

2022

开创国际  
社会责任报告





# 目录

关于本报告	02
董事长致辞	03

走进开创	04
公司简介	05
经营布局	07
荣誉与认证	09



## 员工之责

员工结构	21
员工招聘	22
职业发展	23
薪酬体系	24
职业健康	24
工会福利	25
安全生产	27



## 品质之责

管理理念	39
管理体系	40
责任落实	41



## 治理之责

组织架构	11
三会治理	12
内控管理	15
信息披露	16
投资者管理	16
党建引领	17
商业道德建设	19



## 社会之责

行业贡献	33
政府贡献	33
社会公益	34

# 关于本报告

## 报告概览

本报告是上海开创国际海洋资源股份有限公司发布的首份年度社会责任报告，呈现公司2022年在公司治理、员工关爱、社会贡献、品质责任等方面的社会责任理念、实践亮点及年度成效，促进公司与利益相关方之间的深度沟通与良性互动，共同推进公司与社会的可持续发展。

## 数据来源及可靠性声明

报告经开创国际董事会审议通过，本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

本报告中对未来所做规划或预测内容存在一定不确定性，不排除公司未来会对有关规划或预测进行调整；本报告所述内容没有经过独立机构审查，特此提请注意。

## 编制依据

本报告依照全球可持续发展标准委员会（GSSB）GRI标准，参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》中第八章社会责任章节内容的指引以及中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南4.0之食品行业》等国内外社会责任报告相关标准及指引编制。

## 报告范围

本报告时间跨度为2022年1月1日至2022年12月31日，部分内容超出上述范围。报告内容涉及的财务数据与《上海开创国际海洋资源股份有限公司2022年年度报告》相符。除另有说明，本报告以人民币为货币单位。

## 指代说明

为便于表述和阅读，报告中的上海开创国际海洋资源股份有限公司根据行文具体情况，简称为“开创国际”、“开创”、“公司”、“我们”。

## 获取及回应

开创国际非常关注您对本报告的意见和反馈，电子版报告已上载上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）和开创国际公司网站（[www.skmic.sh.cn](http://www.skmic.sh.cn)）。如果您对公司履行社会责任有任何意见或建议，可通过书信、电话、传真、网络等方式告诉我们，具体联系方式如下：

地 址：上海市杨浦区安浦路661号3号楼3楼

电 话：86-21-65690310

传 真：86-21-65673892

邮 编：200082

网 址：<http://www.skmic.sh.cn>

电子邮箱：[ir@skmic.sh.cn](mailto:ir@skmic.sh.cn)

## 齐众心、汇众力、聚众智 在创新中集聚跨越的蓬勃力量

2022 年是不平凡的一年。这一年，党的二十大胜利召开为我们举旗定向，开创国际深入学习贯彻党的二十大精神，以党建引领谋发展、以党建引领夺高产、以党建引领助传承，持续扩大远洋船舶党的组织和党的工作全覆盖。“流动党旗红”荣获上海国企党建文化品牌、光明党建品牌、水产党建品牌等荣誉。这一年，开创国际秉初心、重传承，奋力打造发展新空间。舟山环太食品加工厂正式投产，拉开了公司金枪鱼后端产业链国内集群发展的序幕，基本实现“当年投产、当年盈利”的“开局红”；西班牙 ALBO 新厂顺利生产，系列罐头产品市场占有率稳中有升，工业4.0成果有望得到充分应用。这一年，开创国际积极履行社会责任。配合国家外交工作需要，积极参与中方对基里巴斯民生工程援助项目；当基里巴斯国内物资短缺时，开创国际响应号召紧急从国内购置光明优质大米帮助当地困难家庭渡过难关；“结对百镇千村，助推乡村振兴”行动有序推进。一项项成绩和荣誉的背后，彰显着所有开创新人忠诚履职的责任担当，浸润着所有开创新人拼搏奋斗的智慧汗水，更凝聚着上级单位以及社会各界的关心、支持与帮助。

逐梦新征程，奋斗再出发。2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，是实施上海水产“十四五”规划和三年行动计划承前启后的关键之年，也是开创国际加快“打造国内领先国际一流的海洋食品企业”战略目标的重要行动之年。我们要把学习贯彻党的二十大精神成果转化为推动实践发展的强大动力，坚持光明食品集团的发展理念和核心价值观，齐众心、汇众力、聚众智，在创新中集聚跨越的蓬勃力量，推动“捕捞+运输+加工+贸易”的产业立体化，打造协同发力，加快产业链补链、延链、强链，在向上、向好、向着高质量发展的道路上稳健前行。

开创国际董事长：





# 走进开创

## 公司简介

公司主要从事远洋渔业捕捞、水产品加工销售及相关贸易。船队主要在中西太平洋、南极以及北太平洋等海域进行渔捞生产和海产品运输。

### 捕捞业务

公司以远洋捕捞为基础支撑，聚焦建设发展金枪鱼产业链，公司金枪鱼围网船队捕捞区域主基要在中西太平洋海域作业，以捕捞鲣鱼、黄鳍金枪鱼为主。大型拖网加工船主要在西白令海和北太平洋海域捕捞鳕鱼、鲑鱼。公司与江苏深蓝渔业有限公司开展了合作经营，首制国内专业南极磷虾捕捞船在南极开展首航次捕捞工作，捕捞产品以磷虾为主。



### 食品加工及贸易业务



公司新建的金枪鱼加工基地于2022年2月份正式投产，产品以鱼柳为主，主要销往国外市场；西班牙ALBO公司以金枪鱼罐头和罐头方便食品为主导产品，其中沙丁鱼产品、小沙丁鱼产品、鱿鱼产品的市场份额占据西班牙同类罐头领先地位；黄鳍罐头产品市占率在同类品牌前三；Estelas贸易公司通过国际展会等拓展了意大利、葡萄牙等国际市场，进一步提升了国际市场占有率。

### 海上运输业务

冷藏运输船队主要与金枪鱼围网船队作业配套，承担了冷冻金枪鱼运输，人员和物资等转运，并积极向其他运输业务拓展。公司致力于为客户提供全方位、专业及优质的综合航运服务，积极寻找可以提供长期稳定回报业务发展机会，以实现公司业务多元化发展。



## 核心竞争力

### 拥有规模化的专业金枪鱼围网捕捞船队

公司拥有专业的金枪鱼围网船队，具有实施远洋渔业项目的相关资质以及捕捞海域的许可证；公司以金枪鱼捕捞为基础支撑，不断更新老旧船舶，提升助渔技术，提高捕捞效率，注重培养重要岗位人才。围网船队在全国金枪鱼围网捕捞量中占据领先地位。

### 拥有完整的产业结构格局

公司是国内第一批发展远洋捕捞的企业，经过多年发展，公司基本形成了海洋捕捞、食品加工、海上运输、渔货贸易一体化产业结构格局，各项业务环节高度关联，具备整体协同运作条件，为企业强化和延伸产业链的战略提供了保障。

### 拥有海内外优质资源

公司拥有多家境外子公司及控股公司，有较强的海外经营和企业并购经验，与国际渔业组织、资源国建立了良好的合作关系。后期还将通过引进海外成熟的管理经验并借助光明食品集团销售渠道，扩大国内外市场，驱动业绩增长，把资源优势转化为市场优势。

### 拥有良好的经营管理团队和较为规范的管理体系

公司从事远洋渔业事业多年，经营管理团队对远洋渔业的捕捞生产作业具有丰富的经验，致力于发展金枪鱼产业链建设，及时掌握渔业信息资源，优化产业格局；公司具有完善的治理和内部控制体系，规范运作，促进公司健康、稳定、可持续发展；公司船队严格遵守和执行国家、入渔国政策法规和区域渔业管理组织的有关规定，认真履约履职，得到了国家行业主管部门及国际渔业组织的充分肯定，赢得了良好声誉。



# 经营布局

## 产业布局

公司致力于实现“从深海到餐桌”食品产业链，现已形成海洋捕捞、食品加工、海上运输、渔货贸易一体化产业结构格局。



## 全球布局

公司以远洋捕捞为基础支撑，金枪鱼围网船队捕捞区域主要在中西太平洋海域作业。大型拖网加工船主要在西白令海和北太平洋海域进行捕捞。

在远洋捕捞的基础上，公司持续拓展产业链，在全球范围内拓展布局了多个以鱼类为主要原材料的食品加工厂。





## 荣誉与认证



“标杆党组织”

2009年国资委命名



“全国工会职工书屋示范点达标单位”

2011年中华全国总工会命名



“青年文明号”

2013年共青团中央商务部命名  
所属党支部、船舶



“优秀青年学习型组织”  
全国“工人先锋号”

2013年共青团上海市委员会命名  
所属党支部、船舶



“先进基层党组织”

2016年国资委命名

“红旗党组织”

2017年光明食品集团



上海市“党支部示范点”

2020年上海市“党支部示范点”  
所属党支部、船舶



“红旗党组织”

2023年光明食品集团





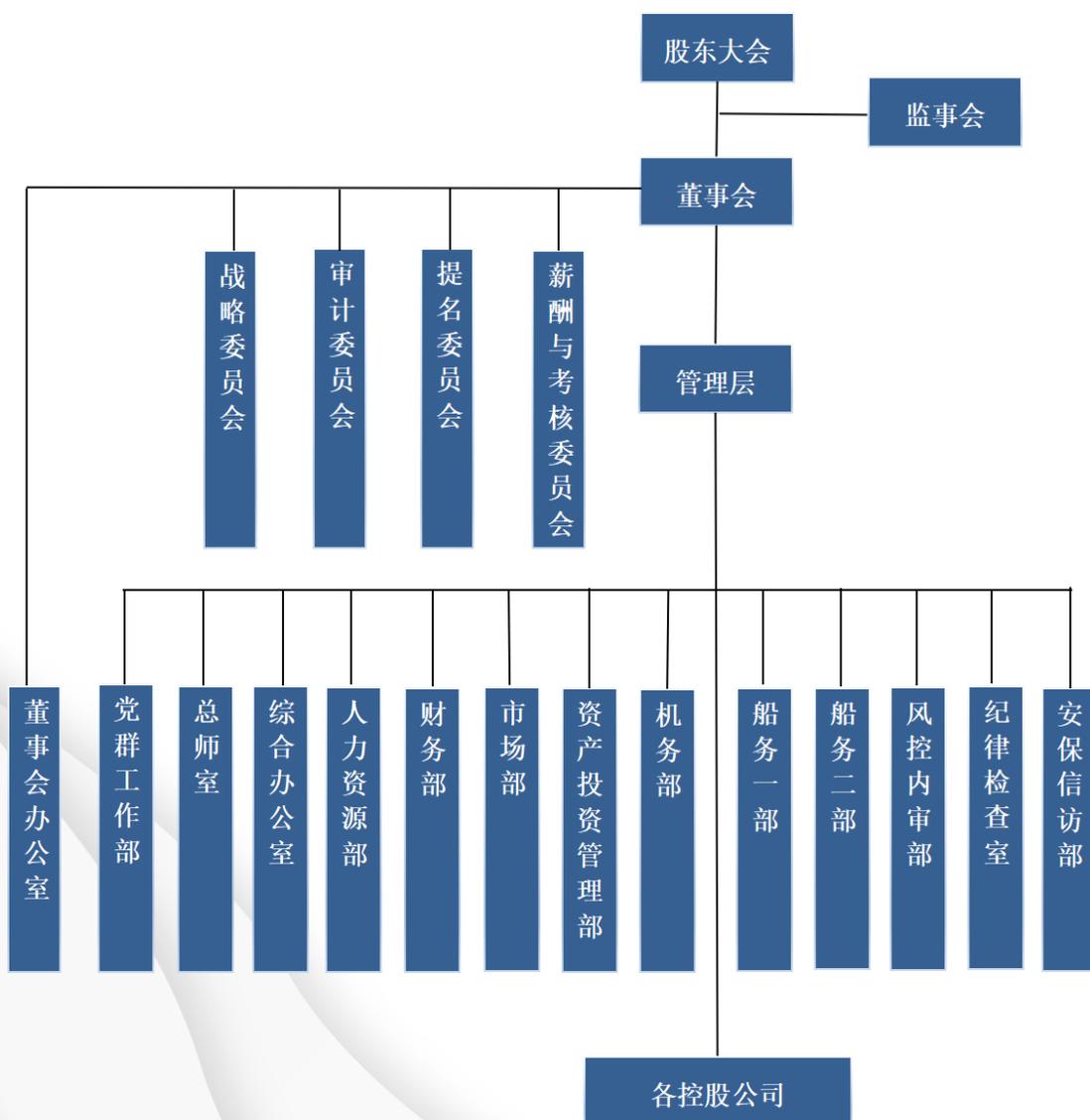
# 治理之责

夯实行稳致远的管治根基



## 组织架构

开创国际依章程设立股东大会、董事会、监事会。为提高决策效率以及决策的专业性，公司董事会下设立战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会四个专门委员会，负责协助治理本公司事务及履行其职责，确保公司决策严谨、高效。





## 三会治理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律以及监管部门制定颁布的相关规章，积极构建较为完善的现代上市公司治理体系，并不断完善公司法人治理结构。公司依据章程设立股东大会、董事会、监事会，公司内部权力机构、决策机构、监督机构及经营层权责分明，规范运作，相互制约。

### 股东大会

根据《公司法》和《公司章程》，股东大会行使对公司经营方针、投资计划、利润分配方案、章程修改等重大事项的决定权，股东大会的召集召开符合法定程序。



年度股东大会

1次

临时股东大会

2次

审议议案

11项

### 董事会

公司董事会董事的选聘和构成符合有关法律、法规及《公司章程》的规定。董事会的召集、召开、决议程序也符合《公司法》《章程》以及《董事会议事规则》等的有关规定。



董事会

8次

审议议案

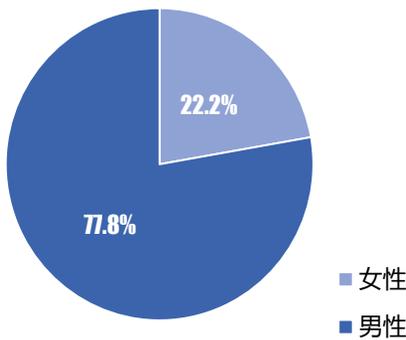
27项

● **成员多元化**

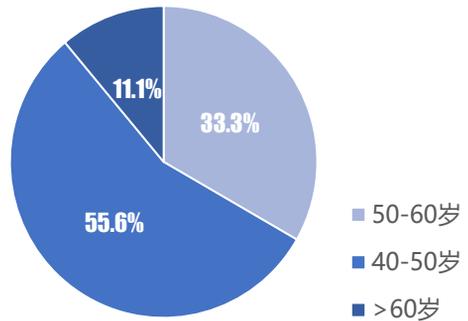
公司在评估董事会候选人时，将考虑董事会多元化观点，包括但不限于性别、年龄、最高学历、专业领域及服务期限，以达到董事会成员架构的适当平衡。

本公司董事会由**9**名董事组成，其中独立董事**4**人。

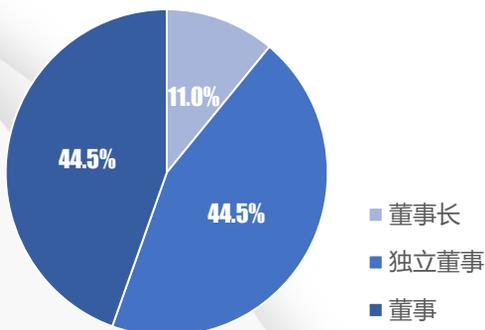
董事性别结构



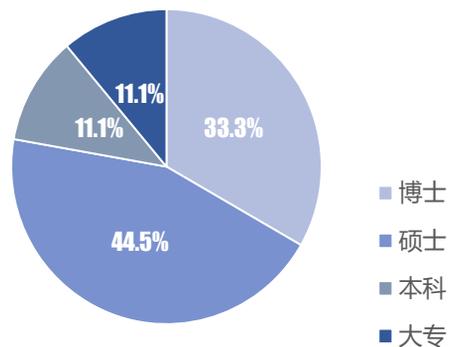
董事年龄结构



董事职务组成



董事学历结构



## ● 职责履行

为提高决策效率以及决策的专业性，公司董事会下设的审计委员会、战略委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会充分发挥专业优势，为公司重大事项提供科学决策，保障董事会专业化运作水平不断提高。

董事会 下属委员会	委员会职权	报告期履职
战略委员会	战略委员会是董事会下设的专门的长期发展战略规划机构，受董事会委托主要负责对公司发展战略及相关事务进行前瞻性研究、评估并提出建议。	
审计委员会	审计委员会是董事会下设的专门工作机构，主要监督及评估外部审计机构工作，指导公司内部审计工作，协调管理层、内部审计部门及相关部门与外部审计机构的沟通，审阅公司的财务报告并对其发表意见，评估公司内控制度的有效性。	报告期内，审计委员会召开4次会议，审议公司定期报告、续聘审计机构等议案。
薪酬与考核委员会	薪酬与考核委员会是董事会下设的专门工作机构，主要负责制定董事及高级管理人员的绩效评价标准并进行考核，负责制订董事及高级管理人员的薪酬计划或方案，对公司薪酬制度执行情况进行监督检查，并可根据需要对董事及高级管理人员履行职责情况进行监督检查。	报告期内，薪酬与考核委员会召开1次会议，审议高级管理人员绩效薪分配等议案。
提名委员会	提名委员会是董事会下设的专门工作机构，主要根据公司经营情况、资产规模和股权结构负责对公司董事的人选、选择标准和程序进行研究，并向董事会提出建议。	报告期内提名委员会召开1次会议，审议聘任公司董事、独立董事等议案。

## 监事会

公司监事会监事的选举和更换、监事会的召开和决议程序均符合《公司法》《章程》以及《公司监事会议事规则》等的有关规定。全体监事按照《公司章程》《监事会议事规则》的要求，认真履行职责，依法出席股东大会，列席董事会，对公司依法运作、财务状况以及董事和高级管理人员履行职责的情况进行监督，维护公司及股东的合法权益。



## 内控管理

公司风控内审部作为内控管理的归口部门，对公司及子公司的内部控制制度的健全、合理性和有效性进行检查评价；同时，根据董事会要求，定期或不定期组织对公司相关部门、境外投资企业的内部审计，客观公正、实事求是地编写相关审计报告，并向董事会、总裁室、审计委员会报告内部审计工作情况。

### 制度建设情况

为维护公司、股东和债权人的合法权益，规范公司的组织和行为，公司按照《公司法》《证券法》《上市公司章程指引》和相关法律法规的要求，制定了基本管理制度，形成健全、完备的规章制度体系。2022年，开创国际新增、修订**4**个制度，使公司各项管理工作不断规范化、精细化，提升了公司整体经营管理水平，为公司合规治理、守法经营提供了完善的制度支撑。



### 内审工作执行情况

公司内审部门每年开展对下属企业的内审巡检工作，对公司内部控制设计、执行有效性以及合规方面进行检查和评价，督促下属企业不断完善内控，推动公司稳步发展。2022年，公司对两家子公司分别开展内审工作。



#### 审计对象

舟山环太海洋食品有限公司

康隆（香港）航运有限公司



## 信息披露

公司按照《上海证券交易所股票上市规则》《信息披露管理制度》等要求，依法履行信息披露义务，确保信息披露真实、准确、完整、及时，提高公司信息披露的透明度，加强与投资者的交流，认真接待股东来访和咨询，确保所有投资者平等获得信息，切实维护股东合法权益。报告期内，公司共披露 **4** 次定期报告，**40** 次临时公告。



## 投资者管理

公司十分重视与股东及投资者的有效沟通，不断加强与投资者的交流，认真接待股东来访和咨询，确保所有投资者平等获得信息，切实维护股东合法权益，有效合规地开展工作。



业绩说明会



制作开创简讯



公众号推送



其他媒体  
平台推送



e互动回复

## 党建引领

开创国际形成了较为完善的党组织体系。其中，领导机构由党组织负责人、党委委员和纪委书记等组成，负责制定和执行企业的重大决策，以及监督企业的日常经营管理。同时，设立了党群工作部、人力资源部、安保信访部等，负责党务工作的组织协调、宣传教育、人才培养、纪律检查等方面的工作。此外，还有群众组织和监督机构，如工会、共青团等，负责维护职工权益、组织文化活动、服务青年员工等方面的工作。

### 注重思想政治建设，提升改革发展引领力

公司以学习习总书记系列重要讲话精神为重点，加强党员意识形态建设。公司坚持把学习贯彻党的十九大精神、二十大精神、习近平总书记系列重要讲话精神，作为首要政治任务，作为领导干部教育培训的必修课，提升改革发展引领力。



### 注重干部队伍建设，提升干事创业的向心力

公司党委通过加强领导班子、干部队伍和人才队伍建设，全方位加强公司干部队伍建设，提升干事创业的向心力。



## 注重基层组织建设，提升服务发展的战斗力

公司党委通过坚持重心下移、加强党支部标准化规范化、抓好党员教育管理，加强基层组织建设，提升服务发展的战斗力。



## 注重党建带群建，打造特色企业文化

公司党委围绕企业中心工作，实现党建带团建，党建带工建推动精神文明和企业文化建设。2022年，公司开展了“文明单位”创建活动、举办职代会、进行“一日捐”、指导“安康杯”知识竞赛、策划公司宣传 PPT 制作、观看红色电影《长津湖之水门桥》等一系列文化建设活动。





## 商业道德建设

### 廉政建设

#### 落实两个责任，完善工作机制

开创国际坚持把党风廉政建设两个责任抓在手上、扛在肩上、落实到行动上。一是公司党委着力强化监督执纪问责，全面加强纪律建设，修订完善部分制度。二是公司党委书记与党支部书记和部门负责人签订党风廉政责任书，切实落实一岗双责。三是公司坚持经常性检查与重点督查相结合，注重对企业经营重点环节和重要岗位的监督相结合，积极开展督查督办。

#### 加强廉洁教育，筑牢思想防线

开创国际坚持以各级领导人员和关键岗位人员为重点，广泛开展形式多样的廉洁教育活动。公司组织党员观看警示教育片，落实廉洁谈话制度，将预防职务犯罪与开展领导干部廉洁自律工作紧密结合起来，把廉政谈话工作贯穿于干部监督、管理的各个环节，着力抓早抓小抓苗头，增强廉洁教育的针对性和实效性。

#### 开展专项治理，规范管理行为

开创国际持续落实巡察整改，组织“回头看”，按节点进行检查督促，确保整改工作有序推进、扎实开展。通过自查，明确整改问题、措施、责任领导及部门，对问题进行了逐一整改，现各项问题已基本整改完毕。

#### ● 廉政协议签订情况

为落实党风廉政建设，公司及市场部、机务部、船务一部、船务二部等部门于2022年度分别与相关单位签订廉政协议，合计签署单位共 **180** 余个。

### 信息安全

开创国际高度重视信息安全，严格执行国家对信息安全管理政策及隐私保护政策，制定《信息系统安全管理办法》、《员工保密管理办法》，与内部员工签订保密协议，做好信息安全与隐私保护的“守门人”。

### 依法纳税

公司严格遵守国家法律法规，在经营中恪守职业道德、依法纳税。



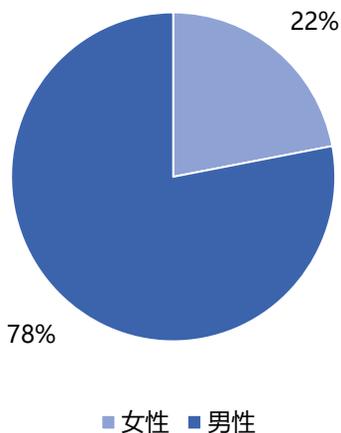
# 员工之责

打造以人为本的工作家园

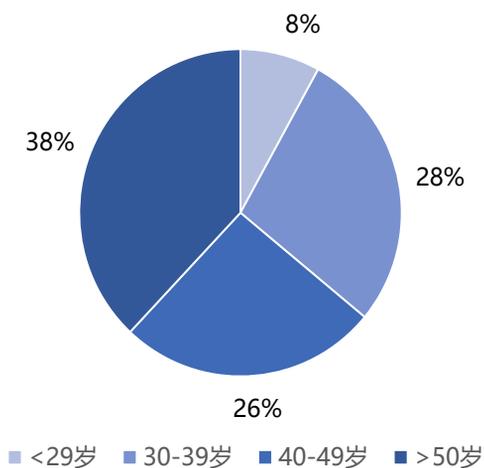
## 员工结构

员工是开创国际可持续发展的最关键因素之一，开创国际坚持全面质量管理理念和以人为本的原则，重视专业人才队伍的建设，截止2022年12月31日，开创国际母公司及子公司拥有在职员工**1,187**名。

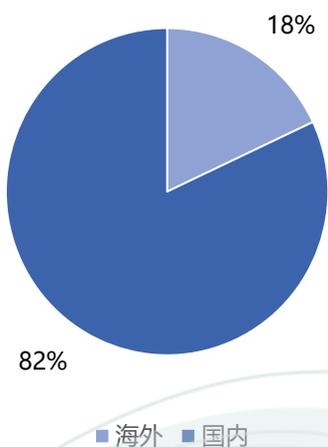
### 性别



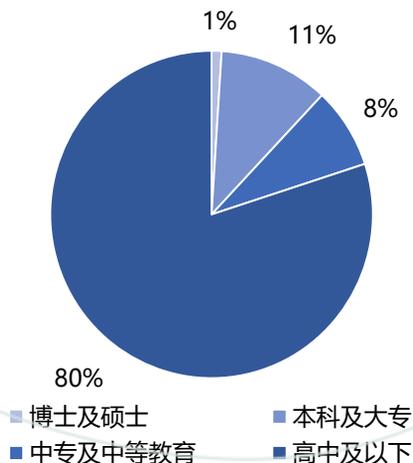
### 年龄



### 地区



### 学历



## 员工招聘

### 人才引进

报告期内，公司积极承担国企社会责任，持续开展校园招聘工作与社会招聘工作，以满足“十四五”期间公司高质量发展的人才需求。


**22人 校园招聘**

**266人 社会招聘**

### 本地化雇佣

开创国际严格遵守资源国和经营地的法律法规，模范执行当地化用工比例要求，有效带动当地就业，促进当地经济社会发展。

## 薪酬体系

公司薪酬政策的制定坚持效率优先、兼顾公平的原则；员工薪酬的发放坚持一岗一薪、易岗易薪、隔月调整的原则。

## 职业健康

公司十分重视员工的职业健康，长期与三甲医院之间合作，为员工配备医务室，从而保障员工健康安全。同时公司定期组织陆地岗位员工和船员进行健康体检。

**医务室  
配备**
**三甲医院  
合作**
**定期体检  
提供**

## 工会福利

2022年公司工会在公司党委和上级工会的领导下，根据企业发展的实际和职工的需求，维护职工合法权益，组织职工文娱活动，提升职工综合素质，履行工会各项职责，为职工提供全方位服务。



### 职工代表大会

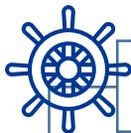
1月，公司工会通过召开四届六次职工代表大会审议通过了《集体合同》《工资集体协议书》《船员员工手册》（2021版）、《陆地员工手册》（2021版）；完成了《公司工资集体协议书》《公司集体合同》的协商和签约工作。职工代表大会的召开秉着公开、公平、公正的原则，让职工代表选举权得到了充分体现，起到了维护职工权益，构建和谐劳动关系的作用。



### 职工文体活动



认真组织公司女职工参加“三八”妇女节活动。同时做好“六一”儿童节慰问工作，今年组织公司女员工，并邀请了部分家属联谊会代表一起与集团本部女员工参加了“美丽人生，幸福生活”女神节插花活动，通过活动大家增进了交流，融洽了感情，也感受到公司大家庭的温暖。



## 职工教育培训

公司工会注重职工自身素质提升，2022年组织开展职业资格培训、能力提升培训、岗前培训等。

- 舟山环太组织了2022年度“开创杯”劳动竞赛活动。通过竞赛活动共评比出先进集体2个，先进个人8名，满意厨师4名；
- 深入开展“安康杯”活动，张贴安全生产文化贴纸，提升广大员工、船员个人综合素质，增强了安全生产意识、安全健康意识，构建了和谐企业。



## 职工困难帮扶



报告期内，工会坚持重病、工伤住院探望、慰问制度，坚持开展对家庭特困、工伤致残的职工家庭进行扶贫解困救助活动，坚持开展助学活动。

全年累计投入日常救助、扶贫解困、大病补助及丧葬补助等资金3.5万余元，受益面达81人次。

工会为员工家属创立了“家属联谊会”制度，组建了“家属联谊会”微信群，成为平时大家沟通交流的好场所、好桥梁，起到了连接船员、家属、公司的纽带作用。



## 安全生产

### 安全生产体系

---



#### 组织体系

公司安全生产委员会（以下简称：安委会）是安全生产的领导机构。公司总裁任安委会主任，分管安全生产的副总裁任副主任，总裁室其他成员以及各部门负责人任安委会成员。安委会办公室设在公司安保信访部，负责公司日常安全生产管理工作。



#### 制度体系

开创国际高度重视安全生产，依据《中华人民共和国安全生产法》、《上海市安全生产办法》和《生产安全事故报告和调查处理办法》等有关法律法规规定，制定《安全生产例会规定》、《安全生产奖惩办法》，并形成《安全生产应急预案》，贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理方针。

### 安全生产体系认证

---

公司于2019年建立了远洋渔业企业安全管理体系，2020年获得中国船级社CCS颁发的国内第一张远洋渔业企业安全管理体系认证证书。

自2020年7月开始，公司大型拖网加工船率先在船上载入船舶安全管理体系运行，截止2022年7月，公司现有14艘船舶已全部运行船舶安全管理体系。

开创远洋经过2年时间的安全管理体系运行，进一步加强安全红线意识，积极探索、认真整改、不断完善，依靠制度、科技和管理创新，使公司远洋渔业船舶安全管理进一步向规范化、程序化和科学化积极转变。

2022年8月初，中国船级社上海分社专家评审组对开创远洋安全管理体系换证进行现场评审。

### 安全管理体系换证工作

专家评审组依据2021版评定标准，检查了公司制定的文件、记录台账、年度内部评审报告及不符合项目的整改情况等。检查情况在末次会议中进行了反馈，对提出的不符合项目进行了整改。

2022年8月9日，中国船级社向开创远洋颁发了五年有效的《远洋渔业企业安全管理体系符合证明》。



### 信息化建设

公司通过互海通船船管理系统建立起安全管理体系信息平台，目前所有检查项目、使用证书、应急演练计划、培训计划等都在该系统上运行并归档。

## 安全生产大检查和隐患治理活动

报告期内，公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针，及时有效地组织安全生产管理人员、专业技术人员和和其他相关人员实施全面的隐患排查治理，防范事故发生、改善劳动条件、减少职业危害。

成立工作小组**190**个

参与人数**709**人

发现并整改隐患**35**条

### 岱山加工厂党员群众齐心协力，共筑防汛抗台防线

#### 案例

9月1-3日，岱山加工厂连续三次召开专题安全会议，要求各部门从思想上高度重视，全力做好11号台风“轩岚诺”防御工作。为应对本次台风，公司紧急落实防台防汛责任，成立防台防汛临时领导小组、应急小组，明确分工，责任到人，做到全方位巡查，疏而不漏。

检查内容包括疏通房屋屋顶漏水孔，固定户外相关设备、标牌，防止材料随台风飘起造成事故；对防汛防台重点路段进行排摸，及时清理垃圾，以防堵塞导致积水等



户外设备检查



检查电力设备

## 安全应急演练

公司始终贯彻《中华人民共和国突发事件应对法》、《中华人民共和国安全生产法》、《生产安全事故应急条例》(国务院令[2019]第708号)、《生产安全事故应急预案管理办法》(中华人民共和国应急管理部令第2号)、《突发事件应急预案管理办法》(国办发[2013]101号)、《生产经营单位生产安全事故应急预案编制导则》(GB/T29639-2020)等法律、法规、标准要求,组织各单位制定生产安全事故应急预案,并按相关要求进行评估、备案和组织演练。

报告期内,共开展消防救灾、弃船、油污染、碰撞、破损进水、主机失灵、人员严重受损、海淘清洗等共**200余次**应急演练。



安全应急演练

## 安全文化建设

公司运用各种宣传工具、采取多种形式,积极宣传有关安全生产的法律法规、方针政策。制订安全教育培训制度,组织学习本单位安全生产规章制度和操作规程,积极参加政府有关部门和上级主管部门举办的各种安全生产宣传、教育培训活动,提高从业人员(包括劳务派遣人员)遵法守规、遵章守纪和自我保护的意识。

### 安全生产月

公司在每年的安全生产月,组织以遵守安全生产法为主题的全员参与的安全教育培训。

### 119消防宣传月

公司在每年的119消防宣传月,组织消防演习,不断增强员工消防意识。

### 安康杯

公司深入开展“安康杯”活动,张贴安全生产文化贴纸,提升广大员工、船员个人综合素质,增强安全生产意识

## 环太食品积极开展“119消防日”主题活动

### 案例

11月9日是第三十一个全国消防安全宣传教育日，为进一步增强广大员工消防安全意识，提升快速反应、正确处置能力，预防和控制火灾事故的发生，保护员工生命和公司财产安全，环太食品结合实际情况开展了“抓消防安全，保高质量发展”为主题的“119”消防日系列活动。

公司安全部宣布了消防日活动方案。公司领导层开展动员，强调要时刻绷紧安全这根弦，不断增强

消防安全意识，不断提高消防安全技能，真正做到想安全、能安全、会安全，形成人人参与消防安全、人人重视消防安全的良好氛围。

演练活动成立了消防日领导小组，明确小组成员的各项职责，各岗位人员依据职责

和相关应急预案，各司其职。随后，各部门员工在有关人员的指导下，进行了现场灭火演练，对灭火器的使用方法和灭火操作，有了深刻的理解与感受。

在各部门和员工的紧密配合下，此次消防日演练活动取得了圆满成功，对消防安全常识有了进一步的了解，对抗火灾的应变能力得到了一定的提高，为今后公司安全生产奠定了坚实的基础。





# 社会之责

展现互利共赢的国企担当



## 行业贡献

### 加强履约工作

开创国际不断加强履约工作，严格遵守国内法律与法规以及国际规则，密切关注区域国与国际行业组织的管理动态，坚持互惠互利，建立更加良好的可持续合作机制。



## 政府贡献

### 响应政府号召

报告期内，公司多次收到中国驻外使馆的来函，针对使馆的需求，公司及时制定相应协助实施方案并报备至有关政府部门。2022年度公司通过运输船协助了多位农业专家、使馆随员、援建人员等回国或前往相应国家。

### 促进国际关系

报告期内，开创国际积极配合国家外交工作需要，以高度的政治站位、强烈的责任担当，为中基双边发展搭建绿色通道，全力保障外交工作大局。



近三年来，公司共承运使馆工作人员、援建专家等30余人次，托运粮食、医护用品以及农业机具等大量重要援助物资，为驻基里巴斯使馆提供了有力的支撑，得到驻基使馆的高度赞扬，以实际行动积极践行构建人类命运共同体的社会责任担当。





## 社会公益

为进一步弘扬“扶贫济困、互助互济”的中华传统美德，深入实践集团“员工第一、崇尚奋斗、爱与尊重”的企业文化，报告期内，开创国际开展了公益慈善、精准扶贫等社会公益活动，积极参与社区发展，主动投身公益事业。

### 慈善捐助

深入贯彻上海市第十二次党代会精神，积极践行《上海市加快经济恢复和重振行动方案》，把“竭诚服务职工群众”对美好生活新期待落实到工会工作中，公司于2022年初开展“一日捐”活动。此次活动采取海陆联动、异地同步的方式进行，广大干部员工以实际行动关爱困难群体，募集款项将用于公司后续开展的困难群体帮困工作。



海内外参与人员共计

**600余人**



图为“一日捐”活动开展现场

## 精准扶贫

为贯彻落实习近平总书记关于深化东西部协作和定点帮扶工作的重要指示精神，根据上海工会实施消费帮扶，支持对口支援地区乡村振兴两年行动计划的通知精神，公司工会根据经费实际情况，为会员发放本市东西部协作和对口支援地区消费帮扶产品一份。


**惠及员工**
**800余人**

**累计发放**
**25余万元**

## 国际援助

报告期内，公司远洋船队、加工厂、海外基地等多措并举，积极承担国企社会责任，无偿向当地政府、人民提供国际援助，进一步提升了开创的国际形象。

### 围网船队

#### 船队救助当地渔民

公司围网船队在作业过程中，经常遇到当落水的地渔民，船队在发现的第一时刻便将其救助上船，之后还护送渔民返回陆地。

### ALBO

#### 向食品银行进行捐赠

2022年，ALBO公司向当地食品银行捐赠ALBO罐头食品；此外，开创国际也通过公益公司捐赠ALBO罐头食品。上述二项合计金额65万元。

### 泛太食品

#### 为当地人民提供淡水

马绍尔群岛当地存在季节性的淡水短缺，泛太食品获知相关情况后，立刻准备对应水资源，提供马绍尔当地1个月的淡水，供当地人民生活用水。

**泛太食品**
**向基里巴斯援助大米**

上海开创远洋自2014年开启与基里巴斯共和国渔业合作项目以来，同基方建立了深厚的友谊。2022年年初，基里巴斯国内粮食等生活必需品严重短缺，当地渔业海洋资源部希望在基企业提供力所能及的物资捐赠。上海开创远洋积极响应号召，立即行动，在国内采购了12吨光明优质大米紧急驰援，帮助当地困难家庭渡过难关。3月15日，物资顺利抵达该国首都塔拉瓦港。在中国驻基里巴斯大使馆的协调下，将援助物资转交基里巴斯政府。



▲ 图为采购的光明优质大米



▲ 图为援助物资转运到舟山港上船



▲ 图为援助物资抵达基里巴斯塔拉瓦港



# 品质之责

## 坚守全产业链的安全底线

## 管理理念

公司致力于实现“从深海到餐桌”（即从产地捕捞→船舶运输→冷链装卸→生产加工→出厂检验→物流配送→分销零售→售后服务等）食品产业链全过程的产品质量和食品安全管理。



产地捕捞



船舶运输



冷链装卸



生产加工



出厂检验



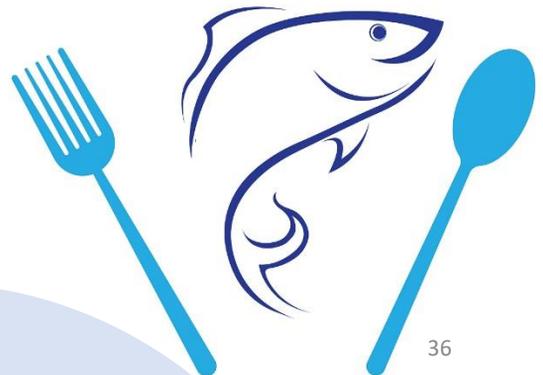
物流配送



分销零售

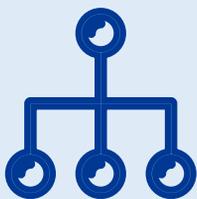


售后服务





## 管理体系



### 组织体系

- 公司成立以法定责任人为第一责任人的安全工作委员会，负责公司安全管理工作的领导和决策。
- 公司安全工作委员会下设食品安全管理办公室，负责按照开创公司安全工作委员会决定和要求，以及根据国家、地方、光明食品集团和水产集团等方面的法律、法规、规范、制度和要求等内容，推进公司食品安全管理工作的计划制订和组织实施、日常管理和考核评价。

- 根据《中华人民共和国食品安全法》、《中华人民共和国农产品质量安全法》、《中华人民共和国产品质量法》、《中华人民共和国食品安全法实施条例》、《上海市实施〈中华人民共和国食品安全法〉办法》、《光明食品（集团）有限公司食品安全管理办法》等法律、法规、规章和制度，公司制定了《食品安全管理办法》、《食品安全应急预案》、《冷海水辅助制冷操作细则》等一系列制度



### 制度体系

## 责任落实

### 捕捞环节

为保证渔捞环节的渔获物质量，船队认真执行公司《冷海水辅助制冷操作细则》，在节能、高效的基础上，确保渔货的冻结质量。大拖船严格按照HACCP计划关键控制点和质量手册的要求，做好产品的分拣、加工和存储工作，并对作业文件如实进行记录。

### 运输环节

公司注重渔货转载及运输过程中的质量安全，按规范进行转卸载操作，严格控制运输过程中的温度，保证渔货的鲜活程度，避免组胺检测超标。具体安全控制手段包括控制转载和运输全过程的温度、保持较快的运输速度、购买冷冻运输保险等。


 鱼体中心温度 **-18°C**

### 销售环节

公司市场部严格落实“三专三证四不得”和“沪冷链信息上传”要求，对所有在销产品的台账进行不定期自查，确保产品进口单证、进出库记录、在库出库检查记录完备，确保公司产品销售证照齐全，所有在售产品单证齐备。

## 生产环节

公司积极践行“安全是光明最好的管理，食品安全是光明的生命线”，始终将食品安全管理工作摆在第一位，从原料管控、生产过程管控、产品可追溯跟踪、投诉处理反馈等方面持续落实食品质量与安全责任。

### ALBO公司食品质量与安全责任全流程落实情况

#### 案例

- 原料源头管控。**公司为所有的原材料都设定了技术规格书，采购的水产品原料均来自可捕捞可持续的海域，所有原料都严格按照技术规格书要求采购；公司目前所使用的所有辅料均为有机产品，并有相关原料产地认证，确保ALBO公司的产品品质稳定。
- 生产过程把控。**公司采用HACCP质量管理体系，同时针对不同国家市场，不同要求的产品，采用不同的质量控制体系文件，如出口到德国的产品要满足IFS认证要求；出口瑞士的罐头产品除了IFS文件外，还兼有MSC认证体系；出口中国的产品，需要提供SAE认证证书。
- 产品可追溯跟踪。**公司当前所有生产的产品，从原料到成品上架销售，都能做到可追溯。
- 投诉处理反馈系统。**报告期内，公司改善了产品消费者投诉处理相关流程，做到投诉处理必应必答，有质量部负责人和销售部配合解决消费者产品投诉相关事宜，投诉处理解决率100%。

## 保障措施

报告期内，公司不断加强食品质量与安全的保障措施配套，建立健全食品安全管理制度，完善食品安全管理队伍建设，开展相关人员培训，同时做好食品安全状况检查等工作。

### 舟山环太完善食品质量与安全保障措施配套

#### 案例

- 食品安全队伍建设。**舟山环太岱山工厂积极组织员工参加光明集团食品安全培训，同时开展GMP、SSOP、HACCP等厂内培训；同时加强岱山工厂食品安全管理队伍建设，增设食品安全总监及食品安全员岗位；此外，工厂在化验室等专业技术人员方面加强本地化培养，做好以老带新传帮带。
- 食品安全状况检查。**一方面，舟山环太岱山工厂积极接受当地政府主管职能部门（市场监督管理局、舟山海关）、第三方认证机构以及客户的评审和指导，相关不符合项均已整改完毕。同时，经公司主管部门指导，工厂自我加压，每周进行食品安全检查工作，及时发现并整改存在的食品安全隐患。

全年排查、整改食品安全风险隐患共计

**25项**

# 附录

## 关键绩效表

### 经济绩效

指标	单位	2020	2021	2022
营业收入	万元	196,895.22	198,031.70	194,091.82
支付各项税费	万元	5,134.15	4,309.22	757.78
归母净利润	万元	14,120.39	19,099.59	10,610.32
加权平均净资产收益率	%	7.74	9.67	5.08
总资产	万元	281,541.04	294,366.47	343,444.96
资产负债率	%	31.99	31.52	38.07
研发投入	万元	/	/	48.00

### 社会绩效

指标	单位	2020	2021	2022
员工总人数	人	1,161	1,192	1,187
劳动合同签订率	%	100%	100%	100%
社会保险覆盖率	%	100%	100%	100%

# 指标索引

## 全球可持续发展标准委员会 (GSSB) GRI 标准

目录		披露指标
关于本报告	报告概览	-
	数据来源及可靠性声明	2-2, 2-3, 2-4
	编制依据	2-2, 2-3, 2-4
	报告范围	2-2, 2-3, 2-4
	指代说明	2-2, 2-3, 2-4
	获取及回应	2-2, 2-3, 2-4
董事长致辞		
走进开创	公司简介	2-1, 2-6
	经营布局	-
	核心竞争力	-
	荣誉与认证	-
治理之责 夯实行稳致远的管治根基	组织架构	2-9
	三会治理	2-9, 2-10, 2-11, 405-1
	内控管理	-
	信息披露	2-2, 2-3, 2-4
	投资人管理	2-29
	党建引领	-
	商业道德建设	205-1

目录		披露指标
员工之责 打造以人为本的工作家园	员工结构	2-7, 405-1
	员工招聘	-
	职业发展	404-1
	薪酬体系	2-19
	职业健康	403-1, 403-2, 403-5
	工会福利	401-2
	安全生产	403-1, 403-2, 403-5
社会之责 展现互利共赢的国企担当	行业贡献	408-1, 409-1
	政府贡献	-
	社会公益	-
品质之责 坚守全产业链的安全底线	管理理念	2-6
	管理体系	2-27, 408-1, 409-1
	责任落实	3-3
关键绩效表		
指标索引		
全球可持续发展标准委员会 (GSSB) GRI 标准		
中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南4.0之食品行业》		

## 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南4.0之食品行业》

目录		披露指标
关于本报告	报告概览	P1.2
	数据来源及可靠性声明	P1.2
	编制依据	P1.2
	报告范围	P1.3
	指代说明	P1.2
	获取及回应	P1.2
董事长致辞		P2.2
走进开创	公司简介	P4.3
	经营布局	P4.2
	核心竞争力	P4.3
	荣誉与认证	(A3)
治理之责 夯实行稳致远的管治根基	组织架构	P4.2
	三会治理	M1.1, M1.2
	内控管理	M1.1
	信息披露	M1.3
	投资人管理	M1.2
	党建引领	S1.4, S4.7
	商业道德建设	M3.1, M3.2
员工之责 打造以人为本的工作家园	员工结构	S1.6, S2.1, S2.8
	员工招聘	S1.5, S2.3, S4.3
	职业发展	S2.6, S2.12, S2.14
	薪酬体系	S2.7
	职业健康	S2.17
	工会福利	S2.11, S2.19, S2.20
	安全生产	S3.1, S3.2, S3.3, S3.4

目录		披露指标
社会之责 展现互利共赢的国企担当	行业贡献	S1.1, S1.4
	政府贡献	S1.4
	社会公益	S4.6, S4.7, S4.12, S4.13
品质之责 坚守全产业链的安全底线	管理理念	F1.1, F1.2
	管理体系	F1.2
	责任落实	F1.3, F1.4, F1.5, F1.7 , F1.8
关键绩效表		(A2)
指标索引		(A5)
全球可持续发展标准委员会 (GSSB) GRI 标准		(A5)
中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南4.0之食品行业》		(A5)



上海开创国际海洋资源股份有限公司

地 址：上海市杨浦区安浦路661号3号楼3楼  
电 话：86-21-65690310  
邮 编：200082  
电子邮箱：ir@skmic.sh.cn