日报社“中国农业企业 500 强”荣誉



2023 年 5 月，被评为第 10 届农业产业化国家重点龙头企业



2023 年 12 月 21 日，荣获人民日报社指导、人民网主办第十八届人民企业社会责任奖乡村振兴奖

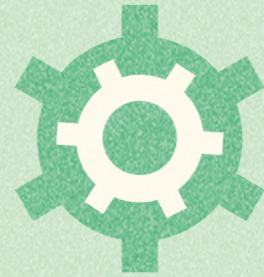
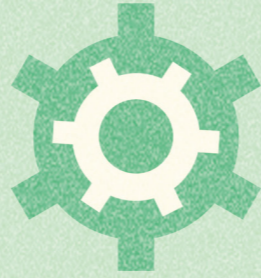


国投中鲁 2022、2023 连续两年被评为国投集团“先进集体”



ESG 管理

- ESG 可持续发展战略
- 利益相关方议题识别
- 利益相关方沟通



1 ESG 可持续发展战略

国投中鲁以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大会议精神和党中央重大战略决策部署。公司以为客户提供“安全、健康、天然”的产品为己任，在发展过程中，坚持以产业振兴助力实现乡村振兴、“3060”双碳目标及“一带一路”倡议。公司积极响应时代号召，深入践行与产业链合作共赢、与员工共同发展、与社会和谐共生的可持续发展理念，促进社会共同发展与繁荣。

2023 年，国投中鲁制定《环境、社会与治理（ESG）管理办法（试行）》，修订《发展战略与投资委员会议事规则》，自上而下搭建由董事会、董事会发展战略与投资委员会以及 ESG 工作小组构成的 ESG 管理架构，以制度和组织保障推动 ESG 工作有序有力开展、持续走深走实。

董事会

ESG 工作的最高决策层，负责审议公司 ESG 报告。

董事会发展战略与投资委员会

负责对公司 ESG 相关重大事项进行研究并提出建议，审阅并向董事会提交 ESG 相关报告。

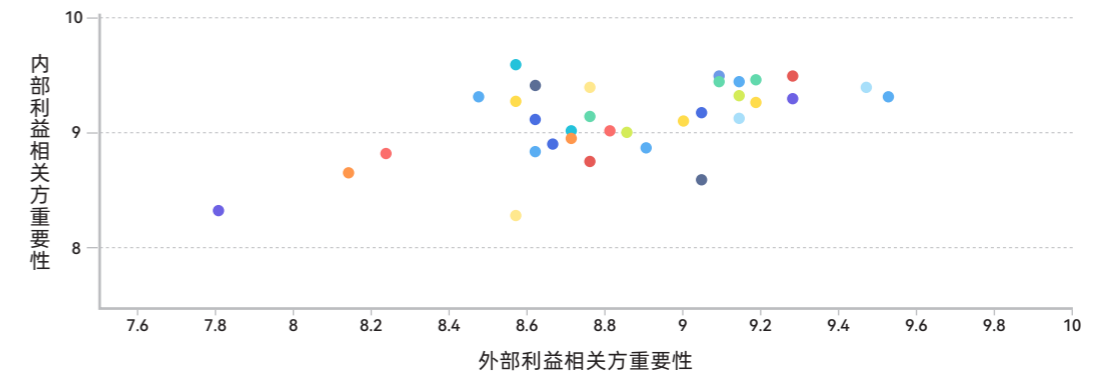
ESG 工作小组

ESG 领导小组负责组织领导公司 ESG 管理体系、机制建设，推动落实 ESG 日常管理工作。ESG 专项小组负责落实具体 ESG 工作部署，并向 ESG 领导小组汇报 ESG 相关工作。

2 利益相关方议题识别

2023 年，国投中鲁开展 ESG 重点议题分析，以其结果作为 ESG 治理及信息披露的重要参考依据。公司通过可持续发展背景分析、利益相关方识别、议题识别、问卷调研等流程识别出 9 个环境层面、11 个社会层面及 13 个治理层面，共计 33 个 ESG 关键议题，从“内部利益相关方重要性”和“外部利益相关方重要性”两个维度，对 33 个议题按重要性进行打分，形成 ESG 重点议题矩阵。

2023 年国投中鲁利益相关方矩阵图



- 水资源管理
- 气候风险
- 员工满意度
- 行业发展
- 内部控制
- 利益相关方沟通
- 原材料管理
- 生物多样性
- 供应商管理
- 慈善与帮扶
- 合规经营
- 风险与管理
- 能源管理
- 环境管理
- 责任管理
- 数据安全与隐私保护
- 国家战略响应
- 研发及知识产权保护
- 三废排放
- 招聘与培训发展
- 服务质量
- 经济效益表现
- 依法纳税
- 廉洁建设
- 温室气体排放
- 薪酬与福利
- 客户满意度
- 环境权益交易
- 健康与安全
- 社区发展
- 治理战略
- 公平竞争
- 薪酬管理体系





国投中鲁利益相关方 ESG 议题关注


E	S	G
三废排放	产品责任	廉洁建设
水资源管理	员工健康与安全	依法纳税
能源管理	服务质量	合规经营
原材料管理	客户满意度	薪酬管理体系
环境管理	员工薪酬与福利	风险管理
温室气体排放	员工满意度	国家战略响应
气候风险	供应商管理	经济效益表现
环境权益交易	员工招聘与培训发展	利益相关方沟通
生物多样性	社区发展	研发及知识产权保护
	行业发展	内部控制
	慈善与帮扶	数据安全与隐私保护
		治理战略
		公平竞争



3 利益相关方沟通

国投中鲁高度关注利益相关方的期望与反馈，基于公司业务特征及各界需求，设立与主要利益相关方的沟通机制。2023 年国投中鲁与政府及监管机构、行业协会、股东及债权人、供应商、客户及消费者、社会组织、当地社区、员工八大利益相关方积极开展沟通对话，以多种形式了解各利益相关方需求并及时做出回应。

主要利益相关者	共同目标	沟通渠道
 政府 / 监管机构 / 行业协会	<ul style="list-style-type: none"> 经济效益 内部控制 合规经营 廉洁建设 依法纳税 	<ul style="list-style-type: none"> 监管考核 信息披露与报送 专项会议
 股东 / 债权人	<ul style="list-style-type: none"> 治理战略及流程 风险管理体系 经济效益 内部控制 合规经营 廉洁建设 	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 股东大会 互动平台沟通答疑
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 供应商管理 公平竞争 水资源管理 能源管理 三废管理 	<ul style="list-style-type: none"> 日常沟通与培训 现场调研
 客户 / 消费者	<ul style="list-style-type: none"> 数据安全与隐私保护 客户服务质量 产品责任管理 三废管理 客户满意度 合规经营 	<ul style="list-style-type: none"> 日常沟通交流 客户拜访 客户满意度调查 投诉建议热线 行业会议

主要利益相关者	共同目标	沟通渠道
 社会组织	<ul style="list-style-type: none"> 环境管理措施 产品责任管理 推动行业发展 研发及知识产权管理 	<ul style="list-style-type: none"> 地方性支持活动 现场参观 专项会议
 社区	<ul style="list-style-type: none"> 水资源管理 三废管理 社区发展 慈善与帮扶 	<ul style="list-style-type: none"> 就业支持 公益慈善 志愿服务活动
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工招聘与培训发展 员工健康与安全 合规经营 产品责任 薪酬与福利管理 依法纳税 	<ul style="list-style-type: none"> 职工代表大会 内部沟通平台 意见征集 工会
 其他	<ul style="list-style-type: none"> 水资源管理 温室气体排放 环境管理措施 风险管理体系 	<ul style="list-style-type: none"> 企业报告或公告

03 稳健前行 打造卓越企业

国投中鲁坚持党的全面领导，把党的领导融入公司治理各环节，通过不断完善治理体系、强化合规经营、优化工作流程、加强风险控制，提高决策的科学性和准确性，持续推动公司健康、稳定发展。

SDGs 回应

16 和平、正义与
强大机构



加强党建引领

国投中鲁坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神。2023 年，公司通过扎实开展主题教育、切实抓好先行工程、深化党风廉政建设、助推干部队伍建设等多项举措持续推进全面从严治党，以高质量党建引领高质量发展。

1 党建引领聚合力

2023 年，公司修订《贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法》等 4 项制度，制定《党风廉政建设责任制实施办法》等 3 项制度，通过持续完善制度体系，促进党建规范化示范化。对照公司章程、董事会议事规则等，持续梳理“三重一大”事项，进一步明晰党组织与其他法人治理主体的权责关系。严格执行党委工作规则，切实发挥公司党委“把方向，管大局，保落实”领导作用，全年召开党委会 17 次，研究讨论事项 115 件。

17 次
全年召开党委会

115 件
研究讨论事项

2 党员先行促发展

围绕“一保两抓三促进”的主要任务，聚焦“十四五”2023 年重点任务、中层任期制契约化、原料采购、安全生产、企业文化建设等重点工作，公司制定具体落实举措 31 条，有力推动党建工作与生产经营深度融合。公司深入开展党建提质增效“七抓”行动，通过对标排查、整改提升、巩固长效“三步走”方式，推动基层党组织在巩固、落实、提升、聚力上下功夫。

在既有成果的基础上，公司对《非榨季期间党建工作指导意见》进行适用性修订，从台账管理、教育引导、服务保障、流动党员管理及临时联系点作用发挥等方面提出更细、更全面的要求，着力打造具有国投中鲁特色的党建做法。



制订《企业文化建设方案》，加强先进文化建设，助力企业健康发展



在 11 个生产型下属企业建立了党员示范岗、党员责任区



加强支部组织建设，完成 7 个党支部的换届补选工作



评选先进党支部 2 个，优秀党务工作者 2 名，优秀共产党员 34 名

3 党员教育固根基

2023 年是全面学习贯彻党的二十大精神开局之年。国投中鲁牢牢把握“学思想，强党性，重实践，建新功”总要求，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话和指示批示精神，通过开展理论中心组学习、“第一议题”“三会一课”、主题党日、参加网络培训班等，推进主题教育走深走实。

“迎七一”特色主题党日活动

2023 年七一建党节来临之际，国投中鲁积极组织党员、团员和群众前往北京石景山首钢园区，开展“持之以恒学思想，党员先行建新功”主题党日活动。全体党员面向党旗，举起右拳重温入党誓词，追随伟人的足迹，参观爱国教育基地，并分队挑战拓展项目。此次活动有助于深化员工对伟人精神的理解，激励广大员工更加坚定地为实现中华民族伟大复兴而努力奋斗。



“迎七一”特色主题党日活动

4 反腐倡廉强作风

国投中鲁在加强党风廉政建设工作中深入贯彻落实习近平总书记重要讲话精神和二十届中央纪委二次全会精神，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，推进公司党风廉政建设和反腐败工作向纵深发展。公司纪委通过预防监督前移、开展专项监督、党规党纪教育、关键节日时点监督提醒等方式，引导广大党员干部进一步夯实清正廉洁思想根基，培养廉洁自律道德操守，弘扬崇廉拒腐良好风尚，营造风清气正政治生态。

召开党风廉政建设推进会

2023 年 3 月和 7 月，国投中鲁先后召开二次党风廉政建设工作推进会，会议要求要把学习宣传贯彻党的二十大精神作为重要政治任务，强调持续加强党建和党风廉政建设的重要性是公司持续健康发展的基础；要求各党组织要切实履行监督职责，加强对领导干部的监督工作，强化作风建设，将从严从实的作风一贯到底。同时，会议通报近年公司发生的违规违纪典型案例，发挥典型案例的警示作用。



党风廉政建设推进会

开展警示教育和廉洁谈话

公司通过组织员工观看反腐倡廉警示教育片、召开“以案为鉴 警钟长鸣”专题警示教育大会等方式，深入剖析违纪违法典型案例，提醒广大党员干部要以案为鉴、以案明纪、以案促改，不断增强党性观念，强化纪律意识。公司纪委通过主动约谈关键岗位人员、与新任职干部廉洁谈话等，时刻提醒党员干部要自觉做到严以修身、严以律己，时刻牢记廉政纪律规定，从思想上筑牢防线，在行动上防微杜渐，坚决不触碰“高压线”与“警戒线”。



组织观看警示教育片活动

树立廉洁“新风尚”

国投中鲁组织员工签署《廉洁从业承诺书》，进一步强化清廉意识，切实增强履行承诺、筑牢防线、守住底线的自觉性和坚定性，共筑廉洁自律“防火墙”，确保员工行为的合规性和廉洁性。其次，公司充分利用宣传专栏或内网平台、电子显示屏等平台大力宣传“廉洁国投”文化理念，不断夯实廉洁从业的思想根基，进一步提高党员干部员工拒腐防变、抵御风险能力，激发广大党员干部和员工的工作积极性和主动性。



国投中鲁开展“廉洁国投”宣传月活动

完善公司治理

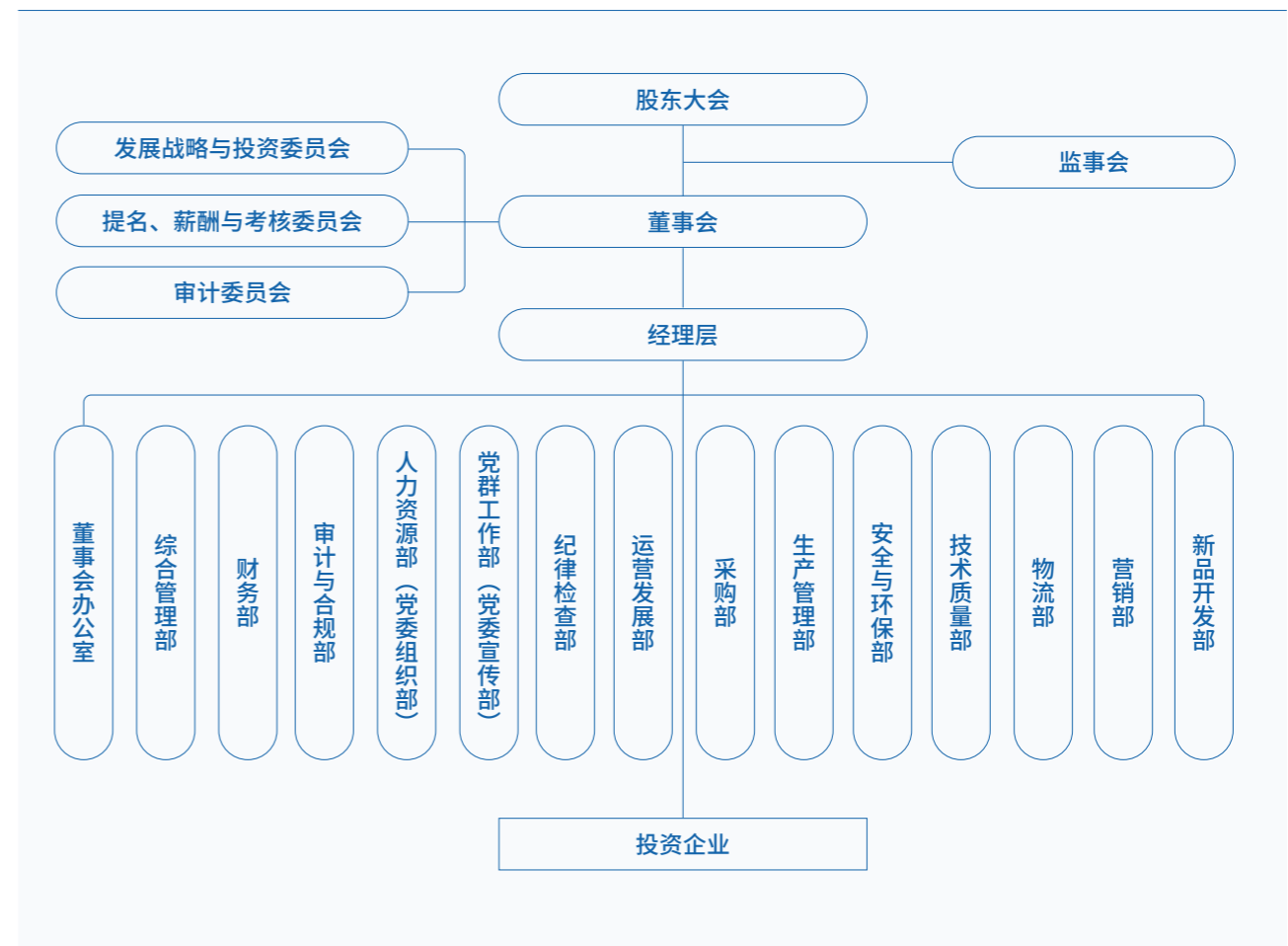
国投中鲁遵循上市公司治理规范和公司章程规定，不断完善法人治理结构，健全内部控制体系，提高治理水平。公司股东大会、董事会、监事会、独立董事和管理层均严格按照要求规范运行，信息披露真实、准确、完整、及时、公平，有效地维护了公司和广大股东的合法权益。

1 治理架构

公司严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规，并以《公司章程》为基础，形成以股东大会、董事会、监事会和经理层为核心的公司治理结构。各级机构相互配合、相互制约，实现职能分工和权力制衡，确保决策和执行的合法性和透明度，保障公司稳定运行与健康发展。



国投中鲁果汁股份有限公司组织架构图



股东大会

决定公司经营方针和投资计划，审议批准公司的年度财务预算方案、决算方案、利润分配方案和弥补亏损方案，对公司合并、分立、解散、清算或者变更公司形式作出决议等职能。

董事会

审议决定贯彻党中央决策部署和落实国家发展战略的重大举措，决定公司经营计划和投资方案等职能。

监事会

对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督，对违反法律、行政法规、公司章程或者股东大会决议的董事、高级管理人员提出罢免建议等职能。

发展战略与投资委员会

对公司发展战略、中长期发展规划、年度经营计划和投资计划、ESG 相关重大事项进行研究并提出建议，审阅并向董事会提交 ESG 相关报告等职能。

提名、薪酬与考核委员会

拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核等职能。

审计委员会

监督及评估内外部审计工作，监督及评估公司的内部控制等职能。

2023 年度会议召开情况



组织开展现场调研，强化董事监事履职支撑

2023 年 9 月，国投中鲁第八届董事会第 10 次会议、监事会第 7 次会议在山东乳山召开。会后公司组织董事、监事们深入国投中鲁下属乳山工业园实地调研，先后参观园区的生产车间、园区料台、饲料车间以及研发中心，详细了解 NFC 果汁及浓缩苹果汁的生产工艺、工序操作、设施设备的运作情况及园区的产品质量控制、指标检测、新产品研发、精益管理开展等情况。



董事、监事实地调研国投中鲁下属的乳山工业园

2 薪酬体系

公司董事、监事均不领取董事、监事职务报酬，在公司担任具体职务的董事，按照公司员工薪酬制度领取对应岗位报酬，公司独立董事享有固定数额的董事津贴，津贴根据独立董事所承担的风险责任及市场薪酬水平，结合公司的实际情况确定。独立董事津贴按年计算，津贴的标准由董事会制订方案，股东大会审议通过，并在公司年度报告中进行披露。

2021 年以来，公司积极落实国企改革三年行动方案，以市场化选聘、契约化管理、差异化薪酬、市场化退出等原则公开选聘职业经理人。围绕公司“十四五”发展规划科学制定职业经理人年度经营目标、任期经营目标，通过短期激励与中长期激励相结合的绩效考核机制，充分释放制度动能和机制活力，有效调动经理层积极性。

3 信息披露

公司严格按照中国证监会、上海证券交易所信息披露规定和要求，按时完成定期报告及临时公告的编制和披露工作，保证披露信息真实、准确、完整。同时，公司不断优化对外信息报送审批流程、内幕信息保密要求、内幕信息知情人登记等一系列内部控制机制，确保全体股东和投资者对公司重大事项享有平等的知情权。

4 投资者沟通

公司不断优化投资者保护长效机制，持续完善投资者关系管理模式。公司通过投资者电话热线、邮箱、e 互动、公司官网、公司官方微信公众号等多种渠道，传递公司信息，聆听投资者意见，增强投资者和公司之间的互信和理解。公司披露定期报告后均及时召开业绩说明会，并积极响应业绩说明会“主题周”活动，切实保障投资者的知情权，确保公开、公平、公正对待所有投资者，切实保护全体股东利益。

4 次
定期报告

36 次
临时公告

71 个
各类上网文件

全覆盖
业绩说明会

100 %
E 互动回复

夯实合规风控

坚守合规底线、筑牢风险防线是保证高质量发展的基石。国投中鲁坚持以风险为导向、合规管理为重点、内部控制为手段，切实发挥内部监督力量，通过加强组织领导、健全制度体系、培育合规文化等多项举措，不断夯实管理基础，保障公司依法合规稳健经营。

1 内部控制

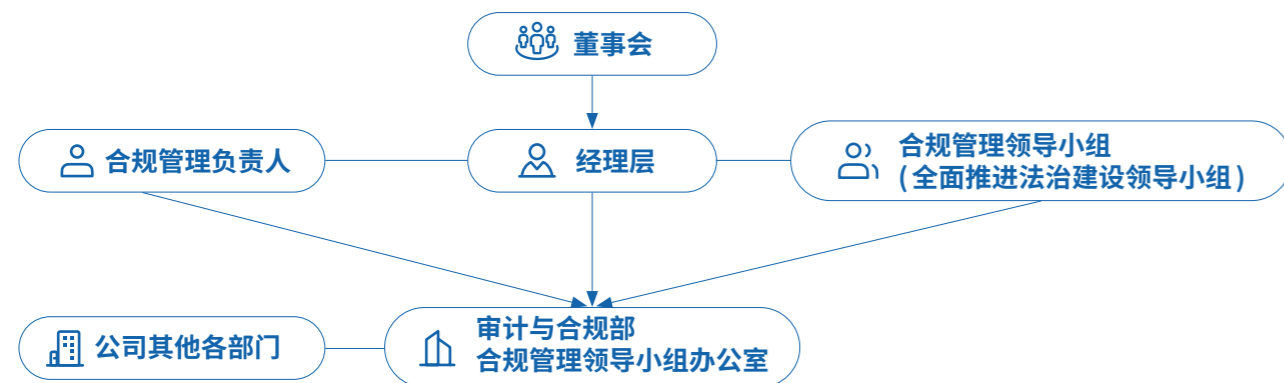
2023 年，公司对现有规章制度进行了全面梳理，共制定并修订了 56 项相关制度及管理办法，以全面优化内控体系，确保公司运营的合规性和高效性。为进一步增强审批管理、内部控制及评价的针对性和可操作性，根据《企业内部控制基本规范》等有关规定，公司制定、修订了《审批管理手册》《内部控制管理手册》以及《内部控制评价手册》等文件，为公司业务开展提供明确指引，保证公司规范运作和稳健发展。

2 风险管理

根据国资委对中央企业全面风险管理和内部控制管理有关规定和要求，公司制定了《国投中鲁全面风险管理办法》《全面风险管理应急预案》等制度，为增强风险防范能力、经营管理效率提供有力保障。公司成立风险管理领导小组及办公室，形成了由风险管理领导小组统筹、审计与合规部门牵头、各部门归口管理的风险控制体系，保障公司风险得到妥善管控。

3 合规管理

为深入贯彻习近平法治思想，落实全面依法治国重大战略部署和国资委全面推进法治央企建设、强化依法合规经营管理要求，公司制定了以《合规管理办法》为核心，各领域规章制度为基础，覆盖全面、分级分类、管控有效的合规制度体系。



董事会

1. 批准合规管理基本制度、体系建设方案、年度报告
2. 推动完善合规管理体系并对其进行有效性评价
3. 决定合规管理部门设置及职责
4. 决定合规管理重大事项

经理层

1. 拟定合规管理基本制度、体系建设方案
2. 组织制定具体规章
3. 批准合规管理工作计划
4. 决定合规管理部门具体工作职责
5. 组织应对重大合规风险事件
6. 指导监督各部门和下属企业合规管理工作

合规管理负责人

1. 组织起草体系建设方案、年度合规管理工作计划、工作报告等文件
2. 参与公司重大决策提出合规审查意见
3. 领导审计与合规部开展工作
4. 指导公司各部门和下属企业加强合规管理

审计与合规部 合规管理领导小组办公室

1. 起草合规管理制度、年度合规管理工作计划及工作报告等文件
2. 开展规章制度、经济合同、重大决策合规审查，对重大决策提供合规咨询
3. 具体负责专项合规管理工作
4. 受理合规举报并进行分类移交处置，组织或参与违规行为调查
5. 开展合规培训，推进合规管理信息化
6. 指导下属企业开展合规管理工作

合规管理领导小组 (全面推进法治建设领导小组)

1. 研究决定合规管理相关事项
2. 牵头应对重大合规风险事件
3. 董事会、经理层授权的其他合规管理职责

公司其他各部门

1. 部门负责人担任兼职合规管理员，统筹协调本部门的合规管理工作
2. 建立健全本部门的业务合规管理制度，将合规要求纳入岗位职责
3. 开展合规风险识别评估和隐患排查，编制风险清单或应对预案
4. 负责本部门的合规审查
5. 组织或配合开展违规问题调查和整改
6. 开展本部门职能领域合规培训

(1) 经营合规

国投中鲁将合规要求嵌入经营管理各领域各环节，贯穿决策、执行、监督全过程。在“管业务必须管合规”的要求下，公司切实履行业务部门主体责任，建立健全岗位职责清单，确保合规要求落实到岗、明确到人，各单位、全体员工多方联动，上下贯通，切实防控合规风险。

运行机制

合规管理员会议机制

不定期召开会议，推进合规管理重点工作落实、听取对公司合规管理工作的意见建议。

合规风险识别评估预警机制

结合自身业务、合规风险特征，加强合规风险识别评估预警，定期开展合规风险排查。

合规审查机制

将合规审查作为必经程序嵌入经营管理流程，对存在重大违规行为的实施一票否决。

合规报告

按月报送本部门职能领域合规风险情况；发生合规风险的应在知悉后 3 日内及时报告。

考核评价

对下属企业每年开展一次。

责任追究

建立经营违规行为记录、员工履职违规记录。

合规举报与文化

举报渠道：
gtzlhgui@sdic.com.cn，
将合规管理纳入理论学习中心组法制专题学习。

公司高度重视合规宣传教育，持续加强合规培训，通过及时发布合规手册、组织签订合规承诺、进行合规宣誓、通报违规案例等方式，强化全员合规意识，树立依法合规、守法诚信的企业形象，筑牢合规经营的思想基础。

开展合规履职专题培训

公司引导全体员工自觉践行合规理念，遵守合规要求，接受合规培训。公司将合规管理作为管理人员、重点岗位人员和新入职人员培训必修内容，积极营造依法合规的文化氛围。



企业法定代表人、负责人合规履职专题培训

(2) 税务合规

2023 年，为确保公司会计实务工作符合税务法规和相关规定，公司严格按照《会计核算手册》等制度要求，规范公司会计实务工作，有效提高企业财务核算及管理水平。同时，根据最新的税务法规和公司规章制度，加强税务统筹管理，进行制度宣贯及财务人员税务知识学习和培训，规范税务操作，切实防范涉税风险。

4 审计监督

公司建立了党委、董事会直接领导下的内部审计领导体制，以服务公司改革发展和年度重点工作为目标，以问题和风险为导向，制定审计计划、确定审计重点。通过开展经营管理审计、专项审计、经济责任审计等各类审计项目，并加强与其他内部监督力量的协作配合，持续提升审计监督效能。审计结果及整改情况作为人员任免、业绩考核、奖惩、岗位调整和相关决策的重要依据，持续发挥审计价值创造功能。

恪守商业道德

国投中鲁严格遵守商业行为准则，依法合规参与市场竞争，自觉维护市场秩序。公司将负责任的企业公民态度贯彻到日常实践中，并建立起合理的监督体系，规范公司运营，树立良好信誉。

1 公平竞争与反垄断

国投中鲁坚决拥护市场公平竞争，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等相关法律法规，避免任何形式的不正当竞争行为。公司不断加强反垄断、反不正当竞争制度建设与内部管理，制定《国投中鲁果汁股份有限公司反商业贿赂合规管理暂行办法》，将反商业贿赂合规作为合规审查重要内容，采取持续监测和监督前移的措施，对任何潜在的不公平竞争以及影响市场环境的行为“早发现，早管理，早解决”。

倡导公平竞争，助力行业可持续发展

国投中鲁作为浓缩苹果汁行业第一家在国内主板上市的国有控股企业，在各大行业会议中呼吁加强行业自律与联盟，积极拓展国内销售渠道，分散出口贸易风险，重视国际质量与安全标准，加快塑造中国优势果汁品牌建设，也多次倡议应加强行业沟通，避免行业内恶性竞争，助力中国果汁行业行稳致远。



国投中鲁党委书记、总经理主持 2023 中国果汁大会并致辞

2 举报与保护机制

为保障公司依法合规稳健经营，公司持续完善举报机制，畅通内外部举报渠道，强化保密管理，及时进行调查处理跟进，实现有效的内部监控及风险管理。

完善信访机制

公司根据《国投中鲁果汁股份有限公司信访工作管理办法》，不断创新信访工作机制，建立了畅通、有序、务实、高效的信访工作秩序，及时解决各类突出问题。2023 年，紧紧围绕中心工作，以“一推进、两下降、创三无”活动为抓手，强化源头预防，畅通信访渠道，加强队伍建设，全面提升信访工作水平，努力维护公司和谐稳定经营。

保护举报人正当权益

公司保护举报人的正当权益不受侵害，对举报人的信息和举报事项予以保密。举报属实且为公司挽回损失的，酌情给予奖励。实名举报的，调查结果向举报人反馈。禁止以任何形式对举报人进行打击报复。

04 发展之本 呵护生态平衡

国投中鲁深入践行习近平生态文明思想，全面贯彻落实国家绿色低碳发展要求。公司严格遵守环境保护法律法规，建立健全资源节约与生态环境保护体系，加强污染治理和资源高效利用，努力实现绿色运营降低碳排放，为实现可持续发展做出积极贡献。

SDGs 回应



环境合规管理

国投中鲁深入贯彻绿色发展理念，强化环境合规管理。公司制定了《资源节约与生态环境保护管理制度》《资源节约与生态环境保护监督检查管理办法》《资源节约与生态环境保护考核与责任追究管理办法》等制度，编制了生态环境保护标准化基本规范，严格开展环境监控和排放管理，积极推动节能降耗，切实履行公司生态环境保护责任。2023 年，公司及各下属企业未因环保问题被国家及当地环保部门通报、处罚，或发生群访及媒体曝光事件，青岛中鲁、富平中鲁等 6 家下属企业获得环境管理体系认证证书。

1 环境保护责任制

公司严格按照“党政同责、一岗双责”要求，坚持“三管三必须”原则，建立了资源节约与生态环境保护责任制体系。公司及各下属企业均成立了资源节约与生态环境保护领导小组，各级部门协调配合，形成共促绿色高质量发展合力。公司承担管理责任，负责监督、指导、协调和服务工作；各下属企业承担直接责任，负责具体落实生态环境保护相关工作。

2 环境保护监督、考核与责任追究

公司建立资源节约与生态环境保护监督检查长效机制，及时发现问题隐患，推动生态环境保护工作有效落实。同时，建立完善考核和责任追究机制，严格落实主体责任，确保生态环境保护工作成效。

监督检查

公司负责指导、监督各下属企业开展资源节约与生态环境保护工作，并根据实际情况进行随机抽检。各下属企业负责制定本企业监督自查计划，对本企业的资源节约与生态环境保护工作进行监督自查。

考核评价

公司将资源节约与生态环境保护目标完成情况纳入对下属企业及其主要负责人年度绩效考核内容。公司结合综合评价和结果考核两方面进行评分，综合评价内容包括基础管理、日常管理、监督考核和宣传培训等，结果考核内容包括年度考核指标、年度工作任务、环境事件以及表彰奖励等。

责任追究及表彰

对违反相关法律法规造成重大生态环境保护事件，追究负责人责任；对工作措施有力、成绩突出的企业和个人，给予适当表彰及奖励。

资源有效利用

为进一步提升生产效率、促进资源节约和高效利用，国投中鲁以降本增效为基本经营策略，形成常态化工作机制。公司加强统筹协调，动员全员参与，活学活用精益管理、对标先进等方法工具，通过技术改造、工艺创新、管理优化等方式，在提升公司效益的同时，不断提升水资源、能源的利用效率。同时，公司推广包装材料的循环再利用和清洁能源的使用，减少污染和碳排放，有效降低环境负担。公司设置奖励鼓励员工勇于突破，大胆创新，积极主动参与节能降耗等降本增效行动。

1 水资源

国投中鲁严格遵守《中华人民共和国水法》，将节水理念融入生产运营全流程，通过升级节水设施、优化节水系统以及开展节水宣教等一系列措施，推动水资源的高效利用。此外，国投中鲁部分下属企业成立节水领导小组，全方位推进水资源精益化管理。

优化用水行为，提升利用效率

山西中鲁对车间生产过程用水及产水岗位进行用量统计分析，结合精益生产管理理念和方法，重新分配并优化生产过程中水资源的使用。蒸汽冷凝水用于后工序清洗，清汁蒸发水用于二榨加水，膜浓缩产生的蒸发水用于原料输送、冲洗。通过优化用水行为，保障水资源精确管理，提高水资源利用效率。

2 能源

国投中鲁贯彻执行《中华人民共和国节约能源法》等国家与地方相关法律法规与标准，持续开展节能减排技改，加强全过程管控，强化监督考核，有效提升能源利用效率。同时，在生产和物流环节，积极提高清洁能源利用水平，降低对传统能源的依赖，降低碳排放，推动节能工作提质增效。

设备升级改造

公司持续投入资源进行设备升级改造，提高蒸汽、热水等回收利用，提升低温余热资源利用率，实现节能降耗。

设备升级

安装原汁换热装置，降低前巴杀设备蒸汽消耗
安装膜预浓缩设备，降低果汁加工过程中蒸汽使用量

定时巡检、维护

防止蒸汽泄漏，降低蒸汽消耗，减少电能使用

蒸汽冷凝水运用

蒸发水用于超滤、树脂的清洗，减少资源浪费

设备改造升级，降低能源消耗

国投中鲁乳山工业园安装原汁换热装置，充分利用果汁蒸发水余热提高原汁温度，从而降低前巴杀设备所需的蒸汽消耗，每吨浓缩汁可节省蒸汽约 0.12 吨。此外，通过安装膜预浓缩设备将原汁中的水分滤除，提高原汁糖度的同时，每吨汁蒸汽消耗可降低约 30%。通过设备改造和技术升级，有效降低浓缩设备的蒸汽消耗，实现资源最大化利用。

0.12 吨
每吨浓缩汁节省蒸汽约

30 %
每吨汁节蒸汽消耗降低约

清洁能源运用

国投中鲁将清洁能源使用作为公司可持续发展的重要目标之一，在生产运营中加大对光伏电力等清洁能源的利用，有效节约了煤炭、石油等不可再生资源，推动公司实现绿色转型。

扩大光伏发电应用，为绿色发展再添动力

国投中鲁下属乳山工业园充分利用办公楼楼顶、宿舍楼楼顶、停车场顶棚以及厂区部分空地，建设完成 4.17 兆瓦太阳能光伏电站项目。2023 年光伏电站项目发电量为 530.34 万度，同比增加 199.93%，发电能力大幅提升。其中，197.94 万度光伏发电量供生产及配套设施使用，减少二氧化碳排放当量 1129 吨。



3 包装材料

国投中鲁以绿色环保为导向，不断优化包装材料的使用，通过采用轻量化的木箱和可回收再用的铁箱包装，降低物流成本和资源消耗。同时积极优化运输装载模式，减少不必要的包装材料使用，有效降低对环境造成的污染，彰显公司的环保责任。

改进原料进厂方式，减少包材使用量

山西中鲁及富平中鲁积极落实国家节能减排政策，向果农大力倡导原料进厂由分袋包装改为整车散装，并积极探索改进原料装卸方式，由原来的人工卸车改为自动化卸车，在减轻作业人员劳动强度的同时，尽可能减少塑料编织袋或塑料网袋的使用。2023 年两家企业共约减少使用 684 万条塑料编织袋或塑料网袋。



可回收再利用铁箱包装

应对气候变化

国投中鲁严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》等国家与地方相关法律法规，积极响应国家“双碳”号召，多措并举促进减排，为应对气候变化和保护环境贡献自己的力量。

1 温室气体排放

公司致力于通过提高能源利用效率、挖掘资源复用潜力、推进清洁能源使用等方式，减少对传统高碳能源的消耗，降低温室气体排放，厚植绿色发展底色。

2 减排管理

公司在生产环节积极推进降能增效，切实推动减排管理。

运输环节

公司通过采取合理的货物堆放和装载方式，全面优化运输路线，提升运输效率和准确性，有效减少车辆能源消耗和二氧化碳排放。

仓储环节

公司采用错峰制冷和节能照明等措施，践行绿色低碳发展，为实现“双碳”目标做出积极贡献。

3 环境应急管理

国投中鲁建立资源节约与生态环境保护重大事项报告和突发事件应急响应制度，在开展常态化环境风险管控的同时，做好应急准备工作。公司不断加强与所在地政府、相关部门、其他企业间的应急联动，做好应急救援物资储备，定期组织开展应急预案培训和演练，抓好生态环境保护应急管理队伍建设，有效提升突发事件应急处理能力。

13 次

环境应急培训

0 次

环保突发事件

0 元

安全环保突发事件造成的
经济损失

0 次

环境领域违法违规案件

强化排放管理

国投中鲁严格贯彻执行国家及地方污染物处理政策法规和标准要求，确保废水、废气、固体废弃物等各类污染物均合规排放。各下属企业高度重视环境保护监测和风险评估，针对不同类型污染物进行分类管理，制定具有操作性和针对性的工作预案，并实施严格的监督管理和问责机制。

2023 年，公司各下属企业污染物排放的指标、方式均符合国家和地方环境保护标准要求，各项污染物指标全部严格按照国家和地方环保标准要求达标排放。

1 废水管理

国投中鲁积极采取有效措施加强废水管理，确保废水全面达标排放。公司严格按照处理标准和规范，加强废水处理设施保养维护，引进新式废水处理设备，提高废水处理效率和处理质量。此外，公司不断加强人员的培训和管理，提高相关人员的专业素养和操作技能，确保废水处理合规到位。

废水回收，促进资源循环利用

运城中新利用闲置不锈钢罐回收果汁蒸发水、各工序泵的液封水，经回收的废水用于前处理捡果台、提升机喷淋清洗，该项目每年可节约 6000 方自来水。

6000 方
每年节约自来水

2 废气管理

国投中鲁严格落实《大气污染防治法》《大气污染物综合排放标准》等法律法规及当地环保部门的要求，采取有力措施确保公司废气排放始终符合环保标准。国投中鲁所有下属企业已全面淘汰燃煤锅炉，通过严谨的开机检修维护工作和生产过程中的负荷控制，有效降低大气污染物排放。2023 年，公司进一步优化大气污染物排放管理，各下属企业均严格按照国家和地方环保标准要求实现达标排放。

3 固体废弃物管理

国投中鲁生产过程中的固体废弃物主要为果渣，加工处理后可用作牲畜饲料，通过对果渣的循环利用，公司充分发挥固体废弃物的经济价值，同时实现生态环境保护。

生物多样性保护

国投中鲁扎根农业，心系农业可持续发展。公司严格遵守法律法规及地方环保要求，在生产运营过程中切实践行生态环保理念。同时，公司坚定响应生态强农号召，积极对果农进行宣导培训和技术支持，引导果农采用节水灌溉、水土保持、农化品替减等环境友好的田间管理举措，降低环境污染，促进农业生产与生物多样性保护协调发展。

绿色低碳与环境管理

国投中鲁秉持绿色发展理念，大力倡导从点滴小事做起，节约每一度电、一张纸、一滴水，减少资源浪费。公司积极推动绿色低碳办公，美化绿化厂区环境，加强环保宣传培训，切实履行全员参与、共建美丽中国的主体责任。

1 宣传培训

公司着力营造全体员工共同参与生态文明建设的良好氛围，常态化开展环境保护宣传培训。2023 年公司围绕“节能降碳，你我同行”和“积极应对气候变化，推动绿色低碳发展”的主题，开展专项学习，进行视频宣传，采用电子显示屏、展板、条幅标语展示宣传等活动，大力弘扬建设生态文明，倡导简约适度、绿色低碳的生活方式。

“节能降碳，你我同行”的活动主题

37 次
共组织开展各类活动

653 人
参与宣传人数

专题培训及转训	375 人
节能技术产品展示	1 次
节能知识专题讲座	6 次
能源紧缺体验	3 次
低碳知识普及	4 次
绿色消费引导	1 次
绿色低碳出行	3 次

参与国投集团“碳排放数据质量管理”



义务植树主题活动，守护绿水青山

2023 年 3 月，为深入践行“绿水青山就是金山银山”发展理念，营造“全民参与、爱绿植绿护绿”的良好氛围，云南中鲁党支部组织在厂值守的党员职工开展义务植树主题党日活动。在厂区内植树点现场，大家团结协作植树 60 余株，为云南中鲁厂区环境绿化做出贡献，进一步增强环保责任意识。



云南中鲁义务植树主题党日活动

2 绿色办公

国投中鲁大力推行绿色办公，通过提升电子化办公水平，改进日常用水用电行为，加强节能节约管理，推动形成节约资源和保护环境的生产方式和生活方式。

国投中鲁绿色办公举措

电子办公	<ul style="list-style-type: none"> 加强在线办公系统利用水平，通过电子方式传输文件、召开会议； 实行双面打印，减少纸张和能源的消耗。
资源回收	<ul style="list-style-type: none"> 纸盒废纸等统一进行废品回收处理，做好垃圾分类； 开展办公环境改造，旧家具内部转让，促进资源循环利用。
节约用电	<ul style="list-style-type: none"> 使用节能灯具和自动感应照明系统，在办公区域和仓库内进行灯光管理，以减少能源消耗； 组织员工参与绿色节能活动，如关闭不必要的电器设备、合理使用空调等。

05 使命担当 产品权益保障

国投中鲁以给顾客提供高品质、安全可靠的浓缩果蔬汁产品为己任，公司严格遵循国内外食品安全标准要求，建立了从原辅料供应、生产加工、成品仓储到物流运输的全过程食品安全和质量管控体系。同时，公司高度重视产业链合作共赢，与优质供应商共同打造卓越产品，以回应消费者对天然、健康、安全产品的诉求。

SDGs 回应



打造卓越品质

国投中鲁坚持“细化管理、安全优质、持续改进、顾客满意”的质量方针，严格落实国家《食品安全法》《产品质量法》，公司制定了《质量管理办法》《采购控制程序》《不合格品控制程序》《工艺规程》《作业指导书》等制度文件，严格把控各个环节的质量管理，实现浓缩果蔬汁生产全过程可管、可控、可追溯。

1 管理机构

为加强质量管理，实现责任到人，公司设立质量管理领导小组，负责统筹公司与质量有关问题的研究、策划和部署工作。领导小组下设办公室，负责落实领导小组布置的各项工作，形成工作报告上报领导小组，同时承担公司对涉及产品安全、质量的辅助材料供应商的审核职能。

2 体系建设

国投中鲁将食品安全作为企业发展之本，作为国内首批通过 ISO9001 质量管理体系和 HACCP 体系认证的浓缩果蔬汁企业，公司先后多次通过了美国 FDA 官方审核、食品安全质量管理 FSSC22000 认证、Kosher 犹太食品认证等，产品质量满足国内外标准。2023 年度公司境内各下属企业共计迎接并通过官方、客户及第三方食品安全管理体系审核 92 次。

全部通过

92 次
迎接各方安全管理审核

国内十家下属企业均通过
FSSC22000 食品安全体系认证和
KOSHER (洁食) 认证

山西中鲁等九家下属企业通过
HALAL (清真) 认证

云南中鲁等九家下属企业通过
ISO22000 认证

运城中新等五家下属企业通过
ISO9001 认证

万荣中鲁等六家下属企业通过
HACCP 体系认证

国投中鲁十家下属企业顺利通过 2023 年度 FSSC22000 食品安全管理体系审核

2023 年 8 至 11 月，运城中新、万荣中鲁、云南中鲁等十家下属企业通过 SGS 通标标准技术服务有限公司和中国质量认证中心 FSSC22000 食品安全体系年度审核。FSSC 22000 体系是一项全球认可的、可审核的食品安全管理体系标准，顺利通过认证审核标志着企业已建立全面的质量管理体系且有效运行，能充分满足国内外客户在食品安全方面的要求。



审核组专家对公司进行 FSSC22000 体系现场审核

国投中鲁十家下属企业顺利通过 2023 年度 Kosher 认证审核

河北中鲁、云南中鲁等十家下属企业顺利通过 Kosher (洁食) 认证公司现场审核。审核员对企业的生产车间、原辅料冷库、外租冷库以及锅炉房等设备设施进行了现场查验，对 Kosher 产品清单及酶制剂相关资料进行了审阅，结果均符合 Kosher 审核要求。OK 洁食标志是世界上最著名的品牌标识之一，获得国际 Kosher (洁食) 认证有助于提升国投中鲁的市场竞争力和知名度，扩大产品的市场份额。

国投中鲁积极打造有机产业链，通过向合作农场推广绿色生态种植，执行有机食品标准进行生产，打造纯天然、富营养、高品质、安全环保的有机产品以满足高端市场需求，在提升自身品牌形象的同时，带动上游农场共谋绿色高质量发展，开拓合作共赢新局面。

国投中鲁新获中国有机果汁加工认证

山西中鲁地处生态优美、苹果资源丰富的山西省芮城县，通过向当地果品专业联社提供技术和资金支持，助力其获得欧盟与美国有机农业种植认证。山西中鲁自 2016 年开始通过欧盟和美国有机加工标准认证，于 2023 年又获得中国有机加工标准认证。山西中鲁采购该果品专业联社的有机果进行加工，生产的有机苹果汁产品获得国内外广大消费者的青睐，提升了双方品牌的知名度和利润水平，实现了良好的合作共赢。

3 质量管理

原料的控制

原料采收前，公司定期对果农进行果园病虫害防治及农药使用等相关培训，对主要原料收购区域进行农药使用记录普查，根据调研信息调整原料和产品农残检测项目，通过抽样检测确定合格的原料采购区域。

生产检测过程中，如发现农残超标则追溯批次原料产地，暂停该区域原料采购，并加大检测频次和检测范围；如仍然超标，则将区域从合格区域名单中剔除，禁止采购该区域原料，以确保原料安全可靠和可追溯。

对于辅料和包装材料的控制

公司成立供应商评审小组，每年对潜在供应商进行技术能力、品控管理、生产工艺、质量体系管理、售后服务、供货能力等方面资质审核，经审批通过后列入《合格供应商汇总表》。

采购的包装、辅料进厂后，经辅料验收员按《包装材料、辅料验收标准》验收合格方可入库，严格控制由辅料及包装材料带来的食品安全风险隐患。

生产过程控制

生产车间紧紧围绕公司精细化管理要求，严格按照公司的工艺规程、内控标准组织生产，根据 FSSC22000 及 HACCP 体系要求，公司对每道工序进行危害分析，建立了关键控制点，并对每个关键控制点设定了操作限值，进行 24 小时监控，以完全消除最终产品的安全危害因素或者将其降低到最低水平。

产品放行控制

为提升产品质量过程管理水平、积极应对客户质量问题投诉、最大限度减少公司信誉和经济损失，公司根据《扣留和放行程序》《客户投诉管理办法》等制度严格对产成品进行放行管理，所有出库销售产品必须经过取样检测，全部指标满足销售通知单要求才准予放行。

创新引领发展

国投中鲁以科技创新为高质量发展引擎，2023 年公司围绕“十四五”发展规划，进一步明确创新发展战略，完善管理机制，有效推动科研成果转化，提高自主创新能力和市场竞争力。2023 年，公司研发投入金额为 819.99 万元，新申请 5 项实用新型专利，参与创制 2 项行业标准。

1 科学统筹创新规划

为提高成果转化效率，优化产品结构，丰富公司产品矩阵，夯实多元化发展基础，2023 年公司组织编制《国投中鲁十四五新品开发规划（2023-2025）》，进一步明确公司新品发展方向。为保障规划有序落实，公司以提高技术人员素质、推动公司技术进步、有效控制研发风险为原则，制定年度研发计划，同步配套丰富的资源投入，为创新发展提供有力支持。

2 推动行业技术进步

国投中鲁作为专注于浓缩果蔬汁（浆）领域的领军企业，积极承担行业发展责任，公司与国内著名高校及科研院所保持长期合作关系，引领、参与行业标准制定，推动行业交流互动，促进行业健康有序发展。

2023 年，公司参加《果蔬汁类及其饮料质量要求》和《取水定额第 65 部分：饮料》两项国家标准的修订，参与全国果品标准化技术委员会贮藏加工分技术委员会《果蔬脆片加工技术规范》《冷冻果蔬汁（浆）加工技术规程》两项行业标准制定，并继续开展《浓缩果汁同位素分布特征及掺假检测研究》项目研发，规范果汁行业真实性生产。

111 项

公司及下属企业共拥有
专利

6 项

授权国际发明专利

19 项

国家发明专利

86 项

实用新型专利

完善客户服务

国投中鲁秉承“客户至上”的服务理念，诚信守约从业，以卓越的产品品质、稳定的供应能力、高质量的客户服务水平，赢得了国内外客户的广泛认可。

1 提升客户体验

国投中鲁建立了较为完善的服务管理机制，公司制定了《国投中鲁果汁股份有限公司销售管理制度》，明确各部门职责分工，提升客户服务的质量和效率。

聆听客户声音

为深入了解客户的需求和期望，提高员工的服务意识和水平，公司通过问卷调查、日常沟通等渠道认真倾听客户对公司的意见和建议，为产品和服务的改进提供有力支持。

响应客户反馈

公司设立完善的客户投诉处理机制和应急管理机制，及时、专业、高效回应客户的问题及建议要求，从而打造长期友好的合作关系，提升客户体验。

营销部	负责记录并整理销售过程中遇到的问题，及时回复客户咨询、妥善处理客户反馈，确保客户的需求和疑虑得到及时解决。
技术质量部	针对客户问题进行深入调查和分析，以帮助公司更好地理解问题并提出解决方案。

2 负责任营销

国投中鲁一直秉承负责任营销的态度，向客户和消费者提供真实可靠的产品信息，以切实提供高质量、安全可靠的产品作为提升企业品牌形象的核心力量，倡导诚信规范执业，禁止夸大和虚假宣传。

3 保障客户信息安全

国投中鲁依据《中华人民共和国网络安全法》等法律法规，制定《国投中鲁果汁股份有限公司网络安全管理制度》《国投中鲁果汁股份有限公司信息安全事件应急预案》，形成网络安全“三同步”相关制度规定。通过聘请专业机构开展对关键信息基础设施的安全性监测评估等措施，规范搜集、查阅、使用信息等各个环节的管理，全面提升隐私保护与数据安全工作水平。国投中鲁竭诚守护客户信息安全，致力于为客户提供满意服务，公司在业内始终保持着良好的信誉。

供应商管理

国投中鲁坚持以合作共赢为核心理念，与供应商建立长期稳定的合作伙伴关系。为规范供应商管理，提升采购产品质量，公司制定《供应商管理实施细则》等制度，通过严格的评估和筛选，确保供应商符合公司准入标准和要求。公司定期对供应商进行评估，激励供应商提供更好的产品和服务。

1 组织保障

国投中鲁高度重视供应商管理，建立了分工明确、协调运作的组织体系，以保证供应商管理的高效高质。

<p>公司</p>	<p>技术质量部 负责对供应商进行问卷调查，组织评审小组进行供应商审核及评价。</p> <p>采购部、营销部 负责分别建立供应商档案，进行供应商基础审核，参与供应商评估，协助其进行整改，监督、指导公司各下属企业开展供应商管理工作。</p>
<p>下属企业</p>	<p>物流采购部 负责组织本板块外部供应商的基础审核和管理，参与本板块供应商评价，及时报告供应商不良行为。</p> <p>质检部 建立《包装材料、辅料验收标准》，对原辅材料进行入厂验收，组织开展下属企业供应商评价，及时报告供应商不良行为。</p>

2 供应商准入

国投中鲁重视从源头提高供应商质量，公司基于基础审核和专业审核两方面对供应商准入进行严格把关，确保进入合作范围的供应商质量过硬、效率过关，经审核合格的供应商方可参与公司采购项目，从而为公司采购活动提供坚实的保障。

3 供应商审核

国投中鲁根据供应商管理细则要求，加大对大宗辅料、包装材料供应商现场审核力度，确保采购产品符合公司质量要求。2023 年共完成 12 家境内供应商审核，其中 9 家进行现场审核，其他 3 家供应商采取了视频审核和询证审核。同时，公司持续完善审核标准，供应商审核事项从 23 项增至 72 项，进一步提升了供应商的审核质量。



4 供应商评价

国投中鲁对供应商进行综合评价动态管理，从日常管理评价和年度管理评价对供应商进行评分，按照评分结果将供应商分为优秀、良好、一般和不合格四个档次。对于不合格供应商，公司立即终止合作，且两年内禁止其再次参与公司采购项目。



综合评价分类	负责部门	评价方式
日常管理评价	各下属企业质检部，使用部门、物流采购部门	根据采购物资产品质量、使用情况、交货能力、售后服务等方面，每季度填写《供应商评价表》，按照表中评分标准对供应商进行打分评价
年度管理评价	公司采购部及各下属企业质检部	原则上一年一次，采用集中评审的方式，按照《供应商评价表》进行评分



06 人才之基 赋能员工发展

人才是企业发展的核心力量，国投中鲁始终坚持“以人为本”的人力资源方针，充分尊重和保障员工基本权益。公司坚持打造平等、公正、公开的职场环境，持续守护员工安全与健康，为员工提供良好福利与发展机遇。公司着力构建完善的人才培养机制，为员工提供多元化的学习和发展机会，携手员工共同成长和发展。

SDGs 回应



保障员工权益

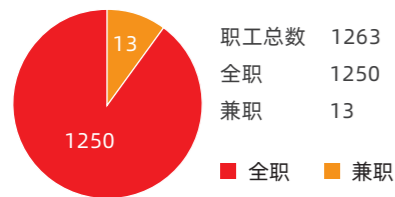
国投中鲁严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》等相关法律法规，建立并不断完善《劳动合同管理办法》《招聘管理制度》《培训管理制度》《休假及考勤制度》《福利待遇管理办法》等内部用工规章制度，为员工提供完善的雇佣、薪酬及福利保障。公司尊重并保障员工的应有权益，客观衡量员工的价值贡献，着力为员工构建健康、温暖、和谐的工作环境，全方位守护员工的职业发展及职场体验。

1 公平雇佣，多元互融

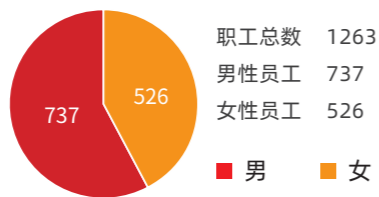
国投中鲁严格实施各项国际认可的人权政策，为每一位员工提供平等的就职、培训、晋升机会，禁止任何关于员工年龄、性别、民族、婚姻状况、宗教信仰和文化背景的歧视。公司关爱弱势群体，通过在工作上助其提升技能、在生活上帮其纾困解忧、在待遇上实行同工同酬、在文化上倡导平等互助等举措，加大对弱势群体的倾斜力度，推动弱势群体更好地融入公司。公司 2023 年年末职工人数为 1263 人，其中残疾人员工 4 人。

2023 年

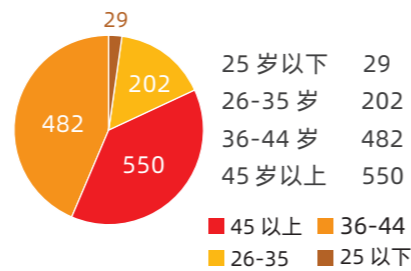
员工雇佣类型结构(人)



员工性别结构(人)



员工年龄结构(人)



2 优化薪酬体系，强化科学激励

为建立健全市场化经营机制，有效激发公司内生活力，2023 年，公司在现有推行职业经理人改革、下属企业经理层实行任期制契约化管理工作基础上，制定工作方案，成立工作小组，在本部推行以绩效为导向、中级管理人员的任期制和契约化管理。同时，公司修订了《员工年度绩效考核办法》，提升员工考核客观性、透明性，强化考核与公司业绩的全面挂钩，建立“强激励、硬约束”机制。公司同步按照管理、专业、销售三个方向对薪酬体系进行了优化，适当提高绩效薪酬占比，充分激发员工积极性和潜力。

健全绩效考核，激发员工潜力

为进一步完善公司激励约束机制，增强员工绩效管理的科学性、针对性、有效性，推动公司战略发展目标的实现和年度工作任务的全面完成，国投中鲁打造年度绩效考核体系，促进员工与公司的共同发展。

考核管理原则

客观公正、业绩导向、公开透明、强化反馈。

考核评价体系

考核指标围绕公司年度目标重点工作任务制定，以业绩为导向，通过定量评分和定性评价相结合的方式，从工作业绩和综合评价两个维度进行考核，对不同考核对象设置不同评价标准。

考核组织实施

考核工作实行统一领导、分级负责，成立公司考核工作领导小组、公司考核工作领导小组办公室以及各部门考核小组，对特殊情况特殊对待，提前预设处理方案做好绩效管理回顾及绩效目标调整工作。

关注员工发展

国投中鲁秉承以员工个人发展促进企业发展、以企业发展带动员工个人价值提升的理念，按照“机会均等，公平争取”的原则，搭建了新员工岗前培训、在职人员综合素质提升拓展培训、管理人员管理能力提升培训等多层次、多类别的培训体系，培训过程强化实践导向，推动员工队伍综合实力发展壮大。公司组织开展具有国投中鲁特色的驻厂实习，发挥一线锤炼的基础性作用，帮助员工不断成长。下属企业结合生产实际，开展全脱产集中培训，为安全榨季生产提供坚实的人才保障。

为进一步加大优秀年轻干部发现培养锻炼力度，打造政治过硬、本领高强的高素质专业化队伍，为公司高质量发展提供人才支撑，2023 年，公司制定了人才库建设方案，以人才库建设为抓手，在干部储备方面建设整体、长远的统筹谋划。

员工入职培训，打造专业团队

AP 与 APB 公司坚持“公开、公正、合规”的原则，形成完善的人才聘用与培训体系，对新入职员工进行工作管理流程、职业健康与安全等全方位培训，帮助员工迅速适应工作环境，实现员工与企业共同发展。



入职培训

榨季前系统培训，夯实技术基础

国投中鲁 2023 年度微生物检验暨食品安全管理体系培训于 2023 年 4 月在乳山工业园举行，培训特聘请外部专家对生物理论知识、食品安全管理体系标准进行讲解，并就体系运行的相关问题进行答疑。各部门负责人就新榨季开展协同、精细化管理、优化工作流程等问题进行了深度交流。参训人员认真聆听，积极参与课堂交流，均顺利通过结业考试。通过高效的培训和专业的研讨，参训人员进一步明确了技术质量、质检部门 2023 榨季的工作重点和主要目标，为接下来的生产经营打下了良好基础。



食品微生物检验暨食品安全管理体系培训

中层领导管理能力培训，提升带队作战水平

为进一步提高中层管理人员素质，公司组织以“魅力凝聚人心，能力铸就团队”为主题的中层管理人员综合管理能力提升培训班，并邀请智库专家进行授课，不断提升中层领导带队作战水平，创造良性循环的工作环境，由内激发员工的工作积极性，提高工作效率和质量。



中层管理人员管理能力提升培训班

守护员工安全与健康

国投中鲁高度关注员工职业健康安全，始终将营造安全工作环境、维护职工身心健康作为首要任务，通过持续完善职业健康与安全管理体系建设、定期组织开展监督检查、强化员工职业健康安全培训等多项举措，提升员工安全健康意识和应急处置能力，持续提升公司安全健康管理水平。2023 年，公司未发生安全责任事故，未发生因安全事件导致的群访事件。

1 健全安全管理体系

国投中鲁贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理方针，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》，建立《安全生产管理制度》《安全生产检查制度》《安全生产管理委员会工作制度》等完备的安全生产制度体系。公司坚决贯彻国家安全生产 15 条举措，以安全标准化、双重体系化建设为抓手，不断落实各级各岗位人员安全生产责任，构建安全生产长效机制，切实保障员工职业健康与安全。

2023 年，11 家下属企业通过了二级安全标准化达标验收，云南中鲁通过了昭通市健康企业达标验收，6 家下属企业获得职业健康安全管理体系认证证书。

职业健康安全管理体系认证

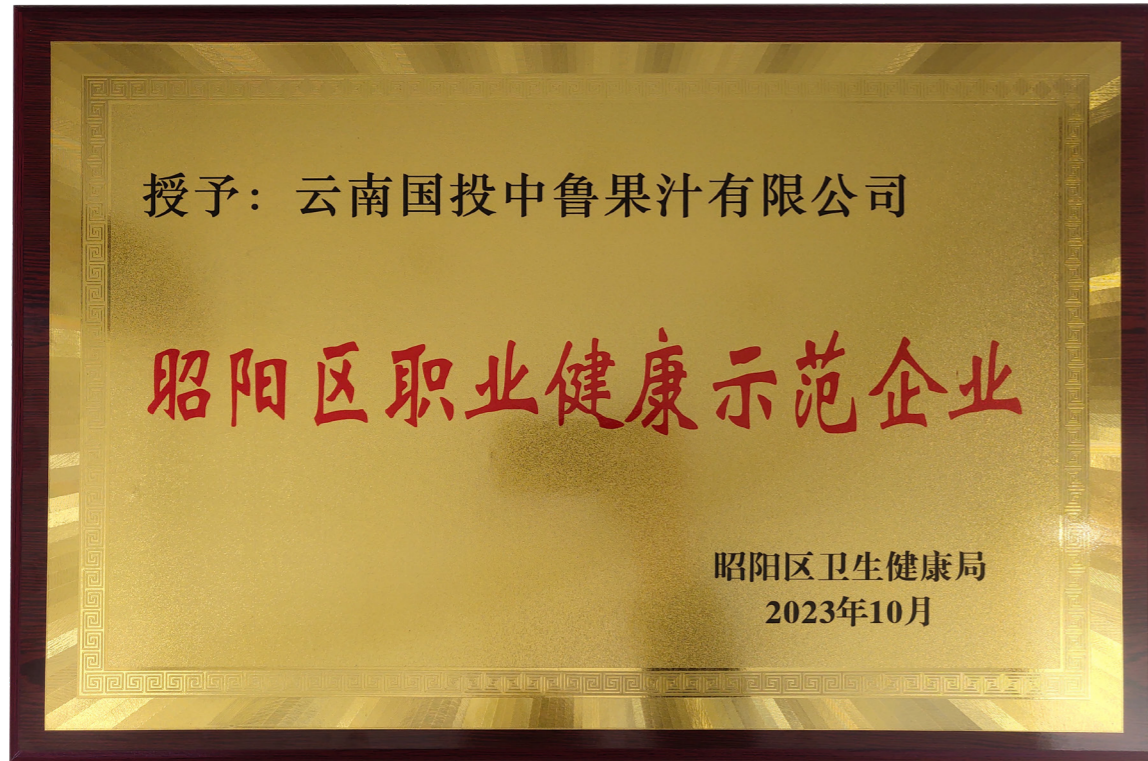
2023 年度，国投中鲁共计 6 家下属企业经中国质量认证中心监督审核认证合格，企业职业健康安全管理体系持续有效运行。建立企业职业健康安全管理体系，既能在一定程度上保障员工的身体健康和安全，防止职业病危害发生，同时也能降低企业的职业健康安全风险，减少企业的安全事故和损失，提高员工的工作积极性和生产效率。



富平中鲁监督审核合格通知书

云南中鲁通过昭通市健康企业达标验收

为积极响应党中央、国务院“健康中国”和省委、省政府“健康云南”决策部署，全面落实职业健康主体责任，实现公司建设与员工健康协调发展，云南中鲁将大健康理念融入到管理运行全过程，积极创建有利于保障员工健康安全的工作环境，倡导健康工作生活方式。云南中鲁于 2023 年 9 月份通过了云南省健康企业申报工作评审，10 月份被区卫健局评为“昭阳区职业健康示范企业”。



云南中鲁被评为昭阳区职业健康示范企业

开展专项检查，排除安全隐患

国投中鲁高度重视安全生产运营，专设“双重预防机制建设”工作领导小组，对公司的设备设施、区域场所及所有作业活动单元潜在的危害因素进行认真细致梳理，从劳保用品穿戴、工装工具使用、安全防护措施等细节处入手，查找安全隐患。



安全大检查

2 保障安全管理运营

2023 年度国投中鲁根据公司实际情况和相关法律法规要求开展了全员安全责任制“一岗一清单”工作，同时制定下发《关于开展 2023 年安全生产月活动的通知》《关于开展消防、涉氨专项安全检查的通知》等专项活动的通知，对安全工作从制度到执行进行了全方位宣贯和指导。

落实安全专项工作

公司每月督促统计各下属企业各项工作完成情况，要求所属企业危化品全部备案登记，改造危化品存储设施以实施分库管理，并安装监控设备实现实时在线监控。公司定期召开安全工作会议，根据“党政同责、一岗双责、齐抓共管”要求，落实各项安全工作的责任部门和责任人。

排查潜在安全隐患

国投中鲁 2023 年加大安全生产大检查工作力度，开展涉氨专项交叉检查和年底安全大检查等活动，跟踪安全隐患全面整改情况。同时，公司以“一岗一清单”岗位风险为抓手，做到风险感知到位、管控措施到位、责任落实到位，在机制上实现源头治理，做到治标更治本。

重视实战化演练

2023 年度根据实战化演练工作要求，公司督促下属企业开展了消防逃生、液氨泄露应急（涉氨企业）、危化品泄露、防汛应急、电气伤害、机械伤害、有限空间作业等演练共计 40 余次，使广大员工初步掌握了防毒面具使用、人工急救、火灾逃生等知识，增强了员工安全防范意识。



积极开展应急演练，夯实安全生产基础

公司高度重视员工在危险作业环境中的生命健康安全，对危险作业实行“先通风、再作业、后检测”的作业审批管理制度，加强应急演练与救护培训工作，2023 年度组织开展了多次消防演练、燃气泄漏、有限空间、机械伤害等专项应急演练和应急处置培训活动，不断提升员工健康安全事故的应急处置水平，保障企业生产生活有序进行。



应急演练与救护培训

防治特殊时期主要灾害

2023 年度针对“亚运会”“防汛期”和“中秋、国庆”等活动安全要求，公司督促下属企业及总部主要负责人实行 24 小时值班制度，每天定时收集各下属企业汛期日报并汇总上报，同时根据气象部门发布的预警信息及时通知下属企业做好预警。

加强承包商安全管理

2023 年度，公司对承包商人员开展入厂安全培训工作，共培训人员 60 余人（次），对承包商进行安全管理全过程条件确认、安全技术交底和外委承包商安全过程评价，评价结果向各承包商通报。2023 年度公司结合日常安全管理履职考核及安全检查结果，对 47 家承包商安全信用进行了评价打分，对不合格承包商严格按承包商管理制度相关要求淘汰处理。

60⁺ 人次
承包商安全培训

3 构筑职业健康屏障

公司严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》及有关法律法规的要求，完善员工职业健康管理制度，定期开展职工健康体检，建立职工健康档案，并依法为职工缴纳工伤保险。公司强化职业病危害源头治理，建立并落实职业病危害风险辨识控制与告知、检查检测与监测（日常监测、定期监测）、定期申报与报告等制度措施。同时，公司建立“双重预防机制建设”工作领导小组，分析现存问题隐患，聘请第三方机构开展职业危害因素测试，根据测试结果针对性改善员工职业环境，全力保障员工职业健康。

预防潜在危险，提升员工防护意识

公司积极采取措施保障员工的职业健康，通过聘请第三方机构开展职业危害因素监测，深入了解自身在职业健康管理方面的管控成效和不足。此外，公司在工作场所设置职业危害告知卡，提醒员工提升个人健康防护意识，有效预防工作环境中的潜在危险。



有害作业岗位职业病危害告知卡



第三方职业危害因素监测过程

4 营造安全健康文化

为提升全体员工的安全素养与健康意识，营造良好的工作氛围，公司积极开展各类安全健康培训，定期开展职业健康宣传周、安全生产月等活动，促进员工科学维护自身健康与安全。2023 年度，各下属企业充分利用榨季前集中培训时间，开展多种形式员工安全培训工作，培训人员 4900 余人（次），同时开展主要负责人安全大讲堂活动，组织各下属企业对习近平总书记有关安全重要论述的“六大”要点和“十句”硬话进行重点学习。

4900⁺ 人次
培训人员

加强应急救护培训，提升应对突发事件能力

山西中鲁组织员工开展“关爱生命，救在身边”红十字会应急救护知识专题培训。授课老师结合理论知识和实际救护技巧对工作中遇到的突发状况急救等方面内容进行详细讲解，并通过实际操作与互动使员工掌握学习要领和注意事项。此次培训的开展，提高了员工应对突发事件的应变能力，同时增强了员工在工作和生活中对安全风险的警惕性。



员工进行心肺复苏演练

开展宣传工作，牢记安全红线

国控中鲁各下属企业定期开展职业健康宣传周、安全生产月等活动，向员工全面普及职业健康和安全生产知识，牢固树立底线思维和红线意识。下属企业在《职业病防治法》宣传周期间，通过布置宣传展板、悬挂条幅、发放学习资料、集中培训等形式，对员工进行职业病防治知识、法律法规宣贯培训，加深员工对职业病危害的认识，促使员工在工作中中更好地进行自我健康防护。



安全宣传

2023 年度国投中鲁安全培训情况

55 人次
主要负责人培训

134 人次
安全管理人员

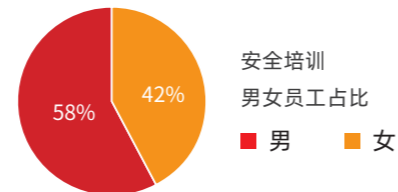
124 人次
特种作业人员

392 人次
新员工三级安全教育

94 人次
中层以上

268 人次
班组长

3869 人次
其他各类人员培训



完善员工福利

国投中鲁建立了完善的薪酬福利制度，公司依法为员工足额缴纳五险一金，并为员工提供入职体检、年度体检、节假日慰问、生日慰问、消暑用品和防疫物资等多种形式的关怀，对住院员工给予慰问关心，为痛失亲人的困难员工发放抚恤慰问金。

此外，公司积极为员工创造和谐工作氛围，倡导员工生活与工作平衡。公司根据国家及地方法律法规有关规定，制定休假及考勤制度，严格落实国家法定节假日、带薪年假、婚假、丧假、产假、陪产假、病假、工伤假等，为员工生活提供有力保障。



1 丰富员工生活

国投中鲁致力于营造积极向上、包容开放的企业文化，组织开展形式丰富的员工活动，多渠道帮助员工缓解工作压力，提升员工幸福指数，增强员工的归属感和忠诚度。

参观中国美术馆，激发团队凝聚力

2023年8月10日，国投中鲁组织员工参观中国美术馆，参观过程中，青年员工们不仅陶冶了艺术情操，提高自身审美能力和个人修养，同时也在相互交流中感受到了彼此之间的共鸣以及价值观的契合，进一步增强了公司的凝聚力和向心力。



青年职工参观中国美术馆合影

2 关爱女性职工

公司高度关注女性群体，努力打造“女性友好”的企业名片，重视保护女员工的权益，尊重、支持女员工的职业发展。对达到法定年龄结婚、孕期、产期和哺乳期的女职工应享受的假期、工资待遇等均遵照国家“女职工劳动保护规定”严格执行。公司开展别具一格的三八妇女节活动，组织女性员工参加手工制作金丝彩砂画非遗体验课、插花等活动，激发女员工热情，加深员工对企业的归属感。

开展插花活动，共筑企业向心力

为丰富职工精神文化生活，活跃节日氛围，增强员工凝聚力，山西中鲁组织全体女员工开展“美丽巾帼·如花绽放”主题插花活动。活动不仅给女员工提供学习新技能的机会，也丰富了员工的业余生活，加深了员工对企业的归属感，得到全体女职工的热情赞赏。



“美丽巾帼 如花绽放”主题插花活动

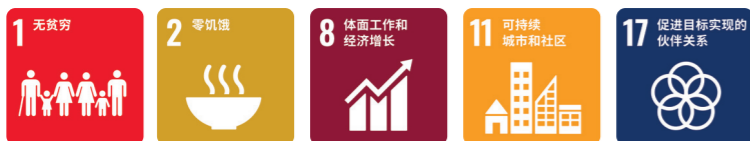
3 减轻员工负担

为了解决员工面临的生活成本高、购房难等实际困境，公司通过加强与区政府部门的沟通合作，2023年度为公司员工争取到9套人才公租房福利，有效减轻员工的生活压力。

07 共绘和谐 实现价值共享

国投中鲁在实现自身发展的同时，切实履行社会责任，以实际行动展现企业担当。作为国有企业，公司扎根浓缩果汁行业三十余年，坚持以产业助农惠农带动地区经济发展，推动实现国家乡村振兴战略。作为世界公民，公司在加快成为全球知名饮料企业的过程中，深度参与当地社区建设与可持续发展，深入践行国家“一带一路”倡议。同时，公司积极参与各种社会公益活动和公益捐赠，为弱势群体提供帮助和支持，推动社会和谐进步。

SDGs 回应



助力乡村振兴

国投中鲁深耕浓缩果汁行业 30 余年，公司始终秉承服务“三农”理念，坚持以产业振兴带动乡村振兴，为增进民生福祉作出积极贡献。

2021 至 2023 年，国投中鲁各下属企业通过原材料采购，累计增加农民收入 14 亿元，年均带动农户约 18 万户；其中，2023 年增加农民收入 7 亿余元。

14 亿元
累计增加农民收入

18 万户
年均带动农户约

7+ 亿元
2023 年增加农民收入

2021 至 2023 年，平均每年提供近 1,500 个就业岗位，间接带动流通、餐饮环节数万余人就业，助力职工群众增收致富。

1500 个
平均每年提供岗位约

公司积极响应消费帮扶有关倡议，工会“以购代捐”消费采买国投集团对口帮扶县农产品。

国投中鲁积极纾困，助力果农抵御灾害

自 2023 年 7 月开始，我国部分地区冰雹、暴雨、大风等自然灾害频发，严重影响河北皇冠梨产区、云南省昭通市昭阳区等地果农产品销售。国投中鲁在得知灾情的第一时间，加强调度、迅速行动，通过实地调查、优先现款采购受灾原料果等措施，累计收购超过 3.1 万吨受灾原料果，为果农们挽回数千万元的经济损失。



受灾产区的原料果

共建“一带一路”

国投中鲁积极响应国家“一带一路”倡议，以成为全球知名饮料企业为目标，有序推进全球产能与市场布局。公司于2018年在行业内率先“走出去”投资建设波兰生产基地，并不断优化市场结构，在巩固美洲、日本传统优势市场的同时，大力拓展南非等国际新兴市场。公司以浓缩苹果汁产品为纽带，持续深化与国际市场的交流，为推动共建“一带一路”高质量发展贡献力量。

AP 和 APB 公司助力农户通过 FSA 认证，共同推动当地产业升级

为响应可持续农业倡议，帮助农场提升管理水平，AP 和 APB 公司积极对波兰 Opole Lubelskie 及 Grójec 地区农场农户进行可持续性评估（FSA）体系培训。通过企业和农户共同努力，2023 年 AP 和 APB 公司在这两个地区已合作的农场获得 FSA 认证的近 500 个，总面积约为 3860 公顷。AP 和 APB 公司通过采购已获认证农场的原料，得以向更多使用 FSA 作为可持续性采购标准的公司销售产品，实现与当地农业互利共生发展，共同推动当地产业升级。

APB 公司携手当地居民共建绿色社区

长期以来，APB 公司利用自有污水处理厂的剩余处理能力帮助周边社区居民处理生活污水，自 2023 年 11 月以来附近居民的污水可以接入 APB 公司管网系统，解决了居民之前需要用车辆运输污水的麻烦。2023 年，Potycz 地区 8 户家庭成功接入并正在使用 APB 公司的污水处理系统，预计未来共可接入约 40 户家庭。此外，该污水处理系统还可以进行沼气联产发电，实现资源的循环利用。

投身社会公益

国投中鲁在保持自身发展的同时坚持回馈社会，积极承担企业社会责任，持续通过多种公益行动向社会传递关爱，为增进民生福祉、促进社会和谐发展贡献力量。

开展爱老敬老活动，传递社会温暖

2023 年 6 月，国投中鲁青年员工积极参与“国投小百灵”爱老敬老志愿服务活动。青年志愿者与长者共聚一堂，通过重温经典歌曲，传承中华民族爱老敬老传统，现场氛围温馨愉悦。此次活动展现了国投中鲁青年志愿者的志愿服务精神和青春担当，同时也体现了企业温暖和谐的文化氛围。



参与“国投小百灵”敬老志愿活动

参加爱心送考公益活动，彰显国企担当

2023 年 6 月，云南中鲁连续六年组织志愿者参加昭通市“爱心送考”大型公益活动。云南中鲁 8 名党员职工志愿者为考生及其家长准备了饮用水、雨伞和常用药箱，组织送考车及备用车接送考生及家长 52 人次，通过向家长及考生传递关爱与支持，诠释企业温度。



参与“爱心送考”大型公益活动

附录一：关键绩效表

治理--指标名称	单位	2022 年	2023 年
营业收入	亿元	17.27	14.87
利润总额	亿元	1.03	0.72
净利润	亿元	1	0.67
资产总额	亿元	22.74	24.15
加权平均净资产收益率	%	12.64	7.15
纳税总额	亿元	0.43	0.53
党员人数	人	207	197
男性高管人数	人	2	2
女性高管人数	人	2	2
独立董事人数	人	3	3
股东大会召开次数	次	2	2
每股收益	元	0.3513	0.2220

环保--指标名称	单位	2022 年	2023 年
新鲜水用量	万吨	85.92	106.92
循环水用量	万吨	28.80	36.63
循环水用量占比	%	25.10	25.52
水资源消耗强度	/	15.62	13.78
总电力消耗量	万千瓦时（万度）	2780.13	3305.11
天然气消耗量	万立方米	1482.15	1743.41
柴油消耗量	吨	54.53	53.45
汽油消耗量	吨	52.47	55.18
能源消耗总量	万吨标煤	2.33	2.74
单位产值综合能耗	吨标准煤 / 万元	0.31	0.28
废水排放量	万吨	102.94	133.01
废水污染物排放量	吨	76.17	88.54
废气污染物排放量	吨	9.43	11.06
二氧化硫（SO2）排放量	吨	0.72	0.85
氮氧化物排放量（NOx）	吨	7.82	9.16

环保--指标名称	单位	2022 年	2023 年
颗粒物	吨	0.89	1.05
一般工业固废处置量	万吨	4.30	10.54
范围二温室气体排放量	万吨二氧化碳当量	8.50	9.98
温室气体减排量	吨二氧化碳当量	596	1129
环保投资总额	万元	1363.50	1056.80
环境领域违法违规事件次数	件	0	0

社会--指标名称	单位	2022 年	2023 年
研发投入	万元	589.66	819.99
研发强度	%	0.34	0.55
研发人数	人	26	24
专利申请数	件	7	5
累计有效专利	件	110	111
累计参与制定并发布实施行业标准	项	17	19
发生泄露客户信息事件数量	件	0	0
男性员工人数	人	737	737
女性员工人数	人	527	526
残疾人职工人数	人	6	4
校招新员工数量	人	6	4
新进员工数量	人	66	61
五险一金覆盖率	%	100	100
每年度人均带薪休假天数	天	8	8
参与工会、职工代表大会的次数	次	23	24
员工流动率	%	4.84	3.29
劳动纠纷案件的数量	件	1	1
员工因工伤亡人数	人	0	0
员工因工死亡率	%	0	0
安全生产事故数	起	0	0
安全培训总人次	人次	4900	4900
培训员工总人数	人	1711	1770
培训员工总时长	小时	30770	29489
培训会议次数	次	172	137

注：
环保部分指标为境内开工生产型企业统计值，其中总电力消耗量为生产用电消耗量；培训相关指标为境内企业统计值

附录二：报告索引

全球可持续发展标准委员会 (GSSB) 《GRI 可持续发展报告标准》索引

准则	编号	内容	报告对应章节
GRI 2 系列: General Disclosures 一般披露	GRI 2-1	组织详细情况	第一章 (一) 公司简介
GRI 2 系列: General Disclosures 一般披露	GRI 2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
GRI 2 系列: General Disclosures 一般披露	GRI 2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
GRI 2 系列: General Disclosures 一般披露	GRI 2-4	信息重述	关于本报告
GRI 2 系列: General Disclosures 一般披露	GRI 2-5	外部鉴证	不涉及
GRI 2 系列: General Disclosures 一般披露	GRI 2-6	活动、价值链和其他业务关系	第三章 (一) 加强党建引领
GRI 2 系列: General Disclosures 一般披露	GRI 2-7	员工	第六章 (一) 保障员工权益
GRI 2 系列: General Disclosures 一般披露	GRI 2-8	员工之外的工作者	第二章 (三) 利益相关方沟通
GRI 2 系列: General Disclosures 一般披露	GRI 2-9	管治架构和组成	第三章 (二) 完善公司治理
GRI 2 系列: General Disclosures 一般披露	GRI 2-10	最高管治机构的提名和遴选	第三章 (二) 完善公司治理
GRI 2 系列: General Disclosures 一般披露	GRI 2-11	最高管治机构的主席	第三章 (二) 完善公司治理
GRI 2 系列: General Disclosures 一般披露	GRI 2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	第三章 (三) 夯实合规风控
GRI 2 系列: General Disclosures 一般披露	GRI 2-13	为管理影响的责任授权	第三章 (三) 夯实合规风控
GRI 2 系列: General Disclosures 一般披露	GRI 2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	第二章 (一) ESG 可持续发展战略
GRI 2 系列: General Disclosures 一般披露	GRI 2-15	利益冲突	第二章 (三) 利益相关方沟通
GRI 2 系列: General Disclosures 一般披露	GRI 2-16	重要关切问题的沟通	第二章 (三) 利益相关方沟通
GRI 2 系列: General Disclosures 一般披露	GRI 2-17	最高管治机构的共同知识	第三章 (二) 完善公司治理
GRI 2 系列: General Disclosures 一般披露	GRI 2-18	对最高管治机构的绩效评估	第三章 (二) 完善公司治理
GRI 2 系列: General Disclosures 一般披露	GRI 2-19	薪酬政策	第六章 (一) 保障员工权益
GRI 2 系列: General Disclosures 一般披露	GRI 2-20	确定薪酬的程序	第六章 (一) 保障员工权益
GRI 2 系列: General Disclosures 一般披露	GRI 2-21	年度总薪酬比率	第六章 (一) 保障员工权益

准则	编号	内容	报告对应章节
GRI 2 系列: General Disclosures 一般披露	GRI 2-22	关于可持续发展战略的声明	第二章 (一) ESG 可持续发展战略
GRI 2 系列: General Disclosures 一般披露	GRI 2-23	政策承诺	第三章 (一) 加强党建引领
GRI 2 系列: General Disclosures 一般披露	GRI 2-24	融合政策承诺	第二章 (一) ESG 可持续发展战略
GRI 2 系列: General Disclosures 一般披露	GRI 2-25	补救负面影响的程序	第三章 (三) 夯实合规风控
GRI 2 系列: General Disclosures 一般披露	GRI 2-26	寻求建议和提出关切的机制	第五章 (三) 完善客户服务
GRI 2 系列: General Disclosures 一般披露	GRI 2-27	遵守法律法规	第三章 (四) 恪守商业道德
GRI 2 系列: General Disclosures 一般披露	GRI 2-28	协会的成员资格	第一章 (三) 荣誉奖项
GRI 2 系列: General Disclosures 一般披露	GRI 2-29	利益相关方参与的方法	第二章 (三) 利益相关方沟通
GRI 2 系列: General Disclosures 一般披露	GRI 2-30	集体谈判协议	不涉及
GRI 3 系列: Material Topics 实质性议题	GRI 3-1	确定实质性议题的过程	第二章 (二) 利益相关方议题识别
GRI 3 系列: Material Topics 实质性议题	GRI 3-2	实质性议题清单	第二章 (二) 利益相关方议题识别
GRI 3 系列: Material Topics 实质性议题	GRI 3-3	实质性议题的管理	第二章 (二) 利益相关方议题识别
GRI 200 系列: Economic Disclosure 经济披露	GRI 201-1	直接产生和分配的经济价值	不涉及
GRI 200 系列: Economic Disclosure 经济披露	GRI 201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	第四章 (三) 应对气候变化
GRI 200 系列: Economic Disclosure 经济披露	GRI 201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	第六章 (四) 完善员工福利
GRI 200 系列: Economic Disclosure 经济披露	GRI 201-4	政府给予的财政补贴	不涉及
GRI 200 系列: Economic Disclosure 经济披露	GRI 202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	不涉及
GRI 200 系列: Economic Disclosure 经济披露	GRI 202-2	从当地社区雇用高管的比例	不涉及
GRI 200 系列: Economic Disclosure 经济披露	GRI 203-1	基础设施投资和支持性服务	第七章 (三) 投身社会公益
GRI 200 系列: Economic Disclosure 经济披露	GRI 203-2	重大间接经济影响	第七章 (一) 助力乡村振兴
GRI 200 系列: Economic Disclosure 经济披露	GRI 204-1	向当地供应商采购的支出比例	不涉及
GRI 200 系列: Economic Disclosure 经济披露	GRI 205-1	已进行腐败风险评估的运营点	第三章 (一) 加强党建引领
GRI 200 系列: Economic Disclosure 经济披露	GRI 205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	第三章 (一) 加强党建引领
GRI 200 系列: Economic Disclosure 经济披露	GRI 205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	第三章 (四) 恪守商业道德

准则	编号	内容	报告对应章节
GRI 200 系列: Economic Disclosure 经济披露	GRI 206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	第三章 (四) 恪守商业道德
GRI 200 系列: Economic Disclosure 经济披露	GRI 207-1	税务方针	第三章 (三) 夯实合规风控
GRI 200 系列: Economic Disclosure 经济披露	GRI 207-2	税务治理、控制及风险管理	第三章 (三) 夯实合规风控
GRI 200 系列: Economic Disclosure 经济披露	GRI 207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理	第三章 (三) 夯实合规风控
GRI 200 系列: Economic Disclosure 经济披露	GRI 207-4	国别报告	关于本报告
GRI 300 系列: Environmental Disclosures 环境披露	GRI 301-1	所用物料的重量或体积	第四章 (二) 资源有效利用
GRI 300 系列: Environmental Disclosures 环境披露	GRI 301-2	所用循环利用的进料	第四章 (二) 资源有效利用
GRI 300 系列: Environmental Disclosures 环境披露	GRI 301-3	再生产品及其包装材料	第四章 (二) 资源有效利用
GRI 300 系列: Environmental Disclosures 环境披露	GRI 302-1	组织内部的能源消耗量	第四章 (四) 强化排放管理
GRI 300 系列: Environmental Disclosures 环境披露	GRI 302-2	组织外部的能源消耗量	第四章 (四) 强化排放管理
GRI 300 系列: Environmental Disclosures 环境披露	GRI 302-3	能源强度	第四章 (四) 强化排放管理
GRI 300 系列: Environmental Disclosures 环境披露	GRI 302-4	降低能源消耗量	第四章 (二) 资源有效利用
GRI 300 系列: Environmental Disclosures 环境披露	GRI 302-5	降低产品和服务的能源需求量	第四章 (二) 资源有效利用
GRI 300 系列: Environmental Disclosures 环境披露	GRI 303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	第四章 (二) 资源有效利用
GRI 300 系列: Environmental Disclosures 环境披露	GRI 303-2	管理与排水相关的影响	第四章 (二) 资源有效利用
GRI 300 系列: Environmental Disclosures 环境披露	GRI 303-3	取水	第四章 (二) 资源有效利用
GRI 300 系列: Environmental Disclosures 环境披露	GRI 303-4	排水	第四章 (二) 资源有效利用
GRI 300 系列: Environmental Disclosures 环境披露	GRI 303-5	耗水	第四章 (二) 资源有效利用
GRI 300 系列: Environmental Disclosures 环境披露	GRI 304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	第四章 (五) 生物多样性保护
GRI 300 系列: Environmental Disclosures 环境披露	GRI 304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	第四章 (五) 生物多样性保护
GRI 300 系列: Environmental Disclosures 环境披露	GRI 304-3	受保护或经修复的栖息地	不涉及
GRI 300 系列: Environmental Disclosures 环境披露	GRI 304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	不涉及
GRI 300 系列: Environmental Disclosures 环境披露	GRI 305-1	直接 (范围 1) 温室气体排放	不涉及

准则	编号	内容	报告对应章节
GRI 300 系列: Environmental Disclosures 环境披露	GRI 305-2	能源间接 (范围 2) 温室气体排放	不涉及
GRI 300 系列: Environmental Disclosures 环境披露	GRI 305-3	其他间接 (范围 3) 温室气体排放	不涉及
GRI 300 系列: Environmental Disclosures 环境披露	GRI 305-4	温室气体排放强度	不涉及
GRI 300 系列: Environmental Disclosures 环境披露	GRI 305-5	温室气体减排量	附录一: 关键绩效表
GRI 300 系列: Environmental Disclosures 环境披露	GRI 305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	不涉及
GRI 300 系列: Environmental Disclosures 环境披露	GRI 305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	附录一: 关键绩效表
GRI 300 系列: Environmental Disclosures 环境披露	GRI 306-3	重大泄漏	不涉及
GRI 300 系列: Environmental Disclosures 环境披露	GRI 308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	第五章 (四) 供应商管理
GRI 300 系列: Environmental Disclosures 环境披露	GRI 308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	第五章 (四) 供应商管理
GRI 400 系列: Social Disclosures 社会披露	GRI 401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	第六章 (一) 保障员工权益
GRI 400 系列: Social Disclosures 社会披露	GRI 401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	第六章 (四) 完善员工福利
GRI 400 系列: Social Disclosures 社会披露	GRI 401-3	育儿假	第六章 (四) 完善员工福利
GRI 400 系列: Social Disclosures 社会披露	GRI 402-1	有关运营变更的最短通知期	不涉及
GRI 400 系列: Social Disclosures 社会披露	GRI 403-1	职业健康安全管理体系	第六章 (三) 守护员工安全与健康
GRI 400 系列: Social Disclosures 社会披露	GRI 403-2	危害识别、风险评估和事故调查	第六章 (三) 守护员工安全与健康
GRI 400 系列: Social Disclosures 社会披露	GRI 403-3	职业健康服务	第六章 (三) 守护员工安全与健康
GRI 400 系列: Social Disclosures 社会披露	GRI 403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	第六章 (三) 守护员工安全与健康
GRI 400 系列: Social Disclosures 社会披露	GRI 403-5	工作者职业健康安全培训	第六章 (三) 守护员工安全与健康
GRI 400 系列: Social Disclosures 社会披露	GRI 403-6	促进工作者健康	第六章 (三) 守护员工安全与健康
GRI 400 系列: Social Disclosures 社会披露	GRI 403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	第六章 (三) 守护员工安全与健康
GRI 400 系列: Social Disclosures 社会披露	GRI 403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	第六章 (三) 守护员工安全与健康
GRI 400 系列: Social Disclosures 社会披露	GRI 403-9	工伤	第六章 (三) 守护员工安全与健康
GRI 400 系列: Social Disclosures 社会披露	GRI 403-10	工作相关的健康问题	第六章 (三) 守护员工安全与健康
GRI 400 系列: Social Disclosures 社会披露	GRI 404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	第六章 (二) 关注员工发展

准则	编号	内容	报告对应章节
GRI 400 系列: Social Disclosures 社会披露	GRI 404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	第六章 (二) 关注员工发展
GRI 400 系列: Social Disclosures 社会披露	GRI 404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	第六章 (一) 保障员工权益
GRI 400 系列: Social Disclosures 社会披露	GRI 405-1	管治机构与员工的多元化	第六章 (一) 保障员工权益
GRI 400 系列: Social Disclosures 社会披露	GRI 405-2	男女基本工资和报酬的比例	第六章 (一) 保障员工权益
GRI 400 系列: Social Disclosures 社会披露	GRI 406-1	歧视事件及采取的纠正行动	不涉及
GRI 400 系列: Social Disclosures 社会披露	GRI 407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	第五章 (四) 供应商管理
GRI 400 系列: Social Disclosures 社会披露	GRI 408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	第五章 (四) 供应商管理
GRI 400 系列: Social Disclosures 社会披露	GRI 409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	第五章 (四) 供应商管理
GRI 400 系列: Social Disclosures 社会披露	GRI 411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	不涉及
GRI 400 系列: Social Disclosures 社会披露	GRI 415-1	政治捐助	不涉及
GRI 400 系列: Social Disclosures 社会披露	GRI 416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	第五章 (一) 打造卓越品质
GRI 400 系列: Social Disclosures 社会披露	GRI 416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	第五章 (一) 打造卓越品质
GRI 400 系列: Social Disclosures 社会披露	GRI 417-1	对产品和服务信息与标识的要求	第五章 (三) 完善客户服务
GRI 400 系列: Social Disclosures 社会披露	GRI 417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	第五章 (三) 完善客户服务
GRI 400 系列: Social Disclosures 社会披露	GRI 417-3	涉及营销传播的违规事件	第五章 (三) 完善客户服务
GRI 400 系列: Social Disclosures 社会披露	GRI 418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	第五章 (三) 完善客户服务

意见反馈

尊敬的读者:

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期待您对本报告的反馈意见。您的意见和建议,是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见!

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是:

非常好 好 一般 较差 差

2. 您对本报告的总体评价是:

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何?

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为我们在公司治理方面做得如何?

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为我们在环境管理方面做得如何?

非常好 好 一般 较差 差

6. 您认为我们在社会责任方面做得如何?

非常好 好 一般 较差 差

7. 您认为我们在 ESG 方面做得如何?

非常好 好 一般

8. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议