



华北制药



2023年度

环境、社会及治理 (ESG) 报告

华北制药股份有限公司

目 录

02	关于本报告	03	企业致辞
04	走进华北制药	13	2023年关键绩效
14	2023年新晋荣誉	15	ESG管理

专题

专于创新 激活发展动能

19	创新要素，汇聚发展力量
21	创新产品，锻造发展实力
23	创新管理，优化发展战略
25	创新改革，点燃发展引擎

环境篇

生态为要 共生共享

39	环境管理，筑牢低碳根基
43	绿色转型，发展循环经济
49	绿色绩效，擦亮生态底色

治理篇

管理为基 共建共赢

28	党建引领，夯实发展基础
30	责任治理，深化责任融合
31	关系管理，增进投资认同
33	诚信合规，坚持规范运营
34	风险防控，助力行稳致远

社会篇

民生为本 共创共富

53	优化管理，追求卓越运营
58	以人为本，守护员工成长
63	秉持初心，维护社会和谐

67	展望未来
68	关键指标索引
71	质量评价报告
75	意见反馈表



关于本报告

编制依据

本报告遵循国家标准委《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001—2015）、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》，广泛参考全球报告倡议组织的《可持续发展报告标准》（2021版）、联合国2030年可持续发展目标(SDGs)、《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》等相关规定编制而成。

报告范围及边界

本报告中提供之政策及数据涵盖本公司总部及附属公司。报告中财务数据以人民币为单位，特别说明之处除外。财务数据与公司年度财报不符的，以财报为准。

时间范围

本报告所披露的信息以华北制药2023年1月1日至2023年12月31日之间在环境、社会及治理（ESG）等责任领域的主要活动及管理绩效数据为主，部分内容及数据适当向前或向后延展。

第三方编制说明

为保证本报告的客观性及专业性，华北制药委托第三方专业机构进行报告编制和评价，并提供独立的评价报告。

指代说明

为便于表述，华北制药股份有限公司（简称“华北制药”）在本报告中也以“公司”和“我们”表示。

报告获取

本报告为中文版，您可以在华北制药网站（www.ncpc.com）在线浏览或下载。

如对本报告有任何建议，欢迎通过以下方式与我们联系：

地址：河北省石家庄市和平东路388号

电话：0311-85993999

企业致辞

2023年是不平凡的一年。走过70年风雨，华北制药始终坚守“一切为了人类健康”的初心使命，砥砺前行、阔步前行。

这一年，我们在党史学习教育中，传承红色基因，我们更清晰了“为了谁”；以史鉴今，我们更明确了“去哪里”。这一年，我们迈出了行稳致远的改革步伐，锚定目标以自强不息的华药精神创造一个崭新的华药未来。

回望来路，有辉煌有曲折更有力量；放眼征途，我们将以“市场化、资本化、国际化”为战略导向，以合作共赢的理念、开拓创新的精神，不断推动产品价值、品牌价值和企业的价值提升！



走进华北制药

企业概况

1. 公司介绍

华北制药股份有限公司（以下简称：公司或华北制药）前身华北制药厂是中国“一五”计划期间的重点建设项目。1953年筹建，1958年建成投产，结束了我国青、链霉素依赖进口的历史，为改变我国缺医少药局面作出了重要贡献。1992年8月，以华北制药厂作为发起人，投入其全部生产经营性资产并向内部职工定向募集股份后组建股份有限公司。1994年1月14日，公司在上海证券交易所正式挂牌交易（股票代码600812，股票简称“华北制药”）。截至目前，冀中能源集团有限责任公司直接或间接持有公司943,698,816股，占公司总股本的55%，为公司控股股东。公司实际控制人为河北省国有资产监督管理委员会。

经过多年发展，华北制药已经成为一家总资产超200亿元，员工1万余人的大型医药制造企业。公司产品涉及化学制药、现代生物技术药物、维生素及健康消费品、生物农兽药等领域，涵盖抗感染药物、生物技术药物、心脑血管及免疫调节剂、维生素及健康消费品等700多个品规。

华北制药是首批国家认定企业技术中心、国家“863计划”成果产业化基地、中国青年科技创新行动示范基地、微生物药物国家工程研究中心、抗体药物研制国家重点实验室、抗生素酶催化与结晶国家地方联合工程实验室。公司拥有国内医药行业最大的药用微生物菌种资源库、国内规模最大的微生物新药筛选用菌种库和代谢产物库，在微生物来源的新药筛选领域达到国内领先水平。华北制药微生物药物国家工程中心是我国医药行业唯一的国家工程研究中心。公司曾先后获得国家发明奖5项、科技进步奖21项；被授予“中国医药行业功勋企业”“中国制药大王”“全国医药行业药品质量诚信建设示范企业”等荣誉称号。

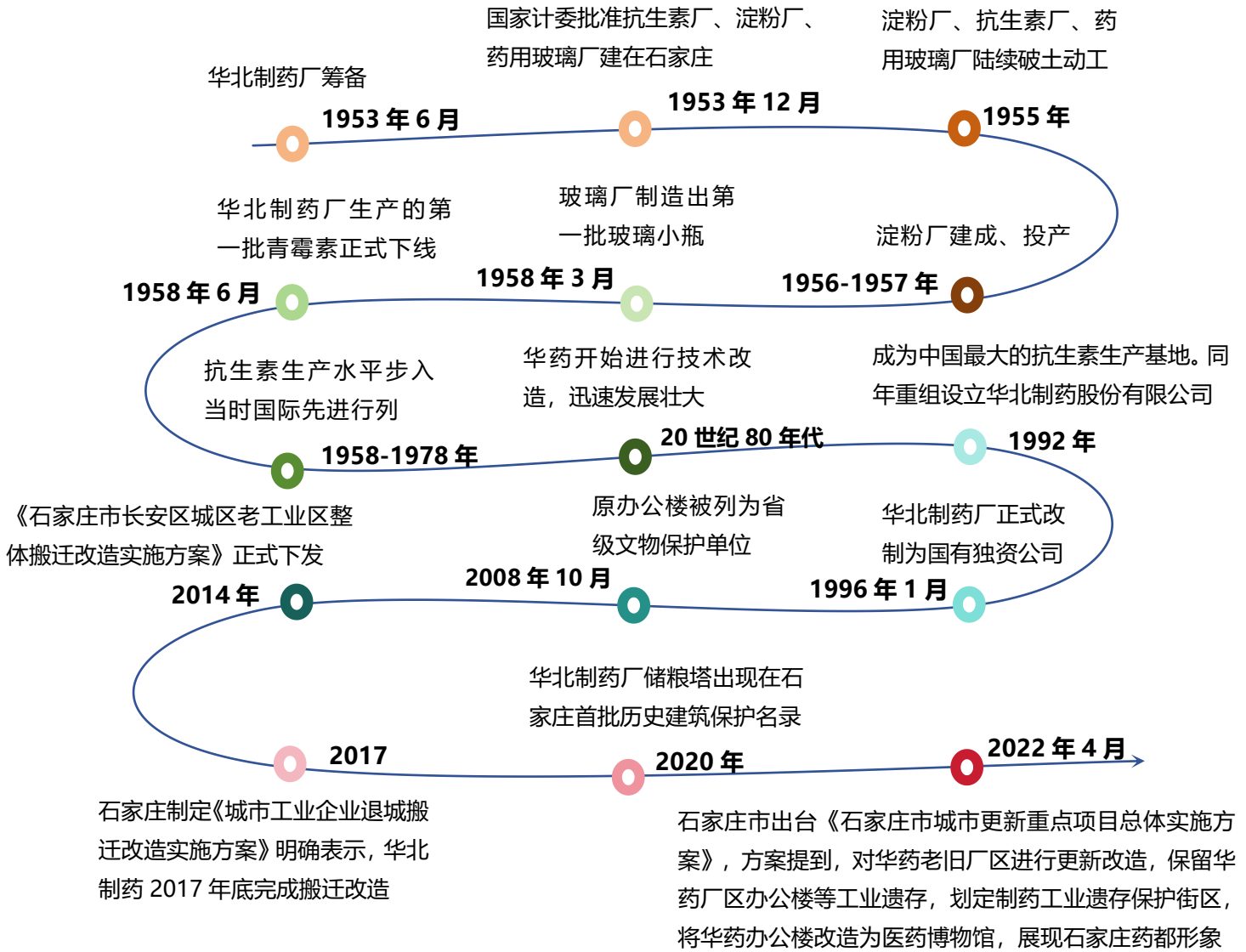
华北制药在抗生素领域具有传统优势，生产规模、技术水平、产品质量在国内均处于领先地位，青霉素系列、头孢系列产品品种齐全，覆盖了原料药到制剂的大部分品种，形成了从发酵原料到半合成原料药再到制剂的完整产品链。公司主要产品注射用阿莫西林钠克拉维酸钾、注射用哌拉西林钠他唑巴坦钠、注射用头孢噻肟钠、注射用盐酸去甲万古霉素等产销量居行业前列。公司是我国最早进入生物制药领域的制药企业之一，拥有抗体药物研制国家重点实验室，以基因重组抗狂犬抗体、基因重组人血白蛋白为代表的抗体生物技术药物技术水平及进度处于国内行业领先地位。

当前，华北制药坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定不移贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，以市场化、资本化、国际化为三大战略导向，以企业发展核心要素创新、人才、资本为三大发展驱动力，推动高质量发展，努力实现产品价值、品牌价值和企业文化三大价值提升，建设美丽新华药。





2.70 周年发展里程碑



3.2023 年度发展大事记

01 习近平总书记考察石家庄市国际生物医药园规划展馆（华药在第一个展台）



5月12日，习近平总书记考察石家庄市国际生物医药园规划展馆，华药就在第一个展台。展厅里，总书记强调：“把生物医药产业发展的命脉牢牢掌握在我们自己手中。”

02 华北制药举行成立70周年庆祝大会暨河北省生物制造产业发展论坛



大会隆重发布全国首个《河北省生物制造产业发展蓝皮书》，华北制药与安徽华恒生物科技股份有限公司、中国科学院天津工业生物技术研究所等六家单位进行项目合作签约。华北制药发出了“做河北省生物制造产业发展‘领跑者’”的铮铮誓言。

03 华北制药举办成立70周年文艺演出



2023年是华北制药成立70周年，在草木葱茏、万物繁茂的盛夏时节，华北制药举办了成立70周年文艺演出，职工们载歌载舞，用自己的方式为企业庆生。

04 华北制药隆重举行特色合成药物基地项目开工仪式



7月25日，华北制药隆重举行特色合成药物基地项目开工仪式。华药将在心脑血管、抗感染等新治疗领域，再添原料药、中间体生产新基地，进而形成“研发+原料药+制剂”的协同发展新模式。

05 河北开放大学生物制药学院落户华北制药



6月19日，河北开放大学与华药集团共同合作开展人才培养和科技服务的应用型专业学院——河北开放大学生物制药学院。这也是河北开放大学设立的首个行业学院。

06 华北制药的注射用阿莫西林钠克拉维酸钾获评“河北省制造业单项冠军产品”



2023年1月，河北省工业和信息化厅公布了2022年第四批省级制造业单项冠军（产品）名单，华北制药的注射用阿莫西林钠克拉维酸钾获评“河北省制造业单项冠军产品”，成为制造业皇冠上的“明珠”。

07 华北制药申报的三项科技成果获“河北省科学技术进步奖”



2023年4月，在河北省科学技术奖励大会上，华北制药申报的三项科技成果喜获“河北省科学技术进步奖”。其中，与中科院过程工程研究所合作完成的《大宗抗生素全过程绿色制造关键技术开发与产业化应用》项目获2022年度“河北省科学技术进步奖”一等奖。

08 华北制药亮相第五届“2023 动物致伤防治学术年会”



2023年12月，华北制药携新一代狂犬病被动免疫制剂亮相第五届“2023 动物致伤防治学术年会”。

09 华北制药被授予“大爱同行”荣誉奖杯



在2023年中国器官移植发展基金会（COTDF）“生命接力大爱传递”公益盛典中，华北制药被授予“大爱同行”荣誉奖杯。

10 “华北”牌获得“中华老字号”称号

序号	企业名称	老字号名称
39	石家庄市制药厂有限公司	赵州府牌
40	河北衡水老白干酒业有限公司	衡水
41	华北制药股份有限公司	华北牌
42	山东杏花村汾酒厂股份有限公司	竹叶青
43	山西水塔糖业股份有限公司	宝源老醋坊
44	山西省平遥县全聚源肉制品股份有限公司	宝聚源

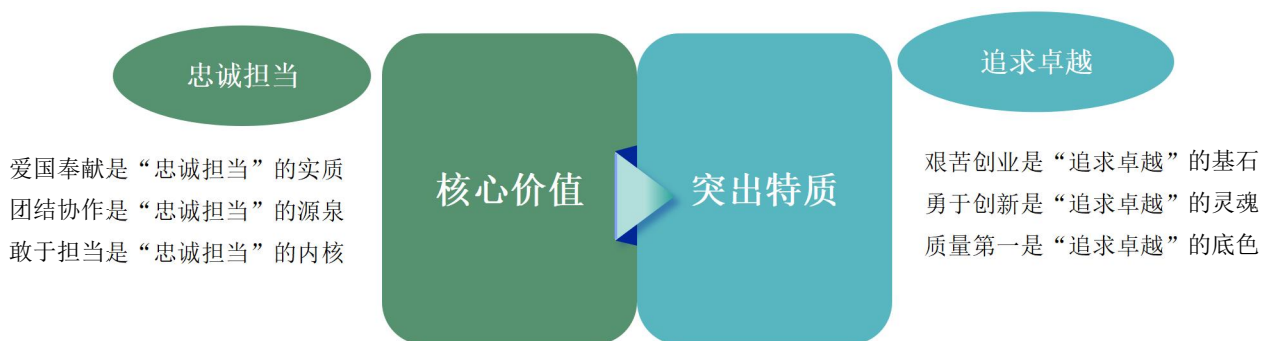
2024年2月1日，由商务部等5部门认定的第三批中华老字号名单出炉，“华北”牌成功入围。华北制药股份有限公司也成为第三批新增中华老字号的两家化药企业之一。

企业文化



1. 华药精神

人无精神不立，国无精神不强。华药精神集中体现为以“忠诚担当、追求卓越”为主要内涵，“爱国奉献、团结协作、敢于担当、艰苦创业、勇于创新、质量第一”的家国情怀和使命担当。



2. 品质文化

华北制药深挖华药精神的时代内涵，持续完善品质文化体系，建立了“正、精、搏、和”四个元素为主的品质文化，并传承以质量为内核的企业文化，不断创新产品品质的文化内涵。

华北制药 品质文化

文化元素

正 是品质文化之根基。以护佑人类健康为己任，心正、言正、行正，真诚做人，诚信经营，科学发展，厚重而不守旧，刚正不失亲和，是打造百年华药的生存之本、发展之源。

精 是品质文化之精髓。精细的态度，精益求精的品格，精诚的追求成就人类健康事业。

搏 是品质文化之精神。善谋敢断，事争一流，奋力拼搏，闯出新路，积极应对变化，不断超越自我，引领行业发展方向。

和 是品质文化之境界。坚持以人为本，与员工、客户、环境和谐发展，共同进步共赢。

华北制药 品质文化

文化内涵

“品”指人的品格、品性，是对一个人品德修养的一种评估，侧重于人文范畴。“质”指本质、质地，是对某物内在组成的一种评断，侧重于物质范畴。“品”和“质”相互联系，“品”决定“质”，“质”体现“品”。“品质”是“品”与“质”的有机融合，更加富含人文关怀，更加注重人的内在修为，注重人的积极性和能动性，提倡只有高“品”的人才能提供高“质”的产品。

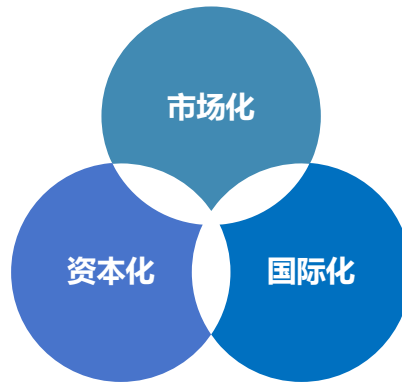
品质文化的内涵：传承以质量为核心的企业文化，不断创新产品品质；关注并完善企业运营品质，保障高品质产品的生产；持续提高人的综合能力和服务意识，以人文品质的提升促进企业产品品质和运营品质的提升。其中，产品品质是表现，运营品质是保障，人文品质是根本。

战略规划

坚持市场化、资本化、国际化三大战略导向的主导和决定作用，以实施发展动能转换、提高资源配置与利用效率为核心，调整产业布局，实现新动能的持续叠加发力。

牢固树立市场化发展理念，以市场为导向，统筹协调内外部资源，建立符合市场需求和竞争需要的资源配置方式，建立市场化选人用人机制、分配机制和决策机制，提升企业运营效率和价值创造能力。

坚持资本化经营思维，以资本增值最大化为根本目的，以价值管理为手段，探索经营要素资本化实现途径，培育和提升资本化经营能力，提高资本配置和运行效率，优化融资结构，提升股权融资比重，全面提升企业核心竞争力，实现高质量发展。

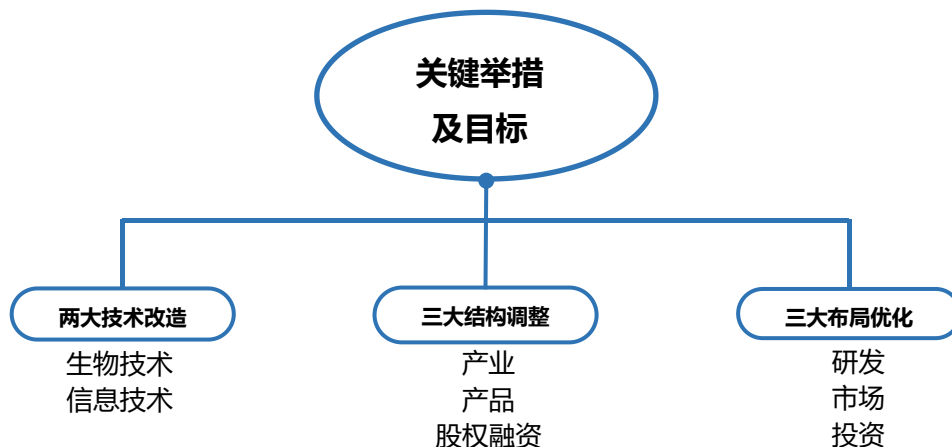


加快国际化进程，逐步实现生产、研发、营销等关键领域和技术、人才、资本等经营要素的国际化，提高国际竞争优势，积极参与国际医药产业价值创造、价值评价、价值共享，使国际化战略更好地协同国内竞争需要。

1. 发展规划

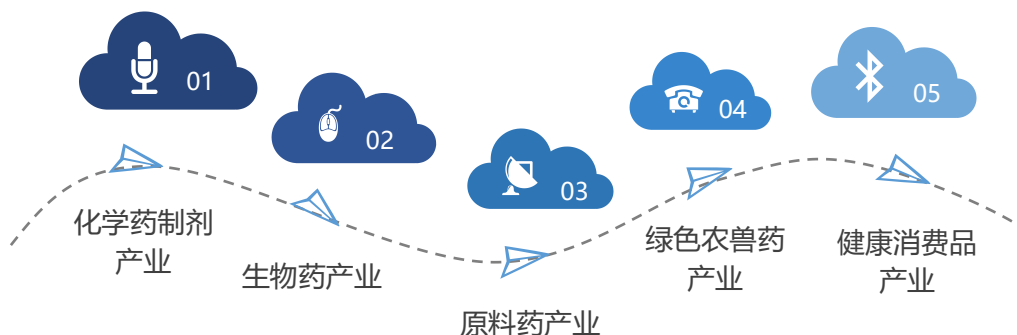
华北制药聚焦转型发展新路径，规划到“十四五”末，实现产业布局更加合理，创新能力显著提升，发展动能更加强劲，竞争能力显著增强，企业迈入高质量发展新阶段。

发展路径		
外引内研	资本助力	组织优化
加快推进新产品、新技术导入获取，构建支撑公司发展的工业技术体系，转换发展动能	大力开展战略合作、并购整合，汇聚发展势能	系统实施管理组织、业务组织匹配调整，提高组织效能



2. 产业规划

华北制药致力于充分发挥产业优势，巩固发展化学药制剂产业，重点发展生物药产业，积极构建具有竞争优势的原料药产业链，培育发展绿色农兽药产业和健康消费品产业，加快生物生化药集群建设，打造协同发展的产业生态，形成共振融合的产业格局；积极推动医药商业和医药化工健康发展，形成协同优势。



品牌战略

1. 品牌价值

品牌价值是衡量品牌实力及未来发展潜力的重要参考。在国际权威品牌评审机构——世界品牌实验室(World Brand Lab)发布的 2022 年“中国 500 最具价值品牌”分析报告中，华北制药品牌价值 314.77 亿元。

2. 品牌“萌力量”

华北制药卡通形象“华小康”是华药新品牌战略的重要组成部分。“华”代表华药，“小康”一词具有较强的时代气息，彰显了华药“一切为了人类健康”的使命担当，表达了华药“责任引领、品质卓越、和谐包容”的价值理念，体现了“打造国内领先、国际一流的医药健康产业集团，建设美丽新华药”的时代梦想。



“华小康”设计灵感来源于河北省保护文物华药北厂区主楼俄式建筑上镶嵌着的那只象征和平、友谊、团结、圣洁的白鸽，其原型为中国名鸽——红血蓝眼鸽，鸽眼特有的红蓝白三色代表了华药的中国红、创新蓝和药品白。主体形象身着蓝色工装，怀抱红色爱心，头顶一朵祥云，是平安祥和的象征，是护佑健康的使者，是开放自信的化身。

3.品牌认定

2024年2月1日，由商务部等5部门认定的第三批中华老字号名单出炉，“华北”牌成功入围。华北制药股份有限公司也成为第三批新增中华老字号的两家化药企业之一。



10月20日，华北制药华维公司应邀参加京津冀老字号联展暨2023石家庄美食节活动



11月5日-10日，华维公司代表华北制药作为河北省知名企业参加第六届中国国际进口博览会



11月23日-26日，华北制药华维公司以河北老字号的身份亮相2023津洽会



12月16日-18日，华维公司代表华北制药参展2023粤港澳大湾区老字号（文化）博览会

2023 年关键绩效



2023 年新晋荣誉

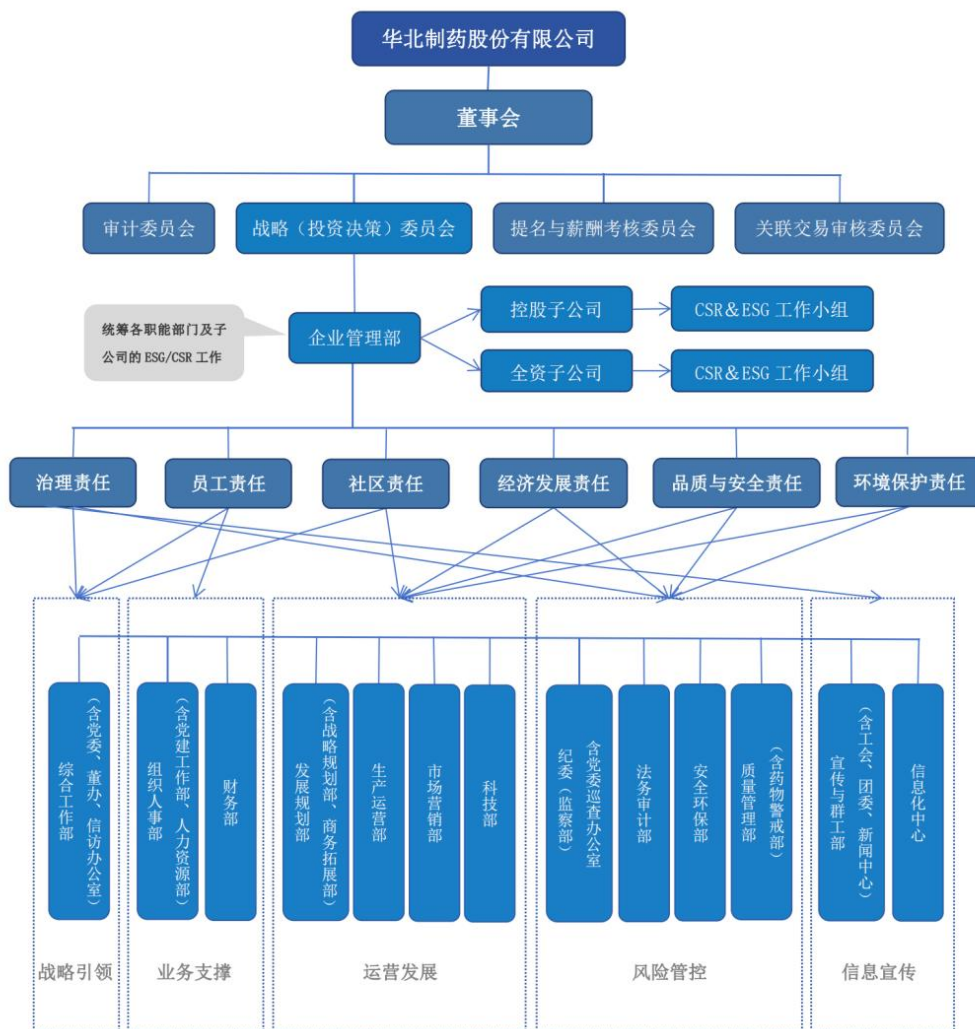
荣誉主体	荣誉内容
华北制药	入选“河北省战略性新兴产业骨干企业”名单
	入选“第一批河北省工业遗产”名单
	三项科技成果喜获“河北省科学技术进步奖”
	获评“河北省制造业单项冠军产品”
	获评第七届中国—国际器官捐献大会 (CIODC) 暨“一带一路”器官捐献与移植国际合作发展论坛“大爱同行”荣誉奖
	《“1+N”可视化数据集成分析平台建设与应用案例》成功入选“2023 全国企业数字化应用十大典型场景”
	药物警戒体系 (GVP) 首次过评摩尔多瓦 GVP 体系评估检查
华民药业	入选省战略性新兴产业骨干企业名单
	入选河北省第一批县域特色产业集群“领跑者”企业榜单
	获得“2023 年度国际质量创新大赛特等奖”
	102 车间生产一组荣获“全国化工和医药行业优秀班组”
	105 车间实验组获“全国质量信得过班组显著成效奖”
	101 生产二组获“全国五一巾帼标兵岗”
爱诺公司	入选河北省第一批县域特色产业集群“领跑者”企业榜单
	“2023 年河北省专精特新示范企业”
	“2023 河北农药行业销售十强”
	“2023 河北农药出口销售十强”
金坦公司	获评“2023 年度国家知识产权优势企业”
新药公司	狂犬病毒单抗注射液研发团队荣获石家庄市“最美科技人”风采大赛团队组一等奖
动保公司	“2023 年河北省专精特新示范企业”
华药国际	通过 RCEP 项下“经核准出口商”认定
华维公司	获评第三批“河北省科普示范基地”
先泰公司	入选河北省第一批县域特色产业集群“领跑者”企业榜单

ESG 管理

为了更好地实现 ESG 管理工作的系统化、专业化、规范化，华北制药坚持理论与实践并行，不断地对 ESG 管理工作流程和信息披露方式等进行完善，将 ESG 量化管理融入公司治理和各业务环节中。

1. ESG 管理架构

2023 年，公司构建了董事会、企业管理部、ESG 执行工作组三层管理架构，自上而下全面、系统、有效地落实 ESG 发展理念。



2. 利益相关方沟通

为明确可持续发展实践与信息披露的重点领域，公司根据联合国全球可持续发展目标 (SDGs)，结合公司所处行业及运营特点，对标国内外行业的经验和实践，总结出一套实质性议题识别流程。

实质性议题识别流程



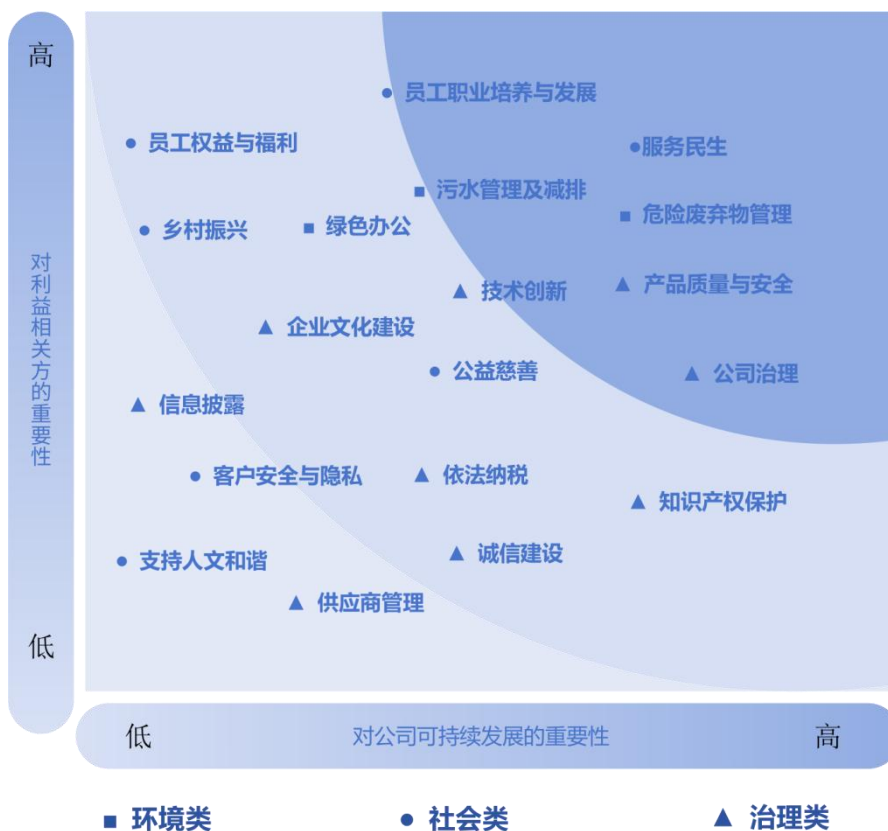
公司重视各利益相关方意见，建立多元化的沟通渠道积极回应政府及监管机构、股东及投资者、客户及消费者、供应商及合作伙伴、员工、环境、社区等利益相关方的期望与诉求，并将其视作企业优化 ESG 管理过程中的重要考量因素。

利益相关方	期望与诉求	沟通渠道与方式
政府及监管机构	依法纳税 安全及合规守法 促进地方经济发展 信息披露及时规范	政策指示 工作汇报 信息报送 现场视察
股东与投资者	公司治理 控制风险 信息披露 回报与增长	股东大会 公告及通知 财务报告
员工	保障员工权益 助力员工成长 建立工会制度 健全福利制度	工会及职工代表大会 员工关怀活动 专业能力培训
客户	诚信履约 产品与服务 保障客户权益 提升客户满意度	商务拜访 客户座谈 客户满意度调查

<p>合作伙伴</p>	<p>带动行业发展 合作伙伴共赢 落实责任采购 实现公平运营</p>	<p>公开招标 行业论坛 交流合作</p>
<p>社区及公众</p>	<p>社区公益 节能减排 保护生态环境 合理利用资源 应对气候变化</p>	<p>公益项目 落实环境政策 环境信息披露</p>

3.实质性议题分析

2023年，公司面向全体利益相关方，通过问卷调查、访谈等方式，进一步明确利益相关方关注重点，并结合对企业可持续发展重要性的影响程度，绘制出本年度实质性议题矩阵。





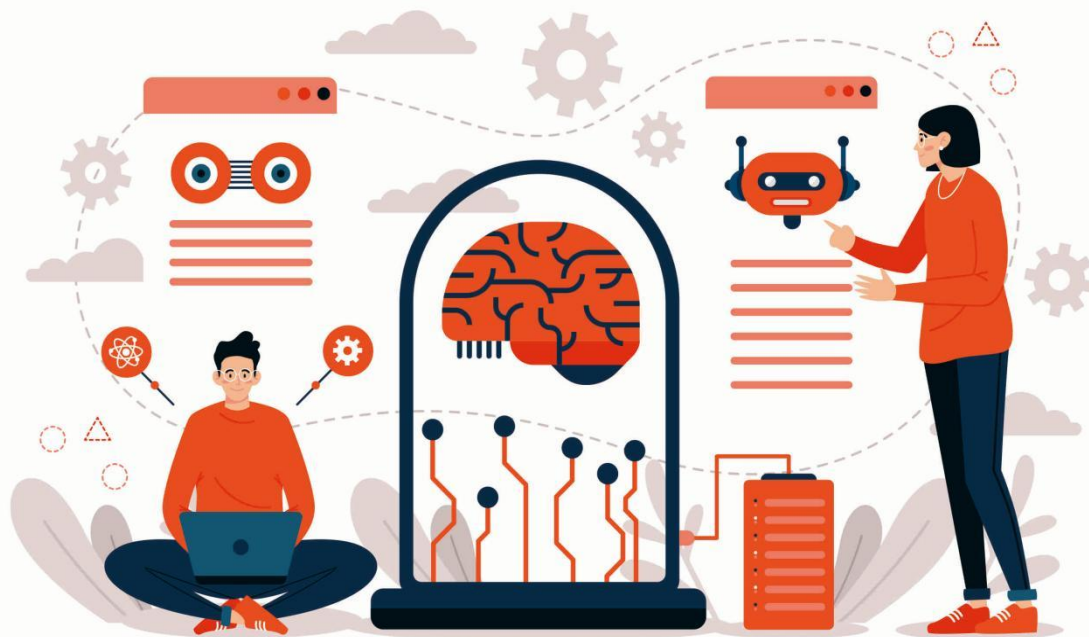
华北制药

SPECIAL SUBJECT

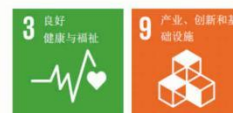
专题 >>>

■ 专于创新 激活发展动能

华北制药坚定不移贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，坚持开拓创新的精神，以布局优化、结构调整为主线，有效配置资源，着力推动体制机制创新、商业模式创新、产品技术创新，转换发展动能，推动高质量发展，努力实现产品价值、品牌价值和品牌价值三大价值提升，建设美丽新华药。



响应的SDGs



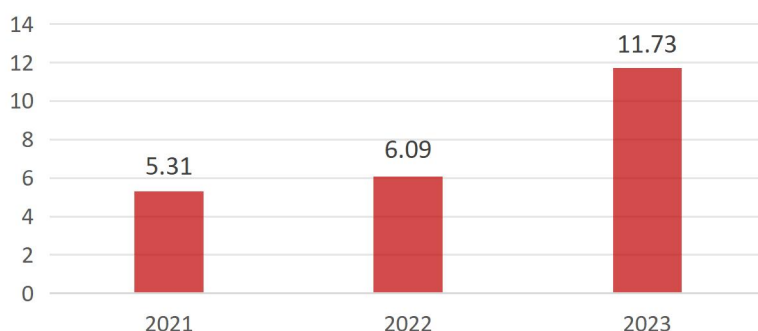
一、创新要素，汇聚发展力量

（一）创新研发

1. 研发投入

2023年华北制药持续加大研发投入力度，扎实开展研发投入“三年上、五年强”专项行动，研发投入11.73亿元，投入强度达到7.10%，2023年一季度研发投入更是较上年同期增长了近50%。

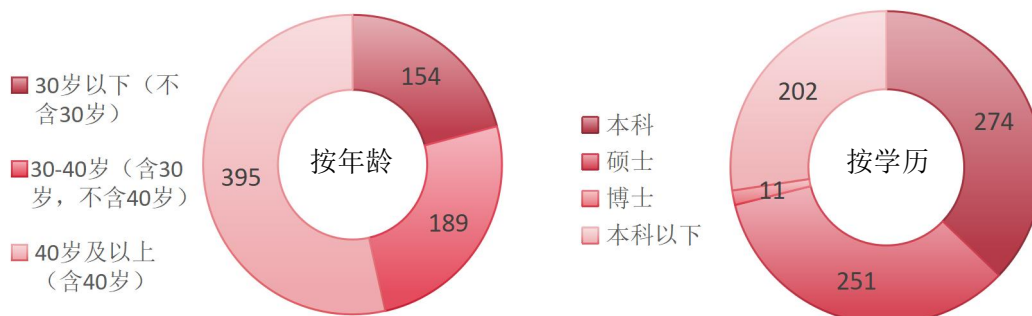
2021-2023年研发投入（亿元）



2. 研发人员

华北制药致力汇集人才优势，激发创新活力。公司共有研发人员738名，2023年新增研发人员31名，拥有院士等尖端人才10个，研发人员数量占比为7.26%。

研发人员结构



案例

华药研发团队成“最美科技人”

2023年12月，由石家庄市科学技术局主办的石家庄市“最美科技人”风采大赛落幕，华药新药公司狂犬病毒单抗注射液研发团队荣获团队组一等奖。



3. 创新平台

研发技术平台是企业创新发展的重要支撑。华北制药是首批国家认定企业技术中心、国家“863计划”成果产业化基地、中国青年科技创新行动示范基地、微生物药物国家工程研究中心、抗体药物研制国家重点实验室、抗生素酶催化与结晶技术国家地方联合工程实验室，已经形成了从实验室研究、中试到产业化的完整研发体系。

2023年 新增	省级技术创新平台	省级企业技术中心			
	2个	1个			
至此形成	国家级创新平台	国家级企业技术中心	省级创新平台	省级院士重点合作单位	省级企业技术中心
	3个	1个	12个	2个	2个

(二) 年度成就

2023年，华北制药新药公司作为承担单位，与中国科学院天津工业生物技术研究所联合申报的河北省自然科学基金基础研究重大项目“医药化工产品合成底盘细胞的智能设计与定向重塑研究”获批立项，这也是新药公司首次获得河北省自然科学基金项目。



华北制药爱诺公司、动保公司被认定为“2023年河北省专精特新示范企业”。



由新药公司和爱诺公司联合申报的“微生物来源生物农兽药的绿色高效制备工艺开发及应用”喜获中国商业联合会科学技术奖——全国商业科技进步奖二等奖。



2023年，爱诺公司顺利获批“河北省企业技术中心”。



2023年度石家庄市拟建市级技术创新中心名单中，动保公司动物专用药技术创新中心名列其中。



新药公司被认定为2023年度“石家庄市科技领军企业”，这也是石家庄市首批市级科技领军企业。



二、创新产品，锻造发展实力

从建厂，华北制药就秉承“人类健康至上，质量永远第一”的企业宗旨，持续创新，稳健经营，经营范围不断拓展，发展业绩保持优良，主要经济技术指标始终处于国内同行业前列。

公司主要产品涉及化学药制剂、生物生化药、化学原料药、农兽药及健康消费品五大领域，治疗领域涵盖抗感染类、机体免疫、心脑血管类、肾病、抗肿瘤及免疫调节类等，采用国际先进的工艺技术装备生产片剂（缓释片、口崩片、分散片）、硬胶囊、软胶囊、颗粒剂、粉针（含冻干剂）、小容量注射液、滴眼剂、栓剂、酞剂、口服溶液剂等20种剂型，人用药批准文号（登记号）777个，其中，制剂药649个，原料药121个，药用辅料7个。



头孢拉定



青霉素 V 钾原粉



苯磺酸左氨氯地平片



环孢素软胶囊



那他霉素滴眼液



注射用盐酸去甲万古霉素

(一) 研发成果

2023 年，华北制药加大新产品研发力度，品种获批上市与新品种立项工作取得新进展，全年新立项品种超近 10 年数量总和；同时，持续推进仿制药质量和疗效一致性评价，科技研发迈上新台阶。



品种获批上市



全年新立项品种



品种顺利过批



申请专利



授权专利



商标获得“河北省著名品牌”

（二）生物医药

1. 产业规划

华北制药瞄准打造“国内生物药领先企业”目标，通过自主创新引领，整合研发资源，做大做强生物制药，打造产业化、梯次化的生物药产品布局+医疗健康事业协同发展格局。同时，结合发展战略规划，公司研究制定了生物医药产业发展实施方案。



研发投入进一步提升

把研发投入强度从 6% 提升到 10%，重点加强生物药和高壁垒仿制药研发

研管线进一步拓展

利用传统微生物领域优势，大力发展生物合成产品，强化布局创新药

产学研合作进一步加强

与中国科学院、清华大学、天津大学等科研院所和高校的产学研协同创新再提速，加紧筛选引入适合研发的生物医药新产品

2. 发展成果

华北制药在河北省最早涉足生物制药领域，多年的技术积累形成了从自主研发、中试产业化到临床报批、上市生产的全链条，生物药发展成果丰硕。

生物技术药物领域成果

历时 17 年研发上市了中国首个重组全人源抗狂犬病毒单克隆抗体奥木替韦单抗注射液（商品名：迅可），是河北首个获批上市的国家一类生物药

重组乙肝疫苗 CHO 细胞能够快速产生免疫，且免疫持久性好

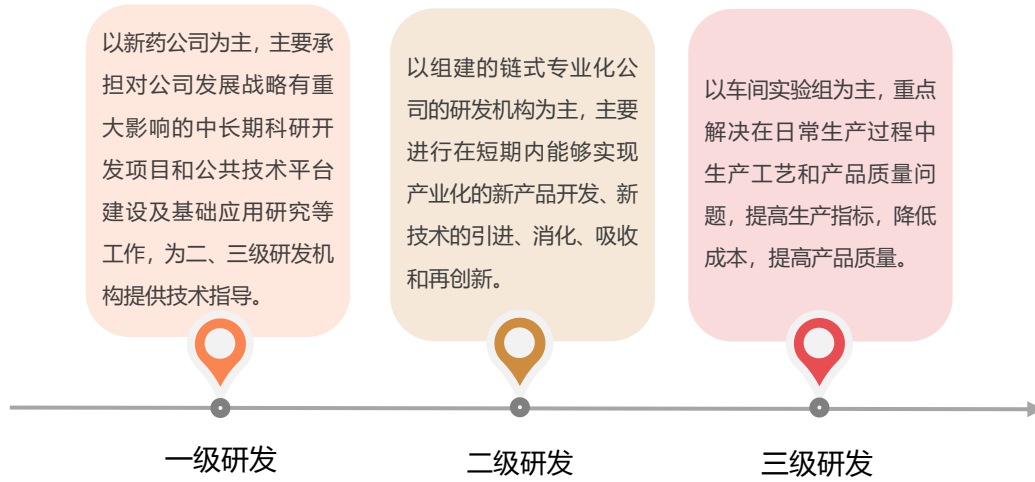
济脉欣、吉赛欣、吉姆欣等生物技术药物在同类产品市场占有率名列前茅

创建了国内医药行业最大的药用微生物菌种资源库，现保藏 6.2 万株药用微生物，微生物来源的药物筛选技术体系处于国内领先地位

三、创新管理，优化发展战略

（一）创新体系

华北制药建立了一整套较为科学的管理制度和程序，初步形成了较为完善的技术创新体系，在内部分三个层次开展技术创新工作。三级研发机构之间相互支撑，资源共享，建立了完整的“新药和新技术原始创新—新产品研制开发—中试研究—产业化”技术体系。



(二) 产学研发展

华北制药立足于“产-学-研”的研究发展战略，顺应国家“以企业为主体、产品为导向、产学研联盟”的研发机制，目前已与清华大学、天津大学、中国农业大学等省内外著名院所展开相关合作，支撑公司转型升级，研发提速。公司在研新产品项目均按照节点计划正常推进。



产教融合、校企合作三年规划：合作内容及方式（部分）

促进科技成果落地转化	加强对外合作交流
<ul style="list-style-type: none"> ● 巩固提升化学制剂药产业领域，与国内外科院所、高校等科研单位加强研发合作，持续增加新品种上市创效。 ● 积极谋划和推进微生物药、化学药（合成、制剂）的中试基地建设，加快微生物中试搬迁速度，解决制约研发进度的瓶颈问题。努力具备创新药研发成果市场转化能力，与合作院校共建培养基地。 	<p>加大与清华大学、天津大学、中国农业大学、河北科技大学等省内外著名院所开展实质性合作，提高科技研发的服务能力，以市场为导向，以生产为目标，合理布局研发品种。对公司现有优势大品种进行升级改造，降低生产成本，提升产品质量。</p>

(三) 知识产权管理

国家知识产权局公布的 2023 年度国家知识产权优势企业的评定结果中，华北制药旗下金坦公司成功获评“2023 年度国家知识产权优势企业”。此次获评，展示了金坦公司在知识产权创造、运用、管理和保护方面的全面发展，是国家机构对公司知识产权管理水平的权威认可，更彰显了公司科研创新实力和核心竞争力。



四、改革创新，点燃发展引擎

（一）技术改造

华北制药紧紧把握产业发展前沿，积极推进发展模式创新，运用生物技术改造传统产业，运用信息技术提升管理和经营效率，促进企业转型发展，提质增效。

1. 生物技术

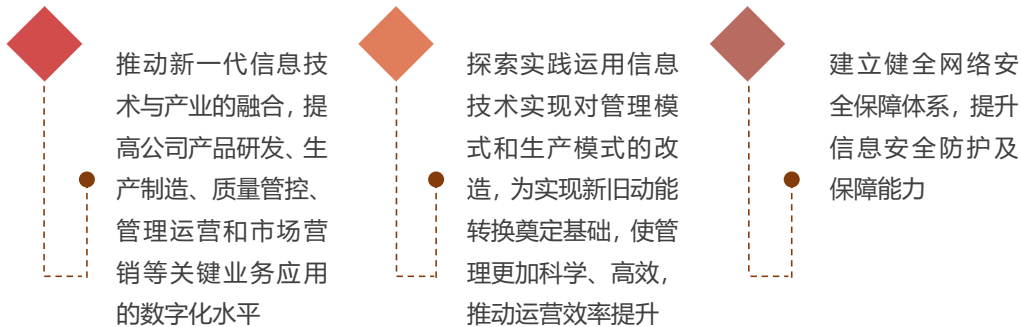


华北制药拓宽生物技术在传统制药产业应用，综合分析企业自身产业实际，建立生物技术平台，加强生物技术在医药、农兽药、环保等方面的应用，改造现有重点产品的生产工艺，提高生产技术水平 and 市场竞争力，同时实现清洁生产和绿色制造



在改造传统制药产业的过程中持续探索在其他产业领域的应用，持续开发新的技术和产品，发挥生物技术对企业发展的创新驱动作用

2.信息技术



案例

华北制药案例入选“2023 全国企业数字化应用十大典型场景”

9月5日，中关村数字经济产业联盟发布《2023 全国企业数字化应用场景与解决方案》评估报告。华北制药股份有限公司的华北制药“1+N”可视化数据集成分析平台建设与应用案例入选“2023 全国企业数字化应用十大典型场景”。



(二) 研发布局

华北制药坚持传统研发优势和扩大合作开发协同发展，重点在生物药和高端仿制药领域提高自主创新能力和科技成果转化能力，用一个个科技创新成果，点燃了企业高质量发展的新动能新优势。

构建完善工业技术体系，坚持问题导向，以关键产品为载体，形成若干专项，实施技术攻关，提升产品质量、成本控制水平，提高产品市场竞争能力

开发引进合成生物学、酶工程技术等现代生物技术，推动产品、产业结构优化升级，推进战略原料药品种生产技术的优化再造

加快高难仿制制剂药技术资源获取，补齐关键技术短板，通过直接引进、联合研发或独立开发等方式，推进缓控释、脂质体等高端制剂产品的开发，同时协同原料药构建产业链发展安全，打造高壁垒仿制药竞争优势

基于未来行业发展趋势和市场需求，做好源头创新性生物药技术、纳米技术、小核酸技术等技术储备和技术平台的前瞻性布局建设，推动可持续发展



华北制药

GOVERNANCE SECTION

治理篇 >>>

■ 管理为基 共建共赢

华北制药着力提升公司治理体系和治理能力，完善管控体系，积极培育潜力产品，挖掘和重塑产品价值；加快研发项目进度和新产品研发、引入进程，推进现有传统产品技术升级，快速优化产品结构；持续深化内部改革，调整经营结构，持续抓好产品导入与市场开拓，增强公司核心竞争力，提升公司业绩，更好的回报投资者。



响应的SDGs



一、党建引领，夯实发展基础

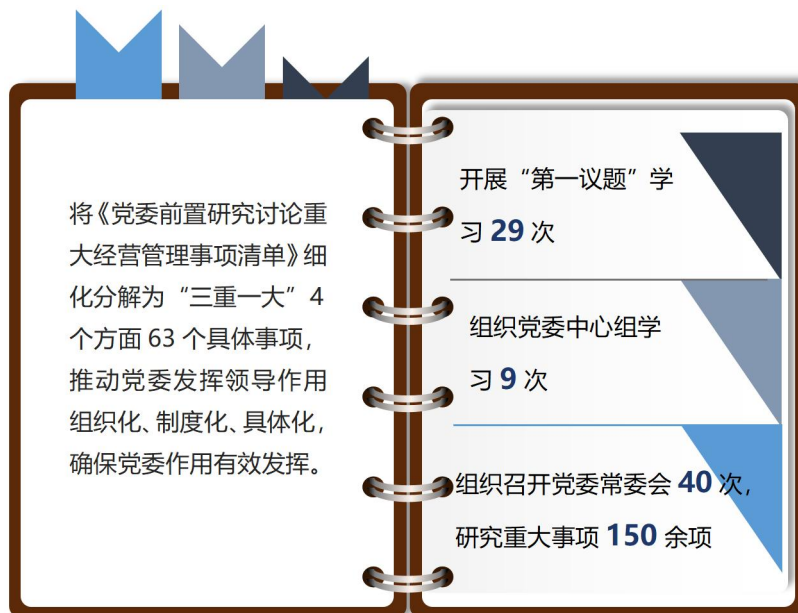
2023年，是全面落实党的二十大精神开局之年，是华北制药深入实施“十四五”规划承上启下的关键之年。一年来，公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕企业生产经营中心，持续发挥把方向、管大局、保落实作用，在深化改革、结构调整、从严治党等方面，统揽全局，抢抓机遇，推动企业实现平稳运营。

截至 2023 年 12 月 31 日

- 公司共设有 2 个党总支
- 137 个党支部
- 党员人数 2841 人
- 占职工总数 25.9%
- 2023 年新发展党员 80 人

(一) 政治领导

2023年，面对复杂形势和繁重任务，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，扎实开展主题教育，坚持围绕中心抓党建、抓好党建促发展，党的创新理论武装走深走实，党建融入生产经营有力有效，各领域基层党建筑牢筑强，基层党组织战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用得到充分发挥，基层党建工作取得新进展。





2023 年度党支部书记暨党务工作者
培训

2023 年度直属党组织书记抓基层党
建工作述职评议考核会

2023 年基层党建工作推进会

西柏坡主题党日活动

领导班子主题教育民主生活会

2024 年春节前夕慰问党员

七一表彰大会

主题教育读书班

主题教育讲党课

（二）廉政建设

1.制度体系

2023 年，公司纪委紧紧围绕纪检监察工作实际，对现有制度体系进行梳理、查漏补缺。在原有制度基础上，修改完善了多项规章制度，初步形成了包含党风廉政建设、反腐败工作协调、信访举报、案件查办、运用“四种形态”等内容的全面从严治党制度体系。同时，注重维护制度的严肃性和权威性，不折不扣地运用并落实。





2.问题整治

2023年，公司持之以恒正风肃纪，组织开展医药领域腐败问题集中整治，建立腐败问题负面清单，实现自查自纠全覆盖。持续推动“堡垒党支部”“双达标”、党组织奉献工程、党员先锋岗创建等工作，夯实了企业党建基础。完成对华诺、华维等4家基层党组织常规巡察，发现问题144项，紧盯整改落实。

二、责任治理，深化责任融合

（一）制度保障

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》和《上市公司治理准则》等有关法律法规和规范性文件的要求，结合实际情况，不断构建企业治理架构，健全管理制度，完善投资者管理工作，优化法人治理结构，加强内部控制与风险管理监督，以规范企业运作，保持健康稳定发展。

2023年，华北制药持续修订完善了一系列相关制度，实现公司治理合法合规、维护公司平稳运行。公司通过完善法律机构设置，优化合规体系，开展普法宣传，提升了公司治理水平，多角度、全方位保障企业守法合规经营和健康有序发展。



（二）组织保障

公司董事会下设战略（投资决策）委员会、审计委员会、提名与薪酬考核委员会、关联交易审核委员会。公司各专门委员会按照实施细则的有关规定开展工作，及时关注和跟踪公司生产经营方面各重大事项，增强董事会集体决策的民主性、科学性。

报告期内：

公司共召开	董事会	监事会	战略（投资决策）委员会	审计委员会	提名与薪酬考核委员会	关联交易审核委员会
	8次	5次	1次	5次	2次	2次
公司董事会	共有董事	其中独立董事	非独立董事			
	11人	5人	6人			

三、关系管理，增进投资认同

（一）投资者沟通

报告期内，华北制药通过法定信息披露平台以及股东大会、上证 e 互动、投资者说明会、电话会议、现场来访调研、公司网站、新媒体平台等多种途径与投资者加强交流。同时，公司严格履行信息披露义务，按时编制并披露定期报告，及时披露临时公告，持续加强投资者

交流与沟通，增进投资者认同，促进公司价值的合理体现。

★ 关键绩效

- 报告期内，编制并披露定期报告 **4** 篇
- 报告期内，编制并披露临时公告 **55** 篇

2023年，组织召开2022年年度、2023年半年度、2023年第三季度共三场业绩说明会，公司董事长、独立董事、总经理、财务总监及董秘亲自参加，并就投资者关注的事项进行了沟通和交流，以助于投资者更好地了解公司的生产经营情况，充分发掘公司的投资价值。



（二）投资者培训

公司高度重视投资者教育，为保护投资者的合法权益，积极推动投资者关系管理相关工作。报告期内，在监管机构的指导下，共组织开展6期投教活动：包括3.15投资者保护主题教育活动、5.15全国投资者保护宣传日、防范非法证券期货宣传月、2023年世界投资者周、《股东来了》2023投资者权益知识竞赛、“小红花 心向党”防非公益活动等。



此外，通过公司微信公众号、微博、抖音、报刊等多种渠道发布《5.15 全国投资者保护宣传日“华小康带你识破投资骗局”》《2023 年世界投资者周/认识 ESP 与绿色金融》《增强投资风险意识，远离金融投资陷阱》等多篇文章及视频，加深投资者对合法、安全投资的认识和理解，强化投资者甄别信息真伪的能力，为投资者树立价值投资、理性投资、依法维权理念。



四、诚信合规，坚持规范运营

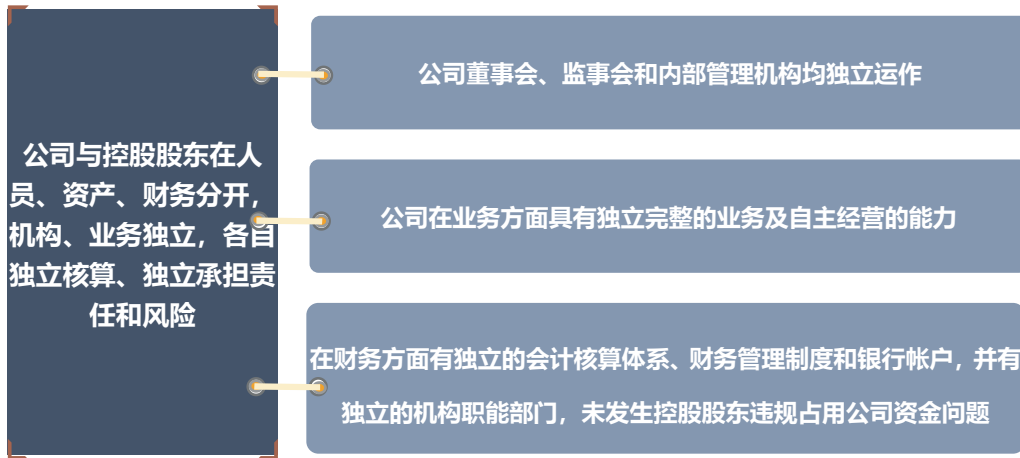
（一）合规体系建设

公司根据责任主体、行业及上市公司监管的法律法规要求，及时完善了公司合规管理体系，建立起系统的合规建制、合规教育、合规监督检查、合规考核等具体实施细则，保障各部门和各子公司依法依规开展工作。同时，公司监事会依据《监事会议事规则》，认真履行合规监督职责，对公司财务以及董事和高级管理人员履职的合法、合规性进行监督，维护了公司和全体股东的利益。

（二）内部审计与内控合规

1. 内部审计

公司根据《企业内部控制基本规范》等法律法规，制定了《内部审计制度》，规范公司内部审计，监督公司内部控制制度运行情况，防范投资风险，强化风险控制，保护投资者的权益和公司利益。



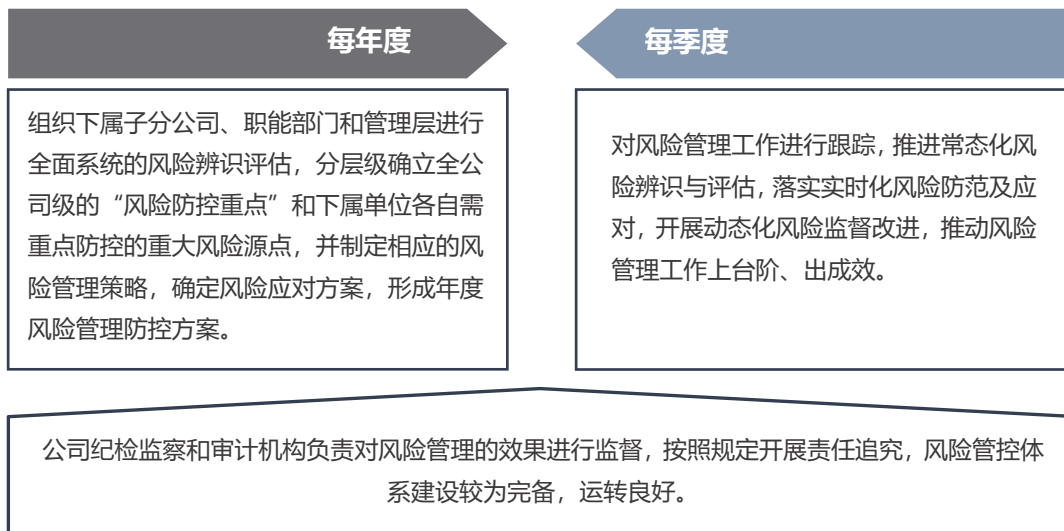
2. 内控机制

华北制药根据企业内部控制基本规范和评价指引要求，组织公司及所属单位开展内部控制评价，根据内控评价情况编制公司内部控制评价报告，并按规定时间披露。同时，组织各单位配合会计师事务所开展内控审计，确保公司内控审计报告在上交所披露，按监管部门要求完成年度内控工作目标。此外，组织专业咨询机构对公司组织结构、内控制度全面梳理，准确地揭示经营管理的风险状况，如实反映内部控制设计与运行的有效性。

五、 风险防控，助力行稳致远

（一） 风险管理


公司风险隐患防范化解工作由董事会及下设的审计委员会组织，由法务审计部牵头，各业务职能部门及下属子分公司按照权限和职责分工开展具体工作。公司制定了风险管理流程，明确了风险管理工作的开展方式与方法，具体包含风险辨识评估流程、风险管理策略制定流程、风险应对流程、风险评价与改进流程四个基本模块。




（二）药物警戒管理

华北制药在河北省乃至全国率先建立起药物警戒管理体系，覆盖公司范围内所有的涉药单位，贯穿药物研发、药品注册审批、药品生产、药品营销、使用的全生命周期管理。

以专业化、标准化、集成化、信息化为特点确保公司药品安全，通过建立和实施企业药物警戒管理体系，充分利用大数据，运用数据挖掘与商务智能分析、信号检测与风险管理等功能手段，支持公司产品研发与发展，在药品整个生命周期中促进公司有针对性地采取风险管理措施，规避风险，应对危机，为提高企业核心竞争力、保障企业可持续发展发挥重要作用。



在第二十九届全国企业管理现代化创新成果名单中，华北制药申报的《制药企业以确保用药安全为核心的药物警戒管理体系建设》获得“全国企业管理现代化创新二等成果”。

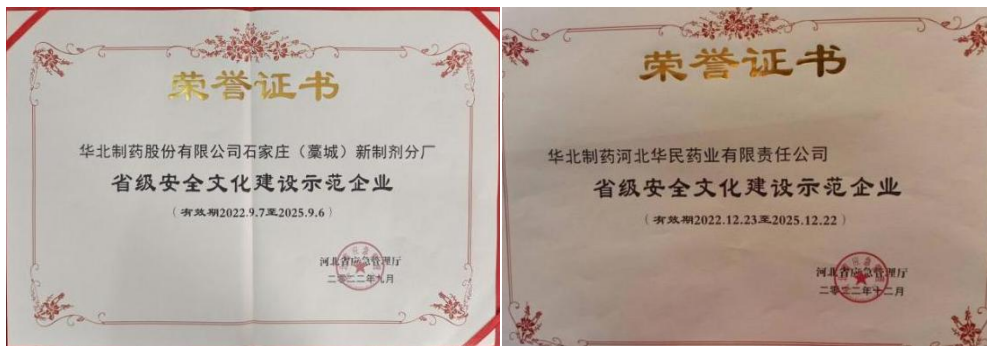


（三）安全生产管理

1. 安全生产制度

公司坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，遵守和贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》等法律法规，制订了《安全生产责任制》《建设项目安全设施“三同时”管理办法》《危险化学品管理办法》等安全生产规章制度。报告期内，公司完成 21 项安全制度修订，安全制度体系更加完整，安全职责梳理更加清晰，安全管理系统不断完善。

公司旗下华民、先泰、新制剂、金坦四家单位获评“省级安全文化示范企业”；爱诺公司获评“石家庄市级安全文化示范企业”。



2. 事故隐患排查治理

为强化法律法规及规章制度落实，公司制定了《安全监督检查及事故隐患排查管理办法》等制度，先后印发《关于加强试验性项目安全管理工作的通知》《关于深刻汲取近期事故教训切实做好安全防范工作的紧急通知》《关于开展彩钢板建筑消防安全专项整治的通知》等通知，持续开展危化品、老旧装置、设备设施带“病”运行、燃气、消防、“小施工”安全等各类专项检查。

2023 年，华北制药全年排查整治各类隐患 839 项，且全部纳入隐患台账并追踪闭环管

理。

3.安全教育培训

华北制药高度重视员工健康安全宣传和培训，借助公司培训中心专业优势，根据各岗位的实际工作内容制定切合实际的安全培训教材，开展有针对性的全员安全教育培训工作，并对新入职、转岗、复岗人员实行上岗前的强制性培训，考核合格后方可安排到岗位工作；对特种作业人员实施资格培训，确保持证上岗。



入职安全培训

新入职员工在上岗前必须经过厂、车间、班组三级安全培训教育，考核通过后方可上岗作业。危险化学品“两重点一重大”危险岗位新入职员工还经有经验的工人师傅带领下，进行师傅带徒弟实习教育。每年还进行不少于 20 学时的再培训。



负责人安全培训

公司及各生产经营单位主要负责人和安全生产管理人员均接受安全培训，接受省级应急管理部门对其安全生产知识和管理能力进行的考试，具备与所从事的生产经营活动相适应的安全生产知识和管理能力。



管理层安全培训

定期邀请安全生产专家为管理层及各部门管理人员开展《安全生产法》和《如何落实安全生产主体责任》宣贯培训，保障每位管理人员明确自身安全生产职责，切实履行安全生产责任。

案例

用“演练”筑牢“防火墙”

2023年11月，华北制药新制剂分厂举办了2023年度消防技术人员技能大赛实操比赛暨消防宣传月现场培训。参赛队员每两人一组协同配合，从呼吸器的佩戴，到灭火器的使用，动作连贯、操作标准，既体现出了团结协作的精神，又检验了参赛人员的消防知识及实战水平。





华北制药

ENVIRONMENTAL SECTION

环境篇 >>>

生态为要 共生共享

华北制药以“绿色制药、合规自律、生态环保”为己任，坚持“生态优先、绿色发展”的环境友好战略，持续推进减污降碳协同治理、工艺革新、转型升级，发展绿色产品、绿色工艺、绿色产业链，推进公司产业结构向低污染、低能耗、高附加值转变，实现公司环境、经济和社会效益共赢发展。



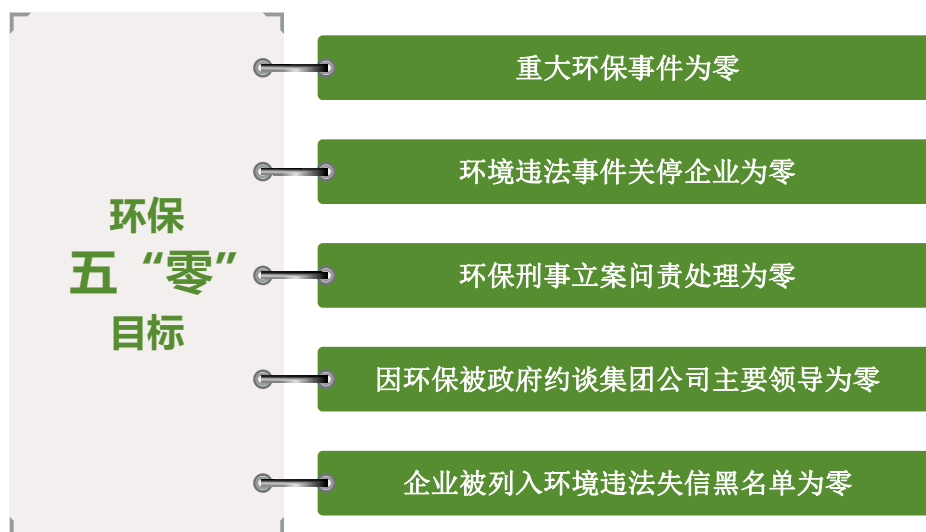
响应的SDGs



一、环境管理，筑牢低碳根基

（一）环境管理目标

华北制药严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，2023年，针对性地制定环保五“零”目标，打造医药生产行业绿色低碳发展的有效模式，争创行业环保标杆企业。

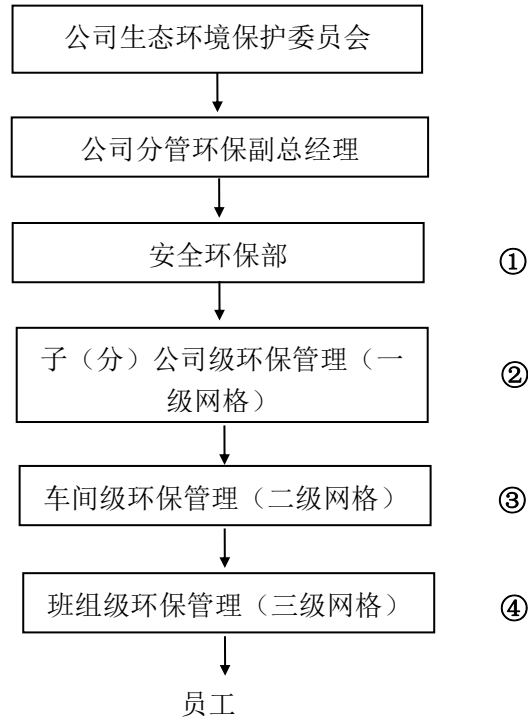


（二）环境管理体系

1. 组织体系

华北制药的环保管理机构始建于上世纪七十年代。40多年来，华北制药不断健全完善环保管理机构和制度体系，建立了完善的工作流程和风险预防预警机制，建成了“公司-子（分）公司-车间-班组”四级环保管控组织体系，目前，已形成机构健全、制度完善、全员参与的环保管理组织体系。

公司四级环保管控体系



2.环境认证

公司旗下主要生产单位均通过 ISO14001 环境管理体系认证，各子（分）公司定期开展环境管理体系运行监控，并将节能减排、污染物达标排放等环境管理指标纳入绩效考核，定期进行体系内部审核、管理评审，按照“PDCA”原则推动环境管理体系持续良好运行。

通过 ISO14001 认证的生产单位（列举）

序号	生产单位	ISO14001
1	北元分厂	通过
2	新制剂分厂	通过
3	倍达分厂	通过
4	先泰公司	通过
5	华胜公司	通过
6	金坦公司	通过
7	爱诺公司	通过
8	华民公司（包括奥奇德工厂、头孢工厂）	通过
9	华诺公司	通过
10	华恒公司	通过



3.环境评价

报告期内，倍达分厂柔性生产线通过环保“三同时”验收，动保公司绿色生物兽药新项目通过环保“三同时”验收，先泰公司通过巴西客户 EHS 审计。



倍达分厂柔性生产线通过环保“三同时”验收



动保公司绿色生物兽药新项目通过环保“三同时”验收

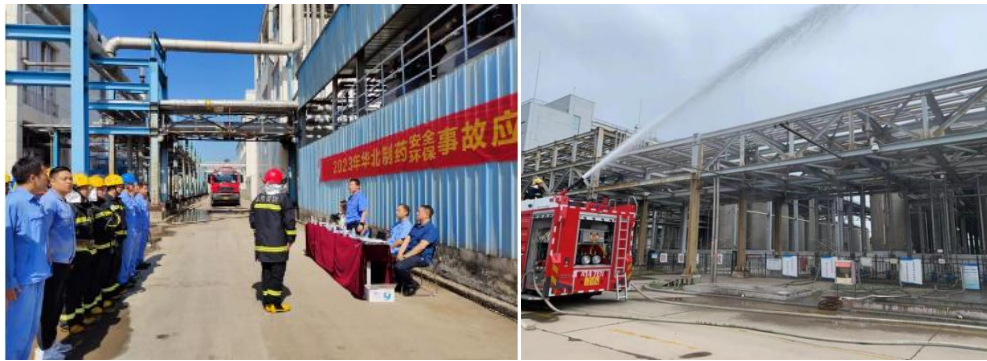


先泰公司通过巴西客户 EHS 审计

(三) 环境风险应急管理

1. 应急管理制度

华北制药制定《突发环境事件应急管理办法》开展常态化环保风险管控，各子（分）公司分别制定《突发环境事件应急预案》并备案，定期开展应急隐患排查，组织开展应急演练和评估，不断提高应急处置能力。同时，强化应急值守和信息报送，依法依规严格事故汇报程序和时限，严禁瞒报、谎报、迟报等行为。



安全环保事故综合应急演练

2. 应急管理体系

公司不断健全突发环境事件应急组织体系，根据突发环境事件应急的实际需要，建立了突发环境污染事故的应急救援组织机构，由应急指挥部、应急办公室、各单位应急领导机构和应急救援队伍四层级组成。同时，公司明确规定应急指挥部、应急办公室等部门的具体职责。

层级	名称	职责
第一层级	突发环境事件应急指挥部	公司突发环境事件应急处理的指挥、决策机构，根据突发环境事件的态势和处理情况研究决定突发环境事件应急处理工作的重要事项。
第二层级	应急办公室	应急领导指挥机构常设组织，设在公司安全环保部，负责公司环境监察和环境污染防治的日常监督管理，适时组织全公司环境安全隐患排查工作，组织环境安全宣传教育。
第三层级	各单位设置应急管理机构	制定应急预案，组建应急救援队伍，统筹指挥应急救援队伍开展应急救援工作。
第四层级	应急救援队伍	根据情况设立抢险抢修组、环境监测组、后勤供应组、医疗救护组、保卫警戒组、专家组等专业组，按照责任分工，各负其责，协同行动，科学处置。

3. 环境自行监测

公司所属排污企业均制定了年度环境自行监测方案，定期开展自行监测，监测结果均符合国家相关标准要求，监测方案、结果、排污许可执行情况定期上传全国污染源监测信息管理与共享平台、全国排污许可证管理信息平台。

（四）环保培训和宣教

公司制定了《环保培训管理办法》，对公司领导班子、环保管理人员、岗位操作人员等不同层级开展培训，进一步增强职工的环保意识和环保责任，提高职工环保素质和能力。



案例

开展环保主题活动

公司结合环境日、低碳日等时间节点，组织职工开展环保低碳宣传主题活动。号召每一位员工“落实‘双碳’行动，共建美丽家园”，从日常工作、生活中的点滴做起，“节约每一滴水、每一度电、每一张纸”，养成低碳的良好习惯和行为，为企业、社会的绿色发展贡献一份力量。



二、绿色转型，发展循环经济

（一）绿色技术创新

技术创新始终是华北制药提升环保水平的核心动力。华北制药内部鼓励创新，外部联合创新。

1. 自主创新

公司积极推动前瞻性研究布局，开发原料药绿色低碳生产技术，推动大宗原料药绿色化改造，持续降低单位产品能耗和排放水平，近年重点推广酶法工艺，将多步合成简化为一步



合成, 提高催化效率引导药物定向合成, 减少污水和副产危险废物排放, 达到简化工艺流程、提高生产效率和产品纯度、节约能源消耗、减少污染排放的目标。

2. 联合创新

公司与清华大学、中国科学院等科研院所合作, 承担国家“十三五”水专项科研课题《制药工业污染全过程控制技术研究》, 产出的成果有效支撑了水专项标志性成果《重点行业水污染全过程控制技术系统与应用》, 为制药行业绿色发展提供了技术支撑, 发挥了技术引领作用。

在华北制药建设的“1000吨/年头孢氨苄原料药酶法合成与绿色分离工程示范”被评为“十三五”水专项优秀示范工程, 该课题为摸清制药行业水污染家底、精准分类施策提供了指导, 同时申请发明专利20余项, 发表论文50余篇。

与哈工大合作的国家863科研课题《污水碳氮硫同步脱除技术研究》获得“国家科技进步二等奖”, 相关技术在公司内成功应用和推广, 形成示范项目逐渐在行业内普及, 实现企业绿色生产。

(二) 能源管理

1. 节能减排

华北制药始终坚持清洁生产和源头减排, 严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规, 切实贯彻节能减排理念, 全面加强能效管理、水资源管理和废弃物管理, 提升能源资源利用效率。报告期内, 能源消耗强度65.88吨二氧化碳当量。

节电

高压变配电部分：报装变压器总容量与实际使用总负荷的匹配合理，单台变压器负载率维持最佳范围；功率因数控制在 0.9 以上。新建、改建高压变电站增加自动化设备；争取实现无人值守，提高企业自动化管理水平。

低压用电设备：在设计时应选择节电设备、电缆等；大功率用电设备应考虑加装变频等节电措施；照明采用太阳能、LED 等再生能源和低能耗产品，实现绿色照明。

节汽

发酵罐的消毒、溶媒的回收是原料药生产企业蒸汽消耗的主要工序，发酵罐的消毒无论是空消、连消，对蒸汽使用的压力、温度、时间都要实施精细化管理，杜绝浪费。注射用水的制备、纯蒸汽发生器是制剂药生产企业蒸汽消耗的主要工序，使用多效的蒸馏水机、蒸汽发生器，提高蒸汽利用效率。用来输送蒸汽的热力管道应实施保温措施，加强巡检，确保无跑、冒、滴、漏现象，减少蒸汽热量的损失。



节水

一是大力发展循环用水，循环水系统提高浓缩倍数，减少排放量及挥发量；二是建立排放水收集系统，将能够重复利用的排水二次利用，原则是先利用余热，再用水资源；分质、分量回收利用，水质较好的可提取热量后进入补水系统，水质差的可用于卫生清洁等；三是发展废水、中水回用，实现“零排放”，推广废(污)水处理后回用于循环冷却水系统的节水措施。

余热回收利用

根据余热的种类、排出情况、介质温度、数量及利用的可能性，进行企业综合热效率及经济可行性分析，设置余热回收利用设备的类型及规模。溶媒回收工序中的大量蒸汽余热，可回收用于物料的预热；压缩空气、冷却水回水等热量可利用热泵技术，用于制取工艺冷却所需冷水。

	关键议题	主要指标	单位	数量
水资源	新鲜用水	新鲜用水量	吨	6,660,717
	循环用水	循环用水量	吨	132,083,363

为实现节能降碳与绿色可持续发展，公司推动新能源项目，屋顶光伏太阳能系统、水源热泵系统（满足 2 万平方米生活采暖和夏季冷媒水调峰用）、太阳能热水系统（满足生活洗澡需求）、实施光伏路灯示范项目。

案例

华北制药新制剂分厂屋顶光伏

华北制药新制剂分厂屋顶光伏项目，总投资 1300 多万元，设计装机容量 3.3MW，建成后每年预计可提供清洁电能 3696.92MWh。投运后每年可节约标准煤约 1114.62t，每年可减少 CO₂ 排放量约 2062.88t、SO₂ 排放量约 0.37t、氮氧化物排放量约 0.55t。



2. 污染防治

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《制药工业大气污染物排放标准》《挥发性有机物无组织排放控制标准》等相关法律与标准，并按要求执行，致力于建成环境友好型绿色企业。报告期内，公司未发生因污染物超标或违规排放而受到处罚的事件。

环境保护部门公布的重点排污单位减排情况

废水管理	根据“清污分流、雨污分流、分类收集、分质处理”原则，设立完善的废水收集、输送和处理系统，推进环保技术升级，实施废水深度治理及设施高效低耗升级改造，提升废水污染治理和中水回用水平。
废气管理	结合国家污染控制标准要求，不断对废气治理设施进行升级改造，提升治理能力，同时对现有治理设施的收集率、治理设施同步运行率和去除率开展自查，全面提升废气污染治理水平。
固废管理	制定有《固体废物管理办法》，积极识别国家危废名录，所有危废委托有资质单位进行合法合规处置。

2.1 废水管理

公司各子（分）公司均与下游污水处理厂签订排放协议，按要求安装废水在线监测设施，并与环保主管部门联网，稳定达标排放。报告期内，公司委托有资质的第三方定期开展废水监测，无超标数据。公司还采取多元化方式，提高废水治理和综合利用水平。

先泰公司	倍达分厂	华胜公司
针对阿莫西林母液废水高盐问题，采用电渗析+多效蒸发工艺，对废水实施源头治理	采用 DN-RC 生物脱氮技术，对现有的 15000 方污水处理系统进行生物强化脱氮技术改造，脱氮效果明显	对现有污染治理设施进行了工艺改造，采用废水分质预处理-生物强化脱碳脱氮集成技术和废水臭氧催化氧化深度处理及残留药物脱毒技术，实现了高效脱氮，抗生素效价毒性降解率 99%

案例
华恒公司环保新装置投入使用

2023年9月，华恒公司新建成的氨氮处理回收系统正式投入使用，能够将VB12生产的达标排放“变废为宝”，实现了企业绿色发展和生产效益的“双赢”。该系统投入使用后，VB12废水氨氮的去除效率达到了98%以上，氨水回收浓度达到了10%-18%。



2.2 废气管理

公司的固定源设备设施的排放均满足《制药工业大气污染排放标准 GB37823-2019》等要求的排放限值，且各公司按照相关自行监测技术指南要求，按时进行自行监测，且均达标排放，每季度按照要求进行LDAR泄漏检测与修复工作，避免挥发性有机物的无组织排放。

2.3 固废管理

华北制药秉承“减量化、再利用、资源化”的循环经济3R原则，严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，制定《固体废物管理办法》，深化减量化工作。

积极识别国家危废名录，所有危废委托有资质单位进行合法合规处置

通过污泥鉴定、降低污泥含水率等措施，实现危废减量

会同电厂完成“点对点”定向协同资源化处置抗生素菌渣，将菌渣掺入燃料煤中焚烧，用于发电和供热，实现菌渣资源化利用



公司危废库房



分区存放

案例

金坦公司高盐废水处理项目

金坦公司通过引入负压蒸发结晶脱盐系统,固废产生量下降 90%,取消化学试剂使用,实现了污染减排的绿色发展理念。经过负压蒸发结晶脱盐系统处理后,各项工艺指标较之前有较大改善,出水氨氮浓度降低了 90%,COD 去除率增加了 50%以上,大大降低了污水治理的物料消耗,年循环经济效益 100 余万元。



案例

爱诺公司危废减量项目

爱诺公司针对大宗危险废物治理开展自主技术创新,优化结晶母液浓缩系统和乙醇回收系统,将有机溶媒和乙醇进行回收,实现了源头治理。经过结晶母液浓缩系统和乙醇回收系统处理后,溶媒废液产生量减少 88%,回收伊维菌素粉 0.15t/a,增加乙醇回收量 42.24t/a。



(三) 低碳运营

1.绿色办公

公司强调无纸化办公,积极推行 OA 系统进行日常管理,深入推进高效协同的数字化办公,实施开发业务电子化表单审批流程、全公司公文处理流程,录入管理决策层领导的电子签名、签章,建立公文文档一体化及移动审批的深入应用,实现线上审批,降低了办公成本,满足组织内管控的个性化要求及环保办公理念。

2.植树造林

公司结合植树节、森林日、防止荒漠化和干旱日、世界湿地日等时间节点,组织职工开展义务植树等主题活动,提升员工绿色低碳意识,为绿色发展出力。



义务植树活动

三、绿色绩效，擦亮生态底色

（一）环保荣誉

环保荣誉		
时间	荣誉项目	荣誉类型
1986年	《上流式厌氧发酵池综合治理丙丁废醪》	国家环保局（部级）科技进步二等奖
2005年	《水解酸化-膜生物反应器工艺处理难降解抗生素废水工业化技术研究》	河北省科技进步二等奖
2010年	《有机废水碳氮硫同步脱除新技术及工程应用》	国家科技进步二等奖
2012年	《环流式好氧生化池处理抗生素废水应用研究》	石家庄科技进步三等奖
2016年	《抗生素菌渣无害化处置研究》系列项目	获河北省医药行业协会颁发的河北省医药行业科技进步一等奖、二等奖
2019年	《抗生素菌渣无害化、资源化关键技术开发与应用》	河北省科技进步二等奖
2022年	《制药工业全过程VOCS防控关键技术开发与应用》	河北省科技进步二等奖
	《基于厌氧发酵的抗生素菌渣资源化利用关键技术与安全性评估》	河北省科技进步二等奖

(二) 专利情况

专利成果	
时间	专利项目及类型
2011 年	《环流式好氧生化池》实用新型专利申请, 获得国家专利证书
2013 年	《上流式混合型厌氧生物膜反应器》实用新型专利申请, 获得国家专利证书
	《青霉素菌渣的处理方法》发明专利申请, 获得国家专利证书
	《头孢菌素菌渣的处理方法》发明专利申请, 获得国家专利证书
2017 年	《应用有机废水处理套筒型分相厌氧反应器处理含硫含氮废水的调控方法》发明专利申请, 获得国家专利证书

(三) 标准制定

标准制定成果	
时间	标准名称
2008 年	承担《发酵类制药工业污染物排放标准》(GB21903-2008) 国家标准制定
2012 年	承担《制药工业污染防治技术政策》(公告号 2012 年第 18 号) 制定
2015 年	承担《青霉素类制药挥发性有机物和恶臭特征污染物排放标准》(DB 13/2208-2015) 河北省地方标准制定
2017 年	承担《排污许可证申请与核发技术规范制药工业-原料药制造》(HJ858.1-2017) 国家技术规范制定
2019 年	承担《排污许可证申请与核发技术规范制药工业—生物药品制品制造》(HJ1062-2019) 国家技术规范制定
	承担《排污许可证申请与核发技术规范制药工业—化学药品制剂制造》(HJ1063-2019) 国家技术规范制定
	承担《排污许可证申请与核发技术规范制药工业—中成药生产》(HJ1064-2019) 国家技术规范制定

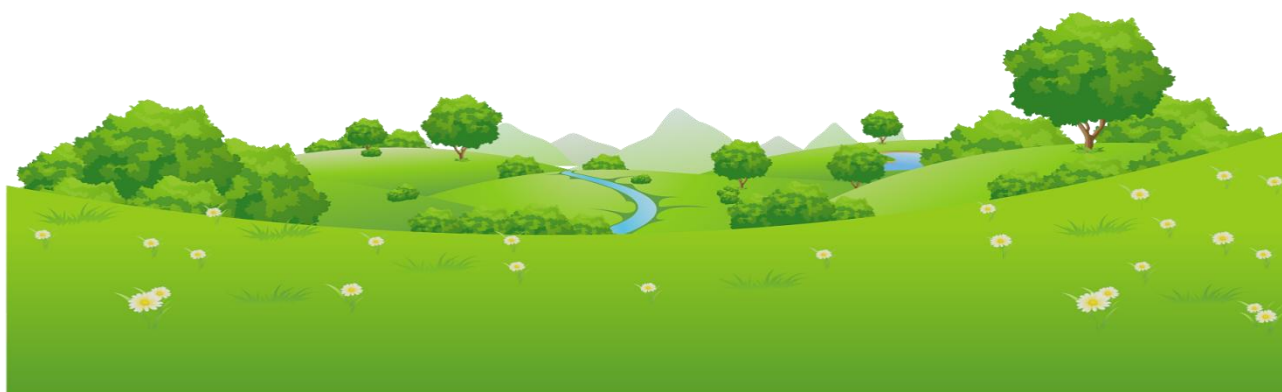
(四) 科研成果

科研成果	
时间	科研项目名称
1995 年	《两相厌氧与气提及 H ₂ S 气体净化-好氧生化工艺处理含硫有机废水技术》(省级登记号 950884) 获河北省科技成果证书

1999 年	《土霉素废水治理试验研究》（省级登记号 990005）获河北省科技成果证书 《6-APA 废水综合治理技术研究》（省级登记号 990285）河北省科技成果证书
2004 年	《利用 HB 菌渣、青霉素菌渣生产有机肥》（省级登记号 20040470）获河北省科技成果证书
2005 年	《水解酸化-膜生物反应器工艺处理难降解抗生素废水工业化技术研究》（省级登记号 20050711）获河北省科技成果证书
2011 年	《石家庄市危险废物污染防治规划》（省级登记号 20110120）获河北省科技成果证书 《环流式好氧生化池处理抗生素废水应用研究》（省级登记号 20112997）获河北省科技成果证书
2013 年	《青霉素菌渣无害化、资源化成套技术集成》（省级登记号 20131670）获河北省科技成果证书
2015 年	《头孢菌素 C 菌渣无害化、资源化成套技术集成》（省级登记号 20150340）获河北省科技成果证书
2019 年	《抗生素制药废水全过程控制技术与示范》（冀科成转评字[2019]第 042 号）通过省级科技成果评估。

(五) 绿色评价

国家绿色工厂		
批次	公司名称	评价机构
第三批	华民公司	河北省电子信息产品监督检验院（河北省工业节能与绿色发展评价中心）
第四批	金坦公司	河北省产品质量监督检验研究院
	先泰公司	河北省工业和信息化发展研究院
	爱诺公司	河北省工业和信息化发展研究院





华北制药

SOCIETY

社会篇 >>>

■ 民生为本 共创共富

华北制药始终把追求高质量、高品质作为企业的生命，不断通过质量管理，推行生产智能化和数据化以及深化质量理念等方式确保产品质量安全；坚持“以人为本”的管理理念，维护员工的权益，积极创造平等、多元、健康、和谐的工作环境；关注社会民生，积极投身公益慈善事业，致力于扶贫济困，以实际行动诠释国企社会责任与担当。



响应的SDGs



一、优化管理，追求卓越运营

（一）质量管理

截至目前，华北制药所有药品生产单位均通过质量管理体系认证，产品市场抽检合格率100%，在时代变迁中锻造出了“质量永远第一”的金字招牌。



关键绩效

- 2021-2023 年公司所有产品的出厂一次合格率为 **100%**

1. 标准化生产

华北制药制定了高于国家标准的企业内控标准，强化产品质量管理控制，严控生产流程。公司建立严格的物料采购标准、中间产品控制标准、产品检验标准和成品放行标准，从原材料采购、入厂检验、中间产品检验、产品检验等环节实行全过程的质量控制，并由质量授权人或质量转授权人对产品生产全过程的记录进行审核，确保产品质量符合法规、标准的规定并满足用户需求。

2021-2023 年公司主持制定行业标准 2 个，参与制定地方标准 1 个、团体标准 8 个。通过建立和实施行业标准，使产品质量控制有据可依，公司的产品质量更加稳定可靠。



2. 质量管理机制

公司在保障质量体系有效运行的前提下，建立持续质量改进的机制，不断完善公司质量

管理体系。在建立以“预防控制为主”的医药品生产质量管理规范（以下简称“GMP”）基础上，引入 ISO9001 质量管理体系标准，规范、控制可能影响质量的各种活动。将 ISO9001 理念贯彻到日常的 GMP 中去，将 GMP 的标准细化到 ISO9001 条款，将二者有机的融合，形成一个有机的整体。

管理	装备
管理是药品有效性和安全性的系统保障，是其他要素发挥作用的基础	装备是药品质量先进性、稳定性、均一性的支撑要素
<ul style="list-style-type: none"> ◆首家执行 TOM(全面质量管理); ◆连续 34 年质量月活动，质量对标、质量宣传、客户走访，推行全面质量管理; ◆32 年累计攻克 8881 个质量课题; ◆致力于“零差错、零容忍、零缺陷、零投诉”。 	<ul style="list-style-type: none"> ◆世界一流的智能化、自动化密闭生产线，确保生产全程高效、高标准; ◆微粒检查系统、在线粒子监测系统、batch 监控系统、全程数字化监控、确保零差错; ◆科研大楼/多功能中试场、国家实验室级科研装备，同类企业领先。
技术	标准
技术是实现药品有效性和质量先进性的保障要素	标准是药品有效性和安全性的衡量要素
<ul style="list-style-type: none"> ◆国家发明奖 16 项，国家发明专利 69 项，国家和省级科技进步奖 81 项; ◆青霉素两次溶媒结晶法、氨苄西林钠溶媒结晶法、阿莫西林胶囊独家湿法造粒技术国内领先; ◆4000 余人的工程技术人员队伍，同类企业居首。 	<ul style="list-style-type: none"> ◆率先执行新版 GMP，标准、质量双领先; ◆企业内控标准较国标更精细、严苛; ◆创制 50 多个产品的国家质量标准，34 个产品通过“双采”认证，13 个品种获得 COS 证书。

案例

以质量信得过班组带动企业质量发展

近年来，华北制药立足基层单位各班组交流，促进班组管理水平提升，以质量信得过班组为抓手，为各子（分）公司突破技术难点、提升质量水平发挥了重要作用。2023 年华北制药华民公司 105 车间实验组获“全国质量信得过班组显著成效奖”，另有 15 个班组获“省质量信得过班组建设成果奖”。



3.智能化生产

华北制药引进先进质量工具，推进全面质量管理、卓越绩效管理、精益管理等模式，将先进的管理理念和先进的设备引入到日常质量管理中。

为减少人为污染，提升药品质量，华北制药采用智能化设备，加快生产的数据化、智能化发展。与此同时，在“线粒子和浮游菌监测”“配液系统在线称重定容”“配液系统在线清洗”“在线灭菌”“制水岗位在线实时监测水质”等岗位以智能代替人工，实现智能制药的质量定制。

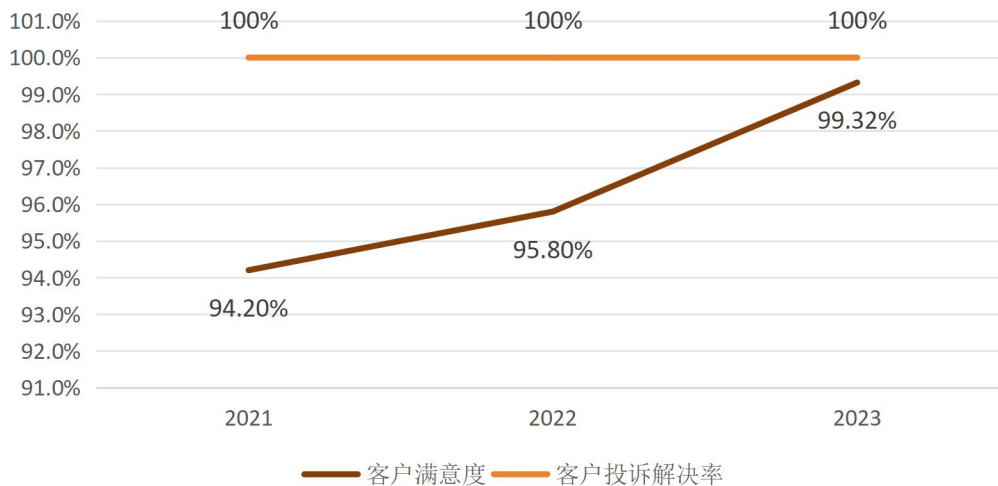


(二) 消费者服务

公司始终坚持“以客户为中心”，通过提升客户综合服务能力，创新服务模式，丰富服务内容，打造标准化、专业化的服务平台，构建覆盖全面的综合服务网络，为客户提供多样化、个性化和全方位的优质服务。公司不断完善客户服务体系，积极应对客户投诉，提升客户满意度，2023年度客户整体满意度 99.32%。



2021-2023年客户满意度和投诉解决率

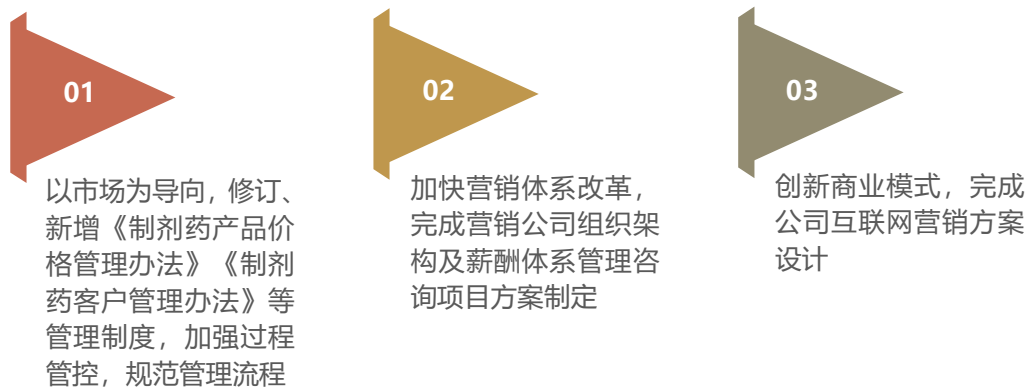


1.服务网络

公司围绕顾客与市场建立了完善的营销和服务网络，大力推行技术营销模式，坚持专业化的技术支持、技术服务等带动和促进销售，采取“经销分销+招商+学术推广”的销售模式，通过各经销商或代理商的销售渠道和公司销售队伍实现对全国大部分医院终端和零售终端的覆盖，并帮助客户获利来提升客户忠诚度和客户价值。

2.创新服务

公司强化营销体系顶层设计，为客户提供多样化的购销渠道，营造良好、便捷、高效的交易环境。



案例

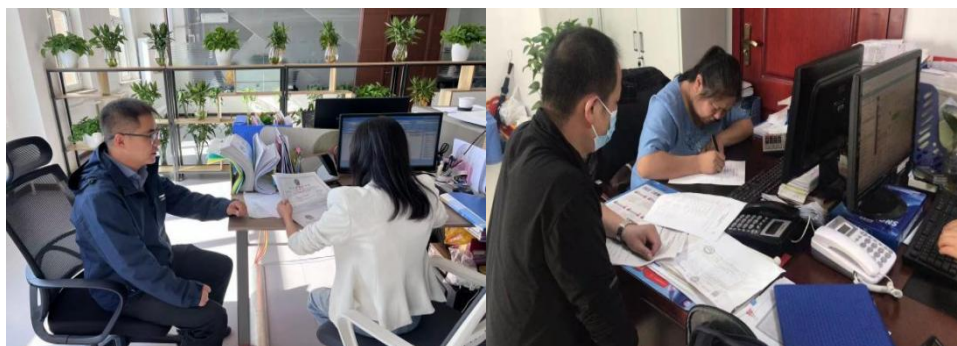
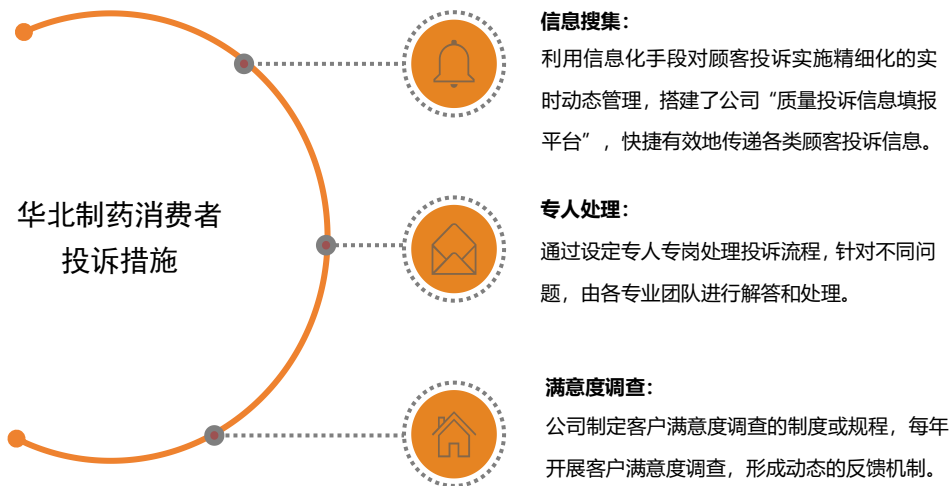
数字化营销满足消费者需求

为适应数字化的发展，华北制药推进电商项目，通过技术赋能和数据驱动，开展数字化营销活动。华药股份公司迅速成立以营销公司为主体的电子商务项目团队，按照公司部署，推进电商项目，2023年1月11日POP店组建工作启动，7天实现店铺上线。



3. 投诉渠道

华北制药积极认真对待投诉，对客户提出的合理投诉，制定了《顾客投诉管理办法》，对顾客投诉进行分类管理，建立了完善的顾客投诉管理机制，形成全新主动的售后服务体系。



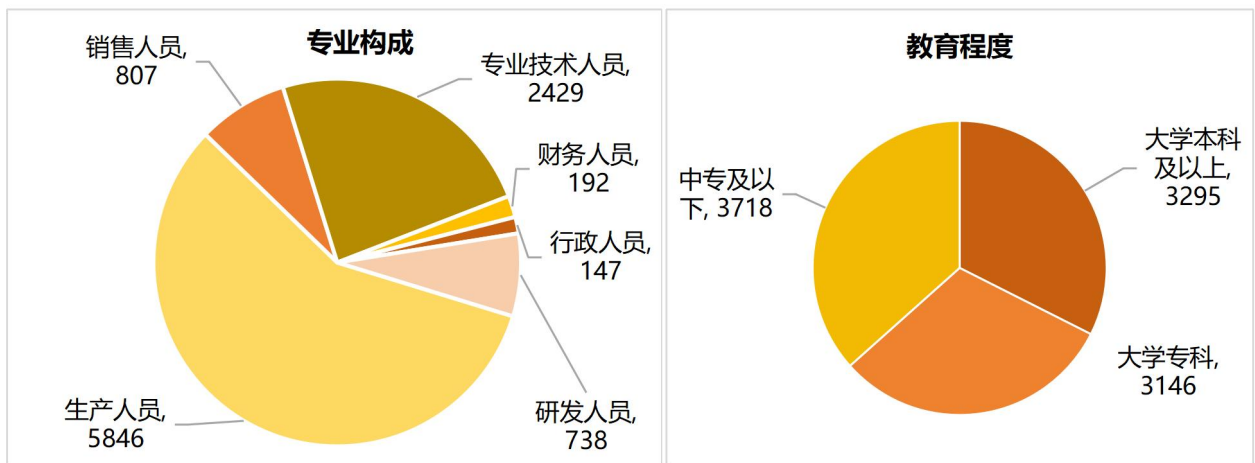
开展客户满意度调查

二、以人为本，守护员工成长

(一) 员工权益

1. 员工构成

母公司在职员工数量	3720
主要子公司在职员工数量	6439
在职员工数量合计	10159
母公司及主要子公司需承担费用的离退休职工人数	9372



2. 依法用工

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》《工伤保险条例》等国家法律法规的规定，深入贯彻合法合规的用工理念，与全体正式员工签订合法的劳动合同，提供完善的社会保险，规范劳动用工的管理。近三年来，实现劳动合同签订率 100%，社会保险覆盖率 100%，职业健康体检及健康档案覆盖率 100%。

主要指标	2022 年	2023 年
员工人均年收入 (万元)	7.38	7.68
员工平均工资增长率 (%)	2.22	4.07
带薪休假 (天)	12	12

与此同时，公司还吸纳重点群体就业，根据残疾人残疾情况安排适合的岗位工作，

2021-2023 年招录 31 名退伍军人，帮助其就业。报告期内，新入职员工 270 名。

3.薪酬体系

华北制药在严格遵守《劳动法》等法律法规基础上，建立了不同的分层次考核系统，实行差异化薪酬，根据企业类型，将所属单位人员按人服比进行分类，核定一线、一线支持、管理及后勤人员结构，确定各单位工资总额基础数，探索对科改示范企业、中长期激励、特殊人才协议工资、职业经理人年薪、人才专项奖励等实行工资单列管理。

薪酬制度	
中高级管理人员	执行年薪制
销售人员	执行销售提成制
研发人员	实行项目工资制
其他人员	采取岗效绩效工资制

4.员工关爱

公司宣传和群工部发挥桥梁纽带作用，积极为职工群众办实事、解难题。2023 年，先后组织或举办未婚青年职工联谊、员工乒乓球比赛、世界读书日员工读书会等丰富多彩的员工活动，关心关爱员工的身心健康。

工会组织活动情况	
单身青年联谊	全年组织上百人次单身青年参加八场未婚青年联谊活动
乒乓球比赛	乒乓球比赛共吸引 17 家单位，29 支男女代表队共计 240 余名职工参赛
员工读书活动	世界读书日期间，华药多家单位把读书活动和党史学习相融合，同生产经营相结合，举办了丰富多彩的活动
儿童节慰问	华北制药带队到华药幼儿园走访慰问，向小朋友们和教职工致以节日的祝福

(二) 健康与安全

华北制药严格按照《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，完善安全风险管控和安全管理机制。截至 2023 年，公司共有 9 家主要生产型企业通过 GB/T 45001-2020/ISO

45001:2018 职业健康安全管理体系认证, 13 家生产企业获得安全生产标准化证书。

2023 年, 公司投入安全生产费用专项储备资金 4196.69 万元, 其中, 健康投入 994.81 万元, 安全投入 3201.88 万元。



1. 组织体系

华北制药把安全生产作为企业核心价值, 落实到生产经营的各个方面和环节。公司积极推进安全生产长效机制建设, 全面提高安全生产管理水平; 采取一系列监管举措, 夯实安全责任; 加强员工安全教育培训, 提升基层员工安全意识。

截至 2023 年, 公司共有安全管理人员 350 余名, 其中注册安全工程师 40 余名。

总公司设置了安全管理部门 (安全环保部), 配备专职的职业健康与安全管理人员, 负责职业健康与安全监督管理工作。



各子 (分) 公司设有职业健康与安全管理部门, 按规定配备专职的职业健康与安全管理人员, 负责安全生产、职业健康管理工作。

2. 职业健康

华北制药严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》, 根据“预防为主、全面规划、因

地制宜、综合治理”的原则，制定了公司内部的职业卫生管理制度，并定期对生产装置、职业病防护设施等进行升级改造。

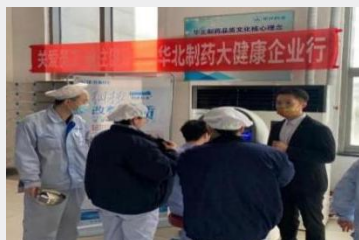
2023年，公司对1000余个职业危害岗位进行了检测，对5000余名接害职工进行职业健康体检。

职业危害检测	为确保职工身体健康，公司各生产型企业定期委托有资质的单位对生产场所职业病危害因素进行检测和评估。
职业健康告知	对于存在职业健康危害的岗位，公司在新员工入岗之前即通过劳动合同告知，并对存在职业健康危害的工作场所设立警示标识。
劳动防护用品	为接触职业危害因素的员工配备规范适宜有效的个体劳动防护用品，定期采购和配发给员工进行佩戴，并监督个体防护用品的使用，防范职业病的发生。
职业健康体检	对接触职业危害因素岗位，进行岗前、岗中、离岗的职业健康体检，并建立职工职业健康档案。
职业健康培训	针对新入职、转岗或复岗人员，依据岗位特性及需求进行培训，要求特种作业人员必须参加培训并持有相关证件才能上岗；对在岗员工进行职业危害防治知识安全培训，并邀请安全健康教育专家向员工提供心理健康讲座和心理救援知识宣贯。

案例

华北制药开展员工大健康行动

为关爱集团公司员工身体健康，普及健康知识，2023年“3·8”妇女节前后，华北制药华维公司连续4天在华民公司两个工厂开展“关爱员工，关注健康”华北制药大健康企业行活动，为职工免费开展亚健康智能检测服务，提供亚健康改善建议，送去健康大礼包。

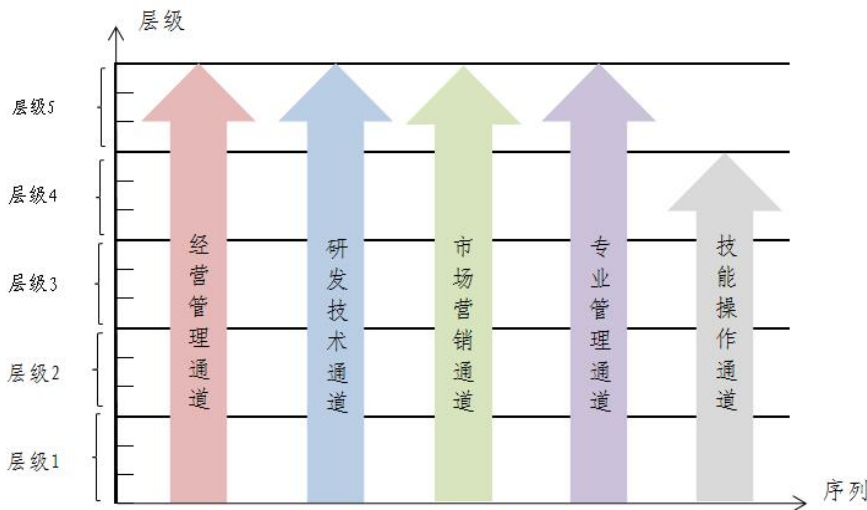


(三) 员工发展

华北制药大力实施人才强企战略，优化人才发展环境，加强人才队伍建设，完善人才发展配套制度，2023年职工教育经费共计170万元。

1. 发展渠道

华北制药为适应不同部门员工的特点，设置了五类纵向职业发展通道（经营管理、研发技术、市场营销、专业管理、技能操作），根据各职位序列职能及具体权责的不同，每个纵向通道又可划分为五个层级（员级、主管级、子公司科级、子公司领导级、公司领导级），员工既可以纵向上升，又可以横向流动，为各类专业人员提供了岗位落脚点。2021-2023年，华北制药平均每年内部流动人次达 320 人次。



2. 培训体系

华北制药结合自身的发展战略，建立了三级培训体系（公司层面一级培训、子公司二级培训、岗位三级培训），构建员工培训委员会、组织人事部、子公司人力资源部门的三级培训领导机构，培训中心（党校）承担培训工作的具体实施。

公司结合企业发展战略，建立了三级培训体系，内外部培训资源结合培训网络平台，线上、线下同时进行，形成自上而下的全员培训格局。2023年共实施培训计划 63 项，参训人数近 1.2 万人次，为员工提供了科技质量、市场营销、生产技术、安全环保等培训课程，其中开展质量、安全、党员三大轮训共计 6600 余人次，实现了职工与企业的共同成长。



2023年12月，河北省“非生产性工伤事故预防知识”擂台赛中，华北制药代表队以总分第一名勇摘赛事桂冠。

三、秉持初心，维护社会和谐

（一）公益慈善

一直以来，华北制药致力于社会公益活动，积极参与扶贫助学、抗洪救灾、残疾人帮扶等公益爱心活动，积极组织企业员工、客户等多方力量参与公益活动，汇聚多方力量传递公益理念。

1. 医药健康科普

公司积极响应国家“健康中国”战略，发挥“河北省文物保护单位”“石家庄十大城市名片”和“石家庄市中小生命教育实践基地”等资源优势，以为百姓提供高品质的健康服务为出发点和落脚点，开展医药健康科普活动。

“品质文化之旅”	持续开展“品质文化之旅”活动，通过邀请社会各界人士走进华北制药，和华药进校园、进社区、进企业等双向互动模式，传递华药理念。
医药科普服务	在百姓中广泛开展抗生素及合理用药知识、微生物知识、护眼知识、肝病防护和疫苗接种等模块化的公益科普服务。
中小學生近视防控	公司专业化的营养师团队还结合中小學生近视防控需求，定期送近视筛查、护眼知识等服务上门，受到了师生与家长的普遍欢迎。



品质文化之旅活动

案例

开展乙肝大健康公益活动

2023年, 华北制药开展乙肝抗体免费检测大健康公益项目活动 845 场; 开展多规模、多规格、多种形式学术及健康科普宣传活动, 共计开展 9183 场; 联合肝基会、中联肝、中苗协三大平台启动了三种形式的公益项目, 共计开展公益项目 50 个。



2. 器官移植

作为药品生产企业, 华北制药不仅致力于优质产品生产, 更一直关注和支持着中国器官移植事业的发展。2018 年以来, 华北制药支持中国器官移植发展基金会开展器官移植受者健康管理, 定期举办宣教、健康科普系列直播讲座等活动, 并建立了“移路同行”移植健康管理平台, 用实际行动助力器官移植受者健康管理, 提高术后生活质量。

支持中国器官移植发展基金会工作	
“移路同行”健康管理平台	移路同行健康管理 APP; 移路同行健康管理公众号;
“移路同行”健康管理大讲堂 科普讲座	2020 年 4 月至今开展线上 98 期讲座, 参与医生 196 人次, 观看人次达到 35 万人次;
“移友之家”建设	开展移友问卷调查, 第一时间掌握移友面临的困难; 成立“移友之家”志愿服务队。

案例

承办“器官保护与移植健康管理创新专题论坛”

在 2023 年中国器官移植发展基金会(COTDF)“生命接力大爱传递”公益盛典期间，华北制药独家承办了“器官保护与移植健康管理创新专题论坛”，邀请我国移植领域专家，探讨西罗莫司及免疫抑制剂、抗感染药物在器官移植健康管理方面的成熟经验和先进理念。



(二) 乡村振兴

乡村振兴战略是中共十九大作出的重大战略决策部署，是决战全面建成小康社会、全面建设社会主义现代化国家的重大历史任务。一直以来，华北制药都积极参与乡村振兴发展，探索乡村振兴模式，承担国企责任担当。

1. 乡村脱贫与振兴

2023 年，公司坚持稳中求进总基调，以推动帮扶村高质量发展为主题，投入金额 5.43 万元，通过产业帮扶、就业帮扶、消费帮扶、健康帮扶等方式，进一步巩固河北张家口市阳原县揣骨疃镇闫家窑村、窑儿沟 2 个村的脱贫攻坚成果。

乡村振兴行动	
2023 年 3 月	公司到张家口市阳原县揣骨疃镇闫家窑村、窑儿沟村开展“送健康”活动，为当地村民送上保健品等物质
2023 年 7 月	窑儿沟村西瓜迎来丰收却出现滞销，华药集团与驻村工作队对接，公司 11 家单位积极响应，主动认购 2000 个西瓜。

2. 特色帮扶

乡村振兴工作开展以来，华北制药统筹优势资源，探索切实可行的帮扶形式，打造符合自身的帮扶内容。坚持因地制宜，根据当地气候和养殖种植业特点，优选最适宜农兽药产品，进行精准捐赠；创新帮扶形式、延伸帮扶链条，先后选派农兽药技术帮扶团队、卫生医疗队、

文艺表演团，为当地百姓提供科技帮扶、卫生指导和文化交流。

特色帮扶情况	
2020年以来	华北制药农兽药技术人员为帮扶地区群众开展线上技术推广及科普公益培训近五百场次，受益人数超过五百万人。
2020年-2022年	华北制药开展近两百余场线上课堂，为帮扶地区科技卫生服务能力。
2020年-2022年	华北制药共捐赠价值 15.22 万元农兽药物资。

案例

华北制药“三下乡”小分队用科技助农

2023年华药参加第27届“三下乡”，捐赠农兽药5.1548万元，由农业和畜牧业专家组成的技术帮扶小组，深入盐山县养种植户、合作社，进行技术指导和帮扶，切实解决其在养种植过程中的病虫害防治和安全用药知识，为传统农业向绿色农业有机转型，提供坚强技术保障。



展望未来

同心共建新华药

一个勇挑“大梁”的华药

新华药既彰显国企制药姓党为民的政治本色和社会责任，满足人民对安全有效、价格合理的临床用药需求，成为服务健康中国战略的有生力量。又强化建设中国式现代化的使命责任，在推动国家经济发展和社会进步中勇当先锋、挑大梁，持续提升企业创效能力和盈利水平，争当河北经济和生物医药产业发展的排头兵。

一个彰显“品质”的华药

新华药将全面、准确贯彻新发展理念，坚决落实省委省政府决策部署，聚焦生物医药产业发展，在优势领域纵向深耕、横向拓展，以优异的产品品质、运营品质和人文品质为社会奉献一流产品、提供一流服务、为企业打造一流队伍、塑造一流品牌，不断向高质量发展迈进。

一个高度“现代化”的华药

当下，新时代的“医药大会战”已迭代升级为“创新发展新会战”，善创新者得天下。华药将加快前沿技术平台的布局和建设，建立多个源头创新性生物药技术平台，构建合成生物技术平台和产业转化平台，打造公司新的增长极；将与时俱进创新和变革经营管理模式，加快实施企业数字化转型升级，拓宽创新品种导入渠道，拓展融资渠道，以开放、包容、创新、自强的心态开辟现代化新华药发展之路。

一个环境“和谐”的华药

建设美丽新华药的奋斗目标注定是一条迈过重重险滩、陡坡、难关的艰辛道路，这些工作、大事、难题，与每一位华药人紧紧联系在一起，华药将调动企业内外一切积极的因素，团结一切可以团结的力量，达到人企和谐、政企和谐、环境和谐，努力为客户提供优质服务，为股东创造卓越价值，为员工带来美好生活，为社会作出应有贡献，共创共享美好未来。

关键指标索引

《上交所上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作》索引表

条款及披露内容	报告章节
8.1 综述	ESG 管理、责任治理、诚信合规、创新产品、员工权益、公益慈善、绿色转型、消费者服务
8.2 经营原则	诚信合规
8.3 社会责任规划及工作机制	ESG 管理、低碳运营、绿色技术创新、员工发展、公益慈善
8.5 社会责任报告披露情况	关于本报告
8.6 社会责任报告范围	ESG 管理、责任治理、创新产品、环境管理、公益慈善
8.7 职工权益保障	员工权益、健康与安全
8.8 环境管理方针	环境管理目标、环境管理体系
8.9 环境管理绩效	2023 年关键绩效、绿色技术创新、能源管理、绿色绩效
8.10 环境影响	能源管理
8.11 环境整改	能源管理
8.12 重点排污单位排放物及应急管理	环境风险应急管理、能源管理
8.13 生产及产品安全保障	药物警戒管理、质量管理
8.14 员工雇佣管理、职业健康安全、员工培训	安全生产管理、员工权益、健康与安全、员工发展

《可持续发展报告标准》（GRI Standards）索引表

GRI 标准	披露	章节索引
GRI1: 基础 2021		
GRI2: 一般披露 2021		
G2-1	组织详细情况	关于本报告
G2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
G2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
G2-5	外部鉴证	评级报告
G2-6	活动、价值链和其他业务关系	走进华北制药
G2-7	员工	社会篇•以人为本，守护员工成长—员工权益
G2-9	管治架构和组成	治理篇•责任治理，深化责任融合
G2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	治理篇•责任治理，深化责任融合
G2-16	重要关切问题的沟通	ESG 管理
G2-19	薪酬政策	社会篇•以人为本，守护员工成长—员工权益
G2-27	遵守法律法规	治理篇•诚信合规，坚持规范运营
G2-29	利益相关方参与的办法	ESG 管理

GRI3: 实质性议题 2021		
G3-1	确定实质性议题的过程	ESG 管理
G3-2	实质性议题清单	ESG 管理
G3-3	实质性议题的管理	ESG 管理
GRI201: 经济绩效 2016		
G201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	社会篇•以人为本, 守护员工成长-员工权益
GRI203: 间接经济影响 2016		
G203-1	基础设施投资和支持性服务	社会篇•秉持初心, 维护社会和谐-乡村振兴
G203-2	重大间接经济影响	社会篇•秉持初心, 维护社会和谐-公益慈善
GRI205: 反腐败 2016		
G205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	治理篇•党建引领, 夯实发展基础-廉政建设
GRI206: 反竞争行为 2016		
G206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	治理篇•诚信合规, 坚持规范运营
GRI302: 能源 2016		
G302-1	组织内部的能源消耗量	2023 年关键绩效
G302-3	能源强度	环境篇•绿色转型, 发展循环经济-能源管理
G302-4	降低能源消耗量	环境篇•绿色转型, 发展循环经济-能源管理
G302-5	降低产品和服务的能源需求量	环境篇•绿色转型, 发展循环经济-绿色技术创新
GRI303: 水资源和污水 2018		
G303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	环境篇•绿色转型, 发展循环经济-能源管理
G303-2	管理与排水相关的影响	环境篇•绿色转型, 发展循环经济-能源管理
G303-3	取水	环境篇•绿色转型, 发展循环经济-能源管理
G303-4	排水	环境篇•绿色转型, 发展循环经济-能源管理
GRI305: 排放 2016		
G305-1	直接 (范围 1) 温室气体排放	2023 年关键绩效
G305-2	能源间接 (范围 2) 温室气体排放	2023 年关键绩效
G305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	环境篇•绿色转型, 发展循环经济-能源管理
GRI306: 废弃物 2020		
G306-2	废弃物相关重大影响的管理	环境篇•绿色转型, 发展循环经济-

		能源管理
GRI401: 雇佣 2016		
G401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	2023 年关键绩效
GRI403: 职业健康与安全 2018		
G403-1	职业健康安全管理体系	治理篇•风险防控, 助力行稳致远- 安全生产管理
G403-2	危害识别、风险评估和事故调查	治理篇•风险防控, 助力行稳致远- 安全生产管理
G403-5	工作者职业健康安全培训	治理篇•风险防控, 助力行稳致远- 安全生产管理
G403-6	促进工作者健康	社会篇•以人为本, 守护员工成长- 健康与安全
G403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	社会篇•以人为本, 守护员工成长- 健康与安全
G403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	社会篇•以人为本, 守护员工成长- 健康与安全
GRI404: 培训与教育 2016		
G404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	社会篇•以人为本, 守护员工成长- 员工发展
G404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	社会篇•以人为本, 守护员工成长- 员工发展
GRI405: 多元性与平等机会 2016		
G405-1	管治机构与员工的多元化	2023 年关键绩效
GRI413: 当地社区 2016		
G413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社会篇•秉持初心, 维护社会和谐- 乡村振兴
GRI416: 客户健康与安全 2016		
G416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	社会篇•优化管理, 追求卓越运营- 消费者服务
GRI417: 营销与标识 2016		
G417-1	对产品和服务信息与标识的要求	社会篇•优化管理, 追求卓越运营- 质量管理

质量评价报告



中华环保联合会 ESG 专业委员会

《华北制药 2023 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》 质量评价报告



(四星级)

受华北制药股份有限公司（以下简称：华北制药或公司）委托，中华环保联合会 ESG 专业委员会组成专家评价小组，依据全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI2021 版 GRI-Standards）国际标准和国家标准委《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001—2015）国家标准等要求，对《华北制药 2023 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》（以下简称《报告》）所披露的 ESG 信息及编制质量进行审验评价，现将相关情况和结论公布如下：

一、评价过程：

1. 对《报告》编写小组成员相关资质及专业水准进行评估；
2. 对《报告》提供的资料数据来源进行审验核实；
3. 对《报告》资料数据提供方和华北制药的部分利益相关方进行访谈；
4. 对标所依据标准对《报告》进行评价，拟定《报告》编制质量等级。

二、评价结果：

1. 规范性 (★★★★★)

公司委托第三方专业机构编制 ESG 报告，保证了《报告》的客观性和规范性，也增强了《报告》的公信力与可信度。《报告》结构规范、内容翔实，蕴含较丰富的可持续发展理念。《报告》信息和数据的采集方式合理、全面、规范，时间周期和覆盖范围界定清晰，结构严谨，符合相关国际和国家标准要求，规范性表现优异。

2. 过程性 (★★★★★)

《报告》编制目标明确，过程严谨认真，通过访谈等形式形成规范的编制流程。《报告》显示，公司不断对 ESG 管理工作流程和信息披露方式等进行完善，构建了 ESG 管理架构，全面落实 ESG 发展理念。公司领导层协调各部门统筹推进报告编制工作，以合规披露履责信息、强化利益相关方沟通、提升 ESG 管理水平为报告功能价值定位，在主题策划、指标筛选、架构设计、内容编写及版式设计等环节严谨高效，过程性表现优异。

3. 完整性 (★★★★★)

《报告》立足大型医药制造企业的公司定位，主体内容从创新专题和治理、环境、社会三大篇章，完整地展现了华北制药 2023 年度的履责实践和重要绩效，系统披露了企业在创新发展、规范运营、风险防控、环境保护、绿色发展、质量管理、员工权益保护、公益慈善等关键性议题，《报告》结构合理，内容丰富，完整性表现优异。

4. 平衡性 (★★★★★)

《报告》显示，华北制药以推动高质量发展，实现产品价值、品牌价值和企业文化提升，建设美丽新华药为发展重点，客观、完整、详细地披露了企业 ESG 各维度信息。整体来看，《报告》对正面信息和竞争优势披露较多，对企业遇到的危机和困难及其应对措施虽然也有披露但不够详细具体，有待进一步改进，平

衡性表现领先。

5. 实质性 (★★★★★)

《报告》说明了公司自身决策和活动对利益相关方的影响,并根据宏观政策、行业对标、利益相关方访谈、专家咨询等进行实质性议题识别,同时披露了与各利益相关方的沟通方式。《报告》显示,公司重视各利益相关方意见,建立多元化沟通渠道,积极回应政府及监管机构、股东及投资者、客户及消费者、供应商及合作伙伴、员工、环境、社区等利益相关方的期望与诉求,实质性表现优异。

6. 可比性 (★★★★★)

《报告》通过文字叙述和图表列举等方式展示了企业在《报告》期内的 ESG 重大事项、荣誉和相关数据,在披露本《报告》期内 ESG 相关数据的同时,也有针对性地披露了“研发投入”“客户满意度”“投诉解决率”连续 3 年的对比数据。但整体来看,《报告》中针对企业发展过程的纵向信息及行业的横向信息比对信息量不足,可比性表现领先。

7. 可读性 (★★★★★)

《报告》图文并茂,文字表达通俗易懂,图表利用直观合理,完整生动地展示了公司的履责理念、实践绩效和 ESG 管理水平。篇章跨页设置导入段,并进行 SDGs(联合国可持续发展目标)对标,有助于增强使用者对《报告》内容的理解。《报告》所披露信息能够清晰地展现出企业履责现状与特点,可读性表现优异。

综合评价 (★★★★★)

综合评定,《华北制药 2023 年度环境、社会及治理(ESG)报告》的编制质量等级为四星级(引领级)。

建议：

1. 可增加企业近三年责任绩效数据对比和同行业横向信息披露，提高《报告》的可比性；

2. 可增加不利信息及改进措施，以及对各方面风险的识别与应对措施，增强《报告》的借鉴作用，进一步提升《报告》质量。

专家评价小组成员：

林 彬 中华环保联合会 ESG 专业委员会主任委员，北京师范大学中国公益研究院社会责任（ESG）研究中心主任、研究员，中国工业企业社会责任研究智库专家，中关村新城镇中心 ESG 战略首席专家顾问，北京企业管理咨询协会会长

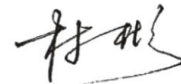
宋豫秦 中华环保联合会 ESG 专业委员会名誉主任、北京大学环境科学与工程学院教授、博士生导师，北京大学中国持续发展研究中心常务副主任

李 群 中华环保联合会 ESG 专业委员会名誉主任，中国社会科学院技术创新与战略管理研究中心原副主任，中国社会科学院研究生院教授、博士生导师，国家博士后科学基金评审专家

王永生 中华环保联合会 ESG 专业委员会副主任委员，中国质量认证中心民营企业社会责任评价业务运营中心主任、国家注册 ISO9001/ISO14001/ISO45001 高级审核员



中华环保联合会 ESG 专业委员会
主任委员：



中华环保联合会 ESG 专业委员会

2024 年 3 月 22 日



意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您百忙之中阅读我们的报告。

这是我们向社会公开发布的第一份企业社会责任/ESG报告，我们真诚希望倾听您关于报告的任何意见与建议，帮助我们持续改进报告编制方式及社会责任工作表现。

1. 相对华北制药，以下哪个利益相关方最切合您的身份？

- 政府 股东 客户 合作伙伴 员工
同行/行业组织 社区/公众 媒体 其他

2. 您对本报告的总体评价？

- 好 较好 一般 较差 差

3. 您认为《华北制药环境、社会及治理（ESG）报告（2023）》在哪方面做得比较好？

- 设计排版 信息质量 文字表述
报告结构 其他 _____

4. 为更好发挥《华北制药环境、社会及治理（ESG）报告（2023）》的沟通作用，您建议？
（可多选）

- 制作报告的H5轻应用微信传播版本 制作报告的简版 制作视频传播版本
召开报告发布会暨利益相关方沟通会 其他 _____

5. 您是通过什么方式获得的《华北制药环境、社会及治理（ESG）报告（2023）》？

- 事务拜访 展会展览 业务交流
网站下载 公司发送 其他

6. 您认为还有哪些需要了解的信息在本报告中没有反映？

7. 您对我们的企业环境、社会及治理（ESG）工作有什么建议？

您可以将任何意见反馈至华北制药公众号，再次感谢您对我们工作的理解与支持！



华北制药

人类健康至上 质量永远第一

华北制药股份有限公司

地址：河北省石家庄市和平东路388号

邮政编码：050015

总机：0311-85993999

传真：0311-86672430

网址：www.ncpc.com