

证券代码：600365

证券简称：ST 通葡

公告编号：临 2023—071

**通化葡萄酒股份有限公司**  
**关于修订《公司章程》的公告**

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

通化葡萄酒股份有限公司（以下简称“公司”）于 2023 年 12 月 13 日召开第八届董事会第二十二次会议，审议通过了《关于修订〈公司章程〉的议案》，公司根据《中华人民共和国公司法》、《上市公司独立董事管理办法》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》的要求，对《公司章程》的相应条款进行修订，具体情况如下：

序号	原条款	修订后的条款
1	<p>第八十二条 董事、监事候选人名单以提案的方式提请股东大会表决。</p> <p>股东大会就选举董事、监事进行表决时，根据本章程的规定或者股东大会的决议，可以实行累积投票制。</p> <p>前款所称累积投票制是指股东大会选举董事或者监事时，每一股份拥有与应选董事或者监事人数相同的表决权，股东拥有的表决权可以集中使用。董事会应当向股东公告候选董事、监事的简历和基本情况。</p> <p><del>1、董事、监事提名的方式和程序：</del></p>	<p>第八十二条 董事、监事候选人名单以提案的方式提请股东大会表决。</p> <p>股东大会就选举董事、监事进行表决时，根据本章程的规定或者股东大会的决议，可以实行累积投票制。</p> <p>前款所称累积投票制是指股东大会选举董事或者监事时，每一股份拥有与应选董事或者监事人数相同的表决权，股东拥有的表决权可以集中使用。董事会应当向股东公告候选董事、监事的简历和基本情况。</p> <p><b>（一）公司董事会、监事会可以提</b></p>

<p>董事的候选人由股东、董事会提名。董事会提名委员会审核。</p> <p>职工代表担任的董事通过职工代表大会民主选举产生后,直接进入董事会。</p> <p>监事的候选人由股东提名,职工代表监事,由工会委员会提名推荐,职工代表大会选举产生。</p> <p>2、累积投票制的相关事项:</p> <p>(1) 为充分反映中小股东的意见,当公司控股股东控股比例达 30%以上时,公司董事(含独立董事)、监事(指非由职工代表担任的监事)的选举实行累积投票制;</p> <p>(2) 通过累积投票制选举董事、监事时实行差额选举,董事、监事候选人的人数应当多于拟选出的董事、监事人数;</p> <p>(3) 每一有表决权的股份享有与拟选出的董事、监事人数相同的表决权,股东可以自由的在董事、监事候选人之间分配其表决权,既可分散投于多人,也可集中投于一人,按照董事、监事候选人得票多少的顺序,从前往后根据拟选出的董事、监事人数,由得票较多者当选;</p> <p>(4) 在累积投票制下,独立董事应当与董事会其他成员分别选举。</p>	<p>名董事、非职工代表出任的监事候选人,公司董事候选人、独立董事候选人、监事候选人的提名方式和程序如下:</p> <p>1、关于董事和独立董事候选人的提名方式和程序</p> <p>(1) 单独或合并持有公司 3%以上股份的股东可以以书面形式向董事会提名推荐董事(独立董事除外)候选人,由本届董事会进行资格审查后,形成书面提案提交股东大会选举。</p> <p>(2) 董事会可以提名推荐公司董事候选人、独立董事候选人,并以董事会决议形式形成书面提案,提交股东大会选举。</p> <p>(3) 单独或合并持有公司已发行股份 1%以上的股东可以提名推荐公司独立董事候选人,由本届董事会进行资格审查后,形成书面提案提交股东大会选举。</p> <p>依法设立的投资者保护机构可以公开请求股东委托其代为行使提名独立董事的权利。</p> <p>(4) 监事会可以提名推荐公司独立董事候选人,并以监事会决议形式形成书面提案,提交股东大会选举。</p> <p>(5) 职工代表担任的董事通过职工代表大会民主选举产生后,直接进入董事会。</p>
---	---

		<p>2、关于监事候选人提名方式和程序</p> <p>(1)单独或合并持有公司 3%以上股份的股东可以以书面形式向监事会提名推荐监事候选人，由本届监事会进行资格审查后，形成书面提案提交股东大会选举。</p> <p>(2) 监事会可以提名推荐公司监事候选人，并以监事会决议形式形成书面提案，提交股东大会选举。</p> <p>(3) 监事会中的职工代表监事由公司职工通过职工代表大会或职工大会民主选举产生。</p> <p>(二) 累积投票制的相关事项：</p> <p>1、为充分反映中小股东的意见，当公司单一股东及其一致行动人拥有<b>权益的股份</b>比例达 30%以上时，公司董事（含独立董事）、监事（指非由职工代表担任的监事）的选举实行累积投票制；</p> <p>2、通过累积投票制选举董事、监事时实行差额选举，董事、监事候选人的人数应当多于拟选出的董事、监事人数；</p> <p>3、每一有表决权的股份享有与拟选出的董事、监事人数相同的表决权，股东可以自由的在董事、监事候选人之间分配其表决权，既可分散投于多人，也可集中投于一人，按照董事、监事候选人得票多少的顺序，从前往后根据拟选出的董事、监事</p>
--	--	--

		<p>人数，由得票较多者当选；</p> <p>4、在累积投票制下，独立董事应当与董事会其他成员分别选举。</p> <p>5、上市公司股东大会选举两名以上独立董事的，应当实行累积投票制。</p> <p>中小股东表决情况应当单独计票并披露。</p>
2	<p>第九十六条 董事由股东大会选举或更换，任期为三年。董事任期届满，可连选连任。董事在任期届满以前，股东大会不能无故解除其职务。</p> <p>董事任期从就任之日起计算，至本届董事会任期届满时为止。董事任期届满未及时改选，在改选出的董事就任前，原董事仍应当依照法律、行政法规、部门规章和本章程的规定，履行董事职务。</p> <p>董事可以由经理或者其他高级管理人员兼任，但兼任经理或者其他高级管理人员职务的董事以及由职工代表担任的董事，总计不得超过公司董事总数的 1/2。</p> <p>董事的选聘程序：<del>—</del></p> <p><del>1、董事候选人由股东、董事会提名，董事会提名委员会审核。</del></p> <p><del>董事会成员中可以有一名公司职工代表担任董事，由公司职工代表担任的董事通过职工代表大会民主选举产生后，直接进入董事会。</del></p> <p>2、股东大会在选举董事（指非由职</p>	<p>第九十六条 董事由股东大会选举或更换，任期为三年，<b>但独立董事连续任职不得超过 6 年</b>。董事任期届满，可连选连任。董事在任期届满以前，股东大会不能无故解除其职务。</p> <p>董事任期从就任之日起计算，至本届董事会任期届满时为止。董事任期届满未及时改选，在改选出的董事就任前，原董事仍应当依照法律、行政法规、部门规章和本章程的规定，履行董事职务。</p> <p>董事可以由经理或者其他高级管理人员兼任，但兼任经理或者其他高级管理人员职务的董事以及由职工代表担任的董事，总计不得超过公司董事总数的 1/2。</p>

	<p><del>工代表担任的董事)时采用记名方式投票表决。当公司控股股东控股比例达 30%以上时,公司董事(含独立董事)、监事(指非由职工代表担任的监事)的选举实行累积投票制。</del></p>	
3	<p>第一百条 董事可以在任期届满以前提出辞职。董事辞职应向董事会提交书面辞职报告。董事会将在 2 日内披露有关情况。</p> <p>如因董事的辞职导致公司董事会低于法定最低人数时,在改选出的董事就任前,原董事仍应当依照法律、行政法规、部门规章和本章程规定,履行董事职务。</p> <p>除前款所列情形外,董事辞职自辞职报告送达董事会时生效。</p>	<p>第一百条 董事可以在任期届满以前提出辞职。董事辞职应向董事会提交书面辞职报告。董事会将在 2 日内披露有关情况。</p> <p>如因董事的辞职导致公司董事会低于法定最低人数,或者董事会或其专门委员会中独立董事所占比例不符合《上市公司独立董事管理办法》的规定,或者独立董事中欠缺会计专业人士时,在改选出的董事就任前,原董事仍应当依照法律、行政法规、部门规章和本章程规定,履行董事职务。虽有前述约定,独立董事不符合《上市公司独立董事管理办法》第七条第一项或者第二项规定的,应当立即停止履职并辞去职务。</p> <p>除前款所列情形外,董事辞职自辞职报告送达董事会时生效。</p> <p>董事提出辞职的,公司应当在 60 日内完成补选,确保董事会及其专门委员会构成符合法律法规和本章程的规定。</p>

4	<p>第一百零七条 董事会行使下列职权： ..... 超过股东大会授权范围的事项，应当提交股东大会审议。</p>	<p>第一百零七条 董事会行使下列职权： ..... 超过股东大会授权范围的事项，应当提交股东大会审议。  公司董事会设立审计委员会，并根据需要设立战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会等相关专门委员会。专门委员会对董事会负责，依照本章程和董事会授权履行职责，提案应当提交董事会审议决定。专门委员会成员全部由董事组成，其中审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事占多数并担任召集人，审计委员会的召集人为会计专业人士。审计委员会的成员应当为不在上市公司担任高级管理人员的董事。董事会负责制定专门委员会工作规程，规范专门委员会的运作。</p>
5	<p>第一百一十五条 代表 1/10 以上表决权的股东、1/3 以上董事或者监事会，可以提议召开董事会临时会议。董事长应当自接到提议后 10 日内，召集和主持董事会会议。</p>	<p>第一百一十五条 代表 1/10 以上表决权的股东、1/3 以上董事、监事会<b>或者 1/2 以上独立董事</b>，可以提议召开董事会临时会议。董事长应当自接到提议后 10 日内，召集和主持董事会会议。</p>
6	<p>第一百五十五条 公司利润分配政策为： .....</p>	<p>第一百五十五条 公司利润分配政策为： .....</p>

<p>(七) 利润分配政策的决策程序和机制:</p> <p>1、公司在制定利润分配尤其是现金分红具体方案时, 董事会应当认真研究和论证公司现金分红的时机、条件和最低比例、调整的条件及其决策程序要求等事宜, <b>独立董事</b>应当发表明确意见, 同时充分考虑监事会和中小股东的意见。</p> <p>2、公司每年度利润分配方案由董事会根据公司经营情况和有关规定拟定, 董事会审议通过, 提交股东大会进行审议。</p> <p>独立董事可以征集中小股东的意见, 提出分红提案, 并直接提交董事会审议。</p> <p>股东大会审议利润分配方案前, 应通过多种渠道主动与股东特别是中小股东进行沟通和交流, 充分听取中小股东的意见和诉求, 及时答复中小股东关心的问题。</p> <p>3、若年度盈利但公司董事会未作出利润分配预案的, 公司应在年度报告中详细说明未提出现金分红的原因、未用于分红资金留存公司的用途和使用计划, 并在股东大会上向股东作出说明, <b>独立董事</b>应对此发表独立意见并公开披露。</p> <p>4、公司在召开股东大会时除现场会议外, 应向股东提供网络形式的投</p>	<p>(七) 利润分配政策的决策程序和机制:</p> <p>1、公司在制定利润分配尤其是现金分红具体方案时, 董事会应当认真研究和论证公司现金分红的时机、条件和最低比例、调整的条件及其决策程序要求等事宜, 同时充分考虑<b>独立董事</b>、监事会和中小股东的意见。</p> <p>2、公司每年度利润分配方案由董事会根据公司经营情况和有关规定拟定, 董事会审议通过, 提交股东大会进行审议。</p> <p>独立董事可以征集中小股东的意见, 提出分红提案, 并直接提交董事会审议。</p> <p>股东大会审议利润分配方案前, 应通过多种渠道主动与股东特别是中小股东进行沟通和交流, 充分听取中小股东的意见和诉求, 及时答复中小股东关心的问题。</p> <p>3、若年度盈利但公司董事会未作出利润分配预案的, 公司应在年度报告中详细说明未提出现金分红的原因、未用于分红资金留存公司的用途和使用计划, 并在股东大会上向股东作出说明。</p> <p>4、公司在召开股东大会时除现场会议外, 应向股东提供网络形式的投票平台。</p>
---	---

<p>票平台。</p> <p>(八) 公司利润分配政策的修改：</p> <p>1、因公司外部经营环境或自身经营状况发生较大变化而需要调整分红政策时，首先应经独立董事同意并发表明确独立意见后方能以议案形式提交董事会审议。</p> <p><del>(1) 公司调整利润分配政策应由董事会做出专题论述，详细说明调整的理由，形成书面论证报告并经独立董事审议后提交董事会审议通过，报股东大会批准。</del></p> <p><del>(2) 审议利润分配政策变更事项，公司应为股东提供网络投票方式。</del></p> <p>2、确有必要对公司利润分配政策进行调整或者变更的，须经股东大会特别决议通过。</p> <p>3、公司应通过网站互动平台、座谈、电话、邮件等形式与独立董事、股东特别是中小股东就公司利润分配问题进行沟通和交流。</p> <p>(九) 股东违规占用公司资金的，公司应当扣减该股东所分配的现金红利，以偿还其占用的资金。</p>	<p>(八) 公司利润分配政策的修改：</p> <p>1、因公司外部经营环境或自身经营状况发生较大变化而需要调整分红政策时，<b>应由公司董事会根据实际情况提出利润分配政策调整议案，并提请股东大会审议通过，监事会应该对公司年度股利分配方案发表意见，股东大会应该采用网络投票方式为公众股东提供参会表决条件。</b></p> <p>2、确有必要对公司利润分配政策进行调整或者变更的，须经股东大会特别决议通过。</p> <p>3、公司应通过网站互动平台、座谈、电话、邮件等形式与独立董事、股东特别是中小股东就公司利润分配问题进行沟通和交流。</p> <p>(九) 股东违规占用公司资金的，公司应当扣减该股东所分配的现金红利，以偿还其占用的资金。</p>
---	---

除上述条款内容变更外，《公司章程》其他条款内容不变。修订后的《公司章程》全文详见上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）。

该议案尚需提交公司 2023 年第二次临时股东大会以特别决议审议通过后生效。

特此公告。



通化葡萄酒股份有限公司董事会

2023年12月14日