

股票简称：航材股份
股票代码：688563



2023

环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL
SOCIAL AND GOVERNANCE
REPORT

动力强军·科技报国

北京航空材料研究院股份有限公司

CONTENTS

关于本报告 01

ESG 亮点数据回顾 03

走进航材股份 04

公司简介

发展历程

企业文化

ESG 管理 07

01 公司治理及廉洁反腐

党建引领与廉洁反腐 11

稳健的公司治理 19

02 产品创新与供应链管理

创新引领 27

产品责任 30

供应链管理 33

03 环境管理与可持续发展

环境安全管理 37

职业健康与安全保障 40

能源管理 42

排放物管理 44

开展绿色行动 49

04 员工关爱与回馈社会

员工权益与福利 53

员工培训与发展 59

投身社会公益 61

附录 63

GRI 对标索引

读者反馈表

关于本报告

本报告是北京航空材料研究院股份有限公司发布的首份 ESG 报告，披露 2023 年度公司在 ESG 方面的工作和成效，并回应利益相关方的期望与关切。

报告范围及发布周期

组织范围：北京航空材料研究院股份有限公司及其下属公司

时间范围：2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容有所延伸

发布周期：本报告为年度报告

报告数据说明

本报告使用数据均来自公司及正式发布的文件和报告。本报告的财务数据以人民币为记账本位币，如有其他均会特殊说明。

本报告参照以下标准

本报告参考标准

全球报告倡议组织 (GRI) 《可持续发展报告标准》

联合国可持续发展目标 (SDGs)

中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指引 (CASS - ESG 5.0)》

报告称谓说明

为便于表述，报告中北京航空材料研究院股份有限公司简称为“航材股份”或“公司”。

报告发布形式及获取

本报告以电子版形式发布。

本报告可以在公司官网 (www.baimtec.com.cn)、上海证券交易所 (www.sse.com.cn) 查阅和下载。

ESG 亮点数据回顾

环境绩效



公司节能环保总投入约

868 万元



万元产值综合能耗同比去年下降

17.17%



万元产值二氧化碳排放同比去年下降

17.74%

社会绩效



目前在运行自筹科研项目

110 项



新申请专利

32 项



公司累计参编标准

8 项

其中国家级标准

3 项

行业标准

5 项

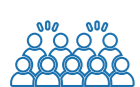


全年研发投入占营业收入比重约

7.27%

新增供应商总数

222 家



员工劳动合同签订比例

100%



深入开展劳动技能竞赛共

8 场次

治理绩效



组建党员突击队

4 支

申报

7 个实践课题

其中

4 个为重点课题



全年共完成党委理论学习中心组学习

12 次

全年共完成前置把关“三重一大”议题

42 项



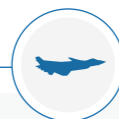
公司于 2023 年在上交所科创板成功上市，募集资金总额

71.09 亿元

走进航材股份

公司简介

北京航空材料研究院股份有限公司（以下简称“航材股份”或“公司”，股票代码：688563），于 2000 年 4 月 10 日注册成立，是由中国航发北京航空材料研究院（以下简称“航材院”）控股，与中国航发资产管理有限公司、北京市海淀区国有资产投资集团有限公司及中国航空工业集团有限公司、中国航天科技集团有限公司、中国航天科工集团有限公司所设投资机构、国家产业投资基金有限责任公司、国家制造业转型升级基金股份有限公司等 18 家股东共同发起设立的股份有限公司，实际控制人为中国航空发动机集团有限公司（以下简称“中国航发”）注册资本为 45000 万元。



公司致力于以航空新材料、新工艺、新技术为基础的系列高新技术产品的研究、开发、制造和销售。公司主营产品涵盖了航空航天等领域的钛合金精密铸件、高温合金母合金、飞行器风挡、舱盖、观察窗透明件及组件、航空橡胶、密封剂、胶黏剂、弹性元件等。

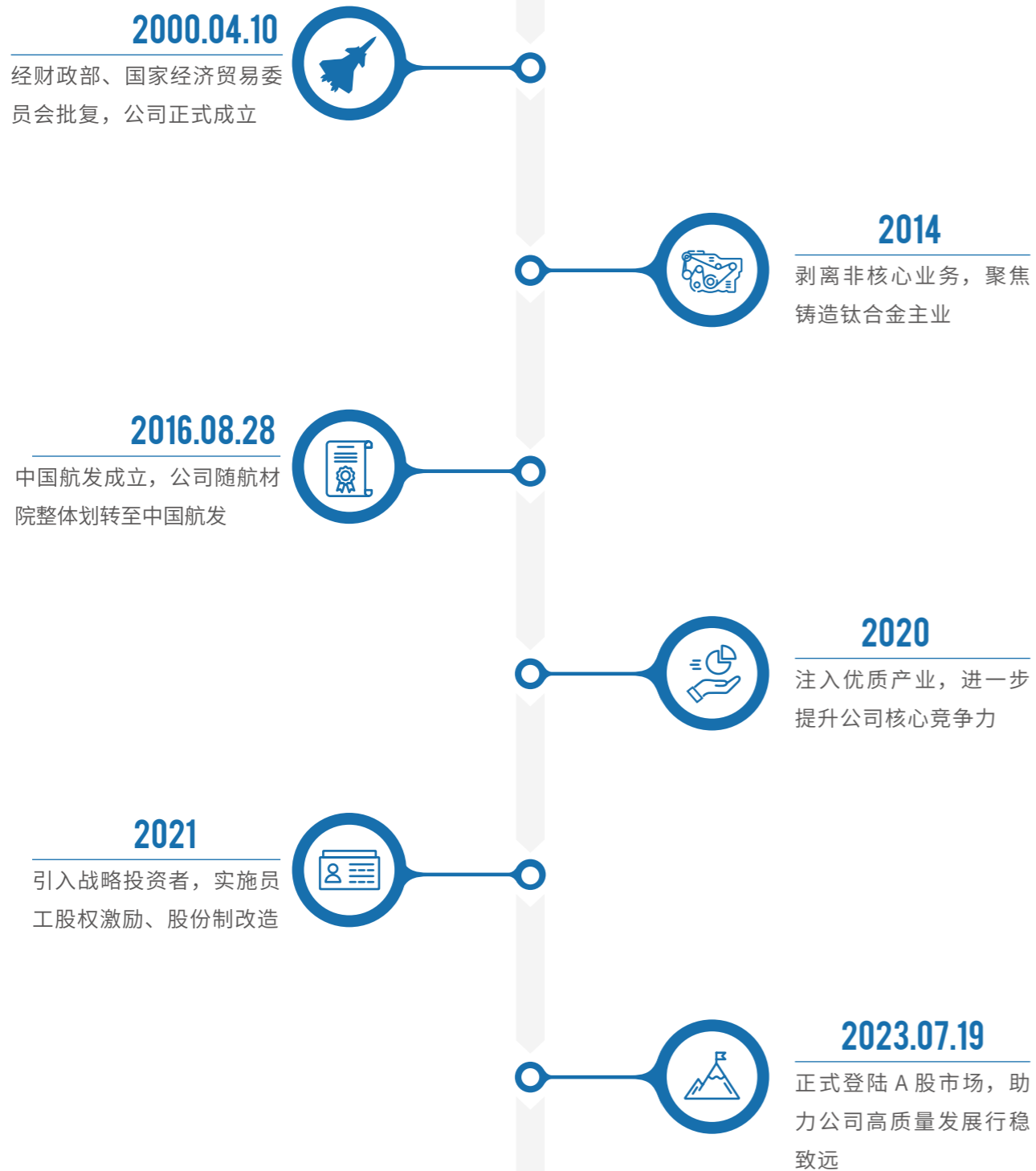


公司位于中关村高新技术园区，是经北京市科学技术委员会等部门联合认定的高新技术企业。公司自成立以来，构建现代化的企业管理模式，搭建与国际化接轨的管理平台，通过 AS9100D 等质量管理体系认证，现已发展成为中关村园区新材料产业的龙头和重点骨干企业。

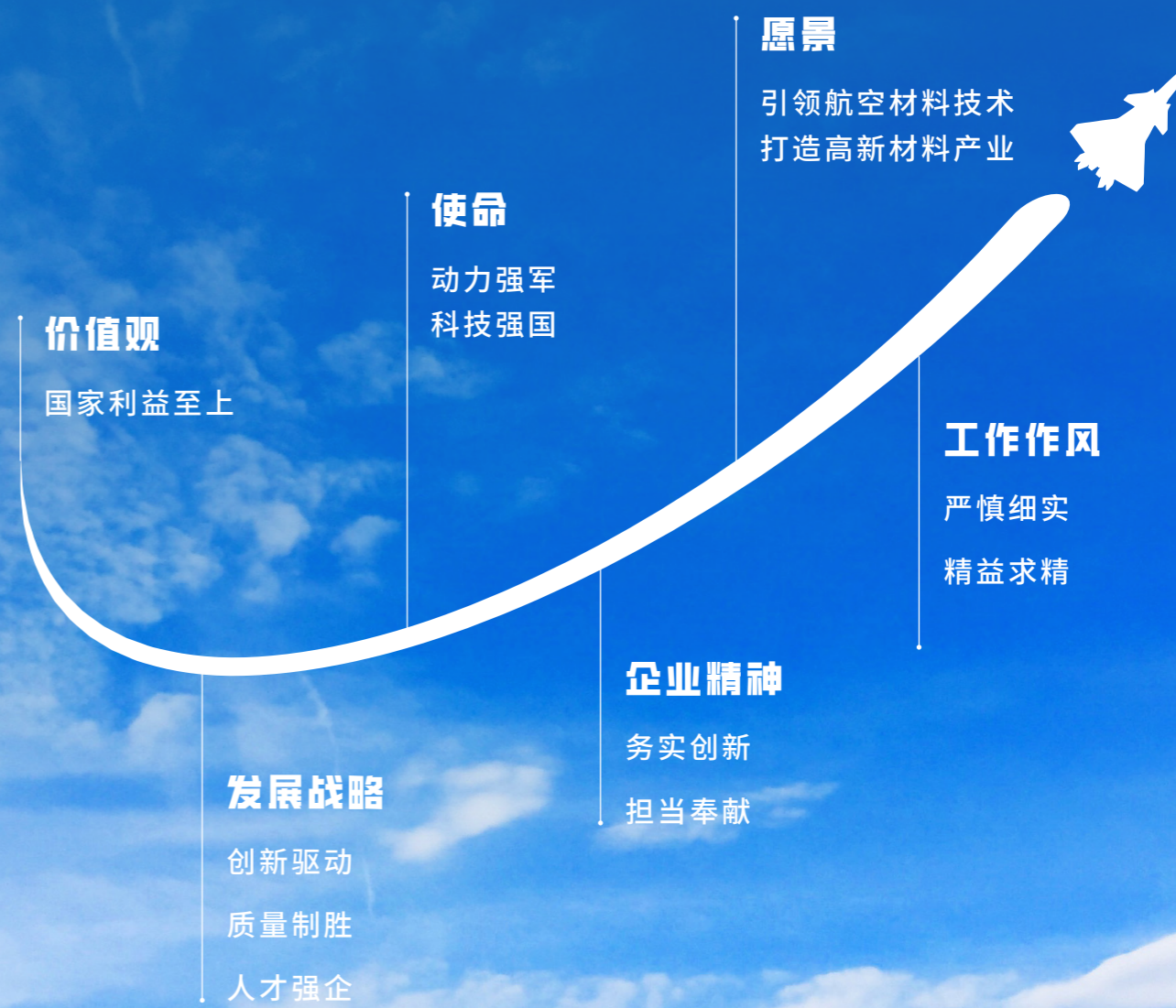


公司始终坚持国家利益至上，以“引领航空材料技术、打造新材料产业”为发展愿景，坚持创新驱动、质量制胜、人才强企，不断加大市场开拓、夯实管理基础，建立以航空新材料、新工艺、新技术为基础的先进钛合金精密铸件、橡胶与密封材料、航空透明件、高温合金母合金研究发展体系。坚持“产学研”一体化发展，推动研究成果向工程批产顺畅转化，全力保障航空发动机、飞机、直升机等任务配套需求。进一步抢占高端领域市场，持续巩固和加强公司在各细分领域的龙头地位。

发展历程



企业文化



ESG 管理

航材股份以“引领航空材料技术、打造高新材料产业”为发展愿景，坚持创新驱动、质量制胜、人才强企，不断加大市场开拓、夯实管理基础，在追求经济效益的同时，用实际行动回应各利益相关方关切。

实质性议题分析

航材股份通过识别、评估、确认等流程，基于国家宏观政策导向、国内外社会责任标准研究、行业对标等方面，结合企业战略和经营管理情况，选出航材股份 ESG 关键议题，有助于公司制定 ESG 宏观目标和具体目标、信息披露及与利益相关方持续沟通。



利益相关方沟通

航材股份注重利益相关方，就其关注的实质性议题，建立多元化的沟通渠道，与各利益相关方保持积极、高效的沟通，充分了解各利益相关方期望与诉求并及时作出回应，在实践中努力满足相关方期望，与各利益相关方携手共同发展。



01

公司治理及廉洁反腐

党建引领与廉洁反腐 | 稳健的公司治理



航材股份坚持党的全面领导，弘扬清廉之风，加强内控合规，注重投资者关系管理，构建起分工明确、有效制衡、协调运转的公司治理结构，为企业高质量发展奠定坚实基础。

党建引领与廉洁反腐

坚持党建引领

强化党的全面领导是企业高质量发展的坚强政治保证。公司党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神以及重要回信精神，深入开展第二批学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，以理论学习中心组学习带动全面系统学习，以调查研究推进解决难点问题，为公司高质量发展提供有力保证。

强化政治建设，把稳“方向盘”

公司党委将学习、贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神作为学习的首要议题，围绕重要回信精神学习，发布《关于认真学习贯彻习近平总书记给中国航发黎明航空发动机装配厂“李志强班”职工重要回信精神的通知》，开展“做到三个深刻领会、贯彻六个进一步要求”专项行动；学习贯彻1号文件，落实党建红色号角专项行动；完成前置把关“三重一大”议题，履行管党治党政治责任，发挥党委把方向、管大局、保落实作用。



党委组织理论集中学习



“三重一大”前置审议现场

关键绩效

全年共完成党委理论学习中心组学习 **12** 次

全年共完成习近平总书记给“李志强班”重要回信精神学习 **6** 次

全年共完成前置把关“三重一大”议题 **42** 项，其中财务管理 **12** 项，公司治理 **11** 项，上市专项 **8** 项，审计风控 **6** 项，以及其他物资采购、条件建设和法律诉讼等事宜 **5** 项

强化思想建设，挥好“指挥棒”

公司党委高度重视主题教育工作，成立联络组，构建“563”工作机制，通过“五维发力”与“六三联动”，确保主题教育走深走实。此外，各基层党组织通过“三会一课”、主题党日、交流研讨、外出红色教育等多种形式开展理论学习，凝聚红色力量。

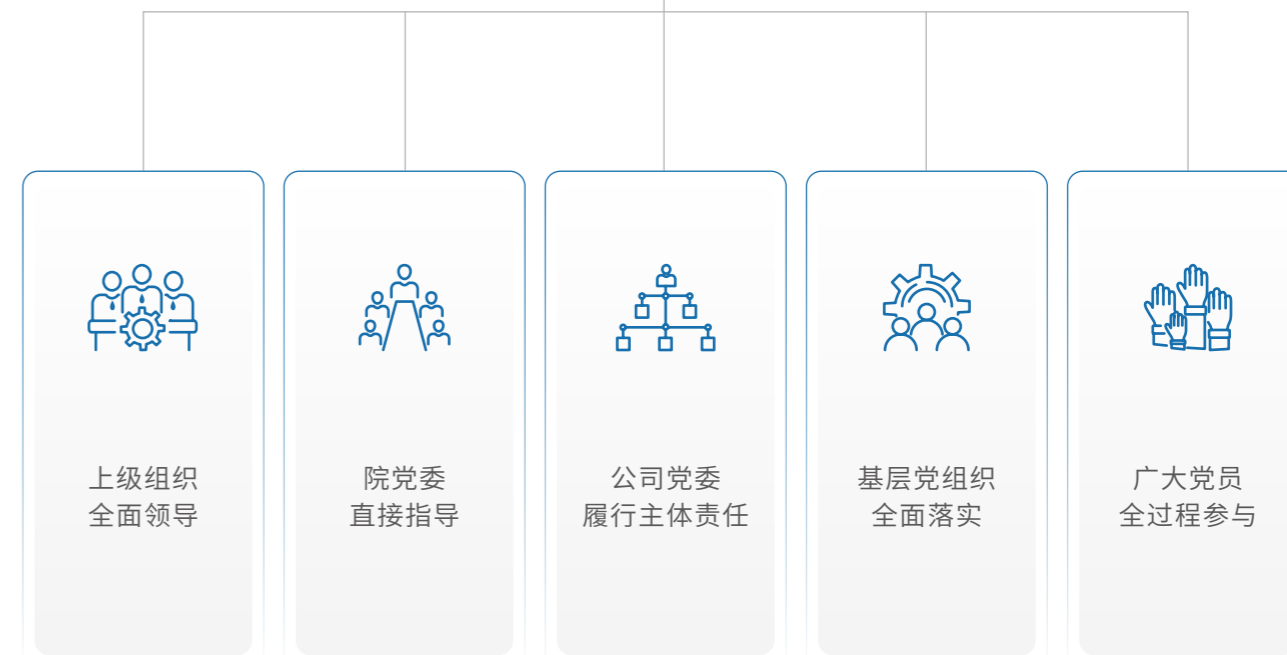
关键绩效

组建党员突击队 **4** 支，申报 **7** 个实践课题，其中 **4** 个为重点课题

持续开展“我为群众办实事”实践活动，形成为群众办实事清单，其中重点工作 **14** 项，已全部完成

公司于 2023 年在上交所科创板成功上市，募集资金总额 **71.09** 亿元

“五维发力”



“六三联动”



钛合金精密铸造事业部第一党支部
参观中国共产党党史展览馆



橡胶与密封材料事业部党支部
赴福建古田开展主题教育



飞机座舱透明件事业部党支部
赴延安开展主题教育



高温合金熔铸事业部党支部
前往山东开展主题教育



钛合金精密铸造事业部铸党总支
前往山东开展主题教育



学习贯彻重要回信精神

强化组织建设，发展“智囊团”

公司党委夯实组织建设，着力加强党支部标准化规范化建设，推进各党支部落实好“三会一课”制度，规范党员教育管理。



关键绩效

报告期内，公司共计 **340** 名党员（其中预备党员 **9** 名），积极分子 **94** 名

2023 年橡胶与密封（航材优创）党支部荣获中国航发先进基层党组织荣誉，透明件党支部荣获中国航发第五批基层示范党支部

公司 **3** 名党员、**1** 名党务工作者荣获航材院党委表彰

公司党委聚焦重点任务，推进党建“铸心”工程，深化“党建++”专项行动，让党建工作深度融入中心。

党建工作 + 中心工作 + 创新形式 = “党建++”工作机制

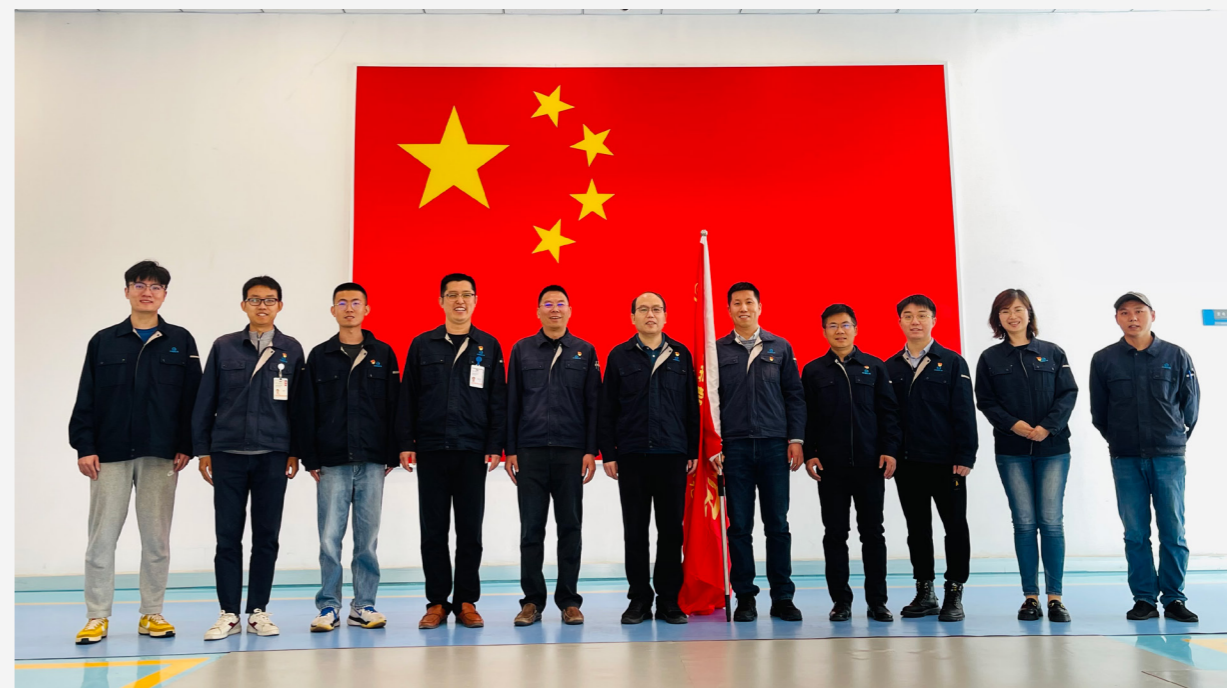
“党建+技术业务交流+牵手共建”

党建++品牌计划

“铸心”共建工作模式

组建 4 支	“铸心”“新长征联合党员突击队”	橡胶	“橡”重点“胶”思维专项行动
开展 7 次	“党建丝绸之路”共建活动	熔铸	熔铸讲堂
进行 3 次	“党建牵手提升”计划	透明件	党群结对共赢计划

“铸心党员突击队”



“新型封严板研发及工程化制造”党员突击队



“某型轻质耐高温 TiAl 合金燃烧室机匣研制”党员突击队



“党建丝绸之路” 共建活动



党建+安全+技能大赛——安全知识竞赛活动

党建+安全主题活动

弘扬清廉之风

公司党委贯彻落实党风廉政建设责任制，坚持“一岗双责”，推动各党（总）支部签订党风廉政建设责任书，各党支部将党风廉政建设责任书按要求进行分解，充分发挥纪检委员职责，推动全面从严治党监督责任落实。

关键绩效

报告期内，公司开展廉政党课 **15** 人次，集中廉洁谈话 **6** 次



开展廉政教育党课学习



领导廉政谈话

案例 建设廉洁文化，营造风清气正氛围

公司党委推动各党支部落实“廉洁守心、清风护航”主题廉洁文化建设活动要求，组织学习中央八项规定精神和中国航发“五个决不允许”“十九条禁令”等要求；组织风险岗位人员参加航发网上商城45项风险专题培训；对敏感领域和关键岗位人员开展重点教育；召开廉洁教育大会，用身边事教育身边人；通过征集廉洁文化标语、观看廉洁教育片，不断营造廉洁文化氛围。



关键绩效

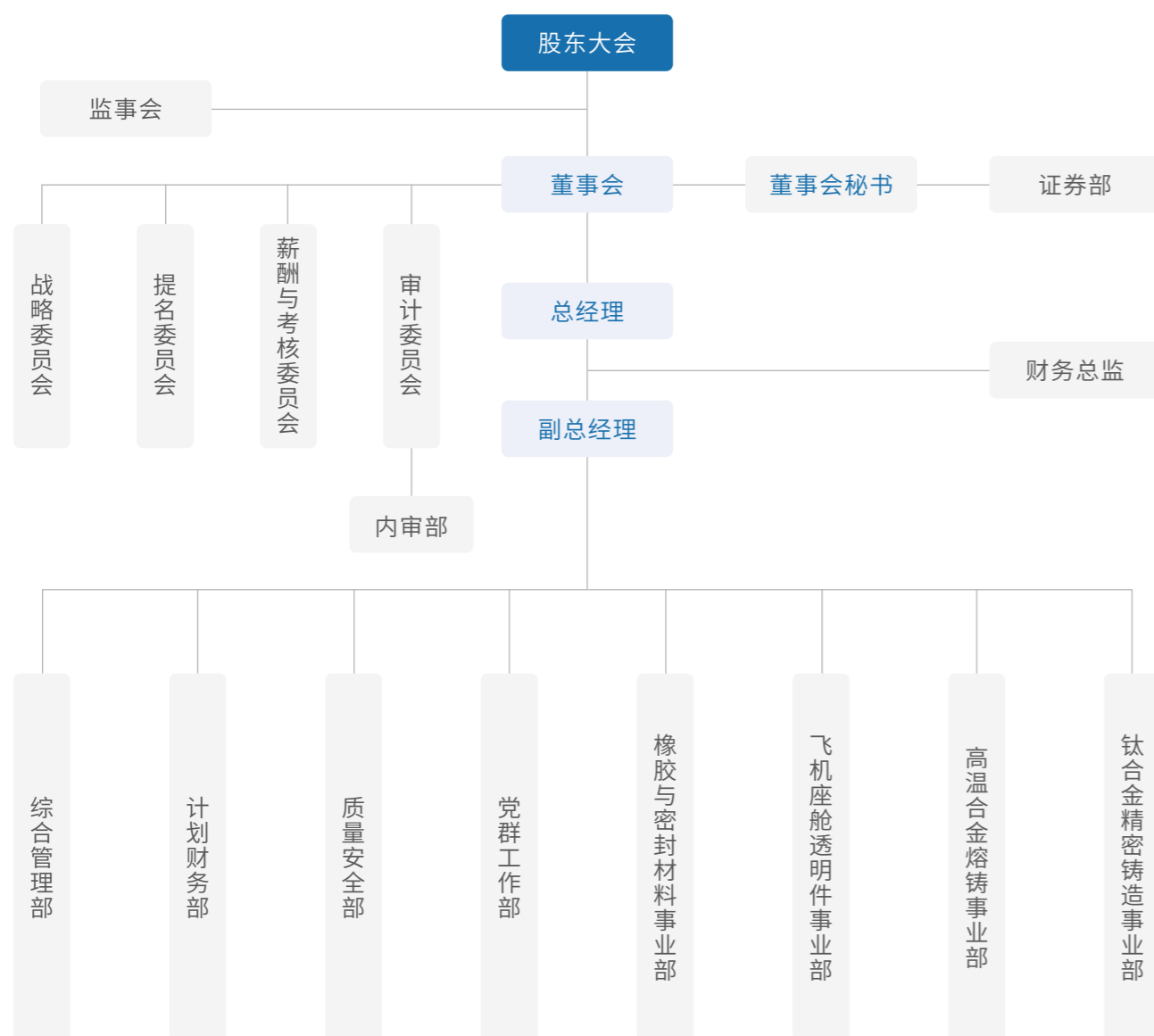
报告期内，
公司开展廉政专题教育活动 **5** 次，其中专题党课培训 **3** 次，
廉政专题参观 **1** 次，风险岗位廉政谈话 **1** 次



稳健的公司治理

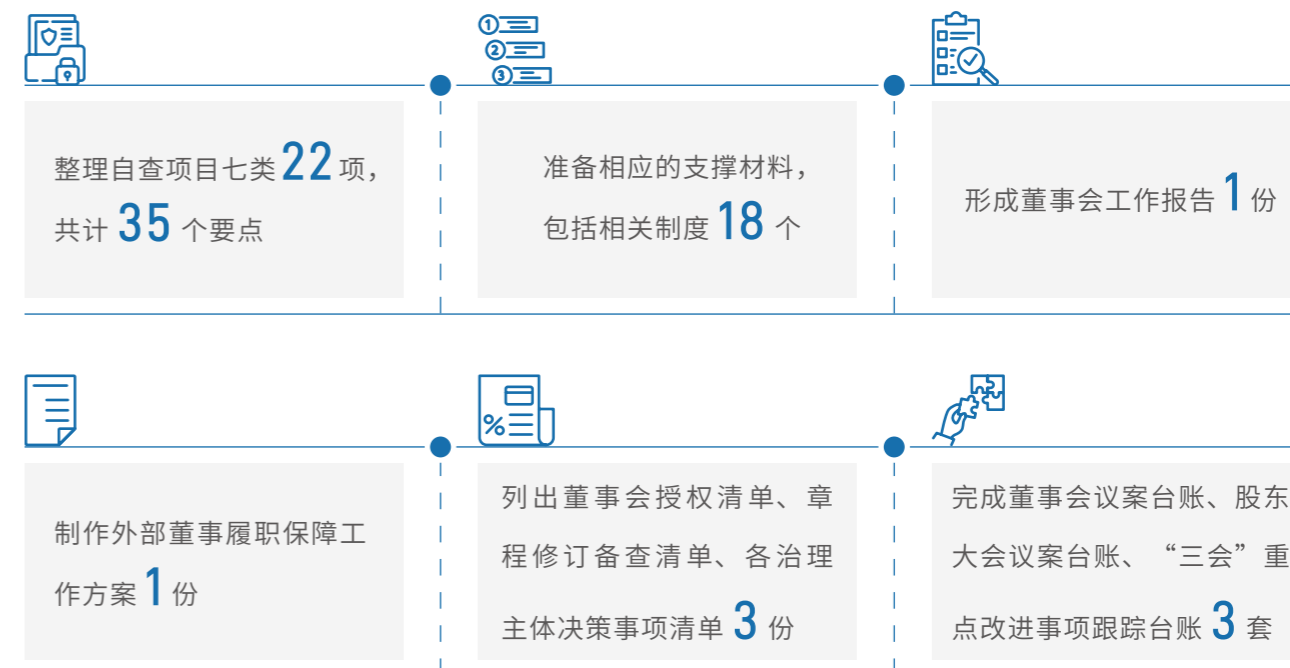
公司治理架构

公司严格按照《公司法》《证券法》等法律法规的要求，构建起权责明确、运作规范的上市公司治理体系，制定并发布《募集资金管理办法》《信息披露管理办法》等 7 个制度，将制度优势转化为治理效能，不断健全完善公司法人治理体系和内控管理制度，提升公司规范化运作水平。



公司组织架构图

2023 年，公司持续推进董事会建设，充分发挥董事会作用，定期梳理《董事会建设情况自查表》：



“三会”运作

公司严格遵守《公司法》和《公司章程》，依法合规召集、召开董事会及董事会专门委员会、监事会和股东大会，勤勉履责，规范运作，认真履行职能，切实发挥“三会”作用。

会议	2023 年	审议事项
股东大会召开次数	5 次	15 项
董事会召开次数	9 次	43 项
监事会召开次数	7 次	23 项
董事会专门委员会	11 次	30 项

关键绩效

截至报告期末，公司董事会由 **9** 名董事组成，包括 **3** 名独立董事。

同时公司党委前置审议相关议案，并建立“三会”决策事项督促检查机制，形成督办落实台账，对决策落实进行跟踪、监督，使“三会”决策能够落到实处，确保决策机制有效运转。截至报告期末，公司“三会”决策意见及要求，均得到了有效落实。



2023 年年度股东大会现场

股东权益

现金分红政策的专项说明

是否符合公司章程的规定或股东大会决议的要求:	是
分红标准和比例是否明确和清晰:	是
相关的决策程序和机制是否完备:	是
独立董事是否履职尽责并发挥了应有的作用	是
中小股东是否有充分表达意见和诉求的机会, 其合法权益是否得到了充分保护:	是
现金分红政策进行调整或变更的, 条件及程序是否合规、透明:	是

2023 年中期分红, 公司以总股本 450,000,000 股为基数, 每股派发现金红利 0.132 元 (含税) 进行利润分配, 共计派发现金红利 59,400,000 元。

利润分配情况	2023 年半年度分配方案
是否分配或转增	是
每 10 股送红股数 (股)	-
每 10 股派息数 (元) (含税)	1.32
每 10 股转增数 (股)	-
共派发现金红利 (元) (含税)	59400000.00

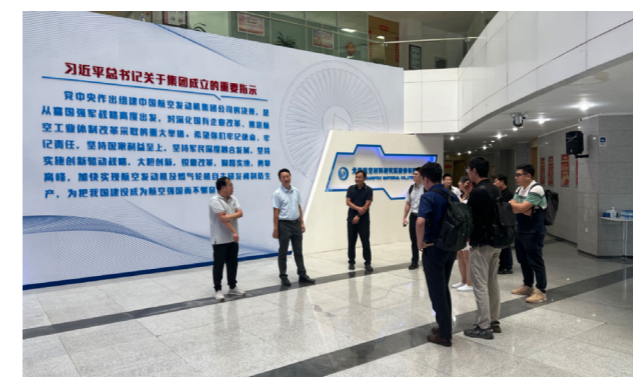
投资者关系管理

公司坚持以投资者需求为导向, 以法律为准绳, 严格遵守信息披露相关法律法规, 制定《信息披露管理办法》, 在保证信息披露质量的基础上, 加强与投资者的沟通交流, 积极与中小股东及其他利益相关方保持良好沟通, 真实、准确、完整、及时地回复投资者问询, 以确保公司与投资者之间的紧密联系和信任。

关键绩效

公司自 2023 年 7 月上市以来, 共披露半年报和季报定期报告 **2** 次, 临时报告 **19** 次。

公司高度重视投资者关系管理工作, 通过投资者服务热线、电子邮箱、上证“E 互动”平台等方式, 积极与投资者进行沟通交流, 倾听投资者意见, 解答投资者疑虑, 多渠道了解中小投资者诉求, 保障投资者能及时获取有效信息。



2023 年投资者沟通情况	数量
上证“E 互动”平台回复问题数	22 项
机构调研	87 场
接待投资人	185 家
媒体来电来邮	62 次
业绩说明会	1 场

强化内控合规

公司深入贯彻习近平法治思想，根据《中央企业合规管理指引（试行）》等相关规定，编制《诚信合规管理工作规定》，设置专门的诚信合规管理部门及负责人，将诚信合规管理落实到全级次、全业务领域、全运营流程、全生命周期以及全体员工，融入运营决策、执行、监督的各环节，实现诚信合规管理工作在治理、经营、管理领域的全覆盖。

同时，公司建立全员诚信合规责任制，明确管理人员和各岗位员工的诚信合规责任和义务，理清各职能的边界和协作关系，建立诚信合规管理与现有管理体系统筹衔接、协同联动的管理格局，有效防控诚信合规风险，提升诚信合规经营管理水平，保障公司持续健康发展，努力打造治理完备、经营合规、运行高效的诚信合规管理体系。

风险与内控管理

公司严格落实“服务大局、围绕中心、突出重点”工作方针，牢固树立“以审计促进公司治理”审计理念，全面加强风险防控“三道防线建设”，切实发挥“治已病、防未病”作用，为促进公司实现战略目标提供支撑保障。

报告期内，公司编制修订《内部控制体系建设与监督工作规定》，通过开展经济业务关键环节内控审计、差旅费专项审计、违规违法获取工程项目问题专项整治自查、制度间衔接自查、内控体系自查以及货币资金管理与使用专项检查等方式，抓实审计整改工作，进一步促进合规管理，精准化常态化防范风险，提升风险防控能力，完善公司内部管理机制。

关键绩效

截至报告期末，公司共：

完成审计问题整改 **14** 项，梳理 2020 年以来工程项目 **39** 项

进行制度衔接性自查 **477** 项，公司级制度 **191** 项，各事业部制度共 **286** 项

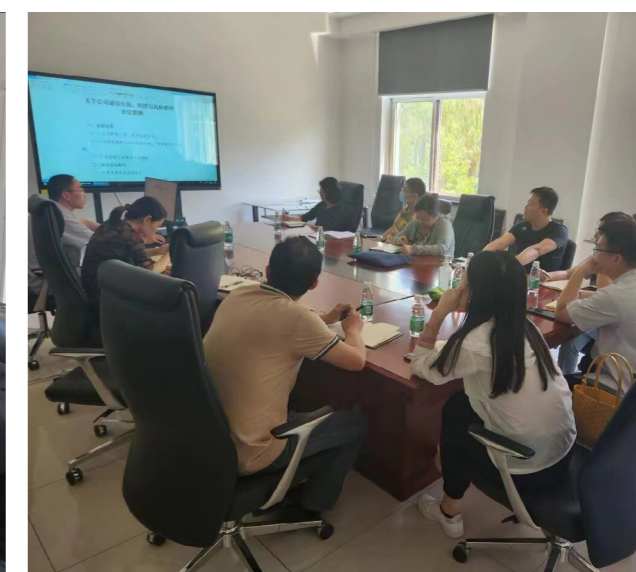
开展内控体系自查 **87** 项



报告期内，公司开展了“三重一大”事项培训和风险培训，各事业部均派代表参加，参与率 **100%**。



“三重一大”事项培训现场



风险培训现场

02

产品创新与供应链管理

创新引领 | 产品责任 | 供应链管理



航材股份坚持“引领航空材料技术、打造高新材料产业”的愿景，深化创新引领，积极鼓励自主科技研发，压实产品质量与客户服务管理，推动数字化建设，完善供应链管理，将 ESG 要求融入供应商管理中，提升公司核心竞争力，为客户提供高质量、高效率的产品及服务，与合作伙伴实现发展共赢。

创新引领

技术研发体系

航材股份坚持创新驱动发展战略，搭建科研平台；完善科研管理，制定《科研项目管理规定》《自主研发项目管理办法》，引导和培育公司科技创新能力，进一步规范公司自主立项科研项目管理及自主研发项目管理，规定了科研项目管理机构职责、项目立项、项目实施管理、经费管理、项目验收、成果管理等方面，提升科技投入效能，提高自主创新能力。

公司积极落实科研经费管理“放管服”，赋予科研人员更大的科研经费使用和科研路线决策权，在制度中明确表明，在项目研究实施过程中，减轻科研人员负担，调动科研人员的积极性，允许课题负责人在研究方向不变、不降低申报指标的前提下自主调整研究方案和技术路线，可内部调剂各年度经费预算，保障项目的有效运行，提高研发攻关效率，激发创新活力。

关键绩效

2023年，研发人员共**165**人，新增自筹立项**36**项科研项目，目前在运行自筹科研项目**110**项，全年研发投入占营业收入比重约**7.27%**，总投入**20389.31**万元。

知识产权管理

航材股份不断加强知识产权管理，根据《国家知识产权战略纲要》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规文件，制定《知识产权管理规定》，规定公司知识产权管理组织机构及其管理职责，以及知识产权权属、管理、保护、运用、保障条件和奖励与处罚等内容，规范公司知识产权工作，鼓励发明创造，促进自主创新，全方位加强知识产权创造、运用、保护与管理。

关键绩效

2023年，新申请专利**32**项，获授权**12**项发明专利，**3**项实用新型。

研发创新成果

公司加大科技创新力度，加快突破关键核心技术，形成一批具有自主知识产权的新技术新产品，为高质量发展提供强有力的支撑。



科学技术成果证书

中高科评字[2023]KJ034号

经专家评价，“航空高温合金净化冶炼技术在民用K418C汽车涡轮增压器K418C的应用研发与工程推广”被确认为科学技术成果。

特发此证，以兹证明。

完成单位：北京航空材料研究院股份有限公司、
中国航发北京航空材料研究院

完成人员：张华霞、孟宇、李超、于昂、李亮、马秀萍、王紫宸、许杰、杨飞、高鸿儒、李爱兰、刘佳、吴柯汉、贾双军、林融冰、张涛、颜国卿、王鹏、李相辉、陈晶阳

发证机关：中国高科技产业化研究会
发证日期：2023年6月29日

航空高温合金净化冶炼技术在民用K418C汽车涡轮增压器的应用研发与工程推广获得科学技术成果证书



产线柔性配置荣获2023年度
智能制造优秀场景

案例 钛合金铸造 + 增材组合成形技术研发

公司根据航空航天装备设计方提出满足服役要求的材料 - 结构 - 性能一体化成形制造的概念，通过将精密铸造和增材制造直接或间接组合，制备出多材料、多功能和创新结构集成的组合成形构件，与传统制造方法相比，可显著降低综合制造成本、缩短研制周期。

需求

方案

科学问题

研究内容

成果

技术研发路线

案例 / 突破耐高温硅橡胶技术

公司突破了长时耐 300°C 硅橡胶的生胶结构优化技术，生胶兼具室温胶和高温胶双重结构，研制得到兼具高强度、优异耐高温抗降解性能及阻燃性能的硅橡胶材料。耐热硅橡胶相比现有航空领域已应用的具有代表性的国产耐高温硅橡胶的耐热性能提升了 10 倍以上，相比国外耐热硅橡胶具有明显的耐高温老化性能优势。

行业交流与发展

公司致力于提高自身研发能力，并通过加强技术交流合作来为公司注入新的发展动力。2023 年，公司积极参编多项行业标准、发表研究论文，参与第六届及第七届中国空天动力联合大会、中国材料大会等行业交流活动；与中国科学院兰州化物所、化学所，航空工业直升机所等科研机构开展多次学术交流活动；与北京航空航天大学、北京理工大学、哈尔滨工业大学、北京科技大学、南昌航空大学、江苏大学、以及南京航空航天大学等高校联合开展多项研发工作。

关键绩效

截至 2023 年底，

公司累计参编标准 **8** 项，其中国家级标准 **3** 项；行业标准 **5** 项。

**产品责任****产品与服务质量**

公司秉持“科学管理、技术创新、持续改进、顾客满意”的质量方针，加强质量管理体系建设，以产品和服务质量的提升促进公司高质量发展。

压实质量管理

公司扎实推进产品质量管理，将质量管理要求融入业务过程，融入运营、管理和支持流程，切实落实各生产单位的质量主体责任，持续提升全员质量意识。

案例 / 公司飞机座舱透明件事业部健全质量管理体系

报告期内，公司飞机座舱透明件事业部开展全方位质量管理体系完善工作。组织内部审核 1 次，接受外部体系审核 2 次、航材院和公司体系审核各 1 次、二方审核 3 次，顺利通过审核。通过审核整改，修订质量体系程序文件和作业文件，不断提升质量管理体系的适宜性和有效性，切实保证产品质量。

案例 / 公司橡胶与密封材料事业部开展质量文化建设

报告期内，公司橡胶与密封材料事业部组织开展“质量周”、“质量月”活动，以“解问题，筑基础，全面巩固产品质量”为主题，组织开展“质量分析研讨会”共计 **4** 次，研讨质量案例 **9** 项；梳理完善质量问题“一本帐”，并形成总结，提升相关质量人员质量意识和专业能力。

优化客户服务

航材股份不断完善客户管理体系建设，优化客户服务流程，畅通客户投诉与反馈渠道，开展客户服务人员培训，加强团队建设，为客户提供售前、售中以及售后全流程优质服务，提高客户满意度。定期开展客户满意度调研，2023年，客户总体满意度 **97** 分。

案例 公司橡胶与密封材料事业部积极响应客户需求

公司橡胶与密封材料事业部保障全流程优质服务，负责产品的到货验收、安装调试、交机手续、巡检、故障处理和维保，坚持“先修保运行、后理清责任”原则，快速处理故障、响应用户需求，全力做好服务协调。2023年，累计接收顾客质量信息 **12** 项，均按客户要求组织开展整改闭环 / 归零。

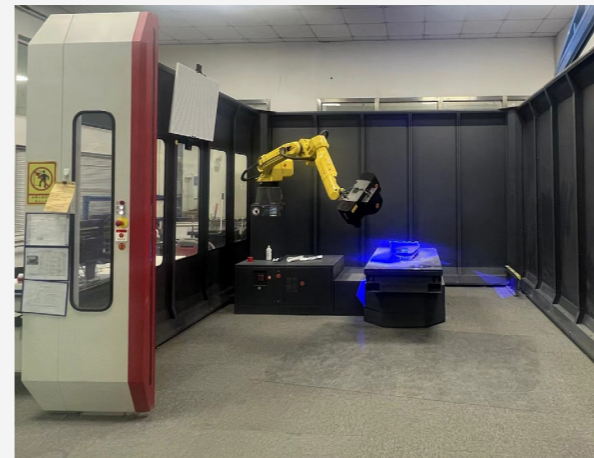
推动数智化转型

公司聚焦产业升级、提质增效，大力推进产业智能化提升和数字化转型，为公司高质量发展奠定基础。



案例 公司钛合金精密铸造事业部全面开展设备自动化建设

2023年，基于“十四五”智能制造专业规划，启动完成自动化数字检测系统、蓝光自动化扫描系统、CR射线自动化检测系统、激光自动扫描系统、涂料面层自动化系统、型壳自动清洗系统、砂型自动造型系统、自动吹砂系统等9项自动化项目，为降低劳动强度、提升质量一致性以及提高生产效率奠定良好的硬件基础。



案例 推进自动化生产建设

公司橡胶中心开展密封帽全自动生产线建设，包括自动上下料系统、视觉检测系统和自动包装系统三部分。该自动化生产线建成后，可以实现自动化辅助生产，使得各个工序间开展有效流动生产，提高生产效率，稳定产品质量；预计可以实现生产人员减少40%，年生产能力大幅提升；公司弹性元件中心开展金属隔片自动测量系统建设，在金属件复验工序实现人工 / 机械臂半自动检测功能。

供应链管理

航材股份不断完善供应商管理体系，开展供应商管理制度体系建设，制定并更新《供应商管理》《供应商管理规定》《供应商审核》《不良供应商管理》《供应商退出管理》《供应商问题反馈和处理管理》等文件，统一各部门供应商管理要求，实现供应商各重点环节的标准化、规范化、精细化管理。

供应商管理工作流程：



ESG 要求纳入管理：

公司将 ESG 要求纳入供应商管理中，要求供应商遵守适用的法律法规和行为准则，针对供应链中可能存在的商业道德、安全健康、劳工权益、环境保护等环境和社会风险，进行充分的风险识别和管控，对供应商的商业道德、安全、环保等进行规范化管理，并要求供应商签署《廉洁协议》。

供应商考核与培育：

公司进一步规范公司供应商管理，制定《供应商培育管理》，开展供应商管理流程宣贯培训；制定《供应商绩效评价管理》，按季度对战略型、重要型供应商进行绩效评价，形成《供应商绩效评价报告》。

供应商准入与退出：

公司制定供应商寻源准入指导手册，指导公司下属事业部合理合规开展供应商准入。对公司装机、非装机类供应商重新进行梳理、分类、分级。

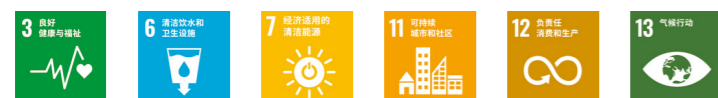
2023 年，



03

环境管理与可持续发展

环境安全管理 | 能源管理 | 排放物管理 | 开展绿色行动



航材股份深入贯彻落实习近平生态文明思想，以保护环境、守护员工健康安全为己任，牢固绿色安全发展理念，持续完善环境安全管理体系，推动安全可靠、高效环保的生产运营模式，全方位守护员工的健康与安全，打造安全环保的绿色企业。

环境安全管理

航材股份秉持“生命至上，绿色发展，以人为本，持续改进”的环境 / 职业健康安全方针，致力于建设资源节约型、环境友好型企业。为提高公司环境和职业健康安全管理水平，航材股份建立健全公司层面环境与职业健康安全管理体系（简称“环安体系”）并长期有效运行，持续推行生态环境保护责任制，提高企业的竞争力、运行效率和综合效益。

环安体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，并依据 GB/T24001-2016《环境管理体系要求及使用指南》、GB/T45001-2020《职业健康安全管理体系要求及使用指南》等标准要求，建立环境 / 职业健康安全管理体系，搭建《环境 / 职业健康安全管理手册》等管理规定和体系文件，从制度层面保障员工的职业健康与安全，贯彻落实安全环保管理责任，持续完善环境管理体系建设和运行。

2023 年度环境 / 职业健康安全目标

目标维度	目标内容	完成情况
安全生产与节能环保	杜绝发生一般较轻及以上生产安全事故 / 突发环境事件	已完成
	死亡 / 重伤 / 新增职业病人数为零	已完成
	主管部门通报安全环保问题为零	已完成
	安全环保隐患按计划整改完成率 100%	已完成
	职业健康体检率、职业危害场所检测率 100%	已完成
	污染物达标排放率、危险废物处置合规率 100%	已完成
	通过环安体系监督审核，外审不出现严重不符合项	已完成
	完成年度安标自评，分数达标，自评不出现否决项	已完成
消防保卫	不发生重大火灾责任事故，不发生重大刑事案件，不发生重大治安案件	已完成

环安体系架构

为确保环安体系的有效运行和环境职业健康安全目标的持续改善，公司成立安全生产和节能环保委员会，设置包括公司高管、中层干部、班组长、安全员及员工等多层次的环安体系管理架构。公司总经理担任环安体系的第一责任人，负责环安体系建立、实施和保持、制定并面向员工实施环保教育和培训计划等内容，为持续推进公司的环安管理提供了有力支撑。

此外，为了落实环境保护、员工职业健康安全、安全生产的管理目标，公司组织全体员工签订安全环保责任书和承诺书，签订率 **100%**。

管理体系审核与认证

为规范化、系统化地推进环安管理，全面提升企业环安管理水平，公司积极推进环境管理体系认证等工作，并顺利通过了 GB/T24001-2016/ISO14001:2015 环境管理体系认证。报告期内，公司积极开展环安体系的内部审核，识别不符合及问题项，不符合整改完成率 **100%**，并顺利通过了中联认证中心环境 / 职业健康安全管理体系第一次监督审核，取得了“环境管理体系认证证书”的监审 **合格** 标识。



环境管理体系认证证书



职业健康安全管理体系认证证书

环境风险管控

为进一步加强环境风险管控，航材股份按照 GB/T24001-2016/ ISO14001:2015 环境管理体系要求，持续开展环境风险隐患排查与整治，制定并完善风险控制措施，通过规范日常环境管理工作、加强突发环境事件应急处置能力、强化环境风险管理责任制等，不断提升风险防范能力。

具体环境风险管控措施如下：

环境安全隐患排查与整治

公司建立并严格执行《检查与隐患排查治理》程序文件，定期对环境风险源进行安全检查，通过定期召开安委会会议，通报环境安全隐患排查情况。对检查中发现的环境风险隐患整改情况进行检查确认，对于存在安全环境隐患的装置或设备，不得投入生产和使用。

提升应急处置能力

公司根据实际环境风险制定《突发环境事件综合应急预案》等制度，定期开展环保应急预案培训及突发环境事件综合应急演练，确保在发生突发环境事件时，能及时、有序、高效地组织应急救援工作，将环境影响降至最低。

强化“两单”履职

公司建立了 28 类岗位“安全环保责任清单和安全环保检查履职清单”，覆盖公司全体员工，并制作了各高管履职记录本，履职完成情况 100%。

环安运营投入

公司深刻理解环境保护与员工健康安全的重要性，持续加强企业生产运营过程中的环境污染防治，积极探索节能减排、资源节约的生产运营模式，并严格落实安全管理要求，持续加大环安投入以满足公司发展过程中的管理需求。报告期内，公司在节能环保方面的总投入约 **868** 万元。

职业健康与安全保障

航材股份从设备防护、个体防护、健康监护等多方面系统提升职业病危害防治水平。公司结合各部门需求，更新事业部《劳动防护用品发表周期表》，动态调整职业健康场所检测方案；结合“职业病防治法”宣传周，组织开展职业健康专项培训，提升员工自我保护意识和能力的全面提升；通过“安科兴”软件组织线上职业病防治知识学习；派发职业病防治宣传手册 300 份、宣传海报 10 张。2023 年，航材股份各类安全生产投入合计 **965** 万元。

此外，公司还组织开展了职业健康体检和职业危害因素场所监测，并建立了“一人一档”职业健康档案，作业现场张贴了职业危害因素监测公示卡，完成了北京市职业病危害项目申报系统年度备案。

关键绩效

2023 年航材股份职业健康与安全数据

工伤保险投入金额 **34** 万元

工伤保险覆盖率 **100%**

员工在工作场所发生事故的数量及比率 **0** 次；**0%**

因工亡故的人数及比率 **0** 次；**0%**

由于各类安全事故导致的损失工时数 **0** 小时

安全风险防护培训覆盖率 **100%**

接害人员体检率 **100%**

职业病危害场所检测率 **100%**





安全生产月活动：开展培训和消防演练



新员工质量安全保密培训



职业健康专项培训



职业健康体检



消防安全培训

能源管理

航材股份坚持“预防污染，保护环境，低碳绿色”的节能环保方针，积极响应国家“碳达峰、碳中和”号召，全面推进绿色制造理念，努力建设资源节约型和环境友好型企业。按照《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等相关法律法规要求，制定并落实《节能环保管理规定》等管理制度，大力推动各项节能、节水项目，加强能源利用管控与考核奖惩力度，并每月对能源与环保数据进行统计，严格控制能源消耗，提高能源使用效率，不断提升能源管理水平。

优化能源使用

能源使用	单位	2023 年
天然气	万立方米	12.00
柴油	吨	9.73
汽油	吨	48.61
外购电力	万千瓦时	3526.40
外购热力	百万千焦	36753.07
综合能耗	吨标准煤	5832.00
万元产值综合能耗	吨标准煤 / 万元	0.0204

案例 / 厂房循环水系统节能改造

公司橡胶与密封材料事业部原循环水冷却系统配置机械冷却塔3台，循环水泵6台，功率共计210千瓦，更新改造后配置3台冷水机组、2台内循环水泵、2台外循环水泵，全套循环水系统功率共计180千瓦。改造后功率降低14%，效率提高约20%，预计可实现年节约用电量10,000千瓦时。

节能环保考核机制

公司已建立节能环保考核机制，将各部门、各事业部节能环保工作考核结果纳入各部门、各事业部的年度业绩考核的 KPI 指标中，并对完成年度节能减排指标、在降低主要产品单位能耗、污染物排放水平和在节能环保管理工作中做出重大贡献或取得突出成绩，以及在节能环保技术研究和推广应用中有显著成绩、发现重大环境污染隐患、避免重大环境污染事件发生的部门、事业部和个人予以奖励。

应对气候变化

航材股份深知气候变化是当今全球面临的重大挑战之一，不断积极探索气候变化可能带来的机遇与挑战，通过开展温室气体排放盘查与管理工作，建立节能降碳管理机制，降低单位产出能源消耗和碳排放的实际需求和经济效益，助力国家“碳达峰、碳中和”目标的实现。

为全力支持国家“双碳”目标，公司正积极推进降低综合能耗及减少碳排放相关目标的制定，以加速实现绿色低碳转型。2023 年，公司万元产值综合能耗、万元产值二氧化碳排放量分别同比 2022 年下降 17.17%、17.74%。

航材股份节能减碳实践

开展碳盘查工作：世卫组织发布《气候变化与健康特别报告》指出：气候变化是人类健康面临的巨大威胁。随着国际与国家碳减排政策的出台，监管要求逐步收紧，公司结合国际业务实际情况，于 2023 年启动企业碳盘查和碳足迹核算工作。通过开展碳盘查相关工作，识别公司主要温室气体排放源及排放水平，提出全面减碳技术路线和方案，建立碳排放基础数据库，并积极推进国际业务的碳足迹认证，践行绿色低碳发展的承诺。

排放物管理

航材股份严格遵循污染防治相关法律法规，制定《环境污染控制》并持续完善内部相关管理制度，对废气防治、废水排放、噪声污染防治、固体废弃物处置等多个方面进行严格把控，确保排放物 100% 合规处理且达标排放。同时，公司于 2023 年持续加大环保投入，强化重点污染治理，通过环保技术措施改造，完成橡胶废气综合改造、防爆通风橱、厂房除尘器改造、危险废物库房改造等改造项目，进一步减少污染物排放。

报告期内，公司未涉及环境违法违规的处罚事件。



航材股份污染物管理工作流程图

废气管理

公司废气主要来源于工业废气、车辆废气以及建筑扬尘，为避免运营过程中产生的有毒废气对环境造成污染，公司严格落实国家生态环保相关要求，深化废气治理，每年在全公司范围内开展废气治理提升项目，包括安装除尘器和废气净化装置、集中收集处理无组织废气、施工工地监督管理等措施，以保证排放出的废气符合环境标准，保护生态环境。同时，公司持续跟踪废气治理提升项目的运行情况与治理效果，确保废气的减排和治理工作有效落地。

案例 / 涉爆粉尘双重预防

2023 年，公司制定《粉尘爆炸安全风险评估分级管控细则》，完成现场隐患识别与整改，开展粉尘爆炸风险评估与分级，制定风险地图，成为北京市涉爆粉尘企业双重预防的试点企业。

案例 厂房净化排风改造

2023年，公司对5个厂房进行净化排风改造。目前均已完成验收投入使用，满足达标排放要求。

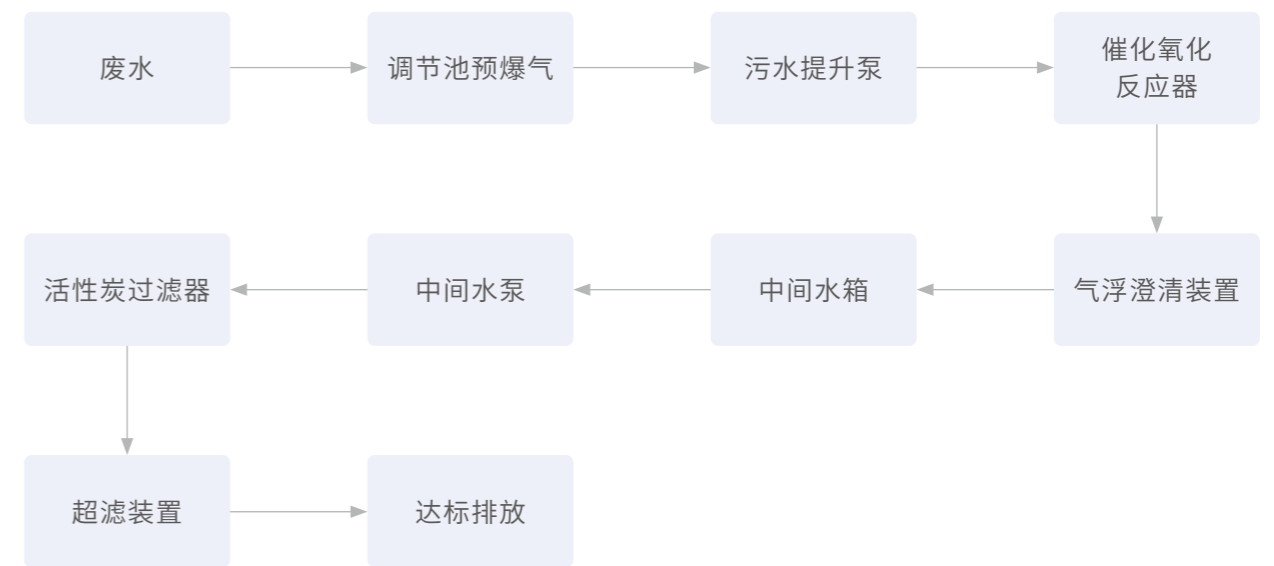


污水治理

公司严格控制在日常运营过程中产生的污水排放，对污水开展综合治理，通过选用适宜的污水处理技术及回用方法，提高污水循环利用率，确保外排的污水达到排放标准，以降低污水对环境的影响。公司持续加强污水管理在污水总排口处设置在线监测设备，监控及检测化学需氧量 COD、氨氮、pH 值、污水流量等关键指标，按季度出具第三方检测报告。通过在线监测设备，可以实时了解污水排放情况并能够及时针对污染物超标情况进行分析与治理，确保污水排放达到规定的标准。

案例 荧光污水处理站

在航空材料制造过程中需要采用荧光渗透液对某些零件进行探伤，检测后的零件在清洗过程中产生高浓度荧光废水，该种废水中含有大量的荧光物质，具有较高的生物毒性和化学稳定性，对环境和人类健康造成影响。公司建设了一套环保设备污水处理设施，荧光废水处理达标后满足北京市地方标准《水污染物排放标准》，排入园区市政网至永丰污水处理厂。



荧光废水处理工艺流程

污水排放	单位	2023年
荧光废水处理量	立方米	2000
化学需氧量 (COD)	毫克 / 升	122.6
悬浮物	毫克 / 升	13.0
氨氮	毫克 / 升	18.9
总磷	毫克 / 升	0.14
pH	/	7.4

固体废弃物管理

公司秉持“减量化、资源化和无害化”的固体废物管理原则，积极推行清洁生产工艺，减少工业固体废物产生量。公司通过对一般固体废物收集储存场所规划合理、建立固体废物管理台账，规范记录固体废弃物的种类、数量、贮存、处置等信息，实现固体废弃物的可追溯、可查询，持续加强固体废弃物的全流程规范化管理。

危险废弃物管理

公司致力于对危险废弃物进行严格管控，严格遵守危险废弃物管理相关法律法规，制定危险废弃物年度管理计划，并形成“产生、储存、内部转运、库房管理、外委处置”的五个危险废弃物全生命周期管理阶段。

公司对五个阶段进行分析、策划和管控，通过源头减量化、储存规范化、内部转运便捷、库房管理专业、外委处置通畅每个阶段的提升措施，实现“减少产量、减少点位，减少积压”的目标和危险废弃物“规范化、专业化、系统化”的管理提升。

危险废弃物管理亮点举措：

危险废物源头减量：对公司危险废物统计进行分析，通过源头减量方式，减少报废量。

拓展危废处置渠道：公司积极向科工局、市生态环境局、区生态环境局反映危废处置难点问题，在上级机关的沟通协调下，处置厂家的服务质量及响应速度明显提升。

环保管家规范服务：

内部转运

各单位需要负责危险废物产生后的合规收集，装入环保管家提供的小规格的包装物中，定点储存在现场的危废暂存区。由环保管家安排专业人员及内部车辆进行服务，每天到各单位现场接收危险废物，称重并做好记录，按类别运送至危险废物集中点。

储存管理

环保管家负责危险废物的储存管理，对不符合《危险废物贮存污染控制标准》要求（包括：分区、警示标志、防渗漏措施、应急池等）的提出整改建议。环保管家负责将危险废物按种类分区存放，确保每个储存容器完好且粘贴危险废物标签，不发生与非危险废物混存的情况，并如实记录危险废物台账。

外运处置

环保管家根据库房中危险废物储存情况，及时联系公司签订合同的资质处置单位进行外运处置，并填写出、入库管理台账。向公司发起处置申请，协助完成危险废物转移联单的办理，协助处置单位完成装车，按流程领取联单及出门条，合法合规处置。尤其在接收到政策性限行通知时，应提前做好规划，尽力清空公司现有危险废物，备足储存空间。确有困难时，应与公司沟通协商临时解决方案。

开展安全环保行动

2023 年，公司结合自身实际情况，在环境管理重点领域以及企业安全管理实践等方面，开展安全环保相关专题培训，并组织员工参加政府部门、中国航发、航材院等各类培训，培训场次共计 **30** 余场，累计参加 **300** 余人次，强化了全体员工安全环保意识，提高了安全环保管理人员专业能力。

2023 年，公司积极开展突发事件应急预案培训及演练活动，共组织应急演练 **41** 场，按计划演练完成率 **100%**。通过演练检验了应急救援装备配备和预案的科学性、合理性，提升了员工对突发安全及环境事件的预防、应急响应和处置能力。

案例 / 更换节能灯管，践行绿色办公

2023 年，公司橡胶与密封材料事业部共更换办公室节能灯管 22 根，灯管功率由 36W 降低至 16w，按照每天员工办公 8 小时计算，每年事业部可实现节约用电量 950 千瓦时。

航材股份安全环保培训矩阵

政府部门

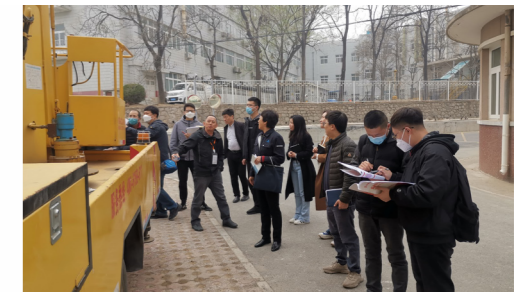
海淀区应急管理局 — 企业安全管理人员安全专题培训
海淀区生态环境局 — 危险废物管理专题培训
海淀区卫健委 — 职业健康管理人员培训
海淀区消防救援支队 — 消防安全培训



中国航发
安全生产领导人员培训
安全管理人员新取证和继续教育培训
环境保护专题培训
节能降碳专题培训

航材院

班组长安全培训
各专业组安标考评要求培训
化学实验室安全培训
气瓶安全培训
三体系内审员培训
班组安全建设专题培训

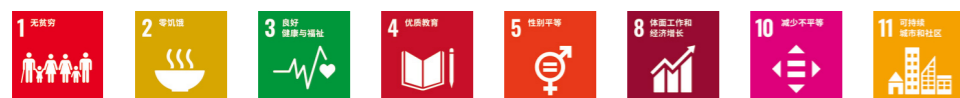


公司内部
新员工三级安全教育培训
国家和中国航发重大事故隐患判定标准培训
新增法律法规培训和相关规定培训

04

员工关爱与回馈社会

员工权益与福利 | 员工培训与发展 | 投身社会公益



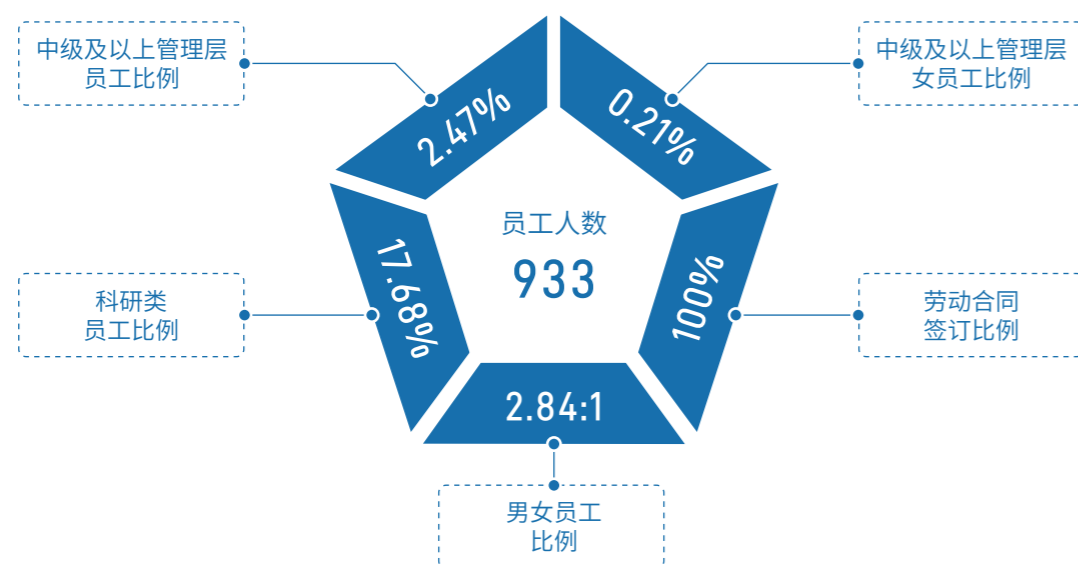
航材股份坚持人才强企发展战略, 努力为员工打造平等、包容、进取的职业发展平台, 构建真诚、团结、温暖的组织氛围, 并持续关注员工身心健康。公司坚定与社会共命运, 不断增进社会福祉, 努力创造可持续社会价值。

员工权益与福利

航材股份严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家相关法律法规，尊重和保护人权，规范雇佣程序，切实维护员工各项合法权益。公司依法与员工签订劳动合同，坚决禁止雇佣和使用童工，抵制一切形式的强迫劳动，对所有应聘者 and 员工提供平等的就业机会。同时，公司还制定了《女职工劳动保护管理细则》，以减少和解决女职工在劳动中因生理特点造成的特殊困难，切实保护女职工身心健康。

平等雇佣

航材股份依照“公正、公开、公平”的原则，构建了科学化、规范化、透明化的雇佣招聘流程，及时、有效地招募、甄选、录用各类人才，在招聘中关注人才能力、经验、软技能、潜力等方面，积极加强对国内外人才的引入，以建设高素质的员工队伍，满足公司人才建设的需求。



薪酬福利

航材股份坚持“人才是公司创新发展的第一资源”的理念，构建了完善的薪酬绩效管理体系。公司实行岗位绩效工资制，依据《薪酬管理办法》将员工分为管理、技术、销售、技能序列，各岗位序列依据考核指标确定绩效奖金，根据工作业绩等实施奖金分配激励，实现员工收入与经济效益导向趋势。此外，对于重点岗位、人才激励，公司依据岗位价值及贡献度，收入分配向重点岗位倾斜，保证关键管理、技术、销售、技能人才的激励性，体现岗位价值、个人贡献和能力。

福利方面，航材股份建立了一套健全的福利管理制度，为员工提供法定节假日、年假，以及育儿假、产假；依法为员工足额缴纳社会保险、住房公积金及企业年金，还为员工提供了包括餐补、体检、补充医疗等各类福利措施，使员工充分享受企业发展成果，激发员工工作活力，增强企业凝聚力。2023年，公司社会保险覆盖率 100%。

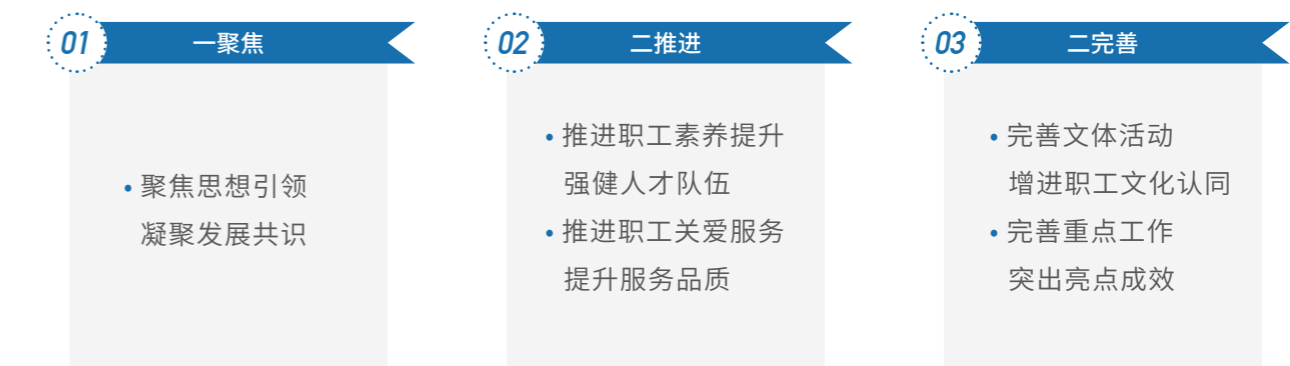
福利体系：



员工关怀

航材股份积极践行“共创共享、快乐工作、健康生活”理念，始终关心关爱员工，为员工办好事办实事，提供青年公寓住宿、班车、餐补及工会会员的相关福利，扎实做好四季四送（即春送关爱，夏送清凉，秋送职工婚恋交友活动，冬送温暖）工作；帮扶困难员工，开展员工春节、端午、中秋等节日及防暑降温、生日慰问，职工结婚、生育、住院、退休时发放慰问品或慰问金；组织开展多项文体活动，提升员工精神文化生活和健康素质，进一步增强了公司的凝聚力和向心力。

公司建立了“一二二”工作机制，为公司高质量发展凝聚磅礴力量。



“一二二”工作机制

报告期内，公司持续开展“我为群众办实事”实践活动，形成群众办实事清单，共 14 项列为重点工作，已完成 12 项。

党委领导班子“我为群众办实事”清单		
序号	主要事项描述	所属事业部
1	永丰办公区职工饮水设施改善	钛合金精密铸造事业部
2	转运班组现场办公条件改善	钛合金精密铸造事业部
3	型壳干燥现场防护措施改善	钛合金精密铸造事业部
4	技术中心二层办公室办公条件改善	钛合金精密铸造事业部
5	钛合金精密铸造事业部办公区环境改善	钛合金精密铸造事业部
6	永丰厂区浴室改善照明、通风、墙面等环境问题	钛合金精密铸造事业部
7	屯佃职工公寓解决窗户漏风等问题	钛合金精密铸造事业部
8	厂房三层密封剂实验室改善	橡胶与密封材料事业部
9	厂房无机、有机、注塑实验室改善	飞机座舱透明件事业部
10	厂房卫生间及淋浴设施改造	飞机座舱透明件事业部
11	厂房办公区域扩大改善项目	高温合金熔铸事业部
12	厂房办公区域老旧空调换新项目	高温合金熔铸事业部



春送关爱



夏日送清凉慰问



青年联谊活动



慰问职工



职工新婚祝福



优秀员工家庭日参观航空历史博物馆

公司开展“提高工会服务质效 满足职工多样化合理需求”为主题的调研活动，精准了解职工需求，提供更多服务。

关键绩效

报告期内，公司积极落实“暖心”活动，开展四季四送系列活动，及时传达组织关怀：

慰问职工
52 人次

帮扶救助职工
33 人次

慰问洪水受灾职工
9 人次



关键绩效

报告期内，公司开展以“中国梦·劳动美”为主题的宣传教育活动：
深入开展以“为航发尽责、为专项建功”、“安康杯”等为主题的
劳动技能竞赛共 8 场次，参赛职工近百人次



“书韵飘香，悦读人生”读书分享会

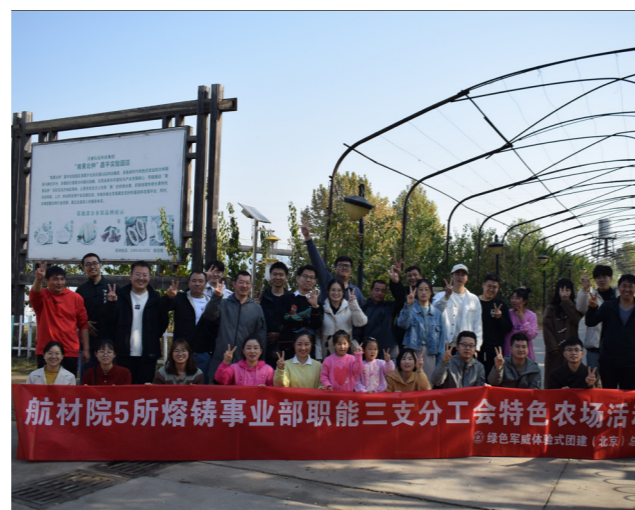


员工插花活动

公司组织开展系列文体活动，全年共开展线上知识问答活动、职工团建活动、DIY 插花活动及心理健康讲座等活动 33 场，惠及职工 800 余名，丰富了一线员工生活，增强了企业的凝聚力和向心力。



职工团建活动



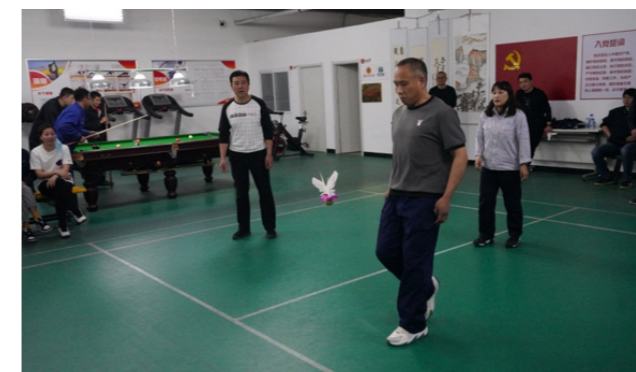
职工运动会



职工羽毛球比赛



妙峰山骑行活动



“快乐工作、健康生活”主题系列文体比赛



节能减排知识问答

员工培训与发展

航材股份坚持“共创共享”理念，高度重视人才培养，着力打造立体、多元的人才发展体系。公司通过制定《教育培训管理办法》《员工继续教育管理办法（试行）》等制度，帮助员工在工作中充分发挥自己的能力，实现个人成长和企业发展的最大化，使个人目标与企业目标的良性互动和统一。

员工培训

为进一步提升员工职业素养，提高员工自身教育水平，建设高素质人才队伍，促进员工更新、完善专业知识，从而树立员工不断完善自我，突破自我的学习理念，构建学习型组织，航材股份按照“支撑战略、按需培养、问题解决与系统培养结合”的原则，制定了《教育培训管理办法》《员工继续教育管理办法（试行）》等制度，为满足战略发展对人才培养的需求构建了坚实的制度基础。同时，公司建立了“选、育、用、留”人才培养机制，以夯实组织建设，加强人才培养，营造干事创业的良好氛围。



“选、育、用、留”人才培养机制

公司全力推动“领航”工程工作，通过开展新员工培养“五个一”计划、提出人才培养“T”型模型、组建第四批青年学“习”小组、召开青年座谈会等方式，推进“一团一品+”工程落地，打造“青年学术论竞赛和学术/技术交流”品牌。



召开青年座谈会



“一团一品+”知识竞赛

案例 开展新员工质量、环境/安全、保密教育培训

2023年度，公司组织开展新员工质量、环境/安全、保密教育培训，克服了场地困难，采取线上线下同时进行的方式，完成新员工公司级培训工作，通过培训后现场考试试卷分析，新员工了解了公司基本规章制度、明白权利与义务，掌握了安全生产知识，提升了新员工的技术和能力，使之与工作要求更匹配。



员工晋升

为认真贯彻执行党的干部路线方针政策，落实全面从严治党和从严管理干部的要求，建立科学规范的中层领导干部管理制度，打造一支“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的高素质领导干部队伍，航材股份制定了《中层领导干部管理规定》。同时，公司加快适应现代企业管理，满足公司未来快速发展需求，采取措施加强组织机构及岗位设置、人员编制管控，减少组织层次，规范岗位编制，促使岗位结构及层次更加趋于合理，实现公司各项管理制度及业务流程有效运行。

投身社会公益

航材股份坚持履行社会责任、回报社会，组织参与多元化社会公益活动及志愿者活动，勇于担当、赈灾救灾，助力乡村振兴、开展定点帮扶，持续提升航空材料科研生产能力，展示企业良好形象。

组织志愿活动

航材股份组织员工攀登西郊小西山，开展环保实践活动，向员工及沿途登山人员宣传防火知识，组织大家捡拾垃圾，统一归置到垃圾存放处，为环保事业献上绵薄之力。



组织员工攀登西郊小西山，
开展环保实践活动 **36** 人次，
4 小时；



钛合金精密铸造事业部联合退休党支部对
社区进行路面垃圾清理及自行车棚清理整
理，志愿者 **10** 人，时间 **3** 小时。

案例 开展“情暖金秋、爱在重阳”慰问活动

2023年10月23日重阳节，公司组织开展了“情暖金秋、爱在重阳”慰问活动，大力弘扬中国传统文化，传承敬老爱老的优良传统，倡导青年尊老敬老从身边的点滴做起。

公司每年组织重阳节敬老活动，为老人们带去了温暖与问候，让老人们感受到航材青年人的关怀，同时丰富青年志愿者的业余生活，也增强青年员工的责任感与使命感。



助力乡村振兴

航材股份长期致力于助农助产工作，大力巩固拓展国家脱贫攻坚成果，助力乡村振兴。公司经过深入调研，制定了详细的定点帮扶计划，通过消费助农、定点帮扶等方式为地区乡村振兴工作赋能，为建设可持续发展的美丽乡村贡献航材力量。

购买江西井冈山豆皮定点帮扶产品慰问职工，助力乡村振兴。



组织员工捐赠旧衣物，通过飞蚂蚁平台公益项目组回收，总计捐赠旧衣物 100 多公斤，募捐衣物全部送往需要帮助的农村留守儿童手中。



组织员工前往中华环境保护基金会北京环境教育基地，开展植树助学公益活动，活动不仅兼具生态环境效益和社会爱心效益，果树产生的收益还能捐助贫困学生。



案例 公司举办捐资助学活动

公司与“星星草”公益组织举办“飞梦逐航空，献爱赢未来”活动，共收到善款 1 万余元，童书 309 本，玩具 38 件，为阜平县砂窝中心小学购置教学用具，并进行贫困学子爱心帮扶，展现了上市企业的社会责任与担当。



助学工程募捐

附录

GRI 对标索引

航材股份在 2023 年 1 月 1 日到 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。

GRI 标准	披露项	位置
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	走进航材股份
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
		读者反馈表
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	走进航材股份
	2-7 员工	员工关爱与回馈社会
	2-8 员工之外的工作者	供应链管理
	2-9 管治架构和组成	稳健的公司治理
	2-12 在管理影响方面最高管治机构的监督作用	稳健的公司治理
	2-13 为管理影响的责任授权	稳健的公司治理
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	稳健的公司治理
	2-17 最高管治机构的共同知识	公司治理及廉洁反腐
	2-19 薪酬政策	员工权益与福利
	2-27 遵守法律法规	关于本报告
	2-29 利益相关方参与的方法	ESG 管理

GRI 标准	披露项	位置
GRI 3: 实质性议题 2021	3-2 实质性议题清单	ESG 管理
	3-3 实质性议题的管理	ESG 管理
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	ESG 亮点数据回顾
GRI 204: 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	供应链管理
GRI 205: 反腐败 2016	205-2 反腐败政策和程序的转达及培训	弘扬清廉之风
	205-2 反腐败政策和程序的转达及培训	弘扬清廉之风
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	能源管理
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-4 排水	排放物管理
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	能源管理
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	能源管理
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	排放物管理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	排放物管理
	306-3 产生的废弃物	排放物管理
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	供应链管理
GRI 401: 雇佣 2016	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	员工权益与福利
	401-3 育儿假	员工权益与福利

GRI 标准	披露项	位置
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康与安全保障
	403-3 职业健康服务	职业健康与安全保障
	403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康与安全保障
	403-6 促进工作者健康	职业健康与安全保障
	403-9 工伤	职业健康与安全保障
GRI 404: 培训与教育 2016	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	员工培训与发展
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	员工权益与福利
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	供应链管理

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您能抽出宝贵时间阅读本报告。为向您及其他利益相关方提供更完善、更专业、更有价值的 ESG 信息，提升我们的 ESG 报告质量，我们诚挚地邀请您协助完成反馈信息表中的相关问题，请您不吝赐教。

1. 您对本报告的总体印象是否满意

是 一般 否

2. 您认为本报告是否能反映航材股份对 ESG 的重大影响？

是 一般 否

3. 您认为本报告识别出的利益相关方及其与航材股份关系的分析是否准确、全面？

是 一般 否

4. 您认为本报告提供的信息是否全面？

是 一般 否

5. 您认为本报告提供的信息是否具有可读性？

是 一般 否

6. 您认为本报告的整体设计是否满意？

是 一般 否

7. 您对《航材股份 2023 年 ESG 报告》的其他意见与建议，欢迎提出。

您可以选择以下方式告知我们您的宝贵意见：

电话：010-62457705

邮件：info@baimtec.com

传真：010-62497510

地址：北京市海淀区永翔北路 5 号

邮编：100094



北京航空材料研究院股份有限公司

📍 地址：北京市海淀区永翔北路 5 号

📮 邮政编码：100094

☎ 电话：010-62457705

📠 传真：010-62497510

🌐 公司官网：www.baimtec.com.cn
