

2023

ENVIRONMENTAL, SOCIAL, AND
GOVERNANCE REPORT

环境、社会及治理报告



江西洪都航空工业股份有限公司

证券代码：600316

目录 CONTENTS

关于本报告	01	04	环境管理体系	15
管理层寄语	02	环境：低碳发展 共建绿色未来	应对气候变化	17
01		环境管理体系	15	
关于洪都航空		应对气候变化	17	
公司概况	03	严控污染排放	18	
核心业务板块介绍	04	优化资源消耗	20	
02		践行低碳理念	20	
聚焦 2023	05	05	保障员工权益	25
03		社会：和谐共享，承载幸福愿景	注重人才发展	25
对标一流 打造可持续发展体系		筑牢安全底线	26	
可持续发展理念	09	产品质量为本	27	
可持续发展管理体系	09	深化供应链管理	27	
利益相关方沟通	09	推动创新共赢	28	
实质性议题管理	11	06	健全治理体系	31
04		治理：恪守合规 稳健经营前行	聚焦合规管理	32
05		维护投资者关系	33	
06		意见反馈		35

关于本报告 ABOUT THIS REPORT

本报告是江西洪都航空工业股份有限公司（本报告中也简称“洪都航空”“公司”或“我们”）单独发布的首份环境、社会及治理（ESG）报告。报告阐述了公司 2023 年度在环境、社会及治理方面的主要行动和成果，同时回应利益相关方对公司可持续发展成效的期望与关注。

报告主体

本报告组织范围涵盖江西洪都航空工业股份有限公司。

时间范围

本报告为年度报告。时间范围涵盖 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，与财务年度保持一致，部分信息涉及以往年度或具有前瞻性描述。

编写依据

本报告严格按照证监会《公开发行证券的公司信息披露内容与格式准则第 2 号——年度报告的内容与格式（2021 年修订）》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等相关法律法规及政策的要求，并参照联合国可持续发展目标（SDGs）、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准（2021 版）》等国内外 ESG 报告编制要求进行编制。

报告获取

本报告以书面和电子版两种形式发布。电子版可在上海证券交易所官方网站查阅。

报告承诺

洪都航空努力保证报告内容的实质性、客观性、有效性、全面性、真实性，系统阐述公司在追求经济、社会、环境等各方面可持续发展的综合绩效。本报告经公司董事会审议批准，保证报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

联系方式

电话：0791-87669749

地址：江西省南昌市高新技术开发区航空城大道

电子邮箱：hd600316@hongdu.com.cn

管理层寄语 MANAGEMENT MESSAGE

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，作为国内教练机科研生产基地以及国内唯一同时具备初、中、高级教练机全谱系产品的研制开发和生产制造能力的企业，洪都航空全面贯彻党的二十大和二十届二中全会精神，推进中国式现代化建设，谱写中国式现代化篇章。

以科技创新引领企业发展。洪都航空持续聚焦首责主业，深入分析市场需求，优化产品结构，加大研发投入，解决科研生产瓶颈问题，推动主营产品和关键部件生产效率大幅提升，保证科研生产任务高质高效完成，推动产业转型升级。

以低碳发展促进企业转型。洪都航空高度重视环保和可持续发展，与产业链上下游企业建立战略合作关系，共同推动产业链的绿色转型。在企业内部，公司积极推动绿色办公和节能减排，对办公设施进行节能改造，同时致力于降低生产过程中的能耗和污染物排放。

以服务人民承担企业担当。公司健全市场化选人用人机制，注重人才培养与引进，提升员工素质，激发企业创新活力，增设全域创新激励、科技成果转化专项奖励，最大限度激发人才创新创造活力。公司积极开展员工文化活动，提高员工凝聚力和向心力，形成独具特色

的企业文化。同时，公司为贫困地区捐款捐物，支持教育、医疗等方面的建设，履行企业社会责任。

以高质量治理共创企业未来。洪都航空对标世界一流管理体系，将企业管理流程化、数字化，推进精益管理，强化内部控制，提升企业治理水平。公司落实党风廉政建设和反腐败工作，强化廉洁从业意识，营造风清气正的企业氛围。

面对未来，洪都航空将继续深化改革，不断完善管理体系，提升创新能力。

关于洪都航空

公司概况

江西洪都航空工业股份有限公司（以下简称“公司”），英文名称为Jiangxi Hongdu Aviation Industry Co.,Ltd，证券代码：600316。公司成立于1999年12月，是由江西洪都航空工业集团有限责任公司、南昌长江机械工业公司、宜春第一机械厂、江西爱民机械厂以及江西第二机床厂共同发起设立的股份有限公司。公司于2000年12月15日在上海证券交易所成功上市。

公司秉持振兴中国航空工业的理念，不断探索和推动航空高科技成果的商品化，增强中国基础教练机等航空产品的国际市场竞争能力。作为国内教练机科研生产基地，公司是国内唯一同时具备初、中、高级教练机全谱系产品的研制开发和生产制造能力的企业。

通过持续不懈的技术探索和创新，公司已将传统意义上的教练机业务内涵进行延伸，不断探索、构建三位一体的训练效能体系，由单一的教练机功能向综合训练系统拓展，由销售教练机向销售集成系统和服务保障发展，以期为客户提供集飞行员训练、地勤人员培训、训练保障为一体的一揽子训练解决方案。

核心业务板块介绍

公司的核心业务主要包括两个部分：教练机的研发、生产与系统服务；防务产品研制。

作为国内教练机科研生产基地，公司拥有覆盖初级、中级/基础及高级/同型教练机全谱系的产品线，包括CJ6初级教练机、K8基础教练机和L15高级教练机。随着全球对飞行员训练要求的提高，公司的教练机产品在满足复杂训练环境需求方面表现卓越，尤其是L15高级教练机，以其低成本复现先进战斗机的性能和系统功能，满足了市场对一机多用途需求的增长。公司积极融入国家低空经济发展战略，公司研制的CJ6初级教练机在培育了几代空军飞行员之后，首次取得民航适航证，成功进入国内民用低空飞行器市场。同时公司也是国内重要的防务产品研制生产基地之一，为国防安全提供可靠的产品支持。



CJ6 初级教练机



K8 基础教练机



L15 高级教练机

聚焦 2023

经济绩效指标

财务数据

营业收入	总资产	净资产
37.27 亿元	156.18 亿元	52.97 亿元

科技创新成果

发明专利	实用新型专利
7 项	11 项

环境绩效指标

污染物排放

废气排放总量	二氧化硫排放量	氮氧化物排放量
17,173.90 万标准立方米	0.0073 吨	0.081 吨
烟尘排放总量	COD排放量	废水排放总量
0.02 吨	1.74 吨	43,019.2 吨



总氮	总磷	危险废弃物产生量
0.44 吨	0.05 吨	20.997 吨

资源使用

汽油消耗量	煤油消耗量	电力消耗量
0.44 吨	50.57 吨	1,049.5001 万千瓦时
耗水总量	综合能源消耗量	
5.3774 吨	0.136469 万吨标煤	

社会绩效指标

员工情况

员工总人数	男性员工占比	女性员工占比
1,826 人	77.88 %	22.12 %

30岁(含)以下员工占比	30-50岁(含)员工占比	50岁以上员工占比
26.56 %	61.88 %	11.56 %

员工权益

社会保险覆盖率	职业健康体检率	员工平均满意度
100 %	100 %	96 %

员工发展

员工培训总支出	年度培训总时长	员工平均培训时长
172.02 万元	83,940 小时	45.97 小时/人

供应链管理

供应商总数	其中:中国大陆地区供应商	海外及港澳台地区
427 家	415 家	12 家

客户满意度
90.28 %

社区公益

志愿服务总小时数
3,816 小时

治理绩效指标

董事会架构

董事会董事人数	董事会中独立董事人数	董事会中女性董事人数
9 人	3 人	2 人

合规与风控

董事反腐败培训总时长	董事反贪污培训覆盖率	员工反腐败培训总时长
90 小时	100 %	8,000 小时

员工反贪污培训覆盖率
100 %

对标一流 打造可持续发展体系

可持续发展理念

公司将可持续发展理念融入公司运营，积极响应国家政策，通过不断细化、规范、落地公司的 ESG 管理，推进自身可持续发展进程，并助力全球可持续发展目标的实现。

在环境保护方面，公司关注自身运营及供应链中的节能减排、可再生能源使用等方面，致力于环境保护做出更高的贡献。

在社会责任方面，公司保障自身运营及供应链中的产品安全、运营安全，提升自身产品与服务质量，持续关注客户需求，积极履行社会责任。同时，公司加强保障自身及供应链中的劳工权益、职业健康与安全等领域。








在公司治理方面，公司保障股东权益，致力于搭建并持续完善公平、透明的治理体系，将 ESG 理念纳入公司治理范围。

可持续发展管理体系

公司对企业可持续发展管理进行规范与完善，以公司董事长为可持续管理负责人，董事会作为决策机构，由战略委员会对公司可持续发展及环境、社会责任和公司治理（ESG）等情况定期开展研究、分析和评估，定期针对评估结果提出针对性可持续发展建议向董事会汇报，不断推动并激励公司 ESG 治理能力的提升。

利益相关方沟通

公司高度重视与利益相关方的沟通，通过常态化沟通机制了解利益相关方意见，回应针对性问题，确保利益相关方对公司经营管理的知情权和参与权，确保实质性议题管理的包容性与平衡性。通过媒体、股东大会、业绩发布会、投资者热线等渠道，积极听取相关方的意见和反馈，鼓励相关方参与互动。公司在围绕实质性议题开展可持续发展管理和披露工作的同时，及时与利益相关方沟通进展、获得其反馈，共同推动公司的可持续发展。

利益相关方	期望	回应方式
 政府及监管机构	依法纳税 合规经营 反贪腐 商业道德	来访接待 公开信息披露 工作汇报与交流
 客户	产品质量 沟通机制与渠道 隐私安全	客户拜访 客户满意度调查 线上咨询平台
 投资者及股东	公司治理 信息透明度 风险管理 业绩增长	股东大会 定期报告 股东开放日
 员工	平等雇佣 薪酬激励 职业安全与健康 权益保障	职工代表大会 员工申诉渠道 员工热线
 供应商	负责任供应链 信息安全与隐私保护 产品质量与安全 安全生产	招标平台 供应商会议 工作沟通交流
 媒体及社会公众	信息透明度 公益慈善 关注弱势群体 环境保护及应对气候变化	志愿活动 社区宣传
 行业协会	标准建设 行业参与 公平竞争	行业发展会议 网络信息公开

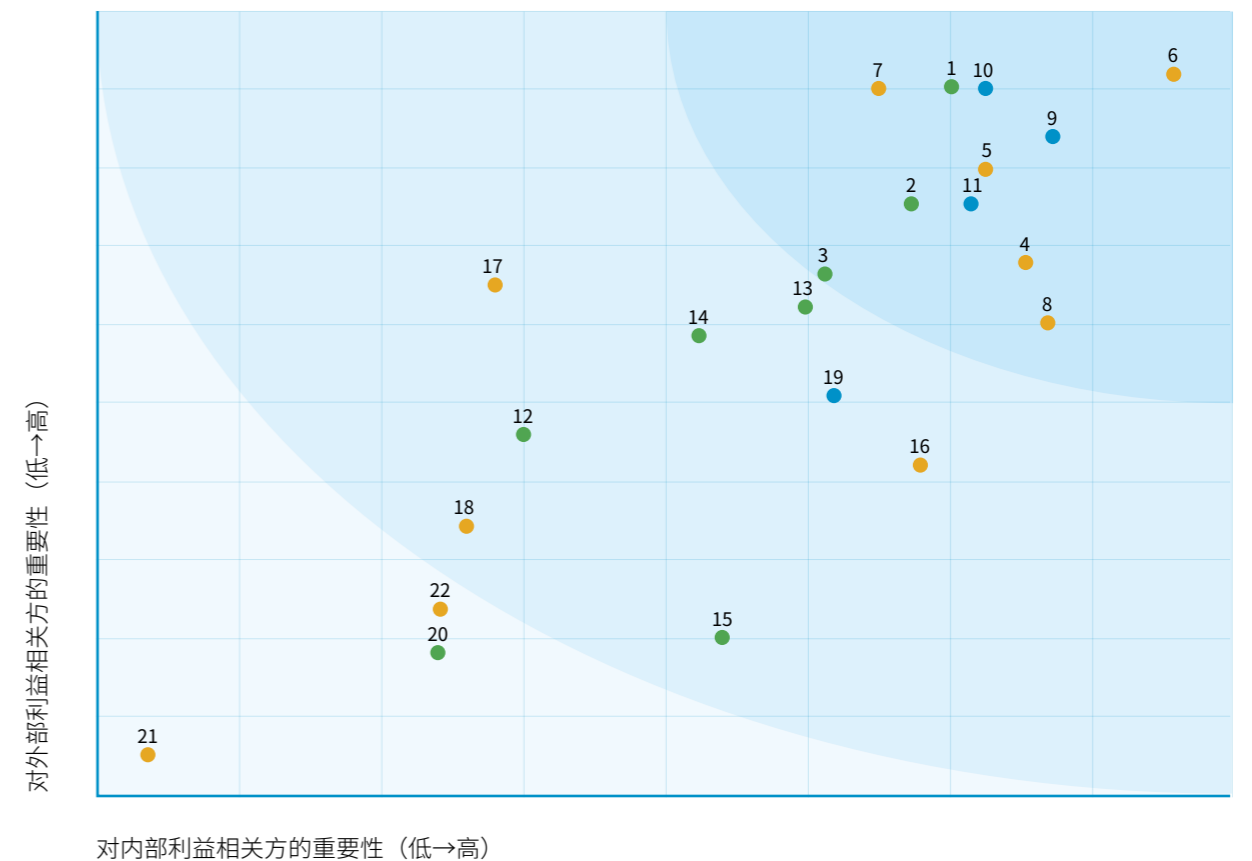


实质性议题管理

洪都航空根据上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》，借鉴国际众多 ESG 信息披露标准，通过实施利益相关方问卷调查，对公司 ESG 相关实质性议题展开意见征询和评估分析。

2023 年，公司可持续发展重大性议题具体如下：

级别	高度重要性议题	中度重要性议题	低度重要性议题
环境议题	1 污染物排放	12 清洁技术	20 生物多样性保护
	2 固体废弃物管理	13 水资源管理	
	3 能源使用管理	14 应对气候变化	
社会议题	4 信息安全与隐私保护	15 绿色办公	
	5 员工薪酬福利	16 员工权益保护	21 公益项目与乡村振兴
	6 安全生产与员工职业健康	17 供应链管理	22 支持所在地经济发展
	7 客户服务及产品质量管理	18 传播航空文化	
	8 员工培训与发展		
管治议题	9 研发与创新	19 董事会及公司治理	
	10 内部廉政管理		
	11 合法合规经营		



E 环境

低碳发展 共建绿色未来

洪都航空高度重视环境保护工作，积极践行习近平生态文明思想，充分认识到发展绿色航空制造是应对气候变化，实现航空产业可持续发展的必然要求，锚定双碳目标，在强化环境管理、优化能源结构、严控污染排放、促进资源利用等方面共同发力，持续推动自身绿色低碳转型。



环境管理体系

环保制度与目标

为贯彻落实国家、地方环保部门以及航空工业的环保要求，公司在遵循中长期环保规划与路径的基础上，进一步细化年度环保工作目标。2023年，公司制定了《2023年安全生产、环境保护和职业卫生工作计划的通知》，逐层签订《2023年安全环保责任书》并将生态环境保护责任逐级分解落实到管理层负责人、职能管理部门负责人及一线员工，进一步落实公司环境保护工作目标与职责。2023年度，公司共投入 163.1 万元环保资金以保障环境保护工作及目标的有效落地。

此外，公司通过下发《环境监视和测量管理程序》《环境污染预防管理程序》《安全环保应急预案管理程序》《环境事件、环境纠纷报告处理和责任追究管理办法》《环境污染治理设施管理程序》《环境事件综合应急管理制度》《建设项目三同时管理制度》《环境保护考核奖惩办法》等一系列环境管理相关文件，构建完善的环保制度体系，并严格按照制度文件要求开展排放管理、环境检测、环保设施运行管理、应急管理等相关工作，定期对环保制度执行情况进行检查和考核，以确保环保制度的有效实施。

公司于 2008 年 5 月通过北京航协认证中心环境管理体系认证，并每年接受认证中心的审核。



图 公司环境管理体系认证证书

环保架构与职责

公司成立环境保护工作领导小组，统领整体环境保护工作的部署与安排。质量安全部内设的技安环保办公室是履行公司环境保护监督管理职能的专职机构，负责组织并实施公司环境保护工作，并对公司环境保护工作目标进展情况进行督促和考核。目前该室共有环保工作人员 6 名，其中主任 1 名，环保技术管理人员 5 名。具体负责环保制度建设、污染防治减排、清洁生产、污染治理设施、建设项目“三同时”、危废处置、环境统计、环境监测、检查考核、培训宣传等环保管理工作，以及审核环保工程方案、审查环评技术文件、环境监测等环保技术工作。

目前该室共有环保工作人员 **6** 名

其中主任 **1** 名

环保技术管理人员 **5** 名

环境监测与整治

环境监测方面，公司按照《国家重点监控企业自行监测及信息公开办法》要求编制了 2023 年废水、废气、噪声等各类污染物的环境监测计划，并按计划开展年度内环境监测工作，主要形式包括自行监测、委外监测、自动在线监测，时刻掌握各类污染物排放情况。同时，公司委托有资质的第三方检测机构定期对公司污染物进行监测。此外，地方环保行政主管部门定期会对公司进行监督性监测。公司所有建设项目按照“三同时”管理制度严格落实各项环保措施。公司取得了排污许可证。报告期内，公司各类排放均符合相应国家和地方标准，所有污染物均达标排放，无环境污染事件和环境纠纷事件发生。

环境整改方面，公司下发《洪都生态环境保护专项整治工作方案》，持续开展生态环境保护专项整治工作。公司组织相关人员以日常排查与专项排查相结合的形式，开展环境隐患治理工作，对不符合项进行分析整改，并对整改情况进行验证、归零。

环境风险与应急

公司根据自身业务发展特点主动识别绿色转型中的关键环境因素，以及由于环境与气候变化带来的一系列风险并分析其潜在影响，编制了风险评估报告。同时，根据《危险源和环境因素辨识、评价控制程序》要求，公司每年组织各单位开展环境因素识别、评价及控制，形成公司环境因素清单、重要环境因素清单，并制定相应的控制措施加以控制。

公司建立了环境事件应急预案制度，开展环境应急资源调查，形成环境应急资源调查报告，将公司环境风险进行分级分类管理，并制定相应应对措施。此外，公司定期组织员工进行应急培训和实战演练，并结合演练情况对预案进行评审修订。2023 年 6 月，公司组织 60 余人参加突发环境事件应急培训，有效增强员工环境风险与应对意识。

应对气候变化

碳排放管理

公司积极响应双碳政策和绿色低碳转型的要求，主动识别生产经营过程中的温室气体排放源，并通过引入先进的生产工艺和设备、加强节能减排管理与宣传教育、强化生产过程控制等多种措施，从源头削减温室气体的产生与排放。2023 年度，公司二氧化碳排放总量为 1.0039 万吨，同比下降 13.04%。

万元产值综合能耗

2023 年数据	2022 年数据	同比变化情况
0.0024 吨标煤 / 万元	0.0018 吨标煤 / 万元	+33.33% ↑

万元增加值综合能耗

2023 年数据	2022 年数据	同比变化情况
0.0118 吨标煤 / 万元	0.0087 吨标煤 / 万元	+35.63% ↑

二氧化碳排放总量

2023 年数据	2022 年数据	同比变化情况
1.0039 万吨	1.1544 万吨	-13.04% ↓

二氧化碳排放强度（万元产值二氧化碳排放量）

2023 年数据	2022 年数据	同比变化情况
0.01735 吨 / 万元	0.01383 吨 / 万元	+25.45% ↑

绿色生产

公司依据《中华人民共和国清洁生产促进法》《“十四五”全国清洁生产推行方案》等法律法规及要求，进行绿色、清洁生产体系建设与工作实践，旨在实现减污降碳协同增效，推动公司绿色转型。

为解决航空制造企业资源消耗大、排放量大的共性问题，公司不断创新及应用绿色技术与工艺，通过技术改进，促进生产领域提质增效，同时减少能源消耗、降低污染排放，促进绿色航空制造发展。

严控污染排放

废水治理

公司严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》《污水综合排放标准》等法律和标准规范，要求规范设置排污口，并针对废水进行系统化处理。公司废水均为生活污水，采用化粪池处理，并在排放废水总口安装了化学需氧量（COD）、氨氮及 pH 在线监测设备，实时监测废水排放情况。报告期内，公司废水排放量为 4.30 万吨，实现达标排放。

2023 年数据

废水排放总量	化学需氧量（COD）排放量	总氮	总磷
43,019.20 吨	1.74 吨	0.44 吨	0.05 吨

废气治理

公司按照《大气污染防治法》《大气污染物综合排放标准》等要求对生产废气进行监测与管控。公司投入 11.11 万元对调漆间废气处理设施进行改造，采用“UV 光解+活性炭处理”工艺，有效降低废气中挥发性有机化合物（VOC）及苯系物等的排放量，同时，公司积极推动环保设备设施第三方运维模式，投入 82.35 万元对喷漆废气处理装置、在线监控设备委托第三方运营，确保设备运行正常，提高环保设备完好率及运转率。报告期内，公司排放二氧化硫 7.30 千克，氮氧化物 81 千克，烟尘 20 千克，均实现达标排放。

2023 年数据

废气排放总量

17,173.90 万标准立方米

二氧化硫排放量

0.0073 吨

氮氧化物排放量

0.081 吨

烟尘排放总量

0.02 吨

固体废物治理

公司严格按照《固体废物污染环境防治法》《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》的要求，进行一般固体废物的规范化管理。报告期内，公司产生一般固体废物交由专门的回收公司进行回收再利用，实现合规、有效废弃物管理。

危险废物治理

公司根据《国家危险废物名录》认定危险性废弃物，依据《危险废物贮存污染控制标准》等要求合法合规识别、申报、收集、贮存、转移、处置危险废物。公司制定《危险废物管理办法》对产生的危险废物进行规范化管理，并按要求向生态环境局提交 2023 年公司危废管理计划，在危废管理平台申报危险废物管理计划和危废转移联单，及时更新完善各类危险废物台账，并按时上报危险废物处置月报。公司遵循“减量化、资源化、无害化”管理原则，通过加强喷漆的日常维护保养，延长活性炭的使用寿命，减少活性炭的更换频次，从源头上减少危险废物的产生量。此外，公司定期组织对危险废物暂存库的现场检查，并对发现的问题进行及时整改。报告期内，公司共产生废有机溶剂、废油漆渣等危险废物 21.00 吨，均委托有处理资质的经营单位进行转移及规范处置，避免对环境的污染，危险废物处置率为 100%。

2023 年数据

危险废物处置量

20.997 吨

优化资源消耗

公司深知资源优化与环境保护在企业可持续发展中的重要性。因此，在日常运营和生产活动中，实施了一系列减少资源消耗并提高资源利用效率的措施。

作为我们资源优化策略的一部分，公司大力推进数字档案馆的建设。通过对馆藏档案进行数字化，减少了对纸质文件的依赖。根据档案的数字化率明细和使用频率，集中资源对大量产品档案、科研档案和合同档案进行扫描。这一措施不仅丰富了公司的档案资源体系，加强了档案的利用效率，还通过更新和编制数字档案馆相关制度，进一步规范了档案管理，显著减少了办公用纸的消耗。

践行低碳理念

通过这些全面而深入的环境保护和管理措施，公司通过落实低碳理念和环保责任，提高了全员的环境保护意识，为公司的可持续发展和环境保护事业做出了积极贡献。

环保考核

公司在践行低碳环保理念的过程中，制定并实施了一系列管理程序和规则，旨在全面提升公司环境保护的管理水平和执行效力。依据《中华人民共和国环境保护法》和有关法律、法规，公司制定《环境污染治理设施管理程序》《环境保护考核奖惩办法》等关键文件。依托于这些相关程序，公司开展了一系列培训、考核活动，以确保所有员工不仅理解公司的环境政策和目标，而且能够在实际工作中有效地执行这些政策和程序。

◎ 绿色考核评选活动

环境保护管理考核表每年评选一次环境保护工作先进集体和先进个人，并给予环境保护先进单位 5000 元奖励；给予环境保护先进个人 2000 元奖励。通过环境保护考核奖惩办法的实施，公司不仅激励了员工的积极性，还不断评审和修订相关程序，确保环境管理体系的有效性和适应性。



低碳活动

公司高度重视资源的优化管理，致力于通过科学有效的节能措施，实现经济效益和环境保护的双赢。为应对能源消耗持续上升的挑战，公司发起了“节能专项点滴大讨论活动”，通过每月制定并实施节能行动方案，积极推进资源使用效率的提升。

- ◎ **节能行动方案实施** 成功实施了 46 项节能专项行动方案。
- ◎ **资源节约成果**
 - 累计节约电力 1,975,943 度
 - 累计节约水资源 44,665 吨
 - 累计节约蒸汽 3,223.3 吨
 - 累计节约天然气 194,494 立方米
- ◎ **环境影响** 通过上述节能措施，减少了二氧化碳排放量 2,280.49 吨。
- ◎ **经济效益** 节约成本达到 690.83 万元。

环保宣传

公司在其环保实践活动之外，还积极开展了一系列绿色环保宣传和教育活动，进一步强化了公司内外对于环境保护的认识和承诺。公司不仅组织实施了针对“绿色航空企业”行业标准的对照研究和标准宣贯工作，确保公司的运营和管理活动符合绿色环保的最高标准，同时也在“六五”世界环境日等重要时刻，通过举办宣传和培训活动，提升了全体职工对环境保护的基础知识和意识。公司不仅自身持续推进环境保护实践，同时也致力于通过教育和宣传，推动整个社会对环境保护重要性的认识。

S 社会

和谐共享，承载幸福愿景

洪都航空在业务发展的同时，更加积极承担企业的社会责任，通过自身影响力促进整个价值链、社会的持续改善。牢固树立以人民为中心的思想，充分尊重和维护各利益相关方的合法权益，努力构建和谐劳工关系，积极探索上下游供应链管理，注重科技创新与知识产权，持续优化和完善安全生产与质量管理体系，筑牢安全底线、严守质量红线，为社会和谐发展贡献力量。



保障员工权益

保障员工权益

洪都航空致力于在合法、公正、公平的原则下确保员工的合法权益的实现，重视雇佣与薪酬制度的建立和完善，并积极推动企业内部沟通，促进个人与企业共同发展。

2023 年，公司在员工晋升方面制定《员工职级调整及聘任管理办法》，通过规定公司员工职级调整及聘任、解聘的相关要求及工作程序，建立了能上能下的员工发展通道，拓展员工职业发展空间。同时，公司坚持遵循《高校毕业生招聘管理办法》《假期管理规定》等一系列规章制度，持续完善员工雇佣制度体系，并严格按照制度文件要求开展合同订立、招聘录用、休假管理等相关工作。

在人权保护方面，公司坚守合规雇佣的底线，坚持落实《劳动合同管理办法》《员工劳动纪律管理办法》，对雇用童工或强制劳动等违法行为采取零容忍的政策，切实保障员工合法权益。

2023 年

公司劳动合同签订率

100 %

社会保险覆盖率

100 %

注重人才发展

洪都航空持续推进高质量人才队伍建设，一方面积极促进内部人力资源合理流动和高效配置，致力于把公司打造成为航空事业一流的人才汇聚之地。

另一方面，公司不断探索和创新招聘方式，完善引才机制、拓展引才渠道，为高质量人才队伍建设打下坚实基础。

公司致力于完善员工培训体系，落实分类别、全覆盖、多维度的专业培训。报告期内，公司制定《2023 年培训计划》，规定划分内部培训为一级、二级、三级，实施外出培训、重点培训等多种类别培训活动，通过各项培训提升关键队伍能力素质，为公司科研生产管理提供保障。同时，公司立足创新驱动，突出政治引领、持续优化技术专家和工程师队伍建设，进一步完善领军人才培养、型号两总培养，统筹开展创新人才培养。

案例

组织开展领导干部“领航”计划培训

2023 年 5 月，为进一步完善领军人才培养、型号两总培养，统筹开展创新人才培养，公司组织开展 2 期领导干部“领航”计划培训，共计 200 余人次参训，通过此次培训，公司立足创新驱动、突出政治引领，持续优化技术专家和工程师队伍建设。



案例

新员工培训

2023 年 8 月至 10 月，公司通过开展线下理论学习、实景教学、调研专访交流、学唱司歌、红色家书以及户外拓展训练等各项多彩活动形式组织新员工培训。



案例

“洪都大讲堂”培训活动

2023 年，公司开展 4 期“洪都大讲堂”培训活动，特邀国内知名专家学者讲解国际形势，坚定了公司作为航空装备研制生产“国家队”成员，团结带领干部职工直面大变局时代的挑战与考验。



筑牢安全底线

持续优化安全生产管理体系

在制度建设方面，为保障员工职业健康安全，公司依据《中华人民共和国安全生产法》及《中华人民共和国职业病防治法》的有关要求，结合环境 / 职业健康安全管理体系统，积极制定并遵循一系列制度文件。在安全生产方面，公司下发《环境 / 职业健康安全管理手册》《危险源和环境因素辨识、评价控制程序》《法律法规和其他要求的获取识别控制程序》《能力、培训和意识控制程序》等文件。在安全管理方面，公司组织制定了《职业健康档案管理办法》《职业病防治管理办法》《职业病危害作业人员岗位保健费实施细则》《异地外场作业安全生产管理办法》《女职工劳动保护管理办法》等安全规章制度。

报告期内，公司定期组织开展安全检查，及时排查治理安全隐患，不断加大安全生产投入，改善作业环境场所，加强劳动防护，保障员工生命健康安全。公司积极组织开展职业病危害作业人员的岗前、岗中和离岗人员的体检工作，完善健康监护档案；及时更新职业病危害因素检测点台账，开展年度职业病危害因素监测，确保职业病危害作业点管控到位；办理工伤申报、劳动能力鉴定、康复治疗、医疗费用审批及伤残补助金申领等事宜，保障员工合法权益；根据作业种类不同，配备相应的劳动防护用品并督促使用；开展暑期送清凉活动，发放冷饮及防暑降温药品；在粉尘及有毒有害气体产生作业场所及易燃易爆作业场所配备相应的安全技术措施，保障员工良好安全的工作环境。

产品质量为本

完善质量管理体系，践行产品质量责任

公司严格落实国家有关行业政策规定，建立健全内部质量管理体系。

贯彻质量文化，提升全员质量意识

公司向员工不断宣贯“质量至上、追求卓越”质量文化，推进全员质量文化理念的渗透。同时，面向不同岗位的员工开展形式多样的质量培训与文化活动，提升员工对质量工作的认知水平。

深化供应链管理

制定供应链管理相关制度

公司建立了三级供应链管理体系，持续优化供应链管理制度，切实提升对供应商管理的机制支撑。报告期内，公司发布了一级文件《航空产品采购供应商管理规定》、起草制定二级管理要求《航空产品采购供应商准入与选择管理办法》《航空产品采购供应商监督与控制管理办法》《航空产品采购供应商评价与培育管理办法》以及多项三级管理办法，从供应商开发、选择、考核、评价、退出及关系维护等要素进行规范，实现对供应商全生命周期的管控。

供应链 ESG 风险识别及管理

在供应链 ESG 管理方面，公司坚持遵循《航空产品成品供应商准入与选择实施细则》《航空产品标准件供应商准入与选择实施细则》《航空产品毛坯与原材料供应商准入与选择实施细则》文件要求，采取供应商自评和公司专家复评相结合的方式，对供应商质量保证能力、生产保障能力、经营治理能力、社会信誉能力进行全方位评价。

同时，公司充分发挥航空装备现代产业链链长和支持机构作用，通过项目合作、产业共建等方式引领上下游市场主体绿色低碳发展。一方面，鼓励供应商向主机厂所在区域聚集，推动产业链集约化、精细化、创新化低碳模式。另一方面，加强对供应商的培训和现场检查，及时识别供应商 ESG 风险，帮助供应商改进。

推动创新共赢

知识产权保护与创新激励

构建全面立体的知识产权创造体系。

公司积极强化航空主业产出能力，加强航空产品高价值知识产权创造，培育一批创新程度高、市场竞争力强的高价值专利。报告期内，公司稳步推进科技研发能力，科技治理能力大幅提升。在专利方面，成功申请 26 项发明专利与 33 项实用新型专利，通过 7 项发明专利与 11 项实用新型专利的授权。

鼓励发展战略性专利。

在海外布局同族专利、实现知识产权融资价值、申报国家科学技术奖或者中国专利奖等高价值专利。综合运用专利、商业秘密、计算机软件等形式对创新成果进行保护。围绕“一带一路”倡议发展规划和“走出去”战略，根据产品出口、国际合作、境外投资等业务特点，做好出口产品的国际知识产权布局保护，增强国际市场竞争力。尤其是针对列入军贸规划的飞机、导弹及无人机等型号项目，应同步开展知识产权国际布局保护。

建立知识产权维权机制。

公司加强知识产权合规管理，将知识产权风险防范贯穿科研生产经营活动全过程，防范知识产权流失和侵权。

通过每年定期开展知识产权的调查分析，及时发现知识产权侵权行为，有效运用司法保护手段维护自身合法权益。在新技术、新工艺、新材料、新产品等投放市场前，开展知识产权风险排查，有效防范法律风险。此外，公司尊重他人知识产权，严格按照约定的范围使用。

积极鼓励发明创造。

通过设立“一奖两酬”，激励技术创新和知识产权转化。公司每年按期兑现上一年度专利相关奖励。同时，公司还设立知识产权专项经费，严格遵守每年公司知识产权经费投入不低于公司年度产值 0.3% 的规定，开展知识产权创造、管理、保护、运用等重点工作，保障各项工作顺利开展。

建立知识产权人才体系。

公司广泛开展以增强知识产权意识、提高知识产权战略决策能力为核心的专题培训；对知识产权管理人员，开展以知识产权分析评议、高价值专利培育、知识产权管理等专题培训；对新入职的技术人员，开展以基础知识和专利申请创造为主要内容的培训；开展知识产权管理贯标、知识产权示范企业培育、中国专利奖申报、知识产权转化运营等专业性较强的专题培训。

报告期内，公司持续加大研发投入，扩大研发队伍，推动研发成果转化，不断提升行业竞争力。

G 治理

恪守合规 稳健经营前行

洪都航空秉持着成为具有领先创新力、先进文化力、卓越竞争力的世界一流航空工业集团愿景，坚持高质量发展与稳健合规经营的总体思路，以健全的治理体系为基础，聚焦合规管理，推行廉洁建设，积极与投资者保持良好沟通，从而为公司高质量可持续发展提供有力支持。



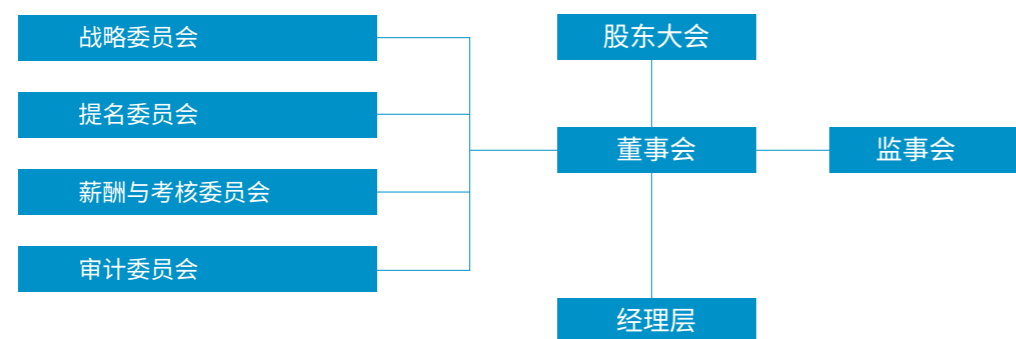
健全治理体系

公司治理

公司严格按照法律法规和证券监管要求，遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《公司章程》以及中国证监会、上海证券交易所的其他规范性文件要求，持续优化公司治理体系，针对外部环境变化有效防范和控制风险，保障稳健经营，推动实现可持续高质量发展。公司始终坚持规范运作，严格履行信息披露义务，积极开展投资者关系管理，努力提高公司治理水平。

公司治理架构

公司建立了健全有效的管治架构，公司股东大会、董事会、监事会与高级管理层按照各司其职、协调运转、有效制衡的原则行使权利、履行义务，维护公司及利益相关者的合法权益。股东大会严格遵守《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》《公司章程》和《股东大会议事规则》等规定，有效发挥职能；董事会向股东大会负责，承担公司经营与管理的最终责任，依照法定程序行使相关职权；监事会秉承对全体股东负责的精神，切实履行股东大会赋予的各项监督与检查职责；管理层遵守诚信原则，以谨慎、勤勉的态度履行职责，按照董事会的决策开展经营管理并定期向董事会进行汇报。



图：公司治理架构

公司董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会和审计委员会，对公司发展战略、投资决策、人员聘用、薪酬方案、绩效考核及审计等方面进行研究并提出建议，为公司高质量可持续发展提供有力保障。

董事会履职

2023 年，洪都航工董事会共召开 9 次会议，共审议通过 41 项议案，听取或审阅 4 项报告；董事会下设 4 个专门委员会，共召开 17 次会议，共审议通过 25 项议案，听取或审阅 4 项报告。监事会共召开 6 次监事会会议，监事会成员列席了部分董事会及专门委员会会议。

2023 年

公司共召开董事会

9 次

公司董事会出席率达

100 %

董事会多元化

公司致力于持续提升董事会的独立性、专业性和多元化程度，从性别、年龄、教育背景、工作经历、职业职称及兼职情况等多个方面考虑董事会成员的多元化。截至 2023 年末，公司董事会共有 9 名董事，其中独立董事 3 名，女性董事 2 名，分别来自航空制造、财会、经济、金融领域。

聚焦合规管理

内部控制

公司严格遵守《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求，建立了全面稳健的内部控制体系。董事会对内部控制的有效实施、内控评价报告的如实披露负有责任，监事会遵循公司制度承担监督职责，管理层深入推进内部控制在日常经营中的有序执行。公司从经营管理和内控风险角度出发，建立了涵盖公司经营活动中全部业务环节的企业管理及内部控制制度，包括但不限于战略规划、人力资源、股东权益、经营业绩考核与评价、社会责任及企业文化等，帮助公司识别与评估经营发展中潜在风险，提升风险管理科学性与有效性，确保公司稳健经营及高质量可持续发展。2023 年公司开展年度内部控制自我评价，未发现任何内部控制重大缺陷。

企业合规

公司始终秉持依法治企、合规运营原则，严格遵守适用的法律法规和监管规定，制定相关政策制度，进一步完善企业合规管理体系，增强合规文化建设。

此外，公司从严遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规和商业行为准则，依法合规参与市场竞争，坚决反对任何形式的商业贿赂、洗钱、垄断和不正当竞争行为。报告期内，公司未涉及不正当竞争、欺诈及洗钱的诉讼案件。

维护投资者关系

股东大会

公司遵守《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》《公司章程》和《股东大会议事规则》等有关规定召集、召开股东大会，以增强股东对公司经营状况进行监督，确保管理层合理有效地履行职责。同时亦促进公司管理层与股东之间的沟通互动，有助于保证公司合法合规经营，保护股东权益，助推公司高质量可持续发展。会议采取现场投票与网络投票相结合的表决方式，同时聘请律师出席股东大会，对会议召集召开程序、出席人员资格、审议议案、表决相关事项等进行确认和见证，保证股东大会合法有效，保障所有股东享有平等地位并充分行使自身权利。

2023 年

公司共召开股东大会

3 次

审议通过议案

16 项

信息披露

公司高度重视信息披露，遵守《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律法规，严格按照《公司章程》《信息披露管理办法》对公司生产经营情况进行真实、准确、完整、及时地披露，为所有投资者提供全面、客观、准确的公司信息，维护投资者的利益。2023 年，公司披露定期报告 4 项和临时报告 31 项，确保利益相关方有平等的机会获取信息。报告期内，公司不存在向实际控制人、控股股东提供未公开信息等公司治理非规范情况。

2023 年

公司披露定期报告

4 项

临时报告

31 项



投资者关系

公司深知投资者关系对公司可持续发展的重要性，致力于与投资者建立密切的合作与沟通，以确保投资者充分了解公司的业务状况和未来发展方向。公司关注并重视投资者的需求和期望，制定《投资者关系管理制度》，并设置专门的岗位保持与投资者、券商分析师等多方的沟通与互动。通过定期的电话会议、业绩发布会、路演活动以及在线平台的互动等方式，提供清晰、及时、准确的信息披露，以确保利益相关方充分了解公司的经营状况、战略规划以及未来发展计划。2023 年，公司开展业绩说明会 3 次，参与分析师会议 3 次，接待现场参观 21 次。

2023 年

公司开展业绩说明会

3 次

参与分析师会议

3 次

接待现场参观

21 次

意见反馈

亲爱的读者：

您好！

感谢您阅读本报告。为了不断提升我们的社会责任履行水平，增强可持续发展能力，提升可持续发展报告的编制质量，我们诚挚地希望您能对本报告进行评价。我们将认真对待您的反馈，并积极采纳改进。同时，我们承诺保护您的意见反馈，避免被未经授权的第三方获取。

封闭式问题：

1. 您属于以下哪种利益相关方：

- 政府人员 监管机构 股东和投资者 员工 客户
- 供应商及合作伙伴 社区居民 同类企业 其他

2. 您对本报告的总体评价：

- 很好 好 一般 差 很差

3. 您认为本报告版式安排、表现形式设计是否易读

- 很好 好 一般 差 很差

4. 您认为本报告的结构安排如何

- 很合理 合理 一般 差 很差

5. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何

- 很高 高 一般 低 很低

6. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会和环境的重大影响

- 是 否

7. 您认为本报告是否能够全面地回应利益相关方的期望和诉求

- 是 否

开放式问题：

1. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

2. 您认为本报告还有哪些需要提升之处？

3. 您对洪都航空环境、社会和治理工作有哪些意见和建议？

如果方便，请告诉我们您的信息：

姓名：

职业：

机构：

联系地址：

邮编：

E-mail：

电话：

传真：

您可通过以下方式将您的意见反馈给我们：

传真：0791-87669999

电话：0791-87669749

邮寄：江西省南昌市高新技术开发区航空城大道

电子邮箱：hd600316@hongdu.com.cn