

创造绿色价值

地址：重庆市两江新区黄环北路10号1栋
邮编：401122
电话：(023) 65933055



本资料使用环保纸印刷
原材料中含有可再生的用后废料，无氯漂染，不含酸性。



(扫一扫了解更多)



2023年 环境、社会及管治报告

Environmental, Social and Governance Report

关于本报告

国家电投集团远达环保股份有限公司努力保证报告信息的真实性、准确性、客观性、完整性，力争全面介绍公司年度履责理念、行动、绩效以及改进措施。我们希望通过发布报告等方式加强与利益相关方的沟通，促进合作；增进利益认同、情感认同、价值认同，凝聚可持续发展合力。

本公司董事会及全体董事保证，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

如无特别说明，本报告所使用的货币单位均为人民币。

报告时间范围

本报告为国家电投集团远达环保股份有限公司发布的第二份环境、社会及管制报告。时间范围从2023年1月1日至2023年12月31日。为提高报告完整性，部分内容超出上述范围。

报告组织范围

本报告的组织范围涵盖国家电投集团远达环保股份有限公司的所有经营行为，并与公司年报所披露的范围基本保持一致。

报告专业术语

为便于表达，一般情况下，本报告中“远达环保”“公司”或“我们”等词语表述，均指代国家电投集团远达环保股份有限公司。

公司简称		公司全称
远达环保/本公司/公司/我们	指	国家电投集团远达环保股份有限公司
远达工程、工程公司	指	国家电投集团远达环保工程有限公司
催化剂公司	指	国家电投集团远达环保催化剂有限公司
特许经营公司	指	重庆远达烟气治理特许经营有限公司
水务公司、远达水务	指	国家电投集团远达水务有限公司
渝地公司	指	重庆远达渝地环境治理有限公司
科技公司	指	重庆远达烟气治理特许经营有限公司科技分公司
北京公司	指	国家电投集团远达环保北京科技中心
沈阳远达	指	沈阳远达环保工程有限公司
生态能源公司	指	国电投远达生态能源有限公司
山东远知	指	山东远知环保有限公司

报告数据说明

本报告所使用的数据和案例，均来自公司的正式文件、统计报告或公开文件，力求符合业界通行的信息披露相关标准，同时立足行业背景，突出企业特色。

报告参考标准

本报告主要参考上海证券交易所《上市公司自律监管指引第1号——规范运作》、国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》和《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards)，以及《联合国可持续发展目标》(SDGs)等相关要求进行编制。

报告内容和指标选择

本报告内容遵循实质性、利益相关方参与、可持续发展背景及完整性原则，并结合企业实际情况，通过行业对标研究、企业发展战略分析、关键责任议题识别和利益相关方沟通，确定报告的具体内容。

在披露指标的选择方面，本报告主要考虑了与关键议题绩效相关的各具体指标的相关性、实质性及可获得性。所采用的指标既与ESG主要议题高度相关，又能够有效反映出我们在相应议题的绩效表现，同时能够通过现有的管理体系进行收集。随着国家电投集团远达环保股份有限公司ESG管理工作的进一步提升与精细化，我们将会在今后的报告中逐步对披露指标进行优化和完善。

报告编制流程

本报告经过资料收集、调研访谈、框架确定、报告编写、报告设计、部门与高层审核等环节完成编制。

报告获取

本报告通过中文电子版形式发布，您可以在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)以及巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)查阅和下载本报告。

联系方式

如有进一步查询，或对本报告及公司ESG工作有任何意见或建议，可通过以下方式与公司联系：

地址：重庆市两江新区黄环北路10号1栋

邮编：401122

电话：(023) 65933055

传真：(023) 65933000

邮箱：ydhb_dm@spic.com.cn

公司官网：www.zdydep.com

目录 CONTENTS

管理层致辞

01

融合 赋能可持续未来

责任 赋能低碳未来

展望未来

59

走进远达环保

03

ESG管理	15
利益相关方沟通	16
实质性议题分析	17

夯实环境管理	33
助力绿色转型	37
优化资源利用	41
加强污染防治	42

附录

61

公司介绍

03

关键绩效表 61

业务领域

03

指标索引 66

全球营销网络

05

意见反馈表 71

组织架构

07

免责声明 72

企业文化

08

发展历程

09

荣誉2023

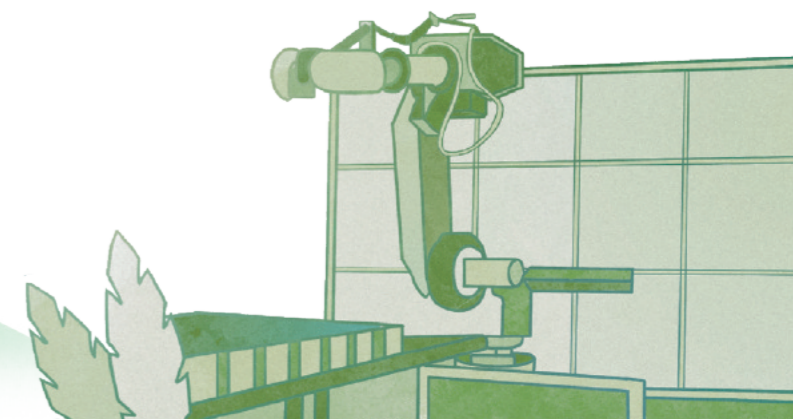
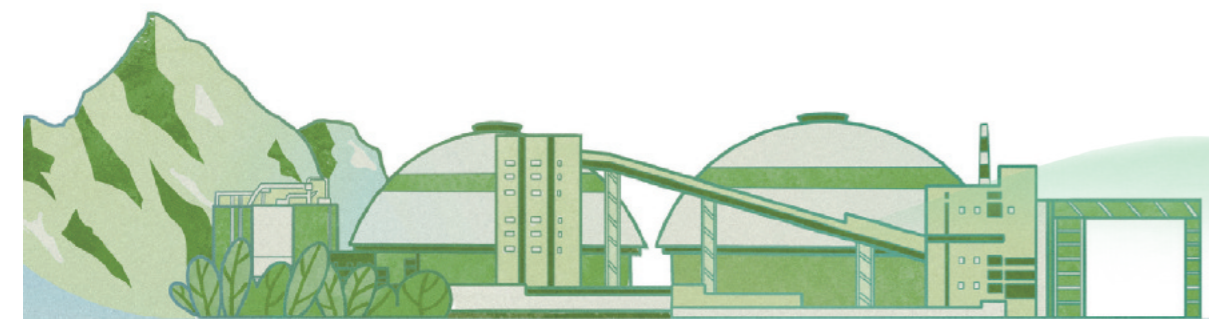
11

实干 赋能稳健未来

真情 赋能和谐未来

坚持党建引领	21
完善公司治理	22
降低经营风险	25
保护股东权益	27
恪守商业道德	29

汇聚人才力量	45
坚守安全生产	49
践行科技创新	51
携手伙伴共赢	54
履行社会责任	56





管理层致辞

时代总是波澜壮阔，催生着不同寻常的光景。2023年，远达环保坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，坚持稳中求进工作总基调，面对新形势，立足新定位，融入新格局，顺利完成各项重点工作任务，为公司转型发展奠定了坚实基础。

远达环保推动绿色低碳转型，坚持高质量发展。我们忠实践行“绿色创造价值”企业使命，致力于“减污降碳”让美丽家园天更蓝地更绿，为实现美丽中国建设2035年目标任务、“3060”碳达峰碳中和目标贡献远达环保力量。以科技创新为抓手，积极探索大气、水污染治理、固危废处理处置、矿山生态修复与污染土壤治理等生态环保业务，赋能合作伙伴绿色低碳发展。

远达环保高度重视回馈伙伴，坚持创新发展。我们坚持“以人为本”，完备人才培养机制，吸引和激发人才活力。我们加强员工福利保障，关爱女性员工，推进民主管理，提供职业发展平台，切实提升员工幸福感。我们扎实筑牢安全防线，全面提升安全生产管理水平。我们持续深化科技创新体制机制改革，全力以赴打赢

关键核心技术攻坚战。我们推动责任采购、阳光采购，实施供应商全生命周期管理。我们发挥自身资源优势，服务乡村振兴。

远达环保始终践行强基固本理念，坚持稳健发展。我们将党的领导深度融入公司治理，持续完善治理结构，建立健全现代企业制度，改革质效和运营效率稳步提升。我们高度重视投资者关系管理，建立良好沟通渠道，积极保护投资者权益。我们着力完善内控建设，健全合规风控体系，从严夯实合规风控管理基础。

2024年，远达环保将继续贯彻新发展理念，坚持创新驱动发展，面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求，坚持自主研发和开放协同，做强做优做精业务和产品，促进传统产业转型升级，携手各方共同探索可持续发展道路！

党委书记、董事长：

A handwritten signature in black ink, appearing to be '陈刚' (Chen Gang), written in a cursive style.

走进远达环保

公司介绍

远达环保是国家电投集团唯一的环保产业平台，“国家电投环保产业创新中心”承载单位，能源生态融合发展新兴产业技术总和专业服务单位，A股上市企业(股票代码600292)。

公司是中国工业烟气治理领域、催化剂制造领域的领军企业，扎根重庆、辐射全国，专业从事大气、水污染治理，固(危)废处理处置，矿山及土壤修复等环保业务，新能源、综合智慧能源等能源业务。拥有大气污染防治、水处理、固体废物处理等环保领域多项资质，并拥有电力设计、施工等新能源建设相关资质。同时，连续多年荣获国家及省级重大项目奖项，具有较强的业务承接能力和领先的行业竞争地位。项目覆盖国内31个省、市、自治区，并延伸至“一带一路”沿线10个国家。年收入超过40亿元，资产总额约100亿元。

项目覆盖国内
31个省、市、自治区

延伸至“一带一路”沿线
10个国家

年收入超过
40亿元

资产总额约
100亿元

业务领域



数说2023



169,949.48 吨标煤
非化石能源消耗量



1,698,014.4 吨
一般工业固废处置量



8,338.89 吨
危险废物处置量



44,138 人次
培训总人次



729.83 万元
年度培训支出



15,024.75 万元
研发投入



100%
职业安全培训覆盖率



385 人
研发人员数量



650 人次
接受反贪腐培训人次



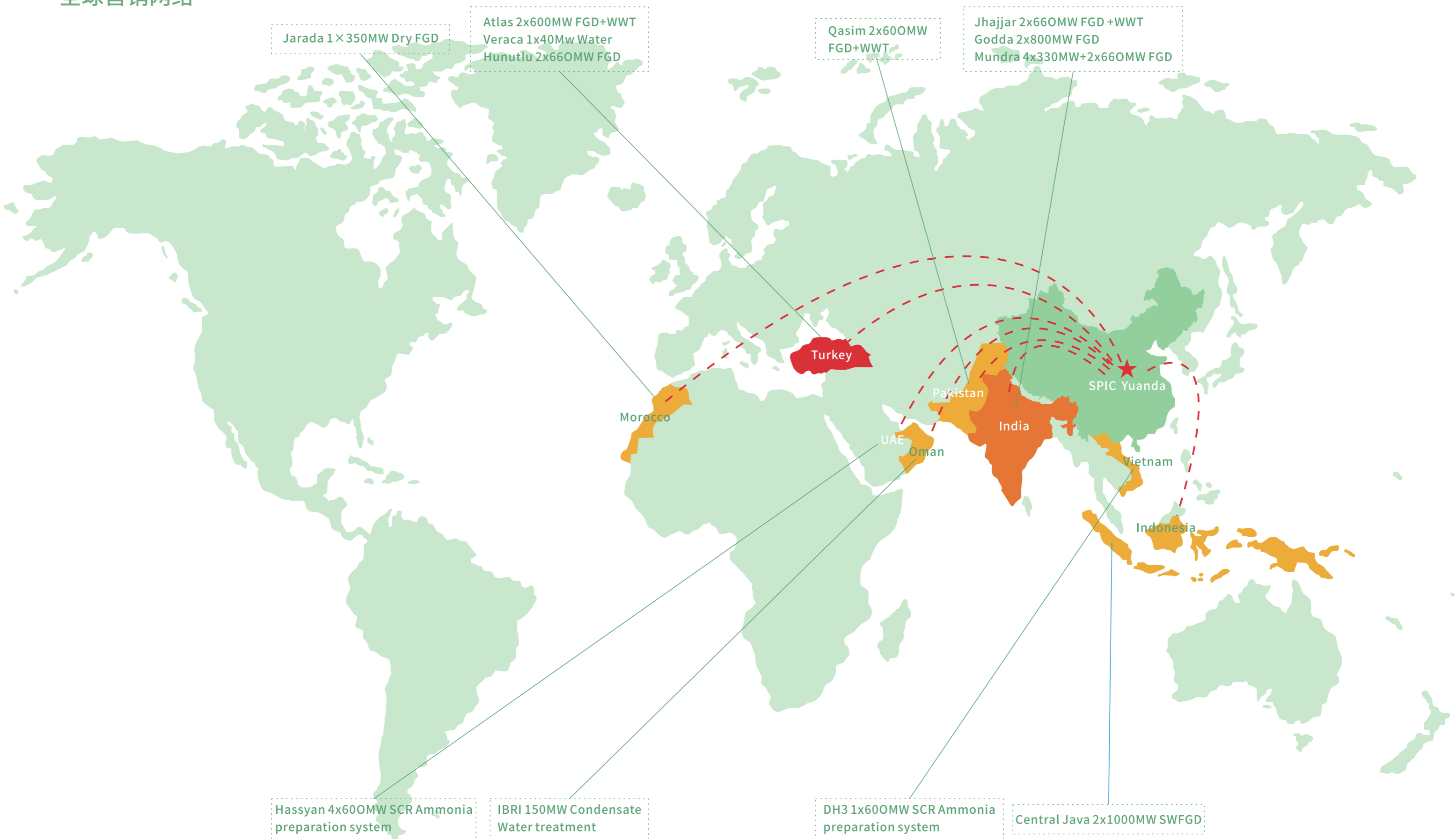
3,000 人次
接受守法合规培训人次



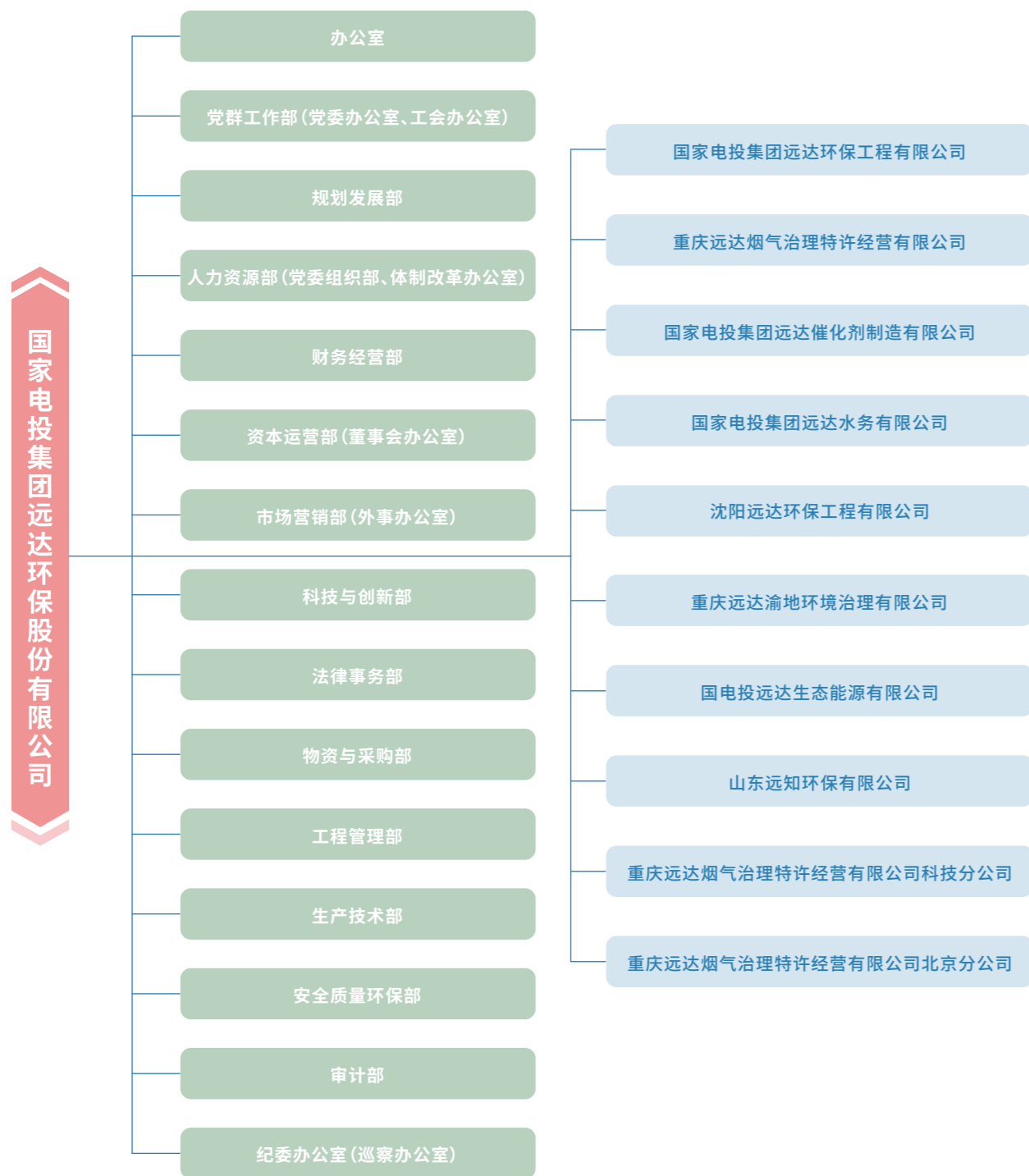
100%
董事出席率

资质类型	资质名称	资质等级	颁证单位
设计资质	工程设计环境工程专项(大气污染防治工程)	甲级	住房和城乡建设部
	工程设计环境工程专项(污染修复工程)	乙级	重庆市住房和城乡建设委员会
	工程设计环境工程专项(水污染防治工程)	乙级	重庆市住房和城乡建设委员会
	工程设计环境工程专项(固体废物处理处置工程)	乙级	重庆市住房和城乡建设委员会
	工程设计市政行业排水工程专业	乙级	重庆市住房和城乡建设委员会
	工程设计市政行业给水工程专业	乙级	重庆市住房和城乡建设委员会
	工程设计市政行业热力工程专业	乙级	重庆市住房和城乡建设委员会
	环境工程(污染修复工程)设计	乙级	重庆市住房和城乡建设委员会
施工资质	环保工程专业承包	壹级	重庆市住房和城乡建设委员会
	市政公用工程施工总承包	贰级	重庆市住房和城乡建设委员会
	电力工程施工总承包	叁级	重庆市两江新区建设管理局
	环境污染治理(废水)资质	甲级	重庆环保产业协会
	环境污染治理(工业污染土壤修复)	甲级	重庆环保产业协会
	环境污染治理(工业废水处理)资质	一级	重庆环保产业协会
	环境污染治理(生活污水处理)资质	一级	重庆环保产业协会
认证类	高新技术企业		重庆市科学技术局、重庆市财政局、国家税务总局重庆市税务局
	危险废物经营许可证		重庆市环境保护局
	烟气脱硝催化剂及其相关材料、燃煤电厂烟气脱硝装置实验室认可证书(CNAS)		中国合格评定国家认可委员会
	化工领域检测、化工原料、工业废水检验检测机构资质认定证书(CMA)		重庆市市场监管局
	职业健康安全管理体系认证证书		中质协质量保证中心
	质量管理体系认证证书		中质协质量保证中心
	环境管理体系认证证书		中质协质量保证中心

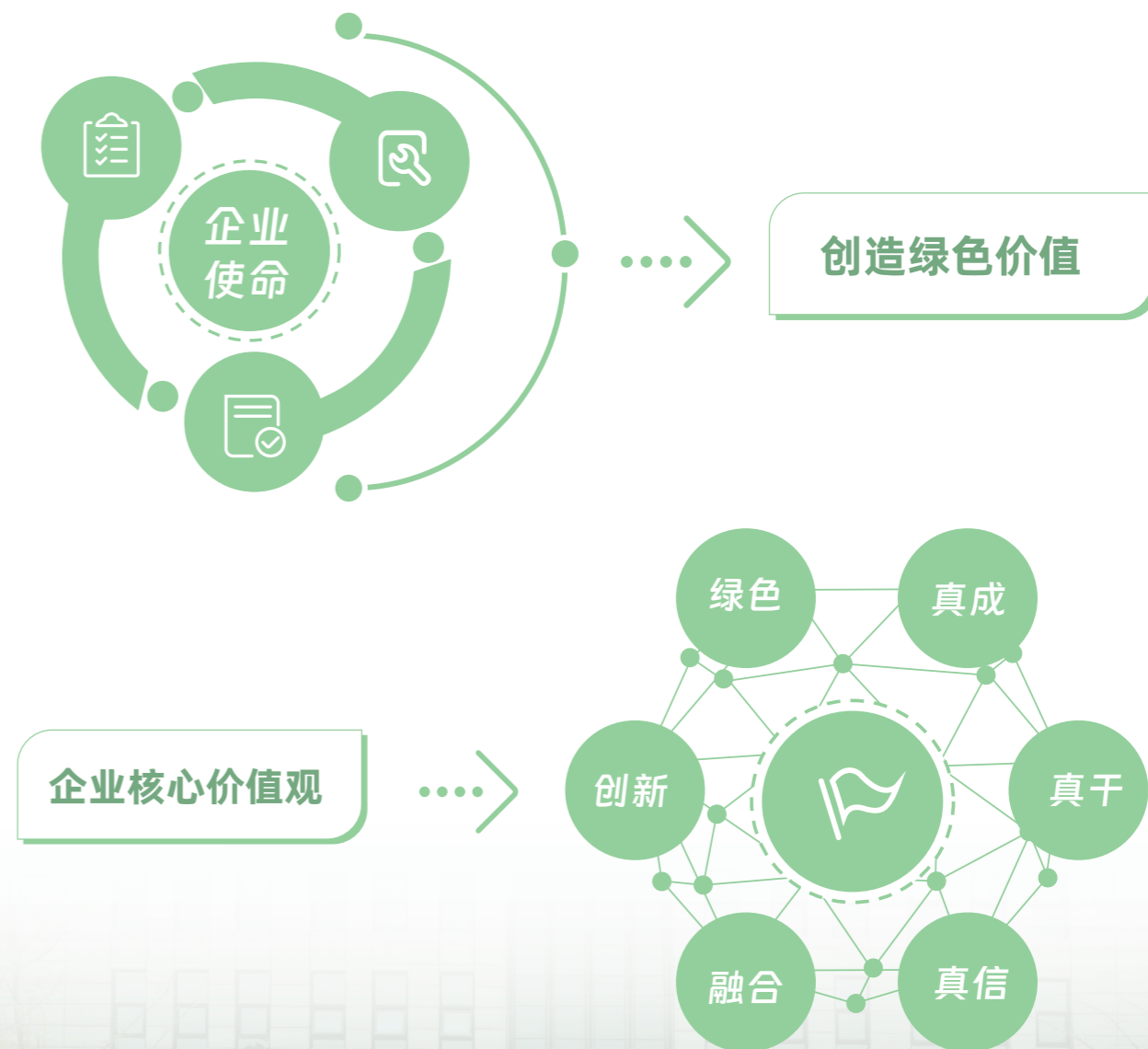
全球营销网络



组织架构



企业文化



发展历程

1994年

经重庆市体改委批准，四川省电力公司等八家国有大型企业共同发起设立“九龙电力”。

2003年

国家实施电力体制改革，原重庆市电力公司持有公司股份无偿划转给中电投，中电投成为公司控股股东。

2011年

公司向中电投首次非公开发行股票1.77亿股，募集资金16.26亿元，收购9家发电企业脱硫资产开展特许经营业务，提升了环保产业资产规模和盈利能力。

2013年

公司完成向专业环保企业转型，公司名称变更为“中电远达”。

2015年

中电投与国家核电重组组建国家电投，国家电投成为公司控股股东。

2019年

公司牵头组建国家电投环保产业创新中心。

2023年

公司围绕国家“双碳”战略，推动CCUS产业落地。

2000年

九龙电力首次公开发行6000万股人民币普通股，获准在上海证券交易所上市。

2006年

公司实施股权分置改革，中电投仍为公司控股股东。

2012年

公司实施重大资产重组，将持有的非环保资产全部转让给中电投。公司确立为中电投唯一的节能环保产业平台，成功完成从常规发电企业向专业环保企业的战略转型。

2014年

公司第二次非公开发行股票8875.57万股，募集资金16.22亿元，收购及新建脱硫脱硝特许经营项目资产，进一步扩大脱硫脱硝特许经营规模，增强一体化环保服务能力。

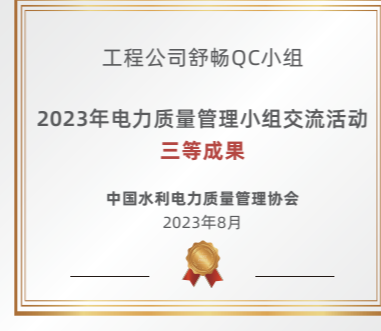
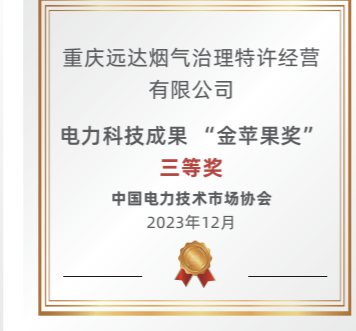
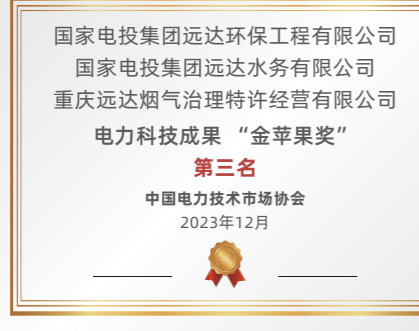
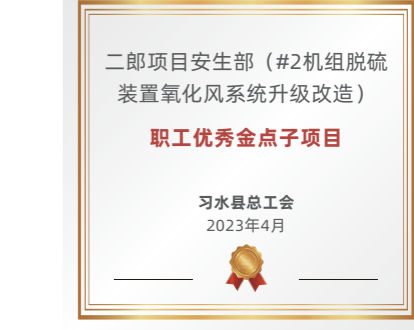
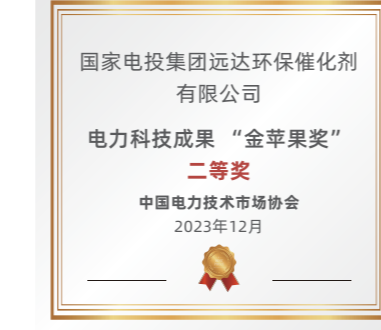
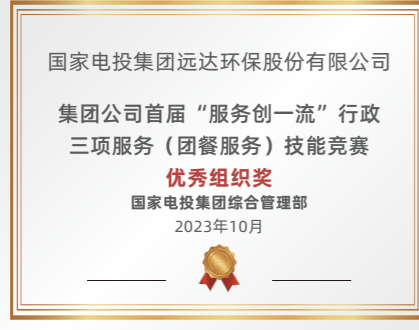
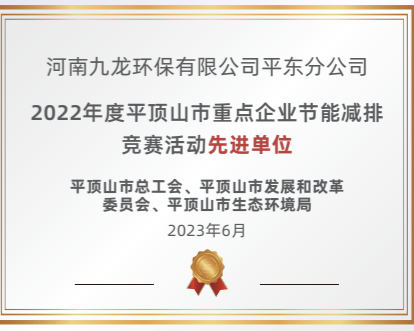
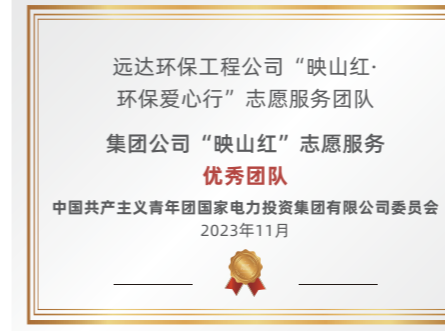
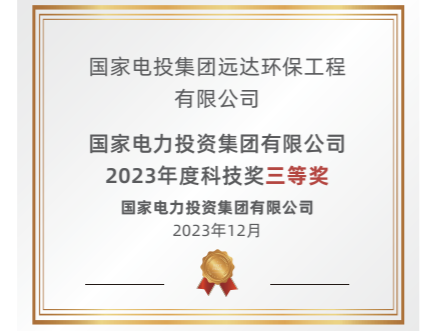
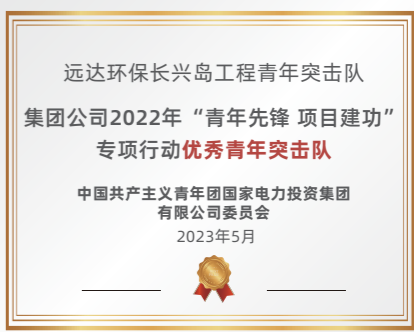
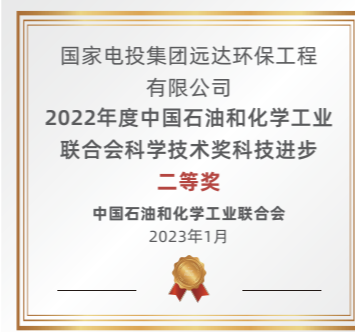
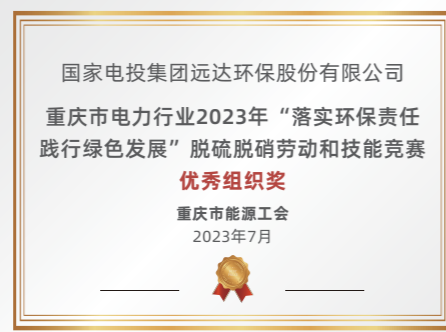
2016年

公司作为国家电投的环保产业发展平台，实施二次创业、转型发展，公司名称变更为“远达环保”。

2022年

国家电投加快推动“六新产业”发展，将公司定位为能源生态融合发展技术总成和专业化服务单位。

荣誉2023



融合 赋能可持续未来

01

ESG管理	15
利益相关方沟通	16
实质性议题分析	17



融合 赋能可持续未来

ESG管理

公司积极推动环境、社会及管治的管理工作,对报告期内已有ESG管理机制进行评估和提级,完善ESG管理架构,以高质量ESG管理和信息披露建立透明的沟通机制,保障利益相关方知情权,坚持将ESG体系融入公司生产和经营过程,使ESG成为公司发展新模式的驱动力量。

案例 | 荣获“ESG金牛奖央企五十强”

11月24日,远达环保凭借在ESG实践领域的优秀表现,入选第一届国新杯·ESG金牛奖“ESG金牛奖央企五十强”榜单。

作为一家环保上市央企,公司坚持把ESG理念融入公司发展,紧密围绕国家“双碳”目标和“美丽中国”建设,以“绿能、低碳、生态、科技”为转型方向,聚焦“能源环保+环保能源”定位,全力打通CCUS产业链,加快推进能源生态融合发展,致力守护蓝天碧水绿地,以科技创新与生态环保助力绿色发展,努力建设国内一流的生态环保领军企业、国内创新型能源生态融合发展领军企业、国内绿能低碳生态科技领航上市公司。



▲ 第一届国新杯·ESG金牛奖颁奖仪式

利益相关方沟通

公司与利益相关方保持密切沟通,通过各种有效的方式(如邮件、面谈、电话、问卷调查、培训、合理化建议、SPIC意见建议、召开利益相关方会议等),与公司的利益相关方保持密切联系,及时获悉各方期待和建议,高度关注外部环境及市场变化对公司的影响,关注媒体刊载的相关报道,保证公司与相关方的沟通顺畅和公司经营、质量、环境、健康安全正常运行,避免发生损害利益相关方权益的情形。

利益相关方	期望与诉求	沟通机制	回应与行动
 政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 依法纳税 响应国家政策 合规经营 品牌、技术引领 	<ul style="list-style-type: none"> 项目合作 监督检查 专题汇报 专题研讨会 	<ul style="list-style-type: none"> 带动就业 依法纳税 诚信合规经营 参与公益活动
 股东	<ul style="list-style-type: none"> 财务业绩 保障投资者权益 风险管理 可持续发展 	<ul style="list-style-type: none"> 履行法定信息披露义务 业绩路演 投资者交流会 	<ul style="list-style-type: none"> 提高盈利能力 发布定期和临时公告 加强上证e互动管理
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 权益保障 绩效与晋升 培训与发展 	<ul style="list-style-type: none"> 成立各级工会组织 设立投诉、反馈信箱 职工代表大会 走访调研 	<ul style="list-style-type: none"> 晋升机制清晰 定期培训 开展企业文化活动
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 优质产品 信息安全 诚信经营 	<ul style="list-style-type: none"> 举行客户满意度调查 投诉热线电话 日常联络 客户沟通大会 	<ul style="list-style-type: none"> 产品创新 客户走访 问卷调查 网站、微信公众号信息发布
 商业伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 反腐败 合作共赢 	<ul style="list-style-type: none"> 举行招标投标会议 资质考察 合同谈判 业务交流会议 	<ul style="list-style-type: none"> 公开采购信息 供应链管理
 非政府组织	<ul style="list-style-type: none"> 可持续发展 应对气候变化 	<ul style="list-style-type: none"> 论坛交流会 	<ul style="list-style-type: none"> 参加论坛会议 分享企业经验
 社区	<ul style="list-style-type: none"> 公益慈善 社区经济发展 社区文化保护 	<ul style="list-style-type: none"> 社区活动 宣传教育 实地调研 举报投诉热线 	<ul style="list-style-type: none"> 参加公益活动 项目风险评估 环境信息公示

实质性议题分析

公司从两个维度进行议题的优先度排序:对利益相关方评估和决策的影响(纵向优先度)和经济、环境和社会的重要性(横向优先度)。通过对利益相关方调查结果的综合排序,确定出纵向优先度;通过对可持续发展风险分析、管理体系、战略目标等进行综合评价,确定出横向优先度。针对能源供应、安全生产、生态环保、员工发展与权益和乡村振兴等实质性议题,在本报告中进行一一回应。



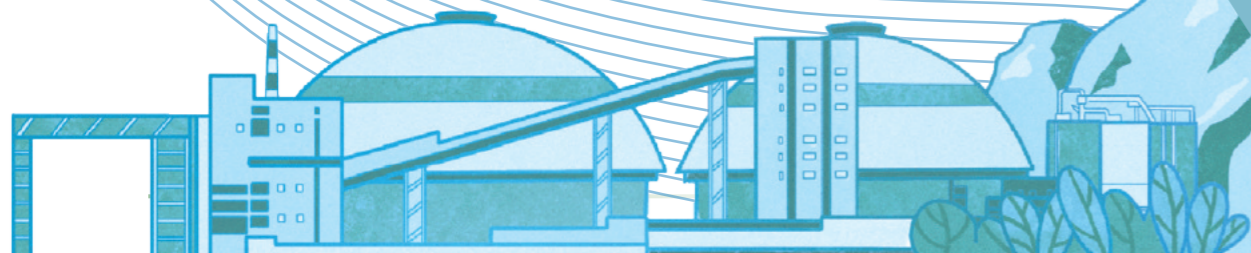
实质性议题

环境议题	社会议题	治理议题
◇ 推动节能降耗	◇ 响应国家政策	◇ 合规经营
◇ 建设能源	◇ 稳定能源供应	◇ 风险管理
◇ 生态环保治理	◇ 强化安全生产	◇ 治理策略
◇ 应对气候变化	◇ 科技创新发展	◇ 投资者关系管理
◇ 超低排放	◇ 员工发展与权益	◇ 股东权益保护
◇ 资源利用	◇ 开拓国内外市场	◇ 信息披露
	◇ 投身乡村振兴	◇ 内部控制
	◇ 社区发展	◇ 廉洁建设
	◇ 供应链管理	

实干 赋能稳健未来

02

坚持党建引领	21
完善公司治理	22
降低经营风险	25
保护股东权益	27
恪守商业道德	29



实干 赋能稳健未来

坚持党建引领

远达环保升版党委决定事项清单、党委前置研究重大经营管理事项清单，优化完善党委“三类五种”会议机制，认真贯彻落实“三重一大”决策制度和民主集中制，始终聚焦重点目标、重点任务、重大事项、重大决策，常态化、长效化、规范化召开党委决策会、专题会、务虚会、扩大会议等会议，强化决策前调研论证、决策中深度交流、决策后跟踪问效，始终做到重大决策有部署、有执行、有落实、有监督、有考核，公司党委民主化、科学化、高效化决策水平持续提升，开创了公司党委和其他治理主体有机融合、相互促进的工作新格局。

远达环保党委始终把政治建设摆在第一位，始终心怀“国之大者”，紧紧围绕企业战略定位和加强党的建设助推高质量发展这一中心任务，不折不扣贯彻落实“第一议题”制度及联学机制、“学研创落”工作法，通过党委会、党委中心组、党委读书班等多种形式，创新采取学习内容重点化、研讨成果具体化、落实行动清单化等举措，深入学习领会和贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，以及习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神、党中央重大决策部署，坚持不懈用党的理论思想武装头脑、指导实践、推动工作。全年传达学习“第一议题”内容100余项，制定贯彻落实行动项120余项，远达环保“十四五”及中长期规划更加清晰，“绿能、低碳、生态、科技”转型方向更坚定，传统业务赛道与新兴业务赛道同步发力，创新发展取得显著成效，为国家“3060”双碳战略和“美丽中国”建设交出了新“答卷”。

案例 | 开展第二期党委读书班

5月18日-19日，远达环保组织开展第二期党委读书班，集团公司主题教育第六巡回指导组组长阮克明现场指导。远达环保党委坚持“2+4+N”（即2条主线、4个专题，N项举措）的工作思路，紧扣“美丽中国建设”“3060碳达峰碳中和”两条主线，重点学习了习近平总书记重要论述，进一步坚定转型发展信心。

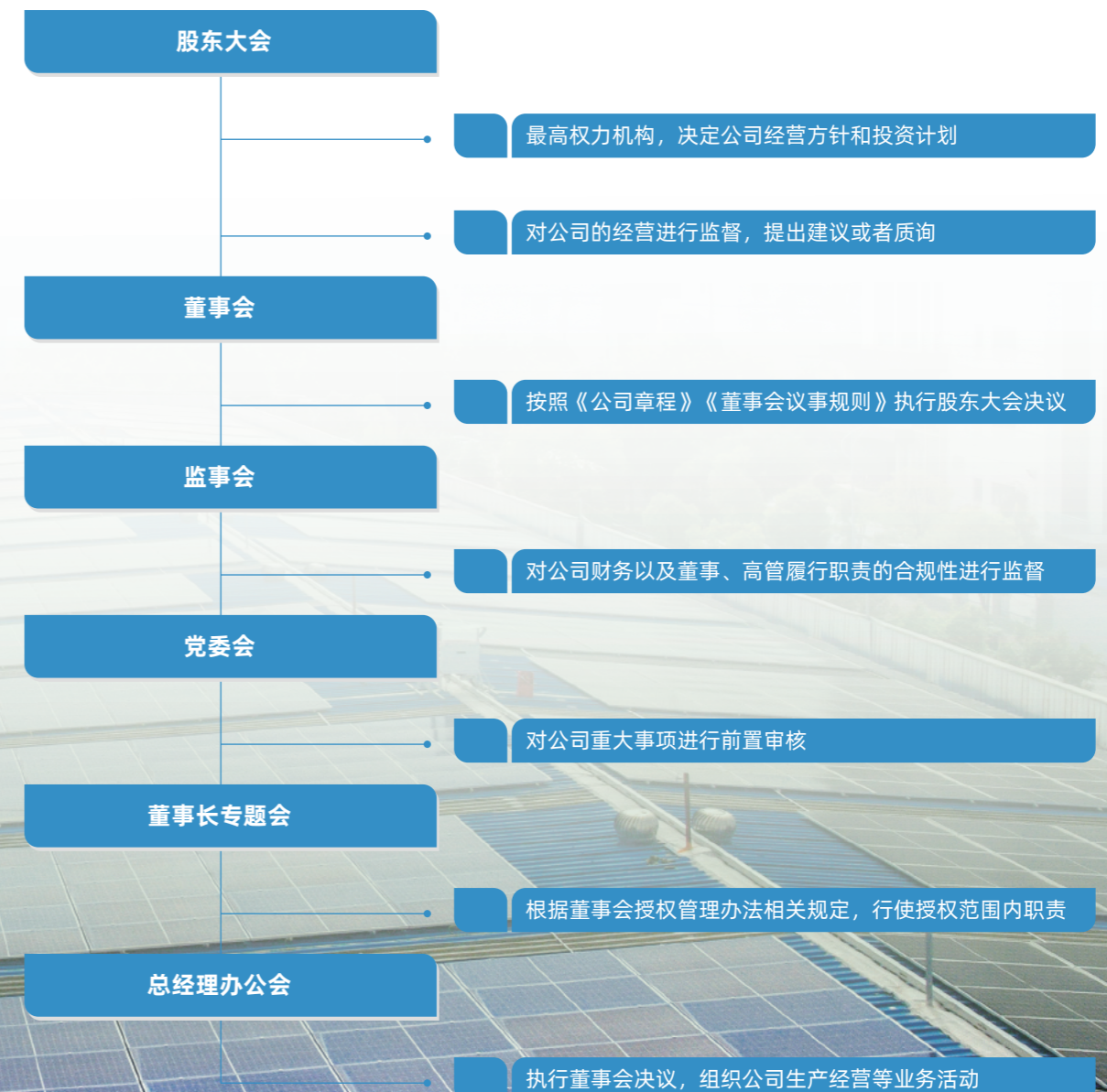


第二批主题教育总结大会

完善公司治理

健全治理架构

远达环保严格按照《公司法》《证券法》《国务院办公厅关于进一步完善国有企业法人治理结构的指导意见》《上市公司治理准则》《上海证券交易所上市规则》等法律法规的要求，遵循上市公司法人治理相关要求，建立了由股东大会、董事会、监事会、党委会、董事长专题会、总经理办公会组成的法人治理结构。通过加强公司章程管理，及时修订议事规则，理顺权责关系，建立决策事项清单，实现股东大会、董事会、监事会议事规则与董事长专题会议议事规则、总经理工作细则、党委会议事规则相衔接，保障各治理主体有效履职，提升企业运行效率。基本建立起各治理主体权责清晰、运转协调、有效制衡的中国特色现代企业制度。



公司董事会下设董事会下辖四个专门委员会,包括审计与风险委员会、战略与投资委员会、薪酬与考核委员会及提名委员会,并制定了各专门委员会的职权范围和实施细则,充分发挥专业优势,有力保证了董事会集体决策的合法性、科学性、准确性,降低了公司运营风险。

审计与风险委员会

负责公司内、外部审计的沟通、监督和核查等工作。



提名委员会

负责对公司董事和经理人员的人选、选择标准和程序进行选择研究、审查并提出建议等。



战略与投资委员会

负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议,推进法治建设。



薪酬与考核委员会

负责制定公司董事及高级管理人员的考核标准并进行考核;负责制定、审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策与方案等。



9次
召开审计与风险委员会



4次
召开提名委员会



6次
召开战略与投资委员会

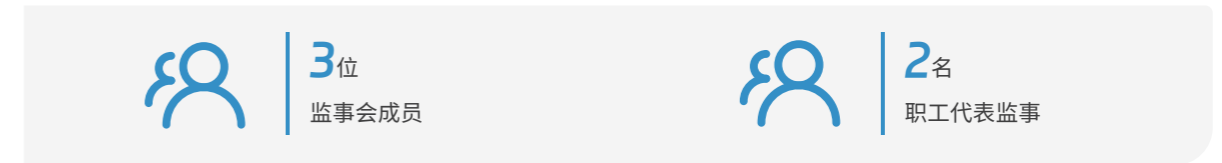


2次
召开薪酬与考核委员会

构建多元化董事会

远达环保按照《公司章程》的规定选聘和任免公司董事与监事,并确保董事会和监事会充分发挥在重大决策、经营管理方面的作用。董事会由11名董事组成,外部董事占9名(含独立董事4名)。董事由股东大会选举或更换,并可在任期届满前由股东大会解除其职务。任期三年,董事任期届满,可连选连任。

在董事甄选阶段,公司充分考虑董事会成员的专业经验、文化及教育背景、年龄、性别等因素,以确保董事会构成最优化和多元化。董事具有管理、环境工程、财务等方向的深厚专业背景与丰富管理经验,增强了董事会决策能力,对董事会决策效率起到重要支撑作用。公司监事会成员共3位,其中2名为职工代表监事。



▲ 第十届董事会第四次会议

规范高管薪酬考核

远达环保为健全市场化经营机制,建立以契约为核心的权责体系,制定《经理层成员薪酬和业绩考核管理办法》,明确公司高管薪酬构成及业绩考核管理办法。

同时,董事会下设薪酬与考核委员会,全部由外部董事担任,其中含两名独立董事。薪酬与考核委员会对董事及管理層年度综合业绩责任书、经理层年度考核评价结果和绩效奖金分配方案进行审阅。

降低经营风险

坚持合规经营

远达环保严格依据国务院国资委《中央企业合规管理办法》的规定，制定《合规管理规定》《境外经营合规管理办法》，以“合规从高层做起、全员主动合规、合规创造价值”为理念，基于“全面覆盖、突出重点”原则，通过建立健全合规组织、制定完善合规制度、防范管控合规风险、宣传强化合规文化，逐步实现全员合规、全面合规、主动合规，不断增强合规软实力与合规竞争力。



健全制度体系

公司持续加强合规制度体系建设，目前制度建设全面覆盖内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督等重要业务领域和关键环节。



严格合规要求

严格按照不相容职务分离控制、授权审批控制等合规体系管控要求，规范重要岗位和关键人员在授权、审批、执行、报告等方面的权责，组织签订线上《合规承诺书》，提升全员合规意识。



开展合规评价

以规范流程、消除盲区、有效运行为重点，对合规体系的有效性进行全面自评，同时通过审计、纪检、巡察等监督工作，强化监督检查，并高度重视合规问题整改工作，确保持续提升合规体系的有效性。



组织风险治理

扎实开展经营业务合规管理问题专项治理行动，涉及制度建设、合同管理、工程建设、招标采购等多个板块。针对监督发现问题，深度梳理分析产生原因、来源类型、传导逻辑、后果影响等因素，并研究制定了目标清晰、措施有力、时限明确的整改方案。

案例 | 组织民法典合同编培训

远达环保举办2023年第12期“本部大讲堂”，专题讲解民法典合同编，提升员工法治风险防范意识。特邀外部专家结合工程建设领域纠纷、大火电业务、新能源项目合同的特点，详细解读民法典合同编与公司经营发展息息相关的法律知识。有效强化员工对于合同相关法律知识的认识，增强员工在合同签订、履行过程中的风险防范意识。



强化风险管理

远达环保遵循“以发展战略为导向，通过建设功能完备、运营通畅、执行到位的全面风险管理体系，培育风险文化，有效管理风险，保证和促进公司持续健康发展”的全面风险管理总目标。

健全体制机制

公司严格依据国务院国资委《中央企业全面风险管理指引》要求，建立《风险管理规定》《重大经营风险事件报告管理办法》《投资项目风险评估实施细则》等制度，形成党委会、董事会、总经理办公会为决策机构，各职能部门、业务中心及风险管理和审计机构各负其责、协同运作的风险管理体系。健全各层级、各部门配备兼职风险合规管理员机制，促进第一道防线作用发挥。

压实管理责任

公司秉持“从实际出发，务求实效”的原则，以对重大决策、重大风险、重大事件的管理和重要流程的内部控制为重点，对风险实行分类管理、分层管理和集中管理，建立重点风险应对清单，明晰风险牵头部门与落实部门职责分工，明确 **33** 项风险应对措施，压紧压实全员风险管理责任。全年完成全面风险管理年度报告、风险事项排查表、风险管理季度报告等共 **14** 份。跟踪督导日常经营重点风险事项，切实推进风险防控、压降措施落地。完成公司及所属单位风险管理、合规管理、内控管理板块信息化系统上线。

强化督导落实

坚持多方面统筹，有效防控企业风险，领导班子“齐抓共管”风险防范化解任务的分解及督导落实。督导重点经营风险事项防控，通过专题会、风险提示函等方式，督促相关部门和单位抓好风险防范及应对。深入参与重大投资并购和承接类工程项目，确保重大事项风险可控。开展内控合规管理有效性评价，促进管理提升，发挥案件管理综合价值。

报告期内，公司结合战略目标评估外部环境及公司管控状态，共识别包括研究与开发、健康安全环保风险、投资管理风险、市场风险、战略规划风险等重大风险10项。公司未发生重大损失，未发生一般及以上安全事故，未引发外部诉讼或遭受监管机构处罚，风险管控取得成效。

共识别重大风险

10项



公司重大损失

0起

完善内部控制

公司建立了完整的内控工作领导体制。董事会负责公司内部控制的建立健全和有效实施。董事会下设审计与风险委员会，负责审议内部控制有效性和内部控制监督评价情况，并听取内部控制工作汇报等。监事会对董事会建立与实施内部控制的情况进行监督，检查经营及财务报告，向经理层提出内部控制改进建议，监督内部控制重大缺陷的上报情况。经理层负责组

织领导本单位内部控制的日常运行,制订内部控制建设方案并组织实施,审议批准内部控制有关制度,审定本单位内部控制标准及评价标准。

优化组织机制

进一步明确内控管理界面与流程,优化各层级决策清单。内控机构健全且高效。下设**15**个部门及**3**个中心协同推进法律、风险、内控、合规管理,强化多层次协同机制。各职能部门负责建立内控机制,协助监督评价,整改内控缺陷。

持续优化“大监督”体系

下发《远达环保2023年监督检查计划清单》,明确**11**项协同监督工作任务,推动巡察监督与专业监督相结合,内部审计、内控合规评价互联互通、资源共享,有效发挥监督合力,促进监督成果应用,堵塞漏洞,减少和避免重大风险事件的发生,合理保障公司生产经营的有效开展。

扎实推进制度流程体系完善

完成制度制修订**79**项,完善了《合规管理规定》《承建类工程建设管理办法》等系列管理制度。贯彻“穿石”行动要求,制定实施《公司“穿石”行动制度建设专项方案》,开展制度“三问”及自查,以查促改,促进完善制度流程体系、提高质量。公司对内控缺陷整改等问题建立长效整改机制,并对违法违规问题进行追责问责,不断促进公司内控管理水平的提升。

全面强化合同闭环管理

严把本部合同审核关,依托各类巡察、审计、检查等,加强合同管理监督检查,纠正合同倒签、执行不严、授权、档案管理不规范等问题,本部和所属单位完成合同有关问题整改**50**余项。

保护股东权益

投资者关系管理

远达环保严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《内幕知情人登记管理办法》等法律法规及部门规章的有关规定,制定《信息披露管理办法》《投资者关系管理办法》,明确公司信息披露及投资者管理相关工作要求及机制,维护股东、债权人的合法权益。

公司严格按照有关法律法规的要求,依法履行信息披露义务,真实、准确、完整、及时、公平地披露公司重大信息。2023年,公司信息披露指定媒体为《上海证券报》《证券时报》和上海证券交易所网站(www.sse.com.cn),保证了所有股东有平等的机会获得资讯。2023年,公司信息披露工作严格按照公告指引相关要求披露,完成定期报告披露4次,临时公告58次,未因信息披露受到证券监管机构监管处罚。

2023年



4次
完成定期报告披露



58次
临时公告

在投资者关系管理方面,公司通过现场接待、参加重庆证监局投资者接待日活动、设立投资者咨询专线、上交所上证e互动平台等方式,在上交所规定的信息披露渠道内,为广大投资者提供更便捷的沟通方式,解答投资者提问,确保所有股东平等地获得公司信息,增强了公司透明度。

2023年,公司召开业绩说明会2次,在上证E互动回复投资者提问数量近百个,并积极接听解答投资者来电,与投资者就公司经营业绩、发展规划等事项进行充分、及时地交流沟通。

2023年



2次
公司召开业绩说明会

在上证E互动回复投资者提问数量近百个



股东权益保护

远达环保注重保护股东权益保护,尤其是中小股东权益。公司制定《公司章程》和《股东大会议事规则》等规定,明确股东享有的权利及履行权利的程序,并通过多种渠道主动与股东特别是中小股东进行沟通和交流,充分听取中小股东的意见和诉求,并及时答复中小股东关心的问题。

远达环保始终坚持积极回报股东的理念,主动落实监管机构分红政策要求,制定了合理、稳健的利润分配政策,积极回馈广大股东,构建与股东、投资者的和谐关系。根据企业实际经营情况,公司拟按照2023年实现的归属于上市公司股东净利润的40%分配利润,派发现金红利2,186万元(含税),为广大投资者创造了持续稳健的投资回报。



2,186万元
派发现金红利

债权人保护

公司重视债权人合法权益的保护,严格依照合同约定按时偿还借款本金,在不违反信息披露原则的情况下,与债权人保持良好的沟通,及时偿还到期债务,并将保护债权人权益,目前公司经营稳定,现金流充裕,资产负债结构良好。

恪守商业道德

远达环保严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《公司法》等法律法规要求,建立《大监督联席会议办公室例会管理办法》《“大监督”联席会议议事规则》《纪委书记参加或列席有关会议制度(试行)》等规章制度,在公司系统上下构筑反腐败的良好政治生态,确保公司系统以公开透明的方式开展商业活动。

廉政建设

公司对任何形式的腐败和贿赂行为采取“零容忍”原则,禁止任何形式的商业贿赂,不为商业贿赂提供资金或非资金等任何形式的支持,畅通监督举报渠道,有报必查,任何商业贿赂行为一经发现都要进行调查,查实必纠,一经查实都要依照公司相关管理规定对责任人进行从严从重处罚。公司纪律检查委员会履行“监督、执纪、问责、教育”职责,开展专项整治及监督检查,着力营造风清气正的工作氛围。



2023年,公司党委认真部署落实全面从严治党“两个责任”工作安排,统筹谋划,公司纪委紧紧围绕关键节点、重点人群,抓政策落实,抓制度落地,深入开展“以案为鉴、警钟长鸣”警示教育月系列活动、反腐倡廉宣教专题会议、职务犯罪法律大讲堂等形式多样、内容丰富的警示教育活动,着力筑牢公司全体党员干部职工拒腐防变的思想防线,报告期内人员覆盖率达100%,公司风清气正政治生态持续向好。

 警示教育活动覆盖率达100%

监督与举报机制

远达环保通过构建以纪检、巡察等党内监督为引领的“大监督”机制,监督反腐败等制度的具体落实,制定《问题线索集中统一管理辦法》《党风廉政建设责任制考核实施细则》《领导干部廉政档案管理办法(试行)》《纪委案件监督管理办法》《纪检监察机构“走读式”谈话安全工作实施办法(试行)》等规章制度,规范问责及举报的操作程序和受理流程。公司按规分流处理信访举报件,设有举报电话、举报信箱、廉洁邮箱以及专门接待场所。对于举报人,公司全力保护其身份和提供的信息,防止举报人遭受报复以及合法权益受到侵害。

反不正当竞争

远达环保严格遵循《中华人民共和国反垄断法》《国务院关于经营者集中申报标准的规定》《禁止垄断协议暂行规定》《禁止滥用市场支配地位暂行规定》等法律法规及相关规定,加强完善反垄断合规管理,有效防范反垄断法律风险。



加强完善反垄断合规管理



有效防范反垄断法律风险

案例 | 组织预防职务犯罪系列活动

2023年4月,远达环保组织党员干部和重点部门、重点岗位人员赴重庆市长寿区廉政教育基地(预防职务犯罪基地)接受廉政教育,通过现场观看典型案例剖析,涉案人员现身说法,近距离,第一视角接受教育,直击人心,进一步筑牢忠诚干净担当的底线思维,切实做到清白做人,干净做事。

2023年9月,公司聘请外部律所专业执业律师为公司全体干部员工讲授职务犯罪专题普法教育。律师从职务犯罪相关法律法规具体引用条款、适用场景,已判典型案例、带来的警示教育等方面入手,深入浅出,给全体职工做了一场意义深刻,发人深思的预防职务犯罪普法教育,为公司治理规范、合法经营持续向好带来积极意义。



案例 | 召开纪检干部队伍教育整顿座谈会暨廉洁文化座谈会

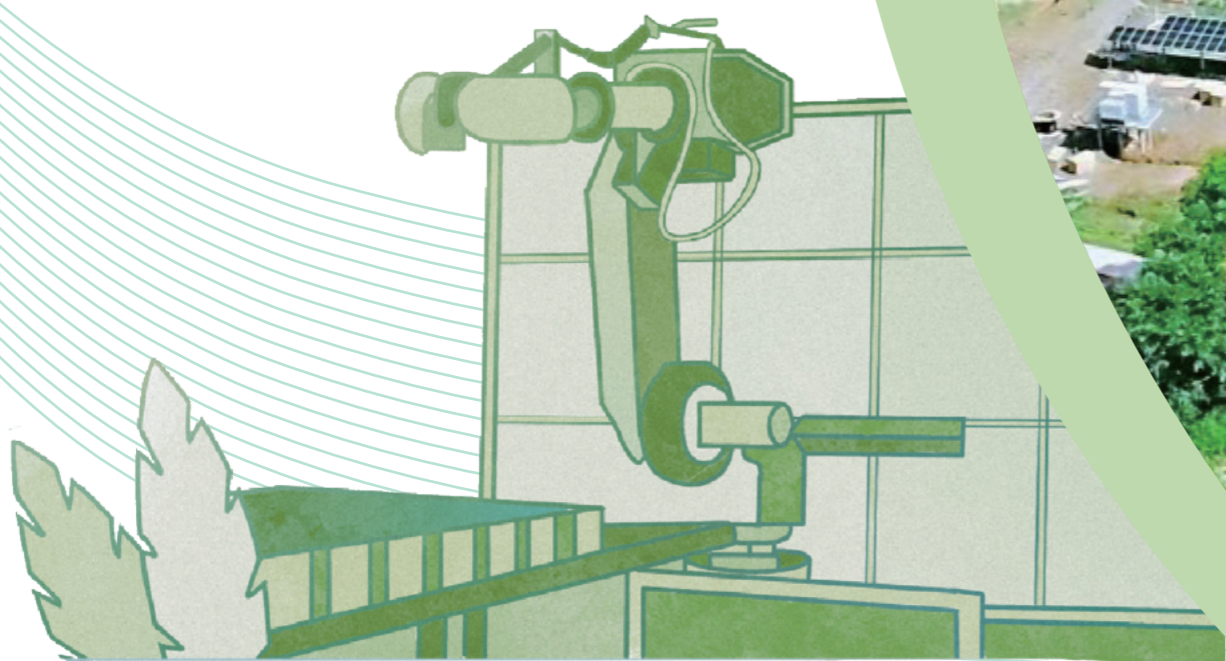
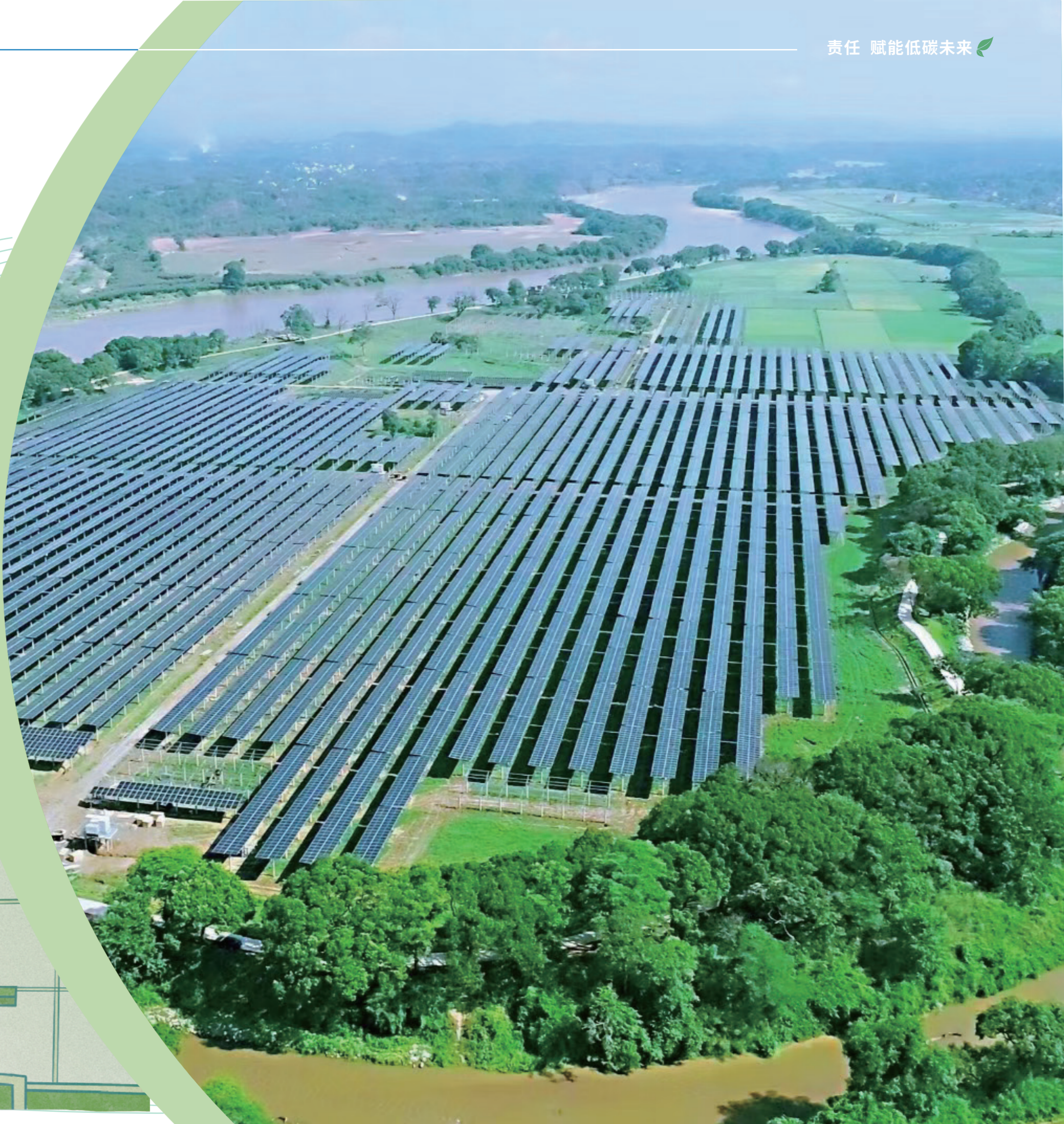
2023年5月,远达环保召开纪检干部队伍教育整顿座谈会暨廉洁文化座谈会,全体纪检干部学习了《习近平总书记在中央纪委全会谈纪检监察干部队伍建设和《李希在全国纪检监察干部队伍教育整顿动员部署会议上的讲话》。50余名纪检干部通过现场+视频方式进行座谈交流,分享心得、共享经验。



责任 赋能低碳未来

03

夯实环境管理	33
助力绿色转型	37
优化资源利用	43
加强污染防治	44



责任 赋能低碳未来

夯实环境管理

远达环保严格贯彻落实《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规要求，以GB/T 24001:2016环境管理体系为基础，建立生态环境保护责任制；明确公司相关部门、三级单位职责，提出公司各部门、各岗位生态环保职责以及到位标准，设立生态环保防灾目标与原则；落实生态环保基本要求、建设项目生态环保管理要求以及生产过程生态环保管理要求，为公司生态环保管理工作提供保障。

公司依据GB/T 24001:2016环境管理体系及相关要求，组织各单位对业务范围内的环境因素进行识别，制定相应的控制措施和管理制度，明确各项环保管理工作的规定和要求，实现污染物有效防治、能耗和资源综合利用。截至2023年底，公司共制定4项环境保护管理制度，涉及生态环境保护、奖惩、责任制、专项督查等方面。所属单位全部通过GB/T 24001:2016环境管理体系认证。

明确环保责任



发布《岗位生态环境保护责任》，按照“管发展、管生产、管经营必须管环保”的要求，逐一明确公司本部所有岗位生态环境保护职责和到位标准。公司设立安全生产与应急管理委员会作为领导机构，由安全质量环保部负责日常工作，通过制定健全体系、落实责任，形成公司与各单位协同运作、齐抓共管的节能环保管理体系。

应对突发事件



公司编制《突发环境事件应急预案》，组织开展了溶液泄漏应急演练、危险废物泄漏等应急演练，通过演练员工的应急处置能力得到进一步提高，降低了突发环境事件对环境可能造成的危害。

推进绿色办公



积极响应“节能降耗，保卫蓝天”和“提升气候变化意识，强化低碳行动力度”号召，提高能源资源利用效率。节约用电，降低能耗，公司夏季空调温度不低于26度，办公区采用节能灯具照明，且做到人走灯灭，节约用水，珍惜水资源，使用饮水机时，按需盛装，避免浪费，节约用纸，实现可循环，推广无纸化办公，且打印纸双面使用，办公垃圾科学分类，召开视频会议等。



▲ 组织“节能降碳，你我同行”节能宣传周活动



▲ 特许经营公司“低碳达人”签名活动

案例 | 催化剂公司成功获评重庆市环保诚信企业

环境信用评价，是企业遵守环保法律法规，履行环保社会责任等各项指标的综合评价。

近年来，催化剂公司率先在重庆市建设并成功投运综合智慧能源和低碳示范工厂项目，是重庆市危险废物点对点定向利用许可证豁免管理实施方案发布后首家落地实施的单位，在节能降碳、资源再利用方面做出了良好的实践。两家单位通过严格执行国家环保政策、持续加大环保设施投入、做好废水、废气、粉尘排放监测管理、建立健全环境应急管理体系等一系列行之有效的措施，不断提高了公司环保管理能力。2023年，催化剂公司获评重庆市环保诚信企业。



案例 | 开展“三回收”专题讲座

远达环保举办2023年第9期“本部大讲堂”，围绕光伏组件、废旧电池、风机叶片回收利用（简称“三回收”）专题授课。来自科技公司、催化剂公司的三名内部讲师分别结合工作实践，详细阐述了“三回收”概念、相关政策、行业背景、技术发展、研发进展及商业模式探索等相关内容，进一步加深了干部员工对“三回收”业务的了解，为公司构筑新赛道、实现转型发展提供助力支持。



助力绿色转型

助力生态保护

远达环保已在生态治理领域形成专业优势,有利于全面提升“新能源+生态环保”融合技术服务能力,开展绿能生态融合EPC总承包+投资运营。



大陆流域重点支流河道生态修复工程通过了由重庆市永川区惠永水务公司主持的完工验收。项目实施后,使大陆流域吉安段生态得以修复,水质得到有效提升,改善人居环境,建设生态农业协同发展示范区。

甘孜州正斗光伏基地退化草地约2万亩,治理分多阶段实施,一期作为工程示范项目,先期实施500亩退化草地治理以及15亩草地修复科技支撑示范基地。一期示范工程已实施完毕,现已进入管护期,实施后有效恢复退化草原植被,草原生态状况持续向好。

“新能源+”沙漠生态治理技术实验研究项目已完成第一期种植试验,依托国家电投北京公司阿拉善盟乌兰布和生态沙产业示范区100MW光伏沙漠治理项目,开展治沙植物与光伏发电相互间影响研究,研究筛选出适用于光伏治沙的新技术及其组合,促进生态+新能源产业更好发展。

案例 | 首个山地林光互补EPC工程项目具备全容量并网条件

7月31日,工程公司张半山光伏电站EPC工程项目具备全容量并网条件。该项目是远达环保首个山地林光互补EPC工程项目,位于云南省玉溪市易门县,总装机容量22兆瓦。全容量并网投产后,预计年发电量3,000万千瓦时,每年可节约标煤9,700吨,减排二氧化碳2.7万吨、二氧化硫5.1吨,可显著提升节能减排和环境效益。

9,700

吨

每年可节约标煤

2.7

万吨

减排二氧化碳

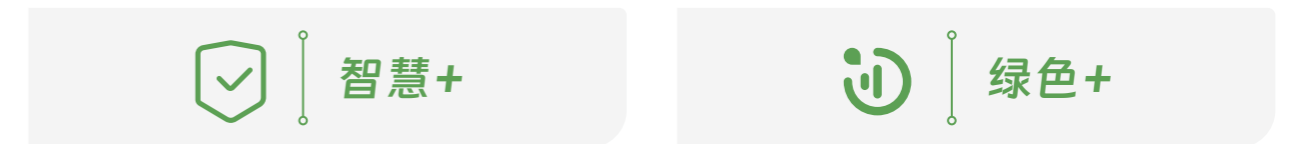
5.1

吨

二氧化硫

助力低碳转型

远达环保积极拓展新能源和综合智慧能源。同时,凭借技术研发优势,其致力于二氧化碳加氢制绿醇、绿电转化催化剂研究、工业园区碳监测、碳排放核查等CCUS及“双碳”服务,积极践行绿色发展理念,积极助力“智慧+”“绿色+”可持续发展。



90%以上

碳捕集率稳定达

99.5%以上

产品纯度达

7

万吨

减少岛外输入二氧化碳

0.8

万吨

减少船运排放二氧化碳约

远达环保上海长兴岛碳捕集与利用(CCUS)创新示范项目成功投入试运行,项目成功投运以来,整套装置持续稳定运行,目前已运行7,488小时,生产CO₂ 45,947吨;碳捕集率稳定达90%以上,产品纯度达99.5%以上。经测算,项目落成后,共计每年可减少岛外输入二氧化碳7万吨、减少船运排放二氧化碳约0.8万吨,合计减排达7.8万吨/年,成为国内首个二氧化碳直供现代造船与港机企业用于气体保护焊的CCUS全流程项目。其高效优质的二氧化碳捕集效果,结束了长兴岛四大央企依赖水路运输二氧化碳的历史,有力保障了重点企业能源供应与稳定,真正实现了碳价值再创造,打造电力、工业双赢局面。项目荣获“2023能源互联网最佳实践案例”。

助力污水处理

远达环保加强污水处理业务布局,水处理业务覆盖全国多个省市地区,助力打造“零排放”工厂。

案例 | 柘城大科一污氧化沟曝气改造

柘城大科一污老线2.5万吨氧化沟所有转碟设备投运,总功率达到312kw,相比较新厂1.5万吨生化池(曝气风机加推流器、搅拌器100kw)能耗高偏高、又因转碟设备面临重置,频繁损坏造成溶解氧不足、氨氮去除效果差,长期面临的环保风险高。远达环保通过加大投入实施技术改造,改造后效果溶解氧由0.3mg/L提高至2mg/L,确保水处理达标排放。此外,运行能耗每年电单耗节省4%。



案例 | 荣昌渝弘污泥减量化改造

污水处理厂每天产绝干污泥约5吨,现场采用一套250m²的板框压滤机脱泥,该套板框产能不足(每天约产3吨绝干泥)。为解决污泥浓度持续增长影响系统正常运行的问题,只能启用原有叠螺机加强脱泥,但叠螺机产泥含水率为85%,不符合环保要求,且污泥运输处置费较高。为此,荣昌渝弘新增一套250m²隔膜板框压滤机,并对污泥浓缩池等附属设备进行改造,增强浓缩效果。改造后,在保证污泥含水率符合环保要求的同时,节约污泥处置费约70万元/年。



探索“新能源+”

远达环保聚焦“能源环保+环保能源”产业定位,持续探索在新能源领域、不同生态场景下的创新发展模式,向“绿色、低碳、生态、科技”转型发展。

案例 | 首个新能源参股项目实现全容量并网

3月30日10点18分,远达环保第一个新能源参股项目——宁都石上镇150MW农光互补项目成功实现全容量并网。该项目通过跟踪式支架持续“向阳”,实现“光伏板面发电”与“板下种植”有机结合,与当地政府共同打造农光互补综合智慧能源综合体,实现了农民增收、绿色环保、效益递增的“三赢”局面。该项目本年度可提供电力约1.8亿kWh,相当于节约标煤约6万吨,减少排放二氧化碳约20万吨、二氧化氮约34万吨、烟尘约33万吨,能为7.2万家庭提供清洁电量。



案例 | 中标首个整县分布式光伏项目

2023年3月,工程公司中标唐山乐亭整县分布式光伏项目EPC工程。该项目是远达环保首个整县分布式光伏项目。项目位于唐山市乐亭县,总装机容量20兆瓦,项目全容量并网投产后,预计年发电量2,501.55万千瓦时,相当于节约标煤8,105.4吨,减少二氧化碳排放量约21,989.1吨,相当于每年种植约113万棵树,可显著提升节能减排、经济及社会效益,助力推进乐亭县“绿色低碳”转型发展步伐。



优化资源利用

生产废料回收

对于催化剂生产过程产生的废品、边角余料等,采用熟料回用技术,磨粉直接回用。对于使用过报废的废旧催化剂,开发了废弃催化剂资源化综合利用技术。

对于外观较好的废旧催化剂,采用催化剂再生技术,再生后催化剂满足再生国标要求,直接返回电厂安装使用;对于外观破损严重的废旧催化剂,采用回用料技术,通过破损筛分、物理化学清洗去杂,制得回用粉体作为催化剂原材料一定比例添加使用,实现了资源循环再利用。

包装材料回收

公司催化剂产品采用钢结构框架包装,可循环使用。同时,在催化剂生产中,通过包装袋优化,开发了可循环使用的混合料包装吨袋。2023年全年报废更换约300个,每个约128元,产生费用2.8万元,以前使用一次性吨袋,一个月约使用80个,全年约960个(扣除检修等时间),每个约50元,产生费用4.8万元,节约费用约2万元。

4.8万元
产生费用

2万元
节约费用约

加强污染防治

废水管理

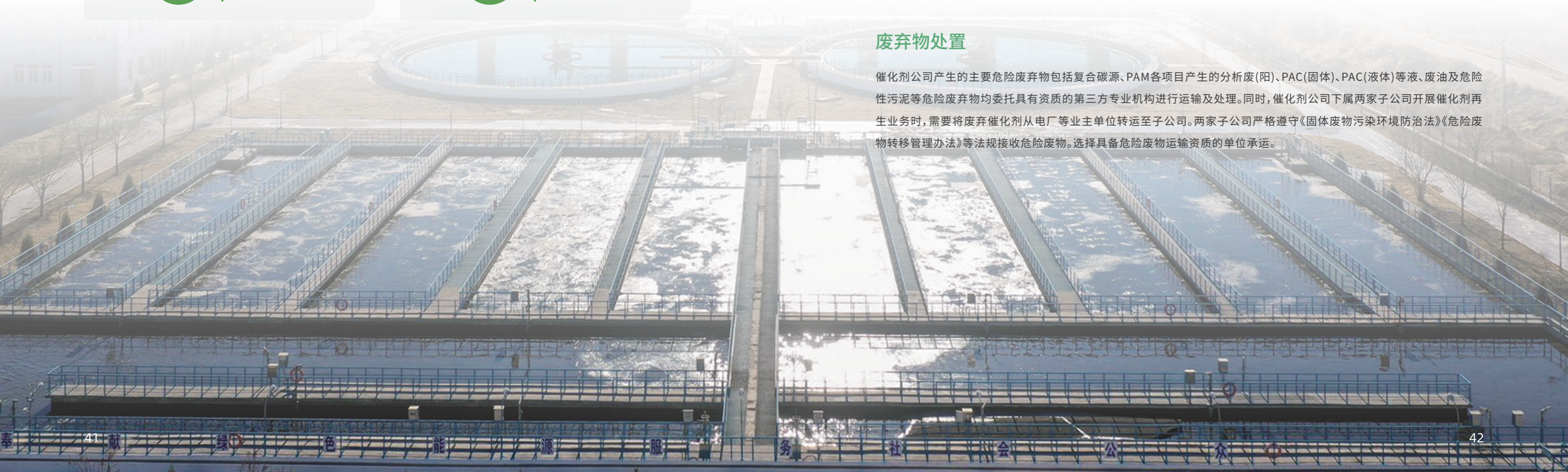
催化剂公司以改善水环境为目标,通过定期对该类设备进行维护保养、更新改造,以确保设备的正常运行,保证设备设施处于良好状态,并满足相关排放标准。催化剂公司原生催化剂生产废水三级达标,采用了废水零排放工艺技术,废水实现零排放。工艺处理流程为:废水原水→加药软化→絮凝沉淀→多介质过滤器→超滤→一级RO→浓水RO→蒸发,一二级反渗透产水回用于生产,浓水进入蒸发系统,进行蒸发回用,蒸发后的盐交由第三方危废处置单位处置,从而实现废水零排放。

工艺处理流程为



废弃物处置

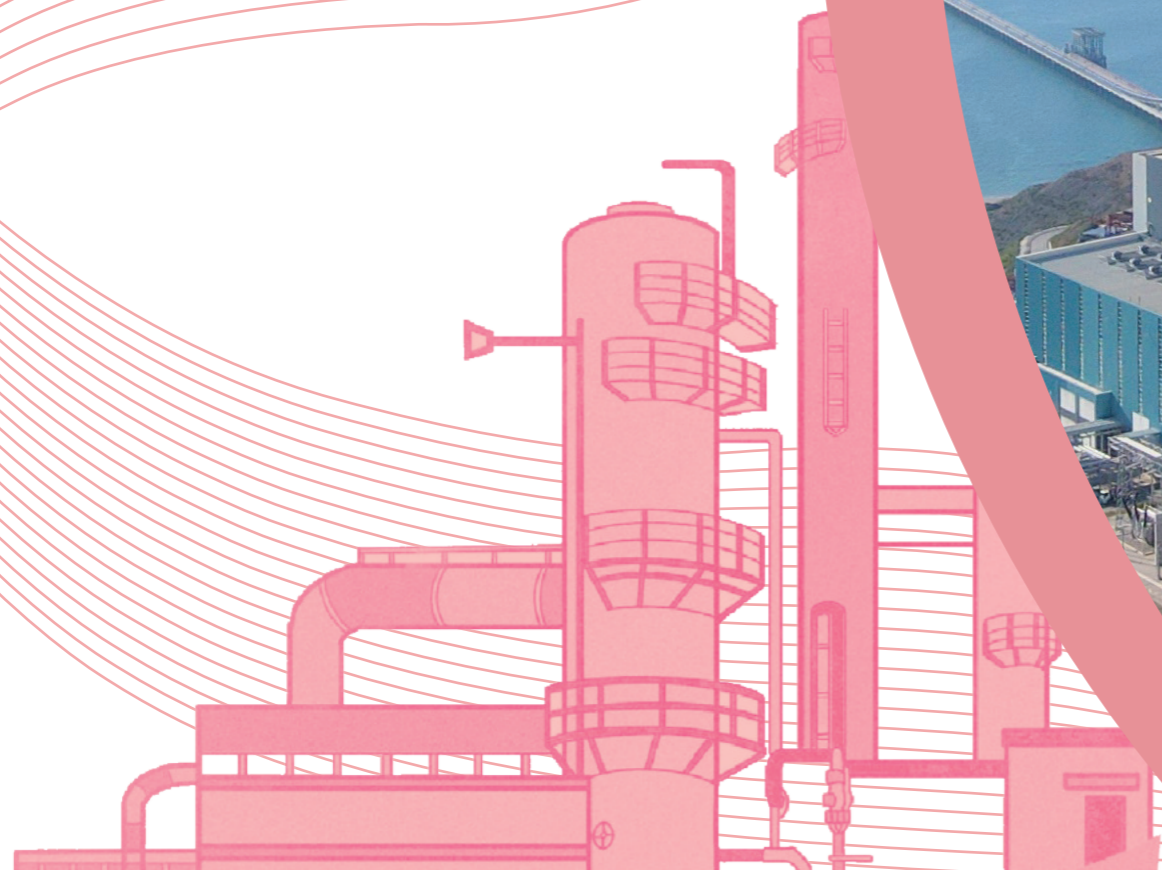
催化剂公司产生的主要危险废弃物包括复合碳源、PAM各项目产生的分析废(阳)、PAC(固体)、PAC(液体)等液、废油及危险性污泥等危险废弃物均委托具有资质的第三方专业机构进行运输及处理。同时,催化剂公司下属两家子公司开展催化剂再生业务时,需要将废弃催化剂从电厂等单位转运至子公司。两家子公司严格遵守《固体废物污染环境防治法》《危险废物转移管理办法》等法规接收危险废物。选择具备危险废物运输资质的单位承运。



真情 赋能和谐未来

04

汇聚人才力量	47
坚守安全生产	51
践行科技创新	53
携手伙伴共赢	56
履行社会责任	58



真情 赋能和谐未来

汇聚人才力量

保障员工权益

平等雇佣

公司遵循国家及地方劳动法规，构建与现代企业制度相符的劳动用工制度，坚持依法合规、市场导向、公平公正公开原则，引进高素质人才。依据公司相关管理办法，制定招聘计划，开展社会及校园招聘，确保聘用、岗位调整、劳动关系管理等事项无差别对待，严禁任何形式的歧视。

薪酬福利

公司构建完善的薪酬福利机制，以岗定薪、按绩取酬，薪酬与职责和贡献紧密相关。公司为员工足额缴纳社会保险及公积金，并提供多项非薪酬福利，包括健康体检、高温补贴、岗位补贴、加班补贴、子女入学优惠补贴和法定节假日慰问等福利。同时，依法保障员工带薪休假、产假等权益，并推行灵活休假政策。

民主管理

公司持续深入推进民主管理，构建了以职工代表大会为基本形式的民主管理机制，结合SPIC家园、远达家园、合理化建议，形成了比较健全的职工建言献策工作体系，充分保障职工合法权益，促进企业劳动关系的和谐稳定。

案例 | 召开远达环保二届二次职代会

1月19日，远达环保召开二届二次职代会暨2023年工作会议。会议审议通过了《总经理工作报告》《工会工作报告》《二届一次职代会提案办理及二届二次职代会征集立案情况》，听取公司经营发展规划情况，开展民主评议公司领导班子成员，提出奖惩和任免的建议和意见。切实维护职工合法权益，支持职工参与企业管理，促进企业持续健康发展。



提供发展平台

远达环保高度重视高素质人才引领带动作用。引进新能源项目带头人2人、推荐享受政府特殊津贴专家1人、重庆市学术技术带头人2人，推荐聘任集团公司节能环保首席专家1名、专家2名、公司部门副总监2人，推荐集团公司专业人才库高能、高潜人才25名。制定优化人员配置提升劳动效率专项行动实施方案，从优化调整组织机构和岗位设置、促进员工多渠道多途径流动、强化转岗培训提升员工能力、搭建平台促进人员流动、完善配套考核和激励机制五个方面，全力推动公司生产率同比提升10%年度目标完成。统筹开展内部余缺调剂、外部补员招聘，优化人力资源配置，促进人员向新业务领域流动转型30余人。优化调整本部岗位设置，拓宽员工职业发展通道，完成本部基础岗位转换、认定41人，提拔4人。



同时，建立“1+2”常态化业务学习机制，助力干部员工转型发展。助力新兴产业发展，举办综合智慧零碳电厂、CCUS技术介绍与项目开发、废旧光伏组件拆解及资源化利用、废旧锂电池回收利用“本部大讲堂”专业培训12期；组织开展绿能生态融合专题培训，助推公司能源生态业务发展。持续开展员工职称职鉴评审，提升公司专业技术水平。

建立“1+2”常态化业务学习机制

2023年，全年评审推荐高级职称17人(通过12人)，评审确认中级职称43人；组织所属单位开展职业技能鉴定评审通过116人，技师9人、高级工55人、中级工26人、初级工26人。



案例 | 多名员工被评为技术能手

2023年7月,远达环保承办重庆市电力行业2023年“落实环保责任 践行绿色发展”脱硫脱硝劳动和技能竞赛,共有6支参赛队伍、65名选手同台竞技。公司落实环保责任,践行绿色发展义务,坚持以赛促学、以赛促训、以赛赋能,以劳动和技能竞赛为载体,加强公司技能人才队伍建设,实现公司提质增效。本次活动中,6人被重庆市能源工会评为技术能手。



案例 | 举办2023年班组长培训班

公司特邀4名相关专家授课,分别从班组企业文化建设的方法与途径、班组长能力提升、班组创新创效工作方法等方面进行系统性培训。此外,培训课程增加情景演练,组织学员前往全国示范班组——国网长寿供电公司电气试验班组现场参观交流,进一步丰富了学习形式。本次培训针对性强、操作性强,帮助班组长不断提升自身综合素质能力和班组建设质量,为推动公司高质量发展作出新的更大的贡献。



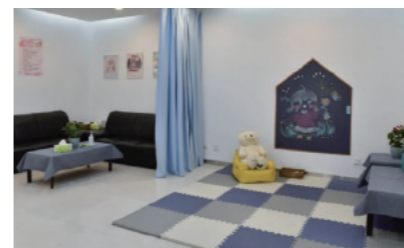
关心关爱员工

远达环保始终坚持以服务职工为中心,持续深化为职工群众办实事工作,制定了《员工关心关爱管理办法》《送温暖慰问实施细则》《特重病救助管理办法》《特困职工帮扶实施细则》等多项员工关心关爱制度。围绕职工急难愁盼事项,常态化开展“我为群众办实事”活动,先后建立办实事清单事项22项,集中解决职工办公环境改善、个人素质提升、加班晚餐、健身设备添置、女职工特殊关爱以及婚恋交友等实际问题。

在基层一线创建职工之家11家,创建市级妈咪小屋1家,示范职工小家1个,市级职工书屋1家,为职工身心放松提供温馨舒适场所。举办乒乓球、足球等丰富多样的文体活动,满足职工对美好文化生活需求。坚持普惠关爱与特殊人群关爱相结合,重点走访慰问劳模先进、困难职工、70岁及以上退休职工、一线职工,按时组织职工参加健康体检,保障员工基本福利待遇,不断提升员工的归属感和幸福感,为推动公司实现高质量发展营造良好环境。

案例 | 远达工程公司开展健康知识讲座

2023年3月22日,工程公司开展以“心脑血管疾病预防”为主题的健康知识讲座活动,20余名职工参与了本次活动。讲座中,重庆市一院主任医师从心脑血管疾病的种类、病因以及日常生活中如何预防心脑血管疾病,心脑血管疾病的治疗方案等方面,深入浅出地分析了引发疾病的多种诱因,讲述了大家日常对于健康知识的误区,通俗地介绍了常见心脑血管疾病的预防与治疗。



▲ 妈咪小屋



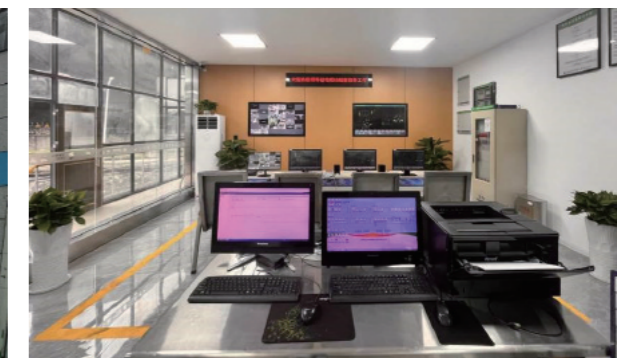
▲ 食堂改造



▲ 健身房



▲ 工程公司职工羽毛球锻炼场地



▲ 分宜项目集控室办公环境改善后

坚守安全生产

远达环保深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述,牢固树立安全发展理念,高度重视员工身心健康与生命安全,始终把员工身体健康和生命安全放在第一位,坚持生命至上,牢固树立发展绝不能以牺牲员工的生命健康为代价的理念,坚决守住安全生产的底线和红线,不断完善职业健康管理体系、应急管理体系,提升安全管理水平,遵守法规要求,扎实开展安全生产管理工作,建立保障员工职业健康与安全的长效机制。

明确工作重点

公司安全生产与应急管理委员会每半年组织召开一次会议,分析、研究公司安全环保形势,及时解决安全环保管理中存在的重要问题,并部署下一阶段安全环保工作重点等。

加强隐患排查

公司修订发布《安全生产风险分级管控与隐患排查治理管理办法》,进一步完善了风险分级管控和隐患排查治理机制,组织开展隐患排查,对排查出来的事故隐患分析确定事故隐患级别,督促相关单位按时整改,并对隐患整改结果进行有效性验证。消除安全隐患,预防事故发生,保障公司安全生产和员工职业安全与健康。隐患整改完成率达100%。

提升应急能力

所属各单位根据生产实际情况分别制定了生产安全事故应急救援综合预案、专项应急预案、现场处置方案,现场配备了空气呼吸器、防毒面具等应急救援器材。针对安全生产事故定期组织开展应急演练和培训,提升员工应急处置能力。2023年公司共组织开展了28场次应急演练,共2,056人次参加,全年未发生轻伤及以上生产安全事故。

加强能力建设

公司建立职业健康与安全三级培训体系,向员工开展公司级、部门级与班组级的“三级安全教育”培训。涉及安全生产基本知识、工作环境与危险源、风险管控措施、职业卫生等内容的培训,要求员工“三级安全教育”完成并考试合格后,方可正式上岗作业。同时辅以日常安全文化宣传与定期文化培训,全面提升员工的安全意识、安全知识与安全技能。

案例 | 公司荣获多个安全生产奖项

2022年,公司认真贯彻安全生产和生态环保各项要求,明确目标、落实责任,扎实推进安全生产工作,涌现出一批成绩显著、事迹突出的集体和个人。2个集体荣获“建功创一流”安全环保先进集体,2名个人荣获“建功创一流”安全生产标兵。



2个集体荣获“建功创一流”安全环保先进集体
2名个人荣获“建功创一流”安全生产标兵

案例 | 组织安全月主题活动

2023年公司开展了以“人人讲安全、个个会应急”为主题的安全月活动,组织开展主要负责人安全倡议、教育培训、党委理论学习中心组学习、隐患排查和整治、应急演练、制作事故警示教育手册、新安法知识竞赛及主题签名等一系列活动,让全体员工做到知责、明责、履责、尽责、失职追责,增强全员安全意识,树牢安全发展理念。

案例 | 举办安全生产大讲堂

4月26日,远达环保通过现场和视频相结合的方式开展2023年第3次本部大讲堂,共130人参加。围绕新版《安全生产法》有关要求、全员安全生产责任制有关内容,结合相关事故案例,对法律法规以及集团公司、公司相关安全生产工作要求进行了解读,并对公司今年纳入TOP10的部分安全生产工作进行了讲解,着力建立健全全员安全生产责任制,抓紧抓实各级机构、人员安全生产责任落实,全力确保公司稳定的安全生产局面,为公司转型发展保驾护航。



130人
参加培训人数

践行科技创新

远达环保聚焦“能源环保+环保能源”产业定位，围绕“绿能、低碳、生态、科技”发展方向，持续优化完善科技管理体制机制，积极拓展新兴产业技术研究，全力打造先进环保技术支撑能力，以技术助推产业孵化。

加大创新力度

- 

完善制度体系

- 公司修订《科技与创新管理规定》《科研项目管理实施办法》《科技创新与数字化投资管理办法(试行)》，规范公司科技创新工作体制机制，明确工作要求，提升公司科技创新管理水平。
- 

搭建科研平台

- 公司拥有国家创新型企业、国家地方联合工程研究中心、国家级企业技术中心、博士后工作站等4个国家级科技创新平台，院士专家工作站、重庆市环境污染综合治理技术创新中心等16个省部级科技创新平台。
- 

深入技术研究

- 完成长兴岛CCUS示范项目调试并投入商运，开展CO₂加氢制甲醇催化剂验证平台建设项目、加氢制绿醇/航油技术研究，并启动膜法等新一代碳捕集技术储备，完成光伏组件回收中试样机研制、风电叶片切割关键设备开发，研究确定了废旧锂电池全自动精细化拆解试验装置建设方案。
- 

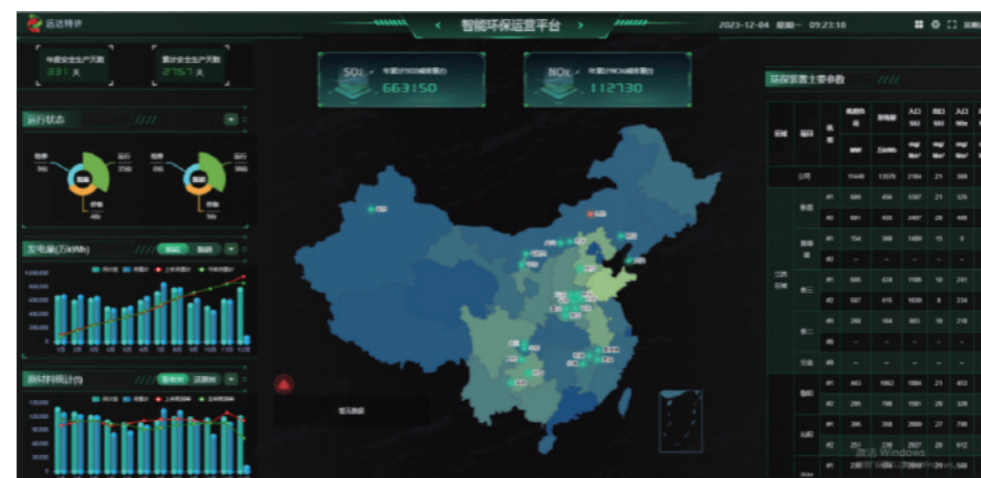
参与标准制定

- 公司持续加大技术标准管理力度，在标准发布方面，公司主编及参编的《燃煤电厂高盐废水烟道蒸发技术规程》(Q/SPI 29-2023)、《火电厂烟气脱硝技术导则》(DL/T 296-2023)等5项技术标准发布实施；在标准立项方面，公司主编及参编的《燃煤电厂高盐废水烟道蒸发技术规范》等4项技术标准项目获批立项。

截至12月底，公司获得科技类奖励8项，其中参与完成的“复杂烟气多污染物全流程协同超低排放控制技术及应用”“工业烟气超低排放与协同控制关键材料及技术装备”分别获河北省和浙江省科技进步一等奖，牵头申报的“低能耗燃煤烟气二氧化碳捕集与利用创新示范项目”入选“2023能源互联网最佳实践案例”。

案例 | “智能环保运营平台”获2023年电力科技成果“金苹果奖”

为火电环保装置实时监控、智能预警、分析寻优、节能降碳、洞察风险、辅助决策，远达环保特许经营公司搭建智能环保运营平台。平台汇聚管辖单位生产过程历史数据和实时数据，通过机器学习、态势感知和算法研究，开发生产管理、环保优化、数据采集等分子系统，可实现自动监测，并预警环保装置参数异常、设备警示、网络故障等信息，分级分类推送给各级生产管理人员。目前特许经营所属50套环保装置已全部应用该平台，每年可降低约3%的环保装置能耗物耗。2023年，荣获2023年电力科技成果“金苹果奖”数字化与新兴领域技术组三等奖。



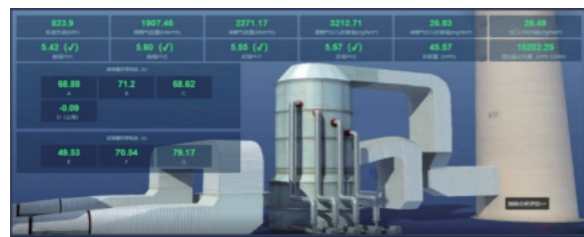
案例 | 工程公司牵头申报重庆市技术创新与应用发展专项重点项目成功获批

2023年10月，工程公司联合四川大学、特许经营公司共同申报的重庆市技术创新与应用发展专项重点项目“CO₂捕集与制备高附加值产品关键技术及装备研发”成功获批，专项资助经费100万。项目主要研究开发新一代高性能的膜材料和膜组件，形成具有自主知识产权的膜材料、膜组件制作方法以及膜法碳捕集技术系统设计能力，完成膜法碳捕集技术小规模示范装置设计与建设。

项目实施将为烟气碳捕集提供新的技术路线，通过开发膜法碳捕集产业化的关键技术，有望解决现有技术瓶颈问题的同时形成高附加值产业链，满足重点行业低成本碳捕集的技术需求，有力推进减污降碳技术的升级迭代与商业化应用。此外，本项目成果不仅适用于传统燃煤电厂烟气碳捕集，也可拓展至其他工业废气中的碳捕集，并依托碳捕集用膜材料及组件生产销售和提供膜法碳捕集技术服务等方式进行转化，推动CCUS与绿电转化耦合发展。

案例 | “火电环保智能助手”荣获2023全球卓越工程师大赛“优秀成果转化奖”

“火电环保智能助手”是一套提升火电脱硫脱硝安全环保经济运行水平的智能软件系统,该系统适用于石灰石湿法烟气脱硫及SCR烟气脱硝技术为核心的环保装置;采用“机理+数理+经验”的开发思路,从“精细分析、精益优化、精准预测”三个维度入手,覆盖吸收、石灰石浆液制备、石膏脱水等多个工艺,多角度深入原、净烟气浓度、流量等多个核心要素,实现全方位智能学习、分析、优化及预警。12月,该项目荣获2023全球卓越工程师大赛“优秀成果转化奖”。远达环保坚持科技创新驱动发展,聚焦数字技术与安全生产运营深度融合,助推环保行业数字化转型升级,为新型电力系统城市建设赋能增效。



采用
“机理+数理+经验”

案例 | 公司科技人才喜获“渝电菁英”科技大赛一等奖

重庆市第二届“渝电菁英”科技大赛决赛在重庆举行。科技公司青年研发工程师杨洋作为远达环保膜法碳捕集技术研发团队代表,以“燃煤烟气膜法碳捕集组件开发与实验平台建设”课题参加大赛,并从51个参赛课题中脱颖而出,总分位列第一,获得课题类一等奖。



保护知识产权

公司系统全年新增专利20件,其中发明专利11件;专利申请受理36件,其中发明专利受理32件。

累计专利授权数503件、累计专利授权数311件、累计著作权数量25件。

503件
累计专利授权数

311件
累计专利授权数

25件
累计著作权数量

携手伙伴共赢

提供品质服务

完善售后服务

- 远达环保在承接工程建设、产品供应业务时,会与业主协商售后服务期限。在服务期限内,公司将接受客户相关诉求,并进行合理的反馈。公司建立售后体系,由专门部门负责客户售后服务调查,将收集到的相关意见建议反馈至设计、工程建设、设备采购等相关专业,以便进一步进行管理提升与能力提升。同时,确保公司在市场上的良好口碑。
- 公司在向客户提供工程建设、产品时,若出现对客户及消费者的生命或财产安全存在威胁的情况,或对已方造成损害的,双方将根据合同约定各自履行赔偿义务。

提升客户满意度

- 远达环保坚持以客户为中心,在工程建设、项目运营、产品制造的过程中,确保公司全体员工以“为客户创造更大价值”为工作的方向和目标。公司编制《客户满意度调查实施办法》,在接受客户投诉渠道建设方面,公司建立在建、在运项目定期客户满意度调查,同时以各项目部为单位,不定期接受客户的投诉;公司建立起客户投诉闭环管理机制,客户满意度调查管理部门在接到客户投诉后,将相关情况反馈至生产部门与项目实施单位,由项目实施单位进行及时整改。2023年,客户满意度达97%,同比提高1.3个百分点。

97%
客户满意度达

1.3%
同比提高百分点

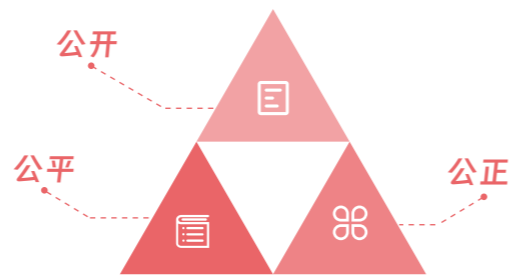
案例 | 公司获多家业主单位认可

远达环保收到来自业主单位的多封感谢信。信中,对公司的施工进度管理、安全质量、疫情防控、客户服务等多方面予以了高度评价,对项目团队的大力配合、辛勤付出与努力表示衷心感谢。中国电建集团四川工程公司、重庆市渝地西部开发投资有限公司等8家单位频频发来感谢信、锦旗,对远达环保在项目建设和运行维护过程中所展现的优质服务与技术实力表示认可,对安全、高效、高质量的工作成果予以高度肯定和感谢。



加强供应链管理

远达环保制定《采购管理规定》，通过电子商务平台进行采购，供应商通过平台进行资源共享，实现从采购计划提交至采购合同签订的全流程信息化、数字化管理。按照“公开、公平、公正”和“质量优先、价格优先”的原则，立足于科学化、合理化的采购制度和监管制度。



供应商准入

公司供应商准入条件覆盖了环境、社会、治理等因素，要求申请准入的制造商、分包商要具备质量、环保、安全以及其他生产经营资格，具有完善的质量或环境、职业健康安全保证体系，无质量或环境、安全监督检查不良记录等，拥有新技术、新工艺、新产品、新材料或者节能环保型产品、具有自主知识产权产品的供应商应优先准入。



供应商评价

公司遵循“集中管控、归口管理、量化标准、信息共享”的管理原则，制定《供应商管理办法》，按照“分级、分类、分层、分等”的方式，对供应商进行管理。同时，按“动态更新、年度评价”的原则，基于信息系统开展全生命周期评价。根据年度综合绩效得分和战略合作情况，将供应商分为五个等级：A+级供应商、A级供应商、B级供应商、C级供应商和D级供应商。



阳光采购

公司与所有往来供应商签订了供应商廉洁承诺书、HSE管理承诺书(或协议)、保密承诺书(或协议)等，充分表达传递公平、公正、廉洁、诚信的合作精神，共同抵制商业贿赂和不正当竞争，反对商业欺诈。公司为供应商提供违规投诉渠道，坚决杜绝违反诚信廉洁建设行为。

案例 | 开展物资与采购专项培训

2023年12月22日，公司举办物资与采购制度培训，所属单位物资与采购分管领导及相关工作人员全部参加，对《采购管理规定》《供应商管理办法》《招标采购实施细则》《非招标采购实施细则》等制度进行了详细解读及讨论，使相关人员全面了解公司物资与采购要求，提升工作能力及效率。



履行社会责任

消费帮扶

远达环保本部主动对接陕西延川县、四川美姑县、河南商城县开展消费帮扶，购买地方特色农产品共计60.93万元；积极参与“央企消费帮扶兴农周”活动，消费帮扶25.23万元。

60.93万元
购买地方特色农产品共计

25.23万元
消费帮扶

公益慈善

远达环保“映山红·环保爱心行”志愿服务品牌自创建以来，围绕企业高质量发展、社会公益服务、美丽中国建设、关爱帮扶志愿服务等方面，坚持开展志愿服务活动18年，人均服务时长超200小时，树立了良好志愿服务品牌形象。2023年，远达环保团委组织开展爱心助学、关爱留守儿童、为空巢老人送温暖等志愿活动3次，为一名困难职工子女捐助助学资金20余万元。

200小时
人均服务时长超

20余万元
捐助助学资金



案例 | 远达环保团委组织开展捐赠儿童书籍,争做“低碳达人”活动

远达环保青年志愿者将家中闲置的书籍及衣物分类整理、打包装袋,累计旧衣500余件,儿童读物300余本,通过点对点邮寄、“白鲸鱼”线上平台等方式开展公益捐赠活动。特许经营公司江西团支部还开展了“争当绿色品牌代言人”的承诺签名活动,号召大家争做“低碳达人”,并为每一名志愿者赠送了节能环保宣传手册和环保购物袋,鼓励大家将环保意识渗透到生活的方方面面,将“雷锋精神”根植于心,外化于行。



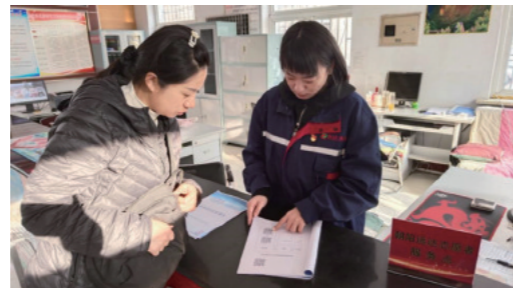
案例 | 参加巫溪科普下乡暨乡村振兴活动

远达环保积极履行央企社会责任,打造“映山红·环保爱心行”志愿服务品牌。2023年5月,远达环保团委组织到重庆市巫溪县开展科普宣进活动,围绕超低排放、GCS烟气余热浓缩喷雾废水零排放技术与CCUS碳捕集技术有关知识进行宣讲,同居民畅谈“还峰,碳中和”目标,共话绿水青山美好未来。



案例 | 朝阳公司党支部与属地社区党委联建共建开展志愿服务活动

为深入推进党建工作联动开展,充分发挥党支部联建的优势互补作用,加强基层党组织建设,2023年11月21日,水务公司所属朝阳远达环保水务有限公司党支部与朝阳市燕北街道燕北社区党委在燕北社区签署了党支部联建共建活动书。朝阳公司党支部书记刘学钢同志被聘任燕北社区志愿者服务队队长。期间,朝阳远达志愿者服务队在燕北社区开展志愿活动,结合小区居民的需求,朝阳远达环保水务有限公司设立了志愿者服务点,身披红马甲的志愿者提供了健康咨询、环境卫生和简单水电维修等服务。



案例 | 工程公司组织无偿献血活动

2023年7月12日,工程公司组织18名党员干部及青年志愿者参加重庆市两江新区金山街道无偿献血志愿服务活动。18名志愿者在血液中心工作人员的指导下,按流程登记、献出热血。本次献血活动为临床用血注入活力,展现了公司干部职工的责任担当,以实际行动展现了远达人热心公益、奉献社会的精神风貌。



案例 | “映山红·环保爱心行”志愿服务获两项荣誉

2023年11月,在纪念“映山红”志愿服务20周年活动中,远达环保工程公司“映山红·环保爱心行”志愿服务团队获“映山红”志愿服务优秀团队”,工程公司国际业务部席洋洋获“映山红”志愿服务优秀个人”荣誉称号。



展望未来

面向未来,远达环保紧密围绕国家“双碳”目标和“美丽中国”建设,以市场和客户需求为导向,强化科技创新,加快推进“绿能、低碳、生态、科技”转型升级发展,努力把远达环保建成国内一流的生态环保领军企业、国内创新型能源生态融合发展领军企业、国内绿能低碳生态科技领航上市公司,以科技创新与生态环保助力集团公司绿色转型发展。

我们将持续做精做优烟气治理、工业及市政水处理等传统业务,巩固好“原赛道”。加快打通 CCUS 全产业链,统筹开拓新能源 + 生态环保、海水淡化等绿能生态融合业务,积极稳妥推进废旧电池、光伏组件、风机叶片回收利用等工业固废处理业务,构筑好“新赛道”。同步发力,双管齐下,确保公司发展行稳致远,以更优业绩、更大贡献回报员工、股东、业主、合作伙伴、社会各界。

附录

■ 关键绩效表

环境范畴 2023		
资源消耗		
总耗水量	万吨	318.72
新鲜水取量	万吨	318.72
能源消耗总量	吨标煤	171,570.62
化石能源消耗量	吨标煤	1,621.15
汽油消耗量	吨标煤	103.92
柴油消耗量	吨标煤	50.29
天然气消耗量	吨标煤	1,465.70
液化石油汽消耗量	吨标煤	1.24
非化石能源消耗量	吨标煤	169,949.48
光伏发电	吨标煤	169,949.48
废水排放		
废水排放量	吨	28,128
工业废水排放量	吨	11,981
生活废水排放量	吨	16,147
废气排放		
二氧化硫	吨	1.74
氮氧化物	吨	0.26
粉尘	吨	15.36
废弃物处置		
一般工业固废处置量	吨	1,698,014.4
危险废物处置量	吨	8,338.89
气候变化		
温室气体排放量(范畴一)-拥有或控制的排放源	吨二氧化碳当量	1,321,646.57

生产过程排放	吨二氧化碳当量	1,321,646.57
温室气体排放量(范畴二)-外购能源	吨二氧化碳当量	1,080,689.92
电力	吨二氧化碳当量	1,080,543.2
蒸汽	吨二氧化碳当量	146.72
绿色技改和循环利用投入金额	万元	23

社会范畴 2023			
员工权益			
员工总人数		人	2,019
少数民族员工数量		人	71
残疾员工数量		人	0
按合同类型划分	全职员工	人	2,019
	兼职员工	人	0
按性别结构划分	男性员工	人	1,572
	女性员工	人	447
按年龄结构划分	30岁及以下	人	427
	31-40岁	人	776
	41-50岁	人	540
	50岁以上	人	276
按教育程度划分	博士	人	12
	硕士	人	151
	本科及以下	人	1,856
按所属地划分	中国大陆	人	2,019
	港澳台地区	人	0
	海外	人	0
人均工作时间		小时/周	37.5
员工帮扶投入		万元	25.44
慰问金投入		万元	59.64
年度培训支出		万元	729.83

培训总人次	人次	44,138	
每名员工每年接受培训的平均时长	小时	91	
培训覆盖度	高层管理人员	%	100
	中层管理人员	%	100
	基层人员	%	100
员工流失率	%	5.27	
员工满意度	%	98	
劳动纠纷案件数量	件	0	
职业安全			
举办职业安全培训次数	场次	4	
参加职业安全培训人次	人次	728	
职业安全培训覆盖率	%	100	
因工亡故人数	人数	0	
因工亡故比率	%	0	
各类安全事故导致的损失工时数	小时	0	
产品与服务管理			
因健康与安全原因须撤回和召回的产品占比	%	0	
客户满意度	%	97	
客户投诉数量	件	0	
研发投入	万元	15,024.75	
研发投入占主营业务收入比例	%	3.53	
研发人员数量	人	385	
尖端人才数量	人	4	
累计专利授权数	件	503	
累计有效专利数	件	311	
累计著作权数量	件	25	
供应链安全与管理			
供应商数量	家	1,150	

社会贡献		
社区公益活动		
投入资金规模	万元	1.5
投入人员数量	人数	26
参与时数	小时	130
乡村振兴方面投入金额	万元	86.16

治理范畴			2023
治理策略与组织架构			
股东大会召开次数	次		4
董事人数	人		11
独立董事人数	人		4
执行董事人数	人		0
董事会召开次数	次		11
性别	男性	人	8
	女性	人	3
年龄	30以下	人	0
	30-50	人	2
	50以上	人	9
监事会召开次数	次		4
监事人数	人		3
外部监事人数	人		1
职工监事人数	人		2
性别	男性	人	2
	女性	人	1
管理层人数			
性别	男性	人	6
	女性	人	2

年龄	30以下	人	0
	30-50	人	3
	50以上	人	5
规范治理			
重大诉讼数量		件	0
仲裁事项数量		件	0
违规处罚次数		次	1
违规处罚总金额		万元	46
合规培训次数		次	39
合规培训时长		小时	624
接受守法合规培训人次		人次	3,000
反贪腐培训次数		次	6
反贪腐培训时长		小时	10
接受反贪腐培训人次		人次	650
投资者关系管理与股东权益			
定期公告披露数量		个	4
临时公告披露数量		个	58
董事出席率		%	100

GRI指标索引表

GRI指标	报告标题
GRI 1:基础2021	
1. 报告原则	关于本报告
2. 使用针对可持续发展报告的 GRI 标准	关于本报告
3. 做出与使用 GRI 标准相关的声明	关于本报告
GRI 2:一般披露	
披露项 2-1 组织详细情况	公司介绍
披露项 2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
披露项 2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
披露项 2-4 信息重述	/
披露项 2-5 外部鉴证	/
披露项 2-6 活动、价值链和其他业务关系	业务领域
披露项 2-7 员工	汇聚人才力量
披露项 2-8 员工之外的工作者	携手伙伴共赢
披露项 2-9 管制架构和组成	组织架构
披露项 2-10 最高管治机构的提名与遴选	完善公司治理
披露项 2-11 最高管治机构的主席	完善公司治理
披露项 2-12 在管理影响方面,最高管治机构的监督作用	完善公司治理
披露项 2-13 为管理影响的责任授权	完善公司治理
披露项 2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	关于本报告
披露项 2-15 利益冲突	/
披露项 2-16 重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
披露项 2-17 最高管治机构的共同知识	完善公司治理
披露项 2-18 对最高管治机构的绩效评估	完善公司治理
披露项 2-19 薪酬政策	完善公司治理 汇聚人才力量
披露项 2-20 确定薪酬的程序	完善公司治理
披露项 2-21 年度总薪酬比率	/
披露项 2-22 关于可持续发展战略的声明	ESG管理

GRI指标	报告标题
披露项 2-23 政策承诺	ESG管理
披露项 2-24 融合政策承诺	ESG管理
披露项 2-25 补救负面影响的程序	/
披露项 2-26 寻求建议和提出关切的机制	/
披露项 2-27 遵守法律法规	ESG管理
披露项 2-28 协会的成员资格	/
披露项 2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
披露项 2-30 集体谈判协议	/
GRI 3:实质性议题	
披露项 3-1 确定实质性议题的流程	实质性议题分析
披露项 3-2 实质性议题清单	实质性议题分析
披露项 3-3 实质性议题的管理	实质性议题分析
GRI 201:经济绩效	
披露项 201-1 直接产生和分配的经济价值	公司介绍
披露项 201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	夯实环境管理
披露项 201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	汇聚人才力量
披露项 201-4 政府给予的财政补贴	/
GRI 202:市场表现	
披露项 202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
披露项 202-2 从当地社区雇用高管的比例	/
GRI 203:间接经济影响	
披露项 203-1 基础设施投资和支持性服务	履行社会责任
披露项 203-2 重大间接经济影响	履行社会责任
GRI 204:采购实践	
披露项 204-1 向当地供应商采购支出的比例	携手伙伴共赢
GRI 205:反腐败	
披露项 205-1 已进行腐败风险评估的运营点	恪守商业道德
披露项 205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	恪守商业道德

GRI指标	报告标题
披露项 205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	恪守商业道德
GRI 206:不当竞争行为	
披露项 206-1 针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	恪守商业道德
GRI 301:物料	
披露项 301-1 所用物料的重量或体积	优化资源利用
披露项 301-2 所用循环利用的进料	优化资源利用
披露项 301-3 再生产品及其包装材料	优化资源利用
GRI 302:能源	
披露项 302-1 组织内部的能源消耗量	夯实环境管理
披露项 302-2 组织外部的能源消耗量	夯实环境管理
披露项 302-3 能源强度	夯实环境管理
披露项 302-4 减少能源消耗量	夯实环境管理
披露项 302-5 降低产品和服务的能源需求	夯实环境管理
GRI 303:水资源与污水	
披露项 303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	夯实环境管理
披露项 303-2 管理与排水相关的影响	夯实环境管理
披露项 303-3 取水	关键绩效表
披露项 303-4 排水	关键绩效表
披露项 303-5 耗水	关键绩效表
GRI 304:生物多样性	
披露项 304-1 组织在位于或临近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	助力绿色转型
披露项 304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	助力绿色转型
披露项 304-3 受保护或经修复的栖息地	助力绿色转型
披露项 304-4 受运营影响区域的栖息地中已被列入世界自然保护联盟(IUCN)红色名录及国家保护名册的物种	/

GRI指标	报告标题
GRI 305:排放	
披露项 305-1 直接(范畴1)温室气体排放	关键绩效表
披露项 305-2 能源间接(范畴2)温室气体排放	关键绩效表
披露项 305-3 其他间接(范畴3)温室气体排放	/
披露项 305-4 温室气体排放强度	/
披露项 305-5 温室气体减排量	/
披露项 305-6 臭氧消耗物质(ODS)的排放	/
披露项 305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)和其他重大气体排放	关键绩效表
GRI 306:废弃物	
披露项 306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	加强污染防治
披露项 306-2 废弃物相关重大影响的管理	加强污染防治
披露项 306-3 产生的废弃物	加强污染防治
披露项 306-4 从处置中转移的废弃物	加强污染防治
披露项 306-5 进入处置的废弃物	加强污染防治
GRI 307:环境合规	
披露项 307-1 违反环境法律法规	夯实环境管理
GRI 308:供应商环境评估	
披露项 308-1 使用环境标准筛选的新供应商	携手伙伴共赢
披露项 308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	携手伙伴共赢
GRI 401:雇佣	
披露项 401-1 新进员工和员工流动率	关键绩效表
披露项 401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	汇聚人才力量
披露项 401-3 育儿假	
GRI 403:职业健康与安全	
披露项 403-1 职业健康安全管理体系	坚守安全生产
披露项 403-2 危害识别、风险评估和事故调查	坚守安全生产
披露项 403-3 职业健康服务	坚守安全生产
披露项 403-4 职业健康安全事务:工作者的参与、意见征询和沟通	坚守安全生产
披露项 403-5 工作者职业健康安全培训	坚守安全生产

GRI指标	报告标题
披露项 403-6 促进工作者健康	坚守安全生产
披露项 403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	坚守安全生产
披露项 403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	坚守安全生产
披露项 403-9 工伤	坚守安全生产
披露项 403-10 工作相关的健康问题	坚守安全生产
GRI 404:培训与教育	
披露项 404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	汇聚人才力量
披露项 404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	汇聚人才力量
披露项 404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	汇聚人才力量
GRI 405:多元化与平等机会	
披露项 405-1 管治机构与员工的多元化	汇聚人才力量
披露项 405-2 男女基本工资和报酬的比例	/
GRI 406:反歧视	
披露项 406-1 歧视事件及采取的纠正行动	/
GRI 407:结社自由与集体谈判	
披露项 407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	汇聚人才力量
GRI 408:童工	
披露项 408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	/
GRI 409:强迫或强制劳动	
披露项 409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	/
GRI 410:安保实践	
披露项 410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	/
GRI 411:原住民权利	
披露项 411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	/
GRI 413:当地社区	
披露项 413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	履行社会责任
披露项 413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	履行社会责任
GRI 414:供应商社会评估	
披露项 414-1 使用社会标准筛选的新供应商	携手伙伴共赢
披露项 414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	携手伙伴共赢

■ 意见反馈表

尊敬的利益相关方：

您好！感谢您阅读《国家电投集团远达环保股份有限公司2023年环境、社会及管治(ESG)报告》。为了更好地向您及其他利益相关方提供有价值的信息，同时促进我们持续改善环境、社会及治理工作，我们殷切地期望您能够对本报告提出宝贵意见和建议。我们期待您的评价，再次感谢您对我们工作的支持！

1.您属于哪类利益相关方？

- 股东与投资者 客户 员工 政府及监管机构
 供应商与合作伙伴 社区 公众与媒体 其他

2.您对本报告的总体评价是：

- 很好 较好 一般

3.您认为本报告是否全面反映了远达环保在ESG方面的表现：

- 是 一般 否

4.您认为本报告披露的信息、数据、指标是否清晰、准确和完整：

- 是 一般 否

5.您认为本报告的内容安排和版式设计是否条理清晰、通俗易懂、方便阅读：

- 是 一般 否

6.您认为还有哪些您关注的信息未在本报告中进行披露？

7.您对远达环保ESG信息披露及践行ESG理念有哪些建议？

■ 免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不一致之处，以法定披露文件为准。

本报告若构成前瞻性陈述的陈述，不构成对公司未来行动的约束，本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述(如有)作出修订。

图片版权及字体归原作者所有，如有侵权请告知删除。